



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

*С Новым 2012 годом!*

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

## **В НОМЕРЕ:**

- Нет ущемлению прав профсоюзов и трудящихся в Грузии!
- Вести из членских организаций
- Олег БУДЗА о профдвижении Молдовы на современном этапе
- Геннадий КОСОЛАПОВ. Правозащитная работа в профсоюзах железнодорожников
- Сергей КОНДРЮК делится опытом организации кампании по зарплате
- Некоторые итоги солидарной акции «За достойную пенсию» в 2010–2011 гг.
- По страницам профсоюзной печати

**12 / 2011**

# **НЕТ УЩЕМЛЕНИЮ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И ТРУДЯЩИХСЯ В ГРУЗИИ!**

## ***Заявление ВКП***

Как и всё мировое профсоюзное движение, Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) серьёзно озабочена положением в Грузии, где со стороны властей и поддерживаемых ими работодателей не прекращаются притеснения профсоюзов, грубо нарушаются фундаментальные права трудящихся, признанные во всём мире.

Неолиберальные новации нынешних властей Грузии, представляющих себя поборниками демократии, свелись, в сущности, к тому, что сегодня в стране нормально не действует ни одна отрасль экономики. Политика дерегулирования породила массовую безработицу, ставшую причиной оттока из страны рабочей силы.

На фоне экономических трудностей власть ополчилась на права трудящихся. Новый Трудовой кодекс, принятый вопреки резким протестам профсоюзов, противоречит положениям восьми основополагающих конвенций МОТ, ратифицированных Грузией, и считается одним из самых реакционных в мире. В соответствии с ним распущена трудовая инспекция, работодатель получил право по своей прихоти увольнять работника. Фактически упразднено пособие по безработице. Около четверти населения страны живёт за чертой бедности.

Необъявленная война развязана против Объединения профсоюзов Грузии – членской организации ВКП. Не прекращаются дискриминация профсоюзов, вмешательство в их внутренние дела, попытки подорвать их финансовое и материальное положение. Власти и бизнес при попустительстве судебных инстанций фактически отвергают социальный диалог. Любые требования и предложения профсоюзов остаются без внимания либо принимаются в штыки, что усиливает социальную напряжённость в стране. Драматическим проявлением такой напряжённости стали получившие мировой резонанс недавние события вокруг забастовки рабочих кутаисского металлургического завода «Геркулес», бесцеремонно прекращённой незаконным вмешательством полиции.

Сегодня профсоюзы Грузии нуждаются в широкой международной профсоюзной солидарности, в помощи мировых профцентров, Международной организации труда, органов ЕС и др. ВКП поддерживает позицию Международной конфедерации профсоюзов и Европейской конфедерации профсоюзов, объявивших о намерении добиваться отмены торговых преференций в отношении Грузии, пока в ней продолжают нарушаться права профсоюзов.

Мы вновь призываем свои членские организации оказывать братскую поддержку и солидарность профсоюзам Грузии в их борьбе в защиту своих прав и законных интересов трудящихся своей страны.

Москва, 29 ноября 2011 г.

**ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА  
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ  
РОССИИ**

23 ноября в Москве под председательством **Михаила Шмакова** состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

Генсовет рассмотрел вопрос о повышении эффективности взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем в Российской Федерации.

В докладе председателя ФНПР **М. Шмакова** было отмечено, что профсоюзы активно влияют на формирование законодательных органов власти, имеют своё представительство на всех уровнях депутатского корпуса, участвуют в совершенствовании законодательства и правовой системы в целом. В Госдуме поддержана инициатива профсоюзов о предварительном рассмотрении в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов федеральных законов в

сфере труда. Депутатами – членами Межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» внесены законопроекты об упрощении процедуры организации и проведения забастовок и о запрете «заёмного труда».

Выступившие члены Генсовета высказали озабоченность в связи с непрекращающимися попытками представителей работодателей изменить трудовое законодательство с целью сокращения и даже ликвидации социальных гарантий наёмным работникам, а также многочисленными фактами нарушения работодателями трудового права при недостаточном государственном контроле исполнения норм законодательства о труде. Профсоюзы беспокоят нерешённые проблемы ответственности сторон социального партнёрства за нарушения или невыполнения коллективных договоров и соглашений, а также

возможные негативные последствия вступления России во Всемирную торговую организацию.

«В этом шаге скрываются риски, которые нужно предвидеть, учитывать и компенсировать на национальном уровне, не давая им развиваться», – считает председатель ФНПР М. Шмаков.

Заместитель министра здравоохранения и социального развития **А. Сафонов** и исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Ф. Прокопов** в своих выступлениях позитивно оценили практику взаимодействия Правительства РФ, объединений предпринимателей и ФНПР. Заместитель председателя Совета Федерации РФ **А. Торшин** высказал мнение о целесообразности для упрочения деловых контактов иметь представителя ФНПР при верхней палате парламента России, а также представителя Со-

вета Федерации при штаб-квартире крупнейшего российского профцентра.

В принятом постановлении Генеральный совет решил считать приоритетными в работе профсоюзов реализацию предложений ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта, восстановление Министерства труда РФ, установление государственных гарантий по оплате труда работников бюджетной сферы, а также разработку концепции перехода от оценки труда на базе прожиточного минимума к стандартам развивающего потребления и актуализацию состава и расчёта стоимости потребительской корзины.

Генеральный совет избрал заместителем председателя ФНПР **Келехсаеву Галину Борисовну**, ранее работавшую заместителем председателя Ленинградской федерации профсоюзов

## СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** и председатель правления Пенсионного фонда Российской Федерации **Антон Дроздов** подписали соглашение о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.

Цель Соглашения – повысить эффективность взаимодействия по вопросам реализации законодательства о страховых взносах, об

индивидуальном (персонифицированном) учёте пенсионных прав, а также в части реализации программы государственного софинансирования пенсии.

Соглашение определяет положения совместной работы, в рамках которой ФНПР и ПФР будут проводить совместные заседания, семинары и конференции, оказывать друг другу организационную, информационную и консультационную помощь.

---

## ◆ УКРАИНА

### ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

11 ноября на заседании Совета Федерации профсоюзов Украины члены Совета большинством голосов избрали председателем ФПУ **Юрия Николаевича Кулика**.

Ю.Н. Кулик родился 13 апреля 1949 г. в городе Запорожье. Образование высшее, окончил Запорожский государственный педагогический институт по специальности «учитель украинского языка и литературы».

Ю.Н. Кулик с 1980 г. по 1993 г. находился на профсоюзной работе: инструктор Секретариата, помощник председателя Украинского республиканского совета профсоюзов, руководитель пресс-центра Федерации независимых профсоюзов Украины.

В дальнейшем работал на государственной службе.

С 2005 г. снова на профсоюзной работе: руководитель управления организационной работы аппарата Федерации профсоюзов Украины,

секретарь ФПУ, советник председателя ФПУ.

В марте 2009 г. был избран заместителем председателя ФПУ, в марте 2011 года – первым заместителем председателя ФПУ.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** направил председателю Федерации профсоюзов Украины Юрию Кулику поздравление в связи с его избранием на этот пост.

В письме, в частности, говорится:

«Уверены, что ФПУ и её членские организации преодолению все трудности и продолжат повышать свой авторитет, усиливать позиции и влияние в обществе. От всей души желаем Вам всяческих успехов в работе на благо людей труда, во имя процветания Украины, по дальнейшей консолидации и укреплению организационного единства профдвижения».

### ПРОВЕДЁН КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В течение 1999–2010 гг. и 9 месяцев 2011 г. на Украине зарегистрировано 1687 коллективных трудовых споров и 4216 требований, выдвинутых наёмными работниками, профсоюзами в

коллективных трудовых спорах. Указанные данные опубликованы Социально-экономическим департаментом аппарата Федерации профсоюзов Украины на основании информации Национальной

службы посредничества и примирения.

По уровням общая численность зарегистрированных Национальной службой посредничества и примирения коллективных трудовых споров распределялась таким образом: на национальном уровне – 3, на отраслевом – 12, на территориальном – 69, на производственном – 1603.

Среди отраслей экономики наибольшая численность коллективных трудовых споров была зарегистрирована НСПП на предприятиях, в учреждениях, организациях машиностроения – 299 (17,8%), жилищно-коммунального хозяйства – 297 (17,6%), просвещения – 219 (13,05%), угольной отрасли – 187 (11,1%), транспорта – 174 (10,3%).

Доминирующими непосредственными причинами возникновения трудовых споров на предприятиях, в учреждениях, организациях остаются:

- значительная задолженность по выплате заработной платы;

- массовые нарушения законодательства в части оплаты и охраны труда (несоблюдение сроков и объемов выплаты текущей заработной платы; неначисление и невыплата индексации денежных доходов и компенсаций за утрату части заработной платы вследствие нарушения сроков её выплаты; нарушение законодательно установленного минимального уровня заработной платы; несоответствие тарифных ставок, должностных окладов уровню, установленному

законодательными и нормативно-правовыми актами, отраслевыми соглашениями; невыплата доплат, надбавок за вредные и особо вредные условия труда);

- многочисленные нарушения социальных прав и гарантий наёмных работников, в первую очередь в вопросах оплаты труда, на значительном числе предприятий, которые приостановили свою деятельность и к которым применяются процедуры ликвидации, банкротства или санации;

- низкий уровень заработной платы в отдельных отраслях экономики;

- нарушения социальных и трудовых прав наёмных работников в связи с установлением новых или сменой действующих социально-экономических условий труда и производственного быта, в частности в ходе реконструкции, а также приватизации.

Наблюдается определённая цикличность в динамике возникновения трудовых споров, временной интервал которой составляет 4 года. Наибольшая численность коллективных трудовых споров имела место в 1999–2001 годах, в 2005, и 2009 годах.

Анализ показал, что, согласно учёту НСПП, по своей продолжительности споры распределялись таким образом: 59,0% коллективных трудовых споров было разрешено в срок до 1 года; 23,9% – от 1 до 2 лет; 9,2% – от 2 до 3 лет; 2,3% – более 3 лет.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### В ВОПРОСАХ ПРИВАТИЗАЦИИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ ГЛАВНОЕ – ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

На очередном заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси, которое состоялось 24 ноября 2011 г., большое внимание было уделено вопросам приватизации государственных предприятий.

«В вопросах приватизации для профсоюзов важнее всего интересы трудящихся. Именно поэтому мы считаем, что основными условиями приватизации должны стать обязательное сохранение рабочих мест, сохранение первичной профсоюзной организации и коллективного договора», – сказал лидер национального профцентра **Леонид Козик**.

Членами Президиума было принято решение продолжить контроль за обеспечением социальных гарантий трудовых коллективов. Профсоюзные организации будут отслеживать процесс подготовки госпредприятий к приватизации, принимая меры, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

В 2011–2012 гг. приватизации подлежат 245 предприятий, акционированию – 134. Предусматривается также приватизация 600 убыточных малых и средних предприятий.

Члены Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси сформировали мнение профсоюзов по проблеме соотношения гарантий по коллективному договору и так называемого социального пакета, а также попыток отдельных нанимателей заменить первое вторым. Решение такое: Федерация профсоюзов не допустит подмены коллективных договоров социальными пакетами, считая это разрушением устоявшихся трудовых взаимоотношений, которые доказали свою стабильность и эффективность. В то же время при наличии в коллективе действующего коллективного договора все дополнительные меры по поддержке работников, в том числе если они называются термином «социальный пакет», будут приветствоваться.

### БУДЕТ РАСШИРЕН ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ТОВАРОВ

В Федерации профсоюзов Беларуси с удовлетворением отмечают, что к 26 позициям, значившимся в этом списке, будет добавлено еще 11. Позиция национального

профцентра по данному вопросу однозначна: Правительство должно остановить рост цен на ряд социально значимых продуктов питания, товаров и услуг.

В Правительстве же замечают, что расширение списка – мера вынужденная и временная. В будущем перечень товаров, цены на которые регулируются государством, будет уменьшен. Утверждается, что сегодня продажи за рубеж гораздо выгоднее, чем внутри страны. Поэтому предприятия стремятся работать на экспорт. Но обе стороны сошлись во мнении: регулирование цен – единственная в данный момент возможность не допустить их необоснованного роста в магазинах.

ФПБ постоянно проводит мониторинг цен на продукты питания и наряду с их общим необоснованным ростом неоднократно отмечала аномальный разброс цен на одни и те

же товары в торговых объектах. Так, цена на мясо и рыбу варьируется в пределах 27–70 тыс. бел. руб., на сыр – 40–60 тыс. бел. руб., гречку – 10–20 тыс. бел. руб.

Правительство прислушалось к мнению профсоюзов и оперативно отреагировало на недавнее заявление главы государства о неэффективности существующей антимонопольной политики. 30 ноября на совместном заседании двух палат Национального собрания вице-премьер **Сергей Румас** признал, что в стране есть примеры сговора производителей. Поэтому антимонопольное законодательство будет ужесточено, подчеркнул он.

У профсоюзов такой подход нашёл полное понимание.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

### **СЪЕЗД ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА**

21 октября состоялся III съезд Отраслевого объединения «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций Республики Армения.

С отчётным докладом выступила председатель Электропрофсоюза **Карине Алоян**. В своей речи она подвела итоги пятилетней деятельности, подробно остановившись на самых значимых событиях. К. Алоян представила делегатам и гостям съезда свои соображения по приоритетным направлениям дальнейшей деятельности профобъединения, подчеркнув, что все намеченное направлено на благо работников отрасли.

Выступившие делегаты съезда говорили, в частности, о напряжённой ситуации, сложившейся на Армянской атомной станции, где 158 работников обратились к руководству с заявлением о повышении заработной платы и поставили условие рассмотреть этот вопрос в течение месяца, а в случае отказа было решено написать заявления об увольнении. Делегат от атомной станции **А. Багдасарян** рассказал о текущем положении на предприятии. От имени делегатов съезда было направлено письмо на имя премьер-министра страны **Т. Саркисяна**, в котором была

высказана озабоченность по поводу ситуации на атомной станции.

Съезд единогласно вновь избрал председателем Отраслевого

объединения «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций РА на новый пятилетний срок Карине Алоян.

## УЛУЧШАТЬ ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении и отдел по работе с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации КПА при содействии Международной организации труда с 23 по 25 ноября в г. Цахкадзоре впервые организовал семинар для журналистов по теме «Освещение деятельности профсоюзов в средствах массовой информации». В его работе приняли участие около 25 журналистов, редакторы ряда областных газет.

В первый же день стало очевидно, что такого рода встреча была очень необходима в силу того, что до сих пор публикации о деятельности КПА носили стихийный, спонтанный характер, не было тесного взаимодействия между КПА и СМИ.

После открытия семинара и представления её участников заместитель председателя КПА **Борис Харатян** рассказал о принципах работы КПА и её отношениях с государственными органами, с юридическими и физическими лицами, о защите прав и интересов членов профсоюза. Заведующий юридическим отделом КПА **Микаэл Пилипосян** дал исчерпывающие ответы на все вопросы собравшихся.

На второй день работы семинара перед собравшимися выступил представитель Международной организации труда, эксперт из Молдовы **Василе Чоарик**, который говорил об эффективности сотрудничества между профсоюзами и средствами массовой информации и указал на те шаги, которые способствуют повышению рейтинга организации.

На групповых занятиях было представлено настоящее положение дел по защите прав и интересов работников и проблем, связанных с ними; говорилось о связи между Конфедерацией и журналистами, и какое место в обществе занимает Конфедерация профсоюзов Армении.

Журналистов особенно заинтересовало положение на Армянской атомной станции, где работники выступили с требованиями повышения заработной платы. На эти вопросы ответила председатель Отраслевого объединения «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций РА **Карине Алоян**.

Итоги работы семинара подвёл председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**, который ответил на вопросы журналистов, поблагодарив их за активное участие в работе семинара и выразив надежду, что в дальнейшем

деятельность Конфедерации будет объективно освещаться в средствах массовой информации.

От имени журналистов выступил главный редактор газеты «Зоравиг» **Пушкин Серобян**, поблагодаривший за организацию подобного семинара, где в течение двух дней велась открытая дискуссия и наметились тенденции установления рабочих связей между профсоюзами и средствами массовой информации.

Непосредственно за этим семинаром, с 25 по 27 ноября, там же, в г. Цахкадзоре, прошел **семинар по теме «Проведение профсоюзных кампаний»**. Семинар был организован Учебно-исследовательским центром КПА в рамках программы Международной организации труда «Мотивация профсоюзного член-

ства и укрепление общественного потенциала Конфедерации профсоюзов Армении».

В работе семинара приняли участие члены молодежной комиссии КПА, а также молодые члены профсоюза из Еревана и областей республики. Были обсуждены современные проблемы профсоюзов. Представитель МОТ рассказал об опыте профсоюзов Молдовы в организации профсоюзных кампаний. Участники семинара, разбившись на малые группы, пытались представить свое видение решения профсоюзных проблем. Затем была организована ролевая игра «Пресс-конференция» на тему «Молодое дыхание профсоюзов». В процессе игры участники старались показать приобретенные на семинаре знания и навыки.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ЖУРНАЛИСТОВ**

В рамках плана мероприятий по реализации решений XXII съезда Федерацией профсоюзов Республики Казахстан был организован конкурс журналистов «Профсоюз – защитник прав работников».

Целью конкурса было заявлено привлечение внимания общественности, представителей исполнительных органов, работодателей к проблемам трудовых коллективов, человека труда, формирование позитивного образа работников, освещение деятельности профессиональных союзов.

В конкурсе приняли участие средства массовой информации,

творческие группы, объединения и независимые авторы, осуществляющие свою профессиональную деятельность на территории республики.

Рассмотрев все заявленные работы, Комиссия по проведению конкурса произвела отбор претендентов по каждой номинации и представила свои предложения в исполком Федерации профсоюзов.

Работы оценивались по таким критериям, как актуальность, объективность и глубина раскрытия темы. Комиссия рассматривала и оценивала конкурсные работы, учи-

тывая компетентность участников конкурса в вопросах деятельности профсоюзов Казахстана, трудовых отношений, а также учитывалось и журналистское мастерство.

По итогам конкурса авторы-победители награждены специальными дипломами Федерации профсоюзов Республики Казахстан, а также денежными призами.

---

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ДИСКРИМИНАЦИИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

23 ноября в Баку при совместной организационной поддержке Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА), Международной организации труда (МОТ) и Фонда Фридриха Эберга состоялась конференция на тему «Роль профсоюзов в предотвращении дискриминации на рабочем месте».

*Как сообщает АзербТадж*, председатель КПА, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев** рассказал о проделанной в Азербайджане работе в этой области, принятых документах и международном опыте.

В докладе отмечено, что обеспечение реального гендерного равенства всегда было одним из приоритетных направлений деятельности. Опираясь на международный опыт, КПА старается достойно справиться с большими задачами в этой области. При поддержке МОТ КПА в различных городах страны провела региональные семинары на тему «Роль профсоюзов в предотвращении дискриминации на рабочих местах». Проводятся регулярные мероприятия, направленные на то, чтобы женщины и в семье, и на

производстве могли пользоваться возможностями, предоставленными им законодательством.

При Конфедерации создан Центр по гендерному равенству и проблемам женщин. По инициативе Центра в короткие сроки при всех участковых, районных, городских, производственных, ведомственных организациях профсоюзов созданы комиссии. На семинарах и круглых столах, проведенных Центром совместно с МОТ и различными отраслевыми комитетами профсоюзов, обсуждаются условия жизни и проживания женщин. Во время коллективных переговоров профсоюзы ставят целью добиться равенства всеми доступными законными средствами.

Председатель КПА отметил, что в настоящее время женщины составляют 51% членов профсоюзов. В выборных органах профсоюзов республики число женщин составляет 15 тысяч 984 человек. Из них 2 тысячи 936 являются председателями комитетов профсоюзов.

С. Мехбалиев указал на важность реализации мер, которые будут способствовать выдвижению

вопросов гендерного равенства на первый план.

Говоря о значимости конференции, главный специалист МОТ **Сергиус Гловаскас** отметил, что проведение таких мероприятий – важный шаг в деле просвещения. Положительно оценив международные связи КПА, представитель МОТ заявил, что Азербайджан очень тесно сотрудничает с МОТ. С. Гловаскас отметил, что МОТ высоко оценивает усилия правительства Азербайджана по борьбе против дискриминации женщин. За последние годы Азербайджан предпринял важные шаги в деле защиты права на труд.

Руководитель азербайджанского бюро Фонда Фридриха Эберта **Рашиад Гусейнли** рассказал о деятельности этой структуры. Он указал на важность проведения мероприятий, связанных с предотвращением дискриминации на рабочем месте и в регионах страны.

Затем конференция продолжилась в сессиях «Презентация проекта КПА против дискриминации на

рабочих местах. Анализ и перспективы состояния», «Дискриминация на рабочих местах в Азербайджане. Позиция социальных сотрудников», «Антидискриминационные конвенции, основы и программы МОТ», «Дискриминация на рабочем месте. Действия профсоюзов. Презентация рабочих групп», «Подготовка плана действий профсоюзов».

С целью защиты прав женщин и оказания им правовой помощи в Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА) создан Совет.

Совет будет рассматривать жалобы, в частности проблемы, с которыми сталкиваются женщины, факты дискриминации, которой они подвергаются. Для оказания помощи женщинам, имеющим проблемы в правовой сфере, даны поручения юридическому отделу КПА. «Не важно являются ли женщины членами профсоюзной организации или нет. Любая из них может к нам обратиться и получить помощь в правовой сфере», – отметил С. Мехбалыев.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **БУДЕТ ПОСТРОЕН РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР**

В Кыргызстане для пострадавших во время Чернобыльской трагедии будет построен реабилитационный центр.

Как сообщил почетный президент общественного объединения «Союз «Чернобыль» **Анаш**

**Сейтказиев**, в настоящее время в Кыргызстане осталось 1500 чернобыльцев, и 15% их детей являются инвалидами. «И чтобы хоть как-то помочь таким детям, мы достигли договорённости с Правительством страны о предоставлении здания

под этот центр. Планируется, что профсоюзы выделят здание на побережье Иссык-Куля», – сказал президент объединения.

А. Сейтказиев отметил, что высокогорный климат Кыргызстана

способствует реабилитации чернобыльцев и их детей. «В оснащении центра ожидается помощь от братских республик, чьи граждане тоже пострадали в этой аварии», – отметил он.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

### ВЫБРАН ЛУЧШИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧКИ

26 ноября на турбазе «Варзоб» прошёл финальный этап республиканского конкурса «Председатель первичной организации профсоюза 2011 года» среди председателей профсоюзов 16 высших учебных заведений республики и Академии наук Республики Таджикистан.

12 финалистов заключительного этапа конкурса съехались из разных регионов страны: Согда, Хатлона, Горно-Бадахшанской автономной области, районов республиканского подчинения, Душанбе. Все они стали победителями городских и областных туров.

На церемонии открытия выступили председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, председатель Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Республики Таджикистан **Абдурузик Ризоев**, заместитель министра образования Республики Таджикистан **Фатхиддин Исмонов**.

По условиям конкурса каждый финалист представил презентацию – краткий отчёт о деятельности своей первичной организации.

Участники широко использовали информационно-коммуникационные технологии и демонстрировали на установленных здесь же экранах короткие видеоролики, слайды и наглядные пособия. После каждого выступления профсоюзного лидера участники и гости форума задавали ему вопросы, касающиеся его деятельности, высказывали свои пожелания и рекомендации для улучшения работы профорганизации.

Далее все претенденты на звание лучшего профсоюзного лидера приняли участие в тестировании на знание нового закона «О профсоюзных организациях», подписанного Президентом РТ 2 августа 2011 г., действующего Трудового кодекса РТ и других нормативных актов, регламентирующих деятельность профсоюзных организаций.

Лучшей стала председатель профсоюза преподавателей факультета биологии Таджикского национального университета **Зухра Хамробоєва**. Она награждена Почётной грамотой и ценным призом – нетбуком.

## О МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, ПРАВАХ ТРУДЯЩИХСЯ И ИХ ЗАЩИТЕ

*Олег БУДЗА,  
председатель Национальной конфедерации  
профсоюзов Молдовы*

**– Олег Евстафьевич, что представляет собой профсоюзное движение Молдовы образца 2011 года? Каковы главные достижения?**

– Два последних десятилетия принесли всему обществу в целом немало изменений. Менялось и профсоюзное движение Молдовы. Несмотря на разного рода попытки определённых структур и личностей разделить и «размыть» профсоюзную силу, нам удалось выстоять и консолидироваться. Это, считаю, одно из важных и стратегических достижений.

Сегодня Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы включает 29 национальных отраслевых организаций и объединяет порядка 500 тыс. человек. Сформирована мощная армия первичных организаций – более 8 тыс. В наших рядах труженики образования и науки, сельского хозяйства и продовольствия, связи и строительства, легкой промышленности и системы МВД, госучреждений и торговли, предпринимательства и культуры, химической промышленности и энергоресурсов, производства товаров и социального обслуживания, информационных технологий и массмедиа и многих других отраслей.

**– Какой основной мотив трудящихся для вступления в профсоюз?**

– Людям гораздо легче отстаивать свои права вместе, нежели в одиночку. Профсоюз как структура представляет собой единую и независимую организацию, создаваемую работниками и ими же управляемую, с целью защиты своих прав, отстаивания интересов и содействия улучшению условий труда.

Люди создают и вступают в профсоюз для того, чтобы быть защищёнными. У нас есть множество примеров, когда некоторые так называемые новые бизнесмены хотели лишить работы десятки, а то и сотни человек, чтобы затем из числа уволенных принять обратно

тех, кто согласится работать за копейки. И делается это далеко не по причине отсутствия заказов или финансовых средств, а чтобы нажиться за счет людей, поставленных в безвыходное положение. Естественно, на предприятии, где создана профсоюзная организация, такая оптимизация в принципе невозможна. Согласно трудовому законодательству, уволить с работы члена профсоюза можно только с согласия профсоюзной организации.

