# 

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՐԻԹՅՈԻՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პᲠ(ᲝᲤᲙᲐᲕᲨᲘᲠᲔᲑᲘ) • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚХОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ



# УП СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Москва, Дворец труда, 12 сентября 2017 года

# ЦИФРЫ И ФАКТЫ

# Долговая нагрузка на душу населения в странах мира Тип. руб. Сша 281 (Сременя 162) (ВТ Германия 46) Риссия (ВСПЛИНИЯ 166) (В

# Общее число безработных в мире 6,1 6,15 6,18 6,19 6,21 5,9 5,85 5,82 6,19 6,21 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017

Сравнение ЕС и ЕАЭС			
13,068 трлн € 25% мирового ВВП	Совокупный ВВП в 2012 г.	1,782 трлн € 4% мирового ВВП	
3,413 трлн €	Объем внешней торговли в 2013 г.	0,7 трлн €	
20%	Доля в мировой торговли в 2012 г.	0.5%	



# в номере:

TEIVIA ПОІVІЕРА. VIII СВЕЗД ВКІТ	
VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов	3
О деятельности Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VII съезда ВКП	4
Страницы истории. Конгрессы и съезды ВКП	10
НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНІ	ИЯ
новости	16
ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ	

Форум железнодорожников Азербайджана

23
2
2
2
2



# VII СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 сентября 2012 года в Москве во Дворце труда прошел VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. В его работе приняли участие 139 делегатов от 10 объединений профсоюзов независимых государств и 28 международных отраслевых объединений профессиональных союзов. На съезд прибыли представители межгосударственных структур, предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений, средств массовой информации.



С отчетным докладом выступил генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков. Он отметил, что прошедшее после VI съезда пятилетие было насыщено крупными и значимыми политическими, экономическими и социальными событиями. Развивалось и углублялось межгосударственное сотрудничество государств — участников СНГ. Стала более заметной социальная составляющая во внутренней политике государств, где действуют членские организации ВКП. Дальнейшее развитие получили демократические институты, возрос авторитет профсоюзов в обществе, их влияние на решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений. Выдержала проверку и укрепилась международная и межотраслевая солидарность профсоюзов. Вместе с тем негативно повлиял на все стороны жизни общества разразившийся в 2008 году мировой кризис. Он вызвал не только экономический спад, снижение темпов роста и модернизации экономики, но и явный откат назад в социальной сфере. Несмотря на сложные условия, в каждом государстве в огромной степени возрос авторитет членских организаций ВКП. Они показали себя как конструктивная и ответственная сила, защищали права и интересы людей труда.

На предстоящий период съезд нацелил профсоюзы на решение следующих задач:

- содействовать созданию и сохранению достойных рабочих мест в странах региона, развитию полной и продуктивной занятости;
  - выдвигать требование существенного увеличения заработной платы;
  - бороться за кардинальное повышение минимальных пенсий;
  - добиваться справедливого распределения созданного национального продукта.

Съезд одобрил лозунг профсоюзов на предстоящее пятилетие — «Достойному труду и социальной справедливости — надежные гарантии».

На съезде состоялись выборы руководящих органов. Президентом ВКП был избран М.В. Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России. Вице-президентом ВКП избран В.П. Карнюшин, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Генеральным секретарем ВКП был избран В.П. Щербаков. Съезд избрал состав Совета ВКП и Исполнительного комитета ВКП.

VII съезд ВКП убедительно показал крепнущее единство профдвижения стран региона, его способность конкретными солидарными действиями отстаивать жизненные интересы трудящихся.



# О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА И ИСПОЛКОМА ВКП ПО РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ VII СЪЕЗДА ВКП

(СЕНТЯБРЬ 2012 ГОДА — АВГУСТ 2017 ГОДА)

ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ— НАДЕЖНЫЕ ГАРАНТИИ

соответствии с решениями VII съезда ВКП Конфедерация, ее членские организации проводили свою работу под лозунгом «Достойному труду — надежные социальные гарантии». Она была направлена на выработку и реализацию в государствах социально-экономиче-Содружества ской политики, направленной на соблюдение прав человека, обеспечение достойного труда для каждого. Ключевым являлось направление борьбы профсоюзов за осуществление на практике провозглашенных принципов социальных государств.

Обстановка, в которой проводилась работа, была сложной, противоречивой. В большинстве государств не наблюдается активная и последовательная структурная перестройка экономики, реальный переход ее на инновационный путь развития, выход из стагнации высокотехнологичных секторов, в первую очередь обрабатывающих отраслей. В ряде стран общие объемы производства в обрабатывающих отраслях, где достигается научно-технический прогресс, формируется высокая прибавочная стоимость, даже сократились. Замедление экономической активности в странах региона связано, прежде всего, с уменьшением внутреннего спроса.

Под воздействием ряда глобальных экономических факторов, в связи с осложнением международных политических проблем, из-за просчетов во экономической политике сокращаются вложения в социальную сферу, увеличивается скрытая безработица, замедляются темпы роста реальной заработной платы. На потребительском рынке наблюдается рост цен на товары повседневного спроса и, прежде всего, на продовольственные. Все это негативно отражается на уровне жизни населения, ведет к росту социальной напряженности в обществе.

Отмеченные процессы в некоторых независимых государствах проходят на фоне снижения внимания органов власти к мнению профсоюзов. Нередко в средствах массовой информации создается информационная блокада профсоюзов.

При этом ВКП и ее членским организациям нередко все-таки удавалось добиваться усиления социальной направленности принимаемых экономических решений, сглаживать последствия ухудшения дел в экономике. В результате пока не наблюдается обвального падения реальных доходов

населения, резкого обострения ситуации на рынке труда. В 2016 году макроэкономические показатели вышли из отрицательных величин. Растет занятость населения.

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) держит под контролем все наиболее острые социальные вопросы, связанные с воздействием кризиса на экономику региона. В этих условиях глубокий анализ социально-экономического положения предельно важен для выработки принципиальной позиции и плана действий профсоюзов по защите интересов трудящихся. Конфедерация постоянно осуществляль мониторинг социально-экономического развития в странах СНГ, этот вопрос регулярно заслушивался на заседаниях Совета ВКП.

ВКП выступила организатором международной научно-практической конференции «За достойный труд и социальную справедливость», которая прошла 10 апреля 2014 года в Москве. На ней были подробно обсуждены проблемы распространения достойного труда и принципа социальной справедливости, предложены пути решения, а также конкретный механизм их реализации. Совет ВКП одобрил принятые конференцией рекомендации.

Все решения ВКП были направлены на реализацию задачи обеспечения возможностей достойного труда, социальной справедливости и защиты социально-экономических интересов трудящихся. Их воплощали в жизнь членские организации ВКП, которые регулярно представляли на рассмотрение органов власти и управления свои предложения, оценки; добивались участия в обсуждении и принятии решений, в разработке национальных программ развития экономики, защищали при этом права и интересы наемных работников. Многие вопросы были отражены в действующих генеральных и отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

ВКП оказывала и оказывает поддержку любым шагам на национальном и региональном уровне, направленным на создание новой модели развития, обеспечивающей равный доступ всех к плодам социально-экономического прогресса. Исполком ВКП рекомендовал членским организациям противостоять вовлечению независимых государств в сферу действия соглашений по свободной торговле услугами (ТИСА). Позиция профсоюзов исходит из того, что жизненно важные сферы общественного обслуживания, прежде всего образование, здравоохранение, водоснабжение, социальные службы, общественный транспорт, почтовые службы и телекоммуникации, а также другие необходимые коммунальные услуги, должны быть исключены из переговоров о либерализации торговли или инвестиций. Государство должно сохранить право на их регулирование и защиту в интересах трудящихся и общества в целом.

В целях расширения финансовой базы государств для решения социальных вопросов в ВКП был проведен анализ систем налогообложения в независимых государствах региона и разработаны конкретные предложения, одобренные Исполкомом.

ВКП оказывает поддержку любым шагам на национальном и региональном уровне, направленным на создание новой модели развития, обеспечивающей равный доступ всех к плодам социально-экономического прогресса. Вместе с тем настораживает то, что правительствами все чаще проводится политика «жесткой экономии», а недостающие в бюджете средства пытаются изыскивать у тех, кто существует на зарплаты, пенсии, пособия, кто с трудом сводит концы с концами. Несмотря на действия профсоюзов, можно констатировать, что независимые государства все больше отдаляются от провозглашенных принципов социального государства, слабо развивается сфера достойного труда.

ВКП проводился анализ состояния рынков труда в регионе. В подготовленных материалах отражались факторы, влияющие на тенденции в сфере занятости, положение на рынке труда стран Содружества, влияние профсоюзов на его состояние, вырабатывались предложения по действиям профсоюзов в этом важном направлении. Членские организации ВКП на основе мониторинга рынка труда активно участвовали в разработке национальных и региональных программ занятости. Анализ итогов отчетного периода показывает, что в целом, по сравнению с мировой статистикой, дела в сфере занятости в СНГ носят позитивный характер. Численность экономически активного и занятого населения растет, безработица — и по методологии МОТ, и по фактической регистрации падает. Произошло незначительное увеличение численности безработных и составило в целом по Содружеству (по методологии МОТ) 6,3 % (8,5 млн человек). Уровень официальной безработицы во многих странах практически не изменился.

Детальное изучение некоторых аспектов рынка труда неизбежно приводит к далеко не радужным выводам. Тревогу вызывают возрастные тенден-

ции. Неуклонно продолжается процесс разделения труда между реальным сектором экономики и сферой услуг. Сегодня этот процесс своим следствием имеет увеличение неформального сектора и изменение соотношения основных индикаторов на рынке труда. При этом, надо отметить неуклонное снижение численности работников сферы промышленности. Однако при росте потребности рабочей силы, особенно рабочих профессий, налицо факт растущей депрофессионализации.

В соответствии с решениями Исполкома и Совета ВКП членские организации противостояли растущему увеличению «гибкости» на рынке труда, росту теневой занятости и выплаты «серых» зарплат. Достаточно велико влияние на рынок труда неформального сектора, который создает трудности при прогнозировании потребности региона в рабочей силе, приводит к снижению стимулов для работодателей к модернизации рабочих мест и, главное, к росту социальной напряженности.

Конфедерация провела анализ масштабов и состояния неформальной (теневой) экономики в странах СНГ. Он показал, что масштабы этого явления огромны. Материал был рассмотрен на Совете ВКП в ноябре 2016 года и было принято решение членским организациям продолжить работу по содействию переходу независимых государств региона от неформальной к формальной экономике, руководствуясь Рекомендацией МОТ 2015 года № 204.

В соответствии с решениями Исполкома и Совета ВКП членские организации держали вопросы профессиональной подготовки и занятости в поле активного внимания. Это нашло свое отражение в подписанных Генеральных соглашениях государств региона, значительное место в которых занимают вопросы занятости населения.

В 2012-2017 годах важнейшими в деятельности ВКП были вопросы повышения размеров реальной заработной платы и ее своевременной выплаты, уменьшения дифференциации и недопущения дискриминации в оплате труда. Ежегодно полученная информация анализировалась и с сорекомендациями ответствующими направлялась членским организациям. Регулярно проводились анализы затрат на содержание рабочей силы и основных социально-экономических индикаторов бедности в странах региона. По последним данным, численность бедного населения колеблется по странам региона в пределах от 3 до 32%.

В целях оказания помощи членским организациям ВКП была подготовлены информация о потребительских ценах в странах региона и отдельных странах мира в 2011–2015 годах. Своевременное информирование членских организаций по проблемам оплаты труда укрепляло их позиции при совершенствовании национального законодательства, ведении переговоров на национальном и отраслевом уровнях.

ВКП ставила вопросы повышения заработной платы на межгосударственном уровне, на научно-практических конференциях, семинарах, проводимых в странах региона, перед представителями власти и бизнеса, широким кругом общественности через средства массовой информации, оказывала содействие членским организациям в их борьбе, вырабатывала соответствующие предложения по тактике действий профсоюзов. Однако ослабление динамики экономического развития при одновременном ускорении инфляционных процессов негативно отразилось на уровне заработной платы. И только благодаря настойчивой работе профсоюзов за отчетный период реальная зарплата возросла в большинстве стран региона.

В І полугодии 2017 года среднемесячная номинальная заработная плата составляла от 126 долларов США в Таджикистане до 653 долларов в России. Ее размер недостаточен для возмещения затрат на воспроизводство трудовых ресурсов, обеспечения достойного уровня жизни работника и его семьи. Рост зарплаты значительно осложняется отсутствием в большинстве стран механизма ее индексации.

В период после VII съезда ВКП борьба профсоюзов за повышение минимальной зарплаты (минимального размера оплаты труда) велась в сложных социально-экономических условиях, когда предпринимались попытки очередного наступления на социально-трудовые права трудящихся. Членские организации ВКП использовали в своей деятельности различные методы — от ведения переговоров до проведения коллективных действий, где выдвигались требования о повышении минимальной заработной платы (МЗП) и доведении ее до уровня не ниже прожиточного минимума (ПМ). Предложения и замечания профсоюзов по увеличению минимального размера оплаты труда выдвигались ими при рассмотрении проектов бюджетов государств. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран региона, в ходе которых подчеркивалась необходимость значительного повышения минимальной заработной платы.

В 2012–2017 годах под давлением профсоюзов минимальный размер оплаты труда (МРОТ) повышался во всех независимых государствах. В апреле 2017 года минимальная зарплата, установленная на государственном уровне, составляла от 17 долларов США в Кыргызстане до 137 долларов в Беларуси. В Беларуси и Украине ее размер превышал прожиточный минимум для трудоспособного человека соответственно на 34 % и в 2 раза. По другим странам СНГ разрыв между этими социальными показателями колебался в пределах от 8 до 77 %.

В своей работе профсоюзы в государствах региона столкнулись с рядом

трудностей, включая попытки изменить состав и критерии исчисления МРОТ, отсутствие его своевременной индексации. В ВКП была выработана солидарная позиция по этим вопросам, которая отстаивалась как на национальном, так и на межгосударственном уровне.

ВКП поддерживала борьбу своих членских организаций за снижение социального неравенства, за справедливое налогообложение доходов граждан через использование прогрессивной шкалы налогообложения, имея в виду увеличение налоговой нагрузки на наиболее богатые слои населения и освобождение от налогов граждан с доходами ниже прожиточного минимума. В помощь членским организациям ВКП был подготовлен аналитический материал к вопросу о налогообложении доходов физических лиц в странах СНГ.

На межгосударственном уровне руководители ВКП неоднократно поднимали вопрос о введении прогрессивной шкалы налогообложения. Однако властные структуры стран региона предполагают сохранение плоской шкалы налогообложения на среднесрочную перспективу. Профсоюзам Содружества предстоит работать в этом направлении, добиваясь социальной распределении справедливости в созданного продукта. Одним из направлений мониторинга в этой сфере являются вопросы налогообложения в государствах региона и действия профсоюзов при внесении изменений в налоговое законодательство в независимых государствах региона. В июле 2016 года ВКП направила членским организациям материал «О налогообложении юридических лиц в государствах — участниках СНГ», где отражена специфика систем налогообложения в каждом государстве.

ВКП и ее членские организации рассматривают совершенствование трудового законодательства государств Содружества как один из ключевых факторов ускорения экономического прогресса и укрепления социальной стабильности.

В большинстве стран данный процесс идет по пути создания механизмов правового регулирования фактически сложившихся, но требующих нормативного закрепления отношений работодателя и работника. Анализ трудового законодательства государств региона свидетельствует, что в отчетный период страны активно реформировали трудовое законодательство. При этом правительства и работодатели ряда стран принимают меры для либерализации трудовых отношений.

ВКП был подготовлен проект Принципов разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств-членов Евразийского экономического союза, который был одобрен Исполкомом ВКП и рассмотрен Евразийской экономической комиссией, а также Консультативным комитетом по вопросам социального

обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств-членов ЕАЭС, принявшим решение о детальном изучении представленного документа и формировании консолидированной позиции заинтересованных ведомств государств-членов ЕАЭС.

Сложные социально-экономические условия в большинстве стран региона за прошедшее пятилетие не могли не сказаться отрицательно на состоянии охраны труда. Этому способствовали неэффективные методы управление и выбранные модели развития, обусловившие рост неформальной экономики, повлекшие сокращение достойных рабочих мест и социальных программ, ухудшение социальной защиты работников и другие факторы. Из-за существующей тенденции ухудшения условий труда, роста доли работников, занятых во вредных условиях труда, постоянно сохраняется необходимость активных. согласованных действий органов государственной власти, местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов по модернизации и переоснащению производственных мощностей путем замены старых технологий, машин и оборудования, включая меры по привлечению инвестиций.

По оценке экспертов, ежегодные экономические потери, обусловленные неблагоприятными условиями труда и производственным травматизмом, составляют в странах региона около 4 % от ВВП. В октябре 2015 года состоялось заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся; а в ноябре — заседание Совета ВКП, где были обстоятельно рассмотрен вопрос «Состояние охраны труда в независимых государствах».

Были выявлены существенные недостатки в обеспечении охраны труда, основными из которых являются:

- низкий уровень жизни и угроза безработицы, побуждающие работников региона соглашаться на любые условия труда; отсутствие заинтересованности работодателей в их улучшении;
- высокая степень износа производственных фондов на предприятиях (на некоторых она достигает 80 %), что является одним из основных источников травматизма и аварийности;
- крайне неудовлетворительные условия труда в негосударственном секторе экономики;
- отсутствие действенных экономических механизмов воздействия на работодателей, которые могли бы стимулировать их на создание безопасных условий труда.

В силу этих и ряда других причин уровень производственного травматизма в странах региона сохраняется высоким и превышает показатели развитых экономически стран.

Особую тревогу профсоюзов региона сегодня вызывает состояние охраны тру-

да на угольных шахтах. Эта отрасль с тяжелыми условиями труда является самой высокоаварийной. В среднем в трех угледобывающих государствах региона (Россия, Украина, Казахстан) на каждый добытый миллион тонн угля приходится от двух до четырех погибших.

Профсоюзы стран региона осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и экологии через профсоюзную инспекцию. Численность ее в целом по странам региона не велика, но она активно включилась в работу.

Для улучшения сопоставимости данных о травматизме ВКП при участии членских организаций и совместно с Исполнительным комитетом СНГ, Постоянной комиссией МПА СНГ по социальной политике и правам человека были разработаны Рекомендации по установлению единых подходов к формированию статистической отчетности в сфере условий и охраны труда в государствах — участниках СНГ и Рекомендации по установлению единых подходов к расследованию повреждений здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей в государствах — участниках СНГ.

ВКП и ее членские организации активно участвовали в 2013 г. в мероприятиях Года экологической культуры и охраны окружающей среды в регионе. Они последовательно добивались принятия органами власти и управления, работодателями конкретных мер по улучшению состояния природопользования, охраны здоровья населения, сохранения природных ресурсов.

6-8 апреля 2016 года состоялось выездное заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, посвященное 30-летию со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС (г. Гомель, Республика Беларусь). Единогласно было принято «Совместное Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов, Общероссийского Союза общественных объединений Союз "Чернобыль" России и Организации "Союз — Чернобыль — Беларусь" в связи с 30-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС».

В отчетный период Конфедерация и ее членские организации содействовали развитию и совершенствованию систем защиты трудящихся от социальных рисков в связи с безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, старостью, последовательно выступали за то, чтобы системы социальной защиты имели всеобъемлющий характер, обеспечивали соответствующими пособиями и помощью всех работников независимо от их статуса занятости, членов их семей и трудящихся-мигрантов.

Вопросы осуществления пенсионных реформ, состояние пенсионного обеспечения оставались одной из приоритетных задач в работе профсоюзов

региона. Численность пенсионеров по возрасту в странах региона составляла около 67 млн человек, или 19 % общей численности населения.

В странах за последние время неоднократно подвергались реформированию современные пенсионные системы, однако их соответствия международным стандартам не достигнуто. Имеющиеся проблемы пенсионного обеспечения населения региона обусловлены:

— политикой исполнительной власти и позицией работодателей в области заработной платы, крайне низким ее уровнем у основной массы наемных работников;

— значительным процентом экономически активного населения, работающего в сфере неформальной занятости, в связи с чем бюджет не получает в полной мере денежные средства, а подавляющее число работодателей этого сектора не производят отчисления в социальный фонд и другие учреждения, осуществляющие назначения и выплаты пенсий, уменьшаются налоговые и страховые поступления.

Минимальный размер пенсии по возрасту в странах региона на начало 2017 г. (в долл. США) составляет: Беларусь и Казахстан — 113, Россия — 75, Азербайджан — 62, Молдова — 47, Украина — 46, Армения — 33, Кыргызстан — 22, Таджикистан — 20.

В государствах региона в последние годы расходы консолидированного бюджета на социальную сферу, в том числе на пенсионное обеспечение, остаются весьма «скромными». В ряде стран региона в последние годы произошло увеличение возраста выхода на пенсию.

До сих пор повсеместно в странах региона — кроме Украины — не ратифицирована основополагающая Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», согласно которой коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсии по старости не может быть ниже 40 %. По достижении пенсионного возраста часть пенсионеров в странах региона продолжает работать.

В ноябре 2016 года на заседании Совета ВКП был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзов региона в осуществлении пенсионных реформ и итоги проведения в 2014—2016 годах солидарной профсоюзной акции по защите пожилых людей под девизом "За достойную пенсию"». Совет ВКП отметил, что, несмотря на проведенную работу, в странах региона попрежнему сохраняется острота этой проблемы. Совет рекомендовал членским организациям совместно с органами власти и управления и работодателями:

— принимать необходимые меры для последовательного повышения заработной платы наемных работников как важнейшего условия для формирования в необходимом объеме средств системы обязательного пенсионного

страхования и развития дополнительных форм пенсионного обеспечения, особенно для низкооплачиваемых категорий;

— добиваться увеличения минимального размера пенсии до уровня не ниже размера прожиточного минимума пенсионера.

В отчетный период Конфедерация и ее членские организации последовательно выступали за обеспечение всеобщего равного доступа к качественному образованию, здравоохранению, культуре как способу снижения уровня бедности и неравенства, повышения качества рабочей силы, достижения достойного труда.

Совершенствование системы здравоохранения, в том числе на основе медицинского страхования, отнесено к приоритетам социальной политики в странах региона. Однако ни в одном государстве пока не функционирует система обязательного и добровольного страхования, способная решить финансовые и другие проблемы медицины. На протяжении ряда лет ВКП совместно с МПА СНГ и с Международной конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения активно участвовали в работе по подготовке модельного закона «О страховой медицине». Этот закон направлен на регулирование отношений, возникающих в связи с осуществлением обязательного и добровольного медицинского страхования, на определение правового положения субъектов медицинского страхования, оснований для возникновения их прав и обязанностей, гарантий их реализации, определения отношений и ответственности, связанных с уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

Основным источником финансовых средств, помимо бюджета, являются средства от уплаты страховых взносов работодателями (для работающего населения) и органами исполнительной власти на местах (для неработающего населения). Важные положения модельного закона касаются определения застрахованного лица и принятия концептуального решения о возможности получения медицинской помощи гражданами стран региона, находящимися вне места постоянного проживания. Модельным законом предусматривается, что страховой медицинский полис действует на всей территории государства, а также на территории всех государств — участников СНГ.

Модельный закон «О страховой медицине» получил поддержку в профильных комитетах и комиссиях парламентов государств — участников СНГ и был принят в марте 2016 г. на пленарном заседании МПА СНГ.

В поле зрения ВКП оставались вопросы модернизации системы образования. Она должна быть способной готовить молодых людей к работе на новых рабочих местах, позволять работающему населению приобретать

новые умения и навыки, получать профессиональную подготовку с тем, чтобы можно было эффективно внедрять новые современные технологии, т.е. создать систему обучения людей в течение всей их жизни.

ВКП и ее членские организации постоянно держали в поле зрения вопросы, касающиеся положения молодых работников, их обучения и трудоустройства, общего благосостояния, вовлечения в профсоюзную жизнь. На VII съезде ВКП была принята специальная резолюция по этому направлению деятельности.

Работа с молодежью в прошедший период стала важнейшим направлением в деятельности членских организаций. Создана и эффективно работает система Советов по работе с молодежью. Они функционируют на всех уровнях. Повсеместно в коллективных договорах, отраслевых, региональных и генеральных соглашениях профсоюзов с хозяйствующими субъектами появились разделы, регламентирующие гарантии для молодых членов профсоюзов. Профсоюзные фракции в органах законодательной власти выступают инициаторами принятия нормативных актов, направленных на поддержку молодежи. Увеличилось число молодых профсоюзных лидеров. Молодежь составляет большинство в кадровом резерве. Важным этапом этой работы стало формирование Молодежного Совета ВКП, проведение встреч молодых профсоюзных лидеров.

ВКП постоянно отслеживала процессы развития и совершенствования социального диалога в государствах Содружества и различных отраслях.

В апреле 2014 года экспертами Конфедерации был проведен анализ генеральных соглашений, принятых и действующих в 2014 году в государствах Таможенного союза (Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация), подготовлена записка и сравнительная таблица их содержания.

Особое внимание уделяется социальному диалогу в транснациональных корпорациях (ТНК). Международные отраслевые объединения профсоюзов развивают имеющиеся формы сотрудничества, активизируют работу по заключению в ТНК соглашений; на основании договоренностей с Глобальными федерациями профсоюзов (ГФП) и европейскими отраслевыми федерациями, входящими в состав ВЕРС, усиливают работу по защите трудящихся на предприятиях ТНК в странах региона.

Обострение экономической ситуации, ухудшение финансовой обстановки в большинстве стран Содружества продолжают оказывать серьезное негативное воздействие как на колдоговорный процесс, так и на главных его участников — на профсоюзы и работодателей. Каждая из сторон трудовых отношений вынуждена предпринимать усилия с целью корректировки своих

структур, адаптации форм взаимодействия и стратегии к новым условиям. При этом следует иметь в виду, что коллективно-договорные системы не являются застывшими. Напротив, они развиваются и реагируют на изменения социально-экономической и политической обстановки, переживают собственные кризисы.

В особо сложном положении оказалась наиболее уязвимая сторона колдоговорных отношений — профсоюзы, представляющие интересы трудящихся. Наличие массовой безработицы, распространение нестандартных форм занятости, изменение гендерной структуры рабочей силы и др. имели преимущественно негативные последствия для профсоюзов. Кроме того, произошло сужение социальной базы профсоюзов и, соответственно, уменьшение численности членов профсоюзов, сокращение их финансовых ресурсов, падение престижа. Следствием ослабления позиций профсоюзов явилось смещение баланса сил в коллективнодоговорном процессе в пользу работодателей.

Новая социально-экономическая ситуация внесла коррективы в функционирование традиционных каналов взаимодействия государственных органов власти и социальных партнеров.

Прежде всего речь идет о характере государственного регулирования трудовых отношений и о том, в какой мере государство позволяет рыночным силам определять баланс сил между трудом и капиталом. Развитие событий показывает, что в большинстве случаев благодаря политике государства этот баланс сил изменяется в пользу капитала. Правительства все чаще отдают предпочтение экономической эффективности, а не социальной справедливости. Именно поэтому в настоящее время профсоюзам стоит немалых усилий добиваться выполнения ранее достигнутых договоренностей и взятых сторонами обязательств. Сложно идут переговоры по новым генеральным соглашениям и коллективным договорам. Процесс социального диалога требует от профсоюзов большей организованности, сплоченности и настойчивости в борьбе за права и интересы человека труда.

### ИНТЕГРАЦИЮ — НА СЛУЖБУ ИНТЕРЕСАМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В соответствии с решениями VII съезда ВКП оказывала содействие по дальнейшему развитию интеграционных процессов, особо заботясь об их социальной направленности.

За годы сотрудничества ВКП с Межпарламентскими Ассамблеями государств — участников СНГ и ЕврАзЭС Конфедерацией был разработан целый блок модельных законов, ставших базой для сближения законодательства новых государств в социальной и гуманитарной областях. Всего с момента создания МПА СНГ приняла свыше 500 нормативных документов. За это время по инициативе и с непосредственным участием ВКП подготовлено около 150 модельных правовых актов социальной направленности. В последние годы к ним добавились такие важные общие документы, как Концепция формирования правовых основ и механизмов социального государства, Основные направления формирования социальной политики в государствах Содружества и др.

Продолжалась работа над проектами модельных законов и законодательных актов, в том числе:

- в сфере социальной политики и прав человека: Трудового кодекса для государств участников СНГ, Миграционного кодекса, Соглашения о принципах сближения законодательства в области занятости населения и трудовой миграции государств участников СНГ;
- в сфере экономики и финансов: «О государственном регулировании ценообразования», «О государственной промышленной политике», «О государственном регулировании внешней торговли», «О публично-частном партнерстве» и другие.

По инициативе ВКП Постоянная комиссия МПА СНГ по экономике и финансам заслушала подготовленный Конфедерацией вопрос о налогообложении в государствах — участниках СНГ.

С начала создания Евразийского экономического союза ВКП на основе подписанного Меморандума в декабре 2013 года активно сотрудничает с его исполнительным органом — Евразийской экономической комиссией. В отчетный период осуществлялось взаимное информирование о планах и участие в плановых мероприятиях.

В сотрудничестве по вопросам трудовой миграции ВКП и ее членские организации непосредственно или через своих представителей осуществляли на межгосударственном уровне работу по следующим направлениям:

- в работе по совершенствованию национальных законодательств и формированию модельного Миграционного кодекса;
- в работе по развитию нормативно-правовой базы, в рамках двустороннего и многостороннего сотрудничества:
- в реализации пилотных проектов, целью которых является выработка наиболее приемлемых инструментов и механизмов регулирования миграционных потоков в регионе.

В период после VII съезда проводилась работа по сохранению влияния профсоюзов на решение гуманитарных вопросов в государствах СНГ, участию в создании общего образовательного, культурного и гуманитарного пространства. ВКП продолжила работу по подготовке предложений в проекты модельных законодательных актов,

направленных на защиту людей пожилого возраста, развитие образования, культуры, туризма и спорта.

Принципиально новые возможности для развития гуманитарного сотрудничества, участия в этих процессах профсоюзов открыло создание Евразийского экономического союза. Членские организации ВКП активно участвуют в реализации различных проектов в сфере культуры и спорта. ВКП в прошедший период стала инициатором принятия МПА СНГ законодательных актов по защите прав молодежи, студенчества и охране детства, обратилась к правительствам и профсоюзам государств Содружества с конкретными предложениями по обеспечению деятельности детских здравниц, удешевлению стоимости путевок и проезда детей в места отдыха.

Начиная с 2011 года ВКП ведет мониторинг по вопросам участия профсоюзов в детской оздоровительной кампании. Целенаправленная работа членских организаций позволила в определенной мере стабилизировать ситуацию, улучшить положение с отдыхом и оздоровлением детей. Предложения профсоюзов учтены были в специальных постановлениях и решениях правительств государств — участников СНГ

# ВАЖНЕЙШЕЕ УСЛОВИЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА — СИЛЬНЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

истекшее пятилетие состоялись заседания выборных органов членских организаций ВКП, съезды национальных профцентров, отчетно-выборные мероприятия в международных объединениях профсоюзов. Они показали укрепление авторитета и влияния профцентров независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов как среди трудящихся, так в рамках диалога с их социальными партнерами.

