



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## **В НОМЕРЕ:**

- В Москве прошли заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов
- Обсуждения в комиссиях ВКп
- Из жизни членских организаций
- Владимир ЩЕРБАКОВ. Достойный труд и социальная справедливость – важнейшие условия социально-экономического развития
- Итоговый документ международной конференции «За достойный труд и социальную справедливость»
- Профсоюзная панорама мира

**4 / 2014**



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

### **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВКП**

10 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

**Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные вопросы предстоящего 11 апреля заседания Совета ВКП и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.**

Исполком ВКП рассмотрел вопрос **«О ратификации конвенций МОТ в странах, где действуют членские организации ВКП»**. Заслушав и обсудив информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова**, Исполнительный комитет отметил, что в период, прошедший со времени последнего рассмотрения вопроса, членскими организациями ВКП принимались меры, направленные на ускорение процесса ратификации 11 конвенций Международной организации труда, рекомендованных в 2004 г. Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП, равно как и других конвенций МОТ. Однако результаты этих усилий нельзя оценить как удовлетворительные. За истекший год из 11 упомянутых конвенций лишь Республика Таджикистан ратифицировала конвенцию № 144 о трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм. Помимо того, Российской Федерацией была ратифицирована не входящая в число одиннадцати конвенция № 176 об охране труда и здоровья в шахтах. Эти скромные достижения не могут скрасить общую картину застопорившегося процесса. Вызывает озабоченность отсутствие прогресса в ратификации конвенций № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. Эти важные для трудящихся инструменты по-прежнему не ратифицированы ни одним из государств региона. Всего лишь две страны ратифицировали конвенцию № 117 об основных целях и нормах социальной политики. Исполком, положительно оценивая шаги членских организаций по ускорению про-

цесса ратификации, считает необходимым проявлять в этом деле больше инициативы и настойчивости и постановил не ослаблять профсоюзного мониторинга ратификации и соблюдения в странах конвенций МОТ, поставить этот вопрос под постоянный контроль уставных органов. Особое внимание следует обратить на скорейшую ратификацию конвенций № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 117 об основных целях и нормах социальной политики, которые имеют большое значение для социальной защиты трудящихся.

При рассмотрении **Концепции информационной деятельности ВКП** Исполком отметил, что сделано много для формирования общего информационного поля профсоюзов Содружества и достигнуты немалые результаты. Единое информационное пространство профсоюзов региона стало фактом. В то же время работа на этом участке ещё не вполне соответствует всё возрастающим требованиям. Концепция представляет собой системное изложение целей и задач, основных принципов, на которых должна строиться совместная информационная деятельность. Приняты во внимание подобные документы, разработанные некоторыми членскими организациями.

Концепция включает такие важнейшие положения:

информационная деятельность призвана способствовать реализации целей и задач, определённых Уставом ВКП;

она базируется на координации действий, объединении ресурсов штаб-квартиры и всех членских организаций Конфедерации;

обязательность информационного обмена между штаб-квартирой ВКП и членскими организациями по согласованному кругу вопросов;

активные совместные усилия по овладению всем арсеналом современных средств получения, обработки, хранения и распространения информации.

За принятием Концепции должна последовать работа по практической реализации её положений, документы, регламентирующие правила и порядок информационного обмена, разработка и осуществление в рамках ВКП совместных информационных программ и проектов. Именно поэтому в проекте постановления содержится рекомендация Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации совместно с Центром общественных связей ВКП внести соответствующие предложения.

Исполком принял **Заявление в связи с Всемирным днём охраны труда**, который отмечается ежегодно 28 апреля. ВКП считает, что сегодня нужно акцентировать внимание на тех насущных проблемах, с которыми человек труда сталкивается в условиях углубления процессов глобализации, находясь под воздействием быстрых и противоречивых изменений производственной среды. В этих целях ВКП предлагает обеспечить более тесное взаимодействие государственных инспекций труда с технически-

ми инспекторами труда профсоюзов, а также с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда. Необходимо активнее использовать возможности общественного контроля за соблюдением законодательства в сфере охраны труда. Важную роль должно сыграть формирование в государствах механизмов экономического стимулирования, побуждающих работодателей к улучшению условий и охраны труда, к освобождению от технически отсталых и низкооплачиваемых рабочих мест, имеющих низкое качество условий труда. ВКП, её членские организации полностью поддерживают утвержденную МОТ в 2014 г. тему Всемирного дня охраны труда «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах» и призывают социальных партнеров, всех заинтересованных лиц и все организации на национальном, региональном и международном уровне принять активное участие в его мероприятиях.

Исполком утвердил **План основных мероприятий Исполкома ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» по подготовке и празднованию 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.** Сообщения по этом вопросу сделали заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**, первый заместитель председателя Координационного совета Международного союза ветеранов **Анатолий Ларин**. В принятом постановлении членским организациям рекомендовано разработать и принять планы мероприятий по подготовке и празднованию юбилея Победы, а также памятных событий Отечественной войны. Профсоюзы будут активно использовать свое влияние при решении вопросов улучшения социального положения ветеранов, их пенсионного обеспечения; проявлять постоянную заботу о сохранении и поддержании в надлежащем состоянии воинских захоронений, мемориальных комплексов, памятников и обелисков; в средствах массовой информации полнее освещать историческую правду о войне, противостоять попыткам фальсификации её событий и итогов.

## ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВКП

11 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

**Совет ВКП прекратил полномочия членов Совета ВКП: Кулика Ю.Н.** в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов Украины; **Тимо-**

**феева Ю.Н.** в связи с отзывом его Международным объединением профсоюзов – Федерацией профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности; **Папилова Р.А.** в связи со смертью.

**Совет подтвердил полномочия членов Совета ВКП: Осового Григория Васильевича** – первого заместителя председателя Федерации профсоюзов Украины, исполняющего обязанности председателя ФПУ, делегированного от ФПУ; **Погодина Евгения Павловича** – генерального секретаря Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности, делегированного от этого международного объединения; **Меркуловой Галины Ивановны** – председателя Международного объединения профсоюзов работников образования и науки, делегированной этим объединением профсоюзов.

**Совет ВКП прекратил полномочия члена Исполкома ВКП Кулика Ю.Н.** в связи с отзывом его из состава Исполкома ВКП Федерацией профсоюзов Украины. **Совет ВКП подтвердил полномочия члена Исполкома ВКП Осового Григория Васильевича** – первого заместителя председателя Федерации профсоюзов Украины, исполняющего обязанности председателя ФПУ, делегированного в состав Исполкома ВКП профцентром.

Совет рассмотрел **информацию о деятельности Исполкома ВКП после первого заседания Совета ВКП за период с сентября 2012 г. по март 2014 г.** С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. Принято решение рекомендовать членским организациям ВКП, исходя из ситуации в национальной экономике независимых государств и отраслях, добиваться практической реализации провозглашённого VII съездом ВКП лозунга «Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии». Достойный труд должен быть положен в основу стратегии развития и модернизации, выход из рецессии на путь устойчивого роста должен сопровождаться эффективной занятостью, созданием безопасных рабочих мест, достойным вознаграждением за труд при справедливом налогообложении. Совет ВКП особо подчёркнул необходимостькрепить единство рядов ВКП и международную профсоюзную солидарность в обстановке политической нестабильности, перед лицом наступления капитала на жизненные права и интересы трудящихся.

Совет ВКП рассмотрел вопрос **«О социально-экономическом положении в независимых государствах и задачах профсоюзов»**, доклад по которому представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**. С информацией о ситуации в странах и отраслях выступили заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Джаваншир Алхасов**, председатель Федерации незави-

симых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, генеральный секретарь Международной конфедерации железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов**, председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

В принятом постановлении объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано активизировать участие в выработке стратегий социально-экономического развития независимых государств на среднесрочную и долгосрочную перспективу с целью улучшения жизни простых людей. Структурная перестройка экономики должна сопровождаться созданием качественных рабочих мест с благоприятными условиями труда и достойной заработной платой. Профсоюзы продолжают борьбу за повышение реальной заработной платы, доведение её минимального размера до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). Профсоюзы будут настаивать на принятии государствами мер по сокращению теневой занятости, включая привлечение к ответственности работодателей, использующих подобные схемы. Социальная защита должна распространяться на все категории трудящихся, в том числе самозанятых, а сфера деятельности трудовой инспекции расширяться и укрепляться. Для достижения высоких и устойчивых темпов роста, повышения качества человеческого капитала профсоюзы будут добиваться увеличения общего объёма расходов из государственных бюджетов стран региона на образование, здравоохранение, культуру, роста удельного веса этих средств в ВВП, проводить мониторинг эффективности использования выделенных государствами средств.

По вопросу **«Об участии членских организаций ВКП в летней детской оздоровительной кампании 2013 года и опыте этой работы Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы»** Совет заслушал сообщения заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева** и председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олега Будзы**. Совет ВКП отметил, что на фоне прогрессирующего ухудшения состояния здоровья подрастающего поколения, в условиях снижения жизненного уровня многих семей, напряженной экологической обстановки организация отдыха и оздоровления детей в летний период имеет очень важное социальное значение. ВКП исходит из того, что создание необходимых правовых, организационных, финансовых и экономических условий для проведения массовой летней оздоровительной кампании – одно из важных направлений социальной политики государств, всех институтов гражданского общества в отношении семьи и детства. Членские организации ВКП в работе

по защите трудовых, экономических и социальных прав и интересов членов профсоюзов уделяют и впредь будут уделять постоянное внимание оздоровительной работе с детьми. Совет ВКП одобрил работу профцентра Молдовы по организации летнего отдыха и оздоровления детей и рекомендовал целый комплекс мер по дальнейшей активизации этого направления деятельности профсоюзов.

Советом ВКП принято **Обращение в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая**. Нынешний Первомай, говорится в Обращении, будет проходить в мире, где по-прежнему господствует массовая безработица, особенно молодёжная, задерживается выплата заработной платы, растёт нищета работающих людей и пенсионеров, ширится разрыв в доходах различных групп населения, всё тяжелее становится бремя налогов и платежей, не прекращается дискриминация женщин, обостряются проблемы трудовой миграции. Правящие круги и транснациональные корпорации продолжают делать ставку на ликвидацию последствий глобального экономического кризиса ценою ущемления коренных интересов людей труда. Противодействие этому со стороны профсоюзов нередко наталкивается на ужесточение трудового законодательства, открытое пренебрежение международными нормами труда, стремление в обход профсоюзов навязать обществу нетипичные или ненадёжные формы организации труда, подрывающие основы профсоюзного движения. В этих условиях в преддверии Первомая Совет ВКП желает успехов всем профсоюзам региона в работе, направленной на защиту прав и интересов своих членов и призвал членские организации провести массовые акции в поддержку своей борьбы. Совет предложил на предстоящих демонстрациях, шествиях, митингах, пикетах, собраниях широко использовать общий лозунг: «Достоинный труд, достойная жизнь, социальная справедливость!».

По докладу Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Совет рассмотрел и утвердил **отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерский баланс ВКП за 2013 год**, установил **размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2014 году**, утвердил **смету доходов и расходов ВКП на 2014 год**.

## **ПРЕДМЕТ ОБСУЖДЕНИЯ – СОСТОЯНИЕ, ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ ПРОФДВИЖЕНИЯ**

25 марта в Москве прошло заседание Комиссии ВКП по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества.

В заседании приняли участие члены Комиссии и замещающие их полномочные представители из профцентров России, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, международных отраслевых объединений профсоюзов.

Председателем единогласно избран **Владимир Викторович Круглов** – председатель Международного объединения профсоюзов работников рыбного хозяйства, председатель Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, член Исполкома ВКП.

С докладом по вопросу «О состоянии, тенденциях и проблемах развития национального и отраслевого профдвижения стран региона» выступил заместитель генерального секретаря **Альберт Потапов**. Он отметил, что состояние профдвижения в регионе неоднократно обсуждалось на заседаниях руководящих органов Конфедерации, организуемых ВКП научно-практических конференциях и круглых столах, проводимых членскими организациями ВКП, и проинформировал собравшихся об оценке Исполкомом ВКП состояния профдвижения региона в современных условиях, видении путей его совершенствования и развития, наметил направления предстоящей работы Комиссии.

В обсуждении доклада приняли участие **Турикпенбай Айжариков** – председатель Актюбинского областного совета профсоюзов, Республика Казахстан; **Темирбек Джаналиев** – первый заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана; **Роберт Часнойть** – председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения; **Борис Сошенко** – председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации; **Галина Юрова** – заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Выступавшие проинформировали участников заседания о ситуации в профдвижении своих государств и отраслей, об опыте своей работы, о наиболее острых вопросах, стоящих перед профсоюзами, подтвердили необходимость дальнейшего реформирования и модернизации профдвижения, призвали Комиссию к активному участию в этом процессе.

При подведении итогов дискуссии А. Потапов остановился на актуальных проблемах, волнующих профдвижение региона и прозвучавших в выступлениях членов Комиссии. Он обозначил ряд тем, которые вызывают наибольший интерес у профсоюзов в современных условиях. Это трудящиеся-мигранты, молодёжь и её трудоустройство, мотивация профчленства, финансовая политика профсоюзов, модернизация и оптимизация профсоюзной структуры, социальное партнёрство, кадровая политика и обучение, альтернативные профсоюзы, отношения с ТНК.

Членам Комиссии предложено определиться с первоочередными темами, которые могли бы стать предметом обсуждения в дальнейшем.



Мнения членов Комиссии будут обобщены и учтены при планировании работы Комиссии, формировании плана Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VII съезда ВКП на 2015 г.

## **В КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ**

9 апреля в Москве состоялось заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Вели заседание сопредседатели Комиссии, председатель МКП «Строитель» Г.Д. Аржанов и генеральный секретарь МК нефтегазстрой профсоюзов М.А. Мирзоев, которые отметили важность рассматриваемых вопросов.

В работе Комиссии приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина.

Комиссия обсудила **проект итогового документа Международной научно-практической конференции «За достойный труд и социальную справедливость»**. По данному вопросу выступила Н.Д. Подшибякина. Она подчеркнула ведущую роль Международной организации труда в продвижении Концепции достойного труда, подтвердила готовность членских организаций ВКП и далее вносить эффективный вклад в этот важный для трудящихся процесс. Докладчик остановилась на актуальности и цели намеченной конференции, охарактеризовала проект подготовленного аппаратом ВКП итогового документа.

Участники заседания отметили, что в государствах, где действуют членские организации ВКП, принимаются меры по расширению сферы достойного труда и достижению принципов социальной справедливости. В отдельных странах приняты специальные программы, разработанные социальными партнерами с участием МОТ. Эта работа дала определенные результаты. Создаются новые рабочие места. Безработица, производственный травматизм имеют тенденцию к снижению. Выросла не только номинальная, но и реальная зарплата. Совершенствуется трудовое законодательство. Развивается социальный диалог.

Однако цель повсеместного распространения достойного труда ещё не достигнута. Около 8 млн человек в регионе не имеют работы. Расширяется сфера неустойчивой занятости, особенно в неформальном секторе экономики. Доля занятых на вредных и опасных производствах сокращается медленными темпами, а в ряде государств даже растёт. Система

подготовки и переподготовки кадров не отвечает пока вызовам времени. Уровень заработной платы большей части трудящихся не обеспечивает им экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность приобретения жилья, инвестирования в своё развитие. Во многих странах отмечается стремление работодателей добиться сокращения регулирования на рынках труда, либерализовать трудовое законодательство.

Многие страны проводят политику сдерживания или сокращения своих расходов, направленных на развитие человеческого капитала, что оказывает негативное влияние на размер государственных инвестиций и на количество новых рабочих мест, сдерживает рост зарплаты в бюджетном секторе и снижает возможности получения гражданами бесплатных качественных услуг по здравоохранению и образованию. Действующие налоговые системы не в полной мере содействуют решению назревших социально-экономических задач, социально несправедливы и носят в основном фискальный характер. Коллективные переговоры в рамках социального диалога нередко заходят в тупик. А в ряде случаев на предприятиях, включая предприятия ТНК, работодатели препятствуют созданию профсоюзной организации.

Отмечалось также, что продвижение достойного труда не получило пока необходимого импульса со стороны работодателей и власти. Связано это, по мнению участников заседания, с доминирующей в мире и в регионе либеральной рыночной моделью развития. К тому же в большинстве стран региона происходит смещение акцентов в сторону неолиберализма, что неизбежно отразится на уровне социальной защищенности граждан, гарантиях трудовых прав, увеличит неравенство, ухудшит экологическую обстановку.

По мнению членов Комиссии, концентрация экономической мощи в руках гигантских финансовых и промышленных корпораций, использующих её для оказания влияния на государственную политику, обеспечивает максимизацию прибылей корпораций в ущерб интересам работников и их семей, ведет к нестабильности развития.

С учётом изложенного в проекте Итогового документа обозначены проблемы распространения достойного труда и принципов социальной справедливости, предложены пути решения, а также конкретный механизм их реализации. Особо было отмечено, что происходящие процессы глобализации в экономике, на рынках труда оказывают непосредственное влияние на деятельность профсоюзов, требуют их модернизации, разработки стратегии дальнейшего развития в современных условиях.

Доработанный проект Итогового документа было решено представить на обсуждение научно-практической конференции.

Комиссия приняла к сведению **информацию «О социально-экономическом положении в независимых государствах в 2013 году и**

**задачах профсоюзов».** С докладом по данному вопросу выступил руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасев**. Члены Комиссии согласились с выводами и предложениями, изложенными в представленном материале. Было решено внести его на рассмотрение Исполкома ВКП.

## **В КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА**

9 апреля в Москве в здании Дворца труда состоялось заседание Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства.

В её заседании приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

Комиссия рассмотрела три вопроса:

об избрании председателя Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства;

о проекте итогового документа международной научно-практической конференции «За достойный труд и социальную справедливость»

о социально-экономическом положении в независимых государствах региона в 2013 г. и задачах профсоюзов.

По первому вопросу выступила Н.Д. Подшибякина. Она поблагодарила предыдущего председателя указанной Комиссии **Т.Л. Фролову** за проделанную большую работу. И в связи с её уходом на заслуженный отдых предложила избрать председателем Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства **Галину Борисовну Келехсаеву**.

Г.Б. Келехсаева проводит активную работу в области гендерного равенства, является заместителем председателя ФНПР, председателем Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по гендерному равенству, членом Исполкома ВКП.

Единогласно Г.Б. Келехсаева была избрана председателем Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства.

Далее Комиссия обсудила проект итогового документа **Международной научно-практической конференции «За достойный труд и социальную справедливость»**. Его представила Н.Д. Подшибякина. Она подчеркнула ведущую роль Международной организации труда в продвижении концепции достойного труда, подтвердила готовность членских организаций ВКП и далее вносить эффективный вклад в этот важный для трудящихся процесс. Докладчик остановилась на актуальности и цели намеченной конференции, охарактеризовала проект подготовленного аппаратом ВКП итогового документа, призвала Комиссию

принять активное участие в его доработке, выступив тем самым рабочим органом подготовки конференции.

На Комиссии была отмечена работа, которая проводится в государствах по продвижению достойного труда и социальной справедливости, выявлены трудности и нерешенные вопросы в этой сфере. В проекте Итогового документа был особо освещен вопрос гендерного равенства. Это касалось как в целом экономической политики, так и отдельных её элементов. В проекте обозначены проблемы в деле распространения достойного труда и принципа социальной справедливости, предложены пути решения, а также конкретный механизм их реализации.

Доработанный проект Итогового документа было решено представить на обсуждение научно-практической конференции.

Комиссия приняла к сведению **информацию «О социально-экономическом положении в независимых государствах в 2013 году и задачах профсоюзов»**. С докладом по данному вопросу выступил Руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов **В.И. Карасев**. Члены Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства согласились с выводами и предложениями, изложенными в представленном материале. Данный вопрос будет рассмотрен на Исполкоме и Совете ВКП.

#### ◆ ВКП–СНГ

## В ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО КУЛЬТУРЕ, ИНФОРМАЦИИ, ТУРИЗМУ И СПОРТУ

11 марта в Санкт-Петербурге, в Таврическом дворце, состоялось заседание Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи СНГ по культуре, информации, туризму и спорту. Вела заседание член комиссии, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по культуре **Елена Драпеко**.

В работе заседания принял участие заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Владимир Соловьев**.

На заседании были рассмотрены 17 вопросов.

Продолжает формирование законодательной базы общего образовательного пространства СНГ модельного закона «Об использовании информационно-коммуникационных технологий в образовании», проект которого был обсуждён на заседании.

В прошлые годы при активном участии ВКП были приняты «Образовательный кодекс государств – участников СНГ», «Закон о дистанционном образовании». Новый модельный закон создает дополнительные возможности для граждан СНГ в получении качественного образования вне зависимости от места проживания и в реализации потребности непрерывного образования, как этого требует рынок труда.

Проект модельного закона «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья спортсменов – членов спортивных сборных команд» представила депутат Государственной Думы РФ **Ирина Роднина**. Закон призван устранить ситуацию, когда члены клубных команд в период сборов и выступлений в составе сборных остаются незастрахованными. Предусматривается, что одновременно с приглашением спортсмена на сборы или выступления в составе сборной он получает страховой полис. Проект получил широкую поддержку государственных органов и спортивной общественности и будет вынесен на пленарное заседание МПА.

На пленарное заседание также представляется проект модельного закона «Об основах этнокультурного взаимодействия государств – участников СНГ». В современных условиях вопросы охраны и использования культурного наследия народов СНГ, объектов их духовной и материальной культуры, культурного обмена и сотрудничества стоят особенно остро. Меры, принимаемые государствами по защите духовного и материального культурного наследия, сохранения его для будущих поколений, явно недостаточны. Закон предлагает качественно новый уровень правового регулирования этой сферы.

Как известно, в каждом из государств СНГ разработаны и осуществляются программы поэтапного перехода к электронному правительству. На комиссии был рассмотрен пакет модельных законов «Об электронном правительстве», призванный начать синхронизацию этой работы на законодательном уровне.

Комиссия поддержала предложение Государственной Думы РФ о разработке новой редакции модельного закона «О туристской деятельности».

Предложения ВКП по обсуждаемым вопросам были поддержаны.

В информации о работе Комиссии её ответственный секретарь доктор педагогических наук **Константин Пшенко**, в частности, отметил, что первыми экспертами Комиссии более 20 лет назад стали представители ВКП. С тех пор совместная работа никогда не прекращалась. Вклад ВКП в формирование законодательной базы гуманитарного сотрудничества государств – участников СНГ неоднократно отмечался МПА на самом высоком уровне.

Члены Комиссии приняли участие в презентации национальных центров языков и культур государств – участников СНГ.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ  
С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФНПР**

14 марта в Сочи состоялась встреча Президента Российской Федерации **Владимира Путина** с председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**.

*Как сообщает Центр общественных связей ФНПР*, председатель ФНПР предложил вернуться к вопросу о прогрессивной системе налогообложения физических лиц с освобождением от этого налога тех людей, кто получает зарплату ниже прожиточного минимума, и изменить методику расчёта минимального размера оплаты труда.

«Я хочу сказать о прогрессивной системе налогообложения доходов физических лиц. Когда 14 или 15 лет назад вводили плоскую шкалу подоходного налога, это было оправданно, и это был определённый импульс для развития бизнеса. Тем не менее те ожидания, которые вкладывались в это решение, не до конца оправдались», – сказал М. Шмаков. Он предложил подумать об исключении из списка плательщиков тех лиц, кто получает зарплату ниже

прожиточного минимума, или снизить им процентную ставку.

Профсоюзный лидер также заявил о необходимости принятия принципиальных экономических решений по минимальному размеру оплаты труда. «Сейчас мы добились в рамках подписанного в конце декабря Генерального соглашения того, что в течение трёх лет, до 2016 года, минимальный размер оплаты труда должен быть доведён до уровня прожиточного минимума. Но прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая используется ещё с середины 50-х годов прошлого века», – пояснил глава Федерации профсоюзов.

Он считает, что было бы целесообразно перейти на другой показатель. Речь, по его словам, идёт о рациональной потребительской корзине.

«На сегодня опубликованы данные Росстата, средняя заработная плата в России по итогам прошлого года – 30 тыс. руб. Но средняя зарплата не даёт полную картину. Медианная зарплата (то есть заработная плата, от которой 50% ниже этого уровня, 50% – выше) – все-

го 22 тыс. Но мы, когда считаем планы экономического развития, берём среднюю зарплату. Это с одной стороны. А с другой стороны, если посчитать рациональную потребительскую корзину, то у нас она будет на уровне 16–18 тыс. руб. в ценах сегодняшнего дня», – добавил М. Шмаков.

Минимальный размер оплаты труда в настоящее время составляет 5554 руб. «Понятно, что нельзя сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо предусмотреть для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего Генерального соглашения», – подчеркнул М. Шмаков.

Председатель ФНПР рассказал главе государства о ходе перегово-

ров по подготовке отраслевых соглашений в рамках социального партнёрства.

«К сожалению, сейчас мы все больше и больше сталкиваемся с тем, что крупные вертикально интегрированные компании, в том числе компании с государственным участием или полностью государственные не принимают участия в этих переговорах... Если компания государственная, она обязана участвовать в социальном партнёрстве. Может быть, даже следует вводить преференции для них при выполнении госзаказов. Это проблема, решению которой хотелось бы дать некий импульс», – сказал М. Шмаков.

Президент В. Путин выразил готовность обсуждать эти вопросы.

## В МОСКВЕ ПРОШЁЛ ФОРУМ «МОЛОДЁЖЬ РОССИИ»

В Москве с 11 по 13 марта в Центральном выставочном зале «Манеж» под патронатом Правительства Российской Федерации проходил форум «Молодёжь России». В работе форума приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

У форума было две главные составляющие: выставка – стенды, презентации, проекты партнёров и конгресс – серия семинаров, круглых столов по актуальным проблемам молодёжной полити-

ки. Основной темой стало обсуждение стратегии государственной молодёжной политики до 2025 г.

Начальник отдела предпринимательства и работающей молодёжи Федерального агентства по делам молодёжи **Игорь Грибанов** заявил, что в августе этого года Федеральное агентство по делам молодёжи совместно с ФНПР проведёт в рамках Всероссийского молодёжного образовательного форума «Селигер-2014» полноценный форум молодёжи реального сектора экономики «Росмолпром-2014». В нём примут участие более трёх

тысяч человек: «Мы надеемся, что около половины участников форума будут членами профсоюзов. Также совместно с ФНПР мы будем реализовывать ряд других проектов», – заявил оратор.

Большое внимание привлекали площадки партнёров Федерально-го агентства по делам молодёжи. Одним из таких партнёров является Федерация независимых профсоюзов России. Молодёжный совет ФНПР, многие отраслевые профсоюзы приняли самое активное участие в выставке.

Первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов** отметил: «ФНПР обустроила на выставке собственный павильон, в котором разъяснялась молодёжная политика профсоюзов, рассказывалось о профсоюзных мероприятиях, о деятельности по защите прав и интересов молодых работников и учащейся молодёжи. В целом прошедший форум – это яркое и авторитетное мероприятие, которое, безусловно, позитивно скажется на имидже профсоюзного движения в России».

## ◆ **УКРАИНА**

### **ФПУ ДОБИВАЕТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ ВО ВСЕХ СФЕРАХ**

Актуальные вопросы защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся, приоритетные задачи профсоюзов по достижению соблюдения принципов социальной справедливости в текущей ситуации были в центре внимания участников заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, состоявшегося 27 марта в Киеве.

Президиум ФПУ обсудил проект постановления Совета ФПУ «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся в современных условиях». В выступлениях членов Президиума ФПУ отмечалось, что идеология

государственной власти и бизнеса относительно дальнейшего экономического развития Украины должна основываться на доминирующем применении высокопроизводительной и высокооплачиваемой работы на современных рабочих местах. Подчеркивалось, что бедность среди работающих в ближайшее время должна быть преодолена и трудящийся должен стать главным инвестором в экономику страны, оплачивая из своей заработной платы все расходы на содержание семьи и вкладывая средства в жилищное строительство, образование, здоровье, культурное развитие и делая пенсионные накопления и тем самым



стимулируя экономическое развитие государства.

Одновременно, подчеркивали члены Президиума ФПУ, социальный диалог должен направлять работу его сторон в целях обеспечения конкурентоспособности экономики, увеличения рабочих мест, роста зарплаты и социальных стандартов, продемонстрировать свою реальную готовность демократическим, цивилизованным путём двигаться к социально-экономическому развитию и предлагать конкретные меры для решения проблем общества путём конструктивных и результативных переговоров.

Сторонам социального диалога необходимо как можно быстрее сформировать тактику и стратегию консолидированных действий на решение самых важных социально-экономических проблем. А ключевую роль в применении результативных механизмов и форм социального диалога должен играть именно Президиум Федерации профсоюзов Украины, провяля настойчивость и решительность в достижении поставленных целей и задач, активно используя все полномочия и возможности защиты трудовых прав.

По мнению участников заседания, Президиум ФПУ должен занимать более принципиальную и наступательную позицию в защите достойных условий труда работников и в случае игнорирования работодателями требований профсоюзов оперативно и актив-

но использовать для этого все законные методы и пути борьбы за права трудящихся. Профсоюзы должны добиваться обеспечения социальной справедливости во всех сферах.

Было решено доработать текст проекта документа с учётом предложений, которые прозвучали во время его обсуждения.

Президиум также обсудил текст Заявления ФПУ по недопущению снижения социальных гарантий граждан в условиях проведения экономических реформ. При обсуждении отмечалось, что в то время, когда страна охвачена масштабным системным экономическим кризисом, профсоюзам следует определить свое место и роль в решении острых социальных проблем. В выступлениях подчеркивалось, что наиболее угрожающим в этой ситуации является уменьшение экономической активности, сокращение производства и как результат прогнозируемое падение ВВП в течение текущего года.

В этих условиях Правительство пытается решать проблемы путём «непопулярных» реформ, сокращением социальных выплат, уменьшением рабочих мест. В такой ситуации, отмечали выступающие, профсоюзы должны занимать более активную и решительную позицию по социально-экономической защите работников.

После оживленной, а временами и острой дискуссии было принято решение в кратчайшие сроки

доработать текст Заявления ФПУ. При этом обязательно учесть в нём все замечания и предложения членов Президиума.

На заседание Президиума были также обсуждены вопросы «Об Основных направлениях укрепления ФПУ, ее членских организаций», «О благотворительном проекте ФПУ «Возродим Дом профсоюзов – символ Евромайда-на», «О создании благотворитель-

ного фонда «Возрождение Дома профсоюзов» и другие.

Члены Президиума приняли Обращение Президиума ФПУ по случаю 28-й годовщины Чернобыльской катастрофы.

Президиум также принял решение: учитывая современную социально-политическую ситуацию в стране, провести консультации с членами Совета ФПУ по дате и повестке дня заседания Совета.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

### **КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД ВСТАЛ НА СТОРОНУ ПРОТИВНИКОВ ЗАКОНА «О НАКОПИТЕЛЬНЫХ ПЕНСИЯХ»**

В декабре 2010 года Национальное собрание РА приняло закон «О накопительных пенсиях», а положения данного закона, касающиеся обязательного компонента, вступили в силу с 1 января 2014 г.

Закон действует для всех граждан, родившихся после 1 января 1974 г. Согласно ему работники должны в обязательном порядке ежемесячно вносить на свой накопительный счет 5% от размера зарплаты, и еще такую же сумму, но не более 25 тыс. драм (около 60 долл.), вносит государство. Применение этого Закона означает фактическое понижение заработной платы работников по меньшей мере на 5–9%.

В существующей социально-экономической ситуации, когда в республике официально зарегистри-

рован 40-процентный уровень бедности и средняя заработная плата не обеспечивает даже удовлетворительного уровня жизни, 5%, удерживаемых от заработной платы, составляют ощутимую сумму. Обязательный компонент закона вызвал недовольство в обществе, в результате чего в Ереване и в других городах Армении периодически проводятся акции протеста. Протестующие против закона представители политических партий, общественных организаций и молодёжь не верят в то, что вносимые в пенсионные фонды в обязательном порядке суммы обеспечат людям достойную пенсию и призывают власти отказаться от этой идеи.

Конфедерация профсоюзов Армении в своих письмах, адресованных Президенту Республики Армения и Защитнику прав чело-

века РА, выразила свою обеспокоенность по поводу некоторых положений этого закона. Было указано, что данный закон нарушает требования ст. 8 и ст. 31 Конституции РА и требования Гражданского кодекса РА, и приведены убедительные доводы, по которым принятие данного Закона является несвоевременным.

Во-первых, закон нарушает право признания и защиты собственности, а также нарушает право на владение, распоряжение, управление собственностью и ее накопление по собственному усмотрению.

Во-вторых, когда принимался этот закон, не учитывались минимальные потребительские требования населения. В республике не установлены механизмы определения размера минимальной заработной платы, не установлены размер и состав минимальной потребительской корзины, а именно они, в соответствии с законом «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», должны служить основанием для определения минимальной заработной платы, пенсии, стипендии и иных социальных выплат.

В сложившейся в стране социально-экономической ситуации, когда средняя заработная плата не обеспечивает удовлетворительный уровень жизни работника и его семьи, что закреплено в ст. 34 Конституции РА, взимание еще и 5% от заработной платы может отразиться только негативным образом на уровне жизни населения. Более

того, ни одним правовым актом не определено понятие «удовлетворительный уровень жизни», несмотря на тот факт, что закон РА «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете» был принят еще в 2004 г., но не действует по сегодняшний день. Не удовлетворено также требование ст. 182 Трудового кодекса РА об осуществлении индексации зарплаты в порядке, установленном законом, что в соответствии со ст. 3 закона РА «О введении в действие Трудового кодекса РА» должно было быть исполнено до 2006 г.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э. Тумасян**, заместитель председателя КПА **Б. Харатян**, руководитель Учебно-исследовательского центра КПА, ответственный секретарь КПА **Г. Вагаршакян**, руководитель юридического отдела аппарата КПА **М. Пилипосян**, председатель Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций работников культуры и СМИ **Ж. Торосян**, председатель Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания РА **А. Асатрян** на пресс-конференциях и в интервью, данных СМИ, неоднократно высказывали свое мнение о законе «О накопительных пенсиях», указывая на несвоевременность внедрения обязательного накопительного компонента и на тот факт, что применение за-

кона значительно снизит уровень жизни населения.

Депутаты Национального Собрания РА от четырёх партий, которые изначально выступали против внедрения закона «О накопительных пенсиях», обратились в Конституционный суд РА по вопросу отсрочки рассмотрения данного Закона, в частности, его обязательного накопительного компонента.

2 апреля 2014 г. Конституционный суд РА на основании обращения депутатов Национального собрания Армении относительно конституционности восьми статей закона «О накопительных пенсиях» принял решение, в котором констатировал, что ряд осново-

полагающих положений закона, предусматривающих внедрение обязательного компонента, противоречат Конституции и недействительны.

При принятии этого решения Конституционный суд РА учёл замечания Конфедерации профсоюзов Армении, которыми она обосновывала свою позицию относительно этого спорного закона. Применяв право на отсрочку, Конституционный суд установил конечный срок – 30 сентября 2014 г. для аннулирования признанных антиконституционными положений и внесения поправок в ряд положений закона «О накопительных пенсиях».

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПБ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Лидер национального профцентра **Леонид Козик** и председатель Правительства Республики Беларусь **Михаил Мясникович** обсудили ситуацию в экономике, а также проблемы производственного травматизма, задолженности по заработной плате, *сообщает пресс-служба ФПБ.*

В ходе беседы М. Мясникович отметил, что ситуация в национальной экономике далеко не идеальная. Однако, по его мнению, уже наблюдается неплохая динамика.

По мнению Л. Козика, появление новых предприятий частной собственности сопровождается

отрицательными моментами. «В Федерацию профсоюзов поступает информация, что на вновь открывающихся объектах частной собственности наниматели запрещают создание профсоюзных организаций», – подчеркнул проблему в беседе с руководителем Совета Министров председатель ФПБ.

Решение проблемы противодействия собственникам объединению работников в профсоюз Леонид Козик и Михаил Мясникович видят в совместных действиях Правительства и национального профцентра. «Недопустимо создание помех образованию профорга-

низаций на предприятиях любой формы собственности, – подчеркнул председатель ФПБ. – Если работники хотят объединиться в профсоюз, никто не вправе им мешать».

Далее председателем ФПБ был затронут весьма актуальный вопрос переноса сроков выплаты зарплаты на последние числа месяца. С такой странной инициативой выступил ряд нанимателей. Федерация профсоюзов предложение не только не поддержала, но и категорически возразила против подобного нововведения, ведущего к ухудшения положения труженников страны.

«Правительство не пойдет на поводу у нанимателей и не будет переносить установленные сроки выплаты зарплаты, – подтвердил достигнутые договоренности с Премьер-министром Л. Козик. – К этим срокам привязаны и коммунальные платежи многих рабо-

тающих белорусов, и выплаты по банковским кредитам».

Более того, как отметил Л. Козик, Правительство сегодня обеспокоено задолженностью отдельных нанимателей перед своими работниками. Так, за последнее время к списку предприятий сельскохозяйственного профиля, не выплачивающим вовремя зарплату своим работникам, добавляются другие субъекты частной собственности.

«В этой связи, – отметил председатель ФПБ, – мы договорились с Премьер-министром, что профсоюзные комитеты на местах будут активнее работать в этом направлении, взаимодействовать со своими социальными партнерами – нанимателями, а Правительство будет ещё более жестко контролировать ситуацию и наказывать тех руководителей, которые вовремя не рассчитываются со своими работниками».

## ПОЧТИ ТРИ ТЫСЯЧИ ПРОФАКТИВИСТОВ ИЗБРАНЫ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ ДЕПУТАТОВ

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Александр Микша** обнародовал данные, согласно которым на прошедших 23 марта выборах в местные советы избиратели отдали свои голоса за 2963 активных представителя ФПБ.

Для сравнения: в 2010 г. количество профактивистов в местных органах власти составляло 2685

человек. Увеличилось число представителей самой массовой общественной организации Беларуси и в областных, а также Минском городском советах депутатов с 34 в 2010 г. до 39 – в нынешнем.

«То, что Федерация профсоюзов приняла активное участие на всех этапах нынешней избирательной кампании, вполне закономерно, – подчеркнул Александр Мик-

ша. – Общественная организация, в которой 4 миллиона членов, не может оставаться в стороне от решения важных социально-экономических проблем, в том числе локального характера».

В национальном профцентре также отмечают, что среди народ-

ных избранников XXVII созыва профсоюзный билет имеют 97% депутатов. Это значит, интересы избирателей на местах будут защищать весьма активные, достойные и известные в трудовых коллективах, районах и областях люди.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ПАРЛАМЕНТЕ**

В Парламенте Казахстана состоялась конференция на тему: «О регулировании трудовых отношений и модернизации профсоюзов РК», на которой выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **А. Кусаинов**.

А. Кусаинов акцентировал внимание на важности социального диалога в регулировании трудовых отношений и выстраивания эффективной системы социального партнёрства, где профсоюзы будут одним из ключевых элементов такой системы.

А. Кусаинов отметил: «В рамках вышесказанного профсоюзы должны быть ответственной силой по защите законных прав и интересов работников, для этого необходимы масштабные реформы, в том числе и в законодательстве. В этих целях разработан проект Закона и внесены изменения в сопутствующие законопроекты».

Проект не раз обсуждался на различных уровнях, где Федерация и её членские организации прини-

мали самое активное участие. Были проведены встречи в 14 областях с более чем 6,5 тыс. профсоюзных активистов. В течение двух с половиной лет профсоюзами было внесено 220 предложений, 35 из них приняты, в том числе ключевые, касающиеся принципов создания профсоюзов, прав и гарантий, участия профсоюзов в системе социального партнёрства.

Следует отметить, что определённые реформы уже происходят. Понимая веяния времени и силу единения, в начале марта этого года Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности и Профсоюз шахтеров «Коргау» подписали Соглашение об объединении усилий. Крупный шахтёрский профсоюз, который объединяет более 17 тыс. работающих членов профсоюза и имеет 13-летнюю историю самостоятельной деятельности, заявил о желании на добровольных началах войти в отраслевой профсоюз. Объединение даст возможность вести диалог с работодателем

и решать проблемы работников на более высоком отраслевом уровне.

Уже сегодня на практике заработали обсуждаемые статьи законопроекта, по новому определяющие функции социального партнерства, касающиеся расширения полномочий и четкого разграничения функций комиссий по социальному партнерству всех уровней.

---

Профсоюзы убеждены, что принятие пакета законопроектов будет способствовать коренному изменению подходов к защите законных прав и интересов работников, окажет эффективное воздействие на социальное благополучие в трудовых коллективах, что в конечном итоге обеспечит социальную стабильность.

## ◆ ГРУЗИЯ

### ПРЕМЬЕР-МИНИСТР ОБЕЩАЕТ ЗАБАСТОВЩИКАМ, ЧТО УСЛОВИЯ РАБОТЫ БУДУТ УЛУЧШАТЬСЯ

Согласно заявлению, сделанному Премьер-министром Грузии **Ираклием Гарибашвили**, он будет способствовать улучшению ситуации с условиями труда на предприятии золотодобывающей компании в Казрети.

Такое заявление Премьер-министр сделал во время встречи со студентами Государственного университета имени Иванэ Джавахишвили.

«Я лично назначил специального представителя, который будет расследовать ситуацию, выяснять условия, в которых трудятся работники в Казрети. Мы изучим все жалобы, поданные рабочими», – заявил Премьер-министр.

На вопрос о том, когда имеющиеся проблемы будут решены, И. Гарибашвили ответил, что была создана рабочая группа, которая изучает эти вопросы на месте.

«Мы уже назначили своего представителя. Сформирована рабочая группа, она работает интенсивно, чтобы досконально изучить дело. Если эти работники имеют какие-то проблемы, они будут решены. Компания заявила, что хочет улучшить условия труда. Что касается заработной платы, то я не обладаю официальной информацией, однако мне сказали, что заработная плата не только 300 лари. Средняя заработная плата составляет 500 и 700 лари. Тем не менее мы согласны, что условия работы тяжёлые, и они должны быть улучшены», – отметил И. Гарибашвили.

Сотрудники компании «RMG» в Казрети бастуют с 14 февраля. Они требуют улучшения условий труда, более весомого пакета страхования, повышения заработной платы и восстановления работников, уволенных в компании. Для

того чтобы разрешить конфликт, Министерство здравоохранения, труда и социальных дел назначило

посредника. Ситуация изучается также социальными партнёрами Трёхсторонней комиссии.

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **БОРЬБА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТРУДА ДЕТЕЙ НА ТАБАЧНЫХ ПЛАНТАЦИЯХ – ДЕЛО ОБЩЕЕ**

«Факт эксплуатации детского труда в Кыргызстане давно признан, но дети не виноваты в том, что у родителей есть проблемы», – заявил председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**.

«Подростки имеют право на образование и досуг, – подчеркнул руководитель профцентра. – Однако некоторые семьи живут за чертой бедности, и дети помогают им выживать. Проблемой должны заниматься не только профсоюзы, но государство».

В Кыргызстане за прошедший 2013 г. 3940 детей в возрасте от 6 до 18 лет отстранены от работ на табачных плантациях. Ограничение коснулось 968 семей. Такие данные озвучены на заседании Национального консультационного комитета по искоренению детского труда в табачной отрасли, *сообщает Информационное агентство «24kg»*.

«На данный момент реализуется уже четвёртая фаза про-

екта, направленного на искоренение детского труда в табачном производстве, а продлится он до 2015 г.», – сообщил председатель Общественного фонда «Альянс по защите прав детей» **Жээнбек Осмоналиев**.

По словам **Елены Шуваловой**, члена того же Общественного фонда, за 2013 г. проектом охвачены села Ошской, Джалал-Абадской и Баткенской областей. «В рамках проекта проводились обучающие семинары для глав округов, оказана финансовая помощь школам, организован отдых детей в лагерях, открыты профессиональные кружки для ребят. И все для того, чтобы объяснить: выращивание табака на полях вредно для здоровья ребенка. В Трудовом кодексе КР указано, что гражданам моложе 18 лет запрещено работать в алкогольном и табачном производстве, к тому же дети пропускают занятия в школе и лишены досуга», – отметила она.

### **2014 ГОД – ГОД МОЛОДЁЖИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА**

В целях привлечения молодёжи к активной деятельности в

профсоюзном движении Кыргызстана и повышении мотивации



членства в профсоюзе среди молодёжи Президиум Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана объявил 2014 год Годом молодёжи профсоюзов Кыргызстана.

Утверждено Положение о проведении республиканского конкурса «Молодой профсоюзный лидер года» среди молодых профсоюзных активистов первичных и объединённых организаций Федерации.

Конкурс проводится для выявления инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных активистов на предприятиях, в организациях и в учреждениях республики, привлечения их к активной профсоюзной деятельности и создания условий для дальнейшего профессионального роста, а также формирования кадрового резерва ФПК.

Итоги конкурса будут подведены в декабре 2014 г.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### ПРОФЦЕНТР ПРЕДЛАГАЕТ ПОПРАВКИ В НАЛОГОВО-БЮДЖЕТНУЮ ПОЛИТИКУ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы предлагает создать новую шкалу подоходного налога для лиц, чьи ежегодные доходы превышают сумму 240 тыс. леев (около 17870 долл.).

Вице-председатель НКПМ **Петру Кирияк** отметил, что «в Европе для физических лиц с высокими доходами установлены максимальные налоговые ставки. Например, в Болгарии, Польше, Португалии верхняя ставка подоходного налога достигает 40%, в Италии – 45%, в Австрии – 50%, в Бельгии и в Нидерландах – 55–60%. Профсоюзы считают, что в Молдове необходимо ввести налог на уровне 25% для физических лиц, доходы которых превышают среднюю заработную плату по национальной экономике. Таким образом, появится возможность пополнить

государственный и местные бюджеты республики».

В то же время НКПМ выступает против введения механизма поддержки некоммерческих общественно-полезных организаций и религиозных учреждений путём перечисления им 2% от подоходного налога физических лиц. «Это приведёт к сокращению доходов в государственный и местные бюджеты. Из чего следует, что будет затруднено финансирование школ, детских садов, библиотек, домов культуры и других учреждений», – считает П. Кирияк.

Глава Генерального управления налоговой и таможенной политики Минфина РМ **Анастасия Чертан** отметила, что примет к сведению предложения НКПМ относительно изменения закона о налогово-бюджетной политике на 2015–2017 годы.

## ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ – ВАЖНЕЙШИЕ УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ<sup>1</sup>

*Владимир ЩЕРБАКОВ,  
Генеральный секретарь ВКП*

Мы живем в новом XXI веке. Здесь новые масштабы и скорости человеческой коммуникации, и новые, все более изощренные и могущественные технологии, и новые экономические возможности. Есть все, чтобы экономика работала в интересах абсолютного большинства населения. Однако человек все более и более отодвигается на второй план. Асимметрия экономического и социального развития, неустойчивость в самом широком ее понимании, дерегуляция отношений в сфере труда, снижение сплоченности его участников, распространение социального отторжения – всё это реалии сегодняшнего времени. Но мир не может так развиваться.

Это отчетливо показал последний финансово-экономический кризис. **Он стал проявлением колоссального провала либеральной теории.** Однако неолибералы в ряде стран нашего региона не только продолжают исходить из универсальности этих западных экономических теорий, даже без учета их изменений, но главное, не считаются с особенностями и степенью развития рыночных отношений в государствах Содружества. Ведь практика доказывает, что сегодня здесь сам по себе рыночный механизм без государственного участия не способен обеспечить рост и сбалансированность экономики, а нынешний уровень конкуренции не достаточен для достижения технико-технологического прогресса.

Не случайно повсеместно жизнь выдвигает необходимость новой экономической модели. И сегодня мы переживаем время между практически исчерпавшим свои возможности прошлым и пока только кон-

---

<sup>1</sup> Доклад на Международной научно-практической конференции «За достойный труд и социальную справедливость» 10.04.2014 в Москве. Все выделения в тексте – авторские.

турами отдельных фрагментов будущего. Однако то, что происходит сейчас, свидетельствует об абсолютной неопределённости поведения многих держав мира в сфере моделирования процессов социально-экономического развития.

Более того, нередко у нас мы можем слышать, что надо внимательно отслеживать, как будет складываться постиндустриальный мир и научиться реагировать на эти изменения. Думается, **надо** не просто отслеживать, а **осмысливать процесс, и, главное, активно разрабатывать и реализовывать новую стратегию развития, которая позволила бы государствам региона значительно улучшить свое социально-экономическое положение.**

Глобальная экономика после кризиса медленно восстанавливается, но в глаза бросается потенциально опасный разрыв между прибылями и жизнью конкретных людей. Доходы компаний растут, а уровень безработицы и доходы населения остаются практически на прежнем уровне или их изменение очень незначительно.

При этом **бизнес не очень активно вкладывает свои прибыли в развитие производства и создание рабочих мест.** Это отчасти объясняется слабым совокупным спросом как на национальном, так и глобальном уровнях. Давайте посмотрим на Китай – ведь не случайно он сделал ставку на расширение внутреннего спроса и раскрытие потенциала индивидуального потребления. А либералы от правительства в отдельных странах нашего региона говорят о том, что нужно переходить «от экономики спроса к экономике предложения». Утверждается, что мы приблизились к необходимости ограничений цены рабочей силы, и основной упор нужно сделать на росте производительности труда.

Кто же спорит о необходимости последнего тезиса. Но производительность – это, прежде всего, новая техника и технология. А сегодня, например в России, около 80% оборудования в реальном секторе экономики имеет срок службы от 16 до 35 и более лет. Ясно, что наращивать производительность труда, выпуская при этом конкурентоспособную продукцию на такой технологически отсталой и изношенной основе, невозможно. А инвестиций пока недостаточно.

Думается, именно спрос останется важным источником роста экономики. Но сегодня у бизнеса нет ясности в том, где возникнут новые источники спроса и какой будет государственная политика, например, в финансовом секторе. Если рост доходов на рынке ценных бумаг будет выше, чем в реальном секторе экономики, то это не только повысит риск возникновения «финансовых пузырей», но и ухудшит долгосрочные перспективы в сфере занятости и экономики в целом.

Правительства многих стран продолжают добиваться гибкости, понимаемой как синоним сокращения регулирования на рынках труда, урезания государственных расходов. И эти меры представляются как элементы новой модели развития постиндустриального мира. Назрев-

шие структурные реформы нередко используются для того, чтобы замаскировать атаку на систему коллективных переговоров, уровень заработной платы, трудовые и профсоюзные права. Происходит беспрецедентный рост неформальной и неустойчивой занятости. Но такие «реформы» ведут к увеличению уже существующего неравенства и, в долгосрочной перспективе, нанесут урон социально-экономическому развитию.

Конечно, **новые технологии и инновации породят новые производственно-технические и трудовые отношения**. Но какими они будут? Какими должны стать профсоюзы в новых условиях? Думается, это большие вопросы, в разработке которых важная роль наряду с социальными партнерами принадлежит и научному сообществу. В любом случае, на наш взгляд, новые трудовые отношения должны остаться традиционно трудовыми, закрепленными в гарантированной системе правоотношений. А достойный труд и социальная справедливость должны стать краеугольными камнями новой стратегии развития.

В странах региона экономические показатели лучше, чем во многих развитых странах. Но впервые за последние годы экономика Содружества имеет уровень своего развития ниже среднемирового. При этом темпы экономического роста остаются наиболее высокими в странах азиатской части региона (Казахстане, Туркменистане, Узбекистане) и Азербайджане. Это связано с высоким внутренним спросом, стимулируемым государством, и ростом госинвестиций в перерабатывающие отрасли и инфраструктуру. Рост ВВП Содружества в 2013 г. оценивается в 2%. Причем наиболее высокие темпы в большинстве стран региона в секторах торговли, строительства и услуг. В России сохранили рост добывающие отрасли; а обрабатывающие – снизили производство, инвестиции в основной капитал вновь показали отрицательный результат. В целом по СНГ промышленная продукция выросла всего на 0,3%.

Деиндустриализация и деградация обрабатывающих отраслей промышленности происходит практически во всех государствах региона (кроме Беларуси и Азербайджана). А это уничтожает потенциал и перспективу развития производительных сил, подъема эффективности труда и как следствие – качества жизни населения.

Сложилось и усугубляется такое положение, когда номинально ВВП стран региона продолжает хоть и мало, но расти. В то же время реально использовать нечего, поскольку растет удельный вес спекулятивных финансовых услуг. И правительствам не остается ничего иного как всё ту же затягивать пояса.

У профсоюзов в этой ситуации, как и в период кризиса, вновь наступает момент истины, когда следует определиться – какими должны быть действия для защиты прав и интересов трудящихся, чтобы не допустить ухудшения их жизненного уровня, качества жизни всего населения.

В этих сложных условиях, по нашему твердому убеждению, мы должны подтвердить лозунг, возникший во время кризиса и выдвинутый на эту пятилетку VII съездом ВКП. **Стержнем социально-экономического развития и средством ликвидации негативных тенденций в экономике и социальной сфере должен стать достойный труд и социальная справедливость.**

Как известно, МОТ выдвинула концепцию достойного труда на рубеже XXI века. Целью заявленной концепции является «содействие в получении и выполнении достойной работы в условиях свободы, справедливости, гарантий защищенности и безопасности и человеческого достоинства».

Говоря о **достойном труде**, мы подразумеваем: **наличие рабочего места, достойную заработную плату, безопасные условия труда, социальную защиту и социальный диалог.** В основе своем это понятие исходит из социально-экономического аспекта.

Но нельзя упускать из виду и субъективный фактор. Ведь достойный труд основывается **на достоинстве человека.** На наш взгляд, восстановить в правах подзабытое слово «достоинство», а главное, организовать кардинальное улучшение жизни, труда, быта, сформировать в обществе достойные человека отношения по своей сути – это стратегическая цель. Выдвинув данное понятие в категорию определяющих, профсоюзы тем самым совершили бы поворот к признанию ценности личности работника приоритетной по отношению к любым другим. Уверен, что за этим поворотом при системной, целенаправленной работе и принципиальной позиции, несомненно, последуют желательные экономические и социальные результаты.

И надо отметить, что государства региона движутся в этом направлении. Это и идея Общества всеобщего труда в Казахстане, и воссоздание по настоянию профсоюзов звания Героя труда в России, и постановка профсоюзами вопроса о повышении престижности труда и разработки соответствующей Концепции в Украине, и проведение конкурсов лучший по профессии в Беларуси, Кыргызстане, других государствах и в регионе в целом. Профсоюзы могли бы добиваться того, что честно, добросовестно и творчески работающий человек был бы в почете.

Но, конечно, профсоюзы, действующие прежде всего в пространстве трудовых отношений, в первую очередь должны отстаивать право человека на достойный труд. И здесь в государствах региона делается немало. Но цель еще не достигнута. Мало того, многие наши членские организации, анализируя этот процесс, отмечают, что продвижение достойного труда не получило пока необходимого импульса со стороны работодателей и власти.

Но для того чтобы этот импульс был, власть должна быть в состоянии проводить эффективную макроэкономическую политику. Она должна быть нацелена на поддержку создания качественных рабочих мест и устранение дисбалансов за счет повышения соответствующих

налоговых поступлений и справедливого распределения созданного национального продукта. Правительства должны развернуть в обратном направлении тенденцию роста неравенства доходов.

Важно преодолевать негативные факторы, мешающие ставить вопросы достойного труда во главу проводимых реформ, такие, как укоровившееся мнение о негативном влиянии государственного вмешательства на конкурентоспособность и экономический рост; идеи о том, что защита прав работников может замедлить процесс инвестиций и создания рабочих мест. В целом **необходимо правильно координировать макроэкономические цели и цели в сфере продвижения достойного труда.**

Добиваться широкого распространения достойного труда надо с учетом тех **изменений**, которые происходят **на рынке труда**. А они никогда еще не были столь **динамичными и глубокими**. Обусловлено это многими причинами. Среди них демографические, технологические и структурные изменения, растущее неравенство и миграция, медленные темпы экономического оздоровления, расширение теневого сектора и другие.

Что касается демографии, то население в целом по региону за последние 20 лет уменьшилось, хотя за последний год это сокращение приостановилось. При этом существуют заметные различия по странам. В среднеазиатских государствах, Казахстане и Азербайджане наблюдается рост, а в государствах европейской части, как правило, падение. Это, безусловно, при разных уровнях развития экономики оказало влияние на миграционные потоки. Кроме этого, население в регионе становится старше, что сказалось на увеличении трудоспособного возраста в ряде стран.

Или взять технологические факторы. Цифровая революция продолжает оказывать воздействие на сферу труда. В настоящее время в мире сорок из каждых ста человек подключены к Интернету. По странам региона этот показатель колеблется от 15 до 54, и доступ к сети растет значительными темпами. Мощность компьютеров также постоянно растет. При этом обработка данных надежно осуществляется на высоких скоростях, в удаленной среде и в беспрецедентных масштабах. Новейшие технологии способствуют фрагментации производственного процесса, влияя на местоположение и границы предприятий. При этом долгосрочные последствия таких изменений для количества и местоположения рабочих мест и их качества остаются неопределенными.

Кроме этого технологические инновации сказываются на спросе на определенные профессии и навыки на рынках труда. Один из наиболее тревожных парадоксов заключается в том, что даже в условиях безработицы работодатели сегодня не могут найти работников нужной квалификации.

**Безработица** в регионе вроде бы не очень высока. По методологии МОТ в целом по Содружеству насчитывается 8,1 млн безработных

или 5,9% к численности экономически активного населения. Официально зарегистрированных безработных меньше – 1,2%. Но с учётом поставленной задачи по модернизации и росту производительности труда безработица может возрасти, если не принять соответствующих мер.

В регионе меняется отраслевая структура занятости. Увеличивается доля работающих в сфере услуг. Она составляла в 2013 г. от 53% до 82%. При этом надо отметить неуклонное снижение работников в промышленности. Так, если в 2000 г. в странах региона они составляли 22%, 2005 – 20, то в 2013 г. – уже 18%.

Кстати сказать, в России Президентом поставлена задача по созданию 25 млн высокопроизводительных рабочих мест. По разным оценкам их уже создано от 9 до 15 млн. Но знаете где: в основном в сфере торговли и услуг. А на первом плане должна быть государственная политика по созданию принципиально новых достойных рабочих мест в инновационном секторе и реиндустриализация с модернизацией рабочих мест с совершенно иными условиями труда. И в каждой стране должны быть выбраны те отрасли промышленности, которые могут быть конкурентоспособны как в регионе, так и мире. Так, в России – это оборонка, космос, авиация, металлургия и ряд других.

Способствовать этому может и **интеграция в регионе**, которая создает благоприятные условия для свободы передвижения товаров, услуг, капиталов, рабочей силы. А это хорошая основа и для создания рабочих мест. Важно только, чтобы эти условия, национальное законодательство нацеливали капитал на создание именно достойных, а не отсталых рабочих мест. И национальные профцентры, и международные отраслевые объединения профсоюзов, и ВКП должны отслеживать и при необходимости вмешиваться в эти процессы.

Для того, чтобы в будущем можно было бы извлечь выгоды для экономического роста из повышения производительности труда, а не усиления эксплуатации трудящихся, больший акцент необходимо будет сделать и на том, чтобы работники обладали более высокими и востребованными профессиональными квалификациями и навыками. То есть требуется **формирование нового поколения профессиональных кадров**.

В ряде государств началась разработка новых профстандартов, на базе которых должны формироваться образовательные стандарты. Для того, чтобы переход к новой национальной системе квалификаций был осуществлен качественно и бесконфликтно, в этот процесс должны быть вовлечены все стороны социального партнерства.

Имеется богатая практика такого сотрудничества в странах ЕС, где работодатели и профсоюзы совместно разрабатывают профессиональные и образовательные стандарты, ведут прогнозирование потребностей на рынке труда и потребностей в обучении, переговоры по финансированию обучения.

Кстати сказать, в Италии за счет средств предприятий создано 14 отраслевых фондов для обучения, распоряжаются которыми соответствующие советы, состоящие на паритетных началах из представителей работодателей и профсоюзов. Во Франции около 90 таких отраслевых и региональных фондов.

В странах региона, к сожалению, бизнес пока не уделяет этому вопросу должного внимания. Расходы работодателей на профобучение во всех странах Содружества составляют всего от 0,2 до 0,5% от всех затрат по наемным работникам. Хотя можно привести примеры, когда работодатели выделяют значительные средства на подготовку кадров.

В наших странах есть богатый опыт подготовки кадров, когда теоретическое обучение сочеталось с практикой на рабочем месте, которой руководили мастера-наставники. Сейчас эта форма обучения обретает новую жизнь. Её стали называть дуальным образованием. Конечно, в условиях рыночной экономики необходимо хорошо продумать систему вознаграждения наставников. Тогда этот опыт сможет помочь в подготовке высококвалифицированных специалистов и стать надежным подспорьем в продвижении достойного труда.

Кроме этого важно учитывать, что за последние десятилетия кардинально изменилась система передачи знаний, а объем возрос многократно. Ежегодно обновляется 5% теоретических и 20% профессиональных знаний. Это выдвигает необходимость не только хорошего соответствующего базового профессионального образования, но и создания системы непрерывного образования человека в течение всей жизни. Это должно стать общегосударственной задачей. И профсоюзы должны принимать в её реализации более активное участие.

**Среди условий, необходимых для формирования среды достойного труда, обязательными являются правовое регулирование трудовых отношений и определенное качество правоприменительной практики.**

Изменение трудовых отношений потребовало изменений трудового законодательства. Профсоюзы были активными участниками этого процесса. И сегодня можно констатировать, что, например, дистанционный труд в Казахстане и России включен в сферу трудовых отношений и регулируется национальными трудовыми кодексами.

Однако сегодня работодатели для своей выгоды стремятся к неформальным или полужформальным отношениям в сфере труда, которые для них становятся все более привлекательными и имеют тенденцию к расширению. Это и работа без оформления трудового договора; и заработная плата в конвертах; и бессрочные отпуска; и работа сверх нормы без оплаты или компенсаций; и заемный труд, и труд нелегальных мигрантов и многое другое.

Такие изменения в практике трудовых отношений, объединенные общим термином «неустойчивая занятость», направлены именно на существенное ограничение или вообще снятие с предприятия социальной ответственности за своих работников, за создание достойных ра-



бочих мест. Возникло даже новое понятие в отношении такой занятости – прекаризация<sup>2</sup>. Все это приводит к экономии затрат на персонал и ослабляет возможности профсоюзов добиваться улучшения условий найма для своих членов, работающих у данного работодателя.

Нередко неустойчивая занятость скрывается в теневом секторе экономики, где труд вообще никак не регулируется и незащищен, что требует более радикальных мер со стороны государств. Но даже в легальном секторе возникает все новые и новые проблемы. Всё это, безусловно, требует дальнейшего совершенствования трудового законодательства. И профсоюзы должны держать здесь руку на пульсе, поскольку трудовое законодательство стремятся либерализовать, что, безусловно, сузит сферу достойного труда.

До сих пор национальным профцентрам государств региона удалось противостоять этим тенденциям. А борьба профсоюзов Грузии привела к существенной корректировке дискриминационного Трудового кодекса. Но намерения деструктивных сил, заинтересованных в изменении трудового права и снятии всяких ограничений для эксплуатации наемных работников, с повестки дня не сняты.

Поэтому профсоюзы должны продолжить борьбу против применения неформального и все более незащищенного характера труда посредством укрепления и расширения трудового законодательства. С повестки дня не сняты и вопросы усиления контроля как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов за его выполнением. И приоритетной задачей во всех странах должна стать борьба с теневой экономикой.

**Важнейшей составляющей достойного труда являются здоровые и безопасные рабочие места.** От производственных травм и заболеваний в мире ежегодно умирает свыше 2,3 млн работников, причем примерно 4% всемирного валового внутреннего продукта теряется из-за несчастных случаев и плохих условий труда.

По оценкам МОТ, в странах СНГ жертвами производственных травм ежегодно становятся примерно 12 млн мужчин и женщин. В отдельных государствах наблюдается даже динамика роста смертельных случаев на производстве. Так, в Кыргызстане по имеющимся данным в 2011 году произошло 30 смертельных случаев на производстве, в 2012-м – 36, а в 2013-м – уже 45.

---

<sup>2</sup> Понятие «**прекаризация**» в отношении занятости означает ее неустойчивость, выражающуюся в: а) принудительной для работника неполной занятости в официальной экономике; б) заключении с работниками срочных трудовых или гражданско-правовых договоров вместо бессрочных трудовых отношений; в) найме работников через посредничество частных агентств занятости с нарушением их трудовых и социальных прав; в) полном или частичном демонтаже официальных договоров и переводе трудовых отношений в неформальные формы и др. формах трудовых отношений, сопровождающихся снижением социальной защищенности и ростом социальной уязвимости работников. Все это часто сопровождается утратой работниками части зарплаты и социальных гарантий, а также уменьшением или потерей ими социальной защищенности, прежде всего, от увольнений, обязательного соцстрахования, социальных выплат со стороны работодателей, обусловленных изменением характера трудовых отношений.

Основными причинами подобного являются: несоответствие рабочих мест требованиям и нормам охраны труда и техники безопасности, не обеспечение средствами индивидуальной защиты, необходимыми материалами и механизмами, слабый контроль со стороны служб охраны труда или вообще их отсутствие, не прохождение сотрудниками обучения.

И хотя данные статистиков в большинстве стран региона свидетельствуют, что прямой производственный травматизм и число зарегистрированных профессиональных заболеваний снижается, озабоченность вызывает тот факт, что доля занятых на вредных и опасных производствах сокращается медленными темпами, а в ряде государств даже отмечается рост.

Отражением ухудшения условий труда и экологии рабочих мест является и рост инвалидности, которая существенно выше, чем в развитых странах. Все это еще раз доказывает, что модернизация старых и создание новых высокопроизводительных рабочих мест осуществляется пока слабо.

Нельзя сказать, что государства региона не принимают мер, чтобы улучшить ситуацию, совершенствовать систему управления охраной труда. Но положение дел требует усиления этой работы.

Прежде всего, речь идет о создании на предприятии условий, при которых охрана труда становится приоритетной задачей и система её управления признается проектом высшего уровня. Охрана труда должна реализоваться как часть корпоративной культуры, для внедрения которой выполняются все необходимые требования, а каждый работник должен быть заинтересован в ней и принимать непосредственное участие. Важно адаптировать программы охраны труда к особенностям малых и средних предприятий.

Вопросы безопасности должны стать обязательным элементом модернизации производства. При этом нельзя допускать преждевременного снятия льгот и компенсаций для работников при частичном или мнимом устранении вредных условий. Особое внимание следует уделить новым факторам неблагоприятного воздействия на работника, таким как напряженность труда, малоподвижность, стресс, длительное повышенное внимание и связанным с ними нервно-психическим и другим расстройствам здоровья.

В целом важно стимулировать направленность инвестиций на создание «зеленых рабочих мест», то есть рабочих мест с безопасными условиями труда, снижающими отрицательное воздействие на окружающую среду за счет сокращения потребления энергии и ресурсов, уменьшения выбросов, отходов и загрязнения, а также за счет сохранения или восстановления экосистем.

Среди условий труда **важнейший показатель, характеризующий достойное рабочее место** – это **заработная плата**. Достойная заработная плата должна обеспечивать работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность приобретения

жилья, инвестирования в свое развитие. Достойная оплата – это и необходимое условие для модернизации стран региона.

К сожалению, мы не можем пока говорить о достойной зарплате в государствах региона. Речь идет не только и не столько о том, что уровень зарплаты намного меньше, чем во многих странах мира. В прошлом году среднемесячная зарплата составила от 148 долл. в Таджикистане до 940 долл. в России. Но при этом она фактически «проедается».

Доля расходов на покупку продуктов питания составляет в Кыргызстане, Таджикистане и на Украине 54–58%, в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане – 43-49%, в Молдове и России соответственно 37 и 31% потребительских расходов. Тогда как в развитых странах ЕС этот показатель не превышает 15%. По данным экспертного обследования, удельный вес населения, тратящего на продукты питания более половины зарплаты, составляет в Казахстане – 56%, в России – 61, в Беларуси – 72, в Азербайджане и на Украине – 76%.

А чтобы купить скромное жилье семье, в большинстве государств региона среднестатистическому работнику нужно потратить практически всю жизнь, при этом не питаться, не одеваться, а только копить.

Кстати, по индексу недоступности жилья Москва вошла в тройку лидеров, уступив лишь городам Мумбаи и Шанхаю. Среднестатистический индиец должен копить на квартиру в Мумбаи 308 лет. Китайцу для переезда в Шанхай понадобится 233 года. Москва на этом фоне выглядит даже оптимистично – всего 144 года. Правда, если быть честным, здесь брали в расчёт квартиру в 100 метров и в престижном районе. Если же спуститься с небес на землю и взять в расчёт обычную «однушку» в панельном доме, то кое-что успеть за свою жизнь все-таки можно, но на это надо потратить среднестатистическому россиянину практически всю жизнь. Чуть лучше картина в Киеве – там 75 лет. В Кишиневе – 19 лет. И этот список можно продолжить. То есть жилье среднестатистическому жителю региона практически не купить.

Но среднемесячная зарплата – это «средняя температура по больнице». Все вы знаете, что в большинстве стран региона большое расхождение по уровню зарплаты. Более надёжный в этом плане ориентир – медианная заработная плата, то есть та, которая делит всех наёмных работников на две равные части. Одна половина получает больше этой черты, другая меньше. По последним статданным в 2012 году медианная зарплата составила в Казахстане 339 долл., а средняя по экономике 678 долл., на Украине – 114 и 379 долл. В 2013 г. в Беларуси она равнялась соответственно 473 и 573 долл., в России – 680 и 940 долл. То есть примерно половина работников в регионе получает зарплату ниже средней по экономике. При этом в целом по СНГ у 13 млн. заработок не превышает прожиточный минимум трудоспособного человека, который ряд экспертов называют «прожиточным минимумом бомжа».

Очень часто низкую зарплату получают и за квалифицированный труд. Взять, например, бюджетную сферу. Позорно низки зарплаты

врачей, педагогов и работников культуры, то есть профессий, которые требуют хорошего образования.

И кстати сказать, они в основном являются «женскими». Именно здесь закладывается гендерное неравенство в оплате труда. Соотношение уровня оплаты женщин и мужчин составляет по странам СНГ от 42 до 78%. Для сравнения в среднем по странам ЕС это 84%. Гендерная дискриминация на рынке труда сейчас признается большинством экспертов и политиков региона и серьезно обсуждается, но для того чтобы она была решена, нужно значительное повышение зарплаты именно в бюджетном секторе.

Следует отметить, что только странам региона свойственен такой феномен, как бедность работающих людей с образованием. Это длящаяся катастрофа требует существенного увеличения уровня доходов работающих. И государствами принимаются меры по повышению зарплат «бюджетникам». Однако с учётом проводимой политики по сокращению государственных расходов во многих странах региона эта работа проходит с большими издержками.

Кроме этого одним из немногих инструментов государственного вмешательства в политику формирования уровня зарплаты является её минимальный размер. Он должен обеспечить воспроизводство рабочей силы. Сегодня же в большинстве стран региона «минималка» ниже даже прожиточного минимума, обеспечивающего только физиологическое выживание. И крайнюю озабоченность вызывает жесткое сопротивление со стороны социальных партнеров требованиям профсоюзов повысить минимальную зарплату. Мало того, в отдельных странах её еще больше обесценивают, пытаясь включить в этот размер компенсационные и стимулирующие выплаты.

Оценкой низкого уровня зарплаты выступает и такой показатель, как доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте, которая колеблется по странам СНГ от 14 до 51%. Только Россия и Украина достигли по отмеченному параметру европейского уровня. Однако в России во многом это результат статистических досчётов, включающих скрытую зарплату и смешанные доходы. Фактическая зарплатоёмкость российского ВВП по оценкам экспертов составляет около 40%.

При этом в большинстве государств региона отмечается снижение этого показателя по сравнению с его пиковыми значениями, тогда как достающаяся капиталу доля прибыли возрастает. А это означает слабое участие труда в распределении созданного продукта. Существует реальная угроза дальнейшего снижения доли оплаты труда в ВВП, если не обеспечить адекватную государственную политику в сфере доходов. Но властные структуры, судя по всему, не собираются отказываться от политики сдерживания роста заработной платы. Наоборот, наступление на права трудящихся нарастает, несмотря на наличие массовой бедности и углубление социального неравенства. И профсоюзы будут бороться за справедливое распределение результатов труда.

К тому же сегодня «львиная доля» фонда оплаты труда достается незначительной группе работников. Например, в Казахстане и России на долю 20% высокооплачиваемых работников приходится соответственно 60 и 49% фонда. Да и в других странах региона отмечается несправедливое распределение доходов, когда на долю 20% богатейших приходится от 30 до 48% совокупного денежного дохода. Россия к тому же занимает одно из первых мест в мире по имущественному неравенству. В стране 110 миллиардеров владеют 35% всех национальных богатств.

Кстати сказать, Президент США Барак Обама озабочен неравенством в своей стране. Он отметил, что пришло время восстановить возможности для всех людей. И одно из первых решений в этом направлении было увеличение минимального размера заработной платы для госслужащих США.

Хотя официальная статистика в независимых государствах показывает относительно приемлемую степень дифференциации населения по уровню доходов в пределах 3-9 раз. Однако эти данные явно занижены. Они не отражают скрытых доходов. Ведь во многих странах региона более половины ВВП производится теневой экономикой, и здесь крупные средства присваиваются небольшой группой людей. Или возьмите офшорные зоны. В случае учёта этих факторов, по оценкам специалистов, уровень дифференциации в ряде стран может достигать 60–70 раз.

В условиях низкой заработной платы и значительного расслоения важную роль с точки зрения социальной справедливости в дележке созданного национального продукта играет государственная система распределительных отношений. И прежде всего через госбюджет, основным источником которого являются налоги.

В ВКП в прошлом году был проведен анализ сложившихся **налоговых систем в государствах региона**. Отмечая важную роль налоговой политики при формировании модели развития, мы пришли к выводу, что действующие в большинстве государств региона системы не содействуют решению назревших социально-экономических задач, социально несправедливы и носят в основном только фискальный характер.

Был поставлен вопрос о ликвидации дискриминации налогообложения трудовых доходов по сравнению с нетрудовыми, введении прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан, налога на роскошь, повышении эффективности борьбы с уклонением от уплаты налогов и уходом в офшорные зоны и других мерах. И самое главное – действующая налоговая система не должна ограничивать реализацию гражданами их конституционных прав на достойную жизнь.

Взять хотя бы подоходный налог с граждан. Мало того что зарплата у многих работников ниже прожиточного минимума, так с неё еще берут налог. А плоская шкала, действующая в ряде стран нашего региона, приводит к тому, что бедные беднеют, а богатые богатеют.

Абсолютное большинство стран мира используют прогрессивную шкалу в целях разумного перераспределения доходов богатых к бед-

ным. Примером общественного согласия при решении проблем налогообложения являются такие социально ориентированные страны, как Швеция, Бельгия, Нидерланды, Франция, Германия. Там ставки подоходного налога богатых очень высокие, но люди платят, а с бедных не берут ничего. Даже страны, развитие которых построено на либеральной концепции, где каждый выживает сам по себе, определились с тем, что прогрессивный подоходный налог – это справедливо.

В США, например, более 80% поступлений подоходного налога обеспечивают 20% самых богатых граждан США. Следующая по доходам группа (20%) добавляет к этой сумме еще 14 процентов. В итоге 94% всего подоходного налога в США выплачивают 40% населения.

Кстати, сейчас, когда Украина попала в сложное экономическое положение, одной из мер предотвращения финансовой катастрофы и создания предпосылок для экономического роста будет внедрение с 1 июля 2014 г. прогрессивной шкалы налогообложения граждан со ставками: от 15% на доходы до 10 прожиточных минимумов (это чуть больше тысячи долл.) до 30% – на доходы свыше 66 прожиточных минимумов (около 7 тыс. долл.).

Необходимость совершенствования сложившихся налоговых систем в регионе представляется насущной задачей, и профсоюзы должны активно отстаивать здесь свою солидарную позицию, в полной мере используя возможности социального партнерства.

В целом продвижение к достойному труду и социальной справедливости невозможно без хорошо отлаженного **социального диалога** – для профсоюзов мира это аксиома. Сегодня это, пожалуй, главенствующий способ решения проблем в сфере социально-трудовых отношений. Между тем в мире всё чаще раздаются голоса, в основном из предпринимательских кругов, ставящие под сомнение необходимость трипартизма и социального диалога, в первую очередь, его главного инструмента – коллективных переговоров. Взамен предлагаются различного рода эрзацы. Эти популистские крайние опасны и должны получать – и получают! – решительный отпор со стороны профсоюзов, что, кстати, и произошло на 9-м Европейском региональном совещании в Осло.

Говоря о социальном диалоге, нельзя пренебрегать таким фактором, как стремительное и повсеместное возрастание роли ТНК. Сегодня это – крупнейший совокупный работодатель в мире. Он весьма строптив и не вписывается в привычные рамки социального диалога. Всё это тормозит развитие профсоюзного движения и социального диалога, а значит, и наше продвижение к достойному труду.

Как нам строить социальный диалог с участием ТНК в глобальном, региональном масштабе и на национальном уровне? Как заставить их нести свою, соразмерную долю ответственности за уважение трудовых норм? Наконец, как интегрировать транснационального работодателя в систему МОТ? Эти и другие вопросы мы неоднократно поднимали в рамках Международной организации труда, и по мере продвижения

к реализации идеи достойного труда ответы на них предстоит искать не одним только профсоюзам, но всем участникам социального партнерства.

Конечно, цель достойного труда и социальной справедливости – это глобальная цель, которую только предстоит достичь. И на каждом этапе развития мы будем вкладывать в неё своё содержание. Но главное – это не сбавлять скорости при движении к этой цели. А для этого необходимо иметь четкую программу действий для современного этапа развития.

Было бы правильным сконцентрировать сейчас внимание профсоюзов в независимых государствах региона и отраслях на разработку перечня стандартов достойного труда, их конкретных значений для сегодняшних условий, и под каждый стандарт разработать совместно с социальными партнёрами план действий для его достижения на определённый период.

На данном этапе развития, думается, **следует всеми доступными средствами добиваться достижения следующих социальных рубежей.**

**Первое.** В ближайшие пять лет не менее половины рабочих мест должно быть достойными.

**Второе.** Использовать активную политику на рынке труда и не допускать уровня безработицы выше 5%. Добиться для молодых людей, окончивших среднее или высшее учебное заведение, гарантий первого рабочего места.

**Третье.** Государственная политика должна обеспечивать соответствие системы доступного и качественного образования реальной структуре рабочих мест в экономике и спросу на рынке труда.

**Четвертое.** Существенно поднять среднюю заработную плату. А минимальный её размер – на уровень не ниже прожиточного минимума, а затем переход к более высокому социальному стандарту – минимальному потребительскому бюджету.

**Пятое.** Придать системе налогообложения более прогрессивный характер для уменьшения неравенства путем механизма перераспределения доходов.

Но все это станет возможным, если будет скорректирована доминирующая сейчас либеральная рыночная модель. И профсоюзы с помощью социального диалога могли бы оказать существенное влияние на формирование новой стратегии роста, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости.

Именно труд как решающий фактор развития в условиях XXI века, в условиях глобализации должен быть выдвинут на первый план и быть в почете. А человек труда должен иметь достойные условия труда и жизни. И профсоюзы приложат максимум усилий для достижения этой цели.

**ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ**  
**Международной**  
**научно-практической конференции**  
**«За достойный труд**  
**и социальную справедливость»**  
**Москва, 2014 г.**

Участники международной научно-практической конференции «За достойный труд и социальную справедливость», признавая ведущую роль Международной организации труда в продвижении концепции достойного труда и подтверждая свою готовность и далее вносить вклад в этот процесс в полном соответствии с провозглашенной МОТ Программой достойного труда для всех и последующими документами, принятыми в её развитие, – Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) и Глобального пакта о рабочих местах (2009 г.), отмечают, что в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, принимаются меры по расширению сферы достойного труда и достижению принципов социальной справедливости. В отдельных странах приняты специальные программы, разработанные социальными партнёрами с участием МОТ.

Эта работа дала определённые результаты. Создаются новые рабочие места. Безработица, производственный травматизм имеют тенденцию к снижению. Выросла не только номинальная, но и реальная зарплата. Совершенствуется трудовое законодательство. Развивается социальный диалог.

Однако цель повсеместного распространения достойного труда ещё не достигнута. Около восьми миллионов человек в регионе не имеют работы. Расширяется сфера неустойчивой занятости, особенно в неформальном секторе экономики. Доля занятых на



вредных и опасных производствах сокращается медленными темпами, а в ряде государств даже растет. Система подготовки и переподготовки кадров не отвечает пока вызовам времени. Уровень заработной платы большей части трудящихся не обеспечивает им экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность приобретения жилья, инвестирования в своё развитие. Во многих странах отмечается стремление работодателей добиться сокращения регулирования на рынках труда, либерализовать трудовое законодательство.

Это все происходит на фоне не преодоленных до конца последствий экономического кризиса, снижения в большинстве государств темпов развития. Многие страны проводят политику сдерживания или сокращения своих расходов, направленных на развитие человеческого капитала. Это оказывает негативное влияние на размер государственных инвестиций и количество новых рабочих мест, сдерживает рост зарплаты в бюджетном секторе и снижает возможности получения гражданами бесплатных качественных услуг по здравоохранению и образованию. Действующие налоговые системы не в полной мере содействуют решению назревших социально-экономических задач, социально несправедливы и несут в основном фискальный характер. Коллективные переговоры в рамках социального диалога нередко заходят в тупик. А в ряде случаев на предприятиях, включая предприятия транснациональных компаний, работодатели препятствуют созданию профсоюзной организации, с которой в последующем должны вестись переговоры.

Объединения профсоюзов ряда государств, где действуют членские организации ВКП, многие учёные и специалисты признают, что продвижение достойного труда не получило пока необходимого импульса со стороны работодателей и власти. Связано это, по их мнению, с доминирующей в мире и в регионе либеральной рыночной моделью развития. К тому же в большинстве стран региона происходит смещение акцентов в сторону неолиберализма, что неизбежно отразится на уровне социальной защищенности граждан, гарантиях трудовых прав, увеличит неравенство, ухудшит экологическую обстановку.

По мнению участников конференции, концентрация экономической мощи в руках гигантских финансовых и промышленных корпораций, использующих её для оказания влияния на государственную политику, обеспечивает максимизацию прибылей корпораций в ущерб интересам работников и их семей, ведёт к нестабильности развития.

Учитывая вышеизложенное, участники конференции считают необходимым обратить внимание на решение следующих проблем.

1. Преобладающая экономическая политика, придерживающаяся принципов неолиберализма и являющаяся причиной роста неравенства, увеличения неустойчивой занятости, низкого уровня доходов, показала свою полную несостоятельность. Здесь недооцениваются роль государства и принципы нормативного правового регулирования. Одновременно обесцениваются такие понятия, как достоинство человека, социальные услуги и функции поддержания благосостояния в обществе. Дальнейшая приверженность такой политике лишает экономику перспектив устойчивого роста и усугубляет риск социальных волнений.

Для действительно эффективного экономического роста должны преследоваться цели, которые отвечают потребностям людей:

- устойчивое развитие в комплексе экономических, социальных и экологических задач;

- сокращение основных диспропорций – между финансами и реальной экономикой, между богатыми и неимущими, между трудом и капиталом;

- обеспечение достойного труда для всех женщин и мужчин.

Люди должны быть главной целью экономического роста, а не придатком процесса роста, крайне неполноценного ввиду того, что он не отвечает их потребностям.

**Стержнем новой модели развития и средством ликвидации негативных тенденций в экономике и социальной сфере должны стать достойный труд и социальная справедливость.**

Достойный труд должен играть главную роль в деле обеспечения сбалансированности и социальной справедливости в условиях, когда мир находится в поиске более стабильных и обоснованных подходов к проблеме роста и развития. А для этого важно правильно скоординировать макроэкономические цели и цели в сфере продвижения достойного труда.

2. При создании условий для широкого распространения достойного труда следует учитывать происходящие на рынке труда изменения и с учетом этого формировать соответствующую государственную политику. Необходимо содействовать повышению уровня занятости населения, борьбе с безработицей и оказанию помощи безработным; развитию профсоюзного движения и работе профсоюзов как института гражданского общества.

В связи с повсеместным замедлением роста экономики важно оказывать поддержку совокупному спросу и увеличению занятости; остановить меры жесткой экономии и соответствующие сокращения государственных расходов в тех секторах, которые обеспечивают социальную помощь и способствуют производительной экономической деятельности; стимулировать инвестиции в инфраструктуру, образование и качественные государственные услуги, а также переход

к энергосберегающей экономике. Необходимо совершенствовать систему доступного финансирования малых и средних предприятий, содействовать их вовлечению в глобальные цепочки создания стоимости, добиваться, чтобы они могли обеспечивать достойные условия труда для своих работников. Планы по созданию новых рабочих мест должны быть подкреплены финансовыми обязательствами.

В независимых государствах политику в отношении рынка труда следует формулировать с учётом национальной отраслевой специфики, региональных и глобальных тенденций. Но повсеместно это должна быть активная политика с соответствующим финансированием для обеспечения полной, продуктивной и свободно избранной занятости на основе достойных условий труда. Надо стремиться к тому, чтобы уровень безработицы не превышал пяти процентов экономически активного населения. Для этого изучать спрос и предложение на рынке труда с целью их надлежащей координации. В целом полной занятости должен быть придан статус приоритетной макроэкономической задачи.

Важно обеспечить более комплексный подход к продвижению занятости молодёжи, преодолению препятствий на пути молодых людей к рынку труда. Одним из способов могла бы стать государственная гарантия первого рабочего места для окончивших среднее и высшее учебное заведение. Ликвидировать недостаток достойных рабочих мест для молодых работников возможно и с помощью создания специальных национальных программ.

3. В независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, необходима разработка комплексных программ развития рынков труда, скоординированных с развитием системы образования всех уровней, непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учётом приоритетов развития экономики.

Социальные партнёры должны быть активными участниками создания и совершенствования национальных систем квалификаций, профессиональных и образовательных стандартов новых поколений, установления единых основ квалификационной стандартизации.

В независимых государствах региона для обеспечения отраслей экономики кадрами надлежащего уровня должна быть обеспечена доступность качественного образования, подготовки и переподготовки кадров, при этом особое внимание должно быть обращено на молодёжь, женщин и пожилых работников. Целесообразно шире использовать модель дуального образования, то есть систему подготовки специалистов, когда теоретические знания студенты учебных заведений (колледжей) приобретают в аудиториях, а практические – непосредственно на производственных предприятиях, на будущем рабочем месте.

В целом подготовка и переподготовка кадров, воссоздание и развитие систем профессиональной подготовки должны рассматриваться в каждой из стран региона как общенациональная задача приоритетного характера, обеспечивающие соответствие квалификации работников современному рынку труда.

4. Достойный труд должен приносить достаточный доход. Отсутствие в независимых государствах региона такого важного элемента достойного труда, как достойное вознаграждение за труд порождает бедность населения и снижает его спрос.

Достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье. В сегодняшних условиях выявлено многократное отставание сложившегося уровня зарплаты большинства работников от потребностей их развития.

В связи с этим нужна экономическая политика, стимулирующая значительный рост доходов основной части населения. За счёт возможного увеличения потребления повышается совокупный спрос и одновременно закладывается основа будущего роста за счёт сбережений. Значительное повышение зарплаты в бюджетном секторе необходимо и для сокращения гендерной дискриминации на рынке труда.

Один из немногих инструментов государственного вмешательства в политику формирования уровня зарплаты является минимальный размер оплаты труда. Он должен обеспечить воспроизводство рабочей силы. Между тем сегодня в большинстве стран региона минимальная зарплата ниже даже прожиточного минимума, обеспечивающего только физиологическое выживание, что требует незамедлительной корректировки такого положения.

5. Одной из важнейших характеристик неэффективного роста являются так называемые «гибкие рынки труда». Они связаны с увеличением нестабильной занятости, отрывом трудовых доходов от роста производительности труда, ослаблением стимулов к вложению средств в повышение квалификации работников, что в конечном итоге приводит к усилению неравенства доходов.

В этих условиях необходимо продолжить совершенствование трудового регулирования в целях содействия созданию на предприятиях качественных рабочих мест и снижения масштабов нестабильной и неформальной занятости. Должно быть оказано жесткое сопротивление дерегламентации трудовых отношений, либерализации трудового законодательства, подмене трудовых отношений гражданско-правовыми, пересмотру и снижению прав и социальных гарантий для наёмных работников, предоставлению работодателям и должностным лицам более широких полномочий в сфере труда.

Трудовое право должно быть сохранено не только как самостоятельная отрасль права, обеспечивающая необходимый уровень и полноту правового регулирования труда, комплекс гарантий и прав работников, но и как механизм их реализации по всем правовым институтам.

Целесообразно восстановить права профсоюзов на осуществление полномочного общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая деятельность правовых и технических инспекций труда профсоюзов, повышения ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства.

Участники конференции обращаются к парламентам и правительствам независимых государств, где действуют членские организации ВКП, с призывом привести трудовое законодательство в соответствие с конвенциями и рекомендациями МОТ, а также лучшими мировыми практиками. Необходимо активизировать работу по ратификации и соблюдению международных трудовых норм.

6. Охрана труда на предприятии должна стать приоритетной задачей и система её управления признаваться проектом высшего уровня. Она должна реализоваться как часть корпоративной культуры, для внедрения которой выполняются все необходимые требования, а каждый работник должен быть заинтересован в ней и принимать непосредственное участие.

Вопросы безопасности труда должны стать обязательным элементом модернизации производства. При этом нельзя допускать преждевременного снятия льгот и компенсаций для работников при частичном или мнимом устранении вредных условий. Важно адаптировать программы охраны труда к особенностям малых и средних предприятий.

Особое внимание следует уделить новым факторам неблагоприятного воздействия на работника, таким как напряжённость труда, малоподвижность, стресс, длительное повышенное внимание и связанным с ними нервно-психическим и другим расстройствам здоровья.

В целом важно стимулировать направленность инвестиций на создание «зелёных рабочих мест», то есть рабочих мест с безопасными условиями труда, снижающими отрицательное воздействие на окружающую среду за счёт сокращения потребления энергии и ресурсов, уменьшения выбросов, отходов и загрязнения, а также за счёт сохранения или восстановления экосистем.

7. Продуманные системы социального страхования и обеспечения являются одним из элементов политики, содействующей продуктивной занятости, гендерному равенству, сплочённости общества и устойчивому экономическому росту. Социальная защита расширяет участие на рынке труда, позволяя женщинам и мужчинам продуктивно работать и вносить свой вклад в экономическое развитие.

При этом в решении проблем социальной защиты нельзя полагаться на корпоративную благотворительность, её обеспечение должно стать важнейшей функцией государственной политики, опирающейся на законодательную основу. В свете чего на национальном уровне должен быть гарантирован всеобщий доступ к базовой социальной защите в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, Рекомендацией МОТ № 202 о минимальных нормах социальной защиты. Системы социального обеспечения должны быть основаны на принципах социальной солидарности.

8. В целях обеспечения справедливого распределения доходов, сглаживания социального неравенства и искоренения бедности необходимо совершенствовать налоговую систему. Должна быть расширена финансовая база государств путем введения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан, налога на сверхпотребление (роскошь), на отдельные финансовые операции. Если нынешние тенденции сохранятся, реальной угрозой, с которой могут столкнуться независимые государства региона, станет социальная нестабильность, вызванная растущим неравенством.

9. Социальный диалог и практика трипартизма сегодня, как никогда, актуальны для нахождения решения существующим проблемам и продвижения достойного труда и социальной справедливости.

Вызывает озабоченность участвовавшие попытки под предлогом назревшей необходимости в модернизации отношений на рынке труда расшатать основы социального диалога, ревизовать роль институтов трипартизма, поставить под сомнение приоритетное право профсоюзов на представительство интересов трудящихся, подорвать традиционное представление об отношениях «работник – работодатель» посредством навязывания обществу различных форм нетипичной занятости. Особо следует обратить внимание на трудности ведения коллективных переговоров на предприятиях транснациональных компаний и необходимость задействования здесь специального механизма гарантий переговорного процесса.

Назрела необходимость всемерной поддержки государствами социального диалога и повышения его эффективности. Важно обеспечивать ведущую роль социального диалога в деле учёта экономических, социальных и трудовых интересов различных групп населения; соблюдение работодателями в полной мере прав работников. Было бы целесообразным распространять передовой опыт в области урегулирования конфликтных ситуаций, включая посредничество, арбитраж и создание примирительных комиссий.

В целом регулирование социально-трудовых отношений в новых экономических условиях должно тесно увязываться с развитием системы государственных и общественных институтов по защите прав граждан.

10. Происходящие в экономике (включая рынок труда) процессы глобализации оказывают непосредственное влияние на деятельность профсоюзов, требуют их модернизации, разработки стратегии дальнейшего развития профсоюзов в современных условиях.

11. Необходимо усилить всемерное использование существующих и изыскание новых возможностей оценки и подтверждения общественной значимости личности, не только по финансовому и имущественному положению индивидуума, а преимущественно по объёму и качеству его трудового, производственного, интеллектуального или художественного вклада в жизнь общества.

12. Поиск эффективных механизмов по созданию условий для достойного труда приобретает сегодня особую актуальность. Анализ практической деятельности по реализации принципов достойного труда выявил неразработанность национальных методологий изучения и исследований в сфере труда, слабый уровень региональных обобщений, недостаточность статистических данных.

Для активизации работы по продвижению достойного труда требуется незамедлительная разработка социальными партнёрами в независимых государствах региона и отраслях экономики перечня стандартов достойного труда, их конкретных значений для сегодняшних условий и составление под каждый стандарт плана (программы) действий для его достижения на определенный период.

13. Учитывая слабую осведомленность работодателей и других субъектов социально-трудовых отношений на местах о сущности концепции достойного труда, недостаточное участие институтов гражданского общества и средств массовой информации в распространении знаний об этом, было бы правильным через систему национальных генеральных соглашений предусмотреть меры по включению соответствующих учебных курсов в основные образовательные программы высшего образования, а также ввести в систему повышения квалификации представителей государственной власти и органов местного самоуправления, специалистов компаний и профсоюзных работников спецкурс «Достойный труд в социальном государстве».

Конференция призывает социальных партнёров в странах, где действуют членские организации ВКП, не ослаблять усилий в борьбе за разработку социально-экономической политики, способствующей успешной реализации принципов достойного труда и социальной справедливости; всячески содействовать продвижению Программы достойного труда для всех.

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**АВСТРИЯ.** Бюллетень Объединения австрийских профсоюзов опубликовал статью, доказывающую, что создание на предприятиях хороших условий труда выгодно и работодателям, так как обеспечивает им на долгий срок качественную рабочую силу. Приведены ряд статистических данных, полученных путём соцопросов, свидетельствующих о желании значительной части работников трудиться до 65 лет, что превышает возраст, необходимый для получения полной пенсии.

**БОСНИЯ и ГЕРЦЕГОВИНА.** «Беспрецедентной» назвала газета французского профцентра «Форс увриер» массовую демонстрацию в г. Тузле, посвящённую 20-летию создания этого государства, за которой последовали акции и в некоторых других городах страны. Их основной лозунг был такой: «20 лет мафия командует нашей страной». Сейчас в Боснии безработица достигла 44% рабочей силы, а средняя зарплата составляет 420 евро в месяц.

**ГЕРМАНИЯ.** Объединение немецких профсоюзов (ОНП) объявило об увеличении в 2013 г. профчленства, объяснив это прежде всего усилением деятельности органов участия трудящихся в управлении предприятиями, находящихся под влиянием профдвижения.

Крупнейший в стране отраслевой профсоюз металлистов отметил новую тенденцию – образование транснациональными корпорациями небольших дочерних, формально независимых предприятий с активным использованием заёмной рабочей силы при отсутствии органов участия работников в управлении производством. Всё это, опасается профсоюз, существенно затруднит защиту на них прав работников.

**ЕГИПЕТ.** Делегация египетского профсоюза моряков, посетившая штаб-квартиру Всемирной федерации профсоюзов, обратилась с просьбой о приёме этой организации в состав ВФП.

**ИНДИЯ.** Профсоюз работников сервиса этой страны (SEWA) приотвечествовал принятию парламентом закона о правах «многомиллионной армии уличных торговцев», в том числе о праве на создание ими профорганизаций, за что указанный союз боролся в последние годы.



**ИСПАНИЯ.** Опубликовано заявление Европейской конфедерации профсоюзов, осуждающее предложение Правительства Испании об исключении из законодательства права на аборт для женщин.

В середине февраля прошли многотысячные демонстрации в различных городах страны против планов ТНК «Кока-кола» закрыть свои предприятия.

**ИТАЛИЯ.** В Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся принято решение начать процесс создания в её рамках единого профсоюза работников промышленности.

**КАТАР.** Международная конфедерация профсоюзов вновь выразила мнение о том, что условия труда и жизни работников-мигрантов, привлекаемых для работ по строительству объектов предстоящего в Катаре первенства мира по футболу, не соответствуют признанным международным нормативам.

Международная федерация футбола признала эту критику справедливой с учётом итогов слушаний по этому вопросу в Европарламенте.

**КИТАЙ.** По данным, опубликованным в журнале норвежской ЦОПН, в последние годы заметна тенденция возвращения в страны Запада производства, ранее переведённого из этих стран в КНР, поскольку вследствие мирового кризиса в Китае перестают действовать прежние, выгодные для такого перевода условия – относительная дешевизна рабочей силы, слабость профдвижения и др.

**НОРВЕГИЯ.** В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии опубликован объёмный материал о конфликте рабочих ряда портов с их властями, препятствующими деятельности профорганизаций и/или заключению с ними колдоговоров.

Помещена также статья министра по уходу за детьми, гендерному равноправию и интеграции мигрантов, в которой отмечены недостатки в деле скорейшего включения в трудовую жизнь страны женщин из семей мигрантов, получивших убежище в Норвегии.

**ПАКИСТАН.** Интернационал работников строительства и деревообработки выступил с протестом против подавления в этой стране профсоюзной кампании по запрещению применения асбеста в строительстве.

**ПЕРУ.** Интернационал работников общественного обслуживания призвал свои членские организации направлять послания с целью оказания давления на правительство Перу с тем, чтобы оно отказалось от планов приватизации водных ресурсов страны.

**США.** Поражением профсоюза автомобилистроителей (UAW) закончилось голосование его предложения о создании первички на заводе ТНК «Фольксваген» в г. Читануга, штат Теннесси. Против её учреждения выступили сторонники республиканской партии и противники профдвижения, работающие на данном предприятии.

**ТУРЦИЯ.** Массовые демонстрации профсоюзов против излишнего применения в стране заёмного труда прошли в ряде городов Турции под лозунгом: «Мы не хотим быть рабами контракторов».

**ФИНЛЯНДИЯ.** Профорганизации предприятий торговой ТНК «Анттила» и кооператива СОКОС выступили с предложением сократить рабочее время работников, особенно за счёт часов с наименьшим притоком покупателей, и тем самым уменьшить необходимость сокращения штатов их торговых точек. Правда, журнал союза работников сервиса снабдил сообщение об этой инициативе знаком вопроса.

**ФРАНЦИЯ.** Газета профцентра «Форс увриер» с одобрением сообщила о подписании этим профцентром двух соглашений с работодательской стороной, устанавливающих минимальную продолжительность рабочей недели – 24 часа для тех работников, которые будут трудиться по срочным трудовым контрактам.

В газете опубликованы следующие цифры, касающиеся профессиональных заболеваний в стране: 95% официально признанных заболеваний падает на аграрный сектор экономики; 40% сумм, выделенных в порядке компенсации за такие заболевания, приходится на «работы общего режима».

**ШВЕЙЦАРИЯ.** В связи с подачей большинства голосов на проведённом в этой стране референдуме в пользу некоторых ограничительных мер в отношении трудовой миграции из стран Евросоюза ЕКП заявила, что такой результат референдума «ставит под вопрос все существующие отношения между ЕС и Швейцарией».

**ШВЕЦИЯ.** Профсоюз работников сервиса и коммуникаций (Секо), по словам его председателя, ведёт активную работу по защите практических интересов своих членов. Так, за 2013 г. члены этого союза получили благодаря юридической помощи со стороны правовой службы профцентров ЦОПШ–ТСО 23 млн крон (1 шв. кр.= около 4,5 рос. руб.) в качестве компенсаций за различные недоплаты зарплаток и социальных пособий.

Дополнительные возможности для давления профсоюза на правительство, являющееся работодателем, например, для железнодорожни-

ков, создаются в результате деятельности профдвижения в европейском масштабе. Всё вышесказанное приводит к росту численности членов указанного союза, впрочем, конкретных цифр роста не приводится.

**ЮЖНАЯ КОРЕЯ.** Большой размах приобрела всеобщая забастовка против линии правительства на лишение регистрации профсоюзов, особенно в госсекторе, остро выступающих против политики приватизации, против запрета создания профсоюзов на железных дорогах и др.

**ЮАР.** По призыву ГФП работников промышленности в Кейптауне были проведены массовые ралли шахтёров и горняков перед встречей там акционеров ТНК «Рио-Тинто» против нарушения ею прав работников своих предприятий.

Газета французской «Форс увриер» сообщила о «продолжающейся активности южноафриканского вулкана», и в частности массовых забастовках горняков (80 тыс. чел. из общего числа работников этой отрасли в 134 тыс.) с требованием увеличения зарплат, а также металлистов против сокращения раб. мест в отрасли.

*Всеволод Можяев*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Куприянов В.В.,  
Можяев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,  
факс: (495) 930-72-07.  
E-mail: [info@vkr.ru](mailto:info@vkr.ru)

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 18.04.14. Формат 60 × 84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.