



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- В Беларуси отметили 110-летие профсоюзного движения
- Первомайские марши и митинги под знамёнами профсоюзов
- Сообщения от членских организаций
- О социально-экономическом положении и задачах профсоюзов говорят:
**Джаваншир АЛХАСОВ, Муродали САЛИХОВ,
Эдуард ТУМАСЯН, Асылбек ТОКТОГУЛОВ**
- Молодёжные вести
- Концепция информационной деятельности ВКП
- Безработица в Европейском Союзе

5 / 2014

ПОЗДРАВЛЕНИЯ БЕЛОРУССКИМ ТОВАРИЩАМ СО СЛАВНОЙ ДАТОЙ В ПРОФСОЮЗНОЙ ИСТОРИИ

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** направил Федерации профсоюзов Беларуси поздравление в связи со юбилейной датой в истории профсоюзного движения республики.

В письме говорится:

«Дорогие товарищи!

Примите искренние и сердечные поздравления в связи со 110-летием профсоюзного движения Беларуси!

Профсоюзы республики по праву достойны самых добрых слов и глубокого уважения. Они заслужили их своей славной историей и сегодняшней активной и плодотворной деятельностью на благо людей труда, во имя развития и процветания страны.

Основываясь на принципах социального диалога, профсоюзы Беларуси активно участвуют в решении важнейших социально-экономических проблем трудовых коллективов, настойчиво и конструктивно отстаивают жизненные интересы рабочих и служащих, ведут целенаправленную работу по обеспечению достойной заработной платы и занятости, улучшению условий труда и другим многогранным направлениям профсоюзной деятельности.

Успешно решаются актуальные внутривидовые вопросы: укрепления профсоюзного единства, оптимизации профсоюзной структуры, создания профсоюзных организаций, умножения профсоюзных рядов, вовлечения в них молодёжи, улучшения профсоюзного образования и работы с кадрами.

Профсоюзы Беларуси вносят большой вклад в деятельность и развитие Всеобщей конфедерации профсоюзов, международных отраслевых объединений профсоюзов, укрепление солидарности и сотрудничества с профсоюзами нашего региона и профсоюзами мира.

Мы высоко ценим нашу дружбу и убеждены, что совместными усилиями мы добьемся успехов в борьбе за права людей труда.

Счастья вам, крепкого здоровья и успехов в работе!»

ПЕРВОМАЙСКИЕ МАРШИ И МИТИНГИ ПОД ЗНАМЕНАМИ ПРОФСОЮЗОВ

ТРУДОВАЯ РОССИЯ ВЫШЛА С ЛОЗУНГОМ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА!»

Первого мая в День международной солидарности трудящихся во всех городах и районных центрах страны Российской Федерации трудящиеся вышли на организованные Федерацией независимых профсоюзов России демонстрации и митинги, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под девизом: «Достойный труд – справедливая зарплата!»

Эта масштабная всероссийская акция прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. Они касаются в первую очередь достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда, справедливого пенсионного обеспечения, соблюдения прав трудящихся на объединение. Основные лозунги Первомай-2014: «МРОТ – на уровень прожиточного минимума!», «Даешь прогрессивную шкалу налогообложения!», «Работающему человеку – достойный уровень жизни!», «Росту тарифов и цен – опережающий рот заработной платы!», «Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!», «Человеку труда – гарантии занятости!». Как сообщает Департамент общественных связей ФНПР, по информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в первомайских шествиях и митингах в 2014 году по всей России приняли участие 2 миллиона 766 тысяч человек, в том числе от молодежи более 1 миллиона человек, в 1187 городах и районных центрах страны.

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в **Москве**. Впервые после распада СССР профсоюзные колонны прошли по Красной площади. В шествии участвовало 120 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы **Сергей Собянин**.

Приветствуя колонны демонстрантов, председатель ФНПР **Михаил Шамаков** заявил: «Праздник 1 Мая придает дух сплочения и солидарности профсоюзам на протяжении всей истории их существования. В ходе первомайских мероприятий мы выдвигаем требования достойного труда и социальной справедливости, выполнения которых мы будем неуклонно добиваться, защищая кровные интересы трудящихся».

По окончании шествия в Кремле состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР **М.В. Шамаковым** с Президентом России **В.В. Путиным**. В свете первомайских мероприятий профсоюзов М. Шамаков отметил, что такие понятия, как «достойный труд» и «справедливая зарплата», под девизом которых прошли митинги и шествия по всей России, являются необходимыми условиями развития страны. Президент одобрил позицию профсоюзов по закону о запрете «заёмного труда». Кроме того, стороны договорились о более тщательном обсуждении планов по введению социальной нормы по оплате коммунальных услуг.

По оперативной информации из федеральных округов наиболее многочисленные первомайские шествия и митинги состоялись в городах: Москва (120 тыс.), Рязань (51 тыс.), Якутск (50 тыс.), Хабаровск (45 тыс.), Пермь (41 тыс.), Владивосток, Ижевск, Волгоград, Астрахань и Симферополь (по 40 тыс.), Иваново (30 тыс.), Екатеринбург и Самара (по 25 тыс.).

Во **Владивостоке** шествие прошло по мосту через бухту Золотой Рог. Люди несли лозунги «Давай зарплату, мы не рабы!», «Не платят – не работай!», «МРОТ – на уровень прожиточного минимума!», «В России заработал – в Россию вложи!», «Отраслевое соглашение – закон для каждого работодателя!», «Коллективный договор – на каждое предприятие!». В рамках проекта «Знай свои права» членами Молодежного совета ФП Приморского края проведены профсоюзные уроки для старшеклассников общеобразовательных школ Владивостока, Спасска-Дальнего и Находки, посвященные истории и значению для всех работающих празднования 1 мая не только как государственного праздника весны и труда, но и как Дня международной солидарности трудящихся. В Приморском крае в шествиях, митингах, собраниях в трудовых коллективах приняло участие более 38 тысяч человек, в том числе более 14 тысяч молодежи и студентов.

В **Петропавловске-Камчатском** под лозунгом «За развитие и процветание Камчатки! Достойный труд – справедливая зарплата!» прошла массовая демонстрация трудящихся. Более 20 тысяч представителей трудовых коллективов Камчатки, членов профсоюза, студентов, учащихся в составе первомайских колонн прошли по главной улице краевой

столицы. Свои отраслевые колонны работники украсили профсоюзной символикой, лозунгами, флагами, цветами, шарами.

В **Хабаровске** профсоюзная колонна возглавляла демонстрацию трудящихся, участие в которой приняли 45 тысяч человек, 15 тысяч из которых – работающая и студенческая молодежь. Во главе профсоюзной колонны, празднично украшенной флагами ФНПР, крайпрофобъединения и профсоюзной партии «Союз труда», студенческая молодежь неслла баннер с главным девизом профсоюзов – «Единство. Солидарность. Справедливость». Всего в Хабаровском крае участниками первомайской акции профсоюзов стали более 66 тысяч человек, молодежь среди них составила более 21,5 тысячи участников.

Во время праздничного 50-тысячного шествия в **Якутске** молодые члены профсоюзов провели промоакцию с раздачей участникам демонстрации первомайских листовок. В преддверии праздника в рамках молодежного проекта в школах г. Якутска, Мирного, Нерюнгри и крупных районных центрах муниципальных образований республики прошли единые профсоюзные уроки, посвященные Первомаю.

В **Благовещенске** прошло праздничное шествие в сопровождении духового оркестра, участниками которого стали около 4 тыс. амурчан. Колонны были сформированы из руководителей и членов отраслевых профсоюзов, администрации Амурской области и города Благовещенска, трудовых коллективов, молодежи и студентов. Всего в Амурской области в акции профсоюзов приняли участие более 21 тысячи человек, в том числе работающей молодежи и студентов около 9000 человек.

По уже сложившейся традиции в первомайских мероприятиях приняли активное участие молодежные советы профобъединений, представители рабочей молодежи и студентов. Более 112 тыс. молодых людей приняли участие в мероприятиях **Дальневосточного федерального округа**.

Резолюции и обращения участников митингов направлены Президенту РФ, Правительству, Федеральному собранию, органам государственной власти, депутатам законодательных собраний.

БОЛЕЕ 30 ТЫСЯЧ ТРУДЯЩИХСЯ СОБРАЛ МИТИНГ В СТОЛИЦЕ БЕЛАРУСИ

В нынешнем году празднование Первомая было организовано Федерацией профсоюзов Беларуси в парке имени Янки Купалы и было посвящено 110-летию профсоюзного движения в стране. Участие в нем приняли представители всех трудовых коллективов столицы, *сообщает пресс-служба ФПБ.*

Поздравить минчан с праздником и выразить свою солидарность с белорусскими тружениками пришли руководители министерств и ведомств страны, главы дипмиссий – Чрезвычайный и Полномочный посол КНР в Республике Беларусь **Цуй Цимин** и Чрезвычайный и Полномочный посол Республики Куба в Республике Беларусь **Херардо Суарес Альварес**, гости от Всемирной Федерации профсоюзов, ветераны профсоюзного движения Беларуси, участники Великой Отечественной войны, представители республиканских общественных объединений и многие другие.

Свое поздравление с Праздником труда белорусским труженикам адресовал Президент Беларуси **Александр Лукашенко**.

От имени национального профцентра собравшихся поздравил председатель ФПБ Леонид Козик. В своем обращении он, в частности, отметил, что Федерация профсоюзов всегда честно и открыто делала свое дело – заботилась о культуре, спорте и оздоровлении трудящихся. «Мы всегда хотели, чтобы у человека было рабочее место и хорошая заработная плата», – подчеркнул **Леонид Козик**.

Министр труда и социальной защиты Беларуси **Марианна Щеткина** добавила, что этот день символизирует сплоченность, солидарность и единство поколений.

«Я хочу от имени правительства поблагодарить профсоюзы за конструктивную позицию и умение вести социальный диалог», – отметила она.

ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ В РЕГИОНАХ УКРАИНЫ

Традиционно отмечая День международной солидарности трудящихся 1 Мая, членские организации Федерации профсоюзов Украины проводят мероприятия, направленные на единение трудящихся вокруг профсоюзов в борьбе за трудовые и социальные права, за достойную жизнь.

Как говорится в сообщении Департамента развития профсоюзного движения ФПУ, размещённом на сайте Федерации, в этом году первомайские мероприятия проводятся под лозунгом «Профсоюзы – за единую Украину, мир и согласие в обществе, улучшение благосостояния людей».

Откликнувшись на Обращение Президиума ФПУ к членам профсоюзов по случаю 1 Мая, членские организации провели заседания выборных органов, на которых определены формы проведения мероприятий, составлены планы, разработаны рекомендации для профсоюзных организаций, принято обращение к членам профсоюзов и трудовых коллективов.

По сообщениям территориальных профобъединений в связи с напряженной общественно-политической ситуацией на востоке и юге Украины, в частности **в Донецкой, Сумской, Харьковской, Луганской, Запорожской областях**, профсоюзным организациям рекомендовано воздержаться от проведения массовых акций, митингов и демонстраций, а сконцентрировать усилия на проведении торжеств, чествовании передовиков производства и ветеранов труда в трудовых коллективах, первичных профсоюзных организациях.

Основными мероприятиями, которые запланированы и проводятся в эти предпраздничные дни, является торжественное собрание представителей трудовых коллективов и профсоюзного актива с участием руководителей государственной администрации, областного совета, исполкома городского совета, ветеранов труда, трудовых династий, председателей районных координационных советов. Такие торжества уже прошли в профобъединения **Винницкой, Днепропетровской, Запорожской, Луганской, Харьковской областей**.

Федерация профсоюзов Кировоградской области организовала 1 мая проведение демонстрации и митинга под лозунгами «За единую Украину», «В единстве наша сила», «Сильный профсоюз – достойную жизнь». Ориентировочное количество участников – 2 тыс. членов профсоюзов и членов их семей.

Полтавский областной совет профсоюзов организовал проведение в городском парке маевки профсоюзных активистов с участием ветеранов труда и молодёжи. Ориентировочное количество участников – 200 человек. В первичных профсоюзных организациях запланированы и проведены также чествования ветеранов труда, встречи трудовых поколений, награждения лучших работников и трудовых коллективов, творческие конкурсы, концертные программы, субботники, возложение цветов.

В ходе мероприятий проводится широкая разъяснительная работа по общественно-политической и социально-экономической ситуации как на Украине, так и в регионе. Определяются первоочередные задачи профсоюзных организаций. В это напряженное время профсоюзные организации призывают работодателей соблюдать выполнение трудового законодательства и положений коллективных договоров и соглашений, ни в коем случае не уменьшать уровень социальных гарантий трудящихся.

Традиционно в эти праздничные дни во всех регионах состоялись маевки, народные гуляния, праздничные концерты, спортивные соревнования. В ряде профобъединений прошли выступления руководителей на радио и телевидении.

МИТИНГ ТРУДЯЩИХСЯ В БИШКЕКЕ ОРГАНИЗОВАЛИ ПРОФСОЮЗЫ

Более двух тысяч трудящихся собрались 1 мая на площади перед зданием Кыргызской национальной филармонии в Бишкеке на праздничный митинг, посвященный Дню международной солидарности трудящихся – Празднику труда, который организовала Федерация профсоюзов Кыргызстана.

С поздравительной речью к участникам митинга обратился председатель ФПК **Асылбек Токтогулов**. Поздравить с праздником и выразить свою солидарность с тружениками Кыргызстана пришли руководители министерств, мэрии и политической партии «Эмгек».

По окончании мероприятия были организованы флеш-моб студенческой молодежи, праздничный концерт силами артистов филармонии и конкурсы для детей с вручением подарков.

ПЕРВОМАЙСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

В соответствии с законом Республики Армения «О праздничных и памятных днях РА» 1 мая является в республике нерабочим днем и отмечается как День труда.

Конфедерация профсоюзов Армении 1 мая организовала многолюдное шествие по центральным улицам города и митинг у здания Конфедерации профсоюзов Армении, в которых приняли участие представители отраслевых союзов и трудовых коллективов города и прибывшие из районов республики представители более двадцати отраслевых профсоюзов, входящих в состав КПА.

Основными лозунгами Первомая-2014 были – «Достойный труд и достойная зарплата для работающего человека», «Требуем достойного настоящего для молодежи и достойного будущего для наших детей», а также лозунги с требованием создания рабочих мест, повышения минимальной заработной платы до прожиточного минимума.

Первомайские мероприятия Конфедерации профсоюзов Армении широко освещались во многих средствах массовой информации. В своем выступлении на телевизионном канале «Arm.news» председатель КПА Эдуард Тумасян рассказал о многочисленных случаях нарушения прав и интересов работников. На телеканале «Еркир-медиа» Э. Тумасян коснулся самого актуального вопроса – обязательного компонента накопительной пенсионной системы, который вызвал бурю недовольства в стране. Председатель КПА отметил, что введение обязательного компонента является несвоевременным, и оно возможно лишь в случае стабильного социально-экономического положения в стране, когда ра-

ботники будут обеспечены достойным трудом и этот труд будет достойно оплачиваться.

В ТБИЛИСИ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ И ПРОШЛО ШЕСТВИЕ

1 мая в 12 часов в канцелярии Правительства Грузии состоялось заседание Трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству, *сообщает сайт Объединения профсоюзов Грузии.*

На создании Трёхсторонней комиссии и её действенном функционировании постоянно настаивали профсоюзы. Участвовавшие в последнее время конфликты как в частном, так и в государственном секторе обострялись именно из-за отсутствия диалога. Обеспечение диалога и коллективных переговоров является необходимым условием для того, чтобы вызванные экономическим бесправием работников протесты и забастовки не повлияли на стабильность работы предприятий и чтобы не пострадала ни одна сторона. Все эти вопросы профсоюзы поставили перед премьером и членами Трёхсторонней комиссии на встрече.

После встречи в 15:00 часов профсоюзы Грузии устроили традиционное Первомайское шествие на проспекте Руставели и ещё раз показали обществу, почему они намерены держать курс на Европу.

Премьер-министр **Ираклий Гарибашвили** обратился к министру здравоохранения **Давиду Сергеенко** с просьбой объявить Первое мая – день международной солидарности трудящихся – нерабочим днем. Об этом объявил председатель Объединения профсоюзов **Ираклий Петриашвили** на акции, посвященной международному дню трудящихся. Он отметил, что на заседании Трёхсторонней комиссии профсоюзам была предоставлена возможность открыто заявить о существующих в стране проблемах.

По словам И. Петриашвили, он передал премьер-министру информацию о проблемах и конфликтах, имеющих место в почтовом, железнодорожном ведомствах Грузии и в других организациях, и получил от него обещание о скорейшем решении проблем. «Все наши инициативы и замечания нашли позитивный отклик», – сказал И. Петриашвили.

В честь Первого мая, несмотря на дождь, перед бывшим зданием парламента на проспекте Руставели собрались тысячи людей. Они прибыли из разных регионов – Самтредиа, Зестафони, Рустави, Поты, Гори, Чиатура – специально для того, чтобы принять участие в акции. Участники акции символически прошли через «дверь» Евросоюза, специально сконструированную и доставленную на акцию. К участником акции, помимо председателя Объединения профсоюзов, обратились также лидеры отраслевых профсоюзов и молодежь. По окончании акции музыкант **Роби Кухианидзе** в знак солидарности с трудящимися исполнил несколько песен из своего репертуара.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

**ТОРЖЕСТВА ПО СЛУЧАЮ
110-ГОДОВЩИНЫ ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ СТРАНЫ**

В торжественном собрании в Республиканском Дворце культуры профсоюзов приняли участие представители профактива страны, трудовых коллективов и общественных организаций, руководители органов государственного управления, зарубежные гости, ветераны профсоюзного движения.

Поздравление Президента Республики Беларусь **Александра Лукашенко** зачитал первый заместитель главы Администрации **Александр Радков**.

С докладом об истории профсоюзного движения страны и современных направлениях деятельности выступил председатель национального профцентра **Леонид Козик**. Докладчик подчеркнул, что на сегодняшний день Федерация профсоюзов чётко определила основные задачи. Это активное участие в построении государства с социально ориентированной экономикой, защита интересов трудящихся.

«Мы решили главный вопрос современности, главную задачу профсоюзов – установили мощное социальное партнёрство, которое

благодаря единому пониманию профсоюзов, нанимателей и правительства позволяет решать стоящие перед молодым белорусским государством задачи», – отметил Л. Козик.

Поздравили Федерацию профсоюзов и социальные партнёры. От имени Правительства со словами приветствия к собравшимся обратился первый вице-премьер **Владимир Семашко**. Свои поздравления участникам торжественного собрания адресовал и председатель Белорусской республиканской ассоциации промышленников и предпринимателей **Анатолий Харлап**.

В рамках праздничного мероприятия в Музее истории профсоюзного движения Беларуси состоялось торжественное гашение марки «110 лет профсоюзному движению Беларуси», выпущенной Министерством связи и информатизации. В церемонии приняли участие председатель ФПБ **Леонид Козик**, председатель БРК профсоюза работников связи **Нина Семенова** и президент Конфедерации монгольских

профсоюзов **Амгаланбаатар Хаянхярваа**, прибывший в Беларусь по приглашению национального профцентра.

Для участников торжественного собрания был дан праздничный концерт силами лауреатов премии Федерации профсоюзов Беларуси.

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА С ГЛАВОЙ ГОСУДАРСТВА

16 апреля Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко** принял с докладом лидера национального профцентра **Леонида Козика**, *сообщает пресс-служба ФПБ.*

Главу государства интересовало, как и чем сегодня живет самая массовая общественная организация страны. Он отметил, что Федерация профсоюзов играет важную роль в жизни белорусского государства и занимает одну из лидирующих позиций.

Во время встречи широко обсуждались вопросы празднования 110-летия профсоюзного движения Беларуси. Председатель ФПБ подчеркнул, что приуроченные к этой дате мероприятия активно проходят в трудовых коллективах. Повсеместно подводятся итоги трудового соревнования, проходят республиканские смотры-конкурсы «Лучший по профессии», «Лучший коллективный договор» и другие. Все эти акции направлены на возвращение уважения к человеку труда, поднятие престижа рабочих профессий и культивирование трудовых династий страны.

Л. Козик также рассказал главе государства о том, что 1 Мая Федерация профсоюзов традиционно проведёт праздничный митинг, по-

свящённый Дню труда и 110-летию профсоюзного движения Беларуси в парке им. Я. Купалы. В этот же день по всей республике профсоюзами ФПБ будут организованы митинги и собрания в трудовых коллективах, пройдут театрализованные представления на площадях, гулянья и маёвки в парках.

Лидер национального профцентра проинформировал Президента страны и о выполнении его поручения по подготовке объектов собственности ФПБ к чемпионату мира по хоккею с шайбой в Минске. Он сообщил, что в настоящее время проходят субботники по наведению окончательного порядка на территориях, и к приезду гостей всё будет готово.

Глава государства оценил работу, проделанную ФПБ по восстановлению объектов собственности Федерации профсоюзов, и подчеркнул её значимость для государства и всего народа, а также то, что никто не имеет права на нее посягать.

Леонид Козик заверил Президента Александра Лукашенко в том, что собственность Федерации профсоюзов Беларуси по-прежнему едина и неделима и принадлежит 4 миллионам членов профсоюзов.

ТЕМА ВСТРЕЧИ С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ – СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В СТРАНЕ

15 апреля состоялась встреча руководства Национальной конфедерации профсоюзов Республики Молдова и председателей национальных профильных профсоюзных организаций с премьер-министром Республики Молдова **Юрием Лянкэ**, в рамках которой обсуждались главные социально-экономические проблемы, *сообщает Информационный центр профсоюзов.*

Председатель НКПМ **Олег Будза** изложил премьер-министру и представителям министерств требования профсоюзов социального и правового порядка, а также касающиеся безопасности и здоровья на рабочем месте.

«Считаем необходимым пересмотреть минимальную заработную плату в стране от 600 леев до размера прожиточного минимума. Существующая на данный момент минимальная зарплата составляет всего лишь 35% от прожиточного минимума трудоспособного населения. В то же время необходимо пересмотреть размер минимальной гарантированной зарплаты в реальном секторе на основании показателей 2013 и 2010 годов», – сообщил лидер профсоюзов.

Будза подчеркнул важность введения персонализации некой доли взноса обязательного медицин-

ского страхования, исчисляемой в процентном соотношении от суммы заработной платы работника.

«Настаиваем на том, чтобы впоследствии единовременное пособие на рождение ребёнка было увеличено и чтобы в 2015 г. оно составило 5000 леев. Также мы выступаем за то, чтобы был разработан определённый механизм по предоставлению долгосрочных кредитов молодым людям на приобретение жилья, с процентной ставкой ниже 5%, и мы должны предложить им больше возможностей для того, чтобы они оставались в стране», – добавил председатель НКПМ.

О. Будза также уточнил, что у руководства НКПМ состоится ряд встреч с представителями разных министерств, где будет обсуждаться влияние подписания Соглашения о свободной торговле с Европейским Союзом на трудящихся и в целом на социально-экономическое положение в стране.

Премьер-министр Ю. Лянкэ высоко оценил сотрудничество профсоюзов с Правительством и подчеркнул ту важную роль, которую играет социальное партнёрство в решении социально-экономических проблем, с которыми сталкиваются граждане страны.

Присутствовавшие обсуждали также необходимость разработки нового Плана действий на правительственном уровне для борьбы с неофициальным трудоустройством и выплаты зарплат «в конвертах», важность решения многих проблем, касающихся безопасности и здоро-

вья на рабочем месте, участие представителей работников с правом консультативного голоса в процессе приватизации государственной собственности, организацию курсов лечения для работников и другие меры профилактики и предупреждения рисков заболевания.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела 25 апреля заседание, посвященное Всемирному дню безопасности и здоровья на рабочих местах, который отмечается 28 апреля.

В рамках встречи руководство НКПМ, представители Правительства и Госинспекции труда Молдовы, а также другие социальные партнеры отметили, что обеспечение безопасности на рабочих местах остается приоритетной задачей для республики.

Глава НКПМ **Олег Будза** обратил внимание на наиболее актуальные вопросы, связанные с безопасностью и здоровьем на рабочем месте для обеспечения в полном объеме безопасности трудящихся. Кроме того, председатель добавил, что «семь работников, пострадавших на производстве, согласно решению Конфедерального комитета НКПМ, получили материальную помощь в размере 3 тысяч леев».

По словам О. Будзы, профсоюзы выступают за разработку нор-

мативных документов для предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда на рабочих местах, а также по созданию комитетов по безопасности и здоровью на предприятиях страны и введению системы управления безопасностью и здоровьем на национальном уровне.

Вице-председатель НКПМ **Петру Кирияк** подчеркнул, что «работодатели часто не соблюдают Законы по обеспечению безопасности и защите здоровья на рабочих местах». «Мы надеялись, что вступивший в силу с 1 января 2009 г. соответствующий Закон изменит ситуацию в лучшую сторону. Однако документ был принят с неточностями, которые и привели к соответствующим результатам», – сказал П. Кирияк.

Согласно статистическим данным Инспекции труда, в течение 2013 г. в РМ 129 сотрудников пострадали в несчастных случаях, произошедших на рабочих местах,

в том числе зарегистрированы 40 смертельных исходов.

Профсоюзы не намерены мириться с таким положением и про-

должат целенаправленную работу по контролю за состоянием охраны труда и техники безопасности на производстве.

◆ ГРУЗИЯ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД ПРИНЯЛ К ПРОИЗВОДСТВУ ИСК ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

Конституционный суд Грузии принял к производству иск железнодорожника **Илиа Лежава** и пожарника-спасателя **Левана Ростомашвили**, который касается вопроса о признании неконституционной первой части 14-й статьи четвертой главы Трудового кодекса Грузии.

Иск подготовила юридическая служба Объединения профессиональных союзов Грузии. В нем говорится, что спорной нормой Трудового кодекса Грузии нелегитимно ограничивается гарантированное 14-й и 30-й статьями Конституции страны право каждого на равенство перед законом и право на свободу труда.

В результате внесенных 12 июня 2013 г. в Трудовой кодекс изменений первая часть 14-й статьи сформулирована в следующей редакции: «Продолжительность определяемого работодателем рабочего времени, в продолжении которого работник выполняет работу, не должна превышать 40 часов в неделю, а на предприятии со специфическим режимом работы, где производственный/

трудовой процесс предусматривает режим непрерывной работы более 8 часов – 48 часов в неделю. Перечень отраслей со специфическим режимом работы определяет правительство Грузии. В рабочее время не засчитывается время перерыва и отдыха». Упомянутая норма носит дискриминационный характер и ставит в неравное положение работников определенной категории, работающих на предприятии со специфическим режимом работы.

Для последних Трудовой кодекс устанавливает более чем 8-часовую рабочую неделю, что является нарушением 14-й статьи Конституции Грузии, которая гласит: «Все люди свободны от рождения и равны перед законом независимо от расы, цвета кожи, языка, пола, религии, политических и иных взглядов, от национальной, этнической и социальной принадлежности, происхождения, имущественного или сословного положения, места проживания».

Первый пункт 14-й статьи Трудового кодекса, помимо 14-й и 30-й статей Конституции, противоречит

также Конвенции Международной организации труда «О дискриминации в области труда и занятий», «Европейской конвенции по правам человека» и директиве Евросоюза «О рабочем времени».

Трудовые права граждан как фундамент социальных прав являются основой физического и духовного существования человека, его развития и совершенствования.

В социальном, правовом и демократическом государстве выделение законодателем определенной группы из общей массы граждан и

определение для нее другого, сравнительно невыгодного правового регулирования должно быть обусловлено существенными, разумными и объективными причинами... Хотя в случае спорной нормы такое регулирование не обусловлено ни разумными, ни существенными, ни объективными причинами.

Конституционный суд счёл, что иск удовлетворяет всем установленным законодательством формальным требованиям и принял его к производству. Дата рассмотрения станет известна в ближайшем будущем.

ПРОФЦЕНТР НАМЕРЕН СОЗДАТЬ СВОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Директор Учебного центра Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Всеволод Барбеньягре**, находившийся с визитом в Грузии, встретился с председателем профсоюзов Грузии **Ираклием Петриашвили** и с председателем отраслевых профсоюзов.

Во время встречи гость из Молдовы поделился с грузинскими коллегами опытом работы учебного центра профсоюзов и детально рассказал о том, что представляет

собой учебное заведение этого типа и как оно функционирует. В Барбеньягре пообещал оказать посильную помощь профсоюзам Грузии в создании учебного центра.

Объединение профсоюзов Грузии намерено создать свой собственный учебный центр, который в дальнейшем может стать кузницей будущих лидеров профсоюзного движения в стране. В этом деле особое значение имеет помощь международных организаций и зарубежных партнеров.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРОТИВ ПОПЫТКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УЙТИ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ

Федерация профсоюзов Кыргызстана выразила свое категори-

ческое возражение против попытки Министерства экономики КР

ограничить ответственность работодателей за несвоевременную выплату зарплаты.

Министерство предложило внести дополнения в статью 157 Трудового кодекса КР и статью 5 закона КР «Об обеспечении своевременности выдачи заработной платы, пенсий, пособий и иных социальных выплат» в части установления предельного размера суммы пени (не более 200% от суммы задолженности), которая начисляется в случае несвоевременной выплаты заработной платы.

Предлог для этого выбран довольно странный. Министерство, видите ли, считает, что «на практике недобросовестные работники используют эту норму для своего обогащения (!) и намеренно не

требуют (!) выплаты заработной платы, ставя в работодателя в уязвимое положение».

Как сообщает заведующая отделом социально-экономической защиты трудящихся ФПК С. Семеновна, профсоюзы заявили, что ответственность работодателя должна расти по мере увеличения сроков задержки заработной платы. А работодателю никто не мешает отправить работнику уведомление заказным письмом по почте о необходимости получить причитающую ему заработную плату и освободить, таким образом, себя от возможной ответственности за нарушение сроков выдачи зарплаты, равно как и в случае с получением трудовой книжки при увольнении.

◆ **УКРАИНА**

ПРОФСОЮЗНЫЙ НАКАЗ КАНДИДАТАМ В ПРЕЗИДЕНТЫ УКРАИНЫ

Федерация профсоюзов Украины приняла и опубликовала документ под названием «Профсоюзный наказ кандидатам в президенты Украины». Учитывая, что он отражает точку зрения ФПУ на актуальные социально-экономические проблемы страны в настоящем и ближайшем будущем, приводим его полный текст в переводе с украинского.

«От имени 8 миллионов членов профсоюзов Федерация профсоюзов Украины заявляет, что наш

выбор – это развитие демократии, безопасность граждан, модернизация производства, цивилизованные социально-трудовые отношения, достижение европейских стандартов жизни. Мы акцентируем внимание кандидатов в президенты Украины, что именно трудом наших соотечественников создается национальное богатство, именно их труд является главным источником наполнения государственного, местных и пенсионного бюджетов.

Наш Наказ будущему Президенту Украины:

1. Обеспечить развитие Украины как суверенного, независимого, демократического, социального, правового государства на основе утверждения и обеспечения прав и свобод граждан.

2. Создать условия для развития конкурентоспособности экономики, основанной на инновациях, высокопроизводительных рабочих местах и производственной демократии и с привлечением работников к управлению предприятием. Достичь в течение пяти лет ВВП на душу населения уровня стран – новых членов ЕС.

3. Обеспечить рост уровня занятости на безопасных рабочих местах с достойными условиями труда. Ввести механизм реализации права молодёжи на первое рабочее место, повышения квалификации. Увеличить в течение пяти лет количество легально занятых не менее 4 миллионов.

4. С целью реализации конституционного права граждан на достаточный уровень жизни для себя и своей семьи обеспечить:

– минимальную заработную плату с 2015 г., которая даст возможность для воспроизводства трудового потенциала работника, содержания несовершеннолетних членов семьи, оплачивания расходов на платные медицинские и образовательные услуги, духовного развития, накопления на приобретение жилья;

– динамичный рост заработной платы и её уравнивание к 2020 г. с

уровнем стран Евросоюза. Обеспечение справедливого соотношения между заработной платой квалифицированного работника и заработной платой руководителя;

– повышение в производственной сфере доли расходов на оплату труда в себестоимости продукции до средневропейского уровня 30–35%;

– ликвидацию дискриминации в оплате труда работников бюджетных отраслей, госслужащих, поэтапное повышение заработной платы бюджетникам с доведением её к 2017 г. до уровня средней по экономике;

– искоренение до конца 2014 г. задолженности по выплате заработной платы и введение механизма полноценной защиты конституционного права работника на своевременную оплату труда;

– введение с 2015 г. справедливой и прозрачной системы пенсионного обеспечения с замещением среднего заработка на уровне 55–65%, предоставление в полном объёме заслуженных честным трудом льгот и гарантий;

– ежегодное уменьшение не менее чем на 25% разрыва в размерах пенсий, назначенных в разные годы;

– установление в 2015 г. и поэтапное повышение для учащихся, студентов минимального размера стипендии пропорционально прожиточному минимуму.

5. Обеспечить государственный контроль за ценами на товары первой необходимости, а также прозрач-

ность и обоснованность установления цен и тарифов на природный газ, электроэнергию, услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства, электросвязи, общественного и железнодорожного транспорта. Внедрять мероприятия упреждающей социальной защиты уязвимых категорий граждан в случае повышения цен и тарифов, защиты пенсий и трудовых доходов не менее чем на уровень инфляции.

6. Ежегодно обеспечивать государственный заказ на строительство 200000 квартир социального жилья для молодёжи, малообеспеченных семей, людей с ограниченными физическими возможностями. Вводить доступные для каждой семьи кредиты для строительства или покупки жилья.

7. Внедрить прозрачную и справедливую налоговую систему, осуществлять налогообложение доходов от труда не больше, чем налогообложение доходов от капитала. Установить с 2016 г. необлагаемый минимум доходов граждан на уровне прожиточного минимума.

8. Преодолеть коррупцию и взяточничество, теневую заработ-

ную плату, нелегальную и атипичную занятость.

9. Продолжить программу возвращения вкладов Сбербанка Советского Союза до полного возврата средств.

10. Содействовать развитию гражданского общества и реализации его основной функции – общественного контроля над деятельностью власти и соблюдением законодательства. Обеспечивать условия для эффективного социального диалога, деятельности профсоюзов и предоставления им права законодательной инициативы права обращения в Конституционный суд.

Мы ожидаем от нового Президента Украины практических шагов для повышения престижности труда в национальной экономике, надлежащей оценки и признания его общественной значимости.

Федерация профсоюзов Украины рассчитывает, что Президент Украины реализует Наказ профсоюзов. Со своей стороны заявляем о своей готовности к конструктивному сотрудничеству с властью и работодателями для реальных изменений в стране, которые ожидают общество».

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ПРОВЕЛА СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

С 13 по 15 мая проходил Всероссийский семинар информаци-

онных работников ФНПР на тему: «Практика взаимодействия проф-

союзных организаций на основе Рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике», *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Более 60 редакторов профсоюзных изданий, PR-менеджеров, а также руководителей профсоюзных организаций собрались в столице Чеченской Республики городе Грозном.

Участников форума приветствовали председатель Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики **Х.Г. Солтагереев**; секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **А.В. Шершуков**; помощник президента Чеченской Республики **Т.М. Алиев**; депутат парламента Чеченской Республики **Д.В. Умаров**; секретарь ФНПР, представитель в СКФО **Ф.Х. Ахаева**, а также руководители членских организаций ФНПР. В своем выступлении об актуальных проблемах профсоюзного движения и очередных задачах информационной политики профсоюзов А.В. Шершуков, в частности, отметил, что «подтверждением эффективности информационной работы профсоюзов является не столько наличие информационных ресурсов, сколько практический результат, выражающийся в росте профсоюзного членства и повышении имиджа профсоюзных организаций». В этой связи одной из главных задач профсоюзной прессы является

«содержательная оценка деятельности профсоюзов по выполнению решений VIII съезда ФНПР».

О достижениях и недостатках единой информационной системы ФНПР и перспективах ее совершенствования рассказал руководитель Департамента общественных связей ФНПР **В.О. Корнеев**. Он особо подчеркнул, что «в основе совершенствования информационной работы лежит синтез профессионализма профсоюзных пропагандистов и реальных действий профсоюзных организаций по защите прав наемных работников».

Рассказ об основах ведения судебных разбирательств и правовой базе применения норм авторского права в работе СМИ и пресслужб прозвучал в выступлении советника юстиции 1-го класса, профессора кафедры журналистики Московского государственного лингвистического университета **В.Н. Монахова**. Эта лекция была призвана оказать участникам семинара реальную методическую помощь в работе, в том числе при отстаивании в судебных инстанциях чести и достоинства профсоюзных организаций, а также при защите прав на журналистское расследование при попытках обвинения в экстремизме.

Всероссийский семинар в Грозном выгодно отличался практической направленностью всей программы. Такую острую тему, как «Информационные войны: инструкция для профсоюзов» подняла пресс-секретарь Федерации

профсоюзов Свердловской области **А.Т. Сгибнева**. В русле темы оптимизации взаимодействия профсоюзных организаций секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России **С.Г. Драндров** рассказал о современных инструментах удаленной коммуникации. Руководитель службы мультимедийных проектов ДОС ФНПР **А.В. Павлюченко** сделал обзор интернет-ресурсов членских организаций ФНПР.

Сотрудники газеты «Солидарность» **Ю.В. Колесникова** и **А.А. Кляшторин** организовали дискуссии по вопросам форм проведения массовых, в том числе первомайских акций, а также конкурсов и других, традиционных для профсоюзных организаций мероприятий. Руководитель пресслужбы Белгородского областного профобъединения О.В. Гвоздева провела практические занятия о секретах искусства публичных выступлений.

Следуя основной проблематике семинара – реализации Рекомендаций об информационном

взаимодействии профсоюзных организаций, очень своевременно прозвучали мнения председателей членских организаций ФНПР, выступавших на панельной дискуссии «Социальный заказ профсоюзов для профсоюзных СМИ». Не секрет, что зачастую большая часть площади профсоюзного издания отводится под официальную информацию, которая мало интересна для рядового члена профсоюза. Как соблюсти баланс между официальной информацией и острыми, злободневными, понятными и интересными члену профсоюза публикациями? Обмен мнениями на эту тему между профсоюзными руководителями и профсоюзными журналистами получился острым и продуктивным.

Подводя итоги семинара, А.В. Шершуков выразил уверенность, что прошедшие лекции и дискуссии, практические занятия и обмен опытом, вне всякого сомнения, будут способствовать оптимизации деятельности единой информационной системы ФНПР.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

24 апреля в Астане прошла 4-я Казахстанская международная конференция по охране труда и промышленной безопасности KIOSH-2014.

В работе конференции KIOSH 2014 приняли участие ведущие эксперты из Международной организации труда, Всемирной организации здравоохранения, Центра риска,

безопасности и окружающей среды, Ассоциация «СИЗ» РФ, Республиканского научно-исследовательского института по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения, Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Национальной палаты предпринимателей, Казахской ассоциации неразрушающего контроля и технической диагностики и других международных и отечественных организаций.

Тема конференции была сформулирована так: «Государственная и международная политика в области охраны труда – структурные превентивные меры». Она касалась проблем управления производственными ресурсами, корпоративной инициативы и стратегии в области безопасности и охраны труда, основных направлений совершенствования систем безопасности и охраны труда в республике.

ТРУДОВЫМ ДИНАСТИЯМ – УВАЖЕНИЕ И ПОЧЁТ

15 мая председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов** принял участие в мероприятиях, посвященных чествованию трудовых династий группой компаний «Самрук-Казына», *сообщает пресс-служба ФПРК.*

«Сегодня замечательный день – праздник трудовых династий, возрожденный фондом «Самрук-Казына», за что огромное им спасибо. Приятно, когда руководители компании понимают, что их главная ценность и капитал – это

В своём выступлении на конференции председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**, частности, сказал: «В прошлом году в республике пострадало около 2 тыс. человек, 301 из них погибли. Эти цифры выше, чем в 2012 г. Гибель людей на производстве непозволительна. Достойный труд предполагает обеспечение прав рабочего человека на здоровые и безопасные условия труда. И профсоюзы, и работодатели, и госорганы обязаны направить все усилия на сохранение трудовых ресурсов».

Федерация профсоюзов РК настаивает на том, чтобы общественные инспекторы по труду профсоюзных организаций имели право выписывать предписания об устранении имеющихся нарушений.

человек труда и все блага создаются именно им», – сказал Абельгази Кусаинов.

Председатель ФПРК особо поблагодарил за инициативу председателя правления фонда **Умирзака Шукеева**. «Впервые в этом году, 28 сентября, по указу главы государства в Казахстане будет отмечаться День человека труда как дань почета и уважения всем трудящимся гражданам страны. Будет учреждена и государственная награда за безупречный труд. Федерация профсоюзов активно поддер-

живает эти начинания и обращает внимание на необходимость возрождения на производстве практики наставничества, которая, к сожалению, сегодня незаслуженно забыта», – отметил А. Кусаинов. День трудовых династий «Самрук-Казына» отмечает уже второй год. В этом году на чествование прибыли девять семей из разных уголков Казахстана, чей общий трудовой стаж перевалил за 1800 лет. Глав династий торжественно наградили специальной медалью «Самрук-Казына» и памятными подарками.

«На трудовых династиях сегодня держится спокойствие в

нашем государстве. Преемственность труда в обществе – один из важнейших факторов конкурентоспособности страны. Поэтому главная наша цель – поддержка семейного наследования профессии, сохранение и преумножение трудовых династий», – подчеркнул генеральный директор Центра социального партнерства при АО «Самрук-Казына» **Нурлан Еримбетов**.

Представитель семьи **Мусабаевых**, чей общий стаж работы на железной дороге составляет без малого 500 лет, от имени трудовых династий поблагодарил работодателей и профсоюзы за внимание.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПОСВЯЩЕНО ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось подведение итогов смотра-конкурса «Лучшая организация по здоровью и безопасным условиям труда», приуроченное к Всемирному дню охраны труда.

Участники почтили минутой молчания память работников, погибших во всём мире в результате травм, полученных на производстве.

Открыл встречу председатель КПА **Саггар Мехбалиев**. Он отметил, что одной из основных задач профсоюзного актива является контроль над правильной и ответственной организацией работы по

охране труда и технике безопасности, предотвращению несчастных случаев на производстве. На протяжении последних 10 лет эта акция МОТ проводится и в Азербайджане. В ее рамках организовано 400 семинаров в регионах республики, в работе которых приняло участие более 15 тыс. человек.

Выступивший заместитель министра труда и социальной защиты населения **Метин Керимли** отметил, что из-за нарушений правил охраны труда и техники безопасности в мире погибло 2 млн 340 тыс. работников. В стране отмечается снижение этих показателей. Если раньше на 100

тыс. работников в Азербайджане приходилось 16 несчастных случаев со смертельным исходом, то сегодня это цифра снижена до 4–5 человек. М. Керемли отметил, что необходимо ускорить процесс создания Республиканского фонда охраны труда, который помог бы социальным партнёрам совместно бороться за соблюдение законодательства об охране труда.

В этой связи следует отметить, что Исполком КПА утвердил на 2014 г. План мероприятий по осуществлению рекомендации МОТ «Требования по безопасности труда при использовании химических веществ на рабочем месте».

ВСТРЕЧА С ГЕНСЕКОМ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СПОРТА

30 апреля председатель КПА **Саттар Мехбалиев** принял в штаб-квартире КПА генерального секретаря Международной федерации университетского спорта **Эрика Сайнтронда**.

Председатель КПА рассказал о деятельности профцентра, о работе, проводимой спортивными организациями профсоюзов. С. Мехбалиев отметил большое внимание, которое оказывает Президент Азербайджана **Ильхам Алиев** развитию физкультуры и спорта в республике, особенно его олимпийским видам, строительству спортивных баз.

Генеральный секретарь МФУС Е. Сайнтронд познакомил со-

Выступившие президент Национальной конфедерации собственников (работодателей) **Мамед Мусаев**, координатор программы МОТ **Яшар Гамзаев** отметили, что работа КПА по охране труда наемных работников вызывает одобрение в их организациях, было внесено предложение в дальнейшем аналогичные мероприятия проводить совместно.

В завершение были вручены награды победителям смотроконкурса на лучшую организацию по здоровью и безопасным условиям труда. Ими стали 33 предприятия и организации из 19 отраслевых профсоюзов.

беседников с историей создания и деятельностью Федерации, её структурой.

Федерация каждые два года проводит Универсиады. Э. Сайнтронд проинформировал, что находится в Азербайджане в связи с проведением здесь 77-го Конгресса Международной ассоциации спортивной печати, отметил, что он восхищен темпами развития спорта в Азербайджане, его достижениями. Гость специально отметил, что проведение первых европейских Олимпийских игр в Баку – большое достижение молодого независимого государства.

Были обсуждены вопросы, интересующие обе стороны.

МОТ УСИЛИВАЕТ МАТЕРИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СУДОВЛАДЕЛЬЦЕВ ЗА ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ МОРЯКОВ

Делегация Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта приняла участие в заседании специального трёхстороннего комитета Международной организации труда по Конвенции МОТ 2006 г. о труде в морском судоходстве.

Конвенция МОТ 2006 г. о труде в морском судоходстве (MLC-2006) вступила в силу 20 августа 2013 г. На начало апреля 2014 г. Конвенцию ратифицировали уже 57 государств – членов МОТ, обладающих более 80% тоннажа мирового флота.

Сможет ли Конвенция MLC-2006 по-настоящему защищать всех моряков и реально соответствовать тем требованиям и вызовам, которые актуальны сегодня в морской отрасли, покажет ближайшее время. Но уже за полгода действия этого инструмента в портах мира задержаны десятки судов, нарушивших те или иные конвенционные требования. В результате задержаний судовладельцам пришлось выполнить требования, которые до вступления Конвенции в силу они предпочитали или ухитрялись игнорировать. Выигрыш для моряков – налицо.

Важным преимуществом MLC-2006 по сравнению со всеми иными конвенциями МОТ является заложенный в ней механизм коррек-

ровки и дополнений в связи с изменениями, происходящими в отрасли. Благодаря этому механизму Конвенция становится «живой», чутко реагирующей на веяния времени.

Для оперативного внесения поправок в MLC-2006 предусмотрен специальный трёхсторонний комитет МОТ, который в период 7–11 апреля 2014 г. в Женеве провёл своё первое заседание. В соответствии с положениями Конвенции все государства – члены МОТ, ратифицировавшие её, автоматически становятся членами трёхстороннего комитета с правом голоса. Страны, не подписавшие документ, могут участвовать во встрече в качестве наблюдателей без права голоса.

Заседание собралось вместе более 300 представителей моряков, судовладельцев и правительств из более 70 стран, а также многих международных организаций.

Приглашение присутствовать в качестве наблюдателя, направленное от имени генерального директора МОТ и подписанное директором Департамента международных трудовых норм МОТ **Клеопатрой Думбия-Хенри**, получила и Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта.

Следует добавить, что МКПРВТ всегда придавала большое значение Конвенции и принима-

ла активное участие во многих международных и региональных мероприятиях, связанных с разработкой, продвижением, принятием и реализацией MLC-2006.

На заседание также прибыли и представители членских организаций МКПРВТ – Российского профсоюза моряков, Российского профсоюза работников морского транспорта, Профсоюза работников морского транспорта Украины.

Тема заседания – принятие поправок к Правилам 2.5 и 4.2 Кодекса Конвенции. Эти поправки, всесторонне обсуждённые во всех группах участников заседания, касаются материальной ответственности судовладельцев в случае оставления, травмирования и гибели моряков. В частности, обсуждение коснулось вопроса страхового покрытия зарплаты моряков. Проблема, состоящая в том, что экипажи остаются брошенными в иностранных портах, существовала всегда, но особенно она обострилась во время экономического кризиса, который судоходная отрасль ощущает до сих пор. Моряки могут застрять в незнакомой стране на полгода и больше, если судовладелец по каким-то причинам не может или не хочет обеспечить нормальную работу судна.

В подобных случаях вопрос с репатриацией рано или поздно решается, на помощь могут прийти профсоюзы, родственники или государство. Однако вопрос с выплатой зарплаты может не решиться никогда. Даже если брошенное судно будет продано с молотка, то, вполне вероятно, что

вырученных денег не хватит на покрытие долгов.

После обсуждения предложенные поправки были приняты единогласно. Теперь в соответствии с процедурой они будут направлены на утверждение ближайшей сессии МОТ, которая состоится в мае 2014 г.

Новые положения обязывают иметь на судах сертификаты или иные документы, подтверждающие наличие финансовых гарантий для работающих на этих судах моряков. При отсутствии таких документов судно может быть задержано в порту.

В заключение заседания комитета К. Думбия-Хенри заявила:

«Эти правовые нормы призваны облегчить ситуацию и дать уверенность оставленным морякам и их семьям, где бы они ни были. Кроме того, принимая эти поправки к Конвенции, судовладельцы и правительства усиливают её положения, направленные на обеспечение равных возможностей для качественного судоходства во всем мире.

Новые меры гарантируют, что моряков не оставят одних на многие месяцы, не бросят их на произвол судьбы, без заработной платы, без необходимого питания, вдали от дома. Эти меры также обязывают государства флага контролировать наличие финансовых гарантий, покрывающих убытки от оставления судов и выплаты компенсации по искам в случае гибели моряка или долгосрочной потери им трудоспособности в результате профессиональной травмы и воздействия профессиональных рисков».

◆ СОВЕТ ВКП РАССМОТРЕЛ ВОПРОС

**О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ
ПОЛОЖЕНИИ В НЕЗАВИСИМЫХ
ГОСУДАРСТВАХ
И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ**

В дискуссии с сообщениями выступили

*Джаванир АЛХАСОВ,
заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

В 2013 г. экономика Азербайджанской Республики продолжала динамично развиваться. Проведение курса, направленного на углубление экономических реформ, ускорение развития ненефтяного сектора обеспечили высокий уровень макроэкономических показателей и показателей, характеризующих рост благосостояния населения.

В 2013 г. производство валового внутреннего продукта возросло на 5,8%, достигнув 57,7 млрд манатов. На душу населения произведено ВВП в размере 6207,3 маната (7912,5 долл.). Прирост производства в ненефтяном секторе составил 10%.

Ряд важных проектов, осуществляемых в азербайджанской экономике, в том числе способствующих активному развитию космической отрасли, туризма, сельского хозяйства, а также связанных с продажей азербайджанского газа, инвестиционные, глобальные транспортные и другие проекты были направлены на изменение структуры экономического роста, ослабление экономической зависимости страны от нефтяного сектора, развитие высокотехнологичных отраслей, внедрение информационно-коммуникационных технологий, обеспечение продовольственной безопасности.

Объем инвестиций, направленных в экономику страны в 2013 г., возрос на 15,1% и достиг рекордного уровня. Увеличены валютные резервы Азербайджана, которые достигли 50 млрд долл. Обеспечен рост

промышленного производства на 1,8%; общего объема сельскохозяйственной продукции – на 4,9; транспортных перевозок, в том числе объема пассажироперевозок – на 8,0; грузоперевозок – на 3,4; услуг связи – на 10,7%. Возросли также продажа потребительских товаров и объем оказанных населению платных услуг соответственно на 9,9 и 8,2%.

При выполнении Государственного бюджета на 101,8% доходы его по сравнению с прошлогодними возросли на 12,8%, причем поступления из ненефтяного сектора возросли на 13%.

Продолжалась работа по ускорению социально-экономического развития регионов и развитию предпринимательства, усилению поддержки его со стороны государства. В истекшем году в регионах страны созданы и приступили к деятельности более чем 380 производственных объектов, 237 школ, 147 социальных и продолжается строительство еще около 470 объектов. 4468 предпринимателям выданы на льготных условиях кредиты в сумме 275 млн манатов.

Достигнутые в 2013 г. успехи в экономической сфере отмечены представительными международными структурами. Так, Всемирный экономический форум в Давосе определил азербайджанской экономики 39-е место по конкурентоспособности.

В результате целенаправленного курса на улучшение социального благосостояния и усиление социальной защиты наемных работников достигнуты дальнейшие позитивные сдвиги в уровне жизни населения. Доходы населения в 2013 г. возросли на 8,0%, а на душу населения, увеличившись на 6,6%, составили в среднем в месяц 336,6 манатов, или 432 долл. Инфляция составила 2,4%, что значительно ниже роста доходов. Уровень среднемесячной заработной платы наемных работников повысился на 6,2% и составил 423,0 маната, или 542 долл. Минимальная заработная плата повышена на 13% и составляет 105 манатов, или 135 долл., базовая часть пенсии – на 17,6% и составляет соответственно 100 манатов, или 128 долл. В пределах 10–67% повышены все виды социальных пособий, увеличена в среднем на 10% зарплата работников бюджетной сферы. На цели улучшения жилищно-бытовых условий и социального обеспечения около 1 млн беженцев и переселенцев, пострадавших в результате Нагорно-Карабахского конфликта, из средств Государственного бюджета и Нефтяного фонда выделено в 2013 г. 522 млн манат. Расходы социальной направленности: на науку, образование, здравоохранение, культуру, спорт – составили 32,6% госбюджета. За 1 год вклады населения в банках страны возросли на 25,1%. Уровень бедности в Азербайджане понизился до 5,3%.

Как и в предыдущие годы, в 2013 г. в стране проводилась увязанная с общей социально-экономической деятельностью политика занятости. Результатом стали позитивные изменения на рынке труда, осуществ-

вление целевых программ дало 110 тыс. новых рабочих мест, из которых 80 тыс. – постоянные. Уровень безработицы в 2013 г. снизился до 5%.

Итоги социально-экономического развития страны были обсуждены на заседании Исполкома Конфедерации в феврале 2014 г. В принятом постановлении перед членскими организациями определены следующие задачи:

- проводить совместную с работодателями работу по созданию достойных новых рабочих мест и развитию рынка труда;
- продолжить работу, направленную на повышение заработной платы и доведения уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума;
- проводить работу по уменьшению занятости в неформальном секторе и легализации трудовых отношений, а также выступать против распространения заемного труда;
- уделять особое внимание профессиональной подготовке кадров, их переподготовке и повышению квалификации;
- добиваться соблюдения принципов социального партнерства и используя его механизмы, усилить социально-экономическую защиту работников в отраслях;
- продолжить анализ социально-экономического развития страны, информировать профсоюзных активистов Конфедерации о макроэкономических показателях, по занятости и заработной плате.

* * *

*Муродали САЛИХОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов Таджикистана*

Стало хорошей традицией ежегодно в это время проводить заседания Совета ВКП, в рамках которого руководители профцентров – членских организаций ВКП могут обмениваться мнениями, обсудить важнейшие проблемы профсоюзного движения в наших странах, рассказать о тех мерах, которые проводятся профсоюзами по защите трудовых, социально-экономических и других прав и интересов членов профсоюза.

Сегодняшнее заседание не является исключением, так как профсоюзы сегодня на местах переживают трудные времена, вопреки которым они, как никогда, должны отслеживать негативные воздействия глобализации, региональные процессы на сферу труда и трудовые отношения, приводящие к ухудшению ситуации и качеству труда на общем фоне продолжающихся отрицательных последствий финансового кризиса.

При ухудшении социально-экономических условий становится очевидной необходимость эффективного влияния профсоюзов на изменение отношения к труду и человеческому капиталу, определение роли и конкретного вклада профсоюзов в повышение уровня жизни, снижение бедности, создание достойных рабочих мест, решение задач развития трудовых отношений и улучшение условий труда и жизни работников.

В этих целях было бы правильным провести мониторинг всей деятельности профсоюзов, переосмыслить негативные последствия проводимых антинародных реформ, определить успехи, просчеты, цели и стратегию, отвечающих современным вызовам и рискам, определить вектор развития, предстоящие угрозы и пути активизации структур и оптимизации профсоюзной деятельности.

Эффективность деятельности профсоюзов по улучшению благосостояния членов профсоюзов находится в прямой зависимости от сложившейся социально-экономической ситуации в наших странах.

Благодаря активизации реального сектора экономики и самоотверженному труду народа, вопреки неблагоприятной ситуации в мировой экономике, было обеспечено стабильное развитие макроэкономических показателей, особенно в производстве ВВП, развитии предпринимательства, инвестициях, строительстве малых и крупных объектов, что способствовало улучшению качества жизни населения.

В 2013 г. производство ВВП достигло более 8,5 млрд долл. и по сравнению с 2012 г. увеличилось на 7,4% (1 млрд долл.). Впервые за годы независимости производство ВВП на каждого человека превысило 1 тыс. долл. Если уровень инфляции в 2012 г. составил 6,4%, то в 2013 г. он значительно снизился и составил 3,7%, в результате чего удалось обеспечить устойчивость курса национальной валюты, тем самым сохранить умеренные цены на потребительском рынке страны.

Прошедший год был примечателен тем, что в ходе официальных визитов и встреч Президента Российской Федерации **В.В. Путина** и Президента Республики Таджикистан **Эмомали Рахмона** было подписано несколько взаимовыгодных Соглашений, в том числе Соглашение по пребыванию трудовых мигрантов в принимающей стране и Соглашение о беспошлинной перевозке горюче-смазочных материалов из Российской Федерации в Республику Таджикистан.

Поскольку ГСМ является основным фактором в системе ценообразования многих видов товаров, то благодаря этим мерам цены на рынке ГСМ снизились до 20%.

За этот период денежные доходы населения выросли на 18%, месячная средняя заработная плата работников – на 21,5%, уровень бедности снизился на 2,6 процентных пункта, и в настоящее время 35,6% населения проживают за чертой бедности.

Вопросы повышения качества и уровня жизни населения в экономической политике правительства признаны одним из приоритетных направлений, для реализации которых в стране реализуются такие программы и стратегии, как: Стратегия снижения уровня бедности на 2013–2015 гг., Стратегия повышения уровня благосостояния населения на 2013–2015 гг., Программа сотрудничества между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и МОТ, Концепция заработной платы и другие международные программы.

Кроме указанных Программ за последние 10 лет в стране принято и реализуются 160 программ развития различных отраслей национальной экономики.

Успешная деятельность реального сектора экономики позволила Правительству принять меры по усилению уровня социальной защищённости населения, увеличению действующих окладов работников бюджетных отраслей. Так, с 1 сентября 2013 г. минимальная заработная плата увеличена на 25%, и её размер установлен на уровне 250 сомони (52 долл.) в месяц, должностные оклады работников бюджетных отраслей увеличены с 15 до 35%, а среднемесячная номинальная заработная плата составила 698 сомони (146 долл.) и по сравнению с 2012 г. увеличилась на 143 сомони (29 долл.).

В соответствии со Стратегией повышения уровня благосостояния населения на 2013–2015 гг. определены задачи по снижению уровня бедности до 10%, ежегодное повышение средней и минимальной заработной платы не менее чем на 20%, а также доведение размера минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума.

Проблема социальной защиты малообеспеченных граждан и семей занимает особое место в социально-экономической политике. Так, в рамках реализации постановления Правительства об оказании адресной помощи малообеспеченным гражданам и семьям в 10 пилотных районах более 44,9 тыс. гражданам и семьям была оказана адресная помощь на сумму более 9,9 млн руб.

В целях реализации Конституционного положения, согласно которому Республика Таджикистан провозглашена социальным государством, ежегодно более 50% государственного бюджета направляется на развитие социальной сферы.

В 2013 г. на отрасль образования было выделено 2 млрд 131 млн сомони, и за счет всех источников финансирования построены и сданы в эксплуатацию 251 новая общеобразовательная школа.

В течение последних 20 лет вопросы занятости населения и безработицы для Таджикистана по-прежнему остаются самыми актуальными среди экономических проблем.

Низкий рост экономического потенциала и слабое развитие народ-

ного хозяйства во многом связаны с низким уровнем занятости населения.

Наблюдается такая тенденция, когда численность населения в трудоспособном возрасте растет быстрее, чем численность экономически активного населения, и приблизительно в 3,5 раза быстрее, чем число занятых.

Учитывая напряженность на рынке труда, профсоюзы при заключении Генерального соглашения потребовали включения отдельного пункта по развитию рынка труда, содействия занятости населения. В рамках реализации Генерального соглашения в прошлом году было создано 200 тыс. новых рабочих мест.

Состояние задолженности по выплате заработной платы по-прежнему вызывает серьезную озабоченность профсоюзов. Если сумма задолженности в октябре 2013 г. составила 20,4 млн сомони, то на конец декабря 2013 г. увеличилась до 34 млн сомони, и в последние годы она приобретает скрытый характер.

Решение проблемы долгов по заработной плате было инициировано профсоюзами на недавнем заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и профсоюзы настояли на усилении роли правительства в этом вопросе, для чего потребовали создания общереспубликанского штаба при Правительстве с участием работников прокуратуры и трёхсторонних партнеров.

Федерация профсоюзов также озабочена растущим ростом неформальной занятости в стране. В проводимом обследовании рабочей силы в 2009 г. установлено, что 54% граждан работают в неформальной экономике, а в реальности процент неформалов значительно выше. Профсоюзы Таджикистана по этой проблеме готовят свою позицию при ведении переговоров по заключению нового Генерального соглашения.

В прошлом году на XX съезде профсоюзов делегаты съезда высказали немало замечаний по поводу мер Правительства по сокращению размера социальных гарантий, роста долгов по заработной плате, слабого финансирования мероприятий социального страхования, слабой пенсионной политике, защите профсоюзного имущества и ряд других вопросов.

На основании критических замечаний и предложений делегатов было подготовлено обращение в адрес Президента Республики Таджикистан.

Кроме того, по предложению Федерации на заседании Общественного совета Республики Таджикистан была рассмотрена проблема социально-трудовых отношений, по итогам которой были составлены предложения для подготовки Послания Президента Республики Таджикистан к Маджлиси Оли Республики Таджикистан.

После распада СССР мир, наше общество, политическая, социально-экономическая система кардинально изменились, одновременно изменился и социальный статус членов профсоюзов.

В этой связи нам, лидерам профсоюзов, необходимо изменить старые формы и методы работы, которые действовали при старой системе управления профсоюзов.

Сегодня члена профсоюза нельзя мотивировать выделением путевок, оказанием материальной помощи, вручением подарка на новый год. Мы должны мотивировать члена профсоюза реальной гарантией рабочего места, постоянно растущей заработной платой, созданием безопасных условий труда, и за те взносы, которые он выплачивает профсоюзной организации, мы должны оказать ему соответствующие услуги по защите его прав и интересов.

* * *

Эдуард ТУМАСЯН,
председатель
Конфедерации профсоюзов Армении

По данным Национальной статистической службы Республики Армения, показатель экономической активности в 2013 г. вырос на 3,5%. Хотя рост зафиксирован почти во всех отраслях, кроме строительства и электроэнергетики, в течение 2013 г. в стране темпы экономического роста замедлились. В предыдущем году он составлял 7,2 процента.

Программой Правительства на 2013–2017 гг. предусмотрено ежегодное повышение минимальной зарплаты. Надо отметить, что за 2013 г. минимальная зарплата повышалась дважды и доведена почти до 110 долл., однако эта сумма недостаточна для обеспечения элементарных нужд. Сегодня 34% населения Армении проживает за чертой бедности.

Среднемесячная номинальная заработная плата в Армении за январь–декабрь прошлого года составила 388 долл., что по сравнению с тем же периодом 2012 г. выше на 6,5%.

Высокий уровень средней зарплаты зафиксирован в финансовой и страховой сферах, в сферах информации и связи, а также в горнорудной промышленности.

Самыми низкооплачиваемыми сферами Армении остаются культура, развлечения и отдых.

Отмечается незначительное снижение уровня безработицы в Армении, которая за III квартал 2013 г. составила более 15%, сократившись на 0,6 процентных пункта по сравнению с тем же периодом 2012 года. Численность безработных, получающих пособие по безработице, за декабрь 2013 г. составила 8900 человек, а средний размер пособия по безработице за тот же период составил 41 долл.

С 1 января 2014 г. в республике действует новый закон Республики Армения «О занятости», согласно которому выплата пособия по безработице не предусмотрена.

По данным Национальной статистической службы, инфляция в Армении в 2013 г. составила почти 6%. При этом в январе–декабре 2013 г. по сравнению с аналогичным периодом 2012 г. индекс роста цен на продовольственные товары (включая алкогольные напитки и табачные изделия) составил около 6%, на непродовольственные товары – около 5%, а на тарифы в сфере услуг – больше 6%.

Несмотря на то что в марте 2004 г. был принят закон Республики Армения «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», которым устанавливается порядок и сроки расчета минимального потребительского бюджета, на сегодняшний день он Правительством официально все ещё не установлен.

Ежеквартально Национальной статистической службой Армении публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны Министерством здравоохранения республики, и в IV квартале 2013 г. она равнялась 135 долл.

Средняя пенсия в Армении с января 2014 г. повысилась на 15% и составляет 89 долл. вместо предыдущих 76 долл.

Но несмотря на повышение размера пенсии, её покупательная способность постоянно снижается в связи с продолжающимся повышением цен на товары и услуги. Она не обеспечивает достойный уровень жизни пенсионерам.

С 1 января 2014 г. вступила в силу обязательная накопительная пенсионная система, которая распространяется на всех, кто родился после 1974 года. Ежемесячные обязательные выплаты граждан составят 5% от размера зарплаты, еще 5% (но не более 25 тыс. драмов) поступает на накопительный счет от государства. Таким образом, получаемая гражданами зарплата уменьшится на 5%. Примечательно, что этими пятью процентами будет облагаться номинальная зарплата со всеми налоговыми выплатами в бюджет. Таким образом, реально граждане лишатся до 7% своих доходов.

Учитывая тот факт, что некоторые статьи закона Республик Армения «О накопительных пенсиях» противоречат Конституции республики и такая пенсионная система чревата серьезными рисками, когда в республике не работает Закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», отсутствует закон об индексации доходов, Конфедерация профсоюзов Армении обратилась к Президенту и Омбудсмену Республики Армения с предложением перенести ввод в действие закона, что позволит провести более широкие

общественные и профессиональные слушания и при необходимости произвести соответствующие законодательные изменения.

Конституционный суд Республики Армения 2 апреля 2014 г. признал неконституционным и недействительным ряд положений закона «О накопительных пенсиях».

Конституционный суд обязал законодателей до 30 сентября 2014 г. неконституционные статьи закона привести в соответствие с Конституцией Республики Армения.

* * *

*Асылбек ТОКТОГУЛОВ,
председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана*

В Кыргызской Республике 2013 год выдался сравнительно спокойным, в целом сохранена макроэкономическая стабильность, своевременно исполнены социальные обязательства государства.

Ожидаемый рост экономики в 2013 г. предполагался на уровне 7,2%, фактически ВВП вырос на 10,5%, составив 350 млрд сомов, или 7,0 млрд долл. ВВП на душу населения возрос на 8,3% и составил 64 тыс. сомов, или 1319 долл.

Промышленный сектор функционировал в прошедшем 2013 г. устойчиво. Темпы роста сложились ниже запланированного уровня. За год индекс физического объема составил 14%, хотя согласно плану рост производства промышленной продукции в 2013 г. прогнозировался на уровне 18,1%. В структуре ВВП доля промышленности составила – 14%.

Следует сказать, что сохранилась отрицательная динамика сельскохозяйственного производства и снижение доли в структуре ВВП в 2013 г. на 1,5%.

Доля предоставления услуг в ВВП растёт из года в год и за 2013 г. составила 49,3%.

По итогам января–февраля 2014 г. реальный рост валового внутреннего продукта по оценке Национального статистического комитета сложился на уровне 5,9%, что ниже уровня соответствующего периода 2013 г. на 3,5 процентных пункта.

Увеличилось производство промышленной продукции с начала текущего года на 8% за счет роста в обрабатывающей промышленности, энергетическом секторе, добыче полезных ископаемых. Объём валовой продукции строительства за два месяца возрос на 34,4%.

Хотя и незначительно, но отмечается рост производства продукции сельского хозяйства на 1%, удельный вес которого в структуре ВВП составил 10,8% за счет увеличения производства продукции животноводства.

В январе-феврале текущего года доля предоставления услуг в экономике составила более 50% и основной вклад обеспечен со стороны торговли, где прирост составил 5,3%.

Таким образом, структура ВВП республики с начала 90-х годов изменилась. Модель экономического развития страны трансформировалась из индустриально-аграрной в аграрно-сервисную.

Согласно официальной статистике за год число действующих хозяйствующих субъектов в Кыргызстане увеличилось на 7,2% и составило 580,2 тыс. В общем числе действующих хозяйствующих субъектов преобладают субъекты с частной формой собственности (около 98%).

В 2013 г. государственный бюджет исполнен с дефицитом денежных средств в размере 2346,1 млн сомов (47 млн долл.), или 0,7% к ВВП.

Исполнение республиканского бюджета составило более 81 млрд сомов, или свыше 1 млрд долл. Расходы бюджета составили по итогам года 26% от ВВП. По сравнению с 2012 г. увеличилось финансирование защищенных статей расходов бюджета на 5,8% в связи с повышением пенсий, пособий населению и заработной платы государственным и муниципальным служащим.

В то же время на такие отрасли, как здравоохранение, образование, выделялось средств меньше, чем это требуется.

В Кыргызстане на стоимость жизни прямое воздействие оказывают цены на три базовых товара – хлеб, горюче-смазочные материалы и электроэнергию. Повышение цен на одно из них ведет к росту цен на два других.

Активней в прошедшем году повышались в цене продовольственные товары. Основной причиной инфляции (6,6%) стал рост цен на продукты питания (хлеб, мука, растительное масло, мясо, молоко), который продолжается и на настоящий момент. Индекс потребительских цен за январь-февраль 2014 года к декабрю прошлого года составил 1,2%.

Рост цен на продовольствие вынудил население со средними и низкими доходами больше средств направлять на питание и сокращать непродовольственные расходы и инвестиции.

Сегодня усугубляется положение дел, связанных с падением национальной валюты. Учётный курс доллара увеличился на 10,23% по отношению к концу февраля 2013 г. и на конец февраля составил 52,43 сома к доллару США. Население уже почувствовало рост цен на основные продукты питания. Так, за февраль средние розничные цены на муку выросли на 1%, молоко – на 4%, сахар – на 2%, стоимость баранины – на 7% и говядина – на 13%.

Величина прожиточного минимума (стоимость жизни) в среднем на душу населения в 2013 г. составила 4599 сомов, или 95 долл. в месяц, увеличившись по сравнению с предыдущим годом на 258 сомов. В

структуре прожиточного минимума наибольшая доля (64%) расходов приходится на продовольственные товары.

На основе данных официальной статистики, по подсчетам профсоюзов, численность граждан, получающих среднедушевые доходы ниже прожиточного минимума, – 4,8 млн человек, или 85% от общей численности населения. Если в 2012 г. численность населения, имеющего среднедушевые доходы в месяц до 150 сомов (около 3 долл.), составляла 4201 человек, то уже в I полугодии 2013 г. – 38293 человека.

По нашим расчетам, разрыв в доходах между 10% богатой части населения и 10% бедных составлял в 2012 году – 7,2 раза, а в 2013 году – 13,8 раза.

Одной из основных проблем остаются долги по заработной плате. За прошедший год задолженность по выдаче заработной платы составила 320,5 млн сомов, или 6 млн 474 тыс. долл., и увеличилась на 11%. Федерация профсоюзов только за 2013 г. проиндексировала невыплаченную в срок заработную плату обратившимся в профсоюзы наемным работникам более чем на 201 тыс. сомов. Все расчеты по востребованию задержанной заработной платы представлены в суды.

По данным среднесрочного прогноза социально-экономического развития Кыргызской Республики на 2014–2016 гг., номинальный размер среднемесячной заработной платы должен был возрасти в 2013 г. на 15,0%, а реальный рост составить 5,9%. Фактически среднемесячная номинальная заработная плата одного работника (11426 сомов, или 235,9 долл.) увеличилась на 4,9%, а её реальный размер, напротив, уменьшился на 1,6%.

Если на среднемесячную заработную плату в 2011 году можно было купить 9 продуктовых наборов, состоящих из продуктов продовольственной корзины, то в 2012 г. – 4 набора, а в 2013 г. – только 3 набора. То есть, несмотря на рост экономики, покупательная способность населения, к сожалению, падает.

Около 35% работающего населения не дотягивают до прожиточного минимума. В то же время процветают теневые зарплаты, люди не получают необходимых социальных гарантий, а системы государственного социального страхования недосчитываются средств. В таких условиях профсоюзы настаивали в прошлом году на увеличении минимального размера оплаты труда. Вопрос был внесен нами на РТК. Но минимум повысился только на 60 сомов и составляет 900 сомов, или 17 долл. Мы будем настаивать на приближении минимальных зарплат к прожиточному минимуму для всех категорий работников. Вопрос повторно вносим на РТК, но уже с другой формулировкой: «О неисполнении правительством обязательств Генерального соглашения по повышению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума». Но предварительно хотим провести трехсторонние консультации, дого-

вориться с работодателями о размере минимума зарплаты. Будем вести переговоры по внесению изменений в налоговое законодательство по персональным вычетам по подоходному налогу, которые бы исключали из налогооблагаемой базы размер прожиточного минимума.

Жизненно необходимо поднять социальный диалог на новый уровень в целях обеспечения справедливого распределения доходов и сокращения неравенства в размерах заработной платы.

В течение последних восьми лет по разным причинам не проводились заседания Республиканской трехсторонней комиссии (РТК). В 2013 г. по нашей инициативе прошло два заседания РТК, сейчас подготавливали вопросы на очередное заседание.

По данным Министерства труда, миграции и молодёжи Кыргызской Республики, численность незанятого населения, состоящего на учете в органах государственной службы занятости в поисках работы, на 1 января 2014 г. составила 94,2 тыс. человек, а численность зарегистрированных безработных – 58,4 тыс. человек и снизилась на 3,3%. Из общего числа зарегистрированных безработных 51,6% – женщины. Уровень зарегистрированной безработицы не превышает 2,3% от экономически активного населения.

Республиканский рынок труда продолжает сталкиваться с рядом проблем, среди которых ограниченные возможности трудоустройства и утечка квалифицированных кадров за рубеж. Правительство страны готово подписать протокол о вступлении Кыргызстана в Таможенный союз. Однако стране необходимо ещё решить несколько вопросов по финансированию «дорожной карты» Кыргызстана.

В рамках Таможенного союза есть ограничения по макроэкономическим показателям, так как в договоре есть требование в том, что государственный долг стран альянса не может превышать 50% ВВП. Госдолг по отношению к ВВП в 2013 г. составил 44,4%.

С вступлением Кыргызстана в Таможенный союз появятся неплохие экономические возможности: откроется рынок со 170-миллионным потенциалом, улучшится инвестиционный климат. Однако кыргызстанцы могут ощутить повышение цен на основные товары народного потребления, что не может не беспокоить профсоюзы. В связи с этим профсоюзы активно сотрудничают с Правительством Кыргызской Республики. Профсоюзами была организована встреча предпринимателей по вопросу таможенных пошлин, приобретения патента с Министром экономики КР, председателем государственной налоговой службы и специалистами Министерства финансов КР, на которой многие вопросы представителей малого и среднего бизнеса были сняты.

По неофициальным данным, 70–80% всех мигрантов, или более 1 млн человек, находятся в России. Уровень миграционных намерений можно классифицировать как критический, особенно если учитывать,

что наивысший уровень миграционных настроений прослеживается у молодёжи в возрасте до 30 лет. То есть речь идет о социальной группе, которую традиционно принято считать носителем трудового и интеллектуального потенциала нации.

По итогам 2012 г., по оценке Минэкономразвития, объём денежных переводов трудовых мигрантов в Кыргызстан достиг 2,2 млрд долл. Показатель переводов в общей доле ВВП Кыргызстана составляет больше 30%, доля денежных переводов из России – 96,3% от всего объёма переводов.

Федерация профсоюзов Кыргызстана считает, что в условиях, когда наметились новые тенденции в миграционных потоках и вытекающие из них проблемы и задачи, назрела необходимость рассмотреть вопросы гармонизации интересов граждан и национальных интересов, обеспечения прав человека. В этой связи предлагаем внести на Совет ВКП вопрос «О позиции профсоюзов по обеспечению трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения». Надеемся, что наше предложение не останется без внимания.

Должен сказать, что в настоящее время профсоюзы Кыргызстана вовлечены и активно работают в рабочей группе, созданной распоряжением аппарата Президента КР по разработке современной государственной миграционной политики. Работа завершается. Она будет представлена на Национальный Совет по устойчивому развитию Кыргызской Республики для одобрения.

Особенность современного развития Кыргызстана заключается в том, что на фоне устойчивого экономического роста в последние годы остается сложной ситуация в сфере труда.

Проблемы, наиболее беспокоящие профсоюзы, следующие: глубокая дифференциация в доходах населения, занижение цены рабочей силы, несбалансированный рынок труда, безработица, трудовая миграция, рост цен на услуги в жилищно-коммунальной сфере, угроза социальной нестабильности.

Отсюда вытекают задачи профсоюзов Кыргызстана: осуществить модернизацию в целях инновационного развития профсоюзного движения, результативной деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав работников.

Ориентир профсоюзной политики в условиях модернизации – достижение качественного, эффективного социального диалога, направленного:

в сфере трудового потенциала нации: на разработку и осуществление сбалансированной политики в отношении заработной платы, учитывающей, с одной стороны, потребности работников и их семей, их право на достойные условия жизни, и, с другой стороны, заинтересованность работодателей в повышении конкурентоспособности. Повышение качества трудовых ресурсов, укрепление связи между за-

тратами на выполнение работы и оплатой труда, повышение престижа труда, воспроизводство рабочей силы;

в социальной сфере: на повышение уровня жизни населения, обеспечение справедливого налогообложения, снижение доли малоимущих, улучшение условий организации труда, снижение производственного травматизма; уменьшение безработицы и расслоения общества;

в сфере физического здоровья: на укрепление физического здоровья; развитие системы оздоровления трудящихся и их семей.

Приведённый выше перечень не является исчерпывающим для решения задач, стоящих перед профсоюзами Кыргызстана. Практически год остался до очередного съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана. Несомненно, у нас появятся новые возможности вступать в борьбу за права трудящихся и требовать от Правительства предоставления профсоюзам права на участие в принятии решений.

* * *

В принятом Советом ВКП постановлении объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано активизировать участие в выработке стратегий социально-экономического развития независимых государств на среднесрочную и долгосрочную перспективу с целью улучшения жизни простых людей.

Структурная перестройка экономики должна сопровождаться созданием качественных рабочих мест с благоприятными условиями труда и достойной заработной платой.

Профсоюзы продолжают борьбу за повышение реальной заработной платы, доведение её минимального размера до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). Профсоюзы будут настаивать на принятии государствами мер по сокращению теневой занятости, включая привлечение к ответственности работодателей, использующих подобные схемы.

Социальная защита должна распространяться на все категории трудящихся, в том числе самозанятых, а сфера деятельности трудовой инспекции расширяться и укрепляться.

Для достижения высоких и устойчивых темпов роста, повышения качества человеческого капитала профсоюзы будут добиваться увеличения общего объёма расходов из государственных бюджетов стран региона на образование, здравоохранение, культуру, роста удельного веса этих средств в ВВП, проводить мониторинг эффективности использования выделенных государствами средств.

ПОДПИСАН МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

3 мая на базе санатория «Голубой Иссык-Куль» прошла международная встреча представителей молодёжных советов профсоюзов Кыргызстана и Свердловской области.

Во встрече приняли участие представители отраслевых профсоюзов Кыргызстана – образования и науки, машиностроения и других сфер деятельности, а также представители Управления ФПК «Кыргызкурорт». От профсоюзов Свердловской области были представители Федерации, председатели первичных профсоюзных ячеек ОАО «Уралэлектромедь», ООО «Газпромтрансгаз Екатеринбург», «Уралвагон», представители обкомов профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, Свердловской областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства, территориальной организации профсоюза работников культуры.

Приоритетность молодёжной политики для профсоюзов обеих стран была подчеркнута участием во встрече молодых представителей профсоюзов Кыргызстана и России председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбека Токтогулова**.

На международной встрече руководители молодёжных советов Федерации профсоюзов Кыргызстана и Федерации профсоюзов Свердловской области **Тимур Саралаев** и **Алексей Слязин** подписали Меморандум о сотрудничестве.

По словам А. Слязина, секретаря по управлению проектами профсоюзов Свердловской области, «Меморандум прежде всего нацелен на повышение эффективности сотрудничества в области продвижения интересов молодёжи двух стран. Сотрудничество молодёжных советов позволит защищать права и даст возможность оказать помощь трудящейся молодёжи в плане повышения заработных плат, охраны труда, социального партнерства, обмена опытом, стажировок и укрепления и развития профсоюзного движения в целях реальной защиты интересов молодых трудящихся двух стран».

Как отметили участники встречи, Меморандум не должен превратиться в декларативный документ, и, чтобы избежать этого, профактивисты намерены сотрудничать в сфере разработки предложений к проектам законов, иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы молодёжи, выступать с совместными обращениями, предложениями и требованиями по обеспечению социальной направленности государственной экономической политики в вопросах труда, занятости, политики на рынке труда,

миграции. Кроме того, они предложили объединить усилия в решении задач по реализации приоритетных для молодёжи национальных и совместных гуманитарных, образовательных и информационных проектов.

В ходе диалога за круглым столом участники встречи обсудили общие вопросы профсоюзов Кыргызстана и Свердловской области. Председатель ФПК А. Токтогулов подчеркнул, что ФПСО для кыргызстанских коллег является одним из стратегических партнеров. В связи с тем что многие кыргызстанцы живут и работают в Свердловской области, необходимо обеим сторонам совместно работать в рамках ранее подписанных договорённостей, развивать дружественные и партнерские взаимоотношения, а также обратить особое внимание на проблемные вопросы миграции.

Представители ФПСО также со своей стороны отметили, что партнерство с ФПК в рамках эффективного сотрудничества в продвижении интересов, защиты прав, охраны труда и оздоровления членов профсоюза и трудящихся является очень важным.

В завершение круглого стола участники встречи вручили благодарственные письма коллегам из Кыргызстана и пригласили их на выставку «Иннопром-2014», которая пройдет в начале июля 2014 г. в Екатеринбурге.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ФОРМИРОВАНИИ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЁЖИ

5 мая в Баку состоялся двухдневный семинар на тему «Роль профсоюзов в формировании политики занятости молодежи», организованный Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Региональным бюро Международной организации труда. Участниками семинара были 50 представителей из 25 отраслевых профсоюзов республики.

Вступительным словом семинар открыл председатель КПА **Саттар Мехбалиев**, отметивший, что длительные годы проходивший мировой финансовый кризис усложнил положение молодёжи, ее стремление получить достойное рабочее место. Сегодня во всем мире безработица среди молодежи самая высокая среди активного трудового возраста.

С. Мехбалиев отметил, что трудоустройство молодёжи сегодня зависит от многих условий: уровня образования и интеллекта, среды общения и домашних обстоятельств. Молодёжь, не получившая достойного образования, трудоустраивается с ещё большими трудностями и в основном получает работу в неформальной экономике с низкой

оплатой труда, то есть представляет собой самую незащищенную категорию работников.

Председатель КПА заявил, что Молодёжная сеть занятости Азербайджана достаточно активна. Опросы, проведенные в последние годы профсоюзами Азербайджана, показывают, что вопросы занятости молодёжи с каждым годом систематизируются, улучшается работа по осуществлению Государственной молодёжной программы, принятой на 2011–2015 гг.

На семинаре выступил заведующий сектором социально-политического отдела Администрации Президента **Вусал Кулиев**. Он отметил, что государство выделяет значительные средства на осуществление программ по развитию молодежи, ее занятости, организации обучения и отдыха. Осуществление молодежной Госпрограммы на 2011–2015 гг. отличается от предыдущих тем, что её реализация поручена самой молодёжи.

Представитель МОТ **Сергеус Гловацкас** в своем выступлении подчеркнул, что решение проблемы занятости молодёжи является актуальной для всех стран мира.

На семинаре с тематическими докладами выступили председатель Молодежного совета КПА **Турал Сулейманов** и председатель молодежного Совета РК профсоюза работников культуры **Заур Гамидов**.

Участники семинара проявили большую активность во время состоявшихся деловых игр по секциям, которые возглавили председатель профкома нефтеперерабатывающего завода имени Г. Алиева **Нахим Мамедов**, специалист АО «Дженерал Конструктор» **Эльшад Аллахвердиев**, заведующий отделом РК профсоюза работников культуры **Заур Гамидов**.

МОЛОДЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ СОБРАЛИСЬ НА ФОРУМ

Более 150 молодых членов профсоюзов, а также и иностранные гости собрались на III форум Молодёжного совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, который прошёл с 9 по 11 мая в курортном местечке Вадул-луй-Водэ, *сообщает Информационный центр профсоюзов.*

На текущем форуме обсуждались проблемы, с которыми сталкивается молодёжь страны, а также была проанализирована деятельность и опыт молодых членов профсоюзов из Беларуси, Голландии, Казахстана, Латвии. Одной из основных задач съезда была консолидация деятельности молодёжных профсоюзных организаций, активизация сотрудничества с гражданскими партнерами, а также открытие

и оценка профессиональных качеств и артистичных талантов у членов профсоюзов.

В течение трех дней форума молодёжь участвовала в различных мастерских, тематических семинарах, а также в художественных и интерактивных мероприятиях, таких как «Представление команды», конкурсах «Стенгазета», «Профсоюзное озвучивание», «Команда в танце!», конкурс капитанов.

Председатель Молодёжного совета НКПМ **Стелла Стратила-Сырбу** отметила, что на текущем форуме команды были очень хорошо подготовлены, что свидетельствует о повышенном интересе молодых к деятельности профсоюзов.

«Нас радует факт, что молодёжь активно вовлекается в профсоюзную деятельность, обладает хорошо развитыми профессиональными и артистичными качествами. Молодёжный форум НКПМ уже становится традицией, а в будущем году мы ставим себе более высокие цели и приоритеты. Профсоюзное движение имеет будущее только с хорошо организованными молодыми людьми, желающими продвигать и усовершенствовать имидж профсоюзов», – отметила С.Стратила-Сырбу.

Председатель НКПМ **Олег Будза** подчеркнул важность организации подобного форума, предлагающего молодым членам профсоюзов возможность общаться, обмениваться информацией о профсоюзах и открывать в себе новые таланты. Проблемы и предложения, высказанные молодыми людьми на форуме, будут обсуждаться Национальной комиссией по консультированию и коллективным переговорам. Будет продолжено продвижение молодых в профсоюзные органы на различных уровнях для разработки программ по развитию рабочей силы и программ, отвечающих за создание экономических и социальных условий. «Будем стараться, чтобы на IV Молодёжный форум НКПМ мы пришли с положительными изменениями для молодёжи нашей страны», – заключил профсоюзный лидер.

Общим голосованием были подведены итоги состязаний и конкурсов. Любимой командой III форума были избраны посланцы профсоюз «Здоровье». Первое место в конкурсе «Стенгазета» заняла команда Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS». Самыми лучшими были признаны капитаны, возглавлявшие команду Федерации профсоюзов сферы коммуникаций, и команды Федерации профсоюзов химической промышленности и энергетических ресурсов. Первое место в конкурсе «Профсоюзное озвучивание» заняла команда профсоюза просвещения и науки. А в конкурсе «Команда в танце!» верх одержали участники из Федерации профсоюзов работников банковских учреждений и страховых компаний. Все победители получили дипломы и кубки.

КОНЦЕПЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ¹

Общие положения

Для Всеобщей конфедерации профсоюзов как международного профсоюзного объединения надёжная постановка информации является основой эффективной и полной реализации уставных целей и задач.

Информационная деятельность ВКП осуществляется в тесном единении и по согласованным правилам штаб-квартирой ВКП и членскими организациями Конфедерации.

Большинство членских организаций ВКП разработали и успешно осуществляют свои концепции информационной политики (деятельности), на их базе реализуют масштабные проекты в информационной сфере.

Исполком ВКП, членские организации Конфедерации проделали значительную работу для формирования общего информационного поля профсоюзов Содружества и добились определённых результатов.

Многое удалось сделать по внедрению современных цифровых технологий. Надёжная работа сайта ВКП, создание собственных интернет-сайтов национальными профцентрами и некоторыми международными объединениями профсоюзов дали оперативный, надёжный канал общения. Присутствие в мировой сети служит важным инструментом воздействия на общественное мнение, способствует пропаганде профсоюзов среди трудящихся, и прежде всего молодёжи.

Ценным рупором являются печатные издания. По графику и в полном объёме выходят журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов», регулярно выпускаются обзоры новостей регионального и мирового профдвижения, книги и брошюры по актуальной тематике.

¹ Одобрена решением Исполкома ВКП 10 апреля 2014 г.

Членским организациям и Конфедерации в целом удалось прочно утвердиться в национальном и международном информационном пространстве нашего региона.

В то же время работа на этом участке ещё не вполне соответствует требованиям дня. Далека от совершенства постановка информации внутри профсоюзной структуры. Имеются значительные резервы в регулярности и содержательности информационного обмена между членскими организациями ВКП. Позиция и конкретные дела профсоюзов недостаточно известны широкой общественности, что снижает их авторитет и влияние в обществе. Профсоюзы не всегда поспевают за быстрым развитием информационных технологий, зачастую проигрывают в этом компоненте своим социальным партнёрам.

Такое положение требует дальнейших энергичных мер. Информационная деятельность профсоюзов из дополнения к другим видам деятельности должна стать важным самостоятельным направлением, эффективным рычагом сплочения и солидарности.

Настоящая Концепция информационной деятельности ВКП (далее – Концепция) в полной мере соответствует целям, приоритетным задачам, принципам деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов и определяет основные принципы и направления работы в информационной сфере.

Концепция призвана служить базой для формирования конкретных планов и проектов, в том числе совместных, претворяться в жизнь в ходе практической работы ВКП и каждой её членской организации.

Цели и задачи информационной деятельности ВКП

Информационная деятельность ВКП призвана способствовать реализации определённых её Уставом целей и задач, а именно:

консолидации действий членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся в странах региона, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов и укреплению международной профсоюзной солидарности;

всестороннего сотрудничества и взаимопомощи трудящихся и профсоюзов стран региона;

обеспечения взаимодействия и координации действий членских организаций в сфере коллективных интересов;

выработки и представления солидарной позиции членских организаций на межгосударственном и межправительственном уровнях;

оказания информационной, научно-исследовательской, консультативно-методической и практической помощи членским организациям.

Информационная деятельность ВКП создаёт необходимые условия для оперативного реагирования на процессы в области трудовых отно-

шений, в социальной сфере, проведения соответствующей аналитической работы, для полноценного и эффективного выполнения функций представительства и защиты законных прав и интересов трудящихся на национальном, межгосударственном и глобальном уровнях.

Информационная деятельность ВКП базируется на принципах координации действий по получению, хранению, обработке, использованию, распространению информации, эффективного использования внутренних и внешних информационных источников. Для достижения желаемого результата формируется единая информационная система ВКП, объединяющая усилия и ресурсы штаб-квартиры и всех членских организаций Конфедерации.

ВКП, получая и перерабатывая профсоюзную и социально-экономическую информацию от членских организаций, органов государственной власти, межгосударственных уставных органов, органов межгосударственного сотрудничества, партнёрских общественных организаций стран Содружества, в свою очередь, обеспечивает ею членские организации.

Приоритетными задачами информационной деятельности ВКП являются:

- налаживание практического взаимодействия и координации действий ВКП и её членских организаций в сборе, обработке, обобщении и анализе профсоюзной и социально-экономической информации, подготовка соответствующих рекомендаций, предоставление членским организациям поддержки в проведении информационно-аналитической работы;
- информирование членских организаций, профактива и общественности о деятельности ВКП, о взаимодействии с межгосударственными органами, об участии представителей ВКП в подготовке и принятии решений социальной направленности, сотрудничестве с другими общественными международными организациями, об оценке социально-экономической ситуации в странах региона с позиций профсоюзов;
- популяризация национального, регионального и международного передового опыта с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки современной стратегии и тактики, совершенствования организационной структуры профсоюзного движения;
- информационное обеспечение борьбы профсоюзов за социальные права и интересы трудящихся, солидарных кампаний, массовых акций, коллективных протестных действий профсоюзов, проведение в противовес кампаниям оппонентов информационных кампаний о деятельности ВКП и ее членских организаций;
- привлечение внимания социальных партнеров, институтов гражданского общества к проблемам, решения которых добиваются профсоюзы;

- формирование у населения устойчивого позитивного восприятия деятельности профсоюзов, образа ВКП как влиятельного и многочисленного общественного объединения, которое последовательно отстаивает права работников.

Информационная деятельность ВКП предполагает получение информации из внешних и внутренних профсоюзных источников.

Внешние источники информации

ВКП и её членские организации прилагают усилия для получения из надежных и достоверных источников информации экономического, социального и общественно-политического характера, необходимой им для полноценного выполнения своих уставных функций.

Предоставление профсоюзам такой информации должно быть гарантировано признанием на национальном уровне общественно значимой роли профсоюзов в рамках системы социального партнёрства (диалога) с работодателями и властями. Необходимо настаивать на закреплении в законодательных и нормативных актах, генеральных, отраслевых соглашениях, коллективных договорах прав профсоюзов на доступ к информации.

На межгосударственном уровне ВКП международные отраслевые объединения профсоюзов будут добиваться принятия и практической реализации Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ, Межпарламентской Ассамблеей ЕврАзЭС, межгосударственными органами отраслевого сотрудничества Содружества правовых и нормативных актов, направленных на формирование единого информационного пространства, рекомендующих регулярно и безвозмездно предоставлять профсоюзам данные о социально-экономическом положении в странах и в отраслях.

ВКП и её членские организации будут принимать меры, чтобы разнообразить источники, повысить достоверность получаемой информации, необходимой для выполнения ими уставных функций, настойчиво осваивать современные технологии получения, обработки, хранения и распространения информации.

Информационные связи в рамках ВКП

Информационные обязанности выполняются членскими организациями ВКП так же, как и другие уставные обязанности, которые принимаются после вступления в ВКП.

Членские организации регулярно информируют штаб-квартиру ВКП по согласованному кругу вопросов, своевременно и в полном объёме отвечают на информационные запросы ВКП.

Наиболее рациональной формой построения информационных связей в рамках ВКП является организация информационного обмена через штаб-квартиру ВКП, что не исключает информационного общения членских организаций на двусторонней основе.

Исполком ВКП регулярно доводит до членских организаций сведения о своей деятельности, представляющие общий интерес сообщения от членских организаций или иную полезную информацию, которая способствует лучшему выполнению членскими организациями своих функций.

Полученная от штаб-квартиры ВКП информация доводится членскими организациями до их структур в целях ознакомления членов профсоюзов с деятельностью международного объединения.

Членские организации ВКП в инициативном порядке по взаимной договорённости поддерживают друг с другом также и двусторонние информационные связи.

ВКП в информационном пространстве

ВКП и её членские организации в своей информационной работе исходят из того, что деятельность профсоюзов в рамках современного гражданского общества должна носить публичный, открытый характер.

ВКП и её членские организации выступают за право свободного доступа граждан к информации, недопустимость каких-либо произвольных запретов и ограничений такого права.

ВКП и её членские организации обеспечивают своё постоянное присутствие в национальном и международном информационном пространстве в целях формирования в сознании граждан правдивого и достойного образа профсоюзов, пропаганды их места и позитивной роли в системе социально-трудовых отношений.

Необходимо обеспечивать освещение деятельности ВКП и её членских организаций, оперативный показ конкретных акций по отстаиванию прав и интересов людей труда, информировать о позиции руководящих органов и профлидеров по важнейшим событиям в общественной жизни, в социально-экономическом развитии.

В этих целях налаживаются конструктивные деловые связи с непрофсоюзными средствами массовой информации. Устанавливаются партнерские отношения с печатными и электронными СМИ, объективно и правдиво отражающими социально-экономическую проблематику, позицию и деятельность профсоюзов. Конкретные формы взаимодействия определяются исходя из местных особенностей и действующего законодательства. Профсоюзы добиваются поддержки на государственном уровне независимых средств массовой информации.

Вместе с тем приоритетным для профсоюзов является принятие мер по созданию и развитию собственных СМИ, осуществление информа-

ционных программ, ориентированных на членов профсоюзов и на широкую общественность.

ВКП и её членские организации уделяют особое внимание работе в общедоступных компьютерных сетях Интернета. В этих целях создают и активно ведут веб-сайты, настойчиво расширяют своё присутствие в социальных сетях, в поисковых и справочных системах, используют интерактивные возможности компьютерных сетей для коммуникации.

Исполком ВКП и членские организации Конфедерации ставят друг друга в известность об осуществляемых информационных программах и принимают меры по их согласованию для возможного объединения усилий, оказания взаимной информационной и ресурсной поддержки.

Членские организации ВКП стремятся к созданию специальных структурных подразделений, непосредственно занимающихся вопросами информации, оснащению их современными техническими средствами.

С учётом своих возможностей членские организации разрабатывают и осуществляют согласованные программы внедрения современных информационных технологий и технических средств, обучения и повышения квалификации работников.

Членские организации обеспечивают целевое финансирование информационной деятельности на всех уровнях, предусматривая средства отдельной строкой в своих финансовых планах.

* * *

Концепция информационной деятельности ВКП должна учитывать принципиальные положения концепций информационной деятельности (политики) и других подобных документов членских организаций Конфедерации и по мере необходимости корректироваться в соответствии с требованиями времени.

Информационные связи в ВКП призваны стать средством укрепления солидарности, единства подходов и действий, консолидации рядов Конфедерации.

Дальнейшее укрепление и развитие единой информационной системы на основе настоящей Концепции умножит возможности профсоюзов региона в деле представительства и защиты законных прав и интересов трудящихся, послужит расширению многообразных и полезных контактов с коллегами во всем мире, повышению роли и влияния Всеобщей конфедерации профсоюзов в мировом профсоюзном сообществе.

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В ЕВРОПЕЙСКОМ СОЮЗЕ

В соответствии с информацией, опубликованной Евростатом (Статистической службой Европейского Союза), уровень безработицы в Европейском Союзе в зоне евро¹ в марте 2014 г. составил 11,8%, несколько сократившись по сравнению с мартом 2013 г., – 12,0%. В целом же по Союзу, объединяющему ныне 28 стран, он составил 10,5%, что чуть ниже, чем в марте 2013 г. – 10,9%.

По данным Евростата, в марте 2014 г. в Европейском Союзе насчитывалось 25 млн 699 тыс. безработных мужчин и женщин, из которых в зоне евро – 18 млн 913 тыс. человек. Это на 929 тыс. меньше, чем в марте 2013 г. в ЕС в целом и на 316 тыс. меньше в зоне евро.

Наиболее низкий уровень безработицы был зарегистрирован в Австрии (4,9%), Германии (5,1%) и Люксембурге (6,1%). Наиболее высокий уровень отмечается в Греции (26,7%) и Испании (25,3%).

Среди всех стран – членов Союза в десяти странах уровень безработицы за прошедший год повысился, в пятнадцати сократился и в трех остался без изменений. Наиболее значительное снижение уровня безработицы было зарегистрировано в Венгрии (с 11,2% до 7,9%), Латвии (с 13,9 до 11,6), Португалии (с 17,4 до 15,2) и Ирландии (с 13,7% до 11,8%). Наиболее значительное повышение уровня безработицы отмечено на Кипре (с 14,8% до 17,4%), в Нидерландах (с 6,4 до 7,2), Италии (с 12,0 до 12,7) и Хорватии (с 16,6% до 17,3%).

Для сравнения – в марте 2014 г. уровень безработицы в США составил 6,7%, что ниже, чем в марте 2013 г., – 7,5%.

Обстановка с безработицей среди молодых людей от 15 до 25 лет по сравнению с 2013 г. несколько улучшилась, хотя её по-прежнему трудно назвать благополучной. За год она сократилась в зоне евро с 24,0% до 23,7%, а по Союзу в целом с 23,5% до 22,8%. В цифровом же выражении в ЕС в настоящее время насчитывается 5 млн 340 тыс. безработной молодежи, из которых 3 млн 426 тыс. проживают в зоне евро. Наиболее благополучная обстановка с безработицей среди молодежи отмечается в Германии (7,8%), Австрии (9,5%) и Нидерландах (11,3%). Самая тревожная, а скорее катастрофическая обстановка в Греции (56,8%), Испании (53,9%) и Хорватии (49,0%).

Оценка количества безработных Евростатом проводится в соответствии с критериями Международной организации труда.

Юрий Зарембо

¹ Из 28 стран – членов Европейского Союза в зону евро в настоящее время входят 18 стран: Бельгия, Германия, Эстония, Ирландия, Греция, Испания, Франция, Италия, Кипр, Латвия, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Австрия, Португалия, Словения, Словакия и Финляндия. Вне зоны евро остаются 10 стран: Болгария, Чехия, Дания, Хорватия, Литва, Венгрия, Польша, Румыния, Швеция, Великобритания.

**Основные социально-экономические показатели
стран СНГ в I квартале 2014 года**
(I квартал 2014 г. в % к I кварталу 2013 г.)

	Валовой внутренний продукт	Промыш- ленная продукция	Инве- стиции в основной капитал	Оборот розничной торговли	Индексы потребительских цен
Азербайджан	102,5	97,6	107,0	109,2	100,5
Армения	103,5	97,2	100,7	100,9	101,2
Беларусь	100,5	96,6	98,7	113,1	104,9
Казахстан	106,0	99,7	101,9	109,7	103,3
Кыргызстан	105,6	109,0	133,3	103,4	103,4
Молдова	108,9	110,3	102,3	103,1	101,6
Россия	101,3	101,1	95,2	103,5	102,3
Таджикистан	107,0	103,6	138,1	113,3	102,4
Туркменистан	110,3	...	107,1	119,1	...
Узбекистан	107,5	108,9	110,1	114,3	...
Украина	98,9	95,0	88,9	107,7	103,0
Всего по СНГ	102,0	100,2	97,1	104,8	102,5

Источник: Статкомитет СНГ

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 26.05.14. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.