



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В ДОМЕ:

- На Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ
- Комиссия ВКП обсудила актуальные проблемы социальной защиты трудящихся
- Вести из членских организаций ВКП
- **Геннадий КОСОЛАПОВ** рассказывает о совещаниях профсоюзов транспортников
- **Владимир КАМЕНЬ**. МОП реализует программу обучения профсоюзного актива
- Представляем анализ трудового законодательства государств ЕЭП
- Профсоюзная панорама мира

3 / 2012



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

8 февраля прошло очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ, в котором принял участие руководитель Департамента ВКП **Валентин Карасев**.

Вопрос **«О проекте Стратегии сотрудничества государств – участников СНГ в построении и развитии информационного общества и проекте Плана действий по ее реализации на период до 2015 года»** был по предложению членов Комиссии рассмотрен вместе с вопросом **«О проекте мероприятий, направленных на выполнение решения Совета глав государств СНГ от 20 декабря 2011 года об определении сотрудничества в области связи и информатизации ключевой темой взаимодействия государств – участников СНГ в сфере экономики в 2012 году»**. Это стало красной нитью как в выступлении директора ВНИИ проблем вычислительной техники и информатизации **Д.Ю. Дунаева**, так и принявших участие в обсуждении членов Комиссии.

Целью разработки документов в рассматриваемой сфере, подчеркивалось в выступлениях, является обеспечение сотрудничества государств – участников СНГ в построении и развитии информационного общества, объединении усилий и обеспечение эффективного взаимодействия при использовании информационно-коммуникационных технологий для дальнейшего развития национальных экономик и ликвидации «цифрового неравенства» в государствах – участниках СНГ.

С этой целью проектом предусматривается сотрудничество в области ИКТ: «электронное правительство», электронное и дистанционное обучение, электронное здравоохранение, торговля, создание и развитие интегрированных регистров физических и юридических лиц, применение информационных и биометрических технологий в системах паспортно-визовых и иных документов нового поколения, сохранение культурного наследия.

Вопрос **«О проекте Положения об операторе Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года»** фактически придал правовую форму Фонду «Сколково» возможность регулировать соответствующие проекты в межгосударственных инновационных процессах, оставив при этом пробелы в сфере юридических последствий и правовой ответственности.

В формате обсуждения вопроса **«О ходе реализации Решения Совета глав правительств СНГ от 19 ноября 2010 года об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств – участников СНГ»** были оговорены сроки предоставления статического доклада по итогам деятельности государств в социально-экономической сфере в 2011 г. – конец февраля – начало марта т.г. и даны контуры цифрового описания общих итогов года в предварительном оговорённом формате.

В 2011 г. государства – участники СНГ в основном придерживались рекомендуемых значений показателей, характеризующих степень макроэкономической стабильности. По утверждению Межгосстата, анализ показал, что в 2011 г. наблюдалась определённая стабилизация и рост экономики.

Вместе с тем приведённые для членов комиссии табличные данные имели большое количество пробелов и прочерков. Это объясняется тем, что срок подачи материалов от государств – 24 февраля, и пока большого числа материалов просто нет в наличии.

В результате члены Комиссии, приняв информацию к сведению, по предложению представителя РФ рекомендовали Межгосстату СНГ не спешить и предоставлять на заседании Комиссии материал, подготовленный в соответствии с требованиями протокола.

Вопрос **«О проекте по подготовке региональных программ и проектных предложений по решению глобальных экологических проблем»**, по существу, заключался в возможности осуществления Центром международного промышленного сотрудничества ЮНИДО программы повышения квалификации экологов в количестве 3–5 человек. Стоимость порядка 300 тыс. долл. Члены Комиссии одобрили данное предложение, указав как на перспективность экологического образования, так и на актуальность экологического сотрудничества, в том числе по ареалам проблемных регионов.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

28 февраля 2012 г. в Москве в Дворце труда состоялось заседание Комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Вели заседание Комиссии её сопредседатели: председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Г.Д. Аржанов** и генеральный секретарь Международной конфедерации профессиональных союзов

работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса **М.А. Мирзоев**. В работе Комиссии приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

Был рассмотрен вопрос «**О состоянии и развитии национальных систем квалификации в государствах – участниках СНГ**», с докладом по которому выступил руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасёв**.

Актуальность вопроса определялась не только важностью проблем овладения, присвоения и подтверждения соответствующей квалификации, но и различными подходами к этим проблемам со стороны работодателя и работника.

Имеющиеся и используемые сегодня в большинстве стран Содружества квалификационные справочники не устраивают работодателей и обслуживающих их специализированные институты. Поэтому постепенно выстраивается вторая линия квалификации – западноевропейская, получившая наименование Национальной системы квалификаций. Первородство и содержание легко распознаются при взгляде на хронологию событий. СССР уже к 1959 году имел Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС), тогда как «срисованная» с него идея квалификационных систем только зарождалась, причём не в Европе, а в среде школьных учителей Америки.

В 2000-х годах тема актуализируется в связи с Болонским и Копенгагенским процессами в образовании. Европейский Союз и общий рынок требуют сравнимости норм в сфере труда. Процесс запускается в Западной Европе, распространяясь через институты Всемирного банка, Европейского фонда образования, также и на государства – участники СНГ.

Особое внимание профсоюзов к национальным системам квалификации важно как в силу слабой изученности проблемы, так и ввиду тех потенциальных рисков, которые делает вполне реальными интерпретация этих систем работодателями. Речь идёт о том, что при отмене справочников и укрупнении профессий вымываются важные позиции, защищающие социально-экономические интересы людей труда.

Так, сквозные укрупнённые группы простого труда упускают из виду его нормативное определение, тем самым размывая и юридическое определение содержания минимальной оплаты труда. А это уже не вопросы отношений работодателя и работника, а проблема закреплённой законом государственной гарантии. Соответственно ломается система равной оплаты за равный труд по всей тарификационной вертикали.

Сложной является проблема связи профессиональных и образовательных стандартов, выстраивания цепочки от труда к профессиональным требованиям, а затем к программам обучения. И наконец, вызывает тревогу проблема присвоения, признания и подтверждения квалификаций. Работодатели не скрывают, что содержаться специализированные центры будут за счёт трудящихся.

В ходе обсуждения был рассмотрен интересный опыт Федерации независимых профсоюзов России, который представила заместитель

председателя ФНПР **Н.Н. Кузьмина**. С интересным сообщением выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Г.В. Осовой**, а профсоюзы республики Казахстан прислали письменную информацию, которая была роздана участникам заседания.

В принятом Комиссией решении поставлена задача обобщить и проанализировать опыт и практику, а в дальнейшем представить соответствующий аналитический материал на рассмотрение Исполкома и Совета ВКП.

Комиссия заслушала информацию «**О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ**». На основании предварительных статистических данных были показаны некоторые важные позиции экономики стран, выявлены тенденции и риски. Принято решение доработать материал и представить соответствующую записку на заседание Исполкома ВКП в апреле этого года.

На заседании Комиссии ВКП был обсуждён **сравнительно-правовой анализ трудового законодательства государств – участников Евразийского экономического пространства (ЕЭП)**, подготовленный департаментами ВКП: юридическим; по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся; по охране труда, здоровья и гуманитарным проблемам. С сообщением по данному вопросу выступила руководитель Юридического департамента ВКП **Н.П. Занько**.

В целях выработки общей позиции профсоюзов в рамках Единого экономического пространства Республики Беларусь, Российской Федерации и Республики Казахстан были проанализированы трудовые кодексы и другие законы в сфере трудовых отношений этих государств. Анализ показал, что в целом по структуре и содержанию кодексы во многом схожи по большинству институтов и развиваются в одном направлении, в основном они соответствуют конвенциям и рекомендациям МОТ. Вместе с тем в них содержатся и существенные различия.

В обсуждении приняли участие председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта **Г.Ф. Столяренко**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Г.В. Осовой**, генеральный секретарь Международной конфедерации железнодорожников и транспортных строителей **Г.Н. Косолапов**, которые дали положительную оценку проделанной аналитической работе и отметили важность и востребованность отражённых в ней положений.

Комиссия ВКП одобрила работу департаментов ВКП по проведённому анализу и рекомендовала:

руководству ВКП, Федерации профсоюзов Беларуси, Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Федерации независимых профсоюзов России при участии в гармонизации трудового законодательства государств – участников Единого экономического пространства использовать лучшие трудовые нормы, а также нормы Международной организации труда;

направить представленный анализ руководителям объединений профсоюзов независимых государств для использования при подготовке предложений по совершенствованию национального трудового законодательства.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

20 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА: ЭФФЕКТИВНОСТЬ И СПРАВЕДЛИВОСТЬ

28–29 февраля в Москве в Академии труда и социальных отношений прошла научно-практическая конференция, организованная Федерацией независимых профсоюзов России и посвященная 20-летию социального партнёрства в России и 10-летию Трудового кодекса Российской Федерации.

В работе конференции приняли участие представители Правительства Российской Федерации, депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации ФС РФ, представители Минздравсоцразвития России, Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Конституционного суда РФ, Верховного суда РФ, Генеральной прокуратуры РФ, общероссийских профсоюзов и их объединений, общероссийских объединений работодателей, а также ведущие учёные в области трудового права.

Открывая конференцию, ректор АТиСО **Евгений Кожокин** сделал акцент на том, что в ситуации, когда общество пришло в движение, механизмы социального партнёрства приобретают особое значение. Ведущий заседания – первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов** отметил,

что развитие системы социального партнёрства позволяет достигнуть баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества и компромиссов, что ведёт к социальному консенсусу. Очевидно, что социальное партнёрство служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

С приветственным словом к участникам конференции обратился заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**. В оглашённом им послании генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова**, в частности, говорится: «Выражаем надежду, что обсуждение конференцией выбранных приоритетов, связанных с десятилетним действием Трудового кодекса и ролью социального партнёрства в этой сфере, пройдет конструктивно. Предложения, рекомендации, а главное, свежие, перспективные идеи могут послужить хорошей основой для дальнейшего совершенствования трудового законодательства. Но вся эта работа не должна привести к снижению социальной защищённости наёмных работников. Она

должна способствовать сохранению и приумножению человеческого потенциала России».

Давая оценку уровню состояния социального партнёрства и социально-трудовых отношений в стране, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель председателя ФНПР **Андрей Исаев** в своём выступлении подчеркнул, что за последние годы профсоюзы, правительство и работодатели внесли в Трудовой кодекс более 600 поправок, было изменено 300 статей, что сопровождалось сложнейшими переговорами.

Модернизация трудового законодательства постоянно продолжается и даёт все основания говорить, что эта работа «является образцом социального партнёрства». Ведь в Трудовом кодексе заложен ряд норм, непосредственно влияющих на регулирование обязательств между сторонами. Тем не менее ввиду подвижности экономики документ необходимо и дальше совершенствовать, разумеется, избегая радикальных предложений, таких как введение 60-часовой рабочей недели и упрощённой процедуры увольнения работников.

По словам депутата, на сегодняшний день на доработке остаётся наведение правового порядка в случаях с использованием работодателями дистанционного труда. Также пока открыт вопрос о запрете в России «заёмного труда». Депутат выразил надежду на пони-

мание со стороны работодателей, на то, что после определённого компромисса в ближайшее время будет принят закон, запрещающий эту атипичную форму занятости.

Между тем член правления Российского союза промышленников и предпринимателей **Фёдор Прокопов** дал понять, что далеко не все работодатели поддерживают эту позицию профсоюзов.

Заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ **Александр Сафонов** отметил на конференции, что в России всё ещё происходит формирование и стабилизация институтов работодателей и 20 лет партнёрства – это ещё слишком небольшой срок. Однако социальный диалог остаётся нашей целью, к которой мы должны двигаться, отметил замминистра. Кроме того, по мнению Сафонова, «цена на рабочую силу устанавливается именно на рынке труда, а роль государства в этом процессе – только формирование определённых правил игры и минимальных требований к экономической рентабельности рабочих мест». Отвечая на вопрос из зала о своём отношении к возможному воссозданию Министерства труда, он осторожно заявил: «Я как государственный служащий обязан реализовывать те решения, которые принимает Президент. Если то или иное решение будет принято, мы его будем реализовывать».

На конференции с докладами выступили заместитель начальника Управления по надзору за соблюдением прав и свобод граждан

Главного управления по надзору за исполнением федерального законодательства Генеральной прокуратуры **О. Шамшина**, председатель судебного состава по трудовым и социальным делам Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ **Б. Горюхов**, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей энергетики **О. Куликов**, заместитель председателя Московской федерации профсоюзов **С. Чиннов**, заведующая кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета **Т. Сошникова**, председатель Общероссийского профсоюза работников связи **А. Назейкин** и многие другие.

По итогам конференции организаторы приняли решение подготовить рекомендации, направ-

ленные на более эффективное использование трудового законодательства и модели трипартизма в нашей стране.

По мнению председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, прокомментировавшего итоги конференции, двадцатилетний опыт института социального партнёрства и десятилетия практика применения Трудового кодекса свидетельствуют о том, что в России достигнут результативный уровень взаимодействия между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и правительством. Несмотря на имеющиеся противоречия, считает профсоюзный лидер, есть уверенность в дальнейшем позитивном развитии и укреплении социально-трудовых отношений в нашей стране как основы строительства социального государства.

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ПРАЗДНУЕТ ПОБЕДУ НА ВЫБОРАХ ПРЕЗИДЕНТА

Вечером 5 марта в центре Москвы на Манежной площади состоялась акция в поддержку премьер-министра **Владимира Путина**, который одержал победу на прошедших 4 марта выборах Президента Российской Федерации.

Участие в ней приняли представители Общероссийского народного фронта (ОНФ), в том числе тысячи профсоюзных активистов, наёмных работников предприятий и организаций большинства рос-

сийских регионов, объединённых в Федерацию независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.*

Главные лозунги мероприятия «Россия – Путин – Победа!» и «Мы победили!» наглядно отражали позитивную энергетику митинга – победу на выборах президента своего кандидата.

Открыл митинг первый заместитель председателя ФНПР,

председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Андрей Исаев**. Своё отношение к оппозиции на митинге выразил депутат Госдумы, токарь из Перми **Валерий Трапезников**, который обвинил оппозицию в том, что она три месяца раскалывала страну. Он призвал всех сторонников, а также оппонентов, всех граждан страны взяться за работу, напомнив бессмертное изре-

чение: «Кто не работает, тот не ест!»

Обращаясь к участникам митинга с приветствием по случаю победы на выборах Владимира Путина, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** подчеркнул: «Нам надо удержать победу, поскольку будут нападки. Нам надо её защитить. Впереди тяжёлый путь, но с нами сильный лидер. Все зависит от нас самих. Наша задача – защитить победу Путина!»

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

РАБОТНИКИ НЕ ДОЛЖНЫ ОПЛАЧИВАТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ ИЗ СВОЕГО КАРМАНА

Трудящиеся Молдовы не должны оплачивать больничный из своего кармана, к чему их частично принуждают изменения в законодательстве, *заявил на пресс-конференции в информ-агентстве «Новости-Молдова»* председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

Он напомнил, что НКПМ подала иск в Конституционный суд с требованием отменить решение властей, обязавших трудящихся самостоятельно оплачивать первый день больничного листа.

«Выплаты из госбюджета в этом направлении нужно сокращать, но не таким способом», – отметил глава НКПМ.

По его словам, «зачастую человек заболевает именно из-за не-

подобающих условий труда, в том числе и ввиду отсутствия отопления, неисправности оборудования, загрязнённого воздуха на рабочем месте»

«Мы ожидаем принятия решения Конституционного суда в феврале и надеемся, что оно будет в нашу пользу», – сказал О. Будза.

Такая ситуация, как отметил участвовавший в пресс-конференции заместитель председателя НКПМ **Михай Хынку**, сложилась из-за договорённости правительства и Международного валютного фонда о том, что число дней больничного листа, оплачиваемых работником, будет увеличиться из года в год, а это в корне противоречит правам человека.

В ДРУЖБЕ С НАУКОЙ

Представители профсоюзов дали оценку деятельности Института труда за 2011 г. в ходе круглого стола, прошедшего в Кишинёве.

В частности, были отмечены такие успешные проекты института, как «Социальное партнёрство в сфере труда», «Школа социального работника», «Развитие успехов профсоюзов в области труда и безопасности на рабочем месте» и другие. Всего Институт труда запустил за прошедший год 340 социальных проектов.

Как отметил глава НКПМ **Олег Будза**, «в последние годы наблюдается значительный рост не только спектра деятельности института, но и числа участников проектов, однако нам нужен не только количественный, но и качественный скачок в сфере профсоюзного движения».

«Мы намерены уделить больше внимания развитию образовательных программ, чтобы готовить новое поколение профсоюзных лидеров», – отметил директор Института труда **Думитру Шандру**.

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ ВЫЗЫВАЕТ БЕСПОКОЙСТВО

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела 27 февраля в Кишинёве конференцию, посвящённую проблемам трудоустройства молодёжи в республике, *сообщает пресс-служба НКПМ*.

Как отметила председатель молодёжной организации НКПМ **Стелла Стрэтилэ-Сырбу**, «уровень безработицы среди молодёжи вдвое превышает официальный показатель и на данный момент безработным является примерно каждый второй представитель молодого поколения в стране».

В то же время, продолжила она, данные Национального агентства занятости населения свидетельствуют о том, что только 27% мо-

лодых граждан страны являются безработными.

«Однако ситуация обстоит не совсем так. Мы знаем, что многие молодые люди не регистрируются на бирже труда, а доля безработных в рядах молодёжи достигает 50%. Многие молодые люди работают без трудового договора, то есть незаконно, не имея никакой социальной или экономической защиты. Поэтому профсоюзы приходят на помощь работнику, они могут вмешаться, когда работник встречает несправедливое обращение», – подчеркнула **С. Стрэтилэ-Сырбу**.

В ходе работы конференции председатель НКПМ **Олег Будза** отметил, что главная проблема работающих молодых людей заключается в том, что они в основном

трудятся без трудового договора и получают зарплату в конверте.

«В результате работодатели не платят государству налоги и не перечисляют деньги в государственный бюджет», – отметил О. Будза. Поскольку, по его словам, в секторе «теневого экономики» обращается около 3 млрд леев, у государства нет ресурсов на внедрение социальных проектов для поддержки молодёжи. «Эту ситуацию необходимо кардинально исправить», – подчеркнул председатель НКПМ.

Он также объявил, что в ближайшее время профсоюзы подпишут специальное соглашение с Конфедерацией патронатов Молдовы, в котором будут продвигать интересы молодёжи в плане трудоустройства.

«С патронатами мы будем вести переговоры об условиях труда, условиях его оплаты и обеспечении рабочими местами. Мы будем продвигать проект Коллективной конвенции о социальной защите молодёжи на национальном уровне», – заявил О. Будза.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

В столице Кыргызстана прошла конференция на тему: «Социальное партнёрство и трёхсторонний диалог в текстильной и лёгкой промышленности», *сообщает агентство «Кабар».*

В числе её организаторов выступили профсоюз работников текстильной и лёгкой промышленности, Ассоциация «Легпром», Министерство экономики и антимонопольной политики Кыргызстана. В конференции приняли участие представители министерств, профсоюзов, предприятий текстильной и швейной промышленности, а также международных организаций.

Председатель Республиканского комитета профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности **Рысгуль Бабаева** выступи-

ла с докладом. Она отметила, что лёгкая промышленность страны успешно развивается, создаются дополнительные рабочие места. «Будут приложены все усилия для улучшения и развития отрасли. В то же время необходимо, чтобы государство на деле вело с нами активный, а не формальный диалог, который отражается лишь на бумаге», – считает глава РК профсоюзов.

Основной проблемой является создание достойных условий труда. «Есть хорошие предприятия, которые социально ориентированы, но есть и такие, которые во время сезона или крупного заказа работают больше 8 часов, нарушая при этом права сотрудников», – считает руководитель профсоюза.

С 2011 г. отчисления швейных предприятий в социальные фонды составляют 12%, из них 6% оплачивает работодатель, оставшуюся часть – работник. «В стране действует накопительная пенсионная система. Надо думать о будущей пенсии, нельзя жить только сегодняшним днём. Мы намерены ввести разъясни-

тельную работу в этом направлении среди работников отрасли», – сказала Р. Бабаева.

В завершение Р. Бабаева подчеркнула, что цель конференции – вскрыть все главные проблемы отрасли, наметить меры, чтобы эффективнее работал Трудовой кодекс и соблюдались права работников отрасли.

ТРУДОВОЙ СПОР НА РУДНИКЕ «КУМТОР ОПЕРЕЙТИНГ КОМПАНИ» РАЗРЕШЁН

Трудовой спор между сотрудниками и администрацией рудника «Кумтор оперейтинг компании» разрешён на правительственном уровне, *сообщает агентство «Кабар».*

После переговоров, проведённых премьер-министром Кыргызстана **Омурбеком Бабановым** с руководством предприятия, конфликт между сотрудниками и администрацией исчерпан. Забастовка сотрудников компании прекращена с 16 февраля, *сообщает отдел информационной политики аппарата Правительства КР.*

Суть дела такова. В ходе проверки «Кумтор оперейтинг компании» Социальным фондом выяснился факт неуплаты социальных платежей за работу в условиях высокогорья. В результате переговоров Социального фонда с руководством компании были произведены выплаты за 2010 и 2011 гг.

С января 2012 г. компания, согласно законодательству Кыргызстана, начала производить соответствующие удержания с зарпла-

ты работников. Недовольные этим обстоятельством, они обратились к руководству с требованием компенсировать затраты, связанные с увеличением отчислений страховых взносов.

27 января 2012 г. трудовой коллектив КОК провёл одночасовую предупредительную забастовку. Компании был предоставлен 10-дневный срок для исполнения требований по выплате компенсаций сотрудникам за расходы, связанные с увеличением удержаний страховых взносов, а также по соответствующему отчислению страховых взносов на личные персонифицированные счета сотрудников за период с 1993 по 2009 г. Кроме того, трудовой коллектив потребовал выплатить компенсацию по возмещению вреда в связи со смертью кормильца семье бывшего сотрудника КОК **Асанбека Орозалиева** согласно ранее вынесенному решению суда.

Стачечный и профсоюзный комитеты компании обратились в Правительство КР за помощью в

разрешении данной конфликтной ситуации.

Администрация взяла на себя обязательство увеличить тарифные ставки и должностные оклады работников рудника на 4,5% начиная с 1 января 2012 г., а также выплачивать работникам предприятия производственную премию с годовым фондом более двух миллионов долл. Кроме этого, компания согласилась выплатить семье А. Орозалиева суммы возмещения вреда согласно предварительному мировому соглашению, достигнутому с родственниками умершего сотрудника. Компания отзовет из Октябрьского районного суда г. Бишкек иск о признании забастовки незаконной.

Таким образом, в результате 10-дневной забастовки работникам удалось добиться испол-

нения их требований, а именно компенсации расходов, связанных с увеличением отчислений страховых взносов в Социальный фонд, а также выплат сумм возмещения вреда семье умершего работника.

«Этого удалось добиться только благодаря стойкости и единству работников, которые, рискуя своими рабочими местами и теряя заработки, простояли эти дни, требуя защиты и восстановления их законных прав и интересов. Несомненно, в данном процессе важную и ключевую роль сыграли письма солидарности работникам Кумтора от международных и национальных профсоюзных организаций», – отметил председатель ЦК горно-металлургического профсоюза Кыргызстана **Эльдар Таджибаев**.

ПРОТИВ ИСКЛЮЧЕНИЯ ФОНДА ОЗДОРОВЛЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ ИЗ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРАХОВАНИЯ

Федерация профсоюзов Кыргызстана как самая массовая общественная организация страны, представляющая и защищающая интересы трудящихся всех регионов и отраслей экономики государства, материального производства и непромышленной сферы, бюджетных организаций категорически возражает против исключения Фонда оздоровления трудящихся (ФОТ) из системы государственного социального страхования.

Об этом говорится в распространенном Обращении профцентра к депутатам Парламента.

Правительство страны как основные аргументы в пользу исключения сборов в ФОТ приводит то, что не отработан механизм распределения средств данного Фонда, отсутствует контроль использования этих средств, есть сомнения в целевом использовании средств и предположение о возможности существования коррупционных схем в распределении

средств ФОТ. Кроме того, Правительство также считает, что снижение нагрузки на плательщиков страховых взносов и обязательные отчисления в ФОТ противоречат Закону «Об основных принципах бюджетного права в КР».

