



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВКП — 20 лет

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- Проекты документов VII съезда ВКП
- Сообщения из профцентров
- Юрий КУЛИК о том, что такое справедливое налогообложение
- Сергей СОРОКИН. Десять лет по пути социального партнёрства
- Пенсионное обеспечение в странах Содружества и действия профсоюзов
- Работа по охране окружающей среды и экологической безопасности
- Создан глобальный профсоюз
- Профсоюзная панорама

8 / 2012



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ГОТОВЯТСЯ ПРОЕКТЫ ДОКУМЕНТОВ VII СЪЕЗДА ВКП

12 июля в Москве в штаб-квартире Всеобщей конфедерации профсоюзов под председательством заместителя генерального секретаря ВКП **Натальи Подшибякиной** состоялось очередное заседание Рабочей группы по подготовке проектов Основных направлений деятельности ВКП на 2012–2017 годы, резолюций, заявлений и обращений предстоящего 12 сентября этого года VII съезда ВКП.

На заседании были рассмотрены и окончательно доработаны с учётом поступивших от членских организаций замечаний и дополнений следующие проекты документов съезда:

- «Основные направления деятельности ВКП на 2012–2017 годы»;
- резолюции: «Защитить права трудящихся, сохранить профсоюзные свободы», «Минимальная заработная плата: современные вызовы и задачи профсоюзов независимых государств»;
- заявление «Вместе с профсоюзами мира в борьбе за достойный труд и социальную справедливость»;
- обращение VII съезда ВКП к главам государств, главам правительств и председателям парламентов государств – участников СНГ «Пенсионерам стран региона – достойные условия жизни».

Одобрённые Рабочей группой проекты решено разместить на сайте ВКП для дальнейшего широкого обсуждения в членских организациях Конфедерации с участием избранных на съезд делегатов и профсоюзного актива.

По резолюции «Молодёжная политика профсоюзов» предложено её дополнить на основе анализа имеющегося практического опыта, с привлечением к работе над документом членов Молодёжного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов и молодёжных советов членских организаций, прежде всего национальных профцентров независимых государств.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕСС-СЛУЖБЫ
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

Пресс-служба Федерации независимых профсоюзов России выступила с Заявлением следующего содержания:

«Ряд новостных агентств со ссылкой на данные Института экономической политики имени Е.Т. Гайдара сообщил, что большинство российских предпринимателей готовы сокращать зарплату и переводить персонал на неполный рабочий день в случае стагнации в экономике.

В связи с этим профсоюзы предлагают Правительству Российской Федерации ряд необходимых превентивных антикризисных решений:

– о введении прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц;

– об отмене возврата налога на добавленную стоимость экспортерам;

– о введении 50-процентного налога на перечисление средств оффшорным компаниям;

– о запрете толлинга, или переработки сырья, принадлежащего иностранной компании, с последующим вывозом готовой продукции за рубеж.

Реализация этих мер, по самым скромным оценкам, даст бюджету средства, в два с половиной раза превышающие текущие нефтегазовые доходы, и возможность удержать равновесие в период мировой экономической турбулентности».

**ПО ЗАКОНОПРОЕКТУ
О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ
ПОКА НЕ ДОГОВОРИЛИСЬ**

На заседании рабочей группы по доходам, заработной плате и уровню жизни населения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен проект

Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (об изменении методологии определения прожиточного минимума).

Как сообщает Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР, законопроект поддержан стороной РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей.

Сторона РТК, представляющая общероссийские объедине-

ния профсоюзов, законопроект не поддержала. Замечания и предложения профсоюзной стороны РТК направлены в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА

В соответствии с планом работы Исполкома Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана 5 июля в городе Кайракуме Согдийской области под председательством **Муродали Салихова** состоялось выездное заседание Генерального совета ФНПТ, сообщает Отдел по организационной работе и международным связям Федерации.

Был рассмотрен вопрос «О деятельности Федерации профсоюзов Согдийской области по выполнению Законов Республики Таджикистан «О социальном партнёрстве, соглашениях и коллективных договорах» и «О государственном социальном страховании».

В работе заседания Генерального совета приняли участие председатель Согдийской области **Кохир Расулзода**, заместитель директора Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан **Сайфулло**

Сафаров, председатель Ассоциации предпринимателей области **Рахмон Хусейнов**, члены президиума Федерации профсоюзов Согдийской области, председатели отраслевых обкомов профсоюзов, городских и районных координационных советов профсоюзов, а также профсоюзные активисты области.

В своём выступлении председатель Согдийской области **Кохир Расулзода** отметил достигнутые успехи в развитии социально-экономической сферы, совместном сотрудничестве в развитии социального партнёрства и проводимой работе с профсоюзными организациями области в организации летнего отдыха детей и подростков.

О ходе выполнения положений Законов Республики Таджикистан «О социальном партнёрстве, соглашениях и коллективных договорах» и «О государственном социальном страховании» подробно

информировал на заседании Генерального совета председатель Федерации профсоюзов Согдийской области **Саидбой Зокиров**.

Руководители профсоюзных органов республики, активисты и ветераны профсоюзных организаций также отметили достигнутые успехи и имеющиеся недостатки в реализации положений указанных законов.

В торжественной обстановке член Исполкома ВКП М. Салихов за значительный вклад в укрепление единства и авторитета профсоюзного движения вручил председателю Согдийской области К. Расулзода памятный серебряный нагрудный знак «20 лет ВКП» и 35 руководителям профсоюзных органов и активистам – юбилейные грамоты «20 лет ВКП».

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРОФСОЮЗЫ НАСТАИВАЮТ НА РАННЕ СОГЛАСОВАННЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

В Кыргызской Республике в новый этап вступила борьба профсоюзов вокруг внесения дополнений и изменений в действующий Трудовой кодекс.

События развиваются следующим образом.

Во исполнение Плана мероприятий по реализации Программы Правительства Кыргызской Республики «Стабильность и достойная жизнь», утверждённого 25 января 2012 г., в целях достижения баланса интересов работодателя и работника было принято решение о принятии нового Трудового кодекса КР.

20 февраля 2012 г. Правительством была создана межведомственная рабочая группа по разработке проекта новой редакции Трудового кодекса, которая готовила законопроект. Впослед-

ствии было принято решение о сохранении редакции Трудового кодекса КР 2004 г. и внесении в него необходимых изменений и дополнений.

Рабочая группа проводила обсуждение в течение апреля–мая. Всего от заинтересованных сторон поступило более 80 предложений по внесению изменений и дополнений в главный закон о труде. Предложения поступили от Правительства КР, объединений работодателей, научных и образовательных организаций, Международной организации труда и Федерации профсоюзов Кыргызстана. После детального обсуждения рабочей группой был подготовлен проект закона по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс КР, согласованный всеми членами рабочей группы. 1 июня состоялось

заключительное заседание рабочей группы, где было принято решение о том, что в течение двух-трёх дней Министерство экономики и антимонопольной политики КР выложит данный законопроект на сайт Правительства КР для общественного обсуждения.

Однако это не было сделано.

Вместо этого Правительством КР на сайте были выложены проекты законов, в соответствии с которыми предлагается предусматривать дополнительные основания для расторжения трудовых договоров, закрепляя их по соглашению сторон в самих договорах.

Предложены для общественно-го обсуждения следующие проекты законов КР:

«О внесении дополнений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики» (статьи 54, 83);

«О внесении дополнений в Закон Кыргызской Республики «О государственной службе Кыргызской Республики» (статьи 25 и 31).

Всего в Трудовом кодексе КР предусмотрено около 30 оснований расторжения трудового договора, в том числе 20 – по инициативе работодателя.

Фактически условия трудового договора определяются работодателем, и работник просто вынужден соглашаться на любые условия. В обратном случае отказ от предлагаемых условий зачастую может просто означать непредоставление работы соискателю.

Принимая во внимание изложенное, Федерация профсоюзов Кыргызстана глубоко озабочена сложившейся ситуацией и выступает решительно против принятия закона о внесении дополнений в статьи 54, 83 Трудового кодекса Кыргызской Республики, в статьи 25 и 31 закона Кыргызской Республики «О государственной службе Кыргызской Республики», предложенных Правительством КР, а также настаивает на принятии проекта закона КР «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс КР», разработанного межведомственной рабочей группой.

Соответствующее обращение Федерация профсоюзов Кыргызстана направила премьер-министру **Омурбеку Бабанову**.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ХЛЕБОРОБА

Федерация профсоюзов Беларуси проводит работу по обеспечению высоких показателей на уборке урожая зерновых и зернобобовых, участвует в организации

соревнования и награждает лучших, координирует работу профсоюзных организаций по повышению эффективности уборочных работ.

На время уборочной кампании создан специальный штаб ФПБ, который возглавляет заместитель председателя ФПБ **Александр Микша**.

Создание комфортных условий работы и нормального отдыха вечером, обеспечение тружеников села горячим питанием, медицинской помощью – главные вопросы на весь период уборочных работ.

На особом контроле профсоюзных организаций находится соблюдение техники безопасности. Ведь, работая от зари до зари, сельчане устают, больше обычного рискуют жизнью и здоровьем. К этой работе привлечена техническая инспекция труда ФПБ, общественные инспекторы по охране труда. Немаловажный вопрос в связи с этим и обеспечение механизаторов, водителей и рабочих зернотоков спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Отраслевые профсоюзы, работу которых координирует Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса, разработали специальные условия соревнования на жатве и намерены еженедельно подводить его итоги и сообщать об этом в районной прессе и на специальных стендах. Прямо в

поле лидеры жатвы – комбайнеры-тысячники и лучшие водители на отвозке зерна – будут награждаться грамотами, денежными премиями и ценными подарками.

Свою лепту в страду призваны внести и Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, республиканские комитеты Белорусских профсоюзов работников потребкооперации и работников торговли. По согласованию с райисполкомами в период уборочной по особому графику работают магазины, столовые, бани, предприятия службы быта и другие заведения.

Не забыта и малая жатва. Обмолотив общественные поля, комбайнеры придут на помощь владельцам приусадебных участков, особое внимание уделяется при этом ветеранам войны и труда, пенсионерам и рабочим сельхозпредприятий. Помогут в уборке зерновых с личных участков мехотряды, созданные при сельских советах, фермеры.

Как отметил А. Микша, нерешённых вопросов у сельских тружеников, занятых на зерноуборке, быть не должно. Профсоюзы готовы помочь всем, чем могут.

АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ – НА ОСОБЫЙ КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

Результаты аттестации рабочих мест по методике 2008 г., утверждённой Министерством труда и

социальной защиты, не впервые вызывают у трудящихся различные вопросы, *говорится в сооб-*

жении пресс-службы Федерации профсоюзов Беларуси.

По новой методике аттестация проводится на протяжении нескольких лет. Все это время ФПБ и ее членские организации внимательно отслеживали происходящие на предприятиях процессы. Возникающие вопросы оперативно решались в рабочем порядке.

На этот раз вопросы аттестации стали предметом рассмотрения Президиума Совета ФПБ. Особое внимание его участники уделили ситуации, складывающейся в ОАО «Гродно Азот», где результаты новой аттестации затрагивают интересы большого количества людей.

Начиная со 2 августа 2012 г. работники предприятия могли потерять не только доплаты, предусмотренные для работающих в особых условиях, но и право досрочного выхода на льготную пенсию по Списку № 1. При этом технологии и условия труда трудящихся, занятых на вредных производствах, не изменились.

Руководство предприятия видит проблему с переаттестацией по новым нормам и понимает её по-

следствия, но решается она только на правительственном уровне.

Члены президиума отметили, что за проблемой с аттестацией рабочих мест в ОАО «Гродно Азот» Федерация профсоюзов наблюдает длительное время и активно участвует в её разрешении. На предприятие выезжала информационная группа ФПБ. Руководство национального профцентра провело ряд встреч с администрацией, профактивом и работниками предприятия, детально изучив ситуацию на месте. О происходящих процессах Федерация профсоюзов проинформировала правительство, направив письмо на имя премьер-министра **Михаила Мясниковича**.

Обсудив вопрос, члены Президиума Совета ФПБ приняли решение не допустить ухудшения положения работников ОАО «Гродно Азот».

Федерация профсоюзов берёт вопрос аттестации рабочих мест на особый контроль, а её представители примут участие в работе комиссий и рабочих групп, созданных Правительством для урегулирования поднятой проблемы.

◆ **УКРАИНА**

ПРЕЗИДИУМ ОПРЕДЕЛИЛ ПУТИ РЕШЕНИЯ АКТУАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

10 июля в Киеве под председательством **Юрия Кулика** состоя-

лось заседание Президиума ФПУ. В повестку дня был включен ряд

актуальных вопросов социально-экономической защиты человека труда.

Члены Президиума определили позицию профсоюзов относительно введения накопительной системы общеобязательного государственного пенсионного страхования. В частности, она заключается в том, что введение новой системы не должно иметь негативного влияния на финансовое обеспечение солидарной пенсионной системы.

В постановлении Президиума по данному вопросу руководству ФПУ рекомендовано инициировать разработку и принятие органами государственной власти соответствующих нормативно-правовых актов по внедрению многоуровневой системы гарантирования сохранности пенсионных накоплений.

Другое постановление Президиума направлено на упорядочение системы предоставления льгот отдельным категориям граждан. Профсоюзы считают необходимым обеспечить соблюдение принципа социальной справедливости в ходе реализации государственной политики перехода от системы льгот к адресным денежным выплатам. Для этого до конца текущего года ФПУ совместно с социальными партнёрами и Кабинетом проработают законопроект относительно основных критериев и принципов реформирования системы предоставления льгот для населения.

Одной из уставных задач деятельности ФПУ является участие в формировании государственной жилищной политики и осуществление мероприятий, направленных на защиту социально-экономических прав граждан, связанных с получением, содержанием и сохранностью жилья. Постановление Президиума ФПУ «О роли профсоюзов в реализации государственной жилищной политики» определило основные направления работы ФПУ, её членских организаций с целью решения жилищной проблемы. В документе, в частности, говорится о необходимости внесения изменений в Закон Украины «О государственных социальных стандартах и государственных социальных гарантиях» с целью включения в него положений по государственным социальным стандартам в сфере обеспечения населения жильем.

Также требует совершенствования процедура строительства доступного жилья. Необходимо увеличить объёмы строительства государственного и коммунального жилья с учётом потребностей различных групп населения, а также включить в Генеральное соглашение на 2013–2014 гг. положения о привлечении представителей профсоюзов в разработку государственных и региональных программ развития жилищного строительства.

Участники заседания Президиума ФПУ обсудили ряд других

актуальных вопросов, среди которых: о подготовительной работе по заключению Генерального соглашения на новый срок, о мерах ФПУ по способствованию пря-

мому действию в интересах трудящихся норм Конвенции МОТ и других актов международного права, об оптимизации системы высших учебных заведений.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРУ

В развитие рабочей встречи председателя Федерации профсоюзов Украины **Юрия Кулика** и Премьер-министра Украины **Николая Азарова** ФПУ обратилась к главе правительства с рядом предложений и инициатив.

Эти инициативы углубляют конструктивный социальный диалог правительства с профсоюзами, способствуют безотлагательному решению ряда социально-экономических вопросов, усиливают социально-экономическую защиту работников, касаются эффективных механизмов обеспечения трудовых прав.

Предлагаются новые подходы к заключению Генерального соглашения и отраслевых соглашений, системному решению вопросов несвоевременной выплаты заработной платы и ликвидации существующей задолженности, размера минимальной заработной платы на 2013 г., устранению нарушений трудовых и профсоюзных прав на предприятиях многонациональных компаний, прежде всего в

системе торговых сетей, в оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы, работников культуры.

В актуальности и остроте этих вопросов убеждают многочисленные обращения членов профсоюзов из всех регионов Украины.

ФПУ отмечает, что по итогам встречи главы Правительства с профсоюзным активом 27 января 2012 г. и во исполнение его поручений министерствами, центральными органами исполнительной власти была проведена значительная работа с учётом предложений профсоюзов.

Однако остается незавершенной подготовка центральными органами исполнительной власти и внесение на рассмотрение правительства проектов ряда нормативно-правовых актов. Поэтому ФПУ, обращаясь к Премьер-министру Украины Н. Азарову, просит поручить вице-премьеру, министру, социальной политики Украины С. Тигипко созвать согласительный совет при участии со-

ответствующих центральных органов исполнительной власти и всеукраинских профсоюзов и

проинформировать Кабинет министров о готовности проектов документов для рассмотрения.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЗАКОН О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ ИДЁТ ВРАЗРЕЗ С ПРОБЛЕМАМИ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ

Национальная конфедерация профсоюзов Республики Молдова обеспокоена тем, что Парламент принял Закон о прожиточном минимуме, не учитывая выдвинутые профсоюзами предложения.

«Принятый закон, по сути, мёртв. Тот факт, что прожиточный минимум будет рассчитан на основе бюджетных доходов, а не относительно фактических цен на продукты и услуги, делает этот закон бесполезным. Он идёт вразрез с проблемами населения страны», – заявила эксперт по финансам и социально-экономическим проблемам НКПМ **Мария Креминская**.

Она отметила, что профсоюзы более 10 лет выступают за принятие закона о прожиточном минимуме.

«Молдова единственная страна на территории СНГ, в которой нет такого важного закона. В течение всего этого времени профсоюзы неоднократно выступали за принятие отдельного закона о прожиточном минимуме», – подчеркнула М. Креминская.

Профсоюзы возмущены тем, что правительство и парламент

не приняли предложения, выдвинутые НКПМ, которые были призваны обеспечить более высокий уровень жизни, достойные зарплаты и пенсии.

«Наши политики куда охотнее прислушиваются к мнению МВФ и не учитывают реальные проблемы населения страны», – заключила М. Креминская.

По данным Министерства труда, социальной защиты и семьи, в июне прожиточный минимум составил 1455 леев, тогда как средняя заработная плата равна 1390 леев, а размер средней пенсии – 900 леев.

В сложившейся ситуации Национальная конфедерация профсоюзов обратилась к Президенту Республики Молдова **Николае Тимофти** с просьбой не промульгировать (*подписание и официальное обнародование*. – Ред.) закон о прожиточном минимуме.

Вице-председатель НКПМ **Михаил Хынку** направил Президенту РМ письмо, в котором говорится, что принятый парламентом закон неэффективен, он не принесет никаких изменений.

«Смысл закона был в установлении в РМ индикатора, который должен был быть основным для расчёта минимальных гарантий в сфере социальной защиты. Он будет использоваться как «аргумент» в стабилизации упомянутых гарантий исходя из финансовых возможностей государства. А возможности эти могут изменяться в силу обстоятельств», – отметил М. Хынку.

По его словам, профсоюзы выступали против этих формулировок, но, осознавая ограниченность финансовых возможностей государства, предложили разработать конкретные этапы для достижения цели.

Также профсоюзы не согласны со статистическим методом, который применяется для определения среднемесячных расходов на продовольственные товары и услуги, поскольку он не отражает реального состояния потребностей. И настаивают на том, чтобы эти расходы рассчитывались нормативным методом, который практикуется в других странах.

Национальная конфедерация профсоюзов выступает за то, чтобы закон о прожиточном минимуме был возвращен на пересмотр в Парламент.

◆ ГРУЗИЯ

ВНОВЬ – О ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

Объединению профсоюзов Грузии стало известно, что главный советник премьер-министра Грузии встретился с представителями Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) и Международной конфедерации профсоюзов (МКП), *говорится в сообщении на сайте профцентра.*

Как выяснилось, во время встречи с нашими международными партнёрами представитель грузинского Правительства заявил, что Правительство собирается изменить дискриминационные статьи Трудового кодекса, чтобы привести его в соответствие с конвенциями МОТ. Следует отметить, что в начале 24 января 2012 г. во время встречи в Министерстве

торговли США Правительство Грузии также взяло на себя политические обязательства по обеспечению реализации подобных изменений в Трудовом кодексе.

Профсоюзы Грузии считают, что недостатки Трудового кодекса Грузии служат фактором, препятствующим развитию свободных торговых отношений со стратегическими партнёрами: США и ЕС. Профсоюзы вновь призывают Правительство немедленно предпринять действенные шаги в этом направлении. Профсоюзы также обеспокоены тем, что Правительство ищет пути для исправления серьёзных недостатков в существующем Трудовом кодексе под влиянием из-за рубежа, в то же время избегая общения с

социальными партнёрами. Эти вопросы никогда не обсуждались с профсоюзами Грузии. Между тем международные партнёры признают внесённые поправки только в том случае, если профсоюзы страны будут реально участвовать в процессе подготовки и реализации изменений в Трудовой кодекс.

В целях улучшения ситуации в сфере трудовых отношений грузинские профсоюзы готовы активно участвовать в процессе подготовки и реализации назревших изменений в Трудовой кодекс, несмотря на неприемлемое отношение Правительства к организации трудящихся.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ИНФОРМАЦИЯ О СПРОСЕ И ПРЕДЛОЖЕНИИ НА РАБОЧУЮ СИЛУ СТАЛА БОЛЕЕ ДОСТУПНОЙ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан поддержала усилия Министерства труда и социальной защиты населения по оказанию содействия населению в трудоустройстве.

Министерство размещает на ведомственном интернет-ресурсе www.enbek.gov.kz в рубрике «Рынок труда» информацию о спросе и предложении на рабочую силу в разрезе регионов и специальностей.

В данной рубрике предоставляется возможность как работодателям, так и потенциальным работникам решить кадровую проблему или найти работу по своим способностям.

В разделе «Вакансии» содержатся данные о спросе на рабочую силу. Причем информация о вакансиях поступает из двух источников: из республиканской базы занятости и непосредственно от работодателей по сети Интернет. Каждый раздел размещённых

вакансий содержит поиск по разнообразным критериям.

В заполняемой бланке о вакансии самим работодателем оговаривается срок её хранения. Вакансия может быть в любой момент удалена либо непосредственно самим работодателем, либо автоматически на основе расписания по истечении срока её хранения.

Найти необходимого специалиста определённого уровня квалификации, навыков и знаний – проблема многих предприятий. Интернет-ресурс даёт уникальную возможность в решении этого вопроса, тем более в настоящее время, когда стремительно растущий уровень компьютеризации в республике сделал Интернет доступным многим гражданам.

На странице «Резюме» размещают информацию все, кто стремится самостоятельно найти работу по своим способностям, оговаривая при этом условия труда.

ЮРИЙ КУЛИК: НА УКРАИНЕ БЕДНЫЕ ПЛАТЯТ БОЛЬШЕ НАЛОГОВ, ЧЕМ БОГАТЫЕ

Председатель Федерации профсоюзов Украины Юрий Кулик рассказывает о том, почему на Украине бедные платят больше налогов, чем богатые; почему введение налога на богатство – позитивный шаг; а также почему необходимо ввести необлагаемый налогом минимум дохода на уровне прожиточного минимума.

– Юрий Николаевич, после принятия Налогового кодекса прошло полтора года, которые показали, что он так и не решил многие проблемы системы налогообложения на Украине. Какие из них сейчас особенно беспокоят профсоюзы?

– Поиски путей рационального, эффективного и справедливого налогообложения продолжаются на протяжении многих лет, но в последнее время эта тема особенно актуальна. В условиях глобального финансово-экономического кризиса многие страны объявили о пересмотре налоговой политики в связи с введением режима жёсткой экономии – так называемой политики затягивания поясов, что вызвало волну протестов у населения. При этом зачастую налоговая политика пересматривается в сторону усиления налогового давления на рядовых граждан, работников и членов их семей и практически не касается интересов богатых слоёв населения и крупного бизнеса. Например, сегодня на Украине бедные платят в 50 раз больше налогов, чем богатые. В этой ситуации профсоюзы выступили единым фронтом и выдвинули свои требования в отношении социальной справедливости. Мы призываем к принятию мер, направленных на то, чтобы богатые граждане и корпорации вносили справедливый вклад в общее дело, платили справедливую долю налогов. Профсоюзы активно работали и продолжают работать над Налоговым кодексом. При его принятии и последующих корректировках, внесении поправок были учтены многие наши предложения по усовершенствованию системы налогообложения. Но к сожалению, НК все же в большей степени был нацелен на создание условий для крупного бизнеса.

– Какой основной недостаток этого документа?

– Кодекс так и не смог полноценно задействовать распределительную функцию налогов. Речь идёт о том, что разрыв в доходах между наиболее бедными и наиболее богатыми нашими согражданами не только не сокращается, но и неуклонно растёт. Во всем мире перераспределение доходов в обществе регулируют, в том числе и через налоговые механизмы. У нас же, несмотря на то что в НК декларируется принцип социальной справедливости, на самом деле его реализация не обеспечивается. Выступая за социальную справедливость в налогообложении, Федерация профсоюзов Украины считает её одним из главных механизмов реализации принципов достойного труда. Кстати, на последней Международной конференции труда в Женеве профсоюзы вместе с работодателями и правительством подтвердили намерения к дальнейшему сотрудничеству по обеспечению достойного труда в Украине, подписав Меморандум о взаимопонимании относительно программы достойного труда на 2012–2015 гг.

– Правительство активно продвигает идею введения налога на богатство. Уже внесён в Верховную Раду законопроект по этому вопросу. Как вы считаете, смогут ли подобные меры решить проблему?

– Поддержав в принципе инициативу Правительства относительно введения налога на богатство, ФПУ провела общественное обсуждение разработанного Минсоцполитики проекта закона. Профсоюзные предложения и замечания к этому и другим аналогичным законопроектам в подавляющем большинстве учтены. Конечно, мы все прекрасно видим, что разрыв между богатыми и бедными на Украине растёт. По данным независимых исследований, он уже достиг 40–50-кратной величины. Причём если финансово-экономический кризис сделал бедных людей ещё беднее, то богатые стали богаче. Например, в 2010 г. самые состоятельные люди мира стали почти на 10% богаче. Их совокупное богатство превышает все государственные долги в мире. При этом богачи – как в Украине, так и в мире – стараются платить настолько меньше налогов, насколько это возможно. Поэтому мы, конечно же, считаем, что введение налога на богатство – позитивный шаг. Однако он приведёт к усилению налоговой нагрузки на небольшую часть богатых граждан и бизнеса. При этом дополнительные доходы бюджета будут незначительными. Профсоюзы же предлагают целый комплекс мер по достижению социальной справедливости в украинском налогообложении.

– Какие это меры? И что вообще профсоюзы вкладывают в понятие справедливого налогообложения?

– Это, во-первых, унификация подхода к налогообложению зарплаты и прибыли. Необходимо возобновить для всех граждан действие

необлагаемого минимума доходов, который является государственной социальной гарантией в соответствии с нормами законов Украины «О государственных социальных стандартах и государственных социальных гарантиях» и «О прожиточном минимуме». Введение необлагаемого минимума должно стать фундаментом справедливого налогообложения и гармонизировать налогообложение работающего человека и бизнесмена.

ФПУ настаивает на том, что в заработной плате должно быть две части: одна, не облагаемая налогом в виде необлагаемого минимума, и другая, подлежащая налогообложению. Облагаться налогом должна, условно говоря, прибыль от труда.

Во-вторых, налоги на трудовые доходы (заработная плата) должны быть не выше, чем налоги на капитал.

В-третьих, нужно снизить ставки НДС на продукты питания, жилищно-коммунальные услуги, санаторное лечение или вообще освободить эти затраты от данного налога. В условиях роста цен на газ это позволит не повышать тарифы для населения, увеличить количество граждан, получивших услуги по оздоровлению.

В-четвертых, на наш взгляд, необходимо освободить от налогообложения затраты на приобретение жилья, плату за обучение в образовательных учреждениях, а также за медицинские услуги путём внесения изменений в механизм налоговой скидки, то есть расширить возможность для граждан вернуть себе часть потраченных на обучение или лечение денег, подав налоговую декларацию по итогам года.

– Помогает ли вам в достижении этой цели сотрудничество с международными организациями?

– Несомненно. Поскольку глобализация коснулась всех сфер жизнедеятельности человека, в первую очередь финансово-экономической, добиться справедливого налогообложения только за счёт принятия мер на национальном уровне невозможно. Для этого крайне необходим международный инструмент, который содержал бы рекомендации к действиям как на международном, так и на национальном уровнях с целью реализации принципа справедливого налогообложения. Федерация профсоюзов Украины предложила МОТ рассмотреть вопрос о разработке и принятии Рекомендации о справедливом налогообложении. Этот документ мог бы сыграть важную роль в обеспечении адекватных ресурсов для выполнения основных функций государства – достижения социальной справедливости и достойного труда для всех. Для этого необходимы согласованные действия на международном уровне: закрытие налоговых гаваней и оффшорных зон, введение налога на финансовые транзакции.

– *Какие основные принципы должны быть положены в основу этого документа?*

– Прежде всего, это освобождение от налогообложения минимального уровня дохода, который необходим для достойной жизни работника и членов его семьи. Федерация профсоюзов Украины предлагает установить необлагаемый налогом минимум дохода для всех граждан на уровне прожиточного минимума. Мы также предлагаем установить норму, при которой уровень налоговой нагрузки на доходы от трудовой деятельности (заработная плата) не должен быть выше, чем уровень налоговой нагрузки на доходы от нетрудовой деятельности (проценты по депозитным вкладам, дивиденды и т. п.).

Важным моментом в обеспечении социальной справедливости является, на наш взгляд, предотвращение уклонения от уплаты налогов. Это будет способствовать наполнению бюджетов всех уровней налоговыми поступлениями для качественного и доступного общественного обслуживания. В последнее время борьбе с мошенничеством в налоговой сфере стали уделять большое внимание. На пленарном заседании Европарламента в апреле 2012 г. Еврокомиссия заявила о разработке стратегии борьбы с уклонением от уплаты налогов. И это очень важно в условиях тяжёлого кризисного периода. Ещё мы предложили рассмотреть вопрос о предоставлении налоговых льгот (на определённый период) с целью стимулирования приоритетных отраслей экономики и поддержки социально незащищённых категорий населения. Для успешной реализации этих принципов рекомендуется предусмотреть их закрепление в налоговом законодательстве стран; обеспечить проведение исследований в области справедливого налогообложения и обмен информацией по этой тематике между членами Международной организации труда.

– *Как вы думаете, ваши предложения будут учтены Правительством?*

– Мы многое делаем для этого. Сейчас, когда Министерство финансов Украины и Государственная налоговая служба готовят законодательные изменения к налоговой системе Украины, профсоюзы активно подключились к такой работе. На заседании рабочей группы у нас состоялся довольно продуктивный обмен мнениями по вопросу налогового реформирования. Мы активно продвигали идею справедливого налогообложения на заседании рабочей группы по подготовке предложений для реформирования налоговой системы. В настоящее время работа в этом направлении продолжается.

*Источники:
еженедельник «Контракты», № 31–32, 2012
и интернет-ресурс www.fpsu.org.ua*

ДЕСЯТЬ ЛЕТ ПО ПУТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

9 августа 2002 г. после трёхлетнего перерыва по инициативе Федерации профсоюзов Беларуси был вновь созван Национальный совет по трудовым и социальным вопросам, что послужило началом новой ступени развития не только социального партнёрства, но и профсоюзного движения страны.

Решение провести Национальный совет по трудовым и социальным вопросам дало возможность профсоюзам и власти перейти от конфронтации к деловому сотрудничеству и взаимопониманию.

ФПБ активно взялась за решение целого комплекса проблем, стоявших перед обществом и властью. Да и самим профсоюзам в то время необходимо было консолидировать разобщённое за многие годы профсоюзное движение, чтобы общими усилиями конструктивно и быстро решать вопросы, связанные с защитой трудовых и социально-экономических интересов граждан.

На тот момент речь шла прежде всего о повышении уровня заработной платы и её покупательной способности. Требовалось принятие на государственном уровне неотложных мер по решению одной из злободневных на то время проблем – ликвидации задолженности по зарплате, которая доходила до 15% от месячного фонда в целом по стране. Наряду с этим высокими темпами росли тарифы на оказываемые населению жилищно-коммунальные услуги.

Не менее острым оставался вопрос занятости населения. По состоянию на 1 сентября 2002 г. число убыточных предприятий составляло 36,7% от общего количества. Из-за сложного финансового положения во многих организациях вводился режим неполного рабочего дня, люди отправлялись в неоплачиваемые отпуска.

На первых же заседаниях Национального совета стали решаться самые злободневные вопросы. Так, Федерация профсоюзов потребовала от правительства принятия дополнительных мер, обеспечивающих рост заработной платы. По требованию ФПБ и при поддержке главы государства было принято решение о приостановке роста цен на жилищно-коммунальные услуги порядка 4–5 долларов в год.

По инициативе ФПБ был снижен размер пени с 0,5 до 0,3% за каждый день просрочки оплаты коммунальных услуг. Также по инициативе национального профцентра были изменены сроки уплаты коммуналь-

ных платежей. Их перенесли на 25-е число месяца, следующего за отчётным. В это время это было очень важно для населения, учитывая происходившие задержки выплаты заработных плат.

Именно на Национальном совете Федерацией профсоюзов был жёстко поставлен вопрос о повышении ответственности нанимателей за несвоевременную выплату заработной платы. Позже, благодаря вмешательству Президента, эта проблема была решена. Многие из достигнутых договоренностей впоследствии закреплялись в Генеральном соглашении, которое заключалось между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов.

В 10-летний юбилей возобновления работы Национального совета нельзя не отметить его значительный вклад в решение социальных вопросов, дальнейшее развитие социального партнёрства. Всего за прошедший период проведено свыше 20 заседаний Нацсовета, на которых обсуждено более 60 вопросов.

Так, например, состоялось рассмотрение проектов Государственной программы содействия занятости населения; вопросов регулирования заработной платы в отраслях экономики; принятие Генерального соглашения на соответствующий период и итоги его выполнения; практическая реализация положений Декрета Президента от 30 июля 2003 г. № 18 «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве»; о дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников. Совет заслушал вопрос о состоянии нормирования труда в отраслях экономики; рассматривал основные прогнозные параметры социально-экономического развития республики на предстоящий год; меры по повышению уровня жизни всех категорий населения; состояние и меры по обеспечению соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях. Рассматривались также итоги аттестации рабочих мест по условиям труда в 2008 году для предоставления права труженикам на дополнительный отпуск и сокращённую продолжительность времени за работу с вредными условиями и многие другие.

В истекшем периоде Федерация профсоюзов Беларуси придавала особую значимость заключению на национальном уровне Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, являющегося отправной базой коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений на всех уровнях социального партнёрства. Уже первое Генеральное соглашение на 2004–2005 гг. было наполнено конкретными показателями в области оплаты труда, пенсионного обеспечения, оказания адресной помощи гражданам и семьям, попавшим

по объективным причинам в категорию малообеспеченных. Включены обязательства о государственном регулировании цен на коммунальные услуги, газ, топливо, электроэнергию, медикаменты, социально значимые продукты питания, а также ряд других важных для трудящихся положений. Были усилены позиции в части прав и гарантий членов профсоюзов.

Стоит отметить, что каждое последующее Генеральное соглашение (2006–2008 гг., 2009–2010 гг., 2011–2013 гг.) наполнялось более высокими и значимыми договорённостями, имеющими целью укрепление экономического и финансового положения в стране, дальнейшее повышение жизненного уровня населения, его социальной защиты.

При решении текущих вопросов Федерация профсоюзов ставила перед собой задачу добиться участия в процессе подготовки нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан. Тем самым планировалось упреждать принятие законодательных актов, ущемляющих трудовые и социально-экономические интересы граждан.

Активизации участия ФПБ в данной работе способствовали реализованные ею инициативы по усилению позиций профсоюзов, повышению их авторитета и влияния в жизни страны. К вопросам участия профсоюзов в нормотворческом процессе внимание социальных партнёров было привлечено при подготовке Генерального соглашения между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2004–2005 гг., в котором было закреплено обязательство Правительства при разработке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей, направлять соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений республиканским объединениям нанимателей и профсоюзов и рассматривать их позицию до принятия решения. Данная норма сохраняется и в последующих заключаемых генеральных соглашениях.

Проводя постоянную работу, направленную на усиление защиты интересов трудящихся, расширение взаимодействия социальных партнёров на отраслевом уровне, Федерация профсоюзов инициировала включение руководителей членских организаций ФПБ и иных своих представителей в состав коллегий министерств и государственных комитетов. И эта задача была решена. По поручению Президента страны постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 мая 2006 г. года руководители членских организаций ФПБ и иные профсоюзные представители вошли в состав коллегий министерств и государственных комитетов.

Принятию указанного постановления предшествовало включение представителей ФПБ в состав местных исполнительных органов. Это позволило профсоюзам более полно реализовать предоставленное им Законом «О профессиональных союзах» право участвовать через своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов.

В целях расширения сотрудничества, интеграции интересов участников общественного производства на местном и отраслевом уровнях во всех областных центрах и городе Минске, а также в отраслях экономики были созданы областные и отраслевые трёхсторонние советы по трудовым и социальным вопросам. Советы стали постоянно действующими органами системы социального партнёрства в реализации социально-экономической политики государства, в защите трудовых и социально-экономических интересов граждан. Этому в определённой степени способствовала проводимая по инициативе профсоюзов работа по заключению 7 областных и города Минска, 104 местных районных и городских соглашений, 53 республиканских, 73 областных, 320 районных и городских тарифных соглашений.

Придавая особую значимость коллективным договорам как важнейшему инструменту регулирования условий труда, значимому средству обеспечения прав и законных интересов наёмных работников на локальном уровне, Федерация профсоюзов проводила постоянную работу по созданию первичных профорганизаций и заключению «местных конституций». По состоянию на 1 января 2012 г. заключено 17424 коллективных договора, которые распространяют свое действие на 19419 организаций. За последние годы эти нормативные правовые акты в целом стали более содержательными и конкретными, с чётко разграниченными обязательствами сторон.

Вопрос создания первичных профорганизаций, заключения коллективных договоров остаётся актуальным и сегодня. По инициативе Федерации профсоюзов в июле этого года он был рассмотрен на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам. ФПБ поставлена задача создать первички и заключить колдоговор на каждом предприятии, в том числе и в организациях с частной формой собственности.

В прошедшем периоде ФПБ последовательно выступала за обеспечение полной и продуктивной занятости населения, сохранение рабочих мест, создание новых эффективных производств. Благодаря последовательной позиции профсоюзов на переговорах в Генеральном соглашении на 2004–2005 гг. был сохранен критический уровень безработицы в размере 3% от численности экономически активного населения. В результате совместных действий Правительства, Федерации

профсоюзов, республиканских объединений нанимателей уровень безработицы снизился до 0,6%.

Примером плодотворной работы социальных партнёров в вопросах занятости могут служить проводимые совместные действия Федерации профсоюзов Беларуси и Правительства в сложном для экономики страны 2009 г. С целью предупреждения негативных явлений, вызванных мировым кризисом, было принято решение объединить усилия профсоюзных организаций, органов государственной власти, руководителей предприятий и, исходя из складывающейся ситуации, принимать упреждающие меры по недопущению снижения уровня социальной защищённости населения. Проблемы состояния экономики и осуществляемые Советом Министров меры по улучшению положения по инициативе ФПБ трижды рассматривались на заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам. По результатам рассмотрения принимались конкретные решения.

Согласованные действия Правительства, Федерации профсоюзов и объединений нанимателей позволили сохранить трудовые коллективы, обеспечить нормальный морально-психологический климат, не допустить массового сокращения работников, избежать коллективно-трудовых споров и социальных конфликтов.

В 2003–2008 гг. ФПБ реализован комплекс мер, направленных на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, обеспечение конституционных прав на здоровые и безопасные условия труда. Для решения этой задачи были созданы правовая и техническая инспекции труда Федерации профсоюзов Беларуси. Разработаны и утверждены положения о правовой и технической инспекциях труда ФПБ, об общественном инспекторе.

По требованию ФПБ Совет министров возвратил общественным инспекторам ранее отнятые права по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Технические инспекторы получили право вручать нанимателям обязательные для исполнения представления. За прошедший период численность технической инспекции труда доведена до 110 высококвалифицированных специалистов, работающих на профессиональной основе. Это позволило сосредоточить усилия на решении наиболее актуальных проблем охраны труда, реализовать ряд важных мер как на отдельных предприятиях, в отраслях, так и в масштабах страны.

Существенно укреплена за данный период правовая инспекция труда. В настоящее время её численность составляет 119 человек. Одним из главных направлений её деятельности было совершенствование общественного контроля. В целях успешного решения поставленных за-

дач Указом Президента Республики Беларусь № 327 от 19 июля 2005 г. инспекции труда предоставлено право осуществлять общественный контроль независимо от профчленства. Это позволило взять под наблюдение профсоюзов и предприятия с частной формой собственности.

Важным направлением деятельности Федерации профсоюзов в прошедшем периоде была защита трудовых прав работников при применении контрактной формы найма. ФПБ удалось значительно повысить уровень правовой защищённости таких работников – это касается сроков заключения, продления контрактов, установления гарантий для труженников с длительным стажем работы и высокой квалификацией, матерей, воспитывающих детей, права профсоюзов на участие в обсуждении условий контракта нанимателя с работником и т.д.

Это далеко не полный перечень вопросов, решаемых Федерацией профсоюзов в прошедшем периоде в диалоге с правительством, объединениями нанимателей. Представители ФПБ работали в составах межведомственных рабочих групп, рассматривающих социально-экономические вопросы по совершенствованию трудового законодательства, коллективно-договорного регулирования, проведению социально ответственной реструктуризации организаций, социальному (пенсионному) страхованию, развитию социального обслуживания населения и другие.

Проводилась работа с депутатами парламента, в его постоянных комиссиях, широко применялись и такие формы, как обращения, заявления, представления в соответствующие государственные органы конкретных предложений по вопросам совершенствования правового регулирования социально-трудовых отношений.

Федерации профсоюзов Беларуси за прошедший период удалось создать необходимое правовое поле, позволяющее активно участвовать в происходящих в стране социально-экономических процессах. Налажено эффективное взаимодействие профсоюзов с органами государственного и хозяйственного управления. Важно, что они также на всех уровнях видят в профсоюзах социальных партнёров, с которыми значительно проще решать актуальные вопросы.

Проводимая в целом ФПБ работа по защите трудовых и социально-экономических интересов трудящихся даёт основание утверждать, что взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти и управления, объединениями нанимателей на основе принципов социального партнёрства стало реальным фактором общественной жизни.

Сергей Сорокин,
начальник Главного управления производственной
и социально-экономической работы аппарата Совета ФПБ

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА И ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Всеобщая конфедерация профсоюзов совместно с Межгосударственным статистическим комитетом СНГ подготовила доклад «О состоянии пенсионного обеспечения в странах Содружества и действиях профсоюзов», в котором дан системный анализ данной проблемы. Доклад направлен в членские организации Конфедерации, органы власти стран СНГ.

*В статье руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Арнольда Рогальского** представлен обзор нынешнего состояния в этой важной для любого человека сфере.*

Уровень и качество пенсионного обеспечения – важная составляющая экономического и социального положения населения страны и каждого гражданина в отдельности. Численность пенсионеров, состоящих на учете в органах соцзащиты в странах СНГ, по всем видам пенсионного обеспечения оценивается в 65 млн человек, что составляет примерно 23% общей численности населения.

В большинстве стран мира преобладает распределительный тип пенсионной системы, основанный на принципе солидарности поколений, а именно когда пенсии нынешним пенсионерам формируются за счёт обязательных платежей работающих граждан.

В государствах Содружества в настоящее время действуют различные правила и нормы пенсионного обеспечения, которые в значительной мере зависят от разных экономических и демографических условий.

Действующим законодательством стран СНГ установлены два основных вида назначенных пенсий – трудовые и социальные.

Трудовые пенсии назначаются с учётом трудового стажа и подразделяются на пенсии по возрасту, за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца и др.

Социальные пенсии предоставляются гражданам при отсутствии у них (по различным причинам) необходимого трудового стажа.

Пенсионное законодательство государств Содружества в его обязательной форме ориентировано на разные модели пенсионных систем.

Вот некоторые наиболее типичные программы действий.

Создание условий для стабильного функционирования государственных систем пенсионного обеспечения, организованных на принципах солидарного (между поколениями граждан) распределения финансовой нагрузки. Такая модель реализуется практически во всех странах СНГ, кроме Казахстана.

Сохранение государственной пенсионной системы с развитием элементов пенсионного страхования. Используется в Армении, Кыргызстане, Молдове, России и на Украине.

Формирование элементов и механизмов пенсионного страхования. Относится ко всем странам СНГ.

Формирование накопительной пенсионной системы (в основе – чилийская модель). Практикуется в Казахстане.

Следует отметить, что дополнительные негосударственные пенсионные системы в странах СНГ (кроме России) пока находятся только на этапе становления.

За прошедшие два десятилетия пенсионные системы государств Содружества претерпели столь существенные изменения, что их одномоментная интеграция в настоящее время является невозможной.

В то же время страны СНГ не только сохранили свои национальные пенсионные системы, но и начали реформирование. Процесс реформирования находится либо на подготовительном, либо на начальном этапе. В этих целях внедряются многоуровневые пенсионные системы, предусматривающие, как правило, хорошо известные нам базовую, страховую и накопительную части пенсии.

В обществе широко развернулась дискуссия о пенсионном возрасте, о размере пенсии (как утраченного заработка), о том, кто должен ее формировать: государство, работодатель или сам потенциальный пенсионер.

Обоснованную тревогу и дестабилизацию в обществе вызывают произошедшие за последние годы изменения срока выхода на пенсию в ряде стран Содружества.

На 1 января 2011 г. возраст выхода на пенсию составил: в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане у мужчин – 63 года, у женщин – 58 лет; в Молдове – соответственно 62 и 57 лет; в Армении для мужчин и женщин – 63 года; в Беларуси, России, Узбекистане и на Украине (на указанную дату) он остался на уровне 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

С 1 октября 2011 г. на Украине вступил в силу закон «О мерах по законодательному обеспечению реформирования пенсионной системы», предусматривающий повышение пенсионного возраста для женщин с 55 до 60 лет (с переходным периодом в три года).

Как положительный факт следует отметить, что в ряде стран региона возросли расходы бюджетов пенсионных (социальных) фондов на выплату населению пенсий и пособий; увеличена доля расходов на эти цели в валовом внутреннем продукте.

За 2010 г. по сравнению с 2009 г. расходы бюджетов пенсионных (соц. фондов) на выплату населению пенсий и пособий возросли в Кыргызстане – на 44%, России – на 40%; Беларуси на 27%; Таджикистане на 23%.

Доля расходов на эти цели в валовом внутреннем продукте (ВВП) в 2010 г. составила: в Беларуси 11%; России – 8,9%; Кыргызстане (включая Фонд оздоровления трудящихся) – 8,1%; Таджикистане – 3,3%.

Всеми странами СНГ решён один из сложных вопросов – законодательное введение страховых платежей для финансирования пенсионных систем. При этом Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан и Украина вменили в обязанность как работодателям, так и работникам уплату страховых взносов, что учитывает опыт экономически развитых стран при обязательном социальном пенсионном страховании.

Распределение страховой нагрузки (всего в сумме: работодатели и работники) в системах пенсионного страхования стран СНГ в 2011 г. составляло от заработной платы: на Украине от 40% до 55,8%; в Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане, Молдове, России, Таджикистане от 25,0% до 35%; в Казахстане от 22,0%.

Вместе с тем ВКП, профсоюзы Содружества выражают серьёзную озабоченность неудовлетворительным состоянием пенсионного обеспечения пожилых людей. Основным фактором, обуславливающим низкий уровень пенсионного обеспечения стран нашего региона, является политика органов власти и управления по сдерживанию заработной платы работников.

По данным Статкомитета СНГ среднемесячная заработная плата в странах СНГ в 2011 г. составила:

Страна	долл. США	в % к 2010 г
Азербайджан	459,0	+1,5%
Армения	309,4	-1,6%
Беларусь	343,4	+1,3%
Казахстан	613,7	+7,2%
Кыргызстан	202,8	+12,2%
Молдова	272,4	+3,7%
Россия	801,8	+3,5%
Таджикистан	96,8	+11,8%
Украина	330,5	+8,9%

В то же время в большинстве государств региона рост заработной платы не сопровождается адекватным ростом пенсий.

Важным вопросом, требующим своего решения при модернизации пенсионных систем в странах СНГ, является государственная политика занятости населения. Результатом изменения условий, связанных с переходом к рыночной экономике, стало повышение доли самозанятых работников, для которых характерной является частичная и нерегулярная занятость.

В ряде наших стран остаётся неблагоприятной демографическая ситуация. Сокращается численность населения, сохраняется тенденция старения населения, рост числа пенсионеров и снижение числа работающих граждан; сохраняются низкие показатели продолжительности жизни, которые одновременно значительно ниже, чем в странах Западной Европы.

При этом в настоящее время значительное количество пенсионеров в государствах Содружества вынуждено продолжать работать.

По данным отчетности органов соцзащиты населения, на начало 2011 г. численность работающих пенсионеров в Беларуси составляла 25% пенсионеров, получающих все виды пенсии; в России и на Украине по – 15%; Армении – 11%; Азербайджане, Казахстане по – 10%; Кыргызстане и Таджикистане составляла по 5%.

Крайне медленно восстанавливаются права отдельных категорий работников различных отраслей на досрочный выход на пенсию, установленных ранее для них соответствующим национальным законодательством.

Главными показателями качества пенсионирования являются: процент замещения заработка пенсией, а также постоянная финансовая устойчивость пенсионной системы.

В недалеком советском прошлом первый показатель обеспечивался простой и всем понятной формулой – 55% утраченного заработка (за любые пять лет по выбору) работника увеличивались за счёт увеличения трудового стажа. При этом устанавливались два ограничения, первое из которых – это доля замещаемого заработка не более 75%, а второе – максимальный размер пенсии.

Такая формула отражала уровень экономического развития страны и обеспечивала уровень текущего потребления пенсионеров, сопоставимый с работающими гражданами.

Финансовая устойчивость пенсионной системы в то время обеспечивалась государственным бюджетом страны, который аккумулировал значительно большую долю ВВП. В руках государства находились практически все перераспределительные процессы, что позволяло обеспечивать устойчивое финансирование пенсионного обеспечения.

Сегодня в условиях рынка, когда многие распределительные и перераспределительные процессы прямо не осуществляются государством, система пенсионного обеспечения не гарантирована от финансовой нестабильности.

В связи с этим в процессе пенсионных реформ государства Содружества перешли от систем с установленными выплатами к системам с установленными взносами.

Но независимо от вида пенсионной системы в каждом из наших государств пенсионные фонды находятся в управлении правительства и тесно связаны с другими государственными финансовыми фондами и институтами, что предопределяет их зависимость от общего финансового состояния государства.

За годы становления и развития независимых государств, профсоюзы нашего региона накопили серьёзный опыт участия в социально-экономических преобразованиях, в том числе в пенсионных реформах.

Улучшению материального положения и пенсионного обеспечения трудящихся во многом содействовало проведение в странах СНГ солидарных профсоюзных кампаний: «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера» (2007–2009 гг.). В период 2010–2014 гг. профсоюзная акция проходит под девизом «За достойную пенсию», что подразумевает стремление к более высокому рубежу.

В ходе проведения этих кампаний профсоюзы, руководствуясь солидарной позицией и едиными требованиями, используя различные формы, последовательно и целенаправленно добиваются от органов власти и управления государств Содружества конкретных мер по повышению уровня пенсионного обеспечения.

В итоге в ряде наших стран наметились некоторые позитивные изменения. Профсоюзные акции способствовали усилению внимания органов законодательной, исполнительной власти и управления к положению пенсионеров.

По данным Статкомитета СНГ, за прошедшие пять лет наиболее высокие показатели минимального размера пенсии по возрасту были отмечены в России, Азербайджане, Беларуси, Казахстане и Украине.

Отмечался рост и среднего размера пенсии за истекшие четыре года в России, Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане, Молдове.

Средний размер пенсии в долл. США по состоянию на 1 января 2011 г., по данным Статкомитета СНГ, составляет: в Азербайджане – 141,5; Армении – 74,6; Беларуси – 194,9; Казахстане – 152,7; Кыргызстане – 49,9; Молдове – 66,7; России – 249,3; Таджикистане – 28,4; на Украине – 140,9.

Вместе с тем основная заявленная цель проводимых пенсионных реформ сегодня ещё не достигнута ни в одной из стран СНГ. Это в равной мере относится к размерам пенсий как с точки зрения их покупательной способности, так и к величине коэффициента замещения, особенно в сравнении с советским периодом.

По своему материальному положению пенсионеры являются наиболее малообеспеченной, попросту беднейшей категорией населения. В условиях, когда цены приближаются к мировым, размеры пенсий в наших странах в десять и более раз ниже, чем в эконо-

мически развитых государствах. В ряде стран СНГ резко снизилась покупательная способность пенсии, что коснулось основного перечня продуктов для пенсионера – молочных, хлебобулочных изделий, свежей рыбы и других.

Важно отметить, что до настоящего времени уровень замещения трудовой пенсией утраченного заработка в нашем регионе гораздо ниже, чем в развитых экономических странах; при этом ни одно из государств Содружества не ратифицировало Конвенцию МОТ № 102, устанавливающую уровень замещения не ниже 40% утраченного дохода.

По состоянию на 1 января 2011 г. соотношение среднего размера пенсии по отношению к средней заработной плате, т.е. коэффициент замещения дохода, составлял: в Армении, Казахстане, Молдове – 26–29%; в Азербайджане, России, Кыргызстане и Таджикистане – 33–36%; в Беларуси – 48%; на Украине – 50%.

Для сравнения: в Норвегии, Словакии, Финляндии, Польше, Швейцарии, Швеции коэффициент замещения дохода составлял более 50%; в Индии, Италии – более 60%; Австрии, Бразилии, Венгрии, Греции, Дании, Исландии, Испании, Китае, Нидерландах – более 70%.

Ежегодные индексации, пересмотр размера пенсии в большинстве стран Содружества кардинально не меняют ситуацию, не обеспечивают достойные условия жизни гражданам старшего поколения.

Принимая во внимание всё вышесказанное, полагаем, что делегаты предстоящего VII съезда ВКП, представляя интересы десятков миллионов трудящихся наших стран, могут обратиться к правительствам и парламентам государств – участников СНГ с призывом принять конкретные меры, направленные на обеспечение достойных условий жизни пенсионеров.

Для нормального функционирования пенсионных систем необходимо:

- законодательно установить уровень замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40–45%; ратифицировать Конвенцию Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

- в необходимых случаях увеличить размеры ранее установленных трудовых пенсий через повышение (валоризацию) пенсионных прав граждан;

- обеспечить эффективное наполнение бюджета пенсионных фондов;

- не допускать повышения пенсионного возраста граждан без реального увеличения продолжительности их жизни;

- повысить эффективность государственной политики на рынке труда, увеличить легальную занятость населения и рост заработной платы;

- улучшить качество жизни и уровень медицинского обслуживания пенсионеров.

РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ ГОСУДАРСТВ СОДРУЖЕСТВА ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В последние годы стало традицией активное участие ВКП и её членских организаций в Невских международных экологических конгрессах, проводимых Межпарламентской Ассамблеей СНГ, Советом Федерации Федерального Собрания России.

Начало было положено Генеральным секретарем ВКП **В.П. Щербаковым**, который на 1-м конгрессе (2008 г.) по проблемам водных ресурсов выступил с докладом на тему: «Профсоюзы, экология, здоровье».

2-й конгресс (2009 г.) обсуждал проблему: «Экологическая безопасность и рациональное потребление энергетических ресурсов». Состоялось выступление председателя Международного объединения «Электропрофсоюз» **В.И. Бондарева** по теме: «Здоровье населения и окружающая среда: гражданское общество за безопасную энергетику».

3-й конгресс (2010 г.) обсудил тему: «Экологизация природопользования – основа модернизации экономики в равновесии с природой». На конгрессе выступил заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьева** по теме: «Практический опыт общественных организаций в сохранении окружающей среды»).

4-й конгресс (2011 г.), посвящённый 20-летию СНГ, уделил внимание проблеме: «Инновационные механизмы развития». Выступление Генерального секретаря ВКП **В.П. Щербакова** было посвящено теме: «Здоровье человека: здоровье среды, мониторинг и оценка качества жизни»).

Темой 5-го конгресса (2012 г.) стало «Экологические основы устойчивого развития». На нём с сообщением «Экологическая политика и профсоюзы государств Содружества» выступил заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев**.

Многие годы активно работает Комиссия ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся. В её составе профсоюзные деятели стран СНГ, известные ученые, специалисты.

Преодоление негативных последствий аварии на Чернобыльской АЭС более четверти века остаётся важной межгосударственной проблемой. ВКП и её членские организации на основе совместных планов с Международной организацией «Союз Чернобыль», её региональными подразделениями проводят курс на обеспечение социальной защиты, осуществление контроля за соблюдением социальных, правовых и трудовых гарантий пострадавших от аварии.

В связи с 25-летием аварии на Чернобыльской АЭС в апреле 2011 г. состоялось расширенное специальное заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся; на заседании Совета ВКП было принято Обращение ВКП к участникам ликвидации последствий аварии, гражданам, проживающим на радиационно загрязнённых территориях.

Совместно со Статкомитетом СНГ впервые был подготовлен доклад ВКП «О состоянии охраны окружающей среды в государствах – участниках Содружества Независимых Государств и предложения по улучшению экологической обстановки» (2009 г.). Руководствуясь долгосрочными рекомендациями, изложенными в докладе, членские организации ВКП используют различные формы и методы работы, консолидируя свои усилия с законодательными и исполнительными органами власти, объединениями работодателей. Итогом этого являются конкретные мероприятия, осуществляемые в природоохранной деятельности ряда государств Содружества.

Федерация независимых профсоюзов России

По настоянию ФНПР в V разделе Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011–2013 гг. сохранено направление: «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность».

Наиболее значимыми ежегодными мероприятиями, проводимыми при участии и организационной поддержке ФНПР, стали Общероссийские дни защиты от экологической опасности; мероприятия, посвящённые памяти погибших во время аварии на Чернобыльской АЭС; экологические акции по вопросу использования асбеста хризотилового и другие.

ФНПР выступила одним из организаторов Всероссийской конференции «Организация проведения Дней защиты от экологической опасности – практика и опыт регионов Российской Федерации (Самара, апрель 2010 г.).

Начиная с 1994 г. ежегодно проводится акция Общероссийских дней защиты от экологической опасности под девизом: «Экология – Безопасность – Жизнь». В ходе акций силами технической инспекции труда осуществляется контроль за состоянием окружающей среды, формируются мероприятия для включения их в коллективные договоры и соглашения. Итоги проведения акций рассматриваются на заседании Исполкома ФНПР.

На экологическом направлении активно работают многие членские организации ФНПР.

Представители **Воронежского областного совета профсоюзов** осуществляют общественный контроль за состоянием окружающей среды, участвуют в мероприятиях, направленных на улучшение экологической обстановки. Мероприятия по охране окружающей среды

включены в Трёхстороннее соглашение между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией области на 2011–2013 гг. в большинство территориальных и отраслевых соглашений, во многие коллективные договоры. Отчёты социальных партнёров по их выполнению рассматривались на заседаниях соответствующих комиссий и конференциях трудовых коллективов.

При проведении Дней защиты от экологической опасности представители профсоюзов совместно с государственными контрольно-надзорными органами проводили проверки, а также принимали участие в природоохранной операции «Чистый воздух», природоохранных акциях «Чистая земля» и «Марш парков», добиваясь включения мероприятий по охране окружающей среды в коллективные договоры и соглашения.

Профсоюзы области уделяли внимание экологическому воспитанию детей. Дети активно участвовали во всех конкурсах и экспериментах, им в доступной форме моделировались и разъяснялись ситуации, при возникновении которых может быть нанесён вред окружающей природной среде. Проведение экологических игр направлено на расширение представления детей об окружающем мире, воспитание любви и бережного отношения к природе, понимание влияния человека на окружающую среду.

Московская федерация профсоюзов в 2011 году в период проведения Общероссийской экологической акции большое внимание уделяла реализации мероприятий трёхстороннего соглашения, а также окружных и отраслевых трёхсторонних соглашений. В рамках его выполнения Департаментом природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы реализовалась программа по развитию единой городской системы экологического мониторинга. Был разработан проект Московской городской программы «Охрана окружающей среды на 2012–2016 гг.», включающий в себя перечень мероприятий, направленных на снижение негативных воздействий на окружающую среду, водные объекты и зелёные насаждения, на особо охраняемые природные территории.

25 февраля 2011 г. состоялось заседание расширенной коллегии Департамента природопользования и охраны окружающей среды Москвы по вопросу: «О состоянии окружающей среды г. Москвы в 2010 г. и основных задачах на 2011 г.», в работе которой приняли участие представители руководства и технической инспекции труда Федерации профсоюзов.

Реализация мероприятий в период Дней защиты от экологической опасности позволила обеспечить оздоровление экологической обстановки в ряде районов Москвы. В этом немаловажную роль сыграло активное участие московских профсоюзов.

В целях широкого участия трудящихся области в проведении Дней защиты от экологической опасности 2011 г. Исполком **Московского областного объединения организаций профсоюзов** принял Обращение к членам профсоюза и жителям Подмоскovie.

Ежегодно профсоюзные комитеты совместно с работодателями разрабатывали и заключали соглашения, направленные на улучшение условий труда работников и решение природоохранных проблем в рамках коллективных договоров.

Большое внимание экологическим вопросам в своей работе уделяли областные организации профсоюзов работников машиностроения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, химических и лесных отраслей, «Электропрофсоюза», радиоэлектронной промышленности, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации и торгового предпринимательства и другие организации.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан осуществляла контроль за выполнением Республиканской целевой программы «Экология и природные ресурсы Республики Башкортостан (2004–2010 гг.) и период до 2015 г.». Главная цель – обеспечение конституционных прав населения республики на благоприятную окружающую среду, сбалансированное развитие природносырьевой базы для удовлетворения потребностей экономики в топливно-энергетических, минеральных, водных и лесных ресурсах.

Члены комитетов профсоюза предприятий принимали участие в проведении научно-технических и научно-практических конференций, семинаров и дискуссий, круглых столов, выставок и т.п., посвящённых актуальным проблемам экологической безопасности и сохранению здоровья работающих.

Усилилась пропаганда экологической культуры в многотиражных газетах, журналах и радио, повысился уровень информированности работающих в вопросах охраны окружающей среды и природопользования. Развивалась система непрерывного экологического образования, подготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий и организаций по вопросам охраны окружающей среды.

Целенаправленная работа профсоюзов республики при тесном взаимодействии с органами исполнительной власти, работодателями в рамках проводимых Общероссийских дней защиты от экологической опасности под девизом: «Экология – Безопасность – Жизнь» (2011 г.) позволила стабилизировать уровень загрязнения в экологически неблагоприятных городах республики, осуществить мероприятия с целью охраны и воспроизводства минеральных, лесных, водных, биологических и других природных ресурсов.

В период проведения Дней защиты от экологической опасности активизировалась работа республиканских профсоюзов, молодёжных советов профсоюзов, профкомов предприятий и профсоюзных уполномоченных по охране труда **Федерации профсоюзов Республики Татарстан**. Наряду с государственными проводились и общественные проверки предприятий, массовые мероприятия по уборке территории предприятий, парков, очистке родников, ликвидации несанкционированных свалок.

Профсоюзы различных отраслей экономики и промышленности республики отстаивали интересы работающих в вопросах экологии через систему тарифного соглашения, отраслевые программы улучшения условий и охраны труда, коллективные договоры и соглашения. Выполнение природоохранных мероприятий было включено в показатели и размеры премирования по результатам производственной деятельности – руководителей, специалистов и служащих.

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов республики, членские профсоюзные организации активно занимались вопросами экологического воспитания и обучения профсоюзного актива и уполномоченных лиц по охране труда. Эта работа проводилась как с привлечением технических инспекторов Федерации профсоюзов и отраслевых республиканских комитетов профсоюзов, так и специалистов экологических обществ.

Состоялись пленумы территориальных профсоюзных организаций **Тюменского областного совета профсоюзов**, приняты постановления по активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по охране природы и соблюдению природоохранного законодательства. Большую помощь в проведении экологической кампании оказали средства массовой информации.

В 2011 г. Общероссийские дни защиты от экологической опасности на территории Томской области стартовали в соответствии с распоряжением губернатора «О ежегодном проведении общероссийских Дней защиты от экологической опасности в Томской области»; было принято соответствующее постановление Президиума **Федерации профсоюзных организаций Томской области**. В этих мероприятиях приняли участие более 155 тыс. школьников, студентов и взрослых. По сравнению с 2010 г. количество участников увеличилось на 12%. Проведено 205 семинаров и конференций различного уровня с участием более 14 тыс. человек; организовано 540 конкурсов и выставок на экологическую тематику с участием 23 тыс. человек.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана

Профсоюзы страны осуществляют значительную работу по охране окружающей среды, руководствуясь решениями III съезда КПА, распоряжениями Президента республики, Национальной программой «О социально-экономическом развитии с устойчивой экологической постановкой», «Планом комплексных мер по улучшению экологической ситуации в Азербайджанской Республике на 2006–2010 гг.», а также рекомендациями ВКП по этой проблеме и другими документами.

В утвержденных мероприятиях на период 2008–2013 гг. по итогам работы III съезда КПА вопросы экологической безопасности отнесены к числу приоритетных направлений деятельности отраслевых профорганов. Это оказание практической помощи профсо-

юзным организациям в улучшении окружающей среды; усиление общественного профсоюзного контроля природоохранного законодательства; участие в разработке и реализации экологических программ, проектов, нормативных актов; усиление пропаганды по охране природной среды.

В целях усиления профсоюзного контроля в вопросах охраны окружающей среды и по инициативе КПА была проведена первая Международная конференция профсоюзов на тему: «Труд и окружающая среда в Восточной Европе и Центральной Азии» (23–25 сентября 2009 г., Баку). Её участники, руководители и специалисты профсоюзных объединений Азербайджана и стран СНГ обсудили вопросы рационального и устойчивого управления химическими веществами; изменения климата и его влияние на занятость и трудовую деятельность. Итоги Конференции легли в основу программы дальнейших действий по участию профсоюзов в защите окружающей среды.

Реализацию намеченных мер профсоюзы осуществляют через систему социального партнёрства на всех уровнях. По инициативе профсоюзов Азербайджана Генеральным соглашением, заключённым с Кабинетом министров и Независимой конфедерацией организаций предпринимателей (работодателей) на период 2008–2009 гг., была предусмотрена подготовка закона «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»; активизация работы по усилению государственно-общественного контроля в области экологической безопасности и охраны здоровья населения.

При заключении последующих генеральных соглашений КПА вносила свои предложения с учётом рекомендаций, изложенных в постановлении Исполкома ВКП «О состоянии окружающей среды в государствах – участниках Содружества Независимых Государств и предложений по улучшению экологической безопасности» (апрель 2009 г.).

По настоянию КПА Генеральным соглашением, заключённым между социальными партнёрами на 2010–2011 гг., предусматривалась подготовка проекта Государственной программы «По предупреждению от загрязнения, очистке водного бассейна и почвы от нефтепродуктов и рекультивации земли», продолжение работы по реализации Государственной программы использования альтернативных источников энергии, а также принятие мер по обеспечению на рабочих местах здоровых и экологически безопасных условий труда.

К Генеральному соглашению на 2012–2013 гг. КПА предложила осуществить разработку двух законодательных актов: «О безопасности при использовании химических веществ» и «О качестве питьевой воды и питьевом водоснабжении», а также принять меры по совершенствованию законодательства, направленного на усиление требовательности в случае несоблюдения экологической безопасности, по обеспечению действенного медицинского контро-

ля за состоянием здоровья людей, особенно в регионах с неблагоприятной экологической обстановкой.

В целях совершенствования контрольно-профилактической работы на организованных по инициативе КПА долгосрочных курсах повышения квалификации технические инспекторы труда отраслевых профсоюзов в 2011 г. прошли курс обучения по 39-часовой программе: «Охрана окружающей среды, экологическая и радиационная безопасность».

Профсоюзы страны принимают меры по выполнению «Плана мероприятий КПА по участию в работе по усилению социальной защиты граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, на период 2010–2012 гг.» (согласно аналогичному документу, принятому на заседании Исполкома ВКП 08.12.2010). Оказывается социальная поддержка участникам и ликвидаторам чернобыльской аварии и членам их семей, а также осуществляется контроль за производством и реализацией экологически чистых продуктов, соблюдением требований безопасности при производстве работ с радиоактивными источниками на загрязнённых радионуклидами территориях.

Большим подспорьем при устранении допускаемых нарушений являются заключаемые социальными партнёрами тарифные соглашения и коллективные договоры. Рекомендации по их составлению КПА регулярно направляет в отраслевые и территориальные профорганы. Отраслевые профорганы через тарифные соглашения и коллективные договоры, прежде всего, добиваются проведения повсеместной аттестации рабочих мест, обеспечивающих установление несоответствия требованиям концентрации вредных и опасных веществ в производственной и окружающей среде, оказывающих негативное воздействие на здоровье людей.

Так, на предприятиях нефтяной и газовой промышленности по результатам проведения в 2010 г. аттестации 5713 рабочих мест 1096 мест приведены в соответствие с требованием норм, в том числе по загазованности и запылённости из-за неудовлетворительно складывающейся ситуации окружающей среды. На предприятиях оборонной промышленности по результатам аттестации все рабочие места выведены из условий, превышающих предельно допустимые концентрации по запылённости и загазованности. Проведение аналогичных мероприятий на нефтеперерабатывающем заводе «Азнефтьяг» позволило на 8% снизить выброс вредных веществ в атмосферу. После вмешательства отраслевого профсоюза работников строительного комплекса по результатам проведённой реконструкции, ввода новой технологической линии выброс цементной пыли уменьшился в 5 раз.

Важной формой привлечения внимания органов власти, общественности, специалистов к проблемам охраны окружающей среды и экономической безопасности стало ежегодное участие профсоюзов в проведении Всемирного дня окружающей среды (5 июня) и

Всемирного дня охраны труда (28 апреля). Согласно тематическим планам мероприятий, используя тезис: «Защита окружающей среды – это здоровые и безопасные условия труда», КПА направляет усилия профсоюзных органов на решение проблем экологии и повышение природоохранной культуры.

В канун всемирных дней за последние три года профорганами Азербайджана было проведено 213 тематических семинаров, совещаний, заседаний за круглым столом с охватом более 9,2 тыс. слушателей – председателей райкомов и горкомов, первичных профсоюзных организаций, общественных уполномоченных по охране труда и экологической безопасности, практически из всех районов и городов республики. Зональные семинары проходят с участием территориальных исполнительных органов власти, работодателей, органов государственного, в т.ч. природоохранного надзора.

Одним из важных путей достижения оздоровления окружающей среды является присоединение республики к двадцати одной международной конвенции и выполнение обязательств, вытекающих из них.

По результатам всенародного обсуждения на состоявшемся 18 марта 2009 г. референдуме, где профсоюзы приняли самое активное участие, в Конституцию республики были внесены дополнения, предусматривающие предупреждение угрозы или нанесение ущерба окружающей среде, природным ресурсам за пределами границ, о гарантии государства в сокращении экологического баланса диких видов растений и животных, установленных законом.

Трансграничное сотрудничество по Каспию закреплено присоединением Азербайджана к Рамочной конвенции по защите морской среды Каспийского моря. На состоявшемся 18 ноября 2010 г. в Баку саммите глав государств прикаспийских стран – Азербайджана, Казахстана, Ирана, Туркменистана – были обсуждены экологические трансграничные проблемы общего водоёма. В республике в целях привлечения внимания широких слоёв общественности к проблемам экологии Каспийского моря и его биоресурсам ежегодно в сентябре отмечается Международная неделя моря. Неделя Каспия проводится под руководством Министерства экологии и природных ресурсов с участием неправительственных организаций и профсоюзов страны.

Интересно отметить, что коллективы производственных подразделений министерств, ведомств, находящихся на профсоюзном обслуживании таких отраслевых республиканских профорганов, как авиационных работников, электроэнергетики и электротехники, железнодорожного транспорта и морского флота, коммунального хозяйства, строительного комплекса, лёгкой и текстильной промышленности, вносят существенный вклад в озеленение городов и районов республики. На территориях предприятий было высажено более 170 тыс. деревьев и кустарников.

Для Азербайджана 2010 г. стал знаковым. Программой ООН по окружающей среде город Баку был удостоен звания одного из

главных городов по проведению Всемирного дня окружающей среды. Выбор Баку связан с успешной реализацией национальных и государственных программ по окружающей среде. Для участия в мероприятиях Всемирного дня окружающей среды (5 июня 2010 г.) Баку посетил директор Европейского бюро Программы по окружающей среде **Кристоф Гуаве**.

Регулируемая Правительством Азербайджанской Республики и проводимая в последние годы государственными органами с участием профсоюзов природоохранная деятельность в значительной мере обеспечила в 2010 г. (по отношению к 2009 г.) по отдельным показателям улучшение экологической ситуации, снижение выбросов загрязненных веществ в окружающую среду, заболеваемости и смертности населения.

(Окончание следует)

◆ ИЗ ОПЫТА КОЛЛЕГ

СОГЛАШЕНИЕ о взаимодействии Федерации профсоюзов Кыргызстана и Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики по осуществлению государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде

Федерация профсоюзов Кыргызстана и Государственная инспекция по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым Кодексом, законами «О профессиональных союзах Кыргызстана», «Об охране труда», Положениями «О Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики», «О технической инспекции труда профсоюзов Кыргызстана», учитывая важность вопросов углубления сотрудничества между Сторонами в целях осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, охране труда, защите трудовых прав работающих, обеспечения здоровых и безопасных условий труда, согласились о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

Стороны, обладая самостоятельностью в реализации возложенных задач и исполнения функций, действуя в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в рамках своей компетенции, считают целесообразным установить взаимодействие при осуществлении надзорных и контрольных функций.

2. Обязательства Сторон

Стороны обязуются:

– строить свои отношения на основе требований законодательства, в соответствии с Положениями Государственной инспекции по экологической и технической безопасности и Технической инспекции труда профсоюзов;

– добиваться совершенствования законодательной базы и на её основе – всей системы государственного надзора и общественного контроля за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда на производстве, соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работающих;

– проводить комплексные обследования организаций с целью профилактики производственного травматизма, проводить взаимные консультации в связи с нарушением или невыполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, своевременности выплаты заработной платы, сумм в возмещении вреда по трудовому увечью и соблюдения других норм трудового законодательства в организациях всех форм собственности;

– осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– взаимодействовать при проведении расследований несчастных случаев на производстве, в том числе в целях выявления скрытых несчастных случаев и фактов, свидетельствующих о нарушениях установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве на предприятиях всех форм собственности;

– проводить совместные семинары и совещания с целью выработки согласованных сторонами рекомендаций по актуальным проблемам надзорно-контрольной деятельности;

– взаимодействовать при приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных объектов;

– осуществлять консультирование и информирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, включая вопросы охраны труда;

– проводить совместные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений прав граждан на труд, отвечающий требованиям охраны труда;

- участвовать в обучении и проверке знаний по охране труда в установленном порядке;
- осуществлять меры по повышению роли и эффективности работы специалистов по охране труда, общественных инспекторов по охране труда профсоюзов;

3. Заключительные положения

3.1. Формами взаимодействия Сторон являются:

- представительство Сторон на совещаниях, семинарах, межведомственных комиссиях, комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве и в других координационных и совещательных органах;
- участие представителей профсоюзов проводимых Государственной инспекцией проверках в качестве экспертов и наоборот;
- проведение рабочих встреч руководителей и специалистов всех уровней;
- принятие совместных решений и рекомендаций.

3.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует в течение 5 лет.

Если в течение срока действия Соглашения ни одна из подписавших его Сторон не уведомит в письменной форме другую Сторону о намерении изменить, либо дополнить текст Соглашения, или прекратить его действие, действие Соглашения продлевается на аналогичный срок.

3.3. В связи с изменением в законодательстве, Стороны по взаимному согласию могут вносить в настоящее Соглашение необходимые дополнения или изменения в форме дополнительных Соглашений, подписанных уполномоченными представителями сторон.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон.

3.5. Стороны договорились в месячный срок с момента подписания настоящего Соглашения направить его для руководства и использования в структурные подразделения Государственной инспекции и отраслевые, региональные объединения профсоюзов Кыргызстана.

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана
Асылбек Токтогулов

И.о. статс-секретаря Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве КР
Талай Асылбеков

3 мая 2012 г.

Источник: <http://www.tradeunion-ed.kg/index.php?id=181>



СОЗДАН ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

19–20 июня с.г. под девизом «Создадим новую силу» в г. Копенгагене (Дания) состоялся Объединительный конгресс трёх глобальных федераций – Международной федерации металлистов (МФМ), Международной федерации химиков, горняков и энергетиков (МФХГЭ) и Международной федерации текстильщиков и работников кожевенной промышленности (МФТ).

В работе Конгресса принимали участие более 1000 делегатов от 350 профсоюзов из 102 стран мира. Делегацию Горно-металлургического профсоюза России возглавил председатель профсоюза А. Безмянных.

Накануне официального открытия Конгресса состоялись съезды по роспуску вышеназванных федераций, делегаты которых подвели итоги их деятельности и единогласно приняли решение о вступлении в новый Глобальный профсоюз промышленных рабочих – IndustriALL (ИндастриОЛЛ).

Объединение трёх глобальных федераций в единый Интернационал промышленных рабочих продиктовано необходимостью создания мощного противовеса транснациональным корпорациям и процессом глобализации профсоюзов.

Создав сильную глобальную структуру и объединив усилия, профсоюзы смогут более эффективно мобилизовать рабочих, защищать профсоюзные права, привлекать работников на всем протяжении цепочек промышленных поставок, повысить влияние и пользоваться широкой поддержкой трудящихся.

Новая Глобальная федерация призвана решать сложные социальные проблемы для сокращения неравенства в распределении богатства во всём мире, расширения прав профсоюзов, борьбы с ростом нестандартной занятости. Она будет добиваться распространения достойного труда и экологически благополучных и безопасных производств. Возрастет эффективность работы профсоюзных сетей в ТНК, более оперативным станет обмен информацией и реагирование на нарушения прав трудящихся.

«ИндастриОЛЛ» выступит защитником прав трудящихся и социальной справедливости перед лицом глобализации капитала, основанной

на принципах извлечения максимальной прибыли в ущерб реальному производству, на финансовых спекуляциях и растущем неравенстве в распределении доходов.

Участники Конгресса в своих выступлениях отмечали тот факт, что профсоюзы интернациональны по своей сути. И одним из аспектов глобализации является трудовая миграция и повсеместное нарушение прав мигрантов. Работники разных национальностей в равной степени имеют право на достойные рабочие места и заработную плату – таково единодушное мнение участников конгресса.

Каждое объединение и профсоюз внутри созданной Глобальной федерации должны стать активными участниками международного профсоюзного движения, его профсоюзной дипломатии.

Профсоюзы находятся в поиске адекватных ответов на новые вызовы времени, поэтому их действия должны быть солидарными, мощными и хорошо координируемыми. Это станет основой деятельности новой Глобальной федерации промышленных рабочих «ИндастриОЛЛ».

На состоявшейся в рамках конгресса Европейской региональной конференции был обсужден состав будущего Исполкома Глобальной федерации. Профсоюзам стран СНГ было выделено 3 места. Утверждены следующие кандидатуры в качестве членов Исполкома: **А. Безмянных**, председатель ГМПР (его заместителем утвержден секретарь ГМПР **М. Тарасенко**), **В. Дудник**, председатель Профсоюза трудящихся автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Украины (его заместителем утвержден **Г. Федынич**, председатель профсоюза РЭПАМ) и **И. Мохначук**, председатель Российского независимого профсоюза угольщиков.

С приветствием к делегатам обратились президент Международной конфедерации профсоюзов **Ш. Барроу**, генеральный директор МОТ **Г. Райдер**, лорд-мэр г. Копенгагена **Ф. Йенсен**, президент Объединения профсоюзов промышленных рабочих северных стран «НОРДИК-ИН» **А. Бакке**, президенты трёх объединившихся федераций **Б. Хубер**, **С. Зоквана** и **Х. Шимада**, а также один из инициаторов создания нового Глобального профсоюза, бывший председатель Профсоюза промышленных рабочих Швеции «ИФ Металл», а ныне лидер социал-демократической партии Швеции **Стефан Лефвен**. Он отметил, что «голос профсоюзов должен быть слышен во всём мире».

В ходе Конгресса делегатами обсуждены и приняты новый Устав Глобального профсоюза, Программа действий, все основополагающие документы о слиянии трех федераций.

Б. Хубер, первый председатель правления ИГ Металл (ФРГ), избран президентом Глобального профсоюза «ИндастриОЛЛ», его заместителями: **Т. Баффенбергер** (США), **С. Зоквана** (Южная Африка) и **Х. Шимада** (Япония).

Ю. Райна стал генеральным секретарём новой организации.

На первом заседании Исполкома Глобального профсоюза «ИндустриОЛЛ», в котором от ГМПР принимали участие член Исполкома А. Безымянных и его заместитель М. Тарасенко, состоялись выборы членов Финансового комитета, назначен внешний аудит, учреждены 5 региональных офисов, подробно обсуждены методы работы Исполкома, принят ряд новых членов.

Следующее заседание Исполкома состоится в Женеве 11–13 декабря 2012 г.

На заключительном приеме делегация ГМПР провела беседу с новым руководством Глобального профсоюза, а также ряд встреч с делегациями родственных профсоюзов Великобритании, ФРГ, Австрии, Финляндии, Швеции по вопросам дальнейшего сотрудничества.

*Александр Кулагин,
заведующий Международным отделом ЦС ГМПР*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРИЯ. В журнале Союза общественных служащих помещена статья о состоянии охраны труда в стране под заголовком «Стресс – главный убийца нашего общества».

Там же сообщено, что за 2011 г. профсоюзные органы передали в суды 173 жалобы, из которых абсолютное большинство (143) были поданы не в трудовые, а в т.н. социальные судебные органы.

БЕЛЬГИЯ. Опубликованы результаты прошедших в стране «социальных выборов», то есть выборов членов советов предприятий (органов участия работников в управлении ими) и комитетов по охране труда. Первые места во всех регионах страны заняли кандидаты Конфедерации христианских профсоюзов (КХПБ), набравшие 55,8% голосов, за ними с небольшим отставанием (34,5%) находятся представители Всеобщей федерации труда – профцентра, ориентирующегося на социалистов, далее следуют кандидаты Всеобщей конфедерации либеральных профсоюзов (8%). Состоялись первые заседания указанных органов, на которых их председателями также избраны в основном представители КХПБ.

БРИТАНИЯ. Профсоюз ЮНАЙТ выступил против увольнения транснациональной компанией «Хьюлетт Паккард» 1,6 тыс. работни-

ков; ранее этому союзу удалось добиться отмены подобного решения в ТНК CSC.

ГЕРМАНИЯ. Канцлер Германии **А. Меркель** выступила в пользу введения в стране единой минимальной зарплаты, в отношении чего в профдвижении страны существует определённое недоверие.

В то же время министр финансов страны заявил, что средняя зарплата в ФРГ может быть, несмотря на кризис, повышена до более высокого уровня, чем в других странах Евросоюза, так как Германия демонстрирует более высокие показатели экономического роста.

Профсоюз работников химической промышленности (IG BCE) добился закрепления в коллективном соглашении не только повышения зарплат своим членам на 4,5%, но и распространения его условий на всех работников, включая лиц старше 65 лет, и принятия специальных мер по усилению привлекательности работы в отрасли для молодых рабочих.

ГРЕЦИЯ. ГФП ЮНИ поддержала протесты против «криминализации» образа профсоюзов в ряде передач греческих радио- и телевизионных компаний.

ДАНИЯ. В ряде городов страны прошли демонстрации в пользу удлинения недельного рабочего времени, что позволило бы работникам увеличить размер своей зарплаты.

ИРАН. В последние месяцы отмечено усиление борьбы международного профдвижения против репрессий в отношении иранских профсоюзов транспортников и их лидеров. Так, 15 июня 2012 г. более 60 профактивистов были арестованы за участие в митинге за свободу объединения в профсоюзы, состоявшемся в городе Карадж.

ИСПАНИЯ. Журнал входящего в Профсоюзную конфедерацию рабочих комиссий Союза работников просвещения сообщил, что за время экономического кризиса в стране были сокращены государственные бюджетные ассигнования на сферу образования в сумме 4,5 млн евро; причём это сокращение коснулось в первую очередь автономных областей страны. В целом, по оценке генсека указанного союза, данный шаг привёл к снижению качества обучения, занятости в данной отрасли и гендерного равенства. Союз видит в этом одну из причин массового участия преподавателей в забастовках, организованных профцентрами страны в этом году.

ИТАЛИЯ. Три итальянских профцентра — Всеобщая итальянская конфедерация труда, Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся и Итальянский союз труда – совместно провели манифестации в ряде городов страны в защиту пенсионеров от нищеты, в которой пребывают до 13% всех получателей пенсии по возрасту в стране.

КАНАДА. Большинство в 80% голосов работники автозавода в провинции Альберта – члены профсоюза трудящихся автопрома после 3-недельной забастовки одобрили 4-летний колдоговор с владельцем предприятия – ТНК «Евразгрупп», в котором удалось записать повышение зарплат и пенсий на 4,5%. Кроме того, по словам **Т. Романова**, национального координатора профсоюза, не охваченные договором служащие компании обязались придерживаться его положений.

КИТАЙ. Международная конфедерация профсоюзов опубликовала доклад о правах трудящихся в этой стране, приуроченный к выпуску документа Всемирной торговой организации о положении в КНР. В докладе МКП указано, что в Китае по-прежнему не полностью соблюдаются принципы свободы организации трудящихся в профсоюзы и ведения коллективных переговоров и что, несмотря на принятие в последние годы нового, более прогрессивного трудового законодательства, на деле продолжается дискриминация женской рабочей силы и других социально уязвимых слоёв общества в оплате труда и продвижении по работе, а стачки фактически запрещены. Имеются также данные о применении в КНР детского труда, утверждается в докладе.

НОРВЕГИЯ Объёмный материал о соотношении в Норвегии стачечной борьбы и достижения соглашений на коллективных переговорах опубликован в журнале ЦОПН; в нём доказывается польза переговорного метода.

В журнале шведского союза электриков опубликованы ряд интервью с работниками-мигрантами из Швеции, трудившимися в последние годы в Норвегии. Основной вывод из них таков: этих работников заманивали высокими зарплатами, но нередко они становились жертвами обмана со стороны приглашавших их норвежских фирм, поэтому следует прежде, чем соглашаться на работу в Норвегии, получить определённые гарантии от подобного обмана.

ПОЛЬША. Профсоюзы, входящие в профцентр «Солидарность», пикетировали гипермаркет компании «Ашан» в городе Миколув на юге

страны, протестуя против произвольного увольнения работавшего там заместителя председателя профцентра.

Входящий в этот профцентр союз работников строительства и деревообработки объявил 2013 г. Годом работы по организации трудящихся в рядах профсоюзов.

РУМЫНИЯ. В журнале норвежской ЦОПН помещено сообщение о том, что новое, левоцентристское правительство Румынии получило согласие Международного валютного фонда на повышение зарплат в общественном секторе на 8%, что заметно превышает установленные им на период кризиса пределы.

США. В журнале норвежского профцентра ЦОПН помещён материал о важности поддержки профсоюзами кандидатуры **Б. Обамы** на предстоящих президентских выборах. В частности, подчёркнуто, что профдвижение – единственная сила, которая может организовать такие формы агитации за него, как телефонные звонки широкому кругу избирателей, проведение «бесед от двери к двери» и т.п.

Приведены следующие статистические данные о профдвижении США: в 2010 г. профчленство в стране достигло низшего уровня за последние 70 лет и составило 11,9% наёмных работников, т.е. 14,7 млн человек. Доля членов профсоюзов варьируется от 22% в Нью-Йорке до 4% в штате Джорджия, в частном секторе профчленство равно лишь 6,9% работников по сравнению с 34% в общественном секторе.

ТАИЛАНД. Глобальная федерация профсоюзов ЮНИ и Международная федерация транспортников потребовали проведения расследования нарушений прав профсоюзов на тайландских предприятиях ТНК «Уолмарт».

ТРИНИДАД И ТОБАГО. Впервые добилась проведения коллективных переговоров с руководством крупнейшего в стране банка профорганизация его работников.

ТУНИС. На сайте МОТ размещена информация о выступлении президента Туниса **М.М. Марзуки**, в котором он подчеркнул значение диалога правительства с профсоюзами и организациями работодателей для прогресса в стране достойного труда и высоко оценил роль МОТ в деле реализации достижений «арабской весны» прошлого года.

Вместе с тем стачки в стране продолжают объявляться: так, в конце мая прошла забастовка преподавателей средних учебных заведений и работников органов юстиции, организованная ВСТТ под лозунгом повышения зарплаты.

ТУРЦИЯ. Европейская федерация транспортников выступила с осуждением антизабастовочного законодательства в Турции.

ФРАНЦИЯ. Новое французское правительство, образованное после президентских выборов, в числе первых своих мероприятий провело встречи с профцентрами и входящими в них крупными отраслевыми профсоюзами. В ходе одной из них профцентр работников образования высказался за скорейшее составление и выполнение плана первоочередных мер в целях улучшения материального положения наиболее уязвимых слоёв населения.

Крупнейший профцентр страны «Форс увриер» выдвинул на встрече с правительством программу из трёх пунктов, среди которых повышение минимальных зарплат и пенсий по возрасту, проведение налоговой реформы и укрепление систем «коллективной соцзащиты». Генсек профцентра выразил надежду на продолжение данной практики.

ШВЕЦИЯ. В журнале союза электриков сообщено о договорённости о сотрудничестве между доверенными лицами трёх промышленных профсоюзов по охране труда в целях придания большей силы требованиям на коллективных переговорах с работодателями. В интервью журналу заведующий колдоговорным отделом союза призвал к объединению усилий указанных профсоюзов и при проведении будущих коллективных переговоров.

Опубликовано сообщение о требовании компенсации со стороны фирмы заёмного труда «Юнифлекс», один из работников которой получил в другой компании постоянную работу и перешёл в состав её рабочей силы.

ЮАР. Профорганизации, действующие в компании «Уолмарт», известной в мире своей антипрофсоюзной практикой, потребовали заключения ею международного рамочного соглашения с профсоюзами.

Против политики этой компании выступило также совещание руководителей отраслевых профсоюзов 11 стран Юга Африки.

Всеволод Можяев

РАДОСТЬ И ПОЛЬЗА ОТ ОБЩЕНИЯ КОЛЛЕГ

Межгосударственные отношения между Россией и Грузией, мягко говоря, оставляют желать лучшего. Не всегда положительным образом выстраиваются взаимоотношения между прибалтийскими государствами и другими бывшими республиками Советского Союза. Но об этом вовсе не вспоминали собравшиеся в начале июня в Батуми граждане Азербайджана, Беларуси, Грузии, Латвии, Литвы, России и Украины. Между ними царили взаимопонимание и дружба.

Дело в том, что все они профсоюзные работники, а для профсоюзов, как известно, границы между странами во многом являются лишь условиями. У них одна цель – защитить законные права и интересы трудящихся, в данном случае – работников морского и речного транспорта нашего обширного региона.

Деятельность МКПРВТ, организовавшей эту встречу совместно с Грузинским профсоюзом моряков (ГПМ), носит международный характер и не в последнюю очередь направлена на укрепление международной солидарности трудящихся.

Помимо решений, принятых участниками встречи в Батуми (о них подробно написано в этом номере журнала), важным был сам факт неформального, дружеского общения между представителями профсоюзов разных стран.

Вклад в это общение внесла и Международная лига «Забота о моряках», работающая при МКПРВТ. Грузинская секция Лиги является одной из самых многочисленных в нашем регионе. И даже председатель ГПМ **Анатолий Чиджавадзе** является её членом.

На протяжении всей встречи Анатолий являлся душой собравшегося дружного международного коллектива. Он не только безукоризненно организовывал приводившиеся в рамках мероприятий заседания, но и традиционно выступал в качестве тамады всех весёлых застолий. Он знакомил гостей с грузинскими обычаями, организовал ряд интересных экскурсий, с гордостью показывал красивые новостройки современного Батуми.

На одно из мероприятий он пригласил находящегося на пенсии ветерана морского профсоюзного движения Грузии, бывшего министра

туризма Аджарии, члена нашей Лиги **Теймураза Кахидзе**. Было очень интересно побеседовать с этим заслуженным человеком, внесшим весомый вклад в достижения грузинских профсоюзов.

По времени проведение мероприятий МКПРВТ и Регионального комитета по СБОМ совпало со встречей инспекторов МФТ, организованной этой авторитетной международной организацией.

Одна из участниц этой встречи – Ольга Ананьина, инспектор МФТ из Новороссийска – изъявила желание стать членом Лиги. С ней было оговорено много вопросов, касающихся совместных действий Российского профсоюза моряков и МКПРВТ по репатриации долго остававшихся на борту теплохода «Хакки Чиллиоглу» в порту Сухуми грузинских моряков, а также по работе Международного морского культурного центра в Новороссийске.

Анатолий Чиджавадзе пригласил на батумские мероприятия представителей Профсоюза моряков Турции. Они обещали выполнить просьбу члена нашей Лиги, директора Туапсинского интерклуба Ануш Галдиной о снабжении клуба турецкой литературой, пользующейся спросом у часто бывающих в Туапсе турецких моряков. Литература будет направлена на одном из судов, принадлежавших турецким владельцам.

К сожалению, средства массовой информации ставших независимыми стран – бывших республик единого государства – дают мало информации о жизни нынешних соседей, а ранее, можно сказать, членов одной семьи. С интересом, если не сказать – жадностью, «иностранным», собравшиеся в Батуми, впитывали в себя не политизированные, а по настоящему правдивые новости, сообщаемые ими друг другу о своих странах.

Многие при этом говорили о значительной роли МКПРВТ, которую она играет даже в обычном общении профсоюзных работников, имеющих общие интересы, но разделённых ныне государственными границами.

В этой связи необходимо сказать и о роли Конфедерации, которую она играет в жизни своеобразной организации под названием «Международная лига «Забота о моряках». Как известно, Лига не берёт членские взносы со своих членов. А средства необходимы хотя бы для оплаты различных видов связи, которыми за счет МКПРВТ пользуется работающая при Конфедерации Лига.

С помощью МКПРВТ члены Лиги получают информацию, радуются возможности общения между собой, обсуждают вопросы, решение которых важно для многих тружеников моря.

*Роальд Алякринский,
председатель лиги «Забота о моряках»
Источник: «Моряк на берегу», № 36/2012*

ВЫБРАН ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ

5 июля в канун профессионального праздника – Дня российской почты, который в 2012 г. отмечался 8 июля, в Москве в Федеральном государственном унитарном предприятии «Почта России» прошли торжественные мероприятия, где чествовались лучшие работники предприятия.

За успехи в развитии и совершенствовании почтовой связи, многолетний добросовестный труд девять сотрудников «Почты России» удостоены почетного звания «Мастер связи». Знак «Мастер связи» и удостоверение им вручил заместитель министра связи и массовых коммуникаций **Н.С. Мардер**.

С профессиональным праздником работников почтовой связи поздравили генеральный директор ФГУП «Почта России» **А.Н. Киселёв** и председатель Профсоюза работников связи России **А.Г. Назейкин**.

В рамках торжественных мероприятий, посвящённых Дню российской почты, состоялся финал Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший начальник отделения почтовой связи 2012 года». Учредителями и организаторами конкурса выступили ФГУП «Почта России» и профсоюз работников связи России.

Цель конкурса – привлечение благожелательного внимания к работникам почтовой связи, формирование и укрепление положительного имиджа предприятия, мотивация работников к достижению наивысших производственных результатов, обеспечение высокого уровня культуры и качества предоставляемых услуг, а также обмен опытом и распространения передовых методов и приёмов работы.

В конкурсе принимали участие начальники сельских и городских отделений почтовой связи с непрерывным стажем работы на предприятии не менее одного года в должности начальника ОПС. Конкурс «Лучший начальник ОПС 2012 года» охватил более 40 тыс. отделений почтовой связи. Мероприятие проводилось в три этапа – региональный, окружной и федеральный.

В состав жюри финала конкурса вошли первый заместитель генерального директора ФГУП «Почта России» **Д.Д. Чуйко**, председатель Профсоюза **А.Г. Назейкин** и заместители генерального директора предприятия **А.Ю. Кузнецова**, **С.Е. Кирюшин**, **Д.А. Анисимов**, **М.Ю. Кузьмин**, **М.П. Романчук**, **А.Г. Орешкин**.

По итогам выступлений в финальной конкурсной программе наибольшее количество баллов набрала **А.К. Рождественская**, которая возглавляет ОПС № 140 Московского межрайонного почтамта УФПС столицы. Она стала победителем конкурса и признана лучшим руководителем почтового отделения в стране.

Звания «Лучший начальник ОПС 2012 года» 2-й и 3-й степени удостоены начальник ОПС «Покровка» Ахтубинского почтамта УФПС Астраханской области **Я.А. Крайтор** и начальник ОПС «Малая Пурга» Ижевского почтамта УФПС Удмуртской Республики **Е.В. Манойлова**.

Призёрам конкурса вручены денежные сертификаты. По условиям конкурса в возглавляемых ими отделениях теперь появятся памятные информационные доски.

Жюри по достоинству оценило профессионализм, инициативность, смекалку и творческий подход к работе всех финалистов. Начальник ОПС № 15 Петропавловск-Камчатского почтамта **Л.А. Байбара** признана лучшей в номинации «Работаю с улыбкой», **О.Б. Коновалова** (ОПС Цементный Новоуральского почтамта, Свердловская обл.) получила диплом в номинации «Эталон клиентоориентированности», начальник ОПС № 11 Барнаульского почтамта (Алтайский край) **И.А. Голубкова** удостоена диплома в номинации «Кадровый резерв», начальник ОПС «Видяево» Кольского почтамта (Мурманская обл.) **Е.В. Дорошева**, проработавшая на почте 23 года, награждена дипломом за «Преданность почте». **О.И. Рогачева** (Тамбовский почтамт) выиграла в номинации «Творческая личность», а призёр конкурса **Я.А. Крайтор** завоевала ещё и «Приз зрительских симпатий».

От Профсоюза работников связи России все финалисты получили в подарок компьютерные планшеты, которые станут им помощниками в работе.

Почётными гостями мероприятия стали ветераны отрасли, сотрудники почты, удостоенные звания «Мастер связи», а также работники, чьи фото украшают Доску почёта предприятия. Партнёром в организации Всероссийского конкурса «Лучший начальник ОПС 2012 года» и торжественных мероприятий в честь Дня российской почты стал ОАО АКБ «Связь-Банк».

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 16.08.12. Формат 60 × 84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.