

11/2022

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՅՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ



IX СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Москва. Россия.
7 сентября 2022 года



В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Выступают делегаты
IX съезда ВКП 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения 13

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

VII съезд Международной
Конфедерации профсоюзов
работников водного транспорта 19

ТЕМА НОМЕРА

Устав Всеобщей конфедерации
профсоюзов — международного
профсоюзного объединения 22

Выступают делегаты IX съезда ВКП



Кудратулла РАФИКОВ,
председатель Федерации
профсоюзов Узбекистана

Уважаемый Михаил Викторович!
Уважаемый Владимир Павлович!
Уважаемые делегаты и гости съезда!

От имени около 6 млн членов профсоюзов Узбекистана искренне приветствую всех делегатов и участников съезда.

Пользуясь случаем, выражаю глубокую признательность российской стороне за традиционное гостеприимство и прекрасную организацию работы съезда.

Присоединяюсь ко всем поздравлениям с 30-летием создания Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Уважаемые делегаты съезда!

Наш IX съезд проходит в непростое время, которое стало испытанием и для профсоюзных организаций.

Пандемия коронавируса привела к спаду экономической активности, разрушению традиционных транспортно-логистических и кооперационных цепочек, нестабильности на мировых рынках, и как следствие, росту инфляции и усилению социальной напряженности.

Всё это повлияло на материальное благосостояние трудящихся и их семей, нанесло большой урон сложившемуся образу жизни миллионов людей на всех континентах.

Президентом Узбекистана **Шавкатом Миромоновичем Мирзиёевым** были приняты своевременные и действенные меры, которые позволили в значительной степени смягчить негативные последствия COVID-19. Большую роль в преодолении кризисных

явлений сыграл наш трёхсторонний социальный диалог, или, другими словами, трипартизм.

Федерация профсоюзов Узбекистана приняла в этом процессе самое активное участие.

Хочу особо подчеркнуть, что немалую роль в позитивных изменениях сыграло активное взаимодействие Федерации профсоюзов Узбекистана со Всеобщей конфедерацией профсоюзов, в которой мы восстановили своё полноправное членство.

При регулярной консультативной и правовой помощи Всеобщей конфедерации профсоюзов нами достигнуты значительные результаты в деле приведения в соответствии с международными нормами национального законодательства в сфере труда, конвенциями Международной организации труда.

В последние годы в Узбекистане были инициированы масштабные реформы под девизом «Человек — высшая ценность».

Постоянное внимание уделяется усилению роли профсоюзных организаций в обеспечении и защите прав трудящихся.

Был принят новый Закон «О профессиональных союзах», отвечающий всем современным мировым стандартам.

Каждый год 11 ноября в стране широко отмечается как «День профессиональных союзов Узбекистана».

Указом Главы государства создана «Академия труда и социальных отношений Федерации профсоюзов».

Мы также восстановили Трудовую инспекцию профсоюзов.

При непосредственном участии профсоюзов разработан новый Трудовой кодекс.

На предприятиях и в организациях средний объём средств, направляемых в течение года на социальную поддержку одного работника увеличился в 5 раз.

Особое внимание в республике уделяется проблемам женщин.

Более 6 млн семей по всему Узбекистану были индивидуально изучены, по итогам изучения были выявлены и решены на местах проблемы 9100 женщин.

Дорогие коллеги!

Мы полностью поддерживаем деятельность ВКП, нацеленную на поиск путей и совместное решение проблем в вопросах охраны труда и здоровья работников, социального и пенсионного обеспечения трудящихся, защиты их законных прав и интересов.

Вместе с тем полагаем, что ВКП должно учитывать тенденции современного социально-экономического

развития, своевременно реагировать и предлагать эффективные пути решения возникающих вызовов и проблем.

Исходя из этого предлагаем следующее:

1. Первое: в целях формирования общего рынка труда СНГ, мы считаем, что все национальные профцентры должны содействовать принятию законодательных актов по реализации прав трудящихся-мигрантов на объединение в профсоюзы.

2. Второе: предлагаем создать в структуре ВКП специализированный отдел по работе с трудящимися-мигрантами и налаживанию связей с национальными диаспорами.

3. Третье: необходимо уделить внимание работе с молодёжью в целях её всесторонней поддержки, содействия занятию молодыми людьми достойного места в обществе.

Предлагаем провести первую встречу молодых профсоюзных лидеров в Узбекистане.

4. Четвертое: профсоюзная собственность должна быть неприкосновенной! Необходимо, чтобы в решениях нашего съезда данная позиция нашла своё отражение.

Мы солидарны с Федерацией независимых профсоюзов России в её усилиях по защите профсоюзной собственности, отстаиванию права трудящихся на отдых и оздоровление.

5. Пятое: предлагаю формировать делегатский корпус следующих съездов ВКП по принципу равного представительства членских организаций.

Мы все представляем профсоюзы независимых государств. Поэтому нельзя допускать, чтобы на съезде голос одного профцентра перевешивал голоса всех остальных профцентров

Уважаемые делегаты и гости съезда!

Мы считаем работу Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов за отчётный период удовлетворительной и предлагаем утвердить отчёт Ревизионной комиссии.

В заключение хотел бы выразить уверенность, что наши профессиональные союзы, имеющие богатый опыт, будут вносить свой достойный вклад в защиту социально-трудовых, профессиональных, экономических и других прав трудящихся.

Федерация профсоюзов Узбекистана готова и далее активно участвовать в деятельности ВКП, расширять взаимовыгодное международное сотрудничество со всеми нашими партнёрами. Позвольте ещё раз пожелать съезду плодотворной работы, а всем его участникам здоровья, счастья и благополучия!



Евгений МАКАРОВ,
заместитель председателя
Федерации независимых
профсоюзов России

Уважаемые делегаты, уважаемый Президиум!

1. Позвольте приветствовать вас от имени делегатов от ФНПР и выступить по существу обсуждаемого вопроса. Следует отметить, что основные задачи, поставленные предыдущим съездом ВКП в отчётном периоде, планомерно выполнялись. Конфедерация в интересах своих членских организаций отработывала важнейшие направления и вопросы:

- обеспечения достойного уровня заработной платы, включая уровень минимальной оплаты труда;
- формирования общего рынка труда, регулирования трудовой миграции;
- регулирования занятости, подготовки кадров;

— своевременно провела актуальную работу по обобщению, анализу и выработке рекомендаций по линии незащищённых форм занятости.

Работа проводилась и по многим другим, в том числе интеграционным, направлениям, о которых подробно сказано в отчётном докладе, не стану всё дополнительно перечислять.

Нужно отдать должное, что, несмотря на осложнения в работе, вызванные пандемией, длящейся уже несколько лет, организационная и аналитическая работа ВКП, которая лежит в основе сразу нескольких видов деятельности, продолжается успешно и продуктивно. Можно дать в целом положительную оценку и поблагодарить всех выборных руководителей, специалистов и экспертов Конфедерации за проделанную работу.

2. Переходя к задачам на будущее, хотел бы затронуть значимую не только для ФНПР проблематику, относящуюся к текущему времени и к среднесрочной перспективе.

Сразу оговорюсь, что не хотел бы, чтобы мои слова трактовались, как призыв к политизации деятельности ВКП.

Речь пойдёт о российско-украинских отношениях и о Специальной военной операции, проводимой Россией на Украине. С её начала, в феврале 2022 года, ВКП (в отличие, кстати, от других политизированных международных организаций, таких как МКП) обходила этот вопрос и старалась не втягивать военно-политическую тематику на свою площадку. Возможно, что на начальном этапе, это было верным решением.

К настоящему времени конфликт между двумя странами приобрёл комплексный характер, и из регионального военно-политического он превратился в многофакторный информационный, экономический, социальный, технико-технологический конфликт, затрагивающий многие другие сферы отношений не только указанных двух стран. Первоначальные взгляды на его продолжительность и масштаб изменились, и мы видим, как его влияние на мировые процессы усиливается. Очевидно, что период перемен, вызванных этим противостоянием, продлится не один год и охватит весь следующий период полномочий формируемых органов ВКП. Игнорировать эти сдвиги невозможно. Со временем всем придётся выработать своё отношение к происходящему, поскольку вызванные этим конфликтом глобальные перемены в значительной степени определяют социально-экономические параметры, затрагивающие интересы членов профсоюзов многих стран мира, включая страны СНГ. Очевидно, что от этой позиции во многом будет зависеть новая политическая конфигурация межгосударственных отношений.

Я не берусь сейчас формулировать что именно нужно делать на площадке ВКП по данному вопросу, но уверен, что уклонение от изучения влияния и последствий этого конфликта на важнейшие параметры регионального и мирового социально-экономического устройства маргинализирует деятельность Конфедерации.

Мы не должны допустить, чтобы важнейшие события, касающиеся крупнейшей членской организации ВКП, меняющие экономическую и социальную картину региона и мира, не попали в фокус внимания Конфедерации и в целом оказались вне нашего поля зрения. Нам необходимо тщательно анализировать происходящее, применительно к полному кругу компетенций профсоюзов, находить и использовать новые инструменты влияния в интересах членских организаций Конфедерации.

3. В заключение, давая в целом удовлетворительную оценку деятельности ВКП за отчётный период, хотел бы выразить надежду, что новому составу выборных органов ВКП в это сложное, во многом судьбоносное время удастся бережно сохранить всё лучшее, что наработано в Конфедерации за прошедший отчётный период, исправить недоработки и укрепить нашу организацию в интересах её членов.

Прошу отчётный доклад принять к сведению.

Заключение Ревизионной комиссии утвердить.

Спасибо за внимание.



Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель Конфедерации
профсоюзов Азербайджана

Уважаемый Президиум!

Уважаемые делегаты и гости съезда!

Позвольте от имени профсоюзов Азербайджана искренне и сердечно приветствовать вас — участников IX съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов и пожелать съезду плодотворной и конструктивной работы.

Уважаемые коллеги!

Со всей уверенностью можно сказать, что созданная 30 лет назад Всеобщая конфедерация профсоюзов сегодня является неотъемлемой частью мирового профсоюзного сообщества и достойно представляет интересы всех членских организаций государств Содружества. Конфедерация успешно действует в межпарламентских, межгосударственных и межправительственных органах.

За истекший период совместными усилиями мы вместе достигли главного — добились общности профсоюзного движения на территории СНГ, усиления его влияния на решение социальных вопросов, повышения роли ВКП в мировом профсоюзном движении.

В ходе нашей совместной деятельности ВКП продемонстрировала не только свой организаторский потенциал, но и тактическую зрелость, умение оперативно реагировать на ситуацию, творчески подходить к выбору форм борьбы. Наша общая позиция всегда была последовательной и решительной.

Всеобщая конфедерация профсоюзов постоянно стремится координировать работу членских организаций по совершенствованию трудового и социального законодательства, оказывать всем нам по всем направлениям деятельности профсоюзов методическую помощь.

Уважаемые делегаты!

Наше одобрение вызвала инициатива ВКП через Межпарламентскую Ассамблею предложить к ратификации парламентами стран СНГ наиболее важных для наемных работников и профсоюзов 11 Конвенций МОТ.

Из этих конвенций МОТ, предложенных к приоритетной ратификации, Азербайджан присоединился к конвенциям №№ 131, 132, 135, 144, 154, 183.

Генеральным коллективным соглашением, заключенным между правительством, предпринимателями и профсоюзами республики на 2020–2022 годы, предусматривается рассмотрение возможности ратификации еще четырех конвенций — №№ 155, 168, 184, 187.

Кроме того, учитывая то, что в Азербайджане различными законами и постановлениями установлены все виды социальных пособий в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», в Генеральном соглашении предусматривается ускорение ратификации и этой Конвенции.

За прошедшее время достигнут значительный прогресс в реализации Целей устойчивого развития.

В рамках социального партнёрства КПА и её членские организации успешно проводят мероприятия, направленные на достижение достойного труда и социального равенства, что и является одной из основных целей устойчивого развития.

Одной из самых, на наш взгляд, успешных международных акций является участие ВКП и членских организаций в Международном дне охраны труда 28 апреля. Уже многие годы под единым тематическим лозунгом профсоюзы Азербайджана также участвуют в проведении массовых мероприятий. Мы не первый год организуем конкурс на лучшую профорганизацию по охране труда. За прошедший период в этих мероприятиях приняли участие 16 498 предприятий и организаций, 481 из них были удостоены этого высокого звания, награждены почетными грамотами и ценными подарками.

Совместно с региональными органами власти и работодателями проводим по всей республике обучающие семинары для специалистов, занятых организацией работы по охране здоровья, труда и безопасности наемных работников.

Осуществленные в нашей республике за последние четыре года, социальные реформы охватили 4 млн наших граждан.

В рамках этих реформ минимальная заработная плата увеличена на 20 % и доведена до 300 манатов, а минимальная пенсия увеличена до 240 манатов. Средняя пенсия увеличилась на 11 %, составив 364 маната, а пенсия по возрасту достигла 395 манатов. Социальные выплаты были увеличены на 34 %.

Эта политика является частью последовательной программы по улучшению социальной политики.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов Азербайджана является целенаправленная работа по достижению достойной заработной платы.

В период пандемии COVID-19 проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума» приобрело особое значение, поскольку является одним из основных задач профсоюзных организаций.

Профсоюзы Азербайджана считают поднятие в республике минимальной заработной платы до 300 манатов, приближение этого показателя к 60 % средней заработной платы, предусмотренной в «Стратегической дорожной карте национальной экономической перспективы Азербайджанской Республики», организованную ВКП солидарную акцию «Минимальную заработную плату не меньше прожиточного минимума» важными шагами на пути к полному выполнению обязательств, взятых на себя государством по Европейской социальной хартии.

Считаю важным обратить ваше внимание на один вопрос.

Одной из важнейших проблем на сегодняшний день является формирование социально справедливых трудовых договоров. Если в формальном секторе экономики трудовые отношения регулируются посредством коллективных договоров и соглашений, то в неформальном секторе это невозможно.

В настоящее время численность наёмных рабочих в нашей стране увеличилась на 29 тыс. человек и составила 1 млн 706 тыс. человек. Сегодня количество наёмных работников в экономике составляет всего 34 %.

Совместно с социальными партнёрами в рамках сотрудничества с Международной организацией труда мы добились разработки проекта Программы страны по достойному труду на 2022–2026 годы, и по нашей инициативе в проект также включены пути и механизмы решения проблемы неформальной занятости. В то же время с целью снижения уровня неформальной занятости нами проводятся просветительские и инструктивные мероприятия. Были проведены аналитические исследования по различным направлениям профсоюзной деятельности. По этим материалам КПА провела семинары с участием более 500 профсоюзных активистов.

Мы от ВКП ждем нормативные документы по трудовым отношениям, которые интересны профсоюзам и актуальны сегодняшним реалиям.

Нашему общему делу способствовало бы, если ВКП обратит внимание на необходимость периодического проведения просветительских мероприятий для профсоюзных работников и активистов по актуальным направлениям профсоюзной работы на базе своих учебных заведений на территориях национальных профсоюзов организаций-членов, используя опыт МКП для профсоюзных работников и активистов по актуальным направлениям профсоюзной работы.

Уважаемые делегаты съезда!

Сегодня мы традиционно должны определить перспективы деятельности ВКП на ближайшие годы. На мой взгляд, ВКП должна продолжать объединять и укреплять национальные профсоюзные центры и международные профсоюзные объединения во имя будущего профсоюзов.

Не подлежит сомнению, что роль профсоюзов в регулировании общественных отношений будет тем значительнее, чем эффективнее, успешнее они смогут осуществлять свое главное предназначение — защиту трудовых и социально-экономических интересов работников, особенно в условиях напряженности. В этих условиях от профсоюзов требуется серьезная переоценка форм и методов своей деятельности. Нам необходимо найти адекватные ответы на новые, в том числе и глобальные вызовы.

Исполнительный комитет КПА и представители профсоюзов Азербайджана, участвующие в съезде, положительно оценивают деятельность ВКП и предлагают признать деятельность Совета ВКП удовлетворительной и утвердить отчет Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Уважаемые делегаты!

Сегодня мы вместе изберём новый состав руководящих органов ВКП. Разрешите пожелать им плодотворной работы и успехов во имя наших общих дел.

Спасибо за внимание.



Маликшо НЕМАТЗОДА,
председатель Федерации
независимых профсоюзов
Таджикистана

Добрый день уважаемые коллеги — делегаты IX съезда ВКП!

Разрешите мне от имени Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана поздравить делегатов и участников IX съезда ВКП

и пожелать всем плодотворной работы и принятие важных с точки зрения защиты социально-трудовых прав и гарантий работников, решений и рекомендаций на ближайшие пять лет.

ВКП на просторах стран Содружества играет важную консолидирующую роль в развитии международного профсоюзного движения и является центром нормотворчества развития трудовых отношений в рамках руководящих исполнительных органов СНГ.

За отчётный период ВКП была проведена большая работа по основным направлениям работы профсоюзов. Особенно полезным для всех нас были выработанные ВКП рекомендации для профсоюзов стран Содружества мер реагирования в условиях распространения коронавируса КОВИД-19.

Богатый опыт России в борьбе с коронавирусной инфекцией своевременно распространялся в национальных профцентрах как в виде информационных материалов, так и в электронном варианте.

Необходимо отметить тот факт, что в допандемийный период национальные профцентры систематически принимали участие в заседаниях Совета и Исполкома ВКП, где обсуждались наиболее актуальные вопросы деятельности международного профсоюзного движения. Хочу особо сказать, что данные заседания — важная площадка для обмена мнениями по затрагиваемым вопросам повестки дня и принятие солидарных решений в вопросах продвижения социального диалога, защиты социально-трудовых прав и гарантий работников, нормотворческой деятельности и проведения солидарных акций, касающихся международных профсоюзных действий за труд. Однако с распространением коронавирусной инфекции наши встречи стали проходить в онлайн-режиме, что также достаточно полезно и информативно для национальных профцентров.

Уважаемые делегаты съезда!

Профессиональные союзы стран Содружества наделены в законодательном плане широкими полномочиями для защиты социально-трудовых прав и гарантий работников.

Идеи ценности достойного труда и создания достойных условий труда в организациях и предприятиях независимо от форм собственности, развития рынка труда и создания новых рабочих мест для каждого человека, ведение социального диалога последовательно реализуются во многих государствах, где действуют членские организации ВКП.

Профсоюзы повседневно и последовательно проводят работу непосредственно в трудовых коллективах, защищая и отстаивая права и привилегии работников, и в этом плане профсоюзные организации, безусловно, являются одной из самых влиятельных сил гражданского общества.

Хочу особо отметить, что у профсоюзов, в отличие от других общественных объединений, особая роль в обществе.

Посредством социального диалога профсоюзные организации выступают в роли представительных органов трудовых коллективов в вопросах улучшения условий труда, отдыха, повышения заработной платы, установления общественного надзора в сфере охраны и безопасности труда. Профсоюзы представляют и защищают интересы работников и являются своего рода связующим звеном между работниками и работодателями в организациях и предприятиях независимо от форм собственности. Без сомнения, можно отметить, что успехи в международном профсоюзном движении на современном этапе развития — это огромная заслуга Всеобщей конфедерации профсоюзов как международного профсоюзного центра, консолидирующего правовую и нормотворческую деятельность национальных профсоюзных центров.

За отчётный период ВКП и членские организации решали широкий круг вопросов, повседневных и стратегических.

Это, прежде всего, социальная защита людей труда, содействие росту заработной платы и прожиточного минимума, охрана и безопасность труда, достойный труд и качественная медицина, международное профсоюзное сотрудничество, нормотворчество, общественный надзор в сфере труда, социальный диалог и другие вопросы профсоюзной работы.

Мы выражаем уверенность, что делегаты съезда примут решения, направленные на укрепление и развитие профсоюзов с учётом современных реалий. А именно деятельность профсоюзов будет направлена на внедрение новых идей в повседневную работу, успевать за инновациями в производстве, потому что современные технологии обновляются каждые шесть месяцев, и соответственно, труд и трудовые отношения меняются коренным образом, внедряются новые трудовые отношения, и на рынке труда появляются новые профессии.

Внимательно изучив материалы съезда, отчёт о проделанной работе за период с 2017 по 2022 год и резолюции съезда, хочу отметить, что все эти вопросы и существующие проблемы были отображены в материалах съезда.

Весной этого года исполнилось 30 лет со дня образования ВКП, и за эти годы ВКП зарекомендовала себя, как одна из авторитетнейших профсоюзных организаций на международном уровне.

Я считаю, что за 30 лет работы ВКП сделано много хорошего и полезного в деле защиты трудовых прав и гарантий людей труда. Профсоюзы остаются одним из действенных механизмов социального партнёрства и доказали свою востребованность в вопросах продвижения социального диалога на протяжении десятилетий своими делами и заботой о простых тружениках.

30 лет может и небольшой срок, но это были тяжелейшие годы работы, годы становления профсоюзных

организаций в новых социально-экономических условиях, и профсоюзные организации с честью и достоинством прошли этот жизненный экзамен.

В докладе была показана работа ВКП за отчётный период, и нужно отметить, что ВКП провела огромную работу по приоритетным направлениям деятельности и продвижению солидарной политики в вопросах защиты социально-трудовых прав и гарантий работников в странах Содружества.

Будущее сферы труда — это социальный диалог и достойные рабочие места, безопасный труд, защищённая экология, укрепление благосостояния граждан и внедрение продуктивной занятости.

Уважаемые коллеги!

Профессиональные союзы имеют свои отличительные черты — солидарность, дух коллективизма, энтузиазма, сплочённости, которые всегда и во все времена будут востребованы.

В заключение хочу сказать, что по итогам сегодняшнего IX съезда ВКП будут приняты решения, направленные на укрепление социальной политики, защиты прав и гарантий людей труда, развития международного профсоюзного движения, а также в сфере консолидации работы национальных профцентров стран Содружества в вопросах продвижения социальной справедливости.

От чистого сердца желаю всем делегатам и участникам съезда благополучия и успехов в вашем нелёгком повседневном труде на благо общества и людей труда.

Благодарю за внимание!



Эмиль КЫЗАЕВ,
председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана

Уважаемые делегаты и приглашенные IX съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов!

Позвольте Вас поприветствовать от имени делегатов Федерации профсоюзов Кыргызстана, пожелать успехов IX съезду ВКП!

Всеобщая конфедерация профсоюзов является надёжным партнёром ФПК. Мы постоянно ощущаем практическую помощь со стороны руководства ВКП, считаем, что нашим общим долгом является дальнейшее укрепление ВКП, повышение авторитета на международном уровне.

Состоявшийся 6 апреля 2022 года XXV съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана взял твёрдый курс на реформирование и дальнейшее развитие профсоюзного движения. Были подведены итоги деятельности за прошедшие годы, определены приоритетные задачи в сфере защиты прав и интересов работников и повышения роли социального диалога в обществе.

Уважаемые участники форума!

Сегодня невозможно переоценить важность укрепления социального партнёрства профсоюзов с правительством и работодателями, так как в его основе лежат общие цели, заключающиеся в стремлении к максимальному благополучию граждан страны. В этом направлении хочу коротко вас проинформировать о той работе, которая проведена ФПК в течение четырёх последних месяцев со дня съезда.

30 апреля 2022 года между Кабинетом министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и объединением работодателей было подписано Генеральное соглашение на 2022–2024 годы. Документ содержит обязательства сторон практически по всем ключевым вопросам социальной политики, включая создание безопасных условий труда, обеспечение занятости населения, социальной и правовой защиты работников и многих других.

По инициативе Федерации профсоюзов Кыргызстана 30 июня 2022 года состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время ФПК разработан проект Плана мероприятий по реализации Генерального соглашения на 2022–2024 годы и будет принят за основу нашей деятельности.

Кроме того, 21 июля 2022 года в Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялся Совет ФПК, на котором был утверждён Стратегический план ФПК, отраслевых профсоюзов и областных советов профсоюзов на 2022–2025 годы. В Плате отражены вопросы развития профсоюзов в Кыргызстане, инвентаризации нормативных правовых актов в сфере трудового законодательства, обучения профлидеров (в том числе молодёжи), социального партнёрства в области трудовых отношений, охраны и безопасности труда, международного сотрудничества и др.

По предложениям профсоюзов в Генеральные соглашения включены пункты по повышению уровня минимальной заработной платы (работникам здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры), пособий работникам по безработице, по болезни и другим причинам.

Уважаемые коллеги!

После распространения коронавирусной инфекции, изменения общественно-политической ситуации в республике острыми остаются вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, особенно в части минимальной заработной платы, прожиточного минимума, а также пенсий и пособий.

Поэтому важнейшим направлением работы ФПК явилась законодательная работа. Нами внесены дополнения и изменения в Законы Кыргызской Республики: «Об охране труда», «О социальном партнёрстве в области трудовых отношений», «О коллективных договорах», «О содействии занятости населения», «О гарантиях и компенсациях проживающих и работающих в высокогорье и отдалённых местах» и др. Мы не допустили отмены Закона Кыргызской Республики «Об охране труда».

Федерация профсоюзов Кыргызстана через Генеральную прокуратуру Кыргызской Республики добилась также внесения дополнений и изменений в некоторые законодательные акты, из которых были исключены нормы, предусматривающие ответственность должностных лиц за нарушение Трудового законодательства и трудовых прав работников. В итоге большая часть норм законодательно восстановлена.

ФПК, профсоюзный актив республики решительно выступали против законопроекта Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», инициированного группой депутатов парламента Республики, который ограничивал права профсоюзов в части самостоятельного определения организационной структуры, форм и видов профсоюзных объединений, их численности, даже уставной деятельности. При поддержке Международной организации труда, международных объединений профсоюзов (МКП, ВКП и др.), международных организаций и Министерства иностранных дел КР удалось добиться того, что принятый Жогорку Кенешем КР антинародный Закон Кыргызской Республики «О профессиональных союзах» Президентом Кыргызской Республики был трижды отклонён.

Уважаемые коллеги!

Нами проводится целенаправленная работа в сфере охраны труда. За пять лет силами Инспекции труда профсоюзов было обследовано 2596 организаций, в том числе совместно с государственными органами надзора 477 организаций, выявлено 4098 нарушений требований норм и правил охраны труда и техники безопасности.

Техническими инспекторами труда за пять лет рассмотрены 2321 обращение, заявления и жалоба, связанные с нарушением прав работников, в том числе 276 обращений поступило от работодателей, относительно разъяснений различных норм охраны труда, произведены расчёты сумм возмещения вреда на общую сумму только единовременных пособий 357,4 млн сомов,

из них более 80 % выплачены пострадавшим или семьям пострадавших.

Только за первое полугодие текущего года Технической инспекцией труда профсоюзов Кыргызстана обследована 361 организация, выявлено 202 нарушения требований норм и правил охраны труда и техники безопасности, привлечены к различным видам ответственности 51 должностное лицо, 9 из которых были освобождены от занимаемой должности, 2 отстранены от работы и 40 привлечены к административной ответственности. За этот период техническими инспекторами труда рассмотрены 296 обращений и заявлений, произведены расчёты возмещения вреда на общую сумму 26,5 млн сомов.

По-прежнему острой остаётся проблема внешней миграции. В течение пяти лет продолжался отток населения из страны, выбыло 7,1 тыс. человек, миграционный отток составил 5,4 тыс. человек, это влияет также на численность членов профсоюзов.

По данным Министерства иностранных дел КР, в 2021 году в трудовой миграции в России находилось 738 тыс. граждан КР, в Казахстане — 29835 человек, в Южной Корее — 5807, в Турции — 28598, в ОАЭ — 3051, в ФРГ — 9115 человек, в Канаде — 6 тыс. человек, в Италии — 6 тыс., в США — 20 тыс., в других странах Европы — более 10 тыс. человек.

Задачи в области защиты прав трудящихся-мигрантов за границей и оптимизации преимуществ трудовой миграции остаются острыми и могут быть достигнуты при обеспечении необходимого институционального потенциала и развитии межгосударственного сотрудничества. Заключены Договоры о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, целью которых является согласование действий Сторон по защите прав трудящихся-мигрантов, работающих в организациях любой формы собственности на территориях стран, а также оказание им консультативной и практической помощи.

В то же время в Кыргызстане в 2021 году осуществляли трудовую деятельность 9875 работников из 10 стран дальнего и ближнего зарубежья, которым создаются необходимые условия для полноценной работы.

Особое место в работе Федерации профсоюзов Кыргызстана по социальной защите трудящихся населения занимает организация оздоровления трудящихся и членов их семей. Только в текущем году на эти цели выделено 480 млн сомов. Хочу заявить, что Федерация профсоюзов Кыргызстана за годы независимости в условиях рыночной экономики сумела сохранить сеть санаторно-курортных и туристических учреждений, пансионаты и дома отдыха и другую недвижимость.

Уважаемые коллеги!

Кыргызская Республика является членом Международной организации труда с 1992 года и ратифицировала 53 Конвенций МОТ. С 2008 года

Кыргызской Республикой не была ратифицирована ни одна Конвенция МОТ.

В Генеральное соглашение 2022–2024 годы включены Конвенции МОТ для ратификации следующих конвенций МОТ:

№156 (1981 года) о трудящихся с семейными обязанностями;

№ 183 (2000 года) об охране материнства;

№ 189 (2011 года) о достойном труде домашних работников;

№ 190 (2019 года) об искоренении насилия и домогательств в сфере труда.

Уважаемые коллеги!

В целях реализации Стратегического плана действий Федерации профсоюзов Кыргызстана на 2022–2025 годы, при поддержке Международной организации труда, был проведен ряд семинаров и тренингов:

— субрегиональный семинар «Достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия: роль профсоюзов Центральной Азии в смягчении последствий стихийных бедствий и конфликтов в регионе» в соответствии с Рекомендацией МОТ № 205 «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия»;

— тренинг «Организации трудящихся и будущее в области неформальной экономики в рамках проекта «Переход от неформальной к формальной экономике», реализуемого в Кыргызстане и Узбекистане в соответствии с Рекомендацией МОТ № 204.

ФПК поддерживает стратегическую линию ВКП и считает, что проделанную работу следует признать удовлетворительной.



Анна ВАРФОЛОМЕЕВА,
секретарь по международным
вопросам Федерации
профсоюзов Беларуси

В этом году ВКП отметила свое 30-летие.

С самого начала своей работы основным способом борьбы за дос-

тоиный труд ВКП провозгласила социальное партнёрство. Национальный профцентр Беларуси полностью поддерживает этот принцип.

Только в конструктивном диалоге могут быть найдены ответы на волнующие людей вопросы. Только при таком подходе профсоюзные организации способны на деле защитить права и интересы трудящихся. Да, надо спорить, отстаивать свои позиции, но всегда находить компромисс. Потому что на амбициях и эмоциях благополучие людей не построить.

И как показала практика прошедших лет, выбор в пользу социального партнёрства был правильным. Пусть не сразу, но поступательно мы движемся вперёд в решении важнейших для трудящихся наших стран вопросов. Важную роль, в частности, здесь играет и проведение солидарных кампаний, например, по вопросам заработной платы, охраны труда.

Конечно же, Федерация профсоюзов Беларуси поддерживает такие инициативы ВКП, как «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». И хочу подчеркнуть, что Беларусь одной из первых достигла цели этой кампании. Сегодня размер минимальной заработной платы в стране значительно превышает бюджет прожиточного минимума.

Есть у нас с вами и опыт совместной работы по проведению общих знаковых мероприятий, обмену опытом профсоюзной работы. Например, это проведение международного молодёжного профсоюзного образовательного форума ТЕМП (в 2015, 2016, 2017, 2018 годах в Республике Беларусь). В 2019 году данный форум прошёл в Узбекистане. Хочется верить, что никакие пандемии не помешают ВКП и её членским организациям продолжить проведение этого форума и новых мероприятий (например, семинар на озере Иссык-Куль в Кыргызстане).

В целом нашей организацией пройден достаточно большой путь.

Но есть вопрос, на который мы все должны дать себе ответ на данном этапе.

Сможем ли мы, применяя только прежние, сложившиеся методы и подходы в работе, сохранить вес и авторитет нашей организации? Двигаться вперед и развиваться?

Мир не то что меняется. Он уже изменился. И в дальнейшем все эти изменения в экономике, социальной сфере, политике будут только ускоряться.

И наша организация, наша общая работа не может оставаться в застывшем виде.

Аналитическая работа ВКП по оценке социально-экономической сферы в наших странах, координация действий по достижению поставленных целей — это, безусловно, важные и нужные направления в деятельности организации.

Но мы, уверены, что сегодня надо идти дальше. Мы должны усиливать

влияние организации на социально-экономическую политику в наших странах через участие в работе межстрановых интеграционных объединений. Должны быть заметной силой в международном профсоюзном движении.

ВКП сегодня одно из крупнейших международных профсоюзных объединений — это многомиллионный региональный профцентр с многолетним опытом деятельности. И мы можем гораздо активнее использовать этот потенциал.

Сегодня все страны — члены ВКП работают на одни и те же цели и задачи. Мы вместе добиваемся выполнения принятых организацией документов и должны быть вместе на международной арене. Но, к сожалению, не всегда можем рассчитывать на поддержку наших коллег из ВКП при решении на международном уровне важнейших для страны и ее трудящихся вопросов. На мой взгляд, это снижает статус нашей организации.

На сегодняшнем этапе мы с вами часто становимся свидетелями того, как МОТ в рамках контрольного механизма применения международных трудовых норм рассматривает страновые случаи нашего региона. Полагаю, что ВКП, лучше, чем кто бы то ни было, понимая специфику региона, должна активно поддерживать членские организации и выступать с позиции регионального профцентра. Так, как это делают региональные профцентры арабских государств, стран Африки или Латинской Америки.

Всеобщая конфедерация профсоюзов должна стать авторитетным международным профсоюзным объединением региона. Оказывать поддержку своим членским организациям в специализированных учреждениях ООН и других международных учреждениях и организациях.

IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов с полным правом можно назвать обновленческим.

Он является крупнейшим общественно-политическим событием независимых государств. И надеемся, что станет поистине судьбоносным для профсоюзного движения, отправной точкой обновления и серьезного реформирования, важнейшим этапом консолидации всех, рассмотрит вопросы о путях развития, открыто обсудит все назревшие вопросы, примет новую Программу деятельности. Выработает конкретную стратегию и тактику на предстоящую перспективу.

Нас связывает одна на всех история — где-то противоречивая, сложная, но в то же время славная. У нас общие корни, общие традиции и ценности. И это как раз тот фундамент, который нас объединяет и сегодня. Уверена, что именно эта общность подходов и ценностей поможет нам сохранить и развивать организацию.

Предлагаю.

Работу руководящих органов ВКП признать удовлетворительной. Отчеты утвердить.

И по поручению Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси (*постановление Президиума Совета ФПБ от 29 августа 2022 года*) вношу предложение: о выдвижении кандидатуры **Корчагина Александра Викторовича**, Президента Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, на пост Президента Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В заключение хотела бы ещё раз выразить нашу общую убежденность в том, что единство и солидарность были и остаются стержнем массового профсоюзного движения.

Чем сплоченнее мы будем, тем большим уважением будут пользоваться наши профсоюзы в своих странах, во всемирном профдвижении.



Александр КОРЧАГИН,
председатель
Международной конфедерации
нефтегазстройпрофсоюзов

Уважаемые коллеги, дорогие друзья, товарищи!

Работа нашего съезда проходит, действительно, в непростое время. По правде говоря, оно для нас, для профсоюзов, никогда простым и не было. Не является исключением и многогранная работа Всеобщей конфедерации профсоюзов как международного профсоюзного объединения.

И продолжая разговор о деятельности Конфедерации, необходимо оценивать и деятельность всех её составляющих — членских организаций.

Так, одна из них — Международная конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов, которую я имею честь представлять на этом съезде, образована 18 марта 1992 года.

Основной целью при создании Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов было решение вопросов развития профсоюзного движения в нефтегазовой отрасли в странах СНГ в новых политических и экономических условиях. Общая история возникновения и развития, тес-

ные, сложившиеся в период СССР, межпрофсоюзные и социально-экономические связи предприятий нефтегазового комплекса, на фоне политической турбулентности 90-х годов прошлого века сделали Конфедерацию актуальной и востребованной площадкой для поиска и выработки решений в вопросах сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах, социальной защиты наёмных работников, охраны труда, работы с молодёжью и других.

Обмен лучшими практиками профсоюзной работы по различным направлениям деятельности, разработка методических материалов для профактива, постоянное информационное взаимодействие между членскими организациями Конфедерации, выработка и представление их консолидированной позиции на глобальных профсоюзных и общественно-политических площадках — это лишь некоторые моменты текущей деятельности Конфедерации, которые делают её востребованной и сейчас.

Сегодня членскими организациями Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов являются десять национальных отраслевых профсоюзов, представляющих интересы 1 770 000 членов профсоюзов. Конфедерация представлена такими странами, как Азербайджан, Армения, Беларусь, Грузия, Казахстан, Молдова, Россия, Узбекистан, Украина. Примечательно, что членские организации Конфедерации активно напрямую взаимодействуют между собой на основе соответствующих двусторонних соглашений. Координирующая же роль все также остается за Конфедерацией.

За прошедшие пять лет Конфедерация продолжила продуктивно и настойчиво добиваться своих целей в деле защиты прав и интересов работников, проявив солидарность действий членских организаций, что позволило достигнуть результатов и укрепить международное взаимодействие, невзирая на пандемийные и кризисные явления в мире и странах присутствия.

В рамках развития международных связей и реализации практики обмена опытом проведены различные мероприятия с участием представителей членских организаций Конфедерации.

Так, в сентябре 2017 года в Казани прошёл Молодёжный форум «Молодёжная политика профсоюза — мечты и реальность», который по праву стал поистине международным мероприятием. Участие в нём приняло почти 200 молодых профсоюзных лидеров как из России, так и из-за рубежа, включая представителей родственных профсоюзов стран СНГ: Азербайджана, Беларуси, Молдовы и Армении. Кроме того, в мероприятии принимали участие и коллеги из глобального союза IndustriALL и норвежского профсоюза Industri Energi.

Ноябрь 2017 года был ознаменован ещё одним важным международным событием в нашей профсоюзной жизни — проведением Международной

конференции на тему: «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», состоявшейся в городе Сургут Ханты-Мансийского автономного округа. В ходе данного форума были обсуждены вопросы оплаты труда, социального обеспечения и государственных гарантий в северных регионах; мотивации молодых работников к работе и жизни на Севере. В целях защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников северных регионов и в первую очередь установления достойной оплаты за труд, выполняемый в условиях, отклоняющихся от нормальных, участники Конференции подготовили соответствующие рекомендации. В работе Международной конференции принимали участие около 200 человек: представители законодательной и исполнительной власти, представители Бюро трудящихся МОТ, зарубежные коллеги из стран СНГ.

В июле 2018 года в Санкт-Петербурге по инициативе российских энергетических профсоюзов прошла Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL на тему «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе», которая явилась, не побоюсь этого слова, историческим событием для мирового профсоюзного движения. На конференции встретились 200 делегатов 70 членских организаций IndustriALL из более чем 45 стран мира. Среди участников — большая часть и членских организаций нашей Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов.

В течение полных двух дней работы участники профсоюзного форума обсуждали пять общих стратегических задач:

- укреплять солидарность между профсоюзами в странах, экспортирующих и импортирующих энергию, между профсоюзами работников в области производства и распределения энергии, работников в энергоёмких процессах и отраслях;

- бороться за права работников в условиях либерализации и дерегулирования энергетических рынков;

- противостоять глобальному капиталу;

- бороться против нестандартной занятости;

- обеспечивать переобучение работников ввиду трансформации рынка занятости в результате четвертой промышленной революции.

Ещё одно значимое для нас событие прошло в октябре 2021 года в Сочи. Под эгидой Международной конфедерации прошёл Молодёжный слёт «Цифровой профсоюз — время перемен», участие в котором приняли более 80 молодых профсоюзных активистов, представляющих структурные организации родственных отраслевых профсоюзов Беларуси и Узбекистана. Международным гостям, как и всем участниками слета, было предложено обучиться основам гейм-дизайна, создавая настольные онлайн-игры

по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций. Профактивисты также заслушали ряд лекций об информационной безопасности, современных подходах к мотивации профсоюзного членства и развитии личностных лидерских качеств.

Следует отдельно отметить, что членские организации не только проводят совместные мероприятия, но и согласованно вырабатывают единую солидарную позицию Конфедерации в отношении работодателей, их объединений и органов государственной власти. И, как правило, оформляется такая позиция в виде обращений от имени Конфедерации.

Так, в городе Кишиневе Республики Молдова 27–28 марта 2018 года, состоялась Международная профсоюзная конференция по вопросам социального партнёрства при активном участии представителей родственных профсоюзов Российской Федерации, Республики Азербайджан, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Молдова, Республики Узбекистан и Украины. Участники конференции приняли рекомендации по вопросам социального партнёрства и решили солидарно поддержать озабоченность Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины относительно сохранения рабочих мест, защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Укрнефтегазпрофсоюза ввиду неопределённости дальнейшей судьбы газотранспортной системы Украины.

Так же, в связи с введением Европейским союзом санкций в отношении отдельных белорусских предприятий в январе 2021 года Международная конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов выразила свою поддержку родственному профессиональному союзу Беларуси посредством направления Обращения, подписанного всеми членскими организациями МК НГСП, выразившими позицию о том, что агрессивное политическое вмешательство извне, как и политическая борьба внутри страны, приводят к дестабилизации социально-экономической обстановки и кризисным явлениям в обществе, в конечном счёте отражаясь на материальном благополучии трудящихся, ухудшении социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами.

Распространение коронавирусной инфекции и связанные с этим ограничения внесли коррективы не только в национальную деятельность профсоюзов, но и сказались на международном сотрудничестве. В этот период проведение очных встреч не представлялось возможным, однако стало развиваться взаимодействие посредством видеоконференцсвязи. Так, например, в режиме онлайн проведены заседания наших выборных руководящих органов Конфедерации — Совета и первая часть очередного съезда.

Вошло в практику и проведение рабочих встреч специалистов членских организаций различных направлений.

Так, в марте 2021 года в режиме онлайн-встречи состоялось совещание работников правовых служб профсоюзов членских организаций. Участники совещания обсудили проблемные вопросы, возникающие в деятельности национальных отраслевых профсоюзов при участии в формировании и применении трудового и профсоюзного законодательства, в правозащитной работе в целом в интересах работников — членов родственных отраслевых профсоюзов.

В сегодняшних условиях политической нестабильности, экономической неустойчивости и социальной напряжённости роль и значение международных связей между родственными профсоюзами не только не должна снижаться, а требует своего дальнейшего развития. Формы и методы взаимодействия также требуют если не пересмотра, то точно корректировки, включая санитарно-эпидемиологические аспекты.

При этом объединяющая роль и значение Всеобщей конфедерации профсоюзов, как глобальной структуры в рамках стран СНГ и в целом стран постсоветского пространства, должны оставаться, как и прежде, на высоком уровне, включая координацию действий отраслевых и национальных профсоюзных центров.

А наша общая главная задача — не допустить ухудшения государственных гарантий и нарушений трудовых прав и социально-экономических интересов работников в странах присутствия.

Уверен, что именно сейчас особенно важны наши сплоченные действия, ведь совместными усилиями и профсоюзной солидарностью мы сможем противодействовать любым кризисным явлениям.



Георгий СТОЛЯРЕНКО,
*председатель Международной
конфедерации профсоюзов
работников водного транспорта*

Уважаемые делегаты съезда!

На деятельность водного транспорта в последние годы повлияли многие

события, произошедшие как в странах нашего региона, так и мира. COVID-19 и его последствия, а затем и экономическая и финансовая блокада, которую создали страны так называемого Запада и США по отношению к Российской Федерации и Беларуси значительно ограничили и сократили перевозки грузов и пассажиров. Особенно это отразилось на деятельности морского транспорта, обеспечивающего международные перевозки. Для судов под российским флагом были закрыты порты стран Европейского союза и США, значительно ограничены перевозки грузов в российские порты. В период всплеска пандемии COVID-19 наши моряки напрямую столкнулись с запретами схода с судов на берег, отказом в медицинском обслуживании, въезде и выезде из многих стран мира. В результате были нарушены коллективные договоры и соглашения, увеличились предельные сроки нахождения членов экипажей на судах. Имелись случаи, когда моряки не покидали судно в течение года и более. Все это приводило к значительной утомляемости и даже к психологическим расстройствам у отдельных моряков и соответственно сказывалось на безопасности мореплавания. Результатом финансовых ограничений стали и задержки в выплате заработной платы и других производственных выплат.

Учитывая создавшуюся ситуацию и последствия COVID-19, многие авторитетные международные организации, в том числе ООН, МОТ, ИМО и ВОЗ, приняли обращения к правительствам стран мира о необходимости повышенного внимания как к проблемам морского судоходства, на судах которого перевозятся более 80 % всех грузов между странами мира, так и к морякам — членам экипажей судов, дополнительно попавших в очень трудные и даже зачастую безвыходные ситуации.

Наша Конфедерация, в свою очередь, выступила с инициативой принятия Межпарламентской Ассамблеи стран СНГ Обращения к парламентам всех стран мира о признании моряков «ключевыми работниками» с представлением им необходимых услуг и снятием ряда ограничений при нахождении судов в портах.

Хочу отметить, что необходимую практическую помощь по внесению этого Обращения в МПА СНГ оказала Всеобщая конфедерация профсоюзов, и в частности Наталья Дмитриевна Подшибякина. Более того и ранее с помощью ВКП на рассмотрение МПА СНГ мы внесли проект закона «Об особенностях труда в морском судоходстве», а также Резолюцию «Об ускорении ратификации в странах СНГ Международной организации труда «О труде в морском судоходстве».

Принятие МПА СНГ этих документов сыграло определённую роль в дальнейшем при ратификации в Российской Федерации этой Конвенции, а главное обеспечению принятия необходимых мер по выполнению международного

стандарта о труде на судах морского флота РФ, а также судов из других стран мира, заходящих в морские порты России.

Вне сомнений, работа, проводимая ВКП по развитию и совершенствованию трудового законодательства, а также инициативы по созданию на территории стран региона общего социального пространства, очень важна и необходима, особенно в новых условиях, связанных с экономическим противостоянием западных стран. Укрепление и усиление роли СНГ и ЕАЭС не только как экономических союзов, но и как социального образования с высоким уровнем жизни и труда населения всех стран, входящих в эти образования, — это и важнейшая задача национальных профсоюзов, международных отраслевых объединений профсоюзов, и конечно, ВКП. И мы все вместе будем должны её решать еще более активно и предметно, так как это отвечает в интересах абсолютного большинства трудящихся наших стран.

Хочу затронуть ещё один вопрос, который считаю важным, особенно с учетом вызовов времени. Это информационная деятельность, о которой говорил в отчетном докладе Исполкома В.П. Щербаков. Действительно, на высоком профессиональном уровне готовятся и издаются журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов». Публикуемые в них материалы весьма интересны и отражают те процессы, которые происходят в профсоюзной жизни членских и международных организаций. Но у меня есть пожелание, чтобы в этих изданиях было больше материалов о работе в национальных профсоюзах, первичных организациях, об их достижениях, возникающих проблемах и путях их решения.

Полагаю, многим были бы интересны более подробные материалы о социальном неравенстве, способах укрепления финансового положения профсоюзов, дискуссии по вопросам развития профсоюзного движения в современных условиях.

И ещё один вопрос, которому профсоюзам и ВКП, по моему мнению, надо уделить больше внимания. Это ветераны труда и ветераны-активисты профсоюзов. Их опыт и знания нужны. Но считаю, что для того чтобы ветераны не отходили от дел профсоюзов, им надо создавать определенные условия и, главное, уделять необходимое внимание. Учитывая социально-экономическую ситуацию, изменение во многих случаях форм собственности на предприятиях, мудрость и энтузиазм ветеранов, несомненно, будут востребованы, а они будут чувствовать свою значимость и необходимость, что позволит продлить их активную жизнь, а профсоюзам дополнительную поддержку. Если система работы с ветеранами станет нормой работы профсоюзов, то и авторитет нашего движения только возрастет. А это нам всем в настоящее время просто необходимо.

Оценивая в общем деятельность ВКП, могу сказать, что за прошедший период после предыдущего съезда, в сложных условиях, в том числе связанных с ограничениями вызванными последствиями пандемии COVID-19, Исполком и работники аппарата ВКП действовали в соответствии с целями и задачами по защите прав и интересов трудящихся и поддержке развития профсоюзного движения в странах региона.

Работу Исполкома и Совета считаю удовлетворительной.

Благодарю за внимание.



А.Л. ШУРИКОВ,
председатель Контрольно-
ревизионной комиссии ВКП

Позвольте, в соответствии с Уставом Всеобщей конфедерации профсоюзов, доложить съезду о работе, проделанной Контрольно-ревизионной комиссией в период между VIII и IX съездами ВКП, в части контроля за финансовым состоянием ВКП и ее финансово-хозяйственной деятельности.

На VIII съезде ВКП в состав Контрольно-ревизионной комиссии избрано 7 человек: 5 представителей от МОП и 2 — от профцентров: Азербайджана и России.

В основу деятельности Комиссии был заложен принцип не только выявления недостатков в финансовой работе, но и поиск резервов, и оказание практической помощи.

Выводы и предложения по результатам проведенных проверок, а также возникшие вопросы, представлялись руководству ВКП в виде записок и предложений. Результаты проведенных заседаний КРК рассматривались на совещании у Генерального секретаря ВКП.

В преддверии IX съезда ВКП Контрольно-ревизионная комиссия провела комплексный анализ финансово-хозяйственной деятельности ВКП за период, прошедший после VIII съезда, проверена работа с письмами и обращениями

граждан, организация делопроизводства и работа с архивом ВКП.

Как показывает анализ положения дел за период, прошедший между VIII и IX съездами ВКП, Исполкомом постоянно проводится работа по оптимизации финансового положения ВКП.

Доходная часть бюджета ВКП складывалась из двух составляющих: поступлений взносов членских организаций, а также доходов от предпринимательской деятельности, в основном доходов от использования имущества ВКП.

Фактические доходы ВКП за 2017–2021 годы составили 248,2 млн руб. В том числе доходы от предпринимательской деятельности составили 147,9 млн руб. (59,6 % от общей суммы доходов ВКП), взносы членских организаций — 100,3 млн руб. (40,4 % от общей суммы доходов). Выполнение плана по доходам за 5 лет составило 72,5 %. Особенный провал по выполнению плана по доходам до уровня 50 % произошел в 2020 и 2021 годах.

Причиной такого уровня явилось снижение доходов от предпринимательской деятельности ВКП за данный период до 61,2 % от плана. Годовая сумма доходов от предпринимательской деятельности ВКП снизилась к 2021 году по сравнению с 2017 годом на 75,1 %, с 45,4 млн руб. до 11,3 млн руб.

Сумма поступлений членских взносов за 5 лет составила 100,3 млн руб. Удельный вес взносов членских организаций в общей сумме доходов ВКП в 2017 году составил 27,8 %, в 2021 году — 65,9 %.

В соответствии с утвержденной Исполкомом системой планирования и контроля поступлений взносов от членских организаций был определен конкретный размер взноса с работающего члена профсоюза, который возрос с 30 копеек в 2017 году до 52 копеек в 2021 году. Исполком и КРК получили возможность четко проследить выполнение плановых заданий по взносам.

Комиссия констатирует, что в целом финансовая дисциплина полноты и своевременности сбора членских взносов была удовлетворительной.

В результате постоянного контроля за поступлением членских взносов, практически все членские организации уплачивали ВКП взносы своевременно и в полном объеме.

В ряде случаев взносы поступали с опережением графика от Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда», от ряда МОП: МОП работников госучреждений и общественного обслуживания, МОП работников здравоохранения, Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, МОП работников связи, МОП работников транспорта и дорожного хозяйства.

Вместе с тем имеются задержки уплаты взносов со стороны ряда членских организаций. Так, Объединение

профессиональных союзов Грузии на протяжении 5 лет перечисляла лишь незначительную часть взносов, в 2021 году перечислено лишь 24,8 % от их плановой суммы. От Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в 2021 году полностью отсутствуют поступления взносов. Испытывает трудности по уплате членских взносов ФНП Таджикистана, которая в 2021 году перечислила только 35 % от плановой суммы.

По итогам 2021 года не выполнили план следующие членские организации: МОП авиационных работников, МОП работников образования и науки, МОП работников рыбного хозяйства. МОП работников химической и родственных отраслей промышленности полностью не уплачивал взносы все пять лет. Следует отметить, что в отношении этих организаций, нарушающих статью 7 Устава ВКП, Исполком ВКП, в силу ряда причин, конкретных мер пока принято не было.

Другим источником дохода ВКП были доходы от использования принадлежащего ей имущества, финансовых вложений и деятельности коммерческих организаций. Около 60 % доходов ВКП составляют доходы от предпринимательской деятельности. В основном это доходы от сдачи в аренду помещений, принадлежащих ВКП. Чистый доход от аренды помещений за отчетный период составил — 257,7 млн рублей. Однако, по ряду объективных причин, связанных со снижением объемов экономической деятельности предприятий малого и среднего бизнеса, были приняты вынужденные меры по снижению стоимости арендной платы с целью сохранения заполняемости помещений, что сказалось на реальном падении доходов (в сравнении с планом).

На 1 июля 2022 года ВКП имеет активы в 8 коммерческих организациях, на общую сумму почти 7,3 млн рублей, причем у трех из них — АО «Профиздат», ООО «ЦМПО» и ООО «Универсал», уставной капитал полностью состоит из вкладов ВКП.

В отчетный период Руководство ВКП существенно усилило контроль за финансово-хозяйственной деятельностью этих организаций. Руководители регулярно отчитываются о проделанной работе на еженедельных оперативных совещаниях у Генерального секретаря ВКП, ежегодных собраниях акционеров. В совещаниях и собраниях

принимал участие председатель КРК. Дивиденды от организаций за 5 лет поступили в сумме 1,2 млн рублей.

Поступления на осуществление основной уставной деятельности ВКП от хозяйственных структур, уставной капитал которых состоит полностью из вкладов ВКП, составили 33,8 млн рублей.

В течение данного периода расходы ВКП строго увязывались с плановыми показателями доходов и контролировались в течение года в соответствии со сметой.

Расходы ВКП за 2017–2022 годы составили 269,8 млн рублей, что составило 78,8 % от запланированного уровня. Среднегодовые расходы ВКП в 2021 году снизились по сравнению с 2017 годом на 11,9 %.

Снижение расходов произошло в первую очередь за счет уменьшения расходов по работе в уставных органах Содружества Независимых Государств (СНГ), Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) и других международных организациях, а также расходов на содержание ВКП.

Основные затраты ВКП за прошедшие пять лет произведены по статье «Подготовка и проведение организационно-уставных мероприятий, конференций, совещаний, семинаров, обучение профсоюзных кадров» — 92,5 млн рублей.

Из-за жестких ограничений в период пандемии коронавируса COVID-19, среднегодовые расходы по статье «Работа в уставных органах СНГ, ЕЭК и других международных организациях» уменьшились с 1,7 млн руб. в 2017 году до 28 тыс. руб. в 2021 году, что составило менее 1 % от общих расходов ВКП.

Сократилось количество командировок, особенно в страны, требующие значительных финансовых затрат. По причине финансовых ограничений определенный объем международной работы выполнен не полностью.

Расходы, связанные с работой в членских организациях, составили за этот период 19,5 млн рублей, или 76,8 % от запланированного уровня. Это расходы с участием членских организаций в мероприятиях ВКП и с финансовой помощью членским организациям при проведении их мероприятий.

Среднегодовые расходы на информационно-издательскую деятельность

в 2021 году по сравнению с 2017 годом снизились на 24,1 %. Фактические расходы по этой статье за 5 лет составили 13,2 млн рублей, или 4,9 % от общих расходов ВКП. За счет этих средств финансировалось ведение сайта ВКП, издание журналов «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов», бюллетень «Информ-контакт», отдельные брошюры, книги по профсоюзной тематике, рассылка этих изданий в членские организации.

На содержание аппарата за период между съездами потрачено 128 млн рублей, что на 3,5 % меньше расходов в предыдущие пять лет. Выполнение плана по данной статье за пять лет составило 82,1 %.

Расходы по содержанию помещений и другого имущества составили за пять лет 13,7 млн руб., что составило 5,1 % от расходов ВКП. Расходы по данной статье в 2021 году снизились по сравнению с 2017 годом на 38,4 %.

Этому способствовала передача ВКП в октябре 2018 года права управления имуществом ВКП от коммерческой организации некоммерческому учреждению «Управление по эксплуатации административных зданий Всеобщей конфедерации профсоюзов» (УЭЗ ВКП), созданному по решению Совета ВКП.

В ходе проведенной проверки Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что Финансовый департамент аппарата ВКП работает в соответствии с утвержденной распоряжением ВКП учетной политикой; ежеквартально представляет отчеты по операциям, связанным с использованием имущества ВКП и доходам, получаемым от предпринимательской деятельности в налоговые органы.

Контрольно-ревизионная комиссия в начале 2022 года рассмотрела на своем заседании вопрос о работе аппарата ВКП с письмами и обращениями членских организаций. За период между съездами в ВКП поступило 1565 писем и обращений от членских организаций, государственных и межгосударственных органов, региональных и местных профорганизаций. В Центральный архив за данный период поступило 733 обращения. Все обращения рассмотрены в установленные сроки. Работа с корреспонденцией ведется ВКП в соответствии с законодательством, предусмотренными правилами и нормами. ■



ВКП



В МОП РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Заместитель Генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина приняла участие в VIII съезде МОП «Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания», который прошел в Москве.

Н. Подшибякина огласила приветствие Всеобщей конфедерации профсоюзов VIII съезду и кратко проинформировала о прошедшем IX съезде ВКП. Были до сведения делегатов и другие приветствия, поступившие в адрес VIII съезда.

С докладом «Отчёт Совета и Президента МОПа о работе с сентября 2017 года по август 2022 года и приоритетные направления деятельности Федерации на период с сентября 2022 года по август 2027 года» выступил президент Федерации Николай Водянов.

Докладчик дал характеристику экономической и общественно-политической ситуации в большинстве государств, где действуют членские организации, остановился на основных итогах проделанной работы, имеющих достижения и трудностях.

Было отмечено замедление темпов экономического роста. Имеющиеся факты ревизии трудового законодательства ведут к сокращению важных социальных завоеваний. Положение наемных работников, членов профсоюзов определяется низким уровнем социальной и экономической безопасности, снижением покупательной способности их заработной платы вследствие роста цен и тарифов.

Неполная занятость, высокий уровень неформальной занятости, неустойчивый статус молодежи и женщин на рынке труда, сохранение дискриминационных положений в области пенсий и страхования социальных рисков, небезопасные условия труда были названы характерными чертами современного рынка труда. Отмечены и но-

вые формы давления на профессиональные союзы и их руководителей.

Бесконечные реорганизации органов государственной власти и местного самоуправления, сферы общественного обслуживания, связанные с массовым увольнением работников, пагубно сказываются на развитии профсоюзного движения в отрасли. Организационно-финансовым вопросам Федерации была посвящена значительная часть доклада.

Съезд одобрил деятельность Совета и Президента Федерации и признал их работу удовлетворительной. Приняты приоритетные направления деятельности Федерации на предстоящие пять лет 2022–2027 годы. Доклад Ревизионной комиссии утверждён. Сформирован Совет Федерации и Ревизионная комиссия.

Единогласно Президентом МОП на следующие пять лет избран председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николай Анатольевич Водянов.

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В УЗБЕКИСТАНЕ

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе заместителя Генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева и руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения Ольги Крикуновой посетила с рабочим визитом Федерацию профсоюзов Узбекистана.

Обсуждались вопросы дальнейшего расширения многостороннего сотрудничества ВКП и ее членских организаций, включая вопросы: оздоровления трудящихся, детского отдыха, туризма, культурного и спортивного обмена.

Делегация посетила действующие и строящийся санатории, детский лагерь, диагностический центр, Академию труда и социальных отношений (которая размещается в новом современном здании, оснащённом самым передовым оборудованием). Познакомилась с работой Института повышения квалификации при ФПУз (здесь состоялась встреча со слушателями). Большое впечатление оставило посещение строящегося Дворца профсоюзов, который планируют сдать к концу текущего года (во Дворце будет концертный зал на 850 мест, конференц-залы, различные кружки самодеятельного творчества и многое другое).

По итогам встречи и посещения объектов оздоровительного, образовательного и культурно-спортивного назначения достигнута договоренность совместно проработать вопрос направления в республику отдыхающих и детей из стран Содружества,

туристических групп, проведении совместных молодежных мероприятий и фестивалей художественного творчества.

Во время деловых встреч в центре Узбекистана были обсуждены и другие направления профсоюзного сотрудничества.

СНГ



В АСТАНЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ГОСУДАРСТВ СНГ

14 октября 2022 года в Астане (Республика Казахстан) под председательством Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева состоялось очередное заседание Совета глав государств СНГ. Впервые за последние несколько лет совещание прошло в очном формате.

В заседании участвовали Президент Азербайджанской Республики Ильхам Алиев, Премьер-министр Республики Армения Никол Пашинян, Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко, Президент Кыргызской Республики Садыр Жапаров, Президент Российской Федерации Владимир Путин, Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон, Президент Туркменистана Сердар Бердымухамедов, Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев, а также Председатель Исполнительного комитета СНГ Сергей Лебедев.

В узком формате главы государств обменялись мнениями по актуальным проблемам взаимодействия в рамках Содружества Независимых Государств, приняли решение о председательстве в СНГ в 2023 году — оно перейдет к Кыргызской Республике.

Также был рассмотрен вопрос о Председателе Исполнительного комитета СНГ. Совет глав государств принял решение о назначении Сергея Николаевича Лебедева Председателем Исполнительного комитета на очередной трехлетний период.

Работу в широком формате главы государств начали с обсуждения вопроса о роли Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ в развитии Содружества. Они заслушали доклад Председателя Совета Межпарламентской Ассамблеи СНГ Валентины Матвиенко. В своем

выступлении она отметила роль МПА как действующей интеграционной структуры и ее вклад в становление и развитие межпарламентского сотрудничества в рамках СНГ.

Также главы государств поддержали инициативу Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева о создании под эгидой Содружества Независимых Государств международной организации по поддержке и продвижению русского языка и утвердили ее Концепцию. Основной задачей организации станет сохранение и укрепление культурно-гуманитарного сотрудничества на основе тесной гармонии русского языка и языков государств — участников СНГ.

Главы государств приняли Решение об объявлении в Содружестве Независимых Государств 2024 года Годом волонтерского движения, 2025 года — Годом 80-летия Победы в Великой Отечественной войне — Годом Мира и Единства в борьбе с нацизмом и 2026 года — Годом охраны здоровья.

Было принято Заявление о развитии сотрудничества в сфере культуры. Его главный мотив — взаимная заинтересованность в продолжении и активизации взаимодействия в области культуры, которая является важной основой духовного единения народов наших стран, сохранения и укрепления дружбы и добрососедских отношений между государствами — участниками СНГ. Итогом этой важной и всеобъемлющей работы, отмечается в Заявлении, станет укрепление межкультурного диалога, развитие традиций мультикультурализма на пространстве СНГ, популяризация и взаимное обогащение национальных культур.

На заседании также принято решение о реализации в 2023 году Межгосударственной программы «Культурные столицы Содружества» в Российской Федерации. Это почетное звание получит Санкт-Петербург.

Ряд значимых решений на заседании Совета принят в области обеспечения безопасности государств — участников СНГ.

Главы государств подписали Соглашение о сотрудничестве в противодействии коррупции. Документ разработан в целях выполнения Плана основных мероприятий по реализации Концепции дальнейшего развития СНГ и Межгосударственной программы совместных мер борьбы с преступностью. Соглашение будет способствовать повышению эффективности сотрудничества в борьбе с правонарушениями, выработке и проведению согласованной политики в сфере противодействия коррупции. Оно будет открыто для присоединения любого государства — участника СНГ, а также любого государства, разделяющего цели и принципы Соглашения.

Также на Совете утверждена Программа сотрудничества в борь-

бе с терроризмом и экстремизмом на 2023–2025 годы. Ее цели и задачи — дальнейшее совершенствование взаимодействия государств, уставных органов и органов отраслевого сотрудничества СНГ в данном направлении. Мероприятия Программы предполагают совершенствование организационно-правовых механизмов сотрудничества в борьбе с терроризмом и экстремизмом, подготовку и проведение совместных мероприятий, направленных на предупреждение, выявление и пресечение терроризма и экстремизма, информационно-аналитическое и научное обеспечение деятельности государств — участников СНГ в этой сфере, развитие кадрового потенциала компетентных органов.

Подтверждая приверженность международным обязательствам, вытекающим из Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата 1992 года и Парижского соглашения 2015 года, исходя из приоритетности достижения целей в области устойчивого развития, зафиксированных в повестке дня ООН до 2030 года, главы государств СНГ приняли совместное заявление о сотрудничестве в климатической сфере, в котором подтвердили намерение вносить конструктивный вклад в реализацию глобальной климатической повестки.

По решению глав государств Содружества будет учрежден Консультативный совет руководителей избирательных органов. Целью создания Совета является обмен опытом по вопросам обеспечения избирательных прав и свобод граждан, совершенствование правовых условий для проведения выборов и референдумов в соответствии с национальным законодательством и международными обязательствами государств Содружества.

Главы государств поручили правительствам стран Содружества завершить внутригосударственное согласование проекта Соглашения о свободной торговле услугами, учреждении, деятельности и осуществлении инвестиций для его дальнейшего подписания Советом глав правительств СНГ.

В целях обеспечения политических, экономических, социальных и других прав граждан государств — участников СНГ принято решение Советом глав государств об утверждении новой редакции Положения о Комиссии по правам человека Содружества Независимых Государств.

На заседании за большой личный вклад в формирование общего информационного пространства СНГ, укрепление дружбы и сотрудничества между странами и в связи с 30-летием Межгосударственной телерадиокомпании «Мир» вручена Грамота Содружества Независимых Государств Председателю телерадиокомпании «Мир» Радику Батыршину.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Открывая очередное заседание РТК, Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова предупредила социальных партнеров об его экстренном характере в связи со складывающейся в стране мобилизационной ситуацией и большой повесткой дня заседания комиссии после прошедшего заседания правительства. Она отметила, что законы о социально-экономическом развитии Российской Федерации, федеральном бюджете, о бюджетах фондов пенсионного и социального страхования, обязательного медицинского страхования, а также о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на период на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов после доработки будут немедленно внесены в Государственную Думу — наряду с другими неотложными законодательными актами. Вице-премьер призвала координаторов сторон РТК отнестись к ситуации с пониманием и в соответствии с законом о Российской трехсторонней комиссии.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, поддержав решения рабочих групп комиссии по основным плановым вопросам, тем не менее, заметил о неоднократном нарушении закона об РТК по «неотложному» рассмотрению целого ряда законопроектов социально-трудовой тематики в обход комиссии. Кроме этого, он обратил внимание на нарушение в отношении прав профсоюзов не только законов Российской Федерации и указов Президента страны, но и самой Конституции, прежде всего со стороны Генеральной прокуратуры и «так называемых правоохранительных органов». На то, что «претензии к профсоюзам с их стороны нарастают».

Александр Шохин, координатор стороны работодателей, поддержал М. В. Шмакова в той части, что «по ключевым вопросам материалы в РТК не поступают, мы собираемся после заседания правительства, одобренного главным бюджет и бюджеты важных

социальных фондов. Тех проектов, которые нам надо было иметь заранее». Он также отметил необходимость вести работу в социально-трудовой сфере совместно, а не в обход РТК. По его мнению, учитывая замечание профсоюзов, надо «создавать дополнительные механизмы социального партнёрства».

В ходе обсуждения вопросов, вынесенных на заседание комиссии, Михаил Шмаков от имени профсоюзной стороны внес предложения.

Государство должно нарастить государственные инвестиции в реальный сектор экономики — по проекту «Об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

Внести дополнение в раздел, касающийся государственных внебюджетных фондов, по основным характеристикам бюджетов внебюджетных социальных фондов с разделением по каждому виду обязательного социального страхования — по проекту «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»;

Дополнить проект решения комиссии пунктом: «Отметить необходимость заблаговременного предоставления Правительственной стороной Комиссии проектов бюджетов внебюджетных социальных фондов для полноценного рассмотрения на заседаниях соответствующих рабочих групп» — по проекту «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

По проекту «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона „О минимальном размере оплаты труда“ и приостановлении действия ее отдельных положений» профсоюзная сторона, поддерживая увеличение МРОТ, отметила, что в законопроекте отсутствуют объективные критерии его установления, и может быть не обеспечено повышение уровня его реального содержания, учитывая рост потребительских цен в 2022–2023 годах. Михаил Шмаков призвал, не откладывая, заняться «разработкой нормальной методики определения минимального размера оплаты труда».

Профсоюзами внесены предложения о включении города Краснокамск в государственную программу «Развитие здравоохранения» и о сохранении социальных гарантий работников, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПР

Среди приоритетных вопросов в повестке экстренного заседания Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти — перспективы развития института социального партнёрства, механизмы реше-

ния социально-экономических проблем в рамках трёхсторонних соглашений, защита прав профсоюзов в региональной судебной практике, беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных здравниц из собственности профсоюзов.

Прежде всего члены Генсовета обсудили и поддержали действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профсоюзных активистов. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилия профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики для нужд оборонного комплекса. Всё для Фронта, всё для Победы!

Вместе с тем многочисленные сообщения членских организаций Федерации о фактах нарушения Закона о профсоюзах, а также попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов обеспечить эффективную работу Тыла.

Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборных профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур — вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям Президента РФ о расширении прав профсоюзов, гарантий неприкосновенности их собственности. Ряд представителей органов государственной власти считают нормой попытки принятия законов в обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тогда как ФНПР на протяжении всей своей более чем тридцатилетней истории строила отношения с государственными органами на принципах социального партнёрства.

Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, заявил лидер профсоюзов России Михаил Шмаков в своем докладе. «Ни майские указы Президента РФ, ни три последних Генерального соглашения не смогли повлиять на обязательство Правительства РФ по установлению единых окладов в бюджетном секторе экономики. Фиксируется рост уровня межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации оплаты труда среди специалистов, обладающих одинаковым уровнем компетенций и выполняющих равнозначные функции на рабочем месте. Нарушен принцип равной оплаты за равный труд», — подчеркнул председатель ФНПР.

Михаил Шмаков напомнил, что Федерация предлагала установить на законодательном уровне порядок индексации заработной платы для частного сектора экономики — инициативу не поддержали социальные партнёры.

Теперь же, львиная доля работодателей из года в год ссылается на хозяйственные трудности предприятия, отказывая работникам в повышении заработной платы.

Одна из главных проблем российского общества — антисоциальный характер системы налогообложения, которая в целом одинакова, что для бедных, что для богатых, также отметил лидер. «Президент РФ Владимир Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения», — заявил он.

НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Впервые за семь лет в рамках Всероссийской недели охраны труда состоялась конференция членских организаций ФНПР. Были рассмотрены планы и задачи технической инспекции труда профсоюзов, нормативные акты в связи с новой редакцией X раздела «Охрана труда», вопросы взаимодействия Роструда и профсоюзов, цифровизации работы технической инспекции труда и др.

Главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков отметил участие на Всероссийской неделе охраны труда профактивистов и специалистов в области охраны труда. Он сказал: «...Это огромный плюс. Ведь здесь происходят обмен контактами, общение, насыщение информацией и формирование трендов для развития. Сегодня коллеги задавали вопросы на конференции, и по сути, по ним уже можно сформировать предложения Минтруду для внесения поправок и корректировок в законодательство. Это то, что волнует специалистов-экспертов».

АЗЕРБАЙДЖАН



ПРОФСОЮЗ ПОДДЕРЖАЛ СТУДЕНТОВ

В профсоюзе работников Бакинского метрополитена состоялась встреча с детьми работников, набравшими

в этом году более 600 баллов на вступительных экзаменах в вузы. Такая традиция существует в профсоюзе с 2015 года.

Председатель профсоюза Ариф Марданов поздравил молодых людей и пожелал им успехов в личной жизни и учебе. Он отметил, что развитие образования в стране сегодня стало одним из приоритетных направлений государственной политики. В целом за последние годы было принято много целевых программ, направленных на развитие образования. Эти программы предусматривают развитие дошкольного образования, технических профессиональных, средних общеобразовательных и высших учебных заведений.

Профлидер вручил денежное вознаграждение в размере 500 манатов каждому из четверых молодых людей, столь успешно преодолевших важный рубеж в своей жизни и ставших студентами. Молодые люди поблагодарили руководство профсоюза за оказанное внимание и заверили, что и впредь будут усердно овладевать знаниями, чтобы стать квалифицированными специалистами и внести достойный вклад в созидание светлого будущего родной страны.

СЕМИНАР ПО БОРЬБЕ С ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ

Семинар на тему «Роль профсоюзов в реализации Конвенции Международной организации труда № 105 об упразднении принудительного труда» был проведен Конфедерацией профсоюзов Азербайджана в Агстафинском районе.

В мероприятии приняли участие Турал Сулейманов, специалист организационно-информационного отдела КПА, и представители местных профсоюзных организаций из Агстафы и близлежащих районов.

Участникам мероприятия было передано приветствие председателя КПА Саттара Мехбалиева. Т. Сулейманов подробно остановился на определении и признаках принудительного труда, который является международной проблемой, о нарушенных правах людей в этой сфере, что в большей степени наблюдается в частном секторе, а также о правовых аспектах методов и средств борьбы с принудительным трудом.

Он разъяснил участникам семинара роль профсоюзов в борьбе с принудительным трудом, обязанности профсоюзных активистов, важность активизации воспитательной работы. Государство, подчеркнул оратор, уделяет особое внимание реализации Конвенции №105, в стране сформировано и совершенствуется национальное трудовое законодательство в соответствии с международными стандартами.

Т. Сулейманов также рассказал о методах и практике защиты прав жертв принудительного труда, безусловном возмещении причиненного им ущерба, усилении работы служб трудовой инспекции в этой сфере, а также устранении основных причин и факторов, которые увеличивают риски применения принудительного труда.

АРМЕНИЯ



КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Конфедерация профсоюзов Армении (КПА), Глобальный союз IndustriALL и проект МОТ «Вместе способствуем реализации трудовых прав в Армении» провели в Цахкадзоре (Армения) круглый стол на тему «Методы управления и связанное с охраной труда планирование на отраслевых предприятиях и укрепление социального диалога» с участием представителей работодателей и активистов Республиканского союза профессиональных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении.

МОТ представляли главный специалист по деятельности трудящихся Гоча Александрия (Gocha Aleksandria), специалист по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда Антониу Сантуш (Antonio Santos) и эксперт по международным трудовым нормам Миранда Файерман (Miranda Fajerman). Они приняли участие в дискуссии и выступили с сообщениями в интерактивном формате.

В ходе заседаний участники встречи обсудили различные вопросы деятельности систем управления охраной труда, роль и задачи профсоюзов на различных уровнях системы, применение связанных с охраной труда международных трудовых норм, а также роль Инспекционного органа и пути укрепления сотрудничества и социального диалога по вопросам охраны труда.

«Горнодобывающая и металлургическая промышленность, а также энергетика и строительство входят в тройку отраслей, где наблюдаются наиболее высокие показатели травматизма, в том числе со смертельным исходом, — заявил региональный секретарь IndustriALL Вадим Борисов (Vadim

Borisov). — Мы рассматриваем этот семинар как первое серьезное совещание социальных партнеров, открывающее перспективы создания действенной системы охраны труда. IndustriALL готов оказать поддержку этому начинанию, но в конечном счете все будет зависеть от того, насколько участвующим в нем сторонам удастся наладить постоянный социальный диалог».

Участники встречи предложили создать совместный комитет по вопросам здоровья и безопасности в горнодобывающей промышленности, который должен проводить регулярные совещания и совместно с соответствующими министерствами разработать политику в области охраны труда в отрасли. Они также подчеркнули необходимость провести оценку ситуации в сфере охраны труда в Армении и внести соответствующие решения в действующую нормативно-правовую базу.

В ЕРЕВАНЕ ПРОШЕЛ V СЪЕЗД КПА

6 октября 2022 года состоялся V съезд Конфедерации профсоюзов Армении. В нем приняли участие 75 делегатов.

В конференции приняли участие Рубен Саргсян, заместитель министра труда и социальных вопросов Армении, Гагик Макарян, президент Республиканского союза работодателей Армении, Гоча Александрия, главный специалист по трудовой деятельности Управления Восточной Европы и Центральной Азии Международная организация труда, Нунэ Ованнисян, национальный координатор МОТ в Армении, Лиана Бадалян, руководитель офиса Фонда Фридриха Эберта в Армении, Мариам Чибухчян, программный координатор филиала Центра солидарности в Республике Армения.

С отчетом о работе, проделанной за последние пять лет, выступил председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян.

Председатель Ревизионной комиссии Ваан Варданян представил отчет о работе Ревизионной комиссии.

Президент Республиканского союза работодателей Армении Гагик Макарян выступил с приветственной речью, представив съезду послание. Делегатов собрания приветствовали также заместитель министра труда и социальных вопросов Армении Рубен Саргсян и главный специалист по трудовой деятельности Управления Восточной Европы и Центральной Азии МОТ Гоча Александрия.

На съезде выступили председатель Молодежной комиссии КПА, представитель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций вузов Эдгар Чахоян, председатель профсоюзного комитета Национальной академии наук РА Ким Микаелян, председатель профсоюза ЗАО «Электрические сети» Артем Мурадян, председатель профсоюза ЗАО «Киликийский

пивоваренный завод» Алвард Саргсян, председатель Профсоюза работников горняков, металлургов и ювелиров РА Эдуард Пахлеванян, заместитель председателя Профсоюза работников агропромышленной системы РА Тируи Назаретян, председатель Профсоюза работников информационных технологий авиации и средств коммуникации Сейран Авакян.

Съезд принял предложение председателя Профсоюза работников государственных учреждений и общественных служб РА Анаит Асатрян о разработке новой программы Стратегии развития КПА.

Были внесены изменения в Устав КПА и в Регламент Ревизионной комиссии КПА.

Съезд утвердил Программу деятельности Республиканского союза профсоюзов «Конфедерации профсоюзов Армении» на 2022–2027 годы и принял заявление, посвященное Международному дню достойного труда.

Тайным голосованием председателем Конфедерации профсоюзов Армении была избрана Элен Овиковна Манасерян. Заместителями председателя Конфедерации профсоюзов Армении были избраны Борис Манукович Хартян и Тируи Арташесовна Назаретян.

Съезд избрал новый состав Ревизионной комиссии, Правления и Исполнительного комитета КПА.

БЕЛАРУСЬ



РАБОЧИЕ ПОЕЗДКИ ЛИДЕРА ПРОФЦЕНТРА

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда посетил Березовский район Брестской области и обсудил с руководством и работниками предприятий ситуацию в экономике, санкционное давление и условия труда.

Первой точкой маршрута стал флагман мясоперерабатывающей отрасли Беларуси — Березовский мясоконсервный комбинат, неоднократный лауреат Республиканской премии «Лидер потребительского рынка». За первые 7 месяцев этого года заработок людей в среднем вырос на 1,5 тыс. бел. рублей и составил около 1,5 тыс. бел. рублей.

Во время общения Михаила Орды с коллективом разговор шел о пер-

спективах дальнейшего развития предприятия, ситуации в экономике и помощи профсоюзов. Эти же темы были затронуты и во время встречи с труженниками Борковского сельхозпредприятия. У аграриев лидер национального профцентра поинтересовался условиями работы и отдыха: обеспечены ли водой, горячим питанием, спецодеждой. Отдельно коснулся темы безопасного труда. В завершение встречи Михаил Орда наградил передовиков жатвы и вручил им памятные подарки.

ГРУЗИЯ



ПОЛЕЗНАЯ ВСТРЕЧА СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

Объединение профсоюзов Грузии провело встречу с местным координатором ООН и социальными партнерами из Ассоциации работодателей. Это была первая ознакомительная встреча сторон, в ходе которой были рассмотрены основные вызовы с точки зрения трудовых прав и приоритеты развития рынка труда.

Ираклий Петриашвили, председатель Объединения профсоюзов Грузии, обратил внимание на проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы и работники в стране. Он сделал особый акцент на проблеме развития социального диалога на всех уровнях и необходимости повышения информированности работодателей и представителей государства в этом отношении. Также рассказал о неравенстве на рынке труда, в том числе гендерном неравенстве, разрыве в оплате труда женщин и мужчин, несправедливой политике в отношении отпусков по беременности и родам, и уделил внимание таким вопросам, как минимальная заработная плата, прожиточный минимум, пособие по безработице, неформальная занятость, детский труд и проблемы трудовых мигрантов.

Было обращено внимание и на важность ратификации ряда конвенций Международной организации труда. Также была подчеркнута роль профсоюзов в достижении Целей устойчивого развития ООН.

Состоялась договоренность, что взаимодействие будет активно продолжаться по различным направ-

лениям, включая социальные вопросы, минимальную заработную плату, трудовые права женщин и содействие развитию социального диалога. Страны выразили готовность к тесному и активному сотрудничеству в будущем для решения существующих проблем.

РАБОТНИКАМ СКОРОЙ НУЖНА ПОМОЩЬ

Объединение профсоюзов Грузии отреагировало на интервью заместителя министра здравоохранения Ильи Гудушаури, который 3 октября в эфире «Палитра Ньюс» сказал, что требование работников скорой медицинской помощи о 100%-ном повышении зарплаты неактуально.

Профцентр считает, говорится в Заявлении ОПСГ, что труд сотрудников должен быть оценен по достоинству. Врачи и водители имеют право требовать соответствующего вознаграждения за свой труд, ведь именно на них держалась (и теперь стоит) страна во время пандемии COVID-19. С прошлого года зарплаты врачей и водителей, работающих в центрах скорой медицинской помощи, не изменились. Хотя на сегодняшний день инфляция текущего года составляет 11,5%. Принимая во внимание, что заработная плата директора центра скорой медицинской помощи с 2019 года, в том числе и в этом году, значительно повышена на несколько тысяч, причем повышение заработной платы коснулось практически всех работников администрации, Объединение профсоюзов Грузии считает, что должно быть определено адекватное вознаграждение врачам и водителям, работающим в скорой помощи.

МОЛДОВА



В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НКПМ

На очередном заседании комитета обсуждены вопросы: об изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой кодекс; о Планах действий НКПМ

по реализации национальной кампании «Тесем пе Алб» на 2022–2023 годы; о деятельности Инспекции труда профсоюзов; о созыве заседания Генерального совета НКПМ и ряд других.

Было обращено внимание на укрепление сотрудничества между государственными органами, социальными партнёрами и гражданским обществом для определения политики по борьбе с недекларированным трудом и разработки плана действий для этой цели; продвижение законодательных мер по ускорению формализации трудовых отношений в республике.

При рассмотрении вопроса о деятельности Инспекции труда профсоюзов было отмечено, что на конец первого полугодия 2022 года осуществлены рабочие проверки на 184 предприятия, с численностью работников 11 139 человек, из которых 10 302 члена профсоюзов, и составлены 156 протоколов. В ходе таких визитов выявлено 4060 отступлений от положений нормативно-правовой базы, из них 236 — в сфере трудовых отношений (трудового законодательства) и 3824 — в сфере охраны труда.

Принято решение о проведении очередного заседания Генсовета. Принята Концепция профсоюзного образования НКПМ, Положение об Образовательном совете НКПМ и Положение о профсоюзном тренере.

Члены Конфедерального комитета НКПМ были проинформированы о модернизации образовательной и исследовательской служб Института труда профсоюзов, возобновление организации международных обучающих проектов, организации и проведении нескольких видов обучения для членов профсоюза.

ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ

В связи с повышением цен и тарифов, тревожными прогнозами относительно роста уровня инфляции, а также в целях повышения социально-экономической защиты населения, руководство Национальной конфедерации профсоюзов и Национальной конфедерации патроната республики отметили, что повышение заработной платы в бюджетном и реальном секторах не покрывает роста цен и тарифов последнего периода. Более того, в контексте прогнозов Национального банка Молдовы, согласно которым в третьем квартале 2022 года инфляция может составить до 34,7 %, необходимы оперативные меры со стороны государства для поддержки населения.

В начале августа, профцентр направил в Парламент и Правительство Республики Молдова Заявление о социально-экономической ситуации. В Заявлении, содержащей ряд требований, профсоюзы выражают свою обеспокоенность ростом цен и тарифов, которые за первые 6 месяцев текущего года достигли тревожного уровня.

КЫРГЫЗСТАН



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Центральный комитет профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественно-обслуживания Кыргызской Республики (КР) провёл семинар «Социальный диалог в условиях изменений нормативно-правовых актов по оплате труда государственных и муниципальных служащих». В его работе приняли участие председатели профсоюзных организаций министерств, ведомств структурных подразделений мэрии г. Бишкек и местных государственных администраций Чуйской области.

В ходе проведения семинара были рассмотрены вопросы оплаты труда государственных и муниципальных служащих, вопросы, касающиеся трудовых отношений, социального диалога с работодателями, защиты социально-экономических и трудовых прав, а также содержание Генерального соглашения между Кабинетом министров КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 годы.

«Генеральное соглашение — это действительно общественно значимый документ, — подчеркнул в своем выступлении председатель ЦК профсоюза К. Ш. Намазов. — Он напрямую затрагивает интересы трудящихся, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и призван в полной мере гарантировать трудовые права людей. Вы все представляете интересы трудовых коллективов ведомств и организаций и должны активно и умело использовать инструмент социального партнёрства».

Профлидер призвал председателей профкомов трудовых коллективов к слаженной последовательной и тесной работе с ЦК профсоюза для отстаивания законных интересов трудовых коллективов и выработке совместных мер по заключению новых отраслевых соглашений и обеспечению выполнения действующих соглашений.

С докладами выступили представители Министерства финансов и Министерства труда, социального

обеспечения и миграции Кыргызской Республики. Профсоюзные лидеры презентовали темы по трудовым отношениям по защите прав трудящихся, по социальному диалогу с работодателями по нормам Трудового Кодекса КР.

Слушатели семинара призвали к дальнейшему укреплению социального диалога как эффективной формы трёхстороннего взаимодействия и реализации Генерального соглашения, содействующего социальной справедливости и росту благосостояния работников государственной и муниципальной службы.

УЗБЕКИСТАН



МОНИТОРИНГ СОЗДАНИЯ НАДЛЕЖАЩИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СБОРЩИКОВ ХЛОПКА

В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялся брифинг на тему «О проводимой работе по организации Национального мониторинга над созданием условий для сборщиков хлопка, недопущению детского и принудительного труда в хлопкоуборочном сезоне 2022 года».

Как было отмечено на мероприятии, в результате системной работы, проводимой по инициативе Президента Республики Узбекистан, в стране искоренен детский и принудительный труд, также совместно с партнёрскими организациями ведётся практическая работа по предотвращению новых случаев данного явления.

В этом процессе активно участвует и Федерация профсоюзов Узбекистана. В частности, в течение нескольких лет Федерацией профсоюзов проводится Национальный мониторинг по созданию условий для сборщиков хлопка, недопущению детского и принудительного труда в хлопкоуборочном сезоне. Он организуется на основе комплекса мер, утвержденных Национальной комиссией по противодействию торговле людьми и принудительному труду, Протоколами заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам и Постановлениями Исполкома Федерации профсоюзов Узбекистана.

VII съезд Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта

15 сентября 2022 года в Москве прошел VII съезд Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ). В его работе принял участие заместитель Генерального секретаря ВКП В.С. Юрьев. Публикуем выдержки из Отчетного доклада председателя МКПРВТ Г.Ф. Столяренко на съезде.

«...30 лет тому назад, 30 сентября 1992 года, после развала Советского Союза и образования на его территории новых государств, а впоследствии и национальных профсоюзов работников морского и речного флота, состоялся Учредительный съезд, на котором представителями национальных профсоюзов этих стран было принято решение об образовании Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта.

За этот период времени в новых социально-экономических и политических условиях Конфедерация и её членские организации прошли сложный и, я бы сказал, тернистый путь становления, а затем и своего развития.

В настоящее время Конфедерация является признанной региональной отраслевой организацией, действующей в соответствии со своим Уставом, компетенцией и возможностями.

Несомненно, на деятельность как членских организаций, так и МКПРВТ повлияли и влияют многие факторы, в том числе и те, с которыми мы все столкнулись в 2020 году и действующие практически в настоя-

щее время. Имеется в виду пандемия COVID-19 и её последствия, а также экономические и финансовые санкции, введенные против Российской Федерации и Беларуси.

...В целом последствия пандемии и экономические санкции стали причиной массового нарушения трудовых прав моряков, в том числе из-за нарушений требований Конвенции МОТ 2006 «О труде в морском судоходстве»: экипажам судов запрещался выход на берег, продолжительность пребывания на судне зачастую превышала предельно установленные сроки из-за невозможности смены экипажей и возникающих сложностей с пересечением границ многих стран и ряд других факторов.

Экономические санкции по запрету заходов судов под российским флагом в порты США и Европы, запрет по экспорту грузов их этих стран в РФ, привели к резкому сокращению переработки грузов в морских портах РФ и соответственно снижению доходов докеров и даже потери работы.

Тяжелая социально-экономическая ситуация складывалась в этот период



и на речном транспорте из-за резкого сокращения перевозки и перевалки грузов и пассажиров, и недостаточной финансовой поддержки со стороны государств в России и Беларуси.

Если сказать обобщенно о социально-экономическом положении на водном транспорте стран региона, то следует отметить, что оно, в настоящий момент времени, остается весьма непростым.

Государства и бизнес принимают меры по обеспечению бесперебойной работы и необходимой логистики перевозок грузов на морских судах. Но преодолеть все возникшие трудности не всегда получается и это напрямую, как было сказано ранее, отражается на работниках. И хотя практически все члены профсоюзов находятся под защитой национальных законодательств, отраслевых соглашений и коллективных договоров, а на судах под иностранными флагами под коллективными соглашениями на условиях МФТ, нарушения этих нормативных актов происходят. Более того, работодатели зачастую пытаются переложить возникшие последствия от имеющегося финансового ущерба на плечи работников, используя для этого в том числе либерализацию трудового законодательства, заемный труд и даже преследование профсоюзных активистов, как это имело место в ряде портов России.

Все это требует от всех профсоюзных организаций еще большей сплоченности, а также учета реальных экономических условий на каждом предприятии, в порту и на флоте, чтобы своевременно и активно реагировать на возникающие вопросы и проблемы.

Конечно, усилиями профсоюзов невозможно решить вопросы социально-экономической значимости. Поэтому важно иметь и развивать контакты и устанавливать взаимопонимание с социальными партнерами.





МКПРВТ старалась делать все от неё зависящее в целях защиты социально-экономических прав и интересов моряков, речников и докеров.

В этих целях использовались различные формы и методы работы. От принятия резолюций, обращений и заявлений в адрес соответствующих структур и органов государственной власти, и работодателей до оказания практической помощи членским организациям и даже отдельным членам профсоюзов.

Важное место отводилось проведению семинаров с участием дружеских профсоюзов из развитых капиталистических стран, так в течение 2017–2020 годов было проведено совместно с профсоюзом транспортников три семинара в Италии, с которым было подписано соглашение о сотрудничестве.

Практика проведения подобных семинаров поддерживалась членски-

ми организациями и её, полагаю, следует продолжить в будущем. В связи с упомянутыми ранее событиями 2021 и 2022 годах семинары не проводились.

Большое внимание было уделено консультативно-информационной работе, в том числе по изданию и направлению членским организациям информационного бюллетеня МКПРВТ, журнала регионального комитета по социально-бытовому обслуживанию моряков и выпуску дайджеста «Морской бюллетень» для моряков, находящихся в рейсах.

Одной из самых важных задач любого профсоюза является обеспечение условий достойного труда на каждом рабочем месте и соответственно размера заработной платы.

В странах СНГ имеются официально установленные национальными законами минимальные размеры оплаты

труда (МРОТ), которые не должны быть ниже прожиточного минимума. Следует отметить, что на морском и речном транспорте в странах региона нет предприятий и организаций, на которых заработная плата работников была бы ниже прожиточного минимума. Более того, по основным рабочим профессиям — матрос I класса, докер — механизатор и некоторым другим зарплата установлена выше чем средняя по региону.

Конечно, можно считать, что размеры и своевременность выплаты заработной платы работникам водного транспорта решаются в целом удовлетворительно, но нельзя забывать об инфляции и повышении цен, что значительно снижает уровень реальной заработной платы работников.

В целях повышения уровня социально-экономического положения работников водного транспорта стран региона, МКПРВТ и её членские организации принимали участие в солидарной профсоюзной кампании: «Минимальная заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума», которая проводится под эгидой Всеобщей конфедерации профсоюзов. Эта кампания приобрела особое значение в последние годы в связи с пандемией COVID-19, так как минимальный размер оплаты труда выступает не только гарантией в оплате труда, но и служит критерием в оказании материальной поддержки предприятиям и гражданам.

Профсоюзы постоянно уделяли этому вопросу внимание и следует отметить, что в 2021 году МРОТ в большинстве стран, где действуют профсоюзы работников водного транспорта был увеличен. В то же время растущий уровень инфляции, рост цен на продовольствие снижают эффект от роста МРОТ. К тому же следует отметить, достигнутый уровень МРОТ остается все еще низким и не защищает от бедности. Поэтому это движение, в настоящее время, ставит задачу добиваться расчета МРОТ исходя из минимального потребительского бюджета.

МКПРВТ, в свою очередь, полностью поддерживая эту солидарную кампанию, рассматривала вопросы о заработной плате на предприятиях водного транспорта в странах региона на заседании Исполкома, где давалась оценка её состоянию и принимались рекомендации о дальнейших действиях.

Следует отметить, что в России в профсоюзе моряков и профсоюзе работников водного транспорта в помощь первичным профсоюзным организациям, то есть тем, кто непосредственно участвует в заключении коллективных договоров, в рамках которых устанавливаются размеры заработной платы работникам предприятий и на флоте, разработаны проекты коллективных договоров для экипажей судов под национальным флагом, в которых содержатся основные принципы формирования заработной платы моряков на основании требований Трудового кодекса РФ,



рекомендаций МОТ и положений отраслевого соглашения.

Что касается зарплаты моряков, работающих на судах под «удобными» флагами, то она, как известно, контролируется и защищается с помощью инструментов МОТ и МФТ и иных способов, и она в основном отвечает требованиям и особенностям труда моряков. Но, что важно, она ежегодно пересматривается с учетом рекомендаций МОТ и переговоров между МФТ и Международным союзом судовладельцев.

МКПРВТ и её членские организации уделяли и уделяют внимание вопросам создания безопасных и здоровых рабочих мест, учитывая специфику труда на судах морского и речного флота, начиная с постройки судов и контроля со сторон компетентных органов, в том числе и профсоюзов, повседневного контроля на рабочих местах, что несомненно дает свои результаты. Этой работе со стороны профсоюзов следует и в будущем всегда уделять самое пристальное внимание, так как от этого зависит не только здоровье, но и жизнь людей.

В отчетном периоде, как уже было сказано ранее, пандемия COVID-19 и её последствия оказали очень негативное влияние на экономику многих стран, и в том числе на морское судоходство, которое оказалось в числе наиболее пострадавших отраслей, и соответственно на жизнедеятельности моряков.

Учитывая важность морских перевозок между странами мира, а это почти 90 % от всех перевозимых грузов, мировое сообщество, начиная с Генеральной Ассамблеи ООН, прилагало постоянные и конкретные усилия по поддержке судоходства и облегчению положения моряков. Многие страны объявили о признании моряков «ключевыми работниками», что стало им ощутимой поддержкой.

Наша Конфедерация также уделяла вопросам, связанным с пандемией COVID-19, постоянное внимание. В период с 2020 по 2022 год анализировалось положение моряков, обобщалась практика и опыт борьбы с её последствиями. Информация об этом направлялась членским и ассоциированным организациям. Эти вопросы также рассматривались на заседаниях Исполкома МКПРВТ.

В ноябре 2021 года МКПРВТ подготовила и представила на рассмотрение Постоянной комиссии по социальным вопросам и правам человека Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ комплект документов и внесла предложение о необходимости поддержки моряков путем признания их «ключевыми работниками» в странах СНГ и мира, и принятия соответствующих мер со стороны государств. Наше предложение было рассмотрено на заседании указанной комиссии с участием председателя МКПРВТ и одобрено для по-



следующего внесения на рассмотрение МПА. Полагаю, необходимым для ускорения принятия этого решения принять резолюцию нашего съезда по этому вопросу и направить её в адрес Исполкома СНГ и МПА СНГ...

...В отчетном периоде МКПРВТ проводила определенную работу по развитию социально-бытового обслуживания моряков в портах стран нашего региона. К сожалению, следует отметить, что положение в этой сфере по разным причинам ухудшается. В этот период перестали действовать морские центры в портах Украины, морской центр в Литве в Клайпеде, морской центр в Латвии в Вентспилсе и морской центр в России в порту Туапсе, правда здесь еще есть надежда на его возрождение. Основная причина этого — отсутствие финансирования со стороны органов местной власти, судовладельцев и портов. Попытки, которые предпринимала наша Конфедерация о введении портового сбора на цели финансирования работы морских центров, фактически не получили поддержки, а содержать такие центры только за счет их доходов от своей собственной деятельности и в ряде случаев финансовой помощи профсоюзов стало в последнее время невозможно.

Вместе с тем мы уверены, что работа по социально-бытовому обслуживанию моряков в портах стран региона должна не только продолжаться там, где ещё остались морские центры, но и развиваться. Множество проблем, с которыми сталкиваются моряки в рейсах, в том числе психологического плана и утомляемости, в той или иной степени могут и должны решаться в портах захода судов, в том числе с помощью морских центров.

Практика, которая была раньше в СССР, существует сегодня во многих странах и показывает необходимость внимания к этому вопросу, тем более что от состояния любого моряка и так называемого человеческого фактора во многом зависит безопасность мореплавания, а в ряде случаев и предупреждение катастроф, и профсоюзы и МКПРВТ не должны оставаться в стороне от этого важного дела.

МКПРВТ многие годы является членом ISWAN — международной организации, которая занимается вопросами социально — бытового обслуживания моряков и оказания им помощи в слу-

чаях необходимости. В марте месяце этого года в режиме видеоконференции состоялись переговоры председателя МКПРВТ с новым исполнительным директором этой организации. Полагаю, что в будущем, как это было и ранее, когда с помощью этой организации и Фонда моряков МФТ во многих портах стран региона были фактически восстановлены и оснащены необходимым оборудованием 26 объектов — морских центров, нам будет полезно более активно взаимодействовать с этой организацией.

...В настоящее время членскими организациями МКПРВТ являются: Профсоюз работников морского транспорта Азербайджана, Профсоюз моряков Грузии, Белорусский профсоюз работников транспорта и коммуникаций и четыре профсоюза из России это Российский профсоюз моряков, Профсоюз работников водного транспорта РФ, Российский профсоюз работников морского транспорта и Российский профсоюз докеров. С двумя родственными профсоюзами из Литвы и Эстонии заключены соглашения о сотрудничестве.

Общая численность членов профсоюзов в членских организациях, входящих МКПРВТ, на 1 января 2022 года составила 129463 человека, из них работающих — 107564 человек. В то же время заявленная численность, которая учитывается для уплаты членских взносов, составляет только 49389 человек. По сравнению с 2017 годом, годом проведения предыдущего съезда МКПРВТ, число членов профсоюзов во входящих в Конфедерацию организациях по разным причинам снизилось практически более чем на 14000 тыс. человек...

...Полагаю, что главное, на чем должна сосредоточиться деятельность МКПРВТ это:

— оказание содействия в укреплении членских организаций, повышении их роли, авторитета и значимости в решении вопросов, касающихся моряков, речников и докеров;

— второе — активное участие в региональном и международном профсоюзном движении, развитии связей и взаимодействие с международными организациями, деятельность которых связана с морским и речным транспортом;

— третье — это защита прав членских организаций, оказание им консультативной, информационной и другой практической помощи;

— четвертое — это проявление солидарности и поддержка дружеских профсоюзов в борьбе за права моряков, речников и докеров, всех трудящихся.

Но для того чтобы наша деятельность была успешной, необходимо единство, совместная работа членских организаций, как в рамках каждой страны, так и в рамках Конфедерации».

У С Т А В

ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ — международного профсоюзного объединения

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1.

1.1. Всеобщая конфедерация профсоюзов — международное профсоюзное объединение (далее — ВКП), созданное на добровольной основе объединениями профсоюзов независимых государств и международными отраслевыми объединениями профессиональных союзов и открытое для добровольного вступления новых профсоюзных организаций/объединений, разделяющих цели, задачи ВКП и признающих ее Устав (далее — членские организации, члены).

1.2. ВКП является некоммерческой корпоративной организацией, международным профсоюзным объединением, представляющей собой объединение юридических лиц — объединений профсоюзов в организационно-правовой форме союза.

Полное наименование — Всеобщая конфедерация профсоюзов — международное профсоюзное объединение. Сокращенное наименование — Всеобщая конфедерация профсоюзов, ВКП.

1.3. ВКП осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с ее законодательством и национальным законодательством других государств, где действуют ее членские организации, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров и положений настоящего Устава.

1.4. ВКП является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, банковские счета, печать, штампы, бланки со своим наименованием, флаг, вымпел и эмблему, описание которых содержится в ст. 12. настоящего Устава, может приобретать имущественные и неимущественные права и нести обязанности. ВКП учреждает и присуждает Почетные грамоты ВКП, иные награды и знаки отличия ВКП в установленном порядке.

1.5. Место нахождения постоянно действующего коллегиального руководящего органа ВКП — Совета ВКП: Российская Федерация, город Москва.

1.6. Официальным языком ВКП является русский язык.

ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 2.

2.1. Предметом деятельности ВКП являются координация и содействие в обеспечении деятельности членских организаций ВКП по представлению и защите их прав и интересов, уставных целей и задач на международной арене, в том числе в межгосударственных и межправительственных органах СНГ и иных международных объединений для достижения общих целей в экономической и социальной областях в соответствии с действующим законодательством и международным правом.

2.2. ВКП создана в целях консолидации действий членских организаций ВКП по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов работников в странах, где действуют членские организации ВКП, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, содействия укреплению международной профсоюзной солидарности.

2.3. Основными задачами ВКП для достижения уставных целей являются:

— содействие всестороннему сотрудничеству и взаимопомощи работникам и профсоюзам стран, где действуют членские организации ВКП;

— обеспечение взаимодействия и координации деятельности членских организаций ВКП в сфере коллективных интересов;

— участие в развитии интеграционных процессов и формировании прогрессивной нормативной и законодательной базы в социально-трудовой и иных сферах, связанных с трудом;

— выработка и представление солидарной позиции членских организаций ВКП на межгосударственном и межправительственном уровнях;

— оказание информационной, научно-исследовательской, консультативно-методической и практической помощи членским организациям ВКП, содействие им при наличии соответствующего обращения в сотрудничестве с международными профсоюзными объединениями, специализированными учреждениями ООН и другими международными учреждениями и организациями.

2.4. ВКП осуществляет свою деятельность на принципах полной самостоятельности и равенства прав и обязанностей членских организаций ВКП, самоуправления, законности и гласности.

ЧЛЕНСТВО И ФОРМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Статья 3.

3.1. Членство в ВКП является добровольным.

Членами ВКП могут быть объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профессиональных союзов, являющиеся юридическими лицами и признающие Устав ВКП.

При наличии в государстве нескольких объединений профсоюзов, признанное на национальном уровне, каждое из них может стать членской организацией ВКП при условии признания Устава ВКП и с учетом мнения профсоюзного (профсоюзных) объединения (объединений) этого государства, являющегося (являющихся) членской организацией (членскими организациями) ВКП.

3.2. Участие членских организаций ВКП в иных международных профсоюзных объединениях не должно противоречить уставным целям ВКП и наносить ущерб ее деятельности.

3.3. ВКП открыта для равноправного, конструктивного сотрудничества с международными, региональными и национальными профсоюзными объединениями, иными международными организациями по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, прав и свобод профсоюзов, укрепления международной солидарности профсоюзов и трудящихся.

3.4. Порядок приема новых членских организаций в ВКП и исключения из числа ее членов определяется Съездом ВКП.

Прием новых членских организаций в ВКП осуществляется решением Совета ВКП на основании письменного заявления и решения уполномоченного органа профсоюзного объединения о вступлении в члены ВКП в соответствии с Регламентом Совета и Исполкома ВКП. Решение о приеме в члены ВКП считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство в две трети членов Совета ВКП, участвующих в заседании при наличии кворума. Права и обязанности членских организаций ВКП возникают с момента принятия решения Советом ВКП.

Членские организации ВКП сохраняют свою организационную и имущественную самостоятельность и права юридического лица.

Членские организации ВКП обладают равными правами и несут равные обязанности.

Членские организации ВКП осуществляют свои права и обязанности через своих представителей.

Членские организации ВКП не имеют прав на долю имущества, принадлежащего ВКП.

3.5. Членские организации ВКП имеют право:

- делегировать (избирать) своих представителей в выборные органы ВКП, отзывать и заменять их в установленном порядке;
- участвовать через своих представителей в работе органов ВКП, вносить на их рассмотрение проекты документов и предложения, получать информацию о принятых по ним решениях;
- получать содействие в осуществлении контактов с международными профсоюзными и другими объединениями и организациями;
- принимать участие в разработке предложений по проектам законодательных актов, соглашений и иных документов, вносимых ВКП на рассмотрение межгосударственных и межправительственных органов;
- получать юридическую, информационную и иные виды помощи;
- обращаться в органы ВКП по вопросам защиты своих законных прав и интересов;
- вносить в установленном порядке предложения о награждении Почетной грамотой ВКП и другими наградами и знаками отличия ВКП;
- безвозмездно пользоваться услугами, оказываемыми ВКП;
- получать информацию о деятельности ВКП и знакомиться с ее бухгалтерской и иной документацией;
- иметь иные права в соответствии с действующим законодательством, в том числе в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, законодательством государств, на территории которых действуют членские организации ВКП, общепризнанными нормами международного права.

Для получения информации о деятельности ВКП или в целях ознакомления с его бухгалтерской или иной документацией членские организации вправе обратиться с письменным запросом в Совет ВКП. Такая информация представляется членской организации, если это необходимо для реализации программ ВКП, участия в проводимых им мероприятиях.

3.6. Членские организации ВКП обязаны:

- соблюдать Устав ВКП, участвовать в деятельности по реализации уставных целей и задач ВКП;
- выполнять решения органов ВКП, принятые в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством;
- уплачивать своевременно и в полном объеме членские взносы в ВКП, а также вносить дополнительные имущественные взносы в имущество ВКП по решению Съезда в установленном порядке в валюте Российской Федерации;
- проявлять солидарность в защите законных прав и интересов других членов ВКП;
- информировать ВКП об изменениях в своих уставах и составе руководящих органов, принципах деятельности, а также о принимаемых их органами принципиальных решениях, представлять сведения о численности объединяемых ими членов профсоюзов, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских и иных взносов ВКП;
- содействовать обмену информацией о деятельности профсоюзов и их объединений по представительству и защите прав и интересов работников, развитию социального диалога и партнерства, укреплению профсоюзного движения и международной солидарности;
- регулярно информировать своих членов о деятельности ВКП и ее органов;

— иметь иные обязанности в соответствии с действующим законодательством, в том числе в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, законодательством государств, на территории которых действуют членские организации ВКП, общепризнанными нормами международного права.

3.7 Членская организация может выйти из ВКП по своему усмотрению в любое время, уведомив об этом письменно не позднее, чем за три месяца Исполком ВКП, который определяет условия финансового и имущественного регулирования и информирует Совет ВКП о мотивах выхода членской организации из ВКП.

Чтобы уведомление о выходе имело силу, организация не должна иметь задолженности по уплате членских взносов на момент представления такого уведомления, права члена ВКП утрачиваются с момента принятия решения Советом ВКП.

Вышедшая из ВКП организация имеет право вновь вступить в нее, подав новое заявление, которое будет рассмотрено в порядке, предусмотренном Уставом.

3.8 Членская организация ВКП, не соблюдающая Устав ВКП, действующая в ущерб ее интересам и уставным целям, а также за неучастие в деятельности ВКП или не уплачивающая членские взносы в течение двух лет, может быть исключена из ВКП.

Решение об исключении членской организации из ВКП принимается квалифицированным большинством в две трети участвующих на заседании Совета при наличии кворума.

При исключении из ВКП права членской организации ВКП утрачиваются с момента принятия решения Советом ВКП.

При прекращении членства в ВКП членская организация не имеет прав на имущество ВКП, в том числе на уже уплаченные ею членские взносы.

3.9. Членство в ВКП прекращается также в случаях:

- изменения условий членства в ВКП;
- ликвидации членской организации ВКП на основании действующего законодательства;

3.10 Отношения ВКП с объединениями профсоюзов иностранных государств, международными отраслевыми объединениями профессиональных союзов, не являющимися членами ВКП и заинтересованными в установлении сотрудничества с ВКП без вступления в нее, могут строиться на основе договоров, заключаемых с ними по решению Совета ВКП.

3.11 Членские организации ВКП могут иметь при ВКП своих постоянных представителей, действующих на основании Положения о них, утверждаемого Советом ВКП.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ВКП

Статья 4.

4.1 ВКП может открывать свои представительства в порядке, предусмотренном действующим законодательством, и по согласованию с соответствующим объединением профсоюзов иностранного государства, являющегося членской организацией ВКП.

4.2 Представительство ВКП — обособленное подразделение, расположенное вне места нахождения ВКП, которое представляет интересы ВКП и осуществляет их защиту. Представительство ВКП наделяется имуществом и действует на основании Положения, утверждаемого Советом ВКП.

Открытие представительства ВКП осуществляется по решению Совета ВКП.

Руководители представительств ВКП назначаются решением Совета ВКП и действуют на основании доверенности, выданной Советом ВКП.

ОРГАНЫ ВКП

Статья 5.

5.1. Органами ВКП являются:

- высший руководящий орган ВКП — Съезд ВКП;
- постоянно действующий коллегиальный руководящий орган ВКП — Совет ВКП;
- постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган ВКП — Исполнительный комитет ВКП (Исполком ВКП);
- единоличный исполнительный орган ВКП — Генеральный секретарь ВКП;
- контрольно-ревизионный орган ВКП — Контрольно-ревизионная комиссия ВКП.

Органы ВКП образуются Съездом ВКП сроком на пять лет.

Съезд ВКП

5.2. Съезд ВКП созывается Советом ВКП один раз в пять лет.

Решение о созыве Съезда ВКП, о дате, времени, месте его проведения, повестке дня и норме представительства делегатов Съезда ВКП принимает Совет ВКП и информирует членские организации ВКП не позднее чем за три месяца до его открытия.

Норму представительства от членских организаций ВКП на Съезд ВКП определяет Совет ВКП на основе критериев оплачиваемого членства, а порядок выборов делегатов — членские организации ВКП.

5.3. Статус делегатов Съезда ВКП имеют Президент ВКП, Вице-президенты ВКП, Генеральный секретарь ВКП и его заместители, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

В работе Съезда ВКП могут участвовать не избранные делегатами члены Совета ВКП и Контрольно-ревизионной комиссии ВКП с правом совещательного голоса.

5.4. Внеочередной Съезд ВКП может быть созван Советом ВКП по собственной инициативе, по письменному требованию не менее одной трети членских организаций ВКП, а также по предложению Контрольно-ревизионной комиссии ВКП. Решение Совета ВКП о созыве внеочередного Съезда ВКП и норме представительства для членских организаций ВКП объявляется не позднее, чем за месяц до его открытия.

5.5. К исключительной компетенции Съезда ВКП относятся:

- утверждение Устава ВКП и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии ВКП и внесение в них изменений;
- заслушивание отчета о деятельности Совета ВКП и отчета Контрольно-ревизионной комиссии ВКП;
- определение приоритетных направлений деятельности ВКП;
- избрание Президента ВКП и Вице-президентов ВКП по предложениям членских организаций ВКП сроком на пять лет и прекращение их полномочий;
- определение количественного состава и образование Совета ВКП путем избрания в его состав лиц, делегированных членскими организациями ВКП в соответствии с нормой представительства, определенной настоящим Уставом, досрочное прекращение полномочий их членов;
- определение количественного состава и образование Исполкома ВКП путем избрания в его состав лиц из числа членов Совета ВКП, досрочное прекращение полномочий их членов;
- образование единоличного исполнительного органа ВКП путем избрания Генерального секретаря ВКП и досрочное прекращение его полномочий;
- определение количественного состава и избрание Контрольно-ревизионной комиссии ВКП и досрочное прекращение полномочий ее членов, назначение аудиторской организации или ее аудитора;
- принятие решений о досрочном прекращении полномочий органов ВКП;
- определение порядка приема членов в ВКП и исключения из числа ее членов;
- принятие решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членских организаций ВКП;
- определение принципов образования и использования имущества ВКП;
- образование других органов ВКП и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение символики ВКП: флага, эмблемы, вымпела;
- создание ВКП других юридических лиц, участие в других юридических лицах и открытие представительств ВКП;
- принятие решения о реорганизации и ликвидации ВКП, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции высших органов некоммерческой организации.

Съезд ВКП может делегировать отдельные полномочия Совету ВКП и Исполкому ВКП, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Съезда ВКП.

Съезд ВКП вправе принять к рассмотрению любой вопрос деятельности ВКП, в том числе определение места нахождения органов ВКП, рассмотрение жалоб членских организаций ВКП по вопросам применения настоящего Устава.

5.6. Съезд ВКП правомочен решать вопросы, если в его работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов, представляющих две трети членских организаций ВКП.

5.7. Регламент работы Съезда ВКП определяют его делегаты.

5.8. Решения по вопросам исключительной компетенции Съезда ВКП считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, участвующих в работе Съезда ВКП при наличии кворума.

При рассмотрении других вопросов решения принимаются большинством голосов делегатов, участвующих в работе Съезда ВКП, при наличии кворума.

Решения Съезда ВКП принимаются в форме постановлений, резолюций, заявлений, обращений.

Форма голосования определяется съездом ВКП.

Протокол Съезда ВКП подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол, и оформляется в соответствии с требованиями, предусмотренными действующим законодательством.

В необходимых случаях Съезд ВКП может проводиться дистанционно посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов, определение волеизъявления делегатов, участвующих в работе Съезда ВКП удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Совет ВКП

5.9. Совет ВКП является постоянно действующим коллегиальным руководящим органом ВКП в период между съездами ВКП, в состав которого входят все членские организации ВКП.

5.10. Совет ВКП образуется Съездом ВКП сроком на пять лет путем избрания в его состав по одному делегированному представителю от каждого входящего в ВКП международного отраслевого объединения профессиональных союзов и паритетного им количества представителей от объединений профсоюзов независимых государств. Все объединения профсоюзов независимых государств делегируют в состав Совета ВКП одинаковое число представителей.

Порядок делегирования представителей в Совет ВКП и их отзыва определяется членскими организациями ВКП и утверждается Съездом ВКП.

В состав Совета ВКП входят Президент ВКП, Вице-президенты ВКП, Генеральный секретарь ВКП, а также заместители Генерального секретаря ВКП и избранные Съездом ВКП члены Совета ВКП.

5.11. Совет ВКП:

- осуществляет права юридического лица от имени ВКП и исполняет его обязанности;
- осуществляет общее руководство ВКП в период между съездами;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных целей и задач, решений Съезда ВКП;
- отчитывается о своей деятельности перед Съездом ВКП;
- обеспечивает взаимодействие и координацию деятельности членских организаций ВКП в сфере коллективных интересов;
- вырабатывает и представляет солидарную позицию членских организаций ВКП на межгосударственном уровне;
- развивает сотрудничество с международными, региональными и национальными профсоюзными объединениями, иными международными организациями;
- по представлению Исполкома ВКП заявляет о поддержке членских организаций в специализированных учреждениях ООН и других международных учреждениях и организациях;
- определяет количество заместителей Генерального секретаря ВКП, избирает их сроком на пять лет и освобождает от занимаемой должности, в том числе досрочно;
- по представлению Исполкома ВКП рассматривает заявления и принимает решения о приеме в ВКП новых членских организаций и заключении договоров о сотрудничестве с ВКП;
- в соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских и имущественных взносов, утвержденным Съездом ВКП, устанавливает размер членских взносов и срок их уплаты;
- создает при необходимости комиссии ВКП, утверждает положения о них, по представлению членских организаций ВКП формирует их состав;
- регулярно информирует членские организации ВКП о своей деятельности;
- утверждает смету доходов и расходов ВКП;
- распоряжается имуществом и средствами ВКП;
- принимает решения по вопросам владения, пользования, распоряжения имуществом ВКП, в том числе об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества ВКП;
- принимает решение о созыве Съезда ВКП;
- определяет норму представительства на Съезд ВКП на основе критериев оплачиваемого членства;
- заслушивает информацию о деятельности Исполкома ВКП и отчет Генерального секретаря ВКП;
- рассматривает жалобы членских организаций ВКП по вопросам применения настоящего Устава;
- принимает решение об исключении из членов ВКП;
- в случаях, предусмотренных настоящим Уставом, принимает решения о досрочном прекращении полномочий, освобождении от занимаемой должности заместителей Генерального секретаря ВКП, в случае невозможности исполнения своих обязанностей Президентом ВКП, Генеральным секретарем ВКП принимает решения о возложении полномочий Президента ВКП и Генерального секретаря ВКП на временно исполняющих их обязанности до избрания нового Президента ВКП и Генерального секретаря ВКП;
- утверждает годовую отчетность и бухгалтерскую (финансовую) отчетность ВКП;
- по информации Контрольно-ревизионной комиссии ВКП о результатах финансово-хозяйственной деятельности ВКП принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;
- учреждает Почетную грамоту ВКП, Почетный серебряный знак ВКП и Почетный золотой знак ВКП «За заслуги перед профдвижением», иные награды и знаки отличия ВКП, а также символику, флаг, вымпел и утверждает положения о них;
- учреждает и ликвидирует печатные органы ВКП;
- рассматривает иные вопросы, не входящие в исключительную компетенцию Съезда ВКП в соответствии с действующим законодательством и Уставом ВКП.

5.12. Совет ВКП созывается решением Исполкома ВКП по мере необходимости, но не реже одного раза в год, по письменному требованию не менее одной трети членов Совета ВКП, либо по предложению Контрольно-ревизионной комиссии ВКП и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета ВКП.

5.13. Решения Совета ВКП принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии не менее двух третей членов Совета ВКП, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

В необходимых случаях члены Совета ВКП могут участвовать в заседании дистанционно посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа представителей, определение волеизъявления представителей, участвующих в работе Совета ВКП удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Совет ВКП может принимать решения без проведения заседания посредством заочного голосования (опросным путем) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Регламентом Совета и Исполкома ВКП, путем отправки, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, обеспечивающих аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение, не менее чем пятьюдесятью процентами от общего числа представителей документов, содержащих сведения об их голосовании, и последующим оформлением протокола в порядке, установленном законодательством. При этом решение считается принятым, если за него проголосовало большинство направивших эти документы представителей, участвующих в работе Совета ВКП.

Работа Совета ВКП может быть организована в форме совмещения голосования на заседании и заочного голосования.

Форма голосования определяется Советом ВКП.

Решения Совета ВКП принимаются в форме постановлений.

Протокол заседания Совета ВКП подписывается в случае проведения заседания председательствующим и секретарем, ведущим протокол, а в случае принятия решения в результате заочного голосования — лицами, проводившими подсчет голосов или зафиксировавшими результат подсчета голосов.

5.14. Заседания Совета ВКП ведет Президент ВКП, а в его отсутствие — по поручению Президента ВКП — Вице-президент ВКП.

Исполком ВКП

5.15. Исполком ВКП является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим обеспечение текущей деятельности ВКП и Совета ВКП.

Исполком ВКП образуется Съездом ВКП сроком на пять лет путем избрания в его состав из числа членов Совета ВКП по одному делегированному представителю от каждого входящего в ВКП объединения профсоюзов иностранного государства и паритетного им количества представителей от входящих в ВКП международных отраслевых объединений профессиональных союзов.

Персональный состав своих представителей в Исполком ВКП членские организации ВКП определяют самостоятельно.

В состав Исполкома ВКП входят избранные Съездом ВКП Президент ВКП, Вице-президенты ВКП, Генеральный секретарь ВКП и по решению Совета ВКП — заместители Генерального секретаря ВКП и избранные Съездом члены Исполкома ВКП.

5.16. Исполком ВКП подотчетен Съезду ВКП и Совету ВКП.

5.17. Исполком ВКП:

- осуществляет деятельность по выполнению уставных целей и задач, решений Съезда ВКП и Совета ВКП;
- созывает Совет ВКП, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения;
- заявляет о поддержке членских организаций в специализированных учреждениях ООН и других международных учреждениях и организациях;
- осуществляет предварительное рассмотрение и вносит на заседание Совета ВКП вопросы приема в ВКП новых членов, заключения договоров и соглашений, а также исключения из ВКП;
- делегирует представителей в различные международные профсоюзные и неправительственные организации;
- создает при необходимости постоянные или временные рабочие органы Исполкома ВКП, наделяет их определенными полномочиями, устанавливает порядок их работы;
- проводит общие для членских организаций ВКП мероприятия, обучение профсоюзных кадров;
- по представлению Генерального секретаря ВКП утверждает структуру, численность аппарата ВКП и руководителей его структурных подразделений;
- обеспечивает реализацию и контроль за исполнением решений Съезда ВКП, Совета ВКП, а также выполнение Устава ВКП;
- осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами ВКП, в пределах своей компетенции и смет, утвержденных Советом ВКП, совершает в отношении имущества ВКП действия, не противоречащие законодательству, в соответствии с уставными целями, определенными Съездом ВКП, в порядке, устанавливаемом Советом ВКП;
- по информации Контрольно-ревизионной комиссии ВКП о результатах финансово-хозяйственной деятельности ВКП принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;

- принимает решения о награждении Почетной грамотой ВКП, Почетным серебряным знаком ВКП и Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением», иными наградами и знаками отличия ВКП;
- организует работу печатных органов ВКП;
- по поручению Съезда ВКП, Совета ВКП выполняет другие функции, не противоречащие Уставу ВКП и действующему законодательству.

5.18. Заседания Исполкома ВКП созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год, или по письменному требованию не менее одной трети членов Исполкома ВКП, либо по предложению Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Решения о проведении заседаний Исполкома ВКП принимаются Президентом ВКП по согласованию с Генеральным секретарем ВКП.

Заседание Исполкома ВКП ведет Президент ВКП, а в его отсутствие – по поручению Президента ВКП – Вице-президент ВКП.

5.19. Решения Исполкома ВКП принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии не менее двух третей членов Исполкома ВКП, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

В необходимых случаях члены Исполкома ВКП могут участвовать в заседании дистанционно посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа представителей, определение волеизъявления представителей, участвующих в работе Исполкома ВКП удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Исполком ВКП может принимать решения без проведения заседания посредством заочного голосования (опросным путем) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Регламентом Совета и Исполкома ВКП, путем отправки, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, обеспечивающих аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение, не менее чем пятьюдесятью процентами от общего числа представителей документов, содержащих сведения об их голосовании, и последующим оформлением протокола в порядке, установленном законодательством. При этом решение считается принятым, если за него проголосовало большинство направивших эти документы представителей, участвующих в работе Исполкома ВКП.

Работа Исполкома ВКП может быть организована в форме совмещения голосования на заседании и заочного голосования.

Форма голосования определяется Исполкомом ВКП.

Решения Исполкома ВКП принимаются в форме постановлений.

Протокол заседания Исполкома ВКП подписывается в случае проведения заседания председательствующим и секретарем, ведущим протокол, а в случае принятия решения в результате заочного голосования — лицами, проводившими подсчет голосов или зафиксировавшими результат подсчета голосов.

Генеральный секретарь ВКП

5.20. Генеральный секретарь ВКП является единоличным исполнительным органом ВКП и избирается Съездом сроком на пять лет из кандидатур, представленных членскими организациями ВКП.

5.21. Генеральный секретарь ВКП:

- организует исполнение решений Съезда ВКП, Совета ВКП и Исполкома ВКП;
- подотчетен Съезду ВКП, Совету ВКП и Исполкому ВКП;
- представляет ВКП на международной арене;
- вносит предложения Совету ВКП по избранию заместителей Генерального секретаря ВКП, досрочному прекращению их полномочий и расторжению с ними трудовых договоров;
- утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Генерального секретаря ВКП;
- распоряжается имуществом и денежными средствами ВКП в пределах своих полномочий и смет, утвержденных Советом ВКП;
- по информации Контрольно-ревизионной комиссии ВКП о результатах финансово-хозяйственной деятельности ВКП принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;
- действует от имени ВКП и представляет ее интересы без доверенности в государственных, судебных, общественных и иных органах и организациях, подписывает от имени ВКП договоры и соглашения, другие документы, не противоречащие Уставу ВКП и действующему законодательству;
- открывает и закрывает счета ВКП, осуществляет иные юридически значимые действия;
- выдает доверенности от имени ВКП;
- формирует аппарат ВКП и руководит его работой, издает распоряжения о приеме и увольнении работников, оказании материальной помощи и по иным вопросам в пределах своей компетенции;
- выполняет другие функции по поручению Совета ВКП и Исполкома ВКП;
- входит в состав Совета ВКП и Исполкома ВКП в соответствии с действующим законодательством.

С Генеральным секретарем ВКП заключается срочный трудовой договор, который от имени ВКП подписывает лицо, уполномоченное Съездом ВКП.

ПРЕЗИДЕНТ ВКП И ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТЫ ВКП**Статья 6.**

- 6.1. Президент ВКП избирается на Съезде ВКП сроком на пять лет из числа руководителей членских организаций ВКП.
- 6.2. Президент ВКП:
- ведет заседания Совета ВКП;
 - ведет заседания Исполкома ВКП;
 - представляет ВКП на международной арене;
 - входит в состав Совета ВКП и Исполкома ВКП;
 - подотчетен Съезду ВКП, Совету ВКП.
- 6.3. Президент ВКП имеет право:
- участвовать с правом голоса во всех совещаниях, заседаниях и других мероприятиях, проводимых ВКП;
 - запрашивать и получать информацию о деятельности ВКП, формировании аппарата ВКП, бухгалтерской и иной документации, расходовании денежных средств и распоряжении имуществом.
- 6.4. Вице-президенты ВКП избираются на Съезде ВКП сроком на пять лет из числа руководителей членских организаций ВКП.
- 6.5. Вице-президенты ВКП:
- подотчетны Съезду ВКП, Совету ВКП и Президенту ВКП;
 - исполняют полномочия Президента ВКП в период его отсутствия и по его письменному поручению;
 - входят в состав Совета ВКП и Исполкома ВКП;
 - выполняют поручения Президента ВКП.
- 6.6. Обязанности Президента ВКП и Вице-президентов ВКП исполняются на общественных началах.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ (ЗАМЕСТИТЕЛИ)
ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ВКП****Статья 7.**

- 7.1. Заместитель (заместители) Генерального секретаря ВКП избирается (избираются) Советом ВКП сроком на пять лет. Кандидатуры на эти должности предлагаются Генеральным секретарем ВКП по согласованию с членскими организациями ВКП.
- 7.2. Заместитель (заместители) Генерального секретаря ВКП:
- исполняет функции, определенные Генеральным секретарем ВКП, а также его поручения;
 - подотчетен Совету ВКП, Исполкому ВКП и Генеральному секретарю ВКП;
 - исполняет полномочия Генерального секретаря ВКП в период его отсутствия по доверенности;
 - действует от имени ВКП по доверенности, выданной Генеральным секретарем ВКП;
 - входит в состав Совета ВКП и в состав Исполкома ВКП;
 - обеспечивает подготовку документов органов ВКП;
 - осуществляет в соответствии со своими полномочиями общее руководство соответствующими структурными подразделениями аппарата ВКП.
- С заместителем (заместителями) Генерального секретаря ВКП заключается срочный трудовой договор, который от имени ВКП подписывает Генеральный секретарь ВКП.
- 7.3. Полномочия заместителя (заместителей) Генерального секретаря ВКП могут быть прекращены досрочно решением Совета ВКП по предложению Исполкома ВКП или Генерального секретаря ВКП в случае сложения с себя полномочий, невозможности исполнения своих обязанностей, неучастия в деятельности ВКП или нарушения Устава ВКП.

**ДОСРОЧНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ
ВЫБОРНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВКП****Статья 8.**

- 8.1. Президент ВКП, Вице-президенты ВКП и Генеральный секретарь ВКП могут быть досрочно освобождены от занимаемых должностей по письменному требованию не менее одной трети членских организаций ВКП, а также в связи с их невозможностью исполнять свои полномочия или со сложением с себя полномочий по их личной просьбе.
- 8.2. В случае невозможности Президента ВКП или Вице-президентов ВКП исполнять свои полномочия Совет ВКП принимает решение о возложении их полномочий на других выборных руководителей ВКП, которые осуществляют свои полномочия до созыва внеочередного Съезда ВКП. Внеочередной Съезд ВКП созывается не позднее шести месяцев с момента возложения на них полномочий.
- При досрочном прекращении полномочий Генерального секретаря ВКП его полномочия возлагаются решением Совета ВКП на одного из заместителей Генерального секретаря ВКП, который действует от имени ВКП без доверенности не более шести месяцев со дня передачи ему полномочий до избрания в установленный срок нового Генерального секретаря ВКП внеочередным Съездом ВКП.

8.3. Досрочное прекращение полномочий Президента ВКП, Вице-президентов ВКП или Генерального секретаря ВКП в связи с нарушением ими положений Устава ВКП осуществляется решением Съезда ВКП.

8.4. Вопрос о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности заместителей Генерального секретаря ВКП за нарушения Устава ВКП и по основаниям, предусмотренным законодательством, может быть решен Советом ВКП по письменному требованию не менее одной трети членских организаций ВКП или по предложению Генерального секретаря ВКП. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Совета ВКП, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ВКП

Статья 9.

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия ВКП является контрольно-ревизионным органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ВКП, исчислением, своевременным и полным поступлением членских и других взносов, правильностью и целесообразностью расходования денежных средств, использования имущества ВКП. Контрольно-ревизионная комиссия ВКП действует в соответствии с Уставом ВКП и Положением о Контрольно-ревизионной комиссии ВКП, утверждаемым Съездом ВКП.

Контрольно-ревизионная комиссия ВКП избирается Съездом ВКП сроком на пять лет по предложению членских организаций ВКП и подотчетна Съезду ВКП.

Членами Контрольно-ревизионной комиссии ВКП не могут быть члены Совета ВКП, Исполкома ВКП, штатные работники аппарата ВКП.

9.2. Руководство деятельностью Контрольно-ревизионной комиссии ВКП осуществляет Председатель, избираемый решением Контрольно-ревизионной комиссии из своего состава сроком на пять лет.

Заседания Контрольно-ревизионной комиссии ВКП созываются Председателем Контрольно-ревизионной комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии ВКП могут проходить в заочной форме в порядке, установленном законодательством, а также с использованием средств электронной связи.

Форма голосования определяется Контрольно-ревизионной комиссией ВКП.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия ВКП ежегодно проводит плановые, а также может проводить внеплановые проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности ВКП.

9.4. Решения Контрольно-ревизионной комиссии ВКП принимаются большинством голосов ее членов при наличии на заседании более половины членов Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Протокол Контрольно-ревизионной комиссии ВКП подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

9.5. Члены Контрольно-ревизионной комиссии ВКП могут участвовать в работе Съезда ВКП, а ее Председатель — в заседаниях Совета ВКП и Исполкома ВКП с правом совещательного голоса.

Полномочия члена Контрольно-ревизионной комиссии ВКП прекращаются досрочно в случае исключения (выхода) рекомендовавшего его члена из ВКП, добровольного сложения с себя полномочий, невозможности исполнять свои полномочия, нарушения Устава ВКП.

ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВКП

Статья 10.

10.1. ВКП является правопреемником Совета ВКП СССР.

10.2. ВКП может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, издательства, типографии и иные организации, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности ВКП, предусмотренной настоящим Уставом.

Источниками формирования денежных средств и иного имущества ВКП являются членские взносы, а также доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской, внешнеэкономической и иной деятельности, добровольные взносы и пожертвования, другие не запрещенные законом поступления.

ВКП владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ей на праве собственности, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач ВКП.

ВКП вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ей имущества любые действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

ВКП осуществляет через учрежденные ВКП юридические лица приносящую доход деятельность, административно-хозяйственную и иные виды деятельности для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, и соответствующие указанным целям, в порядке, установленном действующим законодательством.

Средства ВКП расходуются на основании сметы доходов и расходов, ежегодно утверждаемой Советом ВКП.

10.3. Расходы, связанные с участием своих представителей в работе органов ВКП, как правило, несут членские организации ВКП.

10.4. Членские организации ВКП не отвечают по обязательствам ВКП, а ВКП не отвечает по обязательствам своих членов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ВКП Статья 11.

11.1. Решение о реорганизации или ликвидации ВКП принимается Съездом ВКП. Реорганизация ВКП осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. При реорганизации ВКП Съезд ВКП определяет правопреемника в порядке, установленном действующим законодательством.

В случае принятия решения о ликвидации ВКП Съезд ВКП назначает в порядке, установленном законодательством, ликвидационную комиссию (ликвидатора), а также в соответствии с Уставом ВКП определяет цели, на которые направляется оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество.

Государственная регистрация при ликвидации ВКП осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. ВКП будет считаться ликвидированной с момента исключения записи о ней из Единого государственного реестра юридических лиц.

11.2. Приостановление деятельности, а также ликвидация ВКП могут быть осуществлены судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.3. Документы штатных работников ВКП в случае ликвидации ВКП передаются на хранение в Государственный архив в порядке, предусмотренном законодательством.

СИМВОЛИКА ВКП Статья 12.

12.1. ВКП использует в качестве символики эмблему, флаг и вымпел.

12.2. Эмблема ВКП представляет собой эллипсоидную форму. По окружности эмблемы на русском и английском языках заглавными буквами белого цвета изображено сокращенное наименование Всеобщей конфедерации профсоюзов. Внутри эмблемы по центру размещена аббревиатура ВКП; внутри буквы «В» размещен флаг красного цвета. Общий фон эмблемы ВКП — голубой. Эмблема ВКП может использоваться в черно-белом цвете.

12.3. Флаг ВКП представляет собой прямоугольное голубое полотнище с соотношением ширины к длине — 2:3. В верхнем ближнем к древку углу размещена эмблема ВКП. Размер полотнища флага ВКП — 135×202 см.

12.4. Вымпел ВКП двусторонний. С одной стороны белая эмблема ВКП на голубом фоне, с другой стороны голубая эмблема ВКП на белом фоне с адресом Конфедерации на двух языках.

Москва, 7 сентября 2022 года.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 11 (1578), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., *КАРНЮШИН В. П.*, *КОРНЕЕВ В. О.*,
СОЛОВЬЕВ В. Н., *ЧЕБОТАРЕВ П. А.*

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



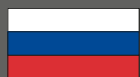
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.10.2022
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОВОДИТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — ПН988

Журнал «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит 1 раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Ходасевич,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф
и Петров «Двенадцать стульев», Достоевский
«Игрок», Амаду «Капитаны песка», Замятин «Мы»,
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», О. Генри «Короли и капуста»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева», сборник
«С Новым годом», Гофман «Щелкунчик»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Сказки Ш. Перро, Сказки Братьев Гримм,
Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский
«Черная курица», Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские
сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм
«Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru