



ФБК
Grant Thornton

An instinct for growth™

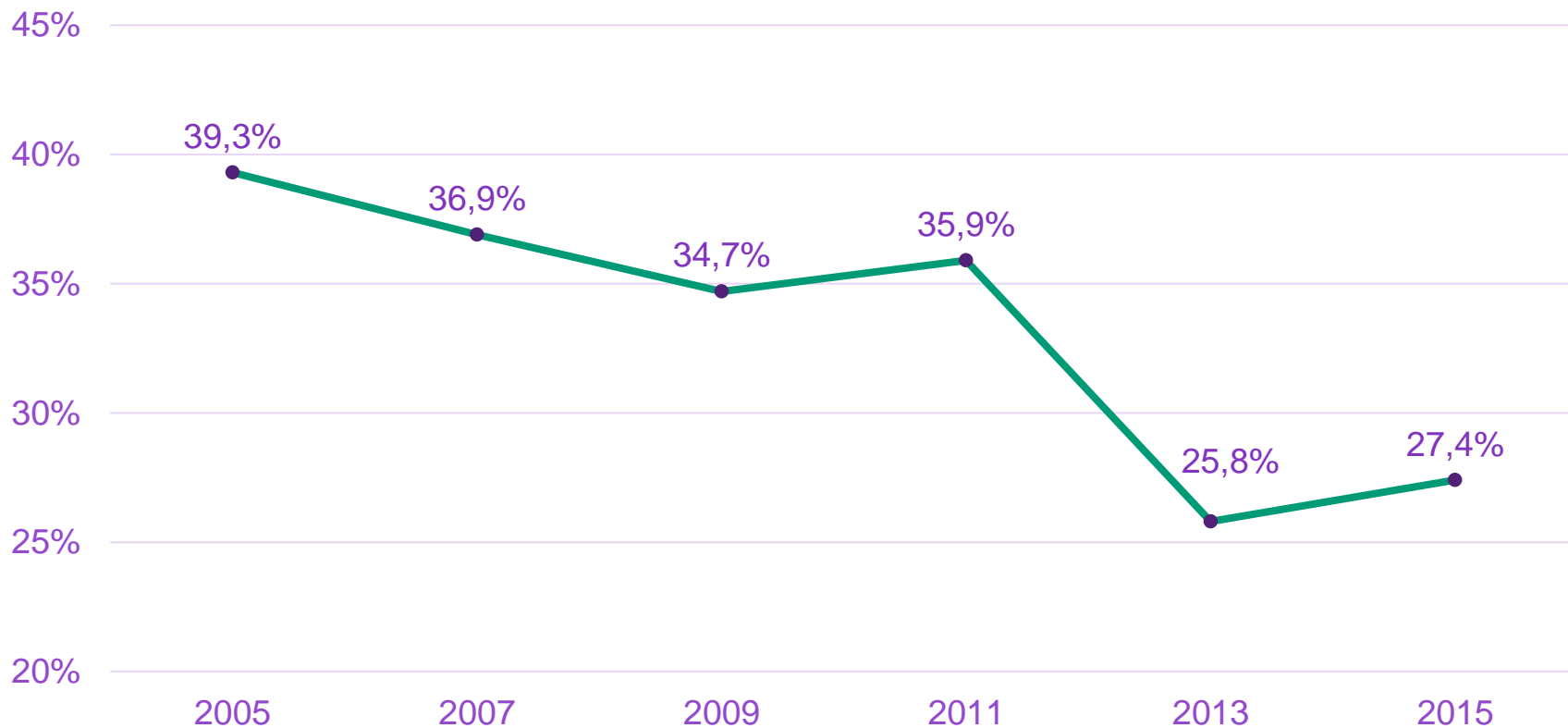
Гендерный разрыв в оплате труда

И.А. Николаев
директор Института стратегического
анализа,
доктор экономических наук

26.09.2017 Москва



Гендерный разрыв в оплате труда в России в 2005-2015 гг.



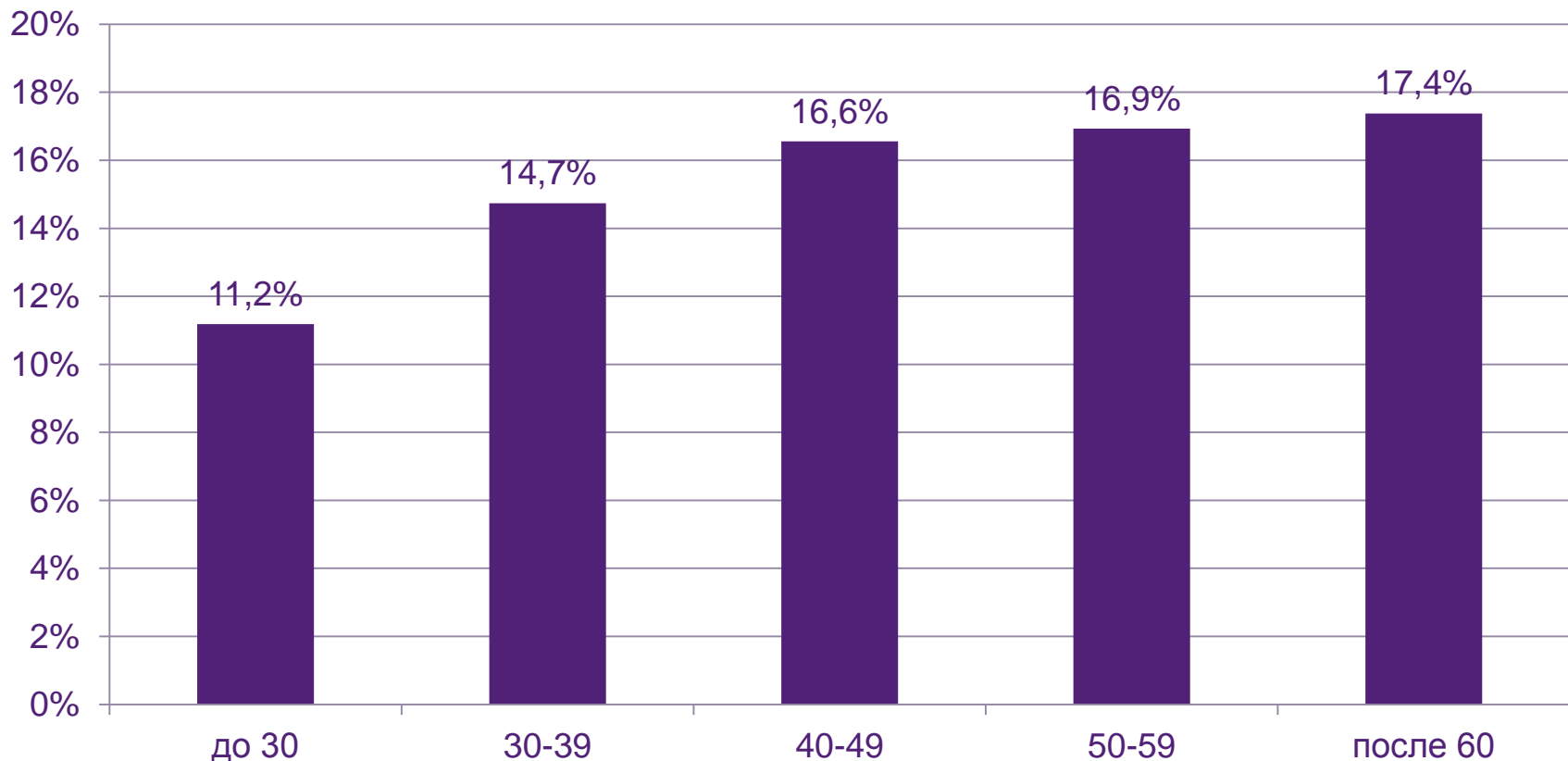
Источник: Росстат

Гендерный разрыв в оплате труда в странах ЕС в 2002-2015 гг., %

страна/ год	2002	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ЕС (27)	:	17,7	:	17,3	17,2	16,5	16,9	17,3	16,8	16,7	16,4
Эстония	:	29,8	30,9	27,6	26,6	27,7	27,3	29,9	29,8	28,1	26,9
Чехия	22,1	23,4	23,6	26,2	25,9	21,6	22,6	22,5	22,3	22,5	22,5
Германия	:	22,7	22,8	22,8	22,6	22,3	22,4	22,7	22,1	22,3	22
...											
Румыния	16	7,8	12,5	8,5	7,4	8,8	9,6	6,9	4,9	4,5	5,8
Италия	:	4,4	5,1	4,9	5,5	5,3	5,7	6,5	7	6,1	5,5
Люксембург	:	10,7	10,2	9,7	9,2	8,7	7,9	7	6,2	5,4	5,5

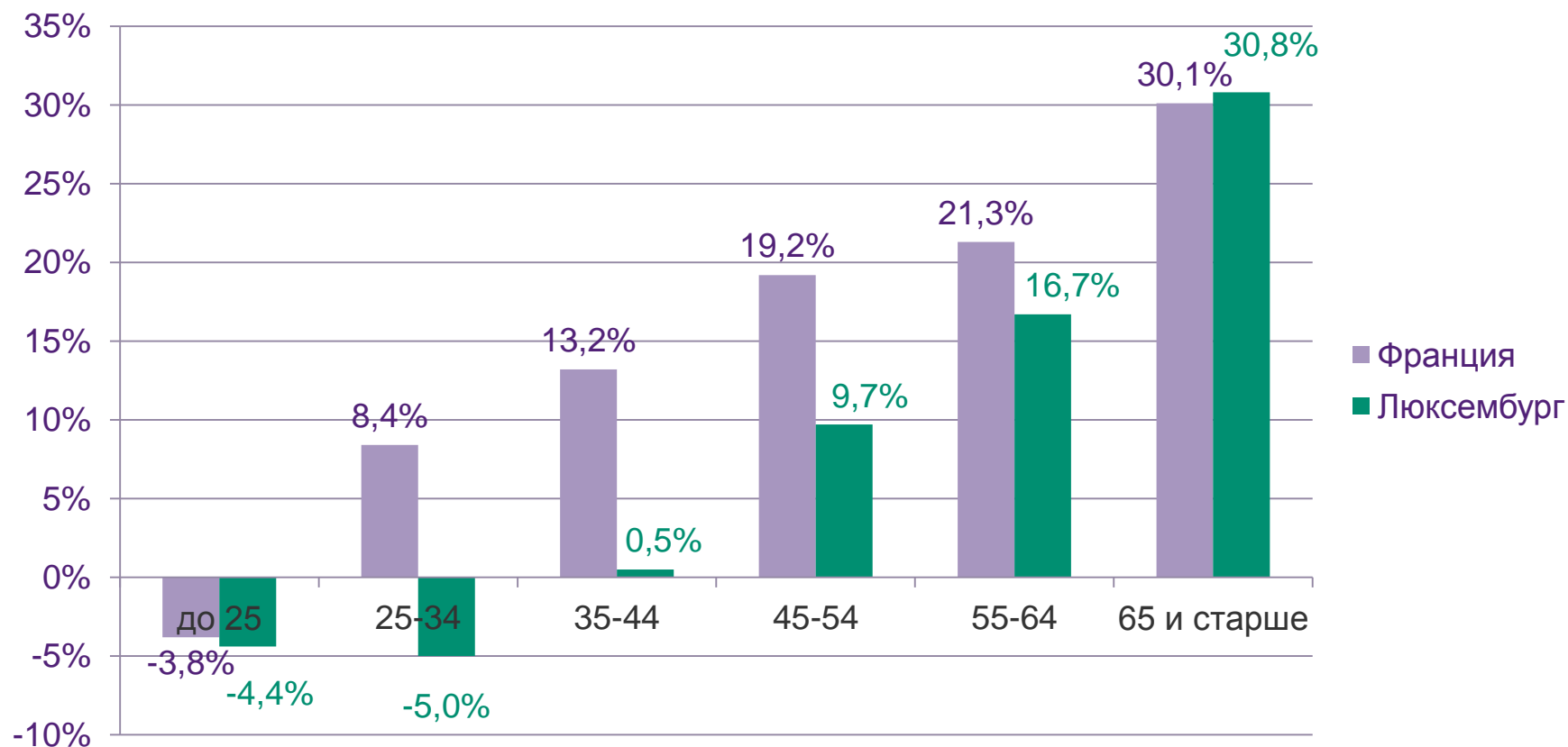
Источник: Евростат

Гендерный разрыв в оплате труда по возрастным группам в Евросоюзе, 2014 г.



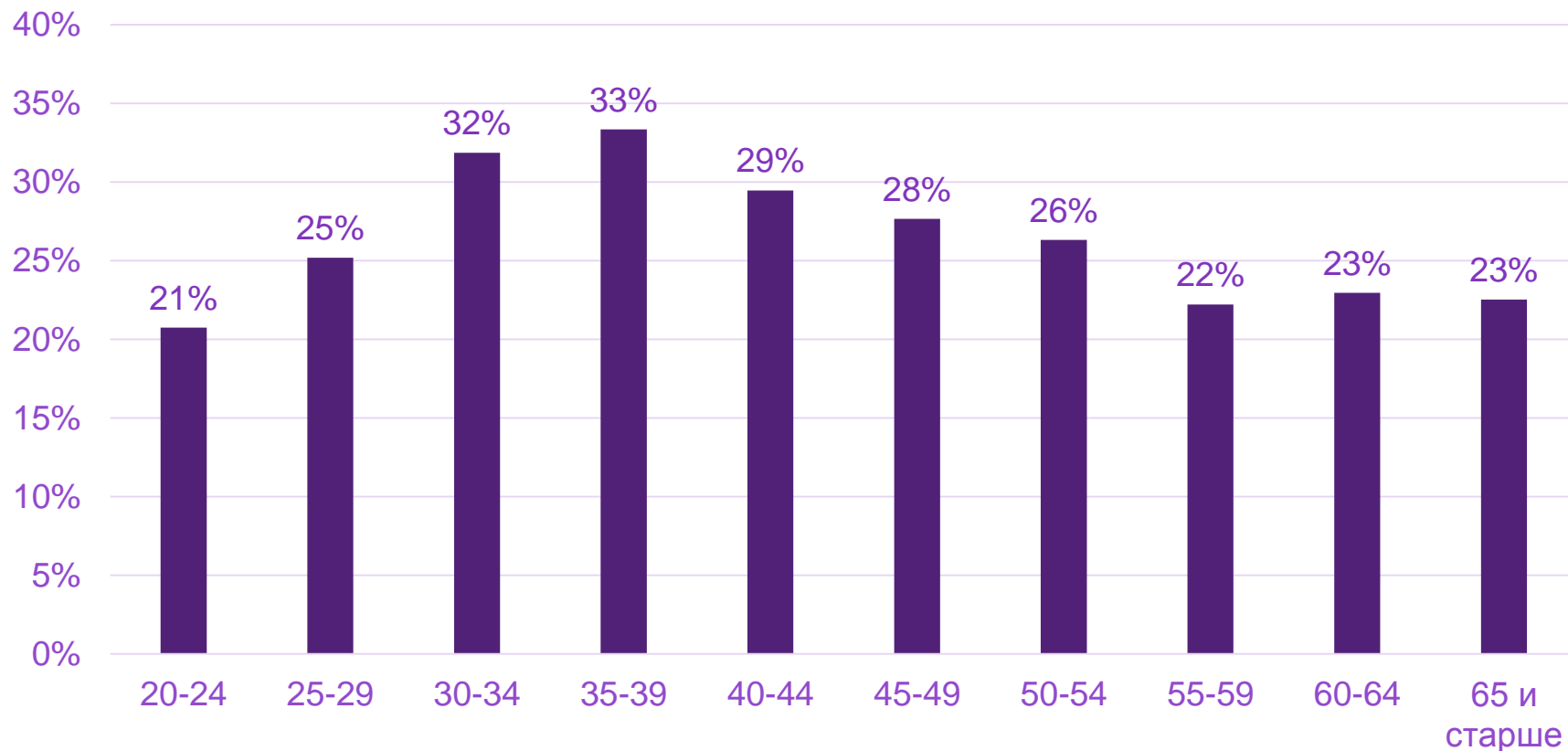
Источник: Евростат

Гендерный разрыв в оплате труда по возрастным группам во Франции и Люксембурге, 2014 г.



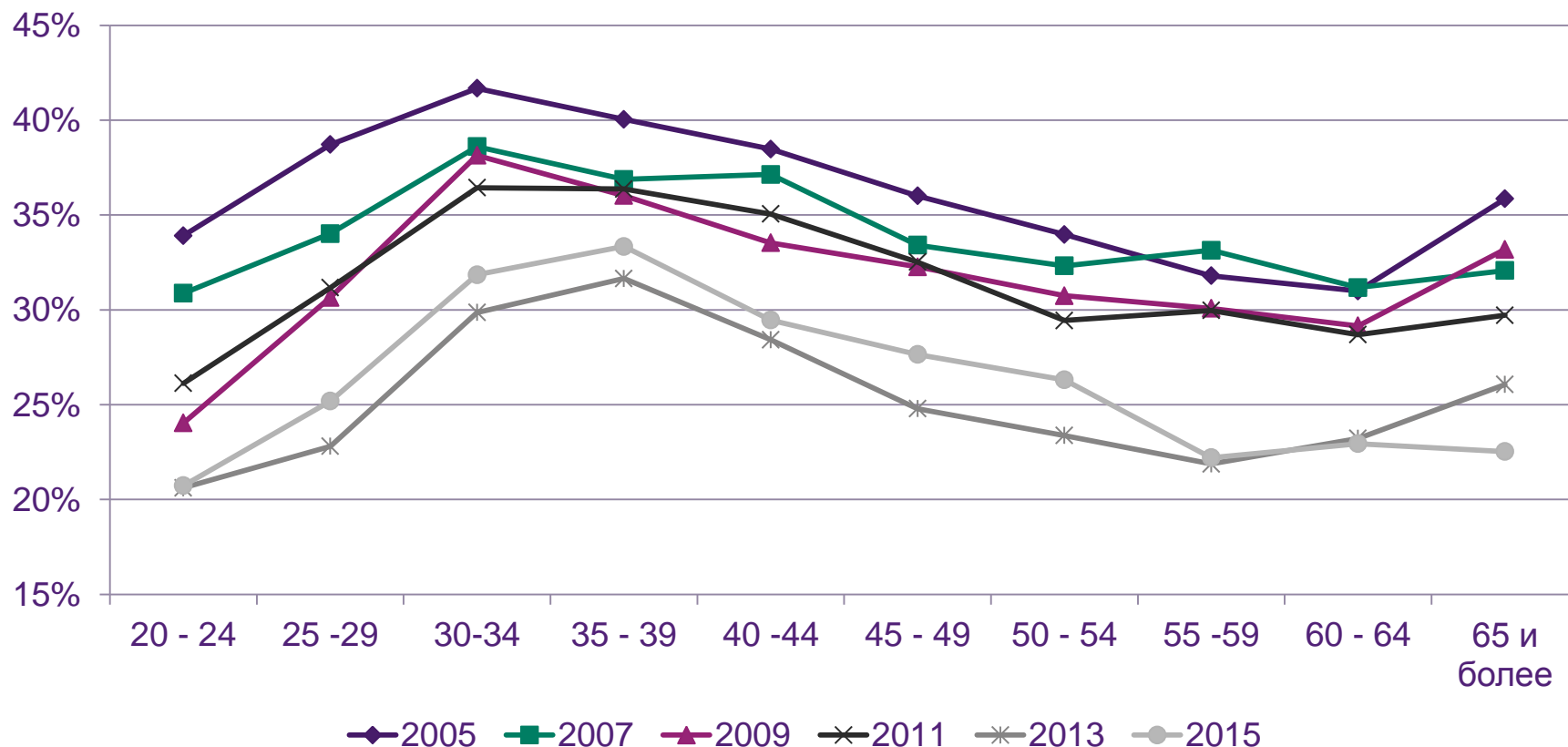
Источник: Евростат

Гендерный разрыв в оплате труда по возрастным группам в России, октябрь 2015



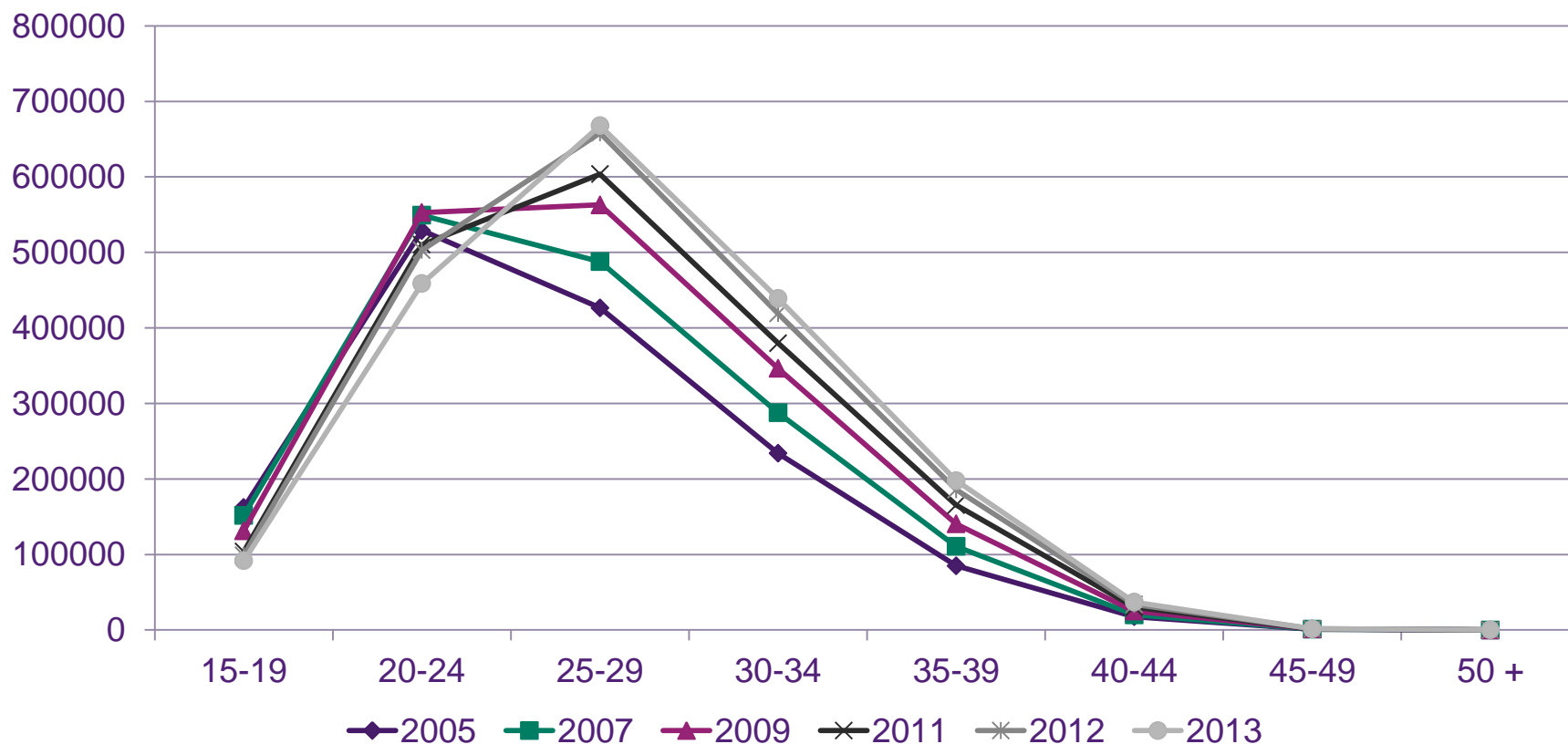
Источник: Росстат

Гендерный разрыв в оплате труда по возрастным группам в России, обследования 2005-2015 гг.



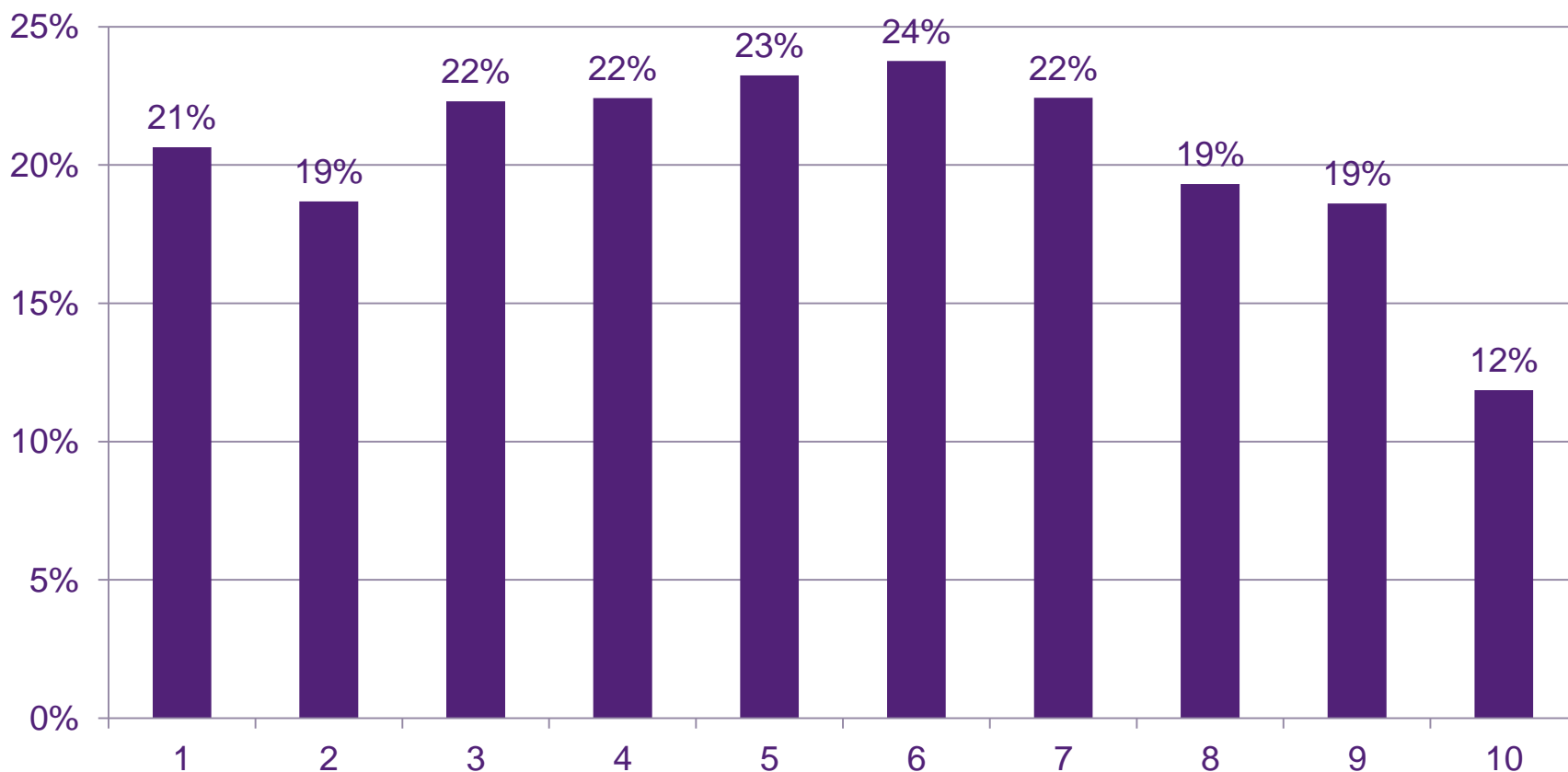
Источник: Росстат

Число родившихся по возрастам матери в России, 2005-2013 гг.



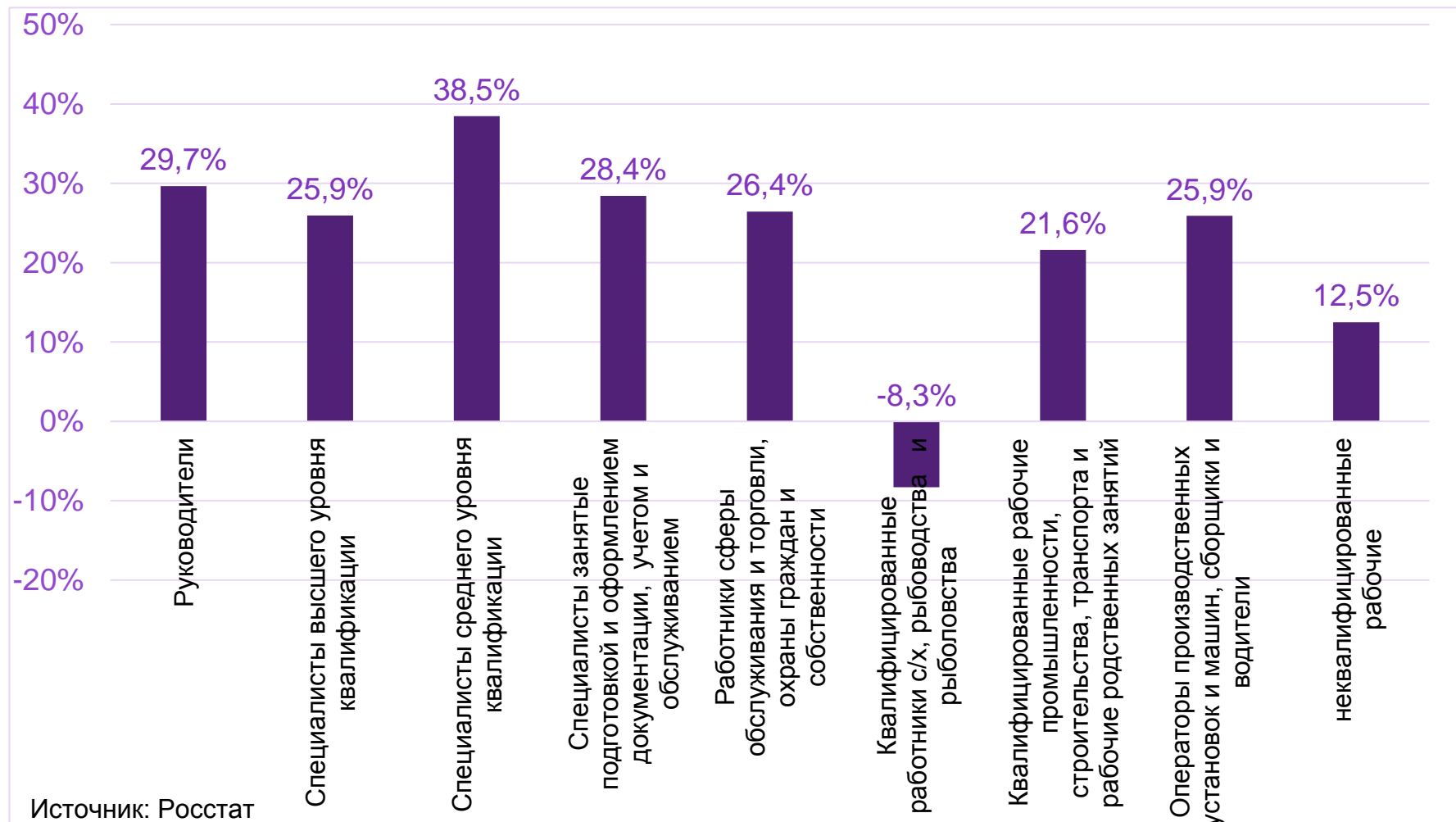
Источник: Росстат

Гендерный разрыв в оплате труда по децильным доходным группам (по доходам), Россия, 2016 г.



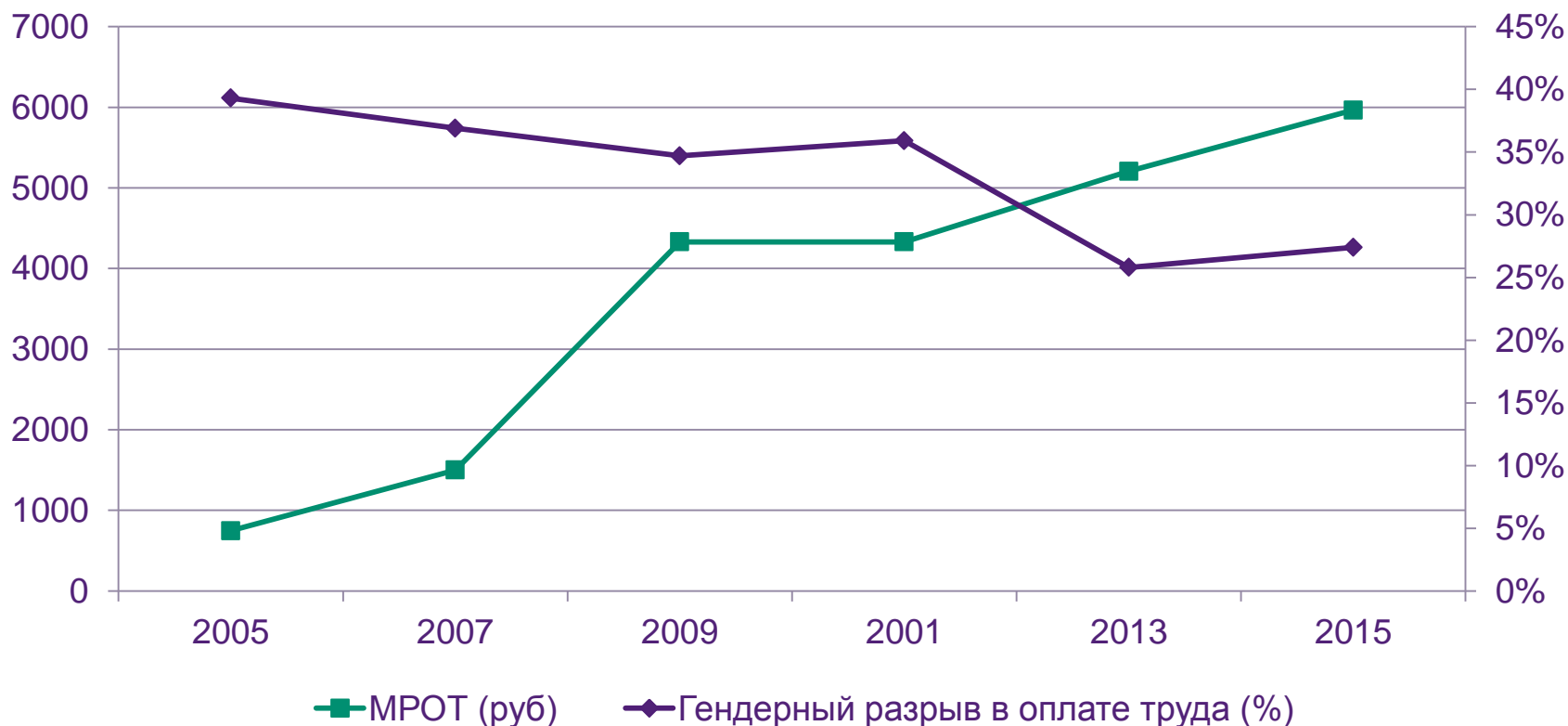
Источник: Росстат

Гендерный разрыв в оплате труда по группам занятий. Россия. Октябрь 2015



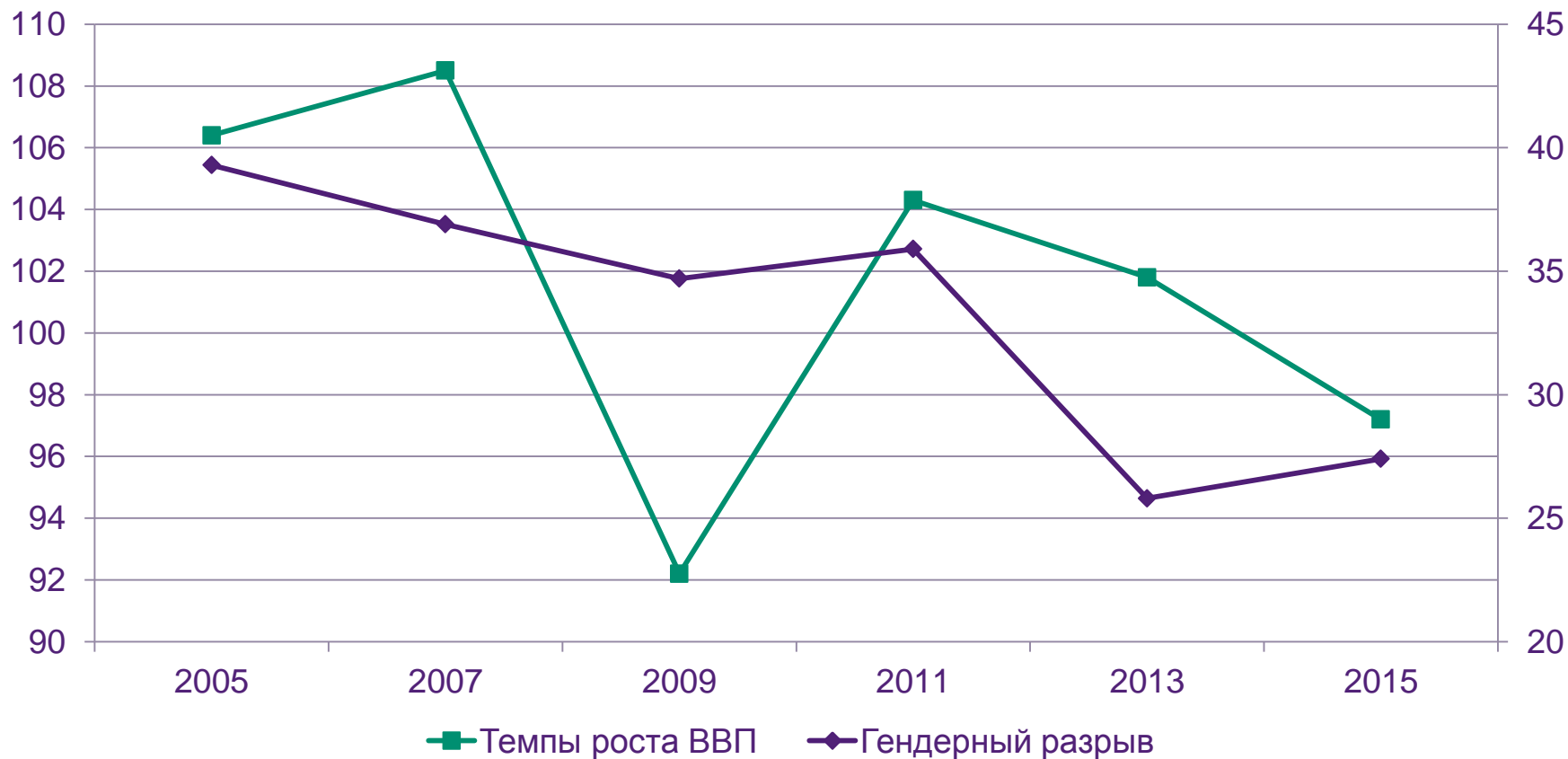
Гендерный разрыв в оплате труда и МРОТ в РФ, 2005-2015 гг.

руб.



Источник: Росстат

Гендерный разрыв и темпы роста экономики в России 2005- 2015, %



Источник: Росстат

Декомпозиция заработных плат по методу Оаксаки-Блайндера

Характеристики	Доля объясненного гендерного разрыва в оплате труда
Отраслевая принадлежность	7,4%
Семейный статус	5,9%
Форма собственности предприятия	5,5%
Уровень здоровья	1,8%
Руководящая должность	1,3%
Вредность производства	0,2%
Регионы с северной надбавкой	-1,2%
Образование	-10,9%
Другие переменные (возраст, возраст ² , отработанное время)	14,2%
ИТОГО	24,7%

**Эконометрическая оценка
уровня гендерного разрыва в оплате труда
свидетельствует о том, что в России
гендерный разрыв в значительной степени
объясняется отраслевой принадлежностью.**

**Дискриминация относительно женщин
практически равна
непотизму относительно мужчин.**

Чёткой взаимосвязи между динамикой темпов роста экономики и гендерным разрывом в оплате труда нет.

Тем не менее, очевидна долгосрочная тенденция: по мере развития экономики гендерный разрыв в оплате труда сокращается.



ФБК
Grant Thornton

An instinct for growth™

Благодарим за внимание!

101990, Москва, ул. Мясницкая, д.44/1

Телефон (495) 737 5353

Факс (495) 737 5347

E-mail fbk@fbk.ru

