



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Профсоюзный Первомай в России: тон задавали молодые
- Сообщения из членских организаций
- Сиязбек МУКАШЕВ об успехах и проблемах посткризисного развития
- Чернобыль: боль и забота наша
- Будущее профсоюзов – за молодёжью. Рассказывают Геннадий ЩЕРБАКОВ, Владимир АРГУТКИН, Николай ШАТОХИН
- Всемирный день охраны труда
- О состоянии занятости и миграции населения в странах СНГ в 2010 году

5 / 2011



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

РОССИЯ: ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ В МОЛОДЁЖНЫХ ТОНАХ

Первомайская акция в России прошла под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!» при высокой активности членов профсоюзов. По информации, поступившей в Федерацию независимых профсоюзов России из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий превысило 2,7 млн. членов профсоюзов.

Основной формой коллективных действий профсоюзов стали митинги, шествия и пикеты, которые прошли в 76 республиканских, краевых и областных центрах, а также в более 1202 городах и районных центрах. Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в Краснодаре (63 тыс. человек), в Санкт-Петербурге (60 тыс.), в Якутске (55 тыс.), в Владивостоке (52 тыс. человек), в Перми (более 50 тыс.), в Грозном (50 тыс.), в Хабаровске (38 тыс.), в Ижевске (35 тыс.), в Москве (30 тыс.), в Челябинске (27 тыс.), в Курске (25,5 тыс.), в Волгограде (24 тыс.), в Уфе (23,5 тыс.), в Екатеринбурге (23 тыс.), в Петропавловске-Камчатском, в Кемерово, во Владимире (по 20 тыс.), в Омске (18,5 тыс.), в Иваново (17 тыс.), в Самаре, в Саранске, в Казани, в Воронеже (более 15 тыс.), в Новосибирске (14,5 тыс.), в Магадане (14 тыс. человек).

Как и в прошлом году, в первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодёжные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие более 860 тыс. человек работающей молодёжи и студентов. Во многих городах были организованы молодёжные колонны. Молодёжный совет ФНПР организовал проведение единой акции профсоюзной молодёжи членских организаций ФНПР под лозунгом «Я знаю цену своему труду!».

В Приморском крае прошла молодёжная акция «Требуем повышения стипендии!», а также единая акция профсоюзной молодёжи членских организаций ФНПР под лозунгом «Я знаю цену своему труду!». Организованы фестивали художественного творчества работающей молодёжи «Молодёжь и профсоюз – наш испытанный союз!» в Республике

Саха (Якутия). В Хабаровске представители профсоюзной молодёжи приняли участие в акциях как в общих колоннах профсоюзов, так и в отдельных молодёжных колоннах студентов вузов, сузов. В Магадане прошли выступления участников молодёжных художественных объединений. В Сахалинской области состоялся молодёжный профсоюзный субботник, посвященный 1 Мая.

В Республике Бурятия был организован «социо-моб» «Единство, молодежь, весна!». Также силами молодёжи в столицах ряда регионов накануне и в день 1 Мая были проведены различные агитационные акции. В Красноярском крае с 26 по 29 апреля проходила молодёжная викторина на радиостанции, 29 апреля с 15 до 17 часов профсоюзная молодёжь провела свою информационно-агитационную акцию «Поступай правильно». Молодёжный совет ООП Республики Алтай выпустил на маршрут бесплатный «Профсоюзный автобус», украшенный профсоюзной символикой, в котором молодые активисты распространяли агитационные материалы. На склоне горы Тугая восьмиметровыми буквами был выложен лозунг «Профсоюз с тобой!», который хорошо просматривается с центральной площади города. В Республике Тыва дано начало слёту рабочих профессий «Профессия XXI века». Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Хакасия организовал награждение победителей конкурса детского рисунка «Профессия родителей глазами ребёнка». В Томской области прошла акция «Руками молодых – радость детям!», с помощью которой оказывается помощь детским садам в благоустройстве территорий, а также проходит региональный фестиваль «Студенческая весна».

В Свердловской области состоялись встречи со студенческими профактивами в первичных профсоюзных организациях, а также прошла акция «Социальное граффити» – на специально выделенных заборах в новостройках были нанесены рисунки с профсоюзной символикой, вывешены агитплакаты с выдержками из Трудового кодекса РФ. По Екатеринбургу был пущен «Профсоюзный трамвай» с социальной рекламой. В Курганской области Молодёжным советом организована агитационная акция на улицах города с раздачей профсоюзных листовок и выпущенной к Первомаю газеты «Профсоюзы Зауралья». В Челябинской области прошла инсценировка – провоз по площади телеги «ё-мобиль» со скандально известным «капиталистом Прохоровым».

По инициативе Молодёжного совета Приволжского федерального округа, с 29 апреля по 8 мая Совет Ассоциации ТООП ПФО проводит фотоконкурс «Я иду на Первомай!». Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Башкирия и молодёжные советы членских организаций ФП РБ провели работу по распространению листовок

среди студентов, расклеиванию их на подъездах жилых домов, по центральной улице г. Уфы. Была сформирована отдельная колонна молодёжи с использованием технологии «социо-моб». Участникам митинга розданы георгиевские ленты. В Республике Мордовия прошла профсоюзная молодёжная акция «Чистота и забота – детским садам», а также был организован конкурс-выставка профсоюзных плакатов на тему «Труд, Профсоюз и Весна!». В Татарстане в общеобразовательных учреждениях пройдут открытые мероприятия «Профсоюзный урок», благотворительные акции для детей-сирот и многодетных семей. В Пензенской области проведена акция «Вступай в профсоюз». Распространялись листовки: «Профсоюз – это плюс!», «Я знаю цену своему труду!».

В Астрахани была проведена молодёжная акция, во время которой участникам шествия предлагались фотографии господина Прохорова с надписью «Улыбнитесь, господин Прохоров, Вы – в пролёте!». В Ростовской области шествие возглавлял профессиональный духовой оркестр Ростовской государственной филармонии, который после митинга дал концерт участникам акции и жителям города Ростова-на-Дону. Состоялась серия пикетов в городе Калининграде под общей темой «Защити себя. Скажи профсоюзу «ДА!». В Архангельской области прошла акция-митинг «Верните шубы северянам!».

В Москве в шествии и митинге приняли участие более 30 тыс. человек, в том числе представители профсоюзов Подмосковья. По традиции, колонна демонстрантов прошла от Белорусского вокзала по 1-й Тверской-Ямской и Тверской улицам. Митинг, посвящённый Дню солидарности трудящихся, состоялся на Тверской площади. В нём приняли участие руководители ФНПР, Московской федерации профсоюзов, Московского областного объединения организаций профсоюзов, мэр города **С. Собянин**, члены Правительства Москвы, депутаты Государственной Думы и Московской городской думы.

В первомайских мероприятиях совместно с ФНПР приняли участие представители региональных отделений ВПП «Единая Россия». Это одно из направлений реализации Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между фракцией ВПП «Единая Россия» и ФНПР. Участие в акциях приняли также представители иных общественных организаций, союзов ветеранов труда и пенсионеров. Прошли также совместные акции молодёжных советов территориальных объединений организаций профсоюзов и региональных отделений «Молодой гвардии».

*Департамент
общественных связей ФНПР*

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

**ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА БЕЛАРУСИ
А. ЛУКАШЕНКО
И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПБ Л. КОЗИКА**

Широкий круг вопросов обсуждался на традиционной встрече председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леонида Козика** с Президентом страны **Александром Лукашенко**, сообщает пресс-служба ФПБ.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси рассказал главе государства о работе организации, о задачах, которые ставятся перед первичными профсоюзными структурами на предприятиях, о ситуации в трудовых коллективах, о том, что беспокоит людей в сложившихся социально-экономических условиях в стране.

Л. Козик выразил обеспокоенность ростом цен на основные продукты. Согласно ежедневному мониторингу ФПБ, ажиотажный спрос на некоторые виды продовольственных товаров спал, однако цены продолжают увеличиваться. По мнению Федерации, гражданам рост цен должен компенсироваться ростом их доходов: заработных плат, пенсий, пособий.

Глава государства поддержал мнение председателя ФПБ о том, что Правительству необходимо как можно быстрее принять соот-

ветствующие меры и урегулировать эти «отголоски финансового кризиса прошлого года».

Председатель ФПБ проинформировал Президента, что поручения, данные им на VI съезде ФПБ, выполняются. В частности, речь шла о возрождении и развитии института наставничества на предприятиях и в организациях с целью популяризации среди молодёжи рабочих специальностей. Федерация взяла на контроль вопрос развития профессионального обучения кадров рабочим специальностям непосредственно на производстве. Утверждено Типовое положение о наставничестве, которое предусматривает персональный и коллективный подход к организации наставничества, моральное и материальное стимулирование наставников.

Глава государства в ходе беседы выразил озабоченность ситуацией с производственным травматизмом: в прошлом году был зафиксирован рост таких случаев. Как отметил Л. Козик, в этом году ситуация улучшилась, и по итогам I квартала наблюдается снижение травм почти на

15%. Кроме того, существенно снизилось количество травм, полученных работниками, находящимися в нетрезвом состоянии. А это значит, что растёт уровень ответственности и дисциплины на местах. А. Лукашенко поручил продолжить работу по снижению производственного травматизма.

Ещё одним поручением главы государства стала работа по защите детей в неблагополучных семьях. Как отметил Л. Козик, профсоюзы принимают активное участие в проведении профилактической и воспитательной работы в организациях, где работают указанные лица. «Работа ведётся, но мы планируем её в течение этого года активизировать», – отметил председатель ФПБ.

В ходе встречи Л. Козик высказал убеждение, что профсоюзные организации не должны платить предприятиям за аренду помещений, в которых находятся спортивные залы, библиотеки, клубы. Глава государства поддержал эту инициативу. Федерацией профсоюзов уже подготовлен и направлен в Совет министров про-

ект изменений в соответствующий Указ Президента.

Сегодня в отдельных регионах есть такие чиновники, которые пытаются навязывать на руководящие должности в профсоюзных организациях тех, кто уже, по их мнению, не может руководить территориями или организациями, либо не справился там со своими обязанностями. Президент потребовал от руководства ФПБ занять твёрдую позицию и не допускать таких случаев. Руководители отраслевых профсоюзов несут персональную ответственность за кадровый состав своего профсоюза, а руководства ФПБ – за кадровую политику в целом. Было отмечено, что VI съезд Федерации профсоюзов Беларуси принял все необходимые решения по этому вопросу.

Федерация профсоюзов Беларуси – это сильная, авторитетная, работоспособная организация, и, как подчеркнул Президент, в ФПБ должны работать профессионалы, способные брать на себя ответственность за принимаемые решения и за людей, защищая их социально-экономические интересы.

ВОПРОС О ПЕРЕРАСЧЁТЕ ЛЬГОТНЫХ ПЕНСИЙ ТРЕБУЕТ НОВОГО РАССМОТРЕНИЯ

В августе 2006 г. в ст. 66 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» были внесены изменения, поменявшие порядок перерасчёта пенсий. С тех пор работникам, продолжающим

трудиться во вредных условиях труда в связи с выработкой «вредного» стажа, при достижении ими установленного пенсионного возраста пересчёт пенсии не производится.

«Мы неоднократно обращались по этому вопросу в министерства и ведомства, однако решения не последовало. Считаю, что назрела необходимость еще раз инициировать рассмотрение и решение этого вопроса», – сказал председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, выступая 28 апреля на заседании Президиума Совета ФПБ. Президиум поддержал это предложение единогласно.

Отметим, что наиболее остро отсутствие перерасчета льготных пенсий сказывается на доходах горняков, химиков, нефтяников, металлургов. Как правило, пред-

ставители этих профессий уходят на льготную пенсию в возрасте около 50 лет. Однако большинство из них продолжают работать в тех же условиях до достижения установленного пенсионного возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55). Все эти годы и работник, и предприятие исправно платят налоги и страховые взносы, но при выходе на пенсию перерасчет не производится. Из-за этой законодательной несправедливости человек, продолжавший работать во вредных условиях труда, в среднем недополучает от 50 до 200 тыс. бел. руб. к пенсии.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ЗАДАЧИ

14 апреля Федерация профсоюзов Республики Казахстан провела республиканское селекторное собрание профсоюзного актива с повесткой «Итоги участия профсоюзов в президентских выборах и новые задачи по обеспечению социально-экономических прав трудящихся».

В своём докладе председатель Федерации **Сиязбек Мукашев** заявил, что в убедительных итогах выборов есть и весомая доля профсоюзов. Призыв Форума трудящихся Казахстана «Профсоюзы и трудящиеся – за **Нурсултана Назарбаева!**» был услышан трудовыми коллективами, всеми трудящимися – членами профсоюзов. С. Мукашев поздравил

участников селекторного собрания с замечательным исходом выборов.

Говоря о новых задачах профсоюзов, председатель Федерации выделил новую Программу занятости, которая предусматривает вовлечение в экономику самозанятого, безработного и малообеспеченного населения.

Актуальными задачами профсоюзов являются: совершенствование системы оплаты труда гражданских служащих, доведение величины прожиточного минимума до уровня рационального потребительского бюджета, разработка нового проекта Генерального соглашения на предстоящие годы, участие профсоюзов в за-

конотворческой работе в связи с рассмотрением в Парламенте изменений и дополнений в Трудовой кодекс. Необходимо активизировать заключение коллективных договоров, особенно на новых предприятиях, создаваемых по инновационной программе.

В числе приоритетов организационной работы профсоюзов – вовлечение в свои ряды новых членов, соблюдение Положения об этике профсоюзного работника, недавно утвержденного Генеральным советом. Учрежден День профсоюзов Казахстана, впервые

он будет отмечен в этом году 10 октября, когда 20 лет назад была подписана Декларация о создании Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Ещё два важных решения Генерального совета – о проведении в 2012 г. Года первичной профсоюзной организации и смотра-конкурса под девизом «Сильная первичка – сильный профсоюз», а также межотраслевой спартакиады Казахстана, которая будет проводится в Алма-Ате осенью 2011 г. и посвящается 20-летию независимости республики.

ФЕДЕРАЦИЯ ТРЕБУЕТ ПРИНЯТИЯ МЕР ПО ЛИКВИДАЦИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРПЛАТЕ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев** обратился к Генеральному прокурору республики **Асхату Даулбаеву** с требованием принять меры в связи с задолженностью по зарплате.

В письме говорится:

«В нашей республике длительное время, почти 20 лет, грубо нарушаются конституционные права граждан (ст. 24 п. 2 Конституции Республики Казахстан) и трудовые права работников (глава 1 п. 16, глава 10 Трудового кодекса Республики Казахстан) на своевременное получение заработной платы.

Несмотря на принимаемые местными органами прокуратуры меры, общая и просроченная за-

долженность по оплате труда работников растёт, на 1 марта 2011 г. составляет около 86 млрд. тенге.

Такое положение значительно ухудшает жизненный уровень работающего населения, влечёт за собой акции протеста трудовых коллективов и социальное напряжение в обществе. В то же время ни один недобросовестный руководитель к уголовной ответственности не привлекался.

Сложившаяся негативная ситуация прямо противоречит поставленной главой государства задаче по укреплению благополучия народа как основного условия прогресса страны.

Федерация профсоюзов, объединяющая 2102 тыс. членов проф-

союзов, обращается в Генеральную прокуратуру с просьбой:

принять жёсткие необходимые меры по устранению нарушений законности и незамедлительному погашению имеющейся задолженности по заработной плате работников;

заслушать отчёты недобросовестных работодателей о принимаемых мерах по искоренению невыплаты заработной платы;

вести экономические санкции за задержку выплаты заработной платы.

Работу по возвращению долгов по заработной плате просим проводить совместно с государственными инспекциями по труду и руководителями профсоюзов соответствующих предприятий и организаций.

О Вашем решении прошу сообщить в Федерацию профсоюзов».

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ В. ПУТИНА С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФНПР М. ШМАКОВЫМ

В ходе встречи 18 апреля обсуждался ряд вопросов социального характера, в частности, проблема повышения доходов бюджетников и отчислений в социальные фонды.

Особое внимание было уделено деятельности Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Как подчеркнул Председатель Правительства РФ **Владимир Путин**, социальные вопросы будут решаться исключительно в диалоге с профсоюзами. «Также мы собираемся сделать это, – продолжил Премьер-министр, – по новому закону о здравоохранении, который мы сейчас обсуждаем с профессиональным сообществом».

По словам В. Путина, сейчас Правительство формулирует про-

грамму, связанную с преобразованиями в школе, которая должна быть сопряжена с повышением доходов школьных учителей.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** заметил, что, к сожалению, работодатели иногда пытаются продавить какие-то свои идеи через другие механизмы. В частности, так было внесено предложение снизить отчисления в социальные фонды до 26%. Было бы более продуктивно обсудить это в рамках Трёхсторонней комиссии, а уже потом выносить на более высокий уровень.

Премьер-министр В.Путин заверил, что и этот вопрос Правительство будет решать так, как сложилась практика, – в диалоге с профсоюзами. И если будут приняты такие решения, то они

будут сопровождаться безусловным исполнением государством всех своих социальных обязательств.

М. Шмаков высказал мысль, что профсоюзы также озабочены большой нагрузкой на бизнес и заинтересованы в его успешном развитии. Вместе с тем снижение налоговой нагрузки, чтобы

сделать экономику более инвестиционно привлекательной, может осуществляться за счёт областей налогового законодательства, не затрагивающих социальные льготы и компенсации.

«Будем двигаться по этим направлениям исключительно в диалоге с профсоюзами», – подчеркнул ещё раз В. Путин.

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ОТВЕЧАЮТ НА ВЫЗОВЫ НОВОЯВЛЕННЫХ «ХОЗЯЕВ ЖИЗНИ»

25 апреля в информационном агентстве «РИА «Новости» состоялась пресс-конференция, организованная Федерацией независимых профсоюзов России и Конфедерацией труда России на тему: «Профсоюзы России отвечают на вызовы РСПП», *сообщают сайт ФНПР и агентство «Новости».*

В пресс-конференции приняли участие председатель ФНПР **Михаил Шмаков** и президент КТР **Игорь Ковальчук**.

В центре внимания встречи с прессой стала консолидированная позиция российских профцентров в отношении нелиберальных идей и предложений промышленников и предпринимателей. Профсоюзные лидеры обозначили действия, предпринимаемые профсоюзами в ответ на их вызов.

Глава ФНПР выступил с резкой критикой инициатив РСПП по либерализации Трудового кодекса.

«Сегодня нам хотят навязать, что якобы люди сами хотят работать на своем рабочем месте не 8 часов в сутки, а 12. Но первый вопрос, который сразу встает и о котором я говорю постоянно: давайте за основное рабочее время платить достойную заработную плату», – заявил Шмаков.

Он считает нецелесообразным говорить о повышении производительности труда в условиях, когда работникам предлагается работать на устаревшем оборудовании, исчерпавшем свой ресурс. «Сегодня производительность труда зависит не от психофизических возможностей человека. Они уже исчерпаны. Сегодня она зависит от используемых технологий, от модернизации производства», – сказал глава ФНПР.

Ранее профильный комитет РСПП выступил с предложением пересмотреть Трудовой кодекс РФ, в частности, увеличив пен-

сионный возраст россиян до 63 лет. Член РСПП, известный предприниматель **Михаил Прохоров**, в свое время также предлагал увеличить рабочую неделю с 40 до 60 часов. Позднее глава РСПП **Александр Шохин** заявил, что такое увеличение трудовой недели может быть только добровольным.

В настоящее время Трудовой кодекс РФ ограничивает рабочую неделю 40 часами по основному месту работы. Кроме того, еще 20 часов в неделю работник может отработать по совместительству на другой должности.

По словам Шмакова, 1 Мая трудящиеся России выйдут на традиционные демонстрации с согласованными лозунгами: в поддержку запрета заёмного труда, против ухудшения положения ра-

ботников, за развитие реального сектора экономики, за ускоренную модернизацию промышленного производства, за доведение пенсии до 40% утраченного заработка, за социальные гарантии для молодых специалистов по трудоустройству, за трудовые права инвалидов.

Глава ФНПР отметил, что необходимо упростить процедуру организации забастовок для трудовых коллективов, считающих себя ущемлёнными в правах. «Де-юре, мы имеем право на забастовки уже 20 лет, де-факто выполнить все условия, которые записаны в законе, невозможно», – сказал М. Шмаков. В России число забастовок снижается год от года. Но, с его точки зрения, это совсем не говорит о том, что работающие россияне всем довольны.

◆ **АРМЕНИЯ**

ТЕМА СЕМИНАРА: «ПРОФСОЮЗЫ АРМЕНИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ»

Международная организация труда совместно с Конфедерацией профсоюзов Армении, с целью определения основных направлений деятельности профсоюзов в современных условиях, организовала двухдневный семинар в г. Цахкадзор по теме «Профсоюзы на современном этапе», *сообщает Отдел по работе с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации КПА.*

В работе семинара участвовали: главный специалист бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Сергейс Гловацкас**, главный технический советник Женевского офиса МОТ **Магнус Берге**, эксперт МОТ **Всеволод Барбанягре**, руководство Конфедерации профсоюзов Армении, председатели отраслевых республиканских союзов и заведующие отделами Аппарата КПА.

Открывая семинар, В. Барбаниягре представил собравшимся ряд направлений деятельности Международной организации труда, нацеленных на дальнейшее развитие профсоюзов. Он отметил, что последние выборы в КПА состоялись на демократических основах, что вселяет надежду на то, что Конфедерация профсоюзов Армении и входящие в её состав отраслевые республиканские союзы на современном этапе при содействии международных организаций смогут определить главные приоритеты своей деятельности и в первую очередь – приведение её в соответствие с современными требованиями.

Выступая перед собравшимися, председатель КПА **Эдуард Тумасян** особо подчеркнул роль МОТ в деятельности КПА, приведя в пример незаменимую помощь экспертов МОТ при обсуждении проекта закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РА», когда эксперты МОТ, не ограничившись письменными комментариями, прибыли в Армению, где имели встречи с представителями Правительства РА, Постоянной комиссии по социальному вопросам Национального собрания РА, Конфедерации профсоюзов Армении и Союза промышленников и работодателей РА.

Программа и характер семинара кардинально отличались от предыдущих. Живой характер семинара, на котором не было

установки «лектор – аудитория», привлекал всех участников к работе, состоялось заинтересованное и неформальное обсуждение тем.

В начале семинара был проведён опрос среди участников на тему «Что вы ожидаете от семинара?». Участники семинара были разделены на группы, каждой из которой была дана тема для обсуждений, а затем всех присутствующих ознакомили с результатами этих обсуждений. Таким образом была обсуждена тема «Основные направления деятельности профсоюзов», которая включала в себя трудовые, правовые, организационные вопросы и вопросы организации профсоюзного обучения.

Следующим этапом обсуждения была тема «Анализ среды, в которой действует профсоюз» (в динамике за последние 15–20 лет и последующие 3–5 лет), охватывающая политические, технологические, социальные и экономические вопросы. После анализа и обсуждения каждой темы международные эксперты подводили итоги, представляя опыт профсоюзов стран, ранее входивших в состав СССР.

Подводя итоги семинара, В. Барбаниягре и С. Гловацкас отметили, что основными направлениями деятельности профсоюзов должны стать повышение ответственности профсоюзной организации, социально-экономические, финансовые и трудовые вопросы,

обучение председателей профсоюзных организаций, правовое обучение, работа с международными организациями и с молодёжью.

Председатель КПА Э.Тумасян, выражая благодарность организаторам семинара за новаторский стиль работы, коснулся темы новых программ и особенно темы привлечения молодёжи в профсоюзы и отметил, что КПА уделяет этому вопросу большое внимание и по возможности оказывает со-

действие работе действующей при КПА Молодежной комиссии. Совместно с МОТ разработаны программы по организации в 2011 г. в некоторых марзах (областях) республики обучения молодых профсоюзных активистов по вопросам мотивации членства в профсоюзах, а также организации летних школ для молодых профсоюзных активистов, где будут обсуждаться вопросы привлечения молодёжи в профсоюзы.

В ЗАКОНЕ «О СВОБОДЕ СОБРАНИЙ» МНОГО ПОДВОДНЫХ КАМНЕЙ

Принятие Парламентом Республики Армения в первом чтении Закона РА «О свободе собраний» привлекло внимание не только политиков, но и широкой общественности. Новый закон предусматривает внесение изменений в целый ряд законодательных актов, в том числе и в Закон «О профсоюзах».

Свои комментарии дает председатель отраслевого союза профессиональных организаций вузов Республики Армения **Гарник Вагаршакян**.

Так, статья 20 Закона «О профсоюзах» представлена в новой редакции, в которой право профсоюзов на «организацию мирных собраний, митингов, шествий, демонстраций, забастовок и иных массовых мероприятий» изложено в одной строке: «Собрания, забастовки и общественные мероприятия». Исчезла конкре-

тика, уступив место расплывчатому определению. Это может обернуться разночтениями и создать определённые проблемы, в том числе и на уровне судебной власти.

Или статья 14 (пункт 3) Закона о собраниях, где говорится о необходимости получения согласия работодателя или собственника для проведения массовой акции на территории предприятия. Какой собственник, не выплачивающий месяцами зарплату, будет в восторге от протестующих против подобного произвола сотрудников и даст согласие на акцию?

А проведение её без разрешения собственника может обернуться определёнными правовыми последствиями, в том числе и судебными разбирательствами. Поэтому желательно было бы, чтобы при окончательном принятии документа была тщательно

обдумана каждая его строка, каждая запятая.

