



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Заявление ВКП в связи с событиями на Украине
- В Экономическом совете СНГ
- На заседании Комиссии МПА
- Сообщения из профцентров
- **Мелик МИРЗОЕВ.** Информационная деятельность – приоритетная задача
- О состоянии заработной платы в государствах региона в 2013 году
- СНГ и новые форматы взаимодействия
- По страницам профсоюзной печати
- Профсоюзная панорама

3 / 2014



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С СОБЫТИЯМИ НА УКРАИНЕ

Всеобщая конфедерация профсоюзов и её членские организации выражают крайнюю обеспокоенность критическим развитием ситуации на Украине, которое грозит непредсказуемыми бедами народу и трудящимся этой страны.

Нынешняя политическая обстановка на Украине самым негативным образом сказывается на состоянии её экономики. Страна оказалась на грани финансово-экономического краха, что повлечёт за собой дальнейшее ухудшение социального положения трудящихся. Затягивание кризиса чревато катастрофическими последствиями.

Особую тревогу вызывают действия экстремистских сил, дестабилизирующих обстановку, насаждающих конфронтацию между гражданами различных регионов страны, разжигающих вражду и ксенофобию в украинском обществе.

В течение почти трёх месяцев крайне затруднена работа членской организации ВКП – Федерации профсоюзов Украины, лишившейся своей штаб-квартиры.

ВКП и её членские организации выражают твёрдую поддержку трудящимся и профсоюзам Украины и призывают политические силы страны принять необходимые меры в целях восстановления демократического порядка и обеспечения нормальных условий для труда и достойной жизни народа. ВКП убеждена, что все общественно важные вопросы должны решаться с учётом мнения и участием профсоюзов как выразителей интересов широких кругов трудящихся.

г. Москва,
5 марта 2014 года

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

Делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякиной** и советника генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилова** 14 марта приняла участие в 61-м заседании Экономического совета Содружества Независимых Государств, которое состоялось в Москве в Центре международной торговли.

В повестку дня был включен обширный комплекс вопросов взаимодействия стран СНГ в сфере экономики.

Участники заседания одобрили проекты Соглашения об информационном взаимодействии государств СНГ в области обеспечения транспортной безопасности, а также Протокола о внесении изменений в Соглашение о Правилах определения страны происхождения товаров в Содружестве Независимых Государств от 20 ноября 2009 года.

Членам Экономического совета была представлена информация о ходе выполнения в 2013 году Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 года и Комплекса мероприятий на 2012–2014 годы по ее реализации, а также Перспективного плана совместных работ государств Содружества в рамках Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр (2011–2015 годы).

Участники заседания заслушали отчеты о деятельности Межгосударственного совета по антимонопольной политике Межгосударственного совета «Радионавигация» в 2010–2013 годах, а также доклад о состоянии рынка аудиторских услуг и применении Международных стандартов аудита в государствах – участниках СНГ. Им была представлена информация о ходе разработки проекта Соглашения о транзите трубопроводным транспортом государств Содружества.

Была одобрена Концепция юбилейной экспозиции государств – участников СНГ, посвященной 75-летию со дня основания ВСХВ – ВДНХ СССР – Всероссийского выставочного центра, в рамках Российской агропромышленной недели. Принято решение о присуждении премий СНГ 2013 года за достижения в области качества продукции и услуг, звания лауреатов, дипломантов и специальный приз «Признание делового совершенства» получила большая группа коллективов, предпринимателей и специалистов.

Помимо этого участники заседания обсудили ряд бюджетно-финансовых и организационных вопросов.

Следующее заседание Экономического совета СНГ намечено провести 20 июня т.г. в Москве.

НА ЗАСЕДАНИИ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО КУЛЬТУРЕ, ИНФОРМАЦИИ, ТУРИЗМУ И СПОРТУ

11 марта в Таврическом дворце, в Санкт-Петербурге состоялось заседание Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи СНГ по культуре, информации, туризму и спорту. Вела заседание член комиссии, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы России по культуре **Елена Драпеко**.

В работе заседания принял участие заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Владимир Соловьев**.

Продолжает формирование законодательной базы общего образовательного пространства СНГ модельного закона «Об использовании информационно-коммуникационных технологий в образовании», проект которого был обсужден на заседании. Модельный закон создает дополнительные возможности для граждан СНГ в получении качественного образования вне зависимости от места проживания и реализации потребности непрерывного образования как этого требует рынок труда.

Проект модельного закона «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья спортсменов – членов спортивных сборных команд» представила депутат Госдумы РФ **Ирина Роднина**. Предусматривается, что одновременно с приглашением спортсмена на сборы или выступления в составе сборной он получает страховой полис. Проект получил широкую поддержку государственных органов и спортивной общественности, и будет вынесен на пленарное заседание МПА.

На пленарное заседание также представляется проект модельного закона «Об основах этнокультурного взаимодействия государств – участников СНГ». В современных условиях вопросы охраны и использования культурного наследия народов СНГ, объектов их духовной и материальной культуры, культурного обмена и сотрудничества стоят особенно остро. Меры, принимаемые государствами по защите духовного и материального культурного наследия, сохранения его для будущих поколений, явно недостаточны. Закон предлагает качественно новый уровень правового регулирования этой сферы.

На Комиссии был рассмотрен пакет модельных законов «Об электронном правительстве», призванный начать синхронизацию этой работы на законодательном уровне.

Комиссия поддержала предложение Государственной Думы РФ о разработке новой редакции модельного закона «О туристской деятельности».

Предложения ВКП по всем обсуждаемым вопросам были поддержаны.

◆ УКРАИНА

ФПУ ПРИНИМАЕТ МЕРЫ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ СОЗДАВШЕЙСЯ СЛОЖНОЙ СИТУАЦИИ

24 февраля председатель Федерации профсоюзов Украины **Юрий Кулик** в срочном порядке обратился с письмом в Генеральную прокуратуру Украины, Министерство внутренних дел Украины, Службу безопасности Украины, Государственную службу по чрезвычайным ситуациям, Киевскую городскую государственную администрацию, в котором сообщил о чрезвычайной ситуации в Доме союзов.

Он, в частности, отметил, что после 18 февраля с.г. в ходе обострения противостояния на Майдане Независимости, учитывая опасность и угрозу жизни и здоровью, все должностные лица ФПУ, всеукраинских профсоюзов, Киевского областного совета профсоюзов, работники хозяйственных служб, были вынуждены покинуть помещение. А утром 19 февраля со СМИ стало известно, что начиная с 22 часов здание, которое находится в собственности ФПУ, охвачено пламенем. Как следствие уничтожено имущество профсоюзов и коммуникационные сети. Есть большая вероятность потери пер-

вичной документации, уставных и бухгалтерских документов нескольких десятков юридических лиц, которые размещались в Доме союзов. На территории здания ходят посторонние лица.

ФПУ чрезвычайно обеспокоена такой ситуацией в Доме союзов, однако не может влиять на безопасность и другие обстоятельства, а следовательно, не может нести ответственность за возможные дальнейшие последствия.

Председатель ФПУ Юрий Кулик обратился с просьбой к вышеупомянутым государственным органам принять все необходимые меры для ликвидации чрезвычайной ситуации в Доме союзов.

Как сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ, создана рабочая группа ФПУ, которая осуществляет работу по размещению работников аппарата ФПУ, всеукраинских профсоюзов, Киевского областного совета профсоюзов и организации их рабочих мест, налаживания коммуникаций с региональными профобъединениями и другими профсоюзными организациями. Проведено рабо-

чье совещание с руководителями всеукраинских профсоюзов, Ки-

евского областного совета профсоюзов.

ПРЕЗИДУМ ФПУ: ХАРАКТЕР ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ ДОЛЖЕН ОТВЕЧАТЬ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ

Актуальные вопросы защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся, приоритетные задачи профсоюзов в текущей ситуации были в центре внимания участников заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось 26 февраля в Киеве, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

Перед началом мероприятия его участники минутой молчания почтили память людей, погибших во время обострения противостояния в Украине.

Президиум ФПУ обсудил проект постановления Совета ФПУ **«О текущей ситуации в стране и первоочередные задачи профсоюзов»** и **Заявление Совета ФПУ «Строим Украину вместе»**. В выступлениях членов Президиума ФПУ отмечалось, что экономика страны находится в крайне сложном состоянии. Основной задачей профсоюзов становится, как никогда, защита трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

Несправедливое распределение результатов труда, занижение цены труда, дискриминационные условия оплаты в бюджетных отраслях, бедность среди работающих, масштабная молодёжная

безработица, тотальная коррупция в органах власти вызывают массовое недовольство людей и требуют безотлагательного адекватного реагирования на всех уровнях.

Однако особую остроту, отмечали участники заседания, это недовольство приобрело именно сейчас, когда политическая нестабильность ещё более углубила кризис в экономике и финансах государства, когда существует угроза остановки многих производств, сокращения рабочих мест, задержек и невыплаты зарплат, пенсий, пособий по социальному страхованию. ФПУ, профсоюзные организации проявляют готовность к широкому диалогу в интересах устойчивого развития и будущего Украины. Для обеспечения общественного согласия все общественно важные решения должны приниматься с участием профсоюзов, других представительных организаций гражданского общества, а исполнители должны публично отчитываться о результатах своей деятельности.

Одновременно, подчеркивали члены Президиума ФПУ, деятельность самих профсоюзов требует глубокой модернизации, переосмысления своей роли и места в гражданском обществе и реали-

зации своих защитных функций прав и полномочий.

На заседании были также обсуждены вопросы **«О предложениях профсоюзов по определению размера минимальной заработной платы на 2015 год», «Об основных задачах бюджетной политики на 2015 год»** и ряд других.

Рассмотрев информацию о возможных вариантах предложений ФПУ относительно определения размера минимальной заработной платы на 2015 г. и аргументы, которые могут быть положены в основу переговорного процесса, а также с целью реального приближения размера оплаты труда к обеспечению достаточного жизненного уровня для работника и его семьи, Президиум Федерации профсоюзов Украины принял соответствующее постановление, которым поручил представителям ФПУ в рабочей Комиссии при

проведении коллективных переговоров по определению минимальной заработной платы на 2015 г. отстаивать позицию относительно установления минимальной заработной платы на уровне, необходимом для того, чтобы в течение страхового стажа заработать минимальную пенсию.

Президиум также поручил ФПУ и ее членским организациям принять активное участие в работе над проектом Госбюджета Украины на 2015 г.

Президиум ФПУ освободил **Юрия Кулика** от должности председателя Федерации профсоюзов Украины в соответствии с поданным им заявлением и решил возложить обязанности председателя ФПУ на и.о. первого заместителя председателя Федерации **Григория Осового**.

Принято решение провести следующее заседание Президиума ФПУ 27 марта 2014 г. в Киеве.

СОВЕТ ФПУ: ОПРЕДЕЛЕНЫ ЗАДАЧИ И ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

На заседании Совета Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось 27 февраля, был обсужден вопрос о текущей ситуации в Украине и первоочередных задачах профсоюзов, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

После делового, конструктивного обсуждения этого вопроса члены Совета приняли постанов-

ление, в котором, в частности, определены задачи и действия ФПУ и её членских организаций в современных условиях.

Совет ФПУ избрал **Осового Григория Васильевича** первым заместителем председателя Федерации профсоюзов Украины с 27 февраля 2014 г. и возложил на него исполнение обязанностей председателя Федерации профсоюзов Украины.

Совет поручил Президиуму ФПУ до следующего заседания Совета ФПУ разработать стратегию деятельности ФПУ в современных условиях с учётом предложений членов Совета.

Совет признал необходимым рассмотреть на следующем заседании в апреле с.г. вопрос «О повышении действенности профсоюзов по обеспечению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов» и поручил Президиуму ФПУ провести надлежащую подготовительную работу. Совет поручил Президиуму ФПУ в кратчайшие сроки установить деловые рабочие связи с вновь сформированным правительством и обеспечить согласование принятия решений по вопросам стабилизации работы предприятий и социально-трудовой сферы на принципах, определенных действующим Генеральным соглашением. Такие связи должны быть установлены также с Координационным советом Евромайдана для налаживания взаимодействия в сфере общественного контроля и развития гражданского общества.

Члены Совета поддержали инициативу профсоюзных организаций по перечислению средств семьям погибших участников Евромайдана, приняли решение поручить представителям профсоюзов в фондах общеобязательного социального страхования безотлагательно инициировать предоставление членам семей погибших и пострадавшим участникам Евро-

майдана бесплатного лечения и оздоровления в удобное для них время. ЧАО «Укрпрофздравница» обеспечит надлежащие условия для их пребывания в санаторно-курортных учреждениях.

Руководству ФПУ поручено инициировать перед Совместным представительным органом объединений профсоюзов проведение в течение марта с.г. консультаций и переговоров с Кабинетом министров Украины, Общим представительным органом работодателей по обеспечению стабильной работы предприятий, перспектив решения молодёжной безработицы и решения других болезненных проблем в социально-трудовой сфере.

Совет поручил определить до мая с.г. зоны социальной несправедливости, идеологию экономического и социального развития на основе обеспечения конкурентной экономики, достойно оплачиваемой работы и высокопроизводительных рабочих мест, что должно стать основой Генерального соглашения на новый срок.

Было также решено, что в рамках подготовки новой Конституции Украины Федерация профсоюзов Украины внесёт предложения о предоставлении права законодательной инициативы права контроля за действиями власти и общественности, в т.ч. профсоюзам как наиболее представительным общественным организациям. Это парадокс, когда многомиллионная общественная организация, как, впрочем, и другие, не имеют право

голоса в парламенте или вынуждены сдаваться в плен политикам, чтобы иметь такой голос.

Важным вопросом, который требовал отдельного рассмотрения, стало восстановление полноценной деятельности ФПУ, которая потеряла значительные материальные ресурсы во время пожара в Доме союзов. Сильно пострадало имущество, одна тысяча работников осталась без рабочих мест, десятки организаций потеряли имущество и документы.

Члены Совета приняли решение обратиться к Председателю Верховной Рады Украины, исполняющего обязанности Президента Украины **Александром Турчинову** о создании с участием ФПУ правительственной комиссии для объективного расследования обстоятельств пожара и разрушения Дома союзов вследствие применения силовых действий против митингующих 18–19 февраля с. г. и оказания содействия для его восстановления.

Совет ФПУ поставил задачу перед профсоюзными организациями всех уровней усилить защиту трудовых прав работников, не до-

пускать в этих сложных условиях новых сокращений или перевода на сокращённый режим работы, задержек выплаты зарплат, экономии на мероприятиях по безопасности и охране труда. Взять под личный контроль выполнение коллективных договоров и соглашений. Соблюдать внутрисоюзную дисциплину и обеспечить выполнение в полном объёме уставной нормы о перечислении профсоюзных взносов для усиления способности профсоюзов осуществлять защиту человека труда на всех уровнях.

Совет ФПУ считает необходимым инициировать возобновление названия и функций Министерства труда и социальной политики. Члены Совета ФПУ выступили за территориальную целостность Украины и осудили любые сепаратистские действия.

Совет ФПУ избрал **Саенко Владимира Владимировича** заместителем председателя Федерации профсоюзов Украины с 27 февраля 2014 г. и признал его полномочия как члена Совета и члена Президиума Федерации профсоюзов Украины.

ПРИНЯТО ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ФПУ «СТРОИМ УКРАИНУ ВМЕСТЕ!»

На состоявшемся 27 февраля заседании Совета Федерации профсоюзов Украины было принято Заявление Совета ФПУ «Строим Украину вместе!».

Приводим его полный текст в переводе с украинского.

«Многолетнее и повсеместное попрание прав граждан, преступное обогащение кучки чиновников за счёт обездоленности и обнищания миллионов, попустительство властей коррупционерам, теневикам и криминалитету,

предательство ею целей европейского курса вывели украинцев на Евромайданы.

Народное волеизъявление цинично игнорировалось, а мирные протесты жестоко подавлялись.

Страшные события 19 и 20 февраля 2014 года стали национальной трагедией. В мирное время в центре Европы прицельным огнем убиты сотни граждан Украины. Власть, провозглашая эти дни Днём траура и Днём социальной справедливости, одновременно отдала преступный приказ расстреливать тех, кого «обещала услышать» и «сделать жизнь лучше уже сегодня». Беда вошла в дом и душу каждого.

Совет Федерации профсоюзов Украины выражает глубокое соболезнование семьям и близким погибших и пострадавших. Те, кто отдал свою жизнь за лучшую судьбу Украины, останутся в наших сердцах навсегда, а их имена должны быть увековечены. День 20 февраля следует признать Днем борцов за Украину – днём скорби, памяти и патриотизма.

Совет Федерации профсоюзов Украины, как и все украинское общество, делает глубокие выводы из этих страшных уроков и их первопричин, переосмысливает свою роль и место в гражданском обществе. Выражает готовность консолидироваться с другими институтами гражданского общества для искоренения причин игнорирования и пренебрежения общечеловеческих ценностей, ликвидации вопию-

щего неравенства, на фоне введения справедливости в сфере труда, восстановления деятельности патриотически настроенного бизнеса. Власть и бизнес должны наконец повернуться лицом к своему народу, отдать награбленное коррупционерами, теневиками и криминалитетом народное имущество и средства и задействовать в пользу государства все имеющиеся ресурсы, обеспечить гражданам возможность собственным трудом зарабатывать на достойную жизнь и поддержать незащищённых.

Совет ФПУ считает, что все шаги развития новой истории Украины должны опираться на новую государственную политику, где для насилия, коррупции, избирательного правосудия не должно быть места, а главным должно стать построение социально справедливого государства, уважение к закону, к человеку труда, почёт ветеранам.

ФПУ будет добиваться, чтобы каждый факт нарушений, дискриминации или притеснений в сфере труда получил широкое публичное осуждение, а виновные были привлечены к ответственности. Общественность должна получить возможность широкого народного контроля, а государство должно передать значительную часть своих контрольных функций общественным организациям, а в сфере труда – профсоюзам. На свои представления общественные организации должны получать немедленное

реагирование исполнительной власти и прокуратуры, а их обращения должны полноценно рассматриваться и Конституционным судом.

ФПУ будет выступать за обеспечение реального участия общественности в развитии демократического самоуправления, подготовке и принятии общественно важных решений как для отдельной общины, так и всей страны. Считаем, что необходимо предоставить общественности право законодательной инициативы, обсудить предложение о создании при Верховной Раде Украины Народной общественной палаты.

В начале большого пути развития новой страны крайне важно достижение синергии всего общества для раскрытия и полного использования его экономического потенциала, обеспечения конкурентоспособности отечественных предприятий, сохранения и создания новых рабочих мест. Пора искоренить бедность в стране, и в первую очередь среди работающих как фактор социальной несправедливости и возмущения и, наконец, окончательно преодолеть антиконституционные явления – дискриминацию в оплате труда и задолженность по выплате заработных плат.

Федерация профсоюзов Украины, как крупнейшая и наиболее представительными неправительственная организация, заявляет, что и в дальнейшем будет площадкой профсоюзной солидарно-

сти трудящихся востока и запада нашей страны, укрепления связей между людьми. Самым активным образом она будет участвовать в развитии социального и правового демократического государства, последовательно и целенаправленно добиваться реализации норм международного и национального законодательства, полноценной ратификации и реализации конвенций МОТ и Европейской социальной хартии, выступать за эффективное развитие отечественного производства с достойными условиями труда и бескомпромиссно бороться с нарушениями трудовых прав.

Наработки ФПУ по внедрению справедливых социально-экономических программ, к сожалению, игнорировались предыдущей властью. Мы готовы предоставить их для рассмотрения и приобщиться к их реализации.

Убеждены – новую роль в позитивных изменениях качества жизни трудящихся и членов их семей должен сыграть переформатированный социальный диалог профсоюзов, бизнеса и исполнительной власти, который будет способствовать конкурентному росту украинской экономики на основе достойного труда и справедливого распределения результатов труда.

Совет ФПУ обращается к работодателям, руководителям органов исполнительной власти с призывом принять все меры для обеспечения стабильной работы предприятий, учреждений и ор-

ганизаций, для своевременной выплаты зарплаты, а также не допустить сокращений работающих под предлогом «сложной ситуации в стране». Те же, кто из-за непреодолимых причины временно потеряют работу, должны получить максимальную социальную защиту, образовательно-профессиональную помощь и гарантию возврата на работу.

Совет ФПУ призывает профсоюзные организации, профсоюзных лидеров всех уровней максимально использовать имеющиеся профсоюзные полномочия, возможности коллективно-договорного регулирования и механизмы решения коллективно-

трудовых споров для защиты законных прав и интересов членов профсоюзов. Каждый член профсоюза должен знать и чувствовать защиту профсоюза, в которой он принимает активное участие. Каждый профсоюзный лидер должен нести персональную ответственность за эффективное выполнение профсоюзных полномочий и быть уверенным в солидарной профсоюзной защите. Общество должно видеть ежедневные результаты профсоюзной деятельности для защиты человека труда и прислушиваться к профсоюзным предложениям по соблюдению и расширению трудовых прав».

УСЛОВИЯ КРЕДИТОВАНИЯ МВФ ВЫЗЫВАЮТ БЕСПОКОЙСТВО

Федерация профсоюзов Украины крайне обеспокоена беспечностью новых чиновников в их готовности выполнить все условия Международного валютного фонда при предоставлении кредита Украине и уклонением от обсуждения этих важных вопросов с обществом.

Из уст чиновников звучат заявления, которые свидетельствуют о намерениях Правительства повысить цены и тарифы на газ для населения и осуществить другие «непопулярные» меры для получения денег от МВФ.

Бесспорно, что в ситуации, в которой находится экономика и социальная сфера Украины, меж-

дународная финансовая помощь очень важна. Однако граждане страны должны понять, почему за такую помощь им следует больше платить за газ украинской добычи, объёмы которого превышают потребности населения в нём.

По оценкам экспертов, газодобывающие предприятия и газотранспортные компании, добывающие на территории государства дешёвый украинский газ, получают высокие прибыли. Почему необходимо фактически заставлять граждан по спекулятивным ценам покупать отечественный газ?

Особенно недопустимо и аморально это в условиях крайне низкого уровня заработных плат

и пенсий большей части украинцев.

Общество требует объяснений: кто добывает этот газ, как используют это национальное богатство, кому и по какой цене он реализуется.

Профсоюзы отстаивают позицию, что газ отечественного производства должен использоваться исключительно на нужды населения и цена должна быть прозрачной на всей цепочке от скважины до кухни потребителя.

Требованием времени является системная перезагрузка работы Национальной акционерной компании «Нафтогаз Украины» – монополиста по транзиту и хранению природного газа в подземных хранилищах, а также по транспортировке нефти трубопроводным транспортом по территории Украины, который из года в год был искусственно убыточным. Этот вопрос должен быть взят под жесткий общественный контроль.

Профсоюзы категорически против перекладывания на население потерь из-за устаревших низкоэффективных технологий, нецелевых расходов энергетических предприятий, применения теневых и коррупционных схем, неэффективной организации производства и неоправданных убытков при транспортировке.

ФПУ подчеркивает, что повышение тарифов на энергоносители приведёт к росту энергетической бедности среди населения и ещё большему ухудшению качества жизни граждан.

В условиях восстановления обществено-политической стабильности любые решения, которые могут негативно сказаться на уровне жизни населения, должны быть максимально прозрачными, обоснованными и сопровождаться предупредительными мерами социальной защиты населения, и, безусловно, таким решениям должно предшествовать широкое общественное обсуждение.

Именно при активной поддержке граждан профсоюзам удалось в своё время добиться введения дифференцированных тарифов для населения: при экономном потреблении газа цена стала минимальной, а для богатых, для обогрева бассейнов и дворцов – максимальной. Такой принцип в условиях глубокого имущественного расслоения является справедливым, и его отмена не допустима.

ФПУ призвала Кабинет министров Украины и МВФ к открытому диалогу с общественностью, в том числе с профсоюзами и независимыми экспертами.

Федерация профсоюзов Украины предостерегает новое Правительство Украины от ложности применения в работе старых подходов и штампов и подчеркивает необходимость принимать взвешенные решения по вопросам, которые непосредственно касаются уровня жизни населения. «В конце концов, не Правительству, а именно населению придётся расчитываться по его займам!» – говорится в сообщении.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ГОД ПРОШЁЛ УСПЕШНО, ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

8 февраля в Душанбе состоялось расширенное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, *сообщает пресс-центр ФНПТ.*

В его работе приняли участие **Абдухайр Гафуриён** – заведующий сектором – секретарь комиссии Правительства Республики Таджикистан по установлению пенсий за особые заслуги перед Республикой Таджикистан, **Асрор Латипов** – заместитель председателя Народно-демократической партии Таджикистана, **Мирзошоҳрух Асрори** – первый заместитель председателя Движения национального единства и возрождения Таджикистана, **Эммин Сангинов** – первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, **Собир Аминов** – национальный координатор МОТ в Республике Таджикистан.

С докладом «О результатах деятельности Федерации независимых профсоюзов Таджикистана за 2013 год и задачи на 2014 год» выступил председатель Федерации **Муродали Салихов**.

В докладе отмечено, что повышению благосостояния населения в экономической политике Правительства республики уделяется особое внимание. В целях выпол-

нения этой задачи в республике были разработаны несколько Программ, таких как Стратегия снижения бедности в Республике Таджикистан на периоды 2010–2012 и 2013–2015 гг., а также Стратегия повышения жизненного уровня на период 2013–2015 гг. и т.д. Согласно Указу Президента Республики Таджикистан от 14 августа 2013 года № 1493 на 25% повышена заработная плата и должностные оклады бюджетным работникам, а также повышены пенсии от 15% до 35%.

За прошедший год укрепились профсоюзные ряды, повысилась их боевитость. Республиканские отраслевые профсоюзные комитеты в 2013 г. серьезное внимание уделяли вопросам, связанным с заключением соглашений и коллективных договоров на предприятиях и в учреждениях. Например, на 1 сентября 2013 г. были подписаны 24769 подобных коллективных соглашений и коллективных договоров.

В докладе отмечалось, что в 2013 г. качественно улучшилась работа инспекций труда. Инспекторами охраны труда было проведено и изучено состояние работы в 319 предприятиях, организациях и на производственных объектах, где выявлены 1924 несчастных случая и нарушений законов. В

результате вмешательства выявлено и в установленные сроки устранены 1635 случаев нарушений правил и норм.

В обсуждении доклада приняли участие: **Саидбой Зокиров** – председатель Федерации профсоюзов Согдийской области, **Мирали Сафаров** – председатель ЦК профсоюза работников АПК, **Иброхим Азизов** – председатель Хатлонского облсовпрофа, **Дадо Кахаров** – председатель ЦК профсоюза работников госучреждений и банковской системы, **Рахимназар Бекназаров** – председатель Совета профсоюзов Горно-Бадахшанской автономной области, **Мирзошохрух Асрори** – первый заместитель председателя Движения национального единства

и возрождения Таджикистана, **Абдухайр Гафуриён** – заведующий сектором – секретарь комиссии Правительства Республики Таджикистан по установлению пенсий за особые заслуги перед Правительством Республики Таджикистан.

В принятом постановлении по обсуждаемому вопросу определены дальнейшие задачи и действия Федерации независимых профсоюзов Таджикистана на 2014 г.

Постановлением Генерального совета **Абдухайр Гафуриён, Мирзошохрух Асрори, Асрор Латипов Эммин Сангинов, Абдусаттор Назриев** – генеральный директор ООО «Курорт «Шаамбары» избраны членами Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

КРЕПНЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО С МОТ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

27 февраля председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов** принял координатора проекта Международной организации труда «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров «Группы двадцати» **Тахмину Махмуд.**

Указанный проект реализуется МОТ в Таджикистане, Армении и Кыргызстане. Координатор проекта Т. Махмуд была одобрена на эту должность по результатам открытого конкурса, про-

ведённого штаб-квартирой МОТ в Женеве.

В ходе беседы обсуждён широкий круг вопросов, касающихся нынешнего состояния профессиональной подготовки и переподготовки кадров и других связанных с этим проблем.

М. Салихов проинформировал собеседницу о структуре и деятельности профсоюзов Таджикистана, отраслевых республиканских комитетов, а также о развитии трипартизма в стране. Председатель ФНПТ подробно рассказал о содержании и

ходе реализации Генерального соглашения, сторонами которого выступают Правительство республики, объединения работодателей и Федерации профсоюзов, о взаимоотношениях с Министерством труда, миграции и занятости населения.

Была подчеркнута готовность профсоюзов к дальнейшему углублению сотрудничества с Международной организацией труда.

В свою очередь координатор проекта МОТ в Таджикистане

Т. Махмуд поблагодарила за предоставленную информацию, выразила большое удовлетворение содержанием сотрудничества сторон в сфере совместной деятельности.

Беседа прошла в духе конструктивности и взаимопонимания, характерных для взаимоотношений между МОТ и ФНПТ.

Во встрече приняли участие работники аппарата Федерации профсоюзов.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЧЕГО ЛЮДЯМ ЖДАТЬ ОТ ПЛАНИРУЕМОЙ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

19 февраля в штаб-квартире Федерации независимых профсоюзов России состоялось расширенное заседание Общероссийского народного фронта с представителями Правительства РФ по вопросам информирования населения страны о ходе пенсионной реформы, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Вещание вели руководитель Исполкома ОНФ **Андрей Бочаров** и член Центрального штаба ОНФ, председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

В мероприятии помимо представителей Правительства РФ принимали участие руководители профильных комитетов Совета Федерации и Государственной Думы РФ; руководители Пенсионного

фонда РФ; руководители общероссийских профсоюзов и объединений организаций профсоюзов; представители объединений работодателей, а также многих общественных организаций, научного сообщества.

Открывая мероприятие, М. Шмаков подчеркнул, что залогом достойной пенсии всегда будет являться высокая и «чистая» зарплата. Возможность проведения честной пенсионной реформы, по словам профсоюзного лидера, была обеспечена отменой Единого социального налога и возвратом к страховым принципам формирования внебюджетных социальных фондов.

Министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** отметил в выступлении, что в

ходе проведения пенсионной реформы удалось создать механизм, обеспечивающий разумный уровень пенсионного обеспечения.

О позиции профсоюзов в отношении нового пенсионного законодательства рассказал секретарь ФНПР **Игорь Шанин**. Он отметил, что реформа проходит в режиме постоянных дискуссий между профсоюзами и Правительством, а иногда и прямого противостояния мнений. Нерешённых вопросов остается немало, в частности, новое пенсионное законодательство не позволит обе-

спечить пенсионеру коэффициент утраченного заработка на уровне 40%. Тем не менее очень важно, что пенсионный возраст останется неизменным.

Все выступавшие говорили о необходимости широкого и доходчивого разъяснения трудовым коллективам, всему населению, каждому «новому» пенсионеру сложностей и нюансов пенсионной реформы, которая вступит в силу с 2015 г. Для этого подобные совещания и слушания будут продолжены, в том числе в регионах Российской Федерации.

«СОЮЗ ТРУДА» НАМЕРЕН АКТИВНО УЧАСТВОВАТЬ В ВЫБОРАХ

21 февраля во Дворце труда состоялся II внеочередной съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда», на котором были внесены существенные изменения в Устав и Программу партии, а также приняты основные направления деятельности на период до 2017 г.

Как подчеркнул глава «Союза Труда» **Александр Шершуков**, за год после прошлого съезда было создано свыше 50 региональных отделений, разработан и принят реестр 960 членов партии, заключаются соглашения с региональными объединениями профсоюзов. Но кроме достижений есть и проблемы.

«Мы оцениваем кпд нашей работы, в том числе и по коли-

честву членов партии, и по заключённым соглашениям, и по прошедшим акциям. Но надо понимать, что именно выборы и поддержка партийных активистов – это критерий оценки партии избирателями, в том числе и профсоюзным активом. В прошлом году «Союз Труда» уже принимал участие в выборах, и кое-где мы оказались банально не готовы к жесткому политическому отбору... Это было хорошим уроком для нас, уже сегодня нам необходимо сформировать списки кандидатов для будущих выборов, готовить юридическую поддержку, подтянуть финансовые ресурсы», – заявил А. Шершуков.

ФОРУМ МОЛОДЁЖИ РОССИИ

В Москве с 11 по 13 марта в Центральном выставочном зале «Манеж» под патронатом Правительства Российской Федерации проходил форум «Молодежь России». В работе форума приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Основной темой стало обсуждение стратегии государственной молодежной политики до 2025 г. Начальник отдела предпринимательства и работающей молодёжи Федерального агентства по делам молодёжи **Игорь Грибанов** заявил, что в августе этого года Агентство совместно с ФНПР проведёт в рамках Всероссийского молодежного образовательного форума «Селигер-2014» полноценный форум молодёжи реального сектора экономики «Росмолпром-2014». В нём примут участие более трёх тысяч

человек: «Мы надеемся, что около половины участников форума будут членами профсоюзов. Также совместно с ФНПР мы будем реализовывать ряд других проектов», – заявил оратор.

Молодёжный совет ФНПР, многие отраслевые профсоюзы приняли самое активное участие в организации выставки как одной из составляющих форума. Первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов** отметил: «Федерация обустроила на выставке собственный павильон, в котором разъяснялась молодёжная политика профсоюзов, рассказывалось о профсоюзных мероприятиях, о деятельности ФНПР по защите прав и интересов молодых работников и учащейся молодёжи. В целом форум – это яркое и авторитетное мероприятие, которое, безусловно, позитивно скажется на имидже профсоюзного движения в России».

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ АССИГНОВАНИЙ НА КУЛЬТУРУ И СПОРТ

С 2014 г. в Молдове средства, выплачиваемые налогоплательщиками в течение налогового года в виде финансовых ассигнований для деятельности профсоюзов, будут вычитаться в пределах до 0,15% фонда оплаты труда, *сооб-*

щает газета профсоюзов «Vocea poporului».

Старший консультант по финансовым и социально-экономическим вопросам руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Мария Кремински**

заявила газете «Vocea poroului», что эта норма была закреплена в результате участия профсоюзов в разработке бюджетного прогноза на среднесрочный период на 2013–2016 гг.

Представители НКПМ также предложили, чтобы суммы удерживаемых членских профсоюзных взносов, которые равны 1% среднемесячного дохода, вычитывались в случае физических лиц, однако пока Министерство финансов с этим не согласилось.

НОВЫЙ МЕТОД УСТАНОВЛЕНИЯ ПОСОБИЙ ПО МАТЕРИНСТВУ И РОДАМ НАРУШАЕТ ПРАВА ЖЕНЩИН

С таким заявлением выступили представительницы Женской организации Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в рамках круглого стола «Представители женской организации профсоюзов — за конструктивный социальный диалог».

В ходе встречи были обсуждены проблемы, с которыми сталкиваются женщины, работающие в бюджетном и сельскохозяйственном секторах, а также риски, связанные с реформами в системах здравоохранения и образования. В частности, были высказаны предложения, касающиеся увеличения пособия при рождении ребенка до 5 тыс. леев, изменений пенсионного законодательства, а именно — установления пенсии для работни-

По словам М. Кремински, финансовые средства в размере 0,15%, перечисляемые на счета профсоюзов, могут быть использованы для организации различных культурных и спортивных мероприятий. Так, согласно статье 35 Закона о профессиональных союзах, работодатель (администрация) совместно с профсоюзами предусматривает в плане действий или в смете расходов средства в размере до 0,15% фонда оплаты труда для использования их в целях, определяемых коллективным договором.

ков агросектора, а также закона о заработной плате и статьи 111 Трудового кодекса Республики Молдова.

«Новый метод установления пособий по материнству и родам, который предполагает изменение расчёта с 6 календарных месяцев до 12 месяцев, может привести к снижению рождаемости. У нас достаточно проблем, и не все они решаются за один день», — отметила председатель Совета женщин НКПМ **Любовь Ротару**.

Вице-председатель НКПМ **Петру Кирияк** считает, что «государство и профсоюзы решают вопросы, касающиеся улучшения уровня жизни». «Профсоюзы выступают за то, чтобы повысить

уровень жизни женщин, у которых есть дети, и мы настаиваем на увеличении пособий по рождению и содержанию ребенка – за-

явил он. – Кроме того необходимо ликвидировать разницу между заработными платами мужчин и женщин».

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

КАК ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ

21 февраля под председательством первого заместителя премьер-министра Республики Казахстан **Бакытжана Сагинтаева** состоялось очередное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Основным пунктом повестки дня стало обсуждение вопросов, связанных с профилактикой и предупреждением трудовых конфликтов, работой региональных трехсторонних комиссий и антикризисных штабов. С сообщениями выступили Министр труда и социальной защиты населения РК **Тамара Дуйсенова**, председатель Федерации профсоюзов **Абельгази Кусаинов**, руководители ряда центральных госорганов и акиматов областей.

По данным главы Минтруда, на сегодня задолженность по заработной плате в стране по сравнению

с началом прошлого года снижена на 27%, наблюдается снижение количества несчастных случаев на производстве.

В свою очередь, председатель Федерации профсоюзов затронул ряд важных проблемных вопросов, касающихся задолженности по заработной плате на предприятиях, минимального стандарта оплаты труда, обучения работников и особенно работодателей вопросам разрешения трудовых споров и конфликтов, безопасности и охраны труда, усиления работы по внедрению внесудебных процедур в сфере трудовых отношений, охвата предприятий коллективными договорами и контроля за их исполнением.

По итогам заседания даны конкретные поручения по активизации работы по погашению задолженностей и решению вопросов оплаты труда в целом, определены ответственные за выполнение.

РАЗВИТИЮ ОБУЧЕНИЯ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

28 февраля председатель Федерации профсоюзов Республики

Казахстан **Абельгази Кусаинов** встретился с заместителем пред-

седателя Федерации независимых профсоюзов России **Евгением Макаровым** и ректором Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов **Александром Запесоцким**.

В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы подготовки профессиональных профсоюзных

кадров на базе филиала СПГУП, а также вопросы усиления защитной функции профсоюзов в гражданском обществе.

Стороны договорились о взаимном сотрудничестве и обмене опытом работы в организации обучения и совершенствовании учебного процесса.

ИДЁТ ПРОЦЕСС СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

3 марта в здании Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялась официальная церемония подписания Соглашения об объединении усилий Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности в РК и Профсоюза угольщиков «Коргау».

Впервые в истории профсоюзного движения, крупный профсоюз, который объединяет более 17 тыс. работающих членов профсоюзов и имеет 13-летнюю историю успешной самостоятельной деятельности, заявил о желании на добровольных началах войти в отраслевую профсоюзную организацию.

Профсоюз угольщиков «Коргау» был создан в 2001 г. и объединяет 17830 членов профсоюза – работников угольного департамента АО «Арселор Миттал Темиртау» (8 шахт, 5 заводов, 7 вспомогательных организаций).

«Многие годы мы были самостоятельной организацией, но си-

туация в мире и отрасли сегодня такова, что для эффективного отстаивания интересов работников необходимо объединяться. Объединение усилий с республиканским Профсоюзом трудящихся горно-металлургической промышленности даёт нам возможность вести диалог с работодателем и решать проблемы работников на другом, более высоком, отраслевом уровне с привлечением Министерства труда и Правительства», – считает председатель Профсоюза угольщиков «Коргау» **Марат Миргаязов**.

«Вхождение в наше отраслевое объединение на добровольной основе такой крупной организации, как «Коргау», говорит об осознанном желании профсоюзов вести конструктивный социальный диалог с работодателем. Для нас подписание Соглашения об объединении усилий – событие не менее значимое. Увеличение численности повышает весомость нашего отраслевого профсоюза как представителя интересов ра-

ботников в рамках трехстороннего социального диалога», – считает председатель ОО «Профсоюз тру-

дящихся горно-металлургической промышленности в Республике Казахстан **Асылбек Нуралин**.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ВЫПОЛНЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ – НА КОНТРОЛЕ

27 февраля в штаб-квартире национального профцентра в Минске состоялось заседание Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

Один из основных вопросов, рассмотренных членами Президиума, касался хода выполнения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов в январе-декабре 2013 г., за период 2011–2013 гг. и задач, стоящих перед ФПБ и ее членскими организациями по реализации положений Генсоглашения на 2014–2015 гг.

Участники заседания Президиума отметили как положительные, так и отрицательные моменты в решении поставленных задач. В частности, было подчеркнуто, что социальными партнёрами принимались меры, направленные на стабилизацию положения в экономике, сдерживание инфляционных процессов, повышение доходов населения и их покупательной способности, выполнение обязательств Генсоглашения.

Однако, несмотря на проводимую Правительством работу

по созданию необходимых условий для стимулирования роста экономики, совершенствованию налогового законодательства, созданию благоприятных условий для инвестиций, развитию малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, работ, услуг, ряд позиций не выполнен. «В частности, недостаточными темпами шла работа по повышению уровня конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, модернизации и реструктуризации производства», – отметил начальник главного управления производственной и социально-экономической работы аппарата Совета ФПБ **Руслан Крапивин**.

Как следствие основной экономической показатель – ежегодный прирост валового внутреннего продукта (ВВП) не выполнен в 2013 г. и за период 2011–2013 гг. Не обеспечено также приближение средней заработной платы работников бюджетных организаций к уровню средней зарплаты в промышленности. В результате продолжается отток квалифицированных специалистов из бюджетных сфер дея-

тельности. Не выполнены также в полном объёме обязательства по повышению размера всех видов учебных стипендий учащейся молодёжи до уровня бюджета прожиточного минимума, по строительству жилья, объектов здравоохранения.

Члены Президиума вновь вернулись к вопросу недопустимости перенесения сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, с 25-го числа на 30-31-е число месяца, следующего за отчётным.

«Категорически недопустимо, чтобы профсоюзные комитеты согласовывали переносы сроков выплат заработной плат», – подчеркнул председатель национального профцентра **Леонид Козик**.

Президиум Совета ФПБ принял постановление, в котором говорится о необходимости систематического мониторинга работы нанимателей и профсоюзных комитетов в части соблюдения норм трудового законодательства и коллективных договоров в вопросах установления и изменения сроков выплаты заработной платы, обеспечения условий оплаты и нормирования труда, режима рабочего времени. Профсоюзам ФПБ в этой связи рекомендовано обо всех выявляемых нарушениях информировать республиканские органы государственного управления, областные и Минский городской исполнительные комитеты.

ЖЕНСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ СОБРАЛСЯ В СТОЛИЦЕ

Ежегодная праздничная встреча с женским профактивом страны состоялась 4 марта в Республиканском дворце культуры профсоюзов, *сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Беларуси*.

По традиции в канун 8 Марта национальный профцентр пригласил в Минск представительниц трудовых коллективов республики. Самые достойные труженицы и профсоюзные активистки Брестщины, Витебщины, Гродненщины, Могилевщины, Гомельщины и Минщины – всего более 400 человек – смогли принять участие в торжественном мероприятии во Дворце культуры профсоюзов,

приуроченном ко Дню женщин и 110-летию профсоюзного движения Беларуси.

Традиция чествовать самых достойных белорусских тружениц и профсоюзных активисток в канун Дня женщин в ФПБ существует давно. В нынешнем году встреча была знаковой. Атмосфера, царившая в этот день в стенах Дворца профсоюзов, была особенной. В качестве почетных гостей присутствовали участники и призёры сочинской Олимпиады – **Алла Цупер, Антон Кушнир и Сергей Долидович**.

Свои поздравления лучшим женщинам страны адресовал ли-

дер национального профцентра **Леонид Козик**. «Белорусы привыкли ценить труд, тем более труд женский, – подчеркнул председатель ФПБ. – Благодаря вашей заботе, вашим успехам, Беларусь достигла многого и ещё большего добьется в будущем».

Примером мужества и самоотдачи белорусских женщин Л. Козик назвал олимпийские победы спортсменов в российском Сочи. **Дарья Домрачева, Надежда Скардино, Алла Цупер** – сегодня эти имена знают миллионы людей во всем мире. В знак особого уважения и признательности за спортивные победы зал приветствовал призеров XXII зимней Олимпиады долгими бурными овациями.

В свою очередь олимпийский чемпион по фристайлу Антон Кушнир и победитель этапа Кубка мира, участник шести Олимпиад и 10 чемпионатов мира, член спортив-

ного клуба Федерации профсоюзов Беларуси лыжник Сергей Долидович пожелали женщинам со сцены всего самого светлого и доброго, здоровья и счастья. «Хочется, чтобы белорусские женщины чаще улыбались и радовались весне», – поддержала мужчин-олимпийцев обладательница золотой олимпийской награды Алла Цупер.

Алла, Антон и Сергей оставили свои автографы на флаге ФПБ. Ранее в Сочи на нём уже расписались Д. Домрачева и Н. Скардино. Теперь раритетное полотно займет свое достойное место среди экспонатов Музея истории профсоюзного движения Беларуси.

Для гостей подготовлена концертная программа с участием артистов белорусской эстрады, а также культурно-познавательная экскурсия с посещением площади Государственного флага и нового спорткомплекса «Чижевка-Арена».

◆ **РЕСПУБЛИКА АЗЕРБАЙДЖАН**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФЦЕНТРА

24 февраля состоялось очередное заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана. Заседание прошло под руководством председателя КПА **Саггара Мехбалиева**, *сообщает сайт КПА*.

Исполком рассмотрел следующую повестку дня: «О плане работы КПА в первой половине 2014 года»; «Об утверждении состава комиссии по выполнению плана

работы Республиканского комитета ветеранов войны и труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов»; «О социально-экономическом положении Азербайджанской Республики (по итогам 2013 года)».

В принятых Исполкомом рекомендациях членским организациям предложено активизировать организаторскую работу по реализации отраслевых соглашений

и коллективных договоров. Намечено продолжить работу по повышению уровня заработной платы, доведению минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума, стремиться к легализации неформального сектора экономики. Одной из основных задач проф-

союзов должна стать подготовка и переподготовка кадров.

Соблюдая принципы социального партнёрства, КПА и её членские организации будут добиваться улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов.

◆ ГРУЗИЯ

КОГДА ПОЯВИТСЯ ПОНЯТИЕ «МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА», СПРАШИВАЮТ ПРОФСОЮЗЫ

Есть ли в Грузии культура минимальной зарплаты, то есть когда предприниматель не платит своему сотруднику меньше определённого уровня? Этот вопрос задаёт заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии **Гоча Александрия**.

В цивилизованном мире эта норма жестко регулируется, в развитых странах минимальная зарплата колеблется от 10 до 20 долларов в час. В менее богатых странах уровень соответственно ниже, однако в целом минимальный размер оплаты труда законодательно устанавливается.

«В настоящее время грузинское законодательство регулирует этот вопрос двумя указами президента», – пояснил газете «Коммерсант» Г. Александрия.

По его словам, один был принят ещё в период Эдуарда Шеварднадзе и определяет минимальную зарплату в размере 20 лари (12 долл.) в месяц, второй был подписан

Михаилом Саакашвили. В последнем указе минимальная зарплата определена в 115 лари (66 долл.), однако это касалось только работников на государственной службе. Частный бизнес свободен от каких-либо обязательств по этой части.

«Уровень минимальной зарплаты в частном секторе настолько низкий, что никто и не помнит о его существовании. Хотя при этом есть и государственные учреждения, например в системе образования и здравоохранения, где некоторые сотрудники получают 60 лари (35 долл.) в месяц. Проблема не в том, что сама по себе такая зарплата очень низкая, но и в том, что не существует никакого стандарта, устанавливающего минимальный уровень оплаты труда», – заявил Г. Александрия.

Профсоюзы настоятельно требуют, чтобы минимальная заработная плата была законодательно введена для всех категорий работников и чтобы она была достойной.

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ – БОЛЕЕ ПРОЧНУЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬНУЮ БАЗУ

28 февраля в Постоянной комиссии по правам человека и общественным вопросам при Национальном собрании Республики Армения была организована рабочая встреча по теме «Гарантии деятельности профсоюзов».

Во встрече приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э. Тумасян**, заместитель председателя КПА **Б. Харатян**, заведующий юридическим отделом КПА **М. Пилипосян**, председатель Республиканского союза работодателей (РСР) **Г. Макарян**, заместитель председателя РСР **Ш. Барсегян**, руководитель юридического отдела РСР **В. Симонян**, представители правозащитных организаций.

Председатель Комиссии по правам человека и общественным вопросам парламента **Э. Варданян** отметила, что целью данной встречи является обсуждение вопросов деятельности и развития профсоюзов.

Эксперты Комиссии сообщили, что в преддверии этого мероприятия Комиссия организовала встречи с заинтересованными сторонами, которые выразили свою обеспокоенность по поводу вопросов законодательного характера, и потому целью данной встречи должно явиться обсужде-

ние именно этой проблемы с участием ответственных работников КПА. В первую очередь это вопросы, связанные с законом РА «О профессиональных союзах» и некоторыми положениями Трудового кодекса РА, которые препятствуют или же не в полной мере способствуют эффективной деятельности профсоюзов.

В процессе обмена мнениями представители профсоюзов и правозащитных организаций высказали свои оценки и предложения по обсуждаемым вопросам. В первую очередь они коснулись некоторых противоречий между законом РА «О профессиональных союзах» и Трудовым кодексом РА, отсутствия правовых механизмов воздействия профсоюзов на работодателя, предоставления профсоюзам прав и гарантий, независимого финансового управления профсоюзами, проблем, возникающих в процессе трудовых отношений, механизмов разрешения споров между работодателем и работником и других вопросов.

Председатель Комиссии Национального собрания **Э. Варданян** предложила участникам встречи представить письменные предложения, на основе которых возможно будет усовершенствовать законодательство, регулирующее деятельность профсоюзов.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Более пятидесяти руководителей и сотрудников профсоюзной печати и средств массовых коммуникаций, профсоюзные работники и актив предприятий нефтегазового комплекса стран Содружества приняли участие в работе семинара на тему: «Формы и методы совершенствования информационной деятельности профсоюзов на современном этапе общественного развития».

Семинар, организованный Международной конфедерацией совместно с Общероссийским нефтегазстройпрофсоюзом и Белорусским профсоюзом работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, прошёл в городе Минске 24–28 февраля.

Семинар открыл президент Конфедерации, председатель Общероссийского нефтегазстройпрофсоюза **Лев Миронов**. Он отметил значение и роль информационной работы профсоюзов в решении социально-экономических вопросов, в дальнейшем развитии института социального партнёрства на отраслевом уровне, привел конкретные примеры деятельности российских профсоюзов в этом направлении.

Участники семинара с интересом выслушали выступление председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леонида Козика**. Лидер белорусского национального профцентра отметил важность информационной деятельности профсоюзов в сфере социального диалога, достойного труда, социальной защиты и прав трудящихся. Он отметил необходимость дальнейшего совершенствования информационной работы, поиска новых форм активности в медиа- и интернет-пространстве, изменения стиля и методов работы коллегиальных органов профсоюзов и других общественных объединений трудящихся в освоении прогрессивных информационных технологий.

Руководители Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов выразили Л. Козику и работникам аппарата Федерации профсоюзов Беларуси искреннюю признательность за оказанное содействие в организации учебного семинара.

Основной доклад «Концептуальный подход к развитию информационных процессов в приоритетных направлениях деятельности профсоюзов. Задачи и трудности» представил генеральный секретарь Конфедерации **Мелик Мирзоев**.

С сообщениями на семинаре выступили директор Центра изучения истории глобализации **Николай Савельев**, секретарь Общероссийского нефтегазстройпрофсоюза **Сергей Драндров**, заместитель председателя «Белхимпрофсоюз» **Валерий Титов**, руководитель информационного отдела Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности **Светлана Сачкова**, руководитель отдела по связям с общественностью и СМИ Всероссийского электропрофсоюза **Галина Ягелева**, бизнес-тренер Международной бизнес-академии **Любовь Горохова**.

По общему мнению, отсутствие достаточной информации в деятельности профсоюзов не позволяет их членам в полной мере ориентироваться в работе организации на всех уровнях и создает подчас мнение о бездеятельности профсоюза, его консерватизме. Поэтому первостепенной задачей профсоюзных организаций было и сегодня должно оставаться создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Участники дискуссии отметили, что современная система информационной работы представляет собой один из ключевых элементов развития отношений социального партнёрства, просвещения и обучения профсоюзного актива. Информационная работа, которая формально как бы и не относится в ряде организаций к уставным направлениям профсоюзной деятельности, безусловно, является неотъемлемым инструментом решения программных задач профсоюзов.

Реализуя единую информационную политику на предприятиях нефтегазового комплекса, руководители профсоюзных организаций должны повысить эффективность работы в этом направлении. В профорганизациях необходимо использовать все проверенные временем и новые формы и методы. В их числе – профсоюзные собрания и конференции, информационные письма, стенды, профсоюзные уголки, изготовление и распространение печатной продукции, использование электронной рассылки, профсоюзное телевидение, веб-сайт организации. Особое внимание необходимо уделить качественному совершенствованию печатного органа.

Сегодня для полноценной реализации информационной политики профсоюзной организации руководители профсоюзных организаций и актив должны знать, как проводить пиар-мероприятия и пиар-кампании, каковы основные требования, например, к написанию пресс-релиза, информационного сообщения, как получить эффект от коммуникации.

Предстоит активно использовать новые технологии, социальную и профсоюзную рекламу, ориентированные на интересы членов профсоюза.

Все эти многоплановые усилия должны аккумулироваться в Единой информационной системе профсоюзов и активнее интегрироваться в информационное пространство областей, регионов, территорий и страны в целом.

Председатели Белхимпрофсоюза **Светлана Клочок**, отраслевых профсоюзов Азербайджана **Джахангир Алиев**, Беларуси **Юрий Ровда** поделились своим опытом информационной работы.

Два дня работы семинара были посвящены практическому тренингу по подготовке информационных материалов. Были организованы практические занятия – работа в социальных сетях. Участников семинара ознакомили с рекомендациями по подготовке учебных программ, пресс-релизов, заявлений, статей и других информационно-аналитических материалов.

Состоялась встреча с первым проректором Международного университета трудовых и социальных отношений **Андреем Козиком**. Слушатели семинара ознакомились с научной и материально-технической базой университета, с деятельностью профессорско-преподавательского состава по подготовке студентов и по организации повышения квалификации работников профсоюзных организаций и профактива.

Участники семинара посетили Республиканское унитарное предприятие «Белоруснефть–Минскоблнефтепродукт», автозаправочные станции, объекты социально-бытового и культурного назначения химической и нефтехимической промышленности Республики Беларусь.

Во время встречи с участниками семинара директор РУП «Белоруснефть–Минскоблнефтепродукт» **Анатолий Короткий** и председатель профсоюзной организации предприятия **Татьяна Родовольская** рассказали о работе коллектива.

На предприятии особое внимание уделяется социальной политике, созданию достойных и безопасных условий труда. Осуществляется финансирование добровольного медицинского страхования работников, в рамках которого каждый работающий имеет возможность получать бесплатную медпомощь более чем в 70-ти организациях здравоохранения г. Минска и Минской области.

По уровню среднемесячной заработной платы предприятие в системе Производственного объединения «Белоруснефть» занимает второе место. В 2013 году рост среднемесячной заработной платы составил 140,3%, в том числе по производственному персоналу – 145,6%.

27 февраля на завершающем круглый столе были подведены итоги семинара и всем его участникам вручены сертификаты о прохождении курса.

*Мелик Мирзоев,
генеральный секретарь
МК нефтегазстройпрофсоюзов*

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА В 2013 ГОДУ

По данным Межгосударственного статистического комитета СНГ, в 2013 г. размер номинальной начисленной среднемесячной заработной платы составил в Азербайджане 539 долл., в Армении – 369, в Беларуси – 573, в Казахстане – 714, в Кыргызстане – 236, в Молдове – 299, в России – 940, Таджикистане – 148, на Украине – 409 долл. Во всех государствах Содружества она возросла по сравнению с 2012 г. в пределах от 5 до 37%. В Грузии среднемесячная зарплата по имеющимся данным за 2012 г. составила 712,5 лари, или 432 долл.

Среднемесячная номинальная заработная плата по независимым государствам региона в 2013 г.

	Единиц националь- ной валюты	Долларов США	2013 г. в % к 2012 г.	
			номиналь- ная зар- плата	реальная зарплата
Азербайджан, манатов	423	539	106	104
Армения, драмов	151076	369	105	99
Беларусь, бел. рублей	5139447	573	137	116
Грузия, лари ¹	712,5	432
Казахстан, тенге	108640	714	108	102
Кыргызстан, сомов	11426	236	105	98
Молдова, лей	3765	299	108	104
Россия, рублей	29940	940	112	105

¹ Данные за 2012 г.

Таджикистан, сомони	704	148	127	121
Украина, гривен	3265	409	108	108

В 2013 г. опережающий рост номинальной заработной платы по сравнению с ростом потребительских цен на товары и услуги в большинстве стран Содружества способствовал росту реальной зарплаты. В то же время сохраняется разрыв в темпах роста номинальной и реальной заработной платы.

По сравнению с 2012 г. во всех странах СНГ за исключением Таджикистана динамика роста реальной зарплаты ухудшилась. По сравнению с пиковыми значениями темпы роста снизились в Азербайджане и Армении – на 20, в Беларуси – на 5, в Казахстане и Таджикистане – на 4, в Кыргызстане – на 21, Молдове – на 10, в России – на 16, в Украине – на 12 процентных пунктов.

Темпы роста реальной заработной платы (в % к предыдущему году)

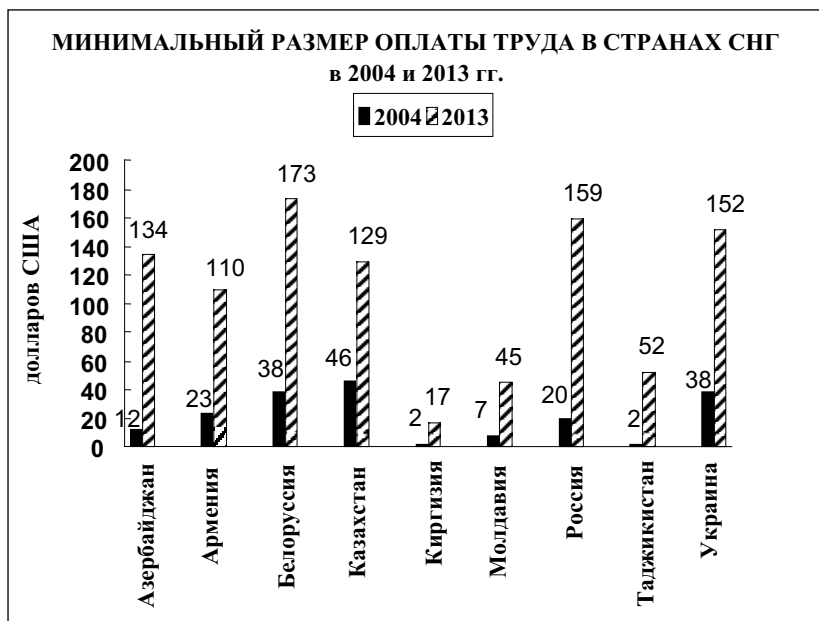
	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Азербайджан	118	113	111	124	105	107	105	102	108	104
Армения	114	119	116	114	108	106	98,8	97,8	102	99
Беларусь	112	121	117	110	109	100	115	102	122	116
Казахстан	107	112	110	116	99	103	108	107	107	102
Кыргызстан	98,5	112	119	110	109	107	108	111	112	98
Молдова	102	107	114	108	109	109	101	103	106	104
Россия	121	113	113	117	112	96,5	105	103	109	105
Таджикистан	108	125	124	116	118	115	117	111	119	121
Украина	101	120	118	115	107	91	110	109	114	108

Анализ показал, что в независимых государствах региона в 2013 г. не произошло каких-либо существенных позитивных изменений в сфере оплаты труда. Она по-прежнему остается низкой, недостаточной для обеспечения полноценной жизни человека, фактически полностью «проедается». Так, по данным экспертного обследования удельный вес населения, тратящего на продукты питания более 50% зарплаты, составляет в Казахстане – 56%, в России – 61%, в Беларуси – 72%, Азербайджане и Украине – 76%.

По уровню заработной платы независимые государства региона уступают не только высокоразвитым странам Запада, но и таким государствам, как Чехия, Эстония, Чили, Болгария.

Существенным тормозом повышения общего уровня оплаты труда является проводимая в государствах политика сдерживания роста минимальной зарплаты (МЗП), против которой последовательно выступают профсоюзы независимых государств региона в рамках проведения солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

За время проведения кампании профсоюзам удалось добиться определенных положительных результатов. Если в 2004 г., когда солидарная кампания только стартовала, МЗП колебалась по странам СНГ в пределах от 2 до 46 долл., то на 1 января 2014 г. её размер составил в Азербайджане – 134 долл., в Армении – 110, в Беларуси – 173, в Казахстане – 129, в Кыргызстане – 17, в Молдове – 45, в России – 159, в Таджикистане – 52, на Украине – 152 долл.



На Украине размер минимальной зарплаты соответствует прожиточному минимуму. В Беларуси МЗП на протяжении ряда лет устанавливается на уровне выше прожиточного минимума трудоспособного человека. Все это время белорусские профсоюзы боролись за установление минимальной зарплаты на уровне минимального потребительского бюджета (МПБ). Им впервые удалось закрепить

обязательства по реализации своего требования в Генсоглашении на 2014–2015 гг. Этот пункт Соглашения уже выполнен. С 1 января 2014 г. в Беларуси минимальная заработная плата (1660 тыс. бел. руб., или 173 долл.) установлена на уровне минимального потребительского бюджета, что на 38% превышает прожиточный минимум трудоспособного человека. При этом в Генеральном соглашении предусмотрено обязательство по ежеквартальному с учетом индекса потребительских цен расчету минимального потребительского бюджета на душу населения, который сейчас является основным критерием установления МЗП в этой стране.

Однако в большинстве стран Содружества (Азербайджан, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия) размер минимальной зарплаты ниже прожиточного минимума. По данным государствам соотношение между двумя этими нормативами колеблется в пределах в пределах от 16 до 96%. В Армении и Таджикистане критерий прожиточного минимума не утвержден.

Минимальный размер оплаты труда по странам СНГ на 1 января 2014 г.

	на 01.01.2004 г.		на 01.01.2014 г.		Соотношение МЗП с ПМ на:	
	нац. вал.	долл. США	нац. вал.	долл. США	01.01.04.	01.01.14.
					процент	процент
Азербайджан, манат	12	12	105	134	32	84
Армения, драм.	13000	23	45000	110
Беларусь, бел. руб.	83000	38	1660000	173	98	138
Казахстан, тенге	6600	46	19966	129	129	96
Кыргызстан, сомов	100	2	840	17	6	16
Молдова, лей	100	7	600	45	15	35
Россия, рублей	600	20	5205	159	26	65
Таджикистан, сомони	7	2	250	52
Украина, гривен	205	38	1218	152	53	100

По уровню минимальной зарплаты страны СНГ значительно отстают от стран дальнего зарубежья. В последнее время, несмотря на высокий уровень минимальной зарплаты, в некоторых странах Запада поднимается вопрос о повышении её размера. Так, правительство Великобритании объявило о намерении повысить к январю

2015 г. минимальный размер часовой оплаты труда на 11%. В США планируется повысить минимальную оплату труда у госслужащих с 7,25 до 10,10 долл. в час с тем, чтобы ускорить экономический рост и сократить разницу в зарплатах американцев. В странах же СНГ органы власти упорно не видят те экономические и социальные дивиденды, которые могли бы получить государства при радикальном повышении минимального размера оплаты труда, установлении его на современном, социально справедливом уровне.

Повышение минимальной зарплаты привело бы не только к снижению значительной дифференциации в оплате труда, но и к полной ликвидации бедности среди работающих, которая до сих пор характерна для стран региона. В 2012 г. удельный вес работников, имевших заработную плату на уровне минимальной и ниже, составлял в Азербайджане 1,7% от общей численности работников, в Молдове – 0,1%, на Украине – 5,2%, в Армении – 2,8%, Таджикистане – 12,9%. В 2013 г. зарплату ниже минимальной в Беларуси получали 5,0% работников, в России – 1,2%.

**Распределение численности работников по размерам
начисленной заработной платы в ряде стран
Содружества Независимых Государств
(в % к итогу)**

	Всего работников	В том числе с начисленной заработной платой			
		до 1 минимального размера оплаты труда (МРОТ)	1 – 3 МРОТ	3 – 10 МРОТ	Свыше 10 МРОТ
Азербайджан (ноябрь 2012)	100	1,7	63,4	30,4	4,5
Армения (декабрь 2012)	100	2,8	62,2	30,8	4,2
Беларусь (май 2013)	100	5,0	47,5	47,5	
Казахстан (июнь 2013)	100	33,7		56,8	9,5
Кыргызстан (ноябрь 2012)	100	0,2	5,2	45,0	49,6
Молдова (сентябрь 2012)	100	0,1	29,6	61,5	8,8

Россия (апрель 2013)	100	1,2	32,4	54,8	11,6
Таджикистан (декабрь 2012)	100	12,9	40,9	34,5	11,7
Украина (декабрь 2012)	100	5,2	62,1	32,7	

При этом в РФ наиболее высокая доля работников, имевших в 2013 г. заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, отмечалась в связи (4,5%), сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (3,6%), деятельности по организации отдыха, развлечений, культуры и спорта (3,2%), предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (3,0%), образовании (2,2%), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (1,4%).

Аналогичное сопоставление с прожиточным минимумом показало, что в Азербайджане на дату обследования получали заработную плату ниже прожиточного минимума 15% работников, Беларуси – 2%, Кыргызстане – 28%, Молдове – 22%, России – 10%, Украине – 5%.

Сложившаяся политика в области оплаты труда приводит к несправедливому распределению созданного национального продукта между трудом и капиталом. За годы реформ в большинстве государств Содружества произошло повышение доли капитала в структуре валового внутреннего продукта в ущерб оплаты труда. Например, в Азербайджане в 2012 г. по сравнению с 1991 г. зарплатоемкость ВВП снизилась на 37%, при одновременном увеличении удельного веса прибыли на 37%, в Армении соответственно – на 16 и 10%, в Казахстане – на 9 и 8%, в Кыргызстане и Молдове – на 18 и 11%, в Таджикистане – на 36 и 24%.

В 2012 г. в этих государствах доля оплаты труда в ВВП составила всего 14–42%, в то время как в странах дальнего зарубежья это 50–60%. В Беларуси, Украине и России этот показатель составил соответственно 45, 51 и 52%. Как видно, только Украина и Россия достигли европейского уровня. Однако в России при определении ВВП в фонд оплаты труда включается скрытая оплата труда и смешанные доходы, что увеличило его долю в ВВП в 2013 г. на 14%.

Новоявленные капиталисты, экономя на росте заработной платы, изымают деньги у своих работников, присваивая их как личный доход. Следствием такой хищнической политики является то, что львиная доля фонда оплаты труда достается незначительной группе

работников. Так, в Казахстане и России на долю 20% высокооплачиваемых работников, в основном это топ-менеджмент и финансовый сектор, приходится соответственно 60 и 49% совокупного фонда оплаты труда. Уровень зарплат топ-менеджмента ведущих компаний, зачастую не связанный с результатами их деятельности, за пределами высок, достигает тысяч, а с учётом бонусов и различного рода компенсаций миллионов долларов. В то время как, по данным единовременных статистических обследований, в независимых государствах региона большинство работников получают зарплату, не достигающую 200, 400 и 600 долл.

Об этом свидетельствует и уровень медианной заработной платы². Так, по последним статданным в 2013 г. медианная зарплата составляла Беларуси и России соответственно 473 и 680 долл., тогда как средняя соответственно 573 и 940 долл. В других странах наблюдается аналогичная ситуация. То есть более половины наёмных работников этих стран получают зарплату ниже средней.

Одним из индикаторов сложившегося неравенства в обществе является децильный коэффициент дифференциации заработной платы (отношение самой низкой заработной платы среди 10% наиболее оплачиваемых работников к самой высокой заработной плате среди 10% наименее оплачиваемых работников). По данным статистики в 2012 г. этот коэффициент составлял в Азербайджане 5,7 раза, в Армении – 5,5 раза, в Молдове – 5 раз; в 2013 г. в Беларуси и России соответственно 4,2 и 7,1 раза. Показатели официальной статистики констатируют относительно приемлемую степень дифференциации по заработной плате, соответствующую мировым стандартам. Однако это чисто формальное совпадение, так как официальные данные по странам региона являются среднестатистическими и к тому же заниженными, так как не отражают теневые выплаты. В случае их учета, по оценкам экспертов, уровень дифференциации мог бы достигнуть в государствах региона 60–70 раз.

Существенно выше, чем в среднем по экономике страны, была заработная плата в отраслях «Финансовая деятельность», «Добывающая промышленность», «Транспорт и связь». Наиболее низкая заработная плата сохранилась в большинстве стран Содружества у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыбоводстве.

² Медианная зарплата – это зарплата человека, среднего в ряду распределения численности работников по уровню заработной платы. То есть 50% работников получают зарплату меньше, чем у него, 50% – больше его.

В 2013 г. как и ранее в странах СНГ наблюдалось отставание зарплаты работников бюджетной сферы от средней по стране. В здравоохранении оно составляло от 15% в Таджикистане, до 57% – в Азербайджане; в образовании: от 15% – в Таджикистане до 36% – в Казахстане. Фактически в разряд низкооплачиваемых попадают высококвалифицированные специалисты – врачи, педагоги, работники культуры. Данные профессии в основном являются женскими, что влечёт за собой гендерное неравенство в оплате труда в целом на национальном уровне. Соотношение уровня оплаты женщин и мужчин колеблется по странам Содружества в пределах 42–78%, тогда как в среднем по странам ЕС – 84%.

До сих пор в большинстве независимых государств региона сохраняется задолженность по выплате заработной платы. Просроченная задолженность по выплате заработной платы в Кыргызстане на начало декабря 2013 г. составляла 302,4 млн сомов и снизилась по сравнению с соответствующим месяцем 2012 г. на 3%; в России (на конец месяца) – 1949 млн руб. и выросла на 25%, Таджикистане – 38,9 млн сомони, увеличившись в 4,5 раза, в Украине – 1019,4 млн гривен, рост на 7%. По сравнению с ноябрем 2013 г. объём задолженности уменьшился в Кыргызстане на 4%, России – на 33%; в Таджикистане – увеличился в 1,9 раза, Украине – на 3%.

Значительная часть просроченной задолженности приходится на задолженность, которая образовалась в 2012 г. и ранее, в частности, в России она составляет 41%. Большая часть задолженности сосредоточена в промышленности и строительстве: в Кыргызстане – 83%, России – 65%, Таджикистане – 76% и Украине – 54%.

Основными причинами задержки заработной платы в основном являются несвоевременное кредитование предприятий, отсутствие госзаказов, неэффективный менеджмент.

В России в 2013 г. в результате принятых мер была погашена задолженность в размере более 9,195 млрд руб., что на 78% больше, чем за 2012 год. Российская трёхсторонняя комиссия, которая рассматривала этот вопрос в феврале т.г., поручила государственным инспекциям труда принимать все меры, включая дисквалификацию руководителей и инициацию возбуждения уголовных дел для борьбы с задержками выплат зарплат.

*Департамент по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

СНГ И НОВЫЕ ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

*В центре дискуссии – совершенствование
делового климата в Содружестве*

В Москве, в Центре международной торговли, 14 марта прошёл **Международный экономический форум «СНГ и новые форматы взаимодействия»**.

Участниками форума стали члены Экономического совета СНГ на уровне заместителей глав правительств, руководители Исполкома СНГ, Евразийской экономической комиссии, министерств и ведомств стран Содружества, государственных корпораций и крупнейших бизнес-структур, профессиональных отраслевых объединений, общественных организаций и деловых партнёрств, банков и страховых компаний государств СНГ, представители международных организаций, средств массовой информации, зарубежные партнеры, ученые и специалисты.

В работе форума приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина** и советник генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилов**.

В ходе форума были обсуждены ряд конкретных проблем развития экономического сотрудничества государств Содружества. В частности, вопросы, касающиеся реализации Договора о зоне свободной торговли и Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 г., эффективного развития туристической индустрии в Содружестве, новых механизмов развития интеграционных процессов.

Открыл форум председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **С.Н. Лебедев**. В своём выступлении он, в частности, отметил, что на пространстве СНГ уже давно сложилась модель разноформатного и разноскоростного взаимодействия, идёт активный поиск оптимальных форм сотрудничества. Активно работает Таможенный союз Беларуси, Казахстана и России. Идёт формирование Единого экономического пространства. Не за горами присоединение к Таможенному союзу Армении и Кыргызстана. Всё более серьёзные задачи встают перед Евразийской экономической комиссией. Исполнительный комитет СНГ тесно взаимодействует с этими интеграционными структурами, старается делать все для углубления экономического сотрудничества в интересах народов государств Содружества.

Международный экономический форум уже стал традиционным и проводится в Москве в шестой раз. Растёт авторитет этого меро-

приятия, оно привлекает к себе интерес широкого круга политиков и бизнесменов не только стран Содружества, но и представителей дальнего зарубежья. Это, по мнению С.Н.Лебедева, свидетельствует о неизменности интереса к теме интеграционного сотрудничества на пространстве Содружества.

Он подчеркнул, что в СНГ идёт последовательная и планомерная работа по развитию интеграции. Реализуется основополагающий программный документ – Стратегия экономического развития СНГ на период до 2020 г., и практически все предусмотренные в Плане мероприятия выполняются в установленные сроки.

Фундаментом экономического взаимодействия стран СНГ является режим свободной торговли. Из 8 государств, подписавших Договор о зоне свободной торговли, 7 уже ратифицировали его, а Таджикистан завершает этот процесс. 31 мая 2013 г. в Минске был подписан Протокол о применении Договора между его сторонами и Республикой Узбекистан. Теперь участников Договора о зоне свободной торговли стало 9. Они не применяют во взаимной торговле импортные пошлины, за исключением трёх изъятий, да и то пошлины на них сохраняются только до 1 января 2015 г. Ставки экспортных пошлин «заморожены» на существующем уровне и эксперты государств активно ведут переговоры по их поэтапной отмене.

Выполняются положения Договора в части неприменения запретов и количественных ограничений во взаимной торговле. Ведётся работа экспертных групп по обсуждению проектов Соглашения о свободной торговле услугами, Соглашения о закупках для государственных нужд государств СНГ, формируется комиссия экспертов по разрешению споров. Таким образом, Договор о зоне свободной торговли успешно реализуется.

С.Н. Лебедев также отметил активное сотрудничество в сферах энергетики, транспорта, аграрно-промышленного комплекса, информационных технологий, статистики, активизацию взаимодействия в сфере охраны и защиты интеллектуальной собственности, а также в финансово-банковском секторе, повышение интереса к сотрудничеству в области атомной энергетики и мирного использования космического пространства.

Он сообщил, что на состоявшемся 14 марта заседании Экономического совета СНГ принято решение по итогам конкурса на соискание премии СНГ за достижения в области качества продукции и услуг в 2013 г. В конкурсе приняли участие 24 организации из 7 государств. Лауреатами стали 9 организаций, работающих в области машиностроения и приборостроения, электротехники, легкой и пищевой промышленности, оказания образовательных, медицинских услуг.

Председатель Исполкома СНГ отметил, что, несмотря на тенденцию к снижению ряда экономических показателей, темпы роста Содружества остаются в целом положительными. По его мнению, на состояние экономики региона существенное влияние оказывают её связи со всё ещё нестабильной мировой экономикой. В этом контексте очевидна необходимость формирования своих собственных ориентиров экономического роста, определения новых точек такого роста, развития крупных инвестиционных проектов. «Мы должны совершенствовать деловой климат в рамках Содружества, не дожидаясь улучшения внешней конъюнктуры и не рассчитывая на это», – подчеркнул С.Н. Лебедев.

Говоря об одной из вполне реальных точек роста – развитии сектора услуг, он обратил внимание на то, что здесь ещё есть не задействованные в полной мере потенциалы, в частности, развитие услуг в сфере образования, медицины, телекоммуникации и, конечно, туризма.

Объявление 2014 г. Годом туризма будет способствовать активизации сотрудничества в туристической отрасли в странах Содружества. В ноябре прошлого года главами правительств утверждена Стратегия развития сотрудничества в области туризма на период до 2020 г. Намеченное в ней эффективное решение проблем туристического сектора должно дать новый импульс развитию взаимосвязанных с ним сфер экономики. А это, очевидно, и транспортные услуги, и здравоохранение, и информационные услуги, и многое другое.

С.Н. Лебедев выразил надежду, что идеи и предложения, высказанные в ходе форума, будут способствовать дальнейшему укреплению сотрудничества, активизации плодотворного взаимодействия на пространстве СНГ и пожелал всем его участникам успешной работы.

Выступая на форуме, президент – председатель правления ОАО «Банк ВТБ», президент Финансово-банковского совета СНГ **А.Л. Костин** поделился своими размышлениями об интеграции, и особенно в связи с последними драматическими событиями на Украине. По его мнению, сейчас главное на Украине – не допустить сползания в экономический хаос.

«Не покидает ощущение, что процесс интеграции Украины в ЕС, во всяком случае на нынешних условиях формата «продвинутой и всеобъемлющей зоны свободной торговли», будет болезненным, непростым и, не побоюсь сказать прямо – разрушительным для экономики страны», — отметил он.

Глава ВТБ считает, что решение о подписании соглашения об ассоциации с ЕС для Украины не является действенным решением. В нынешнем состоянии украинская экономика не в состоянии эффективно воспользоваться теми выгодами, которые могли бы быть от ассо-

циации с ЕС. «Подтягивать» экономику до евростандартов придётся за свой счёт. В противном случае будет безнадёжное отставание.

Он опасается, что Украина может повторить судьбу Восточной Германии. За 20 лет после воссоединения Германии (1990–2010 гг.) вложения в восточные земли составили 1,3 трлн евро. Однако ВВП на душу населения в восточных землях и сейчас едва превышает 70% от западных; отток населения составил 2 млн человек; ни одна из 100 крупнейших производственных компаний Германии и 100 крупнейших компаний сферы услуг не базируется на территории бывшей ГДР. А ведь здесь речь идёт об одном народе с общими историческими корнями, языком, культурой.

А.Л. Костин, исходя из логики бизнеса, на украинском примере показал, как выбор вектора интеграции может по-разному влиять на экономику. Для стран СНГ имеется два вектора интеграции – это Таможенный союз и Единое экономическое пространство, которые развиваются на базе ЕврАзЭС, и Евросоюз.

Таможенный союз существует всего четыре года, и все его преимущества пока не проявились. Но здесь, как и в Евразийском союзе, предполагается равенство участников, консенсус при принятии решений, и все страны на начальном этапе сами вырабатывают правила своего объединения с учётом интересов и состояния национальных экономик.

Тогда как при присоединении к Евросоюзу партнёр Брюсселя не имеет возможности влиять на процесс принятия решений, а получает только обязательства, зачастую неприемлемые для новичков. Также Украине придется делегировать ЕС решения большинства экономических вопросов, в том числе регулирование внешней политики с третьими странами, то есть Россией.

По словам А.Л. Костина, сегодня ЕС взаимодействует с «новичками» в формате зоны свободной торговли исключительно на условиях Брюсселя. Это, в частности, видно на примере центрально- и восточноевропейских стран. Не для всех из них опыт пребывания в ЕС можно назвать однозначно положительным.

Причем России хорошо знакома эта жесткая переговорная позиция. Глава банка привел в пример тот факт, что после того, как соглашение о партнёрстве и сотрудничестве РФ с ЕС истекло в 2007 г., Россия так и не подписала новое соглашение. Потому что Брюссель хотел взвалить на Москву расширенные экономические обязательства. По сути, предлагался режим «ВТО+». Но сегодня это совершенно невыгодные для развивающейся российской экономики условия, и Россия на них не идёт.

В будущем стать равноправным партнёром с ЕС у «новичков» тоже нет. Проект соглашения об ассоциации Украины с ЕС предпо-

лагает принятие решений тремя сторонами – Украина, 28 государств ЕС и Еврокомиссия. «Очевидно, что исход любого голосования в таком составе можно легко предсказать», – добавил А.Л. Костин. Наконец, проект Соглашения об Ассоциации Украины с ЕС не предполагает в обозримом будущем полного членства.

Были даны ответы еще на два актуальных в украинском контексте вопроса: смогут ли украинцы преспокойно уехать в Европу работать, и сможет ли ЕС предоставить Украине энергоресурсы на льготных условиях. К сожалению, для Украины ответы на эти вопросы отрицательные. «ЕС жестко ограничивает возможности трудовой миграции даже для новых стран-членов: переходный период составляет до 7 лет», – говорит А.Л. Костин, добавляя, что участие в ТС, наоборот, подразумевает свободный доступ трудовых ресурсов на рынок стран-членов. Что касается энергоресурсов, сниженные цены на газ и нефть в рамках ТС – очевидное преимущество этого интеграционного объединения. ЕС же сама зависима от российских энергоресурсов.

Евроинтеграция ударит не только по экономике, бизнесу и промышленности Украины. Простой украинский народ, который и так сейчас не жирует, окажется на дне социальной пропасти, считает А.Л. Костин.

Член Экономического совета СНГ, вице-премьер-министр Республики Армения **А.А. Геворкян** в своём выступлении остановился на создании более привлекательной институциональной среды для организаций бизнеса. Отметил, что Армения приняла решение о вступлении в Таможенный союз и в этом направлении проведена большая работа.

Особо остановился на вопросах миграции. По его данным мигрантами из Армении в России создано более одного миллиона рабочих мест. Однако сегодня более 30 тыс. граждан Армении закрыт въезд в РФ от 3 до 5 лет, а в России остались их семьи, имущество. Все это требует более четкого и целенаправленного управления миграционными процессами, более тесного сотрудничества в этом деле.

В своем выступлении член Коллегии (министр) по основным направлениям интеграции и макроэкономике Евразийской экономической комиссии **Т.Д. Валовая** отметила, что 20 лет назад, в марте 1994 г., Президент Казахстана **Н.А. Назарбаев** выдвинул идею Евразийского экономического союза. И сейчас эта идея получает свое воплощение, в мае текущего года должны быть подписаны соответствующие документы.

2013 г. стал нелегким годом для мировой экономики. Страны СНГ интегрированы в мировую экономику, и здесь темпы роста тоже ниже. Из стран ЕЭП лидером по темпам роста является Казахстан (ВВП – 106%).

При этом интеграция стала драйвером экономического роста. Если раньше темпы взаимной торговли в СНГ были ниже по сравнению с третьими странами, то 2012–2013 гг. именно интеграция дала возможность сохранить высокие темпы взаимной торговли. Степень сближения показателя ВВП на душу населения в ЕЭП выше, чем в ЕС. Интеграция даёт возможность развивать ряд отраслей. Так, в Казахстане производство автомобилей увеличилось в 2013 г. на 70%.

Но интеграция – это саморазвивающийся процесс, поэтому нельзя останавливаться. Нужно разумное сочетание углубления и расширения интеграции, заявила Т.Д. Валовая.

Заместитель министра экономики РФ **А.Е. Лихачев** отметил рост торговли России с большинством стран СНГ. Так, товарооборот с Беларусью составил 40 млрд долл. Снизилась торговля с Молдовой и Украиной.

Создание Таможенного союза и Евразийского союза, предусматривающих свободу движения товаров, услуг, капиталов, рабочей силы, ведёт к ликвидации всех «серых зон». А Экономический союз будет вообще с минимальными изъятиями. Предусматриваются согласованные действия в ряде областей (например, в промышленности, сельском хозяйстве).

Предусмотрено также согласованное взаимодействие с партнёрами из третьих стран. Выступающий особо остановился на последствиях для Украины при вступлении в ЕС. Он отметил, что будут последствия и для России. Так, потери от снижения товарооборота могут составить 4–5 млрд долл., в связи с внедрением техрегламентов – ещё до 2,5 млрд, до 1 млрд может потерять атомная промышленность, от 2 до 5 млрд – нефтяная и газовая. А всего потери могут составить 18–20 млрд долл. Будут и системные потери, связанные с противоречиями с соглашениями по СНГ.

Советник президента РФ **С.Ю. Глазьев** отметил необходимость интеграционных процессов в регионе. Страны СНГ прошли шок финансово-экономического кризиса. Экономика восстанавливается, хотя машиностроение до сих пор не восстановилось. Потеряли 2/3 финансового рынка. Уязвимость и сейчас остро ощущается. Надо активнее использовать для восстановления процессы интеграции. Пока же возможности интеграции используются не в полной мере. Так, в товарообороте доля взаимной торговли стран СНГ составляет чуть больше 10%, а в ЕС – две трети.

Планы по созданию ЕЭП должны быть дополнены планами по стратегиям развития. С.Ю. Глазьев предложил переходить на расчёты в национальной валюте. Он отметил, что взаимные инвестиции незначительны, и при этом более половины проходит через офшоры, в результате российский бюджет теряет около 1 трлн руб. Нужно

создавать свою систему межбанковской информации, проводить политику деофшоризации и прекращения утечки капиталов. Важно сохранить Украину в Зоне свободной торговли.

Что касается экономических санкций в отношении России, то, по мнению С.Ю. Глазьева, они могут сильно ударить по Евросоюзу и поставить под угрозу его энергетический баланс и стабильность банковской системы. «Нас поражает готовность европейских политиков примкнуть к совершенно необоснованным санкциям. Для них это бумерангом может отозваться не только в смысле потери энергетического баланса, но и чудовищной дестабилизации банковской системы. С учётом нынешнего слабого положения евро под вопросом окажется и устойчивость европейской валюты от санкций», – предупредил С.Ю. Глазьев.

Всего на пленарном заседании выступили 11 человек, в том числе заместитель Исполнительного секретаря Европейской экономической комиссии ООН **А.В. Васильев**, председатель правления ОАО «Банк развития Республики Беларусь» **С.Н. Румас**, другие представители органов власти и делового сообщества СНГ. В конце заседания прошла церемония награждения знаками «Лидер бизнеса СНГ» и «Лидер экономической интеграции». Был принят итоговый документ Форума.

В рамках форума работали секции:

«Развитие зоны свободной торговли. Взаимодействие форматов интеграции»,

«Механизмы реализации инновационных проектов и интеллектуальной собственности»,

«2014 – год туризма СНГ. Развитие туристической индустрии в СНГ»,

«Финансирование инфраструктурных проектов на пространстве Содружества. Создание сети транспортно-логистических центров».

Также прошло заседание Совета по туризму государств – участников СНГ.

Представители ВКП приняли участие в работе первой секции, где ими был представлен анализ систем налогообложения в странах СНГ, поставлен вопрос о необходимости их совершенствования для решения важнейших социально-экономических задач независимых государств региона и обеспечения принципа социальной справедливости.

Соб. инф.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) направила послание в адрес ежегодной встречи Всемирного экономического форума (ВЭФ) на высоком уровне в Давосе (Швейцария), в котором призвала её участников «восстанавливать мировую экономику с учётом необходимости создания новых рабочих мест и введения достойной оплаты труда в мире».

МКП приветствовала опубликованные в Швеции правила проведения будущих зимних Олимпийских игр, которые состоятся в этой стране в 2022 г., поскольку ими установлены, в частности, трудовые нормативы для ведения подготовительных работ, основанные на положениях документов Международной организации труда.

Международная федерация журналистов опубликовала ежегодный доклад о нарушениях прав работников СМИ, в котором сказано, что за 2013 г. в мире были убиты 105 журналистов, и содержится призыв ко всем правительствам мира принять меры против применения насилия в отношении работников СМИ.

Международная федерация транспортников (МФТ) провела в Дели Женскую конференцию с участием более 270 представительниц транспортных профсоюзов из 80 стран, на которой был принят план действий на 2014 г. и период до 2018 г.

Секция гражданской авиации МФТ объявила о создании специализированных групп для борьбы с инфекцией ВИЧ/СПИДа в гражданской авиации франкоговорящих стран Африки.

МФТ совместно с ГФП ЮНИ обратились к Организации экономического сотрудничества и развития, объединяющей экономически наиболее развитые страны мира, за поддержкой их борьбы за права работников транснациональной корпорации DHL, нарушающей положения известного документа ОЭСР, регламентирующего деятельность ТНК.

Интернационал работников общественного обслуживания (ИРОО) совместно с близким к профдвижению германским Фондом Ф. Эберта и их азиатскими региональными организациями провели в Сингапуре 14-15.12.2013 форум по теме: «Пенсии и соцзащита». Его участники высказались за большее инвестирование средств из фондов пенсий по возрасту на «прогрессивные, социально ответственные цели».

Судя по результатам международного исследования, проведённого по инициативе Интернационала работников образования (ИРО), для полноценного преподавания в учебных заведениях на современной основе в мире не хватает сегодня 1,6 млн учителей.

Проведённый ИРО в Хельсинки 23–25.01.2014 международный семинар отметил важность поддержки профдвижением усилий по укреплению в мире статуса преподавателей и уровня системы образования.

На конференции профсоюзов учителей Юга Африки (Йоханнесбург, ЮАР, 16-18.01.2014) было выражено беспокойство по поводу снижения уровня подготовки учащихся в приватизированных учебных заведениях континента.

Африканское региональное отделение ИРО выпустило брошюру под заголовком: «Исследовательская работа – ключ к защитной функции профсоюзного движения».

Африканская организация ГФП работников промышленности провела 27–28.01.14 в столице Того городе Ломе конференцию по вопросам уязвимого труда, которая выступила за утверждение на континенте «стратегических приоритетов» по данной проблематике.

Западноафриканская секция медиков Интернационала работников общественного обслуживания (ИРОО) провела 3–4.12.2013 в Буркина-Фасо встречу с участием делегаций из 15 стран встречи, на которой была, в частности, утверждена резолюция с требованием принятия властями стран региона мер для укрепления прав работников данной отрасли.

Согласно информации ВФП, украинский профсоюз работников-смигрантов выразил 06.01.2014 солидарность с борьбой работников греческих предприятий компании «Кока-Кола» за восстановление на работе произвольно уволенных ею трудящихся.

По сообщению Интернационала работников строительства и деревообработки (ИРСД), профсоюз строителей Молдовы (SINDICONS)

начал кампанию в пользу соблюдения в отрасли права на создание профорганизаций.

В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) опубликовала заявление, в котором сказано, что годовые итоговые цифры безработицы в Европе доказывают необходимость новых подходов к данной проблеме, в том числе изменения нынешней политики сохранения «бизнеса как обычно».

В связи с принятием 20.01.14 Комиссией Европейского Союза «рамочной программы по проблемам изменения климата и энергетической политике до 2030 г.» ЕКП заявила о положительной в целом оценке этого документа, особенно содержащегося в нём вывода о последствиях «парникового эффекта» и опасности снижения применения возобновляемых источников энергии. В то же время ЕКП констатировала, что данные положения не вяжутся с нынешней политикой органов Евросоюза.

ЕКП передала Европейскому парламенту своё отрицательное мнение о рекомендациях «тройки» – Международного валютного фонда (МВФ), Европейской Комиссии (КЕС) и Европейского Центробанка (ЕЦБ) по развитию таких стран, как Греция, Ирландия, Кипр и Португалия.

Опубликован разработанный ЕКП План действий в отношении трудовой иммиграции в ЕС. В нём закреплены такие положения, как равноправие мигрантов в трудовой жизни с работниками из числа коренного населения принимающих миграцию стран, расширение легального доступа мигрантов в ЕС, меры по интеграции мигрантов в общественные структуры Евросоюза и др. Этот документ имеется в виду передать очередной встрече Европейского Совета – органа, в котором участвуют президенты и премьер-министры государств – членов ЕС.

Совещание министров труда стран Евросоюза утвердило документ, содержащий общие принципы усиления имеющейся Директивы КЕС о дистанционном труде. ЕКП высказала неудовлетворённость его содержанием, поскольку в нём отсутствуют достаточные гарантии от социального демпинга для данной категории трудящихся.

Европейское объединение профсоюзов работников образования (ETUCE) приняло новый проект мер по продвижению гендерного равноправия в секторе образования путём развития социального диалога.

Газета итальянской ИКПТ сообщила о выработке новой программы Евросоюза в области исследований и инноваций на ближайшие годы, стоимость реализации которой оценивается в 80 млрд евро.

Та же газета сообщила, что только за декабрь 2013 г. в странах ЕС было потеряно почти 28 тыс. раб. мест.

В газете французского профцентра «Форс увриер» помещён обширный анализ проекта соглашения о свободной торговле между ЕС и США. При этом подчёркнуто, что в нём учтены только интересы транснациональных корпораций и не принимаются в достаточной мере во внимание нужды наёмных работников стран ЕС.

В период кризиса оказалось, что в ряде стран на обычные заработки и пособия могут нормально существовать лишь 12% граждан, а в Румынии и Греции 14%, причём в последних двух странах такое положение возникло ещё в предкризисные годы.

Увеличение числа работающих бедняков в странах Евросоюза отметили и органы ЕС, сравнив нынешнее положение с теми трудностями, какие пришлось пережить Европе в период непосредственно после введения евровалюты.

Опубликованы данные о насилии, применяемом в отношении женщин на их рабочих местах; его жертвами ежегодно является каждая 4-я трудящаяся женщина в странах ЕС.

Европейская аэрокосмическая компания EADS объявила о существенном (на 5,8 тыс.) сокращении рабочих мест на своих предприятиях, в т.ч. в самых развитых странах ЕС.

Группа профсоюзов медицинского персонала стран Северной Европы выразила протест против договорённости правительств североευропейских стран о прекращении свободного передвижения в регионе врачей и других медработников, так как она, по их оценке, создаёт возможность роста безработицы в данной отрасли в этих странах.

Всеволод Можяев

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. В журнале союза металлистов помещена информация о решении ТНК «Дженерал Моторз» прекратить существующее уже более 70 лет в Австралии производство автомашин, в результате чего без работы останутся свыше 50 тыс. работников. Национальный секретарь этого союза назвал данное решение крупнейшим вызовом австралийскому профдвижению и заявил о намерении «прекратить откат страны в прошлое», призвав присоединиться к борьбе за это правительство, обещавшее создать в Австралии 2 млн новых рабочих мест.

АВСТРИЯ. В декабре 2013 г. профсоюз работников общественного обслуживания провёл в Вене демонстрацию с участием более 40 тыс. человек с основным требованием усилить социальное партнёрство в госсекторе. Правительству был передан принятый на ней Манифест с разъяснением важности данного требования.

БЕЛЬГИЯ. В журнале Всеобщей организации работников общественного обслуживания (ВОРОО), входящего в состав находящейся под влиянием соцпартии Всеобщей федерации трудящихся (ВФТБ), помещён материал, в котором разбираются условия членства страны во Всемирной торговой организации и сделан вывод о том, что договор о вступлении Бельгии в ВТО «нанёс ущерб нашим правам и нашим общественным службам».

БРИТАНИЯ. В стране утверждено положение, согласно которому мигранты не будут получать пособие по безработице в течение первых 3 месяцев пребывания в Британии. Они также должны за этот срок найти приемлемое жильё. Все эти меры касаются мигрантов из всех зарубежных стран, включая членов Евросоюза.

ГЕРМАНИЯ. Объединение немецких профсоюзов (ОНП) высказалось за пересмотр правительством плана пенсионной реформы, в соответствии с которым полную пенсию смогут получить лишь лица, полноценно работающие как минимум до 63 лет и делавшие взносы в пенсионный фонд в течение 45 лет. По мнению профцентра, это слишком тяжкие условия для большинства трудящихся страны.

ЕГИПЕТ. Интернационал работников общественного обслуживания выразил протест против проекта правительства этой страны о приватизации её водных ресурсов, в связи с чем может возникнуть «революция жажды».

ИТАЛИЯ. Профсоюзы общественных служащих, входящих во все три основных профцентра Италии — ВИКТ, ИКПТ и ИСТ, предъявили правительству согласованные требования, которые они намерены официально выдвинуть на предстоящих коллективных переговорах. Среди них – меры по реорганизации некоторых служб, изменение подхода к принципам оплаты труда и перестройка систем профессиональной подготовки

КАНАДА. ТНК «Кронос» согласилась на возвращение на рабочая места 320 работников, уволенных ранее за участие в борьбе с объявленным этой компанией локаутот.

КИТАЙ. О переносе в КНР 75 рабочих мест из фармацевтической промышленности Норвегии сообщил журнал профсоюза работников энергетики и промышленности этой страны.

НОРВЕГИЯ. Хотя Норвегия не входит в Евросоюз, её правительство решило привести в соответствие с Директивой КЕС о бюро заёмного труда национальный закон о трудовой среде и внести в него пункт, предусматривающий равенство лиц этой формы труда с постоянными работниками в вопросах условий и оплаты труда.

СИРИЯ. Материал под заголовком «Помощь Сирии – это сейчас самое важное» опубликован в журнале норвежского профсоюза работников нефтедобывающей промышленности; в нём, в частности, сказано о выделении этим союзом 100 тыс. крон (1 норв. крон около 5,3 росс. руб.) в фонд помощи Сирии.

США. Исторического минимума достиг размер пособий по безработице в США в конце 2013 г.

ТУРЦИЯ. Международная конфедерация профсоюзов от имени всего мирового профдвижения призвала турецкие власти покончить с «юридическим преследованием» профактивистов в этой стране».

В конце января МКП вновь осудила продолжение такой линии турецких властей.

ФРАНЦИЯ. Газета профцентра «Форс увриер» поместила материал, из которого видно увеличение в последние годы количества производственных травм и проявлений профессиональных заболеваний среди медработников. Так, если в 2008 г. зафиксировано было свыше 90 тыс. подобных случаев, то в 2011 г. их число возросло до более, чем 100 тыс.

Это вызвало протесты среди медработников, и 10.12.2013 в Париже прошла массовая демонстрация данной категории работников.

ШВЕЦИЯ. Журнал союза промышленных и торговых служащих сообщил, что за 2013 г. в члены этого союза вступили почти 61 тыс. новых членов, из них 6,5 тыс. – вследствие вхождения в него союза фармацевтов.

Он также поместил информацию об итогах годовой деятельности контролёров национальной кассы страхования трудовой жизни (их журнал назвал «охотниками за халтурой», есть и такое понятие в шведском языке). По данным журнала, эта служба имеет 13 тыс. работников, они выявили неправильные выплаты на сумму в 284 млн крон (1 швед. крон около 4,5 рос. руб.) и предотвратили таковые на 724 млн, 1219 случаев неправильных выплат были переданы полиции и 308 — переданы в судебные инстанции.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. Профсоюз железнодорожников страны провёл в начале декабря прошлого года забастовочную акцию против правительственных планов приватизации железных дорог.

Всеволод Можяев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 25.03.14. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.