



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- В сотрудничестве с межгосударственными органами
- Профсоюзный Первомай-2015
- Жизнь членских организаций
- Говорят участники заседания Совета ВКП Саттар МЕХБАЛИЕВ (Азербайджан), Асылбек ТОКТОГУЛОВ (Кыргызстан), Елена МАНКЕВИЧ (Беларусь), Шерхон САЛИМЗОДА (Таджикистан)
- Принципы разработки Основ трудового законодательства государств ЕАЭС
- По страницам профсоюзной печати

6 / 2015



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

♦ **ВКП – СНГ**

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

14 мая состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ, в работе которого принял участие советник генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилов**.

Заседание прошло под председательством **О.А. Пескова** – члена КЭВ от Республики Казахстан, которая является председательствующим государством в уставных органах СНГ в текущем году.

Представители десяти государств Содружества рассмотрели 8 вопросов, включенных в повестку для заседания Комиссии, в том числе 6 вопросов, подготовленных отраслевыми советами, работающих в рамках СНГ и утвержденных Советом глав правительств. Среди рассмотренных вопросов: проект Соглашения об условиях осуществления межоператорских взаиморасчетов при оказании услуг международной электросвязи в государствах – участниках СНГ, которым, в частности, предусматриваются меры по устранению дискриминации тарифов и оказанию услуг (роуминга) различными операторами в государствах Содружества.

Рассмотрен проект новой редакции Соглашения о сотрудничестве в области карантина растений государств – участников СНГ, который предусматривает проводимую работу в этой области приблизить к мировым стандартам и требованиям, а также нормам, согласованным с действующим с 2015 г. договором об Экономическом Союзе.

Большой интерес у участников заседания вызвал вопрос об организации и проведении Межгосударственной выставки, посвященной 25-летию СНГ. Исполнительный директор Межгоссовета по выставочно-ярмарочной и конгрессной деятельности СНГ представила Концепцию выставки, которая, по мнению разработчиков, соответствует перспективному плану развития интеграционных процессов в СНГ на ближайшие годы. Комиссия поддержала предложение провести указанную выставку в первой половине июня 2016 г. на территории ВДНХ в Москве. На выставке планируется осветить программу развития образования и культуры, поскольку предстоящий год в СНГ по решению глав государств СНГ объявлен годом образования в Содружестве.

Рассмотрен также вопрос об уточнении Перечня пилотных межгосударственных инновационных проектов Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 г. Это уточнение связано в основном с тем, что в связи с поли-

тической и экономической ситуацией на Украине, реализация ряда проектов приостановилась из-за отсутствия финансирования и конкретных исполнителей от этой страны.

На заседании Комиссии получили одобрение проекты, подготовленные Межгосстаткомитетом СНГ и Комитетом по делам воинов-интернационалистов по внесению изменений в решения Совета глав правительств об основных макроэкономических показателях развития экономики государств – участников СНГ и о продолжении розыска военнослужащих, без вести пропавших в период войны в Афганистане.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

14–15 мая в Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам. В его работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасев**.

Было рассмотрено 11 вопросов, среди них следующие:

- О проекте Комментария к модельному закону «О публично-частном партнёрстве», доложенного представителем Европейского банка реконструкции и развития;
- О проекте Комментария к модельному Налоговому кодексу (Общая часть);
- О проекте Конвенции Содружества Независимых Государств о сотрудничестве в области исследования и использования космического пространства в мирных целях;
- О проекте модельного закона «О государственном регулировании внешней торговли».

По вопросу «О политике налогообложения в государствах – участниках СНГ с информацией выступил представитель ВКП. В выступлении были отмечены состояние и тенденции налоговой политики в регионе, показана роль налогов как инструмента регулирования распределения произведённого продукта. Особо было выделено значение налогов, как ресурса для социальных проектов в независимых государствах.

Полное использование возможностей прогрессивной шкалы подоходного налога с физических лиц, выравнивание шкал подоходного налога и налога с ценных бумаг, ужесточение офшорного законодательства и совершенствование налогообложения прибыли, особенно сверхдоходов, были отмечены как возможные пути использования налогового регулятора в целях реализации государствами своей конституционной функции социального государства.

Информация была единогласно принята к сведению.

Были рассмотрены ряд вопросов, связанных с подготовкой законопроектов, например, «О подготовке проекта модельного закона «О государственной промышленной политике», «О государственном регулировании ценобразования».

Комиссия утвердила предложения в проект Перспективного плана модельного законодательства в СНГ на 2016–2020 гг.

ПЕРВОМАЙ-2015 ПОД ПРОФСОЮЗНЫМИ ФЛАГАМИ

РОССИЯ

Всероссийская Первомайская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

В год 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия образования Федерации независимых профсоюзов России во всех городах страны миллионы трудящихся вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным лозунгом: «Росту цен – удвоение зарплаты!»

Как сообщает Департамент общественных связей ФНПР, по информации из федеральных округов, в Первомайских шествиях и митингах в 2015 г. по всей России приняли участие 3 млн. 200 тыс. человек.

Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2015 г.: «Май трудовой! Май победный!», «За сохранение рабочих мест!», «За мир и стабильность!», «Достойная зарплата – достойная пенсия!», «Право на забастовку неприкосновенно!», «В России заработал – в Россию вложи!», «В благосостоянии трудящихся – будущее экономики страны!», «Три «ЗА» – зарплата, занятость, законность!».

Самая массовая Первомайская демонстрация прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало 140 тыс. представителей трудовых коллективов столицы. В демонстрации принял участие мэр Москвы **Сергей Собянин**.

Приветствуя колонны демонстрантов, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** заявил: «Для российских профсоюзов 1 Мая – это не просто Праздник весны и труда, а день коллективных действий в поддержку требований роста зарплаты, обеспечения занятости и социальных гарантий, безопасного труда, справедливого пенсионного обеспечения, соблюдения прав трудящихся на объединение. Для профсоюзов 1 Мая – это День международной солидарности трудящихся!».

По оперативной информации из федеральных округов наиболее многочисленными Первомайскими шествиями и митингами состоялись в городах: Грозный (100 тыс.), Хабаровск (80 тыс. чел.), Якутск (60 тыс. чел.), Санкт-Петербург (50 тыс.), Рязань и Иваново (по 30 тыс.), Владимир и Екатеринбург (по 25 тыс.), Курск и Белгород (по 21 тыс.), Липецк, Благовещенск, Магадан, Петропавловск-Камчатский, Владивосток (20 тыс. чел.).

В рамках первомайских мероприятий наряду с традиционными акциями прошли культурные мероприятия, выступления творческих коллективов, спортивные эстафеты, расширенные заседания трёхсторонних комиссий в муниципальных образованиях, а также встречи профактивов с руководством регионов и муниципальных образований.

БЕЛАРУСЬ

Первомайские торжества в Беларуси всегда проходят под сенью транспарантов и профсоюзных флагов. И, похоже, рождается новая хорошая традиция – в этом году они начались непосредственно под главным знаменем страны, сообщает портал «Беларусь сегодня».

На площади Государственного флага собрались представители власти, профсоюзного актива, ветераны и дипломаты.

Но в центре внимания был человек труда. Точнее, целые трудовые династии, встреченные, без преувеличения, овациями. У трудовой династии Ямпольских, посвятившей себя «Керамину», общий трудовой стаж – 327 лет. 239 лет отдала железной дороге династия **Кривчиков**. Почти два столетия трудятся на ниве тракторостроения несколько поколений семьи **Селюн**, более 173 лет спасает человеческие жизни медицинская когорта **Эльяшевич**. Каждой династии Федерация профсоюзов Беларуси вручила сертификат на 10 млн руб. Общее мнение выразил отдавший полвека стальной магистрали **Анатолий Кривчик**: «Тот факт, что Праздник труда отмечается в нашей стране на столь высоком уровне, заслуживает самой искренней благодарности».

К человеку труда в Беларуси относятся с уважением. Это один из краеугольных принципов общества. Государство делает все необходимое для этого. Одним из направлений такой работы заместитель министра труда и социальной защиты **Игорь Старовойтов** видит постоянное развитие системы социальных гарантий. Стремится к подобному и Федерация профсоюзов.

На площади Государственного флага председатель ФПБ **Михаил Орда** вручил премии четырнадцати передовикам производства и двум организациям, работники которых показали высокие производственные достижения. Это Мозырский райжилкомхоз и предприятие «Белфармация».

М. Орда уверен, что без людей труда невозможно стабильное и динамичное развитие страны: «Нам нужен мир. Только в этом случае мы сможем развиваться и противостоять всем угрозам и вызовам».

Праздничные мероприятия 1 Мая прошли по всей стране. В Республиканском дворце культуры профсоюзов торжественно открылся Зал

трудо­вой сла­вы. А в пар­ке По­бе­ды про­шла кон­церт­ная про­грам­ма с уча­стием двух де­сят­ков фи­на­ли­стов рес­пуб­ли­кан­ско­го во­каль­но­го кон­кур­са ФПБ, про­хо­див­ше­го под де­ви­зом «Новые го­ло­са – для лю­би­мой стра­ны»

КЫРГЫЗСТАН

В День между­на­род­ной соли­дар­но­сти тру­дя­щих­ся пред­ста­ви­те­ли всех проф­со­ю­зов Кыр­гыз­ста­на вы­шли на мир­ный ми­тин­г по дав­ней тра­ди­ции это­го свет­ло­го празд­ни­ка.

Тор­же­ствен­ное шес­тье ко­лон­ны с транс­па­ран­та­ми при уча­стии поч­ти ше­сти ты­сяч че­ло­век про­шло под зву­ки ор­кес­тра от стен Фе­де­ра­ции проф­со­ю­зов Кыр­гыз­ста­на до До­ма пра­ви­тель­ства, где и со­сто­я­лось празд­нич­ное ме­ро­прия­тие.

Пред­се­да­тель ФПК **Асыл­бек Ток­то­гу­лов** и ли­де­ры от­рас­ле­вых проф­со­ю­зов поз­драви­ли тру­дя­щих­ся Кыр­гыз­ста­на с 1 Ма­я.

«Для Кыр­гыз­ста­на это празд­нич­ный день, и се­го­дня мы хо­тим об­ра­тить вни­ма­ние на­ше­го Пра­ви­тель­ства и Жо­гор­ку Ке­не­ша на то, что глав­ное в на­шей рес­пуб­ли­ке – это че­ло­век тру­да. Тру­дя­щие­ся дол­жны по­лу­чать дос­той­ный за­ра­бо­ток, и проф­со­юз иг­ра­ет в это­м основ­ную роль. Мы хо­тим, что­бы в на­шей стра­не был мир, ста­биль­ность и э­ко­но­ми­че­ское раз­ви­тие. Этот 2015 год – Год укре­пле­ния на­ци­о­наль­ной э­ко­но­ми­ки, и проф­со­юз под­дер­жи­ва­ет это. Проф­со­ю­зы вы­сту­па­ют за раз­ви­тие и ста­биль­ность в э­ко­но­ми­ке на­ше­й пре­крас­ной стра­ны!» – об­ра­тил­ся к при­сут­ст­вую­щим А. Ток­то­гу­лов.

АРМЕНИЯ

1 ма­я в Ере­ване со­сто­я­лось шес­тье, ор­га­ни­зо­ван­ное Кон­фе­де­ра­цией проф­со­ю­зов Ар­ме­нии, в ко­то­ром при­ня­ли уча­стие пред­ста­ви­те­ли проф­со­ю­зных ор­га­ни­за­ций 20 от­рас­ле­вых рес­пуб­ли­кан­ских со­ю­зов, при­быв­ших из раз­лич­ных ре­ги­о­нов стра­ны.

Шес­тье про­шло под лозун­га­ми «Че­ло­ве­ку тру­да – дос­той­ный труд, дос­той­ную зар­плату», «Тре­бу­ем дос­той­но­го на­сто­я­ще­го для мо­ло­де­жи, дос­той­но­го бу­ду­ще­го для на­ших де­тей», «Силь­ные проф­со­ю­зы – силь­ное гра­ждан­ское об­ще­ство».

Ста­в­шее тра­ди­цией шес­тье яв­ля­ет­ся по­ка­за­те­лем по­сле­до­ва­тель­ной де­я­тель­но­сти, сплочен­но­сти и соли­дар­но­сти проф­со­ю­зов, за­щи­ща­ю­щих пра­ва и ин­те­ре­сы тру­дя­щих­ся.

Шес­тье, в ко­то­ром при­ня­ли уча­стие бо­лее 2000 чле­нов проф­со­ю­за, на­чал­ось с Се­вер­но­го про­спек­та и за­вер­ши­лось на пло­ща­ди Рес­пуб­ли­ки.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

VII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

22 мая прошёл VII съезд Федерации профсоюзов Беларуси, на который прибыли более 500 делегатов со всей страны.

В качестве делегата участие в работе съезда принял Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко**.

Выступая с трибуны съезда, А. Лукашенко отметил, что Федерация профсоюзов Беларуси играет важную роль в жизни государства. Это самая массовая и авторитетная общественная организация страны.

В своей большой речи Президент поставил перед профсоюзами актуальные и масштабные перспективные задачи.

Особо Александр Лукашенко остановился на вопросе созда-

ния профсоюзных организаций в частном секторе экономики. «К середине 2016 года во всех трудовых коллективах должны быть профсоюзные организации», – поручил Президент.

В съезде участвовали также высшие должностные лица страны, представители директорского корпуса, зарубежные гости из 14 стран мира. В работе съезда принял участие и выступил генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**.

Съезд принял Программу деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2015–2020 гг.

Председателем ФПБ избран **Михаил Сергеевич Орда**.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

24 апреля в Баку под председательством лидера КПА, депутата Милли Меджлиса **Саггара Мехбалиева** состоялось очередное заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Секретарь – руководитель Аппарата КПА **Гасан Джафаров** выступил с информацией по вопросам: «О статистическом отчете профсоюзов за 2014 год», «О заявлениях и жалобах, поступивших в КПА и

её членские организации», «О выполнении плана обучения профсоюзных кадров и актива в 2014 году и о плане обучения в 2015 году».

В информации Г. Джафарова было отмечено, что в 2014 г. в профсоюзах Азербайджана было создано 197 профсоюзных организаций, из них 41 организация в негосударственном секторе. Проводимые в экономике изменения, сокращение численности работников, ликвидация профорганизаций в связи со структурными изменениями в некоторых отраслях, сопротивление, оказываемое работодателями созданию и деятельности профорганизаций, несколько повлияло на результаты мотивационной работы, проводимой отраслевыми профсоюзами. По итогам года произошло снижение численности на 0,7% по сравнению с 2013 г.

В 2014 г. на профсоюзных курсах в Академии труда и социальных отношений прошли обучение 316 профсоюзных работников и активистов. Возросло на 1,8% количество заключенных коллективных договоров, а в негосударственных организациях их число уменьшилось.

В 2014 г. из числа поступивших в профорганы заявлений 97,1% рассмотрено положительно. Из рассмотренных обращений и жалоб 57% заключают просьбу об оказании финансовой помощи, 35% – об оказании помощи в получении санаторно-курортных путевок. По итогам 2014 г. более 100 тыс. членов профсоюзов была оказана материальная помощь, 70 тыс. получили путёвки на ле-

чение и отдых. Большое участие в этом принимают действующие в некоторых отраслевых профсоюзах Дома отдыха, профилактории.

Руководитель аппарата также проинформировал членов Исполкома о том, что при увольнении работников по инициативе работодателя допускаются серьезные нарушения Трудового кодекса АР. Допускаются случаи несогласования вопроса сокращения штатов с профкомитетами, не устанавливаются дополнительные льготы, определенные ТК АР для некоторых категорий работников. В результате в 2014 г. 137 человек были незаконно уволены с работы, 43 работника обратились в профсоюзы по вопросу заработной платы. Увеличилось число обращений по жилищно-бытовым, пенсионным вопросам. За год в КПА повторно поступило 66 заявления, в основном это просьбы об оказании материальной помощи и выдаче санаторно-курортных путевок.

Большое внимание уделялось вопросу личного приёма членов профсоюзов. Создана система приёма посетителей как в КПА, так и в отраслевых профсоюзах. В 2014 г. руководством КПА было принято 1009 членов профсоюзов. На приемах у руководства КПА для оперативного решения возникающих вопросов присутствуют также руководители структурных подразделений Конфедерации.

Наиболее сложные вопросы рассматриваются на приёме у председателя КПА С. Мехбалиева. Следует отметить, что из года в год,

благодаря внимательному подходу и эффективной работе по исполнению поручений число желающих попасть на приём к председателю КПА уменьшается. Так, в 2014 г. по сравнению с 2013 г. посетителей, пожелавших быть именно на приеме у председателя, уменьшилось с 40% до 28%. На имя председателя поступило 8 благодарственных писем от лиц, бывших у него на приёме.

Вместе с тем Исполком отмечает, что не во всех членских организациях КПА отношение к разрешению проблем, поднимаемых в обращениях и жалобах членов профсоюзов, внимательное и последовательное.

Далее Исполком рассмотрел вопросы, связанные с охраной труда и здоровья наёмных работников.

На заседании была заслушана информация заведующего отделом защиты трудовых и социально-экономических интересов трудящихся

Чингиза Тагиева «О ходе выполнения Главного коллективного (тарифного) соглашения, подписанного на 2014–2015 г. между Правительством Азербайджана, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией собственников (работодателей)». Было отмечено, что для выполнения планов по реализации задач, поставленных в Коллективном соглашении, сделано достаточно много.

Профсоюзы усилили общественный контроль над осуществлением Государственной программы по борьбе с наркоманией (2013–2018 гг.). По официальной статистике в стране взято на учет 24 тыс. человек, из них 6 тыс. молодых людей.

На заседании были рассмотрены вопросы совместной работы с ветеранскими организациями, статистические данные по гендерной политике и другие.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

27 апреля в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось мероприятие, посвящённое Всемирному дню охраны труда, *сообщает сайт профцентра.*

В своем выступлении председатель КПА **Саттар Мехталиев** заявил, что независимый Азербайджан, несмотря на большие мировые и региональные проблемы в экономике, развивается целенаправленно и стабильно. Последова-

тельная финансово-экономическая политика, проводимая под руководством Президента **Ильхама Алиева** в Азербайджане, позволила стране быть инициатором глобальных региональных проектов. Объявление в республике 2014 г. Годом промышленности послужило мощным толчком комплексного развития промышленных объектов. Азербайджан всегда был богат промышленными традициями

и сегодня обладает большим промышленным потенциалом.

Далее С. Мехбалиев остановился на деятельности профсоюзов Азербайджана в этот сложный период, отметил необходимость более активной работы профорганизаций на местах, особое внимание уделил вопросам охраны труда, технике безопасности, экологического состояния рабочей зоны. Также была отмечена необходимость продолжения реализации Постановления Исполкома КПА «О плане основных мероприятий КПА по охране труда в 2014–2018 годы». В этой работе требуется усиление механизма общественного контроля, обучения кадров, занятых вопросами организации безопасных условий работы.

«Сегодня Конфедерация профсоюзов, – заявил С. Мехбалиев, – борется за создание таких рабочих мест, чтобы они имели достойный характер, чтобы соблюдались экологические нормы, не было опасности получения тяжёлых травм, профзаболеваний».

С. Мехбалиев также отметил, что, стремясь обратить внимание работодателей, наёмных работников, общественности к вопросу создания здоровых и безопасных условий труда, КПА ежегодно активно участвует в акциях МОТ,

посвящённых 28 апреля – Всемирному дню охраны труда.

В марте–апреле 2015 г., в рамках акции МОТ текущего года, проходившей под девизом «Вместе повысим культуру профилактики охраны труда», КПА был объявлен традиционный смотр-конкурс на лучшую профорганизацию по охране труда. В конкурсе-смотре участвовало 13895 работников (из них 832 женщины), в 214 организациях были проведены проверки, по результатам которых на 28 предприятиях отдельные работники отстранены от работы с вредными условиями, на 11 предприятиях число работающих на вредных работах сократилось на 25,7%.

По итогам представленных для рассмотрения отборочной комиссией материалов 135 предприятий и организаций Исполкомом КПА отобрано 39 предприятий, организаций, цеховых организаций из 20 отраслевых профсоюзов, которым были вручены Дипломы победителей и ценные подарки.

В мероприятии приняли участие и выступили заместитель министра труда и социального развития **Идрис Исаев**, председатель Национальной конфедерации собственников (работодателей) **Мамед Мусаев**, эксперт Международной организации труда **Валентин Мокану**.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ОТМЕТИЛИ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Исполком Генсовета Федерации независимых профсоюзов

Таджикистана принял Обращение к профсоюзным организациям

республики в связи с Всемирным днём охраны труда 28 апреля.

Его главные цели остаются неизменными – усилить внимание к масштабным проблемам в сфере охраны труда, к необходимости внедрения передовых технологий в этой сфере, стимулировать активные действия по сокращению заболеваемости, связанной с производством, уменьшению травматизма и несчастных случаев со смертельным исходом.

Вопросам культуры безопасности труда и формированию её современной модели развития был посвящён семинар, проведённый в г. Душанбе с участием представителей Министерства труда, миграции и занятости населения РТ, Объединения работодателей РТ и Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. На семинаре было отмечено, что снижение уровня производственного травматизма и заболеваемости профессионального характера сегодня остается акту-

альной социально-экономической задачей для Республики Таджикистан. Охрана труда на предприятии должна стать приоритетной задачей, и система её управления признаваться проектом высшего уровня. В этих целях необходимо использовать возможности общественного контроля над соблюдением законодательства в сфере охраны труда.

Проведение Всемирного дня охраны труда призвано привлечь социальных партнёров к активному ведению диалога для принятия всех необходимых мер по защите прав работников на безопасный труд и реализации эффективной национальной политики в области охраны и гигиены труда.

Федерация независимых профсоюзов выразила уверенность, что проведение Всемирного дня охраны труда будет служить объединяющей силой в деле обеспечения безопасного и достойного труда на производстве.

◆ **УКРАИНА**

ПРОФСОЮЗЫ ВСТУПИЛИ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

Совместный представительный орган объединений профсоюзов на заседании 27 апреля принял решение о вступлении в коллективный трудовой спор с Кабинетом министров Украины и с СПО стороны работодателей.

Ведущий заседание председатель СПО объединений проф-

союзов, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовый** проинформировал о ситуации, которая сложилась в социальном диалоге между его участниками, о том, какой была реакция на требования профсоюзов со стороны Правительства и работодателей и какие именно конкретные

шаги должны осуществить профсоюз в этих условиях.

С сообщением по данному вопросу выступил первый заместитель председателя СПО, заместитель председателя ФПУ **Сергей Кондрюк**. Он отметил, что, учитывая недостоверный ответ работодателей по задолженности по зарплате и непоступлением ответа на выдвинутые профсоюзами требования со стороны Правительства, принято решение вступить в коллективный трудовой спор (конфликт) с Совместным представительским органом стороны работодателей на национальном уровне, а также с Кабинетом министров Украины. Моментом наступления коллективного трудового спора (конфликта) считать принятое на этом заседании решения.

СПО объединений профсоюзов решил также:

- предложить Кабинету министров Украины образовать примирительную комиссию для решения коллективного трудового спора;
- обратиться к Уполномоченному Верховной рады Украины по правам человека с предложением о внесении конституционного представления относительно соотвества Конституции Украины:

– Закона Украины «О реформировании общеобязательного государственного социального страхования и легализации фонда оплаты труда»,

– Закона Украины «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Украины относительно реформы межбюджетных отношений»,

– Закона Украины «О Государственном бюджете Украины на 2015 год».

СПО рекомендовал профобъединениям – субъектам Соглашения о создании СПО объединений профсоюзов:

- обратиться к своим первичным организациям с целью массового вступления в коллективные трудовые споры работниками предприятий, где имеется задолженность по выплате заработной платы,
- в трёхдневный срок письменно проинформировать местный орган исполнительной власти (Киевской городской государственной администрации), орган местного самоуправления (Киевский городской совет) и Национальную службу посредничества и примирения.

В ЗАЩИТУ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Верховная Рада Украины приняла Закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно пенсионного обеспечения», которым с 1 апреля 2015 г. принудительно изымается 15% пенсий у

всех работающих пенсионеров. Федерация профсоюзов Украины квалифицирует это как противоправное изъятие частной собственности граждан и грубое нарушение их конституционных прав.

На сегодня в Украине насчитывается более 2,5 млн работающих пенсионеров, поэтому действие этого закона ухудшает материальное положение каждого из них.

Федерация профсоюзов Украины обратилась к Уполномоченному Верховной Рады Украины по правам человека **В.В. Лутковской** с просьбой использовать её полномочия для восстановления нарушенных прав работающих пенсионеров. Сейчас 49 народных депутатов Украины обратились в Конституционный суд о соответствии указанного Закона Конституции Украины, и это представление находится на рассмотрении в коллегии судей.

Комментирует ситуацию заместитель председателя ФПУ **Сергей Украинец**: «Принимая во внимание, что за апрель и за май люди уже не получили причитающихся им пенсий в назначенных ранее размерах, притом что право на пенсию у них осталось, размер пенсий не изменился, и не известно, почему вдруг законодатель решил не выплачивать пенсионерам часть пенсии. ФПУ призвала профсоюзные организации, членов профсоюзов направить свои обращения в Конституционный суд с целью ускорения рассмотрения упомянутого представления народных депутатов и признании

неконституционности этого правового акта».

ФПУ предлагает также работающим пенсионерам, права которых нарушены, направить заявления в районные отделения Пенсионного фонда Украины и после получения отказа в возобновлении их прав готовить заявления в суд с просьбой признать неправомерными действия соответствующих управлений Пенсионного фонда и отменить эти решения. И уже после этого в установленном порядке обязать управление Пенсионного фонда в районах с 1 апреля с.г. восстановить выплату пенсий в надлежащем размере.

«Мы ожидаем, что профсоюзные организации на местах: областные, отраслевые – предоставят правовую поддержку членам профсоюзов в судах и обеспечат необходимое юридическое сопровождение, – отметил заместитель председателя ФПУ. – Все 160 правовых инспекторов профсоюзов должны быть привлечены к этой работе».

Для оказания помощи членам профсоюзов, чьи права нарушены данным Законом, Федерацией профсоюзов Украины подготовлены образцы обращения в Управление Пенсионного фонда Украины о разъяснении причин уменьшения размера выплачиваемой пенсии, а также искового заявления в суд.

ВОЛНА НЕДОВОЛЬСТВА У СТЕН ПРАВИТЕЛЬСТВА

27 мая под стенами здания Кабинета министров Украины

прошло пикетирование и многочисленный митинг профсоюзов в

защиту конституционных прав работающих, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

Открыл его заместитель председателя ФПУ **Сергей Кондрюк**, который рассказал собравшимся о причинах, по которым профсоюзы были снова вынуждены выйти под стены Кабмина, а также сообщил, что таких акций планируется провести три в дни заседания Правительства, то есть в следующую среду – 3 июня, а затем 10 июня.

В акции приняли участие представители профсоюзных организаций предприятий производственной сферы и региональных объединений профсоюзов, на этот раз их собралось около двух тысяч человек.

На втором этапе к ним присоединятся репрезентативные профсоюзные объединения, которые входят в Совместный представительный орган профсоюзов, и другие профсоюзы.

Участниками третьей акции вместе с профсоюзами станут представители других общественных организаций, которые также представляют интересы людей труда, ветеранов, афганцев, чернобыльцев.

«Антисоциальное наступление, которое ведётся в последнее время, к сожалению, затронуло не только работающих, но и других обездоленных людей», – подчеркнул С. Кондрюк.

Что же конкретно требуют профсоюзы?

С. Кондрюк перечислил следующее: «Мы требуем от Правительства:

начать выполнять Конституцию и платить работникам зарплату в размере, определённом законом;

начать выполнять законы, а также ратифицированные Украиной конвенции МОТ и прекратить задерживать людям зарплату, немедленно вернуть долги по зарплатам;

перестать конфисковывать у пенсионеров 15% заработной платы ими пенсии;

восстановить возможность санаторно-курортного лечения для работающих во вредных и тяжёлых условиях труда;

начать конструктивный результативный социальный диалог и не выталкивать людей на акции протеста».

Продолжили митинг выступления представителей трудовых коллективов ведущих отечественных предприятий Украины.

Перед участниками акции выступил председатель ФПУ, руководитель Совместного представительного органа профсоюзов **Григорий Осовой**.

«Как представители рабочих, мы отмечаем, что мы не видим никаких положительных сдвигов, – сказал профлидер. – Мы потеряли за прошлый год 1 млн 200 тыс. рабочих мест. Каждая семья из этого миллиона стала нищенской. Люди потеряли зарплату вследствие девальвации гривны и инфляции, нас отбросило к уровню 2007 года. Идёт игнорирование реального конструктивного социального диалога, когда профсоюзы и Правительство должны садиться за стол переговоров и решать про-

блемы повышения зарплат, обеспечения социальных гарантий и создания рабочих мест».

Но Правительство ещё залезает и в карман пенсионеров, взимая налог с жалких пенсий, продолжил далее Г. Осовой. За год на рабочих местах теряется полтысячи жизней, 10–12 тысяч работников становятся калеками в результате отсутствия надлежащих условий и охраны труда. А что сделало Правительство? Оно запретило государственной инспекции труда посещать с проверками рабочие места. Фактически целый год эта государственная структура не работает. Этого профсоюзы терпеть не могут и не должны. Поэтому СПО объединений профсоюзов принял ответственное решение о вступлении в коллективный трудовой спор с Правительством. Но переговорный процесс начинается сложно, Правительство пытается уклониться от своей ответственности по защите конституционных прав человека.

Если будет такая пассивность и откровенное пренебрежение

переговорным процессом и игнорирования обоснованных требований, считает председатель ФПУ, профсоюзы вынуждены будут прибегнуть к следующему шагу. Вся Украина встанет, это будет Всеукраинская национальная забастовка, которой ещё не было в стране.

«Но мы не стремимся к этому, профсоюзные организации Украины объединились в общей борьбе. Это знаковое событие для профсоюзного движения, когда мы не в раздоре, а в единстве будем защищать свои права и трудовые гарантии. Мы убеждены, что наша борьба является законной и справедливой», – заявил в заключение Григорий Осовой.

Как сообщается, штаб проведения акции выступил с инициативой собрать подписи с требованиями к депутатским фракциям Парламента и начать консультации с Верховной Радой. Если это народная власть, она должна сделать шаги навстречу народу, считают митингующие.

◆ ГРУЗИЯ

СВЯЗИСТЫ ЗАЩИТИЛИ СВОИХ ТОВАРИЩЕЙ

Батумский городской суд удовлетворил жалобу 9 бывших работников аджарско-гурийского управления «Грузинской почты» – членов профсоюза, которые были незаконно уволены в 2013 г. в связи с истечением срока унизительного для работников месячного трудового договора.

Как сообщает сайт Объединения профсоюзов Грузии, по решению городского суда все девять работников будут восстановлены на работе с оплатой пропущенных дней со дня их освобождения от работы в феврале 2013 г. до восстановления. Они также освобождены от уплаты государственной пошлины

ны, и выплата этой суммы возложена на «Грузинскую почту».

На суде интересы работников – членов профсоюза защищал председатель профессионального союза работников связи Грузии **Сулико Машиа** и председатель объединенного профкомитета «Грузинской почты» **Марина Размадзе**. На судебном процессе в знак солидарности присутствова-

ли представители Объединения аджарских профсоюзов.

Как заявляют сотрудники почты, эта победа вызвала большое удовлетворение как у членов профсоюза, так и, разумеется, у незаконно уволенных с работы работников, которые на собственном опыте убедились, что добиться справедливости с помощью профсоюза – вещь вполне реальная!

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

В СОСТАВ ФЕДЕРАЦИИ ВОШЁЛ ПРОФСОЮЗ НЕФТЯНИКОВ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан пополнилась ещё одной членской организацией. Решением Генерального совета, состоявшегося 6 мая с. г., в ФПРК принят Отраслевой профсоюз работников нефтегазового комплекса.

Данный профсоюз имеет в своем составе 11 членских и 25 первичных профсоюзных организаций предприятий группы компаний «Казмунайгаз». Объединение, в которое входят 35 107 членов профсоюзов, является одним из крупных социальных партнёров в нефтегазовом секторе.

Заявление о принятии профсоюза в состав Федерации поступило в начале года. После одобрения членами Исполкома заявление внесено на рассмотрение Генсовета, который также принял положительное решение по этому вопросу.

Ожидается, что в перспективе данный профсоюз будет объединен с Казахстанским нефтегазовым отраслевым профсоюзом, который находился в составе Федерации. Этот процесс будет осуществлён в рамках модернизации профсоюзного движения, который направлен на практическую реализацию Закона РК «О профессиональных союзах».

КОМИССИЯ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ ПОДВЕЛА ИТОГИ, НАМЕТИЛА НОВЫЕ ПЛАНЫ

26 мая в Астане в режиме видеоконференции прошло заседание членов Комиссии по делам молодё-

жи Федерации профсоюзов Республики Казахстан, на которой обсуждены и рассмотрены итоги работы.

«Профсоюзы Казахстана уделяют особое внимание молодежи политики, реализации трудовых прав трудящейся молодежи и социальной защите интересов студентов», – отметил председатель Комиссии по делам молодежи **Кайрат Жанабеков**.

По его словам, согласно статистическим данным сегодня в рядах профсоюзов Казахстана 730 тыс. молодых людей, то есть молодежь составляет одну треть часть общего числа членов профсоюзов. Созданы молодежные комиссии при профсоюзных органах всех уровней, Генеральным советом утверждены основы молодежной политики. Сама Комиссия активно содействует социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, сотрудничает в этих целях с государственными органами и общественными организациями.

Федерацией профсоюзов разработано и утверждено Положение о формировании резерва кадров, в состав Исполкома и Генсовета избраны молодые профлидеры, некоторые члены Комиссии по делам молодежи избраны руководителями территориальных объединений профсоюзов. Проводятся форумы, обучение, семинары-тренинги.

Отмечена также законодательная работа Комиссии. В частности, внесение предложений в Трудовой кодекс о заключении трудового до-

говора с молодым специалистом, впервые поступающим на работу, на срок не менее двух лет, а исключение испытательного срока при принятии на работу лиц, не достигших 18 лет, а также выпускников, впервые поступающих на работу по полученной специальности не позднее одного года с момента окончания учебного заведения.

В рамках празднования 110-летия образования профсоюзного движения Казахстана Комиссией по делам молодежи запущена благотворительная акция «От сердца к сердцу». Основная цель этой акции оказать помощь детским домам, отследить дальнейшую судьбу выпускников детского дома, привлечь внимание общественности к вопросам наставничества.

В ходе заседания Комиссия рассмотрела вопрос избрания нового председателя, на должность которого была предложена кандидатура заместителя председателя студенческого профсоюза КазНТУ им. К.И. Сатпаева, члена Исполкома ФПРК **Рамазана Мустафаулы**. Единогласным решением членов Комиссии данная кандидатура одобрена.

В числе основных обсужденных вопросов был план работы Комиссии, охватывающий организационную работу, защиту социально-трудовых прав и интересов молодежи, информационную работу, молодежную кадровую политику, а также обучение и повышение квалификации.

НА ФОРУМЕ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА

Более 140 молодых членов профсоюзов, а также приглашенных из-за рубежа встретились на IV заседании форума Молодёжного совета при Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, сообщает Информационный департамент НКПМ.

На форуме, который прошёл в курортном местечке Вадул-луй-Воде 8-10 мая, были обсуждены проблемы, с которыми сталкиваются молодые люди страны, а также была проанализирована деятельность и опыт молодых членов профсоюзов Казахстана и Латвии.

Одной из основных целей встречи было укрепление деятельности молодёжных профсоюзных организаций, активизация сотрудничества с социальными партнёрами, а также открытие, развитие и использование профессиональных и художественных качеств молодых членов профсоюза.

В течение трех дней работы Форума молодые люди участвовали в серии тематических рабочих совещаний, а также в ряде художественных и интерактивных мероприятий, таких как представление команды в соответствии с тематикой «Разные, но объединенные профсоюзами!», конкурс «Профсоюзное фотосообщение», конкурс капитанов. Команды организовали флешмоб с тематикой «Право на достойные условия тру-

да и жизни», участвовали в конкурсе «Танцевальная команда».

Председатель Молодёжного совета при НКПМ **Степа Стратила-Сырбу** считает, что форум является очень полезным мероприятием, на котором молодые профсоюзные активисты могут встретиться, обсудить проблемы, существующие в тех отраслях, в которых они работают, а также предложить пути их решения.

«Этот форум направлен на формирование команд, чтобы дух профсоюзной солидарности сохранялся и укреплялся вопреки тенденции к отсутствию консолидации, которая, к сожалению, немного чувствуется в последнее время. Очень важно, чтобы каждый из молодых людей – членов профсоюзов имел подготовку в профсоюзной и законодательной области, чтобы он мог выполнить основные задачи, которые стоят перед нами, а именно – представительство и защиту прав и интересов работников», – подчеркнула Степа Стратила-Сырбу.

Вице-президент НКПМ **Михаил Хынку** подчеркнул необходимость организации такого рода форума, который предоставляет молодым членам профсоюзов возможность общаться, получить информацию о профсоюзном движении и открыть творческое начало в каждом члене профсоюза.

«Мы продолжим содействовать продвижению молодых людей в

профсоюзные органы всех уровней. НКПМ будет прилагать все усилия для ведения переговоров с социальными партнёрами в отношении улучшения условий труда, увеличения размера заработной платы, чтобы молодые люди не покидали страну. Мы постараемся, чтобы к следующему заседанию Молодёжного форума при НКПМ мы пришли к положительным изменениям для молодых людей, живущих в стране», – заявил М. Хынку.

После голосования любимой командой IV заседания Молодёжного форума НКПМ стала команда Федерации профсоюзов работ-

ников страховых и банковских учреждений.

I место на конкурсе «Профсоюзное фотосообщение» получила команда профсоюза «Сэнэтатя».

Лучшим капитаном стал **Радун Мынзат** из Федеративного профсоюза «SINDENERGO» работников энергетики.

I место в организации флешмоба было завоевано Федерацией профсоюзов работников государственных служб.

Конкурс «Танцевальная команда» выиграла команда профсоюза работников культуры.

Победителям были вручены дипломы и кубки.

НУЖНЫ НЕ ОБЕЩАНИЯ, А РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Сайт Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы опубликовал Заявление Конфедерального комитета НКПМ, которое подписал председатель Конфедерации **Олег Будза**.

Приводим его полный текст.

«**Исходя** из нынешних сложностей, требующих незамедлительного решения: застой в экономике, неудовлетворительные условия труда, низкие зарплаты, миграция рабочей силы за границу, пенсии ниже прожиточного минимума, высокий уровень цен и тарифов на товары и услуги первой необходимости, дорогие лекарства, чрезмерная политизация публичной должности, ослабление доверия к государственным институтам,

главным образом, к правосудию и прокуратуре, ухудшение имиджа Республики Молдова за рубежом,

Принимая во внимание недовольство и требования свыше 450 тыс. работников, состоящих в рядах профсоюзов, высказанные в Заявлении Генерального совета НКПМ от 2 апреля 2015 г. в связи с социально-экономической ситуацией в стране, и поверхностные ответы, полученные на него от профильных министерств,

Признавая приоритетом активное участие органов с полномочиями по принятию решений в реализации социально-экономических политик, борьбе с теневой экономикой, сокращении масштабов бедности и безработицы,

Конфедеральный комитет НКПМ вновь настаивает на том, чтобы Правительство и Парламент Республики Молдова предприняли конкретные меры для выполнения следующих требований:

- установление минимальной заработной платы по стране в размере 50-60 процентов от средней зарплаты по экономике, с последующей ее индексацией в зависимости от индекса потребительских цен;

- эффективное использование всех рычагов влияния в целях минимизации выплаты заплата в «конвертах» и нелегального труда;

- недопущение введения единой ставки подоходного налога для физических лиц;

- ускорение внедрения услуг профессионального здоровья;

- недопущение разработки нового Трудового кодекса;

- реформа системы пенсионного обеспечения в целях упрощения и унификации формулы подсчета, актуализации застрахованного дохода, принимаемого в расчет при исчислении пенсий, перерасчета пенсий работающих пенсионеров;

- недопущение повышения тарифов на электрическую энергию и природный газ;

- недопущение ликвидации коммерческих банков: «Banca de Economii», «Banca Socială» и «Unibank».

Нам надоели обещания, и мы настаиваем на решении затронутых проблем. Если наши требования не будут приняты во внимание, мы оставляем за собой право приступить к другим действиям, в соответствии с действующим законодательством, в том числе к акциям протеста».

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ВСЕРОССИЙСКИЙ МЕДИАФОРУМ

В Сочи прошёл Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России. *Как сообщает Департамент общественных связей ФНПР*, в нём приняло участие более 70 руководителей пресс-центров и изданий членских организаций Федерации. Главной темой обсуждения стало повышение эффективности информационной работы как инструмента укрепления профсоюзов.

Открыл профсоюзный медиафорум секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**. В своём выступлении по актуальным вопросам профсоюзного движения на современном этапе он осветил очередные задачи информационной политики профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР.

Охарактеризовав общую ситуацию в стране и мире, А. Шер-

шуков, в частности, отметил, что «сегодня перед российскими профсоюзами стоят задачи влияния на глобальный путь, по которому страна пойдет дальше...». В решении этих задач, по его мнению, важнейшую роль играет PR-деятельность профсоюзных организаций. «Функционал информационной системы ФНПР должен использоваться как повод для активных действий профсоюзов и одновременно как инструмент доведения информации об этих действиях до общественности, мотивируя людей вступать в профсоюзы», – считает А. Шершуков.

О мерах, направленных на повышение эффективности информационной работы, рассказал руководитель Департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев**. Он особо подчеркнул, что в целях оптимизации деятельности единой информационной системы профсоюзов Исполком ФНПР принял Рекомендации «Об информационном взаимодействии профсоюзных организаций».

С презентацией Проекта реализации Рекомендаций ФНПР по информационному взаимодействию профсоюзных организаций Белгородского областного профобъединения выступила руководитель пресс-службы объединения **Ольга Гвоздева**.

Обзор информационных ресурсов членских организаций ФНПР и перспективы их совершенствования представил участникам семинара заместитель

руководителя Департамента общественных связей ФНПР **Эмиль Биктимиров**. Особый акцент был сделан на необходимость более активного использования современных информационных технологий и сети Интернет для распространения профсоюзного контента.

О спецпроектах сайта Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» собравшимся рассказала редактор сайта газеты **Юлия Рыженкова**. Она отметила, в частности, что «блоги на площадке сайта «Солидарности» может вести любой желающий профсоюзный активист».

Особенностями работы в блогосфере как новой коммуникационной реальности с участниками семинара поделился управляющий партнёр агентства «Социальные сети» **Денис Терехов**. Его выступление вызвало неподдельный интерес собравшихся и вооружило их новыми инструментами.

Большой интерес аудитории привлекла широкая панельная дискуссия по использованию современных PR-технологий в условиях информационной войны. Модератором дискуссии выступила пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области **Аксана Сгибнева**.

Завершающий круглый стол, который провёл секретарь ФНПР А. Шершуков, был посвящён перспективам взаимодействия профсоюзных организаций на основе решений IX съезда ФНПР.

РЕШЕНИЯ IX СЪЕЗДА ФНПР В ЖИЗНЬ!

27 мая в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. В нём приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы Российской Федерации.

В докладе председателя ФНПР **Михаила Шмакова** по вопросу «О действиях профсоюзов по реализации решений IX съезда ФНПР» и выступлениях членов Генсовета была дана отрицательная оценка антикризисным действиям Правительства РФ и Центробанка РФ, касающимся социально-трудовой сферы. В условиях, когда заработная плата работников стремительно уменьшается, а потребительские цены растут, Правительство действует в обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не учитывает ни интересы работников, ни интересы работодателей. Этим обесценивается содержание социального партнёрства.

В докладе было отмечено, что в прошлом 2014 г. экономика России столкнулась с серьезными внешними вызовами: двукратное падение цен на нефть, сокращение стоимостных объемов экспорта, отток капитала, введение против России экономических санкций, закрытие доступа на рынки капитала, ощутимое сокращение инвестиций. Вызовы эти не краткосрочные. Не должно быть иллюзий

того, что в короткие сроки ситуация изменится в существенно лучшую сторону. И власть, и бизнес, и профсоюзы должны научиться работать в этих новых экономических условиях.

В завершении доклада М. Шмаков подчеркнул: «В ситуации экономического кризиса профсоюзы обязаны защитить реальные доходы работника, его заработную плату, его рабочее место. Мы не должны допустить, чтобы деньги на разрешение экономических проблем искали в кармане трудящихся или в кармане пенсионера. Но добиться этого мы можем, только сделав профсоюзную структуру более эффективной».

Выступая на заседании Генсовета, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Ольга Баталина** рассказала о работе членов Комитета по законодательному смягчению непростой ситуации на рынке труда.

Утвердив План практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, Генеральный совет констатировал, что в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», в резолюциях и других документах съезда дана оценка развития социально-экономических отношений в России, определены основные направления работы профсоюзов в области заработной платы и занятости

населения, социальной защиты и социального страхования, охраны труда и окружающей среды, защиты трудовых прав работников, социального партнёрства, обеспечения гендерного равенства.

В документах съезда сформулированы конкретные задачи организационного укрепления профсоюзов, кадровой, молодёжной, информационной, финансовой и имущественной политики, развития международного сотрудничества.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость в ходе отчётно-выборной кампании 2015–2016 гг. обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства проф-

союзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Одобрено Заявление Генерального совета ФНПР о недопустимости принятия Правительством решений в социально-трудовой сфере без предварительного обсуждения на заседаниях РТК.

Были также рассмотрены вопросы: «О постоянных комиссиях Генерального Совета ФНПР», «О внесении изменений в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и приняты соответствующие решения.

◆ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУЖБ МОЛДОВЫ

24 апреля в городе Кишинёве состоялся очередной съезд Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова SINDASP, *сообщает пресс-служба МКП работников госучреждений и общественного обслуживания*

136 делегатов – представители всех территориальных и отраслевых профсоюзных ассоциаций Республики активно и всесторонне обсудили отчеты Совета, Ис-

полкома и Ревизионной комиссии Федерации об их деятельности за период с 2012 г. по 2015 г., отметили существенные положительные достижения в организационном и финансовом укреплении Объединения и его членских организаций.

Съезд утвердил Основные направления деятельности Федерации SINDASP на 2015–2020 гг., Устав Федерации в новой редакции, Положения о Совете и Ревизионной комиссии Федерации.

Делегаты единогласно избрали председателем Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова **Влада Канцыра** и пожелали ему дальнейших успехов в деятельности по сплочению и укреплению Федерации.

Съезд избрал членов Совета, Исполнительного комитета и Ревизионной комиссии Федерации, делегировал представителей Федерации в Конфедеральный комитет и Генеральный совет

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, в руководящие органы международных профсоюзных объединений, членом которой является Федерация SINDASP.

В работе съезда приняли участие и выступили председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза** и президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Владимир Савченко**.

ЧЕСТВОВАНИЕ ВЕТЕРАНОВ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

28 апреля Международное объединение профсоюзов «Электропрофсоюз» и Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз» совместно провели традиционную встречу ветеранов – бывших работников ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, Всероссийского «Электропрофсоюза» и МОП «Электропрофсоюз», посвящённую 1 Мая и Дню Победы.

Участники встречи были проинформированы о деятельности ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», МОП «Электропрофсоюз», Федерации независимых профсоюзов России и Всеобщей конфедерации профсоюзов в области защиты интересов трудящихся, прав профсоюзов, а также об отчётно-выборной

кампании в профсоюзах энергетиков и электротехников стран СНГ.

Большое внимание было уделено информации ветеранов о том, как идёт подготовка к 70-летию Победы советского периода в Великой Отечественной войне в членских организациях МОП «Электропрофсоюз».

В связи с этим особые слова благодарности были высказаны в адрес участника встречи **Любови Сергеевны Амелиной** – участника Великой Отечественной войны с июля 1941 года, работавшей до 1980 года заведующим жилищно-бытовым отделом ЦК профсоюза.

Всем участникам встречи были вручены памятные знаки «25 лет Всероссийскому «Электропрофсоюзу», денежные премии и подарки.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

13 мая в Москве во Дворце труда профсоюзов прошло заседание Совета Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз». Заседание вел председатель Объединения **В.И. Бондарев**.

Совет Объединения прекратил полномочия члена Совета МОП «Электропрофсоюз» **Х.К. Восевой** в связи с отзывом Республиканским комитетом профсоюза работников энергетики Таджикистана; **А.Ж. Калиева** в связи с отзывом ЦК Общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников электроэнергетики» Республики Казахстан.

Совет подтвердил полномочия членов Совета МОП «Электропрофсоюз» **А.Г. Назарзоды** – председателя Республиканского комитета профсоюза работников энергетики Таджикистана, **О.Т. Бекбаса** – председателя ОО «Отраслевой профсоюз работников электроэнергетики» Республики Казахстан.

Совет МОП «Электропрофсоюз» рассмотрел вопрос «О работе членских организаций МОП «Электропрофсоюз» по обеспечению юридической защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза», по которому доклад представил заведующий отделом по связям с членскими организациями Объединения **В.П. Кузичев**.

С информацией о ситуации по обсуждаемому вопросу в своих

профсоюзах выступили заместитель председателя Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» **Ю.Б. Офицеров** и юрисконсульт **А.В. Симонова**, председатель Белорусского профсоюза работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности **В.В. Диклов**, председатель Республиканского совета Федеративного профсоюза «Sindenergo» Республики Молдова **В.Ф. Кристя**, заместитель председателя Республиканского комитета профсоюза работников энергетики Таджикистана **Д.Ш. Сангинов**.

Совет, приняв к сведению информацию членских организаций и учитывая, что эффективность юридической защиты – важнейший фактор мотивации профсоюзного членства и авторитета отраслевого профсоюза, а особенно в нынешних условиях обострения финансово-экономических проблем в государствах СНГ, призвал членские организации наращивать усилия по обеспечению контроля над соблюдением трудового законодательства и иных подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, своевременному выявлению, пресечению и преданию гласности, в том числе в средствах массовой информации, нарушений работодателями национального законодательства, прав и интересов членов профсоюза и прав самих профсоюзов.

Подчеркнуто, что необходимо активно способствовать усиления национальных профцентров в скорейшей ратификации 11 Конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей СНГ.

Решено продолжить дальнейшее развитие юридических общественных консультационных пунктов, осуществление руководителями профсоюзов личного приёма членов профсоюзов непосредственно на предприятиях и в организациях, обеспечить систематическое повышение правовой грамотности членов профсоюзов, квалификации штатных и общественных правовых инспекторов профсоюзов.

Совет утвердил План основных мероприятий Совета МОП «Электропрофсоюз» и членских организаций на 2015 г. и принял постановление «О созыве Конференции МОП «Электропрофсоюз» в первом квартале 2016 г.

Совет рассмотрел и утвердил отчёт об исполнении сметы доходов и расходов за 2014 г., установил размер, сроки, порядок уплаты взносов членскими организациями МОП «Электропрофсоюз» в 2015 г. и смету доходов и расходов Объединения на 2015 г.

14 мая 2015 г. состоялась Консультативная встреча руководителей (представителей) членских организаций МОП «Электропрофсоюз» на тему «О текущей социально-экономической обстановке в электроэнергетической, электротехнической и торфяной промыш-

ленности государств – участников СНГ».

В обсуждении этого вопроса приняли участие и выступили с сообщениями Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков** и Генеральный директор Межреспубликанской электротехнической и приборостроительной корпорации **О.Г. Анфимов**.

С информацией по данному вопросу выступили руководители (представители) отраслевых профсоюзов: **Н.А.о. Бабаев** (Азербайджан), **В.В. Диклов** (Беларусь), **О.Т. Бекбас** (Казахстан), **Ю.Б. Офицеров**, **Х.Ю. Ахунзянов** (Российская Федерация).

Участниками (представителями) членских организаций МОП «Электропрофсоюз» в заключении был единогласно принят Итоговый документ Консультативной встречи.

Руководители (представители) отраслевых профсоюзов, участники Консультативной встречи, обменялись информацией о ходе реализации мероприятий в связи с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Была отмечена значительная проведённая работа и участие отраслевых профсоюзов в реализации намеченных мероприятий, в том числе адресной поддержки ветеранов войны и труда, участие в памятных мемориальных мероприятиях, благоустройстве воинских захоронений.

Учитывая, что 2015 г. объявлен Годом ветерана Великой Отечественной войны, эта работа будет продолжена.

◆ **ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ВКП**

ПРОФСОЮЗЫ АКТИВНО УЧАСТВУЮТ В РЕАЛИЗАЦИИ КУРСА НА УЛУЧШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ И УСИЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

*Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

В контексте обеспечения гарантий прав граждан на достойные условия труда важное значение приобретает обеспечение равноправия в сфере труда. В Азербайджане создание равных прав и равных возможностей для работников регулируется Конституцией, Трудовым кодексом и другими нормативно-правовыми актами.

Практика показывает, что основную озабоченность вызывают неравенство в занятости и оплате труда.

Здесь есть как объективные, так и субъективные причины.

К примеру, обратимся к проблеме занятости среди женщин и молодёжи. По мнению специалистов, в связи с национальными особенностями женщины в Азербайджане неохотно занимают рабочие места, связанные с использованием физического труда, специальной одежды, сверхурочного времени и т.д. В республике в ряде отраслей экономики число работающих женщин составляет большинство. Так, среди работников здравоохранения более 76% составляют женщины, а образования – 67%. Очевидно, что рынок труда в этих сферах ограничен, поэтому программы развития и занятости должны стимулировать создание рабочих мест с возможным использованием женского труда, например, сфера обслуживания, туризм, легкая и пищевая промышленность, сельское хозяйство, информатика и другие.

Положительная динамика наблюдается и в сфере оплаты труда. Если в 2007 г. заработная плата женщин в среднем составляла 50% от заработной платы мужчин, то в 2014 г. – около 64%.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана уделяет значительное внимание этой проблеме, приняв ряд решений.

Среди них «Концепция гендерной политики профсоюзов», «Об участии профсоюзов в проведении в жизнь Национального плана действий по проблемам женщин». При КПА создан Центр по проблемам женщин и гендерному равенству, в 2013–2014 годы совместно с МОТ осуществлен обширный обучающий проект во всех регионах республики «Борьба с дискриминацией женщин на рабочем месте».

О занятости молодёжи. Из более 4,5 млн занятых в экономике 1,2 млн, или 25%, – молодые люди. Несмотря на значительную роль молодёжи в формировании трудовых ресурсов, наличие у неё таких проблем, как отсутствие производственной практики, низкий уровень профессиональной квалификации, создание семьи и рождение детей, трудности в приобретении жилья снижают её конкурентоспособность на рынке труда. Профсоюзы республики уделяют этой проблеме пристальное внимание.

При поддержке МОТ нами проведён ситуационный анализ занятости молодёжи, изучена проблема перехода её от школы к трудовой деятельности, периодически вносятся вопросы по этой теме на обсуждение Исполнительного комитета Конфедерации, при КПА создан Совет по молодёжной политике.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов Азербайджана является целенаправленная работа по достижению достойной заработной платы. Анализ результатов проводимой в течение 10 лет солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» показал, что КПА и её членские организации добились регулярного увеличения минимальной заработной платы, в результате чего за 10 лет она выросла в 9 раз, а соотношение между нею и прожиточным минимумом доведено с 32% в 2004 г. до 84% в 2014 г.

Опираясь на механизм колдоговоров и соглашений, ряд членских организаций достиг определения размера минимальной заработной платы (тарифной ставки) по отрасли или предприятию выше среднего показателя по стране.

Вместе с тем КПА ведёт настойчивую работу по совершенствованию законодательства в целях полной реализации требований Конвенции МОТ № 131, обратившись в Кабинет министров с предложениями по внесению изменений в Трудовой кодекс и Закон «О прожиточном минимуме».

В современных условиях профсоюзы Азербайджана стремятся добиться для каждого работника достойного рабочего места и безопасной производственной среды. Постановлением Исполкома КПА утверждены основные направления деятельности профсоюзных органов в области охраны труда и окружающей среды до 2018 г.

За последние годы в Азербайджане приняты по инициативе профсоюзов такие законодательные акты, как Закон «О технической безопасности», «Об обязательном страховании от утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», внесен ряд поправок в Трудовой и Налоговой кодексы. КПА и отраслевые профорганы с участием социальных партнёров большое внимание уделяют повсеместному обучению профактива, организации и проведению тематических зональных семинаров, совещаний, конференций, круглых столов, смотров-конкурсов, государственно-общественно-профсоюзному контролю, профилактике производственного травматизма. Широко используются международные акции, посвящённые Всемирному дню охраны труда, окружающей среды, действий за достойный труд, а также смотры-конкурсы «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровых и безопасных условий труда».

Конфедерация профсоюзов много сил прикладывает для создания реального диалога с Правительством и работодателями, вносит значительный вклад в оптимизацию системы социально-трудовых отношений, развитие и совершенствование цивилизованного социального партнёрства. Опыт показывает, что с помощью социального диалога возможно решение сложных задач, обеспечение социальной стабильности. Примером тому служат заключаемые генеральные соглашения. Инициатором ведения переговоров, создания проекта Соглашения всегда выступает КПА. В целях принятия во внимание мнения сторон, согласования спорных вопросов, все предложения и замечания учитываются, подготавливается окончательный вариант также нашей стороной.

В настоящее время мы подготовили все необходимые документы по созданию Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам. Вместе со специалистами МОТ решаются вопросы организационного характера. Надеемся на скорое решение проблемы.

Итоги социально-экономического развития страны были обсуждены на заседании Исполкома Конфедерации в феврале текущего 2015 года. В принятом постановлении перед членскими организациями определены следующие задачи:

добиваться создания новых достойных, безопасных рабочих мест, совместно с работодателями развивать рынок труда;

продолжить работу, направленную на повышение заработной платы и доведение уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума;

проводить работу по сокращению занятости в неформальном секторе экономики и легализации трудовых отношений, а также выступать против распространения заёмного труда;

уделять особое внимание профессиональной подготовке кадров, переподготовке и повышению их квалификации;

добиваться соблюдения принципов социального партнёрства и, используя его механизмы, усилить социально-экономическую защиту работников в отраслях.

В СЛОЖНОЕ ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗЫ ПРИЗВАНЫ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ КАК КОНСТРУКТИВНАЯ И ОТВЕТСТВЕННАЯ СИЛА

*Асылбек ТОКТОГУЛОВ,
председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана*

В течение последних двух лет профсоюзами 7 раз были направлены Обращения в Жогорку Кенеш КР, в Правительство по поводу повышения заработной платы работникам лесного хозяйства, культуры, образования, социальным работникам, дорожникам и геологам.

Если в 2013 г. минимальная зарплата составляла 840 сомов, то в 2014 г. рост составил всего 60 сомов, тогда как прожиточный минимум трудоспособного возраста составил 5563 сома, т.е. минимальная зарплата покрывала всего 16,1% величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

На парламентских слушаниях 2014 г. Министром финансов Кыргызской Республики принята во внимание позиция профсоюзов по установлению минимальной заработной платы и дано обещание о проведении обязательных предварительных консультаций с профсоюзами.

Одной из основных проблем остаются долги по заработной плате. За прошедший год задолженность по выдаче заработной платы составила 320 млн сомов, или 5 млн 418 тыс. долл., и уменьшилась лишь на 0,3%.

По данным Министерства труда, миграции и молодёжи Кыргызской Республики, численность незанятого населения, состоящего на учёте в органах Государственной службы занятости в поисках работы, на 1 января 2015 г. составила 93,0 тыс. человек и по сравнению с аналогичной датой уменьшилась всего на 1,3%, в то время как Правительство планировало снизить её на 8,1%. Численность зарегистрированных безработных составила соответственно 58,2 тыс. человек и уменьшилась на 0,3%. Уровень зарегистрированной безработицы составил 2,4% от экономически активного населения.

На рынке труда страны существует ряд проблем, среди которых ограниченные возможности трудоустройства и утечка квалифицированных кадров за рубеж. По экспертно-аналитическим оценкам трудовую

и предпринимательскую деятельность за пределами республики осуществляют от 500 до 700 тыс. граждан Кыргызской Республики.

Уровень миграционных настроений можно классифицировать как критический, особенно если учитывать, что наивысший уровень миграционных настроений прослеживается у молодёжи в возрасте до 30 лет. То есть речь идёт о социальной группе, которую традиционно принято считать носителем трудового и интеллектуального потенциала нации.

По итогам 2014 г. (по данным Национального банка КР) объём денежных переводов трудовых мигрантов из России в Кыргызстан составил 2,1 млрд долл., что меньше на 400 млн долл. по сравнению с 2013 г.

2015 г. в Кыргызстане объявлен Годом укрепления национальной экономики, что позволит создать условия для расширения социальных программ, в том числе по развитию образования, здравоохранения, науки, повышению заработной платы учителям, работникам других бюджетных сфер, улучшению пенсионного обеспечения и созданию новых рабочих мест.

Ожидается вступление Кыргызстана в Евразийский экономический союз, которое откроет новые возможности для динамичного развития страны.

В этой непростой ситуации Федерация профсоюзов Кыргызстана ставит задачи, направленные на обеспечение социальной справедливости в жизни трудящихся, рост их благосостояния путём борьбы за достойный труд, повышение качества жизни, защиту прав и интересов наемного работника.

Федерация профсоюзов Кыргызстана намерена:

1. Добиваться установления минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума, используя все возможные методы и механизмы влияния на социальных партнеров.

2. Своевременно влиять на принятие решений Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, Правительства КР по установлению минимальной заработной платы, повышению заработной платы работникам бюджетной сферы, полноценного финансирования, активно используя участие профсоюзов в формировании проектов республиканского и местных бюджетов, государственных социальных программ, заключении Генерального, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

3. Настаивать на решении проблемы дифференциации доходов населения в стране, справедливом распределении результатов труда, препятствовать дальнейшему расслоению населения на богатых и бедных, требовать от Правительства внедрения системы справедливого налогообложения, чтобы она не ложилась неподъемным бременем на плечи трудящихся. В этих целях инициировать разработку национальной программы сокращения бедности в стране.

В это сложное время именно профсоюзам необходимо проявить себя как конструктивная и ответственная сила, готовая защитить социально-

экономические права и интересы людей труда. Профсоюзы отстаивали и будут твердо держать свою позицию для улучшения качества жизни трудящихся и вносить свой вклад в устойчивое развитие экономики страны.

РЕШАЕМ ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ, ИСПОЛЬЗУЯ ВСЕ МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

*Елена МАНКЕВИЧ,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов Беларуси*

В Беларуси очень развито социальное партнёрство. В рамках этой работы нам удалось очень много сделать по восстановлению и развитию профсоюзной трудовой и правовой инспекций труда. У нас более 100 технических инспекторов труда и более 100 правовых.

Каждый последний четверг месяца наши правовые инспекторы выезжают в каждый район и в каждый город страны, где проводят бесплатные юридические консультации. К слову, наша техническая инспекция имеет право проверять как государственные предприятия, так и предприятия частной формы собственности. Поэтому удается многое делать, чтобы снизить травматизм и смертельные случаи на рабочих местах. Такая работа ведется на постоянной основе.

У нас хорошо работает Трёхсторонний национальный совет по трудовым и социальным вопросам. Очень многие проблемы мы снимаем уже на этом республиканском уровне.

На заседании в начале апреля 2015 г. обсуждались итоги выполнения Генерального соглашения, в котором были заложены основные социально-экономические показатели, в том числе и развития государства. Было сказано, что Правительство делает много, чтобы Беларусь спокойно вышла из кризиса, в который сейчас попала в том числе и не по своей воле. Но отмечено, что в условиях влияния внешних факторов и неполного использования внутренних резервов предпринимаемые Правительством меры оказываются недостаточными для выполнения основного экономического показателя – прироста валового внутреннего продукта. В 2014 г. он вырос по отношению к 2013 г. на 1,6% при годовом прогнозе в 3,8%. По данным Национального статистического комитета республики, объём ВВП в январе-феврале этого 2015 г. в сопоставимых ценах составил 99,4%. То есть налицо падение производства.

Финансовое состояние предприятий остается одним из ключевых рисков для экономики в настоящее время. Это привело к тому, что в

2014 г. темпы роста заработной платы не достигли своих прогнозных показателей. Более того, в прошлом году мы столкнулись весьма неожиданно для себя с одним из нововведений нашего Правительства – постановлением № 744, и практически полгода нам пришлось бороться с тем, чтобы его как-то нейтрализовать. Этим постановлением темп роста заработной платы привязывался к темпу производительности труда по валовой добавленной стоимости. Но это ещё было бы ничего. На определенный расчётный период был взят за основу коэффициент единица, и если темп роста производительности труда падал ниже этого, то автоматически должна была опускаться заработная плата работников. В среднем из анализа следовало, что это было минус от 30 до 100 долл. из заработка.

Мы провели очень большую работу с Правительством и практически уже договорились о том, что оно отменит один из пунктов данного постановления, касающегося снижения заработной платы, но произошла смена Правительства. Пришлось в экстренном порядке вести переговоры с новым составом. Но в итоге мы эту работу всё-таки провели, появилось новое постановление, которое отменило часть существующего, после чего заработные платы перестали уменьшаться.

Если брать по этому году, то соотношение темпов роста производительности труда по добавленной стоимости составило более единицы, то есть производительность растёт. Результат достигнут за счёт модернизации и создания новых достойных рабочих мест. Это стало предметом обсуждения на Трёхстороннем национальном совете, где рассматривалось выполнение обязательств по Генеральному соглашению.

Было отмечено, что, к сожалению, кроме промышленности у нас есть определенные проблемы и в бюджетном секторе экономики. Так, было не выполнено обязательство по сближению уровня заработной платы работников-бюджетников – это врачи, это учителя, это приравненные к ним категории работников – к уровню заработной платы по республике в целом. В Генеральном соглашении это соотношение заложено в размере не менее 90% от средней зарплаты по экономике. Фактически же в 2014 г. оно было равно в соотношении к 74%. Это крайне низко.

Но опять-таки это стало следствием того, что начал «проседать» сектор промышленности. Как известно, в Беларуси открытая экономика, и она связана со многими странами, особенно с теми, которые находятся рядом. Все что происходит вокруг, оно не может бесследно проходить мимо. Вот почему мы сталкиваемся в этом секторе с рядом проблем.

В профсоюзах сейчас идёт отчетно-выборная кампания, она уже завершается, в мае будет съезд. Мне лично довелось поучаствовать в отчетно-выборных конференциях не только отраслевых профсоюзов, но и многих крупных первичных профсоюзных организаций, таких как Белорусский автомобильный завод, Минский автозавод и других. На

этих конференциях люди говорили, что сталкиваются с сокращениями. Пока они проходят в мягкой форме. Сокращение идёт в основном за счет тех, кто выходит на пенсию, кто уходит по собственному желанию. Закрываются вакансии, и предприятие работает дальше. Так, в промышленности за прошлый год было сокращено 10 тыс. рабочих мест. Из них 2 тыс. мест на одном из крупнейших предприятий – Минском автозаводе.

Многие директора и работодатели позиции профсоюзов понимают и идут навстречу. Не прибегают к массовым сокращениям рабочих мест, потому что сознают, что любой кризис рано или поздно закончится. И вот тогда понадобятся профессиональные рабочие руки. Но вернуть эти руки потом будет крайне сложно, если люди уйдут с предприятия.

Наряду с сокращениями мы сталкиваемся с расширением применения аутсорсинга. Это когда из основного производства выводятся вспомогательные, и таким образом уменьшается себестоимость и растёт производительность труда. Подобных примеров хватает. Для нас сейчас крайне важен опыт, который есть у всех, мы его аккумулируем и пытаемся наращивать работу в этом направлении.

К сожалению, в стране растёт вынужденная неполная занятость. В 2014 г. 184 тыс. работников, или 5,7% среднемесячной численности работников, работали в условиях неполной занятости. Для сравнения: в 2013 г. их было 3,8%, а в 2012 – 2,7%, то есть явно прослеживается тенденция к увеличению. К тому же наблюдается рост числа людей, которые заняты неполное рабочее время. По данным нашего официального статистического комитета, в январе 2014 г. таких работников было более 19 тыс. А в декабре уже 44 тыс. человек, то есть рост в 2,3 раза.

Но нас больше всего волнует то, что растёт численность тех людей, которым представлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы. Так, с 38 тыс. человек в январе 2014 г. эта цифра выросла до 51 тыс. в декабре 2014 г. В том числе без сохранения заработной платы с 14 тыс. человек до 20 тыс. Тенденция увеличения размеров неполной занятости продолжается в 2015 г. Оперативные данные за два первых месяца этого года говорят о продолжающейся тенденции увеличения неполной занятости, размер которой в среднем уже составил около 60% от итогов 2014 г. И при этом количество работников, которые работали в режиме неполной занятости уже около 74 тыс. А те, кому предоставили отпуска по инициативе нанимателя, – 73 тыс., и 27 тыс. из них ушли без сохранения заработной платы.

Все это мы очень серьезно обсудили на Национальном совете, сделана соответствующая запись, и протокол разослан во все организации. А накануне этого заседания мы провели Президиум ФПБ, на котором очень четко определили, что профсоюзы, которые входят в Федерацию, выступают категорически против того, чтобы люди уходили в отпуска без сохранения заработной платы.

Мы сейчас проводим свой собственный мониторинг ситуации, данные его направляем в Правительство и Администрацию Президента, чтобы остановить нарушения. По закону на предприятии при необходимости должен оформляться вынужденный простой, и людям должны выплачивать 2/3 тарифной ставки.

Сталкиваемся мы и с задержками по выплате заработной платы. На 1 марта 2015 г. порядка 500 организаций вовремя не рассчитались со своими работниками. Обсудив это на Президиуме ФПБ, мы адресно работаем с такими предприятиями. Составили полный список, и все отраслевые профсоюзы оперативно рассматривают эти вопросы со своими социальными партнерами.

Параллельно сейчас усилили общественный контроль над соблюдением нанимателями трудового законодательства и обязательств, которые содержатся в коллективных договорах. Коллективные договоры пока выполняются, нет перестановок каких-то отдельных пунктов. Наша позиция такая: если на предприятии сложное положение и наниматель выступает с инициативой сократить или приостановить действие отдельных пунктов коллективных договоров, то всё должно быть проговорено с профсоюзом, и только после его согласия на какой-то срок что-то замораживаться. А как только появятся деньги, прежние договоренности должны быть выполнены в полном объёме.

Сегодня на рынке труда наблюдается неблагоприятная тенденция: сокращается количество свободных вакансий. Если на 100 заявленных вакансий на конец февраля 2015 г. у нас приходилось уже 136 безработных, которые зарегистрированы в органах по труду и занятости и социальной защите. А на конец февраля прошлого 2014 г. было только 44 человека на 100 вакансий. То есть был выбор, которого сегодня нет.

В этом контексте профсоюзы поднимают вопрос о крайне низком пособии по безработице. Если ранее у нас такой проблемы не было, потому что вакансий было много, то сейчас к этому вопросу жизнь заставляет подходить дифференцированно. Надо поднимать размеры пособия для определенных категорий людей, которые могут оказаться без работы не по своей воле.

На итоговой коллегии Министерства труда и социальной защиты в конце прошлого 2014 г. были озвучены любопытные факты и цифры. Набирает обороты кадровый аудит предприятий. Всем понятно, что это ведет к дальнейшему сокращению рабочих мест. Так вот если в 2012 г. кадровую диагностику провели только 150 предприятий, в 2013 г. – 280 предприятий, то в прошлом году уже около 2 тыс. В этом году эта цифра опять вырастет.

Но здесь есть и какие-то положительные моменты. Достигнута договоренность с Министерством труда о том, что о предполагаемых сокращениях должны извещаться профсоюзы. Чтобы было хотя бы полгода для перераспределения людей внутри предприятия или для их перепод-

готовки. Чтобы развивались определенные программы для переобучения высвобождаемых работников. Сейчас Правительство готовит программу, которая будет направлена на решение этой проблемы.

ОБЕСПЕЧИТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ МОЖНО ТОЛЬКО ПРИ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОЙ РАБОТЕ

*Шерхон САЛИМЗОДА,
председатель Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана*

Если рассматривать социально-экономическую ситуацию Республики Таджикистан в 2014 г., можно отметить, что за некоторым исключением она в целом характеризуется положительно. Однако мировой кризис не прошёл бесследно для экономической ситуации в нашей стране, что привело к инфляции, росту цен на товары и продукты и возвращению трудовых мигрантов на родину, результате чего ещё больше испытывает давление внутренний рынок труда.

Несмотря на тяжёлую мировую политическую обстановку, колебание цен на мировых товарных рынках, снижение темпов развития экономики стран – торговых партнеров нашей страны и другие преграды, в стране достигнута устойчивая динамика развития секторов национальной экономики, стабильности макроэкономических показателей с созданием новых производственных мощностей и постепенным увеличением денежных доходов населения.

Успешная реализация ряда Программ и мероприятий способствовали улучшению основных макроэкономических показателей страны. Так, темпы роста валового внутреннего продукта составили 106,7%. Увеличение объема ВВП в основном достигнуто за счёт развития производства продукции таких отраслей, как промышленность, сельское хозяйство, розничная торговля и платные услуги.

Следует отметить, что цены на потребительском рынке имели тенденцию к росту. Так, индекс потребительских цен составил 107,4%, в том числе на продовольственные товары 109,7%, непродовольственные товары – 102,9% и платные услуги – 106,5%. Инфляция в потребительском секторе составила – 6,1%, что отрицательно повлияло на уровень жизни населения.

Средняя номинальная заработная плата составила 852 сомони и выросла по сравнению с 2013 г. на 26,8%, а денежные доходы населения увеличились – на 11,2%.

Самая низкая заработная плата в реальном секторе экономики сложилась у работников сельского хозяйства, охоты и лесоводства –

296,4 сомони, а самая высокая заработная плата в строительстве – 2077 сомони.

В соответствии с Генеральным соглашением, с установками январского Послания Президента Республики Таджикистан в Маджлиси Оли с 1 сентября 2015 г. предусмотрено увеличение должностных окладов работников органов государственной власти и управления, правоохранительных органов и военнослужащих – на 15%, работников учреждений народного образования, науки, культуры, спорта и здравоохранения – на 20, учреждений социальной защиты – на 25. Минимальный и предельный уровень пенсий по старости, базисной пенсии, а также трудовых пенсий увеличатся в среднем на 20%, а минимальной заработной платы – на 60% (400 сомони). За последние пять лет заработная плата в среднем выросла от 2,5 до 3 раз.

В настоящее время из всего комплекса социальных проблем более всего профсоюзы беспокоят вопросы занятости населения, так как напряжённость на рынке труда остается тревожной. Например, из более 4,6 млн трудовых ресурсов 2 млн 238 тыс. человек заняты в экономике, и 57,3 тыс. человек имеют официальный статус безработного, что составляет 2,5% рабочей силы.

Учитывая это обстоятельство, ежегодно в Государственных программах занятости населения предусматривается создание значительного количества рабочих мест, однако из-за того, что большая часть создаваемых рабочих мест является временными и сезонными, огромная масса трудоспособных граждан остается невостребованной на рынке труда.

В соответствии с Государственной программой занятости населения на 2014–2015 гг. предусмотрено создание 138 тыс. рабочих мест. В 2014 г. фактически создано около 252 тыс. рабочих мест. От общего количества создаваемых рабочих мест 83 тыс. рабочих мест (33%) являются постоянными, 84,9 тыс. (33,7%) – временными, 83,6 тыс. (33,2%) – сезонными, то есть 67% создаваемых рабочих мест являются временными и сезонными.

На социально-экономическое положение в стране также влияет такая проблема, как растущий уровень задолженности по заработной плате.

Принимаемые Правительством и профсоюзами меры по сокращению уровня задолженности по заработной плате все ещё малоэффективны, так как её уровень в 2012–2013 гг. резко возрос.

На выездном заседании Генерального совета ФНПТ в ноябре 2014 г. было принято Обращение в адрес Премьер-министра республики с конкретными предложениями по ликвидации задолженности по заработной плате. В результате мер Правительства задолженность с 67,2 млн сомони в феврале 2012 г. снижена к концу 2014 г. до 42 млн сомони.

Учитывая негативное влияние задолженности по заработной плате на настроение и уровень жизни трудящихся, Федерация профсоюзов неоднократно ставила перед Правительством вопрос о создании республиканского штаба по сокращению задолженности с участием

представителей правоохранительных органов, органов государственного управления и власти и профсоюзов. Наконец такой штаб создан, и один из заместителей председателя Федерации входит в состав этого штаба.

Другой наиболее острой проблемой как для Правительства, так и для профсоюзов остается растущий уровень неформальной экономики, где работники лишены возможности пользоваться государственным пакетом социальных услуг, чем грубо нарушаются их трудовые права.

В последние годы в этом вопросе есть некоторые изменения, однако официальные исследования не проводились.

Проблема неформальной экономики – сравнительно новое направление в деятельности профсоюзов нашей страны, и наши специалисты не располагали достаточным опытом и знаниями в этой области.

Благодаря технической поддержке Московского бюро Международной организации труда за последние два года для руководителей и специалистов Федерации, отраслевых комитетов и областных советов профсоюзов проведено четыре обучающих семинара на тему: «Неформальная экономика и профсоюзы». В дополнение к этим семинарам в два потока специалисты Федерации и отраслевых профсоюзов проходили обучение в Молдавском институте труда.

После полученных знаний и навыков по неформальной экономике на этих семинарах наши специалисты несколько активизировали работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, и в течение года было создано около 50 первичных профсоюзных организаций.

Более того, по требованию Федерации профсоюзов постановлением Правительства от 28 февраля 2015 г. принята комплексная Программа снижения уровня незарегистрированной (неформальной) занятости населения и утвержден план мероприятий по реализации данной Программы на 2015–2017 гг.

Основные вопросы защиты трудовых прав и интересов работников в основном регулируются посредством заключения соглашений и коллективных договоров на соответствующих уровнях. За истекший год заключено 81 отраслевое и региональное соглашение и 26 тыс. 320 коллективных договоров, что, по нашим данным, составляет 46% от общего количества действующих предприятий.

Наряду с этими мерами в республике были подведены итоги выполнения Генерального соглашения между Правительством Республики Таджикистан, Объединением работодателей Республики Таджикистан и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана на 2012–2015 гг. и заключено новое Генеральное соглашение на 2015–2017 гг.

Мы уверены, что профсоюзы Таджикистана выполнят задачи, которые были определены решением XX съезда, обязательствами Генерального соглашения и тем самым внесут вклад в дело защиты трудовых прав и социально-экономических интересов наёмных работников.

ПРИНЦИПЫ РАЗРАБОТКИ¹ ОСНОВ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА (МОДЕЛЬНОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА) ГОСУДАРСТВ – ЧЛЕНОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

Введение

Договором о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года предусматривается свобода движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы. Указанное выдвигает необходимость сближения правового поля для создания комфортных условий для предпринимателей (бизнеса) и наемных работников.

Предлагаемые принципы разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза являются частью системы принципов права, отражающих сущность, содержание и особенности права как регулятора всей совокупности общественных отношений в рамках Евразийского экономического союза (далее ЕАЭС, Союз).

¹ Исполком ВКП 14 апреля 2015 г. рассмотрел вопрос «О проекте Принципов разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза», подготовленных на основе сравнительного правового анализа конституций и трудовых кодексов государств – членов ЕАЭС, и принял решение его одобрить проект.

Проект Принципов будет направлен в Евразийскую экономическую комиссию для рассмотрения. Юридическому департаменту ВКП поручено обеспечить организационное и информационное сопровождение проекта Принципов в Комиссии.

Целью настоящего документа является определение принципов разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов ЕАЭС, которые позволят в рамках Союза наметить основные подходы к решению ключевых проблем в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений для эффективного функционирования общего рынка труда и их дальнейшее развитие.

В новых реалиях трудовое законодательство призвано обеспечить гарантии и компенсации в сфере труда, а также содействовать усилению экономической политике государств, созданию условий для их устойчивого развития, повышению уровня жизни населения, обеспечению унифицированных условий для осуществления трудовой деятельности на территории государств – членов ЕАЭС.

Гармонизация трудового законодательства государств – членов ЕАЭС может осуществляться путем создания Модельного трудового кодекса, носящего рекомендательный характер или Основ трудового законодательства государств – членов ЕАЭС, имеющего статус нормативного акта прямого действия.

В связи с тем что Союз предполагает принятие актов прямого действия, речь может идти о разработке в перспективе Основ трудового законодательства ЕАЭС, которые должны стать основополагающим правовым актом, устанавливающим общие начала правового регулирования в сфере труда, и создающим межгосударственные стандарты.

Данный унифицированный законодательный акт не должен преследовать цели подробной регламентации трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

При подготовке проекта Основ трудового законодательства ЕАЭС и принципов его разработки следует учитывать нормы и положения законодательства государств – членов ЕАЭС, международных договоров, а также типовых (модельных) законодательных актов, принятых (разработанных) Межпарламентской Ассамблеей ЕврАзЭС (проект Концепции Основ трудового законодательства ЕврАзЭС, Рекомендации по гармонизации законодательства государств – членов ЕврАзЭС в сфере стандартов оплаты труда, одобренные 28.11.2013 г., Рекомендации по гармонизации трудового законодательства государств – членов ЕврАзЭС от 13.05.2009 г., типовой проект законодательного акта «О социальном партнерстве» от 14.04.2005 г., модельные законы: «О государственных социальных стандартах» от 19.04.2001, «О занятости населения» от 28.02.1998 г., «О правовом регулировании организации охраны труда» от 11.10.1997 г.).

Основы трудового законодательства ЕАЭС должны отвечать следующим критериям:

1. Соответствовать международным стандартам, учитывать требования общепризнанных международных норм по защите прав человека, закрепленных в основополагающих документах Организации Объединенных Наций, конвенциях и рекомендациях Международной Организации Труда, международных договорах и иных нормативных правовых актах государств – членах ЕАЭС и их конституциях.

2. Основы не должны вступать в принципиальные противоречия с национальным законодательством по правовому регулированию наемного труда. Основы призваны создать единообразные нормы права, подходящие для всех взаимодействующих государств, в том числе снять необоснованные барьеры для трудовой миграции.

3. Основы должны включать нормы прямого действия.

Основные принципы Основ трудового законодательства государств – членов Евразийского экономического союза

Принципы Основ трудового законодательства – это закрепленные в законах основополагающие руководящие начала (идеи), выражающие сущность норм трудового права, главные направления политики государства в области правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними общественных отношений.

Главными признаками принципов трудового права являются: экономико-политическая обусловленность; общность содержания; государственная нормативность; системность; целенаправленность; стабильность; соответствие международно-правовым нормам.

Принципы трудового права должны быть сформулированы в Основах трудового законодательства государств – членов ЕАЭС.

Исходя из изложенных выше критериев Основ трудового законодательства, основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений должны признаваться:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда; необоснованного отказа в заключении трудового договора; защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

запрещение наихудших форм детского труда;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; запрещение требовать выполнения работы, необусловленной трудовым договором;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы (вознаграждения), обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного законом минимального размера заработной платы (минимального размера оплаты труда);

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;

обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;

обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном трудовыми кодексами и иными законами;

обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

Предмет регулирования и структура Основ трудового законодательства ЕАЭС

Основы трудового законодательства ЕАЭС должны представлять собой модель кодифицированного акта, регламентирующего трудовые и непосредственно связанные с ними отношения, на которую будут ориентироваться все государства – члены Союза при разработке и корректировке национальных трудовых кодексов и иных нормативных правовых актов в сфере труда и занятости.

При разработке Основ трудового законодательства ЕАЭС важно определить круг общественных отношений (институтов), которые требуют унификации.

Исходя из структуры и содержания национальных трудовых кодексов, в Основах представляется целесообразным предусмотреть Общую часть, устанавливающую основные начала правовой регламентации труда (цели, задачи, принципы, система трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сфера действия, характеристика трудовых отношений и их субъектов) и Особенную часть с учетом традиционных институтов трудового права.

В качестве основных институтов в трудовой сфере могли бы стать:

- Трудовой договор
- Рабочее время
- Время отдыха
- Оплата и нормирование труда
- Гарантии и компенсации
- Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
- Дисциплина труда
- Материальная ответственность сторон трудового договора
- Охрана труда
- Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
- Социальное партнерство в сфере труда
- Самозащита работниками трудовых прав
- Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства
- Трудовые споры

Для единообразного понимания применения трудового законодательства важно унифицировать понятийный аппарат, выработать стандартные определения наиболее употребляемых в нем понятий, таких как социальное партнерство, работник, работодатель, трудовой договор, заработная плата, минимальный размер оплаты труда (минимальная заработная плата), дисциплинарный проступок, рабочее время, время отдыха, отпуск и др.

В Основах следует закрепить и развить конституционные нормы, положения конвенций и рекомендаций МОТ в области труда, в частности, о недопущении снижения уровня трудовых прав и социальных гарантий, отразив их по каждому институту трудового права, общеобязательных для применения на территории государств – членов ЕАЭС.

В связи с изменением роли государства в сфере труда главные направления вмешательства государства должны сводиться к установлению минимальных обязательных стандартов, правилам, которым должны следовать стороны трудовых отношений; контролю и надзору за соблюдением законодательства и разрешением трудовых споров. При этом государство обязано обеспечить правовую защиту трудовых и социальных прав граждан. Недопустимо полное саморегулирование трудовых отношений.

Минимальный уровень трудовых прав и гарантий для работников следует установить в Основах, а дополнительные по сравнению с ним права и

гарантии должны устанавливаться национальным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, в том числе и договорного характера (коллективными договорами и соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, а также трудовым договором). Локальные нормативные правовые акты не могут содержать условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

Систему источников национального трудового права государства – члены ЕАЭС определяют самостоятельно в зависимости от особенностей государственного устройства и традиций правоприменения.

Важно также сохранить преемственность в регулировании трудовых отношений, установленных национальным трудовым законодательством.

Следует предусмотреть приоритет Основ трудового законодательства государств – членов ЕАЭС как международного правового акта в системе источников национального трудового права.

Основы должны содержать коллизионные нормы, предусматривающие правила о том, законодательство какого государства применяется в случае возникновения трудового спора по тому или иному вопросу. Необходимо сформулировать правила разрешения коллизий, которые возникают, если гражданин, состоящий в трудовых отношениях с работодателем одного государства – члена ЕАЭС, направляется на работу в представительство или филиал организации в другое государство Союза.

Заключение

Принятие принципов Основ трудового законодательства государств – членов ЕАЭС создаст согласованную базу для разработки унифицированного законодательного акта, устанавливающего общие начала правового регулирования в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Действующие национальные базовые нормативные условия в трудовой сфере предоставляют возможность для сближения законодательства, исходя из общих принципов и целей ЕАЭС, с учетом лучшей практики и международных трудовых норм.

Данный документ должен быть открытым для присоединения к нему новых участников, являющихся членами Союза.

С учетом принятия предлагаемых принципов должен быть утверждён План разработки Основ трудового законодательства государств – членов ЕАЭС для дальнейшего принятия их в установленном порядке.

Реализация принципов будет способствовать дальнейшему развитию взаимовыгодного сотрудничества, устранению барьеров на пути свободного движения рабочей силы в пределах Союза, росту деловой активности и обеспечению гарантий в трудовой сфере.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Во второй половине апреля всемирные профцентры опубликовали свои первомайские призывы.

Призыв Международной конфедерации профсоюзов озаглавлен «Покончить с корпоративной алчностью» и сопровождается подзаголовком «Миру необходима новая модель бизнеса». В документе сказано, что алчность корпораций должна быть осуждена в ходе первомайских мероприятий профсоюзов, а нынешняя модель бизнеса признана морально обанкротившейся. Трудящимся следует потребовать прекращения всех форм ненадёжного и небезопасного труда, выплаты нищенских зарплат работникам, использования нелегального и принудительного труда и предоставления всем трудящимся свободы объединения в профсоюзы и ведения коллективных переговоров.

Всемирная федерация профсоюзов выделила в качестве основных первомайских лозунгов «решимость, интернационализм и борьбу». Охарактеризовав современную мировую обстановку и приведя ряд конкретных примеров её воздействия на рабочее и профсоюзное движение, ВФП в своём призыве подчеркнула, что она как организация остаётся стабильной и последовательной и что в 2015 г. исполняется 70 лет с момента её создания.

* * *

Широко отметить 28.04.15 **Международный день памяти трудящихся, лишившихся жизни или здоровья на производстве**, призвала профсоюзы мира Международная конфедерация профсоюзов. В её заявлении сказано, что по имеющимся у неё сведениям, в мире ежеминутно гибнет более 1 чел. от онкологических болезней, связанных с условиями производства.

ЕКП напомнила в связи с этой датой, что от рака, вызванного производственными причинами, ежегодно в странах Евросоюза погибают до 100 тыс. трудящихся и что 150 тыс. работников в этих странах по-

гибло уже после принятия Комиссией Евросоюза 13.10.14 решения об отсрочке вступления в силу постановления о защите трудящихся от канцерогенных химикатов на производстве.

ГФП работников промышленности призвала отметить этот День не только как скорбную дату, но и как повод для профсоюзов подтвердить свои обязательства в области охраны труда и здоровья трудящихся под лозунгом: «Профсоюзы делают труд более безопасным!»

А Интернационал работников строительства и деревообработки решил в тот же день провести в глобальном масштабе акции солидарности с борьбой за права работников сливающихся строительных ТНК «Лафарж» и «Хольсим». При этом ИРСД привёл данные о «цене применения в этих ТНК заёмного и других форм ненадёжного труда», из-за чего в 2011–2014 гг. умерло почти 300 их работников.

В сам указанный День союзы горняков 7 стран Латинской Америки, представляющие свыше 130 тыс. работников отрасли, организовали в своих странах скоординированную акцию с требованием немедленной ратификации и полного соблюдения нормативов Конвенции МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда в шахтах.

МКП поместила на своём сайте данные о результатах ряда исследований, свидетельствующих о недостаточном внимании в мире к вопросам охраны труда и здоровья трудящихся на производстве. В их числе – о том, что в странах ЕС нередко не регистрируют случаи раковых заболеваний из-за применения непроверенных химических средств. В Испании работникам не платят компенсаций за потерю работоспособности в результате использования асбестосодержащих веществ. В Индии проигнорированы призывы авторитетных научных организаций покончить с тактикой умолчания о вреде хризолита, в Британии доказана ущербность системы компенсационных выплат за раковые заболевания на производстве.

Сообщается также, что Американская ассоциация общественного здоровья выпустила «политическое заявление» о распространении в стране у женщин раковых болезней грудной железы в ряде отраслей промышленности.

* * *

МКП обратилась к очередной сессии международных финансовых учреждений – Международного валютного фонда (МВФ) и Всемирного Банка (ВБ), проходившей в Вашингтоне 17–19.04.15, с призывом принять меры стимуляции создания новых рабочих мест в период предсказанного МВФ замедления в 2015 г. экономического роста в «странах возникающих рынков» и развивающихся странах, а также против роста неравенства в мире.

Международная конфедерация арабских профсоюзов (МКАП) в условиях роста терроризма в ряде арабских государств провела международную конференцию по вопросам роли арабского профдвижения в защите прав народов региона – прежде всего, права на надёжную и безопасную жизнь.

В её решениях была подчеркнута необходимость новых подходов к проблемам борьбы с терроризмом и выдвинуты условия для её успеха:

реформирование нынешней несправедливой социально-экономической политики с участием профсоюзов на базе широкого диалога;

внесение изменений в систему образования с целью придать молодёжи свободу мысли и понимание прав человека;

демократизация политических систем на принципах открытости, укрепление прав профсоюзов, сбалансирование контроля и ответственности;

принятие культурной политики, исходящей из верховенства гражданского общества над религиозными догмами, гендерными различиями и усиление роли гражданского общества в деле толерантности и взаимного уважения людей, а также стремления к мирному диалогу для разрешения любых конфликтов.

МКП поддержала «декларацию МКАП за установление свободного, демократического и справедливого общества», которая показывает, что «в условиях растущей угрозы терроризма во всё большем числе арабских стран возникает потребность в альтернативном пути развития» региона.

О полной поддержке данного заявления и в целом деятельности МКАП по защите прав арабских народов, особенно по обеспечению им достойной и безопасной жизни, заявила Европейская конфедерация профсоюзов.

Интернационал работников строительства и деревообработки провёл в столице Филиппин Маниле 5–7.04.15 семинар по проблемам женщин и молодёжи, работающих в указанных отраслях стран Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР). На нём были подведены итоги успешных акций профсоюзов этих отраслей в течение нескольких прошедших лет, особенно в работе по увеличению профчленства и участия профсоюзов в управлении производством.

В резолюции семинара отмечена необходимость активизации борьбы за увеличение занятости и улучшение условий труда данных категорий работников в АТР.

Представители ГФП работников промышленности, ИРСД, Европейской федерации строителей и лесников, а также «свистящая и орущая толпа» трудящихся предприятий строительной ТНК «Холсим» собрались перед воротами стадиона в Цюрихе, где 13.04.15 началось ежегодное собрание акционеров этой корпорации, и выразили протест против планов её слияния с другой крупной ТНК данной отрасли – «Лафарж», результатом которого, как они опасаются, может быть срыв существующих в этих компаниях контактов с профсоюзами.

Интернационал работников общественного обслуживания призвал членские организации принять активное участие в мероприятиях Глобального дня действий против закрытого характера переговоров по международным соглашениям о торговле и инвестициям, могущим иметь «опасные последствия» для трудящихся.

В Мехико 23.04.15 прошла конференция региональной организации ИРОО «обоих Америк». Она приняла резолюцию, в которой осуждены «любые транснациональные соглашения в области свободной торговли и инвестиций».

На сайте ИРОО помещено резюме исследования, свидетельствующее о том, что сумма налогов, выплачиваемых трудящимися мира, имеет тенденцию опережать налоговые выплаты корпораций и наиболее зажиточных слоёв населения многих стран. «Корпорации должны полностью оплачивать свою долю!» – таково заглавие этого материала.

Согласно данным МОТ, приведённым газетой французского профцентра «Форс увриер», каждый третий ищущий работу в мире потерял предыдущую в результате той или иной формы дискриминации. Этот фактор, правда, действует в гораздо большей мере в странах, расположенных вне Европейского Союза, считает газета.

ГФП работников промышленности поместила на своём сайте информацию об отказе китайской нефтяной ТНК «Чжонгда» признать на принадлежащем ей предприятии в Кыргызстане первичку профсоюза рабочих горно-металлургической промышленности, выдвинувшую законные требования для обсуждения на коллективных переговорах.

Она же позже сообщила о том, что указанная компания, прежде всего, под давлением со стороны данной ГФП и её членских организаций во многих странах пошла на признание профорганизации этого предприятия.

В ЕВРОПЕ

На сайте ЕКП помещено объёмное заявление её замгенсека **Й. Немеца**, в котором сказано, что акции профдвижения по вопросам климатических изменений имеют не только чисто экологический аспект, но и направлены на решение ряда социальных проблем. Приведены пять требований ЕКП в данной связи: расширение участия работников и профсоюзов в их обсуждении и решении; увеличение числа рабочих мест; развитие отраслевых образования и подготовки; увеличение демократических (в том числе профсоюзных) прав в системе «справедливого перехода»; соблюдение нормативов соцзащиты.

В европейском профдвижении наметилась поддержка представленного Еврокомиссией в конце февраля с.г. проекта единого плана развития энергетики в ЕС, основанного на расширении применения возобновляемых источников энергии. Отмечается, в частности, что его осуществление уменьшило бы «зависимость ЕС от России», снизило бы цену бытового электричества и объём его потребления и вредных выбросов в атмосферу.

В журнале норвежского профцентра ЦОПН помещена заметка о том, что Комиссия ЕС считает полезным содействовать иммиграции в страны Евросоюза работников высокой квалификации и намерена внести официальные предложения на сей счёт. Комиссия положительно охарактеризовала решение Евросуда о разрешении ограничивать применение заёмной рабочей силы колдоговорным путём.

В ходе продолжающейся в Норвегии дискуссии о сохранении странной членства в Европейском экономическом пространстве, куда она входит вместе с Исландией, Швейцарией и Лихтенштейном, его противники всё чаще ссылаются на то, что вхождение Норвегии в Евросоюз облегчило бы борьбу профсоюзов, например, против планов правого правительства отказаться от законодательства о трудовой среде, гарантирующего права трудящихся и профорганизаций на предприятиях.

Правление Совета профсоюзов стран Северной Европы обсудило на очередной сессии угрозу социального демпинга в гражданской авиации, приведя в качестве примера деятельность ТНК «Райанэйр» и выделив в качестве главных средств против него усиление работы по вербовке новых членов в профорганизации отрасли и усиление сотрудничества профсоюзов.

В связи с опубликованием Комиссией Европейского Союза (КЕС) «весеннего экономического прогноза» на нынешний год Европейская конфедерация профсоюзов выступила за продолжение в ЕС линии на отказ от «политики жёсткой экономии» и девальвации зарплат. «Европе нужны непрерывное возрождение экономики и конкретный деловой план инвестиций для превращения его в мощный постоянный процесс», – заявила генеральный секретарь ЕКП **Б. Сеголь**.

Она также одобрила предложения КЕС, выдвинутые на переговорах по вопросу о трансатлантическом соглашении по торговле и инвестициям (ТТИР), о создании Международного суда по инвестициям и апелляционного механизма в рамках данного соглашения, хотя и заявила, что их следует «тщательно изучить».

Конфедерация одобрила предложенный КЕС план, предусматривающий распределение квот приёма между всеми странами ЕС трудящихся мигрантов из Африки ради облегчения положения с иммиграцией в средиземноморских странах – членах ЕС.

Оценивая разработанные КЕС «страновые бюджетные рекомендации на 2015 г.», она отметила большую, чем обычно, гибкость в отношении бюджетных дефицитов, но в то же время констатировала в них отсутствие мер по повышению зарплаток трудящихся, что, по её мнению, будет тормозить экономический рост в Евросоюзе.

Комментируя «предложения КЕС о регулировании в области экономики», Б. Сеголь одобрила то, что они могут способствовать улучшению экономического законодательства стран ЕС, вместе с тем подчеркнув недостаточность в них конкретных положений, которые могли бы способствовать развитию работы парламентов в деле усиления контроля властей за экономикой.

ЕКП обратилась к очередной встрече министров финансов стран ЕС с призывом найти компромисс в отношении финансового долга Греции с тем, чтобы не допустить нового витка финансовых спекуляций на рынке Евросоюза.

В передовой статье журнала норвежского профсоюзного картеля госслужащих констатирован провал проводимой Евросоюзом антикризисной политики и содержится призыв к «наступательной линии» ЕС в социальных вопросах.

Датский председатель Совета профсоюзов стран Северной Европы сообщил, что ставит основным приоритетом на период своего руководства «устранение 15 главных преград на пути трансграничной

торговли в указанном регионе. В этих целях он намерен предложить создание по датскому опыту трёхсторонней рабочей группы по данной теме.

В материале журнала Центральной организации профсоюзов Норвегии о первых после 1967 г. маневрах норвежской армии на севере страны утверждается, что они должны стать «сигналом для России», которая «может начать наступление в первую очередь на этот район», хотя тут же приведены слова командующего маневрами норвежского генерала, что он «не видит у Путина желания напасть на Норвегию».

Большой, обильно иллюстрированный материал «о российской угрозе Норвегии» помещён и в журнале норвежского профсоюза работников тюремных и надзорных служб. В нём крупным шрифтом выделены слова о том, что «стоило бы русским нажать на кнопку – и нас бы не было; срок нашего выживания закончился бы через 15 минут». Приведены данные о «российском вооружении» и положении на российско-норвежской границе. Доказывается, что «норвежская и российская оборона не могут быть совмещены друг с другом» и т.д.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можасв В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 06.06.15. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.