



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- ВКП поддержит проекты интеграции
- В Комиссии по экономическим вопросам
- Членские организации сообщают
- **Абельгази КУСАИНОВ** о реакции на послание Президента Казахстана
- **Леонид ВЕРНИГОРА**. Разве собрался бы в Киеве Майдан, если бы...
- **Сергей КОНДРЮК**. Завтра. Каким оно будет для трудовой Украины?
- О налоговых льготах для профсоюзов
- Читаем профсоюзную печать мира
- Минимальная оплата труда в ЕС

2 / 2014



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ВКП БУДЕТ АКТИВНО СОДЕЙСТВОВАТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОЕКТОВ СТРАН СОДРУЖЕСТВА

Заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря Содружества Независимых Государств **Токтасын Бузубаев** направил Генеральному секретарю Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимиру Щербакову** благодарственное послание.

В письме говорится: «Искренне благодарен за взаимопонимание и сотрудничество в развитии интеграционных процессов в области труда, миграции и социальной защиты населения, укреплении добрососедских отношений между государствами – участниками СНГ. Уверен, что и в дальнейшем Ваша деятельность будет способствовать эффективному взаимодействию представителей органов государственной власти, специалистов и общественности в данном направлении».

«ВКП всегда поддерживала интеграционные процессы в регионе, – заявил в этой связи Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков. – Мы рассматриваем их как стимул для развития экономик, увеличения числа достойных рабочих мест, как средство для оптимального решения многих проблем, в том числе и социальных. На этих позициях мы остаемся и сегодня».

В условиях трудного и медленного выхода из мирового экономического спада, падения спроса на мировых рынках для стран СНГ станут крайне важными меры по развитию взаимной торговли, в частности, за счёт полномасштабного функционирования Зоны свободной торговли, Таможенного союза и формирования в ближайшие годы Единого экономического пространства.

«ВКП будет и впредь активно содействовать реализации перспективных международных проектов стран Содружества», – подчеркнул Генеральный секретарь ВКП.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

Очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете Содружества Независимых Государств состоялось 12 февраля 2014 г. в отделении Исполкома СНГ в Москве.

В нём приняли участие полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркмении, Украины, представители отдельных межгосударственных органов отраслевого сотрудничества СНГ, высших учебных заведений Российской Федерации, заместители председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **А.А. Дронь, С.И. Иванов**, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

От Всеобщей конфедерации профсоюзов в заседании участвовали заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**, советник генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилов**.

Вёл заседание полномочный представитель Украины, председатель Комиссии по экономическим вопросам **Д.Г. Ратников**.

На заседании был заслушан вопрос **налогообложения в государствах – участниках СНГ**. Вопрос был внесен ВКП совместно с Исполнительным комитетом СНГ. Информация о вопросах налогообложения в государствах СНГ подготовлена на основе рекомендаций VII съезда ВКП, состоявшегося 12 сентября 2012 г. в Москве.

Документ обобщает информацию о проводимой в государствах – участниках СНГ работе по совершенствованию налоговой системы и возникающим в результате этой работы вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся. Его целью является оказание помощи органам, ответственным за регулирование налоговой политики и налоговое администрирование, в совершенствовании налоговой системы в государствах – участниках СНГ. Отмечено, что в условиях рыночных методов хозяйствования налоговая система претерпела существенные изменения. Характерной чертой проводимых в этой сфере реформ было снижение общего уровня налогов и изменение их структуры в сторону упрощения налоговых систем, что укладывается в общемировые тенденции.

Сделан вывод, что налоговая система в условиях сложившегося уровня доходов основной массы населения не в полной мере содействует решению актуальных социально-экономических задач госу-

дарств, что свидетельствует о необходимости ее дальнейшего совершенствования.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, её членские организации поддерживают разработку и всемерное содействие реализации в государствах – участниках СНГ экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития. Новая модель развития должна быть нацелена на устойчивый рост, обеспечение достойного труда, справедливое распределение доходов, уважительное отношение к трудящимся и защиту их прав.

После содержательного и активного обмена мнениями по представленному материалу вынесено решение принять информацию к сведению, направить документ в Координационный совет руководителей налоговых служб государств – участников СНГ для рассмотрения, а Исполкому СНГ совместно с ВКП с учётом рассмотрения на совете продолжить работу по формированию предложений в этой сфере.

Комиссия рассмотрела также **информационно-аналитический обзор «О состоянии рынка ценных бумаг государств – участников СНГ»**, он будет представлен на рассмотрение Экономического совета СНГ.

Была принята к сведению информация Исполкома СНГ **о Системе мониторинга и оперативного обмена информацией о состоянии национальных рынков труда и наличии вакантных рабочих мест**. Система, одобренная 22 ноября 2013 г. Консультативным советом по труду, миграции и социальной защите населения (в её разработке принимали участие представители ВКП), направлена в правительства государств СНГ для использования в работе соответствующих органов.

Система позволит сформировать и поддерживать в актуальном состоянии интернет-ресурс, информация которого будет использоваться странами Содружества при проведении согласованной политики по повышению мобильности трудовых ресурсов, выработке подходов к воспроизводству, обмену и рациональному использованию рабочей силы и координации действий по достижению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы при формировании общего рынка труда.

Комиссия одобрительно отнеслась к проекту **Положения о базовой организации государств СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в области использования атомной энергии в мирных целях**, имея в виду придание Национальному исследовательскому ядерному университету «МИФИ» статуса базовой организации государств – участников Содружества Независимых Государств по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в области использования атомной энергии в мирных целях. Представленные материалы будут внесены на рассмотрение Экономсовета СНГ.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФНПР ТРЕБУЕТ, ЧТОБЫ ВЛАСТЬ СОБЛЮДАЛА ДОСТИГНУТЫЕ ДОГОВОРЁННОСТИ

Федерация независимых профсоюзов России 15 января 2014 г. выступила с Заявлением, в котором отреагировала на ряд высказываний представителей российской государственной власти.

В Заявлении ФНПР говорится:

«На проходящем в Москве так называемом Гайдаровском форуме со стороны руководителей финансово-экономического блока российского правительства прозвучал ряд скандальных заявлений.

Министр финансов **Антон Силуанов** сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития **Алексей Улюкаев**. А заместитель министра экономического развития **Сергей Беляков** с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение» оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН (*Единого социального налога*. – *Прим ред.*), как ошибку.

Эти заявления нужно рассматривать в комплексе.

Мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России в части пенсионных законов, только что принятых Государственной Думой РФ, учитывающих ряд предложений ФНПР, после длительной полемики, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием правительства, профсоюзов и работодателей, и подписанных Президентом России.

Мы имеем дело с попыткой вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов.

Эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договорённости, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между Правительством, профсоюзами и работодателями.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть – Правительство, прежде всего его финансово-экономический

блок, – выполняла законы, принятые в государстве, и указы Президента, а не пыталась их опрокинуть.

РОССИЙСКАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ОДОБРИЛА ПЛАН ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

24 января состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, *сообщает Департамент общественных связей Федерации независимых профсоюзов России.*

Оно стало первым после подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 гг.

Члены Комиссии рассмотрели ситуацию на рынке труда России, дали заключения по ряду важнейших социально значимых законо-

проектов, а также обсудили ход разработки профессиональных стандартов.

На заседании был рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации, касающийся внесения изменений в новые системы оплаты труда бюджетников.

Комиссия обсудила итоги проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2013 г. и приняла Единый план первоочередных мероприятий РТК на I полугодие 2014 г. по реализации мероприятий, которые вошли в новое Генеральное соглашение на 2014–2016 гг.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ ПРИМЕТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

В избирательных комиссиях по выборам в местные Советы депутатов почти половина всех представителей от политических партий и общественных объединений

выдвинута Федерацией профсоюзов Беларуси и её членскими организациями.

Выборы в местные Советы депутатов Республики Беларусь

27-го созыва назначены на 23 марта 2014 г. Формирование территориальных и окружных избирательных комиссий по выборам уже завершено. С 12 января началось выдвижение кандидатов. Этот важный этап финиширует 10 февраля, когда избиратели узнают имена и фамилии тех, кто претендует на депутатские мандаты.

На сегодняшний день в состав территориальных, Минской городской избирательных комиссий из 3928 выдвиженцев от политических партий и общественных объединений 1833, или 46,7%, – это представители национального профцентра.

Немногим меньше представителей ФПБ – 33,4% вошло в состав окружных, территориальных избирательных комиссий в районах столицы. Таким образом, из 2367 представителей от политических партий и объединений 791 человек представляет Федерацию профсоюзов.

Высокую активность представителей национального профцентра отметил секретарь ЦИК Беларуси **Николай Лозовик**.

«Федерация профсоюзов Беларуси традиционно принимает самое активное участие во

всех этапах избирательной кампании, – сказал заместитель председателя ФПБ **Александр Микша**. – Сейчас уже идет выдвижение кандидатов в депутаты, и профсоюзы ФПБ также будут проявлять свою активность в этом направлении».

Федерация профсоюзов Беларуси и её членские организации намерены провести 94,6% своих кандидатов в местные Советы депутатов.

«Мы уверены, что нынешние выборы пройдут в соответствии с установленными требованиями закона и будут честными и демократичными, – считает А. Микша. – Но так как Федерация профсоюзов Беларуси на сегодняшний день является самой массовой общественной организацией в стране, насчитывающей в своих рядах более 4 млн работающих белорусов, мы убеждены, что девять из десяти депутатов в местных выборных органах окажутся с профсоюзным билетом».

«Участие во всех этапах избирательной кампании для Федерации профсоюзов Беларуси традиционно, и мы придаем этому серьезное значение», – подчеркнул А. Микша.

МИССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В офисе Федерации профсоюзов Беларуси состоялась рабочая встреча миссии прямых контак-

тов Международной организации труда с руководством Федерации, *сообщает пресс-служба ФПБ.*

Встреча проходила в рамках визита миссии МОТ во главе со специальным советником Генерального директора МОТ **Кари Тапиола** в Республику Беларусь. Председатель ФПБ **Леонид Козик** проинформировал членов миссии о деятельности Федерации профсоюзов и её членских организаций по защите трудовых прав и интересов трудящихся Беларуси.

«Наша цель неизменна, – подтвердил позицию самого крупного национального профцентра Л. Козик, – стоять на страже интересов человека труда». Председатель ФПБ напомнил, что именно Фе-

дерация профсоюзов за последние годы блокировала большинство инициатив Правительства республики, которые могли ухудшить положение работающих белорусов. «Зачастую мы стоим Правительству одни», – считает Л. Козик.

О работе по заключению коллективных договоров, о реальной практике социального партнёрства на уровне предприятий миссию МОТ проинформировали председатели крупных первичных профорганизаций ФПБ – ОАО «Нафтан» **Ольга Роговская**, ОАО «Беларуськалий» **Игорь Наумович**.

АДРЕСНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ДЕТЯМ ОТ ПРОФСОЮЗОВ

Более 23 млрд бел. руб. (2 381 тыс. долл.) направлено в 2013 г. профсоюзами Федерации профсоюзов Беларуси на адресную благотворительную помощь в рамках постоянно действующей акции «Профсоюзы – детям», *сообщили в пресс-службе ФПБ*.

Около 2 млрд бел. руб. (207 тыс. долл.) профсоюзных средств и личных пожертвований членов профсоюзов перечислено подшефным детским социальным учреждениям страны, а также детским фондам, ассоциациям, работающим с больными детьми, и многодетными семьями. Часть средств направлена на приобретение подарков детям-сиротам, детям-инвалидам и ребятам, проживающим в районах,

пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС.

В ФПБ отметили, что новогодний этап акции «Профсоюзы – детям» – особый. Только детским социальным учреждениям Беларуси за время новогодних и рождественских праздников профсоюзы ФПБ оказали шефскую помощь на сумму свыше 2,5 млрд бел. руб. (259 тыс. долл.) «Начиная с 10 декабря 2013 г. профорганизациями было охвачено вниманием более 200 детских социальных учреждений. Конечно же, шефы не ограничивались только сладостями и игрушками, привозили необходимую одежду, обувь, спортивный инвентарь, бытовую технику,

музыкальную и телеаппаратуру», – цитирует пресс-служба начальника Главного управления по общественной работе аппарата Совета ФПБ **Любовь Красотенко**.

По традиции активно участвовали в минувшем году в акции «Профсоюзы – детям» профкомы студентов и учащейся молодежи. Молодые профлидеры на протяжении года организовывали для детей-сирот и ребят, оставшихся

без попечения родителей, сбор игрушек, книг, канцелярских принадлежностей, а также денежных средств. По собственной инициативе студенты организовывали для них праздники, концерты, экскурсии.

Профсоюзные организации на оказание помощи нуждающимся семьям на подготовку детей к школе направили 17 млрд бел. руб. (1 822 тыс. долл.), что почти в два раза больше, чем в 2012 г.

◆ **УКРАИНА**

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – АКТИВИЗАЦИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

15 января 2014 г. состоялось заседание Кабинета министров Украины, в работе которого принял участие заместитель руководителя Совместного представительного органа объединений профсоюзов, и.о. первого заместителя председателя Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовый**.

Заседание было посвящено разработке инструментов по активизации экономики страны. В сообщении Информационно-аналитического центра ФПУ приводятся оценки, данные этому мероприятию Г. Осовым.

Правительство готовит базу для дальнейшего экономического развития. Это особенно актуально в нынешних условиях, когда экономика понесла потери, в частности,

с Российской Федерацией произошло сокращение товарооборота на 20% от общего объема предыдущих лет. На последнем заседании были рассмотрены и приняты ряд программ развития различных отраслей экономики.

С целью восстановления экономических связей и кооперации на уровне не меньшем, чем тот, который был до 2013 г., Правительство утвердило **Программу сотрудничества Украины с государствами – членами Таможенного союза: Республикой Беларусь, Казахстаном и РФ на период до 2020 г.**

Рассмотрен проект **Программы развития внутренней торговли Украины** на период до 2016 г. Его согласовал Всеукраинский профсоюз торговли, однако окон-

чательное утверждение документа было отложено в связи с рассмотрением Верховной Радой Закона Украины «О развитии внутренней торговли».

Рассмотрена и утверждена **Концепция государственной целевой программы реформирования и развития оборонно-промышленного комплекса Украины** на период до 2017 г.

Ранее с целью концентрации работы в этой сфере был создан Государственный концерн «Укроборонпром». К сожалению, ситуация с его деятельностью не совсем благоприятная из-за снижения заказов от Министерства обороны Украины, а также вследствие конъюнктуры мирового рынка. Программа предусматривает внедрение комплекса правовых, организационных и экономических мер для активизации работы предприятий этой отрасли, в частности:

- повышение производительности труда;
- уменьшение себестоимости производства вследствие его модернизации;
- создание новых рабочих мест;
- как следствие экономических преобразований предусматривается повышение уровня социальной защиты работников предприятий оборонного комплекса;
- повышение квалификации работников и стабилизация условий их работы.

Поэтому профсоюзы поддерживают данную Концепцию.

Была принята **Концепция развития легкового автомобилестроения на период до 2020 г.** Проблема эта болезненно для страны, которая в свое время пыталась привлечь инвестиции из других стран для совместного производства автомобилей. К сожалению, проекты, которые были начаты, оказались недостаточно масштабными и эффективными, что привело к тому, что на сегодняшний день доля автомобилестроения в национальной экономике составляет лишь 0,8%, в этой отрасли работает только 0,1% занятых в экономическом производстве работников. В то же время доля импорта автомобилей в стране постоянно растет, следовательно, граждане страны фактически работают на экономики других стран и инвестируют в их автомобильные концерны.

Поэтому Министерством промышленной политики Украины и была подготовлена упомянутая Концепция, предусматривающая оптимистичный сценарий развития отечественного производства автомобилей, а именно создание к 2020 г. около 175 тыс. новых высокопроизводительных рабочих мест. Вследствие её реализации также предусматривается, что количество произведенных на Украине автомобилей в указанный период вырастет более чем в 10 раз.

ПРЕЗИДИУМ ФПУ ОПРЕДЕЛИЛ ЗАДАЧИ И ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

Актуальные вопросы защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся были в центре внимания участников заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось 30 января 2014 г. в Доме союзов. Вел заседание председатель ФПУ **Юрий Кулик**.

Перед началом мероприятия его участники минутой молчания почтили память людей, погибших во время обострения противостояния в Украине.

Президиум ФПУ рассмотрел вопрос «О текущей ситуации и действия Федерации профсоюзов Украины на современном этапе». В выступлениях членов Президиума ФПУ отмечалось, что основной причиной обострения социально-политической ситуации в стране является неодинаковое восприятие общественностью направлений и темпов экономической и политической интеграции Украины. Социальный диалог в Украине оказался не в состоянии разрешить конфликтные вопросы или определить понятную обществу дорожную карту последовательности и этапности действий на их решения, а потому требует коренного совершенствования.

Участники заседания подчеркивали, что в этих условиях нужна Национальная платформа

социального партнерства, которая должна базироваться на отказе от политики дешевой рабочей силы путем адекватного распределения результатов труда между собственником, государством и работником, взаимосвязи экономического и социального результатов, минимизации конфронтационной поляризации общества и строиться на консолидированных действиях социальных партнеров по искоренению бедности среди работающих, развитию высокопроизводительных рабочих мест с достойными условиями труда.

Участники заседания выразили консолидированную позицию в отношении того, что профсоюзы должны стать главным лоббистом формирования новой доктрины экономического и социального развития «Конкурентная экономика на основе достойного труда на высокопроизводительных рабочих местах».

Президиум ФПУ поручил рабочей группе, которая готовила проект постановления по этому вопросу, доработать документ с учетом предложений всеукраинских отраслевых профорганизаций и региональных объединений профсоюзов.

Во время заседания были также обсуждены дата проведения и повестка дня заседания Совета ФПУ. Решено провести заседание

Совета ФПУ 27 февраля 2014 г. Определён такой порядок дня заседания:

1. О первом заместителе председателя ФПУ.

2. О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся в современных условиях.

3. Об основных показателях бюджета ФПУ на 2014 г.

Участники заседания Президиума ФПУ обсудили также ряд

других актуальных вопросов деятельности ФПУ, в частности, о проведении научно-практической конференции «Профсоюзное движение. Усиление роли профсоюзов в формировании социального государства», о мерах по сохранению имущества ФПУ и т.п.

Председатель ФПУ Юрий Кулик вручил заместителю председателя ФПУ **Сергею Кондюку** нагрудный знак «Заслуженный работник профсоюзов Украины».

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

МОЛОДЁЖЬ ПОДДЕРЖИВАЕТ МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ КАЗАХСТАНА

Нынешний год Учебный центр Федерации профсоюзов Республики Казахстан открыл семинаром по вопросам конфликтологии и посредничества для молодого поколения профсоюзного движения.

Центральным моментом семинара явилась встреча и продолжительная беседа студентов-профактивистов с председателем Федерации профсоюзов **Абельгази Кусаиновым**.

А. Кусаинов сообщил представителям вузов Алма-Аты, Астаны и Караганды о происходящих изменениях в профсоюзном движении Казахстана.

Как показывают вопросы, молодёжь владеет ситуацией по проблемным вопросам профдвижения

Казахстана, согласна с необходимостью активизации профдвижения, его популяризации среди трудящихся и поддерживает проводимые реформы по финансовой политике, укрупнению и усилению позиции профсоюзов в защите человека труда.

Особо следует отметить, что молодые профсоюзные активисты понимают, что при отстаивании интересов одной стороны важно учитывать реальные возможности другой стороны, находить компромиссные решения, которые будут направлены на удовлетворение обоснованных требований работников и одновременно на сохранение и развитие производства, не доводить трудовые споры до точки кипения.

Именно вопрос нахождения путей урегулирования трудовых споров, выведения конфликта в русло конструктивного диалога

и достижения взаимовыгодного решения предметно и глубоко изучался на состоявшемся семинаре.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

МИТИНГ В СТОЛИЦЕ ПРОТИВ НОВОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Митинг с требованием отменить новую накопительную пенсионную систему прошёл в Ереване 18 января 2014 г.

Он был организован гражданской инициативой «ДЕМ.АМ» и, по данным сайта «Кавказский узел», собрал около 10 тыс. человек. В акции принимали участие парламентские фракции «Наследие», АНК, АРФ «Дашнакцутюн» и «Прцветающая Армения». Акция переросла в шествие, участники которого от Площади Свободы прошли по центральным улицам столицы, скандируя «Приостановить!» и «Мы – хозяева нашей страны!».

Накопительная пенсионная система действует в стране с 1 января 2014 г. Власти мотивировали нововведение тем, что новая си-

стема будет способствовать решению социальных проблем страны, в том числе поможет обеспечить рост пенсий. Противники накопительной пенсионной системы считают, что включенное в неё требование делать 5-процентные взносы с каждой зарплаты ухудшит положение представителей малоимущих слоев населения.

Парламентские фракции «Прцветающая Армения», АНК, АРФ «Дашнакцутюн» и «Наследие» 17 декабря 2013 г. обратились в Конституционный суд с требованием о признании нового закона о пенсионной системе антиконституционным. Согласно сообщению Конституционного суда, обращение четырёх фракций будет рассмотрено 28 марта 2014 г.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПОДВЕЛА ИТОГИ РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ

Итоги Республиканских конкурсов в 2013 г. «Лучший по про-

фессии», «Лучший работодатель, обеспечивающий работникам до-

стойный труд» подведены на заседании Президиума Федерации профсоюзов Кыргызстана.

В конкурсе по профессиям предусмотрены такие номинации: «Мастер высокого класса», «За высокие достижения в работе», «Лучший наставник», «За долготелетний и производительный труд», «Отметить успехи в работе». В

каждой номинации определены по три победителя.

В конкурсе работодателей победителями определены 10 руководителей предприятий и организаций, из них 5 представляют производственную сферу, 5 – бюджетную, ещё отмечены успехи в работе 3 руководителей.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ИТОГИ И УРОКИ ЛЕТНЕЙ ДЕТСКОЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

23 января состоялось заседание Исполкома Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, которое вёл председатель ФНПТ **Муродали Салихов**.

Как сообщает пресс-центр Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Исполком рассмотрел вопросы: «О деятельности Федерации профсоюзов и задачах профсоюзов на 2014 год»; «Об организации и проведении летнего отдыха для детей и подростков в 2013 году и оздоровительных мероприятиях профсоюзов в свете постановления Правительства Республики Таджикистан от 5 декабря 2014 года № 558».

Об итогах летней оздоровительной кампании в 2013 году доложил заведующий отделом культурно-массовой работы и молодёжной политики **М. Маши-**

дов. Он отметил, что Федерация независимых профсоюзов Таджикистана в своей практической работе значительное внимание уделяет вопросам оздоровления трудящихся и членов их семей. Ежегодно по инициативе Федерации профсоюзов, Правительства Республики Таджикистан принимается постановление по организации летнего отдыха детей и подростков, которое обязывает руководителей органов власти всех уровней, министерств и ведомств предусматривать в своих бюджетных статьях финансирование на организацию летнего отдыха детей и подростков.

Учитывая социально-экономическое положение, невысокий уровень жизни части населения, Федерация профсоюзов, её членские организации большое внимание уделяют работе

с детьми-сиротами и детьми из малообеспеченных семей. Дети практически каждого детского дома и школы-интерната в период лета были охвачены летним оздоровлением. Средства на их отдых перечисляются непосредственно в школы, и профсоюзы совместно с органами народного образования принимают эту категорию детей в загородные детские лагеря. В оздоровительной компании 2013 г. всеми видами отдыха и оздоровления было охвачено более 352 тыс. детей и подростков.

Исполком принял постановление, где деятельность членских организаций Федерации одобрена. Этим же решением был образован Штаб по подготовке и проведению оздоровительных мероприятий лагерях отдыха для детей и подростков «Лето-2014», куда вошли ответственные работники Федерации и руководители членских отраслевых профсоюзов.

На заседании был утвержден план работы Исполкома ФНПТ и принято постановление о созыве заседания Генерального совета 8 февраля 2014 г.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ЗА ПОДДЕРЖКУ МЕСТНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Профсоюзы выступают за поддержку местных производителей и проявляют особый интерес к проведению XIII национальной выставки «Сделано в Молдове».

Конфедеральный секретарь Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Николае Суручану** на открытии выставки сказал, что потребители должны знать, что молдавские предприятия производят продукцию высокого качества и по приемлемым ценам.

«Мы гордимся тем, что товары, представленные на этой выставке, изготовлены членами профсоюзных организаций. Рост благосос-

стояния компаний обеспечивается за счет конкурентоспособности, высокого качества продукции, соблюдения достойных условий труда и хороших заработных плат», – заявил Н. Суручану.

Премьер-министр **Юрие Лянкэ** отметил, что государство, так же как и сами компании, играют огромную роль в обеспечении конкурентоспособности местных производителей. Он подчеркнул, что Правительство будет принимать меры по улучшению необходимых условий для отечественных производителей с целью повышения конкурентоспособности.

Директор фабрики «Ионел» **Валентина Лукиан** заметила,

что в рамках выставки предприятиям предоставляется возможность представить новые коллекции, которые разрабатывались на протяжении года. По её словам, компанией вместе с профсоюзами были приложены большие усилия, чтобы условия труда в компании соответствовали европейским стандартам, а зарплаты выплачивались вовремя.

Вице-председатель Национальной кассы социального страхования **Татьяна Попа** сказала, что НКСС тесно сотрудничает с НКПМ, в частности, потому, что члены профсоюзного движения

участвуют в формировании бюджета государственного социального страхования. НКСС, так же как и профсоюзы, выступают за социальную защиту лиц, трудящихся на основе индивидуальных трудовых договоров.

Директор агентства занятости населения **Ион Холбан** отметил, что НКПМ – верный партнёр агентства, который постоянно поддерживает работников.

В рамках выставки «Сделано в Молдове» прошла ярмарка вакансий, где 25 экономическими агентствами было предложено более 800 рабочих мест.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СОТРУДНИКАМ ИНСТИТУТА ЛИТЕРАТУРЫ ВРУЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРЕМИИ

23 января 2014 г. в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось вручение премий группе сотрудников Института литературы им. Низами Национальной академии наук.

Во вступительном слове председатель КПА, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев** отметил, что профсоюзы Азербайджана всегда стремились быть рядом с деятелями науки и искусства. Отмечающий в эти дни свой 80-летний юбилей Институт литературы Академии наук внёс незаменимый вклад в развитие государственного языка и литературы Азербайджана.

Выступивший на собрании вице-президент Национальной академии наук, директор Института им. Низами академик **Иса Габиббейли** рассказал об истории создания и деятельности института, его давних и прочных традициях.

Академик с благодарностью отметил, что профсоюзы оказывают содействие в решении социально-бытовых вопросов деятелей науки, в улучшении их материального положения.

С. Мехбалиев внёс предложение создать специальный Фонд социальных и бытовых проблем сотрудников Академии наук и

заявил, что КПА ежегодно будет вносить в этот фонд 4 тыс. манатов (около 5100 долл.).

Высоко оценив предложение КПА, академик И. Габиббейли заявил, что в ближайшее время будет начата организационная работа по созданию Фонда.

Учёным были вручены Почётные грамоты КПА и премии. Выступившие доктор филологических наук **Газанфар Пашаев, Шириндиль Алышанов, Гурбан Байрамов** и другие поблагодарили Конфедерацию профсоюзов за поддержку и оказанную честь.

◆ ГРУЗИЯ

ЗАСЕДАНИЕ ЖЕНСКОГО КОМИТЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ

Прошло первое в 2014 г. заседание Женского комитета Объединения профсоюзов Грузии с участием представителей от женских организаций отраслевых профсоюзов ОПГ.

Вела заседание заместитель председателя ОПГ **Этери Магурели**. Участники подвели итоги проведённой в 2013 г. работы. Особое внимание было уделено ходу реализации проекта «Решения на всю жизнь», осуществляемого в настоящее время Комитетом. Как известно, целью этого проекта является повышение информированности молодых работающих женщин о возможностях трудоустройства, ка-

рьерного роста, создании семьи, а также поддержание разумного баланса между семьёй и работой.

Присутствующие были проинформированы о семинарах по проблемам трудящихся женщин, проведенных в городах Гори, Телави и Рустави.

Интерес вызвало сообщение председателя Женского комитета профсоюза работников метро **Майя Шавлишвили**, которая рассказала о конструктивной работе в ее отрасли по претворению в жизнь проекта «Решения на всю жизнь» и сделала акцент на положительных результатах, ожидаемых от проекта в целом.

◆ МК НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ

ВЬЕТНАМСКИЕ СТУДЕНТЫ ОТМЕТИЛИ НОВЫЙ ГОД В КРУГУ РОССИЙСКИХ ДРУЗЕЙ

Генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегаз-

стройпрофсоюзов **М.А. Мирзоев** принял участие в праздновании в

Москве вьетнамского нового года по лунно-солнечному календарю – Тэт Нгуен Дан.

30 января 2014 г. более 80 студентов старших курсов Государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина из Социалистической Республики Вьетнам отмечали этот самый важный и популярный праздник на их родине.

Он приходится на первый день первого лунного месяца в первый сезон нового года (по лунному календарю) и потому называется Тэт Нгуен Дан (Праздник Первого Дня) или Тэт Там Нгуен (Праздник Трёх Первых). Торжества проходят с первого дня первого месяца по лунному календарю (примерно в конце января или начале февраля) и продолжаются до трёх дней.

На встрече со студентами выступили исполняющий обязанности начальника Управления по работе с иностранными учащимися Университета нефти и газа **Г.М. Третьякова**, заместитель начальника Управления по работе с персоналом ОАО «Зарубежнефть» **В.Н. Дерюженко**, руководитель представительства Совместного Российско-вьетнамского предприятия «Вьетсовпетро» **С.В. Денисов**, генеральный секретарь МК нефтегазстройпрофсоюзов **М.А. Мирзоев**, заместитель руководителя представительства совместного Российско-вьетнамского предприятия «Вьетсовпетро» **Чан Ван Минь**.

В выступлениях была отмечена важность совместного сотрудничества нефтяников и газовиков России и Вьетнама в совместной разработке и эксплуатации нефтегазовых месторождений Вьетнама и России.

За последние годы руководство, профессорско-преподавательский состав Университета нефти и газа, где обучаются студенты из Вьетнама, добились значительных результатов и внесли весомый вклад в систему образования, развитие научной мысли, обеспечение экономики России и Вьетнама высококвалифицированными кадрами.

Студенты университета из Вьетнама принимают самое активное участие в престижных отечественных и международных выставках, конкурсах, конференциях и являются лауреатами премий научно-технических обществ и различных творческих групп.

Организаторы встречи поблагодарили студентов за настойчивость усвоении учебной программы, в приобретении необходимых знаний по основным направлениям развития геологии, добычи нефти и газа и другим проблемам.

Состоялся праздничный концерт силами коллектива художественной самодеятельности Вьетнама. Участники встречи услышали стихи, песни в сольном и групповом исполнении, насладились новизной и яркостью самобытной вьетнамской хореографии.

ПОДДЕРЖИМ СЛОВОМ И ДЕЛОМ!

*Абельгази КУСАИНОВ,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан*

Федерация профсоюзов Республики Казахстан и её членские организации с огромной заинтересованностью восприняли Послание Президента страны «Казахстанский путь-2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее».

Для профсоюзов данное Послание является чрезвычайно важным документом, так как напрямую связано с пересмотром и увеличением размеров существующих минимальных социальных стандартов до уровня стран-лидеров в ближайшем будущем.

Глава государства определил ближайшие и перспективные ориентиры по повышению заработной платы, прежде всего работникам бюджетной сферы.

Федерация профсоюзов РК воспринимает это поручение как реализацию ранее принятых решений. Более миллиона бюджетников сегодня состоят в наших профсоюзных организациях. Начиная с 2008 г. отраслевыми профсоюзными организациями, объединяющими работников бюджетной сферы, в исполнительные органы страны было направлено 16 (!) официальных обращений с обоснованием необходимости повышения заработной платы. Мало того, пять отраслевых профсоюзов, не получив понимания и поддержки, объединили усилия для достижения этой цели и создали специальный Координационный совет. Поэтому этот пункт Послания был воспринят участниками профсоюзного движения буквально на «ура».

Наиважнейшим можно назвать и задание Президента правительству страны увеличить с 1 июля 2015 г. заработную плату гражданским служащим, которые на протяжении многих лет были обделены вниманием и заботой государства. С 2016 г. предусмотрено повышение стипендий.

Благодаря чётко расставленным приоритетам в последние годы страна сумела добиться существенных успехов. Объем ВВП в республике в 2012 г. по сравнению с 2008 г. вырос на 47,3%, ежегодно повышаются

минимальная и среднемесячная заработная плата, прожиточный минимум, пенсии, социальные пособия.

В сравнении с бывшими постсоветскими республиками наши показатели выглядят неплохо, но по-прежнему значительно ниже, чем в развитых странах.

Поэтому Глава государства в своем Послании особо подчеркнул о необходимости вхождения Казахстана в 30-ку развитых государств планеты. К 2050 г. Казахстан должен стать страной с преобладающей долей среднего класса.

Так, в рамках реализации Послания Правительство будет рассматривать неоднократно поднимаемые профсоюзами – членскими организациями ФПРК вопросы улучшения качества труда и жизни работников.

Прежде всего это касается пересмотра соотношения продовольственной и непродовольственной частей прожиточного минимума, доля непродовольственных товаров и услуг с учётом структуры потребительских расходов населения и региональных климатических условий. Предполагается изменение и состава продовольственной корзины – увеличение входящих в неё норм потребления продуктов питания.

В ближайших законодательных инициативах предусматривается разработка и принятие Закона РК «О минимальных социальных стандартах и гарантиях», пересмотр действующего с 1999 г. Закона РК «О прожиточном минимуме», ратификация конвенций Международной организации труда. Будет исключено понятие «черта бедности», а в качестве критерия для оказания государственной адресной социальной помощи малообеспеченному населению начнет действовать понятие «прожиточный минимум».

Все эти меры будут в значительной степени способствовать практической реализации задач, поставленных Президентом страны, и переходу Казахстана к новому, более высокому уровню социальных стандартов.

Особое внимание в Послании уделено реализации индустриально-инновационной политики, развитию агропромышленного комплекса, малого и среднего бизнеса... То есть тех отраслей экономики страны, которые реально влияют на сокращение уровня бедности и безработицы, создание для наших граждан новых, качественных рабочих мест. В том числе для инвалидов и людей с ограниченными возможностями.

22 января 2014 г. партией «Нур Отан» был запущен проект «Будущее без барьеров», направленный на повышение качества жизни лиц с ограниченными возможностями здоровья. Профсоюзы в этой части тоже не останутся в стороне.

В первую очередь мы намерены усилить выполнение своей прямой функции, связанной с соблюдением работодателями требований по обеспечению безопасности рабочего места. Профилактика позволит минимизировать случаи получения травмы на работе.

Во-вторых, профсоюзным организациям будет рекомендовано включать в коллективные договоры положения, касающиеся социальной защиты лиц с ограниченными возможностями.

В-третьих, важным аспектом остается оздоровление трудящихся и профилактика профессиональных заболеваний. Здесь профсоюзы, имеющие собственную базу санаториев, готовы также оказать максимальное содействие.

В-четвертых, мы намерены особое внимание уделить соблюдению норм конвенций Международной организации труда, ратифицированными Казахстаном.

Экономика нашей страны бурно развивается, сдаются новые заводы и фабрики. Безусловно, это радует всех казахстанцев. Но хочу напомнить, что в комиссиях, принимающих эти объекты в эксплуатацию, нет представителей отраслевых профсоюзов, которые знают международные стандарты организации рабочих мест и могут помочь работодателю устранить имеющиеся пробелы ещё на старте работы предприятия.

Считаю, что общественные инспекторы по труду, работающие в отраслевых профсоюзах, должны иметь право вносить работодателям предписания по устранению нарушений в сфере безопасной организации рабочих мест. И они должны быть обязательными для исполнения. На самом деле такое сотрудничество выгодно всем сторонам: и работникам, и работодателям, и государству.

Взаимопонимание и партнёрство в решение социальных вопросов будут способствовать воплощению в жизнь грандиозных идей выдвинутых Главой государства в новом Послании к народу Казахстана. Профсоюзы активно подключились к разъяснению целей и задач данного программного документа в регионах.

Двухмиллионная армия членов Федерации профсоюзов Казахстана, самая многочисленная общественная организация нашей страны, активно участвующая в построении социального государства, всецело поддерживает направления, которые изложены в Послании Главы государства. Практическое осуществление и достижение содержащихся в нём установок, связанных с социальным благополучием населения, являются одной из первоочередных задач для профессиональных союзов всех уровней.

Профсоюзы активно подключились к работе по разъяснению целей и задач в регионах и отраслях.

Уверен, что дальнейшие взаимопонимание и взаимодействие между Правительством, работодателями, профсоюзами и другими организациями по решению существующих социальных проблем будут способствовать и успешному решению грандиозных задач, выдвинутых Главой государства в своем Послании народу Казахстана.

Источник: <http://www.fprk.kz>

РАЗВЕ СОБРАЛСЯ БЫ В КИЕВЕ МАЙДАН, ЕСЛИ БЫ ...¹

*Леонид ВЕРНИГОРА,
председатель Полтавского областного
совета профсоюзов,*

– Леонид Михайлович, Майдан разделил общество по крайней мере на три группы: те, кто «за» него, те, кто «против», и те, кто склонен к «внутренней эмиграции». Ваше личное отношение к ситуации?

– Уже два месяца меня преследует мысль, что часть обязанностей, и немалую, за профсоюзы выполняет Майдан. Особенно когда речь заходит конкретно о социально-экономических проблемах. Наконец, именно они, эти проблемы, удерживают митингующих на Майдане. Потому что подавляющее большинство как «население» Майдана, так и украинского в целом волнует, как жить дальше, и если уж эта жизнь не будет улучшаться, то хотя бы не ухудшалось. И идут они на Майдан потому, что не устраивают их ни посулы депутатов, ни равнодушные к их требованиям правительства, ни отсутствие недремлющего глаза Гаранта Конституции на тех, кто ее не выполняет. И чем дольше требования Майдана не будут услышаны, тем выше будет его градус и непредсказуемым его последствия.

Профсоюзы доверчиво поддались на прелести социального диалога, считая его, видимо, панацеей от всех социальных проблем, не заметили, как устранились от выполнения принятых на своих съездах программ действий; успокоились, убаюканные сладкими разговорами во время круглых столов, переговорами на высоких уровнях, отчетами на страницах газет о результатах, достигнутых благодаря социальному диалогу, подписанием соглашений о сотрудничестве с государственными службами контроля за охраной труда, инспекцией по соблюдению законов о труде; поддались на проведение репрезентации профорганизаций, ранее зарегистрированных, а затем легитимированных органами юстиции.

Апогеем нашей толерантности к власти стало сотрудничество с Национальной службой посредничества и примирения. Мы даже основали одну из самых высоких наград профсоюзов для тех, у кого мы боремся достойные условия и оплату труда и, наконец, свои права. Или нас устраивает, что государство создало службу примирения для недопущения проведения профсоюзами таких протестных акций, как приостановление работы, забастовки с требованием своевременной выплаты зарплаты? А еще прекращения и многомесячная задержка черныбыльских выплат, детям войны и уже совсем преступное реше-

¹ Статья в рамках Всеукраинской профсоюзной дискуссии.

ние – не возвращать больным, матерям по уходу за детьми и т.д. сданных ими страховых взносов в фонды социального страхования.

Из этого следует, что не европейский вектор и не Таможенный союз привели к Майдану. Уже не под силу людям терпеть унижения минимальными зарплатами, минимальными прожиточными минимумами и пенсиями. А еще поисками лучшей доли на чужбине.

Майдан объединил незащищенных, обездоленных, отчаявшихся. Сначала, поддавшись на призывы политиков, он ежедневно не только деполитизируется, но и, судя по всему, «депрофсоюзится». Потому создание общественного совета «Майдан» – это хоть далекое, но эхо польской «Солидарности», которая из движения переросла в профсоюз.

На пути к созданию крепкого украинского гражданского общества – пропасть между богатыми и бедными. И эта пропасть все углубляется: чем больше становится богатых, тем больше становится бедных. Как мы дошли до жизни такой?

В Полтавской области в 2011 году насчитывалось 24 крупных предприятия, среднего бизнеса – 640, малого – тысячи.

Сегодня крупные поглощают средние и малые. Поглощают с такой интенсивностью, что в местах регистрации очереди. И наоборот: сверхбольшие предприятия, например, заводы «Химмаш», газоразрядных ламп, турбомеханический, мясокомбинат, КрАЗ, распадаются на мелкие, отчасти кустарные производства.

Когда с утра до вечера СМИ только и твердят о том, кто водит глазами на восток, а кто на Запад, я понимаю, что анализируются не причины, а следствие. Потому причину мы уже выяснили: так дальше жить большинство украинского не желает. Поэтому и направляет свои взгляды в ту сторону, где жизнь богаче, демократичнее, одно слово – более европейская. И в этом обвинить своих соотечественников не имеет права ни один мыслящий человек, в том числе Президент.

Полтавщина – одна из центральных областей Украины, её духовная сердцевина. Меня лично ничто так не унижает, как чьи-то потуги решить за меня, куда идти. Я никуда не хочу идти, потому что ещё мои прапращуры заселили среднее Поднепровье, и никуда за много веков их никакой силой никто не выселил. А местность эта находится не только в центре Украины, но и в центре Европы. Так какой резон в том, чтобы моя прародина вышла из Еврородины и вошла в азиатскую?

– Ну, при всем сострадании к людям на Майдане Вы все равно понимаете, что перед обществом сейчас стоит проблема выбора – как в ближней, так и дальней перспективе. В том числе перед тружениками всех отраслей народного хозяйства ...

– Выгодно или невыгодно это большим или малым предприятиям, большие или меньшие посулы обещают нам одни или другие, кто быстрее, кто дольше даст нам ссуду – «мне всё равно». Но не всё равно мне, когда и на том свете найдут меня мои потомки и спросят,

за сколько сребреников или долларов я продал их, не имея на то их согласия?

Вот поэтому я, находясь в здравом уме и памяти, заявляю: я хочу остаться там, где я и нахожусь. Но школа хозяйствования и качество жизни мне больше нравится европейские. Поэтому заключайте со мной соглашения, кооперируйте производство, инвестируйте проекты, покупайте наши товары, везите к нам свои. Богатейте на здоровье, но не за наш счет. Давайте богатеть вместе.

Меня как профлидера ориентация крупных и не очень предприятий на сотрудничество с партнерами или в Евросоюзе, или в Таможенном, интересует в контексте чисто экономическом: не уменьшится зарплата у работников, а ещё важнее – количество рабочих мест. И очень обидно, что наши чиновники ориентируются не на собственного товаропроизводителя, а на чужого. Так было с приобретением электропоездов «Хюндай» корейского производства, кстати, не лучших по качеству, чем кременчугские, но дороже в несколько раз.

Такое отношение власти к собственному товаропроизводителю и к товару, который необходим собственному потребителю, может быть мотивом сначала в отраслевой забастовки, а затем и общенациональной, потому что в импортных «Хюндаях» зимой мерз не только полтавский народ.

Дом профсоюзов недаром возводился в центре столицы, на ее главной, можно сказать, красной площади. Кто мог в те времена отказать трудящимся? Мы и теперь в эпицентре событий и, как помним, – не впервые. Когда они (события) происходят, то именуется «Майдан». Был он оранжевый, теперь евро. И майданится Майдан за окнами нашей Федерации как упрек...

Значит, что-то мы недорабатываем, чем-то мы не нравимся людям, когда они добиваются своих прав и свобод, пренебрегая нашей поддержкой. Речь идет, конечно, о социально-экономических требованиях митингующих. Хотя по большому счету разве можно считать устремления большинства украинского жить по евростандартам политическими?

Итак, что Майдан хочет и под нашими окнами, и за нами?

Из опыта профсоюзной работы – более тридцати лет возглавляю Полтавский облпрофсовет – знаю, защитить может сильный, помочь – богатый, заступиться – решительный, посоветовать – мудрый.

Если сложить все четыре составляющие по намерениям, создастся профсоюз, а если эти намерения реализуются как программа действий, профсоюз состоится. Как произошла она в первичной профорганизации Полтавского городского дорожно-эксплуатационного участка в ответ на сокращение 120 работников. Первичка создала забастовочный комитет во главе с председателем профкома Александром Коробкой и уже на третий день, 8 ноября 2013, заставила горсовет восстановить всех уволенных на рабочих местах с выплатой им зарплаты. Эту забастовку поддержал отраслевой обком профсоюза и специалисты облпрофсовета.

Что мешает нам быть востребованными трудящимися – продуктивной основой общества? Какая составляющая остается декла-

рируемой? И почему ослабевает наша сила – сила профсоюзов Украины?

– Что? Какая? Почему?

– Ежегодное уменьшение на 30-40 тыс. членов профсоюзов не так беспокоит величиной показателя, как тенденцией. Как ни прискорбно, эта тенденция рождается и поддерживается не столько объективными факторами, сколько субъективными.

Из действующих в формально-виртуальные превращаются цели отраслевых профсоюзов, а другие упрощают структуру таким образом, что центральные комитеты управляют непосредственно первичными организациями. Если бы в Полтаве был отраслевой областной орган ЦК работников геологии, геодезии и картографии – разве исчезли бы нефтегазоразведочные предприятия и экспедиции (а с ними и профорганизации), которые были первооткрывателями нефтегазовых месторождений не только Украины, но и бывшего Союза? И как теперь видно, социальный диалог не спас отрасль.

Отсюда и упадок нашей силы. Меньше членов профсоюзов – меньше поступления, меньшие возможности в защите. А откуда бы они взялись, те возможности? Кроме того что исчезают предприятия вместе с профорганизациями, все больше появляется так называемых предпринимательско-профсоюзных консорциумов, т.е. когда администрация предприятия собирает профвзносы – 0,3 и больше процентов из фонда оплаты труда на культурно-массовую работу, но эти средства не переводят на счёт профкомов. Администрации используют их по своему усмотрению.

Отсутствие в профсоюзах установленной, устоявшейся системы распоряжения и использования средств от поступления членских взносов всеми структурными звеньями приводит к неравенству в оплате труда освобожденных профработники: у одних непомерно высокая зарплата, у других – непомерно низкая. И это наблюдается как в производственной, так и в бюджетной сферах. К сожалению, мы не являемся примером справедливого распределения в оплате труда.

Можно упрекнуть меня: что же это я все о деньгах и о деньгах. Да! Ибо сила профсоюзов – в их возможности защитить или материальной помощью, или оплатой адвокатов, или финансированием забастовок. И так, если ты богат – ты сильный, ты можешь защитить и помочь. И решительность тоже от силы. Как и мудрость, что делает человека сильным, богатым и решительной. Тем более – целую организацию, такую как ФПУ.

«Разве ревут волы, когда ясли полны?» – спрашивал когда-то великий полтавчанин (*писатель Панас Мирный. – Прим. ред.*). Вот и я спрошу – прежде себя самого: а собрался бы Майдан, если бы мы были сильными и решительными?

*Беседовала Татьяна Моргун,
газета «Профсоюзные висти».*

Перевод с украинского.

Источник оригинала: <http://www.fpsu.org.ua/>

ЗАВТРА. КАКИМ ОНО БУДЕТ ДЛЯ ТРУДОВОЙ УКРАИНЫ?¹

Сергей КОНДРЮК,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов Украины

Не подвергая сомнению курс на развитие независимого государства, не делая экскурс в прожитые независимой Украиной годы, зададимся вопросом о правильности выбора экономической доктрины развития страны. Наверняка есть сторонники того, как формировалась наша национальная и региональные экономики, есть и те, кто по разным причинам считает ошибочным путь, выбранный «новыми украинскими бизнесменами».

Моя субъективная точка зрения базируется на попытке дать ответы на следующие вопросы:

1. Приватизация львиной доли государственных предприятий дала новому украинскому бизнесу возможность доказать эффективность управления ими новыми владельцами. Как изменился объём и структура производимой (в частности, экспортируемой) продукции украинскими предприятиями в пересчёте на душу населения в сравнении с постсоциалистическими странами (*с условно равными стартовыми возможностями, такими как Польша, Венгрия, Румыния, Беларусь, Казахстан*), а также в странах «социалистического выбора» (*как Куба, Китай, Вьетнам*)? Как изменились конечные цены на товары и услуги этих производителей в пересчёте на среднедушевой доход граждан этих стран? Как изменилось количество рабочих мест в квалификационном и технологическом разрезе? Как изменился уровень производственного травматизма (инвалидность, летальность)?

2. Провозглашённая «политика дешёвой рабочей силы» дала новому украинскому бизнесу колоссальный ресурс. Как это отразилось на модернизации отечественного производства и переходе его к новым технологическим укладам? Как изменилось соотношение объёмов продукции в разрезе ВВП на душу населения Украины с вышеназванными странами?

3. Экономия на трудовых ресурсах, экологии, армии дала также колоссальный ресурс для инвестиций в инфраструктуру, общественное обслуживание. Как изменилось соотношение доступности качественного образования, медицины, санаторно-курортной реабилитации? Как изменились наши дороги, подвижной состав авто-, авиа- и железнодорожного транспорта именно в сравнении с названными странами?

¹ Статья в рамках Всеукраинской профсоюзной дискуссии.

4. Как изменилась продолжительность жизни украинского народа за 23 года «новой рыночной политики»? В частности, важным является сравнение показателей детской смертности и смертности в трудоспособном возрасте опять-таки с теми же названными странами.

5. Как изменились рейтинги сравниваемых стран по индексу человеческого развития, который ежегодно определяется ООН?

Являются ли эти вопросы предвзятыми? Возможно, но ответ на них дает беспристрастный вывод – украинцы по многим параметрам живут хуже, чем в других странах, а отставание от так называемых цивилизованных стран остается нецивилизованно катастрофическим.

Будучи по образованию строителем и экономистом, я сформировал свой диагноз болезни новейшей украинской экономики, который диссонирует с моей инженерно-экономической сущностью, но отвечает на большинство моих вопросов.

По моему убеждению, отечественная экономика, отечественный бизнес имеет в острой форме три опасных заболевания:

– глубинную и системную коррозию нравственности, духовности, а значит пренебрежение общечеловеческими ценностями;

– тотальный правовой нигилизм, умноженный на морально-духовный нигилизм, что все больше имеет признаки цинизма;

– вопиющая социальная несправедливость по отношению к работникам, ветеранам труда, членам их семей.

Какое будущее у такой экономики? Какие основы закладывает такая экономика для нашего государства?

Не хочу поддаваться искушению искать виновных, попробую высказать свое видение того, что же делать в базовой сфере общественной жизни – в сфере труда.

1. Ключевым фактором экономической, правовой и социальной несправедливости в сфере труда является то, что труд для работника является нерентабельным. Более трети работающих, честно отработав полную норму рабочего времени, не зарабатывают необходимую сумму средств даже для воспроизводства своей рабочей силы, две трети не способны должным образом содержать свои семьи и иметь возможность для расширенного воспроизводства своего трудового потенциала. Главным в решении этого вопроса является безотлагательное введение и жесткое обеспечение выполнения обязательного размера минимальной заработной платы на уровне рационального потребительского бюджета работающего (с учётом полноценного питания, платности услуг медицины и образования, коммунальных платежей, аренды жилья, семейной составляющей и уплачиваемых налогов и социальных страховых взносов) в нынешних ценах – 2,5–3 тыс. гривен с последующим

динамическим ростом до 500–700 евро. Средняя заработная плата должна быть в два раза больше минималки с обязательным учётом образовательно-профессиональной квалификации.

2. Качество рабочего места, безопасность условий труда требуют цивилизационно нового подхода. Принципы такого подхода:

- безоговорочный приоритет здоровья и жизни работника (требует формирования новой философии патриотического бизнеса и внедрения системы эффективного общественно-государственного мониторинга качества рабочих мест);

- работы во вредных условиях могут применяться только в случае, когда такие работы признаны объективной общественной необходимостью при условии максимальной индивидуальной и коллективной защиты (что требует кардинального улучшения существующей практики) и с полной компенсацией работнику на полноценное восстановление здоровья и трудового потенциала за труд в таких условиях (это в 3–7 раз больше, чем сегодня «компенсируют» работнику деньгами, отдыхом, средствами реабилитации);

- национальная система профилактики производственного травматизма и разветвленная сеть учреждений трудовой реабилитации. Актуально принятие общенациональной программы возрождения и развития трудового потенциала.

3. Принципиальным является преодоление дискриминации общественно полезного труда (неоправданно значительна дифференциация в оплате труда по сравнению чрезмерным налогообложением трудовых доходов, игнорирование или унижительное представление информации в СМИ об основных профессиях). Первым шагом должно быть составление ежегодного Национального доклада о мониторинге соблюдения законности и оценки проявлений дискриминации в сфере труда и принятых и запланированных мероприятий по преодолению дефицита достойного труда. Такой доклад должен автономно презентоваться Правительством, работодателями и профсоюзами на открытых парламентских слушаниях с принятием соответствующего постановления Верховной Рады Украины.

4. Обязательная система коллективно-договорного регулирования на всех уровнях и вертикальная система трудовых судов для справедливого и оперативного урегулирования трудовых споров.

Выдержит ли экономика кардинальное повышение оплаты труда и надлежащее отношение к её безопасности, не сорвет это инфляцию, не приведет ли это к массовым сокращениям, будет украинская продукция конкурентной? Мой ответ таков – нам двадцать три года навязывали мифы о негативных последствиях роста заработной платы, их пора не просто развеять, а громко заявить, что единственным выходом из современного экономического (да и не только) кризиса является немедленный кардинальный рост заработной платы.

Именно рост на сегодня искусственно втрое заниженной зарплаты украинского работника до объективно справедливой является главным фактором:

- конкурентности национальной экономики, надлежащей платежеспособности спроса и предложения на внутреннем рынке;
- приостановления деградации рабочей силы и бегства работников за границу;
- детенизации и декриминализации экономических отношений;
- формирования стабильно прогрессивного общественного развития и минимизации конфликтов в трудовой сфере и общественного протеста.

Рассматривая оплату труда не как «проедание», а как инвестиции в развитие персонала предприятий и формирование корпоративного патриотизма и конкурентности, а также в развитие местной общины и общества в целом и как главный двигатель потребительского рынка и поэтому источник доходов от проданных товаров, мотивацию для создания новых рабочих мест, мы меняем философию распределения результатов труда между трудом, капиталом и государством. Готов с карандашом (мелом), с фактами экономических тенденций, цифрами статистики привести свою аргументацию не просто целесообразности, не просто экономической возможности, а немедленной экономической и, бесспорно, социальной необходимости консолидированных действий для реализации этих задач.

Наряду с этим есть еще три важных вопроса:

- Способны ли работники и их представители профсоюзы консолидироваться для целенаправленной, профессиональной ежедневной работы на всех уровнях, действительно и солидарно защищать не только свои права, но и социально-экономические интересы?
- Способны ли владельцы бизнеса, работодатели и их организации поставить на передний план патриотизм, общечеловеческие ценности и на их основе строить свои бизнес-стратегии?
- Способны ли организации работодателей и профсоюзы объективно диагностировать проблемы в трудовой и социально-экономических сферах? И главное – способны находить общие решения по решению выявленных проблем и консолидировано реализовывать такие решения?

Тестом на такую способность должна стать способность сторон социального диалога как можно быстрее сформировать новую идеологию экономического и адекватного социального развития «Конкурентная экономика на основе достойного труда на высокопроизводительных рабочих местах» и заключения на основе такой идеологии Генерального и отраслевых коллективных соглашений. Только это позволит довести до общественной целесообразности на Украине такой институт как социальный диалог и его нынешние стороны.

*Перевод с украинского.
Источник оригинала: <http://www.fpsu.org.ua>*

О ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЕ ЛЬГОТ ПО НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА¹

В ходе разработки и принятия правовых документов по налогообложению и в рамках трехсторонних переговоров профсоюзам в независимых государствах региона удалось добиться ряд законодательно закрепленных льгот по налогообложению профсоюзной собственности и отдельных выплат работникам.

В АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ согласно статье 106.1.2 Налогового кодекса некоммерческие организации, какими являются профсоюзные организации, освобождены от уплаты налогов от поступления членских взносов, безвозмездных поступлений и пожертвований.

Согласно статье 102.1.14.13 Налогового кодекса Азербайджанской Республики физические лица освобождены от уплаты налогов из материальной помощи, полученной от общественных организаций.

В РЕСПУБЛИКЕ АРМЕНИЯ по сообщению Конфедерации профсоюзов отсутствует система льготного налогообложения средств профсоюзов в части их деятельности и принадлежащего имущества.

В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ профсоюзные организации с правами юридического лица в соответствии с Налоговым кодексом Республики Беларусь признаются плательщиками налогов, сборов. Профсоюзные организации по состоянию на 1 января 2014 г. пользуются следующими льготами при уплате налогов.

1. Освобождаются от подоходного налога с физических лиц доходы, не являющиеся вознаграждениями за выполнение трудовых или иных обязанностей, получаемые от профсоюзных организаций членами этих профсоюзных организаций, в том числе в виде материальной помощи, подарков и призов, оплаты стоимости путевок (за исключением детских путевок), в размере, не превышающем

¹ Подготовлено Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся на основе поступившей от объединений профсоюзов независимых государств информации.

2 285 000 рублей, от каждой профсоюзной организации в течение налогового периода (подпункт 1.26 пункта 1 статьи 163 Особенной части Налогового кодекса Республики Беларусь (далее – ОЧ НК)).

2. Налогообложению налогом на недвижимость не подлежат капитальные строения (здания, сооружения), их части, машиноместа, сданные в аренду, иное возмездное или безвозмездное пользование специализированным учебно-спортивным учреждениям профсоюзов, финансируемым за счет средств государственного социального страхования (пункт 2 статьи 186 ОЧ НК).

3. Освобождаются от земельного налога земельные участки организаций Федерации профсоюзов Беларуси, осуществляющих социально-культурную деятельность, а также санаторно-курортных и оздоровительных организаций и детско-юношеских спортивных школ независимых от формы собственности, предоставленные им в пользование для осуществления уставной деятельности (подпункт 1.7 пункта 1 статьи 194 ОЧ НК).

4. Исчисление и уплата земельного налога не производятся при сдаче в аренду, иное возмездное или безвозмездное пользование зданий и сооружений (их частей), машиномест специализированным учебно-спортивным учреждениям профсоюзов, финансируемым за счет средств государственного социального страхования (пункт 4 статьи 194 ОЧ НК).

5. Освобождаются от государственной пошлины при совершении иных юридически значимых действий, включая предоставление определенных прав или выдачу отдельных документов:

политические партии, профессиональные союзы, иные общественные объединения, их союзы (ассоциации), республиканские государственно-общественные объединения – за их перерегистрацию и перерегистрацию их символики в связи с изменением законодательства (подпункт 8.3 пункта 8 статьи 257 ОЧ НК);

политические партии, профессиональные союзы, иные общественные объединения, их союзы (ассоциации), постоянно действующие международные арбитражные (третейские) суды, постоянно действующие третейские суды, Белорусская нотариальная палата – за государственную регистрацию изменений и (или) дополнений, вносимых в их уставы в случаях, связанных с изменением законодательства (подпункт 8.5 пункта 8 статьи 257 ОЧ НК).

При этом профсоюзные организации, как и иные организации, имеют и другие льготы в соответствии с осуществляемыми видами деятельности. Например:

1. Объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость не признается передача членам некоммерческих организаций товаров (работ, услуг), приобретенных (ввезенных) за счет паевых (членских) взносов (подпункт 2.8 пункта 2 статьи 93 ОЧ НК).

2. Освобождаются от налога на добавленную стоимость обороты по реализации на территории Республики Беларусь:

услуг в сфере культуры по перечню таких услуг, утверждаемому Президентом Республики Беларусь (подпункт 1.7 пункта 1 статьи 94 ОЧ НК);

путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление населения организациями, их обособленными подразделениями, осуществляющими санаторно-курортное лечение и оздоровление населения, по перечню таких организаций, их обособленных подразделений, утверждаемому Советом Министров Республики Беларусь (подпункт 1.19 пункта 1 статьи 94 ОЧ НК);

платных услуг в сфере образования (подпункт 1.28 пункта 1 статьи 94 ОЧ НК).

3. У бюджетных организаций, общественных и религиозных организаций (объединений), республиканских государственно-общественных объединений, иных некоммерческих организаций, созданных в соответствии с законодательством, в состав внереализационных доходов не включаются:

вступительные, паевые и членские взносы в размерах, предусмотренных уставами (учредительными договорами) (подпункт 4.2.1 пункта 4 статьи 128 ОЧ НК);

доходы в виде процентов от хранения денежных средств, указанных в подпунктах 4.2.1 – 4.2.3 настоящего пункта, на текущих (расчетных) либо иных банковских счетах (подпункт 4.2.4 пункта 4 статьи 128 ОЧ НК).

4. Объектом налогообложения подоходным налогом с физических лиц не признаются доходы, полученные плательщиками в размере оплаты организациями, в том числе профсоюзными организациями, или индивидуальными предпринимателями расходов на проведение спортивно-массовых мероприятий (подпункт 2.3 пункта 2 статьи 153 ОЧ НК).

5. Освобождаются от налога на недвижимость капитальные строения (здания, сооружения), их части социально-культурного назначения и жилищного фонда местных Советов депутатов, организаций (за исключением принадлежащих организациям жилых помещений в многоквартирных жилых домах, не используемых для проживания физическими лицами), капитальные строения (здания, сооружения), их части организаций культуры (подпункт 1.1 пункта 1 статьи 186 ОЧ НК).

Одновременно с этим Федерация профсоюзов Беларуси продолжает активную работу по расширению перечня льгот профсоюзным организациям.

Справочно: Так, ФПБ направила следующие предложения по совершенствованию вопросов налогообложения профсоюзных организаций.

1. В соответствии с подпунктом 1.26 пункта 1 статьи 163 ОЧ НК не являющиеся вознаграждениями за выполнение трудовых или иных обязанностей доходы (за исключением доходов, указанных в подпункте 1.19-1 статьи 163 ОЧ НК), получаемые от профсоюзных организаций членами таких организаций, в том числе в виде материальной помощи, подарков и призов, оплаты стоимости путевок (за исключением путевок, указанных в подпункте 1.10-1 статьи 163 ОЧ НК), освобождаются от взимания подоходного налога в разме-

ре, не превышающем 2 285 000 рублей, от каждой профсоюзной организации в течение налогового периода. Данный размер льготы установлен с 1 января 2014 г.

Следует отметить, что ранее размер доходов, освобождаемых от подоходного налога, измерялся в базовых величинах (30 базовых величин). С 2012 года размер устанавливается в абсолютной величине, что с учетом последующего увеличения базовой величины повлекло значительное снижение предпологаемого размера данной льготы с 3 000 000 рублей до 1 600 000 рублей в 2012 году, с 3 900 000 рублей до 2 000 000 рублей в 2013 году.

Полагаем, что действующий размер доходов, необлагаемых подоходным налогом, является очень низким и недостаточным с учетом сложившегося уровня цен и инфляции в республике.

Учитывая вышеизложенное, считаем целесообразным **увеличить размер доходов, необлагаемых подоходным налогом, до уровня начисленной средней заработной платы работников по республике за предыдущий год.**

2. Федерация профсоюзов Беларуси постоянно проводит различные конкурсы, учреждает премии. Так, например, в целях повышения трудовой и творческой инициативы рабочих, работников сельского хозяйства, инженерно-технических работников, специалистов отраслей народного хозяйства, ученых, увеличения их вклада в социально-экономическое развитие республики Федерацией профсоюзов 1 раз в 2 года присуждаются премии в области труда. Лицам, удостоенным премии в области труда, присваивается звание «Лауреат премии Федерации профсоюзов Беларуси» и выплачивается денежное вознаграждение.

В соответствии с Уставом Федерация профсоюзов Беларуси – национальный профцентр, республиканское независимое добровольное объединение республиканских отраслевых профессиональных союзов, являющихся членскими организациями ФПБ, объединений профсоюзов – организационных структур ФПБ, созданное для координации их деятельности по отстаиванию и защите прав и законных интересов членов профсоюзов, входящих в ФПБ.

Таким образом, к выплаченным денежным средствам, стоимости подарков и призов по названным мероприятиям Федерации профсоюзов не может быть применена льгота в соответствии с подпунктом 1.26 пункта 1 статьи 163 ОЧ НК, так как данные вознаграждения не являются доходами, полученными от профсоюзных организаций членами таких организаций. В данном случае льготируется только размер, предусмотренный для доходов от иных организаций (с 1 января 2014 г. этот размер составляет 755 000 рублей). В результате с получателей наград ФПБ приходится взимать подоходный налог.

С учетом вышеизложенного полагаем необходимым **внести соответствующие дополнения в подпункт 1.26 пункта 1 статьи 163 ОЧ НК, предусматривающие также освобождение от подоходного налога доходов, получаемых от Федерации профсоюзов Беларуси.**

3. В соответствии с Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014–2015 годы Стороны договорились о предоставлении на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзам помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности профсоюзов условий в соответствии с действующим законодательством.

Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом» (далее – Указ) предусмотрены условия предоставления профсоюзам в безвозмездное пользование недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности. Так, недвижимое имущество предоставляется в безвозмездное пользование профессиональным союзам (их объединениям), входящим в Федерацию профсоюзов Беларуси, и организационным структурам профессиональных союзов (их объединениям) – для проведения собраний членов профессиональных союзов, размещения аппаратов управления, библиотек, клубов по интересам, кружков, самодетельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, безвозмездного оказания членам профсоюзов, иным гражданам юридических, культурно-просветительных и образовательных услуг. Такое безвозмездное пользование недвижимым имуществом возможно, если коллективными договорами (соглашениями), участниками которых являются эти профессиональные союзы (их объединения), предусмотрено предоставление соответствующего имущества (недвижимое имущество, занимаемое ими на 1 октября 2005 г.).

Вместе с тем в соответствии с данным Указом **профсоюзы обязаны возмещать начисленную амортизацию, земельный налог или арендную плату за земельный участок, налог на недвижимость, соответствующие расходы на эксплуатацию, капитальный и текущий ремонт этого недвижимого имущества, затраты на коммунальные услуги, включая отопление, потребляемую электроэнергию, или нести эти расходы самостоятельно.**

Профсоюзная организация, представляя интересы трудового коллектива, руководствуясь принципами социального партнерства, нацеливает коллектив на повышение производительности труда, укрепление финансового состояния организации. В то же время профсоюзные организации обязаны оплачивать коммунальные и другие платежи и сборы из членских взносов трудящихся, что значительно сокращает возможность финансирования материальной поддержки трудящихся, создания надлежащих условий быта и отдыха работников, осуществления других уставных целей профорганизации.

В связи с этим считаем целесообразным **освободить профсоюзные организации от перечисления вышеуказанных платежей.**

4. В соответствии с подпунктом 1.11 пункта 1 статьи 163 ОЧ НК **освобождаются от подоходного налога стипендии обучающих-**

ся, надбавки к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, доплаты к стипендиям, материальная помощь обучающимся, выплачиваемые за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, организаций потребительской кооперации.

Многие профсоюзные организации из своих средств выплачивают стипендии студентам и учащимся учреждений образования, успешно осваивающим образовательную программу, принимающим участие в научной, общественной, культурно-массовой и спортивной жизни. В частности, Федерацией профсоюзов назначаются стипендии студентам Международного университета «МИТСО». Данные стипендии облагаются подоходным налогом.

Учитывая вышеизложенное, в целях недопущения снижения материальной поддержки студентов и обучающихся предлагаем дополнить подпункт после слова «Беларусь» словами «, **профсоюзов и их объединений**».

5. Согласно подпункту 2.8 пункта 2 статьи 93 ОЧ НК **«объектами налогообложения налогом на добавленную стоимость не признается передача членам некоммерческих организаций товаров (работ, услуг), приобретенных (ввезенных) за счет паевых (членских) взносов».** Предлагаем дополнить подпункт после слова «взносов» словами «, **денежных средств, перечисленных нанимателями по коллективным договорам профсоюзным организациям**», так как это является одним из основных источников формирования профсоюзного бюджета, который расходуется на приобретение товаров для членов профсоюза.

6. В настоящий момент в соответствии с пунктом 5 статьи 126 ОЧ НК не являются объектом налогообложения налогом на прибыль дивиденды, начисленные общественным объединениям «Белорусское общество инвалидов», «Белорусское общество глухих» и «Белорусское товарищество инвалидов по зрению» унитарными предприятиями, собственниками имущества которых являются эти объединения, а также венчурным организациям, Белорусскому инновационному фонду инновационными организациями.

Для более эффективного использования аккумулируемых Федерацией профсоюзов средств для развития материально-технической базы санаторно-курортных и оздоровительных организаций ФПБ считаем целесообразным внести дополнения в пункт 5 статьи 126 ОЧ НК, предусматривающие, что **не являются объектом налогообложения налогом на прибыль дивиденды, начисленные Федерацией профсоюзов Беларуси организациями, собственником имущества которых является Федерация профсоюзов Беларуси.**

По сообщению Конфедерации профсоюзов **ГРУЗИИ** на протяжении 8 лет они пытаются решить вопрос о введении льгот по налогообложению доходов и принадлежащего профсоюзам имущества,

в том числе и в рамках трехсторонних переговоров. Однако вопросы пока не решены.

В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН в соответствии со ст. 106 ГК Республики Казахстан профсоюзы признаются некоммерческой организацией, и поэтому в соответствии со ст. 134 Налогового кодекса РК их доходы, полученные в виде вознаграждений, грандов, вступительных и членских взносов, благотворительной помощи, безвозмездно переданного имущества, отчислений и пожертвований на безвозмездной основе, не подлежат обложению корпоративным подоходным налогом. Профсоюзы также пользуются льготами, предусмотренными для некоммерческих организаций: по уплате земельного налога – установлен понижающий коэффициент в размере 0,1 к соответствующим ставкам земельного налога – подпункт 2 пункта 2 статьи 387 НК РК; по уплате налога на имущество – исчисляется по минимальной ставке налога на имущество в размере 0,1 процент к среднегодовой стоимости объектов налогообложения – подпункт 1 пункта 3 статьи 398 НК РК.

В Казахстане не облагаются подоходным налогом доходы физических лиц, полученные в виде единовременных выплат для оплаты медицинских услуг (кроме косметологических), при рождении ребенка, на погребение, подтвержденные документально, в пределах 8 минимальных зарплат (МЗП) в течение налогового года. К выплатам по оплате медицинских услуг также относятся расходы по оплате санаторно-курортных путевок. Освобождение от налогообложения представляется независимо от источника финансирования указанных выплат. (Статья 156, п. 1 подпункт 18 НКРК.) В соответствии с подпунктом 31 пункта 1 статьи 156 НКРК освобождаются от обложения индивидуальным подоходным и социальным налогами стоимость имущества, полученного в виде гуманитарной благотворительной помощи. Не являются объектом обложения индивидуальным подоходным и социальным налогами расходы по проведению культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятий.

В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ в соответствии с пунктом 3 статьи 189 Налогового Кодекса членские взносы и вступительные взносы не облагаются налогом на прибыль. Пунктом 8 статьи 343 земли санаториев профсоюзов, входящие в санаторно-охранные зоны, освобождены от налогообложения.

В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА все доходы профсоюзов, предусмотренные Уставом и используемые на обеспечение уставной деятельности, полностью освобождены от обложения подоходным налогом согласно специальной статье 53.3 Налогового кодекса Республики Молдова.

Справочно:

В республике Молдова освобождаются от уплаты подоходного налога и другие некоммерческие организации, но при определенных условиях. Право на их освобождение от уплаты подоходного налога реализуется на основании заявления. Такие некоммерческие организации, использующие не по назначению средства специального назначения или использующие собственность, другие средства

и доходы от уставной деятельности в целях, не предусмотренных уставом, положением или другим учредительным документом, исчисляются и уплачиваются подоходный налог по ставке 12 процентов. На аналогичных условиях ранее подлежали освобождению от уплаты подоходного налога и профсоюзы. Но в связи с тем, что деятельность профсоюзов, действующих в соответствии с положениями Закона о профсоюзах (№ 1129 от 07.07.2000), значительно отличается от деятельности других некоммерческих организаций, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом об общественных организациях, профсоюзы Молдовы сумели добиться законодательного закрепления дополнительных льгот для профсоюзов.

Профсоюзы Молдовы пользуются налоговыми льготами в соответствии с положениями статьи 28 Закона о профсоюзах. Согласно статье 29 этого же закона финансовая деятельность профсоюзов, осуществляемая в соответствии с их уставами, не контролируется публичными властями, за исключением предпринимательской деятельности. Ранее под предпринимательской деятельностью, облагаемой подоходным налогом считалась сдача в аренду собственности профсоюзов, которая относилась как бы к побочному бизнесу, облагаемому налогом. С 2013 года эта статья Налогового кодекса республики отменена. При этом в Уставе Национальной Конфедерации и других профсоюзных объединений доходы от аренды, дивиденды, проценты от денежных вкладов, помещенных на депозиты, отражены как источники доходной части профсоюзного бюджета. Все статьи расходов бюджета также отражены в Уставах профсоюзов, поэтому вопросов у налоговых органов не возникает.

Статья 25 Закона о профсоюзах регламентирует правовой статус профсоюза как субъекта права собственности, который основан на нормах международного права, положениях Конституции, Гражданского кодекса, законодательства о собственности, закона о профсоюзах и других нормативных актов, а также устава профсоюза. Источники, порядок формирования и использования средств и имущества профсоюзов определяются их уставами.

Национальная Конфедерация Профсоюзов Молдовы закрепила за собой права собственности на имущество, полученное после развала Союза. Были созданы общества с ограниченной ответственностью, их коллективам эти объекты были переданы в аренду и за них уплачивается НДС.

Согласно статье 20 НКРМ материальная помощь, оказываемая профсоюзными органами всех уровней физическим лицам (членам профсоюза), в соответствии с Положением, утвержденным НКРМ, не облагается подоходным налогом независимо от размера ее выплаты.

Не облагается налогом, согласно Положению, утвержденному Конфедеральным Комитетом НКРМ, материальная помощь, выделяемая на приобретение дорогостоящих лекарств, санаторных путевок, на лечение и отдых членов профсоюза и их детей, а также при уходе в отпуск.

Но при этом общества с ограниченной ответственностью, создаваемые профсоюзами, вносят в бюджет платежи в размерах и порядке, установленных законодательством.

В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ по сообщению Федерации независимых профсоюзов России на основании Налогового кодекса (НК РФ) предусматриваются следующие льготы :

– согласно положений п. 3 пп. 3 ст. 39 НК РФ не признается реализацией товаров, работ и услуг: передача основных средств, нематериальных активов и (или) иного имущества некоммерческим организациям на осуществление основной уставной деятельности, не связанной с предпринимательской деятельностью.

Эти операции не признаются объектом налогообложения и НДС (ст. 146 НК РФ);

– согласно ст. 217 НК РФ по налогу на доходы физических лиц к доходам, не подлежащим налогообложению, относятся выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюзов за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей, а также выплаты, производимые молодежными и детскими организациями своим членам за счет членских взносов на покрытие расходов, связанных с проведением культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятий;

– по налогу на прибыль организаций согласно статьи 251 НК РФ при определении налоговой базы не учитываются целевые поступления (за исключением целевых поступлений в виде подакцизных товаров). К ним относятся целевые поступления на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, поступившие безвозмездно на основании решений органов государственной власти и органов местного самоуправления и решений органов управления государственных внебюджетных фондов, а также целевые поступления от других организаций и (или) физических лиц и использование указанными получателями по назначению. При этом налогоплательщики - получатели указанных целевых поступлений обязаны вести раздельный учет доходов (расходов), полученных (понесенных) в рамках целевых поступлений.

К целевым поступлениям на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности относятся:

1) осуществленные в соответствии с законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях взносы учредителей (участников, членов), пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации, доходы в виде безвозмездно полученных некоммерческими организациями работ (услуг), выполненных (оказанных) на основании соответствующих договоров, а также отчисления на формирование в установленном статьей 324 настоящего Кодекса порядке резерва на проведение ремонта, капитального ремонта общего имущества, которое производится товариществу собственников жилья, жилищному кооперативу, садоводческому, садово-огородному, гаражно-строительному, жилищно-строительному кооперативу или

иному специализированному потребительскому кооперативу их членами.

2) имущество, имущественные права, переходящие некоммерческим организациям по завещанию в порядке наследования;

3) средства, предоставленные из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, на осуществление уставной деятельности некоммерческих организаций;

4) средства и иное имущество, имущественные права, которые получены на осуществление благотворительной деятельности;

7) использованные по целевому назначению поступления от собственников созданным ими учреждениям;

9) средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениям) на проведение профсоюзными организациями социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью;

10.1) средства, полученные некоммерческими организациями безвозмездно на обеспечение ведения уставной деятельности, не связанной с предпринимательской деятельностью, от созданных ими в соответствии с законодательством Российской Федерации структурных подразделений (отделений), являющихся налогоплательщиками за счет целевых поступлений, поступивших им на содержание и ведение уставной деятельности;

10.2) средства, полученные структурными подразделениями (отделениями) от создавших их в соответствии с законодательством Российской Федерации некоммерческих организаций, перечисленные некоммерческими организациями за счет целевых поступлений, полученных ими на содержание и ведение уставной деятельности.

– согласно п.2 ст. 289 НК РФ некоммерческие организации, у которых не возникает обязательств по уплате налога, представляют налоговую декларацию по упрощенной форме по истечении налогового периода.

В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН профсоюзы настаивают на внесение изменений и дополнений в принятый в 2013 году Налоговый кодекс республики в части освобождения от земельного налога земельных участков санаториев, домов отдыха, пансионатов профсоюзов и освобождении от налогообложения материальной помощи, оказываемой профсоюзными органами за счет членских взносов инвалидам, пенсионерам, многодетным матерям и детям – сиротам.

В УКРАИНЕ Федерация профсоюзов Украины уже длительное время активно работает над урегулированием проблем в налогообложении профсоюзных организаций и благодаря этому большинство проблем удалось решить.

Так, в соответствии с Налоговым кодексом Украины (НКУ) профсоюзные организации являются неприбыльными организациями в том случае, если они зарегистрированы в соответствии с законодательством и внесены налоговыми органами в Реестр неприбыльных организаций (п. 12 ст. 157НКУ).

Согласно п. 9 ст. 157 НКУ у профсоюзных организаций от налогообложения освобождаются следующие виды доходов, полученные в виде вступительных, членских и целевых взносов, отчислений средств предприятий, учреждений и организаций на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу, безвозвратной финансовой помощи при добровольных пожертвованиях и пассивных доходах, а также стоимость имущества и услуг, полученных первичной профсоюзной организацией от работодателя согласно положениям коллективного договора (соглашения), с целью обеспечения условий деятельности такой профсоюзной организации в соответствии со статьей 42 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Также от налогообложения освобождают:

– согласно п. 1 и пп. 22 статьи 165 НКУ средства или стоимость имущества (услуг), что предоставляются как помощь на погребение плательщика налога:

а) любым физическим лицом, благотворительной организацией, Пенсионным фондом Украины, соответствующим структурным подразделением местной государственной администрации, фондами общеобязательного государственного социального страхования Украины или профсоюзом;

– согласно п. 1 и пп. 35 статьи 165 НКУ стоимость путевок на отдых, оздоровление и лечение, в том числе на реабилитацию инвалидов, на территории Украины плательщика налога и /или его детей в возрасте до 18 лет, которые представляются ему безвозмездно или со скидкой (в размере такой скидки) профессиональным союзом, к которому зачисляются профсоюзные взносы плательщика налога, – члена такого профсоюза, созданного в соответствии с законодательством Украины, или за счет средств соответствующего фонда общеобязательного государственного социального страхования;

– согласно п. 1 и пп. 38 статьи 165 НКУ стоимость орденов, медалей, знаков, кубков, дипломов, грамот и цветов, которыми награждаются работники, другие категории граждан и/или победители соревнований, конкурсов;

– согласно п. 1 и пп. 39 статьи 165 НКУ стоимость подарков (а также призов победителям и призерам спортивных соревнований), если их стоимость не превышает 50 процентов одной минимальной заработной платы (в расчете на месяц), установленной на 1 января отчетного налогового года, за исключением денежных выплат в любой сумме, что в 2013 году составило около 70 долл.);

– согласно п. 1 и пп. 47 статьи 165 НКУ сумму выплат или возмещений (кроме заработной платы или других выплат и возмещений за гражданско-правовыми договорами), которые осуществляются по решению профсоюза, его объединения и /или организации профсоюза, принятому в установленном порядке, в пользу члена такого профсоюза на протяжении года совокупно в размере, который не превышает сумму предельного размера дохода, определенного согласно абзацу первому п. 4 пп. 1 статьи 169 этого Кодекса (профсо-

юзные выплаты в размере, не превышающем размер прожиточного минимума $\times 1,4$, что в 2013 году составило до 200 долл. в год);

– согласно п. 7 и пп. 2 статьи 170 НКУ не включается в облагаемый налогом доход целевая или нецелевая благотворительная помощь, которая предоставляется плательщику налога, которой пострадал в результате:

а) экологических, техногенных и других катастроф в местностях, объявленных согласно Конституции Украины зонами чрезвычайной экологической ситуации, – в пределах сумм, определенных Кабинетом Министров Украины;

б) стихийного бедствия, аварии, эпидемии и эпизоотии общегосударственного или местного характера, которые нанесли вред или создают угрозу здоровью граждан, окружающей естественной среде, вызывали или могут вызывать человеческие жертвы или потерю собственности граждан, в связи с которыми решение о привлечении (предоставлении) благотворительной помощи было принято соответственно Кабинетом Министров Украины или органом местного самоуправления, в предельных суммах определенных Кабинетом Министров Украины или органом местного самоуправления соответственно.

Благотворительная помощь, которая предоставляется на отмеченные цели, должна распределяться через государственный или местный бюджет или через банковские счета благотворительных организаций, Общества Красного Креста Украины, внесенных в Реестр неприбыльных организаций и учреждений.

Для целей этого подпункта считается целевой благотворительной помощью и не подлежит налогообложению профсоюзная выплата, осуществленная по решению профсоюза, принятому в установленном порядке в пользу члена такого профсоюза, который имеет статус пострадавшего в результате обстоятельств, отмеченных в этом подпункте.

Что касается налоговой отчетности профсоюзных организаций, то благодаря настойчивым действиям ФПУ профсоюзные организации, которые не ведут хозяйственной деятельности и получают только доходы, освобожденные от налога на прибыль предприятий, с 1.01.2013 года подают в налоговые органы отчет неприбыльных учреждений и организаций один раз в год (ранее отчет подавался ежеквартально). При этом в отчет вносят только суммы средств, полученных от операций, связанных с хозяйственной деятельностью (как правило, единичных). Профсоюзные организации, не имеющие других доходов, кроме освобожденных от налогообложения (согласно п. 9 ст. 157 НКУ), подают такой отчет с прочерком, не указывая суммы полученных средств.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Международная конфедерация профсоюзов провела в Дакаре Вторую всемирную конференцию по проблемам трудящихся женщин. В ней приняли участие около 300 делегатов из более 100 стран мира. На конференции было обсуждено влияние мирового экономического кризиса на положение женщин во всём мире, организация большего числа трудящихся женщин в профдвижение и отмечено, что меры, принимаемые в данных областях, недостаточны для коренных изменений в ситуации женщин, прежде всего трудящихся.

В её итоге приняты резолюции с призывом установить 30-процентное минимальное представительство женщин в «органах, принимающих решения», и об усилении активности самих женщин в обсуждении и решении вопросов, их затрагивающих.

На конференции было также констатировано, что факты насилия на гендерной почве ещё не стали предметом каких-либо обязывающих государственных властей документов и высказано пожелание разработать по данному вопросу конвенцию Международной организации труда.

На проходившей в тот же период ежегодной конференции МОТ по трудовой статистике был отмечен недостаток внимания МОТ к вопросам гендерного насилия на рабочих местах. МКП выступила в пользу подготовки новой конвенции МОТ о запрете гендерного насилия на рабочем месте.

А очередная сессия Административного совета МБТ потребовала от правительств стран мира усилить работу по практической реализации уже имеющихся нормативов МОТ в данной области.

В данной связи Международная федерация журналистов объявила о начале всемирной кампании по борьбе с нарушениями прав женщин-журналисток.

МОТ опубликовала документ, в котором сказано, что во многих регионах мира, а особенно в Европе, наблюдаются атаки на право работников на коллективные переговоры.

В связи с открытием 11 ноября 2013 г. в Варшаве нового тура обсуждения по линии ООН проблем климатических изменений в мире МКП от имени всего мирового профдвижения выразила опасение по поводу того, что связанные с ними меры в области экономики могут привести к неблагоприятным последствиям в вопросах занятости.

В дальнейшем делегация МКП присоединилась к представителям многих других общественных организаций, которые покинули конференцию в знак протеста против того, что такие мероприятия не приносят практической пользы для граждан участвующих в них государств, а также против линии польского правительства в экологической области.

В заявлении МКП по этому поводу сказано, что решения конференции, принятые в результате 36-часового обсуждения, являются «почти бессмысленными», и содержится призыв к профсоюзам всех стран продолжать оказывать давление на правительства по проблемам климатических изменений.

Опубликовано заявление Профсоюзного консультативного комитета Организации экономического сотрудничества и развития, в котором подчёркнуто, что проводимая во многих странах мира политика «жесткой экономии» способствовала, по его оценке, «увеличению мировой безработицы и ограничению гендерного равенства в мире».

Международная федерация транспортников провела в Лондоне семинар членских организаций 26 стран, включая Россию и Украину, о продолжении использования «удобных», или «подставных», флагов на судах ряда стран, например в портах Мексики. С этой практикой, при которой судовладельцы развитых стран регистрируют принадлежащие им суда в государствах со слабым трудовым законодательством и пользуются им, чтобы оплачивать труд работников на низком уровне и не допустить на таких судах профсоюзной активности, в целом успешно много лет борется МФТ. Лондонская встреча вновь осудила данную практику судовладельцев.

На конференции региональной организации МФТ в Латинской Америке и Карибском бассейне, проходившей под председа-

тельством представителя Колумбии **М.К. Кадавид**, был одобрен стратегический план действий в регионе, который МФТ расценила как «начало новой эры в вопросах вовлечения новых членов в ряды профдвижения, в том числе путём слияния профорганизаций, развития систем профобразования и увеличения роли женщин-профактивисток».

ГФП работников промышленности опубликовала заявление, в котором выражено сочувствие женщинам, погибшим в последние годы в борьбе против насилия на рабочих местах в ЮАР, Зимбабве, Эфиопии, Марокко, Камбодже, Бангладеш и других странах.

Членские организации ГФП работников промышленности в Марокко и Тунисе создали совместный орган для содействия единым действиям всех промышленных профсоюзов региона Ближнего Востока и Северной Африки, всё чаще именуемого в СМИ сокращённо как MENA.

В центре дискуссий на очередной сессии исполкома ГФП ЮНИ, состоявшейся в Дублине в ноябре 2013 г., были вопросы усиления социального диалога, прежде всего в рамках ТНК, и роли в нём профсоюзных организаций на всех предприятиях «третичного сектора», особенно торговли и туризма.

Интернационал работников образования (ИРО) провёл в Брюсселе 19–20 ноября 2013 г. международную встречу в целях координации национальных мероприятий в рамках объявленной этой ГФП программы «Объединимся ради качественного образования».

В заявлении ИРО сказано, что развитие системы частных школ в любой стране не приведёт к созданию качественного образования для всех – основной цели мирового учительского профдвижения.

В другом заявлении той же ГФП отмечено, что она стремится усилить работу по улучшению условий труда и жизни работников дошкольных учреждений в различных странах и регионах мира.

Всемирная федерация профсоюзов провела в Афинах 24 ноября 2013 г. 13-ю встречу с руководством Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП), на которой было принято решение о дальнейшем укреплении сотрудничества двух организаций, а также

объявила об открытии в столице Габона Либревилле регионального офиса ВФП для франкоговорящих стран Африки.

На сайте ВФП помещена речь генсека Федерации **Г. Маврикоса** на международной профсоюзной конференции по проблемам использования асбеста в строительстве, в которой, в частности, говорилось, что государственные власти большинства стран представляют интересы тех политиков, какие заинтересованы в продолжении применения дешёвых асбестосодержащих элементов, вредных для трудящихся всех отраслей производства, несмотря на его запреты в ряде стран. В этой связи он напомнил, что ВФП выступает за бесплатное лечение жертв применения асбеста, как и за бесплатность здравоохранения в целом.

Международная федерация журналистов (МФЖ) выпустила заявление в связи с Международным днём за прекращение произвола, отмечаемым 20 октября. В нём, в частности отмечено, что МФЖ направила к этому Дню брюссельским посольствам Ирака, России и Пакистана послания, в которых обращено внимание на допускаемые, по мнению МФЖ, в указанных странах произвольных насильственных действий в отношении журналистов.

Журнал норвежского профцентра ЦОПН привёл данные одной из правозащитных организаций, согласно которым 30 млн человек в мире живут в условиях современного рабства – работают в системах принудительного труда, не получая за него достаточной компенсации, причём нередко они и рождаются в такой ситуации. Порой полагают, что данное явление существует прежде всего в развивающихся странах, однако исследования указанной организации доказывают, что развитые страны мира также подвержены этой опасности, которую они, кстати, недооценивают.

Приведены следующие цифры: 800 тыс. человек живут в подобных условиях в странах Евросоюза, где действуют около 3600 организаций, специализирующихся на рабском труде и наносящих ежегодно ущерб экономике стран ЕС в сумме 5,4 трлн норвежских крон (около 772 млрд долл.), из них до 200 млрд крон за счёт торговли людьми.

В журнале также помещена информация о том, что согласно соцопросам готовы отказаться от повышения зарплаты ради сохранения

своих рабочих мест 69% трудящихся Индии, 61% – Испании, 50% – Китая, почти 40% – Норвегии, 25% – Швеции и 15% – Венгрии.

Газета итальянского профцентра ИКПТ поместила двухполосный обзор положения трудящихся различных стран мира в сегодняшней фазе развития кризиса, при этом указав, что в ряде стран, включая США, одним из характерных явлений стало увеличение доли заёмного труда при сохранении высокого уровня безработицы.

В ЕВРОПЕ

На саммите Европейского Союза на министерском уровне 12 ноября 2013 г. по проблемам молодёжной занятости делегация Европейской конфедерации профсоюзов, включавшая заместителя генерального секретаря и председателя молодёжной комиссии ЕКП, призвала покончить с разговорами на эту тему и приступить к практическим действиям.

А 7 ноября 2013 г. ЕКП представила собственный новый план инвестиций в создание качественных рабочих мест в Европе, в том числе для молодёжи. Комментируя этот документ, газета итальянского профцентра ИКПТ отметила, что говорить о практическом росте европейской экономики можно лишь с 2019 г.

В связи с публикацией ежегодного доклада КЕС (*Комиссии ЕС, распорядительного органа Евросоюза*) о перспективах экономического роста в ЕС в 2014 г. ЕКП заявила, что, по её оценке, существенного роста экономики не предвидится, пока в странах ЕС остаётся 27 млн безработных и сохраняется угроза увеличения нищеты.

ЕКП приветствовала принятую 29 октября 2013 г. общую позицию Европейского Совета (органа, состоящего из глав государств и правительств стран ЕС) и Европейского парламента в отношении проекта Директивы КЕС, определяющей условия въезда и пребывания на территории стран Евросоюза граждан «третьих стран», прибывающих в ЕС для участия в сезонных работах.

Одновременно ЕКП выразила «глубокое сожаление в связи с поспешным одобрением» Европарламентом существенно сокращённого бюджета структурных фондов Евросоюза на 2014–2020 гг., который «отнюдь не является объектом компромисса». На специальную встречу

лидеров ряда стран ЕС по проблемам трудовой миграции ЕКП направила обращение, в котором потребовала учесть влияние данного вопроса на ход осуществления политики «жесткой экономии», противоречащей, по оценке ЕКП, реализации прав трудящихся в странах Евросоюза.

Вместе с тем газета итальянской ИКПТ отметила и положительные стороны бюджета – в частности, увеличение в нём ассигнований на преодоление безработицы и на укрепление общеевропейских фондов вопреки линии известной «тройки» – Международного валютного фонда (МВФ), Европейского центрорбанка (ЕЦБ) и Еврокомиссии (КЕС). Кстати, лидер «тройки» – МВФ выразил озабоченность по поводу сохранения в «зоне евровалюты» высокого уровня безработицы, несмотря на принятые там меры в соответствии с рекомендациями «тройки».

Интернационал работников общественного обслуживания (ИРОО) заявил о поддержке решения 11 стран – членов ЕС о скорейшем введении в Евросоюзе налогообложения международных трансакций капитала.

По сообщению журнала норвежского профцентра ЦОПН, две комиссии Европарламента положительно отнеслись к идее введения «гендерного квотирования», то есть предоставления женщинам определённого процента (не менее 40%) мест в руководстве «закрепленных в госорганах предприятий» стран ЕС.

Европарламент рекомендовал КЕС принять постановление, которое закрепляло бы за национальными правительствами стран – членов ЕС право играть основную роль в урегулировании трудовых конфликтов, в том числе когда речь идёт о ТНК.

Газета итальянской ИКПТ сообщила, что в руководящих кругах ЕС находит всё большее понимание целесообразность введения общеевропейского норматива минимальной зарплаты.

В журнале Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) опубликована критическая статья, в которой утверждается, что руководство Евросоюза, призывающее к сближению всех социальных партнёров ЕС, на деле намерено использовать его для нарушения прав трудящихся и

профсоюзов. В качестве примера приведено проведённое КЕС ограничение прав парикмахеров стран Евросоюза.

Газета французского профцентра «Форс увриер» подробно проанализировала сведения, представленные генсекком Европейской федерации работников строительства и деревообработки (EFBBW) о том, что коллективные соглашения, подписанные профсоюзами «европейских компаний» (ТНК с центрами в странах ЕС) с работодателями в соответствии с конвенциями МОТ и документами ОЭСР, нередко соблюдаются работодательской стороной лишь в странах расположения штаб-квартир этих компаний, а в других государствах их нормативы снижаются под предлогом необходимости соблюдения в них национального трудового законодательства.

Основной профцентр Швеции ЦОПШ, поддержанный социал-демократической партией страны, выступил за заключение европейского социального протокола, в котором бы содержались в обобщённом виде основные социальные установления Евросоюза, взяв при этом за образец соответствующие документы, имеющиеся в Швеции.

В адресе ЕКП, Европейского профсоюзного института (ЕПИ) и австрийского профцентра ОАП направлено исследование профессора Бременского университета **А. Фишер-Лескано**, в котором доказываётся, что политика «жёсткой экономии» противоречит европейскому законодательству и является незаконной также с точки зрения прав человека.

В другом недавно опубликованном исследовании отмечено, что положение женщин в ЕС намного лучше на предприятиях общественного (государственно-муниципального) сектора экономики, чем частного. Так, в первом из них женщины получают в среднем 78% зарплаты мужчин, а в частном – 70%, на предприятиях общественного сектора лучшая по сравнению с частным трудовая атмосфера и т.д. При этом в данном секторе трудятся 28% экономически активных женщин и 18% мужчин.

Совет профсоюзов стран Северной Европы (NFS) вывесил на своём сайте сообщение об открытии в нём вакансии генерального секретаря и перечислил качества, необходимые для кандидатов на этот пост.

Всеволод Можяев

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА В ЕВРОПЕЙСКОМ СОЮЗЕ

В последние месяцы в Европейском союзе активизировался вопрос об установлении единых норм минимальной гарантированной заработной платы работников.

17 января 2014 г. правительство Великобритании объявило о намерении повысить к январю 2015 г. минимальный размер часовой оплаты труда на 11%.

За два месяца до этого федеральный канцлер Германии **Ангела Меркель** объявила о намерении установить в стране минимальную гарантированную заработную плату на национальном уровне. Германия, таким образом, покинет группу стран Европейского Союза, где МРОТ не установлен.

В настоящее время в группу стран ЕС, где минимальный размер оплаты труда установлен на национальном уровне, входит 21 из 28 стран Евросоюза: Бельгия, Болгария, Хорватия, Эстония, Испания, Франция, Греция, Венгрия, Ирландия, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Польша, Португалия, Чешская Республика, Румыния, Великобритания, Словения и Словакия.

В зависимости от страны этот уровень минимальной месячной оплаты труда существенно варьируется: от 157 евро в Румынии до 1874 евро в Люксембурге. Однако с учётом существующих в этих странах цен, с учётом паритета покупательной способности, эта разница несколько меньше.

За Люксембургом следуют Бельгия (1502 евро), Нидерланды (1469 евро), Ирландия (1462 евро) и Франция (1430 евро).

В 7 странах ЕС минимальный размер оплаты труда не установлен. Это Кипр, Германия, Италия, Австрия, Финляндия, Дания и Швеция. Хотя на Кипре в принципе МРОТ существует, он касается не всех трудящихся по найму, а лишь некоторых категорий работников в зависимости от отрасли и профессии. Та же система существует и в Германии,

где профсоюзы очень сильны. Однако на национальном уровне МРОТ в Германии будет введен только с 1 января 2015 г. С этого времени минимальная заработная плата для всех работающих по найму будет составлять 8,5 евро в час.

В Дании, Италии, Австрии, Финляндии и Швеции заработная плата определяется на предприятиях в зависимости от результатов коллективных переговоров между социальными партнёрами. В большинстве случаев коллективные соглашения подписываются на уровне отраслей, там и фиксируется минимальная гарантированная заработная плата.

Мнение экономистов в отношении МРОТ существенно разнится.

Одни считают, что установление минимальной часовой оплаты труда нецелесообразно. По их мнению, предприниматель должен сам определять заработную плату работнику. С законодательным установлением МРОТ «нерентабельные работники» будут встречать серьезные трудности при устройстве на работу и исключаться из рынка труда, пополняя ряды безработных.

По мнению других, установление МРОТ помогает борьбе с бедностью и уменьшению неравенства между работниками. В Германии, например, на многих трудящихся не распространяются отраслевые коллективные соглашения, и они попадают в категорию бедных трудящихся, имея крайне низкую почасовую оплату.

Кроме того, установление минимальной гарантированной заработной платы повышает и покупательную способность населения, содействует увеличению оборота предприятий и росту экономики страны в целом.

В Великобритании, где минимальная месячная зарплата составляет ныне 1264 евро, повышение МРОТ, по мнению министра финансов, будет способствовать экономическому росту и возвращению уверенности трудящимся, что «работа обеспечивает им нормальное существование».

Что же касается позиции Комиссии Европейского Союза, высшего органа исполнительной власти ЕС, то, по её мнению, установление минимальной гарантированной заработной платы может не только предупредить появление новых бедных трудящихся, но и способствовать созданию достойных рабочих мест. И хотя Комиссия не имеет полномочий навязать всем странам Союза введение минимальной гарантированной заработной платы, она надеется, что пример Германии, своеобразного экономического локомотива Европы, будет содействовать установлению минимальной гарантированной заработной платы во всех странах Европейского Союза.

Юрий Зарембо

ПРОФСОЮЗЫ США В ЦИФРАХ

Федеральное статистическое управление Министерства труда США обнародовало ежегодный доклад о профсоюзном членстве за 2013 г.

По сравнению с 2012 г. доля членов профсоюзов в США в 2013 г. не изменилась и составила 11,3%. Количество рабочих и служащих, состоящих в профсоюзах, составило 14,5 млн человек. Для сравнения: в 1983 г., когда были впервые собраны данные о профсоюзном членстве, доля членов профсоюзов составляла 20,1%.

Согласно докладу, члены профсоюзов в США имеют финансовое преимущество. В 2013 г. средняя еженедельная заработная плата рабочих и служащих, состоящих в профсоюзах, за полный рабочий день составляла 950 долл., в то время как их коллеги, не состоявшие в профсоюзах, в среднем получали 750 долл. в неделю.

Другие важные выводы, основанные на данных 2013 г.:

- в государственном секторе доля работников-членов профсоюзов в пять раз больше (35,3%), чем в частном секторе (6,7%);
- самый высокий уровень профсоюзного членства отмечается среди работников, занятых в сфере образования, профессиональной подготовки и в библиотечном деле, около 35,3% в каждой из этих профессиональных групп;
- доля членов профсоюзов среди работников-мужчин выше (11,9%), чем среди женщин (10,5%);
- чаще в профсоюзы вступают чернокожие работники, чем белые, или выходцы из Азии и Латинской Америки.

Перевод с английского

Источник: <http://www.bls.gov/news.release/union2.nr0.htm>

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkrp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 18.02.14. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.