11/2015

http: // www. profizdat. ru

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ᲐᲠᲝᲤᲡᲐᲘᲣᲖᲔᲑᲘᲡ • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

XXIII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА

25 ЛЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

ПАНОРАМА

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

И. ЛЕВИТАН – ВЕЛИКИЙ РУССКИЙ ХУДОЖНИК

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ

Заседание Совета глав государств СНГ

МОТ. Сандра ПОЛАСКИ: Беречь здоровье работников

Работа с молодежью – важная задача профсоюзов

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

ПРОФЕССИИ КАКИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ СЕГОДНЯ НУЖНЫ И НЕ НУЖНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА, %

Источник: Минтруд РФ

Совместное исследование сервиса «Битрикс24» и аналитического агентства J'son & Partners Consulting

НА ЧЁМ ЭКОНОМИМ (ПРОДУКТЫ И ТОВАРЫ)?

51% россиян реагируют на рост цен прежде всего экономией, о дополнительных заработках при этом думают 39% опрошенных

Мясо, птица	29%
Одежда, обувь	27%
Сыр, колбаса	23%
Рыба, морепродукты	21%
Развлечения	17%
Косметика, рестораны	16%

По данным фонда «Общественное мнение»

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ГОСУДАРСТВ СНГ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 4

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН С МОЛОДЕЖЬЮ 10

О РАБОТЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА С МОЛОДЕЖЬЮ 12

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ 13

Николай СИЛКИН
ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИИ – ЗАБОТА ОБЩАЯ 15

РЫНОК ТРУДА

РЫНКИ ТРУДА СТРАН ГРУППЫ ДВАДЦАТИ В 2015 ГОДУ: УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ЭКОНОМИЧЕСКИМ РОСТОМ И ЗАНЯТОСТЬЮ 16

Сандра ПОЛАСКИ
БЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ 17

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП 18

ПАНОРАМА 20

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 22

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ДОСТОЯНИЕ РОССИИ
155 лет со дня рождения Исаака Ильича Левитана 24

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ 26

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ГОСУДАРСТВ СНГ

16 октября в поселке Бурабай (Республика Казахстан) состоялось очередное заседание Совета глав государств СНГ

В ходе заседания, прошедшего под председательством Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева, обсужден ряд международных проблем, представляющих взаимный интерес, а также перспективы развития многостороннего сотрудничества в гуманитарной, правоохранительной и военной сферах. Были подписаны соответствующие соглашения и решения.

В частности, приняты заявления по случаю 70-летия создания Организации Объединенных Наций и о борьбе с международным терроризмом, обращение в связи с 30-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС.

На заседании главам государств была представлена информация о правовом обеспечении миграционных процессов в СНГ и вкладе Межпарламентской Ассамблеи государств Содружества в развитие международного сотрудничества в области миграции.

Предметом рассмотрения на заседании стала реализация в 2016 году Межгосударственной программы «Культурные столицы Содружества», направленной на расширение и укрепление культурных связей между государствами СНГ и создание благоприятного климата для экономического и политического сотрудничества стран Содружества. В рамках реализации этой программы принято решение объявить город Дашогуз (Туркменистан) культурной столицей Содружества Независимых Государств в 2016 году.

В ходе заседания обсужден ряд вопросов взаимодействия в правовой сфере. Подписано также Соглашение о сотрудничестве государств – участников Содружества Независимых Государств в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

На заседании утверждена Концепция военного сотрудничества государств СНГ до 2020 года. В ней содержится совокупность согласованных взглядов на цели, задачи и содержание дальнейшего развития многостороннего военного сотрудничества, направленного на сохранение добрососедских отношений, углубление мер доверия, развитие национальных вооруженных сил, обеспечение совместной и национальной безопасности государств СНГ на основе широких партнерских отношений

Главы государств обсудили ряд вопросов сотрудничества в пограничной сфере. В частности, утверждена Программа сотрудничества государств Содружества в укреплении пограничной безопасности на внешних границах на 2016–2020 гг. Она предусматривает проведение комплекса мероприятий по созданию единого информационного пространства пограничных ведомств государств СНГ; оказание своевременной помощи в обустройстве участков внешних границ государств Содружества на наиболее угрожаемых направлениях; обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в пограничной сфере.

Участники заседания рассмотрели ряд организационных вопросов. Совет глав государств продлил срок пребывания в должности Руководителя Антитеррористического центра государств Содружества генерал-полковнику полиции Новикову Андрею Петровичу (Российская Федерация) и назначил генерал-полковника Бондарева Виктора Николаевича (Российская Федерация) Председателем Координационного Комитета по вопросам противовоздушной обороны при Совете министров обороны государств СНГ.

Следующее заседание Совета глав государств СНГ намечено провести 16 сентября 2016 года в Кыргызстане.

В работе заседания Совета глав государств принял участие Генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков.

В ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве состоялось 67-е заседание Экономического Совета, в котором участвовали делегации из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины, а также заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

Рассматривались вопросы взаимодействия стран СНГ в сфере экономики. Были предусмотрены следующие мероприятия по развитию рынка труда: согласование проектов Соглашения о принципах сближения законодательства в области занятости населения и трудовой миграции государств региона, Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы и Приоритетных мероприятий по формированию общего рынка труда и регулированию рабочей силы СНГ; реализация Общих принципов и механизмов организованного привлечения трудящихся-мигрантов для осуществления трудовой деятельности в государствах СНГ; развитие системы мониторинга и оперативного обмена информацией о состоянии рынков труда и наличия вакантных рабочих мест в государствах Содружества; разработка и согласование проектов Рекомендаций по установлению единых принципов расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве и ряд других.

РОССИЯ

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Президент РФ Владимир Путин и Председатель ФНПР Михаил Шмаков на очередной рабочей встрече обсуждали вопросы обеспечения интересов работающих граждан в текущей экономической ситуации.

Владимир Путин отметил, что «…мы не должны забывать про решение социальных вопросов и обеспечение интересов работающих. Здесь без профсоюзов, без ведущей организации профсоюзов, наверное, решить эффективно эти вопросы сложно».

Михаил Шмаков подчеркнул, что сегодняшняя ситуация в экономике связана и с внешними, и с внутренними причинами. Он предложил отступить от прежней экономической политики, поскольку для простого человека, для любого работника объемы его финансовых обязательств или регулярных выплат увеличиваются.

Председатель ФНПР проинформировал главу государства об Обращении, которое было принято на очередном заседании Исполкома ФНПР и адресовано Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации. Речь о том, что конкретно, по мнению профсоюзов, необходимо предусмотреть при планировании федерального бюджета на 2016 год.

В частности, необходимо довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года; сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции; обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчета средней заработной платы; сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости; отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК Минтруд предложил сохранить до 2018 года включительно пониженный тариф страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Напомним, что он сейчас составляет 30% (22% в Пенсионный фонд РФ, 2,9% – в Фонд соцстраха, 5,1% – в Фонд медицинского страхования). Выпадающие доходы из бюджетов фондов предполагается компенсировать как обычно – из бюджета РФ.

Профсоюзы не согласны с таким подходом в принципе.

«Мы сейчас говорим о дефиците Пенсионного фонда, в то же время продлеваем действие льготного размера тарифов страховых взносов. Недоплаченные 4% вместе с отменой обязательной накопительной части покрыли бы все финансовые проблемы Пенсионного фонда!» – возмутился Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Как следует из финансово-экономического обоснования к законопроекту, продление льготного тарифа приведет к уменьшению объема поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в 2018 году в размере 802,15 млрд рублей.

Профсоюзная сторона опасается, что повышенные нагрузки на федеральный бюджет будут провоцировать финансово-экономический блок правительства на выработку мер, ухудшающих пенсионные права трудящихся и пенсионеров. В частности, инфляция даже в официальных источниках теперь указывается как достигшая 21%, а Пенсионный фонд намерен индексировать пенсии даже не на 11%, а только на 5,5%.

«Были бы полноценные поступления – тогда не предлагали бы увеличить пенсионный возраст, не индексировать пенсии по инфляции. В Пенсионном фонде нет денег потому, что такие законы принимаются!» – уверен лидер ФНПР. По его мнению, решение о том, чтобы не повышать налоговую нагрузку и страховые платежи, принималось в другой экономической обстановке, а посему «следует отказываться от некоторых решений, которые были приняты в тучные годы».

На заседании РТК рассмотрен разработанный Минтрудом проект постановления правительства, которым определяется порядок проведения мониторинга рынка труда по методике, которая учитывает положение на рынке труда одновременно и российских, и иностранных работников.

Это позволит региональным властям более эффективно контролировать их численность и влияние на состояние местной экономики (по идее, так должно было происходить и сейчас, но такой методики на практике не существовало).

Как было отмечено, сейчас ФМС России является единственным источником информации о привлечении работодателями иностранных работников, а Роструд – о численности безработных. Сопоставление этой информации с данными мониторинга высвобождения работников в связи с ликвидацией или сокращением кадров в регионе позволит проводить анализ влияния иностранных работников на рынок труда, объективно оценить напряженность на нем.

При этом доля иностранных работников в численности экономически активного населения и занятых в экономике не должна превышать уровня социальной напряженности на рынке труда регионов. Как посчитать все нужные показатели, расписывает проект постановления, который в итоге был одобрен РТК.

Большую дискуссию вызвало предложение наделить социальные фонды полномочиями проводить внеплановые проверки на предприятиях, где имеются к этому основания. Мнения профсоюзов (за) и работодателей (против) по этому законопроекту разошлись.

Все стороны РТК поддержали ратификацию Конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения. Россия идет к ее ратификации уже почти двадцать лет и теперь готова к этому. Она покрывает почти все социальные направления: медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, старости, в связи с несчастными случаями, по инвалидности, материнству и по случаю потери кормильца.

Правда, Россия пока не берет на себя обязательства обеспечения по безработице, потому что наш максимальный уровень пособия не соответствует требованиям Конвенции. Также страна пока не принимает раздел «Семейное положение» по причине «трудностей в исчислении общей суммы расходов на ежемесячное пособие на ребенка, выплачиваемое по законодательству РФ».

Кроме этих вопросов, профсоюзная сторона резко выступила против решения Росстата, принявшего обновленные стандарты в области статистики труда. Они могут реально содействовать снижению зарплат бюджетникам, так как при подсчете средней зарплаты в стране и в регионах по новой методике подсчета будет учитываться неформальная занятость. Это касается индивидуальных предпринимателей, надомных работников, людей, трудящихся по гражданско-правовым договорам. И по новой методике подсчета уровень средней зарплаты, скорее всего, упадет. То есть, снизится ориентир при выполнении майских указов Президента.

В конце заседания прошло торжественное награждение победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

7 октября Федерация независимых профсоюзов России провела акцию «За достойный труд!» под общим лозунгом: «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!», сообщает Департамент общественных связей ФНПР.

По предварительным данным, всего в акции ФНПР приняли участие 1 млн 723 тыс. человек. По всей стране прошли 91 митинг и более 23 тыс. собраний.

Во Владивостоке на митинг «За достойный труд!» на привокзальной площади столицы Приморья вышли около 600 человек. Выступая на митинге, лидер профсоюзов России Михаил Шмаков огласил требования профсоюзов к правительству РФ, которые просты и понятны: отказаться от варварской экономики, от банковского виртуального капитала, который уничтожает реальные рабочие места.

«Зарплата в России у человека труда несправедливая. Мы должны заставить наших руководителей работать на свой народ, иначе трудящимся и профсоюзам такое правительство не нужно. Нынешний экономический кризис в стране – искусственный. Он – результат ультралиберальной политики правительства. Развитие реального производства – это главное требование Федерации независимых профсоюзов России, которая объединяет сейчас 20 млн россиян», – сказал председатель ФНПР.

«Росту цен – опережающий рост зарплаты!», «Доходам россиян – реальный рост!», «Пенсионеры работают не от хорошей жизни!», «Урезание социальных льгот – удар по экономике!», «Правительство! Хватит экономить! Развивай экономику!», «Урезание льгот подрывает стабильность!» – эти и другие лозунги были в руках митингующих.

Выступающие и участники митинга «За достойный труд!» поддержали проект резолюции, предложенный Федерацией профсоюзов Приморского края. Среди выдвинутых требований, которые могли бы снизить социальную напряженность в обществе, – доведение МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения; сохранение действующего механизма индексации пенсий, пособий, соцвыплат; отказ от увеличения пенсионного возраста; обеспечение безусловного выполнения указов президента в части повышения зарплаты отдельных категорий работников бюджетного сектора.

По всем субъектам Дальневосточного федерального округа прошли около 3 000 профсоюзных собраний, 13 митингов. Они состоялись в административных центрах – Якутске и Хабаровске, а остальные в муниципальных образованиях краев и областей. В Южно-Сахалинске, Магадане и Благовещенске прошли встречи руководителей профорганизаций и профактива с губернаторами регионов. В Петропавловске-Камчатском состоялось расширенное заседание Совета Федерации профсоюзов Камчатки с участием вице-губернатора края, председателя краевого законодательного собрания, глав муниципальных районов. В Еврейской автономии в Биробиджане прошел профсоюзный форум «За справедливый бюджет – 2016!» с участием вице-губернатора области, представителей органов власти и союза работодателей, представителей Общероссийского народного фронта, Общественной палаты ЕАО. Всего в акции по округу приняли участие более 130 тыс. членов профсоюзов.

В Сибирском федеральном округе прошли 18 митингов и 4200 собраний. Всего в акции 7 октября по округу приняли участие более 140 тыс. человек.

В Чите более тысячи человек собрались на митинге профсоюзов и трудовых коллективов Забайкалья. Наиболее активное участие в митинге приняли студенты, представители социальной сферы, медики, учителя, представители профсоюза культуры. По итогам митинга участники приняли резолюцию, в которой обратились к губернатору региона, краевому Правительству, депутатам Законодательного собрания, а также органам местного самоуправления с требованиями принять незамедлительные меры по стабилизации финансово-экономического положения.

В Алтайском крае на площади Барнаула собралось около 3 000 жителей города, представителей общественных организаций, людей различных политических взглядов. Все, кому небезразличны будущее своё и своих детей, будущее страны выразили солидарность, готовность бороться за свои права. В городах и районах края прошли профсоюзные акции с основной целью – потребовать от властей и работодателей улучшения качества жизни всех граждан России.

В Красноярске в митинге «За достойный труд!», организованном Федерацией профсоюзов Красноярского края, приняли участие более 1 000 человек. Поддерживая требования профсоюзов, свои знамена развернули члены и сторонники партии «Союз Труда».

В Уральском федеральном округе общее количество участников акции профсоюзов 7 октября составило более 180 тыс. человек. Было проведено более 1700 собраний и 2 митинга.

В Приволжском федеральном округе в акции «За достойный труд!» приняли участие более 570 тыс. человек, состоялось 18 митингов и более 7 000 собраний.

В Северо-западном федеральном округе было проведено 248 собраний и 10 митингов. Всего в акции по округу приняли участие 116 тыс. членов профсоюзов.

В Южном федеральном округе в профсоюзной акции приняли участие более 230 тыс. человек. Состоялось 7 митингов и около 3000 собраний.

В Северо-Кавказском федеральном округе в акции «За Достойный труд!» приняли участие 67 тыс. человек.

В Центральном федеральном округе в рамках акции 7 октября приняли участие 266 тыс. человек. Было проведено 16 митингов и 4 700 собраний.

БЕЛАРУСЬ

В ПРЕЗИДИУМЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

На очередном заседании Президиума был проанализирован ход выполнения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014–2015 годы за первое полугодие 2015 года.

В порядке контроля рассмотрены вопросы реализации ряда постановлений Президиума, в том числе о создании Совета по вопросам взаимодействия членских организаций ФПБ, а также о проведении Республиканского профсоюзного конкурса творчества трудовых коллективов «Новые имена Беларуси-2016».

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА СТРАНЫ ПРОШЛИ ПОД КОНТРОЛЕМ НАБЛЮДАТЕЛЕЙ ИЗ ПРОФСОЮЗОВ

По данным Центральной избирательной комиссии, больше всего наблюдателей на выборы Президента страны направила Федерация профсоюзов Беларуси: всего при территориальных избирательных комиссиях аккредитовано 624 наблюдателя; из них 494 представляют общественные организации страны, в том числе 113 человек – ФПБ; от политических партий аккредитованы 72 человека.

По международной линии мониторингом выборов в стране занимались две миссии – СНГ и ОБСЕ. Представители миссий в предвыборный период были распределены для работы по всем регионам Беларуси.

«Поддерживая кандидатуру Александра Григорьевича Лукашенко, – говорится в заявлении профцентра, – мы будем голосовать за человека с твердой гражданской позицией, никогда не меняющего своих убеждений, за опытного и авторитетного политика».

Профсоюзы считают, что под руководством А.Лукашенко Беларусь прошла колоссальный путь развития и состоялась как независимое государство. Именно благодаря Президенту в стране сохранен мир и порядок. Глава государства всегда на стороне простых людей.

«Сегодняшний мир неспокоен. Только вместе, только с таким сильным лидером мы можем противостоять всем вызовам», – подчеркивается в заявлении ФПБ.

Отвечая на этот призыв профсоюзов, граждане Беларуси 11 октября 2015 года в своем большинстве проголосовали за Александра Лукашенко.

ПЛАНОВЫЕ РЕЙДЫ

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси возобновила систематические рейды проверок соблюдения законодательства об охране труда на республиканских предприятиях и в организациях разных форм собственности. При этом осуществляется контроль над соблюдением законодательства об охране труда, а также за тем, чтобы на производстве были обеспечены комфортные условия для трудящихся: соблюдается ли температурный режим на рабочих местах, оборудуются ли комнаты приема пищи, оснащены ли бытовые помещения необходимым оборудованием и т.д.

В свою очередь, рейдовые группы технических инспекторов труда при областных объединениях профсоюзов проводят комплексный мониторинг соблюдения охраны труда по всей стране. Проверки организованы и там, где еще не созданы профсоюзные ячейки.

Как на государственных, так и на частных предприятиях выявляются нарушения техники безопасности. Особое внимание технические инспекторы уделяют проверке выполнения разделов «Охрана труда» в коллективных договорах и соглашениях, требований Директивы Президента № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины». В случае, если требования и нормы охраны труда не соблюдаются, руководителям организаций выдаются рекомендации об устранении нарушений.

Техническая инспекция труда контролирует расследование произошедших несчастных случаев на производстве, а также проводит подробный анализ ЧП, устанавливает их причины. Результаты проверок доводятся до сведения нанимателя, чтобы исключить возможность повторных происшествий. Итоги мониторингов показывают: такой подход дает положительный эффект – количество случаев со смертельным исходом уменьшается.

Отмечается регулярное обращение в техническую инспекцию труда за помощью. Нередко это является единственным действенным способом добиться улучшения условий труда – «горячая линия» ФПБ по вопросам соблюдения норм охраны труда и условий быта на производстве работает беспрерывно.

АРМЕНИЯ

ВНИМАНИЕ – ПРАВОВЫМ АСПЕКТАМ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении (КПА) при поддержке Международной конфедерации профсоюзов и Всеевропейского регионального совета МКП провел в Цахкадзоре семинар на тему «Правовые аспекты работы профсоюзов в первичных организациях».

Председатель КПА Эдуард Тумасян во вступительной речи детально обрисовал проблемы, вставшие перед профсоюзами страны, отметил большое значение достижений в области социального партнерства, обратил внимание на необходимость скоординированной работы, а также дал характеристику реформ, произведенных в последнее время в Конфедерации профсоюзов Армении.

Были подробно изучены последние изменения, внесенные в Трудовой кодекс Республики Армения, подчеркнуто значение социального диалога между работодателем и профсоюзом и необходимость обеспечения требований Трудового кодекса в отношениях «работодатель – профсоюз».

Большой интерес участников семинара вызвала интерактивная деловая игра по проблемам охраны и обеспечения безопасности труда на рабочих местах.

АКЦИИ КПА В ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

Конфедерация профсоюзов Армении провела ряд мероприятий в связи с Всемирным днем действий за достойный труд, сообщает пресс-служба Конфедерации.

25 сентября состоялось заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Армении, на котором на повестке дня был вопрос об организации акций ко Дню достойного труда.

7 октября председатель Конфедерации Профсоюзов Армении Эдуард Тумасян выступил с обращением в связи со Всемирным днем достойного труда

Ответственный секретарь КПА Гарник Вагаршакян в связи с этой датой дал интервью, которое опубликовано на веб-сайте издания «Новая газета» под названием «Постсоветская модель достойного труда».

7 октября профсоюзы организовали шествие по центральным улицам Еревана, в котором участвовали аппарат КПА во главе председателя Эдуарда Тумасяна, председатели отраслевых профсоюзов, а также активисты первичных организаций, которые несли плакаты с актуальными требованиями социального характера. В завершение шествия был проведен митинг.

Профсоюзные мероприятия в рамках Дня действий за достойный труд прошли также в ряде отраслей и регионов страны.

КАЗАХСТАН

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФПРК

Основным вопросом повестки дня очередного заседания Исполкома Фе-

дерации профсоюзов РК, прошедшего 30 сентября в Астане, стало обсуждение проекта Трудового кодекса, который в настоящее время уже одобрен Мажилисом Парламента Республики Казахстан.

Напомним, что ныне действующий Трудовой кодекс вступил в действие с 1 июня 2007 года, закрепив новую модель правового регулирования трудовых отношений. Но в связи с социально-экономическими преобразованиями, происходящими в стране, требовалась проработка вопросов дальнейшей дифференциации трудового законодательства в зависимости от характера трудовой деятельности и условий труда работников. В частности, появилась необходимость в расширении сферы применения и инструментов социального партнерства.

В связи с этим Министерством здравоохранения и социального развития РК был разработан проект нового Трудового кодекса РК, который, по оценке экспертов Федерации профсоюзов РК, не в полной мере обеспечивал современный уровень развития трудовых отношений, необходимый баланс между работником и работодателем, условия для достижения оптимального согласования интересов участников отношений. В течение двух месяцев в рабочую комиссию Федерации поступило 213 предложений и дополнений от членских организаций, проведены обсуждения проекта в регионах и трудовых коллективах. Проект рассмотрен и на круглом столе, участие в котором приняли международные эксперты, поддержавшие позицию Федерации.

В целом результатом этой масштабной работы стало внесение 117 поправок и дополнений Федерации профсоюзов РК в проект, который был презентован Парламенту.

Федерация профсоюзов добилась внесения изменений и дополнений, касательно вопросов субъектов трудовых отношений, трудового договора, дисциплины труда, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсационных выплат, рассмотрения трудовых споров, особенностей регулирования труда отдельных категорий работников, социального партнерства, безопасности и охраны труда. Достигнуты договоренности по вопросам, касающимся 75% доли основной заработной платы, а также оплаты труда работников, занятых в особо сложных условиях труда.

С момента поступления проекта в Мажилис Парламента рабочая группа, состоящая из депутатов, представителей государственных органов, республиканских объединений работников и работодателей провела 9 заседаний. Уже на стадии рассмотрения Мажилисом принята мера по повышению ставки оплаты за сверхурочное время, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни не менее 1,5.

Отмечая проделанную работу, члены Исполкома приняли решение продолжить работу над законопроектом в части улучшения положений, обеспечивающих защиту прав и интересов работников, а также усилить деятельность членских организаций в заключении новых коллективных договоров и переработки действующих с учетом норм, предлагаемых проектом нового Трудового кодекса.

ЮБИЛЕЙ КОНСТИТУЦИИ СТРАНЫ

«На данном этапе исторического развития страны у нас есть все основания утверждать, что принципы и положения, долгосрочные цели и задачи, заложенные в Конституции, а также правильно избранная и глубоко продуманная стратегия развития страны явились надежным и решающим фактором, определившим коренные изменения и осуществление важнейших общественно-политических, социально-экономических и гуманитарных реформ, выход нашей страны на те рубежи, которыми мы можем по праву гордиться», – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Абельгази Кусаинов на торжественном собрании в ФПРК, посвященном 20-летию Конституции Республики Казахстан.

Он отметил практическое действие Конституции страны на протяжении периода независимости Казахстана, которая выдержала экзамен на зрелость и обладает огромным потенциалом, представляет собой платформу всей правовой системы, призванной обеспечить как устойчивость, так и динамизм политического, социального, экономического развития страны.

«Сегодня Федерация профсоюзов Казахстана активно участвует в реализации основных положений Конституции по созданию условий для достойного труда и выполняет свою главную задачу представления интересов трудящихся, встраивая себя в конкретную политическую, экономическую и социальную ситуацию, и несет особую ответственность за осуществление прогрессивных преобразований на благо трудящихся», – подчеркнул председатель ФПРК.

ПРОФСОЮЗЫ КАЗАХСТАНА – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Призыв Всеобщей конфедерации профсоюзов провести Всемирный день действий за достойный труд под лозунгом «Достойный труд – достойная жизнь» подхватили профсоюзы Алма-Аты, сообщает сайт Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Профцентром города проведено совещание с участием членов Координационного совета, председателей городских филиалов общественных объединений отраслевых профсоюзов и председателей крупных первичных профорганизаций. Федерацию профсоюзов представил директор Департамента по делам женщин, молодежи и связи с общественностью Нурлан Нурпеисов.

«В этом году профсоюзы мира отмечают Всемирный день действий за достойный труд уже восьмой раз. Сегодня, когда мы стоим в ожидании реформ трудового законодательства, призыв солидарности этого праздника как никогда важен и актуален, – отметила председатель профцентра Алма-Аты Гулира Аблаева. – Федерацией профсоюзов проделана колоссальная работа, направленная на сохранение баланса интересов и в особенности обеспечение социальных гарантий и интересов работника».

В ходе встречи также состоялось чествование, приуроченное ко Дню труда.

Почетными знаками награждены заместитель председателя городского филиала ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения» Батурко Г.В., председатель профкома АО «Волковгеология» Батыров Б.Г. Почетными грамотами Федерации профсоюзов награждены сотрудник ТОО «Алматыпрофсервис» Трошин В.С., директор КГУ Алматинского дома-интерната Нурбаева С.М.

Отдельным пунктом совещания стала подписная кампания на республиканскую профсоюзную газету «Казахстанские профсоюзы». Н.Нурпеисов в своей презентации наглядно продемонстрировал роль и значение газеты не только для члена профсоюза, но и для широкой читательской аудитории. Также, он проинформировал алма-атинцев о ходе подписной кампании в регионах, о разработанной новой концепции республиканской профсоюзной газеты, выслушал мнения и пожелания от алматинского региона. В выступлениях участников был сделан акцент на том, что именно через газету можно отражать проблемы профсоюзов, чтобы вместе и сообща нести в массы роль и значение профсоюзов как главного защитника человека труда. В качестве пожелания было предложено ввести рубрики «Ликбез», «Вопросы и ответы», «Юридическая колонка».

Активисты казахстанского профсоюзного молодежного движения «Келешек» («Будущее») провели акцию «1000 шагов за достойный труд».

В рамках данной акции молодые профлидеры организовали шествие на одной из центральных улиц города Костаная, по пути следования приветствуя жителей города и рассказывая значение Всемирного дня действий за достойный труд.

Специально для акции были разработаны календари и брошюры с соответствующими логотипами, которые вручались каждому прохожему, а также распространялись на предприятиях и торговых точках. Раздавались также справочники по трудовому законодательству и профсоюзная пресса.

«Пройдя 1000 шагов, просветив жителей города, мы уверены, что данная акция станет новым свидетельством приверженности профсоюзов нашего региона идеалам борьбы за права и интересы тружеников, против любых форм дискриминации, неравенства, социальной несправедливости», – отмечают представители молодежного крыла «Келешек», организовавшие эту акцию.

КЫРГЫЗСТАН

XXIII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА

16 октября прошел XXIII съезд ФПК, на котором 219 делегатов из 21 отраслевого профсоюза со всех регионов страны выбирали нового председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Руководство ФПК выступило перед делегатами с отчётом о проделанной работе за последние 5 лет. В ходе съезда делегатами были приняты изменения и дополнения в действующий устав Федерации, которые направлены на улучшение деятельности профсоюзного движения всей страны. Также ими был принят и отчёт руководства ФПК.

Были проведены выборы нового главы Федерации. В числе претендентов на этот пост со своими программами по реформированию профсоюзов выступили: Жанадил Абдрахманов (директор профсоюзной гостиницы «Достук»), Канатбек Осмонов (председатель ЦК профсоюза работников лесного хозяйства КР, экс-председатель ФПК), Рысгуль Бабаева (председатель ЦК работников профсоюза текстильной промышленности) и Жээнбек Осмоналиев (председатель ЦК профсоюза АПК).

В ходе прений перед тайным голосованием кандидат Рысгуль Бабаева заявила о том, что берет самоотвод, но от участия в выборах на пост заместителя не отказывается. Таким образом, в предвыборной гонке приняли участие оставшиеся три кандидата.

215 делегатов из 218 присутствующих приняли участие в тайном голосовании, по итогам которого ни одному из трёх кандидатов не удалось преодолеть 51-процентный порог. Так, кандидат Ж.Абдрахманов получил голоса 97 делегатов, Ж.Осмоналиев – 65 голосов и К.Осмонов – 42 голоса. В связи с этим было принято решение о проведение второго тура голосования.

По итогам голосования во втором туре новым председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана стал Жанадил Абдрахманов, набравший во втором туре 118 голосов.

Путем голосования также были выбраны и два заместителя председателя: Жээнбек Осмоналиев и Рысгуль Бабаева.

Как было отмечено участниками съезда, выборы прошли открыто, прозрачно и демократично.

МОЛДОВА

ПРОФСОЮЗЫ ИНИЦИИРУЮТ ПЕРЕГОВОРЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ РАБОТНИКОВ

На собрании республиканского профсоюзного актива Федерации профсоюзов образования и науки Молдовы (125 тыс. членов), которое прошло в Кишиневе, профсоюзные лидеры из всех районов страны обсудили проблему оплаты труда для работников этого сектора. Были сформулированы несколько претензий, которые должны быть предъявлены центральным органам власти.

Одним из требований является безусловное выполнение Закона № 355 от 23.12.2005 года о системе оплаты труда бюджетного сектора. Он предусматривает, начиная с 2014 года, ежегодный прирост с 1 сентября заработной платы учителей и преподавателей, в случае если их средняя заработная плата в четвертом квартале предыдущего отчетного года меньше, чем средняя заработная плата по экономике.

По словам председателя Федерации Дмитрия Иванова, средняя заработная плата преподавательских кадров, которая была реально достигнута в четвертом квартале 2014 года, равна 4 250 леям, средняя заработная плата, прогнозируемая на 2015 год, равна 4 500 леям. Таким образом, с 1 сентября 2015 года заработная плата должна была увеличиться на 5–6%, однако Министерство финансов выступает против осуществления этих положений.

Профсоюзы настаивают на том, чтобы в проекте Государственного бюджета за 2016 год были предусмотрены финансовые ресурсы для повышения заработной платы учителям на 70%, а начальная ставка заработной платы в соответствии с Единой тарифной сеткой, которая в настоящее время составляет 1000 леев, должна с 1 января 2016 года быть приравнена к размеру прожиточного минимума – 1667 леев. Это предложение связано с социально-экономической ситуацией в стране, которая осложнилась после увеличения с 1 августа текущего года цен на основные компоненты расходов – электроэнергию, природный газ и хлеб, фактически уменьшая доходы сотрудников. В этой ситуации недавнее повышение заработной платы на 25% не достигло своей цели.

Профсоюзные лидеры также потребовали увеличение на 100% суммы стипендий, и срочного принятия постановления Правительства об утверждении Положения о Фонде поддержки молодых учителей.

Было инициировано начало переговоров с властями по данному кругу проблем.

НКПМ ПРИЗЫВАЕТ ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ В БОРЬБЕ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) в знак солидарности с профсоюзами мира принимает активное участие в кампании по проведению Всемирного дня действий за достойный труд, организовывая ежегодно серию мероприятий по этому поводу.

НКПМ обратилась с призывом ко всем гражданам, органам власти и социальным партнерам объединить свои усилия по продвижению принципов достойного труда в Республике Молдова, сообщает Информационный департамент профцентра.

Призыв был выдвинут на заседании под названием «Стоп обогащению через эксплуатацию рабочих», которое состоялось 7 октября в Кишиневе по случаю Всемирного дня действий за достойный труд.

По словам Петра Кирияка, вице-президента НКПМ, профессиональные союзы в качестве представителей рабочего класса всегда выступали за достойную работу во всех аспектах, такие как нормальные условия труда, медицинское страхование и охрана здоровья, уровень заработной платы, способный удовлетворить материальные требования рабочих и их семей.

«К сожалению, этот элемент часто недооценивается, иногда упускается из виду, а иногда эксплуатируется. Доказательством этого служат статистические данные о сверхурочной работе, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, принудительном труде и недостаточном уровне оплаты труда. Для нашей страны является позором, что рабочий не получает хорошую заработную плату, достаточную, чтобы обеспечить ему достойную жизнь», – считает профсоюзный лидер.

«Граждане сталкиваются с серьезными проблемами, а мы не всегда на-

ходим поддержку со стороны наших партнеров по трехстороннему социальному диалогу в том, что касается их решения. Мы, однако, надеемся, что только вместе, на основе сплоченности и взаимопонимания, сможем выполнить наши обязательства перед трудящимися, которые ожидают улучшения уровня жизни через достойный труд к достойной заработной плате», – сказал П. Кирияк.

Дмитрий Стэвилэ, глава Государственной инспекции труда, считает, что государство обязано обеспечить своим гражданам достойную жизнь, в первую очередь, путем обеспечения достойных и защищенных условий труда. Ежегодно Государственная инспекция труда проводит более 6 500 инспекционных проверок в учреждениях и выявляет нарушения трудового законодательства, рассматривает петиции граждан и выносит предписания. Только с апреля по август месяца текущего года были обнаружены более 650 лиц, которые работали нелегально, и для этих людей были сделаны предписания с целью, чтобы они были восстановлены в своих правах.

«Работодатели должны осознать, что дешевле соблюдать минимальные требования трудового законодательства, охраны здоровья и безопасности, чем допускать такие нарушения и быть привлеченными к ответственности», – подчеркнул Д. Стэвилэ.

Кэтэлина Дору, заместитель начальника Департамента трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда, социальной защиты и семьи, подчеркнула, что только путем осуществления задач, поставленных на повестку дня о достойном труде, и путем разработки модели развития, которая будет сочетать в себе экономическую конкурентоспособность и социальную справедливость, Республика Молдова, наконец, сможет стать страной, где работа будет для работников не как средство для выживания, а как возможность проявить себя и достичь индивидуальности в социальном плане. «Эта цель не будет достигнута без участия всех социальных партнеров, а также без вклада каждого из нас, кто находится в положении работника или работодателя», – уточнила К. Дору. Она подчеркнула, что социальный диалог может осуществляться не только на трехстороннем, но и на двустороннем уровне, путем прямых переговоров между профсоюзами и патронатами, что является дополнительным механизмом, который сможет помочь социальным партнерам согласовать свои интересы.

После более чем двух часов дискуссии члены профсоюза сформулировали список требований, которые будут представлены структурам, принимающим решения.

Они касаются:

– установления единого минимального размера заработной платы по стране, равной прожиточному минимуму, с дальнейшим увеличением этого показателя до 50–60% от средней заработной платы,

– ликвидации задолженности по заработной плате,

– сокращения разрыва между заработной платой различных категорий работников,

– разработки стратегии создания новых рабочих мест,

– усиления мер по борьбе с «незаконной» работой и выплатой заработной платы «в конвертах»,

– уменьшения налогового бремени путем увеличения личных освобождений от налога на доходы физических лиц до уровня прожиточного минимума,

– унификации пенсионной системы в республике и недопущения повышения возрастного ценза для выхода на пенсию и т.д.

УКРАИНА

ЮБИЛЕЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

В киевской профсоюзной гостинице «Турист» 6 октября состоялось торжественное собрание по случаю 25-летия Федерации профсоюзов Украины, сообщает пресс-центр ФПУ.

С приветственной речью выступил председатель ФПУ Григорий Осовой. Социальных партнеров поздравили представители парламента, правительства, работодателей, профсоюзных спортивных обществ. Особенно теплые и трогательные слова прозвучали из уст ветеранов Федерации и профсоюзного движения.

В холле и фойе отеля тепло и гостеприимно принимали хозяев и гостей праздника – ветеранов профсоюзного движения, руководителей и представителей членских организаций, представителей Совместного представительного органа объединений профсоюзов, органов государственной власти, организаций работодателей, международных организаций, организаций, сотрудничающих с ФПУ, руководителей учебных заведений профсоюзов, членов Молодежного совета. Здесь же разместились экспозиции, посвященные 25-летию образования Федерации профсоюзов Украины.

Торжественное собрание открыл председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой. Он обратился к участникам и гостям заседания с приветственным словом. Прежде всего, он поблагодарил ветеранов профсоюзного движения, руководителей членских организаций, которые были непосредственными участниками создания многочисленного профессионального объединения страны, людей, которые своим неутомимым трудом не одно десятилетие помогали становлению украинских профсоюзов. Многие из них и сейчас активно работают, отстаивая трудовые права работников. Председатель ФПУ также поблагодарил социальных партнеров, и другие профсоюзные объединения за плодотворное сотрудничество по развитию социального диалога, обеспечению защиты социальных и экономических прав человека труда.

«Нужно уважать свою историю, – подчеркнул Григорий Осовой. – За 25 лет Федерация профсоюзов Украины прошла большой и сложный путь, оставшись верной своему главному призванию – защите прав и интересов трудящихся».

Как подчеркнул Г. Осовой, «25-летие – это удобный случай для каждой первичной профорганизации, всеукраинского профсоюза, территориального профобъединения проанализировать пройденный путь, наметить новые исторические задачи для усиления своего вклада в общее дело обеспечения достойного труда его престижности и общественной значимости».

Со словами приветствия на собрании выступили народные депутаты Украины, представители государственных органов, ветераны профсоюзного движения, председатели первичных профорганизаций.

Григорий Осовой в честь 25-летия Федерации вручил награды ФПУ. Среди награжденных – члены профсоюзов и ветераны профсоюзного движения, социальные партнеры.

В адрес ФПУ было направлено приветствие Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербакова. В нем, в частности говорится: « … ФПУ с честью выдержала проверку временем, отстояла свою целостность, независимость профсоюзного движения, приобрела весомый авторитет и сегодня является надеждой и опорой трудящихся Украины в их борьбе за свои права.

Главным принципом деятельности ФПУ, объединяемых ею профсоюзов, является конструктивный социальный диалог. ФПУ ведет постоянную, кропотливую и глубокую работу по совершенствованию социального партнерства, повышению качества соглашений и коллективных договоров, твердо требует их неукоснительного выполнения…

Мы убеждены, что ФПУ и дальше будет делами умножать свой авторитет и влияние в обществе. Залогом этому благородство целей и задач Федерации, ее приверженность принципам социальной справедливости, доверие и поддержка трудовых коллективов». ■

ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН С МОЛОДЕЖЬЮ

Федерация профсоюзов Казахстана уделяет внимание и вносит определенную лепту в реализацию молодежной политики на всех уровнях профсоюзного движения. Основными задачами молодежной политики Федерации профсоюзов РК являются меры по социальной защите прав и интересов работающей и студенческой молодежи, которые определены в Стратегии деятельности Федерации профсоюзов, во многих отраслевых, региональных соглашениях и коллективных договорах. Законодательные права и гарантии молодых работников также закреплены в действующем Трудовом кодексе Республики Казахстан.

Сегодня Федерация профсоюзов Казахстана – это 22 отраслевых профсоюза на республиканском уровне и 16 профсоюзных центров в регионах, которые представляют интересы более 2 млн человек. Доля молодежи составляет 33%, это более 730 тыс. человек.

В 2010 году при Федерации профсоюзов создана Комиссия по делам молодежи, которая сейчас представлена во всех отраслевых и региональных профсоюзных объединениях. Молодежная политика осуществляется согласно концепции «Основы молодежной политики Федерации профсоюзов», утвержденной Генеральным Советом ФПРК.

Комиссия по делам молодежи содействует социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, внедрению в профсоюзную работу новых форм и методов, реализации общественно значимых инициатив, созданию условий для учета предложений молодежи при формировании и осуществлении молодежной политики профсоюзов, использованию потенциала молодежи.

Комиссия сотрудничает со всеми государственными органами и общественными организациями, занимающимся проблемами молодежи, ведет постоянный обмен опытом работы с профсоюзными организациями других стран, организует встречу молодых профлидеров.

Комиссия оказывает консультативную и методическую помощь для членских организаций, входящих в состав Федерации, разрабатывает и распространяет средства наглядной агитации, организует учебные семинары и тренинги, тимбилдинги, а также акции и флэшмобы.

С момента создания Комиссии по делам молодежи значительно выросло количество молодежи как в составе членства, так и в выборных и исполнительных органах. Это вызвало необходимость создания определенного органа в аппарате ФПРК, основным направлением которого должна стать молодежная политика. Так, в апреле 2013 года в Федерации профсоюзов создан Департамент по делам женщин, молодежи и работе с общественностью.

Благодаря этому в последние два года увеличилось количество молодежи в отраслевых профсоюзах работников транспорта, сфер здравоохранения, образования и науки, культуры, нефтегазового комплекса и других.

Вместе с тем недостаточно молодых профсоюзных лидеров представлено в коллегиальных органах составов центральных комитетов республиканских отраслевых профсоюзов. В большей степени это обусловлено с тем, что из общего числа освобожденных профсоюзных работников только 11% – молодежь в возрасте до 35 лет.

В связи с этим в числе основных направлений работы Комиссии – вопросы увеличения числа молодых профсоюзных работников, формирования кадрового резерва из числа молодежи, которые постоянно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов всех уровней.

Так, в марте 2014 года на заседании Исполкома ФПРК рассмотрен вопрос формирования резерва профсоюзных кадров, результатом чего стала разработка и утверждение Положения по формированию резерва кадров в членских организациях. Ее главная цель – обновление и омоложение кадрового состава руководителей профсоюзных органов ФПРК.

В целях реализации данного Положения председатель Комиссии по делам молодежи является по должности членом Генерального Совета.

Приоритетом кадровой политики Федерации стала практика выдвижения кандидатов на освобожденные выборные должности профобъединений из числа молодых профлидеров. Только за последние полтора года из 8 избранных председателей территориальных объединений профсоюзов 5 выдвинуто из состава Комиссии по делам молодежи. Это – Любовь Куанышбаева (профцентр Карагандинской области), Сауле Ильясова (профцентр Кызылординской области), Диас Султанов (профцентр Атырауской области), Асет Кыдырманов (профцентр Алматинской области), Кайрат Жанабеков (профцентр Мангистауской области). К. Жанабеков в последние три года возглавлял Комиссию по делам молодежи, а также являлся консультантом Департамента по делам женщин, молодежи и связям с общественностью.

По инициативе Комиссии по делам молодежи впервые по республике создано молодежное крыло «Келешек» при Профсоюзном центре Костанайской области. Данная инициатива поддержана и другими регионами. Сегодня «Келешек» функционирует в Кызылординской, Актюбинской, Карагандинской, Акмолинской областях, а также в городах Астаны и Алматы. В других регионах молодежную политику осуществляют молодежные советы.

Целью молодежного крыла профсоюзов «Келешек» является координация деятельности молодежных комиссий, советов членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи, мотивация профсоюзного членства.

В качестве поддержки молодежной политики в областных и отраслевых профсоюзных органах работников образования и науки, здравоохранения внедрена и применяется практика на-

значения и выплаты профсоюзной стипендии студентам высших профессиональных и средних специальных учебных заведений. Стипендия назначается ежегодно на основании специально разработанного положения. Обязательным условием назначения стипендии является членство в соответствующем отраслевом профсоюзе.

Комиссия по делам молодежи ФПРК активно участвует в разработке Национального плана действий в сфере занятости молодежи в Республике Казахстан, в работе над законопроектом «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной молодежной политики» в Мажилисе Парламента РК.

Комиссией также внесен ряд предложений, которые приняты и внесены в Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года. В их числе заключение трудового договора с молодым специалистом, впервые поступившим на работу, на определенный срок не менее двух лет. Кроме того, при приеме на работу испытательный срок не устанавливается для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет, а также лиц, освоивших образовательные учебные программы в организациях технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, впервые поступающих на работу по полученной специальности, но не позднее одного года со дня их окончания.

В Генеральном соглашении между Правительством РК, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединения работодателей на 2015–2017 годы в статье «Социальное обеспечение и защита, социальная интеграция целевых групп населения» предусмотрены основные права и гарантии молодежи при заключении отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров в организациях.

Проводится систематическая работа по проведению обучающих семинаров, форумов, встреч профсоюзной молодежи Казахстана. Так, в декабре 2013 года проведены два крупных форума профсоюзной молодежи в Алматинской и Костанайской областях, где приняли участие представители государственных органов, политических партий, работодателей.

В целях дальнейшего укрепления связей между молодежными профсоюзными организациями, обмена опытом и дружбы национальных профцентров налажено сотрудничество молодежных формирований Федерации профсоюзов Казахстана с Международной организацией труда (МОТ), Международной Конфедерацией профсоюзов (МКП), Фондом им. Фридриха Эберта, а также молодежными органами профсоюзов России и Азербайджана. Практикуется подписание меморандумов о совместной деятельности и обмен опытом работы между профсоюзами приграничных областей.

Так, в июне текущего года молодые лидеры профсоюзов работников образования и науки Павлодарской и Новосибирской областей подписали Меморандум о взаимодействии и сотрудничестве. Недавно казахстанские профсоюзы побывали в гостях у своих российских коллег. Причиной визита стал Международный профсоюзный форум единомышленников «Молодежь и Профсоюз образования: проблемы и перспективы взаимодействия», который проводился в рамках Года молодежи, объявленного Общероссийским профсоюзом образования. Проведенный форум был посвящен обмену опытом в части работы с молодыми педагогами, повышения их профессиональной компетентности и общественной активности.

В мае 2014 года Федерация профсоюзов Республики Казахстан совместно с Международной организацией труда организовала и провела семинар-тренинг «Роль профсоюзов в формировании политики занятости».

С 14 по 16 июля 2015 года в городе Алматы прошел первый семинар для молодых профсоюзных активистов стран Средней Азии, организованный Федерацией профсоюзов РК совместно с Международной Конфедерацией профсоюзов (МКП) и Международной организацией труда (МОТ).

В Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялось подписание Меморандума о стратегическом сотрудничестве между Комиссией по делам молодежи Федерации профсоюзов и членами Координационного совета ОЮЛ «Альянс волонтеров Казахстана», МК «Жас Отан», ОЮЛ «Конгресс молодежи Казахстана», объединением казахстанцев за рубежом «КазАльянс», ЧУ «Республиканский штаб молодежных трудовых отрядов «Жасыл ел». Целью Меморандума является совместная деятельность в оказании помощи в решении социальных задач, в формировании механизмов вовлечения молодежи в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения, поддержку гражданских инициатив, направленных на организацию волонтерской деятельности, в поддержке международной выставки «ЭКСПО-2017», инфо-коммуникативной площадки G-Global, Программы партнерства «Зеленый мост» и других инициатив Президента РК, направленных на проектирование Общества Будущего.

По инициативе Комиссии по делам молодежи Федерации профсоюзов Республики Казахстан 14 марта текущего года стартовала благотворительная акция «От сердца к сердцу», приуроченная к 110-летию профсоюзного движения страны. Главная цель – наряду с повседневной заботой и шефством над детскими домами, привлечь внимание к дальнейшей судьбе воспитанников после их выпуска. Данное начинание молодежи Федерации подхвачено региональными инициативными группами во всех уголках Казахстана.

В рамках мероприятий, посвященных 110-летию профсоюза Казахстана, а также в связи с празднованием 550-летия Казахского ханства в Аккольском детском доме Акмолинской области прошел благотворительный концерт «Молодежь за EXPO-2017». Главной задачей стало вовлечение молодежи в общественную жизнь и в события, происходящие в стране, в частности, повышение активности населения отдаленных малых городов и сел.

Этапы реализации молодежной политики Федерации профсоюзов активно пропагандируются посредством официального сайта и республиканской профсоюзной газеты ФПРК. Авторами многих публикаций являются сами профлидеры, что, в свою очередь, заинтересовывает молодежную аудиторию, повышает читабельность профсоюзной газеты. Более того, в текущем году подписная кампания в основном нацелена на молодежную аудиторию. В качестве дополнительного инструмента мотивации подписки запущена акция по распространению профсоюзной дисконтной карты «Union-card», которую через подписку на газету может получить любой желающий.

В апреле текущего года запущена новая версия сайта ФПРК, который охватывает деятельность профсоюзов, став путеводителем для молодых профсоюзных активистов в повседневной деятельности. В соответствии со статистикой посещения сайта категория молодежи в возрасте 25–34 лет занимает второе место в числе посетителей сайта, что говорит о востребованности у молодежи информационного ресурса о деятельности профсоюзов. Более того, у Федерации профсоюзов, как и у многих членов молодежных комиссий, а также территориальных профсоюзных объединений имеются аккаунты в социальных сетях, что также позволяет охватывать более широкую аудиторию в целях пропаганды профсоюзного движения среди молодежи.

Соб. информ.

О РАБОТЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА С МОЛОДЕЖЬЮ

Федерация профсоюзов Кыргызстана (ФПК) всегда обращала особое внимание на молодежную политику в профсоюзах. В ФПК четко понимают, что само существование профсоюзного движения в Республике, его настоящее и будущее напрямую связаны с молодежью. В связи с этим ФПК проводит системную молодежную политику на всех уровнях – начиная от первичных профсоюзных организаций и до центральных комитетов отраслевых профсоюзов.

В Федерации профсоюзов Кыргызстана функционирует Молодежный совет, в состав которого входят руководители 20 различных молодежных советов отраслевых профсоюзов. Председатели молодежных советов избираются молодыми профсоюзными активистами на своих конференциях. Профсоюзные лидеры, в свою очередь, избирают на 5 лет председателя Молодежного совета ФПК и членов Исполнительного комитета Молодежного совета Федерации, которые занимаются разработкой и реализацией тех или иных мероприятий, связанных с профсоюзной молодежью Республики.

Молодёжный совет ФПК при поддержке Федерации работает по нескольким стратегическим направлениям. Это – пропагандистское, просветительское, организационное, международное и спортивное направления деятельности. Члены Молодежного совета ФПК абсолютно самостоятельны в выборе отраслевых задач в контексте молодежной политики, но, как показывает практика, они чаще всего работают совместно и проводят много мероприятий различного характера.

Только за последние три года Молодежным советом ФПК были проведены целый ряд акций по передаче гуманитарной помощи детским домам, школам-интернатам для детей с задержкой психического развития.

Совместно с различными международными организациями были проведены обучающие семинары «Профсоюз и молодежь», «Диалог со студентами. Шаг в Будущее», «Рассмотрение 167 конвенций МОТ», «Государство и Я», «Основы профсоюзной работы для молодых профсоюзных лидеров с акцентом на коллективные договоры». Было проведено усовершенствование командной работы для молодых профсоюзных лидеров и членов Молодежного совета ФПК в рамках Летних Школ.

Был реализован проект-конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2014 года», который проводится среди молодых профсоюзных активистов первичных и профсоюзных организаций. Конкурс проводится с целью выявления инициативных и талантливых молодежных профсоюзных активистов на предприятиях, в организациях и в учреждениях Кыргызской Республики, привлечения их к активной профсоюзной деятельности и созданию условий для дальнейшего профессионального роста, а также для формирования кадрового резерва ФПК.

В целом вся работа Молодежного совета ведется в рамках запланированных целей, согласованных с Федерацией. Проводятся все мероприятия по стимулированию молодежи к вступлению в профсоюзы. Конечно, не все удается, есть и объективные факторы, которые препятствуют этому процессу. Тем не менее, члены Молодежного совета и ФПК постоянно ищут новые разнообразные пути решения этой важнейшей задачи.

Тимур САРАЛАЕВ

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Съезд состоялся 21 июля 2015 года. С докладом выступил Председатель ЦК профсоюза Э.Ш. Кызаев. Он отметил, что съезд проходит в особый исторический период. Вступление Кыргызстана в Евразийский экономический союз придаст дополнительный импульс поступательному развитию отношений Кыргызской Республики со странами ЕАЭС. Это также позволит максимально использовать человеческий потенциал и материальные ресурсы для прогресса страны. 2015 год в стране был объявлен Годом укрепления национальной экономики, что будет также способствовать созданию условий для расширения социальных программ, повышению заработной платы работникам бюджетных сфер, образованию новых рабочих мест.

В текущем году отмечается 90-летний юбилей профсоюзов. Это потребует глубокого анализа пройденного пути, выработки новых программных документов, отвечающих современным требованиям.

Председатель ЦК профсоюза подчеркнул, что задача VII съезда – объективно оценить работу Профсоюза отрасли, ЦК и его структурных подразделений по реализации Программы действий на 2010–2015 годы, утвержденных V съездом Профсоюза, выявить слабые стороны и определить приоритетные направления работы.

За 2010–2015 годы было проведено 7 пленумов, 20 заседаний Президиума, рассмотрено 57 наиболее актуальных вопросов профсоюзной работы, в том числе по защите социально-экономических прав, соблюдению трудового законодательства, расходованию профсоюзного бюджета и бюджета социального страхования, руководству первичными профсоюзными организациями и многим другим.

ЦК Профсоюза, его президиум постоянно добивались расширения сферы действия отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров. В настоящее время действуют соглашения, заключенные с 11 министерствами и ведомствами Кыргызской Республики.

Делегаты VII съезда

На региональном уровне с государственными и муниципальными структурами заключены и действуют 10 тарифных соглашений в Ошской, 9 – в Баткенской, 7 – в Жалалабатской, 7 – в Таласской, 6 – в Иссык-Кульской, 4 – в Нарынской областях. А Жалалабатский обком профсоюза дополнительно заключил 13 соглашений с городскими и районными государственными администрациями.

Вместе с тем механизм заключения соглашений на республиканском уровне имеет свои сложности, которые в определенной мере негативно отражаются на развитии профсоюзного движения. ЦК профсоюза приложит все необходимые усилия для заключения двухсторонних соглашений с заинтересованными государственными органами. Они станут эффективным инструментом в выработке согласованных действий, единого взгляда на социально-трудовые проблемы, дадут новый импульс активизации деятельности профсоюзных организаций.

В соответствии с Законом КР «О коллективных договорах» ими охвачено 1 443 или 92,3% учреждений и организаций, что на 113 больше по сравнению с 2010 годом, невыполненные пункты сократились с 10 до 7,3%. В результате через систему коллективных договоров были защищены коллективные и индивидуальные интересы более чем 60 тыс. членов профсоюза. В ряде коллективных договоров отражены дополнительные, не предусмотренные законодательством трудовые и социально-экономические льготы для работников, создание надлежащих условий труда и быта, взаимные обязательства работодателей и работников по вопросам социального партнерства, соблюдения Трудового Кодекса, гарантий деятельности профсоюза.

Значительных успехов в реализации коллективных договоров добились многие профкомы, в том числе аппарата омбудсмена, Социального фонда Республики, автопредприятия УД Президента и Правительства КР и многие другие.

Вместе с тем работодатели в отдельных учреждениях, ссылаясь на нехватку средств, допускают чисто формальное заключение коллективных договоров, в которых отсутствуют конкретные обязательства по предоставлению дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза, по созданию безопасных условий труда. К сожалению, подчеркнул председатель ЦК профсоюза, многие профсоюзные организации не обеспечивают действенный контроль за выполнением колдоговорных обязательств.

В связи с этим перед ЦК, другими профорганами стоят задачи:

– заключить соглашения со всеми заинтересованными министерствами и ведомствами о сотрудничестве в области защиты прав и интересов сотрудников;

– обкомам, райгорсоветам принять меры по заключению всеми первичными профсоюзными организациями коллективных договоров, обратив особое внимание на их качество и содержание, на их выполнимость с учетом реальных материально-технических и финансовых возможностей;

– установить постоянный и эффективный контроль за выполнением обязательств, принятых коллективных договоров и регулярно рассматривать ход их выполнения.

Значительное место в переговорах при заключении соглашений и коллективных договоров отводится вопросам оплаты труда. Были проведены реформы в сфере заработной платы работников бюджетных учреждений. Принятое Правительством постановление от 28.06.2013 № 384 «Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики» позволило поднять среднемесячную зарплату в целом на 60%.

Однако одновременно перевести все госорганы на новую систему оплаты труда не представляется возможным. Потребуется поэтапное решение вопроса одновременно с принятием соответствующих нормативных правовых актов.

Например, у госслужащих в Фонде по управлению госимуществом минимальная заработная плата составляет 244,4% по отношению к прожиточному минимуму, в Министерстве иностранных дел – 205,1%, в Министерстве финансов – 146,3%. Вместе с тем в системе Архивного агентства при Государственной регистрационной службе при Правительстве КР минимальная оплата труда составляет всего лишь 53,5% прожиточного минимума, а в Министерстве социального развития – 60,6%.

ЦК профсоюза в ноябре 2014 года направил письмо Премьер-министру КР Ж.К. Оторбаеву с просьбой предусмотреть в госбюджете на 2015 год расходы на увеличение зарплаты для данной категории работников. Этот вопрос был решен положительно с 1 мая 2015 года.

На основе решений съезда ЦК профсоюза будет продолжать настойчиво и последовательно ставить вопросы о повышении величины прожиточного минимума, доведения заработной платы государственных, муниципальных служащих до уровня среднемесячной зарплаты, которая в целом по Республике составляет 11 660 сомов.

ЦК профсоюза одной из главных задач считает обеспечение защиты социально-трудовых прав членов профсоюза. В докладе отмечено, что имеются многочисленные факты перевода на другую работу без согласия работника, необоснованного заключения срочных трудовых договоров, нарушения графика предоставления трудовых отпусков, процедуры увольнения при реорганизации и другие. В ходе проверок были установлены факты отсутствия в ряде учреждениях правил внутреннего трудового распорядка. Работа в праздничные и выходные дни не всегда компенсируется днями отдыха, нарушается порядок ведения трудовых книжек, несвоевременно вносятся записи о поощрениях и т.п. Но, вместе с тем, подчеркнул Э.Ш. Кызаев, эти нарушения являются результатом и слабого знания профсоюзными органами норм трудового законодательства, отсутствием должного контроля и действий за их соблюдением.

Намечено завершить работу по созданию комиссий по трудовым спорам во всех организациях и учреждениях республики, насчитывающих 10 и более работников; установить постоянный общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в коллективах.

Уполномоченными лицами по охране труда регулярно осуществляется контроль, проводятся обследования зданий и рабочих кабинетов. За отчетный период было проверено соблюдение требований правил и норм охраны труда в 480 учреждениях республики, выявлено 610 нарушений, рассмотрено 64 заявления и выдано 41 предписание. В целом по Республике улучшены условия труда более чем на 30 тыс. рабочих мест, в том числе в профорганизациях МЧС, ГНС, Министерства финансов КР, Министерства труда, миграции и молодежи КР, города Бишкек и других. Перед ЦК профсоюза стоит задача добиться от соответствующих министерств и ведомств разработки Положения об аттестации рабочих мест, а от Правительства – его принятия и утверждения.

Важным направлением является работа с молодежью. В настоящее время в Профсоюзе создано и функционирует 125 Молодежных советов с охватом 725 членов. Вместе с тем отдельные областные комитеты, районные и городские советы, председатели профсоюзных комитетов не уделяют должного внимания проблемам молодежи. ЦК Профсоюза предполагает в 2015 году провести республиканский семинар по проблемам молодежи, где состоится обмен опытом работы.

В докладе было подчеркнуто, что практика и опыт различных профсоюзов, в том числе входящих в Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, говорят о том, что ЦК, обкомам, райгорсоветам необходимо наряду с защитой социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза уделять больше внимания проведению мероприятий культурно-массового и спортивно-оздоровительного характера. Именно от всех этих компонентов зависят успех и авторитет профсоюзного движения, его устойчивое развитие, роль и место в современном обществе.

В настоящее время в структуре профсоюза – 6 областных комитетов, 48 районных и городских советов, 1 548 первичных организаций объединяют более 60 тыс. членов профсоюза. Из них 44 900 – женщин, 31 400 – молодежь до 35 лет, 2 920 учащихся. Это несколько превышает показатели 2010 года.

За последние годы в результате организационной работы ЦК и его структурных подразделений по мотивации общая численность членов профсоюза сохранилась. Однако обкомам, райгорсоветам, первичным профсоюзным организациям отрасли необходимо более энергично, наступательно и на системной основе проводить мотивационную работу, добиваться максимального увеличения численности. Для этого имеются большие резервы и возможности.

Повышение заработной платы государственных и муниципальных служащих в 2013 г. положительно сказалось на поступлении членских взносов. Это позволило создать определенную финансовую базу, больше приобретать членам профсоюза путевок в санатории и дома отдыха, проводить различные культурно-массовые и спортивные мероприятия, семинары и обучение профактива, издавать информационные бюллетени, оказывать материальную помощь нуждающимся, премировать профсоюзный актив отрасли. Так, за счет фонда оздоровления трудящихся в санатории и дома отдыха в целом за пять лет выделено 937 путевок, 1 507 путевок в детские оздоровительные центры на сумму 22 499,2 тыс. сом. За счет профсоюзного бюджета было приобретено 766 путевок на сумму 6 754,5 тыс. сомов. Оказана материальная помощь членам профсоюза и профсоюзным организациям на общую сумму 675,3 тысячи сом.

Профсоюзным органам в будущем предстоит совместно с работодателями решать вопросы выделения средств на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу за счет администрации согласно положениям Генерального соглашения в размере 0,15% от фонда оплаты труда.

В текущем году, начиная от первичных профсоюзных организаций и до районных, городских и областных структурных подразделений на высоком организационном и содержательном уровне были проведены отчетно-выборные собрания и конференции. В ходе кампании основное внимание было направлено на реализацию защитных функций профсоюза, оценку вклада организаций и профорганов в решение социальных вопросов, соблюдении трудового законодательства, создание здоровых и безопасных условий труда.

Профсоюзными органами были проанализированы сегодняшнее состояние профсоюзной работы, выявлены недостатки и упущения, определены пути дальнейшего улучшения и развития профсоюзного движения. Было обращено серьезное внимание на подбор кадров с учетом их авторитета, профессионализма, деловых и моральных качеств с учетом современных требований. К этой работе была привлечена талантливая молодежь.

В ходе обсуждения доклада было отмечено, что сегодня как никогда остро стоит вопрос о повышении роли профсоюзов в общественной жизни страны, в деле защиты жизненно важных интересов трудящихся. А для этого необходимо коренным образом улучшить мотивационную работу, поднять престиж и авторитет профсоюзных органов, творчески осмыслить прежние подходы и формы работы, наполнить их новым качественным содержанием. Съездом была принята соответствующая Программа действий.

В Программе действий на предстоящие 5 лет нашли свое отражение все стороны профсоюзной работы. В первую очередь ЦК профсоюза, обкомам и райгорсоветам предстоит разработать и в текущем году провести ряд обучающих семинаров с вновь избранным профсоюзным активом. В том числе планируется провести семинары с председателями молодежных советов, казначеями и финансовыми работниками районных и городских советов.

Съезд вновь избрал председателем ЦК Профсоюза Э.Ш. Кызаева.

В работе съезда принял участие и выступил вице-президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Н.В. Гавва. ■

Соб. информ.

ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИИ – ЗАБОТА ОБЩАЯ

Николай СИЛКИН,
заместитель Председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз»)

Практически для всех отраслей промышленности, транспорта, строительства все более острой становится сегодня проблема дефицита кадров.

Причин этому несколько. Главная из них – резкое снижение степени социальной защищенности работников.

В Международном объединении профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз») проанализировали отраслевые соглашения дорожников государств СНГ.

Получилась отнюдь не радостная картина. Многие обязательства прописаны весьма неопределенно и поэтому они практически не работают. Причем в коллективных договорах это отражается еще более наглядно.

Раньше дорожники традиционно имели социальную поддержку, у них были свои жилые городки, выделялось жилье, детей направляли в оздоровительные лагеря, оказывалась помощь в приобретении путевок на лечение, было горячее питание, выделялись дотации на питание. Сегодня во многом все это ушло в прошлое. Как уходят в прошлое и традиции, присущие дорожникам. Это наличие семейных династий, когда дети продолжали работу родителей на родном предприятии и, что называется, держались за это рабочее место.

Крайне тревожно, что профессия дорожника теряет свою былую престижность. Это наглядно видно на дефиците молодых кадров.

Налицо проблема. Техника становится более сложной, высокоточной, а найти тех, кто может работать на ней, становится все сложнее.

Одна из главных причин – нежелание многих руководителей направлять средства на социальную поддержку в полном объеме в соответствии с обязательствами коллективного договора.

Выходя на конкурс или тендер, руководитель дорожной организации сокращает, прежде всего, те средства, которые выделены на обеспечение именно социальных гарантий.

Если раньше 5–8% средств направлялось именно на эти цели, то теперь руководители стараются экономить на этой статье расходов. МОП считает, что эти расходы должны включаться в стоимость работ. Но это часто встречает сопротивление руководителей предприятий.

Практика заключения коллективных договоров, соглашений действительно существует, как того требует законодательство государств. Коллективные договора практически на большинстве предприятий заключаются.

Но все чаще мы встречаем при заключении соглашений, коллективных договоров удобную формулировку, при которой социальные гарантии выделяются только при наличии средств.

А средств всегда не хватает, и дорожники оказываются без льгот и гарантий.

Это особенно характерно для многих наших молодых руководителей. Они четко знают основы получения прибыли, бизнеса, но практически уходят от всяких обязательств по социальной поддержке работающих, игнорируют социальную ответственность бизнеса.

Мы обратили внимание на то, что, к сожалению, в программах обучения в вузах вопросы социальной поддержки работающих также не рассматриваются. Поэтому часто председатели профкомов видят в глазах многих руководителей полное недоумение, когда им напоминают о том, что они должны уделять внимание социальной поддержке работающих.

МОП поставил задачу – привлечь к решению этой проблемы внимание руководителей отрасли на уровне государств СНГ. Мы понимали, что это непросто. На своих встречах чаще всего они рассматривают вопросы финансирования, реализации технологических проектов, а рассмотрение условий труда не пользуются популярностью.

Учитывая, что МОП имеет тесные деловые связи с межправительственным Советом дорожников и мы принимаем активное участие во всех его мероприятиях, было решено рассмотреть эту проблему более предметно и углубленно.

На основе анализа соглашений нами совместно был подготовлен материал и вынесен на заседание Совета, который проходил в прошлом году в Минске.

Наши аргументы получили поддержку. Совет принял решение внести вопрос в повестку дня Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

Материалы от имени комиссии были направлены в правительства государств – участников СНГ. Практически все они поддержали наши выводы и предложения и отметили актуальность данной проблемы для дорожной отрасли. Информация, кроме того, была размещена на сайте Исполкома СНГ.

Данный вопрос был рассмотрен 2 сентября с.г. на Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

В настоящее время продолжается работа по подготовке рассмотрения данного вопроса на Экономическом совете СНГ.

Наш МОП, его членские организации предлагают руководителям отраслевых министерств совместно более углубленно изучить состояние условий труда и быта работников дорожной отрасли, провести обследования, подготовить анализ степени их социальной защищенности.

Например, речь идет о разработке и утверждении перечня рекомендуемых социальных гарантий дорожников, которые имеют свои особенности по условиям работы. Это так называемый социальный стандарт дорожника, что, бесспорно, повысит престиж этой профессии.

На одном примере мы, в частности, показали, как это можно практически сделать.

Как известно, для дорожников, работающих в полевых условиях, очень важная такая услуга, как организация горячего питания.

Раньше это было обязательным условием работы. Постепенно под разными предлогами, все сошло на нет. Членам Совета мы показали, как это можно изменить, на примере Беларуси.

Когда там стали закрываться столовые, людям пришлось питаться всухомятку, а в результате резко возросла заболеваемость. Отраслевой профсоюз Беларуси изучил и поднял эту проблему, Министерство отнеслось к ней с пониманием и по результатам совместного обращения даже появилось распоряжение Президента. Сегодня горячим питанием люди практически везде обеспечены. Это стало обязательным для всех руководителей дорожных предприятий. Не случайно в Республике Беларусь обеспечение дорожной отрасли кадрами – одно из наиболее стабильных среди государств СНГ.

Эту конкретную практику работы по организации питания дорожников Беларуси МОП обобщил и внес на рассмотрение заседания Межправительственного Совета дорожников, где она была одобрена и поддержана. Есть надежда, что в результате привлечения внимания к этой теме будут, наконец, достигнуты сдвиги в организации питания для работников дорожной отрасли в других странах СНГ.

МОП убежден, что из таких вопросов и формируется понимание социальной ответственности бизнеса, и, как результат этого, повышается престиж профессии дорожника.

По инициативе МОП в журнале Межправительственного Совета дорожников «Дороги Содружества Независимых Государств» опубликован материал по социальным проблемам, представлены статьи большинства председателей отраслевых профсоюзов государств СНГ.

Такой откровенный разговор на страницах авторитетного отраслевого журнала должен, по нашему мнению, также привлечь внимание руководителей дорожной отрасли к этой важной социальной проблеме.

РЫНКИ ТРУДА СТРАН ГРУППЫ ДВАДЦАТИ В 2015 ГОДУ: УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ЭКОНОМИЧЕСКИМ РОСТОМ И ЗАНЯТОСТЬЮ

Сегодняшняя картина медленного экономического роста и недостаточно активного создания рабочих мест в странах Группы двадцати отражает самовоспроизводящийся цикл слабого роста заработной платы и доходов, ведущий к дефициту совокупного спроса, низкому уровню доверия в деловых кругах и среди инвесторов и недостаточным темпам восстановления рынка труда.

Совместный доклад Международной организации труда (МОТ), Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и группы Всемирного банка под названием «Рынки труда стран Группы двадцати в 2015 году: укрепление связи между экономическим ростом и занятостью» показывает, что в последние три года средний экономический рост среди экономик Группы двадцати составил в среднем 3,2% по сравнению с 4,1% в 2000–2007 гг.

В 2014 году уровень безработицы в странах Группы двадцати, поднявшийся с 5,1 до 6,0% в период между 2007 и 2009 годом оставался повышенным – 5,8% в 2014 году. Это привело к дефициту 50 млн рабочих мест в странах Группы двадцати по сравнению с началом кризиса.

Значительно замедлился рост заработной платы, что в сочетании с дефицитом рабочих мест привело к снижению доли трудового дохода в национальном доходе и росту неравенства в большинстве экономик Группы двадцати.

«Низкие темпы восстановления экономики продолжают оказывать сильное влияние на рынки труда стран Группы двадцати, в то время как постоянная нехватка рабочих мест, в свою очередь, мешает восстановлению экономики», – сказал генеральный директор МОТ Гай Райдер (Guy Ryder), который принял участие во встрече министров труда и занятости стран Группы двадцати, а также в их совместной встрече с министрами финансов.

«Совместная встреча министров финансов и занятости может иметь огромное значение для лидеров стран Группы двадцати в плане реализации политических инициатив, направленных на повышение спроса и предложения на рынках труда, что поможет вернуться к планируемому показателю экономического роста в 2% и повысить инклюзивность экономического роста», – добавил он.

Согласно докладу, основная причина медленных и неудовлетворительных темпов создания рабочих мест – это не ослабление интенсивности создания рабочих мест в процессе экономического роста (employment intensity of economic growth: этот термин означает соотношение между ростом занятости и ростом объемов производства, например, какой показатель роста занятости соответствует одному процентному пункту экономического роста.), а, скорее, слишком слабый для создания необходимых рабочих мест экономический рост.

Вызов в области занятости связан не только с количеством, но и с качеством рабочих мест. Во многих странах Группы двадцати, по которым имеются данные, большинство рабочих мест, созданных в период между 2009 и 2014 годами, были на условиях неполного рабочего времени.

Поскольку лица, работающие на условиях неполного рабочего времени, чаще всего зарабатывают меньше, их занятость менее стабильна и они в меньшей степени охвачены социальной защитой, создание рабочих мест этого типа не способствует повышению уровня потребления и совокупного спроса домохозяйств так, как работа на условиях полного рабочего времени.

В 2014 году в развивающихся странах Группы двадцати 51% работников трудились в условиях незащищённой занятости (показатель включает долю самозанятых работников (самозанятый работник – это лицо, работающее самостоятельно или с одним, или несколькими партнерами, не привлекающее на постоянной основе каких-либо наемных работников) и помогающих членов семьи в общей численности работающих). Этот показатель снизился на 3,9 процентных пункта по сравнению с 2009 годом.

Несмотря на то, что развитие идет в правильном направлении, тот факт, что большая доля работников продолжает трудиться в условиях незащищённой занятости, показывает, что неформальная занятость, низкая оплата и низкая производительность труда остаются трудноразрешимыми и устойчивыми проблемами.

«Как четко сказано в докладе, для преодоления нынешнего самовоспроизводящегося порочного круга медленного роста, медленного создания рабочих мест, слабого роста заработной платы и доходов и низких объемов инвестиций необходим всеобъемлющий межотраслевой подход. Политические меры, призванные остановить вызывающий тревогу рост неравенства, способны не только ускорить экономический рост, но и сделать его более инклюзивным», – подытожил Г. Райдер.

Резюме других докладов, подготовленных к встречам в рамках Группы двадцати.

НЕРАВЕНСТВО ДОХОДОВ И ДОЛЯ ТРУДОВОГО ДОХОДА В СТРАНАХ ГРУППЫ ДВАДЦАТИ: ТЕНДЕНЦИИ, ПОСЛЕДСТВИЯ И ПРИЧИНЫ

Доклад указывает на заметную в странах Группы двадцати тенденцию к росту неравенства и снижению доли трудового дохода в национальном доходе. Неравенство доходов значительно выросло в большинстве развитых стран Группы двадцати, в то время как в развивающихся странах Группы показатели неоднородны. Все больше данных свидетельствуют о том, что в последние годы доля трудового дохода снижается в большинстве стран Группы двадцати, и в таких странах это снижение способствовало общему росту неравенства.

В докладе приводится анализ последствий и влияния роста неравенства и снижения доли трудового дохода на экономический рост, и изучаются причины этих тенденций.

ВЛИЯНИЕ МОБИЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

По данным доклада, мигрантов в мире 55 процентов, или 128 млн человек проживают в странах Группы двадцати, а денежные переводы из или в страны Группы составляют почти 80% денежных переводов в мире.

Эти цифры свидетельствуют о значимости международной миграции для стран Группы двадцати и о ключевой роли, которую могут сыграть страны Группы в достижении максимальных выгод для экономики и развития посылающих и принимающих стран, а также самих работников-мигрантов.

Доклад посвящен влиянию мобильности рабочей силы на экономический рост и освещает значимые вопросы в данной области.

БЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

Сандра ПОЛАСКИ,
заместитель Генерального директора МОТ

Принятие в России закона о специальной оценке условий труда, безусловно, движение в нужном направлении – если на вредных производствах специальная оценка условий труда не проводится, ситуация не улучшается, то работодатель отчисляет гораздо больше взносов в Пенсионный фонд.

Однако, имея в виду стимулирование работодателей улучшать условия труда, а также выплаты работникам, занятым на вредных производствах, хочу обратить внимание на некоторые, может быть, небесспорные моменты, связанные с этим вопросом. Возьмем, например, шахтеров. Они работают под землей в очень тяжелых условиях и должны получать заметную премиальную надбавку за тяжелые условия труда. Но надбавка должна быть именно за тяжелые условия, а не за те риски, которые связаны с отсутствием необходимой вентиляции, с тем, что подпорки недостаточно надежны, что может привести к обрушению и т.д.

С другой стороны, если существуют технологии, позволяющие защитить работников от возможных несчастных случаев, заболеваний органов дыхания и других рисков, то такие технологии обязательно должны применяться. Если говорить о контрстимулах, то в тех случаях, когда предприятие недостаточно эффективно работает над улучшением охраны труда, очень уместны и действенны были бы штрафы и другие финансовые санкции.

Хотелось бы обратить внимание еще на один фактор, который не всегда учитывается – на те риски и убытки, которые сопряжены с недостаточно внимательным отношением к стандартам охраны труда. Самые тяжелые последствия это влечет для самого работника, его семьи, сообщества, в котором он находится. Это потери для всей экономики, потому что возникает необходимость выплаты соответствующих компенсаций, что также ложится тяжелым бременем на бюджет страны. Это то, что экономисты называют экстернализацией издержек, т.е. когда частная компания перекладывает свои издержки на государство.

Международная организация труда предлагает собирать вместе и работников, и работодателей, и все заинтересованные стороны на предприятиях для того, чтобы они вместе выявляли имеющиеся риски, опасности и узкие места и решали, как их устранять. МОТ считает необходимым и целесообразным ввести в виде законодательных норм такие механизмы социального диалога на предприятиях, чтобы обеспечить совместное, с участием работников, рассмотрение рисков, убытков и расходов, связанных с низкими стандартами охраны труда, и вместе вырабатывать действенные меры, которые позволят купировать и минимизировать их последствия. Совместные комитеты охраны труда с участием представителей администрации и работников должны действовать на всех предприятиях. Кроме того, МОТ считает обязательным создание и совершенствование систем управления охраной труда, которые помогут предприятиям оценивать риски и заранее устранять и минимизировать их.

На первой Всероссийской неделе охраны труда речь шла о формировании культуры в охране труда, но, как и в любой другой стране, в России есть еще над чем работать. Я ознакомилась со статистикой с 1992 года и по текущий момент. Видно серьезное снижение показателей травматизма на производстве, однако в меньшей степени снизились показатели профзаболеваний.

Главная цель, к которой все мы стремимся, это нулевые показатели и по травматизму, и по случаям со смертельным исходом, и по профзаболеваниям. Пока ни одна страна такого нулевого показателя не достигла. Но через внедрение комплексной системы мер и механизмов, о которой мы говорим, страны значительным образом продвинулись в достижении поставленных целей.

К сожалению, когда на производстве происходят несчастные случаи или травмы, часто их стараются скрыть или переложить вину на самого работника. Эта проблема характерна для многих стран. Здесь крайне важна роль властей, той стороны, которая устанавливает стандарты, обеспечивает правоприменительную практику, которая должна выявлять риски, случаи несоблюдения техники безопасности, узкие места, требующие внимания. Если замалчиваются несчастные случаи, это отражается на системе учета. С одной стороны, это порождает самоуспокоенность, что в этом деле очень опасно. С другой стороны, это позволяет предприятию переносить на внешние стороны многие издержки, связанные с несчастными случаями, с тем, чтобы семья, сообщество, государство как-то с этим имели дело, а не само предприятие. Но самое вредное здесь – невозможность из-за отсутствия точных данных стратегически оценить общую ситуацию, адекватно оценить риски и сконцентрировать усилия на нужном направлении.

Во-первых, обучать инспекторов труда методам выявления несоответствий в отчетности.

Во-вторых, более широко вовлекать профсоюзы, население, общество в целом, получать от них обратную связь, выяснять, что вызывает у них тревогу или опасения. Адекватная отчетность – это важнейший механизм в охране труда. При этом следует отметить, что среди стран, добившихся успехов в этой сфере, мы не видели ни одной, где бы не было общего консенсуса по вопросу абсолютной ценности человеческой жизни и здоровья. Общего понимания всеми, вовлеченными в этот вопрос сторонами, – и семьями, и работниками, и работодателями. Если нет такого консенсуса относительно ценности человеческой жизни, то никакие – ни финансовые, ни экономические – стимулы не смогут подвигнуть систему и страну к прогрессу в этом направлении.

Как правило, такой консенсус возникает после очень серьезных промышленных аварий или, можно даже сказать, катастроф. К примеру, можно обратиться к горнодобывающей промышленности. Можно вспомнить катастрофы и в Чили, и в Турции, и в США. Обычно после таких масштабных трагедий возникает вопрос у всего общества: почему это произошло, ведь сегодня есть необходимые технологии и методики, которые могли бы предотвратить трагедии. И тут давление может оказываться как со стороны властей, так и со стороны общества в целом. Но наиболее эффективно такого рода процессы развиваются, когда есть совместное движение к одной цели, есть общее стремление, которое разделяют все и каждый. Конечно, очень важны соответствующие стимулы как для работодателей, так и для работников. Конечно, важны и санкционные механизмы. Говоря о стимулах, можно отметить нематериальные, репутационные стимулы – различные инструменты признания предприятия и работодателя как наиболее отличившегося, наиболее продвинутого в создании удобных и безопасных условий труда, вручение соответствующих наград. Но такого рода стимулы или наказания должны иметь и финансовую подоплеку, потому что, в конечном счете, бизнес более всего заинтересован в своих доходах и прибылях.

Международная организация труда не составляет официального рейтинга государств по охране труда, не считая это полезным. Более того, такого рода рейтинги могут быть даже контрпродуктивными. Ведь страны, которые занимают высокие позиции в рейтинге, могут самоуспокоиться и прекратить дальнейшую работу в области охраны труда. Еще ни одной стране в мире не удалось добиться нулевого показателя по смертям и несчастным случаям на производстве, по профессиональным заболеваниям. Но мы помогаем государствам – членам МОТ постоянно продвигаться в этом направлении. ■

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП

15 октября в Москве состоялось заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся. В нем приняли участие представители национальных профцентров Азербайджана, Беларуси, Молдовы, России, международных отраслевых объединений профсоюзов, а также учреждений и ведомств, ученые и специалисты.

Во вступительном слове на заседании Комиссии заместитель Генерального секретаря ВКП В.С. Юрьев проинформировал о положении дел в странах СНГ. Ежегодные экономические потери, обусловленные неблагоприятными условиями труда и производственным травматизмом, составляют в независимых государствах около 4% от ВВП. Несмотря на то, что за последние годы в большинстве стран региона СНГ наблюдается снижение общего травматизма, его уровень по-прежнему остается высоким. В последние годы отмечается рост числа рабочих мест с вредными условиями труда, а соответственно и растет количество работников, которые трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям охраны труда.

В ходе заседания обсуждался вопрос «О состоянии охраны труда в независимых государствах», который включен в повестку дня ноябрьского (2015 г.) заседания Совета ВКП. Работа над докладом к Совету велась ВКП совместно со Статкомитетом СНГ. Документ содержит материалы и аналитические данные по вопросам безопасности и охраны труда, предоставленные членскими организациями ВКП.

В прениях выступили: А.Е. Безюков – заместитель главного технического инспектора труда ФНПР; Д.А. Алхасов – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана; А.Ф. Зайцев – главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Беларуси; В.И. Бондарев – сопредседатель Комиссии ВКП, председатель международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз»; Ю.Г. Щемелев – главный технический инспектор, заведующий Отделом охраны труда Общероссийского профсоюза работников образования и науки; Е.Ю. Чумаевский – председатель профкома Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; В.Д. Роик – заместитель председателя Комиссии ВКП, главный научный сотрудник НИИ труда России, доктор экономических наук, профессор.

По вопросу подготовки и проведения мероприятий в связи с 30-й годовщиной катастрофы на Чернобыльской АЭС на заседании комиссии выступили В.Л. Гришин – президент Общероссийской общественной организации «Союз «Чернобыль», вице-президент Международной организации «Союз «Чернобыль»; О.Е. Виноградова – заместитель начальника Департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного комитета Союзного государства. Сопредседатель Комиссии, председатель Гомельского областного совета профсоюзов Л.В. Барабанов проинформировал о ходе подготовки предстоящего специального заседания Комиссии ВКП в связи с 30-летием Чернобыльской катастрофы.

С сообщением о ходе выполнения плана работы Комиссии ВКП за период 2013–2015 гг. выступил А.Ф. Рогальский – руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам.

Редакция журнала «Профсоюзы» приводит в изложении выступления некоторых участников заседания Комиссии ВКП.

В своем выступлении заместитель главного технического инспектора труда ФНПР А.Е. Безюков отметил, что, по данным Фонда социального страхования Российской Федерации, численность застрахованных работников в 2014 году составила 56 437 тыс. человек. За 2014 год период произошел 54 721 случай производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Из общего числа несчастных случаев составили случаи с легким – 39 079, тяжелым – 6 153 и смертельным исходом – 2 221, а также выявлено 7 268 профессиональных заболеваний.

По данным Федеральной инспекции труда в 2014 году количество несчастных случаев со смертельным исходом по Российской Федерации составило 2 223 случая (в 2013 году – 2 757 случаев). По данным Роспотребнадзора, в Российской Федерации в 2014 году зарегистрирован 7 891 случай впервые выявленных профессиональных заболеваний и отравлений. Показатель профессиональной заболеваемости составил 1,74 на 10 тыс. работающих, что несколько ниже показателя 2013 года (1,79).

Деятельность технической инспекции труда ФНПР была направлена на принятие законодательных мер, предусматривающих изменение действующей в охране труда доктрины «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска».

Технической инспекцией труда ФНПР были внесены замечания и предложения по более чем 200 проектам федеральных законов и иным нормативным правовым актам в области охраны труда, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, технического регулирования и других.

В связи с решением Правительства РФ о передаче ряда функций Федеральной инспекции труда отдельным региональным органам исполнительной власти ФНПР подготовила обращение на имя Президента Российской Федерации В.В. Путина о недопустимости передачи полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере надзора за соблюдением требований норм трудового законодательства региональным органам исполнительной власти, ссылаясь при этом на нормы ратифицированной Конвенции МОТ 1947 года об инспекции труда (№ 81) Протокола 1995 года этой Конвенции и Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда (№ 150).

Активно велась работа в области стандартизации. В Росстандарт были направлены предложения к проекту Концепции развития национальной системы стандартизации в РФ на период до 2015 года. Основные предложения были учтены. А.Е. Безюков подчеркнул, что российская практика оценки профессионального риска, основанная на аттестации рабочих мест – за многие годы ее применения – не дала нужных результатов в части содействия улучшению условий труда.

Введенная Федеральным законом специальная оценка условий труда также не принесла качественных результатов в оценке риска, так как она основана на оценке гипотетических рисков и дает лишь общее представление об уровнях профессионального риска по отдельным факторам для больших профессиональных групп.

Заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Д.А. Алхасов напомнил, что решениями IV съезда КПА были одобрены концептуальные основы достойного труда, одним из элементов которого является соблюдение требований охраны труда. Постановлением Исполкома КПА были утверждены основные направления деятельности профсоюзных органов в области охраны труда и окружающей среды на период до 2018 года. В целях совершенствования механизма общественно-профсоюзного контроля предложено обратить особое внимание на внедрение передовых технологий, ликвидацию технически отсталых и низкооплачиваемых рабочих мест, изыскание новых форм обучения профсоюзного актива, организации и проведения смотров-конкурсов по охране труда и экологии.

По инициативе КПА и при активном участии профсоюзов Министерством труда и социальной защиты населения разработан проект Национальной стратегии безопасности труда и здоровья, который в настоящее время проходит согласование в исполнительных органах власти.

Если взять период за 22 года со времени создания Конфедерации профсоюзов Азербайджана, то по абсолютным цифрам на предприятиях профсоюзного обслуживания достигнуто снижение числа травмированных в 2,7 раза, а погибших – в 2,3 раза. За последнее десятилетие – с 2005 по 2014 гг. – на предприятиях профсоюзного обслуживания количество пострадавших на 100 тысяч работающих снизилось до 6–5 человек, а количество погибших – до 2 человек. Эти показатели оказались в два раза ниже предыдущего десятилетия (1994–2004 гг.).

19 декабря 2014 года II Меджлис КПА принял документ, в котором предусмотрен поиск новых форм работы по охране труда, нацеленных как на повышение ответственности бизнеса, так и на его стимулирование. Предложено ввести экономическую заинтересованность работодателей для снижения профессионального риска на рабочих местах. КПА продолжает сотрудничество с социальными партнерами по дальнейшему развитию законодательной базы в области охраны труда. Недавно в дополнение к подготовленному Министерством труда и социальной защиты населения предложению по усилению административной ответственности руководителей в случае отказа ими в создании службы охраны труда на производстве КПА рекомендовала законодательно повысить статус службы охраны труда. В статье 223 Трудового Кодекса предлагается службу охраны труда отнести к основному структурному подразделению как в министерствах и ведомствах, так и на предприятиях и в организациях. Данное предложение в настоящее время проходит согласование в соответствующих исполнительных органах власти.

Анализ работы профорганов по итогам I полугодия 2015 года показал, что техническая инспекция труда профсоюзов оказала существенное влияние на формирование новой стратегии, где обеспечение здоровых и безопасных условий труда выступает в качестве стержня достойного труда. В течение I полугодия 2015 года ими уже обследовано около 400 предприятий и организаций. В ходе проверок установлено более 1 700 нарушений технического и организационного характера, что соответственно на 11,5% и 12% выше показателя аналогичного периода прошлого года. В результате проведения около 150 единиц технологического оборудования к требованиям норм были улучшены условия труда более 800 работникам, что соответственно на 6% и 9% выше показателя I полугодия 2014 года.

Д.А. Алхасов отметил, что широкий состав участников заседания Комиссии ВКП, происходящий здесь обмен мнениями позволяют эффективно нарабатывать необходимый опыт, развивать профессиональные контакты для решения насущных вопросов в сфере охраны труда и окружающей среды.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда», сказал главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Беларуси А.Ф. Зайцев, управление охраной труда в стране осуществляется на республиканском, отраслевом и территориальном уровнях. Для обеспечения здоровых и безопасных условий труда организован ведомственный и государственный надзор (контроль), а также общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый ФПБ.

Основной формой обеспечения здоровых и безопасных условий труда в организациях является реализация мероприятий Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2011–2015 годы.

Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность работодателей, а также обязанности и ответственность работников. В целях обеспечения безопасных условий труда женщин и подростков также приняты нормативные правовые акты.

Для придания системности работе по охране труда Федерация профсоюзов Беларуси установила партнерские отношения и тесное взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами и иными организациями, уполномоченными на осуществление контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда.

Работая на профессиональной основе, техническая инспекция труда ФПБ за 9 месяцев 2015 г. провела 5 496 проверок и мониторингов в организациях независимо от форм собственности и членства в ФПБ. По их результатам нанимателям выданы представления и рекомендации об устранении 48 640 нарушений законодательства об охране труда. В связи с непосредственной угрозой жизни и здоровью работников техническими инспекторами труда приостанавливалась работа 1 497 единиц оборудования и 12 участков.

ФПБ уделяет повышенное внимание организациям агропромышленного комплекса. В период уборки зерновых в этом году техническая инспекция труда ФПБ провела мониторинг в 309 сельскохозяйственных организациях, принимая меры по устранению нарушений. При этом пришлось приостанавливать работу 182 единиц техники и оборудования, при использовании которых создавались угроза жизни и здоровью работающих.

За 9 месяцев 2015 г. был проведен мониторинг на 663 предприятиях в 90 районах республики, выявлено 6 084 нарушения законодательства об охране труда. В результате проводимой работы в Республике на протяжении ряда лет сохраняется тенденция по снижению уровня производственного травматизма. За 9 месяцев 2015 г. производственный травматизм со смертельным исходом снижен до 103 случаев – против 130 погибших на производстве в аналогичном периоде 2014 г.

В работе по охране труда, подчеркнул А.Ф. Зайцев, существенная роль отведена общественным инспекторам по охране труда. Это работники организаций, которые наделены правом общест-

венного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Сейчас Федерация профсоюзов проводит поименную сверку численности общественных инспекторов и ревизию коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ ОСОБЕННО ВОСТРЕБОВАНЫ

Специалист по телекоммуникациям, оператор беспилотных летательных аппаратов, специалист по разработке и созданию квантово-оптических систем – вот наиболее перспективные профессии в России, получить которые можно в рамках среднего профессионального образования, определило Министерство труда. Конечно, это не весь список.

Ведомство разработало справочник профессий, востребованных на рынке труда. Всего в нем 1 767 профессий. Порядка 600 из них – это специалисты, которые готовятся в системе среднего профессионального образования. А 50 новых, наиболее востребованных и перспективных из этих 600, по поручению правительства выделены в отдельный список. В нем прописаны специальности по таким направлениям, как беспроводные, навигационные технологии, программное обеспечение, ракетостроение, робототехника.

По данным Superjob.ru, обладатели рабочих профессий сейчас весьма востребованы. На них приходится 14% заявок работодателей при довольно низком уровне конкуренции. На одну вакансию приходит 0,8 резюме. Это второе место в списке потребностей. Первое занимает торговля – 30% вакансий. Хотя и для работы в торговле не очень-то нужны специалисты с дипломом вузов. Сложившаяся практика на рынке труда такова, что работодатели зачастую указывают в требованиях «высшее образование» на позиции, где оно не нужно. Нередко высшее образование выступает всего лишь индикатором того, что сотрудник прошел определенную социализацию, усвоил какие-то нормы и правила, уточняет эксперт.

Между тем, по данным Минтруда, ежегодно вузы выпускают огромное количество «ненужных» работников. Например, каждый третий студент высшей школы (31%) учится по направлению «экономика и управление», а доля таких специалистов в общем спросе на работников всего 13,7%. Еще больший дисбаланс в гуманитарных науках – 20% от общего числа студентов и 3% – спрос на рынке труда.

ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ

В Центральном доме адвоката в Москве открылся Центр обучения, тестирования и правовой помощи мигрантам, приехавшим в нашу страну из-за рубежа в поисках работы либо в надежде получить в перспективе российское гражданство. Центр создан Российской академией адвокатуры и нотариата совместно с Гильдией российских адвокатов.

Такое решение принято, исходя из реалий нынешней миграционной политики государства. Россия становится все более привлекательной для жителей других территорий, причем не только из ближнего зарубежья. Поток приезжих растет, при этом далеко не все из них способны определиться в порядках, традициях и условиях проживания в новой для них обстановке. Поэтому для приезжих так важна практическая помощь, особенно юридическая.

В Центре будет проводиться обучение и тестирование по русскому языку, истории и культуре России, а также основам законодательства РФ. После прохождения теста соискатели, успешно сдавшие экзамен, получат сертификат государственного образца, в котором будет указан базовый уровень владения русским языком. Сертификация производится образовательной организацией – Российским университетом дружбы народов.

К настоящему времени мигрантские потоки стабилизировались после резкого скачка в прошлом году. Это было связано с тем, что законодательно были отменены квоты на привлечение рабочей силы, а всех желающих трудиться обязали приобретать патенты. Тем, кто работал нелегально, пришлось выходить из тени. В итоге возник бум. Теперь же учреждения УФМС вошли в привычный режим работы. По мнению многих адвокатов, наметилось очевидное стремление приезжих легализоваться. Это заметно, в том числе и по росту обращений мигрантов за правовой помощью. Прежде к защитникам обращались в основном работодатели, особенно те, кого оштрафовали за нарушения. А теперь все чаще сами приезжие. Ведь человеку, который приехал, чтобы честно трудиться и что-то заработать, мало получить патент. Далеко не все знают, что нужно непременно заключить договор с работодателем и уведомить о себе миграционную службу. Такая обязанность лежит и на работодателе, однако, и человек тоже в ответе за себя. Сам договор должен быть юридически «чистым», то есть не содержать не приметных с первого взгляда подвохов, ущемляющих права работника. Сможет ли самостоятельно оценить это человек, не искушенный в правовых коллизиях, да еще плохо владеющий языком? Вряд ли. По мнению опытных правоведов, приехавшие люди нуждаются в постоянном юридическом сопровождении все время пребывания в стране.

ДЕНЬГИ ДЛЯ БЕЗБЕДНОЙ ЖИЗНИ

По данным опроса российских граждан Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) о том, за какой чертой начинается бедность, на жизнь должно хватить около 23 тыс. рублей в месяц. Жители двух столиц оценивают минимальную планку чуть выше – примерно в 25 тыс. рублей, а для тружеников села этот показатель держится в пределах 17 тыс. рублей.

Живущими за порогом бедности россияне считают ту категорию людей, чей ежемесячный доход не превышает 11 тыс. рублей. Москвичи и петербуржцы считают, что границей бедности является доход в 12,5 тыс. рублей.

В то же время официально в России людьми, живущими за пределами черты бедности, считаются граждане с доходом ниже прожиточного минимума, который в 2015 году оценен в 9,7 тыс. рублей в месяц.

В КАЛУГЕ НЕ ЖАЛУЮТСЯ НА КРИЗИС

По словам Андрея Кухарука, технического директора «Grand Line – Ворсино», зимой и весной предприятие работает «на склад», а с лета начинается его активная разгрузка. Здесь изготавливают ящики с упакованными металлическими панелями и модулями, из которых строятся ограждения. На этом заводе работают более 500 человек. А всего в промышленности региона с 2006 г. создано свыше 25 тыс. новых рабочих мест, причем хорошо оплачиваемых.

Этот завод одну из пяти созданных в центральной части России предприятий компании. А Ворсино, где он расположен, – один из индустриальных парков, созданных в Калужской области. Есть еще Обнинск, Детчино, Грабцево, Калуга-Юг и Росва… Их активно открывали, потому что понимали: это будет мощный инструмент экономического роста. Так и получилось. Современные производства, работающие сегодня на этих площадках, стали катализаторами развития региона. Только в прошлом году индустриальный сектор пополнился 14 новыми. А всего их сейчас в области около 2 700.

Об автомобильном калужском кластере известно многим. Но не все знают, что западные концерны планируют развивать здесь не только сборку своих авто – «Фольксваген» собирается начать на предприятии в Калуге производство двигателей внутреннего сгорания.

Кроме автомобильного кластера, на долю которого приходится 40% промышленного производства региона и 20% налоговых доходов, здесь активно развиваются кластеры фармацевтики нового поколения, биотехнологий и биомедицины, стройматериалов. Свое фармацевтическое производство открыли как известные иностранные компании – немецкие, австрийские, – так и инновационные российские. То же касается и стройматериалов.

В Калужской области за 15 лет мы увеличили приток инвестиций в 11 раз. По итогам прошлого года по объему инвестиций на душу населения лидировали в ЦФО. Значительно сокращена зависимость от федеральной помощи – из дотационной область стала регионом-донором.

ДЕТЯМ ДО ТРЕХ ЛЕТ – БЕСПЛАТНЫЕ ЛЕКАРСТВА

По закону регионы сегодня самостоятельно определяют и утверждают перечень препаратов для детей до трех лет. Тем более что в приложении к постановлению Правительства «О государственной поддержке развития медицинской промышленности и улучшении обеспечения населения и учреждений здравоохранения лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения» указано, что детям до трех лет бесплатно положены все лекарства.

Правда, на местах эта схема работает со сбоями, так как родители об этом, как правило, не знают, а в медицинских учреждениях педиатры не сообщают родителям об их правах и о названиях препаратов, которые можно выписать по бесплатному рецепту.

По мнению директора Института социальной политики и социально-экономических программ НИУ «Высшая школа экономики» Сергея Смирнова, вопрос упирается в логистику.

«Проще говоря – у врача или медсестры должна быть памятка, в которой четко расписаны все права граждан, обратившихся за медицинской помощью. Кстати, в Москве эта система действует. Главное, чтобы эта информация, включая информационные стенды, была адресной. Наверное, нужен какой-то консультант на входе в поликлинику, который объяснял бы все полагающиеся права пациентам, обращающимся за медицинской помощью».

В ИНТЕРЕСАХ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА

В России необходимо создать полноценную геронтологическую службу. Не отдельные центры, а научно обоснованную систему помощи пожилым людям для сохранения активного долголетия. На этом настаивают эксперты в связи с проектом Стратегии действий в интересах граждан пожилого возраста до 2025 года.

Как и в большинстве стран Старого света, в России идет активный процесс старения населения. За последние 12 лет число людей пожилого возраста в нашей стране увеличилось на 4 млн человек и достигло почти 34 млн (примерно пятая часть всего населения). И им придется работать дольше, чем сегодня, потому что молодое поколение уже будет не в состоянии прокормить своих бабушек и дедушек. По оценкам международных экспертов, к 2050 году в развитых странах каждый третий работник будет старше 70 лет.

Не случайно головным министерством по разработке проекта Стратегии является Министерство труда и соцзащиты РФ. Ему предстоит предусмотреть создание во всех регионах геронтологических центров, возрождение научных исследований и создание муниципальной системы общественного здоровья (это наука и практика предупреждения утраты здоровья). Также необходимо будет внести поправки в Закон об охране здоровья граждан и предложения по организации досуга, туризма для пожилых, созданию условий для занятий физкультурой и спортом.

ПОМОГЛО ЛИ «СУДЕБНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»?

В связи с происшедшим год назад слиянием Верховного суда (ВС) и Высшего арбитражного (ВАС) в Верховный суд РФ эксперты отмечают пользу от этого и для предпринимателей, и для обычных граждан.

Обе судебные системы применяли в своей работе одни и те же кодексы, только суды общей юрисдикции использовали их для решения споров с физическими лицами, а арбитражные – для разрешения дел компаний и индивидуальных предпринимателей. При этом позиции двух судов по целому ряду вопросов не совпадали. Устранить разночтения законов должно было объединение.

Многие уже привыкли, что в арбитражах иск можно подать по Интернету, а система позволяет в режиме онлайн отследить ход дела и т.д. По данным экспертов, опасения, что суды общей юрисдикции не поспеют за техническим прогрессом, оказались напрасными. Внедрение электронных процедур продолжается. Например, если свидетель или другой участник дела не может лично присутствовать на судебном заседании, судья может опросить его по каналам видеосвязи. Постепенно появляются трансляции заседаний. И хотя объединение ВС РФ и ВАС РФ привело к увеличению общего срока рассмотрения дел, рассмотрение дел по сравнению с первыми месяцами работы заметно ускорилось. Время между передачей дела на рассмотрение коллегией и датой заседания может составлять всего 3 недели, а текст определения нередко отписывается за 3–5 дней. Для устранения шероховатостей Верховный суд постоянно выпускает соответствующие разъяснения. Их содержание бывает полезно знать и обычным людям. Например, в обзоре судебной практики ВС разъяснил, в каких случаях, если спор носит экономический характер, иски в арбитраж может подать и не предприниматель. Разрешен спорный момент о предъявлении таких исков, если ущерб нанесен действиями или бездействием органов власти или должностных лиц. Появилась возможность ограничивать дееспособность людей, впавших в зависимость от азартных игр. Еще одно разъяснение помогло разобраться с обнародованием личных изображений граждан – фото гражданина, размещенное в общем доступе (например, в соцсетях), нельзя использовать без его согласия (исключения – когда человек на фото публичная фигура). Помог ВС и автомобилистам с ОСАГО, объяснив, что страховщиков можно привлекать в качестве ответчика, если владелец пострадавшего авто подает иск непосредственно на того, кто причинил вред.

ДЕМОГРАФЫ В ООН ПОДСЧИТАЛИ

При нынешних темпах рождаемости население Земли вырастет до 9,7 млрд человек к 2050 году и до 11,2 млрд – к концу столетия. Эти цифры привел глава демографического отдела ООН Джон Уилмот на конференции в Сиэтле. По мнению экспертов, рост населения Земли (сейчас оно составляет около 7,3 млрд человек) остановится, только если в странах Африки южнее Сахары снизится уровень рождаемости. Вероятность такого сценария – 23%. По прогнозам, население африканского континента к 2100 году увеличится с 1,2 млрд до 3,4–5,6 млрд человек. Однако самым густонаселенным регионом планеты останется Азия. К середине XXI века число жителей этой части света достигнет пика – 5,3 млрд, а затем снизится до 4,9.

ИНТЕРНЕТ-ЗАВИСИМОСТЬ ОПАСНА

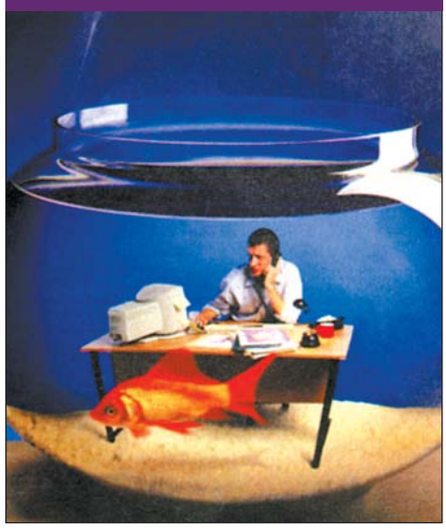
По официальным данным, Интернет-зависимости подвержены примерно 10% пользователей (для сравнения: алкоголиков в России примерно 2%).

Борис Положий, доктор медицинских наук, профессор, руководитель отдела экологических и социальных проблем психического здоровья Федерального медицинского исследовательского центра психиатрии и наркологии считает, что «к сожалению, такое распространение Интернет-зависимости мало кого беспокоит. Ее принято считать «несерьезным заболеванием». Хотя «легкой зависимости», как и «легких наркотиков», не бывает.

Неслучайно в Китае Интернет-зависимость включена в перечень психических заболеваний. Сейчас это планируется сделать и в России. Уже известно, что у людей, зависимых от Интернета, чаще развиваются и другие психические расстройства – в частности депрессия. Особенно беззащитны перед Интернетом дети. Известно, чем младше ребенок, тем быстрее у него формируется зависимость. Чтобы спиться, взрослому мужчине потребуются годы, а детский алкоголизм формируется за месяцы. То же самое происходит и с Интернетом. Но если формируется зависимость быстро, то корректируется – с огромным трудом и требует больших усилий психиатров.

Пора четко прописать безопасное время пребывания за компьютером для детей. И ни под каким предлогом его не превышать.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О НАКАЗАНИИ УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ (УК)

Если управляющая компания не реагирует на жалобы, надо составить акт о предоставлении коммунальных услуг ненадлежащего качества. Этот документ станет главным доказательством в суде. Причем штраф в отношении УК будет начислен не государству, а в пользу гражданина. Данная мера будет стимулировать управляющие компании предоставлять качественные услуги и, если надо, разбираться с поставщиками ресурсов. Размер штрафов должно утвердить правительство.

О ПЕРЕХОДЕ ОБЩЕДОМОВЫХ НУЖД (ОДН) ИЗ КОММУНАЛЬНЫХ В ЖИЛИЩНЫЕ УСЛУГИ

Жилищные услуги – норма достаточно рискованная. Чтобы не получилось так, что отсюда убрали 3 рубля, а сюда добавили 100 рублей, общедомовые услуги (свет, вода) будут рассчитываться четко по нормативам (их устанавливают регионы). Скажем, если по нормативу положено для мытья 1 кв.м. пола в подъезде 3 л воды, значит, столько и будет списываться, а не 500-600, как это происходило в некоторых городах. До 1 апреля 2016 г. есть достаточно времени, чтобы проанализировать риски и провести процедуру перевода ОДН без ущемления интересов граждан.

О ПОПРАВКАХ, КАСАЮЩИХСЯ КАПРЕМОНТА

Жители новостроек освобождаются от взносов на капремонт на срок, который устанавливается регионом. Однако он не может быть более 5 лет. Если со зданием что-то произойдет, за это будет отвечать строительная компания в рамках гарантийного срока. Что касается освобождения пожилых людей от уплаты, это под вопросом. Причем обсуждается освобождение от взносов не всех людей старше 80 лет, а только тех, у кого нет наследников.

Что касается мнения о том, что «если капремонт запланирован через 20–30 лет и многие до этого момента просто не доживут – зачем платить», то человек может передать свою квартиру по наследству, например, внуку, тот станет собственником и будет ее эксплуатировать. Кстати, если раньше вам могли сказать, что ваш дом будет ремонтироваться с 2015 г. до 2045 г., то теперь прописали четкую норму: план капремонта должен иметь период не больше 3 лет.

О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ ПОДРЯДЧИКОВ ПО КАПРЕМОНТУ И ГАРАНТИЙНОМ СРОКЕ

Поправки Народного фронта об этом приняты. Гарантийный срок составляет 5 лет. Жителям не придется повторно оплачивать работы, если капремонт сделан некачественно. Конкурс по выбору подрядчиков также прописан в законе. Раньше это было прерогативой регионов, и зафиксированы случаи, когда допускались вольности. Теперь закупки будут регламентироваться постановлением правительства.

ОБ ОЧНО-ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ СОБРАНИЙ ЖИЛЬЦОВ

Упрощена процедура общего собрания жильцов. Если раньше надо было собрать кворум, то теперь – сколько народу собралось, столько и ладно – учитывают их голоса. А потом фиксируют остальные «за» или «против» путем опроса. Кроме того, мы придали протоколу общего собрания статус официального документа. На общем собрании вы выбираете управляющую компанию, утверждаете тарифы и др. Логично, что за подделку протокола теперь будет предусмотрена уголовная ответственность, как за фальсификацию других финансовых документов.

По данным Комитета Госдумы РФ по жилищной политике и ЖКХ (об изменениях в главном жилищно-коммунальном законе страны с 1 апреля 2016 г.)

О ПРОБЛЕМЕ «НОВЫХ» КОММУНАЛОК

Один из важнейших вопросов, которые волнуют хозяев коммунальных квартир, рассмотрел недавно Верховный суд. Жилье, у которого больше одного хозяина, – это не только почти наверняка бытовые проблемы, но и серьезные юридические коллизии. Эти проблемы появились на фоне неожиданного роста в последние годы числа коммунальных квартир. Причина этого явления – возможность покупать, продавать, дарить и наследовать квадратные метры.

С одной из таких коммунальных проблем столкнулась и жительница столицы, живущая в коммунальной квартире. Итак, женщина в трехкомнатной квартире имела на правах собственности две комнаты. Третья принадлежала другой даме. Но хозяйка одной комнаты имела другое жилье, и, купив еще комнату, в нее так и не вселилась. Зато с первого же дня стала сдавать лишние метры. Вот с этого момента для постоянно живущей в квартире хозяйки двух комнат наступил коммунальный ад. Временные жильцы пользовались ванной, кухней, коридором и прочим «общим имуществом». И сильно осложняли жизнь владелице всего, что стояло на этой «общей» территории. Дело в том, что кухня и ванна остались неделимыми между хозяйками коммуналки. И все, что в туалете и коридоре находилось, принадлежало постоянно живущей хозяйке. А временные жильцы считали необязательным покупать вешалки и кухонную утварь.

Уставшая хозяйка двух комнат пошла в районный суд с иском о защите своих гражданских прав и за компенсацией морального вреда. Она хотела, чтобы на вселение временных жильцов у нее спросили разрешение. Но суд ей отказал. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда, проверив решения районных и городских коллег, с ними не согласилась.

Районный суд, когда отказывал истице, исходил из того, что в сегодняшнем законодательстве не предусмотрено такое ограничение прав собственника, как необходимость получения согласия собственников других комнат на вселение посторонних на свою территорию. А «общее имущество», то есть ванна, кухня и коридор, «следует судьбе права собственности на комнату». Суд сослался на 41 и 42 статьи Жилищного кодекса. Верховный суд с такими выводами не согласился.

Высший суд заявил, что собственник имеет право «предоставлять во временное владение» другим гражданам свое жилое помещение. Но кроме прав, у него есть и обязанности. Хозяин квадратных метров по закону обязан «соблюдать права и интересы соседей и порядок содержания общего имущества».

По Жилищному кодексу (41-я статья) собственнику коммуналки принадлежит на праве общей долевой собственности «помещения в квартире, используемые для обслуживания». Проще говоря, это та же ванная. Но в следующей статье кодекса (42-я статья) сказано, что доля в праве общей собственности пропорциональна размеру общей площади собственника в квартире. То есть у хозяйки двух комнат доля в кухне и ванной в два раза больше.

В законе сказано, что общим имуществом пользуются по договоренности. Не получается договориться – проблему решает суд. Сдавая комнату, ее хозяин предполагает, что жилец будет ходить в ванну и на кухню. Но для «достижения баланса интересов» с другим собственником о пользовании кухней надо обязательно договариваться. Не получается – это должен сделать суд.

В нашем случае никаких попыток договориться не было – ни мирно, ни по суду. Так, что действительно, без согласия соседки сдать комнату можно, а пользоваться туалетом без ее «одобрения» – нельзя. Или придется заручиться решением суда по этому вопросу.

Верховный суд пришел к выводу, что нарушение районным и городским судами закона привело к тому, что исковые требования истицы «фактически остались нерассмотренными». Решения по делу хозяйки двух комнат отменены и дело пересмотрят.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

О СУБСИДИИ ПРИ ВЫХОДЕ НА ВОЕННУЮ ПЕНСИЮ

Согласно закону № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», если общая продолжительность службы меньше 20 лет, то при увольнении выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов. Если военнослужащий служил 20 и более лет, то он получит семи окладов. Военнослужащим, удостоенным государственных наград СССР или РФ, размер пособий увеличивается на 1 оклад.

О КОМПЕНСАЦИИ ЗА «ВОЕННУЮ» ТРАВМУ

Если травма получена во время военных сборов или несения службы, военнослужащий должен получить страховку. Единовременное пособие – 1 млн руб. – выплачивается срочникам и гражданским лицам, призванным на военные сборы. 2 млн руб. получают контрактники. При установлении инвалидности также положена ежемесячная выплата: инвалиду III группы – 2 800 руб., II группы – 7 000 руб., I группы – 14 000 руб.

О НАРУШЕНИЯХ РЕГЛАМЕНТА СЛУЖЕБНОГО ВРЕМЕНИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

По закону «О статусе военнослужащих» общая продолжительность еженедельного служебного времени не должна превышать 40 часов. Переработки должны быть компенсированы отдыхом в другие дни недели или присоединены к отпуску. Правда, для того, чтобы они не пропали, должны быть записи в журналах учета. Если командование не выполняет условия, вы вправе обратиться в прокуратуру или суд.

ОБ ИСКЛЮЧЕНИИ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО ИЗ ЖИЛИЩНОГО РЕЕСТРА ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ ИМ СЕЛЬСКОГО ДОМА В НАСЛЕДСТВО

В этих случаях следует обращаться в прокуратуру, так как решение о снятии с учета нарушило приказ министра обороны РФ № 1280, в котором прописаны три условия снятия: личное заявление, получение бюджетных средств на приобретение или строительство жилья и выявление данных в документах, не соответствующих действительности. Наследства в списке нет. Однако это касается только военнослужащих, принятых на учет до 1 марта 2005 г. Права новых очередников регулируются другими пунктами, и при улучшении жилищных условий их действительно можно снять с учета.

О ВАРИАНТАХ РЕШИТЬ ЖИЛИЩНУЮ ПРОБЛЕМУ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Есть два варианта решить жилищную проблему. Первый – встать на жилищный учет и ждать квартиру от Минобороны. Сроки неизвестны, к тому же в случае появления в вашей жизни супруги с квартирой или наследства с учета вас могут снять. Второй вариант – военная ипотека. Станьте участником накопительно-ипотечной системы (НИС) и на ваш счет будут поступать деньги. В 2015 г. определен максимум в 2 млн 400 тыс. руб., с каждым годом он растет.

Накопленные средства можно получить через 20 лет службы или использовать для погашения кредита на покупку квартиры. Ссуда дается через 3 года после подачи рапорта, поэтому не тяните время. Правда, если не отслужите положенные 20 лет, деньги придется вернуть государству.

ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ

На практике индексация зарплаты в чистом виде встречается довольно редко. Как правило, работодатель своим приказом (распоряжением) просто повышает зарплату посредством увеличения постоянной ее части – должностного оклада, часовой тарифной ставки или месячной тарифной ставки.

Вопрос о возможности замены индексации повышением зарплаты в ином порядке вызывает неоднозначное отношение. По мнению некоторых специалистов, «внеплановое» повышение зарплаты может стать основанием не индексировать ее в соответствующем периоде. По мнению профсоюзных юристов, ключевое значение имеют основание повышения зарплаты и величина этого повышения.

«Внеплановое» повышение зарплаты посредством увеличения постоянной ее части – должностного оклада, часовой тарифной ставки или месячной тарифной ставки – вызвано изменением количества или качества труда, его условий и иными подобными обстоятельствами. В данном случае повышать оклад (ставку) можно либо на сколько-то процентов, либо в твердой денежной сумме.

Индексация же зарплаты посредством увеличения постоянной ее части вызвана ростом индекса потребительских цен на товары и услуги, ухудшением покупательной способности, уменьшением реального содержания зарплаты. При индексации должностной оклад (часовая) месячная тарифная ставка, повышается на определенный процент, рассчитанный по определенным правилам, установленным в организации с учетом требований отраслевых тарифных или иных соглашений (если они распространяются на данную организацию).

Таким образом, решение не индексировать зарплату в соответствующем периоде в связи с ее повышением на основании уже имеющегося приказа (распоряжения) не будет соответствовать законным интересам работника и отвечать требованиям ст. 134 ТК РФ.

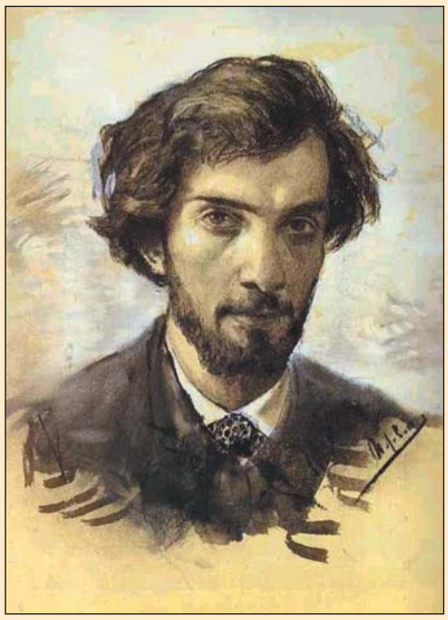
Также разовые приказы о повышении постоянной части зарплаты не могут заменить собой локальный нормативный акт организации, определяющий порядок индексации зарплаты.

Например, решением Печенгского районного суда Мурманской области в 2013 году удовлетворено исковое заявление районного прокурора в интересах неопределенного круга лиц: суд обязал ООО «Печенгагеология» определить локальным нормативным актом порядок производства индексации зарплаты работникам общества.

Представитель ООО «Печенгагеология» пояснял, что работодатель обеспечил повышение уровня реального содержания зарплаты своих работников посредством введения приказами предприятия повышающих коэффициентов 1,05 к действующим тарифам и окладам и надбавок в размере 10–30% к действующим тарифам и окладам, что обеспечило действительное повышение реального содержания зарплаты работников ООО «Печенгагеология».

Суд не согласился с доводами представителя ООО «Печенгагеология» о признании приказов «Об изменении размера оплаты труда работников общества» как соответствующего локального акта, определяющего порядок индексации зарплаты. Суд согласился с позицией прокурора, заключающейся в том, что изданные ответчиком приказы носят стимулирующий характер и не могут быть отнесены к локальным нормативным актам, определяющим порядок индексации зарплаты, поскольку приказы не устанавливают порядок увеличения оплаты труда в связи с ростом цен и уровнем инфляции, не отражают периодичность индексации, порядок определения ее коэффициентов, к которым индексация применяется.

Таким образом, разовые приказы (распоряжения) работодателя о повышении зарплаты в связи с увеличением качества и (или) количества труда не могут заменить собой как порядок индексации, так и сам приказ об индексации зарплаты работников. ■



ДОСТОЯНИЕ РОССИИ

Исполнилось 155 лет со дня рождения Исаака Ильича Левитана (1860 – 1900)

Он родился 18 (30) августа 1860 года на западной окраине России в местечке близ железнодорожной станции Кибарты (ныне Кибартай, Литва), неподалеку от известного пограничного пункта Вержболово, в интеллигентной семье. Отец художника не только всеми силами стремился обеспечить семье относительный достаток, но и сам обучал их (первоначальное образование Исаак получил дома), а в самом конце 1860-х годов перевез семью в Москву, чтобы обеспечить детям возможность выйти в люди.

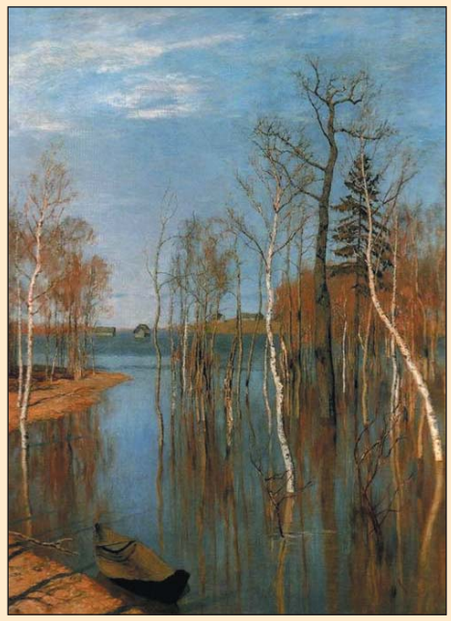
После переезда семья Левитанов жила очень бедно, перебиваясь грошовой платой за уроки французского языка, которые давал отец. Тем не менее, родители чутко отнеслись к увлечению своих сыновей искусством.

Исаак был талантлив и, будучи с 12 лет учащимся Московского училища живописи, ваяния и зодчества, начал получать награды за «первые номера по художественным занятиям». Однако в семье одна беда следовала за другой: умерла мама, а вскоре от тифа скончался отец. В семнадцать лет молодой студент остался нищим один на улице. Началась долгая гряда скитаний и беспросветной нужды – вскоре юношу исключают из училища за неуплату очередного взноса за занятия. Добрые люди, друзья-студенты собирают необходимую сумму и Левитан возвращается к занятиям. Совет преподавателей училища постановляет освободить от платы за учение воспитанника Левитана как «оказавшего большие успехи в искусстве» и назначить ему небольшую стипендию.

Левитан перешел в натурный класс, которым руководил Василий Григорьевич Перов. В этом классе на занятиях бывал иногда художник Алексей Кондратьевич Саврасов. Он, давно привечавший талантливого подростка, взял его в свою мастерскую, Левитан был счастлив. Его мечта исполнилась!

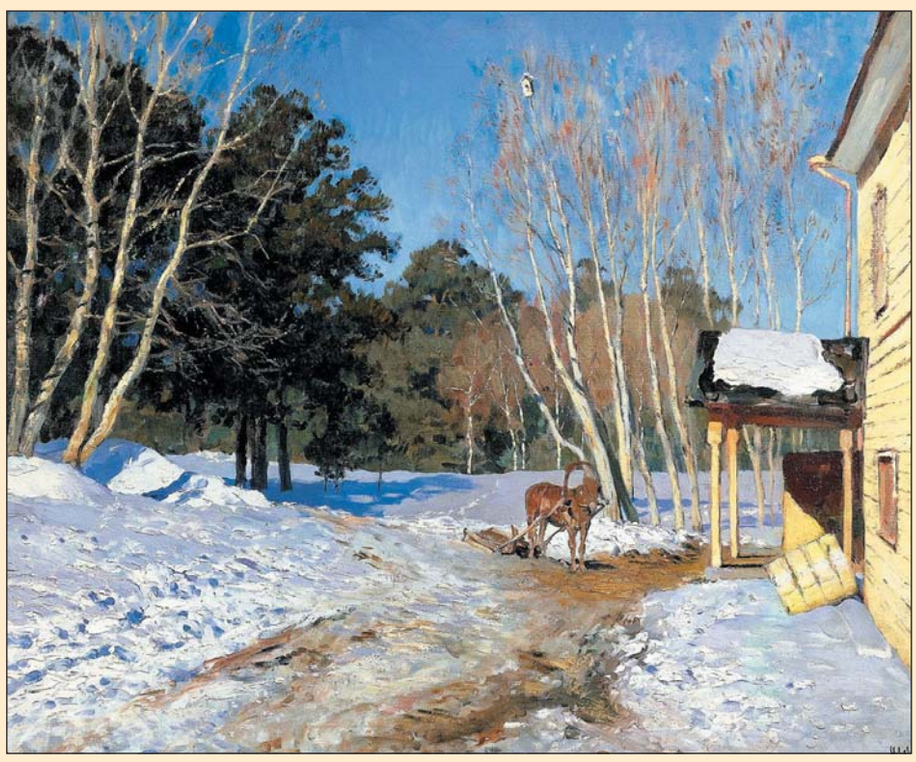
Оценив незаурядные способности, искренность и поэтичность своего ученика, Саврасов, опираясь на поддержку Перова, стремился материально хоть как-то облегчить положение Левитана (он порой голодал, ночевал на чердаке, и среди его товарищей буквально ходили легенды о его невеселых приключениях), и на четвертом году обучения его рекомендовали для получения стипендии генерал-губернатора Москвы князя Долгорукова.

Уже первые самостоятельные работы художника показали всю глубину и серьезность усвоения им уроков учителей и силу лиризма, присущего его таланту. Среди первых выставочных работ Левитана – «Осень», «Заросший дворик» и «Осенний день. Сокольники», которая получила высшую из возможных для художника в то время оценку – была приобретена П.М. Третьяковым, чутким любителем пейзажной живописи. Так в Третьяковскую галерею попала первая картина Левитана.



Весна. Большая вода. 1897 г.

Осенью 1882 года вместо Саврасова пришел новый преподаватель – превосходный художник Василий Дмитриевич Поленов. В своих учениках он ви-



Март. 1895 г.

Саввинская Слобода под Звенигородом. 1884 г.

дел прежде всего «товарищей по делу» – он буквально обожал Левитана, а Левитан на всю жизнь сохранил к Поленову любовь и уважение. Появление заработков дало ему возможность осуществить поездку в Крым.

Крымские этюды шли нарасхват, пейзажист обретал известность. Ранней весной 1887 года Левитан уехал на Волгу. Он знал ее по стихам Некрасова, по картинам Саврасова, Репина, Васильева, по рассказам друзей-художников. «Плес открыл Левитана…» – так говорили многие. Но и художник «открыл» никому не ведомый до него уголок. «Совершенно новыми приемами и большим мастерством поражали нас всех этюды и картины, что привозил Левитан с Волги», – говорил Нестеров. К концу года открылась выставка Московского общества любителей художеств. На этой выставке представлено было десять работ Левитана и среди них «Вечер на Волге». Ее и еще несколько картин Левитана опять купил Третьяков.

За границу Левитан ездил несколько раз. Был во Франции, Италии. Германии, Швейцарии; писал и зеленые альпийские луга, и Альпы, и Средиземное море, и горы, и маленькие деревушки на склонах гор… Но стоило ему немного пожить в чужой стране – его тотчас же тянуло домой: «Воображаю, какая прелесть теперь у нас на Руси – реки разлились, оживает все... Нет лучше страны, чем Россия! Только в России может быть настоящий пейзажист».

Свою «большую картину» Левитан написал в Плёсе. Это «Тихая обитель» – одна из лучших работ Левитана.

Современники оставили немало признаний в том, что именно благодаря Левитану родная природа «представала перед нами как нечто новое и вместе с тем очень близкое ...дорогое и родное». «Задворки заурядной деревушки, группа кустов у ручья, две барки у берега широкой реки или группа пожелтевших осенних берез, – всё превращалось под его кистью в полные поэтического настроения картины и, смотря на них, мы чувствовали, что именно это мы видели всегда, но как-то не замечали».

Из поездки на Волгу он привозит около двадцати картин, множество этюдов. Мастер попадает в самое сердце художественной России.

С 1898 г. Исаак Ильич руководит пейзажным классом Московского училища живописи, ваяния и зодчества, проявляя себя и как замечательный педагог. И Левитана, и его учеников признала публика, приняло в свои ряды старшее поколение передвижников.

Особенно близким Левитану был Антон Павлович Чехов, с которым художника связывали тесные творческие и личные дружеские отношения, ставшие одним из знаменательнейших свидетельств единства лучших устремлений русской художественной культуры конца XIX века.

Был он близок к Чехову и в своем отношении к религии, с одинаковым уважением относясь к различным формам вероисповедований, не принимая ортодоксальной догматики ни одного из них, но видя в религиозной вере (при условии ее основания «не на букве, а на духе») различные формы искания «солнца истины», идеально нравственных стремлений к «божественному нечто, разлитому во всем», существование которого он так сильно чувствовал сам.

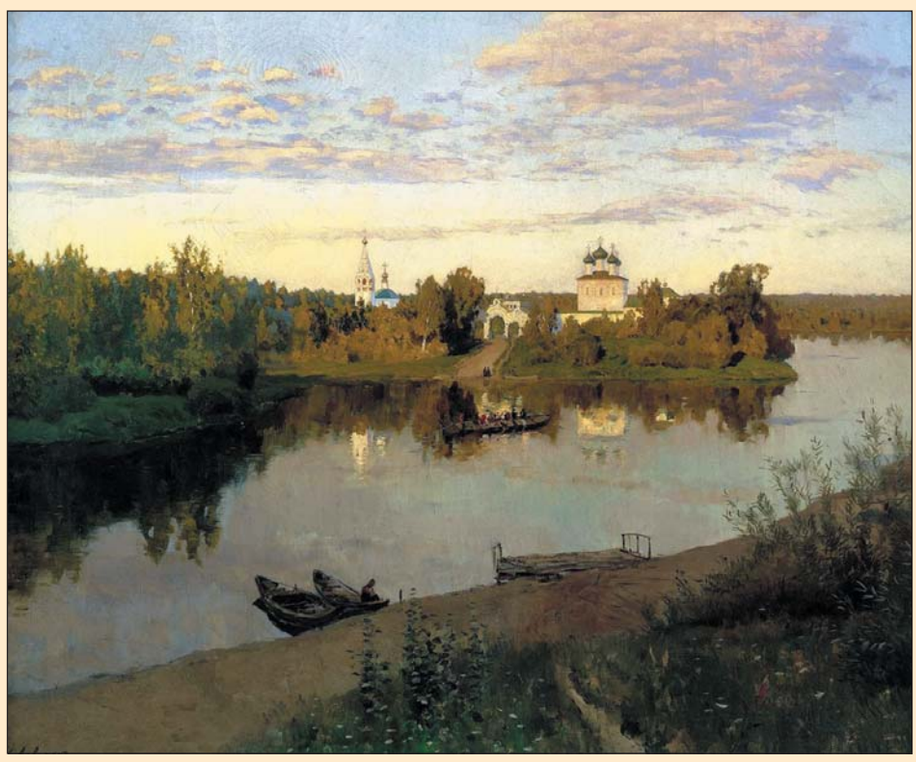
В 1896 году, после вторично перенесенного тифа, усилились симптомы и прежде дававшей о себе знать болезни сердца.

Жизнь Исаака Ильича Левитана преждевременно оборвалась на самом рубеже XIX и XX столетий. Таким образом он как бы подытожил в своем творчестве многие лучшие черты русского искусства прошлого столетия.

Левитан меньше чем за четверть века написал около тысячи картин, этюдов, рисунков, эскизов.

Счастье художника, пропевшего свою песню, сумевшего поговорить с пейзажем наедине, осталось с ним и отдано людям. ■

Михаил ВОРОБЬЁВ



Вечерний звон. 1892 г.

МЫШАСТЫЙ Константин Никифорович

Константин Никифорович Мышастый родился в 1910 г. в Черниговской области.

Трудовую деятельность начал в 1930 г. слесарем в паровозном депо Алгуз Турксиба. С 1932 г. по 1935 г. проходил службу в Красной Армии. После демобилизации работал помощником машиниста, затем машинистом паровозного депо Унеча Брянской области. В депо Жлобин Белорусской железной дороги К.Н. Мышастый пришел работать машинистом-инструктором. В годы войны Мышастый водил поезда в составе паровозной колонны особого резерва № 3, а позднее – в составе паровозной колонны особого резерва № 4.

Каждый день службы на железной дороге был подвигом. Поезда постоянно бомбили с воздуха и подвергали сильнейшим артобстрелам с земли. Поэтому надо было проявить немало мужества и героизма, чтобы доставить груз в целости и сохранности до места назначения.

К.Н. Мышастый водил поезда с техникой и боеприпасами в Москву, Сталинград, Курск, где велись интенсивные боевые действия.

5 ноября 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

НАВОЛОКИН Иван Иванович

Иван Иванович Наволокин (Наволохин) родился в 1892 г. в Воронежской области.

Начал работать в 1910 г. путевым рабочим, затем старшим путевым рабочим, бригадиром Астраханской дистанции пути Рязано-Уральской железной дороги.

Иван Иванович Наволокин был квалифицированным, инициативным, требовательным работником. Железнодорожный путь, который содержала его бригада, всегда находился в отличном состоянии.

Герой Социалистического Труда с 1943 года.

НАРИНЯН Николай Артемьевич

Родился в 1905 г. в Нагорном Карабахе.

С 1922 г. по 1927 г. учился в Тифлисском техникуме путей сообщения.

С 1929 г. по 1930 г. – курсант Южного железнодорожного полка РККА, г. Тифлис.

С 1930 г. по 1932 г. – прораб 2-го строительного участка Октябрьской железной дороги, г. Ленинград.

С 1932 г. по 1936 г. – командир батальона 5-го строительного железнодорожного полка Дальневосточного края РККА.

Впоследствии – начальник работ, прораб 6-го строительного участка Северо-Западного строительно-монтажного треста НКПС.

С 1939 г. по 1940 г. – заместитель начальника головного восстановительного ремонтного поезда № 3, Карельский перешеек.

С 1940 г. по 1941 г. – заместитель начальника 5-го строительного участка строительства № 75 НКПС.

С 1941 г. по 1942 г. работал начальником мостовой колонны ремонтного поезда № 3 Ленфронта, а с 1942 г. по 1943 г. – главным инженером, а с мая 1943 г. – начальником ремонтного поезда № 3-бис.

Звание присвоено в 1943 году.

МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

Имя Степана Алексеевича Шалаева хорошо известно и памятно многим. Начав свою трудовую деятельность простым десятником в мордовских лесах, он стал видным государственным и профсоюзным деятелем. И всегда, на всех постах Степан Алексеевич искренне болел проблемами простого человека, видя в них проблемы страны. Он всей душой переживал за все, что происходит. А на его долю выпало немало. Чернобыль, землетрясение в Армении, первые в СССР забастовки, «лихие 90-е»… Все эти не-простые процессы он не только осознавал и анализировал, но и пропускал через собственное сердце.

Уникальный опыт работы в условиях чрезвычайных ситуаций, гигантская практика и теоретическое осмысление происходящего – вот основное содержание книги С.А. Шалаева «Без прошлого нет будущего».

Степан Алексеевич и сегодня, несмотря на почтенный возраст, не теряет остроты ума и тонкой наблюдательности. Он чутко следит за происходящим и с присущей ему точностью выносит свои суждения о причинах и последствиях нынешних кризисных явлений, о стратегии и тактике их преодоления.

Именно поэтому нынешнее издание книги Степана Алексеевича Шалаева дополнено новой главой – «Мысли вслух о будущем страны и наших профсоюзов».

Взгляды С.А Шалаева как практика и теоретика профдвижения, его анализ и прогнозы развития сегодняшней ситуации, несомненно, заслуживают внимания самого широкого круга читателей. А его воспоминания о личных встречах с лидерами страны, другими известными личностями добавляют неожиданные штрихи к портретам виднейших представителей партийной и политической элиты.

Богатейший фактический материал, знакомство с новейшими интеллектуальными течениями, независимость оценок и суждений делают книгу С.А. Шалаева интереснейшим чтением для каждого, кому небезразличны нынешние вызовы времени, кто задумывается о будущем и потому хочет знать правду о прошлом.

В ноябре этого года Профсоюзу работников связи России исполняется 110 лет. Это один из старейших профсоюзов нашей страны. В условиях стремительно меняющегося мира работники – активисты нашего профсоюза стремятся защитить права членов профсоюзов, добиться, чтобы право на достойный труд и достойную жизнь – это главное право человека – стало реальностью для каждого труженика отрасли. Думаю, в книге Степана Алексеевича Шалаева все мы сможем почерпнуть многое для достижения этой цели.

Хочу высказать слова искренней благодарности Степану Алексеевичу за эту замечательную книгу, пожелать здоровья и долголетия.

Председатель Профсоюза работников связи России, председатель Международного объединения профсоюзов работников связи А.Г. НАЗЕЙКИН

НИКИШОВ
Иван Федорович

Иван Федорович Никишов родился в 1894 г. в Вологодской области.

В 1918 г. добровольно вступил в ряды Красной Армии. В 1924 г. был переведен в пограничные войска НКВД, служил на границе с Персией, впоследствии назначался начальником внутренних и пограничных войск ряда областей страны. С ноября 1938 г. по октябрь 1939 г. – начальник УНКВД по Хабаровскому краю. В декабре 1939 г. был назначен начальником Дальстроя.

20 января 1944 г. И.Ф. Никишов удостоен звания Героя Социалистического Труда.

НОВИКОВ
Афанасий Игнатьевич

Афанасий Игнатьевич Новиков родился в 1899 г. в Курской области.

Трудовую деятельность начал в 1923 г. дорожным мастером Ворожбянской дистанции пути Московско-Киевской железной дороги. С 1932 г. по 1939 г. работал бригадиром пути, а затем – дорожным мастером путевой ремонтной колонны.

С 1941 г. А.И. Новиков – дорожный мастер восстановительно-эксплуатационного отделения Сухинической дистанции пути Московско-Киевской железной дороги.

С 1943 г. по 1944 г. – дорожный мастер Ворожбянской дистанции пути Московско-Киевской железной дороги.

В 1943 г. А. И. Новикову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

НОВИКОВ
Владимир Николаевич

Владимир Николаевич Новиков родился в 1907 году в г. Крестцы Новгородской области.

С 17 лет работал на военных заводах. После окончания Ленинградского военно-механического института в 1934 г. был начальником лаборатории, главным технологом, главным инженером, директором завода. В 1941 г. был назначен заместителем наркома вооружения СССР. За заслуги в организации выпуска нового оружия и обеспечении им действующей армии Указом Президиума Верховного Совета СССР от 3 июня 1942 г. Владимир Николаевич Новиков удостоен звания Героя Социалистического Труда.

НОВИКОВ
Николай Николаевич

Николай Николаевич Новиков родился в 1908 г. в Смоленске.

Был чернорабочим, кондуктором, работал в обкоме ВЛКСМ.

С 1931 г. по 1937 г. – студент Ленинградского института путей сообщения.

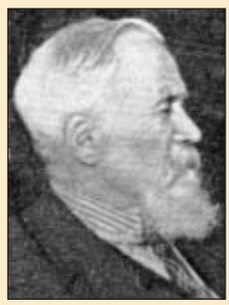
С 1937 г. по 1939 г. – заместитель, начальник 5-й дистанции пути Западной железной дороги, Смоленск.

С 1941 г. по 1944 г. – начальник головного ремонтно-восстановительного поезда № 5. Н.Н. Новиков проявил себя энергичным инженером-командиром. С начала Великой Отечественной войны сумел организовать коллектив спецформирования на выполнение заданий командования по восстановлению железнодорожного полотна.

Звание Героя Социалистического Труда присвоено в 1943 году.

В 1944 г. Николай Николаевич погиб в районе Вильнюса.

ОБРУЧЕВ
Владимир Афанасьевич



Родился в 1863 г. в Тверской области. Окончил Петербургский горный институт.

Самостоятельную научную деятельность В.А. Обручев начал в 1886 г. геологом в Средней Азии, затем занимался изучением геологии Сибири.

Путешествие во Внутреннюю Азию получило высокую оценку со стороны научных учреждений всего мира. Собранные Владимиром Афанасьевичем данные были широко использованы при постройке железной дороги, пересекающей Центральную Азию.

С 1901 г. Владимир Афанасьевич в течение 11 лет вел педагогическую работу и создал свою «обручевскую» школу геологов. Проводил геологические исследования на Алтае, Кавказе и в Крыму.

В 1929 г. В.А. Обручев избирается действительным членом Академии наук СССР.

На протяжении 26 лет он оставался бессменным руководителем сначала Комитета, а с 1939 г. Института мерзлотоведения.

Звание присвоено 10 июня 1945 года.

ОЛЕЙНИКОВ
Никита Иванович

Родился в 1904 г. в Волгоградской области.

Великая Отечественная война застала Олейникова на посту дежурного по станции Липки. В дни легендарной обороны Сталинграда эта станция играла значительную роль.

Противник поставил своей целью дезорганизовать ближайшие коммуникации Сталинграда. Но враг не добился успеха, железнодорожники мужественно отражали атаки. Никита Олейников неделями не уходил со станции.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

ОРБЕЛИ
Леон Абгарович

Леон Абгарович Орбели – физиолог, академик АН СССР (1935 г.), АМН СССР (1944 г.), Герой Социалистического Труда (1945 г.), родился в 1882 г. вблизи Еревана.

В 1904 г. окончил Военно-медицинскую академию (ВМА) в Петербурге, работал врачом на Балтийском флоте. Одновременно выполнял научные исследования под руководством выдающегося физиолога И.П. Павлова в Институте экспериментальной медицины. С 1919 г. по 1931 г. работал заместителем директора института.

После смерти И.П. Павлова Леон Орбели стал руководителем Физиологического института АН СССР. В Колтушах он создал Институт эволюционной физиологии и патологии высшей нервной деятельности.

В годы Великой Отечественной войны Л.А. Орбели был академиком-секретарем отделения биологических наук АН СССР, вице-президентом АН СССР, руководителем Военно-санитарной комиссии и Комиссии по пищевым ресурсам. С 1943 г. по 1948 г. – начальник ВМА. Немало сил и энергии им затрачено на подготовку военных врачей.

ОСИПОВ
Василий Тимофеевич

Родился в 1906 г. в Пензенской области.

От простого рабочего, сортировщика вагонов до заместителя начальника службы движения по воинским перевозкам – таков трудовой путь Василия Тимофеевича на железной дороге. Затем работа в аппарате Народного комиссариата путей сообщения и Совета Министров СССР.

В период Великой Отечественной войны особенно проявился новаторский подход к делу.

В.Т. Осипов предложил применить маршрутизацию для потока одиночных вагонов в процессе погрузки путем превращения сборных вагонов в маршруты дальнего следования. Метод В.Т. Осипова стал важнейшим источником ускорения доставки воинских и народнохозяйственных грузов.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

ПАВЛОВ
Михаил Александрович

Родился в 1863 г. в Ленкорани. В 1880 г. был зачислен в Санкт-Петербургский горный институт. Окончив его, он уезжает работать в Вятскую губернию.

В 1900 г. М.А. Павлова приглашают в Высшее горное училище в Екатеринославе, где он занимает вакантную кафедру профессора металлургии. Спустя четыре года он уже преподает в Санкт-Петербургском политехническом институте.

Научно-технические работы М.А. Павлова начались с первых лет его практической деятельности. Первое его исследование – генераторные газы.

За высокие достижения в науке и металлургическом производстве академику М.А. Павлову в 1945 г. присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПАНИН
Иван Федорович

Родился в 1912 г. Тульской области.

На транспорт пришел в 1932 году. Освоив маневровые и магистральные паровозы, он вместе с напарником поднял вес грузовых поездов с полутора до двух тысяч тонн, техническую скорость – с 27 до 45 километров в час. Пробег его паровоза между постановками на промывочный ремонт увеличился вчетверо и достиг 15 тысяч километров.

Новатор остался верен себе и в трудные военные дни. Он удлинил пробег между ремонтами паровоза до 60–70 тысяч километров.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

ПАПАВИН
Александр Петрович

Александр Петрович Папавин родился в 1893 г. в деревне Климовская Ярославской области.

Трудовую деятельность начал в 1909 г. истопником вагонов. С 1912 г. работал в паровозном депо станции Всполье (ныне Ярославль-Главный) помощником слесаря, затем слесарем, помощником машиниста паровоза. С апреля 1917 г. – машинист паровоза 1-го класса.

За 11 лет непрерывной работы на паровозе СУ99-07 А.П. Папавин обеспечил без капитального ремонта паровоза пробег протяженностью более 800 000 километров.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. за исключительные заслуги перед государством в деле обеспечения перевозок для фронта, народного хозяйства и за выдающиеся достижения в восстановлении железнодорожного хозяйства в трудных условиях военного времени А.П. Папавину присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПАПУРА
Андрей Федорович

Родился в 1907 году в Ставропольском крае.

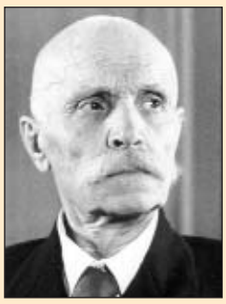
За время работы на железнодорожном транспорте был ремонтным рабочим, монтером, электромехаником, старшим электромехаником.

Война застала его в Котляревском околотке Прохладненской дистанции связи. Почти все время он проводил на линии. По всему околотку протяженностью 90 километров он установил непрерывные круглосуточные дежурства рабочих связи и не допускал перебоев в работе телефонно-телеграфных линий. А на самых ответственных участках, у переднего края обороны, Андрей Федорович почти безвыездно находился лично.

Андрей Федорович отправил в тыл десятки телефонных и жезловых аппаратов, тонны проводов.

Звание присвоено 5 ноября 1943 года.

ПАТОН Евгений Оскарович



Родился в 1870 году.

Окончил политехнический институт в Дрездене и Петербургский институт путей сообщения. В 1921–1931 гг. возглавлял Киевскую мостоиспытательную станцию. В 1924 г. организовал сварочную лабораторию, которая с 1934 г. преобразована в НИИ электросварки, и был его директором. При участии Е.О. Патона были спроектированы и созданы первые поточные линии в сварочном производстве, разработана аппаратура для автоматической сварки, созданы индустриальные способы сварки труб, магистральных трубопроводов и резервуаров.

Патоновские танки успешно сражались за Родину и внесли важный вклад в победу над врагом.

Звание Героя Социалистического Труда присвоено в 1945 году.

ПЕВЦОВ Николай Николаевич

Николай Николаевич Певцов родился в 1909 г. в Москве.

С 1927 г. по 1931 г. – счетовод, бухгалтер, бухгалтер-ревизор Кустпромсоюза г. Ельца Липецкой области.

С 1931 г. по 1935 г. – студент Елецкого техникума железнодорожного транспорта.

С 1935 г. по 1937 г. – производитель работ строительства железной дороги Локоть – Риддер.

С 1937 г. по 1940 г. – начальник ремонтно-путевой колонны, старший дорожный мастер, начальник ремонтно-путевого участка Валуйской дистанции пути Московско-Донбасской железной дороги.

С 1940 г. по 1943 г. – помощник участкового ревизора по путевому хозяйству станции Касторная Московско-Донбасской железной дороги.

С 1943 г. по 1945 г. – помощник дорожного ревизора по безопасности движения Московско-Донбасской железной дороги.

5 ноября 1943 г. Н.Н. Певцову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

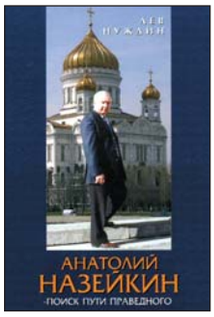
ПЕРШУКЕВИЧ Иван Петрович

Родился в 1912 г. в Брестской области.

Великая Отечественная война застала Ивана Петровича Першукевича в депо станции Кемь Кировской железной дороги. Тысячи тонн военных грузов, множество санитарных поездов и воинских эшелонов доставил он на фронт.

Кировская железная дорога с первых дней войны стала фронтовой дорогой. Ее стальные пути связывали Карельский фронт, советское Заполярье и незамерзающий Мурманский порт со всей страной.

Родина высоко оценила труд Ивана Петровича Першукевича – 5 ноября 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.



С огромным неподдельным интересом прочитал я книгу Льва Нуждина «Анатолий Назейкин. Поиск пути праведного» (2009 г.).

Это была первая серьезная книга, которую мне довелось прочитать о лидере профсоюза среднего звена и общероссийского отраслевого уровня. До этого приходилось еще в 70-х годах XX века читать некоторые книги о председателях профсоюзных комитетов, к сожалению, малоинтересные, иногда идеализированные, не оставляющие целостного реального впечатления об их многогранной разносторонней работе.

А чаще всего, и советская, и российская литература (не считая книг о А.Н. Шелепине – председателе ВЦСПС) изображала профсоюзных работников карикатурными, смешными, занимающимися, в основном, сбором членских взносов, распределением путевок, посещением заболевших членов профсоюза с подарками от профкома (фруктами, конфетами и др.).

Не буду называть такие книги, фильмы – они вам тоже известны.

И вот, наконец, читаю настоящее, очень правдивое произведение о жизни, работе и многотрудных заботах руководителя профсоюза, книгу о Вас, уважаемый Анатолий Георгиевич, о Вашем понимании основных задач профсоюзного лидера, ответственности за судьбу людей труда, о Вашем стремлении, несмотря на трудности, добиваться улучшения условий жизни и труда связистов, делать добро людям.

Зная жизнь профсоюзных работников не понаслышке, их работу и повседневные заботы, я читал книгу о Вас, уважаемый Анатолий Георгиевич, очень заинтересованно, с большим одобрением Вашего понимания, стоящих перед профсоюзами задач, с искренним уважением Ваших твердых, проходящих через все годы Вашей профсоюзной работы, убеждений и практических дел в интересах простых людей труда – связистов и Вашего профсоюза.

Вышедшая книга – это, безусловно, удача.

Удача, когда на примере жизни и работы одного из лидеров отечественных отраслевых профсоюзов читатель начинает понимать суть профсоюзной работы, ее основные цели и задачи, ответственность и практические дела многих профсоюзных работников и руководителей среднего и высшего звена, трудности и проблемы в их работе, пути их разрешений (вчера и сегодня).

Автор книги – Лев Георгиевич Нуждин нашел такие необычные формы изложения о своем герое, такие «Абзацы откровения» с ним, что книга читается с большим интересом, «одним духом».

А главное, что через такой диалог с героем книги понимаешь суть его характера, его твердых убеждений, убеждений справедливости, чести и достоинства, любви к родной стране, убеждения в необходимости быть постоянно чутким и внимательным к людям, во время приходить им на помощь, Ваше понимание высокой роли советских профсоюзов, значительных правах и возможностях (стр. 164-166) и необходимости повышения их роли в условиях рыночной экономики, усиления и расширения их конституционных прав и полномочий в нынешних условиях (стр.302), твердое убеждение в необходимости в России сильного социального государства, чтобы результаты труда принадлежали тем, кто их создает (стр. 174-175), и др.

Книга убедительно показывает, как много зависит от лидера, его умения организовать людей, сплотить их, заручиться их доверием, быть авторитетным среди людей и власти, смело обращаться в Правительство, Госдуму, к Президенту страны, если имеющиеся проблемы не находят своего решения.

Читатель, безусловно, это заметит и высоко оценит.

В «Абзацах откровения» и тексте книги четко прослеживается и позиция, убеждения и самого автора. И это очень ценно.

С большим уважением и наилучшими пожеланиями,

С. Шалаев

ПЕТРОВ
Владимир Сергеевич

Родился в 1892 г. в Калуге.

С первых дней Великой Отечественной войны В. С. Петров находился на фронте. Командуя 13-й отдельной железнодорожной бригадой, он личным примером вдохновлял бойцов и командиров на выполнение поставленных задач.

Организаторские способности полковника В.С. Петрова особенно проявились при руководстве восстановительными работами. Здесь нашли применение опыт, разносторонняя подготовка офицера, работоспособность и энергия, упорство и настойчивость.

Особенно ярко проявил себя полковник В.С. Петров в дни Сталинградской битвы.

Умелые и четкие действия железнодорожных частей под руководством полковника В.С. Петрова обеспечили бесперебойную работу жизненно важной магистрали.

Звание Героя Социалистического Труда присвоено 5 ноября 1943 г. посмертно.

ПЕТРОВ
Федор Федорович

Родился в 1902 г. в Тульской области.

В 1916 г. пришел рабочим на железную дорогу. Окончил Ленин-градский политехнический институт. С дипломом инженера-механика уехал на Уральский артиллерийский завод.

Он был разработчиком 122-мм гаубицы, уже в первые дни войны поступившей на вооружение армии. Это грозное оружие успешно громило фашистов.

В 1943 г. приступил к разработке мощной самоходной артиллерийской установки на основе тяжелого танка КВ, для чего Петров выехал в Челябинск.

Работа над необычной артиллерийской установкой развернулась на Кировском заводе. Сутками не покидал завода Петров, проводя все время в цехе.

Из заводских ворот САУ-152 вышла раньше намеченного срока и в битве на Курской дуге с успехом уничтожала гитлеровские тяжелые танки.

Звание присвоено в 1944 году.

ПОКУСАЙ
Александр Иванович

Родился в 1902 г. в Харьковской области.

В 1917 г. пришел работать в депо станции Харьков-Пассажирский Южной железной дороги. Начинал учеником слесаря, затем работал поездным кочегаром, помощником машиниста, дежурным паровозного депо Харьков-Сортировочный Южной железной дороги.

В 1942–1943 гг. был старшим машинистом паровозной колонны № 10 особого резерва НКПС, много раз совершал рейсы с тяжеловесными составами, груженными военной техникой и боеприпасами, к линии фронта.

Уже к концу Сталинградской битвы во время разгрузки на станции Арчеда доставленный А.И. Покусаем эшелон подвергся налету вражеской авиации. Паровоз получил многочисленные пробоины, были убиты два члена экипажа. Не оправившийся полностью от прежнего ранения, Александр Иванович вновь был ранен, но доставил искалеченный локомотив на базу.

5 ноября 1943 г. ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПОЛЯКОВ
Николай Федорович

Родился в 1914 г. в г. Омске.

В 1930 г. окончил Омское фабрично-заводское училище при Главных железнодорожных мастерских. Сначала работал слесарем, затем кочегаром в Омском паровозном депо. Позднее – школа машинистов, самостоятельная работа на Омской дороге.

В марте 1939 г. машинист Поляков со своим напарником Берниковым установили всесоюзный рекорд, совершив пробег более 2000 километров без набора воды.

За этот беспрецедентный пробег машинист Поляков был награжден орденом Ленина.

В период Великой Отечественной войны Николай Федорович Поляков трудился во имя Победы.

За особые заслуги в обеспечении перевозок для фронта и народного хозяйства в 1943 г. Николаю Федоровичу присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПОНОМАРЕВ
Валериан Корнельевич

Родился в 1898 г. в г. Ядрине (Чувашия).

В 1919 г. он окончил Саратовские артиллерийские курсы.

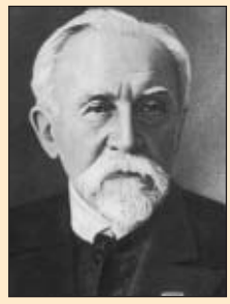
Затем в Киеве окончил высшую военно-педагогическую школу. Позднее поступил в Военно-техническую академию.

С 1930 г. Валериан Корнельевич работал сотрудником, а затем начальником отдела научно-технического комитета Артиллерийского управления РККА. Он принимал участие в разработке всей системы артиллерийского вооружения. В.К. Пономарев награжден орденом Красной Звезды.

Велик вклад, который внес В.К. Пономарев в дело разгрома фашистской Германии. В период Великой Отечественной войны он выполнял задания Государственного комитета обороны на заводах и полигонах. Один из ведущих конструкторов артиллерийского вооружения, он внес значительный вклад в укрепление огневой мощи Красной Армии.

В октябре 1945 г. В.К. Пономареву присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПРЯНИШНИКОВ
Дмитрий Николаевич



Родился в 1865 г. в г. Кяхте (Бурятия).

В 1887 г. окончил Московский университет. Затем окончил земледельческую и лесную академию в звании кандидата сельскохозяйственных наук.

Имя академика Д.Н. Прянишникова – основателя русской школы агрохимии, замечательного исследователя в области физиологии растений, выдающегося ученика и продолжателя дела К.А. Тимирязева – пользуется мировой известностью.

Свою научно-исследовательскую и организаторскую деятельность Дмитрий Николаевич сочетал с воспитанием новых кадров исследователей и практических работников сельского хозяйства. Он создал кафедру агрохимии в Академии им. Тимирязева и свыше 50 лет состоял бессменным ее руководителем.

Звание присвоено в 1945 году.

РАДЧЕНКО
Михаил Иванович

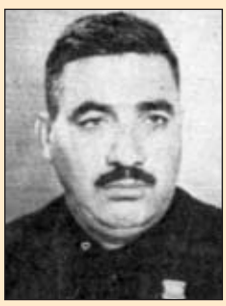
Михаил Иванович Радченко родился в 1908 году в Харьковской области.

С 1922 г. по 1975 г. работал в депо станции Гудермес, в совершенстве овладел вверенной ему техникой.

В годы Великой Отечественной войны под минометным огнем и артиллерийским обстрелом водил поезда с военными грузами. Систематически превышал техническую скорость пробега паровоза, экономил топливо. Летом 1942 г. на участке Моздок – Прохладная на разъезде Луковский, выполняя приказ, М.И. Радченко исправил железнодорожное полотно и вывез под обстрелом вагон со снарядами на станцию Моздок.

5 ноября 1943 г. М.И. Радченко за заслуги в обеспечении перевозок для фронта присвоено звание Героя Социалистического Труда.

РУСТАМОВ
Рустам Азиз-оглы



Рустам Азиз-оглы Рустамов родился в 1910 г. в Баку.

С 1940 г. по 1954 г. работал буровым мастером в нефтеразведке.

С его именем связано освоение морских участков Бухты Ильича, а также залежей нефти и газа в районах острова Песчаного и Карадага. Бригада Рустамова первой в стране применила сверхтяжелые бурильные трубы для проходки скважин в сложных геологических условиях и добилась увеличения скоростей проходки.

В 1944 г. за большие успехи в бурении, освоении новой техники и технологий ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал № 11 (1495)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.Л., КОРНЕЕВ В.О., МИРЗОЕВ М.А., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Редакторы **Павел КУЗЯКОВ**
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии
Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 23.10.2015
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ISSN 0869-7558

Индексы: 70846 – в каталоге «Роспечать»,
27922 – в каталоге «Пресса России»,
12330 – в каталоге «Почта России»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2016 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»
январь: Гете. Вознесенский. Жуковский. Иванов. Ходасевич.
февраль: Байрон. Баратынский. Есенин. Кольцов. Цветаева.
март: Ахматова. Блок. Гейне. Лермонтов. Тютчев.
апрель: Бунин. Волошин. Окуджава. Черный. П.Шелли.
май: Высоцкий. Гумилев. Пастернак. Рерих. Хайям.
июнь: Бернс. Маяковский. Пушкин. Романов. А.Толстой.
Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»
январь: Баратынский. Бунин. Гейне. Есенин. Гумилев. Лермонтов.
февраль: Бальзак. Гете. Дюма 2 т. Кафка. Фицджеральд.
март: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Лесков. А.Толстой.
апрель: Ахматова. Волошин. Гете. Маяковский. Пастернак. Черный.
май: Санд 2 т. Мопассан 2 т. По. М.Шелли.
июнь: Беляев. Бунин. Достоевский 2 т. Лажечников. А.Толстой.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,
в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»
январь: Зимние сказки. Щелкунчик. Черная курица.
февраль: Мальчик с пальчик. Сказки братьев Гримм. Русские сказки.
март: Снежная королева. Волшебные сказки. Финист-ясный сокол.
апрель: Любимые сказки. Маленький принц. Сказки Ш.Перро.
май: Дюймовочка. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.
июнь: Арабские сказки. Бременские музыканты. Аленушкины сказки.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452,
в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
январь: Л.Андреев. Гоголь 2 кн. Замятин. А.Толстой. Чехов.
февраль: Ахматова. Высоцкий. Жуковский. Окуджава. Пушкин. Тютчев.
март: Беляев. Булгаков 2 кн. Лажечников. Лесков. А.Толстой.
апрель: Баратынский. Гумилев. Кольцов. Пастернак. Рерих. А.Толстой.
май: Достоевский 6 кн.
июнь: Волошин. Есенин. Лермонтов. Маяковский. Романов. Черный.
Индекс в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
январь: Л.Андреев. Бунин. Гоголь 2 кн. Замятин. А.Толстой.
февраль: Верн 2 т. Джером. Кафка. Мопассан 2 кн.
март: Беляев. Булгаков 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Лесков.
апрель: Боккаччо 2 т. Санд 2 т. Лондон. По.
май: Достоевский 3 т. Лажечников. Пастернак. А.Толстой.
июнь: Доде. Дюма 2 т. Флобер 2 кн. М.Шелли.
Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»
январь: Волошин. Высоцкий. Кольцов. Пастернак. Тютчев. Черный.
февраль: Снежная королева. Щелкунчик. Аленушкины сказки. Финист-ясный сокол. Сказки Ш.Перро. Маленький принц.
март: Пироги. Мед. Летняя кухня. Блюда из птицы. Сыр, творог, молоко.
апрель: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.
май: Бальзак. Э.Бронте. Дефо. Лондон. Уайлд. Флобер.
июнь: Л.Андреев. Гоголь. Достоевский 2 т. Пастернак. Л.Толстой.
Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»
январь: Мережка. 10 уроков филиграни. Секреты бересты. Изделия из соломки. Пироги.
февраль: Волшебство бисера. Лепим из глины. Плетение из лозы. Театр кукол. Секреты из лукошка.
март: Гобелены. Соленое тесто. Новая жизнь старой кожи. Витражи. Светильники. Рамки; Домашняя кухня.
апрель: Вышивка. Резьба по дереву. Салфеточные аппликации. Искусство керамики. Пряности.
май: Ткань и краска. Фантазии из колготок. Береста. Второе рождение цветка. Блюда из птицы.
июнь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Закуски.
Индекс в каталоге «Почта России» – 79551

Более подробная информация на сайте: http: // www.profizdat.ru