

5/2017

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐՊՑԿԱՑՑՅՈՒՐՈՅԻ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**МОТ: ИТОГИ СЕССИИ  
АДМСОВЕТА**

**РОССИЯ: ЗАСЕДАНИЕ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО  
СОВЕТА ФНПР**

**АРМЕНИЯ: СЪЕЗД  
ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ  
ТОРГОВЛИ**

**БЕЛАРУСЬ: НАГРАДЫ  
ФПБ – ЛУЧШИМ  
ПРОФЕССИОНАЛАМ**

**ТАДЖИКИСТАН:  
НУЖНА РЕФОРМА  
ЗАРПЛАТЫ**

*25 лет ВКП*



*Проблемы  
тружеников  
моря*

*С праздником  
Великой  
Победы!*



*V съезд Российского профсоюза атомщиков*

# СНГ В ЦИФРАХ

## ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТРАН СОДРУЖЕСТВА В 2016 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2015 ГОДОМ (2016 г. в % к 2015 г.; по данным национальных статистических служб)

|                                       | Валовой внутренний продукт (в постоянных ценах) | Промышленная продукция (в постоянных ценах) | Продукция сельского хозяйства (в постоянных ценах) | Инвестиции в основной капитал (в постоянных ценах) |
|---------------------------------------|---|---|--|--|
| Азербайджан                           | 96,2  | 99,6  | 102,6  | 73,9   |
| Армения                               | 100,4   | 106,7                                       | 94,8   | 89,2   |
| Беларусь                              | 97,4  | 99,6  | 103,4  | 82,1   |
| Казахстан                             | 100,4   | 98,9  | 105,5  | 105,1  |
| Кыргызстан                            | 103,8   | 104,9                                       | 103,0  | 103,8  |
| Молдова                               | 103,3   | 100,1                                       | 118,6  | 82,4   |
| Россия                                | 99,8  | 101,1                                       | 104,8  | 97,7   |
| Таджикистан                           | 106,9   | 116,0                                       | 105,2  | 120,3  |
| Туркменистан                          | 106,2   | ...   | ...  | 104,6  |
| Узбекистан                            | 107,8   | 106,6                                       | 106,6  | 111,8  |
| Украина                               | 102,0   | 102,4                                       | 106,1  | 116,4  |
| <b>Всего по СНГ</b>                   | <b>100</b>                                      | <b>100,9</b>                                | <b>105,0</b>                                       | <b>97,6</b>  |
| <i>Справочно: СНГ 2015 в % к 2014</i> | 97,7  | 96,7  | 101,7  | 93,1   |

|                                       | Перевозки грузов (без трубопроводного транспорта) | Оборот розничной торговли (в постоянных ценах; все каналы реализации) | Индексы цен производителей промышленной продукции | Индексы потребительских цен |
|---------------------------------------|---|---|---|-----------------------------|
| Азербайджан                           | 100,8   | 101,5   | 188,7   | 115,7                       |
| Армения                               | 221,8   | 98,0  | 107,0   | 98,9                        |
| Беларусь                              | 96,8  | 95,9  | 109,4   | 110,6                       |
| Казахстан                             | 100,1   | 100,9   | 115,5   | 108,5                       |
| Кыргызстан                            | 105,3   | 105,3   | 99,7  | 99,5                        |
| Молдова                               | 98,4  | 100,0   | 102,8   | 102,4                       |
| Россия                                | 100,6   | 94,8  | 107,4   | 105,4                       |
| Таджикистан                           | 100,1   | 106,1   | 114,7   | 106,1                       |
| Туркменистан                          | 101,9   | 116,6   | ...   | ...                         |
| Узбекистан                            | 104,8   | 114,4   | ...   | 105,7                       |
| Украина                               | 102,6   | 104,0   | 135,7   | 112,4                       |
| <b>Всего по СНГ</b>                   | <b>100,5</b>                                      | <b>97,1</b>   | <b>112,9</b>                                      | <b>107,0</b>                |
| <i>Справочно: СНГ 2015 в % к 2014</i> | 97,6  | 91,3  | 110,8   | 116,1                       |

# В НОМЕРЕ:

## ТЕМА НОМЕРА

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП 3

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 6

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

К НОВЫМ СОЦИАЛЬНЫМ РУБЕЖАМ 12

ПРОБЛЕМЫ ТРУЖЕНИКОВ МОРЯ 15

## РЫНОК ТРУДА

В ПОИСКЕ ОПТИМАЛЬНОГО СОГЛАСОВАНИЯ ТРУДОВЫХ И СЕМЕЙНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ 17

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП 18

Геннадий КОСОЛАПОВ  
ПРОФСОЮЗЫ МИРА ПРОТИВ  
ПРИВАТИЗАЦИИ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ 20

ПАНОРАМА 22

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 24

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО 25-ЛЕТ ВКП

ОБРАЩЕНИЕ 26

ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ 28



**13 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вел президент ВКП, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.**

Исполком заслушал вопрос «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП», сообщение по которому сделал заместитель генерального секретаря ВКП Альберт Потапов. Исполком отметил, что со времени предыдущего рассмотрения вопроса в апреле 2016 года объединения профсоюзов независимых государств проделали значительную работу, чтобы добиться скорейшей ратификации 11-ти конвенций МОТ, рекомендованных в 2004 году МПА государств – участников СНГ по инициативе Всеобщей конфедерации профсоюзов, а также других международных трудовых норм.

Сегодня при активном участии профсоюзов идет подготовка к ратификации в ближайшем будущем в Азербайджане – конвенции № 102 и № 168, в Казахстане – конвенций № 97, 173 и 131; в Молдове – конвенций № 102, 168 и 173, в Российской Федерации – конвенций № 97, 102, 117, 131, 144 и 183. Исполком выразил обеспокоенность тем, что в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, представленном 105-й сессии Международной конференции труда в июне 2016 года, приводится значительное число нарушений конвенций МОТ, в том числе и основополагающих, в странах, где действуют членские организации ВКП.

Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств добиваться скорейшей ратификации в своих странах важных конвенций МОТ, своевременного и полного их отражения в национальных законах о труде и в социальной политике.

Обсудив результаты работы Комиссии по внесению предложенных член-



скими организациями изменений в Устав ВКП, Исполнительный комитет принял за основу подготовленный проект Устава ВКП с внесенными изменениями и с учетом состоявшегося обсуждения. Комиссии поручено продолжить работу и представить внесенные и другие возможные изменения в проект Устава ВКП на рассмотрение и утверждение VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Такое же решение принято по результатам работы Контрольно-ревизи-

онной комиссии ВКП над изменениями в Положении о ее деятельности. Вопрос также будет вынесен на рассмотрение VIII съезда ВКП.

Исполком принял развернутое Заявление ВКП в связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2017 года и Обращение ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 72-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева рассмотрено и утверждено Положение о Центральном архиве Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Исполком рассмотрел и ряд других вопросов.

**14 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вел Президент ВКП, председатель ФНПР М. Шмаков.**

По докладу Генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова Совет ВКП принял решение созвать VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов 2017 года в г. Москве. Одобрена повестка, которая будет внесена на утверждение VIII съезда ВКП, установлена норма представительства членских организаций.

Одобрены Обращения Совета ВКП к профсоюзам мира в связи с 25-летием образования ВКП и в связи с Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая. Совет Всеобщей конфе-





ральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Он рассказал об истории создания, становления и пути, пройденном Конфедерацией за четверть века,

«В декабре 1991 года III Пленум ВКП СССР, – отметил В. Щербаков, – принял решение о необходимости реформирования ВКП в международный профцентр. В этот ответственный момент верность традиции рабочей солидарности в полной мере проявилась в позиции и действиях возглавлявших национальные и отраслевые профобъединения руководителей. Их волею и решимостью 7 национальных профцентров – Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов – 16 апреля 1992 года на IV пленуме в Москве объявили о реформировании ВКП во Всеобщую конфедерацию профсоюзов – международное объединение... Решением I конгресса был открыт новый этап в истории профсоюзного движения региона. Нам удалось сохранить организационное единство и сплоченность в новых условиях...»

За прошедшие годы ВКП и ее членские организации постоянно преодолева-



дерации профсоюзов призывает все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отраслевых профсоюзов, всех людей труда в регионе широко и гласно отметить 1 Мая 2017 года как День международной солидарности трудящихся организаций массовых мероприятий, ориентируясь в первую очередь на проблемы и требования, наиболее актуальные для своих стран и отраслей.

Совет рассмотрел и ряд других вопросов.

**14 апреля в Москве во Дворце труда состоялось торжественное заседание, посвященное 25-й годовщине образования Всеобщей конфедерации профсоюзов.**

В собрании приняли участие руководители членских организаций ВКП, члены Совета ВКП, профсоюзные активисты, представители партнерских и дружественных организаций, ветераны профдвижения.

С докладом «Всеобщая конфедерация профсоюзов: 25 лет дорогой борьбы и солидарности» выступил Гене-



твердила себя как влиятельное международное профобъединение.

В первой половине 90-х годов был заложен прочный фундамент взаимодействия с вновь сформированными межгосударственными органами на постсоветском пространстве. Конфедерация получила консультативный статус в Межпарламентской Ассамблее государств – участников СНГ, Межгосударственном экономическом комитете Экономического союза, Консультативном совете по труду, миграции и социальной защите населения, Совете по культурному сотрудничеству, Совете по сотрудничеству в области образования.

С учетом мнения ВКП в 90-е годы в регионе были разработаны и заключены жизненно важные межгосударственные соглашения. Достигнуты договоренности о безвизовом перемещении граждан, учете трудового стажа, правах трудящихся-мигрантов, выплате пенсий, взаимном признании документов об образовании, бесплатном оказании неотложной медицинской помощи, возмещении вреда здоровью на производстве и многие другие.



ли трудности периода радикальных геополитических перемен. Потерпели крах попытки сделать профсоюзы подконтрольными, превратить их в совещательные собрания, подчиненные властям и новым хозяевам. «То, что мы сегодня можем называть трехсторонним социальным партнерством, – подчеркнул В. Щербаков, – родилось не само по себе и не сразу. Во многом это заслуга именно профсоюзов, а также союзников в среде ответственных предпринимателей и настоящих государственников».

В центре работы ВКП было оказание помощи членским организациям, содействие формированию нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов. Во всех странах СНГ были приняты, а затем и пересмотрены законы об общественных объединениях, о профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности, трудовые кодексы, законы о коллективных договорах и соглашениях, о коллективных спорах, о занятости, прожиточном минимуме, заработной плате, об охране труда и др. ВКП





ства Беларуси и России Григорий Рапота, Генеральный секретарь – руководитель Секретариата Совета МПА СНГ Алексей Сергеев, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, председатель Межгосударственного статистического комитета СНГ Владимир Соколин, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») Геннадий Аржанов, председатель Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов в 1982–1990 годах Степан Шалаев, президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей Виктор Глухих, руководитель Секретариата члена коллегии (министра) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии Аскар Кишкембаев, член Координационного совета ветеранов стран СНГ Валерий Новиков.



Все последние годы шла последовательная работа по выполнению поставленных VII съездом ВКП задач. Профсоюзы стараются поставить барьер любым попыткам ущемления трудовых прав и прав профсоюзов, стремлению разрушить систему коллективных и индивидуальных трудовых отношений как важнейшей основы социальной стабильности, защищать профсоюзную собственность. Можно с уверенностью сказать, что без принципиальной позиции и сопротивления профсоюзов социальный откат был бы более значительным. Стойкость и непреклонность профсоюзов создала более благоприятные условия для нового старта в борьбе за жизненные интересы трудящихся.

«ВКП была рождена волей профсоюзных объединений региона для решения их насущных задач, для ведения повседневной солидарной борьбы, – сказал Владимир Щербаков. – Наша Конфедерация – это и есть составляющие ее членские организации. Сила и влияние ВКП заключены прежде всего в опоре на национальные профцентры и международные отраслевые профобъединения. Идут годы, меняются поколения, приходят новые лидеры. Но неизменным остается их приверженность нашим общим принципам, нашей профсоюзной семье, стремление и далее работать на ее укрепление. Уверен, так будет и впредь».

Докладчик подчеркнул: объединенные в рядах ВКП профессиональные союзы своей деятельностью смогли в определенной мере смягчить людям труда издержки процесса перехода в новую общественно-экономическую формацию.

Сегодня профсоюзы выступают за формирование новой модели развития. Экономика XXI века должна в полной мере отвечать потребностям людей, обеспечивать им творческую занятость, высокие трудовые доходы, создавать широкие возможности для профессионального и духовного роста.

С приветствиями к собравшимся обратились председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев, Государственный секретарь Союзного государ-



В адрес Всеобщей конфедерации профсоюзов поступили также много-

численные приветствия от международных и национальных профсоюзных объединений, межгосударственных и государственных структур.

Так, в приветствии Исполнительного комитета СНГ говорится: «За эти годы Всеобщая конфедерация профсоюзов заслужила репутацию надежного партнера в сфере взаимодействия со многими межгосударственными органами СНГ, успешно представляет интересы своих членов в органах Содружества, участвует в их нормотворческой деятельности, а также по праву пользуется заслуженным авторитетом у руководителей профцентров стран СНГ, международных отраслевых объединений профсоюзов и широкого круга политических, хозяйственных и общественных организаций Содружества Независимых Государств».

На торжественном заседании состоялось награждение профсоюзных лидеров и руководителей партнерских организаций ВКП почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профсоюзным движением» и юбилейным серебряным знаком «25 лет ВКП».





## ИТОГИ 329-Й СЕССИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО СОВЕТА МОТ

Административный совет обсудил ход выполнения ряда важнейших задач, связанных с занятостью и социальной сферой.

Принята Программа работы по реализации положений Резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда. Совет пришел к прочному консенсусу по вопросу о необходимости борьбы с принудительным трудом. Рассмотрен ход выполнения Инициативы в отношении предприятий и взаимодействие МОТ с частным бизнесом. Принята «дорожная карта» работы МОТ в этой важнейшей технической области до 2021 года.

Административный совет рассмотрел меры, призванные содействовать обеспечению достойного труда в сельской экономике и формализации неформальной экономики. Утверждена новая редакция Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, дающая расширенные рекомендации относительно того, как стимулировать участие многонациональных корпораций в обеспечении достойного труда для всех.

Обсуждены действия, которые необходимо предпринять в связи с созданием Глобальной комиссии высокого уровня по будущему сферы труда. Инициатива столетия, касающаяся будущего сферы труда, станет центральным элементом мероприятий, посвященных столетию МОТ. Предметом особо пристального рассмотрения стал вклад Программы достойного труда МОТ в реализацию Повестки-2030.

Правительства, работодатели и работники согласовали также план действий, направленный на совершенствование и укрепление контрольной системы МОТ, то есть различных уставных механизмов и процедур, призванных обеспечивать соблюдение в законодательстве и на практике международных трудовых норм.

Совет также утвердил доклад Комитета по свободе объединения, заседавшего во время 329-й сессии.

## ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

По инициативе МОТ в Кыргызстане начался процесс национальных кон-

сультаций с целью информирования общества и вовлечения заинтересованных сторон на национальном, субнациональном и местном уровнях в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестки-2030).

В первом семинаре приняли участие более 50 человек, в том числе социальные партнеры и представители государственных ведомств, ответственных за планирование в сфере национального развития – омбудсмен Кубатбек Оторбаев, заместитель министра труда и социального развития Жылдыз Полотова и заместитель министра образования и науки Салидин Калдыбаев.

Совещание началось с презентации проекта специального доклада по обеспечению трудовых прав женщин и детей, подготовленного Институтом омбудсмена. Доклад, который содержит раздел о ситуации с детским трудом в стране, будет доработан на основе обратной связи, полученной от участников консультаций, и представлен на рассмотрение парламента.

Дискуссию открыла Амина Курбанова, национальный координатор проекта МОТ «Искоренение детского труда в Центральной Азии – от обязательств к действиям». Она обозначила ключевые темы для обсуждения: Повестка-2030, в том числе глобальные показатели и методологии мониторинга, Протокол о принудительном труде 2014 и ряд других.



## ПРОФСОЮЗЫ НА ТОРЖЕСТВЕННОМ ЗАСЕДАНИИ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП Владимиром Щербаковым приняла участие в торжественном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, посвященном 25-летию организации.

По этому случаю Всеобщая конфедерация профсоюзов направила в МПА СНГ приветственный адрес.

В Думском зале Таврического дворца – штаб-квартиры Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, помимо парламентских делегаций от стран СНГ, присутствовали председатели Парламентской Ассамблеи Совета Европы, Парламентской Ассамблеи ОБСЕ, Парламентской Ассамблеи Средиземноморья, представители других межпарламентских объединений, видные государственные и общественные деятели. В начале заседания

были оглашены приветствия глав государств.

Отмечено, что сегодня Ассамблея представляет собой уникальную платформу взаимодействия и сотрудничества законодательных органов СНГ, занимает видное место в системе мирового парламентаризма. Ее работа является весьма важной, а главное, востребованной. Формируемые здесь модельные законы способствуют повышению эффективности национальных законодательств, расширяют возможности интеграционного взаимодействия в политической, экономической, социальной, гуманитарной и других сферах (принято 370 модельных законов и кодексов, около 80% из которых нашли прямое применение в национальных законодательствах стран Содружества).

На заседании были намечены новые направления сотрудничества парламентариев наших стран, что послужит дальнейшему укреплению авторитета Ассамблеи.

Было принято 15 модельных законов и 4 иных законодательных акта, в их числе 5 законов, в разработке которых участвовала ВКП.

## В ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

В ее очередном заседании приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина. При рассмотрении проектов документов Руководства по развитию и применению механизмов публично-частного партнерства (ПЧП) в государствах СНГ она подняла вопросы возможных негативных последствий использования на практике представленных методических материалов. По мнению представителя профсоюзов, создание определенных рекомендаций должно помочь участникам проектов ПЧП, а не наоборот, и правоприменение в этой сфере должно опираться на предшествующий опыт. В этой связи Наталья Подшибякина представила убедительную аргументацию, которая была принята к сведению.



## ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ВКП

13 апреля в Москве в рамках мероприятий, посвященных 25-летию ВКП, состоялось очередное заседание Моло-

дежного совета ВКП. В заседании участвовали участвовали члены Молодежного совета ВКП и представители молодежных советов профцентров Белоруссии, Молдовы, России, МОПов железнодорожников, госучреждений, здравоохранения, профатомэнергопрома, АПК и других, работники аппарата ВКП. Открыло заседание выступление заместителя генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева. Вели заседание заместители председателя Совета Елена Мельникова и Артем Игнатенко.

Участники заседания рассказали о планах работы на 2017 год, образовательных программах для профсоюзной молодежи, о предложениях Молодежного совета ВКП в рамках подготовки к VIII съезду ВКП, об участии в заседании Молодежного совета ФНПР.

По итогам обсуждения было решено сформировать план основных мероприятий, проводимых в текущем году, уточнить состав Молодежного совета ВКП, определить 2–3 молодежных мероприятия, которые можно будет провести одновременно во всех странах, где действуют членские организации ВКП. Единодушную поддержку получило предложение Председателя Молодежной комиссии профцентра Молдовы Татьяны Марьян провести учебу членов Молодежного совета ВКП. Председатель Молодежного совета ФНПР предложил вместе готовиться к участию во Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи, где будет специальная программа для профсоюзной молодежи.

По опыту Молодежной комиссии ВЕРС было признано целесообразным рассмотреть возможность проведения видеоконференции Молодежного совета ВКП раз в три месяца.

После окончания заседания молодежного совета его участники посетили Исторический музей, а 14 апреля приняли участие в торжественном заседании Совета ВКП.

## РОССИЯ



### ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

3–4 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «Революция 1917 года и положение трудящихся России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году».

На первом заседании членами Генсовета ФНПР было принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось в Колонном зале Дома Союзов. В нем приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, Международной организации труда, ученые и общественные деятели, многочисленные журналисты.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступления членов Генсовета дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, круто изменивших вектор развития страны и оказавших существенное влияние на ход мировых процессов, посеявших надежду трудящихся всех стран на то, что социальная несправедливость может быть побеждена в революционной борьбе. Победы над социальной несправедливостью, однако, не произошло – столетие спустя работникам, их зарплатам и надежным рабочим местам все так же угрожают бедствие, бедность и безработица. В нашей стране причиной такого перекоса является политика финансово-экономического блока правительства в сфере оплаты труда, которая проводится в нашей стране в течение последних двух десятков лет.

Как отмечено в Резолюции Генерального Совета, из событий 1917 года следует два вывода. Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наемных работников, составляющих большинство граждан. Во-вторых, революции приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны.

Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнеров можно преодолеть сегодняшние серьезные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путем переговоров с профсоюзами в рамках трехсторонних комиссий.

### НЕ ПОТЕРЯТЬ ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ!

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) глава Росуглепрофа Иван Мохначук обратился к правительственной стороне с требованием срочно принять меры по спасению детских оздоровительных лагерей.

«На одном из осенних заседаний РТК мы подводили итоги летней оздо-

ровительной кампании. Было поручение Минобразования подготовить предложения о том, чтобы освободить от уплаты налога по кадастровой стоимости детские лагеря и дома отдыха. Сейчас 92% работодателей заявляют, что намерены сократить непрофильные активы в условиях кризиса, то есть распродать все детские лагеря, поскольку налоги за них прилетели 1,5–2 млн рублей. И мы получим к лету, что нет базы, где оздоравливать детей», – возмутился он.

Министр труда Максим Топилин согласился и пообещал вынести это отдельным пунктом на одном из ближайших заседаний РТК, а налоговой службе дать поручение, чтобы те подготовили информацию по размерам налогов, которые платят сейчас оздоровительные лагеря.

«Если это решение не будет принято быстро, то мы потеряем остатки тех лагерей, которые еще есть!» – председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание правительственной стороны на то, что в мае рассматривать этот вопрос будет уже поздно.

Кроме этого, на заседании РТК профсоюзы возмущались тем, что правительство с помощью разных ухищрений – статистических, терминологических – искажает реальную картину жизни и качества работы россиян. Это касается в первую очередь выполнения майских указов президента о повышении зарплат бюджетникам. А теперь добавилась и тема производительности труда. Статистические ухищрения правительственной стороны в расчетах зарплат и уровня жизни Председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал «экономическим бредом». И попросил Росстат расписать для всех участников РТК, что входит в определение тех или иных терминов, которыми ведомство пользуется для расчета зарплат и уровня жизни. Шмаков обратил внимание министра труда на то, что, прежде чем говорить о повышении производительности труда, нужно понять, как ее считать: «Я бы предложил записать в протокол, что к заседанию рабочей группы надо выработать методику подсчета производительности труда, которой сегодня не существует в Российской Федерации. Каждый считает по-своему. У одних производительность труда растет, а другие говорят, что она упала до уровня демидовских заводов».

По проблеме зарплатных долгов он отметил, что «наша позиция совпадает, с одной стороны, с позицией Минтруда, что долгов по зарплате быть не должно, а с другой стороны – с позицией работодателей, что ужесточение санкций не принесет облегчения. Если штрафы с работодателей пойдут премией работникам – это одно, а если они уходят в доход государства, то это не нужно ни работникам, ни работодателям», – сказал Председатель ФНПР.

### СТАТИСТИКЕ НУЖНА ОБЪЕКТИВНОСТЬ!

В связи с предложением Минэкономразвития о передаче Росстата в ведение министерства (вместе с выработкой государственной политики и нормативно-правовым регулированием в

сфере официального статистического учета) Председатель ФНПР Михаил Шмаков считает, что Росстат должен оставаться независимой организацией при Правительстве РФ.

«Поскольку мы имели уже такой опыт, когда он был в структуре Министерства экономики, и после этого статистические данные по росту экономики, по другим агрегирующим показателям, которые характеризуют состояние экономики, просто подправлялись», – сказал Шмаков.

По его мнению, Минэкономразвития заинтересовано в том, чтобы отчеты по экономике были хорошими. Профлидер опасается, что в случае включения в состав Минэкономразвития Росстат может «лакировать истинное положение» дел в стране, ссылаясь на «различные подходы, методики, международный опыт».

Росстат подчиняется напрямую Правительству РФ с 2012 года, когда по рекомендациям Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), куда Россия пока не входит, он был выведен из-под контроля Минэкономразвития.

## ПОВЫШЕНИЕ МРОТ ПРИБЛИЖАЕТСЯ

Вице-премьер Правительства Ольга Голодец, курирующая социальный блок, обратилась к президенту Путину с просьбой дать поручение о повышении минимального размера оплаты труда.

Ольга Голодец считает, что повышение МРОТ снизит количество самых низкопроизводительных рабочих мест. Она отметила, что кабинет министров готов оказать содействие для того, чтобы эти люди были заблаговременно переучены.

Министерство труда предлагает решить проблему повышения минимальной зарплаты до прожиточного минимума путем регионализации МРОТ. ФНПР считает такой вариант неоднозначным и стоит на позиции, что МРОТ нужно доводить до уровня прожиточного минимума на федеральном уровне и без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат.

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ИНФЛЯЦИИ И СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ?

В рамках Недели российского бизнеса министр финансов Антон Силуанов высказал предложение по снижению социальных взносов работодателей до 22% на фонд оплаты труда и одновременному поднятию налога на добавленную стоимость.

В ответ на это Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что «депутаты, поддерживающие министра финансов, являются либо бессовестными, либо не понимают базовых основ экономики... Предлагается пряник сначала – снижение страховых взносов, и затем кнут – повышение НДС на 4%. В итоге увели-

чится себестоимость продукции и инфляция... Если послушать выступление Силуанова, то на сегодняшний день доверие к такому правительству полностью утрачено во всех слоях населения».

Михаил Шмаков также заявил, что степень дезинформации, идущая от части правительства, «превышает всякие планки».

## БЕЛАРУСЬ



## ПРОФСОЮЗЫ СОБИРАЮТ ТРУДОВЫЕ ТАЛАНТЫ

Республиканский фестиваль «Трудовые таланты» выявит лучших из лучших в каждой отрасли как в профессиональном плане, так и в творческом. Он объединит в себе два конкурса – «Новые имена Беларуси» и «Белорусский мастер», который подведет итоги всех областных состязаний профмастерства. Гала-концерт фестиваля – 1 мая в Республиканском Дворце культуры профсоюзов. На нем победителям двух конкурсов вручают премии ФПБ в области труда и в области культуры.

«Новые имена Беларуси» – профсоюзный конкурс творчества трудовых коллективов проходит уже в третий раз. В 2017 году отборочные этапы устраиваются не только по территориальному, но и по отраслевому принципу. Во время концертов конкурсанты выступают с номерами в четырех номинациях: «вокал», «хореография», «инструментальное исполнение» и «оригинальный жанр».

«Белорусский мастер» – конкурс профессионального мастерства по 14 профессиям: оператор машинного доения, спасатель, медсестра, вальщик леса, швея, парикмахер, повар-кулинар, каменщик, продавец продовольственных товаров, оформитель витрин, водитель автомобиля, фрезеровщик, фотограф, специалист по туризму. Отдельно в профессионализме будут соревноваться молодые специалисты и опытные мастера.

В перспективе республиканский конкурс профмастерства планируют сделать ежегодным.

## СИЛА ПРОФСОЮЗОВ – В БЛИЗОСТИ К РАБОТНИКАМ

На базе ОАО «Ивацевичдрев» состоялась выездное заседание пре-

зидиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси. В центре внимания были вопросы модернизации, занятости и переобучения кадров. ФПБ намерена вынести эти вопросы на рассмотрение Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

На ОАО «Ивацевичдрев» по-хозяйски распорядились плодами модернизации. Создав новое современное производство, здесь сумели сохранить рабочие места за счет того, что наладили более глубокую переработку древесины, параллельно наращивая мебельное производство.

«Человек высокой квалификации всегда будет востребован на рынке труда», – сказал председатель ФПБ Михаил Орда. По его мнению, в высококвалифицированных кадрах должны быть заинтересованы две стороны – и наниматель, и сам рабочий. «Мы говорим, что зарплата не должна опережать производительность труда. Но это очень взаимосвязанные вещи. Если человек постоянно повышает свою квалификацию, значит, он работает более продуктивно и профессионально. Продукция получается более рентабельная, качественная, лучше продается. Тогда и предприятие в общем стабильнее и экономически устойчивее. Человек при этом получает более высокую зарплату», – отметил Михаил Орда.

Федерация профсоюзов вышла с инициативой о включении в коллективные договоры предприятий пунктов, предусматривающих затраты на переобучение и повышение квалификации работников при проведении модернизации.

## АРМЕНИЯ



## СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

В работе 4-го съезда Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Армении приняли участие руководители Конфедерации профсоюзов Армении.

С отчетными докладами выступили председатель профсоюза Шмавон Мкртчян и председатель Ревизионной комиссии Геворг Апресян. С речью выступил председатель КПА Эдуард Тумасян.

Председателем отраслевого республиканского союза был вновь избран Шмавон Завенович Мкртчян.

### НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ О ТРУДЕ

В Ереване при участии МОТ прошел национальный диалог «Будущее сферы труда». Темой встречи стало управление сферой труда. МОТ представляли директор Бюро МОТ Ольга Кулаева и координатор по вопросам будущего сферы труда Михаил Пушкин.

Выступая на данном мероприятии, первый замминистра труда и социальных вопросов Ара Петросян отметил: «В центре дискуссии в национальных диалогах – вопросы достойного труда, что дает возможность трехсторонним участникам обозначить существующие вызовы, обсудить пути решения проблем и сформулировать совместную позицию относительно будущего сферы труда».

### КАЗАХСТАН



### СОБЛЮДАТЬ НОРМЫ ЗАКОНА О ЗАНЯТОСТИ

В профцентре Астаны прошел семинар-совещание с участием руководителей столичных организаций сферы образования. Выступившие на семинаре заместитель руководителя городского управления занятости, труда и социальной защиты Канат Токтыбаев, председатель профцентра Сарсенбай Мынбаев, директор Центра занятости Олжас Омар, председатель профсоюза «Эдилет» работников образования Балсулу Наурузбаева и другие отметили, что в Казахстане действует четкая законодательная база, регулирующая трудовые отношения между работодателем и работниками, позволяющая укрепить взаимосвязь исполнительных органов, профсоюзов, органов надзора и контроля.

Были разъяснены нормы закона о занятости. Поводом для встречи послужил анализ, проведенный прокуратурой района Алма-Аты города Астаны по применению законодательства о занятости населения в организациях и учреждениях системы образования. В

представлении прокуратуры, в частности, говорится, что в ряде детских садов, школ-лицеев, всего в 29 организациях, выявлены нарушения норм закона о занятости. Некоторые руководители организаций, не оповещая уполномоченный государственный орган о наличии свободных рабочих мест, принимали на работу обратившихся к ним граждан, тем самым лишив возможности трудоустроиться зарегистрированных безработных.

Участники совещания отметили, что организация контроля и неукоснительного выполнения норм трудового законодательства и регулирования трудовых отношений касается органов надзора и контроля, уполномоченных органов по труду, работодателей, каждого человека и, конечно, профсоюзов, как полноправных представителей работников.

### ПРОФСОЮЗЫ ПРИРАСТАЮТ МОЛОДЕЖЬЮ

В Астане в Службе центральных коммуникаций прошел брифинг, посвященный созданию новых рабочих мест, что является одной из приоритетных тем для профсоюзов в рамках Послания главы государства «Третья модернизация».

Онлайн-технологии и программа «Цифровой Казахстан» расширят молодым казахстанцам возможность найти применение своим знаниям и навыкам. Об этом говорил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов. «Треть профсоюзных рядов составляет молодежь. Во всех регионах созданы молодежные советы «Келешек», которые очень активно работают, в том числе создавая рабочие места. К примеру, в Костанайской области «Келешек» создал новый детский сад для детей профсоюзных работников», – отметил профлидер. Он подчеркнул, что только за последние два года численность молодых членов профсоюзов пополнилась более чем на 116 тысяч человек. И поэтому обеспечение рабочими местами именно молодых людей является одной из важных задач для профсоюзов.

В брифинге приняли участие председатель Казахстанского отраслевого профессионального союза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта Оразгали Ахметбаев и председатель филиала Астана отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Тлеулес Мадьярова.

### УЧЕБА НА НАУЧНОЙ ОСНОВЕ

Участниками семинара-тренинга «Формирование позитивного имиджа молодого профсоюзного лидера» стали 36 отобранных учеными представителей студенческой молодежи Алма-Аты.

Семинар позволил понять тенденции развития государства и выявить те

потребности общества, знание которых необходимо для лучшей функциональности профсоюзных организаций вузов. Получив соответствующие сертификаты, слушатели теперь имеют право самостоятельно проводить семинары-тренинги для студенческих профсоюзных активистов во всех учебных заведениях Алма-Аты.

Автором данного проекта является Алмаатинский профессиональный союз «Парасат» при поддержке ректората и активистов профсоюза Алмаатинского университета энергетики и связи.

### ТАДЖИКИСТАН



### НАЗРЕЛО РЕФОРМИРОВАНИЕ ЗАРПЛАТЫ

Эта тема обсуждалась на заседании круглого стола в Душанбе. Он проводился по инициативе представительства МОТ в Таджикистане. На него были приглашены партнеры по трехстороннему социальному диалогу: представители Министерства труда, миграции и занятости населения, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана, Объединения работодателей.

С докладами выступили главный специалист по вопросам заработной платы, Бюро МОТ в Москве Николай Стюдер и руководитель отдела по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Женеве Патрик Белсер. В ходе обсуждения выступили представители Агентства госслужбы при Президенте РТ, заинтересованных министерств и профсоюзов.

Заместитель председателя ФНПТ И.Н. Файзизода, что профсоюзы республики будут активно работать в этом направлении и свои предложения представят после обсуждения с руководителями отраслевых профсоюзов.

### В НАЦИОНАЛЬНОМ ТРЕХСТОРОННЕМ КОМИТЕТЕ

На его очередном заседании был представлен новый проект МОТ «Борьба с торговлей людьми в Центральной Азии: искоренение детского труда», осуществляемый при финансовой поддержке правительства Федеративной Республики Германия.

Заседание прошло под председательством Эмина Сангинзода, первого заместителя министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. С презентацией выступила координатор проекта Мухайё Хосабекова. Проект рассчитан на период 2017–2018 гг. и ставит задачей содействовать ликвидации детского труда и реализации Цели устойчивого развития 8.7, которая гласит: «Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах».

Матлюба Ульджабаева, председатель Национальной ассоциации малого и среднего бизнеса Таджикистана, отметила, что новый проект также призван способствовать реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года.

Собир Аминов, национальный координатор МОТ в Республике Таджикистан, информировал членов Комитета о предстоящих важных событиях в ходе выполнения Страновой программы достойного труда (СПДТ) в Таджикистане на 2015–2017 гг. и подчеркнул ключевые моменты сотрудничества в рамках программы.

Члены Комитета обсудили также проект программы следующего заседания, которое будет организовано в апреле текущего года под председательством Федерации независимых профсоюзов Республики Таджикистан.

## КЫРГЫЗСТАН



### КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ СТАРТАПОВ

Центр исследований социально-трудовых отношений и Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана проводят конкурс профсоюзных стартапов (от англ. start up – «запустить», «стартовать»). Это совершенно новые идеи и предложения в сфере профсоюзной деятельности, направленные на усиление качества профсоюзного представительства и защиты, повышение мотивации профсоюзного членства, улучшения финансового благополучия, повышение имид-

жа профсоюзных органов и активизацию профсоюзного движения.

Участники конкурса должны представить организаторам свой стартап в свободной форме. В конкурсе могут принять участие физические и юридические лица, граждане и резиденты как Кыргызской Республики, так и зарубежных стран.

Победителям будут вручены дипломы и ценные призы. Трех лучшим будут вручены бесплатные путевки в лучшие санатории Кыргызстана («Иссык-Куль-Аврора», «Кыргызское взморье» и др.). Победитель конкурса кроме путевки получит ноутбук.

Лучшие стартапы будут реализованы в процессе профсоюзной деятельности.

### ПРОФЛИДЕРЫ ПОВЫШАЮТ КВАЛИФИКАЦИЮ

ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса и муниципальных служащих сельского хозяйства Кыргызской Республики, при содействии Фонда им. Фридриха Эберта, провел семинар «Основа стратегического планирования в профсоюзной организации: методика, подходы, навыки, ресурсы».

