



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- **День международной солидарности трудящихся на улицах и площадях**
- **Охране труда – особое внимание**
- **Вести из членских организаций**
- **Говорят члены Совета ВКП:
Леонид КОЗИК, Олег БУДЗА,
Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ,
Эдуард ТУМАСЯН**
- **О состоянии занятости населения в независимых государствах региона**
- **Органайзинг в профсоюзах Австралии**
- **По страницам профсоюзной печати**

5 / 2013



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ В РОССИИ

Во всех городах и районных центрах Российской Федерации трудящиеся вышли на организованные Федерацией независимых профсоюзов России демонстрации и митинги, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «Достойный труд – достойная зарплата!».

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в шествиях и митингах по всей России приняли участие около 2,5 млн трудящихся. Только в столице в манифестации, организованной Московской федерацией профсоюзов и прошедшей по Тверской улице, по данным МВД, участвовало 90 тыс. человек.

Первомайские мероприятия профсоюзов прошли в более чем 1200 городах и районных центрах. Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в городах: Грозный (120 тыс.), Москва (90 тыс.), Якутск (55 тыс.), Хабаровск (40 тыс.), Пермь (37 тыс.), Екатеринбург и Владивосток (25 тыс.), Курск (24 тыс.), Магадан (23 тыс.), Санкт-Петербург и Омск (по 15 тыс.).

В первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодёжные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие более 1 млн работающей молодёжи и студентов.

В БЕЛАРУСИ

Профсоюзные мероприятия, приуроченные к 1 Мая, прошли во всех регионах Беларуси. Федерация профсоюзов Беларуси провела в Минске торжественный митинг, посвящённый празднику труда.

По официальным данным, первомайская демонстрация собрала более 30 тыс. участников в столичном парке им. Янки Купалы.

Участие в митинге в честь празднования 1 Мая приняли руководители Федерации профсоюзов Беларуси, Мингорисполкома, представители Министерства труда и социальной защиты, депутаты Национального собрания, Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП», ветеранских организаций, спортивной общественности, студенчества, трудовые коллективы многих организаций и предприятий Минска. Свою солидарность белорусским трудящимся выразили чрезвычайные и полномочные послы Китая, Кубы, Венесуэлы, Вьетнама, которые также приняли участие в мероприятии.

В своём выступлении председатель ФПБ **Леонид Козик** так изложил позицию профсоюзов: «Федерация выступает за увеличение заработной платы, достойные условия труда, модернизацию предприятий страны. И мы категорически против повышения налогов за счёт трудящихся».

Лидер национального профцентра сообщил, что профсоюзы поставили перед руководителями предприятий задачу улучшить бытовые условия на производстве. «Мы боремся, чтобы на всех предприятиях действовали профсоюзы, выполняющие свою основную задачу – контроль за соблюдением прав рабочих», – сказал Л. Козик.

Говоря, что в Беларуси уже многое делается для блага трудящихся, он отметил, что реальная заработная плата в стране увеличилась на 21%, улучшились условия труда, увеличилось количество рабочих мест.

Во время проведения первомайского митинга была оглашена информация, что профсоюзные объединения других стран направили более 200 поздравительных телеграмм в адрес национального профцентра.

В АРМЕНИИ

1 мая, законодательно объявленного в Армении Днём труда, Конфедерация профсоюзов Армении организовала шествие по центральным улицам столицы страны Еревана и митинг, собравшие более 1000 представителей всех отраслевых союзов.

Наиболее массово был представлен Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций работников госучреждений, орга-

нов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении, представители которого прибыли из различных регионов страны. А представители Отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций работников банков и финансово-кредитных учреждений Армении вышли на шествие в сшитых специально к этому дню майках, кепках и с флагами с эмблемами отраслевого союза.

Мероприятия имели чётко выраженную социальную направленность. Об этом свидетельствовали лозунги и транспаранты с требованием достойной работы и достойной заработной платы, создания рабочих мест, повышения заработной платы до прожиточного минимума.

Во время шествия председатель КПА **Эдуард Тумасян** дал интервью корреспондентам различных телевизионных каналов. Профсоюзный лидер говорил о роли профсоюзов сегодня и в качестве примера рассказал о ситуации на крупнейшем химическом предприятии – ЗАО «Наирит», где профсоюзы добились того, что начата выдача задержанной на несколько месяцев заработной платы.

Характерная черта мероприятия в этом году – участие в нём большого количества молодых людей, которые вышли с требованиями гарантий трудоустройства на рабочие места с достойной заработной платой, предотвращения оттока населения из страны.

Э.Тумасян в своем выступлении на митинге подчеркнул, что рабочий человек не должен быть бедным, что профсоюзы должны добиваться реального повышения заработной платы. «Сегодня нужно сделать все, чтобы голос профсоюзов был услышан и учтён при разработке и осуществлении различных мер по выходу из сегодняшнего трудного положения», – заявил председатель КПА.

Накануне Первомая Исполком КПА принял Обращение Конфедерации профсоюзов Армении к трудящимся страны в связи с Днём труда, которое было широко распространено в средствах массовой информации.

СМИ проявили большой интерес к позиции и мероприятиям профсоюзов. Так, 1 мая председатель КПА Э. Тумасян был гостем программы «Доброе утро» на Общественном канале телевидения, где он обратился к трудящимся с поздравлениями по случаю 1 Мая и рассказал о наиболее актуальных вопросах представительства и защиты прав и интересов работников.

В тот же день заместитель председателя КПА **Б. Харатян** и заведующий юридическим отделом КПА **М. Пилипосян** участвовали в пресс-

конференции в пресс-клубе «Постскриптум», во время которой также были обсуждены злободневные вопросы профсоюзного движения.

В ГРУЗИИ

Объединение профсоюзов Грузии отметило Международный день солидарности трудящихся акцией на проспекте Руставели, *сообщает* www.georgianpress.ru.

Как заявили профлидеры, наряду с праздником они устраивают также панихиду по старому Трудовому кодексу. По их словам, этот кодекс был тем, что отделяло Грузию от Европы.

Как заявил председатель ОПГ **Ираклий Петриашвили**, старый Трудовой кодекс, разработанный бывшими властями, был рабовладельческим. По его словам, 1 мая – это такой день, когда каждый трудящийся должен выйти на улицу, высказать свои проблемы и потребовать их решения.

НА УКРАИНЕ

По данным Федерации профсоюзов Украины, мероприятия, посвящённые Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая, прошли в 21 регионе страны.

Наиболее массовым был профсоюзный митинг в центре Автономной республики Крым городе Симферополе, который собрал около 30 тыс. участников.

Массовые митинги также прошли в Днепропетровской, Донецкой, Запорожской, Луганской, Одесской областях, в городе Севастополе.

Праздничные и предпраздничные дни в других регионах были отмечены маёвками, народными гуляниями, собраниям и форумами профсоюзного актива, торжественными приёмами, встречами с ветеранами труда, выступлениями с поздравлениями на радио, по телевидению, в газетах профсоюзных лидеров.

1 мая в эфире национального парламентского телеканала «Рада» в 10.00 в программе «От первого лица» принял участие председатель ФПУ **Юрий Кулик**. Тема его выступления была актуальной: «Первомай. Проект нового Трудового кодекса Украины: позиция профсоюзов». На следующий день состоялся повтор программы.

**ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ
ЗА УСИЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО
НАДЗОРА И ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
НАД ОХРАНОЙ ТРУДА**

Комитет Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда 17 апреля на своём заседании поддержал законопроект «О внесении дополнений в Закон Украины «Об охране труда» по урегулированию применения штрафов к юридическим и физическим лицам, использующим наёмный труд».

Целью законопроекта является законодательное определение порядка применения штрафных санкций к юридическим и физическим лицам, за нарушения законодательства об охране труда и невыполнение предписаний должностных лиц органов исполнительной власти по надзору за охраной труда.

Совместный представительный орган профсоюзов и объединений профсоюзов Украины вносил предложения в этот документ, которые были учтены. В законе предусмотрены такие позиции: установлен перечень случаев, которые дают основания для применения штрафных санкций; определены должностные лица, имеющие право рассматривать дела о наложении штрафов; сроки рассмотрения таких дел и исполнения решений о наложении штрафа.

«Мы довольны тем, что Комитет ВР поддержал принятие этого законопроекта, – сказал заместитель председателя ФПУ **С.Я. Украинец**. – Этот документ предоставляет право общественным инспекторам инициировать штрафные санкции в отношении работодателей за несоблюдение на предприятии требований по охране труда».

В проекте важно то, что санкции направляются на юридическое лицо – на предприятие, а значит, на владельца, то есть тот штраф, который будет накладываться на предприятие, вынужден платить владелец. Таким образом, владелец будет вынужден наводить порядок и требовать от директора предприятия, менеджеров, чтобы они принимали меры, направленные на соблюдение норм трудового законодательства и законов об охране труда. Таким образом, эти процессы переносятся на уровень внутренних отношений собственника и руководителя предприятия.

Закон должен стимулировать юридических и физических лиц, которые используют наёмный труд, создавать надлежащие безопасные и здоровые условия труда и сдерживать субъектов предпринимательства от нарушений законодательства об охране труда.

По мнению профсоюзов, процессы дерегулирования не должны отрицательно влиять на деятельность институтов, которые обязаны от имени государства осуществлять государственный надзор за соблюдением трудовых прав и за сохранением жизни и здоровья работников. Таких инспекций две – Государственная инспекция Украины по вопросам труда и Госгорпромнадзор.

Поэтому представители профсоюзов внимательно следят при принятии актов Кабмина Украины за тем, чтобы не было ограничений полномочий названных органов.

ДОСТОЙНЫЙ ПОДАРОК ТРУДЯЩИМСЯ УКРАИНЫ КО ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

Президент Украины **Виктор Янукович** 25 апреля подписал Закон Украины «Об утверждении Общегосударственной социальной программы улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды на 2014–2018 годы», внесённый Кабинетом Министров Украины и принятый Верховной Радой Украины 4 апреля 2013 г., *сообщает Департамент охраны труда ФПУ.*

Указанная государственная социальная Программа – продукт длительного социального диалога, фактически – национальный план действий по решению проблем в сфере безопасности труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранения жизни и здоровья человека в процессе труда.

Подписанный Закон – один из главных результатов за последние годы сотрудничества Правительства, профсоюзов и работодателей в сфере охраны труда, направленный на реализацию государственной политики в этой сфере на всех уровнях исполнительной власти с использованием механизмов социального диалога.

Программа направлена на формирование безопасной производственной среды, предупреждение и ликвидацию случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Она включает пути, задачи и показатели прогресса в области охраны труда, предполагает анализ ситуации в государстве и в отраслях экономики и действенность системы охраны труда.

Большинство предложений профсоюзов включены в Программу. Основные из них:

- внедрение систем управления охраной труда на государственном, отраслевом и региональном уровнях;

- разработка и внедрение механизма выявления фактов сокрытия случаев травматизма на производстве и фактов профессиональной заболеваемости;

- внедрение механизма экономического стимулирования работодателей по повышению уровня безопасности и улучшению условий труда;

- ратификация Конвенции МОТ № 121 «О пособиях в случаях производственного травматизма и № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»;

- дифференциация взносов на социальное страхование в зависимости от уровня безопасности и условий труда;

- участие Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в финансировании обучения профактива по вопросам охраны труда и т.д.

В Программе чётко определены стратегические задачи и меры по решению вопросов охраны труда, органы исполнительной власти, ответственные за реализацию этих мер, сроки их реализации и источники финансирования.

Всего на реализацию мероприятий Программы направляется более 220 миллионов гривен.

В числе мероприятий Программы также предусмотрено:

- совершенствование системы учета и анализа данных о случаях производственных травм и профессиональных заболеваний;

- восстановление и модернизация медицинских служб на производстве;

- разработка и обнародование ежегодного Национального отчёта о состоянии охраны труда в Украине;

- введение на национальном телеканале телевизионного проекта «Безопасность жизнедеятельности труда»;

внедрение единой базы данных о субъектах хозяйствования, которые проводят обучение работников, в том числе занятых на работах повышенной опасности;

обеспечение развития системы медицины труда;

решение вопросов улучшения диагностики профессиональных заболеваний.

Сразу после вступления в силу Закона государственные органы, стороны социального диалога приступают к реализации предусмотренных Программой мероприятий, разработке необходимых нормативных, методических документов для организации учебной и информационной работы.

ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

23–24 апреля в Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялся семинар на тему «Профсоюзы – за безопасные условия труда на рабочем месте» для общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности профсоюза трудящихся Горно-металлургической промышленности и других членских организаций ФПРК.

В мероприятии приняли участие представители промышленных предприятий из разных регионов республики, а также работники профсоюза образования и науки из Южно-Казахстанской области.

Приветственной речью открыл семинар председатель Федерации профсоюзов **Абельгази Кусаинов**. Он подробно остановился на вопросах и задачах профсоюзов в области безопасности и охраны труда, отметив, что на форуме по социальной ответственности бизнеса Казахстана в г. Жезказгане 24 января 2013 г. Президент **Нурсултан Назарбаев** подчеркнул важную роль профсоюзов и призвал их взять на себя задачу общественного контроля на всех предприятиях.

По окончании семинара директора Департамента правовой работы, Департамента по делам женщин, молодёжи и работе с общественностью и Департамента социально экономической защиты и трудовой инспекции ФПРК ответили на вопросы участников, касающиеся трудовых споров, оплаты труда, отраслевых коэффициентов, молодёжной политики.

В МОЛДОВЕ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела заседание, посвящённое Всемирному дню безопасности и здоровья на рабочих местах, который отмечается 28 апреля.

Во время заседания представители профсоюзов НКПМ почтили память людей, погибших в результате производственных травм.

Выступившие руководители НКПМ, представители Правительства РМ и Госинспекции труда, а также другие социальные партнёры отметили, что обеспечение безопасности на рабочих местах остается приоритетной проблемой для республики.

Глава НКПМ обратил внимание на наиболее актуальные вопросы, связанные с безопасностью и здоровьем на рабочем месте, с целью в полном объёме обеспечить безопасность трудящихся.

«Профсоюзам становится все труднее защищать интересы работников в области здравоохранения и безопасности на рабочем месте по причине отсутствия нормативных актов, которые полностью бы соответствовали требованиям ЕС в этой области», – отметил глава НКПМ **Олег Будза**.

Он подчеркнул, что «Правительство страны до сих пор не рассмотрело проблему безопасности на рабочих местах».

«Профсоюзы активно участвуют в управлении процессами обеспечения безопасности людей на рабочем месте. В октябре 2012 г. была создана профсоюзная инспекция для контроля ситуации в этом социальном секторе. Кроме того, примерно в 20% первичных профсоюзных организаций функционируют комитеты по безопасности и гигиене труда. В Институте труда для представителей профсоюзов и работодателей проводятся лицензированные курсы об ответственности за здоровье и безопасность на рабочем месте», – сказал О. Будза.

По его словам, согласно решению Конфедерального комитета НКПМ, семьи членов профсоюзов, погибших в результате полученных производственных травм получают материальную помощь в размере 3 тыс. леев (*около 245 долл. – Ред.*).

Вице-председатель НКПМ **Петру Кирияк** подчеркнул, что «многие работодатели соблюдают законы по безопасности и здоровью на рабочих местах, но далеко не все».

«Мы надеялись, что вступивший в силу с 1 января 2009 г. соответствующий Закон изменит ситуацию в лучшую сторону. Однако документ был принят с неточностями, которые и привели к соответствующим результатам», – сказал Кириак.

Профсоюзы выступают за разработку нормативных документов для предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда на рабочих местах, а также за создание комитетов по безопасности и здоровью на предприятиях страны и введение системы управления безопасностью и здоровьем на национальном уровне.

Согласно статическим данным Инспекции труда, в течение 2012 г. в Республике Молдова более 400 трудящихся пострадали в несчастных случаях, произошедших на рабочих местах, в том числе зарегистрированы 30 смертельных исходов.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА В БЕЛАРУСИ

Федерация профсоюзов Беларуси требует от Правительства и нанимателей создать надлежащие условия на предприятиях, так как каждый работник имеет право на безопасный труд, хорошие условия, обеспеченность средствами индивидуальной защиты и горячее питание.

Одновременно ФПБ предлагает ежегодно направлять работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, на 14 дней оздоравливаться в санаториях за счёт средств нанимателя – это будет эффективной профилактикой профессиональных заболеваний.

Для более оперативного выявления недоработок в этом направлении в профсоюзах ФПБ работает «горячая линия» по вопросам охраны труда и соблюдения норм охраны труда и условий быта, а также температурного режима на производстве. Каждый поступивший сигнал о нарушениях проверяется техническими инспекторами труда ФПБ. Итоги работы «горячей линии» рассматриваются на заседаниях руководящих органов профорганизаций всех уровней.

Специалисты техинспекции труда не только разъясняют людям, что можно сделать в той или иной ситуации, объясняют нормы законодательства, но и передают полученную информацию ответственным лицам для реагирования. В случае необходимости профсоюзные

работники выезжают на места для изучения проблемы, чтобы принять соответствующие обстоятельства меры.

Рейдовые профсоюзные группы действуют в разных регионах. Их цель – оперативно реагировать на выявленные нарушения охраны труда.

«Я уверен, что для любого нанимателя вполне реально в 2013 году навести порядок в бытовках, гардеробных, душевых, комнатах приёма пищи. Это не требует больших материальных затрат, и Федерация профсоюзов Беларуси настаивает, чтобы такая работа была проведена в кратчайшие сроки», – сказал председатель ФПБ **Леонид Козик**, выступая на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам, прошедшем в конце 2012 г. в Минске.

Как отметил лидер национального профцентра, техническая инспекция труда ФПБ проверит все предприятия и по каждому выявленному недостатку даст рекомендации или представления.

Во всем мире профессиональные заболевания – главная причина смертности, связанная с производственной деятельностью. По оценке МОТ, ежегодно из 2,34 млн смертей на рабочем месте лишь 321 тыс. происходит вследствие несчастных случаев. Причина оставшихся 2,02 млн смертельных случаев (или 5500 смертей в день) – различные виды профессиональных заболеваний. Это свидетельство неприемлемого дефицита достойного труда.

Несовершенство системы профилактики профессиональных заболеваний оказывает серьёзное негативное влияние не только на работников и их семьи, но и на общество в целом. Речь идёт о стоимости потерь из-за снижения производительности и нагрузке на систему социального обеспечения. Профилактика гораздо более эффективна и менее затратна, чем лечение или реабилитация. В этом направлении и работают профсоюзы Беларуси.

ПРИСУЖДЕНЫ ПРЕМИИ ФПБ В ОБЛАСТИ ТРУДА

Решением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси присуждены премии 2013 г. в области труда с присвоением звания лауреата, вручением почётного знака, диплома и денежного вознаграждения.

Лауреатами премии стали коллективы, профсоюзные и хозяйственные руководители, трудящиеся.

Премия присуждена в таких номинациях: в области промышленности и строительства; в области энергетики, транспорта и связи; в сфере жилищно-коммунального хозяйства, бытового обслуживания, торговли; в системе агропромышленного комплекса; в социальной сфере; а также за значительный вклад в развитие социального партнёрства.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась церемония вручения премий организациям – победителям смотра-конкурса «Профилактика профессиональных заболеваний».

Открывая мероприятие, председатель КПА **Саттар Мехбалиев** отметил, что в Азербайджане успешно осуществляется заложенная общенациональным лидером Гейдаром Алиевым и продолженная Президентом Ильхамом Алиевым модель национального социально-экономического развития страны.

Председатель КПА рассказал собравшимся о проводимой КПА большой работе по организации охраны труда и защите здоровья трудящихся, отметил, что профсоюзы республики активно участвуют в проекте МОТ «Профилактика профзаболеваний», успешно осуществляя утвержденный на 2013 г. план мероприятий.

В соответствии с этим планом в апреле в городах Баку, Гяндже, Ленкоране, Мингечауре, Шеки, Огузском, Беласуварском районах состоялись тематические семинары, в работе которых приняли участие 330 представителей из 50 городских, районных, первичных профсоюзных организаций. Было сообщено, что КПА был объявлен смотр-конкурс на звание «Лучшее предприятие по организации здоровых и безопасных условий труда–2012».

Основной целью смотра-конкурса являлось повышение внимания членских организаций Конфедерации к вопросам организации общественного контроля над осуществлением мероприятий по охране труда и здоровья работников, защите их прав и интересов, изучение и распространение передового опыта работы по профилактике производственного травматизма.

Из 1200 предприятий, организаций, цехов, участвующих в конкурсе, 45 стали его победителями.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

**В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ ПРОИСХОДЯТ
СТРУКТУРНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ**

На состоявшемся 23 ноября 2012 г. III съезде Конфедерации профсоюзов Армении был утвержден «План работы КПА на 2012–2017 гг.», которым предусмотрена многогранная деятельность по представлению и защите трудовых и связанных с ними иных прав и интересов работников, по охране труда и безопасности работников, развитию социального партнёрства, межпрофсоюзной и международной деятельности, *сообщает Отдел по работе со средствами массовой информации КПА.*

Одной из приоритетных задач, стоящих перед Конфедерацией, была признана деятельность, направленная на внутренние преобразования в КПА. Настоящая структура КПА существует с 1992 г., со времени Учредительного съезда КПА, когда членские отраслевые союзы имели в своих рядах значительное количество членов профсоюза. Однако произошедшие в стране коренные изменения в экономике изменили ситуацию, привели к сокращению членской базы и к уменьшению финансовых возможностей, сдела-

ли невозможным для профсоюзов на прежнем уровне решать встающие проблемы. По этой причине слияние малочисленных членских отраслевых союзов стало необходимо, требующей неотложного решения. Объективный процесс слияния профсоюзов идёт во всём мире, и он способствует повышению эффективности их деятельности и структурному совершенствованию.

Подобный процесс начался и в Конфедерации профсоюзов Армении. Некоторые малочисленные членские отраслевые союзы, провели между собой ряд заинтересованных переговоров, в результате которых два малочисленных отраслевых союза решили объединиться.

Исполком КПА 22 марта 2012 г. принял за основу решения, принятые на внеочередных съездах Отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций авиаработников Армении от 30 января 2012 г. и Отраслевого республиканского союза «Миабанутюн» («Единение». – *Ред.*) профсоюзных организаций работ-

ников вычислительной техники и технологических систем Армении от 23 января 2012 г. о реорганизации путём слияния.

На заседании Исполкома было обсуждено заявление Совета уполномоченных представителей вновь созданного Отраслевого республиканского союза «Миабанутюн» профсоюзных организаций работников информационных технологий, авиации и средств коммуникации о приеме в состав КПА. Исполком принял решение о приёме нового отраслевого союза в состав КПА, и согласно Уставу КПА это решение было утверждено на заседании Совета КПА 29 марта 2013 г. Таким образом, в настоящее время в состав КПА входят 23 отраслевых союза вместо действовавших 24 союзов.

Процесс слияния, объединения отраслевых профсоюзов – это сложный и болезненный процесс. Он связан с устоявшимися порядками, традициями. Но он продолжается и осуществляется на

принципах добровольности и сотрудничества.

На съезде были также произведены принципиальные изменения в Уставе КПА. Так, раньше членские отраслевые союзы платили членские взносы в равном размере независимо от количества их членов профсоюза, имели равное количество представителей в Совете и имели право делегировать на съезд равное количество делегатов. В настоящее время, согласно изменениям, произведённым в новой редакции Устава, предусмотрен пропорциональный подход – каждый членский отраслевой союз выплачивает ежемесячно членские взносы и направляет представителей для формирования Совета КПА пропорционально количеству своих членов профсоюзов.

Конфедерация профсоюзов Армении считает, что произошедшие изменения приведут к дальнейшему организационному укреплению КПА, привлечению новых членов и включению их в активную работу.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ВСТУПАЮТ В ПРОФСОЮЗ, ПОТОМУ ЧТО ДОВЕРЯЮТ

За I квартал текущего года численность профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, увеличилась на полторы тысячи человек.

В организациях частной формы собственности за первые

три месяца 2013 г. было создано 13 первичных профсоюзных организаций, 7 – на предприятиях и в организациях государственного сектора.

Таким образом, к более чем 4-миллионной армии членов про-

фсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, присоединились ещё полторы тысячи человек.

В текущем году ФПБ и её членские организации усилили работу по созданию первичных профсоюзных организаций в

частном секторе. Национальный профцентр неоднократно заявлял свою позицию по этому вопросу. В ФПБ считают необходимым наличие профсоюзных организаций везде, где используется наёмный труд.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

УЧИМСЯ ВОВЛЕКАТЬ РАБОТНИКОВ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

15–16 мая в Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялся семинар на тему: «Технология вовлечения работников в профсоюз» для работников республиканского отраслевого профсоюза здравоохранения.

В первый день занятия провели квалифицированные лекторы из Государственного фонда социального страхования, Государственной инспекции труда, профессиональные бизнес-тренеры и

консультанты департаментов Федерации профсоюзов.

Во второй день на семинаре выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**. В своей речи он, в частности, информировал о разработке нового закона «О профсоюзах РК», проводимой модернизации и совершенствовании кадровой политики профсоюзного движения Казахстана.

◆ **АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ГЕЙДАР АЛИЕВ И ПРОФСОЮЗЫ

20 апреля состоялось заседание круглого стола на тему «Гейдар Алиев и профсоюзы», организованное Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и редакцией газеты «Азербайджан».

До начала мероприятия его участники возложили цветы к бюсту общенационального лидера **Гейдара Алиева**, установлен-

ного в фойе КПА, почтили память Г. Алиева.

Мероприятие открыл главный редактор газеты «Азербайджан», депутат Милли Меджлиса **Бахтияр Садыгов**. Он отметил, что Г. Алиев является архитектором современного Азербайджана. Неоценимы заслуги общенационального лидера в становлении и

укреплении азербайджанской государственности. Под руководством Г. Алиева страна возродилась из хаоса гражданской войны, началось экономическое развитие, повысилось благосостояние народа.

С основным докладом на мероприятии выступил заместитель председателя КПА **Агил Дадашев**. Отметивший высокие заслуги Г. Алиева перед народами, живущими в Азербайджане, А. Дадашев напомнил, что пришедший к руководству страной в трудные дни становления независимого Азербайджана, он много сделал для начала становления в республике демократии, строительства гражданского общества.

Параллельно с мероприятия-ми по социально-экономическому возрождению страны общенациональный лидер многое сделал для укрепления авторитета проф-

союзов, формирования их положительного имиджа. Принятый в 1994 г. Закон «О профсоюзах» заложил основу современной законодательной базы профсоюзов. На мероприятии было отмечено, что политический курс общенационального лидера Г. Алиева продолжает нынешнее руководство Азербайджана. Республика сегодня имеет устойчивую экономику, стабильную общественно-политическую систему, является членом многих ведущих международных организаций.

Выступившие на заседании круглого стола профсоюзные работники и активисты, развивая тему, остановились на видении места и роли общенационального лидера в развитии представляемых ими отраслей экономики, реализации отраслевых программ и проектов.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАКОНОПРОЕКТ О ЗАПРЕТЕ ЗАЁМНОГО ТРУДА ПРОШЁЛ ВТОРОЕ ЧТЕНИЕ В ГОСДУМЕ РОССИИ

26 апреля Государственная Дума приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», *сообщает Департамент общественных связей Федерации независимых профсоюзов России.*

В документе, в частности, идёт речь о мерах, препятствующих

уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда» или другими способами.

Председатель ФНПР **М. Шмаков**, комментируя принятие данного законопроекта, подчеркнул,

что «закон о фактическом запрете заёмного труда – многострадальный, и профсоюзы полтора года добивались того, чтобы он был принят во втором чтении. Мы преодолели мощное сопротивление тех, кто был против, а это – прежде всего частные агентства занятости, которые строят свой бизнес во многом на заёмном труде. Законопроект запрещает эту,

по сути, рабскую форму организации труда, когда человек не защищён трудовым законодательством и полностью бесправен на своём рабочем месте. Мы надеемся, что законопроект о запрете заёмного труда, направленный на защиту прав и интересов трудящихся Российской Федерации, будет принят окончательно и подписан Президентом РФ».

◆ **УКРАИНА**

ПРОЕКТ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА – ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗОВ

Народными депутатами Украины **Александром Стояном** и **Ярославом Сухим** внесён в Верховную Раду Украины проект нового Трудового кодекса Украины, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

Федерация профсоюзов Украины заранее подготовила предложения в новый Трудовой кодекс, которые основаны на предложениях всеукраинских профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений. Предварительно они были тщательно проработаны рабочей комиссией специалистов по трудовому праву. Самые актуальные из них переданы для учёта народному депутату Украины А. Стояну.

Часть из них уже нашла своё отражение в зарегистрированном проекте, в частности:

– отбор работников работодателем путём тестирования может

проводиться только в случаях, предусмотренных законом;

– проект дополнен следующей нормой: «дежурство оформляется приказом (распоряжением) работодателя, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным представителем), доводится до соответствующего профсоюза не позднее чем за день до начала дежурства»;

– внесена следующая норма: «для поддержки своих требований при проведении переговоров по разработке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения профсоюзные организации могут проводить собрания, митинги, пикетирования, демонстрации»;

– действие коллективного договора распространяется на работников, представители которых принимали участие в коллективных переговорах, а также на других работников,

на условиях предусмотренных коллективными договорами.

Ещё более 150 предложений профсоюзных организаций обобщены для дальнейшей работы при подготовке законопроекта ко второму чтению после принятия его за основу.

Федерация профсоюзов Украины намерена регулярно освещать эти предложения на официальном веб-портале ФПУ с соответствующим обоснованием.

В то же время значительную обеспокоенность профсоюзов вызвала новая норма в законопроекта, которой предусматривается: «в случае исчерпания возможностей для урегулирования трудового спора работодатель может применять временную остановку предприятия или существенное сокращение объёмов производства с одновременным прекращением выплаты зарплаты части или всем работникам». На практике означает проведение локаута.

Указанная норма диаметрально противоположна норме проекта Трудового кодекса, который рассматривался Верховной Радой Украины предыдущего созыва. Ею устанавливался прямой запрет локаута, а также ликвидация юридического лица, его филиала, представительства в процессе урегулирования коллективного трудового спора. Это соответствовало международной практике и выводам экспертов МОТ.

Более того ФПУ предложила усилить статью, а именно установить запрет работодателю привлекать к работе посторонних лиц для замены работников, участвующих в забастовке или других коллективных действиях.

ФПУ будет настаивать на максимальном учёте предложений профсоюзов и изъятии норм, которые прямо или косвенно приводят к ущемлению трудовых прав работников.

◆ ГРУЗИЯ

ПАРЛАМЕНТ ПРИНЯЛ ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Проект поправок в Трудовой кодекс Грузии, запрещающих увольнять работников без обоснования такого решения, принят Парламентом страны в первом чтении.

Как сообщает сайт «Кавказский узел», проект поправок разрабатывался совместно с профсоюза-

ми. На заседании 7 мая поправки в Трудовой кодекс рассматривались на уровне принципов, следующим этапом будет постатейное обсуждение законопроекта.

Кроме поправок о правилах увольнения работников, изменения в Трудовом кодексе должны будут регламентировать отдель-

ную оплату сверхурочных часов и работы в выходные дни. Так, по желанию сотрудника вместо денежной компенсации он сможет получить дополнительные выходные. «Согласно старому Трудовому кодексу рабочему приходилось работать минимум 41 час в неделю, но работодатель мог заставить поработать и больше нормы, и за это никто не дал бы лишнего цент. Согласно новому проекту каждый сверхурочный час будет оплачиваться», – комментирует начальник Юридической службы Объединения профсоюзов Грузии **Раиса Липартелиани**.

Если поправки будут приняты, произойдет пересмотр трудовых соглашений, «и люди уже не будут бояться, что им не продлят месячного контракта», считает вице-спикер Парламента **Манана Кобахидзе**.

«В проекте, который готовился с учётом рекомендаций международных организаций, сбалансиро-

ваны интересы и работников, и работодателей», – заявил председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

Но у проекта есть и влиятельные противники. Подготовленный Минюстом страны законопроект содержит условия, которые «работодатели не смогут выполнить», заявил в свою очередь глава Минобразования, первый вице-премьер страны **Георгий Маргвелашвили**. Он назвал проект поправок «мечтой Розы Люксембург», написанным под диктатом профсоюзов.

Председатель ОПГ И. Петриашвили отреагировал на заявления министра и первого вице-преьера и назвал его неожиданным и шокирующим. «Насколько совпадает ориентированный на рыночную экономику Кодекс с мечтами Р. Люксембург, я не знаю. Что касается диктата, то это диктат международных организаций», – заявил И. Петриашвили.

◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

ЗДРАВНИЦЫ ГОТОВЯТСЯ К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы инвестировала в детский лагерь отдыха «Жемчужина Днестра» в Вадуллуй Водэ более 5 млн леев (*более 408 тыс. долл. – Ред.*)

«Профсоюзы постоянно вкладывают средства в развитие здорового образа жизни и в обеспечение условий отдыха для детей. Благодаря инвестициям НКПМ в

этом году нам удалось отремонтировать блок лагеря отдыха на 140 мест, обустроить спортивную площадку и провести другие работы по благоустройству», – отметил директор базы отдыха **Ион Мунтяну**.

По его словам, «благодаря помощи НКПМ у лагеря появились все условия для того, чтобы вдвое увеличить число отдыхающих детей».

«До конца мая будут закончены все ремонтные работы. К новому

сезону детский лагерь отдыха будет готов», – заверил И. Мунтяну.

◆ МОП РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

КРЕПНЕТ СОЛИДАРНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНЫХ ОТРЯДОВ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ

17 апреля в городе Московском Московской области состоялась очередная 7 отчётно-выборная конференция Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Из 43 делегатов на конференции было 37. Из восьми членских организаций МОПа были представлены 7: профсоюзы Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России и Украины. По объективным причинам не смогла прибыть делегация профсоюза Армении.

Были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций, областных комитетов профсоюзов, молодёжных советов.

В работе конференции приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**, заместитель руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **Владимир Куприянов**.

С отчётным докладом выступил председатель МОП, председатель

профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации **Андрей Фефелов**.

Делегаты заслушали также отчёт председателя Контрольно-ревизионной комиссии.

В дискуссии по докладам выступили представители всех членских организаций МОП, прибывшие на конференцию.

Проблем в отраслях и профсоюзах много. Остро ощущаются последствия кризиса. Идет спад производства машиностроительной продукции, падает автомобилестроение, сельхозмашиностроение находится в стагнации.

Например, на Украине выпуск автомобилей снизился в 5 раз. А в, казалось бы, благополучном Азербайджане сегодня металлургия и машиностроение попросту встали. Но предпринимаются меры, чтобы исправить положение. В Казахстане доля машиностроения в экономике республики всего 4%, идёт постоянное снижение объемов производства. В Молдове дошло до того, что власти, не умея обеспечить машиностроителей рабо-

той у себя в республике, объявили набор 3 тыс. человек для работы на заводах Израиля.

В этой обстановке профсоюзы несут определённые потери. Снижается численность членов профсоюзов. Так, за последние 5 лет МОП потеряло 250 тыс. человек. В профорганах имеются серьезные организационные и финансовые трудности.

Кризисные явления в отраслях ныне ставят серьезные задачи перед профсоюзными структурами. Идёт постоянная напряженная борьба за занятость, за зарплату, за социальную защищенность трудящихся, за жизненные интересы людей.

В большинстве выступлений четко прозвучала мысль о том, что в течение следующих пяти лет профсоюзам придется работать в не менее сложных условиях.

В международном объединении остро стоит вопрос соблюдения членскими организациями финансовой дисциплины. В полном объеме отчисляют взносы в МОП отраслевые профсоюзы России, Беларуси, Казахстана и Украины.

В то же время все членские организации подтверждают свою заинтересованность в дальнейшем укреплении деятельности международного объединения. Общее настроение выразил в своём выступлении председатель профсоюза работников автосельхозмашиностроения Украины **Василий Дудник**, который сказал: «У нас общая история и общие пробле-

мы, и в рамках МОПа при общем взаимопонимании мы можем их успешно решать».

В ходе конференции неоднократно подчеркивалась тесная и неразрывная связь МОПа с деятельностью Всеобщей конфедерации профсоюзов, его участие в работе органов Конфедерации, постоянное ощущение большой пользы, которую приносит ВКП.

Делегаты конференции приняли Основные направления деятельности МОП на 2013–2018 гг., резолюции «О молодёжной политике», «О профсоюзной солидарности», Обращение к работникам отраслей с призывом вступать в профсоюз и в его рядах бороться за лучшую жизнь.

Председателем МОПа единогласно вновь избран **Фефелов Андрей Александрович**, заместителем председателя – **Кузьмич Валерий Арсентьевич**, председатель отраслевого профсоюза Беларуси. Из числа руководителей членских организаций сформирован Совет МОП, избрана Контрольно-ревизионная комиссия.

Конференция убедительно показала, что МОП и его членские организации полностью осознают важность стоящих перед профсоюзами актуальных задач борьбы за жизненные права и интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы, за всестороннее укрепление профсоюзного движения и твёрдо нацелены на их решение.

◆ ГОВОРЯТ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ВКП**НА ПЕРВОМ МЕСТЕ –
ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ
И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

*Леонид КОЗИК,
председатель
Федерации профсоюзов Беларуси*

Ход и итоги социально-экономического развития в Белоруссии за прошлый год не позволили нам выполнить плановые задания по нескольким показателям.

Во-первых, по росту ВВП, во-вторых, по сдерживанию инфляции, в-третьих, оказались невыполненными инвестиции.

Хотя и те рубежи, которых мы достигли – 101,5% роста ВВП, позволили реализовать все проекты и программы социально-экономического развития. В том числе полностью осуществить и все договоренности Генерального соглашения.

Конечно, если бы цифры и показатели были выше, то можно было иметь и больше дополнительных доходов. Показатели же двух месяцев 2013 г. свидетельствуют, что идёт изменение в сторону повышения, и это обнадеживает.

Средняя зарплата в прошлом году сложилась на уровне 562 долл., а за февраль 2013 г. она перешагнула 600 долл. То есть налицо рост важного показателя уровня жизни. Выплата пенсий, пособий отрегулирована и не вызывает никаких проблем. Безработицы в Белоруссии практически никогда не было, не стоит такой вопрос и сегодня. Его даже не задают нигде в гражданском обществе. Разве что есть редкие персоны, которые недовольны тем, что не могут найти должность профессора именно в этом конкретном вузе, а в школу идти не хотят. Но это частности.

Самое главное для нас сейчас – и такая задача поставлена, – то, о чём говорила Федерация профсоюзов на своих съездах два-три года

назад. Это новая индустриализация республики, что подразумевает инвестиции, технические перевооружения производства.

На сегодня это главный момент, поскольку в предыдущие годы удалось создать определённый уровень производства в стране.

Так, если мы возьмём сельское хозяйство, то в прошлом году мы собрали в два раза больше зерна, чем собирали раньше, а всего 9 млн тонн, то есть по тонне на жителя. Мы выстроили всю линейку производства сельскохозяйственной техники. От трактора самой малой мощности до самой большой, которая нужна. От плугов, сеялок до зерноуборочных комбайнов – вся линейка есть своя. Научились обрабатывать землю с применением новых технологий, используем только элитные районированные семена.

Убеждены, то же надо делать и в области промышленного производства, поскольку применяемое ныне оборудование, используемые технологии постепенно устаревают. Вот эта работа сейчас признана самой главной, государство находит деньги, и профсоюзы полностью поддерживают такое направление.

Что касается профсоюзной работы, то на первом плане у нас – заработная плата. Мы постоянно требуем, чтобы она росла.

Второе – это достойные условия труда, и для нас здесь нет никакой альтернативы. Мы настояли, чтобы в этом году условия труда на всех производствах были приведены в полное соответствие с существующими нормами. Правительство нас поддержало и приняло по нашей просьбе соответствующий документ. Это означает соблюдение тепловых режимов, приведение в порядок бытовых помещений и прочее, прочее. Установили строгий повседневный контроль. Могу привести в пример наших строителей. Они сумели в короткий срок наладить выпуск передвижных бытовок, которые дают горячую воду, где есть душ, и рабочий может после окончания смены помыться. Такие бытовки можно без особого труда установить на любом объекте.

Нам удалось добиться возвращения на доработку Закона о пенсионном обеспечении для лиц, работающих во вредных и особо вредных условиях труда. Три года назад Правительство без нашего согласования и вопреки нашим настояниям буквально протащило этот Закон, который ущемлял людей. Мы два года с ним боролись. Пришлось обратиться лично к Президенту страны, я рассказал, во что это выльется в 2014 г., он дал соответствующее указание, и вопрос был решен.

То есть мы сняли большое напряжение у шахтёров, у химиков, у многих других. Сейчас приняты изменения в Закон, в нём те позиции, которые мы отстаивали. А то ведь до чего додумались: не платить пособие женщине, которая находится в отпуске по уходу за ребёнком, если она работает нотариусом или индивидуальным предпринимателем. Сейчас подобные нелепости отменили.

25 марта этого года я встречался с главой государства **А.Г. Лукашенко** и в состоявшейся беседе информировал его, что решение Правительства увеличить с 1 апреля 2013 г. тарифы на жилищно-коммунальные услуги, мягко говоря, не вызывает никакого энтузиазма в обществе. И глава государства дал указание Правительству такое решение отменить.

Хочу всем этим сказать, что мы, где надо, вступаем в спор с конкретными представителями государственной власти, отстаиваем свою позицию, решаем порой очень непростые вопросы.

Но в то же время не можем согласиться, когда идёт очередное целенаправленное наступление на всё наше государство. Тем, кто стоит за этим, не нужны наши новые экономики, не нужны наши новые индустриализации и модернизации, им нужны сырьевые придатки.

Под маркой глобализации, идею которой кое-кто громогласно восхваляет на весь мир, людей приучили к мысли неизбежности потрясений. Вспомним кризисный 2008 год, недавние события в Греции, на Кипре, рост мировых цен. Все это делается для того, чтобы не дать развиваться нам, новым независимым государствам.

Поэтому мы должны сформировать общие подходы ВКП и к этому противостоянию, которое неминуемо отразится на наших людях, на наших членах профсоюзов.

РЕШЕНИЕ СЛОЖНЫХ ПРОБЛЕМ ПОД СИЛУ ТОЛЬКО ПОДГОТОВЛЕННЫМ КАДРАМ

*Олег БУДЗА,
председатель Национальной
конфедерации профсоюзов Молдовы*

Не могу сегодня говорить о великих успехах родной страны, поскольку показатели экономики в Молдове не блещут, рост производства не наблюдается, инвестиции также заморожены. В марте 2013 г. Парламент отправил в отставку Правительство, сформированное Альянсом за европейскую интеграцию, и мы сейчас находимся в подвешенном состоянии.

Если придём к очередным выборам, то ещё практически полгода будут витать в воздухе обещания, развернётся предвыборная компания, которая никогда ни к чему хорошему для трудящихся не приводит. Потому что, когда пойдёт политическая риторика, а затем начнётся дележка портфелей, вопросы экономики, зарплаты, пенсии отодвинутся.

Сегодня есть серьезные проблемы и в экономике, и в профсоюзах Молдовы.

Возьмём среднюю заработную плату. По сути, это наглое вранье, о чём мы давно ставим вопрос перед статистикой. Ведь что такое средняя зарплата? Мы уже обращались по этому поводу в Бюро МОТ в Женеве, к нам приезжали специалисты. Сводятся воедино совершенно разные категории получающих вознаграждение: собственники, работодатели и наёмные работники, – и выводится некая величина, которая почему-то называется средней зарплатой. Мы настаиваем, чтобы считать отдельно по разным категориям. Так и методически более верно, и честнее, и лучше отразит истинную картину. К сожалению, к нам пока не прислушались.

Серьезнейшая проблема, с которой мы сталкиваемся, – это неформальная экономика. Если ещё два года назад я был настроен более оптимистично в отношении борьбы с ней, то сегодня вижу, что это такой двенадцатиголовый змий. Одну голову уничтожишь, а в неожиданном месте появляется новая. К сожалению, вынужден признать, есть четкий обоюдный интерес работника и работодателя эти вещи скрывать, развивать и работать в свою пользу. Наши попытки через постановления Правительства, через вмешательство Инспекции труда пока к видимым результатам не привели.

В прошлом году мы проводили мощный марш против теневой экономики вместе с профсоюзом строителей. Все отраслевые профсоюзы присоединились к акции, громко заявили «нет» этому злу. Но как была теневая занятость на уровне 40–50%, так и осталась.

Говорю об этом с болью, потому что в неформальной экономике профсоюзов нет. Там никто их не пускает, никто не разрешает, действуют только запретительные меры. Если ты член профсоюза, то работать не будешь.

Вот почему обращаюсь к коллегам: если у кого-то есть какие-то видимые успехи на этом участке, поделитесь, мы хотели бы послушать, обменяться мнениями, позаимствовать.

Далее. Нетарифная система оплаты труда. Наши работодатели два года назад во всю трубили, что нетарифная система труда спасёт работников: мы, мол, пойдем дружным отрядом впереди и добьемся высоких результатов. Так вот: полностью провалилась вся эта нетарифная система. По сути, в ней ничего и нет, кроме попытки уйти от согласования с профсоюзами вопросов, связанных с тарификацией и оплатой труда. В итоге ничего не получилось. Может быть, это и к лучшему, потому что сейчас мы требуем убрать введённые изменения.

Сегодня идёт нещадная эксплуатация работников. Сокращаются рабочие места и работники, их обязанности в массовом порядке перекадываются на тех, кого соизволили оставить, людей выжимают как лимон, они физически изнашиваются. Объёмы растут, но никто за до-

полнительную нагрузку не доплачивает, а потом мы спрашиваем, откуда вредные факторы, откуда заболеваемость.

Мы сумели сдвинуть с мертвой точки вопрос, связанный с нормированием труда. Начинается разработка документов, но основная проблема – кто в Правительстве возьмет на себя новые обязанности, поскольку ни работодатели, ни профсоюзы не могут сделать эти вещи. Когда-то была мощная структура Государственный комитет по труду (Госкомтруд), который вплотную занимался этими вопросами, а сегодня в Правительстве практически никто не интересуется нормированием труда. Я считаю, что это предмет нашей особой заботы, потому что человек не должен подвергаться сверхэксплуатации, не должен превращаться в раба.

Очень неприятные происходят события, связанные с охраной труда и с заболеваемостью. Люди ходят годами в попытках получить компенсацию, ничего не добиваются, зачастую никто не хочет признать, что у человека профессиональное заболевание, связанное с условиями труда.

Мы фактически прячем причины, допускаем, что появляются заболевания, и люди страдают. Наша психология должна меняться. Профсоюзники привыкли думать, что дополнительные отпуска, молоко, кефир и прочие льготы как-то спасают от воздействия негативных факторов. Ничего не спасают. Если человек работает во вредных условиях, надо думать, как эти вредные условия убрать вовсе, а не компенсировать молоком и дополнительным отпуском. Европейцы очень жестко к этому подходят и правильно делают.

Профсоюзы вышли инициаторами и разработали проект Закона о разрешении коллективных трудовых споров. Сейчас проблема заключается в том, чтобы проект закона нормально прошёл через Парламент и вышел оттуда в том виде, как мы его согласуем с МОТ и со специалистами-экспертами из других стран. Опасения не беспочвенны, так как печальный опыт подсказывает, что можно дать в Парламент хороший закон, который хотят профсоюзы, а оттуда получить такое чудище, что потом ни одну забастовку нельзя будет провести. Мы сейчас консультируемся по всем этим вопросам.

Также нас беспокоят вопросы, связанные с евроинтеграцией. Интересная оказывается ситуация, когда говорят такие красивые вещи: «Вступайте в свободную торговлю, в открытую конкуренцию». Ладно, мы конкурировать готовы, Молдова – аграрная страна. Но что нам делать, когда приходит иностранный производитель сельхозпродукции, которому идёт дотация 500–600 евро на один гектар? Как конкурировать с ним? В Москве, например, польские яблоки стоят 20 рублей, молдавские – 28 рублей. Почему? Потому что польские сельхозпроизводители дотируются, а у Молдовы нет таких возможностей. Вот и попробуй конкурировать на этом рынке. Хочу подчеркнуть, что надо

внимательно относиться ко всем этим проблемам, а не ходить с закрытыми глазами.

Мы пробовали настоять на введении в Молдове более высокого налога на людей, которые получают большие доходы. Так «народные» избранники, «народные» депутаты, почему-то не нас поддержали. Название «народные», вроде должны бороться за народ, а когда касается введения высокого налога на граждан, получающих большие доходы, они забывают, что они во время предвыборной кампании обещали. К сожалению, пока нас не поддержали, но думаю, вопрос этот окончательно не закрыт.

Статистика говорит, что экономика страны сейчас попала в ещё одну очень сложную ситуацию. Начала ощущаться нехватка квалифицированных рабочих кадров. У нас превратилось в бизнес получение высшего образования. Недавно посмотрел одну интересную подборку: в европейских странах только до 15–20% тех, кто оканчивает лицей или школу, идут получать высшее образование. У нас после окончания лицеев и школ в вузы стремятся уже 50%. Не хочу обижать никого из родителей, но я не верю, что все дети такие талантливые, что они готовы получить высшее образование. А кто будет трудиться на рабочих местах? Соотношение людей с высшим образованием к рабочим сегодня один к одному. Хороший диплом, красивая корочка, подпись-печать, идёт её обладатель в европейский институт, сдаёт тест на компьютере и с треском проваливается. И всё из-за того, что частные университеты превратились в откровенный бизнес, где просто штампуют дипломы. Родители довольны, все довольны, а знаний – ноль. Найти хорошего юриста, менеджера, маркетолога и т.п. невозможно. Это проблема, которую мы видим, и поставили задачу её решать.

Надо критически посмотреть и на себя в части образования. Мы хотим резко изменить отношение Института труда к повышению и переподготовке профсоюзных кадров, потому что считаем, любительский подход к переподготовке кадров, к теории себя изжил. Рекрутеры, которые занимаются вовлечением в члены профсоюзов, должны заниматься своим делом на профессиональном уровне. Мы убедились, что непрофессионалы ничего не дают в этой ситуации. Теряем каждый год членов профсоюзов и скоро дойдем до ситуации, как во Франции, когда будем иметь охват профчленством на уровне 15%.

Пришла пора включать личный мотивационный интерес людей к членству в профсоюзе. Мы внедряем ряд таких проектов.

Начинается применение банковских профсоюзных карточек, которые дают скидки на товары в определённых торговых сетях.

Создали и задействовали Инспекцию труда профсоюзов, которая не только сотрудничает, но и в чём-то соперничает с Государственной инспекцией труда. Результат уже виден: четыре года назад в 67% в про-

исшедших несчастных случаях определялась вина работника, сейчас мы этот показатель опустили до 49%. Раньше было так: работодатель с государственным инспектором договаривались, кто виноват? Работник! И семья не получает никакой компенсации. Теперь таких неправомерных случаев стало меньше.

Сложности современной ситуации объективно ставят перед нами большие задачи. Считаем, что ВКП – это структура, которая отвечает нашим потребностям, потому что мы получаем очень хорошие аналитические материалы, есть международный опыт, мы встречаемся и общаемся с коллегами, потому что процессы, которые происходят в странах СНГ, нам более близки и понятны.

БОРЬБА ПРОФСОЮЗОВ ЗА ПЕРЕСМОТР ТРУДОВОГО КОДЕКСА ДАЁТ РЕЗУЛЬТАТ

*Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ,
председатель
Объединения профсоюзов Грузии*

Оценивая социально-экономическое положение в стране, следует отметить, что в 2012 году продолжалась тенденция роста ряда основных макроэкономических показателей. По предварительным оценкам, валовой внутренний продукт увеличился на 6,1%, промышленное производство на 12%; строительство на 11,4; финансовая деятельность на 15%; номинальный рост инвестиции в основной капитал составил 18,7%; производство продукции сельского хозяйства уменьшилось на 3,3%.

В то же время достигнутые показатели не оказали позитивного влияния на уровень занятости экономически активного населения. Положение на рынке труда сложное, безработица остается на прежней высокой отметке. На фоне эмиграции более одного миллиона рабочей силы, реальный уровень безработицы в стране составляет свыше 20%, а среди молодёжи – более 30%. Утверждать о необратимости экономического роста и об отсутствии существенных трудностей в экономическом развитии всё ещё рано. Многие проблемы в социальной и трудовой сферах остаются нерешенными.

В прошлом году среднемесячная номинальная заработная плата выросла на 7,5% и составила 743,5 лари (450 долл.), а реальная заработная плата увеличилась на 8,5% за счёт дефляции. Однако весьма велика дифференциация оплаты труда по видам экономической деятельности и по категориям работающих. 32% занятых по найму получают зарплату

ниже прожиточного минимума, который составляет всего 20% средней зарплаты по стране.

Минимальные размеры пенсии по возрасту, инвалидов I группы, а также некоторых других категорий пенсионеров хотя и увеличились, но по-прежнему остаются ниже прожиточного минимума. В среднегодовом разрезе впервые была достигнута дефляция на уровне 0,9%, но она практически не оказала влияния на условия жизни малоимущего населения. Не оправдалась и политика грузинских властей, утверждающих, что полностью дерегулированный рынок труда создаст новые рабочие места, обеспечит приток прямых внешних инвестиций и успешное экономическое и социальное развитие страны.

Необходимо отметить, что профсоюзы постоянно требовали от социальных партнёров – правительства и объединений работодателей внести кардинальные изменения по основным направлениям развития страны, уделить больше внимания эффективному решению острых социально-экономических проблем. Мы призывали к конструктивному сотрудничеству и социальному диалогу по проблемам в сфере занятости, здравоохранения, образования, пенсионного обеспечения, в тесной увязке с ростом основных макроэкономических показателей. При этом настойчиво требовали внести фундаментальные изменения в трудовое законодательство на базе конвенций МОТ, реализовать концепцию достойного труда и принципы социальной справедливости в сфере труда. Однако наши усилия не встречали понимания, а зачастую им активно сопротивлялись наши партнёры. Национальная трёхсторонняя комиссия по социальному партнерству всячески избегала активных шагов в сторону реального диалога, в том числе и по поправкам в Трудовой кодекс. За два с половиной года существования комиссии более 90% поставленных перед ней вопросов были внесены профсоюзной стороной. Однако ни по одному проблемному вопросу, касающемуся коллективных переговоров, трудовых споров, увольнения работников по признакам антипрофсоюзной дискриминации, не было принято позитивного решения.

Кстати, хочу обратить внимание на тот факт, что в положении о работе этой Комиссии записано, что она будет всемерно развивать социальное партнёрство в стране и содействовать проведению социального диалога на всех уровнях. Однако в этом направлении ничего не было сделано. Логическим продолжением всего этого была масштабная антипрофсоюзная кампания против членских организаций ОПСГ. В результате количество действующих коллективных договоров и соглашений сократилось на 49%, упразднено 10% первичных профорганизаций, а численность членов уменьшилась на 12%. Но мы выстояли, властным структурам и предпринимателям не удалось достичь поставленной цели – разрушить профсоюзы Грузии. Безуслов-

но, в этом немалая заслуга Международного профсоюзного движения, которое оказывало и продолжает оказывать нам всемерную помощь и поддержку.

Низкие трудовые стандарты, отказ работодателей вести переговоры с профсоюзом по социально-трудовым вопросам в решающей степени обусловили напряженную обстановку и трудовые конфликты между работодателями и работниками. В таких случаях оставался только один выход – провести забастовку. Когда возникала такая ситуация, мы были обязаны и на самом деле оказывали всестороннюю помощь нашим первичным организациям, чтобы эти акции проводились высокоорганизованно и имели успех. Не скрою, сам принимал практическое участие в подготовке ряда забастовок, окончившихся при этом успешно. Поэтому властные структуры и предприниматели часто обвиняют нас в провоцировании забастовок, в создании атмосферы напряженности в трудовых коллективах. Совсем недавно, 12 дней назад, администрация Потийского металлургического завода уволила семерых активистов, в том числе 5 членов профсоюза, лишь за то, что они потребовали улучшить условия труда на заводе. В ответ на это коллектив предприятия потребовал восстановить на работе незаконно уволенных товарищей и, получив отказ, начал забастовку. Ситуация обострилась, пришлось лично мне вмешаться в трудовой конфликт. Справедливости ради хочу отметить, что работодатель принял разумное решение, вернул на работу всех семерых и согласился вести переговоры с профсоюзной организацией в целях урегулирования вопроса. Мы не можем поступить иначе и оставить наших членов на произвол работодателя. На деле выходит, что вовсе не профсоюзы, а дискриминационный Трудовой кодекс, постоянное ущемление трудовых прав и социальных интересов людей со стороны работодателей, способствует развитию забастовочного движения.

В ответ на обвинения в адрес профсоюзов мы активизировали свою работу и потребовали принять окончательное решение по изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс. Правительство знало о положении дел в этой области и неоднократно обещало МОТ предпринять практические шаги по исправлению положения.

МОТ, всецело поддерживая нашу позицию, вновь выразила обеспокоенность, что Правительство Грузии до сих пор не принимает мер по устранению недостатков и трудовое законодательство опять не соответствует международным стандартам.

После всего этого в конце июня 2012 года Парламентом были утверждены изменения по двум пунктам. В частности, статья 49 Трудового кодекса, ограничивающая продолжительность забастовки 90 днями, была упразднена, и теперь забастовку можно проводить в течение неограниченного времени. В законе «О профсоюзах» требуемое для создания

профсоюзов минимальное количество в 100 человек было уменьшено до 50. Однако, вопреки всем ожиданиям, за этим не последовали изменения по другим более важным статьям Кодекса, ущемляющим права работающих по найму. Правительством не были выполнены взятые обязательства, партнёрские отношения с Объединением профсоюзов Грузии не были налажены.

Парламентские выборы, состоявшиеся 1 октября 2012 года и сменившие власть в стране, определённо способствовали развитию позитивных сдвигов в трудовых отношениях. Победившая на выборах оппозиционная коалиция «Грузинская мечта» в своей избирательной программе чётко изложила пути решения наиболее важных проблем экономической и социальной направленности, в числе которых утверждение социальной справедливости, повышение уровня жизни людей; существенное улучшение положения в сфере занятости и последовательное увеличение численности работающих по найму; реформирование трудового законодательства и его гармонизация с Европейскими стандартами; принятие нового Трудового кодекса; формирование эффективного и цивилизованного рынка труда; строгое соблюдение фундаментальных прав трудящихся; обеспечение эффективной системы социального диалога и социального партнёрства; создание устойчивой системы социальной защиты и др.

Следует отметить, что программные положения нового Правительства совпадают с позицией Объединения профсоюзов, соответствуют принципам базовых норм МОТ, что создает благоприятные условия для конструктивного сотрудничества и трёхстороннего социального партнёрства.

Новое Правительство на первом же заседании дало поручение Министру юстиции создать рабочую группу и разработать законопроект об изменениях и дополнениях в Трудовой кодекс. Объединение профсоюзов Грузии активно включилось в этот процесс, мы направили Правительству пакет предложений и поправок, обратив внимание на нормы действующего Кодекса, не отвечающие одному из основных принципов трудового права – право социальной защиты. Мы обсудили законопроект с участием неправительственных организаций, а также на форуме актива отраслевых профсоюзов. По ряду положений законопроекта были высказаны альтернативные предложения и замечания. В настоящее время проект находится на рассмотрении в Парламенте.

Можно смело сказать, что на данном этапе проект предусматривает ряд существенных трудовых и социальных гарантий. Думаем, что этот документ в целом отражает положения основополагающих конвенций МОТ, способствует повышению социальной и правовой защищённости наёмных работников, укреплению профсоюзных прав и свобод, продвижению принципов достойного труда. В частности, запрещается

дискриминация в трудовых отношениях по принадлежности к профсоюзам; определено, что профсоюз является субъектом коллективных трудовых отношений; значительно ограничены основания для заключения срочных трудовых договоров; работодатель обязан по требованию работника в течение 7 дней в письменном виде обосновать причины прекращения трудового договора. Позитивно надо оценить внесение таких статей, как свобода объединения, недопущение дискриминации и вмешательства в дела объединений и др. Мы надеемся, что в дальнейшем ещё будут позитивные изменения.

Вместе с тем учитывая, что работодатели в нарушение трудового законодательства довольно часто принуждают работников к увольнению по собственному желанию, в статью 169 УК Грузии уже внесено изменение, согласно которому лицо, принуждающее работника к увольнению по собственной инициативе, наказывается лишением свободы сроком до 2 лет.

Следует добавить, что Правительство приступило к реализации и других социальных обязательств. Зарботная плата учителей общеобразовательных школ увеличилась на 20%, уже введено бесплатное медицинское страхование всего населения. С 1 сентября 2013 года размер пенсий по возрасту и инвалидов первой группы устанавливается на уровне прожиточного минимума. Начата реализация программы развития сельского хозяйства, что будет способствовать созданию новых рабочих мест.

РОСТ ЭКОНОМИКИ ДОЛЖЕН ВЕСТИ К УЛУЧШЕНИЮ БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАРОДА

Эдуард ТУМАСЯН,
председатель

Конфедерации профсоюзов Армении

2012 год был сравнительно благоприятным для экономики Армении – зарегистрированные в уходящем году показатели значительно превышают запланированные бюджетом.

По данным Национальной статистической службы Республики Армения, в 2012 году показатель экономической активности составил 7,2%. Экономический рост обусловлен существенным увеличением объёмов производства по сравнению с прошедшим годом в сферах промышленности почти на 9%, сельского хозяйства на 9,5%, в торговле на 3,6%, услуг на 10,8%.

Одним из механизмов повышения покупательной способности заработной платы является повышение размера минимальной заработной платы. С 1 января 2013 года минимальная заработная плата в Армении по сравнению с 2012 годом увеличилась примерно на 6 долл. и стала равна 86 долл. Тем не менее размер минимальной заработной платы крайне низок и не способен обеспечить даже элементарное физиологическое выживание работника.

До настоящего времени не разработана и не принята система установления минимальной заработной платы в соответствии с конвенциями Международной организации труда, не задействованы механизмы расчёта или критерии определения минимальной заработной платы, она устанавливается произвольно, исходя из возможности бюджета.

Рост среднемесячной номинальной заработной платы в Армении в 2012 году опережал рост потребительских цен. Средняя зарплата возросла на 5,1% по сравнению с тем же периодом 2011 года и достигла 303 долл. Индекс потребительских цен в 2012 году по сравнению с 2011 годом составил 2,6%.

По итогам III квартала 2012 года численность экономически активного населения составила 1422,3 тыс. человек, численность официально зарегистрированных безработных в 2012 году – 65 тыс. человек. По исследованиям, проведённым по методике Международной организации труда, в III квартале 2012 года уровень безработицы в Армении был равен 16%. Численность безработных, получающих пособие по безработице, за декабрь 2012 года составила 10,2 тыс. человек, а средний размер пособия по безработице за тот же период равнялся 41 долл.

В декабре 2012 года средний размер пенсии в стране на 9,4% превысил размер пенсии за тот же период предыдущего года. Этот факт можно считать показательным на фоне относительно низкого уровня индекса потребительских цен за этот период, который составляет 3,2%. Однако, несмотря на это, средний размер пенсии остается низким, так как составляет чуть более 40% от стоимости минимальной потребительской корзины.

Несмотря на то что в марте 2004 года был принят закон Республики Армения «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», которым устанавливается порядок и сроки расчёта минимального потребительского бюджета, на сегодняшний день он Правительством официально не установлен.

Ежеквартально Национальной статистической службой Армении публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетическая ценность которой разработаны Министерством здравоохранения республики, в IV квартале 2012 года она равнялась 128 долл. В то же время по итогам обследования уровня жизни, проводимого по методологии

Всемирного банка, фактическая стоимость потребительской корзины за тот же период составила 99 долл.

С января 2012 года в Армении был внедрён социальный пакет, который предусмотрен для гражданских и государственных служащих, а также лиц, занимающих административные посты в государственных организациях сфер культуры, образования и социальной защиты. Размер средств, выделяемых каждому работнику в рамках соцпакета, составляет 330 долл.

Введение данного социального пакета позволяет около 120 тыс. работников и членов их семей в том числе, супругам и не состоящим в браке детям до 27 лет, вне зависимости от занимаемой должности и размера оплаты труда, на равных условиях пользоваться рядом социальных услуг. Речь идёт о компенсации оплаты ряда острых, неотложных и плановых медицинских услуг, ежемесячном погашении ипотечных кредитов, оплате учебы, а также об организации отдыха в Армении.

Действие соцпакета не распространяется на лиц, находящихся в кадровом резерве, сотрудников, стаж которых в данной структуре не превышает шесть месяцев, сотрудников, работающих менее чем на полставки, а также на высокопоставленных чиновников.

С 1 января 2013 года вступил в силу новый закон «О подоходном налоге». Если до этого большая часть ежемесячной выплаты социального страхования выплачивалась работодателем, то согласно новому закону с 1 января подоходный налог на всю сумму социальных выплат целиком будет вычитаться из зарплаты работника. Работодатели, в свою очередь, будут обязаны повысить заработную плату своих работников таким образом, чтобы их фактические доходы не снизились.

Введение новой модели подоходного налога связано с процессом внедрения в Армении накопительной пенсионной системы с 1 января 2014 года.

Процесс пенсионных реформ стартовал в Армении с 1 января 2011 года с внедрения добровольной накопительной пенсионной системы. С 1 января 2014 года накопительная пенсионная система будет внедрена в стране в обязательном порядке, и в неё будут вовлечены все граждане, родившиеся после 1 января 1974 года.

Министерство финансов Армении разработало и представило на обсуждение проект «Стратегической программы перспективного развития Республики Армения на 2012–2025 годы». Программой предусмотрено поэтапное сокращение бедности в стране.

Конфедерация профсоюзов Армении добивается, чтобы при определении уровня бедности за основу принимался размер минимального потребительского бюджета, а также чтобы была установлена минимальная заработная плата в соответствии с конвенциями Международной организации труда.

О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА И МИРЕ В 2012 ГОДУ

Глобальная занятость и мировая экономика

В последнее время многие институты, в частности Международный валютный фонд, отметили резкое замедление экономического роста в 2012 г. Этот процесс наиболее заметен в Европе, которая фактически вернулась в рецессию, а также в других развитых странах, например в США и Японии. В течение последнего года по экономическим и финансовым каналам проявления кризиса быстро распространяются географически, ослабляя темпы роста практически в каждом регионе.

Неустойчивость конъюнктуры оказывает негативное и часто непосредственное воздействие на занятость и заработки. Согласно последним оценкам Всемирного банка, сокращение объема валового внутреннего продукта (ВВП) на 1,0% ведёт к росту безработицы на 0,19 процентного пункта в Японии, на 0,45 процентного пункта в США и на 0,85 процентного пункта в Испании. Эти проявления и политика, приведшая к ним, в том числе мер жесткой экономии, являются причиной сегодняшнего повышения уровня безработицы и ухудшения ситуации на рынках труда.

По состоянию на 1 января 2013 г. в 197 странах мира проведены переписи населения раунда 2010 г. Переписано 6171,6 млн человек (89% мирового населения), из них трудятся более 3 млрд человек, но характер их занятости очень разный. Примерно 1,65 млрд человек работают по найму и регулярно получают заработную плату. Еще 1,5 млрд человек заняты в сельском хозяйстве и на малых семейных предприятиях или на поденных и сезонных работах. Почти 2 млрд человек трудоспособного возраста, в большинстве своем женщины, не работают и не ищут работу, но неизвестно, сколько из них хотели бы получить работу. При этом 200 млн человек, среди которых преобладает молодежь, являются безработными и активно ищут работу.

Справочно: по состоянию на февраль 2013 года безработица среди молодежи в 27 странах – членах ЕС составляла 23,5%, при этом в таких странах, как Греция и Испания, молодежная безработица достигла

58,4 и 55,7% соответственно. Единственное исключение – Германия, где с 2008 г. молодёжная безработица снизилась.

После двух лет снижения числа безработных в мире глобальная безработица в прошедшем году вновь выросла на 4,2 млн человек. Выросла и средняя продолжительность периода безработицы. В развитых странах к концу 2012 г. 33,6% ищущих работу не работали 12 месяцев и более.

Создание рабочих мест остается наиболее острой проблемой на пути улучшения условий жизни людей. Вполне очевидно, что восстановление экономики должно происходить таким образом, чтобы создавались рабочие места. Однако существует риск того, что меры политики, проводимые в целях преодоления экономического спада, будут препятствовать решению задач в области занятости и что они могут усугубить бедность и неравенство. Переход к политике жесткой экономики во многих государствах ослабил начавшееся восстановление занятости, но при этом не смог остановить ухудшение положения в области бюджетного дефицита и стимулировать инвестиции. Все это вызывает необходимость изменить макроэкономическую политику, нацелить её на содействие занятости.

Как справедливо было отмечено в Докладе Генерального директора МОТ Гая Райдера «Занятость, рост и социальная справедливость» на 9-м Европейском региональном совещании в Осло (апрель 2013 г.), сегодня стоит задача найти правильный баланс между стратегией экономического роста, ведущего к созданию рабочих мест, и обеспечением бюджетной дисциплины. Это будет означать подготовку реалистичных планов бюджетных расходов, направленных на создание рабочих мест и одновременно на достижение фискальных целей в среднесрочной перспективе. К таким мерам могут относиться повышение доли прогрессивного налогообложения, расширение налоговых льгот для домашних хозяйств с низкими доходами, повышение собираемости налоговых доходов и расширение налоговой базы. Такой подход к консолидации, благоприятствующий занятости, не только поможет сбалансировать экономические и социальные задачи, но и будет содействовать росту потребления домашних хозяйств на основе доходов, а не заимствований, при этом стимулируя экономический рост. Поэтому политика бюджетной консолидации должна проводиться одновременно с активной политикой на рынке труда, а её содержание должно измениться, чтобы обеспечить постоянное содействие мерам и программам расширения занятости, особенно в интересах молодёжи.

Поставленные задачи очень актуальны исходя из имеющегося прогноза. В недавно вышедшем докладе МОТ «Глобальные тенденции занятости в 2013 году» указывается, что, несмотря на умеренный экономический рост, ожидаемый в 2013–2014 гг., уровень безработицы вновь повысится, а число безработных вырастет на 5,1 млн в 2013 г. и ещё на 3 млн в 2014 г. Это произойдет отчасти из-за глобальных тенденций в области численности населения и роста трудовых ресурсов, а отчасти из-за разрыва между темпами экономического роста и изменениями на рынке труда.

Прогноз МОТ уже подтверждают данные Евростата, опубликованные в апреле 2013 г. Зарегистрированная безработица в странах Еврoзoны достигла рекордной отметки 12% (19 млн безработных). В среднем по всем 27 странам ЕС безработица составляет 10,9% (26,3 млн безработных). Европейская комиссия оценила ситуацию как «трагедию Европы».

Авторы доклада призывают директивные органы предпринять ряд дополнительных шагов, направленных на выход из второго сокращения занятости. В документе отмечается, что кризис занятости – это по большей части процесс циклический. Однако директивным органам необходимо решать также и усугубляющие кризис структурные проблемы, например, проблемы несоответствия навыков и профессий работников потребностям рынка труда, актуальной для многих стран. Необходимо более активно заниматься развитием профессиональных навыков и переподготовкой кадров, бороться с долгосрочной безработицей. Не менее важны меры по возврату работников на рынок труда и консультированию по вопросам трудоустройства, а также срочные и масштабные действия по продвижению занятости молодёжи.

Следует также отметить изменения, происходящие среди занятого населения. Продолжается рост доли нестандартных форм занятости, включая временную занятость, заёмный труд и занятость на условиях неполного рабочего времени, в совокупной занятости. На многих занятых не распространяется трудовое законодательство, значительная часть трудится в неформальном секторе экономики.

Справочно: так, по данным исследования МОТ, по меньшей мере, 52 млн людей по всему миру, в основном женщины, трудятся в качестве домашних работников. Только десять процентов домашних работников защищены общим трудовым законодательством в той же степени, что и обычные работники. Более четверти домашних работников полностью исключены из сферы применения национального трудового законодательства. Рабочее время более чем половины домашних работников никак не ограничено местными законами, а примерно 45% лишены еженедельного отдыха. Лишь чуть менее половины домашних работников получают минимально допустимую заработную плату, принятую для других работников. Отсутствие правовой защиты повышает уязвимость домашних работников и лишает их возможности обращаться в суд.

Кроме этого, по подсчетам МОТ, в 2012 г. в мире насчитывалось более 20,9 млрд людей, занятых в принудительных формах труда.

Усиливается влияние на функционирование рынка труда миграционных процессов. В самом начале XXI века в мире насчитывалось более 200 млн международных мигрантов, из которых около 90 млн приходилось на долю трудовых мигрантов. По состоянию на 2010 г., по данным ООН, в мире – 214 млн человек мигрантов (3,1% населения планеты).

Положение на рынке труда стран Содружества

К началу текущего года переписи населения успешно проведены в восьми государствах СНГ. Ими было охвачено порядка 202 млн человек, или примерно 72% населения региона. Это позволило получить

социально-демографические характеристики населения, уточнить данные о численности населения в ретроспективе за все годы межпереписного периода (примерно десятилетие). На начало 2013 г. численность населения стран Содружества, по данным Статкомитета СНГ, оценивается в 281,6 млн человек (около 4% мирового населения). За год прирост составил более миллиона человек.

Численность¹⁾ постоянного населения²⁾
(на начало года; млн человек)

	2012 г.	2013 г. (предварит. оценка)
Азербайджан	9,1	9,4
Армения	3,3	3,3
Беларусь	9,5	9,5
Казахстан	16,7	16,9
Кыргызстан	5,6	5,6
Молдова ³⁾	3,6	3,6
Россия	143,1	143,4
Таджикистан	7,8	7,9
Туркменистан ⁴⁾	6,7	...
Украина	45,5	45,4
Всего по СНГ	280,4	281,6

¹⁾ Источник: http://unstats.un.org/unsd/demographic/sources/census/2010_RHC/default.htm

²⁾ *Постоянное население* – лица, постоянно проживающие на данной территории, включая временно отсутствующих.

³⁾ Без данных по территории левобережья р. Днестр и г. Бендеры.

⁴⁾ Наличное население на 1 января 2006 г. (лица, находящиеся на данной территории, включая временно проживающих).

Прирост населения произошёл, прежде всего, за счёт увеличения рождаемости, снижения смертности и миграционного прироста. Миграционный прирост (превышение числа прибывших в страну с целью перемены постоянного места жительства над числом выбывших) по-прежнему наблюдается в Беларуси, России и на Украине. В Кыргызстане отмечается сокращение масштабов миграционной убыли населения. По данным миграционных служб, в I полугодии 2012 г. в принимающих странах было зарегистрировано около 1 млн трудовых мигрантов, в 2011 г. – 1,1 млн. Причем надо отметить, что большинство прибывших мигрантов составляют выходцы из стран Содружества.

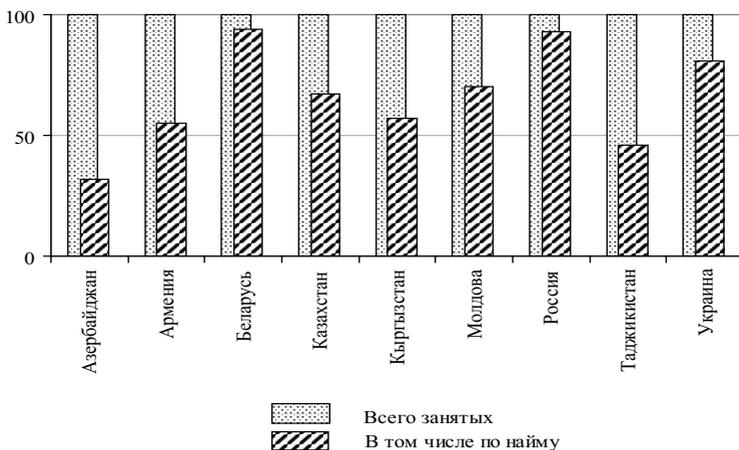
Как показала перепись населения, в большинстве стран региона основным источником средств к существованию является трудовая деятельность, что подчеркивает ещё раз значение заработной платы в

обеспечении уровня жизни людей и необходимость дальнейшей борьбы профсоюзов за её увеличение. Кроме этого примерно от 10 до 24% граждан живет за счёт трудовых пенсий. Значительная доля населения (дети, инвалиды и др.) находится на иждивении или получает материальную помощь от родных.

В 2012 г. произошли изменения и на рынке труда. Численность экономически активного населения (занятых и безработных) в целом по странам СНГ выросла по сравнению с 2011 г. на 3,6 млн человек и оценивается в 139,5 млн человек (в Азербайджане – 4,7; Армении – 1,4; Беларуси – 4,6; Казахстане – 9,0; Кыргызстане – 2,5; Молдове – 1,2; России – 75,6; Таджикистане – 2,3; Украине – 22,1 млн чел.), что составляет примерно половину общей численности населения. При этом в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Украине на экономически активное население приходится от 43% до 53% общей численности населения, в Молдове и Таджикистане – менее 40%.

В целом по СНГ в прошедшем году численность занятых выросла по сравнению с 2011 г. и достигла 131 млн человек. Доля работающих по найму в Беларуси, России и Украине находится в пределах 81–94% общей численности занятых лиц; Казахстане и Молдове – соответственно 67 и 70%; Армении, Кыргызстане и Таджикистане – 46–57%, Азербайджане – 32%.

**Численность работающих по найму
в странах Содружества в 2012 году**
(в % к общей численности занятого населения)



Удельный вес работающих не по найму (работодатели, самостоятельно занятые работники, лица, работающие без оплаты на семейных предприятиях, члены производственных кооперативов) в 2012 г., как и в

предыдущие годы, был наиболее высоким в Азербайджане (68%), Армении (45%) и Таджикистане (54%). По данным выборочных обследований рабочей силы среди работающих не по найму наибольший удельный вес приходится на численность самостоятельно занятых работников (в Казахстане, Молдове, России, Таджикистане и Украине – 77–98%, Кыргызстане – 61%). Работодатели составляют в основном от 1 до 7%, в России – 17%.

Численность наёмного персонала сосредоточена преимущественно на крупных и средних предприятиях. В отраслевой структуре работников этих предприятий более высока доля занятых в сфере услуг. В Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России, Таджикистане и Украине – это 53–82%. На крупных и средних предприятиях промышленности, строительства и сельского хозяйства трудятся 18–47% работников.

В январе-сентябре 2012 г. по сравнению с соответствующим периодом 2011 г. в большинстве стран СНГ снизилось фактически отработанное время в среднем на одного работника. По последним имеющимся данным численность работающих неполное рабочее время уменьшилась в январе-сентябре 2012 г. по сравнению с соответствующим периодом 2011 г. в Беларуси в 1,2 раза, России – в 1,4, Украине – в 1,3 раза.

Продолжался процесс сокращения числа безработных. В декабре 2012 г. по методике МОТ в целом по странам Содружества по оценке Статкомитета СНГ было 7,8 млн безработных, или 5,6% численности экономически активного населения (в декабре 2011 г. – 8,9 млн человек, или 6,5%). В Азербайджане этот показатель составил 5,2%, Армении – 16%, Казахстане – 5,3%, Молдове – 4,8%, России – 5,3%, Украине – 6,6%. По данным профсоюзов, в Грузии реальный уровень безработицы в стране составляет свыше 20%.

Основная масса безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учёт. В государственные службы занятости стран Содружества в поисках работы обращается около 25% общего числа безработных. В течение 2012 г. обратились 5,8 млн незанятых граждан, что на 12% меньше, чем в 2011 г. Причем пик обращений пришелся на февраль, октябрь и ноябрь месяцы. Официальный статус безработного получили 3,8 млн человек, или 65% числа обратившихся в службы занятости. Ряду категорий граждан (студентам, учащимся, пенсионерам, инвалидам и др.), ищущих работу, официально статус безработного не присваивается.

На учёте в службах занятости стран Содружества на конец прошлого года состояло 1,9 млн безработных граждан, или 1,4% численности экономически активного населения, что на 11% меньше, чем на конец 2011 г. (2,1 млн человек, или 1,5%).

Численность безработных, состоящих на учёте в службах занятости, в 2012 г. снизилась по сравнению с началом года в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане на 1–5%, Беларуси – на 12%, Молдове – на 32%, России – на 17%. Рост численности безработных отмечался на Украине – на 5%. В целом по

Содружеству в общей численности зарегистрированных безработных женщины составили 54%.

По-прежнему озабоченность вызывает состояние дел с занятостью среди молодёжи. В ряде государств Содружества это большая часть безработных. В 2011 г. в общей численности безработного населения стран Содружества доля молодых людей в возрасте 15–24 года составляла 27%, лица в возрасте 25–49 лет – 56%, 50–59 лет – 15% и старше 60 лет – 2%. Уровень безработицы среди молодёжи существенно превышал ее общий уровень, составив 15,5% (в 2010 – 16,4%). Значительного улучшения с занятостью молодёжи не наблюдалось и в 2012 г.

По данным профсоюзов Грузии, безработица среди молодёжи превысила 30%. Уровень безработицы среди молодёжи в Молдове вдвое превышает официальный показатель, и на данный момент безработным является примерно каждый второй представитель молодого поколения страны. Официальные данные говорят о том, что 30% юношей и девушек работают за границей, а 70% выпускников молдавских университетов заявляют о том, что хотели бы найти работу за рубежом, так как, по их мнению, на родине у них нет никаких дальнейших перспектив развития.

Сохраняется сложная ситуация с трудоустройством молодых специалистов. Так, в России, согласно официальным данным, из 1,5 млн ежегодно выпускаемых вузами специалистов только треть находят на рынке труда вакантные места по своему профилю. Около 38% молодых людей, окончивших вузы, в возрасте до 29 лет числятся безработными. А бизнес пока с большой неохотой берет на работу молодых специалистов. Такое положение дел разрушает процесс своевременной ротации кадров, что, безусловно, влияет на среднесрочную перспективу развития экономики.

Потребность предприятий в работниках в целом по Содружеству в последние два года увеличилась. На конец 2010 г. она составляла 1,1 млн человек, на конец 2011 г. – 1,3 млн, на конец июля 2012 г. – 1,9 млн человек. Число вакансий на конец прошлого года, заявленных работодателями в государственные службы занятости, составило 1,5 млн мест, или на 10% больше, чем на конец декабря 2011 г.

На рабочие профессии из общего числа вакансий приходилось 1,0 млн мест, или 72% (на конец декабря прошлого года – соответственно 0,9 млн мест, или 70%). В Азербайджане из общего числа вакансий доля рабочих профессий составила 57%, Армении – 45%, Беларуси – 78%, Молдове и России – 73%, Таджикистане – 51%, на Украине – 72%. Это обуславливает острую необходимость решения проблемы подготовки рабочих кадров, придания системности в этой работе, создание достойных рабочих мест, отвечающих требованиям времени.

В этой связи надо отметить, что развитие экономики делают насущной проблему формирования национальных систем квалификаций (НСК) в регионе, поскольку внедрение инноваций в условиях

острого дефицита специалистов и работников квалифицированного труда невозможно.

Вместе с тем острая необходимость новых систем квалификаций требует внимания к тому, чтобы в ходе их формирования не нарушались принципы справедливости в оплате труда, связь тарификации, нормирования и квалификаций. Нельзя допустить, чтобы система сертификации квалификационных уровней превратилась из технологии оценки кадров в лакомый кусок бизнеса за счёт работников. Поэтому важно обеспечить обязательное участие профсоюзов в разработке и внедрении НСК, что должно стать залогом недопущения излишней эксплуатации трудящихся.

На конец 2012 г. в государственных службах занятости стран Содружества на каждые 10 вакансий приходилось 14 незанятых граждан, состоящих на учёте (на начало года – 17). В течение прошедшего года было трудоустроено 4,2 млн человек, или 73% из числа обратившихся (в 2011 г. – 4,7 млн человек, или 72%). При этом профессиональное обучение в странах проходили всего от 1 до 5% безработных.

На конец декабря 2012 г. в оплачиваемых общественных работах в Азербайджане, Кыргызстане, Таджикистане и России принимали участие 0,1–3% зарегистрированных безработных, Казахстане – 9%, Беларуси – 16%.

Пособие по безработице получали в Азербайджане 3% зарегистрированных безработных, Армении – 16, Беларуси – 40, Кыргызстане – 2, Молдове – 11, России – 82, Таджикистане – 13, на Украине – 76%. Средний размер пособия по безработице в декабре 2012 г. в Азербайджане составил 224 маната (286 долл.), Армении – 16881 драм (42 долл.), Беларуси – 142586 бел. рублей (17 долл.), Молдове – 1138 лей (93 долл.), Таджикистане (в ноябре) – 276 сомони (58 долл.), на Украине – 1028 гривен (129 долл.).

Минимальное пособие по безработице в России установлено в размере 850 руб. (в декабре минимальный размер пособия составил 28 долл.), максимальное – 4900 руб. (159 долл.). В декабре 2012 г. минимальное пособие по безработице получали 47% зарегистрированных безработных из числа получающих пособие, в максимальном размере – 34%.

В целом, учитывая склонную к ухудшению экономическую ситуацию (падение промышленного производства, инвестиций) в регионе и мире, несмотря на положительные тенденции, можно сказать, что положение на рынке труда стран Содружества остается неустойчивым.

(Окончание следует)

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

ОРГАНАЙЗИНГ В ПРОФСОЮЗАХ АВСТРАЛИИ

«Органайзинг – это источник жизненной силы профсоюзов и основа нашего влияния. Только объединив наши усилия, мы можем добиться заключения хороших коллективных договоров и защитить права работников в трудные времена». Это слова из выступления генерального секретаря Глобального союза «ИндастриОл» **Юрки Райна**.

Мировой экономический кризис, миллионы безработных и рост нестандартной занятости ослабляют профсоюзное движение. Правительства некоторых стран инициируют ограничение социальной защищенности работников, и компании воспользовались этой возможностью для атаки на права профсоюзов.

Привлечение новых членов и расширение членской базы является задачей профсоюзов многих стран. Исходя из этого, Австралийский профсоюз промышленных рабочих (АППР) решил перейти в наступление и не жалеть резервов и сил на органайзинг. Руководство профсоюза приняло стратегию «легко достижимых результатов», направленную на рабочие места, где уже есть члены профсоюза, цеховые старосты и колдоговор и где у профсоюза есть доступ к работникам.

Дэниел Уотсон, один из органайзеров профсоюза, сообщил о том, что раньше на большинство рабочих мест принимались только члены профсоюза. «Мы разговаривали с людьми для того, чтобы делать все возможное для защиты оплаты и условий труда членов профсоюза, но мы не работали с теми, кто не являлся членом профсоюза на предприятии», – рассказал Дэниел. Потом с введением антипрофсоюзного трудового законодательства и индивидуальных контрактов все изменилось.

«Мы начали с того, что составили на каждом предприятии карту рабочих мест, показывающую, кто является членом профсоюза, а кто нет. Затем мы обучили органайзеров и цеховых старост навыкам общения, чтобы они знали, как задавать вопросы и выяснять, какие проблемы беспокоят работников, и как показать, что профсоюз может помочь, – сказал он. – Мы сосредоточились на предприятиях, где велись переговоры по продлению колдоговора: это именно тот момент, когда люди наиболее заинтересованы в разговоре с профсоюзом».

Результаты этой работы оказались впечатляющими. АППР в настоящее время является самым быстрорастущим профсоюзом Австралии, который увеличил свое профчленство на 25% с 115 тыс. человек в 2009 г. до 150 тыс. в 2011 г. «Успех питает успех, – рассказывает Д. Уолтон. – Когда мы начинали привлекать работников в определенном регионе в члены профсоюза, то организация становилась сильнее, что стимулировало работников и в других регионах вступать в профсоюз».

Члены профсоюза получают выгоду от усиления профсоюза на национальном уровне и на каждом рабочем месте. У членов профсоюза, по мнению австралийского органайзера, есть возможность спросить то, о чем они хотят знать. Каждое предприятие имеет свои особенности, но профсоюзное членство ставит работников в лучшее положение при ведении переговоров по любым вопросам, а не только по традиционному профсоюзному вопросу о зарплате.

На волне этого успеха два года назад АППР начал новую кампанию по органайзингу в алюминиевой промышленности. Профсоюз установил, что хотя 70–80% работников отрасли в Австралии состоят в профсоюзе, когда дело дошло до переговоров, возникла тенденция к снижению зарплаты из-за предприятий, не охваченных профсоюзом. Таким образом, чтобы укрепить свои позиции на переговорах, дать преимущество своим членам и продолжить увеличивать свое членство, своей первой целью АППР избрал привлечение в профсоюз работников завода по производству алюминия в г. Белл-Бей компании «Рио Тинто».

На протяжении последних 19 лет компания «Рио Тинто», которая является одной из самых антипрофсоюзных ТНК во всем мире, вела переговоры напрямую с рабочими алюминиевого завода в г. Белл-Бей, расположенного на острове Тасмания, без привлечения профсоюза. Три года АППР боролся за объединение работников завода в профсоюз. Сегодняшняя победа благодаря кампании по органайзингу имеет большое значение для австралийских профсоюзов, поскольку она разрушает миф о том, что если в компании однажды не стало профсоюза, то он никогда больше не сможет туда вернуться.

«Мы четко определили, что компания «Рио Тинто» является нашей целью, – заявил на очередном съезде профсоюза в феврале 2013 г. национальный секретарь **Пол Хоуз**. – Мы уверены, что этот шаг приведет к переменам среди работников компании. Тогда, два года назад, многие представители бизнес-сообщества и в «Рио Тинто» тоже смеялись над нами, когда я озвучил это во время нашей национальной конференции, и даже некоторые министры труда говорили, что наши усилия будут безуспешными».

Следует также подчеркнуть, что АППР, благодаря избранной стратегии, обратился в Глобальный союз «ИндастриОл» за поддержкой против этой ТНК, ведущей антипрофсоюзную политику по всему миру,

и получил письма солидарности, в т.ч. и от Горно-металлургического профсоюза России.

В конечном счёте компания «Рио Тинто» вынуждена была согласиться возобновить переговоры с членской организацией «ИндастриОл» Профсоюзом промышленных рабочих Австралии. Это произошло после того, как Суд по трудовым вопросам Австралии признал желание большинства рабочих Белл-Бей, чтобы вопросы оплаты и условий труда обсуждались в ходе коллективных переговоров.

На вышеуказанном съезде профсоюза также отмечалось, что за прошедшие два года профсоюз провел пятую и шестую конференции по организации кампаний и работе профлидеров и оргнайзеров в штаб-квартире профсоюза в г. Сиднее. Такие конференции проводятся уже четыре года, и их значение со временем возросло. Они дают членам профсоюза возможность изучить инициативы предыдущих лет и рассмотреть проблемы, которые стоят перед профсоюзом сейчас. Каждый год конференция издаёт рекомендации для Национального исполнительного комитета, чтобы продолжать реформы, приведшие к росту членства профсоюза за последние пять лет.

Усиленная кампания профсоюза по увеличению количества членов в мае прошлого года, которая раньше проходила в июне, принесла профсоюзу 4000 новых членов.

Нынешняя кампания, которая длится уже более месяца, сосредоточивается на уже существующих рабочих местах, в рамках кампании профсоюз участвует в переговорах с целью обеспечить своим членам наиболее сильную позицию в борьбе за лучшие условия труда. В кампании участвует более 110 представителей профсоюза по всей стране, которые разрабатывают планы, сроки и стратегии для проведения кампании на рабочих местах.

Национальная группа по проведению кампании начала работать над созданием алгоритма, который бы помог оргнайзерам при анализе финансового статуса кампаний, в которых работают члены профсоюза, при подготовке к переговорам.

Во многих случаях во время переговоров, хотя работодатели и предоставляют некоторые сведения о состоянии компании, они замалчивают полную информацию и реальное финансовое положение.

Этот алгоритм и тренинг дадут оргнайзерам знания и навыки, которые помогут получить более детальную информацию и оценить ситуацию в компании. Это поможет профсоюзу лучше понять, во что обойдется компании выполнение требований профсоюза, учитывая её текущее положение, и даст членам профсоюза преимущество в спорах о повышении зарплаты и улучшении условий труда.

*Международный отдел
Горно-металлургического профсоюза России*

В МИРЕ

Всемирный день памяти трудящихся, погибших на рабочих месте, 28 апреля, по инициативе глобальных профсоюзов: МКП, отраслевых ГФП и Профсоюзного консультативного комитета Организации экономического сотрудничества и развития – ПКК ОЭСР, отмечался под лозунгом: «Профсоюзы делают труд надёжнее».

МКП направила Международной организации труда «концептуальную ноту» с призывом включить полную продуктивную занятость и достойный труд в число основных мировых задач при подготовке будущего документа, призванного заменить собой после 2015 г. Цели развития тысячелетия ООН.

ВФП приняла заявление в связи с опубликованием журналом «Форбс» ежегодного списка наиболее богатых людей планеты. В нём помещены имена 1426 миллиардеров мира, владеющих в общей сложности 5,4 трлн долл. США (рост за год на 800 млрд долл.) в то время, как 80% населения Земли вынуждены существовать на доходы в сумме до 10 долл. в день. В заявлении напоминает о том, что все мировые богатства производятся силами трудящимися.

Организация Объединённых Наций объявила о намерении осуществить ряд международных мероприятий с целью уменьшить к 2020 г. число работающих детей до 18-летнего возраста в мире с нынешних 215 млн до такого уровня, который не являлся бы мировой проблемой. В документе ООН по данной теме сказано, что сейчас детский труд зафиксирован в более чем 70 странах, количество трудящихся детей особенно велико в странах Африки южнее Сахары, причём больше всего на предприятиях компаний из развитых промышленных стран мира, включая Китай; из отраслей экономики в данном плане выделяются агропром, а также электроника, текстильная, швейная и кожевенно-обувная промышленность и производство детских игрушек и дамских украшений. ООН выступает за повсеместное признание обязательности школьного образования и усиление участия родителей в ликвидации наихудших форм детского труда.

В Глобальном докладе Международной организации труда об уровне зарплат в мире в 2012–2013 гг. отмечено, в частности, снижение их доли в валовом внутреннем продукте (ВВП) большинства государств. В целом же, по данным МОТ, она упала в 15 наиболее экономически развитых странах с 75% ВВП в середине 70-х гг. до 65% в настоящее время. В Докладе предлагается принять меры к тому, чтобы динамика зарплат была более тесно связана с производительностью труда работников.

В журнале норвежской ЦОПН помещён материал, призванный доказать возможность для профдвижения в развивающихся странах, объединив в своих рядах работников «неформального» сектора экономики, составляющих (не считая аграрных отраслей) 65% объёма рабочей силы в развивающихся странах Азии, 51% в Латинской Америке, 48% в Северной Африке и 72% в Африке южной Сахары, создать мощную дополнительную силу для защиты интересов наёмных работников в целом.

Международная федерация транспортников (МФТ) направила ИКАО – Международной организации гражданской авиации, одного из органов системы ООН, послание, в котором выразила опасения относительно возможности применения в гражданском воздушном флоте «удобных», или «подставных», флагов. Это широко распространённое в морском торговом флоте явление, когда судовладельцы из развитых стран поднимают на своих судах флаги той или иной развивающейся страны и устанавливают на них условия и оплату труда в соответствии с низкими нормативами, принятыми в такой «стране удобного флага». МФТ давно ведёт борьбу с данным явлением в судоходстве, а теперь опасается переноса подобных попыток и в гражданскую авиацию.

Газета итальянского профцентра ИКПТ употребила новый термин – «работники www» для обозначения трудящихся, получивших работу с помощью Интернета. По подсчётам газеты, только в Италии насчитывается до 700 тыс. чел., трудоустроенных таким путём, и они принесли стране 2% прибавки к национальному ВВП.

В ЕВРОПЕ

Проблемы, связанные с Европейским валютным союзом, стали предметом обсуждения и на семинаре, организованном Советом профсоюзом стран Северной Европы (СПСЕ) совместно с Финансовым

союзом этих стран (экономической и работодательской организацией региона). Выступая на нём в качестве основного докладчика, директор Европейского профсоюзного института **Ф. Поше** перечислил главные дефекты ЕВС, оказавшейся «неготовой к кризисному шоку» и мерам по защите профсоюзных прав в данной связи.

В Европарламент направлено поздравление ЕКП за его ведущую роль в вопросах гендерного равноправия, которая выявилась в результате принятия им в последние дни трёх резолюций, в центре внимания которых были социальные последствия мирового кризиса на проблему гендерных стереотипов и на положение женщин в Северной Африке.

Европарламент принял 14.03.13 резолюцию (большинством в 558 голосов против 51) о полном отказе стран ЕС от использования асбеста в строительстве к 2028 году. По мнению Европейской федерации профсоюзов строителей и деревообрабочиков (ЕФТТВ), на данное решение повлияло наличие у неё прочных связей с многими депутатами Парламента.

ЕКП передала на обсуждение Макроэкономического диалога (ежегодно собираемого КЕС дважды совещания политиков и соцпартнёров стран Евросоюза на высоком уровне) послание, в котором отмечено, что проводимая в ЕС политика «жёсткой экономии» потерпела фиаско, рост социальной напряжённости в Европе становится опасным, и поэтому необходимо изменить политический курс руководящих органов ЕС.

ЕКП приветствовала принятие Европейским советом по вопросам занятости, социальной политики, здравоохранения и проблемам потребления (EPSCO) Программы молодёжных гарантий, в соответствии с которой выпускникам средних школ стран ЕС должны быть не позже чем в течение 4 месяцев по окончании школы или подачи заявки на статус безработного обеспечены качественные рабочие места либо возможность получения профессиональной подготовки различных видов, а также финансовая помощь на время, необходимое для оформления какого-то из указанных вариантов, хотя она и не будет достаточной для нормального проживания и не заменит собой пособия по безработице.

Газета Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) считает одной из наиболее важных проблем для профдвижения ЕС достижение трансграничного сотрудничества на благо всё более растущего числа людей, проживающих в одной стран Евросоюза, а работающих в другой. В качестве примера газета приводит соглашение ОАП с профцентром соседней Словакии от 2011 г., которым предусмотрено создание в обоих государствах органов, занимающихся трудоустройством данной категории трудящихся и их социальными вопросами, что уже оказало существенное позитивное воздействие на положение трансграничных работников.

В газете ИКПТ опубликована объёмная статья о росте массовой безработицы в ЕС как одной из основных причин продолжающегося кризиса и предлагается, чтобы Италия, которая весьма сильно страдает от этого явления, возглавила общеевропейскую борьбу против него.

Ряд французских исследовательских организаций выпустили документ, в котором доказывается, что в течение 2012 г. ни одна европейская страна, придерживающаяся рекомендаций «тройки» (МВФ, КЕС и ЕЦБ), не смогла достичь докризисного уровня ВВП, а в целом проводимая в ЕС политика «жёсткой экономии» может привести к возвращению экономики стран ЕС к положению, какое она имела в год начала кризиса – 2008-й.

Еврофонд сообщил, что за период кризиса в 27 странах – членах ЕС было потеряно около 5 млн рабочих мест. Отмечено также, что при создании новых раб. мест увеличилась их «поляризация», то есть большинство их создаётся на крупных предприятиях.

По данным КЕС, безработица в странах Евросоюза будет расти в течение всего 2013 г. и к концу его достигнет 12,2% (сейчас 11,9%) рабочей силы в странах «зоны евровалюты». КЕС отметила также, что безработица в наибольшей степени затрагивает трудящихся с более низким уровнем образования и профессиональной подготовки.

Газета итальянской ИКПТ сообщила о продолжающемся снижении производства в ЕС продукции машиностроения: в Германии, к примеру, данный процесс продолжается уже 11 мес., затронуты им также Греция, Испания, Италия и Франция.

Небольшая статья в этой газете посвящена растущей, по её мнению, в последнее время разницы в подходах к социальной проблематике со стороны Европарламента, стремящегося учесть изменения, происходящие в Евросоюзе, и КЕС, стоящей на прежних позициях, несмотря на развитие кризисных явлений в ЕС.

Совет профсоюзов стран Северной Европы (СПСЕ) поздравил Центральную организацию профсоюзов Норвегии с тем, что Верховный суд этой страны принял 5 марта с.г. решение по иску ЦОПН, признающее законным применение принципа «общедействия» (allmaengoering) колдоговорных документов, то есть распространения положений колдоговора на всех работников, ими охваченных, в том числе мигрантов. ЦОПН опасалась, что в противном случае станет легальной практика зарплатной дискриминации в отношении мигрантской рабочей силы, особенно выходцев из Восточной Европы, а это приведёт к социальному демпингу и подорвёт всю социальную модель Северных стран Европы.

Всеволод Можяев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 22.05.13. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.