



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- **В Москве состоялись заседания Исполкома и Совета ВКП и прошли юбилейные мероприятия в связи с 20-летием Конфедерации**
- **VII съезд ВКП откроется 12 сентября 2012 г.**
- **Обращения и заявления Всеобщей конфедерации профсоюзов**
- **Владимир ЩЕРБАКОВ. Уроки двух десятилетий и вызовы новой эпохи**
- **Вести из членских организаций**
- **Татьяна ОГОРОДОВА: мы бережно храним единое культурное пространство**

4 / 2012



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

16 апреля 2012 г. во Москве в Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные вопросы предстоящего заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.

* * *

Исполком ВКП заслушал информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Натальи Подшибякиной** о социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов.

С сообщениями по этому вопросу выступили также председатель Федерации профсоюзов Украины **Юрий Кулик**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**.

В принятом решении Исполком ВКП призвал объединения профсоюзов независимых государств, международные отраслевые объединения профсоюзов поддерживать разработку и реализацию в независимых государствах новой модели развития – экономически более эффективной, социально справедливой и экологически устойчивой. Новая модель развития должна основываться на росте внутреннего рынка и быть нацелена на достойный труд, справедливое распределение доходов, уважительное отношение к трудящимся, защиту их прав.

Приоритетом в развитии должны стать создание достойных рабочих мест, обеспечение адекватной социальной защиты, значительное повышение заработной платы и её покупательной способности,

искоренение бедности, укрепление сферы общественного обслуживания, развитие образования и здравоохранения для всех, профессионально-технического обучения и обучения в течение всей жизни, уменьшение неравенства в доходах, в целом – увеличение инвестиций в человека.

В этих целях профсоюзы будут настаивать на расширении финансовой базы государств путём введения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан, налога на сверхпотребление, на отдельные финансовые операции.

ВКП продолжит регулярно анализировать социально-экономическую ситуацию в независимых государствах и направлять соответствующий материал в членские организации.

* * *

Заслушав и обсудив **сообщение заместителя генерального секретаря ВКП Альберта Потапова «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ»**, Исполком ВКП отметил, что объединениями профсоюзов независимых государств была проделана значительная работа по ускорению процесса ратификации 11 конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП, а также других конвенций МОТ.

Исполком ВКП положительно оценил также проведённую членскими организациями работу, добивающимися отражения положений основных конвенций МОТ в законодательстве и в практике трудовых отношений своих стран. Это послужит дополнительной гарантией того, что антикризисные программы не будут осуществляться ценой усиления эксплуатации наёмных работников, ухудшения условий их жизни и труда, снижения уровня социальных гарантий.

Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств и далее внимательно отслеживать ход ратификации и соблюдение в своих странах конвенций МОТ; добиваться их своевременного и более полного отражения в национальных законах о труде и социальной политике; выявлять, устранять и предавать гласности случаи нарушения трудовых норм работодателями и правительствами.

В общении с членами профсоюзов и в средствах массовой информации следует разъяснять необходимость ратификации и соблюдения конвенций МОТ, ориентации на их положения при разработке социальной политики и реализации принципов достойного труда, важность конвенций для поддержания справедливости в трудовых отношениях.

Объединениями профсоюзов независимых государств будут приняты меры, чтобы обеспечить участие своих представителей в пред-

стоящей в декабре 2012 г. в Москве Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда в составе национальных делегаций.

* * *

Исполком ВКП принял **Заявление в связи с Всемирным днём охраны труда.**

По оценкам Статкомитета СНГ, в 2010 г. в целом по странам Содружества численность лиц, пострадавших на производстве (включая погибших), составила около 67 тыс. человек, а временная нетрудоспособность пострадавших – около 3 млн человеко-дней. Отмечен наиболее высокий уровень производственного травматизма в Кыргызстане, Молдове, России и на Украине; частоты несчастных случаев со смертельным исходом – в Армении, Казахстане, России.

В большинстве государств Содружества в 2010 г. по сравнению с 2007 г. возросли потери рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью из-за производственного травматизма, показатель тяжести несчастных случаев вырос в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, России, на Украине.

Сегодня внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве, механизмов управления профессиональными рисками должно обеспечиваться согласованными действиями правительства, объединений работодателей и профсоюзов.

«Профсоюзы против экономии на безопасности производств и экологических стандартах. ВКП выражает твердую уверенность, что наши государства, бизнес и профсоюзы станут здесь естественными союзниками и партнёрами», – говорится в Заявлении.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и её членские организации поддержали утвержденную МОТ тему Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2012 г. «Продвижение охраны труда в «зелёной» экономике» и в перспективе намерены концентрировать свои усилия на формировании таких условий достойного труда, которые соответствовали бы нуждам и требованиям современного человека.

* * *

Исполком ВКП **принял решение о награждении** председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттара Мехбалиева и председателя Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов Геннадия Аржанова почётными золотыми знаками ВКП «За заслуги пред профдвижением».

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

17 апреля 2012 г. в Москве прошло заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, в котором приняли участие представители профцентров Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины, международных отраслевых объединений профсоюзов. Заседание вел Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шаков**.

* * *

Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП Фроловой Т.Л., Багашвили Н.Г., Казакова А.Т., Сапожниковой М.А., Хара В.Г., Маркова В.Е. в связи с отзывом их членскими организациями; **Соловьёва Н.К., Черепенько Ю.В.** в связи с прекращением деятельности соответствующей членской организации.

Совет подтвердил полномочия членов Совета ВКП Келехсаевой Галины Борисовны – заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России, **Кулика Юрия Николаевича** – председателя Федерации профсоюзов Украины, **Гыбина Ивана Вячеславовича** – председателя Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, делегированных членскими организациями.

* * *

Совет прекратил полномочия членов Исполкома ВКП Фроловой Т.Л., Хара В.Г., Осмонова К.Д. в связи с отзывом их членскими организациями.

Совет подтвердил полномочия членов Исполкома ВКП Келехсаевой Галины Борисовны – заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России; **Кулика Юрия Николаевича** – председателя Федерации профсоюзов Украины, **Токтогулова Асылбека Токтогуловича** – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, делегированных членскими организациями.

* * *

По докладу Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Совет принял решение созвать VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов 12 сентября 2012 г. в Москве.

* * *

Одобен текст **Обращения Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов к профсоюзам мира в связи с 20-летием образования ВКП**. Обращение будет опубликовано в средствах массовой информации, на сайте ВКП, направлено ведущим мировым и региональным профсоюзным объединениям, в Международное бюро труда и Московское бюро МОТ, в Экономический и социальный совет и Департамент общественной информации ООН.

В Обращении, в частности, говорится:

«Мы убеждены, что сегодня, в эпоху глобализма, в общих интересах международного профсоюзного движения максимально сплотиться ради эффективной защиты жизненных интересов и прав людей труда. Присущее профсоюзам стремление крепить свои позиции путём усиления братской солидарности сумеет преодолеть все преграды во имя достижения главной цели – торжества социальной справедливости в нынешнем мире глобального капитала.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и её членские организации будут всемерно этому способствовать. В рамках международной профсоюзной солидарности мы будем и далее выступать против любых посягательств на права человека, права трудящихся и профсоюзные свободы, против любой дискриминации в сфере труда и социальной политики; за торжество достойного и социально защищённого труда, за полную и продуктивную занятость, за ликвидацию массовой нищеты и социального исключения».

* * *

Заслушав информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Наталии Подшибякиной о ходе проводимой солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**, Совет ВКП отметил значительную работу членских организации ВКП по практической реализации целей и задач кампании. Профсоюзы использовали все возможные методы – от ведения переговоров, заключения соглашений и колдоговоров до проведения коллективных действий, где выдвигались требования о повышении минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) до уровня не ниже прожиточного минимума (ПМ).

Вместе с тем цель кампании в большинстве государств ещё не достигнута, минимальная заработная плата остаётся недостаточной для обеспечения основных жизненных потребностей человека, простого воспроизводства рабочей силы. В последние годы борьба

профсоюзов за увеличение минимальной зарплаты была осложнена кризисным этапом развития, что снизило темпы её увеличения в регионе. В отдельных странах минимальная государственная гарантия была заморожена.

Совет ВКП принял решение продолжить проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» до достижения намеченной цели, наметил конкретные меры по активизации кампании. Так, профсоюзы будут настаивать на пересмотре методики расчёта прожиточного минимума, перейдут в дальнейшем на выдвигание требований по расчёту минимальной зарплаты исходя из минимального потребительского бюджета – показателя более высокого уровня. Особое внимание Совет уделит мерам по усилению гласности проводимой кампании.

* * *

Совет ВКП рассмотрел вопрос **«О взаимодействии профсоюзных и ветеранских организаций в деле защиты социально-экономических интересов людей пожилого возраста»**. С докладами выступили заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев** и председатель Координационного совета «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» адмирал флота **Алексей Сорокин**.

Совет отметил, что изменения, произошедшие в последние годы во всех сферах жизни общества, в наибольшей степени коснулись людей пожилого возраста. Пенсионное обеспечение, улучшение жилищных условий, здравоохранение и санаторно-курортное лечение, льготы на оплату лекарств и жилищно-коммунальных услуг – в решении этих и других проблем профсоюзы активно сотрудничают с ветеранскими организациями.

В принятом постановлении Совет ВКП предложил считать работу по защите социально-экономических интересов людей пожилого возраста одной из важных задач профсоюзов.

Определены направления дальнейшего расширения и совершенствованию совместной деятельности членских организаций ВКП и Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств». В их числе:

укрепление дружбы и сотрудничества между народами государств Содружества;

воспитание молодёжи в духе патриотизма, добрососедства, взаимного уважения национальных культур, верований и традиций народов, неприятия насилия, расовой и национальной вражды;

всемерная поддержка действий по формированию институтов гражданского общества;

противодействие фальсификаторам истории взаимоотношений государств Содружества.

ВКП обратится в МПА СНГ, МПА ЕврАзЭС с предложением о создании модельного закона о ветеранах, защите социально-экономических интересов людей пожилого возраста, используя опыт законодательной базы России, других стран СНГ.

* * *

При рассмотрении вопроса **«О современной экологической ситуации и охране окружающей среды в странах Содружества»**, с сообщением по которому выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**, Совет ВКП постановил одобрить доклад ВКП и Статкомитета СНГ на эту тему.

Исполкому ВКП поручено направить его главам правительств СНГ, в Исполком СНГ, межпарламентские ассамблеи СНГ и ЕврАзЭС, в МОТ, в Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, а также в членские организации ВКП.

Совет рекомендовал руководителям членских организаций при участии в формировании общих принципов и подходов национальной и региональной экологической политики учитывать выводы и предложения, содержащиеся в докладе ВКП и Статкомитета СНГ.

* * *

Совет ВКП утвердил **Положение о Почётном золотом знаке ВКП «За заслуги перед профдвижением»** и **Положение о Почётном серебряном знаке ВКП «За заслуги перед профдвижением»** с учётом внесенных изменений и дополнений.

* * *

Советом принято **Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая**, которое представил заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

«Сегодня главной задачей профсоюзов во всём мире по-прежнему остаётся защита своих членов и их семей от последствий глобального

финансово-экономического кризиса. Ни при каких условиях профсоюзы не могут согласиться, чтобы часть бремени издержек, связанных с выводом мировой экономики из рецессии, возлагалась на плечи трудящихся. Отстаивать их права и интересы необходимо на всех уровнях профсоюзной деятельности – от первичек и до глобальных профсоюзных объединений», – говорится в Обращении.

Совет призывал на предстоящих демонстрациях, шествиях, митингах, пикетах, собраниях использовать общие лозунги и призывы, перечень которых дан в постановлении.

* * *

По докладам Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Совет рассмотрел вопросы финансово-хозяйственной деятельности Конфедерации. Утверждены отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерский баланс ВКП за 2011 г., определены размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями в 2012 г., утверждена смета доходов и расходов ВКП на 2012 г.

ИТОГИ, УРОКИ, ПЕРСПЕКТИВЫ ОРГАНИЗОВАННОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИ- ЖЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ

16 апреля 2012 г. в г. Москве во Дворце труда прошла Международная научно-практическая конференция «Всеобщей конфедерации профсоюзов 20 лет: итоги, уроки, перспективы». Открыл конференцию и вёл её заседания Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

Основной доклад «Всеобщая конфедерация профсоюзов – единство действий в борьбе за социально-экономические права трудящихся» представил заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

С содокладами выступили и.о. ректора Академии труда и социальных отношений (Украина), д.ф.н., профессор **Виктория Буяшенко**, ректор Международного университета «МИТСО» (Беларусь), д.ю.н., профессор **Станислав Князев**, заведующий кафедрой профдвижения и социального партнёрства Академии труда и социальных отношений (Азербайджан), д.ф.н. **Зейнадин Шабанов**.

С сообщениями на конференции выступили лидеры и представители национальных и международных отраслевых объединений

профсоюзов Галина Келехсаева, Геннадий Косолапов, Муродали Салихов, Виктор Карнюшин, Олег Будза, Анатолий Назейкин, Асылбек Токтогулов, Геннадий Аржанов, Кайракбай Жанабеков, Василий Бондарев, Юрий Тимофеев.

Выступающие отмечали, что профсоюзное движение в странах СНГ, пройдя непростой 20-летний путь преобразований, в основном завершило процесс своего становления и формирования. Сегодняшняя структура и практическая деятельность профсоюзов в целом отвечают вызовам времени и соответствуют состоянию и тенденциям экономического и социального развития в странах региона. Принципиальная позиция членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов позволила сохранить единство профсоюзного движения и разработать эффективные механизмы решения общих для профсоюзов задач по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов трудящихся.

Сегодня профсоюзы занимают должное место в государственной и общественной жизни своих стран, являются неотъемлемой частью гражданского демократического общества, заявляют о строгой необходимости уважения и соблюдения профсоюзных прав и свобод.

Вместе с тем в некоторых государствах региона имеют место нарушения, порой серьезные, закрепленных законодательно профсоюзных прав и свобод, наблюдаются случаи вмешательства государственных органов в деятельность профсоюзов, попытки лишить их собственности, ограничить их защитные функции.

Учитывая, что обеспечение независимой деятельности профсоюзов неразрывно связано с наличием в государствах развитого национального законодательства, учитывающего положения конвенций Международной организации труда, конференция отметила значительный вклад ВКП в этот процесс, в том числе в разработку модельных законов социальной направленности, и призвала ВКП и её членские организации придать этой работе приоритетный характер.

Участники конференции с беспокойством говорили о том, что, несмотря на определённое ослабление тенденции уменьшения численности профсоюзных рядов, общее количество членов профсоюзов в регионе продолжает снижаться. Вовлечение работников в профсоюзы должно стать основной задачей и ключевым приоритетом для всех профсоюзных органов. Необходима активизация работы по усилению мотивации профсоюзного членства, целенаправленный поиск резервов увеличения численности членов профсоюзов, считают участники конференции.

Конференция подчеркнула особое место молодёжи в дальнейшем развитии и укреплении профсоюзного движения. Активная и целенаправленная молодёжная политика, создание для молодёжи специальных мотивационных факторов, учёт специфических проблем молодых работников являются действенными факторами для вовлечения молодёжи в профсоюзы. Конференция высказалась за совершенствование системы подготовки и периодической переподготовки профсоюзных кадров, создание кадрового резерва, основу которого должны составить молодые профсоюзные лидеры.

Эти и другие положения нашли отражение в принятом после обсуждения итоговом документе Конференции.

Профдвижение в странах, где действуют членские организации ВКП, уверенно смотрит в будущее, на основе собственного и международного опыта совершенствует формы и методы работы, закладывает прочную основу своей перспективы, дальнейшего движения вперед – к такому выводу пришли участники научно-практической конференции.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ, ПОСВЯЩЁННОЕ 20-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ВКП

17 апреля 2012 г. в Москве во Дворце труда состоялось торжественное заседание Совета ВКП, посвященное 20-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Открыл торжественное заседание Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

С докладом «Уроки двух десятилетий и вызовы новой эпохи» выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

С приветствиями к ВКП обратились:

Государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России **Григорий Рапота**,

заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Сергей Иванов**,

председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**,

заместитель руководителя секретариата Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ **Сергей Курдин**,

председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки **Рим Папилов**,

ответственный секретарь Межпарламентской Ассамблеи ЕвразЭС **Петр Зверев**,

ветеран профсоюзного движения, председатель ВЦСПС с 1982 по 1990 г. **Степан Шалаев**,

президент Международной общественной организации народных депутатов СССР «Сотрудничество и интеграция», депутат Государственной Думы Российской Федерации, народный артист СССР **Иосиф Кобзон**,

вице-президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей **Владимир Колмогоров**.

Состоялась церемония вручения наград Всеобщей конфедерации профсоюзов.

За многолетнюю активную плодотворную работу в профсоюзах, принципиальную позицию в деле защиты трудовых, социально-экономических прав, интересов и свобод членов профсоюзов, повышение авторитета профсоюзов на международном уровне, укрепление солидарности и сплочённости профсоюзов стран Содружества почётных золотых знаков ВКП «За заслуги перед профдвижением» удостоены:

вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**,

председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**,

председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Геннадий Аржанов**,

президент Открытого акционерного общества «Центральный совет по туризму и отдыху» **Виктор Пугиев**.

Состоялось также вручение памятных серебряных нагрудных знаков «20 лет ВКП» руководителям Всеобщей конфедерации профсоюзов, руководителям объединений профсоюзов независимых государств, руководителям Межгосударственных органов СНГ, ветеранам профсоюзного движения, руководителям членских организаций ФНПР.

Объединениям профсоюзов независимых государств – членским организациям ВКП была вручена юбилейная грамота «20 лет ВКП».

На торжественном заседании были оглашены приветствия, поступившие в адрес ВКП.

Центр общественных связей ВКП

О СОЗЫВЕ VII СЪЕЗДА ВКП

Постановление Совета ВКП от 17 апреля 2012 г. № 6-5

1. Созвать VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов 12 сентября 2012 года в г. Москве.

2. Внести на утверждение VII съезда ВКП следующую повестку:

- отчёт Совета ВКП о работе после VI съезда ВКП и Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы;
- отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов;
- выборы Президента, Вице-президента, Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов;
- о формировании Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов;
- выборы Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов;
- об обращениях, резолюциях и заявлениях VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

3. Принять предложения Исполкома ВКП, содержащиеся в его постановлении от 27 октября 2011 г. № 8-16 «О выводах Рабочей группы Исполкома ВКП по изучению организационных вопросов к VII съезду ВКП» (прилагается).

4. Определить норму представительства членских организаций на VII съезд ВКП на основе критериев оплачиваемого членства:

от объединений профсоюзов независимых государств:

до 300 тыс. членов профсоюзов – 4 делегата

от 300 тыс. до 500 тыс. – 5 делегатов

от 500 тыс. до 1 млн – 6 делегатов

от 1 млн до 3 млн – 7 делегатов

от 3 млн до 5 млн – 8 делегатов

от 5 млн до 10 млн – 10 делегатов

свыше 10 млн – 15 делегатов

от международных отраслевых объединений профессиональных союзов:

до 150 тыс. членов профсоюзов – 1 делегат

от 150 тыс. до 500 тыс. – 2 делегата

от 500 тыс. до 2 млн – 3 делегата

свыше 2 млн – 4 делегата

ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ К ПРОФСОЮЗАМ МИРА В СВЯЗИ С 20-ЛЕТИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ВКП

16 апреля 2012 года исполнилось 20 лет Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), объединяющей в своих рядах профсоюзы новых независимых государств, возникших на постсоветском пространстве.

Создание ВКП явилось результатом свободного волеизъявления её членских организаций, их желания не порывать со строившимися в течение десятилетий братскими связями, сообща решать нелёгкие задачи, связанные с необходимостью действовать в сложных условиях переходного периода. Именно это объединение во многом помогло нашим профсоюзам не только выжить, выстоять, сохранить и развить многие завоёванные ранее позиции, но и занять должное место в новой общественно-политической и социально-экономической системе своих молодых государств.

Сегодня ВКП – наиболее авторитетное массовое профсоюзное движение в регионе. Накопленный опыт позволяет ей успешно координировать усилия своих членских организаций, направленные на защиту прав и интересов наёмных работников, создавать условия для поддержания их братских связей и сотрудничества. В интересах своих членских организаций Конфедерация следит за тенденциями развития трудовых отношений в регионе, проводит анализ актуальных социально-экономических проблем, предлагает общие подходы к их решению. Она успешно представляет интересы своих членов в органах СНГ и ЕврАзЭС, участвует в их нормотворческой деятельности.

Со дня своего образования ВКП строит свои отношения с внешним профсоюзным миром на основе равноправия, идеологической непредвзятости, конструктивного диалога с профсоюзами разных направлений. Время показало, что этот выбор оказался верным. В прошедший период Конфедерация и её членские организации органично вписались в структуру мирового профсоюзного движения. Получив признание всемирных и региональных профцентров, национальных профсоюзных объединений, они активно включились в жизнь мирового профсоюзного сообщества. Наличие постоянного консультативного статуса при Международной организации труда, Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации Организации Объединённых Наций даёт возможность ВКП представлять в этих учреждениях согласованные интересы своих членов, поддерживать в рамках ООН сотрудничество с другими международными неправительственными организациями.

ВКП всегда была и остаётся активным поборником профсоюзного единства, глобализации усилий профсоюзного движения перед лицом фронтального наступления капитала на права людей труда. Как реальный прорыв на пути к единству всех профсоюзов мира восприняла она создание Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и её Всеевропейского регионального совета (ВЕРС). Сегодня часть членских организаций ВКП входит в состав МКП и ВЕРС, а сама Конфедерация установила с ними конструктивное взаимодействие. Шаг за шагом налаживаются отношения между входящими в ВКП международными отраслевыми объединениями профсоюзов и глобальными федерациями профсоюзов. Надёжной основой такого сотрудничества служит объективная общность или совпадение задач, целей и подходов к решению гругих социальных проблем современности.

Наша Конфедерация всегда придавала первостепенное значение участию в деятельности Международной организации труда. Сегодня, в эпоху глобализма, ВКП и её членские организации кровно заинтересованы в сохранении сильной и действенной МОТ. Вместе со всем профсоюзным движением мира ВКП и её членские организации выступали и будут выступать за дальнейшее укрепление роли МОТ, сохранение её уникального трёхстороннего характера.

Высоко оценивая усилия МОТ по анализу и изучению острейших социально-трудовых проблем современного мира, мы твёрдо убеждены, что основной её задачей является нормотворческая и правозащитная деятельность, результаты которой воплощены в бесценном для профсоюзов своде трудовых норм. Эту работу мы будем всемерно поощрять и поддерживать. В своём регионе ВКП взяла на себя обязательство вести мониторинг ратификации и выполнения важнейших конвенций МОТ в законотворчестве и практике трудовых отношений.

ВКП будет и далее способствовать реализации Программы достойного труда для всех, других фундаментальных документов МОТ - Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Глобального пакта о рабочих местах. ВКП и ее членские организации с энтузиазмом восприняли призыв МОТ к строительству в мире Новой эры социальной справедливости, прозвучавший на юбилейной 100-й сессии Международной конференции труда в июне 2011 года, и готовы активно участвовать в его осуществлении.

Наша Конфедерация высоко ценит и неизменно поддерживает курс ООН на придание социального измерения мировой политике, взятый в 1995 году в Копенгагене на Всемирной встрече на высшем уровне в интересах социального развития и получивший развитие на последующих мировых саммитах. Важно, чтобы профсоюзы мира, не

ослабляя усилий, настойчивее добивались от правительств выполнения взятых в Копенгагене обязательств, положений программы ООН «Цели развития на пороге нового тысячелетия», других международных актов социальной направленности. ВКП и её членские организации намерены и далее доступными им способами содействовать осуществлению инициатив ООН, нацеленных на достижение социальной справедливости в эпоху глобализма, на сохранение всеобщего мира и безопасности.

Нынешний глобальный мир в корне меняет суть многих привычных проблем, создаёт новые, и это требует иных подходов к их решению. Люди труда в разных уголках мира всё чаще сталкиваются с вызовами, справиться с которыми невозможно без глобального сложения усилий профсоюзов, будь то нарастающее наступление на права наёмных работников, ограничение и подавление профсоюзной деятельности, особенно на предприятиях ТНК, попытки внедрения нетипичных форм занятости, ущемляющих интересы наёмных работников, проблемы трудовой миграции огромных масс населения.

Это наглядно показал недавний глобальный кризис, и это отчётливо сознают сегодня профсоюзы мира. Именно по-новому воспринятая необходимость всеобщей солидарности помогла международному профсоюзному движению отстоять свою позицию в посткризисный период, с беспрецедентным единодушием выступив против попыток капитала выйти из трудностей, переложив бремя затрат на плечи трудящихся, пенсионеров и других социально уязвимых слоёв населения, на экономически менее развитые страны и регионы мира.

Мы убеждены, что сегодня, в эпоху глобализма, в общих интересах международного профсоюзного движения максимально сплотиться ради эффективной защиты жизненных интересов и прав людей труда. Присущее профсоюзам стремление крепить свои позиции путём усиления братской солидарности сумеет преодолеть все преграды во имя достижения главной цели – торжества социальной справедливости в нынешнем мире глобального капитала.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и её членские организации будут всемерно этому способствовать. В рамках международной профсоюзной солидарности мы будем и далее выступать против любых посягательств на права человека, права трудящихся и профсоюзные свободы, против любой дискриминации в сфере труда и социальной политики; за торжество достойного и социально защищённого труда, за полную и продуктивную занятость, за ликвидацию массовой нищеты и социального исключения.

Москва, 17 апреля 2012 г.

ОБРАЩЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ДНЁМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ

Менее чем через две недели мир труда будет отмечать 1 Мая – День международной солидарности трудящихся. Миллионы организованных работников под руководством профсоюзов выйдут в этот день на улицы городов и сёл на всех континентах, чтобы вновь заявить о своей решимости крепить единство действий в борьбе за свои права, потребовать от работодателей и правительств действенных шагов по улучшению социально-экономического положения людей труда.

Сегодня главной задачей профсоюзов во всём мире по-прежнему остаётся защита своих членов и их семей от последствий глобального финансово-экономического кризиса. Ни при каких условиях профсоюзы не могут согласиться, чтобы часть бремени издержек, связанных с выводом мировой экономики из рецессии, возлагалась на плечи трудящихся. Отстаивать их права и интересы необходимо на всех уровнях профсоюзной деятельности – от первичек и до глобальных профсоюзных объединений.

Мировой кризис затронул наши страны по-разному, и последствия его для них не равнозначны. Однако общим для всех стало ослабление темпов экономического развития, возрастание безработицы, снижение покупательной способности заработной платы и социальных пособий и как следствие этого – ошутимое падение уровня жизни. На фоне этого в ряде случаев наблюдались факты ущемления законных прав трудящихся и профсоюзов, попытки силового подавления их протестных выступлений.

Совет ВКП, собравшийся на заседание в Москве, считает необходимым активными действиями откликнуться на эти вызовы, широко и организованно отметив нынешний Первомай. Мы призываем членские организации провести в этот день массовые акции в поддержку своих требований в духе единства и солидарности, обеспечив участие в них как можно большего числа работников и их семей.

В ходе этих выступлений могут выдвигаться лозунги и требования, наиболее актуальные для той или иной страны или местности. Вместе с тем Совет призывает на предстоящих демонстрациях, шествиях, митингах, пикетах, собраниях использовать общие лозунги и призывы:

Достойный труд, достойную зарплату, достойные условия труда – для всех!

Сохранение и расширение занятости – главное условие устойчивого экономического роста!

Минимальная зарплата – не пособие на выживание!
«Нет!» – наступлению на права работников и профсоюзные свободы!

«Нет!» – пересмотру социальной политики и законов о труде в ущерб интересам трудящихся!

«Стоп!» – антипрофсоюзному беспределу в ТНК!

«Нет!» – заёмному труду и другим формам нетипичной занятости!

Да здравствует труд – источник экономического процветания и благосостояния народа!

Да здравствует 1 Мая – День международной солидарности трудящихся!

Москва, 17 апреля 2012 г.

ЗАЯВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ВСЕМИРНЫМ ДНЁМ ОХРАНЫ ТРУДА

Всемирный день охраны труда, отмечаемый ежегодно 28 апреля, – это международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе. Впервые он отмечался в 2003 году. В этот день более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешённым проблемам охраны труда.

На 100-й юбилейной сессии Международной конференции труда (г. Женева, июнь 2011 г.) в докладе Генерального директора МОТ Хуана Сомавиа на тему: «Новая эра социальной справедливости» приведены основные аспекты в сфере повышения качества жизни, определяющие достойный труд как важную цель для действий на национальном уровне.

ВКП поддерживает усилия Международного бюро труда по разработке новой модели эффективного роста на основе расширения масштабов достойного труда, охватывающей обеспечение полной занятости, основополагающих прав в сфере труда и укрепление социального диалога.

Остаточный принцип финансирования бюджетных организаций, стремительное снижение жизненного уровня не позволяют решить многие вопросы безопасности и охраны труда, создания работникам здоровых и безопасных условий, соответствующих современным реалиям. В связи с этим, а также по причине человеческого фактора по оценкам Статкомитета СНГ в 2010 году в целом по нашим странам численность лиц, пострадавших на производстве (включая погибших), составила около 67 тыс. человек. Временная нетрудоспособность пострадавших на производстве составила около трех млн. человеко-дней. Отмечен наиболее высокий уровень производственного травматизма – в Кыргызстане,

Молдове, России и на Украине; частоты несчастных случаев со смертельным исходом – в Армении, Казахстане, России.

В большинстве из государств Содружества в 2010 г. по сравнению с 2007 г. возросли потери рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью из-за производственного травматизма и вырос показатель тяжести несчастных случаев – в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, России, на Украине, что свидетельствует о росте числа несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, приводящими к длительной потере трудоспособности.

Сегодня внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве, механизмов управления профессиональными рисками должно обеспечиваться согласованными действиями правительства, объединений работодателей и профсоюзов государств Содружества.

Профсоюзы против экономии на безопасности производств и экологических стандартах. ВКП выражает твёрдую уверенность, что наши государства, бизнес и профсоюзы станут здесь естественными союзниками и партнёрами.

Актуальной остаётся проблема активизации стимулов, способствующих созданию большего количества рабочих мест и своевременного избавления от технически отсталых, низкооплачиваемых рабочих мест, с плохими условиями труда. Это общенациональная задача на ближайшие 10–15 лет, и решаться она должна усилиями всего сообщества.

Профсоюзам наших стран необходимо совершенствовать свою работу по реформированию системы управления охраной труда, главной задачей которой является формирование механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда. При этом основное направление государственной политики стран СНГ – обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников – требует перехода от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению, реализации комплекса превентивных мер.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и её членские организации поддерживают утверждённую МОТ тему Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2012 года «Продвижение охраны труда в «зелёной» экономике» и в перспективе намерены концентрировать свои усилия на формировании таких условий достойного труда, которые соответствовали бы нуждам и требованиям современного человека.

*Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов
г. Москва, 16 апреля 2012 г.*

ЗАЯВЛЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ С ПРОЕКТОМ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА КЫРГЫЗСТАНА

В ответ на обращение своей членской организации – Федерации профсоюзов Кыргызстана Всеобщая конфедерация профсоюзов выступила с Заявлением в связи с внесением на заседание Правительства Кыргызской Республики проекта нового Трудового кодекса Кыргызской Республики.

Заявление направлено в адрес Президента КР Алмазбека Атамбаева, Премьер-министра КР Омурбека Бабанова, Председателя парламента Асылбека Жээнбекова.

Приводим полный текст Заявления ВКП:

«Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая в своих рядах 50 миллионов трудящихся стран СНГ, выражает глубокую тревогу в связи с внесением на заседание Правительства Кыргызской Республики 23 марта т.г. проекта Трудового кодекса КР.

Федерация профсоюзов Кыргызстана, представляющая и защищающая интересы трудящихся, категорически возражает против новой редакции Трудового кодекса и считает его антинародным законом.

Действующий Трудовой кодекс КР (2004 г.) основан на Конвенциях Международной организации труда (МОТ), Концепции модельного Трудового кодекса, принятого Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ, максимально приближен к условиям рыночной экономики, в нём оптимально сбалансированы права и обязанности работников и работодателей.

В проекте нового Кодекса о труде заложен явный перекос исключительно в интересах работодателей. Предлагаемый вариант проекта основного закона о труде по сравнению с действующим Трудовым кодексом КР существенно ухудшает положение наёмных работников, значительно ограничивает трудовые права и снижает социальные гарантии трудящихся.

Предложения и замечания Федерации профсоюзов Кыргызстана по проекту нового трудового Кодекса КР проигнорированы. Внесение нового Кодекса о труде на заседание Правительства КР происходит с нарушением законодательства Кыргызской Республики и Регламента работы Правительства КР

Всеобщая конфедерация профсоюзов выступает в поддержку своей членской организации – Федерации профсоюзов Кыргызстана, протестующей против нарушений прав трудящихся республики.

ВКП настаивает на снятии с обсуждения проекта нового Трудового кодекса КР и призывает органы государственной власти Кыргызской Республики гарантировать неукоснительное соблюдение положений Трудового кодекса 2004 г.».

УРОКИ ДВУХ ДЕСЯТИЛЕТИЙ И ВЫЗОВЫ НОВОЙ ЭПОХИ

*Доклад Генерального секретаря ВКП Владимира ЩЕРБАКОВА
на торжественном заседании Совета ВКП 17 апреля 2012 г.*

Уважаемые товарищи!

Разрешите мне сердечно приветствовать и поздравить всех присутствующих товарищей и соратников, ветеранов профдвижения, гостей с нашим общим праздником – 20-летием Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В такой же весенний день далекого 92-го года те, кто создавал ВКП, не могли, конечно, представить себе, где, когда и в каком составе будет отмечаться нынешний юбилей. Ведь были моменты, когда казалось, что такое может и не наступить вообще.

Этого очень желали самые различные противники профсоюзного движения. Они пытались расколоть его, завлечь трудящихся в «альтернативные», а на деле карманные или «желтые» профсоюзы, крепко привязанные к хозяевам денежным мешком, сомнительными ценностями и политическими интригами. Но, занимаясь разрушительной работой, они сами оказались на обочине истории.

И тем с большей радостью – вопреки всем трудностям и испытаниям – мы встречаемся сегодня здесь, в этих исторических стенах, где в апреле 1992 г. была создана Всеобщая конфедерация профсоюзов.

Обратимся к истокам.

С начала 90-х годов прошлого века в отечественном профдвижении росло осознание тех опасностей, которые неотвратимо наступали на трудящихся и их организации. Рост национализма и сепаратизма, политическое прожектерство и митинговая демагогия, бездумные экономические эксперименты и обострение социальных проблем – все это неуклонно разрушало государственные и общественные устои.

Перед лицом надвигающихся угроз ещё в октябре 1990 г. на XIX съезде профсоюзов СССР была принята Декларация, где были определены новые задачи и формы работы в новых условиях. Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов был реформирован как исчерпавший свои полномочия во Всеобщую конфедерацию профсоюзов СССР, объединившую отраслевые, республиканские и региональные организации профсоюзов на принципах равенства, независимости и самостоятельности. Этот предусмотрительный шаг во многом облегчил дальнейшее преобразование ВКП в международную организацию.

Давайте с благодарностью вспомним тех наших коллег и соратников, которые сделали тогда все возможное, чтобы сохранить единство и дееспособность профдвижения. Многие общественно-политические структуры имели организационные и финансовые возможности для подобных реформ, но осуществили их только профсоюзы.

После августа 1991 г. центробежные негативные тенденции приобрели обвальный и необратимый характер.

С конца 1991 г. началась активная подготовка таких реформ профсоюзной структуры, которые помогли бы сохранить единство и солидарность организаций трудящихся.

16 апреля 1992 г. на 4-м пленуме Совета ВКП СССР представителями 7 национальных профцентров и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов была подписана Декларация о реформировании Всеобщей конфедерации профсоюзов в международное профсоюзное объединение.

В решениях I конгресса ВКП главное место отводилось борьбе за обеспечение достойной зарплаты, занятости, социальных гарантий. В Обращении к профсоюзным организациям мира организации – учредители ВКП подчеркнули, что приоритетную задачу они видят в формировании единого социального пространства в СНГ.

ВКП решительно высказалась за сохранение дружбы народов, за развитие взаимовыгодного сотрудничества новых независимых государств. Исполком ВКП обратился к главам государств и правительств СНГ с призывом к скорейшему решению наиболее острых межгосударственных проблем.

Создание Всеобщей конфедерации профсоюзов было востребовано самой жизнью и отвечало коренным потребностям и надеждам трудящихся и их организаций.

Рыночные реформы в образовавшихся новых государствах сопровождались снижением жизненного уровня большинства населения, наступлением на права и интересы людей труда. Распадались, а то и намеренно разрушались прежние механизмы социальной защиты. В законодательстве отсутствовала нормативная база деятельности профсоюзов. В конституциях многих государств не было даже такого понятия, как «профсоюзы».

С участием ВКП в 90-е годы в регионе были разработаны и заключены межгосударственные соглашения, которые позволили наладить нормальную работу социальной сферы, обеспечить выплату пенсий и пособий, работу транспорта и энергетики. Были достигнуты договорённости о безвизовом перемещении граждан, учёте трудового стажа, правах трудящихся-мигрантов, взаимном признании документов об образовании, бесплатном оказании неотложной медицинской помощи.

В центре работы ВКП было оказание помощи членским организациям, важнейшим направлением которой стало содействие формированию современной нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов. Во всех странах СНГ были приняты, а затем и пересмотрены законы об общественных объединениях, о профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности, трудовые кодексы (законы о труде), о коллективных договорах и соглашениях, о коллективных спорах, об охране труда и другие.

Эту задачу и сегодня – в условиях глобализации и развития различных форм региональной интеграции – мы считаем по-прежнему актуальной.

ВКП с самого начала принципиально поддержала процессы интеграции. Ведь сложение усилий ведёт к экономическому подъёму, а значит – и к улучшению жизни людей. Такую позицию ВКП в течение всего времени занимает в отношении СНГ, Союзного государства Беларуси и России, ЕврАзЭС. Именно поэтому мы сегодня поддерживаем курс на создание Единого экономического пространства, а в перспективе – Евразийского экономического союза.

В первой половине 1990-х годов был заложен прочный фундамент взаимодействия ВКП с вновь сформированными межгосударственными органами. Как международное профсоюзное объединение Конфедерация получила консультативный статус наблюдателя в Международной организации труда, Межпарламентской Ассамблее государств – участников СНГ, Межгосударственном экономическом комитете Экономического союза, Совете по культурному сотрудничеству, Совете по сотрудничеству в области образования. Конфедерация стала участником подготовки документов и решений по социально-экономическим, юридическим и гуманитарным вопросам. Она активно включилась в организацию и проведение различных межнациональных мероприятий, направленных на сохранение культурных традиций и дружбы народов стран Содружества.

Ярким примером эффективного сотрудничества профсоюзов с межгосударственными структурами являются партнерское взаимодействие ВКП с Межпарламентской Ассамблеей СНГ, отметившей менее месяца назад своё 20-летие.

За эти годы с нашим участием в Ассамблее было подготовлено и принято свыше 100 модельных правовых актов и иных документов, в том числе по двадцати из них разработчиком выступала непосредственно ВКП. Важнейшую роль сыграла разработанная ВКП и по её предложению принятая Межпарламентской Ассамблеей СНГ в 1994 г. Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств.

В числе модельных актов – Концепция модельного Трудового кодекса, модельные законы о занятости, о социальном партнерстве, об охране труда и многие другие. По предложению ВКП МПА СНГ рекомендовала парламентам стран Содружества ратифицировать 8 основополагающих конвенций МОТ. И это было сделано. Сейчас такая же работа проводится в отношении еще 11 конвенций.

С удовлетворением надо отметить, что по различным направлениям, в которых заинтересованы профсоюзы, развивается и сотрудничество с Межпарламентской Ассамблеей ЕврАзЭС. По предложению ВКП в модельные законы многократно включались принципиальные дополнения и уточнения по вопросам экономики и международного права, социальной политики и прав человека, охраны труда и экологии, науки и образования, информации и культуры, спорта и туризма. И, что особенно важно, все эти модельные законы соответствуют самым передовым образцам международного права, самым высоким международным стандартам в социально-трудоустройственной сфере.

Таких возможностей в законотворческой деятельности, как ВКП, ни один региональный профцентр в мире не имеет.

В поле зрения ВКП уже два десятилетия постоянно находится широкий круг актуальных для региона социально-экономических и гуманитарных вопросов.

Главная цель – создание условий для достойного труда, что предполагает наличие рабочего места, достойную заработную плату, безопасные условия труда, социальную защиту и социальный диалог.

Это развитие сферы занятости, изменения её структуры и форм, борьбы с безработицей, против применения заёмного труда, защита прав трудящихся-мигрантов.

Особое внимание – уровню оплаты труда. ВКП проводится многолетняя кампания по повышению в государствах Содружества минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума, которая даёт позитивные результаты.

Это вопросы пенсионного обеспечения, в особенности увеличения минимальных размеров пенсий в соответствии со стандартами МОТ.

Это вопросы, которые касаются развития образования, молодежи, забота о ветеранах – о тех, кто создавал могущество страны и ценой огромных страданий защитил её в годы самой страшной в истории человечества войны.

Это участие в решении экологических проблем региона, среди которых особое внимание уделяется долговременным последствиям Чернобыльской аварии, вопросам охраны труда и здоровья граждан.

Это, наконец, сохранение и преумножение общих духовных и культурных ценностей как фактора дружбы и сближения народов.

В истории ВКП каждый из её конгрессов, съездов знаменует собой определенную веху на пути расширения влияния Конфедерации в регионе Содружества, укрепления её авторитета в профсоюзном сообществе.

II конгресс ВКП проходил в октябре 1993 г. во время острого противостояния в столице России исполнительной и законодательной власти, которое трагически закончилось кровопролитием.

В тех условиях общественной напряжённости на профсоюзы со всех сторон оказывалось сильное давление – политическое, психологическое, а то и просто административное. Дошло дело до массового отключения телефонов в здании Дворца труда, блокирования финансовых счетов профорганизаций.

Однако любые попытки спровоцировать, втянуть международный профцентр во внутренний конфликт были конгрессом отвергнуты.

Важную роль в этом сыграли не только твердое мнение подавляющей части делегатов, но и та взвешенная позиция, которую заняли большинство территориальных и отраслевых профобъединений Федерации независимых профсоюзов России, прежде всего в Москве. В свете этих событий ярко проявилась зрелость ВКП как регионального профсоюзного центра.

После II конгресса в основном удалось сформировать систему защиты людей труда через переговорные механизмы, через заключение соглашений с властями и предпринимателями по социально-экономическим и трудовым вопросам на всех уровнях.

III конгресс в сентябре 1997 г. констатировал, что формы и методы работы ВКП как регионального объединения становятся всё более разнообразными; возросли роль и авторитет Конфедерации в межгосударственных структурах Содружества и международных организациях, прежде всего МОТ.

IV съезд ВКП в сентябре 2002 г. обозначил новые приоритеты для профдвижения Содружества: качественное улучшение жизни граждан и создание общего регионального социального пространства.

Вместе с тем на съезде среди членских организаций ясно обозначились расхождения по вопросу о модернизации форм и методов работы ВКП.

Развитие этих дискуссий потребовало созыва **V (внеочередного) съезда в марте 2004 г.** Съезд подчеркнул, что за десять лет в регионе Содружества общенациональные профсоюзные объединения утвердились как независимая и дееспособная сила общества, ими были освоены на практике формы и методы деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики. ВКП и её членские организации стали неотъемлемой частью мирового профсоюзного движения.

Съезд сделал вывод, что переходный этап в развитии профсоюзного движения стран Содружества в основном завершён. Именно ВКП здесь сыграла важнейшую роль, активно помогая в перестройке работы членских организаций, в творческом освоении и применении мирового социального и профсоюзного опыта, в налаживании международных контактов. Такова была на том этапе её историческая миссия, и она её успешно выполнила.

Это был кризис роста, совместно преодолев который, мы смогли полнее раскрыть возможности профсоюзного движения СНГ.

В новых условиях потенциал и самостоятельность членских организаций существенно возросли. Это потребовало внести изменения и дополнения в Устав, создать более демократичную и гибкую структуру руководящих органов Конфедерации. Более чётко были определены условия членства в ВКП. Создание Совета ВКП, введение постов Президента, Вице-президента, Генерального секретаря позволило обеспечить более деятельное участие членских организаций в принятии решений, придать работе Конфедерации большую открытость, гласность и коллективный характер.

В съезде призвал членские организации решительно двигаться дальше, ставить более значимые цели, выдвигать и осуществлять новые профсоюзные инициативы.

После VI съезда Конфедерации в 2007 г. постоянными приоритетами ВКП являются борьба за достойный труд, включая занятость, достойную заработную плату, производственную безопасность, социальные гарантии.

Разразившийся в 2008 г. мировой экономический кризис, волны которого дают о себе знать и сегодня, потребовал всемерной активизации защитной работы организаций трудящихся. На протяжении всего этапа начала и развития кризиса ВКП и её членские организации внимательно отслеживали происходящие процессы. Принятые с участием профсоюзов антикризисные государственные программы позволили сгладить многие негативные последствия кризиса для людей труда.

Сегодня, несмотря на некоторые положительные сдвиги, уровень развития экономики в наших странах остаётся крайне низким, а заработная плата по-прежнему не соответствует мировым стандартам. Модель экономического развития не претерпела серьезных изменений, а обещанная модернизация производства идёт зачастую лишь на бумаге. Поляризация доходов и благосостояния различных слоёв населения в нашем регионе становится настолько вопиющей, что требует от профсоюзного движения более активных действий по восстановлению социальной справедливости.

Членские организации ВКП достойно прошли все испытания эпохи экономических, социальных и политических перемен. Они сумели найти адекватные национальным условиям и отраслевым особенностям формы и методы работы в условиях рыночной экономики, стали неотъемлемым частью гражданского общества, той реальной силой, с которой считаются власти, политические партии и работодатели.

Потерпели поражение попытки разрушить профсоюзы, превратить их в безвольные и безгласные структуры, подчинённые властям и работодателям. К сожалению, и в наши дни в ряде государств профсоюзные организации нередко сталкиваются с фактами давления, попытками вмешательства в их внутренние дела, нападками на профсоюзную собственность.

Профсоюзному движению стран СНГ предстоит решать всё более сложные задачи по защите законных прав и интересов трудящихся. Сегодня профсоюзы должны требовать от властей и предпринимательского сообщества формирования новой модели развития. Экономика XXI века должна в полной мере отвечать потребностям людей, обеспечивать им интересную творческую занятость, высокие трудовые доходы, создавать широкие возможности профессионального и духовного роста.

С начала года мы вступили в период подготовки к VII съезду. Проводятся отчеты в членских организациях, идёт подготовка основных документов. Юбилей для нас – это не просто праздник, повод для общения и воспоминаний. Оценивая и анализируя прошлое, мы используем собственный опыт для определения новых задач и рубежей. Это позволит нам дать точный и эффективный профсоюзный ответ вызовам эпохи глобализации.

Хотел бы особо отметить, что состоявшаяся 16 апреля научно-практическая конференция, посвящённая 20-летию ВКП, внесла большой и важный вклад в эту ответственную работу.

Дорогие друзья!

В нашем движении меняются лидеры, организации, молодежь приходит на смену ветеранам. Крайне важно, чтобы они ясно представляли себе каждую ступень нашего становления, чтобы они ясно понимали, в каких трудных условиях и ради каких целей создавалась Всеобщая конфедерация профсоюзов. И это понимание поможет им лучше понять будущие задачи, увидеть перспективу.

Оглядываясь в прошлое, надо признать, что в новейшей истории нашего региона профессиональные союзы – при всех недостатках, отступлениях, ограничениях – смогли в определённой мере компенсировать людям труда утрату той уверенности в завтрашнем дне, которая произошла на рубеже 90-х годов прошлого века.

И сегодня, и через десять или двадцать лет важно донести до каждого члена профсоюза главное: ВКП – это не какая-то «заоблачная» международная структура, которая, как иногда может ошибочно казаться, отдалена от конкретных национальных или отраслевых реалий. ВКП была рождена единой волей самых различных профсоюзных объединений огромного региона и существует она для решения их насущных задач, для ведения повседневной солидарной борьбы за права и интересы трудящихся.

Мы глубоко благодарны всем нашим членским организациям – от руководителей до каждой первички. Это они создали и 20 лет оберегают ВКП как свое надёжное оружие. Географическая удаленность или суверенные границы, межгосударственные противоречия или национальные и культурные различия – нет таких преград, которые могли бы остановить их стремление к солидарности и совместным действиям.

ВКП невозможно представить без той кропотливой ежедневной работы, которая ведётся её аппаратом. Его сотрудники достойны особого внимания и уважения. Ведь это не просто прекрасные профессионалы в своем деле. Для огромного большинства эта работа является их подлинным призванием, честным служением идеалам профсоюзного братства и социальной справедливости.

За двадцать лет ВКП как международная организация приобрела огромное количество друзей и надежных деловых партнёров. Многие из них сегодня пришли нас поздравить. Мы горячо и искренне признательны всем вам, уважаемые коллеги. Эти отношения сотрудничества, взаимопонимания и дружбы – наше ценнейшее достояние.

В дни юбилея мы не можем не задумываться о будущем профсоюзного движения, о том, что ждёт его в мире, где углубляется глобализация экономики, где стремительно развиваются информационно-коммуникационные технологии. В каждой стране, в каждом регионе мира эти процессы приобретают особые формы. Но практически везде мы видим, что социальному развитию уделяется недостаточно внимания. Еще хуже, когда под прикрытием слов о прогрессе и модернизации происходит прямое ущемление прав и интересов трудящихся и их организаций.

Профсоюзам чужда самоуспокоенность. Они знают, что благоденствий ждать не приходится, что никаких социальных гарантий не будет без требований и борьбы.

Перед нами стоит много ответственных и сложных задач.

Для решения их нам необходимы единство действий и солидарность.

Нет сомнения, что все мы вместе готовы дать достойный ответ на вызовы новой эпохи.

◆ УКРАИНА

ПАРЛАМЕНТСКИЙ КОМИТЕТ ПОДДЕРЖАЛ ИНИЦИАТИВУ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

14 марта на заседании Комитета по вопросам социальной политики и труда Верховной Рады Украины был рассмотрен подготовленный ко второму чтению проект Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законы Украины об упорядочении осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда», *сообщает Медиа-центр ФПУ.*

В работе Комитета принял участие заместитель председателя ФПУ **Г.В. Осовый**, который прокомментировал результаты его работы.

Законопроект готовился по инициативе ФПУ, и суть его заключалась в том, что при проведении массовой дерегуляторной политики, связанной с созданием более благоприятных условий для ведения бизнеса в Украине, в своё время были внесены изменения, в частности, в законодательство по вопросам охраны труда. В то время проверки субъектов хозяйствования на соответствие нормам и правилам безопасности и охраны труда предполагалось осуществлять по предваритель-

ным письменным уведомлениям этих субъектов не позднее чем за 10 дней до проведения проверки с указанием даты начала и окончания её проведения. Плановые проверки предполагалось проводить не чаще чем один раз в год согласно планам, которые утверждаются центральным органом исполнительной власти по надзору за охраной труда.

Период, прошедший с того времени, как были введены эти нормы, показал, что они негативно повлияли на контроль за состоянием безопасности труда. Поэтому профсоюзы были крайне обеспокоены такой ситуацией, и Госгорпромнадзор также фактически признал, что введённые ранее нормы негативным образом сказываются на состоянии по охране труда. Если, например, в течение последних 3 лет перед введением изменений в государстве сохранялась устойчивая тенденция к уменьшению количества травмированных на производстве, то уже на протяжении 2011 г., когда действовали ограничения по проверкам рабочих мест, произошло увеличение количества случаев гибели работников, особенно в

отраслях угольной промышленности, строительстве, агропромышленном комплексе, жилкоммунальном хозяйстве.

В сочетании с вредными и тяжёлыми условиями труда, с неудовлетворительным обеспечением и применением средств индивидуальной защиты, отсутствием осуществления и финансирования профилактических мероприятий это приводит к возникновению у работающих профессиональных заболеваний, число которых (впервые выявленных) на Украине по статистике на сегодня составляет

5–7 тыс. ежегодно и продолжает неуклонно расти.

Поэтому профсоюзы выступили с инициативой внести изменения в закон об охране труда с целью вернуть более эффективные механизмы контроля за охраной труда. Этому также требуют международные нормы, определённые в ратифицированных Украиной международных договорах (Конвенции международной организации труда № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле и № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве).

ВСЕУКРАИНСКИЙ СЕМИНАР ОРГАНИЗАТОРОВ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ДЕТЕЙ

В селе Орловщина Днепропетровской области в санатории «Новомосковский» 26–29 марта прошёл Всеукраинский семинар организаторов оздоровления и отдыха детей «В эпицентре событий – лето 2012!».

Около 170 участников из 20 регионов Украины обучались по специальным программам для руководителей и старших воспитателей детских оздоровительных учреждений. Повысили свою квалификацию и 27 специалистов и руководителей профсоюзных организаций.

Насыщенный семинарский график предусматривал тренинги и консультации, лекции и практические занятия по вопросам нормативно-правового регулирования деятельности детских оздоровительных учреждений, фило-

софии жизнедеятельности и стратегии развития этих учреждений, маркетинга услуг, обеспечения безопасности пребывания и интересного и содержательного досуга, психологического и педагогического сопровождения и т.п.

Наиболее горячей стала атмосфера, когда панельную дискуссию «Линия старта» посетили представители министерств и ведомств, которые из первых уст давали ответы на проблемные вопросы, информировали о новых требованиях и оказывали консультативную помощь.

Основными направлениями работы лагерей этого лета были признаны следующие: 100 лет скаутинга, 90 лет пионерской организации; Евро-2012; Олимпиада в Лондоне.

Пионеры-ветераны, вожатые звонкой пионерии вспомнили счастливые минуты детства и юности, любимые песни и даже ритуалы и законы. Жаль было расставаться, участники жела-

ли друг другу успехов и новых достижений, послушных детей и замечательных работников, безопасности и радости, а также удовлетворение от хорошо проведённого лета.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ ПРИЗВАЛА КОЛЛЕГ ВЫСТУПИТЬ ПРОТИВ САНКЦИЙ ЕВРОСОЮЗА

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси опубликовал Обращение к национальным профцентрам и международным профсоюзным объединениям в связи с введением Европейским Союзом экономических санкций в отношении предприятий Республики Беларусь.

В Обращении говорится:

«Федерация профсоюзов Беларуси, членские организации ФПБ, являясь представителями интересов трудящихся и объединяя в своих рядах более 4 млн человек, призывают своих коллег поддержать их позицию, направленную против введения Европейским Союзом экономических санкций в отношении хозяйствующих субъектов Республики Беларусь.

Выражая свое отрицательное отношение к этому шагу ЕС, мы исходим из интересов прежде всего белорусских трудящихся.

Применение такой меры в пер-

вую очередь негативно скажется на рабочих белорусских предприятий, часть из которых занята в экспортно ориентированных отраслях промышленности и в настоящее время успешно сотрудничает со странами Европейского Союза.

Введение санкций Евросоюзом может повлечь снижение доходов предприятий, сокращение производства и рабочих мест, недополучение работниками гарантированных коллективными договорами выплат, сложности в процессе увеличения заработной платы рабочих.

Уверены, что объединение усилий всех европейских государств в решении спорных вопросов путём переговоров, компромиссов и на основе взаимного доверия будет и впредь отвечать интересам сохранения стабильности, обеспечения экономической и социальной безопасности, солидарности народов Европы».

МЕЖДУНАРОДНАЯ КАМПАНИЯ «ИГРАЙ ЧЕСТНО!» ПРИХОДИТ В РОССИЮ

16 марта в Москве в штаб-квартире ФНПР состоялась встреча руководителей и экспертов Федерации независимых профсоюзов России, ряда её членских организаций, Конфедерации труда России (КТР) со специалистами Международной конфедерации профсоюзов (МКП) по вопросам сотрудничества в рамках проведения международной кампании «Play Fair» («Играй честно!»).

Эта кампания направлена в том числе на соблюдение прав трудящихся, занятых в различных отраслях национальной индустрии подготовкой спортивных мероприятий мирового значения (Олимпийские игры, чемпионаты мира и Европы и т.п.). Цель встречи – изучение возможностей расширения кампании «Play Fair» к Олимпийским играм в Сочи в 2014 г. за счёт привлечения к участию в ней российских профсоюзов.

Открывая обсуждение, советник ВЕРС/МКП **Антон Лепник** подчеркнул, что координаторами работы глобальной мировой кампании «Play Fair» являются международные федерации профсоюзов и неправительственные организации – Международная конфедерация профсоюзов, Международная федерация рабочих

текстильной и лёгкой промышленности, «Кампания за чистую одежду» и Интернационал рабочих строительства и деревообработки. Главная задача – добиться от организаторов спортивных мероприятий, получающих от них прибыль, принятия конкретных шагов, гарантирующих исключения эксплуатации рабочих, занятых производством спортивных товаров и строительством спортивных сооружений, и соблюдения международных трудовых стандартов.

Заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина** указала, что вопрос о программе взаимодействия национальных профцентров России с МКП в рамках кампании «Play Fair» мог бы стать предметом обсуждения в РТК. Одновременно она отметила возможные препятствия для проведения такой кампании в стране: сложность получения информации о нарушении трудовых прав, низкое число членов профсоюзов в организациях, отвечающих за строительство олимпийских объектов в Сочи.

Президент КТР **Борис Кравченко** подчеркнул, что кампания «Играй честно!», безусловно, необходима, но её нужно адаптировать к российским условиям и начинать уже сейчас, разрабаты-

вая стратегию и используя опыт других стран.

Презентацию кампании «Play Fair» провела **Кристин Блом**, специалист по организации кампаний МКП.

Ряд интересных предложений по этому поводу высказал руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР **Олег Соколов**. На его взгляд, необходимо поставить вопрос о вхождении представителей профсоюзов в оргкомитеты конкретных спортивных мероприятий. Также он предложил внести в законодательство изменения в связи с

проведением крупных спортивных мероприятий: например, создать совместно с Рострудинспекцией центры, которые имели бы возможность внеплановых проверок на олимпийских объектах.

Выступившие также на встрече председатель Краснодарского крайсовпрофа **Олимпиада Чумакова**, председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Борис Сошенко**, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области **Владимир Козлов** поддержали идею участия российских профсоюзов в проведении кампании в стране.

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПЕНСИОННЫХ ПРОБЛЕМ

Выработке оптимальной модели пенсионного обеспечения был посвящён организованный Федерацией независимых профсоюзов России круглый стол «Проблемы реформирования пенсионной системы». Заседание прошло 10 апреля 2012 г. в Академии труда и социальных отношений. В его работе приняли участие руководители общероссийских профсоюзов, депутаты Госдумы и члены Совета Федерации РФ, разработчики «Стратегии-2020», учёные ведущих вузов и НИИ страны, представители Минздравсоцразвития, органов государственной власти, Российского союза промышленников и пред-

принимателей, негосударственных пенсионных фондов.

Во вступительном слове председатель ФНПР **М.В. Шамаков** дал профсоюзную оценку многолетним попыткам реформирования пенсионной системы в стране, затрагивающей сегодня материальные интересы 40 млн россиян. Он обратил внимание участников круглого стола на бесперспективность реформирования системы без учёта ситуации в области оплаты труда, без восстановления взаимосвязи прожиточного минимума, минимальной заработной платы и минимальной пенсии. В результате, по его словам, несмотря на предпринимаемые правительством усилия,

покупательная способность пенсии падает, и для большинства россиян пенсия стала, по сути, пособием по бедности. Не закреплён норматив обеспечения по пенсионному страхованию на уровне не ниже 40% утраченного заработка в соответствии со конвенцией МОТ № 102. Не удалось решить задачи снижения зависимости пенсионной системы от демографических факторов, усиления страховых принципов её функционирования, обеспечения самодостаточности и устойчивости.

На заседании доклады представили: заведующий лабораторией Института переходного периода **В.С. Назаров**; начальник департамента актуарных расчетов и стратегического планирования Пенсионного фонда РФ **А.К. Соловьёв**; профессор кафедры трудового права МГУ, эксперт МОТ **Е.Е. Мачульская**.

Участники развернувшейся дискуссии аргументировали настоятельную общественную потребность в

привлечении специалистов, учёных, экспертов, представителей сторон социального партнёрства и организацией пенсионеров к широкому обсуждению представленных правительству и обществу диаметрально противоположных подходов к пенсионной реформе. Они призвали к комплексному решению проблемы оплаты труда и уровня социальной защиты на основе международной и отечественной практики и социального партнёрства.

Выступивший на круглом столе заместитель министра здравоохранения и социального развития **Ю.В. Воронин** поддержал позицию ФНПР в том, что главной проблемой пенсионной системы в России является низкий уровень пенсионного обеспечения, а не дефицит Пенсионного фонда, и радикально изменить пенсионную систему без увеличения заработных плат невозможно.

В результате обсуждения был принят итоговый документ круглого стола.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

УТВЕРЖДЕНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ

Кабинет министров Азербайджана утвердил трёхстороннее Генеральное коллективное соглашение между Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, Национальной конфедерацией пред-

принимателей (работодателей) и Кабмином на 2012–2013 гг.

Генеральное коллективное соглашение вступило в силу со дня подписания – 6 февраля 2012 г. Соглашение подписали премьер-

министр Азербайджана **Артур Расизаде**, глава Конфедерации профсоюзов **Саттар Мехбалиев** и глава Конфедерации предпринимателей **Мамед Мусаев**.

Согласно соглашению, стороны намерены осуществлять совместную деятельность в 2012–2013 гг. в области социально-экономической политики и социально-трудовых отношений.

Стороны считают, что в ближайшем будущем социально-экономическая политика государства должна быть направлена на обеспечение устойчивости экономики, модернизацию производства и повышение конкурентоспособности, стимулирование инновационной активности, стимулирование инвестиций в человеческий капитал, усиление социальной защиты граждан, создание новых рабочих мест, снижение уровня бедности, повышение благосостояния населения.

Стороны соглашения также заявляют, что будут поддерживать взаимное сотрудничество на основе развития принципов социального партнёрства, постараются регулировать социально-трудовые отношения посредством социального диалога, коллективных договоров и соглашения, а также будут придерживаться договорённости и обязательств в рамках Генерального коллективного соглашения.

Согласно соглашению, стороны, в основном будут сотрудничать в сферах экономической политики, оплаты труда, доходов и жизненного уровня населения, развития рынка труда и обеспечения занятости населения, в направлении усиления социальной защиты, защиты трудовых прав, защиты труда, технической и экологической безопасности, социального партнёрства и координации деятельности сторон.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

НОВЫЙ КАБАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС НЕ ПРОЙДЁТ!

Федерация профсоюзов Кыргызстана выступила с решительным протестом против разработанного Правительством и рассматриваемого в спешном порядке проекта нового Трудового кодекса.

В адрес премьер-министра О.Т. Бабанова ФПК направила письмо. В письме, в частности, говорится:

«Данный проект Трудового кодекса с нарушением регламента разработки нормативных актов, поспешно вынесен на обсуждение общественности без учёта предложений и замечаний Федерации профсоюзов Кыргызстана, работодателей, заинтересованных министерств и без обсуждения в Межведомственной рабочей

группе по разработке Трудового Кодекса, которая создана по Вашему распоряжению от 20 февраля 2012 года».

По мнению кыргызстанских коллег, предлагаемый вариант проекта основного закона о труде по сравнению с действующим Трудовым кодексом КР существенно ухудшает положение наёмных работников, значительно ограничивает трудовые права и снижает социальные гарантии трудящихся.

При оформлении трудовых отношений условия труда диктует исключительно работодатель (собственник), не учитывая законные интересы работника. Работнику не гарантируется заработок, хотя бы на уровне прожиточного минимума, не предусматривается индексация заработной платы с учётом непрерывного роста цен на потребительские товары и услуги.

Работникам не гарантируются безопасные условия труда. Работники лишаются права на возмещение вреда по трудовому увечью на производстве.

Исключены нормы, предусматривающие особенности регулирования труда женщин, лиц, не достигших совершеннолетнего возраста, инвалидов, надомников, работающих вахтовым методом, и других категорий работников.

Также исключены нормы, которые по действующему законодательству запрещают уволь-

нять работников по инициативе работодателя во время болезни, в период отпуска, беременных женщин, женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, и одиноких матерей, воспитывающих детей до 14 лет.

Исключена глава, регулирующая проведение коллективных переговоров, заключение колдоговоров и коллективной защиты интересов работников.

Исключён ряд норм о правах профсоюзов по защите трудовых прав работников, в том числе право общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Таким образом, делается вывод в письме ФПК, в проекте нового Кодекса о труде заложен явный перекокс исключительно в интересах работодателей (предпринимателей), не баланс, а дисбаланс прав и обязанностей работодателей и наёмных работников.

Принятие такого антинародного закона вызовет негативную реакцию трудящихся и приведёт к социальному взрыву.

Профсоюзы Кыргызстана потребовали снять с повестки дня заседания Правительства КР, запланированного на 23 марта 2012 года, вопрос «О проекте Трудового кодекса Кыргызской Республики».

Федерация профсоюзов Кыргызстана оставила за собой право провести массовые митинги в защиту прав трудящихся.

В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

На очередном заседании Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана на альтернативной основе председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана избран **Токтогулов Асылбек Токтогулович**.

Токтогулов А.Т., 1954 г. рожде-

ния, кыргыз, образование высшее, по специальности физик, кандидат педагогических наук, с сентября 2000 г. председатель Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.

МАССОВЫЙ МИТИНГ ПРОФСОЮЗОВ В СТОЛИЦЕ

23 марта в Бишкеке перед Домом союзов прошёл митинг представителей профсоюзных организаций Кыргызстана.

Как сообщила заведующая отделом социально-экономической защиты трудящихся Конфедерации профсоюзов Кыргызстана **Светлана Семёнова**, в акции протеста приняли участие члены профсоюзов, профсоюзные

работники, руководители всех профсоюзных объединений КР. «Мы выступили против принятия нового Трудового кодекса с требованием оставить редакцию 2004 г., так как разрабатываемый проект значительно ущемляет права работников. Происходит дисбаланс прав в сторону работодателя», – отметила С. Семёнова.

ВСТРЕЧИ А. ТОКТОГУЛОВА С ПРЕЗИДЕНТОМ И ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ СТРАНЫ

Президент Кыргызской Республики **А.Ш. Атамбаев** 5 апреля принял председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **А.Т. Токтогулова**.

Председатель ФПК проинформировал главу государства о положении дел в профсоюзном движении Кыргызстана, о дальнейших планах по активизации и модернизации работы профсоюзов, о том, что в столь трудное время профсоюзы твёрдо защищают ин-

тересы трудящихся, вносят значительный вклад в осуществление социально-экономических реформ, в процесс демократизации, сохранения стабильности в обществе.

Лидер профсоюзов Кыргызстана заверил главу государства КР, что профсоюзы и в дальнейшем готовы активно участвовать в решении социально-экономических вопросов государства.

По итогам встречи достигнута договорённость о более тесном

конструктивном сотрудничестве и развитии социального партнёрства.

В этот же день состоялась встреча Премьер-министра Кыргызской Республики **О.Т. Бабанова** с председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана **А.Т. Токтогуловым**.

На встрече стороны обсудили вопросы взаимоотношения Правительства Кыргызской Республики

с Федерацией профсоюзов Кыргызстана. Кроме этого были обсуждены вопросы дальнейшей согласованной работы над проектом Трудового кодекса Кыргызской Республики и проектом Генерального соглашения между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2012–2014 гг.

◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

ПРОФСОЮЗЫ НАПОМНИЛИ ПРАВИТЕЛЬСТВУ О НЕОБХОДИМОСТИ ПРИНЯТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ ГРАЖДАН

Члены Конфедеративного комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) встретились 29 марта с Премьер-министром страны **Владом Филатом**. На встрече обсуждались социально-экономическая ситуация в стране и необходимые меры для улучшения жизни граждан Молдовы.

Профсоюзные руководители дали оценку мерам, принятым социальными партнёрами в течение почти года с 16 мая 2011, после такой же встречи с премьер-министром. «Тогда я представил ряд рекомендаций и требований, направленных на обеспечение достойной жизни граждан, но большая часть из них не была реализована или выполнена лишь

частично», – сказал председатель НКПМ **Олег Будза**.

«Самым важным является налаживание ответственного социального партнёрства. Проблемы должны быть услышаны, и, надеюсь, в будущем Правительство будет реагировать на все наши требования более внимательно, потому что мы, профсоюзы, представляем работников, и хотим улучшить условия жизни всех тех, кто не намерен покидать страну», – подчеркнул О. Будза.

В свою очередь, Премьер-министр **Влад Филат** высоко оценил партнёрские отношения, установленные между Правительством и профсоюзами, отметив, что обе организации имеют одни и те же цели – улучшение поло-

жения людей. «Но наши желания должны согласовываться с реальностями. У нас есть ещё много проблем, связанных с отсутствием должной организованности, необходима корректировка ряда правовых норм, но я уверен, вместе мы найдем решение», – считает Премьер-министр.

Олег Будза подтвердил настоятельную необходимость утверждения Правительством закона о прожиточном минимуме и его представления в парламент, установления минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума, введения новой гарантированной суммы минимальной заработной платы в реальном секторе экономики. С 2011 г. профсоюзы предлагали увеличить минимальную заработную плату в государственном секторе с 600 леев до 900 леев и теперь вновь настаивают на возобновлении переговоров по этому вопросу.

Что касается введения новой ставки заработной платы в реальном секторе, лидер НКПМ заявил, что этот вопрос был поставлен профсоюзами на консультациях с социальными партнёрами в апреле 2011 г., причём работодатели поддерживают инициативу профсоюзов. Но от Правительства ответа не пришло. «Учитывая, что минимальная гарантированная зарплата не изменялась в 2011 г., как того требует закон, считаем, что возможно осуществить с 1 апреля этого года увеличение с 1100 леев до 1300 леев.

Для более эффективного регулирования цен и тарифов профсоюзы подготовили проект закона о ценах, который был представлен на согласование социальным партнёрам. По непонятным причинам Министерство экономики считает нецелесообразным принимать такой закон. Профсоюзы, однако, настаивают, чтобы закон о регулировании политики цен и тарифов на товары и услуги первой необходимости был принят. Его отсутствие только приводит к росту бедности в стране.

Членами Конфедеративного комитета была подчеркнута необходимость борьбы с такими явлениями, как «теневая занятость» и выплата заработной платы «в конвертах». Надо значительно увеличить штрафы для предприятий, которые используют такую негодную практику. «Мы представили конкретные предложения о внесении изменений и дополнений в Кодекс об административных правонарушениях, об ужесточении санкций против тех, кто занимается такой противоправной деятельностью, и были озадачены, почему некоторые министерства утверждают, что штрафы слишком высоки, в то время как в странах Европы они составляют от 3000 до 5000 евро», – отметил председатель НКПМ.

Представители профсоюзов выразили озабоченность проблемами, которые могут возникнуть после принятия проекта закона

о государственном контроле за предпринимательской деятельностью в его нынешнем виде. Проект этого закона ограничивает деятельность инспекции труда.

Премьер-министр В. Филат заверил, что даст поручение внимательно рассмотреть все поставленные на встрече вопросы и внесённые предложения.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД МОЛДОВЫ СОГЛАСИЛСЯ С ПОЗИЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ

Конституционный суд Республики Молдова принял решение о неправомерности внесённых в «Закон о пособиях по временной нетрудоспособности» поправок, согласно которым работник обязан сам оплачивать первый день своего больничного.

При этом решением суда в силе был оставлен пункт, по которому второй, третий и четвёртый день больничного своим сотрудникам оплачивает работодатель.

Данный запрос был инициирован Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы при поддержке парламентского адвоката **Аурелии Григориу**.

Как пояснил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, теперь первый день вместо работника будет оплачиваться из бюджета государственного социального страхования.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

СЕМИНАР-ТРЕНИНГ ПО ПРОБЛЕМЕ ВИЧ–СПИД В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

26–27 марта Федерация профсоюзов Республики Казахстан совместно с Международной организацией труда провела семинар-тренинг по теме: «Реализация программ профилактики негативных последствий в связи с ВИЧ в трудовых коллективах: роль и практические действия профсоюзов РК».

Организаторы семинара ставили целью содействовать повышению уровня информированности и признанию негативных по-

следствий распространения ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах для профсоюзной работы в Республике Казахстан.

Были представлены основные положения Рекомендации 2010 г. № 200 о ВИЧ/СПИД в сфере труда и организовано обсуждение возможностей её применения профсоюзами при профилактике ВИЧ в трудовых коллективах.

Слушатели ознакомились с примерами международного и национального опыта, изучили

механизм мотивации к выработке собственного механизма практики действий в трудовых коллективах по профилактике ВИЧ/

СПИД в контексте существующих программ и регламентов профсоюзной работы в Республике Казахстан.

РЕШИТЕЛЬНЫЙ ПРОТЕСТ ПРОТИВ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан направила письмо в Генеральную прокуратуру по фактам грубейшего нарушения председателем правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» конституционных прав работников и профсоюзной организации.

Более 90% работников корпорации добровольно объединены в действующие профсоюзные организации, которые являются филиалами отраслевого Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан. Данная отрасль в республике является наиболее благополучной благодаря усилиям всех трёх сторон социального партнёрства, в течение 15 лет заключаются отраслевые соглашения, и все социальные и трудовые конфликты решаются цивилизованно, путём коллективных переговоров.

Однако 2 апреля т.г. председатель правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» **Э.В. Огай** своим поручением обязал руководителей производственных подразделений инициировать создание нового профсоюза.

ФПРК расценивает данное действие руководства как противоречащее международным нормам и действующему законодательству – Конституции, Закону «О профессиональных союзах», Трудовому и Уголовному кодексам.

В целях обеспечения общественной безопасности и во избежание дестабилизации социальной обстановки в трудовых коллективах не только корпорации просим опротестовать незаконные действия руководителя компании и принять меры прокурорского воздействия вплоть до административно-уголовного наказания, говорится в письме ФПРК.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ВСТРЕЧА В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ С КОЛЛЕГАМИ ИЗ ЛИТВЫ

29 марта состоялась встреча председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуарда**

Тумасяна и главного специалиста по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ для стран

Восточной Европы и Центральной Азии **Сергеуса Гловацкаса**, председателя Литовской Конфедерации профсоюзов **Артураса Черняускаса** и председателя Литовского профсоюза «Солидарность» **Алдо-ну Яшинскине**.

Во встрече участвовали члены Трёхсторонней республиканской комиссии, представители КПА: заместитель председателя КПА **Б. Харатян**, председатель Отраслевого объединения «Электропрофсоюз» **К. Алоян**, председатель Отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций работников культуры и средств массовой информации **Ж. Торосян**, председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций машиностроителей и приборостроителей **Г. Даниелян**, председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства **Ш. Мкртчян**.

Приветствуя собравшихся, Э. Тумасян выразил благодарность за тёплый прием, оказанный делегации КПА во время посещения Литвы. Была отмечена особая роль Международной организации труда в деле ознакомления с деятельностью Трёхсторонней комиссии Литвы.

А. Черняускас и А. Яшинскине представили структуру своих организаций, статистические данные, финансовые источники, ознакомили с работой в сфере социального партнёрства, рассказали о проводимой женской и молодёжной политике, о работе по вовлечению новых членов профсоюзов.

После ознакомления с деятельностью литовских профсоюзов заместитель председателя КПА Б. Харатян рассказал о структуре Конфедерации профсоюзов Армении и работе, проводимой КПА. В состоявшейся беседе стороны ответили на вопросы друг друга.

◆ ГРУЗИЯ

ДОБИТЬСЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПРИГОВОРА СУДА

Профсоюз работников архитектуры, строительства и промстройматериалов провёл предупредительную акцию перед Национальным бюро исполнительного производства Министерства юстиции Грузии.

Участники акции требовали привести наконец в действие при-

говор суда по делу, выигранному работниками фирмы «Нола», и вернуть строителям долги по заработной плате.

Подобная же акция был уже ранее проведена самими работниками фирмы «Нола» перед Национальным бюро исполнительного производства 10 января этого года.

◆ **МК НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ**

20 ЛЕТ ПО ПУТИ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЯХ

16 марта в городе Баку прошло заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса, посвящённое 20-летию образования профобъединения.

Для участия в заседании были члены Совета и Ревизионной комиссии Конфедерации – представители отраслевых профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России и Украины, объединённых профсоюзных организаций государственного предприятия «Белоруснефть» и Совместного предприятия «Вьетсовпетро».

Участники заседания заслушали доклад Генерального секретаря Конфедерации **М.А. Мирзоева**, обсудили итоги пройденного пути, рассмотрели также вопросы, связанные с организацией и проведением с 26 мая по 2 июня 2012 г. семинара профсоюзных работников и актива предприятий нефтегазового комплекса, с финансовой деятельностью Конфедерации.

Совет избрал делегатов на VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

С приветствием в адрес членов и участников Совета Конфедерации выступил заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **В.И. Эфендиев**.

На заседании Совета был заслушан доклад заместителя генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Н.Д. Подшибя-**

киной «О социально-экономическом положении в независимых государствах и действиях профсоюзов на современном этапе общественного развития».

Заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза РФ **Н.В. Звягинцева** представила доклад «Пути совершенствования социального партнёрства в условиях глобализации экономики».

О формах и методах работы МПО ОАО «Газпром» Нефтегазстройпрофсоюза России в решении социальных проблем трудящихся в условиях глобализации экономики рассказал председатель Межрегиональной профсоюзной организации **В.П. Бабкин**.

Руководители членских и представители дружественных организаций Конфедерации выступили с информационными сообщениями на тему «О формах и методах работы нефтегазстройпрофсоюзов в решении социальных проблем трудящихся в условиях глобализации экономики».

На Совет были приглашены руководители первичных профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса, представители средств массовой информации отраслевого профсоюза Азербайджана.

По завершении работы Совета состоялась встреча членов Совета и приглашённых с председателем Конфедерации профсоюзов Азербайджана **С.С. Мехалиевым**.

В ТОМ, ЧТО ОБЩЕЕ КУЛЬТУРНОЕ ПРОСТРАНСТВО СОХРАНИЛОСЬ, ЕСТЬ И НАША ЗАСЛУГА

*К 20-летию создания Консультативного совета
профсоюзов работников культуры*

*Татьяна ОГОРОДОВА,
генеральный секретарь МОП
«Консультативный совет профсоюзов
работников культуры»*

Начало текущего года ознаменовано важной вехой в истории профсоюзного движения работников культуры на евразийском пространстве – двадцатилетием образования регионального объединения профсоюзов нашей отрасли. 29 января 1992 г. полномочные представители 10 национальных профсоюзов работников культуры стран бывшего СССР – Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины – собрались в Москве на учредительное собрание и приняли решение о создании в целях сохранения и укрепления международной профсоюзной солидарности, консолидации действий по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов Консультативного совета профсоюзов работников культуры независимых государств.

Хотелось воздать должное мудрости и дальновидности основателей Консультативного совета – руководителей национальных профсоюзов. И тех, кто присутствовал на заседании Совета МОП в Тбилиси 26 января 2012 г. накануне нашего юбилея, и тех, кто по организационным или финансовым причинам не смог принять в нём участие, и тех, кто, уступив своё место более молодым, находится на заслуженном отдыхе, и тех, кого уже нет с нами...

Хочу подчеркнуть, что именно мудрым и дальновидным было принятое в те январские дни 1992 года решение создавать наше объединение в форме Консультативного совета национальных профсоюзов – форме, воплощающей равноправие, постоянный обмен опытом и знаниями, взаимную поддержку и солидарность. Форме, которая, помимо всего прочего, противодействовала территориальному дроблению и проявлениям сепаратизма в национальных профсоюзах – членских организациях нашего объединения.

Эту форму по достоинству оценило и большинство тех национальных профсоюзов нашего региона, которые в своё время, в 1990 г., не сочли возможным присоединиться ко Всесоюзной федерации профсоюзов работников культуры. В 1993 году в состав нашего объединения вошёл профсоюз работников культуры Армении, в 1994 г. – Независимый профсоюз работников культуры, спорта и туризма Грузии, в 2001 г. – Федерация профсоюзов работников культуры Литвы. Все эти годы мы конструктивно сотрудничаем с латвийскими и эстонскими профсоюзами нашей отрасли.

Такой подход к формированию нашего объединения был, думается, предопределён особенностями нашей отрасли, которые хорошо представляли себе его основатели. В отличие от некоторых инфраструктурных отраслей, например железнодорожного транспорта или энергетики, культуру не отнёшь к тем областям, где на момент распада СССР и создания СНГ функционировал бы некий единый региональный экономический механизм, в поддержании которого в работоспособном состоянии были бы заинтересованы все, или почти все, новые независимые государства. С другой стороны, на территории бывшего СССР в момент его распада существовало складывавшееся в течение нескольких столетий общее культурно-гуманитарное пространство, основанное и на массиве общих культурных ценностей, и на языковой общности.

Именно поэтому, создавая на месте упраздненной Всесоюзной федерации профсоюзов работников культуры наш Консультативный совет, мы, с одной стороны, стремились не замыкаться в рамках СНГ, а по мере возможности охватить весь «постсоветский» регион. С другой – изначально поставили во главу угла содействие укреплению профсоюзов работников культуры региона, развитие взаимопомощи, солидарности и сотрудничества между ними, потому что считали и считаем: именно так мы можем наиболее эффективно содействовать сохранению нашего общего культурного пространства в условиях, когда де-факто культура в постсоветских государствах оставалась и остаётся на положении Золушки, и сплошь и рядом приходилось – а в ряде случаев приходится и сейчас, двадцать лет спустя, – бороться даже не за дальнейшее развитие национальной культуры, а за сохранение созданного в советский период.

Причем бороться в радикально изменившихся социально-экономических условиях – кто-то предпочитает называть их рыночными, кто-то – псевдорыночными, но, как бы то ни было, практически во всех государствах региона за эти два десятилетия коренным образом изменились социально-экономическая и политическая ситуация и повестка дня, а старые рецепты и схемы потеряли актуальность уже в самом начале 1990-х годов. В кардинальной перестройке, соответствующей новым реалиям, нуждалась вся парадигма деятельности национальных профсоюзов работников культуры.

Исходя из этого, в качестве ключевых направлений нашей деятельности мы определили, во-первых, скорейшее по мере возможности встраивание наших профсоюзов в отраслевое профдвижение Европы и мира, а во-вторых – распространение и использование опыта родственных профсоюзов

в странах Запада, долгое время действовавших в условиях развитой рыночной экономики, и обучение профсоюзного актива защите прав и интересов членов наших профсоюзов в новых условиях.

Опираясь на систему внешних связей и контактов, выстроенную в советский период, в первой половине 1990-х годов мы в сжатые сроки обеспечили возможность вступления всех желавших этого членских организаций Консультативного совета в родственные международные профсоюзные федерации – актеров, работников информации и искусства, полиграфистов, музыкантов.

Используя фактор членства в этих федерациях, мы смогли совместно с заинтересованными членскими организациями сформировать систему передачи профсоюзному активу в нашем регионе передового опыта профсоюзной деятельности в условиях рыночной экономики. Она функционирует на многосторонней – региональной и субрегиональной – основе и финансируется как за счёт собственных средств, так и с помощью извне – наших родственных глобальных федераций профсоюзов (ФИА, УНИ, ФИМ), Комиссии Европейского Союза, Фонда Фридриха Эберта, Фондов международного профсоюзного сотрудничества, созданных профцентрами Швеции и Нидерландов.

Основными вехами этой работы стали, в частности, проекты модернизации национальных профсоюзов работников культуры, содействия формированию национальной законодательной базы в области прав исполнителей и обучения профсоюзного актива в отраслях кино, телевидения, музыкального и сценического искусства, осуществлённые во второй половине 1990-х годов на средства программы «ТАСИС-Демократия» Европейского Союза при содействии ряда родственных глобальных федераций профсоюзов, а также многолетняя программа обучения профсоюзного актива в полиграфическо-издательской отрасли 18 стран Восточной и Центральной Европы (включая страны Европейской части СНГ и Закавказья), осуществлявшаяся Европейской федерацией полиграфистов, а впоследствии секцией УНИ-Европа – Полиграфия при финансовом содействии Комиссии Европейского Союза с начала 1990-х гг. по вторую половину 2000-х гг.

В настоящее время Консультативный совет и Международная федерация актёров реализуют при финансовой поддержке Фонда международного профсоюзного сотрудничества ЛО/ТСО (Швеция) четырёхлетнюю программу обучения профсоюзного актива из числа артистов-исполнителей. Очередной семинар в её рамках, кстати, был приурочен к юбилейному заседанию Совета МОП в Тбилиси, а следующий мы планируем провести в столице Казахстана, Астане, в начале 2013 г. В общей же сложности, за эти годы через нашу систему многосторонней профсоюзной учебы прошло около полутора тысяч активистов самых различных уровней – от местного до национального, и это мы считаем немалым успехом.

Приоритетным направлением нашей деятельности, отражённым в программах действий всех наших членских организаций и разделяемым, без преувеличения, всем профдвижением нашего региона, была и остаётся борьба за достойный труд в широком смысле этого понятия, то есть за достойную

зарплату, достойные гарантии занятости, достойные, безопасные условия труда, достойное пенсионное обеспечение.

Все эти годы проблемой номер один в наших отраслях остаётся оплата труда. Наши членские организации во взаимодействии с другими отраслевыми профсоюзами и национальными профцентрами, в том числе и в рамках солидарной кампании профсоюзов региона «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума», предпринимали постоянные целенаправленные усилия, добываясь, с одной стороны, адекватных минимальных гарантий по заработной плате, а с другой – доведения зарплаток работников отрасли до уровня, адекватно отражающего качество, сложность, напряженность их труда, отдачу от него и его полезность для общества.

В последнее время мы отмечаем, что определённый эффект от совместных действий профсоюзов региона налицо: за время проведения этой кампании размер минимальной заработной платы увеличился в ряде стран региона в разы, однако в большинстве государств цель кампании ещё не достигнута. В частности, неотложного решения на политическом уровне в целом ряде стран по-прежнему требует несколько принципиальных вопросов: повышение минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума, своевременная её индексация и недопустимость включения в состав минимальной зарплаты различных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Параллельно повышению минимальной зарплаты в предкризисные годы в ряде государств, в частности, в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Молдове, России довольно стабильно возрастала и заработная плата в наших отраслях. Так, на Украине в 2005–2010 гг. зарплата работников культуры росла в среднем на 20% в год, на 45% были повышены должностные оклады журналистов...

Однако наряду с этими внушительными цифрами существует и иная, го-раздо более мрачная реальность, о которой постоянно говорилось практически на всех уровнях в ходе недавно завершившейся отчётно-выборной кампании в национальных профсоюзах работников культуры. Это хронически низкий абсолютный уровень зарплат в большинстве наших отраслей: отставание среднего заработка по отрасли от среднего по экономике, не говоря уже о среднем по промышленности, в большинстве стран региона по-прежнему не преодолено, а кое-где ещё и усугубляется. Например, в благополучном по нашим меркам Казахстане средняя заработная плата работников культуры почти в три раза меньше среднемесячной по стране, она заметно отстаёт от заработной платы работников здравоохранения и образования.

Зарботки наших членов профсоюзов сплошь и рядом не обеспечивают даже физиологического выживания. На профсоюзных форумах в Кыргызстане и Казахстане приводились такие примеры: заработная плата работников культуры в Кыргызстане эквивалентна 30–70 долл., месячная зарплата библиотекаря в Костанайской области (Казахстан) эквивалентна 23 долл., клубного работника – 26 долл., работника театра в Южно-Казахстанской области – 63 долл... Сегодня удельный вес работников культуры, получающих зарплату ниже прожиточного минимума, составляет в Казахстане около 3% от числен-

ности работающих, а сельские культработники вообще получают от государства подачки – от 25% до 75% базового должностного оклада. Та же картина наблюдается в ряде областей Украины: казалось бы, ценой немалых усилий профсоюза удалось изжить эту порочную практику дробления и без того копеечных ставок, но, кивая на кризис и сокращение бюджетных доходов, местные власти вновь и вновь «проталкивают» подобные схемы.

Практика других бюджетных отраслей – образования, здравоохранения – показывает, что немалым подспорьем в условиях откровенно низких базовых ставок, не отражающих ни сложности труда, ни уровня квалификации работников, служат доплаты за выслугу лет. Есть положительные примеры такого рода и в нашей отрасли, но их немного. Гораздо чаще встречаются ситуации, когда другие «бюджетники» такие доплаты получают, а работники культуры – все или некоторые – оказываются «за бортом». Уже не первый год добивается введения таких доплат для работников культуры и искусства профсоюз работников культуры Кыргызстана, для клубных работников – профсоюз работников культуры Украины.

Вместе с тем оплата труда, её система – будь то Единая тарифная сетка, как на Украине, в Молдове и ряде других государств региона, или новая отраслевая система оплаты труда в бюджетной сфере, введённая в Российской Федерации после того, как эксперимент с ЕТС был признан неудачным, – это, если угодно, лишь один из аспектов организации жизни бюджетных отраслей. Беда в том, что, по словам председателя нашего украинского профсоюза Людмилы Перельгиной, «несмотря на лозунги, государственные, региональные программы, указы Президента, постановления Верховной Рады и Кабмина, на сегодняшний день модель развития всей культурной сферы в стране вопреки всем усилиям её реформировать остаётся моделью выживания, а деятельность органов управления, особенно в регионах, иногда напоминает работу пожарной команды или службы социальной помощи».

Мировой финансово-экономический кризис стал для многих государственных органов удобным поводом свернуть процесс сближения уровня оплаты труда в отрасли культуры со средним по экономике, не устранив глубинные причины сохраняющегося разрыва в оплате труда. На этом фоне в целом ряде стран региона правительства продолжают искать варианты «оптимизации» систем тарификации и оплаты труда в наших отраслях, руководствуясь скорее абстрактно-монетаристскими принципами, нежели стремлением придерживаться заложенных в конституциях наших стран постулатов социального государства. Когда на деле по-прежнему торжествует «остаточный принцип», а сверхзадачей сплошь и рядом остаётся не наведение элементарного порядка в бюджетно-финансовой сфере и эффективная борьба с коррупцией, а максимальное сокращение числа бюджетополучателей и сужение их круга, на свет появляются всё новые экзотические идеи экспериментов с бюджетной сферой. Именно поэтому в последние три года на первый план в повестке дня работы Консультативного совета вышел обмен опытом профсоюзных действий в отраслях культуры региона в связи с внедрением новых систем оплаты труда, переводом учреждений культуры на новые условия организации труда ввиду

изменений законодательства об их правовом статусе, расширением масштабов срочных трудовых отношений и атипичных форм занятости.

Исходя из принципа «достойный труд – это достойное рабочее место», профсоюзы нашей отрасли активно добиваются – и на национальном, и на региональном уровне – действенных гарантий занятости и юридически выверенного характера трудовых отношений для своих членов. Для отраслей культуры, особенно для сферы СМИ, сценического искусства, аудиовизуальных отраслей, это вопрос насущный, можно сказать, даже неболевший. В последние годы в регионе заметно усилилось давление со стороны работодателей с целью увеличения гибкости рынка труда (пожалуй, ярчайшим примером является действующий Трудовой кодекс Грузии), использование так называемого «заёмного труда». Консультативный совет принимает в рамках ВКП участие в борьбе за оптимизацию модельных/типовых законов о частных агентствах занятости в межпарламентских ассамблеях СНГ и ЕврАзЭС. Противниками профсоюзной стороны здесь выступают ассоциации таких частных агентств – основные апологеты подобных законов. Жизнь есть жизнь, и мы не намерены противодействовать повышению гибкости рынка труда, но только при использовании тех её форм, которые не выходят за рамки трудовых отношений. А тем формам занятости, которые приводят к ухудшению её качества и снижению социальной защищённости работников, мы и наши членские организации противостояли и будем противостоять.

В последнее время профсоюзное движение региона уделяет повышенное внимание проблеме трудовой миграции. Эти вопросы обсуждались на целом ряде региональных и субрегиональных форумов. Консультативный совет принимает участие в работе над этими вопросами в рамках ВКП. Вместе с тем мы считаем и неоднократно публично заявляли, что проблема трудовой миграции для сферы культуры целого ряда стран носит весьма специфический характер, и состоит она в том, что высококвалифицированные кадры нашей отрасли в таких странах, как Грузия, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан и т.д., не имея возможности реализовать свой трудовой и творческий потенциал по специальности – мы уже не раз говорили, что труд этих людей сплошь и рядом оплачивается так низко, что это не обеспечивает даже их физиологического выживания, – вынуждены уезжать на заработки за рубеж, занимаясь там неквалифицированным трудом на стройках, у прилавка, в коммунальном хозяйстве и т.п. Если правительства этих стран хотят внести свой вклад в поощрение цивилизованной трудовой миграции, то им следовало бы начать с достойного финансирования национальной культуры, что позволит вернуть в отрасль грамотных специалистов, на обучение которых были затрачены немалые средства, но которые теперь не могут применить на практике свои профессиональные навыки и умения.

Отмечу, что Консультативный совет как членская организация ВКП стремился вносить надлежащий вклад и в иные аспекты законотворческой деятельности Межпарламентской Ассамблеи СНГ, в частности, касающиеся интеллектуальной собственности. В первой половине 1990-х годов Консультативный совет стоял у истоков активной разработки в нашем ре-

гионе проблематики интеллектуальной собственности применительно к сфере культуры, то есть авторского права и смежных прав, прежде всего прав исполнителей. Мы положительно оцениваем то, что в последние годы профильные комитеты МПА активно продвигали принципы поэтапной унификации законодательства об охране интеллектуальной собственности на основе соответствующих международных конвенций и договоров Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС). В июне 2012 г. в Пекине состоится Дипломатическая конференция ВОИС, которая, как мы искренне надеемся, подведёт наконец итог двадцатилетнему труду по выработке международного договора об аудиовизуальных исполнениях, который закрепит за артистами кино и телевидения – наименее защищённой в правовом отношении категорией артистов-исполнителей – права на продукт их творческого труда, как неимущественные, так и имущественные. В случае благоприятного исхода этого форума МПА СНГ предстоит сыграть важную роль в процессе скорейшей гармонизации авторско-правового законодательства стран нашего региона с положениями нового договора ВОИС, и Консультативный совет готов сделать всё от него зависящее для содействия успеху этого процесса.

Разумеется, далеко не всё из того, на что мы надеялись и рассчитывали, создавая наше объединение, удалось осуществить. Когда в январе 1992 г. наши основатели принимали решение об образовании Консультативного совета, вряд ли они мысленно заглядывали на два десятилетия вперёд, и уж, конечно, вряд ли предполагали, что все эти двадцать лет придутся на эпоху перемен, которая пока что и не думает завершаться.

Помимо всех проблемных вопросов, перечисленных выше, думаю, не будет преувеличением сказать, что по-прежнему требует оптимизации целый ряд организационно-финансовых аспектов жизни и деятельности наших профсоюзов. Скажем прямо: до тех пор, пока львиная доля профсоюзных финансов будет расплываться, а то и омертвляться на уровне первичек, стать по-настоящему сильным социальным партнёром на региональном и национальном уровнях некоторые наши организации могут только мечтать.

Безусловно, необходимы новые, нестандартные подходы к охвату профсоюзным членством и представительству прав и интересов тех категорий трудящихся наших отраслей, которые не имеют постоянного места работы или являются самостоятельно занятыми, прежде всего, творческих работников в широком смысле слова, соответствующем определением Рекомендации ЮНЕСКО 1980 г. Нелёгкой, во многом нерешённой задачей остаётся охват профсоюзным членством работников частного сектора в таких наших отраслях, как полиграфия, издательский бизнес, книжная торговля, кино, телевидение и радио. Налицо определённая положительная динамика в выстраивании отношений социального партнёрства с объединениями работодателей, в частности в полиграфии (Грузия, Россия, Украина), однако пока это скорее исключение из правил.

Вместе с ВКП, по традиции представляющей профсоюзы в Совете по культурному сотрудничеству стран СНГ, мы стремились вносить вклад и в

его работу. Этот орган играет важную роль в плане поощрения совместных межгосударственных культурных мероприятий; в то же время социально-экономические аспекты положения работников культуры региона, в том числе и соблюдения социально-экономических прав и прав интеллектуальной собственности участников упомянутых межгосударственных культурных мероприятий, заботят членов Совета гораздо меньше, а это, в свою очередь, снижает результативность нашего присутствия в Совете.

Подводя итог сказанному, считаю, что к двадцатилетию образования Консультативного совета мы подошли в целом с положительным результатом. В том, что общее культурно-гуманитарное пространство на территории бывшего СССР выстояло и сохранилось, думается, есть и наша немалая заслуга. Конечно, приходится сожалеть о том, что власти постсоветских государств не слишком охотно воспринимают опыт других региональных блоков, того же Европейского Союза, где уделяется особое внимание различным способам финансового поощрения межнациональных, трансграничных культурных инициатив и в традиционных, и в новых формах и направлениях культуры и искусства. Но отсутствие государственной инициативы способны восполнить – и восполняют – организации гражданского общества, в том числе и профсоюзы нашей отрасли. В этом деле, как и в деле защиты трудовых, социально-экономических и интеллектуальных прав работников культуры, они могут и впредь рассчитывать на поддержку и помощь со стороны Консультативного совета.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 26.04.12. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами