



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В НОМЕРЕ:

- В межгосударственных органах СНГ
- На международном профсоюзном форуме в Пекине от ВКП выступили **Владимир ЩЕРБАКОВ** и **Альберт ПОТАПОВ**
- Вести из членских организаций
- На съездах профцентра Грузии и МОП «Образование и наука»
- Акция за достойную пенсию в Беларуси, Казахстане, Армении, Кыргызстане
- Трёхсторонний социальный диалог на региональном уровне в Кыргызстане

**10/2013**

## ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 11 сентября под председательством Полномочного представителя Республики Беларусь при Экономическом совете СНГ, Чрезвычайного и Полномочного Посла Республики Беларусь в Российской Федерации **И.В. Петришенко** прошло заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ.

В нём приняли участие полномочные представители государств: Армении, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины; заместители председателя Исполкома – Исполнительного секретаря СНГ **А.А. Дронь** и **С.И. Иванов**. От ВКП в качестве наблюдателя участвовала заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина**.

В повестку дня были включены 12 вопросов интеграционного взаимодействия государств Содружества в сфере экономики и социальной политики.

Комиссия одобрительно отнеслась к проектам: Плана мероприятий по реализации Стратегии развития гидрометеорологической деятельности стран СНГ (первый этап 2013–2015 гг.); Решения Совета глав правительств СНГ о придании федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И.М.Губкина» статуса базовой организации в Содружестве по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в нефтегазовой отрасли; Предложений по внесению изменений в нормативные документы Регионального содружества в области связи. Была одобрена и деятельность базовой организации СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в сфере интеллектуальной собственности Российской государственной академии интеллектуальной собственности. Указанные вопросы будут внесены на рассмотрение Экономического совета СНГ.

Особый интерес у членов Комиссии вызвали предложения Статкомитета СНГ и Совета руководителей статистических служб государств региона по совершенствованию статистической деятельности на пространстве СНГ, основанные на анализе её состояния и выявленных проблемах. Председатель Межгосстаткомитета СНГ **В.Л. Соколин** в своем докладе выделил следующие направления:

1. Нормативные основы и направления работы.
2. Развитие межгосударственного обмена информацией.

3. Взаимодействие с органами отраслевого сотрудничества СНГ.
4. Международное сотрудничество.
5. Повышение квалификации статистиков стран СНГ.
6. Совершенствование методологии, сбор и анализ данных.
7. Основные проблемы совершенствования статистической деятельности в регионе.

Им были названы важнейшие на современном этапе вопросы совершенствования статистической деятельности на пространстве СНГ. Это, прежде всего, реализация Программы международных сопоставлений (ПМС) валового внутреннего продукта на основе паритета покупательной способности (ППС) валют; создание основы для развития устойчивого национального потенциала в области сельскохозяйственной и сельской статистики и подготовки новых требований к данным в странах Содружества; совершенствование статистики международной миграции и миграционных процессов, использование при этом данных национальных переписей населения.

Статкомитетом СНГ были внесены и другие предложения по совершенствованию статистики, включая вопросы изучения благосостояния и условий жизни населения. Представленные материалы будут внесены на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Комиссия рассмотрела также четыре вопроса, внесённые Консультативным советом по труду, миграции и социальной защите населения, в разработке которых принимали участие представители ВКП.

Это проекты:

Основных механизмов и направлений реализации программ занятости и создания новых рабочих мест;

Системы мониторинга и оперативного обмена информацией о состоянии национальных рынков труда и наличии вакантных рабочих мест;

Механизмов реализации многосторонних межправительственных документов (соглашений и конвенций), регулирующих защиту прав трудящихся-мигрантов на пространстве Содружества.

Была высказана позиция профсоюзов относительно мер, связанных с регулированием рынка труда. Информация по указанным проектам была принята к сведению, документы направлены в Консультативный совет для реализации. По системе мониторинга предложено проработать этот вопрос дополнительно со Статкомитетом СНГ.

Была принята к сведению информация о ходе выполнения Решения Экономсовета СНГ от 12 декабря 2008 г. о проекте Протокола о внесении изменений и дополнений в Соглашение о гарантиях прав граждан государств СНГ в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года. Она будет направлена в правительства государств региона на согласование для дальнейшего рассмотрения на заседании Экономсовета СНГ.

## ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

В Москве 20 сентября состоялось очередное 59-е заседание Экономсовета СНГ, в котором приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина** и заместитель руководителя Департамента ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся **Е.А. Новожилов**.

На заседании рассмотрено 22 вопроса интеграционного взаимодействия государств Содружества в сфере экономики.

Особый интерес представляет подготовленная Межгосстаткомитетом СНГ информация о ходе реализации решения Совета глав правительств СНГ от 19 ноября 2010 года об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств – участников СНГ за 2012 год. В подготовленном материале отражены итоги мониторинга макроэкономических показателей, характеризующих уровень и динамику экономического развития государств – участников СНГ, а также степень экономической интеграции. В частности, отмечено, что объем ВВП на душу населения, рассчитанный на базе паритета покупательной способности национальной валюты и доллара США, во всех государствах Содружества несколько увеличился по сравнению с 2011 годом. Отмечая важность именно этого показателя, следует подчеркнуть, что в октябре т.г. на заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ рассмотрены и поддержаны предложения Статкомитета СНГ и Совета руководителей статистических служб государств региона по совершенствованию статистической деятельности на пространстве СНГ. В первую очередь эти предложения касались реализации Программы международных сопоставлений (ПМС) валового внутреннего продукта на основе паритета покупательной способности (ППС) валют.

На заседании Экономсовета СНГ рассмотрены также вопросы: о проекте Единой методологии таможенной статистики внешней торговли государств региона; об уточнении Прогноза производства и потребления энергоресурсов государств – участников СНГ до 2020 года; о Сводном перечне конкурентной продукции, предлагаемой производителями в регионе; о ходе выполнения решения Совета глав государств СНГ от 7 октября 2002 года о создании на базе ВВЦ в г. Москве постоянно действующих выставок государств – участников СНГ, и ряд вопросов, касающихся развития интеграции в сфере энергетики.

Обсужден был и блок вопросов, связанных с финансированием органов СНГ из единого бюджета и финансирование экспертов, рассматривающих споры по реализации соглашения о Зоне свободной торговли в рамках Содружества.

По всем обсуждаемым вопросам приняты решения, подписанные членами Экономсовета.

Следующее заседание Экономического совета СНГ состоится 13 декабря 2013 года в г. Москве.

## **ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА МЕЖДУНАРОДНОМ ПРОФСОЮЗНОМ ФОРУМЕ В ПЕКИНЕ**

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** и заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова** приняла участие в международном форуме «Экономическая глобализация и профсоюзы», который прошёл в столице Китайской Народной Республики городе Пекине 3-4 сентября.

На форум прибыли более 150 делегатов из 54 стран мира и 9 международных организаций. Представительные делегации прислали на форум Федерация профсоюзов Республики Казахстан, Федерация профсоюзов Беларуси, Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Украины.

Организатор встречи – Всекитайская федерация профсоюзов подготовила к дискуссии объёмный и глубокий доклад-исследование «Равные возможности и совместное развитие». В документе дан обстоятельный анализ нынешнего состояния мировой экономики, рынка труда и занятости, перспектив преодоления кризисных явлений, выхода на траекторию устойчивого развития, достижения большего социального равенства и справедливости.

На пленарном заседании форума «Экономическая глобализация и профсоюзы» выступил глава делегации ВКП В. Щербаков. «В каждой стране, в каждом регионе мира углубление процессов глобализации порождает сегодня новые и всё более сложные экономические и социальные проблемы и противоречия, – сказал генеральный секретарь ВКП. – Их разрешение невозможно без широкого и равноправного сотрудничества на общенациональном и международном уровнях, без терпеливого диалога государственной власти и социальных партнеров, без учета мнения организаций трудящихся».

В. Щербаков заявил, что в условиях глобализации профсоюзное движение в Содружестве Независимых Государств будет содействовать построению новой модели развития.

В двух параллельных заседаниях форума «Заёмные трудящиеся и их права» и «Минимальные нормы социальной защиты и экономическое возрождение» принял участие и выступил заместитель генерального секретаря ВКП А. Потапов. «Исторически прогрессивная

социальная политика редко возникала без давления со стороны профсоюзного движения, – подчеркнул, в частности, А. Потапов. – Сильное рабочее движение – это та движущая сила, которая может оказать решающее влияние на процесс установления минимальных норм социальной защиты, и мы эту возможность не должны упускать».

По масштабу представительства, по глубине обсуждения актуальных проблем мирового развития Пекинский форум год от года становится всё более авторитетной и представительной международной площадкой, на которой уточняют и согласовывают свои позиции силы мирового профдвижения, выступающие за устойчивое развитие, за придание ему социального вектора, за более справедливые отношения между трудом и капиталом.

—\*—\*—\*—

**Владимир ЩЕРБАКОВ,**  
генеральный секретарь ВКП

## **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И ПРОФСОЮЗЫ**

В каждой стране, в каждом регионе мира углубление процессов глобализации порождает сегодня новые и все более сложные экономические и социальные проблемы и противоречия. Их разрешение невозможно без широкого и равноправного сотрудничества на общенациональном и международном уровнях, без терпеливого диалога государственной власти и социальных партнеров, без учета мнения организаций трудящихся. Это требование времени нашло свое выражение в центральной теме нашего форума – «Равные возможности, совместное развитие».

В решениях VII съезда ВКП, который проходил год назад, было подчеркнуто, что в условиях глобализации профсоюзное движение в Содружестве Независимых Государств будет содействовать построению новой модели развития. Эта модель должна включать в себя:

первое: создание достойных рабочих мест, полную и продуктивную занятость;

второе: справедливое распределение созданного продукта, что предполагает существенное, в 2–3 раза, увеличение заработной платы и увеличение налоговой нагрузки на богатых;

третье: выведение минимальной заработной платы на уровень не ниже прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета;

четвертое: кардинальное повышение минимальных пенсий и установление их на уровне не ниже прожиточного минимума пенсионера, достижение уровня замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40%;

пятое: защита профсоюзных прав и свобод, всемерное организационное укрепление профсоюзов, повышение их авторитета в обществе.

Какие тенденции характеризуют социально-экономическую ситуацию в регионе сегодня?

Хотя острая фаза кризиса позади, в экономике независимых государств по-прежнему сохраняются существенные дисбалансы. В 2012 году по сравнению с 2011 г. по большинству макроэкономических показателей намечилось снижение, в частности, в 2 раза упали темпы роста промышленного производства. В первом полугодии 2013 г. эти неблагоприятные тенденции в целом сохранились. Главное – пока не удастся включить механизмы стимулирования экономического роста.

Конечно, современные масштабы глобализации и доступ на мировые рынки открывают большие возможности для каждой страны. Вместе с тем ВКП считает, что в ускорении и улучшении качества экономического развития одним из ключевых факторов является углубление интеграционных процессов между государствами СНГ. Наша логика здесь проста – сложение усилий ведёт к экономическому подъёму, а значит – к улучшению жизни людей. В условиях прогнозируемого на ближайшие годы мирового экономического спада для стран СНГ станут крайне важными меры по развитию взаимной торговли, в частности, за счет полномасштабного функционирования Зоны свободной торговли, Таможенного Союза и развития в ближайшие годы Единого экономического пространства.

В профсоюзном движении СНГ в целом поддерживают взятый государствами региона курс на модернизацию экономики и инновационный путь развития. Правда, у нас есть и обоснованные опасения, что это может привести к высвобождению трудящихся и росту безработицы.

В целом на рынке труда в странах региона идет процесс сокращения числа безработных. В то же время профсоюзы беспокоит то, что среди безработного населения доля молодых людей в возрасте до 24 лет составляет 25–27%, что значительно выше уровня общей безработицы в Содружестве.

Структурные изменения в экономике должны обеспечивать создание новых качественных рабочих мест с достойными условиями труда и достойной заработной платой. Профсоюзы региона нацелены на активное участие в разработке национальных и региональных программ занятости. В июле этого года в Москве состоялась встреча профсоюзных лидеров G-20 («двадцатки»). На ней был подготовлен документ, содержащий предложения по созданию достойных, высокопроизводительных

рабочих мест и качественному профессиональному образованию. Надеемся, что эти рекомендации будут приняты во внимание на встрече Глав государств G-20, проведение которой запланировано в сентябре в Санкт-Петербурге.

В ряде государств СНГ проявляются тенденции по либерализации трудового законодательства, в том числе расширяются возможности работодателей для расторжения по их инициативе трудовых договоров с работниками. Мы против такого курса и будем последовательно выступать в защиту норм, гарантирующих надлежащие условия труда, соблюдение конституционных прав и свобод трудящихся и профсоюзов.

Важную роль мы отводим конвенциям Международной организации труда. Вызывают тревогу имевшие место в некоторых государствах региона случаи прямого нарушения органами власти и работодателями ратифицированных международных трудовых норм, в том числе ряда основополагающих конвенций МОТ.

В странах региона в последние годы стабильна тенденция роста зарплат. Этот рост в значительной мере является результатом целенаправленных действий профсоюзов. Солидарная кампания членских организаций ВКП за повышение реальной заработной платы, за доведение её минимального размера до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) будет продолжена.

Вместе с тем у значительной части населения вызывает растущее справедливое недовольство существующее неравенство в распределении доходов. По данным национальных органов статистики, степень социального расслоения составляет от 3 до 19 раз, а по оценкам независимых экспертов достигает в отдельных государствах до 40 раз. Профсоюзы уже не первый год ставят вопрос о введении прогрессивной шкалы налогообложения, но государственная власть уходит от рассмотрения этого вопроса.

Сегодня в наших странах много бедных, и прежде всего работающих бедных. До сих пор существует такой «феномен», как работающие бедные, доля которых в общей численности малоимущих достаточно велика (например, в 2011 г. она составляла 53%). Но работающий человек не должен быть бедным – об этом всегда заявляло международное профдвижение. Это является принципиальной позицией и ВКП, которая последовательно выступает за исправление такого положения.

Сегодня кризисные явления и процессы в мировой финансово-экономической конъюнктуре нарастают. И также будет неизменно проявляться стремление властей и работодателей решать кризисные проблемы за счет ухудшения положения трудящихся. Уже сегодня мы видим повсюду признаки растущего недовольства трудящихся масс, обострения социальной напряжённости.



В этих условиях профсоюзы СНГ будут активно выступать в защиту прав и интересов работников, профсоюзных свобод, институтов социального диалога. Мы считаем, что эта борьба может быть успешной только в условиях тесного сотрудничества всего международного профдвижения и развития нашей братской солидарности и взаимопомощи.

—\*—\*—\*—

*Альберт ПОТАПОВ,*  
*заместитель генерального секретаря ВКП*

## **ЗАЁМНЫЕ РАБОТНИКИ И ИХ ПРАВА**

Вопрос об отношении профсоюзов к заёмному труду является в настоящее время одним из самых острых и дискутируемых на национальном и международном уровнях.

Профсоюзы стран СНГ определили свою позицию по заемному труду. При этом мы исходим из того, что заемный труд является одной из форм неустойчивой занятости в трудовых отношениях, масштабы применения которой расширяются в последнее время во всем мире. В противовес стандартным трудовым отношениям применение заемного труда неизменно ведет к отклонениям от традиционного трудового договора.

По сути, речь идет о переходе от стандартных двусторонних трудовых правоотношений к трехсторонним отношениям, когда между работником и конечным работодателем появляется некий посредник в лице частного агентства занятости. То есть юридически трудовые отношения возникают между работником и агентством занятости, а фактически – между работником и конечным работодателем. А на практике на месте агентств нередко оказываются весьма сомнительные фирмы-посредники.

Таким образом, по нашему мнению, заемный труд является самой неблагоприятной для работников формой «трехсторонних» трудовых отношений, поскольку она юридически фиксирует размывание ответственности работодателя между «пользователем» и «поставщиком» персонала. Между работником и предприятием не заключается трудовой договор, юридически отношения не признаются трудовыми. Следовательно, предприятие-пользователь может в любой момент отказать от работника, и такой отказ не считается увольнением и не влечет необходимости соблюдения порядка увольнения в соответствии с трудовым Кодексом.

Не случайно одной из главных отличительных черт заемного труда является обезличивание персонала. К заемным работникам относятся не как к людям, а исключительно как к трудовому ресурсу.

Заемный труд лишает работников доступа к правам в сфере труда и социальной защиты. Условия труда таких работников часто весьма опасны и иногда сопряжены с применением детского руда. Доходы часто низки. Не удивительно, что просматриваются тесные взаимосвязи между неформальным заемным трудом и бедностью.

Поэтому очень важно противостоять растущему стремлению работодателей увеличивать на рынке труда долю заемного труда. Профсоюзы должны настаивать на активной политике государства на рынке труда, на сохранении традиционных форм занятости, регулировании трудовых отношений. Необходимо просчитывать долгосрочные последствия фактического замещения стандартной занятости новыми, менее благоприятными для работника формами и их влияние на рынок труда и социальное положение работников в целом. Это особенно важно в условиях кризисных явлений на рынке труда, когда продвижение новых форм занятости может стать более активным и агрессивным.

В странах СНГ профсоюзы выступают против заемного труда.

Продолжается работа над законопроектом о запрете заемного труда в России. 26 апреля 2013 года Госдума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ». Законопроект запрещает заемный труд, эту, по сути, рабскую форму организации труда, когда человек не защищен трудовым законодательством и бесправен на своем рабочем месте. Мы надеемся, что законопроект о запрете заемного труда будет принят окончательно осенью этого года и подписан Президентом РФ.

## **МИНИМАЛЬНЫЕ УРОВНИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Системы социальной защиты могут выстраиваться по-разному, но в конечном счете все они основаны на способности и желании правительств накладывать на своих граждан обязательства по проявлению солидарности с беднейшими членами общества. Жизнь показала, насколько трудно распространить систему социального страхования за пределы формальной экономики. Становится все яснее, что прогресс в расширении сферы действия социального обеспечения требует новых решительных политических подходов со стороны государства.

В данном контексте мы приветствуем принятие МОТ в 2012 году Рекомендации №202 «О минимальных уровнях социальной защиты», гласящую, что всеобщий охват населения социальным обеспечением является необходимым и возможным.

В конечном счете социальные реформы происходят не только потому, что они так или иначе необходимы, возможны и желательны, а и потому, что неимущие требуют их проведения. Глубокий кризис мировой экономики расшатал догматические убеждения и наивную веру в правоту рыночного фундаментализма. Нынешние бесстыдные уровни неравенства не могут поддерживаться вечно. Кроме того, успехи на выборах тех правительств, которые осуществляли масштабные программы социальной защиты в таких странах, как Бразилия и Индия, тоже внесли вой вклад в рост популярности концепции минимальных уровней социальной защиты в среде политиков.

Многие страны и, безусловно, все страны Большой двадцатки, представляющие 85% населения планеты, достигли уровня экономического развития, позволяющего обеспечить социальную защиту своих граждан. У этих стран нет «экономических отговорок», чтобы оставить часть своего населения прозябать в нищете. Как показало одно из исследований МОТ, даже для наименее развитых стран базовый уровень социального обеспечения не лежит за пределами досягаемости. Однако некоторым странам может понадобиться международная солидарная поддержка и финансовая помощь, чтобы довести до конца свои собственные усилия в этом направлении.

Выступая твердыми поборниками установления всеобщего минимального уровня социальной защиты, профсоюзы ставят интересы всех трудящихся и их семей выше интересов своей более узкой членской базы. Если профсоюзы хотят остановить эрозию формальной экономики и воспрепятствовать подъему неформальной и неустойчивой экономики, то они должны объединять в своих рядах и представлять все категории трудящихся. И они должны заниматься проблемами и вопросами, имеющими для трудящихся центральное значение. Минимальная социальная защита представляет для профсоюзов возможность стать более широким движением, мобилизовать и объединить работников неформальной экономики.

Вместе с тем объединенного голоса трудящихся самого по себе может оказаться недостаточно для установления всеобщих минимальных уровней социальной защиты. Но без борьбы рабочего движения за них они однозначно не будут установлены. Исторически прогрессивная социальная политика редко возникала без давления со стороны профсоюзного движения. Сильное рабочее движение – это та движущая сила, которая может оказать решающее влияние на процесс установления минимальных норм социальной защиты, и мы эту возможность не должны упускать.

### ◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

#### ПРОФСОЮЗЫ ВЫДВИНУЛИ КАНДИДАТУРУ ЭМОМАЛИ РАХМОНА НА ПРЕЗИДЕНТСКИХ ВЫБОРАХ

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана выдвинула кандидатуру действующего главы государства Эмомали Рахмона кандидатом в президенты на выборах, которые назначены в стране на 6 ноября, *сообщает агентство «Ховар».*

На внеочередном 21-й съезде Федерации, который состоялся 24 сентября в Душанбе, все 246 делегатов съезда проголосовали за кандидатуру Э. Рахмона единогласно.

В соответствии с законодательством Федерация независимых профсоюзов Таджикистана наравне с политическими партиями, которые зарегистрированы в Министерстве юстиции, и Союзом молодёжи, а также законодательными органами местного уровня

обладает правом выдвигать своего кандидата на пост главы государства.

Профсоюзы Таджикистана в своей новейшей истории после обретения государством независимости в четвёртый раз выдвигают свою кандидатуру в президенты Таджикистана.

«Наш кандидат трижды побеждал, и я думаю, что при дружно организационной работе кандидат должен пройти только от профсоюзов, потому, что не в одной партии нет 2 млн членов, а в профсоюзах есть. Если мы укрепимся, дружно сплотим свои усилия, то только кандидат от профсоюзов должен победить на очередных выборах на пост президента Таджикистана», – заявил глава Федерации Муродали Салихов.

### ◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

#### ПРОТИВ УЩЕМЛЕНИЯ ПРАВ И СВОБОД ГРАЖДАН

Исполком Федерации независимых профсоюзов России выступил с Заявлением в связи с

осложнениями в ходе переговоров по трёхстороннему Генеральному соглашению.

В Заявлении говорится:

«В ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы не удалось достичь согласованной позиции по принципиальным предложениям профсоюзов.

По итогам обследования Росстата по-прежнему половину фонда оплаты труда забирают себе 20% наиболее высоко оплачиваемых работников; половина работников получает за свой труд плату, не способную обеспечить нормальную жизнь.

В последнее время Правительством Российской Федерации выдвинут ряд инициатив, которые приведут к резкому ухудшению положения россиян:

- включение в минимальный размер оплаты труда стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов);

- переход к установлению для населения Российской Федерации социальной нормы потребления электрической энергии, не обеспечивающей цивилизованной жизни в XXI веке;

- налогообложение недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в два раза в отношении всех граждан, в том числе с низкими доходами;

- фактическая отмена трудового законодательства на малых предприятиях;

- установление «драконовских» штрафов за небольшие административные нарушения в размерах, сопоставимых с месячной заработной платой большинства работников.

В обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принят федеральный закон, в соответствии с которым на лица, чья трудовая деятельность связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года, не распространяются положения Трудового кодекса Российской Федерации о повышенной оплате сверхурочной работы, труда в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, законом фактически установлена возможность бесконтрольного ввоза в страну и использования дешевой иностранной рабочей силы, вне всяких квот, без оформления разрешений на работу.

Исполнительный комитет ФНПР заявляет, что подобные решения ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан России, заложенных в Конституции Российской Федерации, и настаивает на принятии следующих решений:

- установить минимальный размер оплаты труда (без учёта стимулирующих и компенсационных выплат)

на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года;

установить минимальные оклады (должностные оклады), минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;

установить разумное соответствие между минимальной, средней заработной платой и размерами физических лиц и размерами административных штрафов;

отменить законы, нарушающие Трудовой кодекс Российской Федерации».

## СЪЕЗД ФНПР ПРОЙДЁТ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

18 сентября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Вёл заседание председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Был рассмотрен вопрос **«О ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 годы»**.

Переговоры социальных партнеров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период должны были начаться в июне, но по просьбе общероссийских объединений работодателей и Правительства РФ начало переговоров перенесли на 8 июля. С докладом по данному вопросу выступила заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. Она, в частности, отметила, что в ходе обсуждения основные разногласия возникли по следующим разделам: экономическая политика;

заработная плата, доходы и уровень жизни населения; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В ходе обсуждения доклада члены Генсовета ФНПР отмечали, что в последнее время федеральными органами исполнительной власти выдвинут ряд инициатив, которые неизбежно приведут к резкому ухудшению социальной обстановки в стране. Так, по словам председателя Астраханского областного объединения организаций профсоюзов **Светланы Калашниковой**, «бурю возмущения вызвала последняя инициатива Министерства труда о включении в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов), в результате чего минимальные гарантии по оплате труда работников будут существенно снижены».

Председатель Общероссийского профсоюза работников жиз-

необеспечения **Александр Василевский** в своем выступлении подчеркнул, что «переход к установлению для населения РФ социальной нормы потребления электроэнергии, а затем воды и тепла приведет только к еще большему росту платежей за ЖКУ».

«Профсоюзы должны требовать от правительства таких доходов для трудящихся и членов их семей, которые покроют любой тариф, предлагаемый в правительстве», – поправил выступающего М. Шмаков. Профсоюзный лидер отметил, что только сильные профсоюзы способны добиваться реализации своих требований от правительства и работодателей. Для того чтобы адекватно отвечать на вызовы времени, по его словам, необходимо внести в Устав ФНПР изменения, укрепляющие организацию. «Предлагаемые изменения преследуют следующие цели: упорядочение работы профсоюзной структуры, эффективная реализация принципа выполнения совместно принятых решений, развитие системы кадрового резерва и защита профсоюзов от вмешательства в их деятельность извне», – заявил М. Шмаков.

**Генеральный совет принял постановление о созыве VIII внеочередного съезда ФНПР по уставным вопросам.**

Генсовет отметил, что Федерацией и её членскими организациями проводится работа по реализации решений VII съезда ФНПР. Основная деятельность

направлена на разработку и реализацию эффективных мер по выполнению решений съезда, усиление влияния на процессы, происходящие в обществе, дальнейшее организационное укрепление, развитие кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики. Данные вопросы неоднократно обсуждались на заседаниях коллегиальных органов ФНПР и её членских организаций, совещаниях различного уровня, принимались жесткие решения, но на практике они реализуются слабо.

В целях реализации решений VII съезда ФНПР Исполком ФНПР утвердил состав Рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав Федерации независимых профсоюзов России. Членами Рабочей группы проведен полный анализ нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений, на основе которого была разработана Концепция изменений и подготовлены конкретные предложения по изменениям в Устав ФНПР.

Резко меняющаяся социально-экономическая и политическая ситуация требует от профсоюзов адекватных ответов на вызовы времени, дальнейшего укрепления авторитета профсоюзов в обществе. Решения, принятые VII съездом ФНПР по вопросам организационного укрепления, реализации кадровой, финансо-

вой, информационной политики, в значительной мере остались не реализованными. Серьезной проблемой остается снижение профсоюзного членства, ослабление среднего звена – областных, краевых, республиканских комитетов профсоюзов, не решаются набравшие кадровые вопросы.

Накопившиеся в профсоюзном движении проблемы диктуют принятие неотложных мер, определение тактики действий профсоюзов на предстоящий период, внесение изменений в Устав ФНПР, что требует созыва внеочередного съезда ФНПР.

Генеральный совет ФНПР постановил созвать VIII (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России 29 октября 2013 года в г. Санкт-Петербурге.

На утверждение съезда будет внесена следующая повестка дня:

- о ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года;

- о внесении изменений в Устав ФНПР;

- о внесении изменений в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР;

- о Типовом уставе (основные положения) общероссийского, межрегионального профсоюза;

- о порядке проведения отчетно-выборной кампании Федерации независимых профсоюзов России.

Одобрены предложения Рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР, в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР. Рабочей группе поручено доработать данные проекты и внести их в установленном порядке на рассмотрение VIII (внеочередного) съезда ФНПР.

---

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОЕКТ «МЕСТО И РОЛЬ СОВРЕМЕННОЙ СЕМЬИ В РАЗВИТИИ ОБЩЕСТВА»

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась презентация проекта «Место и роль современной семьи в развитии общества». Проект является совместной программой Конфедерации профсоюзов и Государственного комитета по делам семьи, женщин и детей.

Мероприятие открыл председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Азербайджана **Саггар Мехбалиев**. Подробно остановившись на целях и задачах профсоюзов в осуществлении решений IV съезда профсоюзов Азербайджана в части реализации его постановлений по гендерной и молодеж-



ной политике, председатель КПА отметил одну из актуальнейших задач – повышение статуса современной семьи, её роли в развитии общества.

С. Мехбалиев сказал, что сохранение семейных традиций, уважения к старшим, исполнение родительского долга перед детьми и детей перед родителями – все эти качества присущи азербайджанскому обществу.

Несмотря на то что в мире повсеместно наблюдается снижение имиджа семьи, падает рождаемость, увеличивается число бездетных браков, в Азербайджане сохраняется высокий статус семьи, особенно многодетной. Было отмечено, что благодаря целенаправленной политике государства, направленной на поддержку женщины-работницы, сегодня в республике из общего числа работающих женщины составляют 48,5%, а в профсоюзах Азербайджана женщины составляют 51%, из них 3154 являются председателями профорганов, 9 женщин возглавляют отраслевые профсоюзы на постах председателей и заместителей председателей.

Выступившая на собрании председатель Государственного

комитета, по делам семьи, женщин и детей **Хиджран Гусейнова** заявила, что проводимая в Азербайджане государственная политика развития семьи, поддержки женщин и детей помогает сохранять и передавать дальше вековые традиции нравственного и культурного развития азербайджанской семьи.

Было отмечено значительное личное участие в этой работе супруги Президента страны, председателя гуманитарного Фонда Гейдара Алиева **Мехрибан Алиевой**.

Х. Гусейнова отметила, что сегодня в мире проблемы семьи, её защиты и развития во многом зависят от культуры общества, его нравственности и гуманизма. В Азербайджане в государственных программах развития практически во всех вопросах семьи, детей и женщин уделено отдельное место, предусматривается и оказывается целевая социальная помощь.

На презентации выступили специалисты Госкомитета и отраслевых профсоюзов, которые поделились своим опытом работы, высказали предложения по программе совместного проекта, который продлится до конца 2013 г.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### СТОЛИЦА ПОЗДРАВИЛА СВОИХ МАСТЕРОВ

Профессионалы столицы Беларуси доказывают своё мастерство, побеждая в конкурсе

«Минский мастер», который уже на протяжении 10 лет проводят Минское городское объединение

профсоюзов совместно с Мингорисполкомом.

За прошедшие годы в нём участвовали 155900 человек, 344 из них были удостоены почётного звания «Минский мастер». В конкурсе все чаще выступают не только представители рабочего класса, массовых профессий, но и интеллигенции. Примечательно, что в этом году из 40 победителей 24 – молодые люди в возрасте до 31 года. В отборочных этапах конкурса приняли участие 21 тысяча работников. Из них в финал вышли 836 конкурсантов.

«Я всегда считал и считаю, что основная задача профсоюзов – за-

щитить человека труда и создать возможности для его самореализации, чтобы он за свой высокопрофессиональный труд был всеми признан как мастер», – отмечает председатель Минского городского объединения профсоюзов **Николай Белановский**.

Чествование победителей городского конкурса профессионального мастерства «Минский мастер-2013» состоялось 13 сентября в рамках Праздника города.

В связи с 10-летием конкурса лучшим мастером столицы вручен Почетный знак «Минский мастер».

## ЗАБОТА О ПОЖИЛЫХ ЛЮДЯХ

Защищая трудовые интересы граждан, Федерация профсоюзов Беларуси добилась правовых гарантий для лиц предпенсионного возраста.

Так, если действие контракта завершается за 2 года до наступления установленного пенсионного возраста, то наниматель обязан продлить его на этот срок. Многими отраслевыми соглашениями этот срок увеличен до 3 лет.

Работников, ушедших на пенсию, профсоюзы также не забывают. В коллективные договоры предприятий включены меры дополнительной материальной и социальной поддержки этой категории граждан. В частности, пенсионерам при увольнении выплачивается единовременное

вознаграждение в зависимости от стажа работы в организации, устанавливаются надбавки к пенсии. К праздникам и юбилейным датам бывшим работникам многих предприятий также оказывается материальная помощь, проводятся торжественные встречи. Нередко пенсионерам выплачиваются средства на покупку продуктов питания, сезонную заготовку овощей, предоставляется автотранспорт для личных нужд, осуществляется продажа производимой продукции и оказываются услуги с частичной оплатой. Кроме того, им выделяются путевки в санатории бесплатно или по льготной стоимости.

Федерация профсоюзов Беларуси постоянно оказывает по-

мощь и поддержку ветеранам труда, пожилым людям. Более 3 млрд бел руб. профсоюзных средств было израсходовано только в прошлом году в рамках выполнения Комплексной программы развития социально-

го обслуживания на 2011–2015 годы, утвержденной Совмином республики, и подпрограммы «Социальная поддержка ветеранов, лиц, пострадавших от последствий войны, пожилых людей и инвалидов».

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

10 сентября председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** и председатель Республиканского союза работодателей **Гагик Макарян** подписали соглашение о сотрудничестве.

Соглашение позволит обеим сторонам осуществлять мероприятия, направленные на укрепление и развитие социального партнерства.

Стороны договорились совместно обсуждать проекты нормативных правовых актов, которые имеют существенное значение для защиты прав работников и отражают трудовые и связанные с ними экономические права и интересы работников до утверждения этих актов соответствующими органами, а затем представлять свои замечания в соответствующие органы.

С целью развития института социального партнёрства предусмотрено осуществление следующих мероприятий:

- сотрудничество в рамках республиканской трехсторонней комиссии;

- организация встреч по вопросам социального партнерства, содействие в переговорах между региональными и отраслевыми союзами с целью заключения коллективного договора;

- анализ причин, препятствующих заключению коллективных договоров, особенно на малых и средних предприятиях и содействие их заключению;

- организация дискуссий, круглых столов по вопросам обеспечения достойного труда, усовершенствования политики занятости, охраны труда, занятости среди молодежи, гендерного равенства и предотвращения принудительного труда;

- обсуждение вопроса создания института примирения для урегулирования вопросов, вытекающих из социально-трудовых отношений между работниками и работодателями.

Соглашение охватывает также вопросы безопасности труда и охраны здоровья, заработной

платы, рынка труда и занятости, профессионального образования и иные вопросы.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 1 октября 2016 г.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### ФОРУМ ПРИВЛЁК ВНИМАНИЕ К ПРОБЛЕМАМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

Отсутствие рабочих мест, достойных условий жизни и ограниченный доступ к качественной медицине – основные проблемы, с которыми сталкиваются молдавские женщины и их семьи.

К такому выводу пришли участники женского профсоюзного форума «Профсоюзные работницы – за конструктивный и эффективный социальный диалог», проходившего в городе Вадул-луй-Водэ с 12 по 13 сентября.

Глава Совета женщин НКПМ **Любовь Ротару** выразила обеспокоенность тем, что представительницы слабого пола подвергается дискриминации в обществе, особенно в отношении их трудоустройства.

«Работодатели избегают трудоустройства молодых девушек без опыта работы, не хотят брать на службу беременных или женщин с маленькими детьми. Эту проблему должны решать власти, а если этого не произойдет, то женщины будут вынуждены искать работу за рубежом», – подчеркнула Л. Ротару.

В свою очередь, председатель Национальной конфедерации

профсоюзов **Олег Будза** заявил, что организация поддерживает все инициативы Совета женщин НКПМ и сделает все возможное, чтобы обеспечить им достойные условия жизни.

«Медицинское страхование, достойная оплата труда, безопасность на рабочем месте – это основные права как женщин, так и всех граждан страны. К сожалению, женщины Молдовы несут тяжелое бремя, но профсоюзы стараются всячески это предотвратить», — сказал О. Будза.

По словам вице-спикера Парламента **Лилианы Палихович**, организация форума позволит понять, где молдавское законодательство несовершенно и что необходимо предпринять, чтобы это исправить.

В рамках первого дня дискуссий поднимались вопросы, касающиеся положения женщин на рынке труда в РМ, делался акцент на их здоровье и безопасности. Кроме того, обсуждалась проблема защиты женщин-мигранток.

В принятой Резолюции форума профсоюзы обращаются к законодателям и социальным партнёрам

с просьбой предпринять конкретные и безотлагательные меры – установить единую минимальную заработную плату на уровне прожиточного минимума, создать общие условия для начисления пенсий для работников всех сфер, в том числе и сельского хозяйства за счёт субсидирования разницы вкладов из госбюджета.

Участники форума также выступили за увеличение пособия при рождении ребенка до 5000 леев, социальных выплат по уходу за ребенком до 3 лет с 30% до 40% от среднего гарантированного дохода, а также за внедрение индивидуальной системы обязательного медицинского страхования.

По мнению заместителя главы инспекции труда профсоюзов **Елены Каркилан**, проблема безо-

пасности и здоровья женщин на рабочих местах остается одной из приоритетных.

Вице-председатель НКПМ **Петру Кириак** подчеркнул, что все предлагаемые изменения в законодательные акты республики относительно гигиены и безопасности на рабочих местах разработаны в ущерб трудящихся.

«Если мы не возьмем под контроль эту ситуацию, то количество травм на рабочих местах существенно возрастет», — отметил он. В 2012 году в РМ травмы на рабочих местах получили 425 работников, из которых 166 – женщины.

Участники форума намерены в ближайшее время передать руководству республики принятую резолюцию.

## ПРИВАТИЗАЦИЯ ГОСПРЕДПРИЯТИЙ НЕ ДОЛЖНА ПРИВЕСТИ К ПОТЕРЕ РАБОЧИХ МЕСТ

Приватизация предприятий, принадлежащих государству, и акционерных обществ, где государство владеет контрольными или блокирующими пакетами акций, не должна привести к потере сотрудниками этих компаний своих рабочих мест, социальных гарантий, а также – к повышению тарифов и цен и выплата зарплат «в конвертах», заявил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

Это заявление профлидер сделал в ходе встречи с новым главой специальной миссии Международного валютного фонда в республике **Максом Алиером**.

«Многие предприятия, выставленные на торги, имеют стратегическое значение для государства. Последствия их приватизации, которые здесь названы, губительны для большей части общества», – отметил **О. Будза**.

Комментируя ситуацию вокруг *Banca de Economii*, глава НКПМ

подчеркнул, что «необходимо и впредь предоставлять населению приемлемые кредиты, а сотрудники банка не должны терять свои рабочие места, и зарплату им необходимо выплачивать вовремя».

«Профсоюзы вместе со специалистами правительства страны разработали план действий с целью свести к минимуму случаи получения зарплат «в конвертах». В этой связи были внесены изменения в Трудовой кодекс, и теперь работодатель должен утверждать список своих работников и предоставлять его в территориальную инспекцию труда. Эти изменения принесут стране порядка 15 млрд леев в год. Мы настаиваем, чтобы принятые изменения в законодательстве как можно быстрее

начали реализовываться на практике, в частности, речь идет и о регистрации индивидуальных трудовых договоров в Государственной инспекции труда», – сказал О. Будза.

М. Алиер отметил, что «цель возглавляемой им миссии – проанализировать экономическую ситуацию в Молдове и определить, насколько республике необходимо сотрудничество в области обеспечения макроэкономической стабильности». «МВФ поддерживает государственное регулирование рыночной экономики, однако в случае приватизации у предприятия есть шанс повысить уровень эффективности своей работы и, следовательно, обеспечить своим сотрудникам более высокие зарплаты», – сказал М. Алиер.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ПРОДОЛЖАЕТСЯ ОБСУЖДЕНИЕ ЗАКОНОПРОЕКТА О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ**

19 сентября председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **А. Кусаинов** и Министр труда и социальной защиты населения РК **Т. Дуйсенова** посетили город Экибастуз Павлодарской области.

Здесь состоялось заседание региональной трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству, с участием представителей государственных учреждений, филиала Национальной экономической

палаты «Союз «Атамекен». На заседании обсуждался проект нового Закона «О профессиональных союзах РК».

Ранее 17 сентября законопроект был рассмотрен на круглом столе с участием Министра труда и социальной защиты населения РК, экспертов Международной организации труда, депутатов Мажилиса Парламента, представителей социальных партнёров.

Председатель ФПРК рассказал присутствующим о том, что в новом проекте Закона РК «О профессиональных союзах» чётко прописаны механизмы взаимодействия профсоюзов с работодателями и работниками. Данный законопроект предусматривает реализацию единой политики в деятельности профсоюзов, основанную на принципах ведения эффективного социального диалога и партнёрства с государственными органами и работодателями.

Министр труда и социальной защиты населения Т. Дуйсенова проинформировала, что данный законопроект подготовлен соглас-

но представленным предложениям отраслевых профсоюзов и в нём учтены некоторые моменты из практики профсоюзов стран СНГ, Азии и Европы. Закон «О профессиональных союзах РК» был также одобрен Республиканской трёхсторонней комиссией и экспертами Международной организации труда, депутатами Мажилиса Парламента, представителями социальных партнеров.

По итогам совещания его участники пришли к мнению, что надо поддержать данный законопроект, который направлен на гарантированную защиту трудовых и социальных прав членов профсоюзов.

## УКРУПНЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

4 октября состоялись пленумы профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг Республики Казахстан.

На заседаниях пленумов рассмотрен один из ключевых вопросов реформирования профсоюзного движения страны в современных условиях – это объединение профсоюзов строительной и коммунальных услуг. Принято принципиальное решение о начале объединительного процесса.

Проблемы оптимизации, совершенствования структуры отраслевых профсоюзов ставятся и обсуждаются не впервые. Они были

определены ещё в решениях и программных документах XX и XXII съездов Федерации профсоюзов, различных концепциях развития и реформирования профсоюзной деятельности за последнее десятилетие. А Генеральным советом ФПРК неоднократно были приняты вполне обоснованные решения и рекомендации по конкретным вопросам объединения, слияния и укрупнения членских организаций Федерации.

После обсуждения и единогласно принятого решения профсоюзным активом об объединении состоялась встреча с председателем Федерации профсоюзов РК **Абельгази Кусаиновым**. А. Кусаинов поздравил присутствующих с наступающим днем профсоюзных

работников и поблагодарил их за понимание в данном вопросе.

«Нам надо перестраиваться в интересах укрепления своей деятельности, поднятия престижа и авторитета профсоюзов, а самое главное – для эффективной защиты прав и интересов наёмных работников, членов профсоюзов путем повышения эффективности социального партнерства с органами власти и работодателями», – отметил председатель Федерации профсоюзов РК.

В настоящее время ФПРК объединяет 26 республиканских отраслевых профсоюзов, когда из всех республиканских министерств и ведомств в основном только около 10 являются реальными социальными партнерами. Отдельные министерства и ведомства координируют вопросы нескольких отраслей. К примеру, Министерство индустрии и новых технологий – 9 отраслей; Министерство транспорта и коммуникации – 7 направлений, Министерство нефти и газа – 4 сферы.

Реальная картина такова: в составе Федерации профсоюзов 7 отраслевых профсоюзов вообще не занимаются вопросами соци-

ального партнерства на верхнем эшелоне, т.е. не принимают со своими министерствами и республиканскими объединениями работодателей отраслевые тарифные соглашения. И главная причина такого положения в том, что многие из этих профсоюзов малочисленные, в организационно-финансовом плане очень слабые, они не пользуются авторитетом в органах власти и у работодателей. И практически получается так, что эти членские организации не представляют интересы наемных работников ни в органах власти, ни перед работодателями, а это – одна из главных уставных задач профсоюзов.

В заключение А. Кусаинов пожелал успехов новому профсоюзу: «Вы, члены центральных органов отраслевых профсоюзов работников строительства и промстройматериалов, жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг, сегодня сделали важный, необходимый шаг в этом направлении – принято политическое решение о необходимости быть вместе, в одном отраслевом профсоюзе. Это самое главное».

---

## ◆ УКРАИНА

### ПРОФЦЕНТР И ГЕНПРОКУРАТУРА НАЛАЖИВАЮТ БОЛЕЕ ТЕСНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

6 сентября состоялась рабочая встреча председателя Федерации

профсоюзов Украины, председателя Национального трёхсторон-



него социально-экономического совета **Юрия Кулика** и Генерального прокурора страны **Виктора Пшонки**.

Во время встречи были затронуты вопросы, связанные с ликвидацией задолженности по заработной плате работникам, несоблюдение трудового законодательства на предприятиях и в организациях, а также отдельные факты наруше-

ний прав профсоюзов. Стороны обсудили проблемы по сохранению имущественного комплекса профсоюзов для оздоровления работников и членов их семей, инвалидов, ветеранов труда, других льготных категорий населения.

Достигнуты договоренности о проведении консультаций по указанным вопросам на постоянной основе.

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФПУ

3 октября в Киеве в Доме союзов под председательством **Юрия Кулика** состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины.

В начале заседания народный депутат Украины **Александр Стоян** провёл презентацию проекта Трудового кодекса Украины и дал исчерпывающие разъяснения по наиболее спорным его положениям.

Президиум ФПУ рассмотрел и принял ряд социально значимых решений, в частности «О дополнительных действиях ФПУ по обеспечению конституционного права граждан на своевременное получение вознаграждения за труд», «О проекте Концепции повышения престижности труда в Украине», «О позиции профсоюзов по порядку частичного финансирования детско-юношеских спортивных школ за счёт средств Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности».

Члены Президиума ФПУ ответственными постановлениями определили основные задачи колдоговорной работы на 2014 год, ряд мероприятий по случаю Всемирного дня действий за достойный труд и Международного дня борьбы с бедностью. Приняты обращения Президиума ФПУ по случаю этих дат, а также по случаю Дня чествования участников боевых действий на территории других государств, который отмечается ежегодно 15 февраля.

В числе решений Президиума – подтверждение полномочий членов правления Фонда обязательного государственного социального страхования на случай безработицы, делегированных ФПУ, подведение итогов обучения профсоюзных работников и активистов в прошлом учебном году и утверждение заданий на следующий 2013–2014 учебный год, создание Оргкомитета по празднованию в следую-

щем году 200-летия со дня рождения Т.Г. Шевченко.

Члены Президиума ФПУ наметили повестку дня VII заседания Совета ФПУ, которое планируется провести 12 декабря с.г.

и на котором будет рассмотрен ход выполнения Целевой программы ФПУ «Профсоюзы – за эффективную социальный диалог в интересах человека труда».

## ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ БУДУТ УЧАСТВОВАТЬ В АНАЛИЗЕ РИСКОВ СОГЛАШЕНИЯ С ЕВРОСОЮЗОМ

По решению Кабинета министров Украины создана Межведомственная рабочая группа для анализа возможных экономических рисков, связанных с реализацией Соглашения об ассоциации между Украиной и Европейским Союзом и его государствами-членами.

По поручению вице-премьера Украины **Юрия Бойко** в состав Межведомственной рабочей группы включены представители профсоюзов:

**М.М. Кондюк** – заместитель председателя Совместного представительского органа объединений профсоюзов, заместитель

председателя Федерации профсоюзов Украины;

**В.А. Дудник** – председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Украины;

**О.Т. Облачный** – представитель Федерации профсоюзов транспортников Украины, председатель Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Украины;

**С.С. Шишов** – председатель Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины.

---

### ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

## СОТРУДНИЧЕСТВО С МОТ ВСТУПАЕТ В НОВЫЙ ЭТАП

26 сентября в Бишкеке состоялась официальная встреча представителей Федерации профсоюзов Кыргызстана с миссией донора в

лице Министерства иностранных дел Финляндии.

Во встрече участвовали председатель ФПК **Асылбек Токтогу-**

лов, первый заместитель председателя ФПК **Темирбек Джаналиев**, заместитель председателя ФПК на общественных началах **Рысгуль Бабаева**, заведующие отделами ФПК.

Сторону донора представляли **Юхани Тойвонен** посол Финляндии в Кыргызской Республике, **Тимо Войпио** – старший советник по социальной политике и достойному труду посольства, **Жоуко Ескелайнен** – консул по развитию сотрудничества, **Минни Хуркканен** – старший сотрудник.

Во встрече приняли участие представители Международ-

ной организации труда: **Рольф Бюшель** – старший технический советник проекта, **Сергеус Гловаскас** – специалист МОТ, **Б. Ороков** – Национальный координатор МОТ в Кыргызской Республике.

Во время встречи А. Токтогулов проинформировал гостей о мероприятиях, проводимых при поддержке Международной организации труда в течение 2012–2013 годов.

В результате встречи достигнуто взаимное решение о дальнейшей поддержке со стороны доноров инициатив профсоюзов Кыргызстана.

---

## ◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

### Х МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС

С 8 по 14 сентября в Российской Федерации городе Ханты-Мансийске состоялся юбилейный X Международный юниорский лесной конкурс, в организации которого приняла участие Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

В конкурсе приняли участие более 100 школьников и студентов в возрасте от 13 до 20 лет из 32 стран мира, в том числе из Японии, Норвегии, США, Кореи, Канады, Малайзии, Кубы, Германии, Швеции, стран – участниц СНГ и других государств.

На открытии к участникам обратилась губернатор Югры **Наталья Комарова**. Глава региона поздравила гостей и участников с открытием конкурса, пожелала им успешной работы и выразила удовлетворение, что этот конкурс впервые вышел за Урал.

В течение двух дней конкурсанты представляли результаты своих научных исследований и области леса и экологии.

Оценку представленным работам дал Номинационный комитет конкурса во главе с председате-

лем комитета, Президентом Российского общества лесоводов, академиком РАСХН **Алексей Писаренко**.

Победительницей стала **Вера Чапчикова** из Оренбургской области, которая представила работу «Изучение естественного возобновления дуба черешчатого под пологом и на вырубках в низкоствольной байрачной дубраве». Вере почти 16 лет. Она учится в 10 классе, а также занимается в школьном лесничестве.

Два вторых места Номинационный комитет присудил **Татьяне Севрук** из Республики Беларусь за работу «Изучение жизни рыжих лесных муравьев» и **Марион М. Роберт Дасс** из Федерации Малайзия за работу «Видовой состав лягушек и качество воды в лесном заповеднике Аир Хатам, Селангор, Малайзия».

Два третьих места присуждены **Игорю Пиркину** из Российской Федерации за работу «Растительность проток черноольшанников Хопёрского заповедника разного уровня увлажнения» и **Максиму Роговскому** из Украины за работу «Биоэкологические особенности сосны обыкновенной, сформированной на территории малополюсской низменности».

Все участники и победители получили ценные призы – планшетные компьютеры, электронные книги, фотоаппараты, плееры и т.п.

Приз Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ председателем Федерации **Виктором Карнюшиным** был вручен **Бободжону Гафурову** из Республики Таджикистан за работу «Особенности создания лесов ГБАО: проблемы и перспективы».

Приз профсоюза работников лесных отраслей РФ заместитель председателя профсоюза **Евгений Меркулов** вручил **Илье Клади** из Российской Федерации за работу «К вопросу о таксономическом составе и структуре комплекса членистоногих-некробионтов в пойме реки Жиздра».

Участников и победителей поздравили заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства РФ **Александр Панфилов** и пожелал им успехов на избранном ими пути.

Для участников конкурса была организована культурно-развлекательная программа. Гости совершили обзорную экскурсию по Ханты-Мансийску, посетили музей «Природа и человек», культурно-туристический комплекс «Археопарк», приняли участие в интенсив-программе «Посвящение в сибиряки».

Состоялась торжественная церемония открытия памятного знака в честь X Международного юниорского лесного конкурса и высажена лиственничная аллея, на которой представители каждой страны посадили своё собственное дерево.

## **ТЕМА РАБОЧЕЙ ВСТРЕЧИ – ДОСТОЙНАЯ ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

В период с 8 по 13 сентября в посёлке Николаевка (Автономная Республика Крым, Украина) на базе пансионата «Энергетик» состоялась 7-я Рабочая встреча руководителей центральных органов, председателей областных комитетов и отраслевых советов профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности Республики Беларусь, Российской Федерации и Украины, организованная Международным объединением профсоюзов «Электропрофсоюз».

Во встрече также приняли участие делегации профсоюзов энергетиков и работников электротехнической промышленности Азербайджана, Казахстана, Таджикистана, Латвии. Общее число участников встречи составило 40 человек.

На обсуждение участников Рабочей встречи был внесён вопрос: «О практике работы членских организаций МОП «Электропрофсоюз» по обеспечению достойной заработной платы работников отрасли».

Встречу кратким вступительным словом открыл председатель МОП «Электропрофсоюз» **В.И. Бондарев**.

С основными докладами выступили руководители делегаций профсоюзов Беларуси, Российской Федерации и Украины. В ходе обсуждения темы Рабочей встречи были сделаны сообщения о практике работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по обеспечению достойной оплаты труда, приводились примеры успехов и недоработок в этом деле, высказывались мнения, как повысить эффективность действий профсоюзов. В рамках дискуссии со своими сообщениями выступили представители профсоюзов Азербайджана, Казахстана и Латвии.

Трёхдневное обсуждение темы завершилось принятием итогового документа, в котором сформулированы рекомендации по повышению эффективности борьбы профсоюзов за достойную оплату труда работников отрасли.

В рамках культурной программы для участников встречи было организовано посещение города-героя Севастополь.

Проведение 7-й Рабочей встречи явилось заметным вкладом в укрепление сотрудничества профсоюзов энергетиков, работников электротехнической и топливной промышленности государств СНГ.

◆ НА СЪЕЗДАХ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**БОРЬБА ЗА ПОЗИТИВНЫЕ  
ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ  
БУДЕТ ПРОДОЛЖЕНА**

20–21 сентября в городе Кобулет, расположенном в Аджарии, Западная Грузия, на побережье Чёрного моря, прошел 12-й съезд Объединения профсоюзов Грузии и связанные с ним мероприятия.

В первый день в рамках съезда состоялись семинары с участием зарубежных гостей: «Коллективные переговоры в индустриальном секторе – последние тенденции, опыт и вызовы», «Права женщин в Грузии – деятельность и планы на будущее Женского комитета Объединения профсоюзов Грузии».

В работе съезда принял участие вице-президент Всеобщей конфедерации профсоюзов **Виктор Карнюшин**.

На съезде присутствовали **Кари Тапиола**, специальный советник генерального директора МОТ, **Яаап Винен** – заместитель генерального секретаря МОТ, **Сергиус Главацкас** – старший специалист по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ, делегации профсоюзных центров ряда зарубежных стран.

Свой доклад съезду профсоюзов Грузии председатель Объединения **Ираклий Петриашвили** посвятил положению в профсоюзном движении страны, и в частности изменениям, внесенным в Трудовой кодекс, а также соблюдению положений Кодекса и трудового законодательства всеми заинтересованными сторонами и соблюдению конвенций МОТ, положений Европейской социальной хартии и других международных институтов.

12 июня 2013 г. Парламент Грузии внёс частичные изменения и улучшения в Трудовой кодекс Грузии. На начальном этапе в работу над проектом были вовлечены международные организации и социальные партнёры, включая профсоюзы Грузии. В результате такого сотрудничества 16 мая 2013 г. документ был принят в первом чтении, в общем, в соответствии с международными трудовыми стандартами и международ-

ными обязательствами страны. Однако после этой стадии события продвигались с нарушением формата социального партнёрства, поскольку правительство продолжало консультации только с предпринимателями. Такое отношение привело к ухудшению проекта для трудящихся.

Информацию о внесённых изменениях профсоюзы получили постфактум. В конце концов принятый документ до определённой степени улучшил положение рабочих. А именно: запрещена дискриминация в отношении ранее заключённых контрактов; точно определены предметы трудовых отношений; определены обязательства предпринимателей; строго запрещены устные или краткосрочные соглашения (контракты); определены главные условия, которые не могут быть изменены только лишь по решению предпринимателя; условия индивидуального контракта объявляются недействительными и аннулируются, если они противоречат Трудовому кодексу или коллективному соглашению, за исключением случаев, когда индивидуальное трудовое соглашение улучшает условия труда.

Кодекс определил предел рабочей недели, что составляет 40 часов. Исключение – предприятия с непрерывным режимом работы либо те, где рабочий процесс превышает 8 часов. Для последних случаев рабочая неделя составляет 48 часов. Был и ряд других положительных моментов.

Но несмотря на достигнутый прогресс, в Кодексе есть целый ряд настораживающих моментов. Так, можно отметить возможность использования трудового контракта с фиксированным сроком, чтобы ограничить право на ассоциацию и коллективные переговоры

Например, в Трудовом кодексе записано, что в случае «объективных обстоятельств» трудовой контракт может быть заключён на срок менее одного года. Нечётко изложены положения о мотивах трудовых споров, что ограничивает право на забастовку. Остались дискриминация работников в отношении рабочего времени; ограничение прав на истечение срока трудовых отношений, что препятствует эффективному осуществлению права на ассоциацию и коллективные переговоры. Не упорядочены вопросы, связанные с коллективным увольнением, охраной труда, правами женщин, и другие.

Следует упомянуть, что краткосрочные контракты превратились в эффективное оружие в руках предпринимателей против профсоюзных руководителей. За несколько последних месяцев много профсоюзных лидеров было уволено с работы на основании окончания срока контракта. В соответствии с трудовым законодательством предприниматель не обязан обосновывать причину для непродления контракта.

Все это увеличивает количество дел, переданных в суд, однако исход каждого подобного дела будет зависеть от толкования судьи.

В Кодексе отсутствуют привилегии для работающих в ночную смену, в то время как в Европейской социальной хартии, ратифицирован-

ной Грузией и тем самым обязательной для исполнения, во второй статье «Право на справедливые условия труда» чётко записано, что рабочие, выполняющие работу в ночное время, должны пользоваться определёнными привилегиями.

Правительство не согласилось с точкой зрения Объединения профсоюзов Грузии такому условию для объявления забастовки на предприятии, как разногласия между предпринимателями и работниками (их ассоциацией) в отношении условий труда, которые затрагивают вопросы страхования здоровья и жизни, охраны труда и здоровья, массовой безработицы, участия в общенациональной забастовке. Если рабочие не имеют право инициировать коллективное несогласие по тем или другим вопросам в рамках трудовых отношений, то их право на забастовку ограничено, поскольку забастовка является результатом коллективного спора, как записано в Трудовом кодексе.

Развитие социального диалога через эффективное осуществление права на свободу ассоциации и коллективные переговоры не находит поддержки на всех уровнях деловых отношений. Такое развитие подразумевает определение трудовых отношений между предпринимателем и работником через коллективное соглашение. Такого требования конвенций МОТ 87 и 98, статей 5 и 6 Европейской социальной хартии и многих других международных актов. Статья 48, п. 8, предоставляет право решать трудовые споры через арбитраж, однако в Грузии нет арбитража, занимающегося вопросами труда, а также нет законов о его создании и действии. Обязательный трудовой арбитраж был бы важным органом для решения трудовых споров, особенно для тех рабочих, которые лишены права на забастовку в соответствии с грузинским законодательством.

Докладчик привел конкретные примеры нарушения трудовых прав работников.

Так, на предприятии «Джеостил ЛТД» администрация сопротивлялась созданию профсоюзной организации на протяжении многих лет. В переговорный процесс был вовлечен отраслевой профсоюз работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии и профцентр страны. В результате переговоров между Объединением профсоюзов Грузии и администрацией было подписано соглашение, в котором среди прочего было указано, что администрация берёт на себя обязательство не применять карательных мер против забастовщиков. Однако они нарушили соглашение, и вскоре после подписания был уволен рабочий **Давид Майсурадзе** за активное участие в забастовке. Несмотря на все протесты, он до сих пор не восстановлен.

В январе 2013 г. на предприятии была создана первичная профсоюзная организация, избран профком, секретариат и ревизионная комиссия. Сразу же после этого администрация отказалась продлевать контракт и уволила рабочих, принявших участие в забастовке в декабре 2012 г.



Более того, администрация призвала рабочих прекратить всякие контакты с Объединением профсоюзов Грузии.

Профсоюз рабочих металлургической, горной и химической промышленности обратился с письмами в правительство Грузии, к министру экономики, министру труда и в специально созданную Комиссию по социальному диалогу и трудовым отношениям. Хотя Правительство Грузии проявило интерес и предприняло определённые шаги, руководители профсоюза на предприятии по-прежнему подвергаются притеснениям.

Аналогичная ситуация наблюдается на предприятиях «ГТМ Групп лтд», «Джорджиан пост» (Почта Грузии), «Джорджиан рэйлвэй лтд» (Грузинские железные дороги), «Блэк си терминал» (Черноморский терминал).

Съезд принял постановление по отчёту Правления ОПГ, внёс изменения в Устав ОПГ, одобрил программу действий на предстоящий период. Принят также ряд резолюций по актуальным проблемам социально-трудовых отношений.

Состоялись выборы руководящих органов. Председателем Объединения профсоюзов Грузии вновь избран **Иракий Лериевич Петриашвили**. Заместителями председателя ОПГ избраны **Гоча Важаевич Александрия** и **Этери Лазаревна Матурели**.

*Соб. инф.*

## **ВЫВЕСТИ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКУ СТРАН СНГ НА УРОВЕНЬ ПЕРЕДОВЫХ СТРАН МИРА**

18 сентября 2013 г. состоялся V съезд Международного объединения профсоюзов работников образования и науки.

В соответствии с утверждённой нормой представительства – 2 делегата от членской организации – на съезд было избрано 17 делегатов. Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций работников образования и науки Армении избрал одного делегата. По уставу МОПа делегатами съезда по должности являются председатель Объединения и его заместитель.

На съезд прибыли делегаты, представляющие 8 членских организаций МОП из 9. Отсутствовала делегация Республиканского совета Профсоюза образования и науки Республики Молдова в связи со сложными финансовыми обстоятельствами. Фактически на съезде присутствовало 17 делегатов.

В работе съезда приняли участие вице-президент ВКП **В.П. Карнюшин**; заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев**; депутат

Госдумы РФ **С.П. Кузин**, представители профсоюзных организаций, работники системы образования, представители общественности.

В адрес съезда получено поздравление от генерального секретаря ВКП **В.П. Щербакова**, которое было опубликовано в съездовском номере газеты МОП «Профсоюзный вестник «Учитель». Прислали свои поздравления 17 МОПов, другие организации, в том числе Исполком Ассоциации технических университетов стран СНГ, профсоюз Российской академии наук.

Съезд рассмотрел отчёт Совета МОПа за 2008–2013 гг. и Основные направления деятельности МОПа на 2013–2018 гг.; отчёт Ревизионной комиссии. В обсуждении докладов выступило 12 человек.

Среди них – **В.С. Юрьев**; **Л.С. Сачков** – почётный председатель отраслевого профсоюза Украины; **Т.Л. Рослякова** – заместитель председателя профсоюза работников РАН; **В.К. Балтян** – исполнительный директор Ассоциации технических университетов СНГ, а также делегаты съезда – руководители профсоюзов работников образования и науки Азербайджана, Армении, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана.

В выступлениях делегатов звучала озабоченность проблемами развития образования в странах Содружества, коммерциализации образования, увеличения платных услуг.

Обсуждались вопросы социально-экономического положения работников образования и науки, в первую очередь уровень оплаты труда, статус учителя в обществе. По странам СНГ картина довольно пёстрая.

Особое беспокойство было высказано по грядущему сокращению работающих в системе образования. У трудящихся вся надежда возлагается на профсоюзы как на защитников своих прав и социально-экономических интересов.

Делегаты с одобрением отзывались о работе Межпарламентской Ассамблеи СНГ по разработке модельных законов и положительной роли в этом профсоюзов стран Содружества.

Была высказана поддержка профсоюзу работников РАН в его позиции по вопросу реформирования Российской академии наук.

Съезд обратился к членским организациям с призывом активнее участвовать в акциях профсоюзов в странах Содружества, проводимых по инициативе Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Съезд одобрил работу Совета МОП за период после IV съезда МОПа (сентябрь 2008 г. — сентябрь 2013 г.) и согласился с оценками, выводами и предложениями, изложенными в докладе, выступлениях делегатов и участников съезда, и рекомендовал их использовать в практической деятельности.

Утвержден отчёт Ревизионной комиссии.

Съездом были приняты: Резолюция «О молодёжной политике профсоюзов работников образования и науки» и Обращение к главам

государств, правительств, председателям парламентов государств-участников Содружества Независимых Государств «Образованию и науке стран Содружества – особое внимание».

В Обращении съезд призывает руководство стран СНГ принять меры для создания необходимых условий в деле повышения качества обучения школьников, студентов, подготовки специалистов современного уровня, более полного использования научных достижений для развития экономики, достойной оценки труда преподавателей, учителей, учёных, повышения их общественного статуса; обеспечить уровень минимальной оплаты труда, пенсионного обеспечения не ниже прожиточного минимума, а впоследствии – и минимального потребительского бюджета, за счёт комплекса мер вывести образование и науку стран СНГ на уровень передовых стран мира.

В свою очередь профсоюзы работников образования и науки будут и далее активно участвовать в совершенствовании сферы трудовых отношений, социального партнёрства, в деле защиты прав и интересов работников образования и науки.

Съезд поддержал решения ВКП, нацеленные на усиление внимания профсоюзов к социально-экономическим проблемам молодёжи, их эффективной реализации.

Съезд отметил, что важнейшими задачами считает активизацию пропаганды профсоюзной идеологии в молодёжной среде с использованием для этого современных технологий, выдвижение молодёжи в состав профсоюзных органов, включение её в кадровый резерв.

«Мы уверены, что должен восторжествовать принцип – активная молодёжная политика залог сильных профсоюзов» – говорится в Резолюции съезда.

Съезд избрал председателем МОП **Галину Ивановну Меркулову** – председателем Общероссийского профсоюза образования, заместителями председателя **Римма Александровича Папилова** и **Гумбата Гасаноглы Нагиева** – первого заместителя председателя Азербайджанского профсоюза работников образования.

Был сформирован Совет МОП в количестве 10 человек. В него вошли все руководители членских организаций и руководство МОПа. Была избрана Ревизионная комиссия, которая обновлена по составу на две трети.

Избрание председателя, заместителя председателя МОП, Ревизионной комиссии и Совета МОП «Образование и наука» прошло единогласно, что подтверждает доверие к избранным и говорит об их поддержке со стороны делегатов.

*Виктор Березин,  
делегат съезда,  
бывший заместитель председателя МОП*

**◆ ИДЁТ АКЦИЯ «ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ»****РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ:  
ПРОБЛЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ОДНА ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ**

Важнейшей составляющей системы социальной защиты в Республике Беларусь является пенсионное обеспечение. Гарантированное Конституцией право на пенсионное обеспечение реализуется через Закон «О пенсионном обеспечении», другие законодательные акты. Законом закреплены условия предоставления трудовых пенсий по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет, за особые заслуги перед республикой. В настоящее время в органах по труду, занятости и социальной защите различные виды пенсий получает более 2,5 млн человек.

Федерация профсоюзов Беларуси, её членские организации считают проблему пенсионного обеспечения одной из приоритетных в своей деятельности и совместно с органами законодательной и исполнительной власти и управления активно ведут работу по совершенствованию пенсионного законодательства, повышению жизненного уровня пенсионеров.

По инициативе ФПБ в Генеральное соглашение между Правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2011–2013 гг. было внесено обязательство по повышению минимальной пенсии по возрасту. Также в Генеральном соглашении содержатся обязательства по развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов. Следует отметить, что страховые взносы на добровольное страхование дополнительной пенсии могут быть отнесены в затраты по производству и реализации продукции в объеме 8% от фонда заработной платы организации-страхователя с учётом ежемесячных страховых взносов за одного работника не более двух базовых величин.

В последнее время особое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам профессионального пенсионного страхования, которое действует в Республике Беларусь с января 2009 г. Данный вид пенсионного обеспечения заключается в формировании средств за счёт взносов, уплачиваемых работодателями за работников, занятых на рабочих местах с особыми условиями труда. Уплаченные работодателем взносы учитываются органами социальной защиты населения на индивидуальном лицевом счёте конкретного работника и используются на выплату ему профессиональной пенсии.

Однако с введением новой системы пенсионного страхования возник ряд проблем, касающихся, в частности, снижения размера профессиональной пенсии и преемственности с ранее действующими нормативно-правовыми актами в данной сфере. В целях разрешения создавшейся ситуации председатель Федерации профсоюзов Беларуси Л.П. Козик обратился лично к Президенту Республики Беларусь А.Г. Лукашенко с предложениями по урегулированию возникающих проблем. Во исполнение поручения главы государства разработан проект Указа, учитывающий предложения ФПБ и разрешающий в пользу трудящихся сложившуюся проблемную ситуацию по профессиональным пенсиям.

В начале 2012 г. Федерация профсоюзов Беларуси высказала категорическое несогласие с попытками Правительства переложить часть отчислений в Фонд социальной защиты населения (ФЗСН), из средств которого выплачиваются пенсии, пособия и другие предусмотренные законодательством выплаты, с нанимателей на работников.

Сегодня трудящийся выплачивает 1% от заработной платы ежемесячно, работодатель – 34%, а предлагалось, чтобы работник платил из зарплаты 15%, а его работодатель – 19%.

По заверению разработчиков, это должно было улучшить условия ведения бизнеса и повысить инвестиционную привлекательность страны. Но по мнению ФПБ, реализация данного предложения при сложившемся сравнительно невысоком уровне заработной платы в республике могла бы отрицательно сказаться на жизненном уровне населения. Большинство работодателей в силу сложившегося финансового состояния организаций не смогло бы повысить заработную плату на 15% для компенсации увеличенных взносов работников в ФЗСН, что привело бы к реальному уменьшению размера их заработной платы на увеличенный процент выплат из зарплаты и увеличило бы риски уменьшения уплачиваемых работниками размеров пенсионных отчислений в ФЗСН.

В июле 2013 г. Федерация профсоюзов не согласовала предлагаемые Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь изменения в механизм расчёта бюджета прожиточного минимума. Законопроектом предусматривалось изменение принципа расчёта бюджета прожиточного минимума (БПМ), что в итоге привело бы в будущем к

уменьшению его размера. Уменьшение размера БПМ, в свою очередь, повлечёт уменьшение размеров минимальных пенсионных гарантий и различных пенсионных доплат, поскольку они рассчитываются в процентном соотношении к БПМ.

Следующим направлением действий ФПБ по обеспечению достойного уровня пенсионных доходов является работа по включению в соглашения и коллективные договоры организаций мер дополнительной материальной и социальной поддержки пенсионеров.

В отчётном году в республике действовало около 17,5 тыс. коллективных договоров. В коллективные договоры организаций вносятся обязательства по оказанию поддержки пенсионерам, оказанию им адресной социальной поддержки и др.

Основными мерами являются:

материальная помощь при увольнении работника в связи с выходом на пенсию по возрасту или по состоянию здоровья в зависимости от стажа работы в данной организации;

дополнительное пенсионное страхование;

надбавки к пенсии;

единовременные вознаграждения в зависимости от трудового стажа в организации к профессиональным праздникам, ко Дню пожилых людей, приобретение новогодних подарков;

организация чествования бывших работников с праздничными и юбилейными датами, профессиональным праздником, Днем пожилых людей, Днем инвалидов с вручением подарков;

предоставление автотранспорта для личных нужд бывшим работникам один раз в год за счет организации, продажу производимой продукции и предоставление услуг с частичной оплатой;

материальная помощь на покупку продуктов питания, а также на сезонную заготовку овощей и картофеля на зимний период;

оформление бесплатной или льготной подписки на многотиражную заводскую или отраслевую газету, еженедельник «Беларускі Час»;

выделение путёвок на санаторно-курортное лечение бесплатно или по льготной стоимости.

В Программу социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 гг. включено обязательство по обеспечению роста пенсий в 1,8–1,9 раза.

В настоящее время право на пенсию по возрасту приобретают:

женщины по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

мужчины по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет.

Работники могут выйти на пенсию позже, тем самым увеличив размер пенсионных выплат. С 1 октября 2012 г. Указом Президента Респу-

блики Беларусь от 18 марта 2012 г. № 136 «О мерах по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан» введён следующий порядок увеличения пенсии в зависимости от продолжительности периода работы без получения пенсии:

за первый год – на 6% заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

два года – на 14% (6 + 8);

три года – на 24% (14 + 10);

четыре года – на 36% (24 + 12);

пятый и каждый последующий год предусматривается повышение размера пенсии на 14% заработка. Указанный размер суммируется (за 5 лет – 50% (36 + 14) и т.д.).

Помимо этого с 1 декабря 2012 г. размер пенсионных выплат также может быть увеличен на 1% заработка, из которого исчисляется пенсия, за каждые полные два месяца неполного года работы. Этот размер увеличения пенсионных выплат суммируется с размерами, указанными выше.

В 2012 г. Федерация профсоюзов инициировала принятие мер, направленных на поддержание уровня пенсий и их покупательной способности. При этом особый акцент был сделан на поддержку уровня пенсионных выплат получателей старших возрастов с учетом их объективной нуждаемости в дополнительных средствах. Так, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16 января 2012 г. № 35 «О повышении пенсий» с 1 января 2012 г. установлена ежемесячная дополнительная целевая доплата к пенсиям неработающих получателей пенсий в органах по труду, занятости и социальной защите в возрасте 75 лет и старше (от 75 до 80 лет – 75%, от 80 лет и старше – 100% минимального размера пенсии по возрасту).

Минимальный размер пенсии по возрасту с доплатой при стаже работы 20 лет у женщин и 25 лет у мужчин в декабре 2012 г. составил 1 343,5 тыс. бел. руб. (156,5 долл.) и по сравнению с декабрем 2011 г. увеличился на 96,5%.

По состоянию на декабрь 2012 г. соотношение минимальной пенсии по возрасту и бюджета прожиточного минимума для пенсионеров составило 184,7%.

В декабре 2012 г. средний размер назначенных пенсий увеличился по сравнению с декабрем 2011 г. на 100,5% и составил 1 885,5 тыс. бел. руб. (219,6 долл.), что в 2,6 раза превышает бюджет прожиточного минимума для пенсионера. Коэффициент замещения пенсией утраченного заработка составил 39,8%. Реальный размер назначенных пенсий в декабре 2012 г. по сравнению с декабрем 2011 г. увеличился на 64,6%.

Средний размер пенсии по возрасту в декабре 2012 г. составил 1 962,5 тыс. бел. руб. (228,6 долл.) и увеличился по сравнению с декабрем 2011 г. на 101,6%.

В 2013 г. в пенсионной сфере ключевой целью ФПБ по-прежнему остается своевременное обеспечение пенсиями всех их получателей на приемлемом уровне.

В феврале и мае 2013 г. пересмотрены размеры минимальных трудовых и социальных пенсий, повышения пенсий, надбавок и доплат к ним с учётом изменений бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения.

С 1 июля 2013 г. произведён перерасчет трудовых пенсий исходя из средней заработной платы работников в республике за 3 квартал 2012 г., проиндексированной на 11% (4481,8 тыс. бел. руб.) (Указ Президента Республики Беларусь от 20 июня 2013 г. № 278).

Минимальный размер пенсии по возрасту с учётом доплаты при стаже в июле 2013 г. по сравнению с началом года увеличился на 10,4% и составил 1 483,0 бел. руб. Соотношение минимального размера пенсии по возрасту с бюджетом прожиточного минимума пенсионера составило 184,6%.

В июле 2013 г. средний размер назначенных пенсий увеличился по сравнению с декабрем 2012 г. на 11,1% и составил 2 095,1 тыс. бел. руб. что в 2,6 раза превышает БПМ для пенсионера.

Средний размер пенсии по возрасту в июле 2013 г. составил 2 174,6 тыс. бел. руб. и увеличился по сравнению с декабрем 2012 г. на 10,8%.

В дальнейшем в августе и ноябре 2013 г. планируется провести индексацию минимальных трудовых и социальных пенсий, надбавок, повышений и доплат к пенсиям в связи с изменением БПМ в среднем на душу населения.

*Александр МИКША,  
заместитель председателя ФПБ*

## **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН: ПРОФСОЮЗЫ АКТИВНО УЧАСТВУЮТ В МОДЕРНИЗАЦИИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**

В 1998 г. Казахстан одним из первых на пространстве СНГ приступил к реформированию пенсионной системы и осуществлению перехода от солидарной системы пенсионного обеспечения к накопительной.

В результате проведённой реформы создана и функционирует многоуровневая система, состоящая из базового, обязательного (солидарного и накопительного) и добровольного уровней пенсионного обеспечения, на основе устойчивого социально-экономического развития увеличено финансирование пенсионной программы, имеется практический опыт



внедрения и функционирования накопительной системы, обеспечен неуклонный рост размеров пенсионных выплат.

За 14 лет (1998–2012 гг.) минимальный размер пенсии вырос в 11 раз с 2 440 до 26 211 тенге (172,4 долл.), средний – в 10 раз с 3 964 до 38 765 тенге (255 долл.), максимальный – в 7 раз с 7 256 до 56 047 тенге (368,7 долл.).

Сумма пенсионных накоплений граждан на 1 июня 2013 г. составила 3,4 трлн. тенге (22,3 млрд долл.) и 11,2% от ВВП страны.

Доля расходов на пенсионное обеспечение в ВВП республики в 2012 г. составляла 2,5%. Для сравнения: в 2011 г. государства – члены Организации экономического сотрудничества и развития тратили на пенсии в среднем 9% от ВВП. Данные заметно различаются по странам. Например, в Австрии расходы на государственные пенсии составляют около 18% ВВП, в Италии – 20%, во Франции – 17%, в США – 6,5%, в Японии – 5%, в Канаде – 4,5% от ВВП.

Сегодня в Казахстане из общего числа индивидуальных пенсионных счетов в накопительных пенсионных фондах (8,5 млн), на долю женщин приходится 3,8 млн, или 45%. Средние размеры пенсионных накоплений одного участника на начало 2013 г. составили 376 тыс. тенге (2 474 долл.), накопления мужчин – 439 тыс. тенге (2 888 долл.), женщин – 325 тыс. тенге (2 138 долл.).

Отставание размеров пенсионных накоплений женщин связано с двумя причинами:

относительно меньшим стажем участия в накопительной пенсионной системе в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам и более ранним в сравнении с мужчинами временем выхода на пенсию (58 и 63 года соответственно);

различиями в оплате труда; в 2012 г., например, размер среднемесячной заработной платы женщины составлял 69,5% от среднемесячной заработной платы мужчин.

Из 8,5 млн человек занятого населения участниками накопительной пенсионной системы хотя бы один раз в год отчислявшими пенсионные взносы являются 5,7 млн человек, а количество лиц, осуществляющих пенсионные взносы с регулярностью 12 раз в год, составляют всего 3,7 млн человек, т.е. менее половины работников.

Такое состояние во многом связано с широким распространением неформальной занятости и недостаточным вовлечением в накопительную пенсионную систему самостоятельно занятых граждан.

К большому сожалению, эта часть трудоспособного населения остаётся в стороне от законодательных трудовых отношений и не защищена в социальном плане. Поэтому сегодня в Казахстане значительные усилия направлены на формализацию мер по расширению доступности

продуктивной занятости для этой части населения через активные программы на рынке труда.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении» от 20 июня 1997 г. с 1 июля 2001 г. пенсионные выплаты назначаются мужчинам по достижении 63 лет, женщинам – 58 лет. Ожидаемая продолжительность жизни в 2011 г. после достижения вышеуказанного пенсионного возраста у мужчин составила 12,9, у женщин – 20,8 лет.

По официальным данным, средняя продолжительность жизни в Казахстане за 2012 г. составила 69,6 лет; 64,8 – у мужчин и 74,3 – у женщин. За последние 13 лет (1999–2012 гг.) средняя продолжительность жизни увеличилась на 4 года, у мужчин – на 4,3 и у женщин – на 3,5 года. Продолжительность жизни растёт, а значит увеличивается и доля пожилого населения.

С учётом изложенного, а также во исполнение Послания Президента Республики Казахстан от 27 января 2012 г. «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» Правительством РК разработан Закон РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», который утвержден 21 июня 2013 г. Президентом РК Н. Назарбаевым.

Законом предусматриваются следующие нововведения:

- 1) унификация пенсионного возраста женщин с мужчинами;
- 2) введение обязательных профессиональных пенсионных взносов;
- 3) создание единого накопительного пенсионного фонда.

Унификация пенсионного возраста женщин предусматривается в течение 10 лет по 6 месяцев ежегодно, начиная с 2018 г. С 1 января 2017 г. пенсионные выплаты женщинам будут назначаться по достижении 63 лет.

Основным аргументом в пользу повышения пенсионного возраста женщин стал прогнозируемый дефицит средств по выплате пенсий, который объясняется старением населения страны, ростом продолжительности жизни и тем, что 70% пенсионеров будут составлять женщины.

Расходы бюджета на выплату пенсий без поэтапного повышения возраста женщин на период 2014–2024 гг. вырастут на 3 трлн тенге (19,7 млрд долл.), что станет проблемой для будущих пенсионеров, которым государство будет не в состоянии выплачивать пенсии.

Повышение пенсионного возраста женщин заключается в увеличении стажа участия женщин в накопительной пенсионной системе и увеличении объёма пенсионных накоплений, что соответственно должно привести к повышению размера получаемой пенсии из накопительной пенсионной системы.

Для женщин, имеющих трудовой стаж до 1 января 1998 г., будет сохранено право раннего выхода на пенсию:

в 53 года, родившим 5 и более детей и воспитавшим их до восьмилетнего возраста;

в 45 лет, при общем стаже не менее 20 лет, женщинам, проживавшим в зонах чрезвычайного и максимального радиационного риска в период с 29 августа 1949 г. по 5 июля 1963 г., не менее 5 лет.

Также для участниц накопительной пенсионной системы при достаточности пенсионных накоплений сохранено право назначения пенсионных выплат из накопительной пенсионной системы в 50 лет.

Повышение пенсионного возраста будет сопровождаться мерами по обеспечению занятости населения, и, прежде всего, женщин среднего возраста.

Для защиты работников старше 55 лет в Трудовой кодекс Республики Казахстан внесены изменения в части запрета размещения информации о вакансиях для приёма на работу, содержащую требования дискриминационного характера в сфере труда.

Не допускается расторжение трудового договора с работниками старше 55 лет (кроме соответствующего решения комиссии). Порядок создания данной комиссии определяется коллективным договором.

Таким образом, принятые меры позволят расширить охват граждан услугами накопительной пенсионной системы, обеспечить сохранность пенсионных накоплений, достичь высокого уровня инвестиционной доходности пенсионных активов Единого накопительного пенсионного фонда, обеспечить адекватное замещение дохода пенсионными выплатами, повысить привлекательность и доверие населения к накопительной пенсионной системе.

По обязательным пенсионным взносам, обязательным профессиональным пенсионным взносам будет сохранена гарантия государства по сохранности пенсионных накоплений.

Нормы Закона, определяющие правовые и социальные основы пенсионного обеспечения граждан в Республике Казахстан за счёт обязательных профессиональных пенсионных взносов, вводятся в действие с 1 января 2014 г.

Обязательные профессиональные пенсионные взносы будут производиться дополнительно в размере 5% за счёт средств работодателя, при сохранении прежних обязательных пенсионных взносов.

Эта система будет распространяться только на тех работников, которые заняты в производствах с вредными условиями труда. Перечень производств, работ, профессий работников, в пользу которых осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы, будет утверждаться Правительством и периодически пересматриваться. В настоящее время Министерством труда и социальной защиты населения республики совместно с профсоюзами ведутся работы по формированию данного Перечня.

Ранее социальная защита лиц, занятых особыми видами профессий либо занятых в тяжёлых и опасных условиях производства, наряду с общими схемами пенсионного обеспечения осуществлялась за счёт выплаты государственных специальных пособий по Спискам № 1 и № 2 (участники солидарной системы) и пенсионного обеспечения на основе добровольных пенсионных взносов в накопительной пенсионной системе (для участников смешанной и накопительной систем).

Получателями пособий по вышеуказанным Спискам по состоянию на 1 января 2013 г. являются 41 498 человек. Общее количество индивидуальных пенсионных счетов, сформированных за счёт добровольных профессиональных пенсионных взносов на начало текущего года, составляло 4,1 тыс., с суммой накоплений – 114,4 млн тенге.

С учётом того, что численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда, на 1 января 2012 г. составляла 346,6 тыс. человек, можно говорить, что добровольная накопительная пенсионная система не получила развития и соответственно не компенсировала риски, связанные с занятостью в особых условиях труда.

Вопрос о переводе добровольных профессиональных взносов в обязательные для вышеуказанных лиц профсоюзами поднимается уже на протяжении нескольких лет.

Также в рамках реформирования пенсионной системы в Казахстане будет создан Единый накопительный пенсионный фонд (ЕНПФ) в форме акционерного общества, которое является некоммерческой организацией. Единственным акционером Фонда будет Правительство Республики Казахстан. ЕНПФ будет единственной организацией, осуществляющей привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, вести учёт индивидуальных пенсионных счетов вкладчиков и производить пенсионные выплаты за счёт пенсионных накоплений, а также по выбору самих граждан может аккумулировать добровольные пенсионные взносы.

Управление пенсионными активами ЕНПФ будет осуществляться Национальным банком Республики Казахстан на основании договора о доверительном управлении, заключаемого между Национальным банком Республики Казахстан и ЕНПФ.

При этом инвестиционная стратегия будет определяться Советом по управлению пенсионными активами ЕНПФ, консультативно-совещательным органом при Президенте Республики Казахстан.

Пенсионные активы будут храниться в Национальном банке республики, который будет вести учёт всех операций по аккумулированию пенсионных активов, их размещению и по получению инвестиционного дохода. Такая консолидация и управление пенсионными активами под контролем Национального банка республики позволит более эффективно и безопасно распорядится накоплениями граждан.

Ранее на рынке пенсионных услуг Казахстана действовали 10 накопительных пенсионных фондов, доходность которых не покрывала инфляцию.

Вместе с тем законом предусмотрены переходные положения, регламентирующие порядок перевода индивидуальных пенсионных счетов вкладчиков и их пенсионных накоплений из накопительных пенсионных фондов в ЕНПФ. Перевод пенсионных активов и накоплений граждан будет осуществлен в полном объёме.

В настоящее время в целях максимально полного учёта интересов казахстанцев ведётся работа по принятию дополнительных мер для социальной защиты граждан, особенно женщин предпенсионного возраста.

В числе таких мер:

обеспечение за счёт государства дополнительной выплаты обязательных пенсионных взносов для работающих женщин в период их нахождения в отпусках по беременности и родам и уходу за детьми;

ввод дополнительных 5% обязательных отчислений от работодателей к существующим 10% обязательных пенсионных отчислений граждан;

Правительством республики утвержден Комплексный план содействия занятости лиц старше 50 лет, в рамках которого планируется создание рабочих мест на основе реализуемых сегодня Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010–2014 гг., через стимулирование предпринимательства среди лиц старше 50 лет в рамках программы Дорожная карта бизнеса 2010 г. и др. Комплексным планом предполагается ведение общественного контроля над соблюдением требований трудового законодательства в части недопущения дискриминации при приёме на работу и во время трудовой деятельности лиц старше 50 лет, который будет организован с помощью профсоюзов.

Активное участие в модернизации пенсионной системы в Казахстане принимает Федерация профсоюзов республики и её членские организации. Так, 12 марта 2013 г. в Мажилисе Парламента Республики Казахстан состоялась презентация проектов Законов республики «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстане» (в новой редакции) и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения». Во время презентации вышеуказанным проектом Закона не предусматривались унификация пенсионного возраста и ранний выход на пенсию лиц, занятых во вредных условиях труда, и переход от добровольных к обязательным профессиональным пенсионным взносам. Эти вопросы поднимались и Межведомственной комиссией для выработки предложений по дальнейшему развитию пенсионной системы республики под председательством заместителя Премьер-министра Республики Казахстан **К. Келимбетова**.

В этой связи Федерация профсоюзов республики 20 марта 2013 г. на заседании Исполкома приняла Обращение, которое направлено в вышеуказанную Комиссию для выработки предложений по дальнейшему развитию пенсионной системы Республики Казахстан.

8 апреля 2013 г. в целях смягчения процесса унификации пенсионного возраста и социальной защиты женщин, родивших детей, в Мажилис Парламента направлены предложения к проекту Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республики Казахстан».

С учётом изложенного при доработке данного проекта закона предложения профсоюзов были учтены.

В целом Закон направлен на создание условий для модернизации пенсионной системы в целях обеспечения её финансовой устойчивости, сохранения и роста пенсионных накоплений, прозрачности управления пенсионными активами.

До 2030 г. Правительством республики будет разработан комплекс мер по дальнейшей модернизации системы пенсионного обеспечения, а также механизмы эффективного инвестирования пенсионных активов в проекты наиболее перспективных отраслей экономики.

В рамках вышеуказанных мероприятий Федерация профсоюзов Республики Казахстан и её членские организации и дальше будут принимать активное участие.

*Гульнара ЖУМАГЕЛЬДИЕВА,  
заместитель председателя ФПРК*

## **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ: ДОВЕСТИ РАЗМЕР БАЗОВОЙ ПЕНСИИ ДО МИНИМАЛЬНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО БЮДЖЕТА**

На настоящий момент в Армении зарегистрированы 508 071 пенсионер. Размер базовой пенсии с 2012 г. вместо прежних 27 долл. составляет 33 долл. Средний размер трудовой пенсии увеличен на 20% и составляет приблизительно 81 долл. Несмотря на повышение размера пенсии, она не обеспечивает достойный уровень жизни пенсионерам. Средний размер трудовой пенсии немногим больше половины суммы минимального потребительского бюджета.

В марте 2004 г. был принят закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», основной целью которого является оценка уровня благосостояния населения, установление минимальной заработной платы, пенсий, пособий, определение размера необлагаемых налогами доходов, однако до сих пор правительством официально не установлен минимальный потребительский бюджет.

Национальной статистической службой Армении ежеквартально проводится расчёт потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработана Министерством здравоохранения республики. В 4 квартале 2012 г. потребительская корзина равнялась 129 долл. Стоимость минимальной потребительской корзины, полученной по итогам обследования уровня жизни 6816 домашних хозяйств, проведённого по методологии Всемирного банка, составила 102 долл.

Несмотря на повышение размера пенсии, её покупательная способность постоянно снижается в связи с продолжающимся повышением цен на товары и услуги, что несомненно тяжёло отразится на качестве жизни пенсионеров.

Конфедерация профсоюзов Армении добивается официального установления Правительством минимальной потребительской корзины и доведения размера базовой пенсии до минимального потребительского бюджета, что обеспечит достойную жизнь пенсионерам.

Профсоюзы Армении участвуют также в разработке, обсуждении законодательных и нормативных актов, отстаивая интересы граждан.

*Эдуард ТУМАСЯН,  
председатель КПА*

## **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА: СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД ИМЕЕТ ПРОФИЦИТ, НО ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ ЗАПАЗДЫВАЕТ**

Федерация профсоюзов Кыргызстана постоянно согласовывает свою работу по вопросам решения проблем пенсионного обеспечения населения с депутатами Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, Правительством КР и Социальным фондом КР.

По состоянию на 1 января 2013 г. число пенсионеров в республике составило 565,4 тыс. человек, или на 35,2 тыс. больше, чем в 2011. В 2012 г. произведено двухэтапное повышение пенсий. Средний размер пенсии на 1 января 2013 г. составил 4192 сома, или на 432 сома больше, чем в предыдущем году. Средняя пенсия составляет 108,6% по отношению к прожиточному минимуму пенсионера. В связи с повышением пенсий в 2012 г. количество пенсионеров, получающих пенсии ниже прожиточного минимума, уменьшилось на 10,2%.

На протяжении 2012 г. и первого полугодия 2013 г. задолженности по выплате пенсий не допущено.

В целях улучшения пенсионного обеспечения граждан с 2010 по 2012 г. введена накопительная часть пенсии – дополнительное отчис-

ление страховых взносов в размере 2% от заработной платы. Накопительная часть увеличит пенсию персонально каждому. Она не входит в пенсионный фонд солидарного распределения.

В 2012–2013 гг. в целях расширения страховой базы проводилась активная работа по постановке на персоналифицированный учёт всех трудоспособных граждан и открытию личных страховых счетов.

Этот вопрос будет рассмотрен на заседании круглого стола в августе этого года с участием Социального фонда КР, Министерства финансов КР, Министерства экономики, Министерства социального развития, других заинтересованных государственных ведомств и Федерации профсоюзов Кыргызстана. Намечается ряд мероприятий по пополнению пенсионных средств и государственного бюджета, в том числе:

введение патентов для физических лиц, занимающихся торговлей на рынках;

усиление административной и введения уголовной ответственности за уклонение от уплаты страховых взносов;

создание общественных наблюдательных советов при районных и городских отделениях социального фонда по контролю за поступлением и распределением пенсионных средств и другие.

На октябрь 2013 г. запланировано повышение всех видов пенсий до 10%.

В 2012 г. Федерация профсоюзов Кыргызстана принимала участие в подготовке постановления Правительства Кыргызской Республики по внесению дополнений и изменений в Положение «О пенсиях за особые заслуги перед Кыргызской Республикой». Этой категории лиц также были увеличены пенсии.

В настоящее время с участием ФПК рассматривается проект постановления Правительства КР «О мерах по выполнению ежегодного бюджета Социального фонда Кыргызской Республики».

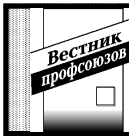
Вместе с тем проблемы пенсионного обеспечения полностью не решены.

На 1 июля 2013 г. более 60% пенсионеров получают пенсию в размерах ниже прожиточного минимума. В начале 2012 г. средний размер пенсии составил 2784 сома (около 59 долл.), а прожиточный минимум – 3858 сомов (около 82 долл.).

Бюджет Социального фонда на 2012 г. утверждён с профицитом в сумме 45 344,4 тыс. сомов. А по итогам исполнения бюджета за 2012 г. его профицит составил 1 107 395,0 тыс. сомов. Однако запланированное повышение пенсий в мае 2013 году не состоялось.

*Асылбек ТОКТОГУЛОВ,  
председатель ФПК*





# ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

## ДЛЯ РАЗВИТИЯ КЫРГЫЗСТАНА ОЧЕНЬ ВАЖЕН ТРЁХСТОРОННИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

9–13 сентября делегация Федерации профсоюзов Кыргызстана в составе председателя Федерации **Асылбека Токтогулова**, заместителей председателя **Темирбека Джаналиева** и **Ормона Жайлообаева**, а также членов Совета и работников аппарата Федерации совершила рабочую поездку в Джалал-Абадскую область.

Члены делегации приняли участие в рабочих встречах с представителями органов исполнительной власти руководителями предприятий и организаций, учебных заведений, профсоюзным активом области, посетили здравницы и первичные профсоюзные организации южного региона.

Делегацию профсоюзов Кыргызстана принял полномочный представитель Правительства Кыргызской Республики в Джалал-Абадской области **Жусубалы Торомаматов**.

Во время встречи председатель ФПК А. Токтогулов сказал, что для развития Кыргызстана очень важен социальный диалог между государством, профсоюзами и работодателями в осуществлении экономических и социальных реформ для повышения уровня жизни населения. А. Токтогулов затронул ряд актуальных вопросов, в частности, трудовых мигрантов, занятости населения, повышения заработной платы, обеспечения безопасности труда наёмных работников, эффективного государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, преодоления бедности.

Полномочный представитель Правительства КР в области Ж. Торомаматов отметил важную роль профсоюзов как представителей трудящихся, прежде всего в реализации и защите трудовых и социально-экономических прав людей труда. По его убеждению, для решения указанных вопросов необходимо поддерживать социальный диалог власти, работодателей и профсоюзных организаций в области. Были подняты вопросы оздоровления детей, нехватки детских садов. Перед представителями власти на местах и профсоюзами стоят задачи по их решению.

Делегация профсоюзов с интересом ознакомилась с макетами будущего строительства «Жылан-Темир» и Детского оздоровительного

центра «Арууке». В заключение Жусубалы Торомаматов дал поручение ответственным лицам обладминистрации рассмотреть обобщенные предложения профсоюзов.

Главы районов понимают необходимость развития конструктивного сотрудничества с профсоюзами. Продуктивными были встречи с главами районных администраций и активом районов: в Токтогульском районе с акимом **У.Ш. Шабдановым** и первым заместителем акима **Нават Кызы Айна**, в Ноокенском районе – акимом **А.К. Осмоновым**, в Базар-Коргонском районе – с заместителем акима **К.А. Тиликеевым**.

Несмотря на то что членами Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана на встречах поднимались злободневные вопросы и звучала нелицеприятная критика, они находили понимание у акимов районов и поддержку в развитии конструктивного сотрудничества с профсоюзами.

Главы районных администраций акцентировали внимание на социально-экономическом развитии области, поддержали мнение профсоюзов о необходимости и важности заключения коллективных договоров и соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

Откровенный разговор состоялся у членов Совета ФПК с профактивом области с участием первого заместителя Полномочного представителя Правительства КР в Джалал-Абадской области **Ж.Ш. Эгамбердиевой**.

В рамках поездки члены Совета ФПК ознакомились с работой профкома ОАО «Кыргызнефтегаз» в г. Кочкор-Ата.

Председатель ФПК А. Токтогулов дал анализ работы профсоюзов за истекший год, рассказал об успехах профорганизаций первичного звена, достижениях в борьбе профсоюзов за новую редакцию Трудового кодекса, за повышение заработной платы, заявил позицию профсоюзов в преддверии новой колдоговорной кампании 2014 г. Он остановился на имеющихся трудностях, нерешенных проблемах, сформулировал основные задачи на будущее, затронул вопросы модернизации и инновационного развития профсоюзов Кыргызстана. С особым вниманием были выслушаны выступления председателей профкомов, райсоветов, ветеранов профсоюзного движения. Были даны исчерпывающие ответы на все возникшие вопросы.

В рамках поездки члены Совета ФПК ознакомились с работой профкома ОАО «Кыргызнефтегаз» в г. Кочкор-Ата. Генеральный директор акционерного общества **Ж.Н. Жумалиев** лично ознакомил делегацию профсоюзов с производственными подразделениями предприятия, их работой, а также с объектами соцкультбыта: дворцом культуры, спортивными сооружениями, санаторием-профилакторием, детским садом. Не обошёл вниманием профсоюзы и мэра города Кочкор-Ата **К.М. Эгенбердиев**, с которым состоялся обмен мнениями по решению социально-экономических проблем региона.

Тёплый прием оказали членам Совета ФПК ректор Джалал-Абадского государственного университета, заслуженный работник образования, доктор политологических наук, профессор **А.Б. Абдрашев** и председа-

тель профкома **К. Болотбеков** – кандидат физико-математических наук, профессор. Делегация профсоюзов познакомилась с преподавательским составом университета, студентами, осмотрела студенческие аудитории, посетила музей вуза, музей Ырысбая Абдыкадырова, санаторий-профилакторий.

Разделившись на группы, члены делегации ознакомились с деятельностью АО «Манас», Южным подотделом Кыргызской железной дороги, станцией «Жалал-Абад», посетили лечебные учреждения Сузакского района. Членов Совета ФПК интересовали условия работы работников, их заработная плата, наличие и ход выполнения коллективного договора.

Представители местных органов власти, руководители предприятий и организаций подчеркнули важную роль миссии членов Совета ФПК в Джалал-Абадскую область, её необходимость и значимость. Они пожелали лидерам профсоюзного движения Кыргызстана чаще посещать трудовые коллективы и встречаться с органами власти и управления на местах, работодателями в целях лучшего понимания имеющихся проблем и принятия совместных решений по улучшению социально-экономического положения трудящихся.

*Светлана Семёнова,  
заведующий Отделом  
социально-экономической защиты ФПК*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 21.10.13. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.