Открыл семинар председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Мирбек Асанакунунов. В числе поприветствовавших его участников программный менеджер Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызстане Зарема Касендеева.

В ходе работы семинара были рассмотрены основные вопросы о необходимости профсоюза в современном обществе – его приоритеты, стратегия и тактика, место в национальном законодательстве. Детально разобраны вопросы, касающиеся мотивации профсоюзного членства среди работников предприятий, организаций. Были даны методические указания по созданию профсоюзной ячейки, о присоединении в отраслевой профсоюз. Обсуждались проблемы, с которыми сталкиваются во время работы, возможные трудности привлечения в профсоюз неформально занятых лиц в сельском хозяйстве. Участники семинара получили знания по всем направлениям деятельности профсоюза: роль первичной профсоюзной организации в структуре профсоюза, развитие социального партнерства, организация профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда. Рассмотрели основные понятия продовольственной безопасности и рекомендации МОТ.

### В ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, КОММУНАЛЬНО-БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Пленум Центрального комитета профсоюза работников промышленности, коммунально-бытового обслу-

живания и предпринимательства Кыргызстана рассмотрел вопрос о работе ЦК профсоюза, обкомов, советов председателей профкомов и первичных профсоюзных организаций по реализации правозащитных функций и задачах по обеспечению прав работающих членов профсоюза. Рассмотрены также вопросы охраны, безопасности труда на организациях и предприятиях, подготовки детского оздоровительного комплекса «Жалын» к оздоровительному сезону.

Профсоюзным комитетам предложено сосредоточить усилия на обеспечении здоровых и безопасных условий труда, предупреждении производственного травматизма, совершенствовании социального партнерства, повышении уровня правовой и социальной защиты членов профсоюза, организационном и финансовом укреплении профорганизаций, взаимодействии с молодежными и ветеранскими организациями.

## УКРАИНА



### ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Украины выразила категорический протест против новых тарифов на услуги транспортировки и распределения природного газа, принятых вразрез с положениями Генерального соглашения, решениями Национального трехстороннего социально-экономического совета, поручениями Правительства, принципами социального диалога.

Установление фиксированной «абонплаты» для населения и промышленности за пользование газотранспортными и газораспределительными сетями станет очередным барьером социально-экономического оздоровления Украины.

Профсоюзы требуют немедленной отмены принятого решения и наложения моратория на повышение цены на газ и тарифов на жилищно-коммунальные услуги без проведения надлежащего общественного обсуждения и согласования с социальными партнерами.

### В ПРЕЗИДИУМЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

Важные вопросы расширения и углубления социального диалога, обес-

печения эффективной защиты законных прав и интересов человека труда, развития профсоюзного движения, укрепления организационной, материальной и имущественной базы профсоюзов были обсуждены на очередном заседании Президиума. Вел заседание председатель ФПУ Григорий Осовой.

Был одобрен проект Соглашения о разрешении коллективного трудового спора (конфликта) с Кабинетом министров Украины.

Члены Президиума отметили, что реформа децентрализации власти предполагает передачу значительной части полномочий и ресурсов на уровень территориальной общины. Создание новых объединенных территориальных общин сопровождается процессами слияния, объединения или ликвидации учреждений, организаций и предприятий, в определенной степени отражается на деятельности профсоюзных организаций на этих территориях. В этой связи решено в основу работы всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений по сохранению профсоюзных организаций во вновь объединенных территориальных общинах положить рекомендацию постоянной комиссии Совета ФПУ по вопросам организационной работы и развития профсоюзного движения.

Принято решение о разработке детального плана по выходу субъектов хозяйствования имущественного комплекса ФПУ (в т.ч. ЗАО «Укрпрофздравница» и «Укрпрофтур») из кризиса, прежде всего используя рычаги законодательного уровня.

Обсуждены вопросы празднования Дня международной солидарности трудящихся, ряд других вопросов.

Было принято Заявление ФПУ в связи со сложившейся чрезвычайной ситуацией с безопасностью и условиями труда на большинстве предприятий, особенно государственных и предприятиях среднего и малого бизнеса. Указано на недопустимое положение дел на государственных угольных предприятиях.

Ужасная авария, которая произошла 2 марта 2017 года на шахте «Степная» ОАО «Львовуголь», своей масштабностью поразила все украинское общество. На большинстве предприятий отрасли горняки работают на физически и морально изношенном оборудовании без надлежащих средств коллективной и индивидуальной защиты, что становится причиной возникновения взрывов, обвалов и гибели людей. Обращено внимание на то, что в прошлом году на предприятиях Минэнергоугля Украины имели место 483 несчастных случая общего производственного травматизма, в том числе 12 случаев со смертельным исходом. По сравнению с 2015 годом общий травматизм увеличился на 12,6%, а смертельный – на 41,6%.

По результатам осуществления профсоюзного общественного контроля на угольных предприятиях Украины за 2016 год было обнаружено 2946 нарушений требований охраны труда, которые касались обеспеченности шахтеров средствами индивидуальной защиты, ремонта зданий и сооружений, соблюдения правил безопасного ведения горных работ. При

этом отсутствует государственная стратегия действий в сфере безопасности труда и охраны здоровья работников, в том числе в наиболее травмоопасных отраслях экономической деятельности. Вопреки ратифицированным Украиной международным конвенциям создаются законодательные преграды полноценной деятельности государственного надзора в этой сфере. Нуждается в реанимации и соответствующем финансировании государственная программа повышения безопасности труда на угледобывающих и шахтостроительных предприятиях.

В этой связи ФПУ потребовала принятия Правительством страны конкретных мер.

## МОЛДОВА



### НЕПРЕРЫВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА – ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

В Кишиневе представители профсоюзов, патронатов, Министерств труда и просвещения Молдовы, гражданского общества и Международной организации труда приняли участие в рабочем совещании для обсуждения возможности и актуальности разработки проекта национального соглашения по непрерывной профессиональной подготовке кадров.

Как заявил Серджиу Саинчук, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, проблема качества рабочей силы уже давно привлекает внимание профсоюзов. В связи с этим стратегический план НКПМ на 2012–2017 годы предусматривает разработку и ведение переговоров по вопросам непрерывного обучения трудящихся. «С заключением коллективного соглашения социальным партнерам предоставляется прекрасная возможность отразить в нем нормы, дополняющие национальную юридическую базу, в целях улучшения деятельности в данной сфере. Мы стремимся к эффективности и готовы приложить максимум усилий для создания подобного документа, если возникнет необходимость», – сообщил С. Саинчук.

Участники дискуссии высказались о необходимости включения в документ конкретных механизмов по преодолению проблем, препятствующих развитию системы непрерывной профессио-

нальной подготовки, которые не могут быть решены в рамках существующего законодательства. Пока для большинства работников и работодателей непрерывное профессиональное образование не является приоритетным. В этих условиях работники должны сами убедиться в том, что нуждаются в повышении уровня знаний, а работодатели – в выгоде квалифицированной рабочей силы.

Мнения участников рабочего совещания по данной проблеме разделились. Одни выражают согласие с разработкой соглашения на национальном уровне, в то время как другие считают более целесообразной идею создания соответствующего документа на отраслевом уровне либо на уровне предприятия. В итоге вопрос остался открытым, а его обсуждение продолжится в рамках последующих заседаний.

### В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Состоялась рабочая встреча руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Инспекции труда профсоюзов и Государственной инспекции труда, в ходе которой стороны рассмотрели проблемы, связанные с соблюдением норм по охране здоровья и безопасности труда, а также перспективы сотрудничества.

Участники заседания выразили обеспокоенность в связи с тем, что на протяжении прошлого года деятельность Государственной инспекции труда была ограничена мораторием, введенным на госконтроль, и попытками разделения организационной структуры данного учреждения. Олег Будза, председатель НКПМ, подчеркнул важность дальнейшего функционирования Государственной инспекции труда. Елена Каркилан, начальник Инспекции труда профсоюзов, заявила, что за последние годы при содействии госинспекции были исследованы 176 несчастных случаев на производстве, но на данный момент существует множество недостатков в оценивании факторов риска, создании на предприятиях комитетов по охране здоровья и безопасности труда, нередко встречаются ситуации, когда инспекторам по труду запрещают доступ на предприятия.

На заседании была доведена информационная записка о деятельности Инспекции труда профсоюзов в 2016 году, согласно которой в результате рабочих визитов на предприятия страны были выявлены 9120 нарушений и отклонений от положений законодательных и нормативных актов по труду, из которых 6859 – по охране здоровья и безопасности труда, а 1983 случая касаются трудовых отношений. Оставшиеся 278 нарушений сфокусированы на несоблюдении положений коллективных соглашений на национальном и/или отраслевом уровнях, коллективных трудовых договоров на предприятиях и профсоюзных прав.

Был утвержден план совместных действий на текущий период. ■

## К НОВЫМ СОЦИАЛЬНЫМ РУБЕЖАМ

*У съезд Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП)*

**С**выше 200 делегатов – представителей трудовых коллективов организаций госкорпорации «Росатом», закрытых городов, медицинских учреждений, ветеранов и учащихся – приняли участие в работе V съезда РПРАЭП, который прошел 5 и 6 апреля в подмосковном Звенигороде.

Делегаты съезда выразили негодование в связи с террористическим актом, совершенным в метрополитене Санкт-Петербурга, и почтили память погибших минутой молчания.

Съезд подытожил работу профсоюза российских атомщиков за период с 2012 по 2017 год и сформулировал его основные задачи на новое пятилетие.

Гостями съезда стали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, первый заместитель генерального директора ГК «Росатом» Иван Каменских, председатель Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности Андрей Чекменев, генеральный директор отраслевого союза работодателей Андрей Хитров, заместитель руководителя ФМБА России Наталья Михайлова, представители ГК «Росатом» и ее дивизионов, зарубежные коллеги из Франции, Вьетнама, Болгарии, Венгрии, Египта, Узбекистана, Белоруссии и Абхазии.

В докладе Центрального комитета профсоюза, с которым выступил председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, отмечалось, что решать основную задачу профсоюза – повышение уровня заработной платы и социальной защищенности работников – пришлось в сложных экономических условиях. Однако атомная отрасль смогла сохранить стабильность и финансовую устойчивость при выполнении государственного оборонного заказа и зарубежных контрактов, а развитое социальное партнерство помогло сократить риски преодоления экономических трудностей за счет ухудшения социально-экономического положения работников.

Обеспечивать минимальные гарантии атомщиков по оплате и охране тру-



да, социальной защите и оздоровлению удастся через отраслевые соглашения, которые заключаются более 20 лет. В отчетный период было заключено два отраслевых соглашения, сторонами которого были профсоюз и отраслевой союз работодателей. Благодаря активной позиции профсоюза в соглашении на 2012–2014 годы впервые удалось включить пункт, предусматривающий единый порядок индексации должностных окладов и тарифных ставок. В 2013 и 2014 годах индексация в установленные сроки была проведена в большинстве организаций отрасли.

Отраслевое соглашение на 2015–2017 годы, которое впервые подписал и генеральный директор ГК «Росатом», сохранило практически все ранее достигнутые гарантии, в том числе обязательство работодателей по индексации. С учетом сложного финансового положения в стране и отрасли в 2015 и 2016 году индексация зарплат в атомной отрасли проходила на особых условиях, но в большинстве организаций она состоялась.

Сегодня средняя заработная плата атомщика составляет 68,2 тыс. рублей. За пять лет она выросла более чем на



40% и по итогам 2016 года в 1,85 раза превышала среднюю зарплату в России (36,7 тыс. рублей). Для сравнения – пять лет назад превышение составляло 1,7.

И. Фомичев отметил, что показатели производственного травматизма в отрасли в целом лучше, чем по промышленности России. Хорошие позиции и по такому показателю, как потери рабочего времени в связи с болезнями. Однако есть и над чем работать. В 2,5 раза увеличилось в отрасли число смертельных случаев на производстве. «Это никуда не годится. Мы где-то ослабили контроль, – подчеркнул председатель РПРАЭП. – Нет ничего дороже, чем жизнь человека. Поэтому на это надо обратить самое серьезное внимание».

На предстоящий период была поставлена задача повысить роль профсоюзов в системе управления охраной труда, совершенствовать организационное и методическое обеспечение работы технической инспекции и уполномоченных профсоюза; осуществлять надлежащий контроль за обеспечением безопасных условий труда.



**Председатели первичек Кирово-Чепецкого химического комбината Евгений Колмогоров и Атомфлота Александр Агарков**



**Михаил Шмаков, председатель ФНПР**

Касаясь вопросов правовой работы, И. Фомичев отметил, что следствием процесса реструктуризации в течение нескольких лет стало уменьшение количества правовых работников профорганизаций. Однако к 2016 году начала проследиваться обратная тенденция. Количество профессиональных юристов в организациях профсоюза увеличилось до 23 человек. При участии профорганизаций и с учетом опыта других профсоюзов было разработано и утверждено Положение о Правовой инспекции труда. Развитие института правовых инспекторов профсоюзов позволяет восполнить дефицит квалифицированной правовой поддержки уставной деятельности профсоюзных организаций. Профсоюзными организациями самостоятельно организуются мероприятия по повышению правовой грамотности для членов профсоюза – как членов профсоюза, так и профактива.

Важное место было уделено работе с молодежью. IV съезд определил ее в качестве одного из стратегических на-

правлений деятельности профсоюза и неотъемлемой составляющей его кадровой политики. Сегодня 24,7% работающих в отрасли – это молодежь до 35 лет, из них в составе нашего профсоюза состоит более 49 тысяч человек, что составляет почти 57% из числа работающей молодежи.



**Петр Сорокин, делегат Балаковской АЭС**

За период после IV съезда значительно выросло число молодежного профсоюзного актива. Особенно пополнилось молодежью среднее звено профсоюзных органов (цеховые комитеты, профсоюзное бюро). За прошедшую отчетно-выборную кампанию в первичных организациях избрали четырех председателей в возрасте до 35 лет. Ведется постоянное взаимодействие с профсоюзами других отраслей России по молодежной тематике. «С каждым годом увеличивается представительство профсоюзной молодежи в

местном самоуправлении в городах нашего присутствия», – подчеркнул И. Фомичев.

Выступая на съезде, председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал ситуацию с заработной платой в атомной отрасли примером для других отраслей. В своем выступлении лидер российских профсоюзов высоко оценил производственные и социальные успехи атомщиков, отметил, что в атомной отрасли стремятся к тому, чтобы работа каждого человека была эффективной. Он также призвал делегатов съезда активно участвовать в СОУТ и не допускать необоснованных потерь установленных государством гарантий и компенсаций за вредные факторы. Охрана труда – важное направление работы РПРАЭП. В атомной отрасли отмечается тенденция устойчивого снижения уровня производственного травматизма, и в этом есть



**Генеральный директор отраслевого союза работодателей Андрей Хитров**



**Председатель Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности Андрей Чекменев**

профсоюзный вклад. Началась и продолжается работа по реформированию технической инспекции, за пять лет численность технических инспекторов профсоюза выросла в 3 раза. В отчетный период профсоюз участвовал в разработке документов системы управления охраной труда в ГК «Росатом», принял активное участие в создании законодательной базы СОУТ, ее проведении и контроле. Профсоюз выходил с предложениями, которые были реализованы в приказах Минтруда, в ряде случаев вместе с другими российскими профсоюзами.

Опыт профсоюзного сотрудничества в подготовке предложений, связанных с СОУТ, отметил в своем выступлении председатель Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности Андрей Чекменев. «Очень правильно, когда мы вместе

ищем рецепты для решения общих проблем», – сказал он.

Первый заместитель генерального директора ГК «Росатом» Иван Каменских рассказал делегатам об основных итогах ГК «Росатом» за последние пять лет. Он считает, что у госкорпорации есть силы и возможности, чтобы поддержать основные вызовы времени – создание импортозамещающей продукции. «Мы должны слезть с зарубежной иглы, создавать рабочие места и продвигать инновационную продукцию. Мы обязаны это сделать и работаем над этим, хотя и не так активно, как хотелось бы», – отметил он.

Вместе с ней задачами РПРАЭП были и остаются организационное укрепление, отстаивание достойной оплаты труда атомщиков, сохранение уровня их социальной защищенности, выполнение обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров, усиление работы по мотивации профсоюзного членства.

По мнению делегатов съезда, в отчетный период эти задачи решались достаточно успешно, и поэтому работа Центрального комитета единогласно была признана удовлетворительной.

Единогласно был избран на новый срок и действующий председатель



**Гости из Вьетнама**

Проблема создания новых рабочих мест была и остается актуальной для высокотехнологичной и наукоемкой атомной отрасли. О ней говорил и председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, и выступавшие делегаты съезда. Она обозначена и в числе основных задач профсоюза на очередной пятилетний период.

РПРАЭП Игорь Фомичев, возглавляющий профсоюз атомщиков с 1997 года.

Завершился съезд формированием нового Центрального комитета, в который вошли 82 человека. Избраны новые руководящие выборные органы профсоюза. ■



**РПСМ: приоритеты деятельности на пятилетний период**

Главной задачей Российского профсоюза моряков (РПСМ) остается защита моряков, обеспечение их прав на достойную зарплату и безопасные условия труда, соответствующие международным морским трудовым стандартам. Такой вывод следует из Постановления «О приоритетных направлениях деятельности Российского профессионального союза моряков на период 2016–2021 гг.», утвержденного на заседании Совета РПСМ, состоявшегося 16–17 марта 2017 года в Москве.

Важно не только улучшение качественных показателей в работе с моряками, но и увеличение численности членов профсоюза. Для этого будут создаваться новые первичные организации, а также будет повышаться эффективность уже действующих организаций, в частности, в Астрахани, Ростове-на-Дону, Самаре, на Камчатке и Сахалине. Не исключено, что пополнить ряды РПСМ смогут рыбаки, которые массово обращаются за помощью в территориальные организации. Профсоюз продолжит оказывать им правовую поддержку и рассмотреть вопрос о создании отдельной рыбацкой секции.

Кстати, численность членов профсоюза растет. Если год назад в его рядах состояли 75 514 человек, то на сегодняшний день – 76 851. Такие данные озвучил председатель РПСМ Юрий Сухорук.

Поскольку главный ресурс профсоюза – это люди то РПСМ намерен развивать системы обучения кадров и актива профсоюза. Так, будет усилен институт технических инспекторов, что позволит улучшить контроль за охраной труда и здоровья на судах. Еще на стадии обучения в профильных вузах будущим морякам будут рассказывать о важности безопасных условий труда. Планируется расширить охват моряков программами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев в межрейсовый период. Кроме того, профсоюз будет добиваться установления минимальной страховой выплаты в случае смерти или утраты профессиональной трудоспособности моряка в результате несчастного случая на судне в размере не менее 40 тыс. долл. США.

Эксперты РПСМ по-прежнему будут вести диалоги по регулированию трудовых отношений с представителями органов власти. Эта деятельность остается неизменным и важным элементом работы профсоюза. Ее результатами могут стать повышение уровня зарплат членов экипажей судов под российским флагом, усиление контроля за занятостью моряков, включая пресечение «теневых» отношений, обеспечение прав российских моряков, работающих, в том числе, на иностранных судах, в соответствии с КТМС.

Профсоюз стремится защищать интересы всех без исключения моряков. Так, среди инициатив РПСМ – предложение к Минтруда РФ пересмотреть «Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запре-

**ПРОБЛЕМЫ ТРУЖЕНИКОВ МОРЯ**

щается применение труда женщин» в части исключения из него работ, выполняемых по должностям членов экипажей судов морского и речного флота.

Важным направлением правовой работы остается приведение российского законодательства в соответствие с требованиями международных трудовых норм о праве на объединение, ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, как того требует КТМС. Более того, по-прежнему не решен вопрос имплементации Конвенции в российское законодательство. Одним из самых болезненных остается вопрос медицинского освидетельствования моряков: в России до 1 июля 2017 г. необходимо создать перечень сертифицированных медицинских организаций или врачей, уполномоченных проводить освидетельствование моряков.

В области социального партнерства будет продолжена работа по ведению конструктивного диалога с Российской палатой судоходства и другими отраслевыми объединениями работодателей в сфере морского транспорта. Профсоюз надеется, что в скором времени удастся заключить Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2016–2019 гг. с Российской палатой судоходства.

РПСМ выстраивает диалог с участниками отрасли и на международном уровне. В этом направлении будут предприняты усилия для расширения сферы применения коллективных договоров профсоюза для судов под иностранным флагом. Профсоюз также считает необходимым участвовать в заключении коллективных договоров на круизных судах, пароммах и в оффшорном секторе.

**ПРМТУ отметил юбилей**

30 января 2017 г. исполнилось 25 лет со дня основания профсоюза работни-

ков морского транспорта Украины (ПРМТУ). Он стал первым национальным отраслевым профсоюзом, центральный офис которого находится в Одессе. Именно Одесса стала отправной точкой, с которой началось развитие профсоюзного движения на морском транспорте. Уже год спустя, в 1993 году профсоюз вступил в Международную федерацию работников транспорта (МФТ).

Будучи единственной членской организацией МФТ, ПРМТУ первым начал подписывать коллективные договоры с иностранными судовладельцами. В них предусматривались различные ситуации, которые могут произойти во время рейса. Но самое главное – своевременная выплата заработной платы, достойные условия труда, выплаты компенсаций, оплата репатриации украинских моряков.

Сегодня ПРМТУ работает с серьезными зарубежными судовладельцами и круизными компаниями. Из 70 тысяч членов профсоюза около 35 тысяч – моряки, которые работают на судах иностранных судовладельцев. В число остальных входят работники портов, судоремонтных заводов и иных предприятий, учреждений и организаций морского транспорта, преподаватели, курсанты морских учебных заведений.

Основная задача профсоюза – это социально-экономическая защита наемных работников. ПРМТУ заключил 10 отраслевых соглашений с профильным Министерством, которые стали гарантом роста социальных благ для работников морехозяйственного комплекса. Последнее из соглашений было заключено на трехсторонней основе. Его подписали Министерство инфраструктуры Украины, Федерация работодателей транспорта Украины и Совместный представительный орган профсоюзов в сфере морского транспорта. Социальные стандарты при заключении отраслевых соглашений не понижались.



Конечно, шаги предпринимались: Международной морской организацией (ИМО) и Международной организацией труда (МОТ) в 2006 г. были приняты «Рекомендации о справедливом обращении с моряками в случае происшествий на море» (Guidelines on the Fair Treatment of Seafarers in the event of a maritime accident). Однако многие страны отказываются следовать этому документу во время расследований. Более того, в случае крупных инцидентов, к которым привлекается внимание прессы, моряки становятся самой простой мишенью для властей, чтобы показать, что дело расследуется и виновные найдены в кратчайшие сроки.

Именно поэтому МФТ выпустила брошюру для своих членских организаций, которая призвана помочь им убедить представителей местных властей в необходимости соблюдать Рекомендации. Подборка материалов содержит также выдержки из Кодекса международных стандартов и рекомендованных процедур проведения расследования аварий и инцидентов на море. Этот документ устанавливает гарантии защиты моряков при даче показаний.

#### Какие социальные услуги наиболее важны для моряков?

Фонд моряков Международной федерации транспортников (ITF Seafarers' Trust) опубликовал результаты исследования «Port-Based Welfare Services Survey 2016», посвященного службам социального обслуживания в портах. В нем приняли участие почти 1 тыс. моряков.

Доступ к социальным сервисам и услугам, расположенным на берегу, является одним из ключевых моментов, закрепленных в Сводной конвенции о труде в морском судоходстве (КТМС). В цели исследования входило измерение и сравнение частоты пользования этими услугами моряками в 1996, 2006 и 2016 гг. Кроме того, важно было понять, какие проблемы есть у моряков и какие виды услуг находятся у них в приоритете, с учетом их возраста, должности и типа судна, на котором они работают.

Сводный отчет обобщил результаты опроса, что позволило выяснить – моряки больше всего беспокоятся о доступе к Интернету, клубам для моряков и возможности обратиться к социальным работникам.

«Это исследование дает нам ценную информацию о важности портовых служб социального обеспечения моряков. Его результаты подтвердили необходимость установления прочных партнерских связей во всей судоходной отрасли – ради обеспечения высокого качества этих услуг. Именно для достижения этой цели была создана программа ISWAN «International Port Welfare Partnership Programme», которая будет запущена в сентябре 2017 г.», – говорит исполнительный директор ISWAN (Международная сеть социально-бытового обслуживания и помощи морякам) Роджер Харрис.

**По материалам МКП работников водного транспорта**

Увеличилось количество социальных программ и для моряков. Профсоюз организует и ежегодно проводит обучающие и празднично-развлекательные мероприятия для моряков-членов ПРМТУ и их семей.

Постепенно Профсоюз укрепляет свои позиции не только на национальном, но и на международном уровне. Представители ПРМТУ принимают активное участие в подготовке материалов для ратификации Украиной морских конвенций Международной организации труда. Профсоюзные комитеты отрасли стали активными участниками обсуждений различных законопроектов и других нормативных актов, касающихся предприятий морского транспорта.

Возросший авторитет ПРМТУ на международном уровне позволяет добиваться заметных результатов в вопросах сотрудничества с иностранными работодателями. Так, в апреле 2016 г. ПРМТУ совместно с Международным советом морских работодателей (ИМЕС) реализовали инвестиционный проект по образовательным программам. В рамках проекта Херсонской государственной морской академии был выделен грант в размере 2,2 млн долларов на приобретение уникального комплекса тренажерного оборудования, идентичного по параметрам реальному судовому оборудованию. Комплекс полностью соответствует международным требованиям, он в числе лучших в Украине. Также грант в размере 600 тыс. долларов получил Национальный университет «Одесская морская академия», на которые был приобретен полномасштабный тренажер-симулятор машинного отделения.

В рамках проведения торжественного Пленума Центрального Совета ПРМТУ, приуроченного к 25-летию со дня основания профсоюза, с дружеским визитом в Одессу прибыли пред-

ставители членских организаций МФТ – профсоюзов Канады, Бельгии, Хорватии, Болгарии, Норвегии.

В ходе рабочих встреч руководства ПРМТУ в лице председателя Михаила Киреева и его первого заместителя Олега Григорюка были выведены на новый уровень взаимоотношения с двумя партнерскими профсоюзами: с бельгийским докерским профсоюзом ВТВ и Международным профсоюзом моряков Северной Америки (SIUNA) подписаны Меморандумы о взаимопонимании. «Для нас это очередная возможность укрепить свои международные связи, показать прозрачность и открытость нашей работы, а также стремление развиваться», – прокомментировал О. Григорюк.

#### Против криминализации моряков

Секция моряков МФТ собрала ряд актуальных материалов по теме криминализации и несправедливого обращения с моряками и выпустила их в качестве отдельной брошюры для своих членских организаций.

К сожалению, на сегодняшний день криминализация остается одной из самых серьезных проблем, с которой приходится сталкиваться морякам. После происшествия в море или загрязнения окружающей среды чаще всего вину перекладывают на кого-то из членов экипажа, как правило, капитана. Его задерживают, применяя крайне строгие меры. Ни о какой «честной игре» и справедливости в защите прав обвиняемого в большинстве случаев речь не идет.

Подобная практика весьма негативно влияет на всю индустрию, поскольку свидетели аварии неохотно делятся информацией на допросе из-за страха быть обвиненными. Это глобальная проблема, и не только для МФТ, – ведущие судовладельцы также стремятся найти пути ее решения.



## В ПОИСКЕ ОПТИМАЛЬНОГО СОГЛАСОВАНИЯ ТРУДОВЫХ И СЕМЕЙНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

**Новый знаковый доклад МОТ однозначно показывает, что люди во всем мире разделяют обеспокоенность проблемами гендерного равенства**

**В** докладе Международной организации труда (МОТ) и Института Гэллага «К лучшему будущему для женщин и сферы труда: мнения женщин и мужчин» («Towards a better future for women and work: Voices of women and men») впервые были обобщены взгляды и представления женщин и мужчин во всем мире о месте женщин в сфере труда.

Выводы доклада показательны: 70 процентов всех женщин и почти столько же – 66 процентов – мужчин предпочитают бы, чтобы женщины трудились на оплачиваемой работе. Это более чем в два больше, чем тех, кто считает, что женщине лучше оставаться дома. По данным совместного доклада МОТ и Института Гэллага, во всем мире женщины в мире хотят либо трудиться на оплачиваемой работе (29 процентов), либо сочетать работу и уход за членами семьи (41 процент). Лишь 27 процентов женщин желали бы оставаться дома.

Характерно, что среди 70 процентов женщин, желающих иметь оплачиваемую работу, большинство женщин не входят в состав рабочей силы. Важно также отметить, что такая ситуация характерна практически для всех регионов мира, в том числе некоторых регионов, где участие женщин на рынке труда традиционно низкое (например, арабские страны).

Доклад показывает, что взгляды мужчин во многом совпадают со взглядами женщин. 28 процентов мужчин предпочли бы, чтобы у женщин в их семье была оплачиваемая работа, 29 процентов хотят, чтобы женщины оставались дома, а 38 процентов желали бы, чтобы у женщин была возможность совмещать работу и семейные обязанности. Женщины и мужчины с более высоким уровнем образования также чаще придерживаются мнения о том, что женщине лучше и трудиться на оплачиваемой работе, и ухаживать за членами семьи.

«Исследование ясно показывает, что большинство женщин и мужчин в мире хотели бы, чтобы у женщин была оплачиваемая работа. Политические меры по поддержке семьи, дающие возможность женщинам работать и профессионально развиваться, а мужчинам – взять на себя часть семейных обязанностей, жизненно важны для достижения гендерного равенства в сфере труда», – заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер (Guy Ryder).

Помимо ответов на вопросы об их предпочтениях в отношении занятости

женщин в целом, респондентов просили сообщить, считают ли они приемлемым для женщин своей семьи иметь оплачиваемую работу. Женщины чаще, чем мужчины, полностью допускают наличие у женщины оплачиваемой работы (83 процента), а этот же показатель среди мужчин оказался чуть ниже (77 процентов).

В формировании подобных взглядов важную роль играет семья: среди женщин из семей, где женщинам не принято работать вне дома, примерно одна из трех женщин заявила, что хотела бы иметь оплачиваемую работу. В целом в мире взрослые респонденты чуть реже допускали для женщин в своих семьях возможность работать вне дома, если в семье есть дети младше 15 лет.

К важнейшим проблемам в различных регионах мира респонденты также отнесли такие явления, как несправедливое и жестокое обращение, домогательства, отсутствие хорошо оплачиваемой работы и неравная оплата труда.

Например, в странах Африки к югу от Сахары примерно одинаковое число респондентов в числе основных проблем называли факторы из категории «несправедливое обращение/дискриминация» на рабочем месте (19 процентов) и проблему сочетания трудовых и семейных обязанностей (18 процентов). В странах Северной, Южной и Западной Европы проблему сочетания трудовых и семейных обязанностей отметили большее число респондентов, однако для них равная оплата труда также представляет серьезную проблему.

В странах Северной Америки люди чаще всего отмечают проблему неравной оплаты труда (30 процентов), затем сочетание трудовой и личной жизни (16 процентов) и несправедливое обращение/дискриминацию (15 процентов). В странах Северной Африки, в странах Африки к югу от Сахары, странах Южной Азии и арабских странах среди пяти самых серьезных проблем для работающих женщин было названо «неодобрение членами семьи наличия у женщины работы».

Проблемы, с которыми сталкиваются работающие женщины, меняются в зависимости от возраста. Молодые женщины в возрасте от 15 до 29 лет чаще, чем более старшие женщины, отмечают несправедливое обращение, насилие и домогательства на работе. В то же время женщины в возрасте от 30

до 44 лет чаще женщин других возрастных групп заявляют о проблеме отсутствия доступного по стоимости ухода за детьми и членами семьи.

Большинство работающих женщин в мире заявляют, что их заработная плата – значительный (30 процентов) или основной (26 процентов) источник доходов их домохозяйства. Мужчины по-прежнему чаще женщин называют себя основными кормильцами семьи: 48 процентов работающих мужчин сообщили, что их заработная плата – основной источник дохода домохозяйства.

Исследование выявило, что, если женщина получила такое же образование и профессиональный опыт, что и мужчина, то женщины и мужчины в любой точке мира, скорее всего, отметят, что у женщин есть такие же, как у мужчин, шансы найти хорошую работу в их городе или районе. 25 процентов женщин и 29 процентов мужчин в мире считают, что у женщин больше возможностей найти хорошую работу, чем у мужчин. Однако имеющиеся данные показывают наличие гендерных разрывов на рынках труда во всем мире.

Например, страны Северной Америки считаются лидерами среди других регионов в части равных возможностей. Большинство респондентов в этом регионе (55 процентов) сказали, что женщина, обладающая равной квалификацией с мужчиной, имеет равные с мужчинами шансы найти хорошую работу. Мужчины (60 процентов) чаще разделяют такую точку зрения, чем женщины (50 процентов).

С другой стороны, страны Северной, Западной, Южной Европы, как и страны Восточной Европы, лидируют среди других регионов мира по числу респондентов, считающих, что при наличии равного образования и квалификации у женщин более низкие шансы на трудоустройство.

В целом в мире чем выше уровень образования женщин-респондентов, тем реже они считают, что при равном с мужчинами уровне квалификации женщины имеют больше возможностей на рынке труда. Взгляды же мужчин по этому вопросу в зависимости от уровня их образования меняются незначительно.

Ожидается, что данные доклада помогут Международной организации труда разработать дальнейшие меры в рамках Инициативы в ознаменование столетия МОТ, посвященной работающим женщинам. ■



Из выступления заместителя генерального секретаря ВКП Н. Подшибякиной:

Среднемесячная зарплата, пересчитанная в долларах США, составила в декабре 2016 года в странах региона от 134 до 776 \$. При этом многие трудящиеся из-за низкого минимального размера оплаты труда получают зарплату ниже прожиточного минимума. Только в России таких работников около 5 миллионов человек.

К тому же не потеряла остроту проблема своевременной выплаты зарплаты, включая и выплату зарплаты не ниже установленной государственной гарантии, против чего решительно борются профсоюзы во всех независимых государствах региона. Наиболее низкий уровень заработной платы в большинстве стран Содружества сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Значительно выше средней зарплаты по стране зарплата у занятых в отраслях «Финансовая деятельность» и «Горнодобывающая промышленность».

Неравенство по доходам имеет гендерный аспект. В странах Содружества заработная плата женщин в среднем меньше зарплат мужчин: в Беларуси, Кыргызстане, России и Украине – на 23–26%, Казахстане – на 33%, Армении – на 34%, Таджикистане – на 40%, Азербайджане – на 55%. При высоком уровне профессионального образования женщины чаще заняты менее оплачиваемыми видами деятельности: в сельском хозяйстве, легкой и пищевой промышленности, социальной сфере.

Особо следует обратить внимание на значительное неравенство внутри предприятий между различными категориями работников. Например, доходы руководителей крупнейших российских компаний растут последние три года, несмотря на экономический кризис. Как следует из расчетов агентства РБК, проведенных на основании данных из отчетности 15 ведущих компаний<sup>1</sup>, в 2015 г. суммарное вознаграждение руководящего персонала составило 63,8 млрд руб. (примерно 1 млрд

<sup>1</sup> «Северсталь», «Норникель», «Сургутнефтегаз», Московская биржа, «Магнит», «Татнефть», ЛУКОЙЛ, АЛРОСА, «Транснефть», «Газпром», НОВАТЭК, «Роснефть», МТС, Сбербанк, ВТБ

## ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП

(Продолжение. Начало в № 4 за 2017 год)

долларов США). Доходы топ-менеджеров и членов советов директоров выросли по отношению к 2014 и 2013 гг. соответственно – на 10 и 13%. Однако при повышении доходов руководства компании прибыль самих организаций растет не такими быстрыми темпами. Она на 5% меньше по сравнению с 2013 годом. Да и средняя зарплата остальных работников так не растет, то есть несмотря на рост номинальной зарплаты наблюдается тенденция увеличения неравенства в оплате труда.

Проводимая политика в области доходов приводит к тому, что в большинстве государств региона обогащаются только главы и топ-менеджеры крупных корпораций, банкиры, крупные чиновники, чьи доходы в месяц во много раз превышают среднюю зарплату в странах.