Уместно подчеркнуть, что перед внесением данного законопроекта в Парламент РА было бы естественным и логичным

ознакомить с изменениями профсоюзы, посоветоваться с ними. Именно так следует поступать в правовом и социальном государстве. Ведь правительство и профсоюзы называют друг друга партнёрами.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ГОТОВЫ ВЫЙТИ НА АКЦИИ ПРОТЕСТА

Члены профсоюзов готовы выйти на акции протеста 7 июня – в День профсоюзного работника, если их требования «не будут услышаны и не приняты во внимание». Таков один из пунктов Заявления, принятого 14 апреля в ходе заседания Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

«Это – момент, чтобы объединить наши силы, и 7 июня, в День профсоюзного работника, показать дух солидарности, социального единства. Это будет митинг, марш протеста перед парламентом, правительством и всей власти в целом, которая сегодня крайне неэффективно обеспечивает принятие мер против недопущения снижения уровня жизни граждан. Сотни тысяч жителей страны ждут реальных действий со стороны государства и требуют коренных мер по улучшению социально-экономической ситуации», – отметил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

Среди требований профсоюзов – повышение заработной платы, отмена проектов изменений в пенсионное законодательство, принятие закона о минимальном прожиточном минимуме, борьба с неформальной экономикой.

Ранее НКПМ выступила с Заявлением, в котором выразила своё возмущение по поводу нового роста тарифов на газ, цен на дизтопливо и бензин, а также на товары широкого спроса. В Заявлении говорилось, что все повышения происходят в то время, как заработная плата и другие социальные выплаты практически не растут, а в ряде случаев даже сокращаются.

Профсоюзы выступают за увеличение минимальной заработной платы до реального прожиточного минимума, а также за достойное повышение пенсий. На сегодняшний день более 90% пенсионеров получают пенсии в размере до 900 леев. Профсоюзы считают такую ситуацию

недопустимой и требуют поднятия пенсионных выплат с учётом прожиточного минимума.

В соответствии с данными Национального бюро статистики прожиточный минимум в среднем на одного человека составляет 1305,1 лея, что на 20,2% больше, чем в соответствующем периоде 2009 г.

В феврале 2011 г. представители НКПМ были готовы провести встречу с экспертами миссии Международного валютного фонда в Молдове, находившимися в Кишинёве с двухнедельным рабочим визитом. Встреча

между профсоюзами и МВФ должна была состояться 11 февраля, однако без объяснения причины была отменена по инициативе МВФ.

В Заявлении профсоюзы акцентировали внимание на том, что они «продолжат предпринимать всесторонние усилия для улучшения социального положения трудящихся и, в сложившейся ситуации беспрецедентного игнорирования требований профсоюзов, оставляют за собой право на проведение акций и принятие мер гражданского волеизъявления в рамках законодательства РМ».

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДСТАВИЛИ МИССИИ МВФ СПИСОК СВОИХ ТРЕБОВАНИЙ

Представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) провели встречу с экспертами миссии Международного валютного фонда (МВФ), *сообщили мультимедийному агентству «Новости-Молдова» в пресс-службе НКПМ.*

На ней стороны обсудили и рассмотрели экономическую ситуацию в Молдове, государственную социальную политику, а также меры по недопущению снижения уровня жизни граждан. Профсоюзы выразили обеспокоенность тем, что условия, на основании которых МВФ предо-

ставил финансовую поддержку Молдове, привели к ухудшению социального положения населения. «Правительство взяло на себя обязательство выполнить все условия и требования, но ряд положений Меморандума, подписанного сторонами, радикально и негативно влияет на уровень жизни граждан. Это недопустимо», – отметил вице-председатель НКПМ **Михаил Хынку**.

Он также подчеркнул, что «необходимо проведение внимательного контроля за правильностью распределения и эффективного использования

средств, выделяемых МВФ». «На основании национального законодательства правительство обязано учитывать мнение и требование профсоюзов. У нас есть конкретная позиция, и мы будем её отстаивать всеми доступными, в соответствии с законодательством, мерами», – отметил М. Хынку.

Среди требований профсоюзов: повышение минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума; достойное повышение пенсий; индексация доходов населения; сокращение неформального сектора экономики; пересмотр некоторых аспектов налого-

обложения физических лиц; недопущение принятия поправки, касающейся сокращения пособий; корректировка пенсионной системы и достойное повышение пенсионных выплат. Профсоюзы настаивают и на необходимости совершенствования и улучшения нормативной базы, направленной на стимулирование экономических агентов к созданию новых рабочих мест; внедрение новой системы обязательного медицинского страхования и т.д.

НКПМ также категорически выступает против приватизации стратегических государственных предприятий.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ: РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

27–28 апреля при содействии Международной организации труда и Международной конфедерации профсоюзов и при организационной поддержке Конфедерации профсоюзов Азербайджана прошла международная конференция «Миграционные проблемы и вызовы: роль профессиональных союзов».

Как сообщает АЗЕРТАДЖ, выступивший на мероприятии председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса

Саттар Мехбалиев отметил, что основная цель мероприятия – обсудить роль профсоюзов в регулировании миграционных процессов, провести обмен мнениями об улучшении трудовых условий мигрантов, о механизмах обеспечения их прав. Касаясь вопроса азербайджанских мигрантов, работающих в зарубежных странах, председатель КПА отметил, что в настоящее время из них 83 процента находятся в России, 5 процентов – в Украине, а остальные – в Казахстане, Беларуси, Грузии и других странах.

С. Мехбалиев сказал, что основная цель организации – установить связи с профсоюзами стран, в которых находятся азербайджанские мигранты, достигнуть договоренностей в связи с обеспечением их трудовых и социальных прав. Он сообщил, что с этой целью, в рамках конференции с участием президента Федерации независимых профессиональных организаций России **Михаила Шмакова**, между этой организацией и КПА подписано двустороннее Соглашение. С. Мехбалиев отметил, что на днях аналогичное Соглашение было подписано со Свердловской областной профессиональной организацией России. Как сообщил председатель КПСА, в Свердловской области работают 34 тысячи азербайджанцев, и для создания профсоюзных организаций азербайджанцев были проведены встречи с государственными структурами и с азербайджанской диаспорой области. Он сказал, что в дальнейшем будет установлено сотрудничество и с профсоюзами Курганской и Тюменской областей, где находится многочисленная азербайджанская диаспора.

Говоря о стремительном развитии Азербайджана, заместитель начальника Государственной миграционной службы Азербайджана **Пярвиз Мусаев** отметил, что наблюдаемое в республике устойчивое экономическое раз-

витие привлекает в страну иностранных трудовых мигрантов. По словам П.Мусаева, согласно данным на 1 апреля текущего года, в республике находятся 452 тысячи 475 мигрантов. Из них 25 процентов занимаются трудовой деятельностью, 20 процентов получают очное образование, 18 процентов составляют те, кто находится в родственных отношениях с гражданами Азербайджана.

На мероприятии также выступили генеральный секретарь Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики **Мамедали Алиев**, директор Департамента Международной конфедерации профессиональных организаций **Стефан Бенедикт**, ведущий специалист по работе с трудящимися Международной организации труда **Сергеюс Гловаскас**, рассказавшие о защите социально-экономических прав трудовых мигрантов, о двустороннем сотрудничестве с региональными профсоюзами в области борьбы с торговлей людьми, отметили важность данной конференции в поиске путей улучшения социального положения трудовых мигрантов.

В мероприятии приняли участие представители профсоюзов Турции, России, Грузии, Казахстана, Украины, Беларуси, Молдовы, Сербии и Франции.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ДРУЖАТ С ФИЗКУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ

Пропаганда здорового образа жизни, организация досуга трудящихся и членов их семей, развитие массового спорта, плодотворная работа советов физкультуры являются одними из приоритетных направлений в работе Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и ее членских организаций, *сообщает пресс-центр ФНПТ.*

Работая в тесном контакте с государственными и общественными структурами, профсоюзы республики проводят многочисленные спортивные мероприятия. На спортивных объектах профсоюзов без выходных работают секции по многим видам спорта, в которых занимаются дети трудящихся.

Мощный импульс дальнейшему развитию массового спорта придала состоявшаяся в декабре 2010 г. встреча Президента Таджикистана **Эмомали Рахмона** с физкультурным активом республики, где были поставлены задачи по дальнейшему развитию массового спорта, повсеместному строительству новых, отвечающих современным требованиям, спортивных объектов.

Значительным событием в спортивной жизни профсоюзов стал проведенный по решению Генерального совета ФНПТ турнир

по мини-футболу среди членских организаций на приз Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, посвященный двадцатой годовщине государственной независимости страны.

Восемнадцать команд, представляющих отраслевые профсоюзы республики, в течение двух недель на спортивных площадках Дворца спорта профсоюзов оспаривали право быть лучшими. При активной поддержке многочисленных болельщиков, приз Федерации и первое место завоевала команда профсоюза работников связи, на втором месте – команда профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности, на третьем – футбольная дружина Электропрофсоюза. В торжественной обстановке председатель ФНПТ **Муродали Салихов** вручил победителям призы и памятные подарки. Соревнование широко освещалось в средствах массовой информации.

Следует отметить, что накануне данного турнира также в ряде членских организаций были проведены спартакиады по многим видам спорта, а Республиканский комитет народного образования и науки провел первенство республики по волейболу среди студенческой молодежи.

◆ **МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФСОЮЗОВ**

**ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБКОМ
ПРИНИМАЕТ В СВОИ РЯДЫ
ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ**

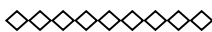
12 апреля Волгоградская областная (территориальная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Нукусское региональное хозрасчетное Бюро по трудоустройству граждан за рубежом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан подписали Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции, защиты прав трудящихся-мигрантов, укрепления солидарности.

Подписанию Соглашения предшествовала долгая подготовительная работа двух сторон. Первичная профсоюзная организация «Профессиональный союз трудящихся-мигрантов «Соотечественники» ходатайствовала перед Волгоградской областной организацией Профсоюза работников АПК РФ о вхождении в её состав, в целях сотрудничества и защиты прав трудящихся-мигрантов, – членов профсоюза. На момент вхождения в состав обкома профсоюзная организа-

ция «Соотечественники» имела численность – 60 членов профсоюза, на сегодняшний день она насчитывает 250 человек. В обкоме профсоюза уже началась выдача профсоюзных билетов. Предполагается, что в разгар сельскохозяйственного сезона – в мае–июне, профсоюзная численность среди работников-мигрантов достигнет более 2 тыс. человек.

По словам председателя Волгоградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ **Людмилы Меденцовой**, «инициативные, трудолюбивые люди, которые с большим риском для себя приехали в Россию и своим трудом хотят помочь своим семьям выбраться из бедности, заслуживают уважения и защиты».

На сегодняшний день годовая квота на работников-мигрантов в Волгоградской области составляет 25 тыс. человек, из которых подавляющая часть получает работу на сельскохозяйственных предприятиях.



ДОСТИГНУТЫЕ УСПЕХИ НЕ ДОЛЖНЫ ЗАСЛОНЯТЬ ИМЕЮЩИЕСЯ ПРОБЛЕМЫ

*Сиязбек МУКАШЕВ,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан*

2010 год был переходным периодом для подготовки экономики страны к посткризисному развитию. Его итоги показали, что по сравнению с 2009 г. рост экономики составил 10%. В горно-добывающей промышленности прирост составил 5,3%, в сельском хозяйстве, наоборот, наблюдалось снижение на 11,7%. Производство товаров выросло на 5%.

Инфляция за 2010 г. составила 7,1%. В стране увеличился рост валового внутреннего продукта: в 2010 г. он достиг около 9 тыс. долл. на душу населения, стабилизировалась банковская сфера, удалось сдержать инфляцию и безработицу. В выполнении антикризисных программ активное участие приняли профсоюзы.

Благодаря реализации так называемой «Дорожной карты» уровень безработицы сейчас составляет 5,7%, тогда как в начале кризиса безработных было 7,8%. Казахстанская «Дорожная карта» – это комплексная социальная программа по строительству дорог, ремонту электрических и тепловых коммуникаций, систем водоснабжения, приведение в порядок школ и больниц.

Подводя итоги реализации «Дорожной карты» в 2010 г. и в целом за два года, следует отметить, что, предпринимаемые в её рамках меры, в комплексе с другими антикризисными усилиями Правительства, оказали положительное влияние на стабилизацию рынка труда в стране.

За два года всего было реализовано почти 9 тыс. проектов, что привело к созданию 392 тыс. рабочих мест.

Не менее важными были социальные программы в рамках «Дорожной карты». Это в первую очередь – «Молодёжная практика».

В рамках «Молодёжной практики» десятки тысяч молодых людей смогли приобрести первый опыт работы. Органы занятости по договоренности с 26 тыс. предприятий и организаций создали рабочие места, на которых более 90 тыс. выпускников получили профессиональные практические навыки по своей специальности, при этом заработную плату – из средств государственного бюджета.

«Дорожная карта» увеличила охват «Молодёжной практикой» выпускников по сравнению с 2008 г. в 20 раз. И, как результат, уровень молодежной безработицы впервые зафиксирован Агентством по статистике ниже уровня общей безработицы в стране на 0,9% (4,7% в III квартале 2010 г.).

Сегодня реализация «Дорожной карты» завершена. В условиях замедления темпов экономического роста она сыграла свою положительную роль. Свертывание мероприятий «Дорожной карты», думаем, не принесет серьезных негативных социальных последствий, так как будут задействованы новые рычаги стимулирования занятости. Активное развитие бизнеса позволит создавать новые постоянные рабочие места.