«Все эти тезисы, строящиеся только на догадках и предположениях, явно несостоятельны. К примеру, нецелевое использование средств ФОТ Федерацией невозможно. На средства Соцфонда путём незамедлительного перечисления их на текущие счета здравниц приобретаются путёвки. Полученные путёвки ФПК передаёт отраслевым, областным структурам профсоюзов, которые в свою очередь распределяют их непосредственно трудовым коллективам организаций и предприятий. Кому выделить путёвку, решается уже в самом трудовом коллективе организации, предприятия», – говорится в Обращении.

Профсоюзы, представляющие интересы простых тружеников, не могут согласиться с ликвидацией Фонда оздоровления трудящихся. Сегодня в Кыргызстане заработная плата одна из самых низких в СНГ (ниже только в Таджикистане). Около 40% работающих получают заработную плату меньше прожиточного минимума. 34% населения страны находятся за чертой бедности. Для этих людей при отсутствии господдержки возможность курортно-санаторного лечения, восстановления здоровья в санаториях-профилакториях предприятий и отдыха детей в детских

оздоровительных центрах становится фактически недоступной.

Кроме того, Федерация профсоюзов Кыргызстана выражает своё недоумение крайней поспешностью в принятии Правительством 10 февраля 2012 г. решения об исключении Фонда оздоровления трудящихся из системы государственного соцстрахования. Вышеуказанное постановление принято при игнорировании мнения самих трудящихся и вопреки Закону «О нормативных правовых актах Кыргызской Республики», а также Регламенту работы Правительства КР. То есть, не дожидаясь завершения объявленного общественного обсуждения, без необходимого рассмотрения и обобщения предложений, поступивших от их участников, отведя на обсуждение 17 дней вместо «не менее одного месяца».

В нарушение своего же Регламента заседание Правительства проведено без приглашения Федерации профсоюзов Кыргызстана, имеющей непосредственное отношение к рассматриваемому вопросу, представляющей интересы тех, кого лишили право на отдых и оздоровление.

«От имени трудящихся страны обращаемся к вам, депутатам Жогорку Кенеша, с большой надеждой на проявление простого человеческого сочувствия к труженику при рассмотрении предложений Правительства об исключении из законодательства республики сборов в Фонд оздоровления трудящихся», – говорится в заключении в Обращении.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

НОРМЫ ДОЛЖНЫ УЧИТЫВАТЬ ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ ПРИ РАБОТАХ НА ОТКРЫТОМ ВОЗДУХЕ

Об этом говорится в письме, подписанном председателем Федерации профсоюзов Беларуси **Леонидом Козиком** и направленном в адрес Премьер-министра страны **Михаила Мясникова**.

В настоящее время оптимальные и допустимые величины показателей микроклимата на рабочих местах в производственных помещениях регламентированы Санитарными правилами и нормами «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», утверждёнными постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь.

Однако температурный режим при работах на открытом воздухе, в помещениях административных и общественных зданий не урегулирован. В письме профцентра говорится:

«В целях обеспечения конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда, реализации статей 9 и 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» Федерация просит поручить соответствующим ведомствам:

– разработать санитарные нормы, регламентирующие температурный режим для работающих на открытом воздухе в условиях чрезмерно низких и высоких темпера-

тур и обязывающие нанимателей приостанавливать работы, вплоть до их запрещения, кроме аварийных, восстановительных работ и работ, связанных с обеспечением нормальных условий для жизни и деятельности граждан;

– разработать санитарные нормы, регламентирующие факторы условий труда (требования к микроклимату, освещённости, качеству воздуха, уровням физических факторов) в помещениях административных и общественных зданий».

С целью сохранения здоровья работников и обеспечения безопасных условий труда ФПБ обратилась в Совмин с просьбой потребовать от государственных органов и других организаций обязать нанимателей принять неотложные меры по созданию на всех рабочих местах в организациях и на предприятиях надлежащих условий труда.

Федерация профсоюзов Беларуси считает необходимым привести температурный режим в производственных помещениях в соответствие с санитарными нормами и не экономить на здоровье работников. В случае невозможности доведения температуры воздуха до требуемых нормативов ФПБ настаивает на сокращении рабочего дня с сохранением оплаты как за полный

рабочий день, а работающим на открытом воздухе в условиях низких температур – на доплате как за работу в сложных (тяжёлых) условиях, выдаче им дополнительной

тёплой специальной одежды, её оперативном высушивании, предоставлении перерывов в работе для обогрева в тёплом помещении и приёма горячей пищи.

УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫЗЫВАЕТ ОБЕСПОКОЕННОСТЬ

Такова позиция Федерация профсоюзов Беларуси, которую она высказала в своём Обращении к Правительству страны, *сообщает пресс-служба профцентра.*

Национальный профцентр проводит постоянный мониторинг состояния заработной платы на предприятиях материального производства и в бюджетной сфере. На сегодняшний день на ряде предприятий уровень оплаты труда вызывает беспокойство. Более чем у 67% работающих средняя заработная плата не превышает сложившуюся среднемесячную заработную плату по республике (2877 тыс. бел. руб., или около 350 долл.).

В ряде случаев такая ситуация складывается по объективным

причинам из-за временных трудностей с реализацией готовой продукции, нехватки комплектующих и т.д. Но даже в такой ситуации Федерация профсоюзов считает, что зарплаты должны продолжать расти, а наниматели обязаны создавать условия для повышения производительности труда и роста заработных плат.

В кратчайшие сроки нужно принять решение в отношении убыточных предприятий. В случае закрытия производства или его перепрофилирования ФПБ настаивает на том, чтобы работникам были созданы условия для переобучения по новым востребованным специальностям.

ИДЁТ РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ НОВЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** в брифинге для журналистов отметил, что частные наниматели делают всё возможное, чтобы поощрять образованию у себя профсоюза.

«ФПБ прилагает усилия, чтобы создавать профсоюзы в негосудар-

ственном секторе экономики, и в этом деле Федерация не боится конкуренции со стороны других профсоюзных организаций. Мы и дальше продолжим эту работу, поскольку считаем необходимым защищать людей труда вне зависимости от того, кому принадлежит предприятие: государству или

частному лицу. Мы призываем частных нанимателей не препятствовать объединению работников в профсоюзы, поскольку это право закреплено законом», – сказал Л. Козик.

Объединённые в Федерацию профсоюзы ведут активную ра-

боту по созданию организаций на предприятиях всех форм собственности. Только за 2011 г. в негосударственном секторе экономики было создано 92 новые первичные профсоюзные организации, которые объединили около 4 тыс. человек.

БЕССРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ИЛИ КОНТРАКТ? ВЫБОР ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗА РАБОТНИКОМ

«Федерация профсоюзов неоднократно заявляла, что право выбора переходить на бессрочный трудовой договор или оставаться работать по контракту должно принадлежать работнику, а не нанимателю. Кроме того, необходимо сохранить уровень заработной платы, а также все дополнительные гарантии: доплаты, дополнительные дни к отпуску и другие».

Такая позиция Федерации профсоюзов Беларуси была заявлена на III пленуме Совета ФПБ, который состоялся 24 февраля.

В октябре 2009 г. глава государства поддержал предложение ФПБ дать возможность добросовестным работникам, не нарушающим трудовую и исполнительскую дис-

циплину, самим выбирать: работать по контракту или переходить на бессрочный трудовой договор. Сегодня на многих предприятиях и в организациях эта инициатива активно претворяется в жизнь. Однако некоторые наниматели увидели в этом возможность экономии, лишая работников стимулирующих выплат, положенных по контракту, переводя их на бессрочные трудовые договоры.

Федерация профсоюзов Беларуси поставила на обсуждение эту проблему на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам, потребовав и от Правительства, и от нанимателей адекватных и взвешенных решений.

◆ УКРАИНА

СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА УКРАИНЫ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФПУ

10 февраля состоялась рабочая встреча Президента Украины **Виктора Януковича** с председателем

Федерации профсоюзов Украины **Юрием Куликом**, сообщает Медиа-центр ФПУ.

Во время встречи Президент Украины отметил важность расширения социального диалога между государством, профсоюзами и работодателями в осуществлении экономических и социальных реформ для значительного повышения уровня жизни граждан Украины.

Глава государства подчеркнул понимание важной роли профсоюзов как представителей гражданского общества, прежде всего в реализации и защите трудовых и социально-экономических прав людей труда.

Председатель ФПУ затронул ряд актуальных вопросов, в частности социальной составляющей Государственного бюджета на 2012 г., легализации занятости и заработной платы, погашения задолженности по выплате зарплаты, обеспечения безопасности труда трудящихся, эффективного

сочетания государственного и общественного контроля над соблюдением трудового законодательства, преодоления бедности.

Президент В. Янукович поддержал инициативу ФПУ по улучшению диалога власти и профсоюзов. Об этом после встречи с главой государства сообщил Ю. Кулик. «Мы имели возможность обсудить проблемы, которые сегодня интересуют и профсоюзы, и государство. Это прежде всего усиление, углубление социального диалога между государством и профсоюзами», – сказал председатель ФПУ.

По убеждению председателя ФПУ для комплексного решения социально-трудовых вопросов необходимо также наладить постоянный диалог власти, работодателей и профсоюзных организаций в регионах.

СИТУАЦИЮ В ОБЛАСТИ ЦЕН – ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

Во время рабочей встречи Председателя ФПУ **Юрия Кулика** с Премьер-министром Украины **Николаем Азаровым** была достигнута договорённость об усилении социального диалога между органами государственной власти и профсоюзами.

Особое беспокойство вызывают чувствительные для трудящихся вопросы повышения цен и тарифов, требующих безотлагательного решения. Рост цен – это испытание практически для каждой семьи, ведь государством

и бизнесом вся тяжесть последствий не только кризиса, но и безхозяйственности перекладывается на плечи трудящихся.

В такой ситуации профсоюзы на главное место в сотрудничестве с Правительством и работодателями ставят недопущение снижения уровня жизни работников и социально уязвимых слоёв населения, настаивают на жёстком соблюдении норм и социальных гарантий, установленных законодательством, Генеральным соглашением.

Учитывая сложность ценовой ситуации, председатель ФПУ Ю. Кулик направил письмо терри-

ториальным членским организациям ФПУ об активизации работы по контролю над ценами.

ВСТРЕЧА С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ПРОКУРОРОМ СТРАНЫ

15 февраля состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Украины **Юрия Кулика** с Генеральным прокурором Украины **Виктором Пшонкой**.

Во время встречи обсуждались актуальные вопросы взаимодействия органов прокуратуры и профсоюзных организаций в сфере защиты трудовых и иных социальных прав и свобод граждан, законности использования имущества.

Особое внимание обращено на соблюдение прав работников на

своевременную выплату заработной платы и гарантий независимости профсоюзов при реализации предоставленных законом полномочий.

Достигнута договорённость о проведении по этим вопросам в ближайшее время совместного совещания Генпрокуратуры и ФПУ с привлечением руководителей центральных органов исполнительной власти и правоохранительных органов, Фонда государственного имущества.

ПРЕЗИДИУМ ОПРЕДЕЛИЛ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

16 февраля в Киеве состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины, на котором обсуждался ряд первоочередных задач социально-экономической защиты работников в условиях преодоления последствий глобального финансового кризиса в стране, а также определены пути их решения. Вёл заседание председатель ФПУ **Юрий Кулик**.

С отчётом о деятельности Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов по реализации решений VI съезда ВКП перед участниками собрания выступил Генеральный секретарь ВКП **Вла-**

димир Щербаков. Он рассказал о том, как профсоюзы стран СНГ защищают права и интересы людей труда в современных условиях. «Очень много за этот период нами сделано для углубления интеграционных процессов в рамках традиций и дружеских связей между бывшими республиками СССР, – отметил Генеральный секретарь ВКП. – Совет и Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов предложили 8 важных конвенций МОТ. Большинство из них было поддержано профсоюзами Украины».

Президиум ФПУ одобрил деятельность Совета и Исполко-

ма ВКП, а также предложил VII съезду Всеобщей конфедерации профсоюзов кандидатуры на посты президента, вице-президента и генерального секретаря ВКП.

На заседании было принято постановление «О вопросах пятого заседания Совета ФПУ». Этим документом предусматривается порядок дня, состав счётной и редакционной комиссий, а также секретариата заседания. Был также рассмотрен проект постановления Совета ФПУ «О мерах по организационному и финансовому укреплению Федерации профсоюзов Украины и членских организаций». После принципиальной дискуссии было решено на следующем заседании Совета ФПУ рассмотреть вопрос организационного укрепления, а меры по финансовому вопросу рассмотреть после широкого и содержательного обсуждения.

Живая дискуссия сопровождала рассмотрение вопросов «О ходе реализации решений VI съезда ФПУ членскими организациями ФПУ», «О предложениях ФПУ к проекту Основных направлений

бюджетной политики на 2013 год», «Об участии ФПУ в праздновании 20 февраля 2012 года – Дня социальной справедливости», «О состоянии производства в Украине и участие профсоюзов в совершенствовании производственной политики».

Было принято решение рекомендовать Президенту Украины кандидатуру председателя ФПУ Ю. Кулика для включения в состав Конституционной ассамблеи. Президиум ФПУ также постановил делегировать Ю. Кулика в состав Исполкома и Совета ВКП.

Председатель ФПУ отметил важность восстановления и развития социального диалога между властью, работодателями и профсоюзами. Он проинформировал членов Президиума ФПУ о своей встрече с Президентом Украины **Виктором Януковичем**, об актуальных вопросах, которые были обсуждены с главой государства. Ю. Кулик очертил задачи для ФПУ по социально-экономической защите работников в условиях обострения социально-экономических проблем.

ДЕЙСТВОВАТЬ ВМЕСТЕ, СОГЛАСОВЫВАЯ ПОЗИЦИИ В СОЦИАЛЬНОМ ДИАЛОГЕ

Деятельность Национально-трёхстороннего социально-экономического совета (НТСЭС) Украины в 2012 г. будет направлена на согласование позиций и совместных действий сторон социального диалога и разработ-

ку рекомендаций и предложений Президенту, Верховной раде и Кабинету министров Украины.

Рекомендации будут касаться путей и средств реализации задач, определённых Планом действий на 2012 г. на выполнение Про-

граммы Президента «Зажиточное общество, конкурентоспособная экономика, эффективное государство», содействия занятости населения и развития рынка труда, формирования государственной политики в сфере сохранения и развития трудового потенциала, создания конкурентной бизнес-среды и поддержки национального товаропроизводителя, реформирования системы оплаты труда и погашения задолженности по зарплате.

Такие приоритетные направления деятельности Национальный совет определил на этот год и утвердил на своём заседании 20 февраля, в День социальной справедливости.

Председательствовал на заседании сопредседатель Национального совета от профсоюзной стороны, председатель ФПУ **Юрий Кулик**, а состав Президиума собрания представляли председатель Национального совета, глава Федерации работодателей Украины **Дмитрий Фирташ**, сопредседатель от стороны органов исполнительной власти, вице-премьер-министр – министр социальной политики Украины **Сергей Тигипко**.

Участники заседания утвердили Регламент Национального совета, его Приоритетные направления деятельности на 2012 г., Типовое положение о территориальном трёхстороннем социально-экономическом совете, а также Национальную стратегию трёхстороннего сотрудничества по

противодействию ВИЧ/СПИД в сфере труда на 2012–2017 гг.

О взаимодействии Национального совета с Комитетом экономических реформ в процессе внедрения экономических реформ в соответствии с Национальным планом действий на 2012 г. рассказал сопредседатель Национального совета С. Тигипко. Он остановился на актуальных вопросах и приоритетах сотрудничества власти, работодателей и профсоюзов. «Очень важно работать вместе. Мы все находимся в одной лодке. Чем более открытыми будут наши позиции, тем больше пользы будет для государства», – подчеркнул С. Тигипко. Вице-премьер-министр рассказал о сегодняшнем состоянии экономики Украины и перспективах преодоления негативных явлений. «Главное – это кардинальные социально-экономические реформы и благоприятный инвестиционный климат», – подчеркнул он.

Сопредседатель от профсоюзной стороны, председатель ФПУ Ю. Кулик обнародовал позицию профсоюзов по дальнейшему развитию социального диалога. «Власть, работодатели и профсоюзы должны вместе искать пути преодоления социальной несправедливости, бедности, нищеты. Профсоюзы и впредь будут активно защищать законные права и интересы людей труда. Очень хорошо, что в последнее время налаживается плодотворное сотрудничество в рамках Национального трёхстороннего социально-экономического совета. Это будет помогать власти в реа-

лизации масштабных социально-экономических реформ», – отметил он.

Участники заседания поддержали предложение Президенту Украины о включении в состав Комитета экономических реформ сопредседателей Национального совета от профсоюзной стороны и стороны работодателей. «Это должно укрепить наше сотрудничество на высшем уровне», – отметил председатель ФПУ.

Председатель НТСЭС, председатель Федерации работодателей Украины Д. Фирташ заявил, что Национальный совет должен способствовать утверждению ста-

бильности в государстве, защите интересов и работающего человека, и владельца бизнеса. Социальный диалог – это европейская практика, – сказал он. – И сегодня, в период экономического и финансового кризиса, мы видим, насколько возрастает роль таких институтов в развитых европейских странах». По его словам, важно, чтобы каждая из сторон слышала друг друга и была готова к поиску компромиссов. «Чем быстрее Национальный совет найдёт ответы на самые острые вопросы, тем быстрее будет сформировано единое видение развития Украины», – подчеркнул Д. Фирташ.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ СТОЛИЦЫ КАЗАХСТАНА ПОДВЁЛ ИТОГИ И ОБСУДИЛ ЗАДАЧИ НА ТЕКУЩИЙ ГОД

Выполняя решения Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан, в рамках мероприятий Года первичной профсоюзной организации Совет профсоюзов города Астаны провёл городское собрание председателей профсоюзных комитетов.

В собрании приняли участие депутаты городского маслихата, представители исполнительных органов, работодателей, руководители городских управлений, департаментов и профсоюзный актив.

Участники собрания одобрили обращение Федерации профсоюзов

к членам профсоюзов, профсоюзным организациям и социальным партнёрам в связи с Посланием Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана».

С участие профсоюзного актива города подписано Соглашение между акимом, Советом профсоюзов и городскими объединениями работодателей города Астаны на 2012–2014 гг. С информацией о работе городской трёхсторонней комиссии выступила заместитель акима города Астаны, председа-

телю городской трёхсторонней комиссии **Аида Балаева**.

С информацией о деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан в 2011 г. и задачах профсоюзных органов на 2012 г. выступили члены Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан – председатель профсоюза железнодорожников **Оразгали Ахметбаев** и председатель профсоюза работников культуры **Светлана Шалахметова**.

С докладом «О состоянии и мерах по повышению роли первичных профсоюзных организаций»

выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов, председатель горсовпрофа **Сарсенбай Мынбаев**.

В принятом на собрании постановлении городским комитетам и профсоюзам рекомендовано дальнейшее усиление защитной функции профсоюзов, укрепление роли первичек, вовлечение работников в профсоюз, создание новых первичек, участие в управлении производством через заключение коллективных договоров и своевременное решение других вопросов членов профсоюза.

НА СОБРАНИЯХ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В РЕГИОНАХ

В рамках проведения Года первичной профсоюзной организации в городах Костанай, Астана, Петропавловск (Северо-Казахстанская область) прошли собрания профсоюзного актива, в которых приняли участие члены Генерального совета Федерации профсоюзов, профсоюзные работники и активисты, представители исполнительных и представительных органов власти, работодатели, учёные и специалисты.

Участники собраний одобрили Обращение Федерации профсоюзов в связи с Посланием Главы государства к народу Казахстана, заслушали информацию о деятельности Федерации профсоюзов, обсудили задачи профсоюзов по организованному проведению Года первички.

В собраниях профактива приняли участие заместители председателя Федерации профсоюзов **С. Мынбаев** и **Г. Жумагельдиева**, члены Генерального совета Федерации профсоюзов – председатель профсоюза железнодорожников **О. Ахметбаев** и председатель профсоюза работников культуры **С. Шалахметова**.

В городе Астане на собрании было подписано Соглашение между акимом столицы, Советом профсоюзов и городскими объединениями работодателей на 2012–2014 гг. С информацией о работе городской трёхсторонней комиссии выступила заместитель акима, председатель городской Трёхсторонней комиссии **А. Балаева**.

В Костанайской области руководители республиканских и областных профсоюзных органов

посетили собрания ряда первичных профсоюзных организаций.

В завершение собрания актива Северо-Казахстанской об-

ласти Г. Жумагельдиева вручила отличившимся профсоюзным работникам Почётные грамоты ФПРК.

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ОБСУЖДЕНИЮ ПОСЛАНИЯ ПРЕЗИДЕНТА Н. НАЗАРБАЕВА НАРОДУ КАЗАХСТАНА

27 февраля в Астане Комиссия по работе среди молодёжи Федерации профсоюзов Республики Казахстан провела круглый стол, целью которого являлось рассмотрение Послания Президента **Н.А. Назарбаева** «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана», а также обсуждение важных вопросов, касающихся молодёжи.

В работе круглого стола приняли участие депутаты маслихата города Астаны, представители государственных органов, лидеры республиканских молодёжных организаций и профсоюзов,

представители институтов гражданского общества, учёные и эксперты.

Участники круглого стола подержали ключевую задачу Послания – обеспечение качественного роста человеческого капитала, в том числе доступность образования для молодёжи.

Лидеры молодёжных организаций отметили необходимость поисков механизмов системного взаимодействия между молодёжными организациями, органами государственной власти, а также институтами гражданского общества по реализации Послания Президента.

СОБРАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

28 февраля в Астане состоялось собрание профсоюзного актива республики, которое вёл председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев**.

В собрании принял участие и выступил с отчётом о деятельности Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов (2007–2012 гг.) Генеральный

секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

Участники собрания одобрили деятельность Совета и Исполкома ВКП после VI съезда ВКП, которая в отчётный период была направлена на дальнейшую консолидацию членских организаций Конфедерации, на объединение усилий профсоюзов в деле защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ПРОБЛЕМАМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

21–22 февраля при организационной поддержке Конфедерации профсоюзов Азербайджана и Международной организации труда состоялись международные конференции по проблемам трудовых отношений.

21 февраля, выступая на конференции «Применение на рабочих местах и развитие Конвенции № 156 МОТ о работниках, имеющих семейные обязанности», первый заместитель председателя КПА **Ильяс Алиев** рассказал о значимости мероприятия. Он отметил, что Конвенция распространяется на работающих мужчин и женщин, на попечении которых имеются дети и другие близкие родственники. Конвенция подразумевает применение оплачиваемого труда лиц, имеющих семейные обязанности, обеспечение работникам возможности без дискриминации регулярно совмещать профессиональные и семейные обязанности. Сообразно национальным условиям в государстве должны предприниматься меры для реализации работниками, имеющими семейные обязанности, своих прав на свободный выбор труда, учёта их нужд в отношении занятости и социального обеспечения.

Главный специалист МОТ **Сергиус Гловацкас** сказал, что связь МОТ и КПА успешно развиваются. Он отметил, что ратификация

Азербайджаном Конвенции № 156 МОТ говорит о желании страны выполнять требования данного документа, и МОТ это высоко ценит.

С. Гловацкас подчеркнул важность подготовки ясных и конкретных планов со стороны профсоюзов для того, чтобы Конвенция охватила всех работников. МОТ готова оказать для этого необходимую техническую и правовую помощь.

На конференции были заслушаны доклады по темам: «Понятие, классификация и применение Конвенции № 156», «Позиция социальных партнёров в защите работников, имеющих семейные обязанности», «Политика Бюро работников МОТ и международного профсоюзного движения по обеспечению и защите прав работников, имеющих семейные обязанности», «Работа в группах по подготовке плана действий профсоюзов в связи с реализацией и развитием Конвенции № 156 на уровне региона, первичной организации и по отраслям».

22 февраля прошла конференция на тему «Роль Международной организации труда в борьбе против дискриминации и неохраняемого труда».

Первый заместитель председателя КПА **И. Алиев** подчеркнул значимость заявленной темы и

отметил, что конференция имеет целью определить роль профсоюзов в борьбе с фактами дискриминации, имеющими место на рынке труда и в деле улучшения защиты прав работников.

Работники подвергаются риску не только из-за статуса, половой принадлежности и возраста, но и в связи с разновидностью трудового договора, заключённого с работодателем, или же в случае отсутствия письменного договора. Большинство работников, чьи трудовые договоры не защищены, являются мигрантами, работающими в неформальной экономике или не имеющими правового статуса.

Говоря о значимости конференции, главный специалист МОТ С. Гловацкас сказал, что проведение таких мероприятий имеет важное значение с точки зрения

просвещения экономически активного населения. С. Гловацкас отметил, что МОТ высоко ценит работу, проводимую КПА по защите прав молодёжи, женщин, беженцев, мигрантов и других уязвимых категорий лиц наёмного труда. За последние годы по инициативе профсоюзов Азербайджан предпринял важные шаги по защите трудовых прав работников.

Конференция продолжила работу в секциях «Достойный труд каждому», «Неформальная экономика: ответ профсоюзов», «Трудовая миграция: роль профсоюзов в защите прав трудовых мигрантов и международном сотрудничестве», «Подготовка плана действия профсоюзов». На заключительном пленарном заседании руководители секций доложили об итогах состоявшихся на них дискуссий.

◆ ГРУЗИЯ

ПРИЗЫВ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ НЕ ОСТАВЛЯТЬ ИНВАЛИДОВ БЕЗ СТРАХОВКИ И ПЕНСИИ

Объединение профсоюзов Грузии выразило недовольство тем, что при составлении проекта изменений и дополнений в закон «О государственных пенсиях» Правительство не предоставило соответствующую информацию профсоюзам и не учло в новом законопроекте такие категории пенсионеров, как инвалиды и утратившие кормильца лица, *сообщает агентство «Regnum».*

Как заявляют представители профцентра, в разработанном Правительством Грузии рабочем варианте законопроекта вообще не фигурируют ни лица с ограниченными возможностями (инвалиды), ни лица, потерявшие кормильца, соответственно не определены механизмы их пенсионного обеспечения. В связи с этим Объединение профсоюзов требует внести в законопроект изменения, чтобы

новым пакетом пенсионного обеспечения, включая страхование здоровья, могли пользоваться все пенсионеры.

«Для профсоюзов неприемлемо оставление лиц с ограниченными возможностями и лиц, потерявших кормильца без медицинского страхования, соответствующего пособия и пенсии, тем более что динамика несчастных случаев на производстве, а также пострадавших и погибших в результате этих случаев в последний период растёт», – говорится в Заявлении Объединения профсоюзов и выражается надежда, что Правительство учтёт эти замечания.

С сентября 2012 г. пенсионный пакет для пенсионеров старше 67 лет составит 140 лари (85 долл.). В этот пакет входит медицинское страхование пенсионеров в размере 15 лари (9 долл.). Минимальная пенсия для лиц старше 67 лет повысится со 100 (60 долл.) до 125 лари (75 долл.). Сейчас пенсионеры получают минимальную пенсию и надбавки за стаж от 2 до 10 лари.

По заявлению Премьер-министра Грузии **Николоза Гиლაури**, те пенсионеры, которые получают минимальную пенсию – 100 лари, с 1 сентября получают надбавку в размере 25 лари, а для тех, кто получает 110 лари, надбавка составит 15 лари.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРОВЕЛО АКЦИЮ ПРОТЕСТА

Объединение профсоюзов Грузии (ОПСГ) провело перед зданием Парламента страны акцию протеста. Её участники выступили против действующего Трудового кодекса и отсутствия в стране социальной несправедливости.

По заявлению руководства ОПСГ этой акцией профсоюзы откликаются на инициативу Европейской конфедерации профсоюзов, которая объявила о проведении 29 февраля общеевропейского Дня действий против политики жёсткой экономии и разрабатываемого Евросоюзом проекта договора о бюджетной дисциплине.

Европейские профсоюзы обратились к участникам проходящего

1–2 марта заседания Совета Европы с требованием решить проблему безработицы и придерживаться принципов социальной справедливости.

Как было заявлено на акции, грузинские профсоюзы являются неотъемлемой частью европейского профсоюзного движения и полностью разделяют их требования.

Профсоюзные активисты демонстративно сожгли перед Парламентом брошюру с Трудовым кодексом, который, по словам участников акции, не выдерживает никакой критики, не защищает права трудящихся, по существу, узаконивает настоящее рабство.

О НЕКОТОРЫХ ИТОГАХ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕЩАНИЙ ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных строителей*

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей в 2011–2012 гг. провела три региональных семинара-совещания профсоюзов соседних государств: в феврале 2011 г. Центрально-Азиатского в Алма-Ате; в июне 2011 г. Европейского в г. Бресте, в феврале 2012 г. Южно-Кавказского в Батуми.

Они были посвящены обмену опытом, информированию широкого круга актива о работе МОПов и подводили итоги прошедшей отчетно-выборной кампании в профсоюзах.

Тема совещаний была единая – «Приоритетные направления работы профсоюзов в современных условиях». Были обсуждены вопросы:

влияние процессов реструктуризации отраслей на структуру профсоюзов и организацию коллективно-договорной работы;

пути повышения мотивации членства в профсоюзе, в том числе применение рыночных форм социальной защиты;

вопросы организационно-финансового укрепления профсоюзов;

о международном профсоюзном движении транспортников.

По решению Координационного совета международных объединений профсоюзов транспортников в этих совещаниях принимали участие профсоюзы авиаработников, работников автомобильного и дорожного хозяйства, водного транспорта, рыбного хозяйства. Всего в совещаниях участвовало более 150 человек из 25 профсоюзов, представители МОПов и ВКП (А. Потапов и В. Куприянов), национальных профцентров (С. Мукашев и И. Петриашвили). На все совещания приглашались профсоюзы железнодорожников России, Казахстана и Украины.

Какие основные выводы можно сделать по итогам совещаний?

Позитивную роль социального диалога подтвердило преодоление кризиса в 2008–2009 гг. Взаимодействие профсоюзов с работодателями способствовало предотвращению массовых сокращений и ухудшения положения трудящихся, сохранению более 240 тыс. рабочих мест на железных дорогах стран СНГ. Было отмечено, что в результате реформ:

уменьшилось число занятых в отрасли, численность профсоюзов;

сокращена или ликвидирована отраслевая социальная инфраструктура;

происходит изменение социальной политики, отказ от ряда традиционных льгот и гарантий;

меняется организация коллективно-договорного процесса, возникают сложности гармонизации социальной политики и гарантий в железнодорожном комплексе при его фрагментации;

расширяется практика применения аутсорсинга;

для гармонизации гарантий в отрасли необходимо создание объединения работодателей отрасли;

возникла необходимость изменения строения профсоюза, создания структур профсоюза в вертикально-интегрированных компаниях;

смена собственника или появление группы собственников вносит новые черты в коллективно-договорной процесс в железнодорожном комплексе.

Отмечены попытки вмешательства железнодорожных администраций в Грузии и Молдове в деятельность профсоюзов.

Профсоюзами стало больше внимание уделяться молодёжной политике, на железных дорогах Армении, Белоруссии, Казахстана, России совместно с профсоюзами разработаны и реализуются отраслевые молодёжные программы.

В рамках четвёртой темы рассматривались подходы к возможному объединению транспортных МОПов в Евроазиатскую федерацию профсоюзов транспортников, что не вызвало негативных оценок и было намечено продолжить обсуждение вопроса в своих МОПах.

По итогам совещаний профсоюзами предпринят ряд позитивных шагов. Так, профсоюзом железнодорожников Беларуси был переработан устав, которым теперь предусмотрена централизация права юридического лица и бухгалтерского обслуживания профкомов. По опыту коллег профсоюзами Беларуси, Казахстана начата подготовка к организации дополнительного страхования членов профсоюза, что становится серьёзным фактором мотивации членства в профсоюзе. После нашего совещания в Алма-Ате начат процесс объединения профсоюза железнодорожников Казахстана и профсоюза «Магистраль».

Но главное – активное участие в совещаниях представителей профсоюзов, возможность услышать как положительный опыт, так и предостеречь коллег от ошибок.

Последнее совещание показало слабые контакты и взаимодействие между профсоюзами стран Южно-Кавказского региона, что, видимо, объясняется разновекторной политикой государств.

Целью совещания в Батуми была и задача солидарной поддержки профсоюза железнодорожников Грузии, находящегося в состоянии жесточайшего противостояния с железнодорожной администрацией. Там начальник дороги своим распоряжением вышел из Соглашения о коллективном договоре и своим распоряжением ввёл все его гарантии, а также запретил безналичное перечисление членских профсоюзных взносов. Это распоряжение было опротестовано профсоюзом, но суд встал на сторону администрации. Профсоюз был вынужден пойти на организацию перечисления членских взносов непосредственно с банковских счетов работников. В результате, например, в регионе Батуми взносы перечисляют почти все члены профсоюза, в Самтредиа только половина, остальные ещё не обратились с заявлениями в банки, в целом по профсоюзу – лишь 25% членов. Многие рабочие боятся репрессий, администрация начала сокращение штата, перевод работников на временные трудовые контракты, что порождает атмосферу страха.

Вопреки противодействию администрации был проведён внеочередной съезд, на котором избран новый председатель профсоюза, но переговоры с ним не начались. В конце октября состоялась встреча делегации МКЖП с генеральным директором дороги о необходимости начала социального диалога. К сожалению, позиция руководителя по противодействию профсоюзу не изменилась.

При этом нужно отметить, что дорогой была достигнута договорённость о получении кредита от Европейского банка реконструкции и развития, и в условиях его предоставления есть обязательство обеспечить охрану и надлежащие условия труда рабочих, ведение коллективных переговоров с профсоюзом.

Из-за нарушения этих требований Объединение профсоюзов Грузии обратилось в банк, который приостановил выделение кредита.

В процессе семинара выяснилось и отсутствие единства внутри профсоюза – все собираемые взносы остаются на местах, начата регистрация региональных структур профсоюза как юридических лиц. Три председателя профкомов через суд пытаются доказать нелегитимность съезда и прошедших там выборов. Суд первой инстанции отклонил их иск.

Присутствовавший на совещании актив профсоюза согласился с нашим предложением провести работу по преодолению сепаратизма и раскола в профсоюзе, коллегиального решения проблемы восстановления диалога с работодателями.

Профсоюзами, входящими в нашу Международную конфедерацию, было поддержано предложение о проведении кампании солидарности в поддержку Профсоюза железнодорожников Грузии, направить соответствующие письма и обращения руководству страны и дороги.

Мы обращаемся и ко всем коллегам также включиться в эту кампанию.

МОП РЕАЛИЗУЕТ НОВУЮ ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

*Владимир КАМЕНЬ,
заместитель генерального секретаря МОП
«Консультативный совет профсоюзов
работников культуры»*

На протяжении всех двадцати лет существования Консультативного совета профсоюзов работников культуры как регионального объединения профсоюзов работников культуры на евразийском пространстве мы стремимся уделять самое пристальное внимание вопросам подготовки профсоюзных кадров и шире – профсоюзного обучения в целом. Можно сказать, что это продиктовано самой формой нашего объединения, воплощающей равноправие членских организаций – национальных профсоюзов, постоянный обмен опытом и знаниями, взаимную поддержку и солидарность.

Уже в первые месяцы существования Консультативного совета стал свершившимся фактом развал многоуровневой системы профсоюзной учёбы, функционировавшей в советский период. Мы убеждены, что её крушение сказалось наиболее негативно на отраслевых профсоюзах, и, возможно, сильнее всего – на профсоюзах бюджетной сферы, в том числе отраслей культуры. Нашим членским организациям, работающим в условиях хронического недофинансирования, связанного не в последнюю очередь с порочной системой распределения членских взносов, при которой их львиная доля (до 65–70%) остаётся в распоряжении «первичек» и используется зачастую весьма нерационально, удалось в большинстве случаев восстановить сколько-нибудь стройную систему подготовки профкадров на национальном уровне лишь во второй половине 2000-х годов. При этом в условиях, прямо скажем, стремительной смены общественно-экономической формации кардинально изменились требования к профсоюзному обучению и соответственно потребности обучаемых. Насколько мы в состоянии своими силами вооружить наших профактивистов знаниями и навыками, необходимыми им для эффективной работы в рыночных условиях? Для нас ответ на этот вопрос был с самого начала вполне очевиден – в одиночку, в отрыве от мирового профдвижения что-то сделать можно, но вряд ли это будет адекватно вызову времени.

В этой ситуации мы ещё в первой половине 1990-х гг. совместно определили на Совете наиболее актуальную проблематику для активистов наших профсоюзов. Это, в частности, коллективные переговоры на всех уровнях, организационная работа, мотивация профчленства, финансовая работа, охрана прав интеллектуальной собственности творческих работников и пр. Затем, уже совместно с нашими

родственными международными профсоюзными объединениями – полиграфистов, актёров, музыкантов, работников информации и искусства – определили, с одной стороны, опыт каких национальных профсоюзов нам было бы предпочтительнее заимствовать и использовать с учётом специфики ситуации в наших отраслях, и, с другой стороны, средства каких национальных и международных организаций – «доноров» могли бы быть привлечены для осуществления наших совместных учебных проектов без ущерба для самостоятельности, как нашей, так и наших членских организаций.

Фактически нам удалось в весьма сжатые сроки сформировать систему передачи профсоюзному активу в нашем регионе передового опыта профсоюзной деятельности в условиях рыночной экономики. Она функционирует на многосторонней – региональной и субрегиональной – основе и финансируется как за счёт собственных средств членских организаций МОП, так и за счёт помощи извне – наших родственных глобальных федераций профсоюзов (ФИА, УНИ, ФИМ), Комиссии Европейского Союза, Фонда Фридриха Эберта, Фондов международного профсоюзного сотрудничества, созданных профцентрами Швеции и Нидерландов.

Основными вехами этой работы стали, в частности, проекты модернизации национальных профсоюзов работников культуры, содействия формированию национальной законодательной базы в области прав исполнителей и обучения профсоюзного актива в отраслях кино, телевидения, музыкального и сценического искусства, осуществлённые во второй половине 1990-х годов на средства программы «ТАСИС-Демократия» Европейского Союза при содействии ряда родственных глобальных федераций профсоюзов. Одновременно с начала 1990-х гг. по вторую половину 2000-х гг. действовала программа обучения профсоюзного актива в полиграфическо-издательской отрасли 18 стран Восточной и Центральной Европы (включая страны Европейской части СНГ и Закавказья), осуществлявшаяся Европейской федерацией полиграфистов, а впоследствии секцией УНИ-Европа – полиграфия при финансовом содействии Комиссии Европейского Союза.

В общей сложности за эти годы через нашу систему многосторонней профсоюзной учебы прошло около полутора тысяч активистов самых различных уровней – от местного до национального.

К середине 2000-х годов мы констатировали нарастающую озабоченность ряда наших членских организаций развитием событий в области сценического искусства, кино- и телепроизводства. Постепенное изменение характера финансово-хозяйственной деятельности компаний и учреждений в этих секторах вело к тому, что обширные сегменты этих сфер деятельности оказывались вне поля зрения профсоюзов, а занятые в этой отрасли творческие и технические работники остались без профсоюзной помощи и защиты, следствием чего стало размывание базы профсоюзного членства. Практически все сообщавшие об

этом неблагоприятном развитии событий профсоюзы являются также и членами Международной федерации актеров (ФИА). Поэтому после обсуждения сложившейся ситуации на Совете МОП и серии ознакомительных поездок руководства ФИА в наш регион Консультативный Совет и ФИА приняли решение разработать совместную учебную программу, которая помогла бы их заинтересованным членским организациям в регионе перестроить свою деятельность таким образом, чтобы эффективнее и действеннее отстаивать профессиональные интересы и права артистов-исполнителей, работающих в условиях краткосрочной занятости и множественности работодателей.

В принятой в октябре 2008 г. резолюции XIX Конгресса ФИА по этому вопросу, проект которой был подготовлен Консультативным Советом и внесён шестью его членскими организациями, являющимися также членскими организациями ФИА, говорилось:

«Предложить Исполнительному комитету, Президиуму и Секретариату ФИА предусмотреть в рамках работы по развитию профсоюзного движения в странах СНГ... проведение на уровне отдельных стран или субрегионов совместно с соответствующими членскими организациями ФИА учебных мастерских и семинаров по вопросам, представляющим интерес для этих профсоюзов.

Например, расширения и защиты правовыми и договорными методами экономических прав артистов-исполнителей, наращивания потенциала в сфере решения нынешних и возможных будущих проблем, связанных с изменением характера занятости артистов-исполнителей (переход от постоянных к преимущественно временным трудовым отношениям), прежде всего, в аудиовизуальном секторе, удовлетворения потребностей в профессиональном переобучении, привлечения в профсоюз молодых артистов-исполнителей и совершенствования прямых контактов с членами профсоюза».

На этой основе Секретариат ФИА и Консультативный совет разработали четырёхлетнюю (2009–2013) программу обучения профсоюзных кадров и актива, в частности, из числа артистов-исполнителей. Оказать финансовую помощь в осуществлении программы любезно согласились Фонд международного профсоюзного сотрудничества ЛО/ТСО (Швеция) и Норвежский совет по авторскому праву. Надо отметить, что, помимо опыта осуществления проектов «ТАСИС-Демократия» в 1990-е годы и региональной программы обучения профсоюзного актива в полиграфическо-издательской отрасли, Консультативный Совет и ФИА опирались на успешный опыт проведения учебных проектов ФИА в Латинской Америке, Африке и Азии – также при финансовой поддержке фонда «ЛО/ТСО Бистандснамд».

С учётом специфики отрасли и накопленного опыта было решено, что программа начнётся с проведения вступительного семинара-совещания для всех членских организаций ФИА в бывшем СССР с участием представителей западноевропейских профсоюзов, изъявивших желание и

готовность поделиться своим опытом в рамках дальнейших семинаров по программе. На этом вступительном совещании, состоявшемся в сентябре 2009 г. в Киеве, был очерчен круг проблем, требующих обсуждения в рамках учебных семинаров, и согласован предварительный график их проведения. К настоящему времени уже состоялось два таких семинара: в январе 2011 г. в Кишинёве был организован семинар для членских организаций из Беларуси и Молдовы. В январе 2012 г. в Тбилиси прошёл семинар для профсоюзов Грузии и Украины, в работе которого принимали участие и наблюдатели из ряда других членских организаций ФИА и Консультативного Совета из нашего региона. Заключительный семинар по этой программе для профсоюзов Казахстана и Кыргызстана мы планируем провести в Астане в начале 2013 года.

Что касается содержательной стороны, то и наш МОП, и ФИА с самого начала исходили из того, что данная программа должна носить перспективный характер, то есть ориентироваться на предвидение вероятных масштабных изменений в практике трудовых и производственных отношений в индустрии развлечений. Признавая, что профсоюзами работников культуры нашего региона накоплен весомый опыт отстаивания интересов артистов-исполнителей в рамках репертуарного театра с постоянными труппами, в том числе и в условиях переходной и рыночной экономики, мы сосредоточили внимание на нерешённых и вероятных будущих проблемах защиты прав и интересов артистов, занятых в театральном процессе, производстве кинофильмов и телепрограмм на непостоянной, подчас краткосрочной основе. Как уже говорилось, в настоящее время профсоюзы региона, за редчайшими исключениями, не в состоянии предложить этой категории деятелей культуры действенную защиту их экономических, профессиональных и интеллектуальных прав.

В связи с этим повестка дня каждого из учебных семинаров содержит три крупных блока вопросов.

Во-первых, это организационное и информационно-коммуникационное направление. Участники семинаров анализируют и сопоставляют подходы к таким аспектам профсоюзной работы, как установление контакта с потенциальными членами профсоюза (студенческой молодёжью, молодыми актёрами), методы вовлечения в профсоюз, доводы в пользу вступления в профсоюз, консолидация профсоюза и предотвращение оттока его членов, информирование и «мобилизация» членов профсоюза, поддержание контактов с третьими сторонами (общественностью, СМИ, государственными органами) и повышение значимости профсоюза в их глазах. Важно, что мы обеспечиваем участникам семинаров из стран нашего региона возможность ознакомиться с различными моделями деятельности родственных западноевропейских профсоюзов в этой сфере – «скандинавской» (на примере Дании), британской и «южноевропейской» (на примере Франции) и в то же время поделиться собственным опытом.

Во-вторых, это проблема краткосрочного характера трудовых отношений. После совместного анализа новых моделей занятости в сфере сценического искусства и электронных СМИ в странах нашего региона и возникающих в связи с этим вызовов «традиционной» практике коллективных переговоров участники семинаров обсуждают, каким образом профсоюзы могут ограничить негативное воздействие гибкого характера трудовых отношений в индустрии развлечений на доходы артистов-исполнителей и добиться для них реальной выгоды. Обучающиеся на конкретных примерах знакомятся с тем, как в западноевропейских коллективных договорах и соглашениях решаются проблемы, связанные с краткосрочным характером трудовых договоров в сфере «живого» сценического искусства и аудиовизуальной отрасли.

В-третьих, это комплекс вопросов, связанных с охраной прав интеллектуальной собственности артистов-исполнителей (так называемых прав, смежных с авторскими) и «двойной природой» артиста-исполнителя как работника и правообладателя. Как и на предшествующих этапах семинара, его участники совместно анализируют текущее положение дел в этой области в странах нашего региона – в данном случае основные нормы национального законодательства о правах исполнителей и особенности их осуществления на практике. Затем их вниманию предлагаются примеры решений, найденных в различных странах Западной Европы, причём особое внимание уделяется взаимоотношениям профсоюзов и обществ по управлению правами исполнителей на коллективной основе, а также распределению различных элементов имущественных прав артистов-исполнителей между коллективными договорами, с одной стороны, и соглашениями обществ по коллективному управлению с пользователями прав – с другой.

Понимая, что в некоторых странах региона вызовы и проблемы, решению которых посвящена данная программа, лишь начинают проявляться либо возникнут в ближайшем будущем, мы не настаиваем на разработке в рамках семинаров каких-либо примерных планов действий. Однако мы призываем участвующие в программе профсоюзы максимально использовать полученные знания, навыки и материалы для выработки своей политики и проведения мероприятий по сходной тематике в рамках внутривнутрипрофсоюзной системы подготовки профсоюзного актива.

Одним из вариантов, который в настоящее время прорабатывается Консультативным Советом с заинтересованными членскими организациями, является проведение собственными силами нашего МОП семинаров либо «мастерских» по более комплексной тематике, учитывающей многоотраслевой характер профсоюзов работников культуры. Кроме того, с учётом пожеланий некоторых членских организаций в ближайшей перспективе возможно распространение данной программы на другие страны региона, в том числе с использованием финансовых возможностей Фонда Фридриха Эберта.

О СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОМ АНАЛИЗЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА

С 1 января 2012 г. начало функционировать Единое экономическое пространство Республики Беларусь, Российской Федерации и Республики Казахстан.

В целях выработки общей позиции профсоюзов в рамках него департаментами ВКП: юридическим; по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся; по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам – был проведён сравнительно-правовой анализ трудового законодательства этих государств.

Представляем вниманию читателей краткую итоговую записку. Полная версия доклада и сравнительной таблицы доступна на сайте ВКП www.vkr.ru для членских организаций Конфедерации.

Анализ показал, что в целом по структуре и содержанию трудовые кодексы во многом схожи по большинству институтов и развиваются в одном направлении, в основном они соответствуют конвенциям и рекомендациям МОТ.

В трудовых кодексах России и Казахстана впервые включены новые разделы (главы): «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», «Защита трудовых прав работников», «Ответственность за нарушение трудового законодательства», «Защита персональных данных работника» и другие. В них имеется большое число одинаковых концептуальных положений и аналогичных правовых норм. Около трети статей идентич-

ны, много норм, совпадающих по содержанию, но различающихся редакционно.

Все кодексы представляют собой кодифицированный законодательный акт. Вместе с тем в них имеются и существенные различия.

Кроме кодексов в этих государствах действуют и иные законы, регламентирующие эти отношения (законы: о профсоюзах, об объединениях работодателей, об охране труда, о заработной плате, об отпусках и другие). Отдельные из них были также предметом рассмотрения данного анализа.

Социальное партнёрство

Достаточно близка нормативная база, определяющая систему социального партнёрства. Речь идёт о понятийном аппарате, целях и задачах, сторонах, принципах, формах, уровнях, органах социального партнёрства.

Определены все три стороны социального диалога: представители работников, где зафиксированы в приоритетном порядке профсоюзы как представители их интересов, работодателей (нанимателей), органы исполнительной власти.

В трудовых кодексах Казахстана, России при наличии нескольких представителей работников (нескольких профсоюзов и их организаций) предусмотрено создание единого представительного органа для участия в социальном диалоге. При этом каждому из них предоставлено право на представительство в составе единого органа на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности представляемых работников.

Уровни социального партнёрства и виды соглашений определяются, как правило, исходя из административно-территориального деления государств и отраслевой структуры национальной экономики.

Особое место уделяется такой важной форме социального партнёрства, как ведение переговоров и заключение соглашений и коллективных договоров, для чего предусматривается создание на паритетной основе комиссии.

В Казахстане и России по неурегулированным вопросам, возникающим в ходе переговоров, должен составляться протокол разногласий, который может быть предметом дальнейших коллективных переговоров.

Установлены гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. За ними сохраняется средний заработок, предусмотрена защита переговорщиков от увольнения, а в России ещё и по дисциплинарному взысканию и переводу на другую работу.

Определяется порядок действия коллективных договоров в случаях реорганизации организации, смены формы собственности.

Трудовой договор

Одним из основных институтов трудового права стал трудовой договор и основной формой привлечения, распределения, перераспределения, закрепления и рационального использования трудовых ресурсов. Возросло значение трудового договора и его роль в механизме правового регулирования, а также как основание возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений.

ТК России и Казахстана не устанавливает единой обязательной формы трудового договора, поэтому в каждом конкретном случае она определяется произвольно. В Беларуси примерная форма трудового договора утверждается Правительством Республики или уполномоченным им органом.

ТК Казахстана выработал отличия трудового договора от других договоров, которые позволяют любому лицу ставить вопрос о признании гражданско-правового договора трудовым, если в нём содержится хотя бы одно из следующих условий: 1) выполнение работы (трудовой функции) по определённой квалификации, специальности, профессии или должности; 2) выполнение обязательств лично с подчинением трудовому распорядку; 3) получение заработной платы за труд. На наш взгляд, такой подход позволяет на законодательном уровне ограничить действия лиц по широкому применению гражданско-правовых договоров.

Предусмотрены два основных вида трудовых договоров в зависимости от срока, на который они заключаются: бессрочный договор, заключаемый на неопределенный срок, и срочный (до пяти лет в России, в Казахстане – не менее одного года).

Подробно регламентируются вопросы, связанные с заключением трудового договора. Важным достижением профсоюзов является то, что в них удалось включить нормы, содержащие требования о письменной форме заключения трудового договора.

Впервые на законодательном уровне установлен перечень документов, какие предъявляются работодателю (нанимателю) при заключении трудового договора.

Предусматривается несколько вариантов изменения трудового договора: перевод, перемещение, изменение определенных сторонами условий трудового договора (условий труда).

Все трудовые кодексы предоставляют работодателю право временно переводить работника без его согласия на срок до одного месяца (в Казахстане – в течение года) на необусловленную трудо-

вым договором работу у того же работодателя с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Такой перевод допускается в связи с производственной необходимостью, в случаях простоя, катастроф, технологических аварий, эпидемий, несчастных случаев, пожаров, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника.

Подробно регламентируются основания расторжения трудового договора. В основном они совпадают – это соглашение сторон; истечение срока трудового договора; по инициативе работника или работодателя; отказ работника от перевода на другую работу; обстоятельства, независящие от воли сторон.

В Беларуси декретом Президента от 26 июля 1999 г. № 29 установлен запрет на увольнение работников по собственной инициативе в период действия контрактов, то есть прекращение трудового договора поставлено в зависимость от наличия на то уважительных причин.

Кодексы устанавливают, как правило, перечень оснований прекращения трудового договора и порядок увольнения работников.

Общими основаниями расторжения трудового договора по инициативе работодателя являются: ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуального предпринимателя; сокращение численности работников или штата; несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе; неисполнение работником без уважительных причин обязанностей. Предусмотрено и участие профсоюзов в рассмотрении этих вопросов.

Трудовые кодексы Беларуси и России при смене собственника имущества организации наделяют нового собственника правом расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером. Однако смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации.

При изменении подведомственности (подчиненности) организации, а равно при её реорганизации трудовые отношения с согласия работника продолжают.

Рабочее время

Правовое регулирование нормальной (40-часовой рабочей недели) и сокращённой продолжительности рабочего времени имеет общий подход. Так, для всех работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается со-

кращённая продолжительность рабочего времени – не более 35 часов. Такая же продолжительность установлена ТК Беларуси для инвалидов I и II группы.

Регулирование неполного рабочего времени отличается разным подходом к определению категорий работников.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. В Казахстане общая продолжительность сверхурочных работ не должна превышать 12 часов в месяц, а на тяжёлых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда один час в течение суток.

Определён перечень случаев, когда привлечение работников к сверхурочным работам допускается с их согласия и без согласия. В целом основания привлечения работников без их согласия к сверхурочным работам совпадают.

По разному устанавливается режим гибкого рабочего времени. В России он определяется по соглашению сторон, в Казахстане – трудовым или коллективным договорами, в Беларуси – нанимателем по согласованию с профсоюзом.

Время отдыха

Общими видами времени отдыха являются перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых – перерывы для отдыха и приёма пищи, внутрисменный и специальные перерывы; выходные дни; праздничные дни; отпуска.

Различным является минимальная продолжительность в течение рабочего дня перерыва для отдыха и питания: 20 минут – в Беларуси, 30 минут – в России и Казахстане.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха в Беларуси и России не может быть менее 42 часов, в Казахстане ежедневного (междусменного) отдыха не менее 12 часов.

Закреплён перечень исключительных случаев привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника. В трёх случаях нормы по привлечению работников совпадают (для предотвращения чрезвычайных ситуаций, стихийного бедствия или производственной аварии либо устранения их последствий; предотвращения несчастных случаев; выполнения неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств). В ТК России и Казахстана этот перечень значительно расширен.

За годы реформ произошли существенные изменения в правилах предоставления оплачиваемых ежегодных отпусков. Во всех государствах они были увеличены. Так, в Беларуси и Казахстане минималь-

ный ежегодный отпуск теперь составляет 24 календарных дня, а в России – не менее 28 календарных дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющим особый характер работы, с ненормированным рабочим днём. Кроме того, в Беларуси дополнительные отпуска предоставляются за продолжительный стаж работы в одной организации, отрасли до 3 календарных дней, в Казахстане – инвалидам I и II групп не менее 15 календарных дней.

В России работодатели с учётом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если это не противоречит ТК и другим законам. В Казахстане трудовым, коллективным договорами работникам могут устанавливаться дополнительные отпуска за длительную непрерывную работу, выполнение важных, сложных, срочных работ, а также работ иного характера.

В Беларуси и России право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы. Кроме того, установлены категории работников, которым может предоставляться отпуск и до истечения 6 месяцев работы. **В Казахстане за первый и последующие годы работы по соглашению сторон отпуска предоставляется в любое время рабочего года.** В Казахстане и России запрещается непредставление ежегодного отпуска работникам в течение двух лет подряд.

По соглашению между работником и работодателем оплачиваемый ежегодный отпуск может быть разделён на части, в Беларуси на две части, в России и Казахстане на несколько частей.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Не допускается отзыв из отпуска работников, не достигших 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В России денежной компенсацией может заменяться только часть отпуска, превышающая 28 календарных дней.

Оплата труда

В кодексах детально разработана правовая база, регулирующая отношения в сфере оплаты труда, учитывающая реалии перехода к рыночной экономике.

В качестве основной государственной гарантии повсеместно установлена месячная минимальная заработная плата (МЗП) или минимальный размер оплаты труда (МРОТ), являющийся нижней планкой вознаграждения за труд. В Беларуси, Казахстане наряду с

этим гарантией является и часовая минимальная зарплата. В Казахстане также введён минимальный стандарт оплаты труда (по повышающим отраслевым коэффициентам).

Месячная минимальная зарплата не может быть ниже прожиточного минимума (ПМ). При этом введение такой нормы в России требует дополнительного решения.

Гарантируется индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен. Однако конкретный механизм реализации этой государственной гарантии действует только в Беларуси.

Натуральная форма выплаты зарплаты ограничена в России 20%. В Беларуси допускается замена денежной оплаты натуральной полностью или частично, но натуральные выплаты могут осуществлять лишь с согласия работника.

Установлены гарантии (компенсации) по оплате труда работников, занятых на тяжёлых работах, с вредными, опасными и иными особыми условиями труда; выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Труд за работу в выходные и нерабочие дни оплачивается в двойном размере.

В трудовом законодательстве Беларуси установлен механизм, устанавливающий зависимость размера оплаты труда руководителей от средней зарплаты наёмных работников.

В России и Казахстане предусмотрена материальная ответственность работодателей за невыплату заработной платы.

Гарантии и компенсации

Большинство гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, совпадают.

Так, при направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и заработная плата, а также возмещаются расходы: по проезду, найму жилого помещения; суточные. Порядок и размеры возмещения этих расходов в России определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, в Казахстане и трудовым договором, в Беларуси – правительством республики или уполномоченным им органом.

Размеры и порядок возмещения расходов за подвижной и разъездной характер работ в Беларуси и Казахстане устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, в Казахстане – также и трудовым договором.

При переезде работника на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику расходы: по переезду работника и членов его семьи, провозу их имущества; по обустройству на новом

месте жительства. Порядок и размеры этих выплат в Казахстане определяются трудовым, коллективным договорами или актом работодателя, в России и Беларуси – соглашением сторон трудового договора.

Дисциплина труда

Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности в целом совпадает. За совершение работником дисциплинарного проступка к нему могут применяться следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. В Казахстане остался и строгий выговор.

В Беларуси к работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания может применяться: уменьшение (лишение) премий, уменьшение трудового отпуска.

В России и Казахстане дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, в Беларуси – не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка.

Различается продолжительность действия дисциплинарного взыскания. В Беларуси и России – **в течение года со дня его применения**, если работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию. В Казахстане срок действия дисциплинарного взыскания не может **превышать шесть месяцев**.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

В законодательстве всех трёх государств закреплена обязанность работодателя обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

В Беларуси и России формы профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей, численность обучающихся, гарантии определяются в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

В России это право для работников реализуется путём заключения ученического договора, который может быть заключен как лицом, ищущим работу, так и работником данной организации.

В Казахстане по завершении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации предусмотрена обязательная отработка обучаемым определённого срока. В противном случае работник возмещает работодателю затраты, связанные с обучением.

Охрана труда

В ТК Беларуси и Казахстана подчёркивается важность формирования службы охраны труда в зависимости не только от численности работников, но и от характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса.

В ТК России вопросам охраны труда посвящено 29 статей, которые направлены на защиту трудовых прав и гарантий по безопасности труда различных категорий работников.

Материальная ответственность сторон трудового договора

Кодексы предусматривают ограниченную или полную материальную ответственность сторон. Случаи привлечения к материальной ответственности работодателя разнятся.

Так, в России и Казахстане работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая ответственность наступает, если заработок не получен в результате: незаконного отстранения работника от работы, перевода на другую работу или увольнения. Кроме того, в России работодатель несёт ответственность и за задержку выдачи работнику трудовой книжки, внесения в неё неправильной или несоответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника, а также за отказ от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе.

В Беларуси руководители и заместители организаций и их структурных подразделений несут ограниченную материальную ответственность в размере причинённого по их вине ущерба, но не свыше трёхкратного месячного среднего месячного заработка.

Материальная ответственность работника наступает в случаях: причинения ущерба работодателю при исполнении трудовых обязанностей; противоправности поведения (действия или бездействия) работника; причинной связи между поведением работника и возникшим ущербом; вины работника в причинении ущерба.

Общим основанием привлечения работника к полной материальной ответственности являются случаи: когда между сторонами заключён письменный договор о принятии работником на себя такой ответственности; умышленного причинения ущерба или в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; а также не при исполнении трудовых обязанностей.

Индивидуальные трудовые споры

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров одинаковы. Непосредственно в организациях создаются на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников комиссии по трудовым спорам, в Казахстане они именуются согласительными.

Различаются сроки рассмотрения трудовых споров: в Казахстане семидневный срок со дня подачи заявления работником, в России – 10 календарных дней.

В России решение комиссии принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. В России и Казахстане копии решения комиссии вручаются сторонам или их представителям в течение 3 дней со дня принятия решения.

Коллективные трудовые споры

Установлены дифференцированные сроки рассмотрения требований работников: в России – в течение 3 рабочих дней; в Беларуси – до 10 дней, Казахстане – не позднее 7 рабочих дней.

Важное место в порядке разрешения коллективных трудовых споров занимают примирительные процедуры с участием примирительной комиссии, посредника и трудового арбитража.

Особенностью института посредничества в качестве отдельной процедуры урегулирования спора в Беларуси является возможность создания специальной службы посредничества органами государственного управления, нанимателями и представительными органами работников.

В России и Казахстане стороны вправе пригласить посредника самостоятельно или же обратиться при необходимости в Службу по урегулированию коллективных трудовых споров за рекомендацией кандидатуры посредника.

В России и Казахстане трудовой арбитраж, как правило, является временно действующим органом, создаваемым сторонами коллективного трудового спора совместно с соответствующим государственным органом по урегулированию трудовых споров. Кроме того, в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений теперь предоставлено право создавать постоянно действующий трудовой арбитраж.

В Беларуси трудовые арбитражи создаются Республиканским трудовым арбитражем, который является постоянно действующим трудовым арбитражем.

Законодатели в основном занимают одинаковую позицию относительно порядка объявления забастовки. Решение об объявлении забастовки принимается на общем собрании (конференции) работников или членов профсоюзной организации. Устанавливаются специальные требования к процедуре принятия решения об объявлении забастовки, в Беларуси решение принимается тайным голосованием.

Правовая регламентация незаконных забастовок в трудовых кодексах осуществляется по однотипной схеме: определяются основания для признания забастовки незаконной: устанавливается перечень случаев, при наличии которых запрещается (ограничивается) проведение забастовок; предусматривается порядок признания забастовки незаконной.

* * *

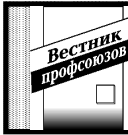
На наш взгляд, в трудовых кодексах профсоюзам удалось отстоять целый ряд принципиальных важных для работников и профсоюзов положений и новаций.

Трудовые кодексы сочетают преемственность в регулировании трудовых отношений. Вместе с тем в них содержатся и различия.

Прежде всего произошло существенное изменение роли государства в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях. В настоящее время главные направления вмешательства государства сводятся: к установлению минимальных обязательных материальных стандартов; правилам, которым должны следовать стороны в сфере труда; контролю и надзору за соблюдением законодательства и разрешению трудовых споров.

В настоящее время среди учёных и специалистов в области трудового права, представителей работодателей и властных структур, бизнеса идёт обсуждение модернизации трудового законодательства, необходимости принятия правовых решений, адекватных новой экономической ситуации.

В целом, по нашему мнению, трудовые кодексы соответствуют новым экономическим реалиям. Но это не означает, что в них не могут вноситься изменения, направленные на устранение пробелов или противоречий между отдельными статьями (нормами). При этом неизменным должен оставаться основополагающий принцип, основанный на идеи неравенства сторон трудовых отношений, необходимости особой социальной защиты наёмных работников.



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА МИРА

АВСТРАЛИЯ. Верховный суд Австралии отказался рассматривать жалобу ТНК «Рио-Тинто», требовавшей признать незаконным коллективное соглашение, якобы навязанное ей Профсоюзом строителей, лесников, работников горнодобывающей промышленности и энергетики штата Западная Австралия.

АВСТРИЯ. Профсоюзы страны одобрили принятие закона, по которому предприятия (компании) с числом работающих 500 и более человек обязаны открыть все данные, касающиеся заработной платы своих работников.

АРГЕНТИНА. В журнале португальского союза работников посвящения помещён объёмный материал о современном положении в Аргентине и её образовательной сфере. В нём, в частности, указано, что на сегодня в Аргентине безработица составляет 25% рабочей силы, число частично занятых – ещё 25% и больше половины населения живёт у черты бедности или ниже этой черты, а среди туземного населения (индейцев) этот процент ещё выше – более 56%.

БЕЛЬГИЯ. В передовой статье журнала отраслевых союзов, входящих во Всеобщую организацию работников общественного обслуживания (ВОРОО), сказано, что Комиссия Евросоюза допустила в последнее время немало ошибок при проведении политики «жёсткой экономии» в европейском масштабе и к тому же создала в европейских СМИ такую обстановку, которую можно охарактеризовать словами из шлягера: «Кто первым скажет правду, тот должен быть казнён».

БРАЗИЛИЯ. Из-за забастовки охранников с 27 января 2012 г. были закрыты 90% банков в столице страны – г. Бразилиа. Охранники требовали возобновления коллективных переговоров, прерванных работодательской стороной. После 4-дневной стачки их профсоюз добился заключения колдоговора, предусматривающего повышения зарплаты.

БРИТАНИЯ. Свыше 250 тыс. работников общественного сектора экономики страны начали по призыву профсоюза торговых и обще-

ственных служащих (PCSU) голосование против планов правительства сократить размер пенсий в этом секторе.

ГЕРМАНИЯ. Канцлер ФРГ **А. Меркель** объявила о подготовке к введению в стране в скором будущем налога на международные трансакции капитала («налога Тобина»). Профсоюзы и партнёр партии Меркель (ХДС) по правительственной коалиции – свободные демократы (СвДП) – приветствовали данное заявление и выразили надежду на то, что такое решение окажет влияние и на ряд других стран Евросоюза.

ГРЕЦИЯ. МКП осудила «атаки на права работников» Греции в связи с предъявлением ей новых требований об усилении политики «жесткой экономии», прежде всего, в вопросах дерегуляции условий труда в частном секторе экономики, увеличения «гибкости» в определении зарплат на них, снижения уровня минимальных заработков, изменения законодательства, ограничивающего объём занятости, и т.д.

ДАНИЯ. Членство в союзах, входящих в Центральную организацию профсоюзов Дании, составило по итогам 2011 г. 1122795 чел., а прирост за год – примерно 45 тыс., несмотря на то что в кризисные годы в стране было потеряно 180 тыс. раб. мест.

ЕГИПЕТ. В промышленном регионе под Каиром – Махалла-аль-Кубра восстановлен Профсоюз электриков и энергетиков, заявивший о членстве в Египетской федерации независимых профсоюзов – ЕФНП, EFITU.

ИЗРАИЛЬ. Профцентр Гистадрут успешно завершил 4-дневную всеобщую забастовку против использования государственными предприятиями заёмного труда, достигнув соглашения с правительством о пересмотре нынешнего порядка.

ИНДИЯ. Южноазиатский офис Международной федерации металлистов провёл в Дели 14–15 февраля 2012 г. встречу с участием всех индийских профцентров, отраслевых союзов, входящих в 5 промышленных ГФП и ЮНИ, и представителей профдвижения Франции, Италии, Канады, Аргентины и Японии по проблемам современной торговой политики с упором на возможные социальные последствия соглашения о свободе торговли между Индией и Евросоюзом.

ИНДОНЕЗИЯ. В результате 11-месячной забастовки получили компенсацию невыплаченных ранее надбавок за сверхурочные около 4 тыс. индонезийских работников ТНК «Найк»; сумма компенсации составила почти 1 млн долл.

ИРЛАНДИЯ. В настоящее время основным полем работы ирландского профцентра является борьба против последствий мирового финансово-экономического кризиса, особенно банковского, и утечкой рабочих мест из страны в другие государства и регионы мира. Безработица в стране выросла с 9,4% трудового контингента в 2009 г. до 14,4% в конце 2011 г.

ИСПАНИЯ. Почти 2 млн человек участвовали в демонстрациях против правительственного плана «реформы рынка труда», проведенных по призыву обоих основных профцентров – ПКРК и ВСТ. По мнению профсоюзов, такая реформа «несправедлива для работников, контрпродуктивна для экономики и бесполезна для создания новых рабочих мест».

ИТАЛИЯ. Три профцентра страны – Всеобщая итальянская конфедерация труда (ВИКТ), Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся (ИКПТ) и Итальянский союз труда (ИСТ) выработали Совместную платформу по вопросам труда, экономического роста, социальной и налоговой справедливости.

КИТАЙ. По сообщению журнала норвежского профсоюза торговых и конторских работников, в течение целого дня около 300 работников фабрики электронной компании «Фоксоконн» в одном из восточных районов Китая стояли на крыше предприятия, угрожая сброситься вниз в порядке коллективного самоубийства и требуя выполнения данного компанией обещания повысить зарплату и улучшить условия труда своих работников.

КОЛУМБИЯ. В стране проводится голосование среди работников всех предприятий сетевой фирмы «Карфур» по вопросу об их отношении к введению в компании права на профчленство. А состоявшиеся после создания в ней профорганизации выборы её руководящих органов ГФП ЮНИ назвала историческими.

НОРВЕГИЯ. В профдвижении страны началась дискуссия о целесообразности устранения предельного возраста для избрания в профорганы, прописанного в уставах ряда профсоюзов. В передовой статье журнала Центральной организации профсоюзов (ЦОПН) предложено рассматривать этот вопрос вкупе с общей проблемой пенсионного возраста в стране, где в связи со старением населения и малой безработицей преобладает настроение в пользу неограниченного по возрасту доступа к рабочим местам.

ПОРТУГАЛИЯ. 27–28 января 2012 г. состоялся очередной, 12-й съезд крупнейшего профцентра страны – Всеобщей конфедерации португаль-

ских трудящихся – Национального интерсиндикала. На съезде произошло обновление и омоложение руководства и были приняты решения, которые будут способствовать дальнейшему единению рядов ВКПТ-НИ и развитию в ней внутрипрофсоюзной демократии в целях усиления борьбы против капитала и неолиберализма.

США. Комментируя ежегодное послание о положении в стране президента США **Б. Обамы**, председатель крупнейшего профцентра АФТ-КПП **Р. Трамка** заявил, что в нём «президент США говорил от имени трудящихся», хотя и отметил, что данный документ носит на себе отпечаток уже начавшейся в стране кампании президентских выборов. Р. Трамка особо выделил такие положения послания, как намерение увеличить госинвестиции в сферы образования, профподготовки и создания «зелёных» (экологических) рабочих мест, усиление налоговой нагрузки на наиболее богатых граждан США, содействие большему равенству доходов населения и др.

ТУРЦИЯ. МКП выразила протест против полицейского насилия в отношении женщин-профактивисток. 13 февраля 2012 г. были арестованы 15 активисток за участие в подготовительной встрече к Дню 8 Марта и помещены в тюремный карцер. Под предлогом борьбы с терроризмом были произведены обыски в домах и офисах арестованных, а также в помещениях профцентра работников госсектора КЕСК.

ФИНЛЯНДИЯ. В журнале союза работников сервиса помещены материалы, связанные с недавним решением Верховного суда страны о деятельности агентств заёмного труда, которым разрешено широко применять данную форму занятости и иные виды временной работы, но в то же время установлено, что в любом случае их использования должна быть обоснована причина этого, причём основным видом трудового контракта может стать договор без твёрдой даты его истечения.

ФРАНЦИЯ. Президент Н. Саркози объявил о введении в стране с августа 2012 г. налога на международные трансакции капитала («налога Тобина») в размере 0,1% сделки. Сообщив об этом, газета австрийского профцентра ОАП подчеркнула, что в таком случае Франция станет первой в мире страной с таким налогообложением, хотя канцлер ФРГ А. Меркель также объявила о намерении ввести его в Германии.

ХОРВАТИЯ. Вступающая в Евросоюз в середине 2013 г. Хорватия должна до этого по требованию ЕС приватизировать 5 верфей, которые к тому же обязаны предварительно вернуть государству выделенные им ранее субсидии.

ШВЕЦИЯ. В течение 2012 г. около 6 тыс. доверенных лиц Центральной организации профсоюзов Швеции пройдут спецкурс по антирасистской тематике.

ЮАР. В журнале норвежской ЦОПН опубликована авторская статья, посвящённая 100-летию образования Африканского национального конгресса (АНК) – основного в своё время борца против системы апартеида. В ней сделан грустный вывод о том, что, получив в 1994 г. власть в стране, АНК не сумел ею воспользоваться в полной мере. На сегодня безработица в ЮАР в целом составляет 40% трудового контингента и 70% молодёжи, велика бедность, значительная часть собственности осталась в руках белого меньшинства.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. Активисты американского профсоюза автомобилистеров поддержали, в том числе материально, женщин – членов организации южнокорейского родственного союза на предприятиях автокомпании «Хёндэ», выступающих против сексуальных домогательств в отношении работниц этой компании.

Всеволод Можяев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 22.03.12. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.