В определенной степени неравенство в оплате труда отражает индивидуальные и производственные различия между работниками. Однако чрезмерное углубление неравенства может вызвать негативные социально-экономические последствия. Но большинство государств не использует имеющиеся возможности для регулирования дифференциации в оплате труда, такие как установление на должном уровне прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, ограничения выплат менеджерам, выступает против совершенствования налоговой системы, основанной на принципах социальной справедливости.

Проводимая профсоюзами государств региона солидарная кампания по повышению минимальной зарплаты привела к ее росту, в том числе и в 2016 году, однако добиться установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума в большинстве государств пока не удалось. Органами исполнительной власти ряда государств не поддерживается и предложение профсоюзов о введении прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

При этом растущее неравенство в оплате труда и в доходах домохозяйств зачастую сопровождается сокращением доли оплаты труда. После 1991 года во всех странах региона за исключением Беларуси и России пропорции в распределении доходов между трудом и капиталом стали интенсивно меняться в пользу капитала.

В 2015 г. в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, Таджикистане, Украине в структуре ВВП преобладали валовые доходы от капитала. Размер превышения составлял от 11 до 34%.

В Беларуси сложившееся соотношение связано с проводимой политикой в распределении доходов на макроэкономическом уровне. В России статистические данные подвергаются экспертами сомнениям из-за методики счета. По их расчетам доход от капитала в макроэкономическом масштабе больше, чем вознаграждение за труд, и оценивается в размере 60 процентов.

При этом следует подчеркнуть, что увеличение доли прибыли в ВВП не сопровождалось ростом инвестиций в основной капитал со стороны национального бизнеса. В 2015 г. удельный вес инвестиций за счет собственных средств предприятий и организаций в ВВП составлял по странам СНГ от 0,4 до 11,2%. Основными инвесторами экономики стран СНГ являются государство и иностранные предприниматели. Вклад национального бизнеса в экономику независимых государств составляет от 0,6% от валовой прибыли в Таджикистане до 32,1% в Беларуси. Основная доля прибыли тратится на личное потребление.

Низкий уровень доходов у большинства граждан независимых государств, а также снижение его реального содержания повлияли на структуру потребительских расходов домашних хозяйств. По-прежнему значительна доля расходов на продукты питания. В ряде государств она превышает 50%.

Большинство населения стало покупать более дешевые продукты питания и экономить на одежде, обуви, отдыхе, лечении и других платных услугах. Это не лучшим образом сказалось на экономических показателях и на качестве рабочей силы.

В складывающихся условиях особую значимость приобретают конституционные права граждан большинства независимых государств региона на бесплатную качественную медицинскую помощь и образование. Однако, как показал анализ расходов консолидированных бюджетов по отношению к ВВП (в розданном Вам материале имеются соответствующие данные), в большинстве государств доля на эти цели сокращается. Мало того, в отдельных государствах сократилась даже абсолютная сумма средств на эти цели.

А в российском бюджете на 2017-2019гг. номинальное сокращение расходов на здравоохранение составляет 4%, на образование 1%, но в реальном выражении падение составит около 15 процентов.

Кстати сказать, Агентство Bloomberg провело исследование эффективности систем здравоохранения, которое ох-

вавило 55 государств с населением более 5 млн человек, ВВП свыше 5 тыс. долларов на человека в год и средней продолжительностью жизни свыше 70 лет, по которым имеются достоверные статистические данные по семи показателям, включая среднюю ожидаемую продолжительность жизни при рождении, государственные затраты на здравоохранение (% к ВВП) на душу населения, стоимость медицинских услуг в пересчете на душу населения и др. Рейтинг за 2016 г. показал, что страной с самой эффективной системой здравоохранения является административный округ Китая Гонконг, на втором месте Сингапур. Израиль – на 7 месте, Швейцария – на 14, Китай – на 19, Казахстан – на 45, Беларусь – на 48, США – на 50, Азербайджан – на 53, Россия – на последнем 55 месте.

А после дальнейшего сокращения расходов на здравоохранение в ряде независимых государств региона эффективность этой отрасли может уменьшиться, что незамедлительно скажется на ухудшении качества рабочей силы.

К тому же в ряде стран наметилась тенденция уменьшения доходов бюджетов по отношению к ВВП.

Учитывая, что в условиях стагнации и низких темпов роста финансовые средства резко ограничены, встает вопрос о выборе приоритета использования государственных бюджетов – промышленная революция или повышение уровня жизни населения. Многие страны мира, опасаясь социальной нестабильности, склоняются ко второму.

Проведенный анализ показывает, что социально-экономическая ситуация в независимых государствах региона остается сложной и, также как во всем мире, высока степень неопределенности ее развития. Во многих государствах снизился уровень жизни большинства населения и увеличивается его расслоение. В значительной степени это связано с проводимой внутренней политикой.

Становится все очевиднее, что грядут большие перемены в условиях значительных рисков. Широкий спектр рисков связан с развитием техники и новых технологий, которые могут привести к значительному сокращению наемных работников, а может быть даже в ближайшее десятилетие к обрушению рынка труда. При этом наступление на права и гарантии трудящихся будет возрастать.

Ведь не секрет, что с внедрением новых технологий в традиционных отраслях будут высвобождаться трудовые ресурсы. Но пока мы нашли только в Казахстане (сегодня может быть кто-то дополнит эту информацию) озабоченность этой проблемой. Правительству и акимам поручено создать условия для управляемого перетока работников в другие сферы. При этом создание и развитие новых индустрий рассматри-

## Удельный вес оплаты труда и валовой прибыли в ВВП в 2015 г.,%

• Азербайджан, Армения, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан – 2014г.

|                    | 2015г.                        |                                  | Превышение(+),<br>снижение(-) уд.<br>веса валовой<br>прибыли над<br>оплатой труда |
|--------------------|-------------------------------|----------------------------------|---|
|                    | Уд. вес оплаты<br>труда в ВВП | Уд. вес валовой<br>прибыли в ВВП |   |
| <b>Азербайджан</b> | <b>17,9</b>                   | <b>52,3</b>                      | <b>34,4</b>   |
| <b>Армения</b>     | <b>33,7</b>                   | <b>53,0</b>                      | <b>19,3</b>   |
| <b>Беларусь</b>    | <b>49,2</b>                   | <b>41,1</b>                      | <b>-8,1</b>   |
| <b>Казахстан</b>   | <b>31,8</b>                   | <b>42,4</b>                      | <b>10,6</b>   |
| <b>Кыргызстан</b>  | <b>26,8</b>                   | <b>47,1</b>                      | <b>20,3</b>   |
| <b>Молдова</b>     | <b>41,2</b>                   | <b>60,5</b>                      | <b>19,3</b>   |
| <b>Россия</b>      | <b>46,8</b>                   | <b>43,7</b>                      | <b>-3,1</b>   |
| <b>Таджикистан</b> | <b>16,8</b>                   | <b>50,4</b>                      | <b>33,6</b>   |
| <b>Украина</b>     | <b>39,3</b>                   | <b>58,8</b>                      | <b>19,5</b>   |

вается как дополнительный источник занятости и роста реальных доходов граждан.

Крупным предприятиям совместно с акиматами Президентом страны дано поручение разработать соответствующие «дорожные карты», в которых предусмотреть совместное инвестирование в переподготовку сокращаемых работников и их дальнейшее трудоустройство.

Правительство будет реформировать центры занятости, создаст единую онлайн-платформу по всем вакантным рабочим местам, всем населенным пунктам и обеспечит поддержку процессов мобильности рабочей силы из трудоизбыточных регионов, а также из сел в города.

К сожалению, по другим независимым государствам не видно такой ак-

тивной позиции по модернизации рынка труда.

В этот сложный период на профсоюзах лежит особая ответственность. Думается, в странах региона внимание в переговорах с социальными партнерами должно быть уделено сохранению ранее завоеванных социальных гарантий. Необходимо усилить давление на правительства для корректировки экономического курса. Требование профсоюзов о неуклонном соблюдении принципов достойного труда и социальной справедливости в нынешних условиях призвано стать залогом на пути применения наилучших форм трудовых отношений, методом преодоления кризисных явлений и выхода на траекторию устойчивого роста, на качественно новый уровень производства для улучшения качества жизни трудящихся. ■

## Доля продуктов питания в структуре потребительских расходов домашних хозяйств

**На долю продуктов питания приходится:**

- **в Кыргызстане, Таджикистане, Украине** - **53-57 %;**
- **в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане** - **41-46 %;**
- **в Молдове, России** - **36-35%.**
- **В большинстве стран Евросоюза** - **не более 20-25 %**

**В** Брюсселе прошла Конференция секции железнодорожников Международной федерации транспортников (МФТ). В ее работе приняли участие делегации более 50 профсоюзов, представляющих интересы работников железнодорожного транспорта 42 стран. Членскими организациями МФТ являются 6 профсоюзов МКПЖ и из их числа в работе конференции приняли участие делегации Грузии, Киргизии и России; был приглашен генеральный секретарь Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

На Конференции секции железнодорожников обсуждались проблемы, связанные с противодействием дальнейшей приватизации и либерализации железных дорог, вопросы безопасности на железнодорожном транспорте, стратегия организационной работы профсоюзов, в том числе направленная и на укрепление влияния МФТ в странах СНГ; влияние четвертой промышленной революции на будущее транспорта и профсоюзов. По всем вопросам выступали основные докладчики: сотрудники МФТ, представители Еврокомиссии, министерств транспорта и железнодорожных администраций ряда стран Европы, профсоюзов. При рассмотрении взаимодействия МФТ с профсоюзами СНГ основными докладчиками были председатель Роспрофжелеза Н. Никифоров и генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов. По всем докладам велось живое обсуждение с многочисленными выступлениями участников с мест, как с предложениями, так и об опыте своей работы.

Отмечая роль профсоюзного движения как единственной в современном мире силы, защищающей права рабочего человека, президент МФТ и национальный секретарь Морского профсоюза Австралии (МУА) П. Крамлин, открывая конференцию, подчеркнул, что профсоюзные лидеры должны вести переговоры с владельцами предприятий и настаивать на повышении заработка и устойчивой занятости. И об этом должны быть проинформированы члены профсоюзов. Сотрудники являются одними из лучших экспертов по организации безопасного и общедоступного транспорта – у них немало ценных и уникальных идей для достижения этих целей. Он закончил свою речь призывом: «Наш голос должен быть слышен везде. Каждый должен знать о нашей борьбе!».

О последствиях приватизации железных дорог говорили все выступавшие на конференции.

«Крупные компании продолжают захватывать активы в секторе, – отметил во вступлении председатель секции железнодорожников МФТ из профсоюза норвежских машинистов (NLF) О. Аслаксен. – Получив в собственность железнодорожные предприятия, они поставили во главу угла не повышение качества обслуживания пассажиров и уровень безопасности движения, а достижение максимальной прибыли. Это разрушает железнодорожный сектор и разобщает трудящихся. Появились компании, у которых вообще нет рабочих – через аутсорсинг привлекается деше-

## ПРОФСОЮЗЫ МИРА ПРОТИВ ПРИВАТИЗАЦИИ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

*МФТ была создана в 1896 г., и сейчас в ее составе около 700 профсоюзов из 148 стран с 4,5 млн заявленных членов профсоюза. В МФТ действует 8 отраслевых секций: работников автотранспорта, железнодорожников, гражданской авиации, туристического сектора, моряков, работников рыбного хозяйства, внутреннего водного транспорта и докеров, комитет женщин-транспортников, молодежный комитет. Ее членами из стран СНГ являются 23 профсоюза с общей заявленной численностью 262 тыс. чел. Самыми многочисленными в МФТ являются союзы, входящие в секции автотранспортников и железнодорожников – свыше 1 млн членов в каждой.*

*В 2014 г. МКПЖ и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии был подписан Протокол о сотрудничестве в мониторинге продвижения принципов достойного труда в регионе. Начало сотрудничества с Бюро МОТ открыло путь для подписания в 2015 г. Соглашения между МФТ и МКПЖ, которым было подтверждено стремление к развитию взаимодействия на принципах открытости к диалогу, координации действий в регионе, реализации совместных учебных и информационно-аналитических программ, организации совместных выступлений в защиту интересов членов профсоюзов.*



вая рабочая сила: раньше гастарбайтеры из Восточной Европы, теперь из Африки. А поскольку нет практического механизма оценки качества выполнения ими работ, это может привести к многочисленным катастрофам. Пример тому – Индия, на железных дорогах которой именно в зоне ответственности реструктурированных компаний участились крушения поездов и стали задерживать выплаты и без того невысокой заработной платы».

Все участники конференции разделяют эти опасения.

По словам К. Лингвуда, члена центрального исполнительного комитета Национального союза работников железнодорожного, морского и наземного транспорта в Великобритании (RMT), британский пример хорошо показал результаты приватизации железных дорог: непомерный рост цен на билеты, ухудшение условий труда, крайне негативно влияющее на здоровье и безопасность железнодорожников.

В Бельгии приватизация железнодорожных предприятий стала причиной

систематических опозданий поездов и даже крушений, начались разговоры о повышении тарифов на 50 процентов, сокращении семи тысяч кассиров, проводников и сотрудников службы безопасности. Не от хорошей жизни бастовали весной прошлого года французские железнодорожники. Словом, никто из участников конференции не нашел положительного примера, подтверждающего правильность курса на приватизацию.

Большая дискуссия развернулась после выступления представителя Генерального директората Еврокомиссии по мобильности и транспорту с изложением так называемого четвертого пакета реформирования железных дорог ЕС. Его суть заключается в дальнейшей либерализации работы железных дорог: упрощается сертификация подвижного состава; право на обслуживание линий в ЕС определяется на открытом аукционе по самой низкой цене услуги; должны быть разделены в управлении самые важные функции – управление подвижным составом и железнодорожной инф-

раструктурой. Против этих предложений выступили все участники дискуссии, убеждая председателя Еврокомиссии, что это путь к дальнейшей деградации железных дорог ЕС.

«Как показала дискуссия, — отметил генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов, — мы все, несмотря на различия, плывем по реке реформ в одной лодке, в силу общности проблем, которые стоят перед нами и требуют решения. Как показывает практика, развитие железных дорог в меньшей степени зависит от структурных моделей управления, а в большей — от политических решений. Сообщество европейских железных дорог и инфраструктурных компаний, проанализировав складывающееся вследствие приватизации положение вещей, представило серьезный анализ деятельности железных дорог ЕС и ряда стран мира, из которого следует, что конкуренция не оказывает прямого влияния на повышение эффективности железных дорог и не должна быть самоцелью реформирования. Однако Еврокомиссия проигнорировала этот документ, обсуждая 4-й пакет реформ. Напрашивается вывод: навязывание приватизации как средства повышения эффективности работы железнодорожного транспорта — это лишь выполнение политического заказа финансовых элит».

Отдельно были рассмотрены различные виды приватизации, в том числе приватизация посредством государственно-частного партнерства. Только профсоюзы берут на себя труд информировать общественность о том, что влечет за собой приватизация, каковы ее последствия. Созданы специальные профсоюзные информационные ресурсы, сетевые сообщества МФТ, где можно обсудить, вокруг которых можно объединиться, чтобы наметить план совместных действий и разработать стратегию профсоюзной деятельности для ликвидации негативных последствий приватизации.

На конференции прозвучало видеобращение председателя профсоюза железнодорожников Южной Кореи Ким Мен Хвана, который благодарил участников конференции за профсоюзную солидарность, проявленную во время антиправительственной забастовки против приватизации железных дорог и создания частной компании.

Большое внимание было уделено вопросам безопасности, где рассмотрены роль человеческого фактора в обеспечении безопасности; расследование происшествий на железнодорожном транспорте; участие профсоюзов в работе компании по обеспечению безопасности.

«Приватизация, следствием которой стали ненадежная занятость и введение режимов «жесткой экономии», ставит под угрозу безопасность транспортных перевозок, — заявил генеральный секретарь МФТ С. Коттон. — Никогда еще существование безопасного и доступного для всех транспорта не было в большей опасности, чем сейчас. Мы продолжаем наращивать борьбу за безопасный общественный транспорт, безопасность на автомобильных и железных дорогах, за достойные условия труда транспортников».

«Пока будут поезда, будут и аварии, — сказал председатель немецкого профсоюза EVG А. Кирхнер. — Но беда в том, что почти всегда ответственность стремятся возложить на непосредственного исполнителя, в частности на машиниста. Мы же, товарищи по профсоюзу, должны с этим бороться, поскольку не всегда обвинение бывает справедливым. Часто работодатель виноват, потому что не создал должных условий для работы, что и послужило причиной аварии. Контроль над обеспечением безопасности могут взять на себя профсоюзы, тем более что положительные примеры есть».

Говоря об опыте российских железнодорожников, председатель Роспрофжела Н. Никифоров рассказал об опыте работы комитета по безопасности движения поездов, под контролем которого находятся как соблюдение технологии работ, так и направленная на профилактику нарушений работа общественных инспекторов по безопасности движения поездов, избранных из числа опытных и квалифицированных работников.

Н. Никифоров поделился с коллегами крайней обеспокоенностью в связи с планами приватизации активов ОАО «РЖД» до 25 % + 1 акция. «Анализ зарубежной практики, опыт приватизации железных дорог в Англии, Германии, Эстонии, Аргентине и других государствах показывает существенное снижение эффективности работы железнодорожного транспорта, рост тарифов на грузовые и пассажирские перевозки, — отметил он. — Работа частных компаний ведет к закрытию малодетальных линий без учета мнения населения, сокращению персонала, ослаблению социальной защищенности. Профсоюз выступает против приватизации, нас поддерживает Федерация независимых профсоюзов России. В противостоянии этому вызову мы получаем поддержку от профсоюзов транспортников во главе с МФТ, возглавившей протест против неолиберальной политики государств в отношении железных дорог».

В то же время участники конференции говорили о том, что профсоюзы должны искать пути для плодотворной работы в приватизированных компаниях. Правда, никто из выступавших не привел примера, подтверждающего, что при передаче государственной компании в частные руки условия и охрана труда не ухудшаются. И все же, говорили многие выступавшие, приходится быть реалистами и работать в предлагаемых, пусть не самых благоприятных, обстоятельствах.