Вот уже третий год бизнес-сообщество демонстрирует новые возможности, свой ресурсный потенциал. 2010 г. подтвердил нарастающий интерес к пониманию социальной ответственности – об участии в конкурсе «Парыз» («Долг». – Ред.) заявило 434 предприятия страны (в 2009 г. – 321, в 2008 г. – 296 предприятий). Заявку в номинации «Лучший коллективный договор» подали 163 предприятия.

В результате объявленной главой государства общенациональной акции «Заклучите коллективный договор!» количество коллективных договоров увеличилось вдвое. На 1 января 2011 г. системой коллективных договоров в республике было охвачено 28,6% от общего количества хозяйствующих субъектов. А ещё три года назад было только 12%. К слову сказать, на предприятиях, где действуют профсоюзы, заключается 89,6% коллективных договоров.

Практика показала: там, где созданы профсоюзы и где они добились диалога с работодателями, – там меньше всего и социальных конфликтов. Существующий опыт коллективно-договорной системы, основанной на принципах социального партнерства, лишний раз убеждает, что многие вопросы социально-трудовой жизни решаются легче, если стороны изначально ориентируются на сотрудничество, а не на конфронтацию.

Наряду с коллективными договорами в последние годы практикуется подписание меморандумов между государственными органами, руководителями крупных предприятий и профсоюзами. На 1 января 2011 г. на предприятиях заключено 8411 меморандумов с численностью работников свыше 950 тыс. человек.

Они предусматривают недопущение массового высвобождения работников, сохранение рабочих мест, стабильную зарплату и другие социальные гарантии. Эти меры сыграли положительную

роль в период кризиса и помогли экономике страны ритмично развиваться.

Как пример можно привести состоявшийся в Атырау Трудовой форум нефтяников и металлургов Казахстана. Участники форума – представители профсоюзов, работодателей и государственных органов заключили меморандум о взаимном сотрудничестве. В результате были подписаны новые отраслевые соглашения, предусматривающие широкий спектр гарантий и льгот трудящимся нефтегазового комплекса и горно-металлургической промышленности.

В Казахстане постоянно растут размеры заработной платы, пенсий, стипендий и других социальных выплат. Средняя зарплата в декабре 2010 г. составила 97 тыс. тенге, или 664 долл.

Минимальная зарплата, установленная законом, составляет 15999 тенге (108 долл.), и она сравнялась с величиной прожиточного минимума.

В соответствии с поручением главы государства **Н. Назарбаева** (Послание-2008) среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы в 2012 г. должна в 2 раза превысить уровень 2008 г. Исходя из этого, в 2009–2010 гг. она повышалась на 25% ежегодно. С 1 июля 2011 г., согласно Посланию Президента, планируется её повышение на 30%.

17 ноября 2010 г. на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству Федерация профсоюзов настояла на возобновлении деятельности рабочих групп по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих и на включении представителей профсоюзных организаций в состав этих групп.

Наши отраслевые профсоюзы активно включились в данную работу. Здесь нам предстоит серьёзные усилия, чтобы решить назревшие проблемы реформирования и совершенствования заработной платы учителей, врачей, других работников бюджетной сферы в соответствии с нашими предложениями и требованиями.

К сожалению, в республике ещё не искоренена порочная практика несвоевременной выплаты заработной платы работникам. На 1 января 2011 г. долги составили свыше 96 млрд. тенге. И это несмотря на то, что в 2010 г. прокурорами Казахстана взыскана задолженность предприятий по заработной плате на сумму свыше 9,3 млрд. тенге. Наибольшая задолженность по заработной плате отмечается на предприятиях строительной отрасли, обрабатывающей промышленности, на транспорте и складировании, а также в городах Алма-Ате, в Астане и в Карагандинской области.

Федерацией профсоюзов последовательно ведётся работа по вопросам, касающимся повышения минимального размера заработной платы, величины прожиточного минимума и других социальных выплат. Основные требования профсоюзов по данной проблеме нами были изложены в Обращении делегатов XXII съезда в адрес Парламента, Правительства Республики Казахстан «Величину прожиточного минимума – не ниже рационального потребительского бюджета».

Федерация профсоюзов 25 января 2011 г. с участием представителей государственных органов, учёных, политических партий и движений, международных организаций провела круглый стол на тему: «Социальный стандарт: от прожиточного минимума к рациональному потребительскому бюджету». Участники заседания выработали единую позицию и направили Парламенту, Правительству конкретные предложения о необходимости пересмотра структуры и методики расчёта прожиточного минимума.

Трудящиеся и профессиональные союзы республики поддержали ежегодное Послание главы государства Н. Назарбаева, которое называется «Построим наше будущее вместе!».

Глава государства поставил вопрос о социальной модернизации и о новой социальной политике, направленной на укрепление благосостояния народа. К важнейшим государственным программам развития образования, здравоохранения и языков добавляются принципиально инновационные проекты: новая стратегия занятости, модернизация ЖКХ, обеспечение населения качественной питьевой водой. Все эти программы непосредственно затронут и улучшат жизнь каждого гражданина Казахстана. Они близки и понятны чаяниям членов профсоюзов. Федерация профсоюзов, её членские организации активно включаются в претворение в жизнь поставленных задач в центре и на местах.

В настоящее время имеются результаты первого года реализации Программы индустриально-инновационного развития. Введены в строй 152 предприятия, обеспечены работой около 24 тыс. казахстанцев. Всего по стране создано порядка 800 различных производств. Главный итог первого года первой индустриальной пятилетки – это начало серьезных структурных изменений в экономике за счет реального сектора.

Разработана принципиально новая Программа занятости, рассчитанная до 2020 г. Она предполагает вовлечение в продуктивную трудовую деятельность самозанятого, безработного и малообеспеченного населения. Приоритет предоставляется сельской молодёжи.

На рынке труда будет осуществляться активная политика повышения качества трудовых ресурсов, создания новых достойных рабочих мест, внедрения эффективной системы подготовки и переподготовки кадров массовых профессий, в том числе и через профессионально-техническое образование. К 2015 г. количество участников этой Программы составит порядка полутора миллионов человек. Профсоюзы не только поддерживают эту Программу, но и готовы активно участвовать в её реализации.

Вышесказанное не означает, что все проблемы в Казахстане уже решены. В средствах массовой информации прошло сообщение о предстоящем сокращении в системе Национальной компании «КазМунайГаз» 6 тыс. работников, что вызвало тревожную реакцию трудовых коллективов. Одновременно речь идёт о реструктуризации компаний «Казахстан темиржолы», «Кегок», «Казахтелеком», «Казпочта», «СамрукЭнерго», где также, по всей видимости, предстоят сокращения.

Мы требуем, чтобы эта работа проводилась на чётком правовом поле, прозрачно и цивилизованно, с соблюдением интересов работников, с участием всех сторон социального партнёрства.

Считаем, что новая Программа занятости должна учесть все эти моменты. Профсоюзы готовы участвовать в её разработке, особенно в части подготовки и переподготовки кадров.

В сфере законотворческой деятельности для Федерации сегодня важнейшей является работа по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс Казахстана. Этой работой мы вплотную занимаемся третий год. В новом законопроекте принципиальными для нас являются нормы о представителях трудящихся, о сфере действия коллективного договора, вопросы индексации заработной платы. Прямо скажем, обсуждение статей по этим вопросам идет очень сложно. Наши предложения по расширению прав работников, откровенно говоря, с каждым днём встречают упорное сопротивление со стороны работодателей, а также со стороны некоторых депутатов Парламента. Но мы намерены до конца отстаивать свои позиции и проявить в этом вопросе твёрдость, принципиальность.

Федерация профсоюзов Казахстана солидарна с антикризисной борьбой братских профсоюзов стран Содружества Независимых Государств. Мы поддерживаем Глобальный пакт о занятости, разработанный Международной организацией труда, и её Программу достойного труда. Социальные проблемы находятся в центре внимания профсоюзов республики.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

14 апреля в Академии труда и социальных отношений Азербайджана состоялся круглый стол на тему «Реализация социальных прав граждан, пострадавших во время ликвидации последствий на Чернобыльской АЭС», организованный Конфедерацией профсоюзов Азербайджана.

Открывая заседание, заместитель председателя КПА **Джаваншир Алхасов** сказал, что прошло 25 лет со дня аварии на Чернобыльской атомной электростанции – крупной техногенной и социальной катастрофы XX века. В результате аварии пострадали миллионы людей, сотни тысяч людей остались без крова, огромный ущерб нанесен окружающей среде. Несмотря на то, что прошло много времени, у населения, проживающего вблизи от места аварии, всё ещё появляются онкологические заболевания.

Было отмечено, что принят ряд нормативно-правовых документов, направленных на восстановление здоровья граждан Азербайджана, участвовавших в ликвидации последствий аварии, и на улучшение социально-бытовых условий членов их семей. Всё это создает прочную основу для усиления социальной защиты этих лиц, их лечения в санаториях и курортах, для обеспечения компенсациями и льготами. В течение 25 лет КПА выдало инвалидам Чернобыля сотни путёвок в санатории, оказала материальную помощь в размере нескольких миллионов манатов.

Президент «Союза инвалидов Чернобыля» **Миргасан Гасанов** подробно рассказал о произошедшей 26 апреля 1986 г. аварии, приведшей человечество в смятение. Он сказал, что для ликвидации последствий взрыва на четвёртом энергоблоке АЭС было привлечено 7 тыс. человек из Азербайджана. 2016 из них уже скончались, остальные ещё страдают от облучения. Основной причиной масштабности катастрофы было то, что не были приняты достаточные меры безопасности для предотвращения аварии на АЭС. Отношение к инвалидам Чернобыля в стране было во все не однозначным. До 1993 г. проблемы, связанные со здоровьем этих людей, скрывались руководством республики, к проблемам инвалидов относились равнодушно.

Только после возвращения великого лидера **Гейдара Алиева** к руководству в Азербайджане отношение к инвалидам Чернобыля в корне изменилось, были предприняты шаги для их социальной защиты. На-

чиная с 1993 г., члены Союза не остаются в стороне от реализуемых государством программ в социальной сфере, они получили пожизненные степени инвалидности.

На круглом столе были заслушаны доклады «Обеспечение медицинской помощью граждан Азербайджана, участвовавших в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС», «Роль трудовых пенсий в создании социальной защиты инвалидов», «Перспективы использования атомной энергии в мирных целях».

26 апреля в памятном мероприятии, проведённом в здании Конфедерации профсоюзов Азербайджана, приняли участие председатель Союза инвалидов Чернобыля **Миргасан Гасанов**, заместитель заведующего отделом по общественно-политическим вопросам Администрации Президента **Таир Сулейманов**, представитель Министерства труда и социальной защиты **Натик Мамедов**, инвалиды Чернобыля, *сообщаем <http://ru.trend.az>*.

В ликвидации последствий аварии, произошедшей на ЧАЭС 26 апреля 1986 г., принимали участие более 7 тыс. человек из Азербайджана, сказал он. В последующие годы тоже проводились важные работы по улучшению социальной защиты инвалидов Чернобыля. Заслуживает одобрения решение – выдать каждому инвалиду Чернобыля единовременное материальное пособие на основании Указа Президента Азербайджана от 22 апреля этого года, сказал он.

Представитель Министерства труда и социальной защиты населения Н. Мамедов отметил, что сегодня в Азербайджане усиливается социальная защита пострадавших от Чернобыля: строятся жилые здания для инвалидов и близких родственников умерших, бесплатно выдаются автомобили.

ПРОФЦЕНТР ШЕФСТВУЕТ НАД ПОСТРАДАВШИМ РАЙОНОМ

Федерация профсоюзов Беларуси перечислит 20 млн. бел. руб. пострадавшему от аварии на ЧАЭС Наровлянскому району Гомельской области, *сообщает пресс-служба ФПБ*.

Делегация ФПБ 15 апреля 2011 г. пятый раз в преддверии годовщины аварии на Чернобыльской АЭС посетила район, над которым национальный профцентр начал шефствовать ещё в 2006 г., взяв на себя обязательства оказывать всестороннюю помощь и поддержку этому региону.

В рамках визита состоится встреча с профсоюзным активом и с руководством города и района, в ходе которой будет передан сертификат на средства для нужд социальных учреждений.

Делегация ФПБ посетила также одиноко проживающих ветеранов Великой Отечественной войны, вручила им подарки к предстоящим майским праздникам. Федерация профсоюзов ещё в прошлом году объявила бессрочную масштабную республиканскую акцию «Одиноким ветеранам – наша забота». Теперь членские организации ФПБ шефствуют над ветеранами, которые по каким-либо причинам остались жить одни. Им оказывается всесторонняя помощь и, при необходимости, материальная поддержка.

В течение всего месяца делегации отраслевых профсоюзов, входящих в ФПБ, будут посещать Наровлянский район, оказывая помощь его жителям – многодетным и малообеспеченным семьям, школам, детским садам, медицинским и культурным учреждениям.

МУЖЕСТВО И ГЕРОИЗМ ЧЕРНОБЫЛЬЦЕВ ЗАСЛУЖИВАЮТ УВАЖИТЕЛЬНОГО ОТНОШЕНИЯ

IV конференция международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» выступила с Заявлением в связи с 25-летием аварии на Чернобыльской атомной электростанции.

В Заявлении говорится:

«26 апреля 2011 года исполняется 25 лет со дня аварии на Чернобыльской атомной электростанции – одной из крупнейших техногенных катастроф в ядерной энергетике, в результате которой пострадали миллионы людей, нанесён значительный по масштабам экологический и экономический ущерб.

Генеральная Ассамблея ООН поддержала обращение глав государств СНГ и провозгласила 26 апреля Международным днём памяти жертв радиационных аварий и катастроф.

За прошедшие годы в государствах Содружества, в первую очередь, в Республике Беларусь, Российской Федерации и Украине, реализованы намеченные крупномасштабные программы, в том числе совместных действий по преодолению негативных последствий Чернобыльской катастрофы. Членские организации – отраслевые профсоюзы нашего Объединения делали и делают всё, исходя из своих возможностей, для смягчения последствий аварии, заботы о ликвидаторах и пострадавших на заражённых территориях. Однако и сегодня остаётся актуальной задача по устранению экологических, медицинских и социально-экономических последствий Чернобыльской катастрофы, поиску путей безопасного развития атомной энергетике, подтверждением чему служат последние события на атомных станциях в Японии.

Делегаты IV конференции МОП «Электропрофсоюз» особо отмечают серьёзную озабоченность тем, что в ряде стран предпринимаются попытки сокращения социальных выплат и компенсаций ликвидаторам, их семьям, жителям и работающим в пострадавших районах. Многие из них, в том числе ликвидаторы-инвалиды вследствие аварии на Чернобыльской АЭС, работники различных предприятий и организаций бывшего Минэнерго СССР из всех союзных республик, ветераны, лишаются возможности получить необходимую медицинскую помощь и лекарства, льготы в оплате жилищных, коммунальных и бытовых услуг, крайне низким остаётся уровень пенсий.

Совет глав государств – участников СНГ принял 10 декабря 2010 г. Обращение к народам государств Содружества и мировой общественности с связи с 25-летием аварии на Чернобыльской АЭС, в котором заявил о решимости создать необходимые условия для обеспечения социальной защиты участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС.

Генеральная Ассамблея Организации Объединённых Наций провозгласила третье десятилетие после Чернобыля, 2006–2016 гг., Десятилетием реабилитации и устойчивого развития пострадавших регионов.

Отдавая должное памяти тех, кого уже нет с нами, и признавая свой долг перед живыми, делегаты IV конференции МОП «Электропрофсоюз» призывают членские организации Объединения:

- внести свой вклад в разработку и реализацию комплекса радиационной и социально-экономической реабилитации загрязнённых территорий, в развитие социального и экономического потенциала пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС регионов;
- активизировать сотрудничество с работодателями и с собственниками предприятий, с общественными организациями чернобыльцев в вопросах дополнения государственных мер поддержки ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС собственными возможностями, в том числе использования ведомственных лечебно-оздоровительных учреждений, добровольного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения, установления для этой категории работников и ветеранов, а также членам семей умерших ликвидаторов, постоянных и разовых льгот, выплат и компенсаций;

Мужество и героизм граждан, принявших непосредственное участие в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, заслуживают уважительного отношения общества».

◆ БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ – ЗА МОЛОДЁЖЬЮ

**ПРИ НАСТОЙЧИВОЙ РАБОТЕ
НЕРАЗРЕШИМЫХ ВОПРОСОВ НЕТ**

*Геннадий ЩЕРБАКОВ,
генеральный секретарь Исполкома
Международной конфедерации профсоюзов
работников здравоохранения*

Реализация целенаправленной молодёжной политики в сфере защиты и представительства интересов работающей и учащейся молодёжи в последние годы стала одним из приоритетных направлений деятельности членских организаций Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения и приобрела системный характер.

Внимание выборных органов профсоюзов работников здравоохранения было сосредоточено на вовлечении в ряды профсоюза молодёжи, на целенаправленной работе по защите социально-экономических прав и трудовых интересов молодых членов профсоюза, на повышении уровня информированности и организованности молодёжи, их непосредственном участии в деятельности профсоюзов.

Результаты нашего мониторинга показывают, что за последние несколько лет, на фоне общего спада охвата профсоюзным членством, **количество молодёжи, вступившей в профсоюзы работников здравоохранения стран Содружества, медленно, но верно растёт.** По сравнению с 2005 г. число молодёжи в профсоюзах работников здравоохранения стран Содружества увеличилось в среднем на 9%, а, например, охват профсоюзным членством среди учащихся средних специальных образовательных учреждений увеличился с 84 до 91%.

Все эти показатели являются результатом в том числе и **деятельности молодёжных профсоюзных структур**, которые успешно создаются в членских организациях Конфедерации для вовлечения

и активизации молодых работников и учащихся в профсоюзную деятельность. Наличие молодёжных структур приносит положительные результаты как для самой молодёжи, так и для профсоюзного движения в целом.

Для молодёжи это всегда конкретные, что называется, осязаемые результаты: профессиональный рост, решение социальных проблем, лоббирование интересов молодых работников перед администрацией, решение материальных проблем совместно с администрацией и профкомом, культурно-массовая и спортивная работа, льготное или бесплатное обучение в системе профобразования.

Главный организационный итог таков – сегодня в 9 членских организациях МКПРЗ созданы молодёжные советы или комиссии по работе с молодёжью. В их состав входят как студенты медицинских образовательных учреждений, так и молодые работники учреждений здравоохранения.

Для обсуждения молодёжных вопросов на всех уровнях, для реализации молодёжной политики и инициатив молодёжных советов и комиссий, **в составе руководящих профсоюзных органов** на сегодняшний день в большинстве членских организаций МКПРЗ **обеспечивается пропорциональное представительство молодёжи.** Так, например, в состав президиумов или центральных комитетов членских организаций МКПРЗ входят 9 председателей молодёжных советов (комиссий).

Безусловно, в каждой членской организации МКПРЗ выделяются средства на работу с молодёжью и на финансирование деятельности молодёжных советов, однако в пяти из них имеется **специальная статья в бюджете**, которая варьируется от 3% в профсоюзе работников здравоохранения Кыргызстана до 15% в профсоюзе работников здравоохранения Таджикистана.

Нашими членскими организациями проводится большая работа как по **привлечению различного рода грантов международных профсоюзных организаций**, так и по привлечению международных экспертов для участия в мероприятиях. Благодаря этому в период с 2000-го по 2010 г. в Таджикистане, Кыргызстане, на Украине, в Казахстане, России и Молдове прошли 42 молодёжных семинара по темам «Мотивация профсоюзного членства», «Организация кампании по привлечению молодёжи в профсоюзные ряды», «Основы органайзинга», «Имидж профсоюзного лидера», «Основы заключения коллективного договора», «Права профсоюзов: молодёжный

разрез», «Действия профсоюзов по предотвращению ВИЧ/СПИДа на рабочем месте». Данные мероприятия проходили при поддержке Международной конфедерации профсоюзов, Интернационала общественного обслуживания, Международной организации труда, Фонда имени Фридриха Эберта, а также родственных зарубежных профсоюзов.

В рамках работы Конфедерации членскими организациями осуществляются **двусторонние молодёжные проекты** – это в Беларуси, в России, в Казахстане и в Кыргызстане. В ходе их реализации состоялось расширенное заседание молодёжных комиссий России и Беларуси в г. Сочи. В ходе этой встречи особый акцент был сделан на усиление информированности молодёжи, развитие применения современных технологий, на использование PR-акций и на работу со средствами массовой информации. С 6 по 9 августа 2009 г. Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения, совместно с ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, проведен слёт молодёжного профсоюзного актива под девизом «Беларусь глазами молодых».

Членскими организациями МКПРЗ **проводится большая работа по расширению информационного освещения молодёжной деятельности**: в журнале профсоюза работников здравоохранения РФ «Профсоюзная тема» ведется рубрика «Молодёжный меридиан», в информационном вестнике «Профинформ» публикуются новостные заметки о молодёжных мероприятиях. В Беларуси ежегодно издается информационный сборник «Права и гарантии молодым специалистам», на созданных веб-сайтах профсоюзов работников здравоохранения Беларуси и Российской Федерации регулярно обновляется раздел «Молодёжная работа», используется система видеообращений, проводятся скайп-конференции для молодёжи.

В большинстве стран СНГ нет законодательного регулирования вопросов молодёжной политики, гарантирующего молодому человеку минимум социальных услуг по обучению, воспитанию, духовному и физическому развитию, охране здоровья, по профессиональной подготовке и трудоустройству.

Вместе с тем нельзя забывать, что современное трудовое законодательство передало все полномочия по обеспечению деятельности здравоохранения, по определению уровня и условий оплаты труда на места – в субъекты, в муниципальные образования и даже в учреждения здравоохранения. В этой связи очень большое значение имеет активность наших профсоюзных органов на местах.

Очень важным моментом является **внесение самостоятельного молодёжного раздела в отраслевые соглашения и коллективные договоры**, и такая работа проделана в пяти членских организациях Конфедерации. Основными пунктами такого раздела являются: обеспечение права каждого работника на профессиональную подготовку (переподготовку) по необходимым профессиям за счёт средств учреждения; установление персональных надбавок в целях материальной заинтересованности; выделение молодой матери (отцу) по случаю рождения каждого ребенка пособия в размере трёх минимальных размеров оплаты труда на приобретение приданого для ребёнка; ежемесячная доплата к окладу молодым специалистам, закончившим вузы, в течение одного года работы, по представлению руководителей подразделений и председателя профсоюзного комитета.

Говоря о членских организациях МКПРЗ, активно проводящих молодёжную политику, следует отметить профсоюзы работников здравоохранения Беларуси, Казахстана и России.

В Профсоюзе работников здравоохранения РФ прошел VII Пленум, полностью посвященный вопросам реализации молодёжной политики. На Пленуме были приняты следующие решения:

- продолжать практику выплаты ежемесячной стипендии ЦК Профсоюза за отличную успеваемость, за успехи в научно-исследовательской работе и за активное участие в деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения достижения студентам медицинских вузов. В 2010–2011 учебном году стипендию получают 45 студентов из 38 региональных организаций Профсоюза;

- выделять 5% от бюджета Профсоюза на молодёжную работу и дополнительной 1% – на ежемесячные стипендии ЦК Профсоюза;

- провести ряд конкурсов, таких как конкурс на лучший молодёжный инновационный проект, на лучшую первичную организацию профсоюза средних образовательных учреждений, на лучший молодёжный информационный ресурс.

В Белорусском профсоюзе работников здравоохранения охват молодёжи профсоюзным членством составляет более 96%. Координацией деятельности Профсоюза в области молодёжной политики занимается Молодёжный совет Республиканского комитета профсоюза. Он имеет на местах соответствующие подразделения в виде городских и областных советов. В сферу деятельности молодёжных советов входит защита социально-экономических прав и трудовых интересов через Генеральное соглашение, а также через коллектив-

ные договоры и соглашения на местах, в первичках. На практике данная деятельность выражается в виде установления надбавок и доплат молодым специалистам (до 10%), в форме наставничества, проведения мероприятий по профессиональной ориентации «Посвящение в профессию».

Большое внимание уделяется контролю за созданием здоровых и безопасных условий труда и учёбы, за охраной здоровья, за решением жилищно-бытовых проблем. Интересным оказался опыт работы профкома студентов Витебского медицинского университета по поиску недорогого частного жилья для иногородних студентов, которые не могут поселиться в общежитии университета из-за нехватки мест.

Хотя в молодёжном направлении сделано немало, ещё не все резервы в этом плане использованы. Необходимо не только вовлекать молодёжь в профсоюзы, но и смелее привлекать её к профсоюзной деятельности, будь то социальное партнёрство, правовое воспитание, охрана труда, выборная или другая работа.

И хотя многие проблемы еще не решены (заработная плата нередко ниже прожиточного минимума, система обеспечения жильем молодых семей недостаточно хорошо работает), но есть все основания сделать вывод – работа идёт, неразрешимых проблем нет. Молодёжная политика профсоюзов развивается в правильном направлении, ведь все прекрасно понимают, что будущее – за молодёжью!

Молодёжная политика в наших профсоюзах – не самоцель. Это суть работы по сохранению наших организаций в качестве действительно массовых, авторитетных организаций.

МОЛОДЫЕ ИДУТ В ПРОФСОЮЗЫ С НАДЕЖДой И ОЖИДАНИЯМИ

*Владимир АРГУТКИН,
заведующий отделом охраны труда
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

Сегодня Азербайджанская Республика, преодолевая сложные препятствия, строит демократическое, правовое, светское государство. В стране формируется гражданское общество национального согласия. На этом пути есть позитивные результаты, и они наиболее ощутимы в работе с молодёжью.

Интересы молодёжи, составляющей около 40% населения страны, защищены Конституцией и Законом «О молодёжной политике».

В последние годы в Азербайджане многое сделано для развития молодёжного движения. Создано Министерство по делам молодёжи и спорта. Согласно Указу Президента страны, ежегодно 2 февраля отмечается как День молодёжи республики. Проведённые в республике форумы молодёжи способствовали более широкому вовлечению её в государственное строительство, активизировали участие в общественной жизни.

В настоящее время в стране действуют более 80 молодёжных организаций, многие из них объединились в Молодёжную конфедерацию Азербайджана. В рамках Европейского молодёжного форума и Европейского Союза проведён ряд международных молодёжных мероприятий.

Обещание Президента страны, данное им в период предвыборной кампании, об открытии 600 тыс. новых рабочих мест успешно осуществляется. За последние годы создано 940 тыс. новых рабочих мест, и большинство из них заняты молодыми кадрами. Осуществляется правительственная Программа подготовки и переподготовки профессиональных кадров. С 2006 г. за счёт госбюджета и созданного в стране Нефтяного фонда в лучшие зарубежные учебные заведения направляются выпускники школ, лицеев, набравшие наиболее высокие баллы на вступительных экзаменах.

Профсоюзы Азербайджана уделяют постоянное внимание молодёжи, видя в ней перспективу своей организации.

С целью защиты трудовых и социально-экономических интересов молодёжи, вовлечения её в ряды активных профсоюзников, в 2004 г. при Конфедерации профсоюзов Азербайджана создан Молодёжный совет, утверждено Положение о его работе, аналогичные советы созданы во всех отраслевых профсоюзах.

Опираясь на международный опыт, КПА в октябре 2002 г. приняла стратегическую Программу «О деятельности профсоюзов Азербайджана по защите прав и обеспечению духовных запросов детей и молодёжи». Одним из основных направлений Программы является активная деятельность профсоюзов по защите гражданских и трудовых прав, здоровья молодых работников, начавших трудовую жизнь.

В 2005 г. на заседании IV Меджлиса КПА был обобщён опыт работы профсоюзов с молодёжью и намечена перспектива дальнейшей деятельности в этом направлении. Она изложена в принятой Меджли-

сом Концепции молодёжной политики профсоюзов Азербайджана и мероприятиях по её выполнению.

Осуществляя намеченное, Конфедерация, отраслевые профсоюзы через коллективные соглашения и договоры защищают интересы молодых работников, только начавших трудовую жизнь, обучающихся без отрыва от производства в учебных заведениях. Особое внимание уделяется их профессиональному росту. Профсоюзные комитеты на местах активно работают по вовлечению в ряды профсоюзов молодых работников, рекомендуют их в составы выборных профсоюзных органов. Практикуется организация бесплатных курсов иностранного языка и обучения работе на компьютерах молодых работников, проводятся молодёжные культурно-массовые мероприятия, спортивно-туристические соревнования и организуются турпоездки. Всё это, безусловно, делает профсоюзы более привлекательными для молодёжи.

В Главном коллективном соглашении, подписанном Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов и Национальной конфедерацией организаций предпринимателей (работодателей), особое внимание уделено решению проблем молодёжи. Так, предусмотрено и осуществляется увеличение государственной финансовой поддержки молодых предпринимателей. Столовые высших и средних учебных заведений обеспечивают горячим питанием школьников и студентов из малообеспеченных семей, семей беженцев и вынужденных переселенцев из зоны Нагорно-Карабахского конфликта. Улучшается ипотечное кредитование по содействию в решении жилищной проблемы молодых работников.

Внедрённая система отраслевой ежегодной отчётности позволяет контролировать динамику деятельности среди молодёжи на местах, в том числе и по вовлечению молодых работников, студентов в профсоюзные ряды. Так, за последние годы систематически возрастает приток молодёжи в профсоюзы, и сегодня юноши и девушки составляют более 30% вновь вступивших.

Обнадеживающим фактором является то, что в местные, региональные, республиканские органы профсоюзов в последние годы пришли хорошо образованные, современно мыслящие молодые кадры. За последние три года только из числа принятых на работу в Конфедерацию более 80% составляет молодёжь не старше 30 лет.

Однако считаем, что нам предстоит ещё большая работа по реализации Молодёжной программы профсоюзов. Все вчерашние проблемы молодёжи сегодня стали проблемами всего нашего общества. Такие социально опасные явления, как преступность, наркомания, не обходят

стороной и нашу молодёжь, и это вызывает тревогу в государстве, в обществе, в семье.

Основной проблемой молодёжи страны, как и во многих странах мира, остается безработица. В последние годы мы уже видим положительные результаты реализации государственной Программы по закреплению трудовых кадров. Вместе с тем молодёжь не всегда может найти работу, соответствующую уровню её образования и жизненным потребностям. Зачастую это касается сельской молодёжи, что вызывает отток молодёжи из села, превращая молодых людей как во внутренних, так и во внешних трудовых мигрантов. Для изучения потребности экономики страны в рабочей силе, путей своевременной и качественной подготовки молодёжи к трудовой деятельности, для правильного её распределения, для более целесообразного использования трудового потенциала Конфедерацией профсоюзов Азербайджана были проведены социологические исследования среди молодых работников.

Результаты показали, что в республике подготовка и переподготовка молодых кадров – одна из актуальных проблем в регулировании рынка труда. Для её разрешения принята целевая правительственная Программа, в разработке и реализации которой профсоюзы принимают непосредственное и деятельное участие.

Интеграция Азербайджана в международное разделение труда, усиление тенденции сотрудничества между странами, динамичное развитие экономики, появление в стране новых направлений производства – всё это уже сегодня на рынке труда требует высокообразованных, высокопрофессиональных молодых работников всех уровней.

Профсоюзы, объединённые в Конфедерацию профсоюзов Азербайджана, постоянно держат эти вопросы в сфере своего внимания.

УСТАНОВКА СЪЕЗДА: РАБОТАТЬ БОЛЕЕ ЭНЕРГИЧНО

*Николай ШАТОХИН,
председатель Международного
объединения профсоюзов металлистов*

Профсоюзы, входящие в Международное объединение профсоюзов металлистов, его Совет понимают всю необходимость работы с молодёжью для будущего профсоюзов как наиболее массовой

общественной организации, для вовлечения юношей и девушек в ряды профсоюзов, для приобщения их к активной деятельности. Но первое, что требуется, – это добиться прихода молодых людей на предприятия, закрепления их на производстве. На сегодня в среднем в профсоюзах, входящих в МОП, удельный вес молодёжи составляет до 25–30%.

Если говорить объективно, то непосредственная деятельность МОП по данной проблеме, мы считаем, носит пока ещё ограниченный характер. В основном упор делается на пропаганде опыта работы с молодёжью, на информировании профсоюзов об используемых методах работы с молодёжью в разных профсоюзах и странах, а также на проведении отдельных мероприятий.

Такое положение связано прежде всего с ограниченностью средств у МОПа и у большинства членских организаций, отсюда и недостаточный масштаб работы с молодёжью.

Тем не менее определённая работа ведётся. Так, российский профсоюз машиностроителей Российской Федерации совместно с Фондом имени Ф. Эберта организовал обучение двух групп, по 20 человек, молодых профактивистов, в том числе с выездом в Германию. Мы проследили их судьбу. На сегодня из этих 40 человек лишь 7 продолжают работать в профсоюзе и в его органах, в том числе один – председателем крайкома, один – председателем первичной организации и три – в аппаратах Московского и Орловского обкомов. Большинство или переманили работодатели, или они ушли с машиностроительных предприятий и, соответственно, из профсоюза.

Прошедший в мае 2010 г. съезд нашего Международного объединения профсоюзов поставил перед Советом задачу «продолжить работу по совершенствованию информационного обеспечения деятельности профсоюзов, особо выделив работу с молодёжью, её привлечение в профсоюзы и к активному участию в их деятельности». Реализуя установку съезда, наши членские организации стремятся больше уделять внимания решению молодёжных проблем.

Российский профсоюз машиностроителей на свой Третий молодёжный слёт, который проходил в Крыму, в пансионате «Бригантина» Мытищинского ОАО «Метровагонмаш», пригласил ряд руководителей братских профсоюзов для обмена опытом.

Белорусский профсоюз работников промышленности совместно с МОП металлистов организовал молодёжный слёт на базе отдыха «Зелёный бор» АО «Атлант» с участием молодых профактивистов

Беларуси, России, Украины и Узбекистана. Здесь состоялись обучающий семинар, обмен опытом работы, проведены интересные культурно-спортивные мероприятия.

Молодые представители профсоюза машиностроителей России из Брянской области и Москвы приняли участие в мероприятиях, проводимых Белорусским республиканским профсоюзом, а коллеги из Белорусского профсоюза были желанными гостями в России.

Исходя из ограниченных финансовых возможностей, большинство профсоюзов, входящих в МОП металлистов, строят свою молодёжную политику, максимально опираясь на действующую профсоюзную структуру, с учётом концентрации молодёжи в регионах и на предприятиях.

К примеру, отраслевой союз организаций машиностроителей и приборостроителей Армении, Федерация металлистов Азербайджана, профсоюз работников машиностроения Казахстана, профсоюз машиностроителей и приборостроителей Украины проводят эту работу централизованно, создав при своих центральных органах соответствующие молодёжные советы и комиссии.

Профсоюз работников машиностроения и металлообработки Украины делает упор на проведение молодёжных семинаров и спортивных культурно-массовых мероприятий по областям и предприятиям, где сосредоточено большее количество молодёжи. Так, на Новокраматорском машиностроительном заводе создана и функционирует молодёжная организация со взносами, имеющая свой бюджет.

Наиболее последовательно работа с молодёжью проводится белорусскими профсоюзами металлистов и работников промышленности, Российским профсоюзом машиностроителей.

В профсоюзе машиностроителей России с 2003 г. принята и действует Концепция молодёжной политики. В ЦК профсоюза сформирован Молодёжный совет, в него сегодня входят 9 человек, которые являются членами Центрального комитета профсоюза.

В 2007 г. профсоюз награжден Дипломом победителя конкурса на лучшую организацию Федерации независимых профсоюзов России, в том числе за проведение слётов в федеральных округах, семинаров, установление профсоюзных стипендий рядом территориальных организаций, в их числе – Белгородской, Пензенской, Ленинградской. В прошлом году состоялось выездное заседание Молодёжного совета ЦК в Республике Башкортостан, где действует организованный рескомом Союз молодёжи.

В 2009–2010 гг. проведен ряд молодёжных конкурсов. В этом году запланировано провести Молодёжный форум и два конкурса на лучшего молодёжного лидера и на лучший молодёжный информационный стенд.

Особенно хотелось бы отметить Беларусь, где осуществляется Национальная молодёжная программа. Здесь регулярно проводятся семинары, спартакиады, слёты и различные спортивные и культурные мероприятия, начиная с предприятий и до республиканского отраслевого уровня. Юноши и девушки из нашего профсоюза всегда неизменные и активные участники в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Беларуси.

Профсоюзом работников промышленности принята Программа «Профсоюз для молодёжи», которой предусматривались в том числе мероприятия, посвященные освобождению Беларуси и 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Проведён цикл семинаров по выявлению и обучению молодёжных лидеров. Восемь учащихся образовательных учреждений получают профсоюзные стипендии.

Крайне важно, что в практику всех профсоюзов вошло включение в обязательном порядке в коллективные договоры и в отраслевые тарифные соглашения разделов и положений, которые регулируют отношения работодателей с молодыми работниками и которые направлены на поддержку молодёжи, на её адаптацию на производстве.

При формировании кадрового профсоюзного резерва особое внимание уделяется возрастным параметрам кандидатов, предусматриваются включение в резерв молодёжи, её обучение и подготовка. Профсоюзы, у которых имеются организации в учебных заведениях, в том числе в технических училищах и колледжах, делают всё возможное для вовлечения учащихся в профсоюзы, для оказания им помощи в проведении различных мероприятий, для привлечения к участию в различных конкурсах по профессиям.

Все наши профсоюзы участвуют в реализации молодёжных проектов, осуществляемых национальными профцентрами, активно взаимодействуют и сотрудничают с российским профсоюзом.

Совет МОП металлистов сознаёт, что его роль на молодёжном направлении могла и должна быть весомее, и мы будем стараться более эффективно использовать имеющиеся ресурсы для реализации молодёжных программ, в том числе и по линии Всеобщей конфедерации профсоюзов.

◆ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

ЗА АНАЛИЗОМ ПОСЛЕДУЮТ ДЕЙСТВИЯ

28 апреля, в Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на рабочих местах, Объединение профсоюзов Грузии провело в Тбилиси конференцию на тему «Ситуация по защите труда в Грузии».

В её работе приняли участие представители Министерства здравоохранения и труда Грузии, технической и строительной инспекции, Научно-исследовательского института труда, медицины и экологии, Фонда имени Фридриха Эберта, Ассоциации работодателей Грузии, Центра по защите прав человека и других общественных организаций.

На конференции был рассмотрен анализ несчастных случаев, которые были зафиксированы в 2010 г. Было принято Обращение к Правительству страны и к грузинскому обществу. В рамках этой конференции была организована выставка фотографий тружеников, погибших на протяжении 2010 г. на рабочих местах.

По завершении конференции Объединение профсоюзов Грузии справило в церкви панихиду за упокой души погибших. А ровно в 13.00 все отраслевые профсоюзы, входящие в Объединение профсоюзов Грузии, зажгли свечи в своих организациях в знак уважения памяти погибших.

