

8/2018

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻԻԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՊՈՒՅԻՆՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ:
V СЕВЕРНАЯ
МЕЖРЕГИО-
НАЛЬНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ

МКПРВТ:
ПРОБЛЕМЫ ТРУДА
МОРЕВ

АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗАЩИТА
ПРОФСОЮЗАМИ
ПРАВ
ТРАНСПОРТНИКОВ

БЕЛАРУСЬ:
РАБОТАТЬ
НА УПРЕЖДЕНИЕ
НАРУШЕНИЙ

ПАНОРАМА

ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ

ЭПОХА ПЕТИПА



МФП РГУ: эффективно использовать социальное партнерство



Владимир ЛОМАКИН
Пассажирскому транспорту —
комплексное развитие!



МОТ: за новые рабочие места

В HOMERE:

TEMA HOMEPA

Совершенствовать регулирование трудовых отношений

3

Эффективно использовать социальное партнерство

4

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости

7

ПРАКТИКА, ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

В. ЛОМАКИН. Пассажирскому транспорту — комплексное развитие! 12

12

Б. ЮЛДАШЕВ. Международное взаимодействие профсоюзов отрасли расширяется

14

РЫНОК ТРУДА

МОТ: за новые рабочие места

16

V Северная межрегиональная конференция 18

18

Н. СУХАНОВ. Профессия сильных духом 20

20

Панорама

23

Юридические консультации

25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Эпоха Петипа

27



К ХОРОШЕМУ ПРИВЫКАЕШЬ БЫСТРО

ЭКОЛОГИЯ

«ГОРОД, УДОБНЫЙ ДЛЯ ЖИЗНИ» - ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ МОСКВА ЖИВЕТ ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ. КО МНОГИМ НОВОВВЕДЕНИЯМ И ДОСТИЖЕНИЯМ МЫ НАСТОЛЬКО ПРИВЫКЛИ, ЧТО УЖЕ ЗАБЫЛИ: ИМ ВСЕГО-ТО 7-8 ЛЕТ. ЧТО УЖЕ ВОСПРИНИМАЕТСЯ КАК ДОЛЖНОЕ? И О КАКИХ ПРОБЛЕМАХ ГОРОЖАНЕ УСПЕЛИ ЗАБЫТЬ?

Воздух
на 20% чище.
Оксид азота минус 20%.
Оксид углерода минус 30%.
Взвешенных частиц минус 10%.
Существенно меньше выбросов сероводорода.

- ☒ Идет реконструкция НПЗ в Капотне, Куриновском и Люберецком очистных сооружений.
- ☒ «Московский водоканал» прекратил использование хлоридов хлора для очистки питьевой воды, заменив его гипохлоритом натрия.
- ☒ Закрыты цементный элеватор в Печатиных и завод по сжиганию опасных отходов «Эколог» в Никосево.
- ☒ На запросы запрещены стандарты м...

- В 2011-2017 гг. высажено 523,6 тыс. деревьев и 4,24 млн кустарников. Упрощено озеленение дворов и общественных территорий. Флору выбирают жители.

ЗДОРОВЬЕ

-  Появилась электронная запись, исчезли упрямые очереди в регистратуру.
-  Во взрослых и детских поликлиниках 94% пациентов могут записаться к терапевту в день приема либо за 1 день.
-  89% пациентов ждут приема в кабинетах врачей менее 20 минут.
-  С 2014 г. в 4 больницах проводятся операции с использованием хирургических роботов «Да Винчи».

- Упала болезненная летальность от инфаркта миокарда.
 - 2016 г. 30%
 - 2017 г. 6,7%
- Скорая помощь приезжает быстрее.
 - 2010 г. 17,5 мин.
 - 2017 г. 12,4 мин.
- На ДТП врачи прибывают ещё оперативнее.
 - 2010 г. 16 мин.
 - 2017 г. 6,7 мин.
- Средняя ожидаемая продолжительность жизни в Москве выросла с 74,2 до 77,9 года.

ИНТЕРЕСНЫЙ И БЕЗОПАСНЫЙ ГОРОД

- ☒ Вход в парки стал бесплатным.
- ☒ С 2013 г. людям с ограниченными возможностями в метро помогают сотрудники Центра обеспечения мобильности пассажиров.
- ☒ За 5 лет убрано 4000 незаконно размещенных объектов, из них 384 особо опасных.
- ☒ Число убийств в Москве сократилось на 40%.
2010 г. ██████████ 582
2017 г. ██████████ 315
- ☒ В 2,4 раза стало меньше ДТП (с 605 тыс. до 252 тыс.).

-  Заново создана инфраструктура для отдыха и занятий спортом на улице.
-  Оборудовано:
 - 17 353** детских площадок;
 - 4487** спортивных площадок;
 - 3500** комплексов уличных тренажеров.

DECEMBER

- ✓ По уровню читательской и математической грамотности московские школьники занимают 6-е место в мире.
- ✓ Школьники бесплатно ходят в 90 музеев.
- ✓ Местами в детских садах обеспечены все дети старше 2,8 года.
- ✓ Благодаря новой модели семейного устройства число детей-сирот, которым пока не нашли «маму и папу», сократилось с 25,7 до 8%.

Совершенствовать регулирование трудовых отношений

Около 20 вопросов были обсуждены на очередном заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Был рассмотрен и утвержден План работы Национальной конфедерации на второе полугодие 2018 года, заслушана информация о реализации кампании НКПМ «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав» за апрель — июнь 2018 года, а также рассмотрены предложения НКПМ к Плану работы Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам на второе полугодие этого года.

Конфедеральный комитет одобрил заключение Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, отказавшись поддержать проект постановления Правительства об утверждении Положения об аттестации работников экономических единиц. Причина — данное Положение может создать предпосылки для злоупотреблений со стороны работодателей, которые могут использовать ее в качестве инструмента для увольнения неудобных работников. Кроме этого, в нем не предусмотрен надлежащий механизм оценки работников для определения уровня его квалификации. Еще сложнее то, что, согласно проекту, аттестация производится только на основе интервью с работником на основе общих данных о нем, без наличия необходимых знаний и других материалов о деятельности работника.

Отмечено, что увольнение по мотивам несоответствия занимаемой должности или выполненной работе в связи с недостаточной квалификацией неоднократно вызывало многочисленные незаконные увольнения и апелляции в судебные инстанции.

Конфедеральный комитет НКПМ одобрил и представил в Национальную комиссию по коллективным консультациям и переговорам проект Коллективной конвенции в отношении типового Контракта о непрерывном профессиональном обучении, который является дополнением к индивидуальному трудовому договору.

В частности, в проекте Коллективной конвенции о типовом Контракте о непрерывном профессиональном обучении, разработанном НКПМ, содержатся положения, регулирующие гарантии и компенсации предоставляемые работникам которые по инициативе работодателя, проходят курс профессиональной подготовки, излагаются минимальные положения которые должны быть включены в контракт. В результате этого будет достигнуто значимое улучшение регулирования трудовых отношений, обеспечено соблюдение прав и законных интересов обеих сторон трудовых отношений.

Укрепление потенциала лидеров профсоюзов в процессе переговоров по коллективным трудовым договорам является одним из основных и значимых результатов мероприятий, проведенных в апреле — июне 2018 г. в рамках проведения кампании НКПМ «Кол-



лективный трудовой договор — гарантия твоих прав». Это один из основных выводов, вытекающих из информации, которая была представлена членам Конфедерального комитета НКПМ.

Члены Конфедерального комитета были проинформированы об организации четырех региональных семинаров для лидеров первичных профсоюзных организаций и работодателей, которые прошли обучение по нескольким аспектам, касающимся важности коллективного трудового договора, процедур организации и проведения коллективных переговоров и содержания коллективного трудового договора.

Также в указанный период НКПМ разработала и продвинула несколько нормативных актов, которые оказывают значительное влияние на сферу переговоров и регулирования трудовых отношений посредством переговоров. Одним из важнейших достижений в этом контексте является принятие Парламентом Республики Молдова Закона об изменении и функционировании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, Отраслевых комиссий по консультациям и коллективным переговорам, проект которого был разработан НКПМ. Данный законодательный акт предусматривает возможность организации комиссий по консультациям и коллективным переговорам на уровне отрасли в двухстороннем формате и допускает процедуру принятия решений комиссий на основе консенсуса.

Кроме того, законодательный орган страны принял в первом чтении Закон о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова, в котором оговаривается предельный срок для примирения сторон в трудовом конфликте и крайний срок рассмотрения дел в судах.

Удалось заключить коллективное соглашение на национальном уровне в отношении модели индивидуального трудового договора на период выполнения определенной работы. Подошли к завершению проекта коллективного соглашения на национальном уровне относительно модели контракта непрерывного профессионального обучения.

В настоящее время кампания НКПМ «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав» идет полным ходом.

По материалам
пресс-центра НКПМ



Эффективно использовать социальное партнерство



19 июня 2018 г. в столице Республики Беларусь под председательством президента Федерации Н.А. Водянова состоялось очередное III заседание Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В заседании приняли участие члены Совета Федерации: А.П. Иргенсонс — председатель Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов; Э.Ш. Кызаев — председатель Центрального комитета профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики; Н.Д. Назарзода — председатель Республиканского комитета профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Таджикистана; С.Ф. Холяво — председатель Белорусского республиканского комитета профсоюза работников государственных и других учреждений; полномочные предста-

вители членских организаций Федерации: Н.В. Гавва — член правления Профсоюза работников государственных, публичных служб, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Грузии; К. Дорон — заместитель председателя Профсоюза государственных служащих Израиля; А.Ф. Усатый — председатель профсоюзной Ассоциации Бэлць Республики Молдова; Р.Л. Оганджян — главный бухгалтер Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении, председатель Ревизионной комиссии Федерации.

В заседании Совета также приняли участие Н.Д. Подшибякина — заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов; А. Голлигер — председатель профсоюзной организации Аппарата премьер-министра Израиля; М.Х. Жакыпов — председатель Отраслевого профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания Республики Казахстан; В. Мамедов — заведующий юридическим и организационным отделом Республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана; А.С. Микша — заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси; Э. Опинкару — секретарь Профсоюза государственных служащих Израиля; работники аппарата Совета Федерации: Г.А. Савченкова — главный бухгалтер Совета Федерации, Л.М. Старова — помощник Президен-

та — Секретарь Совета Федерации, О.В. Федченко — управляющий делами Совета Федерации.

На заседании присутствовали представители профсоюзных организаций Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

Перед рассмотрением повестки дня заместитель Председателя Федерации профсоюзов Беларуси А.С. Микша ознакомил участников заседания с деятельностью профсоюзов Беларуси.

Совет Федерации рассмотрел 9 вопросов.

1. Информация членских организаций Федерации о проблемах в их деятельности (за период с сентября 2017 г. по май 2018 г.).

2. Совершенствование и развитие системы социального партнерства и коллективно-договорных отношений — приоритетное направление деятельности Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

3. Об итогах конкурса на лучшую членскую организацию Федерации по увеличению численности членов профсоюзов в 2017 г.

4. Об исполнении сметы доходов и расходов, бухгалтерском балансе Совета Федерации за 2017 г. и смете доходов и расходов на 2018 г.



5. Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Совета Федерации за 2017 г.

6. О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и основных направлениях деятельности профсоюзов.

7. О переносе очного заседания Совета Федерации в Республике Таджикистан на 2019 г. и проведении заочного заседания Совета МФП РГУ в декабре 2018 г.

8. О делегировании и избрании в состав Совета Федерации.

9. О нарушении профсоюзом работников государственных учреждений Указа Устава МФП РГУ.

На заседании Совета президент Федерации Н.А. Водянов вручил председателю Белорусского республиканского комитета профсоюза работников государственных и других учреждений





Холяво Сергею Фадеевичу Диплом МФП РГУ «За достижение лучших показателей по увеличению численности членов профсоюза в 2017 г.».

За существенный вклад в укрепление международного профсоюзного движения Совет МФП наградила президента Федерации Николая Анатольевича Водянова Почетной грамотой Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Из выступления на заседании Совета МФП РГУ С. Ф. Холяво «Совершенствование и развитие системы социального партнерства и коллективно-договорных отношений — приоритетное направление деятельности Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений»

«...Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений на сегодняшний день состоит из 6 областных и 1 Минской городской (с правами областной) профсоюзных организаций; 3 объединенных отраслевых профсоюзных организаций; 116 районных; 4 городских; 9 объединенных; 2307 первичных профсоюзных организаций.



Численность членов Профсоюза работников госучреждений составляет более 168,3 тыс. человек, из них работающих 163 тыс. человек, 3 тыс. студентов и 2,2 тыс. неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством среди работающих — 89,9 %.

Специфика нашего профсоюза состоит в его многопрофильности. Поэтому наиболее важными для Республиканского комитета всегда были вопросы совершенствования социального диалога с органами государственного управления и социальными партнерами. Осуществление в Республике экономических и социальных преобразований может быть успешным только в условиях социального мира, согласования позиций и учета интересов различных слоев общества, их взаимного отказа от конфронтации и социальных конфликтов. В этих целях в Республике создана и постоянно совершенствуется система социального партнерства.

Основные формы и методы взаимодействия профсоюзов, нанимателей и органов государственного управления включают: создание и деятельность трехсторонних консультативных органов; ведение коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, соглашений; создание и совершенствование нормативной правовой базы; проведение консультаций, семинаров, конференций; систему разрешения коллективных трудовых споров и т. д.

Действующее в Республике законодательство о социальном партнерстве позволяет предусматривать для работников дополнительные льготы и гарантии посредством включения конкретных положений в соглашения и коллективные договоры. Активно осуществляют свою деятельность советы по трудовым и социальным вопросам, созданные на республиканском, отраслевом, территориальном уровнях.

На республиканском уровне взаимодействие Правительства, объединений нанимателей и профсоюзов осуществляется в рамках Национального совета по трудовым и социальным вопросам. В Республике Беларусь построена четкая система коллективно-договорного регулирования трудовых

отношений. В его основе Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, объединениями нанимателей и профсоюзов. Выступая на VII съезде ФПБ, Президент Республики Беларусь А. Г. Лукашенко отметил, что главным ориентиром для профсоюзов при заключении коллективных договоров должно стать именно Генеральное соглашение.

Важным звеном в системе социального партнерства являются тарифные (отраслевые) соглашения между соответствующими объединениями профсоюзов и нанимателей, а также соответствующими республиканскими органами государственного управления.

Большую роль в построении социального диалога играют Советы по трудовым и социальным вопросам. У нашего профсоюза таких советов два: с Министерством труда и социальной защиты и с Министерством внутренних дел Республики Беларусь. Регулярно проходят заседания, на которых принимаются согласованные решения по актуальным вопросам деятельности организаций этих министерств.

Отстаивание интересов членов профсоюза через систему социального партнерства и заключение тарифных соглашений и коллективных договоров является одним из основных направлений деятельности Профсоюза работников госучреждений.

Республиканским комитетом профсоюза подписано 14 отраслевых тарифных соглашений. Все тарифные соглашения приведены в соответствие с Генеральным соглашением и максимально наполнены нормами, приемлемыми для организаций указанных министерств и ведомств. Несмотря на то, что в Генеральном соглашении заложены нормы в основном рекомендательного характера, нам удалось договориться о включении в тарифные соглашения ряда обязательных для нанимателей положений.

Также в тарифных соглашениях закреплены договоренности сторон о применении гибких форм занятости, о предоставлении материальной помощи и выплате выходного пособия, пособия на оздоровление, о гарантиях

руководителям профсоюзных органов и профсоюзным работникам, о выделении средств на финансирование мероприятий по охране труда и санаторно-курортное лечение работников, о дополнительных мерах социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов труда, о моральном и материальном поощрении работников за участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, о создании условий для обеспечения работников горячим питанием и ряд других.

Учитывая тот факт, что большинство организаций, входящих в наш профсоюз, являются бюджетными либо приравнены к бюджетным организациям, и не имеют иных источников дохода нормы, касающиеся денежных выплат, не предусмотренных законодательством, в тарифные соглашения не включались либо включались с пометкой для коммерческих организаций. Вместе с тем организации, которые имеют финансовые возможности, включили в тарифные соглашения нормы, улучшающие социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством и действующим Генеральным соглашением...

Однако всегда самым важным аспектом в переговорах с социальными партнерами является повышение уровня заработной платы работников. Каждое тарифное соглашение содержит норму, обязывающую нанимателя принимать меры по повышению заработной платы работников. Не всегда наниматель, особенно в бюджетной организации, имеет такую возможность...

Тарифные соглашения — это база, отправная точка для первички в дальнейшей работе по заключению коллективных договоров. Председатель ФПБ М.С. Орда в своем выступлении в прессе сказал: «На каждом предприятии, в каждой организации, где есть профсоюз, должен быть заключен свой коллективный договор».

Ведь в организациях, где отсутствует коллективный договор, обязательства, закрепленные в отраслевых тарифных соглашениях, не могут быть ре-

ализованы. На сегодняшний день в организациях Профсоюза работников государственного учреждения заключено 1978 коллективных договоров, действие которых распространяется на 169 тыс. человек, в том числе на 167 тыс. работающих и на 2 тыс. неработающих (пенсионеры и студенты).

Таким образом, 85 % организаций отраслевого профсоюза охвачены коллективно-договорным регулированием. Организационными структурами профсоюза постоянно ведется работа по заключению коллективных договоров в организациях, где они ранее не заключались. Из 1978 коллективных договоров 98 заключены впервые в 2017 г.

К сожалению, не во всех организациях нашего профсоюза есть «местные конституции», и причины этому самые разные: малочисленность работающих — от 3 до 5 человек (это районные отделы внутренних дел, МЧС, ОПИ), некоторые организации имеют сложную структуру управления (региональные суды, коллегия адвокатов). Отдельные руководители ссылаются на отсутствие коллективного договора в вышестоящей организации, а также на отсутствие дополнительных финансовых возможностей в организациях, финансируемых из бюджета, что вызывает непонимание нанимателя и работников в эффективности действия коллективного договора с использованием норм Трудового кодекса РБ.

Но есть яркие примеры обратного. Уже на протяжении нескольких лет заключаются коллективные договоры в Министерстве экономики, Комитете государственного контроля. В августе 2016 г. заключен коллективный договор в Министерстве юстиции Республики Беларусь, в июне 2017 г. в Генеральной прокуратуре Республики Беларусь, с 1 января 2018 г. действует коллективный договор в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь. Теперь проще строить работу в нижестоящих структурных подразделениях министерств и ведомств по заключению коллективных догово-

Вместе с тем хочу отметить, что заключение коллективного договора в организации — это только часть работы. Немаловажный момент в этой работе — контроль за его исполнением. На протяжении полутора лет Федерацией профсоюзов Беларуси и Республиканским комитетом проводится мониторинг внутрипрофсоюзной дисциплины в первичных профсоюзных организациях.

К сожалению, несмотря на огромную работу, сделанную по заключению Генерального и тарифных соглашений, выявляются факты не включения обязательных норм соглашений в коллективные договоры отдельных организаций. Для исключения таких негативных моментов проводится предварительная экспертиза проектов коллективных договоров вышестоящей профсоюзной организации.

Профсоюзный актив работает над тем, чтобы донести до нанимателей тот посыл, что от взаимодействия с профсоюзами они могут только выиграть. Зная о чаяниях работников, им проще снизить социальную напряженность в коллективе. Хочется надеяться, что те работодатели, которые пока не приняли решение о проведении коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, осознают необходимость разработки и принятия этого важного внутреннего документа в своей организации. Ведь наличие коллективного договора в современном обществе — это еще и признак стабильной организации, заботящейся о своем кадровом потенциале. Абсолютное большинство коллективных договоров содержит норму, обязывающую нанимателя продлевать контракты с добросовестно работающими и не нарушающими трудовую и исполнительскую дисциплину работниками — до истечения максимального срока, заключать новые — на срок не менее 3 лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию — на максимальный срок.

Анализ колдоговорной кампании 2017 г. показал, что из года в год улучшается и количественные и качественные показатели принимаемых коллективных договоров. Немаловажную роль в этом играет обучение профсоюзного актива. Так, за 2017 г. прошли обучение 5546 человек, из них на базе Республиканского учебно-методического центра профсоюзов 930 человек, 4616 человек были охвачены внутрипрофсоюзным обучением...

Задача Республиканского комитета на данном этапе — проводить работу по дальнейшему совершенствованию социального партнерства, повышению социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников, увеличению количества коллективных договоров и повышению их роли в каждой первичной профсоюзной организации».

По материалам МФП РГУ





В ПОИСКАХ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ

В марте 2018 года в столице Кыргызстана Бишкеке прошел Центральноазиатский хакфест «Поколение Z: благополучие детей». Он был организован Центральноазиатской коалицией по продвижению прав женщин и детей и государственным фондом «Лига защитников прав ребенка» в сотрудничестве с МОТ, ЮНИСЕФ, UNODC, посольством Нидерландов, государственными и частными компаниями.

В течение двух с небольшим дней 18 команд ИТ-специалистов и их наставники работали над созданием программного обеспечения, призванного способствовать обеспечению прав детей и пригодного к использованию учреждениями, занимающимися вопросами защиты детей.

Первое место завоевал сервис ИТ-команды «New World», которая сформулировала предложения о том, как расширить коммуникативные возможности детей с аутизмом и ускорить их адаптацию к внешней среде.

Третье место заняла команда «X-plain», создавшая 3D-игру, помогающую детям изучать правила дорожного движения.

Второе место и приз 1500 долл. США присуждены команде «Тестовое название» и ее инновационному мобильному приложению созданному с целью выявления детей, подвергающихся риску экономической эксплуатации.

Благодаря осуществляемому МОТ проекту противодействия детскому труду команда смогла получить общую методику и инструкции, позволяющие обеспечить соответствие программного обеспечения оперативным механизмам национальной системы защиты детей в Кыргызстане. Ее успех в полной мере может считаться и успехом проекта.

«Мы находимся в постоянном поиске новых решений и новых партнерских отношений, — говорит национальный координатор проекта в Кыргызстане Амина Курбанова. — Хакфест стал для нас уникальной возможностью наладить сотрудничество с новой категорией партнеров — молодыми ИТ-специалистами — и разработать приложение, которое может существенно усовершенствовать мониторинг детского труда». Теперь в планах МОТ — помочь профильным министерствам

проверить новое программное обеспечение на практике.

«Мы признательны МОТ за эту поддержку. Не вызывает сомнений, что предлагаемые технологии могут найти применение в повседневной деятельности социальных работников, сотрудников полиции, инспекторов труда и социальных педагогов», — заявила заместитель министра труда и социального развития Жылдыз Полотова.



ВКП НАГРАДИЛА ЖУРНАЛ «ПРОФСОЮЗЫ»

За многолетнюю плодотворную деятельность, направленную на пропаганду и защиту законных интересов трудящихся, формирование общего гуманитарного, информационного, культурного и образовательного пространства, развитие международных связей, укрепление авторитета Всеобщей конфедерации профсоюзов на межгосударственном уровне Исполком ВКП наградил журнал «Профсоюзы» Почетным серебряным знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением».

Эту награду Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербаков в торжественной обстановке вручил главному редактору журнала «Профсоюзы» В.Н. Соловьеву.

Руководители ВКП и международных объединений профсоюзов горячо поздравили коллектив журнала, его главного редактора и пожелали новых успехов в работе.

ВСТРЕЧИ ПРОФСОЮЗНИКОВ-ЛЕСНИКОВ НА ЗЕМЛЕ БЕЛАРУСИ

С 19 по 21 июня 2018 года в г. Минске, Республика Беларусь, прошли мероприятия Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств.

В развитие Соглашения между Федерацией и профсоюзом «Оз-Орман» работников лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства Турецкой Республики в г. Минск прибыла делегация турецкого профсоюза в составе председателя Саттара Аслана, Генерального секретаря и членов Исполкома.

Целью приезда делегации в Беларусь было участие в заседании круглого стола «О социальном партнерстве в сфере труда» совместно с членами Исполкома Федерации и членами Президиума Белорусского профсоюза работников леса и природопользования.

Заседание открыл председатель Федерации Виктор Карнюшин, который отметил, что для участников круглого стола представлены извлечения из генеральных и отраслевых соглашений на английском и русском языках между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы, между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы, а также рамочный коллективный договор между работодателями и работниками лесных отраслей СНГ, одобренный в 2013 году Межправительственным советом по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству.

Генеральное соглашение в Российской Федерации устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года, как и Генеральное соглашение Республики Беларусь, закрепляют лишь минимальный объем гарантий, который должен быть заложен в каждое отраслевое соглашение и коллективный договор.

Выступающие подчеркивали, что отраслевое соглашение является минимальным, базовым стандартом для организаций лесного хозяйства и лесной промышленности и распространяются на работающих в лесных отраслях конкретного государства Содружества.

Отраслевое соглашение является основой коллективных договоров территориальных и региональных отраслевых соглашений и имеет характер прямого действия для предприятий и учреждений отрасли при заключении коллективных договоров.

Участники круглого стола в открытой дискуссии рассказали о своем опыте работы, выразили удовлетворение результатами встречи, договорились о продолжении сотрудничества и приняли Итоговый документ.

В состоявшемся заседании Исполкома Федерации приняли участие члены Исполкома от России, Азербайджана, Кыргызстана, Молдовы, от Белорусского профсоюза работников леса и природопользования член Исполкома и члены ЦС Федерации.

Заседание открыл и вел председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В. Карнюшин.

На заседание Исполкома Федерации был вынесен вопрос о ходе выполнения решений XVI и XVII заседаний

Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству и реализации Плана мероприятий от 20 июня 2017 года. Участники заседания были проинформированы, что вопросы о состоянии заработной платы в лесных отраслях, разработке и реализации национальных программ достойного труда, подготовке и переподготовке кадров были вынесены на заседание Межправительственного совета по инициативе Федерации и получили широкое обсуждение.

В развитие рекомендаций ВКП от 18 ноября 2016 года «О неформальной экономике в независимых государствах» был также вынесен вопрос о позиции Федерации по вопросам неформальной экономики в лесных отраслях.

В связи с ухудшением состояния лесов хвойной породы и актуальностью этой проблемы для лесного хозяйства был рассмотрен вопрос «О проекте Соглашения о взаимодействии по профилактике и ликвидации очагов болезней и вредителей леса на приграничных территориях государств — участников СНГ», которое выносится на рассмотрение Совета глав правительств в текущем году.

Участники заседания обменялись информацией о положении в профсоюзах Центральной Азии и Республике Казахстан, выразили озабоченность и поддержали позицию Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ о сохранении единства профсоюзного движения стран Содружества.

Были рассмотрены вопросы уставной деятельности и вопросы членских организаций.

Делегация профсоюза «Оз-Орман» и члены Исполкома Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ были приняты председателем Федерации профсоюзов Беларуси Михаилом Ордой. В ходе встречи Михаил Орда рассказал о деятельности профсоюзов Беларуси, актуальных задачах, стоящих перед организацией на современном этапе.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МОП АВИА

С 29 июня по 2 июля 2018 г. в Минске прошло заседание Совета Международного объединения профсоюзов авиационных работников (МОПавиа). В заседании Совета приняли участие руководители профсоюзов авиационных работников Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана.

С докладом на тему «Женщина в профсоюзе» выступила председатель профкома ОАО «Международный аэропорт Шереметьево» Нелли Хомякова.

С докладами выступили председатель МОПавиа Бакир Юсифов, председатель профсоюза авиаработников Узбекистана Шавкат Мин-

галиев, председатель Федерации «SINDTRANSAERO» Михаил Браду, председатель сектора по воздушному транспорту Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профсоюз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» Данияр Алтыбаев и председатель профсоюза авиаработников Таджикистана Саидджон Касиров.

Председатель Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций Владимир Ринг выступил с докладом о работе профсоюза Белорусского профсоюза авиационных работников, Белорусского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей и Белорусского профсоюза транспорта и дорожного хозяйства в единый Белорусский профсоюз работников транспорта и коммуникаций. В ходе визита участники заседания ознакомились с работой Могилевского и Брестского филиалов государственного предприятия «Белаэронавигация», встретились с руководством и профсоюзным активом предприятий.

В канун Дня Независимости Республики Беларусь члены делегаций посетили музей истории Великой Отечественной войны, музей обороны Брестской крепости и другие мемориальные комплексы. От имени Международного объединения профсоюзов авиационных работников Бакир Юсифов возложил венок к мемориалу защитникам Брестской крепости.

РОССИЯ



В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем под председательством Михаила Шмакова, был рассмотрен вопрос «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Было отмечено, что данный законопроект, направленный на повышение пенсионного возраста, не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с майским указом Президента РФ «О национальных це-

лях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. А реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16 июня 2018 г., не может привести к желаемым результатам.

Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным правительственным законопроектом, включая увеличение размеров заработной платы, ратификации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны.

В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме председателя ФНПР от 18 июня 2018 г., продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК было отмечено, что по итогам обсуждения законопроекта о повышении пенсионного возраста сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения пенсионного фонда — это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет.

Представители работодателей концептуально поддерживает проект федерального закона и считает необходимым: провести детальную оценку влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и переподготовку лиц старших возрастов; предоставить актуальные расчеты и детальные статистические показатели, которые легли в основу законопроекта и подтвержда-

ют сбалансированность пенсионной системы в перспективе; оценить бюджетные расходы на минимизацию рисков; предоставить информацию о мерах, которые будут реализовываться в целях нивелирования рисков; активизировать реформирование института досрочных пенсий, в том числе с учетом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков, ускорить рассмотрение соответствующего законопроекта.

Сторона работодателей выразила надежду, что ко второму чтению законопроекта в Госдуме будут даны ответы на все поставленные сейчас вопросы. Также Шохин отметил, что нужно и дальше реформировать систему корпоративных и накопительных пенсий.

Глава ФНПР Михаил Шмаков высказал некоторые предложения по изменению пенсионной системы. В частности, предложения правительства, по его мнению, можно было бы вводить не с 2019 года, а с 2020, чтобы было время для спокойного обсуждения. Шмаков считает, что нужно отказаться от накопительной системы, все имеющиеся в настоящее время средства направить в солидарную систему, а индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться только на добровольной основе.

Кроме того, Шмаков отметил, что хотя в ближайшее время планируется ратифицировать 102-ю Конвенцию МОТ «О минимальных нормах соцобеспечения», в которой признано, что возмещение утраченного в связи с выходом на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40 %, из нее изъята часть, касающаяся страхования от безработицы. Профсоюзы считают, что эту конвенцию следует ратифицировать полностью. Глава ФНПР уверен, что те, кто не уплачивает страховые взносы, не должны рассчитывать на страховую пенсию в принципе, а только на социальную.

Шмаков предложил координатору РТК Татьяне Голиковой собрать еще одно заседание РТК перед вторым чтением законопроекта в Госдуме, чтобы понять, какие предложения были учтены. Также он напомнил о давнишнем предложении перевести управление Фондом социального страхования на трехстороннюю основу. Профлидер также высказал предложение о выведении Росстата из подчинения правительству под президентское подчинение.

— Нам нужна объективная информация, а не подстроенные расчеты, — сказал Шмаков. И в завершение своего выступления глава ФНПР предложил пересмотреть закон о забастовках, потому что в настоящее время забастовки в России практически невозможны.

Согласно опросу РОМИР, уже 92 % россиян не поддерживают планы по повышению пенсионного возраста. Профсоюзы выступают категориче-

ски против любого повышения пенсионного возраста, считая такую меру не только антисоциальной, но и вредной для экономики, о чем председатель ФНПР Михаил Шмаков написал в письме премьер-министру страны Дмитрию Медведеву.

ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ В ДТП

Количество несчастных случаев с работниками при ДТП на автотранспорте традиционно самое большое. Однако объективность существующей статистики гибели и травмирования работников от инцидентов на транспорте находится под вопросом.

Для улучшения положения дел в этой части нужны совершенствование производства и технологий, повышение культуры безопасности, безусловное выполнение работодателями и работниками требований, установленных государственными нормативными документами по охране труда и безопасности движения. Здесь требуются немалые затраты, совершенствование законодательства и подзаконной нормативной базы в данной сфере деятельности.

На практике предпочтение отдается использованию лукавой статистики, что позволяет показать положительные результаты только за счет простого исключения большого количества ДТП и пострадавших в них работников из категории несчастных случаев, происшедших в период исполнения трудовых обязанностей. Ведь именно красивой статистикой и рапортами о снижении травматизма можно как бы решать все проблемы.

До сих пор нет ответа на простой, но принципиальный вопрос: какой федеральный орган исполнительной власти ведет статистическое наблюдение (учет) несчастных случаев на производстве и несет ответственность за объективность этого учета, который ведут: Росстат — по отдельным отраслям экономики, Роструд — по смертельным и тяжелым несчастным случаям, ФСС России — по несчастным случаям, признанным страховыми. Вот только показатели этих структур существенно различаются, в том числе по смертельным, тяжелым и групповым несчастным случаям.

Нет ясности и по формированию четкой законодательной базы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве...

ОТСТАИВАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ

Секретарь ФНПР и первый заместитель председателя фракции «Единой России» в Госдуме Виктор Пинский считает, что в комитете ГД по труду и делам ветеранов достаточно профсоюзных депутатов, чтобы продавливать

профсоюзную точку зрения. Наша позиция там очень сильная. А депутатам ничто не препятствует участвовать в подготовке законов, относящихся к компетенции других комитетов. Они могут инициировать и вносить любые законы и поправки, приходить в «чужой» комитет и их отстаивать.

Депутат от Дальнего Востока, он уверен, что законы по Дальнему Востоку должны приниматься в приоритетном порядке, раз Дальний Восток вообще в приоритете сейчас в стране. И это действительно так — ни одна другая территория страны не получает столько внимания. Идея в том, чтобы сделать жизнь на востоке России удобной и комфортной. Чтобы тем, кто родился и живет здесь, не хотелось уезжать.

Говоря о зарплатах и решении Конституционного суда о том, что региональные надбавки не должны входить в состав МРОТ, Виктор Пинский обратил внимание на имеющиеся в регионах опасения в реальности выполнения этого решения. Он отметил, что «на числение же „северных“ сверху МРОТ деньги, как мы знаем, есть. Наша задача, как я это вижу, — следить, чтобы закон был исполнен, разбираться в причинах невыполнения, вовремя реагировать на такие случаи, информировать правительство. Доказательно, с документами в руках. Для этого, в том числе, нас и избирали граждане».

VIII ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА МЕДРАБОТНИКОВ

Пленум, прошедший в Москве, обсудил ситуацию в отрасли, план работы на ближайшее время и отчетно-выборную кампанию в структурах организации.

С докладом «О текущем моменте и задачах Профсоюза в современных условиях» выступил заместитель председателя Профсоюза Михаил Андроников. В докладе был сделан акцент на необходимость принятия законодательных норм, уточняющих понятие и структуру минимального размера оплаты труда (в настоящее время в него входят выплаты компенсационного и стимулирующего характера). Профсоюз настойчиво продолжает настаивать на утверждении Правительством базовых окладов по профессионально квалифицированным категориям среди медицинских работников, при этом акцентируется внимание на том, что норма об утверждении базовых окладов по профессионально квалифицированным группам работников содержится в Указах Президента РФ от мая 2012 года. Отсутствие данного решения влияет на сохранение серьезной дифференциации в уровнях оплаты труда медиков в разных субъектах РФ и приводит к уравниванию заработных плат врачебного и сестринского персонала.

В Профсоюзе подчеркнули, что на федеральном уровне не утверждена

единая государственная политика в отношении социальных гарантий медицинским работникам. Каждый субъект решает эту проблему в силу своего экономического положения, что ведет к существенным различиям в условиях предоставления мер социальной поддержки и ее объемах. Профсоюз считает, что должна быть разработана и принята единая программа соцзащиты и набор социальных льгот, единая политика государства в отношении отрасли.

На Пленуме было отмечено, что в целом по стране не хватает в среднем 50 тыс. работников из среднего медицинского персонала. Однако замминистра здравоохранения Татьяна Яковлева, принявшая участие в работе пленума, подчеркнула и достигнутые результаты, а именно программу «Земский доктор» и предоставляемые медикам социальные гарантии, позволившие привлечь около 3 тыс. врачей. Кроме того, в минувшем году жилье в различных регионах получили около 3 тыс. врачей и 2 тыс. медсестер. Она рассказала также и о разработке отдельного гарантированного социального пакета именно для медицинских сестер, к работе над которым Яковлева пригласила и сторону профсоюза.

В Профсоюзе считают, что только реальное повышение зарплаты и увеличение социальных гарантий сможет решить кадровую проблему. Пока же показатели роста оплаты труда достигаются «искусственными методами». Участники пленума ЦК профсоюза также приняли решение о начале отчетно-выборной кампании с 1 января 2019 года.

УРОВЕНЬ «СПРАВЕДЛИВОСТИ» ВЫРОС

По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), большинство опрошенных (63 %), использующих какие-либо способы защиты своих трудовых прав, смогли добиться справедливости. Это на 12 % больше, чем в 2009 году.

Половина россиян никогда не обращалась за помощью в отстаивании своих прав. По большей части (79 %) это связано с отсутствием такой необходимости. Лишь 13 % считают это бесполезным.

Больше всего россияне верят своему начальнику. Именно к нему они обращаются при возникновении проблем на работе (15 %) и именно его считают ответственным за соблюдение прав (34 %). Также люди уверены, что защитой их прав занимается администрация предприятия (29 %) и профсоюзные организации (15 %). К помощи профсоюза обращалось 6 %: столько же — в суды. Только 16 % уверены, что их права «никто не защищает», а 12 % заявили, что в случае конфликта на работе они поменяли ее.

Кстати, по данным опроса рекрутингового ресурса superjob.ru, 75 %

россиян поддерживают идею перехода на 4-дневную рабочую неделю. Люди убеждены, что при сокращенном графике смогут рациональнее использовать появившееся дополнительное время. При этом многие опрошенные уверены, что перехода на четырехдневку можно достичь, лишь увеличив количество трудовых часов в рабочие дни.

Исследование отмечает, что порядка 13 % респондентов не уверены, что справятся с объемом работы за четыре дня. Еще 11 % затруднились с ответом о своем отношении к четырехдневной рабочей неделе.

АЗЕРБАЙДЖАН



В БАКУ ОБСУДИЛИ ЗАЩИТУ ПРОФСОЮЗАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРАНСПОРТНИКОВ

27–28 июня в Баку Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) и Международное объединение профсоюзов транспортников провели VII Международную конференцию на тему «Защита профсоюзами трудовых прав транспортников».

В работе конференции принимают участие 80 представителей Международной организации труда (МОТ), Международной федерации транспортников (МФТ), Всеобщей конфедерации профсоюзов, МКПЖ и 30 профсоюзов стран СНГ и Балтии. На конференцию приглашены руководители Конфедерации профсоюзов Азербайджана, профсоюзных комитетов ЗАО «Азербайджанские железные дороги» и транспортников страны.

На конференции, проходящей под председательством главы МКПЖ Николая Никифорова, со вступительной речью выступил председатель оргкомитета Геннадий Косолапов. Выступили также председатель Республиканского комитета независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана Фазаил Багиров, заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Наталья Подшибякина, национальный координатор МОТ в Азербайджане Яшар Хамзаев, первый заместитель председателя секции моряков МФТ Томас Абрахамссон и руководители делегаций.

БЕЛАРУСЬ



РАБОТАТЬ НА УПРЕЖДЕНИЕ НАРУШЕНИЙ

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси в течение всего лета проверяет степень готовности сельхозпредприятий к проведению уборочной кампании — важного для страны события.

«Перед началом посевной мы посетили 1289 хозяйств, вынесли более 8000 предписаний о нарушениях требований охраны труда и приостановили эксплуатацию 300 единиц технологического оборудования, — отметил еще в июне главный технический инспектор труда ФПБ Александр Зайцев. — Сегодня наша задача убедиться, что хозяйства учли все замечания. А также проверить санитарно-бытовые условия всех тружеников, обеспечение их горячим питанием, индивидуальными средствами защиты, спецодеждой».

В рамках мониторинга сельхозпредприятий профсоюзные инспекторы изучают и другие вопросы, касающиеся охраны труда. Например, проведение инструктажей, обеспечение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей и механизаторов, а также прекращение эксплуатации машин, тракторов и агрегатов, которые не отвечают требованиям безопасности либо не прошли осмотр Гостехнадзора.

Одним из первых техническая инспекция ФПБ посетила сельскохозяйственный цех «Гайна» ОАО «МТЗ», который находится в Логойском районе Минской области. В поле зрения сразу попало оснащение комбайнов средствами индивидуальной защиты, выполнение правил безопасности в ремонтных мастерских, наличие спецодежды и теплого душа. При этом начальник сельскохозяйственного цеха «Гайна» ОАО «МТЗ» Василий Кужаль подчеркнул, что на его предприятии весь кадровый состав и парк комбайнов давно находятся в полной готовности.

ДЛЯ ВЗАИМНОГО ПОЛУЧЕНИЯ НОВЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси был подписан Меморандум о сотрудничестве между Республиканским советом профсоюза

работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций.

Стороны договорились о сотрудничестве с целью укрепления социальной и правовой защиты прав и интересов работников — членов отраслевых профсоюзов, совершенствования механизма привлечения в профсоюз предприятий малого и среднего бизнеса, а также развития транспорта, дорожного строительства и логистики обеих стран.

По итогам подписания Меморандума председатель Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана Баходир Юлдашев отметил: «Мы познакомились с председателем Белпрофтранса Владимиром Рингом в ноябре 2017 года. С того времени наше общение проходит в дружеском формате. Профсоюзы Беларуси и Узбекистана объединяет одна общая цель — служение народу. Подписание Меморандума — основа для дальнейшего плодотворного сотрудничества отраслевых профсоюзов. Мы хотим обмениваться опытом с белорусскими коллегами, чтобы наши работники приезжали сюда не только в качестве туристов, но и для получения новых знаний и навыков».

НА VI РЕСПУБЛИКАНСКОЙ СПАРТАКИАДЕ «ФОРМУЛА УСПЕХА»

«Мой край родной, горжусь тобой!» — этот девиз объединил молодых работников нефтехимического комплекса Беларуси в рамках VI Республиканской спартакиады «Формула успеха». Соревнования прошли на территории загородного клуба «Фестивальный» в живописном месте Воложинского района Мисской области.

На торжественном открытии спартакиады председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Светлана Клочок отметила, что шестой год на этот праздник молодости, спортивных достижений и творческого мастерства собираются лучшие представители Белхимпрофсоюза. Для того чтобы добиваться высот в личностном, и профессиональном развитии требуется постоянное движение к достижению самых смелых целей. Это и есть основа формулы успеха, которая каждым человеком выводится для себя индивидуально на основе личного и профессионального опыта, помноженные на труд, упорство, и, конечно же, с долей удачи.

Особым испытанием для команд стала трасса препятствий «Вызов»: по-

мимо физической подготовки, она требовала недюжинной моральной закалки. Иное дело — творческие конкурсы. Жюри было непросто выбирать среди ярких выступлений, в которых участники проявляли актерское мастерство, юмор и вокал. Ну а кулинарный конкурс показал высокие профессиональные способности участников.

На пьедестал почета «Формулы успеха» поднялись четыре команды. Золотые медали и кубок победителя были вручены команде «MNPZ-city» ОАО «Мозырский НПЗ». Вторую ступеньку пьедестала разделили команды «Цвет настроения» ОАО «Могилев-химволокно» и объединенная команда Витебской области «Лілея», которые показали по итогам спартакиады одинаковые результаты. Бронзовые награды завоевала команда белорусских шинников «Belshina.by».

КАЗАХСТАН



ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ

В Усть-Каменогорске проведено выездное заседание Исполкома Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл». Вел заседание председатель Профсоюза Асылбек Нуралин.

Обсудили вопросы: «О социально-трудовых отношениях в АО «Усть-Каменогорский титано-магнитный комбинат», ТОО «Востокцветмет», АО «Востокмаш-завод»; «О работе технических инспекторов в ТОО «Казцинк»; «О ходе работы по выработке предложений и принятия решений по увеличению действующего повышающего отраслевого коэффициента и установлению доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; «Об утверждении инструкции о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов»; «Об информационной системе Федерации профсоюзов Республики Казахстан».

В ходе встречи президент комбината А. Мамутова рассказала членам Исполкома Отраслевого профсоюза о деятельности предприятия. Профсоюзная организация УКТМК является одной

из тех, где наблюдается 100%-ный охват профсоюзным членством, в том числе среди руководства предприятия. За последние 7,5 лет, начиная с 2012 года, в УКТМК не зарегистрировано ни одного несчастного случая. Председатель профсоюзной организации Г. Писмаркин является членом Совета директоров УКТМК.

МОЛДОВА



КРУГЛЫЙ СТОЛ В ПОЛЬЗУ «ОСОБОГО СТАТУСА»

Федерация профсоюзов «SINDLEX», которая объединяет сотрудников органов внутренних дел Республики Молдова, организовала круглый стол «Трудовые права и социально-экономические гарантии должностных лиц со специальным статусом».

В его работе приняли участие председатель парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Валентина Булига, председатель НКПМ Олег Будза, государственный секретарь МВД Дорин Пуриче, председатель Федерации профсоюзов «SINDLEX» Михаил Лашку и около 100 представителей отраслевого союза.

Лашку М. призвал к открытой дискуссии по всем социальным проблемам, ранее обсуждавшимся в первичных профсоюзных организациях силовых структур, таких, как Генеральный инспекторат полиции, Пограничная полиция, Генеральная инспекция по чрезвычайным ситуациям, которые намереваются, через отраслевое коллективное трудовое соглашение, коллективный трудовой договор найти необходимые решения.

Будза О. заверил сотрудников — членов профсоюза, что НКПМ предпримет все необходимые меры для улучшения условий их труда и жизни, так как считает, что «именно от работников структур по поддержанию общественного порядка зависит безопасность гражданина». С точки зрения Д. Пуриче, госсекретаря МВД, круглый стол является подходящей платформой для обсуждения социальных проблем, с которыми сталкиваются сотрудники министерства. Нынешнее руководство МВД, по его словам, как никогда инвестирует в развитие людских ресурсов, профессиональную подготовку, социальную защиту работников специализированных структур. ■

Пассажирскому транспорту — комплексное развитие!



Владимир ЛОМАКИН,
председатель *Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства*

Не секрет, что последние годы в транспортной отрасли наблюдаются существенные проблемы, связанные с банкротством муниципальных предприятий, их ликвидацией в ряде регионов и, к сожалению, нередкой задержкой зарплат. При этом закономерным ответом со стороны нашего Профсоюза явились многочисленные пикеты, митинги, забастовки и другие протестные акции.

Оценивать состояние общественного транспорта в России в целом — очень трудно. Это сродни выявлению средней температуры по больнице, чего в профсоюзной среде стараются избегать. Невозможность адекватной оценки связана в первую очередь с тем, что в каждом регионе сформировалась своя ситуация. Где-то дела хуже, где-то лучше. Все зависит от решения властей региона, а зачастую, что еще прискорбней, от решения руководства муниципалитетов. Почему-то к проблемам транспорта во властных структурах принято относиться с куда меньшей серьезностью, нежели, например, к здравоохранению или образованию. И финансирование отрасли получает пока по остаточному принципу. Отсюда серьезные проблемы на многих транспортных предприятиях, доводящие до банкротства. Это неприемлемая ситуация — ведь люди долж-

ны быть обеспечены достойными транспортными гарантиями по всей стране, и в мегаполисах, и в малых городах.

К сожалению, общий тренд сегодня — поощрение «частников», несмотря на все нарушения с их стороны. Но есть и обратные примеры. Наиболее яркий из них — Москва, где после засилья маршруток удалось вернуться к организованной, продуманной и удобной транспортной системе. То есть нет невозможного — было бы желание!

Очень важно, что при участии Профсоюза в конце прошлого года нашему транспортному сообществу удалось организовать заседание президиума Госсовета по теме комплексного развития пассажирского транспорта в субъектах Федерации. Были отмечены наиболее значимые проблемы отрасли. По итогам обсуждения Президент дал поручения, следствием которых должно стать внедрение хоть какого-то однообразия транспортных услуг по стране. Это касается не только работы общественного транспорта, но и обеспечения достойных условий труда, справедливой заработной платы для самих транспортников.

СОУТ как проблема

Для работников, а значит, и для общероссийских профсоюзов одной из наиболее значимых проблем в последнее время явилась специальная оценка условий труда — СОУТ.

Дело в том, что по итогам спецоценки руководство немалого числа предприятий, включая и наши отрасли автотранспорта и дорожного хозяйства, практикует снижение социально-трудовых гарантий работникам.

Сегодня у нас имеется информация лишь по тем транспортным предприятиям, где есть профсоюзные организации. По сути, мы можем судить только по более или менее крупным компаниям — большинство мелких частных структур и термина СОУТ просто не знают.

В госпредприятиях все, конечно, понимают, что водители трудятся в тяжелых условиях. Тем не менее много говорится о том, что, мол, и транспорт новый, и кабины удобные... Но в условиях труда водителя комфортность кабины никогда не была определяющим фактором! Значительно важнее, что на отечественных автодорогах условия труда становятся пока только тяжелее. Автомобилизация в шесть раз (!) превышает уровень 1990 года.

Интенсивность движения и напряженность на дорогах повысились неизмеримо. В отличие от культуры дорожного движения... И в таких условиях ряд директоров автопредприятий воспринимают специальную оценку условий труда как простую формулу: «хочешь сократить расходы — внедряй СОУТ!»

Инциденты в связи с подобным отношением к людям, безусловно, трудных профессий есть, никуда от них не деться. И все-таки большинство руководителей прекрасно понимают, что экономить на людях нельзя: даже если СОУТ показал некоторое снижение класса вредности, работникам сохраняют льготы. Это распространено там, где сохранились профсоюзные организации. В процентном отношении все складывается так: около 70% работников по итогам СОУТ остались «при своих» льготах и гарантиях, у порядка 5% рабочих мест класс вредности был повышен, и около 25% рабочих мест оказались со сниженным классом вредности, там люди потеряли часть льгот и гарантий.

Вот здесь нам приходится вмешиваться, хотя пересмотр спецоценки условий труда — дело дорогое и не всегда благодарное. Оплата независимой экспертизы, к сожалению, далеко не всегда оправдана, тем более что неудовлетворительные результаты СОУТ могут подтвердиться. Мы пошли другим путем — на федеральном уровне постарались изменить сами условия спецоценки, потребовали установить для нашей отрасли особые условия проведения СОУТ. И нам это удалось!

В июне прошлого года был подписан соответствующий приказ Минтруда, утвердивший особенности проведения спецоценки на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта: автобусов, троллейбусов и трамваев. Документ претерпел множественные поправки. Минюст зарегистрировал его только 13 декабря.

Итоговый документ поможет уравнивать реальный класс вредности. Теперь там, где класс вредности, с нашей точки зрения, был занижен, мы намерены требовать пересмотра процедуры оценки. Основания для этого есть. Но есть и четкие условия для внеплановой СОУТ на транспортных предприятиях. И мы нацеливаем наши организации добиваться ее проведения там, где это необходимо.

Появились и первые результаты. Проведенная с учетом отраслевых особенностей спецоценка на одном из транспортных предприятий позволила установить

объективно класс вредности на рабочих местах водителей трамваев — он увеличился с 2.0 до 3.1. В результате восстановлены права работников на дополнительную выплату в связи с условиями труда и на досрочную пенсию. Естественно, при этом большое значение имел высокий уровень социального партнерства профкома с хозяйственным руководителем предприятия.

До конца года мы увидим, насколько особенности проведения спецоценки помогут пересмотреть результаты. А также увидим, где работодатели готовы идти на эту процедуру добровольно, а где придется помочь им осознать такую необходимость.

Транспортное обслуживание — государственная задача

За организацию транспортного обслуживания населения в городах отвечают муниципалитеты. Однако мы считаем, что тем городам, где на полноценное транспортное обслуживание средств муниципалитетов не хватает, должен давать дотации регион. А дотационным регионам, которые не в состоянии содержать транспорт, должно помогать федеральное правительство. Если мы считаем достойное транспортное обслуживание государственной задачей, другого подхода просто не может быть. Надо отрабатывать эту схему. Транспортная система должна быть взаимосвязана и едина, только тогда она может быть эффективной.

Когда в регионах пытаются сослаться на то, что, мол, у частных лучше получается, нужно смотреть, кто у них работает, за какие деньги, платят ли налоги, обеспечены ли там нормальные условия труда и т. д. В правительстве должны это осознать. И, кажется, нам удалось донести эту мысль до федеральной власти.

По поручению Президента Минтранс установил с 1 июля 2018 года единый порядок определения цены контракта на работу по перевозке пассажиров в городах. Теперь стоимость транспортной работы, которая будет возмещаться предприятию, будет исчисляться по единым правилам, с учетом реальных затрат предприятий, в том числе на оплату труда. В документе предусмотрено, что зарплата работников должна быть на уровне средней по муниципалитету. Естественно, не ниже, чем указано в федеральном отраслевом соглашении. При этом тариф, оплачиваемый пассажиром, станет уже совсем другим вопросом, зависящим от жизненного уровня населения в регионе.

Относительно предстоящих отраслевых проектов полагаю, что наиболее важно вернуть транспортную систему единообразие как необходимость повсеместной организации четкой работы.



В транспортной отрасли эксперименты по цифровизации и роботизации будут проходить если не в первую очередь, то в одну из первых. Да, в разных регионах процессы будут идти, наверное, по-разному, в зависимости от возможностей. Существенная разница в том, удастся ли это сделать за пару лет, или все растянется на десятилетие.

Некоторые коллеги сегодня улыбаются, когда речь заходит о беспилотных автомобилях и автобусах. Но если их создание и внедрение будет выгодно, то и государство, и частники пойдут с этим во все регионы, внедряя повсеместно. Думаю, что до реализации такого проекта остались считанные годы.

Одновременно роботизация неизбежно связывается с массовым сокращением специалистов. Это один из самых болезненных вопросов, который встанет в ближайшие годы не только перед нашим профсоюзом, но и перед многими профсоюзами, и перед государством в целом.

Давайте посмотрим на примере водителей. Их, по самым скромным подсчетам, более 5 млн. Да, это профессия, которая может и не требует каких-то заоблачных знаний. Но ведь это даже не столько работа, сколько стиль жизни — постоянно в движении, в дороге. Куда их отправит роботизация? Есть ли у государства деньги хотя бы на пособия им по безработице? А переобучение? Как быть?

Нужно, чтобы уже сегодня профильные министерства совместно с профсоюзами об этом задумались, начав, не откладывая, создавать профильные программы адаптации к новым условиям. Однако ничего такого пока нет.

Социальное партнерство — наша надежда

Представляется, что «разрулить» создавшуюся сложнейшую отраслевую ситуацию может реально помочь назначение Евгения Дитриха министром профильного транспортного ведомства в новом Правительстве Российской Федерации. Такое назначение вполне

укладывается в логику нового майского указа Президента Владимира Путина, где в качестве одного из приоритетных направлений обозначено развитие инфраструктуры.

Евгений Дитрих превосходно разбирается как в дорожном хозяйстве, которое он долгое время курировал, так и в отраслевых вопросах в целом. В ранге зампреда Федерального дорожного агентства Е. Дитрих возглавлял трехстороннюю комиссию по разработке и заключению отраслевого соглашения по дорожному хозяйству. После того как Дитрих занял должность первого заместителя главы Минтранса, представители профсоюзов неоднократно обсуждали с ним самые насущные и болезненные отраслевые вопросы.

Опыт взаимодействия с Е. Дитрихом позволяет надеяться, что успешное партнерство продолжится и теперь, когда он возглавит Министерство транспорта. Это приверженец социального партнерства, человек, который с большим уважением относится к трудящимся и готов работать в их интересах.

В то же время Профсоюз неоднократно выступал за то, чтобы общественный транспорт курировало отдельное министерство. Для нас важно, чтобы в числе правительственных учреждений появился орган, который бы полноценно управлял отраслью общественного транспорта и, что наиболее важно, координировал перевозки пассажиров в российских городах и в межрегиональном сообщении.

Чтобы такой орган появился, есть все предпосылки, есть и общественный заказ. Но мы прекрасно осознаем, что сейчас политика направлена на укрупнение ведомств и снижение количества чиновников. В этой связи было бы здорово, чтобы хотя бы существующие в Минтрансе профильные структуры, занимающиеся общественным транспортом, получили больше реальных полномочий. И это понятно — российские просторы и региональное разнообразие (тем более — разноразное) заслуживают особенного внимания. ■

Международное взаимодействие профсоюзов отрасли расширяется



Баходир ЮЛДАШЕВ,
*председатель Республиканского
совета Профсоюза работников
транспорта, дорожного и капитального
строительства, строительной
индустрии Узбекистана*

В феврале 2017 г. Указом Президента Республики Узбекистан Ш. М. Мирзиёева была утверждена Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 гг., в том числе приоритетные направления развития социальной сферы, которые предусматривают последовательное повышение реальных денежных доходов и покупательной способности населения, повышение размеров заработной платы работников, пенсий, стипендий и социальных пособий в размерах, опережающих темпы инфляции, создание новых рабочих мест и обеспечение рациональной занятости населения, создание условий трудоспособному населению для полной реализации их трудовой и предпринимательской активности, повышение качества рабочей силы, расширение системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, нуждающихся в трудоустройстве.

В Стратегии действий также предусмотрено совершенствование системы социальной защиты населения и охраны здоровья, реализация целевых программ по строительству доступного

жилья, развитию и модернизации дорожно-транспортной, инженерно-коммуникационной и социальной инфраструктуры, обеспечивающих улучшение условий жизни населения.

Большое место в реализации стратегии действий отводится деятельности профсоюзов. Узбекские отраслевые профсоюзы объединены в Федерацию профсоюзов Узбекистана, которая является самой массовой общественной организацией и объединяет 14 отраслевых профсоюзов, 14 территориальных объединений профсоюзных организаций, свыше 38 тыс. первичных организаций с количеством членов профсоюзов более 6,5 млн человек.

В Республике действует Генеральное соглашение по социально-экономическим вопросам на 2017–2019 гг. между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Торгово-промышленной палатой, которое служит убедительным аргументом и рычагом в социальном диалоге с работодателями.

На основе Генерального соглашения заключены 100 отраслевых, 14 территориальных соглашений, на предприятиях и организациях действуют свыше 158 тыс. коллективных договоров.

Исходя из того, что Стратегия направлена в первую очередь на улучшение уровня жизни народа, профсоюзы республики содействуют реализации данного важнейшего документа. Активно включился в этот процесс и Профсоюз работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана, объединяющий свыше 456 тыс. членов в более чем 5,4 тыс. первичных организациях.

Члены отраслевого профсоюза — это дорожные строители, архитекторы, проектировщики, строители, работники промышленности строительных материалов, водители грузового, пассажирского, автомобильного, речного транспорта, студенты и преподаватели.

Республиканским Советом профсоюза на протяжении многих лет заключаются отраслевые тарифные Соглашения с нашими социальными партнерами — Министерством строительства, акционерными компаниями «Узстройматериалы», «Узспецмонтажстрой», «Тошшахартрансхизмат», Государственным Комитетом по авто-

мобильным дорогам и Агентством по автомобильному транспорту Узбекистана.

Соглашениями регулируются вопросы условий труда и отдыха, охраны и безопасности труда, в них предусмотрен широкий диапазон льгот и преференций работникам, членам их семей, пенсионерам, молодым специалистам, большое внимание уделяется возобновлению на предприятиях системы наставничества, сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, закреплению на своих рабочих местах выпускников вузов и колледжей.

Соглашениями также установлены размеры минимальной и средней заработной платы. Принципиально важно, что одним из основных условий является доминирование в составе заработной платы ее тарифной, т. е. гарантированной части.

Если говорить об отраслевом соглашении между Республиканским советом Профсоюза и Комитетом по автомобильным дорогам, то следует отметить, что особое место в нем отведено социальной защите работников. В частности, в рамках реализации Соглашения в течение года 393 работника прошли обучение и повысили свою квалификацию за счет предприятия, 6761 работнику были предоставлены дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда, 7445 работникам оказана материальная помощь при уходе в трудовой отпуск, в связи с рождением ребенка или в связи со свадьбой и т. д.

В соответствии с условиями Соглашения работникам отрасли компенсируются расходы на питание, проезд в общественном транспорте, расходы на приобретение школьных принадлежностей, кроме того предоставляются беспроцентные кредиты для оплаты обучения детей в высших учебных заведениях, приобретения бытовой техники и т. д.

Профсоюз также ведет контроль над необоснованным сокращением рабочих мест. Каждый случай сокращения численности работников или увольнения работника по инициативе работодателя обязательно согласовывается с профсоюзным комитетом.

Профсоюз добился того, что на 98 % предприятий отрасли заключены коллективные договоры. Выполнение условий коллективных договоров на предприятиях отрасли ежегодно обобщается и анализируется. Основным критерием эффективности коллективного договора является сумма средств предприятия, затраченных в среднем на одного работника в рамках выполнения условий коллективного договора. Анализ показывает, что в течение последних 5 лет прямые и косвенные доходы работника, получаемые через коллективные договоры, увеличились более чем в 3 раза.

Большое внимание уделяется оздоровлению работников и членов их семей. В отрасли функционируют 9 дет-

ских оздоровительных лагерей, в которых в летний период отдыхают более 7 тыс. детей работников. Кроме того, на балансе трех предприятий имеются санатории-профилактории, в которых ежегодно проводится бесплатное медицинское обследование и необходимое лечение практически для каждого работника, — а это более 8 тыс. человек.

Свою деятельность Профсоюз осуществляет на принципах социального партнерства, так как он наравне с работодателями заинтересован в успешной и прибыльной деятельности предприятия. Принцип такой — чем богаче и прибыльнее предприятие, тем выше заработная плата, лучше условия труда, больше реальных возможностей для предоставления работникам льгот и гарантий.

Своей главной целью Профсоюз считает контроль за организацией справедливой оплаты труда, повышение уровня социальных гарантий, создание здоровых и безопасных условий труда и быта, соблюдение трудового законодательства, обеспечение правовой защиты прав и интересов работников.

Не случайно девиз Профсоюза — «Достойная зарплата за достойный труд — лучшая социальная защита».

В соответствии со Стратегией действий, за последние 2 года наш отраслевой профсоюз значительно расширил свою международную деятельность.

11 декабря 2017 г. в Москве по приглашению Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз») и Межправительственного совета дорожников (МСД) Профсоюз принял участие в работе международной научно практической конференции «Дороги СНГ: проблемы и перспективы», приуроченной к 25-летию МСД.

В работе конференции участвовали также представители Исполкома СНГ, министерств транспорта и дорожных администраций стран СНГ, руководители Международной академии транспорта, Международного союза транспортников, Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, профильных вузов стран СНГ, ведущие специалисты, ученые из ближнего и дальнего зарубежья.

Республиканский отраслевой профсоюз долгие годы имел тесные контакты с Международным объединением профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. В начале 2018 г. на заседании Президиума Совета профсоюза было принято решение обратиться к МОП с просьбой о вступлении в состав объединения, которое будет рассмотрено на очередном заседании Совета в сентябре месяца в городе Геленджике.

В целях расширения международного сотрудничества 12 апреля 2018 г. нами был подписан Меморандум о со-



трудничестве с Международным объединением профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. Уже в этом году по приглашению МОП «Трансдорхоз» на семинаре в Нижнем Новгороде прошли обучение пять профсоюзных активистов из числа дорожников. В ходе семинара состоялся обмен опытом с профсоюзными работниками из Москвы, Санкт-Петербурга и Кыргызстана.

В июне 2018 г. в Минске отраслевой профсоюз подписал Меморандум с Республиканским комитетом профсоюза работников транспорта и коммуникаций Беларуси.

В соответствии с решением, принятом IV съездом дорожников СНГ, прошедшем в г. Душанбе, Межправительственный совет дорожников (МСД) совместно с Международным объединением профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства с 6 по 26 августа 2018 г. организует международный автопробег, который охватит территорию России, Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана: Он пройдет по маршруту: Москва — Казань — Уфа — Челябинск — Курган — Петропавловск — Кокшетау — Щучинск — Астана — Балхаш — Алматы — Каракол — Чолпон-Ата — Балыкчи — Нарын — Джалал-Абад — Ош — Андижан — Ташкент — Самарканд — Навои — Бухара, протяженностью около 6 тыс. километров.

Концепция международного автопробега «Безопасные дороги» — путь к увеличению перевозки грузов и пассажиров на автомобильных дорогах стран СНГ.

Организаторы международного автопробега — Межправительственный совет дорожников, Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, Министерство транспорта Российской Федерации, Министерство по инвестициям и развитию Респу-

блики Казахстан, Министерство транспорта и дорог Кыргызской Республики и Государственный комитет Республики Узбекистан по автомобильным дорогам.

Наш Профсоюз принимает непосредственное участие в организации приема участников автопробега в городах Ташкент, Андижан, Самарканд, Навои и Бухара, где будут проходить встречи с работниками дорожной отрасли, ветеранами-дорожниками. В ходе встреч будут отмечены памятными наградами наиболее отличившиеся работники отрасли. Главная цель проводимых мероприятий — повысить престиж профессии дорожника, привлечь к работе на дорогах молодежь.

В перспективе Профсоюзу предстоит большой объем работы по укреплению дружественных отношений, направленных на взаимовыгодное сотрудничество в области профсоюзной и производственной деятельности предприятий дорожного хозяйства и транспорта всех стран СНГ.

Наша цель — обмениваться опытом и методами профсоюзной работы, особенно по вопросам оплаты и охраны труда, ведения коллективных переговоров, организовывать туристические поездки по историческим местам, использовать возможности обучения и повышения квалификации молодых специалистов дорожно-транспортного комплекса.

В рамках Международного объединения профсоюзов все это послужит стимулом для дальнейшего развития сотрудничества отраслевых профсоюзов стран СНГ в целях обмена опытом работы и укрепления профсоюзной солидарности.

Еще раз хочу подчеркнуть, что наш Профсоюз готов к взаимовыгодному диалогу по всем направлениям профсоюзной работы со всеми отраслевыми профсоюзами стран Содружества. ■

МОТ: за новые рабочие места

Во флагманском докладе МОТ оценивается, сколько рабочих мест теряется и создается в процессе перехода человечества к более экологичной экономике.

Проведение продуманной политики перехода к более экологичной экономике позволит создать в мире к 2030 г. 24 млн новых рабочих мест, говорится в докладе МОТ.

Как отмечается в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: экологизация посредством рабочих мест», меры, направленные на ограничение глобального потепления 2°C, позволят создать такое количество рабочих мест, которое с избытком компенсирует их потерю в других областях, составляющую 6 млн.

Новые рабочие места появятся в результате применения рациональных методов хозяйствования в энергетической отрасли, включая изменение структуры энергопотребления, расширение использования транспорта на электрической тяге и повышение энергоэффективности зданий.

Экосистемные услуги, включая очистку воздуха и воды, регенерацию и удобрение почв, борьбу с вредителями, опыление растений и защиту от экстремальных погодных условий, помимо прочего, способствуют развитию сельскохозяйственного производства, рыболовства, лесного хозяйства и туризма, которые в совокупности обеспечивают работой 1,2 млрд человек.

В то же время прогнозируемый температурный рост сделает более обычным явлением, особенно в сельском хозяйстве, повышенную тепловую нагрузку. Это, в свою очередь, чревато проблемами для здоровья, включая переутомление и инсульт. По подсчетам авторов доклада, к 2030 г. общемиро-

вые потери рабочего времени из-за болезней, вызванных повышенной тепловой нагрузкой, составят 2 %.

«Согласно выводам нашего доклада, занятость во многом зависит от здоровой окружающей среды и от тех услуг, которые она обеспечивает. Благодаря „зеленой“ экономике число людей, вырвавшихся из бедности, может вырасти на миллионы, и она способна повысить благосостояние нынешнего и будущих поколений», — заявила на презентации доклада заместитель Генерального директора МОТ Дебора Гринфилд (Deborah Greenfield).

На региональном уровне чистый прирост числа рабочих мест за счет мер в области производства и потребления энергии на Американском континенте, в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в Европе составит порядка 3, 14 и 2 млн соответственно. Напротив, при сохранении нынешней тенденции чистый показатель сокращения рабочих мест на Ближнем Востоке может составить 0,48 %, а в Африке — 0,04 %, поскольку эти регионы зависят соответственно от ископаемого топлива и угледобычи.

В докладе содержится призыв ко всем странам предпринять безотлагательные шаги к организации обучения работников навыкам, необходимым для перехода к более экологичной экономике. При этом им должна быть обеспечена социальная защита с тем, чтобы упростить переход на новую работу, помочь избежать бедности и снизить уязвимость затронутых этим процессом домохозяйств и общин.

«За счет политических изменений в этих регионах можно было бы восполнить предполагаемые потери рабочих мест или нейтрализовать их негативные последствия. Странам с низким и некоторым странам со средним уровнем доходов по-прежнему требуется поддержка в организации сбора данных, а также принятие и финансовое обеспечение программ, нацеленных на справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу, охватывающий все группы населения», — говорит ведущий автор доклада Катрин Саже (Catherine Saget).

Другие основные выводы

Чистый прирост числа рабочих мест распространится на большинство отраслей экономики: из 163 проанализированных отраслей только в 14 можно в общемировом масштабе ожидать потери более чем 10 тыс. рабочих мест. Только в двух отраслях — добыче и переработке нефти — потеря рабочих мест составит 1 млн или более.

В области выработки электроэнергии из возобновляемых источников будет создано 2,5 млн рабочих мест, что компенсирует потерю 400 тыс. рабочих мест на предприятиях, вырабатывающих электроэнергию из ископаемого топлива.

6 млн рабочих мест можно создать за счет перехода к «безотходной экономике», основанной на таких процессах, как переработка, восстановление, аренда и повторное использование, в противовес традиционной модели хозяйствования, работающей по принципу «извлечь, изготовить, использовать и выбросить».

Успех обеспечит только продуманная политика

Хотя в некоторых случаях меры, связанные с изменением климата, могут приводить к краткосрочным потерям в плане занятости, их негативные последствия могут быть смягчены за счет надлежащих политических шагов.

В докладе подчеркивается необходимость добиваться взаимодополняемости политики в области социальной защиты и охраны природы с тем, чтобы она обеспечивала как доход работников, так и переход к более экологичной экономике. Применение комплексной стратегии, предусматривающей денежные выплаты, укрепление системы социального страхования и ограничение использования ископаемого топлива, способно привести как к ускорению экономического развития, более активному созданию рабочих мест и более справедливому распределению доходов, так и к сокращению выбросов парниковых газов.

Всем странам следует в срочном порядке спрогнозировать то, каких навыков потребует переход к более экологичной экономике, и подготовить соответствующие учебные программы. Так, переход к более экологичным агротехническим системам повлечет создание рабочих мест в средних



и крупных хозяйствах, производящих органическую продукцию, а мелким фермерам позволит диверсифицировать источники доходов, особенно если они приобретут необходимые навыки.

В докладе также показано, что природоохранные законы, нормативные акты и программы, составленные с учетом вопросов трудовых отношений, служат эффективным инструментом продвижения вперед к выполнению Программы достойного труда МОТ и решению задач, стоящих в области охраны окружающей среды.

«Важнейшую роль в согласовании социально-экономических задач с природоохранной проблематикой играет социальный диалог, дающий работодателям и работникам возможность участвовать в принятии политических решений наряду с правительствами. Известно немало случаев, когда такой диалог не только способствовал смягчению последствий политических решений для окружающей среды, но и помогал избежать их негативного воздействия на состояние занятости или условия труда», — сказала в заключение Саже.

Сокращать долю неформальной экономики

По данным МОТ, более 60% мирового работающего населения занято в неформальной экономике. Здесь трудится 2 млрд человек, большинство которых приходится на развивающиеся страны и страны с формирующимся рынком, говорится в последнем докладе МОТ. Чаще всего эти люди лишены социальной защиты, трудовых прав и достойных условий труда.

Более 61% мирового занятого населения зарабатывают на жизнь в неформальной экономике, говорится в подготовленном МОТ докладе, в котором подчеркивается, что переход к формальной экономике — необходимое условие обеспечения достойного труда для всех.

В третьем издании доклада «Женщины и мужчины в неформальной экономике: статистическая картина» (Women and men in the informal economy — A statistical picture) представлены сопоставимые оценки масштабов неформальной экономики и проведен ее статистический анализ на основе показателей для более чем 100 стран.

В Африке доля неформальной занятости достигает 85,8%. В Азиатско-Тихоокеанском регионе этот показатель составляет 68,2%, в арабских странах — 68,6%, в Американском континенте — 40,0%, в Европе и Центральной Азии — 25,1%.

Согласно приведенным в докладе данным, 93% мирового объема неформальной занятости приходится на развивающиеся страны и страны с формирующимся рынком.

Неформальная занятость больше распространена среди мужчин (63,0%),



чем среди женщин (58,1%). Из 2 млрд человек, работающих на условиях неформальной занятости, женщины составляют чуть больше 740 млн. При этом в большинстве стран с низким уровнем дохода или уровнем ниже среднего неформальная занятость среди женщин распространена больше, а в наиболее неблагоприятном положении они оказываются чаще.

Важнейший фактор, влияющий на распространение неформальной занятости, — образовательный уровень. В целом, как отмечается в докладе, чем выше образовательный уровень, тем ниже уровень неформальной занятости. Люди, получившие среднее или высшее образование, реже трудятся на условиях неформальной занятости, чем работники, не имеющие образования или закончившие лишь начальную школу.

Люди, проживающие в сельской местности, оказываются занятыми неформально почти вдвое чаще, чем городские жители. Сельское хозяйство — отрасль с наиболее высокой долей неформальной занятости, составляющей там, по оценкам, более 90%.

Как указывают двое из авторов доклада, Флоранс Бонне (Florence Bonnet) и Вики Люн (Vicky Leung), не все, кто работает неформально, бедны, но бедность можно назвать и причиной, и следствием неформальной занятости. «Как показано в докладе, среди бедных неформальная занятость распространена больше, а среди тех, кто занят неформально, уровень бедности выше», — говорит Люн.

«Борьба с неформальной занятостью — насущная необходимость, — подчеркивает в свою очередь Бонне. — Для сотен миллионов работников неформальная занятость означает лишение социальной защиты, трудовых прав и достойных условий труда, а для предприятий — низкую производительность и отсутствие доступа к финансовым ресурсам. Для того

чтобы с учетом всего многообразия существующих обстоятельств и условий выработать эффективные и всесторонние политические меры, крайне важно иметь все данные по этим вопросам».

Особую актуальность доклад приобретает в свете новой динамики, которую работе над поднятыми в нем проблемами придает принятая МОТ Рекомендация 2015 г. о переходе от неформальной к формальной экономике (№ 204) и Цели в области устойчивого развития, где предусмотрен отдельный статистический показатель, касающийся неформальной занятости (8.3.1).

В Рекомендации МОТ № 204 подчеркивается необходимость обеспечения перехода работников и экономических единиц из неформальной в формальную экономику, стимулирования процесса создания и сохранения предприятий и обеспечения их жизнеспособности, а также достойных рабочих мест в формальной экономике, и предотвращения информализации рабочих мест в формальной экономике.

«Широкое распространение неформальной занятости во всех ее формах влечет для работников, предприятий и общества в целом неблагоприятные последствия самого разного толка, — говорит директор Департамента статистики МОТ Рафаэль Диез де Медина (Rafael Diez de Medina). — Это, в частности, служит серьезным препятствием на пути к обеспечению достойного труда для всех и устойчивого развития. То, что удалось найти цифровое выражение этой важной проблемы, включенной и в систему показателей ЦУР, можно считать замечательным шагом к ее практическому решению, сделанным во многом благодаря расширению доступа к доступнее сопоставимым данным по разным странам».

По материалам
Московского бюро МОТ

V СЕВЕРНАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ В РАЙОНАХ
Крайнего Севера (приравненных к ним
местностей) и Дальнего Востока

На этой конференция, которая прошла в Хабаровске, обсуждались значимые социально-экономические вызовы, вставшие перед регионами Крайнего Севера и Дальнего Востока России.

«У демографической проблемы есть сугубо экономическое измерение. Попросту — нехватка ресурсов. В нашем регионе реализуются проекты территорий опережающего развития, промышленных парков, свободных портов. И мы столкнулись с потребностью в квалифицированных кадрах, которых реально не хватает. Нехватка специалистов — это фактор, мешающий развиваться не только конкретным производствам, но и региону в целом. Наша задача — принять меры, которые смогут переломить отток населения из региона. Нам до 2020 г. потребуется еще 7,5 тыс. человек, а до 2025 г. — еще 12,5 тыс. человек», — отметил губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт, открывая эту конференцию, — очередную встречу представителей профсоюзов, правительства и работодателей.

Между тем, констатировал губернатор, отток людей с Дальнего Востока продолжается. По итогам прошлого года Хабаровский край покинули

3,5 тыс. жителей. По краю открыто 18,5 тыс. вакансий, а уровень безработицы составляет менее 0,9% от трудоспособного населения.

Усиление мер по закреплению людей на Дальнем Востоке губернатор назвал главным вопросом конференции. По его мнению, меры должны быть комплексными, затрагивающими доходы населения, жилье, инфраструктуру и социальную сферу. При этом одной из наиболее сложных проблем в развитии дальневосточных регионов остается транспортная доступность.

«Мы просим Правительство РФ расширить программу, чтобы как можно больше людей могли воспользоваться льготными авиабилетами на наши направления, — сказал Вячеслав Шпорт. — Также предлагаем открыть государственную поддержку и внутрирегиональных авиационных перевозок. Пока авиаперелеты внутри нашего края полностью субсидируются за счет местного бюджета. Но уже требуются более масштабные решения...»

Более полно о проблеме рассказал участникам форума заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. Он особо обратил внимание на три основных пункта. Первый — вопросы роста зарплат именно в регионах с тяжелым климатом. Второй — комплекс социальной и транспортной инфраструктуры. Третий — привлечение молодежи, этой стратегически важной категории граждан для «северов».

«Тематика этой конференции невероятно сложная — даже по сравнению с предыдущими. И мы четко понимаем, что одним указом поставленные проблемы не решить. В то же время мы ста-

раемся обратить внимание представителей власти на проблемы», — отметил Д. Кришталь. Он подчеркнул, что «каждая из четырех предшествующих Северных конференций давала положительный результат. И пятая не должна стать исключением».

Давида Кришталя поддержала Валентина Пивненко, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы РФ по региональной политике, проблемам Севера и Дальнего Востока:

«Без человека регионы развиваться не могут, а условия для работы и жизни в особо сложных природно-климатических регионах, таких как Дальний Восток, существенно отличаются по уровню комфорта от западных и южных регионов России. Сегодня практически нет достаточных рычагов, чтобы привлекать молодежь на Север и Дальний Восток. Нам необходимо сделать эти регионы привлекательными. Прежде всего — заработная плата. Она должна быть гораздо выше, чем там, откуда привлекается человек. Но самое главное, что требуется молодежи, — это комфортные условия. Чтобы было где жить, чем заниматься в свободное время, чтобы была возможность выехать в отпуск... Это необходимый набор, и мы работаем над его воплощением в жизнь».

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Алексей Черкасов призвал руководство регионов и представителей бизнеса обратить внимание на перспективное планирование:

«Вопрос даже не в том, что нужно количественно нагнать людей в тот или иной регион. Вопрос в том, что нужно трудоустроить именно качественно обученных специалистов. Мы, как Министерство труда, призываем ориентироваться на то, что необходимо отслеживать ближайшие перспективы развития экономики не только на национальном, но и на региональном уровне. И в зависимости от того, ка-



кие отрасли являются перспективными для региона, формировать программы привлечения кадров именно для них».

На форуме выступили представители нескольких отраслевых профсоюзов — организаторов V Северной конференции. В частности, председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев, глава профсоюза АПК РФ Наталья Агапова, зампреда «Профатома» Юрий Борисов и др. Профлидеры не только рассказали о ситуации, сложившейся в их отраслях в дальневосточных регионах, но и предложили для ее улучшения пакет законодательных мер, вошедший в итоговую резолюцию конференции. Со стороны СМИ, также выступивших организаторами форума, участие в конференции приняли представители газеты «Солидарность» и «Профсоюз ТВ».

«Для каждой Северной конференции выбираются все более и более сложные темы. Но в этот раз организаторы, кажется, превзошли самих себя. Когда я услышал о выбранной тематике, первое, о чем я подумал, что самое эффективное, что могут сделать участники нашей встречи, приехавшие из центральных регионов, так это просто остаться здесь, пополнив тем самым ряды граждан, работающих на Дальнем Востоке», — с такого «захода» начал свое выступление Аркадий Замосковный, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭЛ). — На наш взгляд, не существует никаких других мотиваций, помимо социально-экономических, для того, чтобы граждане переезжали в регионы с тяжелым климатом и закреплялись здесь. Не случайно одна из самых знаковых персон в истории края, граф Муравьев-Амурский, смотрит на нас именно с пятитысячной купюры».

Предложения работодателей оказались вполне серьезными. Так, Замосковный предложил ввести льготу по снижению либо полной отмене НДФЛ для переезжающих в регионы с тяжелым климатом.

«Если человека и так нет в этих регионах, то субъект априори не получает эти средства. А если специалист приезжает и получает такую льготу, он и полученные деньги будет тратить в реги-

оне, тем самым инвестируя в его экономику», — отметил А. Замосковный.

В региональной сессии конференции о своих проблемах рассказывали представители региональных объединений профсоюзов и ведомств Хабаровского края. В частности, зам. министра экономического развития региона Маргарита Бастрыкина рассказала о проблеме сближения зарплат квалифицированных и менее квалифицированных кадров.

«Мы четко ощутили снижение дифференциации заработков квалифицированных и неквалифицированных работников. Необходимо разработать меры, которые позволят исправить эту несправедливость», — убеждена она.

Павел Симигин, заместитель председателя парламента Хабаровского края, предложил подумать над тем, как закрепить на Дальнем Востоке тех, кто уже здесь живет:

«Когда мы даем много преференций приезжающим на Дальний Восток людям, мы часто забываем про тех, кто уже здесь живет. Давайте в первую очередь подумаем о дальневосточниках, разработаем современные льготы именно для них», — призвал он.

«Наше главное предложение — упорядочить и унифицировать районные коэффициенты и надбавки за стаж работы в особых климатических зонах, которые имеются для северных территорий, независимо от источника финансирования. Для примера: на одной улице могут находиться учреждения здравоохранения регионального и федерального подчинения. Медработники выполняют одну и ту же функцию. При этом у «федералов» коэффициенты будут значительно ниже, чем у их региональных коллег. Это, по сути, дискриминация, которую нужно исправлять», — разъяснила Галина Кононенко, председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов.

Участники конференции выработали пакет предложений. Среди них предоставление преференций бизнесменам, повышение выплат по госпрограммам добровольного переселения и повышения трудовой мобильности, разработка комплексной социальной инфраструктуры для жизни и многое другое. В том числе предлагалось вве-



сти дополнительные выплаты для молодых семей, живущих и работающих в сложных климатических условиях.

На конференции стало известно, что в ближайшие месяцы Дальний Восток получит дополнительно 1 млрд рублей из федерального бюджета на социальное развитие. Средства пойдут, в том числе, на приобретение машин скорой помощи и школьных автобусов для отдаленных северных районов.

Вот три предложения V Северной конференции:

- снижение либо полный отказ от НДФЛ для работников, переезжающих на Крайний Север и в приравненные к нему регионы;

- вместе с мерами по привлечению жителей других регионов на Дальний Восток разработать пакет преференций для людей, уже проживающих на данных территориях;

- компенсировать из федерального бюджета северные выплаты для работодателей частного сектора, выполнивших определенный набор условий.

Пять главных рекомендаций V Северной конференции Правительству РФ, Госдуме и Совету Федерации:

- разработать механизм компенсации затрат работодателей в части выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в особых климатических условиях;

- увеличить объем финансирования программ, направленных на субсидирование льготного проезда жителей Крайнего Севера и приравненных местностей и Дальнего Востока в другие регионы;

- проанализировать существующие программы привлечения и закрепления молодежи на Дальнем Востоке, синхронизировать их и начать проработку дополнительных мер;

- законодательно закрепить норму о выплате процентной надбавки к зарплате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и Дальнего Востока, если получатели проживают в указанных районах и местностях не менее пяти лет;

- разработать и закрепить в региональных трехсторонних соглашениях, нормативной и правовой базе субъектов Российской Федерации механизмы дополнительного стимулирования молодежи к проживанию и работе в своем субъекте. ■

По материалам
русской прессы



Профессия сильных духом



Николай СУХАНОВ,
секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов работников водного
транспорта по международным делам

Недавно, 25 июня, мировое сообщество отмечало один из профессиональных праздников — День моряка. Праздник был учрежден в 2010 г. одним из важнейших специализированных учреждений ООН — Международной морской организацией (International Maritime Organization, — IMO), на которую возложена ответственность за вопросы безопасности судоходства и предотвращения загрязнения морской среды судами.

Резолюция о Дне моряка содержала утверждение о необходимости про-

ведения такого праздника ввиду огромного вклада моряков в развитие многих сфер деятельности человека, в первую очередь мировой торговли и мировой экономики в целом. История содержит немало славных страниц о заслугах и подвигах моряков, начиная с великих путешественников-мореплавателей. О них написаны многочисленные романы и повести, песни и живописные полотна, сняты кинофильмы.

Заметим, что праздник посвящен именно морякам торгового флота, которые, в отличие от военных моряков, своего международного праздника до той поры не имели.

Сейчас в мире насчитывается свыше 1,5 млн моряков, работающих на более чем 50 тыс. судов, включая лайнеры, танкеры, паромы, суда прибрежного обеспечения, автомобилевозы и прочие грузовые суда. При этом рядовых моряков на судах трудится примерно вдвое больше, нежели офицеров.

Основными поставщиками офицеров пока остаются страны Северной Америки, Западной Европы, Японии, но сейчас заметно растет число моряков командного состава, поступающих из стран Дальнего Востока и Восточной Европы.

Большинство рядовых моряков набираются по-прежнему из развивающихся стран, в особенности на Дальнем Востоке и в Юго-Восточной Азии, причем в значительной степени — из Филиппин, Индии и Китая. При этом многие рядовые моряки приходят также из восточно-европейских стран, таких как Россия, Украина и Турция.

Оценочное количество моряков-выходцев из стран СНГ, Грузии и Балтии составляет около 200 тыс. человек.

Всеведущая статистика сообщает, что моряками торгового флота осуществляется доставка (по разным оценкам) от 80 до 90% грузов всей мировой торговли.

Почему так? Причин для этого несколько.

Прежде всего, морской (в более широком понимании — водный) транспорт — самый дешевый из всех существующих. Например, типовая стоимость перевозки 20-футового контейнера из Азии в Европу с 20 т груза составляет примерно столько же, сколько перевозка одного авиапассажира экономкласса на такое же расстояние.

Другой характерный пример. Было подсчитано, что шотландскую треску дешевле отправить по морю за 10 тыс. миль в Китай, чтобы превратить ее в готовое филе, а затем вернуть обратно в Шотландию, чем платить шотландским рабочим за тот же труд. Конечно, на это влияет в основном дешевизна рабочей силы в Китае, но и также демонстрирует низкую стоимость морской перевозки.

В целом издержки фрахта составляют в среднем менее 6% от магазинной цены потребительских товаров. Транспортная доля в этой цене варьируется от товара к товару, например, 2% для телевизора и 1,2% для килограмма кофе.

Поскольку крупнейшие современные контейнеровозы могут принять на борт до 20 тыс. контейнеров и имеют длину, равную протяженности 2–3 футбольных полей, то это говорит о том, что с экономической точки зрения судоходная отрасль является громадной по своим размерам.

Неудивительно, что эта отрасль является колоссальным источником дохода, во многих странах она вносит значительную долю в суммарный ВВП государства.

Кроме того, судоходство является «самым зеленым», т. е. экологически чистым массовым транспортом. По сравнению с энергией, затраченной на перевозку товаров самолетами или грузовиками, судоходная отрасль наносит намного меньший ущерб с точки зрения выделяемых парниковых газов. Однако масштабы судоходной отрасли настолько велики, что если добавить ее в список самых «загрязняющих» стран мира, то она бы оказалась на шестом месте. Так что называть судоходство экологически безупречным неверно.

Как и любой профессиональный праздник, День моряка — это не только повод поздравить настоящих «морских волков». Это, прежде всего, уместный повод заявить о насущных проблемах, с которыми сталкиваются современные моряки. В частности, одной из таких проблем на международном уровне является проблема пиратства.

К сожалению, пиратство возникло практически одновременно с началом судоходства, и пиратские действия были направлены на захват судов всех категорий. И если раньше традицион-



ными районами регулярных нападений пиратов считались воды Юго-Восточной Азии, побережья Африки и Латинской Америки, то в настоящее время весьма остро стоит проблема пиратства в водах, примыкающих к африканскому государству Сомали.

Еще в 1926 г. Комитет экспертов Лиги Наций (предшественницы ООН) сделал вывод о том, что вопрос пиратства важен и «должен фигурировать в числе вопросов международного права, разрешение которых посредством международного соглашения представляется в высшей степени назревшим и необходимым».

И следует признать, что сегодня борьба с этим злом ведется всеми государствами на всех морях и океанах, с привлечением серьезных военноморских сил.

Но если торговому судну, по счастью, не довелось «познакомиться» с пиратами, то нельзя думать, что пребывание на борту представляет собой приятную морскую прогулку.

Современные судовладельцы, как и любые бизнесмены, стремятся, прежде всего, к извлечению максимальной прибыли. Применительно к судоходству это означает, что судно должно возить как можно больше грузов, а работникам (т. е. морякам) нужно платить как можно меньше.

И раз судно нагрузить сверх меры невозможно, то пусть оно снует туда-сюда почаще. И экипаж набрать поменьше числом, при этом самых неприхотливых (филиппинцев, китайцев, индусов, русских, украинцев и т. д.). Поэтому нынешние экипажи большинства судов (кроме пассажирских лайнеров) редко бывают более 15–20 человек.

Конечно, старший офицер на типичном контейнеровозе может иметь каюту на верхнем этаже площадью до 30 кв. м. Помещение может включать отдельную гостиную, а также спальню и маленькую личную ванную комнату.

А вот помещение для экипажа устроено так, чтобы в максимальной степени использовать ограниченное пространство, свободное от контейнеров. Тут уже не до комфорта.

К тому же стоит напомнить, что, в отличие от круизных лайнеров, грузовые суда не имеют стабилизаторов (успокоителей качки), поэтому члены экипажа реально ощущают каждое движение



судна. Неудивительно, что многие моряки страдают от морской болезни.

Жизнь на судне подчиняется строгим установившимся правилам. Обычно сутки моряка делятся на шесть 4-часовых отрезков. Матрос первого класса часто стоит 4-часовую вахту, получая 8-часовую свободу от вахты. Но в этот промежуток моряк не развлекается, а обычно выполняет другие обязанности, в частности, по обслуживанию судна. К тому же вахты для палубного и машинного экипажа могут составлять день или ночь.

Обычно средний офицер трудится на борту около 4–5 месяцев, прежде чем сойдет на берег. Типичный контракт рядового моряка на морском грузовом судне — это 9–10 месяцев работы. Можно примерить на себя: подошла бы вам такая работа?

Добавим, что в некоторых портах суда определенных типов вынуждены ожидать якорной стоянки в течение нескольких дней до того, как освободится для них причал, чтобы выгрузить или загрузить свое судно. Но, как сказано выше, для увеличения отраслевого КПД время стоянки в портах стало минимальным, — это означает, что многие моряки зачастую имеют час или чуть больше для схода на берег. Нередки примеры, когда большинство членов экипажа совсем не имеют возможности ступить на твердую землю.

Профессию моряка частенько называют романтической. Но так, как правило, говорят люди, жизнь которых не связана с морем. Для них интересно: увидеть мир, побывать в стране своей мечты, отправиться в круиз и самое главное — заработать «много денег». Настоящие же моряки признаются, что подобный интерес заканчивается в первые месяцы рейса.

Ради «больших» денег люди этой профессии и их семьи вынуждены жертвовать многим: рождением и воспитанием детей, общением с родными и близкими, временем, молодостью, здоровьем, а порой и жизнью.

К сожалению, много случаев, когда судовладелец не платит месяцами экипажу зарплату, при этом бросает «своих» моряков в каком-то далеком порту, не обеспечивая провизией, водой и не разрешает покидать судно.

А когда приходится отбивать атаку морских пиратов, рискуя всем, то всю юношескую романтику заменяет единственное желание — поскорей вернуться живым и здоровым к своей семье. Кроме того, моряки всегда находятся долго вдали от родных.

Но многие моряки в ходе различных опросов подтвердили, что, несмотря ни на что, продолжают морские семейные традиции или в их городе (портовом) почти все мужчины работают в море...

И семь футов им под килем! ■

Проблемы труда моряков

(по материалам бюллетеня МКПРВТ «Инфо-Водник»)

Миллионы долларов возвращены морякам

За 2017 г. инспекторы МФТ в России вернули морякам около 4,7 млн долл. США задержанных выплат и в общей сложности провели 521 про-

верку судов, — таковы результаты отчета, опубликованного МФТ. Причины невыплат были самыми разными: от задолженностей по зарплате до компенсаций по несчастному случаю, гибели на борту или бесследному исчезновению.

Штат инспекторов федерации в России насчитывает пять человек: это координатор МФТ в России Сергей

Фишов и инспекторы: Кирилл Павлов (Санкт-Петербург), Вадим Мамонтов (Калининград), Ольга Ананьина (Новороссийск) и Петр Осичанский (Владивосток). В итоге страна заняла второе место в мире по суммам, возвращенным морякам. По числу проведенных проверок на судах в Европе россияне также занимают лидирующие позиции, входя в первую тройку.

Отражением этой совместной работы становится проведение акций, основная цель которых — положить конец субстандартному судоходству и обратить внимание правительства на вопиющие условия труда членов экипажей.

Между тем титул самой результативной профсоюзной инспекции в 2017 г. получили инспекторы из Австралии, обеспечив морякам выплаты на сумму более 5 млн долл. США.

Базисную ставку МРОТ нужно повысить

Генеральный секретарь профсоюзного объединения «Nautilus International» Марк Дикинсон заявил, что общемировой уровень минимального размера заработной платы моряков требует серьезного подхода к его пересмотру.

«Обсуждая, какую нагрузку выдерживают моряки на рабочем месте, изучая производительность, которой в последние годы добился торговый флот, а также важность транспортировки грузов для мирового сообщества, становится очевидным, что пришло время значительного повышения минимальной базовой ставки», — отметил Дикинсон. — Делегация ФТ поднимает вопрос повышения минимальной базисной ставки МОТ для матросов первого класса на предстоящем заседании Совместной морской комиссии МОТ — постоянного органа, в рамках которого с 1920 г. проходят встречи представителей судовладельцев и моряков. Комиссия отвечает за установление международного минимального уровня оплаты труда для моряков, который на данный момент равен около 614 долл. США/месяц».

«На борту порядка 52 тыс. судов мирового флота занято приблизительно 1,647 млн моряков, многие из которых работают невообразимое количество часов, в опасных условиях, — поясняет Дикинсон. — Мы приведем основополагающие доводы

в пользу моральной составляющей вопроса повышения зарплаты. Моряки его заслуживают. Они ежедневно трудятся на наше благо. Пора сделать что-то и для них».

Моряков бросали и продолжают бросать...

Почти 40% брошенных моряков работают под флагом Панамы, — говорится в отчете МФТ, собравшем в себе статистику по случаям оставления экипажей начиная с января 2017 г. В общем за этот период МФТ помогла 688 морякам на 55 судах.

Территориально наиболее проблемным районом оказались воды Объединенных Арабских Эмиратов, следом идет Китай, замыкает тройку «финалистов» Великобритания. Крупнейшая национальная группа моряков, пострадавших от действий судовладельца, — индийцы (175 человек из 688 — 25%), затем украинцы (138 человек — 20%) и, наконец, сирийцы (73 человека).

«Определить длительность каждого из инцидентов порой бывает очень сложно. Моряки не всегда обращаются за помощью сразу, как только понимают, что судовладелец кинул их без зарплаты и средств на репатриацию, а продолжают ждать и надеяться на добросовестность работодателя», — отмечают в МФТ.

Иногда причиной оставления моряков становится банкротство судоходной компании, и избежать таких случаев, к сожалению, невозможно.

Морякам следует знать, что если работодатель обанкротился, то члены экипажа должны запросить у компании справку о наличии задолженности перед каждым моряком. С этим документом можно обратиться в суд. Лучше прибегнуть к услугам юриста, который окажет профессиональную помощь. В таком случае моряку не нужно будет оставаться на брошенном судне, продолжая тем самым увеличивать сумму долга. Он спокойно отправится домой и будет ожидать решения суда.



Как уберечься от депрессии?

Больше четверти всех моряков обнаруживают признаки депрессии во время рейсов, но многие из них не обращаются за помощью, — таковы результаты нового исследования, проведенного совместно международной благотворительной организацией моряков Sailors' Society и Йельским Университетом.

Доклад по итогам этого исследования был представлен в Лондоне на конференции Wellness at Sea, посвященной проблемам благополучия моряков. Опрос, в котором приняли участие более 1000 моряков, показал, что около 26% из них испытывали чувство уныния, угнетенности или безнадёжности в течение нескольких дней за последние две недели. На психическое здоровье моряков влияют такие факторы как оторванность от дома, длительность рейса, а также качество и количество еды на борту.

Около 45% опрошенных моряков, у которых присутствовали симптомы депрессивного состояния, признались, что никому не рассказывали о своих проблемах и за помощью не обращались, треть из них делилась проблемами с родственниками и/или друзьями, и только 21% говорил об этом с коллегами по экипажу.

«Члены экипажа месяцами находятся в море, при этом они работают в очень тяжелых условиях. И это исследование — еще одно напоминание участникам отрасли о том, как тяжело приходится морякам, и какому стрессу подвергается их психическое здоровье», — отмечает заместитель исполнительного директора Sailors' Society Сандра Уэлч.

Морские организации прилагают все усилия, чтобы как можно чаще поднимать эту проблему в отрасли. Например, ISWAN и UK P&I Club выпускают плакаты и руководства для моряков, с помощью которых можно диагностировать у себя симптомы психических расстройств и снять стресс в рейсе. Среди рекомендаций: физические упражнения, поддержание связи с родными с помощью Интернета, общение с другими членами экипажа. Последнее — ключевой фактор, спасающий от серьезных расстройств. Большим плюсом является внимательный и понимающий капитан, который следит, чтобы члены экипажа не замыкались в себе. ■



В Совете глав правительств СНГ

Совет впервые собрался (собирается дважды в год — весной и осенью) на очередное заседание в Душанбе — в этом году в СНГ председательствует Таджикистан.

Таджикский премьер Кохир Расулзода отметил, что показатели 2017 г. и начала 2018 г. свидетельствуют о позитивных изменениях в сфере торгово-экономического сотрудничества внутри Содружества.

Было подписано 13 многосторонних документов. Это соглашение о формировании и развитии рынка интеллектуальной собственности, соглашение об обращении с отходами электронного оборудования, соглашение о распространении документов по межгосударственной стандартизации. Стороны также подписали протокол об изменениях в соглашение о сотрудничестве и взаимопомощи в таможенных делах от 15 апреля 1994 г. Ряд документов принят в форме решений Совета. Среди них — концепция сотрудничества в области инновационного развития энергетики и план первоочередных мероприятий по ее реализации, положение о съезде учителей и работников образования государств — участников СНГ, а также решение о международном молодежном проекте «100 идей для СНГ».

Следующее заседание Совета глав правительств состоится в ноябре этого года в Астане.

В Союзе сближают законы

России и Беларуси не нужны полностью идентичные законы, но надо сближать правовые нормы стран так, чтобы граждане, а также бизнес не испытывали неудобств на территории этих государств. Об этом говорили парламентарии обеих стран, собравшиеся в Бресте на 54-ю сессию Парламентского Собрания Союза России и Беларуси.

Перед стартом заседания его участники посетили мемориальный комплекс «Брестская крепость-герой» и возложили цветы к Вечному огню. Это посещение еще раз напомнило участникам сессии о том, как хрупок мир и как важно беречь добрососедские отношения. Благодаря единству наших народов, мужеству, героизму мы выстояли в той войне. На территории музея парламентарии встретились с членами Молодежного парламента, который был накануне сформирован при Парламентском Собрании для решения проблем в сфере занятости, досуга, развитие волонтерского движения.

Собственно же парламенты стран Союза рассмотрели вопросы унифи-

кации законодательств по такому важному вопросу, как равные права граждан. Например, россияне вынуждены оформлять белорусские водительские права при переезде в республику, а белорусы в России — нет. Или работодателям приходится уведомлять органы МВД об устройстве на работу белорусов... Пока россияне не могут работать в республике адвокатами без получения специального разрешения. Получение материнского капитала, приобретение земли в приграничных территориях — вот также другие болевые точки.

Стороны договорились о более активном диалоге и сотрудничестве по конкретным проблемам.

Молодым — первое рабочее место

Республика Беларусь создает для выпускников комфортные стартовые условия, предоставляя первое рабочее место. Им остается лишь верить в себя, ставить перед собой высокие и благородные цели и добиваться их. Об этом президент А. Лукашенко заявил на Республиканском балу выпускников учреждений высшего образования.

Обращаясь к выпускникам, президент отметил, что если до сих пор их труд конвертировался в оценки, то теперь он станет залогом благополучия, профессионального статуса и положения в обществе. «Комфортные стартовые условия для вас созданы. Согласитесь, для специалистов, еще не проявивших себя в профессии, получить первое гарантированное рабочее место — это высокое доверие... Эта гарантия означает, что государство дает вам первую рекомендацию. Все остальное зависит только от вас», — напутствовал молодых белорусский лидер.

Глава государства также поблагодарил за труд преподавателей, ставших соавторами успеха своих студентов. «Вчерашних студентов педагоги и родители передают в руки самого строгого и требовательного учителя, имя которому — Жизнь», — сказал А. Лукашенко. — Ее уроки нельзя повторить... Настает время профессиональной деятельности, требующей серьезного и добросовестного отношения к труду... Очень важно не отстать... Если вы сегодня что-то не сделали и отложили на завтра, в этой круговерти вы уже это не сделаете. Делайте все вовремя, делайте ответственно, идя к своей цели и добиваясь этой цели».

Пенсию надо копить

С 2014 г. в Армении была внедрена система обязательной накопительной

пенсии. А с июля 2018 г. участие в накопительной системе становится обязательным.

В накопительных пенсионных фондах Армении по положению на конец ноября 2017 г. накоплено 105,6 млрд драмов. Средства начали собирать с 2014 г., прибыльность за это время составила 44%, т. е., вложенные в 2014 г. 10 тыс. драмов сегодня стали примерно 14,4 тыс. драмами. В 2017 г. прибыльность составила около 13%.

За указанное время активных участников — 188 тыс., и их число растет, пассивных участников — около 300 тыс. Пассивный участник — когда человек учтен в системе, однако сейчас не работает и не вносит платежей. Из 188 тыс. активных участников 65 тыс. — из госсектора, остальные — из частного. Около 70% вкладов — в драмах, т. е., деньги вложены в Армении. Законодательно имеется ограничение — 60% должно храниться в драмах. Деньги вложены в государственные облигации, банковские вклады, биржевые акции и пр.

Активами фонда управляют 2 компании: «Амунди-Акба Ассет Менеджмент» и «Це-Квадрат Ампега Ассет Менеджмент Армения». Обе компании — европейские, зарегистрированы в Армении и являются достаточно надежными.

Для примирения отпущено 10 дней

Это касается разрешения коллективных трудовых споров, согласно принятым Парламентом Республики Молдова в первом чтении изменений и дополнений в Трудовой кодекс, касающихся соответствующих процедур.

Согласно документу, на разрешение спора сторон в распоряжении Примирильной комиссии будет дано 10 рабочих дней. Этот срок может быть продлен только один раз, с письменного согласия членов комиссии.

В случае если члены Примирильной комиссии пришли к соглашению относительно предъявленных требований, Комиссия выносит обязательное для сторон конфликта решение и передает его им в течение 24 часов.

По мнению авторов этого важного проекта, новые изменения будут способствовать оптимизации процедуры разрешения коллективных трудовых споров, позволят избежать злоупотреблений и затягивания с вынесением решения по урегулированию коллективных трудовых споров, повысят уровень ответственности членов Примирильной комиссии в связи с принятием решений в срок, а также обеспечат соблюдение прав и трудовых интересов сторон спора.

В нынешней редакции Трудовой кодекс не предусматривает установленных сроков рассмотрения коллективных трудовых споров Примирительной комиссией.

Законопроект подлежит рассмотрению в окончательном чтении.

Кому платят больше?

Национальное агентство занятости населения составило список самых высокооплачиваемых вакансий в Молдове. Профессия программиста возглавляет список ста самых высокооплачиваемых вакансий. Согласно списку, предприятия, предлагающие соискателям высокие оклады, находятся в Кишиневе и Комрате.

На втором месте расположились пять предприятий в области распределения, промышленности, красоты, торговли и производства. Они ищут менеджеров, слесарей, сварщиков, электриков и водителей спецмашин. И готовы платить им до 20 тыс. леев в месяц (340 долл. США).

Третью строчку занимает телемаркетинговая компания. Она предлагает оператору связи зарплату в 19,5 тыс. леев.

А компания в сфере продаж готова платить инженеру-программисту 18 тыс. леев.

В Кыргызстане создается Академия шахмат имени Анатолия Карпова

Этому содействует проведенный этим летом крупный международный турнир среди детей, первый в республиканской истории — «Кубок Анатолия Карпова».

Многочисленный чемпион мира по шахматам вновь приезжал в страну (в прошлом году он был здесь дважды, в частности, в Бишкеке он вручал награды победителям турнира на кубок Президента Кыргызстана).

«Кубок Анатолия Карпова» проходил в курортном городе Чолпон-Ата в самый разгар туристического сезона и вызвал большой интерес у отдыхающих. В турнире участвовали более двухсот игроков из стран Азии и Европы. Возрастные категории — до шести, восьми, 10 и 12 лет. Анатолий Карпов участвовал в церемонии награждения занявших призовые места.

Рейтинг курортов СНГ

Аналитическое агентство «ТурСтат» составило рейтинг курортов СНГ, популярных для отдыха летом 2018 г.

В пятерку лучших курортов вошли курорт Бурабай (Боровое) в Казахстане, озеро Иссык-Куль в Киргизии, озеро Нарочь в Белоруссии, пляжи города Билья на побережье Каспийского моря в Азербайджане и озеро Севан в Армении.

При этом дешевле всего на Иссык-Куле (50 долл. США), дороже — на курортах Баку на Каспийском море (100 долл. США).

По данным агентства, средняя продолжительность отдыха на этих курортах составляет от 7 до 14 дней, а большинство российских туристов приезжает туда из Москвы, Подмосквы, Санкт-Петербурга, Южного Урала и Сибири.

Потомки праведника Ноя

Село Хыналыг в Губинском районе Азербайджана веками оставалось обособленным от соседей, что помогло его жителям сохранить уникальную культуру, язык и образ жизни.

Хыналыг давно превратилось в живую легенду Кавказских гор. И хотя оно стоит высоко в горах, куда сложно добраться, люди не перестают приезжать сюда, очарованные удивительными пейзажами, своеобразием местной культуры и местными жителями, которые уверены, что являются потомками праведника Ноя.

Губинский район — один из живописных уголков Азербайджана, расположен на северо-востоке Большого Кавказского хребта. Путь в Хыналыг лежит через горы и ущелья. Расположенный на высоте 2450 метров над уровнем моря, на расстоянии 57 километров от районного центра, Хыналыг считается одним из самых высокогорных сел не только Азербайджана, но и Европы.

Сегодня местные жители считают свое село местом, где после Ноя впервые поселился человек. Интересен и язык местных жителей — он не похож ни на один другой в мире. Характерно, что у этого языка нет ни одного диалекта и говора. Многие в селе уверены, что на этом языке говорили еще во времена Ноя.

Хыналыг также считаются «священными землями», так как здесь сосредоточено боль-

шое количество святынь и гробниц. Всего их на территории села 31, из них 16 относятся к исламскому периоду, а оставшиеся связаны с доисламским периодом, но до сих пор почитаются местными жителями.

Семейный кодекс поправили

В Туркменистане официально запретили многоженство. Нормы, запрещающие многоженство и соответствующий термин, были введены законодательно в Семейный кодекс и подписаны Президентом страны.

В частности, в тексте закона сообщается о внесении изменений и дополнений в Семейный кодекс Туркменистана, согласно поправкам к 7 статье Кодекса «в Туркменистане не допускается многоженство», «под многоженством понимается сожителство с двумя или несколькими женщинами одновременно при совместном ведении общего хозяйства».

Запрет вступает в силу с 1 сентября 2018 г.

Народное творчество дорогого стоит

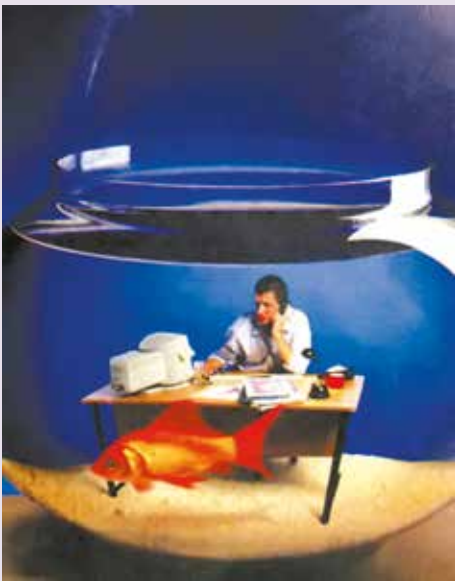
В Риштанском районе Ферганской области прошел первый Международный фестиваль художников-керамистов и гончарных изделий. В нем приняли участие ремесленники со всех регионов Узбекистана.

«Организаторы решили проводить этот фестиваль на постоянной основе. В будущем планируется пригласить керамистов из Турции, Италии и Азербайджана», — сказал заместитель хокима Риштанского района Абдусалом Сиддииков.

Фестиваль посетили туристы из Японии, Германии, Франции, Беларуси, Великобритании, Таджикистана и Казахстана. ■



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О новых платежных документах

Вступил в силу приказ Минстроя РФ, в соответствии с которым жильцы многоквартирных домов начнут получать новые платежные документы. Предыдущая форма квитанции, которая действовала с 2014 года, утратит силу. Обновленный бланк платежки зарегистрирован Минюстом РФ.

В новых платежных документах появятся следующие элементы:

- поля идентификатора платежного документа и единого лицевого счета (нужны для проверки достоверности квитанции и оплаты коммунальных услуг онлайн);

- отдельный столбец с расчетом платы за коммунальные ресурсы на содержание общего имущества;

- сведения о штрафах исполнителя услуги (управляющей компании или ТСЖ), размер повышения платы, рассчитанной с применением повышающего коэффициента, размер долга.

По каждому виду коммунального ресурса, который расходуется на содержание общего имущества, в платежке указан тариф, потребленный за месяц объем и итоговая сумма.

В новой квитанции нет двух разделов, которые касаются взносов за капитальный ремонт. Это «расчет размера взноса на капитальный ремонт» и «информация для внесения взноса на капитальный ремонт». Теперь эта информация указываться в разделе, в котором прописывается размер платы за содержание жилого помещения и коммунальные услуги.

Из-за обновления платежных документов тарифы не изменились — они остаются прежними. Форма квитанции изменилась в связи с тем, что расходы на коммунальные ресурсы, потребляемые при использова-

нии и содержании общего имущества в многоквартирном доме, переносят из состава платы за коммунальные услуги в состав платы за содержание.

О «квартирном вопросе» должника

Сложную житейскую ситуацию разобрала Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ. Она касалась так называемого «квартирного вопроса» должника. Главная проблема, которую разрешил Верховный суд, звучит так — если у должника из имущества в наличии всего одна квартира, то можно ли ее забрать в счет долга? Однозначного ответа на этот вопрос нет. Местные суды решили его по-своему, но Верховный суд РФ рассудил, что коллеги оказались неправы.

Некая гражданка попросила у своего знакомого займа под проценты три миллиона рублей. Если судить по документам, то заем был подтвержден свидетельством о праве на наследство по закону, которое было на руках у женщины. Поэтому такую большую сумму ей гражданин дал.

Однако долг гражданка вернуть не смогла. Тогда кредитору пришлось идти в суд и уже там просить вернуть ему деньги принудительно. Районный суд Краснодара вынес вполне ожидаемое решение — женщина должна вернуть своему кредитору три с половиной миллиона рублей. Это сам заем и проценты. Но пристав, который должен был выполнить этот вердикт суда, увидел, что исполнить решение у него не получится. Никакого имущества у должника в наличии не оказалось. В итоге исполнительное производство было окончено, а сам исполнительный лист пустой бумагой вернулся кредитору.

Кредитор с этим не смирился и снова пошел в суд. А там он потребовал, чтобы ему отдали наследство должника. Им оказалась квартира, о которой гражданка говорила, когда брала деньги. По мнению кредитора, которое он высказал в суде, наследственная квартира должника была обеспечением исполнения обязательств. Гражданка с таким мнением своего кредитора была категорически не согласна. В зале суда она заявила, что не заключала с истцом договор залога. По словам должника, из буквального содержания ее собственноручной расписки о получении займа совсем не следует, что залогу — объект недвижимости. Более того, по мнению ответчицы, квартиру нельзя трогать, так как ее оценка не проводилась и предусмотренная законом государственная регистрация залога также не прошла.

Итог спора — районный суд кредитору отказал. Суд исходил

из того, что квартира, которую просил истец, для его должника единственное пригодное для жизни помещение, и поэтому его нельзя у нее забрать.

Естественно, такое отказное решение кредитора не устроило, и он опротестовал его в Краснодарском краевом суде. Там решение нижестоящих коллег пересмотрели и отменили. Более того, краевой суд удовлетворил иск кредитора. Но апелляция не просто решила передать квартиру гражданину и признать за ним право собственности на нее. Краевой суд еще взыскал с кредитора в пользу должника полтора миллиона рублей. Именно столько составила разница между суммой задолженности и стоимостью квартиры. А она была установлена товароведческой экспертизой.

Апелляционная инстанция исходила из того, что гражданка в расписке подтвердила заем наследственным имуществом, т.е. по сути сама указала это жилое помещение как возможный залог. После такого решения в вышестоящую организацию — Верховный суд РФ — уже отправилась проигравшая сторона, т.е. должница-ответчица.

Когда дело дошло до Верховного суда, тот обратил внимание на несколько важных ключевых моментов. Первое: хозяин залоговой расписки в случае неисполнения обеспеченного залогом обязательства получает не сам предмет залога, а лишь право получить удовлетворение из стоимости предмета залога, который с этой целью реализуется. Отсюда следует вывод: по закону обращение взыскания на жилье должно осуществляться путем его продажи с публичных торгов с определением начальной продажной цены.

Но в нашем случае судебная коллегия по гражданским делам Краснодарского краевого суда не учла этого и вынесла определение о передаче квартиры в собственность кредитора, минуя публичные торги. А вот это недопустимо.

Верховный суд заметил, что иногда удовлетворение требования кредитора по обеспеченному залогом обязательству может осуществляться путем передачи предмета залога в собственность залогодержателя, о чем сказано в статье 334 Гражданского кодекса РФ. Но в нашем варианте апелляция не указала на этот случай.

Краевой суд также не привел закон, которым он руководствовался, передавая квартиру кредитору. По мнению Верховного суда РФ, краевой суд обязан был установить характер возникших между сторонами правоотношений и характер взятых на себя сторонами обязательств. Поэтому судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ отменила апелляционное определение и направила дело на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О минимальной заработной плате

Если работаете на полную ставку, зарплата не может быть ниже минимального размера оплаты труда. С 1 мая МРОТ — 11163 руб., т.е. на руки должны получать (–13%) не меньше 9712 руб. Для северных регионов «минималка» больше с учетом районных коэффициентов.

О срочных договорах

Закон разрешает заключать срочные договоры до 5 лет с преподавателями, творческими работниками, пенсионерами, главными бухгалтерами, сотрудниками малых предприятий. Но работодатели часто пользуются срочным договором незаконно, чтобы иметь возможность увольнять людей без выплат.

Если ваша работа не подпадает под ст. 59 ТК РФ, договор можно оспорить. Суд переквалифицирует его в бессрочный. А в случае увольнения по окончании незаконно заключенного договора есть шанс восстановиться.

По данным Совета
«Юристы за трудовые права»

Об особых условиях
для самозанятых

Важная новация: защищать свои права людям, доселе считавшимися юридически бесправными, можно будет и без официального контракта. Такие правовые позиции закреплены пленумом Верховного суда РФ.

Документ касается десятков миллионов людей. По разным оценкам,

в России к категории самозанятых относятся от 15 до 22 млн человек. Это в том числе репетиторы, няни, сиделки, помощники по хозяйству и мастера по ремонту квартир и многие другие. Сейчас государство предпринимает серьезные шаги, чтобы легализовать всех этих людей. Например, Минюст России разрабатывает законопроект, определяющий правовой статус самозанятых граждан. Таким гражданам не надо регистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя, достаточно послать уведомление в налоговую инспекцию.

Только на первый взгляд кажется, что неофициально им работать выгодней. На самом деле такие работники теряют социальные гарантии. Речь идет о легализации трудовых отношений в целях максимальной защиты работников, работающих у работодателей физических лиц.

Особенности труда у работодателей — частных лиц прописывает отдельная глава Трудового кодекса. Режим работы определяется по соглашению. При этом продолжительность рабочей недели не может быть больше, а продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем установленные Трудовым кодексом. Проще говоря, заставляя работать человека больше, чем положено, никто не вправе.

Но как защитить себя няне или помощнице по хозяйству, которую оставили без зарплат? Ответ прост: надо идти в суд. И отсутствие контракта тому не помеха.

Наоборот, теперь в сложном положении окажутся именно работодатели-частники, например, владельцы особняка, выгнавшие уборщицу по пустячному поводу и не заплатившие положенного. Именно им придется доказывать, что женщина у них не работала.

«При разрешении споров работников, с которыми не оформлен трудовой договор в письменной форме, судам необходимо иметь в виду, что, если такой работник приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя или его представителя и в интересах работодателя, под его контролем и управлением, наличие трудового правоотношения резюмируется и трудовой договор считается заключенным», — сказано в документе.

Иными словами, как только мастер, приглашенный для ремонта вашей квартиры, взял в руки мастерок, все, он считается вашим работником. Не ссорьтесь с ним. Как говорится, «доказательства отсутствия трудовых отношений должен представить работодатель — физическое лицо (являющееся индивидуальным предпринимателем и не являющееся индивидуальным предпринимателем)».

Трудно будет доказать, что никогда не видели в глаза няню, репетитора или мастера, если они приведут в суд свидетелей или покажут видеозаписи, на которых будет видно, что между двумя сторонами контакты были. Бо-

лее того, если работник просил оформить договор, а работодатель махнул рукой, мол, будет сотрудничать так, это может быть расценено судом как злоупотребление со стороны работодателя правом на заключение трудового договора.

Конечно, если нигде не зафиксировано, сколько именно обещали заплатить работодатели, то взыскать именно такую сумму не получится. Однако это не значит, что работодателям все простится. Нет, им придется заплатить, но только по другим ставкам. Суд возьмет средние тарифы по региону. Как поясняется, в подобных ситуациях суд вправе определить размер зарплаты «исходя из обычного вознаграждения работника его квалификации в данной местности, а при невозможности установления размера такого вознаграждения — исходя из размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации».

Проще говоря, сколько принято платить няням в данной области? Сколько стоит средний ремонт? Столько и взыщут. По словам экспертов, если наниматели заплатили в конверте, с них могут взыскать деньги еще раз. Если суд сочтет наличие трудовых отношений доказанным, то работодатели в случае конфликта по поводу зарплат придется также доказывать, что они произвели фактическую оплату работы. Доказательствами могут служить расписки. Или выписки с банковского счета. Если же документальных подтверждений факта передачи денег нет, то суд может принять решение в пользу работника и взыскать в его пользу деньги с работодателей. Расчеты сумм будут производиться в соответствии с рекомендациями, заложенными в документе. Поэтому работодателям лучше официально оформлять своих работников и фиксировать момент выплаты человеку зарплат.

Тот, кто думает о будущем, должен думать и о том, как выйти из тени. Легальное поле дает и правовую, и социальную защищенность. Правовое сообщество с интересом ожидало разъяснений Верховного суда. Ведь впервые были разъяснены многие вопросы, даны практические рекомендации, как быть в той или иной ситуации. Во взаимоотношениях самозанятых и тех, кто их нанимает, появится больше определенности. Надо пояснить: глава Трудового кодекса, о которой идет речь, касается как тех, кто работает по найму у индивидуальных предпринимателей, так и самозанятых.

Пока, по данным ФНС на 1 мая, в этом году было подано 508 уведомлений от самозанятых граждан. Всего за 2017–2018 гг. официально заявили о себе 1403 самозанятых граждан. Сейчас Министерство финансов разрабатывает положение о введении нового налогового спецрежима, построенного на доверии, с минимальным налогом на профессиональный доход самозанятых. ■

Эпоха Петипа

К 200-летию юбилею Мариуса Петипа (1818–1910)

В конце мая 1847 года извозчик вез по петербургским улицам странного пассажира. На голове его был повязан платок вместо картуза, который был украден в порту, сразу же после того, как он покинул борт парохода, прибывшего из Гавра. Прохожие веселились, глядя на странного седока; он веселился не меньше, видя себя в центре внимания. Так прибыл в Россию Мариус Петипа, которому суждено было определить направление развития русского балета на последующие десятилетия.

Перечень балетов, поставленных Петипа на русской сцене, велик — их более семидесяти. Оригинальных постановок — сорок шесть, не считая танцев для опер и дивертисментов. Среди них балетные спектакли, ставшие образцами классической хореографии: «Пахита», «Дон-Кихот», «Коппелия», «Тщетная предосторожность», «Эсмеральда», «Спящая красавица», «Сильфида», «Золушка», «Щелкунчик», «Лебединое озеро», «Конек-Горбунок», «Волшебное зеркало» и др.

Продолжая семейную традицию

Мариус Иванович Петипа родился 11 марта 1818 года во Франции в Марселе в семье известного провинциального балетмейстера. Его отец, **Жан Антуан Петипа**, был танцовщиком, а впоследствии — балетмейстером и педагогом; мать, **Викторина Грассо**, — драматической актрисой.

— Служение искусству переходило тогда из поколения в поколение, — вспоминал Мариус Петипа, — и история французского театра насчитывает много театральных династий.



Семья Петипа, как и большинство ей подобных, вела кочевой образ жизни.

Отец был его первым учителем.

— Семи лет начал я обучаться танцевальному искусству в классе отца моего, переломившего о мои руки не один смычок для ознакомления меня с тайнами хореографии. Необходимость такого педагогического приема вытекала, между прочим, из того, что не чувствовал я в детстве ни малейшего влечения к этой отрасли искусства, — говорил Мариус о своем детстве.

Уже в 16 лет Петипа поставил свой первый спектакль в театре города Нанта. В полноценную театральную жизнь тогда вступали рано. Это сейчас для нас поразительным выглядит факт, что шестнадцатилетний юноша, почти мальчик, получил место не только первого танцовщика в Нантском театре, но и балетмейстера. Правда, балетная



труппа была невелика, и юному балетмейстеру «приходилось только сочинять танцы для опер, ставить одноактные балеты своего сочинения и придумывать балетные номера для дивертисментов».

«Балет — искусство серьезное»

В 1847 году директор Петербургских Императорских театров предложил Петипа место первого танцовщика. Мариус без колебаний его принял и вскоре прибыл в Россию.

— Балет — серьезное искусство, в котором должны главенствовать пластика и красота, а не всевозможные прыжки, бессмысленные кружения и поднимание ног выше головы... Так балет падает, безусловно, падает, — в этом высказывании Петипа определил те простые основные принципы, которыми он всегда руководствовался в своей работе: пластика, грация и красота.

Он считал Россию единственной страной, где искусство балета процветало и стояло на правильном пути развития. Полвека Петипа был главой Мариинского театра — одного из лучших балетных театров мира. Определяя пути развития классического танца на много лет вперед, Петипа стал законодателем в мире балета не только для русской сцены, но и для мировой.

Как вспоминал о нем **Николай Лега** (Петипа был другом его отца), «молодой, красивый, веселый, одаренный, он сразу завоевал популярность среди артистов». Петипа не был гениальным танцовщиком, и успех его на этом поприще обусловлен упорными занятиями и личным обаянием.

Многие считали, что как классический танцовщик он был намного слабее, чем исполнитель характерных танцев. Отмечали его артистизм и прекрасные мимические способности. По всей вероятности, если бы Мариус Петипа не стал танцовщиком и балет-





Сцена из балета «Спящая красавица» П. Чайковского

мейстером, драматическая сцена приобрела бы великолепного актера.

По словам известной балерины и педагога **Екатерины Вазем**, «темные жгучие глаза, лицо, выражающее целые гаммы переживаний и настроений, широкий, понятный, убедительный жест и глубочайшее проникновение в роль и характер изображаемого лица

ставили Петипа на высоту, которой достигали очень немногие его собратья по искусству. Его игра могла в самом серьезном смысле слова волновать и потрясать зрителей».

Определенную трудность для балетмейстера составляло его плохое знание русского языка, которым он практически так и не овладел за дол-

гие годы пребывания в России. Правда, балетная терминология в основном базируется на французском языке. Кроме того, балетмейстер даже в пожилом возрасте предпочитал не объяснять, а показывать танцовщикам, что именно им нужно делать, пользуясь словами лишь в минимальной степени.

По воспоминаниям Легата, «самые интересные моменты наступали, когда Петипа сочинял мимические сцены. Показывая каждому в отдельности его роль, он настолько увлекался, что все мы сидели, затаив дыхание, боясь упустить хоть малейшее движение этого выдающегося мима. Когда заканчивалась сцена, раздавались бурные аплодисменты, но Петипа не обращал на них внимания... Затем всю сцену повторяли заново, а Петипа наводил окончательный лоск, делая замечания отдельным исполнителям».

Первым спектаклем, который поставил Мариус Петипа на петербургской сцене, был балет «**Пахита**», автор французский балетмейстер **Ж. Мазилье**. Премьера заслужила благосклонное одобрение императора Николая I, и вскоре после представления балетмейстеру было прислано от него драгоценное кольцо в знак признания его таланта. Балет этот сохранился в постановке Мариуса Петипа более чем на семь десятков лет, а некоторые фрагменты из него исполняются и поныне.

1892 год

Мариинский театр вторая половина XIX века



Эрнст Гофман
Сказка «Щелкунчик и
мышинный король»



Мариус Петипа
Балетмейстер



П. И. Чайковский
Композитор



Сцена из балета «Дочь фараона». Хореограф Мариус Петипа, композитор Чезаре Пуни. 1862 год

В 1862 году он официально был назначен балетмейстером Петербургских Императорских театров и занимал это место до 1903 года.

Семейное счастье со второй попытки

На сцене он обрел и супругу, женившись на танцовщице: «В 1854 году я сочетался браком с девицей **Марией Суровщиковой**, грациознейшей особой, которую сравнить можно было с самой Венерой».

Муж и жена прекрасно дополняли друг друга — он ставил для нее бале-

ты, в которых она прославилась сама и прославляла работу мужа. Однако танцовщица, обладавшая «грацией Венеры», в семейной жизни оказалась далеко не идеальной женой: «В домашней жизни недолго могли мы ужиться с ней в мире и согласии. Несходство характеров, а может быть, и ложное самолюбие обоих скоро сделали совместную жизнь невозможной».

Прожив вместе 15 лет, супруги вынуждены были разъехаться. Дочь, Мария, осталась с матерью.

Что послужило настоящей причиной разрыва, сегодня сказать трудно. Через сто лет, в 1965 году, был снят ху-

дожественный советско-французский фильм «**Третья молодость**», посвященный памяти Мариуса Петипа. Его авторы предположили причину развода в характере самой балерины. Эту же мысль высказала в интервью сыгравшая в фильме актриса **Марианна Стриженова**: «Талантливая балерина была несколько эгоистичной и хотела блистать на сцене одна, Суровщикова не могла найти настоящего творческого контакта с мужем. Находясь за границей на гастролях, она не пожелала вернуться в Россию. А Мариус, нашедший вторую родину на русской земле, снова занялся любимой работой».



Сцена из балета «Баядерка». 1900 год



Мария Петипа и Сергей Легат в балете «Дочь фараона». Хореограф Мариус Петипа. 1862 год

это не помешало им прожить вместе много лет и очень любить друг друга.

«Наиболее счастливая пора жизни»

В 1862 году Мариус Петипа осуществил первую свою большую оригинальную постановку «**Дочь фараона**» на музыку Цезаря Пуни, сценарий которой разрабатывал сам по произведению Теофиля Готье. В дальнейшем было еще много балетов Мариуса Петипа, среди которых особенным успехом пользовались «**Царь Кандавл**» (в этой постановке впервые на балетной сцене Петипа использовал трагический финал), «**Бабочка**», «**Камерго**», «**Приключения Пелея**», «**Кипрская статуя**»,

«**Талисман**», «**Синяя борода**» и др.

Лучшей своей работой Петипа считал балет «**Спящая красавица**». Структура балета строилась по симфоническому принципу четкой организованности всех частей. Содружество с композитором во многом помогло этому. Сам **П.И. Чайковский** утверждал: «*Ведь балет та же симфония*».

А сказочный сюжет давал балетмейстеру возможность поставить на сцене широкое, феерически красивое действие, волшебное и торжественное одновременно.

Несмотря на то что последние годы работы Мариуса Петипа были омрачены закулисными интригами, он сохранил горячую любовь к русскому балету и России. Его мемуары заканчиваются словами: «*Вспоминая свою карьеру в России, я могу сказать, это была наиболее счастливая пора моей жизни... Да хранит Бог мою вторую родину, которую я люблю всем своим сердцем*».

О русском балете он неизменно говорил «*наш балет*». Франция была страной, в которой Мариус Петипа появился на свет. Россия стала его родиной. Он принял русское подданство и иного отечества для себя не желал даже тогда, когда был отстранен от работы в театре. Русских артистов он считал лучшими в мире, говоря о том, что способность к танцу у русских просто врожденная и требует лишь тренировок и шлифовки.

Мариус Петипа скончался 1 июля 1910 года, в 92 года, в Гурзуфе. Но его имя навсегда останется в истории мировой хореографии. ■

Светлана ШАПОВАЛОВА

Такое мнение — абсолютная советская патристическая чушь. После расставания с Петипа, в 1869 году, Мария Сергеевна уехала, оставив и Петербургскую Императорскую сцену, и сам Петербург. Но у нее не было желания не возвращаться в Россию, она и умерла-то в России. А разводы происходят по совсем иным мотивам.

Уже после отставки, в начале 1870-х годов, дирекция Императорских театров предлагала балерине Суровщиковой-Петипа вновь вернуться на сцену. От балета она отказалась; правда, попробовала дебютировать на драматической сцене, но эти выходы успехом не увенчались. Она полностью закончила артистическую деятельность. Узнав о ее уходе из Петербургской труппы, Марию Суровщикову-Петипа настойчиво приглашали самые знаменитые театры эпохи — Парижская Опера, Венская Королевская опера, Берлинский Королевский театр, а из Нью-Йорка пришло предложение выступать в течение двух месяцев за баснословный гонорар — 17 тыс. долл. США. Но она отклоняла все контракты.

Мария Суровщикова-Петипа скончалась от черной оспы в возрасте 46 лет в гостинице Пятигорска 4 марта 1882 года. Прислуга, боясь заразиться, разбежалась, не забыв прихватить драгоценности бывшей примы, даже не подумав о ее маленьком Юлии. Ее пятый ребенок несколько дней находился один возле покойной матери.

Марию Сергеевну похоронили при Троицкой церкви в Донской области. В некрологе, опубликованном в «Петербургской газете», говорилось: «*Ее карьера долгое время была усыпана цветами и весьма крупными окла-*

дами жалованья, которые она получала за свой блестящий талант. Как артистка это была одна из трех граций, сошедших с Олимпа для укрепления хореографического искусства в России и для приведения в восторг жителей земли, отдававших дань ее искусству, выходящему из ряда обыкновенного».

А Мариус Иванович нашел другое семейное счастье — его избранницей стала тоже балерина Петербургской Императорской труппы **Любовь Леонидовна Савицкая**, дочь знаменитого драматического артиста Леонида Леонидова. На момент знакомства Мариусу Петипа было пятьдесят пять лет, Любове — девятнадцать. Но церковный брак между Петипа и Суровщиковой-Петипа не расторгался, поскольку это требовало больших хлопот.

Когда весть о смерти Марии Сергеевны дошла до Императорской труппы и о ней узнал Мариус Иванович, он обратился с просьбой к театральной дирекции запросить у пятигорского полицейского управления подтверждение о кончине «*проживающей там отставной балерины Императорских театров Марии Петипа*». Документ был необходим для оформления официального брака с его женой Л.Л. Савицкой. Только после его получения Мариус Иванович обвенчался с женщиной, с которой к тому времени они уже имели троих детей (потом их стало шестеро). Во втором браке, по признанию самого Петипа, он «*впервые узнал, что значит семейное счастье, приятный домашний очаг*».

Разница в возрасте, характерах, темпераменте супругов была очень большой, однако, как писала в своих воспоминаниях их младшая дочь **Вера**,



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 года. № 8 (1527).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**, **РАБОТА Ю. И.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА,
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 25.07.2018
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70846,

«Каталог российской прессы» — 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 81778,

«Каталог российской прессы» — 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70086,

«Каталог российской прессы» — 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

сентябрь: Е. Баратынский, С. Есенин, В. Маяковский, Б. Пастернак, П. Шелли

октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям

ноябрь: Р. Бернс, М. Волошин, А. Кольцов, Н. Рерих, М. Цветаева

декабрь: Дж. Байрон, Н. Гумилев, М. Лермонтов, К. Романов, Б. Окуджава

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», А. Чехов «Дом с мезонином»

октябрь: Е. Баратынский, М. Волошин, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн»

декабрь: И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Идиот», Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453,

индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

сентябрь: Али-Баба и 40 разбойников. Сказки братьев Гримм. Финист — Ясный сокол

октябрь: Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Сказки Ш. Перро

ноябрь: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки для самых маленьких

декабрь: Щелкунчик. Снежная королева. Конек-Горбунук

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24255,

индекс в каталоге «Пресса России» — 87896

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

сентябрь: И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

октябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей»

декабрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея»

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»

октябрь: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, Н. Рерих, И. Северянин

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»

декабрь: М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, М. Цветаева

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

сентябрь: Праздничный стол. Русская кухня. Мед. Пряности. Блюда из птицы. Рыба и морепродукты

октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы.

400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум

ноябрь: И. Гете «Фауст», Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех»

декабрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88236

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

сентябрь: Театр кукол. Новая жизнь старой кожи. Второе рождение цветка. Гобелены. Яблоки на вашем столе

октябрь: Ткань и краска. Искусство керамики. Резьба по дереву. Соленое тесто. Домашняя кухня

ноябрь: Витражи. Светильники. Рамки; Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Блюда из птицы

декабрь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы.

Праздничный стол

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88238

Более подробная информация на сайте: <http://www.profizdat.ru>