Одной из важных на конференции стала тема укрепления влияния в регионе СНГ, установление контактов с профсоюзными организациями транспортников в странах Содружества. Было подчеркнуто, что участие представителей МФТ в профсоюзных мероприятиях в этом регионе повысит авторитет Федерации, обеспечит обмен информацией и опытом, в том числе по пропаганде стратегии: «Главное — безопасность!». Ответственность за выполнение этого пункта Стратегического плана возложена на Роспрофжел как на наиболее круп-

ный и авторитетный транспортный профсоюз региона.

Перспективам расширения взаимодействия МФТ с профсоюзами транспортников постсоветского пространства посвятил свое выступление генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов. Основу этой работы заложило подписанное по инициативе Конфедерации в 2015 году Соглашение о сотрудничестве между МКПЖ и МФТ, что было очень важным и принципиально новым решением, которым де-факто Конфедерация была признана как стратегический партнер МФТ. Было подтверждено стремление к развитию сотрудничества МФТ и МКПЖ на принципах открытости к диалогу, координации программ действий в регионе, реализации совместных учебных и информационно-аналитических программ, организации совместных выступлений в защиту интересов членов профсоюзов. Важным результатом совместной работы стало вступление в семью МФТ отраслевого профсоюза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта Казахстана и Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций.

В основном докладе и в ходе дискуссии в оценке влияния четвертой промышленной революции на будущее транспорта и профсоюзов отмечалось, что мир сейчас находится на грани трансформации технологической базы глобальной экономики. Роботизация является одним из аспектов этой совокупности перемен, причем аспектом, который непосредственно угрожает профсоюзам.

Обсуждение показало важность того, чтобы профсоюзы не упускали из виду тот факт, что человечество сталкивается по существу с политической проблемой. Сама по себе технология нейтральна, но то, с какими достижениями стремиться, как их применять, на кого они воздействуют, имеют ли они негативную или положительную направленность, являются вопросами, которые решаются людьми. Так что это политический вопрос с социальными последствиями, и здесь должны быть весомыми и слова и действия профсоюзов.

Подводя итоги дискуссии на конференции, генеральный секретарь МФТ С. Коттон заявил: «Риски приватизации, ненадежная занятость, экономическое давление и новые технологии подрывают основы деятельности транспорта. Прислушавшись к пожеланиям миллионов своих членов, работающих в данных отраслях по всему миру, МФТ продолжает наращивать борьбу за качественный общественный транспорт, безопасность на автомобильных и железных дорогах и за достойные условия труда работников на переднем крае транспортной отрасли».

**Г.Н. КОСОЛАПОВ,**  
генеральный секретарь  
Международной Конфедерации  
профсоюзов железнодорожников  
и транспортных строителей  
(МКПЖ)

## НА ПУТИ К 6-ТИЧАСОВОМУ РАБОЧЕМУ ДНЮ

Сотрудники, работающие не более 6 часов в сутки, трудятся значительно эффективнее и при этом меньше болеют. К таким выводам пришли шведские ученые по итогам эксперимента, длившегося два года.

Исследование проводилось среди сотрудников дома престарелых из города Гетеборг (Швеция), администрация которого согласилась ради эксперимента сократить рабочее время коллектива на два часа. Выяснилось, что при шестичасовом графике работники на 10% реже берут больничные листы. При этом количество мероприятий, которые они проводят для постояльцев домов престарелых, выросло на 85%.

Сокращение периода нетрудоспособности позволяет работодателю тратить меньше денег на расходы, связанные с оплатой больничного. В то же время уменьшение продолжительности рабочего графика потребовало приема новых сотрудников, а расходы на них полностью компенсировали доход работодателя от большей продуктивности сотрудников.

## ПОЯВЛЯЮТСЯ НОВЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ: «КОСМИЧЕСКАЯ» И МЕДИЦИНСКАЯ

В этом году финиширует союзная программа «Мониторинг-СГ», посвященная средствам зондирования Земли из космоса и обеспечения информацией заинтересованных структур в Беларуси и России. Это – шестая «космическая» союзная программа.

К примеру, одна из программ – «Технология-СГ» – была посвящена разработке уникальных материалов для ракетно-космической техники, которые помогут существенно снизить ее массу, габариты и энергопотребление.

Программа «Мониторинг-СГ» помимо создания средств зондирования Земли «потянула за собой» и подготовку специалистов по обработке космической информации, которая будет поступать со спутников. В Белорусском госуниверситете даже появилась новая специальность – студентов будут обучать работе с технологиями, полученными в результате реализации «Мониторинга-СГ».

Космический «информатор» должен сообщить о грядущем стихийном бедствии задолго до ЧП. А еще – это повышение оперативности оповещения населения и хозяйственных структур о возможных погодных, экологических, техногенных угрозах. Высокая оперативность и своевременное реагирование на них поможет существенно снизить потери от ЧП.

На Российском инвестиционном форуме министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова рассказала, что в

2016 году в России появилась новая медицинская специальность.

Это бакалавр школьной медицины – средний медработник, который проходит совершенно особое образование. По словам Скворцовой, бакалавр школьной медицины будет следить за здоровьем школьников в том, что касается соблюдения санитарно-гигиенических норм: за уровнем освещенности, осанкой, высотой парт и так далее.

## ПОДРОСТКУ РАБОТА НЕ ПОВРЕДИТ

В Госдуме РФ рассмотрен законопроект, ограничивающий ежедневную трудовую смену несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет четырьмя часами.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений данный проект был рассмотрен и усовершенствован согласно предложениям профсоюзной стороны.

До сих пор в трудовом законодательстве есть пробел: продолжительность рабочей недели для 14-летних не может превышать 24 часов, однако продолжительность рабочей смены не устанавливается. Есть лишь ограничение, что при совмещении работы с учебой подросток может работать не более 2,5 часов в день. Но о том, сколько четырнадцатилетний может работать во время летних школьных каникул – не сообщается. То есть недобросовестный работодатель может установить ему рабочую смену 24 часа, и по букве закона он будет прав. Для несовершеннолетних же в возрасте от 15 лет и выше ежедневные трудовые смены законодательно ограничены. Для 15-летних пятью часами, для 16–18-летних – семью часами.

## ФИНАНСЫ ИЗ СОЮЗНОГО БЮДЖЕТА

В успешном белорусском предприятии – холдинге «Планар» за последний год почти на треть возрос экспорт, на 20% увеличились инвестиции, доля инновационной продукции достигла 79%. И свое будущее тут связывают с совместными научно-техническими проектами, научная составляющая которых финансируется из союзного бюджета.

В мире всего несколько стран, где разрабатывают и изготавливают оборудование для производства сверхминиатюрных микросхем. В их числе Беларусь.

Здесь сформировалась уникальная школа по созданию оборудования для микроэлектронной промышленности. Ее ядро находится в ОАО «Планар». Сегодня это холдинг, объединяющий 6 предприятий, четыре из которых носят статус научных. Причем в отличие от узкоспециализирующихся конкурентов здесь разрабатывают станки и установ-

ки, охватывающие практически весь спектр производства микроэлектронных приборов, от изготовления заготовок в виде сверхтонких пластин кремния достаточно большого диаметра до сборки собственно микросхем. Вот почему широк и спектр предприятий-партнеров. Только в России оборудование марки «Планар» используют примерно 130 ведущих предприятий от Санкт-Петербурга до Новосибирска. Только в прошлом году «Планар» участвовал в техническом перевооружении таких лидеров российской промышленности, как концерн «Алмаз-Антей», «Темп-Авиа», ОАО «Российская электроника».

«Планар» стал одним из пионеров научно-технического белорусско-российского сотрудничества. Первая союзная программа, к выполнению которой предприятие в роли головного исполнителя приступило в 1997 году, носила символическое название «Победа». С тех пор здесь реализован целый ряд знаковых совместных проектов.

## БАЙКОНУР – ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Первый заместитель премьер-министра Казахстана Аскар Мамин и заместитель председателя правительства России Дмитрий Рогозин обсудили создание совместного Комитета по науке и технологиям в области оборонно-промышленного комплекса (ОПК).

Стороны отметили актуальность вопросов сотрудничества предприятий оборонно-промышленного комплекса Казахстана с предприятиями России в части поставки военной техники, созданию на базе предприятий оборонно-промышленного комплекса Казахстана региональных сервисных центров. Также стороны затронули тему реализации совместных проектов в аэрокосмической сфере, включая Концепцию дальнейшего сотрудничества на комплексе Байконур.

Мамин и Рогозин обменялись мнениями по вопросам исполнения дорожной карты проекта Байтерек на 2016–2025 годы, в рамках которого планируется модернизация наземной инфраструктуры на космодроме Байконур.

## УЛУЧШАТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

В Казахстане подвели итоги социальной кампании «100 проблем – 100 решений – 100 дней», которая была инициирована медицинской общественностью.

Всего в рамках кампании поступило 2094 предложения от почти 800 источников по дальнейшему совершенствованию системы здравоохранения.

Полученную информацию по срокам исполнения разделили на три группы: высокая (краткосрочные), средняя

(среднесрочные) и длительная (долгосрочные). В Минздраве уточнили, что вопросы касательно медицинских услуг, прав пациента и тактики лечения будут решаться на местах или посредством call-центров медицинских организаций.

По среднесрочным и долгосрочным предложениям Республиканским центром развития здравоохранения (РЦРЗ) был разработан план действий по их решению и передан на рассмотрение в Минздрав.

Наиболее актуальные вопросы здравоохранения касались улучшения организации предоставляемых медицинских услуг, повышения статуса и оплаты труда медицинских работников, их правовой защиты, автоматизации и информатизации рабочих процессов, внедрения электронных медицинских карт, электронных очередей и поддержки новых методов диагностики и лечения.

«Часть обращений населения носит не «стратегический», а скорее «точечный» характер, в виде предложений по улучшению оказываемых услуг в конкретных медицинских организациях», – сказала и.о. генерального директора РЦРЗ Айнура Айыпханова.

По итогам проведенного анализа обращений на сайте РЦРЗ выложены 100 выявленных проблем с предлагаемыми способами решения. Сообщается, что получать конструктивные предложения от населения планируется на постоянной основе.

## ПОВЫШЕНО ВНИМАНИЕ РАЗВИТИЮ НАУКИ

В Украине в текущем году финансирование научных исследований и разработок научных учреждений увеличено почти на 40% – с 366,6 до 507,4 млн гривен.

Министр образования и науки Украины Лилия Гриневич заявила, что «сейчас финансирование научных исследований и разработок в вузах происходит вслед за прозрачным конкурсным отбором, что позволяет выбирать лучшие проекты и лучшие команды, которые способны их реализовать... В прошлом году в конкурсе приняли участие 132 учебных заведения, которые подали 834 проекта. Из них экспертами были отобраны 511, которые будут профинансированы в этом году».

В прошлом году высшие учебные заведения, которые принадлежат к сфере управления МОН, получили 4526 охраняемых документов, продали 55 лицензий, выдали 1851 монографию, опубликовали 8206 статей, получили более 144 тысяч цитирований в международных базах и подготовили более 100 тысяч публикаций в профессиональных изданиях.

Гриневич также обратила внимание на тот факт, что в украинском обществе очень мало знают о научной работе отечественных вузов. По ее мнению,

необходимо проводить больше публичных мероприятий, где можно было бы в доступной и интересной форме рассказывать о важных разработках университетов, многие из которых идут в ногу с мировыми трендами.

## АССОРТИМЕНТ ХОРОШИХ ВИН УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

Большинство молдавских виноделов смогут возобновить поставки вина в Россию. Глава Роспотребнадзора Анна Попова отметила, что «преимущественное количество предприятий из 13 обследованных смогут поставлять свою продукцию на российский рынок после проведения лабораторных исследований и окончательной оценки документации».

Эмбарго на молдавское вино введено в России в сентябре 2013 года за исключением продукции из Гагаузии и Приднестровья. Дополнительные ограничения на поставки появились в 2015 году.

До 2006 года больше половины российского рынка (60%) принадлежало молдавским винам. К 2013 году на российских прилавках оставалось только 12 процентов молдавских вин.

Ассортимент молдавских вин насчитывает свыше 150 наименований. Единым брендом для всей продукции, идущей на экспорт, по решению правительства страны, установлен бренд «Вина Молдавии» (Moldova-Vin)

## ПОМОЧЬ МАЛОБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

Министерство труда и социального развития Кыргызстана приняло решение об увеличении почти в 4 раза размера ежемесячного пособия малообеспеченным семьям с 235 сомов до 872,5 сомов.

В стране ежегодно повышается размер гарантированного минимального дохода (ГМД), с помощью которого определяется нуждаемость семей в ежемесячном пособии малообеспеченным семьям, имеющим детей (ЕПМС), не менее чем на 10%.

За период с 2011 по 2016 год размер ГМД повысился с 370 до 900 сомов. Наряду с повышением размера гарантированного минимального дохода и ежемесячного пособия малообеспеченным семьям ведется работа по усилению адресности путем совершенствования критериев определения нуждаемости семей в ЕПМС: пересматриваются нормативы доходов от земельных наделов и приусадебных участков с учетом действующих цен на сельскохозяйственную продукцию; пересматриваются критерии учета автотранспорта; при назначении ЕПМС используется корпоративная информационная система социальной помощи, которая производит автоматизированное назначение

пособий и формирование отчетов, что устраняет возможность механических ошибок при назначении пособий, снижает уровень коррупции, исключает возможность двойных назначений.

## КИНОФЕСТИВАЛЬ ТВОРЧЕСТВА ЮНЫХ

В Кыргызстане объявлен прием фильмов на II детско-юношеский кинофестиваль «Карек», в котором смогут принять участие все ученики школ и колледжей страны от 7 до 17 лет, интересующиеся кинематографией.

Для этого необходимо снять короткометражный фильм до 10 минут в формате mov, mp4, m4v, mpег на любую камеру, планшет или телефон. Фильм может быть снят в любом жанре: комедия, мелодрама, драма, триллер, боевик, фантастика, анимация, документальный. Работы участников принимаются до 15 сентября. Церемония награждения намечена на 10 октября. Цель фестиваля – выявить и начать воспитывать будущих профессионалов и специалистов в этой сфере.

«Карек» пройдет при поддержке Министерства культуры, информации и туризма, Министерства образования и науки, Департамента кинематографистики, Союза кинематографистов, Академии «Ак Илбирс» и частных киностудий.

Тема второго кинофестиваля «Этот мой мир!». В конкурсе 9 номинаций: лучший игровой фильм, лучший анимационный фильм, лучший документальный фильм, лучший режиссер, лучший сценарист, лучший оператор, лучший юный актер, лучшая юная актриса, лучший монтажер. Победителям вручат статуэтки, дипломы и призы. Лучшие фильмы будут иметь возможность представлять Кыргызстан на международных детских кинофестивалях, а также получат техническое обеспечение для съемки следующего короткометражного фильма. Также юные кинематографисты в рамках кинофестиваля получат возможность показать свои фильмы в кинотеатрах республики. Затем фильмы всех участников кинофестиваля «Карек» будут размещены на официальном канале в YouTube.

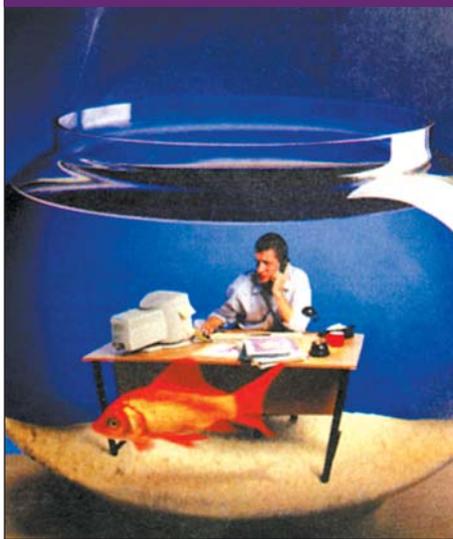
## ВОССТАНОВЛЕНО АВИАСООБЩЕНИЕ

После длительного перерыва между Душанбе и Ташкентом возобновились регулярные авиарейсы.

«Этого знаменательного дня братские народы Таджикистана и Узбекистана ждали 25 лет», – отметил гендиректор компании «Сомон Эйр» Томас Халама.

При этом пассажирами первого рейса стали члены делегации авиационных властей Таджикистана, руководство авиакомпании, руководство аэропорта и еще 20 человек, среди которых граждане обеих стран. ■

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О ЖИЛЬЕ ДЛЯ ВОЕННОГО

Военнослужащие обеспечиваются служебным жильем или компенсацией, если его снимают. А при определенной выслуге лет можно воспользоваться одним из вариантов: жилищной субсидией (см. инфографику), госсертификатом или в порядке очереди получить квартиру в собственность или по соцнайму. Также у военнослужащих есть возможность купить жилье с помощью накопительно-ипотечной системы (НИС) – военной ипотеки. Заем дается через 3 года после того, как вы становитесь участником НИС. Но для разных категорий право на получение ипотеки наступает неодинаково. Скажем, офицеры вступают в НИС сразу после выпуска из вуза, а прапорщикам и мичманам, заключившим первый контракт после 1 января 2005 г., надо отслужить 3 года.

### О СУММИРОВАНИИ ГОДОВ СЛУЖБЫ ДЛЯ ВОЕННОЙ ИПОТЕКИ

В Госдуме РФ приняты поправки в ФЗ «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих». Они расширяют основания для увольнения военнослужащих, дающие возможность в случае заключения нового контракта восстановить накопления. Помимо имеющих (увольнение в связи с организационно-штатными мероприятиями, по состоянию здоровья, семейным обстоятельствам) добавляются следующие:

- истечение срока контракта;
- увольнение по заключению аттестационной комиссии – по собственному желанию;

– переход в ОВД, Национальную гвардию, Государственную противопожарную службу, учреждения и органы УИС, таможенные органы;

- перевод на гражданскую госслужбу, приостановление военной службы, избрание депутатом ГД или членом СФ;
- нарушение контракта в отношении военнослужащего.

### ОБ ИНДЕКСИРОВАНИИ В ЭТОМ ГОДУ ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ВОЕННЫХ

В последние годы денежное довольствие военнослужащих, как и остальных государственных служащих, не индексировалось. Однако индексация военной пенсии проходила ежегодно путем увеличения так называемого понижающего коэффициента – с 54% в 2012 г. до 72,23% в 2017 г. (ст. 43 закона «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу...»). Благодаря этому 1 февраля пенсии бывших военнослужащих были повышены на 4% и в среднем составили 23 515 руб. По итогам исполнения федерального бюджета за первое полугодие 2017 г. и с учетом уровня инфляции будет рассмотрен вопрос о возможности второй индексации.

### О ПОЛУЧЕНИИ ВТОРОЙ ГРАЖДАНСКОЙ ПЕНСИИ

С 2015 года минимальный стаж для назначения страховой пенсии ежегодно увеличивается на 1 год до достижения в 2025 г. 15 лет. То есть в 2017 г. для получения второй гражданской пенсии надо отработать 8 лет (см. ФЗ «О страховых пенсиях»).

*По данным Комитета Госдумы РФ по обороне*

### О БЕСПЛАТНОМ ЖИЛЬЕ ДЛЯ МАТЕРИ-ОДИНОЧКИ

Статус матери-одиночки никаких преимуществ в очереди на жилье перед другими гражданами не дает. Чтобы претендовать на социальное, т. е. бесплатное, жилье, гражданин должен быть официально признан не только нуждающимся в жилье, но и малоимущим. Подтверждение материального статуса выдает орган местного самоуправления. При этом учитывают доход, приходящийся на каждого члена семьи (зарплата, пенсия, пособия, стипендия), а также стоимость имущества, которым семья владеет (дом, дача, машина, гараж). Нуждающимися в улучшении

жилья по Жилищному кодексу РФ (ст. 51) признаются те, кто не владеет жильем и проживает на площади меньше нормативов, либо оно не соответствует требованиям для жилых помещений. Собственники жилья тоже могут встать в очередь, если в квартире проживает несколько семей или прописан человек, страдающий тяжелой формой хронического заболевания, опасной для окружающих.

## ТРУДОВОЕ ПРАВО



### О РАЗНИЦЕ МЕЖДУ ТРАВМОЙ, ПОЛУЧЕННОЙ ДОМА В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ, И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ

По данным специалистов Фонда социального страхования РФ, если человек получил травму на производстве и это подтверждено результатами расследования, лечение и реабилитация работника оплачиваются из Фонда соцстраха. Люди, работающие по трудовым договорам, должны понимать, что они застрахованы в ФСС РФ и имеют право на максимальную медицинскую и реабилитационную помощь. За счет средств бюджета Фонда пострадавший может быть обеспечен высокофункциональным техническим средством реабилитации (протезом, креслом-коляской или др.). Для лиц, пострадавших на производстве и ориентированных на дальнейшую активную трудовую деятельность, приобретут адаптированные автомобили, «интеллектуальные» протезы с внешними источниками питания и др.

### ОБ ОФОРМЛЕНИИ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТОДАТЕЛЕМ ПО ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

Чтобы не попасть на «удочку» недобросовестного работодателя, совету-

ют специалисты госинспекции по труду, первое, о чем нельзя забывать ни на минуту, – трудовые отношения можно считать легальными, только если между работником и работодателем заключен трудовой договор. Отношения с работодателем с первого дня должны быть оформлены четко по Трудовому кодексу.

Что происходит на практике? Нередки случаи, когда человек приходит на новое место, пишет заявление, отдает работодателю свою трудовую книжку и, не подписав договора, приступает к работе, будучи в полной уверенности: если книжку отдал, значит все по закону. Но потом выясняется, что запись в трудовой книжке не сделана, приказа о его назначении нет и никаких других документов, подтверждающих факт его трудовых отношений с работодателем, тоже нет. А это значит, что заставить работодателя заплатить будет крайне трудно и только через суд. «Статья 16 Трудового кодекса дает возможность признавать трудовые отношения на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя. Даже если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом», – объясняют в трудовой инспекции. И подчеркивают: в случае отказа работодателя от их признания необходимо судебное решение о заключении трудового договора.

Некоторые работодатели отказываются заключать трудовой договор при приеме на работу, аргументируя это «испытательным сроком». Но и такая позиция не соответствует трудовому законодательству, поскольку в любом случае должен быть заключен трудовой договор и в нем обозначены условия «испытательного срока». При этом в период испытания на работника распространяются все положения трудового законодательства!

В государственной инспекции труда также советуют при заключении трудового договора обратить внимание на такие условия, как место работы, трудовая функция, условия оплаты (оклад, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Лучше заранее разобраться, какие выплаты обязательные, а какие зависят от результатов работы и устанавливаются по решению работодателя. При этом государство защищает только те выплаты, которые установлены трудовым договором (так называемая белая зарплата).

### О ПРИВАТИЗАЦИИ СЛУЖЕБНОЙ ЖИЛПЛОЩАДИ В ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ

Работнику отказали в передаче квартиры в собственность – хотя ранее

соседи по дому смогли приватизировать свою жилплощадь. Отказ был объяснен тем, что, по закону об образовании, служебные жилые помещения не полагается приватизировать. Специалисты территориального профобъединения доказали через суд, что на жилые дома это положение не распространяется.

Два года назад работник аппарата Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл, водитель М., попытался оформить в собственность квартиру в многоквартирном жилом доме, где проживал с семьей с тех пор, как его матери был выдан ордер на получение данного жилья. Однако оказалось, что квартира находится в оперативном управлении Поволжского государственного технологического университета, куда нужно обратиться за разрешением на приватизацию. В университете работнику отказали, сообщив, что собственником жилого помещения является Министерство образования и науки РФ. М. направил в министерство письмо, но оттуда тоже пришел отказ: дескать, по Закону № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» служебные жилые помещения нельзя приватизировать. Хотя другие квартиры в том же доме ранее были переданы в собственность их жильцам.

Работник обратился за помощью к юристам Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл. Изучив особенности дела, специалисты правового отдела составили исковое заявление. Интересы истца в суде представлял инспектор труда республиканского профобъединения. По мнению профсоюзных юристов, квартира расположена в жилом доме – там не проводится учебный процесс. В силу требований п. 13 ч. 1 ст. 39 Закона РФ «Об образовании» приватизации не подлежат только помещения, которые находятся в зданиях учебного, производственного, культурного, социального назначения, а также общежития. На жилые дома данное требование не распространяется.

Согласно ст. 18 Закона РФ «О приватизации жилищного фонда», если государственные и муниципальные предприятия переходят в иную форму собственности или их ликвидируют, это не должно отражаться на правах граждан, проживающих в домах жилищного фонда таких учреждений. Приватизация жилья в данном смысле не исключение.

Йошкар-Олинский городской суд рассмотрел и полностью удовлетворил требование истца. Поскольку семья занимает спорное жилое помещение на условиях социального найма и ранее не принимала участия в приватизации, она имеет право на «бесплатное приобретение в порядке приватизации данного помещения в собственность».

Важное дополнение по данному делу об особенностях судебной процедуры. Сначала (после обращения работника за помощью) был составлен иск и подано заявление в суд, но возникли сложности. Два заседания прошли вхолостую, без надлежащего уведомления ответчика судья не могла рассмотреть дело. Вдобавок подходил к концу двухмесячный срок, выделяемый законом на рассмотрение гражданских дел. Пришлось снова подавать заявление. Дело попало к другому судье, который затребовал госпошлину по кадастровому принципу – в зависимости от инвентаризационной стоимости квартиры. В таком случае пришлось бы заплатить 3 тысячи рублей. Но это ошибка судьи: подобные дела о приватизации не попадают в категорию имущественных исков – достаточно госпошлины в размере 300 рублей. Чтобы не затягивать дело еще сильнее, профсоюзные юристы не стали это обжаловать – подали заявление в третий раз. После чего состоялось одно заседание, решившее проблему работника.

### О МАКСИМАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

Чтобы получить максимальные выплаты в связи с материнством, надо выполнить несколько условий. Во-первых, работать официально по трудовому договору. Если вы трудитесь нелегально или по гражданско-правовому договору подряда, оказания услуг и т. д., значит, вы не являетесь застрахованной.

Во-вторых, для получения максимально высоких пособий надо получать зарплату на протяжении 2 лет, предшествовавших уходу в отпуск по беременности и родам по обязательному социальному страхованию (именно они берутся для расчета). Скажем, если женщина уходила в декрет в 2016 г., будут учитываться ее заработки за 2014 и 2015 гг. Чтобы получить максимальный размер пособий в связи с материнством, в 2014 году надо было за год заработать 624 тыс. руб. (это около 52 тыс. руб. в месяц), а в 2015 г. – 670 тыс. руб. (56 тыс. руб. в месяц).

В-третьих, если вы забеременели, не тяните время и идите в женскую консультацию по месту жительства – в этом случае получите единовременное пособие как вставшая на учет на ранних сроках беременности.

В-четвертых, когда малыш появится на свет, вам дадут единовременное пособие при рождении ребенка (размер двух последних пособий одинаков для всех россиянок), а потом ежемесячное по уходу за ребенком. Итого с момента ухода в декретный отпуск до достижения ребенком 1,5 лет женщина может получить от государства почти 600 тыс. руб. ■



## ОБРАЩЕНИЕ

### **ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 72-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**

Семьдесят два года назад закончилась небывалая по своим масштабам и ожесточенности самая кровопролитная в мировой истории война. Для наших народов 9 мая 1945 года – священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения.

В годы военного лихолетья, на полях сражений и на трудовом фронте наши отцы и деды явили миру величайшие образцы героизма, стойкости, выстояли в смертельной схватке с сильным и коварным врагом, отстояли честь и свободу нашего Отечества, освободили народы Европы от нацистского порабощения.

Победа стала возможной благодаря массовому героизму миллионов наших соотечественников, многие из которых отдали свои жизни на полях сражений, беззаветному труду тружеников тыла, дружбе и братскому единению всех наций и народностей, честному выполнению своего долга перед будущими поколениями. Это был подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, нашей благодарной памяти, человеческого внимания.

Великая Победа – одно из главных исторических событий, объединяющих народы наших стран, важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их.

Чувства благодарности и долга перед всеми, кто защитил свое Отечество тем сильнее, чем дальше в историю уходит то драматическое время. Мы склоняем головы над могилами погибших на полях сражений, замученных в концентрационных лагерях и фашистских застенках, потерявших жизнь от голода и невзгод. Наш долг передать священную память о павших в войне из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Мы преклоняемся перед ныне здравствующими фронтовиками за проявленный героизм на полях сражений и перед тружениками тыла за их трудовой подвиг в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов и послевоенное восстановление народного хозяйства. Наша обязанность – продолжать всестороннюю заботу о них.

День Победы, подготовка к нему должны служить развитию нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали ее, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Мы должны сделать все для того, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Народы наших стран понесли в минувшей войне наибольшие людские и материальные потери. Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространения ксенофобии и расизма, попыткам фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны.

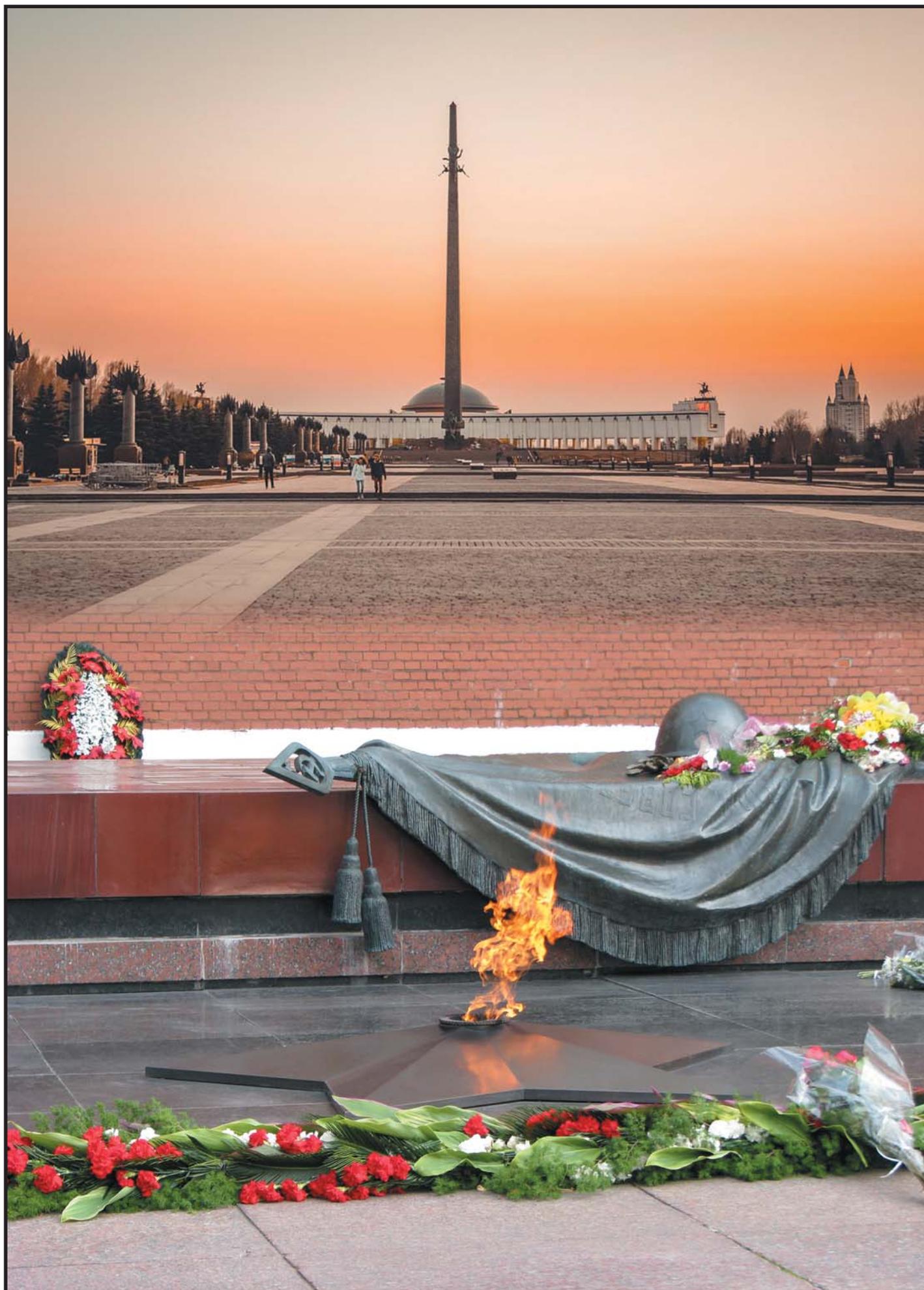
72-я годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает всем о том, что такое не должно повториться никогда и любого агрессора неизбежно постигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные и ветеранские организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Вместе выстояли, вместе победили, вместе будем жить!

Да здравствует День Победы!

Москва, 13 апреля 2017 года



## ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

В сентябре 1917 года вышел в свет первый номер журнала «Профсоюзы»



## ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

В сентябре 1917 года вышел в свет первый номер журнала «Профсоюзы»

2.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВѢСТНИКЪ.

№ 1—2.

свой практической центр, теперь это стало ясно для всех.

Русская революция провела слишком глубокую борозду по телу государственного организма России, она слишком глубоко затронула весь социальный уклад народного хозяйства, слишком сильно задѣла она интересы господствующих слоев, чтобы не вызвать со стороны заинтересованных групп отчаянной борьбы против нея.

Московский смутить поставил лицом к лицу старую и новую Россию. Уже тогда было ясно, что момент столкновения надвигается. Контр-революция, столкнувшись на Московском Государственном Съѣздѣ лицом к лицу съ пролетариатомъ какъ представленномъ на съѣздѣ, такъ и бастовавшимъ въ эти дни съ революционной арміей, крестьянствомъ — рѣшила форсировать события. Планъ былъ совершенно ясенъ. Вызвать въ Петроградѣ кровавое столкновение, двинуть туда войска на „защиту“ революции и Временнаго Правительства, разгромить Съѣздъ рабочихъ и Солдатскихъ депутатовъ, захватить власть и „спасти“ Россию отъ революции.

Но, чтобы вызвать столкновение, необходимо было создать соответствующую обстановку. Ставка жетъ и клевететь на революционную армію, она открывае фронтъ нѣмецкимъ войскамъ. Въ тылу мародеры желтой прессы создаютъ панику, кричатъ объ угрозахъ Петрограду, на 27-е кто-то назначаетъ рѣзню, отдается приказъ о выводѣ четырехъ революционныхъ полковъ и на завтра послѣ ухода войскъ генералъ, Корниловъ предъявляетъ свой ультиматумъ. Контр-революция все предусмотрѣла, даже выходъ изъ министерства господъ кадетовъ, но она забыла, что эпоха военныхъ заговоровъ прошла безвозвратно, она забыла, что шесть мѣсяцевъ революции такъ глубоко потрясли народныя массы, что штыки могутъ войти изъ повиновения.

Контр-революция поставила ва-банкъ. За кѣмъ пойдетъ солдатская масса? За генералами, которые ведутъ ихъ на усмирение якобы большевистскихъ бунтовъ, или за органами рабочихъ, солдатскихъ и крестьянскихъ депутатовъ? Вотъ основной вопросъ, который стоитъ передъ нами. И на этотъ вопросъ мы безошибочно можемъ сказать, что контр-революц. штабъ не будетъ имѣть за собой арміи. Контр-революция можетъ внести еще большую дезорганизацию, она можетъ натравить солдатъ противъ солдатъ, она можетъ спровоцировать нѣсколько полковъ, однимъ словомъ, она можетъ запутать карты, но побѣдить ей не дано, карта ей будетъ бита, она не можетъ побѣдить потому, что она идетъ противъ объективнаго хода исторіи, потому, что она подняла знамя возстанія противъ глубокихъ жизненныхъ интересовъ рабочихъ, солдатскихъ и крестьянскихъ массъ.

Въ схваткѣ всехъ революционныхъ силъ съ объединившейся контр-революціей позиция профессиональныхъ союзовъ совершенно ясна. Профессиональные союзы отдають все свои организационныя творческія силы борьбѣ съ контр-революціей. Вместе съ Съѣздами рабочихъ и солдатскихъ и крестьянскихъ депутатовъ и революционными организациями профессиональные союзы направляютъ свои удары противъ злѣйшаго врага революции. Контр-революция вышла на улицу, она вступила въ открытый бой—докажемъ же ей, что

армія революции бодрствуетъ и что профессиональные союзы занимають не послѣднее мѣсто въ ея рядахъ.

### III-я Всероссийская Конференція Профессиональныхъ Союзовъ.

(Краткіе итоги).

Первые мѣсяцы торжества Революціи 1917 года характеризуются въ профессиональномъ движеніи, какъ и въ 1905—1906 году, стихийнымъ стремленіемъ трудящихся массъ къ созданию профессиональныхъ организаций. На эти, почти неоформленные, организации рабочія массы возлагають съ перваго же момента ихъ возникновенія тяжелую задачу руководства также стихийно возникающимъ движеніемъ противъ рабскихъ условий труда, охранявшихся долготѣлнымъ торжествомъ реакціи. Воплѣ естественно, поэтому, стремленіе деятелей профессиональнаго движенія установить взаимную связь и единство дѣйствій съ первыми же шагами профессиональнаго движенія въ условіяхъ завоеванной свободы. Не простая случайность, что первый періодъ въ развитіи профессиональнаго движенія отмѣчается во время Революціи 1905—1906 года созывомъ первой и второй всероссийской конференціи профессиональныхъ союзовъ, а во время переживаемой нами Революціи 1917 года созывомъ третьей всероссийской конференціи.

Размахъ Революціи 1917 года, достигнутыя ею завоеванія, особая политическія и социально-экономическія условія, связанная съ переживаемой трехлѣтней мировой войной, государственнымъ, финансово-экономическимъ и народнохозяйственнымъ кризисомъ, конечно, отразились на условіяхъ созыва и работъ третьей конференціи, на количествѣ ея участниковъ и представленныхъ ими организаций и, наконецъ, какъ на программѣ ея занятій, такъ и на широтѣ обсужденія включенныхъ въ эту программу вопросовъ. Въ этихъ отношеніяхъ результаты работъ третьей и второй конференціи, конечно, не подлежатъ сравненію.

Въ настоящей статьѣ мы, оставляя въ сторонѣ вопросы объ исторіи созыва третьей конференціи, о ея составѣ, не касаясь подробно всехъ обсужденныхъ на конференціи вопросовъ, хотѣли бы подвести краткіе итоги ея работамъ, тѣ итоги, которые являются для нея наиболее характерными и которыми намѣчены вѣхи для дальнѣйшаго развитія нашего профессиональнаго движенія.

Передъ третьей конференціей были поставлены задачи, которыя можно разбить на пять группъ: конференція должна была намѣтить задачи профессиональнаго движенія въ Россіи, установить принципы ея организационнаго строительства, выработать тактику профессиональныхъ союзовъ въ ихъ руководствѣ экономической борьбой трудящихся массъ, разрѣшить цѣлый рядъ очередныхъ социально-экономическихъ вопросовъ рабочаго движенія и, наконецъ, заложить основы объединенію профессиональнаго движенія въ Россіи и создать центральные руководящіе органы.

Разрѣшать все эти задачи третьей конференціи пришлось въ сгущенной атмосферѣ рѣзкихъ политическихъ разногласій, до сихъ поръ, къ сожалѣнію, раздѣляющихъ руководителей рабочаго социалистическаго движенія на нѣсколько взаимно

# ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

В сентябре 1917 года вышел в свет первый номер журнала «Профсоюзы»

этомъ самое недостаточное питаніе. Есть и такія предпріятія, въ которыхъ рабочіе по два мѣсяца не получали жалованія, а въ продовольственныхъ магазинахъ они въ то же время не могли ничего достать. Теперь ввели 8-ми часовой рабочий день, устроили три сѣмьи, увеличили добычу угля со 125 вагоновъ до 200.

**Резолюція Соединеннаго заведенія Петроград. Совѣта Профес. союзовъ и Центрального Совѣта фабрично-заводскихъ комитетовъ 27 авг. 1917.**

Последнее пораженіе на театрѣ войны и прорывъ рижскаго фронта грозить странѣ, которая истощена трехлѣтней войной и связанной съ ней хозяйственной разрухой, новыми ужасными дѣйствіями. Контр-революціи, устроившая на Московскомъ Совѣщаніи смотръ своимъ силамъ, подняла въ настоящее время голову и стремится использовать въ своихъ интересахъ прорывъ фронта и паденіе Риги, чтобы нанести ударъ революціи и отнять у трудовыхъ массъ всѣ ихъ завоеванія. Рабочему классу необходимо напредъ всѣ усилія для обороны революціи отъ направленныхъ противъ нея покушеній. Съ негодованіемъ отвергаемъ клевету и ложь, распространяемыя противъ солдатъ, мы считаемъ нужнымъ заявить, что рассматриваемъ создавшееся угрожающее положеніе какъ результатъ политики коалиціоннаго Временнаго Правительства, приносящаго интересы мира и народныхъ массъ въ жертву союзнымъ и русскимъ империалистамъ. Заключивъ соглашеніе съ господствующими классами, правительство оказалось игрушкой въ рукахъ контр-революціи, обрушивъ всю силу своего удара на лѣвый флангъ революціонной демократіи. Угроза внѣшняго разгрома и внутренняго разложенія повисла надъ страной. Чтобы вывести страну и революцію изъ тупика, необходимо немедленное декретированіе республики, рядъ рѣшительныхъ мѣръ, которыя передали бы распоряженіе помѣщичьими землями въ руки крестьянскихъ комитетовъ, немедленное осуществленіе рабочаго контроля надъ промышленностью вмѣстѣ съ государственной организаціей ряда ея отраслей, регулированіе продовольствія, рѣшительная и беспощадная борьба со всѣми контр-революціонными силами, отмена всѣхъ репрессій и ограниченій направленныхъ противъ революціонныхъ солдатъ, рабочихъ и крестьянъ и самочинныхъ народныхъ организацій, смена контр-революціонныхъ генераловъ и рсцукъ Государственной Думы и Государственнаго Совѣта. Вотъ тѣ общія мѣры, которыя должны быть немедленно приняты для спасенія революціи отъ внѣшняго разгрома и внутренняго пораженія. Что же касается вопроса о защитѣ Петрограда, то въ этихъ цѣляхъ необходимо:

- 1) Организовать рабочую милицію;
- 2) Совмѣстно съ продовольственными органами выработать мѣры къ уничтоженію очередей и организаціи общественныхъ столовыхъ.
- 3) Разработать совмѣстно съ городскимъ самоуправленіемъ планъ общественныхъ работъ на случай закрытія фабрикъ и заводовъ.
- 4) Ликвидация преслѣдованій, связанныхъ съ событіями 3—5 июля и освобожденіе всѣхъ арестованныхъ.
- 5) Урегулированіе жилищнаго вопроса.
- 6) Контроль надъ дѣйствіями Петроградскихъ военныхъ властей.

Для осуществленія этихъ мѣропріятій собраніе считаетъ необходимымъ создать *Комитетъ обороны Центр. града отъ контр-революціи* изъ представителей Петро-

градскаго Совѣта проф. союзовъ, Центр. Совѣта фабр. зав. ком., рабочей кооперации, Рабочей Секціи Петр. Сов. Раб. и Солд. Деп., Солд. Секціи и вновь избранной Городской Думы и представителей Центр. Исп. Комитетовъ рабочихъ, солдатскихъ и крестьянскихъ депутатовъ. Контролю *Комитета обороны Петрограда отъ контр-революціи* подлелить эвакуація гражданскаго населенія промышленныхъ и общественныхъ предпріятій и учреждений, какъ и выводъ и передвиженіе войскъ. Охрана города и заводскихъ предпріятій переходить въ вѣдѣніе этого комитета, который будетъ обладать достаточной моральной и матеріальной силой, чтобы охранить петроградское населеніе отъ контр-революціонныхъ заговоровъ и покушеній.

**Письмо въ редакцію.**

Изъ газетъ я узналъ о постановленіяхъ Исполнительнаго Комитета Центрального Совѣта Проф. Союзовъ, въ томъ числѣ о рѣшеніи принять участие въ такъ называемой Циммервальдской Конференціи.

Не останавливаясь сейчасъ на моемъ собственномъ отношеніи къ идеямъ, выдвинутымъ въ Циммервальдѣ, усвоеніе которыхъ русскимъ рабочимъ движеніемъ я считалъ бы большимъ несчастіемъ для рабочаго класса, не касаясь сейчасъ вопроса объ умѣстности связывать имя всероссійскаго профессиональнаго объединенія съ организаціей, противъ руководителей которой выдвинуто столько ужасныхъ и, къ сожалѣнію, не опровергнутыхъ обвиненій, я думаю, что во всякомъ случаѣ для Исполнительнаго Комитета не могло оставаться неизвѣстнымъ, что вопросъ объ отношеніи къ Циммервальдскимъ планамъ былъ однимъ изъ тѣхъ, который еще до революціи и во время нея раскалывалъ русское рабочее движеніе.

Высказываясь за участіе въ Циммервальдской Конференціи, Исполнительный Комитетъ опредѣленно сталъ на сторону одного изъ теченій въ рабочемъ движеніи, вопреки опредѣленному вотуму конференціи профессиональныхъ союзовъ избѣгать внесенія въ профессиональное движеніе всякихъ фракціонныхъ идеологій.

Полагая поэтому, что Исполнительный Комитетъ нарушилъ опредѣленную волю Конференціи и повлекъ собою на отвергнутый Конференціей путь прислужничества фракціонной кружковщинѣ, я въ качествѣ члена Центрального Совѣта считаю долгомъ выразить свой категорическій протестъ противъ постановленія Исполнительнаго Комитета.

А. Татарчукъ.

- Н. Глѣбовъ.
- Г. Батурскій.
- Д. Кольцовъ.
- В. Шмидтъ.
- И. Волковъ.
- А. Лозовскій.

Отвѣтственная редакція:

Издатель: Всероссійскій Центральный Совѣтъ Профессиональныхъ Союзовъ.

**ОТКРЫТА ПОДПИСКА**  
НА ЖУРНАЛЪ  
**„Профессиональный Вѣстникъ“**  
Органъ Всероссійскаго Центрального Совѣта  
Профессиональныхъ Союзовъ.  
Подписная цѣна до конца года 2 рубля.  
Адресъ редакціи и конторы:  
Петроградъ, Смольный Институтъ.

Вышла изъ печати брошюра  
**„3-я Всероссійская Конференція“.**  
Цѣна 60 коп., для профессиональныхъ союзовъ 40 коп.  
Съ требованіями обращаться въ контору  
**„ПРОФЕССИОНАЛЬНАГО ВѢСТНИКА“.**  
Петроградъ, Смольный Институтъ.

### Уважаемые друзья!

В сентябре 2017 года наш журнал отметит свой столетний юбилей.

Создание этого печатного органа неотделимо от тех эпохальных общественно-политических событий, которые происходили в начале века в России. В конце июня 1917 года в Петрограде состоялась III Всероссийская конференция профессиональных союзов. Она проходила в напряженных, крайне сложных условиях развернувшейся в стране революции и продолжавшейся Первой мировой войны. Конференция заложила фундамент единого профсоюзного движения страны, определила принципы строения и деятельности профсоюзов, избрала их главный орган – Временный Всероссийский Центральный Совет профессиональных союзов (ВЦСПС).

Конференция приняла 17 резолюций. В их числе и решение о создании центрального печатного органа ВЦСПС – журнала «Профессиональный вестник». Он стал фактически предшественником нынешнего журнала «Профсоюзы». Первый номер «Профессионального вестника» появился на свет 1 сентября 1917 года в Петрограде. Тогда под одной обложкой вышли сразу два журнала: №1 и №2.

По решению конференции в состав редакции тогда вошли влиятельные представители разных идейно-политических течений в профсоюзном движении – меньшевики Д. Кольцов, Г. Батурский, Г. Волков, большевик Н. Глебов-Авилов и демократ-интернационалист С. Лозовский, вступивший затем в РСДРП(б). Все они были избраны конференцией в состав Временного ВЦСПС.

Новое издание сразу привлекло внимание широких профсоюзных кругов в революционной России. Центральное место в первом номере журнала отведено статье председателя ВЦСПС Виктора Гриневича под названием «Третья Всероссийская конференция профсоюзов». В ней автор говорит о том, что после Февральской революции, уже в условиях буржуазной демократии профсоюзы остаются боевыми, классовыми организациями трудящихся, призванными защищать в первую очередь социально-экономические интересы своих членов.

Основной формой борьбы В. Гриневич считал экономическую стачку, опирающуюся на мощный забастовочный денежный фонд и организованность рабочих, хотя все-таки стачку рассматривал как средство борьбы, которое используется только в крайних случаях. По его мнению, решения спорных вопросов с работодателями и администрацией следовало добиваться, прежде всего, в т.н. примирительных камерах и третейских судах, за столом переговоров при выработке тарифных соглашений и коллективных договоров. То есть фактически через тот механизм, который мы называем сегодня социальным партнерством.

Редакция продолжит публиковать материалы, которые познакомят читателей с этапами нашего векового пути и представят разные образцы журнала, которые своим содержанием и полиграфическим исполнением ярко выражают дух и особенности каждой исторической эпохи. В них мы расскажем, конечно же, и о наших коллегах, о «собратях по цеху», о тех, кто в разные времена создавал журнал «Профсоюзы». ■

# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал  
Выходит с сентября 1917 года № 5 (1513)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В.С.* (председатель), *АРЖАНОВ Г.Д.* (зам. председателя),  
*КОСОЛАПОВ Г.Н.* (зам. председателя), *АНТОНЦЕВ М.И.*, *БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.*,  
*КАРНЮШИН В.Л.*, *КОРНЕЕВ В.О.*, *ОГОРОДОВА Т.С.*, *РАБОТА Ю.И.*, *САДЫКОВ К.К.*,  
*СОЛОВЬЕВ В.Н.*, *ЧЕБОТАРЕВ П.А.*

Редакторы: Павел КУЗЯКОВ  
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка: Мария КУЧЕРОВА  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями  
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации  
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

### Корреспондентские пункты журнала:



#### Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



#### Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



#### Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



#### Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



#### Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37  
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57  
E-mail: erjanova\_ga@mail.ru



#### Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Мира Осмоналиева  
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



#### Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129  
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90  
Кикю Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96  
E-mail: slavcomd@gmail.com



#### Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



#### Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



#### Украина

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41  
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 24.04.2017  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: (8-495) 333-35-29  
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

## продолжает подписку на второе полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922,  
в каталоге «Каталог российской прессы» – 12330

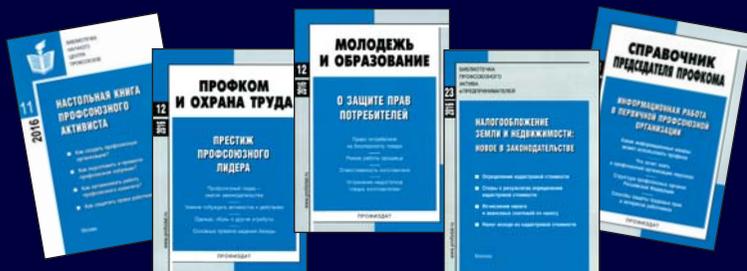
**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24226

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».** Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652,  
в каталоге «Каталог российской прессы» – 12331

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**  
Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926,  
в каталоге «Каталог российской прессы» – 12329

**Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24227

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24245



### «БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

**июль:** А. Блок, Г. Гейне, А. Вознесенский, В. Жуковский, В. Ходасевич.  
**август:** А. Ахматова, И.-В. Гете, В. Иванов, Н. Рерих, Ф. Тютчев.  
**сентябрь:** Е. Баратынский, Дж. Байрон, В. Маяковский, А. Пушкин, С. Черный.  
**октябрь:** Р. Бернс, И. Бунин, М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Пастернак.  
**ноябрь:** В. Высоцкий, С. Есенин, М. Лермонтов, К. Романов, О. Хайям.  
**декабрь:** А. Кольцов, Б. Окуджава, А. Толстой, М. Цветаева, П. Шелли.  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**июль:** Мальчик с пальчик. Русские сказки. Финист-ясный сокол.  
**август:** Аленький цветочек. Али-Баба и 40 разбойников. Сказки Ш. Перро.  
**сентябрь:** Сказки братьев Гримм. Любимые сказки. Черная курица.  
**октябрь:** Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера.  
**ноябрь:** Бременские музыканты. Сказки для самых маленьких. Конек-Горбунок.  
**декабрь:** Снежная королева. Щелкунчик. Дюймовочка.  
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24255

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**июль:** Дж. Байрон, И. Бунин, А. Кольцов, М. Лермонтов, К. Романов, С. Черный.  
**август:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», К.-Дж. Джером «Трое в лодке», Дж. Остин «Гордость и предубеждение», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».  
**сентябрь:** Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник».  
**октябрь:** Н. Гумилев, С. Есенин, Б. Пастернак, И. Северянин, А. Толстой, М. Цветаева.  
**ноябрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», И.-В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта», М. Шелли «Франкенштейн».  
**декабрь:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергий».  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24246.

### «БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», А. Чехов «Дом с мезонином».

**август:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Дж. Остин «Гордость и предубеждение», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

**сентябрь:** И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

**октябрь:** О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий».

**декабрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», И.-В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 79556

### «БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник», А. Чехов «Дом с мезонином».

**август:** А. Ахматова, М. Волошин, В. Жуковский, А. Кольцов, Н. Рерих, К. Романов.  
**сентябрь:** Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

**октябрь:** Е. Баратынский, А. Блок, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Пастернак, А. Толстой.  
**ноябрь:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

**декабрь:** И. Бунин, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева.  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

### «БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

**июль:** 10 уроков филигрании. Художественная вышивка. Лепим из глины. Секреты бересты; Мангал, казан, тандыр.  
**август:** Мережка. Искусство керамики. Театр кукол. Плетение из лозы. Арбузы и дыни.

**сентябрь:** Береста. Волшебство бисера. Новая жизнь старой кожи. Гобелены. Охотничья кухня.  
**октябрь:** Вязание. Салфеточные аппликации; Витражи. Светильники. Рамки; Изделия из соломки. Салаты.

**ноябрь:** Фантазии из колготок. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Специи в домашней кухне.  
**декабрь:** Соленое тесто. Ткань и краска. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пирог.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88238