Показателен также другой пример. На одном из предприятий по расфасовке цемента люди работали в невообразимых условиях – цементная пыль, шум, духота. Бизнесмен нанимал людей на 2–3 месяца, платил копейки, затем увольнял. Больше держать не мог – люди начинали болеть. То, что происходило, – уму непостижимо! Ситуацию удалось решить в результате вмешательства профсоюзов и инспекции труда. После многочисленных предупреждений предприятие было опечатано, доступ для сотрудников и руководства закрыт. Это крайняя мера, но она принесла результат – все необходимые требования по обеспечению безопасных условий труда владелец выполнил, причём в очень сжатые сроки.

**– Как, на ваш взгляд, к профсоюзному движению относится сегодня молодежь?**

– Показательно, что впервые за последние годы наблюдается рост интереса молодых людей к деятельности профсоюзов. Надо понимать, что молодые кадры – это золотой фонд государства. Необходимо сделать всё возможное, чтобы молодые специалисты оставались работать на Родине, здесь создавали семьи и растили детей.

В настоящее время мы укрепляем молодежную организацию НКПМ. Новый её председатель **Стелла Сырбу** полна свежих идей и решимости преобразовать эту структуру с учётом современных требований. На декабрь этого года запланирована молодёжная республиканская профсоюзная конференция. Готовятся конкретные планы, проекты и инициативы об улучшении положения молодых специалистов. Естественно, мы им окажем всестороннюю поддержку.

**– В составе НКПМ существует и женская организация...**

– Сегодня более 58% членов профсоюзов страны – это женщины. Я высоко оцениваю деятельность женской организации – ведь это настоящий моторчик, своеобразный генератор инициатив, идей, рекомендаций и проектов.

Хочу отметить невероятную самоотдачу и колоссальную работоспособность председателя женской организации НКПМ **Анны Селиной**, лидеров женских движений отраслевых профсоюзов **Дарьи Бостан**,

**Людмилы Войнаренко, Елены Монолаки** и многих других, посвятивших свою деятельность защите трудовых прав женщин Молдовы.

**– Недавно были опубликованы данные опроса, согласно которому уровень доверия общественности к деятельности профсоюзов растёт. Как Вы это прокомментируете?**

– В последние годы на самом деле произошли знаковые изменения в профсоюзной жизни страны – создана мощная законодательная база – Закон о профсоюзах, Трудовой кодекс (кстати, один из лучших в Европе), развиваются отраслевые профсоюзы, активизируется международное сотрудничество.

НКПМ стала полноправным членом Всеобщей конфедерации профсоюзов, а с февраля 2010 г. мы вошли в состав Международной конфедерации профсоюзов, объединяющей в своих рядах 311 национальных профсоюзных центров из 155 стран и регионов с общим охватом в 175 млн человек.

Особое внимание уделяется модернизации профсоюзных объектов санаторно-курортного типа. Так, за последние годы в развитие профсоюзной собственности было инвестировано более 130 миллионов леев. Капитально отремонтировано порядка 12 оздоровительных и образовательных профсоюзных объектов, в том числе санатории «Букурия», «Кодру», «Нуфарул альб», «Кагул», «Кэмпинг», «Думбрава альба» и другие. Ежегодно десятки тысяч трудящихся и их детей проходят профилактическое лечение в профсоюзных здравницах и детских лагерях.

Развиваем Институт труда, на его базе планируем открыть Международный центр социального диалога – это позволит нам совместно с партнёрами и международными экспертами разрабатывать конкретные планы и меры по решению социальных и экономических проблем граждан республики.

На базе детского лагеря отдыха «Жемчужина Днестра», расположенного в Вадул-луй-Водэ, создаём своеобразный молдавский Артек – современный международный детский центр отдыха и реабилитации.

Развивать профсоюзную инфраструктуру крайне важно. Она должна соответствовать современным реалиям и требованиям членов профсоюзов. Нужно понимать – это делается не только для сегодняшних тружеников, но и для будущих поколений.

**– Расскажите, пожалуйста, как складываются сегодня взаимоотношения НКПМ и руководства страны?**

– У профсоюзов есть конкретные задачи и функции, нацеленные на улучшение условий труда и жизни трудящихся. Решение этих

задач, естественно, неразрывно связано с функционированием всей государственной системы в целом. Мы высказываем власти свои предложения и требования, как в рамках работы Трёхсторонней комиссии – Профсоюзы, Патронаты, Правительство, так и на специальных встречах и расширенных заседаниях. Есть определённые результаты, но есть и вопросы, по которым ведутся жёсткие переговоры.

Однозначно мы не будем мириться с сегодняшним уровнем заработных плат, пенсий, пособий, а также нереально высокими ценами. Об этом мы говорим властным структурам, представителям МВФ – выдвигаем требования, ставим условия, предлагаем законодательные инициативы.

Так, например, НКПМ подготовила проекты законов о разрешении коллективных трудовых споров, о ценах и о регламентировании формирования цен. Не все в государственных учреждениях поддерживают данные инициативы. Мы же считаем их крайне важными.

Как сегодня в Молдове формируются цены? По каким принципам? Почему некоторые товары первой необходимости у нас в два, а то и более раз дороже, чем в соседних странах? Цены должны формироваться согласно чёткому закону, а не в зависимости от желаний и потребности некоторых бизнесменов.

Естественно, для профсоюзов также важно наличие эффективной и работоспособной государственной системы – Парламент, Президент, Правительство. То, что происходит сегодня с властью в Молдове, я имею в виду нестабильность в Парламенте и отсутствие действующего Президента страны, не способствует решению социальных вопросов.

**– Если не получится договориться с властями, профсоюзы будут протестовать?**

– Протесты и забастовки – это самая крайняя мера. Если, например, начнут бастовать врачи, остановится работа поликлиник и больниц. Разве это достойный способ решения вопросов? Результаты, возможно, будут достигнуты, но какой ценой! Поэтому мы стараемся по максимуму использовать все другие возможные способы разрешения конфликтных ситуаций.

Важно понимать, самое главное – не доводить людей до состояния отчаяния. Надо уметь договариваться, обсуждать проблемы и намечать план их решения. Я говорю это, обращаясь как к представителям власти Молдовы, так и к работодателям.

Показателен пример, который мы наблюдали в России. На одном из крупнейших заводов силовых машин Санкт-Петербурга, где работает более 12 тыс. человек, сменился руководитель. Новый управленец

начал свою деятельность с прессинга и полного игнорирования прав трудового коллектива. Неоднократные попытки убедить руководство в необходимости соблюдения коллективных договоров не принесли результат. Закончилось всё довольно любопытно. Профсоюзные активисты в количестве 1500 человек, сметя охрану, зашли в кабинет директора и вместе с креслом вынесли его за пределы предприятия. Всё! С того момента, несмотря на разного рода попытки и угрозы, он больше не смог попасть на завод. Естественно он был смещён и ситуация разрешилась в пользу коллектива.

**– Можно привести примеры мирных способов разрешения конфликтных ситуаций?**

– НКПМ высказывается категорически против внесённых изменений в Закон о компенсациях за временную нетрудоспособность. В частности, речь идет о принятом Правительством постановлении, согласно которому работник оплачивает первый день больничного листа. Мы понимаем, что властные структуры хотят добиться сокращения расходов бюджетных средств, но не такой же ценой! НКПМ неоднократно высказывалась по данному поводу, но, к сожалению, Правительство до сих пор не реагирует должным образом. В связи с этим мы приняли решение обратиться к депутатам Парламента, подготовить обращение в Конституционный суд и опротестовать данное постановление.

Другой пример касается попыток внести изменения в Трудовой кодекс. Речь, в частности, идет о том, что некоторые работодатели хотят получить возможность нанимать сотрудников на короткие отрезки времени, а потом их оперативно увольнять. Если эти изменения будут приняты, НКПМ организует референдум и опротестует подобные решения на общенациональном уровне. И поверьте, собрать нужное количество подписей против этих антисоциальных инициатив мы сможем.

Кстати, так поступили в Словении. Профсоюзы организованно выступили против незаконных действий работодателей, обеспечили проведение национального референдума и отстаивали свои права. Что может сделать Правительство и Парламент, когда народ массово и официально высказывается против их решений на общенациональном референдуме?

**– 7 октября во Всемирный день действий за достойный труд в Кишинёве прошёл крупный профсоюзный митинг. Что требовали профсоюзы?**

– Хочу поблагодарить всех, кто участвовал в данной акции. Тысячи людей со всей республики сплочённо вышли и представили свои

требования власти. Повышение уровня минимальной оплаты труда с 1100 до 1500 леев, отмена положений об увеличении необходимого трудового стажа с 30 до 35 лет, увеличение размера материнских выплат – это только некоторые из пунктов принятой на митинге Декларации.

**– НКПМ выступает за повышение зарплат, пенсий, компенсаций, но мы знаем, что финансовые возможности бюджета страны ограничены. Как Вы считаете, эти требования в сегодняшней ситуации реальны?**

– Мы представили ряд конкретных рекомендаций государственным структурам Молдовы, позволяющих привлечь в бюджет сотни миллионов лей. Например, сегодня страна ежегодно теряет более 40% своего ВВП по вине так называемой теневой экономики. Это колоссальные объёмы! Необходимо принять надлежащие меры и вернуть теневые миллионы в экономическую систему Молдовы. Это наши с вами деньги – зарплаты, пенсии, стипендии, выплаты матерям и т.д.

Кроме ухода от выплат налогов, как правило, теневой бизнес использует неформальный труд. Рабочие принимаются на работу без каких либо контрактов, соглашений и, естественно, социальных и медицинских выплат. Считаем, что ответственность работодателя за использование неформального труда также необходимо значительно ужесточить.

Посмотрите, что предпринимают в Польше, Болгарии, Румынии и других странах – за выявление одного неофициально трудоустроенного работника штраф составляет порядка трёх тысяч евро! Выявили одного неоформленного сотрудника – плати 3000. Выявили 100 человек – пожалуйста, перечисли государству 300 тыс. евро. Бизнесмен уже начинает думать: а выгодно ли ему скрывать работника? Может, лучше оформить его официально, платить налоги, выплачивать социальные пособия и т.д.?

И поверьте, таких резервов для увеличения поступления в бюджет достаточно.

**– Как Вы видите дальнейшее развитие профсоюзного движения Молдовы?**

– Наша главная задача – совершенствование механизмов защиты прав трудящихся и членов их семей, обеспечение достойного уровня жизни и безопасности труда, внедрение современных услуг и сервисов, дальнейшая консолидация и укрепление профсоюзной системы в целом – в этих направлениях мы продолжим активную деятельность.

В настоящее время мы работаем над созданием Единой стратегии инновационного развития профсоюзного движения на 2012–2017 гг. – это будет по-настоящему революционный и очень амбициозный, в хорошем смысле этого слова, документ.

Активно взаимодействуем с рядовыми членами профсоюзного движения, первичными организациями, отраслевыми профсоюзами, международными экспертами, анализируем накапливаемые рекомендации и разрабатываем планы внедрения.

Вот только некоторые из перспективных проектов, которые предполагается включить в стратегию инновационного развития: создание Единого центра юридической поддержки, организации работы специализированных судов – трудовых трибуналов, открытие Международного центра социального диалога, запуск проекта «Единая профсоюзная карта», создание Фонда социальной поддержки, внедрение комплексной информационной системы профсоюзов Молдовы и единой системы документооборота, модернизация и развитие профсоюзной собственности – открытие «Молдавского Артека» и обновлённого Института труда, развитие проектов для молодёжи и т.д. Также запланированы серии мероприятий с участием представителей международных профсоюзных структур.

Отдельное внимание планируем уделить работе с советами территориальных объединений в регионах. Радует достигнутые позитивные результаты в развитии трёхстороннего диалога в Единцах, Чимишлии, Новых Аненах, Унгенах и других городах Молдовы. Однозначно продолжим начатую работу по развитию региональной профсоюзной инфраструктуры, информатизации, внедрению образовательных программ.

**– Олег Евстафьевич, что бы Вы хотели сказать читателям в заключение?**

– Я хотел бы обратиться к членам профсоюзного движения, а также к тем, кто только планирует стать профсоюзным активистом, – включайтесь в процесс наращивания мощи профсоюзов, активнее участвуйте как в повседневных организационных действиях, так и в разработке инновационной стратегии развития профсоюзного движения.

Нам всем важно понимать – мы хозяева своей страны и своей судьбы! Профсоюзы – это мы с вами, объединённые общей идеей солидарности трудящихся, это воистину общенародная независимая сила, призванная защищать права, отстаивать интересы и добиваться справедливости.

*Вопросы задавал Александру Молдовану*

<http://www.newsmoldova.ru/society/20111129/190639846.html>

# ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗАХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

*Геннадий КОСОЛАПОВ,  
генеральный секретарь  
Международной конфедерации профсоюзов  
железнодорожников и транспортных строителей*

Правозащитная работа признана одним из приоритетных направлений деятельности всеми профсоюзами Конфедерации. Но во всех странах постсоветского пространства в настоящий момент действуют новые законы в социально-трудовой области, которые зачастую ограничивают возможности профсоюзов. Сейчас только в профсоюзах Беларуси, Казахстана, России, Узбекистана и Украины имеются полноценные правовые инспекции. В других странах эта работа возложена на специалистов отделов, чаще технических инспекторов. К примеру, в Эстонии правовой защитой по мере необходимости занимается юридическая фирма, с которой профсоюз заключил договор.

Конфедерация видит свою задачу не только в обобщении, но и выявлении новых трендов профсоюзной жизни. И ряд современных тенденций бросают вызов всему нашему движению.

Одной из них является глобальная тенденция разукрупнения предприятий, железнодорожных комплексов с целью снижения издержек, в том числе на содержание персонала, ослабления влияния профсоюзов. Поэтому сохранение единства отраслевого профсоюза, укрепление взаимодействия его территориальных и отраслевых структур должно быть нашей стратегической задачей.

В 2010 г. проявились попытки вмешательства железнодорожных администраций в деятельность профсоюзов. Так, в ответ на критику профсоюзом Молдовы немотивированного увольнения ведущих специалистов дороги бывший в то время начальник дороги на пленуме профсоюза заявил, что «не будет возражать или препятствовать созданию на дороге нового независимого профсоюза». Дело дошло до попыток образования инициативных групп. МКПЖ направила протест руководству дороги и страны, указав на недопустимость подобных действий в нарушение конвенций МОТ, призвала расследовать этот инцидент. Со сменой руководства дороги диалог с профсоюзом восстановился.

Тяжелая ситуация сложилась в профсоюзе железнодорожников Грузии, где в конце октября побывала наша делегация для изучения ситуации. Там начальник дороги в нарушение коллективного договора своим распоряжением запретил безналичное перечисление членских

профсоюзных взносов. Это распоряжение было опротестовано, но суд до сих пор не вынес решения. Профсоюз был вынужден пойти на организацию перечисления членских взносов непосредственно с банковских счетов работников. В результате в регионе Самтредиа, например, только половина членов профсоюза перечисляет взносы, остальные ещё не обратились с заявлениями в банки, в целом по профсоюзу – лишь 25% членов смогли выполнять эту уставную обязанность. Многие рабочие боятся репрессий, администрация начала сокращение штата, перевод работников на временные трудовые контракты, что порождает атмосферу страха.

Вопреки противодействию администрации был проведён внеочередной съезд, на котором избран новый председатель профсоюза, но переговоры с ним не начались. В конце октября состоялась встреча нашей делегации Конфедерации с генеральным директором дороги, на которой речь шла о необходимости начала социального диалога. К сожалению, позиция руководителя по противодействию профсоюзу не изменилась.

При этом нужно отметить, что дорогой была достигнута договорённость о получении кредита от Европейского банка реконструкции и развития, и в условиях его предоставления есть обязательство обеспечить охрану и надлежащие условия труда рабочих, ведение коллективных переговоров с профсоюзом.

Из-за нарушения этих требований Объединение профсоюзов Грузии обратилось в банк, который отреагировал и приостановил выделение кредита. На днях Исполком Европейской федерации транспортников принял резолюцию в адрес Еврокомиссии и руководства Грузии. Мы будем и дальше взаимодействовать с европейским и глобальным объединениями профсоюзов транспортников по нормализации ситуации.

В условиях реформирования отрасли, когда происходит приватизация предприятий железнодорожного транспорта, появляется принципиально новое направление правовой работы профсоюзов – защита имущественных прав своих членов. Новыми явлениями переходного периода от плановой к рыночной экономике стали разгосударствление и приватизация предприятий, что было важным и во многом необходимым шагом. Однако правовое регулирование участия работников и представителей профсоюзов в советах директоров, производственных советах созданных акционерных компаний законодательно не определено, распространено слабо и действует неэффективно. Анализ показывает, что большинство граждан стран и после массовой приватизации остаются не более чем дешёвой рабочей силой.

Наши профсоюзы внесли заметный вклад в корректировку программ реформирования железнодорожного транспорта своих стран. Всё внимание тогда было сосредоточено на изменении организационно-правового

положения отрасли, но вопрос её последующего имущественного дробления, частной приватизации составляющих оставался в тени.

Смена собственника вносит новые черты в коллективно-договорной процесс. В большинстве стран в трудовом законодательстве роль собственников в этом процессе не прописана. Поэтому профсоюзам придётся инициировать изменения трудового законодательства.

Приватизация 1991-1998 годов в странах СНГ предусматривала участие в ней коллективов предприятий, выделение значительной доли акций (в ряде стран до 50%) для реализации работникам. Железнодорожники, как работавшие в то время на государственных железных дорогах, были лишены возможности использовать своё право в приватизации отрасли.

Анализ ситуации в странах Восточной Европы, прошедших через разгосударствление, показал, что тема защиты имущественных прав своих членов актуальна для многих профсоюзов. Например, в Венгрии, одной из причин забастовок в 2008 г. было требование выплат всем работникам части дохода от продажи акций компании MAV Cargo. В Польше акционирование железных дорог проводилось по специально принятому в 2001 г. закону, которым, в частности, предусматривалось выделение 25% акций работникам отрасли, спустя почти 13 лет после массового разгосударствления в стране.

Этот вопрос рассматривался на заседании Совета Конфедерации, где был рекомендован ряд мер. Так, сейчас акционером железнодорожных компаний в странах является государство и решения об условиях их продажи принимаются правительствами. Поэтому представляется необходимым профсоюзам добиваться от правительств участия железнодорожников в приобретении доли акций на особых условиях.

Другим важным аспектом может стать предложение по использованию доходов от продаж на социальное развитие отрасли. Для этого необходимо передавать часть доходов от продажи акций, объектов и предприятий имущественного комплекса в специальный отраслевой социальный фонд, который должен совместно управляться головной компанией и профсоюзом. Основной задачей этого фонда должно стать инвестирование отраслевых социальных программ, в том числе пенсионного фонда, страховых, ипотечных и молодежных. Следует считать справедливым часть доходов от продаж направлять на нужды ветеранов, поскольку именно их трудом создавались продаваемые активы.

Важно при подписании приватизационных договоров вносить в них ряд условий, подобно тому, как Российские железные дороги планируют подписывать с покупателями этих компаний соглашения, которые обяжут новых собственников вести поставки по фиксированным ценам. В частности, добиваться включения в них положений, обязывающих инвесторов сохранять рабочие места и обеспечивать выполнение

действующих коллективных договоров, признавать право работников свободно вступать в профсоюзы, соблюдать права профсоюзов в соответствии с законодательством стран и конвенциями МОТ. А также воздерживаться от использования заёмных работников за исключением случаев, когда стороны социального партнёрства признают их использование неизбежным.

Мы должны осознавать, что поставить и решить эти проблемы по силам только авторитетным, сильным и сплоченным профсоюзам, таким как наши профсоюзы железнодорожников.

## **ПОДПИСАН ЗАКОН О ПОПРАВКАХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Поправки в ТК меняют порядок и сроки рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, включая вопросы организации забастовок, уточняют порядок действия сторон спора на различных его стадиях, унифицируют требования к кворуму при проведении собраний в целях выдвижения соответствующих требований и организации забастовок.

Предусматривается создание при Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений постоянно действующего трудового арбитража для разрешения коллективных трудовых споров.

Текст законопроекта, который рассматривался в Парламенте, гласил, что работодатели будут обязаны извещать работников, что приняли их требования, в течение двух, а не трёх дней, а также в течение трёх недель письменно сообщать профсоюзам о своём решении по выдвигаемым требованиям. Прежде работодателям давался на это месяц.

В законе установлено, что требования утверждают работники на собрании большинством голосов. Если такое собрание провести невозможно, то профсоюз «имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку выдвинутых требований».

Изменяются и сроки создания примирительной комиссии. Ранее она создавалась в течение максимум трёх рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора. Теперь же в случае спора на локальном уровне социального партнёрства комиссия создается в срок до двух рабочих дней со дня начала спора. Если речь идёт об иных уровнях, то срок составляет три дня.

Кроме того, в статью 412 Трудового кодекса РФ вносится изменение, исключающее возможность признания забастовки незаконной, если её организаторы не обеспечат предприятию минимум необходимых работ. Вместо этого суду предоставляется право приостановить такую забастовку до выполнения работниками и их представителями соответствующих требований.

**◆ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ  
НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА**

Начиная с ноября 2004 г. объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов активно проводят солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета)», которая стала важнейшей составляющей общей борьбы профсоюзов за достойный труд, достойную заработную плату.

В 2011 г. предложения и замечания по увеличению минимального размера оплаты труда (МРОТ) были представлены объединениями профсоюзов при разработке государственных бюджетов на 2012 г. Велись переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран СНГ о необходимости установления размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, о поэтапном сближении этих двух показателей. В генеральные, отраслевые и региональные соглашения по требованию профсоюзов включались соответствующие обязательства. С участием ряда объединений профсоюзов независимых государств осуществлялась работа по пересмотру натурально-вещественного состава потребительской корзины, методик по определению прожиточного минимума. В отдельных случаях борьба профсоюзов по увеличению минимальной зарплаты переходила в акции протеста. Солидарная позиция профсоюзов по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) была ярко продемонстрирована на майских демонстрациях и митингах, при проведении Всемирного дня действий за достойный труд.

Принимая участие в работе по совершенствованию законодательства в области оплаты труда как на национальном, так и межгосударственном уровне, профсоюзы жестко противостоят попыткам изменить фундаментальный подход к определению МРОТ – включению в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Федерация независимых профсоюзов России, добиваясь неукоснительного соблюдения действующего законодательства в части установления минимального размера оплаты труда, проводит кампанию «МРОТ – по закону». Всеобщая конфедерация профсоюзов, участвуя в разработке

Предложений и рекомендаций по формированию согласованной политики государств – членов ЕврАзЭС в области оплаты труда, добилась включения минимальной заработной платы в перечень государственных гарантий по оплате труда и настаивала на недопустимости изменения ее состава. В 2010 г. были приняты Заявление руководителей национальных профцентров и Обращение Исполкома ВКП по этому вопросу. В 2011 г. направлены соответствующие письма в Интеграционный комитет ЕврАзЭС (№ 03/10 от 26.05.2011г., № 01/50 от 30.06.2011). Представители ВКП отстаивали эту позицию на заседаниях Рабочей группы и Совета по социальной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС. Однако одобренный 23 сентября 2011 г. Интеграционным комитетом указанный документ содержит положение, не позволяющее чётко трактовать состав минимальной заработной платы, что предполагает усиление борьбы профсоюзов по данному вопросу на национальном уровне.

Солитарные действия профсоюзов привели к определенным позитивным результатам. Так, после проведения длительных переговоров Федерации независимых профсоюзов России удалось добиться повышения минимального размера оплаты труда с июня 2011 г., несмотря на то что в бюджете Российской Федерации не были заложены средства на эти цели.

Федерация профсоюзов Беларуси в условиях обесценения национальной валюты и значительной инфляции предпринимает все возможное для сдерживания реального снижения размера МЗП. В государстве с апреля 2011 г. задействован механизм практически ежемесячной индексации минимальной заработной платы.

Борьба Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации независимых профсоюзов Таджикистана привела к тому, что соответственно с июля и сентября 2011 г. был увеличен базовый должностной оклад (минимальная зарплата) работников бюджетной сферы соответственно на 30 и 40%.

В Украине профсоюзы добились фиксации в госбюджете ежеквартального установления минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума. В конце 2010 г. по инициативе ФПУ был принят закон «О социальном диалоге в Украине», в котором закреплено право профсоюзной стороны участвовать в рассмотрении госбюджета на стадии его формирования, что позволит профсоюзам более эффективно добиваться финансового обеспечения социальных программ, в том числе увеличения минимальной заработной платы.

При активном воздействии профсоюзов в государствах Содружества произошел существенный перелом в позиции власти по вопросу минимальных государственных гарантий по оплате труда. Возросла частота пересмотра минимальной заработной платы. В результате за время проведения кампании минимальный размер оплаты труда увеличился в Казахстане – в 2 раза, в Армении – в 3 раза, на Украине – в 5 раз, в Молдове – в 6 раз, в Азербайджане, Кыргызстане – в 7 раз, в Беларуси и России – в 8 раз, в Таджикистане – в 11 раз.

По имеющимся данным, минимальная заработная плата на 1 сентября 2011 г. составляла в Азербайджане – 108 долл. (83% прожиточного

минимума), в Армении – 90 (-)<sup>1</sup>, в Беларуси – 139 (138%), в Казахстане – 108 (100%), в Кыргызстане – 15 (13%), в Молдове – 53 (39%), в России – 160 (66%), в Таджикистане – 18 (-)<sup>1</sup>, на Украине – 120 долл. (100%).

Большую работу по увеличению минимальной заработной платы проводят профсоюзы в регионах и отраслях. Во многих случаях в соответствующих соглашениях ее размер определен выше, чем в целом по стране, и превышает прожиточный минимум. Например, в г. Москве и г. Санкт-Петербурге МРОТ превышает установленный по государству уровень соответственно в 2,4 и 1,6 раза и региональный прожиточный минимум на трудоспособного человека – на 2 и 8 процента.

Ход проведения кампании постоянно находится в центре внимания Исполкома и Совета ВКП, Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, где систематически заслушивается информация объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов по этому вопросу, вырабатывается тактика дальнейших совместных действий. За прошедшее время с соответствующей информацией выступили руководители объединений профсоюзов 9 стран СНГ (Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины) и 21 международного объединения профсоюзов (автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения; агропромышленного комплекса; водного транспорта; геологии, геодезии и картографии; горно-металлургической промышленности; железнодорожников и транспортных строителей; жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг; здравоохранения; металлургов; нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса; оборонной промышленности; образования и науки; рыбного хозяйства; работников связи; совместных предприятий; строительства и промышленности строительных материалов; текстильной и легкой промышленности; торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательской деятельности; транспорта и дорожного хозяйства; химической и родственных отраслей промышленности; «Электропрофсоюз»).

Информация о ходе проведения кампании регулярно публикуется в профсоюзной печати.

На выездном заседании Исполкома ВКП, прошедшем 27 октября 2011 г. в Киеве, была рассмотрена информация о действиях профсоюзов за повышение минимальной заработной платы и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума, а также заслушаны сообщения председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леонида Козика**, председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбека Мукашева**, заместителя председателя Федерации профсоюзов Украины **Сергея Кондрюка** о действиях указанных объединений в этом направлении.

<sup>1</sup> Расчет прожиточного минимума не ведется

## **Исполком ВКП постановил:**

1. Продолжить проведение солидарной кампании профсоюзов «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета)», а в дальнейшем перейти на выдвижение требований по расчету минимальной заработной платы (МРОТ) исходя из минимального потребительского бюджета – показателя более высокого уровня или наметить этапы его достижения.

2. Рекомендовать объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов:

- настаивать при ведении переговоров по заключению соглашений и колдоговоров на 2012 год на установлении минимальной заработной платы, тарифной ставки I разряда на уровне не ниже прожиточного минимума;

- продолжить борьбу против изменения состава минимальной заработной платы (МРОТ) – включения в него компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- добиваться введения механизма индексации размера минимальной заработной платы в зависимости от роста потребительских цен;

- участвовать в работе по пересмотру прожиточного минимума, добиваясь изменения его структуры, расширения ассортимента товаров и услуг, входящих в потребительскую корзину;

- использовать проводимые в государствах мероприятия, включая выборы в органы государственной власти, Всемирный день социальной справедливости (20 февраля 2012 г.) для выдвижения требований трудящихся о повышении минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума;

- настаивать на ратификации Конвенции № 131 и Рекомендации № 135 МОТ об установлении минимальной заработной платы и Конвенции № 117 об основных целях и нормах социальной политики в тех странах СНГ, где они не ратифицированы;

- направлять материал, отражающий ход проведения кампании, в ВКП.

3. Исполкому ВКП, Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам продолжить мониторинг хода проведения солидарной кампании.

4. Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся:

- регулярно анализировать состояние с минимальной заработной платой, ее покупательную способность и соотношение с прожиточным минимумом;

- оказывать практическую помощь членским организациям в проведении солидарной кампании.

5. Центру общественных связей ВКП продолжить публикацию материалов членских организаций о ходе проведения солидарной кампании.

# КООРДИНАЦИЯ И СОЛИДАРНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ – ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ

*Сергей КОНДРЮК,  
заместитель председателя  
Федерации профсоюзов Украины*

В процессе определения и установления размеров минимальной заработной платы Федерация профсоюзов Украины активно руководствуется основными стратегическими положениями профсоюзной кампании «Минимальная оплата труда – по закону!» Эта профсоюзная кампания – яркий пример постановки консолидированных целей и солидарной работы на результат.

## **Какие результаты этой профсоюзной кампании на Украине**

1. Украина остается лидером среди стран СНГ по соотношению между минимальной и средней заработной платой.

2. Заслугой профсоюзов является то, что в минимальной заработной плате тарифная часть составляет 100%, тогда как в странах СНГ до 70%.

3. Размер минимальной зарплаты по закону не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

В итоге количество работающих, которым установлена тарифная ставка ниже прожиточного минимума для трудоспособных лиц, составило в настоящее время лишь 0,3% по отношению к среднесписочной численности штатных работников (32 тыс. чел.) против соответствующего показателя в 2010 г. – 1,6% (171 тыс. чел.).

Следует отметить, что на предприятиях, где есть профорганизации, таких противоправных случаев единицы.

По результатам переговоров Сторона собственников предложила повысить размер минимальной заработной платы в течение 2012 г. на 14%, то есть довести среднегодовую минимальную зарплату в 2012 г. до 1098 грн. против 963 грн. в 2011 г.

Это значительно ниже требований профсоюзов, но выше, чем предлагало Правительство в начале переговоров. Такое случилось впервые за всю историю социального диалога: Совместный представительный орган работодателей на национальном уровне предложил установить размеры «минималки» выше, чем власть.

## **Какие у нас пока нерешённые проблемы**

Прожиточный минимум искусственно занижается Правительством. Он считается по устаревшим наборам товаров и услуг и в наруше-

ние решения Конституционного суда Украины без учёта налога с физических лиц.

Как следствие «минималки» не хватает, чтобы обеспечить не-квалифицированному работнику затраты в размере фактического прожиточного минимума (разница составляет 25–30%).

Другими словами, заниженная минимальная зарплата не выполняет воспроизводственной функции и не обеспечивает в должной мере конституционного права граждан на достаточный жизненный уровень для себя и своей семьи. Это, в свою очередь, провоцирует асоциальное явление бедности среди работающих.

### **Какие появились новые угрозы**

Под лозунгом легализации заработной платы и трудовых отношений Правительство проталкивает ряд изменений к законодательству об оплате труда, ухудшающих позиции минимальной заработной платы.

Прежде всего, эти изменения касаются фундаментального подхода к определению минимальной зарплаты. Правительственная сторона, заручившись поддержкой работодателей, хочет изменить существующую гарантию, включив в неё определённые компенсационные, стимулирующие и гарантийные выплаты (к сожалению, ссылаясь на существующий опыт в ряде стран СНГ). При таком подходе минимальная заработная плата будет составлять только 30–40% оплаты труда за неквалифицированный труд.

Более того, в проект Трудового кодекса неоллибералы во властных структурах пытаются продвинуть идею установления тарифа 1 разряда на уровне лишь 50% минимальной заработной платы.

### **Какие мы ставим перед собою цели**

ФПУ уже ряд лет выступает с инициативами перед социальными партнерами по реформированию оплаты труда в Украине на основе экономически объективного и справедливого распределения результатов труда. Мы в Генеральном соглашении закрепили первый шаг, предлагаем принять соответствующее решение на уровне Национального трёхстороннего социально-экономического совета при Президенте Украины.

Мы получили поддержку в этой инициативе от спикера парламента на недавней встрече. Однако работодатели фактически саботируют профсоюзные инициативы, превращая их в бесконечный диалог, что все более радикализирует идеологическое противостояние и заставляет перечитывать Карла Маркса касательно антагонистичности противоречий между трудом и капиталом.

Актуальные задачи, которые мы ставим перед собой сейчас и в среднесрочной перспективе, следующие:

– установление прожиточного минимума для трудоспособных лиц в соответствии с Законом Украины «О прожиточном минимуме» с обязательным включением в его актуализированную структуру ставки налога на доходы физических лиц (в соответствии с требованием Конституционного суда);

– установление величины минимальной зарплаты выше фактического размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц с её дальнейшим повышением с учётом расходов на содержание семьи и накоплений для приобретения жилья;

– реализация нормы действующего Генерального соглашения о соблюдении соотношения между минимальной заработной платой и средней в пределах 40–45% с целью обеспечения рационального соотношения между оплатой труда низкой и средней квалификации;

– определение на уровне Сторон социального диалога единых подходов к алгоритму расчёта величины минимальной заработной платы, обеспечивающей рентабельность труда (ФПУ сформулировала пофакторный расчёт такой МЗП);

– подготовка трёхсторонней платформы определения в перспективе величины минимальной заработной платы не на основе гарантии выживания (прожиточного минимума), а на основе рационального потребительского бюджета, ориентированного на стандарты человеческого и профессионального развития и далее – подготовка законодательных инициатив с целью возобновления актуализированного Закона Украины «О минимальном потребительском бюджете».

Эффективность нашей работы во многом зависит от процессов, которые проходят в соседних странах, и прежде всего в странах СНГ.

Мы предлагаем создать под эгидой ВКП координационный центр (совет) экономических экспертов стран СНГ по вопросам политики оплаты труда, поручив ему:

– создание динамической базы данных о законодательстве и статистике заработной платы, наработке проектов профсоюзных законодательных инициатив (по МЗП, по разделу ТК);

– формирование предложений по консолидированной профсоюзной зарплатной тактике и стратегии;

– изучение и обобщение практики профсоюзной борьбы за достойную зарплату и организацию обучения эффективных переговорных команд на базе наших академий труда и социальных отношений, проведение резонансных научно-практических конференций.

В заключение хочу подчеркнуть: бизнес и власть в Европе и СНГ демонстрируют очень высокую координацию своих антисоциальных действий, значит, и мы просто обязаны противопоставить им еще более высокую профсоюзную координацию и солидарность.

## ◆ ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

### **Некоторые итоги солидарной профсоюзной акции в 2010–2011 годах**

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединения профсоюзов независимых государств, международные отраслевые объединения профсоюзов за годы становления и развития независимых государств, реализуя решения своих съездов, накопили серьезный опыт участия в социально-экономических преобразованиях, в том числе в деле пенсионного обеспечения трудящихся.

Улучшению пенсионного обеспечения трудящихся во многом содействовало проведение профсоюзами стран СНГ солидарной кампании «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера», которая с 2010 г. проводится под девизом «За достойную пенсию».

В помощь руководителям профсоюзов был подготовлен доклад ВКП «О пенсионном обеспечении и положении пенсионеров в странах СНГ». Состоялся круглый стол при участии ФНПР, Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» на тему «Пенсионерам стран СНГ – достойные условия жизни». Исполком, Совет ВКП постоянно заслушивали сообщения объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов «О ходе солидарных профсоюзных акциях в государствах Содружества».

В активе профсоюзов стран СНГ – привлечение экспертного общества к обсуждению концептуальных и законодательных инициатив исполнительной власти и объединений работодателей, разработка своих альтернативных предложений по совершенствованию пенсионных систем, участие в реализации государствами требований стандартов Международной организации труда (МОТ), Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО).

Вся эта работа позволила профсоюзам сформировать свою позицию по вопросам пенсионного обеспечения трудящихся, которая отличается широтой взглядов на осуществление социально-экономической политики, прежде всего в сфере доходов и перераспределения финансовых средств в пользу бедных и нуждающихся слоев.

Большинство профсоюзных организаций стран СНГ считают, что в период социально-экономических преобразований, перехода к рыночной экономике условия для функционирования систем пенсионного обеспечения в государствах Содружества существенно ухудшаются. При этом для современного этапа глобализации мировой экономи-

ки присущи тенденции снижения устойчивости социальной сферы. А возрастающая частота финансовых кризисов в мире влияет на состояние экономики и крайне отрицательно воздействует на все виды пенсионных институтов.

Профсоюзы выступают за создание надёжных пенсионных систем, за формирование необходимых социально-экономических условий для их устойчивого функционирования, важнейшими из которых являются:

- достойная заработная плата за квалифицированный труд, достаточная для накопления финансовых ресурсов и получения пенсии на уровне стандартов МОТ, а также установление минимальной пенсии на уровне прожиточного минимума пенсионера;

- массовый охват пенсионным страхованием всего занятого населения, проведение активной государственной политики занятости, стабильная и регулярная выплата заработной платы и на этой основе регулярное внесение в пенсионные системы страховых взносов на протяжении всей трудовой жизни;

- обеспечение достойной компенсации дохода, утраченного в результате выхода на пенсию тех, кто платил пенсионные взносы, защита пожилого населения от бедности.

Профсоюзы стран СНГ выступают за необходимость консолидации усилий законодательных и исполнительных органов власти, объединений работодателей и профсоюзных объединений, союзов и партий пенсионеров, представителей широкой общественности для выработки конкретных мер по совершенствованию пенсионного обеспечения, укрепления финансовой устойчивости пенсионных систем, развития законодательной базы в этой области.

Используя различные формы и методы работы, профсоюзы в рамках социального партнерства настойчиво добиваются принятия мер по улучшению положения пенсионеров. Большая работа здесь проводится национальными профцентрами.

### **Федерация независимых профсоюзов России**

ФНПР, её членские организации исходят из позиции взвешенного проведения преобразований в пенсионной сфере, сохранения социальной справедливости и приемлемого уровня социального обеспечения старших возрастных поколений.

Весной 2007 г. в ходе организованной ФНПР в три этапа Всероссийской акции профсоюзов под лозунгом «За достойную пенсию!» ими были выдвинуты требования об установлении минимального размера пенсий не ниже регионального прожиточного минимума, а также обеспечение трудовой пенсии на уровне не менее 40% утраченного заработка.

Исполком ФНПР, рассматривая в сентябре 2009 г. вопрос «О задачах профсоюзов в связи с переходом от Единого социального налога на систему страховых взносов», признал необходимым продолжить

работу по формированию системы социальной защиты работников на страховых принципах, принять меры по восстановлению влияния профсоюзов в обязательном социальном страховании.

С учетом того, что функции контроля за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты взносов на обязательное пенсионное страхование возложены на Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) и его территориальные органы, ФНПР в феврале 2010 г. заключила с ПФР соглашение о сотрудничестве в целях содействия решению задач по обеспечению полноты сбора страховых средств. В этой связи организована информационно-разъяснительная работа, проводятся совместные семинары, направленные на повышение эффективности работы комиссий по социальному страхованию и пенсионных комиссий на предприятиях и в организациях, включаются соответствующие мероприятия в коллективные договоры и соглашения.

ФНПР совместно с Академией труда и социальных отношений организовала с участием социальных партнёров и научной общественности рассмотрение на круглых столах проекта Пенсионного кодекса Российской Федерации (октябрь 2009 г.) и перспектив развития пенсионной системы России (апрель 2010 г.). В ходе дискуссий обсуждены вопросы обеспечения финансовой устойчивости пенсионной системы исходя из уровня заработной платы работников, состояние рынка труда, влияние демографических факторов, развитие накопительной составляющей пенсии, механизмы повышения заинтересованности работников в формировании пенсионных накоплений, их наследования, гарантии сохранности и приумножения.

По инициативе ФНПР с 2009 г. возобновлена деятельность Общественного совета по инвестированию средств пенсионных накоплений, наделённого функциями общественного контроля над деятельностью субъектов отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений.

Поддерживая идею дополнительного пенсионного страхования в системе негосударственных пенсионных фондов, российские профсоюзы придают важное значение обеспечению правовой защищённости застрахованных и учёту финансовых возможностей работников по участию в этой системе. В рамках заключённого в марте 2009 г. Соглашения о сотрудничестве между ФНПР и ПФР проведена работа по развитию системы добровольных пенсионных накоплений, реализации Федерального закона «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». В этот же период осуществлялись мероприятия по разъяснению порядка и условий вступления работников в эту систему, софинансирования взносов со стороны государства и работодателей, проводился мониторинг участия профсоюзных организаций в работе по реализации данного соглашения.

В связи с активно обсуждаемым в обществе вопросом о повышении пенсионного возраста ФНПР публично заявляла о несогласии с таким подходом, оценивая его как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчёты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан.

Применительно к российским условиям имеется множество других альтернативных вариантов, регулирующих пенсионное обеспечение, которыми учитываются продолжительность жизни, равенство пенсионных прав мужчин и женщин, повышенная заболеваемость в старших пенсионных возрастах, недостаточный страховой стаж, невысокая зарплата, проблемы на рынке труда и многие другие факторы.

ФНПР неоднократно заявляла, что сегодня в российских условиях отсутствуют экономические, демографические, социальные основания для рассмотрения этого вопроса в практической плоскости. Для решения проблемы обеспечения устойчивости пенсионной системы требуются иные, более эффективные меры, направленные, прежде всего, на достижение разумного баланса между размером пенсии, страховым стажем, размером заработной платы и страховым тарифом.

В соответствии с Генеральным соглашением представители профсоюзов совместно с социальными партнёрами проводили консультации по вопросам усиления роли обязательного социального страхования, перевода обязательств нестрахового характера на бюджетное финансирование, обеспечения взаимосвязи между тарифами страховых взносов и размерами страховых выплат и достижения на этой основе более высокого коэффициента замещения утраченного заработка при наступлении страховых случаев.

Сегодня российскими профсоюзами продолжается поиск путей обеспечения приемлемого для российских граждан уровня пенсий, который должен приближаться к установленным МОТ нормам – не ниже 40% утраченного заработка в реальном исчислении с учетом 30-летнего страхового стажа типичного работника. В этом направлении принимаются конкретные меры по увеличению текущих пенсий с учетом как приобретенных пенсионных прав, так и основных принципов пенсионной реформы. ФНПР активно участвует в подготовительной работе по созданию условий ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

### **Конфедерация профсоюзов Азербайджана**

Профсоюзы Азербайджана осуществляют целенаправленные действия по повышению уровня пенсионного обеспечения, что позитивно влияет на ход проведения пенсионной реформы, позволяет ликвидировать существующие перекосы в пенсионном законодательстве, обеспечить более справедливый подход к начислению пенсии всем категориям граждан.

Позиция профсоюзов республики в этом плане однозначна – экономический рост, прежде всего, должен быть направлен на улучшение

жизненного уровня трудящихся, повышение заработной платы, пенсий и пособий, других социальных выплат.

Проводимая в течение последних пяти лет солидарная профсоюзная акция достигла в основном намеченной цели и способствовала усилению внимания органов власти к положению пенсионеров. На протяжении последних лет в результате ряда индексаций минимальная пенсия в стране превысила прожиточной минимум пенсионера.

### **Федерация профсоюзов Беларуси**

Федерация профсоюзов, её членские организации считают проблему пенсионного обеспечения одной из приоритетных в своей деятельности и совместно с органами законодательной и исполнительной власти и управления активно участвуют в работе по совершенствованию пенсионного законодательства, повышению жизненного уровня пенсионеров.

Защищая интересы трудящихся, Федерация профсоюзов выступила категорически против предложения работодателей (малого и среднего бизнеса) о перераспределении платежей в Фонд социальной защиты населения (15% – с работника, 19% – с работодателя) и настояла на сохранении действующего порядка уплаты взносов. Позицию профсоюзов по данному вопросу поддержало Министерство труда и социальной защиты.

В 2006 г. по настоянию Федерации профсоюзов в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзами на 2006–2008 гг. было включено обязательство довести минимальный размер пенсии по возрасту до уровня бюджета прожиточного минимума пенсионера.

По состоянию на декабрь 2008 г. это соотношение составило 115,7%, а коэффициент замещения пенсией утраченного заработка 38,9%; по состоянию на декабрь 2009 г. – соответственно 112,1% и 39,3%.

За истекший период 2011 г. с 1 февраля, 1 мая, 1 августа произведены пересчеты минимальных трудовых пенсий, социальных пенсий, а также надбавок и повышений к пенсиям в связи с изменением бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения.

### **Объединение профессиональных союзов Грузии**

По мнению Объединения профсоюзов Грузии, весь период (2007–2009) солидарной профсоюзной акции «Минимальную пенсию – не ниже минимального прожиточного уровня пенсионера» и её продолжения в 2010–2011 гг. – акция под девизом «За достойную пенсию!» показала, что решения Исполкома ВКП по данному вопросу способствовали активизации целенаправленной работы членских организаций и принятию конкретных мер по улучшению пенсионного обеспечения трудящихся и населения.

Признавая социальную актуальность вопроса, Объединение профсоюзов уделяет постоянное внимание улучшению положения в этом

направлении. Начиная с 2004 г. за восемь лет минимальная пенсия в Грузии увеличилась в 7 раз. В период проведения солидарной акции с учётом требований профсоюзов постановлением Правительства страны с 1 сентября 2007 г. были установлены надбавки за трудовой стаж к минимальной пенсии 2 лари за 5 лет стажа, до 10 лари – за 25 и более лет.

В январе 2008 г. Правительством была принята специальная программа «Единая Грузия без бедности», рассчитанная на 2008–2012 гг. В рамках этой программы с апреля 2008 г. минимальная пенсия увеличилась на 25%. При этом Правительство заявило, что поэтапно до 2013 г. минимальный пенсионный пакет будет доведён до 100 долл. Минимальная пенсия повышалась и в 2009 г.

В апреле 2011 г. в Законе «О государственном бюджете Грузии на 2011 г.» были внесены изменения – увеличено финансирование пенсионного обеспечения населения. В результате с 1 сентября минимальный размер пенсии по возрасту и инвалидов первой группы увеличился на 25% и был доведен до 100 лари, или 60 долл., и составил 72% от уровня прожиточного минимума. Таким образом, увеличился размер получаемых пенсионных выплат более 690 тыс. пенсионеров, что составляет 84% от общего числа пенсионеров.

В 2011 г. Правительство подтвердило, что в 2013 г. минимальная пенсия будет поднята до 100 долл. Однако осуществляемые меры по увеличению и пересмотру размеров минимальной пенсии ещё малоэффективны, значительно отстают от установленного прожиточного минимума, роста инфляции и реальной стоимости жизни. Доля расходов Грузии на пенсионное обеспечение в текущем году составляет всего 4,5% ВВП страны, что свидетельствует о недостаточности государственной поддержки пенсионеров.

Объединение профсоюзов во всех проводимых акциях в стране, в коллективных действиях в защиту социально-трудовых прав населения, в т.ч. на первоммайском митинге (2011) постоянно требует от Правительства и Парламента скорее довести размеры минимальной пенсии до минимального прожиточного уровня, а в перспективе до минимального потребительского бюджета, обеспечить пенсионерам достойные условия жизни. Профсоюзы Грузии также требуют установления реальной зависимости размеров пенсии от размеров заработной платы, так как минимальная пенсия по возрасту в сентябре 2011 г. составляла всего 14,5% средней зарплаты.

Грузия не ратифицировала Конвенцию МОТ № 102, притом что Объединение профсоюзов Грузии уже несколько лет настаивает на этом.

Проводимая солидарная профсоюзная кампания под девизом «За достойную пенсию!» – это крупномасштабная мера социальной направленности. Но потребуются немало усилий для успешного решения этой острой проблемы.

## **Федерация профсоюзов Республики Казахстан**

Реформы в пенсионной сфере Казахстана, по мнению Федерации профсоюзов, не достигли своей главной цели – создания пенсионерам достойных условий жизни. Несмотря на ежегодно проводимые индексации пенсий, положение пенсионеров радикально не меняется.

Резко снизилась покупательская способность пенсии. Снижение коснулось основного перечня продуктов для пенсионеров: молочных, хлебобулочных изделий, свежей рыбы и других. Материальное положение значительной части пенсионеров ухудшилось также в результате реформ, проводимых в здравоохранении, коммунально-бытовом обслуживании населения. Пенсии не обеспечивают пожилым людям получения жизненно необходимых социальных услуг, особенно в условиях роста цен.

В этой связи принципиальной установкой профсоюзов Казахстана является требование к Правительству Республики о необходимости ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», что отражено в Генеральном соглашении на 2009–2011 гг. и Программе по достойному труду в Республике Казахстан на 2010–2012 гг.

Ещё одним направлением усилий профсоюзов Казахстана в пенсионной сфере является борьба за сохранение существовавших ранее прав работников на досрочную пенсию за работу во вредных и опасных условиях труда. Правила, назначение которых Правительство Казахстана неоправданно ужесточило. Ранее действовавшее законодательство республики содержало положение, согласно которому лица, проработавшие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, имели право на назначение пенсии по достижении возраста 50 лет (для мужчин) и 45 лет (для женщин), при наличии специального стажа 10 лет и 7 лет 6 месяцев и общего стажа соответственно не менее 20 и 15 лет.

В 1997 г. возраст выхода этой категории работников на пенсию подняли до общего уровня. До сих пор работники, занятые на работах с вредными, тяжёлыми, опасными условиями труда, выходят на пенсию на общих основаниях (мужчины – 63 года, женщины – 58 лет). Вопрос возврата льгот при выходе на пенсию поднимают уже на протяжении нескольких лет отраслевые профсоюзы: горно-металлургический, угольный, культуры.

По настоянию Федерации профсоюзов в ноябре 2007 г. на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии рассматривался вопрос о развитии профессиональной пенсионной системы. Было дано поручение республиканским объединениям работников и республиканским объединениям работодателей в рамках работы по повышению корпоративной социальной ответственности провести работу по реализации Закона «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» в части стимулирования уплаты добровольных профессиональных пенсионных

взносов в пользу работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

В 2010 г. на XXII съезде Федерации профсоюзов было принято Обращение к Парламенту и Правительству Республики Казахстан с предложениями о снижении пенсионного возраста для трудящихся, занятых на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, а также об изменении пенсионного законодательства в части придания добровольным профессиональным пенсионным взносам статуса обязательных.

### **Федерация профсоюзов Кыргызстана**

В Генеральном соглашении между Правительством республики, Федерацией профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей на 2009–2011 гг. принято важное обязательство – ежегодно повышать базовую часть пенсии на уровне 12% от средней заработной платы по стране, а также обеспечивать ежегодное увеличение пенсий не менее, чем на уровень инфляции, сложившейся за предыдущий год.