Представители ВКП приняли участие практически во всех прошедших съездах, конгрессах, конференциях, заседаниях выборных органов, круглых столах и других мероприятиях. ВКП постоянно изучала состояние профдвижения в регионе на основе анализа процессов, происходящих в профдвижении, вырабатывала для членских организаций рекомендации. Всемерно поддерживалась деятельность членских организаций по модернизации профсоюзов, пропагандируется положительная практика в этом направлении.

В истекший после VII съезда ВКП период профдвижение региона наработало богатый опыт. Сегодня можно уверенно сказать, что преодолены центробежные тенденции. Многое сегодня делается членскими организациями ВКП по укреплению своего организационного единства, исполнительской дисциплины, ответственности за вы-

полнение принятых коллегиальными органами решений, особенно в финансовых вопросах. Однако профсоюзам нередко приходится действовать в сложных общественно-политических условиях, когда имеют место нарушения прав и свобод профсоюзов, налицо попытки оказывать давление на профсоюзные структуры, препятствовать их законной уставной деятельности.

В этой работе профсоюзы сталкиваются с серьезными внутренними проблемами, которые характерны сегодня для мирового профсоюзного движения. Самая главная из них — устойчивая тенденция уменьшения численности профсоюзных рядов. Хотя численность членов профсоюзов в отдельных странах — Азербайджане, Беларуси, Казахстане возросла и прием в члены профсоюзов в разных масштабах постоянно идет во всех членских организациях ВКП, убыль в профсоюзных рядах в целом по региону все-таки перевешивает прирост.

В профдвижении ряда независимых государств, в том числе Азербайджана, Беларуси, Казахстана, России уже есть примеры объединения родственных отраслевых профсоюзов, давшие положительный результат. Эти процессы набирают силу. ВКП и впредь будет поддерживать объединительные тенденции, которые характерны для сегодняшнего мирового профсоюзного движения.

### СОЛИДАРНОСТЬ С ПРОФСОЮЗАМИ МИРА В БОРЬБЕ ЗА СОЦИАЛЬНО СПРАВЕДЛИВЫЙ МИР

прошедший период ВКП и ее членские организации приняли участие в работе 102-й (2013 г.), 103-й (2014 г.), 104-й (2015 г.), 105-й (2016 г.) и 106-й (2017 г.) сессий Международной конференции труда (МКТ), проходивших в Женеве под девизом «Строим будущее с достойным трудом!» На сессиях был поднят широкий спектр вопросов, от решения которых во многом зависят дальнейшее развитие и совершенствования рынка труда, трудовых отношений и социальной политики.

В течение всего периода ВКП продолжала профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения странах региона важнейших конвенций МОТ, который ведется с апреля 2006 года. В рамках мониторинга этот вопрос рассматривался на апрельских заседаниях Исполкома ВКП в 2013-2017 годах. Благодаря усилиям профсоюзов в этом направлении был достигнут определенный прогресс. Однако в последние годы процесс стал замедляться. В результате остались не ратифицированными многие из 11 конвенций, имеющих, с точки зрения ВКП, особое значение для профсоюзов региона, работающих в специфических условиях переходной экономики. Исполком ВКП неоднократно указывал на недопустимость нарушения органами власти и работодателями ряда стран региона ратифицированных международных трудовых норм, в том числе, основополагающих конвенций № 29 и 105 о принудительном труде, № 87 о свободе объединения и № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров, а также конвенции № 95 о защите заработной платы. С учетом этого членские организации ВКП были ориентированы на активизацию усилий по достижению скорейшей ратификации и применения на практике упомянутых 11 и других конвенций МОТ, используя в этих целях доступные им каналы воздействия на парламенты, правительства, общественность, средства массовой информации.

Мониторинг ратификации конвенций проводился ВКП при поддержке МПА СНГ. Основой для обсуждения вопроса на заседаниях Исполкома служили сводные доклады, составлявшиеся на базе информации от членских организаций. Помимо того, к каждому заседанию специалистами ВКП переводился на русский язык и рассылался очередной Доклад Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций (в его части, касающейся несоблюдения трудовых норм и уставных обязательств МОТ государствами региона).

В ноябре 2012 года на заседании Совета МПА СНГ генеральный секретарь ВКП представил анализ хода ратификации в странах Содружества. Совет поддержал предложение ВКП усилить внимание государств — участников к проблеме ратификации и в специальном постановлении обратился к национальным парламентам с просьбой рассмотреть этот вопрос.

Дальнейшее развитие получило взаимодействие с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) и ее Всеевропейским региональным советом (ВЕРС), Европейской конфедерацией профсоюзов (ЕКП), всей системой глобальных профсоюзов.

Делегация ВКП, наряду с делегациями членских организаций из Азербайджана, Армении, Грузии, Казахстана, Молдовы, России и Украины, приняла участие в 3-м Всемирном конгрессе Международной конфедерации профсоюзов в мае 2014 г. (Берлин, ФРГ), проходившем под девизом «Крепить позиции профсоюзов!» ВКП обратилась к участникам с приветствием, текст которого был опубликован на сайте Конгресса.

ВКП поддержала инициативу Международной конфедерации профсоюзов провести 18 февраля 2015 года Глобальный день действий в защиту права на забастовку. Важным моментом солидарности ВКП и ее членских организаций с международным профдвижением в истекший период было участие в 2012–2016 годах в проведении Всемирного дня действий за достойный труд. В странах и отраслях,

где действуют членские организации ВКП, были организованы различные акции солидарности, охватившие в общей сложности миллионы трудящихся. Практически повсюду важнейшими для профсоюзов региона стали требования, связанные с реализацией концепции достойного труда и обеспечением социальной справедливости на основе уважения международных трудовых норм.

На протяжении всего периода эксперты ВКП следили за развитием событий в международном профсоюзном движении. В средствах информации ВКП публиковались статьи и аналитические материалы по актуальным аспектам профсоюзной деятельности в дальнем зарубежье, сообщения о крупных событиях международной профсоюзной жизни, аннотации важнейших документов или комментарии к ним.

### НАДЕЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ

сполком ВКП проводил целенаправленную работу по развитию информационного комплекса и информационному обеспечению деятельности Конфедерации. В 2014 году в обновленной редакции была утверждена Концепция информационной деятельности ВКП.

Неослабное внимание уделяется освоению передовых цифровых технологий в работе штаб-квартиры ВКП. Все рабочие места специалистов подключены к Интернету. Надежно работает, постоянно развивается, обогащается по содержанию официальный интернет-сайт ВКП www.vkp.ru. На новостной ленте сайта ежегодно размещается более 350 сообщений. Ведется раздел «Профсоюзная трибуна», где за пятилетие опубликовано более 130 статей руководителей ВКП, членских организаций, ученых, специалистов. Фактически этот раздел сайта стал полноценным интернет-изданием. На сайте открыта специальная «Молодежная страница». Сайт ВКП — достояние не только штаб-квартиры, но и всех членских организаций Конфедерации.

ВКП уделяла также постоянное внимание изучению, распространению и освоению положительного опыта работы профсоюзов на информационном направлении. В апреле 2013 года на заседание Исполкома ВКП был подготовлен и вынесен вопрос «Об использовании новых информационных технологий в работе ВКП и ее членских организаций». В принятом постановлении были определены меры по дальнейшему укреплению единого информационного профсоюзного пространства. Комиссия ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации 31 октября 2013 г. рассмотрела вопрос «О дальнейшем совершенствовании работы профсоинформационной юзов». Информационной проблематике был также посвящен семинар-совещание руководителей Международных отраслевых объединений профсоюзов с участием работников Аппарата ВКП 4 декабря 2013 года. Рассмотрение на апрельском 2015 года заседании Исполкома ВКП вопроса о необходимости большей активности профсоюзов в социальных и справочно-информационных сетях Интернета стимулировало работу профцентров в этом направлении.

В 2016 года был рассмотрен вопрос «О практике организации работы газеты Федерации профсоюзов Беларуси «Беларускі Час» («Белорусское время») и газеты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «Vocea Poporului» («Голос народа»). Исполком в целом позитивно оценил проводимую работу и рекомендовал членским организациям использовать данный опыт.

Проверенным и надежно действующим каналом доведения информации до членских организаций и актива являются журналы ВКП «Вестник профсоюзов» и «Профсоюзы». ВКП ежемесячно направляет членским организациям 200 экземпляров журнала «Вестник профсоюзов», а также 40 экземпляров журнала «Профсоюзы». Теперь оба издания ВКП, помимо распространения в печатной форме, доступны в цифровом формате, что существенно расширяет их читательскую аудиторию, а также облегчает копирование и использование в работе публикуемых аналитических и методических материалов.

Наибольшее число сообщений по каналам ВКП приходит от тех членских организаций, у которых имеются и регулярно ведутся веб-сайты профцентра и официального издания. Полноценным и надежным источником информации являются сайты профцентров

ВКП поддерживает связи со средствами массовой информации. Все материалы, опубликованные в центральных российских газетах, были повторены на интернет-сайтах газет, цитировались информагентствами, другими сайтами, попадали в обзоры поисковых систем Интернета. Наиболее значительные материалы рассылались по электронной почте членским организациям для возможного опубликования в изданиях национальных и отраслевых профцентров. Поддерживались контакты с Межгосударственной телекомпанией «Мир», с ТВ Центр, РБК, информационными агентствами ИТАР-ТАСС, МИА «Россия сегодня», «Интерфакс», корреспонденты которых регулярно участвовали в мероприятиях ВКП.

Информационное направление и впредь остается в числе важнейших в деятельности ВКП. Будет сделано все возможное, чтобы информация служила мощным средством солидарности и консолидации усилий, повышения статуса Всеобщей конфедерации профсоюзов.

## І КОНГРЕСС ВКП

I Конгресс Всеобщей конфедерации профсоюзов проходил в Москве, во Дворце труда 16 апреля 1992 года. На Конгрессе присутствовали 206 делегатов из 226 избранных.

В решениях I Конгресса ВКП главное место отводилось борьбе за обеспечение достойной зарплаты, занятости, социальных гарантий. В Обращении к профсоюзным организациям мира организации – учредители ВКП подчеркнули, что приоритетную задачу они видят в формировании единого социального пространства в СНГ.

ВКП решительно высказалась за сохранение дружбы народов, за развитие взаимовыгодного сотрудничества новых независимых государств. Исполком ВКП обратился к главам государств и правительств СНГ с призывом к скорейшему решению наиболее острых межгосударственных проблем.



Создание Всеобщей конфедерации профсоюзов было востребовано самой жизнью и отвечало коренным потребностям и надеждам трудящихся и их организаций.

В принятой Конгрессом резолюции «О социальноэкономическом положении трудящихся в странах СНГ и основных направлениях деятельности профсоюзов» подчеркивалось, что вошедшие в ВКП профсоюзные объединения считают своей основной задачей защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, всего населения. Для её решения профсоюзам необходимы консолидируемые действия по таким направлениям, как

содействие в предотвращении катастрофического спада производства, выработка согласованной программы членских организаций ВКП по защите прав и интересов трудящихся и других категорий населения, объединение усилий профсоюзов по предотвращению обесценивания главной движущей силы любого общества — человека труда. Председателем ВКП был избран В.П. Щербаков.



### **II КОНГРЕСС ВКП**

II Конгресс ВКП проходил в октябре 1993 г. во время острого противостояния в столице России исполнительной и законодательной власти, которое трагически закончилось кровопролитием.

В тех условиях общественной напряженности на профсоюзы со всех сторон оказывалось сильное давление – политическое, психологическое, а то и просто административное. Дело дошло до массового отключения телефонов в здании Дворца труда, блокирования финансовых счетов профорганизаций.

Однако любые попытки спровоцировать, втянуть международный профцентр во внутренний конфликт были Конгрессом отвергнуты.



Важную роль в этом сыграло не только твердое мнение подавляющей части делегатов, но и та взвешенная позиция, которую заняли большинство территориальных и отраслевых профобъединений Федерации независимых профсоюзов России, прежде всего в Москве. В свете этих событий ярко проявилась зрелость ВКП как регионального профсоюзного центра.

С докладом на Конгрессе выступил председатель ВКП В.П. Щербаков, в котором обосновал необходимость выработки единой позиции по вопросу об укреплении экономической интеграции независимых государств, создания их экономического союза. В резолюции «Об основных направлениях деятельности профсоюзов по укреплению экономической интеграции независимых государств (об экономическом союзе) в целях защиты коренных интересов трудящихся» Конгресс поддержал стремление независимых государств к координации в экономи-

ческой области, призвал национальные профцентры, международные отраслевые профобъединения содействовать осуществлению совместных программ, межгосударственной кооперации. В резолюции Конгресс выразил крайнюю обеспокоен-



# **III КОНГРЕСС ВКП**

III Конгресс Всеобщей конфедерации профсоюзов заседал в Москве 18 сентября 1997 года. В докладе «О работе Исполкома ВКП и основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на предстоящий период» отмечалось, что формы и методы работы ВКП как регионального объединения становятся все более разнообразными; возросли роль и авторитет Конфедерации в межгосударственных структурах Содружества и международных организациях, прежде всего МОТ. Конгресс утвердил основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 1997–2002 годы, в которых определил защиту социально-экономических интересов трудящихся основной задачей профсоюзов.







# IV СЪЕЗД ВКП

IV съезд ВКП в сентябре 2002 года обозначил новые приоритеты для профдвижения Содружества: качественное улучшение жизни граждан и создание общего регионального социального пространства.

IV съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов состоялся 12 сентября 2002 года. С отчетом Исполкома ВКП «О работе после III Конгресса ВКП и основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2002–2007 годы» выступил Председатель ВКП В.П. Щербаков. Было, прежде всего, отмечено, что за прошедший период на территории СНГ сохранена общность профсоюзного движения, созданы основы для совместных действий профсоюзов стран региона в защиту интересов трудящихся. Профдвижению в новых независимых государствах удалось выстоять в кардинально из-



менившейся обстановке, в условиях экономических потрясений и бурных политических перемен. Особенно весом вклад профсоюзов в становление новой системы социально-трудовых отношений, развитие цивилизованного социального партнерства. В качестве основных целей на новом витке развития ВКП были указаны – качественное улучшение жизни граждан стран СНГ, содействие интеграции входящих в содружество стран, укрепление профсоюзного движения в регионе. Съезд утвердил основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2002–2007 годы, принял заявление «Трудящимся стран СНГ – достойную заработную плату», ряд других документов.



# **V** СЪЕЗД ВКП

V (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов проходил 26 марта 2004 года в Москве, во Дворце труда. Необходимость его созыва была вызвана расхождениями, обозначившимися на предыдущем форуме среди членских организаций по вопросу о модернизации форм и методов работы ВКП.



Съезд подчеркнул, что за десять лет в регионе Содружества общенациональные профсоюзные объединения утвердились как независимая и дееспособная сила общества, ими были освоены на практике формы и методы деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики. ВКП и ее членские организации стали неотъемлемой частью мирового профсоюзного движения.

Съезд сделал вывод, что переходный этап в развитии профсоюзного движения стран Содружества в основном завершен. Именно ВКП здесь сыграла важнейшую роль, активно помогая в перестройке работы членских организаций, в творческом освоении и применении мирового социального и профсоюзного опыта, в налаживании международных контактов. Такова была на том этапе ее историческая миссия, и она ее успешно выполнила.

Создание Совета ВКП, введение постов Президента, Вице-президента, Гене-

рального секретаря позволило обеспечить более деятельное участие членских организаций в принятии решений, придать работе Конфедерации большую открытость, гласность и коллективный характер.



# VI СЪЕЗД ВКП

14 сентября 2007 года в Москве во Дворце труда прошел VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие 115 делегатов от 9 объединений профсоюзов независимых государств и 29 международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся.



С отчетным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Докладчик дал характеристику периода между IV и VI съездами ВКП (2002–2007 гг.), остановился на основных итогах работы.

В период после IV съезда ВКП профсоюзное движение СНГ строило свою деятельность в условиях нарастания процессов глобализации, в тяжелых условиях финансово-экономического кризиса. В докладе отмечено, что урегулирование проблем, связанных с переходом отраслей и предприятий стран СНГ к работе в условиях всё возрастающей открытости мировому рынку, есть непременный этап решения главной задачи - создания условий для достойного труда как средства устойчивого развития. При этом

достойный труд – это не привилегия для избранных, а жизненная необходимость для каждого занятого.

Президентом ВКП на съезде был избран Михаил Шмаков, Вице-президентом – Виктор Карнюшин, Генеральным секретарем ВКП – Владимир Щербаков.

VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов ещё раз продемонстрировал единство профдвижения стран СНГ, его готовность в союзе с мировым профсоюзным движением конкретными солидарными действиями умножать мощь профсоюзов в противостоянии либеральной глобализации, энергично действовать во имя интересов людей труда.



### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



### За радикальные перемены в сфере труда

Международное научное сообщество призвано внести важный вклад в развернутую МОТ дискуссию о будущем сферы труда, заявил глава МОТ Гай Райдер. Он указал на серьезные политические задачи, связанные с управлением сферой труда, диверсификацией форм занятости, отсутствием единых понятий для обозначения нестандартных форм труда. Отметив как отрадный факт большой интерес, который вызывает на национальном и международном уровнях дискуссия о будущем сферы труда, Райдер подчеркнул, что поиск необходимых решений важно вынести на крупные политические форумы — такие как заседания Группы двадцати.

Это заявление было сделано в Женеве для 400 участников (из более чем 60 стран) V конференции по регулированию в целях обеспечения достойного труда.

Гай Райдер напомнил собравшимся, что «будущее сферы труда не предопределено — оно окажется таким, каким его сделают люди», и именно поэтому регулирование в целях обеспечения достойного труда столь важно. Один из возможных путей решения этих проблем — внедрение всеобщего базового дохода. Дискуссия на эту тему, отметил Генеральный директор МОТ, выходит за рамки экономической политики, в ее ходе проявляются самые разные точки зрения, и она еще далека от завершения. Он рассказал о тех значительных ресурсах и усилиях, которые в рамках выдвинутой МОТ в 2013 году инициативы, касающейся будущего в сфере труда, направляются на то, чтобы глубже понять перемены, происходящие в сфере труда.

Материалы конференции послужат ценным подспорьем в работе Глобальной комиссии по будущему в сфере труда, о создании которой в ближайшее время объявит МОТ.

### Региональные консультации на высоком уровне

ОБСЕ и МОТ провели в Будапеште для Европы и Центральной Азии двухдневные региональные консультации на высоком уровне (высокопоставленные представители правительств и организаций работников и работодателей), целью которых было определить общие проблемы и приоритеты в борьбе за искоренение принудительного труда, современного рабства, торговли людьми и детского труда.

По оценкам МОТ, в мире насчитывается 21 миллион мужчин, женщин и детей, ставших жертвами принудительного труда и торговли людьми в целях трудовой эксплуатации. Общий мировой объем незаконной прибыли от использования принудительного труда достигает 150 миллиардов долларов США в год. Некоторые категории населения крайне уязвимы перед лицом трудовой эксплуатации.

В Восточной и Южной Европе, а также странах СНГ зафиксирован наиболее высокий уровень распространения принудительного труда в расчете на душу населения. В число уязвимых групп входят молодежь из периферийных сельских районов, мигранты и беженцы, этнические меньшинства, живущие в условиях экономической и социальной маргинализации.

Предполагается, что итоги консультаций будут использованы при подготовке IV Всемирной конференции по детскому труду, которая будет посвящена последовательному искоренению детского труда (включая ликвидацию принудительного труда и обеспечение качественной занятости молодежи). Этот форум, который пройдет в ноябре 2017 года в Буэнос-Айресе (Аргентина), станет вкладом в решение задачи 8.7 Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

### РОССИЯ



# В Российской трехсторонней комиссии

Бизнес пытается протащить закон, который позволит сдавать персонал в лизинг. И это — на фоне разговоров о сокращении занятости и заявлений Минфина об урезании бюджетных расходов.

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии Министерство экономики представило зако-

нопроект, который, по мнению профсоюзов, разработан для обхода запрета на использование заемного труда в России. Он называется «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников». Проект предполагает безвозмездное предоставление работников одного юрлица другому в ситуации, когда масштабный проект реализуется несколькими компаниями-партнерами.

Координатор профсоюзной стороны Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы законопроект не поддерживают по принципиальным соображениям, усматривая в нем способ для обхода запрета на заемный труд. «Почему такое маниакальное стремление провести именно этот закон, а не выполнять работы в рамках обычной хозяйственной практики? Аутсорсинг, кооперация или подрядные работы, командирование сотрудников... Существующие нормативные документы позволяют организовать работы любой сложности с любым количеством соисполнителей», — ответил на свой вопрос профлидер.

Профсоюзная сторона привела пример того, как сейчас «предоставляют сотрудников» другим компаниям. Так, крупнейшие охранные фирмы в Москве нанимают людей, например, из Воронежа. Воронежская фирма платит налоги с зарплат в 7,5 тыс. рублей за своих работников, а московская получает рабочую силу, за которую платит 25 тыс. рублей в месяц наличными (при графике работы по 16 часов каждый день без выходных). По мнению М. Шмакова, все аргументы, которые приводились стороной работодателей, полностью совпадают с аргументами американской Торгово-промышленной палаты, перечисленными в письме президенту РФ, где ее представители требовали не принимать закон о запрещении заемного труда.

По итогам обсуждения было решено поручить Минэкономики и Минфину подготовить сводную таблицу всех налогов, которые сейчас платят работодатели в случае совместной работы и которые будут платить, если закон примут. А затем рассмотреть еще раз этот вопрос на заседании координаторов РТК.

На заседании РТК при обсуждении других вопросов Михаил Шмаков сообщил об обеспокоенности профсоюзов, вызванной обсуждением разработанных в Правительстве мер по повышению производительности труда. Среди них рассматривался вариант значительного сокращения занятости. В связи с этим глава ФНПР попросил координатора РТК Максима Топилина разобраться в ситуации. Если данные достоверны, значит, повышать показатель решили самым примитивным способом: когда в числителе формулы

находится ВВП, а в знаменателе — число занятых, то уменьшение занятости позволит производительности труда «расти» невиданными темпами...

Решено разобраться в этом вопросе, обращено внимание представителей Минэкономики на то, что предложенные ими меры должны обязательно пройти через Российскую трехстороннюю комиссию.

### В Исполкоме ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем в Москве под председательством Михаила Шмакова, был рассмотрен вопрос о практике организации физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах.

С сообщениями об этом выступили: председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Татьяна Водопьянова, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров и председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев.

Исполком ФНПР в основном одобрил деятельность данных организаций профсоюзов по пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта, привлечению к этой работе профсоюзной молодежи, культурно-досуговых учреждений и средств массовой информации.

В этой связи членским организациям ФНПР рекомендовано принять ряд конкретных мер, в числе которых: использовать возможности региональных трехсторонних комиссий по определению задач социальных партнеров в этом направлении; продолжить работу по обобщению опыта профсоюзных организаций в области физической культуры, массового спорта и здорового образа жизни.

### Протестная активность возрастает

Митинги, пикеты, приостановка работы — за первое полугодие 2017 года профорганизации, входящие в ФНПР, провели много акций протеста. В частности, в Свердловской, Иркутской и Челябинской областях, Республике Чувашия состоялись массовые протесты работников предприятий муниципального общественного транспорта.

К ним привели экономически необоснованные тарифы, засилье нелегальных перевозчиков вкупе с долгами бюджетов за перевозку льготников — все это привело к миллиардным задолженностям транспортных предприятий по налогам и соцвзносам. А также — к чуть ли не полному износу подвижного состава. У предприятий нет средств даже на первоочередные расходы, нет денег, чтобы расплатиться с поставщиками ГСМ и запчастей, оплатить электроэнергию и тепло. Накоплены сотни миллионов

рублей долга перед кредиторами. Все эти факторы поставили на грань банкротства или даже перекинули за нее десятки предприятий городского общественного транспорта по всей России.

В Псковской области серию акций протеста за повышение доходов бюджетников организовали профсоюзы Псковской области. В середине февраля в пикетах и митингах, проходивших неделю, приняли участие около тысячи человек. Доходы учителей, врачей, работников культуры и госучреждений не повышались в регионе более двух лет, и за это время реальные заработки значительно снизились. Устав бороться за индексацию в кабинетах, профсоюзы вывели бюджетников на улицу.

В Забайкальском крае причиной массовых протестов стало лишение бюджетников льгот и гарантий, снижение зарплат, блокировка счетов бюджетных учреждений, выплата зарплат исключительно по суду.

В Новгородской области — антипрофсоюзная политика, давление на активистов со стороны администрации распределительного центра АО «Тандер» (компания владеет сетью магазинов «Магнит») в Великом Новгороде.

На Качканарском ГОКе (Свердловская область) организатором акции против скрытых сокращений на производстве выступил профсоюзный комитет предприятия.

В Москве профсоюз работников Российской академии наук провел в центре столицы митинг с требованием увеличить финансирование науки. Акции с тем же требованием ученые проводили еще год назад. Участники митинга призвали прекратить «финансовое удушение» науки.

# Профсоюзный Форум в рамках БРИКС

Политика санкций в отношении ряда стран является инструментом политической борьбы, вредящей экономическим принципам. Об этом заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, выступая на Профсоюзном Форуме, который проводится в рамках саммита представителей стран БРИКС в Китае.

«Мы видим, как под давлением политических догм в жертву приносятся принципы экономической свободы; как расширяется санкционное давление на неугодных, возводятся барьеры на пути перемещения товаров; как на замену рыночному ценообразованию приходят картельные сговоры», заявил профсоюзный лидер. При этом, пояснил М. Шмаков, страны БРИКС, стремясь обезопасить себя от этих трендов, прибегают ко всем доступным мерам самозащиты.

Как подчеркнул Михаил Шмаков, развитие интеграционных процессов в БРИКС отвечает интересам всех стран, входящих в это объединение. По его мнению, в основе этой интеграции лежат принципы экономического многообразия и политический сувере-

нитет, что «не характерно для старого миропорядка».

В ходе работы Форума его участники обсудили такие темы, как структурная трансформация, модернизация промышленности и занятость; гибкие формы занятости и защита прав и интересов трудящихся; развитие профессионально-технического образования; построение гармоничных производственных отношений; стимулирование инклюзивного роста. В рамках дискуссии о перспективах расширения сотрудничества стран БРИКС в сфере труда выступил заместитель председателя ФНПР, национальный профсоюзный координатор БРИКС Евгений Макаров.

Участники встречи отметили настоятельную необходимость институционализации Профсоюзного Форума в рамках БРИКС; призвали к созданию в формате встреч министров труда и занятости БРИКС Рабочей группы по социальному диалогу; выступили с предложением об установлении контактов между Профсоюзным Форумом, Деловым советом и Новым Банком развития БРИКС с целью обсуждения возможного сотрудничества в сфере продвижения достойного труда, в том числе при реализации проектов, связанных с привлечением ресурсов НБР.

По итогам работы Профсоюзного Форума были приняты Декларация, Заявление к встрече министров труда и занятости БРИКС, Обращения: к Деловому Совету БРИКС и к Новому банку развития БРИКС. Участники Форума в рамках министерской встречи приняли участие в консультациях социальных партнеров по актуальным вопросам повестки дня. От имени российских профсоюзов на встрече выступил Председатель ФНПР М. Шмаков.

### **АЗЕРБАЙДЖАН**



### Развивая сотрудничество с профсоюзами России

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев принял делегацию профцентра одного из крупнейших регионов России — Санкт-Петербурга и Ленинградской области во главе с его руководителем Владимиром Дербиным.

Мехбалиев С. отметил, что отношения между Азербайджаном и Россией в последние годы развиваются

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

стабильно, наблюдается позитивная динамика в торгово-экономической области. Стратегические сотрудничество между двумя странами в различных сферах, развитие потенциала партнерства стало возможным в результате совместных усилий лидеров двух стран Ильхама Алиева и Владимира Путина.

Речь шла о вопросах, представляющих взаимный интерес для профсоюзных центров Азербайджана и России. Это в первую очередь проблемы, связанные с соблюдением прав трудящихся-мигрантов. Говоря об этом, председатель Конфедерации подчеркнул готовность обеих сторон бороться с нарушениями прав профсоюзов, а также с использованием нелегальной рабочей силы. Опыт сотрудничества с профсоюзами регионов России у КПА уже имеется. Так, в марте 2011 года Федерации профсоюзов Свердловской области и Конфедерации профсоюзов Азербайджана подписали соглашение о сотрудничестве в области защиты прав трудящихся-мигрантов. Через некоторое время аналогичное соглашение было заключено с профсоюзами Астраханской области.

В ходе встречи председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана рассказал гостям о структуре и деятельности профцентра.

Глава российской профсоюзной делегации В. Дербин выразил благодарность за теплый прием и со своей стороны выразил уверенность, что двусторонние отношения профсоюзных центров будут плодотворными и продолжат расширяться дальше.

### **АРМЕНИЯ**



# Обмен опытом профсоюзной работы

В Конфедерации профсоюзов Армении прошла встреча заместителя председателя КПА Хачика Аракеляна с председателем совета профсоюза «Солидарность» Подляского воеводства Польши, членом Национальной комиссии, заместителем председателя Европейского центра по вопросам трудящихся (ЕZA) Йозефом Мозолевским и координатором программы «Поддержка укреплению возможностей организаций гражданского общества Армении» Иреной Даниелян.

Во встрече приняли участие заместитель председателя КПА Борис Ха-

ратян, руководитель учебно-исследовательского центра— ответственный секретарь КПА Гарник Вагаршакян, заведующий отделом по связям с общественностью Сатик Караханян.

В ходе встречи Й. Мозолевский представил историю польского профсоюза «Солидарность» и задачи нынешней деятельности. Б. Харатян ознакомил гостей со структурой и деятельностью КПА.

Стороны были удовлетворены полезным обменом опытом работы.

### БЕЛАРУСЬ



### «Мы — вместе!»

Акция Федерации профсоюзов Беларуси «Мы — вместе!» проходит третий год подряд. С 2015 года она побывала более чем в 70 городах республики. Акция «Мы вместе!» направлена на объединение белорусского народа, привлечение внимания к трудовым династиям и традициям наставничества, популяризацию культурного и здорового досуга среди населения.

В этом году первый концерт масштабного профсоюзного проекта прошел в агрогородке Тихиничи Рогачевского района 26 мая. В конце июня профсоюзную акцию «Мы — вместе!» принял Витебск. Участники июльской акции — финалисты Республиканского конкурса творчества трудовых коллективов «Новые имена», любительские коллективы художественного творчества, звезды белорусской эстрады праздничным концертом поздравили город Береза Брестской области с 540-летием.

Мероприятие начиналось на главной площади Березы. Здесь прошло торжественное чествование трудовых династий, молодых специалистов и их наставников, ветеранов труда, руководителей успешных предприятий района, активно участвующих в развитии социального партнерства. Наградами были отмечены преданные своим профессиям и району лучшие представители профсоюзов и отраслей: АПК, строительства, энергетики, образования, связи.

Яркие концерты «Мы — вместе!» каждый раз собирают тысячи зрителей. Публика подпевает хитам в исполнении постоянных участников акции — звезд белорусской эстрады Ирины Дорофеевой, Ольги Плотниковой, Саши Немо, Александры и Константина, группы ВуСіту и др.

# Аптечные цены под контролем профсоюза

Вопросы, связанные с мониторингом цен в аптеках организаций различных форм собственности на лекарственные препараты и изделия медицинского назначения, были рассмотрены на президиуме Минского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Принято постановление, в соответствии с которым мониторинг цен в аптеках Минской области будет проводиться каждый месяц. Специалисты проанализируют полученную информацию о динамике цен и причинах их роста, если таковой будет наблюдаться.

Не допустить необоснованного роста розничных цен на товары и услуги для населения, а также лекарственные препараты и изделия медицинского назначения — задача, которую поставила Федерация профсоюзов Беларуси перед своими членскими организациями.

### ГРУЗИЯ



### Профсоюзы ставят вопрос об ужесточении контроля над условиями труда

В Парламенте Грузии рассматривается проект нового закона «О безопасности труда», который вводит обязательные правила безопасности на рабочих местах.

Данная тема вновь стала особенно актуальной после того, как в мае на шахте в Ткибули погибли четверо рабочих, и профсоюзы настойчиво поставили вопрос о необходимости ужесточения контроля над условиями труда, особенно на опасных производствах.

По совместным данным Объединения профсоюзов Грузии и министерства внутренних дел, за 2007–2016 годы в масштабах всей страны от производственных травм скончались 416 человек, а 716 получили тяжелые телесные повреждения. Только в 2016 году скончались 58 человек, повреждения получили 84. Что касается текущего года, то в первом полугодии 2017 года погибли 8 человек, а телесные повреждения получили 10.

Автор проекта «О безопасности труда» — Министерство труда, здравоохра-

нения и социальной защиты Грузии — предложило не только ввести правила, но и административное наказание в виде штрафов за их несоблюдение.

Согласно проекту нового закона, работодатель будет обязан соблюдать нормы безопасности труда и заботиться о безопасности трудящихся и лиц, находящихся на предприятии. А также — периодически проверять состояние технического оснащения и учитывать физические и химические факторы предприятия. Работодатель обязывается обеспечить уход за средствами защиты, контролировать их использование и менять по мере износа.

В обязанности работодателя будет входить проведение инструктажа о безопасности труда для сотрудников, а также обеспечение всех устройств инструкциями по эксплуатации на языке, понятном для работников. При этом обучение технике безопасности должно проводиться при найме на работу, до начала работы, или при переводе сотрудника на новое место, а также при внедрении нового метода работы или нового технологического процесса и при использовании нового оборудования.

Работодатель должен будет предоставить сотрудникам или их представителям информацию о профессиональных рисках и вредных факторах, связанных с трудовой деятельностью, а также о потенциальных рисках. Кроме того, — оценивать риски работы, разделять функции для оценки рискфакторов между работниками, обеспечивать отлаженную работу систем обеспечения безопасности и средств для нейтрализации вредных веществ, обеспечивать предприятие средствами коллективной защиты, а также регулярный медосмотр работников.

Законопроект предполагает введение новой должности на предприятиях — специалист безопасности труда. При том, что на предприятии численностью до 100 человек предполагается один специалист, а на предприятии численностью больше 100 — служба специалистов.

В свою очередь, сотрудники обязаны соблюдать инструкции по безопасности. Одновременно они имеют право отказаться от выполнения такой работы, которая явно создает угрозу их жизни или здоровью, а также потребовать перевода на другую более безопасную работу по состоянию здоровья.

Понятно, что законопроект запрещает работникам работать под воздействием алкоголя, наркотиков, токсичных веществ или психотропных препаратов.

Согласно проекту нового закона вводится градация несчастных случаев на предприятиях по степени их тяжести:

- легким несчастным случаем будет считаться несчастный случай, вызвавший легкие повреждения без потери трудоспособности или с ее потерей сроком до 3 дней;
- несчастным случаем средней тяжести будет считаться несчастный случай, вызвавший потерю трудоспособности на срок от 3 до 40 дней;

- тяжелым несчастным случаем будет считаться случай, при котором произошла постоянная потеря трудоспособности и нанесен тяжелый вред здоровью или потеря трудоспособности на срок более 40 дней;
- фатальный несчастный случай несчастный случай, повлекший смерть работника:
- массовый несчастный случай несчастный случай, во время которого пострадали три и более человек, один из которых получил тяжелые повреждения или погиб.

Важно, что работодатель будет обязан регистрировать каждый несчастный случай по этой градации.

Предусматривается контроль за соблюдением закона специальной службой надзора, которую сформирует правительство Грузии при участии министерства труда, здравоохранения и социальной защиты. Она вправе штрафовать и даже приостанавливать деятельность предприятия в случае нарушений.

Профсоюзы длительное время настаивали на повышении роли государства в контроле над состоянием охраны труда на производстве, в том числе на создании Государственной инспекции труда. С принятием этого проекта возникают условия для улучшения положения дел в сфере охраны труда и здоровья работников.

### **КАЗАХСТАН**



### В Исполкоме ФПРК

Очередное заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан прошло в Астане под председательством председателя ФПРК Абельгази Кусаинова.

С докладами о состоянии трудовых отношений и принятых мерах по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов в Алма-Атинской и Костанайской областях выступили председатели территориальных организаций профсоюзов Асет Кыдырманов и Екатерина Смышляева.

В данных регионах ситуация отмечена как стабильная, очагов социальной напряженности либо трудовых конфликтов на предприятиях не зарегистрировано. Вопросы задолженности по заработной плате своевременно и периодически рассматриваются на заседаниях областной трехсторон-

ней комиссии и на заседаниях антикризисного штаба области.

О ходе реализации отраслевого и регионального соглашений сообщили председатель отраслевого профсоюза работников сельского хозяйства Абубакир Сулейменов и председатель ТОП Западно-Казахстанской области Ербол Салыков.

На опыте работы производственных советов по безопасности и охране труда заострили внимание председатели отраслевых профсоюза машиностроителей и горно-металлургического профсоюза Каирбек Кусаинов и Асылбек Нуралин.

Безопасность рабочего места — главный вопрос для работников особенно реального сектора экономики. В этой связи А. Нуралин высказал мнение, что предложение, озвученное Председателем Федерации профсоюзов РК на заседании Правительства РК в части стимулирования работодателей, обеспечивающих безопасные рабочие места экономическими методами на примере многих зарубежных стран, является наиболее актуальным.

# Обращение Федерации профсоюзов республики

ФПРК всегда выступала за развитие профсоюзного движения в Казахстане, как одного из оплотов ценностей справедливости и созидания, действенных механизмов повышения стандартов жизни общества.

Принятые в последние годы законодательные акты позволили провести реформы по модернизации профсоюзов, направленные на усиление защитных функций трудящихся. Развитие коллективно-договорного процесса трудовых отношений открыло широкое поле деятельности для профсоюзов, участие в общественных советах при государственных органах обеспечило прозрачность и открытость принимаемых ими решений, укрупнение отраслевых профсоюзов, создание территориальных объединений профсоюзов, проведение исследований позволило эффективно защищать социально-трудовые права работников и разрешать трудовые споры и конфликты.

Мы признаем верховенство законов и защищаем права трудящихся в рамках правового поля и законодательства Республики Казахстан.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан внимательно отслеживает события, связанные с судебным процессом в отношении Л. Харьковой.

Учитывая тенденцию гуманизации уголовного законодательства по экономическим деяниям, просим судебные органы при апелляционном рассмотрении дела смягчить меру наказания Л. Харьковой.

Наша страна является правовым государством, поэтому мы надеемся на гуманность правосудия.

### КЫРГЫЗСТАН



### Важная конференция

В стране эксплуатация детского труда на сегодняшний день остается актуальной проблемой. На юге республики детей привлекают к сельскохозяйственной работе в массовом порядке, в основном на табачных, хлопковых и рисовых полях. Они не только рискуют своим здоровьем, но и, помогая родителям, зачастую не ходят в школу.

По инициативе Федерации профсоюзов Кыргызстана при участии руководителей профцентров Казахстана и Молдовы, представителей профцентров России, Таджикистана, Беларуси, Армении, Азербайджана, Узбекистана, Грузии, Украины, Боснии и Герцеговины, Сербии, Турции и Албании в конференц-зале отеля «Радуга» на Иссык-Куле состоялась Региональная конференция МОТ «Роль профсоюзов в борьбе с детским трудом и принудительным трудом».

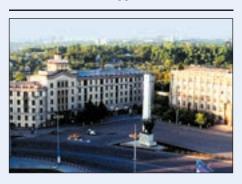
Был презентован опыт работы по искоренению детского и принудительного труда в своих странах: «Детский труд и принудительный труд в странах Европы и Центральной Азии: современное состояние, успехи и проблемы», «Предотвращение и искоренение детского и принудительного труда: роль международных стандартов труда и надзорных механизмов МОТ», «Национальный опыт профсоюзов по искоренению детского труда и принудительного труда». Отмечена ключевая роль профсоюзов в концентрации сил и принятии мер по ликвидации детского труда во всех его формах до 2025 года, а принудительного труда — до 2030 года, согласно задаче 8.7 в рамках Целей в области устойчивого развития ООН.

За все время реализации проекта «Альянс по защите детей» социальными микрокредитами охвачены 8335 семей, созданы 964 групп взаимопомощи. Работа в коллективе оказалась эффективной, поэтому сообщества взаимопомощи расширяются и создаются кооперативы. Одним из итогов реализации проектов стало установление партнерских отношений различного уровня от представителей местных государственных властей, министерств до комитета по образованию, науке, культуре и спорту Жогорку Кенеша (парламента Киргизской Республики).

Центральный комитет профсоюза работников образования и науки создал потенциал по решению проблемы детского труда и повысил осведомленность общества по вопросам детского труда, издав брошюру по обобщению опыта реализации проекта «Создание зон, свободных от детского труда в Московском и Ысык-Атинском районах Чуйской области». В настоящее время дополнительное (неформальное) образование внедрено во все школы Кыргызстана, а отраслевой профсоюз осуществляет мониторинг его внедрения.

Региональная конференция МОТ проведена в рамках подготовки к IV Всемирной конференции по последовательному искоренению детского труда, которая состоится в ноябре 2017 года в Буэнос-Айресе, Аргентина.

### МОЛДОВА



# Заявления Национальной конфедерации профсоюзов

НКПМ с тревогой констатирует, что изменения и дополнения к Трудовому кодексу, утвержденные Правительством Республики Молдова 23 июня и представленные на рассмотрение в Парламент, прежде всего, ограничивают социальные, экономические и трудовые права и гарантии работников. Они дискредитируют меры, принимаемые государством по борьбе с нелегальной занятостью, создают определенное противоречие между национальным законодательством и нормами международного права.

Правительство проигнорировало многолетний опыт социальных партнеров в принятии изменений и дополнений к Трудовому кодексу на основе компромисса.

Профсоюзы считают недопустимым улучшение инвестиционного климата Республики Молдова за счет ограничения трудовых прав и гарантий работников, стимулирования использования нелегальной занятости, усугубления феномена неформальной экономики, установления социального неравенства по причине недостаточного регламентирования трудовых отношений. Кроме того, НКПМ выражает категорическое несогласие с намерением Правительства Республики Молдова разработать и представить в Парламент для последующего принятия новый Трудовой кодекс.

В обращении профсоюзов к парламенту содержится требование вернуть законопроект о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс (№ 216 от 27.06.2017) для его окончательного определения в процессе ведения коллективных переговоров в рамках трехсторонней рабочей группы, созданной под эгидой Министерства труда, социальной защиты и семьи.

В другом заявлении Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выступила в связи с предстоящей в стране реформой общественного управления, которая, по мнению профсоюзов, вызовет многочисленные увольнения персонала. И сотни работников публичных органов власти не войдут в новую структуру системы публичного управления, пополнив таким образом ряды безработных.

Профсоюзы потребовали у Парламента и Правительства Республики Молдова принять меры по реализации реформы публичного управления, «чтобы были изысканы оптимальные методы и необходимые юридические инструменты, способные в полной мере обеспечить соблюдение процедуры увольнения работников и защиту всех их трудовых прав и гарантий». А также «письменного уведомления не менее чем за три месяца первичных и отраслевых профсоюзных организаций о реорганизации органов центральной публичной власти и подведомственных учреждений, влекущей массовое сокращение рабочих мест, и ведения с ними коллективных переговоров о соблюдении трудовых прав и интересов работников, в том числе госслужащих согласно их юридическому статусу».

# Пенсионная реформа: достижения и трудности

В Кишиневе состоялось рабочее совещание на тему «Внедрение реформы пенсионной системы в Республике Молдова: достижения и трудности», организованное Фондом Фридриха Эберта в Республике Молдова при содействии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В ходе встречи представители Фонда, профсоюзов и патроната (работодателей) совместно с международным экспертом в области пенсионных систем проанализировали недостатки и ход внедрения нового закона о пенсиях в стране. Для участия в мероприятии были приглашены представители Правительства, Парламента и Национальной кассы социального страхования, однако это приглашение было ими проигнорировано.

Анна Михайлова, координатор программ Фонда Эберта, отметила, что данное заседание является следствием сотрудничества Фонда и НКПМ в процессе реформирования пенсионной системы. «После вступления в силу нового закона мы решили проанализировать развитие реформы, определить

ее сильные и слабые стороны, понять, какие шаги в дальнейшем нужно предпринять, чтобы их преодолеть. Сейчас мы находимся на этапе завершения аналитического документа, который будет представлен властям и всем сторонам партнерства. Кроме того, совместно с НКПМ мы планируем масштабную информационную кампанию по данному вопросу», — сообщила А. Михайлова.

Заместитель председателя НКПМ Серджиу Саинчук ответил, что профсоюзы в полной мере приняли участие в реформировании пенсионной системы, разработав собственную версию ее концепции. «Если до принятия закона мы придерживались разных позиций, теперь же хотим определить единую точку зрения для НКПМ, Фонда Эберта и международного эксперта о недостатках реформы, которая будет содержать обоснованные аргументы о реальной ситуации на сегодняшний день, объясняющие необходимость принятия тех или иных изменений и дополнений к законодательству. Разумеется, совещание прошло бы гораздо продуктивней, если бы присутствовали сами авторы реформы. Если бы в процессе составления реформы стороны бы прислушивались к мнению друг друга, то сегодня, возможно, нам бы не приходилось исправлять столько ошибок в этом законе», — заявил профсоюзный лидер.

Мартин Хутсебаут, международный эксперт в сфере пенсионных систем, оказал существенную поддержку НКПМ при разработке предложений по реформе пенсионной системы и провел подробный анализ пенсионной системы Республики Молдова, предоставив в качестве примера различные модели существующих систем, применяемых во многих странах Евросоюза.

Следует отметить, что эксперт был приглашен для того, чтобы высказать собственное мнение о недостатках нового закона и дать критическую оценку по некоторым аспектам, а именно: нестраховые периоды; индексация пенсий; право на досрочную пенсию; право на пенсию по случаю потери кормильца и ее выплата; финансовая поддержка по отношению к основной пенсии; пересмотр права на пенсию лиц, продолжающих трудовую деятельность; сокращение стандартного пенсионного возраста не только для женщин, родивших и воспитавших 5 и более детей; стандартный пенсионный возраст; пенсионный возраст лиц на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда; страховой период для очень тяжелых и очень опасных работ.

Кроме того, по мнению эксперта, после реформы пенсионной системы в 2016 году уровень пенсий по возрасту в Молдове остается по-прежнему низким по сравнению с государствами, развивающими негосударственные пенсионные фонды. Он подчеркнул необходимость создания таких фондов, способных ускорить достижение желаемых результатов.

### **УКРАИНА**



### В Президиуме Федерации профсоюзов

Принято постановление, которым одобрены позицию Федерации профсоюзов Украины к проекту Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно повышения пенсий».

С учетом решений Совместного представительного органа объединений профсоюзов и по результатам обсуждения экспертно-аналитического заключения и предложений профсоюзов к законопроекту о пенсионной реформе предложения профсоюзов к законопроекту № 6614 для внесения их в Верховную Раду Украины направлены представителям ФПУ в Верховной Раде народным депутатам Вадиму Ивченко и Сергею Каплину. Им поручено представлять и отстаивать позицию ФПУ при подготовке законопроекта ко второму чтению.

Руководство ФПУ по решению Президиума обратилось в Комитет Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения о необходимости доработки законопроекта с учетом предложений ФПУ и включение ее представителя в состав соответствующей рабочей группы.

# В парламент Украины внесены законопроекты о защите заработной платы работников

Представитель Федерации профсоюзов Украины в парламенте страны Сергей Каплин зарегистрировал два профсоюзных законопроекта по усилению защиты работника в случае задержки зарплаты.

Лишения трудящихся законного вознаграждения за их труд — преступление, и руководители, которые это допустили, должны нести за это строгую ответственность.

Кроме компенсации, людям должна начисляться пеня в размере 0,2 % неполученной суммы за каждый день задержки зарплаты.

«Работник имеет право временно прекратить работу, если ее не оплачивают, не более чем на 15 дней. Своим законопроектом мы предлагаем в судебном порядке лишать на 3 года права занимать определенные должности руководителям, которые повторно задерживают зарплаты, отметил Сергей Каплин. — Сегодня на Украине общий долг по зарплате почти 2,5 млрд гривен. Люди месяцами, а то и годами без средств к существованию, а некоторые из них еще и лишены права на забастовку. Большинство руководителей — злостных должников — акций протеста не боятся. Повлияем на них законными рычагамиІ»

Нарушение гарантированного статьей 43 Конституции Украины права работников на своевременное получение вознаграждения за труд и, как следствие, наличие задолженности по выплате заработной платы, остается одной из самых острых социальных проблем Украины в течение всего периода ее независимости. При этом обеспечить ее ликвидацию не способны ни традиционные средства административного воздействия на работодателей-должников, ни периоды экономического роста.

Так, по данным Госкомстата Украины, количество работников экономически активных предприятий, в отношении которых возбуждено право на своевременное получение заработной платы, превысило 110 тыс. человек.

«Только недавно встречался с львовскими шахтерами, постоянно держу связь с работниками Николаевского судостроительного завода, общаюсь с рабочими Северодонецкого и черкасского "Азота". Все эти люди ежедневно рискуют жизнью, а им годами задерживают зарплаты. По всей Украине таких обманутых сотни тысяч. Все это обрекает наших граждан на бедность, генерирует рост социальной напряженности в трудовых коллективах, семьях и целых регионах. Не получив заработную плату, работник физически не может оплатить счета, которые ежемесячно пачками присылают коммунальщики. Что уж говорить о еде, обучении и лечении. За тотальную бедность трудящихся каждый руководитель-должник должен нести персональную ответственность!» резюмировал парламентский представитель профсоюзов.

При этом до сих пор в действующем законодательстве отсутствуют нормы, которые бы гарантировали работнику достаточную законодательную защиту права на своевременное получение вознаграждения за труд, а также нормы, которые бы гарантировали работнику адекватную компенсацию убытков, понесенных им в результате задержки зарплате. Сергей Каплин надеется, что коллеги-парламентарии забудут политические амбиции и поддержат эти действительно социально ориентированные законодательные инициативы Федерации профсоюзов.

# ФОРУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

XXV отчетно-выборная конференция Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана состоялась в Баку. 70 делегатов, представителей всех профсоюзных организаций отраслевого профсоюза всесторонне обсудили отчеты о деятельности Республиканского комитета профсоюза и Ревизионной комиссии за период с 2012 по 2017 год.



докладе председателя Профсоюза Ф. Багирова значительное место было отведено структурным изменениям в профсоюзе отрасли, рассказано о деятельности вновь созданных профсоюзных организаций. Эти изменения стали результатом структурных изменений и совершенствования деятельности локомотивных и вагонных служб, службы грузоперевозок, которые объединились в единый Департамент перевозок, где был создан Объединенный профсоюзный комитет. Объединение малочисленных профсоюзных организаций в едипрофорганизацию объективно содействовало решению комплекса сложных задач, стоящих перед проф-

Коллектив ЗАО «Азербайджанские железные дороги» сегодня инициировал осуществление таких сложных международных проектов, как «Баку — Тбилиси — Карс», «Север — Юг», участие в которых для азербайджанских железнодорожников открывает широкие перспективы в развитии транзитного потенциала отрасли и способствует созданию новых достойных рабочих мест, повышению уровня заработной платы и иных социальных выплат.

Участники конференции отметили, что активные действия членских организаций за прошедший период способствовали разрешению многих социально-экономических проблем предприятий и коллективов работников, организационному укреплению первичных профорганизаций.

Большое внимание было уделено проблемам осуществления профсоюзом молодежной и гендерной политики, отмечена значительная активизация обучения профкадров отрасли в Академии труда и социальных отношений, на международных семинарах, организуемых Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, МОТ и ВКП.

За отчетный период в Баку, на базе РК профсоюза железнодорожников состоялись два выездных заседания Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

В частности, на этих заседаниях был заслушан и одобрен опыт совместной работы руководства ЗАО «Азербайджанские железные дороги» и РК независимого профсоюза железнодорожников по разрешению социально-экономических проблем работников отрасли. Также в Баку, на базе отдыха железнодорожников «Локомотив», по-

строенном в отчетный период на средства отраслевого профсоюза, был проведен IV Международный молодежный форум; совместно с МОТ и Конфедерацией профсоюза железнодорожников организован международный семинар на тему «Создание профсоюзов в транснациональных компаниях».

Республиканский комитет обращает большое внимание на профессиональное обучение кадров. Ежегодно в организациях ЗАО проводятся конкурсы, смотры на лучшее предприятие, специалиста, молодого рабочего и другие. По их итогам победители награждаются как работодателем, так и РК профсоюза.

. На конференции своими мыслями поделился председатель правления ЗАО «Азербайджанские железные дороги» Д. Гурбанов. Он отметил, что руководство акционерного общества за последние два года принимает меры по улучшению социально-экономического положения работников. Восполняются пробелы прежних лет, когда в отрасли прошли сокращения рабочих мест без проведения соответствующих структурных изменений. Как отметил Д. Гурбанов, теперь широкие возможности представлены опытным, квалифицированным специалистам. Их вернули на те участки хозяйственной деятельности, где требуются особые знания и опыт. Для таких специалистов на дороге открыты достойные рабочие места, и они хорошо оплачиваются. Председатель ЗАО высоко оценил деятельность отраслевого профсоюза.

В работе отчетно-выборной конференции принял участие и выступил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев. Председатель КПА отметил, что Профсоюз во все времена своей деятельности опирался на сильный профактив, умел наладить социальный диалог с работодателем. В последние годы в отрасли внедрены новые техника и технологии, развитие ведет к улучшению социально-экономической базы предприятий и организаций, значительному повышению темпов роста заработной платы. Успешно реализуется Отраслевое коллективное соглашение, общая стоимость мероприятий по которому за отчетный период увеличилась в 1,5 раза. Председатель С. Мехбалиев поздравил 143 семьи железнодорожников с получением за счет фонда ЗАО новых квартир.

Председатель КПА высоко оценил деятельность Профсоюза железнодорожников и его руководства. Председатель КПА вручил группе профсоюзных работников и активистов награды Конфедерации, поблагодарил их за активную работу в профсоюзах отрасли и республики. На состоявшихся выборах руководящих органов профсоюза председателем Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана был вновь избран Фазаил Багиров.



### В студенческих стройотрядах

Работа студенческих отрядов и соблюдение их бойцами норм и правил охраны труда находятся под пристальным вниманием профсоюзов. Очередной объект, на котором во время летних каникул работала молодежь, с проверкой посетила главный технический инспектор труда Могилевского обкома Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Людмила Демьянкова.

В крупнейшей строительной организации области ОАО «Строительный трест № 12» в этом трудовом семестре работали 30 студентов Белорусско-Российского университета. Их задействовали на трех стройплощадках в Могилеве.

«Дипломированные строители, будущие прорабы и инженеры сегодня — подсобные рабочие. Ребята набираются опыта и практических знаний: помогают делать опалубку, заготавливать арматуру, убирают объекты от строительного мусора. Квалификация у них низкая, всего лишь второй разряд, но парни старательные, стремятся всему научиться и во всем разобраться», — отмечает Артем Козлов, прораб на строительстве административного центра.

«Практика работы с бойцами студенческих отрядов на предприятии существует уже не первый год, — рассказала начальник отдела кадров, председатель профкома ОАО "Строительный трест №12" Елена Дыжова. — Такое сотрудничество мы приветствуем и всячески поддерживаем: если в прошлом году на наших объектах работали 10 человек, то в этом — уже 30. Договор с ними заключен на месяц, но по желанию ребят мы готовы продлить сроки на весь период летних каникул: объемов для них хватит».

Поскольку все совершеннолетние, рабочий день у студентов такой же, как и у остальных сотрудников — с 8:00 до 17:00. Оплата труда сдельно-премиальная, т. е. производится согласно выполненным работам. Конечно же, при условии выполнения вполне посильных требований: справляться с заданным объемом работ, соблюдать дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

«К вопросам охраны труда во время молодежного трудового семестра мы подходим очень серьезно: проверяем работу каждого студенческого отряда на территории области, — пояснила Людмила Демьянкова. — На протяжении последних 12 лет в строительных студенческих отрядах несчастных случаев не было. К слову, технических инспекторов труда интересуют не только

# Беларусь:

# молодежи — внимание профсоюзов

соблюдение законодательства по охране труда, но также и создание для студентов санитарно-бытовых условий: обустройство гардеробов, комнат приема пищи, душевых, туалетов. Немаловажно обеспечение аптечками для оказания первой медицинской помощи, а также средствами индивидуальной защиты — касками, спецодеждой и специальной обувью».

Для будущих инженеров-строителей, студентов пятого курса Белорусско-Российского университета Владислава Маршина и Владислава Хаскевича работа в строительном отряде только в удовольствие.

«Бойцом стройотряда я становлюсь уже во второй раз, — говорит Владислав Маршин. — В прошлом году, например, успел поработать на реконструкции центральной дорожной развязки Могилева — моста через реку Днепр по Пушкинскому проспекту. Помимо хорошего заработка, благодаря приобретенному опыту появилась еще и уверенность в своих силах. Мы — правая рука рабочих, многому учимся и много узнаем на практике». По словам секретаря первичной организации Белорусского республиканского союза молодежи Белорусско-Российского университета Ирины Шалыгиной, в текущем году в составе волонтерских и строительных студенческих отрядов трудились около 120 студентов университета.

Всего в трудовом семестре 2017 года рабочие места были предоставлены более 6 тысячам учащихся и студентов Могилевской области. Молодые люди становятся бойцами строительных, сельскохозяйственных, педагогических, сервисных, экологических, медицинских и производственных отрядов.

## Высшее образование — по международным стандартам

На обучение в Международном университете «МИТСО» уже подали заявки свыше 500 абитуриентов. Традиционно востребованы три специальности: «Международное право», «Правоведение», «Логистика».

В прошлом году самыми востребованными среди абитуриентов были специальности юридического профиля. На сегодняшний день уже заполнено 83 места на «Международное право»



(55 % от плана приема), 74 места — на «Правоведение» (53 %), 22 абитуриента подали документы на обучение на специальности «Логистика» (44 %).

«"МИТСО" как профильный университет всегда был ориентирован прежде всего на юридическую и экономическую сферы. Обучение у нас ориентировано на практику: у вуза есть договоренности с государственными и частными компаниями, наших студентов обучают преподавателипрактики. Также в "МИТСО" действует юридическая клиника, в которой студенты могут применить полученные знания на практике», — комментирует Елена Довгань, проректор по учебной работе и международным связям, заместитель председателя приемной комиссии.

С 2017 года «МИТСО» предлагает обучение по двум новым специальностям: «мировая экономика» и «информационные системы и технологии». «Сегодня все больше компаний имеют дело с зарубежными партнерами и импортными товарами. А специалисты сферы информационных технологий должны уметь самостоятельно просчитывать экономическую выгоду и целесообразность создаваемых продуктов, — говорит Елена Довгань. — В настоящее время специалистам необходимо обучаться непрерывно, в течение всей жизни, поэтому и система образования в стране является многоступенчатой. Мы следуем общим тенденциям и предлагаем новые специальности на всех ступенях обучения».

Ежегодно «МИТСО» предоставляет возможность бесплатного обучения для лучших абитуриентов и студентов. В текущем году на каждой из 7 специальностей «МИТСО» для поступающих на 1-й курс очной формы обучения — по одному бесплатному месту. Бесплатное место сохраняется за студентом в течение одного учебного года, далее все будет зависеть от его успеваемости.

Соб. информ.

# Кыргызстан: профсоюзы о будущем сферы труда

Федерация профсоюзов Кыргызстана при поддержке МОТ провела в Бишкеке конференцию на тему: «Инициатива столетия по вопросам будущего сферы труда — ответ профсоюзов необходим».



работе конференции принимали участие председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК) М. Асанакунов, заместители председателя ФПК Р. Бабаева и Ж. Осмоналиев, председатели центральных, республиканских отраслевых комитетов профсоюза, руководители областных советов профсоюзов, министр труда и социальной защиты Кыргызской Республики Т. Исакунова, директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся М.Х. Андре, главный специалист Бюро МОТ для Европы и Центральной Азии С. Гловацкас, главный специалист по деятельности трудящихся МОТ Г. Александрия, Национальный координатор МОТ в Кыргызстане Б. Ороков, представитель Бизнес-ассоциации Кыргызстана Ж. Омошев.

В своем приветствии М. Асанакунов обратил внимание на актуальность темы, отметил, что ее обсуждение обусловлено грандиозными изменениями, происходящими в современном мире, и подчеркнул, что в Кыргызстане продолжается конструктивный диалог всех социальных партнеров.

«Один из самых глобальных вызовов будущего сферы труда для всех нас — кардинальное изменение форм занятости. На сегодняшний день нет единого подхода к формам занятости, стандартной занятости противостоит нетипичная занятость. И нам предстоит учитывать нестандартные формы занятости и в этой связи формулировать законодательные инициативы», — заявил председатель ФПК. Он заверил, что профсоюзы Кыргызстана поддерживают Инициативу столетия МОТ и готовы стать активными участниками деятельности по ее реализации.

Обозначив задачи, стоящие перед профсоюзным движением во всем мире, свою оценку профсоюзной деятельности Кыргызстана дала директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Х. Андре. «Мы видим, что многое делается в вашей стране для установления социальной справедливости, достичь этого без независимости профсоюзов, без сильного лидера и активного движения было бы невозможно... Радует, что вы становитесь частью международного профдвижения», — подчеркнула она.

«Сегодня Киргизская Республика заявляет о своих серьезных намерениях пересмотреть политику в области труда, трудовых отношений, обеспечения устойчивого роста качества занятости, охраны труда с учетом вопросов гендерного равенства и ликвидации дискриминации, искоренения детского труда и решения многих других проблем в этом направлении. Одним из основных механизмов достижения поставленной цели является повышение социальной ответственности работодателей», ла Т. Исакунова. Министр подчеркнула, что необходимо проводить работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, так как в стране сохраняется значительный уровень занятости в неформальном секторе экономики. Она пожелала, чтобы Федерация профсоюзов была инициатором современных изменений и продолжала более активно защищать права и интересы трудящихся.

Бабаева Р. подняла вопросы о безработице, дефиците рабочих мест, о минимальной заработной плате, неформальной экономике, миграции, социальном неравенстве в обществе. Она отметила, что в Кыргызстане предприняты реальные шаги в совершенствовании трудовых отношений, обеспечении защиты прав и законных интересов граждан в социально-трудовой сфере. Тесное сотрудничество ведется в этом направлении с Министерством труда и социальной защиты и МОТ.

Перед сферой труда встал ряд серьезных вызовов. Об этом рассказал С. Гловацкас. «В мире происходят глобальные цивилизационные процессы, мы не можем и не должны останавливать прогресс, однако нам важно понять, как сохранить социальную справедливость и право на достойный труд. Рабочая сила планеты на сегодня млрд человек, ежегодно эта цифра увеличивается на 40 млн человек. Таким образом, до 2030 года в мире прежде всего, в сфере услуг — нужно будет создать 600 млн новых рабочих мест», — заявил С. Гловацкас. Он привел такие примеры, как служба заказа такси, самостоятельная регистрация в аэропортах, система бронирования жилья, которая забирает существенный «кусок пирога» у гостиничной отрасли. «Но, если оценить ситуацию, станет очевидно, что в условиях новой реальности в проигрыше оказывается больше людей, чем в выигрыше. В будущем это может проявиться еще сильнее — речь идет о таких сферах, как социальная защита и пенсионное обеспечение. Роботы, цифровые системы не платят налоги, не делают социальные отчисления. Что с этим делать? Необходимо думать, обсуждать», сказал С. Гловацкас.

«Достойный труд — это залог мира во всем мире. Когда у людей есть нормальная работа, тогда процветает благополучие. Когда говорят: «Зачем эти профсоюзы? Они отсталые, они не нужны». Однако могу заверить, что страны, где живут лучше всего в мире — это страны с самым высоким уровнем профсоюзного членства и охвата коллективными договорами», — подчеркнул С. Гловацкас.

В Резолюции конференции говорится, что профсоюзы: поддерживают инициативу МОТ «Будущее сферы труда» и выражают озабоченность в связи с тем, что действующая политика в сфере труда привела к утрате экономической привлекательности и к устойчивому оттоку населения из страны, основной причиной которых является невозможность поддерживать достойный уровень жизни при существующем разрыве доходов между малообеспеченными и высокодоходными слоями населения. Профсоюзное движение не может согласиться со снижением доходов большей части работающего населения. Профсоюзы выступают за сохранение и создание качественных рабочих мест, снижение доли неформальной занятости; доведение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного человека.

# HOBOCTU • KOMMEHTAPUU • HOBOCTU • KOMMEHTAPUU

### Права россиян и белорусов сближаются

Парламентарии Союзного государства России и Белоруссии будут вводить новые формы сотрудничества — в частности, будет создан молодежный парламент двух стран.

Права у россиян и белорусов уже стали равными в сфере трудоустройства, получения образования, пенсионного обеспечения. Но, конечно, еще много пробелов. К примеру, работающим в России белорусам медпомощь сейчас обеспечена. А вот их дети, жены, а также пенсионеры могут рассчитывать только на скорую помощь. Предстоит решить и вопрос с водителямибелорусами — им приходится получать российские права для работы на территории РФ. А в Белоруссии не требуют от россиян пересдачи экзаменов на водительские права. Нужно решать вопрос и с поступлением белорусов в российские вузы (и наоборот). Дело в том, что в РФ — в отличие от Белоруссии — это происходит по результатам ЕГЭ. И это только некоторые примеры.

По вопросу обеспечения равных прав граждан обеих стран парламентарии в декабре проведут специальные слушания. Тогда же будет создан совместный молодежный парламент двух стран. Эта структура не только позволит депутатам услышать мнение молодежи по ключевым темам, но и послужит для подготовки завтрашних парламентариев наших стран.

### Акцент на профилактику профзаболеваний

Предполагается, что система социального страхования в России может сильно измениться. В ней планируют сделать акцент на профилактику профзаболеваний. А это значит, что могут изменить и страховые тарифы для работодателей, и выплаты работникам, страдающим от этих заболеваний.

По данным Минтруда, сейчас фактически все сводится к тому, что осуществляются выплаты тогда, когда профессиональное заболевание уже диагностировано. И такая схема обусловлена законом о страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. К примеру, в Германии основная часть расходов аналогичной системы страхования приходится не на выплаты в пользу застрахованных лиц, а на профилактику профессиональных заболеваний.

Для того чтобы в России было так же, надо пройти определенный путь. Например, научиться диагностировать эти самые профзаболевания на ранних стадиях, а то и предпосылки к их возникновению — то, что заболеванием еще не является, но вскоре может им стать. Над методиками, которые позволят это делать, сейчас работают профпатологи. Страховать будут от утраты заработка из-за досрочного ухода с работы, где выявлены вредные условия труда. Предполагается, что при выявлении ранних признаков профзаболеваний работников будут на время выводить из вредных производственных факторов и направлять на лечение, реабилитацию. Значит, должен появиться дополнительный вид страхования — от утраты заработной платы из-за досрочного оставления работы с вредными условиями

Если профилактическое лечение не пойдет работнику на пользу и не устранит признаки профзаболевания, то предполагается прекращение деятельности такого человека во вредных условиях труда и предоставление ему за счет средств фонда ежемесячной компенсационной выплаты за утрату заработка при условии выработки определенного стажа в соответствующих условиях. Либо человеку должна быть предложена другая работа не вредная. Такой алгоритм поможет продлить трудовое долголетие людей.

Параллельно предполагается гармонизировать страховые выплаты по линии фонда соцстраха и пенсионного фонда. Сейчас при наступлении страхового случая пострадавший на производстве или заболевший профзаболеванием имеет право на выплаты из обоих фондов. В большинстве случаев общая сумма назначенной ежемесячной страховой выплаты и полученной пенсии (например, по инвалидности) превышает среднемесячный заработок работника до наступления страхового случая. При «переформатировании» системы предполагается, что человек, получивший увечье на работе или профзаболевание, будет получать только выплату по линии соцстраха и доплату, если в результате он получил инвалидность. Вместе с тем ему будет предложено пройти реабилитацию и вернуться к труду, возможно, по другой профессии.

### Пришло время создания единой криптовалюты

В этом уверен Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев.

«Пришло время серьезно рассмотреть вопрос введения международной расчетно-платежной единицы. Она позволит избавить мир от валютных войн, спекуляции. С учетом цифровизации, развития технологий такая расчетная единица может быть создана в виде криптовалюты.

Назрела необходимость в трансформации мировой финансовой архитектуры. Пришло время серьезно рассмотреть вопрос введения международной расчетно-платежной единицы. Важно, чтобы она базировалась не на абстрактном доверии, а на обеспечении конкретными активами.

Эта валюта должна быть демократична, то есть приниматься с участием потребителей со всего мира, поэтому мы предлагали G-Global, чтобы не только G20, но больше государств участвовали в этом важном деле», — сказал президент.

Глава государства считает, что введение глобальной валюты возможно путем создания пула Центральных банков, например, при специально созданном комитете Организации Объединенных Наций.

### В интересах пенсионеров

Согласно рекомендации Национального совета реформ в Украине планируется уже этой осенью увеличить пенсию для населения, а также отменить налогообложение, снять любые ограничения для пенсионеров, которые продолжают работать.

В стране заинтересованы в том, чтобы специалистов не «выдавливали» с работы, и они имели возможность и стимул продолжать свой рабочий путь. Считается несправедливым и неоправданным тот факт, что работающие пенсионеры вынуждены мириться с какими-либо ограничениями.

В Кабмине заявили о том, что минимальная пенсия в стране должна составлять 4 тысячи гривен. Кроме того, власти неоднократно заявляли о том, что пенсионная реформа является приоритетной и вскоре в этом направлении украинцев ждут заметные перемены.

### Соглашение о социальной защите граждан

Граждане Республики Молдова, обосновавшиеся и трудоустроенные в Республике Беларусь, смогут пользоваться теми же правами и социальными благами, что и местные жители,

# HOBOCTU • KOMMEHTAPUM • HOBOCTU • KOMMEHTAPUM

рассчитывая также и на пенсионное обеспечение.

Кишинев и Минск инициировали консультации на предмет подписания Соглашения о взаимной социальной защите граждан Республики Молдова и Республики Беларусь. Переговоры по данному вопросу начнутся в 2018 году.

Республика Молдова подписала уже 13 аналогичных документов, которые обеспечивают социальную защиту молдавским подданным в Румынии и Португалии, Болгарии и Люксембурге, Австрии и Эстонии, Чехии и Польше, а также в Венгрии, Бельгии, Литве, Германии и Турции.

### Самая высокая каменно-земляная плотина в мире

В Таджикистане завершен еще один этап в строительстве Рогунской ГЭС специалисты компании Salini Impregilo (Италия) закончили возведение нижней перемычки плотины. Русло реки Вахш направили по двум водосбросным тоннелям в левую сторону долины, чтобы строители смогли начать возведение основной части плотины. Сейчас 200 специалистов из города Харьков (Украина) заняты монтажом двух первых агрегатов ГЭС. Уже построено более 70 км тоннелей, завершается строительство машинного зала с шестью гидроагрегатами по 600 МВт. который будет размещен под землей, а точнее, в скальном массиве. Такое решение в практике гидроэнергетического строительства в Средней Азии ранее не применялось.

В 2018 году будут введены в эксплуатацию первые два агрегата Рогунской ГЭС. Плотина позволит обеспечить ирригацию используемых и осваиваемых земель в низовьях реки Вахш, в том числе в соседних странах. Рогунская ГЭС считается девятой гидроэлектростанцией каскада реки Вахш, она расположена в 110 км от города Душанбе. Плотина Рогунской ГЭС высотой 335 м станет самой высокой каменноземляной плотиной в мире, гидроэлектростанция мощностью 3600 МВт (свыше 17 млрд кВт/ч) считается крупнейшей гидроэлектростанцией в регионе, эта цифра в полтора раза превышает вырабатываемую мощность Нурекской ГЭС.

### Город стремится ввысь

В Душанбе (Таджикистан) в последние годы происходят большие измене-

ния. Город, в котором преобладала малоэтажная застройка, ныне стремится ввысь. Строятся новые современные здания и сооружения, новые парки и спортивные комплексы, расширяются улицы и проспекты. Завезенные новые пассажирские автобусы юрко бороздят столичные проспекты. Небольшие размеры делают автобусы более мобильными среди автомобильного потока, что выгодно отличает их от прежних громоздких автобусов. Также во многих микрорайонах столицы в настоящее время идет интенсивное строительство спортивных и детских игровых площадок. Эти новации радуют горожан.

На встрече с активом города, состоявшейся в феврале нынешнего года, Лидер нации, Президент Таджикистана Эмомали Рахмон отметил, что необходимо пересмотреть генплан развития города с учетом его расширения и с учетом новых современных требований. Было подчеркнуто, что строительство жилых и общественных зданий должно вестись с учетом климатических и национальных особенностей.

### Деловое сотрудничество

В Узбекистане наращивают сотрудничество с бизнес-кругами Турции. По мнению сторон, довольно перспективно партнерство в создании совместных производств на территории Узбекистана, задействовав потенциал свободной экономической зоны «Ургут». Среди сфер для реализации проектов, названы: текстиль, кожевенная промышленность, фармацевтика, переработка сельхозпродукции. Еще одним перспективным направлением для сотрудничества назван туризм, что включает в себя создание соответствующей инфраструктуры, подготовку специалистов, продвижение.

### Вместе покорять мирный космос

Армения и Россия будут осваивать новые средства передвижения в межзвездном пространстве и создавать новые правила использования и обращения с высокими технологиями. В двустороннем соглашении указано, как защитить интеллектуальные права представителей обоих государств, как сертифицировать и работать с передовыми изобретениями. Начала работу программа сотрудничества до 2020 года по дистанционному зондированию Земли на основе системы ГЛОНАСС. Ученые из обеих стран смогут беспрепятственно обмениваться знаниями и опытом, вместе искать новые далекие звезды и изучать околоземное пространство.

### На выставке «Астана ЭКСПО-2017»

Основная тема ЭКСПО-2017 — «Энергия будущего». Она отражает озабоченность мирового сообщества проблемами энергопотребления, которое все большее влияет на планету. Цель выставки — формировать такие представления и знания, которые бы позволили планировать и контролировать энергопотребление на планете, минимизируя ущерб для природы.

Основную экспозицию Туркменистана составляли научные разработки, инновационные проекты, реализованные и реализуемые в области энергетики, в том числе возобновляемых источников энергии. Интересной и привлекательной была и тематическая часть центра Туркменистана, где были выставлены музейные экспонаты, раскрывающие уникальность национальных традиций и культуры туркменского народа. Здесь были отмечены красота национальной одежды туркменской женщины. Вызвала восторг и текстильная продукция. Прошло знакомство с продукцией продукция аммиачно-карбамидный комплекса заводов в Марыйском регионе страны, которая экспортируется за границу через Государственную товарносырьевую биржу Туркменистана.

### Впервые в истории театрального искусства Казахстана

В Астане в рамках ЭКСПО-2017 прошел театральный фестиваль в честь 80-летия Асанали Ашимова, Народного артиста СССР и РК, лауреата Государственной премии СССР и РК. Такое знаменательное событие — первое в стране. В дни фестиваля Астана превратилась в один из крупнейших центров Евразийской театральной культуры.

Всемирный фестиваль театров служит укреплению международного сотрудничества в сфере искусства, широкой популяризации национальной культуры. Жители и гости столицы смогли увидеть постановки лучших театральных коллективов на сценах Дворца мира и согласия, театра «Астана Балет», Дворца школьников и театра «Жастар».

# Журналу «Профсоюзы» — 100 лет

Редакция завершает серию публикаций, посвященных 100-летию журнала «Профсоюзы

1941 году журнал стал выходить под названием «Профсоюзы СССР», а с 1953 года — как «Советские профсоюзы». Это был длительный и относительно стабильный период развития журнала. В его публикациях получила разностороннее освещение дея-

COBETCKVIE 4 TIPO OCOKO3BI

PALEMENT TO THE TENTO OCOKO3BI

PA

тельность профсоюзов СССР, их центральных и местных органов, первичных организаций; важнейшие события профсоюзной жизни за рубежом. Журнал публиковал материалы о производственной, воспитательной, организационно-массовой работе профсоюзов, их деятельности в области охраны труда, социального страхования, заработ-

INFO DE COROS LA COMPANION DE CONTRA LA COMPANION DE CO

ной платы, организации быта и отдыха трудящихся, пропагандировал трудовое законодательство СССР. Журнал выходил 2 раза в месяц и в середине 70-х годов прошлого века его тираж достигал 700 тыс. экземпляров.

Эпохальные социально-политические и экономические сдвиги в СССР в начале 90-х годов привели к кардинальным переменам в структуре, формах и методах работы профсоюзных организаций на всей территории бывшего Союза.

После III съезда ВКП в сентябре 1997 года внимание к развитию собственных средств массовой информации профдвижения СНГ было усилено.

18 декабря 1997 года Государственный комитет по печати Российской Федерации выдал ВКП свидетельство № 016919 о регистрации нового средства массовой информации — журнала «Профсоюзы». Наш журнал стал печатным органом Всеобщей конфедерации профсоюзов. В новых исторических условиях ему предстояло решать новые задачи.

Сегодня журнал является серьезным помощником профсоюзных лидеров разных уровней — от «первички» до регионального комитета профсоюза, служит делу повышения уровня их работы в борьбе за насущные интересы и права человека труда.



Журнал «Профсоюзы» — международное издание, он предназначен для профсоюзов огромного постсоветского региона, широко освещает проблемы профсоюзного движения в этих странах, где действуют членские



организации ВКП, раскрывает их опыт работы по защите прав трудящихся в области труда, заработной платы и занятости. Журнал освещает и в целом мировое профсоюзное движение, а также проблемы человека и общества в разных странах мира.

Журнал не избегает острых углов, освещает спорные вопросы, рассказывает об конфликтных ситуациях в социально-трудовой сфере, вместе с читателями ищет пути их разрешения, предлагает практические советы по широкому кругу вопросов. В журнале «Профсоюзы» представлены все аспекты деятельности, необходимые для ежедневной работы профсоюзных работников и активистов. Работа первички, охрана труда, социальная защита, занятость, зарплата, пенсии, юридические консультации — все, что сегодня волнует человека труда, можно найти на страницах журнала «Профсоюзы».

Журнал уделяет огромное внимание человеческому фактору, тем людям в профсоюзах, для которых понятие «защита человека труда» наполнено глубоким смыслом.

Еще раз поздравляю редакционную коллегию и трудовой коллектив журнала, наших партнеров.

И самое главное — всех наших многочисленных читателей.

Мы перешагнули столетний рубеж и, надеемся, что и в следующем веке своей работы журнал «Профсоюзы» оправдает ваши ожидания.

Главный редактор журнала «Профсоюзы» Владимир Соловьев

# художник полудня

Много художников жило в России, а мало кто был так знаменит, как Иван Иванович Шишкин (1832–1898) — русский пейзажист и живописец, рисовальщик и гравер-аквафортист, представитель Дюссельдорфской художественной школы, академик и профессор.

ольше всего Шишкин любил изображать леса, реки, деревья. И почти всегда на его полотнах светит яркое солнце, сияет голубое небо, зеленеет трава, шумят сосновые рощи, волнуется золотая рожь, шелестят листвой могучие дубы... Сегодня картины Ивана Шишкина ценятся как никогда высоко.

Давайте в год 185-летия художника прикоснемся к его жизни и деятельности, и, возможно, некоторые биографические сведения окажутся для вас совершенно новой и интересной информацией

Например, знаете ли вы, что Иван Шишкин вовсе не в одиночку написал свой шедевр «Утро в сосновом бору», посвященный медведям? Для изображения мишек он привлек известного анималиста Константина Савицкого, который с задачей справился превосходно. Справедливо оценив вклад компаньона, Иван Иванович попросил его поставить и свою подпись под картиной. В таком виде полотно и привезли Павлу Третьякову, который успел купить картину художника в процессе работы. Увидев подписи, Третьяков возмутился: мол, картину он заказы-



вал Шишкину, а не тандему художников. Ну и распорядился смыть вторую подпись. Так с тех пор и выставляют ее с подписью одного Шишкина.

### Под влиянием священника...

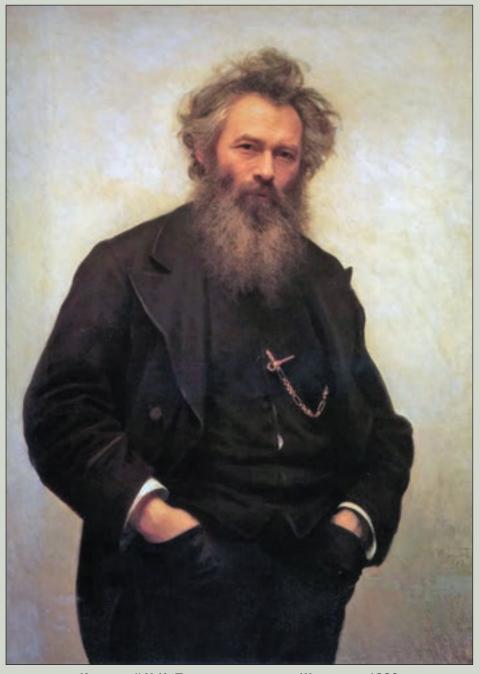
Родился будущий художник в 1832 году в городе Елабуга Вятской губернии (ныне Республика Татарстан) в семье купца второй гильдии Ивана Васильевича Шишкина. Отец Ивана, благодаря своей неподкупной честности, пользовался уважением земляков и на протяжении восьми лет пребывал на посту городского головы Елабуги, немало потрудившись на благо города. Построенный им деревянный водопровод частично действует до сих пор.

Именно отец, заметив увлечение сына искусством, стал выписывать ему специальные статьи и биографии известных художников. Первое образование мальчик получил в казанской гимназии. Проучившись четыре года, поступил в московское училище живописи и ваяния. Его наставником стал вдумчивый и внимательный педагог А. Мокрицкий. Именно он помог начинающему живописцу найти себя.

Окончив училище в 1856 году, молодой художник продолжил образование в Петербургской Академии художеств, в которой учился девять (!) лет. Свое мастерство он оттачивал также в различных живописных местах пригорода Санкт-Петербурга.

Родом из Елабуги был еще один удивительный человек — Капитон Иванович Невостроев. Он служил священником в Симбирске. Заметив его тягу к науке, ректор Московской духовной академии предложил Невостроеву перебраться в Москву и заняться описанием славянских рукописей, хранившихся в синодальной библиотеке. Они начали это дело вдвоем, а потом Капитон Иванович продолжил в одиночку и дал научное описание всех исторических документов.

Так вот, именно Капитон Иванович Невостроев оказал на Шишкина сильнейшее влияние. Он говорил: «Красота, нас окружающая, — это красота божественной мысли, разлитой в при-



Крамской И.Н. Портрет художника Шишкина, 1880



роде, и задача художника — как можно точнее передать эту мысль на своем полотне». Именно поэтому Шишкин так скрупулезен в своих пейзажах: его ни с кем нельзя спутать.

В 1860 году художник получает важную награду — золотую медаль Академии — и уезжает в Мюнхен, потом — в Цюрих, занимается в мастерских самых известных художников того времени. За картину «Вид в окрестностях Дюссельдорфа» получает звание академика. В 1866 году возвращается в Петербург.

Еще в 1836 году группа молодых специалистов-реалистов во главе с Иваном Крамским с большим шумом, отказавшись писать картину на заданную тему, покинула Академию. «Бунтовщики» основали Артель художников. С этой Артелью Шишкин в конце 1860-х годов сблизился. Из Артели в 1870 году и выросло Товарищество передвижных художественных выставок, ставшее символом новой художественной эпохи. Шишкин был одним из его учредителей. Идеалам передвижничества он не изменял никогда, до самого смертного 1898 года участвуя в каждой выставке.

### Художник полудня

Близкие отношения сложились у художника с И.Н. Крамским. Именно Крамской сказал о Шишкине точнейшие слова: «Когда он перед натурой, то точно в своей стихии, тут он и смел, и не задумывается, как, что и почему; это единственный у нас человек, который знает природу учебным образом».

Крамской даже предоставил Шишкину собственную мастерскую, когда тот готовил для академической выставки свою работу «Полдень. В окрестностях Москвы» (1869), с которой, собственно, и началась слава художника. Это была первая шишкинская картина, приобретенная П. Третьяковым.

Обычно художники любят закаты, восходы, бури, туманы — все эти явле-



ния писать действительно интересно. Но написать полдень, когда солнце стоит в зените, когда вы не видите теней, и все сливается, — это высший пилотаж, вершина художественного творчества! Для этого надо так тонко чувствовать природу!

Шишкин — художник полудня, а его знание природы было феноменальным! В своих записях он обычно упоминает не просто «лес», а лес из «осокорей, вязов и частью дубов» (дневник 1861 года) или «лес еловый, сосновый, осина, береза, липа» (из письма И.В. Волковскому, 1888).

В 1870-е годы Иван Шишкин входит в пору безусловной творческой зрелости, о которой свидетельствуют картины «Сосновый бор. Мачтовый лес в Вятской губернии» (1872) и «Рожь» (1878). Обе находятся в Третьяковской галерее.

Шишкин на самом деле как никто другой знал природу. Он прекрасно знал жизнь растений, в какой-то степени был даже ученым-ботаником. Однажды Иван Иванович пришел в мастерскую к Ивану Репину и, рассматривая его новую картину, где изображался сплав плотов по реке, поинтересовался, из какого они дерева. «Какая разни*ца?!»* — удивился Репин. И тут Шишкин стал объяснять, что разница велика: если построить плот из одного дерева, бревна могут набухнуть, если из другого — пойдут ко дну, а вот из третьего — получится справное плавучее средство!

С особой охотой художник писал породы самых мощных и крепких деревьев — дубов и сосен — в стадии зрелости, старости и, наконец, смерти в буреломе. Классические произведения Ивана Ивановича, как «Среди долины ровныя...» (1883, Киевский музей русского искусства) и «Лесные дали» (1884, Третьяковская галерея) — воспринимаются как обобщенные, эпические образы России. И они совсем не похожи на фотографии! Фотоаппарат — это механический прибор, который просто фиксирует лес или поле в данное время при данном освещении.





Фотография бездушна. А в каждом мазке художника — чувство, которое он испытывает к окружающей природе. Поэтому, глядя на шишкинский «Ручей в березовом лесу», мы явственно слышим журчание и плеск воды, а любуясь «Рожью», в буквальном смысле кожей ощущаем дуновение ветра!

### Голодным быть не обязательно

История знает немало примеров, когда великие художники, писатели, композиторы получали признание широкой публики только после смерти. В случае с Шишкиным все было по-другому. Слава и признание пришли к пейзажисту очень рано.

«Художник должен быть голодным» — гласит известный афоризм. Убеждение, что художник должен быть далек от всего материального и заниматься исключительно творчеством, прочно закрепилось в нашем сознании. Александр Иванов, написавший «Явление Христа народу», был так увлечен своей работой, что порой черпал воду из фонтана и довольствовался коркой хлеба!

Но все же это условие далеко не обязательно, и на Шишкина оно уж точно не распространялось. Творя свои шедевры, Иван Иванович тем не менее жил полной жизнью и не испытывал больших материальных затруднений.

К моменту окончания Петербургской академии художеств он уже хорошо был известен за рубежом, а когда молодой художник учился в Германии, его работы хорошо продавались и покупались. Известен случай, когда владелец одной мюнхенской лавки ни за какие деньги не соглашался расстаться с несколькими рисунками и офортами Шишкина, украшавшими его магазинчик.

Путешествуя по России, Шишкин представлял свои полотна на различных выставках. Среди наиболее известных — «Утро в сосновом бору», «Сосновый лес», «Туман в сосновом лесу», «Заповедник. Сосновый бор». Вскоре он стал членом-учредителем Товарищества передвижных выставок, вступил в кружок аквафортистов. А в 1873 году получил звание профессора в Академии художеств и некоторое время руководил учебной пейзажной мастерской.

### В тисках отчаяния

На людей, плохо его знавших, Шишкин производил впечатление чрезвычайно замкнутого и даже угрюмого субъекта. В училище его по этой причине даже прозвали «монахом». На самом же деле

художник был яркой, глубокой, разносторонней личностью. Но лишь в узкой компании близких людей он становился самим собой и много шутил.

Шишкин ценил домашний уют и два раза был женат по любви: сначала на Елене, сестре рано умершего талантивого пейзажиста Ф. Васильева, которого опекал и учил азам мастерства; потом — на художнице Ольге Ладоге. Но личная жизнь сложилась трагически, обе его жены умерли молодыми: Елена Александровна — в 1874, а Ольга Антоновна — в 1881 году.



Потерял Шишкин и двоих сыновей. Смерти особенно сгустились вокруг него к середине 1870-х годов (в 1872 году умер и его отец). Художник впал в отчаяние, запил и на некоторое время перестал писать...

### Из тех, кто не мог не работать

Но могучая натура и преданность искусству взяли свое: Шишкин был из тех, кто не мог не работать. Поэтому последние два десятилетия его творчества совпали с его жизнью вообще. Он жил только живописью и только родной природой, ставшей главной темой мастера.

Много ездил по России: писал этюды в Крыму, в Беловежской пуще, на Волге, на Балтийском побережье, в Финляндии и нынешней Карелии. И постоянно выставлялся — на персональных, академических, передвижных, торгово-промышленных выставках.

Шишкин и умер за работой. 8 марта (20 марта — по новому стилю) 1898 года он с утра рисовал в мастерской, потом навестил родных. А затем, пожаловавшись на недомогание, вернулся в мастерскую. В какой-то момент мастер внезапно упал со стула. Помощник подбежал к нему и увидел, что учитель уже не дышит...





# 1 сентября — День знаний









# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно- аналитический журнал Выходит с сентября 1917 года № 9 (1517)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат» Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В.С.* (председатель), *АРЖАНОВ Г.Д.* (зам. председателя), *КОСОЛАПОВ Г.Н.* (зам. председателя), *АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.П., КОРНЕЕВ В.О., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., САДЫКОВ К.К., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.* 

Редакторы: Павел КУЗЯКОВ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями наталья МАГЛЮЙ  $\mbox{Тел.:}\ (8-499)\ 128-66-58$ 

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

### Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3 Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3

Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь Минск, 220126, пр-т Машерова, 21 Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Трузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Республика Казахстан Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37 Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57 E-mail: erjanova\_ga@mail.ru

Кыргызстан Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207 Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96

E-mail: slavcomd@gmail.com Российская Федерация

Республика Таджикистан

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42 Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20 **Зсанов Шокурбон** Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41 Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919 Подписано в печать 22.08.2017 Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8 Телефон: (8-495) 333-35-29 http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

ПРОФСОЮЗЫ

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» продолжает подписку на второе полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно. Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно. Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц. Индекс в каталоге «Роспечать» — 81778, в каталоге «Пресса России» — 87652, в каталоге «Каталог Российской прессы» — 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц. Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926,

в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно. Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно. Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245





октябрь: Р. Бернс, И. Бунин, М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Пастернак.

ноябрь: В. Высоцкий, С. Есенин, М. Лермонтов, К. Романов, О. Хайям.

декабрь: А. Кольцов, Б. Окуджава, А. Толстой, М. Цветаева,

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

октябрь: Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера.

ноябрь: Бременские музыканты. Сказки для самых маленьких. Конек-Горбунок.

декабрь: Снежная королева. Щелкунчик. Дюймовочка.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» — 24255

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

октябрь: Н. Гумилев, С. Есенин, Б. Пастернак, И. Северянин, А. Толстой, М. Цветаева.

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И.В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта», М. Шелли «Франкенштейн».

декабрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергий».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246.



октябрь: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Три мушкетера»

пикника

АЛЕКСАНДР ПУШКИН

ноябрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий».

декабрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И.В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» — 79556

### «БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

октябрь: Е. Баратынский, А. Блок, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Пастернак, А. Толстой.

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

декабрь: И. Бунин, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

### «БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

октябрь: Вязание. Салфеточные аппликации; Витражи. Светильники. Рамки. Изделия из соломки. Салаты.

ноябрь: Фантазии из колготок. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Специи в домашней

декабрь: Соленое тесто. Ткань и краска. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пироги.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88238

