

8/2019

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅԱՑՄՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**ФНПР: ОСВАИВАТЬ
НОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ**

**БЕЛАРУСЬ:
ПОПРАВКИ
В ТРУДОВОЙ
КОДЕКС ПРИНЯТЫ**

**ГРУЗИЯ:
РАДИКАЛЬНО
УСИЛИТЬ ОХРАНУ
ТРУДА**

**УЗБЕКИСТАН:
ТЕМП-2019**

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**

**РАБОЧАЯ ПЕСНЯ
ЮЖНОГО УРАЛА**



108—я сессия Международной конференции труда

Заработная плата
в регионе СНГ
в 2018 году



Илья Ефимович
Репин
175 лет
со дня рождения

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Открыть путь к лучшему будущему всем
людям на Земле

3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости

9

ПРАКТИКА, ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

О состоянии заработной платы в независимых
государствах региона в 2018 году

15

Защитить право на свободу объединения

20

РЫНОК ТРУДА

Работа на дому, дистанционная работа

22

Панорама

23

Юридические консультации

25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Рабочая песня Южного Урала

27

Илья Ефимович Репин.
175 лет со дня рождения

29

Открыть путь к лучшему будущему всем людям на Земле

108-я сессия Международной конференции труда (Женева, июнь 2019 года)

В работе сессии, приуроченной к столетию Международной организации труда, продолжавшейся две недели, приняло участие около 6300 делегатов, представлявших правительства, работников и работодателей 178 государств-членов МОТ. В качестве наблюдателей на ней присутствовали представители национальных и международных неправительственных организаций. В работе сессии принимала участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП Владимиром Щербаковым.

В ходе конференции состоялся целый ряд тематических форумов по вопросам, связанным с будущим сферы труда. В них участвовали главы учреждений системы ООН и международных организаций, а также высокопоставленные представители правительств, работников и работодателей. Международная конференция труда завершилась принятием важнейшей конвенции и итоговой декларации.

К участникам пленарного заседания конференции обратились лидеры ряда государств, которые подтвердили приверженность провозглашенным МОТ принципам социальной справедливости и указали на необходимость решения проблем, возникающих в связи со стремительными переменами в сфере труда.

«Мы в полной мере разделяем миссию и задачи МОТ и солидарны с ее позицией о том, что наша общая задача — сделать труд в XXI веке источником раскрытия и реализации возможностей для всех людей», — заявил, обращаясь к делегатам, премьер-министр Российской Федерации Дмитрий Медведев, охарактеризовавший МОТ как «одну из наиболее авторитетных

мировых структур». «По собственному опыту, — подчеркнул он, — мы знаем о необходимости профессионального и своевременного реагирования на социальные перемены, на новые запросы общества, на потребности трудящихся. Игнорирование этих вызовов всегда приводит к печальным последствиям».

«Нам требуется общественное согласие, нам нужны справедливые условия труда, соблюдение и уважение человеческого достоинства, — сказала федеральный канцлер Германии Ангела Меркель. — МОТ добилась многого, с чем мы ее искренне поздравляем, но впереди еще немало работы. Хотелось бы надеяться и верить, что эти достижения вдохновят вас столь же динамично и решитель-

но продолжать начатое, без остатка отдаваясь этой работе». Напомнив об отмечаемом 12 июня Всемирном дне борьбы с детским трудом и о роли МОТ в решении этой проблемы, она отметила: «В мире насчитывается 152 млн детей, вынужденных работать, и почти половине из них не исполнилось и пяти лет. Это, безусловно, недопустимо, и мы должны все вместе положить этому конец».

Президент Франции Эммануэль Макрон всецело поддержал практикуемый МОТ трехсторонний подход. «Это может быть трудно, это может быть сложно, подчас, надо признать, принятие решений при таком подходе занимает больше времени, зато это позволяет добиваться ощутимых результатов, — сказал он. — Не сдаваться, действовать со всей ответственностью, шаг за шагом на базе закона и диалога укреплять международную солидарность — вот в чем состоит дух вашей организации. Тем ценнее ее традиции и тем выше наша ответственность за продолжение начатого».

Тереза Мэй, на тот момент премьер-министр, напомнила делегатам об их моральной обязанности «покончить с наследием прошлого — современным рабством». Это явление она назвала мировой эпидемией, «проникающей во все уголки нашей жизни — идет ли речь об одежде, которую мы носим, продуктах, которые едим, услугах, за которые платим... Ни один лидер, достойный так именоваться, не имеет права отворачиваться, когда мужчин, женщин, детей заставляют против их воли трудиться за гроши или вовсе бесплатно, подвергают побоям, насилию, пыткам». По словам главы британского правительства, «будущее сферы труда, которое мы можем и должны построить, — это будущее, в котором современное рабство канет в небытие».

«Сто лет назад мир, оказавшийся в состоянии хаоса, но стоявший при этом на пороге радикальных технологических и социальных перемен, узнал о создании МОТ, — отметила президент Грузии Саломе Зурабишвили. — Целью этой организации было помочь человечеству преодолеть порожденные войной разруху и отчаяние, превратив человеческое достоинство и социальную справедливость в движущую силу примирения и развития. И она с этим справилась».



«Сегодня МОТ сталкивается с гораздо более разноплановыми и сложными проблемами, чем 100, 50 или даже 10 лет назад, — сказал президент Республики Кипр Никос Анастасиадис. — Это связано и с вступлением в эпоху цифровых технологий, и с появлением новых видов бизнеса, и с изменением климата. Эти проблемы требуют от МОТ непрерывного развития и совершенствования ее деятельности и ее политики». Выразив поддержку основанной на интересах людей программе действий, выдвинутой Глобальной комиссией по вопросам будущего сферы труда, президент Кипра подчеркнул: «Я глубоко убежден: только руководствуясь этими принципами, мы сможем добиться экономического роста, социальной справедливости и процветания для нынешнего и будущих поколений».

Премьер-министр Туниса Юсеф Шахед дал высокую оценку усилиям, которые МОТ на протяжении своей истории предпринимала в борьбе с бедностью, содействуя обеспечению социальной справедливости и помогая странам в экономическом развитии. «Устойчивого развития можно добиться только при условии уважения человеческого достоинства и при таком устройстве общества, которое обеспечивает социальную справедливость», — сказал он. — Тунис стремится внедрить принципы достойного труда во всех сферах экономики при обеспечении социального диалога и социальной защиты... Наша страна движется вперед. Пусть это происходит медленно, зато мы твердо стоим на верном пути социального прогресса и справедливости».

Ярким примером того, сколь эффективным может быть многосторонний подход, назвал МОТ президент

Мальты Джордж Велла. «В сегодняшней международной обстановке, когда многосторонний подход ставится под сомнение, эта организация выделяется на общем фоне не только своими успехами, но и тем, что служит подтверждением важнейшей роли, которую по-прежнему играет ООН и не только на международной арене, но и в том, чтобы непосредственно повышать благосостояние граждан путем обеспечения социальной справедливости и равенства».

Преобразованиям, которые переживает сфера труда, посвятила свое выступление вице-президент Перу Мерседес Росальба Араос Фернандес. «Мы должны использовать все возможности, — сказала она, — для построения более светлого будущего, в котором возродится социальное согласие» По словам вице-президента, «сегодняшние знания и навыки не отвечают потребностям завтрашней работы. Новые специальности в скором времени могут оказаться невостребованными. Все это говорит о необходимости революции в системе образования, и сфера труда здесь — источник обновления трудовых навыков».

Необходимо обеспечить, чтобы благами технического прогресса могли воспользоваться все, заявил премьер-министр Словении Марьян Шарец. «Мы должны совместными усилиями не допустить, чтобы плодами технического прогресса завладели немногие, оставив большинству лишь объедки, — сказал он. — Для решения этой масштабной задачи требуется комплексный подход, основанный на интересах людей».

Президент Мадагаскара Андри Радзуэлина выразил признательность

тем, кого он назвал «благодетелями человечества». Мадагаскар, заявил он, «отдает должное мужчинам и женщинам... которые целиком посвятили себя борьбе за то, чтобы сфера труда строилась на справедливости, достоинстве, соблюдении интересах людей, способствуя личностному развитию и благосостоянию всех поколений начиная с 1919 г.».

Сфера труда переживает «самые глубокие преобразования» за последние сто лет, заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Он призвал делегатов конференции взять на себя ответственность за решение связанных с этим сложнейших проблем.

«В условиях неопределенности и нестабильности, характерных для нашего времени, как никогда очевидно, какую роль в обеспечении стабильности и мира играет социальная справедливость и насколько для укрепления благосостояния людей важен доступ к достойному труду», — отметил Генеральный директор. — Речь идет о решении вопросов, играющих важнейшую роль в жизни людей, в тот момент, когда им остро требуются ответы на них и конкретные дела. И о том, сумеем ли мы сообща дать им эти ответы в тот момент, когда люди испытывают потребность в том, чтобы вернуть себе право распоряжаться своей судьбой».

«Суть в том, что будущее сферы труда зависит от наших решений, нашего выбора, нашей способности эти решения выполнить, нашей готовности к совместным действиям и построению такого будущего сферы труда, к которому мы все стремимся, за счет неуклонного продвижения по пути достойного труда, социальной справедливости и мира». Уникальное долголетие МОТ,



по словам Райдера, основано на трех факторах: ее мандате по обеспечению социальной справедливости, ее трехсторонней структуре и ее «неизменной способности к адаптации и готовности не уходить от проблем, связанных с переменами в мире, а встречать их лицом к лицу».

Председатель Генеральной Ассамблеи ООН Мария Фернанда Эспиноса Гарсес сказала, что «мир сегодня стоит перед лицом важнейших перемен и проблем. Миллионы людей трудятся в неформальной экономике и не могут вырваться из нищеты. Вот почему цели и задачи, которые ставит перед собой МОТ, как никогда важны для обеспечения социальной справедливости. Особые возможности для создания продуктивных рабочих мест, обеспечения всеохватного роста, развития образования и профессиональной подготовки, искоренения дискриминации открывает технический прогресс». Одной из главных проблем, с которой сталкивается сфера труда, Председатель Генассамблеи назвала гендерное неравенство, порождающее как несправедливость, так и нестабильность. Будущее сферы труда немыслимо без гендерного равенства, подчеркнула она.

Выступая от имени группы работников, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу подчеркнула «настоятельную необходимость обеспечить минимальные достойные условия всем работникам», назвав это «нашим общим делом».

«Боюсь, мы стоим на пороге эпохи гнева, — сказала она. — Его порождают отчаяние, отсутствие надежды, и если разрушение общественного договора будет продолжаться, наша задача в том, чтобы его сберечь, развить и обновить».

От имени группы работодателей перед делегатами выступил генеральный секретарь Международной организации работодателей Роберто Суарес Сантос. «Будущее открывает перед нами невиданные возможности, — подчеркнул он. — Миллионы работников, частных лиц и компаний получают беспрецедентно широкий доступ к образованию, кадрам, деловым связям. Если мы сумеем воспользоваться этими возможностями по максимуму, еще больше людей смогут вырваться из нищеты. Мы не должны бояться будущего и тормозить его наступление. Давайте помнить о том, что любые ограничения предпринимательской деятельности идут во вред не только созданию новых рабочих мест, но и развитию творческого потенциала, внедрению инноваций и общему процветанию».

Как внедрение цифровых технологий, демографические сдвиги, изменение климата и глобализация скажутся на людях в переходные моменты их трудовой жизни? Об этом шла речь на форуме, прошедшем здесь в рамках МКТ. В выступлениях участников подчеркивалось важное значение программ,

направленных не только на создание достойных рабочих мест, но и на укрепление социальной защиты, призванной поддерживать в эти переходные моменты работников, и прежде всего, их наиболее уязвимые категории.

Участники тематического форума призвали к решительным действиям, направленным на искоренение детского труда, и указали на ряд проблем, связанных с глубокими переменами, происходящими в сфере труда. Они высказались также за скорейшую реализацию Задачи 8.7 в рамках Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которая заключается в том, чтобы принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 г. покончить с детским трудом во всех его формах.

«Ратифицировать конвенцию о детском труде — только половина дела, — сказала заместитель премьер-министра Узбекистана Танзила Нарбаева. — Нам необходимо изменить мировоззрению людей, их отношение к такому явлению, как детский труд».

О необходимости улучшения положения женщин, зарабатывающих на жизнь в качестве домашних и сельскохозяйственных работниц, говорила секретарь по делам женщин Единой конфедерации трудящихся Бразилии Жунейя Мартинс Батиста. «Идея заключается в том, — сказала она, — чтобы расширить права и возможности взрослых, главным образом женщин, и обеспечить им достойную жизнь. Достойный труд может стать средством искоренения детского труда».

По словам генерального секретаря Международного профсоюза работников пищевой промышленности, сельского хозяйства, общественного питания, табачной и смежных отраслей Сю Лонгли, «важнейшим шагом стало бы решение основополагающей проблемы неравенства в сельских районах, где и в наши дни встречаются и землевладельцы-феодалы, и рабство».

Директор-распорядитель Международного валютного фонда Кристин Лагард затронула вопрос о социальных ассигнованиях, включающих, по ее словам, расходы на социальное страхование и социальную помощь, а также государственные расходы на здравоохранение и образование.

«Социальные ассигнования — это не просто затраты, — подчеркнула она. — Это, возможно, одно из самых дальновидных капиталовложений в благосостояние нашего общества. Расширение доступа к образованию и охране здоровья способствует росту производительности населения, обеспечивая процветание всех граждан...»

«Облегчив негативное воздействие безработицы, открыв людям доступ к получению дальнейшего образова-



ния, расширив возможности их трудоустройства, обеспечив им элементарные права на охрану здоровья, питание, водоснабжение и санитарные услуги, образование, жилье, социальное обеспечение мы сможем обеспечить гражданам всех стран защиту от катастрофических последствий возможных потрясений», — заявила Верховный комиссар ООН по правам человека Мишель Бачелет.

«Каждая страна должна сама определять свою судьбу, создавая стабильные системы социальной защиты и помня при этом, что речь идет об основополагающем праве людей, а также учитывая вопросы трудовых отношений и новые формы труда», — сказал министр труда и социального обеспечения Уругвая Эрнесто Мурро.

По словам генерального секретаря Европейской конфедерации профсоюзов Луки Висентини, крайне важно, чтобы работникам, в том числе в экономике разовых заработков, была обеспечена возможность учиться на протяжении всей жизни и «реальный доступ к системам всеобщей социальной защиты, способным оградить их от потрясений... и в то же время помочь плавно преодолевать переходные моменты в жизни». Однако, заметил он, «все это будет неэффективным без четкой стратегии в области создания качественных рабочих мест».

Юбилейная конференция МОТ завершилась принятием первых в истории конвенции и соответствующей рекомендации, направленных на противодействие насилию и домогательствам в сфере труда, а также декларации, в которой намечен путь к осно-



ванному на интересах людей будущему сферы труда.

Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда 2019 г. — подтверждение актуальности и значимости мандата МОТ в меняющейся сфере труда, решительное заявление о намерениях, мобилизующий призыв, план действий для самой МОТ.

«Сегодня мы приняли план действий, проложив путь в завтрашний день нашей Организации, поскольку будущее сферы труда и будущее нашей Организации неразрывно связаны», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Будущее сферы труда рассматривается в декларации сквозь призму интересов человека. Главное внимание в документе уделено тому, как обратить перемены в сфере труда на благо людей путем укрепления институтов рынка труда в целях обеспечения надлежащей защиты всем работникам, содействия неуклонному, всеохватному и устойчивому росту, полной и продуктивной занятости.

Конкретными направлениями работы названы:

- Эффективное обеспечение гендерного равенства возможностей и обременения.

- Эффективный всеобщий доступ к возможности учебы на протяжении жизни и качественному образованию.

- Всеобщий доступ к всесторонней и стабильной социальной защите.

- Соблюдение основополагающих прав работников.

- Адекватная минимальная заработная плата.

- Максимальное ограничение продолжительности рабочего времени.

- Безопасность и гигиена труда.

- Программы содействия достойному труду и повышения производительности.

— Программы и меры, обеспечивающие надлежащую конфиденциальность и защиту персональных данных в соответствии с проблемами и возможностями, возникающими в сфере труда в связи с внедрением цифровых технологий, в том числе цифровых платформ.

Вслед за более чем тридцатью мировыми лидерами, выступившими на конференции, решительную поддержку МОТ и ее миссии в борьбе за социальную справедливость выразил Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш.

«Вы несете факел, зажженный столет назад, чтобы осветить путь к новому миру, построенному на основе социальной справедливости и интеграции, в котором решения принимаются общими усилиями правительств, работников и работодателей», — подчеркнул он.

По словам Гутерриша, Декларация столетия дает «историческую возможность открыть путь к лучшему будущему всем людям на Земле».

«В этом масштабном документе заложены основы продолжения миссии МОТ во втором столетии ее существования. Но Декларация столетия — далеко не только заявление о желаниях или намерениях. В ней предлагается изменить всю систему подходов к проблемам развития», — отметил он.

Генеральный секретарь ООН приветствовал также принятие Конвенции 2019 г. о насилии и домогательствах и соответствующей рекомендации.

В конвенции признается, что насилие и домогательства в сфере труда «могут являть собой нарушение прав человека или злоупотребление ими... представляют угрозу для равенства возможностей, недопустимы и несовместимы с достойным трудом». Документ определяет «насилие и домо-

гательства» как поведение, действия или угрозы действия, «цель, результат или возможный результат которых — причинение физического, психологического, сексуального или экономического ущерба». В нем содержится напоминание государствам-членам МОТ об их обязанности содействовать поддержанию «общей обстановки нулевой терпимости» по отношению к таким явлениям.

Цель новой международной трудовой нормы — обеспечить защиту работникам безотносительно их договорного статуса. Она охватывает лиц, проходящих профессиональную подготовку, стажеров и учеников, работников, чьи трудовые отношения были прекращены, волонтеров, людей, ищущих работу, и соискателей вакансий. В документе признается, что «лица, осуществляющие полномочия, обязательства или обязанности работодателя», также могут подвергаться насилию и домогательствам.

Принятая норма касается насилия и домогательств на рабочем месте; в местах, где работник получает заработную плату, отдыхает, принимает пищу в течение рабочего дня, пользуется санитарно-гигиеническими удобствами или переодевается; в ходе служебных командировок, поездок, учетных занятий, общественных и иных мероприятий; в процессе общения, связанного с работой (в том числе с использованием информационных и коммуникационных технологий), в предоставленных работодателем жилых помещениях; при поездках на работу и обратно. В документе также признается, что в насилие и домогательства могут быть вовлечены третьи лица.

Принятие обоих документов высоко оценил Гай Райдер. «Новые нормы признают за каждым право находиться в сфере труда, свободной от насилия и домогательств», — отметил он. — Следующим шагом должно стать внедрение этих защитных механизмов на практике: так мы сможем создать более благоприятную, более безопасную, достойную производственную среду женщинам и мужчинам. Уверен: учитывая тот уровень взаимодействия и солидарности, который был проявлен по отношению к этому вопросу, а также то, что общественность ждет от нас действий, ратификация и меры по реализации этих документов не заставят себя ждать и будут носить повсеместный характер».

Конвенции — имеющие обязательную юридическую силу международные правовые акты, в то время как рекомендации носят консультативный и ориентирующий характер. Декларации — это резолюции, принимаемые государствами-членами МОТ в случаях, когда им требуется выступить с официальным и авторитетным заявлением.

В ходе сессии Комитетом по применению норм были приняты заключения по 24 отдельным делам, связанным

с вопросами применения конвенций, ратифицированных государствами-членами МОТ.

Итоги конференции «открывают» перед МОТ новые возможности в дальнейшей борьбе за социальную справедливость и мир во всем мире, — заявил председательствовавший на конференции глава отдела международного труда Секретариата Швейцарии по экономическим вопросам Жан-Жак Эльмиже. — Стоит открыто заявить, что эта конференция войдет в историю».

Выступление Михаила Шмакова, председателя Федерации независимых профсоюзов России

Уважаемый господин Председатель!

Уважаемые дамы и господа, товарищи!

У каждой эпохи есть своего рода «генетический код». Императив второго столетия МОТ можно выразить одним словом — «справедливость»: именно ее больше всего не хватает сегодня миллиардам людей.

Именно это моральное понятие способно разрубить узел экономических, социальных и экологических проблем, победить экзему нищеты, которая разъедает ткань общества на фоне небывалого прогресса технологий.

Справедливость лежит в основе достойного труда. Мы полностью поддерживаем доклад Генерального директора МОТ «Работать ради луч-

шего будущего»: это отличная основа для общественного договора, в центре которого — интересы людей труда и будущее наших стран. Все вместе мы должны превратить права и чаяния людей в главные цели развития, ориентированного на Человека, как об этом говорится в Докладе.

Мы высоко оцениваем идею Доклада об установлении всеобщей трудовой гарантии, обеспечивающей реальный уровень охраны труда, включая основополагающие права работников, адекватный прожиточный минимум и безопасные рабочие места.

Социальная справедливость должна стать главной чертой будущей сферы труда, в какие бы формы ни облекали ее новые технологии и способы организации производства. Постулат справедливости должен стать константой ООН. Только комплексный и интегрированный подход к Целям устойчивого развития может привести эту организацию к реальному прогрессу.

МОТ должна стать точкой кристаллизации новой многосторонней системы, охватывающей ВТО, МВФ, Всемирный банк и другие структуры.

Эффективность работы нашей Организации — один из главных критериев успешного выполнения тех задач, которые ставят перед собой ООН и ее институты.

Подтверждением этого является сам факт присутствия на нашей Конференции значительного числа глав государств и правительств, включая премьер-министра Российской Федерации Дмитрия Медведева.

Профсоюзы считают, что конвенции МОТ должны неукоснительно применяться как внутри стран, так и в международных отношениях. Свод норм МОТ призван стать своего рода «законом всемирного тяготения» в сфере труда. Его непризнание кем-то не сможет отменить саму «гравитацию».

Правительства и социальные партнеры совместными усилиями должны сделать так, чтобы транснациональные корпорации и все сети создания добавленной стоимости были поставлены в условия неизбежности выполнения норм МОТ.

В этой связи предлагаем внести в перечень фундаментальных стандартов конвенции № 155 и 187. Считаем, что обеспечение безопасности и гигиены труда является одним из основных прав наряду с теми, что уже представлены в Декларации МОТ 1998 г.

Новые компьютерные технологии и искусственный интеллект должны создаваться и использоваться нами на основе трипартизма и социального партнерства в мировом, национальном и отраслевом формате.

Нам пора обратиться к проблемам цифровизации экономики. Будущие роботы и те, кто их создает, должны следовать парадигмам справедливости, которые формирует МОТ.

Профсоюзы готовы помочь им в этом. Мы не «луддиты» современности. Мы те, кто призван превратить мир технопарков в пространство для людей, кто еще эффективнее объединит работников в ответственную и мощную армию творцов будущего.





Столетие МОТ отмечается не только на торжественных заседаниях. В эти дни во многих странах — в том числе здесь, в Женеве — проходят манифестации тех, ради кого мы создаем нормы труда. За каждым параграфом стандартов МОТ стоят судьбы миллионов людей. Они не хотят быть пассивными наблюдателями. Они вправе требовать от нас мужества и ответственности за принимаемые решения. Они готовы разделить эту ответственность с нами.

Именно люди, а не золото и нефть, — вот главная ценность, ради которой стоит тратить наш творческий потенциал. Если богатые мира сего не хотят социального взрыва, не хотят новой классовой войны в планетарном масштабе, пусть платят за этот мир.

Декларация, которую мы примем на этой Конференции, это не объявление «войны дворцам». Это присяга на верность идеалам мира, свободы и справедливости. На мемориальной доске по случаю передачи Организации здания МОТ выбиты слова: «Хочешь мира, добивайся справедливости!» Так будем верны нашей присяге!

Благодарю за внимание.

Выступление Владимира Щербакова, генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов

Господин Председатель! Уважаемые участники Конференции!

Нынешняя, 108-я сессия Международной конференции труда носит особый, юбилейный характер. Она открывает новую страницу в истории МОТ, вступившей в свое второе столетие. Это повод оглянуться назад, чтобы оценить пройденный путь, и заглянуть в будущее.

Сто лет активного, успешного присутствия МОТ на мировой арене убедительно доказывают актуальность и востребованность ее мандата. На протяжении этого периода она последовательно продвигает в жизнь

принципы социальной справедливости и цивилизованных отношений в сфере труда. В ее недрах зародилось понятие социального диалога, и она остается активным поборником, разработчиком, проводником этой политики. Благодаря усилиям МОТ, человечеству удалось покончить со многими вопиющими проявлениями несправедливости и дискриминации в сфере социальной политики, труда и занятости.

Заслуга МОТ и в том, что она первой из организаций системы ООН выдвинула лозунг борьбы за социально справедливую глобализацию и развернула широкую кампанию за его реализацию. В этом ее единодушно поддерживали все профсоюзы мира. Благодаря своим фундаментальным исследованиям, в первую очередь, Программе достойного труда для всех, она внесла неоценимый вклад в усилия по приданию действенного социального измерения мировой политике в эпоху глобализации.

В свое второе столетие Организация вступает с ясным осознанием своей будущей роли. В представленном нам Докладе Генерального директора и в проекте Декларации столетия сформулированы стратегические цели, имеющие первостепенную важность для дальнейшего развития трудовых отношений. Мы всецело поддерживаем позиции этих двух знаковых документов, одобряем основные направления деятельности МОТ, обозначенные ими как ответ на суровые вызовы глобального рынка труда, претерпевающего радикальные изменения под влиянием 4-й технологической революции, других факторов глобального развития. Нам, профсоюзам, особенно импонирует тот факт, что и в том, и в другом документе четко и недвусмысленно заявляется о приоритете интересов людей труда!

Нас радует, что в Докладе и в Декларации особо отмечена важность уважения международных трудовых норм как непреложного условия формирования будущего сферы труда.

Мы всегда были поборниками нормотворчества МОТ как основы основ ее деятельности и ориентировали на это усилия своих членских организаций. В течение вот уже 14 лет ВКП проводит профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения конвенций МОТ в странах нашего региона.

ВКП и ее членские организации будут в меру своих возможностей всячески содействовать скорейшему приближению нового, более справедливого будущего для сферы труда. Вместе с тем нынешняя модель мировой экономики, с ее нестабильностью и перекосами развития, неумной корпоративной алчностью, циничным пренебрежением первейшими нуждами работников не служит хорошим фундаментом для такого строительства. Это мнение разделяют сегодня все профсоюзы мира. Поэтому для профсоюзов борьба за формирование нового будущего для сферы труда будет неизбежно сопряжена с борьбой за новую модель мировой экономики, основанную на социальной справедливости. Модель, в недрах которой не затеряются нужды и чаяния людей труда. Важнейшим условием достижения этой цели должна, по нашему убеждению, стать повсеместная реализация Программы достойного труда для всех.

Мы далеки от мысли, что все проблемы, возникающие в сфере труда и социальной политики в национальном плане, могут быть решены в одних лишь рамках МОТ. Однако ее программные документы — Глобальный доклад и Декларация столетия — дают участникам трудовых отношений четкое представление, в каком направлении продвигаться в ближайшие десятилетия. И главная, мобилизационная роль в обеспечении успеха тут должна, безусловно, принадлежать Международной организации труда, обладающей богатейшим опытом объединения усилий правительств, работодателей и работников мира вокруг поставленной общей цели.



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МФП ПРОФСОЮЗОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ

В Душанбе (Республика Таджикистан) под председательством президента Федерации Николая Водянова состоялось очередное заседание Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Члены Совета Федерации и полномочные представители членских организаций из Армении, Беларуси, Израиля, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана рассмотрели основные направления деятельности Республиканского комитета профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан и ряд других вопросов. Была заслушана информация членских организаций Федерации об их деятельности за период с июня 2018 по май 2019 г.

В рамках заседания были подписаны соглашения о дружбе и сотрудничестве между профсоюзами Беларуси и Таджикистана, Таджикистана и Узбекистана.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Республики Таджикистан Исмоил Файзизода ознакомил участников заседания с деятельностью профсоюзов республики.

ЗАСЕДАНИЕ МОП РАБОТНИКОВ ЖКХ В МОСКВЕ

В Москве состоялось очередное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг. Вел заседание председатель Совета МОП Александр Василевский.

Председатели республиканских комитетов Азербайджана, Армении, Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и участвовавший в заседании в качестве наблюдателя председатель Республиканского комитета профсоюза Узбекистана рассмотрели вопросы «О социально-экономических проблемах в независимых государствах, позиции и действиях профсоюзов по защите законных прав и интересов трудящихся», «О работе

членских организаций МОП Жилкомхоз в 2018–2019 гг.», «О выборах председателя Совета МОП» и ряд других.

В МОП был принят Отраслевой профсоюз работников строительного комитета и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан.

Решено созвать VII съезд МОП в мае 2020 г. в г. Москве, одобрена работа по организации его проведения. Принято решение продлить полномочия А. Василевского в качестве председателя Совета МОП до указанного срока.

РОССИЯ



В ЗАЩИТУ РАБОТНИКОВ «НЕСТЛЕ РОССИЯ»

В штаб-квартире ФНПР состоялась пресс-конференция на тему: «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО «Нестле Россия» и требование полноценных переговоров».

В пресс-конференции приняли участие Александр Шершуков — заместитель Председателя ФНПР, Галина Юрова — заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ и Дмитрий Исаревич — председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия» — Черноземье».

Они подробно рассказали журналистам о грубых нарушениях трудовых и гражданских прав работников ООО «Нестле Россия» со стороны менеджмента компании и действиях профсоюзов по защите прав увольняемых.

«14 мая 2019 г. 300 человек в разных регионах России в одно время заперли в помещениях и пытались незаконными способами склонить к подписанию документов об увольнении по соглашению сторон. Эта противоправная акция в отношении своих сотрудников была названа менеджментом компании «Суворов», что является совершенно циничным, — рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. — Людям запретили покидать помещения. Не позволяли пользоваться телефонами — звонить, отправлять сообщения, снимать фото или видео. Подпись должна была стать пропуском на свободу», — добавил он.

Всего под сокращение подпадают более 300 человек, — т.е. около 85 % сотрудников департамента корпоративных продаж ООО «Нестле Россия» и подразделений продаж бизнесов «Пурина», детского питания, кофейных аппаратов и готовых завтраков. Части работников было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из 120 членов действующей в отделе продаж объединенной первичной организации Профсоюза работников АПК РФ не оказался в их числе.

В то же время восьми сотрудникам филиала в Брянске, где работает председатель объединенной первичной организации Дмитрий Исаревич, было объявлено о его полной ликвидации. При этом в их числе — сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, сотрудник, имеющий ребенка-инвалида, и онкобольной сотрудник. Все они к концу июля должны оказаться безработными.

Профсоюз работников АПК РФ также выразил свой протест руководству ООО «Нестле Россия». Он потребовал немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры: сокращения, увольнения и закрытие филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации.

Председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова обратилась к Генеральному прокурору РФ с просьбой провести проверку законности действий менеджмента. Требования профсоюза поддержаны ФНПР и Международным союзом пищевиков IUF.

«Происходящее является атакой, направленной на ликвидацию в „Нестле Россия“ профсоюзной активности и профсоюзов как таковых. Руководство компании, декларируя свою „социальную ответственность и надежное обеспечение прав человека“, на деле развязало антипрофсоюзную кампанию, цинично подчеркивая, что ни на какие контакты с профсоюзом не пойдет — такова их принципиальная позиция в нежелании идти на переговоры для преодоления трудового конфликта. Причем, это „нежелание“ „Нестле Россия“ превращается в систему. Подобные конфликты, связанные с низкой заработной платой и увольнением профсоюзных активистов, происходили и в 2008, и в 2014 гг. Нарушения со стороны этой компании базовых прав человека — это не что иное, как подталкивание к радикализации протеста», — заявила Галина Юрова.

В поддержку требований уволенных работников, активисты профсоюза работников АПК РФ, ФНПР и Всероссийской политической партии «Союз Трудя» организовали серию пикетов

(26, 27 и 28 июня) у штаб-квартиры компании в Москве.

Профсоюз работников АПК РФ, при поддержке ФНПР, проводит кампанию солидарности, в рамках которой на имя менеджмента «Нестле» направляются коллективные обращения от профсоюзных активистов со всей России и из других государств.

К сожалению, должной оперативной реакции со стороны государственных органов не последовало, о чем свидетельствуют обращения к Генеральному прокурору РФ депутатов Государственной Думы Андрея Ветлужских и Виктора Пинского.

БОРЬБА С БЕДНЫМИ... С ПОМОЩЬЮ СТАТИСТИКИ?

В России с 1 декабря 2018 г. стартовал первый этап «пилотного» проекта по уменьшению в России бедности, затронувший несколько регионов. По его итогам власти Татарстана, Нижегородской области, Приморья, Ивановской, Новгородской областей, Кабардино-Балкарии, а также Липецкой и Томской областей направили свои предложения в правительство.

Из них следует, что региональные власти готовы пойти самым простым путем: скорректировать критерии нуждаемости. По сути — лишить пособий «недостаточно бедных», а именно: господдержку не должны получать «ленивые» бедные, которые, имея дополнительное имущество, не хотят им воспользоваться для повышения благосостояния (продать, сдать в аренду, организовать сад-огород); учитывать доходы семьи от садоводства и огородничества, стоимость аренды жилья и даже кредиты; отказ в помощи тем гражданам, кто не выполнил условие социального контракта (воспользовался пособием, но не прошел курс повышения квалификации и не устроился на работу); отказ в государственной помощи гражданам, имеющим дачу или «слишком большую» жилплощадь и т. п.

Профлидеры регионов, где запущен «пилотный» проект по борьбе с бедностью, единогласны в негативных оценках таких инициатив. По их мнению, чиновники в данном случае забыли, что люди на своих участках сажают картошку и морковь, чтобы не умереть с голоду, а не потому, что им очень хочется копать в земле. Вопрос с квартирой также неоднозначен... Бороться с бедностью — это значит платить людям достойную зарплату. А попытки придумать другие способы — неэффективны. Бедных не будет, когда создадут новые рабочие места и будет расти зарплата.

С УЧЕТОМ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

В связи с повышением пенсионного возраста были внесены с учетом

предложений профсоюзов изменения в законы о занятости, о социальной поддержке «чернобыльцев», о государственной социальной помощи, о пенсионном обеспечении и обязательном пенсионном страховании, о страховой и накопительной пенсии. Появилось еще несколько новых законопроектов, направленных на смягчение в обществе негативного эффекта от реформы. Они принимались начиная с октября 2018 г. и продолжают рассматриваться до сих пор. Вот некоторые из них:

— закреплено понятие «предпенсионный возраст» (пять лет до выхода на пенсию), введена уголовная ответственность за необоснованное увольнение лиц, подходящих под определение. Наказание предусматривается и работодателям, необоснованно отказавшим «предпенсионникам» в приеме на работу;

— Госдума ратифицировала Конвенцию № 102 Международной организации труда о минимальных стандартах соцобеспечения. В документе, в частности, говорится о том, что минимальная пенсия должна возмещать не меньше 40% от утраченного заработка. Но приняли конвенцию «с изъятиями»: в российский вариант не вошло семейное обеспечение и страховка от безработицы (правительство сочло, что эти вопросы и так регулируются в стране, теперь в профсоюзную повестку включено принятие конвенции без изъятий, о чем неоднократно заявляла ФНПР);

— граждане предпенсионного возраста, которые без реформы стали бы пенсионерами раньше и могли бы пользоваться льготами по земельному налогу и НДФЛ, имеют такую льготу и сегодня;

— исключен из подсчета материального обеспечения пенсионера размер индексации пенсий и ежемесячных денежных выплат. Они будут выплачиваться только сверх прожиточного минимума в регионе (по аналогии со схемой «МРОТ+северные»). С января 2019 г. пенсионерам облегчили получение льгот по оплате услуг ЖКХ;

— многодетные матери смогут выйти на пенсию досрочно — смотря по количеству детей, но не раньше 50 (для чего нужно пятеро детей, младшему из которых исполнилось восемь; а, например, четыре ребенка помогут выйти на пенсию в 56 лет).

ЛИЦОМ К СЕЛЬСКОМУ ТРУДУ

С инициативой закрепить в Трудовом кодексе сокращенную рабочую неделю для женщин, работающих в сельской местности, выступила группа депутатов Госдумы РФ (Вячеслав Володин, Михаил Тарасенко, Светлана Бессараб и другие). Эту инициативу представил депутат Виктор Пинский на круглом столе во Владивостоке.

«Цель инициативы — исключить некорректные формулировки, которые работодатель может неверно истолко-

вать, и прописать в Трудовом кодексе норму в 36 часов», — подчеркнул Пинский. Интерес участников дискуссии вызвала информация о Государственной программе «Комплексное развитие села». Она начнет работать в России в 2020 г. с целью сделать так, чтобы человеку на селе было жить комфортно, чтобы были дороги, связь, инфраструктура, рабочие места. Планируется внедрение «сельской ипотеки», предлагается по ставке кредита до 3% при небольшом первоначальном взносе, — отметил Виктор Пинский.

РОССТАТ О ЧАСОВОЙ ЗАРПЛАТЕ

В среднем по РФ в 2018 г. труд стоил 332 руб. в час, что на 11% больше, чем в 2017 г. Самые высокооплачиваемые сферы — это добыча сырой нефти и природного газа, где работники получают порядка 793 руб. за один час работы. На втором месте — табачники, они получают 739 руб. в час. Производители кокса и нефтепродуктов — 734 руб. Темп роста зарплат этой тройки не самый высокий — 8%.

Больше всего с 2017 г. выросла зарплата в здравоохранении — на 23% до 260 руб. в час. На 18% стала выше зарплата в сфере рыболовства и рыбного хозяйства, в производстве прочих готовых изделий, составив 627 и 297 руб. в час соответственно.

Самая низкая оплата труда в России — в области растениеводства и животноводства (186,5 руб.), производства изделий из кожи (181 руб.) и одежды (188 руб.).

Однако реальные располагаемые денежные доходы населения в первом квартале 2019 г. снизились на 2,3% по сравнению с показателями в первом квартале 2018 г. В то же время реальные зарплаты за этот же период выросли на 0,4%.

ПО ДАННЫМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК

За шесть лет, с 2013 по 2018 г., заработная плата в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях выросла на 68,5%, до 25431 руб., а в производстве пищевых продуктов — выросла на 36,8%, до 32074 руб.

Однако на протяжении последних лет отраслевая зарплата в среднем была стабильно ниже средней по РФ (не выше 59%). На практике величина индексации варьируется, но не превышает величину официально установленной инфляции. У судов нет единого мнения о том, какой показатель индексации должен выбрать работодатель — это приводит к тому, что работодатель оставляет вопрос индексации на свое усмотрение и не реагирует на предложения профкомов.

Профсоюз считает, что проблему, связанную с неповышением или недостаточным повышением зарплаты,

не решить без изменения структуры заработной платы. Стимулирующая часть не может быть больше 30 %, базовые оклады должны отталкиваться от МРОТ (плюс повышающий коэффициент) и основываться на профессиональных компетенциях работников.

УЧИТЬСЯ ОРГАБОТЕ НАСТОЯЩИМ ОБРАЗОМ

В Светлогорске Калининградской области прошел семинар-совещание заведующих и специалистов отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В работе семинара принимали участие более 80 представителей членских организаций ФНПР, а также Давид Кришталь — заместитель Председателя ФНПР, Виктор Захарчиц — председатель Калининградского областного объединения организаций профсоюзов и ряд ответственных работников ФНПР.

Основными темами мероприятия стали: «Нормативно-правовое регулирование коллективных действий профсоюзов», «Технологии подготовки и проведения массовых акций», «PR-технологии как инструмент решения проблем в деятельности профсоюзной организации», «Мастерство публичного выступления», «Управление эмоциональным состоянием (профилактика профессионального выгорания)».

ОСВАИВАТЬ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В Нальчике прошел традиционный Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Главной его темой стала выработка путей повышения эффективности информационной работы на основе решений X съезда ФНПР, принявшего резолюцию «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

Семинар вел заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Он поделился своим видением проблем, стоящих перед ФНПР, и осветил роль профсоюзных СМИ в укреплении и развитии профсоюзного движения в условиях жестких вызовов времени.

Участники семинара детально познакомились с такими инструментами, как YouTube и прямые трансляции, возможностями и ресурсами Интернета для наращивания информационного потенциала. Кроме этого, они смогли «примерить на себя» функционал SMM-менеджера, обменяться опытом работы в ходе дискуссии, развернувшейся на круглом столе «Проблемы продвижения профсоюзного контента в социальных сетях».

Существенным дополнением к основной теме семинара стала презентация «Общение с аудиторией: психологический аспект, работа с возражениями».

Целью презентации было вооружить информационных работников профсоюзов некоторыми важными секретами, в частности из области прикладной психологии, необходимыми при ведении публичных дискуссий.

Состоялась панельная дискуссия «История российских профсоюзов: мифы и реальность» по итогам просмотров цикла видеолекций Александра Шершукова по истории российских профсоюзов, охвативший дореволюционный и советский периоды их деятельности, а также период новейшей истории России.

БЕЛАРУСЬ



В НОВУЮ РЕДАКЦИЮ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

В Палате представителей парламента Республики Беларусь во втором чтении принят законопроект по изменению Трудового кодекса. Федерация профсоюзов стала одним из разработчиков документа и внесла более 40 предложений по изменению 30 статей ТК.

«Все эти предложения сформированы на основе тех запросов и проблем, с которыми в ФПБ обращались члены профсоюза и трудовые коллективы, — подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. — Мы достаточно долго отработывали все эти вопросы с нашими социальными партнерами. И благодаря конструктивной позиции всех заинтересованных сторон — и депутатов Палаты представителей, и Министерства труда и социальной защиты — большинство из наших предложений учтены в законопроекте».

Один из самых значимых вопросов — это закрепление в Трудовом кодексе гарантий занятости для добросовестных работников. На протяжении последних нескольких лет профсоюзы отмечали тенденцию к увеличению количества краткосрочных контрактов. Причем нередко такая практика приводила к скрытому сокращению: В случае «оптимизации кадров» людям просто не продлевали контракты, и человек оставался буквально ни с чем: без работы, без выплат, без переобучения.

Именно поэтому ФПБ настояла на включении в Трудовой кодекс нормы, которая гарантирует продление контракта на максимальный срок, если у человека нет взысканий. Так, согласно законопроекту, если стороны решили продолжить трудовые отношения, то продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия с добросовестным работником осуществляется на максимальный срок. По истечению контракта новый контракт с добросовестными работниками подписывается на срок не менее трех лет или же заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Сохранена норма, что профсоюз имеет право участвовать в обсуждении условий контракта работника. Она направлена на то, чтобы не допустить ущемления прав работника за счет не включения в контракт гарантий, предоставленных работнику законодательством, коллективным договором. Профсоюзы также настояли и на сохранении срока уведомления работников об изменении существенных условий труда (30 дней). Также в законопроект включена предложенная профсоюзами норма об ограничении материальной ответственности работников.

Еще одно изменение Трудового кодекса, инициированное ФПБ, касается защиты прав работающих пенсионеров (по выплате выходного пособия).

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ СВЯЗИ ПРОНИКАЮТ НА РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

С официальным визитом в Республику Беларусь на Гомельщине побывала делегация Шанхайского муниципального совета профсоюзов.

Китайских гостей встречали тепло, хлебом-солью и задушевной песней. Сразу после теплой встречи в Доме профсоюзов состоялся круглый стол, во время которого речь шла о развитии профдвижения крупных регионов Беларуси и Китая, о потенциале экономического сотрудничества.

В экономическом направлении гомельчане с китайской стороной сотрудничают почти 10 лет.

Для интенсификации межрегионального сотрудничества ежегодно разрабатываются «дорожные карты» по реализации двусторонних соглашений. В 2018 г. состоялось около 10 обменных визитов официальных делегаций и более 20 бизнес-миссий. Представители Китая в последние годы участвуют в Гомельском экономическом форуме и Международной выставке «Весна в Гомеле», благодаря чему прирастает товарооборот между Гомельщиной и регионами Китая.

Важным моментом, считает заместитель председателя облисполкома Андрей Конюшко, является то, что жи-

тели Китая и Беларуси отличаются особым трудолюбием, и каждая сторона заинтересована развивать плодотворное сотрудничество. Теперь уже и на уровне профсоюзов — ведущих общественных организаций стран.

Председатель областного объединения профсоюзов Алексей Неверов рассказал о структуре профсоюзов страны и региона, об основных направлениях деятельности как областного объединения, так и отраслевых организаций, выразил заинтересованность в сотрудничестве с профсоюзами Шанхая.

«Уверен, что нам будет полезен китайский опыт защиты трудящихся, вопросы охраны труда и развития культурно-туристической деятельности с шанхайскими товарищами», — подчеркнул Алексей Неверов.

В профсоюзах Шанхая, которые представляла китайская делегация, на учете состоит 7 млн человек, отметила вице-президент муниципального Совета профсоюзов Гуй Сяоянь. Это 96% от общего количества работающих в городе граждан. Совет объединяет около 50 тыс. профорганизаций как государственных, так и частных предприятий, учреждений, крупнейших корпораций. Самые многочисленные профорганизации — на предприятиях строительства, транспорта и общественного обслуживания.

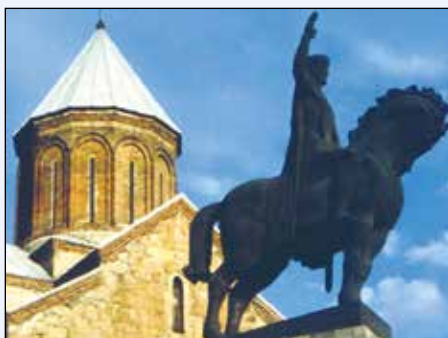
По мнению руководителя делегации, шанхайские и гомельские профсоюзы решают сходные задачи, и это открывает возможность для совместных усилий. Гомель китайским коллегам очень интересен как второй по количеству жителей населенный пункт Беларуси, как город с большим промышленным, культурным потенциалом и давними профсоюзными традициями. Китайские профактивисты хотят познакомиться с опытом деятельности отраслевых профсоюзов и работой первичных профорганизаций на местах по заключению коллективных договоров и соглашений, защите прав работников, подчеркнула Гуй Сяоянь.

После официальной встречи в Доме профсоюзов стороны продолжили делиться опытом в рамках большой программы, которую подготовили хозяева.

Так, в первый день китайские гости посетили производственные цеха ОАО «Спартак», где их интересовали вопросы социальной защиты, условия труда и быта работников, а также государственное учреждение «Республиканский научно-практический центр радиационной медицины и экологии человека». Вечером прогулялись по парку культуры и отдыха им. А. В. Луначарского.

Во второй день они познакомились с деятельностью промышленного гиганта Беларуси — ОАО «Гомсельмаш». Шанхайская делегация приняла участие в праздновании 75-летия освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и Дня Независимости Республики Беларусь.

ГРУЗИЯ



ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

С целью предотвращения, контроля и незамедлительного реагирования на нарушение норм труда и техники безопасности в Грузии создадут укомплектованные государственными регулирующими институтами совместные группы, заявил премьер-министр Мамука Бахтадзе.

Группы будут проводить интегрированный мониторинг в строительных компаниях, так как в данной сфере создался полный вакуум из-за тех безответственных решений, которые были приняты за последние годы.

Объединение профсоюзов Грузии неоднократно настойчиво ставило вопрос о необходимости принятия на государственном уровне радикальных мер по охране труда. Согласно данным ОПСГ, в 2018 г. на рабочих местах в Грузии погибли 39 человек, а тяжелые повреждения получили 37.

В текущем году Парламент Грузии придал закону «О безопасности труда» более высокий статус, принял поправки, согласно которым с первого сентября у инспекции труда расширится мандат. Они смогут в любое время дня и ночи без предварительного предупреждения проверять абсолютно все компании страны. По оценке профсоюзов, принятые меры дадут определенный положительный эффект, но не решают всех задач, и движение в этом направлении следует продолжить.

КАЗАХСТАН



ЗАРПЛАТЫ МЕДИКОВ ВЫРАСТУТ

Между Министерством здравоохранения Казахстана и Казахстанским отраслевым профсоюзом здравоохранения подписано дополнительное соглашение, предусматривающее увеличение заработной платы всем работникам отрасли здравоохранения.

Министерство здравоохранения и Профсоюз решительно настроены на повышение статуса медицинских работников, одним из условий которого является достойная оплата труда в отрасли и рост их благосостояния. Отраслевое соглашение и коллективные договоры являются правовыми актами и выполнение их условий является обязательными. Нарушение или невыполнение условий соглашения и договоров влечет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

Сторонами социального партнерства были приняты инициативы Профсоюза: о включении в перечень отдельных категорий работников врачей всех специальностей, врачей (или специалистов) общественного здравоохранения с высшим медицинским образованием (валеологов, эпидемиологов, статистиков, методистов), а также провизоров (фармацевтов); о повышении заработной платы для всех категорий работников субъектов здравоохранения независимо от форм собственности, оказывающих услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и системы обязательного социального медицинского страхования.

МОЛДОВА



ПРОФСОЮЗЫ ПРИЗЫВАЮТ И НАСТАИВАЮТ...

Для возобновления деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы предлагает новому Правительству уточнить состав правительственной части Комиссии. Это обеспечит нормальное функционирование консультативного процесса при разработке социально-экономиче-

ских стратегий и политик, урегулирование конфликтных ситуаций между социальными партнерами на национальном, отраслевом или территориальном уровнях.

Социальные партнеры уже согласовали и доработали для окончательного обсуждения в рамках Национальной комиссии несколько проектов Коллективной конвенции на национальном уровне. Она включает такие вопросы, как компенсационные пособия за работу, выполненную в неблагоприятных условиях; образец таблицы учета рабочего времени; утверждение изменений и дополнений об образце индивидуального трудового договора; образец графика ежегодного отпуска и другие.

Профсоюзы считают, что подписание и продвижение этих договоренностей улучшит правовую базу и обеспечит лучшую защиту прав и гарантий работников, членов профсоюза. Следует отметить, что проекты нормативных актов в области трудового и социально-экономического права в обязательном порядке согласовываются с Национальной комиссией. Заключение Комиссии о проекте законодательного акта сопровождает проект до его принятия.

ТАДЖИКИСТАН



СПАРТАКИАДА КОММУНАЛЬЩИКОВ

В Душанбе Республиканским комитетом профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства, газа и сферы услуг Таджикистана совместно с Центральным советом спортивного общества «Хосилот» проведена спартакиада отрасли, посвященная Дню работников коммунального хозяйства.

Гендиректор ГУП «Жилищно-коммунальное хозяйство» Табарзода Джамшед Авзал и председатель Профсоюза работников отрасли Муродзода Раджабали выступили с приветствиями к участникам соревнований. А их было 850 человек из 27 предприятий: ГУП «Жилищно-коммунального хозяйства», ГУП «Душанбеводоканал» ЗАО «Фароз», ДЭУ районов Сино, И. Сомони, Фирдоуси

и Шахмансура города Душанбе, столичной горсети и других.

Борьба за призовые места была упорной, важны были не только секунды, но и взаимопонимание игроков, их умение действовать в команде. В общекомандном зачете победили спортсмены ГУП «Жилищно-коммунального хозяйства», вторыми была команда ДЭУ района Сино, третье место заняла команда ДЭУ района Фирдоуси, четвертое место досталось спортсменам «Таджикводоканала».

Победители и призеры были награждены кубками, почетными грамотами РК профсоюза работников отрасли и ценными призами.

УЗБЕКИСТАН



ТЕМП-2019

В Узбекистане с размахом прошел Международный молодежный профсоюзный форум «ТЕМП-2019» («Трудом едина молодежь профсоюзов»). 300 участников из 20 стран посетили достопримечательности Ташкента и Самарканда, познакомились с начинающими предпринимателями и ремесленниками, а также узнали секреты производства старинной бумаги.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков приветствовал его участников.

«За последние годы форум стал одной из эффективных международных площадок для общения и повышения образовательного уровня профсоюзной молодежи, — отметил он. — Его участники проходят уникальную школу лидерства, совершенствуют профессиональное мастерство, учатся осмысливать и решать глобальные проблемы современности. Я уверен, что вы сможете не только увидеть исторические памятники нашей земли, но и понять, чем живет молодое поколение страны, с какими желанием и энергией оно участвует в жизни независимого государства».

Высокий уровень подготовки мероприятия отметил лидер национального профцентра Беларуси Михаил Орда: «Здесь не просто учат новому, здесь

появляются возможности для эффективного взаимодействия национальных профсоюзных центров. А то, что нынешний форум принимает Узбекистан, лишь доказывает, что «ТЕМП» не стоит на месте, а развивается и открывает новые горизонты».

Символическим моментом стала передача знака «ТЕМПа» от белорусов-инициаторов форума нынешним хозяевам мероприятия.

Состоялись интенсивные тренинги и мастер-классы. Так, «темповцы» смогли задать свои вопросы эксперту Международной организации труда Кане Тада, министру занятости и трудовых отношений Узбекистана Шерзоду Кудбиеву, председателю Союза молодежи Узбекистана Кахрамону Куранбаеву. Также представители делегаций разных стран делились своим опытом работы с молодежью.

Была работа в секциях, где молодые люди обсудили пять инициатив Президента Узбекистана по воспитанию и образованию молодежи, повышению занятости женщин, деятельность профсоюзных организаций и проблемы занятости.

ЗА ДОСТОЙНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Совместное постановление, принятое Федерацией профсоюзов Узбекистана, Министерством высшего и среднего специального образования и Центральным советом Союза молодежи Узбекистана на 2019 г., направлено на всемерную поддержку юношей и девушек в их стремлении получить достойное образование и специальность, реализовать свой потенциал, быть активными членами общества.

Постановлением предусмотрено проведение Республиканского конкурса «Самый активный молодой специалист рабочей профессии». В первичных этапах конкурса приняли участие 223 молодых специалиста до 26 лет, представляющие предприятия и организации энергетической отрасли страны. Отобраны 26 финалистов.

Первое место занял Жахонгир Ахмедов — представитель АО «Бухарское предприятие территориальных электрических сетей», второе — представитель Ташкентской области Серик Куширов из УП «Ташкентская тепловая электрическая станция», третье место за Лазизжоном Уктамовым из АО «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей». Победитель и призеры награждены дипломами и ценными подарками.

В рамках конкурса состоялась беседа за круглым столом председателей комиссий по работе с молодежью отраслевых предприятий и организаций, чьи представители выступали на финальном этапе конкурса с руководством Республиканского совета профсоюза работников энергетики. Участники круглого стола получили

ответы на вопросы, которые их волновали, а также внесли свои предложения по актуальным вопросам.

СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Федерация профсоюзов Узбекистана провела в Андижанской области двухдневный семинар для лидеров профсоюзных организаций и инспекторов по охране труда на тему: «Делать работу безопаснее, а рабочую среду здоровее». Семинар организован совместно с Бюро по деятельности трудящихся МОТ (ACTRAV).

В качестве преподавателей выступили национальные и международные эксперты, в том числе заведующие отделами и специалисты по охране труда Федерации профсоюзов Узбекистана, территориальных объединений профсоюзных организаций.

Состоялись девять сессий на такие темы, как: «Безопасность и охрана труда в Узбекистане», «Охрана и безопасность труда в центре будущего в сфере труда», «Видение МОТ по системе управления охраной труда и здоровья», «Диалог по охране и безопасности труда на предприятиях», «Охрана и безопасность труда в Европейском союзе», «Реформы трудового права в Узбекистане», «Перенос директив ЕС по охране труда на национальный уровень», «Содействие охране и безопасности труда на рабочем месте», «Планирование на будущее, заключение».

В рамках семинара о стандартах МОТ по совместным комитетам управления и безопасности работников и цели профсоюзов подробно рассказывал Главный специалист по регулированию труда, инспекции труда и охране труда МОТ Валентин Мокану.

Эксперт по охране труда Корнелия Константиная (Румыния) поделился румынским опытом профсоюзов и их представителей по охране труда, правовых и институциональных основ на европейском уровне.

Профсоюзы Узбекистана ставят перед собой задачи по созданию безопасных условий труда и защите окружающей среды, направленные на обеспечение законных интересов и прав трудящихся. Опыт показывает, что высокий уровень культуры безопасности приносит пользу работникам, работодателю и правительству.

По инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана был подготовлен сборник нормативно-правовых актов по охране и безопасности труда в трех томах, а также пособие «Охрана труда», «Достойный труд — основа благосостояния и развития страны», «Охрана и безопасность труда в системе профсоюзов». Данные сборники и издания распространены среди членов профсоюзов.

Стали традиционными ежегодные мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. В них принима-

ют участие специалисты охраны труда, профсоюзный актив, представители правительства и работодателей. В арсенале профсоюзов круглые столы, семинары-тренинги, фотовыставки о лучших условиях труда, организации отраслевых выставок, компании по пропаганде здорового и безопасного труда, поощрение победителей конкурса по организации общественного контроля за охраной и безопасностью труда, викторины «Знаете ли вы свои трудовые права», дебаты и беседы.

Характерным примером участия профсоюзов в решении вопросов улучшения условий труда являются ежегодно проводимые смотры-конкурсы на предприятиях всех отраслей народного хозяйства по номинациям: «Лучшее предприятие», «Лучший профсоюзный комитет», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший молодой специалист по охране труда», «Лучший отраслевой республиканский совет профсоюзов и областное объединение профсоюзных организаций».

«Общественный контроль за состоянием охраны труда в Республике осуществляют специалисты охраны труда территориальных и отраслевых профсоюзов, более 35 тысяч представителей профсоюзных организаций, входящих в составы комитетов (комиссий) по охране труда, и около 40 тысяч уполномоченных лиц по охране труда, — отметила заведующая отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана Н. Каримова. — Федерация профсоюзов эффективно работает над повышением правовой грамотности наших граждан, созданием достойных условий труда и регулированием отношений между работодателями и работниками».

УКРАИНА



В ПРЕЗИДИУМЕ ФПУ

В связи с парламентскими выборами Президиум ФПУ в своем обращении к членам профсоюзов, всем гражданам страны отметил, что Федерация профсоюзов Украины всегда открыта к сотрудничеству с политическими партиями и народными депутатами Украины, которые поддерживают общечеловеческие

ценности и придерживаются принципа справедливости. Дано поручение руководству ФПУ изучить международный опыт сотрудничества и лоббирования интересов профсоюзов в парламентах Европы и отправить членским организациям для практического использования, а также наладить сотрудничество с учреждениями, институтами и центрами, которые занимаются подготовкой и экспертизой законопроектов; поддержать инициативу о принятии отдельного закона о лоббизме законопроектов.

Утверждена Дорожная карта мероприятий и действий по выполнению постановления Совета ФПУ «О вызовах и угрозах профсоюзному движению и задачи ФПУ, ее членских организаций в современных условиях», подписан Меморандум о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Украины и Координационным центром по оказанию правовой помощи, обсужден ряд других насущных вопросов.

ЗА ОБОСНОВАННЫЕ ТАРИФЫ ЖКХ

Представитель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины Александр Шубин, выступая на заседании Правительства Украины, подчеркнул, что профсоюзы неоднократно настаивали на необходимости прозрачного и обоснованного образования тарифов на коммунальные услуги.

Премьер-министр Украины Владимир Гройсман отметил, что сегодня Правительству удалось заставить НАК «Нафтогаз Украины» снизить цену на газ для населения. Сейчас она почти одинакова для всех регионов. Зато цена на тепло — разная. Иногда разница составляет 2 раза и более. Ситуация осложняется еще и тем, что «Теплокоммунэнерго» является фактическим монополистом.

Правительство на данном заседании приняло решение о необходимости в ближайшее время проработать возможности введения предельной цены на тепло и горячую воду. По правительственным расчетам, введение такого ограничения позволит уменьшить стоимость тепла на 15–20 %.

Заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Узбекистана Х. Премкулов представил обзор недавно инициированных поправок к Закону о профсоюзах, охране труда и здоровья, а также Трудового кодекса. Он отметил, что инициатором Закона была группа депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан.

В рамках семинара специалисты всесторонне рассмотрели многие вопросы по охране труда, а экспертами были даны подробные разъяснения. Самые активные участники получили сертификаты Международной организации труда.

О состоянии заработной платы в независимых государствах региона в 2018 году

Руководствуясь решениями VIII съезда ВКП, членские организации Конфедерации в 2018 г. боролись за увеличение заработной платы, ее минимального размера, за более справедливое распределение созданного национального продукта.

Объединения профсоюзов добились отражения в генеральных соглашениях обязательств государств и работодателей по обеспечению государственных гарантий по оплате труда, повышению уровня заработной платы, доведению минимальной зарплаты до прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета), в целом совершенствованию политики доходов и повышению уровня жизни населения.

Так, в Беларуси в Генеральном соглашении на 2019–2021 гг. предусмотрено обеспечить к 2020 г. установление размера минимальной заработной платы (МЗП) не ниже уровня среднедушевого минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек; принятие мер по повышению уровня зарплаты и сокращению количества организаций, имеющих среднюю зарплату ниже уровня 150% МЗП, установленной Правительством Республики.

В Генеральном соглашении в РФ на 2018–2020 гг. предусмотрено обес-

печить поддержание минимального размера оплаты труда (МРОТ) на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения и провести консультации по дальнейшему соотношению данных показателей при совершенствовании их содержания.

В Таджикистане в Генеральном соглашении на 2018–2020 гг. предусмотрено проведение индексации заработной платы с учетом уровня инфляции в соответствии с положением ст. 144 Трудового кодекса РТ.

В Азербайджане профсоюзы добились того, что обязательства по увеличению минимальной зарплаты включены в ряд государственных программ. В «Стратегической дорожной карте по перспективе национальной экономики Азербайджанской Республики» определена цель: повысить уровень минимальной зарплаты до прожиточного минимума к 2025 г.; в Концепции развития «Азербайджан — 2020: взгляд в будущее» поставлена задача доведения в 2020 г. минимальной зарплаты до 60% от уровня средней зар-

платы в стране. Вопрос о минимальной зарплате нашел отражение в предложениях по изменению соответствующих статей Трудового кодекса Азербайджана.

Следует отметить, что объединения профсоюзов большинства государств региона настаивали на своевременной индексации заработной платы с учетом инфляции, поднимали вопросы о необходимости законодательного закрепления норм и механизма проведения индексации. Проводились консультации по созданию механизма защиты материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

В большинстве отраслевых соглашений в независимых государствах региона взяты обязательства по установлению тарифной ставки I разряда. Во многих случаях этот размер превышает МЗП, установленную на государственном уровне. Так, в Отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2017–2020 гг. записано,

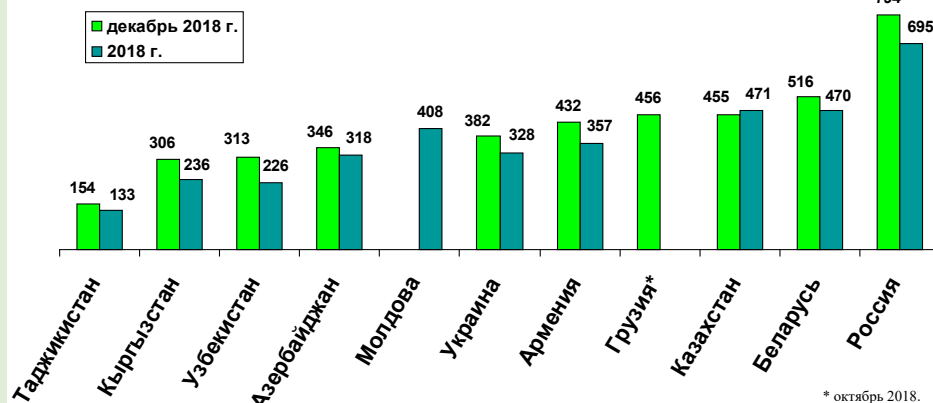
ИНДЕКСЫ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ И РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
(в процентах к предыдущему году)

Таблица 1

Страна	2001	2005	2010	2015	2017	2018
<i>Номинальная заработная плата</i>						
Азербайджан	117	124	111	105	106	103
Армения	108	120	107	108	102	104
Беларусь	209	133	124	111	114	117
Казахстан	120	120	115	104	106	108
Кыргызстан	119	117	117	109	106	105
Молдова	133	120	108	111	112	114
Россия	146	127	112	105	107	110
Таджикистан	151	135	125	108	119	108
Узбекистан	...	139	129	116	113	125
Украина	135	137	120	121	137	125
<i>Реальная заработная плата</i>						
Азербайджан	116	113	105	101	94	101
Армения	105	119	99	104	101	101
Беларусь	130	121	115	98	108	112
Казахстан	111	112	108	98	98	102
Кыргызстан	111	112	108	103	102	104
Молдова	122	107	101	101	105	113
Россия	120	113	105	91	103	107
Таджикистан	111	125	117	102	111	104
Узбекистан	...	130	120	110	103	106
Украина	121	120	110	80	119	113

Диаграмма 1

Среднемесячная номинальная зарплата в странах региона в декабре 2018 г. и в среднем за 2018 год, \$



что минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с коэффициентом не ниже 1,2 прожиточного минимума (ПМ) для трудоспособного населения, официально установленного в соответствующем субъекте РФ, а также с учетом инфляции и сложившихся межотраслевых соотношений. В Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 г. предусмотрено установление МРОТ не ниже 1,5 ПМ трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ без учета всех доплат.

Проведенная профсоюзами работа привела к тому, что в 2018 г. средняя номинальная и реальная зарплата выросли во всех странах региона. Впервые после 2005 г. рост зарплат наблюдался во всех странах (см. табл. 1).

Анализ показал, что рост номинальной заработной платы в большинстве стран региона был выше темпов роста ВВП (см. прил. 1), что означает восстановительный рост зарплат после значительного сокращения в годы кризисов.

При этом по сравнению с 2010 годом усиливается разрыв между номинальной и реальной заработной платой (см. табл. 2).

Номинальная заработная плата в странах, начисленная в среднем за 2018 г. составила от 133 долл. США

в Таджикистане до 695 долл. США в России (см. диагр. 1.)

Несмотря на рост зарплат, ее размер по-прежнему остается низким, недостаточным для обеспечения полноценной жизни человека и значительная ее часть «проедается». В структуре потребительских расходов домашних хозяйств в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане на продукты питания тратится от 40 до 50 %, а в Таджикистане, Украине свыше 50 %. Для сравнения в Великобритании и ряде других европейских стран доля расходов на продукты питания не превышает 10 %.

Кроме этого, увеличилось кредитование населения (см. табл. 2).

Такой рост можно объяснить нехваткой средств на текущее потребление, что приведет в дальнейшем к снижению реальной заработной платы из-за необходимости расплачиваться за кредит.

О низком уровне зарплат в странах региона свидетельствуют и данные статистики об удельном весе оплаты труда в ВВП.

Так, на зарплату в структуре ВВП приходится в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане от 20 до 30 %; в Армении — менее 40 %. В Беларуси, Молдове, России эта доля составляет более 40 %, она близка и сопоставима с валовой прибылью экономики. В экономике развитых стран этот показатель

выше. Так, в Бельгии, Германии, Великобритании, Канаде доля заработной платы в ВВП составляет около 51 %, в Дании, Японии Франции, США — более 52 %, в Швейцарии — 59,4 %. Т.е. в странах региона наблюдается относительно невысокая зарплатоёмкость ВВП, что свидетельствует о несправедливом распределении вновь созданного продукта.

Справочно: Среднемесячная зарплата в Ливане (1057 долл. США), Аргентине (845 долл. США), в Экваториальной Гвинее (805 долл. США), Ираке (748 долл. США) выше, даже чем в России. А уже в сравнении со странами, занимающими первые 10 мест в рейтинге стран мира по уровню средней зарплаты (Швейцария, Люксембург, Катар, Австралия, ОАЭ, Норвегия, Сингапур, Дания, США, Гонконг), разница составляет 5–7 раз.

В современных условиях, когда государства региона поставили перед собой задачу перехода на «инновационный путь развития», нельзя упускать из вида, что важное место в вопросе стимулирования обновления экономики должно отводиться именно заработной плате и уровню доходов, получаемых населением.

Опыт развитых стран свидетельствует, что именно человеческий потенциал и его эффективная реализация, которые невозможны без рациональной организации оплаты труда и роста реальной заработной платы работников, является основными факторами изменений в технологиях и залогом успешного экономического развития. Именно поэтому вопросы оплаты труда вызываются не только необходимостью решения социально-политических проблем, но и потребностью активизации экономического роста на инновационной основе. При низком уровне оплаты труда сдерживается и инновационное развитие в странах региона

Следует отметить, что более справедливым показателем для характеристики среднего уровня оплаты труда является медианная зарплата, т.к. она больше приближена к реальности. Ее величина разделяет совокупность размеров зарплат пополам: одна половина работников получает оплату выше этого значения, другая половина — ниже. К сожалению, в большинстве стран региона органы статистики не считают этот показатель, а там,

Таблица 2

КРЕДИТЫ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫЕ КРЕДИТНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ (на конец года)

	2017		2018	
	Нац. валюта	в % к пред. году	Нац. валюта	в % к пред. году
Армения	840,1	109,2	1059,5	126,1
Беларусь	8728,7	123,9	11 167,8	127,9
Казахстан	4552,4	111,9	5180,8	113,8
Россия	11 984,3	111,2	14 388,9	120,1
Украина	163,6	101,9	205,3	125,5

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА В СТРАНАХ РЕГИОНА

	Минимальная зарплата		Рост МЗП (разы, 2019 г. к 2004 г.)	Соотношение МЗП и ПМ (%) ¹	
	Нац. валюта	\$ США ²		2004 г.	01.03. 2019 г.
Азербайджан, манат	180	106	9,0	32	94
Армения, драм	55000	112	4,23	...	...
Беларусь, бел. рубли	330	154	25,7	68	137
Грузия, лари	20/130*	8/48*	...	...	...
Казахстан, тенге	42500	113	6,44	129	130/164**
Кыргызстан, сом	1750	25	16,62	6	33
Молдова, лей	1000	58	10,0	15	50
Россия, рубли	11280	1172	18,8	26	102
Таджикистан, сомони	400	42	57,14	...	...
Узбекистан, сум	202730	25	...	...	...
Украина, гривна	3723	155	17,61	53	***

* Действующие законодательные нормы по минимальной зарплате устарели. В частном секторе МЗП с 1999 г. составляет 20 лари, на госслужбе — 130 лари.

** В Казахстане прожиточный минимум рассчитывается на трудоспособного мужчину и трудоспособную женщину. Из-за различия этих показателей соотношение МЗП к ПМ у мужчин и женщин разное.

*** В Украине ПМ при увеличении стоимости жизни не пересматривался и сравнивать его с установленной МЗП не корректно.

¹ Расчет произведен в ВКП к прожиточному минимуму за IV кв. 2018 г. или установленному на 2019 г.

² Расчет произведен по курсу доллара на конец февраля 2019 г.

где его считают, это происходит не ежегодно. Если предположить, что медианная зарплата примерно на 30 % меньше средней (по факту колебание в отдельных странах СНГ было от 20 до 50%), то ее размер в странах региона составил в 2018 г. в Азербайджане 222 долл. США, Армении — 302, Беларуси — 362, Грузии — 319, Казахстане — 318, Кыргызстане — 155, Молдове — 256, России — 556, Таджикистане — 98, Узбекистане — 156, Украине — 267 долл. США. И, несмотря на то, что счет условный, он показывает, что у половины трудящихся зарплата составляет всего от двух до трех прожиточных минимумов, и они живут бедно. И не зря в регионе укоренилось понятие «работающие бедные».

Низкий уровень оплаты труда во многом связан с тем, что в боль-

шинстве стран минимальный размер оплаты труда установлен ниже прожиточного минимума. А ведь именно МЗП является гарантией справедливого отношения к работнику и уважения его человеческих достоинств. Не случайно в рамках ВКП с 2004 г. проходит солидарная компании профсоюзов «Минимальную зарплату — на уровень не ниже прожиточного минимума».

Действия профсоюзов привели практически к повсеместному росту минимальной зарплаты: Она выросла от 4 (Армения, Казахстан) до 57 (Таджикистан) раз. Сократился разрыв между размером МЗП и прожиточным минимумом (см. табл. 3).

За время проведения кампании профсоюзам удалось изменить проводимую политику сдерживания роста минимальной зарплаты. Чаше стал

пересматриваться ее размер. Так, минимальный размер оплаты труда в течение 2018 г. пересматривался в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Туркменистане, Узбекистане и Украине.

По состоянию на март 2019 г. минимальная зарплата составляет от 8 долл. США в Грузии до 172 долл. США в России (см. диагр. 2).

В Беларуси профсоюзам удалось превзойти прожиточный минимум и добиться установления МЗП на уровне социального стандарта более высокого уровня — минимального потребительского бюджета.

Федерация независимых профсоюзов России одержала большую победу. Во-первых МРОТ с 1 мая 2018 г. установлен на уровне прожиточного минимума трудоспособного насе-

Диаграмма 2

Минимальная заработная плата в странах региона на 1 марта 2019 г в \$

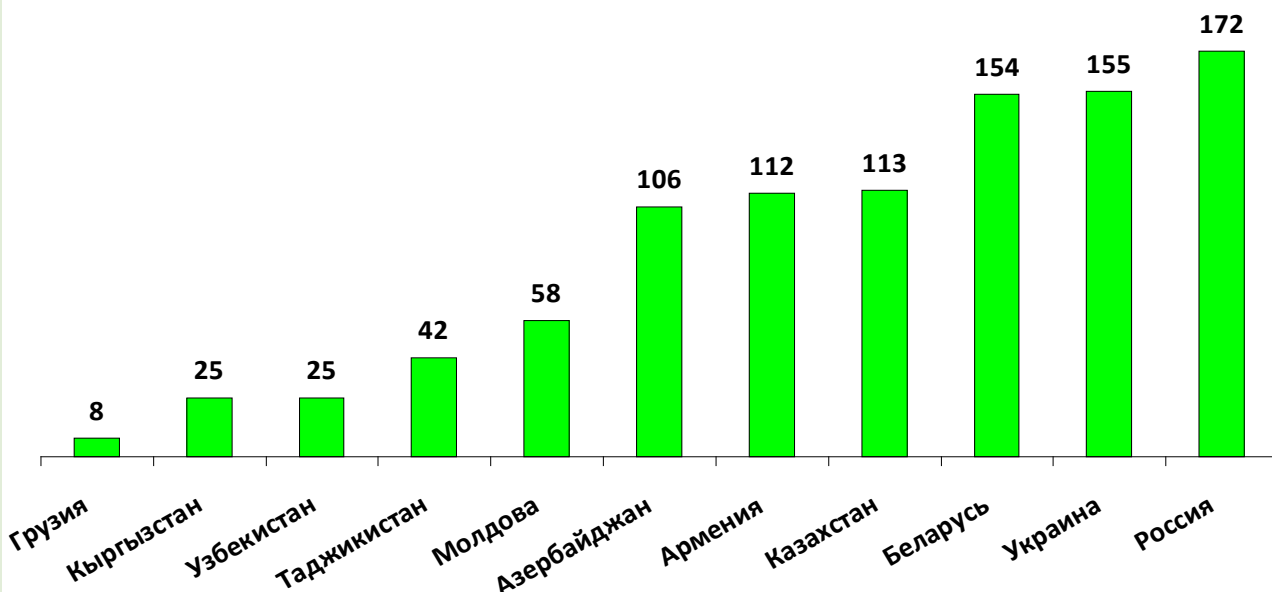
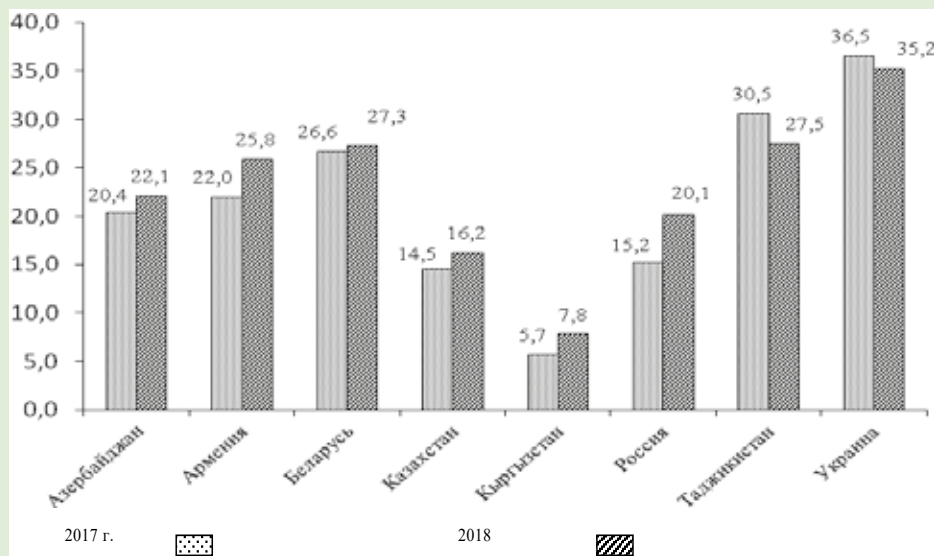


Диаграмма 3

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА
(декабрь 2018 г.; % к средней заработной плате)



ния. Во-вторых, Конституционный Суд вынес решение о не включении в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. ФНПР добивается закрепления этого решения в нормах трудового права. Но эта работа встречает большое сопротивление со стороны органов исполнительной власти. Именно поэтому было инициировано второе рассмотрение указанных вопросов Конституционным Судом. И еще раз Конституционный Суд РФ подтвердил, что в состав минимальной зарплаты не включаются указанные выплаты, включая повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В 2019 г. в Казахстане размер минимальной зарплаты на трудоспособных мужчин и женщин превысил прожиточный минимум соответственно на 30–46%. В Азербайджане соотношение МЗП и ПМ составляет уже 97%.

Но наряду с реальными достижениями цель компании в большинстве стран региона пока не достигнута. Кроме этого, по уровню МЗП страны региона отстают не только от ведущих, но от многих стран мира. Борьба за увеличение минимальной заработной платы в регионе продолжается.

Нередко возникает желание оценить уровень минимальной зарплаты по соотношению со средней зарплатой. Данные представлены в диагр. 3.

Но, как видно, этот показатель не характеризует достаточность или не достаточность средств для выживания. Поэтому на современном этапе развития важно оценивать МЗП с прожиточным минимумом или минимальным потребительским бюджетом.

Анализ показывает значительную дифференциацию заработной платы по отраслям экономики, по гендерному признаку, а также внутри предприятий и организаций.

Так, отличие в зарплате мужчин и женщин в странах региона составляет от 50 до 85% (см. диагр. 4).

При этом положение дел по возрастным группам существенно варьирует. Так, с 20 до 40 лет гендерный разрыв в оплате труда действительно увеличивается с 21 до 33%, но после 40 лет начинается снижение гендерного разрыва в оплате труда до уровня 22–23% в возрасте старше 55 лет. Это, скорее всего, связано с тем, что в возрасте 25–40 лет женщины наиболее склонны рожать детей и именно на эти возраста приходится дошкольный период воспитания ребенка, требующий большего присутствия женщины дома, включая больничные листы, а также сокращение возможности для женщины к обучению в данный период. К сожалению, в большинстве государств региона пока не создано адекватной системы по подготовке и переподготовке кадров для женщин после декретных отпусков и отпусков по уходу за малолетними детьми. Сохраняется и дефицит мест в дошкольных детских учреждениях, включая ясли. Поэтому именно на это профсоюзы обращают внимание органов исполнительной власти, работодателей при ведении переговоров при заключении национальных, региональных соглашений и колдоговоров.

Кроме этого, из-за желания найти комфортные условия женщины нередко выбирают низкооплачиваемые профессии, а представители сильного пола работают в наиболее динамично развивающихся «мужских» сферах, где мало специалистов-женщин, — например, в ИТ. Руководящие позиции, высокооплачиваемые должности, например, капитанов кораблей и воздушных судов и другие также часто занимают мужчины. Молодых женщин до 30 лет неохотно берут на работу на руководящие позиции: работодатель опасается, что сотрудница может уйти в декрет.

Если рассмотреть уровни оплаты труда по отраслям в процентах к средней зарплате по экономике (см. Приложение 5), то наиболее низкая заработ-

ная плата в большинстве стран региона сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Заработную плату, значительно превышающую среднюю по стране, получают в отраслях «Финансовая деятельность» и «Горнодобывающая промышленность».

Особое внимание в большинстве государств обращалось на зарплату работников образования, здравоохранения, культуры — отраслей, влияющих на качество человеческого капитала и от которых во многом зависят перспективы развития государств.

В Республике Беларусь в 2018 г. дважды повышали зарплату в бюджетных отраслях, и с 1 мая 2019 г. она также увеличится в связи с повышением тарифной ставки первого разряда. Здесь намечено повышение зарплат бюджетникам до уровня 80% от средней по стране (в 2018 г. этот показатель составлял 77,2%).

В Казахстане с 1 июля 2019 г. размер заработной платы низкооплачиваемым работникам бюджетной сферы будет увеличен на 30%.

В России в соответствии с майским 2012 г. Указом Президента РФ №597 продолжается работа по повышению зарплат в социально значимых отраслях.

В Республике Молдова под нажимом Национальной конфедерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов с 1 февраля 2019 г. изменена базовая ставка, которая применяется для расчета заработной платы в соответствии с Законом об унитарной системе оплаты труда в бюджетном секторе от 23 ноября 2018 г.

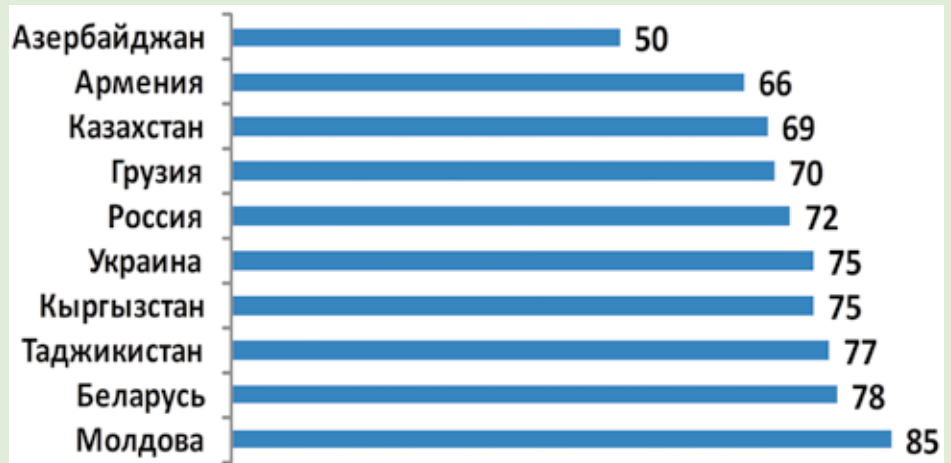
Справочно: Так, с 1600 до 1800 леев произошло повышение базовой ставки для расчета заработной платы руководителей общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведений. Это увеличение коснется руководителей детских садов, начальных школ, профильных школ, гимназий, лицеев, профессиональных школ, колледжей, центров повышения квалификации.

Однако повышение зарплаты в бюджетных отраслях сопровождается целым рядом негативных явлений. Из-за недостаточного финансирования, например, здравоохранения в ряде случаев сокращаются число лечебно-профилактических учреждений, численность медицинского персонала, увеличивается нагрузка на оставшихся медицинских работников, иногда их просто переводят на полставки с сохранением всей нагрузки. И зарплата большинства работников социально значимых отраслей остается низкой и все еще отстает от средней по экономике.

Соответствующие отраслевые профсоюзы совместно с национальными профцентрами продолжают борьбу за увеличение зарплат работникам бюджетных отраслей.

Справочно: В Казахстане уровень зарплат в здравоохранении в тече-

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН
(2016 г.; среднемесячная зарплата женщин в % к зарплате мужчин)



ние уже ряда лет едва достигает 70% от уровня оплаты в целом по стране. Поэтому Казахский отраслевой профсоюз работников здравоохранения в апреле 2019 г. закончил сбор подписей под обращением к Правительству республики, в котором содержатся требования начать работу по модернизации системы оплаты труда путем унификации нормативной правовой базы, а также требования провести работу по ратификации Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы».

В России, если в соответствии с майскими Указами Президента «...в 2018 г. средняя зарплата врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников...» должна быть повышена до 200% от средней зарплаты по региону, то в целом по образованию за 2018 г. она составила всего 79%, а по здравоохранению — 69% от средней зарплаты по стране.

Кроме отраслевой дифференциации особо обращают на себя внимание факты значительной дифференциации в оплате труда внутри предприятий и организаций. В ряде государств принимаются определенные меры по ее сдерживанию.

Так, в Беларуси максимальный уровень заработной платы руководителей организаций независимо от их формы собственности определяется с применением коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом в размере не свыше 8.

В России также установлено, что зарплата топ-менеджера структуры не может превышать среднюю зарплату сотрудников более чем в 8 раз, но это касается только бюджетных и казенных учреждений федерального уровня.

В Казахстане распоряжением Премьер-министра определено, что зарплата топ-менеджеров госхолдингов не должна превышать зарплату главы правительства.

Но дифференциация остается значительной. Так, в России при средней зарплате в 2018 г. в 43 тыс. руб., доходы 36 топ-менеджеров «Роснефти», «Газпрома» и «Сбербанка» за 2018 г. по данным FINANZ составили 11 893 млрд руб, т.е. в среднем на человека 1 млн руб. в день. И это при том, что примерно 19 млн человек в России находятся за чертой бедности. Кроме того, «Газпром» за прошлый год имел самый большой долг в истории предприятия.

Все это выдвигает необходимость продолжения борьбы профсоюзов по введению ограничения выплат топ-менеджерам, а также введению прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Проведенный анализ оплаты труда выявил также в ряде государств региона тенденцию сокращения доли фиксированной части зарплаты.

Так, с 2012 по 2017 г. фиксированная часть зарплаты российских сотрудников сократилась в среднем на 10 процентных пунктов и составила около 80% (в Европе этот показатель составляет с среднем 93%)³. Показатель, вроде бы и не плохой. Кстати, только в Казахстане законодательно установлена гарантия по основной части заработной платы.

Справочно: КЗоТ РК. Статья 107. Система оплаты труда

«4. Система оплаты труда должна обеспечить долю основной заработной платы не менее 75% в заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат.»

В Украине в рамках реформы государственной службы изменена структура зарплаты чиновников и снижена доля дополнительных выплат.

Однако в ряде отраслей и предприятий доля основной зарплаты намного ниже. Так, в России в организациях здравоохранения до 2016 г. доля базовой части составляла 25–30%, компенсационной — 15–20%, стимулирующей — около 50%. После принятия решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений № 12 от 25 декабря 2015 г. (п. «б» ст. 37), доля окладной части стала достигать до 55–60%.

Все это требует дополнительного внимания профсоюзов к этому вопросу, поскольку на фоне проблем в экономике фирмы пытаются сокращать фиксированную часть, а переменную в виде надбавок, премий и других выплат осуществляют «исходя из экономических возможностей». Это как раз одна из уловок для работодателей в сфере оплаты труда.

Низкий уровень оплаты труда основной массы трудящихся и существующее значительное расслоение свидетельствует о несовершенстве про-

водимой политики в области оплаты труда в целом. В ряде государств региона наблюдается перераспределение все большей части создаваемого ВВП в пользу узкой группы населения. В то время, когда основная масса трудящихся получает мизерные зарплаты, на другом полюсе скапливаются необоснованно полученные богатства. Неравенство в оплате труда увеличивается во многих странах мира, но в странах региона оно принимает более циничную окраску.

И при этом еще весьма часты случаи задолженности по зарплате. А ведь в условиях инфляции несвоевременная выплата зарплаты ведет к снижению ее покупательной способности.

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 января 2019 г. по сравнению с 1 декабря 2018 г. в Кыргызстане составила 237 млн сомов, в России она составила 2,4 млрд руб., Таджикистане — 28 млн сомони и Украине — 2,6 млрд гривен.

Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 85% общей суммы, не выплаченной в срок заработной платы, в России — 80%, Таджикистане — 81% и Украине — 82%.

Профсоюзы на всех уровнях следят за этими нарушениями и борются с ними доступными средствами. Так, например, в Республике Узбекистан в 2018 г. в целях взыскания просроченной задолженности по заработной плате профсоюзными органами было внесено 56 обращений к работодателям, в местные органы государственной власти, коммерческие банки, органы прокуратуры и суды и взыскано 11 млрд сумов заработной платы, не выплаченной в установленные сроки.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

³ Высшая школа экономики. Научный труд лаборатории исследования рынка труда «Структура зарплат в российской экономике: что говорят данные предприятий?» — М., 2018.

Защитить право на свободу объединения

Массовая акция профсоюзов Кыргызстана



В Бишкеке состоялся флэш-моб в защиту права граждан Кыргызстана на свободу объединения, в ходе которого около 200 работников и членов профсоюзов выстроились вокруг здания Дома профсоюзов живым щитом, условно охраняя право граждан Кыргызстана на свободу объединения.

Причиной акции стало принятие 13 июня депутатами Парламента в первом чтении проекта закона КР «О профессиональных союзах». До этого состоялось общественное обсуждение, круглые столы, конференции, инициаторам были направлены многочисленные обращения. Однако ни одно из предложений и замечаний международных организаций, юридических компаний, общественных объединений, неправительственных организаций, профсоюзов и обычных граждан не было учтено.

Законопроект грубо противоречит нормам Международной организации труда (конвенции МОТ № 87 и № 98), Конституции Кыргызской Республики (ст. 4, 35), Трудовому кодексу Кыргызской Республики (КР) (ст. 29–34).

Содержание проекта закона противоречит заявленной концепции. Предлагаемые изменения направлены на ущемление прав работающих граждан на свободу объединения. Более того, учащиеся и пенсионеры теряют право на объединение в профсоюзы. Тогда как действующее законодательство предусматривает такое право.

Проектом закона грубо ограничиваются права профсоюзов и их объединений самостоятельно определять организационную структуру, формы и виды объединений, условия численности членов профсоюзов, право устанавливать свои органы управления, сроки их выборности и другие. Все эти вопросы должны регламентироваться уставами профсоюзов, и регулируются ими в настоящее время. Однако в новом законопроекте устанавливаются рамки, за которые профсоюз не может выходить. Это касается количества заявленных членов профсоюза для обеспечения правоспособности профорганизаций, возрастные и количественные ограничения избрания выборных работников и т. д.

В законопроекте выстроена иерархическая система, при которой все профсоюзы подчинены одному центру и Федерация профсоюзов Кыргызстана является единственным объединением профсоюзов, которое признается социальным партнером для Правительства КР на республиканском уровне. Независимые профсоюзы запрещены.

Это противоречит конвенциям Международной организации труда № 87 «О свободе объединения и защите права на объединение в профсоюзы», № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров», № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», Консти-

туции Кыргызской Республики (ст. 4), Трудовому кодексу КР (ст. 29–34).

Согласно нормам указанных международных и национальных правовых актов «трудящиеся имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам таких организаций», профсоюзы имеют право принимать свои уставы и регламенты, свободно выбирать своих представителей, организовывать свою деятельность. А государственные власти должны воздерживаться от всякого вмешательства, способного ограничить эти права.

Закон, в случае его принятия, может привести к потере прав граждан на свободу объединения и ухудшение ситуации с соблюдением трудовых прав, ослабление системы социально-го партнерства и института представительства работников, ухудшению социально-экономического положения в стране, росту напряженности в обществе, а также ограничению членства Кыргызстана в международных организациях, программах, в том числе исключению из системы преференций ЕС ВСП+.

Учитывая вышеизложенное, Федерация профсоюзов Кыргызстана выступает против принятия новой редакции Закона КР «О профессиональных союзах».

Федерация профсоюзов Кыргызстана призывает все СМИ республики к активному сотрудничеству, так как вмешательство парламентариев обостряет ситуацию и нарушает права профсоюзов.

Соблюдать международные стандарты

В Федерации профсоюзов Кыргызстана постоянный представитель ООН в Кыргызской Республике Озонниа Ожиело встретился с профсоюзными руководителями и активистами. Это — заместители председателя ФПК Рысгуль Бабаева, Жээнбек Осмоналиев, председатели республиканских, центральных отраслевых комитетов проф-



союзов, представители Молодежного совета ФПК, сотрудники аппаратов Федерации и отраслевых профсоюзов.

Рысгуль Бабаева рассказала о деятельности Федерации профсоюзов, подчеркнула активное и плодотворное сотрудничество ФПК с системой ООН в лице МОТ, а также выразила надежду на продуктивное сотрудничество с другими агентствами системы ООН в Кыргызстане. Она остановилась на актуальном вопросе сегодняшнего дня для профсоюзных организаций республики — проекте Закона КР «О профессиональных союзах», который инициирован отдельными депутатами Жогорку Кенеша КР.

Многие из положений законопроекта, скорее, вообще могут уничтожить свободные профсоюзы. Основа профсоюзов — это работающие люди. Это первичные профорганизации, далее они соединяются в отраслевые или территориальные объединения. Проект же законопроекта предлагает полностью уничтожить существующую систему. Установить иерархию, когда Федерация будет руководить отраслевыми и первичными комитетами.

Озонниа Ожиело поблагодарил профсоюзы, рассказал о реализации Целей устойчивого развития, подчеркнул важность сотрудничества с профсоюзными организациями для инфор-

мирования широкой общественности на всех уровнях, регионах о достижениях и в работе в рамках реализации ЦУР.

Относительно обсуждаемого законопроекта Озонниа Ожиело подчеркнул, что роль и мандат системы ООН — это оказание содействия Правительству КР и Парламенту в разработке законопроектов, которые не противоречат взятым на себя обязательствам на глобальном уровне и фундаментальным правам человека, в данном случае — в сфере труда. В связи с этим система ООН готова предоставить предложения, рекомендации и наилучшие мировые практики для доработки проекта Закона в соответствии с трудовыми стандартами. Он отметил также, что необходимо вести активную работу по обеспечению доступности информации о проекте Закона КР широкому кругу общественности. Необходимо показать готовность профсоюзов к реформам.

«На встречах с представителями Парламента и Правительства КР я озвучивал и буду озвучивать готовность системы ООН оказать поддержку в предоставлении технической помощи и экспертизы в доработке законопроекта. Надеюсь на плодотворное сотрудничество профсоюзов с программами ООН, в том числе и по достижению ЦУР», — сказал О. Ожиело.

В завершение встречи Рысгуль Бабаева отметила важность сотрудничества с ООН. Выразила готовность тесно сотрудничать с представителями структур ООН в КР, так как социальный диалог — важнейшее условие укрепления роли организаций работников в реализации ЦУР.

Особое внимание профсоюзы уделяют целям 8 и 10. Вклад в их решение они вносят как в ходе своей повседневной деятельности, например, отстаивая право работников вступать в независимые профсоюзы, так и за счет усилий, направленных на сокращение неравенства путем внедрения эффективных систем социальной защиты и ведения коллективных переговоров..

Соб. информ.



Работа на дому, дистанционная работа

Новые формы занятости все более входят в практику, в том числе в Москве. На это обратили свое профессиональное внимание столичные профсоюзные юристы, которые отмечают, что пока законодательство регулирует только взаимоотношения сторон при выполнении работником надомной работы и дистанционной работы. Вот некоторое из их выводов.

Дистанционная работа. Выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет» (ст. 312.1 Трудового кодекса РФ).

Иными словами, дистанционная работа является одной из гибких форм занятости, не требующих постоянного присутствия на рабочем месте.

Дистанционные работники. Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе.

Распространяется ли на дистанционных работников трудовое законодательство?

Да. Распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников» Трудового кодекса РФ.

Договор о дистанционной работе. Трудовое законодательство не определяет, какую должность должен занимать работник, с которым может быть заключен трудовой договор о дистанционной работе. Следовательно, сделать дистанционным работником можно практически любого работника.



В чем отличия дистанционной работы от надомной работы?

В соответствии со ст. 310 ТК РФ надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет.

Если дистанционный работник может выполнять работу в различных офисах, помещениях и т. п., то надомный работник выполняет свою работу только на дому, с помощью материалов и инструментов, выданных работодателем.

Кроме того, надомную работу может выполнять как сам работник, так и члены его семьи. При этом трудовые отношения между членами семьи надомника и работодателем не возникают (ч. 1 ст. 310 ТК РФ). Дистанционные работники выполняют все работы только лично.



Для надомной работы характерен ручной труд, для дистанционной работы — труд интеллектуальный.

Сведения о надомной работе заносятся в трудовую книжку работника в обязательном порядке. По соглашению сторон, сведения о работе дистанционного работника могут не заноситься в трудовую книжку.

Для надомных работников работодатель должен обеспечить безопасные условия труда в полном объеме, для дистанционных — работодатель обязан соблюдать только порядок учета несчастных случаев и ознакомить работника с требованиями охраны труда при работе с используемым оборудованием (ст. 312.3 ТК РФ).

Вносятся ли сведения о дистанционной работе в трудовую книжку?

Когда как. В соответствии со ст. 312.2 ТК РФ, по соглашению сторон трудового договора о дистанционной работе сведения о ней могут не вноситься в трудовую книжку, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка дистанционному работнику может не оформляться. Если стороны трудового договора к такому соглашению не пришли, дистанционный работник предоставляет работодателю трудовую книжку лично или направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением.

Преимущества и недостатки дистанционной работы. Преимущества: возможность обеспечения баланса между работой и отдыхом; возможность работать по специальности сразу на нескольких работодателях; отсутствие производственных и личностных конфликтов на работе; минимизация дополнительных расходов (на проезд, питание, бензин и т. п.) и др.

Недостатки: отвлекающие факторы, которые могут отрицательно сказаться на качестве и сроках выполнения работы (дети, домашние дела); отсутствие возможностей для профессионального общения и обмена мнениями с коллегами; отсутствие профессионального и карьерного роста, профессиональной конкуренции и другие.



G20 для позитивного движения вперед

Двухдневный саммит в японской Осаке, несмотря на сложность дискуссий, завершился принятием общих документов. «Был определенный скепсис, это правда, и не только у меня; но в целом форум „Двадцатки“ подтвердил свою востребованность... Результат есть... Во всяком случае, есть надежда на то, что можно в ходе этих общих дискуссий и двусторонних встреч сгладить имеющиеся противоречия и создать фундамент, основу для позитивного движения вперед», — заявил журналистам Владимир Путин. И хотя прорывных решений не было, подтверждено стремление работать над совершенствованием мировой торговой системы, в том числе реформированием ВТО.

Участники (кроме США) согласовали позиции по Парижскому соглашению по климату. Россия перейдет к ратификации в ближайшее время, а американцы заявили о готовности работать над экологической повесткой, что уже позитивно. Еще большой позитив — все договорились максимально препятствовать распространению негативной информации, связанной с терроризмом в Интернете. И приняли общее решение по цифровизации и работе в сфере искусственного интеллекта. В итоговой декларации лидеры отметили низкие темпы роста и риски его замедления, усиление торговой и геополитической напряженности и заявили о готовности принять дополнительные меры. Также участники подчеркнули, что разделяют концепцию будущего общества, ориентированного на человека, которое продвигается Японией как Общество 5.0.

Саммит ШОС в Бишкеке

Лидеры ШОС (России, Китая, Индии, Казахстана, Пакистана, Таджикистана, Узбекистана), к которым присоединились главы делегаций стран-наблюдателей — Афганистана, Беларуси, Ирана и Монголии, обсудили ситуацию в Афганистане и на Ближнем Востоке, глобальную и региональную безопасность, противодействие терроризму и наркотрафику.

ШОС выступила против вмешательства в дела стран под видом борьбы с террором. По итогам заседания главы государств-участников организации приняли Бишкекскую декларацию, отразившую совместное видение стран о перспективах развития ШОС, а также консолидированную позицию по актуальным международным и региональным проблемам. «Государства-члены, подчеркивая, что не может быть

никаких оправданий каким-либо актам терроризма и экстремизма, считают важным осуществление комплексных мер по усилению противодействия терроризму и его идеологии, выявлению и устранению факторов и условий, способствующих терроризму и экстремизму», — говорится в документе. Лидеры ШОС также подчеркнули, что считают недопустимым вмешательство во внутренние дела государств «под предлогом противодействия терроризму и экстремизму», а также неприемлемость «использования террористических, экстремистских и радикальных группировок в корыстных целях».

В декларации также указывается, что главы государств выступили против любых дискриминационных мер, препятствующих развитию цифровой экономики.

«Государства-члены будут противодействовать использованию информационно-коммуникационных технологий в целях подрыва политической, экономической и общественной безопасности в странах ШОС», — подчеркивается в документе. Кроме того, будет пресекаться пропаганда идей терроризма, сепаратизма и экстремизма в Интернете.

На полях саммита проведена серия двусторонних встреч.

II Европейские игры

Они проходили в столице Белоруссии, городе Минске с 21 по 30 июня 2019 г. На Играх разыграли 200 комплектов наград. В соревнованиях по 15 видам спорта принимали участие 3844 спортсменов из 50 стран Европы. Соревнования в восьми видах спорта были включены в квалификационную систему летних Олимпийских игр 2020 г. в Токио. Было задействовано 8000 волонтеров

По оценке президента Александра Лукашенко, в дни атлетических сражений на минских аренах царил теплая атмосфера взаимоуважения, которую создавали жители и гости республики — все, кто любит спорт, верит в силу олимпийской миссии, нацеленной на сохранение мира на земле. «Олицетворением этой великой идеи стало Пламя мира — символ II Европейских игр», — подчеркнул Лукашенко.

Лидерами в медальном зачете стали на этот раз команды Союзного государства. Спортсмены из России завоевали 109 медалей, 44 из которых золотые, а их белорусские партнеры тоже продемонстрировали один из лучших своих результатов в истории выступления на международных стартах — 69 медалей, из них 24 золотые. На третьем месте команда Украины (51 медаль, в т. ч. 16 золотых).

II Европейские игры остались в истории и, без сомнения, в памяти спортсменов, болельщиков и волонтеров. С улыбками на лицах и Беларусью в сердце вернутся домой иностранные гости, признания на белорусском языке президент Европейских олимпийских комитетов Янез Кочианчич перед тем, как объявить II Европейские игры закрытыми.

Эталон межгосударственных связей

Новый президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев, говоря об отношениях с Россией, отметил, что казахстанско-российские отношения сегодня могут служить эталоном межгосударственных связей. «...Мы являемся надежными союзниками по ОДКБ. У нас имеется огромный потенциал для углубления взаимодействия, в том числе по вопросам торгово-экономического, инвестиционного, научно-технического, культурно-гуманитарного сотрудничества.

Россия традиционно является ведущим торговым партнером Казахстана. Двусторонний товарооборот возрастает с каждым годом и составил за 2018 г. 17,6 млрд долл. США. Каждое третье предприятие с иностранным участием в Казахстане — российское, а всего их более 9 тыс.

Наши страны тесно взаимодействуют и координируют свои усилия на многосторонних международных и региональных площадках. Структуры ЕАЭС сегодня служат движущей силой интеграционных процессов на евразийском пространстве...»

Новые горизонты партнерства и интеграции

Восьмая российско-киргизская межрегиональная конференция под названием «Новые горизонты стратегического партнерства и интеграции», прошедшая в Бишкеке, собрала представителей регионов, госорганов, около 100 крупных бизнес-компаний РФ, всего примерно 800 человек, что сделало форум крупнейшим за всю историю мероприятия.

В течение двух дней участники конференции обсуждали расширение торгово-экономического сотрудничества между странами как в рамках ЕАЭС, так и на уровне регионов. Однако важность форума была в другом — в уникальной возможности для представителей деловых кругов России и Киргизии провести бизнес-переговоры с потенциальными партнерами и выйти на заключение конкретных договоров.

В этом плане был установлен рекорд — на конференции подписали 53 документа на общую сумму более

6 млрд долл. США. В их числе — торговые контракты на поставку сельскохозяйственной и промышленной продукции (620 млн долл. США) и соглашения об инвестиционном сотрудничестве между Россией и Киргизией в различных сферах (5,515 млрд долл. США). Один из подписанных документов — соглашение о сотрудничестве (1,2 млрд долл. США) между Госкомитетом промышленности, энергетики и недропользования (ГКПЭН) КР и ОАО «Росгеология». Соглашение даст мощный импульс развитию геологической отрасли республики и пополнит минерально-сырьевую базу. Достигнуты договоренности о взаимодействии в сфере гидроэнергетики, строительстве больших и малых ГЭС, сборке гидроагрегатов и другого необходимого оборудования.

Следующая межрегиональная конференция пройдет в 2020 г. в Екатеринбурге (Россия).

В Ташкенте состоялось историческое для столицы Узбекистана событие: состоялась церемония открытия современного ледового дворца. В стране надеются, что уже в ближайшее время здесь появятся хоккеисты, способные играть на самом высоком уровне. В частности, в КХЛ.

Сама новая арена находится в центре Ташкента. Издалека она похожа на летающую тарелку. По задумке авторов проекта дизайнера, дворец напоминает узбекский символ любви, счастья и свободы — птицу Хумо. Что интересно — прогулочные тротуары на территории комплекса построены в виде крыла птицы. Выглядит действительно впечатляюще.

Главная арена будет использоваться для хоккейных матчей. Забавный штрих: зал может менять расстановку кресел в зависимости от проводимого соревнования. На основной арене также предусмотрено проведение встреч по баскетболу, волейболу, гандболу, боксу, фигурному катанию.

Самыми красочными моментами церемонии стали красочное шоу-программа, подготовленная спортсменами и деятелями искусств. С использованием 3D-технологий над ареной появились образы птицы Хумо, что вызвало восторг у зрителей. Ну и конечно, громкими аплодисментами собравшиеся встретили выход на лед легенд советского хоккея, сыгравших против местных юных воспитанников. Александр Якушев, Павел Буре, Виталий Прохоров, Алексей Жамнов...

В Москве состоялась Седьмая конференция по межрегиональному сотрудничеству **России и Таджикистана** с целью расширения практического сотрудничества между регионами России и Таджикистана, деловыми кругами и организациями двух стран.

В рамках тематических круглых столов обсуждались вопросы сотрудничества в сферах сельского хозяйства, логистики, торговли, образования и культуры. Прошел и молодежный форум.

В **Ереване** медиа-эксперты в рамках модуля образовательной программы SputnikPro рассказали, как качественным СМИ бороться с фейковыми новостями, «выжить в сумасшедшем мире» и «приручить» социальные сети.

Современным СМИ, создающим уникальный, серьезный и проверенный контент, необходимо подстраиваться под новые правила игры, чтобы идти в ногу со временем. А их теперь задают не сами СМИ, а социальные сети, которые входят в так называемую экосистему, а также читатели, сами путающиеся в потоке новостей, считают специалисты. В рамках проекта проведены мастер-классы в мультимедийном пресс-центре Sputnik Армения, в ходе которых дали практические советы по «выживанию» для СМИ.

Важен плавный переход

Работодатели России будут обязаны вести бумажные трудовые книжки до 1 января 2027 г. Эту дату назвала замглавы Министерства труда и социальной защиты Любовь Ельцова. Она отметила, что «предусмотрен плавный переходный период для введения электронных трудовых книжек: для работодателей сохраняется обязанность ведения и хранения бумажных трудовых книжек до 1 января 2027 г. После этой даты работодатель не ведет бумажную трудовую книжку».

Проект перехода на электронные трудовые книжки был поддержан на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Уже с 1 января 2020 г. все работодатели будут передавать данные в ПФР в режиме онлайн.

Ранее обсуждались даты перехода на электронные книжки — с 1 января 2019 г. или с 1 января 2020 г.

В то же время профсоюзная сторона выступает против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, хотя и допускает их дублирование.

Сколько платят и кому?

Специалисты портала Rabota.ru проанализировали вакансии пяти крупных городов России, на которые работодатели готовы рассматривать кандидатов без опыта работы, на свободный и сменный график, а также — на ча-

стичную занятость. Кстати, такая работа идеально подойдет студентам.

Оказалось, что больше всего на таких условиях в крупных городах готовы платить продавцам и курьерам. В Москве максимальная зарплата продавца без опыта работы может достигнуть 130 000 руб. В Санкт-Петербурге — не больше 100 000 руб., в Екатеринбурге — 55 000 руб., Ростове-на-Дону — в пределах 50 000 руб., а Нижнем Новгороде — 40 000 руб.

Второе место в столице по доходу без опыта работы заняли разнорабочие с максимальным на данный момент предложением по зарплате в 125 000 руб. В северной столице для них максимальное зарплатное предложение — 80 000 руб. В Нижнем Новгороде — 42 000 руб., в Ростове-на-Дону и Екатеринбурге — максимум по 30 000 руб. Третье место в столице поделили официанты, курьеры и администраторы с максимальными предложениями по зарплате в 100 000 руб. В Санкт-Петербурге им готовы платить не больше 70 000 руб. В остальных городах — в пределах 15 000 – 70 000 руб.

Меньше всего людям без опыта работодатели готовы платить секретарям и офис-менеджерам. Максимальная зарплата для них предлагается в сумме 45 000 руб. (26 000 – 30 000 руб. в среднем по столице). В остальных городах примерно столько же, за исключением Санкт-Петербурга. Там для них есть вакансии с максимальной зарплатой в 50 000 руб.

Хип-хоп с битбоксом

Недавно на протяжении трех дней в Молдове развернулась настоящая джазовая феерия — в ряде городов республики прошел VII-й международный фестиваль "Jazz'n Chişinău International Festival".

Медные и завораживающие звуки саксофона, уникальные голоса, синтез хип-хопа и битбокса и, конечно же, уникальная атмосфера, которая не оставила равнодушными любителей этого потрясающего музыкального направления. В Кишиневе, Тирасполе, Сороках и Тараклии звуки джазовой музыки в дни фестиваля стали привычными, а зрители наслаждались различными джазовыми композициями, аранжировками и, даже, переплетениями различных музыкальных стилей. Информационным партнером мероприятия выступали Международное информационное агентство и радио Sputnik Молдова.

В фестивале принимали участие музыканты и артисты из США, Великобритании, Бразилии, Германии, Италии, Польши, Румынии, России, Украины и Молдовы.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О реновации жилищного фонда

На рассмотрение Госдумы внесли законопроект о реновации жилищного фонда по всей России. Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, опыт проведения реновации в Москве следует перенести и на другие субъекты Российской Федерации.

Власти Москвы объявили о реновации жилья еще два года назад. 1 августа 2017 г. в столице утвердили программу реновации, которая предусматривает расселение москвичей из морально устаревшего жилья (в основном пятиэтажек) в более комфортные дома, расположенные в том же районе. В рамках программы реновации мэрия Москвы планирует к 2032 г. снести более 5100 жилых домов в более чем 120 районах города.

Реновация — это специальная программа, которая направлена на расселение и снос ветхого малоэтажного жилого фонда. Благодаря ей жители могут улучшить свои жилищные условия. В рамках реновации происходит снос, а не ремонт или реконструкция жилых объектов, а на месте снесенных домов строят многоэтажки, а также объекты социальной инфраструктуры. Всем жителям снесенных домов предоставляют равнозначное жилье. Каждый собственник получает в том же районе новую квартиру, равнозначную по площади и числу комнат.

Под реновацию жилья попадают панельные и кирпичные пятиэтажки, построенные в советские времена, а также дома, признанные аварийными или расположенные на земельных участках, которые имеют другое целевое назначение. Чтобы дом попал в программу реновации, необходимо, чтобы за это проголосовало

большинство жителей (не менее двух третей голосов от общего числа собственников помещений в многоквартирном доме). В программу реновации включают только те дома, жильцы которых дали на это официальное согласие.

Под реновацию не попадают дома, включенные в программу капитального ремонта, а также дома, которые являются объектами культурного наследия.

При выселении собственник не теряет жилье, а получает право собственности на новое. Прекращение права собственности на прежнюю квартиру и регистрация права собственности на новое жилье происходит одновременно.

Вместо равноценной квартиры можно получить денежную компенсацию. Для этого нужно написать заявление. При расчете компенсации будет учтена стоимость отделки и рыночная стоимость самой квартиры.

Об отказе в помощи со стороны «скорой»

По данным экспертов Совета общественных организаций по защите прав пациентов при Росздравнадзоре, по закону отказать в помощи врачам не имеют права в любом случае. Просто если ситуация не экстренная, нет угрозы жизни (высокая температура, обострение хронического заболевания и т. д.), то такой вызов считается неотложным и обслуживается в течение двух часов. В отличие от скорой помощи, которая обязана приехать в течение 20 минут. В любом случае нужно добиваться помощи. Если один раз отказали, звоните второй, третий... Жалуйтесь в страховую компанию, выдавшую медицинский полис. Страховщики свяжутся с врачами скорой и могут заставить медиков отправить бригаду.

О том, как избежать отключения света, канализации и воды

Известно, что долги жителей перед коммунальщиками стали горячей темой. О желании активнее работать с этой проблемой заявили коллекторы. Сейчас в их руки попадает только 5% задолженности населения. Но Национальная ассоциация профессиональных коллекторских агентств заявила, что разрабатывает для коммунальщиков и энергетиков рекомендации, как нарастить такое сотрудничество. К счастью, ждать в гости коллекторов стоит только тем, кто накопил неоплаченных счетов на несколько десятков тысяч рублей. Маленькие суммы им неинтересны.

Появились новые примеры творческого подхода к сбору долгов. Одна из компаний, управляющая домами

в Иркутске, поставила под окнами должников деревянные туалеты. Намек прозрачный: не заплатите — будете бегать в мороз на улицу.

А Национальное бюро кредитных историй (НБКИ) сообщило об увеличении количества злостных неплательщиков за тепло, свет и воду, которые включены в его базу данных. Такие «черные метки» управляющие компании (УК) и снабжающие организации теперь присваивают клиентам, которые не заплатили даже после решения суда. Всего в стране 13 таких бюро, и, значит, общее количество неплательщиков, попавших «в историю», еще больше.

Коммунальщики признают: самые аккуратные клиенты — малообеспеченные семьи и пенсионеры. Но как бы эти люди ни старались, по подсчетам Росстата, 14% из них просто не хватает денег, чтобы вовремя погасить счета за всю «коммуналку». Как себя вести, чтобы не попасть под жесткие санкции?

О страховании кредита

По данным Правления по личным видам страхования СК «ЭРГО Жизнь», если кредит застрахован, это стопроцентная гарантия для банка, что он будет возвращен. Если клиент не сможет отдать сумму с процентами, это сделает за него страховая компания.

Болезнь, травма, несчастный случай и другие непредвиденные обстоятельства могут стать причиной неплатежа. В этом случае благодаря страховке вы можете быть уверены, что у вас не возникнет дополнительного финансового обременения в виде просроченного кредита. Обычно ставка по незастрахованным кредитам выше: банки закладывают в нее повышенные риски.

Страховку можно приобрести, внеся сумму в кассу банка или оплатив напрямую в страховой. Какой вариант договора выгоднее — с полисом или без? Посчитайте расходы по оплате процентов по кредиту, сравните с выплатами по сниженной ставке банку за счет наличия страховки и добавьте стоимость полиса. Принимать решение стоит, ориентируясь не только на экономию. Иногда взять кредит со страховой предпочтительнее, даже если это дороже, особенно если основной источник дохода в семье один и это зарплата. Или, скажем, если ваша работа связана с повышенной опасностью. По закону в обязательном порядке выдаются со страховой ипотечные ссуды. Во всех остальных случаях банк не имеет права отказать в кредите на ту же сумму и на тот же срок, если клиент не желает оформлять страховку. Банк должен дать выбор. Скажем, пенсионер вместо страховки может оформить поручительство знакомых или родных.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О правах работников
и обязанностях работодателей

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем как в случае заключения трудового договора, так и в случае допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя.

Сторонами трудовых правоотношений являются работник и работодатель (ст. 20 ТК РФ), и каждая сторона обладает правами и несет обязанности (ст. 21 и ст. 22 ТК РФ).

Если в соответствии с законодательством или иными нормативными правовыми актами в сфере труда у одной из сторон возникают права, то у другой появляются обязанности соблюдать эти права той стороны.

Например, работник имеет право на заключение, изменение и расторжение трудового договора, на предоставление ему работы, рабочего места, соответствующего государственными нормативными требованиями охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором. А также — на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работодатель же обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей. А также — выплачивать в полном размере причита-

ющуюся работникам зарплату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, и обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.

В ТК РФ установлены иные права работников, на основании которых у работодателей возникают обязанности соблюдать эти права. Есть случаи, когда в ТК РФ права работников не оговариваются, но при этом у работодателей возникают обязанности по обеспечению таких прав, гарантий или интересов работников. И наоборот.

Например, в соответствии с абзацем 14 части 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей. Следовательно, у работников возникает право потребовать от работодателя такого обеспечения, поскольку соответствующая обязанность работодателя прямо установлена в ТК РФ.

О действиях профсоюзов
при трудоустройстве работников

Следует разъяснять будущему работнику, что трудовые правоотношения обладают признаками, которые отграничивают его от других видов правоотношений. В ТК РФ определены два случая возникновения трудовых отношений: заключение трудового договора и допущение к работе. Допущение к работе работника должно осуществляться с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на то представителя.

Надо предупредить и о том, что представителями работодателя могут быть только уполномоченные им лица (ст. 33 ТК РФ): руководитель организации, его заместители, руководители структурных подразделений (начальник отдела кадров, HR-менеджер), их заместители (ст. 195 ТК РФ). А фактическое допущение к работе без ведома или поручения работодателя либо его представителя или не уполномоченным на то представителем — неправомерно. Полномочия же представителей работодателя должны быть установлены в локальном нормативном акте — приказе или распоряжении работодателя.

Представителям профорганизаций в случаях, когда работник был фактически допущен к работе, надо уточнить, с чьего ведома или по чьему поручению это сделано: работодателя, его уполномоченного представителя или иного работника. Если принимаемого на работу допустили к ней без ведома или поручения работодателя, следует немедленно сообщить об этом работодателю, предупредив о том, что фактическое допущение к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на то представителя — запрещено (ст. 15 ТК РФ).

Представителям профорганизаций надо предупредить работника и работодателя: если физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на то работодателем, а работодатель или его уполномоченный на то представитель отказывается признать отношения, возникшие с допущенным к работе лицом трудовыми и не заключают с ним трудовой договор, то работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить такому физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу) (ч. 1 ст. 67.1 ТК РФ). Представитель профорганизации в таком случае может предотвратить последствия фактического допущения к работе физического лица не уполномоченным на то лицом.

Следует также предупредить работодателя: за фактическое допущение к работе не уполномоченным на то лицом и в случае, если работодатель (уполномоченный на то представитель) отказывается признать отношения, возникшие с фактически допущенным к работе лицом, трудовыми (не заключает с ним трудовой договор), то на должностных лиц предусмотрено наложение административного штрафа — от 10 тыс. до 20 тыс. руб. (ч. 3 ст. 5.27 КоАП).

6) Если работник был допущен к работе с ведома или по поручению работодателя, необходимо выяснить, по какой причине трудовой договор с таким работником не был заключен. Следует обратить внимание нового работника на то, что ему надо настаивать на заключении трудового договора.

Целесообразно, чтобы представитель профорганизации разъяснил работнику его права, обязанности, а также права и обязанности работодателя при приеме на работу. В частности:

— запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (ч. 1 ст. 64 ТК РФ);

— запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей (ч. 3 ст. 64 ТК РФ);

— запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение месяца со дня увольнения с прежнего места работы (ч. 4 ст. 64 ТК РФ).

Представителю профорганизации (в случае обращения гражданина в профком или иную профорганизацию) следует предложить лицу, которому было отказано в заключении трудового договора, письменно потребовать от работодателя сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее 7 рабочих дней со дня предъявления требования. При получении такого отказа лицо, которому было отказано в заключении трудового договора, может обратиться в суд.

Рабочая песня Южного Урала

Около 80 номинантов-участников собрал третий Челябинский региональный конкурс рабочей песни, организованный областной Федерацией профсоюзов в южноуральской столице накануне Первомая. В этом году не только количество, но и представительство было максимальным: на профсоюзную сцену вышли металлурги, автомобилестроители, железнодорожники, работники образования и здравоохранения, энергетики, почтовики.

От Магнитогорска до Верхнего Уфалея и от Варненского до Кунашакского района — баритоном и сопрано прозвучала практически вся область, доказав высокий статус поющего рабочего края.

Открыл конкурс председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, отметивший, что это не только творческая энергетика и таланты участников, но и возможность для них новых знакомств, заряд на новые свершения и даже условия для рождения новых творческих коллективов.

Состязание развернулось в четырех вокальных номинациях: хор, ансамбль, дуэт и соло по темам «Трудовая профессия», «Боевой профсоюз», «Трудовой город, трудовой край».

Профессиональное жюри оценивало исполнительское мастерство участников, вокальные данные и актуальность темы. В его состав вошли: пред-



седатель жюри, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, депутат ЗСО Олег Екимов, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская, заведующий орготделом Федерации профсоюзов области, председатель молодежного совета Ассоциации территориальных объединений профсоюзов УФО Петр

Гневашев, доцент кафедры хорового дирижирования ЧГИК Любовь Николаева и актер, член Союза театральных деятелей России Степан Арефьев.

«Вы сегодня устроили фестиваль-праздник, показали высочайшую концентрацию энергии и любви к своему предприятию и профсоюзу. Спасибо

вам за это!» — обратился к участникам в финале Олег Екимов.

По итогам конкурса Рабочей песни Гран-при завоевал Алексей Домарев, вальцовщик ЛПЦ8 ММК, за исполнение песни «Хочу прокатчиком я быть».

Лауреаты 1 степени:

Хор ЧТЗ-УРАЛТАК («Уральские умельцы»),





Ансамбль МБДОУ «Детский сад № 366» г. Челябинска («Дошкольное образование»),

Владимир Терентьев, ведущий специалист ОАО «ММК-МЕТИЗ» («Гимн ММК-МЕТИЗ»),

Олег Кирикин, оператор загрузки кислородно-конвертерного цеха ПАО «ММК» («Посвящение цеху»).

Лауреаты 2 степени:

Хор «МРСК Урала» — Челябинэнерго

(«Профсоюз — сплоченная семья»),

Ансамбль ЧЭМК «Арт-Сплав» («Металлурги, за вас!»),

Дуэт «Живой звук» МБОУ «С(К)ОШ № 11» («Челябинск трудовой»),

Наталья Назаренко, аппаратчик ООО «ОСК» группа ПАО «ММК» («Профсоюз»).

Лауреаты 3 степени:

Ансамбль МДОУ «Детский сад № 29» г. Копейска («Профсоюзные частушки»),

Татьяна Акинцева, ведущий методист Дворца культуры ПАО «ЧМК» («Что такое профсоюз?»),

Никита Лукашин, огнеупорщик ЧЭМК («Песня печников»),

Ольга Надорова, экономист ГКУЗ «Городская больница № 1» г. Коркино («Профсоюзная песня»).

Специальными призами отмечены:

За оригинальность — ансамбль ГБУЗ «Областная туберкулезная больница № 1» г. Копейска («Туберкулезу — НЕТ!»),

За профсоюзную песню — ансамбль ЧТЗ-УРАЛТРАК («Профкомдозор»),

За лучшее авторство — Алексей Демонов, ведущий специалист ООО «ММК-Информ Сервис» Группы ПАО «ММК» («Наш ММК»),

От Челябинского регионального отделения политической партии «Союз Труда» — группа «VITA» ГБУЗ «Челябинская областная клиническая больница» («Клиника ЧОКБ»),

От Челябинского регионального отделения Межрегионального общественного движения «В защиту человека Труда» — дуэт ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Златоуста («Только жизнь»).

Ряд участников отмечены специальным призом — «Профсоюзным Оскаром» областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Его обладателями стали:

— ансамбль заведующих детских садов Калининского района г. Челябинска «Golden Ten» («Садик моей мечты»),

— коллектив «Надежда» МДОУ «Детский сад № 43» г. Копейска (частушки «Боевой профсоюз»),

— Динара Нургатина, учитель физической культуры МКДОУ «Саринская СОШ» Кунашакского района («Когда мы вместе»).

**По материалам пресс-центра
Федерации профсоюзов
Челябинской области**



Илья Эфимович Репин

(1844–1930)

К 175-летию со дня рождения

Творчество русского художника Ильи Репина — на особом месте на родине и за рубежом. Работы живописца — ярчайшее явление в мировой культуре. История, религия, социальная несправедливость, красота человека и природы — Репин охватил все темы и реализовал художественный дар сполна. Плодотворность живописца поразительна: Илья Эфимович подарил миру сотни полотен, написанных в жанре реализма



Портрет Ильи Репина.
Художник Валентин Серов

Родился художник летом 1844 г. в Харьковской губернии. Детство и юность прошли в малорусском городке Чугуеве, где ранее обосновался неслуживый казак Василий Репин, дед художника. Василий Эфимович содержал постоялый двор и торговал. Отец Ильи Репина — старший из детей, продавал лошадей, пригоняя табуны за 300 верст из Донщины (Ростовской области). Его мать, образованная женщина и подвижница Татьяна Бочарова, оказавшая большое влияние на развитие сына. Для крестьянских ребятшек она организовала школу, где преподавала чистописание и арифметику, детям читала стихи Александра Пушкина и Михаила Лермонтова. Уже в детстве Илью с трудом отрывали от рисования...



Илья Репин в молодости

В 11 лет способного мальчика отдали в топографическую школу — профессия считалась престижной. Через 2 года школу закрыли и юный художник устроился учеником в иконописную мастерскую. Здесь Репина научили основам живописи и вскоре мастерскую засыпали заказами, прося отправить к ним Илью. В 16 лет творческая биография молодого живописца про-



Илья Репин работает в мастерской

должилась в иконописной артели, члены которой путешествовали в поисках заказов. В Воронеже Репину рассказали об Иване Крамском, покинувшем родные края для учебы в Петербургской академии искусств. 19-летний Илья Репин, вдохновленный примером Крамского, отправился в северную

столицу. В академии он получил отказ из-за «неумелости», тем не менее, Илья устроился в рисовальную школу, на вечернее отделение и в следующем году поступил в академию. Плату за его учебу вносил благотворитель Федор Прянишников. 8 лет в академии принесли художнику бесценный опыт



Автопортрет Ильи Репина



Бурлаки на Волге



Крестный ход в Курской губернии



Запорожцы пишут письмо турецкому султану



Воскрешение дочери Иаира

и знакомство с талантливыми современниками — Марком Антокольским, Василием Поленовым и критиком Владимиром Стасовым, с которым жизнь связала на десятилетия. Ивана Крамского Илья Репин назвал учителем.

Один из талантливейших учеников художественной академии Илья Репин получил медаль за полотно «Воскрешение дочери Иаира» — картина принесла ему первую славу. В 1868 г. студент, набрасывая этюды на берегу Невы, увидел бурлаков, был поражен увиденным и набросал сюжет. Летом 1870 г. живописцу выпала возможность побывать на Волге и снова наблюдать работу бурлаков... Картина «Бурлаки на Волге» произвела сенсацию в России и Европе. У Репина каждый из нарисованных работников несет черты индивидуальности, характера, пережитой трагедии. Немецкий искусствовед Норберт Вольф провел параллель между картиной Репина и процессией проклятых из «Божественной комедии» Данте. Слава о талантливом живописце из Санкт-Петербурга докатилась до Москвы...



Садко

Весной 1873 г. Илья Репин отправился в путешествие по Европе, посетил Австрию, Италию и Францию. В Париже познакомился с импрессионистами, работы Эдуарда Мане вдохновили на создание полотна «Парижское кафе». Вернувшись на родину и переехав из Чугуева в Москву, где примкнул к передвижникам, он написал «Царевну Софью», изучив в течение года архивы, посещая монастыри, театральные мастерские и музеи. Полотно оценили неоднозначно, безоговорочное восхищение выразил лишь Крамской. Три года Илья Репин трудился над полотном «Крестный ход в Курской губернии», типажи для которого живописец собирал в Чернигове, Киеве и Курске. Репин представил картину в 1883 г. и снова встретил неоднозначные оценки. Позже художник не раз прибегал к библейским сюжетам, подарив миру гениальные полотна «Голгофа», «Искушение Христа» и «Тайная вечеря». В 1885 г. мастер представил поклонникам новый шедевр — полотно «Иван Грозный и сын его Иван 16 ноября 1581 года». Вначале Александр III приказал не допускать работу на выставки, но под напором десятков именитых людей снял императорский запрет.

Картину «Не ждали» мэтр представил в 1888-м, и ее тут же признали



Наталья Нордман, вторая жена Ильи Репина

очередным шедевром. На полотне Ильи Репин мастерски передал психологические портреты персонажей. Лицо главного героя Репин изменял неоднократно, даже когда картина попала в экспозицию галереи Павла Третьякова. Илья Репин тайно пробирался в зал и переписывал лицо нежданного гостя...

Затем были широко известные «Запорожцы пишут письмо турецкому султану» (1891), «Дуэль» (1896), «Большевики» (1918). Особенное место в наследии художника занимают царские заказы. Первый поступил Илье Репину в середине 1880-х от Александра III. Царь пожелал увидеть на полотне прием волостных старшин. После успешно выполненного первого заказа поступил второй. Картина «Торжественное заседание Государственного совета 7 мая 1901 года» написана в 1903 г. Из «царских» картин знаменит «Портрет Николая II».

На последнем жизненном этапе мэтр творил в финской Куоккале, в имении «Пенаты». В Финляндию к пожилому мэтру приезжали коллеги из Советского Союза, уговаривая перебраться в Россию. Но Репин, тосковавший по родине, так и не вернулся. Когда у Репина отнялась правая рука, он писал левой, пальцы которой вскоре перестали слушаться хозяина. Но недуг не стал препятствием, и Репин продолжал трудиться.



Музей-усадьба Ильи Репина «Пенаты» в Куоккале

Живописец был женат дважды. Первая супруга Вера родила ему четверых детей — трех дочерей и сына. В 1887 г., через 15 лет брака, было болезненное расставание: старшие дети остались с отцом, младшие — с матерью. Вторая жена — литератор и фотограф Наталья Нордман — ради брака с Репиным порвала с семьей. Именно к ней в «Пенаты» отправился живописец в начале 1900-х.

Художника не стало в сентябре 1930 г. Его похоронили в имении «Пенаты». В России и странах СНГ действуют музеи художника: в Чугуеве, в Самарской Луке — Дом-музей в Ширяево и под Витебском — Музей-усадьба «Здравнево», самый известный — в Куоккале.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 года. № 8 (1539).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**, **РАБОТА Ю. И.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА,
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 24.07.2019
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».

Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».

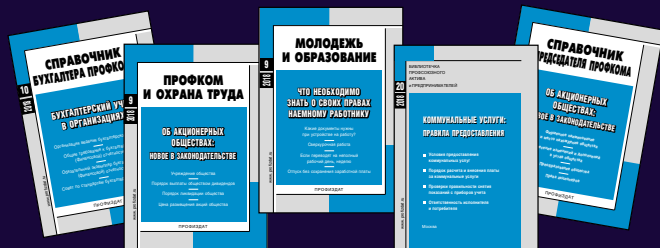
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР773

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР786

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».

Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР785



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

август: Дж. Байрон, И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, В. Ходасевич

сентябрь: М. Волошин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Н. Рубцов, И. Северянин

октябрь: Е. Баратынский, И.В. Гете, С. Есенин, Б. Пастернак, М. Цветаева

ноябрь: А. Кольцов, А. Пушкин, Б. Окуджава, Н. Рерих, О. Хайям

декабрь: М. Лермонтов, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев, П. Шелли

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн.

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»

октябрь: И. Бунин, И.В. Гете, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев

ноябрь: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

декабрь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,

в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»

на сайте podpiska.pochta.ru – ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

август: Сказки Ш. Перро. Снежная королева. Мальчик-с-пальчик

сентябрь: Аленушкины сказки. Али-Баба и сорок разбойников. Сказки братьев Grimm

октябрь: Финист – ясный сокол. Любимые сказки. Путешествия Гулливера

ноябрь: Волшебные сказки. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких

декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Бременские музыканты

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,

индекс в каталоге «Пресса России» – 87896

Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»

на сайте podpiska.pochta.ru – ПР793

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и предубеждение», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет»

октябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ф. Кафка «Замок», А. Дюма «Королева Марго» 2 т.

ноябрь: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»

декабрь: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»

на сайте podpiska.pochta.ru – ПР796

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: Е. Баратынский, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рубцов, И. Северянин, А. Толстой

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергей»

октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Кольцов, Б. Пастернак, Н. Рерих, М. Цветаева

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»

декабрь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, А. Пушкин, К. Романов, Ф. Тютчев

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: Ш. Бронте «Джейн Эйр», Дж.К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т.

сентябрь: Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ф. Кафка «Замок», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.В. Гете, О. Хайям, П. Шелли

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

декабрь: И.В. Гете «Фауст», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

август: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», А. Чехов «Дом с мезонином»

сентябрь: Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Рерих, К. Романов, Ф. Тютчев, М. Цветаева

октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум

ноябрь: Дж.К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса».

Более подробная информация на сайте: <http://www.profizdat.ru>