По данным Социального фонда республики, по состоянию на 1 января 2011 г. численность пенсионеров в стране составляет 530,2 тыс. человек, средняя пенсия 2800 сомов (62 долл.), прожиточный минимум пенсионера 3146 сомов (около 69 долл.). Ниже прожиточного минимума в государстве получают пенсию 69% пенсионеров.

### **Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы**

Конфедерация профсоюзов достаточно активно, систематически и настойчиво отстаивает права населения на социальную защиту, в том числе на достойную пенсию.

С принятием в 1998 г. Закона «О пенсиях государственного социального страхования» с 1999 г. в Молдове стал повышаться возраст выхода на пенсию как для мужчин, так и для женщин. Соответственно увеличился и страховой стаж.

В июне 2011 г., вопреки общественному мнению и несогласию профсоюзов, Парламент Республики Молдова, Законом № 56 решил продолжить реформирование пенсионной системы в стране. Начиная с 1 июля 2011 г. необходимый страховой стаж для назначения пенсии по возрасту установлен 30 лет и 6 месяцев. В каждом последующем году страховой стаж будет увеличиваться, пока не достигнет 35 лет как для мужчин, так и для женщин.

Профсоюзы республики на протяжении десяти лет настаивают на унификации пенсионных норм для всех категорий получателей одного и того же вида пенсий. В связи с этим в 2004 г. были внесены изменения и дополнения в некоторые законодательные акты, в том числе в Закон Республики Молдова «О пенсиях государственного социального страхования». Основным условием для назначения пенсий данным категориям получателей стало достижение установленного пенсионного возраста, а также наличие специального и общего стажа.

По мнению профсоюзов, пенсионная система есть производная от экономики, от трудовых отношений. Без экономического роста, без прорыва в этой области, без роста зарплаты получить хорошую пенсию проблематично. Как известно, по рекомендации МОТ, пенсия должна быть не ниже 40% от утраченного дохода. В 2010 г. это соотношение составило 28,2%; разрыв между средней заработной платой и пенсией продолжает увеличиваться, и по прогнозам к 2040 г. этот показатель достигнет 11-12%.

Число экономически активного населения Молдовы ежегодно сокращается на 3%. С 1998 г. оно уменьшилось на треть, а молодежи (25-35-летних) стало меньше на 40%, то есть источник для выплаты пенсий постепенно «мелеет».

Другая проблема – увеличение налоговой нагрузки. С её ростом замедляется развитие экономики. Для того чтобы приблизиться к Европе, объём ВВП в Молдове должен ежегодно увеличиваться более чем на 10% (в I квартале 2011 г. – 8,4%), иначе абсолютный разрыв между уровнями жизни будет нарастать и в дальнейшем.

Поскольку Правительство Республики пошло по пути увеличения возраста выхода на пенсию и общего страхового стажа, что приводит к уменьшению абсолютного размера пенсии, Конфедерация профсоюзов направила в Конституционный суд обращение с просьбой дать заключение о нарушении конституционности последних изменений и дополнений, принятых Парламентом Республики в социально-пенсионном законодательстве.

В настоящее время представители Конфедерации профсоюзов принимают участие в межведомственной Рабочей группе по разработке новой Стратегии пенсионной системы, которую Правительство предлагает внедрить до 2020 г.

### **Федерация независимых профсоюзов Таджикистана**

По мнению профсоюзов Таджикистана, введение рыночных отношений в стране не было должным образом подготовлено, что привело к резкому сокращению социальной защищённости большей части населения республики, особенно болезненно проявилось в понижении жизненного уровня пенсионеров.

Учитывая низкий уровень пенсионного обеспечения, а также ограниченные возможности бюджетных средств, Федерация независимых профсоюзов в ходе проведения солидарной профсоюзной акции под девизом «За достойную пенсию» рекомендовала членским организациям обратить особое внимание на положение пенсионеров и через соглашения и коллективные договоры предусматривать для них соответствующую материальную помощь.

Федерация независимых профсоюзов обратилась к Президенту страны с тем, чтобы в его ежегодных посланиях Парламенту Республики предусматривалось не разовое, а двукратное повышение размера пенсии. Одновременно было внесено предложение о снятии верхнего

предела размера пенсии пенсионерам, достигшим 65-летнего возраста, для чего необходимо проиндексировать и выплатить им их денежные сбережения, хранящиеся в банках страны с 1992 г., а также регулярно проводить индексацию пенсий.

### **Федерация профсоюзов Украины**

Деятельность Федерации профсоюзов Украины (ФПУ) в области пенсионного обеспечения отличается высокоорганизованной, продуманной и системной работой на основе взвешенной и последовательной позиции.

За период 2008–2011 гг. Федерацией профсоюзов, её членскими организациями была проведена значительная и разноплановая работа, направленная на обеспечение конституционных прав граждан, предусматривающая меры, направленные на противодействие инициативам Правительства, ограничивающих пенсионные права граждан, на решение проблем пенсионной системы за счёт трудящихся и пенсионеров, не устраняющих системные недостатки существующей пенсионной системы.

Были инициированы парламентские слушания, рассмотрены вопросы пенсионного обеспечения на заседаниях Национального трёхстороннего социально-экономического совета при Президенте Украины; проведены консультации с Правительством Республики и Международным валютным Фондом (МВФ).

Федерацией профсоюзов было предложено альтернативное решение проблемы стабилизации бюджета Пенсионного фонда Украины, предусматривающее меры, исключающие повышение пенсионного возраста и увеличение длительности страхового стажа, о чём ФПУ многократно информировала Президента, Правительство и народных депутатов Украины.

В своих аргументированных материалах профсоюзы отмечали, что реформы не должны проводиться за счёт трудящихся и снижать размеры пенсий, подчеркивали, что на Украине существуют все необходимые предпосылки и реальные возможности для решения существующих проблем дефицита Пенсионного фонда без ухудшения пенсионного обеспечения граждан.

Федерацией профсоюзов было предложено:

– отозвать из Верховного Совета Украины законопроект «О мероприятиях по законодательному обеспечению реформирования пенсионной системы» и безотлагательно приступить к формированию вместе с социальными партнёрами комплексных мероприятий по обеспечению пенсионной реформы;

– разработать и утвердить программу реформы заработной платы до 2015 г., направленную на максимальную легализацию заработной платы, значительное увеличение фонда оплаты труда, как базы для начисления пенсионных взносов за счёт повышения доли оплаты труда до уровня 20-25% от общих затрат на производство продукции и услуг;

– возобновить практику разработки государственных программ занятости населения, разработать при участии социальных партнёров и предоставить на одобрение Верховного Совета Украины программу на 2012–2015 гг., подкреплённую соответствующими механизмами реализации и финансовыми ресурсами;

– обеспечить ежегодное утверждение баланса рабочих мест и трудовых ресурсов как основы для планирования занятости на Украине;

– усилить государственный надзор за соблюдением работодателями требований законодательства относительно обязательного заключения трудовых договоров с работниками и выплаты заработной платы, расширить штат и полномочия Государственной инспекции по вопросам труда, должным образом обеспечить её работу, создать условия для свободного применения положений соответствующих конвенций Международной организации труда № 81 и № 129.

В поддержку позиции Федерации профсоюзов было проведено пикетирование миссии МВФ на Украине, Комитета Верховного Совета Украины по делам пенсионеров, ветеранов и инвалидов, а также Верховного Совета Украины накануне и во время рассмотрения законопроекта. Действия профсоюзов сопровождались активной информационно-разъяснительной работой в трудовых коллективах, среди населения, в средствах массовой информации. Членские организации Федерации профсоюзов обратились к Президенту Украины, народным депутатам страны и заявили о неприемлемости антинародной пенсионной реформы. В г. Киеве и отдельных регионах страны были проведены публичные акции протеста.

Основополагающие предложения профсоюзов в законопроекте были поддержаны Комитетом Верховного Совета Украины по вопросам социальной политики, а Комитет по вопросам пенсионеров, ветеранов и инвалидов предложил Верховному Совету отклонить правительственный проект.

Несмотря на все усилия профсоюзов и отсрочки по их требованию рассмотрения правительственного законопроекта о пенсионной реформе на полгода (с декабря 2010 г. до июля 2011 г.), Верховным Советом Украины 8 июля 2011 г. был принят Закон Украины «О мероприятиях по законодательному обеспечению реформирования пенсионной системы», который, по мнению профсоюзов Украины, не решает проблемы финансовой стабилизации и социальной справедливости солидарной пенсионной системы.

Принятый Закон вызвал острую реакцию в трудовых коллективах, в профсоюзных организациях и в целом в обществе. Федерация профсоюзов обратилась к Президенту Украины с просьбой отклонить принятый Верховным Советом Украины Закон «О мероприятиях по законодательному обеспечению реформирования пенсионной системы», поскольку отдельные его положения противоречат нормам Конституции Украины. Возле Администрации Президента Украины был проведен митинг при участии представителей членских организаций Федерации

профсоюзов, где их обращение к Президенту относительно применения им права вето к принятому закону было вручено представителю Администрации Президента Украины.

Федерация профсоюзов в дальнейшей своей работе с Правительством государства будет настаивать на принятии мер по:

1) наполнению бюджета Пенсионного фонда Украины, в частности путем:

- обеспечения реальных мер по легализации занятости и доходов;
- реформирования системы оплаты труда на основе справедливого распределения результатов труда между «трудом» и «капиталом»;
- ликвидации задолженности перед работниками по заработной плате и перед Пенсионным фондом по страховым взносам;
- законодательного закрепления непрямого пенсионного налогообложения олигархических капиталов и финансовых потоков, в частности от покупки-продажи валют, перевода средств в офшоры и тому подобное;
- освобождения Пенсионного фонда от несвойственных ему выплат;

2) достижению справедливости в пенсионном обеспечении, в частности:

- изменения ранее назначенных пенсий путём осуществления ежегодного увеличения размера пенсий в связи с ростом средней зарплаты на Украине с постепенным доведением такого повышения до уровня 100% темпов ее роста;
- постепенного перехода к назначению пенсий для всех категорий работников за едиными нормами пенсионного обеспечения;
- усовершенствование порядка назначения и перерасчета пенсий;
- решение проблем льготного обеспечения работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда;
- обеспечение управления пенсионного фонда Украины на трёхсторонней основе представителями государства, профсоюзов и работодателей.

В осуществляемой профсоюзами стран СНГ работе по совершенствованию пенсионного обеспечения трудящихся; проведению солидарной профсоюзной акции под девизом «За достойную пенсию» (2010–2011), наряду с объединениями профцентров независимых государств, **принимают участие и международные отраслевые объединения профсоюзов**, которые как самостоятельно, так и в рамках своих национальных профцентров выступают за улучшение пенсионного обеспечения, сохранение соответствующих норм, особенно в пенсионном законодательстве для отдельных категорий работников.

**◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ**

## **В МИРЕ**

**2-4** ноября в Каннах (Франция), где проходила встреча глав государств и правительств «Группы 20» наиболее авторитетных стран мира (Г-20), состоялось также совещание на высшем уровне основных профсоюзных центров этих стран, созванное Международной конфедерацией профсоюзов (МКП).

Его главными целями были названы: «передача требований трудящихся и народов на самый высокий мировой уровень и оказание давления в пользу социального измерения в процессе глобализации». Подчёркнуто, что 80% населения нашей планеты лишены социальной защиты, поэтому особое значение приобретают проблемы соблюдения основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ), создания достойных рабочих мест, скорейшего начала регулирования мирового финансового сектора, в частности, путём введения налога на международные трансакции капитала («налога Тобина», ФТТ) и борьба против наличия в мире регионов «налогового рая».

МКП сообщила о намерении проводить такие совещания регулярно и даже дала им сокращённое название Л-20 (Labour-20). Выступая на первом Л-20, генеральный секретарь МКП **Ш. Берроу** заявила, что оно проходит в «исторический момент всемирного признания голоса трудящихся», и приветствовала создание в рамках Г-20 рабочей группы по занятости, которая будет вести консультации с социальными партнёрами.

Было отмечено присутствие на первом заседании Л-20 генерального директора Международного бюро труда (МБТ) **Х. Сомавиа** и председателя Комиссии Европейского Союза (КЕС, распорядительного органа Евросоюза) **Ж.М. Баррозу**.

**МКП** высказала критику в связи с тем, что предложение о введении «налога Тобина» отклонил неофициальный экспертный орган Г-20 – Совет финансовой стабильности (CSF).

В связи с актуализацией в мире дискуссии об этом налоге напомнила о себе организация АТТАК, созданная ещё в начале 1990-х годов для поддержки введения «налога Тобина», но в последние годы ослабившая свою деятельность. По мнению АТТАК, в вопросе о данном налоге следует думать не только о его финансовой стороне, но и о его воздействии на мировую политику.

**К**омментируя одобрение на встрече Г-20 идеи осуществления «планов жёсткой экономии» для выхода из кризиса, прежде всего, в зоне евровалюты, генсек французского профцентра «Форс увриер» назвал его выражением «самоубийственной логики» и призвал вместо этого принять реальные меры мирового и континентального масштаба в целях увеличения занятости, создания основ соцзащиты для всех и усиления роли МОТ и её конвенций.

**Г**азета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) подчеркнула, что, наряду с Л-20 создана и организация работодателей стран 20 — Бизнес-20 (В-20), которая уже высказала несогласие с некоторыми позициями профсоюзов, особенно в отношении «налога Тобина», но одновременно выступила совместно с профдвижением за то, чтобы Г-20 постоянно держала в центре внимания вопросы экономического роста и занятости. По словам газеты, это привлекло внимание участвовавших во встрече в качестве наблюдателей руководителей ряда международных организаций, а также глав государств и правительств стран Г-20.

Газета также отметила, что опасения в связи с наличием регионов «налогового рая» высказал на встрече Г-20 **А. Гуррия**, генеральный секретарь Организации экономического сотрудничества и развития – ОЭСР.

**П**рисуждение Нобелевской премии мира в 2011 г. трём женщинам из развивающихся стран вызвал одобрение в мировом профдвижении.

**Ж**урнал норвежской ЦОПН сообщил об образовании нового профцентра в арабском регионе, в котором участвуют 15 национальных профорганизаций; председателем его избран тунисский профлидер **Абдессалем Джерад**.

**В** журнале норвежской ЦОПН помещён материал о семинаре, проведённом в ЮАР по теме «Будущее молодёжи Африки» с участием руководителей региональной организации МКП и ряда

профцентров континента, а также представителей некоторых европейских профорганизаций, включая ЦОПН. Подчёркнуто, что прошёл он в оптимистическом духе, на нём было обсуждена, в частности, возможность активизации молодых профактивистов в деле вовлечения в профсоюзные ряды работников «неформальной экономики» африканских стран.

**О**публикован ежегодный доклад Программы развития ООН (ПРООН) о состоянии экономики 187 стран мира. На первых местах по данному комплексному показателю — Норвегия, Австралия, Нидерланды, США, Новая Зеландия, Ирландия, Лихтенштейн, Германия и Швеция; последнее место заняла Демократическая Республика Конго (со столицей в Киншасе). Такие развитые страны, как Британия и Италия, получили соответственно 28-е и 24-е места.

А в ежегодном докладе Международной организации труда подчёркнуто, что в 2012 г. следует ожидать дальнейшего углубления экономической рецессии в мире. Причём, по мнению МОТ, в 45 из 118 исследованных стран не исключены связанные с этим социальные коллизии.

**В** Центральной организации профсоюзов Норвегии состоялось обсуждение вопроса о перспективах развития связей с профсоюзами России. Общий его вывод: в них следует делать упор на разработку тематики, интересующей профдвижение обеих стран. Особое место в этих контактах должно по-прежнему занимать сотрудничество в Баренцевом регионе. ЦОПН намерена продолжать финансировать проведение совместных семинаров с российскими профорганизациями.

«**Ф**антастической» названа турпоездка в Санкт-Петербург, организованная норвежским союзом торговых и конторских работников для группы ветеранов кооперативного движения страны, в журнале союза.

## В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов одобрила решение Европейского парламента о введении в Евросоюзе налога на международные трансакции капитала (ФТТ, более известного как «налог Тобина»). ЕКП в целом положительно отнеслась и к

принятию Европарламентом «пакета шести мер», предусматривающего усиление общеевропейского (в рамках ЕС) контроля за финансовыми операциями компаний и действиями национальных властей в данной области как «инструменту оплаты финансовым сектором тех затрат, которые он вызвал в результате развязанного им же кризиса».

Один из секретарей французского профцентра «Форс увриер» подсчитал, что даже при минимальном размере «налога Тобина» он составит 6–10 млрд евро в день.

**ЕКП** и основная организация работодателей Европы — «Бизнес Юроп» передали встречам министров экономики и финансов ЕС (Экофин) и «группы евровалюты», состоявшимся в польском Вроцлаве в середине сентября, совместные предложения, общий смысл которых состоит в необходимости прекратить «политику жёсткой экономии», которая, по оценке обеих организаций, вредна и для перспективного развития экономики ЕС, и для положения его трудящихся.

**Б**ольшой материал об успехе европейской демонстрации, проведённой во Вроцлаве в связи с указанными мероприятиями 17 сентября 2011 г. по инициативе ЕКП и при активной роли профсоюза «Солидарность», помещён в газете «Форс увриер». Отмечены, в частности, её массовость (около 40 тыс. участников) и применение демонстрантами шумовых эффектов — «вувузел», разработанных ещё для первенства мира по футболу в ЮАР.

В следующем номере той же газеты опубликованы интервью с участниками демонстрации из Испании, Венгрии и Польши, которые, в частности, отметили, что самые крутые меры в области «жёсткой экономии» принимаются в тех странах, где у власти находятся левые силы, в том числе социалисты.

**П**о мнению ЕКП, необходимо и после демонстрации активно выступать за координацию бюджетной политики стран — членов Евросоюза, в том числе «стран-двоечников», находящихся в особо трудном экономическом положении, настаивая на сохранении в первую голову уровня зарплаток трудящихся. Кстати, сообщившая об этом газета Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) оценила число участников демонстрации в 50 тыс.

**К**ритикуя политику МВФ в отношении европейского кризиса, журнал ЦОПН вместе с тем приветствовал его совет не проводить

сокращения бюджетных ассигнований в тех странах, какие меньше пострадали от него в последние годы.

**ЕКП** разработала и передала органам Евросоюза и саммиту «Большой 20» Программу социального диалога, в которую включены ряд вопросов, наиболее для него актуальных, по мнению ЕКП. В их числе – продолжительность рабочей недели, меры по развитию относительно отсталых регионов ЕС, борьба с безработицей, особенно молодёжной, снижение гендерных различий в зарплате, усиление внимания к проблемам образования и производственного ученичества, переход к более экологичной экономике и др.

**Европейский суд** признал за работниками право требовать при переводе на другую работу как минимум сохранения своего прежнего заработка. Это относится как к смене предприятия, компании, которой оно принадлежит, так и даже к случаям перемещения в другую страну или форму собственности — например, из государственной фирмы в частную.

**Газета ОАП** отметила растущий недостаток в Евросоюзе квалифицированного медперсонала, в результате чего, в частности, во многих странах ЕС учащаются случаи задержки с прибытием машин скорой помощи и оказанием врачебных услуг на дому. По приведённым ею подсчётам, если не будут приняты срочные меры по исправлению положения, через 10 лет в Евросоюзе будет не хватать до 600 тыс. медработников. Сейчас же особенный их дефицит ощущается, по сведениям газеты, в странах Балтии, Балканских государствах, а также Чехии и Словакии.

**В** газете ИКПТ помещён материал о деятельности Европейского компенсационного фонда глобализации (FEG), созданного в своё время прежде всего для покрытия издержек, связанных с переводом части производства из стран ЕС в другие государства, в первую очередь восточноевропейские (делокализацией). С началом кризиса в него вступили ещё 9 стран Евросоюза, и средства из него стали выделяться также на преодоление последствий структурных изменений, связанных с кризисом. Газета приводит длинный список отраслей и государств, получивших средства из Фонда в 2010 г., когда его расходы составили

83,5 млн евро и были направлены на помощь более 23 тыс. работников особо пострадавших от кризиса предприятий.

**На** состоявшейся в Брюсселе трёхсторонней встрече социальных партнёров Европейского Союза в центре внимания находились вопросы выхода из экономического кризиса и оценки планов «жёсткой экономии», применяемых в ряде стран – членов ЕС в данной связи. Было отмечено, что эти проблемы в настоящее время приобрели особо тяжёлый характер.

Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) **Б. Сеголь** предостерегла других социальных партнёров от попыток под предлогом антикризисной борьбы вмешаться во внутренние дела отдельных стран ЕС и поставить принятие ими мер «жёсткой экономии» в качестве условия получения финансовой помощи. Генсек ЕКП потребовала проведения срочных мероприятий для уменьшения массовой безработицы в Евросоюзе, что встретило положительный отклик со стороны председателя Комиссии ЕС (его распорядительного органа) **Ж.М. Баррозу**. В то же время генсек Союза работодателей ЕС — Бизнес Юроп **Ф. Де-Букк** заявил, что такие меры потребовали бы слишком крупных финансовых затрат, и это привело бы к дальнейшему углублению кризиса.

**ЕКП** выступила в конце октября с критикой органов Европейского Союза, которые, по её мнению, без достаточных оснований передали 2,5 млрд евро из фонда (FEG), предназначенного для помощи работникам предприятий, пострадавших от глобализации (прежде всего, речь идёт о тех, производство которых передано в страны, расположенные вне ЕС), на покрытие долгов аграрного сектора Евросоюза. ЕКП отметила также опасность того, что подобные методы могут быть в дальнейшем применены в отношении средств, какие будут получены от «налога Тобина».

**ЕКП** выразила протест против позиции Европейского центрального банка (ЕЦБ), который выступил за вмешательство руководящих органов Евросоюза в экономическую политику стран – членов ЕС, испытывающих кризисные трудности. Это, по мнению ЕКП, способно лишь усугубить проблемы данных стран.

Эта позиция поддержана, в частности, Объединением австрийских профсоюзов (ОАП). В его бюллетене также отмечена необходимость, не довольствуясь принятием в ЕС постановления о

введении «налога Тобина», организовать постоянный профсоюзный контроль за реализацией этого решения.

**П**родолжаются протесты профсоюзов различных стран против Директивы КЕС о частных агентствах занятости, о которой неоднократно упоминалось в предыдущих обзорах. На этот раз норвежская Совместная организация семи отраслевых профсоюзов потребовала от правительства страны наложить вето на её применение в этой стране.

**Е**вростат подсчитал, что за кризисный период общая численность рабочей силы в ЕС уменьшилась на 5 млн чел.; при этом безработица в относительно меньшей мере затронула трудящихся женщин и в наибольшей – рабочие места с низким и средним уровнями зарплаток.

**Ф**ракция социалистов Европейского парламента обратилась к Комиссии ЕС с предложением о выработке ею «программы гарантий для молодёжи», в которой, в частности, было бы предусмотрено обеспечение для всех выпускников средних школ на срок до 4 мес. места работы или дальнейшего обучения с целью получения такого места; на эти цели, по мнению фракции, должно быть выделено не менее 1 млрд евро.

**И**тальянские профсоюзы приветствовали соглашение правительства их страны с руководством ЕС о выделении Евросоюзом 8 млрд евро на развитие экономически отсталого Юга Италии. Представители ЕС провели семинары с тремя профцентрами страны относительно роли профдвижения в лучшем использовании выделяемых средств.

**В** газете ИКПТ помещены следующие данные о перспективах пенсионных реформ в тех странах Евросоюза, где намечено их проведение в ближайшие годы: в Германии нынешний пенсионный возраст равен 65 годам, планируется переход на 67-летний в 2012–2019 гг.; во Франции соответствующие цифры – 62 и 65 в 2011–2018 гг., в Испании – 65 и 67 в 2018–2027 гг., в Дании – 65 и 67 в 2024–2027 гг., в Британии для мужчин 65 и 68 в 2024–2046 гг., для женщин 62 и 65 в 2010–2020 гг., в Италии для мужчин 65 и 67 в 2015–2030 гг., для женщин 60 и 65 лет в 2012–2023 гг.

*Всеволод Можяев*

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР МОТ ОБЪЯВИЛ ОБ УХОДЕ СО СВОЕГО ПОСТА

Генеральный директор Международной организации труда **Хуан Сомавия** объявил о досрочном уходе со своего поста во второй половине 2012 г. Причина – веские личные обстоятельства, которые требуют от него быть рядом с семьей.

Третий срок пребывания Хуана Сомавия на посту Генерального директора МОТ официально заканчивается в марте 2014 г.

Х. Сомавия, гражданин Чили, стал первым представителем развивающейся страны, который возглавил МОТ. Он стоял у истоков концепции достойного труда и поставил её во главу угла деятельности Организации. С этого времени МОТ и сформулированные ею политические рекомендации получают все большую политическую поддержку.

В период до сентября следующего года Х. Сомавия будет возглавлять работу МОТ, в том числе он будет руководить подготовкой к Африканской и Азиатской региональным конференциям Организации. Кроме того, он возглавит подготовку к очередной сессии Международной конференции труда (июнь 2012 г.), в повестку дня которой включены такие вопросы, как молодёжная занятость, социальная защита и права работников в контексте глобального экономического кризиса.

Хуан Сомавия будет также активно работать над претворением в жизнь Глобального пакта о рабочих местах, принятого МОТ в 2009 г. в ответ на глобальный экономический кризис.

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 15.12.11. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала  
доступна на интернет-сайте  
Всеобщей конфедерации профсоюзов  
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете  
также ознакомиться  
с новостями из жизни  
профсоюзов стран СНГ,  
с аналитическими материалами  
и документами