

2/2021

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱԴՅԱՅՑՈՒԹՅՈՒՆ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ И МОТ:
СТРАТЕГИЯ
СОТРУДНИЧЕСТВА**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗАСЕДАНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
СОВЕТА КПА**

**АРМЕНИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ
НЕ ОСЛАБЛЯЮТ
БОРЬБУ
С ПАНДЕМИЕЙ**

**БЕЛАРУСЬ:
САНКЦИИ ПРОТИВ
ТРУДЯЩИХСЯ
НЕПРИЕМЛЕМЫ**

**ГРУЗИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ
ПРОТИВ ПОПРАВОК
К ТРУДОВОМУ
КОДЕКСУ**

**КАЗАХСТАН:
РАТИФИЦИРОВАТЬ
КОНВЕНЦИЮ МОТ
№ 131**

**ТАДЖИКИСТАН:
НОВОЕ
ГЕНЕРАЛЬНОЕ
СОГЛАШЕНИЕ
ДЕЙСТВУЕТ**



XI внеочередной
съезд ФНПР



О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума»



И. Д. Сытин:
«Я верю
в будущее
русского
просвещения,
в русского
человека,
в силу света
и знаний»

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

XI внеочередной съезд Федерации
Независимых Профсоюзов России 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 4

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

О ходе солидарной кампании
«Минимальную заработную плату —
на уровень не ниже прожиточного
минимума» 10

РЫНОК ТРУДА

О социально-экономическом положении
государств, где действуют
членские организации ВКП,
и позиции профсоюзов 15

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

В. Перепелица.

Иван Дмитриевич Сытин —
издатель, просветитель, меценат 27

XI внеочередной съезд Федерации независимых профсоюзов России



Принятые поправки в уставные документы ФНПР усилят профсоюзную структуру

Съезд прошел в Москве 24 декабря. На нем в качестве основных вопросов были рассмотрены поправки в устав и в положение о Контрольно-ревизионной комиссии, также было принято решение об образовании нового органа — Комиссии по внутриорганизационным спорам.

Членскими организациями ФНПР было избрано 153 делегата. На съезде присутствовало 145 делегатов: 36 — очно и 109 — в режиме видеоконференцсвязи.

«Внеочередность» съезда связана с тем, что в октябре Конституционный Суд Российской Федерации (КС РФ) признал не соответствующим Конституции положение Закона «О профессиональных союзах», указав, что профсоюзы могут самостоятельно определять нормативные правовые нормы в рамках своего устава, которым должны соответствовать уставы входящих в них организаций. Кроме этого, в ФНПР накопилось много вопросов, которые требовали регулирования, в том числе через поправки в устав ФНПР. В их числе усиление внутренней организационной дисциплины, нормы, относящиеся к регулированию управлением имуществом внутри ФНПР. Для разрешения этих вопросов была создана рабочая группа, в нее от членских организаций ФНПР поступило более сотни поправок к уставу. Непосредственно перед съездом те поправки, по которым в рабочей группе было достигнуто согласие, были вынесены на рассмотрение Исполкома, а затем Генсовета ФНПР.

На съезде с докладом о внесении изменений в Устав ФНПР выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Он рассказал о том, что было проведено четыре заседания рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, в ходе которых ее члены рассмотрели 105 предложений. Делегатам съезда был предоставлен пакет поправок, отобранных ранее рабочей группой и одобренный Генеральным Советом 22 декабря. В целом их можно сгруппировать по следующим направлениям:

- реализация правовых позиций Конституционного Суда РФ;
- укрепление организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций;
- вопросы имущественного характера.

Большинством голосов было принято постановление, согласно которому внесены изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России и утверждена его новая редакция. Председателю ФНПР поручено направить изменения в Устав Федерации в Министерство юстиции РФ для государственной регистрации.

Руководитель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР Валерий Очекуров проинформировал делегатов съезда о работе по подготовке изменений и дополнений, предлагаемых к внесению съездом в Положение о Комиссии (КРК). Он отметил, что назрела необходимость уточнить ряд статей и пунктов Положения, чтобы КРК Федерации оставалась в соответствии с Уставом ФНПР контрольно-ревизионным органом и имела полномочия для решения задач, которые стоят перед Федерацией и ее членскими организациями. «Это инструмент, необходимый и важный для решения самых сложных вопросов и ситуаций практической профсоюзной деятельности», — на это в своем выступлении обратил внимание Валерий Очекуров.

После обсуждения делегаты XI съезда приняли решение с учетом правок Редакционной комиссии внести предлагаемые изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и утвердить его в новой редакции.

С информацией об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам Федерации и утверждении ее Положения выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Дело в том, что на протяжении всей деятельности ФНПР эпизодически возникали противоречия между различными отраслевыми профсоюзами или территориальными профобъединениями по широкому спектру вопросов, которые необходимо было согласовать. В их числе: куда должна входить та или иная первичная профсоюзная организация, если предприятие переходило в собственность компании, относящейся к другой отрасли, должны ли люди при этом переходить из одного профсоюза в другой, как это нужно регулировать. На практике возникало немало вопросов, касающихся уплачиваемых в территориальные профобъединения взносов со стороны республиканских или областных комитетов и др.

За решение об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам, состав которой в количестве 5 человек был определен съездом, а персональный

будет избран Генеральным Советом ФНПР делегаты XI съезда Федерации также проголосовали большинством голосов. Съезд утвердил Положение о комиссии, согласно которому в состав комиссии войдут: заместитель Председателя ФНПР, представители ТООП и отраслевых профсоюзов, а Генсовет Федерации может при необходимости вносить изменения и дополнения в Положение о комиссии.

В завершение заседания Председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил делегатов XI съезда за активную и плодотворную работу.

«Принятые решения дают нам возможность работать более эффективно и качественно, повсеместно защищать и отстаивать интересы членов профсоюзов и трудящихся, решать поставленные задачи и достигать те цели, которые мы сами себе намечаем», — заявил Михаил Шмаков.

Решение, принятое съездом по изменению Устава ФНПР, согласуется с представленным Минтрудом РФ проектом поправок в Закон о профсоюзах, предлагающим исключить положение о соответствии уставов профсоюзных организаций и их объединений (ассоциаций) уставам соответствующих профсоюзов и объединений (ассоциаций) профсоюзов. Это основывается на постановлении КС РФ, которое трактует данное положение как законодательное предписание, которое не требуется выделять в Законе о профсоюзах отдельно. Что означает необходимость исключения данного положения из текста этого закона.

Согласно решению КС РФ, Закон о профсоюзах подразумевает безусловную обязанность территориальных организаций профсоюзов обеспечить соответствие своих уставов уставам объединений профсоюзов, в которые они входят. КС РФ подчеркивает также, что профсоюзы, образующие профсоюзное объединение, являются субъектами контроля за соблюдением законности уставных положений объединения. Таковыми субъектами могут выступать и профсоюзное объединение, и уполномоченные на то государственные органы.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



РЕШИТЕЛЬНЫЙ ПРОТЕСТ ПРОТИВ САНКЦИЙ ЕВРОСОЮЗА

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), объединяющая более 30 млн трудящихся, в своем Заявлении выразила решительный протест в связи с введением Европейским союзом (ЕС) экономических санкций в отношении ряда белорусских промышленных предприятий.

«Введя эти санкции под предлогом защиты демократических прав трудящихся, ЕС посягает на основополагающее право любого человека — право свободно трудиться для обеспечения достойного уровня жизни себе и членам своей семьи. Санкционные ограничения ЕС могут самым негативным образом отразиться на хозяйственной деятельности этих предприятий и повлечь за собой снижение уровня занятости и заработной платы, что, в свою очередь, ухудшит в целом социально-экономическое положение самих работников и членов их семей.

ВКП призывает ЕС отменить дискриминационные санкции, что позволит белорусским трудящимся в полном объеме реализовать свое право на труд и достойную жизнь».

Заявления были приняты также и рядом международных отраслевых объединений профсоюзов, входящих в ВКП.

Так, в Заявлении МОП работников связи говорится, что «введенные Европосоюзом санкции нарушают основополагающее право работников этих белорусских предприятий — их право на труд. Европейские политики, видимо, считают, что они имеют право ограничивать и ущемлять права трудящихся других стран... Введенные на предприятия ограничения можно расценивать не иначе, как прямое давление на работающее население, на простых людей».

В Заявлении МФП работников лесных отраслей СНГ обращено внимание на то, что «для принятия решения о санкциях в Европейском союзе не было доказательных оснований. Мы расцениваем это решение, как стремление Европейского союза ухудшить в Республике Беларусь социально-экономическое положение трудящихся и членов их семей...».

РОССИЯ



ДИАЛОГ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

Президент РФ Владимир Путин и Председатель ФНПР Михаил Шмаков обсудили ситуацию на рынке труда, особое внимание уделив вопросам о прожиточном минимуме и минимальном размере оплаты труда, а также индексации пенсий работающих пенсионеров.

М. Шмаков поддержал решение об изменениях в расчетах прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, но обратил внимание президента на несовершенство новой выбранной методики.

«Полный отрыв от реальных выплат, от реальных расходов человека... Методика несовершенна», — сказал профлидер и предложил «оторвать минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, и дальше его можно будет быстрее и более динамично повышать... установить какой-то переходный период для того, чтобы расчеты, основанные на реальных расходах семьи работника, сохранились...» Михаил Шмаков отметил при этом важность повышения роли федеральной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональных комиссий при определении этих параметров по системе медианных доходов и медианной заработной платы. По мнению главы ФНПР, это поможет избежать возможных ошибок.

При обсуждении индексации пенсий работающих пенсионеров, глава ФНПР обратил внимание, что после вступления в действие обновленной Конституции РФ вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров встал особенно остро.

«Когда (в 2016 г.) индексацию пенсий работающим пенсионерам приостановили, мы с самого начала считали не совсем правильным это решение. Понятно, что возможно начисляемые „потом“ какие-то компенсационные коэффициенты, тем не менее, не покрывают, по мнению самих пенсионеров (рассчитывающих, естественно, все свои доходы), тех потерь, которые они получают.

Это решение привело к прекращению работы многими пенсионерами, которые до этого продолжали работать, оставаясь на пенсии. Кстати, они платят и взносы в Пенсионный фонд. Поэтому мы выиграли порядка 70 млрд на первом этапе (когда это ввели), но потеряли порядка 500 млрд что несопоставимо», — сказал Шмаков, отметив: «Пенсионер в принципе часть своей пенсии оплачивает своими дополнительными или уже текущими взносами в Пенсионный фонд. Я считаю, что стоило бы к этому возвратиться. Может быть, на эту тему надо более активно дать поручение правительству, чтобы оно внимательно просмотрело этот вопрос. Сейчас это — фактически нарушение Конституции, где написано о регулярной индексации пенсий... Если человек свою пенсию заработал, заслужил ее тем, что он на протяжении длительного времени вносил взнос в Пенсионный фонд, то дальше никакая дискриминация тоже не должно быть».

Президент В. Путин согласился с тем, что это вопрос, который требует дополнительного рассмотрения, признав наличие «элементов несправедливости, связанных с недостаточной индексацией».

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков представил российские профсоюзы на церемонии подписания Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда, прошедшей в режиме видеоконференцсвязи. В церемонии подписания приняли участие министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котляков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин, генеральный директор Международной организацией труда Гай Райдер.

Новая Программа будет действовать с 2021 по 2024 год. Она является продолжением предшествующих программ сотрудничества и при этом учитывает новые социально-экономические реалии.

«Сегодня мы выходим на новый горизонт событий. Они — с вызовами благосостоянию миллионов людей, их социальной защите. Параметры грядущих изменений можно искать на двух путях. Первый — разрушение государственных механизмов и общественных норм, социальной ответственности. Это путь хаоса. Выиграть могут немногие, потеряют — все. Этому пути противостоит укрепление институтов общества, уважение законных прав всех его граждан, конструктивный социальный диалог. Это путь нового общественно-го соглашения в новых условиях жизни.

У нас есть шанс показать всему миру модель социального партнерства, которая работает даже в контексте „постковидной“ перезагрузки», — заявил Михаил Шмаков во время выступления на церемонии подписания.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

На очередном заседании РТК одним из ключевых вопросов Комиссии стала подготовка к подписанию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы, которое было намечено на ближайшее время.

По вопросу о величине прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2021 год ФНПР отметила ее заниженную величину. Комиссия достигла консенсуса в отношении того, что прожиточный минимум должен оставаться ориентиром для определения социальных пособий, но не для определения МРОТ — он должен быть ориентирован на минимальную потребительскую корзину более высокого уровня. С учетом высоких цен на продукты питания и отсутствия ряда статистических данных, по мнению ФНПР, объективно невозможно оценить эффективность методики расчета на данный момент, а значит, вопрос требует более глубокой проработки.

На заседании были утверждены Единые рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год.

НАЙТИ ВЫХОД ИЗ КРИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель Профсоюза РОСПРОФПРОМ Андрей Чекменев в письме к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину выразили крайнюю обеспокоенность критической ситуацией на ряде предприятий легкой промышленности. Численность сотрудников на этих предприятиях всего за 9 месяцев в 2020 году сократилась на 15–20 %.

Профсоюзы предлагают ввести налоговые каникулы до стабилизации экономического положения (но не менее чем до 1 января 2023 года) для наиболее пострадавших организаций швейной и обувной отраслей легкой промышленности. А также предусмотреть введение ставки налога

на добавленную стоимость 10 % на все социально значимые товары легкой промышленности по перечню в соответствии с поручением Президента РФ Владимира Путина по обеспечению настройки системы налогообложения отрасли.

АЗЕРБАЙДЖАН



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ КПА ПОДВЕЛ ИТОГИ ГОДА И НАМЕТИЛ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

28 декабря в онлайн-режиме состоялось заседание Генерального совета (Меджлиса) Конфедерации профсоюзов Азербайджана. На заседании был заслушан отчет о деятельности КПА в 2020 году. С докладом выступил председатель КПА, депутат Саттар Мехбалиев.

По словам докладчика, масштабные реформы, начатые под руководством Президента Ильхама Алиева, заложили основу для высокого устойчивого экономического роста в стране, дальнейшей диверсификации экономики, высокого уровня организации частных инвестиций и инициатив.

Согласно социально-экономическим показателям за первые 11 месяцев 2020 года, рост на 11,4 % был зафиксирован в ряде сфер экономики, особенно в ненефтяной промышленности, 2 % — в сельском хозяйстве, 1,6 % — в секторе информационных технологий и связи. Инфляция составила 2,5 %, а курс маната был стабильным.

Средняя заработная плата увеличилась на 14,7 % по сравнению с 2019 годом и составила 704,5 маната. В целом среднемесячный размер пенсий по стране на 1 июля 2020 года составляет 297,9 маната, в том числе пенсии по старости — 328,2 маната, по инвалидности — 260,9 маната, с учетом потери главы семьи 239,9 маната.

Экономическая стабильность в 2020 году позволила экономике страны вступить в фазу роста в 2021 году. Согласно представленным экономическим прогнозам, в 2021 году ВВП страны вырастет на 3,4 %, доля ненефтяного сектора в ВВП достигнет 70,5 %, инфляция — 3,0 %, а курс маната будет стабильным. В следующем году планируется реализовать важные стиму-

лирующие меры для увеличения доли частного сектора в экономическом росте и доходах бюджета.

В отчете отмечалось, что в год съезда КПА мобилизовала все свои ресурсы для выполнения поставленных задач. В течение года Исполком КПА провел четыре заседания. На этих заседаниях был рассмотрен годовой статистический отчет профсоюзов, утверждены полугодовые планы работы Конфедерации, подведены итоги Республиканского конкурса на лучшее предприятие года по созданию здоровых и безопасных условий труда за 2019 год, оказывалась материальная помощь ветеранам.

В результате обсуждений с социальными партнерами было подписано Генеральное коллективное соглашение на 2020–2022 годы между Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей).

Наряду с другими учреждениями страны КПА и входящие в нее организации приняли энергичные шаги по мобилизации своих ресурсов для помощи в ликвидации коронавирусной инфекции. Национальная конфедерация предпринимателей (работодателей) и Конфедерация профсоюзов Азербайджана поддержали решительные шаги Президента Ильхама Алиева по предотвращению распространения коронавирусной инфекции во время пандемии.

На встрече с руководителями входящих и подведомственных организаций была создана Группа управления (Оперативный штаб) КПА для координации профилактических мероприятий, сбора информации о проделанной работе и организации просветительских мероприятий.

За это время мобильные группы, созданные Конфедерацией профсоюзов и ее подведомственными организациями, передали 1517825 манатов 54328 малообеспеченным семьям, а также 68 тонн продовольственных подарков 3900 семьям, проживающим в 76 городах и районах.

Учитывая, что основная нагрузка в борьбе с коронавирусом ложится на медработников, профсоюз особое внимание уделил решению в период пандемии социальных проблем этой категории работников.

КПА и входящие в него организации предоставили малообеспеченным семьям финансовую помощь и продовольственную помощь на 6065988 манатов. Эти меры продолжают осуществляться.

Заслушав и обсудив отчет председателя Конфедерации С. Мехбалиева, выступления участников заседания, Генсовет КПА принял решение рекомендовать членским организациям усилить внимание к социальным проблемам членов профсоюзов, продолжить финансовую и моральную помощь малообеспеченным семьям,

семьям шехидов и ветеранам, пострадавшим от пандемии.

На заседании Генерального Совета были рассмотрены также и другие вопросы деятельности КПА и ее членских организаций. Было принято решение внести частичные изменения в состав Исполнительного комитета и Генсовета КПА.

АРМЕНИЯ



НЕ ОСЛАБЛЯТЬ БОРЬБУ С COVID-19

Конфедерация профсоюзов Армении в рамках программы «Кампания по повышению осведомленности населения о безопасности и защите здоровья работников от негативных последствий COVID-19 в Республике Армения» подготовила новый видеоролик. В нем в яркой, наглядной форме даны подробные разъяснения работникам о том, как соблюдать санитарно-гигиенические правила в общественных местах и на рабочем месте, какие использовать для этого методы и средства, как надежно защищать свои социальные и трудовые права в условиях пандемии.

СЛОЖНАЯ СИТУАЦИЯ В ЭКОНОМИКЕ

Как сообщает агентство PanARMENIAN, в Армении, по предварительным данным, в январе — ноябре 2020 года зарегистрирован спад экономической активности на 7,2 % по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. Об этом сообщает Национальный статистический комитет Республики Армения.

В ноябре 2020 года по сравнению с ноябрем 2019 года спад составил 10,3 %, а по сравнению с октябрём 2020 года — 10,8 %.

Объём производства промышленной продукции за январь — ноябрь сократился на 0,2 % по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, а в ноябре этот показатель понизился на 6,1 % по сравнению с ноябрем 2019 года.

Наибольший спад в разрезе одиннадцати месяцев зарегистрировала сфера услуг (без учета торговли)

на 13,6 %, при этом в ноябре по отношению к октябрю показатель сократился на 2,8 %, а в ноябре к ноябрю 2019 года — на 18,6 %.

Национальное собрание Армении приняло проект государственного бюджета на 2021 год. Согласно проекту, доходы бюджета предусмотрены в размере 1,569 трлн драмов (более 3 млрд долл. США). Расходы составят 1,843 трлн драмов (около 3,6 млрд долл. США).

Таким образом, дефицит бюджета составит 274 млрд драмов (около 540 млн долл. США).

В целом увеличатся расходы на оборону, общее образование и социальное обеспечение.

В законопроекте о государственном бюджете 2021 года прогнозируется рост экономики Армении на 3,2 %.

БЕЛАРУСЬ



САНКЦИИ ПРОТИВ ТРУДЯЩИХСЯ НЕПРИМЛЕМЫ

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси принял Заявление в связи с введением Евросоюзом экономических санкций в отношении белорусских предприятий.

В нем говорится:

«Федерация профсоюзов Беларуси и ее членские организации заявляют о нарушении Европейским союзом прав трудящихся нашей страны.

Введение экономических санкций в отношении белорусских предприятий — это в первую очередь санкции в отношении работников. Это ущемление основополагающего права человека — права на труд.

Ограничение деятельности предприятий в связи с введением санкций может привести к снижению заработной платы, сокращению рабочих мест, в целом к ухудшению социально-экономического положения не только самих работников предприятий, но и их семей.

Мы заявляем, что Федерация профсоюзов Беларуси и ее членские организации всегда выступали и будут выступать против дискриминации и антинародного курса любых организаций и лиц.

Мы выражаем решительный протест в связи с принятием Европейским союзом решения о введении экономических санкций в отношении отдельных белорусских предприятий. И будем защищать право людей трудиться без ограничений и искусственных барьеров, созданных по абсолютно бездоказательным основаниям.

Представляя интересы трудящихся Беларуси, мы призываем коллег по профсоюзному движению поддерживать нашу позицию, направленную против применения Европейским союзом мер, которые ухудшают положение трудящихся.

Единственным выходом из сложившейся ситуации мы видим установление дружеских, партнерских отношений Беларуси и Евросоюза. И выстраивать эти отношения надо основываясь на диалоге и взаимоуважении».

Профцентр, по словам Михаила Орды, намерен подать обращения в международные инстанции против действий Евросоюза, потому что нарушаются права простых белорусов. Это право на труд, а значит, и право на достойный образ жизни. Причем налицо двойные стандарты. С одной стороны, Евросоюз проповедует главной ценностью права человека, в том числе основополагающее право человека на труд; с другой стороны, принимает решения, которые ограничивают это право.

ГРУЗИЯ



ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ ВЫСТУПАЕТ ПРОТИВ ПОПРАВОК К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

Объединение профсоюзов Грузии призывает Парламент не поддерживать проект поправок к Трудовому кодексу, инициированный бывшим бизнес-омбудсменом и существенно урезающий права работников.

В конце 2020 года Михаил Даушвили, член Парламента и бывший бизнес-омбудсмен, выступил с законодательной инициативой, которая предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс и будет рассмотрена в ускоренном порядке.

Согласно этой инициативе, нормы, запрещающие дискриминацию в преддоговорных отношениях, должны быть удалены из Трудового кодекса, а также положения, обязывающие работодателя применять принцип разумного приспособления к работнику с ограниченными возможностями, чья заработная плата частично субсидируется государством.

Указанные нормы и принципы нашли отражение в Трудовом кодексе в результате многолетней нелегкой борьбы профсоюзов и были обусловлены международными обязательствами Грузии по Соглашению об ассоциации с Европейским союзом и Конвенции МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий.

Профсоюзы считают, что сам процесс инициирования и обсуждения законопроекта, который является совершенно непрозрачным, без консультаций с одним из основных участников социального диалога — профсоюзами. Тем более что такая обязанность вытекает из самого факта членства Грузии в Международной организации труда. Существует институциональный механизм — Трехсторонняя комиссия социального партнерства.

Пояснительная записка слабо аргументирована и не содержит никакой информации, объясняющей необходимость принятия такого закона. Инициатор законопроекта сознательно пытается сделать положения, запрещающие дискриминацию, техническим вопросом и тем самым заручиться его поддержкой.

Профсоюзы напоминают, что Парламент внес изменения в Трудовой кодекс в соответствии с международными обязательствами совсем недавно, 14 июля и 29 сентября 2020 года.

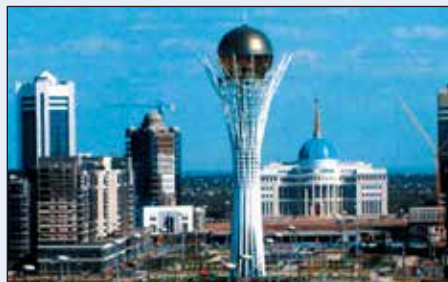
Примечательно, что нынешняя законодательная инициатива была внесена бывшим бизнес-омбудсменом, который в то время не мог проявить эту инициативу в своем прежнем статусе. Все вышесказанное вызывает обоснованные подозрения в том, что инициатива исходит от тайного бизнес-лобби, и на этот раз отзыв планируется под прикрытием парламентского статуса, — говорится в публикации на сайте ОПС Грузии.

Парламент уже обсудил в формате первого чтения инициативу по снятию запрета на дискриминацию в преддоговорных отношениях и не поддержал ее. Ожидается новое обсуждение.

Объединение профсоюзов Грузии обеспокоено такими «фрагментарными» и изнурительными изменениями в стандарте защиты прав работников, которые постепенно приведут к отмене ряда норм Трудового кодекса. Профсоюзы считают такую тенденцию чрезвычайно опасной и опасаются, что такие «инициативы» демонтируют Трудовой кодекс и сделают достигнутые к настоящему времени позитивные изменения лишь фасадом.

Профцентр Грузии полон решимости продолжать информировать международное сообщество об этом процессе; он будет использовать все доступные ресурсы и средства, чтобы гарантировать, что — даже уж не столь высокие стандарты защиты труда, достигнутые в результате многолетней борьбы, — не будут подорваны.

КАЗАХСТАН



НЕОБХОДИМО РАТИФИЦИРОВАТЬ КОНВЕНЦИЮ МОТ № 131

Территориальное объединение профсоюзов «Алматинский союз профсоюзов» (ТОП АСП) является крупнейшим профсоюзным объединением города Алматы и Алматинской области Казахстана. Оно входит в состав РОП «Казахстанская конфедерация труда».

Председатель ТОП АСП К. Каратаев направил письмо министру труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Б. Нурымбетову, в котором говорится: «Наше объединение существует с 1919 года и объединяет 22 профсоюзные организации. Мы всегда выступали за решение всех вопросов в рамках социального партнерства и подчеркивали важность трипартизма на всех уровнях.

Мы выражаем надежду, что и сегодня, в условиях пандемии и социально-экономических трудностей, вызванных последствиями распространения коронавируса, мы сможем совместными усилиями найти правильные подходы к решению актуальных проблем.

На наш взгляд, уже давно назрела необходимость ратификации 131 Конвенции МОТ «Об установлении минимальной заработной платы с уделением особого внимания развивающимся странам».

Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев в своей инаугурационной речи среди десяти приоритетных задач обозначил задачу повышения доходов и обеспечения достойных заработных плат.

Ратификация Конвенции МОТ №131 позволит учитывать при определении уровня минимальной заработной платы потребности работников и их семей, принимая во внимание общий уровень заработной платы в стране,

стоимость жизни, социальные пособия и сравнительный уровень жизни других социальных групп, уровень производительности и желательность достижения и поддержания высокого уровня занятости.

Алматинский союз профсоюзов выражает уверенность в том, что этот шаг станет серьезной вехой в развитии казахстанского трудового законодательства и позволит создать крепкий фундамент для осуществления общей для всех казахстанцев задачи — построения процветающего социального государства», — говорится в письме.

КЫРГЫЗСТАН



В ПОДДЕРЖКУ ПРОФСОЮЗОВ СТРАНЫ

Борьба профсоюзов против давления властей на профцентр и против попытки продвижения антипрофсоюзного законодательства стала поводом для международной кампании солидарности, стартовавшей в конце прошлого года на сайте Labourstart.

Как напоминают организаторы кампании, на протяжении последних двух лет профсоюзы Кыргызстана ведут борьбу против принятия Закона «О профсоюзах». Законопроект существенно ограничивает возможности профсоюзной деятельности, устанавливает требования к внутренней структуре профсоюзов и ставит профсоюзы под контроль государственных органов. Таким образом, законопроект лишает трудящихся Кыргызстана фундаментального права на свободу объединения. При этом протестные действия, проводимые профсоюзами Кыргызстана против продвижения законопроекта, привели к беспрецедентным мерам давления на национальный профцентр.

«В ответ органы власти по сфабрикованным обвинениям заводят уголовные дела на руководителей протестующих профсоюзов и отстраняют их от занимаемых должностей. Профсоюзные лидеры и активисты становятся объектами арестов, постоянных допросов, провокаций и давления. Офисы профсоюзов и дома профсоюзных лидеров подвергаются обыскам, счета профсоюзов арестовывают», — сообщается на странице кампании.

МОЛДОВА



РАСШИРИТЬ ЗНАНИЯ МОЛОДЕЖИ В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Более 500 молодых людей Северного, Центрального и Южного регионов Республики Молдова прошли в течение 2020 года серию онлайн-тренингов в области прав молодежи на труд и достойную работу.

Тренинги организованы Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы в рамках проекта «Права молодых людей в сфере труда: достойный труд для молодежи», реализуемого при поддержке Международной организации труда.

Целью проекта «Права молодых людей в сфере труда: достойный труд для молодежи» является поддержка профсоюзов, служб занятости, образовательных и учебных заведений, центров профессиональной ориентации и молодежных организаций в их информационно-просветительских инициативах о правах молодых людей на работе.

Посредством этих мероприятий, НКПМ стремилась помочь молодым работникам определить свою роль в продвижении и сохранении справедливых и продуктивных рабочих мест. Во время организованных вебинаров слушатели узнали, какие права существуют в сфере труда и как их защищать, они приобрели новые навыки, ознакомившись с национальными и международными правилами в сфере труда.

Председатель НКПМ Олег Будза подчеркнул в своем выступлении: «Профсоюзы считают, что, инвестируя в развитие способностей молодых людей, мы можем достичь благородной цели — развития молодых людей в Республике Молдова, их подготовки к настоящему и будущему. Мы уверены, что молодые люди, работающие в Республике Молдова, бенефициары этого проекта, будут лучше подготовлены в соответствии с требованиями рыночной экономики. Мы хотим, чтобы в нашей стране была достойная работа, достойная заработная плата и соблюдались требования в области безопасности на рабочем месте».

УЗБЕКИСТАН



ОБЕСПЕЧИТЬ НАДЕЖНУЮ ЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Федерация профсоюзов Узбекистана в формате видеоконференцсвязи организовала круглый стол — общественные слушания на тему «Актуальные вопросы в сфере труда».

На круглом столе было особо подчеркнуто, что в результате проводимых по инициативе Президента Республики Узбекистан широкомасштабных реформ в последние годы, как и во всех сферах жизни государства и общества, в сфере труда происходит много важных изменений.

В 2020 году, несмотря на карантинные ограничения в связи с пандемией COVID-19, была достигнута относительная стабильность в социально-экономической сфере. Объем валового внутреннего продукта (ВВП) страны за январь — сентябрь 2020 года вырос на 0,4 % относительно аналогичного периода 2019 года. Рост ВВП обеспечен за счет увеличения производства в различных отраслях, главным образом в реальном секторе экономики страны. Несмотря на трудности, достигнута стабилизация реальных доходов и уровня жизни населения. За январь — сентябрь 2020 года, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по республике составила 2 млн 577 тыс. сумов и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2019 года на 9,3 %.

Профсоюзами Узбекистана ведется активная работа по участию в нормотворчестве и правовой защите работников. Имплементация в законодательство и практику пяти конвенций и протоколов Международной организации труда, введение в действие Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» значительно усилили роль профсоюзов в решении актуальных задач общества и государства. Это отчетливо проявилось во время пандемии коронавируса, когда профсоюзы страны проводили системную работу по обеспечению охраны труда и защите трудовых прав свыше 5 млн работников различных профессий, выявили проблемы и оказали помощь около 50 тыс. малообеспеченных семей.

В течение 2020 года Федерацией профсоюзов Узбекистана даны предложения по проектам более 90 нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений. Кроме того, в профсоюзные органы в течение 2020 года от физических и юридических лиц поступило 5625 обращений. По результатам рассмотрения всех обращений восстановлены трудовые права 3428 лиц, в пользу работников взыскано более 6 млрд сумов за причиненный ущерб.

Профсоюзными органами в течение 2020 года, в целях взыскания просроченной задолженности по заработной плате, внесено 88 обращений к работодателям, в местные органы государственной власти, органы прокуратуры и суды, в результате чего взыскано более 39,7 млрд сумов заработной платы, не выплаченной в установленные сроки. В отношении организаций, допустивших крупную задолженность, были внесены обращения в Генеральную прокуратуру и Кабинет Министров Республики Узбекистан и создана правительственная рабочая группа по обеспечению своевременной выплаты месячной заработной платы, пенсий, пособий и приравненных к ним платежей.

Федерацией профсоюзов продолжена практика формирования списка рабочих мест, не отвечающих стандартам минимального размера оплаты труда (МРОТ), для чего проведен мониторинг в 3291 организациях, в 16 из которых зафиксировано занижение МРОТ, и данное нарушение устранено на месте.

В настоящее время при участии профсоюзов разрабатываются две национальные стратегии: занятости и социальной защиты. В процессе работы над ними все предложения профсоюзов относительно формализации неформальной занятости, введения прожиточного минимума, учреждения социальной инспекции, охвата социальным страхованием неформально и нестандартно занятых работников были приняты разработчиками к рассмотрению.

На основе нового Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» в 2020 году начали свою деятельность инспекции профсоюзов, налажена работа технических и правовых инспекторов труда на территориях и в Республиканских советах отраслевых профсоюзов. С целью устранения недостатков, выявленных в ходе общественного контроля над соблюдением нормативно-правовых актов, а также требований коллективных договоров и соглашений инспекторами внесено работодателям 78 предписаний, взыскано в пользу работников 78 млрд сумов заработной платы.

В части социальных гарантий и социальной защиты профсоюзы совместно с социальными партнерами через коллективные договоры и соглашения приняли меры материальной поддержки малообеспеченных семей, семей с детьми, пенсионеров, ветеранов войны и труда. Через коллективные догово-

воры предприятий и организаций оказана социальная поддержка 184,5 тыс. граждан и около 60 тыс. семей на сумму более 117,5 млрд сумов. В целях качественного оздоровления трудящихся и членов их семей профсоюзами выделено 1598 бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение работающим членам многодетных и малообеспеченных семей, воинам-интернационалистам, участникам ликвидации аварии на атомных объектах, ветеранам и инвалидам труда, лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан, членам семей военнослужащих, погибших во время несения службы, а также гражданам, пострадавшим от последствий техногенной аварии на Сардобинском водохранилище.

Несмотря на карантинные ограничения в связи с пандемией COVID-19, Федерация профсоюзов смогла принять меры по организации оздоровления 19 тыс. детей в летний период в 87 стационарных детских оздоровительных лагерях.

На круглом столе проведен обмен мнениями по вопросам заработной платы, социальной защиты и финансирования работ по охране труда в бюджетных организациях, обеспечения занятости населения и дальнейшего совершенствования трудовых отношений, исполнения указов и постановлений Президента Республики Узбекистан в части материального стимулирования, охраны труда медицинских работников и работников санитарно-эпидемиологической службы в период пандемии коронавируса, предварительных результатов работы инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана.

На мероприятии было особо отмечено, что процессы либерализации экономики, активного привлечения иностранных инвестиций вызывают необходимость обеспечения последовательной защиты трудовых прав граждан. В условиях повышения доли частной собственности в экономике весьма важным является принятие мер для сохранения в пост-приватизационный период профиля деятельности ведомственной инфраструктуры: санаториев, профилакториев, учреждений отдыха, детских оздоровительных лагерей, домов культуры, спортивных сооружений и других социальных объектов.

ТАДЖИКИСТАН



ОДОБРЕНО И ВСТУПИЛО В СИЛУ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2021–2023 ГОДЫ

В рамках социального партнерства в Таджикистане каждые три года принимается Генеральное соглашение. В июне 2020 года рабочая группа трехсторонних партнеров собралась для обсуждения и разработки новой редакции Генерального соглашения на трехлетний период.

Со стороны Федерации независимых профсоюзов Таджикистана были представлены предложения в новую редакцию соглашения. В октябре проект постановления Правительства Республики Таджикистан и текст Генерального соглашения были окончательно одобрены социальными партнерами и представлены на рассмотрение Правительству.

Накануне нового года постановлением Правительства от 31 декабря 2020 года Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2021–2023 годы было одобрено.

В соответствии с данным Постановлением с января по апрель текущего года профсоюзные организации республики проведут работу по заключению республиканских отраслевых соглашений, территориальных соглашений и принятию коллективных договоров в организациях и на предприятиях республики независимо от форм собственности.

Так, на 14 января 2021 года одним из первых Центральный комитет профсоюза работников металлургии и геологии «Таджикметалл» заключил республиканские отраслевые тарифные соглашения с Министерством промышленности и Главным управлением геологии.

В данное время в профсоюзных организациях республики начат диалог с социальными партнерами и работодателями организаций и предприятий республики по заключению соглашений и принятию коллективных договоров.

УКРАИНА



ЛИКВИДИРОВАТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

Профсоюзы Украины требуют от властей принятия действенных мер по стабилизации ситуации в экономике и социальной сфере, полной ликвидации долгов по зарплате, которые на фоне значительного роста с начала 2021 года тарифов на жилищно-коммунальные услуги вызывают большую озабоченность у трудящихся и всего населения.

Значительное падение производства в 2020 году привело к существенному ухудшению финансового состояния большинства предприятий страны, а также росту долгов по заработной плате, говорится в публикации пресск-центра Федерации профсоюзов Украины.

Задолженность по заработной плате на Украине по состоянию на 1 декабря 2020 достигла своего максимума, превысив 4 млрд гривен, что является худшим показателем за последнее десятилетие. С начала 2020 года долги по зарплате выросли на 25 %, причем 2/3 из них (или 2,7 млрд гривен) — задолженность экономически активных предприятий, деятельность которых в условиях коронавируса стала убыточной.

По настоянию профсоюзов решением Правительства была создана рабочая группа по вопросам погашения задолженности по заработной плате (денежного обеспечения), в состав которой вошли и представители профсоюзов. На ее первом заседании профсоюзы предложили в этой критической ситуации как можно чаще собирать заседание Межведомственной рабочей группы и проводить их секторально по группам предприятий с приглашением на эти заседания руководителей предприятий и председателей первичных профсоюзных организаций для разработки действенных шагов по выводу предприятия из состояния задолженности.

По мнению профсоюзов, нужно оперативно решить вопрос создания соответствующего гарантийного учреждения для погашения долгов по зарплате по предприятиям, потерявшим платежеспособность и являющимися банкротами, как это предусмотрено в Конвенции МОТ № 173.

Кабинету министров Украины предложено дать поручение центральным и местным органам исполнительной власти, наблюдательным советам субъектов хозяйствования государственного сектора экономики на основе проведенного анализа состояния и причин задолженности по заработной плате в месячный срок подготовить конкретные предложения относительно необходимых решений, которые будут способствовать погашению долгов по зарплате.

О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума»

Членские организации ВКП продолжали в 2020 году в странах региона солидарную кампанию «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». Ее ход был затруднен в связи с быстрым распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. Пандемия вынудила большинство государств региона ввести карантинные меры, ограничение передвижения и даже объявить чрезвычайную ситуацию, что сказалось на падении всех макроэкономических показателей. В этих условиях из-за финансовых трудностей в отдельных странах размер минимальной зарплаты не пересматривался, а где-то был предложен иной метод исчисления прожиточного минимума — основного критерия ее исчисления.



В настоящее время в соответствии с законодательством прожиточный минимум (ПМ) рассчитывается в странах региона с учетом природно-климатических, национальных и иных особенностей потребления материальных благ и услуг на основе потребительской корзины в целом на душу населения, а также по основным социально-демографическим группам.

Прожиточный минимум утверждается: в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России — ежеквартально; в Украине — ежегодно с разбивкой по кварталам; в Азербайджане — в целом на год. В Армении и Таджикистане до сих пор не утверждена методика расчета прожиточного минимума. В Узбекистане расчет потребительской корзины в стадии завершения.

Результатом проведения профсоюзами стран региона солидарной кампании по доведению минимальной зарплаты до уровня не ниже ПМ явилось достижение цели кампании на 1 января 2020 года в семи государствах. В Беларуси многие годы минимальная зарплата превышает прожиточный минимум и рассчитывается исходя из социального стандарта более высокого уровня — минимального потребительского бюджета¹. В Азербайджане, России², Казахстане³, Украине минимальный размер оплаты труда соответствует или превышает показатель прожиточного минимума трудоспособного населения. В Молдове в 2020 году минимальная зарплата в реальном секторе экономики и в здравоохранении превысила ПМ. В Армении и Узбекистане минимальная зарплата превышает расчетный прожиточный минимум.

Несмотря на сложную ситуацию в текущем году, эти завоевания профсоюзы сумели удержать (см. табл. 1).

Объединение профессиональных союзов Грузии продолжает борьбу за принятие и законодательное закрепление минимальной заработной платы как государственной гарантии для всех категорий работников и достойный уровень этой гарантии. Требования профсоюзов является и ратификация Конвенции МОТ № 131. Эта борьба проходит на фоне политики, предусматривающей устранение всевозможных ограничений и требований для бизнеса, которую Грузия реализует в течение последних двух десятилетий.

В Молдове профсоюзы добились увеличения минимальной гарантированной зарплаты в реальном секторе (на предприятиях, в организациях, учреждениях с финансовой автономией, независимо от формы собственности и формы юридической организации) с 16,42 лея в час до 17,37, или до 2935 леев в месяц (увеличение МЗП на 160 леев). В расчет принята про-

¹ Договоренность о размере МЗП не ниже минимального потребительского бюджета (МПБ) для семьи из четырех человек была закреплена в Генеральном соглашении между правительством республики, объединением нанимателей и объединением профсоюзов на 2016–2018 годы. Однако в силу ряда экономических причин поставленная задача до конца не была выполнена и вошла в число задач Генсоглашения на 2019–2021 гг. На стадии подписания Соглашения была достигнута договоренность, что МЗП достигнет МПБ в ближайшие 1,5 года. Постановлением Совета Министров РБ от 5 декабря 2018 г. № 870 с 1 января 2019 г. МЗП увеличилась с 305 до 330 бел. руб., что составляет 95 % от МПБ. Производится ее ежеквартальная индексация, осуществляется государственный и профсоюзный контроль за соблюдением Закона РБ «Об установлении и порядке повышения размера минимальной зарплаты».

² В мае 2018 г. в России МРОТ был доведен до уровня ПМ. Был принят Федеральный закон о минимальном размере оплаты труда, в котором определено, что МРОТ устанавливается на уровне ПМ трудоспособного населения за II квартал предыдущего года. С 1 января 2020 г. МРОТ составит 12 130 рублей. В 2020 году внесена запись в Конституцию государства о том, что МРОТ не может быть ниже ПМ.

³ В Казахстане норма о том, что МЗП не должна быть ниже ПМ, заложена в законодательстве.



грамма полной занятости, что в среднем составляет 169 часов в месяц. При этом социальные партнеры договорились, что это решение вступит в силу не как обычно с 1 мая, а только после отмены режима чрезвычайного положения в республике в связи с COVID-19, поскольку нагрузка на бизнес в этих условиях негативно сказалась на деятельности экономических агентов.

При этом Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы продолжает борьбу за повышение МЗП и установление единой государственной гарантии по заработной плате, так как в стране отсутствует ее единый

размер (есть расчетный показатель МЗП 1000 лей; минимальная гарантированная зарплата в реальном секторе; МЗП в бюджетном секторе).

Следует отметить, что профсоюзы продолжали борьбу за увеличение минимальной зарплаты и на уровне отраслей, и на уровне регионов. Так, при федеральном уровне МРОТ в России 12 130 руб., в Москве с 1 октября т. г. установлен МРОТ в размере 20 361 руб. (270 долл.), в Санкт-Петербурге на этот год — 19 000 руб. (250 долл.), в Московской области — 15 000 руб. (210 долл.).

Однако, несмотря на значительное увеличение минимальной зарплаты за годы солидарной кампании (от 4 раз

в Армении до 57 раз в Таджикистане), уровень государственной гарантии в области оплаты труда в странах региона остается все еще низким.

При проведении международных сопоставлений экспертами Всемирного банка в качестве черты абсолютной бедности изначально был определен доход в 1 долл. США на человека в день по паритету покупательной способности валют (ППС). К настоящему времени данный критерий претерпел изменения, с 2015 года в качестве нового международного уровня бедности установлен показатель в 1,9 долл. США по ППС 2011 года. Эта черта применяется для беднейших стран мира. Для стран с более высоким уровнем экономического развития применяются границы бедности, соответствующие 3,2 долл. и 5,5 долл. по ППС 2011 года.

Если взять показатель 1,9 долл., то в странах региона с низким уровнем ВВП на душу населения по паритету покупательной способности на минимальную зарплату можно прожить примерно 4 дня (Грузия), 13 (Кыргызстан), 21 день (Таджикистан). Если взять показатели 3,2 и 5,5 долл. США, то в Азербайджане можно прожить соответственно 46 и 27 дней, в Армении — 44 и 26 дней, Беларуси — 49 и 28 дней. В России при черте бедности в 5,5 долл. США можно прожить 31 день. Если взять показатель в 5,5 долл. США, то в Кыргызстане 61 % населения за этой чертой, в Армении — 50 %, Узбекистане — 17 %, Молдове — 13 %.

Таблица 1

Размер минимальной заработной платы и ее соотношение с прожиточным минимумом

Государства	Минимальная зарплата		Прожиточный минимум (нац. валюта)	Соотношение МЗП к прожиточному минимуму (%)
	Национальная валюта			
Азербайджан, манатов	250	147	201	124
Армения, драмов	68000	141	—	—
Беларусь, бел. рублей	375	156	285	132
Грузия, лари:				
частный сектор	20	7	—	—
государственный сектор	350	125	—	—
Казахстан, тенге	42500	105	32668	130
Кыргызстан, сомов	1854	25	5479	34
Молдова, леев:				
реальный сектор	2775	161	2235	124
бюджетный	1000	58	2235	48
Россия, рублей	12130	170	12130 (II кв. 2019)	100
Таджикистан, сомони	400	39	—	—
Узбекистан, сумов	679330	67	—	—
Украина, гривен	5000	187	2118	236

Низкий уровень минимальной заработной платы в большинстве стран региона не защищает работников от риска бедности. Это сводит на нет само понятие минимальной зарплаты. Тот факт, что минимальные зарплаты сознательно устанавливаются ниже порога бедности, является порочным. Если кто-то работает полный рабочий день, он не должен быть вынужден выбирать между лекарством и едой.

Размер минимальной зарплаты в независимых государствах региона намного ниже, чем во многих странах мира. Лидерами по минимальному размеру оплаты труда в большинстве своем являются развитые страны Западной Европы, США, Япония, Австралия. Наибольший МРОТ на 2020 год установлен в Люксембурге на уровне 2344 долл. США⁴. Также в топ-10 стран входят: Австралия — 2297 долл., Швейцария — 2245 долл., Новая Зеландия — 2176 долл., Монако — 2008 долл., Ирландия — 1954 долл., Нидерланды — 1906 долл., Великобритания — 1897 долл., Бельгия — 1880 долл., Германия — 1877 долл.

В рейтинге стран мира по минимальной зарплате в 2020 году из 187 стран Украина и Россия находятся на 92 и 95 месте соответственно, рядом с Мексикой и Папуа-Новая Гвинея. Беларусь, Молдова, Туркменистан и Азербайджан занимают соответственно 100, 108, 109, 110 места. Таджикистан — на 162 месте. Это означает, что огромное число людей в регионе сегодня не могут позволить себе достойный уровень жизни, несмотря на то, что работают полный рабочий день.

И не случайно на съездах профсоюзных объединений во многих странах региона ставится вопрос о значительном увеличении минимальной зарплаты. Необходим качественный скачок, основанный на кратном повышении минимальной зарплаты. Нынешний ее уровень приучил собственников капи-



тала к легкому способу получения прибыли за счет недоплаты работникам.

Даже в Европейском союзе, к которому присоединился ряд стран Южной и Восточной Европы со сравнительно невысоким уровнем жизни, сейчас по инициативе Европейской конфедерации профсоюзов обсуждается возможность выдвижения Рамочной директивы ЕС, «которая должна потребовать от государств-членов гарантировать порог приличия для установленных законом минимальных уровней заработной платы». Она должна установить, что минимальная заработная плата не должна опускаться ниже порога как 60 % от медианной (средней — от англ. medium) заработной платы за исключением всех налогов и сборов, так и 50 % от полной национальной валовой средней заработной платы. Этот порог не должен становиться максимальным или рассматриваться как конечная цель. Государства-члены должны быть свободны выходить за этот уровень и устанавливать свой размер минимальной зарплаты при полном участии социальных партнеров.

Справочно. Сегодня двадцать два государства-члена ЕС имеют законодательно установленную национальную минимальную зарплату, и многие из них не достигли минимального ее порога с риском бедности в размере 60 % от средней зарплаты. В 10 странах установленный законом минимум составляет всего 42–50 % от средней зарплаты. По данным ОЭСР, в ЕС Испания, Чехия и Эстония имеют самый низкий уровень минимальной зарплаты по сравнению со средним заработком.

В целом уровень МЗП по отношению к средним заработкам существенно отличается по странам. В странах Западной Европы он составляет, как правило, 50 и более процентов от средней зарплаты. В США на протяжении всего периода после принятия Закона о справедливом труде (1938 г.) относительная величина МЗП по отношению к средней всегда была ниже среднеевропейского уровня и составляет примерно одну треть от средней зарплаты (но надо иметь в виду высокий уровень средней зарплаты в США). Последние места среди стран ОЭСР по относительному уровню МЗП занимают менее развитые страны: Корея, Мексика и Турция. В странах с переходной экономикой указанный показатель также низкий, но есть тенденция к росту.

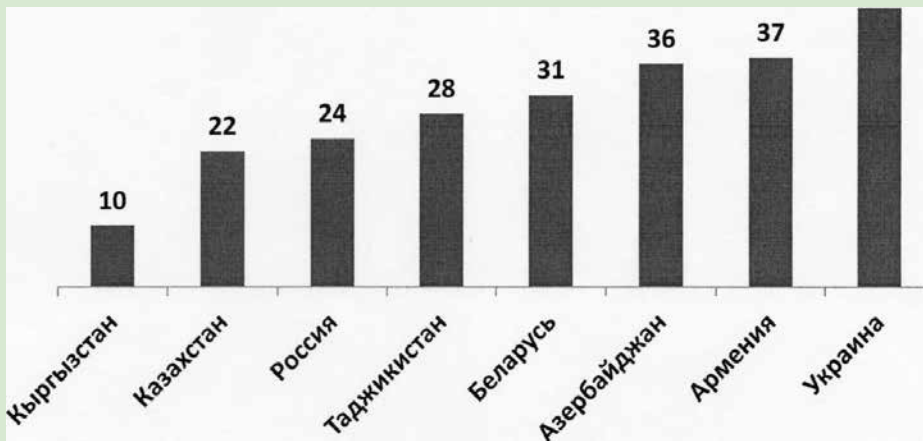


При этом следует отметить, что во многих странах, и, прежде всего, в странах континентальной Европы, на современный критерий расчета МЗП перешли в период, когда государ-

⁴ По решению власти Женевского кантона в сентябре т. г. принято решение о часовой ставке, которая теперь составляет 23 швейцарских франка (21 евро). Еженедельный график работы в кантоне 42 часа. Ежемесячная минимальная зарплата составит примерно 4000 евро — самая высокая госгарантия выплаты труда в Европе. До этого Люксембург занимал лидирующие позиции.

Диаграмма 1

Минимальная зарплата (МРОТ) в % к средней зарплате (май 2020 г.) в ряде стран регионов



ства стали государствами «всеобщего благосостояния», когда существуют мощные и влиятельные профсоюзы, а государства в условиях быстрых темпов экономического роста видят в использовании института минимальной зарплаты один из эффективных инструментов смягчения проблемы уже не бедности, а расслоения населения. Ведь в соответствии с социальной Хартией Европы во многих странах этого региона минимальная зарплата вышла на уровень 1,5–2,5 ПМ. Так, во Франции, в Великобритании МЗП превышает прожиточный минимум более чем в 1,5 раза, в Нидерландах — почти в два раза. В этих условиях, думается, вполне обоснованно при установлении МЗП применение критерия доли средней зарплаты.

В целях недопущения значительной дифференциации доходов в соответствии с установкой Европейского комитета по социальным правам минимальный уровень заработной платы в странах ЕС должен составлять 60 % от средней зарплаты по национальной экономике. В то же время соответствующая величина может снижаться в сторону 50 %, если государства докажут, что при этом может обеспечиваться «приличный» уровень жизни.

В независимых государствах нашего региона, по расчетам на май 2020 г., минимальная зарплата по отношению к средней составляла от 10 % в Кыргызстане до 45 % в Украине (см. диаграмму 1).

То есть этот уровень значительно ниже, чем в ЕС, а в отдельных странах эта величина ниже прожиточного минимума, да и разработанные потребительские корзины, на основании которых сегодня утверждаются ПМ и соответственно МЗП (МРОТ), нуждаются в совершенствовании. К тому же сам размер средней заработной платы в независимых государствах региона низкий.

В обсуждаемой сегодня в рамках ЕС рамочной директиве предполагается поручение государствам-членам принять дополнительные меры для проверки адекватности ставки (% от средней зарплаты), по которой законодательно устанавливается минимальная зарплата, например, рассчитывать корзину товаров и услуг. А вычеты из установленной законом минимальной заработной платы должны быть запрещены.

В отдельных независимых государствах региона, чтобы хоть как-то поднять уровень заработной платы профсоюзы также обсуждают вопрос смены

критерия исчисления МЗП, надеясь таким образом значительно увеличить государственную гарантию, хотя достигнутый ее уровень не позволяет еще «закрывать глаза» на проблему бедности, что достигнуто в ЕС.

Так, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы неоднократно выступала с предложением о внесении изменений в Закон о прожиточном минимуме с целью возвращения к нормативному методу его расчета и к установлению минимальных гарантий в области оплаты труда и социальной защиты населения в зависимости от прожиточного минимума. В этом году, принимая во внимание тот факт, что минимальная заработная плата в реальном секторе и в здравоохранении стала выше прожиточного минимума, предложила установить минимальную заработную плату на уровне 50–60 % от средней заработной платы по стране.

Примерно месяц назад в России Минтруд внес предложения в правительство о коренном пересмотре методики исчисления ПМ. Предлагается его исчислять в процентах (44,2 %) от медианного дохода⁵, а прожиточный минимум трудящихся — (42 %) от медианной зарплаты⁶, и на следующий год установить МРОТ в размере 12 792 рубля (~171 долл.⁷). Это обосновывалось необходимостью пересмотра методики расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда в связи с истечением срока действия закона, по которому определялся состав потребительской корзины. Но прирост минимальной зарплаты составит при этом всего один доллар.

Справочно: Последний раз федеральный закон, определяющий состав потребительской корзины, приняли в 2013 г. сроком на пять лет. В 2017 г. продлили еще на три года. И в этом году корзина должна была быть пересмотрена. В 2018 г. при Минтруде была создана специальная рабочая группа, которая занималась подготовкой новой методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума. В рамках рабочей группы профсоюзы выдвинули ряд инициатив, которые в основном были поддержаны. Теперь выясняется, что Минтруд подготовил свой вариант изменений.

Но, конечно, разработку такого законопроекта подтолкнула пандемия коронавирусной инфекции COVID-19 и связанное с ней ухудшение социально-экономических показателей. На данный момент изменение потре-



⁵ Медианный среднедушевой денежный доход (медиана) определяется как уровень дохода, для которого одна половина населения имеет значения среднедушевых денежных доходов ниже медианы, другая половина — выше медианы.

⁶ Медианная заработная плата — уровень зарплаты, для которого одна половина трудящихся имеет значения зарплаты ниже медианы, другая половина — выше медианы.

⁷ При курсе доллара: 75 руб. за 1 доллар.

бительской корзины в сторону, например, рационального потребления приведет к значительному увеличению ее размера, увеличению статистического показателя числа бедных и соответственно росту расходов бюджета примерно на 800 млрд рублей в год в связи с увеличением минимальной зарплаты работникам бюджетных отраслей и госслужащим. А это не соответствует сегодняшним реалиям финансового состояния страны. Вот и предложено было изменить подходы к исчислению прожиточного минимума.

Среди вопросов, поставленных профсоюзами, был и вопрос расчета медианной зарплаты. Следует отметить, что в большинстве стран региона этот показатель не рассчитывается. А Росстат до сих пор определял его раз в два года по выборке из работников крупных и средних предприятий. Последний такой расчет произведен по данным на апрель 2019 г., результат — 34335 руб. (при средней зарплате в июле 2020 г. 52123 руб.). Регулярно считать медианную зарплату Росстат может только по данным о страховых взносах в Пенсионный фонд (или пришлось бы вводить для работодателей новую отчетность). Росстат совсем недавно приступил к тестированию этого массива данных и разработал временную методику экспериментальных расчетов, она обсуждается экспертами.

Справочно: Расчеты по данным ПФР охватывают всех наемных работников, оформленных официально, и учитывают гонорары и прочие разовые выплаты. Прямо сравнивать цифры, полученные по разным методикам, некорректно. На итоги расчета МРОТ повлияет, какое именно медианное значение будет рассчитываться — выплаты на одно рабочее место (то есть на работу) или на одного работника. Первая величина более постоянная, чем вторая, и экспериментальные расчеты проводились именно по рабочим местам. Кроме того, считать можно только по тем работникам, которые работали весь год, или с учетом всех, кто проработал хотя бы несколько дней — в Росстате склоняются к первому варианту, и тогда медиана будет выше, и можно также включать работников не только юрлиц, но и индивидуальных предпринимателей — тогда медиана будет ниже. Также обсуждается, с какой периодичностью должна рассчитываться медианная зарплата — за год, квартал, месяц.

Профсоюзная сторона Трехсторонней комиссии, дав согласие на внесение данного законопроекта в составе пакета бюджетных законов на рассмотрение Госдумы, предполагает до вынесения на обсуждение в первом чтении дополнительно обсудить его в составе



рабочей группы или Комитета Госдумы и внести изменения. По состоянию на первую половину октября 2020 г. соответствующие переговоры начались.

Но надо понимать, что даже если будут вноситься какие-то поправки, они коренным образом не изменят методологический подход — уход от корзины и переход на счет в процентах от медианной зарплаты. Но если не считать ПМ по потребительской корзине хотя бы факультативно, то будет утрачен контроль над тем, смогут ли трудящиеся выжить на минимальную зарплату. Представляется, что это не должно уходить из поля зрения профсоюзов.

К тому же, если в ЕС минимальная зарплата считается от средней, что является экономическим механизмом уменьшения неравенства в обществе, то расчет от определенного статистиками медианного уровня будет сглаживать уровни зарплаты низко- и среднеоплачиваемых трудящихся.

В целом необходимо отметить, что в текущем году кризис, связанный с широким распространением коронавирусной инфекции COVID-19, еще раз показал несправедливые ус-

ловия, с которыми сталкиваются работники в независимых государствах региона по гарантированной оплате своего труда. Сложными условиями не преминули воспользоваться и многие работодатели. Шаги по повышению минимальной зарплаты теперь необходимы как никогда, чтобы сохранить миллионы рабочих мест, которые зависят от роста экономического спроса после карантина.

Все нынешние действия в рамках солидарной кампании профсоюзов должны содействовать закреплению завоеваний профсоюзов в области оплаты труда и быть направлены на значительное повышение минимальной зарплаты (минимального размера оплаты труда), обеспечение надлежащей оценки труда, уважения прав трудящихся и профсоюзов, борьбу с нищетой, неравенством и тендерным разрывом в оплате, способствуя тем самым выходу из кризиса, связанного с COVID-19.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся.



О социально-экономическом положении государств, где действуют членские организации ВКП и позиции профсоюзов

В начале 2020 года человечество столкнулось с быстрым распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. Несмотря на усилия мирового сообщества и принимаемые жесткие меры, ситуация остается напряженной. Борьба с болезнью стала основным вопросом повестки дня как внутренней, региональной, так и глобальной политики.

Пандемия COVID-19 несет серьезные негативные эффекты для мировой и национальной экономики. Усугубляет ситуацию высокая степень неопределенности по дальнейшему развитию санитарно-эпидемиологической ситуации, масштабам экономического кризиса в разных регионах, сценариям восстановления национальной и глобальной экономики, международному торговому и инвестиционному взаимодействию.

Распространение коронавирусной инфекции вынудило большинство государств региона ввести карантинные меры, ограничение передвижения, работы, а пять стран (Армения, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Молдова) были вынуждены объявить даже чрезвычайное положение.

Сложившаяся к середине 2020 года социально-экономическая обстановка в независимых государствах региона, как и во многих странах мира, свидетельствует о глубоком кризисе, который сопоставим по влиянию с Великой депрессией. Но следует учитывать, что фактор пандемии вируса COVID-19 действует в комплексе с двумя другими — падением цен на нефть и спадом мировой экономики. Этот кризис системный, и он еще раз обнажил несостоятельность той модели глобализации, которая была навязана миру. Как справедливо отмечено МОТ, кризис выявил громадный дефицит достойного труда, продолжающий существовать и в 2020 году, и показал, в каком уязвимом положении оказываются миллионы работающих людей.

Сила кризиса связана с необходимостью перестройки всей системы экономических связей и отношений. Его фундаментальной особенностью является необходимость структурной перестройки мировой экономики, обусловленной сменой технологического и мирохозяйственного укладов.

При этом повсеместное введение карантинных мер и ограничений на передвижение граждан в связи с панде-

мией дало мощный импульс для развития информационных технологий и вычислительной техники посредством резкого наращивания спроса на услуги электронной торговли, дистанционного образования, оборудования для работы на дому и с удаленных рабочих мест. Ряд государств инвестирует гигантские средства в оборудование городов и общественных мест средствами видеорегистрации и слежения за гражданами, распознавания их личностей, контроля за их перемещением и состоянием здоровья. На этой основе формируются системы искусственного интеллекта, оперирующие большими данными. Однако пока структурной перестройки экономики в странах региона не происходит.

Важно отметить и двойственную природу нынешнего кризиса: удар по экономике нанесен со стороны предложения и со стороны спроса. В этой связи меры, предпринимаемые многими странами региона, выглядят внешне адекватно — нынешний кризис надо заливать деньгами, то есть оказывать помощь, причем прямую материальную помощь, как бизнесу, так и трудящимся. А для трудящихся важно, чтобы эта помощь оказывалась по возможности с сохранением его рабочего места

и реализацией его основных социально-трудовых прав.

Но как показала практика, многие выбранные формы оказания помощи бизнесу и трудящимся не всегда достигали своей цели. В результате в регионе за первое полугодие т. г. снизились все макроэкономические показатели: ВВП — на 3,3 %, промышленное производство — на 2,9 %, перевозки грузов (без трубопроводного транспорта) — на 6,4 %, оборот розничной торговли — на 5,5 % (см. табл. 1). Уменьшились показатели и внешней торговли: стоимостной объем (в текущих ценах) внешнеторгового оборота товарами снизился на 15,8 %, экспорт — на 19,5 %, импорт — на 10,4 %. Во II кв. мировая экономика вошла в фазу рецессии, хотя более точно было бы говорить о последовавшем застое и перестройке торговых связей между странами, глобальные цепочки поставок были нарушены.

Беспрецедентные меры по сдерживанию распространения заболевания, принимаемые властями большинства государств региона, наряду с падением внешнего спроса и цен на сырьевые товары оказали значительное влияние на экономическую активность.

Наиболее пострадали сфера услуг (торговля, туризм, ресторанный и гостиничный бизнес, ремонтные мастерские, химчистки, сфера культуры, спорта, организации досуга и др.), транспорт, строительство, промышленность. При этом что касается обрабатывающей промышленности, то положение в странах разное. Конечно,





сектор услуг лидирует — на него пришлось значительная часть потерь, и это привело к резкому сокращению малого и среднего бизнеса во многих странах.

Например, только объем платных бытовых услуг за I полугодие т. г.

в странах СНГ уменьшился на 16,6 %, а физический объем (в постоянных ценах и тарифах) снизился на 19,4 %. Услуг бытового характера (в постоянных ценах) было оказано меньше населению Азербайджана на 11,3 %, Армении — на 19,3 %, России — на 23,9 %.

В Грузии в I квартале т. г. доходы от туризма сократились на 26 %, за год ожидается снижение примерно на 70 %.

В Азербайджане, Казахстане и России на состояние экономики существенным образом повлияло падение цен на нефть и снижение ее добычи. Так, в Казахстане и России более половины их экспортных поставок составляют энергетические товары, нефтегазовые поступления обеспечивают соответственно около 20 и 25 % доходной части консолидированных бюджетов, на долю добычи нефти и ее переработки приходится более 10 % ВВП в Казахстане и около 7 % в России.

Однако в Казахстане запущенная ранее программа индустриализации так разогнала развитие промышленности, что даже эпидемия не смогла это остановить. По итогам 7 месяцев т. г. обрабатывающая промышленность выросла на 3,8 %. Строительство и сельское хозяйство выросли на 6,3 и 2,5 % соответственно.

В Азербайджане, несмотря на то, что объем промышленной продук-

Таблица 1

Основные социально-экономические показатели стран СНГ в первом полугодии 2020 года

(первое полугодие 2020 г. в % к первому полугодию 2019 г.)

	ВВП (в постоянных ценах)	Продукция промышленности (в постоянных ценах)	Перевозки грузов (без трубо- проводного транспорта)	Оборот розничной торговли (в постоянных ценах)	Индексы потребительских цен⁴
Азербайджан	97,3	98,5	81,0	98,1	101,5
Армения	94,3	101,5	105,8	85,7	101,0
Беларусь	98,3	96,9	90,2	102,6	103,4
Казахстан	98,2	103,1	92,4	87,4	104,2
Кыргызстан	94,7	100,1	71,2	82,7	103,0
Молдова	100,9 ¹	93,1 ⁵	86,1 ⁵	97,7 ^{5,6}	101,1
Россия	96,4	96,5	96,0	93,6	102,6
Таджикистан	107,0 ^{1,3}	109,2	96,7	99,3	104,3
Туркменистан	105,9	...	...	...	...
Узбекистан	100,2	98,1	105,5 ²	101,1	104,6
Украина	88,6 ²	91,7	84,9	103,0	102,0
СНГ	96,7	97,1	93,6	94,5	102,9
Грузия	94,4				105,7

Примечание: Здесь и далее — данные по Туркменистану и Украине приведены с официальных сайтов национальных статистических служб этих государств. Данные по ВВП по большинству государств СНГ (кроме Кыргызстана и Туркменистана) представлены с учетом отдельных положений СНС 2008 года.

¹ I квартал 2020 г. в % к I кварталу 2019 г.

² II квартал 2020 в % ко II кварталу 2019 г.

³ Краткосрочный показатель развития основных отраслей экономики.

⁴ Июнь 2020 г. в % к декабрю 2019 г.

⁵ Январь — май 2020 г. в % к январю — маю 2019 г.

⁶ Здесь и далее — доходы торговых предприятий от продажи товаров без учета автомобилей и мотоциклов.

ции снизился в январе — июне т. г. на 1,5 % при спаде в нефтяном секторе на 2,8 %, производство в ненефтяном секторе выросло на 11,2 %.

В Армении, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане значительно повлияло на развитие экономики уменьшение объемов денежных переводов, которые являются важным источником финансирования потребительских расходов. Так, в Кыргызстане и Таджикистане трансферты трудовых мигрантов составляют около 30–50 % ВВП, в Армении — порядка 11 % ВВП. В Узбекистане денежные переводы мигрантов составляют от 8 до 11 % доходов домохозяйств.

В Беларуси на макроэкономические показатели оказали влияние три фактора. Во-первых, в апреле — июне существенно увеличилось производство нефтепродуктов и калийных удобрений после падения в I квартале, которое не было напрямую связано с влиянием пандемии COVID-19. Во-вторых, реальный сектор экономики продолжал функционировать, что в условиях ослабления внутреннего и внешнего спроса привело к существенному наращиванию складских запасов, которые на 1 июля достигли 78,1 % среднемесячного объема производства (на 14,7 % больше, чем годом ранее). В-третьих, именно на II квартал с высокой вероятностью пришлись меры бюджетной поддержки, которые составили около 0,5 млрд бел. рублей, или примерно 1,5 % квартального ВВП.

Практически во всех странах бизнес начал приостанавливать новые проекты по своему развитию, замораживать инвестиционные программы, что снизило инвестиционный спрос. Многие разорвали производственно-сбытовые и технологические цепочки. Глобальная неопределенность, связанная с пандемией, привела к сокращению поступлений иностранного капитала и осуществления запланированных инвестиций в экономику.

Многие предприятия оказались банкротами. Причем риск банкротства выше более чем в два раза по сравнению с кризисом 2014 года. Основные причины — падение спроса, невозможность обслуживать кредит и вынужденная приостановка деятельности. Опросы представителей компаний показали следующее: 78 % отмечали не только свою неплатежеспособность, но и неплатежеспособность контрагентов (чаще всего это компании малого и среднего бизнеса). Это подтверждает предположения экономистов о том, что основным негативным экономическим эффектом пандемии будет не сиюминутный спад, а разрывы цепочек поставок, которые будут оказывать давление на экономику в течение продолжительного времени.

В отдельных странах региона ввели мораторий на банкротство. Но это не сдержит этот процесс, и волна банкротств развернется к окончанию введенного моратория. Так, опросы креди-

торов в России, где введен мораторий (сначала на полгода, затем продлили еще на полгода), показали, что 22 % кредиторов планируют инициировать процедуру банкротства, 78 % обсуждают такую возможность. При этом 58 % компаний с высокой вероятностью банкротства под мораторий не попадают, так как не относятся к наиболее пострадавшим отраслям и не являются системообразующими. Впрочем, 39 % их представителей не считают мораторий на банкротство эффективной мерой, а 10 % отмечают ее деструктивность.

В этих условиях в отдельных государствах наблюдается увеличение вывоза капитала за рубеж. Так, по данным Центробанка РФ, чистый отток капитала из России частным сектором в период с января по сентябрь 2020 года увеличился на 65,5 %, что в денежном эквиваленте составляет 35,5 млрд долл. США, что ухудшает экономическое положение страны.

При этом ситуация на валютных рынках большинства стран региона на конец июня 2020 года по сравнению с концом июня 2019 года характеризовалась ослаблением курсов национальных валют по отношению к доллару США и единой европейской валюте.

В странах региона оперативно принимались меры по сглаживанию негативных процессов. Объединения профсоюзов независимых государств вносили свои предложения по улучшению ситуации, защите людей труда и медицинских работников, во многих странах профсоюзы стали частью волонтерского движения, перечисляли средства для борьбы с коронавирусом. В государствах оказывалась помощь как бизнесу, так и трудящимся (например, гранты на зарплату для малых и средних предприятий; отсрочка по всем налогам, страховым взносам, арендным платежам; по взысканию долгов и штрафов; беспроцентные кредиты на зарплату; мораторий на банкротство; льготное кредитование, прямая финансовая поддержка предпри-

ятий и граждан; повышение зарплаты медицинским работникам, увеличение помощи безработным; выдача продовольственных наборов и др.).

Наиболее масштабной эта помощь была в России, где нашлись средства на прямую компенсацию потерь домашним хозяйствам (семьям с детьми), что выразилось в выплате 20 000 руб. (~280 долл. США) на ребенка до 16 лет, 5000 (70 долл. США) руб. на детей до 3 лет, безработные родители вместе с пособием по безработице получали доплаты в 3000 руб. на ребенка.

Главы правительств государств СНГ в конце мая т. г. обсудили совместные усилия по борьбе с распространением коронавирусной инфекции и было признано необходимым принять необходимые меры по минимизации негативных последствий, вызванных пандемией.

Евразийская экономическая комиссия и правительства стран Евразийского экономического союза выработали комплекс совместных антикризисных мер, который предусматривает, во-первых, срочные временные меры стабилизационного характера, взаимодействие соответствующих полномочных органов государств при проведении санитарно-эпидемиологических мероприятий по предупреждению и минимизации последствий пандемии, в том числе путем проведения консультаций по вопросам функционирования продовольственного рынка, поставок товаров первой необходимости. И во-вторых, меры системного характера, направленные на восстановление и обеспечение дальнейшего экономического развития, включая более активное участие региональных финансовых институтов, таких как Евразийский фонд стабилизации и развития и Евразийский банк реконструкции и развития.

Принятые в независимых государствах меры способствовали тому, что спад в экономике стран региона оказался не таким глубоким, как в ряде других стран мира. По прогнозу снижения экономики в 2020 году многие страны региона держатся «середняка-



ми» среди стран «большой двадцатки». По данным рейтингового агентства Moody's, ВВП еврозоны, Мексики и Великобритании снизится за этот год на 9, 10 и 10,1 % соответственно. А в большинстве стран региона прогнозируется спад в 4–6 %.

Справочно. По данным Всемирного банка, на фоне серьезных потрясений, затронувших внутренний спрос и предложение, торговлю и финансы, в странах с развитой экономикой в 2020 году ожидается сжатие экономической активности на 7 %. В странах с формирующимся рынком и развивающихся странах прогнозируется спад на 2,5 – 5,0 %.

Однако и существующее падение экономики больно ударило по людям. Серьезно пострадал от кризиса мир труда. Помимо угрозы общественному здоровью, экономические и социальные потрясения стали угрозой существованию и благосостоянию миллионов людей. Приостановка деятельности многих предприятий, их сложное экономическое положение привело к закрытию предприятий или их банкротству, увольнению сотрудников, росту безработицы, неполной занятости, отправлению работников в неоплаченные отпуска, сокращению или невыплате зарплаты. Отрицательные последствия COVID-19 на рынок труда почти в одинаковой мере затронули город и село, мужчин и женщин. Больше всего пострадали лица в возрасте 25–34 лет — 36,3 %, за ними следуют граждане в возрастной категории 35–44 года — 24,6 % и лица в возрасте 45–54 лет — 19,5 %. Значительно выросло число временных безработных.

Так, по данным общероссийского интернет-опроса после введения режима самоизоляции работу потеряли почти 10 % граждан. Сорок процентов участников исследования сообщили, что после начала эпидемии многих перевели на неполный график или отправили в «добровольные» неоплачиваемые отпуска. На новый вызов рынок труда ответил набором классических мер, которые уже использовались в предыдущие кризисы. Так, 40 % опрошенных сообщили, что после начала эпидемии у них сократилась зарплата, а почти 20 % полностью или частично лишились премий и бонусов. Намного меньший

размах получили задержки заработной платы — около 7 %. И это несмотря на то, что государством принимались меры по сохранению рабочих мест.

Справочно. В конце марта в РФ стартовала программа, в соответствии с которой бизнес мог в самый сложный период бесплатно пользоваться заемными средствами для поддержания занятости. Программа завершилась в последний день сентября. К концу сентября количество соглашений о кредитах составило 39,5 тысячи, общий объем кредитования — 102,2 млрд рублей. С 1 октября начался этап погашения займов по кредитам, выданным на выплату заработной платы организациям из наиболее пострадавших от коронавируса отраслей.

В минэкономразвития считают, что благодаря этой мере поддержки удалось сохранить более полумиллиона рабочих мест. В первые полгода (но не позднее 30 ноября) исключаются выплаты по основному долгу и установлена нулевая процентная ставка. Сумма кредита определялась по числу трудоустроенных из расчета по одному МРОТ на каждого из работников и количеству месяцев (не более шести). При условии сохранения 90 % занятости до марта 2021 г. кредит полностью подлежит списанию вместе с процентами. При сохранении занятости на уровне 80 %, спишется половина суммы. Численность работников отслеживает ФНС по данным Пенсионного фонда.

Неоспоримым преимуществом программы является также то, что теперь, по итогам «нулевого» периода, который завершился для первых заемщиков, у этих предприятий сохраняются еще на полгода максимально мягкие условия погашения кредитов — по ставке не выше 2,5 %.

В Узбекистане из-за пандемии работу потеряли свыше 670 тысяч человек. Число индивидуальных предпринимателей сократилось почти на 50 %.

Из-за кризиса в Молдове число зарегистрированных безработных в апреле увеличилось на 48 % по сравнению с мартом. Таковы данные исследования, проведенного Министерством экономики, и они свидетельствуют о том, что этот период станет потрясением с негативными социальными и экономическими последствиями. Он приведет к более выраженному увеличению армии неработающего населения.

В первой половине 2020 года 9,4 тысяч жителей Таджикистана находились в вынужденных отпусках по инициати-

ве работодателя, из них 7800 человек находились в отпусках без сохранения зарплаты. Кроме того, неполную неделю или рабочий день работали 200 000 человек. Возросла безработица, при этом в связи с ограниченностью средств государственного бюджета правительство не смогло обеспечить всех безработных положенными пособиями (за первое полугодие т. г. пособия получили 50 % безработных).

По оценкам Международной организации труда, во II квартале 2020 года потери рабочего времени, большая часть которых пришлась на страны с формирующейся рыночной экономикой и развивающиеся страны, были эквивалентны почти 400 миллионам рабочих мест с полной занятостью.

В первую очередь увольнения коснулись трудовых мигрантов. Введенный карантин лишил их работы, не выпустив домой. Не имея возможности вернуться в страну происхождения, мигранты столкнулись с тем, что потеряли работу и доход, не имели экономической «подушки безопасности»; скученность проживания приводила к большей эпидемической уязвимости; был осложнен доступ к системе здравоохранения и имела место недостаточная информированность об эпидемической ситуации, в том числе на родном языке.

Однако они пережили этот период за счет мобилизации ресурсов мигрантских сообществ. К тому же в странах были приняты оперативные меры, чтобы сгладить эту ситуацию. Успевшие возвратиться на родину трудовые мигранты до введения карантина остались без постоянного дохода, что ведет к росту социальной напряженности в направляющих странах. При этом увольнения мигрантов кардинально не решили вопрос сдерживания безработицы в принимающих странах.

Занятость

Практически во всех странах региона численность безработных, определяемая в соответствии с критериями Международной организации труда, во II квартале 2020 г. выросла по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. Ее уровень составил около 20 % (август) — в Кыргызстане, 17,5 % — в Армении, 15 % — в Узбекистане, 12,3 % — в Грузии, 9,9 % — в Украине, 6,5 % — в Азербайджане, 6,4 % (август) — в России, 4,2 % — в Беларуси и Молдове (см. табл. 2). И несмотря на то, что, например, в Армении за последний год было создано и выведено из тени свыше 50 тысяч рабочих мест (10 % рынка рабочей силы), уровень безработицы остался высоким.

Во многих странах увеличилось число обращений в государственные службы занятости, что, на наш взгляд, можно объяснить тем, что резко сократилось количество рабочих мест, и у людей нет альтернативы в поиске новой работы. Нет и личных сбереже-





ний на период вынужденного ожидания вакансий или восстановления работы предприятий. Рост регистрируемой безработицы связан также с увеличением многими государствами помощи безработным. При этом уровень пособий остается низким по сравнению с другими странами мира и не все безработные его получают. Совершенно справедлива постановка профсоюзами в отдельных странах вопроса о введении обязательного страхования от безработицы.

В странах СНГ на начало июля 2020 г. было зарегистрировано 4,0 млн незанятых граждан, обратившихся в поисках работы, что в 2,4 раза больше, чем на конец июня 2019 года. Статус безработного получили 3,3 млн человек (в 2,7 раза больше, чем в прошлом году). Уровень зарегистрированной безработицы на конец июня 2020 г. составил 2,8 %, что на 1,5 п.п. выше, чем на конец июня прошлого года (см. табл. 3).

Во многих государствах резко сократилось и число трудоустроенных граждан в этот период (см. диаграмму 1), что тесно связано с сокращением рабочих мест (см. табл. 4).

Необходимо отметить очень сложное трудоустройство в этом году выпускников вузов, техникумов, про-

Справочно. Так, с апреля граждане Азербайджана регистрировались в качестве безработных в режиме онлайн, что позволило получить им единовременную финансовую помощь. В рамках программы самозанятости до 90 тыс. лиц привлекаются к оплачиваемым общественным работам, создаются малые семейные хозяйства.

В Грузии потерявшим постоянную работу в период пандемии государство выплачивает 200 лари (~64,5 долл. США — 1/5 средней зарплаты) в месяц в течение 6 месяцев, а самозанятым — 300 лари (~96,8 долл. США) в одноразовом порядке. На конец июля 121 500 самозанятых и 225 756 наемных работников получили государственную компенсацию.

В РФ встать на учет в службы занятости теперь можно дистанционно. С 1 мая по август 2020 минимальное пособие по безработице увеличено до 4500 рублей. До конца 2020 г. максимальное пособие увеличено до 12 130 руб. (~168 долл. США) в месяц. Уволенным с 1 марта пособие за апрель — август назначается в максимальном размере. Одному из родителей, уволенному с 1 марта, в апреле — августе назначается доплата в размере 3000 руб. на ребенка до 18 лет. Индивидуальные предприниматели, прекратившие деятельность после 1 марта и признанные безработными, получают пособие 12 130 рублей. Оно назначается на срок не более трех месяцев, но не позднее 1 октября 2020 года. Безработным, у которых истек срок выплаты пособия после 1 марта 2020 года, выплата автоматически продлевается на срок не более трех месяцев, но не позднее 1 октября 2020 года. Размер нового пособия будет равен той сумме, которая выплачивалась ранее, но в пределах максимального и минимального размера, установленного на день продления выплаты.

В Узбекистане разрабатывается Национальная стратегия занятости, новая редакция Трудового кодекса, внесен на утверждение обновленный проект закона «О занятости населения». Утвержден временный порядок по обеспечению занятостью членов семей, чье положение и уровень жизни ухудшились в условиях пандемии коронавируса.

Аналогичные примеры можно привести по другим странам региона.

фессионально-технических училищ, школ, других учебных учреждений. Кроме этого, как следует из доклада МОТ¹, 65 % молодых людей сообщили, что за время пандемии получили меньше знаний из-за того, что в результате закрытия учебных заведений им пришлось перейти с очного формата обучения на учебу онлайн или в удален-

ном режиме. Все они стремятся продолжать учебу и профессиональную подготовку, но половина из них считает, что теперь их обучение может затянуться, а 9 % не уверены, что смогут его завершить. Социальные и экономические последствия пандемии поражают молодых людей сильнее остальных групп, и существует риск того, что они

Таблица 2

Уровень безработицы в странах Содружества (в среднем за период; в %)

	2019				2019	2020	
	I кварт.	II кварт.	III кварт.	IV кварт.		I кварт.	II кварт.
Азербайджан	4,9	4,8	4,8	4,8	4,8	4,9	6,5
Армения	21,9	17,7	18	17,9	18,9	19,8	17,5
Беларусь	4,6	4,4	3,9	4	4,2	4,1	4,2
Грузия							12,3
Казахстан	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	5
Кыргызстан					7		20
Молдова	7,7	4,5	4	4,3	5,1	4,1	4,2
Россия	4,8	4,6	4,4	4,6	4,6	4,6	6,2
Узбекистан	...	9,1	...	...	9	9,4	15
Украина	9,1	7,7	7,2	8,7	8,2	8,5	9,9

¹ Доклад МОТ «Молодежь и пандемия COVID-19: влияние на рабочие места, образование, права и психологическое состояние» (Youth and COVID-19: impacts on jobs, education, rights and mental well-being).

Уровень зарегистрированной безработицы¹ в первом полугодии 2020 года

	Численность безработных			Уровень зарегистрированной безработицы, %
	всего, тыс. человек	в % к		
		соответствующему месяцу предыдущего года	предыдущему месяцу	
Азербайджан ²	100,8	255,8	111,1	1,9
Армения	60,2	95	99,1	...
Беларусь	10	80,5	97,8	0,2
Казахстан	184,9	104,6	114,7	2
Кыргызстан	78,6	95,1	101	3,1
Молдова ³	32,9	208,8	123	3,9
Россия	2787,3	373,7	130	3,7
Таджикистан ³	51,7	99,2	100	2,1
Всего по СНГ	3306,5	275	125,3	2,8

¹ Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения, к численности экономически активного населения/рабочей силы; в процентах.

² На конец марта 2020 г.

³ На начало месяца.

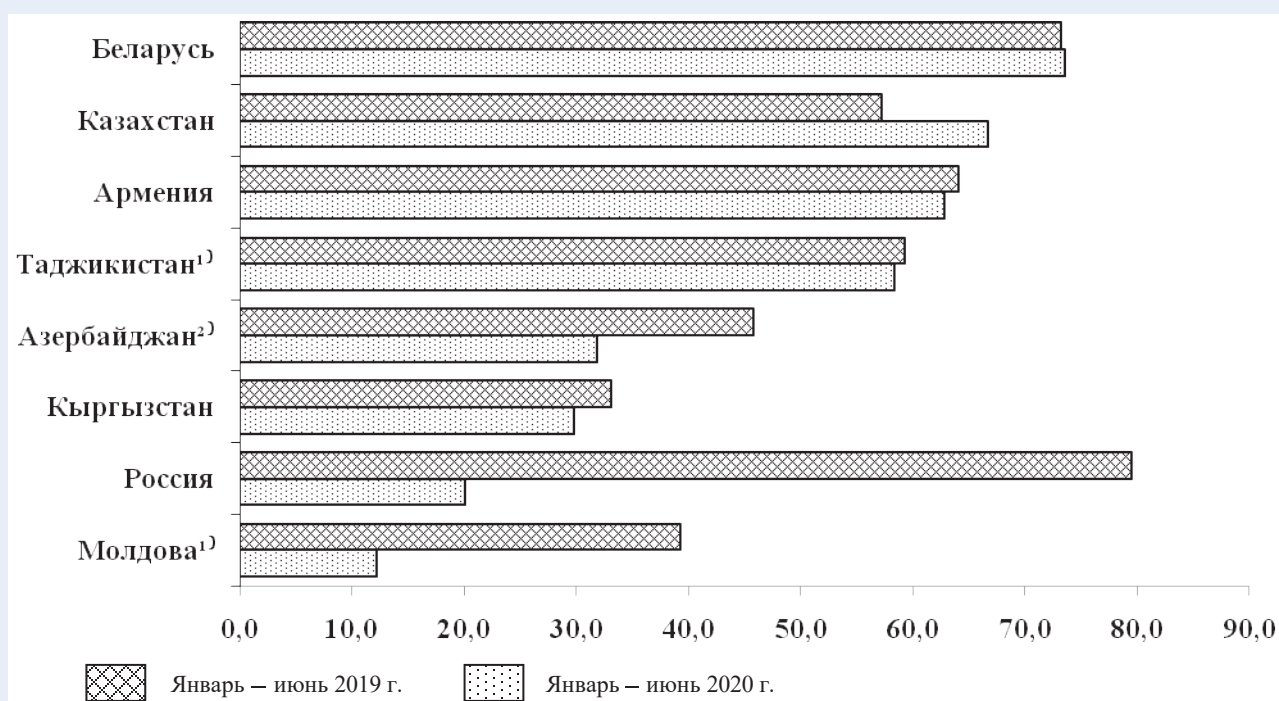
будут ощущаться не только на сегодняшний день при трудоустройстве, а на протяжении всей их трудовой жизни, что приведет к возникновению «поколения карантина».

Не случайно в ряде государств ставится задача в кратчайшие сроки разработать способы повышения шансов выпускников учебных заведений на получение работы, оптимизировать каналы связи между работодателями



Диаграмма 1

Трудоустроено незанятых граждан (первое полугодие; в % к числу обратившихся в службы занятости)



¹⁾ Январь — май. ²⁾ Январь — март.

и выпускниками на базе организаций по трудоустройству, а также придумать более эффективные способы «дообучения» вчерашних студентов и учащихся профессиональным навыкам.

А ФНПР, например, предлагает рассмотреть вопрос по внесению изменений в законодательство об образовании для установления права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на один год с субсидированием заработной платы из бюджетных средств.

Особо следует подчеркнуть, что пандемия придала ускорение начавшемуся в связи с четвертой промышленной революцией и внедрением цифровой экономики изменению структуры рынка труда, структуры занятости. Значительно возросло число работающих дистанционно, на «удаленке», самозанятых, фрилансеров. Постепенно происходит сдвиг от постоянной занятости к временной, от полной занятости — к неполной, сезонной. От работы непосредственно на рабочем месте — к надомному или дистанционному труду, смешанным формам (часть работы выполняется на дому, часть на рабочем месте). Появляется все больше нестандартных форм трудовых отношений, расширяется аутсорсинг, сфера «заемного труда», занятость посредством «интернет-платформ». При этом профессиональная деятельность, понятие и правовое регулирование многих форм занятости не определены.

Появившиеся формы занятости, при которых работнику не гарантируется стабильная заработная плата и стабильная занятость у одного работодателя, на рабочем месте, оборудованном в соответствии с требованиями безопасности и гигиены труда на основании бессрочного трудового договора,



а также ограничена возможность защищать свои права через объединение в профессиональные союзы являются незащищенными. Мало того, они могут пополнить сектор неформальной (теневой) экономики.

Опыт удаленной работы может побудить многих — и работников, и работодателей — активно использовать именно эту форму взаимоотношений. Да и для государства — это возможность сгладить проблемы, связанные с ростом безработицы. При этом практика удаленной работы будет развиваться одновременно с фрилансом и самозанятостью. Уже сейчас многие работодатели понуждают наемных работников переходить на самозанятость.

Фриланс — это, по сути, самозанятость, когда человек работает сам на себя. Обычно такой путь выбирают дизайнеры, авторы разного рода тек-

стов, маркетологи, специалисты по сетевому продвижению, программисты, репетиторы, няни. Однако во фриланс могут уйти и юристы, бухгалтеры, проектировщики, электрики, водопроводчики, водители, парикмахеры, портные и другие специалисты.

Уже сегодня в ряде государств региона электронные платформы, на которых размещают объявления о работе для фрилансеров, начинают занимать места крупных корпораций в экономике. Именно они объединяют людей, оказывающих очень многим ценные, а порой и эксклюзивные услуги. Причем в руках таких платформ оказываются огромные объемы информации как об исполнителях, так и о заказчиках. Эта ситуация сложилась в результате развития рынка фриланса и значительного повышения роли вольнонаемных работников.

Таблица 4

Число свободных рабочих мест, заявленных в службы занятости населения в июне 2020 года (на конец месяца)

	Число свободных рабочих мест			Численность незанятого населения на 100 заявленных вакансий, человек
	тысяч	в % к		
		соответствующему месяцу предыдущего года	предыдущему месяцу	
Азербайджан ¹	19,8	152,5	99,9	13512)
Армения	2,7	74,4	88,8	32852)
Беларусь	74,4	83,9	103,8	222)
Казахстан	...	...	...	...
Кыргызстан	3,1	59,1	137,3	3241
Молдова ³	9,1	66,6	92,6	362
Россия	1518	86,1	109,6	208
Таджикистан ³	9,4	95,4	77,2	793

¹ На конец марта 2020 г.

² Численность всех граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, на 100 заявленных вакансий.

³ На начало месяца.

Справочно. По данным совместного аналитического доклада ВЦИОМ и Social Business Group, распространение коронавируса активизировало переход россиян на удаленный режим работы: до пандемии так трудились только 2 % опрошенных, а перешли к нему полностью или частично уже 16 %. Основные категории работников на удаленке — специалисты с высшим образованием, работающие в бюджетной сфере — 60 %, в том числе 47 % перешли на удаленку полностью, а 13 % — частично.

Среди специалистов с высшим образованием, занятых в коммерческом секторе, на удаленку перешел 51 % опрошенных. Для трети россиян режим занятости в связи с пандемией остался неизменным. Суммарная доля работников, исполняющих в настоящее время свои обязанности дистанционно, различается в крупных, средних и малых населенных пунктах. В Москве и Санкт-Петербурге она равна 29 %, в городах-миллионниках — 21 %, на селе — 10 %.

По некоторым исследованиям, примерно четверть компаний после снятия ограничительных мер, связанных с пандемией, планируют оставить на удаленке не менее 20 % сотрудников, сокращая свои расходы на содержание офисов и на оборудование рабочих мест. По данным Минтруда РФ, на «удаленке» в августе т. г. работало около 5 млн человек. Снижение работников, работающих на удаленке объясняется, как отменой режима самоизоляции, так и особенностями бизнеса. Постоянная удаленка невозможна для ряда сфер деятельности — промышленности, строительства, сферы услуг и др.

В Азербайджане по решению Кабинета министров в период пика пандемии всем работникам, за исключением занятым в отраслях непрерывного производства, а также жизнеобеспечения населения был рекомендован переход на удаленную форму занятости. При необходимости разрешалось, получив онлайн-разрешение работать непосредственно на предприятиях, в учреждениях.

В Грузии по отраслям экономики сегодня только 35 % могут продолжать работать удаленно. Так что прекращение экономической активности в очередной раз станет самым тяжелым ударом, как для экономики, так и для большинства сотрудников.

В Казахстане во время введения карантина 70 % госслужащих были переведены на удаленную работу.

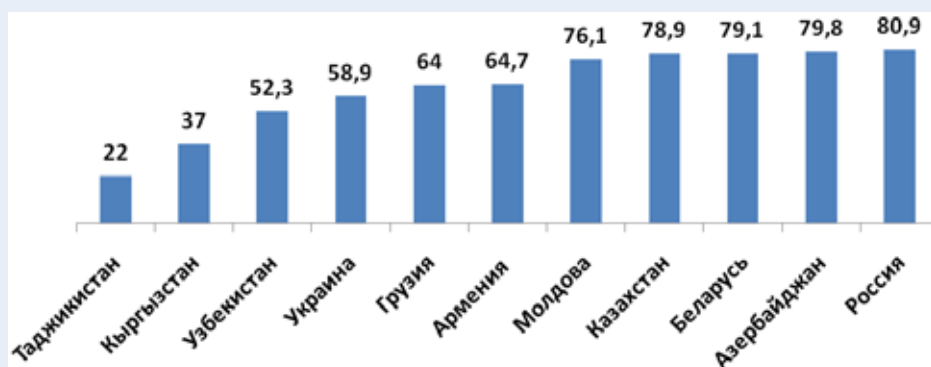
Правительством Кыргызстана было принято решение ввести дистанционный режим работы в системе образования и науки, а также на государственной гражданской и муниципальной службе.

Однако о массовом переходе на удаленный режим и самозанятость пока рано говорить. Во-первых, далеко не все предприятия (организации) могут перейти 100 % на удаленный режим. Во-вторых, многие работы потребуют организационного сопровождения, включая возможность работы дома, наличие компьютера и Интернета, а сегодня в ряде стран региона незначительная часть населения имеет компьютер и доступ к Интернету (см. диаграмму 2).



Диаграмма 2

Удельный вес населения-пользователей интернета (на начало 2019 г.)



Справочно. По состоянию на конец 2018 г. первое место по количеству интернет-пользователей занимал Китай, насчитывая 829 млн интернет-пользователей. На втором месте — Индия с 560 млн таких пользователей. Третье место принадлежало США, в которых насчитывалось 293 млн интернет-пользователей. У России было восьмое место — в ней насчитывалось 109,5 млн интернет-пользователей.

В декабре 2018 г. Международный союз электросвязи (ITU) представил отчет, в котором сообщил, что в Интернет выходят 3,9 млрд человек, или 51,2 % населения планеты.

В 2019 г. число пользователей Интернета в мире перевалило за 4,1 млрд человек или 53,6 %. По прогнозу Google в 2020 году количество пользователей интернета в мире достигнет отметки 5 млрд человек.

В целом в развитых странах мира доля жителей, пользующихся Интернетом, выросла до 80,9 % (в 2005 г. было 51,3 %), в развивающихся — до 45,3 % (было 7,7 %). В странах СНГ средний уровень проникновения Интернета достиг отметки 71,3 %.

Как видно, в России самый большой доступ к Интернету: почти 81 % всего населения, или 118 млн человек. При этом в 2019 г. здесь самый дешевый безлимитный интернет среди развитых стран. В Азербайджане из подключенных к Интернету более половины подключены к широкополосному. Большая часть стран региона готова к тому, чтобы внедрять удаленную форму работы. И пандемия COVID-19 со всей очевидностью продемонстрировала растущую необходимость использования человечеством цифровых сетей для обеспечения бесперебойной деятельности, занятости, образования, торговли, банковского дела, здравоохранения и широкого спектра других услуг первой необходимости.

Как показал первый опыт работы в удаленном режиме, трудящиеся столкнулись с рядом трудностей и проблем. Список сложностей включает:

- технические — отсутствие необходимого оборудования (компьютера, микрофона, веб-камеры), проблемы со связью (отсутствие или плохое качество домашнего Интернета), оплатой интернет-трафика; отсутствие отдельного помещения и невозможность создать рабочее место дома и т. п.;
- организационные — в большинстве случаев переход не был документально оформлен; отсутствие доступа к внутренним документам, базам данных, архивам; увеличение рабочего

времени: работа в режиме 24/7, т. е. сверхурочно и в выходные, ухудшение качества организации работы и выполнения заданий и пр.;

- психологические — сложно сконцентрироваться на работе из-за множества отвлекающих факторов (дети, домашние дела), тяжело морально настроиться на работу из дома, возникают дополнительные сложности с общением с коллегами/клиентами/контрагентами и др.

В ряде государств (Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия) уже ведутся работы по созданию правовых основ для удаленных работников, которые выполняют трудовые функции в форме удаленной или телекоммуникационной работы.

Нормы, посвященные регулированию труда дистанционных работников, уже начали вноситься в трудовое законодательство государств региона начиная с 2013 года. Однако стремительное развитие информационно-коммуникационных технологий, цифровизация экономики и рынка труда и особенно работа в удаленном режиме в условиях пандемии требуют некоторого пересмотра и дополнений трудовых кодексов.

Речь может идти, во-первых, о предоставлении сотрудникам, осуществляющим трудовую деятельность дистанционно, возможность работать из любого места, где есть Интернет; во-вторых, корректировке оснований для увольнения; в-третьих, упорядочении вопросов, связанных с рабочим временем, покрытием повышенных затрат (амортизация компьютера, стоимость доступа к Интернету, расхода электроэнергии, телефонной связи); в-четвертых, возможности заключения такого трудового договора, по которому часть своих обязанностей работник сможет выполнять в офисе, а часть — дистанционно; в-пятых, необходимости перехода на электронный документооборот и постепенного отказа от дублирования документов на бумажных носителях и ряде других изменений.

Может быть, в трудовом законодательстве следовало бы предусмотреть, что удаленная работа может выполняться только по обоюдному согласию работника и работодателя. Если же у человека в силу жизненных обстоятельств нет возможности трудиться из дома, это не должно становиться поводом к расторжению трудовых отношений.

Целесообразно обсудить вопрос и о предоставлении работнику с его согласия отпуска для прохождения режима самоизоляции с сохранением зарплат в размере не ниже тарифной ставки (оклада), если иное не установлено коллективным договором, соглашением.

Для удаленных, самозанятых и платформенных работников должна предусматриваться стабильная занятость. Им необходимо обеспечить должный уровень охраны труда, достойную заработную плату и социальную защиту.

Справочно. Конфедерация профсоюзов Азербайджана поддержала предложения Министерства труда и социальной защиты трудящихся о внесении изменений в Трудовой кодекс с целью защиты дистанционных работников.

В Беларуси были внесены изменения в Трудовой кодекс, которыми предусмотрено регулирование труда работников, осуществляющих дистанционную работу. В ТК определено, что дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателей с использованием для выполнения этой работы. На дистанционных работников распространяются общие нормы ТК, в том числе в части продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставлением отпусков, гарантий и компенсаций и т. д. Работникам, работающим дистанционно и заключившим трудовой договор, предоставляются все социально-трудовые гарантии, предусмотренные законодательством о труде.

По мнению представителей ФНПР, в ТК должны быть разведены понятия дистанционной и удаленной занятости, иначе это затруднит несколько миллионам работников трудовую деятельность, а десяткам тысяч работодателей — ее организацию. Предлагается следующее определение: удаленная работа — это «временное выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне стационарного рабочего места». В ТК должны быть описаны обязательные условия дополнительного соглашения к действующему трудовому договору, в частности, особенности определения рабочего места, учета рабочего времени, оплаты труда при осуществлении данного вида трудовой деятельности. Регламентируется то, как работодатель может осуществлять контроль за рабочим процессом.

Но при массовой безработице работники будут демпинговать на рынке труда, чтобы иметь хоть какой-то доход.

Учитывая сложность реализации отдельных положений, защищающих права трудящихся при новых формах трудовых отношений, работодатели при поддержке государств, будут стремиться перевести многое на договорной режим. В частности, компенсация затрат работника при удаленном режиме работы может стать предметом торга, а не обязанностью работодателя.

На стадии совершенствования трудового законодательства объединения работодателей во многих странах региона попытаются использовать сложившуюся ситуацию для либерализации трудового законодательства, снижения социальной нагрузки на бизнес.

Уже сегодня на такие попытки имеется незамедлительная реакция профсоюзов — это осуждение корпоративных хищников, стремящихся извлечь выгоду из кризиса, требование, чтобы

все компании не на словах, а на деле уважали права работников, подтверждение приверженности борьбе с ультраправыми силами, чтобы не дать им нажиться на этом кризисе, продолжать подрывать демократию и права человека. Меры поддержки предпринимателей нужно искать в плоскости не трудового, а налогового и бюджетного законодательства. И эти меры нужно искать в формате трехсторонних консультаций — профсоюзов, бизнеса и власти.

Попытки воспользоваться чрезвычайными условиями пандемии для закрепления этой «чрезвычайщины» в сфере трудовых отношений в законодательстве должны получить решительный отпор профсоюзов. Вылечить мир, регионы и страны от пандемии — это одновременно вылечить его от социально-экономической несправедливости и несвободы.

Очень своевременно в этой ситуации Международная конфедерация



профсоюзов выдвинула инициативу нового социального контракта — «New social contract» — новый общественный договор, который направлен на защиту прав всех трудящихся.

Это очень важная инициатива, поскольку кризис всеобъемлющий, он бьет не только по рабочим местам и условиям труда, но и по заработной плате, доходам, усиливая неравенство в обществе, ухудшая уровень жизни многих.

Доходы. Заработная плата

Несмотря на сложное социально-экономическое положение в странах региона в первом полугодии т. г., статистика показывает рост номинальной, а в большинстве стран и реальной заработной платы и пенсий (см. табл. 5). Наблюдаются очевидные странности: на фоне сокращения экономической активности и заметного сокращения рабочих мест такие показатели в кризис вызывают просто недоумение. И если, по оценкам МОТ, за первые три квартала 2020 г. мировой объем трудовых доходов по сравнению с тем же периодом 2019 г. сократился на 10,7 %, или на 3,5 трлн долл., то в государствах региона (за исключением Грузии и Таджикистана) по статистике идет рост. При этом, как показывает исследование МОТ, самое большое падение отмечается в странах с доходами ниже среднего уровня, где потери трудовых



доходов достигли 15,1 %. А именно к ним относятся страны региона.

На то, что покупательная способность в большинстве стран региона упала, указывает и снижение оборота розничной торговли, увеличение долгов населения ЖКХ.

В ряде независимых государств (Азербайджан, Армения, Таджикистан) сократился объем депозитов физических лиц, в отдельных (например, Россия) — при установлении кредитных каникул резко вырос объем просроченных потребительских кредитов, причем

кредиты в значительной степени тратятся на продукты, бензин и предметы первой необходимости. В Казахстане ожидается, что после «кредитных каникул», предоставленных банками в ответ на вспышку вируса, качество кредитного портфеля снизится из-за ухудшения финансового состояния заемщиков.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, увеличилась в первом полугодии 2020 г. в Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Украине

Таблица 5

Темпы роста номинальных и реальных денежных доходов населения в I полугодии 2020 года
(в % к аналогичному периоду предыдущего года)

	Среднедушевой денежный доход ¹		Среднемесячная заработная плата		Пенсии ²	
	номинальный	с учетом роста потребительских цен	номинальная	с учетом роста потребительских цен	номинальные	с учетом роста потребительских цен
Азербайджан	99,8	96,9	124,93	121,43	139,5	135,5
Армения	...	...	105,4	104,9	100,0	99,5
Беларусь	113,14	108,14	113,5	108,2	110,8	105,6
Казахстан	110,23	103,73	116,3	109,3	106,4	100,0
Кыргызстан	...99,74	...	110,73	104,63	105,3	99,5
Молдова	...	...	110,34	103,74	105,1	99,6
Россия	99,6	96,3	106,23	103,43	106,6	103,7
Таджикистан	...	...	104,83	96,03	100,0	91,8
Узбекистан	113,5	99,6	121,6	...	116,4	102,1
Украина	110,04	107,24	109,0	106,4	109,4	106,9

¹ В Азербайджане и Украине — по методологии СНС; в Украине — располагаемые доходы (доходы за вычетом налогов, отчислений и т. д. по обновленной версии СНС 2008); в Казахстане — оценка доходов по национальной методике; в Узбекистане — совокупный доход.

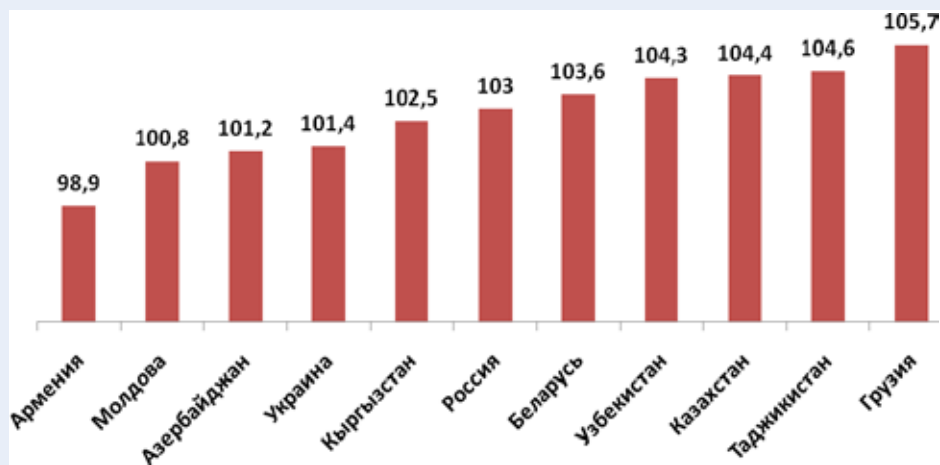
² Среднемесячный минимальный размер пенсии по возрасту с учетом компенсационных выплат; в Армении, Кыргызстане и России — базовая пенсия.

³ Январь — май.

⁴ I квартал 2020 г. в % к I кварталу 2019 г.

Диаграмма 3

Индекс потребительских цен и тарифов (июль 2020 г. к декабрю 2019 г.)



Грузия: I полугодие 2020 г. к I полугодию 2019 г.

на 3–9 %, Азербайджане — на 21 %. Снизилась она в Таджикистане на 4 % и Грузии (II кв. по сравнению с I кв. 2020 г.) — на 6 %. Индекс потребительских цен представлен в диаграмме 3.

При росте зарплаты статистика показывает снижение в целом доходов по ряду стран. Так, в России при росте реальной зарплаты за полугодие на 3,4 %, реальные доходы сократились на 3,7 %. Невозможно понять такие показатели, поскольку зарплата составляет большую часть доходов. Все последние опросы, которые проводились в России в августе — сентябре, показывают, что большинство опрошенных предприятий не восстановили уровень зарплаты, который был в начале года. Да и по данным Росстата во 2 квартале более чем на 12 % в годовом выражении просели зарплаты тех, кто работает без договоров и нанят физлицами, почти в половину снизились скрытые доходы. Но больше всего пострадал средний класс. Повсеместно люди жалуются на низкий уровень оплаты труда, а статистика дает рост зарплаты. Конечно, этот вопрос должен находиться в поле особого внимания профсоюзов.

На наш взгляд, в структуре доходов в указанный промежуток времени должны серьезно просесть компоненты оплаты труда и поступлений от предпринимательской деятельности. А вырасти пособия и помощь (так, в РФ в объеме денежных доходов за второй квартал 2020 г. учтены 359,4 млрд руб. выделенные правительством в качестве дополнительных мер социальной поддержки населения, в основном для семей с детьми). Снижение ключевых составляющих в структуре доходов обусловлено жестким карантинном, приостановкой работы предприятий (организаций) ряда отраслей, уходом с рынка многих субъектов малого и среднего бизнеса и скачком уровня безработицы в странах.

В долларовом исчислении среднемесячная зарплата составляет по странам региона от 140 (Таджикистан)

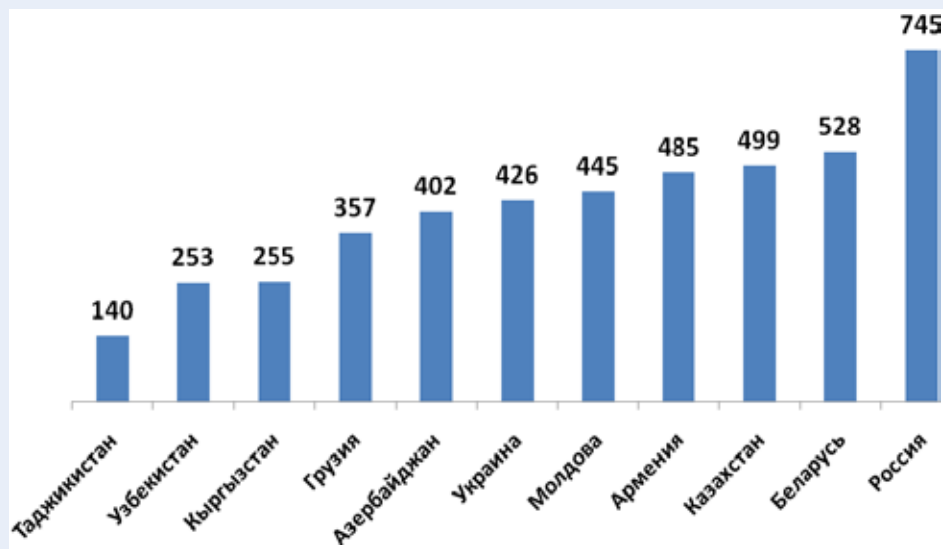
тан) до 745 долл. США (Россия) (см. диаграмму 4).

Наиболее низкая заработная плата в большинстве стран региона по-прежнему сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Значительно превышает среднюю по стране в отраслях «Финансовая деятельность» и «Горнодобывающая промышленность».

Уровень зарплаты в регионе, ее покупательная способность остается намного ниже по сравнению со многими странами мира. Это связано с низкой минимальной зарплатой, которая в отдельных странах в связи со сложной обстановкой не пересматривалась, а в отдельных — предложено перейти на другой метод исчисления прожиточного минимума, что не приведет к значительному увеличению государственной гарантии в области оплаты труда.



Диаграмма 4

Среднемесячная номинальная заработная плата в долл. США (июль 2020 г.)¹

¹ Азербайджан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан, Узбекистан — данные за июнь 2020 г., Грузия, Молдова — II квартал 2020 г.



Но в этот период профсоюзы во многих странах выбрали тактику борьбы за рабочие места, за занятость, идя на компромиссы по уровню заработной платы. Да и многие работники при трудоустройстве снизили свои требования по уровню оплаты своего труда.

Что касается задолженности по зарплате, то во многих странах она в 2020 году значительно выросла. Например, на Украине по состоянию на август задолженность перед работниками выросла на 24 %. Но за летние месяцы во всех государствах она начала снижаться, что свидетельствует о том, что промышленность и строительство, на которые приходилась большая часть задолженности, входят в нормальный ритм работы. Во многих случаях рост задолженности был связан с банкротством предприятий.

Кризис привел к усилению неравенства в обществе и увеличению числа бедных. Так, предварительные оценки Всемирного банка по Казахстану показывают, что уровень бедности может вырасти в 2020 г. до 12,7 %, что соответствует более 800 тыс. людей, и значительно увеличиться неравенство.

В Молдове при уровне относительной (абсолютной) бедности в целом по населению в 2014–2018 гг. в пределах 23–29,5 % и уровне крайней бедности — 8,7–12,8 % в 2020 г. положение

усугубляется в связи со значительным сокращением денежных переводов из-за рубежа, которые сильно упали и возможно еще упадут в скором времени. К тому же многие мигранты вернулись на родину и временно остались без работы.

В России последствием пандемии COVID-19 стал рост числа россиян с доходами ниже прожиточного минимума. Во II кв. 2020 г. их число достигло 19,9 млн чел., или 13,5 % от общей численности населения страны, что на 1,3 млн чел. больше чем в I кв. Годом ранее россиян, проживающих за чертой бедности, было 18,6 млн чел., или 12,7 %, и за 2019 г. удалось вывести из бедности около 500 тыс. человек. По оценкам правительства, уровень бедности по итогам 2020 г. поднимется на 1 п. п., до 13,3 %. Таким образом, пандемия вносит существенные коррективы, нивелируя достижения и приводя к ухудшению положения наиболее уязвимых групп.

Влияние пандемии коронавируса на рост бедности в мире только набирает обороты, худшее пока впереди, по словам специального докладчика ООН по проблемам бедности и правам человека Оливье де Схуттера, 176 млн человек в мире грозит пополнить ряды бедняков, если принимать за прожиточный минимум 3,2 долл. в день.

На этом фоне в отдельных государствах увеличивается богатство немногих, растет расслоение. Например, в России данные статистики за сентябрь т. г. показывают, что замедляется падение реальных располагаемых доходов населения. Но это происходит не у всех. У тех, кто работает в крупных и средних компаниях, ситуация улучшается, а те, кто занят в среднем и малом бизнесе, теневом секторе, беднеют.

Уже в 2019 г. Россия по данным банка Credit Suisse, стала мировым лидером по социальному неравенству, обогнав Америку, Германию и Китай. Экономика завязла в стагнации, но в полтора раза стало больше долларовых миллиардеров, чем в 2018-м. При этом 10 % россиян контролируют 83 % национального богатства, а 1 % сверхбогатых — почти 60 % всех материальных и финансовых активов. В США, где больше всего долларовых миллиардеров, 1 % сверхбогатых владеют лишь 35 % национального богатства. В то же время примерно половине семей хватало денег только на еду и одежду, а у 14 % есть деньги только на питание. В 2020 г. положение ухудшилось. По данным ВШЭ 6,1 % работающих людей, относящихся к среднему классу, перешли в категорию бедных.

И в это же самое время, например, Сбербанк (в настоящее время «Сбер») в октябре т. г. начал выплату громадных (422 млрд руб.) дивидендов. Это почти 200 млн доз вакцины от коронавируса или выплата пенсий одному миллиону россиян в течение года. При этом 45,64 % пакета акций «Сбера» принадлежит иностранцам.

ФНПР, как и многие другие профцентры стран региона, неоднократно ставила вопрос о принятии мер по уменьшению неравенства в обществе, и в частности внедрения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан. И в России лед тронулся: с 1 января 2021 г. введена вторая ступень ставки подоходного налога — 15 % с доходов, превышающих 5 млн руб. в год.

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев в мае т. г. дал поручение правительству изучить вопрос по введению прогрессивной шкалы налогообложения доходов, что было бы более социально справедливым.

Сейчас с учетом нового качества администрирования, внедрения здесь цифровых технологий появилась возможность распределять налоговую нагрузку более дифференцированно и направлять дополнительные финансовые поступления на решение конкретных, значимых для общества задач. Представляется, что профсоюзы должны последовательно настаивать на введении в независимых государствах региона прогрессивной шкалы налогообложения.

Департамент ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся

Продолжение — в следующем номере.



Иван Дмитриевич Сытин — издатель, просветитель, меценат

К 170-летию со дня рождения филантропа и предпринимателя

Среди тех миров, что не подарены человеку природой, а сотворены из материалов его собственного духа, мир книги — величайший. Без слова, без письменности и книги нет истории, нет самого понятия человечества.

Герман Гессе, немецкий писатель, художник, лауреат Нобелевской премии (1877–1962)

Понятие «русское книгопечатание» накрепко связано с именем Ивана Дмитриевича Сытина — книгоиздателя, просветителя, предпринимателя конца XIX — начала XX века, одного из самых передовых и просвещенных людей дореволюционной России.

Посвятив любимому делу жизнь, он сделал книгу доступной для любого читателя, поставил на поток производство массовой литературы для простого народа, тем самым дав возможность приобрести ее и обычному крестьянину. Имея за плечами всего три класса образования, но обладая деловой смекалкой и пытливым умом, увлеченный своей деятельностью, И.Д. Сытин достиг больших успехов в области книгоиздания. Лубочные издания, пробуждая интерес к книге, сыграли значительную роль в просвещении народа, ведь, по мнению Сытина, «картинка тянула книгу».

Всего лишь лубок, ну так что же!

Иван Дмитриевич Сытин родился 25 января (5 февраля) 1851 года в Костромской губернии. Будучи самым старшим из четырех детей Дмитрия Герасимовича и Ольги Александровны Сытиных, так и не окончив приходской школы, из-за постоянной нужды Иван вынужден был помогать дяде в торговле мехами на Нижегородской ярмарке. Парень был боек и трудолюбив, много работал, чем услужил и хозяину, у которого брали товар для продажи. А в 1866 году 15-летний Ваня Сытин приехал в Москву с рекомендательным письмом к купцу Петру

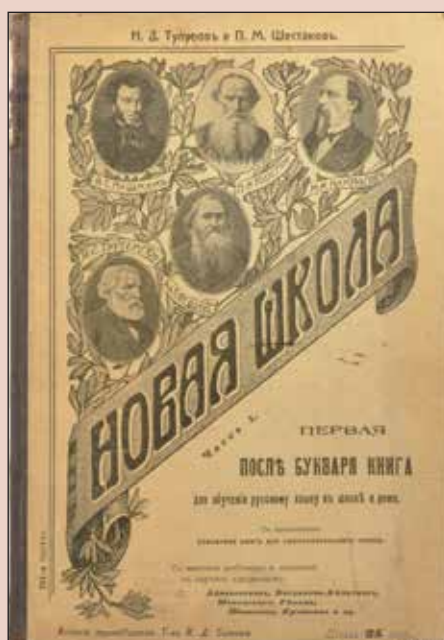
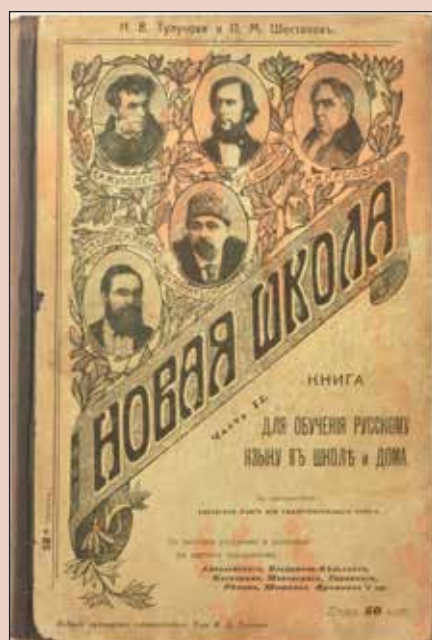


Моравов А.В. Портрет Ивана Дмитриевича Сытина, 1916

Николаевичу Шарапову, державшему у Ильинских ворот две торговли — мехами и книгами, где паренька приняли как родного. Вот с этого момента, с сентября того года, и начинается отсчет времени служения книге Ивана Дмитриевича Сытина.

Московского купца Шарапова книги интересовали мало. Передоверив их своим приказчикам, он занимался в основном мехами. Что же представляла собой на тот период книжная продукция? В основном это были лубочные картинки религиозного содержания. Мелкие торговцы, или, как их еще называли, офени, ежегодно приезжали к Шарапову за лубочным товаром, который потом вместе с предметами хозяйственного обихода и дешевыми украшениями развозили по сельской местности.

Иван успешно чередовал торговлю книгами с выполнением домашней работы: бегал по воду, носил дрова, чистил хозяину сапоги. Присмотревшись к сообразительному пареньку, купец назначил 17-летнего Ивана сопровождающим обозы с лубочным товаром. А вскоре тот становится помощником заведующего лавкой в Нижнем Новгороде, создает целую сеть коробейников-офеней. Женившись и получив в приданое небольшую денежную



сумму, а также взяв ссуду у своего хозяина, И. Сытин, выкупив ручной станок, сначала вдвоем с женой, а потом вместе с помощниками налаживает личное производство лубочных картинок. Его предпринимательские секреты просты. Предвидя огромные возможности издательского дела в России, Сытин налаживает отношения с мелкими торговцами, ставшими впоследствии опытными книготорговцами. Позже через них распространял огромные тиражи книг, выпущенных его издательством. Со временем приходит и понимание того, что быть посредником — значит находиться в полной зависимости от производителей печатной продукции, а это — крайне невыгодно. В де-

кабре 1876 года он открывает литографскую мастерскую, которая и дала жизнь огромному издательскому делу Сытина. Поняв, что от качества издаваемой продукции во многом зависит успех всего предприятия, он не жалеет средств на простой и нехитрый лубок, подбирая высококлассных мастеров: рисовальщиков, печатников, используя лучшие краски и сюжеты, создавая рабочим хорошие условия труда. Немаловажно было и то, что, в отличие от своих конкурентов, И.Д. Сытин предлагал офеням более широкий кредит и подборку литературы. Поэтому его продукция — прекрасно выполненные литографии и лубочные книги на популярные среди простого народа темы —

Офёня (афёня) — в Российской империи странствующий по деревням торговец мелочами с галантерейным и мануфактурным товаром, книгами, лубочными картинками. У офеней для общения между собой развился особый условный язык (феня), сами офени называли себя мазыками и обзетильниками.



Офени были мастерами книжной торговли. Хотя особого цехового кодекса до наших дней у них не сохранилось, мы можем себе представить, чему учили молодых крестьян поднабравшие в торговле авторитетные мазыки. Подавляющее большинство офеней были грамотными. Они умели не просто хорошо расхваливать товар, а много и подробно о нем рассказывать. Они хорошо знали жития святых, изображенных на иконах, и содержание книг, которые продавали. Даже неграмотные офени учились у грамотных товарищей запоминать названия и содержание книг. Рассказчики-офени собирали вокруг себя множество народу, не забывая при этом предлагать тот или иной товар. Рассказывая содержание книги в красочных подробностях. Настоящий офеня мог продать довольно дорогую по местным меркам книгу даже неграмотному крестьянину (особенно если в книге были красивые иллюстрации). Они же могли помочь что-то прочитать или — за особую плату — составить нужную бумагу. Именно офени были главными распространителями традиционной культуры и сыграли большую роль в становлении грамотности на Руси.

Юрий Андрейчук,

<http://old.russ.ru/authors/uandr.html>



И.Д. Сытин, 1901 год

охотно раскупалась как в деревне, так и в городе.

Какой только критике не подвергался лубок эстетиками-искусствоведами! Не являясь наивысшим творением искусства, лубок есть частица народной культуры, и Сытин уважительно относился к ней. Благодаря этим «жизненным» нехитрым картинкам простой люд узнавал о событиях, происходящих в стране и в мире. Например, в годы Русско-турецкой войны (1877–1878), чутко реагируя на настроения народных масс, сытинская мастерская выпускала целый цикл батальных картин и карт военных действий. Иван Дмитриевич по этому поводу вспоминал, как в день объявления войны он побежал на Кузнецкий мост, чтобы купить карту Бессарабии и Румынии. За одну только ночь мастер скопировал нужную часть карты с обозначением передвижения наших войск. И в 5 часов утра карта была уже готова и выпущена с надписью: «Для читателей газет. Пособие». Надо ли говорить о том, что весь тираж тут же распродали. Поэтому, подчеркивая роль лубочных изданий дореволюционной России, отметим: на Всероссийской промышленной выставке 1882 года лубок заслуженно завоевал бронзовую медаль.

Настоящее народное дело

Свою первую книжную лавку И.Д. Сытин открыл в феврале 1883 года, а уже в 1884-м был издан и очень быстро распродан «Всеобщий русский календарь». И хотя интеллигенция отнеслась к нему с некоторым высокомерием, Сытин был другого мнения. Он считал, что «в календаре должно быть все: и святцы, и железнодорожные станции, и экономика, и средства от лишаев, и государственное устройство России, и лечение ящура».

Особой прибылью издательство не получило, скорее — убытки. Ну так и цель-то была другая! Об этом хорошо выразился известный писатель Леонид Андреев: «Не ищите идеи в его изданиях — он есть идея... И прекраснейшая идея!» Что можно сказать еще? Об этом лучше всего говорил сам Иван Дмитриевич Сытин:

*«За свою жизнь я верил
и верю в одну силу, которая
помогает мне преодолевать
все тяготы жизни.
Я верю в будущее русского
просвещения, в русского
человека, в силу света
и знаний».*

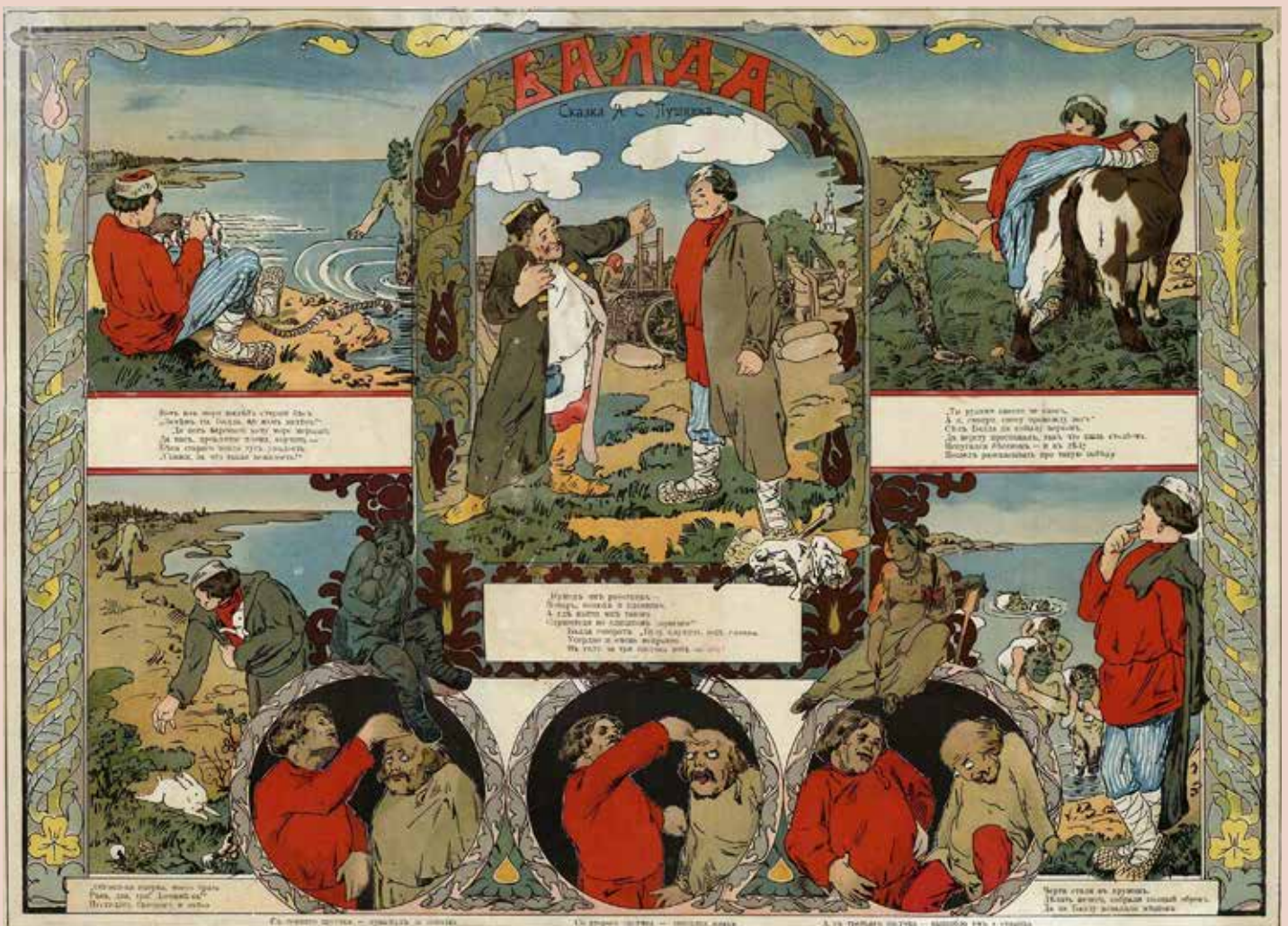
Яркое, недорогое издание, представлявшее собой универсальный справочник, где впервые появились статьи по различным отраслям знаний, неким образом просвещало русский народ. Прочно войдя в быт простых людей, календарь пользовался большой популярностью. Напомним, что И.Д. Сытин получал огромное ко-

личество писем с различными пожеланиями, среди которых встречались дельные советы и предложения. Корреспонденция тщательным образом изучалась, пожелания учитывались, а потому каждый последующий выпуск становился все интереснее и содержательнее. И все же Сытин мечтал о доступных по цене для народа произведениях русских классиков: А.С. Пушкина, Н.В. Гоголя, И.С. Тургенева. По предложению Льва Толстого, с которым книгоиздатель находился в дружеских отношениях, было организовано издательство «Посредник», выпустившее только за первые четыре года 12 млн экземпляров книг, оформленных рисунками И.Е. Репина, В.И. Сурикова. Любопытный факт для поклонников поэзии Сергея Есенина. Не многим известно, что будущий поэт полтора года проработал у книгоиздателя корректором и подчитчиком. По заказу Ивана Дмитриевича Есенин написал «Пасхальный благовест» и детскую сказку «Сиротка». Книжки и брошюры по низкой цене расходились мгновенно.

Год за годом расширялась издательская деятельность Сытина, его товарищество становится солидной фирмой. В 1892 году И.Д. Сытин приобрел права на издание журнала «Вокруг света». С ним сотрудничают такие известные писатели, как К.М. Станюкович, Д.Н. Мамин-Сибиряк, В.И. Немирович-

Данченко. В приложении к журналу печатаются и произведения зарубежной классики: М. Рид, Ж. Верн, В. Гюго, А. Дюма. В 1893 году было выстроено новое здание типографии товарищества Сытина на Валовой улице. Открывается сеть магазинов в Москве, Киеве, Екатеринбурге, Одессе, Нижнем Новгороде, Варшаве, Воронеже, Ростове-на-Дону, Харькове и других. Преемное товарищество преобразовано в «Высочайшее утвержденное Товарищество печатания, издательства и книжной торговли И.Д. Сытина», где в гостях не раз бывал и Чехов. Антон Павлович пишет:

*«На днях я был у Сытина
и знакомился с его делом...
интересно в высшей степени.
Это настоящее народное дело.
Пожалуй, это единственная
в России издательская фирма,
где русским духом пахнет...
Сытин умный человек
и рассказывает интересно...»*



В 1902 году Иван Дмитриевич, следуя совету А.П. Чехова, начал издавать газету «Русское слово», ставшую одной из самых популярных в России. Однако в ночь на 12 декабря 1905 года типография, которую черносотенцы называли «осиным гнездом», а ее рабочих — «застрельщиками революции», была подожжена. Урон был огромный: сгорело почти все здание, оборудование, напечатанные книги, клише для иллюстраций. Иван Дмитриевич тяжело переживал потерю типографии. Но через год ее удалось восстановить. 1916 год — не только вершина славы издательства Сытина. В свет вышел прекрасно иллюстрированный литературно-художественный сборник «Полвека для книги», вмещивший многочисленные поздравления и благодарственные отклики Ивану Дмитриевичу Сытину от огромного количества (более 200 человек) представителей науки, искусства, литературы, общественных деятелей, высоко ценивших эту незаурядную личность, и в связи с 50-летием его деятельности. Объем издания составил 600 страниц.

Его знала вся Россия

Минули те времена, когда Ивана Дмитриевича называли русским колосом-просветителем. После революции



1917 года типографии Сытина были национализированы большевиками для выпуска «Правды» и «Известий». Его же стали именовать царским аген-

том, который ради собственного обогащения эксплуатировал рабочих и читателей, а еще, что своими лубками он долгие годы «отравлял русский народ». И.Д. Сытин всячески пытался «держаться на плаву», наладить отношения с новой властью, но терял одно приобретение за другим, неся от конфискованных изданий огромные убытки. Из владельца превращался в заказчика, но и это, увы, не спасало. Он трудился в Москве консультантом «Госиздата»: любимого дела так и не оставил.

Отдавая дань памяти этому замечательному человеку, отметим его огромную роль на ниве просвещения и образования. Книги Сытина, выражаясь современным языком, читали все категории читателей. Почему? По той простой причине, что они были доступны всем слоям населения. Массовыми тиражами выходят дешевые издания русских и зарубежных литературных классиков, выпускаются многочисленные наглядные пособия, литература для учебных заведений и внеклассного чтения, многие научно-популярные серии, рассчитанные на разнообразные вкусы и интересы. Для детей издается научно-популярная



литература, многочисленные красочные книжки и сказки, детские журналы, сборники стихов. Именно И. Д. Сытин стал первым издателем собрания сочинений великих писателей, много-томных Народной, Детской (10 томов), Военной (18 томов) энциклопедий, крупнейших трудов по истории и географии. С 1895 года выходит серия «Библиотека самообразования», включившая в себя книги по истории, философии, экономике и естествознанию. В широком ассортименте — специальные и литературные журналы.

Малоизвестен Сытин-спонсор, оказывавший, как принято сегодня говорить, спонсорскую помощь в обеспечении учебной литературой учреждений народного образования, так как пособия для школ были тогда очень дороги и выпускались незначительными тиражами. Поэтому для создания учебной книги Сытин и другие общественные деятели учредили общество «Школа и знание». Многим народным школам Сытин предоставлял значительные льготы по приобретению литературы. С 1896 года И. Д. Сытин стал финансировать работу Отделения народно-школьных библиотек, которые полностью комплектовались сытинскими учебниками. Только в 1896 году он пожертвовал книг, учебных пособий и портретов школе на 156 рублей. К 1916 году фирмой Сытина было издано 440 учебников и пособий только для начальной школы. На протяжении 30 лет переиздавался его «Букварь».

Иван Дмитриевич Сытин всегда помнил о своих корнях, что он — уроженец Костромской земли. Многим школам Костромской губернии он бесплатно высылал периодические издания, в том числе и издаваемую им газету «Русское слово». В 1899 году специально для Костромы Сытин издал каталог книжного склада «Костромич», обеспечивающий губернию журналами, книгами, газетами. В 1910 г. на средства Сытина был основан первый в России Учительский дом.

Невозможно объять необъятное, а именно перечислить все то, что было сделано Сытиным. Сколько изданий выпустил Иван Дмитриевич за всю свою жизнь? Вряд ли мы теперь доподлинно узнаем об этом. Радует, что и сегодня сытинские книги, альбомы, календари, учебники хранятся в библиотеках, собираются книголюбями. Книга Сытина жива. Умер И. Д. Сытин 23 ноября 1934 года. В последний путь его провожали родные и немногие из бывших сослуживцев.

Литература

1. **Динерштейн Е. А.** И. Д. Сытин. — М.: Книга, 1983. — 272 с.
2. **Закревский Ю. А.** И. Д. Сытин — издатель, просветитель, меценат // Мир библиографии. — 2000. — № 6. — С. 6–10.
3. **Коницев К. И.** Русский самородок: повесть о Сытине. — Л.: Лениздат, 1966. — 328 с.
4. **Лопухина Е. М.** Самые знаменитые меценаты России. — М., 2003.
5. **Рууд Ч.** Русский предприниматель, московский издатель Иван Сытин / пер. с англ. А. Лещинского; худ. И. Сайко. — М.: ТЕРРА, 1996. — 304 с.
6. **Телешов Н. Д.** Записки писателя. Рассказы. — М.: Правда. — 1987.
7. **Чугунов Е. А.** И. Д. Сытин — крупнейший книгоиздатель России конца XIX — начала XX вв. // История России и Костромской край. — М., 1993.

Вита ПЕРЕПЕЛИЦА, канд. пед. наук, руководитель литературно-драматургической части Губкинского театра для детей и молодежи, Белгородская область

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 2 (1557), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: **Галина БОГДАНОВА**,
Павел ЛИСОВСКИЙ, **Виталий ПОПОВ**

Дизайн и верстка: **Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**
Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА**. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тонян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 28.01.2021 г.
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»
можно с любого месяца*

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: А. Ахматова, И. В. Гете, С. Есенин, А. Кольцов, В. Маяковский, С. Черный.

Февраль: И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея».

Март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Игрок», А. Куприн «Гранатовый браслет».

Апрель: А. Блок, Е. Баратынский, Г. Гейне, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям.

Май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

Июнь: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Снежная королева. Черная курица. Щелкунчик.

Февраль: Конек-Горбунок. Сказки братьев Grimm. Сказки Ш. Перро.

Март: Русские сказки. Али-Баба и сорок разбойников. Любимые сказки.

Апрель: Аленушкины сказки. Мальчик-с-пальчик. Финист — Ясный сокол.

Май: Аленький цветочек. Волшебные сказки. Бременские музыканты.

Июнь: Дюймовочка. Сказки для самых маленьких. Путешествия Гулливера.

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:
«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru