



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

С Новым 2013 годом!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- В МПА СНГ рассмотрен вопрос о ратификации конвенций МОТ
- Делегация ВКП приняла участие в мероприятиях МПА ЕвразЭС
- Владимир ЩЕРБАКОВ.
Ориентироваться на самые передовые нормы трудового законодательства
- Национальные профцентры сообщают
- Михаил ШМАКОВ. Действия профсоюзов в текущих условиях на рынке труда России
- По страницам профсоюзной печати
- Мировое профдвижение осуждает

12/2012



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ПО ИНИЦИАТИВЕ ВКП РАССМОТРЕН ВОПРОС О РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарём ВКП **В.П. Щербаковым** приняла участие в мероприятиях Межпарламентской Ассамблеи СНГ, которые проходили 21–23 ноября в Санкт-Петербурге.

В состав делегации входили заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина**, секретарь ФНПР **М.А. Гринник**, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **В.Г. Дербин**, заведующий Международным отделом Федерации **А.В. Егоров**, ведущий специалист отдела ФНПР по взаимодействию с Федеральным собранием РФ **Р.А. Логвиненко**.

Тридцать восьмое пленарное заседание МПА СНГ, в котором приняли участие парламентские делегации государств – участников МПА СНГ, делегации партнерских международных парламентских организаций, наблюдатели и гости Ассамблеи, прошло 23 ноября 2012 года в Таврическом дворце – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств.

Открыла заседание и выступила с докладом председатель Совета МПА СНГ, председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации **В.И. Матвиенко**.

Было рассмотрено около 30 вопросов, 19 из которых – по модельным законам.

Центральным на Ассамблее стал вопрос «О развитии сотрудничества государств – участников СНГ в совместном использовании космического пространства в мирных целях». С докладами по этой теме выступили представители парламентов Республики Казахстана, Российской Федерации и Украины.

Далее на пленарном заседании Ассамблеи были представлены модельные законодательные акты, подготовленные постоянными комиссиями МПА СНГ: модельный Информационный кодекс для государств СНГ, дополнения в модельный Библиотечный кодекс, закон «Об ответственности участников образовательного процесса»; «О подготовке кадров с учетом потребностей рынка труда», «О государственной молодежной политике», «О национальном референдуме»; «О регули-

ровании транспортных тарифов», «О железнодорожном транспорте», Рекомендации по имплементации Конвенции о защите культурных ценностей в период вооруженных конфликтов и протоколов к ней. В рамках обсуждения вопросов повестки дня участники заседания рассмотрели модельное Соглашение по реадмиссии, изменения и дополнения в Положение о разработке модельных законодательных актов и рекомендаций Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств и ряд других вопросов.

Были заслушаны доклады о Рекомендациях по совершенствованию законодательства государств – участников СНГ в сфере противодействия экстремизму, по совершенствованию законодательства государств – участников СНГ в сфере противодействия коррупции, по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, по совершенствованию и гармонизации национального законодательства государств – участников СНГ в сфере обеспечения информационной безопасности; о Комментариях к модельному законодательству СНГ в сфере противодействия торговле людьми и к модельному закону «О противодействии коррупции».

Накануне 22 ноября 2012 г. прошло заседание Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ. Вела заседание Председатель Совета Федерации, председатель Совета МПА СНГ В.И. Матвиенко.

Члены Совета обсудили ряд организационных вопросов и повестку дня тридцать восьмого пленарного заседания Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых государств. На заседании был рассмотрен вопрос о Председателе Совета МПА СНГ. После обсуждения было принято решение о продлении полномочий действующего Председателя Совета МПА СНГ В.И. Матвиенко.

Были заслушаны итоги Четвертого Международного конгресса «Безопасность на дорогах ради безопасности жизни», Пятого Невского международного экологического конгресса. Участники заседания обсудили информацию о работе международных наблюдателей от МПА СНГ по мониторингу выборов, прошедших на Украине и в Белоруссии. Члены Совета рассмотрели также вопрос о Молодежной межпарламентской ассамблее государств – участников СНГ при МПА СНГ.

По инициативе ВКП в повестку дня Совета МПА СНГ был включен вопрос «О ратификации конвенций Международной организации труда государствами – участниками СНГ». Заслушав выступление Генерального секретаря ВКП В.П. Щербакова, Совет МПА СНГ поддержал предложение Конфедерации усилить внимание государств-участников к процессу ратификации конвенций МОТ и в

специальном постановлении обратился к национальным парламентам с просьбой рассмотреть этот вопрос.

Данное решение стало результатом настойчивых усилий Всеобщей конфедерации профсоюзов по развитию диалога, который постоянно велся с руководством МПА СНГ. Это еще раз показывает уровень взаимопонимания и взаимного доверия, которые за долгие годы сложились в отношениях названных организаций. Указанное решение поможет сближению трудового законодательства государств Содружества на основе международных норм, выработанных на трехсторонней основе.

В эти же дни в Таврическом дворце прошла международная конференция «Мир Чингиза Айтматова: интеграция и диалог культур». Ее организаторами стали Межпарламентская Ассамблея СНГ и Жогорку Кенеш Кыргызской Республики. Председатель Совета МПА СНГ В.И. Матвиенко зачитала участникам приветствие Президента России В.В. Путина, в котором, в частности, отмечается, что Чингиз Айтматов – великий писатель, общественный деятель, дипломат – оставил большой след в истории цивилизации. «Конференция – возможность ещё раз обратиться к творчеству Чингиза Айтматова. Уверен, что это послужит многоплановому взаимодействию и пониманию между государствами», – подчеркивается в приветствии В.В. Путина.

В МПА СНГ в Межпарламентском центре состоялось открытие бюста Ч. Айтматова и выставки, посвященной его творчеству.

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ МПА ЕВРАЗЭС

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП **В.П. Щербачковым** приняла участие в мероприятиях Межпарламентской Ассамблеи государств – членов ЕвразЭС.

22 ноября в Таврическом дворце Санкт-Петербурга под председательством председателя Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества, председателя Сената Парламента Республики Казахстан **К.А. Мами** прошло заседание Бюро Межпарламентской Ассамблеи ЕвразЭС.

Был рассмотрен широкий круг актуальных вопросов, связанных с развитием и совершенствованием законодательства государств – членов Сообщества на сегодняшнем этапе интеграционных процессов.

В частности, были заслушаны сообщения о состоянии выполнения мероприятий на 2011–2013 и последующие годы по реализации Приоритетных направлений развития ЕвразЭС, а также о ходе работы

по реорганизации Евразийского экономического сообщества. В числе докладчиков на эти и другие темы были члены Бюро МПА ЕврАзЭС **И.М. Умаханов**, заместитель председателя Совета Федерации РФ, и **Е.В. Панина**, депутат Госдумы РФ, а также член Коллегии Евразийской экономической комиссии – Министр по конкуренции и антимонопольному регулированию **Н.Ш. Алдабергенов**; председатель Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по правовым вопросам, член Комитета Мажилиса Парламента Республики Казахстан по законодательству и судебно-правовой реформе **М.Б. Тиникеев** и другие.

О взаимодействии Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества и Евразийской экономической комиссии в своем выступлении рассказал Ответственный секретарь МПА ЕврАзЭС **П.Б. Зверев**.

По всем обсужденным вопросам Бюро МПА Сообщества приняло соответствующие решения.

Днем ранее, 21 ноября, в Парламентском центре Санкт-Петербурга состоялись заседания постоянных комиссий МПА ЕврАзЭС.

В заседании Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по социальной политике приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**. Было рассмотрено 10 вопросов.

На Комиссии был одобрен проект Рекомендаций по гармонизации законодательства государств – членов ЕврАзЭС в сфере охраны труда, подготовленный на основе сравнительно-правового анализа национальных законодательств. Документ будет внесён на рассмотрение МПА ЕврАзЭС.

Был обсужден ход разработки Основ законодательства ЕврАзЭС о здравоохранении и типовых проектов законодательных актов «О медицинской технике и изделиях медицинского назначения», «Об адресной социальной помощи» и «О критериях качества профессионального образования». По последнему проекту со стороны профсоюзов были высказаны ряд предложений и замечаний, касающихся системы критериев качества профессионального образования по широте охвата результатов образования, включая языковые, общекультурные и личностные критерии. Отнесение, например, к последним наличия таких качеств, как гуманизм, патриотизм, трудолюбие, прагматизм, выносливость и т.п., по нашему мнению, не характеризуют качество профессионального образования. К тому же при полном непонимании метода или формы их измерения вообще это не может быть предметом законодательного акта. Указанный проект предложено доработать.

Комиссия одобрила доработанный с учётом поступивших предложений проект Рекомендаций по гармонизации законодательства государств – членов ЕврАзЭС в сфере регулирования дистанционных

трудовых отношений на международном рынке труда, который будет внесен на рассмотрение МПА ЕврАзЭС.

На Комиссии были рассмотрены ряд других вопросов.

22–23 ноября делегация ВКП приняла участие в Евразийском научном форуме «Евразийская интеграция: становление и развитие», организованном МПА ЕврАзЭС, Российской академией наук, Интеграционным клубом при Председателе Совета Федерации совместно с рядом научных и учебных заведений.

Организаторы форума так сформулировали его цели:

изучение истории формирования и развития торгово-экономических связей, политических процессов и институтов, культурных контактов между народами Евразии;

выявление и анализ актуальных проблем координация усилий государств ЕврАзЭС по поиску путей и инновационных методов решения проблем формирования Единого экономического пространства и Евразийского экономического союза, обмен опытом внедрения инновационных разработок с учётом глобализационных процессов;

обсуждение концептуальных вопросов дальнейшей гармонизации законодательств и договорно-правовой базы ЕЭП с целью формирования Евразийского экономического союза;

определение роли образования в построении инновационной экономики Евразии;

гармонизация национальных и этнокультурных отношений на евразийском пространстве на основе диалога культур.

Открыл пленарное заседание **Ж.И. Алферов**, академик РАН, вице-президент Российской академии наук. С приветствиями выступили руководители и представители национальных парламентов, Интеграционного комитета государств ЕврАзЭС, Законодательного собрания Санкт-Петербурга.

Заместитель председателя Совета Федерации **И.М. Умаханов** в начале своего выступления зачитал собравшимся приветствие от председателя Совета Федерации, председателя Совета МПА СНГ В.И. Матвиенко. Обращаясь к участникам форума, И. Умаханов отметил, что в настоящее время удалось серьезно модернизировать принципы партнёрства на постсоветском пространстве. По сути, интеграция стала понятным, привлекательным для граждан и бизнеса проектом, который уже не зависит от перепадов политической конъюнктуры. Говоря об организационной составляющей евразийской интеграции, докладчик отметил, что в ближайшем будущем могут быть созданы такие наднациональные структуры, как Евразийская межпарламентская ассамблея и Торгово-промышленная палата Евразийского экономического сообщества.

И. Умаханов подробно остановился на прорабатываемых с белорусскими и казахскими парламентариями подходах к созданию парламентского органа будущего интеграционного объединения. В частности, заявил о том, что эту работу следует проводить поэтапно, по мере стабилизации деятельности Таможенного союза и Единого экономического пространства, максимально использовать имеющийся ресурс действующей Межпарламентской Ассамблеи ЕврАзЭС, в ней должны участвовать не только парламентарии Белоруссии, Казахстана и России, но и Киргизии и Таджикистана.

Оратором были приведены примеры эффективной работы Таможенного союза и Единого экономического пространства. Так, объем взаимной торговли России, Казахстана и Беларуси за первые 8 месяцев 2012 года вырос почти на 11% по сравнению с аналогичным показателем 2011 года. Только демонстрация конкретных экономических достижений и реальное повышение качества жизни граждан могут стать главным «центром притяжения» для других партнёров по СНГ. В этом смысле объективно заинтересована в членстве в Таможенном союзе и Едином экономическом пространстве Украина. Присоединение Украины и других бывших союзных республик к Таможенному союзу и Единому экономическому пространству объективно целесообразно и выгодно для всех участников Содружества, уверен российский сенатор.

Депутат Госдумы Федерального Собрания РФ, член Бюро МПА ЕврАзЭС Е.В. Панина в своем выступлении остановилась на развитии интеграционных процессов. При этом было замечено, что в настоящее время внешнеторговый оборот между странами Сообщества, который увеличивается из года в год, – это в основном торговля готовой продукцией, медленнее развиваются кооперационные связи в различных сферах экономической деятельности. Нет достаточной координации межгосударственных программ с национальным законодательством. Но сколько бы ни правили законы, интеграция не будет продвигаться без долгосрочного прогнозирования и планирования. Без этого нельзя достигнуть успеха. Отмечено, что Госдумой РФ 22.11.12 г. принят закон «О государственном стратегическом планировании».

Председатель Комитета Сената Парламента Республики Казахстан по экономическому развитию и предпринимательству **Т.Ж. Абайдильдин** остановился на развитии ЕврАзЭС, формировании Единого экономического пространства. Были названы цифры по росту товарооборота трех стран (Беларуси, Казахстана, России): за 1 полугодие 2012 г. по сравнению с соответствующим периодом 2011 г. он вырос на 36% и составил 120 млрд долл.

Анализ интеграционных процессов был сделан и в выступлении директора Центра интеграционных исследований Евразийского банка

развития **Е.Ю. Винокурова**. Отрадно, что большинство населения положительно относится к интеграции.

Были представлены и расчеты экономического эффекта создания ЕЭП для России, Казахстана, Белоруссии и Украины.

Член Коллегии Евразийской экономической комиссии – Министр по основным направлениям интеграции и макроэкономике **Т.Д. Валова** в своем выступлении экономическую интеграцию назвала закономерным процессом объединения родственных народов в рамках суперэтнуса. В её основе должны лежать принципы равноправия и взаимного интереса, что, впрочем, вовсе не отрицает субсидирования нуждающихся стран. К участию в глобальном проекте страны следует привлекать, считает Т. Валова, не уговорами, а возможными выгодами и, конечно, успешными экономическими примерами.

Т. Валова сообщила, что в настоящее время Евразийская экономическая комиссия ведет работу по подготовке договора об учреждении Евразийского экономического союза. Есть понимание формы этого договора, проводится кодификация всей нормативно-правовой базы Таможенного союза и Единого экономического пространства. Предстоит кодифицировать около 110 документов, подписанных государствами в рамках Таможенного союза и ЕЭП. Этими документами достаточно сложно пользоваться и бизнесу, и простым людям. Поэтому принято решение сделать единый кодифицированный документ, который ляжет в основу при учреждении Евразийского экономического союза.

Всего в дискуссии на пленарном заседании приняли участие одиннадцать человек. Кроме этого были проведены секционные заседания по различным наукам (юридическим; экономическим; историческим, политическим, социологическим и философским; психологическим и педагогическим) и научному творчеству молодых.

БРАТСКАЯ ПОДДЕРЖКА ВЫСТУПЛЕНИЯМ ПРОТЕСТА

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** направил Генеральному секретарю Европейской конфедерации профсоюзов **Бернадетт Сеголь** письмо, в котором выразил братскую поддержку акциям протеста профсоюзов, прошедшим в ноябре 2102 г.

В письме говорилось:

«Уважаемая коллега Сеголь!

Всеобщая конфедерация профсоюзов от имени своих членских организаций, объединяющих около 50 миллионов трудящихся, выра-

жает братскую солидарность и полную поддержку акциям протеста, прокатившимся по странам Европы 14 ноября в рамках Европейского дня действий и солидарности.

Вместе с ЕКП мы глубоко обеспокоены тем, что режимы жёсткой экономики, навязываемые европейским странам, повсеместно влекут за собой экономический застой и снижение уровня жизни населения, новые массовые увольнения, сокращение социальных пособий, зарплат и пенсий.

Вызовы, с которыми сегодня сталкиваются трудящиеся и страны Европы, во многом идентичны проблемам, которые приходится решать странам и трудящимися нашего региона. Мы уверены, что путь к их преодолению лежит, прежде всего, через укрепление социального диалога и проведение экономической политики, направленной на создание новых достойных рабочих мест, на снижение социальной напряжённости.

Хотим заверить Вас, что в своей дальнейшей борьбе за удовлетворение выдвинутых в ходе акции требований Европейская конфедерация профсоюзов всегда может рассчитывать на поддержку и солидарность ВКП и её членских организаций».

ПРИЗЫВ К МИРНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ

В Заявлении Всеобщей конфедерации профсоюзов, принятом в период острой стадии конфликта, говорится:

«Профсоюзное движение стран Содружества Независимых Государств глубоко обеспокоено сообщениями о резком обострении в последние дни конфликта в районе сектора Газа. В результате бомбардировок и обстрелов там погибло много мирных жителей, включая женщин и детей, произведены разрушения ряда гражданских объектов, в том числе учреждений социальной сферы.

Попытки содействовать мирному решению конфликта или хотя бы временному прекращению огня, предпринимаемые Организацией Объединённых Наций, прежде всего её Генеральным секретарём и Советом безопасности, а также рядом заинтересованных государств, пока не привели к желаемому результату.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая 10 национальных профсоюзных центров и 28 международных отраслевых объединений профсоюзов, обращается к сторонам, участвующим в конфликте вокруг сектора Газа, с призывом немедленно прекратить военные действия и начать процесс мирных переговоров в соответствии с предложениями ООН в целях предотвращения опасного разрастания конфликта, скорейшего восстановления мирной обстановки в регионе и содействия решению проблем, связанных с палестино-израильским урегулированием в целом».

ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ НА САМЫЕ ПЕРЕДОВЫЕ НОРМЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь
Всеобщей конфедерации профсоюзов*

Всеобщая конфедерация профсоюзов со дня своего основания в 1992 г. считает вопрос содействия ратификации конвенций Международной организации труда в странах нашего региона одним из наиболее приоритетных в своей деятельности. ВКП благодарна МПА СНГ за постоянную поддержку наших инициатив по ратификации конвенций МОТ, благодаря чему сегодня мы сориентированы на достижение самых передовых в мире норм трудового законодательства.

Впервые ВКП обратилась к Межпарламентской Ассамблее государств – участников СНГ с призывом рекомендовать странам Содружества ратифицировать восемь основополагающих конвенций МОТ в 1996 г. Эта инициатива была поддержана Ассамблеей, и в настоящее время все 8 основополагающих конвенций МОТ ратифицированы парламентами.

В апреле 2004 г. ВКП вновь вышла с инициативой о принятии мер по ратификации странами Содружества ещё 11 важнейших конвенций МОТ, имеющих первостепенное значение для защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся СНГ в специфических условиях строительства рыночной экономики и формирования соответствующих социально-трудовых отношений. Эта инициатива ВКП также была поддержана Межпарламентской Ассамблеей.

Начиная с 2006 г. Всеобщая конфедерация профсоюзов проводит ежегодный мониторинг ратификации упомянутых конвенций МОТ, который, к сожалению, свидетельствует о медленном характере продвижения данного процесса, несмотря на предпринимаемые профсоюзами усилия. Это вызывает серьезную обеспокоенность ВКП и её членских организаций.

На апрельском 2012 г. заседании Исполкома ВКП было констатировано, что за истекший с 2004 г. период осуществлено только 43 ратификации из 132 возможных. Причем ни в одной из наших стран не были ратифицированы такие важнейшие из числа этих одиннадцати

По материалам выступления на заседании Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ 22 ноября 2012 г.

конвенций, как конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы и конвенция № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, в которой, кстати говоря, есть пункт о том, что минимальная пенсия работника, выходящего на пенсию по возрасту, не должна быть меньше 40% утраченного им заработка. И это в то время, как уровень замещения трудовой пенсией утраченного заработка в нашем регионе значительно ниже, чем в экономически развитых странах.

Следует, однако, отметить, что за истекший с апреля 2012 г. период Российской Федерацией была ратифицирована конвенция № 173 о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя.

Конечно, среди государств – участников СНГ в этом процессе есть свои лидеры и аутсайдеры. Так, в Республике Молдова ратифицировано 8 из 11 конвенций, в Республике Армения – 7, а в Республике Таджикистан всего одна – конвенция № 97 о трудящихся-мигрантах.

Но важна не только и не столько данная «арифметика». Главное в том, что в последние годы профсоюзам удалось привлечь пристальное внимание к указанной проблеме. Вопрос ратификации конвенций МОТ – предмет регулярного обсуждения на встречах председателя Федерации независимых профсоюзов России **М.В. Шмакова** с Президентом Российской Федерации **В.В. Путиным**. И есть реальные подвижки в этом вопросе в России. Во время встречи делегации ВКП с Президентом Азербайджанской Республики **И.Г. Алиевым** в июле текущего года была достигнута договоренность о начале процесса ратификации парламентом страны ряда важных конвенций МОТ, включая одну из наиболее проблемных – № 102.

Внимание руководителей наших стран к деятельности МОТ подтверждает и участие **В.В. Путина** в юбилейной 100 сессии Международной конференции труда, состоявшейся в Женеве в июне 2011 г., и его предложение провести в Москве Международную конференцию высокого уровня по практическому достижению целей Международной организации труда, сформулированных в Программе достойного труда МОТ.

ВКП представляет, что вопросы активизации участия наших стран в деятельности МОТ, ратификации и применения ее нормативных актов, в частности, 11 конвенций, рекомендованных к ратификации ВКП, целесообразно было бы сделать предметом постоянного внимания парламентов стран СНГ и Межпарламентской Ассамблеи нашего Содружества. А в порядке контроля периодически заслушивать эти вопросы на заседаниях постоянной Комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

**III СЪЕЗД КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
АРМЕНИИ**

23 ноября в Ереване прошел очередной III съезд Конфедерации профсоюзов Армении. В работе съезда приняли участие 119 делегатов, представлявших 24 членских отраслевых союза.

На съезде присутствовали представитель аппарата Президента страны **Н. Апуджяян**, помощник премьер-министра страны **А. Тутуджян**, заместитель министра труда и социальных вопросов РА **А. Петросян**, председатель Республиканского союза работодателей и предпринимателей **Г. Макарян**, координатор регионального офиса МОТ **Н. Оганесян**. В адрес съезда поступили приветствия от премьер-министра страны **Т. Саркисяна**, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Республиканского союза работодателей и предпринимателей.

Съезд рассмотрел следующую повестку дня:

1. Об утверждении порядка работы съезда КПА;

2. Отчёт о проделанной руководящими органами КПА работе за отчётный период (ноябрь 2007 г. – ноябрь 2012 г.);

3. Отчёт Ревизионной комиссии о проделанной работе за от-

чётный период (ноябрь 2007 г. – ноябрь 2012 г.);

4. Об изменениях и дополнениях в Уставе КПА;

5. О плане деятельности КПА на 2012–2017 гг.;

6. Об изменениях и дополнениях в порядке деятельности Ревизионной комиссии КПА;

7. Выборы председателя КПА, заместителей председателя КПА;

8. О формировании Совета, Исполкома и Ревизионной комиссии КПА.

С отчётным докладом выступил председатель КПА **Э.А. Тумасян**. Докладчик дал характеристику периода между II и III съездами КПА, остановился на основных итогах работы.

Доклад Ревизионной комиссии съезду представила председатель комиссии **А.Г. Авакян**.

Съезд принял обновленный Устав КПА, в который были внесены дополнения и изменения, и План деятельности КПА на 2012–2017 гг.

Съезд утвердил новый состав Совета, Исполкома и Ревизионной комиссии КПА.

На съезде состоялись выборы руководства Конфедерации профсоюзов Армении. Председателем

КПА вновь избран **Эдуард Алексанович Тумасян**, заместителями председателя переизбраны **Борис Манукович Харатян** и **Хачик Викторович Аракелян**.

Работа съезда была широко освещена в печатных средствах массовой информации и на многих телевизионных и радиоканалах республики.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

20-ЛЕТИЕ МИРНОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

5 ноября в канун Дня Конституции Республики Таджикистан в Душанбе состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, посвященное 20-й годовщине со дня проведения исторической XVI сессии Верховного Совета Республики Таджикистана.

В трудный для молодого независимого государства период в условиях фактического безвластия, вооружённого противостояния, следствием которых стала гражданская война, в городе Худжанде была созвана XVI сессия Верховного Совета республики, положившая начало мирной жизни страны, избравшая председателем Верховного Совета ныне действующего Президента Таджикистана **Э.Ш. Рахмона** и утвердившая новый состав Правительства.

В докладе председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **М.С. Салихова** на заседании Совета было отмечено, что одним из первых

законов, принятых на XVI сессии, был Закон «О партнёрстве, соглашениях и коллективных договорах». За период независимости республики профсоюзы Таджикистана организационно и финансово окрепли, стали важнейшей частью гражданского сообщества, без их участия не принимается ни один социально важный закон.

Что сделано профсоюзами за 20 лет по выполнению своих уставных задач, какие проблемы сегодняшнего дня стоят перед ними, задачи внутрисоюзной работы – всё это прозвучало в выступлениях участников заседания Совета.

Выступающие отмечали, что за 20 лет независимости в Таджикистане значительно повысился уровень жизни трудящихся, их социальная защищённость, воцарились мир и стабильность.

Было обсуждено и принято постановление о созыве очередного XX съезда профсоюзов Таджикистана 25 мая 2013 г.

В заседании Генсовета принял участие и выступил заведующий отделом занятости и социальной

защиты населения Исполнительного аппарата Президента Республики Таджикистан **А.И. Ербобев.**

◆ **УКРАИНА**

ОГРАНИЧИЛ ПРОВЕРКИ – ЖДИ РОСТА ТРАВМАТИЗМА ОГРАНИЧИЛ ПРОВЕРКИ –

30 октября в режиме видеоконференции состоялось заседание Коллегии Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины, в работе которой принял участие заместитель председателя ФПУ **С.Я. Украинец.**

На рассмотрение был вынесен вопрос: «Об итогах работы Госгорпромнадзора Украины за девять месяцев 2012 г. и задачи по дальнейшему совершенствованию надзорной деятельности в сфере промышленной безопасности и охраны труда».

При обсуждении С.Я. Украинец отметил, что первыми по темпам роста смертельного и общего производственного травматизма на Украине стали те отрасли, где уменьшен государственный надзор и контроль над условиями труда, где ограничен доступ на предприятия государственных инспекторов с плановыми и внеплановыми проверками. В «лидеры» по травматизму вышли предприятия со сравнительно невысокими рисками травмирования – агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, соци-

ально-культурной сферы, легкой промышленности и др. В то же время там, где ограничения минимальны, – на предприятиях угольной, металлургической промышленности – там темпы травматизма не имеют тенденции к росту, а, наоборот, уменьшаются, что подтверждает актуальность и эффективность постоянного государственного надзора.

С.Я. Украинец выразил озабоченность ростом смертельного травматизма в низко рискованных отраслях, прежде всего, это водопроводно-канализационное хозяйство, социально-культурная сфера, легкая и текстильная промышленность и т.д., где меньше всего допускают к плановым проверкам инспекторов. Установлены такие правила, что инспекторы могут попасть с плановой проверкой на такие предприятия, например раз в года или в 5 лет, да ещё и с заблаговременным предупреждением.

Он отметил, что сегодня требуют решения две основные проблемы с проведением государственного надзора: первая – инспекторам ограничивают свободный доступ к проверке рабочих мест, как того требуют Конвенции Междуна-

родной организации труда, а вторая – катастрофическая нехватка инспекторов из-за сокращения их численности!

В водопроводно-канализационном хозяйстве, где насчитываются 62 тыс. объектов, осуществляют квалифицированную проверку лишь 14 инспекторов. Это означает, что инспектор в состоянии провести проверку на указанных предприятиях только 1 раз в 50 лет! Подобная ситуация в сельском хозяйстве – там инспектор может осуществить проверку раз в 40 лет, в легкой промышленности – раз в 80 лет, а в социально-культурной сфере – раз в 100 лет! Какое поколение инспекторов сможет попасть на предприятие?»

Согласно анализу 72% несчастных случаев на производстве происходит по организационным причинам. Но это не значит, что виноват исключительно пострадавший работник. Настоящей причиной является отсутствие служб охраны труда, системы эффективного контроля над условиями труда, нет системы подготовки кадров, обучения и повышения квалификации, не организована работодателем должным образом работа по предупреждению травматизма на предприятии.

С.Я. Украинец также подчеркнул, что профсоюзы всегда выступали за то, чтобы для предприятий, их собственников была введена система экономических стимулов к снижению уровня

травматизма. Не только руководителей предприятий необходимо наказывать за то, что они должным образом не организовали систему охраны труда, а санкции должны применяться к предприятию, то есть оплачиваться за счёт владельца. Причём применяться должны не только штрафные санкции, но и меры поощрения, например, снижение размера страхового тарифа в Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве.

Представителем профсоюзов предложено дополнить решения Коллегии Госгорпромнадзора следующими пунктами:

1. Обратиться в центральные органы исполнительной власти и областных государственных администраций с предложением возобновить работу служб охраны труда с целью консультативной, информационно-методической поддержки работодателей в вопросах организации системы охраны труда.

2. Обратиться в Фонд социального страхования в рамках проведения мероприятий по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, предусмотреть финансирование с 2013 г. масштабного обучения в областях и районах Украины специалистов по охране труда от организаций работодателей и представителей профсоюзов в количестве не менее 30 тыс.

Предложения профсоюзов поддержаны Коллегией.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТНК – ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

1–2 ноября в Киеве в Доме союзов проходила Международная конференция «Деятельность транснациональных компаний на Украине и определение стратегии профсоюзов», организованная Федерацией профсоюзов Украины при поддержке Фонда Фридриха Эберта, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

Открывая мероприятие, заместитель председателя ФПУ **Е.М. Драпачый** отметил, что ситуация в социально-трудовых отношениях на предприятиях транснациональных компаний на Украине продолжает усложняться, а постоянное затягивание решения острых проблемных вопросов угрожает национальной безопасности в экономической, трудовой и социальной сферах. В то же время, подчеркнул он, на предприятиях ТНК на Украине распространяется пренебрежительное отношение к законодательству Украины и конвенциям Международной организации труда. По информации членских организаций ФПУ, на предприятиях ТНК получила распространение противоправная система штрафов, практикуется скрытое и публичное запугивание работников, происходит дискриминация лиц, являющихся членами профсоюза.

«Сегодняшняя тема конференции крайне актуальна для профсоюзного движения Украины, – отметил модератор конференции,

заместитель председателя ФПУ **С.М. Кондрюк.** – Свидетельством той роли, которую играют ТНК в мировой политике и экономике, стало создание при ООН Центра и Комиссии ООН по ТНК. Именно профсоюзы первыми в мировой практике стали выражать тревогу по поводу бесконтрольных действий транснациональных корпораций, которые ввозили капитал в страны с низкими социальными показателями для получения сверхприбылей. При этом профсоюзы понимают, что этот процесс неизбежен и имеет аспекты не только отрицательные, но и положительные».

В качестве положительного С.М. Кондрюк привёл пример сотрудничества профсоюзов с работодателями в сфере социально-трудовых отношений на предприятиях ТНК «Лукойл» и «BP» (*British Petroleum. – Ped*). Здесь на всех предприятиях заключены коллективные договоры, регулирующие отношения трудового и социально-экономического характера.

«К сожалению, это одни из немногих положительных примеров, – отметил он. – В большинстве случаев ситуация на предприятиях ТНК на Украине относительно соблюдения социально-экономических прав трудящихся остается напряженной. Федерацией профсоюзов в ответ на многочисленные обращения членских

организаций по поводу социально-трудовых проблем на предприятиях ТНК был принят ряд мер по исправлению ситуации. В частности, при ФПУ создан координационный совет, в который входят представители профсоюзов, связанных с решением этой проблемы. А на обращение председателя ФПУ к Премьер-министру Украины по поводу нарушения прав работников на предприятиях ТНК на Украине вице-премьер-министру **С.Л. Тигипко** поручено изучить вопрос соблюдения на предприятиях ТНК законодательства Украины о труде и ратифицированных Украиной соответствующих конвенций МОТ».

С.М. Кондрюк также отметил, что с целью улучшения социально-трудовых отношений и решения проблем на предприятиях ТНК Федерация профсоюзов Украины планирует инициировать рассмотрение в первом квартале 2013 г. на заседании НТСЭС вопроса о деятельности ТНК на Украине, добиться проведения в 2013 г. парламентских слушаний об усилении роли профсоюзов по защите трудовых прав, в том числе на предприятиях ТНК, обратиться к Президенту Украины с предложением рассмотреть на заседании Совета национальной безопасности и обороны Украины вопроса «О состоянии социально-трудовых отношений и соблюдении законодательства на предприятиях ТНК».

Об участии глобальных и национальных профсоюзов в решении

проблемных вопросов, связанных с ТНК, роли международных профсоюзных организаций во внедрении новых и эффективных мер по защите работающих на предприятиях ТНК рассказала в своём выступлении на конференции директор Регионального представительства Фонда им. Фридриха Эберта на Украине и в Беларуси **Урсула Кох-Лаугвиц**.

Как отмечали выступающие на конференции, предприятиями ТНК на Украине грубо нарушается трудовое законодательство о продолжительности рабочего дня, режима труда, получили широкое распространение незаконная подмена трудовых договоров гражданско-правовыми соглашениями и противоправная система штрафов.

Также подчеркивалось, что профсоюзные организации испытывают давление со стороны администрации при создании профсоюзных организаций и ведении коллективных переговоров. Происходит дискриминация по признаку членства в профсоюзе, на профсоюзных активистов оказывается давление, и в дальнейшем их большей частью увольняют с работы по надуманным причинам.

Такие нарушения, отмечалось в выступлениях, приводят к сверхэксплуатации персонала, высокому уровню травматизма и его сокрытию, а в итоге – неформальной занятости, неуплате взносов обязательного государственного социального страхования и уклонению от уплаты налогов.

Особое внимание участники конференции – представители всеукраинских профсоюзов, международных профсоюзных объединений (БЕРС/МКП, IndustriAll, IUF), Министерства экономического развития и торговли Украины, учёные уделили таким актуальным и важным вопросам:

- положительные и отрицательные последствия деятельности ТНК на Украине;
- правовые условия функционирования ТНК, их влияние на развитие социально-трудовых отношений и прогноз результатов;
- практика деятельности профсоюзов и опыт социального партнёрства на предприятиях ТНК в Украине;
- механизмы деятельности (активизации) профсоюзов по защите прав работников на предприятиях ТНК;

- задачи для улучшения работы, активизации профорганизаций на уровне предприятий и отрасли;

- обмен опытом по сотрудничеству глобальных профсоюзов с ТНК и практики взаимодействия в рамках договоренностей.

Участниками конференции поддержана позиция ФПУ относительно необходимости рассмотрения на заседании Национального трёхстороннего социально-экономического совета вопроса о деятельности ТНК на Украине, создания мониторинговой межведомственной рабочей группы, усиления внимания государства к состоянию соблюдения на указанных предприятиях основных конвенций МОТ, согласно которым закреплены права на объединение, ведение коллективных переговоров и безопасность труда.

НУЖНА ОТКРЫТАЯ ДИСКУССИЯ ПО ТАРИФАМ НА ЭНЕРГОНОСИТЕЛИ

Длительное время на Украине идёт жёсткая дискуссия относительно объективности установления тарифов на газ и электроэнергию для населения и производственной сферы, *говорится в сообщении Департамента бюджетной политики и социальной защиты Федерации профсоюзов Украины.*

При существующих искажённых тарифов на газ и электроэнергию реформы в энергетике является невозможными. Украина

не будет способна перестроить энергетический рынок, повысить энергоэффективность и уменьшить вредное влияние энергетики на окружающую среду.

В то же время резкий рост тарифов приведёт к увеличению энергетической бедности и бюджетных расходов на социальную помощь.

Ни один из этих двух сценариев не обеспечивает интересы украинских потребителей.

Именно под этим углом зре-

ния председатель Федерации профсоюзов Украины **Ю.Н. Кулик** 20 ноября обратился к Постоянному представителю МВФ в Украине **Максу Альеру** с предложением рассмотреть возможность проведения при технической поддержке миссии МВФ ряда мероприятий для формирования общественного мнения относительно внедрения эффективной тарифной политики и содействия сокращению дефицита энергетической доступности.

«Федерация профсоюзов Украины понимает необходимость обеспечения рентабельности производства на энергетических предприятиях для полноценного предоставления услуг по энергообеспечению населения, а также для бесперебойной работы самих предприятий и повышения качества этих услуг и признает необходимость формирования такой тарифной политики, которая бы обеспечивала приемлемую рентабельность.

Однако профсоюзы категорически против перекладывания на потребителя потерь из-за низкоэффективных технологий, плохой организаций производства, колоссальных потерь при транспортировке и краж», – констатировал он позицию профсоюзов по этому поводу. Несомненной является «неспособность значительной части населения при нынешних уровнях заработной платы и пенсий оплачивать коммунальные услуги, связанные с энергообеспечением. Более того, существующая система перекрестного субсидирования

неприемлема, потому что в конце концов производитель закладывает завышенный тариф на энергоносители в цену своих товаров и услуг, а государство ещё «накручивает» на них налоги, что, собственно, вынужден оплачивать конечный потребитель».

Вот некоторые предложения, с которыми председатель ФПУ Ю.Н. Кулик обратился к представителю МВФ в Украине Макс Альеру:

- сформировать группу экспертов из представителей общественных организаций для подготовки нормо- и законотворческих предложений по комплексному решению проблемы «перекрестного субсидирования» и защиты от так называемой «энергетической бедности»;

- провести межобластные круглые столы-семинары по вопросам бесперебойного предоставления населению качественных услуг по газо- и электроснабжению и доступности таких услуг для населения, в частности для его льготных категорий. В рамках работы семинаров презентовать результаты экспертных исследований.

«Целесообразность такого объединения усилий связана с необходимостью многостороннего рассмотрения причин и последствий проблемы «энергетической бедности», последствий «перекрестного субсидирования» для конечных потребителей и подготовки общественной инициативы, понятной для общества», – завершил свое обращение председатель ФПУ.

Энергичные действия ФПУ направлены против необъективного роста цен и тарифов, на

упреждающую защиту покупательной способности работающего человека.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

НА ЗАЩИТЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

Состояние охраны труда, производственного травматизма, организации общественного контроля по охране труда в организациях торговли рассмотрели специалисты отраслевого профсоюза на пленуме Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников торговли.

По данным специалистов, в январе – сентябре 2012 г. техническими инспекторами труда Белорусского профессионального союза работников торговли проведено 46 плановых проверок соблюдения законодательства об охране труда и мониторинг в 207 организациях торговли и общественного питания. В ходе проверок и мониторинга было выявлено 1827 нарушений.

Технической инспекцией Белорусского профсоюза работников торговли совместно со специалистами Министерства торговли Республики Беларусь были разработаны и направлены в организации отрасли Методические рекоменда-

ции по охране труда для работников предприятий торговли и общественного питания, общественных инспекторов по охране труда.

Создание достойных условий труда неразрывно связано и с организацией питания работников.

В целях реализации постановления Совета Министров Республики Беларусь «О создании условий для питания работников», которым поручено Федерации профсоюзов Беларуси осуществлять постоянный контроль над состоянием созданных юридическими лицами условий для питания работников, техническими инспекторами труда Белорусского профсоюза работников торговли проводится постоянный мониторинг практического решения этой актуальной для людей проблемы.

На настоящий момент в организациях торговли и общественного питания оборудовано 748 комнат приёма пищи, имеется 114 столовых и буфетов.

МОЛОДЁЖЬ ВСТРЕТИЛАСЬ НА БЕЛОРУССКОЙ ЗЕМЛЕ

Международный профсоюзный форум молодёжи, организо-

ванный Белхимпрофсоюзом, прошёл в Минске.

Участие в Форуме приняли лучшие молодые профсоюзные лидеры от предприятий Витебской, Гомельской, Гродненской, Минской и Могилевской областей, которые в течение 2011–2012 гг. проходили обучение на региональных семинарах в рамках молодежных образовательных проектов «Профсоюзный лидер» и «Профсоюзный менеджер».

Кроме белорусов в форуме приняли участие делегации из Азербайджана, Армении, Молдовы, Российской Федерации.

С первого дня все 85 участников форума разбились на команды, что помогло лучше узнать друг друга, поделиться информацией о национальных традициях стран, их культуре, истории. Для всех было интересно сравнить, какая работа проводится с молодёжью в различных странах, взять на вооружение новые формы и методы. Завершился первый день тренингом по лидерству и командообразованию.

ЗА СОСТОЯНИЕ ДЕЛ В ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Так стоял вопрос на совещании, проведённом 26 ноября в Федерации профсоюзов Беларуси с руководителями республиканских комитетов отраслевых профсоюзов, техническими инспекторами труда профсоюзов.

В ходе совещания были рассмотрены итоги посещения Прези-

Второй день стартовал с пленарного заседания, где представители стран-участниц выступали по теме «Обеспечение гарантий молодёжи в сфере трудовых и социально-экономических отношений через нормы национального законодательства и систему тарифных (генеральное, местные и отраслевые) соглашений, коллективных договоров. Современные формы и методы работы профсоюзов с молодёжью, мотивация профсоюзного членства».

Третий день ознаменовался посещением Международного университета Федерации профсоюзов Беларуси «МИТСО», продолжением работы в группах.

Положения о Молодёжном совете, перспективный план работы с молодёжью, избрание Молодёжного совета – эти вопросы были рассмотрены на последний день работы Международного профсоюзного форума молодёжи.

дентом страны **Александром Лукашенко** ОАО «Ивацевичдрев».

Председатель ФПБ **Леонид Козик** напомнил руководителям отраслевых профсоюзов о том, что уже три месяца назад, на одном из заседаний Президиума Совета ФПБ было принято решение о начале масштабной акции по про-

верке готовности промышленных предприятий к работе в осенне-зимний период.

Памятутя ситуацию минувшего года, когда многие производственные цеха, да и целые предприятия, оказались не готовыми к зимним погодным условиям, было дано поручение проверить готовность отопительных систем на предприятиях, обеспеченность работников зимней спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, наличие оборудованных бытовых помещений, комнат приёма пищи. Как выяснилось, такая работа было проведена не везде. Более того, технической инспекции труда ФПБ было дано поручение провести полное обследование всех деревообрабатывающих предприятий Беларуси, выявить слабые места в вопросах соблюдения техники безопасности, приостановить работу неисправного оборудования. Однако, как показал визит главы государства на ОАО «Ивацевичдрев», эта работа была недостаточной.

На совещании всем председателям отраслевых профсоюзов было рекомендовано до конца ноября рассмотреть вопрос охраны труда на заседаниях президиумов, на пленумах, производственных совещаниях в профсоюзных комитетах предприятий.

29 ноября 2012 г. было проведено заседание Президиума Совета ФПБ, основным вопросом которого стало соблюдение законодательства об охране труда. Разговор получился острым.

Председатель ФПБ Л. Козик очередной раз напомнил руководителям отраслевых профсоюзов, председателям областных комитетов о персональной ответственности за состояние дел в охране труда на предприятиях. «Мы должны самым принципиальным образом подойти к решению вопросов соблюдения техники безопасности на рабочих местах и в цехах, создания надлежащих условий в бытовых помещениях. Мы не можем закрывать глаза на то, что на некоторых предприятиях рабочие не имеют возможности в нормальных условиях переодеться, принять душ, перекусить в обеденный перерыв. Впереди зима. Очевидно, что многие производственные предприятия не готовы к приближению морозов. Но мы не можем допустить повторения прошлогодней ситуации, когда на некоторых предприятиях люди вынуждены были жечь костры в цехах, чтобы согреться», – заявил председатель ФПБ Л. Козик.

Он также отметил, что Федерация профсоюзов Беларуси по итогам проверок и мониторингов технической инспекции труда ФПБ и в случае неисправления нанимателями ситуации с соблюдением теплового режима, использованием неисправного оборудования и других грубых нарушений правил охраны труда будет инициировать не только приостановление работы станков или машин, но при необходимости и целых цехов. «Все, что касается жизни и здоровья людей, – это принципиально. И нани-

матели должны понимать и принимать нашу требовательность», – отметил председатель ФПБ.

Л. Козик выступил с предложением потребовать от Правительства поручить всем руководителям предприятий в кратчайшие сроки привести в порядок бытовые помещения, комнаты приема пищи. «Около года назад этот вопрос поднимался на одном из президиумов

Совмина, однако особых результатов мы пока не видим, притом что это небольшие затраты для предприятий и организаций», – сказал лидер национального профцентра, отметив при этом, что профсоюзные комитеты на местах должны также быть требовательнее к нанимателям и в вопросах охраны труда, и в вопросах создания надлежащих бытовых условий.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

13 ноября в Мажилисе Парламента Казахстана при содействии Международной организации по миграции был презентован проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам трудовой миграции».

В разработке документа приняли участие депутаты Парламента, представители государственных органов, международных и неправительственных организаций, представители профсоюзов.

Законопроект разработан в целях исполнения поручения главы государства о принятии комплекса мер по легализации трудовых мигрантов из зарубежья и в целях обеспечения эффективного учёта мигрантов, соблюдения их социальных и трудовых прав, а также прозрачности доходов и налогов.

На сегодня в Республике Казахстан не урегулирован вопрос миграционного контроля над иностранцами – гражданами стран СНГ, осуществляющими трудовую деятельность у частных лиц (строительные и ремонтные работы, уход за детьми, хозяйственные работы и т.д.). В результате такая деятельность осуществляется нелегально.

В рамках законопроекта предполагается решить ряд имеющихся проблемных вопросов:

- повысить эффективность миграционного контроля за пребыванием иностранцев;
- легализовать иностранцев, осуществляющих незаконную трудовую деятельность;
- увеличить поступления в бюджет;
- снизить коррупционную составляющую.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан принимает активное участие в вопросах регулирования трудовой миграции. В рамках сотрудничества с организацией «ООН–Женщины» в Казахстане начата работа по продвижению Конвенции МОТ № 189 «О домашних работниках». Конвенция о достойном труде домашних работников представляет собой свод международных стандартов, направленных на улучшение условий труда домашних работников.

В настоящее время по оценке МОТ в мире насчитывается око-

ло 53 млн домашних работников. Около 83% домашних работников – это женщины и девочки, а также мигранты.

Данный законопроект затрагивает и эту категорию мигрантов, которые сегодня социально совершенно незащищены.

В целях реализации международных стандартов, направленных на продвижение достойного труда, следующим шагом в Казахстане должна стать ратификация Конвенции МОТ № 189 о достойном труде домашних работников.

РАТИФИЦИРОВАНА КОНВЕНЦИЯ МОТ № 156

Как сообщило агентство «Казинформ» со ссылкой на пресс-службу Президента Республики Казахстан, главой государства подписан Закон Республики Казахстан

«О ратификации Конвенции о равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями (Конвенция № 156)».

СТАРТОВАЛА КАМПАНИЯ «16 ДНЕЙ БЕЗ НАСИЛИЯ»

Ежегодная международная кампания «16 дней без насилия», которую поддержала Федерация профсоюзов Республики Казахстан, стартовала в республике с 25 ноября с так называемого «Оранжевого дня», *сообщает сайт Федерации.*

Кампания 2012 г. в Казахстане началась под лозунгом «Нет насилию – право на счастье!». В ходе кампании с 25 ноября по 10 декабря Федерация профсоюзов и её

членские организации в сотрудничестве с социальными партнёрами, неправительственными организациями будут проводить различные мероприятия (круглые столы, семинары, консультации, встречи и т.д.), направленные на разъяснение Закона Республики Казахстан «О профилактике бытового насилия» в контексте оказания комплексной помощи пострадавшим от бытового насилия.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

31 октября под руководством председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Сатгара Мехбалиева** состоялось заседание Исполкома КПА.

По вопросу «О созыве V Меджлиса КПА» с информацией выступил председатель КПА, депутат Милли Меджлиса С. Мехбалиев. Сделав сообщение о прошедших в отраслевых профсоюзах отчетно-выборных кампаниях, председатель внёс предложение о проведении V Меджлиса (Совета) КПА 8 ноября, сформулировал поручения соответствующим должностным лицам по организационному обеспечению его проведения.

По второму вопросу «О расходах работодателей на содержание наёмных работников и задачи

профсоюзов» выступил заведующий отделом КПА **Чингиз Тагиев**. Он отметил, что за последние годы в отраслях постоянно растёт средняя сумма расходов на содержание наёмных работников. По сравнению с 2010 г. она увеличилась в 7 раз и составляет 410 манатов, от этой суммы 80,8% расходуется на оплату труда.

Выступивший по третьему вопросу повестки дня заведующий отделом КПА **Намик Гусейнов** представил список курсантов лицея им. Дж. Нахичеванского – победителей конкурсов, смотров, объявленных профсоюзами в 2011–2012 учебном году.

По каждому из вопросов повестки дня приняты соответствующие постановления.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ДИАЛОГ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ МВФ

В ходе состоявшихся 15 ноября переговоров с главой миссии Международного валютного фонда в Молдове **Николаем Георгиевым** председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, его заместители и главы отраслевых профсоюзов проинформировали своих собеседников о проблемах трудящихся республики.

По словам председателя НКПМ О. Будзы, «Н. Георгиев был проинформирован в первую очередь о необходимости повышения минимальной зарплаты, чтобы к 2015 г. её уровень достиг прожиточного минимума по стране».

«Согласно законодательству, зарплаты должны повышаться каждый год, но последний раз это

произошло только в 2009 г., когда минимальный оклад возрос с 400 до 600 леев. Необходимо также, чтобы средняя зарплата в реальном секторе экономики достигла 1500 леев к 1 декабря этого года», – сказал О. Будза.

Он добавил, что «НКПМ выступает за уменьшение налоговых отчислений большинства граждан Молдовы и увеличения подоходного налога до 20–22% для тех, кто ежемесячно зарабатывает от 20 тыс. леев и больше».

«Мы продолжаем протестовать против зарплат «в конвертах» и развития в республике теневой экономики», – заключил глава НКПМ.

«Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обладает четкой, выверенной позицией относительно текущего положения и нужд граждан республики», – заявил по итогам переговоров с представителями НКПМ, посвящённых ряду наиболее насущных социально-экономических проблем в стране, глава миссии МВФ в Молдове Николай Георгиев.

«К сожалению, далеко не все ключи к решению данных вопросов находятся у нас в руках. Однако мы достигли полного согласия в подготовке к началу борьбы с те-

невой экономикой в Молдове: мы намерены предпринять ряд мер против фирм-фантомов, посредством которых в стране отмывается большое количество денег», – сказал Н. Георгиев.

По его словам, «на сегодняшний день РМ необходимы обильные денежные вливания в малый и средний бизнес, что начнёт стимулировать национальную экономику, а это – наилучший выход на пути увеличения зарплат».

«В этом году РМ пережила экономическую катастрофу государственного масштаба – сильную засуху летом. В результате к этому государству необходимо самое пристальное внимание с нашей стороны», – подчеркнул представитель МВФ.

Он также добавил, что «пенсия система Молдовы тоже нуждается в реформировании, и представители МВФ в период своего пребывания в республике намерены подробно обсудить этот и многие другие вопросы с Правительством РМ».

«Пока нельзя говорить о каких-либо конкретных результатах. Наша задача – советовать политикам, как проводить экономические реформы в государстве», – подытожил Н. Георгиев.

ЭЛЕКТРОННЫЕ КАРТЫ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ

Первые электронные карты «SINDICARD», создаваемые для членов профсоюзов, начнут выдавать в декабре. Такое реше-

ние было принято на последней встрече рабочей группы по осуществлению совместного проекта Национальной конфедерации про-

фсоюзов Молдовы (НКПМ) и коммерческого банка «Unibank».

Пилотный проект предусматривает выпуск 20 тыс. единых электронных карт, с помощью которых можно будет осуществлять платежи в супермаркетах, медицинских учреждениях, санаториях и диагностических центрах, а также за иные услуги. Достоинство нововведения состоит в том, что карта станет не только документом, удостоверяющим членство в профсоюзе, но и позволит при расчёте ею воспользоваться скидками на определённые товары и услуги от 3 до 30 процентов

По словам председателя НКПМ **Олега Будзы**, «проект «SINDICARD» является частью программы развития профсоюзов, принятой на втором съезде НКПМ 7 июня 2012 г., и представляет собой новый этап инновационной модернизации профсоюзного движения страны. Кроме того что новшество – ещё один способ борьбы с зарплатами в конвертах как приоритетной в деятельности НКПМ, оно при-

влечёт в ряды профсоюзов новых членов. «Ведь электронная карта позволит её обладателю получить существенную экономию своих финансов», – подчеркнул он.

Принимавший участие в совещании рабочей группы вице-президент «UNIBANK» **Геннадий Черней** подчеркнул, что «проект «SINDICARD» уникален для страны и является частью международной платёжной системы «Master Card». В дополнение к получаемым скидкам члены профсоюзов – обладатели карт смогут воспользоваться льготной кредитной линией».

Ответственный за реализацию проекта «SINDICARD» в НКПМ **Ион Бумбак** сообщил, что в настоящее время более 6 тыс. членов профсоюза подали заявку на получение карты. Он напомнил также, что «SINDICARD» будет выпущена за счёт членских взносов и будет действовать в течение пяти лет с возможностью последующего продления срока. И обойдётся её обладателю всего в 20 леев, остальные расходы возьмут на себя НКПМ и «Unibank».

НАЧАЛА РАБОТУ ПРОФСОЮЗНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

С помощью профсоюзной инспекции труда Национальная конфедерация профсоюзов РМ будет контролировать применение трудового законодательства.

Главная цель создания инспекции – проконтролировать процесс

соблюдения прав работников, устранить опасность для их жизни и здоровья, а также обеспечить безопасные условия труда.

«Мы решили создать профсоюзную инспекцию труда, так как обеспокоены тем, в каких усло-

виях приходится работать гражданам Молдовы. Мы хотим улучшить сложившуюся ситуацию», – заявил председатель НКПМ **Олег Будза**.

«К сожалению, каждый год люди получают большое количество производственных травм, о которых работодатели умалчивают. Мы же хотим, чтобы люди какими уходили утром на работу, такими же, то есть живыми и здоровыми, и возвращались оттуда», – добавил он.

Глава юридического департамента НКПМ **Ион Прегуза** подчеркнул, что «создание подобного рода организации является конституционным правом профсоюзов».

«Создание инспекции труда НКПМ необходимо ещё и потому, что у государственной службы не хватает сотрудников для осуществления надлежащего контроля за соблюдением законодательства в области труда. Сейчас проверку проводят лишь 90 инспекторов, что очень мало для нашей республики», – заявил глава вновь соз-

данной организации **Георге Бурбуля**.

Он также пояснил, что набор сотрудников в Инспекцию проводится на конкурсной основе, а проверки можно осуществлять только на тех предприятиях, где есть профсоюзные формирования.

Решение о создании инспекции было принято Конфедеральным комитетом НКПМ 1 октября 2012 г. и является частью Стратегии по обеспечению безопасности трудящихся, одобренной 7 июня 2012 г. на Втором съезде НКПМ. В дальнейшем организация будет сотрудничать с государственной инспекцией труда.

По данным Инспекции труда, ежегодно в стране происходит 500–600 несчастных случаев на рабочем месте, из которых 20% заканчиваются получением тяжёлых травм, а ещё 10% приводят к смерти пострадавших. В то же время, более чем одна пятая из них скрывается руководством предприятий.

ПРОФЦЕНТР ВЫХОДИТ В ТЕЛЕВИЗИОННЫЙ ЭФИР

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы представит на телеканале «Молдова-1» цикл передач для информирования населения под общим названием «Социальный диалог».

Передачи будут выходить каждый еженедельно, первый выпуск появится в свет 4 дека-

бря. Через эти передачи НКПМ намерена информировать население страны о его правах в социально-экономической сфере, в частности касательно достойного труда.

«Защита прав граждан – это наша прямая обязанность. За последнее время условия труда

в республике кардинально изменились, к сожалению, в худшую сторону. Прискорбнее всего то, что трудящиеся совершенно не знают о своих правах», – отметил председатель НКПМ **Олег Будза**.

В цикле телепрограмм будут содержаться рубрики «Хорошо бы знать», «Профсоюзная жизнь», «Юрист информирует», «Интервью недели», «Профсоюзный лидер в действии», «Твой голос», «Актуальный репортаж».

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

21 ноября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР*.

В заседании приняли участие руководители Министерства труда и социальной защиты, Пенсионного фонда, депутаты Государственной Думы РФ, руководители ВКП, представители СМИ.

По вопросам: «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда» и «О позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы» доклад представил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Он высказал озабоченность профсоюзов глобальной тенденцией, формирующей негативные условия на мировом рынке труда. «Недопустимо дальнейшее развитие наступления на права и интересы наёмных работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отно-

шений», – заявил профсоюзный лидер.

Иллюстрацией наступления на права трудящихся и их представителей профсоюзный лидер назвал подготовленные Российским союзом промышленников и предпринимателей материалы «О Концепции обновления трудового законодательства РФ». По его оценке обновление сводится лишь к сокращению гарантий наёмным работникам и приданию легитимности заемному труду. С таким подходом профсоюзы никогда не согласятся, подчеркнул председатель ФНПР.

«В условиях предпринимаемых попыток подмены профсоюзов производственными советами, считаю необходимым продвигать идеологию социального государства, ответственного социального партнерства, консолидировать позицию в представлении интересов и приоритетов профсоюзов перед органами власти и государственного управления», – заявил М. Шмаков.

В докладе были также названы необходимые меры по реформированию пенсионной системы. В первую очередь это внедрение обязательного пенсионного страхования наёмных работников с коэффициентом замещения в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 102 не менее 40% утраченного заработка при стаже работы не менее 30 лет.

Низкий уровень оплаты труда у большинства наёмных работников в России, особенно в бюджетной сфере, создаёт значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить, каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника и период его уплаты.

В своем выступлении на заседании Генсовета ФНПР министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** поблагодарил ФНПР за плодотворное взаимодействие при разработке концепции пенсионной реформы. Он также остановился на вопросах трудовой миграции, отметив, что «рабочая

сила должна стоять одинаково». «Сейчас готовятся поправки в страховое законодательство, которые должны защитить российский рынок труда от недобросовестных работников и работодателей», – заверил министр.

С информацией о реализации молодёжной политики ФНПР выступила заместитель председателя ФНПР **Галина Келехсаева**. Она подчеркнула, что профсоюзы рассматривают молодёжь как свой главный стратегический ресурс. «ФНПР стремится эффективно использовать потенциал молодёжных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, в формулировании предложений по проблемам молодых людей в сфере социально-трудовых отношений», – заявила Г. Келехсаева.

Председатель Молодёжного совета ФНПР **Ольга Жанкевич** отметила, что реализация кадровой политики профсоюзов возможна лишь при условии их «сильной молодёжной составляющей».

На заседании Генсовета заместителем председателя ФНПР был избран **Евгений Макаров**, работавший ранее советником председателя ФНПР.

ЭНЕРГЕТИКАМ – ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

15 ноября в Москве в Новопушкинском сквере состоялась мирная коллективная акция протеста, ор-

ганизованная Общественным объединением «Всероссийский электропрофсоюз» в поддержку тре-

бований Профсоюза по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики Российской Федерации, *сообщает Отдел по связям с общественностью и СМИ Профсоюза.*

Одновременно у зданий Минэнерго России и Минэкономразвития России были организованы одиночные пикеты в поддержку требований Профсоюза для привлечения внимания общественности к проблемам энергетиков.

В акции протеста приняли участие 182 работника организаций электроэнергетики Российской Федерации и профсоюзных активистов из подавляющего большинства регионов страны.

Работники электроэнергетической сферы выступали под общим лозунгом: «Рабочий-энергетик не должен быть бедным!». Помимо этого протестующие использовали плакаты и транспаранты, содержание которых наглядно отражало годами накопившиеся проблем в сфере социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики: «Минимальную ставку рабочим на уровень прожиточного минимума!», «Требуем реального повышения заработной платы!», «Отраслевому соглашению быть!», «Росстат, где моя зарплата

в 40 тысяч рублей?» и множество других.

Решение о проведении профсоюзной акции было принято в том числе и потому, что стороны социального партнёрства в электроэнергетике на отраслевом уровне – Всероссийский электропрофсоюз и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики с июня текущего года не могут договориться по ключевому документу в сфере социально-трудовых отношений – Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ очередного периода, регулирующему в том числе и заработки работников.

Прошедшая коллективная акция Профсоюза – осознанное решение представителей работников в отрасли. Главная цель акции – посредством привлечения внимания всех заинтересованных сторон к проблемам низких заработных плат работников основных профессий в организациях электроэнергетики изменить ситуацию.

Акция отраслевого Профсоюза привлекла внимание многочисленных представителей медийных и печатных средств массовой информации, освещавших событие.

По завершении коллективных протестных действий участники приняли итоговый документ.

ДОБИЛИСЬ ВНЕСЕНИЯ КОРРЕКТИВ В НОВЫЙ ЗАКОН

В октябре – ноябре Профсоюз работников связи России провел

акцию протеста «Право на информацию должно быть равным для

всех!»), выступив против отмены информирования граждан об их пенсионных накоплениях через почтовые отделения, *сообщает пресс-центр Профсоюза.*

Вынесенный на рассмотрение депутатов Государственной Думы законопроект предусматривал введение нового порядка информирования граждан о состоянии их пенсионных счетов – через Интернет.

Профсоюз выступил против ограничения условий доступа к информации для отдельных категорий застрахованных лиц, особенно для граждан пожилого возраста и проживающих в сельской местности, многие из которых не имеют компьютерной техники и не имеют возможности ее приобрести. Кроме того, отмена Пенсионным фондом рассылки заказных писем грозит негативно отразиться на экономическом положении федеральной почты. Почта России может терять до 2,5 млрд руб. в год, из-за чего снизятся возможности для модернизации предприятия, повышения заработной платы работникам почтовой связи.

Профсоюз предложил наряду с введением нового порядка информирования застрахованных лиц сохранить привычный для граждан, особенно старшего поколения, порядок доведения информации посредством почтовых отправлений. Предложения Профсоюза были направлены Президенту РФ, в Правительство, а также лично

каждому депутату Государственной Думы.

В ЦК Профсоюза работников связи России поступили обращения от граждан пожилого возраста, сельских жителей и почтовых работников, настаивающих на сохранении рассылки застрахованным лицам заказных писем. Эту позицию поддержали ряд депутатов Государственной Думы, законодательных собраний Санкт-Петербурга, Курской, Омской, Ульяновской областей, Кабинет министров Чувашской Республики, Администрация Тамбовской области, Профсоюз работников агропромышленного комплекса и Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Перед рассмотрением данного законопроекта во втором чтении Профсоюз работников связи России провел пикетирование Государственной Думы. Пикеты численностью по 200 человек были организованы в Москве 13 и 21 ноября 2012 г. В акции протеста против принятия закона, ущемляющего права граждан, участвовали представители профсоюзных организаций Владимирской, Калужской, Московской, Рязанской, Тверской, Тульской, Ярославской областей, а также связисты Москвы.

В результате активных действий профсоюзных организаций в регионах страны и выступлений в пикетах связистам удалось обратить внимание обществен-

ности на эту социально важную проблему и добиться внесения существенных корректив в принимаемый закон.

23 ноября 2012 г. Государственная Дума приняла Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам выплат за счет средств пенсионных накоплений» (проект № 139360-6), который вводит заявительный

порядок обращения граждан за информацией в Пенсионный фонд с указанием способа получения сведений, в том числе почтовым отправлением. Таким образом, сохранено право граждан получать сведения о своих пенсионных накоплениях заказным письмом. И чтобы дальше получать данную информацию через почту, гражданин должен будет заявить об этом в территориальное отделение ПФ.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ ЗВУЧИТ КОНСТРУКТИВНО И ВЗВЕШЕННО

Под таким заголовком на сайте Федерации профсоюзов Кыргызстана опубликовано сообщение, в котором даётся ответ на прозвучавшее в Парламенте республики обвинение профсоюзов в отсутствии боевитости.

15 ноября 2012 г. в Парламенте Кыргызстана, *говорится в сообщении*, обсуждался вопрос о секвестировании республиканского бюджета. Выступивший на заседании депутат **Мыктыбек Абдылдаев** решил проявить заботу об уровне заработной платы учителей и врачей и с трибуны задался вопросом: «Почему не слышен голос профсоюзов? Ведь именно они должны защищать интересы трудящихся. Посмотрите, что происходит в мире. В европейских странах идут многотысячные ми-

тинги, на которых профсоюзы выступают в защиту интересов трудящихся».

Федерация профсоюзов Кыргызстана посчитала необходимым выразить свою позицию и ответить на этот прямой вопрос народного избранника.

По оценке ФПК ситуация в республике вряд ли сопоставима с ситуацией в европейских странах. К счастью, в стране ситуация несколько иная. Правительство КР предлагает секвестрировать республиканский бюджет. Это механизм, запуск которого предполагает пропорциональное снижение государственных расходов по всем статьям бюджета, кроме защищенных статей.

То есть озабоченность депутата понятна, но она преждев-

ременна. Тому подтверждение заявление Премьер-министра республики **Ж. Сатыбалдиева**, где он говорит: «Секвестирование коснется трёх основных направлений: государственных капитальных вложений, финансирования инвестиций и прочих необоснованных затрат – и ни в коем образе не затронет социальные статьи. Это выплата зарплат, пенсий и пособий».

Недопустимость срыва государственных обязательств по социально защищенным статьям подчеркнута также Президентом Кыргызстана **Алмазбеком Атамбаевым** 20 ноября 2012 г. во время рабочей встречи с министром финансов республики.

Федерация профсоюзов считает упреки М. Абдылдаева в пассивности профсоюзов при обсуждении бюджета страны необоснованными. Вызывает недоумение, что такое недопонимание исходит от депутата Жогорку Кенеша КР.

ФПК в своих письмах торага Жогорку Кенеша КР (*председателю парламента. – Ред.*) **А. Жээнбекову** 23 октября т.г. и председателю Комитета по бюджету и финансам Жогорку Кенеша КР **А. Келдибекову** 8 ноября т.г. обратилась к депутатам парламента, чтобы они при рассмотрении республиканского бюджета обе-

спечили государственные гарантии оплаты труда и предусмотрели повышение заработной платы работникам бюджетной сферы не менее чем на 30%. В этих письмах профсоюзы выражают озабоченность тем, что в проекте бюджета на 2013–2015 гг. не предусмотрены повышение зарплат работникам многих отраслей (отрасли и категории служащих указаны в письмах) бюджетной сферы, оплата труда которых сегодня недопустима низка. Ознакомиться с этими обращениями можно на сайте Федерации www.fpk.kg.

Кроме того, в подписанном в октябре этого года трёхстороннем Генеральном соглашении между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2013–2015 гг. по инициативе профсоюзов Правительством взято обязательство обеспечения поэтапного повышения заработной платы бюджетников и повышения уровня минимальной оплаты труда до уровня прожиточного минимума.

Полагаем, господин М. Абдылдаев согласится, что у ФПК пока нет веских причин призывать трудящихся страны к массовым акциям, *говорится в заявлении профцентра*

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В ТЕКУЩИХ УСЛОВИЯХ НА РЫНКЕ ТРУДА

Михаил ШМАКОВ,
*председатель
Федерации независимых профсоюзов России*

Главная характеристика текущего момента – развитие глобального наступления на права работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений.

А что такое вытеснение профсоюзов из сферы регулирования социально-трудовых отношений? Да просто ликвидация профсоюзов как института коллективной самозащиты работниками своих прав.

В решении этой задачи российский бизнес, который быстро усвоил методы транснациональных хищников, находится в авангарде мирового капитала.

В материалах, подготовленных Российским союзом промышленников и предпринимателей к вопросу «О концепции обновления трудового законодательства Российской Федерации», открыто говорится о необходимости устранения помех в процессе усиления эксплуатации наёмных работников, и словесные покровы про «инновационную экономику» или «всеобщее благо» не скрывают наготы этого замысла.

Причём попытки смухлевать начинаются прямо с первого абзаца, где сказано, что якобы целью Трудового кодекса 2002 г. был переход от советского трудового законодательства к новому, которое бы адекватно отвечало на запросы рыночных отношений и позволило бы учесть специфику многоукладной экономики.

«Э-э-э, нет, Пётр Иванович!..» – сказал бы на это персонаж гоголевского «Ревизора». Достаточно открыть Трудовой кодекс, чтобы увидеть, что целями трудового законодательства являются

- установление **государственных гарантий** трудовых прав и свобод граждан,
- создание благоприятных условий труда,
- защита прав и интересов работников и работодателей.

По материалам доклада на заседании Генсовета ФНПР 21 ноября 2012 г., источник <http://fnpr.ru/n/241/7263.html>. Выделения и ссылки в тексте – авторские.

На гарантии трудовых прав работников направлены и международные трудовые нормы, апеллирование к которым практикуется у нас по поводу и без и соответствие которым вроде бы отнесено к положительным моментам Кодекса. Фундаментальным принципом трудового права с момента его возникновения была именно повышенная защита прав работника как самого уязвимого участника трудового договора.

Далее (по тексту материалов) Трудовой кодекс почему-то вдруг становится промежуточным, на какой-то переходный период, хотя к 2002 году «переход» был завершён и следовало уже осваиваться на новом месте.

Хотя почему «**вдруг**»? Там прямо написано, что в советское время сложился **довольно высокий** уровень правовой защищённости и гарантий трудовых прав работников, они обеспечивались ранее **государством**, но поскольку труд сегодня используется не только в государственном секторе, а преимущественно **в частном** и государство частного не дотирует, то частник обеспечивать права и гарантии работников не хочет, считает, что их надо подвергнуть ревизии (а они, с точки зрения бизнеса, почти все избыточные!) – и отменить.

Сегодня культивируется идея о том, что работник должен непосредственно договариваться с работодателем (один на один) – под лозунгом расширения свободы действий работников и работодателей в трудовых отношениях, «возвращения трудовому договору его договорной сущности». (Это почти как «экономика должна быть экономной»).

Но история показала, что двухсубъектная система взаимодействия работников и работодателей для разрешения противоречий их интересов неустойчива и неравновесна.

Именно с рождением профсоюзов и впоследствии с включением государства (как полноправного субъекта регулирования социально-трудовых отношений) возникает трёхсубъектная система, которая обеспечивает более устойчивый баланс интересов и большую устойчивость самого взаимодействия.

Трёхсубъектная, трёхпорная система – это самый устойчивый фундамент, который выдержит практически любую конструкцию. А нас толкают к двухсубъектной, неустойчивой и неравновесной. И почему – тоже понятно, ничего личного, только бизнес. Причём по классике. Позволю себе обширную цитату:

«При всякой спекуляции с акциями каждый знает, что гроза когда-нибудь да грянет, но каждый надеется, что она разразится над головой его ближнего уже после того, как ему самому удастся собрать золотой дождь и укрыть его в безопасном месте. **После нас хоть потоп – вот лозунг всякого капиталиста и всякой капиталистической нации**».

«В общем и целом это и не зависит от доброй или злой воли отдельного капиталиста. При свободной конкуренции имманентные законы капиталистического производства действуют в отношении отдельного капиталиста как внешний принудительный закон».

«Поэтому капитал беспощаден по отношению к здоровью и жизни рабочего **всюду, где общество не принуждает его к другому отношению**».

Карл Маркс. «Капитал». Книга 1, глава 8 «Рабочий день», раздел 5 «...Принудительные законы об удлинении рабочего дня с середины XIV до конца XVII столетия»)

Кто может сказать, что эти слова, написанные полтора столетия назад, утратили актуальность?!

А настойчивые попытки узаконить в нашей стране так называемый заёмный труд?! Не что иное, как очередной переход – но теперь уже к торговле людьми. И это подаётся в материалах РСПП как несомненное благо и новый подход. Наверное, в том смысле, что новое – это хорошо забытое старое.

Вокруг позиции профсоюзов в отношении заёмного труда много спекуляций. Но мы не имеем в виду, например, клиринговые компании, где трудовые отношения двусторонние. Заёмный труд – там, где трёхсторонние трудовые отношения, когда функция работодателя расщепляется между формальным работодателем – кадровым агентством (иногда встречается его другое название – провайдер) и работодателем – фактическим пользователем (по-другому – реципиент). Сама терминология: провайдер, реципиент – не скрывает, кто тут донор.

Заёмным трудом делят не только работников. Бюджет им тоже можно походить, если заёмным работникам на бумаге показывать одну зарплату, по факту платить вдвое-втрое меньшую, а разницу «оптимизировать» между провайдером и реципиентом. И вообще по такой схеме менеджеры с предприятия и кадровое агентство могут эффективно «соптимизировать» финансы у любого собственника. Об этом можно не догадываться, только если смотреть на заёмный труд широко закрытыми глазами.

Про повышение производительности труда при технологиях заёмного труда – враньё: в производстве единицы продукции по-прежнему участвует то же количество работников (если не большее).

Про создание новых рабочих мест в «принципиально новом секторе экономики» тоже враньё: это вымышленный, виртуальный сектор экономики, в реальном имеем не создание рабочих мест, а их уничтожение.

И наконец, там, где заёмный труд, – там не может быть профсоюзов. А далее простая цепочка: вытеснение профсоюзов – переход к двухсубъектной системе взаимодействия работников и работодателей, неустойчивой и неравновесной – сведение к нулю защиты работников – угроза внутренней социальной стабильности – угроза стратегическим интересам России – и установление фактического экономического рабства. И всё потому – что «после нас – хоть потоп».

Поэтому пропаганда и продвижение заёмного труда в нашей стране – индикатор социальной безответственности, а если называть вещи своими именами, то почти государственная измена, или «оказание помощи ино-

странному государству, иностранной организации или их представителям в проведении враждебной деятельности»¹ в отношении Российской Федерации.

Стратегический интерес России сегодня – **БЫТЬ** в тех же пределах, суверенной и самостоятельно распоряжаться своими ресурсами.

Условие реализации этого – внутренняя устойчивость, стабильность.

Механизм реализации (механизм достижения внутренней устойчивости) – реальное социальное партнёрство в сфере труда, которое обеспечивает устойчивое и сбалансированное развитие системы трудовых отношений.

Представляется, что социально ответственное государство, желающее сохранить суверенитет страны, должно не со стороны наблюдать за тем, как один за другим идут погромы в профсоюзных организациях, а поощрять организацию работников в профсоюзы, вносить изменения в законодательство с тем, чтобы больше наёмных работников вступали в профсоюзы и участвовали в подлинных коллективных переговорах.

Как совершенно справедливо отмечается в материалах РСПП, Трудовой кодекс «является результатом компромисса, его содержание наряду с большим количеством положительных черт имеет и отрицательные». Только представления о том, что такое хорошо и что такое плохо, у нас с РСПП разные.

Бизнес видит, что отношение к работнику как к расходному материалу затруднено, и тем огорчается.

Механизмы реализации защитных функций профсоюзов не всегда чётко определены и оптимально действуют.

Прежде всего имеется в виду процедура объявления и проведения забастовки и гарантии профсоюзным активистам.

ФНПР не забыла свои предложения по совершенствованию трудового законодательства – во-первых, сократить до нуля срок дозабастовочных примирительных процедур и проводить их уже во время забастовки, когда производство остановлено и трудящиеся сколько угодно могут вести переговоры с работодателем; во-вторых, забастовки солидарности, принципиально вымарываемые и работодателями, и представителями власти.

Мы помним, как под давлением работодателей Конституционный суд совершил громадную ошибку: втихая, за спиной Трёхсторонней комиссии, за спиной стороны профсоюзов, объявил не соответствующими Конституции России гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобождённых от основной работы. Это политическая ошибка, и её надо исправлять.

¹ Уголовный кодекс Российской Федерации, статья 275, санкция: лишение свободы на срок от двенадцати до двадцати лет со штрафом в размере до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо без такового и с ограничением свободы на срок до двух лет.

Одно дело – взаимодействие с бизнесом, понимающим значение решений общих задач, удовлетворяющих обе стороны, и желающим найти совместно эти решения. И совсем другое дело – отношения с бизнесом, сознательно пренебрегающим нормы закона и морали, уклоняющимся в сфере труда (а зачастую не только) даже от разговора (обсуждения) о проблемах работников, нарушающим их законные трудовые права, в том числе право на объединение в профессиональные союзы. Средствами одного лишь словесного убеждения на подобный тип предпринимателей воздействовать невозможно. Адекватное законодательное регулирование поведения работников и работодателей при проведении стачек, забастовок и других протестных действий позволяет избежать ненужных эксцессов с той и другой стороны.

Главный показатель социальной ответственности бизнеса – его включённость в систему социального партнёрства в сфере труда на всех уровнях (локальном, территориальном, региональном, федеральном), что означает и членство в объединениях работодателей, и выполнение достигнутых договорённостей, договоров и соглашений.

Остальное: скамейки покрасить, бабушку через дорогу перевести или благотворительный фонд учредить – это факультатив. Тем более не секрет, что такая деятельность нередко носит формальный характер и сводится к составлению «социальной» отчётности для поддержания имиджа перед лицом иностранных партнёров.

Вызывает недоумение предложение исключить из Кодекса возможность так называемого «**принудительного**» распространения соглашений на работодателей.

Господа работодатели, вы определитесь как-нибудь! Не надо заводить рака за камень. Если для вас социальное партнёрство – обременение, повинность, тогда не называйте себя социально ответственными. Социально ответственный бизнес – по определению – должен быть в системе социального партнёрства и участвовать в выработке положений договоров и соглашений. Теми, кто не в объединениях работодателей, не присоединяется к соглашениям, должна заниматься Федеральная антимонопольная служба, ибо, сокращая расходы на оплату труда и социальные гарантии работникам, они используют методы недобросовестной конкуренции.

Страшилки типа «инвестиции отсюда уйдут» – оставьте кому-нибудь понаивнее: одни уйдут – другие придут, промышленная целина с огромными природными ресурсами никогда без внимания не останется.

Инвесторы сюда не только шли, идут, но и будут идти и играть будут по тем правилам, условиям, которые предъявят им общество и государство.

Власть предрешающим тоже есть над чем подумать.

Тот факт, что сегодня практически полностью игнорируют систему социального партнёрства иностранные компании, работающие на территории России, и российские организации с иностранным капиталом, говорит о том,

что власть позволяет им пренебрегать интересами собственных граждан и помыкать собой. А сравнительно недавно мы их ставили в пример отечественным предпринимателям: когда иностранец заводил здесь бизнес, он первым делом вступал в переговоры с организациями работников, так, как это заведено у него на родине. Но увидев, как обращается российский бизнес с гражданами России, тоже стал вести себя как оккупант.

А перманентный передел собственности? Сам чёрт не разберёт, где что кому принадлежит, особенно если актив из-за бездарных или вороватых менеджеров становится проблемным. Не пора ли провести инвентаризацию? Установить, «чей туфля» и кто развалил часовню четырнадцатого века... И принять ряд необходимых решений:

- об отмене возврата налога на добавленную стоимость экспортёрам;
- о введении 50-процентного налога на перечисление средств офшорным компаниям;
- о запрете толлинга, то есть переработки сырья, принадлежащего иностранной компании, с последующим вывозом готовой продукции за рубеж.

Реализация этих и ряда других мер даст бюджету средства, существенно превышающие текущие нефтегазовые доходы.

Готовятся предложения по изменению законодательства Российской Федерации в части создания в организациях производственных советов и определения их полномочий во исполнение указа Президента Российской Федерации². Положение Указа Президента Российской Федерации чётко нацелено на расширение участия работников в управлении организациями.

По нашему мнению, в основе расширения участия работников в управлении организацией может лежать законодательно закреплённое право для работников на диалог с исполнительным органом организации через проведение на регулярной основе **производственных совещаний** с обязательным участием руководителя организации, специалистов, работников организации (или их представителей). Регулярное проведение производственного совещания должно быть обязательным для работодателя. Как нам представляется, производственное совещание предполагает отчёт исполнительного органа об итогах деятельности организации за период, прошедший после последнего совещания (собрания); информацию исполнительного органа о краткосрочных и долгосрочных планах деятельности организации, планируемых реорганизациях и других изменениях. Это, подчёркиваю, наши представления о том, как можно расширить возможности участия работников в управлении организацией.

Однако то, как развивается выполнение поручения Президента, показывает попытку заменить профсоюзы производственными советами.

В этих условиях считаю необходимым поднимать роль профсоюзов в повышении социальной ответственности бизнеса; продвигать идеоло-

² Подпункт «з» пункта 1, абзац 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

гию социального государства, ответственного партнёрства в практической политике – действовать на укрепление социальной связности общества; консолидировать позицию профсоюзов в представлении интересов и приоритетов работников перед органами власти и государственного управления.

В настоящее время по инициативе правительства идёт подготовка федерального закона о передаче органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации ряда полномочий федеральных органов исполнительной власти, в том числе полномочия в сфере федерального надзора за соблюдением трудового законодательства.

Вместе с тем проводимые проверки показывают, что нередко региональные и местные органы власти и их должностные лица либо сами непосредственно виновны в выявляемых нарушениях федерального законодательства (в частности, по вопросам оплаты труда и охраны труда) либо покрывают такие нарушения и правонарушителей, причём не бескорыстно, а уголовные дела втихую прекращают.

Беспристрастное осуществление надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде региональными органами власти невозможно, например, в отношении организаций федерального подчинения, а также организаций, осуществляющих экстерриториальный принцип деятельности (это организации транспорта железнодорожного, воздушного, водного, трубопроводного и др.).

В случае соподчинённости инспекций труда и других органов исполнительной власти субъекта Федерации возникает реальная угроза конфликта интересов, воздействия на инспекторов с целью освобождения от ответственности руководителей региональных и муниципальных учреждений и предприятий.

Аналогичные риски могут возникнуть также при осуществлении надзора за соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве.

Кроме того, **вместо предоставления индивидуальных субвенций** субъекту Российской Федерации на осуществление каждого делегируемого полномочия **законопроектом предполагается единая субвенция** из федерального бюджета на исполнение полномочий и право **самостоятельно** определять приоритетность направлений её использования. В числе показателей эффективности деятельности региональных органов власти показатели, связанные с трудовыми отношениями, представлены крайне недостаточно. Показателей по охране труда, по производственному травматизму – нет вообще! Кто в регионах будет направлять часть этих субвенций на то, чтобы развивать инспекции труда? Никто. Легко спрогнозировать, что надзор за соблюдением трудового законодательства в регионах уйдёт на периферию интересов региональной власти, что в свою очередь может спровоцировать рост социальной напряжённости в регионе.

Федерация независимых профсоюзов России выразила категорическое несогласие с передачей органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации федерального полномочия в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства. Более того, мы считаем необходимым усилить надзорные полномочия Роструда и его территориальных органов, подчинив его непосредственно Правительству Российской Федерации.

В целом вызывает удивление позиция новорождённого Министерства труда, которое этот законопроект согласовало. Зачем ему сужать сферу своего влияния – непонятно. Как непонятно и то, почему подготовленный министерством проект **государственной** программы «Содействие занятости населения» не содержит мер, стимулирующих создание рабочих мест (за исключением рабочих мест для инвалидов). Программа ведь **государственная**, а не ведомственная! Зато в ней много мероприятий (практически треть!) по привлечению иностранной рабочей силы. Извините, но занятости какого населения планируется содействовать?!

Или у нас всё в порядке с занятостью россиян?

Не совсем.

Показатель безработицы по регионам страны имеет существенные различия.

Оценка занятости завышается за счёт расширения возрастных границ, а также за счёт включения в число занятых: числящихся работающими (занятых хотя бы 1 час в неделю); работающих в личном подсобном хозяйстве; рыболовов, грибников, охотников, промысляющих для самообеспечения и продажи излишков. Они считаются занятыми!

В период кризиса проблема бедствующих моногородов стала масштабной. Не исключено, что она ещё более обострится и после присоединения к ВТО, и в результате развивающихся в мировой экономике процессов, включая изменение спроса на продукцию соответствующих градообразующих предприятий. Самое коварное во всех процессах в глобальной экономике – то, что почти невозможно предсказать, где появятся новые сложности и угрозы, или, говоря иначе, новые сложности и угрозы могут появиться где угодно.

Федеральным центром зарезервированы средства на реализацию мер в монопрофильных населённых пунктах. Что мешает решению задач? Разобщённость – и межведомственная, и между различными уровнями власти.

Эта разобщённость ведёт к системным ошибкам, которые не позволяют сводить противоречия в обществе к балансу интересов и более-менее эффективно развиваться хоть в каком-нибудь направлении. Принимаемые решения бывают похожими на издевательство над здравым смыслом.

Диверсификация экономики моногородов и модернизация градообразующих предприятий, развитие национальной системы компетенций и квали-

фикации и разработка профессиональных стандартов, региональные программы содействия занятости населения – всё связано с рынком труда, и по всем этим направлениям принимались решения о действиях профсоюзов.

Однако на вопрос «Что там у вас?» - мы, бывает, получаем ответ: «Впервые слышу». И люди на предприятиях не информированы о том, что происходит.

Программы содействия занятости населения, например, с этого года финансируются из бюджета регионов. Содержание этих программ, их финансирование – всё должно быть известно как минимум после рассмотрения в региональных трёхсторонних комиссиях. Поэтому когда ФНПР получает ответ о том, что профобъединение направило запрос (после нашего запроса к нему!) в региональный орган власти о **наличии** в регионе такой программы, – литературных слов не хватает.

Собственный, профсоюзный мониторинг социально-экономической ситуации системно ведут единицы региональных профобъединений.

А данные мониторинга аналитиков ФНПР говорят о недостаточности финансирования субъектами Российской Федерации программ содействия занятости населения, особенно в тех регионах, где сохраняется высокий уровень безработицы и расположены города с моноэкономической структурой. Наблюдается ухудшение возможностей доступа граждан к государственным услугам. Идёт объединение центров занятости, сокращение и снижение качества предоставляемых услуг. Вакансии в службах занятости не соответствует потребностям соискателей: предлагается труд неквалифицированный, уровень оплаты труда – низкий (ниже регионального прожиточного минимума). В результате передачи полномочий произошло сокращение количества участников мероприятий. Профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации безработных граждан, стажировка выпускников сократились в разы. Активная политика занятости населения стала носить формальный характер, особенно в дотационных регионах.

Можно было это предотвратить? Можно. ФНПР для этого и запрашивает информацию, чтобы понять: чем помочь, что наладить, кого отстроить...

В Генеральном соглашении пункт про обобщение опыта работы региональных трёхсторонних комиссий – тоже не для галочки, а для того, чтобы помочь, при необходимости привести в чувство региональную власть, если она не понимает роль трёхстороннего взаимодействия в регулировании социально-трудовых отношений.

Иногда спрашивают: «Долго ли ждать перемен к лучшему?» Так вот, если ждать – то долго. Неучастие в политике не освобождает от её результатов, утверждал Отто фон Бисмарк, «железный» канцлер Германии. Поэтому надо действовать!

«Собраться вместе – это начало. Остаться вместе – это прогресс. Действовать вместе – это успех» (Генри Форд).

Вперёд, к успеху!

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

МКП выпустила документ под заголовком «Линия фронта», в котором осуждаются «беспрецедентные скоординированные атаки на права трудящихся по всему миру со стороны международных финансовых учреждений, что вынуждает людей труда от Греции до Индонезии выходить с протестами на улицы. Если эти атаки не будут контролироваться, сказано в документе, они «будут вызывать политическую нестабильность и трудности в социальной области».

По инициативе МКП в Стамбуле 25–26.09.12 была проведена встреча, в которой участвовали представители профсоюзов более 40 стран мира, а также Международной организации труда (МОТ), Программы развития ООН (ПРООН), Комиссии Евросоюза (КЕС, исполнительного органа Европейского Союза) и ряда организаций гражданского общества. На встрече были обсуждены вопросы будущей стратегии участия международного профдвижения в осуществлении «рамочного процесса ООН по мировому развитию после 2015 года», призванного заменить собой Программу развития тысячелетия ООН.

МКП приветствовала документ комитета МОТ по свободе ассоциации, содержащий осуждение властей Греции, которые не провели социального диалога перед тем, как начать осуществление в стране политики «жёсткой экономии».

Тот же комитет опубликовал ежегодный обзор нарушений прав работников и профсоюзов в мире, где особо выделены таковые в Аргентине, Камбодже, Перу, Фиджи и Эфиопии.

В период проведения 316-й сессии Административного совета МБТ (ноябрь 2012 г.) было опубликовано совместное заявление групп трудящихся и предпринимателей Адмсовета о возможных мерах по выходу из мирового экономического кризиса. В нём подчёркнута необходимость основывать такие меры на принципах достойного и

производительного труда, расширения возможности продуктивной занятости, усиления социального диалога и др.

В связи с призывом гендиректора МОТ **Г. Райдера** к правительствам мира прекратить проведение ими политики «жёсткой экономии», не повторять ошибок, допущенных в 1980-1990-х годах, провести инвестиции в инфраструктуру и возродить систему соцзащиты в своих странах генсек французского профцентра «Форс увриер» Ж.К. Мэйи выразил согласие с такой линией и заявил, что в его стране данная политика является «самоубийственной в социальном, экономическом и демократическом плане». Он высказался за активизацию сопротивления ей и за право каждого работника страны сказать ей решительное «нет».

Глобальные профсоюзы вместе с международной организацией «Гринпис» накануне начала закрытой встречи министров телекоммуникаций 193 стран мира обратились к генсеку ООН с призывом отвергнуть проект новой системы управления Интернетом, который бы изменил нынешний её характер. МКП отвергла и предложение провести открытую дискуссию по данной проблеме.

Выступая на мероприятии ВФП в Копенгагене, её генсек **Г. Маврикос** подверг критике «теории независимости и нейтральности профсоюзов, возрождённые в результате 20-летних глобальных реакционных изменений в мире и временного господства капитала и реформизма», так как они отрицают наличие классовой борьбы и призваны «скрыть от простых людей уход нынешних профлидеров от защиты их реальных интересов».

Глобальные профсоюзы отметили 25.11.12 установленный ООН Всемирный день борьбы за искоренение насилия в отношении женщин. Заявления, посвящённые этому Дню, выпустили, например, Интернационал работников образования ИРО и Международная федерация журналистов – МФЖ. В этот день Интернационал работников общественного обслуживания провёл в Дурбане (ЮАР) международную встречу, посвящённую правам женщин.

Значительный интерес в мировом профдвижении вызвала проведённая 12–16.11.12 в канадском Торонто конференция с участием активистов профсоюзов работников авто- и железнодорожного транспорта, обсудившая отношение профсоюзов к «глобальным социальным проблемам современного меняющегося мира».

Интернационал работников общественного обслуживания выступил с инициативой составления национальных докладов о положении трудящихся мигрантов в различных странах, прежде всего с точки зрения охраны их здоровья и социального обслуживания. Такие доклады были, в частности, представлены его членскими организациями в Гане, Кении, ЮАР. Следует отметить, что прогресс в данной области был отмечен лишь в одном из таких документов – по Австралии.

ГФП ЮНИ провела в своей штаб-квартире встречу руководителей профорганизаций предприятий торговой оптовой компании «Теско» для обсуждения вопроса более полного использования подписанного с ней всемирного рамочного соглашения (ВРС) в целях улучшения условий труда её работников.

Близкий к немецкому профдвижению Фонд Ф. Эберта провёл 23–24.10.12 в столице Бенина Котону семинар для членских организаций ГФП ЮНИ в африканском регионе по изучению известного документа Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) – Основных направлений, касающихся многонациональных корпораций и о роли профдвижения в данной связи.

31.10.12 – 01.11.12 профсоюзы стран Азии и Тихого океана, входящие в ГФП ЮНИ, провели заседание рабочей группы, на котором было подчёркнуто, что основной задачей их является вовлечение в профсоюзные ряды работников предприятий ТНК в данном регионе.

ГФП работников промышленности на семинаре во Франкфурте 17–18.11.12 напомнила о решениях своего учредительного съезда, в которых борьба против бесконтрольной деятельности ТНК была названа одной из главных её задач, и призвала членские организации активизировать эту борьбу с использованием созданных в рамках ТНК международных профсоюзных сетей и заключённых с ними международных рамочных соглашений.

Международная федерация журналистов (МФЖ) приняла участие в совещании, проведённом ООН в Вене 22–23.11.12 с целью выработки Всемирного плана безопасности для журналистов, назвав это мероприятие «моментом истины».

В германском Нюрнберге 26.10.12 прошла встреча руководителей союзов журналистов многих стран мира, которая высказалась за укреп-

пление гарантий безопасности работников СМИ в условиях мирового кризиса.

Продолжают поступать сообщения о предстоящих сокращениях работников ряда ТНК. Так, «колосс телекоммуникации» – компания «Алкатель» сократит 5490 ставок на своих предприятиях по всему миру, известная фирма «Сони» – около 2 тыс., прежде всего в Британии и Швеции, швейцарская ТНК ЮБС уволила всех своих служащих в Лондоне, чем вызвала их забастовку, испанская компания по производству ветряных двигателей «Гамеса» сокращает 1800 работников, из них в Испании 500 чел., американский концерн «Доу кемикл» – 2400.

В ЕВРОПЕ

Центральным мероприятием ноября в Европе стало проведение 14.11.12 Европейского дня действий и солидарности против политики «жёсткой экономии». Его инициатор – Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) сообщила, что в нём участвовали сотни тысяч демонстрантов в ряде городов 28 государств Европы под руководством более 50 профцентров этих стран.

Генеральный секретарь ЕКП **Б. Сеголь** в данной связи заявила, что «лидеры Европы должны признать всю мощь этих действий... Невозможно продолжать путь полностью провалившейся политики жёсткой экономии».

Генсек ЕКП **Б. Сеголь** дала объёмное интервью газете Объединения австрийских профсоюзов (ОАП), в котором подробно рассказала о борьбе ЕКП против продолжения политики «жёсткой экономии», назвав её «капут-сбережением», и за новую линию руководящих органов Евросоюза. «В сердце каждого европейского проекта должен находиться социальный прогресс», заявила она, напомнив о выдвинутых ЕКП проекте Социальной хартии для Европы и других предложениях по выходу из кризиса.

Европейский Центробанк (ЕЦБ) предложил правительствам стран ЕС провести в своих государствах скоординированную реформу рынка труда, в результате которой была бы повышена гибкость («флексификация») их зарплатных систем, что по замыслу авторов реформы якобы способствовало бы сохранению большего числа рабочих мест.

Европейский фонд за улучшение условий труда и жизни в ЕС провёл три исследования о влиянии мирового экономического кризиса на качество жизни в странах Евросоюза.

Его четвёртое исследование посвящено проблеме молодёжной безработицы в странах ЕС, где по его подсчётам без работы и учёбы всех видов проживают более 14 млн молодых людей в возрасте 15–24 лет. Для преодоления такого положения необходимо, по данным Фонда, ежегодное выделение 153 млрд евро из бюджета Евросоюза и по 1% ВВП каждой страной – членом ЕС.

Еврофонд отметил также, что кризис привёл к разочарованию многих европейцев в социальных возможностях Евросоюза: так, лишь каждый 10-й гражданин стран ЕС, имеющий на то право, воспользовался долговыми средствами, предназначенными для добавок к детским пособиям.

С участием около 100 делегатов профсоюзов полиграфистов из 21 страны Евросоюза при финансовой поддержке КЕС в Будапеште проведена встреча, на которой достигнута договорённость об укреплении профсоюзных сетей в ТНК данной отрасли.

В газете Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся опубликованы данные, согласно которым за введение налога на международные трансакции капитала («налога Тобина») в той или иной форме высказались 11 стран Евросоюза. По мнению газеты, это даёт объективную возможность ввести его уже в конце нынешнего 2102 г., что даже при минимальном его размере даст возможность вложить не меньше 50 млрд евро в развитие экономики, занятости и соцзащиты.

Австрийский профсоюз частных служащих GPA, швейцарский союз служащих UNIA и германский профсоюз работников общественных служб Ver.di провели совместную акцию за налоговую справедливость, под которой разумеется увеличение налоговой нагрузки на наиболее богатую часть населения и направление полученных от этого средств на такие общественные нужды, как образование, здравоохранение, охрана производственной среды и инфраструктура.

Входящие в те же профцентры союзы преподавателей школ выпустили к Всемирному дню учителя обращение, в котором призвали, в частности, принять меры к улучшению условий жизни и труда работников просвещения и к повышению уровня подготовки тех, кто руководит

сферой образования в мире. Сообщивший об этом журнал педагогической секции австрийского союза работников общественных служб отметил также высокую квалификацию своих членов, назвав их «героями будней» и высказавшись за дальнейшее улучшение всей системы образования в своей стране.

Евростат опубликовал по итогам III квартала 2012 г. следующие данные о размерах государственного долга стран ЕС (в % валового внутреннего продукта — ВВП): Греция — 150,3, Италия — 126,1, Португалия — 117,5, Ирландия — 111,5, Бельгия — 102,5, Франция — 91, Британия — 86, Кипр — 83,3, Германия — 82,8, Венгрия — 78,3, Мальта — 76,3, Испания — 76, Австрия — 75,1, Нидерланды — 68,2, Польша — 57, Финляндия — 51,7, Словакия — 50,1, Словения — 48,1, Дания — 46,7, Чехия — 43,6, Латвия — 43, Литва — 40,4, Швеция — 37,3, Румыния — 35,6, Люксембург — 20,9, Болгария — 16,5, Эстония — 7,3. Средние цифры равны: по Евросоюзу — 84,9% ВВП, по зоне евровалюты — 90%.

На сайте Совета профсоюзов стран Северной Европы помещена информация о состоявшемся в Гамбурге 15.11.12 круглом столе Трудового форума Балтийского моря (BSLF), подготовленная секретарем ФНПР М. Гринник. В этом мероприятии приняли участие представители 21 организации рынка труда, межпарламентских и общественных организаций региона, а основными темами обсуждения были молодёжная безработица и мобильность рабочей силы в регионе. В принятой на нём резолюции выражена поддержка развитию социального диалога и трёхстороннего сотрудничества как «ключевых элементов устойчивого экономического роста и социального развития Балтийского региона».

В резолюции приветствуется участие России в данном процессе, содержится рекомендация «российским социальным партнёрам и в дальнейшем содействовать социальному диалогу», а также отмечен прогресс в деле упрощения визовых процедур между РФ и Норвегией в Баренцевом регионе и между Россией и Польшей в районе Калининграда.

Резолюция завершается призывом из 11 пунктов к «профсоюзам, организациям работодателей и бизнеса, политикам, общественным деятелям, экспертам, неправительственным организациям и работникам образования» принять конкретные меры против безработицы среди молодёжи.

Всеволод Можсеев

МИРОВОЕ ПРОФДВИЖЕНИЕ ОСУЖДАЕТ

Активную реакцию мирового профдвижения вызвало обострение палестино-израильского конфликта в середине ноября 2012 г.

Принято заявление МКП по данному вопросу под заголовком «Израиль и ХАМАС должны прислушаться к примирительному призыву ООН».

Всемирная федерация профсоюзов 16.11.12 опубликовала заявление под заголовком: «ВФП призывает покончить с убийствами палестинцев Израилем». В нём, в частности, палестинский народ назван «многолетней жертвой империалистической политики Израиля и его союзников — США и НАТО» и сказано, что «ВФП самым суровым образом осуждает смертоносные атаки Израиля на район Газа» и «не останется нейтральной в отношении происходящего сейчас массового убийства палестинского народа». ВФП призвала профсоюзы мира выразить солидарность с народом Палестины и потребовать «немедленного прекращения этой бойни».

В тот же день генсек ВФП **Г. Маврикос** вместе с находившимися в штаб-квартире Федерации палестинцами почти память «жертв израильских бомбардировок сектора Газа» и выразил солидарность в борьбой палестинского народа.

С осуждением «возобновления израильских атак на сектор Газа» выступили Европейское бюро ВФП, примыкающее к ней Международное объединение профсоюзов (МОП) строителей, а также входящий в ВФП союз банковских служащих Индии.

Интернационал работников образования (ИРО) сразу же после начала конфликта призвал стороны немедленно прекратить огонь и вступить в переговоры по его мирному урегулированию. Была также выражена «глубокая озабоченность по поводу безопасности школьников и учителей сектора Газа».

Глобальная федерация профсоюзов ЮНИ («Международная профсоюзная сеть») призвала как Израиль, так и руководящую сектором Газа палестинскую организацию ХАМАС «прислушаться к призыву генерального секретаря ООН и немедленно прекратить кровопролитие».

Международная федерация журналистов (МФЖ) обратилась к мировому сообществу с призывом «изучить вопрос о сознательных атаках израильских военных властей на журналистов в палестинском секторе Газа», где 6 из них были ранены уже в первые дни обострения ситуации.

Суровое осуждение действий Израиля в отношении сектора Газа выразила встреча журналистов 14 арабских стран, состоявшаяся в Абу-Даби. Её участники потребовали проведения «открытого международного расследования» этих действий.

Интернационал работников общественного обслуживания (ИРОО) призвал власти Израиля и палестинский ХАМАС принять предложения генсека ООН по мирному разрешению конфликта между ними.

В журнале норвежского профцентра ЦОПН – правда, без прямой связи с событиями в Газе – помещена информация о призыве группы общественных, в т.ч. профсоюзных, организаций Норвегии вообще прекратить любую помощь Израилу, если он не изменит политику в отношении оккупированных палестинских территорий.

Всеволод Можяев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 11.12.12. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами