



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В ГОМЕРЕ:

- ВКП призвала отметить День международной солидарности трудящихся
- 28 апреля – Всемирный день охраны труда
- Заседания Исполкома и Совета ВКП
- Участие делегации ВКП в мероприятиях МПА СНГ и ЕврАзЭС
- Сообщения из профцентров
- Говорят члены Совета ВКП:  
**Абельгази КУСАИНОВ, Григорий ОСОВОЙ  
Агил ДАДАШЕВ, Анатолий НАЗЕЙКИН,  
Асылбек ТОКТОГУЛОВ, Муродали САЛИХОВ**
- Региональное совещание МОТ в Осло

**4 / 2013**



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

## **ОБРАЩЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ С ДНЁМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ**

Ежегодно мир труда повсеместно отмечает свой главный праздник – День международной солидарности трудящихся.

Нынешний Первомай станет первым после VII съезда ВКП, на котором членские организации Конфедерации наметили для себя основные направления совместной борьбы за права трудящихся на последующие пять лет. Это – достойный труд для всех, сокращение масштабов бедности, повышение уровня занятости, справедливое распределение доходов, защита прав человека и профсоюзных свобод, гендерное равноправие, отстаивание других социально-экономических интересов трудящихся, а также пенсионеров, учащейся молодёжи, неработающих женщин.

Наши страны в основном выходят из наиболее тяжёлой фазы мирового финансово-экономического кризиса, но в течение текущего года он, по прогнозам, будет по-прежнему влиять на социально-экономическую ситуацию во всех частях мира. Среди его последствий в нашем регионе – увеличение безработицы, особенно среди молодёжи, растущая бедность работающих людей, утяжеление бремени налогов и платежей, обострение проблем трудовой миграции. Это создаёт почву для нарушений прав трудящихся и профсоюзов властями и работодателями как на национальном уровне, так и на предприятиях ТНК. В результате в странах региона нарастают социальная напряжённость и недовольство масс, и это требует от профсоюзов новой мобилизации сил на защиту интересов работников, укрепления механизмов социального диалога.

Совет призывает членские организации ВКП широко отметить 1 Мая в текущем году под лозунгами и требованиями, наиболее актуальными для своих стран и отраслей. Скажем вместе:

**ДА – экономическому развитию, направленному на создание новых рабочих мест!**

**НЕТ** – росту безработицы и закрытию предприятий!

**ДА** – достойному труду и производительной занятости!

**НЕТ** – унижению работающего человека!

**ДА** – высокой зарплате, обеспечивающей достойную жизнь человеку труда!

**ДА** – минимальной зарплате не ниже прожиточного минимума!

**НЕТ** – вмешательству извне в дела профсоюзов!

**ДА** – уважению прав работников и профсоюзов, соблюдению конвенций МОТ, других международных правовых актов в сфере труда!

Мы уверены, что нынешние первомайские акции окажут достойную поддержку борьбе профсоюзов за социальный прогресс в наших странах, за лучшие условия жизни и труда наших народов.

## **ЗАЯВЛЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ОХРАНЫ ТРУДА 28 апреля 2013 года**

Ежегодно 28 апреля во многих странах мира проходят акции и мероприятия, цель которых – привлечь внимание общества к нерешённым вопросам в области безопасности и гигиены труда, выявить новые проблемы в сфере охраны труда.

Имеющаяся статистика свидетельствует о тревожных тенденциях в мире. По некоторым оценкам, на настоящий момент около 160 млн людей имеют профессиональные заболевания. Ежегодно происходит порядка 270 млн несчастных случаев, которые могут причинять смерть или последствия иного характера, не связанные со смертельным исходом, и около 2 млн человек умирают вследствие несчастных случаев на рабочих местах или профессиональных заболеваний.

Вызывает беспокойство и то, что значительное количество производственных травм, заболеваний и смертей от несчастных случаев в мире не регистрируются и остаются незамеченными. Как правило, в подобных ситуациях работники и их семьи остаются незащищёнными и без социальной поддержки.

Всемирный день охраны труда является мощной и значимой международной кампанией. Проводимые в его рамках действия способствуют повышению уровня информированности о мерах по обеспечению безопасности и улучшению условий труда на рабочих местах. Они мобилизуют усилия в области охраны труда всех сторон социального диалога – правительств, работодателей, работников. И здесь роль профсоюзов как защитников прав и интересов трудящихся трудно переоценить.

Всеобщая конфедерация профсоюзов считает, что в этом смысле вопрос ратификации и соблюдения конвенций МОТ является одним из наиболее значимых. ВКП всемерно содействует начатому в государствах Содружества процессу ратификации Конвенции МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда», принятой в 2006 году. Эта Конвенция призвана способствовать формированию условий, необходимых для сохранения здоровья трудящихся, созданию безопасной и здоровой среды на рабочих местах.

Профсоюзы Содружества поддерживают утверждённую МОТ тему Всемирного дня охраны труда 2013 года, посвящённую профилактике профессиональных заболеваний. Представляя интересы работников, профсоюзы считают актуальным для стран СНГ создание рабочих мест с достойными условиями труда, свободных от вредных производственных факторов, исключаящих травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую природную среду.

Для реализации этих задач необходимо:

- в связи со вступлением ряда стран СНГ в ВТО привести в соответствие с международными требованиями действующие национальные стандарты и нормативы;
- последовательно внедрять современные и эффективные системы управления охраной труда, при которых безопасность и улучшение условий труда на каждом рабочем месте были бы приоритетными задачами и частью корпоративной культуры;
- повышать эффективность общественного контроля профсоюзов за состоянием безопасности и гигиены труда, деятельности технической инспекции труда профсоюзов, продолжать обмен опытом в данном направлении и широко освещать его в средствах массовой информации.

Для достижения этих целей ВКП и её членские организации будут делать всё необходимое.

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВКП

4 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные **вопросы предстоящего заседания Совета ВКП**: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.

Исполком одобрил **проект Рекомендаций по гармонизации законодательства государств – членов Евразийского экономического сообщества в сфере стандартов оплаты труда**, разработанных на основе сравнительно-правового анализа действующего трудового законодательства государств – членов ЕврАзЭС в этой сфере. Принято решение направить проект Рекомендаций в Межпарламентскую Ассамблею ЕврАзЭС для рассмотрения. Исполком поручил аппарату ВКП осуществлять постоянный мониторинг законотворческой деятельности МПА ЕврАзЭС в целях противодействия лоббированию и принятию актов, ущемляющих права и интересы трудящихся, ухудшающих их материальное положение. ВКП будет добиваться, чтобы процесс гармонизации законодательства в этом межгосударственном объединении ориентировался на наиболее высокие стандарты в сфере трудовых отношений.

Заслушав доклад заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева**, Исполком одобрил **план совместных действий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной организации «Союз Чернобыль» по усилению социальной защищённости граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, на период 2013–2016 годы**. Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано совместно с Международной организацией «Союз Чернобыль» и её подразделениями принять участие в реализации плана. Профсоюзы будут активно использовать возможности социального партнёрства при решении проблем социальной защиты чернобыльцев включать в генеральные, отраслевые, региональные соглашения и коллективные договоры обязательства по оказанию помощи пострадавшим, в том числе предоставление им дополнительных гарантий, направленных на улучшение условий жизнедеятельности. Совместно с органами власти и управления государств Содружества, хозяйственными органами и органами здравоохранения

профсоюзы организуют на предприятиях, в учреждениях на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, систематическое проведение замеров радиации с последующим информированием о результатах трудовых коллективов; а также обучение работающих мерам безопасности. План включает оказание всемерной помощи органам здравоохранения, санаторно-курортным и оздоровительным учреждениям стран региона в осуществлении медицинской помощи; оздоровления, реабилитации граждан, пострадавших от последствий аварии на ЧАЭС. Предусмотрено более широкое использование профсоюзных здравниц для санаторно-курортного лечения и оздоровления граждан, пострадавших от последствий аварии на ЧАЭС, в первую очередь для родителей с детьми.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос «**О ратификации конвенций МОТ в странах региона**», доклад по которому сделал заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**. Исполком отметил, что объединения профсоюзов независимых государств продолжали активно добиваться ратификации 11 конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ по инициативе ВКП, а также других конвенций МОТ. Во многом благодаря этим усилиям Казахстан, Россия и Таджикистан после апреля 2012 года ратифицировали соответственно Конвенцию № 156 о трудящихся с семейными обязанностями, Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве и Конвенцию № 177 о надомном труде (все три не входят, однако, в число обсуждаемых одиннадцати). В результате достигнутых договорённостей в ряде государств региона создан задел на будущее, позволяющий ожидать позитивных сдвигов в скором времени. Вместе с тем из числа 11 конвенций за минувший год лишь Российская Федерация ратифицировала конвенцию № 173 о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя. Из 132 возможных ратификаций сегодня имеется лишь 45. Несмотря на предпринятые профсоюзами усилия, процесс стал замедляться. Особое сожаление вызывает тот факт, что ни в одной из стран региона не ратифицированы важнейшие для трудящихся конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. На этом фоне вызывают тревогу имевшие место в некоторых государствах региона случаи явного нарушения органами власти и работодателями ратифицированных международных трудовых норм, в том числе основополагающих конвенций МОТ – №№ 29 и 105 о принудительном труде, № 87 о свободе объединения, № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров. В ноябре 2012 года в ответ на призыв ВКП к МПА СНГ усилить внимание государств-участников к ратификации

конвенций МОТ Совет МПА принял постановление, в котором поддержал инициативу ВКП и рекомендовал национальным парламентам рассмотреть данный вопрос на своих пленарных заседаниях. Исполком выразил надежду, что объединёнными усилиями профсоюзов и парламентариев удастся придать процессу ратификации новый импульс. Достижение прогресса в этой области послужит дополнительной гарантией того, что антикризисные программы в регионе не будут осуществляться ценой усиления эксплуатации наёмных работников, ухудшения условий их жизни и труда, снижения уровня социальных гарантий. Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств продолжить усилия по достижению скорейшей ратификации и применения на практике упомянутых одиннадцати конвенций МОТ, используя в этих целях доступные им каналы воздействия на парламенты, правительства, общественность, средства массовой информации.

При рассмотрении вопроса **«Об использовании новых информационных технологий в работе ВКП и её членских организаций»** Исполком отметил, что штаб-квартира ВКП, членские организации Конфедерации постоянно занимаются внедрением современных цифровых информационных и коммуникационных технологий в свою работу, в деятельность профсоюзных органов. На основе проведённой за последние годы работы достигнуты определённые результаты в укреплении единого информационного поля профсоюзного движения на пространстве, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов. Развиваются электронные связи с членскими организациями ВКП, на достойном уровне поддерживается информационный обмен в рамках Конфедерации. Делопроизводство и документооборот в профцентрах ведётся преимущественно по безбумажной технологии. Упрочилось положение профсоюзов в информационном пространстве стран СНГ. Большинство профсоюзных объединений независимых государств постоянно присутствуют в национальном информационном поле. Вместе с тем в овладении современными информационными технологиями имеются ещё проблемы и неиспользованные резервы. Отстаёт от требований времени использование такого важного информационного и коммуникационного ресурса, как представительство профсоюзных центров в мировой сети Интернет. Ещё не все членские организации располагают собственными интернет-сайтами. Некоторые из действующих сайтов не имеют страниц на русском языке как рабочем языке ВКП или одном из международных языков, что служит препятствием в доступе к ним профсоюзного сообщества. Во исполнение решений VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов Исполком ВКП одобрил перечень дополнительных мер по внедрению современных цифровых технологий в

повседневную работу членских организаций ВКП, их использованию в информационных связях в рамках Конфедерации; Исполком ВКП считает, что важным инструментом овладения новыми технологиями в работе ВКП и её членских организаций должны стать совместно разрабатываемые конкретные информационные проекты, которые будут обеспечены достаточными кадровыми и финансовыми ресурсами. Исполком ВКП рекомендовал Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации совместно с Центром общественных связей ВКП, информационными подразделениями и редакциями профсоюзных изданий членских организаций ВКП внести соответствующие предложения.

В ходе заседания Исполкома Федерация профсоюзов Беларуси выступила с предложением дополнительно к повестке дня рассмотреть вопрос **об усилении роли ВКП по поддержке входящих в Конфедерацию членских организаций** в их борьбе за законные права и жизненные интересы трудящихся. По мнению белорусских коллег, особое внимание должно быть обращено на необходимость проведения в каждом конкретном случае консультаций и согласований с национальным профцентром при выборе времени, форм и методов солидарной поддержки со стороны ВКП или её членских организаций. При этом оценки ситуации профцентром страны должны быть определяющими. Следует также иметь в виду достижение максимального результата от заявлений и коллективных выступлений и содействие укреплению позиций братских профсоюзов в независимом государстве. Дальнейшее обсуждение данного предложения показало широту и противоречивость воззрений на проблему. Члены Исполкома пришли к выводу о недостаточной готовности к рассмотрению вопроса на данном заседании. Было принято постановление о создании специальной комиссии, которая всесторонне изучит весь комплекс задач по созданию эффективного механизма оказания взаимной солидарной поддержки членскими организациями Всеобщей конфедерации профсоюзов. Конкретные предложения и проекты соответствующих решений будут внесены и рассмотрены на очередном заседании Исполкома ВКП.

## **ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

5 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, в котором приняли участие представители профцентров Азербайджана, Армении, Грузии, Беларуси,

Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины, международных отраслевых объединений профсоюзов. Заседание вел Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шамаков**.

Совет ВКП прекратил полномочия членов Совета ВКП: **Мукашева С.О.** в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов Республики Казахстан; **Ваничкина А.Г.** в связи с отзывом его Международным объединением профсоюзов работников атомной энергетики и промышленности; **Селитринникова В.И.** в связи с отзывом его Международным объединением профсоюзов авиационных работников.

Совет подтвердил полномочия членов Совета ВКП:

**Кусаинова Абельгази Калиакпаровича** – председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан, делегированного от Федерации профсоюзов Республики Казахстан;

**Бунарева Анатолия Сергеевича** – председателя Международного объединения профсоюзов авиационных работников, делегированного от Международного объединения профсоюзов авиационных работников;

**Шишкина Геннадия Тимофеевича** – заместителя председателя Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, делегированного от Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ;

**Юркина Александра Валентиновича** – председателя Международного объединения профсоюзов работников атомной энергетики и промышленности, делегированного от Международного объединения профсоюзов работников атомной энергетики и промышленности.

В состав Исполкома ВКП делегирован **Кусаинов Абельгази Калиакпарович** – председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Совет ВКП рассмотрел вопрос «**О социально-экономическом положении в независимых государствах и задачах профсоюзов**». Доклад на эту тему представил заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Евгений Новожилов**. В представленном анализе отмечается, что в 2012 году тревожные сигналы о замедлении роста экономики стран Содружества шли из квартала в квартал по целому ряду направлений: падали темпы промышленного производства, инвестиций, грузооборота транспорта, черных и цветных металлов, машиностроительной продукции, потребительских товаров. На фоне замедления темпов роста основных экономических показателей особую тревогу вызывает падение более чем в 2 раза темпов роста промышленного производства. С информацией по странам и отраслям выступили председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, за-

меститель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Агил Дадашев**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, председатель Международного объединения профсоюзов работников связи **Анатолий Назейкин**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**. Итоги обсуждения подвёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**. В условиях глобальной и региональной нестабильности профсоюзы намерены вести постоянный мониторинг складывающейся экономической ситуации, не допустить ухудшения социально-экономического положения трудящихся. В принятом решении Совет ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов всемерно содействовать включению в стратегии развития государств региона мер по продвижению принципов достойного труда, консолидации усилий сторон социального партнёрства для практических достижений на пути социальной справедливости. Членские организации ВКП будут всячески поддерживать развитие интеграционных процессов на пространстве СНГ как залог обеспечения экономической безопасности независимых государств и Содружества в целом. В профсоюзном движении в целом поддерживают взятый государствами региона курс на модернизацию экономики, инновационный путь развития. Но вызывает справедливое опасение, что это может привести к высвобождению трудящихся и росту безработицы. Вот почему пристальное внимание профсоюзы будут уделять состоянию рынка труда, активному участию в разработке национальных и региональных программ занятости. Профсоюзы настаивают, чтобы структурные изменения в экономике обеспечивали создание новых высококачественных рабочих мест с совершенно новыми условиями труда и достойной заработной платой. Многие будут зависеть от комплексного подхода к занятости молодёжи, включая целенаправленную помощь молодым людям в преодолении препятствий на пути к рынку труда. Профсоюзы также включатся в процесс создания системы непрерывного образования человека в течение всей жизни, увеличении финансирования этой сферы за счёт госбюджета и средств работодателей. Не снимается с повестки и борьба профсоюзов за повышение реальной заработной платы, доведение её минимального размера до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). Будут также предлагаться различные меры, включая совершенствование налоговой системы, для уменьшения расслоения в обществе, бедности в целом.

При рассмотрении вопроса «**О состоянии и развитии национальных систем квалификаций в государствах региона и задачах профсоюзов**», с докладом по которому выступил руководитель Департамента ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**, Совет ВКП отметил, что в ряде государств признано целесообразным совершенствовать национальные системы квалификаций, поскольку они во многих случаях не отражают реального умения работника решать те или иные задачи на современном рабочем месте. Сегодня инициатива в вопросах развития национальных систем квалификаций, разработки профессиональных стандартов принадлежит работодателям и их национальным объединениям. Объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы пока ещё активно не включились в эту работу, несмотря на то что пересмотр квалификационной системы может привести к усилению эксплуатации трудящихся, ухудшению их социально-экономического положения. Ситуация может усложниться в связи с внедрением не только профессиональных стандартов (квалификационных характеристик), но и новых образовательных стандартов и процедуры признания полученной работником квалификации (сертификации) потребностям современной экономики. Разрозненная разработка новых национальных квалификационных систем без определённого согласования в рамках интеграционных объединений может привести к подрыву одного из условий формирования общего рынка труда – применения в государствах региона Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС). Совет ВКП согласился с выводами и предложениями, изложенными в Докладе ВКП «О состоянии и развитии национальных систем квалификаций в государствах региона и задачах профсоюзов». Совет призвал профсоюзы и их объединения в независимых государствах при разработке и внедрении национальных систем квалификаций обеспечить защиту трудовых прав и интересов наемных работников, в том числе по тарификации, нормированию и оплате в соответствии со сложностью используемого труда. Решительно выступать против попыток работодателей в отдельных государствах решать проблемы формирования НСК путём снижения зарплат, отказа от социальных гарантий, в целом пересмотра трудового законодательства в сторону одностороннего расширения прав работодателей. Через систему социального партнёрства профсоюзы будут добиваться участия в разработке и внедрении новой национальной системы квалификаций, повышения своего правового статуса в этой работе. Исполком ВКП проведёт переговоры с Консультативным советом по труду, мигра-

ции и социальной защите населения государств – участников СНГ об осуществлении мониторинга развития НСК и их сближения, о прогнозировании потребности в профессиональных кадрах и развитии человеческого капитала.

С сообщением **о работе Федерации профсоюзов Украины по организации летнего отдыха и оздоровления детей** на заседании выступил заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой**. Совет ВКП отметил, что Федерация профсоюзов Украины уделяет большое внимание организации отдыха и оздоровления детей как одному из важных направлений деятельности по защите прав и интересов членов профсоюзов. Профсоюзы Украины активно участвуют в реализации четырёх государственных программ оздоровления льготных категорий детей. В 27 регионах Украины летом 2012 года оздоровительными мероприятиями было охвачено около 850 тыс. детей и подростков, что на 70 тыс. больше, чем в предыдущем году. Более половины средств, использованных на проведение оздоровительной кампании, было получено из внебюджетных источников, в том числе от профсоюзов. Ежегодно проводится Всеукраинский смотр профсоюзов и трудовых коллективов на лучшую организацию оздоровления и отдыха детей. В результате комплексного подхода с учётом действий органов власти, работодателей, профсоюзов и общественности работа по летнему оздоровлению детей и подростков дает свои результаты и есть перспективы ее совершенствования.

Совет ВКП одобрил работу Федерации профсоюзов Украины по организации летнего отдыха и оздоровления детей и рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов широко использовать опыт украинских коллег. ВКП внесет в Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ предложения по разработке рекомендаций, направленных на установление для детских оздоровительных учреждений льгот по землепользованию, оплате коммунальных услуг, местных налогов и сборов. Будет подготовлена и издана брошюра об участии профсоюзов в организации летнего отдыха и оздоровления детей.

Совет ВКП, исходя из Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы и предложений членских организаций ВКП, принял **решение о создании следующих комиссий ВКП:**

- по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества;
- по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам;

- по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся;
- по гуманитарному сотрудничеству и информации;
- по вопросам гендерного равенства, а также **Молодёжного совета ВКП**.

По представлению членских организаций ВКП сформированы персональные составы комиссий и совета.

Советом ВКП принято **Обращение в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая**. «В странах региона, – говорится в Обращении, – нарастают социальная напряжённость и недовольство масс, и это требует от профсоюзов новой мобилизации сил на защиту интересов работников, укрепления механизмов социального диалога».

Совет призывал членские организации ВКП широко отметить 1 Мая в текущем году под лозунгами и требованиями, наиболее актуальными для своих стран и отраслей.

Совет выразил уверенность, что нынешние первомайские акции окажут достойную поддержку борьбе профсоюзов за социальный прогресс в наших странах, за лучшие условия жизни и труда наших народов.

По докладу Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Совет рассмотрел и утвердил **отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерский баланс ВКП за 2012 год**.

## **НА МЕРОПРИЯТИЯХ МЕЖПАРЛАМЕНТСКИХ АССАМБЛЕЙ СНГ И ЕВРАЗЭС**

12 апреля делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарём ВКП **В.П. Щербаковым** приняла участие в **Международной парламентской конференции «Роль парламентских организаций в построении Европы без разделительных линий»**, организованной Межпарламентской Ассамблеей СНГ и Парламентской Ассамблеей Совета Европы.

В состав делегации ВКП вошли заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Е.А. Новожилов**, председатель Межрегионального объединения «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» **В.Г. Дербин**, секретарь ФНПР в Северо-Западном федеральном округе **М.А. Гринник**, заведующий Международным отделом Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **А.В. Егоров**.

На конференции присутствовали и выступили Председатель совета МПА СНГ **В.И. Матвиенко**, председатель ПАСЕ **Ж.-К. Миньон**, делегации государств – членов СНГ.

В рамках конференции проведено два пленарных заседания, на которых активно обсуждались вопросы о роли парламентов в защите и продвижении прав человека, движения от недоверия к взаимопониманию.

По итогам принято совместное заявление, подписанное В.И. Матвиенко и Ж.-К. Миньоном, в котором выражено удовлетворение состоявшимся диалогом и стремление к дальнейшим контактам в рамках МПА СНГ и ПАСЕ.

Заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Е.А. Новожилов** 11–12 апреля принял участие в заседаниях постоянных комиссий МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС.

На заседании **Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по социальной политике и правам человека** было рассмотрено 12 вопросов.

С точки зрения тематики профсоюзного движения наиболее актуальными были вопросы по подготовке проектов законодательных актов «Об адресной социальной помощи»; «Об основах социального страхования»; «О критериях качества профессионального образования».

На Комиссии рассмотрен вопрос «О проекте Рекомендаций законодательств государств – членов ЕврАзЭС в сфере оплаты труда». Проект этого документа был подготовлен Департаментом ВКП и представлен членам комиссии, которые положительно его оценили и единогласно рекомендовали для рассылки в государства – члены Сообщества с целью последующего утверждения на Бюро МПА ЕврАзЭС.

На заседании **Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по экономической политике** было рассмотрено 11 вопросов, среди которых «Об интеграции в рамках Таможенного союза и Единого экономического пространства в сфере конкурентной политики»; «Соглашение о государственных (муниципальных) закупках»; «О ходе разработки проекта Основ гражданского законодательства государств – членов ЕврАзЭС».

На заседании **Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека** рассмотрено 10 вопросов, по четырем из которых Департаменты ВКП готовили замечания и предложения, нашедшие отражения в проектах соответствующих документов.

Это касается проектов рекомендаций «Социальная стратегия государства как основной параметр устойчивого развития государства»; «Рекомендаций по стимулированию иммигрантов в принимающие сообщества»; Концепции модельного закона «О защите репродуктивных прав граждан»; «О внесении изменений в Перспективный план модельного законодательства СНГ до 2015 года».

### ◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

#### ПРОФЛИДЕРЫ И ПАРЛАМЕНТАРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СВЕРИЛИ ЧАСЫ

19 марта прошло совместное заседание депутатов Государственной Думы Российской Федерации – членов Межфракционной рабочей группы «Солидарность» шестого созыва с выборным руководством Федерации независимых профсоюзов России.

Вел заседание координатор Межфракционной рабочей группы «Солидарность», депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **М.В. Тарасенко**.

Председатель ФНПР **М.В. Шмаков** в своём слове рассказал об актуальных текущих задачах профсоюзов. В частности, он обратил внимание депутатов на проект

федерального закона «о запрете заёмного труда».

Участники заседания обсудили приоритетные направления совместной законотворческой деятельности в период весенней сессии 2013 г. С сообщением выступил первый заместитель председателя ФНПР **С.Г. Некрасов**. Он также проинформировал о подготовке первомайской акции профсоюзов в 2013 г. «Достойный труд – достойная заработная плата!» и пригласил их принять участие в массовых шествиях, демонстрациях и митингах 1 Мая в рамках Международного дня солидарности трудящихся.

#### МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР

С 19 по 22 марта в Москве во Дворце труда профсоюзов прошел VI Международный семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР с основной повесткой – подготовка и проведение Всероссийской молодёжной

школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

В течение трёх дней более 100 участников со всех регионов России и приглашенные гости из Молдовы, Казахстана и Азербайджана слушали курс лекций, участ-

вовали в дискуссиях и тренингах и делились профсоюзным опытом.

Открыли и вели семинар-совещание заместитель председателя ФНПР **Г.Б. Келехсаева** и председатель Молодежного совета ФНПР **О.В. Жанкевич**.

На семинаре состоялась презентация доклада «Достойный труд как общая цель молодежи и профсоюзов».

Темы лекций и выступлений исходили из целей и задач мероприятия: роль организатора процесса в регионе, целеполагание, планирование и приёмы творческого поиска, построение плана коммуникаций в СМИ и рекламе, планирование ресурсов, бюджета, привлечение средств и сотрудников, волонтеры, эргономика и

безопасность. Заместитель председателя Молодежного совета ФНПР **Н.В. Цывенов** презентовал доклад об основных пунктах Положения Всероссийской школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013».

Также с участниками были проведены дискуссии на темы: «Информационные технологии» и «Социальные сети в мотивационном аспекте развития профсоюзов».

Итоги данного семинара будут учтены в ходе разработки методического пособия первого этапа Всероссийской школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013», и разработки критериев оценки отчетов по мероприятию.

## **«ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!» – ДЕВИЗ ПЕРВОМАЙСКИХ АКЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В РОССИИ**

Федерация независимых профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая проводит массовые шествия, демонстрации и митинги с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд, соблюдение прав трудящихся на объединение, комфортную среду обитания.

Российская экономика демонстрирует ухудшение экономической динамики, что постепенно сказывается на рынке труда. Безработица впервые за последние шесть месяцев продемонстрировала тенденцию к росту.

Благоприятные статистические выкладки по средней заработной плате не скрывают проблему бедности работающих россиян. Так, среднемесячная начисленная заработная плата в январе 2013 г., по оценке Росстата с учётом высоко-

оплачиваемых категорий работников составила 27340 руб. Однако медианное значение этого показателя находится на уровне 17000 руб. Две трети работников получают оплату за свой труд меньше 20000 руб. Минимальная оплата труда фактически заморожена на уровне двух третей прожиточного минимума.

Медленно решаются задачи Национального проекта «Здоровье», направленного на формирование здорового образа жизни населения, повышение качества и доступности медицинской помощи. В целях обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников необходим комплексный, а не локальный подход к установлению объективной оценки условий труда.

В период очередной модернизации пенсионной системы остро стоят вопросы восстановления баланса между показателем прожиточного минимума, размерами минимальной заработной платы и минимального пособия. Необходимо максимально сохранить пенсионные права работников при изменении действующих условий пенсионного обеспечения.

Не прекращаются попытки работодателей, направленные на законодательное ограничение прав трудящихся и их представителей – профсоюзов. Последней громкой инициативой стали предложения Российского союза промышленников и предпринимателей «О концепции обновле-

ния трудового законодательства Российской Федерации», которые направлены на усиление единоличной власти работодателя и замену социально-трудовых отношений кабалой под предлогом «модернизации и гибкости трудового законодательства, повышения эффективности производства».

Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счёт человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий.

ФНПР считает необходимым: консолидировать позицию профсоюзов в представлении интересов и приоритетов работников перед органами власти и государственного управления; активизировать свои действия в рамках реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011–2013 годы;

добиваться совершенствования трудовых отношений и их правового регулирования на основе Программы достойного труда, продвигаемой Международной организацией труда.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Исполнительный комитет ФНПР постановил 1 мая 2013 г. провести акцию профсоюзов в форме

шествий, митингов под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!»

Исполком ФНПР рекомендовал для использования в ходе первомайских акций общие лозунги

профсоюзов. Членским организациям ФНПР рекомендовано также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учётом требований членов профсоюзов.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ОБУЧАЕТСЯ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

В течение марта в Учебно-исследовательском центре Конфедерации профсоюзов Армении прошёл ряд семинаров на актуальные темы для профсоюзного актива.

12 марта совместно с Государственным комитетом по доходам при Правительстве РА проведён семинар для председателей республиканских отраслевых союзов, председателей профсоюзных организаций и бухгалтеров по темам «Основные вопросы закона РА «О подоходном налоге» и «Порядок представления отчётов электронным методом». Семинар вели лекторы Государственного комитета по доходам при Правительстве РА, которые в деталях представили присутствующим обсуждаемые темы и ответили на все интересующие их вопросы.

Тема семинара 21 марта, организованного совместно с Государственной инспекцией труда РА, называлась «Пояснения к некоторым статьям Трудового кодекса РА». В нём участвовали активисты территориальных профсоюзных организаций Республиканского от-

раслевого союза профорганизаций работников образования и науки РА, приглашенные из различных регионов республики. Семинар вёл заведующий отделом правового контроля Государственной инспекции труда РА **Вараздат Даниелян**. В работе семинара принял участие и выступил с речью председатель Республиканского отраслевого союза **Григор Гарибян**.

28 марта состоялся семинар «Пояснения к некоторым статьям Трудового кодекса РА» для активистов членских организаций Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников банков и финансово-кредитных учреждений, организаторами которого выступили УИЦ КПА и Государственная инспекция труда. Семинар был организован в формате вопросов-ответов и позволил профсоюзному активу отраслевого союза ознакомиться с интересующими их проблемами. В работе семинара приняла участие председатель Республиканского отраслевого союза **Лаура Акопян**.

## СТРУКТУРНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

На состоявшемся 23 ноября 2012 г. III съезде Конфедерации профсоюзов Армении был утверждён «План работы КПА на 2012–2017 гг.», которым предусмотрено на многогранная деятельность по представлению и защите трудовых и связанных с ними иных прав и интересов работников, по охране труда и безопасности работников, развитию социального партнёрства, международным связям, *сообщает Отдел по работе со средствами массовой информации КПА.*

Одной из приоритетных задач, стоящих перед Конфедерацией, были признаны внутренние преобразования в КПА. Нынешняя структура КПА существует с 1992 г., со времени Учредительного съезда, когда членские отраслевые союзы имели в своих рядах значительное количество членов. Однако произошедшие в стране коренные изменения в экономике изменили ситуацию, привели к сокращению членской базы и к уменьшению финансовых возможностей, сделали невозможным для профсоюзов на прежнем уровне решать встающие проблемы. По этой причине слияние малочисленных отраслевых союзов стало неотложно необходимостью. Эффективный процесс слияния профсоюзов идёт во всем мире, и он способствует повышению эффективности их деятельности и структурному совершенствованию.

Подобный процесс начался и в Конфедерации профсоюзов Армении. Некоторые малочисленные членские отраслевые союзы провели между собой ряд заинтересованных переговоров, в результате которых два малочисленных отраслевых союза решили объединиться.

Исполком КПА 22 марта 2012 г. принял за основу решения, принятые на внеочередных съездах Отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций авиаработников Армении от 30 января 2012 г. и Отраслевого республиканского союза «Миабанутюн» («Единение». – **Ред.**) профсоюзных организаций работников вычислительной техники и технологических систем Армении от 23 января 2012 г. о реорганизации путём слияния.

На заседании Исполкома было обсуждено заявление Совета уполномоченных представителей вновь созданного Отраслевого республиканского союза «Миабанутюн» профсоюзных организаций работников информационных технологий, авиации и средств коммуникации о приёме в состав КПА. Исполком принял решение о приеме нового отраслевого союза, и согласно Уставу КПА оно было утверждено на заседании Совета КПА 29 марта 2013 г. Таким образом, в настоящее время в состав КПА входят 23 отраслевых союза вместо действовавших 24 союзов.

Процесс слияния, объединения отраслевых профсоюзов – это сложный и болезненный процесс. Он связан с устоявшимися порядками, традициями. Но он продолжается и осуществляется на принципах добровольности и сотрудничества.

На съезде были также произведены принципиальные изменения в Уставе КПА. Так, раньше членские отраслевые союзы платили членские взносы в равном размере независимо от количества их членов профсоюза и имели равное количество представителей в Совете и право делегировать на съезд

равное количество делегатов. В настоящее время согласно новой редакции Устава предусмотрен иной подход – каждый членский отраслевой союз выплачивает ежемесячно членские взносы и направляет представителей для формирования Совета КПА пропорционально количеству своих членов профсоюзов.

Конфедерация профсоюзов Армении считает, что произошедшие изменения приведут к дальнейшему организационному укреплению КПА, привлечению новых членов и включению их в активную работу.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **РЕФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ДОЛЖНО ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ С УЧЁТОМ МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан принял 20 марта Обращение в Комиссию для выработки предложений по дальнейшему развитию пенсионной системы в стране.

В Обращении говорится:

«За годы независимости Казахстан добился значительных успехов в рыночных преобразованиях, экономическом росте, повышении благосостояния жизни казахстанцев, обеспечении политической стабильности и межнационально-согласия.

Новые задачи социально-экономической модернизации опреде-

лены в Послании Президента Республики Казахстан **Н. Назарбаева** «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» и других государственных программах социально-экономического развития.

Профсоюзы поддерживают курс, направленный на строительство гражданского общества, развитие демократии, человеческого капитала, проявление заботы и повышение внимания к человеку труда, совершенствование трудовых отношений.

Значительный вклад в социально-экономическое развитие Казах-

стана вносят женщины-труженицы. Федерация профсоюзов Республики Казахстан постоянно выступает в защиту их социально-экономических, трудовых прав и интересов.

В последнее время в членских организациях Федерации профсоюзов и среди работниц возникают вопросы в связи с предложениями межведомственной комиссии о введении унификации пенсионного возраста женщин.

Считаем, что предлагаемые меры не учитывают одну из главных причин отставания размеров их пенсионных накоплений – гендерные различия в оплате труда. Так, более одной трети женщин, участвующих в накопительной системе, составляют женщины, работающие в наиболее низкооплачиваемой бюджетной сфере.

В этих условиях при увеличении стажа участия женщин в накопительной пенсионной системе без разрешения вопроса гендерного различия в оплате труда средние размеры их пенсионных накоплений по-прежнему будут ниже, чем у мужчин.

Заслуживает внимания предложение Межведомственной комиссии о переходе от добровольной к обязательной системе профессионального пенсионного обеспече-

ния, перечисления работодателями 5% от фонда оплаты труда работникам, занятым в особых условиях труда, с правом раннего выхода на пенсию за счёт формирования пенсионных накоплений.

Вызывают вопросы статданные о численности лиц, занятых в особых условиях труда в количестве 346,6 тыс. человек. Так, согласно Списку производств, профессий и работ с вредными и опасными условиями труда, утвержденному приказом Министра труда и социальной защиты населения РК, только в одной отрасли здравоохранения в этих условиях трудятся более 250 тыс. медицинских работников.

Наряду с вышеизложенным, требует решения вопрос об увязке выхода женщин на пенсию с программой создания новых рабочих мест и регламентирования для них права досрочного ухода на пенсию в зависимости от количества детей.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан предлагает Комиссии для выработки предложений по дальнейшему развитию пенсионной системы Республики Казахстан при разработке окончательного варианта данного законопроекта провести его обсуждения с профсоюзами и общественными организациями».

## ПРОФСОЮЗЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ ОЗАБОЧЕНЫ И ВОЗРАЖАЮТ

Руководители профсоюзов: трудящихся горно-металлургической промышленности **А. Нуралин**,

работников угольной промышленности **М. Никифоров**, работников машиностроения **К. Кусаинов**, ра-

ботников строительства и промышленности материалов **К. Есенгазин** направили Обращение председателю Мажилиса Республики Казахстан **Н. Нигматулину**.

В Обращении говорится, что профсоюзы промышленных отраслей Казахстана чрезвычайно обеспокоены ситуацией, сложившейся вокруг правительственного проекта модернизации пенсионной системы.

Депутаты Парламента, выезжавшие в регионы с целью разъяснения государственной политики по дальнейшему социально-экономическому развитию страны, на своём опыте убедились в абсолютном неприятии идеи повышения пенсионного возраста для женщин. Данный факт документально подтверждается потоком обращений в адрес государственных органов (в том числе и в Парламент) с аргументированными требованиями отказаться от этой затеи, абсолютно неприемлемой для современного Казахстана.

Все мероприятия по обсуждению предложенных нововведений пока организованы, контролируются профсоюзными органами, проходят в рамках установленных правил. Однако небывалые спящие сроки рассмотрения законопроекта убеждают общественность в его безусловном принятии, что грозит возникновением уже стихийных массовых акций протеста.

Профсоюзы настоятельно предлагают депутатам Мажилиса положить вопрос унификации пен-

сионного возраста для женщин до лучших времен, изыскивая другие, более приемлемые в настоящую время пути пополнения пенсионного фонда, которые предложены в многочисленных обращениях с мест.

Вместе с тем профсоюзы солидарны с идеей создания единого национального пенсионного фонда под государственным управлением, что позволит не только гарантировать сохранность накоплений и приумножения вкладов граждан, но и значительно снизить комисионные расходы.

По мнению профсоюзов, перевод профессиональной пенсионной системы в разряд обязательной – реальный шаг в обеспечении льготного выхода на пенсию в 50 лет лиц, отработавших определённые сроки в тяжёлых, вредных и опасных условиях труда. Ныне действующее пенсионное законодательство обоснованно предусматривает отчисление работодателей на эти цели в размере 10%, а предложенный законопроект сокращает указанные отчисления вдвое. Между тем ещё в 2008 году НИИ охраны труда и соответствующие актуарные расчёты, подчеркивается в Обращении профсоюзов, также рекомендовали производить обязательные отчисления профессиональных пенсионных взносов в размере до 10%. Такой процент отчислений позволит обеспечить указанных лиц размером пенсии, соизмеримой с ныне действующими пенсионными выплатами.

Профсоюзы настоятельно предлагают внести изменение в законопроект в части увеличения

ставки обязательных профессиональных пенсионных взносов с 5 до 10%.

## ◆ УКРАИНА

### ПРЕЗИДИУМ ФПУ ОПРЕДЕЛИЛ НАПРАВЛЕНИЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЫ

28 марта состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое вёл председатель ФПУ Ю.Н. Кулик.

Рассмотрен вопрос «**О состоянии обеспечения трудовых, социально-экономических прав и гарантий работников бюджетной сферы и солидарных действиях профсоюзов**». Докладчик по этому вопросу заместитель председателя ФПУ С.М. Кондрюк в своём выступлении отметил, что анализ состояния обеспечения трудовых, социально-экономических прав и гарантий работников бюджетной сферы позволяет сделать вывод, что подавляющее большинство нарушений прав работников обусловлено ежегодным ограничением объёмов бюджетного финансирования, направляемых на обеспечение гарантий, установленных законодательством Украины. В выступлении было особо отмечено, что результатом многоточных переговоров социальных партнёров стало принятие 27 марта на заседании Кабмина постановления «О повышении оплаты труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных

отраслей бюджетной сферы». Согласно этому документу, с 1 января текущего года повышаются должностные оклады работников бюджетной сферы, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы, исходя из должностного оклада (тарифной ставки) работника 1 тарифного разряда (с 1 января его размер составляет – 852 гривен).

В постановлении Президиума по этому вопросу говорится: «С целью повышения уровня обеспечения установленных законодательством прав и гарантий работников бюджетной сферы руководству ФПУ совместно с всеукраинскими профсоюзами работников бюджетной сферы добиваться:

- пересмотра социальных стандартов и их финансового обеспечения на основе мониторинга выполнения Государственного бюджета Украины по итогам I квартала 2013 г.;

- проведения ежеквартальных консультаций с целью выработ-

ки согласованных предложений по повышению в 2013 г. размера базового тарифного разряда ЕТС для их внесения на рассмотрение Правительства;

– при внесении изменений в Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2013 год» увеличения расходов на образование, здравоохранение, культуру, социальную сферу и другие отрасли бюджетной сферы в законодательно установленных объёмах.

Представителям профсоюзной стороны в ходе переговорного процесса по заключению Генерального соглашения на 2013–2015 гг. в постоянно действующей трехсторонней рабочей группе по проведению консультаций на всех стадиях бюджетного процесса рекомендовано добиваться обеспечения размера тарифной ставки (должностного оклада) работника I тарифного разряда ЕТС на уровне минимальной заработной платы.

При рассмотрении вопроса **«О позиции ФПУ по проекту Трудового кодекса Украины»** Президиум заслушал информацию заместителя председателя ФПУ **С.Я. Украина** о предложениях членских организаций к проекту Трудового кодекса Украины. Президиум Федерации профсоюзов Украины постановил:

– поддержать инициативу представителя ФПУ в Верховной Раде Украины, народного депутата **А.Н. Стояна** о внесении проекта Трудового кодекса Украины, в

основу которого положен проект, подготовленный ко второму чтению Комитетом по вопросам социальной политики и труда Верховной Рады предыдущего созыва и поддержанный Президиумом ФПУ.

– обратиться к народному депутату **А.Н. Стояну** с предложением внести в порядке законодательной инициативы проект Трудового кодекса в Верховную Раду Украины;

– создать рабочую группу из членов Президиума, специалистов аппарата ФПУ для экспертного сопровождения законопроекта в Верховной Раде Украины.

Заслушан вопрос **«О позиции Федерации профсоюзов Украины по заключению Генерального соглашения на новый срок и определения дальнейших действий»**. На основе информации о ситуации с заключением Генерального соглашения на новый срок был сделан вывод, что заключение данного соглашения на новый срок без урегулирования принципиальных вопросов является для профсоюзной стороны невозможным. Речь идёт об уклонении Стороны работодателей от решения вопроса относительно определения в Генеральном соглашении на 2013–2015 гг. размера тарифной ставки (должностного оклада) рабочего I тарифного разряда и перечня и размера доплат и надбавок к тарифным ставкам, окладам и должностным окладам работников, имеющих межотрас-

левой характер в небюджетной сфере, а Стороны органов исполнительной власти – от урегулирования вопроса о сокращении денежного разрыва между размерами тарифной ставки (должностного оклада) работника первого тарифного разряда ЕТС и минимальной заработной платы и определения этапности ликвидации этого разрыва.

Президиум рассмотрел также вопросы «**О праздновании Международного дня солидарности трудящихся – 1 Мая**», «**О вступительной компании в профсоюзные вузов в текущем году**», «**Об основных статистических**

**данных членских организации ФПУ за 2012 год**», «**О мероприятиях профсоюзных организаций ко Всемирному дню охраны труда**», ряд других актуальных вопросов профсоюзной жизни.

В заседании Президиума приняли участие и выступили заместитель министра финансов Украины **С.А. Рыбак** и заместитель министра социальной политики Украины **Л.М. Дроздова**, первый заместитель министра здравоохранения Украины **О.Ю. Качур** и заместитель министра образования и науки Украины – руководитель Аппарата Министерства **О.С. Днепров**.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **ГОТОВЯТСЯ ОТМЕТИТЬ ПРАЗДНИК ТРУДА**

Федерация профсоюзов Беларуси не изменяет своим традициям проведения мероприятий в день 1 Мая. Митинги пройдут под лозунгами необходимости увеличения заработных плат, недопущения использования мер экономического давления либо принуждения, повышения роли профсоюзов.

**Праздник труда 1 Мая соберёт тысячи участников во всех регионах Беларуси.** В Минске он пройдёт в парке имени Янки Купалы. Такое решение было принято в ходе заседания Президиума Совета ФПБ 29 марта, *сообщает пресс-служба Федерации.* В Мин-

ске готовится митинг и праздничный концерт, в городах пройдут шествия и массовые гуляния, будут развёрнуты торговые точки и спортивно-развлекательные зоны. В этом году праздник труда даст старт массовой кампании ФПБ по подготовке мероприятий, посвящённых 110-летию профсоюзного движения Беларуси. Отмечать эту дату профсоюзные организации будут в 2014 г.

**Президиум рассмотрел итоги работы правовой инспекции ФПБ за 2012 г.** Свыше 8 млрд бел. руб. незаконно удержанных или невыплаченных денежных средств по требованию профсою-

зов были возвращены работникам в 2012 г. Усилиями правовой инспекции на работе были восстановлены 78 незаконно уволенных. Продолжила свою работу и бесплатная юридическая консультация. За 2012 г. профсоюзными юристами дано свыше 193 тыс. консультаций по трудовым и связанным с ними вопросам. В результате многочисленных проверок правовой инспекции ФПБ предприятий различных форм собственности за 2012 г. было выявлено около 36 тыс. нарушений законодательства о труде. При повторных проверках выяснилось, что почти 96% из них были устранены. Профсоюзные юристы будут держать на контроле соблюдение законных прав и интересов трудящихся, а в случае необходимости будут отстаивать их в судах.

**ФПБ продолжит активную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в**

**частном секторе экономики.** «Сегодня охват работников частных структур профсоюзным членством составляет около 92%. На первый взгляд это довольно неплохая цифра, но мы должны стремиться к большему. Сейчас едва ли не каждый день создаются новые фирмы, частные организации, и наша задача защитить людей, которые придут туда работать или уже работают там», – отметил председатель ФПБ Леонид Козик. В организациях частной формы собственности нередко случаи нарушений законодательства о труде и об охране труда. Так, техническая инспекция труда ФПБ проверила за 2012 год 405 частных предприятий и организаций, на которых выявлено около 4,5 тыс. нарушений. Что касается нарушений трудового законодательства, то на частных предприятиях за минувший год их выявлено свыше 5 тыс.

---

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### СТАРТУЕТ ПРОЕКТ «МЕСТО И РОЛЬ СЕМЬИ В РАЗВИТИИ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА»

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось заседание Центра гендерных отношений и проблем женщин Конфедерации с участием представителя Государственного комитета по проблемам семьи, женщины и ребёнка, посвящённое подготовке к реа-

лизации совместного просветительского проекта «Место и роль семьи в развитии современного общества».

На заседание были приглашены председатели и члены комиссий по гендерному равенству 26 отраслевых профсоюзов Азербайджана.

Вступительным словом заседание открыла председатель Центра, председатель профсоюза работников культуры Азербайджана **Джамиля Сагтарова**.

Она отметила, что за семь лет существования Центра гендерного равенства при КПА в профсоюзах Азербайджана сформировалась устойчивая и мобильная сеть отраслевых и региональных комиссий по гендерному равенству. Д. Сагтарова отметила полезную работу этих комиссий в отраслях в деле просвещения, пропаганды идей гендерного равенства, борьбы за достойный труд, против насилия и дискриминации на рабочем месте.

Выступающие говорили о большом значении семьи, здоровых семейных отношений, сохранения национальных традиций в укреплении семьи, а также о влиянии семейных отношений на трудовую деятельность женщин.

На заседании была подчеркнута важная роль профсоюзов, профсоюзных комитетов и комиссий по гендерному равенству в деле оказания помощи работникам с семейными обязанностями. Центральное место, по мнению участников встречи, занимает здесь формирование общественного мнения, государственный и общественный контроль за выполнением законодательных актов, отражающих интересы работников и их семей.

Председатель Центра и выступающие отметили необходимость

сотрудничества Конфедерации профсоюзов Азербайджана с государственными структурами по целому ряду проблемных вопросов в этой области и готовность профсоюзов к осуществлению данного проекта.

Выступившая на встрече заместитель председателя Государственного комитета по проблемам семьи, женщины и ребенка **Айнур Софиева** ознакомила собравшихся с многогранной деятельностью Госкомитета, рассказала о её актуальных направлениях, о принятых законодательных актах, в частности «Законе о бытовом насилии (насилии в семье)», о подготовительных мероприятиях к Дню семьи, который будет проводиться 16 мая во всех регионах республики. Заместитель председателя комитета также проинформировала о работе, проводимой государством в законотворческой сфере, в разрешении проблем ранних и родственных браков.

А. Софиева подчеркнула важность просветительской деятельности, ознакомления работающих женщин с законами и созданными условиями в республике по укреплению института семьи.

В ходе заседания поступило много вопросов к докладчикам, состоялась оживлённая дискуссия, в результате которой разработан проект совместных действий.

## ВЫСОКИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ РАБОТНИКАМ ПРОФСОЮЗОВ

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась церемония вручения высоких государственных наград работникам профсоюзов – медали «Терегги» («Прогресс») и почётных званий.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса **Саггар Мехбалиев**, открывая мероприятие, рассказал о внимании и заботе главы государства о профсоюзах. Он отметил, что в связи с 20-летием КПА 4 февраля распоряжениями Президента **Ильхама Алиева** за заслуги в общественной жизни Азербайджана 101 человек был удостоен меда-

ли «Терегги», а трое – почётного звания «Заслуженный деятель культуры». Это является ярким примером внимания и заботы о профсоюзах.

На очередных президентских выборах, проводимых в октябре этого года, КПА будет поддерживать кандидатуру И. Алиева.

С. Мехбалиев также проинформировал, что согласно решению Исполнительного комитета Конфедерации профсоюзов 11 человек награждены медалью «За заслуги в деятельности профсоюзов», а 39 человек – нагрудными значками «20 лет Конфедерации профсоюзов Азербайджана».

---

### ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

## ПРОФСОЮЗ СЧИТАЕТ, ЧТО ВНЕСЕНИЕ ПОПРАВОК В ТРУДОВОЙ КОДЕКС МОЛДОВЫ УВЕЛИЧИТ КОРРУПЦИЮ

Внесение поправок в некоторые статьи Трудового кодекса и Закона профсоюзов, предложенных Национальной конфедерацией патроната и некоторыми представителями иностранных инвесторов, представленных Парламенту Республики Молдова, приведёт к увеличению коррупции, *сообщает Информационный центр профсоюзов Молдовы.*

К этому заключению пришли члены Республиканского комитета профсоюза работников сферы социального обслуживания и производства товаров «Sindindcomservice», которые считают, что предложения по изменению законодательства затронут права и интересы работников и профсоюзных органов.

«Эти положения развяжут руки работодателю, который сможет в

любой момент уволить работника без оснований. И более того, сможет увольнять работников только для того, чтобы устроить своих родственников», – считает председатель Республиканского комитета **Анна Селина**.

Члены профсоюза «Sindind-comservice» поддерживают Заявление Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в отношении намерения внести поправки

в некоторые статьи Трудового кодекса и Закона профсоюзов.

В ходе заседания РК было предложено первичным организациям обсудить Заявление в рабочих коллективах, на совещаниях, дискуссиях, заседаниях соответствующих профсоюзных органов и высказать свою позицию в отношении дальнейшей активизации усилий профсоюзов по защите их законных прав.

## **ФЕДЕРАЦИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСТУПИЛА ПРОТИВ ПОПРАВОК В ТРУДОВОЙ КОДЕКС**

Федерация профсоюзов работников сельскохозяйственного и продовольственного секторов экономики «Agroindsind» считает необоснованными предлагаемые поправки для некоторых статей Трудового кодекса, подготовленные для обсуждения в Парламенте Молдовы.

Авторами этих поправок выступили Национальная федерация патронатов, Ассоциация европейского бизнеса и представительство Торговой палаты США в Молдове.

«Мы считаем, что эти изменения идут вразрез с условиями рыночной экономики, принципами свободной конкуренции и международным правом, которому следует Молдова. Социальные гарантии, конституционное право граждан на труд и соблю-

дение международного права нельзя приносить в жертву созданию благоприятного климата для иностранных инвесторов», – говорится в Заявлении профсоюза «Agroindsind».

По мнению профсоюза, «за последние 10 лет, сколько существует нынешний Трудовой кодекс, экономические агенты де-факто никогда не страдали от соблюдения прав трудящихся и работников профсоюзов».

«Положения, принятые Международной организацией труда и официально соблюдаемые Молдовой, гласят, что никакие меры по привлечению иностранных инвестиций в страну не могут идти против деятельности профсоюзов и соблюдения права граждан на самоорганизацию», – отмечается в документе.

◆ ГОВОРЯТ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ВКП**УСИЛИТЬ КОНСТРУКТИВНУЮ РОЛЬ  
ПРОФСОЮЗОВ В СТРАНЕ**

*Абельгази КУСАИНОВ,  
председатель Федерации профсоюзов  
Республики Казахстан*

На современном этапе перед профсоюзами стоят новые задачи по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

Президент страны в своем Послании народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050» указал на необходимость разработки более эффективной социальной политики, которая способна справиться с вызовами времени. Это было также отражено в Программной статье Главы государства «Социальная модернизация Казахстана: двадцать шагов к Обществу всеобщего труда».

28 января 2013 г. состоялась встреча главы государства **Н.А. Назарбаева** с профсоюзным активом и членами Генерального совета, где он предложил профсоюзным структурам встать на путь модернизации, выстроить эффективную систему взаимодействия с государством и работодателями, усилить конструктивную роль профсоюзов в стране, выйти на новый этап развития.

В свете новых вызовов современности первоочередной задачей Федерации профсоюзов Республики Казахстан является принятие нового Закона «О профессиональных союзах», который изменит существующее положение профсоюзного движения, расширит их права и полномочия по защите интересов всех трудящихся.

На сегодняшний день в Парламенте с участием профсоюзов действует рабочая группа по разработке и внедрению минимальных социальных стандартов и гарантий.

Это касается совершенствования методики определения величины прожиточного минимума, установления критериев минимальной зара-

ботной платы, совершенствования пенсионной системы, здравоохранения и образования, социальной поддержки семьи, обеспечения населения жильем, коммунальными и бытовыми услугами.

В свою очередь профсоюзы ведут переговоры с Правительством по внедрению новой модели оплаты труда работников бюджетной сферы, сокращения диспропорции в оплате труда между иностранными и отечественными работниками и внутри отраслей, а также по вопросу социального страхования.

Наряду с этим, социальными партнёрами принимаются меры по снижению социально-трудовых конфликтов, а также чтобы коллективные переговоры приобрели реальную значимость в социально-экономической жизни страны.

В республике в 2011 году зафиксировано 16 акций протеста, а в 2012 году – 21. В целом тревожной тенденции не отмечается. Необходимо отметить, что эти протестные акции проходили там, где нет профсоюзных организаций.

Тем не менее профсоюзные институты в Казахстане не всегда способны играть роль эффективного инструмента предотвращения и разрешения трудовых споров.

В этой связи и в целях повышения эффективности проведения переговоров и урегулирования коллективных трудовых споров на последнем заседании Исполкома 13 марта т.г. было принято решение о создании Центра социальных исследований по профилактике и разрешению трудовых споров и конфликтов при Федерации профсоюзов РК.

В рамках модернизации и реформирования своей деятельности Федерация профсоюзов Республики Казахстан принимает следующие меры:

- принято Положение по формированию резерва кадров в членских организациях;
- разработано Положение о социальной поддержке ветеранам профсоюзного движения;
- утверждена новая структура и штатное расписание аппарата Федерации профсоюзов. Существенные изменения произошли в структуре департамента организационной работы, созданы 2 новых департамента – правовой работы, по делам женщин, молодежи и работе с общественностью.

Прорабатывается вопрос реформирования хозяйственной деятельности профсоюзов в части принятия единой финансовой политики.

Данные реформы обусловлены вызовами времени, где профсоюзы должны быть сильными, мобильными и профессионально отстаивать интересы человека труда.

В завершение хотелось бы отметить немаловажную роль ВКП по укреплению профсоюзного движения, защите социально-трудовых прав

и интересов трудящихся, развитию социального диалога и партнёрства. В свою очередь, Федерация профсоюзов поддерживает постоянную связь с работниками ВКП и выражает особую благодарность за оказываемую информационную, методическую и практическую помощь.

## **ФПУ – АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

*Григорий ОСОВОЙ,  
заместитель председателя  
Федерации профсоюзов Украины*

**По настоянию и по инициативе профсоюзов государством осуществляются определённые меры социальной защиты.**

Так, в мае 2012 г. повышен гарантированный уровень обеспечения прожиточного минимума для назначения помощи малообеспеченным инвалидам и пенсионерам – с 80 до 100%, детям из малообеспеченных семей соответственно с 50 до 75%.

Увеличен с 17 июня 2012 г. размер пособия по уходу лицам, которые проживают вместе с инвалидом I или II группы вследствие психического расстройства, в 10 раз с 109,4 гривен до 1094 грн., а с 01.01.2013 он составляет 1147 гривен (*1 долл. равен примерно 8 гривнам. – Ред.*).

Введён институт специалистов по социальной работе, на которых возложена задача обеспечивать раннее выявление проблем в семьях, прежде всего с детьми, и оказывать помощь социально уязвимым людям или семьям.

Повышены размеры помощи при рождении ребенка:

при рождении первого ребенка на 2370 гривен (с 26790 гривен в январе 2012 г. до 29160 гривен в январе 2013 г.);

второго ребенка на 4740 гривен (с 53580 гривен до 58320 гривен);  
третьего и последующего ребенка на 9480 гривен (с 107160 гривен до 116640 гривен).

Также увеличивался размер пособия по уходу за ребенком для малообеспеченных семей, малообеспеченным одиноким матерям и уровень обеспечения для оказания помощи малообеспеченным семьям.

При этом на низком уровне остаются выплаты помощи по уходу за ребенком до трех лет. В настоящее время эта помощь оказывается

в размере, равном разнице между прожиточным минимумом, установленным для трудоспособных лиц, и среднемесячным совокупным доходом семьи в расчете на одно лицо за предыдущие шесть месяцев, но не меньше 130 гривен. Такая помощь является крайне низкой, учитывая нынешнюю финансово-экономическую ситуацию в стране. При этом минимальный размер помощи (130 гривен) не пересматривался с 2008 г.

В связи с этим ФПУ направило Правительству предложения по определению размеров и порядка предоставления государственной социальной помощи малообеспеченным семьям, а также семьям с детьми.

В частности, ФПУ добивается:

- совершенствования Методики определения совокупного дохода семьи для всех видов социальной помощи (при исчислении совокупного дохода не учитывать суммы уплаченных налогов и взносов в фонды общеобязательного государственного социального страхования);

- отмены показателя «уровень обеспечения прожиточного минимума» при определении права на предоставление и размеров социальной помощи и обеспечения в дальнейшем использования только базового государственного социального стандарта - прожиточного минимума;

- приближения минимального гарантированного государством размера помощи по уходу за ребенком до трех лет со 130 гривен до уровня прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц.

**Федерация профсоюзов Украины – активный участник формирования социально-экономической политики страны.**

Признанием важной роли ФПУ как социального партнёра в формировании и реализации социально-экономической политики и высокого уровня специалистов профсоюзов стало включение председателя ФПУ, руководителя Совместного представительного органа профсоюзов и объединений профсоюзов **Кулика Ю.Н.** в состав рабочей группы по подготовке ежегодных посланий Президента Украины к Верховной Раде Украины о внутреннем и внешнем положении Украины в 2013 г. В рамках рабочей группы подготовлены предложения профсоюзов к проекту Послания Президента Украины к Верховной Раде Украины о внутреннем и внешнем положении Украины в 2013 г. Эти предложения направлены на защиту прав работников, совершенствование системы оплаты труда, достижение европейских стандартов жизни, решение проблем социальной сферы и преодоление бедности, которые получили высокую оценку от главного разработчика проекта – Национального института стратегических исследований при Президенте Украины.

Занимая активную гражданскую позицию в обеспечении реализации прав и интересов работающих, с целью эффективной социальной защиты уязвимых категорий населения, ФПУ наработаны предложения к

проекту Национального плана действий на 2013 г. по реализации Программы экономических реформ на 2010–2014 гг. «Богатое общество, конкурентоспособная экономика, эффективное государство», программе деятельности Кабинета министров Украины.

Стоит отметить, что в марте прошлого года Президент Украины поддержал социальные инициативы профсоюзов и выступил с новой социальной программой, которая направлена на повышение в короткие сроки уровня благосостояния граждан. Социальные инициативы Президента Украины направлены на достижение баланса между экономическим ростом и уровнем жизни конкретного человека.

По инициативе ФПУ, поддержанной Президентом Украины, с 2012 г. в Украине 20 февраля отмечается День социальной справедливости.

В этом году по случаю Дня социальной справедливости Федерацией профсоюзов Украины совместно с Министерством социальной политики, Региональным представительством Фонда им. Ф. Эберта на Украине и в Беларуси в течение февраля проведена целая серия мероприятий, среди которых были следующие:

- интернет-конференция (14 февраля);
- ряд секционных практикумов по вопросам прожиточного минимума, заработной платы, социального страхования, охраны труда (15, 18 февраля);
- международная конференция «Социальная справедливость — достойный труд и социальная защита» (19 февраля).

В конференции приняли участие народные депутаты Украины, Министр социальной политики, представители ООН, Национальный координатор МОТ, представители ФНПР, центральных органов исполнительной власти, работодателей, науки и общественности.

Социальными партнёрами была подписана Декларация социальной справедливости. Она предполагает, в частности:

- начать с 2014 г. совместную подготовку и обнародование ежегодного Национального доклада по обеспечению социальной справедливости;
- совместно участвовать в разработке Концепции социального развития Украины на период до 2023 г., Концепции реформирования оплаты труда до 2020 г.;
- ежегодно информировать о ходе выполнения настоящей Декларации в День социальной справедливости;
- день открытых дверей (20 февраля);
- молодёжный дискуссионный клуб (21 февраля).

В настоящее время профсоюзы вместе с Министерством социальной политики Украины работают над подготовкой проекта Концепции социального развития Украины на 2013–2023 гг.

Профсоюзы и в дальнейшем планируют активно использовать социальный диалог с целью обеспечения социальной справедливости, формирования социальной направленности бюджетной политики и борьбы с бедностью в рамках реализации «Целей развития тысячелетия» и других общенациональных программ в Украине.

## НАШИ ЦЕЛИ – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ЖИЗНИ, СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

*Агил ДАДАШЕВ,  
заместитель председателя  
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

Осуществляемая в Азербайджане социально-экономической стратегия, основы которой были заложены общенациональным лидером **Гейдаром Алиевым**, обеспечивает успешное экономическое развитие и макроэкономическую стабильность в стране.

2012 год ознаменовался рядом успехов в экономической сфере. Несмотря на сохраняющиеся в мире отрицательные процессы, связанные с финансово-экономическим кризисом, экономика Азербайджана продемонстрировала устойчивый рост. Отмечается ускоренное развитие ненефтяного сектора и регионов, эффективное управление валютными резервами и стабильность национальной валюты, усиление поддержки предпринимательства, дальнейшее создание в стране свободной конкуренции и благоприятного инвестиционного климата для развития частного сектора.

Осуществление политики «чёрное золото в человеческий капитал» позволило заметно улучшить благосостояние населения, доходы которого в прошлом году возросли на 13,8%, составив 34,7 млрд манатов, увеличившись на одного человека на 12,2% и составив 4820 долл. Темпы роста доходов на душу населения превысили темпы роста потребительских цен на 13,0 процентных пункта. Уровень бедности в 2012 году снизился до 6%. На 24,4% больше, чем в 2011 году, выросли вклады населения. Был продлен срок освобождения от уплаты налога процентного дохода по вкладам. В прошлом году началось возвращение населению замороженных с советского времени вкладов, на что потрачено более 637 млн долл. Среднемесячная заработная плата работающих по найму в экономике страны в январе-декабре 2012 г. составила 396,4 маната, или 505 долл., что больше прошлогоднего показателя на 8,7%.

Как и в предыдущие годы, в 2012 году в результате проведения увязанной с общей социально-экономической деятельностью политики занятости населения достигнуты хорошие результаты на рынке труда, уровень безработицы снизился до 5,2%, создано 117 тыс. новых рабочих мест, из которых 93 тыс. постоянные.

Изменения, происходящие в экономической и социальной жизни Азербайджана, повышая имидж нашей страны, позволили войти ей в группу стран «Высокого человеческого развития» и «Высокого среднего дохода».

Исполнительным комитетом Конфедерации профсоюзов Азербайджана обсуждались итоги социально-экономического развития страны в 2012 году. Перед членскими организациями КПА определены следующие задачи:

- продолжить работу по борьбе за достойный труд, достойные условия жизни, социальную справедливость;

- усилить внимание к оптимизации рынка труда, контролю за соблюдением трудового законодательства, сохранению существующих рабочих мест, повышению образовательного и профессионального уровня работающих, особенно молодёжи и женщин;

- продолжить работу по повышению зарплаты в отраслях и на предприятиях, сохранить контроль над своевременной выплатой зарплат;

- добиваться соблюдения принципов социального партнерства и, используя его механизмы, усилить социальную защиту работников в отраслях (на предприятиях);

- добиваться, исходя из экономических возможностей предприятий, включения в колдоговора и соглашения обязательств, связанных с увеличением расходов на содержание рабочей силы, а также входящих в «социальный пакет» показателей;

- продолжить анализ социально-экономического развития страны, выполнения Генерального коллективного соглашения и вносить соответствующие предложения сторонам социального диалога.

## **РАБОТАЕМ В УСЛОВИЯХ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛИ**

*Анатолий НАЗЕЙКИН,  
председатель Международного объединения  
профсоюзов работников связи*

Серьёзные изменения, происходящие за последние годы в странах СНГ, в частности в отрасли связи, требуют от профсоюзов

адекватной реакции на эти изменения. Особую сложность всем трансформациям в экономической и социальной области придает то, что всё происходит на фоне кризисных явлений и нестабильности в мировой экономике, попыток работодателей в ряде случаев выйти из сложного положения за счёт трудящихся. Именно в таких условиях важна работа по обмену опытом деятельности профсоюзов в современных условиях, развитие солидарности и координации действий.

В МОП работников связи на каждом заседании Совета МОП мы проводим обстоятельный обмен информацией о деятельности членских организаций, последних инициатив и действий по защите интересов наших работников, вырабатываем и принимаем план действий в сложившихся условиях.

Так, в мае 2012 г. провели заседание Совета МОП в Кишиневе, а в ноябре 2012 г. – в Астане. На них члены Совета, руководители профсоюзов работников связи стран СНГ одобрили деятельность МОП работников связи по реализации решений руководящих органов ВКП, отметили необходимость продолжения координации действий профсоюзов, усиления внимания деятельности в транснациональных компаниях, особенно в мобильной связи, таких как «Мегафон», «МТС», «Вымпелком». На каждом заседании Совета МОП мы отдельно заслушиваем вопрос о практике работы профсоюза связи по развитию и совершенствованию социального диалога в той стране, где проходит заседание Совета. Так было и в Кишиневе и в Астане, такой вопрос есть и в повестке очередного заседания Совета МОПа, который планируется провести, 4–5 июня с.г. в Минске.

Как нам представляется, это полезная и конкретная форма обмена опытом работы профсоюзов в одном из главных направлений деятельности, особенно учитывая то, что в ходе заседаний Совета МОП проходят встречи с социальными партнёрами – министрами связи, руководителями компаний электросвязи и почты, ознакомление с работой предприятий и организаций связи.

Считаем очень важным развивать взаимодействие МОП работников связи и его членских организаций в информационной области. Этот вопрос мы включили в повестку заседания Совета МОП в Минске. В этой связи хотел бы отметить важность и своевременность рассмотрения на вчерашнем заседании Исполкома ВКП вопроса «Об использовании новых информационных технологий в работе ВКП и её членских организаций», что является важным ориентиром для нашего обсуждения вопроса на очередном заседании Совета МОП работников связи.

МОП работников связи поддерживает и распространяет положительный опыт работы членских организаций. Так, в Российской Федерации, Азербайджане, Беларуси, Молдове, Казахстане подписаны Отраслевые тарифные соглашения между Министерствами связи и нашими членскими организациями, которые устанавливают согласованные позиции по основным положениям регулирования социально-трудовых отношений работников связи в каждом государстве: оплата и условия труда, занятости, социальных гарантий.

Реализация отраслевых Соглашений осуществляется путём заключения коллективных договоров в компаниях, предприятиях и профорганизациях связи. И если отраслевое Соглашение определяет основные принципы и параметры, коллективные договора их конкретизируют, то есть в них устанавливаются конкретные обязательства работодателя и профсоюза (членов профсоюза) по всем вопросам, исходя из финансово-экономического положения каждого предприятия и организации.

Мы считаем хорошим показателем то, что на сегодняшний день практически на всех предприятиях электросвязи, почтовой связи и радиотелевизионного комплекса стран СНГ заключены коллективные договоры. Так, в Беларуси, где охват профсоюзным членством в связи составляет 94,3% от общего числа работников, более 70 обязательств коллективных договоров связистов улучшают условия по отношению к действующему трудовому законодательству и направлены на повышение социальной защиты работников.

В ЦК Профсоюза работников связи Украины с 2010 г. действует «горячая телефонная линия», на которую в 2012 году обратилось 350 членов профсоюза. Все они получили квалифицированную правовую помощь.

Федерация профсоюзов работников Молдовы активно ведёт работу по созданию профсоюзных организаций в компаниях мобильной связи и в аутсорсинговых компаниях.

Профсоюз работников связи Казахстана целенаправленно проводит подготовку профсоюзных кадров и укрепление профсоюзного единства.

Наши членские организации сталкиваются и с проблемами. Так, Республиканский отраслевой союз связи Армении из-за слабой материальной базы объединяется с профсоюзом железнодорожников, но это происходит, по нашей информации, таким образом, что работники связи Армении могут остаться без защиты. Конечно, транспорт и связь всегда идут рядом, и в таком объединении есть своя логика. Но процесс объединения надо продумать и осуществить так, чтобы связисты почувствовали от него позитивный эффект.

# БЫТЬ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, РЕАЛЬНО ВЛИЯЮЩЕЙ НА ЖИЗНЬ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

*Асылбек ТОКТОГУЛОВ,  
председатель  
Федерации профсоюзов Кыргызстана*

Социально-экономическая ситуация в Кыргызстане остается сложной. За 2012 год произошел спад валового внутреннего продукта (ВВП) на 0,9%. В расчёте на душу населения объём ВВП сократился на 2,6%.

10% беднейшей части населения имеют доходы в 9 раз меньше, чем 10% богатой части населения. На 5% возросла доля оплачиваемых коммунальных услуг в совокупном доходе работника.

По данным профсоюзов, 85,8% населения имеют среднедушевой доход ниже прожиточного минимума.

Низкие доходы населения снижают его покупательскую способность, увеличивают бедность, наносят урон экономике страны и наращивают социальную напряженность.

Растет общее число безработных. По данным Министерства труда, миграции и молодёжи Кыргызской Республики, численность незанятого населения, состоящего на учёте в органах государственной службы занятости в поисках работы, на 1 января 2013 г. по сравнению с аналогичной датой 2012 г. увеличилась на 0,3%.

По различным оценкам, количество внутренних и внешних мигрантов в Кыргызстане достигло одного миллиона человек.

В этой непростой ситуации Федерация профсоюзов ставит задачи, направленные на обеспечение социальной справедливости в жизни трудящихся, рост их благосостояния путём борьбы за достойный труд, последовательное улучшение качества жизни, защиту прав и интересов наемного работника.

Профсоюзы развернули борьбу за устойчивый доход. Колдоговорная кампания 2013 г. нацелена на реализацию права на переговоры по заработной плате, успехом которых будет признаваться договорённость с работодателем о повышении заработной платы наёмным работникам.

Федерация профсоюзов добилась включения в Генеральное соглашение 2013–2015 г. обязательств по повышению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, ежегодного повышения разме-

ров пенсий, увеличения размера пособий по временной нетрудоспособности. Кроме того, будем требовать от Правительства КР принятия Программы сокращения бедности в стране. Профсоюзы должны быть максимально вовлечены в процесс ее формирования.

Наша задача – стать организацией, влияющей на жизнь трудовых коллективов, поднять статус профсоюзов в обществе, отстаивать истинные интересы трудящихся, а не подчиняться действиям хозяйственных и государственных структур.

На первый план мы выдвигаем правозащитную и правотворческую работу. Будут созданы и укомплектованы правовые службы квалифицированными работниками. Правовые службы непосредственно примут участие в переговорных процессах в рамках социального партнёрства, осуществляя правовое сопровождение переговорной кампании и коллективных действий профсоюзов. На мой взгляд, только системное комплексное применение норм трудового законодательства позволит достаточно эффективно защищать права работников.

Профсоюзы намерены масштабно проводить экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов, внося конструктивные предложения по оптимизации законодательства, не допуская снижения социальных льгот и гарантий.

Одной из задач мы ставим повышение качества профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, особенно в части заключения трудовых договоров в письменной форме. В этих целях важно будет возобновить деятельность комиссий по трудовым спорам.

Перед Федерацией профсоюзов стоит также задача усилить работу по защите заработной платы, обеспечив контроль над её своевременной выплатой и индексацией в связи с ростом потребительских цен и товаров.

Выполнение этих задач потребует от профсоюзов применения новых организационных форм и методов работы, модернизации профсоюзов. Сегодня важность модернизации признана решениями Внеочередного XXII съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана 2012 года. В этих целях будет разработана программа инновационного развития профсоюзного движения, которая позволит усилить механизмы защиты прав трудящихся. Расскажу лишь о некоторых наших планах на будущее.

К примеру, в целях мотивации профсоюзного членства средствами информационных технологий мы намерены разработать и внедрить систему централизованной регистрации жалоб членов профсоюза по нарушениям их социально-трудовых прав на всех уровнях профсоюзного строительства.

Мы намерены открыть сайт электронных профсоюзных услуг, использовать Интернет для проведения профсоюзных конференций, юридических консультаций.

Нам важны для практического применения новации профсоюзов в нормативном регулировании, организационных и финансовых вопросах, в совершенствовании информационной работы, в создании профсоюзов на предприятиях малого и среднего бизнеса, в неформальном секторе экономики.

Без качественного изменения управления профсоюзной деятельностью все задачи нам не решить. Необходимость радикальных реформ в профсоюзном движении Кыргызстана обсуждалась на прошедшем в январе 2013 г. пленуме Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Пленум СФПК принял ряд важнейших решений, многие из которых должны привести к коренному изменению эффективности работы профорганизаций страны на всех уровнях. Это касается, прежде всего, совершенствования профсоюзной структуры, исходя из структуры экономики и занятости, организационных и финансовых ресурсов профдвижения. Будут поддержаны инициативы по слиянию родственных, смежных, малочисленных отраслевых профсоюзов при добровольном и демократичном характере объединительных процессов.

Сегодня кризисная ситуация как в глобальном масштабе, так и в национальном затрагивает судьбы и интересы каждого труженика. И в это сложное время именно профсоюзы должны проявить себя действенным ресурсом, работающим на благо простого народа. Для этого необходимы качественные изменения, на которые мы пошли и не намерены отступать.

## **РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ НЕЛЬЗЯ ОТКЛАДЫВАТЬ**

*Муродали САЛИХОВ,  
председатель Федерации независимых  
профсоюзов Таджикистана*

В третьей декаде февраля текущего года на заседании Генерального совета были рассмотрены итоги деятельности Федерации независимых профсоюзов Таджикистана за 2012 г. и задачи на 2013 г. Аналогичная работа проведена во всех членских организациях, где вопрос дальнейшего развития социально-экономического положения страны рассматривался как главный фактор повышения уровня жизни населения.

В настоящее время в стране последовательно и настойчиво реализует три стратегические цели:

1. Выход из коммуникационной изоляции.
2. Обеспечение энергетической безопасности.
3. Обеспечение продовольственной безопасности.

Вопреки продолжающемуся воздействию мирового экономического кризиса экономика страны сохранила устойчивые темпы развития. Основной макроэкономический показатель – валовой внутренний продукт – по сравнению с 2011 г. увеличился на 7,5%, на каждого жителя было произведено ВВП на сумму 4600 сомони (968 долл.).

В определённой степени активизировалось отечественное производство, и его доля в структуре ВВП составила 46,1%, что является обнадеживающим фактором.

В Программе развития Республики Таджикистан до 2015 г. чётко определены социальные цели, включающие обеспечение полной занятости, значительный рост производства ВВП на душу населения, снижение безработицы до допустимого уровня, достижение высоких темпов производительности общественного труда, инвестиции.

Ожидается, что выбранная модель индустриально-аграрной экономики станет определяющей для более полного решения основных задач развития экономики и социальной сферы в целом. В результате успешной деятельности основных отраслей материального производства, Правительство страны приняло меры по усилению уровня социальной защищённости населения, увеличению действующих должностных окладов работников бюджетных отраслей.

Так, с 1 сентября 2012 г. минимальная заработная плата увеличена в 2,5 раза, т.е. с 16 долл. до 42 долл.

Должностные оклады работников дошкольных учреждений, учреждений общего образования, домов-интернатов для престарелых, инвалидов и детей-инвалидов увеличены на 60%, работников культуры – на 50%, работников здравоохранения – на 40%, работников организаций и учреждений науки и высшего профессионального образования – на 30%, стипендии студентам – на 50%. Кроме того, размер минимальной пенсии по возрасту увеличен на 30%.

Таким образом, среднемесячная номинальная заработная плата в 2012 году сложилась в сумме 538,3 сомони (около 111 долл.) и увеличилась по сравнению с 2011 г. на 25%.

В конце 2012 г. в стране одобрена Стратегия повышения уровня благосостояния населения на 2013–2015 гг., целью которой являются обеспечение социально-экономического развития, достижение населением среднего уровня жизни.

В социальном блоке данной Стратегии поставлена задача снижения уровня бедности до 10%, доведение минимального размера заработной платы до уровня минимального прожиточного минимума и ежегодное повышение средней и минимальной заработной платы не менее чем на 20%.

Проблема социальной защиты малообеспеченных семей и граждан в социально-экономической политике Правительства Республики Таджикистан занимает особое место.

Так, в рамках реализации постановления Правительства Республики Таджикистан от 1 августа 2007 г. «Об увеличении социальной помощи малообеспеченным семьям и гражданам» ежемесячно для оплаты за пользование электроэнергией и природным газом малообеспеченным семьям и гражданам выделяют соответствующую сумму. Только в 2012 году для более 172 тыс. семей и гражданам выплачены средства в размере 25,7 млн сомони.

Согласно другому постановлению Правительства Республики Таджикистан от 2007 г. «Об оказании пособия малообеспеченным семьям, дети которых обучаются в общеобразовательных школах Республики Таджикистан», в 2012 году 175,3 тыс. нуждающимся детям с 1-го по 9-й классы выплачены пособия для приобретения одежды и учебников на сумму более 7 млн сомони.

Несмотря на то что в последние годы создаются от 130 до 135 тыс. новых рабочих мест, тем не менее состояние рынка труда по-прежнему остается напряжённым.

Численность населения в трудоспособном возрасте составляет около 4,7 млн человек, из которых 2128 тыс. человек составляют экономически активное население, в том числе 2133 тыс. человек занятых в экономике. Численность официальных безработных составляет 54,7 тыс. человек (2,5%).

Учитывая состояние рынка труда, профсоюзы добились при заключении Генерального соглашения на 2012–2014 гг. включения специального раздела о развитии рынка труда, содействии занятости населения, где предусмотрено 12 мероприятий сторон, в том числе мероприятия по разработке и внедрению механизма организации рабочих мест, их ликвидации и учёта, а также формы отчётности.

Принимаемые Правительством и профсоюзами меры по ликвидации задолженности по заработной плате в целом привели к снижению её уровня. Тем не менее проверки на местах показывают, что отдельные работодатели ухищряются скрыть долги по заработной плате и сумму долгов по заработной плате не указывают в статистических отчётах, что не даёт возможности установить реальную ситуацию.

Несмотря на заметное продвижение последних лет, Таджикистан по-прежнему можно отнести к аграрно-промышленным странам. Более

70% населения проживают на селе и заняты в сельскохозяйственном производстве, однако из-за слабой технической оснащённости, нехватки техники, минеральных удобрений, запасных частей, кредитования и поддержки данного сектора не удовлетворяется потребность населения в продовольственной продукции.

Проводимые реформы в аграрном секторе из-за низкого уровня зарплаты не привели к заинтересованности работников села в высокопроизводительном труде. Заработная плата на селе настолько низка (31,2 долл.), что её не хватает на жизнь не то что на уровне крайней бедности, она не обеспечивает даже физиологического выживания.

В течение последних 20 лет население страны страдает от нехватки электроэнергии, газа, воды, цены неуклонно растут, многие граждане были лишены ранее завоёванных социальных гарантий. Наряду с этим растёт социальное неравенство, богатые богатеют, а бедные ещё больше нищают.

В ходе проводимых в стране реформ профсоюзы находятся как бы на линии двух огней. С одной стороны, члены профсоюза требуют от более активных действий по защите их прав и интересов, с другой стороны, приводимые Правительством аргументы об ограниченных возможностях и заверения о приближении хорошей жизни не позволяют профсоюзам проявлять более активной позиции.

Во многих случаях органы государственного управления с пониманием относятся к социальным требованиям профсоюзов, но их реализацию просят перенести на более отдалённые времена. В конце 2012 г. по требованию и с участием профсоюзов был принят Закон «О потребительской корзине», разработаны методические рекомендации по определению потребительской корзины для социально-демографических групп населения.

Указанный закон – это плод длительного переговорного процесса между Федерацией профсоюзов и Правительством республики по определению социально ориентированного показателя, служащего для установления минимальной заработной платы и других социальных выплат.

В январе текущего года Федерация профсоюзов подготовила пакет социальных предложений, которые были рассмотрены на заседании Общественного совета республики. Данное предложение после изучения будет направлено в соответствующий блок Правительства для подготовки очередного послания Президента Парламенту на 2013 г.

Профсоюзы Таджикистана постоянно отслеживают социально-экономическую ситуацию в стране и по мере её изменения проводят соответствующие консультации с государственными органами управления и требуют созыва трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений для принятия конкретных мер.

*(Окончание следует)*

## 9-Е ЕВРОПЕЙСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ МОТ

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе заместителя генерального секретаря ВКП **А.М. Потапова** и руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **В.И. Кравцова** приняла участие в работе 9-го Европейского регионального совещания МОТ, которое проходило 8–11 апреля 2013 г. в столице Норвегии Осло.

На Совещание съехались 322 делегата из 41 страны Европы и Центральной Азии (ожидалась 51 страна). Помимо этого присутствовали несколько десятков представителей ЕС, ООН, международных и европейских организаций правительств, работодателей. Международное профдвижение было представлено тремя организациями, а именно ВКП, Международной конфедерацией профсоюзов (МКП), Европейской конфедерацией профсоюзов (ЕКП). Свыше 41% участников составили женщины – беспрецедентное число для мероприятий МОТ, да и ООН в целом. При этом женщины были, пожалуй, намного активнее мужчин. Высокий уровень Совещанию придавало участие 38 министров и заместителей министров труда, финансов, юстиции, иностранных дел.

Из членских организаций ВКП в Осло приняли участие ФНП России (**М.В. Шмаков**), ФП Украины (**Ю.Н. Кулик**), ФП Беларуси (**А.Г. Варфоломеева**), ОПС Грузии (**И.Л. Петриашвили**), ФПР Казахстан (**А.К. Кусаинов**), НКП Молдовы (**О.Е. Будза**), КП Азербайджана (**С.С. Мехбалиев**). По разным причинам Армения, Кыргызстан и Таджикистан в работе Совещания участия не принимали.

Председателем Совещания была избрана министр труда Норвегии **Анникен Хюитфельдт**, её заместителем от Группы трудящихся – **М.В. Шмаков**. Сама же Группа трудящихся Совещания работала под председательством почётного председателя Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии **Люка Кортебека**.

На региональных совещаниях МОТ, как правило, рассматривается лишь одна тема. В этот раз она была сформулирована так:

«Занятость, рост и социальная справедливость». При её обсуждении был затронут широкий спектр актуальных проблем, которые рассматривались под углом борьбы за ликвидацию экономических и социальных последствий недавнего глобального кризиса.

В этом смысле прошедшее мероприятие можно считать логическим продолжением предыдущего Европейского регионального совещания, состоявшегося в Лиссабоне (Португалия) в феврале 2009 г., когда мир переживал начальную фазу кризиса. Основной посыл Лиссабонского заключительного документ сводился к тому, что выход из рецессии должен осуществляться с минимальными потерями для социальной сферы, для трудящихся, на основе соблюдения принципов достойного труда. С учётом этой позиции Международная конференция труда приняла на своей сессии в июне 2009 г. Глобальный пакт о рабочих местах.

Таким образом, нынешнее региональное совещание начинало, что называется, не на «пустом месте». В докладе генерального директора МБТ, подготовленном к Совещанию, дан анализ развития событий за прошедший с 2008 г. период, основных проблем, стоящих сегодня перед регионом. Картина, надо сказать, безрадостная. По оценке МОТ, финансово-экономический кризис, острейший для Западной Европы за многие десятилетия, имел разрушительные последствия для реальной экономики, для уровня и качества занятости.

Между тем последовавшее развитие пошло не совсем так, как было предложено в Лиссабоне. Вместо инвестиций в реальную экономику, вместо более справедливого перераспределения бюджетных ассигнований и решения проблемы стремительно растущей безработицы большинство стран (за исключением, пожалуй, скандинавов и Германии) выбрали путь структурных реформ и бюджетной консолидации, что затруднило решение социальных задач. Курс на жёсткую экономию привел к снижению уровня социальной защищённости, росту неравенства доходов, расширению работающей нищеты. Эти меры принимались с нарушением трудовых норм, без консультаций с социальными партнёрами, что ослабило устоявшуюся систему социального диалога. Под угрозой оказалась судьба европейской социальной модели (так называемая социальная Европа).

В докладе гендиректора МБТ предложен ряд политических и социально-экономических мер. Главная из них – это курс на «сбалансированную стратегию экономического роста» в Европе, в основе которой должен лежать устойчивый экономический рост, нацеленный на создание как можно большего числа рабочих мест, при возрождении и укреплении социального диалога.

Нужно сказать, что Доклад был воспринят участниками неоднозначно – от поддержки профсоюзами до практически полного неприятия работодателями. Последние усмотрели в нём идеологическую направленность, явно намекая на то, генеральный директор

не сумел до сих пор отрешиться от своего профсоюзного прошлого. Это наложило печать на характер всех дискуссий, и в частности на оценку результатов посткризисного восстановления. Работодатели настаивали на том, что в макроэкономическом плане в Европе налицо прогресс в виде наметившегося роста ВВП, а профсоюзники делали упор на цене этого прогресса, а именно на его губительных последствиях для состояния занятости и социальной сферы. Генеральный секретарь ЕКП **Бернадетт Сеголь** прямо назвала политику антикризисных мер в социальном отношении провальной.

Организационно Совещание проходило в форме пленарных заседаний, на которых обсуждался доклад гендиректора МБТ, а также четырёх тематических «панельных дискуссий», посвящённых конкретным аспектам деятельности, а именно:

- «Формирование политики, ориентированной на экономический рост, способствующий созданию рабочих мест»;
- «Содействие качественным рабочим местам за счёт действительного социального диалога и ведения коллективных переговоров»;
- «Преодоление кризиса в сфере занятости молодёжи и вызовов, связанных со старением населения»;
- «Содействие международным трудовым нормам и последовательности политических мер в Европе и Центральной Азии»;

Неотъемлемой частью структуры Совещания были также четыре мероприятия высокого уровня по темам:

- «Как преодолеть последствия финансового кризиса»;
- «Выход из кризиса: согласованность политических мер в целях обеспечения роста и рабочих мест»;
- «Рост, ведущий к расширению занятости, и качественные рабочие места»;
- «Занятость молодёжи в период кризиса» (на этом мероприятии с докладом от Группы трудящихся выступил М. Шмаков).

Таким образом, магистральной темой Совещания была **проблема обеспечения занятости**. Сегодня безработица в ЕС и ряде других стран континента достигла рекордно высокой отметки, особенно среди молодёжи. В Евросоюзе не имеет работы каждый четвёртый молодой человек, а в странах Южной и Юго-Восточной Европы – каждый второй. По мнению профсоюзных участников, выход следует искать в разумном балансе между стратегией экономического роста, нацеленного на создание рабочих мест, и обеспечением бюджетной дисциплины. При этом профсоюзы настаивали, чтобы бюджетная консолидация сочеталась с активной политикой на рынке труда, а создаваемые рабочие места были высококачественными.

Вторым предметом озабоченности Совещания было укрепление **социального диалога, и в частности коллективных переговоров**. В ходе дискуссии приводились примеры, когда страны с хорошо налаженным социальным диалогом (например, Норвегия или та же

Германия) смогли увереннее противостоять кризису. Отсутствие же социального диалога, напротив, снижало эффективность реализации потенциально успешной политики. Тем не менее в большинстве стран от социального диалога отступились, когда настало время бюджетной консолидации и связанных с нею структурных реформ.

В этих условиях, подчёркивалось на Совещании, особое значение приобретает соблюдение конвенций МОТ. В ответ на звучавшие призывы работодателей наложить мораторий на действие трудовых норм большинство участников, напротив, высказались за всеобщую ратификацию и исполнение основополагающих и других важных конвенций МОТ. О нашем опыте в этой области рассказывал, в частности, в своём выступлении на пленарном заседании А.М. Потапов.

Заключительный документ Совещания, озаглавленный «Декларация Осло: восстановление уверенности в рабочих местах и росте», будет представлен на утверждение предстоящей в июне с.г. сессии Административного совета МОТ.

Подготовка текста Декларации проходила сложно, в основном из-за упомянутых разногласий в оценках и целях между трудящимися и работодателями. Результат можно воспринимать по-разному, профсоюзы остались не совсем довольны его содержанием, но в целом удалось достичь приемлемого компромисса. Документ получился кратким – 2,5 страницы (для сравнения: финальный документ лиссабонского совещания – около 10 страниц). В нём отмечается, что МОТ, в силу своей трёхсторонней структуры и своего мандата, идеально подходит для того, чтобы более активно помогать своим участникам решать проблемы, связанные с выходом из социально-экономического кризиса, и содержится призыв принять более активное участие в этом процессе, даже выходя порою за «обычные рамки ответственных мер реагирования».

На Совещании отмечалось, что дополнительную озабоченность в Европе вызывает **качество рабочих мест**. В менее развитых регионах континента значительная часть работников нанимается на условиях скрытой и неформальной занятости, отмечается рост нестандартных форм занятости и доли временных работников и лиц, занятых неполное рабочее время. В целом эти рабочие места – более низкого качества, с более низкой зарплатой и более слабой защитой. Одна из причин такого положения – слабое законодательство о защите занятости и недостаточным охватом временных работников коллективными договорами.

*Валерий Кравцов,  
руководитель Департамента ВКП  
по работе с членскими организациями  
и по связям с профсоюзами мира*



# ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

## ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА ТРЕБУЕТ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

15 марта в Москве в Центре международной торговли состоялся Международный экономический форум государств – участников СНГ «Вызовы современности и перспективы развития интеграции на пространстве Содружества», в работе которого приняла участие делегация ВКП.

Форум был организован Деловым центром экономического развития СНГ при поддержке Исполнительного комитета СНГ, Центра международной торговли и Международного делового центра «Россия в ВТО».

В его работе приняли участие заместители глав правительств, министры стран СНГ, представители бизнеса, экспертного сообщества, отраслевых объединений, банков, общественных организаций, средств массовой информации государств региона, зарубежные партнеры. Всего в форуме участвовали около 800 человек.

В делегацию ВКП входили вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшина**, заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Евгений Новожилов**.

Программа мероприятия включала пленарное заседание, подписание меморандумов о сотрудничестве, а также работу нескольких секций, посвященных новым возможностям интеграции в зоне свободной торговли, инвестициям и инновациям, устранению технических барьеров в международной торговле. Отдельное внимание уделялось рынкам медицинских услуг и финансов.

Пленарное заседание открыл председатель Исполнительного комитета СНГ **Сергей Лебедев**, который отметил важность Международного экономического форума государств – участников СНГ

для развития интеграционных процессов на постсоветском пространстве.

На пленарном заседании выступили представители банковских и коммерческих структур. В их числе первый заместитель премьер-министра Республики Беларусь **Владимир Семашко**, заместитель премьер-министра Республики Казахстан **Кайрат Келимбетов**, президент Украинского союза промышленников и предпринимателей **Анатолий Кинах**, президент Финансово-банковского совета СНГ **Андрей Костин**, министр экономического развития и торговли Украины **Игорь Прасолов**, член Коллегии (министр) по основным направлениям интеграции и макроэкономике Единого экономического пространства **Татьяна Валовая**, президент Торгово-промышленной палаты РФ **Сергей Катyrин**.

В рамках Форума состоялось заседание пяти секций. На секции «Инвестиции, инновации, реальная экономика» выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**. В своём сообщении «Человеческое измерение модернизации: проблемы взаимодействия труда и капитала» она отметила, что лозунг модернизации экономики, её инновационного развития ставит на первый план развитие трудового потенциала и эффективность его использования.

По мнению Н. Подшибякиной, на первом плане должна быть государственная политика по созданию принципиально новых рабочих мест в инновационном секторе и индустриализация с модернизацией рабочих мест и совершенно иным уровнем заработной платы.

Сегодня такая задача во многих государствах поставлена, но реализуется она крайне медленно. Наблюдается консервация большого массива рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда, с низкой зарплатой, с отсталыми технологиями и низкой производительностью. Нужны дополнительные стимулы, чтобы экономика избавлялась от такого рода рабочих мест.

В зоне особого внимания профсоюзов – заработная плата. Н. Подшибякина аргументированно опровергла тезис о том, что высокая зарплата снижает конкурентоспособность страны. На взгляд профсоюзов, это как раз низкая зарплата снижает конкурентоспособность. С дешевой рабочей силой модернизацию не сделаешь. В большинстве государств региона основная государственная гарантия в области оплаты труда – минимальная зарплата ниже прожиточного минимума трудоспособного человека. Небывалых масштабов достигло расслоение в уровне заработной платы.

Поставленные задачи в области модернизации настоятельно требуют формирования нового поколения профессиональных кадров. Ключевым вопросом здесь является переход от профобразования и обучения, основанному на предложении, к профессиональному образованию и обучению, основанному на спросе. Для того чтобы этот переход был осуществлен качественно и бесконфликтно, в процесс должны быть вовлечены стороны социального партнёрства, действующие на рынке труда.

«Вопросы, связанные с повышением качества человеческого капитала, являются базой при формировании инновационной экономики. И эту базу нужно создавать совместными усилиями государства, бизнеса и, конечно, с участием профессиональных союзов. Профсоюзы к такой работе готовы», – подчеркнула в завершение своего выступления заместитель генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина.

Участники Форума ознакомились с перспективными проектами, обменялись мнениями относительно дальнейшего расширения делового сотрудничества. Традиционно на Форуме были подведены итоги конкурса и вручены награды – почетный знак «Лидер бизнеса СНГ».

## **Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### **Редакционная коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: [info@vkp.ru](mailto:info@vkp.ru)

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 22.04.13. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.