HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • Uറ്റ് ്വാർ • ПРАФСАЮЗЫ • ക്രെ പ്രാധാരി • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОКХОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ: ПЕНСИЯМ НУЖНА ИНДЕКСАЦИЯ

БЕЛАРУСЬ: ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ САНКЦИЙ

ГРУЗИЯ: ТРУДОВЫМ СПОРАМ — ВНИМАНИЕ ВСЕХ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

КАЗАХСТАН: СТАРТУЕТ НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОЕКТ

МОЛДОВА: ЗАСЕДАНИЕ КОНФЕДЕ-РАЛЬНОГО КОМИТЕТА НКПМ

ТАДЖИКИСТАН: В ЧЕСТЬ ДНЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ЕДИНСТВА

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ** КОНСУЛЬТАЦИИ



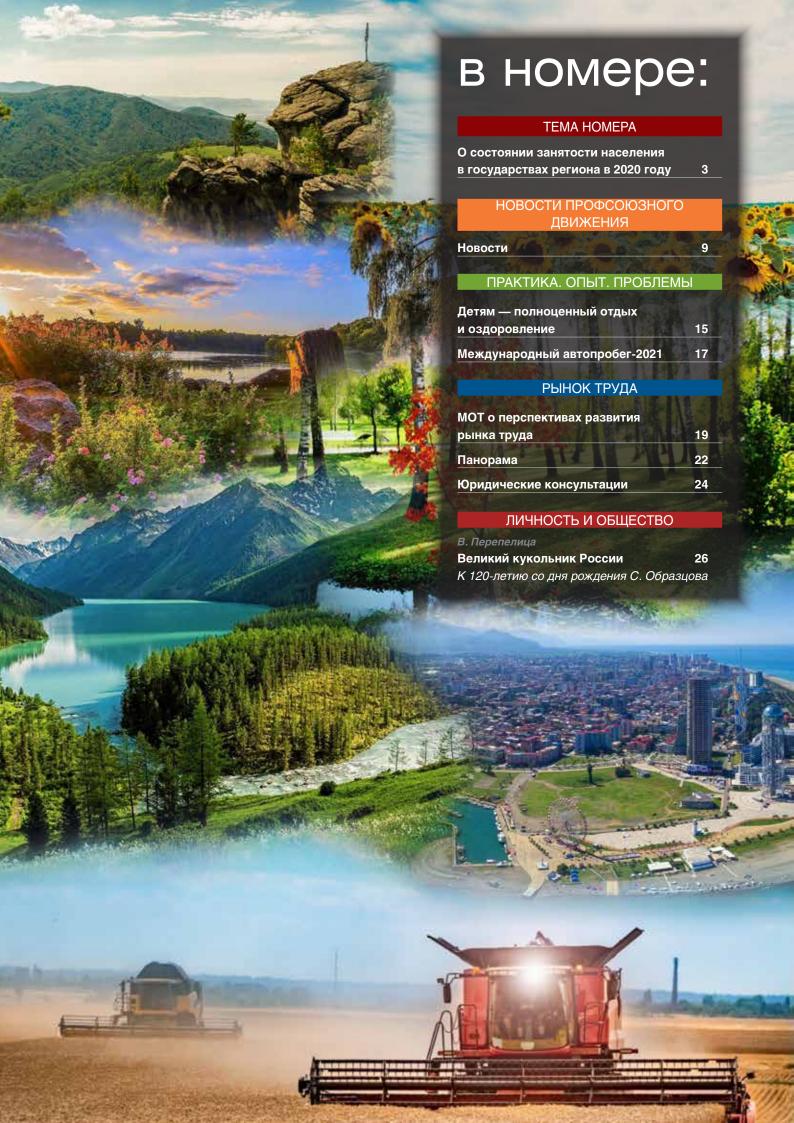
О состоянии занятости населения в государствах региона в 2020 году

МОТ о перспективах развития рынка труда





МОП «Трансдорхоз»: международный автопробег 2021



## О состоянии занятости населения в государствах региона в 2020 году

Состояние рынка труда является одной из важных составляющих социальной стабильности в обществе. В прошедшем году ситуация на рынке труда была обусловлена пандемией и ускорением процессов цифровизации.

#### Ситуация на рынке труда

Численность рабочей силы/экономически активного населения (занятых и безработных) в 2020 г. в целом по странам Содружества оценивается на уровне 135 млн человек. Уровень участия в рабочей силе населения в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России был в пределах от 60 до 70 %, Молдове — ниже 50 %. Уровень занятости в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России составлял 45–68 %, в Молдове — около 40 %.

Доля работающих не по найму (работодатели, самостоятельно занятые работники, лица, работающие без оплаты на семейных предприятиях, члены производственных кооперативов) в 2019 г., как и в предыдущие годы, была наиболее высокой в Азербайджане (67 %), Армении (40 %), Кыргызстане (36 %) и Молдове (22 %). Численность самостоятельно занятых среди работающих не по найму составляет три четверти и более в Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и Молдове, 73 % — в России, 32 % в Азербайджане. Доля работодателей в большинстве стран Содружества не превышает 5 % численности работающих не по найму, выше она в Азербайджане (19 %), Беларуси (21 %) и России (22 %).

Самая высокая доля лиц, работающих по найму, в общей численности занятых — в Беларуси, России и Украине (84–96 %), а самая низкая — в Азербайджане (33 %).

Необходимо также отметить, что по достижении пенсионного возраста часть пенсионеров продолжает работать. По данным отчетности органов социальной защиты населения, на начало 2020 г. в Азербайджане продолжала трудиться 161 тыс. пенсионеров,

что составило 3 % занятого населения, Армении — соответственно — 82 тыс. человек и 8 %, Беларуси — 634 тыс. и 13 %, Кыргызстане — 96 тыс. и 3 %, Молдове — 176 тыс. и 20 %, Таджикистане — 39 тыс. и 2 %. В Казахстане, по материалам выборочного обследования занятости населения, в 2019 г. 209 тыс. лиц пенсионного возраста работали, что составляло 2 % занятого населения; в России — соответственно — 7,9 млн и 11 %, в Украине — 773 тыс. и 5 %.

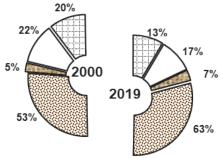
Отраслевая структура занятого населения характеризуется более высокой долей работающих в сфере услуг, которая колеблется от 49 % в Азербайджане до 67 % в России и Казахстане. С 2000 г. эта сфера выросла в целом в регионе на 10 %. Удельный вес работников по видам экономической деятельности представлен в диаграмме 1.

Диаграмма 1

## Распределение занятого населения в странах Содружества по видам экономической деятельности

(в % к общей численности занятого населения)







### Безработица

Начало 2020 г. ознаменовалось вспышкой пандемии COVID-19, что привело к введению в конце I квартала 2020 г. в большинстве стран Содружества ограничительных мер, принятых для борьбы с эпидемией.

Приостановка деятельности многих предприятий, их сложное экономическое положение привело к закрытию предприятий или их банкротству, увольнению сотрудников, росту безработицы, неполной занятости, отправлению работников в неоплаченные отпуска, сокращению или невыплате зарплаты. В результате произошло снижение деловой активности на рынке труда.

Последствия пандемии COVID-19 на рынке труда в значительной мере проявились во II кв. 2020 г. Так, по данным обследования рабочей силы, численность безработных, определяемая в соответствии с критериями МОТ, во II кв. 2020 г. в странах СНГ по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 27 %. Уровень безработицы по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года вырос на 1,4 процентных пункта и составил 7,3 %. Третий квартал 2020 г. характеризовался постепенным сокращением мер сдерживания во многих странах и последующим относительным ростом активности, хотя и в разной степени, в зависимости от стран.

Уровень безработицы (отношение численности безработных к рабочей силе/экономически активному населению) в соответствии с критериями Международной организации труда в странах Содружества в IV квартале 2020 г. варьирует от 3,8 до 18,5 %, а в целом по региону — 6,8 % (см. табл. 1).

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> <u>Справочно:</u> **Рабочая сила/экономически активное население.** В 2013 г. Резолюцией I 19-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ) рекомендован переход от применения показателя «экономически активного населения» к показателю «рабочей силы». В состав этих показателей включаются численность занятых в экономике и безработных. Одним из основных отличий показателя «рабочей силы» от «экономически активного населения» является то, что из состава занятых, входящих в рабочую силу, исключаются лица, занимающиеся трудовой деятельностью по производству товаров и услуг для собственного использования.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> **Уровень участия в рабочей силе/уровень экономической активности** — отношение численности рабочей силы к численности населения обследуемого возраста (от 15 лет до 70–75 лет и старше).

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Уровень занятости — отношение численности занятого населения к численности населения обследуемого возраста (от 15 лет до 70–75 лет и старше).

Таблица 1 **Уровень безработицы** (в среднем за квартал; в % к численности экономически активного населения)

	2019				2020			
	l кв.	II кв.	Ш кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV KB.
СНГ	5,7	6,0	5,9	5,8	5,9	7,3	7,2	6,8
Азербайджан	4,9	4,8	4,8	4,8	4,9	6,5	6,9	7,2
Армения	21,9	17,7	18,0		19,8	17,5	18,1	18,52
Беларусь	4,6	4,4	3,9	4,0	4,1	4,2	4,0	4,1
Казахстан	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	5,0	5,0	4,9
Молдова	7,7	4,5	4,0		4,1	4,2	3,4	3,8
Россия	4,8	4,6	4,4	4,6	4,6	6,0	6,3	5,8
Узбекистан	9,4	9,11			9,4	13,21	11,12	10,5
Украина	9,1	7,7	7,2		8,5	9,8	9,5	9,32
EC-27	7,2	6,6	6,5	6,6	6,7	6,7	7,5	
ОЭСР	5,5	5,4	5,4	5,3	5,3	8,6	7,7	

<sup>1)</sup> Январь — июнь. 2) Январь — сентябрь.

Справочно: Среди стран Евросоюза в III квартале 2020 г. наиболее высокий уровень безработицы по-прежнему отмечался в Греции (16,2%), Испании (16,3%), Италии (10,0%); самый низкий уровень — в Чехии (2,9%), Польше (3,3%) и Нидерландах (4,3%). В IV квартале 2020 г. уровень безработицы составил в Японии 3,0%, — 6,8% и Канаде — 8,7% (см. график 1).

Уровень безработицы в ряде объединениях и странах представлен в графике 1.

В государственных службах занятости стран Содружества на конец декабря 2020 г. было зарегистрировано 3,7 млн незанятых граждан, обратившихся в поисках работы, что в 2,5 раза больше, чем на конец декабря 2019 г. Статус безработного из их числа получили 3,2 млн человек (в 2,3 раза больше чем в 2019 г). Уровень зарегистрированной безработицы на конец декабря 2020 г. в странах СНГ составил 3,2 %, что на 2,1 процентного пункта

выше, чем на конец декабря предыдущего года (см. табл. 2).

Пособие по безработице на конец декабря 2020 г. получали в Кыргызстане 0,3 % зарегистрированных безработных, Азербайджане  $^{4,5}$  — 0,5 %, Таджикистане  $^6$  — 2,6 %, Молдове  $^6$ —10 %, Беларуси — 46 % и России — 47 %.

В декабре 2020 г. средний размер пособия по безработице в Азербайджане (в марте) составил 309 манатов (182 долл.), Беларуси — 27,3 белорусского руб. (13 долл.), Молдове (в июле) — 1618 лей (95 долл.), Таджикистане (в ноябре) — 453,9 сомони (41 долл.).

В России на 2020 г. первоначально минимальное пособие по безработице было установлено в размере 1500 рублей (в декабре минимальный размер пособия составил 24 долл.), а максимальное 8000 тыс. руб. (за исключе-

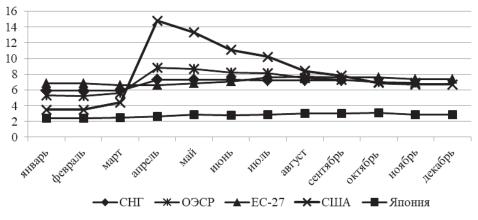
Таблица 2

Численность безработных, зарегистрированных в государственных службах занятости на конец декабря 2020 г.

		Численность безраб	Уровень		
	всего, тыс. чел.	в % к соответст- вующему месяцу предыдущего года	в % к предыду- щему месяцу	зарегистри- рованной безработицы <sup>1)</sup> , %	
Азербайджан <sup>2)</sup>	100,8	255,8	111,1	1,9	
Армения	61,3	99,3	100,5		
Беларусь	7,2	82,0	86,2	0,2	
Казахстан	141,8	145,4	68,5	1,5	
Кыргызстан	76,7	100,7	97,6	3,0	
Молдова <sup>3)</sup>	23,7	164,6	105,3	2,7	
Россия	2773,1	401,1	88,5	3,7	
Таджикистан <sup>3)</sup>	51,8	101,3	101,4	2,1	
Всего по СНГ	3236,4	227,8	88,3	3,2	

<sup>1)</sup> Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения, к численности рабочей силы/экономически активного населения; в процентах. 2) На конец марта. 3) На начало месяца

График 1 **Уровень безработицы в 2020 г.** (в % к численности экономически активного населения / рабочей силы)



<sup>4</sup> В марте.

нием предпенсионеров — 11280 руб.). Но, в связи с пандемией, минималь-

ный размер пособия по безработице на 4 месяца (май — август) был повышен до 4500 рублей. А максимальный размер пособия (с 30 марта до 31 декабря 2020 г.) — до 12130 руб. (в декаб-

ре — 193 долл.).

Справочно. По мнению ФНПР, минимальный размер пособия должен быть установлен в величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а максимальный — в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций соответствующего региона.

По данным, опубликованным на сайте Исполкома СНГ, на Украине минимальный размер пособия для соискателей, чья трудовая биография

<sup>5</sup> Страховые выплаты по безработице.

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> В ноябре.

<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> Средний размер страховых выплат по безработице.

Выплаты по безработице включают погашение задолженности за предыдущие месяцы.

не дает права на получение полного пособия, был увеличен с 650 до 1000 гривен, а для лиц с достаточным стажем — с 1630 до 1800 гривен.

В Армении лишившимся работы в период карантина была положена единоразовая выплата в размере 68000 драмов при условии, что они официально трудились с 1 января по 13 марта. Выплаты были не положены работникам финансовых учреждений, сотрудникам заведений азартных игр и тем, чья зарплата превышала 500 тыс. драмов.

В Казахстане до окончания режима ЧП безработным были назначены ежемесячные выплаты в 42500 тенге (чуть более 100 долл.).

В Молдове лицам, которые работали не менее девяти месяцев на одном предприятии и потеряли рабочее место, следовало обращаться в бюро по трудоустройству — выплачивалось от 60 до 80 % зарплаты с последнего рабочего места. Для этого Фонд занятости населения Республики Молдова был увеличен втрое.

Число вакансий, заявленных работодателями в государственные службы занятости, на конец декабря 2020 г. по сравнению с концом декабря 2019 г. снизилось в большинстве стран региона.

По имеющимся в ВКП данным, основная часть безработных ищет работу с помощью родственников, друзей и знакомых — 56 % общей их численности, среди мужчин — 58 % и женщин — 54 %. Обращаются с целью поиска работы в государственные службы занятости 4 % безработных (среди мужчин и женщин — 4 %) и непосредственно к работодателю — 27 % (12 %) общей численности безработных.

В последние годы с целью поиска работы безработные стали чаше обращаться в частные агентства занятости, а также искать работу с помощью средств массовой информации и Интернета. Появилась практика устройства на работу с помощью агента по временному трудоустройству. Так, руководство профсоюзов Молдовы не поддержало законопроект о введение в Республике Молдова института агента по временному трудоустройству, т. к. это совершенно невыгодно для работников и неизбежно приведет к значительному ограничению их прав и гарантий по сравнению с действующими положениями трудового законодательства, может привести к злоупотреблениям со стороны работодателей.

В 2020 г. службами занятости трудоустроено в Молдове 19 % (январь — ноябрь) числа обратившихся к ним за этот период незанятых граждан, в Азербайджане (январь — март), Кыргызстане и России — 32–36 %, Армении, Беларуси, Казахстане и Таджикистане — 69–77 %. В Таджикистане на рабочие профессии приходилось 38 % общего числа вакансий, в Армении — 41 %, Беларуси, Молдове и России — 62–66 %.

Однако в прошедшем году время поиска увеличилось. Так, по данным рекрутинговой компании «Науѕ», в России 56 % опрошенных профессионалов искали в 2020 г. новую работу, а 7 % — возможность подработать. Из них 41 % до сих пор находятся в поиске. У 19 % процесс поиска работы занял до 3 месяцев, 16 % искали работу от 3 до 6 месяцев, и 9 % находились в поиске более полугода. 15 % удалось найти новую работу в течение месяца.

Причины увеличения срока поиска работы, по мнению соискателей:

- основная дефицит вакансий (так считают 29 % опрошенных профессионалов);
- на втором месте предлагаемое финансовое вознаграждение меньше, чем год назад:
- на третьем сильно обострилась конкуренция за вакансии;
- на четвёртом очень выросли требования работодателей, что неадекватно росту размера вознаграждений.

Пандемия и связанная с ней изоляция дали мощный толчок к развитию цифровизации. Сегодня эта тенденция, например, выражается в появлении новых функций на порталах для поиска работы, которые уже добавляют в свой функционал кнопку «собеседование онлайн». Аналитики hh.ru провели опрос среди 2660 соискателей, которые хотя бы раз проходили собеседования онлайн. Для 75 % респондентов онлайн-собеседования удобнее, лишь 25 % из всех опрошенных соискателей считают такие интервью более сложными, чем очные встречи.

По данным ProPersonnel в России число собеседований, которые проводят работодатели с соискателями в режиме онлайн, выросло в два раза и составляет 76 %. Видеосвязь позволяет уложиться в среднем в 30 минут, причем запись можно пересмотреть позже, показать коллегам, заинтересованным в новом сотруднике. Практика видеоинтервью, существовавшая и до пандемии, не просто получила развитие, но и значительно повысила эффективность кадрового поиска. Поэтому НR-менеджеры вряд ли захотят от нее отказываться и в будущем.

Справочно: Цифровые каналы коммуникации играют все более важную роль и в оказании помощи работникам, в том числе в трудоустройстве в условиях кризиса, вызванного пандемией COVID-19. В записке МОТ, озаглавленной «Пандемия COVID-19: Государственные службы занятости и ответные политические меры. касающиеся рынка труда», делается вывод о том, что цифровые технологии стали важным фактором повышения эффективности такой помощи. Страны, которые к началу пандемии располагали компьютеризированными системами поддержки работников и имевшие четкую стратегию перехода на цифровые технологии, смогли более эффективно решать проблемы, связанные со вспышкой COVID-19. Такие страны смогли использовать каналы дистанционного обслуживания, чтобы продолжить предоставление соответствующих услуг и в условиях режима полной или частичной самоизоляции. Кроме того, в таких странах цифровые технологии использовались для регистрации в режиме онлайн, автоматического подбора вакансий в соответствии с профессиональными навыками, оказания консультационных услуг в формате чатов и вебинаров.

Необходимо отметить очень сложное трудоустройство в 2020 г. выпускников вузов, техникумов, профессионально-технических училищ, школ, других учебных учреждений. Кроме этого, как следует из доклада МОТ<sup>9</sup>, 65 % молодых людей сообщили, что за время пандемии получили меньше знаний из-за того, что в результате закрытия учебных заведений им пришлось перейти с очного формата обучения на учебу онлайн или в удаленном режиме.

Все они стремятся продолжать учебу и профессиональную подготовку, но половина из них считает, что теперь их обучение может затянуться, а 9 % не уверены, что смогут его завершить. Социальные и экономические последствия пандемии поражают молодых людей сильнее остальных групп, и существует риск того, что они будут ощущаться не только на сегодняшний день при трудоустройстве, а на протяжении всей их трудовой жизни, что приведет к возникновению «поколения карантина».

Справочно: В Казахстане в 2020 г. безработица среди молодежи (15—28 лет) составила 3,6 %, или 76,6 тыс. человек; в Беларуси — 6,5 %. Треть безработных граждан в России, более 33 %, приходится на молодежь в возрасте до 29 лет, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Не случайно в ряде государств ставится задача в кратчайшие сроки разработать способы повышения шансов выпускников учебных заведений на получение работы, оптимизировать каналы связи между работодателями и выпускниками на базе организаций по трудоустройству, а также придумать более эффективные способы «дообучения» вчерашних студентов и учащихся профессиональным навыкам.

### Рынок труда и цифровизация

Особо следует подчеркнуть, что в 2020 г. в связи с пандемией ускорилось начавшееся в связи с внедрением цифровой экономики изменение структуры рынка труда, структуры занятости. Значительно возросло число работающих дистанционно, на «удаленке», самозанятых, фрилансеров. Постепенно происходит сдвиг от посто-

<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> Доклад MOT «Молодежь и пандемия COVID-19: влияние на рабочие места, образование, права и психологическое состояние» (Youth and COVID-19: impacts on jobs, education, rights and mental well-being)

янной занятости к временной, от пол-

От работы непосредственно на рабочем месте — к надомному или дистанционному труду, смешанным формам (часть работы выполняется на дому, часть на рабочем месте). Появляется все больше нестандартных форм трудовых отношений, расширяется аутсорсинг, сфера «заёмного труда», занятость посредством «интернетплатформ». При этом профессиональная деятельность, понятие и правовое регулирование многих форм занятости не определены.

ной занятости — к неполной, сезонной.

В Беларуси в 2020 г. в сравнении с 2019 г. выросло количество поисковых запросов на удаленную работу (+49,3%)<sup>10</sup>. Также по итогам уходящего года намечается тренд на гибридный график работы, когда соискатели готовы выбирать не один формат (только удаленно или постоянно в офисе), но и, при наличии возможностей, совмещать несколько. К примеру, 3 дня оставить для работы на территории работодателя, а 2 трудовых дня — на дому.

В конце 2020 г. по данным Минтруда России на удаленной работе трудились 3,7 млн человек, это 6 % работающего населения. Минтруд ожидает, что после снятия всех ограничений количество снизится и будет составлять порядка 5 % от общего числа занятых. Это где-то 2,7–2,8 млн человек.

Около 40 % украинских компаний продолжат оставлять часть своих сотрудников на удаленной работе. Таковы данные опроса Американской торговой палаты в Украине (ACC) и компании Deloitte о влиянии COVID-19 на бизнес в Украине за шесть месяцев карантина в 2020 г.

По некоторым оценкам, в Казахстане число сотрудников, работающих удаленно, в отдельные месяцы доходило до 6 млн.

Однако о массовом переходе на удаленный режим говорить пока рано. Во-первых, далеко не все предприятия (организации) могут перейти 100 % на удаленный режим. Во-вторых, многие работы потребуют организационного сопровождения, включая возможность работы дома, наличие компьютера и Интернета, а сегодня в ряде стран региона незначительная часть

населения имеет компьютер и доступ к Интернету (см. диаграмму 2).

Справочно: По состоянию на конец 2018 г. первое место по количеству интернет-пользователей занимал Китай, насчитывая 829 млн интернет-пользователей. На втором месте — Индия с 560 млн таких пользователей. Третье место принадлежало США, в которых насчитывалось 293 млн интернет-пользователей. У России было восьмое место — в ней насчитывалось 109,5 млн интернет-пользователей.

В декабре 2018 г. Международный союз электросвязи (ITU) представил отчет, в котором сообщил, что в Интернет выходят 3,9 млрд человек, или 51,2 % населения планеты.

В 2019 г. число пользователей интернета в мире перевалило за 4,1 млрд человек или 53,6%. По прогнозу Google в 2020 г. количество пользователей Интернета в мире достигнет отметки 5 млрд человек.

В целом в развитых странах мира доля жителей, пользующихся Интернетом, выросла до 80,9 % (в 2005 г. было 51,3 %), в развивающихся — до 45,3 % (было 7,7 %). В странах СНГ средний уровень проникновения Интернета достиг отметки 71,3 %.

Как видно, в России самый большой доступ к Интернету: почти 81 % всего населения, или 118 млн человек. При этом в 2019 г. здесь самый дешевый безлимитный Интернет среди развитых стран. В Азербайджане из подключенных к Интернету более половины подключены к широкополосному. Большая часть стран региона готова к тому, чтобы внедрять удаленную форму работы. И пандемия COVID-19 со всей очевидностью продемонстрировала растущую необходимость использования человечеством цифровых сетей для обеспечения бесперебойной деятельности, занятости, образования, торговли, банковского дела, здравоохранения и широкого спектра других услуг первой необходимости.

Опыт удаленной работы может побудить многих — и работников, и работодателей — активно использовать именно эту форму взаимоотношений. Да и для государства это возможность сгладить проблемы, связанные с ростом безработицы. При этом практика удаленной работы будет развиваться одновременно с фрилансом и самозанятостью. Уже сейчас многие работодатели понуждают наемных работников переходить на самозанятость. В прошлом году 32 % компаний России активно заменяли штатных сотрудников фрилансерами, чтобы сэкономить средства.

Как показало исследование фриланс-биржи FL.ru и IT-холдинга TalentTech в России за 2020 г. число фрилансеров увеличилось на 76 %, а количество заказчиков фрилансуслуг — на 38 %.

Большое распространение получил фриланс в Беларуси. Он охватывает людей самых разных профессий. Наиболее популярные фриланс направления в Беларуси сегодня: веб-разработчик, программист-разработчик, копирайтер, переводчик, репетитор, бизнесконсультант и т. д. Активно пользуются услугами белорусских фрилансеров зарубежные компании.

В Узбекистане с 1 июля 2020 г. стартовала официальная добровольная регистрация самозанятых лиц. По состоянию на 10 ноября прошлого года в статусе самозанятых в Узбекистане зарегистрировано более 485 тыс. граждан.

Украинский рынок фриланса развивается более чем динамично. За прошлый год количество фрилансеров выросло на 55 %, а заказчиков — на 35 % введение карантинных мер увеличило интерес к этому направлению.

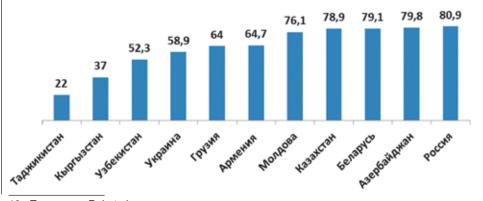
Справочно: Мировой объем рынка фриланса ежегодно растет: к 2023 г. он увеличится в 1,5 раза до долл. 7,4 трлн, а в России и вовсе удвоится — с долл. 40 млрд в 2019 г. до долл. 82 млрд в 2023 г., прогнозируют аналитики консалтинговой компании РwC в исследовании «Gig-экономика».

Рост самозанятости обусловлен как растущим количеством специалистов-фрилансеров, так и запросом на такой формат работ со стороны бизнеса. Компании все чаще под конкретные проекты ищут узкопрофильных специалистов с высоким уровнем компетенций, при этом гибко подстраивающихся под работодателя, и эту тенденцию усилила пандемия. Кроме того, компании видят во фрилансерах источник дефицитных талантов и опыта, а зарегистрированные на биржах для самозанятых и подобных платформах специалисты предоставляют редкие навыки, которые компаниям сложно найти на традиционном рынке труда штатных сотрудников. Причина — обладающие редкими навыками сотрудники не хотят себя связывать традиционными корпоративными отношениями.

В последнее время все большее распространение получает платформенная занятость. Уже сегодня в ряде государств региона электронные платформы, на которых размещают объявления о работе для фрилансеров, начинают занимать места крупных корпора-

Диаграмма 2





10 По данным Rabota.by.

ций в экономике. Причем в руках таких платформ оказываются огромные объемы информации, как об исполнителях, так и о заказчиках.

«Цифровые платформы» — это предприятия, которые с помощью цифровых технологий сводят клиентов, которым нужна услуга и работников, готовых эту услугу предоставить (технологические посредники между работниками и клиентами). На сегодняшний день их насчитывается в мире 777, что в пять раз больше, чем 10 лет назад. Распределение таких платформ в мире не равномерно: 29 % из них работают, в Индии — 8 %, в России -2 %. Их создание зависит от наличия в стране соответствующей цифровой инфраструктуры.

Справочно: К примеру, «платформенная компания» Таоbао появилась в 2003 г., но на ней уже работают 9 млн онлайн-продавцов. В то же время традиционные компании — Walmart в и ІКЕА в Швеции — были созданы давно, но их темпы роста гораздо скромнее. Онлайн-площадка для аренды жилья Airbnb работает 10 лет, и сейчас её рыночная доля с точки зрения объёма аренды комнат больше, чем v знаменитых Marriott и Hilton. Как выразился основатель самой большой в мире каршеринговой компании Р. Чейз, «всё, что может быть платформой, станет платформой».

**Цифровые** платформы — абсолютно новый способ организации трудового процесса. Они несут в себе большие возможности, но также и серьезные вызовы, к ним трудно применимы традиционные меры защиты трудящихся — минимальные зарплаты, часы работы, социальная безопасность и так далее. Так, в России люди, работающие на платформах, в основном в сфере услуг, транспорта, доставки, как правило, находятся в статусе ИП или самозанятых, либо трудятся неформально. С точки зрения Трудового кодекса, они в трудовых отношениях не состоят, а значит, и под понятие работников не подпадают. Особенно уязвимы наименее социально защищенные категории работников, например. мигранты. По мнению российских профсоюзов, распространение платформенной занятости среди мигрантов может привести к дополнительным рискам ухудшения их социального и правового положения.

На сегодняшний день статистики по платформенным работникам их количеству, заработкам, отчислениям — нет ни у профсоюзов, ни у госорганов. Нет и законодательного регулирования цифровых платформ и трудовых отношений в них. Кроме того, платформенная занятость часто выходит за пределы национальной юрисдикции. В этой связи предстоит большая работа по выработке мер регулирования этих платформ с использованием международного диалога.

Появившиеся формы занятости, при которых работнику не гарантируется стабильная заработная плата



и стабильная занятость у одного работодателя, на рабочем месте, оборудованном в соответствии с требованиями безопасности и гигиены труда на основании бессрочного трудового договора, а также ограничена возможность защищать свои права через объединение в профессиональные союзы являются незащищёнными. Мало того, они могут пополнить сектор неформальной (теневой) экономики.

Стремительное развитие информационно-коммуникационных технологий, цифровизация экономики и рынка труда и особенно работа в удаленном режиме в условиях пандемии требуют некоторого пересмотра и дополнений трудовых кодексов. В ряде государств (Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия) уже ведутся работы по созданию правовых основ для удаленных работников, которые выполняют трудовые функции в форме удаленной или телекоммуникационной

Так, дистанционная работа станет новым понятием в трудовом законодательстве Азербайджана. Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики разработало пакет поправок к 55-й статье Трудового кодекса республики. Тем самым, в кодексе появится новый подпункт, определяющий виды удаленной работы. Согласно предложенным поправкам, дистанционной работой является форма труда, выполняемая из дома в электронной форме посредством программно-технического обеспечения. Там же определяется новое для азербайджанского законодательства понятие «Телетруд». Это тоже форма труда, выполняемая из дома посредством средств телекоммуникаций. говорится в проекте поправок.

Министерство труда и социального развития Кыргызстана предложило внести в законодательство изменения, регламентирующие отношения ботодателей и сотрудников во время «удаленки» в случаях, если трудовая деятельность осуществляется вне офиса. Предложено включить в Трудовой кодекс несколько новых статей под общим названием «Особенности регулирования труда дистанционных работников». В соответствии с предложениями, дистанционной работой считается выполнение трудовой функции, определенной договором, вне места нахождения работодателя, его структурных подразделений, вне стационарного рабочего места, территории или объекта. При этом должно выполняться одно из условий — наличие и применение сетей общего пользования, например Интернета или мобильной связи, для осуществления обязанностей и взаимодействия с работодателем.

С 1 января 2021 г. вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на «удаленке», регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения. Представители Федерации независимых профсоюзов России приняли активное участие в подготовке и корректировке законопроекта. Этими поправками, в частности, предусмотрено следующее.

Справочно: **Понятия** «дистанционная» и «удаленная» работа официально стали синонимами. Такая работа теперь делится на три категории: дистанционная работа на постоянной основе. когда работник трудится вне офиса все время; дистанционная работа на определенный период (не более полугода); и дистанционная работа периодически, которая подразумевает чередование работы из дома и из офиса. При этом в последнем случае нормы о дистанционной работе на работника не распространяются.

График работы. Рабочее время и время отдыха будет определяться локальным нормативным актом. Если такого нет. то решение, когда делать перерывы в течение рабочего времени принимает сам работник. Но если есть, то любой выход рабочего времени за указанные в акте рамки будет расцениваться как сверхурочная работа. То есть работнику будут положены сверхурочные выплаты. «Порядок будет устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашение к трудовому договору» (ТК 312.3).

Отпуска. Правила предоставления отпусков остаются прежними — не менее 28 рабочих дней в год для трудящихся у данного работодателя на удаленке на постоянной основе. Временный дистанционный работник пойдет в отпуск согласно графику, утвержденному на предприятии.

Зарплата дистанционного работника не может быть меньше, чем была у него при стационарной работе на предприятии. При том условии, что объем обязанностей останется прежним. Иначе говоря, законодатель исходит здесь из принципа равной оплаты за равный труд.

Увольнение. В обычном режиме увольнение грозит за один-единственный прогул без уважительной причины. А дистанционного работника смогут уволить за «невыход на связь с работодателем без уважительных причин в течение двух рабочих дней». В остальном все остается по-прежнему.

Могут заставить перейти на удаленку? Заставить работать хоть стационарно, хоть удаленно россиянина не может никто. Ибо принудительный труд у нас запрещен. Но работодатель в случае возникновения чрезвычайной ситуации может объявить о переходе на дистанционную работу в обязательном порядке. Так что в случае эпидемии, техногенной катастрофы и так далее будет два варианта: согласиться или уволиться. Зато у работодателя есть альтернатива в случае, если он чисто технически не может перевести во время ЧС своих работников на удаленку: в таком случае можно будет объявить простой «не по вине сторон». Впрочем, в индивидуальном порядке можно будет договориться и об отпу-

Простой оплатят? Представители ФНПР настаивали на обеспечении работникам оплаты труда за время простоя не по вине сотрудника и работодателя в размере не ниже МРОТ. Однако эта инициатива не нашла поддержки у правовых служб органов власти. По итогам обсуждения в законопроекте решили прописать, что простой оплачивается в размере не меньше двух третей тарифной ставки или оклада. Но ФНПР все-таки намерена добиваться принятия предложенных ею поправок в ТК об оплате «дистанционного простоя.

Получившийся вариант закона — компромиссный, и профсоюзы его одобрили, хотя не со всеми пунктами согласны. В ФНПР довольны, например,

невозможностью прописать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в Трудовом кодексе РФ. Также представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными договорами, а также локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Российской трехсторонней комиссией были приняты «Рекомендации по организации дистанционной работы».

#### Неформальная занятость

По оценке Статкомитета СНГ, примерно пятая часть численности занятого населения стран Содружества имеет неформальную занятость<sup>11</sup>. Необходимо отметить, что эта цифра не меняется уже в течение ряда лет.



По данным специальных обследований, проводимых в странах Содружества, работающие в неформальном секторе в основном заняты в таких видах деятельности как сельское хозяйство, строительство, транспорт и торговля. Занятость в неформальном секторе среди сельских жителей в 2019 г. составила 30 % численности всех занятых в сельской местности. среди городских жителей — 18 % занятых в городской местности. Среди занятых в неформальном секторе преобладают мужчины (особенно в строительстве и на транспорте). Женский труд в неформальном секторе экономики используется преимущественно в сфере услуг, особенно в торговле. Образовательный уровень работающих в неформальном секторе существенно отличается от аналогичного показателя в формальном (корпоративном) секторе. В частности, в России в 2019 г., по данным обследования населения по проблемам занятости, доля лиц с высшим средним профессиональным образованием составляла среди занятых в неформальном секторе 65 %, тогда как в общей численности занятого населения она была выше — 78 %. При этом в неформальном секторе в России выше удельный вес лиц, имеющих основное и среднее (полное) общее образование, который составлял 35 %, в то время как в общей численности занятых — 21 %.

Справочно: В соответствие с опросом, проведенным ШППУ ИОН РАН-ХиГС общая численность работников, занятых на теневом рынке труда, то есть работающих без оформления документов, с 2006 г. сократилась почти вдвое, но по-прежнему составляет около трети занятого населения страны (с 45 % в 2006-м до 28 % в 2020-м). Данные учитывают, в том числе тех, кто получает часть доходов «в конверте», несмотря на официально заключенное трудовое соглашение. При этом в структуре теневого рынка труда за последние 15 лет выросла доля тех, для кого неофициальный заработок является основным доходом — с 7,3 % в 2006-м до 11,2 % в 2020-м. Большую часть «теневых» сотрудников составляют наемные работники (57%), следующая по численности группа — это самозанятые (41%). Работодателей среди таких респондентов было только 2 %. При этом если для двух последних групп такой формат был результатом собственных решений, то наемные сотрудники чаще всего вынуждены работать неофициально по решению работодателей.

В условиях распространения коронавируса неформальный сектор экономики значительно пострадал. По оценке экспертов за количество занятых в неформальном секторе на российском рынке труда по итогам карантина сократилось в июне до 13,57 млн человек, что составляет 19,4% от общей численности занятых. В марте, до распространения пандемии коронавируса в России и введения жестких экономических и социальных ограничений, неформально занятых было на 925 тыс. человек больше — 20,3% от всех трудящихся.

Очевидна необходимость продолжения работы и принятия мер, которые бы позволили включить этих работников в национальные системы социальной защиты. В этой связи необходимо скорректировать структуру и финансирование национальных систем социальной защиты, чтобы они могли отвечать потребностям населения.

По материалам Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

<sup>&</sup>lt;sup>11</sup> К неформально занятым относятся занятые в неформальном секторе и лица, имеющие неформальную занятость на предприятиях формального сектора, то есть не оформленную должным образом (например, на основе устной договоренности без письменного оформления трудовых отношений или по гражданским договорам). Занятые в неформальном секторе — лица, которые были заняты хотя бы в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

<sup>12</sup> Аналитическая служба международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

### MOT



### УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ ДЛЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

Роструд и МОТ презентовали учебное пособие для службы занятости «Государственные службы занятости и будущее сферы труда» в рамках масштабного федерального плана подготовки сотрудников служб занятости, в которой приняли участие 150 глав и руководителей региональных центров занятости со всей России.

Денис Васильев, заместитель руководителя Роструда, отметил твердое намерение Российской Федерации вывести работу служб занятости на новый уровень, а также обратил внимание на то, что в рамках национального проекта «Демография» происходит модернизация центров занятости. Так, по его словам, этом году запускается масштабная программа переобучения их сотрудников, квалификация которых должна соответствовать новым задачам службы. До конца года переобучение пройдут более 4000 человек.

Пособие было разработано в рамках оказываемого со стороны МОТ технического содействия в проведении федеральной реформы государственных служб занятости, осуществляемой Министерством труда и социальной защиты РФ. Пособие получило высокую оценку Роструда как стратегический документ в области разработки и проведения систематического обучения сотрудников Федеральной службы.

Д. Васильев констатировал, что «... мы сейчас находимся на самом острие всей проблематики, всех основных решений, всех стратегий, которые нужны, чтобы сделать работу служб занятости эффективной; сделать так, чтобы ГСЗ стала достойным институтом в современной экономике».

Михаил Пушкин, заместитель директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии подчеркнул, что «...роль государственных служб занятости является ключевой в формулировании, в организации ответа на вызовы пандемии коронавируса... Государственные службы занятости — это один из ключевых механизмов, которые существуют для того, чтобы смягчать кризисные моменты на рынке труда в экономиках в период кризисов и поддерживать динамичное развитие экономик в период подъема».

Рамиро Пизарро, руководитель проекта «Партнёрства в сфере занятости молодежи СНГ» указал на то, что Пособие является инструментом для содействия инновациям в разработке политики и программ в области занятости, и призвал участников рассмотреть различные варианты его применения в повседневной работе.

### ВКП



### МОДЕЛЬНЫЙ НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС СНГ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Всеобщая конфедерация профсоюзов рассмотрела предложения по трём главам Специальной части модельного Налогового кодекса для стран СНГ и в целом согласилась с представленными материалами. Вместе с тем, по мнению ВКП, следует дать определение самозанятых. Важно также определить ряд требований общего характера. имея в виду запрет использования самозанятыми наёмного труда и годовой доход не выше установленного правительством. Что касается ограничений по видам деятельности, то в настоящий момент в странах региона реализуются разные подходы, и представляется целесообразным отнести этот вопрос к компетенции национальных законодательств, где он может регулироваться с учетом конкретных условий.

ВКП считает, что необходимо более четко сформулировать в модельном Налоговом кодексе обеспечение прав и гарантий самозанятых на социальное обеспечение и социальное страхование. На сегодняшнем этапе будет правильно отнести эти вопросы к компетенции национального законодательства и предусмотреть возможность софинансирования взносов со стороны государства и компаний, взаимодейст-

вующих с самозанятыми, в частности интернет-платформ. В ряде стран СНГ существует практика применения льгот по налогу на доход самозанятых. В связи с этим представляется целесообразным включить в Модельный кодекс специальную статью о возможности установления определенных льгот.

### ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

Заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина приняла участие в очередном заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ в смешанном онлайн- и офлайн-режиме.

Среди вопросов экономического сотрудничества были рассмотрены: проект Концепции стратегического развития железнодорожного транспорта до 2030 г.; отчет о деятельности Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр в 2017-2019 гг: отчет о деятельности базовой организации государств СНГ по профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в сфере антимонопольного регулирования и конкурентной политики учреждения «Учебно-методический центр федеральной антимонопольной службы» в 2019-2020 гг.; информация о выполнении Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества в области нефтегазового машиностроения; основные итоги выполнения Межгосударственной программы инновационного сотрудничества на период до 2020 г.

### ПРОТИВ САНКЦИЙ ЕС В ОТНОШЕНИИ БЕЛАРУСИ

Председатель Международного объединения профсоюзов работников связи, председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин направил председателю Федерации профсоюзов Беларуси Михаилу Орде письмо, в котором осудил введение Европейским союзом новых экономических санкций в отношении этой страны.

В письме говорится, что проведение Евросоюзом такой политики в отношение Беларуси — это не только удар по экономике страны, это прежде всего удар по интересам простых людей, потому что предприятия вынуждены сокращать производство, а работники теряют заработную плату.

Чиновникам в ЕС, видимо, очень хочется задушить соседнюю страну, поставить ее народ на колени. Экономическая война, которая ведется против Беларуси, не принесет Европе ничего хорошего.

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

«В 80-ю годовщину начала Великой Отечественной войны мы особенно остро воспринимаем враждебное отношение недружественных политических сил. Народы должны жить в мире и согласии, поддерживать друг друга, вместе противостоять охватившей планету пандемии COVID-19. А мы видим обратное — европейские государства объединились в борьбе против одной страны», — подчеркивается в послании А. Назейкина.

Международное объединение профсоюзов работников связи обратилось к профессиональным союзам европейских государств с призывом выступить против применения Евросоюзом мер, ухудшающих положение трудящихся и всего народа Беларуси.

### РОССИЯ



# ПРОФСОЮЗЫ ОБЕСПОКОЕНЫ ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ВОССТАНОВЛЕНИЯ

В ФНПР считают, что нужно пересмотреть и доработать четыре пункта Общенационального плана действий по восстановлению занятости и доходов населения, роста экономики и долгосрочных структурных изменений в экономике. Соответствующее письмо ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой направила заместитель Председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина.

Согласно общенациональному плану, сумма пособия по безработице вырастет до величины МРОТ. Но сегодня даже максимальная величина пособия не достигает этого показателя.

Что касается привлечения самозанятых для работы в строительной отрасли для граждан стран СНГ и ЕАЭС с использованием цифровой платформы, то в отчете, представленном на РТК, указано, что механизм успешно проработан. ФНПР же считает, что в нынешнем виде это рискованный инструмент, так как он освобождает работодателей от обязанности созда-

вать безопасные условия труда для самозанятых. И профсоюзы предлагают отказаться от идеи привлекать мигрантов в качестве самозанятых. Эту позицию разделяет Федеральная служба по труду и занятости, предлагая в качестве альтернативы установить в Трудовом кодексе РФ бланкетную норму по запрету любых работ, кроме как по трудовому договору.

С 1 апреля 2020 г. размер страховых взносов бессрочно снижен с 30 до 15 % для субъектов малого и среднего предпринимательства. Речь о выплатах работникам, превышающих МРОТ. По мнению ФНПР, расширение льгот по страховым взносам может привести к нарушению прав тех граждан, которые полностью выплачивают взносы в систему социального страхования.

По оценкам системы «Мой налог», число самозанятых составляет 6 млн человек. При этом статистического изучения этой категории: уровень доходов, основная работа и т. д. никто до сих пор не проводил. ФНПР считает, что количество зарегистрированных и реально работающих самозанятых — это две разные цифры, и предлагает начать оценивать статистические показатели самозанятых в России.

### ПЕНСИЯМ НУЖНА ИНДЕКСАЦИЯ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо Президенту РФ Владимиру Путину с просьбой вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсии работающим пенсионерам. Ситуация такова, что до сих пор Правительство РФ не одобрило ни один из законопроектов, а своих вариантов не вносит.

По мнению профсоюзов, затянувшаяся пауза с исполнением поручения Президента РФ о возобновлении индексации пенсий не позволяет улучшить материальное положение многих тысяч пенсионеров. «Необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров», говорится в письме.

### НОВЫЙ РАЗМЕР ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Решением правительства РФ с 1 января 2022 г. прожиточный минимум трудоспособного человека в России составит 13 026 рублей, пенсионеров — 10 277 рублей, детей — 11 592 рубля, в целом по Российской Федерации на душу населения 11 950 рублей.

Напомним, что по закону минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и прожиточный минимум рассчитываются по новой методике с 1 января 2021 г., они привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году.

### ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДРАБОТНИКОВ

Старт намечен правительством 1 ноября в семи регионах РФ (Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и г. Севастополь) с реализацией в 2021-2022 гг. Проект предполагает, что размеры должностных окладов определяются по группам должностей работников путем умножения расчетной величины, утверждаемой Правительством РФ, на коэффициенты дифференциации должностных окладов с учётом сложности труда и коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов РФ.

По мнению Профсоюза работников здравоохранения РФ, на данный момент проект не предусматривает конкретные структурные и размерные параметры составных частей заработной платы, что не позволяет прогнозировать результативность его реализации. «Мы не понимаем, куда мы выйдем в конечном итоге. Что будет отправной точкой? МРОТ? Два МРОТа? Другой показатель?», — заявил председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. Есть вопросы и по установлению региональных коэффициентов. Кроме того, пока проект не предусматривает финансирование фонда заработной платы медиков.

### ПРИМОРЬЮ НЕОБХОДИМО ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Благодаря поправке депутата от Приморья Виктора Пинского, увеличенный для предприятий в этом году в 3,5 раза налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) вернут на прежний уровень для ряда дальневосточных предприятий, которые заняты добычей вольфрама.

Ключевым фактором, который изменил точку зрения правительства, стал тот факт, что в дальневосточном регионе каждое рабочее место имеет особую ценность. Кроме того, Россия не может потерять целую отрасль — приморские предприятия добывают действительно уникальные полезные ископаемые.

### ПРОФСОЮЗЫ — ЗА ПРОГРЕССИВНУЮ ШКАЛУ

По данным ВЦИОМ, идею внедрения в России прогрессивной шкалы налогообложения поддерживают 83 % жителей страны. Больше половины россиян — 54 % — согласны платить высокие налоги, «если это позволит обеспечивать поддержку и бедным слоям населения». 28 % опрошенных считают, что налоги должны быть как можно меньше, чтобы каждый человек мог наилучшим образом распоряжаться заработанными деньгами.

Профсоюзы достаточно давно предлагают перейти к прогрессивной шкале налогообложения, считая, что повышение до 15 % НДФЛ на доходы свыше 5 млн рублей — это недостаточная мера.

### **АРМЕНИЯ**



### ЗАКОН ОБ ИНДЕКСАЦИИ НЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ

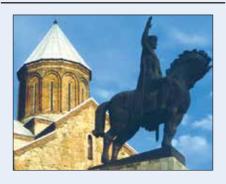
На сайте Конфедерации профсоюзов Армении размещена информация о том, что в течение 20 лет не выполняется Трудовой кодекс Армении в части индексации зарплат в соответствии с инфляцией. В ТК зафиксировано требование (статья 182) об индексации зарплат в установленном законом порядке. Кодекс был принят в 2004 г., но «установленный порядок» с тех пор так и не был принят. То же и с законом «О минимальной потребительской корзине и минимальном бюджете жизнеобеспечения», где было прописано, что Правительство Армении должно было установить методики его расчета.

«Все эти годы мы постоянно заявляем об этом. Это не наше желание, а международная правовая норма, на бумаге принятая и в Армении. Нам дают ничего не значащие ответы типа «изучаем ситуацию, рассматриваем возможности», — отмечает в этой связи вице-председатель Конфедерации профсоюзов Армении Борис Харатян.

По состоянию на март 2021 г. средняя зарплата в Армении составляет

198,1 тыс. драмов, или, за вычетом налогов, 152,6 тыс. (около 290 долл. США). За год она выросла на 3 %.

### **ГРУЗИЯ**



## ТРУДОВЫЕ СПОРЫ ЗАСЛУЖИВАЮТ «ТРЕХСТОРОННЕГО ВНИМАНИЯ

Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили обратился с письмом к Премьер-министру Грузии Ираклию Гарибашвили в связи с ухудшением социальной ситуации в стране, в котором призвал к рассмотрению трудовых споров Трехсторонней комиссией социального партнерства.

На фоне обострения социальной ситуации в стране, говорится в письме, в последние месяцы участились коллективные трудовые споры и забастовки. К сожалению, на большинстве предприятий, где профсоюзы пытались избежать крайних форм протеста посредством конструктивного диалога и использования правовых механизмов, это не удалось, потому что работодатели отказались вести добросовестные переговоры.

Более того, ряд компаний (Nitrogen Ltd, Batumi International Container Terminal Ltd., АО «Боржоми», АО «Цкали Маргебели», Gulistan Ltd. и др.) уже открыто заявили, что не будут вести переговоры с профсоюзами и будут пытаться общаться напрямую с сотрудниками. К сожалению, такое отношение часто поощряется государственными чиновниками (губернаторами, мэрами, депутатами, назначенными государством посредниками и т. д.), которые, по словам работодателя, призывают сотрудников к переговорам без участия профсоюзов.

Такие действия противоречат и грубо нарушают как национальное, так и международное право. Как известно, государство обязано способствовать развитию коллективных переговоров и социального диалога на всех уровнях. Это невозможно без участия профсоюзов.

Согласно части 2 статьи 26 Конституции Грузии, в соответствии с органическим законом каждый имеет право создавать профсоюз и вступать в него. Право на создание профсоюзов, вступление в них и управление ими также

гарантируются 87-й Конвенцией Международной организацией труда (о свободе ассоциаций и защите права на организацию) и 98-й Конвенцией (о праве на организацию и заключение коллективных договоров).

Согласно статье 2 (1) Органического закона Грузии о профессиональных союзах, профсоюз — это некоммерческое юридическое лицо, созданное в соответствии с правилами, установленными Гражданским кодексом Грузии, цель которого защищать и представлять трудовые, социально-экономические, законные права и интересы членов профсоюзов.

То есть профсоюз создается и существует для защиты и представительства прав и интересов своих членов.

Как только работник воспользуется правом на создание профсоюзов, гарантированным Конституцией, работодатель обязан принять профсоюз в качестве представителя работников и юридического лица, признанного Органическим законом Грузии о профессиональных союзах.

В соответствии со статьей 12 (2) Закона о профессиональных союзах и статьей 54 (4) Трудового кодекса работодатель обязан вести коллективные переговоры, если профсоюз выступит с такой инициативой.

Отказ работодателя вести отношения/переговоры с работником без профсоюза также является грубым нарушением права, гарантированного пунктом 2 статьи 26 Конституции, и в то же время может расцениваться как прямая дискриминация на основе принадлежности к профсоюзу.

Это нарушение принципа равенства, установленного статьей 11 Конституции, и нарушение статей 4 (1) и статьи 53 Трудового кодекса, запрещающих дискриминацию по признаку участия в профсоюзном движении.

Кроме того, в результате реформы трудового законодательства дискриминация по признаку профсоюзного движения и уклонение от примирительных процедур установлены статьями 78 и 80 Трудового кодекса.

В случаях, когда профсоюз не имеет возможности представлять права и интересы работников, это вмешательство в деятельность профсоюза, что согласно статье 166 Уголовного кодекса является уголовным преступлением (статья 166 — «за воспрепятствование созданию политического, общественного или религиозного объединения или воспрепятствование его деятельности»).

Мы считаем, говорится в обращении, что продолжение такой практики грубо противоречит основополагающим стандартам МОТ в отношении свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров.

В масштабах страны коллективные переговоры ведутся только на 59 предприятиях. Такое отсутствие коллективных переговоров ясно указывает на неразвитость социального диалога в стране, на котором базируется Европа, на воспрепятствование деятельнос-

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

ти профсоюзов, проблемы развития социального диалога и фактов дискриминации по признаку профсоюзного движения. Именно такие факты отдаляют страну от общепринятых ценностей.

Следует подчеркнуть, что причиной частых забастовок и протестов на самом деле являются не профсоюзы, которые сосредоточены на продвижении производства, права работников которого будут защищены. Но это связано с тем, что в стране нет механизмов, обеспечивающих справедливое распределение экономического богатства страны, которое она стремится развивать с привлечением социальных партнеров государства. Такими механизмами являются: минимальная заработная плата, страхование от безработицы. инструменты обеспечения соблюдения действующего законодательства и т. д. Годовая норма прибыли банковского сектора ясно показывает, кто пользуется экономическим богатством, в то время как граждане, которые сами создают это богатство, становятся еще беднее.

Дело в том, что на фоне таких данных невозможно предотвратить такие споры и забастовки, которые, помимо нарушения прав сотрудников и их организаций, наносят ущерб экономике страны и препятствуют установлению социальной справедливости в стране.

Мы считаем важным обсудить вышеуказанные вопросы и текущие трудовые споры в формате Трехсторонней комиссии социального партнерства, основной функцией которой является развитие социального партнерства, а также содействие социальному диалогу между работниками, работодателями и Правительством Грузии на всех уровнях.

Профсоюзы готовы представить свое видение, которое обеспечит стабильность производства, а работники и работодатели не будут стоять по разные стороны баррикад.

### БЕЛАРУСЬ



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЯВЛЯЕТСЯ МЕСТНОЙ КОНСТИТУЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда встретил-

ся с участниками курсов молодежного профактива. Он акцентировал внимание на важности коллективных договоров, которые, по его мнению, служат мощным мотивационным фактором для работников.

«Коллективный договор является местной конституцией предприятий и организаций. В нем прописаны основные нормы, о чем удалось договориться согласно Генеральному соглашению, также тарифным соглашениям по отраслям. Кроме того, в каждый коллективный договор вносятся дополнительные гарантии, исходя из специфики работы конкретной организации и запросов работников», — подчеркнул председатель ФПБ Михаил Орда.

Гарантия занятости, надбавки и доплаты, охрана труда, оказание материальной помощи сотрудникам, медицинское обслуживание и оздоровление членов профсоюза, социальная защита молодежи, бонусы для многодетных матерей, поддержка ветеранов, решение жилищных вопросов, культурно-массовая, спортивная и туристическо-экскурсионная работа. Это далеко не полный перечень преференций, которыми сегодня пользуются члены профсоюзных организаций в рамках коллективно-договорного регулирования.

«Колдоговор — документ мотивационный. Чтобы принять решение о вступлении в профсоюз, человек должен понимать, что даст ему членство в нашей организации. Людей объединяют солидарность, взаимопомощь, равенство, общее времяпрепровождение и поддержка. Но каждый должен знать: поскольку он состоит в профсоюзе и платит взносы, у него есть дополнительная платформа гарантий, которые ему обеспечивает коллективный договор предприятия, — то, о чем мы договорились с социальным партнером — нанимателем», — отметил председатель ФПБ Михаил Орда.

Как правильно вести переговоры с членами профсоюзной организации, какие нормы есть в коллективном договоре, как они действуют, какую эффективность с них можно получить, этому и учили в течение недели молодых профактивистов. На базе дома отдыха «Логойский», где традиционно проходят обучающие молодежные курсы, на этот раз новые знания и навыки в сфере формирования корпоративной среды получали молодые представители белорусских профессиональных союзов работников государственных и других учреждений, леса и природопользования, строительства и промышленности строительных материалов.

Между председателем Федерации профсоюзов и профсоюзной молодежью состоялся открытый диалог. В ходе беседы было затронуто много важных вопросов, которые касались как усовершенствования социального партнерства, так и нынешней экономической и политической ситуации в стране.

### ПРОТИВ САНКЦИЙ

Евросоюзом принято решение, которым ограничивается работа ряда белорусских предприятий. В Федерации профсоюзов Беларуси не раз подчеркивали: подобная политика — это удар по простым работникам и в целом по экономике страны.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда выступил в этой связи с обращением, в котором резко осудил введенные санкции. Профлидер отметил, что лидеры европейских стран и США подрывают не только экономику Беларуси, они подрывают устоявшийся мировой порядок.

Для людей очевидно, что санкции ЕС и США в первую очередь ударят по их зарплатам, пенсиям, пособиям. Подобные дискриминационные меры абсолютно незаконны и нарушают одно из основополагающих прав человека — право на труд.

Белорусы готовы защищать это право. Об этом они говорят с друзьями, в трудовых коллективах, в семьях. Сайт Федерации профсоюзов Беларуси стал той площадкой, где может высказаться каждый. Свои обращения против санкций уже разместили работники лесного сектора, педагоги, химики, врачи, работники ЖКХ, промышленники, сотрудники банков и многие другие.

### **KA3AXCTAH**



### ПРОФСОЮЗНЫЙ СТАРТ НОВОМУ ПРОЕКТУ «ЛЕЧИСЬ И УЧИСЬ!»

В режиме видеоконференцсвязи под председательством главы Федерации профсоюзов Республики Казахстан С. Даулеталина состоялось очередное заседание членов Исполнительного комитета ФПРК.

Представлен профсоюзный проект «Лечись и учись!», направленный на то, чтобы услуги по оздоровлению и одновременному обучению стали более доступными для членов профсоюзов и для их семей. Проект планируется запустить в пилотном режиме на базе реабилитационного центра «Адал Ниет Астана» в городе Нур-Султан, с последующим распространением с 2022 г. в санаториях с долей участия Федерации профсоюзов.

Уникальность проекта в том. что в течение десяти дней член профсоюза получает доступ к высокотехнологичным реабилитационным, физиотерапевтическим оборудованиям, роботизированной технике для реабилитации, консультациям и сопровождению узких специалистов, широкому спектру оздоровительных услуг и совмещению отдыха с профсоюзным обучением. При этом предусмотрена возможность снижения нагрузки оплаты путевки профсоюза за счет привлечения средств ФОМС. Реализация проекта позволит в течение одного календарного года 12 тыс. членам профсоюзов пройти медицинскую реабилитацию совмещая с повышением квалификации.

Кроме этого, согласно поправкам, внесенным в нормативно-правовую базу территориальных объединений профсоюзов, выдвигаемые на пост председателя профцентра кандидатуры после совместных консультаций и обсуждения членами координационных советов в регионах избираются на заседаниях Исполнительного комитета ФПРК.

### **КЫРГЫЗСТАН**



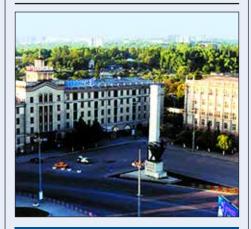
## ОБУЧАЮТСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Профсоюз работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики провел обучающий семинар для вновь избранных председателей первичных профорганизаций.

Семинар охватил все основные направления деятельности профорганизаций по реализации уставных целей и задач в сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников, организационнокадрового укрепления профсоюзных рядов. Рассмотрены нормы действующего Трудового кодекса, новая редакция Конституции, законы «Об охране труда», «О социальном партнёрстве» и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность профсоюзов и человека труда, а также главные задачи профсоюза и существующие проблемы. Обучение подкреплено

выдачей необходимых методических материалов.

### МОЛДОВА



### В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НКПМ

На очередном заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы была рассмотрена информация о принимаемых мерах социально-экономической защиты для смягчения последствий пандемии COVID-19 и предложения профсоюзов в этой связи. Отмечено было, что спад экономической активности ограничил способность компаний оплачивать и содержать рабочую силу. По оценкам, около 100 тыс. работников понесли потери во время кризиса: либо потеряли работу, либо количество отработанных часов сократилось, в результате снизилась заработная плата.

Профсоюзы в условиях пандемии разработали конкретные рекомендации по мотивации работников сферы образования, чтобы поддерживать уровень их заработной платы, а также поддержке медицинского сектора, участвующего в борьбе с COVID-19. По предложению профсоюзов инициирован и принят Закон о выплате компенсации детям медицинских работников, погибших на посту в борьбе с COVID-19, принята норма считать заболевание медицинского персонала вирусом COVID-19 профессиональным заболеванием. По требованию профсоюзов с 1 января 2021 г.: минимальное значение среднемесячной заработной платы в бюджетном секторе было установлено на уровне 2200 леев, близкому к прожиточному минимуму для населения трудоспособного возраста; установлен минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе экономики.

Проанализирован статистический отчет об обучении кадров и профсоюзного актива в 2020 г., согласно которому НКПМ и национально-отраслевые профсоюзные центры организовали серию обучающих мероприятий для почти 7 тыс. человек. Обсужден ряд других вопросов.

# ПРОФСОЮЗЫ И ПАТРОНАТ МОЛДОВЫ ЗАКЛЮЧИЛИ МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Национальная конфедерация патроната Республики Молдова подписали 7 июля, Меморандум о взаимопонимании. От имени профцентра документ скрепил председатель Конфедерации профсоюзов Олег Будза, от имени предпринимателей — Леонид Череску, председатель Конфедерации патроната.

Стороны согласились с необходимостью изменения законодательной базы в части изменения механизма пересмотра гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, а именно путем коллективных переговоров между социальными партнерами на национальном уровне.

Меморандум предусматривает возможность предоставления социальным партнерам на национальном уровне права на ведение коллективных переговоров о размере гарантированной минимальной заработной платы, применение ее ко всему реальному сектору экономики.

Профсоюзные лидеры и работодатели также договорились о полном обеспечении права на ведение коллективных переговоров на всех уровнях социального партнерства в отношении установления гарантий минимальной заработной платы. Стороны подадут совместный запрос в Правительство Республики Молдова с целью установления нового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе.

ПРОФСОЮЗЫ И ПАТРОНАТ МОЛДОВЫ ПРЕДЛАГАЮТ ПРАВИТЕЛЬСТВУ ПОВЫСИТЬ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Профсоюзы и работодатели Молдовы обратились с просьбой к Правительству установить минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе на уровне 3100 леев начиная с 1 сентября 2021 г.

Об этом говорится в совместном обращении Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерации патроната Республики Молдова, направленном временно исполняющему обязанности премьер-министра Республики Молдова Аурелиу Чокою и Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты.

Стороны отметили, что по итогам консультаций, достигли общей позиции относительно установления минимального гарантированного размера

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

заработной платы в реальном секторе на уровне 3100 леев. Гарантированная минимальная заработная плата в реальном секторе пересматривается ежегодно, в зависимости от суммарного увеличения индекса потребительских цен и темпов роста производительности труда на национальном уровне.

В то же время установление новой гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе осуществляется с учетом экономического развития Республики Молдова, инфляции, процессов трудовой миграции, необходимости компенсации потерянных доходов работников во время пандемия COVID-19, а также обеспечения минимальных гарантий в области оплаты труда, соответствующих потребностям работников.

В этом контексте профсоюзные руководители и работодатели предлагают инициировать процедуру разработки документа, который предусматривал бы повышение минимального гарантированного размера заработной платы в реальном секторе, согласованное с социальными партнерами на национальном уровне.

Согласно статистическим данным, в 2021 г., в Румынии, минимальная валовая заработная плата составляет 2300 румынских леев, или около 10000 молдавских леев, что примерно в 3,4 раза превышает гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе Республики Молдова; на Украине — 6000 гривен, или около 3900 молдавских леев; в России — 12792 рубля, или около 3100 молдавских леев.

### ТАДЖИКИСТАН



### В ЧЕСТЬ ДНЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ЕДИНСТВА

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана совместно с Национальной библиотекой провела праздничное мероприятие в честь 24-й годовщины Дня национального единства на тему «Единство — устойчивость нации».

Докладчик — председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, говорил о роли Лидера нации, Президента Ре-

спублики Таджикистан Эмомали Рахмона в налаживании мирного процесса в Республике Таджикистан и сплочении нации под идеей Народного единства. Маликшо Нематзода подчеркнул, что национальное единство отмечено на страницах истории таджикского народа именно последовательными усилиями Президента Э. Рахмона по формированию национальной идентичности и государственности в новейшей истории Таджикистана. Этот знаменательный праздник способствует укреплению мира, взаимопонимания и стабильности в обществе, приведёт к возрождению экономики страны, общей ответственности граждан за светлое будущее Таджикистана

«Мы все еще находимся в начале строительства нашей национальной государственности, — добавил М. Нематзода, — и я уверен, что благодаря мудрому и дальновидному руководству Президента Э. Рахмона мы с честью выполним свою миссию».

### **УКРАИНА**



### ТРУДОВАЯ УКРАИНА— ПРОТИВ ЗАКОНОПРОЕКТА, НАПРАВЛЕННОГО НА ОГРАНИЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗОВ

По поручению руководителей профобъединений председатель Совместного представительного органа профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой обратился к Председателю Верховной Рады Украины Дмитрию Разумкову в связи с возможным рассмотрением на пленарной неделе 13–16 июля законопроекта «О внесении изменений в некоторые законодательные акты относительно дерегуляции трудовых отношений» (№ 5388 от 16 апреля 2021 г.).

В обращении председатель СПО отметил, что законопроект № 5388 в нарушение норм статей 9, 22, 36 Конституции Украины, международно-правовых актов содержит ряд крайне угрожающих положений, устанавливающих дискриминационные для работников нормы. Они значительно ослабляют их уровень защиты, сужают объём трудовых прав и социальных гарантий по сравнению с действующим национальным законодательством, ограничивают представи-

тельную и защитную функцию профсоюзов.

Указанное противоречит обязательствам Украины, определённым статьями 296,419, 420 Соглашения об ассоциации, и не соответствует Директивам Европейского парламента и Совета ЕС, судебным решениям ЕСПЧ относительно требований качества закона и его правовой определённости, другим международным актам. Следовательно, предложенные проектом изменения в законодательство не корреспондируются с европейским курсом Украины и взятыми государством международными обязательствами.

Серьезно ограничивается роль профсоюзов в представительстве и защите трудовых прав работника. Предложенные законопроектом исключения ряда статей действующего Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» значительно снижают правовую защиту наёмных работников, сужают возможности профсоюзов защищать трудовые и социально-экономические права трудящихся.

«Сужение прав профсоюзов, которые являются основными инструментами реализации прав работников, — отметил Григорий Осовой, — лишает их последних действенных механизмов, с помощью которых работники могут защищать свои интересы».

Предлагаемое законопроектом внедрение договорного режима регулирования трудовых отношений:

- нарушает баланс прав и интересов между сторонами трудовых отношений, предоставляет значительные преимущества для работодателей, существенно ограничивает трудовые права и гарантии работников, отдает их в полную зависимость от воли и прихоти работодателя:
- значительно снижая правовую защиту работников, создаёт предпосылки для повышенной эксплуатации работников и даже использования работодателями рабского труда;
- уменьшит эффективность государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;
- даст дополнительный толчок дальнейшему выезду украинцев на работу за границу и, как следствие, ухудшению социально-экономического положения государства.

Учитывая указанное, председатель СПО обратился к спикеру Парламента с просьбой не выносить на рассмотрение пятой сессии Верховной Рады Украины девятого созыва законопроект № 5388.

Председатель ФПУ также обратил внимание властей, что вынесение на рассмотрение накануне Дня независимости Украины законодательных инициатив, которые предусматривают существенное ограничение прав работников и гарантий профсоюзов, определённых национальным и международным законодательством, может привести к социальному напряжению в трудовых коллективах и акциям членов профсоюзов в г. Киеве и регионах Украины.

### **Детям** — полноценный отдых и оздоровление

За последние пять лет в Узбекистане построено и сдано в эксплуатацию 7 современных стационарных детских здравниц. Ежегодно на постоянной основе открывается более 220 стационарных здравниц, где отдыхают около 200 тыс. детей.

Вусловиях пандемии принимаются все необходимые меры безопасности, чтобы улучшить здоровье детей, укрепить их духовно и физически, предоставить им полноценный отдых и досуг. Всё это осуществляется в строгом соответствии с «Требованиями к организации детских летних лагерей в период карантина».

учили подготовку к сезону в каждом регионе, на месте обсудили все вопросы, в сотрудничестве с местными властями и хозяйственными органами приняли меры по устранению имеющихся недостатков. Проведена большая работа по укреплению материально-технической базы санаториев и лагерей, обеспечению бесперебойного

снабжения продуктами питания, медикаментами, осуществлен набор квалифицированного персонала.

Сейчас действуют 1545 стационарных санаториев и летних здравниц, в которых в общей сложности за сезон пройдут почти 262 тыс. детей.

С учетом ситуации под особым контролем Республиканской координационной группы находятся вопросы безопасности. Для это-

го круглосуточно дежурят сотрудники органов внутренних дел, пожарной безопасности, медицины, энергетики, ЖКХ. Перевозка детей в лагеря и обратно осуществляется под контролем ГАИ.

В этом году осуществлен ряд нововведений, призванных обогатить рацион и улучшить питание. Диета предусматривает увеличение количества полезных продуктов, настоев и салатов.

За здоровьем детей постоянно следят квалифицированные врачи и медсестры. В здравницах есть все необходимое медицинское оборудование, медикаменты, специальные препараты. Дети и персонал два раза в день проходят медосмотры, информация о результатах заносится в книгу наблюдений.

Предусмотрена максимальная изолированность групп, то есть все действия выполняются строго в одной группе. Границы между группами регулируются нанесением цветных отметок и стрелок с названиями (номерами) групп. В общежитиях, в том числе на открытых террасах, детей размещают по возрасту на социальной дистанции (не менее 1,5 метра). Не реже двух раз в день проводится вентиляция жилых комнат, постельные принадлежности, мебель, ковры, полы, санузлы обеззараживаются с использованием дезинфицирующих средств.

Каждому ребенку выдают не менее 1,5 литров бутилированной воды в день, а использование питьевых фонтанчиков категорически запрещено.



Еще весной в Кабинете Министров во главе с Премьер-министром Республики Узбекистан, председателем Координационной группы Абдуллой Ариповым прошло совещание на тему: «Вопросы подготовки и проведения детского отдыха». Обсуждались рекреационно-оздоровительный сезон этого года. В ходе встречи перед профильными министерствами, ведомствами и организациями, органами местного самоуправления были поставлены конкретные задачи по проведению сезона на высоком уровне.

Работа по оздоровлению детей в летний период, координируемая Федерацией профсоюзов Узбекистана, поможет детям в регионах провести досуг и поправить здоровье. Для организации и проведения оздоровительного сезона были созданы Республиканский штаб в Федерации и региональные штабы в территориальных советах.

В рамках подготовки к сезону Федерация профсоюзов своевременно организовала онлайн-семинар для сотрудников лагерей в Республике Каракалпакстан, областях и городе Ташкенте. На этих семинарах основное внимание уделялось повышению знаний и навыков персонала и специалистов, работающих в детских лагерях. Они были проинформированы о новшествах на местах.

Созданные в Федерации профсоюзов рабочие группы тщательно из-





Занятия физкультурой и массовыми видами спорта проводятся также со строгой социальной дистанцией (не менее 2 метров). Утренняя зарядка проводится ежедневно по 10–15 минут на свежем воздухе, а в дождливую погоду — в хорошо проветриваемом помещении. Солнечные ванны проводят утром или вечером, за полчаса до еды, в специально защищенных от ветра местах.

Питание организовано по строгому графику, с шахматной расстановкой стульев на расстоянии не менее двух метров. Все столовые в конце рабочего дня убираются дезинфицирующими средствами. Плакаты с изображением правил мытья рук размещаются на каждой раковине с условием соблюдения процедуры мытья рук после упражнений в играх и спорте.

Большое внимание уделяется материальной и духовной поддержке детей из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной защите и потерявших кормильцев. Детям из таких семей, которые находятся под социальной защитой профсоюзов, выделяются льготные путевки, что предусмотрено заключёнными коллективными договорами на предприятиях. Воспитанникам детских домов также предоставляется льготный отдых и медицинская помощь.

К примеру, в Республике Каракалпакстан и Хорезмской области 4500 мальчиков и девочек из малообеспеченных семей, потерявших кормильца, и детей из детских домов бесплатно отдохнут в оздоровительно-оздоровительных лагерях на своей территории.

Успешно проходит сезон летнего отдыха детей и подростков в Таджикис-

тане. В нынешнем году с учётом нормализации эпидемиологической ситуации на территории Республики Таджикистан появилась такая возможность.

Забота о нуждающихся слоях населения, особенно детях и подростках, является приоритетным направлением социальной политики государства. Как было установлено постановлением Правительства Республики Таджикистан «Об организации летнего отдыха детей и подростков в 2021 году» от 27 марта 2021 г., открытие всех видов лагерей разрешено только на основании заключения уполномоченных органов государственного санитарно-эпидемиологического и противопожарного надзора, организацией медицинского освидетельствования с учетом анализов на отсутствие вируса COVID-19 у педагогического и хозяйственного персонала лагерей. Общественная безопасность находится под строгим санитарно-эпидемиологическим контролем. Республиканский штаб по противодействию распространения COVID-19 проводит противоэпидемическую работу по всей территории страны по предотвращению новых случаев заражения.

Недавно перед зданием Федерации независимых профсоюзов Таджикистана на церемонии отправки детей в загородный лагерь председатель ФНПТ Маликшо Нематзода приветствовал детей — воспитанников школы-интерната районов Рудаки и Яван, детей-сирот города Рогуна, которые направились в лагере «Чангоб» города Гиссар и пожелал им хорошего отдыха.

В текущем летнем сезоне отдых детей и подростков в загородных лагерях от 3 до 6 смен, в целом по республике оздоровительными мероприятиями во всех видах лагерей охватывается более 200 тыс. детей.

По данным сайтов ФПУз и ФНПТ



## Международный автопробег— 2021

Знаменательным событием нынешнего года является прошедший в мае 2021 г. Международный автомобильный пробег, организаторами которого являются Межправительственный совет дорожников (Каримов Б. Б.), Международная академия транспорта (Досенко В.А.) и Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (Шуриков А.Л.) при поддержке министерств транспорта, профильных министерств, ведомств и дорожных администраций.

Международном автопробеге приняли участие представители Республики Беларусь, Исламской Республики Иран, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Словацкой Республики, Республики Таджикистан, Республики Узбекистан и Французской Республики. Общение участников пробега проходило на высоком деловом уровне и одновременно в теплой дружественной обстановке.

Первоначально Международный автопробег должен был проходить по маршруту: Бухара — Хива - Ашхабад — Мешхед – Семнан — Тегешапур — Шоруд ран через Узбекистан, Туркменистан и Иран, но в связи с мероприятиями против распространения коронавирусной инфекции, проводимыми в Туркменистане и Иране, маршрут был скорректирован и прошел по территории Узбекистана, по городам Бухара-Хива-Самарканд-Шахрисабз. Представители принимающей стороны, организовывающие движение пелетона по территории Узбекистана, сделали все



возможное, для того чтобы участники международного автопробега чувствовали себя комфортно, приняли участие во всех запланированных мероприятиях и познакомились с культурными ценностями Узбекистана.

В ходе международного автопробега прошли встречи заместителя



председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Т.Н. Берденёвой с представителями отраслевых профсоюзов стран Содружества Независимых Государств.

Председатель Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Республики Таджикистан Бобоева Н. Т. и представитель Профсоюза работников транспорта и дорожного строительства Бухарской области республики Узбекистан Ходжаева М. Р. поделились своими достижениями в области заключения и исполнения коллективных договоров в транспортных и дорожных организациях, увеличения количества и численности профсоюзных организаций, системном подходе в организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

В рамках международного автопробега прошли Международная научнопрактическая конференция и совместное заседание Межправительственного совета дорожников и Международной академии транспорта, в которых принял участие заместитель Председателя





Комитета по автомобильным дорогам Республики Узбекистан Турсунов Жамшид Юнусович. На заседаниях были обсуждены актуальные вопросы дорожной отрасли, заслушаны презентации руководителей отраслевых предприятий о производимой продукции, оборудовании и оказываемых услугах.

В торжественной обстановке руководителям, специалистам дорожной отрасли, внесшим значительный вклад в развитие отрасли, за активную многолетнюю плодотворную работу были вручены награды Исполнительного комитета Содружества Независимых Государств, Координаци-ОННОГО Транспортного Совещания государствучастников Содружества Независимых Государств, Межправительственного совета дорожников,

Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, Международной Академии транспорта.

> Союзом дорожно-транспортных строителей «СОЮЗДОРСТРОЙ».

> > Председателю Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Шурикову А.Л. объявлена благодарность Координационного транспортного совещания государств участников Содружества Независи-Государств многолетний плодотворный труд транспортной отрасли, большой вклад в укрепление сотрудничества на пространстве Содружества Неза-

Исполнительного комитета Содружества Независимых Государств за большой личный вклад в развитие сотрудничества государств — участников Содружества Независимых Государств в области дорожного хозяйства.

От имени Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства с приветственным словом выступила заместитель председателя Берденёва Т.Н.

Она поблагодарила Межправительственный совет дорожников и Международную академию транспорта, принимающую сторону и всех, кто способствовал осуществлению грандиозного проекта. Она выразила уверенность в том, что данное мероприятие обогатит опыт сотрудничества в дорожном строительстве, укрепит связи и выведет отношения между странами региона на новый более высокий уровень.

Она отметила, что развитие современной сети автомобильных дорог, с учетом географического расположения республики Узбекистан, является первостепенной задачей для повышения конкурентоспособности экономики, развития транспортного потенциала республики и расширения экспортных возможностей.

За последние годы в Узбекистане реализован ряд мер, направленных на улучшение дорожно-транспортной инфраструктуры, строительство современных автомобильных дорог, повышение комфорта и безопасности дорожного движения в соответствии с международными стандартами.

Профсоюз дорожников Узбекистана содействует созданию новых рабочих мест и безопасных условий труда, усилению защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников и членов их семей. Сегодня профсоюзы Узбекистана содействуют коренному изменению условий труда и обеспечивают безопасность работников на производстве.

> Берденёва Т.Н., заместитель председателя Международного объединения



### **МОТ о перспективах развития рынка труда**

Медленные темпы восстановления занятости и рост неравенства: последствия пандемии могут ощущаться долго. Географическое и демографическое неравенство, рост масштабов нищеты, еще большая нехватка достойных рабочих мест — таким, по прогнозам МОТ, может оказаться наследие пандемии COVID-19 для рынка труда.

мьи живут на сумму, не превышающую CNYMEA SAHATOCTU 3,20 долл. США в местной валюте на человека в день). «Достижения последних пяти лет в деле искоренения бедности среди работающего населения сведены на нет», — говорится в докладе. В нем подчеркивается, что такое развитие событий делает одну из провозглашенных ООН Целей в области устойчивого раз-16 June 2021 ризис на рынке труда далеко не закончился, поэтому как ми-⊾нимум до 2023 г. рост занятости ppy International Domestic Workers Day! В исследовании, озаглавленном Ratify ILO #C189 NOW!

не сможет компенсировать понесенные потери, говорится в новом аналитическом докладе Международной организации труда.

«Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции, 2021 год» (World Employment and Social Outlook: Trends 2021), прогнозируется, что возникший из-за глобального кризиса дефицит в сфере занятости в 2021 г. достигнет 75 млн рабочих мест, а в 2022-м сократится до 23 млн. Соответствующее сокращение общего объема рабочего времени, которое образуется в результате как дефицита рабочих мест, так и перехода на неполное рабочее время, равнозначно 100 млн рабочих мест на условиях полной занятости в 2021 г. и 26 млн в 2022 г. Такая нехватка рабочих мест и сокращение продолжительности рабочего времени возникла на фоне хронически высоких докризисных показателей безработицы и недоиспользования рабочей силы, а также неудовлетворительных условий труда.

Соответственно можно прогнозировать, что в 2022 г. общее число безработных в мире составит 205 млн значительно больше, человек чем в 2019 г. (187 млн). Таким образом, уровень безработицы составит 5,7 %. Если не брать во внимание кризисный период, вызванный пандемией COVID-19, в последний раз такой показатель был зафиксирован в 2013 г.

Наиболее пострадавшими в первой половине 2021 г. регионами стали Латинская Америка и страны Карибского бассейна, а также Европа и страны Центральной Азии. В обоих регионах потери рабочего времени оцениваются более чем в 8 % в І квартале и в 6 с лишним % во II, в то время как общемировые потери рабочего времени в I и II кварталах составили соответственно 4,8 и 4,4 %.

Согласно прогнозам, темпы восстановления занятости в мире во второй половине 2021 г. ускорятся — при условии, что не произойдет ухудшения общей ситуации с пандемией. Однако этот процесс будет идти неравномерно по причине неодинаковой доступности вакцин в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком, а также из-за того, что у большинства из них возможности проводить в жизнь эффективные меры налогово-бюджетного стимулирования ограничены. Кроме того, качество вновь создаваемых в этих странах рабочих мест с большой степенью вероятности снизится.

Сокращение занятости и объема рабочего времени привело к резкому вития, а именно ликвидацию нищеты к 2030 г., еще более труднодостижимой.

снижению получаемых от трудовой де-

ятельности доходов и соответственно росту бедности. По сравнению с 2019 г.,

еще 108 млн работников во всем мире

перешли в категории бедных или край-

не бедных (что означает, что они и их се-

Вызванный пандемией COVID-19 кризис также усугубил уже существовавшие проявления неравенства, поскольку сильнее всего ударил по уязвимым работникам, говорится в докладе. Повсеместное отсутствие социальной защиты (например, среди 2 млрд работников мировой неформальной экономики) означает, что вызванные пандемией перебои в трудовой деятельности работников катастрофически сказались на семейных доходах и условиях жизни.

В несоразмерной степени кризис отразился на положении женшин. В 2020 г. уровень занятости среди них сократился на 5 %, в то время как у мужчин этот показатель составил 3,9 %. Многие женщины ушли с рынка труда и больше не работают. Дополнительные домашние обязанности, возникшие у женщин в результате введенного из-за пандемии режима изоляции, также несут опасность возврата к традиционным гендерным ролям.

Уровень занятости среди молодежи в мире за 2020 г. снизился на 8,7 %, в то время как среди взрослых — только на 3,7 %. При этом наиболее существенное снижение фиксировалось в странах со средним уровнем дохода. Последствия задержек и перебоев с выходом молодых людей на рынок труда могут растянуться на годы.

Более подробно влияние пандемии на перспективы молодых людей на рынке труда описано в аналитической записке МОТ, опубликованной в качестве дополнения к рассматриваемому докладу. В другом аналитическом материале МОТ «Последние данные о последствиях кризиса, вызванного пандемией COVID-19, для молодежного рынка труда» (Update on the youth labour market impact of the COVID-19 crisis) также отмечается, что гендерные разрывы на рынках труда молодежи стали более заметными.

«Восстановление после панлемии COVID-19 — проблема не только из области здравоохранения. Необходимо ликвидировать и тот серьезный ущерб, который был нанесен пандемией экономике и обществу. Без целенаправленных усилий, направленных на ускоренное создание достойных рабочих мест, поддержку наиболее уязвимых членов общества и восстановление наиболее пострадавших отраслей экономики, долгосрочные последствия пандемии могут растянуться на долгие годы, приводя к утрате человеческого и экономического потенциала, росту масштабов бедности и неравенства, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Нам нужна всеобъемлющая и согласованная стратегия, основанная на интересах человека и подкрепленная действиями и финансированием. Эффективное

восстановление экономики невозможно без восстановления достойных рабочих мест».

Помимо анализа сокращения объема рабочего времени и прямых потерь в сфере занятости, а также упущенных возможностей в плане увеличения занятости, в докладе излагается стратегия восстановления, построенная на четырех принципах: содействии широкому экономическому росту и созданию производительных рабочих мест; поддержке доходов домохозяйств и оказание им помощи в переходные периоды на рынке труда; укреплении институциональных основ, необходимых для всеохватного, устойчивого и стабильного экономического роста и развития; использование социального диалога при разработке программ восстановления, ориентированных на человека.

### Первый международный договор по проблемам насилия и домогательств в сфере труда

Договор вступил в силу в июне 2021 г. — два года спустя после того, как он был утвержден Международной конференцией труда (МКТ).

На сегодняшний день Конвенция 2019 г. о насилии и домогательствах (№ 190) ратифицирована шестью странами — Аргентиной, Намибией, Сомали, Уругваем, Фиджи и Эквадором. Для ратифицировавших конвенцию стран ее положения приобретают обязательную юридическую силу в течение года после ратификации.

Наряду с Рекомендацией № 206 Конвенция № 190 признает право каждого человека на сферу труда, свободную от насилия и домогательств и закладывает общую основу для действий в этом направлении. В ней дается первое международно признанное определение насилия и домогательств в сфере труда, включая гендерное насилие и домогательства.

Насилие и домогательства в сфере труда проявляются в самых разных формах и причиняют физический, психологический, сексуальный и экономический вред. Уже после принятия конвенции эта проблема приобрела новую остроту в связи с пандемией COVID-19. За время ее распространения из многих стран поступали сообщения о различных проявлениях насилия и домогательств в сфере труда, особенно в отношении женщин и представителей уязвимых групп населения.

По случаю вступления конвенции в силу МОТ намерена развернуть всемирную кампанию за ее ратификацию и претворение в жизнь. Цель кампании — в простой и доступной форме разъяснять суть конвенции, проблемы, которым она посвящена, и предлагаемые в ней пути искоренения насилия и домогательств в сфере труда.

«Лучшее будущее сферы труда это будущее, в котором не будет места насилию и домогательствам, — заявил в обращении по случаю начала всемирной кампании Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Конвенция № 190 призывает все государства-члены МОТ к искоренению всех форм насилия и домогательств в сфере труда. Я настоятельно рекомендую государствам мира ратифицировать эту конвенцию и вместе с работодателями, работниками и их организациями содействовать построению такой сферы труда, в которой достоинство, безопасность и здоровье станут всеобщим достоянием».

Старт этой кампании состоялся в ходе объявленной МОТ Недели действий за ратификацию Конвенции № 190, которая проходила с 21 по 25 июня 2021 г. Цель Недели действий — призвать все страны мира подтвердить их приверженность ратификации конвенции и ее претворению в жизнь.

Первым мероприятием в рамках Hедели действий 21 июня стал обмен мне-



ниями на высоком уровне, в котором примут участие Генеральный директор МОТ, министры труда Аргентины и Мадагаскара, представители Международной организации работодателей (МОР), Международной конфедерации профсоюзов (МКТ), Европейской комиссии и Межпарламентского союза.

По завершении Недели действий МОТ выпустило в свет руководство, призванное стать для трехсторонних участников и других заинтересованных сторон подспорьем в продвижении и реализации конвенции и рекомендации. В этом документе приведены основополагающие принципы в этой области и меры, которые могут принять страны мира для предотвращения и искоренения насилия и домогательств в сфере труда, в том числе примеры соответствующих национальных законов, нормативно-правовых актов и политических шагов.

### Численность вовлеченных в детский труд увеличилась

За последние четыре года она выросла до 160 млн, то есть на 8,4 млн, и из-за кризиса, связанного с пандемией COVID-19, миллионы детей рискуют повторить их судьбу, говорится в докладе, подготовленном Международной организацией труда (MOT) и Детским фондом ООН (ЮНИСЕФ).

Авторы доклада под названием «Детский труд: глобальные оценки 2020 года, тенденции и дальнейшие действия», выпущенного ко Всемирному дню борьбы с детским трудом

12 июня, с тревогой отмечают, что прогресс в деле искоренения детского труда впервые за последние 20 лет затормозился, и если в период с 2000 по 2016 г. число вовлеченных в детский труд сократилось на 94 млн, то теперь наблюдается обратная тенденция.

В докладе указывается на значительный рост числа занятых детским трудом в возрасте от 5 до 11 лет — они составляют уже чуть более половины от общего числа работающих детей в мире. Число детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых на опасных работах, то есть тех, которые угрожают их здоровью, безопасности или моральному состоянию, с 2016 г. выросло на 6,5 млн и достигло 79 млн.

«Приведенные данные — тревожный сигнал. Мы не можем оставаться в стороне, когда новое поколение детей подвергается риску, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Инклюзивная социальная защита помогает семьям не отрывать детей от учебы даже в условиях экономических трудностей. Важнейшее значение имеет наращивание инвестиций в развитие сельских районов и создание достойных рабочих мест в сельском хозяйстве. Мы переживаем переломный момент, и очень многое сейчас зависит от нашей реакции. Чтобы переломить ситуацию и разорвать порочный круг бедности и детского труда, необходима удвоенная решимость и энергия».

В странах Африки к югу от Сахары рост населения, периодические кризисы, крайняя бедность и отсутствие надлежащей социальной защиты привели к тому, что за последние четыре года вовлеченными в детский труд там оказалось еще 16,6 млн детей.

Даже в таких регионах как Азиатско-Тихоокеанский регион, Латинская Америка и страны Карибского бассейна, где, начиная с 2016 г., прослеживались определенные улучшения, пандемия COVID-19 поставила достигнутый прогресс под угрозу. В результате пандемии, предупреждают авторы доклада, к концу 2022 г. еще 9 млн детей в мире могут быть вовлечены в детский труд. Созданная экспертами имитационная модель показывает, что при отсутствии доступа к важнейшим видам социальной защиты число таких детей может увеличиться до 46 млн.

Новые экономические потрясения и закрытие школ в связи с пандемией COVID-19 создают опасность того, что у детей, уже занимающихся детским трудом, увеличится продолжительность рабочего времени или ухудшатся условия труда, а большое количество детей из беднейших семей, лишившихся работы и дохода, будет вынуждено заниматься наихудшими формами детского труда.

«Мы теряем достигнутые в борьбе с детским трудом позиции, и за последний год вести эту борьбу не стало легче, — отметила Исполнительный директор ЮНИСЕФ Генриетта Фор (Henrietta Fore). — Сейчас, когда уже второй год по всему миру закрываются предприятия и школы, страдает экономика и сокращаются национальные бюджеты, семьи вынуждены принимать тяжелейшие решения. Мы призываем правительства и международные банки развития уделять первоочередное внимание инвестициям



в программы, которые помогут изъять детей из состава рабочей силы и вернуть их в школу, а также в программы социальной защиты, которые избавят семьи от необходимости принимать такие решения».

Вот еще некоторые из основных выводов доклада.

На сельскохозяйственный сектор приходится 70 % детей, занятых детским трудом (112 млн), на сферу услуг — 20 % (31,4 млн) и 10 % на промышленность (16,5 млн). Около 28 % детей в возрасте от 5 до 11 лет и 35 % детей в возрасте от 12 до 14 лет, занятых детским трудом, не посещают школу.

Детский труд по всем возрастным группам более распространен среди мальчиков, чем среди девочек. Гендерный разрыв в сфере детского труда несколько меньше, если учитывать работу по дому, занимающую не менее 21 часа в неделю. Распространенность детского труда в сельской местности (14%) почти в три раза выше, чем в городах (5%).

Дети, занятые детским трудом, могут страдать как физически, так и психологически. Детский труд ставит под угрозу образование детей, ущемляет их права и ограничивает возможности в будущем, а также ведет к сохранению порочного круга бедности и детского труда из поколения в поколение.

С целью обратить вспять тенденцию роста масштабов детского труда, МОТ и ЮНИСЕФ призывают:

Обеспечить адекватную социальную защиту для всех, включая универсальную выплату детских пособий.

Увеличить расходы на обеспечение качественного образования и на возвращение детей в школы, включая и тех, кто не посещал школу еще до наступления пандемии COVID-19.

Создавать достойные рабочие места для взрослых, чтобы семьям не приходилось привлекать детей к получению дохода.

Покончить с порочными гендерными представлениями и дискриминацией, влияющими на ситуацию с детским трудом.

Обеспечить инвестиции в системы защиты детей, развитие сельскохозяйственного производства, государственных услуг для жителей сельской местности, инфраструктурные объекты и улучшение условий жизни.

В рамках Международного года борьбы за ликвидацию детского труда глобальное партнерство «Альянс 8.7», партнерами которого являются ЮНИ-СЕФ и МОТ, призывает государства, бизнес, профсоюзы, гражданское общество, региональные и международные организации удвоить усилия в глобальной борьбе против детского труда и принять на себя конкретные и деятельные обязательства.

В ходе недели действий, которая проходила с 10 по 17 июня, Генеральный директор МОТ Гай Райдер и Исполнительный директор ЮНИСЕФ Генриетта Фор вместе с другими высокопоставленными докладчиками и представителями молодежи примут участие в мероприятии высокого уровня, которое проводится в рамках Международной конференции труда. Его участники обсудили новые данные по детскому труду и наметили план дальнейших действий.

«Детский труд: глобальные оценки 2020 г., тенденции и дальнейшие действия» — это первый совместный доклад МОТ и ЮНИСЕФ по вопросам детского труда. Это результат широкого сотрудничества двух организаций в области анализа и мониторинга продвижения к реализации задачи 8.7, поставленной в рамках Целей в области устойчивого развития. Оценки, приведенные в докладе, получены в результате экстраполяции данных 106 обследований, охвативших более 70 % детского населения мира в возрасте от 5 до 17 лет.

По материалам МОТ

### HOBOCTU • KOMMEHTAPUU • HOBOCTU • KOMMEHTAPUU

### В ЕАЗС формируется пенсионная система

В текущем году вступило в силу Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов.

Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 23 декабря 2020 г. № 122 утвержден Порядок взаимодействия между уполномоченными органами, компетентными органами государств Евразийского экономического союза и Комиссией по применению норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся ЕАЭС от 20 декабря 2019 г.

Основная цель соглашения — формирование пенсионных прав трудящихся государств-членов ЕАЭС на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства. Каждое государство-член ЕАЭС должно гарантировать гражданам других государств-членов объём прав на пенсионное обеспечение, равный объему прав, предоставляемому своим гражданам на аналогичных условиях.

Соглашением определено, что трудящимся является гражданин государствачлена ЕАЭС, у которого формируются либо формировались пенсионные права посредством осуществления трудовой или иной деятельности на территории другого государства-члена. Трудящиеся стран ЕАЭС будут получать пенсию не только за стаж работы у себя на родине, но и за стаж работы в других государствах ЕАЭС, приобретённый после 1 января 2021 г.

Виды пенсий, на которые распространяется соглашение, определены его нормами, и назначаются гражданам стран ЕАЭС в порядке, установленном национальным законодательством каждой страны ЕАЭС, с учётом положений соглашения. В основном это пенсии по возрасту (назначаемые за страховой стаж), по инвалидности и по случаю потери кормильца, а также накопительная часть пенсии.

Право на пенсию, за исключением накопительной пенсии, а также трудовых (страховых) пенсий по инвалидности или по случаю потери кормильца, в соответствии с соглашением возникает при наличии не менее 12 полных месяцев стажа работы, приобретённого на территории государства-члена, согласно законодательству которого трудящийся (член семьи) претендует на назначение пенсии. Право на накопительную пенсию, а также трудовую (страховую) пенсию по инвалидности или по случаю потери кормильца устанавливается в соответствии с законодательством государства-члена.

Документы, необходимые для установления инвалидности, определения права на пенсию, назначения и выплаты пенсии, выданные в соответствии с законодательством одного государства-чле-

на, признаются другим государством-членом без проведения процедур признания таких документов.

Трудящийся вправе обратиться за назначением и выплатой пенсии в компетентный орган государства проживания и (или) трудоустройства. Получать пенсию он будет вправе на территории государства проживания либо государства-члена ЕАЭС, назначившего пенсию. Каждое государство-член ЕАЭС будет исчислять размер пенсии исходя из пенсионных прав, приобретенных в соответствии со своим законодательством, и в порядке, установленном законодательством этого государства-члена, с учетом положений соглашения. Перечень документов для назначения и выплаты пенсии будет регулироваться национальным законодательством каждого государства-члена ЕАЭС.

### От онлайн формата к привычной работе

Представители стран СНГ собрались недавно на ВДНХ в павильоне «Космос». Там прошло 90-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств.

Взаимная торговля между странами СНГ понемногу приходит в себя после пандемии коронавируса. Экономический совет Содружества отмечает, что в прошлом году сальдо торгового баланса составило 94 млрд долл. США. И это меньше на 45 %, чем в году предыдущем. Сейчас же цифры постепенно идут вверх. Есть неплохой шанс улучшить прошлогодние показатели.

Заседание Экономического совета СНГ впервые за долгое время прошло в очном режиме. Делегаты переходят от онлайн формата к привычной работе. И одна из задач, стоящих на повестке дня — подсчитать, насколько сильно ударил коронавирус по экономике и социальной сфере стран Содружества. По некоторым оценкам его влияние сопоставимо с азиатским кризисом 1998 г.

«В 1998 г. азиатский кризис дошел до России. Был объявлен дефолт... Так что, примерно такой же удар нанесен по социальным проблемам. Поэтому я бы сейчас не стал говорить, кто больше, кто меньше пострадал от ковида. Нужно время, чтобы точно вычленить ту зависимость социальных и экономических показателей, которая связана с ковидом», — сказал председатель Межгосударственного статистического комитета СНГ Владимир Соколин.

Еще один вопрос, который сегодня был вынесен для обсуждения — создание выставочных павильонов Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана. Например, у Азербайджана, Армении, Белоруссии и Молдовы такие уже есть.

Новые выставочные представительства, как ожидается, примут участие в праздновании 30-летия СНГ. Торжества

запланированы на декабрь. Определена и дата следующего заседания экономического совета.

«Главы делегаций поддержали предложение белорусского председательства о проведении очередного, 91-го заседания Экономического совета СНГ 24 сентября, 2021 г. в Москве», — заявил исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев.

### Расширяется аграрное сотрудничество

Речь идет о сотрудничестве Белоруссии, Азербайджана и Таджикистана.

В Минске в июне проходила международная выставка «Белагро-2021». Здесь отмечалось, что рост экспорта в прошлом году составил 104 %, а доход — 5,8 млрд долл. США. На сегодняшний день заключены новые контракты и их число увеличивается.

Представители Азербайджана намерены сотрудничать в контексте развития сёл и производств сельскохозяйственного назначения, создания социальной сферы, строительства социальных объектов в агрогородках.

В Таджикистане создано совместное предприятие, специализирующееся на сборке тракторов и комбайнов компании «Гомсельмаш». Также таджикская сторона планирует заняться сборкой других видов белорусской техники.

### В интересах здоровья подростков

В странах Содружества Независимых Государств началась разработка проекта Типового списка видов деятельности, на которых запрещается применение труда лиц, не достигших восемнадцати лет, учитывая виды экономической деятельности

В этой связи Исполком СНГ провел видеоконференцию, в которой поучаствовали представители Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии, Российской Федерации, Всеобщей конфедерации профсоюзов, базовых организаций стран СНГ в области взаимодействия по нормированию труда.

Создание Типового списка продумано Планом мероприятий по осуществлению Концепции согласованной социальной и демографической политики государств СНГ на 2020–2023 гг.

В ограничительный перечень работ будут входить физически тяжелые виды деятельности и наносящие вред здоровью и нравственному развитию подростков и детей. Также поднимался вопрос запрета на применение труда несовершеннолетних детей в учреждениях здравоохранения, образования, государственных организациях, у юридических лиц, которые оказывают социальные услуги.

Участники рабочей группы обменялись мнениями о разумности принятия проекта типового списка на уровне Кон-

### НОВОСТИ • КОММЕНТАРИИ • НОВОСТИ • КОММЕНТАРИИ

сультативного Совета по труду, занятости и соцзащите граждан стран Содружества.

### III Евразийский женский форум

Совместными усилиями членов Совета Евразийского женского форума сформирована насыщенная программа предстоящего третьего ЕЖФ, соответствующая актуальной повестке дня. Форум пройдет 13–15 октября 2021 г. в Санкт-Петербурге.

Тематические платформы форума посвящены обсуждению миссии женщин в формировании новой повестки мира и доверия, сохранении здоровья, развитии экономики и цифровизации, сбережении планеты и реализации социальных преобразований. В рамках форума пройдет и уже проходит более 300 мероприятий. Речь идет о целой серии выездных гостиных, региональных форумов, марафонов, акций в социальных сетях и конкурсов. Их итоги будут подведены в рамках основных трех дней форума. Это и конкурс среди корпораций по развитию программ женского лидерства, и конкурс женщин-инноваторов, и акция «Женщины за здоровье». С 1 августа стартуют конкурс «Женщины в АПК», и конкурс экологических стартапов.

В ходе заседания Совета была отмечена актуальность проекта Совета ЕЖФ «Женщины — ученые и глобальные вызовы современности», который связан с новыми вызовами, с которым сегодня сталкивается человечество. Проект будет представлен на форуме на одноименной секции. Представлена инициатива по созданию платформы развития социального предпринимательства.

Организаторы мероприятия — Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Межпарламентская Ассамблея государств — участников Содружества Независимых Государств. Форум пройдет в смешанном формате, в нем примут участие женщины-парламентарии, представители исполнительных органов власти, международных организаций, глобальных корпораций, деловых кругов, научного сообщества, общественных организаций и благотворительных проектов, авторитетные деятели международного женского движения.

### Пронавыки.рф — сервис для трудоустройства

По информации депутата Госдумы, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб, в стране создан социальный проект, благодаря которому граждане старше 16 лет могут пройти онлайн-курсы и получить помощь в трудоустройстве.

Участникам программы предоставляется возможность освоить базовые профессиональные знания по наиболее актуальным на рынке труда вакансиям в сфере интернет-маркетинга, ИТ-администрирования, проектного менеджмента и так далее.

Обучение проходит на платформе Пронавыки. рф бесплатно. Для участия необходимо лишь зарегистрироваться на сайте и выбрать интересующий курс для обучения. По итогам тестирования в конце обучения участники проекта получат сертификаты, подтверждающие квалификацию, им окажут содействие в поиске работы, с возможностью трудоустроиться в тех организациях, которые стали партнерами проекта.

«Кроме того, проектом предусмотрено обучение граждан с инвалидностью по слуху, зрению, с особенностями моторных функций. Пока рынок труда нестабилен, предложение дает реальный шанс людям с невысоким доходом обучиться востребованной специальности без отвлечения средств семейного бюджета на профобучение. К проекту уже присоединились 6000 граждан, всего организаторы планируют помочь более 30 тыс. безработным, либо гражданам, желающим сменить профессию», — разъяснила Светлана Бессараб.

### Город в степи, ставший столичным

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев опубликовал на своей странице в Twitter поздравление с Днем столицы. «Поздравляю казахстанцев с Днём столицы! Благодаря политической воле Елбасы Нурсултана Назарбаева в центре Великой степи появился современный город, ставший олицетворением независимости Казахстана, созидательной энергии нации, развития и прогресса», — написал глава государства.

В начале XIX века жители небольшого казачьего форпоста на берегу реки Ишим даже в самых нереальных фантазиях и представить не могли, что маленькое поселение всего через каких-то два века, всего за 30 лет сменит четыре названия, станет столицей государства с населением порядка миллиона человек. Новый город вырос в степи: старый Акмолинск (от деревянных строений того времени в городе давным-давно не осталось и следа), Новое развитие Акмолинск получил в 1961 г. Тогда город переименовали в Целиноград, и он фактически стал центром освоения целинных земель. В Целиноград приезжали люди со всего Союза — поднимать и осваивать целину. Казахская ССР занимала важную роль во всесоюзной житнице, обеспечивая большую страну зерном, в городе начали строить заводы (самые крупные в республике — «Целинсельмаш» и «Казахсельмаш» находились именно в Целинограде). В 1992 г. Целиноград вновь сменил название — на Акмолу, но в 1998 г. столица переехала из Алма-Аты в Акмолу, а город вновь сменил название — на Астану и началось и активное строительство. В марте 2019 г. по предложению второго президента Касым-Жомарта Токаева город вновь сменил название — на Нур-Султан.

### Переход на новые критерии определения инвалидности

В Азербайджане переход на новые критерии определения инвалидности даст возможность дифференцированно увеличивать пенсии и пособия. Об этом сообщили в комитете по труду и социальной защите населения Милли Меджлиса (парламент), комментируя закон «О правах лиц с инвалидностью».

С июля 2022 г. будут внесены изменения в законы «О трудовых пенсиях» и «О социальных пособиях». После этого в дифференцированном порядке и в соответствии с процентом инвалидности можно будет увеличить пенсии и пособия каждому гражданину, отметили в комитете: согласно закону, нарушение 30–60 % функций организма будет соответствовать ІІІ группе инвалидности, 60–80 % — І группе, 80–100 % — І группе инвалидности.

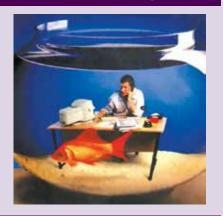
Согласно действующим правилам, инвалидность устанавливается по 150—160 заболеваниям. В соответствии с новыми правилами число этих заболеваний увеличено до 800. Есть такие заболевания, по которым инвалидность не назначается. Но по новым критериям гражданам с этими болезнями может быть назначена инвалидность.

### «Звезда БГУ» из Туркменистана

Выпускник юридического факультета Белорусского государственного университета из Туркменистана Мерген Ёллыев стал «Звездой БГУ». Он стал обладателем данного титула по итогам онлайнголосования, проведённого в социальной сети «ВКонтакте». Победители этой номинации были названы в рамках конкурса «Лучший выпускник Белорусского государственного университета». Церемония награждения состоялась во время выпускного бала.

В голосовании приняли участие 1611 человек. Важно отметить, что Мерген, будучи студентом, активно участвовал в общественной жизни университета, был заместитель руководителя совета старост юридического факультета по международным коммуникациям. За достижения в этом направлении он был удостоен благодарственного письма. Туркменский студент также координировал работу со студентами из других стран на своем факультете. В прошлом году он получил благодарность от ректора вуза.

### ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### Об отмене комиссии 2,5 % при оплате ЖКУ

Законопроект об отмене комиссий обсуждается давно, но процесс согласования идёт тяжело. Госдума приняла его в первом чтении, но оставила отмену только для пенсионеров, получателей субсидий ЖКХ и некоторых льготников. Сейчас документ готов ко второму чтению, его поддержал профильный комитет, однако он претерпел очередные изменения.

От комиссий теперь хотят освободить всех физических лиц, а не только льготников, но банки получат компенсацию за проведение платежей от юридических лиц. Их максимум определит правительство. Закон планировали ввести в действие с 1 января 2021 г., но процесс затормозил я из-за позиции банков

В Ассоциации «ЖКХ и городская среда» считают, что этот закон рано или поздно примут, комиссии отменят. Если сейчас люди выбирают, как им оплачивать ЖКУс процентами в отделении банка, с 0 % в расчётном центре или с небольшой комиссией онлайн, то в будущем комиссию нигде не будут брать. Но граждане всё равно заплатят за эту услугу. Банки не будут проводить платежи бесплатно. Если они повесят их на управляющие компании (УК) и ТСЖ, значит, собственники жилья будут получать менее качественные услуги по содержанию и текущему ремонту, что скажется на аварийности. Если с банками будут расплачиваться ресурсоснабжающие организации, значит, они будут вынуждены снизить качество подготовки ресурсов или обслуживания инфраструктуры или переложат эти расходы на граждан в виде увеличения тарифов.

### О налогообложении вкладов больше 1 млн руб.

В Комитете Госдумы по бюджету и налогам предупредили, что все ваши счета в разных банках будут суммированы. Но речь только о тех вкладах, на которые начисляется дополнительный доход. Не будут облагаться налогом лишь доходы по счетам эскроу, а также, если ставка не превышает 1 % годовых. На зарплатные счета обычно доход не идёт или он меньше 1 %, значит,

лежащие на них средства в расчёт браться не будут.

Допустим, после суммирования ваших счетов в разных банках получилось 1 500 000 руб. И, скажем, за 2021 г. вы получили по ним доход 6 %. Это 90 000 руб. Ключевая ставка ЦБ сейчас равна 4,25 %, значит, необлагаемый процентный доход составит 42 500 руб. (1 000 000 руб. × 4,25 %). Если ЦБ уменьшит ставку до 4 %, будет уже 40 000 руб. Считаем налогооблагаемый доход: 90 000 руб. — 42 500 руб.=47 500 руб. 13 % от этого и станут суммой налога — 6175 руб.

Впервые уплатить такой налог придётся в 2022 г. (до 1 декабря). Самостоятельно никаких заявлений и деклараций подавать не надо. Банки будут предоставлять в ФНС по месту своего нахождения информацию, и на её основании будет формироваться налоговое уведомление. Оно придёт к вам вместе с информацией о ваших имущественных налогах на квартиру, дом, земельный участок, машину и др.

### О том, как стать владельцем брошенного дома

Вполне законно россияне могут занимать пустующие и заброшенные дома. Эксперты Федеральной кадастровой палаты Росреестра обозначили пошаговую инструкцию.

Шаг первый. Первым делом стоит выяснить, реально ли у приглянувшегося дома и земельного участка, на котором он расположен, нет владельца. Как это сделать? Обратиться к председателю садового товарищества, на чьей территории находится владение, либо в орган местного самоуправления, если участок находится в населенном пункте. Можно также искать владельцев недвижимости через публичную кадастровую карту по кадастровым номерам участка и дома. Еще не помешает сделать запрос сведений из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН).

Если у дома все-таки окажется владелец, но он готов избавиться от него, то в этом случае дом перейдет во владение к тому, кому он приглянулся, только по гражданско-правовой сделке, то есть по договору купли-продажи. В Кадастровой палате напоминают, что по Земельному кодексу судьба земельного участка и прочно связанных с ним объектов одинакова, если и земельный участок, и расположенный на нем дом принадлежат человеку на праве собственности. В таком случае оформлять права собственности на этот дом необходимо одновременно с покупкой и оформлением прав на участок, на котором такой дом расположен.

Если же владельца найти не удалось, то, скорее всего, это бесхозяйное имущество. Поэтому можно перейти к следующему этапу.

Шаг второй. Он довольно сложный и может занять много времени. Эксперты подчеркивают, что по закону под бесхозяйным понимается объект, у которого отсутствует владелец, он неизвестен или отказался от прав собственности.

Если человек твердо решил приобрести дом, у которого отсутствует владелец, нуж-

но запастись терпением. Процедура оформления может продлиться больше года.

Для начала такой дом, как бесхозяйное имущество, должен быть учтен в Едином государственном реестре недвижимости. «С заявлением о принятии на учет бесхозяйного объекта недвижимости в орган регистрации прав обращается муниципальный орган, на территории которого находится такой дом. Процедура принятия на учет «бесхозяйки» занимает максимум 15 рабочих дней со дня приема документов органом регистрации прав», — рассказывают в Кадастровой палате.

По истечении года со дня постановки бесхозяйной недвижимой вещи на учет муниципальный орган может обратиться в суд с требованием о признании права муниципальной собственности на эту вещь. Далее муниципалитет обращается в орган регистрации прав с заявлением о государственной регистрации права муниципальной собственности на этот объект. И в качестве документа-основания будет являться вступившее в законную силу судебное решение. Только после проведения государственной регистрации права муниципальной собственности этот объект может быть предметом торгов.

Земельные участки, в том числе заброшенные, могут быть выставлены муниципалитетом на торгах. Чтобы приобрести их, нужно победить на таких торгах. Но купить участок с домом, в том числе «бесхозяйкой», можно и без торгов. Это возможно в том случае, если земельный участок предназначен для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, садоводства, изначально был предоставлен гражданам или крестьянским (фермерским) хозяйствам для соответствующей деятельности.

Шаг третий. Если местные власти или СНТ готовы продать заброшенное имущество без торгов, а такое вполне возможно, тогда стоит лишь дождаться регистрации права собственности и выписку из ЕГРН.

По закону под «бесхозяйным» понимается объект, у которого отсутствует владелец, он неизвестен или отказался от прав собственности.

Самые большие затраты — на выкуп ее у муниципалитета и на последующее обустройство. Возможно, придется много чего сносить и перестраивать. Возможны дополнительные траты на нотариальные услуги при заключении договоров купли-продажи.

В редких случаях может возникнуть ситуация, когда вы оформили «бесхозяйку» в собственность и зарегистрировали на нее право, но неожиданно объявился предыдущий владелец. При таком сценарии не обойтись без судебных разбирательств. Важно помнить, что если человек, не являющийся собственником имущества, добросовестно, открыто и непрерывно владеет им как своим собственным в течение 15 лет, то он приобретает право собственности на имущество.

В Кадастровой палате обращают внимание и на такой любопытный момент. Любой собственник бесхозяйного дома, от прав на который он ранее отказался по каким-либо причинам (возможно, просто

сгоряча!), но их действие не было прекращено, может обратиться в орган регистрации прав с заявлением о принятии вновь этого имущества во владение. И его вопрос решится в течение 15 рабочих дней со дня приема заявления и пакета документов.

### ТРУДОВОЕ ПРАВО



### О правах профсоюзов как защитников прав и интересов работников

Закон о профсоюзах (ст. 11) определяет их основополагающие права на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. При этом профсоюзы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений. Если же дело касается коллективных прав и интересов — тогда профсоюзы представляют и защищают коллективные права и интересы всех работников, независимо от членства в профсоюзах, — в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

Этот же закон предусматривает право профсоюзов участвовать в правотворчестве, как способе представления и защиты коллективных прав и интересов работников. В частности, проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права, рассматриваются федеральными органами власти с учетом предложений общероссийских профсоюзов и их объединений, ассоциаций (ст. 12 Закона о профсоюзах).

Проекты нормативно-правовых актов (НПА), затрагивающих социально-трудовые права, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов. Профсоюзы вправе предлагать соответствующим органам власти принять законы и иные НПА, касающиеся социально-трудовой сферы. А также вправе участвовать в рассмотрении своих предложений органами власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями, другими общественными объединениями. Профсоюзы вправе участвовать в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов

профсоюзов, высвобождаемых при реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

При регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, чтобы согласовывать интересы работников и работодателей, а также государства, органы власти всех уровней и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать соответствующие условия. А именно: комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (а если комиссии не образованы — соответствующие профсоюзы или их объединения и объединения работодателей) должны участвовать в разработке и/или обсуждении проектов законодательных и иных НПА, программ социально-экономического развития, других документов в сфере труда (ст. 35.1 ТК РФ).

Для представительства и защиты коллективных прав и интересов работников, а также в индивидуальном трудовом правоотношении профсоюзы обладают следующими полномочиями: защищать право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию; защищать право работников на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже МРОТ, установленного Федеральным законодательством (ФЗ); согласовывать и закреплять в коллективных договорах и соглашениях системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда, устанавливаемые работодателями, их объединениями.

### О профсоюзном контроле

Профсоюзы наделены правом контролировать соблюдение законодательства и иных НПА в сфере труда, выполнение коллективных договоров, соглашений (ст. 370 ТК РФ). Соблюдение трудового законодательства и иных НПА в сфере труда, а также колдоговоров и соглашений — одна из основных обязанностей работодателя (ст. 22 ТК РФ). Получив требование об устранении выявленных нарушений, работодатели обязаны в недельный срок сообщить в соответствующий профорган о результатах рассмотрения этого требования и принятых мерах.

Межрегиональные, а также территориальные объединения организаций профсоюзов, действующие в субъекте РФ, могут создавать свои правовые и технические инспекции труда. Эти инспекции действуют на основании положений, принимаемых в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профсоюзов.

Для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены данных профсоюзов (ст. 11 Закона о профсоюзах). Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации любых организационно-правовых форм

и форм собственности и работодателей физических лиц), у которых работают члены данного профсоюза или профсоюзов, входящих в объединение, для проверок соблюдения трудового законодательства и иных НПА в сфере труда, законодательства о профсоюзах, выполнения коллективных договоров, соглашений (ст. 370 ТК). Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов тоже имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями индивидуальными предпринимателями (далее — ИП) предложения об устранении выявленных нарушений.

Профсоюзные инспекторы труда и упол-

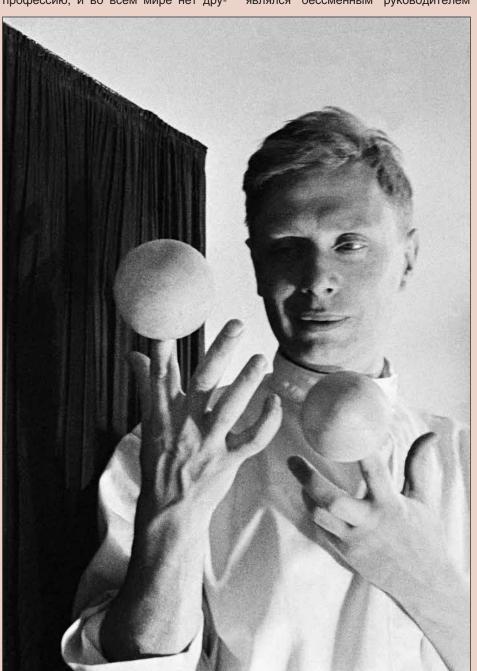
номоченные (доверенные) лица по охране труда имеют право: контролировать соблюдение работодателями трудового законодательства и иных НПА в сфере труда; проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников; участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей-ИП о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях; защищать права и законные интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе); — требовать от работодателей приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников; — направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных НПА в сфере труда, обязательные для рассмотрения; — проверять состояние условий и охраны труда, выполнение работодателями предусмотренных колдоговорами и соглашениями обязательств: в качестве независимых экспертов участвовать в комиссиях по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства; участвовать в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных НПА в сфере труда, обязательств, предусмотренных колдоговорами и соглашениями, а также связанных с изменениями условий труда; участвовать в разработке содержащих нормы трудового права проектов федеральных законов и иных НПА РФ, законов и иных НПА субъектов РФ, НПА органов местного самоуправления; участвовать в разработках проектов подзаконных НПА, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном правительством РФ; требовать от соответствующих органов привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных НПА в сфере труда, в сокрытии фактов несчастных случаев на производстве. В соответствии с ТК РФ профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с Рострудом и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции контроля и надзора в установленной сфере деятельности.

5 июля 2021 г. исполнилось 120 лет со дня рождения Сергея Владимировича Образцова (1901-1992)

## Великий кукольник России

Сергея Владимировича Образцова называли кукольным папой России, потому что главным в его судьбе были куклы. 5 июля 2021 г. всемирно известному кукольнику, народному артисту СССР, театральному и общественному деятелю, необыкновенной личности с удивительной творческой биографией исполняется 120 лет со дня рождения.

ергей Образцов никогда не учился на кукольника, а стал первым из лучших. Известный детский писатель К.И. Чуковский (1882-1969) утверждал, что «он сам изобрел свою профессию, и во всем мире нет другого Образцова». Прожив большую плодотворную жизнь, Сергей Владимирович Образцов за свою долгую, творческую, кипучую деятельность успел сделать очень многое. Более 60 лет он являлся бессменным руководителем





уникального театра кукол, созданного в далеком 1931 г. Образцов был любим не только зрителями, читателями, но, что случается довольно-таки редко, советской властью, и даже самим товарищем Сталиным.

**Би-Бо-Бу** Сергей Владимирович Образцов родился в Москве. Когда ему было пять лет, мама подарила ему первую куклу Би-Бо-Бу, купив ее в китайском магазинчике. Была она в цветастом халатике, а головка надевалась на палец. Сереже она так понравилась, что он тут же сочинял различные сценки, вылезая из-под стула или дивана, чем очень пугал своего младшего брата. Тогда он даже и представить себе не мог, что кукла эта будет для него знаковой. Если бы ее ему не подарили, кто знает, как сложилась бы его дальнейшая судьба. Слава пришла к С. Образцову не сразу. Пришлось изрядно потрудиться. Сначала (1918) Сергей Образцов учился на живописном и графическом факультетах Вхутемаса (Высших художественно-театральных мастерских) — учебном заведении, которое существовало в Москве в 1920-1926 гг.

В период учебы, испытывая финансовые затруднения и чтобы не умереть с голоду, Образцов вместе со своими сокурсниками придумали как-то мастерить и продавать кукол. Но то ли их никто не покупал, то ли по какой другой причине, но друзья решили сами показывать сценки. Первым номером «выступили» поющие старик со старухой. Потом негритята: в моде тогда были африканцы. Позже, в 1922 г., поступив в студию к самому Немировичу-Данченко, Сергей Владимирович получил там свою первую роль: ему поручено было сыграть старика, который ну никак не получался. Решение пришло как озарение: сделать пальчиковую куклу. Осуществив задуманное, он стал с ней репетировать. В процессе работы его старик «приобрел» и голос, и движения, и как результат — получился тот образ, который и требовался.

### Звездный час

На тот период существовало очень модное кабаре, своего рода, арт-кафе, где можно было увидеть выступления самых популярных в ту пору артистов. Заведение это считалось престижным, вход был бесплатным только для творческой интеллигенции. Однажды туда пригласили и Сергея Образцова с номером кукол, исполняющих романсы. Выступление прошло очень успешно. По воспоминаниям С.В. Образцова, с того самого момента его имя в афише значилось не просто как «и др.», как прежде, а наравне со всеми. Так начинался его путь к эстраде. Собственный театр Сергей Владимирович возглавил, когда ему было 30 лет. Надо сказать, что к тому времени он был уже известным артистом, часто выступал и в Георгиевском зале Кремля вместе с Л. Руслановой и Л. Утесовым.

Отсчет театра Образцова идет с 16 сентября 1931 г., когда при Доме воспитания эстетического детей С.В. Образцову для работы дали маленькую комнатку. Его «команда» состояла всего лишь из нескольких человек, играть было нечего. А работал тогда такой потрясающий кукольник Иван Зайцев, иллюзионист и шпагоглотатель. Вышел он из бродячих артистов, и у него был настоящий балаган. Зайцев управлялся как с перчаточными куклами, так и с марионетками. И вот Сергей Владимирович попросил его поиграть в своем театре. А пока Зайцев играл, они готовили свой первый спектакль — «Джим и Доллар». Постепенно театр стал пополняться заинтересованными людьми. Вместе они придумывали спектакли, изготовляли кукол. Сергей Владимирович как большой любитель экспромтов то на ходу сочинял новый номер и на руках с куклами тут же его показывал, то просил кого-то подыграть на пианино и пел пел, кстати, очень хорошо и будучи уже даже в весьма почтенном возрасте.

### Чудо-часы

Сергей Владимирович Образцов приложил немало трудов, чтобы в Москве построили Центральный театр кукол. И чудеса там начинаются не в зале, а прямо с театрального порога. Гуляя возле театра, непременно залюбуешься великолепными сказочными часами, украшающими его фасад. Эти волшебные часы с аллегорическими фигурками различных животных представляют визитную карточку театра. Появившиеся в 1970 г. вместе с открытием театра на Садовом кольце, на тот момент они не имели аналогов во всей стране. Идея не нова, но Сергей Образцов, став хозяином нового собственного кукольного театра, задумал сделать особую «вывеску», которая, помимо своего прямого назначения, служила бы еще и украшением здания. В связи с этим у знаменитого кукольника и возникла мысль повесить над главным входом необыкновенные часы с механическими фигурами, которые оживали бы на радость людям.

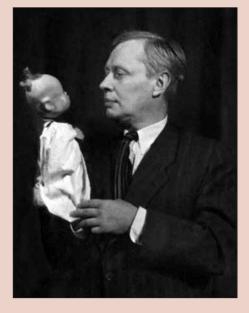
На изготовление часов, имевших три метра в ширину и четыре метра в высоту, было потрачено много средств. В работе участвовало более 50 человек, различных часовых дел мастера: слесаря, механики, чеканщики по золоту и др. Вокруг циферблата часов размещены «домики», в которых обитают двенадцать сказочных животных. Каждый домик открывается, когда на него указывает часовая стрелка. На самом верху восседает петух. Перед наступлением нового часа он хлопает крыльями, поворачивается и кукарекает, звучит знакомая всем мелодия «Во саду ли, в огороде». Дверь распахивается, и появляется обитатель одного из «теремков». Так, поочередно, соответствуя каждому часу, показываются все герои друг за другом. Одновременно всё дружное сказочное звериное семейство можно увидеть дважды в сутки: в полдень и в полночь.

### Куклы умеют всё

Сергей Владимирович Образцов считается родоначальником пародии с куклами, поскольку создал новый пародийный жанр «романсов с куклами». Появляясь на концертах и праздничных вечерах с маленькой портативной ширмой, он и его забавные куклы проделывали настоящие чудеса. Они умели всё: исполняли оперные арии, старинные романсы, всевозможные пародии и интермедии. Зрительный зал умирал от смеха. Неудивительно: это было не только чрезвычайно смешно, но и остроумно, необычно, талантливо, а еще, как принято сейчас говорить, инновационно: ведь до Образцова так с куклами не разговаривал никто.

Он оживил куклу, вдохнул в нее новую жизнь. Его кукла смеялась, пела,





гневалась, разговаривала, плакала, любила. Она, подобно человеку, умела быть разной: доброй, злой, хвастливой и бесхитростной, лживой и благородной, ненавистной и раскаивающейся. Безусловно, такое очеловечивание требовало огромного труда, профессионализма. Современники Образцова вспоминают: для того, чтобы добиться правдоподобия, Сергей Владимирович отрабатывал буквально каждый жест. Казалось, что в его творчестве не было ничего сверхъестественного. Он просто брал, к примеру, популярный романс и выходил к людям с куклой, зачастую незатейливой. Он очень строго, взыскательно и требовательно относился к себе. Каждое свое выступление выверял до мельчайших деталей. А еще — постоянно думал о зрителе.

Придуманный Образцовым в 1928 г. малыш Тяпа имел простейшую конфигурацию: голова из папье-маше и кусочек ткани. Кукольный малыш ворочался, капризничал, не слушался и не желал засыпать. А Образцов тем временем напевал «Колыбельную» Мусорг-

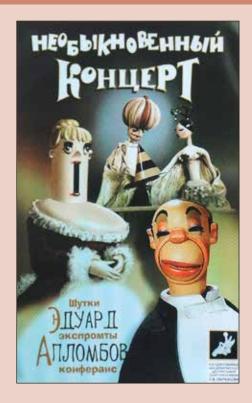
ского. Вот, собственно, и весь номер. Но он прославил своего автора. Сделав куклу соучастником сценического действия, Образцов наделил ее яркой индивидуальностью, придав голос, мимику, жест, характер, неповторимые личностные интонации. Со своими куклами он объездил полмира, побывал в Германии, Франции, Англии, Латинской Америке, Соединенных Штатах и т. д., где везде ему сопутствовал небывалый успех. Сами же спектакли, веселые, остроумные, радостные, навсегда вошли в золотой фонд отечественного и мирового театрального искусства. Лучшие из них: для детей -«По щучьему велению», «Каштанка», медвежата», «Веселые «Маугли», «В гостях у Чуковского», «Мистер Твистер»; для взрослых — «Божественная комедия», «Ночь перед Рождеством», «Король-Олень», «И-го-го», «Дон Жуан» и многие другие. Получившие зрительскую любовь и признание специалистов, они до настоящего времени не сходят с афиши театра.

### То ли люди, то ли куклы

«Необыкновенный концерт» — самый известный и посещаемый кукольный спектакль XX века. Он представляет уникальное явление мирового сценического искусства, не зря же внесен в Книгу рекордов Гиннесса. Один только конферансье чего стоил! Еще бы!







В его роли — талантливейший и необыкновенный Зиновий Ефимович Гердт с присущим ему шармом, юмором и неповторимым обаянием. Отдельные номера из этого спектакля Зиновий Гердт озвучивал на языке той страны, где в настоящий момент выступал коллектив. Представляете себе, как это трудно — свободно говорить по-испански, по-японски, по-венгерски?

По количеству посетивших его зрителей «Необыкновенному церту» нет равных до сих пор! Почему? В чем же его долговечность, живучесть, жизнеспособность? постановка на все времена. Она интересна для всех зрителей, ибо халтура и эстрадные штампы неискоренимы. «Мы смеемся не над жанрами, а над такими артистами, которые своим дурным исполнением портят эти жанры», — так писал выдающийся русский режиссер С.В. Образцов. Разве не актуально это и сегодня? Увы, так и есть! Даже представить себе трудно, что премьера спектакля состоялась в 1946 г., а его триумфальное шествие по планете продолжается и сейчас.

Судьба куклы может сложиться по-разному. Одни на склоне лет занимают почетное место в музейной витрине, другие, как безымянные поролоновые герои 60-х, что называется, сгорают на производстве, а некоторые, как Эдуард Апломбов, и сегодня блистают на сцене.

### В музее...

Все мы прекрасно знаем, что театр начинается с вешалки. А вот театр Образцова начинается с музея театральных кукол. Зрители приходят туда задолго до начала спектакля, чтобы полюбоваться уникальной коллекцией, где за стеклами витрин находятся сотни кукол, игравших в спектаклях образцовского детища, и у каждой из них —

своя театральная история. Кроме того, музей имеет собрание книг по различным театральным кукольным вопросам на 43 языках, что составляет более 10 тыс. экземпляров. Причем большинство из них подарено театру авторами. Выставки музея с огромным успехом экспонируются за рубежом. Кукольная коллекция, собранная Сергеем Владимировичем, является крупнейшей в мире.

В музее творчеству великого кукольника посвящен особый раздел это не только куклы, с которыми он работал, но и те, которых сам изготавливал. Старейшие из сохранив-шихся — Профессор, Старушка, Баритон, Цыганка с гитарой — относятся к 1930-м годам. Экспозиция поражает своим географическим охватом. Здесь куклы со всего света: Европа, Индия, Япония, Иран, Китай, Вьетнам, Индонезия... Есть редкие индийские куклы «перевертыши» и словенская знаменитость — Звездочка-соня. В вестибюле, на входе в музей, красуется гигантский дракон — подарок китайской делегации, прибывшей в Москву с ответным визитом после большого тура Образцова по Китаю в середине 1950-х. Коллекция насчитывает более 4000 кукол, пополняется и сегодня. Самая знаменитая постановка Театра Образцова «Необыкновенный концерт» представлена здесь куклами первой редакции. Удивительно, но даже в музее, где куклы, казалось бы, могут почивать на лаврах, они выглядят так, словно только что сошли с подмостков. Да, куклы приходят и уходят, но их персонажи, как добрые духи, навсегда остаются жить в этих стенах.

### Был такой случай

Вторая мировая война — это горе многих людей различных национальностей. Знаменитый артист вспоми-

нал такой вот случай. Во время проведения Потсдамской конференции в конце июля — начале августа 1945 г. под Берлином встретились главы государств-союзников с целью определить дальнейшие шаги по послевоенному устройству Европы. Вечерняя развлекательная программа для них включала концерты с участием выдающихся мастеров культуры, в том числе и советских. А поскольку Сталин любил Образцова, то в Потсдам взяли и его. Один из этих VIP-концертов решили устроить на ступенях рейхстага, так сказать, для широкой публики. После своего выступления, прошедшего, как всегда, с большим успехом, С. Образцов уже готовился к отбытию в гостиницу, когда неожиданно к нему подошел немец-инвалид и рассказал очень печальную историю своей семьи.

В декабре 1941-го он потерял ногу в боях под Москвой, а в 1943-м под Сталинградом погиб его единственный сын. До недавнего времени они жили втроем с невесткой и маленькой внучкой в Берлине, но 8 мая 1945 г. на глазах у четырехлетней Греты от шальной пули погибла мама, что стало для девочки настоящим шоком. Отныне она всех и всего боится. Забившись в угол, почти ничего не ест и не пьет, ни с кем не разговаривает. Дедушка не знает, как вывести внучку из этого состояния. И тут он обратился к Сергею Владимировичу с вопросом, что, может быть, господин Образцов согласится ему как-то помочь? Образцов не мог отказать в помощи страдающему человеку. Идти оказалось не слишком далеко. Но, чтобы увидеть девочку, Сергею Владимировичу пришлось спуститься в глубокое бомбоубежище, до предела заполненное стариками, женщинами и детьми, ютившимися здесь при тусклом свете керосиновой коптилки.



С трудом добрались до места, где в дальнем углу притаился бедный испуганный ребенок. Вначале ее дедушка попытался представить внучке русского гостя, но в ответ она лишь еще больше натянула на себя одеяло. Тогда

Сергей Владимирович спрашивает внучку Екатерину:

- Что тебе подарить, чтобы ты наконец бросила курить?
- Машину.
- Кури!

Образцов попросил деда оставить Грету в покое. Достав из сумки одну из самых знаменитых своих кукол — малыша Тяпу, он начал тихонько напевать ей колыбельную песенку. Наступила идеальная тишина, никто не понимал, кто этот господин и что ему здесь нужно. А между тем через какое-то время из-под одеяла неожиданно показалась голова девочки. Увидев куклу, она протянула к ней руки. Образцов, продолжая петь, сделал шаг навстречу ребенку. И вот они уже вместе баюкают «засыпающего» Тяпу.



Сергей Владимирович осторожно, чтобы не спугнуть Грету, снимает куклу со своей руки, оставляя ее в объятиях девочки. Теперь она начинает петь свою колыбельную, вероятно, ту самую, которую еще совсем недавно ей напевала мама, укладывая ее спать. Девочке неожиданно робко вторят другие голоса, так как эту песенку здесь знают многие. И соло постепенно превращается в хор, в котором, как и должно быть в колыбельной, доминирует нежное пиано. Вот пение закончилось, как вдруг в полной тишине раздается какой-то странный звук, напоминающий птичьи трели. Оказывается, под пледом Греты в красивой клетке несколько месяцев беззвучно жила канарейка. Бедная, она тоже пострадала от войны, лишившись во время бомбардировки одного глаза. Кто знает, что заставило птицу вновь запеть: то ли знакомый голос девочки, то ли умиротворяющая мелодия?

Но самое интересное то, что у этой истории есть продолжение. Спустя годы довелось как-то С.В. Образцову давать свой сольный концерт в Западном Берлине. После выступления к нему подошла женщина средних лет и, протянув букет цветов, спросила: «Вы меня не узнаете? Помните 1945 год, когда инвалид пригласил вас к девочке с канарейкой в бомбоубежище?» На что Сергей Владимирович ответил: «Как же, прекрасно помню, я подарил вам тогда еще своего любимого Тяпу». Дама не без кокетства заметила, что Тяпа жив до сих пор и, в отличие от нее, совсем не повзрослел. Только теперь он помогает ей укладывать спать ее внучку.

### Опасная дружба

Заслуженная артистка России Екатерина Образцова, внучка прославленного режиссера, вспоминает, что Сергей Образцов пользовался большим уважением у Сталина. Перед «вождем всех времен и народов» артист удостоился чести выступить 22 раза. Особенно Иосифу Виссарионовичу был по душе сольный номер «Хабанера», пародирующий оперу «Кармен». На торжественных приемах Сталин не раз подходил к Образцову с бокалом, чокался и называл того своим другом, на что Сергей Владимирович говорил, что, конечно, ему это было приятно, но вместе с тем и тревожно, поскольку он хорошо знал, чем могла закончиться эта дружба и какой трагический конец постиг многих друзей вождя.

Как-то на одном приеме в Кремле именитые гости чествовали вождя, поднимая тосты за Сталина. А за столом С.В. Образцова обстановка была неформальной: весело смеялись, громко общались. И вдруг подошел официант и, делая вид, что убирает посуду, тихо предупредил: «Осторожнее, Сергей Владимирович, на вас нехорошо смотрят». После приема дома даже приготовили чемоданчик с нужными вещами. Всю ночь не спали, ждали «гостей», но, к счастью, пронесло.

#### Любовь к животным

Многим одаренным личностям присуща одна характерная особенность — любознательность. Вот и Сергею Образцову «всё про всё» было интересно: рыбки, птички, трава, даже газонокосилка на даче — то есть всё, что попадало в поле его зрения. После поездки в Китай он написал книгу о китайском театре, досконально изучив и этот непростой вопрос. Его душу радовало многое: он коллекционировал механическую игрушку, собирал музыкальные шкатулки и шарманки, на даче содержал разных животных, интересуясь их жизнью и привычками.

Ему так нравилось играть с собаками, что однажды он привез сенбернару сани, пытался запрячь его, но ничего не вышло. Мечтал завести таких птиц, которые бы никуда никогда не улетали. Самым большим развлечением Сергея Владимировича, пожалуй, была голубятня, которую он собственноручно построил. Обожал сидеть на крыше и со свистом гонять голубей. Удивительно, но он знал жизненную историю каждой птицы и рассказывал их очень весело. В доме всегда находились животные, как-то поселились даже два крокодила. Их Сергею Владимировичу подарил в Америке сын Шаляпина. Приехали они из заграницы совсем маленькими в целлофановом пакете и обитали некоторое время в театральном бассейне до тех пор, пока не выросли.

### «Просто я работаю волшебником...»

Сергей Владимирович Образцов, большой шутник и человек с добрым сердцем, известен не только тем, что был первым кукольником России. Славен он еще и тем, что помог актерам кукольного театра почувствовать себя настоящими творцами сцены. Из Центрального театра кукол вышло столько талантливых учеников Образцова, что можно смело говорить о том, что Сергей Владимирович создал свою кукольную школу, вырастив и воспитав несколько поколений блистательных актеров, режиссеров, сценографов, художников и драматургов. Он много сделал для разработки теории и методики театра кукол, определения его жанровых особенностей, изобретения новых систем кукол, о чем написаны книги «Актер с куклой», «Моя профессия», «Эстафета искусств», «По ступенькам памяти», «Моя кунсткамера», где стремился к поиску новых решений в конструкции ширмы, декораций, «анатомии» кукол, раскрывая «кукольные» особенности.

Его труды о системе режиссерской и актерской работы в кукольном театре — богатейшее наследие Мастера. После каждой зарубежной поездки, как правило, рождалась книга. «Что я увидел и понял в Лондоне» — после посещения Англии, после Ки-





тая — впечатления о китайском театре, а после возвращения из Японии — рассказ о театре кабуки и др. Сергей Образцов работал также в кинокак сценарист и режиссер; среди созданных им фильмов — «Удивительное рядом», «Кинокамера обвиняет», «Невероятная правда», «Кому он нужен, этот Васька!». Он являлся президентом Международного союза кукольных театров.

Однажды дети решили наградить С.В. Образцова Орденом улыбки. Правда, для этого следовало выполнить всего лишь одно условие, зато какое! Всего-то ничего — выпить стакан лимонного сока и не поморщиться. Сергей Владимирович с этой задачей справился легко. Разве обычному человеку по плечу такое невыполнимое условие? То-то и оно, что вряд ли. Под силу только настоящему волшебнику! Умер великий Мастер-кукловод 8 мая 1992 г. Похоронен на Новодевичьем кладбище. В 2006 г. рядом с театром его имени установлен памятник Сергею Владимировичу Образцову.

### Литература

- Голдовский Б. П. Музей театральных кукол ГАЦТК имени С.В. Образцова — М.: Бук Хаус, 2005.
- Образцов П.А., Образцова Е.М. Необыкновенный Образцов. О хозяине кукольного дома и его семье. — М.: Изд-во «Ломоносовъ», 2014. — 224 с.
- 3. Образцов С.В. По ступенькам памяти. М.: Советский писатель, 1987. — 368 с.
- 4. Образцов С.В. Моя профессия. М.: Искусство, 1981. — 464 с.
- Образцов С. Жизнь и куклы // Сельская новь. — 2011. — № 7. — С. 71.
- Я познаю мир. Театральная энциклопедия / И.А. Андрианова-Голицына. — М., 2006. — 398 c.

Вита ПЕРЕПЕЛИЦА,

кандидат педагогических наук, руководитель литературно-драматургической части Губкинского театра

для детей и молодежи, Белгородская область

### ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал. Выходит с сентября 1917 г. № 8 (1563), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов **Издатель:** Информационно-издательский дом «Профиздат»

### Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

**Редакционный совет:** *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель), КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя), АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,

Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации

Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

### Корреспондентские пункты журнала:



### Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения** Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3 **Тониян Ирина Яковлевна** Тел.: (8-10-374) 52-05-90



### Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21 **Манкевич Елена Николаевна** Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43 Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.

**Шубин Денис** Тел.: 8-727 -261-68-02



### Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207 **Мира Осмоналиева** E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



#### Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,

**Мариан Татьяна** Тел. (8-10-373) 22-266-509

E-mail: press@cnsm.md



### Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



### Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20

Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



### Республика Узбекистан,

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24 **Урманбекова Мухаббат Давронбековна** Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919 Подписано в печать 23.07.2021 Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8 Телефон: 8 (495) 333-35-29 http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

### ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

### Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР769** 

### Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

### Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

### Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**Июль:** А. Ахматова, Д. Байрон, С. Есенин, Р. Бернс, В. Маяковский, Ф. Тютчев

**Август:** И. Бунин «Темные аллеи», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Л. Толстой «Отец Сергий», Б. Пастернак «Доктор Живаго», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита», Ильф и Петров «Золотой теленок», Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», Ги де Мопассан «Жизнь», Е. Замятин «Мы»

**Октябрь:** М. Волошин, Е. Баратынский, В. Высоцкий, М. Лермонтов, А. Пушкин, Б. Пастернак

**Ноябрь:** Ги де Мопассан «Милый друг», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», О. Бальзак «Евгения Гранде»

**Декабрь:** Н. Лесков «Очарованный странник», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Пушкин «Евгений Онегин», Д. Лондон «Сердца трех»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**Июль:** Дюймовочка, Сказки для самых маленьких, Путешествия Гулливера

**Август:** Аленький цветочек, Волшебные сказки, Бременские музыканты

**Сентябрь:** Аленушкины сказки, Мальчик-с-пальчик, Финист — Ясный сокол

**Октябрь:** Русские сказки, Али-Баба и сорок разбойников, Любимые сказки

**Ноябрь:** Конек-горбунок, Сказки братьев Гримм, Сказки Ш. Перро.

**Декабрь:** Снежная королева, Черная курица, Щелкунчик

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР793** 

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru