



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- Представители ВКп на Комиссии по экономическим вопросам, Экономическом совете СНГ
- Членские организации сообщают
- Олег БУДЗА. Профсоюзы – важная опора демократического государства
- Асылбек ТОКТОГУЛОВ. Каждый человек должен знать и отстаивать свои права
- Об опыте работы профсоюзов независимых государств с молодёжью
- Обзор профсоюзной печати
- Доклад МОТ «Заработная плата в мире»

1 / 2015



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

◆ ВКП – СНГ

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 9 декабря прошло заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в заседании приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** и советник генерального секретаря ВКП **Евгений Новожилов**.

На заседании председательствовал полномочный представитель Казахстана в Комиссии **Олег Песков**. В нём приняли участие полномочные представители государств Содружества в Комиссии, а также сотрудники ряда органов межотраслевого сотрудничества СНГ. В заседании участвовали заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Анатолий Дронь**.

Комиссия рассмотрела вопрос о состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах – участниках СНГ. Он был внесён Консультативным советом по поддержке и развитию малого предпринимательства в государствах – участниках СНГ при участии Исполкома СНГ. В представленном на Комиссию информационно-аналитическом обзоре «О состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах – участниках СНГ» обобщены данные, представленные Республикой Армения, Республикой Беларусь, Республикой Молдова, Российской Федерацией, Украиной, а также имеющиеся в распоряжении Исполкома СНГ дополнительные статистические и справочные материалы по вопросам развития системы малого и среднего предпринимательства (МСП) в государствах Содружества.

Указанные данные свидетельствуют, что сектор МСП в экономике государств – участников СНГ имеет устойчивую тенденцию к росту. Предприятия малого и среднего бизнеса вместе с индивидуальными предпринимателями и крестьянскими (фермерскими) хозяйствами во многих государствах составляют основу предпринимательства. Малый и средний бизнес, индивидуальное предпринимательство стали сегодня

в большинстве стран решающим фактором развития. Прослеживается положительная динамика увеличения доли МСП в структуре ВВП.

В целях устранения административных барьеров реализуются меры по упрощению разрешительных процедур, сокращается перечень видов деятельности, подлежащих лицензированию, упрощаются процедуры регистрации бизнеса, практически во всех государствах СНГ созданы службы «единого окна» для предпринимателей, вводятся льготные налоговые режимы для различных категорий малых и средних предприятий. Важным направлением развития МСП в регионе является создание инфраструктуры поддержки, формирование специализированных институтов, оказывающих сервисное и финансовое обеспечение бизнесу. Все более действенным механизмом содействия бизнесу становятся бизнес-инкубаторы, технопарки и центры поддержки предпринимательства. Широкое развитие получили такие инструменты поддержки, как микрофинансовые организации и национальные гарантийные фонды.

Представленный информационно-аналитический материал был принят Комиссией к сведению. Он будет внесен в установленном порядке на рассмотрение Экономического совета СНГ.

Комиссия обсудила также проект Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 г. В разработке указанного документа активное участие принимала Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. По её предложению Основные направления охватывают и развитие трудового потенциала в лесном секторе экономик государств Содружества. По сообщению председателя Федерации **Виктора Карнюшина**, меры по развитию трудового потенциала более конкретно будут намечены в Плате мероприятий по реализации указанных Основных направлений.

Комиссия одобительно отнеслась к представленному документу, он будет внесён на рассмотрение Экономического совета СНГ, а затем и Совета глав правительств Содружества.

Затем Комиссия подвела итоги своей работы за 2014 г. и наметила дату следующего заседания на 21 января 2015 г.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

12 декабря в Москве состоялось 64-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств, в котором приняла участие делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякиной** и советника генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилова**.

Заседание прошло под председательством председателя Экономсовета, члена Президиума Совета министров Республики Беларусь **С.Н. Румаса**.

Главным вопросом заседания стало обсуждение актуальных проблем современного экономического состояния стран Содружества и перспектив его развития. Оно было проведено по решению глав правительств государств СНГ, принятому на заседании Совета глав правительств 21 ноября в Ашхабаде. В результате состоявшегося обмена мнениями, в ходе которого выступили руководители министерств и ведомств финансово-экономической сферы, страны договорились разработать План совместных действий, направленных на решение актуальных финансовых и экономических вопросов развития Содружества, и представить его на рассмотрение очередного заседания Совета глав правительств СНГ.

На заседании также обсужден комплекс вопросов взаимодействия стран СНГ в сфере экономики. В частности, одобрены проекты Соглашения о взаимном признании результатов испытаний с целью утверждения типа метрологической аттестации, поверки и калибровки средств измерений, Стратегии обеспечения транспортной безопасности на территориях государств – участников СНГ при осуществлении перевозок в международном сообщении, Концепции межрегионального и приграничного сотрудничества на период до 2020 г. и Плана мероприятий по ее реализации, Концепции формирования и развития межгосударственной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере интеллектуальной собственности.

Участники заседания заслушали информацию о ходе реализации Соглашения о сотрудничестве в создании, использовании и развитии межгосударственной сети информационно-маркетинговых центров для продвижения товаров и услуг на национальные рынки от 21 мая 2010 г., Соглашения о создании информационной инфраструктуры инновационной деятельности в форме распределенной информационной системы и портала СНГ «Информация для инновационной деятельности государств – участников СНГ» от 19 мая 2011 г., Основных направлений (плана) развития радионавигации на 2013–2017 гг., Перспективного плана совместных работ в рамках Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр (2011–2015 гг.).

В ходе заседания его участникам была представлена информация о ходе выполнения Решения Совета глав правительств СНГ о Концепции установления согласованной тарифной политики на железнодорожном транспорте от 18 октября 1996 г. и о Тарифной политике железных дорог на 2014 фрахтовый год.

Помимо этого был рассмотрен ряд бюджетно-финансовых вопросов.

Следующее заседание Экономического совета СНГ намечено провести 13 марта 2015 г. в Москве. В этот же день планируется проведение традиционного Международного экономического форума.

◆ УКРАИНА

РЕШИТЕЛЬНЫЙ ПРОТЕСТ ПРОТИВ ЛИКВИДАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Федерации профсоюзов Украины выступила с Заявлением в связи с намерениями Правительства по усилению экономии бюджетных средств исключительно за счёт ликвидации социальных гарантий населению Украины.

Приводим изложение Заявления в переводе с украинского.

В документе говорится, что профсоюзы с возмущением восприняли продолжение правительственной политики «затягивания поясов», которая уже трансформировалась в «бессрочную шоковую терапию» для украинцев, среди которых более трёх четвертей – это малоимущие, бедные и нищие граждане.

Накануне Международного дня защиты прав человека 9 декабря нанесён сокрушительный удар по миллионам самых незащищённых граждан – пенсионерам, малообеспеченным семьям, учителям, медикам, работникам культуры, государственных служащих.

Уже сегодня государственные социальные гарантии – минимальная зарплата и минимальная пенсия составляют менее 80 долл.,

то есть не дотягивают даже до 3 долл. в день при определённом ООН уровне нищеты 5 долл.

За последнее время доходы населения Украины сократились в 3 раза, выросла теневая экономика, что привело к абсурдной ситуации, когда из 22 млн трудоспособных граждан меньше 9 млн – это легально занятые работники, которые платят налоги и наполняют социальные фонды.

Очередным пакетом «экономных» бюджетных инициатив Правительство, без какого-либо обсуждения с общественностью, планирует пустить под нож практически все социальные права, гарантированные Конституцией Украины, – бесплатную медицину, образование, пенсионное обеспечение, а также жалкие льготы, которые не решился отменить даже предыдущий режим.

В качестве одной из трёх сторон социального диалога на национальном уровне вынуждены заявить о том, что в очередной раз «антикризисные» инициативы разработаны с грубым нарушением законодательства Украины

и Генерального соглашения, без обсуждения с общественностью и без учёта позиции профсоюзов.

«Почему за долгожданные реформы новосозданного Правительства в очередной должны платить обычные люди, которые вынуждены считать честно заработанные копейки от зарплаты до зарплаты, а олигархи снова получат преференции и сверхдоходы за счёт стремительно растущих цен и тарифов на жизненно необходимые товары и услуги?!» – задается вопрос в Заявлении.

«Мы понимаем, – говорится далее в документе, – что страна сегодня находится в состоянии военного конфликта на Востоке, но переводить весь груз исключительно на плечи работающего населения недопустимо! Решение проблем страны не может осуществляться только за счёт «вытряхивания карманов» обычных работающих (врачей, учителей, работников культуры и социальной сферы, госслужащих низшего звена и т.д.). Большой части непопулярных ограничений власть могла бы избежать, заставив олигархов поделиться сверхприбылями, полученными за последние годы, в частности, под зонтиком прежнего режима».

В демократической стране трудности кризиса и реформ должны справедливо делиться на троих – государство, бизнес и народ. И каждый должен нести своё. Если всё бремя несет только народ, следовательно, демократия не дошла до Украины.

Профсоюзная сообщество категорически отвергает радикальные методы власти по ликвидации законодательно определенных прав и гарантий.

Профсоюзы требуют от правительства вспомнить цивилизованный, европейский путь формирования государственных решений – безотлагательно начать консультации с работодателями и профсоюзами, чтобы вместе проанализировать имеющиеся в экономике ресурсы, использовать альтернативные источники наполнения бюджета, приступить к выводу из незаконного использования 4,5 млн нелегальных работников, детенизации более 200 млрд гривен заработной платы, что может дать не менее 100 млрд гривен дополнительных поступлений в бюджет, пенсионный и другие социальные фонды.

Также, по мнению профсоюзов, такими мерами должны стать введение налога на богатство, расширения объектов налогообложения рентной платой, увеличение налога на дивиденды, введение налога с валового дохода крупных предприятий для обеспечения обороноспособности Украины, увеличение акцизов на вредные для здоровья товары, применение механизмов по противодействию уклонению от уплаты налогов, продажа неэффективного и убыточного государственного имущества, декларирование не только доходов, но и расходов.

В то же время необходимо оп-ределить чёткую и понятную го-сударственную политику по внед-рению справедливой оплаты труда украинцев, которая должна наконец искоренить бедность среди работаю-щих, динамично сокращать разрыв в зарплатах по сравнению с соседни-ми европейскими странами, а также обеспечивать высокий платежеспо-собный спрос населения на отече-ственную продукцию, что является главным в преодолении кризиса экономики и борьбе с безработицей.

«Заявляем, что профсоюзы ис-пользуют все имеющиеся у них

права и возможности для защиты человека труда и предостерегаем недальновидных представителей власти и правительственных чиновников об их ответственности перед законом и гражданами Ук-раины!

Призываем Правительство и депутатов – заботьтесь о своем народе, советуясь с народом, бойтесь недоверия народа, толь-ко тогда вы заслуживаете быть демократической, народной влас-тью!» – говорится в заключение в Заявлении Федерации профсоюзов Украины.

ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВЕННОСТЬ ОТВЕРГАЮТ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ «ПАКЕТ СЧАСТЬЯ»

23 декабря в столице страны под стенами Верховной Рады и Кабинета министров Украины про-шли акции протеста профсоюзов и других общественных организаций против правительственных иници-атив в социальной сфере.

На профсоюзном митинге вы-ступил председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**.

«Причиной проведения Всеук-раинской акции протеста профсо-юзов стали намерения Правитель-ства подготовить нам очередной «пакет счастья», которым планиру-ется существенно ограничить кон-ституционные права в сфере труда, социальной защиты, пенсионного обеспечения», – сказал Г. Осовой.

Он также добавил, что участ-ники акции надеются на проведе-ние встречи с Премьер-министром **Арсением Яценюком** и членами Правительства.

По данным профсоюзов, в ак-ции приняло участие около 10 ты-сяч человек.

Как сообщают в Отделе по свя-зям с общественностью ГУ МВД Украины в городе Киеве, 23 дека-бря 2014 г. в столице произошло большое количество акций про-теста.

По оценкам правоохранителей, у правительственного здания соб-ралось так много митингующих, что они были вынуждены выйти на проезжую часть на улице Грушевс-кого, потому что всем присутству-

ющим просто не хватало места под административным зданием.

Участники акций требовали

от властей отказаться от урезания расходов на социальную сферу, здравоохранение и образование.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБРАТИЛСЯ К ГЛАВЕ ГОСУДАРСТВА

Во исполнение решения Президиума Федерации профсоюзов Украины председатель ФПУ **Григорий Осовой** обратился к Президенту Украины **Петру Порошенко** с письмом.

Как сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ, в письме профлидер выразил чрезвычайную обеспокоенность профсоюзов принятыми Верховной Радой Государственным бюджетом Украины на 2015 год и рядом законов, содержащих положения об ограничениях в социально-трудовой сфере.

Принципиальное несогласие профсоюзов вызывают нормы по «заморозке», а по факту на треть уменьшению реальных размеров основных государственных социальных стандартов и гарантий, а именно:

- прожиточного минимума;
- минимальной заработной платы;
- минимальной пенсии;

– а также тарифа I разряда ЕТС работника бюджетной сферы на уровне декабря 2013 года.

Особое внимание ФПУ обращает на то, что имеющиеся реформаторские инициативы и принятые законы не содержат мер по мотивации граждан к труду в легальной экономике, к росту количества рабочих мест на отечественных промышленных предприятиях. Решение об отмене мотивации работы на селе, досрочного выхода на пенсию, сокращения работников государственной службы и лишение финансовой поддержки санаторно-курортной системы приведут к пополнения рядов безработных, особенно среди молодежи.

Лидер украинских профсоюзов призвал главу государства поддержать проведение в стране эффективного социального диалога для поиска компромиссов и сбалансирования интересов граждан, бизнеса и государства в целях защиты конституционных прав граждан.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

В ЗОНЕ ВНИМАНИЯ – БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

19 декабря состоялось II заседание Совета Конфедерации профсоюзов Азербайджана с по-

весткой дня «Роль профсоюзов в совершенствовании условий труда и его безопасности в сов-

ременных экономических условиях».

С основным докладом по повестке дня на заседании выступил председатель КПА, депутат Милли Меджлиса **Саггар Мехбалиев**.

Затем на заседании выступили заместитель заведующего отделом по общественно-политическим вопросам Администрации Прези-

дента Азербайджанской Республики **Арастун Мехтиеv**.

После дискуссии Совет принял расширенное постановление по обсуждаемому вопросу.

Совет также внёс изменения в состав выборных органов КПА, принял в состав КПА профсоюз работников Министерства по чрезвычайным ситуациям.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

В НОВЫЙ ГОД С ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ

29 декабря 2014 г. на заседании Правительства Республики Таджикистан с участием социальных партнёров без разногласий было принято Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на предстоящие три года.

Новое Генеральное соглашение ориентировано на реализацию мер по укреплению реальных секторов экономики, улучшению макроэкономических показателей, проведению политики справедливого ценообразования, по недопущению снижения объемов финансирования в отраслях народного образования, науки, здравоохранения и социальной сферы, повышению заработной платы, пенсии, пособий, созданию новых рабочих мест, защите прав трудовых мигрантов и ряда других мер.

Принятию Генерального соглашения предшествовал созыв Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан, где стороны отчитывались о ходе выполнении принятых обязательств предыдущего Генерального соглашения.

В целях повышения ответственности сторон по реализации условий Генерального соглашения на 2012–2014 гг. ещё ранее по предложению Федерации независимых профсоюзов Таджикистана ход его выполнения был рассмотрен на заседании Общественного совета Республики Таджикистан. При этом заседание транслировалось по республиканскому телевидению.

Такие предложения Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, как разработка механизма определения прожиточного минимума, механизма и учёта создаваемых новых рабо-

чих мест, принятие мер по повышению заработной платы, пенсий, социальных выплат, сокращение доли неформальной занятости и другие меры, нашли отражение в новом Генеральном соглашении на 2015–2017 гг.

На днях ожидается процедура подписания Генерального соглашения, после чего Трёхсторонняя комиссия разработает и утвердит план мероприятий по его реализации и стороны приступят к реализации принятых обязательств.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

НЕОБХОДИМА ГАРМОНИЗАЦИЯ ЗАКОНОВ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

11 декабря в Бишкеке прошла встреча руководства Федерации профсоюзов Кыргызстана с представителем Американского центра солидарности.

На встречу с главой Федерации **Асылбеком Токтогуловым**, его первым заместителем **Темирбеком Джаналиевым** и заместителем председателя, председателем профсоюза работников легкой промышленности **Рысгуль Бабаевой** приехал программный директор по арабскому региону **Бойко Атанасов** (Болгария).

В ходе беседы А. Токтогулов заявил: «Мы тесно сотрудничаем с различными международными организациями в рамках нашего устава и законодательства страны на конструктивных и взаимовыгодных принципах. С какими возможными партнёрами будем сотрудничать, мы решаем сами, исходя из интересов Федерации профсоюзов Кыргызстана».

В свою очередь, Б. Атанасов сказал: «Мы работаем во многих

странах мира, у нас есть 24 офиса, наша деятельность в той или иной стране зависит от политической ситуации в ней». Б. Атанасов также затронул проблему миграции в Кыргызстане и свой опыт работы в арабских странах с рабочими-мигрантами.

Первый заместитель председателя ФПК Т. Джаналиев рассказал, какая работа в этой сфере ведётся профсоюзами. «Как страна исхода мигрантов, мы заключили договоры по защите трудящихся-мигрантов с Россией, Казахстаном. Мы стремимся к тому, чтобы наши соотечественники попадали под защиту профсоюзов в стране пребывания. А также хотим направить свое предложение во Всеобщую конфедерация профсоюзов (ВКП) по гармонизации законов в странах ЕвразЭС по защите трудящихся-мигрантов».

«По-моему, сейчас это необходимо, учитывая социально-экономическое положение мигрантов, а также учитывая рост неоднозначно-

го отношения отдельных граждан России к трудовым мигрантам», – резюмировал Т. Джанаалиев.

Стороны обсудили ряд вопросов по сотрудничеству в рамках

развития профсоюзного движения в Кыргызстане, Центр солидарности предложил провести ряд семинаров с участием региональных и отраслевых профсоюзов.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

Федерация профсоюзов работников химических отраслей промышленности и энергетических ресурсов организовала недавно в Институте труда учебно-информационный семинар для молодых лидеров профсоюза «Продвижение достойного труда для молодёжи – первоочередная задача профсоюзов».

В мероприятии приняли участие 27 членов Молодёжной организации Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Основная цель семинара заключалась в формировании компетентных профсоюзников, которые будут способствовать укреплению профсоюзного движения, повышению уровня знаний молодых членов профсоюза с тем, чтобы добиваться с их помощью соблюдения прав в трудовых отношениях.

Дискуссии на семинаре были сфокусированы на целом ряде проблем, с которыми сталкиваются сегодня молодые работники в Республике Молдова, как-то: отсутствие рабочих мест, право на достойный труд, нарушение пра-

ва на труд, дискриминация по возрастному критерию.

Председатель Федерации **Николае Стратила** рассказал о важности участия молодёжи в профсоюзном движении, остановился на социально-экономических аспектах мотивации молодых работников.

Начальник Управления по юридическим вопросам и охране труда Федерации **Стелла Стратила-Сырбу** ознакомила участников семинара со структурой профсоюзов, полномочиями и гарантиями членов профсоюзного комитета. Доктор экономических наук **Алик Бырка** аргументированно говорил об основных компонентах достойного труда – праве на достойную заработную плату, о государственных гарантиях в области оплаты труда.

Другими вопросами семинара были определение понятия профсоюза, установление взаимоотношений между профсоюзными структурами различных уровней, права и полномочия профсоюзов, определение понятия «достойный

труд», различные системы оплаты труда, идентификация структуры зарплаты, изучение методов разрешения конфликтов.

В ходе работы в группах участники формулировали полномочия профсоюзного комитета, права и

обязанности члена профсоюза, гарантии деятельности профсоюзных органов.

По завершении учебного семинара каждый из молодых людей получил сертификат о прохождении курса.

ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАЦИЕЙ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провело 17 декабря встречу с руководителем Делегации Европейского союза в Молдове **Пирркой Тапиола**.

Председатель НКПМ **Олег Будза** рассказал о деятельности профсоюзного движения в стране, о достигнутых результатах и прилагаемых профсоюзами усилиях в целях обеспечения достойных условий труда для работников Республики Молдова.

«Профсоюзы преследуют цель увеличения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, что позволит сократить миграцию населения, особенно молодёжи. В то же время необходимо изменить правовую систему путём создания трудовых судов, по меньшей мере, в трёх точках страны – на севере, юге и в центральной части», – подчеркнул О.Будза.

Профсоюзный лидер отметил, что НКПМ борется с неформальной экономикой, которая на 50% превышает официальную. Из этих соображений НКПМ настаивает на ускорении принятия и внедрения

нового Плана действий на правительственном уровне для борьбы с неофициальным трудом и выплатой зарплаты «в конверте».

Также председатель НКПМ подчеркнул, что важным фактором при повышении благосостояния населения является сокращение налоговой нагрузки и необложение налогом минимального дохода, что позволило бы каждому человеку обеспечить свое достойное существование.

В свою очередь руководитель Делегации Европейского союза в Молдове Пиррка Тапиола поблагодарил руководство НКПМ за приглашение на эту встречу и отметил, что тематика, а также проблемы, которые решают профсоюзы, ему знакомы, поскольку его отец работал в данной сфере на протяжении 50 лет.

«У нас та же миссия, что и у профсоюзов, – сделать так, чтобы население Республики Молдова стало жить лучше, а руководство этой страны создало хорошие условия для жизни, чтобы впоследствии государство смогло интегрироваться в Европейский Союз», – заключил П. Тапиола.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2015–2017 ГОДЫ

25 декабря в Доме Правительства Республики Казахстан состоялось расширенное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социально-трудовых отношений.

Основным вопросом повестки дня заседания стало подписание Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2015–2017 гг.

Открывая работу совещания, первый заместитель премьер-министра Республики Казахстан **Бакытжан Сагинтаев** отметил, что подписание данного Соглашения приурочено к 20-летию института социального партнёрства в Казахстане. «Документ отражает все вопросы социально-трудовой сферы и разработан с учётом принятого в этом году Закона РК «О профессиональных союзах», – подчеркнул он.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов** отметил, что подписание Генсоглашения является историческим событием, так как оно чётко разграничивает обязательства каждой из сторон и должно стать дорожной картой в процессе разрешения социально-трудовых конфликтов.

«Более того, это Генсоглашение стало возможным потому, что в его разработке принимали активное участие не только госорганы и работодатели. Сторону работников наряду с Федерацией профсоюзов представили крупные республиканские объединения, такие как Конфедерация труда Казахстана, Конфедерация свободных профсоюзов Казахстана, которые также вносили замечания и дополнения», – уточнил он.

Напомним, что в текущем году истекает срок Генерального соглашения, заключённого на 2012–2014 гг. В связи с этим была создана рабочая группа по разработке Генерального соглашения на 2015–2017 гг., в состав которой вошли представители Министерства здравоохранения и социального развития, Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Конфедерации труда Казахстана, Конфедерация свободных профсоюзов Казахстана и Национальной палаты предпринимателей.

Членскими организациями Федерации профсоюзов было представлено более 30 предложений касательно вопросов экономической политики, развития рынка труда, заработной платы, социального обеспечения и защиты, условий охраны труда, развития социального партнёрства, которые

были обобщены и направлены в рабочую группу Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Настоящее Генеральное соглашение на 2015–2017 гг. состоит из следующих семи разделов: экономическая политика; содействие эффективной занятости населения и развитию человеческого капитала; производительность труда, заработная плата, доходы и уровень жизни населения; социальное обеспечение и защита, социальная интеграция целевых групп населения; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; развитие социального партнерства и социальная ответственность; действие Соглашения и контроль за его выполнением.

Соглашение разработано с учётом принятых изменений и дополнений в трудовое законодательство и Закона РК «О профессиональных союзах» и дополнено новыми обязательствами сторон.

В частности, в области экономической политики предусмотрено проводить консультации по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозам государственного бюджета и социально-экономического развития Республики Казахстан, способствовать внедрению принципов и стандартов стран Организации экономического сотрудничества и развития.

В сфере содействия эффективной занятости населения и

развития человеческого капитала предполагается внедрение дуального обучения, привязанного к региональным картам индустриализации, а также формирование системы сертификации кадров.

В области производительности труда, заработной платы, доходов и уровня жизни населения предусмотрено проводить мониторинг качества и уровня жизни населения, социальной напряжённости и рисков возникновения трудовых конфликтов с рассмотрением результатов мониторинга на заседаниях РТК.

Также включён пункт по проведению консультаций по процедуре установлению минимального размера заработной платы и по разработке предложений по основным принципам системы оплаты труда в отраслях экономики.

В области социального обеспечения и защиты, социальной интеграции целевых групп населения предполагается реализация мер по повышению социальной ответственности за своевременную и полную уплату обязательных пенсионных взносов и социальных отчислений, страхованию работника от несчастных случаев, усилению мер по трудоустройству людей с ограниченными возможностями и созданию доступной для них инфраструктуры.

В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности будет разработан и реализован комплекс превентивных мероприятий по сохранению жиз-

ни и здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и внедрение механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику. Сторонами приняты обязательства по усилению роли общественных инспекторов по охране труда и созданию комитетов (комиссий) по безопасности и охране труда в организациях для совместных действий по обеспечению охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В сфере развития социального партнёрства и социальной ответственности определены направления развития социального партнёрства, включая обязательность участия республиканских объединений работодателей и республиканских объединений профсоюзов в разработке и рассмотрении законопроектов в области социально-трудовых отношений, исполнения Генерального, отраслевых и региональных соглашений и конкретизации их содержания, усиление ответственности за неисполнение коллективных договоров и соглашений.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА – ЭТО РЕАЛЬНОСТЬ

25 декабря в Астане состоялась торжественная церемония награждения лауреатов конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз» («Долг»), проводимого Министерством здравоохранения и социального развития РК совместно с Национальной палатой предпринимателей РК, Министерством энергетики РК и Федерацией профсоюзов РК.

Как сообщает сайт Федерации профсоюзов, в этом году заявки на участие в конкурсе подали 584 предприятия со всех регионов республики, тогда как в первый год проведения – 2008-й их было вдвое меньше.

Это говорит о том, что все большее количество казахстанских компаний следует принципам

корпоративной социальной ответственности, так как обеспечение достойного труда и создание условий для общественного согласия и уменьшения социальных конфликтов является залогом стабильного процветания предприятия.

За все время проведения конкурса его участниками стало уже более 2,5 тыс. предприятий малого, среднего и крупного бизнеса.

Наибольшее количество субъектов представлено в номинации «Лучшее социально-ответственное предприятие». На участие в данной номинации подало заявки 261 предприятие. Победителями в этом конкурсе признаны АО «Варварское», АО «Шубарколь комир», АО «Национальный научный кардиохирургический центр», ТОО «Зай-

сан-Нур-Сервис», ТОО «Агросевер», ИП «Джумагулова Б.М.».

Участниками новой номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда» стали 98 предприятия. Самым лучшим признаны АО «Азия Авто», ТОО «Агротехмаш», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Сазанкурак», ТОО «БАСФ Центральная Азия», ТОО «Крендель».

В номинации «Лучший коллективный договор» подали заявки 114 предприятий, из которых наградами отмечены АО «Эмбаунайгаз», ТОО «Цементный завод Семей», АО «Тыныс», ТОО «Жайық Жарғы», ТОО «Сенім», ТОО «ROLA-7».

По номинации «За вклад в экологию» поступили 111 заявок, их них в качестве достойных выданы АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение», ТОО «Стройдеталь», ТОО «Радуга», ИП «Ахмутдинов», ТОО «ЭкоТехник», ТОО «Уральская торгово-промышленная компания».

Высшая награда конкурса «Гран-при «Парыз» присваивается претенденту, добившемуся наиболее высоких результатов в работе и реализации принципов корпоративной социальной и экологической ответственности. Эта награда в этом году досталась ТОО «СП «Казгермунай».

УЧИТЬСЯ МУДРОСТИ У ИСТОРИИ

В жизни профсоюзов Южно-Казахстанской области Казахстана произошло знаменательное событие – открыт музей профсоюзов, охватывающий 80-летнюю историю профсоюзного движения региона.

В церемонии открытия музея приняли участие прежние руководители Областного совета профсоюзов, ветераны профсоюзов, руководители и актив отраслевых профсоюзных объединений, представители историко-краеведческого музея Южно-Казахстанской области, журналисты.

Присутствующие познакомились с представленными историческими документами, экспонатами и фотовыставкой музея.

Председатель Областного совета профсоюза **Досыбай Шеримкулов**, поздравив присутствующих с открытием музея, отметил его значимость, в частности, для последующего поколения. Он подчеркнул, что в сборе исторических документов и необходимых материалов приняли участие как сотрудники аппарата Совета профсоюза, так и отраслевых объединений области.

В частности, отмечена заслуга сотрудника аппарата **Бостана Ибраева**, который побывал в музеях Федерации профсоюзов РК в Астане и Алма-Ате, изучил их опыт, собрал необходимые документы. Наряду с этим председатель облсовпрофа выра-

зил благодарность сотрудникам историко-краеведческого музея области, которые проконсульти-

ровали и помогли создать правильный порядок размещения экспонатов.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ИСПОЛКОМ ФНПР ОБСУДИЛ ХОД ПОДГОТОВКИ К СЪЕЗДУ

10 декабря состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, обсудившего ход подготовки к IX съезду ФНПР.

В ходе заседания состоялась трансляция прямого эфира интервью Председателя Правительства Российской Федерации **Дмитрия Медведева** ведущим российским СМИ. В своем комментарии председатель ФНПР **Михаил Шмаков** указал на неэффективную реакцию Правительства в условиях введенных против России санкций и резко ослабления рубля, на продолжающуюся политику проведения либеральных реформ в ущерб созданию условий для продуктивной производственной работы, новых рабочих мест и росту доходов работников. М. Шмаков отметил отсутствие должных мер по доступному кредитованию предприятий, оказавшихся перед сложными экономическими барьерами, а также фактическое усиление эксплуатации трудящихся. Члены Исполкома выразили озабоченность внутренними факторами социально-

экономического состояния общества.

При рассмотрении вопроса о ходе подготовки к IX съезду ФНПР было решено продолжить работу по обсуждению проектов Программного документа ФНПР и резолюций съезда.

Исполком внёс изменения в Устав Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений».

По итогам информационной кампании 2014 г. по обсуждению законов о новом порядке формирования пенсионных прав граждан Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям совместно с отделениями Пенсионного фонда РФ обеспечить работу «горячих линий», консультаций в трудовых коллективах, обучение профсоюзных работников и активистов вопросам пенсионного законодательства.

Исполком одобрил итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд в мире без войн и санкций!»

ИТОГОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

24 декабря на последнее в 2014 г. заседание Российской трехсторонней комиссии (РТК) по социально-трудовым отношениям пришёл глава Правительства РФ **Дмитрий Медведев**. Он подвел итог работе за год и сделал прогноз на следующий год, *сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России со ссылкой на газету «Солидарность»*.

«Я не буду сейчас никого пугать, но понятно, что наступающий 2015 год будет крайне непростым, – сказал премьер. – Налицо все условия для этого. С другой стороны, за двадцать лет работы комиссии были и более непростые ситуации. Внешние условия для развития экономики весьма неблагоприятны, есть и накопившиеся внутренние трудности. Отсюда простой вывод: нам нужно сохранить тот дух и букву соблюдения законодательства о Комиссии».

В уходящем году прошло 11 заседаний РТК, было рассмотрено около 100 нормативных актов, и РТК, по мнению премьера, является живой структурой. Медведев отметил, что если какая-то сторона социального партнерства, например профсоюзы, говорит, что вопрос не рассматривали на Комиссии, то в большинстве случаев законопроект возвращается на доработку, что правильно.

«У ведомств всегда будет соблазн сделать что-то помимо Ко-

миссии, это упрощает ситуацию, но проще – не значит лучше, потому что в конечном счете все это возвращается, и приходится принимать более сложные и дорогие решения», – добавил Дмитрий Медведев.

Самый актуальный вопрос – это повышение зарплаты и, по словам премьер-министра, «так было, есть и будет, что бы ни происходило в нашей экономике, и это на переднем плане во всех странах». Однако все решения в РТК принимаются путем долгой работы и компромиссов.

«Как только та или иная сторона занимает бескомпромиссную позицию – диалог заканчивается, начинается противостояние, которое ни к чему хорошему не приводит. Возможность слышать, понимать друг друга, на мой взгляд, – это и есть социальное партнерство», – считает глава Правительства.

Д. Медведев напомнил, что представители Трёхсторонней комиссии принимали участие в разработке профессиональных стандартов, совершенствовали законодательство в области занятости населения, системе пенсионного обеспечения, социального страхования, много сделали и для формирования эффективной системы оплаты труда.

На заседании были утверждены соответствующие рекомендации, которые должны учитывать-

ся органами власти всех уровней при расчёте необходимого финансирования государственных и муниципальных учреждений при разработке законов, связанных с заработными платами.

Также глава Правительства отметил, что уделяется серьёзное

внимание труду инвалидов. Россия ратифицировала Конвенцию ООН о правах инвалидов, и хотя она сложна для реализации, но страна её старается исполнять, что приводит к созданию дополнительных рабочих мест для инвалидов.

◆ ГРУЗИЯ

МОЛОДЁЖЬ ГОТОВА ИДТИ В АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ

26 декабря состоялась итоговая конференция проекта молодёжной организации Объединения профессиональных союзов Грузии «Занятая молодёжь за потенциально занятую молодёжь».

На мероприятии, устроенном во Дворце профсоюзов, с речами выступали докладчики – представители как занятой, так и потенциально занятой молодежи. Участников приветствовали председатель молодёжной организации профессиональных союзов Грузии **Георгий Апциаури** и председатель Объединения профессиональных союзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

И. Петриашвили пообещал, что в будущем Объединение профсоюзов будет оказывать ещё больше внимания молодёжному движению, и выразил надежду, что со временем число молодёжи, желающей вступить в профсоюз и защищать права работников, ещё больше возрастет.

На мероприятии, помимо профсоюзных лидеров, присутствовали учащиеся школ и студенты высших учебных заведений Грузии.

На конференции были розданы сертификаты студентам, которые прошли учебный курс в рамках проекта, а также состоялась презентация документального фильма.

СОЗДАНИЕ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПО-ПРЕЖНЕМУ В ПОВЕСТКЕ ДНЯ

В 2014 г. Министерство труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии совместно с социальными партнерами и Международной организацией

труда начало разрабатывать проект «Государственной программы мониторинга условий труда» и законопроектов «О государственной инспекции труда» и

«О безопасности труда и охране здоровья».

Министерством труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии были учтены существенные замечания, связанные с законопроектами и программой мониторинга, которые были сделаны представителями службы охраны труда профессиональных союзов Грузии.

К сожалению, говорится в сообщении Объединения профсоюзов Грузии, необходимо отметить, что в Министерстве труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии не состоялась последующая встреча с группой, работающей над законодательной инициативой о совершенствовании упомянутых законопроектов. Объединение профсоюзов Грузии уже много лет требует от Правительства Грузии ратификации Конвенции МОТ № 81 и восста-

новления Государственной инспекции труда.

Для этого несколько раз были инициированы рассмотрения в Трёхсторонней комиссии социального партнерства. Профессиональные союзы Грузии устроили акцию протеста, была послана специальная петиция в Евросоюз и правительство США с требованием приостановления льготного режима торговли для Грузии по этой причине.

В условиях такого давления Правительство Грузии внесло наконец вопрос о создании Инспекции труда в план действий на 2015 г. Профцентр выражает надежду, что упомянутый план будет выполнен, хотя существуют серьезные основания для скептицизма, поскольку положительному решению этого вопроса всеми силами противятся Министерство экономики и организации работодателей.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

НОВОГОДНИЕ ЕЛКИ ОТ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Беларуси и её членские организации, следуя многолетней традиции, подготовили и провели для детей веселые новогодние торжества у ёлки.

Накануне Нового года главная профсоюзная ёлка прошла в стенах Республиканского Дворца культуры профсоюзов в Минске. Она собрала 450 ребят из детских домов, социальных приютов, а

также из малообеспеченных и многодетных семей.

Поздравил детей, а также их родителей и воспитателей и председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**.

В своем выступлении он отметил, что ушедший год был богат событиями и наполнен яркими впечатлениями. «В такие моменты особенно хочется быть рядом с теми, с кем хочется разделить

радость и душевное тепло. В эти предпраздничные дни от ФПБ хотел бы поздравить в первую очередь самых маленьких жителей нашей республики. Ведь именно за ними наше будущее и будущее нашей страны. Именно для них Новый год – это сказка, которую мы, взрослые, должны дать ощутить в полной мере, чтобы каждый из них мог через какое-то время передать традиции празднования этого светлого праздника своим детям», – сказал Михаил Орда.

Председатель ФПБ также отметил, что преемственность поколений и передача традиций – это

основные звенья культуры и общества, и пожелал самым маленьким гостям Дворца культуры профсоюзов любви, доброты, волшебства и чудесного настроения.

В свою очередь, взрослым лидер национального профцентра пожелал в будущем году стать более чуткими и заботливыми, внимательными и милосердными, помня, что «каждое мгновение жизни бесценно и неповторимо».

На сцене Республиканского Дворца культуры профсоюзов детишкам представили новогоднюю сказочную постановку «12 месяцев» и вручили подарки.

ВАЖНЫЙ КАНАЛ СВЯЗИ С МАССАМИ

Итоги конкурса многотиражных газет за 2014 г. подведены на заседании президиума Республиканского комитета Белхимпрофсоюза.

«Значительный вклад в информирование работников о действиях профсоюза в решении наиболее актуальных вопросов, затрагивающих социально-экономические интересы работников и проблемах, возникающих в ходе реструктуризации предприятий на принципах аутсорсинга, внесли серии публикаций во всех ведомственных СМИ, что способствовало поддержанию стабильного морально-психологического климата в коллективах», – отметила председатель Республиканского комитета Белхимпрофсоюза **Светлана Ключок**.

Особого одобрения заслуживает работа внештатных авторов, рассказывающих о деятельности профгрупп, цеховых комитетов профсоюза и профсоюзных активистах. Широкому распространению информации о деятельности Белхимпрофсоюза способствует и тесное сотрудничество с ежемесячным производственным научно-практическим журналом «Вестник Белнефтехима». Практически в каждом номере была размещена информация о мероприятиях, проводимых как на уровне Республиканского комитета и областных советов профсоюза, так и первичных организаций профсоюза.

По итогам отраслевого конкурса президиум РК Белхимпрофсоюза принял решение наградить почетным дипломом за первое

место – коллектив редакции газеты «Шинник» ОАО «Белшина»; за второе место – коллективы редакций газет «Гродненский химик» ОАО «Гродно Азот» и «Трудовая смена» ОАО «Полоцк-Стеклово-

локно»; за третье место – коллективы редакций газет «Мозырский нефтепереработчик» ОАО «Мозырский НПЗ», «Нефтяник» ГПО «Белоруснефть», «Химики» ОАО «Светлогорск-Химволокно».

◆ **ФП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ПРИНИМАЛИ МОЛДАВСКИЕ КОЛЛЕГИ

В период с 8 декабря по 11 декабря 2014 г. в городе Кишинёве прошли мероприятия, связанные с проведением планового заседания Совета Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

10 декабря в конференц-зале гостиницы «JOLLY ALON» под председательством президента Федерации **В.П. Савченко** состоялось заседание Совета Федерации. В нём приняли участие вице-президент Федерации **Н.В. Гавва**, члены Совета и полномочные представители членских организаций: **А.М. Асатрян** (Армения), **А.П. Иргенсонс** (Латвия), **В.П. Канцыр** (Молдова), **Д.А. Кахаров** (Таджикистан), **Э.Ш. Кызаев** (Кыргызстан), **Х.С.о. Османов** (Азербайджан), **В.А. Ульянов** (г. Москва, Россия), **В.И. Савко** (Беларусь), **Э. Сарафиан** (Израиль), **С.Т. Уваров** (Россия); председатель Ревизионной комиссии Федерации **К.И. Кузькина**.

В заседании приняли участие заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **В.С. Юрьев** и председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **О.Е. Будза**.

На мероприятия были приглашены и присутствовали председатель Всеизраильского комитета налоговых работников **В. Эвенштейн**, председатель рабочих комитетов Службы трудоустройства Израиля **Л. Офер**, генеральный секретарь Федерации профсоюзов публичного управления и социального обеспечения Румынии **PUBLISIND Г. Кифу**.

В числе приглашенных на заседание были также представители территориальных профсоюзных организаций (ассоциаций) от Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова, работники Аппарата Федерации. Всего более 60 человек.

Совет заслушал информации руководителей (полномочных представителей) членских организаций Федерации о результатах и проблемах в их деятельности.

По предложению руководителя членской организации из Армении принято постановление по разработке и осуществлению плана обучения профсоюзного актива Республиканского отраслевого союза Армении на 2015 г.

Совет Федерации поддержал членскую организацию из Латвии и решил организовать солидарные действия членских организаций Федерации против принятия положений проекта Закона Латвийской Республики, ущемляющих трудовые и социально-экономические права и интересы государственных служащих Латвии.

По вопросу «О проблемах и приоритетах развития территориальных профсоюзных организаций (ассоциаций) Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова» доклад сделал председатель Федерации Влад Канцыр. Совет Федерации отметил целенаправленную работу исполнительных органов Федерации профсоюзов по организационному, финансовому укреплению, развитию территориальных профсоюзных организаций (ассоциаций) по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов Федерации и рекомендовал членским организациям

использовать этот опыт в своей деятельности.

С информацией о проводящихся в мире переговорах по разработке соглашений о свободной торговле услугами TISA (ТИСА) и возможном негативном сценарии последствий для трудящихся и всего населения мира выступил заместитель генерального секретаря ВКП В.С. Юрьев. Совет своим постановлением полностью поддержал постановление Исполкома ВКП от 22 октября 2014 г. «О позиции профсоюзов в отношении соглашений о свободной торговле услугами» и определил конкретные действия членских организаций, исходя из отраслевой специфики

В рамках проведения мероприятий 9 декабря прошла встреча участников заседания Совета в Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Выступивший на встрече председатель Национальной конфедерации профсоюзов О.Е. Будза подробно рассказал о деятельности профсоюзов республики, ответил на многочисленные вопросы коллег.

Гостеприимные хозяева организации встретили в офисе, где познакомились с работниками Аппарата Федерации профсоюзов, условиями труда и практической деятельностью. Участники заседания Совета была предложена интересная и разнообразная культурная программа, включающая знакомство с достопримечательностями столицы.

ПРОФСОЮЗЫ ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНОЙ ОПОРОЙ ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО ГОСУДАРСТВА

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза в интервью газете «Vocea Poporului» подвел итоги профсоюзной деятельности и наметил приоритеты на новый 2015 год.

– Можете ли Вы подвести итоги профсоюзной деятельности в 2014 году? Назовите самые важные, на Ваш взгляд, события.

– Положительным я бы назвал тот факт, что в результате приложенных профсоюзами усилий в обществе начались обсуждения на тему неформальной экономики. На первом этапе, хотя профсоюзы были вместе с Министерством труда, социальной защиты и семьи, Инспекцией труда, было ощущение, словно это голос в пустыне. Мы боролись, делали все возможное, но нас не слышали. И лишь сейчас гражданское общество, разные специалисты стали затрагивать вопрос о неформальной экономике. Только поборов этот бич, мы сможем жить лучше.

В 2014 г. мы стали замечать, что предпринятый НКПМ шаг по учреждению Инспекции труда стал давать плоды. Результаты проверок, проведенных Инспекцией труда профсоюзов, говорят сами за себя. Выплачиваются задолженности по зарплате, условия труда постепенно улучшаются. Инспекция труда профсоюзов работает на благо и в интересах работников. Это самое главное. Когда мы получаем благодарственное письмо от педагогического коллектива или, к примеру, от врачей больницы № 4, где существовали задержки по выплате зарплат, мы понимаем, насколько нужен и важен наш труд. Коллеги из патронатов нередко критикуют нас, что мы якобы хотим наказать работодателей. Но наказывать работодателей не наша задача. Главное условие – работодатели должны соблюдать правила. Я говорю об охране здоровья, квалификации работников и др.

Еще один успешный наш шаг – повышение тарифных ставок. Повысились зарплаты учителей, врачей, полицейских, работников коммунальных услуг. Повышения недостаточны для обеспечения достойной

жизни. Прежде всего, мы хотим, чтобы человека оценивали по квалификации, чтобы он получал зарплату, которой был бы доволен, 45% зарплаты идут на покупку продуктов питания, а это неправильно. Мы предлагаем установить предел НДС на продукты питания до 5%.

– Известно, что профсоюзы проводят масштабную учебную деятельность. Даже существует соответствующая школа, которую знают не только в СНГ...

– Коренным образом изменились некоторые вещи, которые касаются информирования, отношений со средствами массовой информации и обучением членов профсоюза через Институт труда, а также выделения средств на эти цели.

Профсоюзные лидеры, которым не известны определенные аспекты проведения переговоров по коллективному трудовому договору, разные нюансы, не смогут добиться успехов на переговорах. Теперь большинство работодателей стремятся получать прибыль, и их не интересуют другие проблемы, как-то: условия труда, охрана здоровья и безопасность труда. Профсоюзник должен быть, прежде всего, мастером переговоров, он должен владеть информацией.

Профсоюзная школа уже добилась существенных результатов. Есть активные члены, которые умеют вести переговоры, у которых есть доводы, необходимые знания. Мы хотим создать клуб выпускников профсоюзной школы, чтобы они общались между собой. Теперь у нас есть очень сильный выпуск этой школы, я считаю его золотым запасом профсоюзов. С любительством в профсоюзах покончено. Необходимо быть профессиональным рекрутером, компетентным переговорщиком и т.д. У нас есть люди, приносящие пользу профсоюзному движению, обществу в целом.

– Как воспринимает общество, в частности профсоюзы, европейский вектор страны?

– Новшества особо стали ощущаться после подписания Соглашения об ассоциации. Поездки за границу на основании биометрических паспортов упростились. Но это не великая победа для большинства граждан, которые не ездят за пределы страны. С определенными проблемами ездят только 10%, остальные 90% остаются дома. Это пожилые люди, которым нужны пенсии, заплаты, молодежь, которой нужны рабочие места.

Главные проблемы, с которыми сталкивается общество, – это инвестиции, в которых нуждается Молдова, для создания рабочих мест, качество персонала и юридические гарантии. Нужны огромные инвестиции. Также нам нужна и политическая стабильность. Я побывал в Китае. Это коммунистическая страна, но туда приходят множество

инвесторов. Мне объяснили, что у инвесторов и идеологии нет ничего общего. У нас законы достаточно стабильны. Закон действует в среднем семь лет. Таким образом, инвестор может точно подсчитать, сколько вкладывать, сколько нужно для развития. Он приходит к нам, если есть стабильность, и он может планировать свои доходы. Мне об этом много раз говорили сами инвесторы.

– В последнее время все больше говорят о трудовых трибуналах. Судебные инстанции уже не справляются с разрешением трудовых споров?

– Трудовой трибунал можно назвать также и Арбитражным трудовым судом. В европейских странах эта инстанция довольно эффективна. Почему бы ей не работать и у нас? Для этого не требуется много денег. Речь идёт о специализированной судебной инстанции, которая занималась бы трудовыми спорами между работниками и работодателями, объективно, без бюрократических задержек и взяток. Недавно на эту тему был организован семинар профсоюзом строителей Sindicons. Если идет реформа юстиции, составной частью данной реформы является внедрение специализированных инстанций. Таким образом, будет меньше обращений в Европейский суд по правам человека, меньше людей, оставшихся без работы, без премий и т. д. Многие работники не знали, куда обратиться. Трудовой трибунал будет решать проблемы, строго связанные с трудовыми спорами, нуждами работников. Для судебных инстанций останется обширное поле деятельности, трудовой трибунал не отнимет их кусок хлеба.

– Важную роль в деятельности профсоюзов играет охрана здоровья на рабочем месте...

– Здоровье человека следует вывести на первый план. Мы должны вести переговоры по зарплате, но также и по условиям и нормированию труда. В 2013 г. было израсходовано 600 млн леев на выплату пособий по временной нетрудоспособности. Это очень много. В 2014 г. эти расходы сократились в два раза. Вначале работодатели оплачивали три дня за временную нетрудоспособность. Теперь они оплачивают пять дней. Некоторые недобольные работодатели даже стали угрожать работникам, что оставят их без рабочего места, если они будут брать больничные листы. При этом далеко не везде проведена аттестация рабочих мест. Остались те же вредные для здоровья условия. Люди болеют, но к врачу не обращаются.

Нужно создавать здоровые условия на рабочих местах. Уверю, в 2015 г. одним из самых важных вопросов на повестке дня НКПМ станет внедрение и ратификация Конвенции МОТ №161 о службах гигиены

труда. Этот документ предусматривает необходимость создания служб контроля за охраной здоровья на рабочем месте. В этом смысле задача профсоюзов не совпадает с позицией патроната. В проекте постановления было предусмотрено, что специалист в области медицины труда будет получать зарплату от работодателя. Неправильно, чтобы тот, кто занимается учётом профессиональных заболеваний, получал зарплату от работодателя. Таким образом, он ничего не будет выявлять, ведь он будет зависеть от нанимателя, который станет диктовать ему, что делать. Мы предложили оплачивать труд этого человека из госбюджета. Точка зрения европейцев совпадает с нашей. В 2015–2016 гг., если будет принят проект закона о ратификации Конвенции МОТ № 161, Молдова сразу выделится профессиональными заболеваниями, которые до этого практически не признавались таковыми. Просто у нас классификатор не указывает, что определенные недуги считаются профзаболеваниями, хотя они давно являются таковыми.

– Профсоюзы неоднократно затрагивали проблему талонов на питание. Они успешно внедрены во многих европейских странах.

– Талоны на питание – отличная вещь. Лет семь тому назад мы представили подробный отчёт на эту тему в Трёхсторонней комиссии. Все очень просто. Нужно внести изменения в Налоговый кодекс, не стоит политизировать данную проблему. Речь идет о здоровье людей. В 2015 г. мы затронем в том числе и эту проблему, надеемся, что нас услышат. У нас существует своего рода «Бастилия», это Министерство финансов. Должна быть разница в налогообложении для тех работодателей, которые выдают продовольственные талоны своим работникам. Если интереса на этот счет не будет, мы будем по-прежнему топтаться на месте, а страдать в итоге придется только работнику.

– Каковы Ваши ожидания от сотрудничества с будущим правительством?

– Мы предлагаем, чтобы правительство создавали не из «технократов», выдвинутых партиями, а из профессионалов. Сотрудничать, разумеется, будем, но с нашей стороны последует и более жесткая критика. У нас есть полное право требовать улучшения жизни людей, которые остались в Молдове.

– Какие планы Вы строите на 2015 год?

– Они вытекают из Стратегии, утвержденной в 2012 г. на Съезде НКПМ, которая предусматривает модернизацию деятельности профсоюзов во всех областях. Речь идет о качестве, повышении профессионализма, более жестких переговорах и ощутимых результатах.

КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН ЗНАТЬ И ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА

*Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана
Асылбек Токтогулов рассказывает, каких успехов Фе-
дерация достигла за последние годы, какие актуальные
задачи предстоит решать в году наступившем.*

– Асылбек Токтогулович, какими путями обеспечиваются права трудящихся и решаются их жизненные проблемы в республике?

– Главная обязанность Федерации профсоюзов Кыргызстана – это стабильная и надёжная защита прав и интересов работников в социально-экономической сфере. В данное время в связи с экономическими и политическими изменениями в стране деятельность профсоюзов направлена на стабилизацию своей роли в обществе. Для обеспечения лучшей осведомленности тружеников ФПК теперь большое внимание уделяет информированию о своей работе через свои ресурсы и через средства массовой информации.

На сегодняшний день в наших рядах 704 тысячи членов профсоюзов. В стране нет ни одной общественной организации такой широкой и повсеместной представленности, как у нас. Это помогает нам настойчиво добиваться поставленных целей, о чём свидетельствуют итоги 2013–2014 гг.

2013 год был в Кыргызстане объявлен Годом труженика. В рамках Года мы провели на республиканском уровне целую серию конкурсов, таких как «Лучший по профессии», «Лучший работодатель, обеспечивающий труженикам достойный труд», «Лучший труженик». Это, безусловно, способствовало поднятию престижа человека труда в обществе и прежде всего среди молодого поколения.

Работа с молодёжью для нас сегодня является одним из основных приоритетов. 2014 г. был объявлен Годом профсоюзной молодёжи Кыргызстана. Мы организовали республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер», получивший большой общественный отклик. Очень порадовало, что в финал вышли 32 молодых профлидера. Впереди нас ждёт финал конкурса, думаем, что он будет интересным.

В 2014 г. Федерацией были организованы массовые профсоюзные мероприятия, приуроченные к Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая.

Мы проводим различные мероприятия, разрабатываем и осуществляем общественные проекты с единственной целью – в полной мере защитить социально-экономические интересы работников. Сделать это можно, только опираясь на крепкую профсоюзную организацию. С 2013 г. мы создали мотивационную программу для привлечения в профсоюз новых членов и для создания новых первичных организа-

ций. Сейчас эта программа начала выполнять свои функции и давать первые результаты.

Федерацией в этом году также проводилась большая коллективная работа по осуществлению компании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Очень тщательно и ответственно готовимся к каждому заседанию Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где представляем социальным партнёрам свое видение актуальных проблем, аргументированно отстаиваем профсоюзные позиции и предложения.

Стараемся максимально использовать полезный опыт своих коллег. Подписаны и успешно реализуются договоры о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Объединением профсоюзов Грузии, Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы.

В 2013 году была образована Академия труда и социальных отношений при Федерации профсоюзов Кыргызстана. Потребовалось два года усилий, и значение этого акта трудно переоценить. Начиная с этого года в колледже при Академии началась подготовка специалистов разных социальных направлений. Целью обучения является подготовка профессиональных специалистов профсоюзов.

Руководство ФПК постоянно держит контакт с профсоюзным активом, с трудящимися. Это те живительные соки, которые питают нас и дают нам силу. Непосредственное общение позволяет знать истинное положение вещей, своевременно и правильно реагировать. Стали правилом регулярные выезды в регионы для встреч с профработниками и активистами среднего и низового звена, для награждения победителей в республиканских конкурсах.

– Какие меры предпринимает ФПК, чтобы защитить права работников частных учреждений или предприятий? Как известно, работодатели относятся к своим работникам не всегда справедливо...

– Какой бы ни был субъект хозяйствования, он должен вести дело, соблюдая Конституцию КР и законы. С другой стороны, если работник сам не знает свои права, то они могут быть ущемлены и в государственных учреждениях. Вот почему каждый человек должен знать свои права и бороться за них. Если же трудящийся будет знать свои права, то работодатель не сможет относиться к нему как ему вздумается. Какая бы ни была форма частной собственности, профсоюзы помогали и будут помогать трудящимся повышать свои знания и защищать их права.

К сожалению, действительно очень много жалоб поступает от работников частных предприятий. Сотрудники Федерации, других профорганов вмешиваются, подготавливают в необходимых случаях документы и с заявлением отправляют их в суд. В данное время на нашей стороне много побед в таких делах. За один год гражданам республики было

предоставлено 7319 консультаций и разъяснений по правам трудящихся, а также профсоюзы организовали тысячу с лишним комиссий для разрешения трудовых споров в нескольких местностях.

Каждый год техническая инспекция профсоюзов проверяет предприятия, выявляет нарушения закона и направляет дело в прокуратуру, вследствие чего руководители привлекаются к ответственности, а предприятия закрываются. В рамках закона профсоюз решает многие вопросы цивилизованным путём, не доводя людей до стихийных выступлений.

На сегодняшний день мы идём по пути модернизации и развития стратегии и структуры профсоюзов. Одно из важных требований нынешнего времени в том, чтобы профсоюзы были влиятельной силой общества. Собственно, для этого мы и работаем над всеми вышеперечисленными задачами.

– Какие отношения складываются у Федерации профсоюзов Кыргызстана в международном плане?

– Для нас очень важны международные связи и сотрудничество. Задачи такого сотрудничества многообразны – это обмен информацией, опытом, обучение, развитие профессионализма работников профсоюзов, улучшение двусторонних связей между работодателями и работниками, защита их социальных прав, обеспечение стабильности в обществе и в конечном итоге – рост авторитета республики на международном уровне.

В связи с этим, Федерация профсоюзов по сей день заключает двусторонние соглашения. Например, в соглашении между Россией и Казахстаном есть пункты, где предусматривается защита прав кыргызстанцев, пребывающих там в качестве трудовых мигрантов. С такими же целями составлены договоры между профсоюзами Таджикистана, Грузии, Молдовы, Украины и Белоруссии.

Масштабы и формы международного сотрудничества растут и расширяются, мы вместе провели несколько заметных мероприятий. К примеру, каждый год летом на Иссык-Куле проводится 4-5-дневная субрегиональная встреча, где партнёры ФПК, а также руководители и представители профцентров Армении, Азербайджана, Грузии, Белоруссии, России, Украины, Молдовы, Казахстана и Таджикистана совместно обсуждают проблемы профсоюзов и ищут пути их решения. Кроме этого обмениваются опытом и делятся планами на будущее.

– Как по-вашему, есть ли у профсоюзов будущее?

– Коротко говоря, пока будет существовать труд и капитал, будут существовать и профсоюзы. В XIX веке профсоюзы появились в таких же рыночных условиях. И нужно подчеркнуть, что именно в такой жизненной ситуации профсоюзы особенно востребованы.

Источник: <http://fpk.kg/>

ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ С МОЛОДЁЖЬЮ *

Федерация профсоюзов Республики Казахстан

Профсоюзы Казахстана уделяют внимание реализации молодёжной политики во всех уровнях профсоюзной структуры. Основными задачами молодёжной политики Федерации профсоюзов РК определены меры по социальной защите прав и интересов работающей и студенческой молодёжи, которые обозначены в Стратегии деятельности Федерации профсоюзов, во многих отраслевых региональных соглашениях и коллективных договорах. Законодательные права и гарантии молодых работников также закреплены в Трудовом кодексе Республики Казахстан.

Согласно статистическим данным сегодня в рядах профсоюзов Казахстана 2 млн 200 тыс. человек, из них более 730 тысяч, т.е. 1/3 часть – молодые люди.

В Федерации профсоюзов РК работает Комиссия по делам молодёжи. Созданы молодёжные комиссии при профсоюзных органах всех уровней. Генеральным советом были утверждены «Основы молодёжной политики Федерации профсоюзов». Молодёжная политика сконцентрировалась на систематизации профсоюзной работы с молодёжью, конкретизации долгосрочных позиций во взаимодействии с государственными и общественными организациями по защите законных прав молодёжи, пополнении рядов профсоюзов и подготовке лидеров профсоюзного движения из числа молодёжи.

Комиссия по работе среди молодёжи Федерации профсоюзов содействует социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодёжи, внедрению в профсоюзную работу новых форм и методов реализации общественно значимых инициатив по созданию условий для учета предложений молодёжи при

* По материалам Доклада, рассмотренного на заседании Исполкома ВКП 22 октября 2014 г. в городе Баку.

формировании и осуществлении молодёжной политики профсоюзов, использованию потенциала молодёжи в интересах развития самих проф-организаций и их членов.

Комиссия по работе среди молодёжи конструктивно сотрудничает со всеми государственными органами и общественными организациями, занимающимися проблемами молодёжи, ведёт постоянный обмен опытом работы с профсоюзными организациями других стран, организует встречи молодых профсоюзников. Для молодых активистов первичных профсоюзных организации, территориальных структур профсоюзов Комиссия по работе среди молодёжи Федерации профсоюзов подготовила и издала методическое пособие «В помощь молодому профсоюзному лидеру». Учебным центром ФПРК систематически разрабатываются и выпускаются специальные буклеты для профсоюзной молодёжи.

Федерация профсоюзов РК значительно укрепила свой аппарат за счёт молодых кадров, образованы и созданы новые структуры, где трудятся перспективные молодые специалисты.

В апреле 2013 г. в Федерации профсоюзов впервые за всю историю её деятельности создан Департамент по делам женщин, молодёжи и работе с общественностью. Одно из направлений его деятельности – проведение в жизнь гендерной и молодёжной политики всех уровней членских организаций Федерации профсоюзов РК.

Больше стало молодёжи в профсоюзах работников железнодорожников, здравоохранения, образования и науки, культуры, нефтегазового комплекса и других отраслях. Это значит, профсоюзы становятся привлекательными, и это результат работы с молодёжью по мотивации профсоюзного членства в последние годы.

В то же время, несмотря на имеющиеся резервы, из общего числа освобожденных профсоюзных работников только 11% – молодёжь в возрасте до 35 лет.

Недостаточно молодых профсоюзных лидеров в коллегиальных органах – в составах центральных органов республиканских отраслевых профсоюзов. Вопросы увеличения числа молодых профсоюзных работников, подготовки кадрового резерва из числа молодых профактивистов неоднократно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов всех уровней.

Учитывая сложившуюся ситуацию, в марте прошлого года Исполком Федерации профсоюзов рассмотрел вопросы подготовки резерва профсоюзных кадров, разработал и утвердил Положение по формированию резерва кадров в членских организациях. Главная задача и главная цель разработанных мер – обновление и омоложение кадрового состава руководителей профсоюзных органов в ФПРК.

До недавнего времени только один представитель молодёжи был в составе Генерального совета Федерации профсоюзов. На внеочередном XXIII съезде ФПРК, который прошёл 23 июля 2014 г., в его состав избраны молодые представители профсоюзов из регионов страны. В состав Генсовета вошёл председатель Комиссии по делам молодёжи

Федерации профсоюзов. В состав Исполкома ФПРК включён представитель студенческой профсоюзной организации.

В областных отраслевых профсоюзных органах работников образования и науки, здравоохранения внедрена и применяется практика назначения и выплаты профсоюзной стипендии студентам высших профессиональных и средних специальных учебных заведений, находящихся на профсоюзном обслуживании. Стипендия назначается ежегодно на основании специально разработанного положения. Обязательным условием назначения стипендии является членство в соответствующем отраслевом профсоюзе.

Проводится систематическая работа по проведению обучающих семинаров, форумов, встреч профсоюзной молодёжи Казахстана. Так, в декабре 2013 г. проведены два крупных форума профсоюзной молодёжи Алма-атинской и Костанайской областей, где принимали участие представители государственных органов, политических партий, работодателей. В ходе мероприятий принят ряд документов, которые в дальнейшем будут способствовать улучшению условий труда и жизни молодёжи. Отличившимся студентам были вручены сертификаты на получение профсоюзной стипендии.

В мае 2014 г. Федерация профсоюзов совместно с Международной организацией труда организовала и провела семинар-тренинг «Роль профсоюзов в формировании политики занятости». В мероприятии принимали участие представители ФПРК, МОТ, Всеевропейского регионального совета МКП, а также председатели и члены Комиссий по работе с молодёжью членских организации ФПРК всех уровней.

В завершение трёхдневного семинара были сформированы предложения для включения их в Национальный план действий в сфере занятости молодёжи. На указанном мероприятии молодые профактивисты провели заседание Комиссии по делам молодёжи Федерации профсоюзов РК, в ходе которого полностью обновлен её состав за счёт представителей профсоюзов от областей. Вновь избранные члены Комиссии обсудили основные направления работы, и было решено утвердить план работы с возложением ответственных лиц за его исполнение.

В июне 2014 г. в Акмолинской области прошёл II Международный форум сельской молодёжи, на котором эксперты из Казахстана, России, Кыргызстана подняли проблемы села и трудящейся молодёжи. В ходе форума его участники активно обсудили вопросы, волнующие сельскую молодёжь: как развивать инфраструктуру сельских территорий, какая поддержка нужна сельской молодёжи для реализации их талантов и задумок, как защитить свои трудовые права.

Для реализации поставленных задач планируется проведения ряда мероприятий. В их числе:

обучающие семинары, круглые столы, дебатные турниры для представителей студенческих профсоюзных организаций и активистов высших и средних профессиональных учебных заведениях региона работающей молодёжи;

участие студенческих профсоюзных организаций в форуме в честь Дня первого Президента РК 1 декабря;

участие молодых представителей профорганизаций в республиканском профсоюзном субботнике, где будет оказана реальная помощь инвалидам, получившим увечья на рабочем месте.

Регулярно проводимые в стране различные общественные мероприятия позитивно влияют на повышение гражданской активности молодежи, формирование у них ответственности и понимания необходимости защиты своих прав.

Федерация профсоюзов Кыргызстана

Понимая важность работы с молодежью для развития профсоюзного движения в Кыргызстане, Федерация профсоюзов одним своих из приоритетов определила практическую реализацию молодежной политики.

При поддержке ФПК созданы координационные органы: Молодежный совет из представителей членских организаций Федерации и его Исполнительный комитет. Молодежный совет сформирован выборным путем из молодых профактивистов до 35 лет, которые затем образовали свой рабочий орган – Исполком.

Миссия Молодежного совета ФПК заключается в продвижении эффективной, открытой и независимой молодежной политики в профсоюзном движении Кыргызстана. Текущими задачами являются защита социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечение её к активной профсоюзной деятельности, изучение и распространение опыта работы с молодежью других национальных профцентров, подготовка соответствующих рекомендаций, а также оказание помощи в создании и налаживании работы молодежных советов отраслевых профсоюзов.

После обновления Молодежного совета молодыми профактивистами были разработаны Концепция, Положение и планы, которые в данное время поэтапно реализуются. Инициативы членов Молодежного совета Советом Федерации и его руководством поддерживаются в рамках имеющихся возможностей.

2014 г. в ФПК был объявлен Годом профсоюзной молодежи Кыргызстана и организован Республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер года». Исполком МС ФПК работает в тесном контакте с молодежными советами ФНПР, Казахстана, Азербайджана, Грузии и профсоюзами Свердловской и Челябинской областей Российской Федерации.

В рамках реализации молодежной политики ФПК прошли значимые мероприятия.

30 ноября 2011 г. Молодежным советом ФПК был организован семинар на базе Учебно-методического центра для профсоюзных активистов отраслей ФПК на тему: «Навыки работы со СМИ». В семинаре приняли участие 25 человек из всех комитетов, также аппарата ФПК. Обучение проведено при поддержке Центра солидарности АФТ-КПП и редакции журнала «Бишкек – моя столица».

1 мая 2012 г. МС ФПК при поддержке Центра солидарности провёл эстафету «Весёлый старт», посвящённую 1 Мая – Дню международной солидарности трудящихся. В мероприятии приняли участие работники Федерации профсоюзов Кыргызстана, отраслевых комитетов, подведомственных организаций, более 40 человек. Участники мероприятия приняли участие в различных спортивных состязаниях. Выигравшая команда получила ценные призы. Завершились соревнования проведением футбольного матча.

С 20 по 23 сентября 2012 г. в г. Чолпон-Ата МС ФПК организовал семинар-совещание по решению проблем с неформальной занятостью. Целью семинара являлось формулирование позиции профсоюзов в дискуссии с социальными партнерами, исполнительной властью для решения проблемы занятости в неформальном секторе, мобилизации усилий общества на использования накопленного опыта по решению вопросов защиты трудящихся в неформальном секторе экономики в республике, также разработка превентивных мер по реальной защите прав людей труда в Кыргызстане. В работе семинара приняли участие представители Социального фонда КР, Министерства социального развития КР, Министерства молодёжи, труда и занятости КР, ГНС КР, Государственной инспекции по экологической и технической безопасности, работники Аппарата ФПК, руководители и члены Молодёжного совета, первичных профсоюзных организаций Федерации.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд 5 октября 2012 г. в Бишкеке перед зданием Кыргызской национальной филармонии Молодёжный совет ФПК провёл флешмоб с запуском в небо воздушных шаров с надписями протеста против нарушений прав трудящихся и проблем работающих граждан. Данной акцией молодёжь выразила свою позицию в борьбе за принципы достойного труда.

6 марта 2013 г. прошло собрание Молодёжного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана. Присутствовало более 30 членов от отраслевых комитетов профсоюза. Был заслушан отчёт председателя Молодёжного совета ФПК **Н. Анварбекова** за прошедший период, проведены выборы Исполнительного комитета Молодёжного совета ФПК. После проведения открытого голосования новым председателем Молодёжного совета был избран **Т. Саралаев**.

С 23 по 27 сентября 2013 г. прошёл Форум молодых профсоюзных лидеров Кыргызстана-2013. 7 октября этого года была проведена акция с участием членов МС и представителей СМИ Всемирный день действий за достойный труд.

2 февраля 2014 г. стартовал проект «Диалог со студентами. Шаг в будущее», в рамках которого проведена серия обучающих семинаров по основам трудового кодекса для студентов профтехлицеев, запланировано 10 семинаров в Бишкеке, кроме того, подобные семинары пройдут в регионах Кыргызстана и будут носить информационный характер. Часть из них уже реализована.

3 мая 2014 г. прошла международная встреча представителей молодёжных советов профсоюзов Кыргызстана и Свердловской области,

организованная профсоюзными активистами. На международной встрече руководители молодёжных советов Федерации профсоюзов Кыргызстана и Федерации профсоюзов Свердловской области **Т. Саралаев** и **А. Слязин** подписали Меморандум о сотрудничестве.

6 и 7 июня 2014 г. состоялся очередной семинар среди молодых профсоюзных активистов. В ходе семинара обсуждались программа дальнейшего развития молодёжного движения в ФПК, а также рассмотрение Конвенции МОТ № 167.

В течение 2014 г. в ряде республиканских и центральных отраслевых профсоюзных комитетов проведено формирование и обновление молодёжных советов (профсоюз строителей, авиаработников, госслужащих).

Самое пристальное внимание уделяется обучению профсоюзных активистов. При этом активно используются возможности международного сотрудничества.

Так, в апреле 2012 г. 8 молодых профсоюзных активистов ФПК прошли обучение в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений в Москве. С 9 по 18 сентября 2013 г. ещё 8 профсоюзных активистов из членских организаций ФПК прошли обучение в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений в Москве по программе «Медиация в сфере трудовых отношений». С 18 по 28 ноября 2013 г. при поддержке МОТ 8 профсоюзных активистов членских организаций ФПК прошли обучение на Международных профсоюзных курсах в г. Кишиневе (Молдова) по теме «Профсоюзы в современных условиях».

С 9 по 20 декабря 2013 г. при поддержке МОТ профсоюзный работник Аппарата ФПК прошёл обучение на курсах повышения квалификации по Программе деятельности трудящихся при Международном учебном центре МОТ в Турине (Италия) по теме: «Коллективные переговоры. Нарращивание потенциала профсоюзных лидеров в странах СНГ».

С 12 по 21 марта 2014 г. и с 18 по 27 июня 2014 г. 11 профсоюзных активистов членских организаций ФПК прошли обучение в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (г. Москва) по программе «Регулирование социально-трудовых отношений в многонациональных компаниях».

С 24 марта по 4 апреля 2014 г. по линии МОТ профсоюзный работник ЦК профсоюза работников торговли прошёл обучение на курсах повышения квалификации по Программе деятельности трудящихся при Международном учебном центре МОТ в г. Турине (Италия) по теме: «Международные трудовые нормы и Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, касающаяся МНК».

Федерация независимых профсоюзов России

В условиях модернизации профсоюзного движения остро назрели растущие требования к молодёжной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов XXI века.

Проблемы, которые стоят перед молодёжью в профсоюзе, неотделимы от проблем модернизации профсоюзного движения в целом. И отчётливо понимая это, необходимо определить все болевые точки и пути решения этих проблем системно и комплексно.

Основополагающим документом профсоюзной молодёжной политики является Концепция молодёжной политики ФНПР, которая была утверждена на заседании Генерального совета ФНПР в 2002 г. Концепция определила приоритетные направления работы профсоюзов с молодёжью.

Главной целью молодёжной политики ФНПР является организация деятельности Федерации и её членских организаций по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодёжи, привлечение её в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми.

В настоящее время выстроены система молодёжных советов, регулярное участие молодёжи в коллективных действиях и акциях солидарности, проведение образовательных форумов и слётов, продвижение по кадровой лестнице молодых профсоюзных лидеров. Более половины ежегодно вступающих в членские организации ФНПР – молодые люди в возрасте до 35 лет, и в целом они составляют треть всех членов профсоюзов. Все это говорит о большой роли, которую играет молодёжь в развитии профдвижения.

В условиях глобализации бизнеса, появления крупнейших транснациональных корпораций молодёжная политика должна быть готова для асимметричного ответа всё более растущим попыткам нивелировать социально-трудовые завоевания профсоюзов.

Проводя целенаправленную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов в возрасте до 35 лет, некоторые членские организации добились хороших результатов. Но наряду с положительной динамикой роста численности молодёжи есть и отрицательные примеры падения численности молодёжи на протяжении нескольких лет.

Необходимо систематически, комплексно формировать у молодёжи представление о профсоюзе как инструменте решения молодёжных проблем.

Профсоюзы важнейший институт гражданского общества, который способен взять на себя задачу воспитания молодёжи в масштабах целого поколения. Для этого должна быть выработана четкая, понятная профсоюзная идеология.

Молодёжь остается наиболее слабо защищённой социальной группой от заёмного труда и нетипичных форм занятости.

Для привлечения молодёжи к работе в профсоюзных организациях ФНПР использует возможности своих высших образовательных заведений (АТиСО, СПБГУП) для обучения и повышения квалификации молодых профсоюзных кадров и резерва на льготной основе.

Молодёжные советы принимают участие в проведении экспертизы и внесении изменений в трудовое законодательство. Например, Мо-

лодѣжный совет ФНПР направлял свои предложения депутату Госдумы **А.К. Исаеву** о разработке закона о первом рабочем месте.

Есть над чем поработать молодѣжным советам и в вопросе создания новых профсоюзных организаций, проведения кампаний по оргнаизингу. Здесь имеется множество методических наработок, и остается только активно заняться воплощением их в жизнь.

За последние несколько лет произошло расширение контактов с международными профсоюзными объединениями и профцентрами. Уже традиционными стали зимние международные молодѣжные школы МКП ВЕРС в Калининграде, налажено взаимодействие с Молодѣжным комитетом ВЕРС. Сложившиеся международные контакты необходимо укреплять и развивать в дальнейшем.

Кроме работы по выполнению вышеперечисленных пунктов плана реализации решений VII съезда ФНПР, в период с 2011–2014 гг. Федерация независимых профсоюзов России организовала целый ряд широкомасштабных федеральных мероприятий.

В рамках первомайских выступлений профсоюзов Молодѣжный совет ФНПР ежегодно организует проведение единой акции молодѣжи членских организаций ФНПР.

В 2011–2012 гг. МС ФНПР организовал образовательный кластер в период проведения Первого международного молодѣжного промышленного форума «Инженеры будущего-2011», который прошѣл на берегу озера Байкал.

В рамках сотрудничества с общественной организацией «Молодая гвардия Единой России» профсоюзная молодѣжная делегация участвовала 10–16 июля 2011 г. в форуме молодѣжных организаций «Опфорум» (Липецкая область), входящих в «Общероссийский народный фронт».

9 сентября 2011 г. экспедиция Федерации независимых профсоюзов России совместно с Молодѣжным советом ФНПР, Объединением организаций профсоюзов Республики Северная Осетия – Алания совершила восхождение на безымянную вершину Дигорских Альп, близи границы с Кабардино-Балкарией. Высота покоренной вершины составляет 3120 метров. Отныне она носит название «Пик ФНПР».

Также ежегодно во Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд молодѣжные советы по всей стране принимают решение проводить информационно-агитационную акцию. Основной целью акции в 2011 г. стали максимально возможный охват населения информацией о дне действий профсоюзов «За достойный труд!» и агитация к вступлению в профсоюзные ряды.

25-26 октября 2011 г. состоялся III Всероссийский профсоюзный молодѣжный форум-2011 «Профсоюзный авангард», который проходил с единой повесткой дня одновременно в восьми федеральных округах на территории административных центров.

По итогам форума участники разработали проект Обращения к Президенту Российской Федерации Д.А. Медведеву и Председателю Пра-

вительства Российской Федерации В.В. Путину с предложениями по улучшению положения учащейся и работающей молодёжи.

В 2012 г. ФНПР провела три крупных молодёжных мероприятия всероссийского уровня – IV Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» (Екатеринбург), профсоюзную образовательную площадку Второго международного молодёжного промышленного форума «Инженеры будущего-2012» (Иркутск) и Всероссийский молодёжный конкурс «Профсоюзный лидер-2012» (финал проходил в городе Петрозаводске). Всего в мероприятиях приняли участие около 700 представителей членских организаций ФНПР.

В 2013 г. была организована Всероссийская молодёжная школа профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». Из более 300 участников федерального этапа Школы лауреатами стали 78 молодых членов профсоюзов, которые вошли в основу кадрового резерва членских организаций ФНПР.

Два года подряд профсоюзные лидеры из разных уголков страны принимают участие в смене «Работающая молодёжь» на Всероссийском молодёжном образовательном форуме «Селигер». Мероприятие проводится Федерацией независимых профсоюзов России совместно с Федеральным агентством по делам молодёжи. Образовательные кластеры включают в себя навыки управления своей карьерой, трудовым коллективом и молодёжными объединениями предприятий. Особое внимание уделяется защите трудовых прав работников.

В этом году прошло масштабное мероприятие – Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегия-2014», на котором разрабатывались предложения о развитии стратегии развития молодёжной политики РФ. Они будут внесены в проект «Стратегии развития молодёжи Российской Федерации на период до 2025 года», который Федеральное агентство по делам молодёжи вынесло на общественное обсуждение.

Цель проводимых мероприятий – формирование команды молодых перспективных профактивистов, которые составляют кадровое будущее профсоюзов. Они не должны быть «чужими» друг другу людьми. Совместная деятельность позволяет быстро определить, кто на что способен. Это развивает здоровую конкуренцию и усиливает мотивацию к продуктивной работе.

Конечно, результат виден, может быть, не сразу, но профсоюзные молодёжные форумы и слёты имеют стратегическое значение и идут на пользу имиджу профсоюзов.

Чтобы облегчить финансовую нагрузку членских организаций, ФНПР отходит от практики сбора организационных взносов за участников и больше привлекает средства грантовой поддержки, выделяемые из федерального бюджета на развитие инициатив гражданского общества.

Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его профессиональными навыками, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения, – важнейшая задача в деятельности профсоюзов.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана в своей деятельности по защите трудовых, правовых, духовных интересов трудящихся значительное внимание уделяет работе с молодёжью, мотивации профсоюзного членства.

С целью активизации работы по привлечению молодёжи в профсоюзы постановлением Генерального совета ФНПТ одна из пяти постоянных комиссий занимается проблемами культурно-массовой работы и работы с молодёжью. В состав Комиссии входит 9 человек из числа профсоюзных активистов, непосредственно работающих с молодёжью.

В Положении о Комиссии определены основные аспекты её работы.

В плане работе Комиссии на 2013–2014 гг. предусмотрены вопросы вступления молодых людей в профсоюзы, правовой пропаганды среди молодёжи, изучения передового опыта первичных профсоюзных организаций республики по работе с молодёжью.

Важным аспектом деятельности Федерации является работа по реализации законов Республики Таджикистан «О молодёжи и государственной молодёжной политике», «Национальной концепции молодёжной политики в Республике Таджикистан». В этом направлении акцент делается на улучшении работы по привлечению молодёжи в профсоюзы, разъяснению необходимости членства в профсоюзах. Определенная работа в этом направлении проводится отделами Федерации с членскими организациями.

Так, отделами по культурно-массовой работе и молодёжной политике, по социальной защите совместно с отраслевыми республиканскими комитетами ежегодно оздоравливаются около 400 тыс. детей и подростков в летних детских оздоровительных лагерях республики, в которых с детьми проводятся различные культурно-воспитательные мероприятия, в том числе семинары, тренинги о демократии, гражданском обществе, общественных объединениях, профсоюзах.

Отделом по организационной работе и международным связям ФНПТ составлен список резерва кадров из числа молодёжи (до 35 лет), работающих в аппаратах ФНПТ и республиканских отраслевых комитетах. Составлен методический материал «Зачем нам нужен профсоюз?».

Отдел по организационной работе и международным связям в тесном контакте с кафедрой социологии Таджикского государственного национального университета проводит работу по изучению профсоюзов как важного социального института современного общества, подготовлены проекты учебных программ по курсам: «Социальная политика и социальная защита», «Социальное партнёрство в Республике Таджикистан». В 2013 г. выпускник социологического отделения философского факультета ТГНУ отлично защитил дипломную работу на тему «Профсоюзы как социальный институт».

Все 20 республиканских отраслевых комитетов профсоюзов и 3 областных совета профсоюзов уделяют должное внимание проблемам мотивации членства молодёжи в профсоюзах. Так, в октябре 2013 г.

республиканским комитетом профсоюза работников здравоохранения в г. Кайраккуме Согдийской области совместно с международной организацией «Интернационал» был проведен семинар с молодыми профсоюзными активистами.

25 июля 2013 г. на II Пленуме ЦК профсоюза авиаработников Таджикистана был рассмотрен вопрос о мотивации членства молодежи в профсоюзе и приняты соответствующие решения.

Республиканский комитет профсоюза работников образования и науки регулярно проводит семинары с профактивом вузов по вопросам мотивации вступления молодых людей в профсоюз, по гендерной политике. В 2013 г. проведено социологическое исследование среди 4 тыс. студентов вузов страны. Результаты исследования стали предметом обсуждения на совместном заседании Министерства образования и науки и Республиканского комитета профсоюза.

Успешной работе с молодежью в данном профсоюзе содействует созданный при РК Совет по работе с молодежью, разработавший и утвердивший на президиуме РК Концепцию молодежной политики отрасли.

ЦК профсоюза АПК Таджикистана, исходя из того факта, что более 45% в сфере агропромышленного комплекса – работающая молодежь, в последние годы усилил свою работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в фермерских (деханских) хозяйствах. Серьезное внимание уделяется профсоюзам Таджикского аграрного университета, агропрофтехучилища района Джалалиддина Руми, Бохтарского совхоза-техникума, Бободжон Гафуровского агропрофтехучилища.

ЦК профсоюза работников строительства и промстройматериалов большое внимание уделяет вопросу принятия в профсоюзы молодых строителей-мигрантов. За последние годы около 4 тыс. мигрантов получили направления для работы на стройках Российской Федерации.

Федерация профсоюзов Согдийской области, как и другие членские организации ФНПТ, ежегодно 1 сентября проводит акцию «Единство действий профсоюзов в борьбе за мир» с привлечением большого количества молодежи. В ходе этой акции реализуются различные, в том числе культурно-спортивные, информационно-пропагандистские мероприятия среди молодежи.

Значительную работу среди молодежи проводят спортивные общества профсоюзов «Таджикистан» и «Хосилот». В тесном контакте с отраслевыми профсоюзами они организуют и проводят спартакиады и другие массовые мероприятия в дни отраслевых праздников, межотраслевые турниры под эгидой Федерации профсоюзов.

Следует отметить, что рядом отраслевых профсоюзов, в частности, образования и науки, здравоохранения, АПК учреждены профсоюзные стипендии для профсоюзных активистов вузов и колледжей.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Значительное внимание уделило мировое профдвижение в декабре Всемирному дню прав человека, ежегодно отмечаемому по призыву ООН 10 декабря.

Международная конфедерация профсоюзов в заявлении, посвящённом этой дате, выделила нынешнюю «беспрецедентную атаку на одно из основных прав человека — право на забастовку, которое, по оценке МКП, является базисом для социально-экономического прогресса. В заявлении отмечается, что это право прописано в законодательстве около 90 стран мира и без его реализации была бы невозможна борьба за установление 8-часового рабочего дня, справедливую зарплату, безопасный труд, свободу людей труда от эксплуатации и дискриминации. «Без права на забастовку мы превратились бы в рабов. Мы не позволим этому произойти», — так заканчивается заявление МКП.

Интернационал работников образования выдвинул лозунг: «Сделать 2015 г. Годом безопасного образования», сославшись на многие факты нападения на учебные заведения и школьников в уходящем году. В заявлении ИРО сказано, что прошедшее в день 10 декабря вручение Нобелевской премии мира пакистанской девушке **Малале Юсуфзай**, которая героически отстаивала свое право на получение образования, следует считать главным событием, посвящённым указанной дате.

В 26-й Всемирный день борьбы с инфекцией ВИЧ/СПИДа МКП призвала почтить память многих миллионов жертв данного заболевания и отдать должное тем, кто сегодня мужественно переживает эту болезнь. Конфедерация также приветствует тех, кто ведёт практическую работу против неё и привлекает внимание мировой общественности к проблемам, вызываемым ею.

Одновременно было объявлено о предстоящем проведении в Кот д'Ивуаре Первой всемирной профсоюзной конференции по данной проблеме.

Кокончанию Всемирной конференции ООН по климату (COP-20), проводившейся в столице Перу Лиме в начале декабря 2014 г., МКП опубликовала заявление, в котором выразила «глубокую обеспокоенность недостаточной амбициозностью» её решений, касающихся периода до 2020 г., и отсутствием в них ссылок на потребности народов в программах «справедливого перехода» к новой экологической обстановке и на необходимость достойного труда для их осуществления. Это, по мнению МКП, может снизить интерес рабочего движения к документам конференции в целом.

ГФП работников промышленности подчеркнула в заявлении о той же конференции, что климатические изменения на нашей планете угрожают всему, за что борются профсоюзы: общественной справедливости, достойным условиям труда, основным правам человека и т.д.

Сессия Генсовета МКП (Брюссель, 18.12.14) приняла план работы Конфедерации на 2015 год. Основными её направлениями были признаны: мониторинг положения трудящихся транснациональных сетей, борьба против «современного рабства», в том числе использование детского труда, и за «трансформацию промышленного производства в целях снижения углеродной эмиссии».

Генсовет принял также резолюции о защите права на забастовку, в частности в связи с нападками на него группы предпринимателей в Международной организации труда, и противодействии ксенофобии и политическому популизму. В состав МКП были приняты 10 новых организаций.

Ещё до этого на сайте МКП было опубликовано интервью с генеральным секретарём Конфедерации **Шэран Барроу**, в котором она, отметив, что МКП с 180 млн членов входящих в её состав организаций является «крупнейшей демократической силой мира», поставила задачу довести это число до 200 млн к 2018 году. Добиться этого она считает возможным путём соединения «старых принципов и новой энергии. «Наша сила – в коллективном голосе трудящихся мира», – заявила Ш. Барроу.

При этом она отметила и трудности, стоящие сегодня перед мировым профдвижением: тревожный рост «уязвимых форм труда», например, только 60% из 2,9 млрд работников в мире имеют законные трудовые контракты, увеличивается неформальная занятость – «сектор отчаяния», формируемый главным образом из трудящихся женщин и молодёжи, не облегчаются условия для вовлечения работников в ряды профорганизаций, необходимо создание единой системы профобразования и т.д.

В середине декабря достоянием общественности стал документ с изложением позиции США на переговорах о заключении нового мирового соглашения о торговле услугами (TISA). В нём сказано о желании США включить в него положения, которые «ставят под угрозу безопасность потребителей и преследуют цель продвинуть односторонние коммерческие интересы американской индустрии за пределы их границ, прежде всего путём развития трансграничной электронной торговли и прямых иностранных капиталовложений в европейскую промышленность и сферу сервиса». Так охарактеризованы намерения США согласно данному документу видными учёными Западной Европы, привлечёнными Интернационалом работников общественного обслуживания, который заявил о намерении и в дальнейшем следить за переговорами по TISA.

На сессии Исполкома ГФП работников промышленности (Тунис, 4-5.12.14) в центр внимания была поставлена проблема так называемой зарплаты, достаточной для жизни (living wages). В итоговых документах сессии подчёркнуто намерение ГФП продолжать и развивать усилия по укреплению организаций системы ГФП, расширению в мире прав профсоюзов и их организационных структур, заключению глобальных соглашений с транснациональными корпорациями (ТНК).

Были приняты несколько резолюций солидарности с борьбой членских профсоюзов ГФП в различных странах мира и решение о продолжении выступлений профсоюзов всех стран против применения в промышленности асбестосодержащих соединений.

Сессия отметила также значительную роль профсоюзов в процессе демократизации, происходящем в Тунисе в настоящее время.

Указанная ГФП с удовлетворением отметила успешное сотрудничество входящих в неё профсоюзов Индонезии и Малайзии в борьбе против заёмного труда.

В Кейптауне (ЮАР) 11.12.14 закончился очередной конгресс ГФП ЮНИ (Международная профсоюзная сеть), в состав которой входят свыше 900 организаций всех континентов, объединяющих более 20 млн членов. На нём председателем Федерации была избрана **Анна Селин**, лидер финляндского профсоюза работников сервиса, а генсеком переизбран **Ф. Дженнингс**.

Конгресс подтвердил курс ЮНИ на заключение как можно большего количества межрегиональных соглашений с транснациональными корпорациями, несмотря на то что «мировой кризис продолжает вынуждать

порой выдвигать умеренные требования, а турбокапитализм всё больше стремится умерить социальные права трудящихся», сказано, в частности, в его решении.

Свой 2-й конгресс провело в середине декабря в столице Шри-Ланки Коломбо входящее в ВФП Международное объединение профсоюзов (МОП) работников гостиниц и туризма (TUI Hotour). На нём были, по информации МОП, обстоятельно обсуждены основные проблемы отрасли и осуждена политика ТНК по ограничению прав её трудящихся. Были также отмечены достижения профсоюзов различных стран в этой отрасли по укреплению профсоюзных рядов и повышению уровня обслуживания людей в сфере туризма.

В Манагуа 27–29.11.14 прошла встреча профсоюзных юристов из Мексики, стран Центральной Америки и Доминиканской Республики для рассмотрения положения с соблюдением прав трудящихся в указанных странах, а также в Венесуэле, Колумбии и Чили и планов реорганизации Лагиноамериканской федерации профсоюзов работников правовых служб.

Газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) отмечает, что уровень зарплатного минимума «во многих странах – от США до Камбоджи» не удовлетворяет трудящихся и к тому же нередко нарушается работодателями (наиболее ярко это видно на примере известной ТНК «Уол-Март»), что становится причиной выступлений профдвижения против них.

Профсоюзы трудящихся, работающих на предприятиях «горно-металлургического гиганта «Гленкор», совместно потребовали у его руководства признания прав трудящихся на проведение коллективных переговоров и свободы вступления в профсоюзы, поскольку оно до сих пор отказывается принять меры в данном направлении. Сообщено также о проведении 10.12.14 Всемирного дня действий в поддержку этих требований.

По данным газеты французского профцентра «Форс увриер» в нынешнем году 1190 млрд долл. составили дивиденды акционеров 1200 компаний, зарегистрированных на биржах. По сравнению с итогами прошлого 2013 г. их объём вырос на 133 млрд, или на 9,6%. Итог 2014 г., видимо, станет рекордным за всю историю его подсчётов.

В ЕВРОПЕ

Исполком Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), сессия которого прошла 2–3.12.14, направил послание в адрес недавно избранного руководства Европейского Союза, признавшего наличие недостатков в странах ЕС в области охраны труда и здоровья трудящихся, с призывом как можно скорее принять практические меры в данной области.

Другой документ Исполкома ЕКП посвящён плану инвестиций Евросоюза, недавно опубликованному новым руководством ЕС. Одобрив сам факт принятия данного плана, Исполком ЕКП высказался за его дополнение пунктами о мерах по повышению спроса населения, особенно в наиболее затронутых кризисом странах ЕС, для чего необходимы создание новых рабочих мест, повышение уровня зарплат работников и т.д. В целом же указанный план, по мнению ЕКП, должен стать «более амбициозным и более социальным».

На сайте ЕКП помещена утверждённая Исполкомом позиция относительно недавно пересмотренной Директивы Комиссии ЕС об «учреждениях по оказанию помощи получателям трудовых пенсий (IORP-2). Исполком дал положительную оценку ряду этих изменений, в особенности тем, что касаются их открытости, улучшения условий управления ими и укрепления надёжности пенсионного обслуживания. Вместе с тем отмечено, что указанный документ КЕС по-прежнему исходит из признания роста давления на европейскую социальную систему и её зависимости от политических решений. Поэтому Исполком подтвердил прежние оценки и заявил, что целью любой пенсионной реформы должно быть увеличение доходов вышедших на пенсию работников.

В журнале самого крупного норвежского профцентра ЦОПН были приведены прозвучавшие на Исполкоме ЕКП данные об уменьшении численности европейских профсоюзов, особенно в кризисные годы. Так, за прошедшие месяцы нынешнего года состав профорганизаций в Евросоюзе снизился на 835 тыс. членов, а за последние 7 лет – с 47,6 млн до 42,2 млн. В целом же 30 входящих в ЕКП профцентров регулярно теряют членов, 21 увеличивают их число, 17 остаются стабильными. Лучшее всего показатели у шведских профсоюзов.

Генсек ЕКП **Б. Сеголь** приняла участие в Европейском саммите, прошедшем в Брюсселе в середине декабря. В своём выступлении она

призвала всех руководителей стран ЕС одобрить план инвестиций в экономику Евросоюза в сумме 315 млрд евро, разработанный ЕКП. По её мнению, «Инвестиционный план Юнкера» недостаточен, но ему может быть «дан зелёный свет как началу процесса». Однако он является лишь «абсолютным минимумом в глазах 25 млн европейских безработных». Национальным же правительствам стран ЕС следует продумать возможность ассигнования средств на инвестиции сверх указанной выше цифры.

В День прав человека 10.12.14 в здании Европарламента в Брюсселе был проведён диалог с участием многих общественных организаций, включая профсоюзы, по вопросу о сотрудничестве Евросоюза с соседними странами, прежде всего Северной Африки и Ближнего Востока, после «арабской весны» 2012 г.

Представители профсоюзов положительно оценили на нём произошедшее за два прошедших года усиление свободной торговли в Средиземноморском регионе на основе договоров, заключённых ЕС с Египтом, Иорданией, Марокко и Тунисом, отметив в то же время рост неформального сектора района и призвав пересмотреть таможенную практику, которая этому содействовала. Было также констатировано, что займы из фондов Евросоюза предоставляются главным образом частному сектору арабских стран и не идут на создание новых рабочих мест и развитие общественного обслуживания. Результатом стали «сотни стачек» в Арабском регионе в указанный период против проводимых в его странах реформ, ущемляющих социальные и человеческие права. Участники диалога потребовали «полного поворота» политики ЕС в отношении данного региона и постановки в центр её вопросов содействия социальному прогрессу и преодолению неравенства, разработки новой линии в области трудовой миграции и расширения культурного обмена между странами двух регионов.

Ещё до этого диалога ЕКП выпустила заявление с осуждением решения правительства Италии о прекращении спасательных операций в отношении нелегальных мигрантов, пытающихся пересечь Средиземное море в поисках работы в странах ЕС.

А в заявлении ЕКП к Международному дню мигрантов содержался призыв ко всем профорганизациям Европы продолжать гуманитарные действия по защите мигрантов, в том числе в средиземноморском регионе и была подтверждена «суровая оппозиция ЕКП расизму и дискриминации мигрантов».

Всеволод Можяев

ВЫШЕЛ ДОКЛАД МОТ «ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В МИРЕ В 2014–2015 ГГ.»

Глобальные темпы роста заработной платы стагнируют и отстают от докризисного уровня

Авторы последнего доклада МОТ «Заработная плата в мире» предупреждают об остановке роста заработной платы во многих странах и указывают на рынок труда как на определяющий фактор неравенства.

В соответствии с данными, приведенными в докладе МОТ «Заработная плата в мире в 2014–2015 гг.», в 2013 г. темпы роста заработной платы во всем мире замедлились до 2,0% по сравнению с 2,2% в 2012 г., и им ещё только предстоит вернуться к докризисному уровню, составлявшему 3,0%.

Даже такой весьма скромный рост почти целиком обеспечивался за счёт входящих в Группу двадцати стран с формирующимся рынком, в которых прирост заработной платы в 2012 г. составил 6,7%, а в 2013 г. – 5,9%.

В противоположность этому в развитых странах среднегодовой рост заработной платы с 2006 г. колебался на уровне 1%, а в 2012 г. и 2013 г. оказался ещё меньше, составив всего лишь 0,1 и 0,2% соответственно.

«За последние два года темпы роста заработной платы в развитых странах в целом упали почти до нуля, причем в некоторых из них заработная плата реально снизилась», – отметила заместитель генерального директора МОТ по вопросам политики **Сандра Поласки** (Sandra Polaski). «Это отражается на всех экономических показателях и приводит к снижению спроса домохозяйств в большинстве таких стран, а также к возрастанию риска дефляции в еврозоне», – добавила она.

Кристен Собек (Kristen Sobeck), экономист МОТ и одна из авторов доклада, заметила, что «в последнее десятилетие наблюдает-

ся медленное приближение средней заработной платы в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком к заработной плате в развитых государствах, однако в последних она по-прежнему в среднем примерно в три раза выше, чем в группе первых стран».

Что касается группы развивающихся стран, то в докладе отмечаются значительные расхождения между регионами.

Так, в 2013 г. заработная плата выросла в Азии на 6,0%, в Восточной Европе и Центральной Азии – на 5,8%, а в странах Латинской Америки и Карибского бассейна – только на 0,8%.

В странах Ближнего Востока заработная плата, судя по всему, выросла на 3,9%, а в Африке – всего на 0,9%, хотя данные по этим регионам ещё неполные.

Производительность растет быстрее заработной платы

В развитых странах производительность труда (стоимость произведенных товаров и услуг в пересчете на одного работника) по темпам роста продолжила опережать заработную плату, в том числе и в самые последние годы. Таким образом, давняя тенденция, остановившаяся на короткое время в разгар финансового кризиса в 2008 и 2009 году, сохраняется.

Углубление разрыва между заработной платой и производительностью оборачивается тем, что в ВВП уменьшается доля труда и увеличивается доля капитала, особенно в развитых странах.

Эта тенденция означает, что работники и их семьи получают все меньшую долю доходов от роста экономики, а собственники капитала все больше оказываются в выигрыше.

Причины растущего неравенства

В доклад включен подробный анализ последних тенденций в области неравенства семейных доходов и той роли, которую в этих тенденциях играет заработная плата.

Заработная плата является важнейшим источником семейного дохода в равной степени в развитых, в развивающихся странах и в странах с формирующимся рынком. В особенности это характерно для семей со средним уровнем дохода, в то время как 10% самых богатых и 10% самых бедных семей в несколько большей степени зависят от других источников дохода.

В развитых странах в семьях, где имеется по крайней мере один член трудоспособного возраста, заработная плата зачастую составляет 70–80% семейного дохода.

В развивающихся странах и странах с формирующимся рынком, где больше распространена самозанятость, доля заработной платы в семейном доходе обычно меньше – от 50–60% в Мексике, Российской Федерации, Аргентине, Бразилии и Чили до 40% в Перу и до 30% во Вьетнаме.

«Во многих странах неравенство зарождается на рынке труда, в частности при распределении заработной платы и рабочих мест», – сообщила **Розалия Васкес-Альварес** (Rosalia Vazquez-Alvarez), специалист МОТ по эконометрике и заработной плате, также входящая в число авторов доклада.

Последние тенденции в области неравенства носят смешанный характер, но в большинстве стран, где неравенство усилилось, например в Соединенных Штатах и Испании, это происходило под преобладающим воздействием изменений в сфере заработной платы и занятости.

Тем не менее в других странах, например в Бразилии, Аргентине и России, заработная плата и рост занятости стимулировали сокращение неравенства.

Авторы доклада показывают, что женщины, мигранты и работники неформальной экономики страдают от неблагоприятной для них разницы в заработной плате, необъяснимой с точки зрения видимых характеристик, таких как образование и опыт работы, которыми обычно объясняются различия в заработной плате отдельных работников. Подобная разница между заработной платой различных групп работников также способствовала усилению общего неравенства.

Политический вызов

«Проблему стагнации заработной платы необходимо решать, поскольку этого требует справедливость и от этого зависит экономический рост, – указала С. Поласки. – И поскольку общее неравенство возникает в значительной мере из-за неравенства в заработной плате, для его устранения необходимы соответствующие политические меры на рынке труда».

«И хотя механизмы перераспределения финансовых средств, в том числе меры в области налогообложения и социальной защиты, также представляют собой часть решения, – продолжила она, – они не могут нести на себе всю тяжесть борьбы с неравенством. Комплексная

стратегия будет предусматривать меры по установлению минимальной заработной платы, усиление механизмов ведения коллективных переговоров, устранение дискриминации в отношении социально незащищенных групп, а также принятие мер в области прогрессивного налогообложения и создание соответствующих систем социальной защиты».

«Необходимо также обеспечивать более эффективную поддержку компаний реальной экономики, в особенности малых и средних предприятий, с тем чтобы они могли развиваться и создавать новые рабочие места. Многие страны способны принять дополнительные меры для их кредитования и для упрощения процесса создания предприятий», – отметил С. Поласки.

В докладе также отмечается необходимость осуществления стратегий, согласованных на международном уровне.

Если многие страны будут пытаться увеличивать объём экспорта за счет сдерживания роста заработной платы и урезания социальных льгот, последствия этого могут способствовать серьёзному сокращению производства и торговли.

Источник:

<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/news/2014/1205.htm>

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 20.01.15. Формат 60 × 84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.