



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Взаимодействие с органами ЕвразЭС и СНГ
- В защиту прав профсоюзов Украины
- Жизнь членских организаций ВКП
- Федерация лесников провела конгресс
- Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ.
Приоритетные задачи «Союзметалла»
- О миграционной ситуации в СНГ
и мерах по её регулированию
- На страницах профсоюзной печати:
– 100-я сессия МКТ;
– Ближний Восток и Северная Африка
- Железнодорожники ищут решения проблем

7 / 2011



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЗАСЕДАНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОВЕТОВ ЕВРАЗЭС И СНГ

19–10 июня в столице Таджикистана прошло 14-е заседание Совета по социальной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС и 24-е заседание Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств СНГ. Заседания проходили на уровне министров и заместителей министров органов по труду государств СНГ и ЕврАзЭС. От ВКП в них принял участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Карчи Каримов**.

Участники заседания Совета по социальной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС рассмотрели ход выполнения решений тринадцатого заседания Совета, состояние социально-трудовых отношений в государствах – членах ЕврАзЭС по итогам 2010 г. Были обсуждены меры по их урегулированию, вопросы, касающиеся государственной политики, направленной на снижение уровня бедности, формирования согласованной политики государств-членов в сфере оплаты труда, проект Системы индикаторов социального развития ЕврАзЭС, План работы Совета на 2011–2012 гг.

Была представлена позиция профсоюзов по согласованной политике в сфере оплаты труда. ВКП неоднократно давала замечания по данному вопросу. В июле прошлого года было принято специальное Заявление руководителей национальных профцентров стран ЕврАзЭС и наблюдателей, в ноябре Исполком ВКП обратился к президентам государств Содружества по вопросу минимальной заработной платы. Однако в представленном проекте соответствующего документа осталась запись, что «заработная плата не может быть меньше минимального размера оплаты труда, устанавливаемого национальным законодательством каждого государства», что может привести к включению в минимальную зарплату всех дополнительных социальных и компенсационных выплат.

Это, в свою очередь, повлечёт за собой серьёзные изменения в трудовых отношениях, даст право работодателям устанавливать тарифные ставки, оклады ниже минимального размера оплаты труда, что ущемит права трудящихся, занятых на работах с тяжёлыми, вредными и опасными условиями труда, в особых климатических условиях, выполняющих работу в ночное время, в выходные и праздничные дни.

В соответствии с трудовым законодательством стимулирующие выплаты не относятся к гарантированным выплатам. Они устанавливаются в зависимости от рентабельности организаций; размеры и виды этих выплат предусматриваются в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах исходя из финансовых возможностей организации. Выплаты, которые государство не может гарантировать, не могут быть включены в состав основной государственной гарантии – минимальной зарплаты.

Столь же ошибочным является включение в «минималку» социальных выплат (компенсация расходов работника на лечение, питание, путевки в дома отдыха), которые не входят в понятие заработной платы, а относятся к затратам работодателя на содержание рабочей силы. Такой подход не соответствует основополагающим принципам конвенций и рекомендаций МОТ (Конвенция МОТ № 131, Рекомендация № 89).

В связи с этим ВКП на заседании Совета продолжала настаивать на исключении указанной выше записи из гарантий по оплате труда, тем более, что среди них уже имеется критерий «установление минимального размера заработной платы». После обсуждения в перечне гарантий осталась запись «установление заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, предусмотренного национальным законодательством каждого государства». Это требует дальнейшего отстаивания позиции профсоюзов в Интеграционном комитете ЕврАзЭС.

На заседании Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ, посвящённого 20-летию СНГ, участники заседания обсудили итоги сотрудничества государств Содружества в социально-трудовой сфере и задачи на перспективу, социальную и демографическую политику, формирование общего рынка труда и регулирование миграции рабочей силы, унификацию систем обмена информацией государств СНГ о потребностях в трудовых ресурсах на национальных рынках труда и прочие вопросы. В разработке большинства рассматриваемых документов принимали участие представители ВКП, предложения которых были учтены.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НЕ ДОЛЖНЫ ВКЛЮЧАТЬСЯ В «МИНИМАЛКУ»

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** обратился с письмом к Генеральному секретарю Евразийского экономического сообщества **Таиру Мансурову** в связи с планируемым рассмотрением на очередном заседании Интеграционного комитета ЕврАзЭС вопроса «О проекте предложений и рекомендаций по

формированию согласованной политики государств – членов ЕврАзЭС в сфере оплаты труда».

ВКП неоднократно ставила вопрос о корректировке раздела 2 указанного документа, посвящённого государственным гарантиям в области оплаты труда. Сегодня в нём содержится запись о том, что необходимо нормативно закрепить «установление заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, предусмотренного национальным законодательством каждого государства». Данная формулировка может означать включение в минимальную зарплату всех дополнительных социальных и компенсационных выплат. Это, в свою очередь, повлечет за собой серьёзные изменения в трудовых отношениях, даст право работодателям устанавливать тарифные ставки, оклады ниже минимального размера оплаты труда, что ущемит права трудящихся, занятых на работах с тяжёлыми, вредными и опасными условиями труда, в особых климатических условиях, выполняющих работу в ночное время, в выходные и праздничные дни.

В соответствии с трудовым законодательством стимулирующие выплаты не относятся к гарантированным выплатам. Они устанавливаются в зависимости от рентабельности организаций; размеры и виды этих выплат предусматриваются в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах исходя из финансовых возможностей организации. Выплаты, которые государство не может гарантировать, не могут быть включены в состав основной государственной гарантии – минимальной зарплаты.

Столь же ошибочным является включение в «минималку» социальных выплат (компенсация расходов работника на лечение, питание, путёвки в дома отдыха), которые вообще не входят в понятие заработной платы, а относятся к затратам работодателя на содержание рабочей силы. Такой подход не соответствует основополагающим принципам конвенций и рекомендаций МОТ (Конвенция МОТ №131, Рекомендация № 89).

ВКП совместно с национальными профцентрами стран ЕврАзЭС в июле прошлого года приняла специальное Заявление по данному вопросу, которое было направлено в Интеграционный комитет ЕврАзЭС, а в ноябре Исполком ВКП довёл свою позицию до президентов государств Сообщества.

На прошедшем 9 июня 2011 г. заседании Совета по социальной политике ВКП продолжала настаивать на исключении указанной выше записи из гарантий по оплате труда, тем более что среди них уже имеется критерий «установление минимального размера заработной платы». Однако никаких изменений в данную редакцию статьи, по существу, внесено не было.

В этой ситуации, говорится в письме В. Щербакова, представляется целесообразным отметить, что в трудовом законодательстве большинства государств – членов Сообщества запись в отношении заработной платы соответствует позиции профсоюзов, а представленная на Совете позиция

Российской Федерации противоречит ст. 37 Конституции РФ, пункт 3 которой гласит, что каждый гражданин «имеет право... на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда...». Но вознаграждение за труд – лишь часть заработной платы, которая не включает компенсационных и социальных выплат.

Генеральный секретарь ВКП обратился к Генеральному секретарю ЕврАзЭС с просьбой довести до членов Интеграционного комитета ЕврАзЭС позицию профсоюзов по данному вопросу с тем, чтобы внести в представленный проект документа необходимые коррективы.

В ЗАЩИТУ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** направил Президенту Украины **Виктору Януковичу** письмо следующего содержания

«Глубокоуважаемый Виктор Федорович!

Всеобщая конфедерация профсоюзов, членскими организациями которой являются 10 национальных профцентров и 30 международных отраслевых объединений профсоюзов, представляющих интересы 50 миллионов трудящихся стран СНГ, просит Вас оказать содействие в пресечении грубого вмешательства государственных структур и Генеральной прокуратуры Украины в деятельность Федерации профсоюзов Украины (ФПУ) и её членских организаций.

Как свидетельствуют факты, в последние годы в Украине на вышеназванные профсоюзы активизировались нападки ряда министерств и ведомств, созданы специальные штабы по борьбе с Федерацией профсоюзов Украины, в низовые организации рассылаются указания по созданию в отраслях «жёлтых» профсоюзов в противовес членским организациям ФПУ.

В «войну» против ФПУ втянута Генеральная прокуратура Украины и другие правоохранительные органы, которые своими требованиями о предоставлении бесчисленной информации и документов фактически парализовали работу ФПУ.

Кроме того, Генеральная прокуратура установила запрет уполномоченным выборным органам ФПУ на принятие каких-либо решений, связанных с имуществом профсоюзов.

В соответствии с конвенциями МОТ № 87 и № 98, которые ратифицированы Украиной, государственная власть должна воздерживаться от любого вмешательства, способного ограничить право на организацию профсоюзов или воспрепятствовать их законной деятельности.

В течение многих лет Федерация профсоюзов Украины и её членские организации занимают принципиальную позицию по защите прав и интересов работников. Активная деятельность Федерации в этом направлении признается и одобряется международным профсоюзным движением.

Учитывая изложенное, просим Вас, уважаемый Виктор Федорович, как гаранта Конституции Украины, остановить противоположную кампанию против Федерации профсоюзов Украины и её членских организаций, не допустить дальнейшего нарушения их прав, обеспечить безусловное соблюдение законов и ратифицированных Украиной конвенций МОТ о невмешательстве в уставную деятельность профсоюзов».

Письма по этому вопросу направлены также в адрес премьер-министра Украины **Николая Азарова** и Генерального прокурора Украины **Виктора Пшонки**.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

28 июня во Всероссийском выставочном центре состоялось 50-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств.

В заседании приняли участие правительственные делегации из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Украины.

Участниками заседания стали также руководители исполнительных органов МПА СНГ, Интеграционного комитета ЕврАзЭС, Союзного государства Беларуси и России, Межгосударственного банка, Статкомитета СНГ, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Межгосударственной телерадиокомпании «Мир».

В повестку дня заседания были включены вопросы, охватывающие различные аспекты экономического взаимодействия государств Содружества. Предметом обсуждения, в частности, стали проекты Договора о зоне свободной торговли, Плана мероприятий по реализации второго этапа (2012–2015 гг.) Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств до 2020 г., Концепции стратегического развития железнодорожного транспорта государств – участников СНГ до 2020 г., ход работ по поэтапной отмене ограничений во взаимной торговле стран региона.

Участники заседания приняли участие в открытии юбилейной Межгосударственной выставки, посвящённой 20-летию Содружества Независимых Государств «20 лет СНГ: к новым горизонтам партнёрства».

Выставка разместилась на площади 14000 кв. метров. Свои стенды презентовали более 1200 организаций и ведущих предприятий стран СНГ. В рамках деловой программы было проведено 25 мероприятий (форум, конференции, семинары, круглые столы, биржи деловых контактов). В работе выставки участвовало более 2000 специалистов.

Приветственную телеграмму участникам, организаторам и гостям Межгосударственной выставки направил Премьер-министр Российской Федерации **Владимир Путин**. В приветствии было отмечено, что юбилей Содружества – значимая, объединяющая веха для наших стран и народов. Мы вместе прошли непростой путь становления и укрепления Содружества, вместе вырабатывали оптимальные формы взаимодействия и партнёрства. И сегодня можно с уверенностью утверждать – СНГ состоялось как геополитическая реальность, как интеграционное объединение, играющее важнейшую роль в обеспечении стабильности и безопасности на евразийском пространстве, в налаживании многогранных деловых, гуманитарных, человеческих контактов.

В официальной церемонии открытия приняли участие: руководитель Администрации Президента РФ **Сергей Нарышкин**, исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**, глава Торгово-промышленной палаты Российской Федерации **Сергей Катырин**, государственный секретарь Союзного государства **Павел Бородин**, генеральный директор ОАО «ГАО ВВЦ» **Иван Малахов**.

Руководитель Администрации Президента РФ С. Нарышкин, приветствуя участников и гостей выставки, отметил: «Сегодняшние экспозиции государств – участников СНГ показывают, каким созидательным потенциалом обладает наш народ. Россия всегда придавала большое значение укреплению отношений со всеми странами СНГ, развитию экономического сотрудничества, кооперации в сфере высоких технологий, что, несомненно, приведёт к повышению уровня благосостояния наших народов».

В рамках выставки проведён фестиваль культурных и народных традиций, в котором было задействовано более 30 известных творческих коллективов государств Содружества. На большой сцене фестиваля выступили национальный академический оркестр народных инструментов имени Н. Осипова, фольклорный ансамбль народной музыки и танца «Флуераш» (Молдова), национальный заслуженный академический ансамбль танца Украины им. П. Вирского, вокальная группа «Чистый голос» из Беларуси, Белорусский государственный ансамбль народной музыки «Свята», ансамбль песни и танца «Медуница» и многие другие.

В течение шести дней фестиваля в праздничной программе на территории ВВЦ приняли участие около 700 участников из разных стран.

◆ УКРАИНА

ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ ЗАЩИТЯТ СВОИ ПРАВА И ПРАВА МИЛЛИОНОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Федерация профсоюзов Украины выступила с Заявлением в связи с продолжающимся противоправным вмешательством Генеральной прокуратуры во внутреннюю деятельность самого массового профсоюзного объединения страны.

В Заявлении, подписанном председателем ФПУ **Василием Хара**, говорится:

«Федерация профсоюзов Украины с глубоким возмущением заявляет, что при отсутствии реагирования высших органов власти, Генеральной прокуратурой Украины и органами прокуратуры на местах расширяются масштабы незаконного вмешательства в уставную деятельность Федерации профсоюзов Украины и основанных с участием ФПУ предприятий.

На работников профсоюзных органов и предприятий оказывается моральное давление, продолжаются вызовы для дачи объяснений, возбуждаются надуманные уголовные дела.

К предыдущим противоправным действиям в последнее время добавилась волна инициированных прокуратурами многочисленных судебных исков, в которых без всяких на то законных

оснований утверждается о якобы принадлежности профсоюзных здравниц к государственной собственности.

Отвлекаются от основной работы десятки руководителей и других работников. В разгар оздоровительного сезона блокируется работа санаториев, туристических учреждений, предприятия не могут обеспечить растущие запросы граждан в санаторно-курортном лечении и несут реальный ущерб.

Подчеркиваем ещё раз – Федерация профсоюзов Украины была и остается законным владельцем принадлежащих ей здравниц и других социально важных учреждений, что подтверждено решениями судов и другими уполномоченными государственными учреждениями.

Защищая свои законные права, ФПУ подала судебные иски, целью которых является заставить органы прокуратуры прекратить произвол, действовать исключительно на основании и в рамках закона, уважать гарантированное Конституцией Украины право собственности.

В защиту профсоюзов Украины выступили международные проф-

союзные организации, объединяющие более 170 миллионов работников, учитывая то, что такое наступление на права профсоюзов – первое в истории цивилизованной Европы.

Профсоюзы заявляют решительный протест произволу прокуроров и требуют от Президента Украины, Премьер-министра Украины встать на защиту законных прав многих поколений

людей труда, ветеранов, которые своими взносами построили уникальный санаторно-курортный комплекс Украины.

Не толкайте людей на массовые выходы на улицы и площади Украины!

Профессиональные союзы защитят свои права и права миллионов трудящихся!

Наша сила в единстве!
Беззаконие не пройдет!»

ПРЕКРАТИТЬ ВМЕШАТЕЛЬСТВО ВЛАСТЕЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

30 июня началось с намерения активистов Федерации профсоюзов Украины провести пикетирование Генеральной прокуратуры. Ещё накануне у стен ГПУ было идеальное дорожное покрытие. А утром коммунальщики силами десятков единиц спецтехники (поливочных машин, грейдеров, тракторов, дорожных машин) начали его срочный ремонт.

Чтобы эти работы прошли «удачно», по периметру были выставлены автомобили ГАИ, которые перекрыли все возможные пути доступа к самому дому. После этого двум тысячам пикетчиков не оставалось ничего иного, как провести запланированное мероприятие у станции метро «Арсенальная».

На митинге выступили руководители Федерации профсоюзов Украины, активисты, которые

решительно осудили противоправные действия Генеральной прокуратуры Украины, её вмешательство во внутренние дела самоуправляющегося многочисленного профсоюзного объединения – ФПУ.

Представители профсоюзов с глубоким возмущением заявили о том, что, при отсутствии реакции высших органов власти, Генеральной прокуратурой Украины и органами прокуратуры на местах расширяются масштабы незаконного вмешательства в уставную деятельность Федерации и основанных с её участием предприятий.

На работников профсоюзных органов и предприятий оказывается моральное давление, продолжают вызовы для дачи объяснений, возбуждаются надуманные уголовные дела.

К прежним противоправным действиям в последнее время добавилась волна инициированных органами прокуратуры многочисленных судебных исков, в которых без всяких на то законных оснований утверждается принадлежность профсоюзных здравниц к государственной собственности.

Отвлекаются от основной работы десятки руководителей и других работников. В разгар оздоровительного сезона блокируется работа санаториев, туристических учреждений, предприятия не могут обеспечить растущие запросы граждан в санаторно-курортном лечении и несут реальный ущерб.

Защищая свои законные права, ФПУ подала судебные иски, целью которых является заставить органы прокуратуры прекратить произвол, действовать исключительно на основании и в рамках закона, уважать гарантированное Конституцией Украины право собственности.

В защиту Федерации профсоюзов Украины выступили более 15 национальных профсоюзов и международных профобъединений, представляющих свыше 170 миллионов работников во всем мире. Ведь такое наступление на права профсоюзов – первое в истории цивилизованной Европы.

Профсоюзы выразили решительный протест произволу прокуроров и выдвинули требования к Генеральной прокуратуре Украины:

– немедленно прекратить незаконное вмешательство со стороны органов прокуратуры в внутри-уставную деятельность Федерации профсоюзов Украины и ее членских организаций;

– обеспечить безусловное соблюдение, при осуществлении прокурорского надзора, требований Конституции Украины, законов Украины «О прокуратуре», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», других актов законодательства, а также ратифицированных Украиной конвенций МОТ № 87 и 97 и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах Генеральной Ассамблеи ООН.

К сожалению, после завершения мирного собрания и волеизъявления людей, гарантированных Конституцией Украины (статья 39), правоохранительные органы, руководствуясь срочным решением окружного административного суда города Киева, который постановил ограничить права на мирные собрания ФПУ (постановление суда от 30.06.2011 № 2а-9228/11/2670), силами бойцов спецназа принудительно помешали осуществлению мирного шествия.

Такие действия ФПУ оценивает как системное и организованное давление властей и правоохранительных органов на институты гражданского общества, ограничение гражданских прав и свобод.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ФУНКЦИЯ ГОСУДАРСТВА В ПЕРИОД КРИЗИСА ДОЛЖНА ВЫЙТИ НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

30 июня прошёл II пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси, который обсудил социально-экономическую ситуацию в стране и позицию профсоюзов.

«Доходы граждан к концу 2011 г. должны быть доведены до среднего уровня доходов 2010 г. При этом, безусловно, необходимо увязать рост доходов работников производственной сферы с адекватным ростом производительности труда», – сказал председатель ФПБ **Леонид Козик**.

Социальная функция государства сегодня должна выйти на первый план, считает председатель ФПБ **Л. Козик**. «Правительство уже сделало немало шагов в этом направлении. Был произведён перерасчет пенсий, ежеквартально пересматривается размер пособия семьям, воспитывающим детей. Но всё это не компенсирует те потери, которые понесли граждане в связи с резким ростом цен на товары и услуги, девальвацией белорусского рубля», – сказал председатель ФПБ.

В этой связи был высказан ряд предложений по усилению социальной защиты населения. В частности, наряду с адресной социальной помощью, незащищённым слоям населения, с целью снятия

социальной напряженности, предлагается в ближайшее время инициировать пересмотр тарифов на жилищно-коммунальные услуги, услуги городского транспорта, пригородных перевозок пассажиров. Более того, ФПБ предлагает Правительству рассмотреть вопрос о предоставлении 50-процентной скидки на проезд студентам и учащимся дневной формы обучения во время учебных семестров.

«Мы также считаем, что Правительство, Национальный банк должны дать возможность гражданам погасить взятые в валюте потребительские кредиты за счет возврата белорусскими рублями по курсу Нацбанка. Это не нормально, когда некоторые банки официально заявляют о том, что не будут принимать оплату валютных кредитов в национальной валюте», – заявил **Л. Козик**.

Говоря об усилении уровня социальной защищённости граждан, ФПБ высказала категорическое несогласие с предложением изменить в сторону увеличения удержания с заработков работников в Фонд социальной защиты населения. «В условиях резкого падения реальных доходов трудящихся принятие таких решений недопустимо», – подчеркнул лидер ФПБ.

ФПБ предложила создать «Центр стратегического развития Республики Беларусь». «Это даст нам возможность упреждать такие экономические ситуации впредь. Кроме того, мы должны думать о том, чем будет заниматься промышленность в перспективе, надо думать о планах на 10–20 лет, нельзя жить сегодняшним днём», – считает председатель ФПБ.

Создать такую структуру ФПБ предлагает на базе уже существующих экономических институтов для анализа происходящих в экономике процессов, для упреждения возможных негативных последствий принимаемых решений, для определения современных тенденций и стратегии развития Беларуси до 2050 г. и далее. Говоря об экономическом развитии, ФПБ также вышла с предложением о том, что многочисленные контрольно-надзорные структуры должны обратить свою мощь не на поиск мелких ошибок и промахов руководителей, а на жесткий контроль за выделением, рас-

пределением и использованием инвестиций, в первую очередь бюджетных и полученных иностранных кредитов, с целью немедленного получения от этих вложений высокого положительного эффекта.

ФПБ предлагает рассмотреть вопрос о недопустимости роста цен на образовательные услуги, на услуги транспорта, жилищно-коммунальные услуги, на основные потребительские товары. Высказано также предложение о необходимости принятия мер по упреждению ситуации, связанной с увеличением расходов семей к началу учебного года, для чего осуществить адресную материальную поддержку родителям, имеющим детей школьного возраста, в том числе установить льготное выделение учебников для малоимущих в учреждениях образования.

Эти и другие прозвучавшие на пленуме предложения вошли в постановление, которое будет направлено в Совет министров.

ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПБ С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ МВФ

Состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леонида Козика** с руководством Постоянного представительства Международного валютного фонда, *сообщает пресс-служба Федерации.*

В ходе часового диалога речь шла о социально-экономической

ситуации в стране, а также о перспективах и условиях предоставления Беларуси стабилизационного кредита.

Постоянный представитель Международного валютного фонда в Республике Беларусь **Наталья Колядина** рассказала об условиях предоставления этого кредита, по-

интересовавшись точкой зрения по этому вопросу Федерации профсоюзов Беларуси как представителя интересов абсолютного большинства трудящихся страны.

«ФПБ полностью поддерживает Правительство в его просьбе предоставить стабилизационный кредит. Мы понимаем, что эти средства будут направлены на поддержку текущего платежного баланса, но в то же время это даст возможность направить другие ресурсы на поддержание реального сектора экономики и социальной сферы, в которой позиция проф-

союзов остается неизменной – должны быть сохранены рабочие места и стабильный уровень доходов трудящихся», – отметил председатель Федерации профсоюзов Леонид Козик.

Лидер национального профцентра положительно оценил работу Правительства страны по исправлению кризисной ситуации в экономике и на валютном рынке. «Несмотря на кризис, уже появляется уверенность в том, что, как сказал Президент страны, ситуация с каждым днём будет меняться к лучшему», – отметил Л. Козик.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

9 июня председатель ФНПР **Михаил Шмаков** провёл Общероссийское селекторное совещание, на котором был рассмотрен ход выполнения постановления Исполкома ФНПР от 20 мая 2011 г. «О вступлении ФНПР в Общероссийский народный фронт».

В студии в Москве находились руководители общероссийских межрегиональных профсоюзов, Московской федерации профсоюзов и Московского областного объединения организаций профсоюзов. На интерактивной связи – руководители всех территориальных объединений организаций профсоюзов от Камчатки до Ка-

лининграда. На местах в регионах в селекторном совещании участвовали не только председатели территориальных объединений организаций профсоюзов, но и руководители профорганов среднего звена, председатели профкомов крупных предприятий, представители молодёжных советов профсоюзов и профсоюзные активисты, руководители профсоюзных изданий и пресс-служб, редакторы районных и многотиражных газет, корреспонденты заводских радиостанций. Нынешнее селекторное совещание собрало рекордное количество участников – около 5,5 тысяч человек, представ-

лявших профсоюзы всех восьми федеральных округов РФ.

Лидер ФНПР обратил внимание на важность рассматриваемого вопроса. «Почему профсоюзы вступают в Общероссийский народный фронт?» – спросил председатель ФНПР М. Шмаков и ответил так: «Потому что профсоюзы обязаны в интересах своих членов, в интересах всех людей труда влиять на те политические и экономические решения, которые принимаются у нас в стране... Поэтому в рамках Общероссийского народного фронта мы сформулируем предложения, составляющие суть нашей профсоюзной платформы и будем добиваться их выполнения. А сама наша профсоюзная платформа прошла апробацию и обсуждение на нашем VII съезде ФНПР».

В ходе своего выступления он рассказал также о положительном опыте организации работы по линии ОНФ в профсоюзах Мордовии и в Нижегородском объединении профсоюзов. Затем М. Шмаков подробно остановился и на стратегически важных направлениях дальнейшего участия профсоюзов в деятельности ОНФ, таких как выдвижение и создание списка

перспективных профлидеров, которые будут участвовать в предварительных (промежуточных) выборах по линии общероссийской партии «Единая Россия», формирование профсоюзных предложений для включения в программу Общероссийского народного фронта, и на ряде других.

На селекторном совещании также выступили председатели отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений. Они проинформировали о ходе выполнения постановления Исполкома ФНПР в своих организациях и поддержали общую позицию ФНПР, направленную на активное участие в работе Общероссийского народного фронта.

В заключительном слове М. Шмаков ещё раз обратил внимание участников совещания, что «есть уникальная возможность выдвинуть требования людей труда, участвовать в реализации этих требований, продвинуть своих представителей в органы законодательной власти всех уровней через тот механизм, который предложен, и самое главное – проконтролировать, как это будет потом выполняться». «Есть шанс – давайте его не упускать!» – сказал М.Шмаков.

ИСПОЛКОМ ФНПР ПРИЗВАЛ ПРОВЕСТИ ЭТОЙ ОСЕНЬЮ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Очередное заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России прошло 22 июня

в Москве, во Дворце труда профсоюзов, под председательством **Михаила Шмакова**.

При рассмотрении вопросов «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2011 г. «За достойные рабочие места и заработную плату!» и о подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2011 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» было отмечено, что по призыву ФНПР по всей стране в первомайской акции приняли участие 2,7 млн. человек. Массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 76 республиканских, краевых и областных центрах, они охватили более 1200 городов и районных центров. Исполком одобрил в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2011 г. Признано целесообразным поддержать решение Международной конфедерации профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2011 г.

Заслушав вопрос «Об итогах коллективно-договорной кампании 2010 г. и задачах на предстоящий период», Исполком ФНПР отметил, что во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств. Попытки со стороны работодателей ухудшить положение работников пресекались профсоюзами. Члены Исполкома обратили внимание на неустойчивое финансовое положение отдельных отраслей и предприятий, на отсутствие объединений работодателей, на процессы реоргани-

зации производств, осложняющие и затягивающие колдоговорную работу. Имеются недоработки и со стороны профсоюзов, в частности, слабая информированность работников, ненадлежащий контроль за выполнением обязательств, недостаточная содержательность социально-трудовых гарантий.

Руководству ФНПР, членским организациям предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании добиваться включения в соглашения и колдоговоры комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере. Прежде всего, в области заработной платы и занятости, по предупреждению банкротств, согласованию мер по привлечению трудовых мигрантов, по пресечению практики массового применения срочных трудовых и гражданско-правовых договоров.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и её членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, к административной и уголовной ответственности были привлечены 2879 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 108. А в ходе профсоюзной акции «МРОТ – по закону» членскими организациями ФНПР инициирована подача исковых заявлений в суды о взыскании недоначис-

ленной зарплаты. В числе рекомендованных Исполкомом мер – повсеместное введение в штаты профструктур должностей правовых инспекторов труда, системное освещение правозащитной работы в профсоюзных информационных источниках.

При рассмотрении работы технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома выразили серьезную обеспокоенность в

связи с тем, что в силу малочисленности технической инспекции труда из 10,9 тыс. происшедших несчастных случаев технические инспекторы труда принимали участие в расследовании лишь 3,7 тыс. случаев. В то же время было отмечено выявление в ходе проверок 335 тыс. нарушений трудовых прав членов профсоюзов, выдано работодателям свыше 65 тыс. предписаний по охране труда.

ПРОТЕСТ ПРОТИВ ПОПЫТКИ ИЗЪЯТИЯ СПОРТИВНЫХ ОБЪЕКТОВ

Федерация независимых профсоюзов России выступила со следующим Заявлением:

«В очередной раз с высоких трибун было публично заявлено о необходимости профсоюзам «поделиться» с госструктурами разного уровня спортивными объектами, находящимися в их собственности. Российские профсоюзы с удовлетворением констатируют существенное изменение государственной политики. Не далее как две недели назад, выступая на Петербургском международном экономическом форуме, Президент Российской Федерации **Д.А. Медведев** заявил о необходимости увеличения числа государственных предприятий, подлежащих приватизации. Теперь же мы услышали, по сути, о необходимости национализации профсоюзных спортивных объектов. Поскольку такое заявление знаменует переход государства от массовой приватизации к массовой

национализации, кроме национализации спорта, необходимо провести несколько важных мероприятий, в частности пересмотреть результаты ваучерной приватизации и залоговых аукционов, вернуть в госсобственность, с запретом приватизации в будущем, все нефтяные и газовые активы, естественные монополии и стратегические предприятия, запретить приватизацию учреждений образования, здравоохранения и культуры.

Стоит напомнить о том, что на протяжении примерно 20 лет государство планомерно сокращало свою поддержку массового спорта, спортивных школ. Тысячи сельских стадионов, переданных в собственность муниципальных образований, за это время были физически ликвидированы. Зачастую единственными спортивными сооружениями в регионах оставались спортивные объекты, принадлежащие профсоюзам. Все

эти годы профсоюзы поддерживали их работу, выполняющую социальную функцию, не занимаясь извлечением прибыли, как отдельные олигархи, получившие даром бывшую «общенародную собственность».

Эта позиция вызывала и вызывает попытки отдельных региональных руководителей отобрать профсоюзные стадионы или дворцы спорта, чтобы передать их афилированным с ними коммерческим предприятиям. Часто на профсоюзных руководителей оказывается давление иного рода. Так, в Волгограде за отказ от передачи Дворца спорта местным «авторитетным» предпринимателям сфабриковано уголовное дело против председателя облсовпрофа **Вячеслава Кобозева**.

Отметим также, что профсоюзная собственность не только пользуется всеми правами и защитой, предоставленной Конституцией Российской Федерации и законодательством, но и международными обязательствами, которые

Россия взяла на себя, ратифицировав соответствующие конвенции Международной организации труда. Гарантом этих прав и обязательств выступает Президент Российской Федерации.

Для развития массового спорта и улучшения качества профсоюзных спортивных объектов мы по-прежнему предлагаем государству несколько вариантов:

предоставить возможность льготного кредитования на условиях, аналогичных строительству олимпийских объектов в г. Сочи;

активно создавать на основе спортивных объектов частно-государственные партнёрства, где профсоюзы и государство выступали бы равными участниками с имущественными (профсоюзы) и финансовыми (государство) взносами;

в крайнем случае, выкупить соответствующие учреждения из профсоюзной собственности по текущей коммерческой цене.

Все эти три направления открыты для совместной работы.

Выбор за государством».

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

КОЛЛЕГИ УЧАТСЯ МАКСИМАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Интернационал образования 6–7 июня организовал в Цахкадзоре (Республика Армения) семинар на тему «Развитие возможностей профсоюзов» для активистов трёх отраслевых профессиональных союзов республики.

Активное участие в работе семинара приняли члены Интернационала образования – профсоюз работников образования и науки, отраслевой профсоюз работников туризма и спорта, отраслевой профсоюз работников вузов.

Председатели отраслевых союзов **Гарник Вагаршакян, Григор Гарибян, Карлен Арутюнян** подробно рассказали о структуре, об основных направлениях деятельности и о планах на будущее своих союзов.

Представители Интернационала **Александр Рядик и Барри**

Фасет выступили с содержательными и профессиональными докладами, которые вызвали большой интерес профсоюзных работников и активистов.

По единодушному мнению участников, проведение такого семинара было очень полезно для практической работы.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

7 июня в Молдове отмечают День профсоюзного работника. По этому случаю в Доме профсоюзов прошло заседание республиканского актива Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, *сообщает мультимедийное агентство «Новости-Молдова».*

В мероприятии приняли участие представители НКПМ, отраслевых профсоюзов со всех районов страны, члены Правительства и Патроната.

«Для профсоюзов 7 июня – не только профессиональный праздник, но и день мобилизации усилий профсоюзного движения всех уровней. Есть много задач, которые стоят перед нами, но есть и содержательные предложения для улучшения социально-экономической ситуации в стране», – отметил председатель НКПМ **Олег Будза.**

В своём докладе председатель Конфедерации коснулся наиболее острых социально-экономических проблем.

На сегодняшний день в Молдове самые низкие заработные платы в регионе. Уровень минимальной зарплаты не возростал с 2009 г.

Теневая экономика – ещё одна острая проблема. На сегодняшний день теневой рынок рабочей силы в Молдове находится на уровне 40–50%. Нужны конкретные меры в сфере строительства, транспорта, торговли и в других областях. Решением могут стать значительные штрафные санкции для работодателей, которые практикуют зарплату «в конвертах».

Профсоюзы выступают против внесения в Трудовой кодекс изменений, предложенных Патронатом. «Эти изменения не могут быть приняты. Наша задача – не допускать нарушений прав трудящихся и членов профсоюзов. Работодатель и работник не могут располагать одинаковыми правами», – подчеркнул председатель НКПМ **О. Будза.**

«Профсоюзы выступают категорически против стремлений па-

троната изменить Трудовой кодекс и не допустят рабства на рабочем месте», – говорится в принятой на заседании Декларации.

Как отметил участвовавший в заседании вице-премьер, министр экономики **Валериу Лазэр**, «отношения между Правительством и профсоюзами – партнёрские». «В настоящее время накопилось много вопросов, нужны решения. Мы совместно ищем компромиссы и баланс мнений. У нас общие взгляды: необходимы увеличение заработной платы и рост числа рабочих мест. Без этих мер у

Молдовы нет будущего», – считает В. Лазэр.

В день 7 июня по всей республике прошёл целый ряд мероприятий и информационных акций, рассказывающих о профсоюзном движении Молдовы.

К примеру, в столичном парке «Штефан чел Маре» и перед магазином «UNIC» с 14.00 работали палатки с символикой НКПМ, где все желающие смогли ознакомиться с материалами о деятельности профсоюзов и высказать свои оценки и предложения.

БУДЕТ ПОСТРОЕН МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕТСКИЙ ЦЕНТР ОТДЫХА И РЕАБИЛИТАЦИИ

В Молдове ведутся работы по созданию современного международного детского центра отдыха и реабилитации, заявил в рамках общественной дискуссии «Социальный диалог» председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

«Международный центр создаётся в рамках существующего и известного в Молдове более 15 лет детского лагеря отдыха «Жемчужина Днестра», располагающегося в Вадул-луй-Водэ, на правом берегу Днестра, и относящегося к профсоюзной собственности национального значения», – отметил председатель НКПМ.

Работы по обустройству лагеря ведутся вне сезона, что позволяет и сегодня предоставлять возможность отдыха детям членов проф-

союзных организаций Молдовы из всей республики.

По словам директора лагеря **Иона Мунтяна**, в этом году предполагается отдых свыше 1800 детей. Приезжают ребята самых разных национальностей. В этом году будет шесть заездов, по 300 человек каждый. Стоит отметить, что желающие отдохнуть в «Жемчужине Днестра» приобретают путевки со скидкой в 90% от стоимости.

Сегодня лагерь представляет собой благоустроенную территорию, охватывающую порядка четырёх гектаров живописного пространства. Детский лагерь находится под круглосуточной специализированной охраной, а сами отдыхающие соблюдают строгий порядок, принятый в отношении сбережения живой природы,

сохранности инвентаря, мебели, соблюдения распорядка дня.

У ребят трёхразовое усиленное питание, предусмотрено также специальное меню для тех, кому по состоянию здоровья нельзя есть сладкое, и для тех, кто соблюдает диету.

В лагере работают вожатые – учащиеся Государственного университета физкультуры и Академии театра, музыки и изобразительных искусств, они каждый день проводят для отдыхающих активные игры, дискотеки, танцевальные и вокальные конкурсы, которые затем перерастают в концерты и детские праздники. Каждый день отдыхающие посещают видеозал, где им показывают уже полюбившиеся кино- и мультфильмы, а также новинки проката.

Всё содержится в идеальной чистоте – от жилых и рекреационных комнат до душевых кабин, обустроенных после недавнего капитального ремонта. Продукты, закупаемые для лагеря, соответствуют всем стандартам качества, о чём свидетельствуют необходимые сертификаты.

После обеда ребята могут провести время за игрой в пинг-понг

или футбол. Строится также и баскетбольная площадка.

«В последние годы в развитие лагеря вложены миллионы леев, – подчеркнул председатель НКПМ Олег Будза, – однако это только начало. Планируется также строительство отопительного блока, дополнительных спортивных и культурных зон, внедрение современных технических новинок, обновление мебелировки и систем кондиционирования».

«Территория Вадул-луй-Водэ уникальна по своим природным и лечебным характеристикам. Мы получаем письма и звонки с просьбами о предоставлении путёвок для детей из России, Украины, Белоруссии и других стран. После полного завершения работ по обустройству лагерь появится в новом для Молдовы статусе – Международного детского центра отдыха и реабилитации «Жемчужина Днестра», своеобразного «молдавского Артека». Десятки тысяч детей нашей страны и всего региона ждут этого», – подчеркнул председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ДАН СТАРТ РЕСПУБЛИКАНСКОМУ КОНКУРСУ «ЛУЧШИЙ В ПРОФЕССИИ»

16 июня в Национальном пресс-клубе Республики Казахстан состоялась пресс-конференция,

посвящённая проведению республиканского конкурса «Лучший в профессии». Организато-

ром конкурса, приуроченного к 20-летию независимости республики, выступает Гражданский альянс Казахстана при поддержке Министерства культуры.

Партнёром конкурса выступила Федерация профсоюзов Республики Казахстан.

Конкурс пройдет по всей стране и охватит самые значимые профессиональные сферы: медицину, образование, энергетику, металлургию, ЖКХ и многие другие. Кто именно будет претендовать на звание «Лучшего в профессии», решат трудовые коллективы, которые и станут выдвигать самых достойных своих представителей. При этом должно быть учтено важное условие конкурса: конкурс направлен не столько на определение

профессионального мастерства специалистов, сколько на определение их вклада в развитие своего предприятия, отрасли, а значит, и страны в целом.

Кроме лауреатов конкурса в каждой профессиональной сфере, также будут определены победители в трёх специальных номинациях: «20 лет строительства независимости», «Мой вклад», «Мой подарок стране».

На первом этапе рассмотрение заявок и отбор претендентов на победу будут осуществлять специально созданные региональные конкурсные комиссии, которые отберут по 5–10 финалистов из каждой области Казахстана. Победителя определяют члены Общественного совета конкурса.

