http: // www. profizdat. ru

6/2019

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀԱՒՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

БЕЛАРУСЬ: МАКСИМАЛЬНО ЗАЩИТИТЬ ЗАРПЛАТЫ

МОЛДОВА: НОВЫЕ ЗАДАЧИ НКПМ

ГРУЗИЯ: СПРАВЕДЛИВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

РОССИЯ: ПОБЕДА ФНПР В КОНСТИТУЦИОННОМ СУДЕ

МОТ: ЗАБОТА О БЛАГОПОЛУЧИИ РАБОТНИКОВ

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

АННА АХМАТОВА. 130 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ

X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России

в номере:

ТЕМА НОМЕРА

X СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 8

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ТРИБУНА ПРОФЛИДЕРА 14

КЫРГЫЗСТАН: ЗАЩИТИТЬ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ 19

ПОБЕДА ФНПР В КОНСТИТУЦИОННОМ СУДЕ 22

РЫНОК ТРУДА

БЛАГОПОЛУЧИЕ РАБОТНИКОВ – ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЦЕЛЬ МОТ 24

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

АННА АХМАТОВА
К 130-летию со дня рождения 29

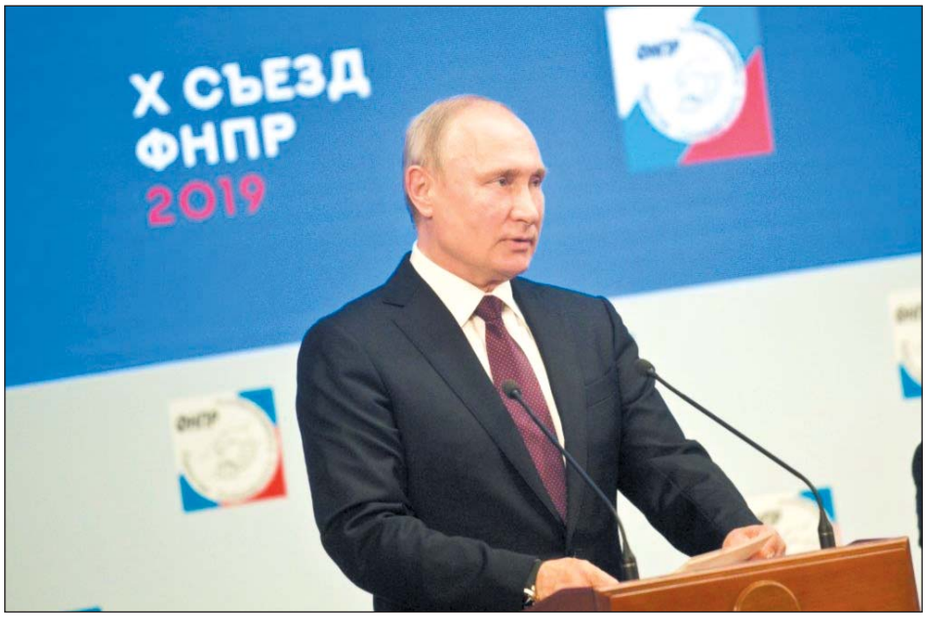
X СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

20–22 мая 2019 года в Москве в Концертном зале «Измайлово» состоялся X съезд ФНПР. В числе вопросов повестки дня профсоюзного форума: отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР; отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; о резолюциях X съезда ФНПР; выборы Председателя, Генерального Совета, Исполкома, Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; о Программе ФНПР «За справедливую экономику».

В работе съезда приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы РФ, а также председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. Освещали работу съезда более 50 представителей средств массовой информации.

С Отчетом Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР в период с февраля 2015 года по май 2019 года выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. В нем он отметил, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов.

С приветствием съезду выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Подчеркнув знаменательность проведения съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которые играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в свой очередной отчетный период, особенно в социально-экономической сфере. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с М.В. Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах», – подчеркнул Президент. Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой. В. Путин посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключение он отметил: «Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».



В видеообращении Генерального секретаря МОТ Гая Райдера, выступлениях на съезде Генерального секретаря МКП Шаран Барроу, Генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова, Председателя Госдумы РФ Вячеслава Володина, вице-премьера Правительства РФ Татьяны Голиковой, президента РСПП Александра Шохина, министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина, президента ВЕРС МКП, председателя Объединения профсоюзов Грузии Ираклия Петриашвили прозвучало одобрение эффективной деятельности ФНПР и ее лидера.

Делегатами съезда представлены, обсуждены в широкой дискуссии и приняты резолюции X съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. Это – «Каждому работнику – достойную заработную плату!»; «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!»; «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»; «Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян»; «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации», «Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»; «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»; «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»; «Наращивать влияние трудящихся!», «Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»; «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

Лейтмотив резолюций – работающий человек не должен быть бедным. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы и съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры в этом направлении, а также по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве. Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе.

На съезде состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых делегаты избрали Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова. Были избраны Генсовет, Исполком и КРК ФНПР. Принята Программа ФНПР «За справедливую экономику», внесены изменения в Устав ФНПР.

После закрытия съезда на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР были избраны: Некрасов Сергей Геннадьевич, Исаев Андрей Константинович (на общественных началах), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кришталь Давид Михайлович, Макаров Евгений Иванович, Шершуков Александр Владимирович.

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ

Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова на X съезде ФНПР

В отчетном периоде происходили значительные изменения в стране, в мире, в мировой экономике и политике, а также в экономической жизни нашей страны. Мы научились жить и работать в условиях все нарастающих экономических санкций против нашей страны, нам необходимо многое восстанавливать из разрушенного в 90-е годы прошлого века под лозунгом включения в мировую глобальную экономику, где нашей стране отводилась одна роль – роль сырьевого придатка так называемых «развитых стран».

Сегодня всем очевидно, что идея глобальной свободной торговли провалилась. Независимость государства, как и во все прежние времена, будет определяться только передовым развитием науки, технологий и возможностями защиты своей страны. Развитием производительных сил и производственных отношений. Развитием человеческого капитала! Это возможно достичь только в условиях справедливой экономики!

Справедливая экономика – это экономика, ориентированная на до-

стижение общенациональных целей, опирающаяся на самые передовые технологии во всех отраслях деятельности, организующая достойный труд на достойных рабочих местах, активно использующая трехстороннее партнерство главных участников экономического процесса – работодателей, профсоюзов, государства – на максимизацию результатов развития!

Национальные проекты, определенные майским (2018 г.) Указом Президента России, обязаны стать локомотивом достижения общенациональных целей, однако пока динамика их исполнения оставляет желать лучшего…

Мы с вами участники и основные выгодоприобретатели этих проектов, и поэтому обязаны активно участвовать в них, контролировать и требовать реального и эффективного их исполнения.

Развернутые итоги нашей деятельности представлены в розданных вам материалах, из которых следует, что в отчетный период мы достаточно эффективно отвечали на вызовы, вставшие перед нами…

Если говорить про нормативное регулирование уровня зарплат, то за последние пять лет профсоюзы внесли весомый вклад в рост доходов граждан. Наибольшие достижения за этот период отмечаются именно в тех сферах, где государство прислушалось к мнению профсоюзов, например, в части повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения и возврата индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

На протяжении многих лет мы вели кампанию за то, чтобы начала работать соответствующая статья Трудового кодекса, устанавливающая нижнюю планку вознаграждения за труд – МРОТ – на уровне прожиточного минимума. Нас поддержал Президент, и мы вместе добились этого. Решение было принято.

Справедливая экономика подразумевает равную оплату за равный труд. В конце 2017 года Конституционный Суд России поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок. Профсоюзные юристы инициировали и организовали процесс, поддерживали и представляли истцов и отстояли позицию, которая существенно влияет на уровень зарплат работников.

А в середине апреля этого года другое решение Конституционного Суда установило, что оплату работы в праздники, оплату сверхурочных и доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ. Оба этих важнейших решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда. Подчеркиваю – нижней! И сейчас ФНПР требует от законодателей оформить законом постановление Конституционного Суда о невключении в МРОТ каких-либо выплат: МРОТ – это нижняя планка такой составной части заработной платы, как вознаграждение за труд.

Нам с вами удалось добиться возобновления отсутствовавшей три года индексации заработной платы работников бюджетной сферы, не упомянутых в Указах Президента Российской Федерации 2012 года.

Профсоюзы настояли на включении в Генеральное соглашение на 2018–2020 годы обязательства сторон о разработке национальной стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров. Эта стратегия должна включить в себя основополагающие условия для достойной занятости.

Профсоюзы России выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьезные изменения. Многие наши поправки были поддержаны Президентом. В результате снижен возраст выхода на пенсию для женщин – с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет; сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для малочисленных народов Севера; в качестве компромисса установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года; установлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных женщин; сохранена гарантия на право выплаты негосударственной пенсии мужчинам в возрасте 60 лет и женщинам 55 лет; введена 25%-ная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве… Мы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства в Государственной Думе. Сейчас на первом месте у нас возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. И есть хорошая основа для решения этой задачи!

…Российская экономика сегодня, по сути, делится на три части: предприятия, работающие на экспорт; предприятия, зависящие от бюджетных инвестиций и нацпроектов; предприятия,

работающие на внутренний рынок без существенной поддержки бюджета. Оценивая уровень прибыли в этих сегментах, можно сказать: экспортная продукция приносит высокий уровень прибыли; бюджетные инвестиции и нацпроекты – способствуют развитию тех предприятий, на которые они распространяются; предприятия «автономного плавания», скорее, стагнируют. Таким образом, в первых двух группах – с точки зрения доходов – есть, что делить, есть к чему стремиться профсоюзным организациям. А в последней – есть явные признаки кризиса. Это общая структурная проблема, которая явно влияет и на ситуацию в экономике, и на потенциальные возможности профсоюзов добиваться роста зарплаты работников и сохранения рабочих мест. Кроме того, на доходы предприятий и доходы граждан качественно влияет законодательная и фискальная политика государства.

Целый ряд проблем в российской экономике носит общенациональный масштаб, и решить их можно только сообща, объединив усилия работников, бизнеса и власти. Были и остаются – низкие зарплаты, импортозависимость и сырьевые перекосы в экономике, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора. Можно ли их разрешить трехсторонними переговорами? Можно! Если, конечно, у наших социальных партнеров есть готовность содержательно, а не формально, рассматривать и принимать совместные решения…

Во взаимоотношениях с ведомствами и ФНПР в целом, и отдельные профсоюзы регулярно сталкиваются с попытками манипулировать статистикой, пересматривать методики для достижения красивых цифр… Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентах к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигла уровня наиболее развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета…

ФНПР считает, что дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций… Этого требует не только экономическая необходимость. Обязанность делиться с менее обеспеченными слоями общества – это элемент **справедливой экономики**, который в настоящее время внедрен, скорее, в странах Скандинавии, нежели в России. В связи с этим еще большую актуальность приобретает инициатива ФНПР по введению нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума…

Мы настаиваем на том, чтобы рост тарифов для населения происходил в соответствии с ростом реальных доходов населения. Причем не опережая его, а запаздывая по сравнению с ним…

Без технологического перевооружения невозможен экономический рост, в том числе и рост производительности труда, о котором часто говорят наши социальные партнеры. Промышленное развитие требует инвестиций. Мы считаем, что государство должно искать инвестиции не столько на внешнем, сколько на внутреннем рынке. Повышение доходов населения – это повышение спроса на товары и услуги.

Развитие экономики невозможно без приемлемого кредита. Однако сейчас ключевая ставка Центробанка России находится на уровне недоступном для большинства предприятий реального сектора экономики. ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемых процентных ставок по долгосрочным кредитам для отечественных производителей.

Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников. Достойная заработная плата – это такая заработная плата, которая обеспечивает достойный уровень жизни для работника и его семьи, возможность сохранения человеческого капитала через здравоохранение и жилищные условия и его приращения через профессиональное развитие. Работающий человек не должен быть бедным!

Мы считаем, что прожиточный минимум в качестве минимальной величины допустим только как база для определения величины социальных пособий. Например, пособие по безработице для граждан, которые впервые вышли на рынок труда или длительное время по объективным причинам не работали, должно выплачиваться за счет средств федерального бюджета и соответствовать величине прожиточного минимума трудоспособного населения… Мы предлагаем пересмотреть структуру потребительской корзины по продовольственной составляющей. По оценке ФНПР, в настоящее время величина прожиточного минимума на основе такой потребительской корзины должна составлять не менее 15 тысяч рублей… Теперь нужно сделать следующий шаг: «оторвать» минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который на сегодня является границей физиологического выживания, и «привязать» к минимальному потребительскому бюджету, обеспечивающему хотя бы простое воспроизводство рабочей силы. Методика минимального потребительского бюджета была разработана профсоюзами еще в конце 2011 года в соответствии с концепцией достойного труда МОТ. По нашим оценкам, величина МРОТ на основе такого бюджета – а значит, минимальная зарплата в стране – на текущий момент должна составлять 25–27 тысяч рублей, что сегодня соответствует уровню медианной зарплаты.

Необходимо от слов и длительных обсуждений перейти к установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам… ФНПР считает недопустимым сохранение задолженности по заработной плате: работники должны получать оплату за уже проделанную работу независимо от финансового состояния работодателя. Мы предлагаем ратифицировать сто семьдесят третью Конвенцию МОТ «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» в полном объеме… Также ФНПР предлагает пересмотреть в Трудовом кодексе право работника на приостановку работы в случае задержки заработной платы с 15 дней и сократить это время как минимум вдвое… ФНПР предлагает установить в Трудовом кодексе Российской Федерации положение об индексации заработной платы ежегодно на прогнозную величину индекса потребительских цен для всех работников, независимо от формы собственности организации…

Правительству России, по нашему мнению, необходимо принимать срочно

ные энергичные меры по корректировке экономической политики…

Размеры пособия по безработице не повышались в период с 2009 по 2018 годы. С 2019 года размеры пособия по безработице повысились до 1500 рублей в минимальном размере и максимум – до 8000 рублей. ФНПР предлагает установить пособие по безработице на уровне – не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте…

Мы считаем, что в стране должен быть единый формат коллективных договоров и соглашений. Для этого ФНПР предлагает закрепить в трудовом законодательстве положение о том, что коллективные договоры и соглашения должны содержать обязательные условия по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения и выплате заработной платы, в том числе при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений. При этом величина заработной платы, социальных гарантий и компенсаций должна являться предметом переговоров социальных партнеров.

ФНПР последовательно отстаивает право наемных работников на обязательное социальное страхование, как наиболее эффективной и проверенной практикой формы социальной защиты… Рукотворный финансовый кризис в системе обязательного социального страхования, бесконтрольное внедрение схемы перевода накопительной части пенсии в негосударственные пенсионные фонды, – вот истинная причина ограничения пенсионных прав работников и повышения пенсионного возраста… Индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Смысл этой позиции необходимо довести до каждого члена профсоюза…

Тема демографии и повышения продолжительности жизни, особенно ее активного периода, наиболее широко дискутировались в период обсуждения вопроса повышения пенсионного возраста. В ближайшей перспективе страна должна предпринять существенные шаги в этом направлении, в т.ч. на базе выполнения соответствующих нацпроектов. Обеспечить это без качественного изменения ситуации в сфере оказания медицинской помощи вряд ли возможно…

В стране сформировался устойчивый запрос граждан на справедливость – в экономике, в политике, в отношении к интересам и чаяниям граждан. Для того чтобы соответствовать этому вызову, профсоюзы должны быть эффективными и во время переговоров, и во время проведения публичных акций. Эта эффективность возможна только, когда внутри есть четкая организационная структура, позволяющая реализовывать принятые решения. Когда профактив мотивирован, и когда, перефразируя полководца Александра Суворова, каждый солдат знает свой маневр и уверен в своем командире… Мотивированный профактив невозможен без обучения и убеждения…

В 2017 году мы реализовали в рамках ФНПР Год профсоюзной информации. Это сильно продвинуло нашу общую информационно-пропагандистскую структуру. Однако приложенных усилий недостаточно. Мы должны централизованно, на основе единых базовых методик, строить нашу работу в этом направлении, отбирать, учить, мотивировать и продвигать по кадровой лестнице лучших… В ФНПР выстроена значительная молодежная структура. Пора направить ее на конкретные профсоюзные дела – на борьбу за рост зарплаты, за улучшение условий труда работников, за повышение эффективности работы всей профсоюзной вертикали…

Сегодня мы должны на деле вернуться к уже принятому на IX съезде ФНПР решению об одноканальном распределении взносов внутри нашей организации в соотношении – 92% на внутрисоюзную работу и 8% на межсоюзную. Вернуться, чтобы начать его реализацию на практическом уровне – от слов перейти к делу! Тем более что все технологические основы этой системы уже созданы. Банковские технологии сегодня позволяют, получая 1 рубль взносов члена профсоюза на счет соответствующего профсоюза, немедленно разделять его на 8 копеек, идущих на счет ФНПР, откуда 5 копеек по системе мгновенных платежей направляются на счета ТООПов, а 92 копейки по той же системе мгновенных платежей перечисляются на счета территориальных организаций отраслевого профсоюза и его первичных организаций. Это позволит сделать прозрачными и справедливыми финансовые потоки и избежать обвинений о незаконном обогащении отдельных профсоюзных лидеров за счет профсоюзных средств.

ФНПР рассматривает себя как неотъемлемую часть мирового профсоюзного движения.

Являясь авторитетным членом Международной Конфедерации профсоюзов (МКП), Всеевропейского регионального совета МКП, Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и других международных профсоюзных объединений, ФНПР вносит свой достойный вклад в укрепление международного профсоюзного движения.

Одним из важнейших элементов международной деятельности ФНПР является работа в Международной организации труда (МОТ), в том числе – в Административном совете МОТ. Мы будем еще более активно настаивать на дальнейшей ратификации Российской Федерацией конвенций МОТ, которые являются основой построения **справедливой экономики,** расширяют права работников, права профсоюзов, будем следить за неукоснительным соблюдением в нашей стране международных трудовых норм.

А в своей практической деятельности – активнее использовать положительный опыт национальных и международных профсоюзных организаций в деле защиты прав и социально-экономических интересов наемных работников.

Профсоюзы России следуют принципам международной солидарности трудящихся, а также своим историческим традициям, которые начали формироваться еще более ста лет назад.

Перед нами стоят важные вызовы.

И конкретные задачи, которые нам предстоит решить сформулированы в резолюциях съезда, выносимых на рассмотрение.

Сегодня мы уверены, что мы – сильны, мы – едины, мы – солидарны.

В этом я вижу залог нашей победы!

Наша цель – построение **справедливой экономики!**

(публикуется в сокращении)

В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОГРАММЫ

В Якутии завершилась международная образовательная программа для региональных колледжей РЕГИОН-ПРОФИ «Управление изменениями в системе профессиональной подготовки для экономики регионов». Главная цель программы – подготовить управленческие команды, способные реализовать современные учебные программы под задачи экономического развития региона.

Проект реализовывался в рамках Международной программы содействия развитию систем среднего профессионального образования и рынков труда стран СНГ, Азии и Ближнего Востока, для участия в которой были отобраны 5 пилотных регионов РФ. Международная программа является частью инициативы МОТ и Российской Федерации «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати». В Якутии ключевым партнером проекта выступило Правительство Республики. Участие в программе приняли 7 ведущих колледжей республики. Команды освоили различные практики в сфере управления образованием от российских и международных экспертов, проанализировали кадровую потребность предприятий Якутии и выстроили партнерские отношения с индустриальными, технологическими и академическими партнерами. Разработанные в рамках проекта образовательные программы нового типа полностью соответствуют требованиям регионального бизнеса и самым высоким стандартам подготовки кадров.

Главе республики А. Николаев высоко оценил представленные программы. «Подготовка кадров – для нас вопрос крайне насущный. Мы быстро развиваемся, экономика Якутии растет темпами, практически в два раза превышающими среднероссийские. Интенсивное промышленное развитие идет по всей территории республики, начиная от Жатая, где будет построена высокотехнологичная судоверфь, заканчивая территориями освоения месторождений полезных ископаемых в Нерюнгринском, Алданском, Ленском, Мирнинском и других районах».

Аналогичная образовательная программа была реализована в Хабаровском крае (март – июль 2018 года). По итогам проекта были разработаны флагманские образовательные программы для обеспечения ключевых секторов экономики востребованными кадрами и запущены проекты изменений в региональной системе среднего профессионального образования.

МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» В КЫРГЫЗСТАНЕ

В Бишкеке под председательством Василия Бондарева состоялось заседание Совета МОП, в котором приняли участие члены Совета и представители отраслевых профсоюзов из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана. В качестве гостей присутствовала делегация Профсоюза работников энергетики Грузии. Его участников приветствовали председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана М.А. Асанакунов и председатель Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызстана Ш.К. Осмонов.

Была обсуждена практика работы членских организаций МОП «Электропрофсоюз» по организации обучения профсоюзных кадров и актива. Утверждены: план работы Объединения, план основных мероприятий МОП «Электропрофсоюз» по подготовке к празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Принято Обращение к профсоюзным организациям электроэнергетики, электротехнической, газовой и топливной промышленности в связи со 100-летием Международной организации труда. Обсудили ряд других вопросов.

На Консультативной встрече руководителей (представителей) членских организаций Объединения состоялась широкая и заинтересованная дискуссия по теме «О практике работы членских организаций МОП «Электропрофсоюз» по обеспечению социального диалога (социального партнерства) в отрасли и решение проблемных вопросов в этой сфере».

Признано значение МОП «Электропрофсоюз» как полезной и широкой площадки по обсуждению вопросов деятельности отраслевых профсоюзов в государствах СНГ, обеспечению солидарных позиций в защите прав и интересов трудящихся отрасли.

РОССИЯ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ФЛАГИ НА УЛИЦАХ И ПЛОЩАДЯХ РОССИИ

1 мая в День международной солидарности трудящихся по всей России трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По оперативной информации по всей России в первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 734 тысячи человек, из них 1 миллион 318 тысяч молодежи. По всей стране прошли 503 шествия и 760 митингов в 80 региональных центрах и 910 городах и поселках.

Основные лозунги первомайской акции профсоюзов в 2019 году продиктованы самой жизнью: «Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!», «Условиям труда – справедливую спецоценку!», «За рост зарплаты человека Труда!», «Здоровье народа – забота государства!», «Молодежи – доступное образование, работу, жилье, детские сады!», «За снижение пенсионного возраста северянам!», «Росту тарифов и цен – рост заработной платы!»

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало более 100 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, первый заместитель Председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Андрей Исаев, председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев и председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов Валентина Кабанова. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин.

Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Сегодня под главным лозунгом ФНПР люди требуют, чтобы их доходы соответ-

ствовали все возрастающим тарифам и налогам. Профсоюзы считают, что путь развития нашей экономики должен быть скорректирован. Заработная плата должна быть достойной, чтобы экономическая жизнь нашей страны была наиболее активной. Только так будут создаваться новые рабочие места, будет достойная заработная плата, достойный труд и достойная жизнь».

В единых колоннах с Федерацией Независимых Профсоюзов России выступили представители региональных структур созданной профсоюзными активистами политической партии «Союз Труда» и представители политической партии «Единая Россия».

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На одном из очередных заседаний Исполкома ФНПР в Москве, во Дворце труда профсоюзов, в числе рассмотренных были вопросы о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2018 году и о работе технической инспекции труда ФНПР в 2018 году.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, только в органы прокуратуры было направлено 3740 материалов, по 76% которых были приняты меры прокурорского реагирования и привлечено к административной ответственности свыше 389 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 93 должностных лица.

Исполком отметил практическую помощь, которая была оказана нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 18 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. 93% исковых заявлений работников полностью или частично удовлетворено. Более 40 тысяч работников получили бесплатную юридическую помощь. В числе рекомендаций Исполкома – принятие эффективных мер по устранению выявляемых нарушений трудового законодательства, восстановлению нарушенных прав работников.

При рассмотрении работы Технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома, отметив значительное снижение показателей производственного травматизма, выразили обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих из-за того, что Минтрудом России до настоящего времени не разработаны методы и методики для объективной оценки факторов напряженности (вреда и опасности) трудового процесса.

Исполком ФНПР наметил конкретные меры по совершенствованию работы Технической инспекции труда профсоюзов, снижению производственных рисков на рабочих местах.

В ходе обсуждения результатов и предложений профсоюзов по соблюдению трудового законодательства, правовой защите работников и охране труда Михаил Шмаков обратил внимание членских организаций ФНПР, информационных работников профсоюзов на то, что «эти конструктивные дела и предложения профсоюзов являются лучшим ответом на все нападки на профсоюзы со стороны наших недоброжелателей. Именно наша системная деятельность в сфере правовой защиты и охраны труда – лучший пример работы профсоюзов, их вклада в обеспечение трудовых прав наемных работников. Пока же мы мало пропагандируем эту работу, хотя делаем на данном важнейшем участке действительно много… Всем членским организациям ФНПР надо активнее включаться в PR-работу!».

МНЕНИЕ ФНПР

Прожиточный минимум трудоспособного населения, на который ориентирован сегодня минимальный размер оплаты труда, не способствует нормальному воспроизводству рабочей силы. Об этом в ходе очередного заседания коллегии Минтруда заявила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

«Нормальное воспроизводство рабочей силы обеспечивает минимальный потребительский бюджет, но пока, да, – мы занимаемся сейчас совершенствованием методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума», – озвучила она позицию ФНПР.

Нина Кузьмина напомнила, что при правительстве создана рабочая группа под руководством министра труда Максима Топилина, которая должна представить новую методологию с тем, чтобы она применялась с 2021 года. Профсоюзные представители в рабочей группе настаивают на том, чтобы продукты питания, непродовольственные товары и услуги составляли по 1/3 от стоимости потребительской корзины.

Кроме этого, она отметила, что пособие по безработице не может быть ниже прожиточного минимума (определяется стоимостью потребкорзины) «по всем конвенциям Международной организации труда». Сейчас в России верхняя планка пособия достигла 8 тысяч рублей в месяц, а прожиточный минимум – 11 280 рублей…

РОСПРОФАТОМ ОПРЕДЕЛИЛ ТЕКУЩИЕ ЗАДАЧИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Москве состоялся пленум ЦК Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Заседание прошло в рамках Года охраны труда, здоровья и здорового образа жизни госкорпорации «Росатом».

Глава Роспрофатома Игорь Фомичев подчеркнул, что профсоюз всегда следил за вопросами охраны труда и отстаивал интересы российских атомщиков на всех уровнях. Участники заседания отметили, что в отрасли все меньше несчастных случаев, положительная динамика по этому показателю выше, чем в целом по стране, а коэффициент частоты травматизма соответствует лучшим мировым практикам. Анализ несчастных случаев заставляет задуматься о «человеческом факторе», о личном отношении людей к безопасности. Главной причиной названо отсутствие культуры безопасности и системы охраны труда. При этом до 60% случаев происходит вне производственного процесса.

Были рассмотрены вопросы о: санаториях-профилакториях, дающих возможность укрепить здоровье без отрыва от производства; особенностях проведения спецоценки на рабочих местах; роли профсоюзных уполномоченных по охране труда; законодательном закреплении принципа профилактики как основы в обеспечении безопасности работников.

Поставлены задачи на будущее в области охраны труда и здоровья работников.

АЗЕРБАЙДЖАН

ВНИМАНИЕ – МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ

В Баку около 80 сотрудников Государственной службы занятости (ГСЗ) из всех районов Азербайджана участвовали в семинаре по улучшению качества услуг, предоставляемых службой занятости молодым соискателям. Участникам курса была предоставлена возможность обсудить с представителями центрального аппарата ГСЗ и социальными партнерами пути продвижения национальной стратегии занятости в наиболее важных областях, таких как поддержка самозанятости и переход от неформальной к формальной занятости. Проект МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств», реализуемый при финансовой поддержке российской компании ПАО «ЛУКОЙЛ», предоставил методическую поддержку и консультации, основанные на международном опыте, для дальнейшего развития инновационных подходов к проблеме занятости молодежи.

В работе учебного курса приняли участие заместитель министра труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики Анар Алиев, заместитель президента Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджана Фуад Гумбатов, заместитель председателя Конфедерации

профсоюзов Азербайджана Джаваншир Алхасов.

Руководитель проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств» Рамиро Пизарро представил доклад Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда «Работать ради лучшего будущего».

Особое внимание было уделено возможности обучения на протяжении всей жизни и поддержке выхода молодежи на рынок труда. Большой интерес у участников вызвали вопросы улучшения качества предоставления молодежи услуг по профессиональной ориентации и методика обучения на рабочем месте, порядок предоставления стимулирующих выплат предприятиям за прием на работу молодых людей, переход от обучения к трудовой деятельности, от безработицы к занятости, а также переход от самозанятости к предпринимательству.

ПРОФЦЕНТРЫ АЗЕРБАЙДЖАНА И МОЛДОВЫ ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

8 мая руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Конфедерации профсоюзов Азербайджана заключили Соглашение о сотрудничестве. Подписание документа прошло в ходе двусторонних консультаций между НКПМ и КПА, состоявшихся в Баку 7–8 мая в рамках мероприятий, посвященных 100-летию Международной организации труда. На церемонии присутствовала делегация НКПМ в составе 10 человек во главе с председателем Конфедерации Олегом Будзой. Конфедерацию профсоюзов Азербайджана представляли ее руководители во главе с председателем КПА Саттаром Мехбалиевым, председатели федераций и профсоюзных отраслевых ассоциаций.

Соглашение направлено на развитие отношений между двумя профсоюзными центрами в защите прав и интересов членов профсоюзов, укрепления отношений сотрудничества и международной солидарности.

В то же время Соглашение предусматривает развитие многопланового сотрудничества в продвижении политики и инициативы МОТ «Будущее труда». Это включает улучшение социальных гарантий посредством коллективных соглашений и трудовых договоров, безопасность и здоровье на работе, профсоюзное обучение и подготовку профсоюзного актива, защиту прав трудящихся-мигрантов, социально-экономическую политику поддержки молодежи и женщин.

В ходе консультаций между НКПМ и КПА участники обсудили роль профсоюзов в реализации Целей в области устойчивого развития, включенных в Повестку дня на период до 2030 года Организации Объединенных Наций. Совместно с представителями МОТ профсоюзы проанализировали планы действий, которые должны быть осуществлены к 2030 году.

АРМЕНИЯ

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ ОТМЕТИЛА ДЕНЬ ТРУДА

1 мая, в День труда, Конфедерация профсоюзов Армении и профсоюзные организации из 19 отраслевых профсоюзных объединений провели марш по центру города Еревана.

Участники шествия шли под лозунгами: «Достойный труд, достойная жизнь, социальная справедливость», «Сильные профсоюзы – более сильное политическое общество», «Сила профсоюза – в единстве. Присоединяйтесь к профсоюзам!», «Нет эмиграции, безработице и бедности!»

Традиционно марш является признаком солидарности профсоюзов, которые защищают права и интересы работников. В нем приняли участие более 2000 членов профсоюза.

Марш начался по следующему маршруту: улица Туманяна – Северный проспект – улица Абовяна – площадь Республики – улица Вазгена Саргсяна – улица Степана Шаумяна – улица Вазгена Саргсяна – территория, прилегающая к зданию Конфедерации.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян и другие руководители профсоюзов выступили на митинге по завершении марша.

БЕЛАРУСЬ

МАКСИМАЛЬНО ЗАЩИТИТЬ ЗАРПЛАТЫ

Федерация профсоюзов Беларуси настаивает на введении системы страхования от невыплаты зарплат. Основная цель нововведения – помочь людям, занятым на проблемных предприятиях. Предполагается, что если субъект хозяйствования объявит о банкротстве или санации и при этом будет не в состоянии погасить зарплатные обязательства, то он сможет рассчитаться с работниками за счет солидарного фонда страхования.

Впервые национальный профцентр предложил создать такой страховочный механизм еще несколько лет назад, когда ситуация с зарплатными долгами в стране была довольно сложной. ФПБ, изучив международный опыт, активно настаивала на формировании гарантийного фонда, который действовал бы по принципу солидарности и стал залогом спокойствия для тысяч работников. Свои предложения представители профсоюзов не раз озвучивали на заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам, на международных круглых столах, в парламенте.

В результате инициативу поддержали: по поручению Совмина была создана межведомственная рабочая группа, в процессе работы которой возникла необходимость изучить работу уже существующих резервных фондах внутри предприятий – посмотреть, смогут ли они в полной мере стать той «подушкой безопасности», на которую могут рассчитывать работники. Следует рассмотреть также возможность, когда весь процесс страхования будет осуществляться через государственную страховую структуру. Кроме этого, изучить опыт европейских стран, где данный вид страхования существует не первый год.

ТРУДОВАЯ БЕЛАРУСЬ ОТМЕЧАЕТ ПЕРВОМАЙ

В этом году Праздник труда в Беларуси особенный, так как в стране одновременно отмечается 115-летие профсоюзного движения.

В Минске праздничное мероприятие собрало около 10 тысяч представителей трудовых коллективов, ветеранов, семей с детьми. По сложившейся традиции у стелы «Минск – город-герой» состоялось возложение цветов. Далее праздник продолжился в парке Победы, где со сцены ко всем собравшимся обратился председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда.

«За 115 лет профсоюзы прошли колоссальный путь в своем развитии, – отметил лидер ФПБ. – Сначала это были общества взаимопомощи, сегодня – это сильный единый национальный профцентр. За это время многое изменилось, но во все времена главным приоритетом в нашей работе оставался человек труда, а основными принципами – справедливость и солидарность. При этом мы всегда выступали против конфронтации – для обеспечения стабильности в обществе важен конструктивный диалог между всеми социальными партнерами. Наш путь – в согласии и единстве, мирном труде и созидании».

Михаил Орда подчеркнул, что приоритетными направлениями работы

профсоюза остаются правовая защита и охрана труда. Только за прошлый год представителями общественной организации было вынесено более 41 тысячи предупреждений нанимателям о нарушении законодательства о труде. И это имело результат – 92% из них были устранены. С участием профсоюзных юристов в судах были рассмотрены 146 исков, в 110 случаях решения приняты в пользу работников.

«Профсоюзы никогда не стояли в стороне от важных политических и экономических событий, – подчеркнул Михаил Орда. – Глава государства четко обозначил, что профсоюзы – опора гражданского общества. Мы и дальше будем активно участвовать в жизни нашего государства, и я уверен: вместе нам под силу преодолеть все трудности и решить самые амбициозные задачи».

ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА БЕЛАРУСИ АЛЕКСАНДРА ЛУКАШЕНКО И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МИХАИЛА ОРДЫ

Состоялась встреча Президента Беларуси Александра Лукашенко с председателем Федерации профсоюзов Беларуси Михаилом Ордой, передает информационное агентство БЕЛТА.

Глава государства рассчитывает на активное участие профсоюзов в предстоящей кампании по выборам депутатов парламента. «Мы должны достойно, красиво и честно организовать этот процесс, – подчеркнул Александр Лукашенко. – Мы находимся в довольно обширном электоральном цикле – парламентские, а потом президентские выборы. И вы прекрасно понимаете, что более организованной, сплоченной структуры, чем наши профсоюзы, в Беларуси ничего нет», – констатировал Президент.

В этой связи глава государства высказался за широкое и активное вовлечение профсоюзов в избирательные процессы, особенно на стадии парламентских выборов. Это касается в первую очередь работы в избирательных комиссиях, где основу традиционно составляют учителя, врачи, члены ФПБ. «Очень хотелось бы, чтобы вы оказали поддержку местным властям при формировании комиссий и организации всего предвыборного процесса», – отметил Александр Лукашенко.

Предполагается также активное участие представителей профсоюзов в выдвижении своих кандидатур на предстоящих парламентских выборах. «Это опытные люди, представители трудовых коллективов. Таких людей надо поднимать и выдвигать – хороших специалистов, которые могли бы работать в парламенте. Вы работали в парламенте, знаете, что это нелегкий труд, – сказал Президент. – Поэтому нам очень важно, чтобы там были толковые люди».

Президент Беларуси считает необходимым, чтобы Федерация профсоюзов Беларуси принимала более активное участие в процессе мониторинга за ценообразованием в стране. Президент подчеркнул, что ценообразование остается для населения вопросом номер один, и поэтому данная тема должна находиться в поле зрения профсоюзов. «Вы защищаете интересы трудящихся, наших людей. Заинтересованность человека в ценообразовании самая прямая. Не такие богатые у нас люди, чтобы покупать по бешеным ценам продукцию, особенно ту, которая производится у нас: продукты питания, одежду и прочее», – сказал он.

Особенно важным вопрос стоимости товаров является для малозащищенных групп населения, в частности ветеранов, пенсионеров. «Они ведь за импортом не гоняются, а то, что они надевают и кушают, – это производится в Беларуси, и какая цена будет этих товаров и продуктов, зависит во многом от нас», – обратил внимание Президент.

Глава государства напомнил, что он уже высказывался о необходимости проводить мониторинг ценообразования со стороны ФПБ, и поинтересовался, каким образом в настоящее время налажена эта работа. «Я просил создать стройную, четкую систему и контролировать цены в Беларуси. Как здесь обстоят дела? Почему при любых социологических опросах люди постоянно обращают наше внимание на эту проблему? Это проблема в ряду первых», – отметил Александр Лукашенко.

Федерация профсоюзов Беларуси с мая 2017 года ежемесячно изучает цены по 98 позициям продуктов ежедневного спроса. Мониторинг проводится во всех районах страны в 274 магазинах шаговой доступности, крупных торговых сетях, торговых объектах частной и государственной собственности. О результатах мониторинга ФПБ ежеквартально информирует правительство и Министерство антимонопольного регулирования и торговли республики (МАРТ).

Федерация профсоюзов Беларуси выступает за четкую координацию ценовой политики в стране. «Мы внесли свои предложения, что необходимо сделать, чтобы цены не росли необоснованно, чтобы был четкий контроль и координация. Президент поручил в самое ближайшее время собрать на совещание всех, кто имеет к этому отношение, чтобы выработать четкие подходы к ценообразованию», – рассказал Михаил Орда.

По мнению профсоюзов, ценовая политика в Беларуси должна координироваться одним органом, например, Министерством антимонопольного регулирования и торговли. «Не должно быть разрозненности, что каждое ведомство решает свои ведомственные вопросы и поднимает цены, как кажется отрасли, – подчеркнул председатель ФПБ. – Должен быть один центр управления. Мы не говорим, что он должен указывать, но он должен н координировать».

Михаил Орда также коснулся ценовой политики в санаториях ФПБ, заверив, что всплеска цен на отдых в белорусских здравницах не будет. «Для членов профсоюзов четверть путевки за счет своей прибыли погашают сами санатории. Дополнительно к этому мы приняли решение, что несовершеннолетние тоже имеют эту скидку», – отметил председатель ФПБ. По его словам, санаторная база в Беларуси постоянно обновляется и модернизируется, регулярно закупается новое медицинское оборудование.

Во время встречи с руководителем Федерации профсоюзов Беларуси Президент также поинтересовался созданием новых профсоюзных ячеек на белорусских предприятиях, не противодействуют ли этой работе сами организации. «Если такие случаи будут, поручено напрямую докладывать главе государства», – отметил Михаил Орда.

Обсуждены и предложения ФПБ по внесению изменений в Трудовой кодекс. Законопроект уже рассматривается в парламенте. «Мы внесли предложения по краткосрочным контактам, поскольку профсоюзы считают, что этот вопрос должен быть сбалансирован между нанимателем и работником. По воле нанимателя контракт с работником на год может быть заключен один раз. Если есть согласие и работника, и работодателя, то контракт должен быть продлен на максимальный срок. Президент поддержал эти предложения», – рассказал председатель Федерации.

ФПБ вручила Президенту страны юбилейную медаль «115 лет профсоюзному движению Беларуси». Михаил Орда пояснил, что решение о награждении Александра Лукашенко юбилейной медалью было принято Президиумом ФПБ. «Мы вручаем вам медаль, потому что у нас строится социальное государство и социальным вопросам уделяется первостепенное внимание», – подчеркнул председатель ФПБ.

А. Лукашенко поблагодарил профсоюзы за эту медаль. «Спасибо за награждение, за то, что вспомнили, что я когда-то был профсоюзным лидером и не один год возглавлял профсоюзную организацию», – сказал Президент.

ГРУЗИЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА

В Тбилиси перед правительственной администрацией профсоюзы Грузии провели акцию протеста.

Основные требования митингующих озвучил председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили. Это – обеспечение достойного и безопасного труда, адекватная минимальная заработная плата, пособия по безработице, занятость молодежи,

охрана материнства и многое другое. Речь шла о тревожно большом социальном неравенстве, которое не уменьшается, несмотря на экономический рост, а реформы проводятся без какого-либо участия профсоюзов.

Был принят манифест об острых социально-трудовых проблемах в стране.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ ПРОЗВУЧАЛ В ПЕРВОМАЙ

1 мая в Международный день солидарности трудящихся в Тбилиси перед правительственной администрацией профсоюзы Грузии провели акцию протеста.

К собравшимся обратился с речью председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили. Основным требованием митингующих было обеспечение достойного и безопасного труда. Речь шла о тревожно большом социальном неравенстве, которое не уменьшается, несмотря на экономический рост в стране, а реформы проводятся без какого-либо участия профсоюзов.

В этом году профсоюзы сосредоточили внимание и усилия на насущных проблемах, они требуют политической повестки дня, основанной не на популизме, а на социальном контексте и потребностях людей труда, включая адекватную минимальную заработную плату, пособия по безработице, занятость молодежи, охрану материнства и многое другое.

В завершение демонстрации участники приняли манифест об острых проблемах в стране, где акцент делается на разнице в заработной плате мужчин и женщин. К манифестации присоединилось женское движение вместе с работодателями ряда отраслей.

КЫРГЫЗСТАН

МЕЖДУНАРОДНЫЙ V СЪЕЗД УЛИЧНЫХ ТОРГОВЦЕВ STREETNET

Профсоюз Центрального комитета торговли Кыргызской Республики на берегу Иссык-Куля в санатории «Аврора» провел международный V съезд уличных торговцев StreetNet. В работе съезда принимают участие делегаты из 48 стран мира.

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Мирбек Асанакунов приветствовал участников съезда.

«Весьма отрадно, что наша членская организация – Центральный комитет профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и других форм предпринимательства интегрирована в такую очень большую международную организацию как «StreetNet International» (СтритНет Интернешнел), объединяющую представителей торговли всей планеты».

Проблема неформальной занятости работников торговли на отечественных рынках зародилась в период обретения страной независимости из-за простоя и сокращения производственных предприятий, безработицы и существует по сей день. Человек неформального труда – самый беззащитный! Он оказывается в очень уязвимом и незащищенном положении, имеет низкий уровень социальных гарантий либо вовсе лишен многих трудовых прав и социальных льгот. А при выходе на пенсию после многих лет труда в сфере неформальной занятости получают мизерную пенсию.

Социально-экономическая, правовая защита работников сферы торговли определяет основные направления работы профсоюза работников торговли.

«Профсоюз торговли обязан каждый день заниматься решением возникающих проблем на всех доступных уровнях и думать о становлении, выживании и возможном качественном росте членов профсоюза», – подчеркнул М. Асанакунов. Он отметил положительную и активную работу ЦК профсоюза работников торговли Кыргызстана и его лидера Дамиры Долоталиевой, которая ведет целенаправленную работу в создании и улучшении условий работы для работников торговли и предпринимательства.

Съезд выступил с программой действий, обсудил проблемы торговцев и предпринимателей. Делегаты из разных стран обменялись мнениями и опытом работы по улучшению условий работы торговцев.

УЗБЕКИСТАН

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД РАДИ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО

Федерацией профсоюзов Узбекистана на авиапредприятии «Uzbekistan Airways Technics» Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» организован семинар на тему «Безопасный труд ради лучшего будущего», приуроченный к 100-летию Международной организации труда.

В работе семинара приняли участие представители Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, Республиканского совета профсоюза авиаработников, дирекции Национальной авиакомпании, руководящий состав, председатели цеховых профсоюзных комитетов, уполномоченные по охране труда авиапредприятия и другие специалисты.

Участники мероприятия заслушали доклады о значении охраны труда в обеспечении безопасности и эффективности деятельности предприятия, состоянии охраны труда и техники безопасности в структурных подразделениях НАК и АП «UAT» за 2018 год, охране труда молодых специалистов, профилактике травматизма и профзаболеваний, а также обеспечении социальной справедливости и достойного труда авиаработников.

Выступавшими особо отмечено, что вопросы охраны труда должны решаться комплексно, принимаемые решения должны быть эффективными и исполняемыми в определенные сроки. Необходимо серьезно подходить к профилактике трудовых увечий и профзаболеваний, повысить ответственность со стороны руководящего состава среднего звена за безопасность выполнения технологических операций на каждом рабочем месте, обеспечить своевременное и действенное проведение административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на всех его уровнях.

В завершение мероприятия состоялось награждение участников смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», победителям и призерам вручены памятные подарки профсоюзного комитета авиапредприятия.

ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ ФУНКЦИИ ПЛАКАТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Важными факторами, влияющими на качество жизни человека, несомненно, являются безопасные и надлежащие условия, в которых он трудится. Эти вопросы в Республике Узбекистан регулируются Законом «Об охране труда».

Отделы по охране труда на предприятиях призваны выполнять не только контрольные, но и обучающие, и просветительские функции. Наглядные пособия в виде плакатов по охране труда очень помогают. То, что порой непросто объяснить словами, легко воспринимается визуально.

Именно по этому принципу в Узбекистане оформлены кабинеты по охране труда и уголки пожарной безопасности в АО «Навоиазот», «Максам-

Чирчик», «Аммофос-Максам», «Ферганаазот», «Андижанский биохимический завод», ООО «Кунградский содовый завод», «Дехканабадский калийный завод» и в других организациях. Для каждой отрасли есть свои плакаты, которые наглядно объясняют людям, как нужно правильно выполнять рабочие функции и при этом не ставить свою жизнь и здоровье под угрозу.

Республиканским советом профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности проведена серия семинаров и круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда, на тему «Безопасность, здоровье и будущее сферы труда».

МОЛДОВА

ГЕНСОВЕТ НКПМ ОПРЕДЕЛИЛ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы собрался для обсуждения вопросов, связанных с деятельностью профсоюзного движения. Основная тема – ход реализации Стратегии Конфедерации на 2017–2022 годы в прошлом году, и утверждении Плана действий на текущий год.

Повестка дня заседания включала вопросы, касающиеся изменения состава Генерального совета НКПМ, нормы представительства организаций – членов НКПМ в Генеральном совете НКПМ, принятия Устава Конфедерации в новой редакции, утверждения Положения об организации и функционировании Генерального совета Конфедерации и Конфедерального комитета НКПМ в новой редакции.

Председатель НКПМ Олег Будза представил всеобъемлющий отчет о достижениях и инициативах Конфедерации за последние годы в области социальной защиты населения, занятости на рынке труда, борьбы с неформальной экономикой. Было доложено о ликвидации и недопущения задолженности по зарплате, участии в совершенствовании законодательства в области социального обеспечения, улучшении партнерства и социального диалога. Большое внимание уделялось реализации конвенций Международной организации труда, безопасности и гигиены труда, институционального укрепления профсоюзного движения на территориальном уровне. Новый импульс получила работа по защите молодежи и обеспечения гендерного равенства в профсоюзах, непрерывного профсоюзного образования. Развивались отношения с различными международными организациями, проводились информационные кампании.

Среди основных достижений последнего времени, профсоюзный лидер отметил принятие Закона об унитарной системе оплаты труда в бюджетном секторе, который способствовал повышению заработной платы. Значительные успехи были достигнуты после реализации кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав». Доля работников среди членов профсоюза, охваченных договорами, увеличилась: в 2017 году коэффициент охвата составил 97,4%, а в 2018 году – 99,3%.

По словам Олега Будзы, благодаря предложениям НКПМ, выдвинутым в области фискальной, таможенной и бюджетной политики, с 1 октября 2018 года, начата налоговая реформа. По требованию профсоюзов внесены некоторые изменения в налоговое законодательство в пользу работников.

НКПМ организовала и провела в течение 2018 года несколько мероприятий по реализации права работников на профессиональную подготовку и возможности, предоставляемые дуальным образованием. НКПМ представила несколько предложений, направленных на изменение и дополнение правовой базы, регулирующей социальное страхование. Благодаря участию профсоюзов, взносы индивидуального социального страхования остались на уровне 6%.

Члены Генерального совета утвердили План действий на 2019 год. Он предусматривает следующие приоритеты:

совершенствование Закона об унитарной системе оплаты труда в бюджетном секторе;

установление минимальной заработной платы в стране в размере 50–60% от средней заработной платы по экономике;

поддержание уровня доли взносов государственного социального страхования и обязательного медицинского страхования на текущем уровне;

диверсификация механизмов стимулирования создания новых рабочих мест;

разработка проекта закона о восстановлении права на досрочный выход на пенсию.

Профсоюзы потребуют от Правительства Республики Молдова:

внесения поправок в Закон о прожиточном минимуме;

приведения Закона о государственном контроле за предпринимательской деятельностью и Закона о Государственной инспекции труда в соответствие с положениями конвенций Международной организации труда;

укрепления институциональных возможностей Государственной инспекции труда;

совершенствования национальной правовой базы для создания Гарантийного фонда заработной платы в случае несостоятельности работодателя;

непринятия нового Трудового кодекса;

создания Реестра работников Республики Молдова;

утверждение Национальной стратегии борьбы с теневой экономикой и неформальным трудом.

Члены Генерального совета НКПМ почтили память жертв несчастных случаев на производстве в Республике Молдова в 2018 году. Во время церемонии, посвященной Всемирному дню охраны труда, отмечаемому ежегодно во всем мире 28 апреля, семьи 12 работников, членов профсоюза, погибших в результате несчастных случаев на производстве, получили от НКПМ материальную помощь в размере 5000 тыс. леев. К сожалению, в Республике Молдова ежегодно происходит более 400 несчастных случаев.

УКРАИНА

СОХРАНЯТЬ ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРАНЫ

По данным Госкомстата, во вредных и опасных условиях труда работает каждый четвертый рабочий (более 26,0%), увеличивается количество впервые выявленных профзаболеваний. В последние годы более 1,5 млн работников трудились в антисанитарных условиях возросшей загрязненности воздуха на рабочем месте химическими веществами, пылью, превышений уровней шума и вибрации, тяжести и напряженности труда. В общем во всех отраслях экономики Украины 70,6% предприятий не отвечают требованиям санитарного законодательства.

«Профсоюзы требуют от работодателя не экономить на здоровье работника, – отметил в этой связи председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой. – Главное – сохранить трудовой потенциал страны, и работа в этом направлении объединяет все стороны социального диалога. Национальным законодательством определено право граждан на безопасные и здоровые условия труда, но не в полной мере обеспечено их соблюдение, отсутствуют эффективные механизмы их реализации».

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ СТРАНЫ

Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана

Проводимая в Азербайджанской Республике стратегия социально–экономического развития, сбалансированная социально-экономическая политика направлены на рост экономики, сохранение макроэкономической стабильности и финансовой устойчивости, социальное развитие, отражающее интересы народа Азербайджана.

Правильное распределение нефтяных доходов, развитие ненефтяного сектора экономики, ослабление зависимости от нефтяного фактора и ряд других, адекватных вызовам времени решений, принятых в течение последних 15 лет, создали возможность для ускоренного перехода страны в постнефтяной период развития, проведения гибких экономических реформ без шоковых эффектов, открыли пути для устойчивого экономического роста, развития стабильного рынка труда и своевременных реформ в области социальной защиты населения.

В 2018 году было продолжено проведение глубоких экономических реформ, успешно развивались и создавались новые промышленные производства, особенно в не нефтяных отраслях, обеспечивалась прозрачность экономической сферы.

По данным Государственного комитета по статистике Азербайджанской Республики, производство валового внутреннего продукта в 2018 году составило на 1,4 процента больше по сравнению с 2017 годом. Приходящийся на душу населения размер ВВП составил 4780,1 долларов США. В не нефтяном секторе экономики произведено на 1,8, в нефтяном на 0,6 процентов больше продукции, чем в 2017 году. Инфляция составила 2,3 процента.

Экономика Азербайджана за последние 15 лет, развиваясь рекордными в мировом пространстве темпами, увеличилась в 3,3 раза, промышленное производство выросло в 2,6 раза, экспорт в 4,7 раза, валютные резервы в 24 раза. В экономику Азербайджана инвестировано 250 млрд долларов.

В докладе Всемирного банка за 2018 год отмечено, что в результате проводимых коренных реформ в стране, улучшения инвестиционного климата Азербайджан занимает 25-е место в мире, тогда как за год до этого он размещался на 39-м месте в списке стран с положительным инвестиционным климатом.

2018 год в Азербайджане ознаменовался завершением ряда крупнейших экономических проектов, в том числе: в рамках транснационального проекта «Южный Газовый Коридор» успешно реализованы проекты «Шах-дениз-2» и «Танар», запущен на орбиту спутник «Азерспейс-2»; сданы в эксплуатацию такие крупные объекты, как Бакинский международный морской торговый порт; полипропиленовый завод в г. Сумгаите и др.

Вместе с реформированием экономики, в республике начались и получили успешное продолжение ряд реформ на рынке труда и в социальной сфере. В 2018 году также проводилось целенаправленное, взаимоувязанное сотрудничество социальных партнеров в сфере занятости, развития рынка труда и человеческих ресурсов.

На 2019–2030 годы принята Стратегия занятости, подготовлен план мероприятий по ее реализации.

Особо мы подчеркиваем в решении проблем занятости выполнение Государственной программы социально-экономического развития регионов. В истекшем году в республике завершено выполнение уже третьей такой программы. Составной частью этих программ являлось создание новых рабочих мест. За 2018 год численность созданных новых рабочих мест составила 238,9 тысяч, из них 127,4 – постоянные. Государственная политика поддержки бизнеса и льготные меры улучшения бизнес-среды, расширили возможности обеспечения занятости на долговременную перспективу. Уровень безработицы на сегодня в республике составляет 5%.

При активном участии профсоюзов обновлен ряд положений национального законодательства, касающихся занятости населения, внесены изменения в Трудовой кодекс, в Кодекс административных правонарушений и другие законодательные акты, принят обновленный Закон «О занятости». Продолжалась работа по сокращению неформальной экономики и предотвращению неформальной занятости.

Осуществление мер, направленных на рост благосостояния трудящихся и усиление их социальной защиты, сказалось на росте обобщающих показателей. Доходы населения в 2018 году возросли на 9,2 процента.

Настойчивая работа профсоюзов республики по выполнению ратифицированной Азербайджаном Конвенции МОТ № 131, которая была поддержана Правительством Азербайджанской Республики. Вопрос обсужден на заседании Трехсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам; в Кабинет Министров направлены предложения по внесению необходимых изменений в законодательство страны.

В 2018 году в Азербайджане было продолжено внедрение пакета широких реформ по улучшению социально-экономического положения трудящихся.

Повышены заработная плата в различных сферах экономики, увеличены размеры пенсий, пособий по увечью на производстве, семьям шехидов, инвалидам Карабахской войны, стипендии студентам высших и средне-специальных учебных заведений. Указом Президента страны с 1 марта 2019 года увеличена, минимальная заработная плата и она, благодаря настойчивости профсоюзов доведена до уровня прожиточного минимума в республике, что охватит 600 тысяч человек работающих и приведет к росту средней заработной платы в стране на 10 процентов. Если на 31 декабря 2018 г. средняя заработная плата в республике составляла 544 манатов, то уже на 1 марта 2019 г. она составляет уже 577 манатов (340 долларов США). Это важное решение является существенным шагом на пути выполнения в ближайшие годы обязательств по минимальной заработной плате, определенных в Европейской Социальной Хартии и Конвенции МОТ, а также в ряде государственных программ.

Значительным вкладом в улучшение жизненного уровня граждан страны стало февральское Распоряжение о мерах, связанных с решением проблемных кредитов физических лиц. Проявляя государственную поддержку разрешению

вопроса проблемных кредитов для лиц, которые понесли финансовые потери в связи с падением цен на нефть на мировом рынке в 3–4 раза, с целью возмещения финансовых потерь, с которыми физические лица столкнулись по своим кредитам в иностранной валюте, принято решение об оказании им помощи в виде государственного погашения их кредита, а лицам, уже погасившим кредиты, выплачивается компенсация в размере до 5 тысяч долларов (в эквиваленте национальной валюты – маната)

При всех этих достижениях, защита прав трудящихся, обеспечение достойного уровня их жизни являются приоритетами проводимой в Азербайджане социально-экономической политики. В последние годы со стороны государства предпринимаются системные и целенаправленные меры по обеспечению правового равенства участников трудовых отношений, защите их законных интересов, созданию правового обеспечения исполнения обязательств по трудовому договору.

В этой связи считаю необходимым отметить Указ Президента Азербайджанской Республики от 3 апреля 2019 года «Об углублении реформ в судебно-правовой системе».

В Указе обращено внимание на необходимость реформирования правосудия, защищающего социальные, трудовые, экономические интересы наемных работников и трудовых коллективов. Поручено обеспечить облегчение возможностей работникам при обращении в суд для рассмотрения трудовых споров, конкретизировать сроки рассмотрения дел об административных проступках и принять ряд других мер.

В 2018 году началась реализация Стратегической дорожной карты национальной экономики и карты 11 основных секторов экономики. В них целью и приоритетами определены обеспечение экономики страны конкурентоспособной рабочей силой посредством институтов, проводящих на рынке труда политику социального диалога и достижения роста инклюзивной занятости.

В 2018 году в республике продолжилась реализация программ по достойному труду, по молодежной политики, по будущему сферы труда и др. По всем государственным программам профсоюзы имеют свои Концепции их реализации, направленные на повышение благосостояния наемных работников.

Устойчивое развитие страны профсоюзы видят в своем активном участии в выполнении Государственной программы «Цели устойчивого развития до 2030 года» направленной на развитие будущего сферы труда, улучшение социально-экономического положения трудящихся, борьбу с безработицей, тендерного равенства.

Уважаемые коллеги!

Хотелось бы обратить ваше внимание на следующее: учитывая, что вызовы и изменения на рынке труда, в сфере трудовых отношений требуют поиска всеми нами иных адекватных организационных структур и форм работы профсоюзов, нам сегодня совместно необходимо обсудить данные проблемы и выработать принципы вовлечения в ряды профсоюзов работников новых секторов экономики, которые вынуждены заниматься нетипичными формами деятельности.

Настало время приступить к научно-практическим разработкам форм мотивационной работы с этой категорией работников. Всеобщая конфедерация профсоюзов с участием научно-исследовательских и образовательных центров членских организаций может найти верные пути законодательного разрешения проблемы структурного объединения в профсоюзы этой категории трудящихся.

В совершенствовании деятельности по защите социально-экономических интересов работников, занятых нетипичными формами работы мы все заинтересованы и это в будущем послужит укреплению и увеличению наших рядов.

Уважаемые друзья!

Поддерживая проводимую в стране сбалансированную социально-экономическую политику, профсоюзы Азербайджана нацелены на продолжение работы по защите экономических и социальных прав, достижению достойного уровня жизни работников.

УЗБЕКИСТАН ПЕРЕД ЛИЦОМ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Кудратулла РАФИКОВ,
председатель Федерации профсоюзов Узбекистана

Уважаемые участники заседания! Прежде всего позвольте искренне приветствовать руководство Всеобщей конфедерации профсоюзов, всех наших коллег из стран-участниц, гостей данного заседания.

Федерация профсоюзов Узбекистана отныне является составной частью Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Нам всем памятно прошедшее в декабре минувшего года выездное заседание Исполкома ВКП в Ташкенте, где под четким руководством Михаила Викторовича Шмакова в исключительно дружеской, доброжелательной обстановке мы через 22 года вернулись в ряды Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Прибыв на гостеприимную московскую землю, мы еще раз убедились в правильности сделанного шага, подтверждаем свою благодарность за вступление в эту авторитетную международную структуру и решимость активно работать в ее составе.

Уважаемые друзья!

В нынешнее непростое время, в период ухудшения политической и социально-экономической ситуации в мире, важное значение приобретает тесная координация усилий профсоюзов по реализации своей **главной задачи – защите законных прав и интересов трудящихся.**

К сожалению, в сегодняшнем мире набирает силу тенденция, когда усиливается недобросовестная конкуренция, происходит вытеснение с рынков слабых более сильными. Появились факты применения различного рода санкций с целью ослабления конкурентов, другие негативные явления.

Они превратились в новые вызовы и угрозы современности. Это требует принятия адекватных мер.

Сегодня весь мир хорошо видит, что в Узбекистане за последние 2,5 года происходят огромные перемены по всем направлениям: от экономики до социальной сферы, от комплексных реформ системы государственного управления до укрепления основ духовной жизни нашего народа.

Позвольте привести некоторые данные, показывающие темпы нашего ускоренного развития.

Объем валового внутреннего продукта (ВВП) страны за 2018 год вырос на 5,1 процента. ВВП на душу населения увеличился на 3,5 процента по сравнению с предыдущим годом.

За прошедший год реальные доходы населения повысились более чем на 20 процентов.

Сегодня Узбекистан превратился в грандиозную стройку. Во всех регионах создаются тысячи новых предприятий, социальных объектов, идет массовое строительство жилья, дорог, учреждений образования и здравоохранения.

Кредитование экономики за год увеличилось на 51 процент.

Впервые за годы независимости по линии международных финансовых структур и государств-партнеров общий объем реализуемых инвестиций составляет почти 70 миллиардов долларов США.

Проводятся глубокие реформы в национальной системе социальной защиты, в которую направляется около 10 процентов ВВП.

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиеев провозгласил и настойчиво реализует главный принцип: «Целью всех реформ является Человек, его повседневные проблемы и заботы. Не народ должен служить государству, а оно должно служить народу».

Надо прямо признать, мы 25 лет топтались на месте, не использовали свои большие возможности для коренного улучшения жизни людей.

Поэтому профсоюзы Узбекистана, являясь самой массовой и весомой организацией страны, полностью поддерживают курс руководства страны на ускоренное социально-экономическое развитие во благо всего нашего 33 миллионного народа.

Ежегодно мы обсуждаем выполнение подписанного трехстороннего Генерального соглашения между Правительством, Торгово-промышленной палатой и Федерацией профсоюзов.

В нем четко оговариваются обязательства сторон по мерам социальной защиты законных прав трудящихся.

Ни одно наше обращение в органы государственной власти и работодателям не остается без внимания.

В течение 2018 года в профсоюзные органы от физических и юридических лиц поступило более 10 тысяч обращений, большинство из них решены или находятся в стадии реализации.

Большую помощь нашим организациям в рассмотрении поступающих обращений оказывает Юридическая клиника, созданная при Федерации профсоюзов.

Благодаря политической воле руководства страны, при непосредственном участии Федерации профсоюзов, сегодня в Узбекистане полностью искоренен принудительный и детский труд.

Эти меры одобрены мировым сообществом**.**

Например, как вы знаете, недавно США исключили Узбекистан из списка стран, применяющих принудительный детский труд.

Сегодня мы можем прямо сказать, что активное участие профсоюзов в реальном решении возникающих вопросов, способствует повышению нашего влияния и авторитета, помогает успешно решать стоящие перед нами задачи.

Перечисление цифр и положительных фактов можно продолжать долго. Не желая перегружать ваше внимание, хочу подчеркнуть главное: Узбекистан за последние 2,5 года вышел на траекторию устойчивого роста по всем направлениям развития.

Вместе с тем нам еще предстоит решать много накопившихся злободневных вопросов.

Одним из острых является трудоустройство нашего быстро растущего населения.

В течение 2018 года по республике было создано почти 400 тысяч новых рабочих мест. Но этого явно недостаточно.

Прирост населения в Узбекистане один из самых высоких на постсоветском пространстве. В результате устойчиво высокой рождаемости, ежегодно на рынок труда выходит более полумиллиона молодых людей.

Мы настойчиво и последовательно занимаемся этой проблемой внутри страны. Важным фактором ее решения продолжает оставаться внешняя трудовая миграция, главным образом в Российскую Федерацию.

Мы благодарны Правительству России, профсоюзам страны, органам государственной власти на местах за создание необходимых условий узбекистанцам.

На заработанные средства они помогают своим семьям, оставшимся на Родине. Безусловно, это временная вынужденная мера, все трудовые мигранты постепенно будут возвращены к своим семьям.

Мы также хорошо помним, что в тяжелые 20-30 годы прошлого столетия сотни тысяч россиян переселялись в Узбекистан. О том, с какой теплотой и гостеприимством их встречали на узбекской земле описано в замечательной повести Александра Неверова «Ташкент – город хлебный». Считаю, что именно в таких взаимосвязях и взаимопонимании наглядно проявляется вековая дружба наших народов.

Профсоюзы Узбекистана целиком и полностью поддерживают динамичное развитие узбекско-российских отношений.

Необходимость всемерно укреплять стратегическое партнерство и союзнические отношения подчеркивают главы наших государств, которые подают пример, как надо выстраивать равноправные, взаимовыгодные отношения.

Как я уже отмечал выше, сегодняшний Узбекистан открыт для сотрудничества со всеми государствами-партнерами.

Приоритетными для нас являются отношения с соседями по Центрально-Азиатскому региону. Сняты многие барьеры, мешавшие нашему плодотворному разностороннему сотрудничеству.

Успешно развиваются отношения с нашими другими друзьями по СНГ. Эти отношения предусматривают углубление сотрудничества и по линии профсоюзных органов, включая наше общее взаимодействие во Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Уважаемые друзья!

Хотел бы остановиться еще на одном важном вопросе.

В последнее время в адрес профсоюзных органов некоторых стран СНГ все чаще стали звучать обвинения в их несамостоятельности, в «карманном» характере их деятельности и прочих грехах.

Этим занимаются многочисленные фонды и неправительственные организации, непонятно кем и в каких целях созданные и считающие, что они имеют полномочия по давлению на различные страны.

Например, сегодня весь мир признает, что Правительство Узбекистана в настоящее время реализует программу комплексных глубинных реформ во всех сферах жизни.

Эти меры полностью поддерживаются и одобряются профсоюзами страны.

А от нас хотят, чтобы мы по всякому поводу выискивали недостатки и занимались критиканством.

Зачем нам это нужно, если действия органов государственной власти полностью соответствуют целям и задачам профсоюзов.

Считаю, что, наоборот, мы должны способствовать реализации государственных программ по улучшению жизни людей.

И если мы видим проблему, то без всяких майданов и «желтых жилетов» обращаем на них внимание органов власти, которые прислушиваются к мнению Федерации профсоюзов Узбекистана.

Таким образом, мы способствуем укреплению социальной стабильности в обществе, без которой не будет успешного развития страны, обеспечения мира и спокойствия наших граждан.

Полагаю, что данная проблема должна быть в центре внимания Всеобщей Конфедерации профсоюзов, чтобы мы совместно находили пути оптимального решения этого актуального вопроса.

В заключение разрешите поблагодарить вас за внимание и пожелать всем присутствующим новых успехов в благородной работе по защите законных прав и интересов трудящихся. ■

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ В ЯНВАРЕ – ДЕКАБРЕ 2018 ГОДА

Эдуард ТУМАСЯН,
председатель Конфедерации профсоюзов Армении

Для Республики Армения 2018 год был сложным. Причиной этого стали внутриполитические изменения в стране.

Показатель экономической активности Республики Армения по данным статистического комитета в январе-декабре 2018 года по сравнению с тем же периодом 2017 года вырос на 5,8 %.

Рост экономической активности продолжает в основном поддерживаться сферой услуг – на 18,8%, торговли – на 8,7%, промышленного сектора – на 4,3%, строительства – на 4,5%. Объем валовой продукции сельского хозяйства за прошедший год снизился на 7,6%.

Рост потребительских цен в 2018 году по сравнению с 2017 годом составил 2,5%.

Размер среднемесячной номинальной заработной платы в Армении в январе 2019 г. эквивалентен 355 долларам США. По сравнению с тем же периодом прошлого года ее рост составил 4,5%.

Несмотря на то что в республике наблюдается систематический рост заработной платы, ее покупательная способность продолжает оставаться на низком уровне. Повышение заработной платы в республике почти не оказывает влияние на повышение жизненного уровня населения, так как одновременно с ростом заработной платы с опережением растут цены на жизненно важные продовольственные и непродовольственные товары, медикаменты.

Самые высокие зарплаты были зафиксированы в горнодобывающей промышленности, в сфере информации и связи, финансовой и страховой деятельности.

Самыми низкооплачиваемыми сферами в Армении являлись сферы образования, культуры, сельского хозяйства.

Республика Армения в 2004 году ратифицировала Конвенцию МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы». Однако до сих пор не определены механизмы расчета минимальной заработной платы и ее пересмотра. Минимальная заработная плата в Армении устанавливается законодательно. Размер минимальной заработной платы не пересматривался с 2015 года и эквивалентен 112 долларам США.

Конфедерация профсоюзов Армении постоянно поднимает вопрос о том, что минимальная заработная плата должна обеспечивать минимальные потребности работника и членов его семьи, однако правительством все еще официально не установлены минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет, хотя закон об этом был принят еще в 2004 году.

Ежеквартально Статистический комитет Армении публикует стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав и структура которой разработаны Министерством здравоохранения республики. В IV квартале 2018 года она была эквивалентна 125 долларам США, что превышает уровень минимальной зарплаты. Необходимо также отметить, что почти 30 процентов населения республики находится за чертой бедности.

Национальное собрание Армении одобрило законопроект о повышении минимального размера пенсии до 25 500 драмов (это примерно 52 доллара США).

Цель проекта – преодоление крайней бедности среди пенсионеров.

По состоянию на 1 июля 2018 год численность пенсионеров в Армении составила 458 532 человек. Средний размер пенсий составил 40 195 драмов (около 84 долларов США).

В Республике Армения все еще сохраняется высокая напряженность на рынке труда. Уровень безработицы в Армении по итогам III квартала 2018 года составил чуть больше 20%. Численность официально зарегистрированных безработных составила 64 643 человек.

Согласно Закону Республики Армения «О занятости», пособие по безработице с 2014 года не выплачивается. Вместо этого Министерством труда и социальных вопросов разрабатываются программы, которые включают переподготовку безработных, а также тренинги у работодателей.

Исследование неформального сектора, проведенное Статистическим комитетом, показало, что неформальная занятость в Армении составляет 44,5 %.

Основным приоритетом Конфедерации профсоюзов продолжает оставаться повышение роли коллективных договоров, где предусматриваются дополнительные социальные льготы, гарантирующие более достойный уровень жизни трудящихся.

На сегодняшний день заключено 548 коллективных договоров, из которых 4 – отраслевые, 60 – территориальные и 484 заключены в организациях.

Необходимо также отметить, что в 2018 году вступил в силу Закон «Об органах системы государственного управления», в соответствии с которым Инспекционный орган здравоохранения Министерства здравоохранения был переименован в Инспекционный орган здравоохранения и труда при Правительстве Республики Армения.

В результате этих преобразований из сферы деятельности Инспекционного органа исключены функции надзора и контроля за соблюдением норм трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основными функциями инспекционного органа являются обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление эпидемиологического контроля на территории страны, а также осуществление в установленном законом порядке надзора над применением норм и правил по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Министерство финансов Армении предлагает внести ряд изменений в налоговое законодательство. Согласно предлагаемым изменениям, Армения должна будет перейти на единую ставку подоходного налога – 23%, вне зависимости от размера заработной платы, после чего планируется последовательное ее снижение до 20%.

Больше всех от налоговых изменений пострадают работники, имеющие заработную плату до 150 тысяч драмов (310 долларов США), так как размер подоходного налога для этих работников не изменится. Последние составляют 65% наемных работников.

Фактически государство отдает предпочтение только тем, кто получает высокую заработную плату.

Конфедерация профсоюзов Армении выступает против внедрения единой ставки подоходного налога, так как такая модель налога не будет способствовать эффективному перераспределению доходов, что может привести к крайнему неравенству доходов работников в республике и углублению бедности.

12 декабря 2018 года по соглашению между Правительством Республики Армения, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей Армении был продлен срок действия Республиканского коллективного договора на один год. Мы надеемся, что те вопросы программы реализации мероприятий по выполнению Республиканского коллективного договора, которые были выполнены частично, удастся реализовать полностью в этом году.

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ

Олег БУДЗА,
председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы

Сегодня перед всеми странами мира стоит целый ряд глобальных вызовов современности. Эти вызовы имеют политический, экономический, социальный или экологический характер. Республики Молдова является небольшой страной, но все эти вызовы характерны и для нее.

Основным показателем экономического роста является валовой внутренний продукт (ВВП). Эволюция этого показателя в Молдове была чрезвычайно непостоянной в течение последних десятилетий. С 2009 года до настоящего времени среднегодовые темпы роста ВВП составляли в среднем около 3%. В 2018 году ВВП вырос на 4% по сравнению 2017 годом и его уровень был в 3 раза выше уровня 2009 года. Среднегодовой темп роста реального ВВП на душу населения по паритету покупательной способности в Молдове за этот период составил также около 3%. Республика Молдова перешла из группы стран с маленькими доходами в группу стран со средними низкими доходами. Однако в последние годы рост ВВП произошел на фоне разрушенного экономического потенциала. Это было обусловлено последствиями различных негативных потрясений, в частности засухи, произошедшей в 2009, 2012 и 2015 годах; глобального финансового кризиса 2009 года и местного банковского кризиса 2015 года.

Так, из категории экологических вызовов – засуха является экстремальным климатическим явлением, которое оставляет самые глубокие экономические и социальные последствия. За последние два десятилетия масштабы и последствия засухи значительно возросли и вписываются в тенденции регионального и глобального уровня. Из 38 сезонных случаев засухи, официально зарегистрированных с 1945 года, 13 случаев были после 2000 года и 9 из них имели такую территориальную распространенность, что были классифицированы как катастрофические. Снижение количества осадков и увеличение спроса на воду для ирригационных целей могут увеличить конкуренцию за водные ресурсы как внутри страны, так и в отношении соседних стран.

На данном этапе остро стоит проблема использования водных ресурсов реки Днестр. Так, строительство на этой реке дополнительных гидроэлектростанций может привести к экологическому кризису и осушению прилегающих рек. Глобальное изменение климата определяет новые вызовы, которые в ближайшем будущем станут еще более заметными для всех стран мира. Многие из последствий глобального изменения климата и связанные с ними расходы еще не полностью осознаны.

В условиях глобализации экономики значительно растут масштабы миграции между странами. Республика Молдова не является исключением. По-моему, Молдова принадлежит к числу стран мира, на которые процессы внешней миграции сказываются в наибольшей степени. Число граждан, которые являются трудовыми мигрантами, приближается к порогу 1 миллиона человек, что превышает четвертую часть населения страны.

В 60% всех молдавских домохозяйств, в которых имеются трудовые мигранты, материальное благосостояние формируется в основном денежными переводами мигрантов. Согласно данным Всемирного банка, по показателю соотношения объема денежных переводов к ВВП, Молдова в 2017-м году занимала 7-е место в мире (20,16%).

Каждый год тысячи граждан Молдовы покидают республику в поисках лучшей жизни. Статистика, правда, печальная.

Если коэффициент рождаемости в Республике Молдова схож по структуре со странами Восточной Европы, то уровень смертности намного выше, чем в этих странах, особенно среди мужчин. По этой причине за последние 20 лет естественный прирост населения Республики Молдова был постоянно отрицательным, особенно в сельской местности. В сочетании с эмиграцией это привело к быстрому снижению численности населения. Согласно данным переписи населения, проводившейся в республике в 2014 году, население нашей страны сократилось до 2 миллионов 998 тысяч 235 человек. Для сравнения: согласно итогам переписи 2004 года в Молдове насчитывалось 3 миллиона 383 тысячи 332 человека.

По оценкам ряда местных специалистов, к 2050-му году население Молдовы сократится до полутора миллиона человек. Столь пессимистичный прогноз объясняется продолжающейся тенденцией миграции граждан и негативным приростом населения.

Другой вызов, который затрагивает непосредственно права наемных работников, является глобальная тенденция, выражающаяся в *либерализации трудовых отношений.* В Республике Молдова все чаще ведутся обсуждения со стороны ассоциаций иностранных инвесторов о необходимости внедрения нового Трудового кодекса, который бы предоставлял больше свободы в отношениях между работником и работодателем. Пока профсоюзы Молдовы не допускают продвижения данной инициативы.

Профсоюз в нашей стране все чаще сталкивается с таким глобальным явлением, как *аутсорсинг.* Иногда это мелкие подрядные организации, занимающиеся охраной, уборкой или общественным питанием. В последнее время в Молдове широко развита система аутсорсинга среди IT-специалистов. Компания, привлекающая к себе IT-специалистов на усло-

виях аутсорсинга, не вступает в юридические отношения непосредственно с задействованным персоналом. Формально сотрудники продолжают числиться на прежнем рабочем месте, но фактически выполняют задачи другой компании. Компания-аутсорсер, предоставившая персонал, берет на себя заботы по исполнению трудового законодательства, выплате заработной платы, а также уплате налогов и необходимых отчислений.

Во многих случаях IT-персонал, нанятый на условиях аутсорсинга, даже не покидает своих рабочих мест. Специалисты продолжают выполнять свойственные им функции, однако работают они уже на новую компанию. Что это значит для работников и профсоюза?

На самом деле, для профсоюза аутсорсинг – один из ключевых вопросов. Часть коллектива получает нового работодателя, что на самом деле ослабляет профсоюзную организацию: коллектив разобщается, для каждого создается индивидуальная ситуация. Изначально непонятно, кто сможет представлять интересы этих людей.

Условия труда, система и размеры зарплаты могут сильно меняться, чаще всего в худшую сторону. И тарифные ставки, и социальный пакет у нового работодателя, как правило, ниже. Люди теряют гарантии занятости и оказываются в неясной структуре управления, когда трудно определить, кто отвечает за нарушения трудового законодательства, кто будет партнером в переговорах.

Для оставшихся работников ситуация тоже усложняется – выведенные за штат коллеги могут использоваться, чтобы составить конкуренцию постоянным работникам – ведь они уже знают работу, обучены, но стоят дешевле.

Аутсорсинг – это глобальное явление, которое распространяется в ходе глобализации экономики. Поэтому профсоюзы всех стран должны вырабатывать встречные меры на глобальном уровне.

В сентябре 2015 года Молдова, наряду с другими 192 странами-членами ООН, приняла Декларацию саммита по устойчивому развитию, обязавшись внедрять Повестку дня 2030 в интересах устойчивого развития. Таким образом, к 2030 году наша страна, наряду с другими странами, мобилизует свои усилия для ликвидации всех форм нищеты, борьбы с неравенством и решения проблем изменения климата.

Принятая Парламентом Национальная стратегия развития «Молдова 2030» является инструментом для внедрения Повестки дня 2030 года в Молдове. Документ призван способствовать стратегическому распределению бюджетных и институциональных ресурсов в соответствии с целями, поставленными для четырех основных элемента устойчивого развития: устойчивая и всеобъемлющая экономика; надежный человеческий и социальный капитал; честно и эффективно работающие учреждения; здоровая окружающая среда. Для развития этих областей до 2030 года установлены *10 долгосрочных задач* устойчивого развития на национальном уровне. Стратегические цели документа отражают десять направлений, сгруппированных в 4 группы, используемых для измерения качества жизни на уровне ЕС:

Устойчивая и всеобъемлющая экономика:

– увеличение доходов из устойчивых источников и смягчение экономического неравенства;

– расширение доступа людей к физической инфраструктуре, коммунальным услугам и условиям жизни;

– улучшение условий труда и сокращение неформальной занятости.

Надежный человеческий и социальный капитал:

– гарантирование качественного образования для всех и продвижение возможностей обучения на протяжении всей жизни;

– обеспечение фундаментального права на лучшее физическое и психическое здоровье;

– надежная и всеобъемлющая система социальной защиты;

– обеспечение баланса между работой и семьей;

– респектабельные и эффективные учреждения:

– обеспечение эффективного и всеобъемлющего управления и верховенства закона;

– продвижение мирного, безопасного и инклюзивного общества.

Здоровая окружающая среда:

– обеспечение фундаментального права на здоровую и безопасную окружающую среду.

Надеемся, что развитие, основанное на данных стратегических целях, позволит улучшить жизнь населения страны. ■

(По материалам заседаний Исполкома и Совета ВКП 11–12 апреля 2019 г.)

КЫРГЫЗСТАН: ЗАЩИТИТЬ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Кыргызстана выступила против подготовленного депутатами Жогорку Кенеша проекта закона «О профессиональных союзах». О сути конфликта, о том, какие угрозы для кыргызстанцев несет в себе созданный парламентариями документ, рассказали на пресс-конференции руководители Федерации и отраслевых профсоюзов.

По мнению выступавших, проблема действительно серьезная и касается почти всех работающих граждан страны. А по статистике в республике трудоспособное население составляет 2,5 млн человек.

По словам заместителя председателя ФПК Рысгуль Бабаевой, в Кыргызстане действует Закон о профсоюзах, принятый в 1998 году. Тогда этот законодательный акт отвечал требованиям времени. Но жизнь меняется, и со временем потребовались изменения и дополнения.

В 2010 году ФПК вносила проект закона о профсоюзах в Парламент республики через заместителя председателя Жогорку Кенеша К. Исабекова. В 2012 году ФПК опять вносила проект закона о профсоюзах в Жогорку Кенеш через депутата Д. Бекешева, так как профсоюзы сами не могут выходить с законодательной инициативой. К сожалению, документ народные избранники так и оставили без внимания. А в этом году решением Комитета по конституционному законодательству, государственному устройству, судебным вопросам Жогорку Кенеша было дано поручение Правительству об образовании межведомственной рабочей группы по совершенствованию законодательства в сфере деятельности профессиональных союзов. ФПК предложила ввести в эту группу из 11 человек от профсоюзов. Но ФПК не услышали и включили только одного представителя от профсоюзов.

Первое заседание прошло в Правительстве и носило ознакомительный характер. Шла подготовка ко второму заседанию. Для подготовки нового закона о профсоюзах, на изучение ситуации, обсуждение со всеми заинтересованными сторонами давалось два месяца. Но 12 апреля неожиданно на сайте Жогорку Кенеша вывесили для общественного обсуждения проект

закона «О профессиональных союзах», который инициировали четыре депутата Г. Асылбаева, М. Бакиров, Д. Толонов, Т. Масабиров.

Этот документ был создан и представлен общественности без обсуждения в созданной для подготовки рабочей группы и без учета мнений Федерации профсоюзов Кыргызстана. Тем самым нарушены законодательные нормы: любой законопроект должен пройти правовую и иную научную экспертизу, где дается оценка обоснованности документа на соответствие международным нормам. Нарушены ратифицированные Кыргызстаном конвенции Международной организации труда (МОТ): «О свободе ассоциации и защите права на организацию», «О праве на организацию и ведение коллективных переговоров»; «О трехсторонних консультациях».

«Исходя из сложившегося положения, мы в ФПК провели расширенный Президиум, собрали всех членов Совета – председателей отраслевых профсоюзов, обсудили с ними законопроект, составили свои возражения и направили письма обращения к спикеру парламента, авторам законопроекта, председателям комитетов по конституционному устройству, по социальной политике. Письма отправлены Премьер-министру, вице-премьеру и министру труда, как лицам, заинтересованным в охране законом прав и интересов трудящихся.

Отправлено обращение в Международную организацию труда, в Международную конфедерацию профсоюзов, во Всеобщую конфедерацию профсоюзов и в Глобальные профсоюзы. От МОТ пришел уже ответ, что там разделяют нашу позицию. В сложившейся ситуации нарушены нормы международного и национального права и готовы помочь нам защитить интересы трудящихся», – заявила заместитель председателя ФПК Рысгуль Бабаева.

Профцентр считает, что депутаты должны отозвать свой законопроект, а специально созданной при Правительстве рабочей группе для подготовки закона о профсоюзах необходимо продолжить свою работу в рамках Конституции.

Председатель Республиканского комитета профсоюза работников лесных отраслей Канатбек Осмонов заявил, что делается попытка загнать профсоюзы в узкие рамки. Этого нельзя допускать, потому что тогда они не смогут выполнять своих функций по защите прав наемных работников. Знакомство с представленным на сайте Жогорку Кенеша законопроектом показывает, что он по большей части списан с закона, принятого в Казахстане. Его в соседней республике ввели около пяти лет назад, но в нем не соблюдены права трудящихся и их профессиональных организаций.

«ФПК никогда не была «карманной организацией» и мы не допустим покушений на права профсоюзов и трудящихся. В 2012–2013 годах Правительство уже пыталось изменить Трудовой кодекс в сторону ухудшения прав наемных работников, там предоставлялось больше прав работодателям.

В частности, у нас пытались скопировать подобный документ с того, который на тот момент существовал в Грузии. Нам удалось тогда отстоять действующий Кодекс. А в самой Грузии тот вариант, который предлагался у нас, потом отменили из-за несоблюдения прав наемных работников… Как так получается, что Комитет по конституционному законодательству, государственному устройству, судебным вопросам Жогорку Кенеша дает поручение подготовить проект закона о профсоюзной деятельности, а их коллеги-парламентарии в это время официально через парламентский сайт выставляют подобный документ на общественное обсуждение!

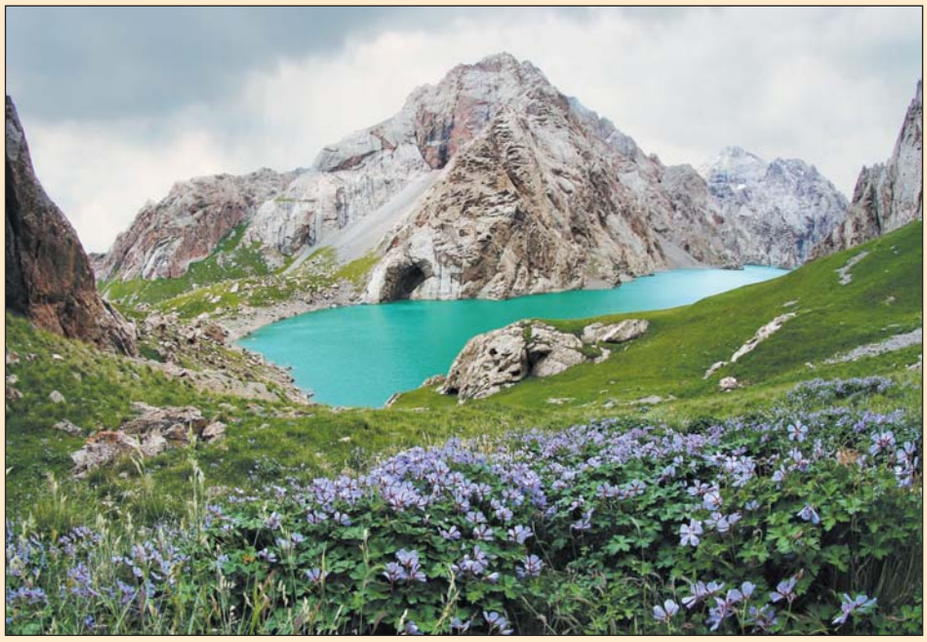
И какой документ: не согласованный, не прошедший экспертизу, нарушающий нормы Конституции! Или депутатам можно все? Что за этим стоит: работа спустя рукава всего органа законодательной власти, где одна часть не знает, что делает другая, или лоббирование чьих-то интересов или не знание существующих норм написания и принятия законопроектов? В любом случае все это малоутешительно для простых кыргызстанцев, чьи налоги тратятся на содержание дорогостоящего депутатского корпуса с его привилегиями, помощниками, обслугой», – заявил К. Осмонов.

Председатель ЦК горно-металлургического профсоюза Эльдар Таджибаев пояснил, что законопроект жестко регламентирует рабочую структуру ФПК, сроки выборности рабочих органов. Указывается, что Федерация является единственным объединением, которое может признаваться как социальный партнер правительства. Но при этом идет ограничение прав работников, прав независимых профсоюзов на объединение, а эти нормы закреплены в нашей Конституции и конвенциях МОТ, в Трудовом кодексе и действующем законе о профсоюзах.

«Нам могут возразить: «Радуйтесь, все полномочия передаются Федерации!» Но на самом деле в проекте заложен тотальный контроль над ФПК, – считает Э.Таджибаев. – Сейчас основу нашей организации представляют рядовые члены профсоюзов, а основной руководящий орган – это съезд. Все решается коллегиально, есть Совет ФПК, членские организации, отраслевые и региональный профсоюзы. А по предлагаемой схеме председатель Федерации полностью будет руководить отраслевыми, региональными и первичными организациями. То есть право на свободное волеизъявление, право на создание независимых профсоюзов полностью ограничиваются. Под угрозой оказывается сфера труда. И подобная попытка не первая. Уже не раз Всемирный банк, международные финансовые институты лоббировали изменение законодательства в трудовой сфере, объясняя это созданием благоприятных условий для бизнеса. Но профсоюзы – это тот общественный орган, который не допускал ухудшения прав трудящихся и трудового законодательства. Но при единоличном управлении, как предлагается в законопроекте, можно взять под контроль всю профсоюзную систему».

Это выступление дополнил представитель Молодежного совета Федерации профсоюзов Эльдияр Карачалов: «По нормам законопроекта невозможно будет существование независимого профсоюзного движения. Закрытию

подлежат отраслевые профсоюзы, где меньше 10 тысячи членов. Этим депутаты ущемляют конституционные права и свободы граждан, ведь в Конституции говориться, что каждый имеет право на свободу объединения. Уже на основании этого можно сказать, что проект противозаконен. По законопроекту все профсоюзы обязательно должны входить в Федерацию. Вся структура профсоюзов находится под властью одного человека – председателя, он самовольно все сможет решать. Съезд, который его избрал, уже не имеет право его снять, если тот не исполняет возложенных на него обязанностей».



Вновь слово взял Эльдар Таджибаев: «На мой взгляд, одна из целей предлагаемого законопроекта – взять под контроль собственность профсоюзов. Все, что находилось со времен Советского Союза в распоряжении государства, уже распродано с молотка. А у нас сохранено немало санаторно-курортных объектов, которые действуют, которые используются по назначению, не обанкрочены. Это собственность всех членов профсоюзов, доступная для людей. А при единоличности правления ФПК можно бесконтрольно принимать решения о продаже имущества».

Ярко прозвучало выступление Зулайхи Исхаковой, председателя Совета ветеранов ФПК: «На сегодня мы единственные, кто не контролируется ни правительством, ни президентом, не международными финансовыми организациями. Мы защищаем права простых граждан в столкновении с работодателями. Рядовой человек, с подобными проблемами сегодня не может просто так попасть в Жогорку Кенеш, к чиновникам. А мы всегда готовы откликнуться, предоставить юридическую консультацию, представлять интересы. Это важно в нынешней напряженной социальной обстановке. У нас в республике до 70% бизнеса находится в тени, а значит, люди, которые заняты, незащищены законом. Мы и так отмечаем, что в теневом секторе экономики рабочий день длится по 12–16 часов, не оплачиваются больничные, нет отпусков. За малейшее нарушение работников увольняют, вводят незаконные штрафы. И люди держаться за место из-за безработицы. У нас молодежь и так уезжает за границу, чтобы кормить семьи, а как им возвращаться назад? На родине их трудовые права ущемляются. Такой законопроект только усугубляет сложившееся положение… Призываю депутатов заняться более насущными проблемами! Пересмотреть Закон «О минимальном потребительском бюджете». В нем в доход семьи включают пенсии, а они и так минимальные! Почему старики в последние годы жизни не могут их тратить на себя полностью! Требует пересмотра Закон «О минимальной заработной плате», которая составляет чуть больше 4 тысяч сомов. Депутаты, наверное, со своими зарплатами даже не знают, как можно прожить на эту сумму! Я работаю с ветеранами, и вижу, в какой катастрофичной нужде многие из них живут. Необходим закон «О детях войны и детях послевоенных лет». Ведь у них не было детства, его украла война. Сегодня эта категория сограждан стремительно умирает без помощи общества, а государство и депутаты в его лице игнорируют эту насущную проблему. Необходим закон «О ветеранах труда». Они тоже ничем не поддержаны в Кыргызстане, хотя все, что мы имеем: инфраструктура, города, инженерные сооружения – все создано в прошлые годы этими людьми. Вот вам, наши дорогие народные избранники инициативы для улучшения жизни народа!»

Представители Федерации профсоюзов заявили, что не допустят ухудшения прав и свобод наемных работников и готовы применять все положенные законом способы. Они так выразили общий настрой профсоюзов: «Мы подключаем международные организации: правовую оценку предлагаемому законопроекту даст МОТ, мы привлечем к разрешению конфликта глобальные профсоюзы. Если наши требования не будут услышаны, мы готовы проводить массовые акции протеста в рамках законодательства вплоть до всеобщей забастовки. Все отрасли, все региональные профсоюзные организации и учреждения Кыргызстана подключатся к этой акции. Призываем депутатов отозвать законопроект, мы готовы работать над новым проектом, но в рамках закона с учетом мнений всех сторон и главное профсоюзов, для которых этот документ и создается». ■

По материалам пресс-центра Федерации профсоюзов Кыргызстана

ПОБЕДА ФНПР В КОНСТИТУЦИОННОМ СУДЕ

Выплаты за работу по ночам и в праздники должны начисляться сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ). Конституционный Суд Российской Федерации (КС РФ) постановил, что Трудовой кодекс не позволяет включать в зарплату, не превышающую МРОТ, оплату сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Эти выплаты должны прибавляться к минимальной оплате труда, а не быть ее частью. То же относится к региональному коэффициенту и процентной надбавке, соответствующее решение о которых КС принял в 2017 году.

Следовательно, повышенная плата за сверхурочные, труд в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не может и не должна включаться в минимальную зарплату. Эта позиция становится непреложной в правоприменительной практике, а постановления КС РФ окончательны, не подлежат обжалованию, вступают в силу со дня официального опубликования, действуют непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

В этой связи Николай Гладков, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, проректор по правовой работе Академии труда и социальных отношений, отметил, что данное решение Конституционного Суда РФ стало результатом долговременной работы профсоюзов за «чистоту» минимального размера оплаты труда:

«Все начиналось в 2010 году. Тогда вышло постановление Исполкома ФНПР от 28 июля 2010 года “О ходе проведения профсоюзной кампании «МРОТ – по закону!». На протяжении нескольких лет судебная практика была неоднозначной. В 2017 году три жалобы поступили в Конституционный Суд. В результате рассмотрения объединенного дела Конституционный Суд принял постановление № 38-П от 07.12.2017, где совершенно четко расставил позиции о месте каких-либо выплат в системах оплаты труда, в частности

районных коэффициентов и процентных надбавок. Сейчас на основе этого постановления ФНПР совместно с депутатским корпусом межфракционной группы «Солидарность» подготовила законопроект о внесении поправок в Трудовой кодекс.

Однако правоприменительная практика в ряде случаев исходила и в настоящее время исходит из того, что зарплата работника, включающая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, может быть не меньше МРОТ (либо РМЗП в субъекте Российской Федерации)», – оценил ситуацию Н. Гладков.

Предметом рассмотрения КС РФ по этому делу (постановление КС РФ от 11.04.2019 № 17-П) являются все те же положения ст. 129, ст. 133, ст. 133-1 Трудового кодекса, что и в деле, которое было рассмотрено 14 ноября 2017 года. Но сейчас речь шла об оплате

ее в первоочередном порядке, приняв Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

В частности, профсоюзы предлагают внести такие изменения в Трудовой кодекс РФ – ч. 3 ст. 133 изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда». И часть 11 статьи 133-1 изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой-восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

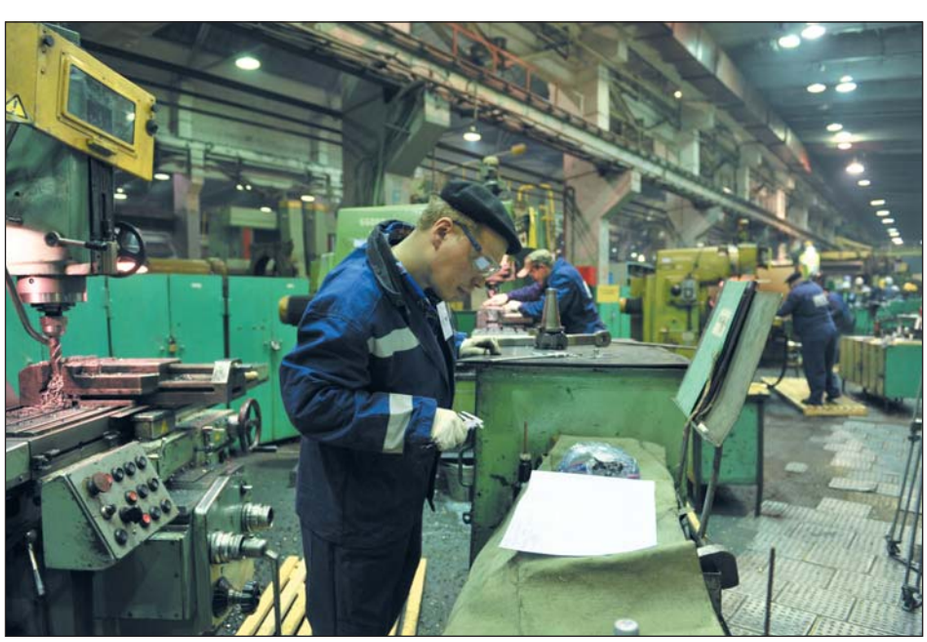
Если законопроект будет одобрен, планируется, что он должен вступить в силу с 1 января 2020 года. ■

Соб. информ.

сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, то есть об отдельных видах компенсационных выплат.

И, по мнению Н. Гладкова, Конституционный Суд неоднократно заявлял о своей позиции по аналогичным вопросам – в постановлении № 38-П от 07.12.2017, в постановлениях от 28.06.2018 № 26-П, от 27.11.2008 № 11-П, а также в определении от 08.12.2011 № 1622-О-О от 01.10.2009 № 1160-О-О и от 17.12.2009 № 1557-О-О.

Он подчеркнул, что в постановлении Конституционного Суда № 17-П от 11.04.2019 впервые упоминается словосочетание «часть заработной платы», что по существу означает вознаграждение за труд. Государственной думе пора поставить точку в этой проблемной теме, решить



БЛАГОПОЛУЧИЕ РАБОТНИКОВ – ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЦЕЛЬ МОТ

С призывом ратифицировать конвенции, касающиеся охраны труда, обратился ко всем государствам Генеральный директор МОТ Гай Райдер, выступая в Сочи на стратегической пленарной сессии Всероссийской недели охраны труда.

Глава МОТ сообщил, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания ежегодно уносят жизни почти 3 млн работников, а от несчастных случаев, не влекущих летальных последствий, страдают 374 млн. Он назвал это «недопустимыми людскими потерями». «Сегодня вопросы охраны труда не менее актуальны, чем в 1882 или 1919 году», – подчеркнул Гай Райдер.

Данные, приведенные Генеральным директором, содержатся в докладе МОТ «Охрана труда – важнейший вопрос будущего сферы труда». Авторы доклада предупреждают о возникновении новых рисков, связанных с внедрением цифровых технологий, использованием искусственного интеллекта, био- и нанотехнологий. Они привлекают внимание к проблемам психического здоровья людей, в частности психосоциальным рискам, вызванным стрессовыми ситуациями, и распространению неинфекционных заболеваний.

«С течением времени менялись не только условия труда, но и природа тех рисков, которым подвергается здоровье и безопасность работников, – отметил Гай Райдер. – Этот процесс будет продолжаться и в дальнейшем. В условиях тех глубоких перемен технологического, демографического, экологического порядка, которые по-новому формируют сферу труда, как никогда важно уметь прогнозировать возникающие и потенциальные угрозы здоровью и безопасности».

«Для решения всех этих проблем необходимы эффективные стратегии профилактики, – продолжал он. – В этом плане важнейшее значение имеет усиление роли правительств и социальных партнеров».

Обращаясь к участникам сессии, Райдер отметил, что прямое или косвенное отношение к вопросам охраны труда имеет почти половина всех актов, принятых МОТ, а более 40 из них непосредственно посвящены этим проблемам, и их положения дополнены более чем 40 сводами практических правил. С течением времени менялся характер этих документов – от сугубо специфического подхода, ориентированного на конкретные производственные риски, к акценту на профилактику.

Глава МОТ выразил признательность Российской Федерации, ратифицировавшей в конце прошлого года Конвенцию о безопасности и гигиене труда в строительстве (№ 167) , в которой охвачен ряд наиболее распространенных в регионе факторов производственного риска. Коснувшись опубликованного в январе этого года доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, Гай Райдер напомнил, насколько важно подходить к вопросам труда с точки зрения интересов людей, ставя их во главу угла при принятии политических решений. Он также отметил, что вопросы охраны труда имеют ключевое значение для реализации принятой ООН Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Это в первую очередь относится к Цели устойчивого развития ЦУР 3 (обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех) и ЦУР 8 (достойная работа для всех и всеохватный и устойчивый экономический рост).

ВСЕОБЩАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ДОСТОИНСТВА

В докладе, подготовленном МОТ, отмечается как прогресс, достигнутый во многих странах в развитии систем социального обеспечения, так и проблемы, требующие безотлагательного решения.

Более половины населения планеты не имеет доступа к базовому медицинскому обслуживанию, и только 29 процентов охвачено полноценным социальным обеспечением, отмечается в последнем докладе Международной организации труда о состоянии социальной защиты в более чем в 100 странах мира.

Лишь 68 процентов людей пенсионного возраста в мире получают пенсию в той или иной форме, при этом в странах с низким уровнем дохода этот показатель падает до 20 процентов. Менее чем у 60 процентов стран имеются программы или системы пособий, обеспечивающие гарантии получения дохода детям.

Эти данные публикуются в Общем обзоре за 2019 год, подготовленном Комитетом экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР). Основное внимание в документе, озаглавленном «Всеобщая социальная защита в интересах человеческого достоинства, социальной справедливости и устойчивого развития» уделено Рекомендации 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202), в которой содержится призыв обеспечить базовый уровень гарантированного дохода и доступ к базовому медицинскому обслуживанию на протяжении всей жизни человека от рождения до старости. Она также направлена на содействие обеспечению в кратчайшие сроки максимального уровня защиты максимальному числу людей.

«Как показывает практика, социальная защита – благо для экономического и социального развития. Это одно из

прав человека, которому привержены правительства, работники и работодатели всего мира, – сказала Эмманюэль Сен-Пьер Гильбо, эксперт по правовым вопросам Департамента международных трудовых норм МОТ. – Это условие, без которого не решить проблемы повсеместно растущего в наши дни неравенства и не обеспечить стабильность. МОТ готова помогать – в том числе и в таком важном вопросе, как финансирование, – странам, стремящимся преодолеть все препятствия на пути к обеспечению необходимой социальной защиты для всех».

Как отмечается в докладе, хотя во многих странах с высоким и средним уровнем дохода всеобщий доступ к медицинскому обслуживанию стал реальностью, есть еще немало стран, население которых имеет доступ лишь к некоторым его видам.

Основные пробелы в области базового медицинского обслуживания связаны с недостаточным финансированием, нехваткой медицинских кадров и дороговизной платных услуг. Это чревато усилением бедности и финансовыми затруднениями для населения всех регионах мира.

В докладе подчеркивается, что обеспечение – как де-юре, так и де-факто – всеобщего медицинского обслуживания потребует дополнительных усилий, включая перераспределения бюджетных средств и увеличение численности медицинских работников.

Серьезные пробелы сохраняются и в плане обеспечения базового уровня дохода. Авторы доклада рекомендуют всем странам четко определить задачи и сроки распространения на все население надлежащей социальной защиты, обеспечивающей основные потребности людей. Такие меры должны разрабатываться путем открытого и действенного диалога с участием организаций работников и работодателей, а также всех заинтересованных сторон.

Вопрос о всеобщем охвате социальной защиты имеет важнейшее значение для достижения Целей в области устойчивого развития, особенно тех, которые относятся к ликвидации бедности и неравенства, к обеспечению здоровья и благосостояния людей, достойной занятости, экономическому росту, поддержанию мира и справедливости, укреплению институтов.

Планируется, что вопросы социальной защиты войдут в повестку дня Международной конференции труда в 2020 году.

Общие обзоры готовятся на ежегодной основе КЭПКР – контрольным органом МОТ, отвечающим за мониторинг соблюдения государствами-членами Организации международных трудовых норм. Каждый выпуск посвящен определенной теме, определяемой Административным советом МОТ, и содержит углубленный анализ национального законодательства государств-членов МОТ и его соблюдения на практике. Общий обзор 2019 года основан на информации, предоставленной правительствами 114 стран, и комментариях со стороны организаций работников и работодателей. Участники опроса ответили на 46 вопросов, связанных с реализацией Рекомендации № 202, – первым принятым в XXI веке актом международного права в области социальной защиты. Полученные ответы были проанализированы с целью выявления как положительного опыта, так и существующих проблем, а также подготовки методических указаний, призванных способствовать действенному применению Рекомендации № 202.

КЭПКР также опубликовал ежегодный отчет о своей деятельности и подготовил обновленное издание «Правил игры», где в краткой и доступной широкому кругу читателей форме можно ознакомиться с международными трудовыми нормами и их значением для сегодняшней глобальной экономики.

ГЛОБАЛЬНЫЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ ПЕРЕЖИВАЮТ СТРЕМИТЕЛЬНЫЕ И ГЛУБОКИЕ ПЕРЕМЕНЫ

Это требует от политиков, предпринимателей и организаций работодателей новаторских, современных и гибких подходов, говорится в последнем исследовании на эту тему, подготовленном Бюро по деятельности в интересах работодателей (ACT/EMP) Международной организации труда (МОТ) и Международной организацией работодателей (МОР).

Главной проблемой остается нехватка квалифицированных кадров: по мнению 78 процентов руководителей компаний, подготовка, которую дают учебные заведения, не отвечает потребностям будущих работодателей.

В целом авторы доклада выделяют пять факторов, способствующих радикальной перестройке глобальных бизнес-моделей, независимо от размеров, отраслевой принадлежности или местонахождения предприятий: это внедрение новых технологий, международная экономическая интеграция, изменение климатических и экологических условий, демографические сдвиги и смена поколений, общемировой дефицит квалифицированных кадров.

В докладе, озаглавленном «Новые реалии и возможности для организаций работодателей и предпринимателей» (Changing Business and Opportunities for Employer and Business Organizations), подчеркивается, что порознь предприятиям с возникающими проблемами не справиться: необходимы совместные решения, выработанные в рамках организаций работодателей и предпринимателей (Employer and business membership organizations – EBMO).

«Важнейший из названных факторов – несомненно, внедрение новых технологий: оно позволяет компаниям совершенно по-новому обеспечивать добавленную стоимость их продуктов и услуг, – говорит директор ACT/EMP Дебора Франс-Массен (Deborah France-Massin). – Вместе с тем выясняется, что чем шире распространяются новые технологии, тем выше спрос на такие чисто человеческие навыки, как креативность, умение решать проблемы, способность к коммуникации и взаимодействию».

«Доклад подтверждает, что в условиях растущей конкуренции выиграют те компании, которые совместно с организациями предпринимателей и работодателей сумеют воспользоваться новыми возможностями в области коммуникаций и цифровых технологий», – считает генеральный секретарь МОР Роберто Суарес Сантос (Roberto Suarez Santos).

Результаты исследования:

56 процентов опрошенных назвали внедрение новых технологий глобальным фактором, в наибольшей степени влияющим на бизнес в целом.

76 процентов предприятий, где проводилось исследование, подтвердили, что внедрение новых технологий открывает им доступ на новые рынки.

Международная экономическая интеграция способствует унификации глобального корпоративного управления, налоговой и нормативно-правовой среды, условий для предпринимательской деятельности в целом, что существенно сказывается на деятельности компаний. Это подтвердили 40 процентов предприятий, где проводилось исследование.

Порядка 37 процентов руководителей компаний назвали глобальную политическую и экономическую неопределенность важным фактором, влияющим на их деятельность.

62 процента европейских и 58 процентов азиатских компаний ожидают, что сокращение трудоспособного населения заметно повлияет на их бизнес.

45 процентов предприятий в Латинской Америке и Карибском бассейне, а также 39 процентов в Африке считают, что на них серьезно отразится переизбыток молодежи.

По свидетельству 51 процента компаний, директивные органы предъявляют им все более строгие требования по части соблюдения экологических норм.

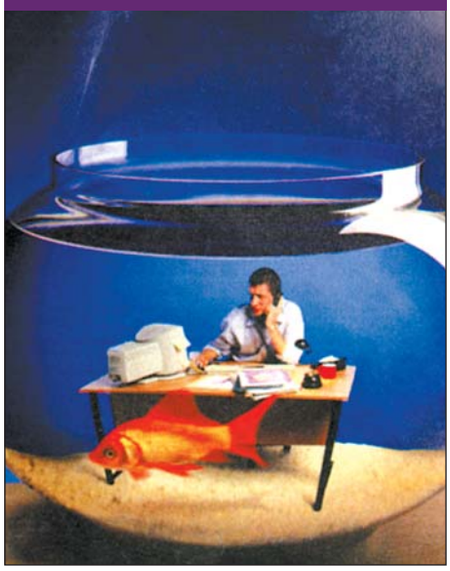
40 процентов компаний из стран с высоким уровнем доходов и 45 процентов из стран с уровнем доходов выше среднего отмечают, что персонал и потребители требуют от них обеспечения более устойчивых условий труда и соблюдения корпоративных ценностей.

По мнению 78 процентов руководителей компаний, их потребности в квалифицированных работниках можно было бы удовлетворить за счет актуализации учебных программ в образовательных учреждениях. Эта точка зрения особенно распространена в странах с формирующейся рыночной экономикой: в Латинской Америке ее высказали 79 процентов опрошенных, в Африке – 86 процентов.

Активнее всего за перемены в области подготовки кадров выступают МСП: 84 процента малых предприятий высказались за актуализацию систем образования в интересах удовлетворения кадровых потребностей.

В докладе нашла отражение дискуссия по вопросам будущего сферы труда: роль, которую призваны сыграть в грядущих переменах организации работодателей и предпринимателей, – одна из ее важнейших тем. Доклад составлен на основе подробного опроса сотен руководящих работников компаний, обширной исследовательской работы и консультаций с организациями работодателей и предпринимателей. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



ОБ УДЕРЖАНИИ ИЗ ЗАРПЛАТЫ ДОЛГОВ БЕЗ УЧАСТИЯ ПРИСТАВОВ

Поправки внесены в Федеральный закон (ФЗ) «Об исполнительном производстве». Они вступают в силу с 1 июня 2020 года.

Сейчас в ст. 101 Федерального закона «Об исполнительном производстве» перечислены виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание. Однако на практике нередки случаи, когда приставы-исполнители принудительно списывают такие деньги со счетов должников. Последним в итоге приходится возвращать незаконно списанные средства через суд, что отнимает много времени и нервов. Дело в том, что приставы не имеют информации об источниках поступления денежных средств на банковский счет должника и их назначении. Законопроект призван решить эту проблему.

Что же изменится в законе?

Теперь работодатель или орган, перечисляющий гражданину деньги на счет, должен будет указывать их статус: код вида дохода. Разработает коды Банк России. Таким образом, в банковской системе будет четко обозначена каждая социальная выплата: это позволит защитить деньги от взысканий. А банки и судебные приставы должны будут предусмотреть, чтобы со счета должника не были списаны деньги, которые взыскивать запрещено. Пристав будет запрашивать у гражданина документы, подтверждающие у него наличие или отсутствие льготных выплат.

О ВЫПЛАТАХ, С КОТОРЫХ ЗАПРЕЩЕНО ВЗЫСКАНИЕ

В Федеральном законе «Об исполнительном производстве» перечислены следующие социальные выплаты, с которых списывать долг нельзя:

алименты;

пособия на детей;

материнский (семейный) капитал;

выплаты по уходу за нетрудоспособными гражданами;

пенсии в связи с потерей кормильца.

О ДОЛГЕ, КОТОРЫЙ СЧИТАЕТСЯ «БЕЗНАДЕЖНЫМ»

Это:

– денежные суммы, выплачиваемые в возмещение вреда здоровью;

– выплаты лицам, получившим ранения, травмы, контузии при исполнении ими служебных обязанностей, а в случае их гибели – выплаты членам семей;

– компенсации пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;

– социальное пособие на погребение;

– монетизированные льготы отдельным категориям граждан (компенсация проезда, приобретения лекарств и др.);

– некоторые компенсации, которые выплачивает работодатель (например, в связи со служебной командировкой, в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака, компенсация стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения и др.);

– единовременная материальная помощь государства в исключительных случаях (в связи со стихийным бедствием, террористическим актом и др.).

Согласно законопроекту, в этот список также войдет новая социальная выплата: пособие гражданам, пострадавшим от чрезвычайных ситуаций (по случаю утраты имущества, причинения вреда здоровью либо гибели – в последнем случае выплату получит семья).

О СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ, КОТОРАЯ ПРОДАЛА ПОЛИС КАСКО, НО «ПРИКАЗАЛА ДОЛГО ЖИТЬ»

По данным Консультационного центра для потребителей ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае», если страхователь попал в аварию, а у страховой в это время отозвана лицензия, страховщик обязан в течение 6 месяцев с даты вступления в силу решения уполномоченного органа об отзыве лицензии выплатить потерпевшему водителю страховое возмещение по договору КАСКО.

Сложнее, если авария произошла, когда в отношении страховой начата процедура банкротства. Тогда возможность возмещения ущерба может быть реализована только путем подачи заявления в арбитражный суд о включении требования о страховом возмещении в реестр кредиторов. При этом, если у виновника в ДТП имеется действующий полис ОСАГО, потерпевший вправе обратиться в страховую компанию виновника с заявлением о страховом возмещении, а при отсутствии у виновника полиса ОСАГО обратиться непосредственно к лицу причинившему вред путем предъявления иска в суд.

О ВКЛАДАХ В БАНКЕ, КОТОРЫЙ ЛИШИЛСЯ ЛИЦЕНЗИИ

По данным финансовых экспертов, вкладчикам в этом случае ничто не угрожает, если сумма вместе с набежавшими процентами не превышает 1,4 млн рублей. Эти деньги вернутся через систему страхования вкладов.

Выплаты начнутся не позднее чем через 14 дней после того, как произойдет страховой случай: банк лишится лицензии. Производить выплаты будет Агентство по страхованию вкладов (АСВ) через банк-агент.

Если банк, в котором хранится вклад, должен вам более 1,4 млн рублей, то для получения оставшейся суммы нужно предъявить ему требование кредитора. Сделать это можно в момент получения страхового возмещения. Погашаться такое требование будет за счет продажи имущества банка в ходе его ликвидации. При этом требования вкладчиков удовлетворяются в первую очередь. Право на получение страхового возмещения возникает у клиента банка автоматически. Но важно помнить: вклад должен быть открыт в банке, участвующем в системе страхования вкладов. Обязательно убедитесь в этом.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

О ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, В ТОМ ЧИСЛЕ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

Учет прибывающих в столицу на работу жителей соседних стран ведет

Многофункциональный миграционный центр (ММЦ). С 8 июля 2018 года в России вступили новые правила постановки на учет иностранных граждан, в том числе трудовых мигрантов. Если ранее это делалось по месту работы, то теперь – по месту фактического проживания. Исключением из этого правила будет тот случай, когда мигрант на самом деле проживает на территории работодателя.

Гражданам из стран ЕАЭС (Армении, Белоруссии, Казахстана и Киргизии) встать на миграционный учет необходимо в течение 30 дней после пересечения российской границы. Мигранты из этих стран (кроме Белоруссии) на границе получают миграционную карту. В графе «Цель визита» они должны написать: «Работа».

Гражданам других безвизовых стран (Азербайджана, Молдавии, Узбекистана и Украины) требуется встать на миграционный учет в течение 7 дней, гражданам Таджикистана – в течение 15.

Всем мигрантам во всех официальных учреждениях напоминают, что при трудоустройстве необходимо заключить трудовой или гражданско-правовой договор с работодателем. В брошюре «Москва. Простые правила», выпущенной Департаментом региональной безопасности и противодействия коррупции Москвы специально для мигрантов (они получают ее в ММЦ), этому уделяется особенное внимание.

Гражданам ЕАЭС для трудоустройства достаточно паспорта, трудовой книжки (оформляет работодатель) и документов об образовании. А вот гражданам других безвизовых стран плюс ко всему этому необходимо получить патент. Он тоже оформляется в ММЦ в Сахарово.

Для получения патента необходимо иметь целый пакет документов, которые перечислены на mc.mos.ru/ru/worker/get-patent. Кроме того, нужно пройти медкомиссию – причем только в ММЦ. Медицинские справки, выданные другими учреждениями, не принимаются.

Действует важное правило: получив патент в Москве, и работать можно только в столице.

А если мигрант собирается заняться коммерческими транспортными перевозками – в такси или на грузовом транспорте, ему потребуется еще и российское водительское удостоверение. Основание для его получения – аналогичный документ из страны прибытия. С ним и паспортом он идет в территориальное отделение ГИБДД. Там же подтверждает свою водительскую квалификацию – сдает теоретический и практический экзамены. Только после этого он получает российские права.

Ну а трудоустроившись, необходимо в течение 2 месяцев предоставить копию трудового договора в Главное управление по вопросам миграции МВД России.

О ПЕНСИЯХ СЕЛЯН

Во-первых, их пенсии будут проиндексированы на 7 процентов, как и у всех остальных россиян, то есть вырастут в среднем на тысячу рублей в месяц.

Во-вторых, сверх этого они получат еще прибавку в 25 процентов к фиксированной выплате (которая является частью страховой пенсии). Это еще в среднем 1300–1400 рублей.

Минтрудом названы условия для получения дополнительной прибавки. Она будет положена людям, по-прежнему проживающим в сельской местности, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет и неработающим. Если хотя бы одно из этих условий не соблюдено, например, если человек отработал 30 лет в полях, а потом уехал жить в город и живет в нем до сих пор, прибавка уже не положена.

Для получения прибавки россиянам не нужно обращаться в ПФР, они ее получат автоматически. Но если человек будет в итоге с чем-то не согласен, например, с расчетом его сельскохозяйственного стажа или размером выплаты, он сможет обратиться за разъяснениями в ПФР.

В Минтруде уточнили, что принятыми правительственными постановлениями утверждены список работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение фиксированной выплаты, правила исчисления периодов соответствующей работы, правила установления и выплаты такого повышения. Список содержит более 500 сельскохозяйственных профессий. В него включены такие профессии, как агроном, бригадир полеводческой бригады, звеньевой зернотока, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин, тракторист и многие другие.

При этом работа, которая выполнялась до 1 января 1992 года в колхозах, машинно-тракторных станциях, межколхозных предприятиях, совхозах, крестьянских хозяйствах, сельскохозяйственных артелях, будет включаться в сельский стаж вне зависимости от наименования профессии, специальности или занимаемой должности. Также утверждены правила исчисления периодов соответствующей работы. В соответствии с ними в стаж работы в сельском хозяйстве будут включаться периоды работы на территории России и СССР до 1 января 1992 года при условии занятости в производствах, профессиях, должностях, специальностях, предусмотренных списком.

В стаж работы в сельском хозяйстве будут также засчитываться периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, ежегодных оплачиваемых отпусков и ухода одного из родителей за каждым из детей до достижения ими возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности.

Действие правил распространяется на российских граждан, зарегистрированных по месту пребывания, фактического проживания при отсутствии регистрации в сельской местности, и иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в российских селах.

О БАНКОВСКИХ БОНУСАХ ДЛЯ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ

Сбербанк заявил, что поднимает верхнюю возрастную планку для заемщиков по потребительским кредитам до 70 лет. То есть теперь получить потребительский кредит без обеспечения можно будет и тем клиентам, кто старше 65. Причем, чтобы оформить его, достаточно одного визита в офис банка. А если воспользоваться сервисом Сбербанк-Онлайн, то буквально 10–15 минут – и деньги уже на карте. Одно из условий – это закрытие кредита до 70-летнего юбилея.

Известно, что российские банки рассматривают пенсионеров как желанных клиентов, создавая для них специальные программы и продукты. Объясняется это обязательностью этих людей, а также их стремлением скрупулезно рассчитывать свои траты и иметь определенную сумму про запас.

Пенсионеры остаются важнейшими клиентами, и для них постоянно разрабатываются новые сервисы и продукты, подтверждают в пресс-службе Сбербанка. Причем сегмент таких продуктов является одним из приоритетных. Важнейшую роль при их создании играет удобство: маркетологи и специалисты в сфере информационных технологий стремятся сделать продукты максимально понятными и простыми для пользователей.

Однако реальность вносит некоторые коррективы в традиционное распределение клиентов. Пенсионная реформа, сократив количество пенсионеров, создала совершенно новую категорию людей, которую стали называть «предпенсионерами». Очевидно, что те, кто одной ногой шагнул к пенсии, во многом уже приобрели достоинства этого возраста. А при этом сохраняют полноценный и регулярный заработок. Логично, что в крупнейшей кредитной организации России обратили действие традиционных продуктов для пенсионеров и на них.

Продукты и услуги банка для клиентов пенсионного и предпенсионного возраста отличаются тем, что в них присутствует социальный аспект: высокие ставки по вкладам, бесплатный выпуск карт, специальные бонусные программы и программы кешбэка.

Кроме того, банк собирается приобщить клиентов-«предпенсионеров» и к своим смежным продуктам, разработанным изначально для пенсионеров, – телемедицине, связи, программам финансовой грамотности, а также сервисам, рассказывающим о возможностях досуга и здоровом образе жизни.

АННА АХМАТОВА

К 130-летию со дня рождения

Анна Ахматова – русская поэтесса Серебряного века, переводчица и литературовед, одна из наиболее значимых фигур русской литературы XX века. Была номинирована на Нобелевскую премию по литературе.
Свое первое стихотворение она написала в 11 лет, с тех пор и до конца жизни не переставала заниматься поэзией.

Анна Ахматова родилась в 1889 году под Одессой в семье потомственного дворянина, отставного инженера-механика флота Андрея Горенко. Отец боялся, что поэтические увлечения дочери опозорят его фамилию, поэтому еще в юном возрасте будущая поэтесса взяла себе творческий псевдоним – Ахматова (в честь бабушки Анны Егоровны Мотовиловой, мать которой была татарской княжной Ахматовой).

Детство Анны Ахматовой прошло в Царском Селе. Училась она в Царскосельской женской гимназии «сначала плохо, потом гораздо лучше, но всегда неохотно», затем в Киеве, где окончила Фундуклеевскую гимназию, после чего записалась на юридическое отделение Высших женских курсов.

В Киеве Анна начала переписываться с Николаем Гумилевым, который ухаживал за ней еще в Царском Селе. В это время поэт находился во Франции и издавал парижский русский еженедельник «Сириус». В 1907 году на страницах «Сириуса» вышло первое опубликованное стихотворение Ахматовой «На руке его много блестящих колец…». В апреле 1910 года Анна Ахматова и Николай Гумилев обвенчались.

После возвращения в Петербург Ахматова поступила на Высшие историко-литературные курсы. В начале своего творчества она пошла путем акмеизма – представляла новое литературное течение, которое противостояло символизму XIX века. Ахматова вместе с Гумилевым, Городецким, Мандельштамом и другими поэтами провозглашала культ конкретности, материальность, «вещественность» литературных образов. Быстро стала популярной в поэтических кругах. Первую известность поэтессе принесло выступление в литературном кабаре «Бродячая собака».

В 1912 году вышел первый сборник стихотворений Ахматовой «Вечер». В этом же году поэтесса родила сына Льва Гумилева – будущего ученого.

Перед началом Первой мировой войны Ахматова опубликовала второй сборник стихотворений – «Четки» (любовная лирика), который в течение следующего десятилетия переиздавался восемь раз.

Брак Ахматовой и Гумилева распался в августе 1918 года. Поэтесса вышла замуж за Владимира Шилейко – востоковеда и поэта. В 1921 году Гумилева

воде с латинского – «В лето господне 1921-го»).

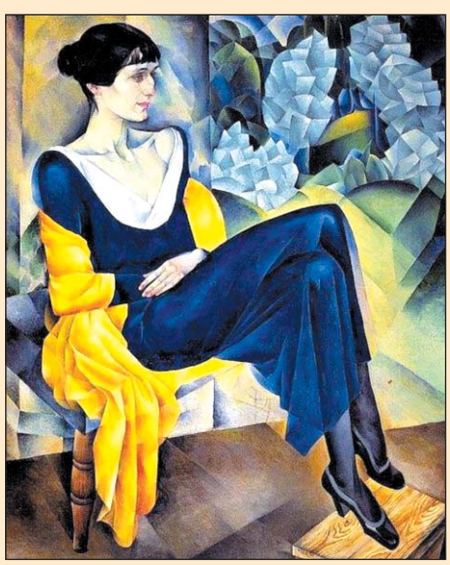
После развода с Шилейко Ахматова стала гражданской женой искусствоведа Николая Пунина.

С середины 20-х годов новые стихи Ахматовой перестали печатать, а старые не переиздавали. Как писала поэтесса, «такой судьбы не было еще ни у одного поколения». В 30-е годы был арестован Николай Пунин. Он был репрессирован в 1949–1953 годах. Погиб в заключении. Посмертно был реабилитирован в 1957 году.

Был дважды арестован ее сын Лев Гумилев. В 1938 году его приговорили к пяти годам исправительно-трудовых лагерей. После отбытия наказания добровольцем пошел на фронт и дошел до Берлина, снова был арестован и приговорен к десяти годам исправительно-трудовых лагерей. Все его годы заключения Ахматова пыталась добиться освобождения сына, однако Льва Гумилева выпустили на свободу только в 1956 году. О чувствах жен и матерей «врагов народа» – жертв репрессий 1930-х годов – Ахматова позже написала одно из своих знаменитых произведений – автобиографическую поэму «Реквием».

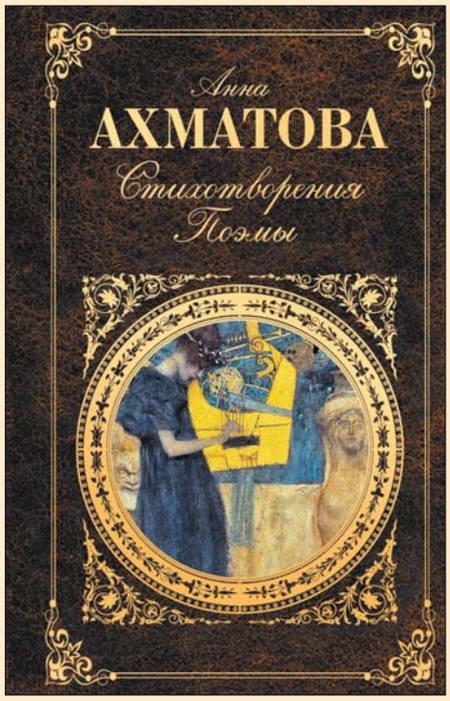
В 1939 году поэтессу приняли в Союз советских писателей. Перед войной вышел шестой сборник Ахматовой – «Из шести книг». «Отечественная война 1941 года застала меня в Ленинграде», – писала поэтесса в воспоминаниях. Ахматову эвакуировали сначала в Москву, затем в Ташкент – там она выступала в госпиталях, читала стихи раненым солдатам и «жадно ловила вести о Ленинграде, о фронте». В Северную столицу поэтесса смогла вернуться лишь в 1944 году: «Страшный призрак, притворяющийся моим городом, так поразил меня, что я описала эту мою с ним встречу в прозе…»

В 1946 году было вынесено известное партийное постановление «О журналах «Звезда» и «Ленинград» – за «предоставление литературной трибуны» для «безыдейных, идеологически вредных произведений». Оно касалось двух советских писателей – Анны Ахматовой и Михаила Зощенко. Их обоих исключили из Союза писателей, обосновав это тем, что, в частности, «…Ахматова является типичной представительницей чуждой нашему народу пустой безыдейной поэзии. Ее стихотворения, пропитанные духом пессимизма и упадочничества, выражающие вкусы старой салонной поэзии, застывшей на позициях буржуазно-аристократического эстетства и декадентства, «искусстве для искусства», не желающей идти в ногу со своим народом наносят вред делу воспитания нашей молодежи и не могут быть терпимы в советской литературе».



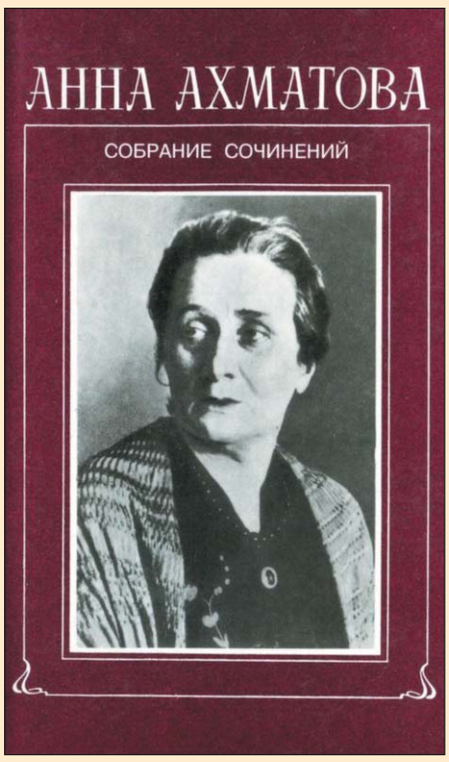
В 1951 году поэтессу восстановили в Союзе писателей. Никогда не имевшая собственного жилья, в 1955 году Ахматова получила от Литературного фонда дачный домик в поселке Комарово. «Я не переставала писать стихи. Для меня в них – связь моя с временем, с новой жизнью моего народа. Когда я писала их, я жила теми ритмами, которые звучали в героической истории моей страны. Я счастлива, что жила в эти годы и видела события, которым не было равных». В 1962 году поэтесса завершила работу над «Поэмой без героя», которую писала в течение 22 лет – она вспоминала и размышляла об эпохе, которую застала.

В 1960-е годы творчество Ахматовой получило широкое признание – поэтесса стала номинантом на Нобелевскую премию, получила литературную премию «Этна-Таормина» в Италии.



Оксфордский университет присвоил Ахматовой степень почетного доктора литературы. В мае 1964 года в Музее Маяковского в Москве прошел вечер, посвященный 75-летию поэтессы. На следующий год вышел последний прижизненный сборник стихов и поэм – «Бег времени».

Болезнь заставила Анну Ахматову в феврале 1966 года переехать в подмосковный кардиологический санаторий. В марте она ушла из жизни. Поэтессу отпели в Никольском морском соборе Ленинграда и похоронили на Комаровском кладбище.



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 6 (1537)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.Л., КОРНЕЕВ В.О., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-495) 334-24-10

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590
E-mail: press@cnsm.md

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Мнение редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых материалов.

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 29.05.2019
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ISSN 0869-7558

**Индексы: 70846 – в каталоге «Роспечать»,
27922 – в каталоге «Пресса России»,
12330 – в каталоге «Каталог Российской прессы»**

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

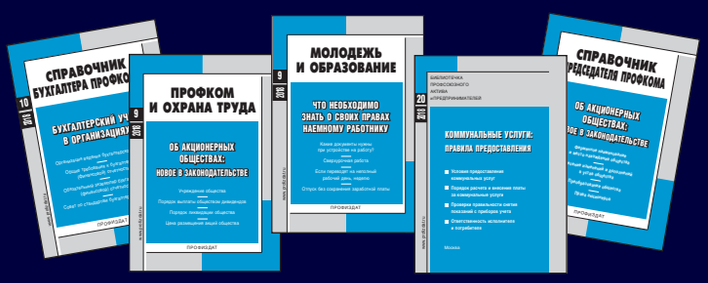
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»
июль: А. Ахматова, Р. Бернс, А. Блок, В. Маяковский, С. Черный
август: Дж. Байрон, И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, В. Ходасевич
сентябрь: М. Волошин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Н. Рубцов, И. Северянин
октябрь: Е. Баратынский, И.В. Гете, С. Есенин, Б. Пастернак, М. Цветаева
ноябрь: А. Кольцов, А. Пушкин, Б. Окуджава, Н. Рерих, О. Хайям
декабрь: М. Лермонтов, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев, П. Шелли
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»
июль: Дж. Байрон, И. Бунин, М. Волошин, Б. Пастернак, А. Пушкин, М. Цветаева
август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн.
сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»
октябрь: И. Бунин, И.В. Гете, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев
ноябрь: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
декабрь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий»
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»
июль: Черная курица. Конек-Горбунок. Русские сказки
август: Сказки Ш. Перро. Снежная королева. Мальчик-с-пальчик
сентябрь: Аленушкины сказки. Али-Баба и сорок разбойников. Сказки братьев Гримм
октябрь: Финист – ясный сокол. Любимые сказки. Путешествия Гулливера
ноябрь: Волшебные сказки. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких
декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Бременские музыканты
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,
индекс в каталоге «Пресса России» – 87896

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
июль: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Е. Замятин «Мы», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина», А. Чехов «Дом с мезонином»
август: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и гордыня», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»
сентябрь: Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет»
октябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ф. Кафка «Замок», А. Дюма «Королева Марго» 2 т.
ноябрь: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергий»
декабрь: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
июль: Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник»
август: Е. Баратынский, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рубцов, И. Северянин, А. Толстой
сентябрь: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергий»
октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Кольцов, Б. Пастернак, Н. Рерих, М. Цветаева
ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»
декабрь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, А. Пушкин, К. Романов, Ф. Тютчев
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
июль: О. Бальзак «Евгения Гранде», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»
август: Ш. Бронте «Джейн Эйр», Дж.К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т.
сентябрь: Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ф. Кафка «Замок», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.В. Гете, О. Хайям, П. Шелли
ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
декабрь: И.-В. Гете «Фауст», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»
июль: М. Волошин, Г. Гейне, Н. Гумилев, А. Кольцов, Н. Рубцов, И. Северянин
август: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», А. Чехов «Дом с мезонином»
сентябрь: Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Рерих, К. Романов, Ф. Тютчев, М. Цветаева
октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум
ноябрь: Дж.К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237

Более подробная информация на сайте: http: // www.profizdat.ru