



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

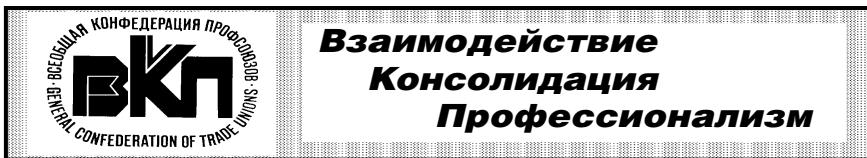
**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

## **В НОМЕРЕ:**

- Участие ВКП в мероприятиях ЕврАзЭС
- Валентина МИТРОФАНОВА.  
Заставить все торговые ТНК  
уважать права профсоюзов и работников
- Бахтиёр АБДУЛЛАЕВ рассказывает  
об организации летнего отдыха детей
- Римм ПАПИЛОВ. Новый импульс  
для развития Союзного государства
- Рекомендации круглого стола  
по трудовым конфликтам, г. Астана
- Профсоюзная панорама
- Идёт процесс объединения профцентров

**1 / 2012**



## ◆ **ВКП – ЕВРАЗЭС**

# ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ МПА ЕВРАЗЭС

Делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякиной**, руководителя Департамента ВКП **А.Ф. Рогальского**, постоянного представителя ВКП при МПА СНГ **Ф.М. Козлова** приняла участие в мероприятиях Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества, которые были проведены в Санкт-Петербурге 22–23 декабря 2011 г.

23 декабря под председательством **А.Н. Рубинова** – председателя Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь состоялось заседание Бюро МПА, на котором были обсуждены: повестка дня внеочередного заседания МПА ЕврАзЭС, выдвижение кандидатуры на пост председателя Ассамблеи, изменения в составе её Бюро, график основных мероприятий МПА ЕврАзЭС на 2012 г., другие организационно-финансовые вопросы.

Были одобрены и направлены в парламенты государств – членов ЕврАзЭС и Интеграционный комитет ЕврАзЭС для использования в работе по гармонизации национального законодательства и совершенствования правовой базы Сообщества:

Рекомендации по гармонизации гражданского законодательства в сфере применения коллизионных норм;

Рекомендации по гармонизации законодательства в сфере коммерческой тайны;

Концепция правового обеспечения энергетической безопасности ЕврАзЭС.

В этот же день состоялось тринадцатое (внеочередное) заседание МПА ЕврАзЭС.

В связи с досрочным прекращением полномочий председателя Мажлиса парламента Казахстана, председателя МПА ЕврАзЭС **Урала Мухамеджанова**, председателем Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества единогласно избран спикер казахстанского Сената, член Бюро МПА ЕврАзЭС **Кайрат Абдразакулы Маами**.

Выступая перед парламентариями, К. Маами в свете новых интеграционных задач акцентировал внимание на вопросах их законодательного обеспечения. Он, в частности, отметил: «В настоящее время в рамках

ЕврАзЭС углубляются экономические процессы. Успешно функционирует Таможенный союз Беларуси, Казахстана и России. С 1 января 2012 г. начнёт работать Единое экономическое пространство, а с 2015 г. – Евразийский экономический союз. Все это требует от парламентариев оперативной и качественной работы над совершенствованием правовой базы». В этой связи К. Мамаи подчеркнул необходимость гармонизации национальных законодательств и формирования правовой базы Евразийского союза. При этом работа МПА ЕврАзЭС должна строиться на уважении и взаимопонимании, на строгом соблюдении принципа равноправия и паритета.

Было также принято решение об изменении состава Бюро МПА ЕврАзЭС, в его состав введен **Ильяс Магомадович Умаханов** – заместитель председателя Совета Федерации ФС РФ, соответственно выведен **А.Ю. Молчанов**.

Прошедшее заседание можно с полным правом назвать историческим для Сообщества и его Межпарламентской Ассамблеи, поскольку на нём состоялось формирование первого состава Суда ЕврАзЭС. До сих пор функции Суда ЕврАзЭС исполнял Экономический суд СНГ.

Процедура прошла в соответствии с принятым порядком назначения судей – в торжественной обстановке, с соблюдением соответствующего церемониала. Назначены 10 членов суда, по два от каждого государства Сообщества. Кандидатуры судей представлены Межгосударственным советом ЕврАзЭС на уровне глав государств. На заседании МПА судьи сделали торжественное заявление, после чего их облачили в мантии, и они получили выписку из постановления МПА ЕврАзЭС о назначении.

В рамках мероприятий в Санкт-Петербурге прошли заседания постоянных комиссий МПА ЕврАзЭС и Международная научно-практическая конференция о законодательной практике пенсионного обеспечения в государствах Сообщества.

На совместном заседании постоянных комиссий МПА ЕврАзЭС по правовым вопросам, по таможенному регулированию и пограничной политике, по торговой политике и международному сотрудничеству выступила заместитель генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина по проекту Рекомендаций по приведению национального законодательства Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации в соответствие с Соглашением о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств от 19 ноября 2010 г.

## **ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ГОСУДАРСТВАХ ЕВРАЗЭС**

22 декабря 2011 г. в Санкт-Петербурге в Парламентском центре прошла Международная научно-практическая конференция «О законодательной практике пенсионного обеспечения в государствах Евразийского экономического сообщества».

Конференция проводилась в целях сближения условий пенсионного обеспечения государств – членов ЕврАзЭС, а также защиты пенсионных прав, независимо от стран их приобретения. Её организаторами выступили Межпарламентская Ассамблея ЕврАзЭС, Академия труда и социальных отношений, Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов.

В работе конференции принимали участие депутаты национальных парламентов, представители законодательных и исполнительных государственных органов, общественных организаций государств — членов ЕврАзЭС, а также видные учёные и специалисты в области социального страхования и социальной защиты, представители научных сообществ Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, которые активно занимаются вопросами пенсионного обеспечения.

Конференция проходила под председательством начальника управления — секретаря Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по правовым вопросам **А.В. Торопыгина**. С приветственным словом к участникам обратились: ответственный секретарь МПА ЕврАзЭС **П.Б. Зверев** и проректор Академии труда и социальных отношений **В.В. Кузьмин**.

Проблемное поле конференции было обозначено по следующим направлениям:

- основные приоритеты пенсионного обеспечения;
- вопросы регулирования обязательного и добровольного пенсионного страхования;
- проблемы межгосударственного регулирования пенсионных прав граждан;
- пенсионное обеспечение трудящихся-мигрантов;
- государственное регулирование деятельности негосударственных пенсионных фондов государств — членов ЕврАзЭС;
- основные направления развития в сфере негосударственного пенсионного обеспечения.

Всего было заслушано 13 докладов. От Всеобщей конфедерации профсоюзов руководитель Департамента ВКП **А.Ф. Рогальский** сделал сообщение по теме: «Проблемы межгосударственного регулирования пенсионных прав граждан в государствах – членах ЕврАзЭС и роль профсоюзов».

В выступлениях было выражено понимание необходимости дальнейшего совершенствования и развития национальных систем социального страхования в соответствии с международными стандартами, важности продолжения на регулярной основе диалога, обсуждений, обмена опытом.

Организаторами конференции был издан доклад ВКП: «О пенсионных реформах в странах СНГ, результатах и перспективах. Об итогах проведения в 2010–2011 гг. солидарной профсоюзной акции под девизом «За достойную пенсию», который был включен в комплект документов для участников конференции.

По окончании работы принят итоговый документ – Рекомендации международной конференции по дальнейшему совершенствованию пенсионных систем. По материалам конференции будет подготовлен и издан сборник докладов.

### ◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

#### ИСПОЛКОМ ФНПР РЕШИЛ ПОДДЕРЖАТЬ КАНДИДАТУРУ ВЛАДИМИРА ПУТИНА

Решение поддержать кандидатуру **В.В. Путина** на пост Президента Российской Федерации и созвать 25 января 2012 г. Генеральный совет ФНПР по данному вопросу было принято на заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое состоялось 21 декабря 2011 г. в Москве во Дворце труда профсоюзов под председательством **М.В. Шмакова**.

На заседании Исполкома ФНПР были утверждены Рекомендации Комитета политического анализа и действий ФНПР «О позиции ФНПР в связи с выборами Президента Российской Федерации».

Давая оценку текущей общественно-политической ситуации, члены Исполкома отметили важность участия ФНПР и её членских организаций в деятельности Общероссийского народного

фронта, созданного по инициативе В.В. Путина с целью консолидации гражданского общества, реализации наиболее оптимальных вариантов решения существующих проблем в рамках единой платформы.

Председатель ФНПР **М.В. Шмаков** призвал членов профсоюзов, все профсоюзные структуры «занять активную гражданскую позицию в выборах Президента Российской Федерации, прийти 4 марта 2012 г. на избирательные участки и поддержать кандидата, чей политический курс нацелен на стабильное и поступательное развитие страны, чья практическая деятельность приводит к позитивным для граждан результатам, чьи намерения постоянно нацелены на конструктивный диалог с профсоюзами – Владимира Путина».

#### СОГЛАШЕНИЯ В ОТРАСЛИ СВЯЗИ ОТКРЫВАЮТ НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Конец декабря 2011 г. для Общероссийского профсоюза работников связи был отмечен завершением большой работы по разработке отраслевых кол-

лективных договоров и соглашений с основными социальными партнерами. В результате длительного и напряженного переговорного процесса удалось выйти

на заключение содержательных, социально направленных документов, *сообщает пресс-центр Профсоюза.*

**22 декабря 2011 года состоялось подписание Коллективного договора с ОАО «Ростелеком» на 2012–2014 годы.**

Это первый Коллективный договор новой, объединенной компании, в состав которой в ходе реорганизации холдинга «Связь-инвест» вошли все межрегиональные компании связи.

Коллективный договор, над которым в течение семи месяцев работала двусторонняя комиссия в составе представителей администраций макрорегиональных филиалов Ростелекома и профсоюза, подписали: со стороны работников – председатель Профсоюза работников связи России **Анатолий Назейкин**; со стороны работодателя – президент ОАО «Ростелеком» **Александр Провоторов**.

Документ принят в соответствии с Соглашением между ОАО «Ростелеком» и Профсоюзом работников связи России от 24 марта 2011 г., в котором стороны обязались заключить Коллективный договор до конца текущего года.

Выступая на церемонии подписания Коллективного договора, председатель профсоюза А. Назейкин высоко оценил большую работу, которую проделала двусторонняя комиссия в рамках подготовки документа, а также отметил стремление руководства компании

к укреплению социального диалога в отрасли.

Президент ОАО «Ростелеком» А. Провоторов, в свою очередь, подчеркнул, что профсоюз вносит большой вклад в развитие компании, что способствует росту экономического благосостояния работников.

**23 декабря было подписано Федеральное отраслевое соглашение по организациям связи и информационных технологий Российской Федерации на 2012–2014 гг. между Минкомсвязью России, Профсоюзом работников связи, Россвязью и Роскомнадзором.**

Документ вступает в силу 1 января 2012 г. и действует до 31 декабря 2014 г. Он регулирует производственные, трудовые и социально-экономические условия для работников отрасли, нацелен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности отраслевых организаций. В Соглашении отражены современные реалии и требования трудового законодательства Российской Федерации.

Глава Минкомсвязи **Игорь Щеголев** отметил, что подписание Соглашения особенно важно на этапе масштабных структурных преобразований отрасли телекоммуникаций. «Соглашение подразумевает участие регулятора отрасли, работодателей и профсоюзов в защите интересов рядовых сотрудников», – подчеркнул министр.

И. Щёголев особенно выделил важность присутствия в согла-

шении в разделе «Оплата труда» пункта об индексации заработной платы на основании данных Росстата о росте потребительских цен на товары и услуги. Порядок и сроки индексации будут определяться коллективными договорами и соглашениями. Министр отметил, что подписание соглашения создает юридические основания для заключения подобных коллективных договоров.

В свою очередь, председатель Профсоюзов работников связи России Анатолий Назейкин отметил, что подобные коллективные договоры с учётом требований и положений подписываемого настоящего Соглашения были ранее заключены с некоторыми работодателями отрасли, например «По-

чтой России» и «Ростелекомом». Анатолий Назейкин поблагодарил главу Минкомсвязи России за возможность открытого диалога по ключевым вопросам отрасли и подчеркнул, что это взаимодействие дает работникам отрасли возможность плодотворно работать, а отрасли в целом развиваться.

В новом документе особое внимание уделено разделу «Работа с молодёжью». Задачей работодателей станет поддержка молодых кадров, создание для них благоприятных условий работы, содействие развитию научно-технического и творческого потенциала. Будет вводится практика социальной поддержки молодых специалистов с помощью различных пособий и доплат.

---

## ◆ ГРУЗИЯ

### ЗА БЕСПЛАТНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ ДЛЯ КАЖДОГО СТУДЕНТА

Объединение профсоюзов Грузии совместно с Молодёжной организацией ОПСГ в рамках молодёжного проекта «Бесплатное медицинское страхование для студентов», поддержанного Фондом Фридриха Эберта, подготовило соответствующий законопроект.

ОПСГ считает, что в статью 43 Закона «О высшем образовании» должны быть внесены поправки, которые отрегулируют права студентов, и право на бесплатное медицинское страхование должно быть

определено в них как коренное право студентов.

В соответствии с официальными данными в Грузии насчитывается примерно 140 тыс. студентов, а минимальная плата за обучение составляет 1800 лари. Поэтому не составляет проблемы выделять ежегодно 100 лари из указанной суммы на страхование. Но сегодня даже 1 лари не направляется на социальную защиту студентов.

Существенно то, что несмотря на требование Закона «О высшем образовании», в Грузии нет

никаких социальных льгот для студентов от государства или вуза даже в отношении уменьшения платы за пользование общественным транспортом для студентов, обучающихся в Тбилиси.

По инициативе ОПСГ и студентов в Парламент Грузии уже представлен законопроект, который предусматривает бесплатное страхование здоровья для более чем 100 тыс. студентов.

10 декабря 2011 г. ОПСГ и её Молодёжная организация провели акцию перед Грузинским государственным университетом и дали старт сбору подписей в поддержку законопроекта о бесплатном медицинском страховании для студентов. 15 декабря такая же акция была проведена перед Медицинским университетом, на ней был продолжен сбор подписей в поддержку законопроекта.

В соответствии с грузинским законодательством необходимы 30 тыс. подписей для официального представления закона в Парламент.

Как сообщает сайт Объединения профсоюзов, председатель ОПСГ **Иракий Петриашвили** обратился с письмом с Президенту Грузии **Михаилу Саакашвили**, в котором привлёк его внимание к проблеме.

«В процессе разработки законопроекта, – говорится в письме, – ОПСГ провело переговоры с заинтересованными студентами, а также со страховыми компаниями и экспертами по этому вопросу. По их мнению, студенты по состоянию здоровья могут рассматриваться как группа риска и нуждаются в медицинском страховании. Но для большого числа студентов возможно подготовить добротный страховой пакет за минимальную цену».

«Несмотря на то, – говорится далее в письме профлидера Президенту, – что мы придерживаемся различных идеологических позиций, считаем, что наша инициатива служит интересам молодёжи, и в целом она жизненно необходима для развития страны. ОПСГ внесла много важных инициатив в Парламент, но в нарушение его собственного регламента и законодательства Грузии они до настоящего времени игнорируются высшим законодательным органом страны. Просим Вас как гаранта Конституции Грузии поддержать нашу законодательную инициативу по предоставлению каждому студенту бесплатного медицинского страхования».

## ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР ПРОФЦЕНТРА С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Объединение профессиональных союзов Грузии провело пре-

зентацию 47-страничного доклада о своей деятельности в 2011 г.



Доклад включает все важнейшие аспекты многогранной деятельности профсоюзов страны.

В их числе – проведённые профцентром протестные действия, забастовки, представленные Парламенту законодательные инициативы, юридические консультации для граждан, выигранные суды, аналитическая деятельность, вопросы безопасности труда в стране, результативные коллективные соглашения.

Не остались без внимания давление на профсоюзы, деятельность ОПСГ на международной арене, различные международные конференции, в которых принимали участие представители ОПСГ, развитие социального диалога, обучение профсоюзных работников, рассказ о новых профсоюзных организациях, молодёж-

ном движении в профсоюзах.

«Это был очень трудный год для профсоюзов, потому что всё наше профобъединение, все членские организации, каждый член профсоюза и каждый лидер столкнулись с нелегкими вызовами. Но несмотря на это, я считаю, что ОПСГ достойно преодолело все возникшие проблемы. Последний опрос Международного исследовательского института показывает, что впервые в истории профсоюзного движения страны уровень доверия к профсоюзам возрос до 30%. Это означает, что каждый третий гражданин верит в профсоюзы, что является хорошим результатом даже для стран Европы», – сказал председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

### **ТАКОЙ КОНТРОЛЬ ТОЛЬКО ОСЛОЖНИТ ПОЛОЖЕНИЕ С БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА**

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы считает недопустимым принятие Закона о государственном контроле над предпринимательской деятельностью в нынешней его форме, *говорится в пресс-релизе НКПМ*.

Новый проект закона предусматривает в основном изменение процедуры государственного контроля в сфере труда, безопасности и здоровья. Согласно документу,

деятельность Инспекции труда значительно ограничивается.

«Мы согласны, чтобы была произведена оптимизация процедуры налоговой проверки, но контроль над безопасностью труда не должен быть «оптимизирован». Недопустимо, чтобы подвергались риску жизнь и здоровье работников», – заявил председатель НКПМ **Олег Будза**.

«К сожалению, сегодня существует большое количество не-

счастливых случаев на производстве, профессиональных болезней и высокого уровня заболеваемости с временной потерей трудоспособности. Принятие документа с этим содержанием и ограничение действий Инспекции труда приведёт к умножению трагических случаев. Кто будет призван к ответу в таких ситуациях?» – задаётся вопросом лидер профсоюзов Молдовы.

«Роль Инспекции труда состоит в основном в проверке техники безопасности на рабочем месте. Предположим, что сегодня была проведена проверка, а завтра предприятие установит новое оборудование. Кто проверит вовремя, соответствует ли это оборудование стандартам безопасности труда? Согласно проекту нового закона, проверяющий орган может посетить

предприятие лишь раз в году. Это нонсенс!» – подчеркнул О. Будза.

Более того, по его мнению, некоторые положения проекта закона нарушают принципы и нормы международных актов, которые подписала Республика Молдова.

Руководство НКПМ обратилось с письмом к Премьер-министру Республики Молдова **Владимиру Филату**, в котором настаивает на рассмотрении возможности вывести контрольную деятельность Инспекции труда из под действия этого проекта закона, тем более что Закон об Инспекции труда был уже дополнен главой, которая регулирует форму, условия и процедуру государственного контроля в области труда, безопасности и здоровья.

## ЧТО МОГУТ СДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗЫ ДЛЯ РЕШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРОБЛЕМ ЖЕНЩИН

«Каждая вторая женщина сталкивается в Молдове с проблемами при трудоустройстве, а также неблагоприятными условиями труда», – заявила на конференции Женской организации Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы её председатель **Анна Селина**.

«Помощь по месту работы в случае материнства, болезни, инвалидности, а также поддержка пенсионеров оставляет желать лучшего. Кроме того, в республике недостаточно рабочих мест

с условиями, приемлемыми для представительниц прекрасного пола. Власти должны уделять этим вопросам более пристальное внимание», – отметила А. Селина.

По её словам, «из-за ничтожно малых зарплат женщины вынуждены уезжать за границу, оставляя свои семьи».

Председатель НКПМ **Олег Будза** заметил, что «процветающей страной можно назвать только ту, где женщина занимает достойное место в обществе».

«Из бюджета следует выделить больше средств на нужды женщин-трудящихся, особенно для матерей с маленькими детьми, не имеющих всех необходимых условий», – сказал О. Будза.

По словам участвовавшей в конференции Министра труда, социальной защиты и семьи **Валентины Булига**, приведшей неуте-

шительные прогнозы, к 2050 году порядка 30% населения Молдовы составят люди в возрасте 60 лет и старше.

В заключительном документе конференции намечены меры по участию профсоюзов совместно с госорганами и предпринимателями в решении социально-трудовых проблем женщин.

## ПРОФСОЮЗЫ МОЛДОВЫ ПРИЗЫВАЮТ ШИРОКО ОБСУДИТЬ ЗАКОНОПРОЕКТ О ЦЕНАХ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы представила законопроект о ценах, их регламентировании и призывает общественность к его публичному обсуждению, *сообщает пресс-служба НКПМ.*

Этот документ устанавливает единые принципы формирования цен и тарифов на товары первой необходимости через демонаполилизацию ценовой политики на них. Представленный НКПМ законопроект содержит также положения о контроле за ценовой политикой со стороны государства. При создании проекта была учтена международная практика в области регулирования цен и тарифов.

По словам председателя НКПМ **Олега Будзы**, в настоящее время Молдове необходим правовой акт, устанавливающий единые принципы ценовой политики.

«Доходы населения никак не согласуются с установлением цен и тарифов на товары и услуги первой необходимости, что при-

водит к росту бедности в нашей стране», – сказал профсоюзный лидер.

«Государство должно обеспечить равные условия всем экономическим агентам страны, а населению дать гарантии социальной защиты и принять соответствующие меры. Оно обязано следовать за развитием цен и тарифов, анализировать их изменения и через прямые и косвенные механизмы влиять на ценообразование», – подчеркнул О. Будза.

Как считает руководство НКПМ, все семь глав предлагаемого профсоюзами документа обеспечивают меры защиты для всех категорий населения на приобретение товаров и услуг социальной значимости. Документ, по мнению профсоюзов, устанавливает также социальные гарантии для малообеспеченных слоев населения в связи с повышением цен и тарифов.

Окончательный вариант законопроекта, в котором будут учте-

ны предложения и рекомендации общественности, будет представлен на рассмотрение и утвержде-

ние Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ПИСЬМО ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПРЕЗИДЕНТУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

Федерация профсоюзов Республики Казахстан разместила на своём официальном сайте письмо, которое председатель Федерации направил Президенту Республики Казахстан в связи с событиями в городе Жанаозень Мангистауской области.

Приводим текст письма полностью.

«Федерация профсоюзов Республики Казахстан выражает поддержку принятых Вами мер по сохранению мира и согласия в стране.

Нас всех потрясли события, случившиеся в г. Жанаозень.

По данному поводу Федерация профсоюзов 17 декабря 2011 года выступила с Заявлением ко всем трудовым коллективам, профсоюзным организациям, членам профсоюзов соблюдать спокойствие и выдержку, не поддаваться провокациям, недостоверной информации и слухам, которые направлены на нарушение мирного порядка и стабильности в государстве, решать проблемы в рамках закона, путём переговоров, без применения насилия.

18–19 декабря 2011 года я вместе с руководителями членских

организаций посетил Мангистаускую область, встретился с руководителями первичных профсоюзных организаций нефтегазовой и других отраслей и убедился, что информация руководства АО РД «Казмунайгаз» о работе производственных объектов в обычном режиме не соответствует действительности.

В ПФ «Озенмунайгаз», сервисных компаниях, обслуживающих «Мангистаумунайгаз», «Каражанбасмунайгаз» приостановлено производство, основная часть работников которых стоит на площади г. Актау и в некоторых других населенных пунктах. Попытки выходить на работу отдельных работников пресекаются путем угроз группой хулиганствующих молодчиков.

При встречах мне часто задавали вопрос, почему соответствующими правоохранительными органами не были приняты превентивные меры по слухам и разговорам среди населения о готовившихся выступлениях в дни празднования юбилея. Ответа нет.

Теперь уже не вызывает сомнения, что это были не стихийные,

а тщательно подготовленные действия. Также необходимо отметить налаженную информационную связь не только между своими коллективами, но и с Атырауской областью.

Утверждения руководства нефтегазовых предприятий, что ими были предприняты все меры по решению трудового спора, тоже не соответствуют действительности.

В данной ситуации они отошли от проблемы уволенных работников своих предприятий, взвалив все на местные исполнительные органы, которые оказались заложниками между работниками и работодателями.

АО «Самрук-Казына», национальная компания «Казмунайгаз», имея огромные прибыли от реализации нефти по цене 100 долларов США за баррель при её себестоимости 16 долларов не выделяют достаточных средств на модернизацию производства, обновление устаревшего с советских времен аварийного оборудования, облегчения тяжелейших условий труда нефтяников и решение социальных вопросов.

Заявления о высокой заработной плате нефтяников не отражает действительности из-за самого высокого прожиточного минимума, в особенности в части продовольственной корзины. Также, по статистическим данным, в Мангистауской области остается высокой доля населения, имеющего доходы ниже прожиточного

минимума. Все эти и другие факторы приводят к возникновению социальной напряжённости.

На наш взгляд, с учётом сложившихся обстоятельств центральные исполнительные органы помимо текущих восстановительных работ обязаны совместно с национальными компаниями, профсоюзами наметить конкретные меры по морально-психологической реабилитации пострадавших и в целом оздоровлению обстановки среди населения всего региона.

В связи с этим просим Вас поручить Правительству не оставлять Мангистаускую область наедине с трудностями, рассмотреть в комплексе социально-экономические проблемы региона и составить специальную программу.

Благодаря Вашей постоянной поддержке профсоюзы Казахстана превратились из школы коммунизма в школу согласия и справедливости. Однако реальность убеждает, что необходимо совершенствовать законодательство о профсоюзах, расширять их полномочия по защите прав работников, участию в управлении производством через коллективные договоры и соглашения.

Одновременно считаем, что на крупных предприятиях необходимо создание служб по управлению человеческими ресурсами, которые совместно с профсоюзами отвечали бы за выстраивание цивилизованных трудовых отношений».

## **ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

23 декабря 2011 г. в г. Астане состоялось очередное заседание Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Генеральный совет рассмотрел вопросы хода выполнения Стратегии деятельности профсоюзов на 2010–2015 гг. и План мероприятий по реализации решений XXII съезда ФПРК, о Генеральном соглашении между Правительством Республики Казахстан, ре-

спубликанскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2012–2014 гг.

Приняты мероприятия по проведению Года первичной профсоюзной организации «Сильная первичка – сильный профсоюз».

Рассмотрена и утверждена Концепция Федерации профсоюзов по развитию физкультурно-массовой и спортивной работы в профсоюзах на 2012–2015 гг.

## **ПОДПИСАННОЕ СОГЛАШЕНИЕ БУДЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ В 2012–2014 ГОДАХ**

Разработанный Федерацией профсоюзов Республики Казахстан проект Генерального соглашения прошёл широкое обсуждение в членских организациях и был направлен в Министерство труда и социальной защиты населения для дальнейшего рассмотрения.

25 июля 2011 г. на заседании рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений был утверждён состав рабочей группы по разработке Генерального соглашения на 2012–2014 годы.

Рабочая группа трудилась в течение нескольких месяцев, и в ходе многих заседаний представителями сторон социального партнёрства были внесены изменения

и дополнения в проект соглашения по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, конкурентоспособности рынка труда и устойчивой занятости.

Генеральное соглашение на 2012–2014 годы отражает в полной мере ориентацию Правительства Республики Казахстан на конструктивный диалог с обществом и социальными партнёрами.

Оно составлено в новом формате и содержит семь разделов:

- 1) экономическая политика;
- 2) развитие рынка труда, содействие эффективной занятости населения;
- 3) заработная плата, доходы и уровень жизни населения;
- 4) социальное обеспечение и защита, политика предоставления равных возможностей;

5) условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность;

6) развитие социального партнёрства и социальная ответственность;

7) действие соглашения и контроль за его выполнением.

По настоянию Федерация профсоюзов в текст были также включены вопросы гендерной и молодёжной политики, пункты, предусматривающие индексацию

заработной платы, повышающего отраслевого коэффициента.

По общему признанию, Генеральное соглашение на 2012–2014 годы в отличие от прошлых соглашений является более совершенным правовым актом, затрагивающим обширный круг вопросов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работников, на решение социально значимых проблем общества.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ – ЗАЩИТА ДЕТЕЙ В НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЬЯХ

Профсоюзы, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси, продолжают участвовать в реализации норм Декрета Президента от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».

В частности, профсоюзные организации лёгкой промышленности изучили работу 46 профсоюзных организаций в данном направлении.

Важную роль в работе с неблагополучными семьями выполняют комиссии содействия семье и школе, созданные при профкомах, а также женсоветы.

Во многих организациях накоплен положительный опыт, выработана определённая система по реализации декрета. Обязанным лицам (*т.е. родителям, обя-*

*занным возмещать расходы по содержанию детей, взятых на государственное обеспечение, – термин из Декрета № 18)* предоставляются места в общежитии (ОАО «Барановичская швейная фабрика», ОАО ППТО «Полесье», ОАО «Свитанак» и др.).

Оказывается материальная помощь для прохождения курсов противоалкогольного лечения с последующим кодированием (ОАО «Лона», ОАО «Брестский чулочный комбинат», ОАО ППТО «Полесье», ОАО «Лента», ОАО «Моготекс», ОАО «Славянка», ОАО «Обувь», ОАО «Знамя индустриализации», ОАО «Витебские ковры», ОАО «Свитанак», РУП «Гродненское производственное кожевенное объединение»).

Обязанные лица обеспечиваются одеждой, продуктами пи-

тания, для них приобретаются билеты на культурно-массовые мероприятия.

Однако комплекс мер по работе с обязанными лицами далеко не всегда даёт желаемые результаты. Как показывает практика, у многих из них существует ижди-

венческая позиция по отношению к обществу и государству, отсутствует чувство ответственности за собственных детей. Профсоюзные организации стараются вовремя замечать такие проявления и принимать меры во имя благополучия детей.

## **ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИНИМАЕТ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ МЕРЫ**

Что урезать расходы на «социалку» в наступившем году в Беларуси не планируется, стало ясно после принятия главного финансового документа – бюджета страны. Первые дни нового 2012 г. принесли белорусам хорошие новости в виде подросших социальных пособий, зарплат бюджетников и обещаний усовершенствовать адресную социальную помощь.

В условиях резкого падения реальных доходов граждан в 2011 г. Федерация профсоюзов Беларуси неоднократно требовала от Правительства вывести социальную функцию государства на первый план. Произведённые в прошлом году перерасчет пенсий и пересмотр размеров пособий семьям, воспитывающим детей, к сожалению, не позволили компенсировать те потери, которые понесли граждане в связи с ростом цен на товары и услуги, а также с девальвацией национальной валюты. Поэтому в рамках социального партнёрства ФПБ обратилась к главе Правительства

с заявлением о необходимости усиления социальной защиты низкооплачиваемых категорий работников.

С целью поддержать в нынешней экономической ситуации самые уязвимые слои населения Указом Президента от 30 декабря 2011 г. «Об усилении социальной поддержки отдельных категорий граждан» увеличены размеры некоторых пособий.

Так, с 1 января с.г. пособие на детей старше 3 лет, воспитывающихся в малообеспеченных семьях, составляет 50% наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (БПМ). Пособие по уходу за ребёнком-инвалидом в возрасте до 18 лет выросло до 100% БПМ. Достигло 70% БПМ пособие на несовершеннолетних детей, инфицированных вирусом иммунодефицита человека. Пособие по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, с нового года также равняется установленному в республике бюджету прожиточ-



ного минимума (*на сегодня он составляет 574790 рублей, или 68 долл.*), а «за двумя и более указанными категориями граждан» – 120% БПМ.

Кроме того, как сообщила заместитель министра труда и соцзащиты **Валентина Королева**, в Беларуси планируется изменить механизм расчёта ежемесячных пособий на детей до трёхлетнего возраста, привязав его к средней зарплате по стране. Эти выплаты будут дифференцированы в зависимости от очередности рождения детей: на первого ребенка будет выплачиваться до 35% средней зарплаты, второго и последующих – до 40%. Соответствующий законопроект должен поступить на рассмотрение в Правительство уже в мае этого года.

«Будет прорабатываться вопрос о выплате единовременной материальной помощи к началу учебного года семьям, воспитывающим троих и более детей, обучающихся в учреждениях общего среднего и специального образования, в размере до 30% БПМ», – проинформировала заместитель министра труда.

Повысить уровень социальной поддержки малообеспеченных семей с несовершеннолетними детьми должен будет и проект указа по совершенствованию государственной адресной социальной помощи, который сейчас внесен в Администрацию Президента. Согласно документу бесплатное питание на детей первых двух

лет жизни смогут получать семьи, в которых родилась двойня (и более детей), без учёта уровня их доходов.

Помимо этого планируется увеличить максимальный размер единовременного социального пособия с 5 до 10 БПМ, а также производить перерасчёт ежемесячного пособия при увеличении БПМ. Среди других предложений – дополнить систему адресной помощи новым пособием, которое будет возмещать затраты на приобретение памперсов для детей-инвалидов с IV степенью утраты здоровья и инвалидов I группы.

Выросли в Беларуси и зарплаты работников бюджетной сферы. С 1 января тарифная ставка 1-го разряда повышена до 200 тыс. руб. (24 долл.), или на 32,5%. Это, по подсчётам государственных экспертов, позволит сохранить уровень заработной платы низкооплачиваемых категорий работников не ниже минимальной.

Повышение тарифной ставки 1-го разряда, а также изменение диапазона корректирующих коэффициентов с 2,862–0,915 до 3,720–0,920 позволит повысить зарплату бюджетников в среднем на 19,4%, а также включить ежемесячные дифференцированные доплаты, установленные с 1 ноября 2011 г., в заработную плату. Кроме того, усилится дифференциация в оплате труда работников, увеличится удельный вес оклада в зарплате бюджетников.

## МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА – МИЛЛИОН

В Беларуси месячная минимальная заработная плата с 1 января 2012 г. установлена в размере 1 млн бел. рублей (118 долл.), часовая – 5930 бел. рублей (0,7 долл.). Такие цифры содержатся в постановлении Совета Министров от 9 декабря 2011 г.

Законом Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы» установлена правовая основа определения минимальной заработной платы и её применения. Минимальная зарплата применяется исключительно в сфере трудовых отношений как государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда за работу в нормаль-

ных условиях при выполнении установленной нормы труда, что обеспечивает социальную защиту работников.

Программой деятельности Правительства Беларуси на 2011–2015 годы предусмотрено установление размера минимальной заработной платы на уровне не ниже размера минимального потребительского бюджета семьи из четырёх человек на начало года в целях обеспечения её уровня не менее трети от средней зарплаты за отчётный период.

В Беларуси соотношение размеров минимальной заработной платы и минимального потребительского бюджета семьи из четырёх человек на начало 2012 г. составляет 112,8%.

---

### ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

## СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ОБЕСПОКОЕН СНИЖЕНИЕМ УРОВНЯ ЖИЗНИ

26 декабря 2011 г. в Бишкеке состоялся круглый стол на тему «Профсоюзы Кыргызстана сегодня: поиски наиболее эффективных путей развития». Как сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Кыргызстана, в мероприятии приняли участие председатели областных советов профсоюзов, представители первичных профорганизаций. По итогам круглого стола было принято Обращение Совета Федерации к Президенту,

Жогорку Кенешу и Правительству КР. В Обращении говорится:

«Сегодня в Кыргызстане имеет место недопустимое снижение уровня жизни и огромный разрыв в доходах населения. Одна часть населения в состоянии тратить на собственные прихоти ежемесячно тысячи долларов, другая часть населения только питает надежду, что когда-нибудь будет иметь работу с достойной оплатой труда, достойно жить и сможет дать

детям достойное образование. Подобная разница в доходах приводит к тому, что конституционные права этих людей реализовываются по-разному.

Вопиющим фактом нашей действительности является наличие по расчётам профсоюзов 75% населения с доходами ниже прожиточного минимума. Ежегодно снижается доля Фонда оплаты труда в валовом внутреннем продукте при увеличении продолжительности рабочего времени. Осуществляется наступление на права трудящихся, ограничение трудовых и социальных гарантий наёмных работников – перевод их с постоянной на временную работу, необоснованное заключение срочных трудовых договоров, удлинение рабочего дня, неограниченное привлечение к сверхурочным работам и в выходные дни без соответствующей оплаты труда. Федерация профсоюзов считает, что восстановление в нашей стране социальной справедливости – главный вызов, который стоит перед Президентом, депутатами и Правительством КР.

Федерация заверяет, что профсоюзы – конструктивный партнёр в регулировании социально-трудовых отношений, но, к сожалению, по этим вопросам у нас в какой-то момент произошел «обрыв связи». «Заморожена» работа Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономиче-

ских отношений (РТК), Межведомственного экспертного совета по вопросам тарифообразования и социальной защиты населения, Координационного совета по вопросам работающих детей, других трёхсторонних структур, созданных по инициативе профсоюзов. Остались без внимания направленные в Правительство в конце октября текущего (2011) года предложения ФПК в проект Генерального соглашения между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2012–2014 годы, предложения ФПК по дополнению и изменению норм Трудового кодекса КР, направленные на усиление защиты прав наёмных работников в условиях рыночных производственных отношений».

Профсоюзы считают, что стратегической целью должно стать не только устойчивое и поступательное развитие экономики, но и повышение степени социальной защищённости, уровня жизни населения, преодоление чрезмерного социального расслоения общества.

«Жизненно важные решения для страны способно вырабатывать социальное партнёрство. Социальное партнёрство – наш принципиальный выбор. Но профсоюзы понимают социальное партнёрство не как процесс бесконечных и безрезультативных для работников переговоров. Социальное партнёрство для нас –

механизм согласования позиций различных групп общества», – говорится в Обращении.

Совет Федерации профсоюзов обращается к Жогорку Кенешу, Правительству КР с призывом «объективно и всесторонне оценить социально-экономическую ситуацию, причины социального бедствия, осмыслить его глубину и масштабы, взвешенно и расчётливо определить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту; обеспечить достойный труд, создать безопасные условия труда, охрану труда и здоровья трудящихся; не допускать изменений в законодательстве о труде, ухудшаю-

щих трудовые права и социальные гарантии трудящихся; довести до уровня не ниже прожиточного минимума минимальную заработную плату и пенсии».

«Мы надеемся, – говорится в Обращении Федерации профсоюзов Кыргызстана, – на солидарность позиции Президента, Жогорку Кенеша и Правительства КР с позицией профсоюзов по сокращению недопустимого разрыва в доходах различных групп населения, сверхэксплуатации без зазрения совести, по обеспечению достойно оплачиваемой занятости, борьбе с налоговыми «уклонами» и коррумпированными чиновниками».

## ИЗДАН КОММЕНТАРИЙ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

В Кыргызстане впервые издан научно-практический комментарий к Трудовому кодексу. Об этом на пресс-конференции в Бишкеке заявил один из авторов комментария, кандидат юридических наук, профессор **Кубанычбек Раманкулов**.

Профессор рассказал, что указанное издание насчитывает более тысячи страниц. Оно постатейно разъясняет нормы Трудового кодекса с учётом практического опыта их применения.

К. Раманкулов отметил, что с правовой точки зрения сфера трудовых отношений является достаточно сложной, нарушений

очень много, но они зачастую обыденны и поэтому не заметны. «Поэтому мы нашли необходимым написать данный Комментарий и считаем, что он станет полезным для совершенствования трудового законодательства и развития социального диалога как основных элементов реформ и всестороннего развития Кыргызстана», – сказал член авторского коллектива.

По его словам, Комментарий рассчитан на предпринимателей, руководителей организаций, профсоюзов, работников юридических и кадровых служб, судей.

---

## ◆ УКРАИНА

### ПРОФСОЮЗЫ ВЫСКАЗАЛИ СВОЮ ПОЗИЦИЮ ПО НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ ОФФШОРНЫХ ЗОН

Совместный представительный орган профсоюзов поддержал ключевую идею проектов законов Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О сборе на обязательное государственное пенсионное страхование» и в распоряжение Кабинета министров Украины «О перечне оффшорных зон для целей осуществления сбора на обязательное государственное пенсионное страхование» в отношении восстановления социальной справедливости в обществе и поиска путей решения проблемы дефицита Пенсионного фонда Украины, *сообщает Социально-экономический департамент Федерации профсоюзов Украины.*

Одновременно профсоюзы в письме в Минсоцполитики обратили внимание на то, что положения проекта Закона Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О сборе на обязательное государственное пенсионное страхование» направлены в первую очередь на налогообложение прямых операций с оффшорами, в то же время финансовые потоки, которые идут не прямо через

оффшорные зоны, в проекте учитываются не в полной мере.

Кроме того, в перечне оффшорных зон для осуществления сбора на обязательное государственное пенсионное страхование, который является приложением в проекту распоряжения Кабинета министров Украины «О перечне оффшорных зон для целей осуществления сбора на обязательное государственное пенсионное страхование» отсутствуют оффшорные зоны, через которые чаще всего применяется механизм выведения средств с Украины, – Кипр, Лихтенштейн, Люксембург, Швейцария, Германия, Нидерланды, Австралия и другие. Так, например, по официальной информации, по положению на 1 октября 2011 г. больше всего средств с Украины было направлено на Кипр – 6,353 млрд долл., или 92,6% от общего объёма средств, выведенных в оффшорные зоны.

В связи с вышеизложенным Совместный представительный орган профсоюзов предложил Минсоцполитики рассмотреть упомянутые предложения при доработке проектов.

### С ЗАБОТОЙ О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ СЕМЕЙ И СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

Председатель Федерации профсоюзов Украины **Ю.Н. Кулик** об-

ратился к вице-премьеру Украины **С.Л. Тигипко** с предложе-

ниями и обоснованиями по совершенствованию отдельных законодательных норм и других нормативно-правовых актов, которые определяют уровень и порядок предоставления государственной социальной помощи малообеспеченным семьям, а также семьям с детьми.

В частности предлагается:

1. Разработать и внести изменения в Методику исчисления совокупного дохода семьи для всех видов социальной помощи, касающиеся неучёта при исчислении совокупного дохода сумм уплаченных налогов и взносов в фонды общеобязательного государственного социального страхования, и обеспечить введение этих изменений в 2013 г.

2. Подготовить и внести в течение 2012 г. на рассмотрение Верховной Рады Украины законодательные предложения по постепенной отмене показателя «уровень обеспечения прожиточного минимума» при определении права на предоставление и размеров социальной помощи для обеспечения в дальнейшем использования базового государственного социального стандарта – прожиточного минимума.

3. Разработать законодательные предложения по приближению минимально гарантированного государством размера помощи по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста в соответствии с Законом Украины «О государственной помощи семьям с детьми» до уровня прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц.

При этом предлагается, чтобы в период до 31 декабря 2016 г. помощь по уходу за ребенком до достижения им трёхлетнего возраста выплачивалась в размере, который равен разнице между 100 процентами прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц, и среднемесячным совокупным доходом семьи в расчёте на одно лицо за предыдущие шесть месяцев, но не менее:

с 1 января 2013 г. – 50%, с 1 января 2014 г. – 60%, с 1 января 2015 г. – 70%, с 1 января 2016 г. – 80%, с 1 января 2017 г. – 100% прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц.

По результатам рассмотрения указанных предложений будет сообщено дополнительно после получения соответствующей информации от Минсоцполитики.

## ПРАВИТЕЛЬСТВО УКРАИНЫ ОЗАБОЧЕНО ЧРЕЗМЕРНЫМ РАЗРЫВОМ В ДОХОДАХ НАСЕЛЕНИЯ

12 января состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Украины **Юрия Кулика**

с Премьер-министром Украины **Николаем Азаровым**. Во время встречи Премьер-министр под-

держал инициативу профсоюзов объявить 2012 г. Годом социальной справедливости.

«Правительство серьезно работает над проблемой чрезмерного разрыва и очень сильного расхождения доходов населения, особенно за последние 20 лет. Невнимательное отношение к этой проблеме привело к росту социального недовольства. Люди не понимают, как могут так серьезно – в десятки раз – отличаться доходы граждан. И поэтому Правительство принимает специальные решения по выравниванию доходов, их увеличению, и мы рассчитываем на помощь профсоюзов, которая позволит более справедливо перераспределять национальные богатства через разные формы поощрения и стимулирования. Мы должны в ближайшие пять лет значительно сократить этот разрыв», – сказал Николай Азаров.

Он также подчеркнул, что Правительство находится в постоянном диалоге с профсоюзами. В частности, на каждом заседании Кабмина присутствует заместитель председателя ФПУ. При одобрении важных решений, связанных с оплатой труда, защитой

прав работников, а также охраной труда всегда учитывается мнение профсоюзов. Правительство готово и в дальнейшем продолжать конструктивное сотрудничество, заявил Премьер-министр.

В свою очередь Юрий Кулик отметил, что временами позиции профсоюзов и Правительства, естественно, различаются, однако стороны стараются решать все вопросы путем компромисса.

Кроме того, председатель ФПУ предложил Правительству отмечать в феврале День социальной справедливости. «Я убежден, что профсоюзы будут надёжными партнёрами Правительства в обеспечении социальной справедливости», – сказал он.

На заседании Кабинета министров Глава Правительства впервые за историю Украины публично назвал чрезмерную диспропорцию доходов населения национальной проблемой и предложил разработать систему действий для ликвидации такой диспропорции. По словам Николая Азарова, с этой целью в продолжении 2012 года, в частности, должностные оклады бюджетников будут повышаться шесть раз подряд, за год они вырастут на 19%.

---

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ – ПАРТНЁРЫ И ПОМОЩНИКИ

28 декабря 2011 г. состоялось очередное IV заседание Меджлиса

(Совета) Конфедерации профсоюзов Азербайджана, на котором был

обсуждён ряд актуальных вопросов, *сообщило агентство АзербТадж.*

Подчеркнув, что решение социальных проблем молодёжи, повышение её общественно-политической активности в Азербайджане находятся под пристальным вниманием государства, председатель КПА, депутат Парламента республики **Саттар Мехбалиев** рассказал о мерах, предпринятых профсоюзами в этом направлении. Отмечалось, что КПА выделяет стипендии школьникам и студентам – отличникам учёбы. Принято решение оплачивать 30% платы за обучение 38 малообеспеченных студентов, получающих образование на платной основе. На заседании С. Мехбалиев вручил студентам копии решений об оплате 30% платы за их обучение. «Будем стараться, чтобы со следующего года число таких студентов было свыше 200», – пообещал профлидер.

Затем был заслушан доклад заместителя председателя КПА **Агиля Дадашева** «Роль средств массовой информации в деятельности профессиональных союзов Азербайджана и предстоящие задачи». Отмечалось, что для формирования положительного общественного мнения о профсоюзах необходимо по максимуму воспользоваться возможностями СМИ, усилить сотрудничество между профсоюзами и прессой, усовершенствовать механизм по-

мощи в издании печатных органов.

Достижения профсоюзов Азербайджана, укрепление профсоюзного движения, занято ими на международной арене достойное место, расширение сотрудничества с профсоюзами других стран в борьбе за прогрессивные идеи и цели в последнее время широко освещались отечественными СМИ.

В докладе была подчеркнута роль агентства АзербТадж, широко и объективно освещавших многие мероприятия, проведенные КПА, её членскими организациями и первичными профсоюзными структурами.

В докладе особо отмечалась роль свыше 18 тыс. первичных профсоюзов, объединённых в 26 отраслевых профсоюзов, в осуществлении информационной политики КПА. Указывалось на важность использования профсоюзными организациями органов печати в качестве трибуны для пропаганды. С этой точки зрения высоко была оценена роль собственного печатного органа КПА – газеты «Ульфет» в информировании общественности о деятельности профессиональных союзов.

С целью усиления роли профсоюзов в обществе решением Исполнительного комитета КПА от 28 июля 2011 г. было утверждено «Положение об организации республиканского конкурса на лучшую статью, теле-, радиосюжет



о жизни профсоюзов Азербайджана». Основная цель конкурса – привлечь средства массовой информации, конкретных журналистов к более широкому, оперативному и объективному отражению многообразной деятельности профсоюзов.

Все выступавшие подчеркнули важность освещения в СМИ деятельности профсоюзных организаций, поделились имеющимся опытом делового сотрудничества с печатными и электронными СМИ, рассказали об особенностях этой работы, о предпринимаемых

дополнительных мерах в этом направлении.

На заседании были рассмотрены также организационные вопросы, вынесен на голосование и принят проект решения об изменениях в составе Совета и Исполнительного комитета КПА.

Подводя итоги работы IV заседания Совета, председатель КПА С. Мехбалиев отметил недостатки в деятельности некоторых профсоюзных организаций, сформулировал задачи по их устранению.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

### К ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ НУЖНО ГОТОВИТЬСЯ ЗАБЛАГОВРЕМЕННО

Более 600 юных жителей Хатлонской области Таджикистана в минувшем 2011 г. провели каникулы в пригородных лагерях и зонах отдыха, *говорится в сообщении Национального информационного агентства Таджикистана «Ховар» из Курган-Тюбе.*

Как сказал НИАТ «Ховар» председатель Хатлонского областного Совета профессиональных союзов **Иброхим Азизов**, на эти цели было выделено более 260 тыс. сомони, что превышает показатели предыдущих лет. Средства были распределены между отраслевыми комитетами профсоюзов.

По словам И. Азизова, ребята также имели возможность провести лето в пришкольных лагерях «Шарора» Муминабадского района и «Шифобахш» Вахшского района, а 25 отличившихся учащихся школ провели лето в зоне отдыха «Дехмай» в северной Согдийской области республики.

В городах и районах Хатлонской области на отдых детей средства выделяются из местного бюджета. В ближайшее время будет рассмотрен вопрос о подготовке к новому летнему отдыху детей, отметил И. Азизов.

## ЗАСТАВИТЬ ВСЕ ТОРГОВЫЕ ТНК УВАЖАТЬ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТНИКОВ

*Валентина МИТРОФАНОВА,  
председатель Международной  
конфедерации профсоюзов  
работников торговли*

Ежегодно на потребительский рынок торговли стран Содружества Независимых Государств и Балтии активно приходят транснациональные компании, которые создают новые рабочие места, обеспечивают занятость работников отрасли, насыщают рынок товарами.

Международная конфедерация профсоюзов работников торговли, её членские организации постоянно уделяют внимание работе по защите социально-трудовых прав работников, развитию социального диалога, созданию профсоюзных организаций, заключению соглашений и коллективных договоров в ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом.

В результате принимаемых мер достигнуты определённые положительные результаты. Созданы профсоюзные организации на ряде торговых предприятий ТНК Украины, Азербайджана, Казахстана, Латвии, Литвы, России, в том числе и в городе Москве. При Всеукраинском профсоюзе работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг образована и активно работает Объединённая профсоюзная организация «Трудовой Альянс», куда входит шесть профсоюзных организаций «Метро–Кэш энд Керри–Украина», а также ряд профсоюзных организаций компании «Ашан–Украина–Гипермаркет» и других.

В то же время в эпоху глобализации серьёзной проблемой для профсоюзов, тормозящей дальнейшее развитие профсоюзного движения в отрасли, является негативное отношение ТНК к профсоюзам. Большинство руководителей транснациональных компаний ведут антипрофсоюзную политику, выступают против заключения коллек-

тивных договоров, создания профсоюзных организаций, а там, где они созданы, стараются от них избавиться.

Так, по сообщению председателя ОПО «Трудовой Альянс» Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг **О.М. Мищенко**, на многих предприятиях ТНК, которые ведут свой бизнес на территории Украины, имеют место нарушения конституционных и трудовых прав работников, не соблюдается режим труда и отдыха, не обеспечиваются безопасные условия труда, не выполняются Конвенции МОТ, касающиеся соблюдения прав профсоюзов на создание профсоюзных организаций, а там, где они созданы, члены профсоюза и их лидеры испытывают сильнейшее давление со стороны администрации. В этих целях используются все методы, начиная от психологического нажима вплоть до увольнения.

**На протяжении почти четырех лет Объединенная профсоюзная организация «Трудовой Альянс» неоднократно обращалась к руководству ООО «МЕТРО–Кэш энд Керри–Украина» с предложением о проведении социального диалога и заключении коллективного договора** (*здесь и далее выделения в тексте – авторские. – Прим. ред.*)

За этот период менялись руководители компании, пришли новые люди и создавались новые профсоюзные организации, но не изменилось отношение руководства компании к вопросу ведения социального диалога. Как и прежде, генеральный директор и Совет директоров компании продолжают политику игнорирования предложений профсоюзов и уклоняются от переговоров с профсоюзом.

Кроме этого на предприятиях компании ООО «МЕТРО–Кэш энд Керри–Украина» идёт неприкрытая дискриминация сотрудников по признаку принадлежности к профсоюзу, а в последнее время доходит и до прямых угроз в адрес лидеров профсоюзов. Все эти факты нарушений были также доведены до сведения руководителей, однако меры по исправлению создавшегося положения не принимаются.

В этих условиях, когда на предприятиях торговых транснациональных компаний постоянно нарушаются трудовые права работников, ухудшаются условия труда, необоснованно сокращается численность работников, идет подмена трудовых отношений атипичными формами занятости, игнорируются права работников на создание профсоюзных организаций, **Всеукраинский профсоюз работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг** встал на

**решительный путь борьбы с нарушениями социально-трудовых прав работников и профсоюзов в торговых ТНК Украины.**

Объединенная профсоюзная организация «Трудовой Альянс» Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг, исчерпав все формы просьб, убеждений и требований к руководству компании «МЕТРО–Кэш энд Керри–Украина» по исправлению создавшегося положения и в соответствии с Кодексом законов о труде Украины, Законов республики «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», единогласно **приняла решение воспользоваться своим исключительным правом – требовать разрыва трудового договора (контракта) с генеральным директором ООО «МЕТРО Кэш энд Керри Украина» Ж.Ю. Буленом.**

Всеукраинский профсоюз работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг также осудил неправомерные действия руководства компании, полностью поддержал решение Объединенной профсоюзной организации и обратился за поддержкой в Международную конфедерацию профсоюзов работников торговли и Федерацию профсоюзов Украины.

Конфедерация профсоюзов, учитывая, что действия руководства Компании ООО «МЕТРО–Кэш энд Керри–Украина» идут вразрез с принципами уважения законов страны пребывания и международного права, полностью поддержала решения Объединенной профсоюзной организации «Трудовой Альянс» и Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг.

Кроме этого **Конфедерация профсоюзов подготовила и направила письмо на имя регионального управляющего – директора региона Центральной и Восточной Европы ООО «МЕТРО–Кэш энд Керри-Интернэшнл», где выразила решительный протест против неправомерных действий руководства компании ООО «МЕТРО–Кэш энд Керри–Украина» и обратилась с просьбой рассмотреть сложившуюся ситуацию и принять соответствующие меры для прекращения игнорирования прав и требований профсоюзов.**

Действия и требования Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг, Объединенной профсоюзной организации «Трудовой Альянс» о расторжении трудового контракта с генеральным директором были также поддержа-

ны Федерацией профсоюзов Украины. Позиция и действия профсоюзов освещались в средствах массовой информации Украины.

В настоящее время, в связи с истечением сроков реакции на обращения профсоюза и неполучением ответа на свои требования, Объединенная профсоюзная организация «Трудовой Альянс» в соответствии с действующим законодательством Украины **обратилась в судебные органы и Прокуратуру Украины с просьбой рассмотреть сложившееся положение на предприятиях ООО «МЕТРО–Кэш энд Керри» и принять меры реагирования.**

Аналогичное положение сложилось и на предприятиях компании ООО «Ашан–Украина–Гипермаркет», где также имеют место нарушения социально-трудовых прав работающих, а ряд работников были уволены только за то, что хотели создать первичную профсоюзную организацию.

Всеукраинский профсоюз работников и предпринимателей торговли, Объединенная профсоюзная организация «Трудовой Альянс» направили на рассмотрение районного суда города Киева ходатайство о восстановлении на работе незаконно уволенных членов профсоюзов работников компании «Ашан». В настоящее время ряд работников предприятия по требованию профсоюзов были восстановлены и вернулись на прежние рабочие места. По остальным ведётся рассмотрение в районном суде Киева.

Профсоюзы торговли Украины полны решимости довести начатое дело до конца и дальше настойчиво бороться за социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов и работников торговых сетей транснациональных компаний.

Международная конфедерация профсоюзов работников торговли совместно с членскими организациями КПТ продолжат солидарную поддержку справедливых требований Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг в борьбе за социально-трудовые права и интересы работников отрасли, права профсоюзов.

Мы обоснованно надеемся на успех, так как верим в правоту своего дела. Но независимо от конечного результата эта работа, эти решимость и настойчивость уже сегодня дают положительный эффект. В борьбе у профсоюзных активистов приобретает неопценимый опыт, крепнет вера в свои силы и возможности организации, а у массы людей пробуждается чувство собственного достоинства, возникает доверие к профсоюзу.

Так на деле претворяется в жизнь девиз «Вместе – мы сила!»

# ВАЖНЕЙШЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ

## *Об организации летнего отдыха детей*

*рассказывает*

**Бахтиёр АБДУЛЛАЕВ,**

*заместитель председателя Федерации  
независимых профсоюзов Таджикистана*

Дети – это наше будущее, будущее наших народов, будущее каждого государства и взаимоотношений между государствами. Воспитание, укрепление здоровья, организация содержательного досуга подрастающего поколения являются в Таджикистане одной из основных составляющих государственной политики в отношении семьи.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана в своей практической работе значительное внимание уделяет вопросам организации и проведения летнего отдыха детей и подростков и видит в этом выполнение одной из основных своих задач. «Добиваться создания базы и выделения средств для оздоровления трудящихся и членов их семей, развития физической культуры и спорта» – такое положение закреплено в Уставе профсоюзов Таджикистана.

За годы независимости в республике, на наш взгляд, сложилась и продолжает развиваться целая система организации отдыха детей и подростков, в которой значительное место занимают профсоюзы.

Ежегодно по инициативе Федерации профсоюзов Правительством Таджикистана принимается постановление по организации летнего отдыха детей и подростков, которое обязывает руководителей органов власти всех уровней, министерств и ведомств предусматривать в своих бюджетах статьи на организацию летнего отдыха детей. В постановление ставятся конкретные задачи по неукоснительному его выполнению в части безопасности детей, организации питания, медицинского обслуживания, бесперебойной работы связи и др.

Генеральный совет ФНПТ постоянно держит в поле зрения вопросы подготовки и проведения летней оздоровительной кампании. Непосредственно этими вопросами занимается штаб «Лето», утверждаемый решением Генсовета. В состав штаба входят руководство и ответственные работники профцентра, руководители членских организаций Федерации.

В период подготовки и проведения летнего отдыха детей профсоюзы работают в тесном контакте с министерствами внутренних дел, образования, здравоохранения Республики Таджикистан. Организуются семинары с педагогическими кадрами лагерей, проводятся совместные рейды, выездные заседания штаба «Лето». Мы тщательно следим,

чтобы работа детских оздоровительных лагерей соответствовала нормативно-правовым актам по организации летнего отдыха детей и подростков, разработанных по инициативе Федерации профсоюзов и утвержденных Федерацией профсоюзов, министерствами образования, здравоохранения, Фондом социальной защиты Таджикистана.

Стабильному проведению детского отдыха способствует и принятый в 1992 г. закон Республики Таджикистан «О социальном партнёрстве, соглашениях и коллективных договорах», в соответствии с которым в Генеральном соглашении между Правительством, объединением работодателей и профсоюзами определены обязанности сторон в организации летнего отдыха детей и подростков. Эти вопросы отражаются и в соглашениях, заключаемых отраслевыми профсоюзами с соответствующими министерствами и ведомствами, областными профсоюзами с местной администрацией областей, городов и районов. По договоренности с Министерством финансов и Министерством энергетики и промышленности в летний период объекты, принимающие на отдых детей, пользуются льготным тарифом по использованию электроэнергии.

Управляя частью средств государственного социального страхования, Федерация профсоюзов в то же время ежегодно получает на организацию летнего отдыха детей значительные средства от Правительства Республики. Решением Генсовета Федерации эти средства пропорционально распределяются между членскими организациями.

Летний отдых финансируется также из профсоюзного бюджета. В вопросе оказания финансовой помощи при организации детского отдыха используются и возможности международных организаций, работающих в Таджикистане. Так, полное финансирование трёх лагерей в Горном Бадахшане на протяжении ряда лет взял на себя Фонд Агахана, тематические лагеря также финансируются ОБСЕ, Фондом спасения детей и подростков от наркотиков и рядом других.

С началом летних каникул повсеместно, по всей территории Таджикистана начинают свою работу загородные детские оздоровительные лагеря. В живописных горных ущельях, на берегу Таджикского моря, на живокогорных плато Памира отдыхают сотни тысяч детей трудящихся.

С целью изучения школьниками родного края профсоюзные организации стараются организовывать отдых детей в разных местах республики. Так, например, дети из Горно-Бадахшанской автономной области отдыхали в лагерях в окрестностях города Душанбе, а душанбинские школьники – в Согдийской области. Дети из Хатлонской области, где летом температура доходит порой до 50 градусов, – в живописных ущельях Ромита, Варзоба, Муминобада.

Основными приоритетами в этой важной работе мы считаем безопасность детей, их оздоровление посредством качественного

питания, закаливания детского организма, грамотное педагогическое руководство, направленное на формирование правильного мировоззрения, понимания моральных ценностей и принципов демократического общества, воспитание чувства патриотизма, интернационализма, коллективизма.

Самое пристальное внимание нами уделяется материальной базе детских лагерей. Оснащение необходимым оборудованием спальных корпусов, пищеблоков, медицинских комнат, наличие в лагере бассейна, игровых и спортивных площадок, библиотек обязательное условие при приемке лагеря в эксплуатацию.

В период летних каникул инспекция труда профсоюзов ведет постоянный контроль за соблюдением правил пожарной и электробезопасности в местах отдыха детей. За каждым детским лагерем закреплен инспектор труда. Вопросы обеспечения безопасного отдыха регулярно рассматриваются на заседании Совета инспекции труда профсоюзов. Ежегодно накануне начала оздоровительной компании инспекторы труда проводят тщательную проверку лагерей всех видов и по результатам выявленных недостатков составляется акт предписаний с указанием конкретных сроков их устранения. Заезд детей в лагерь без разрешения инспекции труда не допускается.

Откровенно говоря, в первые годы организации летнего отдыха в республике наблюдались определенные сложности. В частности, из-за прошедшей гражданской войны многие лагеря были разрушены. Приватизация, банкротство предприятий привели к тому, что часть лагерей оказалась в частной собственности. В результате кропотливой работы, проводимой профсоюзами с местными органами власти, руководителями министерств и ведомств, повсеместно были восстановлены и отремонтированы объекты, предназначенные для отдыха подрастающего поколения.

В послевоенный период (конец 90-х годов), когда мы только начинали организовывать летний отдых, профкомы на местах буквально уговаривали родителей отправлять детей в лагерь. Сейчас же обратная картина – спрос на детские путевки очень высок и мы каждый год открываем всё новые лагеря и расширяем существующие. Например, одним из крупных юбилейных объектов в 2011 г. – году 20-летия государственной независимости Таджикистана стал открытый Президентом Республики Эмомали Рахмоном детский круглогодичный оздоровительный лагерь «Укобча» («Орлёнок») в Согдийской области.

Учитывая социально-экономическое положение, невысокий уровень жизни населения республики, Федерация, её членские организации значительное внимание уделяют отдыху сирот и детей из малообеспеченных семей. Воспитанники каждого детского дома и



школ-интернатов республики в той или иной мере охвачены летним оздоровлением. Только в 2011 г. более 7 тыс. детей-сирот отдохнули в детских оздоровительных лагерях. Тысячи детей из малообеспеченных семей, в том числе по просьбам Комитета по работе с женщинами и семьей при Правительстве Республики Таджикистан, отдохнули в пришкольных и загородных лагерях, при этом с их родителей не взымали 10-процентные родительские взносы.

Оперативно решаются вопросы оздоровления детей из районов, пострадавших в результате стихийных бедствий. Не остаются без внимания и дети с ограниченными физическими возможностями, для них в летний период совместно с органами здравоохранения организуются лагеря санаторного типа в соответствии с профилем заболеваний.

Всего же в Таджикистане в прошлом 2011 г. организованным летним отдыхом было охвачено более 373,9 тыс. детей и подростков. Об объёме этой работы лучше всего дает представление следующая таблица.

<b>Виды лагерей</b>	<b>Количество</b>	<b>В них отдохнули</b>
загородные оздоровительные	191	45000
пришкольные	3599	242000
труда и отдыха	568	30000
санаторного типа	6	900
спортивно-оздоровительные	223	16000
для старшеклассников	366	40000

А вот так выглядит финансовая сторона вопроса. На летнюю оздоровительную кампанию детей и подростков в 2011 г. было выделено 13 400 тысяч сомони, из них:

Агентством по социальному страхованию и пенсиям Министерства труда и социальной защиты населения	4 900 тыс. сомони
Местными органами власти (городскими и районными хукуматами)	3 500 тыс. сомони
Министерствами и ведомствами	2 500 тыс. сомони
Профсоюзами	1 900 тыс. сомони
Спонсорами	600 тыс. сомони

*Для справки: 1 сомони – 6,62 рос. руб., или 0,21 долл. США (на 10.01.12).*

Полноценный отдых детей во многом зависит от педагогических кадров оздоровительных лагерей. Компетентность, умение работать

с детьми, высокое чувство ответственности – вот критерии подбора воспитателей в оздоровительные лагеря.

Важное место в жизни оздоровительных лагерей занимают вопросы патриотического, интернационального, эстетического и физического воспитания. Для детей организуют экскурсии, встречи со знатными людьми, ветеранами войны и труда, регулярно проводятся тематические вечера, диспуты, конкурсы, спартакиады. Коллективные прогулки, походы, экскурсии в детских оздоровительных лагерях являются наиболее подходящим средством для формирования правильного мировоззрения, глубокого понимания моральных ценностей и принципов демократического общества. В них ребята знакомятся с окружающей природой и закономерностями её развития, посещают расположенные недалеко от лагеря исторические места, узнают много нового о своей республике. Широко используется музыкальное творчество, которое является мощным средством воздействия на молодёжь, способствует формированию у неё высоких нравственных и эстетических качеств. Педагогическим работникам в значительной мере помогают методические рекомендации по различным направлениям воспитательной работы, подготовленные Федерацией независимых профсоюзов совместно с Министерством образования Таджикистана.

Подготовка и проведение летней оздоровительной кампании широко освещаются средствами массовой информации республики. Практически ежедневно детско-юношеский телевизионный канал «Бахористон» показывает репортажи об увлекательных мероприятиях, проводимых как в загородных, так и в пришкольных лагерях. Значительное внимание отдыху детей уделяют 1-й и 2-й каналы республиканского телевидения. Передачи о жизни ребятшек в местах отдыха передают многочисленные радиостанции. Работу по координации СМИ осуществляет пресс-центр Федерации профсоюзов.

Не скрою, что в своей деятельности мы сталкиваемся с рядом проблем. Постоянный рост цен на энергоносители, продукты питания, транспорт приводит к удорожанию стоимости детских путевок, к тому же объекты, принимающие детей, облагаются налогом на добавленную стоимость. Несмотря на положительные тенденции в расширении и развитии детских учреждений, в республике ощущается их нехватка, особенно загородных детских лагерей. На сегодняшний день организованным отдыхом охвачено лишь 30% детей школьного возраста. В связи с реформами, проводимыми в сельском хозяйстве, образовались многочисленные мелкие фермерские хозяйства, из-за чего резко сократилось число лагерей труда и отдыха и количество отдыхающих в них.

В 2011 г. Парламентом Республики после длительного всенародного обсуждения был принят внесенный Президентом страны Закон «Об

ответственности родителей за обучение и воспитание ребенка». Закон способствует усилению роли субъективных факторов в правильном воспитании подрастающего поколения. Профсоюзы, как важная составная часть гражданского общества, с удовлетворением встретили принятие данного Закона и вносят свой вклад в его выполнение.

Коллективный дух в детском лагере, благоприятная, дружелюбная атмосфера, тематические вечера, экскурсии по историческим местам дополняют старания родителей по привитию детям таких ценных гражданских качеств, как патриотизм, уважение национальных и общечеловеческих ценностей, соблюдение критериев достойной морали и этики.

Придавая важное значение этому направлению деятельности профсоюзов, **Исполком ВКП в принятом 27 октября 2011 г. постановлении:**

одобрил практическую деятельность Федерации независимых профсоюзов Таджикистана по организации летнего отдыха и оздоровления детей;

рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов:

подвести итоги работы по организации и проведению летнего отдыха и оздоровления детей в 2011 году и принять меры к устранению имеющихся недостатков;

при подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений добиваться включения в них положений, направленных на создание необходимых правовых, организационных, финансовых и экономических условий для проведения массового, широко доступного отдыха и оздоровления детей;

активно участвовать в реализации государственных, региональных и отраслевых программ, направленных на законодательное обеспечение проведения летнего отдыха, разработку и утверждение нормативов функционирования детских оздоровительных лагерей, укрепление их материально-технической базы, подготовку кадров, совершенствование воспитательной работы с детьми;

при подготовке и проведении оздоровительной кампании 2012 года полнее использовать опыт работы с детьми, накопленный профсоюзами в государствах Содружества, практику по организации и проведению летнего отдыха и оздоровления детей, сложившуюся в Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Исполком ВКП предложил усилить информационное обеспечение работы по организации отдыха и оздоровления детей, содействовать открытию специальных страничек, рубрик в профсоюзных газетах и журналах, широко освещать эту работу в передачах на радио и телевидении, полнее использовать в этих целях возможности сайтов.

# НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ РАЗВИТИЯ СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА БЕЛАРУСИ И РОССИИ

*Римм ПАПИЛОВ,  
председатель МОП «Образование и наука»*

17–18 ноября 2011 г. в г. Москве на базе Академии труда и социальных отношений состоялась Научно-практическая конференция «Концепция социального развития Союзного государства на 2011—2015 годы – новый этап формирования общего социального пространства».

Конференция была организована Постоянным Комитетом Союзного государства. В её подготовке и проведении приняли участие Парламентское Собрание Союза Беларуси и России, 16 министерств Российской Федерации и Республики Беларусь, связанных с руководством и управлением социальной сферой.

В работе конференции участвовали парламентарии, руководители и специалисты заинтересованных министерств и ведомств, сотрудники ведущих научных учреждений, представители общественных организаций Российской Федерации и Республики Беларусь общей численностью около 400 человек.

Участники конференции рассмотрели некоторые итоги реализации Концепции социального развития Союзного государства до 2010 года, высказали предложения по осуществлению изложенной в новой Концепции социального развития Союзного государства на 2011—2015 годы согласованной социальной политики двух государств.

Обсуждение проходило на пленарных и секционных заседаниях по следующим направлениям:

- унификация законодательства в социально-трудовой сфере и сближение уровней социальных гарантий граждан Беларуси и России (трудовое право, пенсионное обеспечение, социальные льготы);
- повышение доходов и уровня жизни граждан (условия и механизмы оплаты труда, совершенствование структуры доходов);
- формирование общего рынка труда и миграционная политика;
- охрана труда и социальное страхование;
- развитие здравоохранения в Союзном государстве: общие приоритеты и совместные цели;
- интеграция образовательного пространства как основа повышения качества и доступности образования;

– самобытное развитие и взаимное обогащение культуры народов Беларуси;

– интеграция образовательного пространства как основа повышения качества и доступности образования;

– самобытное развитие и взаимное обогащение культуры народов Беларуси и России;

– развитие физической культуры, спорта и туризма (правовое, организационное, ресурсное и информационное обеспечение).

Докладчики и выступающие наряду с освещением позитивных результатов в работе Союзного государства затронули ряд серьёзных недостатков и недоработок, что не позволило признать выполнение отдельных поставленных задач в полном объёме.

Так, по ряду направлений сдерживается сотрудничество по формированию общего социального пространства Союзного государства, пока не вышло на должный уровень и взаимодействие по принятию согласованных решений по развитию социальной сферы. Межгосударственные и межправительственные соглашения по социальным вопросам не всегда своевременно и полно трансформируются в национальные нормативные правовые акты, так же как и принимаемые национальные нормативные правовые акты зачастую не корреспондируются с достигнутыми ранее белорусско-российскими договорённостями. Граждане Беларуси на территории России и граждане России на территории Беларуси по отдельным вопросам социальных прав и гарантий по-прежнему имеют статус иностранных граждан. Совместно созданные учреждения в сфере здравоохранения и образования не обеспечены необходимыми нормативными актами для их эффективной деятельности на благо всех граждан Союзного государства. Граждане и работодатели недостаточно информированы о взаимных правах и обязанностях, закреплённых в национальных нормативных правовых актах, а также в документах Союзного государства. Отмечались и другие недостатки, на устранение которых нацелена новая Концепция социального развития Союзного государства на 2011—2015 годы.

Единая система социальных гарантий, равный доступ к образованию, услугам здравоохранения, беспрепятственное трудоустройство, свобода передвижения и выбора места жительства, единое миграционное пространство – вот главные ориентиры.

Участники Конференции отметили особую важность того, что Концепция ориентирует на главное.

Во-первых, сформировать социальное хозяйство, гармонично сочетающее социальные приоритеты с высоким уровнем конкурентоспо-

собности национальных экономик Республики Беларусь и Российской Федерации.

Во-вторых, создать законодательную базу Союзного государства как социального государства, поскольку и Россия, и Беларусь по своим конституциям выбрали для себя модели построения социальных государств;

В-третьих, принять и использовать для оценки уровня и качества жизни граждан государств – участников Договор о с создании Союзного государства систему индексов развития человеческого потенциала, которые являются интегральным показателем уровня социального развития населения и основных социальных процессов в обществе.

Для расчёта индекса развития человеческого потенциала предложено использовать принятые в международной практике: индекс ожидаемой продолжительности жизни, индекс уровня образования; индекс уровня жизни, а также конкретные индикаторы для оценки динамики социального развития государств – участников Союзного государства по всем направлениям, изложенным в Концепции.

К сожалению, по данным ООН на 2011 г., Белоруссия с учётом этого индекса занимает 65-е место, а Россия – 66-е место, тогда как в недалёком прошлом они находились в первом десятке общего списка стран мира.

В целях достижения результатов по осуществлению новой Концепции социального развития Союзного государства на 2011–2015 гг. участники конференции **предложили в первую очередь осуществить согласованные меры в:**

- в социально-трудовой сфере;
- в сфере социальной защиты;
- в миграционной сфере;
- в экологической сфере и области преодоления последствий чернобыльской катастрофы;
- в сфере образования;
- в сфере здравоохранения;
- в сфере культуры;
- в сфере физической культуры и спорта;
- в сфере туризма;
- в сфере молодёжного сотрудничества.

Участники конференции предложили в установленном порядке разработать и принять следующие нормативно-правовые акты Союзного государства:

- «Об основах социальной политики»,
- «О социальных стандартах»,
- «О социальном аудите» и др.

Законодательно-нормативного решения требуют также вопросы:

- о равных правах граждан при работе по найму;
- о квотировании рабочих мест;
- о профессиональных стандартах и увязке с ними образовательных стандартов;
- о сертификации систем управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- о системе социального партнёрства;
- о статусе педагогических работников;
- о концепции социального страхования;
- о молодёжной политике;
- об Экологическом кодексе;
- о программе преодоления бедности и ряд других.

Предложено также разработать нормативно-правовой акт, расширяющий соответствующие полномочия институтов гражданского общества, органов местного самоуправления, государственно-общественных объединений, в том числе профсоюзов, системы социального партнёрства по их участию во всём комплексе работ, связанных с осуществлением мер и положений Концепции социального развития Союзного государства на 2011–2015 годы.

Состоявшийся 25 ноября 2011 г. Высший государственный совет Союзного государства утвердил Концепцию социального развития Союзного государства на 2011—2015 годы.

Новая Концепция, получившая теперь статус одного из важнейших актов Союзного государства, предполагающая масштабные меры по его дальнейшему социальному развитию, раскрывает огромное поле деятельности, в том числе и для профсоюзов, поскольку намеченное нацелено на повышение уровня жизни людей. Положения Концепции во многом напрямую затрагивают деятельность как международных объединений профсоюзов, так и отраслевых профсоюзов Беларуси и России.

Символично и то, что состоявшийся научно-практический международный форум стал одним из крупнейших мероприятий, связанных с 20-летием образования СНГ, где наряду с другими интеграционными объединениями на его пространстве получает новый импульс развития Союзное государство Беларуси и России.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан совместно с Международной организацией труда провела круглый стол на тему «Коллективные трудовые споры и конфликты: пути их предупреждения и регулирования». В его работе приняли участие руководители и представители министерств, Генеральной прокуратуры, национальных компаний, Комиссии по правам человека при Президенте Республики Казахстан, республиканских объединений работодателей, независимые эксперты, профсоюзные работники центральных органов и первичных организаций из регионов страны.

Были обсуждены вопросы повышения роли социальных партнёров в предупреждении и регулировании коллективных трудовых споров, определения причин возникновения трудовых конфликтов и изучения практики их разрешения, путей достижения консенсуса субъектов трудовых отношений при возникновении акций протеста трудящихся, повышения роли профсоюзов в защите прав работников.

Участники круглого стола отметили, что в период социально-экономических преобразований в Казахстане важнейшее значение приобретает предупреждение и урегулирование конфликтов в сфере труда на принципах максимального учёта интересов субъектов трудовых отношений, соблюдения законности, обеспечения социальной справедливости.

Большое внимание было уделено таким темам, как надзор и контроль над обеспечением государственной защиты прав граждан, социальное партнёрство и ответственность бизнеса, основополагающие принципы МОТ в сфере труда, роль отраслевых соглашений и коллективных договоров в регулировании трудовых отношений, причины возникновения и последствия трудовых конфликтов, забастовки.

Заслушав и обсудив доклады и выступления представителей министерств и ведомств, работодателей, науки, профсоюзных работников с мест, участники круглого стола приняли

## **РЕКОМЕНДАЦИИ КРУГЛОГО СТОЛА «КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И КОНФЛИКТЫ: ПУТИ ИХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ»**

**г. Астана, 6 декабря 2011 г.**

Участники круглого стола отмечают, что в период социально-экономических преобразований в Казахстане важнейшее значение приобретает эффективное предупреждение и урегулирование кон-



фликтов в сфере труда на принципах максимального учета интересов субъектов трудовых отношений, соблюдения законности, обеспечения социальной справедливости.

Сложившаяся система разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, её правовая база не в полной мере обеспечивают современный уровень развития трудовых отношений. Перспективы дальнейшего реформирования и демократизации общества, расширения негосударственного сектора экономики, более полного осознания работниками своих прав и необходимости их защиты могут привести к росту числа трудовых споров.

Для предотвращения возможных негативных социально-экономических и политических последствий этих процессов стороны социального партнерства, законодательные и исполнительные органы власти, судебные органы, научные организации должны объединить усилия с целью совершенствования системы разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Задачи по обеспечению экономического роста требуют стабильного правового поля, стимулирующего развитие бизнеса, заинтересованности работника в результатах труда, основанной на справедливости и адекватности его оценки. О наличии проблем в этой области свидетельствуют рост имущественного расслоения в обществе и как следствие участвовавшие протестные проявления со стороны работников.

Участники круглого стола отмечают, что наиболее эффективным механизмом обеспечения стабильности в социально-трудовой сфере является системное взаимодействие на различных уровнях социального партнерства представителей работников, работодателей и государственной власти, направленное на обеспечение баланса интересов, формирующихся и реализующихся в сфере труда. Это подтверждает как позитивная, так и негативная практика, имеющаяся в Казахстане.

Среди факторов, препятствующих повышению эффективности социального партнерства, участники круглого стола отмечают:

- недостаточность полномочий трёхсторонних комиссий для оказания реального воздействия на развитие социально-трудовых отношений;
- разработку, обсуждение и принятие отдельных законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда без участия органов социального партнерства;
- низкий уровень охвата коллективными договорами в организациях;
- отсутствие четких механизмов взаимодействия между всеми уровнями социального партнерства;
- низкий уровень представительства организаций малого и среднего бизнеса в системе социального партнёрства;

– недобросовестное отношение партнеров к реализации взаимных обязательств и договоренностей.

Участники круглого стола отмечают необходимость совершенствования законодательства в области договорного регулирования социально-трудовых отношений, предупреждения и разрешения трудовых споров как во внесудебной, так и в судебной составляющих.

Вследствие объективно неравноправных позиций работника и работодателя баланс интересов в сфере труда возможен только при наличии прав работников на коллективную защиту своих интересов, в том числе путем забастовки как крайней меры разрешения коллективного трудового спора. Вместе с тем система предупреждения и урегулирования конфликтов должна обеспечить максимально объективное их рассмотрение.

Заслушав и обсудив доклады и выступления представителей государственных органов, профсоюзов, работодателей и науки, участники круглого стола рекомендуют сторонам социального партнерства рассмотреть следующие вопросы:

– выработать эффективную систему предупреждения социальных трудовых конфликтов, проведения консультаций и переговоров с социальными партнерами в разрешении трудовых споров;

– совершенствование системы управления рисками нарушения трудовых прав, безопасности и охраны труда;

– разработать и внедрить современную национальную систему квалификаций и профессиональных стандартов;

– повышение статуса трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства, придание их решениям характера обязательного для исполнения сторонами, создание механизмов, обеспечивающих гарантии исполнения принимаемых обязательств;

– усиление государственного контроля за соблюдением прав работников на своевременную и полную оплату труда;

– установление критериев минимальной заработной платы и принятие однозначной законодательной трактовки содержания минимального стандарта оплаты труда и разработки методики определения повышающего отраслевого коэффициента, в целях устранения дополнительного потенциально конфликтного фактора, затрудняющего ведение переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений;

– демократизация, упрощение, совершенствование процедуры объявления забастовки в соответствии с рекомендациями экспертов МОТ, включая предоставление права профсоюзам, объединяющим более 50 % работников, освобождение работников от обязанности заранее определять продолжительность забастовки, рациональную регламентацию порядка согласования перечня минимума необходи-

мых работ, выполняемых в период проведения забастовки, признание права на забастовку солидарности, а также в поддержку требования о признании профсоюза;

- подготовка законодательных инициатив, направленных на совершенствование процедур разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- запрещение массового увольнения работников с целью подавления или предотвращения забастовки (локаута), изменения структуры, численности организации в период проведения трудового спора;

- разработка и реализация мер, стимулирующих работодателей к участию в объединениях работодателей, переговорах в рамках системы социального партнерства;

- изучение опыта работы примирительных комиссий по трудовым спорам на современном этапе и внесение предложений по совершенствованию трудового законодательства, регулирующего деятельность этого института;

- усиление роли социального партнерства на республиканском (РТК), отраслевом (отраслевые комиссии) и региональном (региональные комиссии) уровне и примирительных комиссий в разрешении коллективных трудовых споров;

- повсеместное создание в организациях служб по человеческим ресурсам из числа квалифицированных специалистов;

- проведение комплекса мероприятий по созданию первичных проф-союзных организаций и заключению коллективных договоров;

- добиваться через заключаемые соглашения и коллективные договора обеспечения прав работников на достойный труд, установления уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом производительности труда в организациях;

- добиваться совершенствования системы общественного контроля за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда на производстве, соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работающих;

- обеспечение правовой помощи работникам;

- усиление информационно-разъяснительной работы по применению трудового законодательства и предупреждению и разрешению трудовых конфликтов.

Участники круглого стола отмечают, что предупреждение трудовых споров и конфликтов способствует улучшению социальной стабильности в трудовых коллективах, укреплению и развитию экономики в целом.

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**АВСТРИЯ.** Объединение австрийских профсоюзов (ОАП) подвело итоги кампании под лозунгом «Справедливо распределить» (Fair teilen), проведённой им в 2010–2011 гг. Суть кампании состояла в том, чтобы в антикризисные меры на справедливой основе делали взнос не только и не столько работники, но и работодательская сторона, прежде всего, путём повышения её налоговых выплат.

По оценке руководства ОАП, кампания прошла активно, в ходе её было проведено свыше 500 различных мероприятий с участием профорганизаций всех отраслей и уровней. В результате удалось донести профсоюзную точку зрения до властей и общественности, и она была учтена уже при разработке госбюджета на 2012 г. Вместе с тем профцентр полагает, что, например, давление профдвижения на налоговую систему с требованием усиления её прогрессивного характера следует продолжать.

**В ОАП** был проведён анализ успешности так называемой системы «сокращённого труда» (Kurzarbeit), применяемого в стране в качестве одного из средств борьбы с кризисным ростом безработицы: ставшую «излишней» рабочую силу не увольняют, а переводят на сокращённое рабочее время при сохранении зарплаты на определённый период. Анализ показал, что эта форма пользуется в стране значительной популярностью и её применение возросло за 2011 год на 13%.

**БЕЛЬГИЯ.** Организация безработных, входящая в состав Конфедерации христианских профсоюзов, выступила против намерения Федерации предпринимателей Бельгии уменьшить размер пособий по безработице, ссылаясь на увеличение в кризисный период числа безработных. Указанная организация намерена провести ряд выступлений за увеличение занятости в стране, подчеркнув при этом ответственность работодателей за нынешнее положение в данном вопросе.

**ГВИНЕЯ.** В газете бельгийского христианского профцентра КХПБ опубликован реферат книги, в которой рассказано о борьбе гвиней-

ских профсоюзов за демократию в этой стране. Особо подчеркнута роль генсека Национальной конфедерации трудящихся Гвинеи (НКТГ) Рабиату Диалло, которой удалось сплотить вокруг профсоюзов значительную часть гвинейской общественности и провести ряд массовых выступлений, которые, правда, пока не привели к демократизации страны. Газета призвала в связи с выходом книги к усилению международной солидарности с профдвижением Гвинеи.

**ГЕРМАНИЯ.** В некоторых кругах страны, включая правительственные, получил хождение план выхода из кризиса на путях ограничения её участия в общеевропейских акциях в данном направлении. Так, близкие к канцлеру А. Меркель деятели, сообщила газета итальянской ИКПТ, продумывают возможность ограничения применения на территории ФРГ евровалюты; появилась даже теория «двухскоростного выхода» стран ЕС из кризиса, при котором некоторые государства Евросоюза будут принимать меры в целях ускоренного развития своей финансово-экономической системы. Правда, сама А. Меркель заявила, что «Германия имеет единственную цель – стабилизацию зоны евро».

**ГРЕЦИЯ.** В журнале норвежского профцентра ЦОПН помещена авторская статья, посвящённая современному положению Греции. В ней отмечено, в частности, что, несмотря на тяготы кризиса для этой страны, в швейцарских банках по-прежнему лежат 120 млрд евро греческих вкладов и в то же время эта страна охотно получает кредиты от Европейского Центробанка и некоторых стран – членов Евросоюза. Такое положение, характерное, по мнению автора статьи, не только для Греции, означает, что «новый акт» кризисной драмы в Европе не будет лёгким.

**ДАНИЯ.** В журнале норвежской ЦОПН помещён репортаж о 37-м съезде Центральной организации профсоюзов Дании (датские профсоюзные издания в ВКП пока не поступили. – *В.М.*). Журнал называет съезд «недраматичным», хотя на нём обсуждался и такой острый вопрос, как неуклонное падение членства профсоюзов, входящих в ЦОПД, – за период с 1995 г. их ряды уменьшились на 300 тыс. членов.

Съезд утвердил 8 основных задач ЦОПД на ближайшие годы, в числе которых – борьба с безработицей, укрепление роли центрального коллективного соглашения как основы для переговоров на более низких уровнях, сплочение профсоюзных рядов в стране и др. Вместе с

тем принято решение об отказе профцентра от руководства «летними молодёжными патрулями», в рамках которых студенты ведут работу по вскрытию на предприятиях нарушений трудового законодательства.

Переизбранный председателем ЦОПД **Х. Бёрстинг** заявил в интервью журналу, что основным итогом съезда стало усиление поддержки профдвижением «датской социальной модели». Аплодисментами был встречен делегатами съезда лозунг, призывающий к активизации работы профсоюзов: «Накачаем колеса велосипеда — и вперёд!».

**ИНДИЯ.** В газете бельгийской КХПБ помещён репортаж о том, что после принятия в МОТ конвенции о домашнем труде усилилось движение этой категории работников в Индии в защиту своих прав.

**ИРЛАНДИЯ.** Профсоюзы страны резко высказались против решения правительства сократить 23,5 тыс. ставок госслужащих в период 2010–2015 гг.

**ИТАЛИЯ.** На первой встрече премьер-министра М. Монти с руководителями профцентров генсек Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся Р. Боннани заявил, что готов предоставить правительству «свободу рук» в борьбе с кризисом при условии, если оно до конца своих полномочий будет проводить политику, отвечающую чаяниям трудящихся. В дальнейшем ИКПТ выдвинула идею заключения «социального пакта» с правительством на весь этот период.

Генеральный секретарь Итальянского союза труда (ИСТ) **Л. Анджелетти** высказался за немедленное обсуждение «политических условий налоговой реформы», призванной, по его мнению, смягчить некоторые последствия кризисных явлений, из которых он особо выделил предстоящий в 2012 г. рост массовой безработицы в стране.

В стране снят документальный фильм о жизни «иммигрантов 2-го поколения» и тех, кто родился за рубежами Италии, но вырос на её территории. Фильм призван обосновать предложение об упрощённом предоставлении людям таких категорий итальянского гражданства. Кстати, за такой порядок высказался президент Италии **Дж. Наполитано**, заявивший: «Кто родился у нас — тот итальянец».

Газета ИКПТ опубликовала сравнительные данные о положении мигрантов на рынке труда страны за 2010 г. Вот некоторые из них: доля безработных среди мигрантов 11,6%, итальянцев — 8,1%, в общем числе занятых руководящие позиции занимают среди итальянцев 2,7%,

у мигрантов таковых 0,4%, предпринимателей соответственно 46,8% и 7,4%, наёмных работников 41,7% и 89,8% и т.д.

**КАНАДА.** В Монреале 10 ноября 2011 г. прошла манифестация студентов с участием более 10 тыс. человек против повышения платы за обучение – на 75% в течение 5 ближайших лет.

**КИТАЙ.** По сообщению газеты итальянской ИКПТ, ряд китайских предприятий, прежде всего расположенные в южных районах КНР, начали переводить часть своего производства в Бангладеш и Вьетнам – страны с более дешёвой рабочей силой. Таким образом, Китай становится как объектом, так и субъектом процесса «делокализации».

**НОРВЕГИЯ.** Центральная организация профсоюзов (ЦОПН) направила государственным властям доклад о работе профсоюзов по интеграции трудящихся мигрантов в трудовую жизнь страны. В нём отмечены усилия профсоюзов по организации языковых курсов для этой категории работников и содействию повышению трудовой квалификации мигрантов. Кроме того, ЦОПН твёрдо стоит на позиции, формулируемой так же, как в Италии: «Если ты рождён в Норвегии, ты – норвежец».

ЦОПН внесла 100 тыс. норв. крон в фонд наиболее левого в стране профсоюзного журнала «Классекампен» («Классовая борьба»), которому грозило банкротство. Журнал профцентра полагает, что таким способом ЦОПН намерена повлиять на его линию.

**ПОРТУГАЛИЯ.** 12 ноября 2011 г. в Лиссабоне прошла манифестация более 100 тыс. профработников обоих профцентров: Всеобщей конфедерации португальских трудящихся – Национального Интерсиндикала (ВКПТ–НИ) и Всеобщего союза трудящихся (ВСТ) против плана экономии бюджетных расходов, принятого в первом чтении парламентом страны. По общей оценке профсоюзов этот план, одобренный вопреки требованиям трудящихся, высказанным в ходе всеобщей забастовки 9 сентября 2011 г., лишь углубит последствия мирового кризиса для всего населения Португалии.

**СЕНЕГАЛ.** Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся направила в Сенегал делегацию для укрепления связей с профдвижением этой страны, откуда в Италию прибывает большое число иммигрантов. Делегацию, приехавшую по приглашению Национальной конфедерации трудящихся Сенегала, принял также министр труда.

**США.** Президент основного профцентра страны – АФТ-КПП Р. Трампа высказался против участия профсоюзов в движении «Захвати Уолл-стрит» и одновременно осудил применение полицией Нью-Йорка силы против манифестантов этого движения.

В ходе социологического опроса, проведённого в штате Огайо губернатором – членом республиканской партии, большинство респондентов высказалось за право на коллективные переговоры для работников общественного сектора экономики.

Тем не менее он и его коллеги в штатах Висконсин и Индиана продолжали выступать за ограничение профсоюзных прав на предприятиях, протестуя также против проведения на них профсоюзных выборов. Таковую позицию осудили не только АФТ-КПП, но и госорган – Национальное бюро трудовых отношений (NLRB).

Журнал Американской ассоциации общественного здравоохранения (АРНА) выступил с широкой программой повышения роли работников этой категории в деле превращения здравоохранения США из «обслуживания больных» в «систему обеспечения достаточного медицинского ухода за людьми, их семьями и поддержки благосостояния общин и племён». При этом журнал констатировал, что сегодня любой формы здравоохранения в США лишены до 50 млн чел.

Журнал выдвинул следующие предложения: общественная поддержка усилий данной категории работников, включение её организаций во все системы, преследующие выше указанные цели и распространение на все такие системы принципов совмещения научной и политической деятельности и стабильности рабочей силы, занятой их осуществлением.

**ФРАНЦИЯ.** Исполнительная комиссия профцентра «Форс увриер» резко осудила заявление премьер-министра страны о том, что нынешняя политика «жёсткой экономии» будет вестись в течение многих лет, и высказалась в пользу проведения последовательной кампании против этой линии, которая, по её мнению, может выйти за рамки манифестаций и дней действий и принять форму регулярных всеобщих межпрофессиональных забастовок.

Федерация профсоюзов научных работников выступила за немедленный созыв встречи руководителей всех профцентров страны для



выработки совместной программы борьбы против правительственной политики «жесткой экономии». Её журнал приводит в этой связи высказывания других профцентров, из которых видна близость их позиций в данном вопросе.

В середине ноября 5 торговых компаний страны были наказаны судами за принуждение работников выйти на работу в выходные дни. Газета «Форс увриер» в данной связи напоминает о длительной борьбе профдвижения Франции за «свободные воскресенья» и призывает протестовать против любых попыток нарушить такой порядок.

**ЧИЛИ.** 18 ноября 2011 г. в столице страны Сантьяго прошла многотысячная демонстрация студентов и преподавателей вузов с требованием проведения реформы системы образования, в результате которой произошло бы уменьшение разницы в финансовом обеспечении государственных и частных учебных заведений — последние располагают сейчас намного большими ресурсами, а также отмены установленного в 1980 г. порядка, при котором университеты перешли в административное подчинение местных властей.

**ЮАР.** Крупнейший профцентр страны — Конгресс южноафриканских профсоюзов (КОСАТУ) сообщил, что его численность составляет свыше 10 млн членов. Наибольший рост его рядов произошёл в 90-е годы прошлого века. Профцентр создал недавно специальный орган по борьбе с коррупцией, распространившейся в стране в последний период.

**ЮЖНАЯ КОРЕЯ.** В очередном номере журнала Международного трудового фонда Кореи значительное внимание уделено проблеме профработы с трудящимися неформальной сферы экономики. Отмечено, что, несмотря на принятие правительством страны ещё в 2006 г. документа, обновлявшего существовавшее тогда законодательство по данному вопросу, эта проблема остаётся актуальной и сегодня. Министерство труда намерено разработать с участием социальных партнёров новый план для указанной категории работников, включающий, в частности, меры по полному распространению на них основ социального законодательства, улучшение условий их труда в масштабах всей страны, содействие их переходу в ряды «регулярной» рабочей силы и особое внимание домашним работникам.

*Всеволод Можяев*

## ФЕДЕРАЦИЯ МЕТАЛЛИСТОВ ПОДТВЕРДИЛА СОГЛАСИЕ ПОЙТИ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ

Более 360 делегатов из 47 стран мира, представлявших 25 миллионов трудящихся металлопромышленности, приняли участие в заседании Центрального комитета Международной федерации металлистов, которое под девизом «Вместе мы сильнее» проходило 7–8 декабря 2011 года в столице Индонезии городе Джакарте.

Делегация Горно-металлургического профсоюза России в составе первого заместителя председателя **Алексея Безымянных**, председателя Кемеровского областного совета профсоюза **Александра Миронова**, председателя профкома ОАО «Михайловский ГОК» **Игоря Козюхина** и заведующего международным отделом ЦС ГМПР **Александра Кулагина** приняла активное участие во всех мероприятиях форума. Руководитель делегации **Алексей Безымянных** выступил в ходе панельной дискуссии по нестандартным формам занятости.

Кроме делегации ГМПР, в заседании ЦК МФМ приняли участие делегации трёх других российских и двух украинских профсоюзов металлистов.

Участники форума утвердили предложенную программу и повестку дня, Протокол предыдущего заседания комитета в г. Сальвадоре (Бразилия), отчёт Секретариата, финансовый и ревизионный отчеты. Принят ряд резолюций по различным аспектам профсоюзной деятельности, в том числе резолюция солидарности в связи с проходившей в то время забастовкой трудящихся-металлистов в провинции Папуа (Индонезия). Проведены две панельные дискуссии «Выполнение Программы действий МФМ на 2009–2013 годы» и «Борьба с нестандартными формами занятости и социальная защита». Делегаты определили место и дату очередного заседания Исполкома МФМ – 28–29 февраля 2012 г. в городе Женеве (Швейцария) и чрезвычайного Конгресса МФМ 18–20 июня 2012 г. в г. Копенгагене (Дания) в связи с предстоящим объединением трёх глобальных федераций: МФМ, Международной федерации химиков, горняков и энергетиков (МФХГЭ) и Международной федерации текстильщиков (МФТ). После проведенных дискуссий делегаты проголосовали за созыв внеочередного съезда МФМ.

Процесс создания новой Глобальной федерации стал ключевой темой. После краткого сообщения о предполагаемом объединении, которое сделал генеральный секретарь Федерации, участники поделились своими идеями и ожиданиями, а также обсудили проблемы, которые могут возникнуть в регионах в результате слияния. Подводя итоги обсуждения, генеральный секретарь МФМ Юрки Райна подчеркнул, что «новая организация должна

быть более динамичной, ответственной и представительной». Юрки Райна также проинформировал о том, что в настоящее время в Секретариат Федерации поступило более 70 предложений о её новых названии и символике. После тщательного отбора наиболее удачные образцы будут представлены на рассмотрение Исполкома МФМ в феврале 2012 г.

Центральный Комитет принял в члены Федерации ряд профсоюзов металлостов из Пакистана, Непала, Норвегии и Дании.

Руководители профсоюзов металлостов Индонезии **С. Икбаль** и **Э. Марпаунг** проинформировали о том, что, благодаря многолетней борьбе профсоюзов страны и серьезной поддержке МФМ, в Индонезии 28 октября 2011 года был принят Закон о социальном обеспечении. Эта дата вошла в историю рабочего движения Индонезии как победоносный день в борьбе за интересы рабочих. Не случайно многие выступления участников встречи, как индонезийских, так и зарубежных, прерывались боевым кличем профсоюзов Индонезии «Хидун бурух!» – «Слава профсоюзу!».

Состоялся ряд встреч и бесед делегации Горно-металлургического профсоюза России с зарубежными делегациями, в частности: Австрии, Бельгии, ФРГ и Македонии. Делегация была принята генеральным секретарем МФМ Юрки Райна, который подтвердил своё участие в работе предстоящего VII съезда ГМПР и выразил благодарность за тот весомый вклад, который вносит ГМПР в деятельность МФМ.

**Александр Кулагин**

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.** –  
*главный редактор,*

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
*зам. глав. редактора,*  
Куприянов В.В.,  
Можав В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 19.01.12. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала  
доступна на интернет-сайте  
Всеобщей конфедерации профсоюзов  
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете  
также ознакомиться  
с новостями из жизни  
профсоюзов стран СНГ,  
с аналитическими материалами  
и документами