



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Навстречу трудовому празднику нефтяников и газовиков
- Вести из членских организаций
- Абельгази КУСАИНОВ. Предстоит совершенно новая работа и ответственность
- Юрий КУЛИК. От прожиточного минимума к социальным стандартам
- О состоянии заработной платы в странах СНГ в 2012 году
- Читаем профсоюзные издания
- Новые информационные технологии в работе национального профцентра

8 / 2013

В СЕНТЯБРЕ НЕФТЯНИКИ И ГАЗОВИКИ ОТМЕЧАЮТ СВОЙ ТРУДОВОЙ ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги, друзья!

Горячо и сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот замечательный праздник вот уже 33 года объединяет всех, чья жизнь связана с развитием нефтяной и газовой промышленности.

Сегодня нефтегазовый комплекс является ключевой отраслью экономики стран Содружества, основой обеспечения энергетической и экономической безопасности. Во многом благодаря успешной работе предприятий нефтяной и газовой промышленности укрепляется промышленный, инновационный и экспортный потенциал государств, растут степень социальной защищенности и жизненный уровень населения.

Залогом сохранения высоких поступательных темпов развития предприятий нефтяной и газовой промышленности в будущем является высокий кадровый потенциал, профессионализм, преемственность традиций созидания, накопленный богатый опыт в области бурения нефтяных скважин, добычи и транспортировки углеводородного сырья.

Выражаем искренние слова благодарности ветеранам – первопроходцам нефтяных и газовых месторождений. Сегодня благодаря их самоотверженному труду, новому поколению нефтяников и газовиков удастся создать надежную базу для устойчивого развития экономики Содружества

Уверены в том, что огромный опыт, богатые традиции отечественной нефтегазодобычи помогут всем вам в дальнейшем успешно удовлетворять растущие потребности страны в топливно-энергетических ресурсах.

Желаем всем работникам нефтяной и газовой промышленности, строителям нефтегазовой индустрии крепкого здоровья, семейного благополучия и новых трудовых достижений!

С праздником, дорогие друзья!

*Мелик Мирзоев,
генеральный секретарь Международной конфедерации
нефтегазстройпрофсоюзов*

*Лев Миронов,
председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства*

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ САММИТ
ГРУППЫ 20 В МОСКВЕ**

17–18 июля в Москве проходит международная встреча профсоюзных лидеров стран Группы 20 – саммит «Labour 20» – «Труд 20».

Тема профсоюзной встречи: «Противодействие кризису занятости в странах Группы 20». В повестку профсоюзной встречи были включены дискуссии об устойчивом и сбалансированном росте, о создании качественных рабочих мест и финансовом регулировании, о приоритетах председательства Российской Федерации в Группе 20.

Международный опрос общественного мнения, проведённый Международной конфедерацией профсоюзов специально к данной встрече, показывает, что 80% респондентов считают: правительства не смогли решить проблему безработицы. Люди чувствуют себя брошенными их правительствами, поскольку власти не в состоянии справиться с безрабо-

тицей и ставят интересы бизнеса над интересами наёмных работников.

По данным исследования МКП, глобальная безработица может превысить 200 млн человек. Молодые женщины и мужчины особенно пострадали от финансового кризиса, оставившего без работы почти 75 млн человек в возрасте до 25 лет.

В России безработица демонстрирует тенденцию к росту и также в первую очередь затрагивает молодёжь. Доля молодёжи в возрасте до 25 лет в общем числе российских безработных составляет 25%, а средний возраст российского безработного – 35,6 лет. Критический уровень безработицы среди молодёжи и дефицит достойных рабочих мест являются ключевыми проблемами, которые необходимо решать Министрам труда и финансов Группы 20.

«Министры труда и финансов Группы 20 имеют возможность в рамках председательства России восстановить доверие трудящихся, ликвидируя разрыв между заявлениями министров труда Группы 20 и политикой министров финансов Группы 20», – заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России, президент Всеевропейского регионального совета МКП **Михаил Шмаков** на состоявшейся пресс-конференции.

«Несвоевременный переход от методов стимулирования к жёстким мерам экономии привёл к нападкам на институты рынка труда. Жёсткие меры не сработали и спровоцировали вялый глобальный рост, критические уровни безработицы и усиление социальных волнений, которые мы наблюдали от Турции до Бразилии», – отметила генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шаран Бэрроу**.

«Главная задача российского председательства в Группе 20 – это обеспечение устойчивого, сбалансированного экономического роста и создание рабочих мест, при этом не простых рабочих мест, а достойных. На мой взгляд, это был очень мощный импульс для того, чтобы эту тему пронести через «Большую двадцатку», – заявил **Александр Шохин**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей.

«Мы хотим, чтобы глобальная экономика уважала и соблюдала права трудящихся и была привержена идее устойчивого развития. Наша главная цель – улучшение экономики, рабочих мест и качества труда. Мы будем сотрудничать с нашими партнёрами для достижения этой цели», – подчеркнул **Даниэль Фюнес де Риоха**, исполнительный вице-президент Международной организации работодателей.

В ходе саммита «L 20» рассматривались дальнейшие шаги во взаимоотношениях «Профсоюзной двадцатки» и представителей бизнес-сообщества «Business 20» стран Группы 20. В развитие этого диалога совместно с социальными партнёрами из «В 20» было принято Заявление для лидеров и министров Группы 20, которое призывает «поощрять активное участие социальных партнёров, в том числе профсоюзов, в разработке и проведении в жизнь политики в сфере профессионального образования и повышения квалификации; создать возможности трудящимся для дополнительного обучения на рабочих местах, чтобы обеспечить их мобильность на рынке труда.

В ходе Саммита L 20 выработан целый ряд рекомендаций и ключевых посланий к предстоящему совместному заседанию министров финансов и министров труда Группы 20, а также к встрече лидеров Группы 20 в сентябре 2013 г.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

24 июля состоялось очередное заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Основное обсуждение было посвящено реализации Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 г., *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Были также рассмотрены вопросы: «О текущей ситуации с повышением минимального размера оплаты труда», «Об участии профсоюзов в детской оздоровительной кампании» и ряд других.

В заседании, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, приняли участие представители Государственной Думы РФ, Министерства труда и социальной защиты, представители профсоюзов и СМИ.

Стратегия развития пенсионной системы РФ до 2030 г., целью которой является определение направлений и задач по обеспечению развития пенсионной системы, адекватной современному экономическому развитию России и международным стандартам, была утверждена 25 декабря 2012 г. Предполагалось, что выполнение предложенных стратегией мер позволит обеспечить достойный уровень пенсий гражданам. Однако обсуждение предложений Министерства труда и социальной защиты РФ и подготовленные им проекты нормативных актов указывают на то, что

ход реализации Стратегии отклоняется от достигнутых ранее договоренностей. Предлагаемые параметры пенсионного обеспечения строятся не на страховой основе, а рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются. Кроме того, не решен вопрос «самозанятых», накопительный элемент закрепляется в системе обязательного страхования, и в целом, по мнению ФНПР, предлагаемые изменения фактически ведут к ликвидации досрочного пенсионного обеспечения.

«Развитие ситуации по реализации положений Стратегии ведёт к тому, что надежды пенсионеров на улучшение обеспечения и работников на формирование социально-справедливой и финансово-устойчивой пенсионной системы окажутся в очередной раз не сбывшимися», – уверен заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

В своём выступлении председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель председателя ФНПР **Андрей Исаев** отметил: «В ходе обсуждения мы выделили ряд пунктов, по которым мы не согласны с предложениями Правительства и которые предлагаем учесть: недопустимость ухудшения положения работающих пенсионеров и перерасчета их пенсий; сохранение льготного стажа выхода на пенсию

для определенных категорий бюджетников; пенсионный коэффициент или балл должен определяться федеральным законом».

Также на заседании обсуждалось ущемление пенсионных прав матерей. «Женщина, воспитывающая детей, не должна терять в будущей пенсии. Для этого необходимо оплачивать взносы в Пенсионный фонд за нестраховой период, связанный с воспитанием детей, исходя из заработной платы женщины до декрета, и учитывать при этом фактическое число детей, не ограничиваясь тремя нестраховыми периодами», – заявила первый заместитель председателя комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей **Ольга Баталина**.

«Вопрос пенсионного обеспечения – многофакторный, необходим учёт всех интересов сторон обсуждения, чтобы не было провалов, когда кто-то выигрывает, а кто-то проигрывает в пенсионном обеспечении. Возможно, достичь этого не удастся в одном документе и потребуются создание ещё нескольких», – отметил председатель ФНПР М. Шмаков.

Министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** поблагодарил представителей профсоюзов и аппарата ФНПР за совместную работу с Министерством. По его словам, на протяжении полугода между ними был установлен тесный контакт. «Мы должны сегодня выстроить систему, которая позволит в интересах

прежде всего работников стимулировать работодателей на улучшение пенсионной системы», – подчеркнул М. Топилин.

С информацией о текущей ситуации с повышением МРОТ выступила заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. Она отметила, что 17 июля рабочая группа РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения одобрила проект Федерального закона, разработанный Минтруда, об установлении МРОТ с 1 января 2014 г. в сумме 5554 руб. Рабочая группа высказалась за необходимость разработки ФЗ, устанавливающего порядок и сроки повышения МРОТ до размера, предусмотренного частью первой статьи 133 ТК РФ. С 1 октября 2015 г. предлагается устанавливать МРОТ в соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ на 1 октября предыдущего года. «При этом предлагается объединить составные части зарплаты: вознаграждение за труд, стимулирующие и компенсационные выплаты (в том числе районные коэффициенты), – в настоящее время представляющие собой три самостоятельные группы. Таким образом, в результате реализации предлагаемого законопроекта минимальные гарантии по оплате труда работников будут существенно снижены, что повлечет за собой общее сокращение размеров оплаты труда. Поэтому профсою-

зы не поддержат этот проект», – заявила Н. Кузьмина.

Обсуждая вопрос об участии профсоюзов в детской оздоровительной кампании, члены Исполкома ФНПР отметили, что в целях обеспечения эффективного и безопасного отдыха детей необходимо продолжить мониторинг её проведения. ФНПР намерена добивать-

ся усиления контроля за работой педагогического, медицинского и обслуживающего персонала; инициировать рассмотрение вопросов реализации программы улучшения материально-технической базы; эффективности освоения выделяемых средств и использования с полной нагрузкой детских загородных оздоровительных лагерей.

◆ **УКРАИНА**

ФПУ ВЫСТУПАЕТ ЗА РАЗРАБОТКУ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРЕСТИЖНОСТИ ТРУДА

Президиум Федерации профсоюзов Украины на своём заседании 3 июля рассмотрел вопрос о подготовке проекта Концепции повышения престижности труда на Украине и принял за основу её основные принципы.

«Повышение престижности труда, рабочих профессий, добросовестного и высококвалифицированного труда сегодня на Украине является назревшей и острой необходимостью, – сказал председатель ФПУ **Юрий Кулик**, комментируя решение Президиума. – К сожалению, сейчас мало уделяется внимания со стороны органов государственной власти, местного самоуправления и СМИ человеку труда, а также трудовым традициям и главным профессиям сферы материального производства. Негативные процессы наблюдаются в сфере общего и

профессионального образования, когда молодёжь, вступая в самостоятельную трудовую жизнь, не чувствует моральной поддержки ни со стороны государства, ни со стороны общества в целом».

По убеждению профсоюзного лидера, престижная работа – это, прежде всего, безопасная работа в здоровых условиях. Однако ежегодно на производстве травмируется почти 10–14 тыс. работников, каждый десятый из которых погибает.

По данным официального государственного статистического наблюдения, в течение последних трёх лет показатели производственного травматизма достигли показателей, которые значительно превышают аналогичные показатели в странах СНГ и европейских странах. Так, коэффициент частоты травмирования работников на

1000 работающих составил в 2009 и 2010 гг. 1,4, а в 2011 – 1,3. Коэффициент частоты смертельного травматизма на 100 тысяч работников в 2009 г. составил 12,5, в 2010 г. он вырос до 13,1, а в 2011 г. – составил 13,0. Больше всего травмируется работников в угольной отрасли, удельный вес которых в общем числе пострадавших от несчастных случаев составляет более 30%».

По словам лидера профсоюзов, ситуация, к сожалению, не становится лучше. Более миллиона работников продолжают работать в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. На предприятиях некоторых видов экономической деятельности удельный вес таких работников составляет от 55 до 77%. «И ещё один вопиющий факт: в тяжёлых и вредных условиях труда занято

более 280 тыс. женщин, – подчеркнул Юрий Кулик. – Именно тяжёлые и опасные условия труда, устаревшие технологии и оборудование являются теми факторами, которые делают работу на подобных рабочих местах непрестижной, особенно для молодёжи».

Федерация профсоюзов намерена обратиться к Кабинету министров Украины с предложением разработать Государственную целевую программу «О повышении престижности труда» и к Минсоцполитики с предложением создать межведомственную группу с привлечением социальных партнёров и учёных для определения путей повышения престижности труда, учитывая Указ Президента Украины от 1 февраля 2012 г. «О стратегии государственной кадровой политики на 2012–2020 годы».

НА КРУГЛОМ СТОЛЕ ОБСУДИЛИ ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

В Министерстве социальной политики Украины 19 июля состоялся круглый стол на тему «Совершенствование системы пенсионного обеспечения Украины. Основные задачи».

В работе круглого стола приняли участие министр социальной политики Украины **Наталья Королевская**, заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой**, заместитель руководителя Департамента социального диалога и

социального страхования аппарата ФПУ **Виктор Иванкевич**, народные депутаты, представители Пенсионного фонда, работодатели, учёные, ведущие эксперты российских и международных научных организаций.

Открыла мероприятие министр соцполитики Украины Н. Королевская, которая отметила, что исполнилось десять лет с момента старта пенсионной реформы на Украине. За время, прошедшее до

её начала, накопилось много вопросов как со стороны социальных партнёров, экспертов, так и у простых людей, которые видят пенсионную уравниловку, получают мизерные пенсии.

Состоялся конструктивный и откровенный разговор о наиболее проблемных вопросах пенсионной системы, состояние которой является наиболее чувствительной для страны и требует принятия неотложных решений.

В ходе обсуждения стороны подчёркивали необходимость ускорения разработки законодательных инициатив по совершенствованию систем пенсионного обеспечения, а также определили основные цели и задачи по дальнейшему реформированию пенсионной системы.

Сегодня перед Минсоцполитики стоят три главные задачи: сделать пенсии в Украине справедливыми, обеспечить стабильную работу и ликвидировать дефицит Пенсионного фонда. По словам министра, этого можно достичь, в частности, путём исключения у Пенсионного фонда несвойственных солидарной системе расходов, которые в 2013 г. составляют 40,9 млрд гривен. Кроме этого нужно повысить фонд оплаты труда в стране и улучшить администрирование Пенсионного фонда.

«Чтобы сегодня Пенсионный фонд был бездефицитным, фонд оплаты труда, с которого уплачиваются страховые взносы, должен составлять 548,3 млрд гривен.

Сейчас он ориентировочно составляет 480 млрд гривен. При этом ещё около 150 млрд находится в тени», – отметила Наталия Королевская. По её словам, для того чтобы провести необходимое осовременение пенсий и повысить пенсии людям, фонд оплаты труда должен составлять 766,5 млрд гривен.

К концу 2013 г. планируется повышение минимальной пенсии до 949 гривен. До конца года запланировано проведение очередного этапа осовременения пенсий, после чего они увеличатся в среднем на 149 гривен для 10,7 млн граждан.

Кроме того, в Минсоцполитики предлагают начать перечисление взносов с конца 2014 – начала 2015 г. При этом нужно внести изменения в законодательство, чтобы внедрение накопительной системы пенсионного страхования могло происходить, несмотря на дефицит Пенсионного фонда.

Острая дискуссия состоялась по выплатам пенсий, назначенных на льготных условиях отдельным категориям граждан, вопросам неравномерности распределения пенсий и пропорций в размерах пенсий гражданам, вышедшим на пенсию в разные годы, увеличения гендерного размера пенсий, а также освобождения солидарной системы от несвойственных расходов. Участники круглого стола были единодушны в том, что нужно устранять несправедливость в порядке индексации пенсий и совершенствовать

систему негосударственного пенсионного обеспечения.

Отдельной строкой речь шла о введении II уровня системы пенсионного обеспечения. Были заслушаны мнения представителей профсоюзов, ведущих экспертов, учёных по вопросам усиления защищённости пенсионных накоплений, снижения административных расходов.

Подводя итоги круглого стола, его участники предложили для внедрения запланированных изменений определиться с целесообразностью создания и функциональностью накопительного пенсионного фонда, отработать государственные механизмы защиты средств фонда и обеспечения гарантий для населения.

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Профсоюзы Украины по традиции проявляют большую заботу о детском отдыхе. «Организация работы по оздоровлению и отдыху детей – важное направление социальной поддержки членов профсоюзов и их семей, – говорит председатель Федерации профсоюзов Украины **Юрий Кулик**.

«При подготовке к летнему оздоровительному сезону мы определили для себя приоритетные задачи. Это, прежде всего, сохранение численности оздоровленных детей не ниже уровня 2012 года, укрепление материально-технической базы действующих стационарных детских оздоровительных учреждений, контроль над подготовкой детских оздоровительных учреждений и их работой в летний период», – уточнил председатель ФПУ.

Как сообщил профсоюзный лидер, с целью обеспечения необходимой подготовки и проведения оздоровительной кампании,

координации деятельности всех структурных подразделений, ответственных за организацию детского оздоровления и отдыха, в апреле этого года состоялись парламентские слушания в Верховной Раде Украины, в которых приняли участие народные депутаты, представители центральных и местных органов исполнительной власти, руководители всеукраинских профсоюзов и детских профсоюзных оздоровительных учреждений. Опыт и практика работы ФПУ по организации детского оздоровления и отдыха получили высокую оценку как на этих слушаниях, так и на заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Ю. Кулик подчеркнул, что центральными и местными органами исполнительной власти совместно с территориальными объединениями профсоюзов обеспечена работа оперативных штабов по координации проведения летней оздоровительной кампании, сфор-

мирован перечень телефонов для оперативного реагирования на проблемные вопросы, возникающие в ходе оздоровления и отдыха детей. В ряде регионов проводились учебно-методические семинары для руководителей, педагогических и медицинских работников детских учреждений оздоровления и отдыха.

«Безусловно, один из основных факторов обеспечения качественного оздоровления и отдыха детей – это надлежащее и своевременное финансирование, которое осуществляется за счёт бюджетов профсоюзов, работодателей, средств Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности, средств государственного и местных бюджетов и внебюджетных средств, – отметил глава ФПУ. – В большинстве регионов профсоюзные объединения внесли вопросы организации оздоровительной работы с детьми в региональные соглашения, коллективные договоры, а также приняли активное участие в создании региональных программ

оздоровления детей. В основном положительно решаются вопросы о выделении на проведение оздоровительной кампании бюджетных средств, о привлечении дополнительных ассигнований от спонсоров».

Юрий Кулик заметил, что по большей части увеличение финансирования в этом году произойдет за счёт Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности – на 167 млн грн. (около 209 тыс. долл.), или на 77% по сравнению с 2012 г. А вообще в бюджете Фонда на 2013 г. предусмотрены средства на оздоровление детей в сумме 382 433 тыс. гривен (около 477 тыс. долл.). На средства Фонда будет оздоровлено 245 тыс. детей школьного возраста.

По состоянию на 1 июня при организационно-финансовой поддержке профсоюзов открыты и активно работают 510 детских учреждений оздоровления и отдыха, в которых предполагается оздоровить около 400 тыс. детей и подростков. Для сравнения – в 2012 г. было немногим больше 372 тыс.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ЮРИСТЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ДОБИЛИСЬ ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ

В юридическую консультацию Федерации профсоюзов Беларуси обратились двое работников одного из предприятий Минска

с просьбой оказать содействие в досрочном расторжении контракта с нанимателем. Причиной стало нарушение законодатель-

ства о труде и условий контракта.

По просьбе заявителей юридическая консультация ФПБ подготовила иски о признании фактов нарушений законодательства о труде и о досрочном расторжении контракта.

Итогом судебного разбирательства стало выполнение требований истцов досрочном расторжении их контрактов и выплата компенсации на общую сумму 14 млн бел. рублей (*около 1584 долл.*).

В соответствии со статьей 41 Трудового кодекса Республики Беларусь срочный трудовой договор, в том числе контракт, подлежит расторжению досрочно по требо-

ванию работника в случае нарушения законодательства о труде, трудового договора. Факт нарушения законодательства о труде, коллективного или трудового договора устанавливается специально уполномоченным государственным органом, профсоюзами или судом.

Важно также, что Совет министров республики установил минимальную компенсацию в размере трёх среднемесячных заработных плат за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВУЗ РАСШИРЯЕТ КРУГ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Высшее учебное заведение Федерации профсоюзов Беларуси – Международный университет «МИТСО» с 2013–2014 учебного года начнет готовить корпоративных юристов, *сообщает агентство БЕЛТА.*

МИТСО – единственный столичный вуз, который будет осуществлять подготовку специалистов по данному направлению со специализацией «правовое регулирование трудовых отношений», – отметили в университете.

Компетенция корпоративных юристов довольно широкая, затрагивает договорно-правовую работу, судебное представительство, аудит локальной, в том

числе кадровой документации, сопровождение учреждения корпораций, внешнеэкономических сделок и другие вопросы. Специалисты будут востребованы в юридических и кадровых управлениях крупных корпораций или любых иных организаций, а также в банках, судах, правоохранительных органах.

К другим новшествам вступительной кампании в МИТСО относится то, что в этом году университет выделяет 15 бесплатных мест для лучших абитуриентов, поступающих на специальность «международное право». Кроме того, молодые люди имеют возможность участвовать в конкур-

се по нескольким экономическим специальностям в порядке ранжирования. «Поскольку университет имеет филиалы в Витебске и Гомеле, абитуриенты могут поступать в филиалах на обучение в Минске и наоборот», – добавили в МИТСО.

В университете проводится электронная регистрация абитуриентов, благодаря этому процесс подачи документов становится быстрее и комфортнее. Следить за ходом вступительной кампании можно на специальном сайте в режиме реального времени.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПРОФСОЮЗЫ И СМИ: ДИАЛОГ И ПАРТНЁРСТВО

Федерацией профсоюзов Республики Казахстан проведён практический семинар для профсоюзных лидеров «Эффективное взаимодействие профсоюзов и СМИ». В обучении приняли участие представители всех регионов республики, в том числе молодые активисты, а также журналисты региональных СМИ.

Занятия проводила бизнес-тренер **Лилия Ержанова**, действующий опытный журналист, руководившая рядом крупных республиканских печатных изданий.

Семинар предоставил участникам возможность совершенствовать свою работу со СМИ, изучить навыки налаживания контактов, использовать не только традиционные каналы коммуникаций, но и современные, организовать информационное обеспечение проводимых профсоюзами мероприятий.

«Сегодня профсоюзам необходимо соответствовать совершенно новым реалиям времени, – сказал в своём выступлении председа-

тель Федерации профсоюзов РК **Абельгази Кусаинов**, – выполнять свою главную защитную функцию, вести социальный диалог, добиваться заключения коллективных договоров, быть на страже интересов трудящихся, отстаивать безопасные условия труда и информировать об этом через СМИ. Только так простые граждане общества узнают о наших действиях в их защиту».

Как отметила тренер Л. Ержанова, профсоюзам важно осознать, что главный их актив – добрая репутация, доверие трудящихся, их расположенность к профсоюзам, которая достигается только эффективностью деятельности.

В ходе тренинга представлены инструменты организации информационной работы, проиграны ситуации общения со СМИ, отмечена необходимость обратной связи, рассмотрены типичные ошибки. Каждому участнику были даны личные рекомендации, которые необходимо использовать при

дальнейшей работе с представителями СМИ.

В завершение семинара было проведено совещание участников, которое подтвердило актуальность изученных тем. Все участники расценили работу на семинаре

как полезную и высказались за необходимость проведения серии семинаров и мастер-классов по работе со СМИ, формированию достойной репутации профсоюзов и положительного имиджа профсоюзного лидера.

В АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ ЧИСЛЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ ВОЗРОСЛА

В нефтяном регионе Атырауской области за 2012 г. количество членов профсоюза увеличилось на 3285 человек. Сейчас областная федерация профсоюзов объединяет 83184 работника.

По информации председателя Федерации профсоюзов области **Тлеккабыла Кабдулова** на состоявшемся собрании профсоюзного

актива за год здесь создано 17 новых профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством составляет 89% от общего числа работников крупных и средних предприятий и учреждений и треть от числа экономически активного населения.

Однако около 15% работающих остаются вне зоны действия профорганизаций.

ПОСТОЯННО ПОПОЛНЯТЬ БАГАЖ ЗНАНИЙ, БЫТЬ НА УРОВНЕ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Учебным центром ФПРК в I полугодии 2013 г. проведено 52 семинара, в том числе выездных. В них приняли участие 2035 представителей профсоюзных организаций. При этом численность слушателей, прошедших обучение, по сравнению с аналогичным периодом 2012 г. увеличилась на 605 человек.

Центр ставит целью подготовку профессиональных лидеров и специалистов, способных отстаивать интересы человека труда в условиях рыночной экономики,

повышения профессионализма и компетентности профсоюзных кадров любого уровня.

Учебный центр располагает необходимой учебной базой: конференц-зал на 160 мест – оснащены современными техническими средствами (аудио, видео, компьютерная техника), возможно применение любого типа носителей информации для наглядного изложения лекционного материала.

Особо следует отметить квалифицированных тренеров и

экспертов Федерации профсоюзов, которые охватили все направления, необходимые профсоюзным работникам. Только информированный профсоюзный лидер, обладающий опытом и знаниями, способен отстаивать и защищать трудовые права работников в условиях рыночной экономики.

Ряд семинаров проходил при участии председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинова**. На них состоялся живой диалог со слушателями по вопросам профсоюзного движения и его модернизации.

Повышение квалификации и переподготовка кадров обеспе-

чивает углубление и обновление профессиональных знаний и навыков. В системе профсоюзного образования организуются по мере необходимости тематические краткосрочные семинары для определённых категорий профсоюзных лидеров и специалистов различного уровня.

Одной из отличительных особенностей Учебного центра является поддержание контактов со всеми, кто когда-либо обучался. Это позволяет выпускникам получать консультации не только в период обучения, но и после его окончания. Для этого устанавливается связь со слушателями – заполняются анкеты, собираются замечания и предложения.

В ИСПОЛКОМЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

29 июля в Астане состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Был рассмотрен вопрос о ходе выполнения принятого в феврале 2013 г. постановления Исполкома ФПРК о мерах по оперативному реагированию и рассмотрению трудовых конфликтов.

Исполком утвердил мероприятия по проведению Дня профсоюзов Казахстана, который ежегодно отмечается 10 октября, в день, когда в 1990 г. было принято решение об образовании Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Намечены меры по более активному участию Федерации

профсоюзов и её членских организаций в правовом всеобуче граждан основам трудового законодательства

Исполком проконтролировал ход реализации решения о вовлечении первичных профорганизаций, находящихся в непосредственном профобслуживании территориальных профобъединений, в составы республиканских отраслевых профсоюзов.

Заслушан вопрос о работе редакции печатного органа профцентра газеты «Голос-Эдилет» в новых условиях. Принято также решение о проведении конкурса среди СМИ на лучшее освещение профсоюзной деятельности.

ФЕДЕРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ ЗА СОЗДАНИЕ СОВЕТА ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

Федерация профсоюзов работников строительства, промышленности строительных материалов «SINDICONS» выступила с предложением создать в Республике Молдова до конца текущего года Совет по безопасности и гигиене труда.

В период с 2013 г. по 2015 г. Федерация «SINDICONS» совместно с первичными профсоюзными организациями Молдовы при поддержке Конфедерации христианских профсоюзов Голландии должны осуществить проект «Улучшение условий труда и здоровья трудящихся».

Руководство отраслевого профсоюза предложило социальным партнерам распространять иллюстрированные материалы, посвящённые безопасности и гигиене труда, а также организовать посещения строек с целью выявления нарушений на рабочих местах.

«Проект направлен на повышение осведомленности граждан в области охраны труда, сокращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также на привлечение социальных партнёров для решения проблем в области безопасности и гигиены труда», – отметил глава федерации «SINDICONS» **Виктор Талмач**.

В рамках проекта «Улучшение условий труда и здоровья трудящихся» с 1 января 2013 г. был проведен целый ряд мероприятий. Эксперты исследовали деятельность нескольких экономических агентов на соответствие стандартам безопасности и закону об охране здоровья на производстве. В результате были приняты меры по формированию комитетов по безопасности и гигиене труда на 28 предприятиях. Для участников спецкомитетов были организованы учебные семинары.

Строительный сектор считается наиболее опасным с точки зрения травм на производстве и профессиональных заболеваний. Только на предприятиях, где существуют профсоюзные организации, в период с 2010 по 2013 годы были зарегистрированы 20 несчастных случаев, из которых 3 – со смертельным исходом. В целом в данной отрасли, учитывая и предприятия, где нет профорганизаций, количество несчастных случаев в 4 раза больше.

Предлагаемое создание Совета по безопасности и гигиене труда имеет целью изменение этой ситуации и сведение производственного травматизма к минимуму.

ПОЗИТИВНЫЙ ОБРАЗ РОЖДАЮТ КОНКРЕТНЫЕ ПОЛЕЗНЫЕ ДЕЛА

Создание позитивного имиджа профсоюзов должно стать приоритетом для руководства и всех участников движения в деле привлечения новых членов, заявил международный эксперт **Максим Ким**, находившийся с визитом в Кишиневе по приглашению Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

М. Ким – заведующий кафедрой журналистики Государственного университета в городе Орёл, профессор, доктор философии, автор многочисленных монографий, посвященных различным направлениям деятельности общества.

В ходе двухдневного семинара были рассмотрены такие вопросы, как роль общения в деятельности профсоюзного работника, консолидация профсоюзного движения, методы коммуникации с прессой и представителями гражданского общества в кризисных ситуациях. Эксперт ознакомил профсоюзных деятелей с механизмами пиар-кампаний.

Вице-председатель НКПМ **Михаил Хынку** отметил важность постоянного обновления опыта профсоюзных работников в деле решения многих проблем в обществе.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ЧЕТЫРЕ КОМПАНИИ ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Подведены итоги конкурса в сфере охраны труда, безопасности и здоровья сотрудников, который был организован Министерством труда и социальных вопросов Армении, Республиканским союзом работодателей и Конфедерацией профсоюзов Армении, *сообщает агентство АРКА.*

Четыре компании признаны «Центрами превосходства» в сфере охраны труда, безопасности и здоровья сотрудников.

На церемонии награждения первый заместитель министра труда и

социальных вопросов **Араик Петросян** сообщил: «Все четыре компании получают соответствующие сертификаты. Я очень рад подобным инициативам в нашей стране и считаю, что их должно быть больше».

Председатель Республиканского союза работодателей Армении **Гагик Макарян** отметил, что почётные сертификаты «Центров превосходства» получили ЗАО «Армения – Международные аэропорты», ЗАО «ЭЛБАТ» (единственная компания, производящая в регионе аккумуляторы), строи-

тельная компания «Филишин», а также ЗАО «Glass World Company», производящая стекольную тару.

«На протяжении трёх лет мы пытаемся стимулировать шаги

по обеспечению безопасных, качественных условий труда и считаем, что подобные мероприятия способствуют этому», – сказал Г. Макарян.

В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С МОТ ПРОВЕДЁН СЕМИНАР

16–17 июля в гостинице «Цахкаовит» города Цахкадзор Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении при поддержке Международной организации труда организовал семинар по теме: «Преобразования в КПА и коллективный договор».

В работе семинара приняли участие представители республиканских отраслевых союзов и аппарата КПА.

Семинар открыл вступительным словом председатель КПА Э. Тумасян, который отметил важность подобных занятий и осветил перспективы дальнейше-

го сотрудничества КПА с международными профсоюзными организациями.

На семинаре выступили заместитель председателя КПА **Б. Харатян**, руководители отделов КПА **М. Пилипосян** и **К. Мадоян**.

В работе семинара принял участие советник Всеевропейского регионального совета МКП **А. Ленник**.

Председатель КПА Э. Тумасян подвёл итоги работы семинара, отметив актуальность затронутых тем и необходимость интегрирования в международное профсоюзное движение.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ВОССТАНАВЛИВАТЬ ДОВЕРИЕ И УКРЕПЛЯТЬ АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ В ОБЩЕСТВЕ

С 15 по 18 июля председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов** находился в рабочей поездке в городе Ош. Был проведён ряд встреч с активом отраслевых профсоюзов и руководителями предприятий города, на которых обсуждались цели и задачи по модернизации профсоюзов.

В ходе таких встреч были рассмотрены вопросы взаимоотношений профсоюзов с работодателями и с местной властью. Были затронуты проблемы построения эффективного социального партнёрства профсоюза и работодателей, профсоюза и власти, налаживания конструктивных отношений с частным бизнесом. Всесторонне рассмотре-

ны вопросы практики заключения коллективных договоров, соглашений, контроля профсоюзами соблюдения охраны труда на предприятиях, методы правовой защиты работников, мотивации профсоюзного членства, работы с молодёжью.

Профсоюзных активистов юга страны в целом волновали пробле-

мы усиления роли профсоюзов в современном обществе Кыргызстана.

Асылбек Токтогулов считает, что, «несмотря на ряд негативных факторов, необходимо восстанавливать доверие и укреплять авторитет профсоюзов в обществе».

РАБОЧАЯ МОЛОДЁЖЬ ГОТОВА ОТСТАИВАТЬ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Около 30% работающих на предприятиях горнодобывающей промышленности Кыргызстана представляют молодёжь в возрасте до 35 лет.

Основными трудностями в их работе являются низкая зарплата, нарушение требований охраны труда и техники безопасности, отсутствие возможности дальнейшего обучения, повышения квалификации и карьерного роста, дискриминация со стороны руководства, нарушение трудовых прав.

Пути решения этих и других проблем были обсуждены на мо-

лодёжном форуме, прошедшем 2–5 июля в санатории «Кыргызское взморье».

Выяснилось, что большинство из них молодёжь может решить сама, с помощью профсоюзных органов. Было принято решение активизировать молодёжную политику профсоюзов, усилить колдоговорную, информационную, правозащитную работу. На всех предприятиях в течение двух месяцев будут созданы молодёжные советы, которые будут решать проблемы работающей молодёжи, а также студентов – выпускников горных вузов.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ОТКРЫЛ НОВЫЙ ЦЕНТР ОТДЫХА

В живописном месте посёлка Набрань Хачмазского района Азербайджанской Республики состоялось открытие Центра отдыха «Техсил», построенного Свободным профсоюзом работников образования.

В церемонии приняли участие члены Республиканского комитета профсоюза работников образования, представители местных органов власти. Участники мероприятия были ознакомлены

с условиями нового учреждения отдыха, побывали в столовой, жилых коттеджах, стадионе, бассейне, медпункте, интернет-клубе.

Председатель СПРО **Саггар Мехбалиев** и глава исполнительной власти Хачмазского района **Шамсаддин Ханбабаев** в своих выступлениях поздравили присутствующих с открытием Центра, пожелали его персоналу успешной работы в деле организации полноценного отдыха работников образования.

С. Мехбалиев отметил, что работа по дальнейшему развитию санатория-профилактория для лечения и отдыха членов профсоюза и их семей будет энергично продолжена. Новый центр будет пока функционировать в летние месяцы. Для его работы и в зимнее время предстоит ещё немало сделать, но Республиканский комитет планирует выполнить необходимые работы и сделать Центр круглогодичным.

◆ ГРУЗИЯ

ОПРЕДЕЛЕНА ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ КОНГРЕССА

12-й конгресс Объединения профессиональных союзов Грузии состоится 20–21 сентября в городе Батуми, *сообщает пресс-центр ОПСГ.*

В период конгресса планируется провести семинары по следующим темам:

- коллективные договоры в промышленном секторе – тенденции, опыт и вызовы;
- трудовые права женщин в Грузии – деятельность и планы на будущее Женского комитета ОПСГ;
- структура ОПСГ – новые реалии и перспективы.

◆ МК НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ

СОВЕТ ОБСУДИЛ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ

23 июля в Киеве состоялось очередное заседание Совета Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов с повесткой дня «О социально-экономическом положении работников предприятий нефтегазового комплекса и задачах нефтегазстройпрофсоюзов». Вёл заседание прези-

дент Конфедерации **Л.А. Миرون**ов.

С информационными сообщениями по данному вопросу на Совете выступили генеральный секретарь МК НГСП **М.А. Мирзоев**, руководители отраслевых профсоюзов Азербайджана (**Д.К. Алиев**), Беларуси (**Ю.А. Ровда**), Казах-

стана (**Т.Б. Кабдулов**), Молдовы (**Н.К. Статила**), Российской Федерации (**Л.А. Миронов**) и Украины (**В.И. Дмитришин**).

В принятом постановлении по обсуждаемому вопросу рекомендовано членским организациям:

- вести постоянный мониторинг складывающейся экономической ситуации в нефтегазовом комплексе Содружества, не допустить ухудшения социально-экономического положения трудящихся;

- содействовать включению в программные документы по приоритетным направлениям деятельности нефтегазстройпрофсоюзов, в коллективные договоры и соглашения мер по продвижению принципов достойного труда, консолидации усилий сторон социального партнёрства для практических достижений на пути социальной справедливости;

- поддерживать развитие интеграционных процессов на пространстве СНГ как залог обеспечения экономической безопасности независимых государств и Содружества в целом;

- уделять пристальное внимание состоянию рынка труда, активному участию профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса в разработке национальных программ занятости, в создании новых высококачественных рабочих мест с совершенно новыми условиями труда и достойной заработной платой;

- активизировать работу профсоюзных организаций по комплексному решению проблем занятости молодёжи, по оказанию

целенаправленной помощи молодым специалистам и профсоюзным активистам в повышении их образовательного уровня. В этих целях добиться дополнительного финансирования этой сферы за счёт средств работодателей.

В целях выработки предложений по реализации рекомендаций международного учебного семинара, проведённого Конфедерацией в городе Анталия с 18 марта по 25 мая 2013 г., принято решение провести в период 20–21 октября 2013 г. в городе Москве совместное заседание Совета Конфедерации и кафедры труда и социальной политики Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Руководству Конфедерации рекомендовано обобщить материалы заседания Совета и подготовить публикацию в профсоюзной печати.

По завершении работы Совета состоялась встреча членов Совета с руководством и активом Центрального комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины.

На встрече председателю украинского отраслевого профсоюза **В.И. Дмитришину** за его долготлетнюю и активную деятельность, большой личный вклад в разработку социальных программ, развитие коллективов самодетельного художественного творчества предприятий нефтяной и газовой промышленности Украины вручен Диплом и нагрудный серебряный знак «Лауреат премии Всеобщей конфедерации профсоюзов».

ПРОФСОЮЗАМ КАЗАХСТАНА ПРЕДСТОИТ СОВЕРШЕННО НОВАЯ РАБОТА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ*

*Абельгази КУСАИНОВ,
председатель
Федерации профсоюзов Республики Казахстан*

В трудное время перехода к рыночным отношениям сохранение собственности профсоюзов было под большим вопросом. Несмотря на то что из 74 объектов собственности на сегодняшний день сохранено только 34, надо признать, что это – хороший результат. Собственность работает, ежегодно услугами санаториев и гостиниц пользуются более 100 тыс. казахстанцев. Безусловно, это огромный человеческий труд коллективов и их руководителей. Искренне хотел бы поблагодарить своих предшественников, руководителей Казсовпрофа, а затем – Федерации профсоюзов за ту работу, которая была проделана во имя сохранения профсоюзной собственности, для того чтобы профессиональные союзы имели независимые источники финансирования. Убежден, что уважительное отношение к тому, что было сделано, никогда не изменится в последующих поколениях.

Вместе с тем сегодня – другое время, другая ситуация.

Глобальные вызовы и тенденции

7–10% роста экономики Казахстана в течение десяти лет дали огромные возможности для развития экономики страны и создали ту базу, которую мы сегодня имеем. Наша страна имеет торговые отношения более чем со ста странами мира.

Казахстан достойно конкурирует в системе мирового сообщества, и наш лидер **Нурсултан Абишевич Назарбаев** делает все возможное для

* Из выступления на совещании руководителей по управлению имуществом и активами Федерации профсоюзов РК в Алма-Ате.

того, чтобы народ и государство процветали. Глобализация экономики дает Казахстану определённые плюсы, но также распространяет на нас и свое негативное влияние.

Мы начинаем чувствовать кризисные явления, которые в полной мере коснулись европейского рынка труда. На 9-м региональном совещании МОТ в Осло в апреле этого года, в работе которой я участвовал, эксперты озвучили данные по безработице. Экономический кризис привел к тому, что в отдельных европейских странах безработица достигла страшного рубежа, особенно для молодёжи, – более 50%. К примеру, в Испании, Греции – 55–56% молодых людей не могут найти работу.

Мировые экономические процессы естественным образом отражаются и на темпах развития Казахстана. К примеру, ощущается снижение поступлений и налогов в бюджет от предприятий горно-металлургического комплекса. Снижение цен, недопоставка продукции в страны Европейского союза привели к тому, что на нашей территории крупные предприятия – монополисты ГКМ ограничивают рабочую неделю, замораживают отдельные социальные пакеты в коллективных договорах. Естественно, решения работодателей вызывают серьезные противоречия внутри трудовых коллективов.

Накапливаясь, подобные факты в конечном итоге влияют на самое главное – социальную стабильность в стране. И здесь, безусловно, профессиональным союзам предстоит совершенно новая работа и ответственность – поиск компромиссов.

Сегодня возникает огромное количество вопросов, мимо которых профсоюзам спокойно проходить нельзя. Мы не должны стоять на месте. Нужно учиться и работать, растить молодёжь, воспитать достойных лидеров, которые завтра смогли бы заменить нас с вами.

Об авторитете и новых формах работы

За четыре месяца работы я провел 108 совещаний, встреч, объехал 8 областей Казахстана, встречался со многими членами профсоюза. Я принимаю большое количество людей. Абсолютное большинство вопросов, которые сегодня возникают, связаны с тем, что профсоюзы сегодня повсеместно непопулярны. Руководители отраслевых и областных союзов не бывают в первичных профсоюзных организациях, не оказывают им практической помощи, увлекаются прежними функциями, не свойственными для настоящего времени. Отсюда нет интереса к этой структуре.

К примеру, 17–18 мая 2013 г. в Алма-Ате проходило совещание представителей средств массовой информации, в котором принимала участие директор нового департамента по делам молодежи, женщин

и работе с общественностью. В работе совещания участвовали журналисты из различных СМИ. Новый директор приглашала СМИ к сотрудничеству с профсоюзами, но молодые журналисты не знают, что такое профсоюзы, старшее же поколение просто отмахивалось, дескать, извините, неинтересно. А ведь журналисты являются выразителями общественного мнения.

Вывод – сегодня профсоюзам необходимо соответствовать совершенно новым реалиям времени – выполнять свою главную защитную функцию, вести социальный диалог, добиваться заключения коллективных договоров, быть на страже интересов трудящихся, отстаивать безопасные условия труда и об этом через СМИ информировать работников.

Профсоюзному движению нужны реформы

Начался сложный переходный период. Как долго он продлится – покажет время. Но без законодательного регулирования нам не обойтись. Новый закон о профсоюзах должен в корне поменять существующие отношения, структурировать их и внести свою лепту в повышение авторитета профсоюзов.

Во-первых, каждый профсоюзный работник должен строго выполнять свои обязанности, которые будут чётко прописаны в законе о профсоюзах.

Во-вторых, сотрудничество, партнерство, умение находить компромиссы и совместные решения – залог нашей успешной работы. Сегодня у части профсоюзных работников проскакивают нотки популизма. Выступая перед коллективами, отдельные лидеры начинают говорить с большим обвинительным уклоном в адрес госорганов и работодателей. Этого не должно быть! Социальный диалог не терпит крайностей. В работе де-факто должна представляться поддержка работающему человеку через диалог, а не противостояние с работодателями.

Мы всегда должны помнить, что профсоюзы – самое многочисленное общественное объединение в Казахстане. Сегодня членами профсоюзных организаций состоят 2 млн 164 тыс. человек. В нашей структуре существуют 26 республиканских отраслевых профсоюзов и 14 территориальных профобъединений. Есть мнения о том, что необходимо вместо территориальных профсоюзов сделать представительства.

Считаю, что на большой территории Казахстана это не даст эффекта. Авиаперелеты до областных центров занимают минимум один-два часа. В таких условиях эффективно работать с первичками отраслевым профлидерам фактически невозможно. Есть действующая структура ре-

спубликанской профсоюзной организации, надо пользоваться её возможностями!

Другое дело – нам надо четко прописать функции – не должно быть дублирования между республиканскими и территориальными профсоюзами.

Республиканские органы в первую очередь должны заниматься переговорными процессами и организовывать работу на правительственном уровне: отвечать за двусторонние соглашения с министерствами, участвовать в разработке отраслевых стандартов и программ. Также отвечать за принятие отраслевых коэффициентов, которых так сегодня недостает на производстве и которые вызывают много проблем с выплатой заработной платы.

У территориальных же профсоюзов иная функция. В регионах действуют трёхсторонние комиссии: аким – профсоюз – работодатель. В этой плоскости работы, опять же, – непочатый край. Территориальные профсоюзы ближе к первичкам, и они обязаны тесно работать с ними. Такое разделение позволит систематизировать работу, даст возможность оказывать эффективную практическую помощь нижестоящим организациям.

18728 первичных профсоюзных организаций должны четко знать, чем занимается отраслевой и территориальный профсоюз, какие функции закреплены за Федерацией профсоюзов и куда им обращаться по тому или иному вопросу.

Я получаю множество писем, в отдельных содержатся обвинения в адрес других руководителей. Кто-то когда-то им не помог, что-то не получилось, и в своих бедах авторы писем винят других людей. А посмотришь цифры, получается, что в этих профсоюзах в пять раз уменьшилось членство, эти профлидеры ни разу за последние три года не были в трудовых коллективах.

Надо не жаловаться, а начинать с себя. Развернуться к людям и правлять свой участок. Мы будем внедрять на деле формы служебной этики и ответственность за данные обещания и слова.

О ветеранах, работе с молодёжью и формировании кадрового резерва

Сегодня по стране – 1546 освобожденных работников, в том числе 11,7% в возрасте до 35 лет.

Безусловно, все мы уважаем возраст, старость, и никто не должен ущемляться по возрастному принципу. В нашей структуре есть 70-летние сотрудники, которые работают лучше, чем 20-летние, и наоборот. Но в любом случае когда-нибудь старшему поколению уходить все равно

придется и замену себе нужно готовить заранее. Если мы будем работать до последнего дня, то кому же тогда будем передавать дела? Ведь сегодня 51% профсоюзных работников – люди пенсионного возраста.

На заседании Исполкома принято решение о создании специального фонда при Федерации профсоюзов, который позволит руководителям членских организаций получать доплату при выходе на пенсию: в размере 30 тыс. тенге (*1 долл. США равен около 153 тенге. – Ред.*) при стаже работы в 25 лет и 50 тыс. тенге, если стаж работы выше 25 лет. Кроме того, таким заслуженным людям будет присвоено звание Почётного профсоюзного работника. Один раз в год, 10 октября, в День профсоюзного работника, пенсионеры будут получать материальную помощь в размере прежнего должностного оклада, будут приглашаться на все конференции, съезды, собрания, совещания Федерации профсоюзов РК. То есть создаются все условия для активного использования их опыта и знаний в профсоюзной деятельности и на заслуженном отдыхе.

В то же время членским профорганизациям определены сроки для создания кадрового резерва молодых работников, которых мы должны начать обучать на наших профсоюзных курсах уже сегодня.

Пришло время подумать и о создании вуза. Раньше квалифицированных специалистов готовила Москва, но сегодня эта задача лежит на наших плечах.

Структурные изменения

Для того чтобы профсоюзное движение было эффективным, необходимы профессиональные кадры и эффективная структурная организация работы.

Сейчас в ФПРК работают 19 человек, к существующим ранее департаментам добавились два новых.

Прежде всего, был создан департамент правовой работы. Вся наша деятельность строится на юридической основе и способствует соблюдению законных интересов участников профсоюзных организаций, их социально-экономических прав. Все отраслевые и территориальные профобъединения должны иметь не менее одного юриста. Без этого нельзя.

Другой новый департамент – по делам молодежи, женщин и работе с общественностью. Думаю, актуальность этих вопросов вам объяснять не нужно.

В дальнейшем штатная численность Федерации профсоюзов вряд ли изменится. Возможно, со временем понадобится только пополнение штата юридической службы.

Нижние же структуры профсоюзов требуют гораздо больше внимания. В 18 из 26 отраслевых профсоюзов штатная численность аппарата составляет 1–2, максимум 3 человека. Председатель один решает вопросы всего отраслевого профсоюза, второй специалист – это, как правило, бухгалтер. Как можно плодотворно работать в таком составе? Будучи «на хозяйстве» в единственном числе, куда председатель поедет? Теперь всем понятно, почему профлидеры практически не бывают в первичках, почему не встречаются с членами профсоюзных организаций?

А вот в оставшихся восьми центральных комитетах отраслевых профсоюзов, где штатное расписание состоит из 4–9 специалистов, работа проводится и есть результаты.

К примеру, два месяца назад был в АО «НК «Казахстан темир жолы» и лично убедился, насколько серьезно у железнодорожников поставлена профсоюзная работа. Создалось очень хорошее впечатление и от взаимодействия профсоюзов с работодателем.

Здесь 116 тыс. членов профсоюза и самый лучший коллективный договор. Профсоюз имеет голос и вес. Профсоюзная жизнь кипит. Конкретные люди отвечают за конкретные участки работы. Президент компании проводит специальные совещания с участием руководителей всех структурных подразделений, где рассматривает вопросы выполнения коллективного договора и строго наказывает тех руководителей, кто пренебрегает его положениями. К примеру, результаты по выявленным нарушениям, а именно по переработке работников сверх нормы времени, произведен возврат денежных средств. В другом случае – была закуплена непригодная спецодежда, закупили новую. Вот вам положительный пример работы.

Федерация профсоюзов включает в себя и 14 территориальных профсоюзных организаций. В половине из них штатная численность, опять же, 1–3 человека. Что с них спросить?

Однако и здесь есть сильные территориальные комитеты. К примеру, в Жамбылском облсовпрофе работа ведётся по всем направлениям. Здесь издается своя газета на русском и казахском языках, имеется наглядная агитация, налажено сотрудничество с областным акиматом. В области подписано и действует 220 договоров, в которых говорится о повышении заработной платы работодателями в перспективе. Вот почему в этой области высок авторитет профсоюзов. Без консультации с профсоюзными лидерами акимат не принимает серьезных решений ни по одному значимому социально-экономическому вопросу. Аким участвует во всех мероприятиях, проводимых профсоюзами.

Аналогичная ситуация и в Актыюбинской области. Облсовпроф работает, позитивное сотрудничество ощущается в отношениях и с работодателями, и с органами государственной власти.

Однако большая часть наших территориальных профсоюзов малочисленна и недееспособна.

Анализ работы привёл к выводу: штатное расписание и в республиканских отраслевых, и в территориальных профсоюзах должно состоять минимум из 6 высокопрофессиональных специалистов. К этому мы должны обязательно прийти.

Понятно, что содержание кадров обходится в определённую сумму. На данный момент она составляет 2,6 млрд тенге в год, или 22,5% от сбора профсоюзных взносов. В этой цифре должна быть и большая доля имущественных активов Федерации. Нередко от членов профсоюза поступают вопросы о конкретном вкладе собственности в развитие профсоюзного движения. Встает вопрос: где взять необходимые средства?

Единая финансовая политика – фундамент нашей стабильности

Реализация всех перечисленных новшеств невозможна без единой финансовой политики Федерации профсоюзов РК. Мы ничего не сможем сделать, если у наших начинаний не будет твердой финансовой опоры.

Здесь часто задается вопрос: когда вы удешевите путевки, ведь вы же профсоюзы? И мы отвечаем: поскольку социального страхования у профсоюзов давно уже нет, снижение стоимости путевок и приобретение других льгот на оздоровление и отдых должно происходить только за счёт работодателя. И все эти договоренности необходимо совместно закреплять с ним в коллективном договоре. Конечно, мы не имеем в виду работников бюджетной сферы – образование, здравоохранение. Там у них высокая численность – 1,1 млн членов профсоюза, и бюджет не предусматривает больших выплат.

Очень много проблем в ситуации с взносами. Многоуровневая система профвзносов – это отдельный большой разговор и целый пласт вопросов, которые сегодня находятся на стадии выяснения. К примеру, 19 из 26 отраслевых профсоюзов ни тинына (*казахстанская разменная денежная единица, 1/100 тенге. – Ред.*) не дают территориальным профкомам, хотя обязаны это делать. Восемь отраслевых профсоюзов свои обязательства выполняют и деньги перечисляют, однако принятую много лет назад норму – 2 тенге уже десять раз съела инфляция, и эти перечисления сегодня нельзя назвать финансовыми ресурсами, достаточными для развития. Поэтому логика финансирования будет пересматриваться.

Изучение опыта других стран, где профсоюзное движение является мощной общественной силой, показало, что наши коллеги используют

другой принцип работы. У них финансирование, в отличие от нашей системы, идёт сверху вниз. Но о перераспределении денежных потоков, о другом подходе к финансированию можно будет говорить, только когда первичные профорганизации увидят конкретную, полезную работу вышестоящих организаций. Все это у нас впереди. Но в одном уверен точно: не менее 70% взносов должно оставаться в первичных профсоюзных организациях.

Недостающие средства будем зарабатывать. Пришло время осознать, что имущество профсоюзов и сами профессиональные союзы – это единое целое. Нельзя эти понятия разделять. Собственность без профсоюзов и профсоюзы без собственности существовать не могут. Это единый организм.

Главная задача, которая стоит перед управляющими профсоюзной собственностью, – это повышение уровня сервисных услуг. Только это позволит увеличить загрузку наших санаториев и гостиниц и привести к повышению рентабельности данных предприятий.

По итогам прошлого года нашей санаторно-курортной системой было охвачено более 78 тыс. человек, гостиничной – более 38 тыс. Новая задача на предстоящие пять лет – так поднять уровень наших санаториев и гостиниц, чтобы количество отдыхающих в них выросло в 1,5 раза и составило 180 тыс. человек.

Безусловно, для того чтобы выполнить поставленную задачу, необходимо перейти на международные стандарты сервиса, сменить устаревшее технологическое оборудование, внедрить новые медицинские и оздоровительные технологии, привлечь всё возможные резервы и таланты работников коллективов.

Мы не можем сидеть на одном месте, надо двигаться вперёд, изыскивать возможности и резервы, искать новые пути развития профдвижения. Профсоюзам никто не запрещает развивать свой бизнес. Более того, сегодняшние законы позволяют заниматься широкой практической деятельностью, дают профсоюзам возможность работать во всех направлениях.

Должен заметить, что наши коллеги в ряде стран СНГ уже действуют в этом направлении. К примеру, профсоюзы Молдовы внедрили дисконтные банковские карты, что позволило членам профсоюза приобретать продукты в супермаркетах со скидкой.

Другая ниша – страхование. Обязательное страхование затрагивает только тот период, во время которого человек находится на работе. Но ведь в сутках 24 часа. На оставшееся время работник может оформить добровольную страховку.

Еще одна позиция – это централизация производства мясной, молочной, овощной продукции. Возможно, акционерным обществам ФПРК на базе санаториев, профилакториев, туристических комплексов есть

смысл поискать собственную нишу и здесь. Если есть возможность, почему бы не выращивать собственные овощи и фрукты вместо того, чтобы их покупать по завышенным ценам. Думаю, это положительно оценят и отдыхающие.

Следующая позиция – централизация производства строительных и ремонтных работ. Я на цифрах поясню, что это значит. Так, годовой объем капитального строительства по объектам ФПК РК составляет 1 млрд 100 млн тенге. Даже при 10-процентной рентабельности в казну Федерации профсоюзов могло бы поступать ежегодно 100 млн тенге. Но их сегодня нет, они расходуются на внешних подрядчиков, которые выполняют строительные работы.

У нас есть готовые объекты, расположенные на популярных туристических трассах. Их надо использовать в полной мере. Там, где автомобильные магистрали проходят близко от профсоюзных здравниц и туристических комплексов, следует изучить возможности развития придорожного сервиса.

Руководители собственности профсоюзов должны приложить максимум усилий, для того чтобы возглавляемые ими хозяйственные комплексы приносили максимальную прибыль и пользовались хорошей репутацией у потребителей услуг.

О консолидации общества и формировании мнения

В заключение некоторые факты из истории профсоюзного движения.

На XVI съезде профсоюзов в 1995 г. Президент страны сказал, что мы должны быть обеспокоены дальнейшей судьбой профсоюзов как общественного института в целом. А 28 января 2013 г. сказал, что необходима модернизация профсоюзного движения и Федерации профсоюзов Республики Казахстан. То есть 18 лет спустя Глава государства повторил то, что было сказано в 1995 г., но уже более конкретно и чётко.

Не менее правительства страны мы ответственны за консолидацию общества, за сохранение мира и согласия. Нужно пересмотреть и усилить нашу роль в жизни казахстанского общества. Это главнейшая задача, которую мы должны в полной мере осознать, зарубить, что называется, у себя на носу и неуклонно ей следовать в ежедневной своей деятельности. Мы должны работать на будущие поколения.

Источник:

<http://www.fprk.kz/?m=news&cid=8&id=1314&act=see&lng=rus>

ОТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА К СОЦИАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ*

*Юрий КУЛИК,
председатель
Федерации профсоюзов Украины*

В настоящее время широко обсуждается вопрос несоответствия официально определённого прожиточного минимума существующим экономическим реалиям в Украине.

Юрий Николаевич, могли бы Вы объяснить, почему возникла необходимость обновления настоящего стандарта?

Размер прожиточного минимума, который зависит от величины потребительской корзины, значительно занижен, поскольку нормы его расчета устарели.

В течение 13 лет прожиточный минимум продолжает исчисляться без учета социально-экономической ситуации на Украине, изменений, которые возникли в потребностях населения с развитием национального потребительского рынка товаров и услуг и экономической открытости. И это несмотря на то что согласно законодательству наборы продуктов питания непродовольственных товаров и услуг, входящих в потребительскую корзину, должны пересматриваться не реже одного раза в пять лет.

Как следствие состав потребительской корзины не удовлетворяет минимальные потребности человека. В частности, действующий расчёт прожиточного минимума построен только с учетом потребностей элементарного выживания человека. Величина прожиточного минимума не учитывает ряд жизненно необходимых расходов, а именно: на строительство или приобретение жилья или его аренду, на образование, оздоровление, содержание детей в дошкольных учебных заведениях, на платные медицинские услуги и т.д.

Кроме того, в структуре этого показателя для трудоспособных лиц не заложен налог на доходы с физических лиц, который является довольно существенным для заработной платы человека.

Для чего устанавливается прожиточный минимум?

Прожиточный минимум – это основной государственный социальный стандарт, на основе которого определяются государственные

* По материалам публикации в газете Федерации профсоюзов Украины «Профспилкови висти».

социальные гарантии, в частности: размер минимальной зарплаты и пенсий по возрасту, размер социальной помощи и стипендии, определение права на назначение социальной помощи и субсидий, гарантий и стандартов обслуживания, обеспечения в сфере здравоохранения, образования и т.д.

На сегодня показатель прожиточного минимума остается одним из ключевых при характеристике уровня жизни населения, определения критериев бедности, что является основой для реализации социальной политики и разработки отдельных государственных социальных программ.

Сейчас нормы, заложенные в украинском прожиточном минимуме, существенно ниже физиологических, а набор непродовольственных товаров вообще не обеспечивает многих потребностей человека. В части набора продовольственных товаров наблюдается несоответствие медицинским нормам потребления продуктов питания, которые рекомендованы Украинским НИИ гигиены питания Минздрава. По всем основным категориям продовольственных товаров, кроме хлебных продуктов, имеем значительное занижение норм потребления: до 61% для молока и молочных продуктов, до 36,1% для мяса и мясопродуктов.

Что же касается непродовольственных товаров, то, например, для ребенка в возрасте до одного года одежда и питание вообще не предусмотрены. Для ребенка в возрасте до шести лет предусмотрена одна шуба или зимнее пальто на два года и т.д. Для взрослого человека – мужская куртка на синтепоне (одна на четыре года); женское пальто зимнее (одно на восемь лет).

Сейчас необходимо обновить корзину с учётом современных потребительских нужд населения. К сожалению, наши социальные партнёры считают, что прожиточный минимум должен удовлетворять элементарные потребности, а не средний общественный стандарт потребления.

Каким путём, по Вашему мнению, надо идти, чтобы достичь консенсуса в обновлении прожиточного минимума?

По инициативе ФПУ начиная с 2012 года проводится системная работа сторон социального диалога по выработке предложений по совершенствованию методики расчёта прожиточного минимума. Первым результатом этой работы стала согласованная позиция по изменению методологии определения прожиточного минимума с нормативного на комбинированный метод. То есть необходимо рассчитывать набор продуктов питания нормативным методом, а набор непродовольственных товаров и услуг определять в процентном соотношении.

Переход к рыночным основам кардинально изменил ситуацию на потребительском рынке. На современном этапе предложение товаров и услуг включает широкий ассортимент со значительным диапазоном цен

и качественных характеристик для одинаковых по назначению единиц товаров и услуг, на протяжении незначительного промежутка времени может измениться. В такой ситуации нецелесообразно установить нормативы и сроки потребления по каждому товару непроизводительной группы и каждому виду услуг для населения.

Стоит обратить внимание на опыт наших соседей по этому вопросу. Например, в России в 2012 году принят Федеральный Закон «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации», согласно которому потребительская корзина россиянина теперь выглядит так: 50% – продукты питания, 25% – непродовольственные товары, 25% – услуги. На сегодня же на Украине продукты питания составляют около 55%. В Верховной Раде Украины в настоящее время находится на рассмотрении проект Закона Украины о внесении изменений в Закон Украины «О прожиточном минимуме», которым предлагается изменить существующий порядок формирования прожиточного минимума. Согласно представленному законопроекту в структуре прожиточного минимума расходы на продукты питания должны составлять 60%. ФПУ не согласна с такой позицией, ведь это фактически «консервация» бедности в Украине.

Расскажите подробнее о конкретных действиях профсоюзов.

Что уже сделано на пути к обновлению прожиточного минимума?

С целью поиска путей решения проблемных вопросов, связанных с занижением размера прожиточного минимума, 15 февраля 2013 ФПУ, при содействии представительства Фонда имени Ф. Эберта в Украине проведён экспертный семинар «Достойная жизнь для всех! Социально справедливый прожиточный минимум».

В начале апреля с. г. по инициативе профсоюзов состоялась экспертное совещание с участием представителей законодательной и исполнительной власти, работодателей и учёных по реформированию методологии определения размера прожиточного минимума, соотношения таких понятий, как минимальная заработная плата и прожиточный минимум и т.д.

Предложения по актуализации и совершенствованию прожиточного минимума были направлены:

Премьер-министру Украины **Н. Азарову** в пакете профсоюзных предложений в Программу деятельности Кабинета Министров Украины на 2013 год;

Совету национальной безопасности и обороны Украины в рамках подготовки к рассмотрению на заседании СНБО вопрос «О ситуации в сфере оплаты труда и социального обеспечения граждан»;

Национальному институту стратегических исследований в рамках участия в подготовке ежегодного послания Президента Украины к Верховной Раде Украины о внутреннем и внешнем положении Украины в 2013 году;

Комитету Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда в рамках подготовки к комитетских слушаний «О состоянии выполнения Рекомендаций парламентских слушаний на тему «О ходе выполнения на Украине Европейской социальной хартии (пересмотренной);

министру социальной политики Украины **Н. Королевской** в рамках Перечня проблемных вопросов, которые содержат признаки социальной несправедливости и требуют урегулирования.

19 июня с.г. в Комитете Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда состоялся семинар на тему «Прожиточный минимум: методика определения и направления использования в качестве инструмента государственной социальной политики», на котором были одобрены соответствующие рекомендации. Представители профсоюзов входили в состав рабочей группы по выработке этих рекомендаций. Поэтому ФПУ направила в Комитет профсоюзные предложения, в частности относительно срочного утверждения обновленных наборов продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг с учётом реальной структуры потребления населения. Мы также предложили внести изменения в соответствующие законы по изъятию показателя «уровень обеспечения прожиточного минимума», усовершенствовать методологию определения прожиточного минимума, провести в Верховной Раде парламентские слушания на тему «Украина на пути к европейским социальным стандартам».

3 июля с.г. на заседании Президиума ФПУ было принято Постановление «О позиции ФПУ о путях усовершенствования методики расчёта прожиточного минимума», согласно которой принципиальной профсоюзной позицией является переход к новому порядку формирования прожиточного минимума с использованием структурного подхода, исходя из того, что в структуре прожиточного минимума расходы на продукты питания должны составлять не более 50% с поэтапным доведением до 40–45%.

Сейчас мы намерены обратиться к МОТ с просьбой оказать техническую помощь в разработке рекомендаций относительно путей и подходов к совершенствованию методики расчета прожиточного минимума на Украине, достижения научно обоснованного размера, который соответствует реалиям жизни.

<http://www.fpsu.org.ua>

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРАНАХ СНГ В 2012 ГОДУ

В 2012 г. размер номинальной начисленной среднемесячной заработной платы составил в Азербайджане 504 долл., в Армении – 302, в Белоруссии – 447, в Казахстане – 678, в Киргизии – 232, в Молдавии – 287, в России – 859, Таджикистане – 117, на Украине – 379 долл. Во всех государствах Содружества она возросла по сравнению с 2011 г. в пределах от 5 до 94% (таблица 1).

Таблица 1

Среднемесячная номинальная заработная плата
по странам СНГ в 2012 г.

	Единиц нацио- нальной валюты	В дол- ларах США	2012 г. в % к 2011 г.	Реальная заработная плата в % к	
				2011 г.	1990 г.
Азербайджан, манатов	396	504	109	108	168
Армения, драмов	121400	302	105	102	64
Белоруссия, бел. рублей	3740100	447	194	122	387
Казахстан, тенге	101100	678	112	107	113
Киргизия, сомов	10891	232	116	113	–
Молдавия, лей	3478	287	109	104	81
Россия, рублей	26690	859	113	108	126
Таджикистан, сомони	555,5	117	124	118	58
Украина, гривен	3025	379	115	114	129

В последние годы динамика номинальной заработной платы характеризуется стабильным ежегодным приростом. Данная тенденция сохраняется и в 2013 г. Номинальная заработная плата, начисленная в среднем за февраль 2013 г., превышала уровень соответствующего

месяца прошлого года по странам Содружества на 3–31%, в Белоруссии – в 1,5 раза. В феврале т.г. её размер составил в Азербайджане – 505 долл. США, в Армении – 342, в Белоруссии – 521, в Казахстане – 656, в Киргизии – 216, в Молдавии – 280, в России – 899, Таджикистане – 147, в Украине – 381 доллар.

А если рассмотреть уровень медианной зарплаты¹, то она намного ниже средней. Так, в Российской Федерации она составляла в 2012 г. 17000 руб., тогда как средняя – 26690 руб. Медианная зарплата в России ниже средней на 36%, в Белоруссии и Казахстане – на 50%, в Украине – на 30%. Это свидетельствует о том, что значительная доля работников получают низкую заработную плату.

Опережающий рост номинальной заработной платы работников по сравнению с ростом потребительских цен на товары и услуги способствовал росту реальной заработной платы. В то же время разрыв в темпах роста номинальной и реальной заработной платы сохраняется.

Все последние годы рост реальной зарплаты был восстановительным по отношению к дореформенному уровню оплаты труда. При этом в Армении, Молдавии, Таджикистане восстановительный процесс еще не завершен. В этих странах покупательная способность заработной платы составляет к уровню 1990 г. соответственно 64, 81 и 58%. В Казахстане, Молдавии, России реальная зарплата незначительно превышает дореформенный уровень соответственно на 13, 26 и 29%, в Азербайджане – на 68%, в Белоруссии – почти в 4 раза (таблица 1). При этом следует учитывать, что на практике наемные работники восстанавливали свой дореформенный уровень трудовых доходов за счет работы сверх установленной законом рабочей недели. Эту «деформацию» восстановительного роста пытались узаконить российские предприниматели, законодательно установив 60-часовую рабочую неделю. Только благодаря жесткому отпору со стороны ФНПР при поддержке широких масс общественности эта законодательная инициатива не была принята.

По уровню заработной платы государства СНГ занимают аутсайдерские позиции по отношению к странам дальнего зарубежья (таблица 2).

Наиболее высокая зарплата в США, которая превышает уровень оплаты труда самых высокооплачиваемых среди стран СНГ российских работников почти в 5 раз, а самых низкооплачиваемых работников Таджикистана – в 35 раз. При этом по уровню оплаты труда страны региона уступают не только высокоразвитым странам Запада, но и таким государствам, как Греция, Польша, Румыния, Болгария.

¹ Медианная зарплата – это зарплата человека, среднего в ряду распределения численности работников по уровню заработной платы. То есть 50% работников получают зарплату меньше, чем у него, 50% – больше него.

Средняя заработная плата в странах мира в 2012 г.

Страны мира	Среднемесячная зарплата (долл. США)	Зарплата в США к зарплате в странах СНГ (раз)
Россия	859	4,8
Казахстан	678	6,0
Азербайджан	504	8,1
Белоруссия	447	9,2
Украина	379	10,8
Армения	302	13,6
Молдавия	287	14,3
Киргизия	232	17,6
Таджикистан	117	35,0
Германия	3900	
Швеция	3400	
Италия	3000	
Испания	2800	
Греция	2600	
Польша	1700	
Румыния	1100	
Болгария	900	
США	4100	
Япония	3600	

Достойная заработная плата предусматривает определение ее справедливого уровня, который зависит в первую очередь от того, как распределяется вновь созданная стоимость между трудом и капиталом. Критерием оценки данного уровня в этом случае выступает доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте (зарплатоёмкость ВВП). По данным статистики она составляет в Бельгии – 50%, в Канаде – 51, во Франции – 52, в Великобритании – 56, в США – 57, в Швейцарии – 62%. В то время как в Азербайджане доля оплаты труда в ВВП составляет 16%, в Армении – 37, в Белоруссии – 45, в Казахстане 34, в Киргизии – 30, в Молдавии – 44, в Таджикистане – 14, на Украине – 48%. Только Россия в 2009 г. впервые достигла по отмеченному параметру европейского уровня (52,8%). Однако это «достижение» – результат статистических досчётов, включающих скрытую зарплату и смешанные доходы. Фактическая зарплатоёмкость российского ВВП (без досчётов) составляла в 2009 году только 40%.

Положение усугубляется тем, что в последние годы в большинстве государств Содружества наблюдается снижение зарплатоёмкости валового внутреннего продукта (таблица 3). По сравнению с пиковыми показателями удельный вес фонда оплаты труда в ВВП снизился в Азербайджане на 6,5%, в Армении – на 3, в Белоруссии – на 4,3, в Казахстане – на 1,0, в Молдавии – на 4,6, в России – на 2,4, в Украине – на 2,3%. В Киргизии и Таджикистане доля зарплаты в ВВП остается крайне низкой и составляла соответственно в 2010 г. 30 и 14%, хотя из года в год она хоть и незначительными темпами, но увеличивается.

Таблица 3

**Зарплатоёмкость валового внутреннего продукта
в странах СНГ**

	Пиковые показатели зарплатоёмкости ВВП		Зарплатоёмкость ВВП ²		Снижение зарплатоёмкости
	Годы	Процент	Годы	Процент	
Азербайджан	2005	22,5	2010	16,0	6,5
Армения	2009	40,0	2010	37,0	3,0
Белоруссия	2010	49,5	2011	45,2	4,3
Казахстан	2007	34,5	2011	33,5	1,0
Молдавия	2009	48,3	2010	43,7	4,6
Россия	2009	52,8	2012	50,4	2,4
Украина	2010	49,9	2011	47,6	2,3

По данным статистики во всех странах Содружества сохраняется относительно высокая дифференциация работающих по уровню заработной платы, характеризуемой соотношением заработной платы высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников (децильным коэффициентом дифференциации³). В Азербайджане этот коэффициент составляет 5,8 раза, в Армении – 4,8, в Белоруссии – 4,1, в Молдавии – 5,7, в России – 7,1, в Таджикистане – 12,2, на Украине – 4,6 раза.

По данным последних статистических обследований, в Азербайджане зарплату ниже прожиточного минимума получают 12% работников, Казахстане – 2%, Киргизии – 28%, Молдавии – 25%, России – 15%, Украине – 6 процентов. В то время, когда у топ-менеджеров

² По последним данным Межгосударственного статкомитета СНГ.

³ Отношение самой низкой заработной платы среди 10% работников с наиболее высоким уровнем оплаты труда к самой высокой заработной плате среди 10% работников с наименее низким уровнем оплаты труда в обследованных предприятиях и организациях.

ведущих компаний, в том числе госкорпораций, уровень зарплаты за пределами высокий, зачастую не связанный с результатами их деятельности. По оценкам специалистов, например, в России зарплаты руководителей госкорпораций составляют от 250 тыс. до 2 млн руб. в месяц.

В условиях, когда руководители и топ-менеджеры компаний максимизируют заработную плату и личные доходы за счёт использования дешёвой рабочей силы, чтобы эффективно защищать права трудящихся на получение достойной заработной платы, профсоюзам нужно добиваться реального участия представителей профсоюзов в руководстве предприятиями, что широко практикуется в европейских странах. В этом направлении сегодня уже делаются первые шаги. Так, в модельном законе МПА СНГ «Об акционерных обществах» (новая редакция) ВКП удалось провести норму, предусматривающую участие наёмных работников в работе наблюдательного совета, правления, совета директоров. На заседании комиссии ФНПР по защите экономических интересов было проведено подробное обсуждение вопроса об участии трудящихся в управлении производством, внесён ряд конструктивных предложений, касающихся изменения некоторых законодательных актов, необходимости организации обучения представителей работников основам управления предприятием и ряд других. Участие представителей профсоюзов в управлении предприятиями и компаниями будет способствовать не только установлению достойной заработной платы, но более справедливому распределению вновь созданного продукта между наёмными работниками и собственниками (предпринимателями).

В 2012 г. сохранялась значительная межотраслевая дифференциация в оплате труда. Существенно выше, чем в среднем по стране, заработную плату получают работающие в отрасли «Финансовая деятельность», «Добывающая промышленность», «Транспорт и связь». Наиболее низкая заработная плата в большинстве стран Содружества сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве, рыбоводстве, в отраслях бюджетной сферы. В странах СНГ заработная плата работников образования, науки, здравоохранения, культуры по-прежнему значительно ниже, чем в целом по стране. Исключительное значение этих отраслей в формировании человеческого капитала, являющегося существенным фактором ускорения социально-экономического развития, выдвигает на первый план необходимость кардинального повышения заработной платы работникам этих отраслей.

Здесь основным работодателем выступает государство, которое, устанавливая минимальный размер оплаты труда на крайне низком уровне, тем самым сдерживает рост заработной платы работников бюджетных

отраслей. Членские организации ВКП в рамках проведения солидарной кампании по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума ведут постоянную борьбу за ее повышение. Только благодаря настойчивым действиям профсоюзов за время проведения кампании минимальная зарплата в государствах Содружества периодически пересматривалась и возросла по странам региона в пределах от 3 до 29 раз. На 1 января 2013 г. её размер составлял в Азербайджане 120 долл., в Армении – 86, в Белоруссии – 164, в Казахстане – 124, в Киргизии – 18, в Молдавии – 49, в России – 165, Таджикистане – 42, в Украине 144 долл. Несмотря на огромную работу, проделанную профсоюзами Содружества, цель кампании в большинстве стран не достигнута. Только в Белоруссии на 1 января 2013 г. она на 45% превысила прожиточный минимум, в Казахстане и Украине соответствует этому социальному стандарту. В других странах СНГ она установлена на уровне ниже прожиточного минимума.

В соответствии с законодательством стран Содружества оплата труда наемных работников не может быть ниже установленного в государстве минимального размера заработной платы. Однако как показывает статистика (таблица 4), это правовая норма повсеместно нарушается.

Таблица 4

Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы в странах СНГ в 2011 г.

	Всего работников	в том числе с начисленной заработной платой			
		до 1 МРОТ	1-3 МРОТ	3-10 МРОТ	свыше 10 МРОТ
Азербайджан	100	2,7	61,3	31,5	4,5
Армения	100	2,1	64,6	29,8	3,5
Белоруссия ⁴	100	2,4	48,8	48,8	
Казахстан	100	1,1	36,8	54,2	7,9
Киргизия	100	0,3	4,9	41,6	53,2
Молдавия	100	0,2	34,5	58,0	7,3
Россия	100	1,8	37,2	51,5	9,5
Таджикистан	100	4,9	36,5	39,5	19,1
Украина	100	5,6	61,0	33,4	

По странам СНГ численность таких работников колеблется в пределах от 0,2 до 5,6%. В целом по региону это примерно 3 млн работников, права которых цинично нарушаются, что ставит их на грань выживания.

⁴ Данные за 2012 г.

Несмотря на то что в странах СНГ ужесточено законодательство в части ответственности работодателей за несвоевременную выплату заработной платы, эта проблема остается до сих пор злободневной и требует активизации действий профсоюзов в отношении правовой и юридической защиты прав трудящихся в случаях невыплаты заработной платы.

На 1 января 2013 г. задолженность по заработной плате составляла в Киргизии 7 млн долл., в России – 53, в Таджикистане – 2, Украине – 119 млн долл. При этом во всех представленных странах за исключением Киргизии наблюдается положительная динамика снижения общего объема задолженности. В 2013 г. она снизилась по сравнению с 2010 и 2012 гг. в России соответственно на 56 и 11%, в Таджикистана – на 62 и 44%, на Украине – на 36 и 3% (таблица 5).

Таблица 5

Задолженность по заработной плате в ряде стран СНГ⁵
(на начало года)

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2013 г. в % к	
					2010 г.	2012 г.
Киргизия						
млн сомов	280	259	286	312	111	109
млн долл.	6	5	6	7		
Россия						
млн рублей	3600	2400	1800	1600	44	89
млн долл.	119	79	56	53		
Таджикистан						
млн сомони	23,1	11,1	15,6	8,7	38	56
млн долл.	5	3	3	2		
Украина						
млн гривен	1473	1218	977	950	64	97
млн долл.	185	153	122	119		

*Департамент ВКП по вопросам
защиты социально-экономических
интересов трудящихся*

⁵ По другим странам СНГ информация отсутствует.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

Широким участием профдвижения 12 июня был отмечен Всемирный день борьбы против детского труда. В Обращении МКП к данной дате содержится призыв к правительствам стран мира усилить своё участие в борьбе с детским трудом с учётом решений по данной проблеме двух конференций, проведённых по инициативе Международной организации труда.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) выпустила ежегодный доклад о нарушениях профсоюзных прав в мире. В нём отмечены, в частности, 7 стран, где такого рода нарушения особенно опасны: это Зимбабве, Свазиленд, Гватемала, Мьянма, Фиджи, Грузия и Бахрейн. Почти в половине из 87 исследованных государств зафиксированы увольнения профактивистов за нормальное осуществление их уставных функций, а в Колумбии и Сьерра-Леоне – факты убийств профсоюзников. Ослабление колдоговорной работы и её результативности отмечены в Португалии, Греции, Румынии, Испании и Италии. В Турции по-прежнему находятся в заключении 91 активист профсоюзов, входящих в профцентр КЕСК, в том числе 22 женщины.

МКП предложила Организации Объединённых Наций повысить утверждённую ею границу бедности в мире – 1,25 долл. США в день в связи с опубликованием итоговых материалов Встречи высокого уровня ООН по перспективам мирового развития на период после 2015 г.

Незадолго перед очередной встречей в верхах «Большой 8-ки» (Г-8) экономически наиболее развитых стран мира МКП провела в 13 странах, включая 6 государств – членов Г-8, соцопрос, большинство участников которого одобрили идею заставить крупные и транснациональные корпорации платить положенные им налоги и упразднить в мире «пункты налогового рая». За это высказались около 85% опрошенных, в том числе в России свыше 75%.

ВФП организовала в Москве в июне с.г. семинар по вопросам трудовой миграции с участием «активистов профсоюза трудящихся-мигрантов, профсоюзов «Защита», «Новопроф» (членов КТР), Российского профсоюза строителей и работников промышленности строительных материалов, входящего в ФНПР, представителей Московской федерации профсоюзов (ФНПР), учёных и экспертов».

Она также провела в Брюсселе 13–15.05. международную конференцию на тему «Экономические иммигранты: мы требуем для них полного социального обеспечения, трудовых и профсоюзных прав и достойной зарплаты». В ней участвовали более 50 делегатов из 23 стран различных регионов мира.

Опубликовано заявление Европейского регионального офиса ВФП по проблемам трудящейся молодёжи, которая названа наиболее уязвимой частью людей труда в мире, основной жертвой безработицы и «гибких» форм занятости, антипрофсоюзной политики, приводящих молодёжь к маргинализации в настоящем и неуверенности в своём будущем.

ВФП провела в Женеве во время состоявшейся там ежегодной Международной конференции труда встречу, на которой замгенсека Федерации **Х. Махадван** представил исследование о транснациональных корпорациях.

Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК ОЭСР), объединяющей большинство промышленно развитых государств мира (страны СНГ туда не входят), сообщил о результатах своего социологического исследования, проведённого в 13 различных странах, из которых 7 входят в состав ОЭСР: Бельгия, Британия, Германия, Испания, Канада, США и Франция.

В результате выяснилось, что 92% опрошенных поддерживают идею государственного инвестирования в образование, исследовательскую работу и внедрение новых технологий в качестве основного средства выхода из кризиса, 87% респондентов – инвестиции в «зелёную», т.е. экологически чистую энергетику и промышленность и 85% – принятие мер против крупных, прежде всего транснациональных компаний, уклоняющихся от налогов.

Приведены также данные МОТ, из которых явствует, что на сегодня безработица в мире превысила 200 млн чел., включая 48 млн в странах ОЭСР и свыше 74 млн в возрасте до 25 лет, причём в государ-

ствах – членах ОЭСР вплоть до 2015 г. она останется на уровне более 17% молодёжной рабочей силы, а в Испании 56%.

МОТ также выпустила исследование, в котором критикуется политика Европейского Союза по выходу из экономического кризиса. В исследовании рекомендуется перенести центр тяжести развития ЕС со снижения госбюджетов входящих в него стран на линию создания новых рабочих мест и усиление социального диалога.

В Женеве 6–7 июня состоялась презентация другого исследования – о коллективных переговорах в общественных службах. Представители группы трудящихся МОТ выступили на ней за ускорение ратификации и более полное применение конвенций МОТ № 151 и № 154, посвящённых данной тематике, а также за разработку 4-летнего плана действий в этой сфере.

Интернационал работников общественного обслуживания (ИРОО) провёл начиная с 14 июня в Женеве Международный форум по теме «Общественный финансовый контроль и антикоррупционные стратегии», в ходе которого коррупция была охарактеризована как одна из главных опасностей для развития современного общества.

В выступлении на конференции от имени всей её группы трудящихся представителя Интернационала работников образования (ИРО) было обращено внимание на опасную тенденцию «депрофессионализации образования» и высказана положительная оценка распространённого на МКТ документа совместного комитета экспертов МОТ и ЮНЕСКО, в котором подчёркнуто значение социального диалога для улучшения систем образования и положения преподавателей в мире.

Выступая от имени самого ИРО, его зампред призвал МОТ гарантировать учителям всего мира достойные условия труда и возможности для социального диалога.

Профсоюзный консультативный комитет (ПКК) ОЭСР опубликовал отчёт об участии своей делегации в очередном заседании Комитета ОЭСР на министерском уровне, состоявшемся 27-30 мая. Представители ПКК выступили на его пленарном заседании и в ряде секций, излагая позиции, утверждённые для участия в мероприятиях ОЭСР и встречах «Большой 8-ки» и «Большой 20-ки» наиболее влиятельных стран мира. Они отметили, что по ряду социальных проблем позиции ОЭСР стали больше учитывать социальную сторону кризиса – в частности, это отражено в документе «Дать молодёжи лучший старт». Вместе с тем ПКК

настаивает на большем учёте мнений профдвижения при проведении переговоров о членстве в ОЭСР или ассоциации с ней таких стран, как Латвия, Литва и некоторые другие.

В качестве общего пожелания для дальнейшей деятельности ОЭСР ПКК рекомендовал проведение ею «политики реальных изменений для предотвращения разрушительных экономических и социальных последствий развития».

Представители членских и ассоциированных организаций МКП из Арабских стран на встрече в иорданской столице Аммане 30–31 мая решили начать процесс создания в рамках Международной конфедерации профсоюзов арабского регионального профцентра. На встрече были приняты Хартия основополагающих принципов деятельности будущего профцентра и его внутренний регламент.

В Хартии сказано, что главной целью будущей организации должна стать борьба за профсоюзные права и свободы, социальную справедливость и равенство, против угнетения и эксплуатации, бедности и дискриминации, на основе осуждения всех форм колониализма, расизма, конфессионализма (господства любой религиозной конфессии. – **В.М.**) и терроризма. Демократическое профдвижение арабских стран, отмечено в Хартии далее, объединяет свои силы в борьбе за права и свободы, подлинный социальный диалог, достойную занятость, особенно для молодёжи, защиту прав трудящихся-мигрантов и работников неформальной экономики. В числе задач организации названа также борьба за права трудящихся женщин и их достойное представительство в профсоюзах.

В Токио 10–11 июня прошёл международный семинар с участием представителей свыше 100 членских организаций ЮНИ из 14 стран всех континентов по теме: «Глобальный экономический кризис. Ответ профсоюзов финансовой отрасли». На нём было особо подчёркнуто, что профсоюзы Азии готовы содействовать скорейшему выходу своих стран из кризиса.

Входящий в состав Глобальной федерации ЮНИ (Международная профсоюзная сеть) комитет по связи профорганизаций шведской ТНК ИКЕА объявил о начале акций в «ключевых странах расположения предприятий этой компании» с целью добиться понимания ею того, что «права трудящихся не товар на продажу». В заявлении указанного комитета упомянута Россия как страна, где на пред-

приятнях ИКЕА применяется принудительно 60-часовой рабочий день. В этом документе выдвинуто также требование заключения в рамках компании международного рамочного соглашения (МРС) с профсоюзами.

По инициативе ЮНИ 24 июня в Буэнос-Айресе состоялась встреча профактивистов с участием до 120 представителей профорганизаций предприятий известной торговой ТНК «Уолмарт». Они осудили анти-профсоюзную линию корпорации и призвали её признать созданную в её рамках профсоюзную сеть.

Исполком ГФП работников промышленности, проведённый 29 мая, утвердил «план действий по содействию устойчивой промышленной политике», включающий следующие меры: создать среди входящих организаций единое понимание профсоюзных приоритетов; развивать стратегический подход к вопросам устойчивого развития каждой отрасли промышленности; развивать эффективную стратегию влияния на правительства в деле проведения ими устойчивой промышленной политики; использовать профсоюзные сети в мультинациональных компаниях для проведения совместных акций; созывать региональные мероприятия для определения ключевых проблем устойчивого развития промышленности и проведения совместных акций.

Особое внимание на Исполкоме было обращено на необходимость заключения с ТНК глобальных рамочных соглашений (ГРС) и создания в рамках ТНК профсоюзных сетей; при этом было подчёркнуто, что за период деятельности ГФП уже подписано свыше 40 ГРС и в 21 ТНК в этом году намечены встречи руководства компаний и указанных сетей.

ИРОО подписал 14 июня в Риме глобальное рамочное соглашение (ГРС) с итальянской ТНК Энел, действующей в более чем 40 странах мира, предусматривающее, в частности, создание в её рамках глобального совета работников – органа участия трудящихся в управлении ею.

Интернационал работников образования (ИРО) отметил в своём заявлении, что мировое профсоюзное движение всё больше втягивается в борьбу за справедливое налогообложение, и призвал членские организации включиться в данный процесс.

В другом заявлении ИРО призвал выступать за «глобальное качественное образование в области устойчивого развития».

Международная федерация транспортников (МФТ) опубликовала исследование по проблемам охраны здоровья и безопасности труда в «портовых терминалах и их глобальной сети».

Интернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) провёл 11-12.06. в Германии летний семинар с участием свыше 75 молодых активистов профсоюзов указанной отрасли различных стран для обмена опытом работы с молодёжью. Резолюция этого семинара была передана генсеку ИРСД для обсуждения в ходе предстоящего всемирного конгресса этой ГФП в Бангкоке.

ИРСД присоединился к заявлению департамента строительства США с критикой принудительного труда и торговли людьми в данной отрасли, жертвами которых являются миллионы работников в различных странах мира.

Довольно редкие данные приведены в журнале норвежской ЦОПН: колдоговорной системой охвачено во Франции почти 90% наёмных работников, Швеции – более 80%, Норвегии свыше 75%, Германии около 70%, Британии менее 30% и США примерно 17%.

Согласно прогнозу МОТ, к концу нынешнего года количество молодых безработных в мире вырастет до 73 млн чел., наибольшее увеличение ожидается в странах Евросоюза, Ближнего Востока и Северной Африки.

На основе мероприятий, проведённых на предприятиях шведской НТНК «Электролюкс» в Таиланде, ряд неправительственных организаций Швеции выступили за разработку глобальных рамок контроля над соблюдением в развивающихся странах социальных условий, прописанных в Основных направлениях ОЭСР для деятельности транснациональных корпораций.

Обширный 3-полосный материал в газете «Форс увриер» посвящён 20-летию принятия в России ныне действующей Конституции.

В материале подчёркнуто, что «после того, как с карты мира исчез Советский Союз», российские трудящиеся стали жертвой «устранения последних социальных гарантий»; свободный рынок не принёс свободы профсоюзам, право на ведение коллективных переговоров и забастовочное право существенно ограничены; шоковая терапия усугубила тяготы мирового кризиса.

Всеволод Можжев

◆ ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

НОВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В РАБОТЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОФЦЕНТРА

Федерация профсоюзов Украины занимает в национальном информационном пространстве наступательную позицию по отстаиванию социально-экономических прав трудящихся и членов их семей.

В **пресс-центре ФПУ**, оснащённом по последнему слову техники, для центральных средств массовой информации на регулярной основе проводятся пресс-конференции и брифинги руководства Федерации, её членских организаций, представителей Международной организации труда, руководителей центральных органов исполнительной власти. Здесь же проходят заседания медиа-клуба «Собственный взгляд» при участии представителей политической, государственной, научной элиты страны. В среднем на каждом заседании присутствуют до полусотни журналистов из региональных печатных изданий Украины.

Активно используется такая форма привлечения внимания СМИ и общественности к действиям ФПУ, как популяризация инициатив председателя ФПУ, открытых писем, обращений, телеграмм высшим должностным лицам государства.

Безусловно, наибольшее влияние на формирование общественного мнения осуществляет **телевидение**. Поэтому мы пытаемся использовать каждую возможность для освещения деятельности ФПУ, её членских организаций в телевизионном пространстве. Фактически необходимо было преодолевать противостояние в телепространстве масс-медийных корпораций, владельцами которых являются представители крупного капитала. Удалось наладить системную работу на этом направлении, используя информационные поводы по защите социально-экономических и трудовых прав работников в условиях преодоления последствий глобального финансового кризиса, решения проблемных вопросов имущественного комплекса профсоюзов на многих телеканалах. В их числе – Первый национальный, ICTV, ИНТЕР, УТ-1, 1+1, 5-й, СТБ, «Украина», «Киев», СОВЕТ, ТОНІС, ТВІ, СІТІ, УТР, КРДТРК, UBC, UBR, УНТ, «Черноморка», 24-й. Использовались разные формы подачи информации: новостные видеосюжеты, бегущая информационная строка, тематические программы.

Впервые в истории национального профсоюзного движения Федерация профсоюзов Украины в содружестве с Первым национальным телеканалом выступила инициатором и провела беспрецедентное по масштабам телевизионное шоу на базе флага авиационной промышленности Государственного предприятия «Антонов». По формату дискуссии, технологическому исполнению, участию социальных партнёров и актуальности темы «Достойный труд в Украине» отмеченный проект является примером создания нового информационного продукта.

Внедрён новый общий телевизионный проект ФПУ, канала КРДТРК и Гостелерадио Украины – телевизионная программа «Социальный диалог» в рамках программы «Время страны». Трансляция осуществляется по спутниковому и кабельному вещанию, которое обеспечивает охват 90% территории Украины, а также передачу сигнала на европейский континент, Ближний Восток и Канаду.

В эфире вышло 18 телевизионных программ. Зрители 25 областей смогли оперативно узнать о деятельности Федерации профсоюзов Украины, о том, чем живут первичные профсоюзные организации, кто и каким образом защищает права наёмных работников. В передачах идёт содержательный критический разговор об уровне жизни граждан, рынке труда, доходах населения, анализируются новые законодательные акты по социально-трудовым вопросам, даются рекомендации и методические материалы для профсоюзного актива. Отводится время для ознакомления зрителей с новостями международного рабочего движения.

В **центральных печатных СМИ** регулярно выходят тематические публикации, аналитические статьи и актуальные интервью руководителей Федерации, её членских организаций.

Активно проводится **работа на FM-радиостанциях**, слушателями которых являются, как правило, работающие люди молодого и среднего возраста больших городов.

В **интернет-пространстве** на постоянной основе проводятся информационно-разъяснительные кампании, направленные на позиционирование ФПУ не только как наиболее массовой, но и наиболее последовательной организации, которая защищает права и интересы человека труда. В 2011 г. ФПУ разместила 227 раз собственные материалы, в 2012 г. – 485, а в первом полугодии 2013 г. – 284.

Все **информационные кампании** планируются и проводятся в 3-недельный период и посвящаются Дню охраны труда, 1 Мая, Дню молодёжи, Дню социальной справедливости, Дню действий за достойный труд, людям преклонного возраста, соблюдению прав человека, колдоговорному регулированию, Генеральному соглашению, Трудовому кодексу, борьбе за имущественные права профсоюзов, соблюдению прав инвалидов, оздоровлению детей и подростков, борьбе с нелегальной занятостью и теневой зарплатой, нарушениям прав работников на предприятиях ТНК на Украине и др.

Проводятся тематические **интернет-конференции**, социологические опросы. Предоставляются бесплатные юридические консультации колл-центром, для чего создан отдельный сайт.

Огромную работу по коммуникации выполняет **официальный веб-портал ФПУ**, который уже трижды был модернизирован. Сегодня мы

имеем по-настоящему современный, на новой технологической основе электронный информационный ресурс, который является важным компонентом создания единого информационного профсоюзного пространства Украины. Он представляет информацию всех 70 членских организаций, имеет новостную ленту, блог председателя ФПУ и четыре интегрированных в него сайта: «Советы граждан», «Совместный профсоюзный орган», «Профсоюзному лидеру», «Профсоюзному эксперту». Все они и другие разделы портала обеспечивают аналитическую, информационную и методологическую функции.

ФПУ начала проводить активную работу в социальных сетях, в частности в Facebook. Обновлён аккаунт страницы, где активно популяризируется деятельность ФПУ, ее членских организаций, формируется позитивное общественное мнение о профсоюзах.

Начата работа по наполнению Say TV – социальной сети с возможностями записи, передачи и демонстрации не только текстов и фотографий, а и видеоинформации. Осуществляется запись и трансляция обращений к членам профсоюзов, освещается текущая работа членских организаций, доводится позиция ФПУ по наиболее важным и актуальным вопросам социально-экономической защиты трудящихся, сообщаются результаты социального диалога с правительством и работодателями.

В лучшую сторону изменила лицо **всеукраинская газета «Профсоюзные вести»**. Помимо печатной версии она открыла и активно наполняет в Интернете свой сайт, где члены профсоюзов могут оперативно ознакомиться с профсоюзной информацией. Газета бесплатно высылается всем центральным органам исполнительной власти, комитетам Верховной рады Украины, областным советам депутатов, облгосадминистрациям, библиотекам, государственным вузам в количестве 320 экз.

Проводятся работы по формированию структуры **единого информационного пространства** Федерации профсоюзов. Развивается корпоративная компьютерная сеть, которая объединяет членские организации ФПУ в Доме союзов в Киеве. Клиенты этой сети имеют доступ к ресурсам Интернета, информационным ресурсам и базам данных ФПУ. С помощью системы централизованного управления антивирусной программой непрерывно осуществляется контроль за безопасностью сети. Работы по расширению и совершенствованию функционирования информационных систем будут продолжаться и в дальнейшем.

Внедрена обновленная версия системы автоматизации процессов делопроизводства и электронного документооборота АСКОД, возможности которой позволят значительно упростить контроль за прохождением и выполнением документов в структуре аппарата ФПУ.

Обстоятельства нередко вынуждают нас заниматься и **контрпропагандистой работой**. Для нейтрализации негативных заказных материалов, которые порой размещаются в некоторых СМИ, организуются наступательные информационные компании в Интернете и печатных изданиях. Они имеют целью развенчание мифов о неэффективной деятельности ФПУ, её членских организаций. Приводятся убедительные доказательства высокой эффективности работы предприятий, туристских и оздоровительных и других учреждений профсоюзов, на конкретных примерах демонстрируются позитивы и преимущества профсоюзного членства.

Желание идти в ногу со временем обусловило принятие Президиумом ФПУ Концепции информационной деятельности до 2015 г. Главные цели этого документа – повышение эффективности защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюзов, гармонизация отношений профсоюзов и общества, развитие сотрудничества с социальными партнёрами, распространение идей профсоюзного движения, привлечение новых членов, объективное освещение деятельности ФПУ в СМИ.

Сегодня в информационной работе делается всё, чтобы объединить усилия по поиску, анализу и распространению в системе профсоюзных изданий информации о деятельности ФПУ, её членских организаций, обеспечить доступ к такой информации каждого члена профсоюза.

Нам нельзя останавливаться или замедлять шаг. Люди, измученные информационным шумом и бездуховностью навязываемых стереотипов, нуждаются в достоверной информации о защите своих законных прав и интересов, должны узнавать из первых рук правду о деятельности самой массовой организации трудящихся.

Юрий Работа,
руководитель

Информационно-аналитического центра ФПУ,
заслуженный журналист Украины

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkrp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 12.08.13. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.