

3/2020

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՆԻՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅԱՑՊՈՂՈՅԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

В РОССИЙСКОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА КПА

ГРУЗИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ
ЗАЩИЩАЮТ
НЕЗАКОННО
УВОЛЕННЫХ
РАБОТНИКОВ

АРМЕНИЯ:
СИСТЕМНОЕ
ОБУЧЕНИЕ
ПРОФКАДРОВ

УЗБЕКИСТАН:
СОДЕЙСТВОВАТЬ
РЕШЕНИЮ
ПРОБЛЕМ
ЖЕНЩИН

ПАНОРАМА

ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ



VIII съезд Федерации профсоюзов Беларуси



Олег Будза:
Твой голос имеет значение!



Подвиг героев-автомобилистов
в годы Великой Отечественной войны



75-летие
Великой Победы

в номере:

ТЕМА НОМЕРА

VIII съезд Федерации профсоюзов
Беларуси

3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости

6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Твой голос имеет значение!

12

Вперед, к новым рубежам!

14

РЫНОК ТРУДА

МОТ о занятости и новых социальных
тенденциях

16

Переквалификация — императив рынка
труда

20

Панорама

22

Юридические консультации

24

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Беларусь: в честь 75-летия Победы

26

Подвиг героев-автомобилистов в годы
Великой Отечественной войны

27



VIII съезд Федерации профсоюзов Беларуси

27–28 февраля 2020 г. в Минске прошел VIII съезд Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ).

VIII съезд ФПБ собрал более 500 делегатов из всех регионов Беларуси — работников сельскохозяйственной, промышленной, строительной, транспортной, энергетической отраслей, учителей, врачей, представителей других профессий, руководителей регионов, министерств и ведомств, ветеранов профсоюзного движения.

В качестве делегата в работе съезда принял участие глава государства, Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко.

За два дня участники съезда обсудили, что было сделано за отчетный период, а также приняли Программу действий ФПБ на 2020–2025 гг. Среди приоритетов — повышение уровня жизни и социальной защиты работников, обеспечение своевременной выплаты зарплаты, развитие системы страхования, в том числе пенсионного и медицинского. Параллельно профсоюзы обязались способствовать реализации концепции «нулевого травматизма», продолжать нормотворческую деятельность и работу по углублению международного сотрудничества.

За особые достижения в социально-экономическом развитии, защите прав и интересов трудящихся ФПБ удостоена Почетного государственного знамени Республики Беларусь.

На съезде председателем Федерации профсоюзов Беларуси вновь был избран Михаил Орда.



Сразу после съезда состоялся I Пленум Совета ФПБ, на котором были избраны заместители председателя Федерации профсоюзов Беларуси. Ими стали Елена Манкевич и Николай Матюкевич.

Из выступления на VIII съезде председателя ФПБ Михаила Орды

Главный смысл профсоюзного движения всегда был и остается в том, чтобы объединять людей. Объеди-

нять — чтобы вместе работать на благополучие каждого человека и страны в целом. В истории нашего государства есть немало примеров, когда единство народа помогало справиться с невероятно сложными задачами.

И сегодня сохранить нашу независимость, сохранить все то, чего мы достигли, и двигаться вперед мы сможем только в том случае, если все вместе будем работать на достижение поставленных целей. И именно профсоюзы — организация трудящихся — является ключевым звеном объединения людей.

За прошедшие 5 лет удалось многого добиться. Усилена роль профсоюзов в обществе. Они напрямую участвуют в принятии важнейших решений в социально-экономической сфере. Достаточно отметить тот факт, что все проекты документов, которые касаются трудовых прав и социально-экономических интересов людей, направляются на экспертизу в Федерацию профсоюзов. В 2019 г. впервые в истории ФПБ наравне с органами государственного управления и парламентами выступила одним из разработчиков важнейшего для всех трудящихся документа — проекта закона по изменению Трудового кодекса. Кроме того, именно по предложению профсоюзов в отчетном периоде был принят ряд документов, направленных на решение актуальных для людей проблем.

Все инициативы, с которыми мы выступаем — это результат постоян-



ной работы в трудовых коллективах и наш анализ тех проблем, с которыми к нам обращаются люди. И сегодня есть ряд вопросов, которые требуют своего решения.

Докладчик коснулся вопросов развития пенсионной системы, отметил ее уравнилительный характер. А механизмы начисления пенсии, подчеркнул он, должны мотивировать людей работать лучше, мотивировать их к профессиональному росту. Каждый человек должен быть уверен в том, что его пенсия будет соответствовать его трудовым заслугам. Сегодня пришло время скорректировать существующие в этих вопросах подходы.

Вопросы занятости и заработной платы всегда были и будут одними из главных в нашей профсоюзной работе. И один из актуальных вопросов в этой сфере — это изменение с 1 января 2020 г. системы оплаты труда работников бюджетных организаций. Главное требование указа главы го-



ПРИВЕТСТВИЕ Всеобщей конфедерации профсоюзов VIII съезду Федерации профсоюзов Беларуси

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо приветствует делегатов VIII съезда Федерации профсоюзов Беларуси и желает вам успешной и плодотворной работы!

Федерация профсоюзов Беларуси обладает мощным организационным потенциалом, эффективной территориально-отраслевой структурой, квалифицированными и преданными делу профсоюзными работниками и активистами, что позволяет ей добиваться значимых результатов в борьбе за законные права и интересы людей труда.

ФПБ последовательно выступает за обеспечение трудящимся качественных и безопасных рабочих мест, достойной и справедливой оплаты труда, надежных социальных гарантий. Опираясь на общенациональную систему коллективных договоров и соглашений, членские организации ФПБ конструктивно взаимодействуют с органами власти и организациями работодателей. Для Федерации профсоюзов Беларуси нет второстепенных вопросов. Она уверенно держит в поле зрения все насущные проблемы — идет ли речь о профсоюзном контроле за ценообразованием или введении страхования от невыплаты зарплат, о применении в полном объеме поправок к Трудовому кодексу на предприятиях и учреждениях или усилении внимания к условиям труда работников в сельском хозяйстве во время уборки урожая.

Принципиальная и ответственная позиция Федерации профсоюзов Беларуси, ее конкретные дела оказывают позитивное влияние на все стороны жизни Республики, способствуют укреплению демократии и социально-экономическому прогрессу общества.

Федерация профсоюзов Беларуси неизменно пользуется глубоким уважением в братской семье Всеобщей конфедерации профсоюзов. Она вносит значительный вклад в деятельность ВКП, в укрепление профсоюзной солидарности в регионе. ФПБ является инициатором многих успешных и востребованных временем интернациональных проектов — таких, в частности, как международный молодежный форум «ТЕМП». Мы высоко ценим наши отношения дружбы и товарищеского сотрудничества и верим, что они будут успешно развиваться в будущем.

Нет сомнений в том, что решения VIII съезда определяют новые важные задачи в борьбе за достойный труд и станут импульсом для дальнейшего развития Федерации профсоюзов Беларуси.

Желаем вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, благополучия и успехов в вашей благородной деятельности!

Генеральный секретарь ВКП В. П. Щербаков

Москва, 27 февраля 2020 года

сударства — при введении новых подходов не должно быть допущено снижение заработной платы. Профсоюзы на всех этапах работы над соответствующими документами также отстаивали эту позицию.

Что видим сегодня? Несмотря на проведенную подготовительную работу, вопросов на местах осталось достаточно много. С конца января 2020 г. у нас работает «горячая линия» по этой теме. По каждому обращению совместно с Министерством труда и социальной защиты, профильными министерствами мы изучаем ситуацию. И выявленные ошибки устраняются буквально день в день. Анализ этих ситуаций показывает, что основная причина — пресловутый человеческий фактор. Где-то недосмотрели, где-то недосчитали. В дальнейшем этот вопрос мы с вами должны также держать на постоянном контроле.

В реальном секторе экономики необходимо также обозначить вопрос, который требует своего решения. Это невыплата зарплаты предприятиями-банкротами. В последние годы мы видим тенденцию, что все большее количество таких организаций накапливают долги по заработной плате. И, как правило, источников для погашения этой задолженности у них нет.

Приведу цифры. Только те организации, которые были ликвидированы в прошлом году, остались должны своим работникам порядка 9 млн рублей. Это и заработная плата, и взносы в Фонд социальной защиты населения. С учетом долгов за предыдущие годы эта сумма составляет порядка 20 млн рублей. И мы понимаем, что эти честно заработанные деньги люди не получают, поскольку при ликвидации предприятия долги признаются погашенными.

И сегодня в стране нет механизмов, которые позволили бы вернуть, компенсировать работникам хотя бы частично их заработок. Люди оказываются в очень сложной ситуации. Они лишились работы, не получили заработную плату. И при этом еще потеряли часть своего страхового стажа, а значит, не могут рассчитывать на достойную пенсию.

В связи с этим, на наш взгляд, сегодня требуется совершенствование законодательства в данном вопросе. Мы изучили международный опыт в этой сфере. Во многих странах созданы специальные фонды для выплаты заработной платы работникам предприятий-банкротов. Мы предлагаем внедрить подобные подходы и в нашей стране.

Докладчик подробно остановился на актуальных вопросах правовой защиты трудящихся, особенно тех работников, которые высвобождаются при реорганизации предприятий. В таких ситуациях мы должны оказать помощь каждому человеку. Совместно с нанимателями, местными органами власти необходимо решать вопросы переобучения и трудоустройства высвобождаемых людей.



У нас достаточно ресурсов и полномочий, чтобы отстаивать законные права работников на всех уровнях — от комиссий по трудовым спорам до судов. Именно правовая защита — это то, что в первую очередь ждут от нас люди. И за время, прошедшее с VII съезда ФПБ, удалось значительно усилить эффективность работы в данном направлении.

Выступающий остановился на ведении профсоюзами мониторинга цен, повышении производительности труда и роли в этом процессе профсоюзных организаций, а также на ряде других актуальных проблем.

Он отметил, что нынешний год — особенный для страны. «Это год 75-летия Великой Победы. Это священная дата для каждого из нас. Федерация профсоюзов всегда проводила и продолжит активную работу по сохранению нашей истории, нашей памяти...

Мы с вами не имеем права забывать, что наше старшее поколение, наш народ выстоял и победил в страшной войне. Для всех нас, для всех будущих поколений — это пример исключительной стойкости и преданности своей стране. Это пример того, что вместе мы можем преодолеть любые сложности и решить любые задачи».

Из выступления на VIII съезде ФПБ Президента Республики Беларусь Александра Лукашенко

Белорусский народ выбрал путь социального диалога и в стране не раз убеждались в его разумности и перспективности, заявил на VIII съезде Федерации профсоюзов Беларуси Александр Лукашенко.

Глава государства отметил высокую роль профсоюзного движения в нашей стране, а также высказал

мнение относительно выдвигаемых инициатив и требующих решения вопросов. Президент считает, что в Беларуси цели государственного развития и интересы народа совпадают. Он подчеркнул, что за счет этого единства история суверенной Беларуси не знала массовых затяжных противостояний и «показательных» выступлений общественных организаций, примеры которых так часто появляются в международных новостях.

VIII съезд Федерации профсоюзов Президент назвал значимым событием в общественной и политической жизни страны. По его мнению, данное мероприятие выражает интересы и запросы всех трудоспособных граждан.

— Мы имеем все основания утверждать, что в нашей новейшей истории профсоюзное движение является полноправным участником строительства страны. Мы создали государство, главными ценностями которого являются люди и справедливое к ним отношение. Этот выбор предопределил дальнейшее развитие партнерского взаимодействия между властью и общественными организациями, — подчеркнул глава государства.

Александр Лукашенко отметил, что на сегодняшний день все — местные Советы депутатов, объединения молодежи, женщин и ветеранов, профсоюзы — работают на созидание, обеспечивают гражданскую консолидацию. Президент относит это к числу основных достижений. Также крайне важным он считает и тот факт, что защита прав трудящихся является приоритетным направлением развития государства.

Президент подчеркнул, что профсоюзы всегда были в центре важнейших экономических и политических событий. По его мнению, они являются истинно народной организацией, тем необходимым фундаментом, на котором держится баланс в обществе. ■



ПРИВЕТСТВИЕ ВКП СЪЕЗДУ ПОРТУГАЛЬСКОГО ПРОФЦЕНТРА

ВКП направила приветственное послание 14-му съезду Всеобщей конфедерации португальских трудящихся — Национальному Интерсиндикалу.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, говорится в письме, от имени своих членских организаций шлет горячий братский привет делегатам, всем участникам 14-го съезда Всеобщей конфедерации португальских трудящихся — Национального Интерсиндикала.

История ВКПТ-НИ — это история последовательной, упорной борьбы трудового народа Португалии за свои социально-экономические и политические права, за профсоюзные свободы, за мир и демократию, против сверхэксплуатации, колониализма, расизма и ксенофобии.

Сегодня у мирового профсоюзного движения появились новые возможности сообща противостоять негативным последствиям глобализации, остановить повсеместное наступление на права работников, выступить против роста бедности и социального неравенства, против модели международного экономического развития, навязанной миру транснациональными корпорациями и международными валютно-финансовыми институтами.

ВКП выразила уверенность, что решения съезда внесут достойный вклад в достижение этих целей, будут способствовать укреплению авторитета и позиций ВКПТ-НИ как внутри страны, так и на международной профсоюзной арене, обеспечат новые стимулы в борьбе Интерсиндикала в защиту прав и интересов трудящихся своей страны.

«Мы всегда были солидарны с этой борьбой. Будучи привержены принципам братской солидарности и открытости, Всеобщая конфедерация профсоюзов и ее членские организации готовы и далее развивать и углублять отношения дружбы и братской солидарности с ВКПТ-НИ, ее отраслевыми федерациями в интересах трудящихся, во имя мира и безопасности на нашей планете», — говорится в приветствии ВКП.

В. ЩЕРБАКОВ НАПРАВИЛ ПОЗДРАВЛЕНИЕ С. МЕХБАЛИЕВУ

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков направил поздравительное послание председателю Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттару Мехбалиеву в связи с его избранием депутатом Милли Меджлиса Азербайджанской Республики на состоявшихся 9 февраля выборах в высший законодательный орган страны.

В письме говорится:

«С чувством большой радости было воспринято в ВКП, в профсоюзном движении Содружества известие о том, что Вы в своем округе убедительно выиграли выборы в Милли Меджлис Азербайджанской Республики.

Избрание Вас на новый срок подтверждает высокий авторитет, которым вы как депутат Парламента пользуетесь у граждан республики. Такое неизменное доверие народ оказывает тем законодателям, которые имеют тесный контакт с людьми, живо откликаются на их нужды и запросы.

Хорошо известно, какой весомый вклад Вы, уважаемый Саттар Сулиддин оглы, вносите в развитие демократии, в укрепление экономики, социальной и духовной сферы Азербайджана, рост влияния страны на международной арене.

Решение избирателей — это в то же время и высокая оценка Вашей деятельности во главе Федерации профсоюзов Азербайджана, которая надежно защищает законные права и интересы трудящихся, всемерно способствует социально-экономическому прогрессу общества.

Искренне, по-братски поздравляю Вас, уважаемый Саттар Сулиддинович!

Примите самые добрые пожелания крепкого здоровья и новых успехов в Вашей деятельности во имя процветания Родины, на благо профсоюзного движения страны и региона!»

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании было подчеркнуто, что за последнее время се-

рьезно выросло качество подготовки вопросов в рабочих группах РТК. Так что на самом заседании зачастую остается принимать лишь протокольные решения. Вице-премьер Татьяна Голикова обратила внимание социальных партнеров на то, что в текущем году представителям правительства, профсоюзов и бизнеса предстоит серьезная работа, связанная с поручением президента о формировании отраслевых систем оплаты труда.

На заседании было рассмотрено постановление Правительства РФ «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов СССР и их отдельных положений» как часть «регуляторной гильотины».

«Если следовать словарю, то гильотина — это такой механизм, который несовместим с жизнью того объекта, по отношению к которому он применяется. К счастью, на практике это больше подходит на работу медицинским скальпелем. Что более правильно», — отметила зампредседателя ФНПР Нина Кузьмина. При этом, по ее словам, было принято предложение о том, что «гильотинизации» не подлежат социальная сфера и права трудящихся. «Это профсоюзная сторона приветствует особо!» — подчеркнула Н. Кузьмина. Профсоюзы настаивают на том, чтобы представители трудящихся вошли в состав всех комиссий (их 41), сформированных для анализа подпадающих под «гильотину» законов и прочих документов.

Сторона работодателей выразила свою озабоченность предстоящим внедрением электронного документооборота и возможными последствиями для бизнеса. При этом выяснилось, что Роструд, со своей стороны, намерен взять под контроль перевод трудовых книжек из бумажного вида в электронный. Предусматривается, что работодатели должны проинформировать каждого сотрудника о возможном выборе и предложить ему варианты. В этой связи представителям профсоюзных организаций на местах следует тщательно контролировать соблюдение норм этого закона.

Члены РТК обсудили предложение профсоюзной стороны рекомендовать председателя профсоюза летного состава Мирослава Бойчука в качестве независимого директора «Аэрофлота» для участия в работе совета директоров фирмы. Такая должность может стать хорошим инструментом для решения проблем, стоящих перед коллективом ПАО «Аэрофлот».

ПОПРАВКИ В КОНСТИТУЦИЮ, ПРЕДЛОЖЕННЫЕ ПРЕЗИДЕНТОМ, ПОДДЕРЖАНЫ

Представители ФНПР вошли в рабочую группу по изменению Консти-

туции. Это председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова, глава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, председатель Роспрофжела Николай Никифоров и председатель ФНПР Михаил Шмаков. По его мнению, «поправки, предложенные президентом, вполне приемлемы для профсоюзов. Мы их поддерживаем, особенно те, что касаются социальной части. В частности, связанные с закреплением в Конституции того, что минимальная заработная плата должна быть не ниже, чем прожиточный минимум. То же самое касается регулярного повышения пенсий. Безусловно, надо тщательно отрабатывать формулировки, которые должны быть в Конституции. Собственно, для этого рабочая группа создана».

Вместе с тем Михаил Шмаков ждет от премьер-министра Михаила Мишустина и нового состава Правительства более эффективных экономических решений. «Мы ожидаем от нового правительства эффективной работы и более эффективных экономических решений, а также серьезной корректировки работы экономического блока правительства», — подчеркнул М. Шмаков.

Что касается отрицательного мнения М. Мишустина по поводу введения прогрессивной шкалы НДФЛ, на чем ФНПР давно настаивает, то Шмаков уверен, что «рано или поздно мы приходим к этому».

ОТ МРОТ К МПБ

Два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому минимальный размер оплаты труда (МРОТ) ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. С января 2020 г. МРОТ в России составил 12 130 руб. в месяц — 100 % величины прожиточного минимума за II квартал 2019 г. В результате повышение МРОТ в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11 280 руб. в месяц) составило 850 руб., а рост — 7,5 %. Теперь МРОТ должен быть не просто «на уровне», а «не ниже» прожиточного минимума. Между тем методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 г., не отвечает современным реалиям, и, в частности, росту тарифов и стоимости услуг.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ), который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические

и умственные способности. Величина МПБ в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума — для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять сегодня не менее 40 000 рублей.

ЗАРПЛАТА «В КОНВЕРТЕ» — УЩЕРБНА

Люди с «серыми» зарплатами в большинстве своем трудятся там, где профсоюзные организации не созданы или бездействуют. Они по факту не платят налоги и страховые взносы, перекладывая налоговое бремя на плечи честных налогоплательщиков, и уменьшают размер своей пенсии по возрасту.

Не может не беспокоить, отмечают эксперты ФНПР, то, что на фоне снижения доходов населения растет число тех, кто соглашается на оплату работ и услуг «из рук в руки», без официального оформления. По данным Российской академии народного хозяйства и государственной службы, за последние два года доля тех, кто позитивно относится к «серой» зарплате, выросла почти в полтора раза — с 50,8 % в 2017 г. до 72,9 % в 2019-м.

На теневом рынке труда в том или ином виде заняты около 25 млн россиян или почти треть трудоспособного населения страны, часть из которого вовсе обходится без оформления отношений с работодателем, другие официально трудоустроены, но получают часть зарплаты «в конверте», третьи подрабатывают на стороне, не ставя об этом в известность налоговые органы.

Поддерживая усилия государственных органов в борьбе против неформальной занятости, ФНПР считает, что масштабы «серого» фонда оплаты труда создают дополнительную налоговую нагрузку на социально ответственный бизнес, по существу стимулируя добросовестных работников к уходу в «тень».

Основная причина возникновения «серых» схем, по мнению профсоюзов, — низкая стоимость труда в стране. Необходимо установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы. Это обеспечивает экономическую свободу и гармоничное развитие человека.

В ТРЕТИ ОРГАНИЗАЦИЙ — СТОПРОЦЕНТНОЕ ПРОФЧЛЕНСТВО

Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Николай Никифоров встречался с жур-

налистами, чтобы рассказать о результатах работы за последнее время.

Он отметил, что удалось сохранить уровень профсоюзного членства — 93,5 % по всем структурам и 97 % в РЖД. Это самый высокий отраслевой процент профчленства в стране. Примерно у трети организаций отрасли — стопроцентное членство. В прошлом году зарплату работникам индексировали трижды, в среднем на 5 %, а в реальном выражении она выросла на 1–3 % в зависимости от организации. Прибавил в объеме и социальный пакет работников. Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020–2022 гг. было подписано досрочно. В нем не только сохранены все имевшиеся ранее льготы и гарантии, но и добавлены семь новых пунктов, направленных на улучшение условий труда. А в коллективном договоре ОАО «РЖД», по предложению профсоюза, увеличены почти все социальные выплаты, в том числе при рождении ребенка, для работников с детьми до трех лет, при сокращении, а также вознаграждение за труд в нерабочие праздничные дни.

Важно, что парк служебных вагонов сменили на 27 %, закупили 200 вагонов сопровождения. Закупили 207 модульных «табельных» административно-бытовых зданий с помещениями для постоянного пребывания людей, где можно проводить техническую учебу, инструктажи, отдыхать и принимать пищу), почти 800 пунктов обогрева.

АЗЕРБАЙДЖАН



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КПА

На очередном заседании Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое вел председатель КПА Саттар Мехбалиев, обсуждался вопрос «Об анализе показателей заболеваемости среди населения Азербайджанской Республики в 2017–2018 годах».

Отмечено, что в Азербайджане было обеспечено динамичное развитие здравоохранения, построены и введены в эксплуатацию новые медицинские учреждения, обновлены существующие медицинские учреждения и оснащены современным медицинским оборудованием, а также расширены медицинские и диагностические воз-

возможности. По поручению Президента Ильхама Алиева около 5 млн граждан Азербайджана получают доступ к бесплатному диспансерному наблюдению каждый год. Во всех регионах Азербайджана имеются современные медицинские центры. Положительные результаты проводимой в стране социально ориентированной политики отражаются в медико-демографических показателях.

Охрана здоровья населения, в том числе работающих граждан, оказание им качественной медицинской помощи, является одной из основных задач республиканских профсоюзных организаций. В результате принятых мер в некоторых районах произошло сокращение рабочих дней из-за временной нетрудоспособности. Вместе с тем есть возможность снизить процент некоторых заболеваний, которые приводят к потере рабочего времени. Профсоюзные организации должны разрабатывать и осуществлять план действий в этой области вместе с партнерами и соответствующими учреждениями.

На заседании рассмотрены вопросы санаторно-курортного лечения и оздоровительных мероприятий для застрахованных лиц, предоставления статистических отчетов членскими организациями в соответствии с требованиями КПА. Утвержден план работы Исполнительного комитета и аппарата Конфедерации.

В завершение Саттар Мехбалиев подчеркнул, что профсоюзы, объединяющие сотни тысяч членов, должны со своей стороны приложить все усилия для реализации внутренней политики, проводимой государством во имя процветания народа Азербайджана.

РАБОТАЕТ ШКОЛА ЛИДЕРСТВА

Более 100 студентов из 29 высших учебных заведений были приглашены в Зимнюю школу лидерства в Центре образования в Набрани на обсуждение темы: «Студенческие профсоюзные комитеты являются одной из основ волонтерского движения».

Целью мероприятия, организованного Конфедерацией профсоюзов Азербайджана в связи с объявлением Указом Президента Ильхама Алиева в 2020 г. Годом волонтера, является содействие развитию этого движения.

Выступая на церемонии открытия 11 февраля, заместитель председателя КПА Агил Дадашев сказал, что в последние годы Азербайджан сыграл ключевую роль в развитии волонтерства.

Было отмечено, что реальное развитие волонтерства в современном Азербайджане началось после возвращения к власти общенационального лидера Гейдара Алиева. С первых лет своего руководства сотрудничество между государственным и частным секторами и гражданским обществом находилось в центре внимания в целях всеобъемлющего и устойчивого раз-

вития. Этому процессу было придано большое значение для добровольного вовлечения людей и использования их опыта работы на местах. В 1998 г. был запущен совместный проект Министерства по делам молодежи, спорта и туризма, Программы развития Организации Объединенных Наций и Программы добровольцев ООН.

Агил Дадашев отметил, что волонтерское движение в стране стало неотъемлемой частью успешной молодежной политики. Президент Ильхам Алиев, присутствуя на открытии комплекса ASAN Hayat в Шамахах, подчеркнул большой вклад волонтеров в проведение международных спортивных мероприятий в стране. В последние годы в Азербайджане приняли участие десятки тысяч добровольцев в организации на высоком уровне конкурса песни «Евровидение-2012», первых Европейских игр в 2015 г, Четвертых игр исламской солидарности в 2017 г., Формулы-1 и других престижных международных мероприятий.

Заместитель председателя Республиканского комитета независимого профсоюза работников образования Азербайджана Мирза Джафарзаде сказал, что под руководством Президента Ильхама Алиева страна начала расширять волонтерство и предприняла серьезные шаги для развития правовой базы этого движения. Принятый закон открыл новый этап развития волонтерского движения.

На мероприятии также была подчеркнута роль первого вице-президента Азербайджанской Республики Мехрибан Алиевой в развитии добровольчества в нашей стране и успехи, достигнутые в этой области.

Председатель Молодежного союза «Ени Азербайджан» Сеймур Оруджев сказал, что проводимая президентом Ильхамом Алиевым молодежная политика обеспечивает всестороннее развитие всех слоев молодежи и их непосредственное участие в общественно-политической жизни страны. Эта политика охватывает вопросы, связанные с воспитанием, здоровьем, образованием, интеллектуальным и нравственным развитием молодежи, организацией содержательного досуга, а также активным участием молодежи во всех сферах общественной жизни.

Подчеркивалось, что волонтерство является одним из важных направлений социальной активности, оно основано на свободе воли и свободе выбора, не преследует какой-либо материальной выгоды и нацелено на дальнейшее улучшение благосостояния общества.

Руководитель студенческо-волонтерской программы Министерства образования Каноглан Ильясов рассказал об истории создания программы, ее успехах, направлениях деятельности, возможностях, которые она предоставляет студентам, о правилах регистрации. Он отметил, что программа была создана Министерством образования

14 декабря 2015 г. с целью образования на основе соответствующего распоряжения Президента Ильхама Алиева после Европейских игр 2015 г. единой студенческой волонтерской базы для институционализации добровольческого движения, систематизации работы с волонтерскими студентами, стимулирования студентов заниматься волонтерской деятельностью.

Главный советник сектора приема граждан Губинского центра «ASAN Xidmət» Хаям Шахбазов проинформировал студентов об истории волонтерской деятельности в Азербайджане, путях развития и обеспечении волонтерской деятельности в современный период.

После церемонии открытия зимней Школа лидерства продолжила панельные дискуссии на различные темы.

АРМЕНИЯ



ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ПОВЫШАЕТ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

Организационно-учебный центр Конфедерации профсоюзов Армении 30 января организовал семинар для вновь избранных председателей профсоюзных организаций, членов профкомов и бухгалтеров.

В семинаре приняли участие специалист по бухгалтерскому учету Марине Костандян, представители отраслевых республиканских союзов — членов Конфедерации.

Тема семинара: «Документооборот в профсоюзной организации». В ходе мероприятия были обсуждены вопросы, касающиеся современного понятия «профсоюз», составления документов, представления отчетов, а также бухгалтерских функций. Участники активно участвовали в дискуссиях и получили ответы на многочисленные вопросы.

В текущем году семинары на подобные темы будут иметь регулярный характер.

«АРМЕНАЛ» ЛИДИРУЕТ

По сообщению агентства АрмИнфо, завод «Арменал» продолжает оставаться одним из лидеров по показате-

лям социальной политики в горно-металлургической отрасли Армении.

Это мнение в ходе пресс-конференции 31 января высказал Эдуард Пахлеванян, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций горняков, металлургов и ювелиров, входящего в Конфедерацию профсоюзов Армении.

В частности, он отметил, что из года в год в горнодобывающей и металлургической отраслях Армении наблюдается повышение внимания к социальной сфере у предприятий и стремление к обеспечению ее соответствия к международным нормам.

Э. Пахлеванян подчеркнул, что ключевой задачей Отраслевого союза в этой связи является защита предприятий, то есть интересов сотрудников, обеспечение надлежащих условий их труда и отдыха. «Либо мы защищаем права предприятий, либо мы останемся опять у разбитого корыта», — сказал он.

В качестве примера Пахлеванян сослался на завод «Арменал», где, по его словам, по всему предприятию можно увидеть плакаты и щиты, посвященные теме охраны труда. «Как только войдешь на территорию завода, в глаза сразу же бросаются четкие „месседжи“, рассказывающие о том, как будет реализована программа охраны труда и промышленной безопасности», — подчеркнул он.

Вместе с тем лидер Профсоюза акцентировал внимание и на политике предприятия в части обеспечения условий отдыха сотрудников. По его словам, работникам «Арменала» предоставляются средства на оплату путевок в санитарно-курортные учреждения.

«Арменал», созданный в Ереване в мае 2000 г. на базе Канакерского алюминиевого завода, является одним из крупнейших промышленных предприятий Армении и единственным производителем алюминиевой фольги на Кавказе и в Центральной Азии. В 2000 г. оно вошло в состав корпорации РУСАЛ.

БЕЛАРУСЬ



РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА С ПРОФЛИДЕРОМ

На встрече Президент Беларуси Александр Лукашенко поблагодарил

Федерацию профсоюзов за активное участие в парламентской избирательной кампании, подчеркнув роль ФПБ в общественно-политической жизни страны, назвав эту организацию одной из самых многочисленных. «Основу составляют люди, которые трудятся, работают, а не занимаются политиканством, хождением по чистым и уютным минским улицам», — отметил он.

Шел разговор о ходе подготовки к VIII съезду Федерации профсоюзов Беларуси. «Если нужна будет поддержка на местах, чтобы могли организовать выборы делегатов, чтобы это было демократично и прилично, чтобы пальцем потом не тыкали, потому что желающих же много. Даже после сегодняшнего разговора начнут обвинять профсоюзы, что они уже партией стали и чуть ли не главную роль играют в политическом процессе. На этом заморачиваться не надо, вы человек опытный, я это знаю», — подчеркнул Глава государства, обращаясь к председателю ФПБ Михаилу Орде.

Президент выразил заинтересованность в личном участии в работе предстоящего съезда ФПБ. «Это масштабное внутреннее мероприятие. Тем более такой политически важный год: президентские выборы, съезд народа Беларуси — Всебелорусское народное собрание, которое выработает стратегию на перспективу. Профсоюзы здесь должны сыграть свою роль», — подчеркнул Глава государства.

В свою очередь председатель ФПБ Михаил Орда поблагодарил Президента за поддержку важных инициатив ФПБ, в частности по усилению гарантий занятости добросовестным работникам, которые закреплены в новой редакции Трудового кодекса.

СЪЕЗД БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСА И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

7 февраля состоялся VIII съезд Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования. В работе съезда участвовали 135 делегатов, руководители министерств лесного хозяйства, природопользования, Комитета по имущественным отношениям, концерна «Беллесбумпром».

В числе гостей съезда были председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В.П. Карнюшин и председатель профсоюза работников лесного хозяйства Украины С.И. Кривовязый.

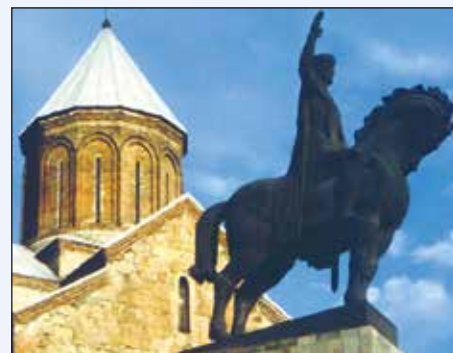
Съезд обсудил и принял Программу деятельности профессионального союза на 2020–2025 гг. В ней определены принципы и формы взаимодействия с государственными органами управления и общественными объединениями, развития социального парт-

нерства и участия в законодательной деятельности. Намечены перспективы работы по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда, по сохранению и укреплению здоровья работников, правовой защите в сфере труда. Отдельное внимание уделено укреплению организационного единства профсоюза, кадровой и молодежной политике, подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива. Продолжится активная международная деятельность. В этом разделе особо подчеркнута необходимость развития сотрудничества с профсоюзами работников лесных отраслей СНГ.

В своем выступлении председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В.П. Карнюшин рассказал делегатам съезда о положении в профсоюзном движении стран Содружества, об актуальных проблемах в лесной промышленности и лесном хозяйстве Российской Федерации, усилиях Федерации совместно с профсоюзом работников лесных отраслей РФ по воссозданию единого органа на федеральном уровне ответственного за использование, восстановление и сохранение лесов.

Съезд единогласно вновь избрал председателем профсоюза Гоеву Челову Станиславовну.

ГРУЗИЯ



УВОЛЕННЫЕ В РУСТАВИ РАБОТНИКИ АЗОТНОГО ЗАВОДА ВОЗВРАЩАЮТСЯ

Пятьдесят шесть бывших работников азотного завода в Рустави, городе в 20 км к югу от столицы Грузии Тбилиси, вернули себе рабочие места после трехлетнего судебного разбирательства с их работодателем «Рустави Азотом».

Как сообщает сайт Объединения профсоюзов Грузии, 29 января Верховный Суд принял решение, чтобы компания, производящая химические удобрения, вернула их на прежние должности и выплатила им заработную плату за три года вынужденного бездействия.

56 истцов были в числе тех 350 из 2000 сотрудников химического завода, которые были уволены 25 января 2017 г. новым руководством компании.

Большое количество 350 уволенных из «Рустави Азот» рабочих узнали, что они потеряли работу только после того, как 27 января они пришли на работу и обнаружили, что их пропуска были отозваны. В последующие дни перед фабрикой последовали крупные демонстрации. 2 февраля рабочие были насильственно вывезены из администрации завода, которую они заняли в знак протеста.

Уличные демонстрации против незаконного увольнения продолжались в течение более 10 дней, поскольку работники химической промышленности были поддержаны профсоюзами, студенческим движением «Auditorium» 115 и несколькими грузинскими правозащитными группами.

Протест также был встречен кампанией солидарности от Глобального Союза IndustriALL, Международной федерации профсоюзов.

«Рустави Азот» в то время утверждал, что новые владельцы фабрики EU Investments имеют дело с «кризисом», и обещал только, что они вновь примут рабочих, если они понадобятся в будущем.

В прошлом году компания утверждала в суде, что ответственность за увольнения несет предыдущий владелец, а не они. EU Investments принадлежит BGEO Group, мажоритарному акционеру одного из двух крупнейших банков страны — Банка Грузии. Поэтому в начале февраля акции протеста переместились в Тбилиси, нацелившись на Банк Грузии. Молодежное движение потребовало от государства вмешательства для защиты прав трудящихся.

«Это большая победа для нас и для всей Грузии — когда 56 [бывших рабочих] вместе выигрывают такое дело», — сказал один из сотрудников, который должен быть восстановлен.

«Компенсация вторична. Они уволили нас очень оскорбительным образом, — сказал работник по фамилии Янтбелидзе. — Я обязательно вернусь на работу. Люди там поработаны, и я хочу за них тоже бороться». «Нас было 57, но, к сожалению, одна женщина умерла до того, как мы выиграли», — добавил он.

Янтбелидзе поблагодарил Объединение профсоюзов Грузии и молодежь, вышедшую на улицы, чтобы поддержать рабочих в начале 2017 г.

Тамара Сурмава, юрист Объединения профсоюзов Грузии, которая представляла бывших сотрудников в суде, сказала, что 279 сотрудников, которые не прибегали к средствам правовой защиты, получили компенсацию всего в размере 1500 лари (435 долл. США в 2017 г.).

Решение Верховного Суда является окончательным и не может быть обжаловано. Оно последовало за такими же законными победами уволенных работников в Руставском городском суде и Апелляционном суде.

Победа, одержанная при поддержке профсоюзов, радует. Огорчает,

что рабочим нужны годы, чтобы добиться справедливости.

СОЛИДАРНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ С УВОЛЕННЫМИ СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ FRONTERA

Профсоюзы и уволенные сотрудники Frontera провели в Тбилиси марш протеста, который проходил от Тбилисского государственного университета до штаб-квартиры компании.

В акции приняли участие уволенные сотрудники, приехавшие из города Дедоплис-Цкаро (Кахетия), а также представители Объединения профсоюзов Грузии во главе с председателем профцентра Ираклием Петриашвили, отраслевых профсоюзов — членских организаций ОПСГ.

Бесчеловечное решение об увольнении 17 декабря 2019 г. 84 сотрудников американской компании Frontera было принято после их законного требования погасить многомесячный долг по зарплате, заявили участники протестного шествия. Они потребовали восстановления на работе на прежних условиях и выплаты долгов по зарплате.

Как сообщают СМИ, компания Frontera работает в Грузии с 1997 г. В феврале 2009 г. представители компании заявили об обнаружении месторождения нефти и газа в Кахетии, а в июне 2014 г. компания начала там добычу газа.

Акция протеста, по заявлению ее участников, будет продолжаться параллельно с судебным спором — пока компания не погасит свой долг.

КЫРГЫЗСТАН



ОТМЕТИЛИ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

В Бишкеке, в конференц-зале отеля «Европа» 20 февраля проведено заседание Республиканской трехсторонней комиссии по теме «Социальная справедливость, достойный труд для всех». Мероприятие было посвящено Всемирному дню социальной справедливости.

В мероприятии приняли участие: заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, сопредсе-

датель Республиканской трехсторонней комиссии от профсоюзов Киргизской Республики (КР) Р. Бабаева, заместитель председателя ФПК Ж. Осмоналиев, лидеры республиканских отраслевых профсоюзов, заместители министра труда и социального развития К. Токтосартов, А. Солтонбекова, руководство Министерства юстиции, руководство Торгово-промышленной палаты Кыргызстана, Бизнес-ассоциация JIA, представители работодателей, Международной организации труда, СМИ.

С приветственным словом выступили руководители Федерации профсоюзов Кыргызстана, Министерства труда и социального развития КР, Министерства юстиции КР, представительства МОТ и Ассоциации работодателей.

В ходе мероприятия представлены следующие видеопрезентации: «Роль социального партнерства», «Обсуждение проекта Генерального соглашения на 2020–2022 гг. и обсуждение реализации Генерального соглашения», «О состоянии социального диалога и трипартизма в КР: текущая ситуация и меры по усилению трехстороннего партнерства», «Информация о ратификации Протокола 2014 г. к Конвенции МОТ 29 о принудительном труде. Обсуждение дальнейших шагов по реализации Протокола».

Также рассмотрен, обсужден и одобрен с учетом внесенных предложений проект Генерального соглашения между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2020–2022 гг.

В завершении мероприятия замминистра труда и социального развития КР К. Токтосартов отметил МОТ и социальных партнеров — Федерацию профсоюзов КР и бизнес-ассоциацию «ЖИА» почетными грамотами Министерства труда и социального развития КР за вклад и развитие социально-трудовых отношений.

УЗБЕКИСТАН



В ПРЕЗИДИУМЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

Состоялось очередное заседание Президиума Совета Федерации проф-

союзов Узбекистана. Его вел председатель Федерации профсоюзов Кудратулла Рафиков. Рассмотрены и критически проанализированы актуальные вопросы деятельности профсоюзов страны.

В частности, отмечено, что в ходе изучения деятельности Сурхандарьинского областного объединения профсоюзов организаций за текущий год, наряду с позитивными достижениями, выявлены упущения в вопросах соответствия коллективных договоров к рекомендованным макетам, установлении системного мониторинга их исполнения. В ряде организаций, учреждениях и на предприятиях не обеспечивается полноценное соблюдение требований законодательства, нормативно-правовых документов в сфере охраны и безопасности труда.

В Ташкентском областном объединении профсоюзных организаций также имелись недостатки в выполнении уставных требований и финансовой дисциплины. В частности, допущены нарушения в использовании санаторных путевок из средств бюджета социального страхования, сфере обеспечения охраны и безопасности труда. Ответственным лицам поручено в установленные сроки устранить выявленные недостатки.

На заседании рассмотрены итоги национального мониторинга по недопущению детского и принудительного труда в сезон сбора хлопка, а также деятельность Юридической клиники, работа с юридическими и физическими лицами в текущем году.

СОДЕЙСТВОВАТЬ РЕШЕНИЮ ЖЕНСКИХ ПРОБЛЕМ

По поручению главы государства, под руководством председателя Федерации профсоюзов Узбекистана сформирована Республиканская рабочая группа, в полномочия которой вверены такие задачи, как изучение и решение проблем женщин, их моральная и материальная поддержка. В ее состав, помимо профсоюзных лидеров, вошли представители комитета женщин Узбекистана, Кенгаша махаллей, научно-практического исследовательского центра «Оила», а также Центра нравственности и духовности.

На первом заседании Рабочей группы были рассмотрены приоритетные задачи, принята «дорожная карта» действий. Заседание Рабочей группы вел председатель Федерации профсоюзов Узбекистана, руководитель Рабочей группы Кудратулла Рафиков.

Работа будет начата с Сырдарьинского района Сырдарьинской области. Особое внимание — вопросам расширения занятости женщин, вовлечения их в предпринимательство для дальнейшей их самореализации и повышения доходов. Запланирован социальный опрос для изучения качества и эффективности оказываемых

женщинам медицинских и социальных услуг, своевременной и адресной выплате им пенсионных и социальных пособий. Будет обращено внимание на воспитание подрастающего поколения в семьях. Намечены конкретные меры для решения насущных проблем малообеспеченных семей и людей с инвалидностью, а также нуждающихся в социальной поддержке уязвимых семей, укреплению в них нравственно-духовных ценностей.

Эти и другие меры будут осуществляться совместно с ответственными лицами секторов по комплексному социально-экономическому развитию, действующих на местах. Планируется разработка адресных программ в разрезе районов и городов, регионов, всей страны в целом.

В заседании Республиканской рабочей группы приняли участие советник Президента Республики Узбекистан Рустам Касимов, председатель Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Танзила Нарбаева, заместитель Премьер-министра, председатель Комитета женщин Узбекистана Эльмира Баситханова, председатель правления Республиканского совета по координации деятельности органов самоуправления граждан Шавкат Жавлонов.

УКРАИНА



В ПРЕЗИДИУМЕ ФПУ

На очередном заседании Президиума были рассмотрены угрозы и вызовы профсоюзному движению и задачи ФПУ в современных условиях.

Было отмечено, что в последнее время к активным переговорам по отстаиванию прав членов профсоюзов прибегали всеукраинские профсоюзы работников государственных учреждений, образования, здравоохранения, угольной отрасли, химических и нефтехимических отраслей промышленности и др. Массовые акции провели профсоюзы работников агропромышленного комплекса, атомной энергетики, производителей и предпринимателей. Выдвигались требования по повышению размеров основных государственных социальных стандартов и гарантий, обеспечения в Госбюджете — 2020 надлежащих расходов на образование,

здравоохранение, социальную защиту, развитие приоритетных отраслей экономики и др. Поддержана активная работа по усилению сотрудничества с Европейской конфедерацией профсоюзов в рамках Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов.

Как считают профсоюзы, ведущаяся в стране политика без сопровождения ее комплексом мер по обеспечению занятости может привести к высвобождению большого количества работников, большинство из которых будут не в состоянии найти новую работу. И вследствие этого вместо создания 1 млн новых рабочих мест, как это обещано Правительством, страна получит новых безработных.

ПРОТИВ ЗАКОНОПРОЕКТА «О ТРУДЕ»

В совместном представительном органе (СПО) объединений профсоюзов был выражен решительный протест против принятого Правительством Украины законопроекта «О труде», который оно внесло в парламент.

Как отметил председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ Григорий Осовой, впервые в истории отношений между социальными партнерами такой судьбоносный законопроект разрабатывался без участия профсоюзов и работодателей. Однако он очень важен для каждого профсоюза и для каждого работника, потому что речь идет о реформировании самой модели трудовых отношений по линии: работник — работодатель.

По итогам обсуждения СПО объединений профсоюзов принял Заявление, а также было принято решение о проведении коллективных протестных действий до общенациональной забастовки, а также инициировано проведение встречи с Президентом Украины В. Зеленским по обсуждению широкого спектра вопросов нарушений норм существующего трудового законодательства, ведения социального диалога и соблюдения прав профсоюзов.

В Киеве Федерация профсоюзов Украины организовала многотысячный пикет Комитета социальной политики и защиты прав ветеранов Верховной Рады Украины во время рассмотрения в Раде законопроектов, которые ухудшают права и гарантии работающих и лишают профсоюзы их представительства на защиту наемных работников.

«Стоп трудовому рабству!», «Нет рабскому законопроекту «О труде!» — с этими и другими лозунгами профсоюзы Украины вывели 30 января на улицы городов более 30 тысяч активистов. Наиболее крупные акции прошли в Киеве, Харькове, Львове, Мариуполе, Запорожье, Кривом Роге. Главное требование — одно. Отозвать законопроект «О труде» из Верховной Рады.

Твой голос имеет значение!

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провело в феврале в Кишиневе встречу с членами профсоюзов на тему: «Твой голос имеет значение!» Встреча стала площадкой для диалога, возможностью откровенно обсудить достижения Конфедерации и рассмотреть стоящие проблемы.

В числе достижений упоминается, что рост ВВП позволил реализовать Закон об унитарной системе оплаты труда в бюджетном секторе.

Были установлены два варианта отпуска по уходу за ребенком, сокращен период пересчета пенсий для работающих пенсионеров, юридическая помощь оказана примерно 2000 членам профсоюза.

Получила аккредитацию Лаборатория контроля факторов риска на производстве, обучением было охвачено более 15 тысяч профсоюзных активистов, завершено строительство нового блока санатория «Кодру».

Более подробно со всеми достижениями национального профсоюзного центра можно ознакомиться в специальной выпущенной брошюре.

В ходе обсуждений представители отраслевых профсоюзов затронули несколько проблем, с которыми они сталкиваются в работе, а руководство НКПМ ответило на поставленные вопросы. Все внесенные конструктивные предложения будут впоследствии включены в план работы Конфедерации.

Основные предложения, представленные членами профсоюзов, касались:

- увеличения инвестиций в исследовательский сектор и изменения политики в отношении данного сектора;

- изменения ст. 86 Трудового кодекса, чтобы работник при увольнении получал пособие в зависимости от стажа работы;



- предоставления льгот получателям санаторных путевок в соответствии с периодом уплаты взносов в профсоюз;

- уравнивание прав экономических единиц сферы потребительской кооперации с правами из частного сектора;

- возвращение Министерства культуры в структуру Правительства и предоставление пособий молодым специалистам в области культуры, аналогичных другим категориям молодых специалистов.

Профсоюзные руководители и активисты выступали за снижение пенсионного возраста женщин в сфере здравоохранения; установление досрочного выхода на пенсию с правом работы до 63 лет, без расторжения индивидуального трудового договора. Другие предложения направлены на пересмотр Положения о льготах в системе государственного социального страхо-



вания на профилактику заболеваний и восстановление работоспособности застрахованных лиц посредством медицинского обслуживания, а также на персонализацию части взносов обязательного медицинского страхования.

Участники встречи выразили надежду, что такое мероприятие в начале каждого года станет традицией, а диалог и прямое общение с членами профсоюза будут способствовать расширению возможностей профсоюзных структур.

Лаборатория Инспекции труда получила лицензию

НКПМ получила Сертификат аккредитации Лаборатории контроля факторов риска (ЛКФР) от Национального центра аккредитации Республики Молдова на компетентность проведения испытаний и соответствие требованиям государственного стандарта.

Задачей Лаборатории является содействие обеспечению безопасности и здоровья работников путем предоставления качественных услуг по тестированию и оценке рисков, которые могут быть вызваны физическими факторами на рабочем месте, в соответствии с требованиями нормативной базы.

Лаборатория контроля факторов выполняет инструментальные измерения физических факторов: освещение, микроклимат (скорость воздушного потока, температура, относительная влажность воздуха), шум, вибрация (общая и локальная), электромагнитные поля от видеотерминалов (компьютера) до рабочих мест и в окружающую среду. Все эти услуги предоставляются бесплатно организациям, в которых действуют профсоюзные организации.

Деятельность ЛКФР в рамках Инспекции труда профсоюзов является частью положений Стратегии Конфедерации профсоюзов на 2017–2022 гг., касающихся необходимости улучшения ситуации в области безопасности и гигиены труда.

После рабочих визитов с проведением инструментальных измерений на предприятиях составляются отчеты об испытаниях и измерениях по каждому исследованному фактору риска, которые представляются администрации и председателям первичных профсоюзных организаций. В случаях несоблюдения действующих норм поступают предложения о несоответствии условий труда законным нормам.



«Создание этой лаборатории стало необходимо, когда выяснилось, что даже 20 % работодателей не соблюдают правила сертификации рабочих мест с точки зрения безвредности для жизни и здоровья работников», — подчеркнул Олег Будза, председатель НКПМ.

Команда врачей Лаборатории имеет профессиональный опыт работы 20–30 лет в данной области, хорошую профессиональную подготовку, подтвержденную сертификатами обучения, повышения квалификации, сертификатами соответствия.

Инструментальные замеры производятся на основании поданной заявки, представляемой председателями национально-отраслевых профсоюзных центров по запросу физических и юридических лиц, являющихся членами профсоюза.

Заведующий лабораторией анализирует поданную заявку на возможность лаборатории выполнить и удовлетворить требования заявителя. После проверки запроса, в разумные сроки, принимается решение о принятии или отказе с последующей информацией клиента по телефону и электронной почте.

Лаборатория постоянно сотрудничает с клиентами и с представителями профсоюзной организации, чтобы прояснить запрос, а затем представить выводы и рекомендации.

В 2019 г. врачи Лаборатории выполнили 3850 измерений факторов риска на рабочих местах. Из них 508 или около 13,2 % не соответствуют действующим нормам», — сказала Елена Каркилан, руководитель Инспекции труда профсоюзов.

Профсоюзы уже пятый год подряд настаивают на том, чтобы Республика Молдова ратифицировала Конвенцию № 161 Международной организации труда «О службах гигиены труда». Правительство включило в свой план действий на этот год ратификацию данного документа.

Профсоюзы против лизинга персонала

По данным Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, вопрос о лизинге персонала активно продвигается деловой средой Республики Молдова через Экономический совет при Премьер-министре.

Введение института временной организации занятости (лизинг персонала) означает установление права работодателя (компании-пользователя) на использование труда работника через посредника (через агентство временной занятости) без принятия на себя обязанностей по выплате заработной платы, профессиональной подготовке, выплате компенсаций в случае прекращения трудовых отношений, предоставлению очередного отпуска, медицинского отпуска, учебы и т.д. Это подразумевает, по мнению Национальной конфедерации профсоюзов



Молдовы, введение самой современной формы рабства.

Другими словами, эта форма занятости или, скорее, чрезмерная либерализация (т. н. гибкость) трудовых отношений направлена на снижение издержек работодателей за счет работников — путем ограничения их законных прав и гарантий.

Создание в Республике Молдова института лизинга персонала, по мнению профсоюзов, создаст ряд рисков и недостатков для работников, а именно:

- нестабильность рабочего места, из-за которой работник будет иметь несколько негативных последствий (например: не предоставление банковских кредитов; препятствие в продвижении по службе, накопление стресса и т. д.);
- ограничение права на трудоустройство в течение неопределенного периода времени в компании-пользователе, по крайней мере, в течение периода миссии, то есть в течение времени, когда вы подписали контракт с посредником (агентством временной занятости);
- оскорбительное и часто применяемое применение испытательного срока для временного работника, то есть практически для каждой миссии;
- использование данной формы «трудоустройства» не только для выполнения задач временного характера, но и для деятельности постоянного характера;
- расторжение индивидуальных трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок с уже занятыми работниками и перевод их в категорию временных работников (эта ситуация аналогична положению поденщиков);
- уменьшение фонда заработной платы, включая поступления в национальный публичный бюджет за счет уменьшения заработной платы;
- существенное ослабление защиты работников со стороны государства, поскольку отсутствует четкий и эффективный механизм государственного контроля в случае несоблюдения компанией-пользователем, а также агентством временной занятости, правовых рамок в сфере труда;
- уменьшение ответственности работодателя за вознаграждение работников в случае ликвидации экономической единицы (банкротства) или сокращения численности или штатов;
- отсутствие механизма вмешательства, борьбы и обнаружения агентством временной занятости или другими представителями временного работника в случае нарушения компанией-

пользователем правовых норм, касающихся рабочего времени, времени отдыха и т. д.;

- отсутствие механизма для констатации и надлежащего вмешательства агентства временной занятости или других представителей временного работника в случае нарушения компанией-пользователем требований безопасности труда и здоровья на рабочем месте в отношении временного работника;

- отсутствие механизма устранения любой возможности материального ущерба, причиненного временному работнику компанией-пользователем.

Наряду с указанными есть и другие минусы для работников, такие как:

- сведение практически к нулю права на объединение и, что более важно, права на ведение коллективных переговоров, поскольку работники, нанятые через агентство временной занятости, не могут знать своих коллег в экономической единице;
- значительное снижение активности социального партнерства и даже механизма его реализации, особенно на уровне единицы.

Принимая во внимание вышеизложенное, легко понять, что такая форма трудоустройства — через агентство временной занятости — приносит выгоды и преимущества только работодателю и посреднику. Последний получает выгоду от комиссии за счет временного работника, а другой избегает расходов, связанных с: содержанием персонала, профессиональным обучением, отпуском, медицинским или учебным отпуском; ликвидацией или сокращением численности или штатного расписания; коллективным трудовым договором; индивидуальными трудовыми спорами и др.

Введение института временной организации занятости, по мнению профсоюзов, совершенно невыгодно для работников и неизбежно приведет к значительному снижению их прав и гарантий по сравнению с положениями действующего трудового законодательства.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы своим заявлением высказалась против продвижения и принятия законопроекта, разработанного под патронажем Экономического совета при Премьер-министре, целью которого является регулирование в национальном законодательстве лизинга персонала.

По материалам НКПМ

Вперед, к новым рубежам!

Под таким заголовком сайт профессиональных союзов Туркменистана опубликовал статью заведующего отделом защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов Национального центра профессиональных союзов Мурада Хаитова, доктора юридических наук, заслуженного юриста Туркменистана.



Автор напоминает, что в Туркменистане профсоюзы — самая массовая общественная организация. На сегодняшний день их численность составляет более 1 млн 133 тыс. членов.

В условиях перехода Туркменистана к цивилизованному рынку труда, а также интеграции национальной экономики в мировую систему, важной задачей стала задача совершенствования законодательства в сфере регулирования трудовых отношений.

В стране произошли и происходят серьезные изменения в экономике, а также других сферах общественной и государственной жизни. Сложившаяся практика законодательного регулирования трудовых отношений и связанных с ними отношений настоятельно потребовала совершенствования трудового законодательства в соответствие с реалиями сегодняшнего дня. В этих целях экспертами подготовлен предварительный вариант новой редакции Трудового кодекса Туркменистана.

20 октября 2018 г. был принят Закон Туркменистана «О трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений». 2 октября 2019 г. постановлением Меджлиса (парламента) Туркменистана Туркменистан присоединился к Конвенции МОТ № 144.



В августе 2019 г. приказом министра труда и социальной защиты Туркменистана утвержден регламент Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Кабинет министров Туркменистана определил уполномоченный орган в лице указанного министерства. 25 декабря 2019 г. состоялось его первое заседание, на котором был утвержден План мероприятий Трехсторонней комиссии на 2020 г.

С участием членов Трехсторонней комиссии в ноябре 2019 г. состоялась первая презентация новой редакции Трудового кодекса Туркменистана. В настоящий момент профессиональ-



ные союзы активно работают над проектом новой редакции Кодекса.

Кроме того, 2019 г. для профсоюзов Туркменистана стал годом активного развития международного сотрудничества. Так, в апреле — мае 2019 г. делегация профсоюзов Туркменистана приняла участие в субрегиональных семинарах в Самарканде и Ташкенте (Республика Узбекистан), а в мае, в соответствии с Меморандумом о взаимном сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Узбекистан и Национальным центром профсоюзов Туркменистана, состоялся визит делегации Федерации профсоюзов Республики Узбекистан в Туркменистан.

В апреле — июне 2019 г. делегация профсоюзов Туркменистана приняла участие в работе семинара по между-

народным трудовым нормам, организованным МОТ, в Бишкеке и Иссык-Куле (Киргизская Республика).

В период с 19 мая по 24 мая руководитель Центральной ревизионной комиссии А.Ш. Сахатмурадов и главный технический инспектор НЦПТ К.Н. Ниязиев приняли участие в работе X съезда Федерации независимых профсоюзов России.

В период 2–6 декабря 2019 г. руководители отраслевых профсоюзов и председатели региональных объединений профсоюзов участвовали на семинаре, организованном Бюро трудящихся Международной организации труда в Баку (Азербайджан).



М. Хаитов

10–14 декабря главный технический инспектор НЦПТ К.Н. Ниязлиев участвовал в работе субрегионального семинара «Продвижение трехстороннего социального партнерства», организованном Московским бюро МОТ.

В 2019 г. активизировалось также сотрудничество профсоюзов Туркменистана с центральными структурами Международной организации труда. Так, в июне 2019 г. делегация профсоюзов Туркменистана приняла участие на юбилейной сессии МОТ в Женеве, посвященной 100-летию данной организации.

С 26 по 30 октября 2019 г. представители профсоюзов Туркменистана во главе с председателем Национального центра профсоюзов Туркменистана приняли участие во встрече с представителями Бюро по вопросам деятельности трудящихся МОТ в Женеве (ACTRAV). В ходе визита состоялся обмен мнениями о дальнейшем развитии двухсторонних отношений в различных форматах, а также был согласован план сотрудничества между Туркменистаном и МОТ на 2020 г.

В ноябре — декабре 2019 г. профсоюзы Туркменистана совместно с Министерством труда и социальной защиты Туркменистана, Верховным судом, Генеральной прокуратурой и представителями Союза промышленников и предпринимателей приняли участие в семинарах, организованном Министерством труда и социальной защиты Туркменистана, по вопросам соблюдения и применения трудового законодательства и законодательства о занятости населения. Семинары были проведены во всех велаятах страны и в Ашхабаде. В семинаре приняли участие представители отделов кадров, юридических служб, подразделений охраны труда, руководители служб занятости, предприятий, организаций и учреждений, представители Пенсионного фонда Туркменистан и его местных отделений.

В настоящий момент планируются подобные семинары с участием профсоюзов, других государственных структур, а также предпринимателей (юридических и физических лиц).



Перед профсоюзами Туркменистана в 2020 г. стоят большие задачи, говорится в статье Мурада Хаитова. В январе–феврале будут заслушаны отчеты первичных профсоюзных организаций, созданных на предприятиях, в организациях и учреждениях, подведены итоги выполнения коллективных договоров и соглашений. В соответствии с графиками, согласованными с отраслевыми советами профсоюзов, наряду другими представителями центрального аппарата НЦПТ, отдел по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов планирует принять участие в их работе, подведении итогов.

Подведены итоги конкурса «Лучшее предприятие 2019 года» среди предприятий и организаций Министерства торговли и внешнеэкономических связей Туркменистана.

Конкурс проводится ежегодно по инициативе отраслевого совета профсоюзов работников торговли и сфер предпринимательства совместно с Министерством торговли и внешнеэкономических связей Туркменистана. В соответствии с Положением о конкурсе Комиссия определила девять лучших предприятий, в том числе четыре по городу Ашхабаду и по одному предприятию потребительских обществ из велаятов страны.

За почетное звание боролись тысячи организаций, в том числе крупные и небольшие торговые центры, предприятия общественного питания и потребительских обществ. Конкурсная комиссия оценивала каждое по более чем десяти критериям, среди которых были такие, как вклад в социально-экономическое развитие своего региона, экономические показатели, выполнение плана, санитарные условия, соблюдение техники безопасности и охрана труда и, конечно же, культура обслуживания населения, отсутствие жалоб на работу предприятия.

Церемония награждения победителей состоялась в Министерстве торговли и внешнеэкономических связей Туркменистана. От имени Министерства и отраслевого совета профсоюзов победителям конкурса «Лучшее предприятие 2019 года» были вручены Почетные грамоты и ценные подарки. При этом было отмечено, что предприятия торговли и общественного питания, потребительские общества вносят свой вклад в реализацию курса Президента Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедова «Государство — для человека!». Была выражена уверенность в том, что 2020 г. будет проходить под девизом «Туркменистан — родина нейтралитета» и ознаменуется новыми трудовыми достижениями.

Соб. информ.



МОТ о занятости и новых социальных тенденциях

Согласно последнему докладу МОТ, почти полмиллиарда людей не имеют полноценного доступа к оплачиваемой работе.

Нехватка достойной работы в сочетании с растущей безработицей и сохраняющимся неравенством — причины, по которым людям становится все труднее добиваться повышения уровня жизни за счет собственного труда. Об этом говорится в последнем выпуске глобального доклада МОТ о занятости и социальных тенденциях.

В докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2020 году» констатируется, что в 2020 г. безработных, по прогнозам, станет примерно на 2,5 млн больше. Мировой уровень безработицы в последние девять лет оставался более или менее стабильным. Однако глобальный экономический рост замедляется, а мировые трудовые ресурсы растут, и создаваемых рабочих мест не хватает, чтобы обеспечить работой всех, кто пополняет рынок труда.

«Миллионам простых людей все труднее добиваться лучшей жизни за счет труда, — говорит Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Сохраняющееся существенное неравенство и маргинализация, связанные с трудовой деятельностью, мешают им найти достойную работу и обеспечивать себе лучшее будущее. Это исключительно серьезная проблема, связанная с глубокими и вызывающими озабоченность последствиями для социального согласия».

Несоответствие между спросом и предложением на рынке труда, отмечается в докладе, приводит не только к безработице, но и к недоиспользованию трудовых ресурсов в более широком смысле. Помимо 188 млн безработных, в мире насчитывается 165 млн человек, готовых заниматься оплачиваемым трудом более продолжительное время, и 120 млн, прекративших активные поиски работы или лишенных доступа к рынку труда по иной причине. В общей сложности же с этими проблемами в мире сталкивается более 470 млн человек.

В докладе также рассматривается проблема неравенства на рынке труда. Опираясь на последние данные и оценки, его авторы приходят к выводу, что неравенство доходов в мировом масштабе носит более явный характер, чем принято было считать — особенно это касается развивающихся стран.

В мировом масштабе доля национального дохода, приходящаяся на трудовые ресурсы (по сравнению с другими средствами производства) за период с 2004 по 2017 г. существенно снизилась — с 54 до 51 %, и это экономически значимое сокращение особенно заметно в Европе, Центральной Азии и на Американском континенте. Как отмечается в докладе, именно такое развитие событий прогнозировалось ранее. Как ожидается, в 2020–2021 гг. в развивающихся

странах вырастет число работающих людей, живущих в условиях крайней нищеты либо умеренной бедности. Это создаст дополнительные препятствия к реализации Цели 1 в области устойчивого развития, состоящей в повсеместной ликвидации нищеты к 2030 г. В настоящее время к работающим бедным (то есть тем, кто зарабатывает меньше 3,2 долл. США в день из расчета на основе паритета покупательной способности) относится более 630 млн работников, или пятая часть мировых трудовых ресурсов.

Характерными для сегодняшнего рынка труда в докладе называются и другие серьезные проявления неравенства, связанные с гендерной и возрастной принадлежностью либо географическим положением. Они препятствуют как реализации возможностей личности, так и общему экономическому росту. Поражает, в частности, число молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет, которые не работают, не учатся и не получают профессиональной подготовки: их насчитывается 267 млн. Еще больше тех, кто трудится в условиях, не отвечающих установленным нормам.

Существенное влияние — как прямое, так и косвенное — на ситуацию с занятостью, предупреждают авторы доклада, могут оказывать ужесточение торговых ограничений и протекционистские меры.

Касаясь экономического роста, они приходят к выводу, что его нынешние темп и характер лишь затрудняют усилия, направленные на сокращение масштабов бедности и улучшение условий труда в странах с низким уровнем дохода. В докладе рекомендуется изменить характер роста, сделав акцент на стимулирование производства продукции с более высокой добавленной стоимостью. Добиться этого можно с помощью структурных преобразований, технической модернизации и диверсификации производства.

«Недоиспользование трудовых ресурсов и низкое качество рабочих мест говорят о том, что наша экономика и наше общество упускают потенциальные преимущества, которые таятся в многообразии человеческих талантов, — говорит ведущий автор доклада Штефан Кюн (Stefan Kühn). — Устойчивое и всеохватное развитие возможно только при условии преодоления неравенства, существующего на рынке труда, и пробелов в обеспечении людей достойной работой».

В ежегодном докладе о перспективах занятости и социальной защиты в мире анализируются важнейшие вопросы, связанные с рынком труда, включая проблемы безработицы, недоиспользования трудовых ресурсов, бедности среди работающих, неравенства доходов, доли трудовых доходов и факторов, препятствующих доступу людей к достойному труду.



Неравенство — угроза всеохватному росту и социальной гармонии

С призывом предпринять ряд шагов в целях борьбы с неравенством обратились в совместном заявлении к странам мира МОТ и другие международные организации, принимавшие участие в саммите Группы семи в Париже.



Международная организация труда (МОТ) вместе с другими международными организациями, принимавшими участие в саммите Группы семи в Париже, обратилась к странам мира с призывом предпринять ряд шагов в целях борьбы с неравенством.

«Растущее неравенство между странами ставит под угрозу обеспечение всеохватного роста, экономической стабильности и социальной гармонии как в развитых, так и в развивающихся странах», — говорится в совместном заявлении, подписанном министром труда Франции и главами МОТ, Международного валютного фонда и Организации экономического сотрудничества и развития.

Призывы граждан к социальной справедливости, отмечается в документе, не встречают решительной и эффективной ответной реакции политического характера, а высокий уровень неравенства «подрывает веру в демократические институты и в конечном счете может поставить под вопрос саму основу нашей построенной на нормах системы международного сотрудничества».

«Борьба с неравенством неразрывно связана с борьбой за укрепление социальной справедливости. Для решения этих важнейших проблем нам крайне необходимо работать вместе, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Именно такое обязательство мы все взяли на себя, принимая Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.».

В заявлении указывается на необходимость наращивать инвестиции в образование, здравоохранение и социальную защиту. Это, подчеркивается в нем, наиболее эффективный путь к обеспечению равных возможностей, социальной и политической стабильности, защиты уязвимых групп населения, преодолению неравенства доходов.

Кроме того, отмечается в заявлении, увеличение расходов на социальные нужды будет способствовать решению проблем, связанных с демографическими сдвигами, техническим прогрессом и изменением климата.

Это также поможет воплотить в жизнь призыв министров труда и занятости Группы семи к многостороннему диалогу и координации действий в борьбе против неравенства.

Глобальная инициатива по созданию достойных рабочих мест для молодежи

Партнеры по выдвинутой ООН Глобальной инициативе по созданию достойных рабочих мест для молодежи разработали базу знаний, включающую в себя подготовленный ООН набор инструментов и поисковик по занятости молодежи. База знаний по достойным рабочим местам для молодежи: учиться, делиться, участвовать.

Международная организация труда и ее партнеры по выдвинутой ООН Глобальной инициативе по созданию достойных рабочих мест для молодежи разработали совместную базу знаний (<https://www.decentjobsforyouth.org/knowledge>). Если вы занимаетесь вопросами расширения возможностей трудоустройства молодежи — она к вашим услугам.

База знаний — это платформа, позволяющая тем, кто разрабатывает и осуществляет на практике политику в этой области, получать знания, делиться ими и участвовать в решении вопросов занятости молодежи, используя для этого доступные для поиска, обмена и скачивания ресурсы и инструменты.

Какими ресурсами позволяет воспользоваться база знаний?

Система поиска данных. Какой процент молодых людей у вас в стране не работает, не учится и не проходит профессиональную подготовку? Вы можете использовать предлагаемый интерактивный инструмент поиска данных для изучения основных показателей занятости в странах мира, создания диаграмм и скачивания данных в различных версиях.

Публикации. К вашим услугам — текстовые ресурсы, которые могут служить руководством для тех, кто разрабатывает и осуществляет





на практике политику или занимается научно-исследовательской работой; в их числе — обзоры странового и глобального характера, практические исследования.

Инструменты. Вы можете пользоваться практическими инструментами, в том числе справочниками и памятками, которые могут быть полезны для тех, кто разрабатывает и осуществляет политику, при выработке, реализации, контроле и оценке решений и программ в области занятости молодежи. Разработанный МОТ «Инструментарий по вопросам занятости молодежи» — это гибкий и адаптируемый набор инструментов, включающий методические записки, контрольные списки и диаграммы, привязанные к политическому циклу и тематическим направлениям.

Политические платформы. Ознакомьтесь с самыми разными платформами, где можно почерпнуть множество информации, связанной с политикой, нормами, законами в области занятости молодежи.

Партнерские структуры. Ознакомьтесь с тщательно подобранным перечнем платформ от надежных партнеров, помогающих получить глубокое представление о передовом опыте в области обеспечения занятости молодежи.

Новости и блоги. Читайте увлекательные истории, рассказывающие о том, что обещают, что делают и какие решения принимают наши партнеры, занятые проблематикой достойного труда молодежи.

Мультимедийные средства. Интерактивные ресурсы, посвященные молодежной занятости, в том числе

видеоматериалы, интернет-семинары, онлайн-учебные курсы.

Информация о мероприятиях. Примите участие в проходящем поблизости от вашего местонахождения мероприятии, направленном на содействие созданию достойных рабочих мест для молодежи.

Благодаря ряду новаторских особенностей база знаний не только полезна, но и удобна для пользователей. Это метасайт, использующий уже существующие платформы: доступ к базе знаний можно получить через интерактивную платформу Глобальной инициативы по созданию достойных рабочих мест для молодежи (<https://www.decentjobsforyouth.org>). В ее основу положены уже существующие базы знаний по вопросам занятости молодежи, она отображает и связывает различные ресурсы и инструменты, имеющие отношение к занятости молодежи. Позволяя пользователям управлять и делиться знаниями о практических шагах в этой области.

Тщательный отбор. В разделах «Что это?» и «Основные сведения» суть того или иного ресурса излагается в нескольких предложениях и тезисах. Еще более краткая выжимка наиболее важных показателей и сопутствующих сведений дается в колонке «Только факты». Такой тщательный отбор информации делает все используемые ресурсы моментально доступными для практического использования.

Мощная поисковая система. Надежный поисковый функционал, перекрестные ссылки, единая систематизация ресурсов и инструментов способствуют максимальной наглядности и интерактивному характеру всего контента платформы. Пользователям не составит труда находить, скачивать и выделять нужные ресурсы и инструменты, следить за новостями и событиями, а также обсуждать основные темы, используя все ту же функцию поиска.

Тематические разделы. Ресурсы систематизированы по важнейшим тематическим разделам, связанным с решением проблем занятости молодежи. Эти тематические разделы охватывают всю базу знаний по достойным рабочим местам для молодежи, основное внимание в них уделяется мероприятиям, проводимым на местах и согласующихся с приоритетами национального развития, и в них используются подробные фактические данные о том, что приносит успех в различных условиях.

Теперь, когда вы получили представление о том, каким образом пользователи могут применять базу знаний, вы готовы к самостоятельным действиям. Приступайте! Когда заинтересованные стороны и партнеры используют нашу базу знаний, обмениваются существующими ресурсами и инструментами и добавляют новые, это только повышает ее эффективность.

Просмотрите платформу, используя функцию поиска, познакомьтесь



с важнейшими разделами и подумайте, как стать партнером нашего союза и внести свой вклад в базу знаний. Цель нашего союза — сделать достойный труд молодежи реальностью, и база знаний — одно из важных средств ее достижения.

Справочно: Глобальная инициатива ООН по созданию достойных рабочих мест для молодежи — многосторонний союз, созданный с целью активизировать и сделать более эффективной работу по обеспечению занятости молодежи в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. Он объединяет правительства, социальных партнеров, молодежные организации, институты гражданского общества, представителей частного сектора, учреждения системы ООН и другие заинтересованные стороны, цель которых — совместными усилиями наладить обмен знаниями и эффективное использование ресурсов, предпринять на национальном и региональном уровне усилия с тем, чтобы обеспечить молодым людям разных стран доступ к достойному труду и продуктивной занятости.

Глобальная сеть МОТ по вопросам предпринимательства и инвалидности

Людам с ограниченными возможностями будет труднее, чем остальным, воспользоваться плодами перемен, происходящих в сфере труда. Об этом говорится в новом докладе, в котором намечен план действий, призванный сделать сферу труда будущего более равноправной.

Для того чтобы люди с ограниченными возможностями смогли воспользоваться плодами тех преобразований, которые формируют новую сферу труда, необходимо решить пять основных задач, говорится в опубликованном в Женеве (Швейцария) докладе.

В мире, по оценкам, насчитывается миллиард людей с ограниченными возможностями. Проблемы, с которыми они сталкиваются, препятствуют их участию в трудовой деятельности и создают для них повышенный риск нищеты и социальной изоляции. Если взять статистику по восьми географическим регионам, то выяснится, что в среднем работу там имеет 36 % людей трудоспособного возраста с ограниченными возможностями, тогда как для населения в целом этот показатель составляет 60 %.

Как потребители, люди с ограниченными возможностями — это годовой располагаемый доход, превышающий 1,2 трлн долл. США, а в условиях старения общества этот рынок товаров и услуг будет только расти, отмечается в исследовании.

«Как сделать инклюзивной сферу труда будущего» — исследование, подготовленное совместно Глобальной сетью МОТ по вопросам предпринимательства и инвалидности, испан-



ским фондом ONCE и филиалом в Испании аудиторской компании KPMG. Работа над докладом велась в рамках международной инициативы Disability Hub Europe.

Последние глобальные тенденции меняют сферу труда и в перспективе могут привести к повышению качества труда и жизни, но при этом связаны с существенными проблемами, говорится в докладе. Речь идет о тенденциях, относящихся к таким сферам, как технологический прогресс, профессиональные навыки, культурные и демографические сдвиги, изменение климата. Для того чтобы эти процессы пошли во благо социально незащищенным группам населения, в том числе людям с ограниченными возможностями, необходим новый план действий, указывается в исследовании.

«Последствия [этих процессов] до конца не ясны, но рост неравенства и воздействие на наиболее уязвимые группы населения — такие как люди с ограниченными возможностями, — вызывают обеспокоенность... и в стратегическом плане представляют растущий риск», — отмечается в докладе.

Авторы исследования выделяют пять основных задач, которые необходимо решить, чтобы обеспечить присутствие в сфере труда будущего людей с ограниченными возможностями.

1. Новые формы занятости и трудовые отношения должны строиться с учетом социальной интеграции инвалидов.

2. Профессиональная подготовка и непрерывное обучение должны носить инклюзивный характер.

3. Новые инфраструктурные объекты, продукты и услуги должны созда-

ваться на основе принципов универсального проектирования (то есть быть доступными, понятными и пригодными к использованию для всех).

4. Вспомогательные технологии должны быть недорогими и доступными.

5. Требуются дополнительные шаги для привлечения людей с ограниченными возможностями в быстро растущие и развивающиеся отрасли экономики.

Кроме того, важным подспорьем в создании инклюзивной в отношении людей с ограниченными возможностями сферы труда будущего служат системы социальной защиты.

Прямое указание на необходимость обеспечить равенство возможностей и обращения людям с ограниченными возможностями, подчеркивается в докладе, содержится в принятой государствами-членами МОТ в июне 2019 г. Декларации столетия о будущем сферы труда, призывающей к ориентированному на человека подходу к будущему сферы труда.

«Далеко не все компании учитывают проблемы инвалидности в работе, связанной с обеспечением разнообразия и инклюзивности, хотя эффективность такого подхода все более очевидна, — говорит глава отдела МОТ по гендерным вопросам, вопросам равенства и разнообразия Шона Олни (Shauna Olney). — Мы знаем, что люди с ограниченными возможностями сегодня чаще теряют работу и меньше зарабатывают. Если мы хотим построить такое будущее сферы труда, в котором будут учитываться интересы всех и каждого, нам необходимо безотлагательно принять к действию принципы, изложенные в этом плане».

Переквалификация — императив рынка труда

В ближайшие три года более 120 млн работников по всему миру будут вынуждены переквалифицироваться. Причина — развитие технологий и внедрение искусственного интеллекта.

По данным исследования компании IBM, проводившегося в 48 странах мира, переучиваться придется 50,3 млн сотрудников в Китае, 11,5 млн — в США, 7,2 млн — в Бразилии, 4,9 млн — в Японии и 2,9 млн — в Германии. Уже сегодня работодатели жалуются на нехватку сотрудников с нужными навыками. А для их обучения теперь требуется гораздо больше времени, чем еще несколько лет назад. В 2014 г. хватало в среднем трех дней, чтобы подготовить работников к новым условиям, а сегодня этот срок вырос до 36 дней.

Когда речь заходит о нехватке сотрудников с определенной квалификацией, то первое, что приходит в голову — навыки работы с искусственным интеллектом, программирования. Но на самом деле сегодня работодатели призывают уделять внимание так называемым «мягким навыкам».

Согласно исследованию, которое цитирует агентство Bloomberg, за последние пять лет выросла потребность в людях, которые «готовы быть гибкими и легко адаптируются к изменениям», «умеют распоряжаться временем и расставлять приоритеты», «могут эффективно работать в команде», «ориентированы на творчество и инновационность» и т. д.

Эмми Райт — управляющий директор концерна IBM по талантам — в своем комментарии к исследованию подчеркнула, что такие навыки сложно приобрести на курсах повышения квалификации или популярных в последние годы вебинарах. «Приобретение технических навыков, как правило, происходит в ходе структурированного обучения с конкретной целью и определенным началом и концом, а развитие

поведенческих навыков гораздо сложнее и занимает больше времени», — пояснила она.

Напомним, что у 65 % детей, которые только пошли в школу, будут профессии, которые пока еще не существуют и к которым, по данным из доклада Мирового экономического форума, их не может подготовить современная система образования.

Вывод, к которому приходят авторы исследования, совпадает с выкладками компании IBM — современные работники должны быть гибкими, открытыми для инноваций и готовыми к приобретению новых навыков.

Обучение старшего поколения и предпенсионеров

В России ежегодно на обучение предпенсионеров планируется выделять пять миллиардов рублей. О том, чему их учат и как организовано обучение — заместитель генерального директора Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы», директор Академии «Ворлдскиллс Россия» Светлана Крайчинская.

— Светлана Брониславовна, молодежь может научиться работать по стандартам Ворлдскиллс более чем по 170 компетенциям. Все они доступны для предпенсионеров?

— Для этой программы мы выбрали 121 компетенцию из семи профессиональных областей, и перечень этот постоянно расширяется. Поскольку наша задача — с помощью обучения содействовать занятости людей старшего поколения, мы выбрали компетенции, которые помогут ее решить.

В их числе — информационные и коммуникационные технологии, от веб-дизайна до машинного обучения и больших данных.

Мы предположили, что это направление будет особенно востребовано в связи с цифровизацией экономики и поможет специалистам приобрести востребованные знания и навыки. Это касается как специалистов в самой ИТ-области, которая меняется очень динамично, так и в других областях, которым нужна базовая цифровая грамотность. Это сфера услуг, транспорт и строительство, производство и инженерные технологии, образование и творческие профессии. Практически любой человек в возрасте 50+ может подобрать себе программу для обучения.

— При выборе компетенции учитывалось количество центров обучения Ворлдскиллс? Достаточно ли их в регионах?

— Конечно, ведь обучение должно быть доступным. Параллельно с организацией обучения мы продолжаем отбор и формирование новых центров обучения во всех регионах. Сейчас такие центры есть уже в 67 регионах, их более 500. Каждый центр — это современная материальная база (оборудование, оснащение, инструменты) для обучения по конкретной компетенции и обязательно — квалифицированные преподаватели из числа экспертов Ворлдскиллс. Они не только являются специалистами в конкретной области, но и сами прошли обучение, регулярно участвуют в мероприятиях по стандартам Ворлдскиллс и именно поэтому могут качественно обучать других.

— Обучение уже началось?

— Да, с марта уже более 1,5 тысячи человек прошли наши программы. Летом практически не было спроса на обучение, и это объяснимо периодом отпусков, дачным сезоном. В сентябре с началом нового учебного года наступил пик активности. Ежедневно в разных регионах стартуют новые группы обучения. В числе наиболее востребованных и популярных программ — веб-дизайн, ИТ-решения для бизнеса на платформе 1С, цифровая грамотность, прикладная эстетика, медицинский и социальный уход, дошкольное воспитание, физическая культура и спорт, организация экскурсионных услуг, строительные компетенции (малые и декоративные работы, сухое строительство и штукатурные работы).

Программа предусматривает обучение каждого человека только один раз за предпенсионный период, вто-



Светлана Крайчинская

рой раз сделать это можно уже только за свой счет

— Как попасть на учебу?

— Самый простой способ — записаться на обучение на сайте 50plus.worldskills.ru. На сайте можно посмотреть информацию о всех компетенциях, пройти ознакомительное тестирование и получить рекомендации по выбору программы обучения. Выбрать обучение можно не только в своем регионе, но и в любом другом. У нас участились случаи, когда люди совмещают обучение с отпуском и возможностью побывать в другом городе. Такой вот современный образовательный туризм.

Недавно мы добавили на сайте новый раздел — истории обучения. Там можно посмотреть фото- и видеорепортажи о том, как проходит обучение по разным компетенциям.

Записаться на обучение можно и в любом центре обучения Ворлдскиллс. Для этого нужно информирование граждан в конкретном регионе — через местные СМИ (радио, ТВ, газеты), социальные сети, другие каналы. Даже трехминутная информация, например, на утренней популярной телепрограмме, сразу обеспечивает приток заинтересованных граждан в местные центры обучения.

И еще один способ — обучение, которое мы организуем в партнерстве с работодателями, участниками движения Ворлдскиллс.

— Что вы предлагаете работодателям?

— Научить работников этого возраста работать по современным технологиям. Интерес работодателя в том, чтобы повысить квалификацию своего персонала, ознакомить с самыми современными технологиями, оборудованием, инструментами. И это уникальная возможность для специалистов старшего возраста актуализировать свои профессиональные знания. Так, сварщики предпенсионного возраста обучаются у нас лазерным технологиям в сварке. Если предприятие переходит на новое оборудование, работники должны быть готовы на нем работать. Тем более что лазерные технологии в сварке безопаснее, легче, удобнее.

— Можно ли обучаться по вашим программам с нуля?

— Конечно. Мы видим две основные траектории обучающихся. Первая — повышение квалификации по своей основной профессии, обновление знаний и навыков.

Вторая — освоение новой профессии, компетенции. Например, как дополнительной к основной, как новый навык, который можно применить в работе. Так, специалист, который занимается продвижением услуг компании, проходит обучение по компетенции интернет-маркетинг.

Другой вариант — переход к новой занятости. У нас была группа работниц

химического предприятия в Новгородской области, которые выходят на пенсию досрочно. Они заинтересовались программой профессионального обучения экскурсоводов. Туризм в их регионе активно развивается, и работать в этой сфере можно как полное время, так и в выходные, когда увеличивается поток туристов. Женщины получили новую для себя профессию экскурсовода с нуля. У нас уже есть примеры, когда люди решают начать новый виток карьеры.

Мы наблюдаем высокий спрос на компетенции, связанные с программированием и ИТ-технологиями. Специалисты по электромонтажу осваивают модуль программирования, без которого уже невозможно работать на современном оборудовании. Специалисты по ремонту и обслуживанию автомобилей — модуль компьютерной диагностики. Преподаватели школ, колледжей и вузов — веб-дизайн. Специалисты, которые изучали программирование в 1980–1990-е гг., — актуальные программные решения для бизнеса. Думаю, что к концу года мы получим очень интересные аналитические выводы по востребованности тех или иных профессий, компетенций именно у людей поколения 50+.

Мы регулярно проводим «круглые столы» в разных регионах, собираем заинтересованные министерства и ведомства, обсуждаем, представители каких профессий нужны, чтобы понимать, по каким направлениям имеет смысл учить людей в конкретном регионе.

— Это не так-то просто просчитать.

— Мы провели аналитические сессии в Хабаровском крае, Новгородской, Томской, Самарской и Новосибирской областях. Собрали всю информацию из открытых источников — стратегию развития региона, инвестиционные проекты, точки роста, территории опережающего развития, соединили все это на одной карте, и стала видна перспектива региона и перспективные потребности в специалистах разного профиля. Например, то, что в регионе строится крупный логистический центр, и региону скоро будут нужны логисты. И если обучить этой профессии предпенсионеров — проблем не будет. Они смогут легко ее освоить. Тем более что эта категория работников наверняка останется в регионе, не «утечет» в другой город в поисках новой жизни, как это часто делает молодежь.

— Но пока выбор предпенсионером профессии не соотномеряется с потребностями регионов? Люди просто учатся чему хотят?

— По сути да. Тем более у нас практически не существует профориентации для взрослых. Почему-то считается, что только школьникам нужно помогать в выборе профессии, а взрослые сами разберутся — в силу жизненного и профессионального опыта. Это

ошибка. В любом возрасте у человека может возникнуть вопрос — чем заниматься дальше? И он должен сделать правильный выбор, чтобы получать удовольствие от работы и трудиться эффективно.

— В любом регионе можно обучиться по любой из 121 компетенции?

— Нет, для этого надо было бы 121 умножить на 85. У нас пока нет такого количества центров обучения. Но если в регионе сформирована группа желающих обучаться по определенной компетенции и есть необходимая материальная база для обучения, наш преподаватель сможет приехать туда и обучить людей. Такой опыт, например, есть в Якутии, в реализации программ обучения по ИТ-компетенциям.

— Можно пройти обучение несколько раз?

— Программа предусматривает обучение каждого человека только один раз за предпенсионный период. Мы договариваемся с нашими центрами обучения, чтобы они обеспечили возможность попробовать. Человек выбрал программу, пришел, день посидел, послушал, попробовал и понял: его это или нет. Не всегда из описания профессии, теста, который они могут пройти, можно сделать правильные выводы о будущей работе. Лучше прийти и посмотреть, чтобы потом не разочароваться и не идти вновь переучиваться, но уже за свой счет.

— Как долго длится обучение?

— Самые короткие программы повышения квалификации — это 72 часа, примерно полторы недели обучения при плотном графике. Самые продолжительные программы — от 250 часов — профессиональная переподготовка.

— Вы будете обучать в год по 25 тысяч человек. А если на сайте регистрируется больше, как будет происходить отсев?

— Мы никого не отсеиваем. Если люди не успели поучиться в этом году, они смогут это сделать в следующем. Они автоматически попадут в списки обучающихся на следующий год. Тем более, когда человек регистрируется, он сам может определить, когда готов приступить к учебе. Не все готовы учиться сразу.

— Чаще всего регистрируются люди с каким базовым образованием?

— С самым разным — от среднего до высшего. Первый год реализации программы — пилотный. Мы анализируем возрастную категорию, ее интересы и потребности. А концу обучения у слушателей снижается уровень тревожности. Оно дает им уверенность в себе, своем профессионализме. ■

Соб. информ.

Саммит «евразийской пятёрки»

В Санкт-Петербурге на заседание Высшего Евразийского экономического совета (ВЕЭС) собрались президенты России, Беларуси, Киргизии — Владимир Путин, Александр Лукашенко и Сооронбай Жээнбеков, Премьер-министр Армении Никол Пашинян и первый Президент Казахстана, почетный председатель ВЕЭС Нурсултан Назарбаев. К работе в расширенном составе к ним присоединился президент Молдавии Игорь Додон.

Был принят ряд решений, в том числе о новом председателе Евразийской экономической комиссии. Им с февраля 2020 г. стал бывший Премьер-министр Беларуси Михаил Мясникович. Теперь ему предстоит объехать столицы стран «пятёрки» и уделить внимание стратегии развития организации. Кроме того, подписано соглашение о пенсионном обеспечении — пенсия будет следовать за пенсионером, а не наоборот. Еще утвердили план мероприятий по формированию общего электроэнергетического рынка.

В Совете коллективной безопасности ОДКБ

В Бишкеке (Кыргызстан) прошел саммит Организации Договора о коллективной безопасности в Бишкеке.

В 2020 г. председательство в ОДКБ перешло к России и Владимир Путин рассказал о приоритетах организации на ближайшее время. Главы стран ОДКБ утвердили представителя Беларуси Станислава Зася на должность генсека организации.

В совместном заявлении лидеры стран — участниц ОДКБ — России, Беларуси, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Армении — высказались за продолжение действия Договора о сокращении стратегических наступательных вооружений (ДСНВ).

«Выражаем сожаление в связи с прекращением действия Договора о ликвидации ракет средней и меньшей дальности, глубоко озабочены будущим Договора о мерах по дальнейшему сокращению и ограничению стратегических наступательных вооружений, срок действия которого истекает в феврале 2021 г. В связи с этим надеемся на продление данного принципиально важного договора», — отмечается в совместном заявлении.

Всего было подписано 15 документов, направленных на укрепление региональной и международной безопасности. В частности, лидеры согласовали дополнительные меры, направленные на снижение напряженности в таджикско-афганском приграничье. Также было принято решение о плане праздничных мероприятий в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Сотрудничество во имя мира и развития

Международная конференция «Туркменистан и международные организации: сотрудничество во имя мира и развития» проходила в здании МИД Туркменистана. Участники — представители международных организаций, на протяжении долгого времени сотрудничающих со страной: ПРООН, ЮНИСЕФ, Всемирный банк, Азиатский банк развития, Европейский банк реконструкции и развития, Конференция ООН по торговле и развитию, Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию, Фонд народонаселения ООН, Международная организация по миграции, Всемирная организация здравоохранения, а также главы дипломатических миссий.

На заседании были расширенно представлены проекты двустороннего и многостороннего сотрудничества на 2020 г. Особое внимание было уделено расширению проектов в сфере прав человека, а также укреплению партнерства в этой области между страной и профильными органами и фондами ООН.

Было отмечено, что вся политика Туркменистана подчинена одному принципу: «Государство — для человека». И тема защиты и обеспечения прав, свобод и законных интересов человека и гражданина стала одной из центральных на пленарном заседании конференции с участием президента Гурбангулы Бердымухамедова. Подтверждено, что в 2020 г. туркменская сторона намерена значительно активизировать свое партнерство с международными организациями в гуманитарной сфере. В основе этого — хороший, позитивный опыт сотрудничества и большие потенциальные возможности. Их активной практической реализации в 2020 г. будет посвящена совместная деятельность Института государства и права, Уполномоченного по правам человека, общественных структур Туркменистана с международными партнерами.

В этом году подходит к концу действие пятилетнего Национального плана по правам человека. Принимающий участие в конференции региональный представитель Управления Верховного комиссара ООН по правам человека в Центральной Азии, г-н Ришард Коменда подтвердил приверженность ведомства в оказании содействия и экспертизы для реализации следующего этапа этого плана — до 2024 г. Он также отметил, что продолжится сотрудничество с институтом Омбудсмана в Туркменистане, содействие при подаче заявки на аккредитацию в Глобальном альянсе

национальных учреждений по защите прав человека (ГАНРИ). Планируется также создать региональный консорциум для повышения осведомленности и уровня образования в области прав человека, учредить магистратуру в этой области и готовить экспертные кадры для правительства и общественных организаций. Продолжится работа совместно с Институтом государства и права по созданию национальной базы данных, которая объединит рекомендации по реализации прав человека с Целями устойчивого развития.

50 действий для ветеранов

В Кишиневе с участием Премьер-министра Молдовы Иона Кику Национальный совет по проблемам ветеранов войны, собравший на очередное заседание около 300 ветеранов, рассмотрел самые частые проблемы, с которыми сталкиваются ветераны, такие как доступ к медицинскому лечению и реабилитационным услугам, поддержка в трудоустройстве и профессиональное обучение, медицинское страхование и материальная поддержка.

Участники приняли решение о формировании советов в каждом районе и о создании 9 специализированных рабочих групп, деятельность которых будет сосредоточена на коммуникации с государственными органами, вопросах выплат и компенсаций, здравоохранения и реабилитации, военно-патриотического воспитания и других.

«Сегодня мы возобновляем работу Национального совета ветеранов, который является наиболее эффективным инструментом для решения проблем ветеранов. У нас более 20 тысяч ветеранов. Проблемы серьезные и накапливаются на протяжении многих лет. Заверяю вас, что мы сделаем все, что на сегодняшний день в силах сделать правительство», — заявил Премьер.

Был представлен план действий на 2020–2023 гг., содержащий 50 действий по всем темам, рассмотренным на заседании.

«Звездный поход»

Белорусский государственный педагогический университет имени Максима Танка провел 55-й интернациональный «Звездный поход» к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Старт походу был дан в музейно-парковом комплексе «Победа» у памятного знака в честь граждан всех национальностей, освобождавших Беларусь от немецко-фашистских захватчиков. Вместе с белорусами в мероприятии приняли участие представители посольств Казахстана, Китая, России, Туркменистана и Узбекистана.

Участниками «Звездного похода» стали более 270 студентов и преподавателей университета. Они посетили Борисовский, Вилейский, Пуховичский, Слуцкий, Солигорский, Пинский, Оршанский, Сморгонский, Осиповичский районы. Состоялись встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, митинги и возложения цветов к братским могилам воинов и мирных жителей, погибших в годы войны, выступления с концертными программами в школах регионов. Прошли также профориентационные встречи со старшеклассниками, мастер-классы и спортивные соревнования.

Вместе со студентами БГПУ, в том числе иностранными из Туркменистана и Китая, в походе были студенты Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева (Казахстан), Московского педагогического государственного университета, Новосибирского государственного педагогического университета, Российского государственного профессионально-педагогического университета, Ташкентского государственного педагогического университета имени Низами.

На работу — с охотой...

Три четверти россиян хотели бы подрабатывать, более трети уже имеют подработку, выяснили эксперты портала Работа.ру в ходе опроса.

Среди тех, кто уже имеет дополнительную занятость, больше половины вынуждены подрабатывать, так как им не хватает зарплаты на основную работу; еще 21 % зарплаты хватает, но и дополнительный доход им не лишней, 9 % получают удовольствие от подработки, 5 % — дополнительный опыт по своей профессии. По 2 % респондентов объяснили наличие подработки тем, что хотели бы сменить специальность и постепенно набираются опыта, и тем, что опасаются увольнения с основной работы.

Кстати, работодатели в основном готовы закрывать глаза на подработку подчиненных: 64 % относятся к этому нейтрально, 23 % — даже положительно.

В общем, работают россияне немало. Однако производительность труда в стране в полтора-два раза ниже, чем в странах Европы и США. Это отражается на стоимости выпускаемой продукции, конкурентоспособности предприятий и, соответственно, на зарплатах работников. Проблему власти рассчитывают решить с помощью национального проекта по повышению производительности труда и поддержке занятости. Только в 2019 г. выделено полтора миллиарда рублей на переобучение и повышение квалификации работников, чтобы они могли эффективно работать на об-

новляющихся и модернизирующихся в рамках нацпроекта предприятиях.

В Узбекистане создается Общественная палата

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев предложил парламенту республики создать Общественную палату для усиления контроля над деятельностью госорганов.

«Предлагаю создать Общественную палату республики Узбекистан. Это необходимо для усиления общественного контроля над деятельностью госорганов», — сказал он в своем ежегодном послании к парламенту в пятницу. Глава государства поручил министерству юстиции и другим ведомствам пересмотреть полномочия хокимов (глав администраций регионов) и передать их дублирующие функции другим учреждениям.

«Будут налажены регулярные выступления хокимов перед СМИ и общественностью», — отметил Президент страны Ш. Мирзиёев.

Парижское соглашение и новые рабочие места

В Армении ежегодно будет высаживаться до 30 млн саженцев. Об этом сообщил замминистра окружающей среды Республики Армения Вардан Меликян. Он напомнил, что, ратифицировав Парижское соглашение, Армения взяла на себя обязательство до 2050 г. увеличить масштабы лесных территорий на 285 тыс. га, что подразумевает высадку 800–900 млн деревьев.

Данный процесс автоматически подразумевает создание новых питомников саженцев, открытие дополнительных рабочих мест, активное взаимодействие с прилегающими к лесам общинами, и так далее. В частности, для обеспечения ежегодного показателя в 30 млн высаженных деревьев, необходимо создать порядка 5 тыс. новых рабочих мест, причем новые сотрудники будут работать ориентировочно 40–50 дней в году. По словам Меликяна, в активную фазу программа по крупномасштабным лесопосадкам вступит приблизительно в 2025–2026 гг.

С прошлого года лесникам стала выдаваться униформа, их зарплата была увеличена на 15 тыс. драмов. Проводится работа над новой лесной национальной программой, направленной в том числе на улучшение системы управления лесами.

Масштабная реставрация

В Бишкеке идет масштабная реставрация Свято-Воскресенского собора.

Храм возвели в сороковых годах прошлого века и с тех пор капитально не ремонтировали.

Фрески восстанавливает бригада из четырех иконописцев. За каждым закреплена своя часть работы. Но при трудностях объединяют усилия. Говорят, помогает и молитва. Без благословения за дело не берутся.

«Задача была не очень простая, потому что эклектика в этом храме. Здесь и академическая живопись, в той части собора фрески совсем в другой манере, а нам нужно было сделать каноническую роспись, то что принято в церковном искусстве, — это иконопись XVI века», — отмечают в бригаде.

Когда в 1936 г. здание построили, в нем разместился НКВД. Но в середине Второй мировой войны объект передали церкви, и на его месте открыли главный православный храм Кыргызстана. Собор назвали в честь Воскресения Христова, всю роспись посвятили теме Пасхи.

«Старое здание с новым соединили, и, понятно, в старом здании остались фрески, росписи прошлого столетия. Это питерские мастера выполняли. Где-то они со временем еще, было видны, подписаны, дописаны», — рассказал епископ Бишкекский и Кыргызстанский Даниил.

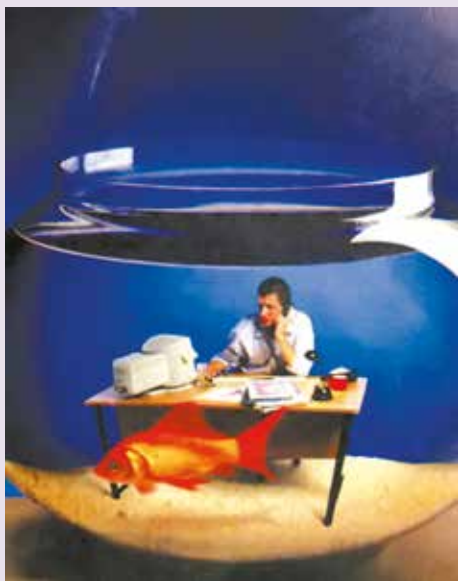
Нашли через 50 тысяч лет!

В Грузии археологическая экспедиция при исследовании 13-уровневой пещеры Цуцхати, расположенной в муниципалитете Ткибули, обнаружила каменные орудия из среднего палеолита (средний каменный век, около 400–40 тысяч лет назад), а также кости древних животных.

Особо ценной находкой исследователи называют жевательный зуб неандертальца, найденный на кавернозной территории в так называемой «бронзово-Мгвимовани». Его возраст оценен экспертами примерно в 50 тысяч лет.

«Природа пещеры Цуцхати, развитие современных методов, материалы, хранящиеся в Национальном музее Грузии, и нетронутые культурные слои на этих памятниках, предоставляют уникальную возможность детально изучить неандертальцев, их поведение и возможность общения с современными людьми, — говорит руководитель экспедиции Николоз Цикаридзе, старший научный сотрудник Национального музея Грузии. — Мы также попытаемся объяснить причины исчезновения неандертальцев». В музее отметили, что исследование Цуцхати началось еще в прошлом веке. Масштабные раскопки возобновились с 2017 г. при поддержке Национального научного фонда Грузии имени Шота Руставели.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О законности требований МФО о возврате завышенной суммы небольшого долга

По данным лаборатории финансовой грамотности экономического факультета МГУ им. Ломоносова, ответ на этот вопрос зависит от того, как сформулирован договор с микрофинансовой организацией (МФО).

Следует иметь в виду, что в законе сформулирован особый режим для микрозаймов на сумму до 10 тыс. руб. и на срок до 15 дней без права продления. На такие договоры не распространяются ограничения по размеру ежедневной процентной ставки (по другим договорам — не более 1,5 % в день), если прямо на первой странице договора указано следующее условие: после того как сумма процентов, пеней за просрочку и комиссий достигнет 30 % от основного долга, МФО прекращает начисление любых дополнительных платежей, кроме неустойки в размере 0,1 % от просроченной задолженности за каждый день просрочки.

Если же в договоре микрозайма, который вы заключили и не выполнили в срок, прямо не указано ограничение по сумме пеней, процентов и комиссий в 30 %, то это означает, что проценты продолжают начисляться и после просрочки...

О соглашении о разделе имущества

Верховный Суд объяснил, как действует соглашение о разделе имущества на примере семьи из подмосковного Красногорска. Соглашение о разделе имущества — это один из вариантов решить возможную в будущем проблему: кто из супругов что получит, если брак распадется. Кроме соглашения есть еще брачный договор. Но это разные вещи.

В нашем случае супруги прожили в браке десять лет и за три года до развода под-

писали соглашение о разделе имущества, поделив в документе все, что нажили. Но, спустя несколько лет, уже после развода бывший супруг пошел в суд с иском, в котором попросил признать это соглашение о разделе недействительным и поделить поровну все, что было у семьи перед разводом. Ответчица заявила, что все сроки исковой давности прошли.

Красногорский городской суд в иске бывшему супругу отказал. Московский же областной суд с таким решением не согласился и встал на сторону истца. Он отменил вердикт коллег из Красногорска и принял другое решение — соглашение о разделе имущества признал недействительным и отдал истцу половину нажитой квартиры. Бывшая супруга с таким решением не согласилась и попросила Верховный Суд отменить несправедливое, на ее взгляд, решение. И с ее доводами согласились.

Судя по материалам дела, супруги прожили в браке практически десять лет. За это время жена по ипотеке купила квартиру. Деньги на нее она получила в банке по кредитному договору. Через три года супруги заключили соглашение о разделе имущества. По нему жене отошла машина Mazda и квартира, а также обязательство выплатить по ней ипотеку самой. Супругу достались две машины — Opel, BMW и телевизор.

Красногорский горсуд увидел, что супруг с момента подписания соглашения все пять лет молчал и его не оспаривал. Поэтому суд и согласился с ответчицей, что сроки исковой давности оспаривания истец пропустил. Областной суд, когда сам принимал новое решение, исходил из того, что дележ — одному машина и квартира, другому две машины — неправильный. Ведь машины, которые получил супруг, не были их общей собственностью. Поэтому апелляция сказала, что ответчица не представила нужные доказательства. То есть в соглашении нет общей цены всего семейного «добра». И не доказано, что стоимость общего имущества и части, которую получила ответчица по соглашению, — равна. Да и срок давности оспаривать соглашение, по мнению областного суда, не пропущен. А супруги вправе включать в договор о разделе имущества любые соответствующие закону условия.

Верховный Суд с такими утверждениями не согласился и объяснил, почему. Начал он с Семейного кодекса. Граждане по своему усмотрению распоряжаются принадлежащими им правами, которые вытекают из семейных отношений (ст. 7). Изменения правового режима общего имущества возможно на основе брачного договора (ст. 41.42), соглашения о разделе имущества (ст. 38), соглашения о признании имущества одного из супругов общей собственностью (ст. 37).

Теперь подробнее про соглашение о разделе. В законе сказано, что общее имущество может быть разделено между супругами по их соглашению. Такое соглашение по их желанию можно нотариально удостоверить. Соглашение о разделе является основанием для возникновения, изменения или прекращения прав и обязанностей супругов по отношению к их совместной собственности.

Вывод Верховного Суда: супруги, в том числе бывшие, вправе по своему усмотрению не только изменять режим общей собственности добра, нажитого в браке, но и включать в брачный договор или иное соглашение любые не противоречащие закону условия. В том числе и о распоряжении личным имуществом каждого.

Именно такое соглашение и было у супругов. Вывод апелляции о том, что стоимость имущества, передаваемого по соглашению одному, должна соответствовать стоимости оставшегося у другого, не основан на законе, сказал Верховный Суд. Областные судьи не приняли во внимание, что соглашение стороны исполнили. Ответчица выплатила ипотеку сама, истец получил Opel, которым он пользовался и не оспаривался. Да и срок исковой давности посчитан неправильно. В Гражданском кодексе (ст. 181) сказано, что срок исковой давности по требованиям о применении последствий недействительности ничтожной сделки составляет три года. Течение срока начинается со дня, когда началось исполнение ничтожной сделки, а в случае если предъявляет иск человек, не являющийся стороной сделки, то со дня, когда он узнал или должен был узнать об этом.

Срок же исковой давности по требованию о признании оспоримой сделки недействительной составляет всего год. И течение этого срока начинается со дня прекращения насилия или угрозы, под влиянием которых была совершена сделка. Областной суд посчитал, что срок давности не нарушен. Но никаких мотивов он не привел. Соглашение о разделе имущества супруги подписали в 2013 г. Именно с этого момента у сторон возникли предусмотренные соглашением права и обязанности. Верховный Суд велел дело пересмотреть.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О защите трудовых прав и свобод работника

Есть четыре способа защиты: самозащита, профсоюзы, государственный контроль (надзор) за соблюдением трудо-

вого законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и, наконец, судебная защита.

За защитой своих трудовых прав работник может обратиться в суд, в прокуратуру, в профсоюзную организацию, в комиссию по трудовым спорам или государственную инспекцию труда.

Защита интересов работников в трудовых отношениях — наиболее существенная функция профсоюза. Первичная профсоюзная организация представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключения или изменении коллективного договора, при осуществлении надзора за его выполнением, при реализации права на участие в управлении организацией, а также при рассмотрении трудовых споров работников с работодателем (ч. 2 ст. 29 ТК РФ). Следовательно, профсоюз — основной орган, с которым приходится взаимодействовать работодателю при решении организационных вопросов в сфере труда. Необходимо учитывать, что первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников предприятия, становится представителем всего трудового коллектива (ч. 3 ст. 37 ТК РФ). В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе по просьбе своих членов, других работников и по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профсоюзы могут создавать юридические службы и консультации.

Для надзора за соблюдением трудового законодательства и за выполнением условий коллективных договоров и соглашений общероссийские профсоюзы и их объединения, а также межрегиональные и территориальные объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями согласно положениям, утверждаемым указанными объединениями (ч. 3 ст. 370 ТК РФ). Эти положения утверждаются на основании типового положения соответствующего общероссийского объединения профсоюзов.

Профсоюзные инспекторы труда вправе для проведения проверок беспрепятственно посещать любые организации, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, а также работодателей — физических лиц, у которых работают члены этого профсоюза или профсоюзов, входящих в объединение.

Надзор в трудовых отношениях осуществляет Федеральная инспекция труда — единая централизованная система, которая состоит из федерального органа исполнительной власти (Федеральная служба по труду и занятости, сокращенно — Роструд) и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Надзор действует в виде проверок — плановых и внеплановых. Плановая проверка проводится с определенной периодичностью и только на основании утвер-

жденного плана. Внеплановую организуют независимо от времени проведения предыдущей проверки при возникновении соответствующих оснований.

Как работник может обратиться в Государственную инспекцию труда за защитой нарушенных трудовых прав? Чтобы защитить свои права, работники могут обращаться в Государственную инспекцию труда как лично, так и посредством письменных (по почте) и электронных обращений. В обращении (заявлении) требуется указать ФИО, адрес проживания (если это почтовое отправление) либо электронный адрес для направления ответа по результатам рассмотрения обращения; реквизиты работодателя (желательно как можно более полная информация о фактическом местонахождении, включая телефоны организации); нужно поставить личную подпись (при письменном обращении). Далее необходимо указать на факты нарушений и периоды их совершения, можно приложить документы, подтверждающие эти факты. Если работник полагает, что в результате его обращения в Гострудинспекцию работодатель примет к нему меры репрессивного характера, то может указать в своем обращении, что возражает против сообщения работодателю данных об источнике жалобы (ч. 2 ст. 358 Трудового кодекса РФ), и тогда в ходе проверки работодателю не сообщат данные работника.

Госинспекторы труда на всей территории РФ проводят плановые и внеплановые проверки любых работодателей (организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей — физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами.

Что является предметом плановых проверок Государственной инспекцией труда? Предмет плановой проверки всех работодателей (юридических и физических лиц), зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (списки контрольных вопросов). Эти вопросы затрагивают наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предъявляемые к работодателю.

Каковы основания для проведения внеплановой проверки Государственной инспекцией труда? Для внеплановой проверки есть ряд оснований. Перечислим:

- истечение срока исполнения работодателем выданного Федеральной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений, причем не только от граждан (в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, должностных лиц Федеральной инспекции труда и других фе-

деральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль, надзор). Обращения (заявления) могут поступать и от органов местного самоуправления, от профсоюзов, из средств массовой информации. В этих обращениях или заявлениях могут содержаться следующие сведения: о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Также это могут быть обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав; запрос работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте (согласно со ст. 219 ТК РФ);

- наличие приказа (распоряжения) руководителя (его заместителя) Федеральной инспекции труда, изданного в соответствии с поручением Президента или Правительства РФ. Основанием для такого приказа (распоряжения) может быть и требование прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Чем может помочь Государственная инспекция труда при обращении в нее работника? Работники инспекции труда вправе прийти в организацию для проверки доводов, изложенных в жалобе работника. В компетенцию инспекции, в частности, входят вопросы соблюдения правил охраны труда, ведения кадрового делопроизводства и другие спорные вопросы между работником и работодателем. Если в ходе проверки будут выявлены какие-либо нарушения Трудового кодекса или иных нормативных документов, то организация будет оштрафована, а руководителю выдают предписание устранить недочеты в определенный срок. Затем последует еще одна проверка. О предпринятых действиях в течение месяца со дня передачи жалобы придет письменный ответ. В декабре 2019 г. в ТК РФ внесены изменения, в соответствии с которыми государственные инспекторы труда уполномочены принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок зарплаты, других выплат. Сначала будет вынесено предписание об устранении нарушения, а если оно не будет исполнено, будет приниматься решение о принудительном взыскании (ст. 360.1).

Может ли быть обжаловано решение государственных инспекторов труда? В соответствии со ст. 361 Трудового кодекса РФ эти решения могут быть обжалованы у соответствующего руководителя по подчиненности, главного государственного инспектора труда РФ и (или) в суде. Решения главного государственного инспектора труда РФ также могут быть обжалованы в суде.



Беларусь: в честь 75-летия Победы

Представители Федерации профсоюзов Беларуси, Белорусского республиканского союза молодежи, ветеранских организаций возложили цветы к мемориалу «Курган Славы», который находится недалеко от столицы. Этим дан старт мероприятиям, посвященным 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.



ФПБ шефствует над мемориальным комплексом «Курган Славы» с 2004 г. За 17 лет дважды проводилась его масштабная модернизация. В 2015-м были заменены травяной покров, обновлено световое оформление, реконструированы лестницы, ведущие к обзорной площадке, отреставрированы мозаика и барельефы. Также установлен каскад солнечных батарей для питания подсветки.

«В прошлом году в честь 50-летия мемориального комплекса ФПБ установила легендарный штурмовик Ил-2, а в нынешнем музее военной техники под открытым небом пополнится артиллерийской установкой «Катюша», — рассказал лидер национального профцентра Михаил Орда. — Весной здесь появится аллея, земля и саженцы для нее будут привезены из городов-героев постсоветского пространства.



А для посетителей запустим информационно-экскурсионный ресурс об истории операции по освобождению Беларуси под названием «Багратион».

В честь 75-летия Победы Федерация профсоюзов запланировала немало масштабных мероприятий. Многие из них будут организованы совместно с Белорусским общественным объединением ветеранов и Белорусским республиканским союзом молодежи. Представители трех общественных организаций уже обсудили планы на заседании президиума и подвели итоги плодотворной работы ушедшего года. Наиболее знакомым совместным проектом можно назвать молодежный марафон «75», участники которого преодолели более 2,5 тыс. километров по дорогам освобождения Беларуси, собирая информацию о боевых подвигах белорусов для создания региональных «полотен освобождения». Совместными усилиями также велись реконструкция и благоустройство мемориалов, памятников и обелисков, братских могил и захоронений воинов. Например, в Витебске был наведен порядок на Успенской горе, в Браславе прошли работы на месте воинского захоронения, где покоится прах 1073 бойцов, а в Гродно открыт обновленный памятник Герою Советского Союза младшему сержанту Михаилу Курбатову.

Кроме того, профсоюзные, ветеранские и молодежные организации оказывают реальную помощь ветеранам войны и труда. К слову, в коллективные договоры практически всех предприятий и организаций включены нормы по поддержке пожилых людей. Речь идет об адресных выплатах, оздоровлении и лечении, заготовке продуктов на зиму, доставке топлива, обработке земли на приусадебных участках. И, конечно, нельзя не вспомнить о ряде значимых патриотических проектов с участием профсоюзов. Среди них — серия видеороликов с участием ветеранов «Никогда не забуду» (Гомельщина), столичные акции «Поезд поколений», «Беларусь помнит», «Ветеран живет рядом».

Подвиг героев-автомобилистов в годы Великой Отечественной войны

В период Великой Отечественной войны автомобильный транспорт — в сложных условиях того времени — оказался для войск и для народного хозяйства практически единственным средством для удовлетворения потребностей в материальных ресурсах.

На долю автотранспорта выпала чрезвычайно ответственная задача: совместно с другими видами транспорта обеспечить развертывание и боевые действия Вооруженных Сил, а также перестройку всех отраслей народного хозяйства на военный лад.

Так, только в июле 1941 г. автотранспортом было перевезено из района Москвы на расстояние в 300 километров к фронту шесть стрелковых дивизий.

В августе — сентябре 1941 г. автотранспортом было доставлено на угрожающем направлении Южного фронта 23 стрелковые дивизии.

Исключительное значение имел автотранспорт в период наступательных действий наших войск в 1943–1945 гг.

Автотранспорт взял на себя также колоссальную нагрузку по обеспечению перевозками грузов различных отраслей и восстановлению разрушенных фабрик и заводов.

По знаменитой «Дороге жизни» ежесуточно двигались в блокадный Ленинград тысячи автомобилей. Славную страницу в историю Отечественной войны вписали автотранспортники Ленинграда и пришедшие к ним на помощь московские водители.

Зима 1941 г. Вокруг города сомкнулось кольцо блокады. Подвоз прекратился. И тогда автомобилисты прокладывают дорогу на «большую землю» по Ладожскому озеру.

Ни днем, ни ночью не прекращалось движение по ледяной трассе. В лютую стужу, сутками не покидали своих машин водители. Дорогу заметала пурга, обстреливали вражеские орудия, бомбили самолеты, но ничто не сломило мужества водителей. В своем дневнике, удостоенном Государственной премии, свидетельница Ленинградской блокады Вера Инбер так описывает их подвиг:

«Труд ладожских шоферов — святой труд. Достаточно взглянуть на дорогу.

На эту избитую, истерзанную, ни днем, ни ночью не ведающую покоя дорогу. Ее снег превращен в песок. Всюду — в ухабах, выбоины и части машин.

А ведь эту дорогу под снарядами и бомбами ладожские шоферы ежедневно пересекают четыре раза. Ведь это для них всюду алые надписи

на щитках: «Водитель, сделал ли ты сегодня два рейса?».

По этой дороге в город было доставлено около 600 тысяч тонн различных грузов и эвакуировано из Ленинграда более 700 тысяч детей, женщин, стариков и раненых.

Большую работу по обеспечению автомобильных перевозок в ходе войны выполнили дорожные войска. Их силами построено, отремонтировано и восстановлено более 100 тыс. км дорог и 1300 км мостов, оборудовано и обслужено 350 тыс. км дорожной сети, обезврежено более 117 тыс. мин.

Отважно сражались с врагом фронтовые водители. Их подвиг высоко оценила Родина, многие были награждены орденами и медалями, стали героями Советского Союза.

Например, уроженцу Курской области Гривцову Александру Ивановичу, шоферу 504-го легкого артиллерийского полка, звание Героя Советского Союза было присвоено за мужество и героизм, проявленный при доставке боеприпасов окруженному врагом дивизиону. Под огнем врага, по тонкому льду, он перевез на другой берег весь боекомплект, что позволило артиллерийскому дивизиону выстоять в смертельной схватке с врагом, во многом помогло нашим войскам перейти в на-



ступление. Одновременно на своей полуторке он сумел вывести тяжелораненых бойцов Красной Армии.

Водитель боевой установки 315-го гвардейского минометного полка Ефимов Василий Мефодьевич, уроженец Приморского края, при форсировании Днепра 14 раз выводил свою установку на прямую наводку, подбил и сжег 2 танка, 2 бронемашины, штурмовые орудия. Его машина сходу вырвалась на передний край наступления наших войск. Произведя 107 залпов, минометная установка уничтожила 16 танков и большое число живой силы противника.

Земляных Филимон Иосифович, призванный в армию из Тюменской области, будучи шофером 1620-го артиллерийского полка, в бою у деревни Багачи (Латвия), когда вражеские танки вывели из строя весь состав оружейной бригады, сам встал к орудию и отбил вражескую атаку, подбив 2 танка. Под огнем противника он погрузил на автомашину раненых бойцов и офицеров и вывез их из под обстрела. Через несколько дней, заменив раненого наводчика, он снова встал к орудию и подбил еще 3 танка противника.

Шофер боевой машины 3-го гвардейского минометного полка гвардии сержант Назаренко Павел Иванович, когда минометная батарея попала в окружение, будучи тяжело раненым, продолжал героически отражать атаку гитлеровцев, нанеся им значительный урон в живой силе и технике. Герой-водитель погиб в горящей машине.





Перов Дмитрий Михайлович был призван в армию из Читинской области. Участник боев на реке Халхин-Гол в 1939 г. В 1944 г. под огнем противника он геройски форсировал водную преграду и прямой наводкой неожиданно атаковал противника, и тем самым спас 4 ракетных установки и большое количество боеприпасов, что позволило дивизиону нанести врагу тяжелые потери в живой силе и технике.

Водитель боевой машины, родом из Киевской области, Самодеев Иван Андреевич, первым ворвался в город Елгава. Вместе с командиром бронемашин он не только разминировал мост, тем самым обеспечив переправу наших войск, но и, преследуя противника, уничтожил значительное количество живой силы и техники врага, внеся панику в ряды противника.

При прорыве глубоко эшелонированной обороны противника на южной окраине г. Иноврацлав (Польша) механик-водитель самоходной артиллерийской установки (САУ) 387-го гвардейского самоходного артиллерий-

ского полка гвардии старшина Суслов Алексей Николаевич, первым ворвался в расположение противника. Умело маневрируя, уничтожил несколько огневых точек врага, вывел из строя значительное число гитлеровцев, что позволило войскам ворваться в город и освободить его.

Рзянин Денис Филиппович, уроженец Тамбовской области, шофер 245-го гвардейского минометного дивизиона, при переправе через реку Днепр, когда паром был поврежден вражеским снарядом, под огнем противника сумел ликвидировать пробоину, спас от потопления боевые машины, что способствовало успешному продвижению полка на берег занятый гитлеровцами.

Иван Игнатьевич Крюков, уроженец Минской области, под ураганным огнем противника при форсировании Днепра у села Кальне, на пароме неоднократно форсировал реку и перевез около 2500 бойцов, 47 орудий и 3759 ящиков с боеприпасами. При повреждении парома снарядом, под ураганным огнем, сумел заделать пробоину и продолжал пере-

возить солдат и технику, что во многом способствовало успешному овладению важнейшим, стратегическим плацдармом на другом берегу Днепра.

Шофер боевой машины, гвардии старший сержант Терлецкий Владимир Николаевич, родом из Винницкой области, будучи смертельно раненым в бою за населенный пункт «Молдавское» Краснодарского края, не только не оставил машину, но и продолжал вести «катюшу» (так называли в обиходе автомобили с установками реактивной артиллерии. — Прим. ред.) в самую гущу скопления врага, подавив огнем большое количество техники и живой силы противника, и тем самым внес решающий вклад в прорыв наших войск на этом направлении.

Водитель Иван Русин в ожесточенном бою под Медзелевичами в Белоруссии направил свой автомобиль навстречу наступающему врагу, уничтожил под колесами автомобиля 16 солдат и офицеров противника, разметал на дороге два взвода гитлеровских автоматчиков, посеяв панику среди вражеских солдат.

Все эти водители, за их подвиг были удостоены звания Героя Советского Союза. И таких водителей были тысячи.

Учитывая социальную значимость профессии водителя, их героический ратный и трудовой подвиг, в 2011 г. Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поддержал инициативу московских автотранспортников по увековечиванию профессии водителя. Эта инициатива нашла поддержку Департамента транспорта и связи города Москвы.

Именно это стало основой для принятия Правительством Москвы распоряжения «Об установке в городе Москве памятника героям-автомобилистам».

Возведение памятника осуществляется за счет сбора добровольных взносов, пожертвований со стороны предприятий транспорта, рядовых автомобилистов, общественных организаций.

В 2011 г. был проведен открытый конкурс на лучший проект памятника, в котором победил проект, представленный творческой мастерской, возглавляемой заслуженным скульптором России Александром Рукавишниковым. Городской комитет профсоюза провел так называемый, народный конкурс, участие в котором приняли более 400 представителей предприятий городского транспорта. Большинство голосов был поддержан проект памятника представленного заслуженным скульптором России А. Рукавишниковым.

В состав комплекса памятника входит фигура водителя, опирающегося на рулевое колесо, гранитная стена, на которую нанесены фамилии водителей России, удостоенных звания Героя Советского Союза и автотранспортни-



ков — Героев социалистического труда. В числе Героев Социалистического труда бывший министр автотранспорта России Е.Г. Трубицин, известный всей стране бывший директор Первого автокомбината фронтовик-разведчик Г.Л. Краузе, водители Е.П. Федюнин, В.Н. Лютиков, А.Г. Иванов, В.К. Хоружа, С.И. Ушмудин, Г.И. Шубина и многие другие.

Площадь перед памятником обустроена, что позволяет проводить на ней публичные отраслевые мероприятия, такие как чествование ветеранов отрасли, встречи с молодыми водителями, школьниками, а также отмечать другие памятные события.

Памятник установлен в честь 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне к «Дню города» в начале сентября 2015 г. на четной стороне Ленинского проспекта, вблизи станции метро «Тропарево».

В настоящее время монумент героям-автомобилистам Городским комитетом профсоюза передан безвозмездно в собственность Правительству города Москвы.

Профсоюз продолжает осуществлять шефство над мемориалом. Регулярно во время отраслевых профессиональных праздников, других памятных дат у монумента проходят встречи ветеранов, собирается молодежь. Например, ежегодно в памятный день 22 июня в ночь у монумента молодые автотранспортники зажигают свечи памяти. У монумента часто собираются воины-автомобилисты, водители-афганцы. Останавливаются, чтобы возложить цветы многие водители, проезжающие по Ленинскому проспекту.

Большой праздничный комплекс мероприятий будет осуществлен у монумента профсоюзом, с участием Правительства Москвы, руководителей транспортных предприятий 5 мая текущего года в канун 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Будет не только проведен торжественный митинг, но и организован пробег ретро-техники по улицам Москвы, выставка автомобилей военных лет. Главное внимание, как всегда будет уделено ветеранам войны и труда.

В период Великой Отечественной войны, а затем при восстановлении народного хозяйства в сложнейших условиях самоотверженно, героически трудились дорожники над выполнением заданий правительства по восстановлению и строительству автомобильных дорог.

Священным местом для дорожников стал памятник воинам-дорожникам на 71-м километре Минского шоссе в Подмосковье. Здесь также постоянно проходят встречи с ветеранами отрасли, отмечаются профессиональные праздники. Часто у обелиска останавливаются проезжающие по дороге автомобили. Люди возлагают цветы, чтобы почтить память тех, кто отдал все свои силы, жизнь в достижение Победы в Великой Отечественной войне.



Профсоюз автотранспортников и дорожников, отметивший в прошлом году свой 100-летний юбилей, имеет в своей истории значительные страницы в период существования отрасли в тяжелые военные годы.

Великая Отечественная война 1941–1945 гг. вошла в мировую историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа.

Работа всех государственных и общественных организаций в это время была подчинена одной цели — мобилизации всех сил на борьбу с врагом, перестройке народного хозяйства на военный лад.

Свой вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства внесли профсоюзы.

В кратчайшие сроки была выработана и реализована программа первоочередных действий, среди которых

были подготовка населения к самообороне, организация труда в промышленности и сельском хозяйстве, на транспорте.

Война круто изменила жизнь страны. Осуществлялась решительная перестройка народного хозяйства на военный лад. Работа всех государственных и общественных организаций была подчинена одной цели — мобилизации всех сил на борьбу с врагом.

В первые дни войны автомобилисты прифронтовых районов приняли на себя эвакуацию в тыл населения, материальных ценностей и промышленного оборудования. Профсоюз рабочих автомобилистов транспорта развернул работу по мобилизации трудящихся на строительство оборонительных рубежей под Минском, Ленинградом, Киевом, Ростовом, Харьковом, Москвой. В автохозяйствах создавались отряды народного ополчения.





Квалифицированные кадры водителей, ремонтников, механиков ушли на фронт, заняв боевые места у рычагов танков, за рулем бронетранспортеров, тягачей, военных автомобилей, в походных мастерских по ремонту техники. Перед хозяйственными и профсоюзными органами встала задача в кратчайший срок подготовить новые кадры для работы в тылу, организовать ремонт боевой автотранспортной техники.

Для полного и быстрого удовлетворения нужд армии были организованы фронтовые бригады, в которых осуществлялся ремонт поврежденной техники.

Только отраслевыми предприятиями Российской Федерации за годы войны отремонтировано для нужд Советской Армии 90 тыс. автомобилей, 30 тыс. двигателей, 600 тыс. автопокрышек, столько же аккумуляторов, изготовлено на 54 млн руб. инструмента и оборудования. В автошколах и учебных комбинатах подготовлено

свыше 400 тыс. водителей и ремонтных рабочих. После отправки на фронт лучшей части подвижного состава в автопредприятиях осталось не более 37 % автомобильного парка. При резком ухудшении обеспечения бензином значительная часть автомобилей была оборудована газогенераторными установками, работающими на древесных чурках и торфе. В таких условиях автотранспортники обеспечивали перевозки на фронт и в тыл.

Так, например, из коллективов рабочих и служащих автохозяйств, входивших в Управление грузового автотранспорта Мосгорисполкома, была создана мощная военизированная автотранспортная единица ПВО страны. Наряду с обслуживанием нужд города она занималась перевозкой войск на Калининском и Донском фронтах, доставкой боевой техники, вооружения и продовольствия партизанским соединениям.

Многообразной была деятельность профсоюзных организаций в те годы.

Как и во время мирного строительства, испытанным средством мобилизации людей на героический труд стало социалистическое соревнование, которое развернулось на предприятиях с 1942 г., создание «стахановских школ». Профсоюз занимался подготовкой лыжников и медсестер, собирал посылки для бойцов, деньги для нужд фронта. Заботой профсоюзных организаций стали семьи ушедших на фронт, развитие коллективного и индивидуального огородничества и многое другое.

В центре внимания профсоюза находились вопросы создания школ рабочей молодежи, где подростки могли получить среднее образование без отрыва от производства.

Большое значение профсоюз уделял созданию подсобных хозяйств, которые послужили дополнительным снабжением рабочих и служащих продуктами. Значительную роль в этой работе имели, созданные по инициативе профсоюзных организаций отделы рабочего снабжения.

В годы войны на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 215 госпиталей.

Военно-оборонная, культурно-массовая и лечебно-оздоровительная работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению духовности и патриотизма воинов. Особой заботой профсоюзов в годы войны стали осиротевшие дети. При профсоюзной поддержке было создано 249 детских домов, где нашли приют и затем вышли в люди тысячи наших сограждан.

После изгнания в 1944 г. врага за пределы Родины мобилизующая деятельность профсоюзных организаций была направлена на восстановление разрушенного народного хозяйства, постепенный перевод автомобильного транспорта на мирные рельсы.

На повестку дня встала важная организационная задача объединения профсоюзов рабочих автомобильного транспорта — Центра, Юга, Востока в единый.

До этого долгие десять лет автотранспортники страны были разделены на три профессиональных союза, что, конечно, мешало проводить единую политику, создавало трудности в решении многих вопросов.

В 1944 г. совместный пленум центральных комитетов трех профсоюзов принял решение об объединении. К этому времени имелось 11 республиканских, 5 краевых и 29 областных комитетов. На 1 октября 1944 г. в профсоюзе было более 90 тыс. членов. Президиум ЦК занялся подготовкой Всесоюзного съезда профсоюза рабочих автомобильного транспорта. Созыв 1 съезда объединенного профсоюза стал возможен только в октябре 1947 г.

Этот съезд определил основные направления деятельности профсоюзных организаций, в том числе и в дальнейшем развертывании социалисти-



ческого соревнования. К концу 1947 г. в него включилось уже около 90 % рабочих. Получило дальнейшее развитие соревнование водителей за увеличение межремонтного пробега, к концу 1948 г. в нем участвовало более 20 тыс. водителей. Выдающихся успехов в этом соревновании достигли водители бригады Я.И. Титова из 1-го автобусного парка г. Москвы. Он уже выступил инициатором соревнования за экономию, которое получило большое распространение среди автотранспортников во всех регионах страны. Бригада Якова Ивановича Титова, применив целый ряд усовершенствований, добилась значительных успехов в экономии бензина. Сам инициатор в 1950 г. был удостоен Государственной премии СССР.

В 1947 г. на предприятиях автомобильного транспорта, как и в других отраслевого народного хозяйства, возобновляется заключение коллективных договоров. Они становятся важными хозяйственными документами, повышающими ответственность хозяйственных руководителей и комитетов профсоюза за улучшение производственных, социально-бытовых условий и культурного обслуживания работающих.

Повышение эффективности использования автомобилей, рост автопарка общего пользования позволили увеличить перевозки грузов в 1950 г. по сравнению с 1940 г. в 3 раза. Почти удвоились пассажирские перевозки автобусами и таксомоторами.

В послевоенные годы стали регулярнее проводятся профсоюзные собрания на предприятиях, отчеты о деятельности профсоюзных органов.

Изменилась общая обстановка в стране, во многом были потеснены командно-административные методы управления. Это позволило развернуть инициативу профсоюзных организаций по использованию предоставленных им прав, повысить роль профсоюза в целом.

В 1953 г. в профсоюз автотранспортников вошли дорожные организации, что взаимно обогатило эти две отрасли, позволило более эффективно решать все поставленные задачи.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства в преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне приняло план мероприятий по подготовке и празднованию праздника. Республиканские комитеты профсоюза добиваются принятия дополнительных мер адресной поддержки ветеранов войны и труда. Профсоюзные комитеты принимают участие в благоустройстве воинских захоронений, организуют с участием молодежи вахты памяти в честь героев Великой Победы, поездки молодых членов профсоюза по местам воинской славы. Во многих республиканских профсоюзных организациях организованы конкурсы детского рисунка, по тематике, посвященной Победе в Великой Отечественной войне. Например, в Москве юные победители конкурса рисунка будут награждены памятными подарками непосредственно в майские дни во время торжественного празднования Великой Победы.

С целью разоблачения попыток фальсификации событий и итогов войны в печатных материалах, средствах информации осуществляются публикации о подвиге ветеранов войны, интервью и их воспоминания о тех тяжелых, героических годах.

А.Л. ШУРИКОВ,
председатель Международного объединения
профсоюзов работников транспорта
и дорожного хозяйства

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 3 (1546), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.,**
БЕЛАНОВСКИЙ Н. А., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
ОГОРДОВА Т. С., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



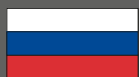
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 05.03.2020
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

объявляет подписку на второе полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769.

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784.

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759.

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773.

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР786.

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР785.



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Дж. Байрон, В. Жуковский, Б. Пастернак, А. Пушкин, В. Ходасевич, М. Цветаева.

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы».

октябрь: И. Бунин, М. Волошин, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, П. Шелли.

ноябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Дж. Лондон «Сердца трех».

декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Сказки братьев Гримм. Снежная королева. Русские сказки.

август: Черная курица. Сказки Ш. Перро. Али-Баба и 40 разбойников.

сентябрь: Аленушкины сказки. Финист — Ясный сокол. Сказки для самых маленьких.

октябрь: Любимые сказки. Конек-Горбунок. Бременские музыканты.

ноябрь: Мальчик с пальчик. Аленький цветочек. Волшебные сказки.

декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Путешествия Гулливера.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793.

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник».

август: И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, Б. Пастернак, И. Северянин, М. Цветаева.

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

октябрь: Н. Гумилев, М. Волошин, А. Кольцов, А. Пушкин, Н. Рерих, Ф. Тютчев.

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

декабрь: Е. Баратынский, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ445.

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: К.-Дж. Джером «Трое в лодке», Конан Дойль «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и предубеждение», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Р. Стивенсон «Остров сокровищ».

сентябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», И.-В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех».

октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.-В. Гете, О. Хайям, П. Шелли.

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Э. По «Маска красной смерти», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

декабрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ443.

«БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

июль: Летняя кухня. Вишня, груша, слива. Пряности. Огурцы и кабачки. Яблоки на вашем столе. Рыба в русской кухне.

август: Секреты из лукошка. Картошка. Мангал, казан, тандыр. Консервирование. Капуста. Французская кухня.

сентябрь: Арбузы и дыни. Восточная кухня. Чеснок и лук. Блюда из мяса. Баклажаны и перец. Блюда для пикника.

октябрь: Средиземноморская кухня. Блюда из птицы. Специи в домашней кухне. Свекла и морковь. Рыба и морепродукты. Русская кухня.

ноябрь: Домашняя кухня. Салаты. Пироги. Украинская кухня. Помидоры. Мед.

декабрь: Цитрусовые в кулинарии. Охотничья кухня. Праздничный стол. Закуски. Диеты. Коктейли и десерты.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ447.

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru