http://www.profizdat.ru

11/2019

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • ҚӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ: ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

АЗЕРБАЙДЖАН: РАБОТНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА СОЗДАЛИ ПРОФСОЮЗ

АРМЕНИЯ: ГОРНЯКИ ЗАЩИЩАЮТ СВОИ ИНТЕРЕСЫ

БЕЛАРУСЬ: ПРОФСОЮЗЫ ОЗАБОЧЕНЫ СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

ГРУЗИЯ: ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ РАЗРЕШЕН

КЫРГЫЗСТАН: ЗАКОНОДАТЕЛИ НАРУШАЮТ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

МОЛДОВА: ЗАСЕДАНИЕ КОНФЕДЕРАЛЬНОГО КОМИТЕТА НКПМ

ВАСИЛИЙ ПОЛЕНОВ: 175 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ

ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД В РЕШЕНИИ ГЛОБАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ

УМНОЖАТЬ СИЛУ И АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ И ДОРОЖНИКОВ

МОЛОДЕЖИ — ПОДДЕРЖКУ ОБЩЕСТВА И ГОСУДАРСТВА

в номере:

ТЕМА НОМЕРА

Двигаться вперед в решении глобальных социальных проблем 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Интервью Ш. Барроу, Генерального секретаря МКП 12

Социальный диалог в строительной отрасли: позиция профсоюзов 14

Умножать силу и авторитет профсоюзов транспортников и дорожников 17

Учителям и наставникам молодежи — почет и внимание профсоюзов 20

РЫНОК ТРУДА

Молодежи — поддержку общества и государства 22

Панорама 28

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Василий Поленов. 175 лет со дня рождения 29

Двигаться вперед в решении глобальных социальных проблем

Лицом к молодежи

«Обеспечить молодежи возможности для достойного труда и навыки, чтобы эти возможности использовать!»

С таким призывом обратились участники мероприятия высокого уровня, которое состоялось в Нью-Йорке на полях 74-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. Мероприятие высокого уровня было проведено совместно Министерством труда и социальной защиты РФ, Министерством иностранных дел РФ и МОТ.

«Россия внесла серьезный вклад в работу Международной организации труда, в том числе в сфере сокращения безработицы среди молодых людей», — заявил, выступая на мероприятии высокого уровня, Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

«Безработица среди молодежи по-прежнему является, возможно, самым серьезным вызовом с точки зрения будущего сферы труда. Для молодых людей вероятность оказаться безработными в два-три раза выше, чем для других лиц на рынке труда», — сказал Гай Райдер.

Молодежная безработица является серьезным вызовом, с которым сталкиваются многие страны в быстро меняющемся мире, вне зависимости от их показателей экономического развития. Инициатива столетия МОТ «Будущее сферы труда» и руководящие политические документы МОТ признают необходимость совместных усилий по борьбе с этим вызовом. Они предлагают основанные на фактических данных рекомендации правительствам, социальным партнерам и мировому сообществу с тем, чтобы они взяли на себя ответственность и внесли вклад в расширение возможностей достойного труда для молодых людей. Декларация столетия, принятая на 108-й Международной конференции труда в июне 2019 года, призывает к инвестициям в человеческий потенциал через подход к будущему сферы труда, в центре которого находится человек.

Как отметил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Алексей Черкасов, в Российской Федерации ежегодно государственные услуги по профессиональной ориентации получают порядка двух с половиной миллионов человек, половину из которых составляет молодежь в возрасте от 14 до 29 лет. «Мы надеемся на дальнейшую эффективную экспертную поддержку Международной организации труда в этом вопросе», — отметил Черкасов.

В мероприятии приняли участие высокопоставленные представители правительств, социальных партнеров, частного сектора, организаций ООН и другие ключевые партнеры, занимающиеся вопросами поддержки достойного труда для молодых людей.

Гай Райдер, Генеральный директор МОТ, Василий Небензя, постоянный представитель РФ при ООН, Алексей Черкасов, заместитель министра труда и социальной защиты РФ, Ярослав Нилов, председатель комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, Танзила Нарбаева, председатель Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Анатолий Москаленко, вице-президент компании «ЛУКОЙЛ», и другие высокопоставленные выступающие обменялись взглядами о роли партнерства в продвижении подхода к сфере труда, ориентированного на человека, с упором на молодежную занятость и инновационные меры поддержки достойного труда для молодых людей. Участники отметили особую роль социального диалога и государственно-частных партнерств в обеспечении лучших возможностей в сфере занятости для молодежи.

«Уникальный трехсторонний характер работы МОТ позволяет ей эффективно реагировать на современные вызовы в сфере труда и экономики», — подчеркнул Василий Небензя. «Россия разделяет стратегические цели организации в сфере защиты прав трудящихся. Мы активно сотрудничаем с МОТ в реализации отдельных проектов. Особенно выделю совместный проект МОТ с российской компанией „Лукойл“ в сфере молодежной занятости», — отметил В. Небензя.

В выступлениях также были положительно оценены инициативы в сфере молодежной занятости, реализуемые в Азербайджане, Российской Федерации и Узбекистане.

К числу политических рекомендаций Генеральной Ассамблеи ООН относится расширение возможностей людей пользоваться преимуществами, которые перед ними открывают перемены в сфере труда, укрепление институтов рынка труда в целях обеспечения всем работникам адекватной защиты, содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойному труду для всех.

Призыв ратифицировать конвенции МОТ услышан государствами мира

Проводимая Международной организацией труда кампания с целью добиться ратификации международных трудовых норм приносит результаты. Конвенция, направленная на противодействие насилию и домогательствам в сфере труда, была принята на юбилейной 108-й сессии МКТ рекордным количеством голосов.

За период с начала 2018 года различные конвенции и протоколы МОТ были ратифицированы 61 страной. Такой результат принес призыв, с которым Организация обратилась к государствам-членам: ратифицировать в честь столетия МОТ по меньшей мере по одной международной трудовой норме.

Это означает, что призыв, подхваченный в ходе развернутой с начала 2019 года кампании за ратификацию в год столетия МОТ «Один за всех», нашел отклик почти у трети государств-членов МОТ.

«То, как государства откликнулись на кампанию за ратификацию в год столетия, весьма обнадеживает нас, — заявила директор Департамента международных трудовых норм МОТ Коринн Варга (Corinne Vargha). — Нам порой кажется, что восьмичасовой рабочий день, оплачиваемый отпуск по материнству или минимальный уровень заработной платы — нечто само собой разумеющееся. Между тем все это основано на международных трудовых нормах. То, что их продолжают ратифицировать, говорит о том, как эти нормы важны для нас и для будущих поколений. Однако эта работа еще далеко не закончена».

Международные трудовые нормы занимают центральное место в деятельности МОТ. С 1919 года, когда она появилась на свет, на сессиях Международной конференции труда (МКТ) было принято 190 конвенций и 206 рекомендаций, посвященных самым разным вопросам — от детского труда и продолжительности рабочего времени до прав моряков. Последними по времени стали исторические Конвенция о насилии и домогательствах в сфере труда и соответствующая рекомендация, принятые в июне 2019 года на юбилейной сессии МКТ.

Международные трудовые нормы способствовали улучшению трудовой жизни миллионов людей, но в сфере труда остается еще много нерешенных проблем. Она меняется и под воздействием новых факторов — таких как технологический прогресс, изменение климата, демографические сдвиги, глобализация. В этих условиях международные трудовые нормы актуальны как никогда.

«Разработка, ратификация и обеспечение применения международных трудовых норм — основные инструменты достижения социальной справедливости, на которые нацелена работа МОТ. Они играют важнейшую роль в нашей общей деятельности, направленной на обеспечение неуклонного, всеохватного и устойчивого экономического роста, полной и продуктивной занятости и достойного труда для всех в соответствии с выдвинутой ООН Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», — подчеркнула глава отдела МОТ по основополагающим принципам и правам в сфере труда Беате Андрес (Beate Andrees).

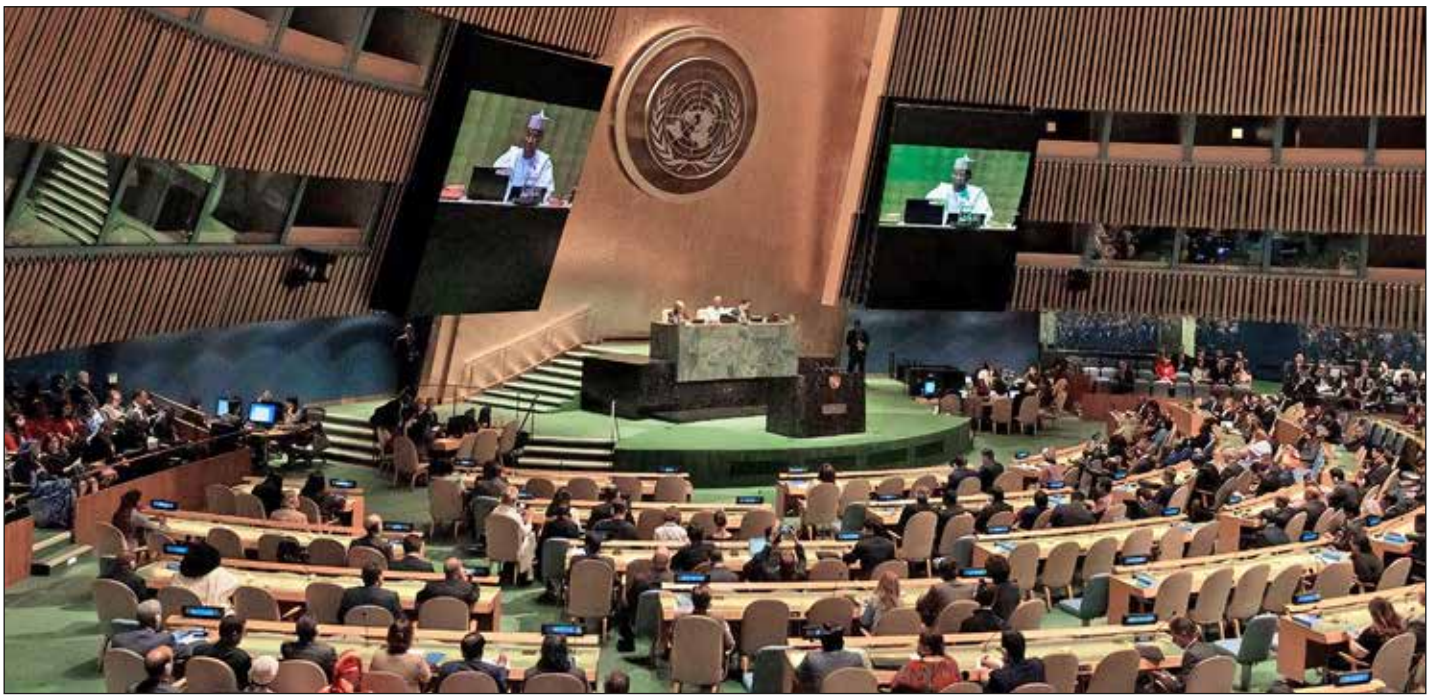
За время кампании, развернувшейся с началом года столетия МОТ, было ратифицировано 50 конвенций и протоколов, еще 44 правовых акта, ратифицированных в прошлом году, вступили в силу.

Ряд государств ратифицировали более одной конвенции, рекомендации или протокола. Такие страны есть во всех регионах: Африка — 17, Американский континент — 9, Арабские страны — 2, Азиатско-Тихоокеанский регион — 13, Европа и Центральная Азия — 20.

Рекордное количество документов, 23, было ратифицировано в июне 2019 года, во время юбилейной Международной конференции труда. В их числе — Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182), не ратифицированная лишь одним из государств-членов МОТ. Когда этот пробел будет заполнен, она станет первой в истории МОТ и одной из первых в истории ООН, ратифицированной всеми странами. Двух стран не хватает до поставленной цели добиться к концу 2019 года ратификации Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102) не менее чем 60 государствами.

МОТ открыла Всемирный журналистский конкурс на тему трудовой миграции

Задача конкурса — содействие качественному освещению проблем трудовой миграции в целях более эффективной защиты прав трудовых мигрантов. Это пятый ежегодный



Всемирный журналистский конкурс, цель которого — отметить лучшие образцы освещения в прессе трудовой миграции. Темы этого года — «Справедливый наем» и «Будущее трудовой миграции».

Впервые в рамках конкурса присутствует студенческая категория, а в качестве приза победители могут выбрать оплаченную стажировку.

В связи с задачей конкурса — содействие качественному освещению проблем трудовой миграции — следует отметить, что повсюду в мире мигранты сталкиваются с предрассудками, нетерпимостью, отчуждением в работе и в быту. Негативное отношение к ним в обществе может порождать насилие и эксплуатацию, подрывая социальное согласие. Взвешенное, этически выверенное освещение этих проблем способно сыграть важную роль в преодолении стереотипов и заблуждений, помочь обратить внимание на тот положительный вклад, который трудовые мигранты вносят в развитие как стран их происхождения, так и принимающих стран.

Победителей определит жюри, в состав которого входят специалисты по международной миграции и журналисты. Они будут оценивать представленные на конкурс работы, исходя из их творческой ценности, точности и взвешенности освещения, соблюдения интересов мигрантов и умения осветить вопросы трудовой миграции в положительном ключе.

«В этом году МОТ отмечает столетие своего существования, на протяжении которого она вела борьбу за социальную справедливость и достойный труд. В Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда, принятой на Международной конференции труда в 2019 году, подтверждается мандат МОТ на защиту прав всех работников, включая трудовых мигрантов, и подчеркивается необходимость обеспечения равенства обращения и ликвидации дискриминации в отношении работников, особенно тех, что находятся в наиболее уязвимом положении, — говорит глава отдела трудовой миграции МОТ Мишель Лейтон (Michelle Leighton), входящая в жюри конкурса. — Мы постараемся выявить журналистов, стремящихся к честному и взвешенному освещению нашей тематики, благодаря которому люди получают больше информации о вкладе трудовых мигрантов в жизнь общества и которое способствует искоренению бытующих в обществе заблуждений, ксенофобии и дискриминации в отношении трудовых мигрантов».

Проведение конкурса призвано способствовать решению ряда задач, которые были поставлены в недавно принятых Глобальном договоре о безопасной, упорядоченной и легальной миграции и Глобальном договоре о беженцах, в том числе улучшению условий труда работников-мигрантов и исправлению ошибочных представлений о трудовой миграции. Оно также привлекает внимание к проблемам достойного труда и миграции, которым отводится важное место в выдвинутой ООН Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Конкурс проводится при поддержке Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Международной организации работодателей (МОР), Управления Верховного комиссара ООН по правам человека, Международной федерации журналистов, интернет-портала Equal Times, некоммерческих организаций Solidarity Centre и Migrant Forum in Asia. В этом году поддержку в проведении конкурса оказывают финансируемый ЕС проект «Глобальная кампания за улучшение системы найма трудовых мигрантов (REFRAME)» и финансируемая Швейцарским управлением по развитию и сотрудничеству (SDC) «Комплексная программа по вопросам справедливого найма — Вторая фаза (FAIR II)».

Как принять участие в конкурсе

Заполните онлайн-заявку в одной из двух категорий: для профессионалов или для студентов. Свою работу вы можете представить в одной из следующих категорий: печатная пресса, фоторепортаж, мультимедиа, видео и (или) радио (подробнее — см. условия конкурса).

На конкурс принимаются работы, опубликованные в период с 1 ноября 2018 по 31 октября 2019 года (подробнее — см. условия конкурса). Работы могут быть выполнены на любом языке, однако если весь материал или его часть подготовлены не на английском, французском или испанском, к нему следует приложить перевод на один из этих языков.

По итогам конкурса будет присуждено четыре профессиональных приза (по два в категориях «справедливый наем трудовых мигрантов» и «будущее трудовой миграции») и один приз для студентов. Победители могут сделать выбор между денежным вознаграждением (1000 долларов США для профессионалов и 300 для студентов) и оплаченной стажировкой в Международном учебном центре МОТ в Турине с прохождением курса обучения на тему справедливого найма или трудовой миграции в 2020 году.

«Справедливый наем трудовых мигрантов». Работы, представленные в этой категории, должны показывать, как принятая практика международного найма отражается на жизни трудовых мигрантов, каковы их шансы на достойный труд, насколько велика вероятность, что они окажутся жертвами эксплуатации, злоупотреблений, насилия на гендерной почве, детского и принудительного труда, торговли людьми. В качестве варианта или дополнения в материале может быть показано, как регламентированный и организованный надлежащим образом наем работников, связанный с их перемещением через государственные границы, может способствовать повышению их квалификации и качества рабочих мест, благотворно сказываться на работе рынков труда. См. «Инициативу МОТ по справедливому найму» и разработанные МОТ «Общие принципы и практические рекомендации по справедливому найму и определение платы за наем и взаимосвязанных побочных сборов».

«Будущее трудовой миграции». Работы, представленные в этой категории, должны показывать проблемы трудовых мигрантов и возможности их доступа к достойному труду в свете текущих и будущих тенденций, определяющих сферу труда, в том числе таких, как: глобализация, рост неравенства, демографические сдвиги, технологический прогресс, нестандартные формы занятости, большое число занятых в неформальной экономике. Не следует забывать и о таких задачах, как достижение гендерного равенства, обеспечение людям возможности учиться на протяжении всей жизни, создание продуктивных рабочих мест.

БРАТСКИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ ВСЕКИТАЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Всеобщая конфедерация профсоюзов 1 октября с. г. направила братские поздравления Всекитайской федерации профсоюзов, всем трудящимся страны по случаю знаменательной даты — 70-й годовщины образования Китайской Народной Республики.

В нем, в частности, отмечается, что «благодаря политическому курсу, смело сочетающему в себе идеологию марксизма, принципы рыночной экономики и широкое использование новейших технологий, КНР смогла успешно реформировать и модернизировать свою политико-экономическую систему, повысить уровень культуры и народного благосостояния. Сегодня это вторая экономика мира, одна из ведущих, авторитетных стран, оказывающих несомненное влияние на международное развитие, на формирование многополярного мира. Мы уверены, что ни одна сила в мире не способна помешать китайскому народу осуществлять свои планы, продвигаться вперед по намеченному пути.

Мы знаем, что важный вклад в становление и укрепление КНР, обеспечение социально-политической стабильности в стране вносят китайские профсоюзы. В нелегких условиях глобализации экономики на фоне растущей напряженности в мире они эффективно отстаивают законные права и интересы китайских трудящихся, мобилизуют их на участие в демократическом управлении производством, ведут активную международную деятельность, направленную на укрепление авторитета свой страны и единства профсоюзного движения, обеспечение мира и безопасности в Азиатско-Тихоокеанском регионе и во всем мире.

Всеобщая конфедерация профсоюзов выражает уверенность в том, что плодотворное сотрудничество между ВКП и ВКФП и их членскими организациями будет и впредь развиваться и крепнуть на благо трудящихся наших стран, в интересах мира и социального прогресса».

ПРОФСОЮЗЫ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ ВЕДУТ ДИАЛОГ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

В заседании Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству Содружества, которое состоялось в г. Семей (Казахстан), приняла участие делегация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ в составе: председатель Федерации В.П. Карнюшин, председатель Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Ч.С. Гоева и председатель Общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников лесных отраслей» Казахстана Ж.Р. Уналбаев.

В работе Межправительственного совета приняли участие делегации лесного хозяйства Армении, Беларуси, Российской Федерации, Казахстана и Таджикистана, представитель Департамента экономического сотрудничества Исполкома СНГ.

Заседание открыл и вел председатель Комитета лесного хозяйства и животного мира Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан А.К. Кайнарбеков.

С приветственным словом к участникам заседания обратились главы делегаций государств — участников СНГ, представитель Исполнительного комитета СНГ.

На заседании выступил вице-президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В.П. Карнюшин.

Он подчеркнул, что в соответствии с утвержденной Советом повесткой состоялось обсуждение выполнения Плана мероприятий первого этапа (2016–2020 гг.) основных направлений сотрудничества государств — участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 года.

Еще на стадии согласования повестки Федерация обратилась к председателю Совета и в Исполком СНГ с предложением уделить больше внимания обсуждению выполнения первого пункта Программы, в котором закреплено предложение Федерации о разработке индикаторов в области социальных и трудовых отношений в лесных отраслях государств — участников СНГ с учетом климатических условий и социально-бытовых инфраструктурных центров.

Профсоюзы исходили из того, что заработная плата в лесном хозяйстве и лесной промышленности (кроме целлюлозно-бумажной промышленности) остается низкой по сравнению с другими отраслями, в то время как труд является тяжелым, травмоопасным, социальные условия, подготовка кадров и внедрение стандартов требуют больше внимания. Разработка индикаторов призвана дать возможность в динамике отслеживать происходящие изменения.

До принятия программы профсоюзы лесных отраслей в 2013 году подготовили на заседание Межправительственного совета рамочный коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом, который получил одобрение Совета. В 2014 году на Совете рассматривался вопрос о подготовке кадров, разработке и применении стандартов с докладом Федерации и содокладами руководителей отраслевых профсоюзов России, Беларуси, Кыргызстана и Казахстана. Было отмечено, что не везде ведется учет принятых коллективных договоров, реализации в них закрепленных договоренностей, динамики заработной платы, внедрения стандартов безопасности. Поэтому в настоящее время важно уделить повышенное внимание этой проблеме на уровне государств и на уровне региональных управлений.

В целом уровень зарплаты в лесном хозяйстве и на лесопромышленных предприятиях остается низким. Средняя зарплата в лесном хозяйстве стран СНГ резко отличается. Так в Казахстане зарплата составляет 241,2 долл., Азербайджане — 189, Республике Беларусь — 487, Российской Федерации — 461, Кыргызстане — 68, Таджикистане — 48 долл. В Московской области зарплата в лесном хозяйстве в текущем году составляла 40 тыс. руб. (615 долл.), что соответствует средней зарплате по региону. Обеспокоенность социально-экономическим положением лесного хозяйства в мировом масштабе выражает Международная организация труда.

Председатель Федерации В.П. Карнюшин проинформировал Совет о секторальном совещании по продвижению стандартов достойного труда и охраны в лесном хозяйстве, прошедшем в МОТ 6–10 мая 2019 г.

В представленном на совещании докладе дан анализ состояния лесного хозяйства в мировом масштабе. По оценкам экспертов МОТ, в мировом промышленном лесохозяйственном комплексе занято 54 млн человек, в лесном хозяйстве 13,7 млн человек трудящихся, две трети из них трудоустроены нелегально.

Стоимость сектора лесозаготовок оценивается в 100 млрд долл. Неформальный сектор экономики оценивается в 15% от объема производства.

По результатам совещания принята резолюция МОТ, в которой намечены мероприятия для облегчения труда в лесном секторе экономики. 7 октября этого года прошли мероприятия Всемирного дня действий «За достойный труд!», в которых приняли участие профсоюзы стран региона, в том числе лесных отраслей.

Руководители делегаций стран СНГ, принявшие участие в дискуссии по первому пункту Программы, поддержали предложения Федерации профсоюзов лесных отраслей СНГ об усилении контроля за заключением и реализацией коллективных договоров, необходимости в динамике отслеживать происходящие изменения с оплатой труда, реализации соглашений по социальной защите, охране труда в лесном хозяйстве стран СНГ. Выступающие делились опытом работы по подъему экономики лесного хозяйства за счет доходов от хозяйственной деятельности.

Лесной отрасли необходим ускоренный динамичный рост заработной платы, что возможно при развитии специализированных учреждений лесного хозяйства — лесхозов, разрушенных при реорганизации управления отраслью. Это позволяет получить дополнительный доход от лесохозяйственных работ на не арендованных лесных участках.

ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

Учебный семинар «Защита интересов работников через инструментарий социального партнерства» и заседание Совета Международного объединения профсоюзов авиационных работников (МОП авиа) состоялись в столице Турции Анкаре.

Семинар открыл генеральный секретарь Международной Евроазиатской федерации металлистов (МЕФМ) Исмаил Дурсун, который рассказал об истории создания и деятельности профсоюза металлистов «Тюркметалл» (президент Певрул Кавлак) и МЕФМ.

С основным докладом на тему «Защита интересов работников через инструментарий социального партнерства в Азербайджанской Республике» выступил председатель Международного объединения профсоюзов авиаработников, председатель профсоюза авиаработников Азербайджана Юсифов Бакир Аслан оглы. В заседании Совета МОП авиа приняли участие руководители и актив профсоюзов авиаработников Беларуси, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Украины.

Участники мероприятия прослушали лекции на темы «Практика ведения переговорного процесса по заключению коллективного договора в Турции» и «Взаимодействие профсоюзов, объединений работодателей и органов власти в Турции».

Особое внимание было уделено практике социально-партнерских отношений в Турции на примере коллективного договора между профсоюзом работодателей металлопромышленности «МЕСС» и профсоюзом рабочих «Тюрк Металл».

В рамках заседания Совета МОП авиа руководители отраслевых профсоюзов — членов МОП авиа рассказали о своем опыте взаимодействия с работодателями и органами власти по вопросам защиты прав авиаработников в социально-трудовой сфере.

Председатель Международного объединения профсоюзов авиаработников Б. А. Юсифов наградил руководителей профсоюзов авиаработников, входящих в МОП авиа, профсоюзным активистам стран-участников МОП авиа и турецких партнеров Почетным знаком МОП авиа «За заслуги».

РОССИЯ

НА УРОВНЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Идею перехода на четырехдневную рабочую неделю глава Правительства России Дмитрий Медведев обсудил на встрече с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

Председатель Правительства РФ подчеркнул:

«В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху».

Глава ФНПР отметил, что, говоря о сокращении рабочей недели, упор нужно делать не на количество дней, а на количество рабочих часов;

«Сейчас появляется все больше удаленных рабочих мест, платформенная занятость внедряется в разных секторах экономики. Поэтому, безусловно, трудовое законодательство должно развиваться. Но при одном условии — это наша жесткая позиция: не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых… В принципе, действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю», — пояснил Михаил Шмаков. Он рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии.

М. Шмаков и Д. Медведев договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний. Ранее ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели — с уменьшением рабочих часов при сохранении размера зарплаты.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередных заседаниях РТК, рассматривая проекты федерального бюджета на 2020 год и на последующие два года, участники совещания отметили их профицитный характер. Принято к сведению, что в этом периоде будут поддержаны крупномасштабные, комплексные проекты экономического развития. Сейчас Правительство РФ разрабатывает механизмы и подходы к реализации этого инструмента, имея в виду, что потребность в нем возникнет примерно в середине следующего года.

При рассмотрении бюджетов внебюджетных фондов на ту же трехлетку выяснилось: механизмы расходов и доходов остались те же, а болезненные вопросы, касающиеся различных аспектов деятельности фондов, представители профсоюзов, правительства и работодателей обсуждали на прошлых заседаниях РТК.

Особый интерес вызвало обсуждение бюджета Пенсионного фонда, темы с заморозкой накопительной части пенсий, которую правительство все обещает закрыть, но все никак не реализует свое обещание.

«Прозвучало, что мораторий на перечисление накопительной части пенсии продлен до 2022 года «пока не будут приняты другие решения». Когда будут эти решения? Когда будет выполнено то, о чем мы договаривались?» — напомнил председатель ФНПР Михаил Шмаков, имея в виду возвращение 6% накопительной пенсии в страховую часть пенсионной системы. На это вице-премьер РФ Татьяна Голикова пояснила, что правительство готово пойти на этот шаг, как только будет разработан и согласован новый пенсионный механизм, позволяющий людям добровольно участвовать в пенсионных программах.

Рассмотрели и текущий прогноз Минэкономразвития, который оказался менее оптимистичным, чем представленный ведомством ранее. «Будет ли дальше производиться ухудшение прогноза по темпам роста экономики? — поинтересовался Шмаков. — Когда мы рассматривали в апреле этот вопрос, были одни прогнозы. Теперь ускорение роста экономики переносится с 2020 на 2021 год… Дальше это славное время вновь будет отодвигаться? …Каждое рабочее место генерирует зарплату человека и взносы во все социальные фонды. Заменить человека роботом — и никаких взносов в социальные фонды нет. Равно как и налогов с него нет. Нужно продумать, как получать взносы в социальные фонды и пополнять бюджет. Это вопрос к Минэкономразвития на будущее», — подчеркнул М. Шмаков.

Состоялась дискуссия относительно зарплатной дискриминации россиян по сравнению с иностранными специалистами. Инициатором беседы высту-

пил Михаил Шмаков, в руки которому попал «практически идеальный трудовой договор» простого каменщика, работающего в городе Большой Камень в Приморском крае. В документе прописано все: режим труда и отдыха, социальные гарантии, оплата переработок. А самое примечательное — зарплата, превышающая 167 тысяч рублей в месяц. Проблема лишь в одном: трудовой договор этот был заключен с иностранцем.

«Все хорошо — кроме одного. Это дискриминация российских трудящихся! Служба занятости по всем городам Приморья предлагает работу каменщика с зарплатой от 17 до 50 тысяч рублей. Давайте зарплату для граждан России по простой специальности „каменщик“ доведем до уровня зарплаты иностранного работника». Михаил Шмаков предложил проанализировать заработки россиян и иностранцев и рассмотреть соответствующий вопрос на заседании трехсторонней комиссии.

Социальными партнерами была отмечена эффективная работа в рабочих группах РТК.

Была обсуждена ситуация вокруг электронных трудовых книжек. Планируется, что с 1 января 2020 года работодатели начнут передавать сведения о трудовой деятельности работников в Пенсионный фонд в электронном виде для «аккумулирования в информационной системе персонифицированного учета». И здесь руководство РСПП не упустило шанс вернуться к старому разговору о своих пожеланиях к электронным трудовым книжкам. «Мы продолжаем считать, что было бы правильно переводить трудовую книжку на электронный кадровый документооборот более быстрыми темпами. За счет того, чтобы при любой смене работы переводить человека на электронную трудовую книжку, а не только для впервые поступающих на работу», — высказал позицию РСПП его президент Александр Шохин. В ответ на это заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина напомнила главе объединения работодателей, что у профсоюзов тоже были свои предложения по законопроекту: например, прописать возможность ведения бумажной трудовой книжки по желанию для всех работников. В том числе для устраивающихся на первое рабочее место. Но каждой стороне пришлось чем-то пожертвовать в рамках дискуссий. Таким образом, Кузьмина намекнула, что попытки главы РСПП вновь изменить правила игры будут «наказаны» симметричными ответами со стороны профсоюзов.

Черту под дискуссией подвела вице-премьер Татьяна Голикова:

«Согласование шло очень долго. Мы неоднократно проводили совещания, нам давало поправки Государственное правовое управление. Тот вариант, который в итоге поступил в Госдуму, — компромиссный, учитывающий все возможные риски, обращения в Конституционный Суд. Мы по такому глобальному объему информации в электронном виде стартуем первый раз. Посмотрим, как это пойдет. Если нужно будет в ходе реализации закона внести какие-то поправки, дополнения — мы, безусловно, это сделаем», — сказала вице-премьер.

Одной из генеральных тем очередной встречи социальных партнеров стало тяжелое положение Юргинского машиностроительного завода (Кемеровская область). 62 млн рублей — такая задолженность по зарплате перед работниками Юргинского машиностроительного завода привлекла внимание членов РТК. Договорились, что задолженность по зарплате должна быть погашена в ближайшее время. Решение РТК оформлено в соответствующее поручение правительства.

НУЖНА РАБОТА, А НЕ ГОВОРИЛЬНЯ

Прошедшее в конце лета совещание Президента Путина с членами правительства по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения всполошило чиновных людей, у которых как бы «открываются глаза» на положение дел в этой сфере. У профсоюзов же позиция на эту тему есть давно, и о ней чиновники достаточно информированы. Так, на круглом столе, состоявшемся в «Парламентской газете», ее еще раз напомнил заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков.

«Пациентам не безразлично, в какие условия они попадают, а медработнику не безразлично, как оценивает его работу государство. И надо признать, что в российской действительности единой системы оплаты труда — нет. Сегодня зарплата напрямую зависит от экономического положения субъекта или муниципального образования. Отсюда все горести и беды», — утверждает Г. Щербаков. Это подтверждают цифры, наложенные на реальность. Так, говорит Щербаков, «по данным Росстата, средняя по России зарплата врача — примерно 79 тысяч рублей в месяц. Но в условиях острого дефицита кадров в отрасли очевидно, что если такие зарплаты и есть, то люди получают их, трудясь на несколько ставок. И Профсоюз работников здравоохранения давно уже предлагает рассчитывать зарплату на ставку, а не на физическое лицо. Нужно возвращаться к единой отраслевой системе оплаты труда и пересматривать соотношение компонентов в структуре зарплаты в сторону увеличения гарантированной части. Потому что в ряде субъектов она и сегодня составляет лишь 30%. А мы говорим, что должно быть 55–60%. Надо на уровне государства по должностям устанавливать минимальную гарантию, ниже которой субъект или лечебное учреждение платить не может. В этой связи нужно определиться: как формировать должностной оклад? Потому что сегодня в субъектах рассчитывают как бог на душу положит: одни учитывают квалификационную категорию, другие — стаж работы и так далее… От этого возникает деформация в системах оплат, и межрегиональная, и даже внутри одного региона».

ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Резонансное решение о снижении районного коэффициента к зарплатам в Приморском крае с 1,3 до 1,2 будет отменено. Соответствующего результата региональному профсоюзному объединению удалось добиться: власти признали нарушение порядка принятия постановления — оно было подписано без учета мнения Приморской краевой трехсторонней комиссии. Стоит отметить, что несмотря на то, что пока решение о снижение коэффициента отменено по формальному признаку, представители краевой администрации продолжают настаивать на его целесообразности. В преддверии заседания региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в этом же попытались убедить и профлидеров. Но в профсоюзах уверены: снижение районного коэффициента негативно отразится на экономических интересах жителей края.

Депутат Госдумы, секретарь ФНПР Виктор Пинский считает верным решение об отмене снижения районного коэффициента. С его точки зрения, представителям администрации, профсоюзов и работодателей удастся найти более взвешенное решение в ходе трехсторонних консультаций.

АЗЕРБАЙДЖАН

СОЗДАНО ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА АЗЕРБАЙДЖАНА

На собрании 20 сентября присутствовало 112 делегатов. Председатель профкома аппарата Министерства сельского хозяйства Азербайджана

Фуад Мамедов рассказал о деятельности профкома Министерства по защите прав и интересов работников.

Выступивший на собрании замминистра сельского хозяйства Сейфаддин Талыбов отметил большие положительные изменения в сельском хозяйстве республики. Внимание и помощь оказываемые Президентом страны Ильхамом Алиевым развитию сельского хозяйства, выполнению Госпрограммы по продовольственной безопасности населения дают хорошие результаты. С. Талыбов поблагодарил председателя КПА Саттара Мехбалиева за поддержку, оказываемую профкому аппарата Министерства.

Выступивший на собрании зампредседателя КПА Агиль Дадашев выразил надежду, что создаваемое Объединение профсоюзов будет активно сотрудничать с другими членскими организациями КПА и международными профобъединениями.

Затем состоялась процедура учреждения Объединения профсоюзов.

Был избран Меджлис из 35 человек, Президиум из 11 человек.

Единогласно председателем Объединения профсоюзов работников сельского хозяйства был избран Фуад Мамедов.

Выступившие на собрании делегаты выразили надежду на активную работу вновь избранного состава по защите прав и интересов работников отрасли.

АРМЕНИЯ

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ НЕ ЗАВЕРШЕН

На Агаракском медно-молибденовом комбинате продолжается трудовой конфликт из-за отсутствия надбавки за работу в ночные часы, вредные, особо тяжелые и особо вредные работы, плохие условия труда, социально-бытовые условия и отсутствие медицинского страхования.

Председатель Отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Эдуард Пахлеванян отмечает, что в результате переговоров работодатель — работник — профсоюз, работодатель согласился организовать и осуществить комплексное медицинское страхование для всех работников, обязался создать денежный фонд, на который будет выделена ежегодная сумма в размере 600 тысяч драмов. Э. Пахлеванян добавил, что еще в стадии переговоров эти проблемы социального характера будут обсуждаться в судебном порядке, поскольку со стороны работодателя были случаи задержки зарплаты.

«Если бы действовала Государственная инспекция труда, как того требует ратифицированная Республикой Армения Конвенция МТО № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле, подобных нарушений не было бы зафиксировано», — сказал Э. Пахлеванян. По его словам, важной также является статья 183 Трудового кодекса РА, согласно которой «за выполнение работ, предусмотренных перечнем тяжелых, вредных производств, работ, специальностей и должностей, работнику выплачивается доплата в размере не менее 30% его тарифной заработной платы… А за выполнение работ, предусмотренных перечнем особо тяжелых, особо вредных производств, работ, специальностей и должностей — не менее 50%».

Председатель профсоюза выразил надежду, что в ближайшее время в Трудовой кодекс будут включены законодательные нормы, направленные на устранение этих пробелов и защиту трудовых прав работников.

БЕЛАРУСЬ

В ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАН КАЖДЫЙ

Федерация профсоюзов Беларуси и Министерство труда и социальной защиты вырабатывают новые подходы, направленные на снижение производственного травматизма. Речь идет об усилении личной мотивации и ответственности работника и нанимателя, повышении статуса общественных инспекторов по охране труда.

Отмечается, что вопросы охраны труда в стране стоят довольно остро. Несмотря на модернизацию производства и совершенствование законодательства в этой сфере, уровень травматизма за последние два года вырос. В прошлом году на рабочих местах погибли 144 человека, 700 получили травму (рост в сравнении с 2017 годом — свыше 20%). За 8 месяцев нынешнего года на производстве зафиксировано 96 несчастных случаев со смертельным исходом, 492 человека были тяжело травмированы. Чаще всего причиной несчастных случаев остается пресловутый человеческий фактор. Люди проявляют беспечность и расплачиваются за нее слишком дорого. Поэтому нынешний семинар — это еще одна возможность не только проанализировать имеющиеся недоработки и пробелы в области охраны труда, но и найти ответы на вопрос, как реализовать концепцию «нулевого травматизма»?

«Многие трагедии из года в год повторяются, будто под копирку, — отметил председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда. — И каждый раз проводится расследование, устанавливаются обстоятельства и причины, наказываются виновные, но мало делается для того, чтобы, в принципе, искоренить возможность таких случаев. Значит, эти проблемы требуют решения, в том числе и на законодательном уровне».

В качестве примера лидер национального профцентра привел сельскохозяйственную отрасль, где практически каждый год из-за проведения работ при включенном двигателе погибают механизаторы. С 2015 по 2019 год при таких обстоятельствах жертвами ЧП стали 11 человек. Да, основная причина — личная неосторожность пострадавших. Однако трагедии можно было бы избежать, если бы использовалась более современная техника. Сегодня все передовые зарубежные производители выпускают машины, двигатель в которых отключается, как только водитель покидает свое рабочее место. Используемые в стране тракторы и комбайнеры в большинстве своем не снабжены такими датчиками. Этот вопрос уже не единожды поднимался Федерацией профсоюзов на разных уровнях, однако ситуация все еще остается нерешенной.

Еще одна инициатива, с которой выступает национальный профцентр, — повышение статуса и ответственности специалистов по охране труда. Во многих организациях (в основном в частных) их либо нет, либо они назначаются чисто формально. Соответственно, нет ни реальных инструктажей, ни правил, ни внутреннего мониторинга. Наниматели, которые допускают такую ситуацию, должны привлекаться к ответственности, ведь цена сомнительной экономии на охране труда — здоровье и безопасность людей.

«Мировой опыт показывает, что эффективными являются только те системы охраны труда, в которых заинтересованы все представители предприятия — от рабочего до топ-менеджера, — отметил председатель на-

ционального профцентра. — У нас же сложилась практика, когда сам человек не несет ответственности за обеспечение своей личной безопасности. Мы предлагаем изменить такой подход и принять меры для повышения мотивации и ответственности работника».

Итогом семинара стало подписание соглашения между ФПБ и Минтруда о сотрудничестве по вопросам обеспечения безопасных и здоровых условий и профилактики производственного травматизма.

ГРУЗИЯ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ПОМОГЛО

Продолжавшийся с лета коллективный трудовой спор между Новым профсоюзом железнодорожников Грузии (при поддержке Объединения профсоюзов Грузии) и администрацией АО «Грузинская железная дорога» благополучно завершился.

В результате сложных переговоров достигнуто компромиссное соглашение, и профсоюз отказался от своего намерения провести забастовку (зарплату работникам дороги не поднимали с 2012 года). Железнодорожники изначально требовали улучшения условий труда и увеличения зарплат на 50%. Решено, что с 1 декабря нынешнего года повышение составит 10%. В октябре следующего 2020 года, ко Дню железнодорожника, сотрудники, зарплата которых не превышает 1250 лари (порядка 425 долл.), получат премию 200 лари (примерно 70 долл.). Был добавлен еще один премиальный денежный бонус на 2020 год — 200 лари на Пасху. Соглашение исключает любые дополнительные критерии при распределении премии (рейтинги, выговоры, предупреждения, бюллетени нетрудоспособности), и в последнем квартале этого года (ноябрь 2019 года) будет распределен премиальный бюджет (приблизительно 4 миллиона лари) в соответствии с принципом солидарности. С июня 2021 года, после публикации результатов аудита, вновь начнутся переговоры о пересмотре зарплат.

Участники переговоров считают, что условия этого соглашения являются максимально возможными с учетом требований работников и нынешних ресурсов компании.

КЫРГЫЗСТАН

ЗАКОНОДАТЕЛИ НАРУШАЮТ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Парламент страны в обход мнения профсоюзов принял законопроект «О профессиональных союзах» во втором чтении.

Разработчики уверяют, что их проект направлен на повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по представлению и защите интересов работников, предупреждению социально-трудовых конфликтов. В частности, предлагается закрепить обязательные требования к уставу профсоюза, конкретизировать права и установить их обязанности.

Напротив профсоюзы отмечают, что многие положения законопроекта ограничивают независимость профсоюзов, диктуют им нормы внутренней жизни, ограничивают демократию, нарушают принципы коллективного руководства, ставят их в подчинение положение по отношению к госорганам, делают невозможным равноправное социальное партнерство. По оценке квалифицированных экспертов, законопроект противоречит конвенциям Международной охраны труда — «О свободе объединения и защите права на объединения в профсоюзы», «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров», «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», а также Конституции и Трудовому кодексу страны.

В этой связи представители Федерации профсоюзов Кыргызстана и профсоюзные активисты провели в Бишкеке протестный митинг. Собравшиеся выступили с обращением к Президенту Кыргызстана Сооронбаю Жээнбекову с просьбой вмешаться в данную ситуацию.

МОЛДОВА

ЗАСЕДАНИЕ КОНФЕДЕРАЛЬНОГО КОМИТЕТА НКПМ

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на своем очередном заседании обсудили вопросы, касающихся текущих вопросов деятельности профсоюзного движения республики

В частности, речь шла о поправках НКПМ к законопроекту о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, касающиеся выполнения целей налоговой и таможенной политики на 2020 год и совершенствования налогового и таможенного законодательства.

Профсоюзы также изучили вопросы, связанные с состоянием безопасности труда и охраны здоровья на рабочем месте в первом полугодии 2019 года, организацию и проведение мероприятий, посвященных Международному дню достойного труда, результатам организации отдыха и укреплению здоровья детей и подростков летом 2019 года.

Руководитель Департамента социально-экономической защиты НКПМ С. Юрку представил предложения по разработке целей, касающихся налоговой и таможенной политики на 2020 год. Они в основном касаются установления налоговых ставок и возвращения к пропорциональному налогообложению налогоплательщиков с высоким доходом; сокращение фискальной нагрузки на заработную плату, которая до сих пор в значительной степени не связана с прожиточным минимумом; необлагаемые налогом источники дохода; личные льготы и льготы для лиц, находящихся на содержании.

Говоря о положении дел в сфере безопасности труда и охраны здоровья на рабочем месте, руководитель Инспекции труда профсоюзов Елена Каркилан сказала, что реформа учреждений, осуществляющих контрольные функции в области охраны труда, прямо противоречит конвенциям МОТ, ратифицированных Республикой Молдова и отмеченных в Соглашении об ассоциации Республики Молдова с Европейским союзом в качестве рекомендаций, которым необходимо следовать.

Дело в том, что в соответствии с Законом от 21 сентября 2017 года полномочия по контролю в области безопасности труда и охраны здоровья, рассмотрение петиций, касающихся условий труда, и расследование несчастных случаев на производстве были переданы 10 компетентным органам в области профессиональной безопасности. «Поскольку с 10 регулирующими органами власти трудно работать, и информация поступает с опозданием, НКПМ обращается к членским организациям с просьбой оперативно информировать Инспекцию труда профсоюзов о происшедших несчастных случаях на предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, входящие в состав соответствующего отраслевого профсоюза», — подчеркнула Елена Каркилан.

Со 2 января по 14 июня 2019 года в Государственную инспекцию труда сообщено о 190 несчастных случаях на производстве (в том числе 2 несчастных случая, имевших место в предыдущие годы), из которых: со смертельным исходом — 25; тяжелых — 17; с временной нетрудоспособностью — 148. За отчетный период сотрудники Инспекции труда профсоюзов участвовали в расследовании 16 несчастных случаев на производстве (8 несчастных случаев, имевших место в 2017–2018 годах, и 8 несчастных случаев, произошедших в 2019 году).

В летний период детский отдых был организован в соответствии с положениями постановления Правительства Республики Молдова об организации летнего отдыха детей и подростков в летний сезон 2019 года и постановления Конфедерального комитета НКПМ о распределении средств государственного бюджета на организацию летнего отдыха детей и подростков в летний сезон 2019 года. В двух лагерях отдыха, управляемых Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы, «Кэмпинг» и «Жемчужина Днестра» г. Вадул-луй-Водэ, летом этого года отдохнули 2786 детей.

ТАДЖИКИСТАН

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР МОТ

В Худжанде Согдийской области Республики Таджикистан проведен семинар на тему: «Международные трудовые стандарты для укрепления потенциала обществ противостоять кризисам и продвижения достойного труда».

В работе семинара приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана К. Косим, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана К. Рафиков, заведующий сектором Европы и Центральной Азии АКТРАВ (МОТ) С. Гловацкас, руководители отраслевых профсоюзных комитетов.

Были рассмотрены такие вопросы: определение приоритетов для развития сотрудничества в 2020 году; роль профсоюзов в выполнении страновых программ по достойному труду; обзор практики работы профсоюзов Таджикистана и Узбекистана; роль профсоюзов в продвижении ратификации конвенций МОТ и эффективного применения стандартов МОТ; использование потенциала профсоюзов двух стран в продвижении достойного труда.

ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

В Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в честь 28-й годовщины государственной независимости Республики Таджикистан состоялось торжественное мероприятие.

В нем приняли участие председатель ФНПТ Кодири Косим, начальник Управления гарантий прав человека Исполнительного аппарата Президента Республики Таджикистан Абдуджабор Сатторзода, руководители членских организаций и профсоюзный актив.

В этом году были награждены государственными наградами Курбонов Акобир — заведующий отделом охраны труда аппарата Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и Касиров Саиджон — председатель Республиканского комитета профсоюза работников гражданской авиации Таджикистана.

Абдуджабор Сатторзода от имени Президента страны поздравил всех сотрудников Федерации независимых профсоюзов Таджикистана с праздником и вручил Почетные грамоты Республики Таджикистан.

Председатель Федерации Кодири Косим поздравил присутствующих с праздником и выразил уверенность, что все, кто удостоен государственных наград, и в дальнейшем будут отдавать свои силы и знания во имя процветания Родины, профессиональными движениями буду умножать ее могущество.

Лидер профцентра поблагодарил Правительство Республики Таджикистан за плодотворное социальное партнерство в деле реализации положений Генерального соглашения.

УКРАИНА

КТО ОТВЕТИТ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЕЛЕГАЛЬНОГО ТРУДА?

Совместный представительный орган объединений профсоюзов Украины, проанализировав законопроект о внесении изменений в Кодекс законов о труде Украины, направленный на ослабление ответственности бизнеса за использование им нелегального труда, дал ему резко негативную оценку. Соответствующее письмо направлено в Верховную Раду. Председатель ФПУ Г. Осовой считает, что предложенные в законопроекте изменения могут привести к бесправию работников, убыткам для государства, созданию для теневиков лучших условий, чем для легально работающего бизнеса, который платит налоги и вносит вклад в систему социального страхования.

«Мы должны быть на стороне социально ответственного бизнеса, а не потакать махинаторам… Только конструктивный социальный диалог позволит в дальнейшем принимать взвешенные и компетентные решения, а для предотвращения теневых сделок нам нужно создать эффективную систему борьбы с этим позорным явлением» — подчеркнул Г. Осовой.

АКЦИЯ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНИКОВ

7 октября на площади Независимости в Киеве состоялся организованный Молодежным советом ФПУ флешмоб под лозунгом: «Работаем на Украине, строим свое государство!». Во время мероприятия на площади молодежь выстроилась с буквами, которые образовывали слова «День действий за достойный труд» и «День профсоюзов Украины».

Перед молодежью и профсоюзными активистами, которые пришли поддержать молодежный флешмоб, выступили председатель ФПУ, вице-президент МКП Григорий Осовой, члены Молодежного совета. Собрание поддержало Заявления, принятые Президиумом ФПУ по проекту Трудового кодекса и по случаю Всемирного дня действий за достойный труд.

Шаран Барроу: «Когда социальное отчаяние достигнет критической массы, будет не до переговоров»

Каков главный профсоюзный посыл миру, что может заставить профобъединения встать из-за стола переговоров и перейти к активным действиям, почему глобальная экономическая модель мира должна измениться, — об этом рассказала Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Шаран Барроу, будучи во Владивостоке на Восточном экономическом форуме.

— Шаран, вы участвовали в работе саммита «профсоюзной двадцатки» L20 в Токио. О чем говорилось на этой встрече, и каково главное послание профсоюзов миру?

Мы говорили о том, что волнует профобъединения любой страны, не только «двадцатки» — о борьбе против всех форм неравенства, о том, как повысить уровень жизни работающего человека и не допустить того, чтобы тот, кто трудится, находился за чертой бедности, о реформировании системы многосторонних отношений через призму социальной справедливости.

Большую озабоченность вызывает кризис на мировом рынке труда. Вкратце ситуацию можно описать, как «3 раза по 60».

60% мировой рабочей силы сегодня трудится в неформальном секторе экономики, а значит, за мизерную зарплату и без каких бы то ни было социальных гарантий.

Еще 60% семей трудящихся, по нашим опросам, живут на грани нищеты. Что также говорит о наличии кризисов заработной платы и занятости.

И более 60% уверены в том, что их голос ничего не значит для правительств их стран.

Как результат — глобальная потеря доверия к властям всех уровней. И глубочайший кризис экономики, одна из причин которого в том, что работающее население не может обеспечить достаточный спрос на продукты и услуги бизнеса: мизерный заработок просто не позволяет это делать.

Могут ли правительства решить эти проблемы? Могут. Восстановить верховенство закона, чтобы гарантировать надежную занятость. Заставить предпринимателей вести бизнес честно и прозрачно. Определить минимальный размер оплаты труда, который будет гарантировать работающему человеку достойную зарплату. Помочь наладить процесс ведения коллективных переговоров между профсоюзами и работодателями по вопросам справедливого перераспределения доходов.

И мы обеспокоены тем, что министрам труда стран «двадцатки» до сих пор не удается это сделать. Накопившиеся проблемы рынка труда нужно решать немедленно, если мы не хотим глобального социального взрыва.

— Какой путь будет более эффективным — мирный социальный диалог или громкие коллективные действия?

— Изначально мы за диалог. Но система многосторонних отношений сегодня в глубоком кризисе. И важно, чтобы у любого государства были надежные социальные партнеры в лице работодателей и профсоюзов для выработки совместных эффективных решений для людей труда, бизнеса и экономики.

Необходимо реструктурировать Всемирную торговую организацию. Потому что если не будет минимального гарантированного уровня здоровой конкуренции, соблюдения прав трудящихся и стандартов защиты окружающей среды, это приведет к росту национализма, и те торговые войны, свидетелями которых мы уже являемся, будут только нарастать. За стол переговоров должны сесть все три стороны социального партнерства и не формально, а по существу решать накопившиеся проблемы.

— Чем вам интересен Восточный экономический форум?

— Хочется понять, чем живет и дышит бизнес России и стран АТР, какой видит свою социальную миссию.

Мы активно работаем с крупными транснациональными корпорациями, и многие представители крупного бизнеса отдают себе отчет в том, что ситуация в мире должна меняться, прекрасно понимают, что именно концентрация богатства в руках 1–2-х процентов населения привела к глобальному падению мирового уровня потребления и не дает экономикам расти.

Мы стоим на пороге нового глобального мирового кризиса, который будет еще более многогранным и серьезным, чем в 2008–2009 годах. И пока совершенно непонятно, есть ли у правительств возможность и желание как-то на это реагировать. Ведь предыдущий кризис был отчасти сглажен и погашен правительствами стран «двадцатки» за счет договоренностей и обязательств вложить 2% глобального ВВП в стимулирование экономики. Сегодня же ничто не указывает на то, что у этих государств есть какая-то согласованная политика на этот счет.

В этом смысле, думаю, требование профсоюзов и работодателей совпадает — глобальная экономическая модель должна измениться.

— Но вряд ли кто-то захочет менять ее добровольно?

— Время для философствования и добровольных действий уже прошло. В мире порядка пятидесяти крупнейших транснациональных компаний уже работают с нами и пытаются всячески содействовать этим переменам.

И если правительства не будут работать вместе со своими социальными партнерами над тем, чтобы положить конец нынешней корпоративной алчности — это неизбежно приведет к критической массе социального отчаяния и недовольства. Во что выльется эта мировая злость, можно только предполагать.

— Шмаков на встрече с профактивом Приморья призвал профсоюзы чаще показывать зубы…

— И это правильно. У нас с вами есть обязательства защищать права трудящихся, и если мы не будем широко и громко озвучивать те проблемы, что волнуют наших людей, то кто это сделает за нас?

Повторюсь, мы за язык переговоров. Но если наши социальные партнеры не слышат нас, мы можем встать из-за стола переговоров и перейти к коллективным действиям.

— Профсоюзы каких стран сегодня самые сильные?

— Тех, где давно сложилось профсоюзное движение. И Россия, безусловно, относится к их числу. А Михаил Шмаков — не только профлидер вашей страны, это фигура международного масштаба. Кстати, когда в 2013 году мероприятия стран «двадцатки» проходили в России, это были самые удачные и эффективные трехсторонние переговоры в истории группы с участием бизнеса, власти и профсоюзов.

Вообще, во всех странах с развитой экономикой существует сильная профсоюзная база — в скандинавских государствах, Германии, странах Бенилюкс.

В Индии, Индонезии, на Филиппинах очень сильные движения за права трудящихся, которые основываются на профсоюзной идеологии. В Бразилии борьба за политические права и интересы трудящихся также ведется на основе профдвижения. В Африке многие профорганизации на передовой борьбы за мир и демократию на континенте. Я вообще считаю, что большая часть мира может считать себя обязанной именно профсоюзам за улучшение ситуации с правами человека как таковыми. Потому что для нас главный вызов состоит в том, чтобы во всем мировом сообществе повышать уровень жизни, благосостояние среднего класса, и вместе с тем существенно улучшать положение тех людей, которые имеют работу, но живут за чертой бедности.

— Легко ли МКП продвигать профсоюзную повестку во внешней среде, в СМИ? Мы в России сталкиваемся с тем, что наши темы большей части средств массовой информации неинтересны, хотя, по сути, мы бьемся за улучшение уровня жизни всего работающего населения, и журналистов в том числе.

— С теми СМИ, что контролируются глобальным капиталом, нам тоже взаимодействовать непросто. Другое дело, социальные медиа, с которыми мы и выстраиваем свою работу. И нас, к слову, очень беспокоит сегодня свобода печати, потому что все больше прогрессивных журналистов, которые пишут материалы о реальной ситуации на рынках труда, подвергаются жестким преследованиям, прессингу и арестам. Конечно, мы берем их под свою защиту.

МКП, напомню, объединяет более 200 млн человек, мы присутствуем почти в каждой стране, и мы — глобальная и реальная сила. При этом мы, несмотря на все атаки на профсоюзы, продолжаем расти. К 2022 году, по прогнозам, нас будет уже 250 млн человек.

— Часто ли вам удается встречаться с рядовыми членами профсоюзов?

— Для меня это абсолютный приоритет. Я в прошлом была школьным учителем, профоргом, занималась вовлечением в профсоюзные ряды новых членов. И с тех пор ничего не изменилось, в том смысле, что я не оторвана от жизни. Я очень много езжу по миру, и знаю, чем живут педагоги, врачи, энергетики или связисты разных стран. Ежемесячно я встречаюсь с трудовыми коллективами различных отраслей. МКП, к слову, ведет большую исследовательскую работу. И если мы говорим, например, что 84% трудящихся мира недовольны сегодня размерами минимальной заработной платы в своих странах, потому что ее не хватает для достойной жизни, то за этой цифрой — сотни, а то и тысячи реальных историй конкретных людей, полноценное исследование, проведенное специалистами организации.

— И напоследок, если позволите, личный вопрос. Как становятся профсоюзными лидерами мирового масштаба? Когда к вам пришло понимание, что профсоюзная работа — это ваше призвание?

— Я всегда в шутку говорю, что оказалась в нужное время в ненужном месте. А если серьезно, то мной всегда двигало чувство социальной справедливости, чем бы я ни занималась — работала в школе или поднималась по профсоюзной лестнице. Просто, условно, вчера это был небольшой школьный коллектив, а сегодня — мировое профобъединение трудящихся. И для меня большая честь, благословение свыше работать в этой сфере и с этими людьми.

Соб. информ.

Социальный диалог в строительной отрасли: позиция профсоюзов

«Социальный диалог: состояние, новое в практике выработки, принятия, реализации коллективных договоров, соглашений в профсоюзах-членах МКП „Строитель“. Проблемы». Это важнейшее направление деятельности профсоюзов стало предметом обсуждения состоявшегося 17 сентября 2019 года в г. Бресте (Республика Беларусь) заседания Совета Международной конфедерации профессиональных союзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

Его участниками были представители профсоюзов строителей: Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана — руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли. В работе Совета также участвовали: **Будза Олег Евстафьевич,** председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы; **Мурашкин Александр Андреевич**, председатель Брестского областного объединения профсоюзов; **Власик Дмитрий Леонидович**, заместитель председателя комитета по архитектуре и строительству Брестского облисполкома.

Встреча профсоюзов строителей проходила в то время, когда город Брест только что отметил свое тысячелетие.

Выступивший на заседании с докладом по указанной теме председатель МКП «Строитель» Г.Д. Аржанов, в частности, сказал: «…хочу вместе с вами порадоваться тому, что сегодня по приглашению наших белорусских братьев, мы встречаемся в тысячелетнем городе-герое Бресте. Для каждого из нас это, безусловно, памятное историческое событие.

Брест — один из старейших городов Европы.

Одно это слово — Брест! Вызывает у каждого массу эмоций!

Сколько событий, в том числе исторических событий, пережил этот город, эта земля и жители Бреста.

Сегодня Брест — один из значимых центров всестороннего развития и, прежде всего, экономического развития Республики Беларусь.

И представляется, что есть определенный символический смысл в том, что на рассмотрение нашего Совета Исполком Конфедерации предложил вынести фундаментальный вопрос деятельности наших профсоюзов по защите интересов своих членов в названной формулировке».

Далее он отметил, что «…Этому вопросу в той или иной постановке все годы существования и деятельности МКП „Строитель“ мы неизменно уделяли первостепенное внимание… Мы вместе накапливали опыт в этой многоплановой и многотрудной работе…

Наши профсоюзы накопили немалый и неоценимый свой опыт. Наряду с определенными общими положениями каждым профсоюзом выработан свой стиль, свои подходы, свой почерк, сформировались свои особенности.

Еще раз подчеркну, и это крайне важно, что всему этому способствовало и наше коллективное внимание теме, совместное обсуждение ее проблем».

В состоявшемся заинтересованном обсуждении приняли участие: **Бунас Н.С**. — председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов; **Талмач В.Е.** — председатель Федерации «Синдиконс» Республики Молдова; **Гусейнов У.А.о**. — председатель Профсоюза строителей Азербайджана «Иншаат-Иш»; **Есенгазин К.Ш**. — председатель Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан; **Самизода Х.** — председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Таджикистана; **Сошенко Б.А**. — председатель

Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации; **Султакеев Т. С.** — председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Кыргызстан; **Мадьярова Т. Б.** — председатель городского филиала «Астана» Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан; **Трошкина И. В.** — заместитель председателя Профсоюза строителей России; **Нахинбеков М. А.** — председатель ОО «Локального профсоюза работников АО «Шымкентцемент»; **Александров П. В.** — председатель Башкирской республиканской территориальной организации Профсоюза строителей России; **Чернов В. В.** — председатель Костонайского областного филиала Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Казахстана; **Сироч С. В**. — председатель Брестского обкома Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов; **Будза О. Е.** — председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В ходе дискуссии было отмечено, что при непосредственном участии профсоюзов была создана основательная законодательная база, по их же настоянию в государствах идет процесс ратификации конвенций Международной организации труда; в значительной мере по настоянию профсоюзов образованы органы социального диалога, отработаны содержательные макеты коллективных договоров и соглашений, вобравших в себя широкий круг вопросов социальной защиты членов профсоюзов, накоплен опыт переговорной практики и т. п.

В то же время главное внимание было сосредоточено на недостатках, упущениях, проблемах, трудностях и опыте их разрешения.

Положительно оценивая достигнутое, участники заседания Совета отмечали, что действующая система соглашений и коллективно-договорных отношений еще не стала в полной мере эффективным средством решения социально-трудовых проблем, обеспечения стабильности в обществе. Требуют более настойчивого и качественного исполнения и дальнейшего совершенствования используемые формы, методы, организационно-правовые механизмы разработки и реализации соглашений и коллективных договоров.

Не везде еще завершено формирование реально действующих — не формальных — объединений (союзов, ассоциаций) работодателей, обеспечено законодательное закрепление их прав и функций в системе социального партнерства.

Предприниматели, руководители государственных организаций нередко саботируют переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений, а профсоюзы при этом не всегда проявляют должную инициативу, принципиальность и настойчивость в противодействии таким фактам. Это в конечном итоге приводит к сокращению сферы действия коллективно-договорного регулирования, ущемлению прав трудящихся, навязыванию им режимов труда и отдыха, условий оплаты труда, страхования производственных и социальных рисков, которые снижают уровень их социальной защищенности, ухудшают их положение (даже по отношению к действующему законодательству).

Нередко договоренности, достигнутые на основе социального партнерства и зафиксированные в обязательствах тарифных соглашений разного уровня, не выполняются работодателями и органами исполнительной власти.

Пока не всегда члены трудового коллектива, в том числе и члены профсоюза, имеют реальную возможность участвовать в принятии решений по ключевым социально-экономическим, производственным и трудовым вопросам.

«…По своему опыту знаю, — отметил в выступлении Нахинбеков М. А., — что обсуждение и принятие коллективного договора — процесс сложный, утомительный и трудный, так как социальные льготы за „хорошие глазки“ работодатель так просто не даст, надо все последовательно, аргументировано доказывать и убеждать».

Выступавшие на Совете отмечали, что сегодня не может не беспокоить тот факт, что профсоюзным лидерам часто не хватает не только профессиональных знаний, но и готовности и умения на равных действовать с другими субъектами социального партнерства, на деле представлять, выражать и защищать интересы наемных работников.

Обсуждение вопроса в очередной раз подтвердило: только сильные и организационно сплоченные профсоюзы, имеющие оптимальную структуру, где в составе руководства и опытные лидеры, и молодые кадры, ведущие активные, мощные по звучанию солидарные действия будут иметь авторитет как среди трудящихся, так и среди социальных партнеров, будут способны реально защищать права и интересы работников, отстаивать профсоюзные права и свободы.

Одновременно с этим Совет отметил, что по-прежнему остается актуальной задача добиваться повышения общественного статуса профсоюзов.

Участники заседания отмечали необходимость и практическую полезность такой формы обсуждения столь важной проблемы.

«…Не могу не отметить, — сказал Сошенко Б. А., — что сегодня на рассмотрение нашего Совета вынесен вопрос, подтверждающий последовательный системный подход МКП „Строитель“ к изучению, к анализу важнейших проблем деятельности наших профсоюзов. Считаю, что эту практику нам надо не только продолжать, но и совершенствовать».

О.Е. Будза, завершая свое выступление на Совете, отметил: «…Очень хорошо, что вы так всесторонне и глубоко анализируете в целом эту важнейшую проблему. Это правильно! Лишь анализ, правильные выводы и непременно активные действия приносят результат».

Совет своим постановлением утвердил развернутые рекомендации профсоюзам — членам МКП «Строитель» по рассмотренному вопросу.

Совет рассмотрел организационный вопрос.

Совет освободил с 1 ноября 2019 года Аржанова Г.Д. от обязанностей председателя МКП «Строитель» и Барышева Ю.А. от обязанностей заместителя председателя МКП «Строитель».

Совет возложил исполнение обязанностей председателя МКП «Строитель» на Сошенко Б.А., председателя Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации с 1 ноября 2019 года.

В завершении Аржанов Г.Д. вручил ряду членов Совета награды и памятные подарки.

Для всех участников мероприятий МКП «Строитель» были организованы экскурсии по г. Бресту и Брестской крепости с посещением братской могилы «Ревир» и Национального парка «Беловежская пуща».

Умножать силу и авторитет профсоюзов транспортников и дорожников

Повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов стало предметом обсуждения состоявшегося 2–3 октября 2019 года в городе Бишкек (Кыргызская Республика) заседания Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Представители профсоюзов транспортников и дорожников Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана стали участниками обсуждения актуальнейшей для профсоюзов темы «О всестороннем развитии и укреплении профсоюзного движения в транспортных и дорожных отраслях, повышении эффективности деятельности и авторитета профсоюзов».

С сообщением на указанную тему выступил председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства **А.Л. Шуриков**. Он, в частности, заявил, что анализ ситуации в республиканских комитетах профсоюза стал основанием для вывода о том, что состояние отраслевого профсоюзного движения является сложным и проблематичным. Вывод очевиден: будущее профсоюзов фактически остается под вопросом, если не будут проведены реформы.

Динамика снижения членства имеет место практически в большинстве профсоюзов. Причем она крайне тревожна. Например, в таком крупнейшем профсоюзе, как Общероссийский, численность за последние десять лет упала на 230 тыс. человек, то есть наполовину и составляет лишь 200 тыс. членов профсоюза.

Аналогическая ситуация наблюдается и в большинстве отраслевых комитетов в Грузии, Казахстане, Украине, Таджикистане. В Молдове, например, в 1995 году было 59 тысяч членов, на сегодня их осталось всего три тысячи.

Причины обострения серьезных проблем в профсоюзном движении есть и внешние, и внутренние.

Это, прежде всего, резкий спад объемов перевозок и дорожно-строительных работ, структурная ломка предприятий, развал крупных организаций, образование малочисленных частных предприятий. Возможности для развития автомобильного бизнеса оставляют желать лучшего — прежде всего из-за отсутствия государственных инвестиций в отрасль, что привело в результате к развалу муниципального пассажирского транспорта. Не за горами и такое время, когда внедрение беспилотных автомобилей скажется на сферах обслуживания и грузоперевозок, и тогда многие работники будут уволены за ненадобностью.

Нестабильность рабочих мест на транспорте и в дорожном хозяйстве делает очень трудной задачу — помочь работникам не только организоваться, но и сохранить членов профсоюзов

Характерный пример — ситуация в таксомоторных предприятиях. На этом примере видно, что либерализация деятельности в такси способствовала деградации трудовых отношений. Водители фактически остались вне государственной системы социальных гарантий на труд. Естественно, остались и вне профсоюза.

Произошла также смена собственников и руководителей многих предприятий на людей, которые менее «социально ориентированы» и которые более негативно относятся к профсоюзам. Все чаще проявляется враждебное отношение работодателей, что служит серьезным препятствием для профсоюзов. Такие работодатели идут на что угодно, включая нарушение законов, фактически запрещают рабочим вступать в профсоюз, чтобы избежать у себя создания профорганизаций. Ряд руководителей прямо говорит — нам не нужны регулируемые законом трудовые отношения, они мешают нашему бизнесу.

В такой обстановке работники боятся вступать в профсоюз, тем более быть избранными в профорганы, потому что зачастую за это подвергаются гонениям.

Существуют случаи задержки, либо не перечисления собранных от членов профсоюзов взносов. Часто эти взносы исчезают, например, при банкротстве предприятий. Так это было, например, на ряде предприятий в России, в Молдове, Украине, Казахстане, да и в других государствах.

Трудовое законодательство в целом ряде случаев постоянно подвергается изменениям и, как правило, в сторону сокращения прав работников и профсоюзов, хотя они и сегодня постоянно сталкиваются с отсутствием или недостаточностью механизмов принуждения работодателей к выполнению и соблюдению в полном объеме трудового законодательства и защиты прав работников. Из законодательства постепенно уходят санкции за нарушение закона. И эта тенденция прослеживается в большинстве государств.

Правительства и политические партии к профсоюзам по сути своей недружелюбны. Иногда они даже декларируют положительное отношение к профсоюзам и социальному диалогу, но на деле реальных действий за этим не следует.

Мы все чаще являемся свидетелями попыток властей прибрать профсоюзы к рукам, поставив своих людей в их руководящие органы, людей далеких от профсоюзов и их деятельности. Свежие тому примеры вмешательства властей в дела профсоюзов в Казахстане, где очень активно отбирают собственность у профсоюзов.

С нарушением законодательства и всех правовых аспектов идет попытка протолкнуть антипрофсоюзный закон в Кыргызстане. Кроме того, нынешний низкий уровень заработной платы и доходов в целом заставляет работников отрасли соглашаться на более низкую компенсацию.

Люди, прежде всего, боятся потерять работу. Среди работников развилась культура страха и безнадежности, они потеряли доверие не только к государству, но и к профсоюзам — их единственному средству коллективной защиты. Они разочарованы, и часто не видят причин, почему должны вступать в профсоюз.

Одной из причин этого является непонимание роли профсоюза из-за неосведомленности. А ведь это результат отсутствия активной работы профсоюзных органов снизу доверху. Рабочие в большинстве случаев, например, не знают об отраслевых соглашениях, о тех социальных льготах, которые в них заложены, которые добился отраслевой профсоюз.

Необходимо менять информационное сопровождение деятельности профсоюзов, избавляться от репутации культурно-развлекательного отдела, занимающегося распределением социальных благ от щедрого работодателя.

Информационная повестка, несущая в себе только освещение многочисленных совещаний, обсуждающих непонятные работнику проблемы, а также повествующая о веселых стартах и конкурсах песни и пляски — это все вызывает искреннее возмущение у рядовых членов профсоюзов, которые реально видят все глобальные проблемы, которые окружают их на предприятии.

Необходимо учитывать, что представители бизнеса, обладая мощным юридическим ресурсом, а порой, пользуясь уступчивостью рабочих, позволяют себе безнаказанно нарушать права тружеников. Таких, например, как работа свыше восьми часов без дополнительной оплаты, не предоставление средств индивидуальной защиты при работе в опасных условиях, специального питания для работающих с вредными условиями, оплачиваемых отпусков, спецодежды и многих других льгот. Это наглядно проявилось при проведении спецоценки труда, например, на российских предприятиях, где предпринимались со стороны работодателей активные попытки сознательно занизить уровень вредности. Общероссийский профсоюз жестко выступил против этого и добился реальных результатов. Его позиция была поддержана Минтрансом и Минтрудом Российской Федерации.

Нередко профсоюзные активисты, выражающие законные претензии работодателю, либо ставившие в известность органы надзора, о подобных нарушениях своих прав, подвергаются преследованиям, либо это становится поводом для устранения профсоюзной ячейки.

При таких обстоятельствах, какой же может быть мотивация работников для членства?

Некоторые профсоюзы поняли, что это серьезная проблема, но они не всегда готовы внести необходимые изменения, для чтобы стать более привлекательными для потенциальных членов. Некоторые до сих пор думают, что люди вступят автоматически (как это было в прошлом) или то, что работники сами постучатся в дверь профсоюзного офиса, чтобы попросить членский билет.

Пора рассматривать, например, возможность использования такого социального стимула, как предоставление дополнительных льгот — сверх предусмотренных коллективным договором — только на членов профсоюза. Об этом очень много ведется разговоров и очень давно. И положительные примеры такого подхода уже есть.

Профсоюз защищает своих членов через коллективный договор. Так что, как говорится, «будь любезен» — делай выбор, быть тебе в профсоюзе или нет, иметь дополнительные льготы или нет.

Сегодня на первый план выходит необходимость проведения современной информационной политики, которая непосредственно влияет на уровень осознанности работников профсоюзного членства. Что значит «необходимо активно присутствовать в информационном поле»?

Это, прежде всего:

— уважать членов профсоюза, их право и потребность в получении информации о деятельности своей организации современными и удобными способами;

— уважать право каждого члена профсоюза иметь обратную связь со сво-

ей организацией, участвовать в формировании ее планов, расстановке приоритетов работы и т.д. Время обсуждений на коллегиальных органах остается в прошлом, благодаря развитию современной системы коммуникаций;

— дать возможность каждому члену профсоюза обратиться за помощью, получить консультацию в своей организации любым удобным для него способом, задать любой, в том числе и «неудобный» вопрос.

В этом плане необходимо расширять наше присутствие в информационном поле, активно умножать таким образом и наши возможности, и наше умение привлекать, прежде всего, молодежь к вступлению в члены профсоюза.

Учитывая все это, надо ставить конкретные задачи и предлагать всем заинтересованным осуществить:

— внедрение электронной системы учета профсоюзного членства;

— организацию доступа (например, на порталах) к информации о распределении средств профсоюзных организаций.

Состоялось заинтересованное обсуждение, в котором приняли участие руководители всех отраслевых профсоюзов, присутствовавшие на заседании Совета МОП.

Было подчеркнуто, что при наличии большого числа внешних факторов накопилось немало и внутрипрофсоюзных проблем. Главная среди них заключается в том, что за последние годы профсоюзы, к сожалению, не претерпели существенных изменений, несмотря на очевидные потребности в этом. Не удалось в полной мере добиться того, чтобы профсоюзные организации опирались на осознанную поддержку подавляющей части своих членов. Не произошло существенного реформирования работы профсоюзов, хотя намерений и разговоров об этом было много.

Члены Совета, осознавая трудность задачи, пришли к выводу, что в нынешней острейшей для профсоюзов ситуации, необходима действенная программа для каждого профсоюза, с непременным вовлечением в повседневную работу по ее выполнению всего профсоюзного актива, всех членов профсоюза.

Совет МОП рассмотрел и утвердил рекомендации по модернизации профсоюзов и их деятельности.

Одновременно Совет МОП рассмотрел ситуацию в профсоюзном движении Казахстана. С информацией по этому вопросу выступил председатель отраслевого профсоюза республики, генеральный секретарь РОП «Казахстанская конфедерация труда» М.Р. Машкенов.

Была рассмотрена практика работы профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана по реализации социальной и правовой защиты членов профсоюза.

Обсуждая положение дел в профсоюзном движении, участники заседания

Совета МОП особо отметили первостепенную важность для профсоюзов развития социального партнерства.

Было отмечено, что, к сожалению, это понятие за последнее время, прямо говоря, «забалтывается». А ведь — это один из главных рычагов модернизации профсоюзов.

Социальное партнерство — это улица с двухсторонним движением. И чтобы движение было удобным, надежным и бесконфликтным, необходимы ясные, четкие договоренности, неукоснительное их выполнение.

Члены Совета МОП особо подчеркивали, что необходимо добиваться работоспособного, равноправного партнерства, основанного на взаимном уважении.

В этой связи МОП предложил следующий 2020 год объявить в отраслевых профсоюзах — «Годом социального партнерства». Был утвержден соответствующий план действий профсоюзов в этом направлении.

Особое внимание в работе Совета МОП было уделено предстоящей великой годовщине — 75-летию Победы Советского Союза над гитлеровской Германией. В своем сообщении председатель МОП А.Л. Шуриков отметил, что эта война коснулась всех народов нашей, когда-то единой, страны. Многие потеряли в этой войне своих отцов, сыновей, братьев. Всем известно, какая информационная война ведется против наших народов, как подвергается фальсификации роль Советского Союза в этой войне со стороны ближних и дальних соседей. Свою лепту вносят и внутренние враги. Их цель создать управляемый хаос, создать его в головах народа, прежде всего у молодежи. Поэтому оскверняют памятники, вытаскивают и прославляют недобитых пособников Гитлера, принижают, не замечают роль наших героев-ветеранов войны.

Профсоюзы должны в период, предшествующий 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, сказать свое слово, поддержать ветеранов, донести правду о войне для молодого поколения.

МОП разработал план подготовки празднования этой славной даты в жизни наших народов. Было предложено его использовать в каждой республиканской профсоюзной организации. Члены Совета МОП выразили уверенность, что профсоюзы автотранспортников и дорожников подготовятся и достойно встретят эту славную дату.

Члены Совета МОП встретились с профсоюзным активом Кыргызстана, посетили достопримечательности республики, побывали на озере Иссык-Куль.

Учителям и наставникам молодежи — почет и внимание профсоюзов

В Государственном академическом Большом театре Узбекистана имени Алишера Навои состоялась церемония награждения победителей республиканского конкурса «Наставникам — внимание профсоюзов», проведенного Федерацией профсоюзов Узбекистана. В мероприятии приняли участие педагоги с большим опытом работы, молодые учителя, председатели и активисты первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

Было отмечено, что проводимые в стране по инициативе Президента Шавката Мирзиеева реформы направлены на обеспечение интересов человека, в этом процессе приоритетное значение придается повышению качества и совершенствованию содержания образования, поддержке и социальной защите учителей.

В последние три года главой государства принято шесть указов и постановлений, Кабинетом министров — 21 постановление, направленное на коренное реформирование системы образования. С учетом предложений родителей и общественности в стране внедрена система 11-летнего школьного образования. Построены и сданы в эксплуатацию 68 общеобразовательных школ, в 921 учебном заведении проведена реконструкция, в 420 капитальный ремонт. Все это является практическим примером внимания государства развитию сферы образования.

В целях усиления социальной поддержки учителей и наставников системные мероприятия проводятся и Федерацией профсоюзов Узбекистана. В сферах образования, науки и культуры действуют 17981 первичная профсоюзная организация системы профсоюзов работников, из которых почти 55% — в общеобразовательных школах. В этих учреждениях на основе коллективных договоров, составленных между комитетами профсоюзов и работодателями, осуществляется работа по защите социально-экономических интересов и трудовых прав учителей и наставников.

Для выполнения задач, намеченных на состоявшемся в августе текущего года под председательством Президента Шавката Мирзиеева видеоселекторном совещании, посвященном развитию системы народного образования, повышению квалификации и статуса педагогов в обществе, духовности молодого поколения, Федерацией профсоюзов Узбекистана проводился республиканский конкурс «Наставникам — внимание профсоюзов».

В трех этапах конкурса участвовали 1135 учителей, имеющих стаж работы не менее 20 лет и работающих председателями первичных комитетов профсоюзов не менее 10 лет. Среди участников были и учителя, а также наставники, работающие на самых отдаленных территориях Узбекистана. При оценке их деятельности особое внимание уделялось работе с молодежью, обогащению ее духовного и интеллектуального мира, воспитанию в духе патриотизма, совершенствованию деятельности профсоюзов, усилению социальной защиты работников сферы.

Комиссиями, образованными в районных (городских) советах профсоюзов работников сфер образования, науки и культуры, объективно и справедливо оценивалась деятельность участников конкурса. Документы кандидатов, набравших наивысшие баллы, были направлены на второй этап конкурса. Специальные комиссии, образованные в территориальных объединениях профсоюзов, в соответствии с требованиями Положения о конкурсе определили 42 кандидата для участия в республиканском этапе конкурса. 20–24 сентября были определены 14 набравших наибольшее количество баллов участников.

На торжественном мероприятии, посвященном Дню учителей и наставников, вручили путевки в санатории системы профсоюзов группе учителей и наставников, работающих на протяжении многих лет в системе образования и достигших высоких результатов в своей деятельности. Затем среди педагогов, эффективно работающих в учреждениях высшего и народного, дошкольного, специализированного и специального образования, вносящих весомый вклад в гармоничное воспитание молодежи и развитие профсоюзной работы, выбрали луч-

ших в номинациях «Активный молодой учитель», «Активный в инновационной деятельности работник» и «Талантливый учитель». Победителям вручены ноутбуки.

В номинации «Активный молодой учитель» преподаватель математики академического лицея Ташкентского государственного технического университета Жамшид Буронов признан педагогом, у которого в вузы поступило наибольшее число учеников.

В номинации «Активный в инновационной деятельности работник» награжден методист многопрофильного специального дошкольного образовательного учреждения № 560 Юнусабадского района Феруза Каримова. Она внедряет новые педагогические технологии и интерактивные методы.

Победа в номинации «Талантливый учитель» досталась преподавателю физической культуры дошкольного образовательного учреждения № 527 Шайхантахурского района Азизе Юнусовой за вклад в развитие спорта. Ее воспитанники побеждали более чем в 100 соревнованиях.

На мероприятии группа наставников, служащих примером в системе образования, за достигнутые успехи, активное участие в работе профсоюзов, достойный вклад в защиту социально-экономических интересов, трудовых прав работников системы образования на основе коллективных договоров, награждена Почетным знаком Федерации профсоюзов «Эхтиром нишони».

Особенно волнительным было награждение победителей и призеров республиканского конкурса «Наставникам — внимание профсоюзов». Дипломы и ценные подарки победителям и призерам конкурса вручал председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков.

Первого места удостоен учитель узбекского языка и литературы 1-й общеобразовательной средней школы Туракурганского района Наманганской области, председатель первичного комитета профсоюза школы Лобархон Рустамова. Ей вручили ключи от автомобиля «Spark» и специальный диплом.

Второе место занял учитель математики 2-й общеобразовательной средней школы Канимехского района Навоийской области, председатель первичного комитета профсоюза школы Нурия Туракулова. От Федерации профсоюзов ей подарили холодильник «Samsung» и вручили диплом.

Третьим победителем признан учитель начальных классов 69-й общеобразовательной средней школы Дехканабадского района Кашкадарьинской области, председатель первичного комитета профсоюза школы Дилором Тошмуродова. Ей подарили стиральную машину «Samsung» и вручили специальный диплом.

«Президент нашей страны уделяет большое внимание реформированию системы образования, поддержке учителей и повышению их статуса в обществе, — говорит Лобархон Рустамова. — Мы ценим это внимание, стараемся больше работать над собой. Победу на проведенном Федерацией профсоюзов конкурсе считаю победой всего нашего коллектива. Эффективности в труде способствует здоровая атмосфера в коллективе».

В завершение торжества состоялся концерт с участием мастеров искусств и творческой молодежи.

Пресс-служба ФПУз

Молодежи — поддержку общества и государства

Социальная поддержка и создание условий для самореализации молодого поколения в странах региона

Республика Казахстан

На сегодняшний день в Республике Казахстан насчитывается 3,9 млн молодых людей *(в возрасте от 14 до 29 лет)*.

На II квартал 2019 года уровень молодежной безработицы составляет 3,7%, или экономически активными являются 2180,4 тыс. чел., из них занято более 2099,2 тыс. чел (96,3%).

Среди занятой молодежи 1613 тыс. чел., или 76,8% — наемные работники, 486,2 тыс. чел. (23,2%) — самостоятельно занятые.

В разрезе отраслей экономики, из числа занятых наибольшее количество — 388,8 тыс. чел. (18,5%) занято в сфере оптовой и розничной торговли; ремонта автомобилей и мотоциклов, 253,1 тыс. чел. (12%) — в сельском хозяйстве, 239,7 тыс. чел. (11,4%) — в образовании. В промышленности работает 218 тыс. чел. (10,4%).

По состоянию на II квартал 2019 года на учете в органах занятости состоят в качестве безработного — 62,4 тыс. молодых людей, или **35%** от общего количества зарегистрированных *(176,7 тыс. чел.)*.

В первом полугодии 2019 года Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы «Еңбек» доля молодежи среди участников Программы составил — 30%.

За указанный период в состав участников Программы включены более 95 тыс. молодых людей.

На профессиональное, в том числе краткосрочное обучение направлено 7,7 тыс. чел., обучением основам предпринимательства в рамках проекта «Бастау бизнес» охвачено 4,8 чел., получили микрокредиты 505 чел., а гранты 328 чел., трудоустроены на молодежную практику, социальные рабочие места и общественные работы более 36,8 тыс. чел. из числа молодежи.

В первом полугодии т. г. в органы занятости по республике за содействием в трудоустройстве обратилось 119,6 тыс. молодых людей, из которых 49,1 тыс. являлись безработными. Из числа обратившихся 61,6 тыс. человек проживают в сельской местности.

Более 68% (81,8 тыс. чел.) из числа обратившихся удалось трудоустроить. Более половины из них (41,5 тыс. чел.) составляет сельская молодежь.

Российская Федерация

Содействие занятости молодежи, является одной из ключевых задач государства, в частности органов службы занятости, обеспечивающие профилирование молодых людей на обоснованный выбор профессии или вид трудовой деятельности, получение профессионального образования в соответствии с требованиями рынка труда.

В целях организации прямого взаимодействия работодателей и выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования органами службы занятости регулярно организуются и проводятся ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

Проведение ярмарок вакансий способствует развитию партнерских

отношений с работодателями, расширению и обновлению банка вакансий, в том числе временных, сезонных, общественных работ. На ярмарках, как правило, выпускники имеют возможность получить консультации психологов, юристов, профконсультантов по вопросам применения законодательства в сфере занятости населения, выбору профессии, места работы и учебы, по вопросам составления резюме, собеседования с работодателем и т. д. Особенностью ярмарок вакансий является то, что в них могут участвовать не только выпускники, состоящие на регистрационном учете в органах службы занятости, но и все выпускники, заинтересованные в трудоустройстве. Эффективным результатом проведения ярмарок вакансий является высокий уровень трудоустройства и замещения вакансий.

Одним из приоритетных направлений молодежной политики на рынке труда является создание благоприятных условий для развития молодежного предпринимательства, расширения возможностей для молодых людей реализовать свои инициативы в создании собственного дела.

Трудности молодежи при открытии собственного дела связаны с отсутствием свободных финансовых средств для стартового этапа реализации бизнес-проекта, а также с отсутствием необходимых знаний, навыков и компетенций для ведения предпринимательской деятельности.

В этой связи одним из направлений содействия занятости молодежи является оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, а также организация обучения основам предпринимательской деятельности.

Государственная услуга по самозанятости направлена на создание условий для открытия собственного дела безработными гражданами, имеющими соответствующий личностный и профессиональный потенциал и желание заниматься предпринимательской деятельностью. Кроме того, это способствует расширению возможности занятости населения в условиях недостаточного количества вакантных рабочих мест.

Так, ежегодно за предоставлением государственной услуги по самозанятости обращаются около 18 тыс. молодых людей в возрасте 18–29 лет.

Мероприятия по социальной поддержке семей с детьми

В соответствии с Конституцией Российской Федерации социальная поддержка семей с детьми относится к предмету совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Меры социальной поддержки семей с детьми, предусмотренные на федеральном уровне, в виде государственных пособий в связи с рождением и воспитанием детей, установленных Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях семьям, имеющим детей», и дополнительных мер поддержки в виде материнского (семейного) капитала, установленного Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) с 1 января 2018 года первого и второго ребенка, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», предоставляются вне зависимости от возраста матери (отца) ребенка.

Согласно положениям Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации по предметам совместного ведения, к числу которых отнесена социальная поддержка семей, имеющих детей, осуществляются за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации.

Таким образом, субъекты Российской Федерации в зависимости от финансовых возможностей и региональных особенностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные меры поддержки семей с детьми, в том числе молодых семей, в соответствии с нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

По информации органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, по состоянию на 1 января 2019 года меры социальной поддержки в связи с рождением и воспитанием детей предоставляются молодым семьям в 5 субъектах Российской Федерации. В Республике Саха (Якутия), Новосибирской области, городе Москве молодым семьям предоставляются единовременные выплаты в связи с рождением детей. В Республике Саха (Якутия) право на единовременное пособие предоставляется молодой семье при условии рождения первого ребенка в тече-

ние 2-х лет со дня регистрации брака между родителями.

В Сахалинской области молодым семьям, в которых родители не достигли возраста 35 лет, при рождении после 31 декабря 2016 года ребенка предоставляется единовременная выплата на приобретение товаров для ребенка и коляски. Кроме того, малообеспеченным молодым семьям, имеющим 2-х и более детей, предоставляются ежемесячные выплаты на оплату за жилое помещение и коммунальные услуги.

В Липецкой области малоимущим молодым семьям, воспитывающим 2-х и более детей, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставляются ежемесячные социальные выплаты на компенсацию затрат по найму (поднайму) жилого помещения.

Кроме того, в 7 субъектах Российской Федерации (Республика Мордовия, Алтайский край, Кемеровская, Курская, Московская, Самарская области, Еврейская автономная область) предусмотрены выплаты на детей родителей-студентов. Так, в Республике Мордовия, Курской, Московской, Самарской и Тульской областях на детей из студенческих семей предоставляются ежемесячные выплаты. В Алтайском крае и Кемеровской области студенческим семьям предоставляется единовременные выплаты в связи с рождением в них детей. При этом в Алтайском крае право указанных семей на получение единовременного пособия при рождении ребенка также ограничено возрастом обоих родителей — до достижения ими возраста 27 лет.

В 8 субъектах Российской Федерации (Республика Татарстан, Камчатский и Пермский края, Архангельская, Ивановская, Мурманская и Тамбовская области, город Санкт-Петербург) в целях стимулирования рождаемости предусмотрено предоставление выплат в связи с рождением и воспитанием детей, право на которые ограничено возрастом матери.

Так, в Камчатском крае и Ивановской области в связи с рождением первого ребенка предоставляется региональный материнский (семейный) капитал при условии, что женщина на момент рождения ребенка не достигла возраста 24 лет в Ивановской области и не была моложе 19 лет и старше 24 лет — в Камчатском крае. Право на единовременные выплаты в связи с рождением детей возникает у женщин в возрасте до 25 лет, проживающих в сельской местности, в связи с рождением первого ребенка, и женщин в возрасте до 29 лет, проживающих в сельской местности, в связи с рождением третьего ребенка в Республике Татарстан, у женщин в возрасте 22–24 лет в связи с рождением с 1 января 2016 года первого ребенка в Архангельской области, у женщин в возрасте 20–24 лет в связи с рождением с 1 января 2018 года первого ребенка в городе Санкт-Петербурге. В Пермском крае при достижении первым ребенком, рожденным женщиной в возрасте 19–24 лет в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года, возраста 1,5 лет предоставляется единовременная выплата на приобретение товаров детского ассортимента и продуктов питания, перечень которых определяется нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Право на ежемесячные денежные выплаты предоставляется в Ивановской области женщинам в возрасте до 24 лет, осуществляющим уход за первым ребенком в возрасте до 1,5 лет, в Мурманской области — женщинам в возрасте до 26 лет, родившим первого ребенка в период с 1 июля 2018 года по 31 декабря 2021 года, до достижения им возраста 1,5 лет, в Тамбовской области — женщинам в возрасте до 25 лет, осуществляющим уход за первым ребенком в возрасте 1,5–3 лет.

В 4 субъектах Российской Федерации (Волгоградская, Магаданская, Сахалинская и Тульская области) выплаты в связи с рождением и воспитанием детей предоставляются как студенческим семьям, так и с учетом возраста матери.

Так, в Волгоградской области предоставляются ежемесячное пособие на ребенка родителей-студентов и единовременное пособие при рождении после 31 декабря 2016 года первого ребенка женщиной в возрасте до 23 лет. В Магаданской области женщинам в возрасте до 25 лет, родившим первого ребенка с 1 января 2015 года, предоставляется региональный материнский (семейный) капитал, родителям-студентам предоставляются единовременное пособие при рождении ребенка и ежемесячные выплаты на детей. В Сахалинской области женщины в возрасте 19–24 лет, родившие первого ребенка с 1 января 2018 года, имеют право на получение регионального материнского (семейного) капитала, родители-студенты имеют право на получение единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячных выплат на детей. В Тульской области женщинам в возрасте до 25 лет, осуществляющим уход за первым, вторым ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, и родителям-студентам на ребенка в возрасте до 3 лет предоставляются ежемесячные денежные выплаты.

Республика Таджикистан

Следует отметить, что за первое полугодие 2019 года в органы труда и занятости населения обратились

Туркменистан

Особую актуальность в настоящее время в Туркменистане приобретают вопросы трудоустройства молодежи. Высокий уровень профессиональных требований снижает шансы трудоустройства выпускников учебных заведений, впервые ищущих работу.

В связи с этим правительством страны принят и реализуется целый ряд государственных программ, направленных на: создание новых рабочих мест; профессиональную подготовку и переподготовку кадров; обеспечение необходимых условий для граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда (женщин, молодежи, инвалидов); стимулирование предпринимательской активности населения и др.

Данные обследования рабочей силы показали, что доля молодежи в возрасте 18–29 лет в численности экономически активного населения составляет более 35%. Экономическая активность молодежи в сельской местности выше (39%), чем в городских поселениях (31%) от общей численности экономически активного населения в трудоспособном возрасте по соответствующей территории. Доля занятой молодежи в общей численности экономически активной молодежи составила более 84%.

Вместе с тем в Туркменистане примерно 8% молодежи в возрасте от 16 до 29 лет не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков. В целях содействия их трудоустройству в августе 2017 года Президентом Туркменистана принято постановление о создании Межведомственной комиссии по трудоустройству молодых специалистов в стране. Согласно документу, предусмотрено проанализировать национальное законодательство, регламентирующее вопросы обеспечения работой молодых специалистов, провести работу по совершенствованию нормативно-право-

78 963 гражданина, в том числе 29 279 молодежи, из которых 18 091 человек официально получили статус безработного. За этот период посредством реализации плана мероприятий Государственной программы содействия занятости населения в совокупности были трудоустроены 2938 человек на основе квот, из которых 1269 человек являются молодежью.

За этот период в связи с утерей места работы 6252 гражданам были оплачены трехмесячные пособия по безработице и 5244 из них являются молодежью.

Также за первое полугодие 2019 года посредством органов труда и занятости населения для осуществления предпринимательской деятельности 2130 безработным гражданам (799 из них молодежь) было оплачено 6 млн 287,1 тысячи сомони в качестве льготного кредита.

вых актов в этой области, модернизировать отечественную систему подготовки кадров.

В марте 2018 года постановлением Президента Туркменистана была принята Программа совершенствования системы трудоустройства молодых специалистов на 2018–2020 годы и План мероприятий по ее исполнению, которые в настоящее время активно реализовываются в сотрудничестве Министерства труда и социальной защиты населения Туркменистана, Министерства образования Туркменистана, хякимликов всех уровней, других заинтересованных ведомств и общественных организаций.

Соответствующим документом, подготовленным Министерством образования Туркменистана в сотрудничестве с заинтересованными министерствами и ведомствами, предусмотрено трудоустройство молодых специалистов, окончивших высшие и средние профессиональные учебные учреждения, по направлениям, как на предприятия и организации государственного, так и негосударственного сектора экономики.

В июне 2019 года постановлением Президента Туркменистана утверждена Программа по адаптации молодежи к рынку труда и совершенствование ее трудоустройства и План мероприятий по ее реализации. Данной Программой предусмотрено изучение рынка труда на предмет востребованности в различных отраслях экономики по соответствующим специальностям. Это, в свою очередь, предполагает совершенствование статистической отчетности о соответствии образования и занимаемой должности и о трудоустройстве молодежи. Будет создана база данных, которая позволит оценить потребности отраслей экономики в тех или иных специалистах и принять научно обоснованные решения, в т. ч. по определению квот на подготовку необходимых специалистов с высшим образованием. Основной фокус в данном контексте делается на этрапы (районы) и сельскую молодежь для их адаптации и самореализации в родной местности.

Программа предусматривает дальнейшее повышение профессиональной квалификации молодежи. В этом плане предусмотрено расширение системы специализированных средних школ с углубленным изучением иностранных языков и предметов, а также создание учебно-производственных центров для освоения учащимися средних школ рабочих специальностей. Это поможет в определенной степени повысить конкурентоспособность молодежи на рынке труда и найти свое место в жизни и обществе.

Республика Узбекистан

В соответствии с Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан на 2017–2021 годы реализуются практические меры по созданию новых рабочих мест и обеспечению занятости населения, выпускников профессиональных колледжей и высших учебных заведений, вовлечению их в предпринимательскую деятельность в целях увеличения их реальных доходов.

В 2019 году путем реализации комплексных программам развития регионов создано 137,5 тыс. постоянных рабочих мест.

За период январь — июнь 2019 года в Центры содействия занятости поступили 404,5 тыс. обращений по трудоустройству. Из них 137,2 тыс. — молодежь.

За этот период трудоустроены 167,1 тыс. лиц, из них 71,2 тыс. — молодежь. Кроме того, 31,1 тыс. молодежи привлечены к оплачиваемым общественным работам. Для 13,4 тыс. молодежи назначены пособия по безработице.

Молодым гражданам, испытывающим затруднения в поиске работы и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда, оказывается помощь в трудоустройстве путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных предприятий, организации специальных программ обучения, а также резервирования предприятиями, учреждениями, организациями минимального количества рабочих мест для трудоустройства молодежи, нуждающейся в социальной защите.

Кроме этого, организованы 869 ярмарок труда, по итогам которых обеспечена занятость 13,4 тыс. молодежи.

Принимаются меры по привлечению молодежи к учебным курсам профессионального обучения для повышения квалификации, оценки профессиональных квалификаций на основе современных учебных и производственных технологий, а также подготовки и переподготовки квалифицированных кадров в соответствии с требованиями рынка труда для удовлетворения потребностей реального сектора экономики, особенно малого бизнеса.

В частности, на сегодняшний день более 23,5 тыс. безработных граждан прошли курсы профессиональной подготовки и переподготовки.

В сотрудничестве с Корейским Агентством международного сотрудничества (KOICA) созданы Центры профессионального обучения в г. Ташкент, Самарканд и Шахризабз. Реализуются меры по созданию Центров профессионального обучения в г. Фергана и Ургенч.

Вместе с этим предоставляются средства из Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан на открытие кредитных линий в коммерческих банках для последующего выделения банками микрокредитов на реализацию в районах и городах республики малых и мини-проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест.

В целях создания необходимых условий, обеспечивающих социальную поддержку молодежи, защиту и реализацию личных, политических, экономических, социальных и культурных прав, свобод и законных интересов молодых граждан, повышения их роли и активности в общественной жизни, воспитания здорового и гармонично развитого молодого поколения Республикой Узбекистан реализуется государственная молодежная политика.

Для молодежи в порядке, установленном законодательством, гарантируются бесплатное медицинское обслуживание, бесплатное общее среднее и среднее специальное образование, профессиональное и высшее образование в государственных образовательных учреждениях в пределах государственных грантов.

В целях обеспечения занятости молодежи посредством содействия и поддержки в реализации молодежных бизнес-инициатив, стартапов, идей и проектов, обучения незанятой молодежи востребованным на рынке труда специальностям и навыкам ведения бизнеса, а также повышения ее социально-экономической активности реализуется Государственная программа «Ешлар келажагимиз» (Yoshlar — kelajagimiz).

В рамках Государственной программы предусмотрено: предоставление через коммерческие банки льготных кредитов и имущества в лизинг со ставкой 7 процентов годовых для реализации молодежных бизнес-инициатив, стартапов, идей и проектов:

• выдача поручительств по кредитам, получаемым в рамках Государственной программы, на сумму не более 50 процентов от размера кредита;

• участие в предпринимательских проектах, осуществляемых в рамках Государственной программы, в размере не более 50 процентов от их стоимости с последующей реализацией доли Фонда «Ешлар келажагимиз» в течение 5 лет;

• приобретение до 20 штук молодняка домашней птицы и кроликов, 5 голов мелкого и 2 голов крупного рогатого скота для домохозяйств, в которых проживает незанятая молодежь, имеющая соответствующие навыки, оказание содействия в их выращивании и последующей реализации, с возвратом их стоимости в оговоренные сроки.

Широко используется практика по предоставлению молодым предпринимателям на льготных условиях аренды помещений, офисной техники и расходных материалов, доступа к сети Интернет, а также иного содействия для разработки бизнес-планов, оказания консультационных, юридических, бухгалтерских и других видов услуг, организации форумов, мастер-классов и семинаров. Кроме того, создаются комплексы «Yoshlar mehnat guzari» в трудоизбыточных районах для создания торгово-бытовых и малых производственных площадок.

Кроме того, в целях создания благоприятных условий для занятия предпринимательством и приобретения стабильного источника дохода в каждой семье в регионах республики и местностях с тяжелыми природно-климатическими условиями, реализуется программа «Каждая семья — предприниматель», направленная на обеспечение коренного улучшения материальных условий населения.

«Евразийская неделя» в Кыргызстане

Она собрала чиновников, бизнесменов и экспертов из 31 страны.

Почему цены в магазинах страны высокие, какое место республика заняла в ЕАЭС и чем придется заняться в будущем молодежи союзных государств? На эти и множество других вопросов искали ответы участники международного форума «Евразийская неделя — 2019». Киргизская площадка, как утверждают организаторы мероприятия, собрала рекордное количество участников — около 2000 человек из 31 страны мира.

«Форум придаст новый импульс развитию ЕАЭС, — полагает председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии (ЕАК) Тигран Саркисян. — Нам нужно сообща строить общий рынок и поэтому важно обсудить вызовы, с которыми мы сталкиваемся. По этой причине в обсуждении принимают участие люди, которые представляют правительства и бизнес-сообщества».

Премьер Киргизии Мухаммедкалый Абылгазиев напомнил, что между странами ЕАЭС еще существуют торговые барьеры, экспортеры сталкиваются с препонами, а трудовых мигрантов пока не удалось уравнять в правах с жителями принимающих стран. «Решение пенсионного вопроса, медицинское страхование, признание водительских удостоверений, дипломов — все эти проблемы должны решаться в пользу простых граждан», — заявил глава правительства Киргизии.

Российские эксперты, в свою очередь, обратили внимание на стоимость продуктовой корзины в Бишкеке. По их мнению, она неоправданно высока. Как полагает председатель подкомитета по транспорту и логистике Российского союза промышленников и предпринимателей Олег Дунаев, причина тому — в проблемах логистики и транспорта.

«В странах ЕАЭС пока нет единых стандартов и правил в вопросах перевозки товаров, единого подхода к развитию транспортно-логистической системы, — поясняет он. — Бизнесмены сталкиваются с дополнительными издержками, и это бремя в конечном итоге ложится на плечи потребителя, что видно по ценникам в магазинах Бишкека. Для местного уровня жизни цены слишком высокие». Тем не менее, как утверждает министр промышленности и агропромышленного комплекса ЕАК Александр Субботин, об экологической чистоте продуктов из КР сегодня уже известно на всем пространстве союза, и это привело к значительному росту объема торговли. Ввоз овощей из республики за последние три года увеличился в шесть раз, молочной продукции — на четверть.

Токон Мамытов, омбудсмен Киргизии, уверен:

«Евразийская интеграция может помочь решить две главные проблемы, которые стоят перед человечеством, — экологическую и военно-политическую, включая угрозу мировой войны. Но для этого новому поколению придется выработать общую идеологию. У ЕАЭС есть людские и природные ресурсы, территория, благодаря которым мы можем создать новую цивилизацию. Главное при этом — не забывать о правах человека и законности».

Небо — крупным планом

Гора Санглох в Таджикистане. Две с половиной тысячи метров над уровнем моря. Лучший на постсоветском пространстве астроклимат: 320 дней «открытого» неба. Чтобы увидеть звезды ночью, не нужно задирать голову вверх: они «плавают» под ногами. Легендарную комету Галлея, про «загадочный хвост» которой пел Валерий Леонтьев, первым сфотографировал здешний телескоп.

В 90-е годы во время гражданской войны в Таджикистане обсерваторию разорили: сдали в цветмет систему управления, повредили башню с откатной крышей, откололи кусок от зеркала… Восстанавливали, как и строили, интернационально, о чем рассказал президент Академии наук Республики Таджикистан, доктор физико-математических наук Фарход Рахими.

«После той войны мы думали, а возможно ли все это вернуть к жизни. Наши эксперты говорили, что телескоп потерян. Пригласили специалистов-инженеров из Пулкова, Крыма, Алма-Аты. Обследовали обсерваторию, сидели там сутками. Для имиджа республики и ее науки восстановление было очень важным. Наконец, пришли в выводу: будем работать, но нужна модернизация: ручное управление морально устарело. Два года почти каждый день я ездил в Санглох, это 90 км от Душанбе. Искал и возил туда специалистов… И в конце концов она заработала. Есть первые результаты. В прошлом году впервые организовали международную экспедицию в составе России, Украины, Индии, Пакистана, Китая и Таджикистана, разумеется…

Вообще астрономы Таджикистана известны с древних времен. Любовь к астрономии у таджиков в генах…

Одна из больных тем — космический мусор. Это сейчас всех интересует. Тысячи спутников, которые уже выполнили свою функцию, продолжают кружиться по орбите Земли. И составляют серьезную опасность для будущих космических аппаратов. Нужно знать их траекторию, чтобы предугадывать столкновение с действующими аппаратами. А наш телескоп может одновременно сфотографировать до 800 „обломков“… Вплотную работаем с астрофизиками из Пулкова. Начали переговоры и с „Роскосмосом“».

«Миру» — мир

В Белоруссии будут повсеместно принимать платежные карты российской платежной системы «Мир» уже в конце 2020 года.

«Дорожная карта» есть, мы очень плодотворно работаем в этом направлении. Пилотный проект будет запущен с начала следующего года», — рассказала начальник Главного управления платежной системы и цифровых технологий Национального банка Беларуси Татьяна Рускевич. По ее словам, инициатива имеет очень хорошие перспективы. Повсеместный прием карт будет организован после тестирования пилотного проекта.

Данный вопрос обсуждался в разрезе интеграции России и Беларуси. Договор экономического объединения двух стран президенты Владимир Путин и Александр Лукашенко могут подписать уже в декабре.

Национальная платежная система «Мир» призвана обеспечить финансовую безопасность страны и независимость банковских услуг в России от внешних политических и экономических факторов.

Узбекистан: по программе «Благоустроенное село»

Джизакская область в числе первых в стране приступила к реализации инициированной главой государства программы «Благоустроенное село».

Буквально за 45 дней в корне изменился облик поселка Манас Дустликского района. Эстафету подхватили жители Мирзачульского района, которые за короткое время преобразили несколько махаллей районного центра — города целинников Гагарина, на что было израсходовано около 600 млрд сумов. Коренным образом улучшилась жизнь более 1200 семей. Эти населенные пункты служат образцами благоустроенности для всего Узбекистана.

По программе «Благоустроенное село» в области уже отремонтированы 465 многоэтажных домов, 185 км водопроводов, 273 км линий электропередачи, 109 км газопровода и 210 км внутренних дорог. А также 78 объектов социального назначения — детские сады, школы, медицинские учреждения. Реально улучшены жизненные условия более 156 тыс. граждан. В нынешнем году объем этих работ значительно расширится: будут благоустроены все районные центры области.

Василий Поленов: удивительная личность и многогранный талант

К 175-летию со дня рождения

Выставка новатора пейзажной живописи Василия Поленова, отражающая главные вехи его творчества, проходит в Государственной Третьяковской галерее на Крымском Валу в Москве, изюминкой которой станет полотно из Государственного Русского музея «Христос и грешница» — его впервые покажут москвичам и гостям столицы.

Экспонаты охватывают разные периоды и стороны творчества Поленова. На выставке представлены портреты и живопись на исторические сюжеты, пейзажи и картины евангельской серии, архитектурные проекты, эскизы театральных декораций и опубликованные партитуры его опер — Поленов увлекался музыкой и сам сочинял, его ставили в Частной опере Мамонтова, звучал он и со сцены Большого зала Консерватории… Целый раздел выставки посвящен его методике преподавания — вклад Поленова в развитие московской школы живописи рубежа XIX и XX веков трудно переоценить.

Поленов-художник

Василия Дмитриевича Поленова (1844–1927), выдающегося педагога, театрального художника, архитектора и общественного деятеля, мы все знаем в первую очередь по «Московскому дворику». С этим полотном в 1878 году он дебютировал на выставке Товарищества передвижников — прогрессивного сообщества деятелей изобразительного искусства того времени, однако известность как пейзажист и мастер жанровой живописи художник обрел уже в более зрелом возрасте.

В парке. Местечко Вель в Нормандии, 1874

Заросший пруд, 1879

Для справки: на выставке, которая продлится до 16 февраля 2020 года, представлено свыше 150 работ мастера из 14 музеев России и частных коллекций.

Своей целью сообщество ставило развитие искусства, организацию выставочных площадок, продвижение работ художников. Передвижники изображали реальную жизнь такой, какая она есть без украшательства, не боясь серых будней. Они не обходили острые социальные моменты. Однако картины Поленова совсем другие, они наполнены солнечным светом и теплом. Достаточно взглянуть на укромный уголок «Бабушкиного сада» или умиротворенную гладь «Заросшего пруда». Художник считал, что «искусство должно приносить счастье и радость».

Большое влияние на творчество Поленова оказала поездка по Франции. Парижские художественные школы и стили живописи восхищали и вдохновляли живописца. По совету художника Алексея Боголюбова, вокруг которого в Париже образовался своеобразный кружок, Василий Поленов вслед за Ильей Репиным отправился на север Франции — в Нормандию, в небольшой город у моря Вель. Здесь Поленов прожил несколько месяцев и написал множество пейзажей.

За два года до официального окончания заграничной поездки, художник стал хлопотать о досрочном возвращении на родину. В Академию художеств он представил две карти-

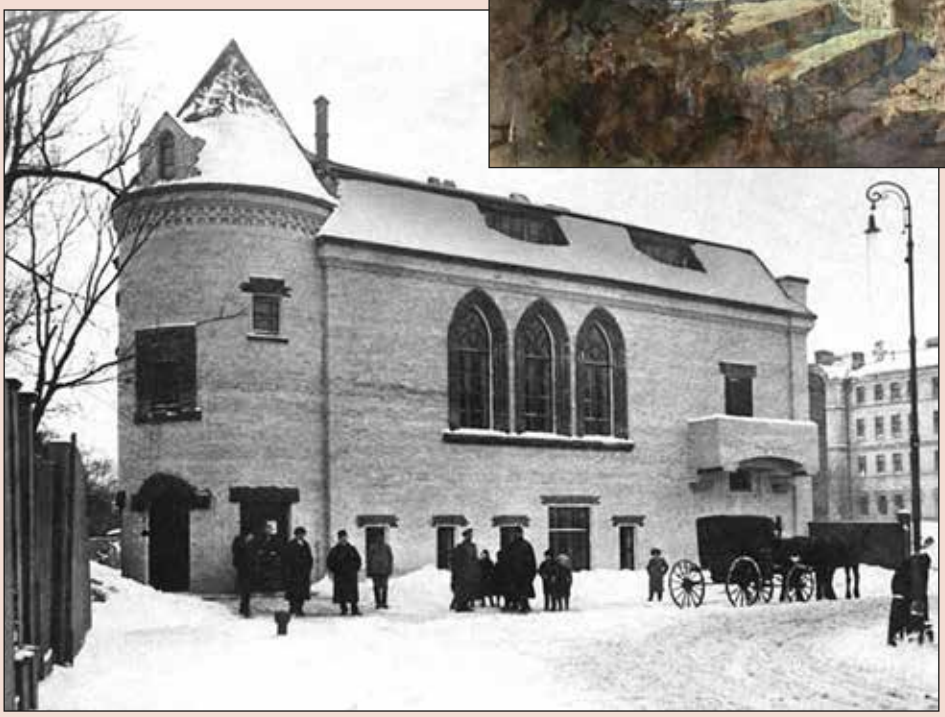
Бейрут, 1882

ны — «Право господина» и «Арест гугенотки» — и 50 парижских этюдов. За свои работы Поленов получил звание академика.

«Пользу она [заграничная поездка] мне принесла во многих отношениях, главное, в том, что все, что до сих пор я делал, не то, все это надо бросить и начать снова-здорово. Тут я пробовал и перепробовал все роды живописи: историческую, жанр, пейзаж, марину, портрет головы, образа животных, nature morte и т. д. и пришел к заключению, что мой талант всего ближе к пейзажному, бытовому жанру, которым я и займусь.»

Василий Поленов

Лестница к замку. Эскиз декорации к спектаклю «Алая роза» по пьесе С. И. Мамонтова



Дом театрального просвещения в Москве

Поленов-просветитель

В начале 1890 года в окрестностях села Бехово Поленов приобрел старую усадьбу, и на ее месте по чертежам самого художника был построен дом, который, как и задумывал автор, стал важным просветительским центром. Поленов построил две школы, а также диораму для крестьянских детей — кругосветное путешествие в картинках в виде маленького светового театра. Здесь же был размещен музей и картинная галерея, в которой висели картины самого художника и его многочисленных учеников: Константина Коровина, Исаака Левитана, Ильи Остроухова и других. В 1905 году Поленов завершил работу над картинами евангельского цикла — они выставлялись по всей России и имели большой успех.

После Октябрьской революции Василий Поленов продолжил свою просветительскую деятельность: самостоятельно водил экскурсии по усадьбе, работал с крестьянской молодежью, организовывал театральные кружки, преподавал детям основы живописи.

Поленов и народный театр

Поленов считал театр одним из главных способов реализовать все свое стремление к жизни при помощи постановок, сюжетов, которые были взяты не только из истории, но из сказок. Это была одна из попыток Поленова вытащить детей из обычной серой жизни в мир красоты и героизма.

Секция содействия народным театрам начала свою работу в 1909 году. Именно это событие стало венцом создания Дома Секции содействия устройству деревенских, фабричных и школьных театров имени академика В. Д. Поленова.

«Сцена есть та удивительная площадка, на которой сливаются воедино все искусства. Тут и поэзия, и музыка, и живопись, и пластика, и хореография, сюда может взойти и архитектура, и все прикладные искусства, тут может быть и мимика, и атлетика и т. д.»

Из записной книжки В. Д. Поленова

В 1913 году Поленов писал Коровину и рассказывал ему о том, что он все глубже и глубже втягивается в интересное театральное дело. Он не раз говорил, что целью этой Секции является распространение искусства среди народной массы при помощи главного средства — сцены. Кружок Поленова ставил перед собой одну задачу — содействие развитию деревенских, школьных и фабричных театров.

«Искусство (а в театре все искусства объединяются) не есть прихоть или праздная забава, это великое культурное дело. Ничто так не смягчает нравы, как оно, ничто так не отвлекает людей… как причастие к искусству». К работе в Секции Поленов вскоре привлек своих друзей: И. Е. Репина, А. М. Васнецова, П. А. Брюллова, В. В. Матэ, Ф. А. Лавдовского, Ф. И. Шаляпина.

В 1915 году Поленов приобретает участок земли, на котором собирался устроить «театральную лабораторию на всю Россию». Архитектура построенного по проекту Поленова дома напоминала ранние проекты Поленова, основанные на западноевропейском средневековом зодчестве. Дом театрального просвещения в Москве стал культовым местом. На чрезвычайном собрании Секции содействия устройству деревенских и фабричных театров постановили, что необходимо выразить щедрую благодарность за такой дар Поленову.

Поленов очень любил рассказанную французской писательницей Е. Фоа историю 13-летней герцогини Анны Бретонской (1477–1514), впоследствии французской королевы, которая в костюме крестьянки ходила по деревням и узнавала о нуждах бедноты. В начале 1900-х годов Поленов перевел рассказ Евгении Фоа и написал пьесу, а позднее — детскую оперу «Анна Бретонская», которая была поставлена силами учащихся московской Анастасьинской гимназии.

Сам художник продолжал его называть просто Секцией. В этом доме располагались мастерские декорационные и костюмерные, склады декораций, бутафории, реквизита, театральная библиотека и зал для показательных спектаклей, которые шли в декорациях самого Василия Дмитриевича. Он написал около тридцати типовых декораций, а копии с них, сделанные молодыми художниками, давались напрокат всем театральным кружкам. И спрос на них был так велик, что пришлось установить очередь по записи. В Секции разрабатывались особого рода облегченные, мобильные декорации. С 1921 года секция была национализирована и получила название «Дом театрального просвещения имени академика В. Д. Поленова». В 1928 году, когда это уже был Дом народного творчества имени Н. К. Крупской, в помещении Секции произошел пожар, уничтоживший декорации В. Д. Поленова и большую часть театрального имущества.

Поленов на протяжении всей своей деятельности считался с потребностями человека видеть искусство, а что самое главное — видеть в нем прекрасное.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал. Выходит с сентября 1917 года. № 11 (1542).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В. С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г. Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г. Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М. И., БЕЛАНОВСКИЙ Н. А., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., ОГОРОДОВА Т. С., РАБОТА Ю. И., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.***

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА, Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА.** Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsm.md

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 28.10.2019
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ISSN 0869-7558

**Индексы: 70846 — в каталоге «Роспечать»,
27922 — в каталоге «Пресса России»,
12330 — в каталоге «Каталог российской прессы»**

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индексы в каталогах: «Роспечать» — **70846**;
«Почта России» — **ПР769**

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР784**

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР759**

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.
Индексы в каталогах: «Роспечать» — **70086;**
«Почта России» — **ПР773**

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР786**

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР785**

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Щелкунчик. Снежная королева. Сказки Ш. Перро

февраль: Черная курица. Сказки братьев Гримм. Русские сказки

март: Мальчик-с-пальчик. Волшебные сказки. Конек-Горбунок

апрель: Али-Баба и сорок разбойников. Любимые сказки. Аленький цветочек

май: Путешествия Гулливера. Аленушкины сказки. Финист — Ясный сокол

июнь: Дюймовочка. Бременские музыканты. Сказки для самых маленьких

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР793**

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Р. Бернс, Е. Баратынский, В. Высоцкий, Н. Гумилев, И. Северянин, Ф. Тютчев

февраль: И. В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Э. По «Маска красной смерти», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»

март: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», А. Чехов «Дом с мезонином»

апрель: Г. Гейне, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям

май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн»

июнь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР795**

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Б. Пастернак «Доктор Живаго»

февраль: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь»

март: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок» и «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом»

апрель: Д. Дефо «Робинзон Крузо», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня»

май: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», Л. Толстой «Отец Сергий»

июнь: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР796**

Более подробная информация на сайте: **www.profizdat.ru**