ПРИБАВИЛОСЬ УВЕРЕННОСТИ В СЕБЕ

21–22 июня в г. Астане Федерацией профсоюзов Республики Казахстан совместно с Институтом информационной политики Казахстана был проведен семинар-тренинг на тему «Уверенность в себе. Развитие и реализация новых возможностей. Развитие лидерских качеств».

В работе семинара приняли участие председатели комиссий по вопросам трудящихся женщин отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений республики. В ходе се-

минара выполнялись различные упражнения и тесты на выявление у участников лидерских качеств. Обсуждались также важнейшие характеристики уверенного поведения, проводился анализ сильных и слабых сторон личности, отработывались приёмы формирования чувства внутренней устойчивости и доверия к самому себе, овладения психотехническими навыками. Участники семинара-тренинга получили достаточную информацию для применения полученных знаний на практике.

МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ ЦЕННОСТИ В СЕМЕЙНОМ ВОСПИТАНИИ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан совместно с Общественной организацией «Лига женщин города Астаны», в рамках государственного социального заказа и при поддержке Управления внутренней политики города Астаны, провела семинар-тренинг на тему «Значимость морально-нравственных ценностей в семейном воспитании».

С приветственной речью выступили заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Гульнара Жумагельдиева**, президент «Лиги

женщин» **Клара Ержанова**, начальник отдела по работе с неправительственными организациями и религиозными объединениями Управления внутренней политики Астаны **Руслан Камаш**.

В тренинге приняли участие представители членских организации Федерации профсоюзов. С интересом были заслушаны лекции и сообщения специалистов и коллег-профсоюзников по вопросам семьи на современном этапе, совершенствования гендерных отношений и укрепления морально-нравственных ценностей.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

УЧРЕЖДЕНЫ ЗВАНИЯ «ПОЧЁТНЫЙ МЕТАЛЛУРГ» И «ПОЧЁТНЫЙ ГОРНЯК»

Совместным решением Министерства природных ресурсов Кыргызской Республики и Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана учреждены звания «Почетный металлург» и «Почетный горняк».

Данные высшие отраслевые награды будут присваиваться представителям отрасли за заслуги и большой вклад в развитие горнодобывающей и металлургической отраслей, многолетнюю и плодотворную работу, создание и внедрение новой техники и технологии, успешную и эффективную

научную, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, разработку и осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности организации производства, широкое распространение передового опыта.

День металлурга отмечается в республике каждое третье воскресенье июля месяца. В этом году проведение отраслевого праздника выпадает на 17 июля. Предприятия, учреждения могут направлять в министерство или ЦК профсоюза наградные документы на представление к указанным наградам.

КОНГРЕСС ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

В Москве прошёл очередной IV конгресс профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, в работе которого приняли участие делегаты отраслевых профсоюзов Азербайджана, Республики Беларусь, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, Украины.

Конгресс рассмотрел отчёт Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ за период с 2006 по 2011 год, отчёт Ревизионной комиссии, обсудил и принял Основные направления деятельности Федерации на 2011–2016 гг., избрал руководящие органы Федерации.

С докладом выступил председатель Федерации **Виктор Карнюшин**. Отметив, что в отчётный период произошел ряд серьезных политических и экономических событий, он подчеркнул, что страны Содружества не обошёл и мировой финансовый кризис. С первых проявлений кризиса профсоюзы заняли принципиальную позицию. Федерация совместно с членскими организациями принимала меры, направленные на снижение его негативных последствий. Вели мониторинг работы предприятий, боролись за сохранение рабочих мест, активно участвовали в переговорах с работодателями, принимали дополнительные программы и соглашения. Благодаря антикризисным мерам удалось сократить неполную занятость, уменьшить задолженность по зарплате, предотвратить закрытие ряда предприятий.

В. Карнюшин высказал убеждение, что лесные отрасли стран Содружества могли значительно легче пройти через финансовый кризис, если бы более полно использовали имеющиеся возможности по активизации интеграционных процессов и по формированию рынка лесобумажной продукции.

Большое внимание в докладе было уделено деятельности Федерации в рамках Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, особенно инициативе Федерации по рассмотрению итогов выполнения Соглашения о сотрудничестве в области лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства от 11 сентября 1998 г.

В отчётный период и особенно в следующее пятилетие Федерация намерена уделить серьёзное внимание проблемам охраны труда. Как отмечалось в докладе и выступлениях на отчетно-выборных конференциях и съездах, растёт производственный травматизм, идёт наступление на права трудящихся, занятых во вредных условиях, не проводится аттестация рабочих мест, не делается комплексная оценка всех производственных рисков.

Особое внимание в докладе было уделено последствиям катастрофы на Чернобыльской АЭС и борьбе с ними на современном этапе. По мнению ученых Украины, Беларуси и России, радиоактивное загрязнение лесов носит долговременный характер, работы на этих территориях необходимо продолжать, а радиационный контроль будет актуальным на многие годы.

Докладчик подчеркнул необходимость совершенствования организационной работы, целенаправленных усилий по финансовому укреплению, повышения ответственности за выполнение принимаемых решений. Было отмечено, что за прошедшее пятилетие произошло значительное снижение профчленства. В целом по Федерации численность сократилась на 182,5 тыс. членов, а количество первичных организаций на 245. Особую обеспокоенность вызывают мотивация профсоюзного членства, вовлечение молодёжи в профсоюзы, поскольку от решения этих серьезнейших вопросов во многом зависит будущее профсоюзов.

Была отмечена необходимость укрепления и развития международных связей.

К конгрессу с приветствиями обратились вице-президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей **Юрий Виноградов**, ответственный сотрудник Исполнительного комитета СНГ **Александр Ягодкин**.

Перед участниками заседания выступил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**.

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций Федерации **Е.А. Меркулов**, **Ч.С. Гоева**, **В.Д. Сибилев**, **С.И. Кривовязый**, **К.Д. Осмонов**, **В.М. Васильев**, **А.С. Рожков**, **А.И. Чобану**. Они рассказали о положении дел в своих государствах и в отраслях промышленности, в профсоюзном движении, подчеркнули отраслевые особенности в защите прав и интересов работников, отметили нерешённые проблемы.

Председателем Федерации на предстоящий период избран **Виктор Прокопьевич Карнюшин**.

На первом заседании Центрального совета Федерации, состоявшемся после окончания работы конгресса, заместителем председателя Федерации избран **Геннадий Тимофеевич Шишкин**. На первом заседании нового состава Ревизионной комиссии её председателем избрана **Нина Юрьевна Огурцова**.

В адрес конгресса поступили многочисленные приветствия от международных отраслевых профсоюзных объединений.

Марина Мусиньянц

ПРОФЦЕНТР «СОЮЗМЕТАЛЛ»: НАМЕЧЕНЫ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

*Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ,
заместитель генерального секретаря
Профцентра «Союзметалл»*

Очередной V конгресс Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл») проходил в период, когда предприятия нашего сектора экономики, пережив жесточайшие потрясения, с трудом восстанавливали докризисный уровень производства. За пять лет, минувших с предыдущего конгресса, изменилось многое. Изменилась среда, в которой сегодня приходится действовать профсоюзам стран СНГ. Изменилась социально-экономическая ситуация в отраслях горно-металлургического комплекса. В силу резкого снижения спроса на металлургическую продукцию среднемировые темпы спада производства стали составили к концу 2009 г. 21,1% (без учета Китая). В последующем ситуация начала постепенно выправляться, и, по некоторым прогнозам, в нынешнем году мировой спрос на сталь может возрасти на 6%, что открывает неплохие перспективы перед этим сектором глобальной экономики.

Большие подвижки в связи с кризисом произошли в рыночной конъюнктуре, мир пережил резкое падение цен на металлопродукцию. Но и здесь ситуация начинает постепенно выправляться.

Наряду с фундаментальными подвижками в экономике, наметились существенные сдвиги в социальной сфере и, как следствие, в международном профсоюзном движении. Во многом эти изменения вызваны ускорением процессов глобализации, что также не обошло стороной страны Содружества, самым непосредственным образом отразилось на деятельности их профсоюзов.

В последние годы трудящиеся многих стран, может быть, впервые за весь период после Второй мировой войны, столь остро ощутили на себе мертвую хватку капитала и обслуживающей его власти. В целом ряде вполне благополучных экономически развитых государств

Запада развернулось настоящее наступление на социальные завоевания, ставшие давно привычными для трудящихся этих стран. Многотысячные манифестации, организованные профсоюзами, прокатились по Западной Европе в ответ на намерения властей урезать социальные гарантии граждан, увеличить пенсионный возраст, ограничить другие права трудящихся.

Конечно, социальные стандарты, сложившиеся в СНГ, не идут ни в какое сравнение с западноевропейскими. Но и у нас власти и капитал прибегают к политике «закручивания гаек», что ведет к снижению и без того невысокого жизненного уровня народа. В период кризиса именно собственники средств производства, владельцы и директора предприятий постарались переложить на плечи трудящихся основные тяготы, вызванные беспрецедентным спадом экономической и деловой активности: они закрывали производства, увольняли рабочих, прибегали к политике ограничения занятости, переводили оставшийся персонал на две трети заработной платы или даже тарифной ставки.

Сами же собственники и высший менеджмент в ряде случаев вели себя крайне эгоистично – выплачивали дивиденды, даже там, где в последние годы таких выплат вообще не производилось; по-прежнему начисляли себе огромные бонусы; мало в чем ограничивали собственное потребление, продолжая приобретать предметы роскоши за немислимо высокие цены.

Примеров такого безнравственного, вызывающего, откровенно антисоциального поведения можно привести немало, о них в отчетный период не раз говорилось на профсоюзных съездах, на пленумах руководящих органов наших членских организаций, писалось в профсоюзной прессе.

Словом, кризис внёс существенные коррективы в практику социального партнёрства. Он со всей остротой продемонстрировал несовершенство и уязвимость существующих у нас социальных институтов, которые оказались бессильными защитить человека труда в критической ситуации и потому нуждаются в коренной модернизации.

По-иному вели себя в условиях кризиса профсоюзы. Понимая всю сложность ситуации, многие из них в этот период, стремясь уберечь предприятия от закрытия, сохранить кадровый потенциал отрасли, не настаивали на заключении новых соглашений и договоров, предусматривающих рост заработной платы, увеличение социальных пакетов, льгот и гарантий. Многие тарифные соглашения и коллективные договоры по инициативе профсоюзов были пролонгированы на период до окончания кризиса. Это была взвешенная, ответственная позиция! И профсоюзы вправе были рассчитывать на ответные шаги со стороны бизнес-сообщества.

Что же, однако, мы видим? Сегодня, когда кризис уже миновал, собственники предприятий и их доверенные лица – директора, топ-менеджеры компаний, пытаются проводить ту же социальную политику, которую можно было в какой-то степени оправдать в условиях кризиса, но которая абсолютно недопустима сегодня, когда кризис позади, когда предприятия набрали прежние обороты и вновь получают высокую прибыль. (Так, по горно-металлургическому комплексу России она составила за 2010 г. 634,4 млрд. руб., что в 2,2 раза выше показателя предыдущего года).

Как это совместить с принципами социального партнёрства, социальной ответственности бизнеса, о приверженности которым не устают заявлять наши работодатели? Как совместить с этими принципами, скажем, попытки некоторых видных представителей российского бизнеса, а если говорить прямо, то крупнейшей организации работодателей – Российского союза промышленников и предпринимателей, инициировать внесение поправок в Трудовой кодекс РФ, суть которых сводится к введению в стране 60-часовой рабочей недели для лиц, использующих работу по совместительству; к расширению практики применения срочных трудовых контрактов, к упрощению процедуры увольнения и т.д.? Это даже не вчерашний, а позавчерашний день, поэтому понятно, что против такой инициативы профсоюзы выступили максимально резко, пригрозив массовыми акциями протеста.

Делегаты конгресса, перед которыми с отчётными докладами выступили президент Профцентра «Союзметалл», председатель профсоюза металлургов и горняков Украины **В.И. Казаченко** и генеральный секретарь МОП **Ю.Н. Тимофеев**, заинтересованно обсуждали, как противостоять этим негативным явлениям, на каких направлениях сосредоточить сегодня главное внимание членских организаций. Об этом же говорится и в Основных направлениях деятельности МОП на предстоящий период, которые были приняты на конгрессе.

Разумеется, вся профсоюзная работа анализировалась с учётом тех экономических и социальных реалий, которые сложились в отрасли в условиях кризиса и в последующий период. Металлургическая промышленность крупнейшего производителя и экспортера металлов – России уже давно успешно интегрировалась в мировую экономическую систему. В предкризисные годы по производству стали страна уверенно занимала четвертое место в мире (уступая лишь Китаю, Японии и США), а по экспорту металлопродукции шла на втором месте. Благоприятно складывалась для отрасли и конъюнктура на мировом рынке металлов. Кризис на время замедлил развитие металлургии, существенно сказался на объёмах производства, на темпах перевооружения предприятий, на их социальном и эконо-

мическом положении. Достаточно отметить, что производство стали упало с 72,4 млн. тонн в 2007 г. до 59,2 млн. тонн в 2009 г.!

Кризис прервал развивавшуюся в течение ряда лет тенденцию ежегодного увеличения доходов работников отрасли в среднем на 15%. Профсоюзные организации ГМПП готовы были идти на компромиссы, чтобы сохранить рабочие места, не допустить массовой безработицы. Эта политика в результате себя оправдала, было сохранено более 10 тыс. рабочих мест. Но время «затягивания поясов» прошло. С прошлого года завершилась острая фаза кризиса и наметилось экономическое оздоровление отрасли. Начался рост заработной платы – к концу 2010 г. она превысила 26 тыс. руб., а у работников основных профессий на отдельных предприятиях составляла более 50 тыс. руб. Центральному совету ГМПП уже в Отраслевом тарифном соглашении на 2010 г. удалось восстановить многие ранее замороженные социальные программы. Сегодня в отрасли действует новое тарифное соглашение, в котором не только полностью восстановлены все социальные гарантии, но и предусматривается дальнейший ежегодный рост заработной платы.

К сожалению, рост металлургического производства, как в России, так и в других странах СНГ, во многом сдерживается низким уровнем внутреннего потребления продукции сталелитейной промышленности. Например, на Украине за период кризиса внутренний рынок металлопроката упал с 11,2 млн. тонн в 2007 г. до 6,2 млн. тонн в 2009 г. Не достиг он докризисного уровня и в 2010 г. Потрясения в период кризиса привели к тому, что загрузка металлургических мощностей снизилась с 95% до 70% (при среднем мировом показателе – 75%).

В 2009 году выплавка стали по сравнению с докризисным 2007 г. упала на треть – с 43 млн. тонн до 30 млн. тонн. Восстановление отрасли происходит слишком медленно, в нынешнем году ожидается увеличение производства стали лишь до 34 млн. тонн. А ведь ещё несколько лет назад у украинских металлургов были намерения довести ее выплавку до 65 млн. тонн!

С аналогичными проблемами пришлось столкнуться и металлургам других стран СНГ. В них использовались различные методы преодоления кризисной ситуации. Так, в Казахстане в рамках компаний и предприятий практиковалось заключение меморандумов, в которых стороны социального партнерства намечали совместные мероприятия по преодолению кризиса. Отрасли удалось избежать масштабных сокращений численности работающих. Профсоюзная сторона явилась инициатором продления срока действия Отраслевого соглашения без внесения в него дополнительных социальных гарантий.

Сегодня объёмы производства постепенно возвращаются на прежний уровень. Быстрыми темпами растёт экономика Казахстана в целом, рост ВВП в 2010 г. составил 7%. В стране в рамках государственной стратегии форсированного индустриально-инновационного развития разработана Отраслевая программа по металлургии до 2014 г., согласно которой будет существенно увеличена валовая добавленная стоимость продукции, выпускаемой предприятиями отрасли, а объёмы производства и экспорт высокотехнологичной и конкурентоспособной продукции возрастут вдвое. На 2011–2013 гг. заключено новое Отраслевое соглашение, предусматривающее дополнительные гарантии трудящимся.

Прошедший год отмечен увеличением производства металлургической продукции и в Таджикистане. В цветной металлургии достигнут рост в полтора раза по сравнению с докризисным периодом. Соответственно, растёт и оплата труда работников отрасли.

В Армении, Беларуси, Кыргызстане процесс послекризисного выздоровления экономики горно-металлургического комплекса также идёт заметными темпами, и в этом немалая заслуга членских организаций Профцентра «Союзметалл», действующих в этих странах.

Участниками конгресса была выражена надежда, что власть и предпринимательское сообщество извлекут соответствующие уроки из просчётов предыдущего периода. Профсоюзам же, подчеркивалось в докладе президента МОП В.И. Казаченко, следует выстраивать в отношениях с работодателями жёсткую, принципиальную политику в рамках социального партнёрства, требуя достойной оплаты труда, соблюдения социальных стандартов, принятых в международном сообществе, частью которого давно уже являются страны Содружества.

В рассматриваемый период в ряде членских организаций МОП прошли отчёты и выборы, состоялись съезды отраслевых профсоюзов. Посты председателя Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан и президента Профцентра покинул **К.Ж. Шуменов**, на протяжении двух сроков занимавший последнюю должность. Новым руководителем нашей казахстанской членской организации избран **А.Ж. Нуралин**, до этого работавший председателем профкома корпорации «Казахмыс» и неосвобожденным заместителем председателя профсоюза.

Сменился также руководитель Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана. Возглавлявший его **О.Н. Жайлообаев** перешёл на работу в Федерацию профсоюзов Республики Кыргызстан, а председателем ГМПК избран **Э.А. Таджибаев**. В связи с уходом из жизни **Е.Н. Кожемякина** председателем Республиканского отраслевого Союза профсоюзных организаций горняков, металлургов

и ювелиров Армении избран **А.Р. Пахлевянн**, который долгое время работал заместителем председателя этого профсоюза. Состоялись также съезды отраслевых профсоюзов Армении, Белоруссии, Украины. Сейчас разворачивается отчетно-выборная кампания в ГМПР, которая завершится в начале следующего года съездом этой крупнейшей членской организации МОП.

Много внимания участники конгресса уделили специфике профсоюзной работы в условиях глобализации, проблемам выстраивания партнёрских взаимоотношений с работодателями транснациональных корпораций. Эти вопросы сегодня весьма актуальны для членских организаций Профцентра «Союзметалл». Предприятия ряда ТНК и крупных вертикально-интегрированных компаний действуют на территориях различных стран СНГ. В частности, «ЕвразХолдинг» сегодня владеет заводами не только в России, но и на Украине. У крупнейшей металлургической корпорации «Арселор Миттал» есть предприятия как на Украине, так и в Казахстане. Компания «Русал» является собственником российских и украинских предприятий, владеет современным заводом в Армении (ереванский «Арменал») и др.

В последнее время Профцентр «Союзметалл» пытался наладить сотрудничество с этими компаниями с целью координации деятельности профсоюзных организаций предприятий, расположенных в разных странах. Мы провели два совещания с участием как профсоюзной стороны, так и представителей руководства «ЕвразХолдинга», сначала в Днепропетровске, а затем в Новокузнецке. Они позволили сверить профсоюзные позиции по ряду принципиальнейших вопросов, таких, например, как необходимость общих подходов к оплате труда на различных предприятиях одной, по сути, транснациональной компании, или деятельность социальных советов, созданных с участием профсоюзных организаций предприятий холдинга, расположенных в России и на Украине.

К сожалению, не все вопросы удалось решить так, как это задумывалось, как намечалось в Программе действий МОП, принятой на предыдущем конгрессе в 2006 г. Однако в основном Профцентру удалось реализовать большинство положений этого документа.

Ещё одним важнейшим направлением деятельности МОП на предстоящий период является дальнейшее развитие международного сотрудничества на уровне территориальных структур наших членских организаций. Речь идет о возрождении прекрасно зарекомендовавшей себя практики обмена опытом профсоюзной работы на основе договоров о сотрудничестве, заключаемых между обкомами родственных профсоюзов. За последние годы такие договоры были подписаны между Свердловским и Днепропетровским, Челябинским и Запорож-

ским, Донецким и Ростовским обкомами профсоюзов, Криворожским горкомом и Кемеровским обкомом. К договору свердловчан с днепропетровцами позднее присоединился Костанайский обком отраслевого профсоюза Республики Казахстан.

Не обошли вниманием участники конгресса и такую важную проблему, как всё более широкое распространение на рынке труда нестандартной (атипичной) занятости. В частности, речь шла о лизинге, аренде персонала, о субподряде рабочей силы, то есть о так называемом заёмном труде. Эта модель занятости опасна тем, что позволяет предприятию-пользователю нарушать трудовые права работников, так как ответственность не несет ни формальный работодатель, ибо не на его предприятии трудится человек, ни фактический, ибо с ним не оформлены трудовые отношения. Заёмный труд как форма занятости, отмечали делегаты конгресса, может использоваться и в качестве средства подрыва профсоюзного объединения трудящихся, уклонения работодателей от коллективных переговоров, сокращения численности профчленства, сворачивания производственной демократии и социального партнерства. Поэтому позиция профсоюзов однозначна: следует добиваться законодательного запрета тех форм занятости, которые ведут к ухудшению социальной защищенности трудящихся.

Реализации этой задачи может помочь и достаточно эффективное профсоюзное лобби в законодательных органах, сформированное некоторыми членскими организациями Профцентра в своих странах. Например, вполне успешно работают с национальными парламентами профсоюзы металлургов и горняков Казахстана, России, Таджикистана, Украины. Практически ни один социальный закон в этих странах не принимается без активного участия профсоюзов, без внесения ими соответствующих поправок, направленных на защиту прав и интересов трудящихся.

Затрагивались на конгрессе и многие другие вопросы, например, сотрудничества с целым рядом профцентров и профсоюзов стран мира, обучения профсоюзных работников, улучшения информационного обмена между членскими организациями МОП и т.п. Пути их решения нашли отражение в постановлениях и резолюциях конгресса.

Конгресс одобрил работу МОП за отчётный период, сформировал Исполком и Ревизионную комиссию Международного объединения. Президентом Профцентра «Союзметалл» на предстоящий период вновь избран **В.И. Казаченко**, вице-президентами – председатель Горно-металлургического профсоюза России **М.В. Тарасенко** и председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан **А.Ж. Нуралин**. На состоявшемся после

конгресса заседании Исполкома МОП в присутствии всех делегатов генеральным секретарем назначен **Ю.Н. Тимофеев**, заместителем генерального секретаря – **А.Н. Крестьянинов**.

Подводя краткие итоги прошедшего профсоюзного форума, можно отметить следующее.

Во-первых, мы ещё раз убедились в своевременности и важности начатой Профцентром работы по выстраиванию, институционализации отношений между профсоюзами и транснациональными, вертикально-интегрированными компаниями. И хотя эта работа идет с трудом, нам, как уже отмечалось, ещё до конгресса удалось провести ряд консультативных встреч по вопросам социального взаимодействия с корпорациями. А недавно в Кривом Роге прошла встреча профсоюзных представителей украинских и казахстанских предприятий крупнейшего в мире производителя стали – «Арселор Миттал». В ходе встречи подписан договор о профсоюзном сотрудничестве, о поддержке и взаимопомощи между профсоюзными организациями акционерных обществ «Арселор Миттал Кривой Рог», «Арселор Миттал Темиртау» и профсоюзом угольщиков «Коргау», действующий на предприятии «Арселор Миттал Темиртау».

Во-вторых, делегаты конгресса в очередной раз убедительно продемонстрировали, что профсоюзные организации предприятий, сформированных когда-то в рамках единой страны, и сегодня испытывают громадную потребность в общении, в товарищеском сотрудничестве с собратьями по труду из других стран СНГ. Отвечая на этот социальный запрос, Профцентр инициировал несколько лет назад заключение договоров между территориальными структурами наших членских организаций. Сегодня уже первичные организации ряда предприятий готовы установить договорные отношения с родственными трудовыми коллективами из других стран. Мы не претендуем на какую-то новизну в этом деле, просто возрождаем уже подзабытую практику, стараясь наполнить её новым содержанием.

И, наконец, в-третьих, конгресс показал, что наше международное объединение будет востребовано до тех пор, пока его деятельность отвечает насущным запросам членских организаций. Такие направления работы, как выстраивание конструктивного взаимодействия с ТНК, формирование общей позиции в вопросах заработной платы, занятости, условий труда и его охраны, информационное обеспечение, являются основными в деятельности МОП. И работа Исполкома Профцентра «Союзметалл» в качестве координатора усилий членских организаций в сфере защиты социально-экономических интересов горняков и металлургов, как и прежде, будет подчинена решению этой главной задачи.

О МИГРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ В ГОСУДАРСТВАХ – УЧАСТНИКАХ СНГ И МЕРАХ ПО ЕЁ РЕГУЛИРОВАНИЮ

(Окончание, начало в № 6/2011)

Кыргызская Республика

Государствами назначения кыргызских трудовых мигрантов продолжают традиционно оставаться Российская Федерация и Республика Казахстан. По оценочным данным, численность кыргызских граждан, осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность в России, подвержена сезонным колебаниям и составляет порядка 270–350 тыс. человек. В настоящее время около 50 тыс. кыргызстанцев работают в различных отраслях экономики *Республики Казахстан*, в том числе в малых предприятиях 6%, строительстве – 12%, сельском хозяйстве – 15%, в сфере обслуживания – 3%, в торговле – 64%. По территориальному распределению основная численность трудовых мигрантов находится в г. Алма-Ате, Алма-Атинской области и г. Астана.

В силу объективных факторов Кыргызстан является страной происхождения, транзита и в последнее время – назначения жертв торговли людьми. Основными странами назначения из республики являются страны ближнего – Россия и Казахстан, и дальнего зарубежья – ОАЭ, Турция и Корея.

В Кыргызстане отсутствуют официальные данные по торговле людьми. Определить масштабы этого явления весьма трудно, так как этот процесс тщательно скрывается как преступниками, так и жертвами.

Предотвращение и борьба с торговлей людьми является одним из приоритетных направлений государственной миграционной политики республики. Правительством предприняты шаги по систематизации и координации деятельности по борьбе с торговлей людьми. Так, 21 апреля 2002 г. был подписан Указ Президента «О мерах по борьбе с незаконным вывозом и торговлей людьми в Кыргызской Республике» и Программа мер по его реализации на 2002–2005 гг. Мониторинг её выполнения показал, что была проделана большая работа по совершенствованию национального законодательства, приняты законы «О предупреждении и борьбе с торговлей людьми» от 17 марта 2005 г., и «О внешней трудовой миграции» от 13 января

2006 г. Внесены изменения и дополнения в статью 124 Уголовного кодекса республики от 9 августа 2003 г.

Кыргызстан присоединился к ряду международных договоров по данному вопросу.

Для усиления эффективности взаимодействия органов государственного управления, международных и неправительственных организаций в борьбе с торговлей людьми и для реализации Закона «О предупреждении и борьбе с торговлей людьми» разработан План действий по борьбе с торговлей людьми на 2008–2011 гг.

Следует отметить, что в последние годы наблюдается устойчивая тенденция сокращения числа беженцев на территории республики, что является одним из основных показателей стабилизации ситуации и результатом принимаемых мер, которые включают в себя совершенствование законодательства и процедур определения статуса беженца, а также мероприятия, направленные на интеграцию беженцев в общество, на их добровольную репатриацию на родину и на переселение в третьи страны.

Основой для регулирования миграционных процессов является нормативная правовая база, которая к настоящему моменту сформирована в республике, а именно: законы «О внешней миграции», «О внутренней миграции», «О внешней трудовой миграции», «О беженцах» и «О предупреждении и борьбе с торговлей людьми», а также «Концепция государственной миграционной политики Кыргызской Республики», утвержденная Указом Президента, и подзаконные акты по их реализации.

В миграционных процессах преобладают стихийные потоки, и добиться их регулирования в целесообразных для государства объемах и направлениях является целью государственной миграционной политики.

Мероприятия по решению миграционных проблем предусмотрены в следующих нормативных документах, принятых как на перспективу – Стратегия развития страны на 2009–2011 гг., так и непосредственно регулирующих миграционные процессы – Государственная программа Кыргызской Республики по регулированию миграционных процессов на 2007–2010 гг., принятая в 2007 г., а также программы развития отдельных населенных пунктов и территорий, и др.

В настоящее время начата подготовка проектов соглашений с РФ и Казахстаном по организованному набору трудящихся-мигрантов. Высказывается целесообразность ускорения формирования общего рынка труда в регионе, решения вопросов пенсионного обеспечения в случае приграничной маятниковой миграции и в целом для трудящихся-мигрантов.

Вопросы предоставления статуса вынужденного мигранта

Июньские 2010 г. события, произошедшие на юге республики, повлекшие гибель людей, разрушения и колоссальный ущерб, к тому же спровоцировали массовую вынужденную миграцию местного населения. По оценочным данным УВКБ ООН, в первые дни июньских беспорядков

число граждан республики, перемещенных на территорию Узбекистана, составило 75 тыс. человек. И хотя к концу июня почти все из них добровольно вернулись в места постоянного проживания на территорию Кыргызстана, категория внутренне перемещенных лиц оставалась на тот момент ещё весьма многочисленной, и, по оценкам международных организаций, их число составляет порядка 300 тыс. человек, в том числе оставшихся без жилья – около 40 тыс. человек.

Нельзя не учитывать, что массовая вынужденная миграция для Кыргызстана – явление относительно новое и во многом не изученное. Вынужденная миграция для республики – процесс, который на практике ещё не существовал, хотя и урегулирован законодательно. Пока нет апробированного механизма не только обустройства вынужденных мигрантов, но и даже их экстренного приема и размещения.

В целях обеспечения достоверного учета и регистрации лиц, перемещенных внутри страны вследствие конфликта, 20 июля 2010 г. был принят Указ Президента, предусматривающий проведение процедур признания отдельных граждан Кыргызской Республики вынужденными мигрантами. Для организации работ по учёту и регистрации внутренне перемещенных лиц (ВПЛ) Министерством труда, занятости и миграции были созданы мобильные группы из сотрудников.

Российская Федерация

В РФ было принято Постановление Правительства № 186 от 6 апреля 2005 г. о Центральном банке данных по учёту иностранных граждан, временно пребывающих и временно или постоянно проживающих в Российской Федерации. Этот Банк представляет собой специализированную Межведомственную автоматизированную информационную подсистему, содержащую информацию об иностранных гражданах и лицах без гражданства.

За восемь месяцев 2010 г. на территорию России въехали свыше 10,3 млн. иностранных граждан. Количество пересечений государственной границы – свыше 16,6 млн. Выехало с территории Российской Федерации свыше 6,5 млн. иностранных граждан. Наибольшее количество иностранных граждан прибывает из стран СНГ. Это граждане Украины (21,07% от общего числа въехавших), Узбекистана (13,73%), Казахстана (10,26%), Таджикистана (7,64%), Азербайджана (5,28%), Молдовы (5,23%), Кыргызстана, Армении (около 3%).

По данным Центрального банка данных по учёту иностранных граждан ГИСМУ ФМС России, за 4 месяца 2011 г. на территорию Российской Федерации въехало свыше 4,1 млн. иностранных граждан, что на 8,7% выше, чем за аналогичный период прошлого года (3,78 млн. человек). Количество пересечений Государственной границы Российской Федерации составило 9,9 млн. Выехало с территории Российской Федерации свыше 3,1 млн. иностранных граждан (за аналогичный период прошлого года – 2,8 млн., рост на 11,6%). Основное число приезжающих, как и прежде, составляют граждане из стран СНГ. Из стран с визовым режимом из Китая прибыло 156267 чело-

век (3,76% от общего количества въехавших), из Германии – 80654 человека (или 1,94%).

По состоянию на 13 мая 2011 г. на территории Российской Федерации находилось 9047867 иностранных граждан, в том числе 77,9% – с целью осуществления трудовой деятельности, а 15,5% – с целью, не предполагающей работу (учёба, туристические поездки и т.д.).

От работодателей за 4 месяца 2011 г. получено 241595 бланков уведомлений о привлечении и использовании иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности. Прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, – на 240170 человек (за аналогичный период прошлого года – 221393, рост на 9,1%). Согласно полученным уведомлениям, значительная часть иностранных работников занята в строительной отрасли (30% от общего числа задействованных сфер деятельности – 71919 человек), далее следуют сфера услуг (15%, 37211 человек) и оптовая и розничная торговля (13%, 30378 человек).

В рамках установленной квоты иностранным гражданам оформлено 325267 разрешений на работу. По состоянию на 27 апреля 2011 года квота на выдачу разрешений на работу в целом по Российской Федерации исчерпана на 25,6%.

Количество квалифицированных зарубежных специалистов, получивших разрешения на работу, составило 3681 человек, что на 61,2% больше, чем за аналогичный период прошлого года (2284). Фактически высококвалифицированным специалистам выдано 3141 разрешение на работу.

В числе основных стран, из которых привлекаются высококвалифицированные специалисты, на первом месте находится Германия (367 человек), далее следуют Франция (333 человека), США (304 человека), Великобритания (295 человек). Из стран – участниц СНГ в первую десятку вошла только Украина (157 человек).

Из привлеченных высококвалифицированных специалистов около 74,6% занимаются управленческой деятельностью в той или иной форме, более 24,4% составляют специалисты различных направлений, спортсмены и тренеры составили менее 1%. Для работы в инновационном центре «Сколково» высококвалифицированным специалистам оформлено 4 разрешения на работу.

За 4 месяца 2011 г. на 8,5% по сравнению с показателем прошлого года выросло количество оформленных патентов и составило 170342 бланков патентов на 170063 иностранных граждан. Фактически выдано 136688 патентов. Сумма платежей за приобретение патентов на 13 мая 2011 г. составила свыше 475,9 млн. руб.

Узбекистан находится на первом месте по количеству граждан, подавших заявление на получение патента, – 87423 человека, или 49,3% от общего числа; далее следуют граждане Таджикистана – 35 877 человек, или 20,2%, и граждане Армении – 12 787 человек, или 7,2%.

В течение 4 месяцев 2011 г. сотрудниками территориальных органов ФМС России проведено 219376 мероприятий по выявлению фактов

нарушения миграционного законодательства, что на 22,9% больше, чем за аналогичный период прошлого года (178538).

За этот период выявлено 69661 иностранных граждан и лиц без гражданства, незаконно находящихся на территории Российской Федерации (за аналогичный период прошлого года – 79297 человек, снижение на 12,2%). Направлено 25098 представлений о закрытии въезда на территорию Российской Федерации (рост на 128%). Количество иностранных граждан, выдворенных с территории Российской Федерации, составило 7013 человек (аналогичный период прошлого года – 8658, снижение на 19%). Депортировано 194 человека (за 4 месяца 2010 г. – 98 человек).

За период осуществления функции реадмиссии (с октября 2007 г.) в ФМС России получило 5811 ходатайств из 18 государств – членов ЕС, Норвегии, Дании и Швейцарии, в том числе за 4 месяца 2011 г. – 785. В иностранные государства за это время направлено 53 ходатайства о реадмиссии незаконно находящихся на территории Российской Федерации, за 4 месяца 2011 г. – 27 ходатайств. Из числа направленных 29 удовлетворено, из них 8 иностранных граждан передано в страны гражданской принадлежности.

С 1 июля 2010 года вступили в силу Федеральный закон от 19 мая 2010 г. № 86-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Данным законом установлены особенности пребывания иностранных работников и особенности осуществления в стране трудовой деятельности иностранными работниками отдельных категорий, таких как высококвалифицированные специалисты. Другой категорией иностранных работников, в отношении которых установлены особенности осуществления ими трудовой деятельности, являются домашние работники.

Установлено, что российские граждане имеют право привлекать к трудовой деятельности по найму на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента, выдаваемого территориальными органами федерального органа исполнительной власти в сфере миграции.

Патент выдается на срок от одного до трёх месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период не более трёх месяцев. При этом общий срок действия патента с учётом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента. Иностранный гражданин вправе обратиться за получением нового патента. За патент уплачивается налог в виде фиксированных авансовых платежей в размере 1000 руб. в месяц.

Среди других новаций, внесенных в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», можно

отметить также введение с 1 января 2013 г. фотографирования и обязательной дактилоскопической регистрации иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, при выдаче им разрешения на работу. Кроме этого, в частности, уточнены процедуры, связанные с выдачей иностранным гражданам разрешений на работу.

Чрезвычайно важным является сохранение оптимального баланса на российском рынке труда, который позволяет обеспечивать как интересы российских граждан, так и трудящихся-мигрантов, законно работающих в различных секторах экономики страны.

В целях решения данной задачи ФМС России проводится достаточное количество мероприятий, основными из них являются:

еженедельный мониторинг движения иностранной рабочей силы в Российской Федерации;

меры по направлению потоков трудящихся-мигрантов в труднедостаточные регионы России;

инициируется внесение изменений в российское законодательство, направленных на оптимизацию процессов в области трудовой миграции;

ведётся работа по реализации системы организованного привлечения трудовых мигрантов.

При этом на постоянной основе осуществляется контроль над правоприменительной практикой в сфере миграции, в частности, особое внимание уделяется выдаче разрешений на работу иностранным гражданам в рамках установленных квот.

Также важным инструментом регулирования баланса на рынке труда, а соответственно, и обеспечения легальной работой трудовых мигрантов, являются действия по переориентации мигрантов от стихийного поиска рабочих мест к целенаправленному (адресному) приезду к конкретному работодателю, с которым заранее оговорены характер и условия труда.

Одновременно продолжается работа и в области иммиграционного контроля. За 8 месяцев 2010 г. сотрудниками территориальных органов ФМС России произведено около 380 мероприятий по выявлению фактов нарушения миграционного законодательства, что на 32,1% больше, чем за аналогичный период предшествующего года (285,2 тыс.). Количество иностранных граждан, выдворенных с территории России, составило 18268 человек. В 5,6 раза по сравнению с прошлым годом увеличилось количество депортированных иностранных граждан и лиц без гражданства (230 и соответственно 41).

Учитывая, что Совет руководителей миграционных органов государств – участников СНГ 1 октября 2009 г. утвердил Основные принципы и механизмы организованного привлечения трудящихся-мигрантов для осуществления трудовой деятельности в странах СНГ, в ФМС России подготовлены предложения для проектов двусторонних соглашений, призванных определить непосредственный порядок и механизм действия организованного набора.

Создание системы организованного привлечения трудящихся-мигрантов предполагает не только урегулирование соответствующих правовых вопросов, но и организацию действенной и масштабной подготовки потенциальных трудовых мигрантов для временной трудовой деятельности в странах Содружества, которую они должны пройти до выезда в другое государство с целью осуществления временной трудовой деятельности.

В настоящее время в рамках двустороннего сотрудничества России с Кыргызстаном и Таджикистаном определены базовые учебные заведения, в которых организована работа по профессиональной подготовке потенциальных трудовых мигрантов. Кроме того, в рамках первого заседания российско-узбекской рабочей группы, состоявшегося в марте 2010 г., узбекские коллеги выразили готовность определить уполномоченный орган, к ведению которого будет отнесена работа по профессиональной подготовке граждан, намеревающихся осуществлять временную трудовую деятельность в странах СНГ.

Следующим актуальным направлением деятельности ФМС России по-прежнему остается противодействие незаконной миграции. Не секрет, что сферой, где чаще всего нарушаются права иностранных граждан, является теневой сектор. Мигранты, работающие в России незаконно, являются потенциальной группой риска, их труд, благосостояние, а порою и жизнь, выпадают из сферы защиты государства.

Поэтому сокращение нелегального сектора важно не только для обеспечения безопасности страны. По мнению ФМС России, вывод мигрантов из тени является важнейшей задачей гуманитарного порядка.

Хотя в целом объемы незаконной трудовой миграции значительно сократились в последние годы, миграционным органам стран СНГ есть ещё над чем потрудиться.

При этом важнейшим направлением сотрудничества в данной сфере остается совместная работа по заключению реадмиссионных соглашений.

В настоящее время осуществляется работа по подготовке нормативно-договорной базы в рамках двустороннего сотрудничества с рядом стран Содружества.

Республика Таджикистан

В целях дальнейшего углубления реформы государственного управления и обеспечения устойчивого экономического, социального развития республики, в соответствии с Указом Президента Таджикистана от 30 ноября 2006 года № 9 «О совершенствовании структуры центральных органов исполнительной власти Республики Таджикистан» в структуре МВД Республики Таджикистан была создана Миграционная служба, на которую возложены вопросы внешней трудовой миграции.

При этом необходимо подчеркнуть, что проблемы трудовых мигрантов постоянно находятся в поле зрения Президента Республики Таджикистан **Эмомали Рахмона** и соответствующих структур страны.

В 2009 г. в Москве состоялась встреча Президента с представителями таджикской диаспоры и студенчества, на которой говорилось о необходимости принятия эффективных мер по регулированию миграционных процессов, а также повышения уровня правовых знаний граждан.

В 2009 г. за пределы республики для трудоустройства выехало 692943 человек. 15529 таджикских граждан были трудоустроены при посредничестве субъектов хозяйствования, занимающихся организованным привлечением и отправкой трудовых мигрантов, в том числе в Российскую Федерацию – 15456 человек, США – 73 человека, в основном это мужчины.

В настоящее время 378 субъектов хозяйствования имеют лицензию на трудоустройство, из них 35 занимаются отправкой рабочей силы за пределы республики.

С целью предотвращения незаконной миграции в республике систематически проводятся специализированные мероприятия «Нелегал», «Граница», «Фильтр», «Транспорт».

Миграционная служба МВД республики занимается проблемами внешней трудовой миграции, паспортно-визового режима, совершенствованием нормативно-правовой базы в сфере миграции.

С января 2009 г. в целях учёта прибывших и выезжающих мигрантов был создан отдел миграционного контроля на транспорте.

В 2009 г. были приняты постановления Правительства республики о введении разрешений на работу для иностранных граждан и лиц без гражданства (от 31 октября 2008 г. № 529), о работе с беженцами (от 2 декабря 2008 г. № 599), о миграционном учёте граждан Республики Таджикистан, выезжающих и возвращающихся из трудовой миграции (от 31 августа 2008 г. № 378 и от 31 октября 2009 г. № 622), согласно которым в структуре министерства были созданы следующие отделы: выдачи разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, гражданства и работы с беженцами, миграционного учета граждан Республики Таджикистан за границу и возвращения из-за рубежа. На миграционный учёт Миграционной службой поставлены иностранные граждане различных государств – Турции, Индии, Афганистана, Ирана, Китая, а также стран СНГ, в том числе и России.

С целью регулирования процессов трудовой миграции Миграционной службой разработан ряд соглашений и нормативных правовых актов, на регулярной основе проводятся встречи с представителями международных организаций, НПО, миграционных ведомств различных стран как СНГ, так и дальнего зарубежья.

Так, в 2009 г. проведено 120 встреч с представителями международных, неправительственных и общественных организаций, а также государственных структур, занимающихся вопросами миграции. В ходе данных встреч обсуждались вопросы обеспечения организованного и безопасного процесса трудовой миграции, а также развития эффективно-взаимодействия по профессиональному обучению мигрантов, поиска новых рынков труда, создания «единого окна» для мигрантов и т.д.

Ключевую роль в культуре любого народа играют язык и литература. Поэтому позиция таджикской стороны состоит в том, что

изучению и роли русского языка, за которым закреплён статус инструмента межнационального общения, в Таджикистане уделяется должное внимание. Чтобы поднять профессиональный уровень потенциальных трудящихся-мигрантов, а также уровень их правовых знаний и знания языка, культуры страны трудоустройства, подписан совместный Приказ Министерства внутренних дел и Министерства образования «О прохождении обучения трудовых мигрантов Республики Таджикистан в профессионально-технических училищах и центрах по обучению взрослых». На основании данного приказа на базе училищ, профессиональных лицеев и центров обучения взрослых открылись кратковременные курсы.

В целях повышения уровня общей правовой культуры населения, повышения правовой грамотности граждан в отношении законодательства Российской Федерации, ответственные сотрудники Миграционной службы совместно с сотрудниками отдела занятости и социальной защиты населения Исполнительного аппарата Президента и специалисты МОМ провели в 2009–2010 гг. пропагандистскую и разъяснительную работу с населением Горно-Бадахшанской автономной, Согдийской, Хатлонской областей, Кулябского региона и Раштской долины.

В 2009 г. Миграционной службой с целью обеспечения трудовой деятельностью своих граждан за пределами республики и реализации антикризисной Программы Правительства были проведены совместно с другими организациями ярмарки вакансий рабочих мест в г. Душанбе, Согдийской, Хатлонской областях и Горно-Бадахшанской автономной области.

В 2009 г. Миграционной службой были разработаны проекты 40 официальных документов, основными из которых являются: межгосударственные, межрегиональные и межотраслевые соглашения между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан в области трудовой миграции граждан и социальной защиты трудовых мигрантов и членов их семей. Заключены меморандумы о взаимопонимании с МОМ и с другими международными и общественными организациями, чья деятельность направлена на содействие регулированию трудовой миграции.

Миграционной службой разработан проект Национальной стратегии трудовой миграции граждан за рубеж на период 2010–2015 гг. Целями и задачами Стратегии является создание системы организованной отправки трудовых мигрантов за рубеж, защита их прав, открытие новых рынков труда для легального трудоустройства в странах приёма.

Основным методом повышения эффективности работы по пресечению незаконной миграции является создание единой информационной системы учёта иностранных граждан и лиц без гражданства и организация взаимодействия в обмене информацией в рамках СНГ и ЕврАзЭС.

Для осуществления полного учёта и контроля за въездом и перемещением иностранных граждан и лиц без гражданства по территории республики предполагается создать единую базу данных, объединяющую соответствующую информацию министерств и ведомств, за-

нимающихся вопросами въезда, выезда и регистрации иностранных граждан. Данная работа в Таджикистане уже начата.

В целях упорядочения учёта мигрантов, выезжающих за пределы республики, и организации Банка данных с 1 августа 2008 г. Правительством республики принято Постановление № 378 «О миграционном учёте граждан Республики Таджикистан, выезжающих за рубеж», согласно которому на пунктах пропуска государственной границы образованы пункты миграционного контроля, на которые возложены функции по сбору информации и по внесению данных выезжающих граждан Таджикистана в базу данных. 31 октября 2009 г. было утверждено Постановление Правительства № 622 о миграционном учёте граждан республики, возвращающихся из-за границы.

Предлагается использовать двусторонний формат соглашений, прежде всего с Россией, по информационному взаимодействию, которые должны определить порядок обмена данными.

Унификация национального законодательства в сфере регулирования безвизовых поездок и упрощенного порядка приобретения гражданства осуществляется на основе соответствующих соглашений между государствами. В целях дальнейшей гармонизации законодательства в регионе в сфере миграционной политики и борьбы с незаконной миграцией предлагается совершенствовать соответствующие нормативные правовые акты с учётом общепризнанных международных стандартов.

Были предложены следующие основные направления реализации миграционной политики государств СНГ, ЕврАзЭС в сфере противодействия незаконной миграции:

введение унифицированных въездных документов для граждан всех государств региона как эффективный и универсальный метод регулирования миграционного потока;

решение вопросов, связанных с защитой прав трудящихся-мигрантов;

расширение практики организованного набора рабочей силы;

легализация трудящихся-мигрантов из государств СНГ, ЕврАзЭС, находящихся и работающих уже длительное время в одном из государств, путём упорядочения их правового статуса, принятия программ амнистии нелегальных мигрантов;

предупреждение, пресечение и предотвращение процессов нелегальной миграции;

создание и развитие систем иммиграционного контроля на территории государств Сообщества;

совершенствование нормативной правовой базы по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы, установление согласованного порядка въезда, выезда и пребывания иностранных граждан.

По итогам заседания Межправительственной комиссии Республики Таджикистан и Российской Федерацией подписан протокол, в котором предусмотрена разработка до 1 января 2010 г. проекта Соглашения о реадмиссии. Позиция таджикской стороны по дан-

ному вопросу выражается в необходимости конкретизации порядка и условий реадмиссии.

Правовая база сотрудничества государств ЕврАзЭС по противодействию незаконной миграции создана и совершенствуется на основе универсальных, региональных и двусторонних договоров, регулирующих отношения государств в указанной сфере.

В октябре 2008 г. на заседании глав правительств стран СНГ была принята Декларация о согласованной миграционной политике. В ней определено, что страны Содружества намерены осуществлять меры, направленные на предупреждение, выявление и пресечение каналов незаконной миграции. Также каждый год по всей территории Содружества проводятся согласованные специализированные мероприятия «Нелегал», анализ результатов которых позволяет не только выявлять каналы незаконной миграции, но и определять пути решения региональных проблем в этом направлении.

Республика Узбекистан

В соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан № 505 от 12 ноября 2003 г. регулирование процессов трудовой миграции, решение вопросов по обеспечению трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом и иностранных граждан в Республике Узбекистан возложено на Агентство по вопросам внешней трудовой миграции (АВВТМ) при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

Во исполнение упомянутого постановления, ведомство участвует в разработке и реализации проектов международного сотрудничества в области трудовой миграции, а также осуществляет координацию выполнения соответствующих решений и обязательств, вытекающих из договоров, соглашений, протоколов и из других документов о сотрудничестве Республики Узбекистан с зарубежными странами по вопросам трудоустройства граждан Узбекистана за рубежом.

АВВТМ на постоянной основе принимает участие в разработке проектов документов по сотрудничеству в сфере трудовой миграции с зарубежными странами. В частности, в период с 2007 г. по настоящее время оно принимало участие в разработке следующих проектов.

Соглашение между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Объединенных Арабских Эмиратов о сотрудничестве в области трудовой миграции.

Соглашение между Правительством Государства Катар и Правительством Республики Узбекистан по упорядочению трудоустройства узбекской рабочей силы в Государстве Катар.

Меморандум о сотрудничестве со Службой по компенсациям и социальному обеспечению рабочих Министерства труда Кореи.

Меморандум о взаимопонимании между Министерством людских ресурсов Султаната Оман и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан в области трудоустройства и развития людских ресурсов.

Меморандум о сотрудничестве в области трудовой миграции между Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Министерством труда и социальных дел Чешской Республики.

Соглашение между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Республики Италия о сотрудничестве в области трудовой миграции.

Проект совместного заявления о намерениях между Агентством по вопросам внешней трудовой миграции Республики Узбекистан и Федеральным агентством труда Германии.

Меморандум о сотрудничестве с Департаментом труда, социальным делам и семьи Словакии.

Также АВВТМ принимало участие в разработке проектов, которые в настоящее время реализуются.

Меморандум о понимании между Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Министерством труда Республики Корея по системе разрешения занятости (2006–2010 гг.).

Соглашение о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов Российской Федерации в Республике Узбекистан и трудящихся-мигрантов Республики Узбекистан в Российской Федерации от 4 июля 2007 г.

Отношения Республики Узбекистан и Российской Федерации в области трудовой миграции были оформлены в ходе визита делегации Правительства Российской Федерации во главе с **С. Ивановым** в июле 2007 г. В ходе данного визита были подписаны три основных документа – межправительственные соглашения «О реадмиссии», «О трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов Российской Федерации в Республике Узбекистан и трудящихся-мигрантов Республики Узбекистан в Российской Федерации» (вступило в силу в июне 2009 г.) и «О борьбе с незаконной миграцией».

В период с 2008–2009 гг. с уполномоченными органами России были проведены встречи по обсуждению возможных вариантов сотрудничества между сторонами в сфере трудовой миграции.

Кроме того, в рамках реализации данного Соглашения сторонами были проведены два заседания совместной узбекско-российской рабочей группы 25 марта 2010 г. в Ташкенте и 15 декабря 2010 г. в Москве, по итогам которых были утверждены План мероприятий 2010 г., Положение о совместной российско-узбекской рабочей группе, Регламент обмена информацией между российской и узбекской частями рабочей группы. В настоящее время обсуждается вопрос открытия представительств компетентных органов государств-сторон, а также ведутся переговоры относительно разработки проекта Соглашения о сотрудничестве по организованному привлечению граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

Немалое внимание мировой профсоюзной печати вызвала 100-я сессия Международной конференции труда.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии накануне открытия сессии было опубликовано объёмное интервью с главой делегации ЦОПН, первым секретарём профцентра **Т.Л. Сунднес**, которая подчеркнула значение Международной организации труда как «важнейшей мировой арены защиты прав работников». Она выразила надежду на то, что в работу МОТ внесут крупный вклад запланированные на сессии выступления глав правительств Германии – **А. Меркель** и России – **В. Путина**.

Журнал норвежского союза электриков и компьютерщиков отметил в связи с открытием сессии усиление в последний период выступлений работодательских организаций и некоторых правительств за отмену или смягчение условий Конвенции МОТ № 158 «О прекращении трудовых отношений» от 1982 г. «Тогда увольнять нас станет легче», – гласит заголовок журнальной статьи.

Газета французского профцентра «Форс увриер» заявила, что возлагает надежду на то, что Конференция сосредоточит внимание на проблемах социальной защиты для всех и наиболее полной реализации своих конвенций и рекомендаций.

Кратко изложив содержание доклада генерального директора на сессии, газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) особо выделила в нём дух оптимизма в отношении будущности МОТ и её роли в «построении мира с меньшей напряжённостью, более справедливого и более безопасного».

В газете «Форс увриер» дан краткий анализ итогов выборов на 100-й сессии МКТ нового состава Административного совета МБТ. Относительно голосования в группе трудящихся газета не приводит комментариев, указав лишь, что секретарь «Форс увриер» **И. Вейрьё**

переизбран в АС. Но резкую критику газета высказала по поводу выборов в группе представителей государств, куда, «вопреки явному мандату МОТ», попали представители Зимбабве, «признанной в последние годы Комиссией МОТ по применению трудовых норм виновной в нарушении профсоюзных прав», Ирана – голосами стран Азии и Тихоокеанского региона, и Венгрии, «характеризуемой сегодня как страна с антипрофсоюзной политикой».

Отмечено также, что проект резолюции Конференции, призывающий Международный валютный фонд (МВФ) и Всемирную торговую организацию (ВТО) согласовывать свою политику с нормативами МОТ, был отклонен голосами группы предпринимателей и поддержавшими их «многими» правительственными делегатами.

По сообщению той же газеты, 23 мая в Париже состоялась созванная Правительством Франции, как страны, председательствующей в настоящее время в «Большой 20-ке» (Г-20), конференция по теме «Внедрение социального пространства в глобализацию». В ней участвовали «представители высокого уровня» правительств стран Г-20, Международного валютного фонда, Всемирного банка, Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Международной организации труда (МОТ), а также международных центров профсоюзов (МКП) и работодателей (МОР).

Открывая конференцию, Президент Франции **Н. Саркози**, ссылаясь на данные МОТ, признал, что мировой кризис увеличил социальное неравенство и привёл к появлению ещё 30 млн. безработных в мире, где к тому же 80% людей не имеют никакой формы социальной защиты. Он призвал подумать об усилении социального пространства в мире перед лицом «неизбежной глобализации», подтвердив, что экономический и социальный прогресс «не являются непримиримыми».

Выступая на одном из четырех круглых столов, генеральный директор МБТ **Х. Сомавиа** говорил об «опасности того, что Г-20 слишком сконцентрируется на макроэкономике и не будет уделять достаточного внимания конкретным вопросам, волнующим мировое сообщество». Генеральный секретарь МКП **Ш.Берроу** призвала поместить вопросы социальной защиты и занятости в центр всех инициатив, направленных на быстрое восстановление мировой экономики.

Очередной проблемный доклад МОТ посвящён различным видам дискриминации, применяемым в разных странах и особенно обострившимся в период мирового кризиса. В нём названы в первую очередь: гендерная дискриминация, особо проявляемая в отношении беременных

женщин и молодых матерей, а также в вопросах зарплатного равенства и продолжительности рабочего времени; сексуальные домогательства на рабочем месте; расизм и дискриминация трудящихся-мигрантов; растущая дискриминация по принципам религиозной принадлежности, которая в значительной мере также проявляется в отношении женщин; дискриминация инвалидов всех видов – физических, ментальных, интеллектуальных (их общее число в мире составляет 10% населения, или 650 млн. человек, в том числе свыше 470 млн. в трудовом возрасте, причём 80% инвалидов в развивающихся странах живут в условиях нищеты), и жертв ВИЧ/СПИД; дискриминация вследствие стиля жизни, особенно касающаяся кочевников.

Излагая тот же документ, журнал ЦОПН пришёл к выводу, что в докладе МОТ сказано и об увеличивающейся в последние годы в различных формах дискриминации наёмных работников в целом. В другом материале того же журнала отмечено, что вопросы рабочего времени встают во всё большей мере в центр профсоюзной борьбы в мире, в том числе и в Норвегии.

Газета итальянской ИКПТ подчеркнула приведённые в докладе данные о детском труде в мире, где постоянно работают 215 млн. детей 5–17-летнего возраста, причём 115 млн. – в опасных условиях. Газета выделила при этом тяжёлое положение трудящихся детей в Азии и Тихоокеанском регионе и увеличение их числа в последние годы в африканских странах южнее Сахары.

В мировой профсоюзной печати продолжалась публикация материалов, связанных с положением на Ближнем Востоке и в Северной Африке.

Объединение христианских профсоюзов Люксембурга (ОХПЛ) оценило эти события как «борьбу граждан отдельных государств данного региона за подлинную демократию и правовое поведение их правительств». Одобрив их выступления, журнал ОХПЛ заявил, что и в Европе необходимо «решать социальные вопросы, отстаивая принципиальные профсоюзные позиции».

Газета «Форс увриер» начала печатать серию статей о событиях на Ближнем Востоке. В первой из них, озаглавленной «От Нила до Красного моря», дан обзор роли профсоюзов в борьбе народов против угнетения почти во всех странах региона, её истории и нынешней

стадии. Во второй – дан более подробный материал по странам, где не было боевых выступлений, но обстановка, по оценке газеты, крайне тревожная: по Алжиру, Марокко и Мавритании.

В журнале норвежской ЦОПН напечатан большой материал о роли женщин в народных выступлениях в странах Ближнего Востока и Северной Африки. Активное участие в них женщин журнал объясняет их особо угнетённым положением в указанном регионе (например, доля безработных молодых женщин превышает там 30%), а также недостаточным вниманием к гендерным проблемам со стороны профдвижения.

Журнал также сообщил, что ЦОПН прекратила помощь Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП), поскольку её руководство оказалось «под контролем коммунистического профсоюзного интернационала — ВФП», а генсеком её был избран ливиец **Раджаб Маатук**.

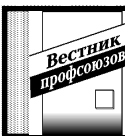
Газета бельгийского христианского профцентра КХПБ расценила «арабскую весну» как восстановление «демократического пространства» в регионе Магриба. На проведённой им 13 мая в Брюсселе конференции говорилось и о «революции, установившей право свободно говорить и действовать после десятилетий его подавления».

В журнале Всеобщего объединения работников общественного обслуживания (ВОРОО), входящего в социал-демократический профцентр Бельгии – ВФТБ, напечатаны подробный обзор событий на Ближнем Востоке и карта региона, на которой помечены страны: «конфликтов» – Йемен, Сирия и Ливия, «смены правительств и демократической эволюции» – Бахрейн, Египет и Тунис и «напряжённости» – Алжир и Буркина Фасо.

Газета Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) поместила обзорный материал по всей Африке под заголовком «Континент в развале». В центре внимания в обзоре находятся не арабские страны, а Кения и Зимбабве, в которых тоже преследуются профактивисты и нарушаются профсоюзные права.

А газета итальянской ИКПТ поместила авторскую статью, в которой анализируются позиции различных политических сил Италии по отношению к акции НАТО в Ливии и критикуются высказывания генсека этого блока **А. Фог-Расмуссена**, отказывающегося назвать даже приблизительную дату окончания данной акции.

Всеволод Можяев



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ РАЗГОВОР ОБ АКТУАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМАХ И ЗАДАЧАХ

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей проводит серию региональных семинаров-совещаний представителей профсоюзов соседних государств, посвящённых актуальным вопросам профсоюзного движения.

1–4 июня в г. Бресте состоялась встреча профсоюзов Европейского региона СНГ на тему: «Приоритетные направления работы профсоюзов в современных условиях». Были обсуждены вопросы:

влияние процессов реструктуризации отраслей на структуру профсоюзов и организацию коллективно-договорной работы;

пути повышения мотивации членства в профсоюзе, в том числе применение рыночных форм социальной защиты;

организационно-финансовое укрепление профсоюзов;

международное профсоюзное движение транспортников.

На совещание приехало более 60 представителей 9 транспортных профсоюзов из Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России, Украины. С докладами выступили генеральный секретарь МКПЖ **Г.Н. Косолапов**, заместитель председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз») **Н.Д. Силкин**, председатель Брестского областного объединения профсоюзов **Н.И. Басалай**, заместитель руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями **В.В. Куприянов**.

Подробно о ситуации в своих организациях рассказали председатели профсоюзов: Белорусского железнодорожников и транспортных строителей **В.И. Ринг**, железнодорожников Казахстана **О.Т. Ахметбаев**, железнодорожников и транспортных строителей Украины **В.М. Ткачев**, Белорусского работников транспорта и дорожного хозяйства **И.И. Боровой**, Белорусского профсоюза авиационных работников **Ю.М. Ершов**. С интересными и содержательными докладами выступили представители Роспрофжела **Н.Ф. Сеницын**, **О.Н. Нестерова**, профсоюзов Молдовы – **Н.И. Николаев**, Казахстана – **Е.И. Мелихов** и **Г.Н. Саятова**, Беларуси – **Т.А. Редюк**.

Всего было сделано 27 докладов, которые позволили представителям профсоюзов стран СНГ глубже понять суть происходящих изменений в работе, отметить близость их тенденций в разных странах.

Позитивную роль социального диалога подтвердило преодоление кризиса в 2008–2009 гг. Взаимодействие профсоюзов с работодателями способствовало предотвращению массовых сокращений и ухудшения положения трудящихся, сохранению более 200 тыс. рабочих мест на железных дорогах стран СНГ. Было отмечено, что в результате реформ:

уменьшилось число занятых в отрасли, численность профсоюзов;

сокращена или ликвидирована отраслевая социальная инфраструктура (Казахстан, страны Балтии, Армения, Грузия);

происходит изменение социальной политики, отказ от ряда традиционных льгот и гарантий;

меняется организация коллективно-договорного процесса, возникают сложности в гармонизации социальной политики и гарантий в железнодорожном комплексе при его фрагментации, расширении практики применения аутсорсинга;

возникла необходимость изменения строения профсоюза, создания структур профсоюза в вертикально-интегрированных компаниях;

смена собственника или появление группы собственников внесет новые черты в коллективно-договорной процесс в железнодорожном комплексе.

Отмечены попытки вмешательства дорожных администраций в Грузии и Молдове в деятельность профсоюзов.

Подробно анализировался опыт участия профсоюзов России и Казахстана в реформировании отрасли, а также своей структуры, которая не всегда стала совпадать с хозяйственной.

Профсоюзами стали шире применяться рыночные формы социальной защиты. Среди них:

системы отраслевых негосударственных пенсий (в РЖД действует НПФ «Благосостояние» с 620 тыс. участниками-вкладчиками, дополнительную пенсию получают 221 тыс. человек, профсоюзом Украины создан НПФ «Магистраль»);

различные виды страхования, в том числе дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний, дополнительное медицинское страхование (реализуется профсоюзами России, Украины).

Больше внимания уделяется молодёжной политике: на железных дорогах России, Белоруссии, Казахстана разработаны и реализуются отраслевые молодёжные программы. Для координации деятельности, для обмена опытом и для выработки общих подходов при Совете МКПЖ действует Молодёжная комиссия.

Важным элементом организационно-финансового укрепления профсоюзов стало принятие принципов единой финансовой политики. Расширяется практика централизованного перечисления работодателем профсоюзных взносов профсоюзным органам, с последующим распределением по звеньям профсоюза. В Роспрофжеле и в профсоюзе Казахстана завершается перевод всех первичных профсоюзных организаций на бухгалтерское обслуживание в централизованные бухгалтерии профсоюза. Преимущества централизованного бухгалтерского учёта уже ни у кого не вызывают сомнений как в плане ведения бухгалтерского и налогового учёта, так и контроля финансового состояния профсоюзных организаций. Назрела необходимость определённого структурирования финансовой деятельности профсоюзов, а также введения внутреннего аудита, работы по единым бухгалтерским программам на сервере профсоюза, связанным корпоративной сетью с филиалами (по опыту крупных компаний с большой филиальной сетью). Это позволит вести финансовый, бухгалтерский

и налоговый учёт на основе централизованной базы данных, будет способствовать большей «прозрачности» финансов в профсоюзе.

Вслед за профсоюзом Казахстана Роспрофжел решает задачу централизации права юридического лица в целом у профсоюза. Ставится и реализуется задача приобретения профсоюзной недвижимости.

В ряде стран начата конкурсная продажа отдельных предприятий, а полученные доходы используются как инвестиционные ресурсы. Было обращено внимание на необходимость добиваться от правительств права участия коллективов приватизируемых предприятий в приобретении доли акций своих компаний на льготных условиях; передачи части доходов от первичной продажи акций в специально образованные социальные фонды для инвестирования отраслевых социальных программ, в том числе для финансирования отраслевых пенсионных фондов (пенсионных выплат), а также страховых, ипотечных и молодёжных фондов.

На семинаре рассматривались подходы к возможному объединению транспортных МОПов в Евро-азиатскую федерацию профсоюзов транспортников.

Созданная на семинаре атмосфера способствовала успешному его проведению, откровенному обмену опытом работы.

Поддерживая трудящихся Беларуси в условиях возникших проблем в экономике страны и снижения жизненного уровня, участники приняли специальное Заявление, в котором призвали международные и национальные профсоюзы к солидарности с белорусскими трудящимися.

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 11.07.11. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.