

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻԻԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅՅՑՄՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ ҚАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • ҚАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**ВЫСТУПАЮТ
ДЕЛЕГАТЫ И ГОСТИ
VIII СЪЕЗДА ВКП**



Михаил Шмаков

Наказы профсоюзов
Президенту
Владимиру Путину

**VI СЪЕЗД МКПРВТ:
ЗАЩИТИТЬ
РАБОТНИКОВ
ВОДНОГО
ТРАНСПОРТА**

**МОП
«ТРАНСДОРХОЗ»:
ПРИОРИТЕТ —
БЕЗОПАСНОСТЬ
ДОРОЖНИКОВ**



Сотрудничество с профсоюзами Узбекистана развивается

**ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА МКП
«СТРОИТЕЛЬ»**



VI съезд Конфедерации профсоюзов работников торговли



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Новогодняя статистика уходящего года



Новый год — наиболее распространенный повод запустить фейерверк: 47 % россиян традиционно отмечают салютом этот праздник. Каждый третий россиянин планирует запускать фейерверки в новогоднюю ночь (32 %). В основном это 18–24-летние респонденты (53 %). Еще больше наших сограждан собираются наблюдать, как салюты запускают другие люди (71 %). Об этом также чаще всего сообщает молодежь (83 %), однако доля таких респондентов также высока среди 25–44-летних (77–79 %)

Для большинства россиян фейерверк — это, в первую очередь праздник (53 %). В целом ассоциации с этим словом у наших сограждан позитивные: красивые огоньки (14 %), восторг (12 %), атрибут большого праздника (8 %), веселье (6 %). Значительно реже салют ассоциируется с беспорядком (9 %), грохотом (5 %) или считается пустой тратой денег (2 %).

В этом году новогоднюю елку поставят 73 % россиян.



Для сравнения, в 1998 году доля таких респондентов составляла только 61 %. Одновременно меньше стало тех, кто вообще не украшает дом новогодней елкой (с 26 до 21 %).

За последние 12 лет искусственные елки стали более популярны, чем натуральные.



Так, в 1998 году относительное большинство россиян (35 %) предпочитали к празднику ставить дома натуральную елку, искусственную же выбирали 26 %. Сегодня ситуация изменилась зеркально: искусственную елку в этот Новый год поставят 41 %, а живую — 32 %.

Искусственные елки чаще других наряжают жители Северо-Западного округа (53 %) и дальневосточники (54 %), а также респонденты, проживающие в средних и малых городах (45 и 43 % соответственно). Живое новогоднее дерево, как правило, предпочитают южане (40 %) и россияне, живущие в крупных (36 %) и малых городах (35 %). О том, что елки в доме вообще не будет, склонны сообщать волжане (27 %).

— В текущем году россияне остаются верны традициям и чаще всего планируют встречать Новый год дома (76 %). Вторым популярным вариантом остается празднование в гостях (14 %).

Как и прежде, в меньшинстве — желающие отметить новогоднюю ночь в ресторане или клубе, на даче (по 2 %) или же за городом (1 %). Еще 2 % опрошенных сообщили, что вообще не собираются праздновать наступление Нового года. Домашним праздником Новый год является в первую очередь для пожилых россиян (90 %). В гостях его намерены встретить в основном 18–24-летние респонденты (27 %). В этой же группе опрошенных оказалось больше всего тех, кто собирается праздновать эту ночь в клубе или ресторане (7 %).

Наиболее распространенным вариантом новогоднего подарка близким и друзьям остаются **сувениры** (31 %).



В номере:

ТЕМА НОМЕРА:
VIII СЪЕЗД ВКП

Выступления делегатов
и гостей VIII съезда ВКП 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 10

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Проблемы трудовой России и выборы
Президента РФ в 2018 году 16

Сотрудничество с профсоюзами
Узбекистана развивается 18

Надежно защитить работников
водного транспорта 19

VI съезд Конфедерации профсоюзов
работников торговли 21

РЫНОК ТРУДА

Азербайджан: новые задачи
Профсоюзов авиаработников 24

Приоритет — безопасность
работников транспорта 25

Заседание Исполкома МКП «Строитель» 27

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 28



Выступления делегатов и гостей VIII съезда ВКП



Жанабеков К. К.,
председатель территориального
объединения профсоюзов «Профсоюзный
центр Мангистауской области»
(Республика Казахстан)

Разрешите сердечно приветствовать вас от имени делегатов Федерации профсоюзов Республики Казахстан. ФПРК за последние 4 года прошла большой путь реформ и модернизации, являющаяся частью программ и задач ВКП. В отчетном периоде принят новый закон о профсоюзах. Вот уже полтора года в стране более 6 миллионов наемных работников трудится в условиях нового Трудового кодекса. Несмотря на нестабильную экономическую ситуацию и большие недовольства в период обсуждения, этому способствовало внесение профсоюзами 117 предложений и большая разъяснительная работа в период обсуждения Кодекса в интересах человека труда. Обучено более 60 тысяч членов профактива во всех 16 регионах Казахстана.

В соответствии с трудовым законодательством на предприятиях заключаются новые коллективные договора. При этом они заключены на 98 % предприятий, в которых функционируют первичные профсоюзные организации. Несмотря на снижение цен на нефть, сырье, предприятия горно-металлургической, энергетические, нефтегазовой отрасли, машиностроение и другие не только сохранили имеющийся перечень социальных льгот для работников,

но и отдельно их коллективы расширили его. Так, к примеру, оплата в праздничные и выходные дни установлена в двукратном размере, тогда как в Трудовом кодексе определено: не ниже чем в полуторном размере.

Важнейшей функцией профсоюза является требование по достижению достойной оплаты труда. Ежегодно этот вопрос является главным требованием профсоюза. Так, например, в 2016 году отраслевые профсоюзы: горно-металлургической промышленности, работников железнодорожного транспорта, нефтегазового комплекса добились повышения заработной платы от 5 до 20 %. В отчетном периоде на 28–29 % повышена заработная плата учителям и врачам. Сегодня в республике низкооплачиваемыми остаются работники сельского хозяйства, почтовой связи, работники бюджетной сферы. В июне этого года на заседании Правительства Республики Казахстан был рассмотрен вопрос о реализации мер по защите трудовых прав работников, где руководство ФПРК озвучила вопросы достойной оплаты труда именно этой категории работников.

С 1 января 2018 года в стране пересматривается прожиточный минимум; Федерация профсоюзов заблаговременно в 2016 году провела свои исследования по потребительской корзине в стране и внесла свои конкретные расчеты. Правительство на базе наших данных готовит предложения по совершенствованию методики прожиточного минимума.

Профсоюзы на всех уровнях уделяют максимум внимания предотвращению трудовых конфликтов. Новый закон о профсоюзах позволил провести модернизацию профсоюзов. Из 26 отраслевых профсоюзов путем реорганизации, слияния и присоединения их количество сокращено до 18. Социальное партнерство неформально занимает видное место в 4-х уровнях: республика, отрасль, территория, предприятие. Новыми функциями наделены созданные территориальные объединения профсоюзов. Сегодня они вместе с отраслевыми профсоюзами, исполнительными органами, работодателями показывают оперативность, мгновенно реагируя и разрешая согласованным путем диалога трудовые споры и конфликты в регионах на предприятиях.

Большой упор делается на обучение молодежи, активистов, призванных укрепить профсоюзные ряды. С каждым годом их число возрастает и уже насчитывает более 1/3 от общего ко-

личества членов профсоюза. В рамках концепции молодежной политики созданы и с успехом действуют в 15 регионах молодежные советы «Келешек».

Современный мир меняется стремительными темпами, поэтому крайне важно, чтобы те инструменты, которыми мы пользуемся для защиты трудовых и социально-экономических прав, постоянно совершенствовались. Об этом говорит наш Президент Нурсултан Назарбаев в своем труде «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания».

В этой связи нам необходима более четкая координация отстаивания интересов национальных профцентров со стороны ВКП, необходимо расширить диапазон действенных мер и решения вопросов консолидации по проведению единой региональной политики особенно на международном уровне, где члены ВКП должны выступать единым фронтом и ощущать эффективную поддержку своих коллег.

Объективно ВКП проводит важную работу. Во-первых, это постоянная площадка для обмена мнениями, во-вторых, важнейшие аналитические, статистические, сравнительные материалы порождают состязательность между членскими организациями, это очень важно. Более того, — Москва всегда являлась центром многих международных организаций и сегодня является местом консолидации.

Кроме того, необходимо уже сейчас привлекать и усиливать ряды из числа молодых активистов. Именно за молодежь будущее, которое стремительно внесет свои коррективы, о чем постоянно заявляет в своих программных документах ВКП.

Сегодня мир стоит на пороге значительных технологических преобразований, которые окажут влияние на все сферы жизнедеятельности, чтобы предотвратить грядущую массовую безработицу, вызванную волной инновационных технологий в сфере производства и услуг. Требуется выработка мер по участию профсоюзов в выстраивании новой системы собственной работы по подготовке, переподготовке кадров с учетом внедряемых технологий в будущее.

В заключение еще раз от имени делегатов ФПРК хочу пожелать успехов в работе VIII съезда ВКП. От имени делегации Казахстана предлагаю работу ВКП за отчетный период признать удовлетворительной. Благодарю за внимание.



Агапова Н. Н.,
председатель Международного объединения
агропромышленных профсоюзов

Уважаемые делегаты и гости съезда, приветствую вас от имени Профсоюза работников агропромышленного комплекса Восточной Европы и Центральной Азии.

Через кризисы и замедление темпов роста мировой экономики не могли не сказаться на развитии сельского хозяйства, агропромышленного комплекса в целом, агропромышленных комплексов наших стран, стран, где происходят процессы расслоения населения на сверхбогатых и сверхбедных, где так и не сформировался до сегодняшнего дня средний класс, где приходится бороться против нового трудового рабства и использования детского труда в сельском хозяйстве.

Во многом это связано с проводимой нашими странами внутренней экономической политикой и свидетельствует о перекосах в экономике, в которой создаются не материальные, а виртуальные активы, которые не способствуют улучшению дел. А в реальной же экономике в последние годы наблюдается увеличение количества обанкротившихся и убыточных предприятий.

В отдельных государствах со стороны работодателей предпринимаются попытки решать проблемы развития и конкурентоспособности за счет замораживания зарплат, отказа от социальных гарантий, введения упрощенной системы увольнения, в целом пересмотра трудового законодательства. В ряде наших стран увеличилось количество социально-трудовых конфликтов, в том числе и стихийных. Это усложняет процесс социального диалога, требует от профсоюзов большей организованности и сплоченности.

Ради справедливости, надо отметить, что кризисные ситуации заставили правительства наших стран более пристально посмотреть на внутренние резервы и понять, что именно агропромышленный комплекс является, как нередко говорят, драйвером роста, что ему сегодня необходимо оказать помощь и оказать помощь для того,

чтобы вслед за его ростом пошли вверх и другие сектора реальной экономики. С этой целью во многих наших странах были приняты программы по развитию агропромышленного комплекса, разработаны меры поддержки, и это приносит свои результаты.

Однако одним из ключевых вопросов было и остается достижение достойного уровня заработной платы. В сельском хозяйстве наших стран соотношение заработной платы с прожиточным минимумом законсервировалось на недопустимо низком уровне. Именно работники наших секторов сегодня попадают в категорию работающих бедных. Поэтому профсоюзы агропромышленного комплекса активно участвовали, участвуют и, надеемся, будем продолжать эту работу в проводимой ВКП и национальными профцентрами солидарной кампании «МРОТ на уровне прожиточного минимума».

Наше отраслевое объединение более чем кто-либо заинтересован в положительных результатах этой кампании, так как уровень заработной платы в сельском хозяйстве традиционно является самым низким среди всех отраслей экономики в наших государствах. И несмотря на то, что наблюдается положительная динамика роста уровня зарплат, — а это прямая заслуга профсоюза, — все же приходится констатировать, что темпы роста зарплат не удовлетворительны.

Мы понимаем, что уровень заработной платы в реальном секторе экономики напрямую связан с производительностью труда. За последние годы в техническом перевооружении АПК произошли серьезные изменения. Все более активно внедряются новые «малолюдные технологии»; уже сегодня есть роботизированные животноводческие комплексы, где стадо в несколько тысяч голов, а иногда и в сотни тысяч голов обслуживают всего 10–15 человек. Есть роботы и робототехника и в растениеводстве.

Агропромышленный комплекс не единственная отрасль, который сталкивается с последствиями технологических изменений, значение которых для экономики и социальной сферы мы еще с вами не в состоянии оценить. Поэтому считаю необходимым и призываю вас поддержать заявление VIII съезда ВКП «Достижения четвертой промышленной революции — на благо людей труда». Нам нужны новые методы, новые навыки в работе в связи с этой четвертой промышленной революцией. Модернизация и рост экономики должны сопровождаться ростом благосостояния всех граждан наших государств.

Недавний экономический кризис показал, как нужна работникам нашей отрасли действенная система защиты от социальных рисков. И нам предстоит найти ответы на вопросы: как строить трудовые отношения в глобальной экономике, как заставить глобальный капитал нести свою соразмерную ответ-

ственность за уважение и соблюдение трудовых норм.

Делегация Международного объединения агропромышленных профсоюзов одобряет деятельность ВКП, говорит огромное спасибо всему Аппарату нашей Всеобщей конфедерации за те материалы, которые сегодня уже несколько раз им за это спасибо говорили, за аналитику, за то, что они нам дают и то, что нам помогает в работе.

Мы вносим предложение: для избрания на должность президента ВКП выдвинуть Михаила Викторовича Шмакова, для избрания на должность Генерального секретаря ВКП — Щербакова Владимира Павловича.

Благодарю вас за внимание. Желаю всем нам мира и процветания.



Будза О. Е.,
председатель Национальной конфедерации
профсоюзов Молдовы

Уважаемые делегаты, уважаемый Президиум, уважаемые приглашенные! Я хотел бы вас поприветствовать от имени делегации профсоюзов Молдовы и пожелать успехов VIII съезду ВКП.

У нас в этом году 7 июня состоялся съезд профсоюзов Молдовы. Как раз 10 лет назад мы сумели объединиться в единую конфедерацию. После 7 лет длительной борьбы и очень тяжелых препятствий мы все-таки объединились. И сделали правильно. Я хочу особо отметить в связи с этим положительный момент в работе ВКП, даже тогда, когда были у нас две конфедерации профсоюзов. ВКП занимала четкую позицию — никакого сепаратизма быть не должно. Мы тогда — конфедерация «Солидарность» — просились в ВКП, но нас не приняли. Нам сказали — в составе ВКП уже есть Конфедерация профсоюзов Молдовы и другой не будет. То же самое это касается и всех других регионов — Приднестровья, Абхазии и т. д. Я считаю, что это — правильная линия. Потому что если мы начнем дробиться и заниматься сепаратизмом, то ВКП превратится в какую-то богемную структуру, без четких принципов действия. Это, большой плюс в работе именно руководства ВКП — и Щербакова В. П., и Шмакова М. В.

Далее. В Молдове мы чувствуем процесс евроинтеграции. Мы двигаемся по этому пути. Процесс идет очень болезненно, непросто, потому что не все рекомендации и стандарты Европейского союза мы принимаем радостно. Там есть целый ряд вопросов, которые либерализуют трудовые отношения.

В том числе недавно у нас были очень бурные дебаты по пенсионному законодательству. К сожалению, не все нам удалось отстоять. Трудовой кодекс начали менять не в пользу трудящихся. Здесь мы тоже протестовали; Президент приостановил изменения и дополнения, но Парламент может преодолеть где-то и Президента. Там поставили на голосование во второй раз, проголосовали и теперь это все это войдет в силу. К сожалению, но это так.

Надо отметить еще следующее. Слаба солидарность трудящихся — и по пенсионной реформе, и по Трудовому кодексу, и по другим вопросам. Когда мы говорим про зарплату железнодорожников, учителей, то ощущение такое, что люди ждут, что наверху все вопросы решатся сами собой, пока они будут сидеть дома. Выходим по 400–500 человек, ну две тысячи вышли. Остальные сидят по домам. Я вот смотрю, как эти акции проходят у шведов, итальянцев, у французских, когда были попытки изменить Трудовой кодекс. Там выходят миллионы на улицы. У нас, к сожалению — хотя может быть это только у нас, а у вас все хорошо, — люди разобщены и ждут каких-то «ценных» указаний. Я считаю, что это неправильно.

Нам очень надо заниматься вопросами, связанными с образованием людей. Об этом мы много говорили с коллегами из Казахстана, Кыргызстана, Белоруссии. Мы сегодня отстаем по ряду вопросов. Надо обучать молодежь, профсоюзных лидеров переговорным процессам. Необязательно доходить до забастовки, но можно решать вопросы, если этим занимаются грамотные переговорщики. Надо также заниматься дуальным образованием, как это делается в Германии и Австрии. Ездили наши коллеги, очень внимательно смотрели и изучали этот опыт. Я также очень благодарен ВКП, Н.Д. Подшибякиной, всем коллегам, которые готовили материалы по образованию.

Большой фронт работы у нас по стандартам занятости. Этим надо заниматься, зарабатывать их. Мы должны заниматься и участвовать в аттестации наших работников.

Мы пробили вопрос, который пробивали 10 лет. Это талоны на питание для работников. Это средства, которые выделяются работодателем на организацию питания работников и не облагаются налогами. Вот здесь как раз Президент не подписал этот документ. Мы настойчиво требовали, чтобы он заработал с 1 января. Мы думаем, что он будет внедрен. Министерство финансов нам мешало очень здорово. Там не понимали, почему талоны на питание,

средства, которые выделяет работодатель, не должны облагаться налогом. Но нормальный работодатель и должен тратить на здоровье человека.

Начались определенные процессы по борьбе с теневой и неформальной экономикой, Я очень рад, что они начались, я не говорю, что все удалось решить. Пошли процессы, потому что мы уже 10–12 лет ходили на демонстрации, требовали вместе с профсоюзами строителей и другими, у нас доля неформальной экономики была на уровне 50–60%. Сейчас ужесточились требования, кодексы административных правонарушений, бюрократический аппарат сократился. Стали подниматься вопросы о привлечении к уголовной ответственности тех, кто привлекает людей в неформальный сектор экономики.

Мы сейчас подошли к вопросу о создании в бюджетном секторе единой сетки по оплате труда. Очень тяжело шел процесс, но мы к нему подошли, где-то, считаем, что до конца года выработаем этот вопрос и будем его принимать. И это вопрос, который нас очень волнует.

Я думаю, надо идти в ногу со временем и думать, как говорил сегодня с трибуны мой коллега, Орда Михаил Сергеевич, о молодежи, о тех, кто придет нам на смену. Скажу откровенно — не сильно рвутся в профсоюзы сегодня, не стоит очередь за дверями. Эта профессия не популярная, эта профессия сегодня становится опасной для некоторых категорий людей, эта профессия не особенно высокооплачиваемая.

Надо думать, как работать с молодежью, чтобы ее привлечь, чтобы она пришла к нам, потому что вот эта молодежь, которую мы сегодня привлекаем, проводим форумы, заинтересовываем их. Например, я делаю это как председатель. Мы на съезде избрали молодую 34-летнюю девушку заместителем председателя НКПМ. 3 начальника департамента уже заменены на более молодых. Я чувствую их активность, они приходят с новыми идеями, с новыми предложениями, они нестандартно мыслят. Тех, кто был постарше, мы поставили на второй план. И так процесс будет идти, потому что, молодежи принадлежат будущее. Я хотел бы, чтобы мне на смену пришли достойные люди, чтобы эта работа не пропала.

Надо заниматься вопросами масс-медиа. Я хотел бы, чтобы и ВКП уделила тоже этому внимание. На одном из наших заседаний этот вопрос рассматривался. Как заниматься этим вопросом, как лучше пропагандировать. Печатные средства массовой информации уходят в прошлое. Лишь 9% их читает.

Я хотел бы еще сказать, что мы учимся у своих коллег. И в России, в Украине, в Румынии, в целом в Европе есть чему поучиться. Профсоюзы не стоят на месте. Но самая большая проблема — увеличение профсоюзного членства. Надо чтобы молодежь занималась этим вопросом. Мы хотим

создать рекрутеров-информаторов, волонтеров, которые бы занимались этой проблемой в государственных учреждениях, на уровне университета, в профтехобразовании. Вот тогда все будет в порядке.

Делегация профсоюзов Молдовы поддерживает за ту большую работу, которую проводило в отчетный период руководство ВКП — Шамаков М.В., Карнюшин В.П., Щербаков В.П. Мы поддерживаем их выдвижение на эти должности, считаем, что они и дальше поведут вперед достойно наш корабль. Спасибо за внимание.



Асанакунов М. А.,
председатель Федерации профсоюзов
Кыргызстана

От имени Федерации профсоюзов Кыргызстана горячо и сердечно приветствую делегатов и гостей VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Профсоюзы в обществе играют особо значимую роль, поскольку они охватывают в своей деятельности многочисленную армию трудоспособного населения. Прошедшие годы для профсоюзов Кыргызстана были непростыми, но в то же время есть уверенность в завтрашнем дне.

В феврале 2017 года было заключено Генеральное соглашение между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Республиканским объединением работодателей на 2017–2019 годы. В Генеральном соглашении отражены основные мероприятия в сфере экономики, регулировании оплаты труда и социального обеспечения и развития ранка труда и содействия занятости населения, защите трудовых прав, охране труда и экологической безопасности, созданию благоприятных условий для жизни работников и их семей, развитию социального партнерства.

Профсоюзы являются главным партнером Министерства труда и социального развития Республики, в разработке Программы «Достойный труд», над проектом которой мы трудимся. Это Программа нам необходима, она должна стать продуктом трехстороннего сотрудничества.

20 февраля 2017 года — во Всемирный день социальной справедливости — ФПК объявила о старте второй ступени единой колдоговорной кампании «Коллективному договору — открытую дорогу». Проведение кампании нацелено на решение одного из важнейших вопросов модернизации профсоюзной деятельности, что позволит расширить охват коллективными договорами, улучшить их содержание.

Профсоюзы озабочены тем, что за последние 5 лет происходят постоянные нападки на Трудовой кодекс Кыргызской Республики — как со стороны правительственных структур, так и со стороны некоторых работодателей. Их цель — пересмотреть Трудовой кодекс и исключить из него минимальные трудовые и социальные гарантии.

В 2015 году по законопроекту Министерства экономики в Трудовой кодекс вводилась новая глава, в соответствии с которой снижалась оплата труда работников за сверхурочные часы, в ночное время, в выходные и праздничные дни, а в случае увольнения работника по сокращению штатов выходное пособие уменьшалось в два раза. Кроме того, упрощался порядок прекращения трудовых отношений. Ухудшение правового положения затрагивало 90 % работников, занятых на предприятиях частного сектора. Профсоюзы отстаивали прежний Трудовой кодекс и добились исключения этого законопроекта.

Одним из главных стратегических направлений работы профсоюзов Кыргызстана является борьба за повышение заработной платы. Ситуация с ростом минимальной заработной платы в Кыргызстане кардинально не меняется. Несмотря на усилия профсоюзов, отсутствует динамика повышения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума.

Начиная с 2017 года Министерством труда и социального развития Кыргызской Республики вынесен на общественное обсуждение законопроект о признании утратившим силу закона Кыргызской Республики об охране труда от 1 августа 2003 года №167. В связи с этим предложения ФПК и республиканских отраслевых объединений профсоюзов Кыргызстана о сохранении законов об охране труда дважды направлялись в Правительство и Министерство труда и социального развития. Суть наших профсоюзных рекомендаций — сохранение закона об охране труда.

Наряду с задачами обеспечения социальной защищенности работников, укрепления правозащитной деятельности, усиления контроля профсоюзов за безопасными условиями труда, ФПК наметила несколько перспективных направлений: качественное повышение уровня жизни членов профсоюза, возвращение сильных профсоюзов, повышение внимания вопросам усиления мотивации членства трудящихся к профсоюзам, развитие демократических ценностей в профсоюзной среде, вне-

дрение новых подходов к кадровой, инновационной и молодежной политике.

Сейчас разрабатывается новая стратегия развития страны на период до 2040 года. Федерации профсоюзов заинтересована в эффективном сотрудничестве с органами власти и представителями бизнеса, она будет участвовать в разработке этой стратегии.

ФПК считает, что в лице Всеобщей конфедерации профсоюзов мы имеем надежного партнера. От имени своих коллег по Федерации профсоюзов Кыргызстана я хочу подчеркнуть, что мы постоянно ощущаем практическую помощь со стороны руководства ВКП и работников ее аппарата. Считаю, что наш общий долг и дальше укреплять ВКП, способствовать повышению ее авторитета на международной арене. Это объективно отвечает коренным, долговременным интересам народов наших стран, их экономическому и духовно-нравственному сближению.

Позвольте выразить уверенность в том, что профсоюзы будут и впредь достойно защищать законные права и интересы человека труда, их братские связи будут развиваться и крепнуть во имя достижения социальной справедливости и обеспечения благополучия наших народов.



Косим К.,
председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

Дорогие делегаты и гости съезда! Разрешите мне от имени Федерации независимых профсоюзов Таджикистана поздравить всех делегатов и гостей с началом работы VIII съезда ВКП и пожелать конструктивной работы.

На пространстве стран Содружества на протяжении десятков лет Всеобщая конфедерация профсоюзов играет важную роль в защите трудовых, правовых, социально-экономических, юридических прав и интересов трудящихся.

За отчетный период на постсоветском пространстве ВКП проделана огромная работа в деле консолидации международного профсоюзного движения стран Содружества и создания нормативно-правовой базы в вопросах социальной защиты людей труда и тру-

довых норм. Особо хочу отметить работу ВКП в рамках Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ, где по предложению ВКП были рассмотрены модельные законы относительно трудовых и социальных прав.

За отчетный период профсоюзным движением Таджикистана при поддержке Правительства Таджикистана сделана огромная работа по реформированию всех секторов экономики. В результате этого наблюдается увеличение объема ВВП ежегодно в среднем более чем на 7 %. Разработан ряд нормативно-правовых актов по вопросам трудовых взаимоотношений, внедрение которых привело к улучшению условий труда работников всех отраслей народного хозяйства. За последние годы было создано около 300 тысяч новых рабочих мест, поэтапно увеличивалась заработная плата в среднем на 20 % ежегодно.

Мы живем и работаем в условиях глобализации и проблем, которые присущи этому, которые имеются во всех странах, независимо от их экономического потенциала. Одна из проблем, определяемых развитием глобализации, связана с ее воздействием на занятость трудоспособного населения. Это трудовая миграция. Профсоюзам важно защитить права трудовых мигрантов. В этом направлении ВКП нужно продолжить работу на межгосударственном уровне по принятию соответствующих нормативных документов.

Важно активизировать работу отраслевых профсоюзов по развитию транзитного профсоюзного членства. Мы должны более активно сотрудничать с территориальными советами профсоюзов и, прежде всего, России, так как здесь находится наибольшее число мигрантов из Таджикистана. Мы просили Федерацию независимых профсоюзов России содействовать заключению соответствующих соглашений с территориальными советами профсоюзов России.

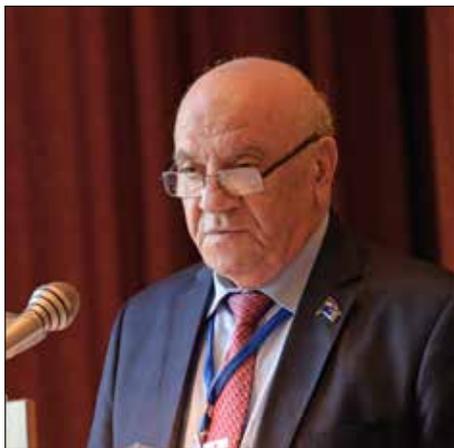
Особо хотел бы остановиться на работе с молодежью. В Таджикистане молодежь составляет 60 % населения. В этом направлении нами совместно с правительством проводится огромная работа. 2017 год в Таджикистане объявлен Годом молодежи; строятся десятки социально-культурных объектов. И в этом направлении мы работу продолжаем. Отрадно, что при ВКП создан Совет по работе с молодежью, ежегодно проводятся совещания и конференции. Считаю, что необходимо усилить эту работу в будущем.

Во всех профцентрах имеются профсоюзные издания; было бы неплохо, если бы они тоже использовали эту форму работы для более тесного контакта с профсоюзом журналистов и создания международного информационного пространства профсоюзов стран Содружества.

Предлагаю работу ВКП за отчетный период считать удовлетворительной и утвердить Основные направления деятельности ВКП на 2017–2022 годы.

В конце своего выступления хочу привести крылатые слова великого голландского врача XVII века Николаса ван Тюльпа: «Светя другим, сгораю сам» — этот девиз должен стать девизом каждого профсоюзного работника Содружества.

Делегация профсоюзов Таджикистана поддерживает предложение о кандидатуре на должности: Президента ВКП — М.В. Шмакова; Генерального секретаря ВКП — В.П. Щербакова, Вице-президента ВКП — В.П. Карньюшина. Спасибо за внимание.



Тумасян Э.А.,
председатель Конфедерации профсоюзов
Армении

Уважаемые делегаты, гости съезда, позвольте приветствовать вас от имени Конфедерации профсоюзов Армении.

В этом году исполнилось 25 лет образования ВКП. За прошедшие годы ВКП стала надежной опорой и партнером. В центре работы ВКП продолжает оставаться оказание помощи членским организациям, формирование современной нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов. Надо признать, что в первую очередь благодаря ВКП нам удалось сохранить профсоюзное единство, взаимную поддержку, занять достойное место в международном профдвижении.

В поле зрения ВКП постоянно находится широкий круг актуальных социально-экономических и гуманитарных вопросов. Это создание условий для достойного труда, развитие сферы занятости, изменения ее структуры и форм борьбы с безработицей, защита прав трудящихся. Профсоюзы выступают за то, чтобы реформы, касающиеся трудовых отношений, не проводились бы за счет усиления эксплуатации человека труда. ВКП выступила с инициативой ратификации 11 конвенций МОТ, 8 из которых ратифицированы Республикой Армения. На постоянном контроле ВКП находится ход солидарной кампании «Минимальную зарплату на уровень не ниже прожиточного минимума».

Уважаемые делегаты, сегодня экономика Армении переживает не лучший период. Расширение неформальной занятости экономики приводит

к снижению уровню доходов и социальной защищенности работников, в результате чего возрастает нищета и безработица, особенно среди молодежи. Уровень безработицы в Армении в первом полугодии 2017 года составил 19 %, а неформальная занятость достигает почти 50 %.

Конфедерация профсоюзов Армении обеспокоена вопросом обеспечения достойного уровня жизни работников и постоянно напоминает Правительству и работодателям о необходимости уважения прав трудящихся, о том, что минимальная зарплата должна обеспечивать минимальные потребности работников и членов их семей. Однако до сих пор не определены механизмы расчета минимальной зарплаты и не определено, за выполнение каких работ может выплачиваться минимальная заработная плата.

Конфедерация профсоюзов Армении считает, что для обеспечения права на достойный труд, на безопасные и здоровые условия труда государственная политика должна быть нацелена на соблюдение трудовых норм и правил, на предотвращение несчастных случаев, защиту здоровья и безопасности работников.

Дорогие друзья! Предлагаю одобрить Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы. Мы положительно оцениваем деятельность ВКП за отчетный период. Учитывая деловые и человеческие качества, многолетний опыт работы, направленной на укрепление профсоюзного движения, мы предлагаем на должность Президента ВКП — Шмакова Михаила Викторовича, Генерального секретаря — Щербакова Владимира Павловича, Вице-президента ВКП — Карньюшина Виктора Прокопьевича.

Хочу еще раз пожелать плодотворной работы и успехов в нашем благородном труде! Спасибо за внимание.



Косолапов Г.Н.,
генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов железнодорожников
и транспортных строителей

Уважаемые коллеги! От имени Международной конфедерации профсоюза железнодорожников поддерживаю сделанные сегодня выводы. ВКП служит развитию консолидации регионального профсоюзного движения. В значительной мере эти задачи отражены в Основных направлениях деятельности на 2017–2022 годы, представленных съезду, и я предлагаю их сегодня поддержать.

В докладе В.П. Щербакова, в материалах, которые нам были розданы, достаточно подробно изложена деятельность ВКП. Но я бы хотел коснуться тех проблем, которые, на наш взгляд, требуют определенного решения.

14 мая этого года мы отметили 25-летие нашей Конфедерации, которая сегодня объединяет профсоюзы стран постсоветского пространства, с общей численностью почти два с половиной миллиона человек. За эти годы, благодаря постоянной поддержке членских организаций, она стала дееспособным международным региональным профсоюзным объединением. Сотрудничество нашей Конфедерации с Советом по железнодорожному транспорту СНГ позволило заложить основы социального диалога на межгосударственном уровне и принять целый ряд соглашений, ежегодно представляющих дополнительные гарантии почти 300 железнодорожников и ветеранам отрасли. Диалог профсоюзов с работодателями в период реформ позволяет сохранять управление социальной политикой, чему способствует также единство наших профсоюзов, которые объединяют сегодня почти 95 % работающих в отрасли.

Многие наши профсоюзы вступили в Европейскую и Глобальную федерации транспортников. В 2012 году на Конгрессе нашей Конфедерации была поставлена задача ее интеграции в глобальное профсоюзное движение. Был подписан и успешно реализован протокол о сотрудничестве с Московским бюро Международной организации труда. Благодаря поддержке Роспрофжела заключено соглашение с международной, т.е. Глобальной федерацией транспортников, по которому она признала Конфедерацию своим стратегическим региональным партнером, предоставила статус наблюдателя в руководящем Комитете секции МФТ.

Следует особо отметить, что наша Конфедерация не подменяет членские организации международными структурами, а способствует выработке общих позиций и подходов профсоюзов во взаимодействии с ними. Но в то же время она берет на себя организационную часть совместных проектов, например, образовательной программы СМОТ МФТ для кадров и актива Конфедерации.

Сегодня десятки профсоюзов стран региона активно работают с глобальными профсоюзами, национальные федерации вступают в МКП. Но роль ВКП и МОПов в мировом профдвижении заметно снизилась. Поэтому пред-

ставляется необходимым рассмотреть на Совете ВКП пути расширения взаимодействия Всеобщей конфедерации профсоюзов с Международной конфедерацией профсоюзов, с ее региональной организацией — ВЕРС и, главное, рассмотреть роль членских организаций в этом процессе.

Объединение профсоюзов — это новая реальность, с которой придется работать. У железнодорожников есть как положительный, так и отрицательный опыт. Объединение — мы должны это понимать — вскрывает все проблемы, которые имеются в нашем движении. Так в Армении объединение профсоюзов железнодорожников и работников связи в итоге привело к созданию нового профсоюза железнодорожников. В Белоруссии и Казахстане объединение транспортников прошло более успешно, но необходимо время, чтобы более детально понять, что же было все-таки сделано. Есть проблемы, которые возникают в работе.

Следует подумать об определенной координации действий международных объединений профсоюзов по отдельным совместным программам под эгидой вице-президента ВКП, как представителя отраслевиков. Например, было бы очень полезно провести анализ изменений в структуре профсоюза, в социальной политике при реструктуризации отраслей.

Я бы хотел коснуться темы грядущей роботизации, которая является одним из вызовов, непосредственно угрожающим профсоюзам. Доля профессий, которые могут испытать на себе влияние автоматизации труда в развивающихся странах, к которым относятся и наши страны, на самом деле выше, чем в развитых, где многие из этих рабочих мест уже исчезли. Сама по себе технология нейтральна, но то, к каким достижениям стремиться, как их применять, на кого они действуют, имеют ли они негативную социальную направленность — является вопросами, которые решаются людьми. Так что, это политический вопрос с социальными последствиями.

Мы, профсоюзы, должны предложить нормативно-правовую базу для новых технологий, иначе наши действия будут только оборонительной тактикой. Вполне вероятно, что нам надо заранее инициировать введение налогов на роботов, чтобы финансировать профессиональную переподготовку людей и создание новых рабочих мест. Но самое важное — необходим постоянный системный диалог между профсоюзами, предпринимателями и правительствами с обсуждением проблем грядущих перемен. И здесь велика координирующая роль ВКП и международных объединений профсоюзов.

Говоря о современных технологиях, нам следует внедрять в практику работы ВКП проведение видеоконференций. Мы эту форму опробовали на заседании Молодежного совета ВКП, используя базу Роспрофжела, и убедились в ее полезности.

На ближайших советах должна быть наконец-то принята программа образовательной деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов, поскольку без этой работы современные профсоюзные международные объединения существовать просто не могут. Если анализировать планы мероприятий членских организаций, то в них много конференций, семинаров, проводимых самостоятельно или с участием Московского бюро МОТ, Фонда Фридриха Эберта, глобальных профсоюзов, но без участия ВКП. Почему? Не приглашают членские организации или нет инициативы со стороны ВКП? На наш взгляд, это неверно, поскольку Аппарат ВКП, актив ее комиссий располагает высококвалифицированными специалистами, имеет мощную аналитическую базу и должен выходить на широкую аудиторию, проводя линию Исполкома.

Несмотря на все проблемы, о которых я говорил, все-таки ВКП для нас является очень важной, нужной и мощной организацией. Поэтому я предлагаю признать ее работу удовлетворительной. Для избрания на нашем съезде предлагаю сохранить прежнего руководство в лице Президента ВКП — Шмакова М.В., Вице-президента — Карношина В.П., Генерального секретаря — Щербакова В.П. Доклад Ревизионной комиссии предлагаю утвердить.



Корчагин А.В.,
президент Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса

Уважаемые коллеги! История возникновения и развития профсоюзного движения в Российской империи начала прошлого века неразрывно связано с развитием нефтяной промышленности. Именно тогда в ноябре 1906 года на нефтяных промыслах Баку был со-

здан Союз нефтепромышленных рабочих.

Развитие нефтяной промышленности в других регионах, равно как и развитие профсоюзного движения в отрасли, было бы невозможно без участия бакинских нефтяников. Так, уже в 1908 году был создан первый профком рабочих в грузинских нефтяных промыслах. А в 1912 году Союз был переименован в «Профессиональное общество рабочих нефтяной промышленности и подсобных к ней производств», представляя интересы более широких слоев рабочих профессий, связанных с добычей и переработкой нефтепродуктов. Нефтяники в Баку в 1924 году обсуждали три вопроса. Первый вопрос — заработная плата, второй вопрос — спецодежда и третий вопрос — дополнительное питание. Поверьте, за 100 лет в основных вопросах деятельности профсоюза ничего не изменилось.

Опыт бакинских нефтяников был бесценен в послевоенное время, особенно при разлобке нефтяных месторождений Татарстана. Ведь именно татарская нефть сыграла серьезную роль во время войны, в послевоенном восстановлении страны. Открытие и разработка промышленных запасов нефти в Белоруссии и на Украине, разработка месторождений в Западной Сибири и Тимано-Печорском бассейне, освоение газовых месторождений на Ямале, обеспечивающих до сегодняшнего дня этим экологичным топливом большую часть европейских стран, — все это исторические вехи развития уже мировой экономики. И все это не только неразрывно связано, но и было реализовано, благодаря профсоюзному движению нефтяной, а потом уже и нефтегазостроительной отрасли.

Именно поэтому в ноябре прошлого года мы так торжественно провели мероприятия, посвященные 110-летию Союза нефтепромышленных рабочих. Для нас, членских организаций, для наших ветеранов и подрастающего поколения, для всех нас это очень важная дата, знаменательная история нашей отрасли, созданная рабочими из разных регионов, сначала Российской империи, затем Советского Союза, не могла прекратиться после очередного изменения политической карты мира.

Слишком многое нас объединяет, слишком близки наши интересы, именно поэтому сложно переоценить роль Всеобщей конфедерации профсоюзов и роль нашей Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов. Благодаря им, уже в новых политических условиях мы смогли нашу общность, нашу возможность постоянного взаимодействия для решения общих задач не только сохранить, но и развивать ее дальше.

Трудно переоценить роль конкретных людей, благодаря самоотверженности и энергии которых мы смогли пережить эту политическую турбулентность. Одним из них был наш товарищ, которого мы хорошо все знаем

и уважаем — генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов Мелик Аббасович Мирзоев. Это был один из идейных вдохновителей и организаторов Конфедерации, стоявший у руля организации до последнего времени. К сожалению, в мае прошлого года его не стало.

Заложенные основы работы Международной конфедерации позволяют ей развиваться дальше и выходить за рамки СНГ. И наша работа в последние пять лет это наглядно доказывает. Уже сейчас практически все членские организации Конфедерации являются членскими организациями крупнейшего мирового промышленного объединения Глобального профсоюза «Индастриал», объединяющего в своих рядах более 50 млн человек. Руководители наших членских организаций входят в состав выборных руководящих органов глобального профсоюза. Я являюсь координатором членских организаций «Индастриал» по Российской Федерации.

Все это позволяет нам выработать и отстаивать консолидированную позицию наших членских организаций уже на глобальном профсоюзном уровне. Так 2–3 октября 2017 года в Ереване состоялась субрегиональная встреча членских организаций «Индастриал», и по ее итогам там же 4 октября — заседание Совета Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюза.

Дополнительный импульс развитию международной деятельности членских организаций Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюза придает развитие двухсторонних связей, заключение соответствующих соглашений с родственными союзами из стран дальнего зарубежья. Так, сложившиеся связи, имеющие программы взаимодействия и сотрудничества Нефтегазстройпрофсоюза России с норвежскими и турецкими национальными отраслевыми профцентрами могут использоваться и фактически, используются членскими организациями других стран.

В равной мере международная работа других наших членских организаций позволяет использовать ее ресурсы для решения общих вопросов и задач. Только за последнее время нашими членскими организациями были заключены соглашения о сотрудничестве с родственными профсоюзами целого ряда стран: Вьетнам, Бразилия, Германия, Италия, Литва, Румыния и ряд других. Все это существенно расширяет зону влияния Международной конфедерации, выводит ее за границы стран постсоветского пространства. Развивающиеся и расширяющиеся контакты с родственными профсоюзами других стран, заключаемые с ними соглашения, большей частью сопровождаются планом практических мероприятий и нацелены именно на решение практических вопросов. Это дает конкретные результаты для наших членских организаций,

стимулирует их работу по различным направлениям деятельности.

25–29 сентября этого года в Казани пройдет молодежный форум «Молодежная политика профсоюза, реальность и мечты», в котором примут участие около 120 председателей молодежных комиссий и советов профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, также лидеры профсоюзной молодежи Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана. 16–17 ноября в Сургуте совместно с Международной организацией труда будет проведена международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспект».

Объединение профсоюзных организаций для решения общих задач является одной из лучших практик. Международная конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов продолжит свое поступательное развитие. Мы готовы и открыты к сотрудничеству. Мы помним свою историю и гордимся ей.

Хочу пожелать всем нам, всем нашим членам профсоюза и их близким здоровья, мира над головой, уверенности в завтрашнем дне! Работу Всеобщей конфедерации профсоюзов мы предлагаем признать удовлетворительной. Спасибо за внимание.



Шведов А. В.,
генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов — Федерации профсоюзной промышленности горно-металлургической промышленности («Профцентр Союзметалл»)

Добрый день, уважаемые коллеги! Последним, наверное, выступать достаточно просто, можно было бы просто присоединиться к тому, что было сказано, действительно, выступления были очень хорошие. Но в начале своего выступления я хочу пожелать нашему съезду принятия правильных решений и дальнейшего развития нашей Конфедерации.

25 лет отмечалось в этом году нашей Конфедерации, и можно сказать, что за эти годы, действительно, сделано было очень много. Сегодня в докладе и в выступлениях об этом много было сказано.

Международная организация Профцентр «Союзметалл», горняки и металлурги из 8-ми стран, которые входят в нее, мы тоже проводили эту работу у себя в отраслевом разрезе. Мы, занимались вопросами и заработной платы, и социальных гарантий, смотрели как реализуются в разных странах вопросы колдоговорной практики, оказывали солидарную поддержку тем нашим членским организациям, которые боролись с нерадивыми работодателями, а иногда помогали им выстраивать позицию в их противодействии инициативам правительств, министерств, представителей финансового сектора, которые пытались изменить трудовое законодательство, понизить гарантии для работников, наших в том числе и для наших членов профсоюза.

Безусловно, на сегодняшний день, проделав всю эту работу, Профцентр «Союзметалл» является единой командой, сплоченным коллективом, который и дальше будет развивать свою деятельность в странах, где действуют наши членские организации.

Сегодня мы будем обсуждать и утверждать Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов. В проектах документов, которые у вас есть, отражены все направления, которые необходимы Конфедерации как международной организации.

Мы, в свою очередь, будем поддерживать, проводить эту работу в своем отраслевом или национальном разрезе. Но хочется и пожелать, используя эту трибуну, и поддержать те выступления, которые сегодня здесь уже звучали — в частности, Г. Н. Косолапов и М. С. Орда говорили об этом в своих выступлениях. Нам, членским организациям ВКП крайне нужна информация по социально-экономическим вопросам — она очень востребована, ее должно быть больше. Конечно, перед лицом грядущей четвертой технологической революции надо размышлять о том, как мы будем выстраивать нашу линию защиты, нам надо к этому готовиться. Но вместе с тем мы нуждаемся в глубоком анализе сегодняшней деятельности членских организаций, в анализе тех проблем, с которыми мы сегодня сталкиваемся в своей непосредственной деятельности.

Завершая свое выступление, я — так же, как и мои коллеги — хочу предложить признать работу Конфедерации за истекший период удовлетворительной и пожелать нам всем дальнейшего ее развития, чтобы через пять лет мы все могли смело сказать, что мы сделали все для того, чтобы Конфедерация в мировом движении — не только профсоюзном — заняла свое достойное место. Спасибо за внимание. ■



ОБСУДИЛИ СУЩЕСТВО ПЕРЕМЕН В СФЕРЕ ТРУДА

«Нам все чаще и настойчивее напоминают о том, какие политические последствия могут возникнуть, если копить недовольство граждан неудовлетворительными, по их мнению, результатами политики», — сказал Генеральный директор глава МОТ Гай Райдер на открытии Десятого Европейского регионального совещания в Стамбуле (Турция).

По его оценке, макроэкономические показатели в регионе выглядят лучше, чем в недавнем прошлом, но цифры не должны заслонять тот факт, что уровень безработицы по-прежнему угрожающе высок — особенно среди молодежи, — а многие страны до сих пор не оправившись от кризиса.

Райдер подчеркнул, что любые меры, принимаемые для защиты демократических прав и свобод в стране, должны соответствовать основополагающим принципам и правам в сфере труда, которые отстаиваются в ратифицированных странами-членами МОТ конвенциями. Тема нынешней встречи представителей правительств, работодателей и работников из 51 страны Европы и Центральной Азии (Европейское региональное совещание МОТ проводится раз в четыре года) — «Какое будущее у достойного труда в Европе и Центральной Азии: возможности и вызовы».



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ВКП ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СНГ

3 ноября в Ташкенте состоялось очередное заседание Совета глав правительств СНГ, в котором принял участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков.

На заседании принято Заявление глав правительств государств СНГ о кон-

солидации усилий мирового сообщества для эффективного противодействия международным картелям.

Рассмотрев Информацию о ходе реализации положений Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года, Совет отметил, что предусмотренные Договором механизмы разрешения торговых споров являются наиболее эффективным инструментом взаимовыгодного урегулирования разногласий между сторонами по вопросу выполнения своих обязательств по Договору. Главы правительств считают дальнейшее устранение торговых барьеров между сторонами Договора необходимым условием для экономического роста государств — участников Договора.

На заседании были подписаны Соглашение об обмене информацией для определения и контроля таможенной стоимости товаров в государствах СНГ, Протокол о внесении изменений в Соглашение о Правилах определения страны происхождения товаров в СНГ от 20 ноября 2009 года, Протокол о внесении изменений в Соглашение о гармонизации требований к дополнительному обучению и профессиональной компетентности международных автомобильных перевозчиков государств СНГ от 24 ноября 2006 года.

Главы правительств утвердили Концепцию сотрудничества государств СНГ в области мелиорации земель и План первоочередных мероприятий по ее реализации. Были также утверждены Концепция сотрудничества государств СНГ в области нефтегазового машиностроения и План первоочередных мероприятий по ее реализации.

Рассмотрев Информацию о ходе подготовки к проведению переписей населения раунда 2020 года в государствах СНГ, Совет глав правительств принял решение об обеспечении правительствами государств Содружества финансирования этих работ.

В целях обеспечения межстрановой сопоставимости итогов национальных переписей населения статистическим службам государств СНГ поручено включить в программы национальных переписей населения раунда 2020 года показатели, утвержденные решением Совета глав руководителей статистических служб государств Содружества.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК отмечалось, что пособие по безработице не менялось с 2009 года, и на 2018-й год Минтруд предлагает оставить его прежним: минимальное — 850 рублей, максимальное — 4900 рублей. Таким образом, оно составит от 7,6 до 44,1 % прожиточного минимума.

Профсоюзы категорически не поддерживают такое предложение. Глава ФНПР Михаил Шмаков привел пример: на содержание полицейской собаки государство выделяет в месяц 12 000 рублей, и на это деньги есть, а на безработных — нет!

Бизнес поддержал позицию профсоюзов: глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин вслед за Шмаковым назвал размер пособия позорным.

«Мы понимаем, что уровень пособия низкий», — сказал глава Минтруда. И пояснил, что в министерстве делают упор не на пассивное получение денег безработными, а на активную форму поиска работы и средств к существованию. Поэтому деньги выделяются в первую очередь на различные программы занятости, переквалификации, мобильности.

Михаил Шмаков же с министром не согласен. Он считает, что это комплексная проблема, которая в связи с переходом на цифровую экономику будет лишь усугубляться, и программами Минфина ее не решить. Нужно возрождать страховой фонд занятости, сокращать привлечение трудовых мигрантов и т. п.

Вице-премьер Ольга Голодец предложила обсудить вопрос между координаторами сторон профсоюзов и работодателей у нее на совещании.

Стало уже хорошей традицией приглашать на заседания РТК представителей регионов России, чтобы узнать, как там налажено социальное партнерство. В этот раз заслушали первого заместителя премьер-министра Республики Татарстан, координатора республиканской трехсторонней комиссии Рустама Нигматуллина. Было высказано предложение о распространении по всей России опыта Татарстана. Например, в республике применяется система потребительских бюджетов, определяющая уровень обеспеченности населения: прожиточный минимум (8 568 руб.) определяет границу между доходами населения, находящегося в крайней степени бедности и малообеспеченного; минимальный потребительский бюджет определяет границу между доходами малообеспеченных и обеспеченных слоев населения и равняется 14 650 руб.; рациональный потребительский бюджет определяет нижнюю границу между уровнем обеспеченности и состоятельности или, другими словами, нижний уровень со-

стоятельности. В настоящее время он составляет 41 552 руб. С величиной прожиточного минимума, например, сравнивается уровень ежемесячного дохода и по результатам принимается решение о компенсациях, льготах или материальной помощи.

В Татарстане доля населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума почти в два раза меньше, чем в среднем по стране. Еще в 2008 году был принят закон «О минимальном потребительском бюджете в республике». Этот бюджет показывает стоимость набора продуктов, непродовольственных товаров и услуг, а также обязательных платежей, необходимых для поддержания активного физического состояния человека. В Татарстане он рассчитывается для тринадцати групп населения и подразумевает разделение по гендерному и возрастному признаку. Минимальный потребительский бюджет в 1,7 раза превышает прожиточный минимум и не имеет аналога ни в одном из регионов России.

Вице-премьер Ольга Голодец предложила отметить хорошую работу трехсторонней комиссии республики, отметив при этом, что «наша основная проблема сегодня — уровень бедности, и, по объективным показателям Росстата, Татарстан показывает самый низкий уровень бедности во всей стране. 7,5 % — это европейский показатель, так называемый фоновый уровень, когда у семьи что-то случается и быстро находят механизмы для помощи ей». Голодец напомнила, что в России есть регионы совсем с другими показателями бедности. Например, в Еврейской автономной области он составляет аж 25,7 %.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ НАРУШЕНИЯ КОНСТИТУЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА

В Заявлении ФНПР в связи с появившимися очередными предложениями о реформировании организации медицинской помощи в стране говорится следующее.

В средствах массовой информации известны «реформаторы» социальной сферы Я. Кузьминов, В. Назаров активно обсуждают вопрос о возможностях софинансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации.

Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предпринят ряд шагов по улучшению финансирования здравоохранения. Это затраты на модернизацию медучреждений, увеличение тарифов взносов в систему ОМС. Однако организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, а серьезных политических, организационных и кадровых решений.

Человек должен быть главной целью всей политики государства. Среда

его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни страны — все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни.

Здравоохранение — сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путем усиления фискального, экономического, а тем более, административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонически развивающемся обществе вырастают здоровые, целеустремленные, патриотически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является укрепление мощи и процветания страны. Неслучайно, в исторической перспективе, важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию, как важнейших составляющих и условий равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких доходах основной массы населения привели и ведут к неравенству в здоровье, образовании и соответственно сильной степени расслоения общества, ослаблению государства.

ФНПР считает недопустимым подталкивание власти к нарушению важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку, создают недоверие к власти.

АРМЕНИЯ



ПОМОЩЬ ОПТИМИЗАЦИИ В БЮДЖЕТНЫХ ОТРАСЛЯХ

Учебно-исследовательским центром Конфедерации профсоюзов Армении в Цахкадзоре при поддержке Всеевропейского регионального совета МКП был проведен семинар на тему «Проблемы, особенности оптимизации и ее социальные последствия». В семинаре приняли участие профсоюзные организаторы отраслевых профсоюзов работников науки и образования, вузов, здравоохранения, культуры, агропромышленности, банков.

Открыл семинар своим выступлением председатель КПА Эдуард Тумасян. Он рассказал о структуре Конфедерации профсоюзов, осветил программные задачи, принятые на недавнем IV съезде КПА, и планы профсоюзов в отношении проходящей оптимизации в госаппарате, здравоохранении, образовании, культуре и других бюджетных отраслях.

С проблемами оптимизации и их последствиями слушателей ознакомили председатель Республиканского отраслевого союза работников здравоохранения Гаяне Армаганова и представители первичных организаций других отраслей.

Заведующий юридическим отделом Микаел Пилипосян детально представил особенности оптимизации в организациях и отметил важность соблюдения трудового законодательства в отношениях работодателей и работников. Участники семинара, разделившись на группы по отраслям, проанализировали проблемы и обсудили волнующие их вопросы.

АЗЕРБАЙДЖАН



Достойная работа как условие реализации социальных прав

В Баку прошла конференция «Формальная занятость как условие реализации социальных прав», организованная Министерством труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики и МОТ. В ней приняли участие заместитель премьер-министра Азербайджана, председатель Комиссии по координации регулирования трудовых отношений А. Ахмедов, министр труда и социальной защиты населения С. Муслумов; председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана С. Мехбалиев, президент Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) М. Мусаев, директор Департамента политики в области занятости МОТ А. Б. Авад и др.

Выступая на конференции, вице-премьер Азербайджана, председатель Комиссии по регулированию и координации трудовых отношений Али Ахмедов сказал, что в Азербайджане ежегодно должны открываться 100 тысяч новых рабочих мест, чтобы не допустить снижения уровня занятости в стране. Он подчеркнул, что

в Азербайджане за последние годы уже создано около 1,6 миллиона новых рабочих мест, а уровень безработицы снижен до пяти процентов. «Главным приоритетом для правительства Азербайджана является обеспечение занятости населения и защита социальных прав занятого населения. Сегодня правительство страны реализует очень серьезные проекты в сфере защиты социальных прав населения», — отметил А. Ахмедов.

«По данным на конец 2016 года, в стране число неформально работающих граждан составило 805–900 тыс. человек. Другими словами, перед нами стоит важная задача по вовлечению 900 тыс. человек к нормальным трудовым отношениям», — подчеркнул на конференции министр труда и социальной защиты населения республики С. Муслумов. Он отметил, что правительство Азербайджана предпринимает шаги по законодательному регулированию процесса вовлечения граждан в нормальные трудовые отношения.

Директор Департамента политики в области занятости МОТ Азита Берар Авад высоко оценила приоритетное внимание Азербайджана к теме формальной занятости, которая рассматривается в качестве условия реализации социальных прав, и включение данного вопроса в политическую повестку дня страны. Она отметила ряд долгосрочных и успешных совместных проектов МОТ и правительства Азербайджана, таких как обзор макроэкономической политики и совместная подготовка новой Национальной стратегии занятости на период с 2017 по 2030 год, которая служит основой реализации Целей устойчивого развития, в частности, в содействии полной и продуктивной занятости молодежи и формализации неформальной экономики. Азита Берар Авад заявила: «Мы считаем, что применение Рекомендации МОТ № 204 о переходе от неформальной к формальной экономике, принятой на сессии Международной конференции труда в июне 2015 года и адаптированной к реалиям Азербайджана, окажет положительное влияние на процесс реализации Целей устойчивого развития в Азербайджане».

В своем выступлении председатель КПА Саттар Мехбалиев отметил, что Конфедерацией профсоюзов Азербайджана развернута целенаправленная работа по изучению, пропаганде и реализации основных положений Рекомендации МОТ. Наряду с ранее прошедшими тремя семинарами, конференциями в Баку в июле 2016 года Конфедерацией профсоюзов Азербайджана совместно с Московским бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии с участием Международной конфедерации профсоюзов был организован субрегиональный обучающий семинар на тему: «Рекомендация МОТ № 204. Неформальная экономика: политика и действия профсоюзов».

С. Мехбалиев обратил внимание участников конференции на то, что сегодня в Азербайджане, по данным МОТ,

более 60 % работающих не прошли трудовую регистрацию. Эта статистика, приводимая МОТ, значительно отличается от данных Государственной службы статистики Азербайджана. В этой связи КПА считает необходимым проведение мониторинга сферы неформальной экономики по отраслям с участием всех сторон социального партнерства. Предлагаемая стратегия дальнейших мер МОТ в разрезе Рекомендации № 204 в первую очередь нацелена на оказание поддержки трехсторонним участникам трудовых отношения в их деятельности по формированию и проведению в жизнь комплексной и согласованной национальной стратегии перехода к формальной экономике.

Стратегия формируется по четырем взаимосвязанным компонентам, а именно: информационно-пропагандистская и ознакомительная компания, наращивание потенциальных возможностей трехсторонних участников, накопление и распространение знаний, международное сотрудничество и партнерство.

Интерес вызванный к теме неформальной экономики со стороны профсоюзного актива Азербайджана нацелил Конфедерацию с помощью МОТ на издание Учебного пособия для профсоюзного актива с опубликованием в нем материалов субрегионального семинара по неформальной экономике на азербайджанском языке.

«Нужны смелые шаги по защите трудовых прав работников неформальной сферы экономики, которые возможны на основе принятия политических решений», — сказал в заключение Саттар Мехбалиев

БЕЛАРУСЬ



ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ВЫРОСЛИ

С 1 ноября 2017 года фактический заработок пенсионеров скорректирован в связи с ростом средней заработной платы в республике.

Средняя зарплата, примененная при предыдущем перерасчете трудовых пенсий, составила 626,11 рубля. Этот показатель, проиндексированный на 5,5 %, — 660,55 рубля. Он и будет использоваться при перерасчете. В результате с 1 ноября 2017 года пенсии увеличились в среднем на 5 %.

Как отметили в Министерстве труда и социальной защиты, в среднем

выплата в номинальном выражении составит, по предварительной оценке, 315,74 рубля. Что касается процента увеличения у каждого пенсионера, то он зависит от индивидуальных параметров его стажа работы и величины заработка до обращения за пенсией, а также начисленных надбавок, повышений и доплат, которые перерасчету не подлежат.

Финансирование расходов на повышение пенсий будет производиться из средств государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения.

По данным Федерации профсоюзов Беларуси, на начало этого года в белорусских органах по труду, занятости и соцзащите было зарегистрировано 2 млн 619 тыс. 300 человек, получающих пенсии по возрасту. Из них 25,4 % продолжают трудовую карьеру.

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ НА ВСЕМИРНОМ ФЕСТИВАЛЕ МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ

В Сочи прошел XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов, на который съехались 20 тыс. участников из 150 стран мира. От Беларуси заявлена одна из самых многочисленных делегаций — более 300 человек, 35 из которых представляют Федерацию профсоюзов Беларуси. Здесь постарались сформировать делегацию таким образом, чтобы достойно и всеобъемлюще представить работу белорусских профсоюзов.

В состав профсоюзной части белорусской делегации вошли по одному представителю от республиканских комитетов всех отраслевых профсоюзов, кроме Белхимпрофсоюза — от него была отдельная команда свыше 80 человек. Также по одному профактивисту представили областные объединения профсоюзов и ассоциированные организации ФПБ: Республиканский Дворец культуры профсоюзов, «Белпрофсоюзкурорт», «Беларустурист», Дом профсоюзов, Международный университет «МИТСО». Делегаты рассказывали участникам Всемирного фестиваля о работе своих структур на молодежной профсоюзной площадке, где общались и обменивались опытом профактивисты разных стран. Под девизом «Я — молодежь. Я — будущее» каждая делегация имела свои нагрудные значки со слоганом профсоюзной части делегации на русском и английском языках.

Тысячи значков объединили участников фестиваля из разных стран в одном профсоюзном флешмобе. Белорусские профактивисты представили в Сочи сувенирную продукцию: известных по народно-патриотической акции «Мы — вместе!» аистят, брендовые майки, термокружки и многое другое.

По итогам фестиваля делегация ФПБ провела круглый стол, во время которого все участники обмениваются знаниями, полученными в ходе разно-

образных дискуссионных площадок Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Возможно, что идеи, рожденные на фестивале, станут началом новых проектов, интересных и полезных для профсоюзной молодежи.

КАЗАХСТАН



В ИСПОЛКОМЕ ФПРК

В Астане на очередном заседании Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан заместитель Председателя ФПРК М. Толеугазин представил проект Концепции информационной политики, который планируется принять после одобрения Генсоветом в конце текущего года.

О проводимой работе территориальных объединений города Алматы и Павлодарской области отчитались председатели Ж. Тажибекова и Б. Уразгулов. Работа ТОПов была высоко оценена по многим критериям, в том числе по увеличению количества членов профсоюзов, активному сотрудничеству с социальными партнерами. Например, более 46 первичек создано за год в Павлодарской области. В данном регионе ведется своевременный мониторинг работы производственных советов на предприятиях, что позволяет свести к минимуму количество несчастных случаев. Учитывая промышленную направленность региона, эта часть работы была признана членами Исполкома особенно актуальной. Положительно была отмечена практика работы Общественной приемной ТОП г. Алма-Аты и организация проведения семинаров по разъяснению норм трудового законодательства совместно с социальными партнерами.

На заседании Исполкома также был рассмотрен ход заключения и исполнения коллективных договоров на предприятиях, входящих в состав отраслевых профсоюзов работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности, а также профсоюза энергетиков (Казэнергопрофсоюз). Большую работу провели вышеуказанные профсоюзы по охвату предприятий коллективными договорами. Так, из 98 предприятий энергетической отрасли коллективным договором охвачены 94 предприятия, что составляет 95 %. На предприятиях, входящих в отраслевой профсоюз работников химической и нефтехимической отраслей промышленности

коллективными договорами охвачено 93,6 процентов работников. В помощь первичным профсоюзным организациям были разработаны методические материалы для ведения переговоров и заключения коллективного договора, ведется обучение профактива основам ведения коллективных переговоров и достижения компромисса.

Было отмечено, что одним из достижений Казэнергопрофсоюза в области социального партнерства является завоевание коллективным договором ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» им. Б. Нуржана заслуженной награды в номинации «Лучший коллективный договор» среди субъектов крупного предпринимательства в республиканском конкурсе «Парыз».

В ФПРК была принята новая членская организация — отраслевой профсоюз работников ремонтных предприятий «Камкор-магистраль».

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ АГРОПРОМА РЕСПУБЛИКИ

В Астане состоялось расширенное заседание Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли сельского, водного, рыбного, лесного и охотничьего хозяйства. Заседание вел первый вице-министр сельского хозяйства Республики Казахстан Кайрат Айтуганов.

С информацией «О ходе реализации Отраслевого соглашения по социальному партнерству на 2017–2019 годы» выступил председатель Отраслевого профсоюза работников сельского хозяйства, сопредседатель комиссии Абубакир Сулейменов. Он отметил, что пока «социальное партнерство у большинства предприятий отрасли только на устах представителей сторон и на бумаге. Да, создание первичной профсоюзной организации, уведомление работодателя о начале переговоров по разработке и применению коллективного договора и регистрация в уполномоченном органе по труду — это процесс очень серьезный и ответственный. А подготовка и принятие Отраслевого соглашения — не менее сложный и длительный процесс, в этом вы все убедились в прошлом году. С другой стороны, в последние годы государство вкладывает немалые финансовые средства для развития АПК, принята Государственная программа на 2017–2021 годы. Многомиллиардные средства направлены на новые инвестиционные проекты, субсидирование развития производства в отрасли и т. д. А кто подумает о тех методах, которыми будут претворять в жизнь эти программы, если не мы с вами? Ведь кадры решают все...»

А. Сулейменов внес предложения по совместным действиям в рамках Отраслевого соглашения: усиление социального партнерства, взаимодействие руководителя предприятия и профсоюза, развертывание масштабной

информационной и пропагандистской работы как среди руководителей, так и работников отрасли.

Отраслевая комиссия приняла решение по расширению членства и укреплению структуры отраслевого профсоюза; проведению мониторинга заключения и хода исполнения коллективных договоров; созданию согласительных комиссий и производственных советов для принятия своевременных и действенных мер по соблюдению трудового и пенсионного законодательства, недопущению и предупреждению трудовых конфликтов и мирному урегулированию возникающих трудовых конфликтных ситуаций.

КЫРГЫЗСТАН



ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ — НА ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ

Федерация профсоюзов Кыргызстана провела на эту тему круглый стол с широким участием представителей парламента и правительства. В работе круглого стола принимали участие представители Жогорку Кенеша, Министерства труда и социального развития, Министерства финансов, Министерства экономики, членских организаций ФПК, объединений работодателей, бизнес ассоциаций и международных организаций.

Основной целью проведения круглого стола было обратить внимание депутатов Жогорку Кенеша, Правительства и бизнес-сообщества на факты нарушения принципов конвенций МОТ № 131 и № 21, Трудового кодекса КР, в части установления минимальной заработной платы (МЗП), признать, что размер минимальной заработной платы не соответствует прожиточному минимуму трудоспособного человека, тем самым нарушаются трудовые права работников, заявить о необходимости повышения заработной платы работникам бюджетной сферы экономики.

Было отмечено, что размер минимальной зарплаты в стране самый низкий на постсоветском пространстве — 17 долл. Например в Казахстане он составляет 68 долларов, в России — 114, на Украине — 58, в Таджикистане и Молдове — 50, Армении — 115, Белоруссии — 121.

Обращено внимание на несоблюдение положений Конвенции МОТ № 131

в части процедур и критериев при установлении минимальной заработной платы. Именно данная Конвенция указывает на необходимость разработки политики минимальной заработной платы, играя роль средства защиты от бедности. Минимальная заработная плата устанавливается в республике законом, но ее величина не ориентирована на реальные потребности работников в питании, одежде, услугах и других расходах.

По итогам круглого стола была принята соответствующая Резолюция.

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Государственной резиденции «Ала-Арча» состоялась рабочая встреча руководства ФПК, председателей республиканских, центральных отраслевых комитетов профсоюза с представителями МОТ в Кыргызстане на тему: «Цели устойчивого развития. Перспективы и действия профсоюзов». Рабочая встреча проведена по инициативе ФПК при поддержке МОТ.

Были подтверждены эти цели и задачи, а именно: повысить информированность профсоюзных организаций Кыргызстана о глобальной повестке в области устойчивого развития 2030 и роли Целей устойчивого развития 2030 в контексте развития страны; определить роль и позицию профсоюзных организаций в достижении ЦУР и в процессах мониторинга и отчетности достижения ЦУР; определить роль в национальных процессах ЦУР; определить приоритетные ЦУР для профсоюзных организаций и рассмотреть возможность интеграции приоритетных ЦУР в краткосрочные (2018) и среднесрочные (2019–2022/2023) стратегические планы, в том числе отраслевые; повысить осведомленность профсоюзных организаций о текущей ситуации и масштабах детского труда в Киргизской Республике и соответствующей глобальной повестке дня по устойчивому развитию 2030; определить стратегии, действия и меры, которые могут быть предприняты профсоюзными организациями в Кыргызстане по искоренению детского и принудительного труда в Кыргызстане; получение обратной связи от профсоюзных организаций по актуальным вопросам, обмен информацией и опытом.

Были презентованы пути осуществления Программы ООН «Цели устойчивого развития», в реализации которой включились 193 стран мира, проекты «От ЦРТ к ЦУР — глобальная повестка дня в области устойчивого развития 2030 и процесс национализации ЦУР» и «Задача 8.7. Краткий обзор целей и индикаторов. Роль и стратегии профсоюзных организаций в реализации и достижении ЦУР Задачи 8.7» (касающаяся обеспечения достойного труда, равных возможностей, искоре-

нения принудительного и детского труда и т. п.).

Участники встречи определили роль и позицию профсоюзов в достижении Целей устойчивого развития, где приняли решение о создании Рабочей группы по выработке действий и позиций профсоюзов в реализации ЦУР и провести подобные встречи в г. Ош для профактивов Ошской, Джалал-Абадской и Баткенской областей и в г. Чолпон-Ата для профсоюзов Таласской, Иссык-Кульской и Нарынской областях.

МОЛДОВА



ПРЕДЛОЖЕНИЯМ ПРОФСОЮЗОВ — ДОЛЖНОЕ ВНИМАНИЕ

Вопрос о реализации требований, содержащихся в Заявлении III съезда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (лето 2017 года) о социально-экономической ситуации в стране был рассмотрен на заседании Конфедерального комитета профцентра. Данный документ в свое время был направлен в Парламент, Правительство и Национальную конфедерацию патроната Республики Молдова для информирования, определения мер и принятия соответствующих решений.

В Заявлении для улучшения социального и экономического положения трудящихся, членов профсоюзов, НКПМ потребовала изменения законодательства ввиду установления единой минимальной заработной платы по стране в зависимости от средней заработной платы по экономике, согласно положениям пересмотренной Европейской социальной хартии.

Конфедеральный комитет отметил следующую реакцию Правительства как основного партнера по социальному диалогу.

НКПМ получила ответ от Министерства экономики и инфраструктуры, в котором сообщается, что рассмотренные финансовые ресурсы на 2017 год свидетельствуют об отсутствии достаточных финансовых средств для покрытия иных обязательств, нежели тех, что были взяты на себя Правительством ранее, а также о невозможности выявления доступных средств для финансирования обеспечения повышения заработной платы в порядке, предложенном Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы.

Что касается увеличения заработной платы работников, членов профсоюзов, борьбы с неформальной экономикой, представляющей «черную дыру» в развитии республики, требования о стимулировании создания и декларирования рабочих мест, а также введения соответствующих штрафных санкций в случаях использования недекларированного труда и выплаты заработной платы «в конвертах», то, согласно ответу Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, был разработан проект Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, устанавливающий штрафные меры в форме подоходного налога, взноса социального страхования и взноса обязательного медицинского страхования за использование недекларированного труда и выплату заработной платы «в конвертах». Кроме того, проект предусматривает установление уголовной ответственности за использование недекларированного труда более 8 человек и допущение образования задолженностей по выплате заработной платы сроком более чем на 3 месяца, за использование недекларированного труда до 7 человек и выплату заработной платы «в конвертах».

НКПМ обратилась к Парламенту, Правительству, Народному адвокату и Совету по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства с требованием исключить дискриминационные положения, возникшие после недавнего внедрения реформы пенсионной системы. В итоге Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства потребовал у Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты принять все необходимые меры по изменению нормативных и законодательных актов, содержащих дискриминационные положения в отношении назначения пенсий.

В ответ на требование о разработке и продвижении некоторых согласованных предложений по усовершенствованию законодательной базы в сфере труда в соответствии с принципами социального партнерства, в равной степени защищающего интересы работников, работодателей и государства, Правительство не предоставило никакой информации о ситуации в вопросе продвижения законопроекта о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс посредством экономического совета при Премьер-министре РМ.

Заявление III съезда НКПМ о социально-экономической ситуации в стране предусматривает также восстановление прав и полномочий органов наблюдения и контроля над соблюдением трудового законодательства согласно международным стандартам, одной из сторон которых является Республика Молдова. Однако Министерство экономики и инфраструктуры считает, что Закон № 131/2012, сокративший полномочия и права Государственной инспекции труда, не вводит каких-либо обязательств для получения разрешения на осуществление контроля.

Дополнительно Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты заявило о том, что Государственная инспекция труда разработала два законопроекта, но их рассмотрение было отклонено в контексте реформы государственного контроля предпринимательской деятельности.

Конфедеральный комитет НКПМ неоднократно настаивал на том, чтобы Правительство РМ ускорило процесс разработки и утверждения проекта Закона о единой оплате труда в бюджетной сфере, проекта Закона о внесении изменений и дополнений в Закон № 156 от 14 октября 1998 года о государственной пенсионной системе ввиду обеспечения исполнения Решения Совета по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства от 22 июня 2017 года по делу 32/17, а также проекта Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, цель которых состоит в минимизации практики выплаты заработной платы «в конвертах» и нелегальной занятости.

Профсоюзы полны решимости и далее пристально отслеживать действия органов власти и предпринимательского сообщества по реализации выдвинутых в Заявлении съезда актуальных социальных требований, от которых во многом зависит благополучие трудящихся и членов их семей.

УЗБЕКИСТАН



ОЗДОРОВЛЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

3 ноября 2017 года Федерацией профсоюзов Узбекистана была проведена пресс-конференция на тему «О проводимой работе по повышению качества и эффективности системных работ по оздоровлению трудящихся и членов их семей в санаториях системы профсоюзов».

В ней приняли участие руководители и ответственные работники Федерации профсоюзов Узбекистана, Санаторно-курортного управления при Федерации, санаториев системы профсоюзов, Республиканских Советов отраслевых профсоюзов, объединений профсоюзных организаций города Ташкента и Ташкентской области, представители СМИ.

На пресс-конференции было особо отмечено, что в Узбекистане охрана здоровья населения является одним из приоритетных направлений государственной политики. Сегодня по инициативе Президента страны реализуется системная работа по дальнейшему развитию в республике системы здравоохранения, повышению качества оказываемых населению медицинских услуг. В частности, на мероприятии подчеркнута, что в четвертом направлении «Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах», разработанной по инициативе Главы государства и последовательно внедряемой в жизнь, определены приоритетные направления развития социальной сферы. В данном направлении особое внимание уделено вопросам усиления социальной защиты уязвимых слоев населения и государственной поддержки пожилым людям и лицам с ограниченными возможностями, дальнейшего реформирования сферы здравоохранения, формирования здорового образа жизни населения, укрепления материально-технической базы медицинских учреждений, дальнейшей реализации комплексных мер по укреплению здоровья семьи.

Как было отмечено на мероприятии, в соответствии с данным программным документом Федерацией профсоюзов Узбекистана проводится системная работа по качественному оздоровлению трудящихся и членов их семей в санаториях системы профсоюзов, укреплению материально-технической базы здравниц, повышению квалификации работников профсоюзных санаториев и качества оказываемых медицинских услуг.

Следует отметить, что в охране здоровья населения особое место занимают санаторно-курортные учреждения. Сегодня в системе Федерации профсоюзов Узбекистана действуют 17 санаториев и 2 дома отдыха. В данных здравницах ежегодно отдыхают и укрепляют свое здоровье более 125 тысяч человек. Около 50% из них проходят оздоровление на основе льготных путевок. За 9 месяцев 2017 года в 17 санаториях системы профсоюзов обеспечено оздоровление около 98 000 человек, из них около 42 000 на льготных основах, 13 063 — бесплатно. В частности, льготным и бесплатным оздоровлением охвачены 314 женщин из малообеспеченных и многодетных семей, проживающих в сельских местностях, 130 работников медицинских учреждений, 137 работников учреждений образования, 164 представителей молодых семей.

В целях обеспечения исполнения Указа Президента Республики Узбекистан от 28 декабря 2016 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности Фонда „Нуроний“ по социальной поддержке ветеранов Узбекистана» 6592 пенсионера, работающих на предприятиях, в организациях и учреждениях, также родители, членов профсоюзов, находящиеся на пен-

сии оздоровлены на основе льготных путевок. Следует особо отметить, что в санаториях системы профсоюзов созданы все необходимые и дополнительные условия для ветеранов войны и трудового фронта 1941–1945 годов, и за 9 месяцев нынешнего года за счет средств госбюджета было оздоровлено 2070 ветеранов войны и трудового фронта.

Федерацией профсоюзов Узбекистана особое внимание уделяется укреплению материально-технической базы санаториев, регулярно производится реконструкция, строительство новых сооружений, отвечающих международным стандартам. Все санатории оснащены новейшим современным медицинским оборудованием.

В санаториях системы профсоюзов создана система организации работ по курортологии и лечению в соответствии с современными требованиями. Широко используются такие методы лечения, как: физиотерапия, бальнеология, лечебная физкультура, лечение грязью. Особое внимание уделяется повышению квалификации работников санаториев. В частности, медицинские работники здравниц проходят обучение в Ташкентском институте повышения квалификации врачей. Также они побывали в санаториях Чехии, Кореи, Индии, России, Азербайджана, где обменивались опытом со своими зарубежными коллегами.

В целях повышения качества и эффективности оздоровления трудящихся и членов их семей расширена система льгот. В частности, сокращен срок предоставления льготных путевок работникам с 5 до 2 лет. Сегодня близкие родственники работников — родители, супруги и дети — также могут воспользоваться льготными путевками за счет профсоюзного бюджета.

Также в санаториях профсоюзов в рамках социальных акций Федерации обеспечивается льготное оздоровление женщин фертильного возраста и работников различных отраслей из социально уязвимых семей, представителей молодых семей из сельской местности.

В результате системных работ по повышению качества и эффективности медицинских услуг на сегодняшний день к санаториям профсоюзов повышен интерес и потребность не только со стороны наших соотечественников, но и граждан дальнего зарубежья и стран СНГ. За 9 месяцев нынешнего года в профсоюзных здравницах отдохнули и поправили свое здоровье около 2700 иностранцев.

Системная работа, проводимая сегодня Федерацией профсоюзов по обеспечению санаториев современным медицинским оборудованием, созданию специальных кафедр, развитию медицинского туризма, дальнейшему совершенствованию санаторно-курортных учреждений, внедрению новых методов лечения, способствует дальнейшему повышению уровня предоставления санаторно-курортных услуг. ■

Проблемы трудовой России и выборы Президента РФ в 2018 году

В Москве 25 октября 2017 года под председательством Михаила Шмакова состоялось очередное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Члены Генсовета единодушно проголосовали за предложение В.В. Путина выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года.

Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации», «О профсоюзном бюджете ФНПР на 2018 год» и ряд других. В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, правительства, руководители внебюджетных социальных фондов, депутаты Государственной Думы. Был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Редакция журнала «Профсоюзы» публикует выступление Председателя ФНПР Михаила Викторовича Шмакова на заседании Генерального совета ФНПР.

— Нам необходимо обсудить и четко высказать позицию ФНПР, как крупнейшей общественной организации страны, относительно выборов Президента России, которые должны пройти весной следующего года... Скажу сразу — я считаю, что профсоюзы России, Федерация независимых профсоюзов России должна настаивать на том, чтобы в качестве кандидата в президенты России на выборах в 2018 году баллотировался Владимир Владимирович Путин.

Основания для этого просты.

Именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной

и инициативной стороны социального партнерства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась, как реально работающий механизм, система трехсторонних комиссий в центре и регионах...

«Майские указы», подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальный критерий успешности или неуспешности своей работы.

Более того, государство, являясь, по сути, крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым общий курс на повышение заработных плат во всех секторах экономики. Даже выполнение давней инициативы профсоюзов о приближении МРОТ к прожиточному минимуму недавно стало реальностью именно из-за того, что президент публично и однозначно поддержал нашу позицию...

Мы не только доверяем Владимиру Путину больше чем любому другому политическому и государственному деятелю в стране. Мы считаем, что он способен вывести Россию на новый уровень развития, увеличить доходы граждан, защитить работников.

Это не означает того, что у нас нет своего видения перспектив и сегодняшних проблем страны... У нас есть и работают такие институты социального партнерства, как трехсторонние

комиссии всех уровней, от федерального уровня до отдельных предприятий, заключаются соглашения между социальными партнерами. Однако был и остается диссонанс между институтами, их полномочиями и огромным сектором законодательных норм и корпоративных правил, исключающих равное представительство и хотя бы относительно справедливые доходы работников и работодателей. Правил, ставящих работников в заведомо подчиненное, а зачастую униженное положение.

Характеристика России, как богатой страны бедных людей, появилась достаточно давно. Тем не менее общая динамика роста доходов населения с начала 2000-х годов позволяла рассчитывать на преодоление нищеты, победу над бедностью. Однако последние несколько лет поставили этот результат под сомнение... Реальные доходы населения страны, а значит, и покупательная способность населения, не растут. Реальная заработная плата россиян до сих пор не восстановилась до уровня 2014 года... Предлагаемая правительством ежегодная индексация зарплат бюджетников на уровне 4 %... не соответствует реальному росту потребительских цен ввиду манипуляций с методикой их расчета, не компенсирует падение покупательной способности, накопленное за годы, в которые индексация отсутствовала... Кроме этого, предлагается в 2020 году принять пакет нормативно-правовых актов, повышающих гибкость трудового законодательства, т.е. фактически снижающих ответственность работодателей и повышающих риски наемных работников... В очередной раз не представлены меры, по стимулированию экономического роста в России выше среднемирового уровня и по восстановлению в полной объеме реальной заработной платы работников, доходов населения и совокупного спроса...

Конечно, стоит отметить и позитивные моменты... Благодаря конструктивному взаимодействию с Президентом России отмечается значительный прогресс в сфере доведения МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения: решение проблемы должно произойти не позднее 1 января 2019 года... Планируется ежегодно устанавливать МРОТ рав-



ным величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

Однако, на наш взгляд, необходимы более решительные меры в сфере социально-трудовых отношений. С этим связаны и наши наказы.

Единственной устойчивой основой долгосрочного роста экономики может и должна стать покупательная способность населения... **Реальные доходы граждан страны, доходы российских работников, доходы членов профсоюзов должны расти — это первый и главный наказ профсоюзов Президенту страны.**

Бедность может победить лишь опережающий, а не догоняющий рост доходов работников...и обязательная ежегодная индексация заработных плат... Давайте создадим механизм борьбы не просто с бедностью, а с бедностью работающих людей.

Борьба с бедностью работающих людей через индексацию зарплат — второй наказ российских профсоюзов Президенту России.

Уже на протяжении десяти лет продолжается эксплуататорская практика, когда человек, полностью отработавший рабочее время в нормальных условиях труда получает, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, меньше МРОТ. В особенности, данная проблема касается работников бюджетной сферы. В связи с этим мы предлагаем принять правовой акт, устанавливающий для бюджетных отраслей базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по всем профессионально-квалификационным группам должностей с соответствующей дифференциацией, предусмотрев установление минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы на уровне не ниже МРОТ.

Введение базовых окладов не ниже МРОТ нанесет серьезный удар по бедности работающих людей, поднимет их жизненный уровень. Это третий наказ российских профсоюзов Президенту страны.

Одним из наиболее позорных явлений в современной России остаются долги по выплате зарплаты...

В соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве в случае неплатежеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов. Однако, как показывает практика, привилегированная очередность погашения требований работников должника неэффективна. Средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов...

Мы поддерживаем создание специального фонда, который будет обеспечивать выплату заработной платы на случай неплатежеспособности или банкротства организации.



Ликвидация долгов по зарплате как позорного явления — это наказ российских профсоюзов Президенту страны.

Строительство новой современной и социальной России неотделимо связано с вовлеченностью работников в управление организацией. Это эффективно с экономической точки зрения, это укрепляет реальное социальное партнерство...

Этот вопрос может быть решен законодательно... но Правительство и работодатели выступили против проекта закона. Поэтому его прохождение в Думе остановилось на первом чтении.

Российским профсоюзам нужен механизм, предложенный профсоюзными депутатами. Включение работников в процесс управления предприятиями — это наказ российских профсоюзов для Президента страны.

Пособие по безработице — это единственная государственная гарантия, которая не претерпевает индексации уже на протяжении восьми лет. Сейчас оно не выполняет функции возмещения утраченного заработка и не стимулирует поиск работы. Мы предлагаем восстановить институт страхования от безработицы, который действовал в России до 2001 года... Это позволит человеку проходить переобучение, переезжать в другую местность, чтобы найти себе достойное рабочее место с достойной оплатой труда, а не соглашаться на любую предложенную вакансию за мизерную плату.

Создание инструмента реальной защиты человека, оставшегося без работы, стимулирование его к поиску работы и переобучению — это наказ российских профсоюзов для Президента страны.

Сегодня государство прямо и недвусмысленно поддерживает только одну часть экономической структуры. А именно банковскую... Причем в результате спасенные банки все равно переходят под контроль ЦБ, а полученные триллионы растворяются в неясном направлении...

Поддержка реальной, а не спекулятивной части экономики Рос-

сии, новые рабочие места и последующее создание промышленного и интеллектуального продукта — это наказ российских профсоюзов для Президента страны.

Мир технологий вокруг нас меняется достаточно быстро. Создание цифровой экономики в России уже вступило в фазу утверждения государственных программ... Но если цифровая экономика — это фетиш, на который нужно только «молиться», принося в жертву стабильные трудовые отношения, переводя их в гибкие и дистанционные — то такое «прогибание» и отстранение человека труда от участия в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений — это путь в никуда...

Мы готовы к сотрудничеству с государством и работодателями для перевода страны на новую технологическую платформу, но при учете интересов работников.

Задача построения нового цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работника, — это наказ российских профсоюзов для Президента страны.

...Российские профсоюзы — это национальные профсоюзы в многонациональной стране, разделяющие мировые профсоюзные ценности. Мы являемся огромной частью всемирного профсоюзного движения. Но реализуем свои цели и задачи, как граждане России.

Поэтому нам не может быть безразлично, кто будет избран лидером страны в 2018 году...

Перед лидером страны стоят масштабные внешние и внутривнутриполитические задачи. И, поэтому, отдавая предпочтение Владимиру Путину, мы считаем, что он сможет выполнить наши наказы, каждый из которых является без преувеличения надеждой и требованием миллионов российских тружеников. Решение каждой из названных проблем качественно изменит в лучшую сторону жизнь в стране.

ФНПР поддержит Путина. Мы верим, что он справится. ■

(Публикуется в изложении)

Сотрудничество с профсоюзами Узбекистана развивается

В начале ноября генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербаков, находившийся в Ташкенте для участия в заседании Совета глав правительств СНГ, был принят в Федерации профсоюзов Узбекистана.

Состоялась встреча В.П. Щербакова с председателем Федерации профсоюзов Узбекистана К.М. Рафиковым и другими руководителями профцентра.

К.М. Рафиков подробно рассказал о современной деятельности Федерации, которая насчитывает ныне почти 6 млн 300 тыс. членов. Одна из важнейших задач сегодня — объединить действия всех звеньев профсоюзных органов для реализации разработанной по инициативе Президента Республики Узбекистан страны Ш.М. Мирзиёева Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах, содействовать выполнению грандиозных задач по обеспечению дальнейшего устойчивого и опережающего развития страны. Профсоюзные организации Республики последовательно наращивают свои усилия в решении широкого круга социальных вопросов, в обеспечении прав и интересов работников.

Федерация профсоюзов Узбекистана, отметил К.М. Рафиков, развивает широкое сотрудничество с профсоюзными объединениями во всем мире, тесно взаимодействует с Международной организацией труда. В сентябре этого года делегация Федерации независимых профсоюзов России

во главе председателем ФНПР, президентом ВКП М.В. Шмаковым посетила Республику Узбекистан. Целью визита было укрепление отношений между двумя профцентрами, ознакомление с работой узбекских профсоюзов, обсуждение состояния и перспектив двустороннего сотрудничества. Делегация ФНПР приняла участие в расширенной встрече с профактивом Узбекистана. По итогам визита было подписано Соглашение о сотрудничестве между Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Узбекистана на 2017–2021 годы.

В.П. Щербаков рассказал об актуальных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов, о ходе и итогах состоявшегося в сентябре VIII съезда ВКП.

Генеральный секретарь ВКП отметил также, что важным событием стало участие в работе съезда делегации Федерации профсоюзов Узбекистана. ВКП, ее членские организации — как национальные профцентры, так и международные объединения профсоюзов — связывают с профдвижением Узбекистана давние и прочные отношения дружбы и сотрудничества.

В.П. Щербаков подчеркнул, что «мы с большим интересом и вниманием



следим за деятельностью Федерации профсоюзов Узбекистана — мощного профцентра, который надежно защищает права и интересы трудящихся, имеет прочный авторитет и влияние в общественно-политической жизни, в системе социального партнерства» Своевременным шагом стала реализация договоренности между Федерацией профсоюзов Узбекистана и ВКП о расширении информационного обмена, что привело к значительному увеличению числа публикаций о профдвижении Узбекистана в электронных и печатных изданиях ВКП.

В.П. Щербаков выразил руководству и сотрудникам Федерации профсоюзов Узбекистана искреннюю признательность за горячий и радушный прием, за великолепную организацию программы его пребывания в Узбекистане, которая позволила глубже понять культуру, историю и современную жизнь страны. Крайне важным было непосредственное общение с узбекскими коллегами. В ходе встреч с представителями профактива и ветеранами профсоюзного движения состоялся открытый и заинтересованный обмен мнениями по самому широкому кругу вопросов.

Генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков вручил председателю Федерации профсоюзов Узбекистана К.М. Рафикову Почетный серебряный знак «25 лет ВКП», которым он был награжден в связи с юбилеем Конфедерации.

К.М. Рафиков и В.П. Щербаков договорились всемерно содействовать развитию и дальнейшему углублению сотрудничества между Федерацией профсоюзов Узбекистана и Всеобщей конфедерацией профсоюзов. ■



Форум обозначил юбилей Конфедерации, созданной ровно четверть века назад. В адрес съезда поступили многочисленные приветствия и обращения от зарубежных, национальных и региональных партнеров и дружественных организаций.

С докладом о деятельности Исполкома МКПРВТ за период с октября 2012 года по сентябрь 2017 года и об «Основных направлениях деятельности МКПРВТ на 2018–2022 гг.» выступил председатель Конфедерации Георгий Столяренко. Он отметил, что на нынешнюю деятельность профсоюзов водного транспорта и положение водников оказывает влияние социально-политическое и экономическое положение в их странах, а также и внешние факторы, в том числе мировой экономический кризис, его последствия, политика санкций, проводимая США и ЕС против России, от которых страдают и другие страны региона. Все это ведет к усилению социальной напряженности в обществе. Об этом свидетельствуют и 156 зарегистрированных только в РФ серьезных социально-трудовых столкновений, которые сопровождались забастовками, остановками работы, митингами и другими протестными действиями. При этом многие трудящиеся получают зарплату ниже прожиточного минимума. Не потеряла остроту проблема своевременной выплаты зарплаты, в том числе и на водном транспорте.

В отчетном периоде некоторые членские организации МКПРВТ укрепили свои связи с органами хозяйственного управления и работодателями, что позволило обеспечить в условиях рецессии ранее достигнутый уровень социальной защищенности

Надежно защитить работников водного транспорта

В Баку 20 сентября 2017 года состоялся VI съезд Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ).

водников. Конфедерацией предпринимались последовательные усилия, направленные на обеспечение взаимодействия и координацию действий членских организаций в сфере представительства и защиты трудовых прав и социально-экономических интересов моряков, речников, докеров стран СНГ и Грузии.

Динамично развивая сложившиеся контакты с Координационным транспортным совещанием государств — участников СНГ (КТС СНГ) в рамках действующего Соглашения о сотрудничестве, представители МКПРВТ принимали участие в работе ряда сессий его отраслевых советов и пленарных заседаний. С целью оказания консультативно-информационной помощи членским и ассоциированным организациям Конфедерацией в течение отчетного периода систематически готовились и направлялись в их адрес аналитические и методические записки и материалы по широкому кругу вопросов. Конфедерацией обобщался опыт работы член-

ских и ассоциированных организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли в странах СНГ, Грузии и Балтии.

Основной формой работы профсоюзов работников водного транспорта, их взаимоотношений с органами власти и работодателями оставался социальный диалог и партнерство. В Беларуси, России и Украине стало практикой подписание отраслевых тарифных соглашений, на предприятиях коллективных договоров. В то же время, отметил Г. Столяренко, наблюдается формальное отношение со стороны работодателей к этому процессу, включение в эти коллективные документы в основном положений трудового законодательства, что значительно снижает их роль, а также и роль профсоюзной стороны, представляющей интересы работников.

Там, где профсоюзная сторона занимает принципиальную позицию, в процессе переговоров имеют место





случаи, когда администрация предприятия активно способствует расколу в действующей профсоюзной организации, созданию удобной для себя организации. Так случилось в одном из крупнейших морских портов в России, во Владивостоке, где был создан

новый профсоюз работников порта. Это было сделано с применением административного ресурса, вплоть до предъявления к работникам порта требований: «или вступи в новый профсоюз, или подавай заявление об уходе».

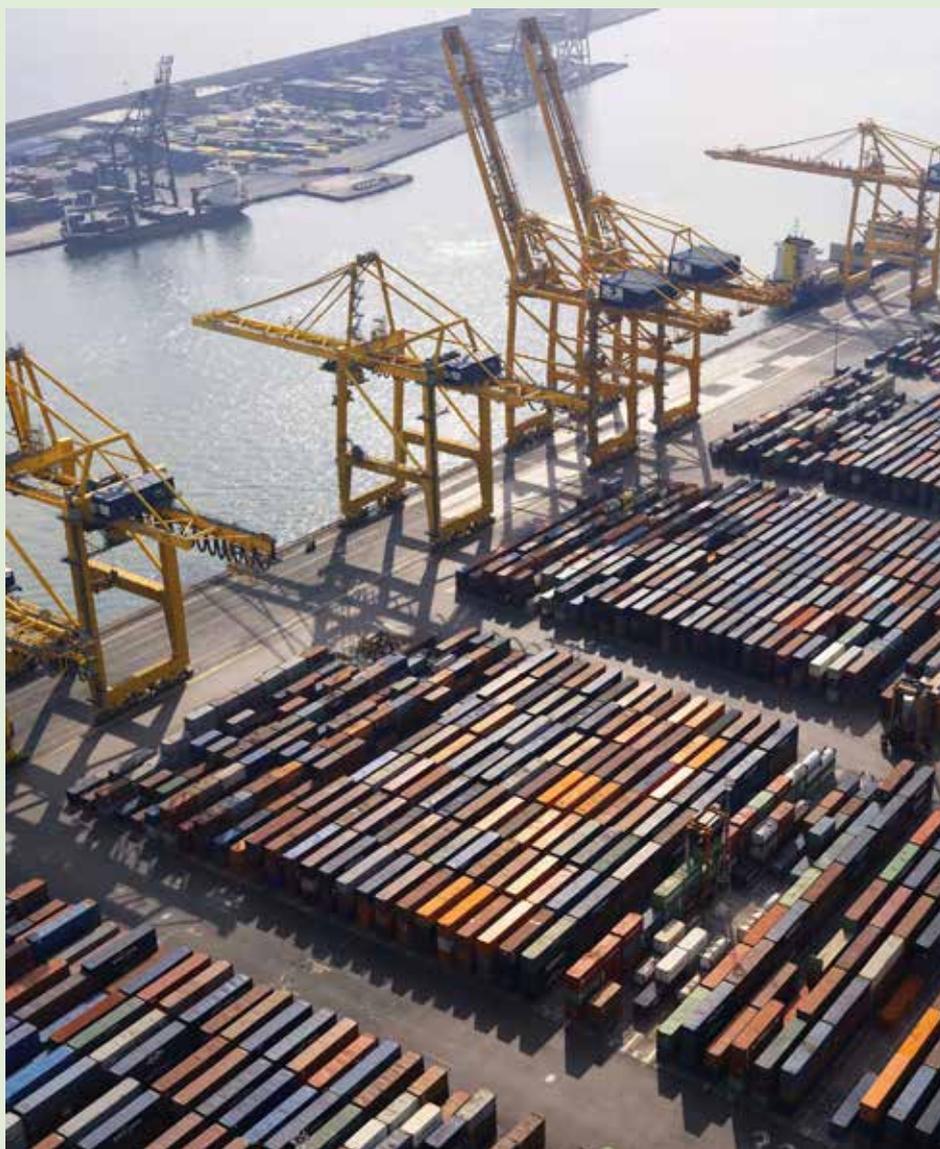
В своей деятельности МКПРВТ всегда придерживалась принципов, определенных своим II съездом — это равноправие, уважение, взаимопомощь демократичность и солидарность. В заключение Г. Столяренко подчеркнул, что для того, чтобы деятельность на благо членов профсоюзов была успешной, необходимо единство, совместная работа членских организаций, как внутри каждой страны, так и в рамках Конфедерации.

Заместитель Генерального секретаря ВКП А. Потапов передал приветствие от имени Всеобщей конфедерации профсоюзов. Он высоко оценил деятельность МКПРВТ и подчеркнул важное значение активной позиции профсоюзов и постоянного проявления солидарности между ними. Также выступили: С. Аллахвердиев (Профсоюз работников морского транспорта Азербайджана), В. Ринг (Белорусский профсоюз работников транспорта и коммуникаций), А. Микеладзе и А. Чиджавадзе (Конфедерация профсоюзов работников морского транспорта и рыбного хозяйства Грузии), Ю. Сухоруков и И. Павлов (Российский профсоюз моряков), В. Козаренко (Российский профсоюз докеров), М. Киреев и О. Григорюк (Профсоюз работников морского транспорта Украины), М. Чубай (Украинский профсоюз работников речного транспорта), А. Умбрашко (Профсоюз моряков торгового флота Латвии).

Делегаты признали работу Исполкома МКПРВТ за отчетный период удовлетворительной. Были одобрены Основные направления деятельности МКПРВТ на 2018–2022 годы.

Председателем Конфедерации на новый срок единогласно вновь избран Георгий Столяренко. Заместителем председателя избран Николай Еременко, который будет исполнять свои обязанности на общественных началах. ■

Соб. информ.



VI съезд Конфедерации профсоюзов работников торговли

5 сентября 2017 года состоялся VI съезд Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства» (КПТ), в котором приняли участие делегаты отраслевых профсоюзов Азербайджана, Белоруссии, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Абхазии, Латвии.

В работе съезда приняли участие и выступили: В. Юрьев — заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов; К. Аллиом — секретарь Международного объединения профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных отраслей промышленности Франции.

VI съезд КПТ проходил в год 25-летия образования Конфедерации профсоюзов работников торговли.

В числе основных вопросов съезд заслушал и утвердил отчет о работе Совета КПТ за период с 2012 по 2017 год; отчет Ревизионной комиссии; одобрил Основные направления деятельности Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства» на период с 2017 по 2022 год; подтвердил полномочия членов Совета КПТ; принял Резолюции «Людам труда — достойную и справедливую зарплату», «Молодежь — будущее профсоюзов», а также Заявление «О ратификации и соблюдении Конвенций МОТ» и Обращение в связи с 25-летием образования КПТ.

В отчетном докладе, с которым выступила председатель КПТ В.П. Митрофанова и в выступлениях делегатов был дан всесторонний анализ работы, проделанной Конфедерацией профсо-



юзов торговли за минувшее пятилетие. Делегаты подчеркнули, что годы, прошедшие после V съезда КПТ, отмечены плодотворным сотрудничеством членских организаций и выработкой единых подходов к решению наиболее актуальных проблем профсоюзного движения. Этот период вместил в себя достаточно много событий в жизни Конфедерации и ее членских организаций, обозначил определенные тенденции в современном развитии отраслевого профдвижения, заложил предпосылки к дальнейшему решению задач и проблем, стоящих перед профсоюзами отрасли. В течение всего отчетного периода Конфедерация профсоюзов работников торговли постоянно находилась в деловом контакте с членскими организациями, коорди-

нируя совместные усилия и оказывая при необходимости помощь, отстаивая отраслевые интересы на международном уровне и в международных организациях.

Период после V съезда был насыщен большими событиями во всех сферах общественной жизни. Их так или иначе приходилось учитывать, определяя солидарную позицию и действия профсоюзов отрасли.

Общественно-политическая ситуация в ряде стран характеризовалась нестабильностью. До настоящего времени полностью не преодолены последствия мирового кризиса 2008 года. В большинстве стран наблюдается замедление темпов экономического роста, которое угрожает перейти в длительную стагнацию.





Несмотря на принятие определенных мер, положение работников по-прежнему остается сложным. Оно обуславливается низким уровнем социальной и экономической безопасности, постоянным снижением покупательной способности доходов от заработной платы вследствие роста цен и тарифов. Неполная официальная и высокий уровень неформальной занятости, ущемленность молодежи и женщин на рынке рабочей силы, сохранение дискриминационных положений в области пенсий и социального страхования, небезопасные условия на производстве, вызывающие несчастные случаи и профзаболевания, — вот характерные черты сложившегося современного рынка труда.

Приходится признать, что многие ранее успешно применяемые профсоюзами механизмы и формы защиты трудящихся сегодня дают сбои.

Это означает, что нам многое надо глубоко осмыслить, провести своего рода инвентаризацию устоявшихся

форм и методов работы. Профсоюзам необходимо быть крепкой организацией, чтобы конкретными делами подтверждать, что они и сегодня являются достойными представителями и защитниками трудящихся.

Уже достаточно широко в мировом масштабе заявляет о себе четвертая индустриальная или промышленная революция, которая кардинально меняет мир и которую уже окрестили как «цунами». Председатель КПП в своем выступлении отметила, что мир стремительно меняется наряду с положительными аспектами, многие изменения можно квалифицировать как вызовы времени и угрозы для трудящихся да и для профсоюзов. Сегодня невозможно предвидеть, как эта технологическая революция будет разворачиваться, но уже сейчас очевидно, что она затронет все социальные группы и слои населения, практически все профессии. Необходимо заранее учитывать все социальные последствия внедрения достижений четвертой

технологической революции и одновременно готовить профсоюзные структуры к предстоящим изменениям.

Важное значение придавалось участию КПП и членских организаций в солидарной кампании, проводимой в рамках ВКП, за повышение минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума. Вопросы заработной платы, сложившейся социально-экономической ситуации в государствах Содружества, в том числе в нашей отрасли, обсуждались в отчетном периоде практически на каждом заседании Совета КПП.

В отчетный период сферой постоянного внимания профсоюзных организаций и КПП оставались вопросы, касающиеся проблем охраны труда и здоровья работников на предприятиях торговли. Членские организации КПП стремились использовать все социально-экономические факторы для реализации мер по сокращению несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, заболеваемости, связанных





с производством, добивались того, чтобы работодатели интенсивнее вкладывали средства для внедрения современных технологий в сфере охраны труда.

В отчетный период Конфедерацией профсоюзов, членскими организациями большое внимание придавалось вопросам создания профсоюзных организаций в торговых ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом. Эта проблема остается по-прежнему самой острой и актуальной для отрасли торговля и является предметом постоянного внимания и обсуждения на заседаниях Совета КПП, семинарах, встречах с профсоюзным активом. Уделялось огромное внимание работе по защите социально-экономических и трудовых прав работников на предприятиях ТНК.

В целях ее активизации была разработана «Тактика совместных солидарных действий членских организаций КПП по защите социально-экономических и трудовых прав работников отрасли, созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях торговых транснациональных компаний в странах СНГ». Разработаны Рекомендации, а также Положение и персональный состав Координационного совета коллективных действий членских организаций КПП по защите прав и интересов работников торговли в ТНК и вовлечению их в профсоюзы на 2013–2017 годы.

Очень интересно в июне 2016 года в Париже прошел совместный семинар, где была заслушана практика работы профсоюзных организаций Франции с транснациональными компания-

ми, в том числе с компанией «Ашан», в борьбе за интересы трудящихся. Данную практику проведения совместных семинаров необходимо продолжать в дальнейшем. Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, необходимо признать, что сегодня в странах СНГ в абсолютном большинстве торговых ТНК и предприятий с иностранным капиталом профсоюзные организации отсутствуют и не заключаются коллективные договоры.

В отчетном периоде основной формой работы профсоюзов, их взаимоотношений с органами власти и работодателями остается социальный

решения, а также вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением охраны труда и отдыха, организации профсоюзов в ТНК.

В отчетный период КПП проводила последовательную работу по информационному обеспечению своей деятельности, укреплению информационных связей с членскими организациями. Всего за отчетный период было обобщено и направлено в членские организации более 50 документов по самым различным направлениям профсоюзной деятельности. Продолжалась положительно зарекомендовавшая себя практика проведения выездных засе-



диалог и социальное партнерство. Сегодня практически во всех регионах действуют отраслевые Соглашения, проводится целенаправленная работа по заключению коллективных договоров на предприятиях и организациях отрасли и ведется активная работа по контролю за ходом их выполнения.

В отчетный период уделялось также внимание дальнейшему укреплению отраслевого профдвижения, проведению объединительных процессов на сугубо добровольных началах, целесообразности объединения профсоюзов с учетом инициативы, исходящей от самих членских профсоюзных организаций.

В отчетном периоде прошли отчетно-выборные конференции и съезды практически во всех членских организациях КПП. На отчетно-выборных конференциях отраслевого профсоюза обращалось внимание на необходимость организационного укрепления профсоюзов, увеличение численности, повышения ответственности и исполнительской дисциплины за принимаемые

даний Совета КПП в разных регионах Содружества Независимых Государств.

Задачи, стоящие перед Конфедерацией профсоюзов торговли и ее членскими организациями, в преддверии пятилетия легли в основу программного документа съезда «Основные направления деятельности КПП на период с 2017 по 2022 год», который был одобрен VI съездом КПП.

Председателем Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства единогласно была вновь избрана Валентина Павловна Митрофанова, заместителем председателя Конфедерации избрана Наталья Владимировна Чернышева.

В рамках проведения VI съезда КПП делегатами и участниками была высажена кленовая аллея «Профсоюзной дружбы и солидарности делегатов VI съезда Международной конфедерации профсоюзов работников торговли».



Азербайджан: новые задачи Профсоюзов авиарботников

11 октября 2017 года в Баку состоялась XXV конференция Республиканского Комитета Профсоюза авиационных работников Азербайджанской Республики.



На конференции присутствовали Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана С. Мехбалиев, директор Государственной администрации гражданской Авиации Азербайджана А. Мамедов, вице-президент ЗАО «Азербайджан Хава Йоллары» И. Амиров, руководители авиапредприятий, учреждений и организаций, председатели отраслевых республиканских комитетов профсоюзов.

Председатель Республиканского Комитета Профсоюза авиационных работников Бакир Юсифов выступил с отчетным докладом о работе Республиканского Комитета за 2012–2017 годы.

В докладе говорилось о проведенной работе Республиканским Комитетом за эти годы, о развитии гражданской авиации в Азербайджане, о вкладе, который внесли в развитие авиации профорганизациями отрасли, о преобразованиях, проводимых в сфере Гражданской авиации.

В своем выступлении Б. Юсифов довел до сведения участников конференции, что вопросы усиления социальной защиты работников авиации, повышения уровня жизни и улучшения рабочих условий, защиты экономических интересов и трудовых прав, укрепления системы социальных льгот всегда находятся в центре внимания. Он подчеркнул, что, несмотря на падение уровня жизни после известной девальвации, удалось сохранить стабильную зарплату работников, занятых в сфере гражданской авиации. Своевременная уплата налогов в налоговые органы и Государствен-

ный фонд социальной защиты позволяют выплачивать пенсии без задержек.

Наземные устройства, обеспечивающие безопасность полетов, машины-механизмы, техника находятся на уровне мировых стандартов. Постоянно обновляющиеся технические средства, системы, комплексы позволяют выполнять работы качественно и на высоком уровне. Условия, созданные для работников, охрана труда и обеспечение техникой безопасности отвечают современным требованиям.

Оплата труда работников авиации, решение социально-экономических вопросов, охрана труда и обеспечение техникой безопасности, работа с кадрами, защита здоровья работников, организация лечения и отдыха, как их самих, так и членов их семей, работа с молодежью, гендерное равенство, вопросы физкультуры и спорта осуществляются на основе Отраслевого коллективного соглашения.

Для защиты здоровья работников и членов их семей за отчетный период 2117 человеку выданы путевки для лечения и отдыха в курортах и центрах отдыха. Докладчик отметил, что в соответствии с Отраслевым соглашением ЗАО «Азербайджан Хава Йоллары» оплачивает 15 % от общей стоимости путевки, которую должен платить сам работник. По предложению Республиканского Комитета, за отчетный период за счет отраслевых профсоюзных организаций для 5494 работников организованы 3–5-дневные туры отдыха вместе с их семьями.

Решением V Пленума Республиканского Комитета от 4 ноября 2011 года каждому члену летного состава, отправленному на лечение за пределы республики по назначению врача, оказана материальная помощь в размере 700 манат вне зависимости стоимости использованной путевки. За 2012–2017 годы 155 членов летного состава воспользовались этой возможностью.

Выступившие в прениях по докладу признали работу Республиканского Комитета за 2012–2017 годы удовлетворительной. На конференции открытым голосованием были избраны руководящие органы Республиканского Комитета.

Бакир Юсифов путем открытого голосования в очередной раз был избран председателем Республиканского Комитета авиационных работников.

Конференция приняла единогласное решение поддержать кандидатуру Саттара Мехбалиева на пост председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана на V съезде КПА, который состоится в феврале 2018 г.

Из приветствия Генерального секретаря ВКП В.П. Щербакова участникам XXV конференции:

«...В международном профдвижении, в семье братских организаций ВКП профессиональные союзы Азербайджанской Республики пользуются огромным уважением. Ими накоплен более чем вековой опыт борьбы, они хранят и преумножают проверенные временем традиции дружбы и интернациональной солидарности трудящихся...

Профсоюз авиационных работников Азербайджана является сильной, авторитетной организацией, которая на основе конструктивного социального диалога решает насущные проблемы работников отрасли, всемерно оберегает здоровье и благополучие тех, кто трудится в небе и на земле. Членские организации Профсоюза постоянно стремятся совершенствовать систему социальных льгот, максимально используют в этих целях возможности коллективных договоров, активно занимаются профилактикой несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, добиваются обеспечения авиарботников бесплатными санаторно-курортными путевками в лучшие здравницы.

...Уверены, что работа по выполнению задач, поставленных XXV отчетно-выборной конференцией Профсоюза авиационных работников Азербайджана, станет важным вкладом в реализацию решений VIII съезда ВКП под лозунгом «Вызовам времени — солидарный ответ профсоюзам!».

Желаем вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов в борьбе за права и интересы трудящихся!».

На заседании Совета МОП присутствовал и выступил председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодири Косим, а также министр транспорта Республики Таджикистан Х.З. Худойёрзода.

Совет МОП рассмотрел итоги прошедшего в Москве VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов. В принятой Советом МОП Резолюции определены принципы и задачи деятельности отраслевых комитетов профсоюза на ближайшие пять лет. На заседании Совета МОП была рассмотрена практика работы Таджикского республиканского комитета профсоюза по реализации мер по защите интересов членов профсоюза.

Приоритет — безопасность работников транспорта

8 ноября 2017 года в столице Республики Таджикистан г. Душанбе прошло заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. В нем приняли участие руководители отраслевых профсоюзов Беларуси, России, Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана, Узбекистана.



Опираясь на принципы социального партнерства, Республиканский комитет профсоюза в качестве одной из основных задач видит работу по созданию новых рабочих мест для жителей страны, потенциальных членов профсоюза. Учитывая, что правительством республики определены главные приорите-

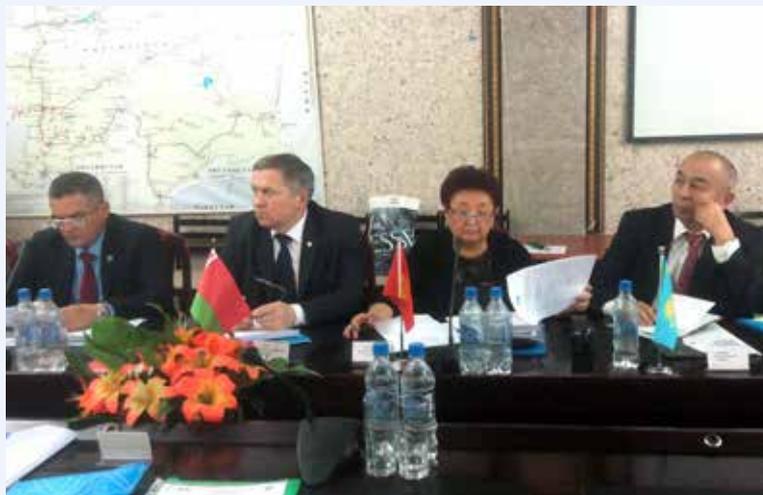
ты превращение Таджикистана в транзитное государство, повышается роль и значение автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Профсоюз через систему коллективных договоров настаивает на внедрении стандартов достойного труда, обеспечении стабильной заработной платы, безопас-

ных условий труда. В настоящее время в этой сфере занято свыше 90 тысяч человек. На территории республики действует 836 пассажирских маршрутов, 17 грузовых терминалов. Дорожная отрасль включает в себя 17 дорог международного значения и 80 дорог местного значения.

На территории республики существует множество работ повышенной опасности, особенно в условиях высокогорья, при сходе снежных лавин, грязевых потоков, камнепадов. По этой причине республиканский комитет профсоюза настаивает на проведении специальной оценки условий труда, защите интересов и прав работников отрасли.

В связи с ростом объемов перевозок работодатели все чаще нарушают законодательство в части соблюдения режима работы водителей. Усталость, утомляемость водителей, их эмоциональное перенапряжение становится причиной роста аварийности на дорогах. Из-за этого опытные водители уходят в трудовую миграцию, при этом приток внутренних мигрантов из сельской местности, готовых работать за низкую оплату труда, устраивает отдельных работодателей, которые по этой причине сознательно занижают заработную плату.





Эти вопросы Республиканский комитет профсоюза ставит перед отраслевым министерством Таджикистана, добиваясь обеспечения достойного уровня оплаты труда.

Совет МОП одобрил практику работы Республиканского комитета профсоюза (председатель Н.Т. Бобоева), рекомендовав более активно использовать возможности проведения колдоговорной компании, добиваясь реализации заложенных в них обязательств по защите интересов членов профсоюза.

На заседании Совета МОП был рассмотрен вопрос о перспективах развития рынка труда.

С сообщением о положении дел в транспортной отрасли выступил заместитель председателя МОП Н.Д. Силкин. Как он подчеркнул, самые большие вызовы для работников во всех регионах мира будут связаны с внедрением полуавтоматических устройств и расширением средств интенсификации труда (в частности, с помощью управления системами) и мониторинга рабочей силы. Наряду с этим, работники конкретных и уязвимых профессий (например, пилоты, водители грузовиков, маршрутных автобусов, машинисты поездов) будут находиться под угрозой постепенной ликвидации их профессий. В среднесрочной перспективе (10–20 лет) вызов будет все больше исходить от внедрения полностью автоматизированных машин, заменяющих работников, способных выполнить сложные задания.

Интерес членов Совета МОП вызвал вопрос о мерах по усовершенствованию единой системы автострахования в государствах СНГ. МОП совместно с Координационным транспортным совещанием и Международным союзом автотранспорта принял участие в обсуждении перспектив развития автострахования в государствах Содружества. Необходимость этого вызвана наличием острых проблем, возникающих у водителей при дорожно-транспортных происшествиях, в особенности при выполнении ими международных перевозок грузов и пассажиров. Было принято соответствующее постановление о мерах по действиям профсоюзов по развитию и совершенствованию си-

стемы автострахования в государствах Содружества.

Члены Совета МОП 10 ноября 2017 года участвовали в проходившем в Душанбе IV съезде дорожников стран СНГ, участие в котором приняли более 120 руководителей министерств и ведомств дорожной отрасли, видных ученых и специалистов-дорожников, работников проектных и учебных заведений. На съезде выступил с сообщением председатель МОП А.Л. Шуриков. Он, в частности, обратил внимание на то, что в числе вопросов, связанных с внедрением новых технологий, новых принципов модернизации производства дорожных работ, безопасность труда и социальные вопросы труда дорожников незаслуженно отошли как бы на второй план.

Все меньше средств направляется на профилактику производственного травматизма. Нарушаются нормы выдачи спецодежды и спецпитания. Имеет место высокий уровень травматизма. Приходится констатировать, что социальные расходы, в том числе и на охрану труда, все чаще в условиях дефицита финансирования, являются первым и основным источником экономии средств транспортных предприятий.

А.Л. Шуриков особо подчеркнул, что МОП активно сотрудничает с Межправительственным Советом дорожников (МСД) и в решении многих насущных социальных вопросов находит взаимопонимание и поддержку.

А.Л. Шуриков обратил также внимание на необходимость более пристального внимания к кадровой проблеме. Она все острее ощущается в дорожных организациях.

Уже в ближайшие 10 лет предполагается активное внедрение в производство робототехники, автоматизированных систем, что приведет к значительному сокращению работников дорожной отрасли. Большое количество квалифицированных дорожников-профессионалов может оказаться не востребованы.

Учитывая эти тенденции люди должны знать, что им грозит в этом случае. Уже сейчас необходимо вводить программы переобучения, переквалификации. Дорожники не должны оказаться один на один с этими глобальными

проблемами. Он подчеркнул, что невысокая заработная плата наряду с не-престижностью дорожных профессий приводит к текучести кадров. В отдельных дорожных организациях многих государств СНГ она превышает 40 % и выше. Молодые работники в возрасте до 35 лет, по некоторым данным, составляют не более 20 % от числа работающих в отрасли. Эффективная социальная политика в дорожном хозяйстве невозможна без разумной стратегии в сфере создания кадрового резерва рабочих и специалистов. С учетом совершенствования техники и технологий, возрастающими в этой связи требованиями замещения рабочих мест по профессиям, обеспечивающим нормальный технологический цикл работ, это направление является крайне важным.

Необходимо обратить внимание и на систему профтехобразования. Нужны новые стандарты и образовательные программы.

МОП предложил специально обсудить эту проблему на одном из ближайших совместных заседаний Совета МСД и Совета МОП. А.Л. Шуриков отметил еще одну важную, заметную акцию, проводимую МОП совместно с МСД — организацию автопробегов. Автопробеги организовывались от Бреста через Российскую Федерацию, через государства Средней Азии и до границы с Китаем. Принимая личное участие в автопробеге, он отметил важный социальный аспект этого мероприятия, которое способствует повышению престижа профессии дорожника, мотивации профсоюзного членства. Во время автопробега, в ходе массовых встреч по пути следования проводились массовые акции с участием профсоюзного актива. В ходе этих встреч шел откровенный, предметный разговор о развитии отрасли, о проблемах, стоящих перед трудовыми коллективами.

По инициативе МОП в резолюции по итогам съезда важнейшей задачей признано развитие и совершенствование кадровой политики в дорожной отрасли, создание имиджа привлекательности профессии дорожника, совершенствование условий и охраны труда работников дорожных предприятий. ■

Заседание Исполкома МКП «Строитель»

Вел заседание председатель МКП «Строитель» Г. Д. Аржанов. Решено провести во второй половине 2018 года расширенное заседание Совета и вынести на его обсуждение вопрос: «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов — насущная задача».

Накопилось немало причин для такой постановки вопроса. Главное — несмотря на принимаемые меры, не удается приостановить снижение в большинстве членских организаций профсоюзного членства. Изучение ситуации в профсоюзах строительной отрасли послужило основанием сделать вывод о том, что состояние профсоюзного движения в регионе является сложным и проблематичным.

Участники обсуждения констатировали, что при наличии большого числа существенных внешних факторов, влияющих на профдвижение, накопилось много и внутренних причин. В целом они сводятся к главному: за последние десятилетия профсоюзы не претерпели существенных изменений, несмотря на очевидные потребности в этом. По-прежнему профсоюзы не стали организациями, управляемыми снизу. Они или не пожелали, или не смогли реформироваться — хотя намерений и разговоров об этом было много.

Решено было тщательно подготовить это вопрос и обсудить проблему его на расширенном заседании Совета МКП «Строитель». Намечено изучить опыт успешных профсоюзов, лучших профорганизаций, в том числе и других отраслей зарубежных профсоюзов; привлечь максимально широкий круг участников и к анализу ситуации, и к обсуждению проблемы.

Исполком рассмотрел вопрос «О ситуации в строительной отрасли и о работе членских организаций МКП „Строитель“ по защите социально-экономических интересов трудящихся и созданию условий для достойного труда и жизни наемных работников строительной отрасли и их семей».

Заслушав сообщения руководителей МКП «Строитель» и членских организаций, Исполком отметил, что в большинстве государств региона или сохраняется спад строительного производства, или положение дел поправляется крайне медленно.

17–18 октября 2017 года в Москве прошло заседание Исполнительного комитета Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»).



В отрасли, в большинстве своем, крайне медленно устраняются накопившиеся и ставшие уже хроническими проблемы: отсутствие финансирования, неравномерная загрузка предприятий по регионам, низкая или характеризующаяся незначительным приростом заработная плата строителей, задержки с ее выплатой, участвовавшие факты невыполнения подписанных коллективных договоров и соглашений.

Представители бизнеса продолжают наступление на законные права трудящихся, добиваются ужесточения трудового законодательства, что находит в ряде случаев поддержку властных структур.

Сложившиеся проблемы в области социально-экономического развития — это по-прежнему серьезный вызов для профсоюзов. Это выдвигает необходимость их ответных действий, перехода к более решительной солидарной наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся.

По итогам обсуждения Исполком принял постановление, в котором рекомендовал членским организациям МКП «Строитель» продолжать борьбу за права и интересы работников отрасли, с учетом реальной обстановки всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся строительной отрасли и членов их семей, последовательно проводя работу по продвижению достойного труда и принципов социальной справедливости в организациях строительной отрасли государств СНГ.

Были подведены итоги проведения членскими организациями МКП «Строитель» мероприятий в связи с 10-й годовщиной Международного дня действий за достойный труд. Исполком постановил рассматривать проведенные акции как реальный вклад МКП «Строитель» и ее членских организаций в общие усилия профсоюзов региона в борьбе за достойный труд, за достойную его оплату, в защиту прав и интересов трудящихся.

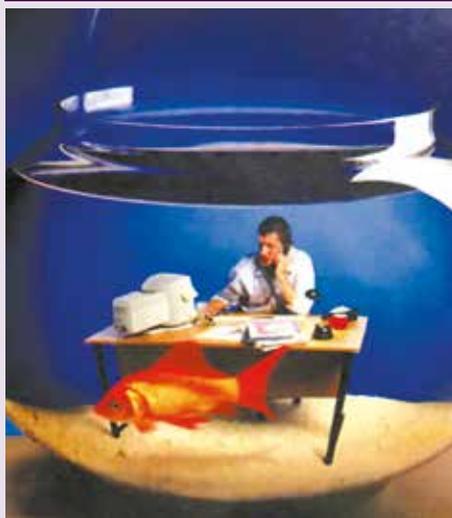
Решено считать необходимым для МКП «Строитель» и ее членских организаций и далее всемерно способствовать продвижению в строительной отрасли региона Программы достойного труда, уделяя особое внимание комплексу проблем, связанных с оплатой труда.

Рассмотрены другие вопросы жизни и деятельности Конфедерации.

Для участников заседания Московским горкомом профсоюза была организована экскурсия в дом-музей В. Выsockого. ■



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О составлении завещания

Процедура составления завещания весьма проста. Необходимо взять свой внутренний российский паспорт, обратиться в любую нотариальную контору и сообщить нотариусу имущество, которое передается в наследство, и ФИО наследников. Желательно, но не обязательно иметь при себе копии документов на квартиру или иное имущество, которое подлежит включению в завещание. Также важно предоставить нотариусу корректное написание фамилий, имен и отчеств наследников, с тем чтобы у них не возникло впоследствии проблем при оформлении прав на наследство и не пришлось обращаться в суд. Нотариус сам сформирует документ, его необходимо внимательно проверить и подписать. Подпись удостоверяет нотариус, один экземпляр выдаст на руки, второй оставит у себя в архиве.

О налогах при получении наследства

С 2006 года при вступлении в наследство граждане не платят налог на доходы физических лиц, причем вне зависимости от наличия или отсутствия родственной связи между наследодателем и наследниками по закону или по завещанию.

О составлении дарственной или завещания

Завещание — это форма распоряжения имуществом только после смерти гражданина. При жизни его можно многократно менять, дополнять, уточнять, однако обязательно в нотариальной форме. Наследниками могут быть указаны любые граждане, независимо от родства. «Дарственная» — договор дарения в юридической терминологии. При его заключении гражданин утрачи-

вает право собственности на имущество при жизни без каких бы то ни было встречных представлений. У одаряемого гражданина не возникает никакой обязанности перед дарителем, кроме моральной, безусловно. Но также при дарении подлежит оплате 13 % налог НДФЛ от стоимости имущества, если даритель и одаряемый не являются близкими родственниками (родители, дети, супруги, братья, сестры, внуки, бабушки и дедушки). Не стоит забывать и о ренте (пожизненном содержании с иждивением). При подписании договора ренты собственность, к примеру, на квартиру переходит к выбранному лицу, которое обязано осуществлять уход и содержание прежнего владельца в счет полученной квартиры. Если обязанное лицо уклоняется от помощи, договор расторгается и квартира возвращается прежнему владельцу. Завещание отличается и от ренты, и от дарения тем, что наследодатель до конца своей жизни является собственником своего имущества. Если завещатель желает отстранить кого-то от наследования после себя, нотариус сделает соответствующую отметку в завещании.

О вызове «скорой» на дачу

Увы, кто-то уже имеет печальный опыт, когда, оказавшись вдали от дома, не смог дождаться врача. И, не зная своих прав или не умея их отстаивать, обратился в платную клинику.

Нужно знать: «скорая» обязана приехать по любому адресу, будь то дача, лес или шоссе. Разъяснение в этой связи дала Вероника Скворцова, министр здравоохранения РФ.

«Поводы для экстренного вызова — внезапные острые заболевания и состояния: нарушения сознания, дыхания, кровообращения, сильная боль, травма, кровотечение, роды и т. д. (все это закреплено в приказе Минздрава № 33н). Время доезда «скорой» в такой ситуации не должно превышать 20 минут. Вызвать «скорую» можно, позвонив по «03», «103», «112», в ближайшую станцию скорой медицинской помощи.

Кроме того, пациент, где бы ни находился, вправе рассчитывать на бесплатную помощь терапевта, узких специалистов и госпитализацию. Если вам нужно срочно проконсультироваться у терапевта или педиатра, вас обязаны принять в тот же день или на следующий, но не позднее 24 часов с момента обращения. Если требуется помощь узкого специалиста, ждать приема вы должны не более 14 дней. В две недели со дня назначения обязаны уложиться и с проведением анализов и исследований (рентген, УЗИ и др.). Если потребовалось МРТ или КТ — в 30 дней. Особо следует отметить, что два года назад мы нормативно закрепили эти сроки, и сегодня четко определенное время ожидания помощи — это не удача или случайность, а конкретное право человека.

Если вам отказывают в помощи, нарушают сроки ее оказания, обращайтесь в страховую компанию (телефон указан в полисе), к страховым представителям — обученным сотрудникам, которых мы вместе со страховщиками подготовили специально для помощи пациентам. В страховых компаниях созданы круглосуточные «горячие линии», по которым операторы отвечают на вопросы пациентов по условиям получения бесплатной помощи. Защищают права пациентов также Росздравнадзор и территориальный фонд ОМС — их телефоны можно узнать в поликлинике или Интернете».

О действиях для регистрации своих границ в том случае, если из-за кадастровой ошибки часть вашего участка официально «относится» к другому собственнику

Подобные случаи — не редкость, особенно когда владельцы участков ставят свою недвижимость на кадастровый учет в разное время (в разнице в 5, а то и в 10 лет).

Ситуацию могут и вправду исправить (привести в соответствие с законодательством) только работники Росреестра, в том числе и на основании решения суда. Следовательно, в подобном случае первым делом следует обсудить ее со специалистами Росреестра (лучше приходите с заранее написанным заявлением, составленным в двух экземплярах). Там должны ознакомиться с документами, точнее, уяснить сложившуюся ситуацию, и разъяснить порядок действий, подходящий для конкретного случая. Читателю следует действовать в соответствии с рекомендациями, которые ему дадут специалисты в ходе личной консультации.

В частности, специалисты Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области подсказывают, где конкретно граждане могут получить информацию о порядке своих действий в случае кадастровых ошибок.

1. Территориальное подразделение Росреестра. Обратитесь с имеющимися документами за консультацией в любой территориальный отдел Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Московской области. Подробную информацию вы можете узнать на интернет-сайте Росреестра www.rosreestr.ru, а также по телефону горячей линии: 8 (800) 100-34-34 (звонок бесплатный).

Важно, что этим же путем могут действовать жители любых областей России.

2. Федеральная кадастровая палата (ФКП) Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии. Здесь предоставляется гра-

жданам возможность получения бесплатных консультаций по всем вопросам, входящим в нашу компетенцию и касающимся подмосковных участков. Они могут обращаться к специалистам юридического отдела, отделов обеспечения учетно-регистрационных действий и отдела определения кадастровой стоимости. Консультации проводятся еженедельно по четвергам с 10.00 до 18.00 часов по адресу: Московская область, Одинцовский район, р. п. Новоивановское, ул. Агрехимиков, д. 6.

Если сделать ничего не удалось, придется обращаться в суд. С каким иском — это будет зависеть от ответа специалистов Росреестра на ваше заявление.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О получении пособия по уходу за ребенком, если после декрета работать на полставки

Законодательство предусматривает такую возможность. Если мама (или другой родственник) работает на условиях неполного рабочего дня (т. е. меньше 40 ч в неделю), она может получать пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в полном объеме. Но женщина должна понимать, что все-таки не работа, а уход за малышом должен быть в этот период для нее на первом месте.

Об оформлении «больничного» гражданам, признанным безработными и состоящим на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи

Листок нетрудоспособности гражданам, признанным безработными и состоящим на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, при необходимости осу-

ществления ухода за больным членом семьи не выдается.

Об отказе работника, находящегося «на больничном» и желающего продолжить лечение, от прохождения медико-социальной экспертизы

Согласно пункту 30 Порядка (оформления листка нетрудоспособности) при отказе гражданина от направления на МСЭ листок нетрудоспособности не продлевается со дня отказа от направления на МСЭ, сведения об этом указываются в листке нетрудоспособности и в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного. В соответствии с пунктом 58 Порядка в строке «Отметки о нарушении режима» ставится код «26», указывается дата нарушения (со дня, когда было допущено нарушение режима, снижается размер пособия), в поле «Подпись врача» ставится подпись лечащего врача:

— в строке «Приступить к работе» ячейка «с» не заполняется;

— в строке «Иное» указывается код 35 — в случае отказа от проведения медико-социальной экспертизы.

О незаконном увольнении

Охранника, работавшего на территории ОАО «Уралэлектромедь», уволили одновременно по двум статьям Трудового кодекса — и по собственному желанию, и за прогул. Уволенный обратился за помощью в Свердловский обком ГМПР. Профсоюзные юристы помогли ему восстановиться на рабочем месте и получить компенсацию заработной платы за вынужденный прогул.

Вот его история. Наш охранник в апреле 2010 года был принят на работу в ООО «ЧОП «Объединение Форпост-УЭМ» и был членом профорганизации ОАО «Уралэлектромедь». В апреле 2015 года он был уволен, сначала на основании приказа работодателя от 08.04.2015 по собственному желанию (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). При этом в трудовой книжке фигурирует совсем другая статья — подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Т. е. увольнение за прогул.

В Свердловском обкоме ГМПР, куда этот работник обратился, не пошли легким путем (одного расхождения в записях приказов хватило бы для восстановления уволенного на рабочем месте), а доказали кроме этого и то, что и прогула не было.

Охранная фирма доказывала в суде, что с 22 часов 4 апреля по 4 часа утра 5 апреля этот работник отсутствовал на рабочем месте без уважительной причины. Сам он показывал в суде, что прогула не совершал. В указанные дни, 4 и 5 апреля 2015 года, он находился в своей рабочей смене, что подтверждает отметка о приходе и уходе с работы. При этом прежде он ни разу не привлекался к дисциплинарной ответственности, и к тому же является ветераном боевых действий. По его словам, в 18:00 он ушел на ужин в купоросный цех, после ужина нахо-

дился на обходе территории. В 21:30 ему звонил другой охранник, которому он сообщил, что находится на территории предприятия. В 4 часа утра ему снова позвонили, и через 5 минут он по указанию прибыл на базу.

Верхнепышминский городской суд Свердловской области решил, что утверждение работодателя о прогуле несостоятельно. Конкретное рабочее место Николая оговорено не было — он должен был находиться на территории ОАО «Уралэлектромедь». Доказательств того, что истец в спорный период должен был находиться в каком-то определенном месте, ответчик не представил.

Суд восстановил охранника на работе в прежней должности, взыскал в его пользу с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула (с 9 апреля по 30 сентября 2015 года) в размере 60 818 рублей и компенсацию морального вреда в размере 2000 рублей.

Охранная фирма решила обжаловать решение, но судебная коллегия по гражданским делам Свердловского областного суда согласилась с тем, что суд первой инстанции принял верное решение. Работника восстановили на рабочем месте.

Об ошибке в «больничном» в названии организации

При неточном указании полного или сокращенного наименования организации-страхователя или ее организационно-правовой формы листок нетрудоспособности может быть принят работодателем к оплате, если имеется возможность идентифицировать организацию и принадлежность к ней застрахованного работника.

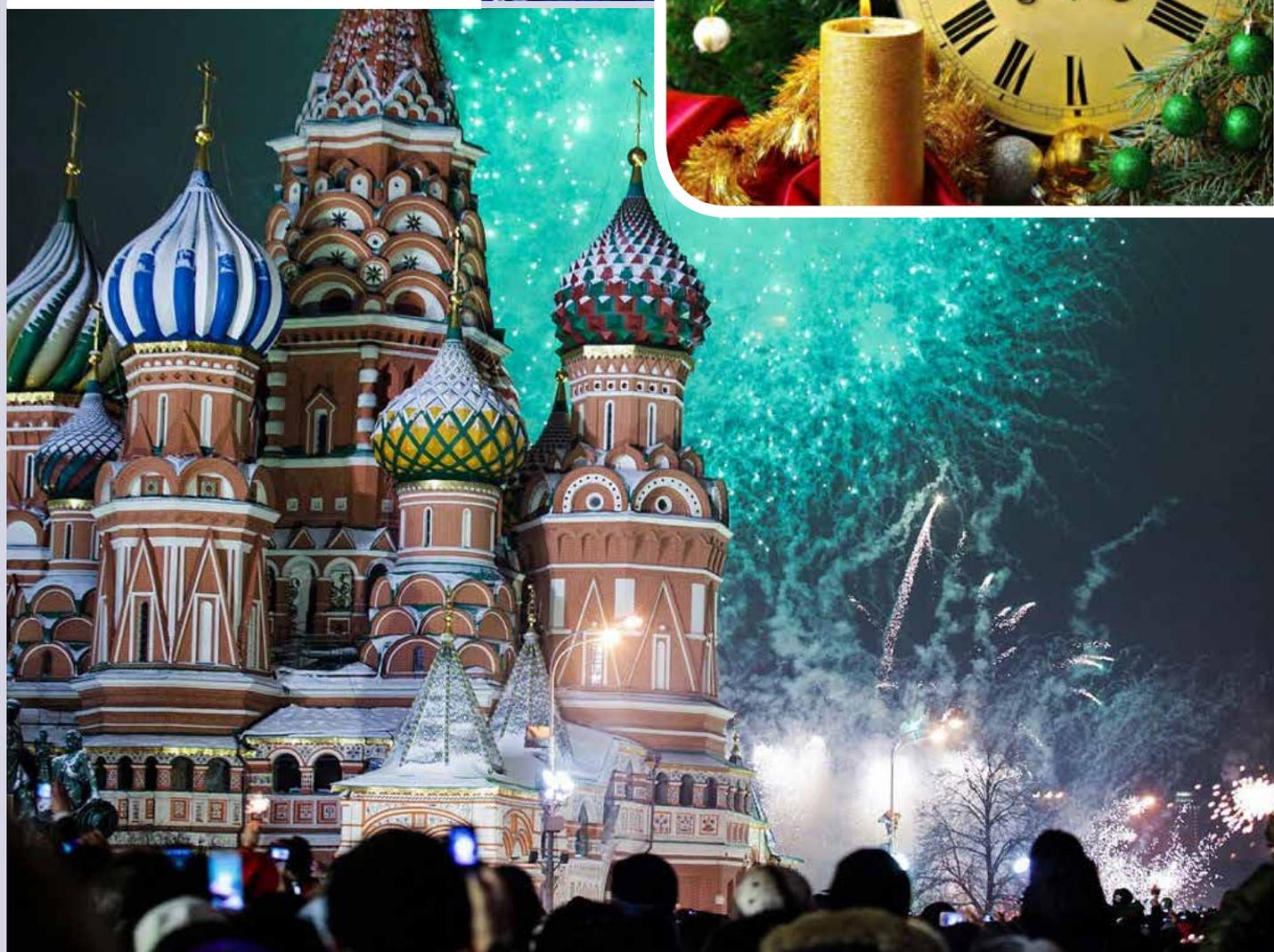
О выдаче листка нетрудоспособности при одновременном заболевании двух детей

Пунктом 38 Порядка установлено, что при одновременном заболевании двух детей выдается один листок нетрудоспособности по уходу за ними. При одновременном заболевании более двух детей выдается второй листок нетрудоспособности. При заболевании второго (третьего) ребенка в период болезни первого ребенка листок нетрудоспособности, выданный по уходу за первым ребенком, продлевается до выздоровления всех детей без зачета дней, совпавших с днями освобождения от работы по уходу за первым ребенком. При этом в листке нетрудоспособности указываются даты начала и окончания заболевания, имена, возраст всех детей (пункт 39 Порядка).

Выдача одному застрахованному лицу листка нетрудоспособности за один период отдельно по уходу за каждым ребенком Порядком не предусмотрена. ■

По данным специалистов Фонда социального страхования РФ

Растливого Нового Тога!



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года. № 12 (1519).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно издательский дом «Профиздат»
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**, **РАБОТА Ю. И.**, **САДЬКОВ К. К.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

-  **Азербайджанская Республика**
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49
-  **Республика Армения**
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90
-  **Республика Беларусь**
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62
-  **Грузия**
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95
-  **Республика Казахстан**
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru
-  **Кыргызстан**
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru
-  **Республика Молдова**
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кижу Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com
-  **Российская Федерация**
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02
-  **Республика Таджикистан**
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01
-  **Украина**
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.11.2017
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДЕТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».

Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

январь: А. Блок, И.В. Гете, В. Жуковский, В. Ходасевич, С. Черный.
февраль: Е. Баратынский, Г. Гейне, Н. Рубцов, И. Северянин, Ф. Тютчев.
март: А. Ахматова, Дж. Байрон, В. Высоцкий, В. Маяковский, А. Толстой.
апрель: Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рерих, М. Цветаева.
май: И. Бунин, А. Кольцов, Б. Пастернак, Б. Окуджава, П. Шелли.
июнь: М. Волошин, М. Лермонтов, А. Пушкин, К. Романов, О. Хайям.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Р. Бернс, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, Н. Рерих, Н. Рубцов.
февраль: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».
март: Н. Гоголь «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».
апрель: И.В. Гете, Н. Гумилев, А. Кольцов, М. Лермонтов, И. Северянин, М. Цветаева.
май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».
июнь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЬША»

январь: Щелкунчик. Черная курица. Волшебные сказки.
февраль: Снежная королева. Бременские музыканты. Сказки Ш. Перро.
март: Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Финист – Ясный сокол.
апрель: Али-Баба и 40 разбойников. Путешествия Гулливера. Русские сказки.
май: Аленушкины сказки. Дюймовочка. Сказки для самых маленьких.
июнь: Сказки братьев Grimm. Аленький цветочек. Конек-Горбунок.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255, индекс в каталоге «Пресса России» – 87896

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Тарас Бульба», А. Куприн «Гранатовый браслет», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник».
февраль: О. Бальзак «Евгения Гранде», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».
март: И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».
апрель: Ш. Бронте «Джейн Эйр», Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».
май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

июнь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», О. Уайлд «Портрет Дориана Грея».
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Е. Замятин «Мы», Л. Толстой «Отец Сергей».
февраль: А. Ахматова, В. Высоцкий, Б. Окуджава, А. Пушкин, Н. Рубцов, И. Северянин.
март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба», А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго».
апрель: Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Гумилев, В. Маяковский, Б. Пастернак, А. Толстой.
май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание».
июнь: М. Волошин, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, К. Романов, М. Цветаева.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

январь: А. Ахматова, Е. Баратынский, С. Есенин, Н. Рубцов, И. Северянин, М. Цветаева.
февраль: Аленький цветочек. Финист – Ясный сокол. Дюймовочка. Снежная королева. Любимые сказки. Черная курица.
март: Салаты. Итальянская кухня. Консервирование. Секреты из лукошка. Блюда из мяса. Домашняя кухня. Помидоры на каждый день.
апрель: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Шиншилла. Флорариум.
май: О. Бальзак «Евгения Гранде», Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», Дж. Лондон «Сердца трех».
июнь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Б. Пастернак «Доктор Живаго».
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88236

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

январь: 10 уроков филигранны. Художественная вышивка. Мережка. Лепим из глины. Итальянская кухня.
февраль: Секреты бересты. Изделия из соломки. Театр кукол. Ткань и краска. Украинская кухня.
март: Плетение из лозы. Гобелены; Витражи. Светильники. Рамки. Искусство керамики. Домашняя кухня.
апрель: Волшебство бисера. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Новая жизнь старой кожи. Вегетарианская кухня.
май: Вязание. Фантазии из колготок. Резьба по дереву. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Французская кухня.
июнь: Береста. Соленое тесто. Салфеточные аппликации. Тысяча мелочей из кожи. Летняя кухня.
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88238