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ФПУ И ГОСГОРТЕХНАДЗОРОМ

В Доме профсоюзов по случаю Всемирного дня охраны труда 28 апреля состоялось торжественное заседание.

В нём приняли участие: председатель ФПУ **В.Г. Хара**, председатель Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины **А.И. Хохотва**, национальный координатор МОТ на Украине **В.И. Кострица**, первый заместитель председателя Совместного представительного органа стороны работодателей на национальном уровне **А.В. Мирошниченко**, первый заместитель директора исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины **С.В. Нестеров**, руководители всеукраинских профсоюзов, технические инспекторы труда профсоюзов.

Председатель ФПУ в своём выступлении во время заседания подчеркнул, что День охраны труда ежегодно отмечается более чем в 100 странах мира. С целью привлечения внимания общества, органов государственной власти, субъектов хозяйствования и общественных организаций к проблемам охраны труда 28 апреля на Украине в соот-

ветствии с Указом Президента Украины также отмечается День охраны труда.

Для Украины проблема обеспечения трудящихся безопасными и здоровыми условиями труда является чрезвычайно актуальной, так как сегодня более 27% людей работают в условиях, которые не соответствуют санитарно-гигиеническим нормативам. Более половины работников, которые требуют принятия мер индивидуальной и коллективной защиты от вредных производственных факторов, не обеспечены защитными средствами. Прежде всего это труженики села, шахтеры, металлурги, химики. Как следствие, ежегодно профессиональные заболевания получают около 7 тыс. работников.

На предприятиях промышленности, транспорта, сельского хозяйства в опасном для людей техническом состоянии эксплуатируется 70–80% производственных структур, машин, механизмов. Результат – ежедневно на производстве погибает 4–5 работников, ежегодно 15 тыс. становятся инвалидами труда. Федерация профсоюзов Украины постоянно добивается от государства усиления законодательных гарантий безопасного труда и ответственности работодателей за охрану труда. Профсоюзные активисты осуществляют тщательный контроль за охраной труда на предприятиях во всех регионах. По требованию профсоюзов, тысячи пострадавших от несчастных случаев на производстве, их семьи получили надлежащую денежную помощь.

Во время заседания было подписано Соглашение о сотрудничестве между ФПУ и Госгортехнадзором об осуществлении государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

В рамках проведения мероприятий, посвященных Дню охраны труда, состоялись посадка деревьев на Аллее погибших на производстве и церемония открытия памятной стелы в парке «Отрадный». В церемонии приняли участие народные депутаты Украины, руководители местных органов исполнительной власти, представители СМИ.

КОНФЕРЕНЦИЯ, ВЫСТАВКА, СМОТР

28–29 апреля в Астане проведены I Казахская международная конференция и выставка по охране труда и промышленной безопасности.

В мероприятиях приняли участие представители государственных органов, бизнеса, неправительственных организаций. «На предприятиях Казахстана ежегодно получают увечья более 2 тыс. работников, не смотря на наметившуюся в последние пять лет тенденцию снижения общего травматизма, – сообщила министр труда и социальной защиты населения РК **Гульшара Абдыкаликова**, – в 2010 г. на производстве погибло 363 человека. Во вредных условиях работает свыше 630 тыс.

человек. С начала текущего года уже зарегистрировано 59 работников, пострадавших на производстве».

Что касается причин травматизма, то в каждой отрасли имеются свои особенности, но общими для всех являются неудовлетворительная организация производства, нарушения требований техники безопасности.

Накануне Всемирного дня охраны труда Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан подвел итоги Республиканского общественного смотра по безопасности и охране труда за 2010 г. Предприятия и организации, а также профсоюзные работники и активисты, добившиеся наилучших результатов в смотре, награждены специальными дипломами и почетными грамотами Федерации профсоюзов.

Обеспечению достойной занятости, созданию безопасных и здоровых условий труда были посвящены состоявшиеся 28 апреля в Казахстане акции во многих трудовых коллективах и в профорганизациях.

НУЖНА НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выступает за разработку и принятие Национальной стратегии в области здоровья и безопасности труда. Такое заявление сделал 28 апреля заместитель председателя НКПМ **Михаил Хынку** в ходе ежегодной встречи профсоюзного актива в рамках Всемирного дня охраны труда, *сообщает мультимедийное агентство «Новости-Молдова».*

В заседании в Доме профсоюзов приняли участие руководство НКПМ, лидеры отраслевых профсоюзов, представители Правительства, Международной организации труда и Инспекции труда.

В ходе мероприятия были обсуждены меры по обеспечению безопасности и здоровья трудящихся и выработаны решения для улучшения ситуации.

«Крайне важно улучшить в Молдове законодательство в области безопасности и охраны здоровья. Оно должно отвечать всем директивам Европейского Союза в данной области, чего нет в настоящий момент. Помимо этого, в разы необходимо увеличить размер наказаний за выявляемые нарушения безопасности труда. Суммы должны быть сравнимы с европейскими тарифами», – отметил М. Хынку.

Собравшиеся почтили память тех, кто погиб в результате несчастных случаев на работе или от профессиональных заболеваний. НКПМ предоставило материальную помощь 22 семьям погибших.

По статистическим данным, в Республике Молдова ежегодно фиксируется более 550 несчастных случаев на рабочих местах, свыше 50 из них – со смертельным исходом.

О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ И МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ в 2010 году

Посткризисный мир и занятость

По данным Международной организации труда, безработица в мире в 2011 г. останется почти на том же уровне, что и год, и два назад, прогнозирует МОТ в докладе «Мировые тренды занятости-2011». В 2010 г. безработными были 205 млн. человек – на 27,6 млн. больше, чем в 2007 г., и надежда, что безработица в ближайшие годы вернется на докризисный уровень, очень слаба. В 2009 г. безработица составила 6,3%, в 2010 г. – 6,2, в 2011 г. существенно не изменится – 6,1%.

Это резко контрастирует с основными макроэкономическими индикаторами. Мировой ВВП в 2010 г. увеличился на 4,8%, в 2011 г., по прогнозу МВФ, рост составит 4,2% и на 12% превысит уровень докризисного 2007 года. Частное потребление в 2010 г. превысило уровень 2007 г. на 3,3% и продолжит расти. Резко упавшие инвестиции и торговля еще не достигли максимумов 2008 г., но уровень 2007 г. в прошлом году тоже превзошли. Четыре ключевых макроиндикатора показывают, что мировая экономика, несмотря на огромные различия региональных показателей, в целом восстановилась, включает МОТ.

Исключение – безработица (5,6% в 2007 г.). В середине 2010 г. стран, где уровень занятости рос, было вдвое меньше, чем стран, где он сокращался. При этом регион Центральной, Юго-Восточной Европы и СНГ – единственный, где безработица в 2011 г. вырастет – с 9,6 до 9,7%. На пике кризиса, в 2009 г., она была максимальной в мире – 10,4%. Странам с переходной экономикой пока не удается создать качественные рабочие места, и большая часть рабочей силы поглощается теневой экономикой либо уезжает за рубеж: так, по оценкам МОТ, 40% трудоспособных жителей Албании и 25% – Молдавии работают за границей.

Основные тенденции на рынке труда в государствах Содружества

Общемировые экономические тенденции проявились в государствах региона, но со своей спецификой.

Численность населения в странах Содружества на начало 2010 г., по данным Статкомитета СНГ, оценивается в 277 млн. человек (без учёта Грузии), что сопоставимо с цифрами 2009 г.

В течение 2010 г. в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане продолжалось увеличение численности населения; в Беларуси и Молдове – сокращение. В России и на Украине численность населения осталась практически на уровне прошлого года.

Серьезное влияние на изменение численности населения наряду с естественным движением населения оказывают миграционные процессы. Миграционный прирост (превышение числа прибывших на постоянное место жительства над числом выбывших) в последние годы отмечается в Беларуси, Казахстане, России и Украине. Миграционная убыль (превышение числа выбывших из страны над числом прибывших) по-прежнему наблюдается в Армении, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане.

По оценке МОМ, всего в регионе в 2010 г. насчитывалось более 24 млн. мигрантов, в том числе в России – 12270 тыс. человек, в Украине – 5258, Казахстане – 3079, Узбекистане – 1176, Белоруссии – 1090, Молдавии – 408, Армении – 324, Таджикистане – 294, Азербайджане – 264 тыс. человек.

Численность экономически активного населения в среднем за 2010 г. в целом по странам Содружества оценивается в 137,6 млн. человек, в том числе в России – 75,4, Украине – 22,2, Узбекистане – 11,6, Казахстане – 8,6, Беларуси – 4,7, Азербайджане – 4,3, Кыргызстане – 2,4, Таджикистане – 2,3. Молдове – 1,3, Армении – 1,2 млн. человек. Уровень экономической активности (отношение численности экономически активного населения ко всему населению) в странах Содружества в среднем составлял около 50%. При этом в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Украине на экономически активное население приходится от 44 до 53% общей численности населения; в Армении, Молдове и Таджикистане – менее 40%.

В составе экономически активного населения численность занятых в целом по Содружеству в 2010 г. имела тенденцию к росту, в то же время снизилась численность безработных.

Проявлению отмеченных тенденций в государствах Содружества способствовала активная позиция профсоюзов по проблеме занятости населения. На протяжении всего года членские организации ВКП проводили мониторинг рынка труда, вносили предложения в государственные органы власти и управления по улучшению положения в сфере занятости.

По настоянию профсоюзов, в генеральные соглашения включены обязательства сторон по регулированию рынка труда, по обеспечению

занятости и по снижению безработицы. С их участием в большинстве государств разработаны программы содействия занятости населения, направленные на создание и сохранение рабочих мест, на организацию обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовку высвобождаемых работников, смягчение негативных последствий сокращения рабочих мест в результате реструктуризации предприятий, а в ряде случаев – на их сохранение и перевод в эффективно действующие, на регулирование трудовой миграции и на защиту прав трудящихся-мигрантов.

В общей численности занятых лица, работающие *по найму*, составляют в Украине, России и Беларуси 82–94%; Казахстане и Молдове – соответственно 67 и 71%; Армении, Кыргызстане и Таджикистане – около 50%, Азербайджане – 34%.

Как показал анализ, за последние 10 лет кардинальных изменений в структуре занятости по характеру правоотношений не отмечается. Лишь в Казахстане и Молдове по сравнению с 2000 г. удельный вес наёмных рабочих увеличился в среднем на 10%, а в России и на Украине – уменьшился на 4 и 8% соответственно.

Но нельзя не видеть, что глубокие изменения, происходящие в мире труда, привели к возникновению новых форм отношений, которые не всегда укладываются в параметры трудовых. Пять лет прошло с тех пор, как ВКП поставила вопрос о появлении на рынках труда СНГ таких новых форм, как аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала и др., которые получили теперь общепризнанное название «заёмный труд». Сделанный ВКП анализ позволил вскрыть их опасные для труда характеристики, а последовательная борьба профсоюзов стран СНГ привела к тому, что в современных условиях в системе трудовых отношений они практически нейтрализованы, но борьба в странах Содружества в этом направлении еще предстоит очень серьезная.

На межгосударственном уровне ВКП удалось и в МПА ЕврАзЭС, и в МПА СНГ исключить из текста законопроектов о частных агентствах занятости использование заёмного труда, гражданско-правовых договоров в трудовых отношениях. В ЕврАзЭС, по настоянию Конфедерации, была предусмотрена бесплатность услуг по трудоустройству для безработных, как это предусмотрено Конвенцией МОТ № 181. В СНГ вопрос о бесплатности был отнесен к компетенции национального законодательства. И здесь объединения профсоюзов в парламентах государств СНГ будут отстаивать позицию трудящихся. В связи с этим ВКП всецело поддерживает инициативу депутатов Госдумы РФ, Исаева А.К. и Тарасенко М.В., которые внесли в Госдуму законопроект, вводящий запрет на заключение работодателями гражданско-правовых договоров с работниками, с которыми есть основание заключать обычный трудовой договор. Предлагается ввести и прямой запрет на заёмный труд. Думается, все профсоюзы должны оказать поддержку данной инициативе.

Сегодня, в условиях повсеместного распространения постиндустриальных и информационных технологий, дают о себе знать иные про-

явления гибкости рынка труда. Среди них особого внимания требуют дистанционный, или удалённый, труд, и фрилансерство.

Для справки. Дистанционный труд – форма трудовой деятельности, не связанная с определенным местом работы в офисе работодателя. Коренное отличие от фрилансерства заключается в том, что дистанционные работники могут быть в штате предприятия и связаны с работодателем трудовым договором, тогда как фрилансерство – надомная работа (или работа в коворкинг-центрах). Фрилансер не ищет рабочее место, он ищет работу (проект). В стадии зарождения основными его представителями являлись гуманитарии, так называемые свободные художники, но сейчас всё чаще фрилансерами становятся экономисты, юристы, работники сферы туризма. При этом правоотношения носят разовый договорный характер.

Особо заметным стал рост популярности фриланса в посткризисный период. В 2009 г. этот сектор только в России вырос на 120%, в 2010 г. – уже на 150%. За прошлый 2010 г. количество зарегистрированных фрилансеров увеличилось на 250 тыс. и сегодня составляет более 730 тыс. Всего же на российских интернет-сайтах зарегистрировано почти 1 млн. фрилансеров, то есть около 1,5% экономически активного населения страны. Неуклонно растёт уровень фриланса и в других странах СНГ.

Конечно, в условиях развития производительных сил, модернизации экономики закономерно появляются новые формы занятости, которые могут означать различные виды отношений, особенно с точки зрения правовых последствий, и по этой причине на данном этапе необходимо проводить их четкое разделение.

На наш взгляд, профсоюзы могут поддерживать расширяющуюся гибкость рынка труда при использовании тех форм, которые не выходят за рамки трудовых отношений. И необходимо поставить заслон для тех форм занятости, которые приводят к её ухудшению и к снижению социальной защищенности работников.

Наёмный персонал преимущественно сосредоточен на крупных и средних предприятиях. Отраслевая структура работников этого сектора экономики характеризуется более высокой долей занятых в сфере услуг: в частности, в Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России и Украине – 52–81%. Удельный вес работников крупных и средних предприятий, занятых производством товаров (аграрный сектор, промышленность, строительство), в перечисленных странах равен соответственно 19–48%.

Распределение занятого населения по видам экономической деятельности на крупных и средних предприятиях в ряде стран СНГ в 2010 г. по сравнению с 2009 г. осталось практически в прежних пропорциях. Так, доля занятых в важнейшей отрасли – промышленности от общей численности занятых в Армении составляет 18,3% (2009 г.) и 18,4% (2010 г.), Казахстане – 20,8 и 20,9%, Кыргызстане – 13,4 и 13,6%, Молдове – 16,9 и 16,9%, России – 23 и 22,6%, на Украине – 26,8 и 26,4%.

В ряде стран Содружества (Беларусь, Молдова, Россия и Украина) в январе–сентябре 2010 г. имело место увеличение фактически отработанного времени в среднем на одного работника по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, что в значительной мере объясняется сокращением численности работающих в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателей. По последним имеющимся данным, численность работающих неполное рабочее время уменьшилась в истекшем году по сравнению с соответствующим периодом 2009 г. в Беларуси (в январе–ноябре) – в 2,6 раза, Молдове и России (в январе–сентябре) – соответственно в 1,5 и 3,1 раза, Украине (в январе–июне) – в 1,4 раза.

Безработица

Численность безработных в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) на конец декабря 2010 г. в целом по странам Содружества, по оценке Статкомитета СНГ, составила 9,2 млн. человек, или 6,7% численности экономически активного населения, что на 9% меньше, чем в декабре 2009 г. (10,1 млн. человек, или 7,4%). Существенное снижение уровня безработицы отмечалось в России (на 12,7%) и на Украине (на 8%).

По последним имеющимся данным, в Азербайджане общее число безработных составило 0,3 млн. человек (5,9% численности экономически активного населения), Армении – 0,3 (18,7%), Казахстане – 0,5 (5,5%), Кыргызстане – 0,2 (8,4%), Молдове – 0,1 (6,5%), России – 5,4 (7,2%), Таджикистане – 0,2 (11,5%), Украине – 1,8 млн. человек (8,0%).

Показатели уровня *регистрируемой безработицы* существенно ниже уровня безработицы, определяемой по методологии МОТ: от 0,4% в Казахстане до 6,8% в Армении. Такое положение дел связано с тем, что значительная часть безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учёт; кроме того, ряду категорий граждан, ищущих работу (студентам, учащимся, пенсионерам, инвалидам и др.), официально не присваивается статус безработного.

В 2010 г. в государственные службы занятости стран Содружества в поисках работы обратилось 7,6 млн. человек, в 2009 г. – 9,1 млн. человек, включая иностранных граждан. Например, в России в декабре 2010 г. в службы занятости обратилось 865 тыс. человек, из них 444 человека, или 0,05% – иностранные граждане и лица без гражданства.

Официальный статус безработного получили 5,1 млн. человек, или 68% из числа обратившихся в службы занятости в 2010 г. На конец декабря 2010 г. в странах Содружества *на учёте в службах занятости состояло* 2,5 млн. безработных граждан, или 1,8% численности экономически активного населения, что на 19% меньше, чем на соответствующую дату в 2009 г. (3,0 млн. человек, или 2,2%).

Особую обеспокоенность вызывает занятость среди молодёжи. По данным МОТ, в 2010 г. в мире порядка 78 млн. молодых людей были безработными, что намного выше докризисного уровня (73,5 млн. в

2007 г.), хотя и ниже 80 млн. в 2009 г. Уровень безработицы среди молодёжи в возрасте 15–24 лет в 2010 г. составил 12,6%, что в 2,6 раза выше, чем среди взрослого населения.

По России, например, в которой средний возраст безработных, по данным начала текущего года, составляет 35,6 лет, молодёжь до 25 лет составила среди безработных 25,9%, в том числе в возрасте 15–19 лет – 4,4%, 20–24 лет – 21,6%. Уровень безработицы среди молодёжи в возрастной границе 15–24 лет по сравнению с уровнем безработицы взрослого населения в возрасте 30–49 лет выше в 3,1 раза.

Продолжительная безработица и неполная занятость на любом этапе жизни человека ослабляют шансы вновь вернуться к производительному труду. Может появиться «потерянное поколение», которому в дальнейшем потребуется значительная социальная поддержка. Поэтому уже сейчас следует удвоить меры, призванные не допустить выхода неквалифицированной молодёжи на рынок труда. К примеру, организовать «школы второго шанса» и субсидировать ученические места для профессионально необученной молодёжи.

Число свободных *вакансий*, заявленных работодателями в государственные службы занятости, на конец декабря 2010 г. по странам Содружества составило 1,1 млн. мест, из которых 70% приходилось на рабочие профессии. (На конец декабря 2009 г. *Банк свободных вакансий*, заявленных предприятиями и организациями в службы занятости в странах Содружества, составил 0,9 млн. рабочих мест, на соответствующую дату 2008 г. – 1,1 млн.)

В декабре 2010 г. в странах Содружества службами занятости трудоустроено 0,3 млн. человек, или на 15 % меньше, чем в соответствующем месяце предшествующего года. Всего с начала года было трудоустроено 5,5 млн. человек.

В целях обеспечения временной занятости и дополнительной социальной поддержки безработных граждан службы занятости организуют проведение *оплачиваемых общественных работ*. В декабре 2010 г. численность безработных в странах СНГ, принимавших участие в общественных работах, составила 124 тыс. человек (5% от численности состоящих на учёте в службах занятости), или 40,7% по отношению к декабрю 2009 г.

В соответствии с действующим законодательством безработные получали пособие. *Средний размер пособия по безработице* в декабре 2010 г. в Азербайджане составил 191 манат (239 долл.), Армении – 16928 драмов (47 долл.), Беларуси – 54208 белорусских рублей (18 долл.), Молдове – 877 леев (72 долл.), Таджикистане (в ноябре) – 298 сомони (68 долл.), на Украине – 780 гривен (98 долл.).

В России на 2010 г. минимальный размер пособия по безработице установлен в размере 850 руб. (в декабре он составил 28 долл.), максимальный – 4900 руб. (159 долл.).

При этом не всем безработным, состоящим на учёте в службах занятости, назначалось пособие по безработице. На конец декабря 2010 г. в общей численности зарегистрированных безработных доля

получающих пособие по безработице по странам составляла от 0,2 до 86%, что объясняется различием в порядке назначения и выплаты этих пособий в странах Содружества.

Наблюдаемое снижение безработицы сопровождается в современных условиях в ряде государств – участников СНГ не только увеличением занятости экономически активного населения, но и понижением качества самой занятости. В связи с тем, что рабочих мест было мало и многие из них не соответствовали требованиям достойных рабочих мест и соответствующему уровню заработной платы, некоторые работоспособные граждане не соглашались замещать вакансии на таких предприятиях. Тем самым наряду с системностью безработица стала приобретать застойный характер, что затягивает процесс восстановления экономики, которой потребуются квалифицированные кадры.

Подготовка кадров, балансы трудовых ресурсов

В странах Содружества осуществляются *профессиональная подготовка и переподготовка безработных граждан*, если они не имеют профессии (специальности) или в связи с отсутствием работы по имеющейся у безработных лиц специальности. В декабре 2010 г. численность безработных проходящих профессиональное обучение, составила 120,6 тыс. человек (4,9% от численности состоящих на учёте в службах занятости), или 96,7% по отношению к декабрю 2009 г.

В целом система подготовки кадров в большинстве стран СНГ не соответствует пока потребностям рынка труда. Например, в России 35% предприятий заявляют о потребности в инженерах, однако выпускают их вузы страны вдвое больше, чем нужно, но толкового специалиста среди них найти не так просто. То же самое касается юристов – образование этого профиля получают до половины выпускников, но 15% компаний не могут подобрать хорошего работника.

Переход к постиндустриальным технологиям требует усиления интенсивности производства и, прежде всего, за счёт высвобождения неквалифицированной рабочей силы. В то же время потребность в рабочих профессиях современного уровня многократно усиливается. Система же профтехучилищ ещё не восстановлена до необходимого уровня. Расходы работодателей на профессиональное обучение работников (затраты на обучение, стипендии, содержание учебных заведений и помещений) во всех странах Содружества также остаются на низком уровне – 0,2–0,5% общей суммы расходов на содержание рабочей силы.

В связи с этим на первый план в государствах выдвигается вопрос совершенствования системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Это, с одной стороны, требует структурной перестройки системы общего, профессионального и высшего образования, с другой – увеличения затрат на содержание рабочей силы.

Для справки. Несмотря на увеличение затрат на рабочую силу в последние годы, их уровень в странах Содружества по-прежнему

значительно уступает другим странам. Так, среднемесячные затраты на рабочую силу по обследованным видам экономической деятельности в 2009 г. в Азербайджане составили 461 долл., Армении – 326, Беларуси (2008 г.) – 652, Казахстане – 496, Кыргызстане – 178, Молдове – 276, России – 902, Таджикистане – 85, Украине (2006 г.) – 335 долл. Для сравнения: в 2007 г. в Австрии этот показатель был равен 5372 долл., Бельгии – 5450, Великобритании – 6114, Дании и Германии – 5274, Латвии – 984, Литве – 1040, Польше – 1345, Румынии – 751, Финляндии – 5047, Швеции – 5938 долл.

Одновременно возрастает необходимость регулирования кадровых потоков, в частности прогнозирования потребности и распределения кадровых ресурсов, и, представляется, есть необходимость использовать имеющийся, но забытый опыт составления балансов трудовых ресурсов. Вопрос уже ставится в России, а в Беларуси такие балансы составлялись все эти годы.

Кроме этого, темы, связанные с направлениями подготовки и переподготовки специалистов, должны быть расширены в программах занятости. Так, люди, находящиеся под угрозой увольнения, должны иметь возможность, например, пройти стажировку на предприятии с передовыми технологиями, чтобы получить новые профессиональные навыки и компетенцию. Подобная практика началась в отдельных странах СНГ ещё в кризисных условиях, но в силу своей важности имеет шанс перейти в разряд постоянно действующей, как и программы обучения за счёт федерального бюджета работников предприятий, проходящих модернизацию.

Выводы

Таким образом, проделанный анализ позволяет сделать некоторые выводы относительно характера посткризисного восстановления рынков труда в государствах – участниках СНГ.

Во-первых, безработица в регионе не является второй волной экономического кризиса или продолжением экономической рецессии. Понижение её уровня говорит о том, что экономика восстанавливается. Но тот факт, что восстановление происходит медленными темпами и до сих пор во многих странах не достигло докризисного уровня, свидетельствует о проблемности и рисках восстановительного процесса.

Во-вторых, безработица 2010 г. в тенденции носит преимущественно не циклический, а системный характер.

В-третьих, наблюдаемое снижение безработицы сопровождается не только увеличением занятости экономически активного населения, но в ряде случаев понижением качества самой занятости.

В-четвертых, изменение форм занятости связано с трансформирующейся системой постиндустриального производства и характеризуется вторжением в традиционную сферу новых форм отношений, в том числе таких форм занятости, как «удалённые» работники, фрилансеры и др.

В-пятых, в регионе актуализируется проблема молодёжной безработицы, которая требует системных изменений, так как сейчас практически не налажен механизм адаптации молодёжи на рынке труда.

В-шестых, инновационные технологии и модернизационные проекты ставят на повестку дня расширение профессиональной мобильности населения и в целом усиление актуальности развития человеческого капитала.

Однако система непрерывного профессионального развития трудящихся в большинстве стран региона не успевает за формируемыми целями производства. Объёмы и перечень специальностей и профессий в территориальном и отраслевом разрезе, по которым готовят молодых специалистов, не прогнозируются, а планируются на основе устаревшей и (или) недостоверной информации, не отражающей потребности развития бизнеса и изменений на рынке труда. Поэтому профсоюзы не должны ослаблять внимания к вопросам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Проблемы, возникающие на рынках труда государств – участников Содружества, требуют от профсоюзов поиска адекватных решений: взвешенных, скоординированных действий власти, работодателей и представителей трудящихся по содействию полной и продуктивной занятости населения, по правовой защите интересов трудящихся.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 11.05.11. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.