



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Вести из национальных профцентров
- Профсоюзы работников оборонпрома готовы действовать солидарно
- **Михаил ШМАКОВ** о необходимости внедрения системы трипартизма в БРИКС
- **Михаил ОРДА.** Вместе – за стабильность и благополучие страны
- Выводы конференции по разрешению коллективных трудовых споров
- Реформирование трудовых кодексов и позиция профсоюзов
- Международная панорама

8 / 2015



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ УКРАИНА

ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В ОБСУЖДЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОНСТИТУЦИЮ

Профсоюзы Украины активно участвуют в работе Конституционной комиссии, в составе которой работают над разделом II Основного закона «Права и свободы человека», *сообщает сайт Федерации профсоюзов Украины.*

В связи с принятием Верховной Радой изменений в Конституцию Украины профсоюзы настаивают на том, что в принятом депутатами законопроекте, который, кстати, не прошел предварительного общественного обсуждения, предусматривается:

- отменить полномочия органов местного самоуправления по обеспечению ими соблюдения прав и свобод человека (как это предусмотрено ст. 119 действующей Конституции),

- лишить местные органы прокуратуры вправе осуществлять

надзор за соблюдением прав и свобод человека.

Сейчас законопроект о внесении изменений в Конституцию в части децентрализации направлен в Конституционный суд, после заключения которого он снова вернется в парламент, где для окончательного принятия изменений необходимо будет не менее 300 голосов народных депутатов. Принять данный закон депутаты планируют до местных выборов, дата которых назначена на 25 октября с.г.

Федерация профсоюзов Украины призвала профсоюзных активистов, всех неравнодушных граждан принять участие в обсуждении изменений в Конституцию Украины, в частности, тех, что уже приняты парламентами.

СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ ЗАЩИЩЕНА ЗАКОНОМ

Официальный интернет-портал Федерации профсоюзов Украины

опубликовал сообщение, которым отреагировал на намерение властей

изъять Дом профсоюзов в городе Одессе.

В сообщении пресс-центра ФПУ, озаглавленном «Предупредительная нота», говорится:

«5 июля во время празднования Дня Военно-морских сил Украины председатель Одесской облгосадминистрации **Михаил Саакашвили** сделал громкое заявление о том, что Дом профсоюзов в г. Одессе после реставрации станет штабом Военно-морских сил Украины.

Информация об этом, размещенная в средствах массовой информации, вызвала большое количество звонков, обращений, писем от членов профсоюзов в Федерацию профсоюзов Украины по поводу законности таких действий чиновника, а также насколько этот вопрос проработан с Министерством обороны Украины.

К сожалению, руководитель области, государственный служащий, который должен соблюдать и обеспечивать законность в регионе, по собственному мнению, без проведения предварительных консультаций и переговоров с владельцем здания – Федерацией

профсоюзов Одесской области делает заявления, которые входят в противоречие с действующим законодательством Украины.

Этот вопрос также не согласовывался с владельцем и Министерством обороны Украины, хотя есть примеры конструктивного сотрудничества Федерации профсоюзов Украины и военного ведомства. Так, Совет ФПУ в июне с.г. передал в государственную собственность детский санаторий «Солнечный» в г. Очаков Николаевской области для размещения подразделения Военно-морских сил Украины. Решению Совета ФПУ о передаче этого объекта предшествовали длительные переговоры Минобороны с владельцем.

Во всем мире, и Украина не является исключением, собственность профсоюзов, как и любое имущество, – частная собственность, защищенная законом. Ни один государственный чиновник не может единолично распоряжаться ею за владельца, решение о её отчуждении может принимать только выборный орган профсоюзов в соответствии с его полномочиями, определенными Уставом».

◆ ГРУЗИЯ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ СОХРАНИТЬ РАБОЧИЕ МЕСТА

Председатель профсоюза работников транспорта Грузии Лаврентий Алания принял участие в работе комиссии по проведению конкурса на обслуживание марш-

рутных линий транспорта в городе Кутаиси.

Этому предшествовала забастовка водителей, которые высказывали опасение, что им грозит

потеря работы и требовали проведения открытого конкурса на обслуживание маршрутных линий. Л. Алания был делегирован в комиссию по требованию водителей и наблюдал за проведением конкурса на всех этапах.

Открытый конкурс выявил компании, победившие по 7 из 10 лотов.

Это те семь компаний, которым уже приходилось заниматься администрированием маршрутных линий.

Конкурс был показан в прямом эфире по внутренним камерам, и его могли видеть все заинтересованные лица, в том числе водители. В итоге примерно 80 водителям были сохранены их рабочие места.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

УЧИМСЯ УМЕНИЮ ОБЩАТЬСЯ С ЛЮДЬМИ

25–26 июня Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела семинар под названием «Связь с общественностью – составляющая часть работы профсоюзного лидера. Сотрудничество профсоюзов со средствами массовой информации».

Профсоюзные лидеры, создатели национальных профсоюзных центров и ответственные за связь с общественностью и средствами массовой информации, прошли подготовку в области общения под руководством международного эксперта.

Основным лектором выступил **Максим Ким**, заведующий кафедрой журналистики факультета социальных технологий Института управления Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

В течение двух дней участники семинара узнали о роли и месте общения в работе профсоюзного лидера, о влиянии психологических процессов на общение, освоили виды публичных выступлений и методы их разработки.

По словам М. Кима, ораторское искусство является неотъемлемой частью деятельности любого профсоюзного лидера, потому что он представляет гражданское общество и его основная работа заключается в общении с людьми.

Не менее важной является роль общения в переговорах. «От профсоюзного лидера требуется умение установить конкретные цели, быть хорошо информированным, знать, кому он передает эту информацию и чего он хочет добиться, тщательно изучить своего собеседника», – подчеркнул лектор.

РОСТ ТАРИФОВ ПРИВЕДЁТ К УХУДШЕНИЮ УРОВНЯ ЖИЗНИ

Рост тарифов на газ и электроэнергию для конечных пот-

ребителей приведет к резкому ухудшению жизни населения и

снижению покупательской способности, которая уже пострадала из-за девальвации национальной валюты и роста уровня инфляции, говорится в Заявлении Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, опубликованном 20 июля.

«Покупательская способность населения нашей страны и так одна из самых низких в мире. Мы занимаем 109-е место из 118 стран – среднемесячные доходы населения составляют менее 88 евро, 64,5% граждан получает низкую и среднюю зарплату, а 92% пенсионеров – пенсию ниже 1500 леев. В целом пенсия покрывает лишь 74% прожиточного минимума», – говорится в тексте Заявления.

В связи с этим НКПМ требует у Национального агентства по регулированию в энергетике пересмотреть принятое решение о росте тарифов на газ и электроэнергию, а у властей – не допустить резкого увеличения тарифов и цен. Для этого НКПМ рекомендует руководству страны принять пакет мер по финансовой поддержке населения. В частности, речь идёт о выплате компенсаций, а также о пересмотре в сторону увеличения зарплат, пенсий и социальных выплат.

«В случае если требования профсоюзов будут проигнорированы, НКПМ оставляет за собой право на протесты», – говорится в Заявлении организации.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

СОТРУДНИЧЕСТВО В РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

1 июля председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** встретился с заместителем руководителя Департамента рынка труда Австрийской федеральной палаты труда **Гернотом Миттером**.

Приветствуя гостя, **Э. Тумасян** выразил удовлетворение деятельностью Агентства развития Австрии в деле поддержки и развития социального партнёрства между правительством, профсоюзами и работодателями Армении.

Г. Миттер подчеркнул, что целью его визита является изу-

чение сферы социального партнёрства в Армении, заключение соглашений с заинтересованными сторонами по реализации сотрудничества. Он также отметил, что придаёт большое значение деятельности Конфедерации профсоюзов Армении в вопросах, касающихся исследований рынка труда, переподготовки кадров, пособий по безработице, и выразил надежду, что в сотрудничестве с Агентством развития Австрии Конфедерация профсоюзов Армении достигнет желаемых результатов.

На встрече присутствовали заместитель руководителя Государственного агентства «Национальный центр законодательного регулирования» при правитель-

стве РА **Э. Манукян**, заместитель председателя КПА **Б. Харатян** и руководитель Отдела охраны труда и социально-экономических вопросов КПА **К. Мадоян**.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ПРИНЯТА ДЕКЛАРАЦИЯ IV ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА СТРАН БРИКС

9 июля в Уфе в рамках саммита БРИКС – Бразилии, России, Индии, Китая, Южно-Африканской Республики – прошёл IV профсоюзный форум стран-участниц.

Профсоюзный форум открылся пленарным заседанием, в ходе которого участниками была принята Декларация.

Делегация участников Форума встретила с Президентом Российской Федерации **Владимиром Путиным**. От лица представитель международной профсоюз-

ного сообщества и руководителей национальных профцентров стран БРИКС председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** вручил В. Путину текст Декларации IV профсоюзного форума.

По мнению М. Шмакова, встреча прошла успешно. Президент России проявил серьезный интерес к тезисам Декларации, ознакомился с ней и обсудил с делегацией профсоюзных руководителей.

ИСПОЛКОМ ФНПР ПРИЗВАЛ ПРОВЕСТИ 7 ОКТЯБРЯ ВСЕРОССИЙСКУЮ АКЦИЮ

22 июля в видеорежиме состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Члены Исполкома приняли решение созвать Генеральный совет ФНПР 28 октября, включив в повестку дня вопросы о 25-летию Федерации Независимых Профсоюзов России и 110-летию профсоюзов России.

Исполком ФНПР постановил провести 7 октября 2015 года Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». Основными формами проведения акции определены митинги, а также собрания в профсоюзных организациях. Членским организациям ФНПР рекомендовано использовать дополнительные фор-

мы участия в акции 7 октября, с учётом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в регионе или отрасли. Члены Исполкома ФНПР утвердили общие требования и лозунги профсоюзов для использования в ходе акции 7 октября.

Исполком ФНПР утвердил кандидатуры для избрания председателями территориальных объеди-

нений организаций профсоюзов: Федерации профсоюзов Калмыкии; Ивановского областного объединения организаций профсоюзов; Федерации профсоюзов Самарской области.

Исполком ФНПР принял решения по квоте ФНПР для обучения в АТиСО и о назначении стипендий ФНПР студентам АТиСО и СПбГУП.

ОСТРАЯ ДИСКУССИЯ НА ЗАСЕДАНИИ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Главный вопрос, который обсуждался 24 июля на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии, – это основные направления бюджетной политики, *сообщает сайт ФНПР со ссылкой на газету «Солидарность»*.

Предложения Минфина были вынесены на обсуждение уже после того, как были приняты на заседании Правительства, что вызывало бурю возмущения как со стороны профсоюзов, так и со стороны работодателей. Сами предложения профсоюзы считают категорически неприемлемыми.

Накануне на рабочей группе председатель ФНПР **Михаил Шмаков** предложил за антинародную политику уволить Министра финансов РФ **Антон Силуанов**. А на заседании РТК назвал предложения попыткой госпереворота со стороны финансового блока правительства. К сожалению,

представителей Минфина на обсуждении не было.

Предложения Минфина фактически нарушают законодательство, поскольку индексация социальных выплат, пособий, пенсий предлагается на уровне 5,5%, то есть не на уровень инфляции, как положено по закону. Индексация же оплаты труда госслужащих и военнослужащих в 2016 году вообще не предусмотрена. МРОТ Минфин намерен повысить, но только с 1 октября до 6380 рублей (на 7%), при этом одновременно на обсуждении находится законопроект, подготовленный Минтрудом, который предлагает повысить МРОТ с 1 января 2016 года до 6675 рублей!

«Много изменений по методике расчета выполнения майских указов президента. Фактически занижаются ключевые показатели выполнения указов с точки зрения зарплаты бюджетников. И даже

по отношению к заниженным показателям регионам разрешается 7-процентный отступ», – рассказывает секретарь ФНПР **Олег Соколов**.

Однако больше всего возмущения вызвала такая формулировка: «нужно принять системные меры по стабилизации ситуации во внебюджетных государственных фондах». Сами меры не приняты, только предлагаются, хотя основные направления бюджета одобрены. Среди возможных мер названы следующие: повышение пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин; введение обязательного взноса с работников на пенсионное страхование (помимо того что работодатель платит); отказ от выплаты рабо-

тающим пенсионерам пенсии в случае, если общий доход превышает 2,5 прожиточных минимума (около 25 тыс. рублей); отказ от оплаты одного или двух дней больничных, притом что сейчас работодатель платит за три дня – работники вообще в этой ситуации больничных брать никаких не будут. Сокращение госпрограммы оказания бесплатной медицинской помощи и другие.

В резолюции по этому вопросу было записано категорическое несогласие профсоюзов с данными предложениями. Кроме того, было решено еще раз рассмотреть этот вопрос в сентябре, до утверждения проекта бюджета на заседании правительства, а его планируют рассматривать 17 сентября.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Создание новых первичных профсоюзных организаций – одна из приоритетных задач, стоящих перед Федерацией профсоюзов Беларуси.

Эта тема стала лейтмотивом и VII съезда ФПБ. Тогда было принято решение об активизации работы по созданию профорганизаций во всех отраслях экономики. В первую очередь в частном секторе.

Вопрос этот в числе первых был рассмотрен и в ходе расширенного совещания с председателями районных, городских, облас-

тных объединений профсоюзов и отраслевых профсоюзов, состоявшегося 6–7 июля в штаб-квартире ФПБ в Минске.

Решение VII съезда Федерации профсоюзов об активизации работы по созданию профорганизаций на тех предприятиях, где до сих пор не было профсоюза, имело большой резонанс и вызвало поддержку в обществе. Сегодня очевидно, что именно профсоюз является главным защитником интересов, гарантом трудовых и социально-экономических прав

людей труда, ведь там, где его нет, зачастую работники остаются наедине со своими проблемами.

Потому так важна та работа, которую проводят национальный профцентр и отраслевые профсоюзы.

Выступая на совещании с председателями районных, городских,

областных объединений профсоюзов и отраслевых профсоюзов, секретарь ФПБ **Анна Варфоломеева** отметила, что только за первое полугодие нынешнего года создано 67 первичных организаций общей численностью 7 тыс. человек во всех отраслях народного хозяйства.

ПОДГОТОВКА К ВЫБОРАМ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ ВСТУПИЛА В АКТИВНУЮ ФАЗУ

Документы о регистрации инициативной группы по выдвижению **Александра Лукашенко** кандидатом в Президенты Республики Беларусь поступили в Центризбирком страны. Возглавил инициативную группу председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**.

«В Центральную комиссию Республики Беларусь по выборам и проведению республиканских референдумов представлены документы о регистрации инициативной группы граждан по сбору подписей избирателей по выдвижению Лукашенко Александра Григорьевича кандидатом в Президенты Республики Беларусь. Руководитель инициативной группы – **Михаил Сергеевич Орда**», – *сообщает*

сайт Федерации профсоюзов Беларуси со ссылкой на ЦИК.

Председатель Исполнительного комитета – исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев** назначен главой миссии наблюдателей от СНГ на выборах Президента Беларуси, которые состоятся 11 октября 2015 года, *сообщает информационное агентство БЕЛТА.*

Участники заседания Совета постоянных полномочных представителей стран Содружества единогласно поддержали кандидатуру Сергея Лебедева. По его словам, он уже отправил приглашения в страны Содружества с просьбой участвовать в миссии наблюдателей от СНГ на выборах Президента Беларуси.

СТУДЕНТЫ ГОТОВЯТСЯ К МЕЖДУНАРОДНЫМ КОНКУРСАМ

В Международном университете «МИТСО» Федерации профсоюзов Беларуси завершила работу летняя школа для подго-

товки студентов к конкурсам по международному частному праву и арбитражу в 2015–2016 учебном году.

В ней приняли участие около 30 студентов юридического факультета «МИТСО», а также 3 студента из Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в Москве (Российская Федерация).

Участники школы прослушали лекции «Основы устного выступления», «Разрешение споров. Международный арбитраж», «Основы юридического письма», «Право международных договоров», «Основы медиации», «Основы успешного выступления в Moot Court» и многие другие.

Среди лекторов были как преподаватели Международного университета «МИТСО» и магистранты, которые во время учебы уже принимали участие в конкурсах по международному частному праву и арбитражу, так и приглашенные эксперты из юридических фирм «Сысуев, Бондарь, Храпуцкий», «SORAINEN», «Бейкер и Макензи – Си-Ай-Эс, Лимитед».

В нынешнем году летняя школа прошла в университете во второй раз. Ее главная цель – еще более профессионально подготовить ребят к международным конкурсам по международному частному праву и арбитражу, запланированным на 2015-2016 учебный год.

«В летних школах принимают участие самые мотивированные и целеустремленные студенты, которые хотят в новом учебном году войти в состав команд университета и представлять вуз на республиканских и международных конкурсах, – говорит начальник управления международной деятельности **Елена Кулаго**. – Для ребят это отличная возможность подготовиться к конкурсам и набраться опыта у профессионалов. Кроме того, около 20 студентов Международного университета «МИТСО» нынешним летом принимают участие в летних школах в Греции, Бельгии, Польше, Латвии, Эстонии, России».

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

НА КОНТРОЛЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

28 июля в Астане состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

В числе первых рассмотренных вопросов повестки дня стало

состояние трудовых отношений в регионах, о котором доложил заместитель министра здравоохранения и социального развития РК **Биржан Нурымбетов**. В частности, им представлен мониторинг Карты трудовых конфликтов за июль текущего года

«Мониторингом было охвачено 227 предприятий, результаты которого свидетельствуют о том, что за указанный период высокие риски дестабилизации ситуации в трудовых коллективах наблюдались в трех регионах – город Алма-Ата, Кызылординская и Восточно-Казахстанская области. Основными причинами стали остановка предприятия, переход на неполный режим рабочего времени, задолженность по заработной плате, а также сокращение и высвобождение штата сотрудников», – отметил он.

В числе причин 7 трудовых конфликтов, которые имели место за первое полугодие текущего года, требование о повышении уровня заработной платы или несвоевременное ее выплата. Четыре таких факта зарегистрировано в Мангистауской, два – в Карагандинской и один – в Западно-Казахстанской области. Отраслями, наиболее подверженными риску проявления протестных действий трудовых коллективов, остаются предприятия нефтяной промышленности, строительной и горнодобывающей отраслей.

Отрицательная динамика отмечена по уровню задолженности по заработной плате. Так, если на 1 января 2015 года она составляла 106,3 миллиона тенге, то к 24 июля эта цифра выросла почти вдвое и составила 194,4 миллиона тенге. Эта сумма долга перед 859 работниками. В «лидерах» должников по этой статье расходов предприятия строительной отрасли, про-

изводящие и реализующие товары народного потребления, нефтяной промышленности и сельского хозяйства. Все это стало причиной того, что на 11 организаций, допустивших задолженность по зарплате, наложены штрафные санкции, с 3 взыскивается в судебном порядке, а в отношении руководителей 3 предприятий возбуждены уголовные дела.

«Непростая ситуация и в отношении предприятий, ранее подписавших с социальными партнерами меморандумы, – подчеркнул Б. Нурымбетов. – Несмотря на обязательства, которые были предусмотрены региональными соглашениями и меморандумами, на 20 предприятий, принявших эти условия, сокращены 831 работник».

Вторым рассмотренным вопросом стала реализация Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», по которому доложила заместитель председателя Федерации профсоюзов РК **Гульнара Жумагельдиева**.

«С учетом завершения переходного периода по реализации Закона «О профсоюзах» необходимо отметить, что Федерацией проведена масштабная разъяснительная работа среди своих членских организаций, подготовлены информационно-справочные материалы, рекомендации по вопросам регистрации в органах юстиции, порядку вхождения локальных профсоюзов в отраслевой профсоюз. Состоялись кустовые совещания в регионах с участием профсоюзного актива

по вопросам реализации Закона, – отметила она. – На сегодняшний день все членские организации Федерации прошли процедуру перерегистрации в органах юстиции. Некоторые отраслевые профсоюзы подтвердили свой статус согласно п. 2 ст. 10 Закона «О профессиональных союзах», остальные ведут эту работу».

Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями также были охвачены профсоюзные организации, не входящие ни в одно из республиканских объединений. В частности, из общего количества зарегистрированных 846 профсоюзных организаций при методическом и организационном содействии территориальных подразделений перерегистрировалась и вошла в структуру Федерации профсоюзов 301 профсоюзная организация.

По словам заместителя председателя ФПРК, данная работа продолжается. Более того, членские организации и профцентры регионов работают с предприятиями и учреждениями, где нет профсоюзов, создавая там новые первички.

Ситуацию по данному вопросу прокомментировал и заместитель министра юстиции РК **Бакытжан Абдраим**, который подчеркнул, что процесс перерегистрации и регистрации профсоюзных организаций взят на особый контроль. В ходе проверки базы данных выявлено, что существует ряд зарегистрированных профсоюзных организаций на сегодня прекративших свою деятельность, не имеющих

достоверных сведений о местонахождении и юридическом адресе, а также не зарегистрированных в базе данных налоговых служб в качестве юридических лиц в соответствии с требованиями Закона РК «О профсоюзах», в связи с чем ведомством поднят вопрос об их принудительной ликвидации.

В ходе заседания также обсужден вопрос празднования Дня труда, который отмечается в последнее воскресенье сентября. Отмечено, что комплексным планом мероприятий запланировано проведение конкурсов среди трудовых династий, трудовых форумов на региональном и республиканском уровнях, состязания профессионального мастерства, а также награждение и чествование ветеранов труда. В прошлом году была утверждена новая награда – медаль «Еңбек ардагері» («Ветеран труда»), которая будет вручаться впервые.

В числе актуальных вопросов для рассмотрения социальных партнеров стал предстоящий конкурс по социальной ответственности бизнеса «Парыз» («Долг»). В этом году данное мероприятие будет проводиться в восьмой раз.

Подводя итоги, заместитель премьер-министра РК **Бердибек Сапарбаев** отметил важность совместной работы во имя стабилизации ситуации в трудовых коллективах, подчеркнув, что только взаимодействие всех социальных партнеров и построение диалога позволит преодолеть кризисный период.

ДЕЙСТВОВАТЬ СОЛИДАРНО В ИНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХСЯ

6 июня в г. Сочи состоялся очередной XVII конгресс Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП), в котором приняли участие представители оборонных профсоюзов Беларуси, России и Украины.

В ходе конгресса его участники заслушали и обсудили отчёты руководителей членских организаций МОПРОП о работе профсоюзов за период с июня 2014 г. по май 2015 г., а также информацию о социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и действиях профсоюзов.

Участники конгресса были ознакомлены с документами Совета ВКП от 15 апреля 2015 г. и аналитическими материалами ВКП о социально-экономическом положении в государствах СНГ и задачах профсоюзов.

На конгрессе были заслушаны и обсуждены отчёты руководителей членских организаций и информация делегатов о социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся.

Конгресс отметил, что действия членских организаций за прошедший период способствовали решению многих социально-экономических проблем предприятий и коллективов работников, организационному укреплению профсоюзов и их организаций.

Вместе с тем 2014 г. и начало 2015 г. продемонстрировали изменения в сфере социально-экономического развития государств. Геополитические конфликты, непредсказуемость изменения цен на энергоносители начали оказывать всё большее негативное влияние на финансовые и экономические системы. Дополнительное препятствие для развития экономики создаёт прямое вмешательство в экономику политики, и прежде всего санкционной.

Падение темпов роста основных социально-экономических показателей по-прежнему является тормозом решения задач социального развития. Негативные процессы в экономике государств, отраслей и предприятий, их реструктуризация, а также антипрофсоюзные действия отдельных работодателей ведут к сокращению численности членов профсоюзов.

В оборонных отраслях стран, где действуют членские организации МОП, за исключением Азербайджана, продолжают иметь место сокра-

щение рабочих мест и работников, снижение темпов роста оплаты труда и социальных пособий.

Особенно острые вследствие сложного политического и экономического положения страны социально-экономические проблемы имеют место в промышленности Украины.

Темпы экономического роста остаются наиболее высокими в Азербайджане, что обусловлено государственной политикой по совершенствованию модели экономического и социального развития, высоким внутренним спросом, стимулируемым государством, и ростом госинвестиций в перерабатывающие отрасли и инфраструктуру.

В этих условиях членские организации МОПРОП предпринимают действия, направленные на сглаживание негативных последствий кризисных явлений в экономике, недопущение перекладывания его последствий на плечи трудящихся.

Организован мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях, проводятся регулярные консультации с государственными органами управления, работодателями и их объединениями.

Осуществляется контроль профсоюзов и их организаций, профсоюзных юристов за соблюдением трудового законодательства.

В связи с формированием в оборонных отраслях вертикально интегрированных производственных и научно-производственных структур (корпораций, концернов, холдингов) профсоюзы проводят работу по созданию паритетных органам управления этих структур профсоюзных органов.

Активная позиция и своевременные действия профсоюзов способствовали в ряде случаев предотвращению массового сокращения работников, нарушения их социально-трудовых прав. При обострении социально-экономической ситуации на предприятиях и в отраслях выработывались предложения и требования профсоюзов, которые доводились до сведения государственных органов власти и управления.

Членские организации МОПРОП принимали активное участие в проводимой по инициативе Всеобщей конфедерации профсоюзов солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» и «За достойный труд и достойную заработную плату».

Используя все возможные методы, и в первую очередь – переговоры и заключение соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добивались увеличения реальной и минимальной заработной платы, сокращения разрыва между ней и прожиточным минимумом.

В связи с проведением в членских организациях отчётно-выборной кампании принимаются меры по организационному укреплению профсоюзов и их организаций, сохранению и росту численности членов профсоюзов.

XVII конгресс Международного объединения поручил членским организациям всеми формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся, формированию социальных государств.

На основе мониторинга социально-экономического положения в отраслях промышленности совместно с профсоюзами своих стран решено добиваться от государства усиления поддержки реального сектора экономики, стимулирования занятости и увеличения внутреннего спроса.

Профсоюзы отрасли поддержат действия государств по разработке и реализации стратегий и промышленных программ, нацеленных на модернизацию экономики с созданием достойных рабочих мест, оснащённых современным оборудованием, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работников, справедливое распределение доходов и защиту прав и интересов трудящихся.

Предстоит и далее добиваться роста уровня реальной заработной платы и её покупательной способности, бороться за повышение номинальной зарплаты и её реальное наполнение, индексацию заработной платы с учётом роста потребительских цен, доведение минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума.

Актуальная задача – обеспечить строгое соблюдение трудовых норм и прав работников. Для этого надо будет усилить контроль над соблюдением трудового законодательства, не допускать ограничения прав трудящихся и перекладывания экономических и финансовых проблем государства и работодателей на плечи работников и населения.

Как и в прежние годы, главным методом действий профсоюзов при решении социально-экономических проблем остаётся социальный диалог и партнёрство с работодателями и их объединениями. В рамках диалога профсоюзы намерены добиваться максимального учёта взаимных обязательств социальных партнёров, повышать роль соглашений и коллективных договоров в защите прав и интересов работников, обеспечить строгий контроль над их выполнением.

Делегаты конгресса, все профсоюзные активисты сознают, что решение всего комплекса сложных задач под силу только сплочённым, современным профсоюзным организациям. Сама жизнь требует настойчиво

продолжать работу по совершенствованию строения профсоюзов и их организаций, в том числе по созданию профсоюзных структур как социальных партнёров руководящих органов вертикально интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов).

Конгресс признал весьма важным и далее совершенствовать работу по мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзов, вовлечению в них новых членов, в первую очередь из числа молодёжи, создавать условия для привлечения молодёжи к активной профсоюзной деятельности.

На знамени профсоюзов во все времена был написан девиз «Солидарность!». Делегаты конгресса, представляющие национальные отряды профсоюзов, однозначно высказались за единство действий в поддержку проводимых акций, мероприятий Всеобщей конфедерации профсоюзов по защите прав и интересов человека труда.

Конгресс уделил внимание совершенствованию постановки информационной работы в рамках Объединения. Запись в принятом постановлении гласит: «Информировать членские организации и руководство МОПРОП о социально-экономическом положении в отраслях промышленности и действиях по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся, о важнейших принимаемых решениях, развивать и активно использовать современные средства информации».

Конгресс выразил братскую солидарность и поддержку Профсоюзу работников оборонной промышленности Украины в условиях социально-экономического кризиса и политической нестабильности ведущего борьбу за права и интересы работников отрасли.

С учётом состоявшегося обстоятельного обмена мнениями делегаты конгресса приняли постановление «О социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности членских организаций по защите прав и интересов трудящихся».

Был утверждён состав Бюро Международного объединения.

Председателем МОПРОП избран **Андрей Иванович Чекменев**, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Оборонпроф», ответственным секретарём МОПРОП – **Михаил Васильевич Новак**, заместитель председателя «Оборонпроф».

Конгресс поручил Бюро МОПРОП до 1 апреля 2016 г. определить место и время проведения очередного XVIII конгресса.

***Михаил Новак,**
ответственный секретарь МОП*

ПРОФСОЮЗЫ БУДУТ ДОБИВАТЬСЯ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ТРИПАРТИЗМА В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В РАМКАХ БРИКС*

*Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России*

В ходе подготовки к IV Профсоюзному форуму мы проанализировали пройденный путь и оценили текущее состояние дел. На этом основании можем сделать выводы о сложившихся формах нашей совместной работы.

Декларация о создании Профсоюзного форума, подписанная в 2012 г. в Москве, явилась важнейшим рубежом, после которого мы не только стали осуществлять совместную работу, но и заявили о себе на международной арене, а также донесли факт создания нашего форума до глав государств и правительств наших стран. Начиная с бразильской встречи 2014 г. в нашей работе появились признаки согласованности не только в работе над текстом Декларации, которую мы теперь стараемся тщательно готовить накануне начала форума, но и в текущих контактах по вопросам, которые планируются к рассмотрению.

Вот и сегодня мы начали свое заседание с обсуждения текста Декларации, которая вбирает наши общие озабоченности и наши устремления. Тем самым получил дальнейшее развитие уже традиционный формат нашей работы в рамках Профсоюзного форума, который я бы назвал «реактивным», то есть формат, призванный дать ответ на текущие вызовы, отражающий наши взгляды и позиции, содержащий призывы к правительствам стран БРИКС.

Вместе с тем мы видим, как в рамках саммитов глав государств и правительств БРИКС оттачивается еще один перспективный формат взаимодействия. Первые шаги в направлении планирования совмест-

* Выступление на IV Профсоюзном форуме БРИКС, г. Уфа, 9 июля 2015 г.

тных действий стран – участниц БРИКС проявились еще в 2011 г. в ходе саммита в г. Санья (Китай). Сегодня формат «плана действий» получает свое дальнейшее закрепление в Уфимской декларации саммита БРИКС.

Если касаться содержания Декларации саммита БРИКС, которая будет принята сегодня, то та её часть, которая относится к социально-экономической сфере, содержит как минимум 17 разделов, среди которых мы сможем увидеть не только совместные шаги по корректировке мировой финансовой системы, новому банку развития, экономическому сотрудничеству, но и темы, прямо затрагивающие сферу ответственности профсоюзов: взаимодействие в социально-трудовой, миграционной сфере, по вопросам страхования, налогообложения, конкуренции.

Можно с большой уверенностью говорить о том, что более чем в 20 форматах, которые сложились к сегодняшнему дню на полях саммитов, генерируются десятки инициатив. Одним из таких форматов, кстати, является и наш Профсоюзный форум. При этом эти инициативы либо соответствуют интересам профсоюзов, либо затрагивают их. В качестве примера приведу инициативу по созданию Организации по борьбе с международными картелями (Global Antitrust), которую выдвинула Федеральная антимонопольная служба России 22 июня с.г. для обсуждения соответствующими государственными регуляторами стран БРИКС. Замечу, что тезис противостояния всевластию ТНК содержится и в нашей сегодняшней Декларации, поэтому такая инициатива должна нас предметно интересовать. Тем не менее, иногда этого не происходит, как в случае с попыткой увести тему рынка труда из рук профсоюзов в сферу компетенции Гражданского форума, что нами было остановлено на самой ранней стадии.

Таких инициатив, повторюсь, рождается много, и перед нами встает вопрос: каким образом профсоюзы стран БРИКС в дальнейшем должны реагировать на эту многоплановую работу и следует ли им, говоря языком рядовых членов профсоюзов, «всюду совать свой нос»? Это крайне непростой вопрос, так как любое наше действие или бездействие должно иметь оправданный и сбалансированный характер.

Если мы примем за основу тактику своего присутствия в БРИКС в уже сложившемся формате реагирования, то этот «реактивный» путь всегда будет носить оборонительный характер, и вряд ли нам удастся в ближайшее время выйти на диалог с работодателями, представленными в Деловом Совете БРИКС, а также найти свое место в вопросах, рассматриваемых на министерском уровне по социально-трудовой тематике, и уж тем более – внедрить трехсторонний формат общения. Единственный плюс этого пути в том, что он не требует значительных ресурсов, особенно если страна-участница не несет на себе миссии председательствующей в БРИКС. К слову сказать, потенциал такого участия еще не исчерпан, если только заложить в него «дрейф» от

преобладающего сегодня принципа постановки глобальных проблем и одобрения повестки дня Саммитов в сторону оценки влияния принимаемых решений на жизнь членов профсоюзов стран БРИКС без ретуши всего диапазона мнений.

На противоположном полюсе – участие представителей профсоюзов и выработка позиций во всех возможных форматах работы, разворачивающейся в рамках БРИКС, с учетом, разумеется, легитимной компетенции профсоюзов. Но такая тактика весьма ресурсоемка.

Во-первых, для ее реализации надо одновременно с национальными координаторами профсоюзной активности в БРИКС сформировать постоянно действующий секретариат, который должен отслеживать все возможные инициативы в рамках БРИКС и непрерывно предлагать национальным профцентрам формы и способы участия в них представителей профсоюзов.

Во-вторых, мы должны будем построить свою работу у себя в странах так, чтобы обеспечить проработку каждой из этих инициатив представителями национальных профцентров при безукоризненной координации наших действий между всеми странами – участниками БРИКС.

Мне представляется, что эти две крайности не соответствуют нашим текущим интересам и возможностям. Конечно, в идеале нам бы хотелось реализовать второй вариант всеобъемлющего участия профсоюзов, но кроме ресурсных ограничений на этом пути стоят организационные, языковые и, главное, содержательные трудности. Для обоснования сбалансированной позиции мне бы хотелось заострить ваше внимание на трех важнейших темах, содержащихся в Декларации Профсоюзного форума, которую мы совместно разработали и передали Президенту Российской Федерации.

Первая тема – искусственное происхождение кризисов последних лет, которые служат мотором раскручивания нового наступления на права наших членов профсоюзов. Это наступление идет по важнейшим для нас направлениям:

- снижаются доходы трудящихся, увеличивается безработица, растет бедность;
- снижается уровень социальной защищённости и социальных гарантий самих работников и членов их семей, женщин и молодёжи, увеличивается неравенство;
- продолжается наступление на основные права трудящихся и, в частности право на забастовку.

Перечисленные в рамках этой темы проблемы лежат в сфере экономики труда, являются следствием неолиберализма в мировой и национальных экономических политиках. Они повторяются из года в год, носят устойчивый характер, и мы не находим признаков улучшения по любой из них. Это означает, что коренные интересы наших членов

профсоюзов, а значит и наших профцентров, сосредоточены вокруг этой темы. Не будем наивными: внутренняя экономическая политика не только в России, но и в ряде других странах БРИКС содержит в себе черты либерализма, которые резко критикуются со стороны трудящихся. В некоторых случаях эта критика весьма остра и сопровождается конфликтами.

У нас нет оснований ожидать благой атмосферы вокруг наших идей внедрения социального партнёрства в рамках БРИКС в ущерб интересам работодателей. Без упорной работы с национальными правительствами и объединениями работодателей мы здесь ничего не добьемся.

Вторая тема – настоятельная необходимость найти механизм сдерживания негативных тенденций, которые были нами перечислены. Мы формулируем этот механизм как явное влияние со стороны массовых профсоюзов на политику правительств и работодателей своих стран через социальный диалог, в том числе на уровне БРИКС. Тем самым мы подтверждаем трехстороннее участие основных социальных партнеров в решении наиболее острых вопросов социально-трудовой сферы в этом новом формате. В качестве инструмента влияния мы предлагаем широкое внедрение системы трипартизма в социально-трудовые отношения, в том числе – в систему выработки и принятия решений в рамках БРИКС. Для этого мы настойчиво ищем форму институализации участия профсоюзов в рамках БРИКС.

Наконец, третья тема: мы обозначаем парадигму Достойного труда, разработанную МОТ как комплекс целевых ориентиров в проведении внутренней экономической политики в каждой стране – участнице БРИКС. Мы приглашаем к участию в нашей работе представителей МОТ и МКП, подчеркивая тем самым открытый характер наших намерений и готовность к использованию лучших достижений системы трехсторонних отношений и мирового профсоюзного движения.

Как мы видим, в Российской Федерации положительное решение поставленных вопросов требует исключительных и согласованных усилий со стороны профсоюзов стран БРИКС. Мы не должны останавливаться на громких заявлениях как главном способе преодоления крайне сложных проблем. Мы в России не рассчитываем на то, что отражение наших намерений в Декларации Профсоюзного форума каким-то сверхъестественным образом приведет к их реализации. Мы должны активно работать над исполнением заявленных планов не только в рамках подготовки и проведения Профсоюзных форумов, но и постоянно на национальном и международном уровнях.

Как же добиться выполнения сформулированных нами задач? Прежде всего, необходимо преодолеть недостатки в организации нашей совместной деятельности. Пусть мы и не готовы завтра создать международный секретариат БРИКС, но мы в состоянии назначить нацио-

нальных координаторов и построить их работу по конкретным направлениям. Мы должны дать им в руки инструменты четкого согласования позиций как внутри каждой из стран между различными профцентрами, так и между нашими странами на рабочем уровне. Это должно распространяться не только на организационные моменты проведения очередного Профсоюзного форума БРИКС, но и на содержательные вопросы текущей повестки дня. С нашей точки зрения мы должны упорядочить работу самого Профсоюзного форума, придать организационную ясность всем нашим действиям. Нам необходимо установить правила и процедуры, которые будут приняты всеми и понятны каждому участнику. Такие правила есть у Делового Совета; определенных правил придерживаются на межгосударственном уровне правительства наших стран, поэтому мы с российской стороны выдвигаем Организационную инициативу, подразумевающую упорядочивание проведения Профсоюзных форумов. Мы предлагаем рассмотреть наш проект в каждой из стран, выразить мнение о его целесообразности, дать свои замечания и предложения до 1 октября 2015 г. Если получим одобрение, будем просить вас после доработки рассмотреть и принять этот документ на следующем Профсоюзном форуме.

Во-вторых, нам необходимо кардинально улучшить каналы связи и взаимную информированность о наших странах и о профсоюзном движении. Имею в виду не только общеизвестные факты географического, экономического и политического характера, но и сведения об истории профсоюзного движения, его традициях и современном устройстве, а также о текущих проблемах наших членских организаций. Для решения этой задачи предлагаю рассмотреть еще две инициативы.

«Информационная инициатива» могла бы быть реализована в виде создания сводного интернет-ресурса, который бы содержал необходимую информацию, доступную и рядовым членам профсоюзов, и нам на уровне профцентров. О размещении, структуре и других деталях, касающихся создания такого ресурса, мы готовы проинформировать профцентры через национальных координаторов в ближайшем будущем.

Есть еще одна инициатива, которая требует дополнительной проработки с отраслевыми профсоюзами. Эту инициативу мы условно называем «инициативой по обменов». Мы предлагаем изучить вопрос о международных обменах между профсоюзными организациями наших стран на всех уровнях и придать им более ясную направленность, имея в виду укрепление отношений по линии БРИКС. Кроме того, нам известно о молодежных обменах, которые планируется проводить по линии межгосударственных программ в рамках БРИКС. Мы намерены через органы власти нашей страны продвинуть предложение о распространении такой программы на молодежный профсоюзный актив. Полагаем, что и в других странах можно проработать такой подход.

Эту инициативу мы также будем готовы предложить для рассмотрения через национальных координаторов в ближайшем будущем.

В-третьих, хотел бы напомнить, что на предыдущей нашей встрече в Бразилии мы с российской стороны, а чуть ранее – наши коллеги из Китая представляли проекты и программы, которые ведутся в учебных и исследовательских учреждениях профсоюзов. Мне кажется, что этот потенциал нами не используется в должной мере. Предлагаю рассмотреть возможность осуществления совместного исследовательского проекта, который позволит нам выявить и ясно сформулировать совместные интересы всех национальных профцентров. Нам важно знать среднесрочные приоритеты профсоюзов стран БРИКС не только в рамках уже обсуждавшихся вопросов, но и по всем аспектам профсоюзной деятельности, а если говорить шире – по всей социально-экономической повестке дня. Такой объективный перечень, а может быть, и рейтинг совместных интересов, позволит нам целенаправленно и рационально использовать ограниченные ресурсы и более предметно строить нашу работу.

Кроме того, мы предложили бы провести в наших странах исследование по вопросам, которые позволят оценить наш потенциал влияния:

- представительность наших организаций в отраслевом и территориальном разрезе, членской численности;
- влияние в переговорных процессах с работодателями;
- вес политического влияния профсоюзов на национальном уровне;
- устойчивость наработанных профсоюзами механизмов влияния на экономическую и социальную политику в своих странах.

Результаты такого исследования позволят нам более точно оценить свои возможности во взаимоотношениях с работодателями и правительствами и обоснованно строить работу с ними. Со своей стороны мы готовы дать старт такому проекту в период нашего председательства в БРИКС.

Если мы сможем наладить сотрудничество в сфере исследований по обозначенным темам, мы заложим неплохую основу для формирования международной группы экспертов, ориентированных на интересы профсоюзов. По нашему мнению, такая группа экспертов необходима: если взглянуть за пределы экономических интересов профсоюзов, мы увидим, что повестка дня сотрудничества стран БРИКС непрерывно расширяется и уследить за актуальной тематикой все труднее. Эксперты могли бы оказать в этом неоценимую услугу профсоюзному движению.

Хотел бы подчеркнуть в присутствии уважаемых представителей международных организаций МКП и МОТ, что ФНПР трезво оценивает складывающуюся международную обстановку. Мы чувствуем её осложнение не только в отношении России и понимаем, что в ближай-

шие несколько лет она не развернется в обратную сторону. Невзирая на это, мы против восстановления «блоковых» конструкций и не считаем объединение в рамках БРИКС инструментом противостояния или разделения. Наша философия состоит в следующем: если какие-либо страны, обладающие реальным суверенитетом, не находят реализацию своих устремлений в рамках сложившихся наднациональных структур, у них всегда есть право искать способы решения накопившихся проблем за их пределами в двухстороннем или многостороннем общении. Мы рассчитываем на то, что столетний опыт МОТ и безусловный авторитет МКП помогут нашему сотрудничеству в рамках БРИКС. Мы готовы использовать весь арсенал доступных форматов для дальнейшего продвижения очищенных от сиюминутной конъюнктуры ценностей профсоюзного движения, в том числе в рамках БРИКС.

Источник: <http://fnpr.ru/n/241/11157.html>

ВМЕСТЕ – ЗА СТАБИЛЬНОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ СТРАНЫ*

*Михаил ОРДА,
председатель
Федерации профсоюзов Беларуси*

Профессиональные союзы в белорусском обществе играют особую роль, поскольку охватывают своей деятельностью абсолютное большинство трудоспособного населения страны. Это обстоятельство определяет особую ответственность практически за все, что происходит в нашем государстве.

Отличительной особенностью нынешней отчетно-выборной кампании стало то, что она совпала с празднованием 70-летия освобождения Беларуси и Великой Победы, 110-летия профсоюзного движения нашей страны. Это, безусловно, определяло подъём и настроение людей. Но были и процессы, которые явились своеобразным экзаменом на способность профсоюзных работников и активистов искать вместе с органами власти и работодателями, как сохранить социальные гарантии, стабильность и трудовые коллективы.

Вынесенный на рассмотрение съезда проект программ действий на пять лет мы обсуждали в широком кругу профсоюзного актива. Поступило много интересных предложений, в которых отражены все

* Из выступления на VII съезде Федерации профсоюзов Беларуси 22 мая 2015 г.

направления работы: социальное партнерство, занятость, оплата труда, безопасность рабочих мест, правовая защита, поддержка спорта и культуры, международная и информационная работа и многое другое.

Когда только начинали работать над этим документом, сразу определились, что программа должна быть приземленной и реальной. Сохраняя лучшее, Федерация профсоюзов продолжит поиск новых, более эффективных форм работы.

Важным инструментом для эффективной профсоюзной работы является коллективный договор.

В стране заключено и действует порядка 18 тыс. коллективных договоров, действие которых распространяется более чем на 19 тыс. организаций. Поддержку и социальные гарантии через них получают 4 млн человек.

О значимости коллективного договора говорит тот факт, что в Трудовом кодексе есть более ста пятидесяти отсылочных норм к нему. Следовательно, это нормы, которые могут поддержать и социально защитить жизнь человека в случае необходимости.

Вместе с тем в организации социального партнёрства – в части реализации соглашений и договоров – имеются недостатки, над устранением которых необходимо работать.

Еще встречаются соглашения и договоры, в которых не прописаны гарантии социальной защиты, принятые на уровне страны, региона, отрасли. И это даже в тех случаях, когда не требуется больших финансовых затрат. А в 915 первичных профсоюзных организациях, что составляет 4,7% от общего числа, коллективные договоры не заключаются вообще, что в нашей работе недопустимо.

Задача такая – до конца года вопрос с коллективными договорами должен быть решен. Там, где он не будет решен, будем считать, что профсоюз недорабатывает или не работает вообще.

Есть ещё один вопрос, с которым приходится сталкиваться на практике. Это когда передвигаются сроки выплаты заработной платы, а люди не успевают рассчитаться за коммунальные платежи, банковские кредиты, обучение детей, что, в свою очередь, вносит нестабильность в их жизнь и вызывает объективное раздражение. Есть очень хороший пример на Гродненщине, где приняли решение и определили для всех нанимателей предельную дату, до которой они должны выплатить заработную плату, – не позднее 26-го числа. Решение это работает эффективно.

На протяжении многих лет дискуссионным остается вопрос, на кого распространяется коллективный договор. Профсоюзный актив, члены профсоюзов считают несправедливым, что он распространяется на всех, независимо от того, состоит человек в профсоюзе или нет. Профсоюз ведет переговоры, бьется за социальные гарантии, заключа-

ет коллективные договоры с нанимателем. А социальными гарантиями коллективного договора наравне с членами профсоюзов пользуются и те, кто не состоит в профсоюзах. Люди говорят: мы участвуем в профсоюзных мероприятиях, мы платим взносы, а они ничего не делают, стоят в стороне и наблюдают. Пускай тоже платят деньги или вступают в члены профсоюзов, потому что это как-то несправедливо. Тут к месту выражение: нельзя жить в коллективе и быть свободным от него. Этот вопрос поднимают все отраслевые профсоюзы и просят законодательно уточнить данную норму Трудового кодекса.

В данный момент в стране не самая простая ситуация в экономике. Президиум Совета ФПБ принял решение о введении в профсоюзах режима экономии, сокращения первостепенных расходов профорганизаций всех уровней. Высвободившиеся средства мы решили направить на оказание поддержки тем членам профсоюзов, которые оказались в затруднительном материальном положении из-за введения в организациях режима неполной занятости. Также принято решение использовать все ресурсы, в том числе переобучение, перепрофилирование кадров. Дополнительно, видя сложную обстановку на том или ином предприятии, профсоюзному активу совместно с нанимателями необходимо своевременно обращаться в исполнительную власть с предложением резервировать на других предприятиях города или района рабочие места для трудоустройства сокращенных.

Съезд привлек внимание нанимателей к необходимости принятия мер по сохранению рабочих мест, неснижению социальной защищенности работников, сохранению обязательств коллективных договоров, соглашений и по возможности их полному выполнению.

Недопустимо отправлять людей в вынужденный отпуск за свой счёт. Там, где случаются простои, они должны оформляться в соответствии с трудовым законодательством и гарантированной оплатой труда.

Одновременно, не забывая о принципиальности, профактив не должен оставаться в стороне и помогать руководителям организаций и предприятий в поисках путей выхода из сложившихся ситуаций. Профкомы обязаны проводить работу по разъяснению ситуации среди членов профсоюзов для сохранения стабильной обстановки в коллективах.

Несмотря на принимаемые меры по поддержке предпринимательской занятости и созданию новых рабочих мест, численность занятого населения уменьшается. И это не может не беспокоить профсоюзы. Наметилась тенденция ухудшения ситуации на рынке труда. Освободившиеся места не заявляются как вакантные.

Когда предполагаются сокращения, прежде всего надо подумать о трудоустройстве людей, потому что самое серьезное переживание человека – это потеря рабочего места.

Каждый случай увольнения работников по инициативе нанимателя должен быть внимательно рассмотрен не только с позиции общих интересов коллектива, но и с учётом интересов самого работника, его социального статуса.

Хочу затронуть тему Декрета № 5 Президента Республики Беларусь «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», который вошел в действие 1 января 2015 г. Накануне его принятия Президент обратился к профсоюзам, чтобы они обеспечили защиту законных прав и интересов трудящихся при его реализации.

В этой связи юристы Федерации профсоюзов получили поручение проводить изучение практики применения декрета на местах. По данному вопросу проведены консультации Федерации профсоюзов и Министерства труда и социальной защиты. Результатом этих переговоров стал комментарий к декрету, который Министерство труда и соцзащиты оперативно направило всем республиканским органам государственного управления и всем организациям, подчиненным Правительству, облисполкомам и Минскому горисполкому для руководства в работе.

В комментарии особо подчеркивается, что в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.

Примеры оперативного вмешательства профсоюзов уже есть. Так, руководитель компании «ОАО «Полимиз» из г. Борисова, сославшись на Декрет № 5 и предупредив за 7 дней работницу Соколову Наталью Геннадьевну, мать четырёхлетнего ребёнка, об изменении существенных условий труда, пытался перевести её на четверть ставки. Все это было сделано без какого-либо обоснования! И только узнав, что профсоюзные юристы не оставят человека без защиты, отменил свой приказ.

Есть и другие примеры, когда директора отдельных предприятий оказывают давление на профсоюзные комитеты, чтобы те согласовывали подобные «инициативы».

Федерация держит ситуацию в зоне пристального внимания. Договорились с правительством и нанимателями, что, если будут выявлены нарушения прав трудящихся и перегибы на местах, мы будем совместно с Министерством труда и социальной защиты давать правовую оценку таким действиям. Вместе с тем считаем, что поддержание дисциплины и порядка в трудовых коллективах – это тоже обязанность профактива.

Законодательство Республики Беларусь дает профсоюзам достаточно широкие права по защите трудовых и социально-экономических прав своих членов, если кто-то эти права нарушает.

Сумма возвращенных работникам по требованию профсоюзов незаконно удержанных или невыплаченных денежных средств за последние 5 лет составляет более 78 млрд бел. руб., что превышает 5 млн долл. При этом значительная часть обращений граждан к профсоюзным юристам, связанная с нарушением их законных прав, разрешается положительно и, что очень важно, без обращения в судебные инстанции.

К примеру, только после вмешательства Гродненского областного объединения профсоюзов по коллективному обращению 153 работников ОАО «Молочный мир» предотвращено удержание из их заработной платы 236 млн руб. Не допущено аналогичное необоснованное удержание из заработной платы работников 270 млн руб. на Слонимском участке Щучинского маслозавода.

Конечно, профсоюзы всегда стараются не доводить дело до суда, тем более до суда второй инстанции. Вначале обращаемся к нанимателю с предложением не нарушать права членов профсоюзов, разъясняя юридические последствия, а если уже они нарушены, то требуем восстановить эти права. И чаще всего так и происходит. Наниматель прислушивается к мнению профсоюза.

Однако далеко не всегда удается разрешать спорные вопросы мирным путем. Только в прошлом 2014 г. специалистами юридической консультации ФПБ подготовлено 97 исковых заявлений, надзорных и кассационных жалоб. Сотни раз интересы работников профсоюзам пришлось отстаивать в судебных инстанциях.

Сегодня организована работа по проведению выездных приёмных граждан в районных центрах и городах. И эта форма востребована, потому что позволяет оперативно решать волнующие людей проблемы, получать консультации и помощь на местах.

Ещё одно приоритетное направление деятельности профсоюзов республики, имеющее общегосударственное значение и в то же время непосредственно касающееся каждого человека, – охрана труда.

Несмотря на проводимую государственными органами надзора и контроля, нанимателями, профсоюзными комитетами работу, несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным и тяжёлым исходом, пока избежать не удастся. Поэтому так важна объективность их расследования и профилактическая работа в целом. Со стороны профсоюзов её осуществляют 125 штатных технических инспекторов. За 5 лет они провели более 35 тыс. проверок, выявили 266 тыс. нарушений требований охраны труда, приостановили эксплуатацию 20 производственных участков и 6 тыс. единиц оборудования, которые угрожали жизни людей.

Ежегодно техническая инспекция труда Федерации профсоюзов контролирует соблюдение законодательства об охране труда в сельскохозяйственных организациях во время уборки урожая, проводит проверки детских оздоровительных лагерей, студенческих отрядов.

В этом году начали работать мобильные группы Федерации. Предлагаем по примеру Ветковского района Гомельской области, чтобы результаты комплексных проверок мобильных групп технической инспекции стали предметом широкого рассмотрения и на заседаниях местных исполкомов, депутатских комиссий. От этого общее дело организации охраны труда только выиграет.

С начала этого года силами технической инспекции Федерации профсоюзов Беларуси мы охватили проверками 24 региона республики, планируется до конца года провести такие проверки во всех районах страны.

Большую помощь делу могут оказать общественные технические инспекторы. А это 82 тыс. человек. Они делают много хорошего, но, к сожалению, есть примеры, когда общественные инспекторы забыли, что таковыми являются. Предстоит навести порядок в этом вопросе в ближайшее время. Если кто-то не хочет или не может работать, пусть сдаст удостоверение. На его место придут другие, те, кто понимает важность задачи и будет работать с людьми, чтобы научить их самих беспокоиться о своей безопасности и беречь свою жизнь.

Там, где эффективно работает техническая инспекция, там нет травм и несчастных случаев, поскольку ни один руководитель не отмахнется от совета по улучшению безопасных условий труда. Там, где эффективно работает правовая инспекция, там люди уверены в правильности применения трудового законодательства. А это создает авторитет профсоюзным организациям.

Есть здесь вопрос, на который следует обратить особое внимание. Профсоюзные проверки показывают, что на частных предприятиях нарушений техники безопасности и законодательства об охране труда вдвое, втрое больше, чем на государственных.

Было поручение Президента активизировать работу по созданию профсоюзных организаций в частном секторе. За последнее время создано 37 новых профсоюзных организаций. Достигнуты договоренности в «5 элементе», идут переговоры с «Велкомом». Но, к сожалению, прорыва в решении этих вопросов не получилось. Хотя открыто против создания профсоюзных организаций редко кто выступает. Мы видим, что идет скрытое противодействие созданию профсоюзов в частных организациях. Обычно ссылаются на работников: мол, как люди решат. Но понятно, если собственник не хочет видеть профсоюзную организацию на предприятии, то и работники не будут рисковать, чтобы не попасть в немилость.

Есть такие хозяева, которые категорически выступают против создания профсоюзных организаций, не дают согласия на проведение собраний с коллективами, под угрозой увольнения работников запрещают вступать в профсоюз. К примеру, руководитель ОАО «Завод полимер-

ных труб» (г. Могилев) отказал в проведении собрания с работниками завода, а те из-за боязни потерять работу отказались от встречи с представителями профсоюза. В другом случае отраслевой профсоюз уже более двух лет ведёт переговоры о создании первичных профсоюзных организаций с руководством транснациональной компании «ЛУКОЙЛ-Белоруссия». Однако воз и ныне там.

Любая форма безнаказанности порождает возможность что-то не исполнять или игнорировать. Так, собственно, и в этом вопросе. Назрел вопрос об уточнении законодательства. Нам говорят: ваш закон о профсоюзах, вот вы его и выполняйте. По мнению профсоюзов, необходимо перенести некоторые его нормы в Трудовой кодекс и предусмотреть административную ответственность для нанимателя, если он не создает условия для работы профсоюзной организации и есть противодействие с его стороны.

Хочу внести ясность: мы не обращаемся с просьбой обязать всех нанимателей создавать профсоюзные организации. Но мы видим сегодня, что с их стороны идет противодействие тому, чтобы у людей была своя организация. В такой ситуации власть не может занимать позицию наблюдателя.

Чтобы быть востребованными, профсоюзные организации должны в полной мере отвечать интересам своих членов. Для реализации этого нужна большая мобильность. Требуется более оперативная рабочая связь между всеми организационными структурами профсоюза, в том числе для выявления назревающих проблем и адекватного предотвращения их несправедливого решения. Для этого мы уже начали переход к единой многоплановой информационной среде профсоюза. Однако еще необходимо совершенствовать систему оперативного доведения решения выборных органов до членов профсоюза. Опираясь на поддержку снизу, на принципы солидарности, на гласность и открытость действий, необходимо обеспечить достойное представление интересов членов профсоюзов.

Реальной структурой, призванной скоординировать эту работу, стать площадкой конкретной помощи первичным организациям, призваны городские и районные объединения профсоюзов, созданные в этом году.

Эта пятилетка в работе профсоюзов должна быть направлена на усиление работы в первичном звене. Это основа любой общественной организации, тем более такой, как профсоюзы. Если председатель первичной профсоюзной организации заснул и недорабатывает, значит, в этом трудовом коллективе формируется негативное мнение о работе профсоюзов в целом.

Первичная профсоюзная организация – самое главное звено! Насколько там будут хороши в работе профсоюзные лидеры, настолько авторитетным будет и профсоюзное движение. Кадровая работа – это постоянный вопрос и должен стоять на первом месте.

Становление работника начинается с проходной: как его встретят, как его примут в коллективе, такова будет и закреплённость на производстве, и его личная самоотдача.

Поэтому мы всячески поддерживаем, когда вновь прибывший на работу человек начинает знакомство с предприятием с профсоюзного комитета. И очень важно, чтобы с первых шагов рядом был мудрый и опытный наставник. Если есть талантливый слесарь, токарь от Бога, то он должен передать свое мастерство и обучить других. Как раз в этом и есть главный смысл наставничества.

У нас еще не привыкли к такому понятию, как конкуренция рабочей силы. А это требует от каждого не только профессиональной подготовки, но и психологической перестройки мышления насчет своей пригодности, подготовленности к реалиям современного дня. И эту работу надо вести со школьной, студенческой скамьи.

Говоря о молодёжи, важно обозначить ещё один вопрос. Его обсуждали во время работ по восстановлению и реконструкции памятников и воинских мемориалов, которые всем профсоюзным активом готовили и ремонтировали к 70-летию Великой Победы. Речь идёт о том, что сегодня среди посетителей этих мест крайне мало молодёжи, не говоря уже о школьниках. Ухаживать за памятью – это наша святая обязанность. Но очень важно, чтобы в этой работе по сохранению памяти участвовало подрастающее поколение, чтобы оно непосредственно соприкасалось со святыми для народа местами

Истоки самосознания личности и гражданская позиция закладываются в семье и школе. Если этот момент упустить, то чужие ценности нашим детям навяжут другие. Поэтому профсоюзы предлагают ввести в школьную программу обязательное посещение мест, которые для белорусского народа являются святынями. Насколько человек вырастет гражданином, патриотом своего государства, настолько осознанно и ответственно он будет трудиться на своем рабочем месте для своей страны и для своей семьи.

Сегодня есть в мире силы, которые стремятся подменять и размывать национальные признаки. Глобализация идет ещё дальше, стирает коллективные, национальные ценности, ломает принципы солидарности, уничтожает профсоюзы как коллективную культуру жизни людей. Чем сильна всегда была Беларусь? Наши люди всегда за землю держались. И, несмотря на то что большая часть населения сегодня живет в городах, деревня через поколение воспитала и сберегла драгоценную черту национального характера – стремление жить и работать вместе.

Сильная сторона профсоюзов – в единстве. И не случайно этот посыл заложен в основу последнего съезда Федерации «Мы – вместе!». Мы вместе отвечаем за стабильность и благополучие нашей страны.

Источник: http://fpb.by/ru/menu_left/news?id=9822

РЕКОМЕНДАЦИИ
Международной
научно-практической конференции:
«Разрешение коллективных трудовых споров.
Опыт и перспективы»,
посвященной 110-летию образования
профсоюзов Казахстана

Трудовые конфликты как разновидность социальных конфликтов, неотрывно сопровождаются рыночными экономическими отношениями и несут в себе многообразные социальные и экономические последствия. Противоречия между наёмными работниками и работодателями неизбежны в силу противоположности их интересов.

Вместе с тем при законодательном регулировании коллективных трудовых споров, соблюдении принципов социального партнёрства и диалоге между работниками и работодателями негативные последствия социально-трудовых конфликтов могут быть снижены. Объективный мониторинг социально-трудовой обстановки, своевременное выявление назревающих конфликтов, профессиональное сопровождение переговорных процессов, поиск и достижение компромиссов за столом переговоров – важные и эффективные инструменты которые должны быть подкреплены прочной законодательной базой, организационными решениями, мероприятиями, научными исследованиями. Передовой опыт по снижению негативных последствий социально-трудовых конфликтов, накопленный за рубежом, в том числе на уровне международных организаций, должен найти более широкое применение в практике.

Изучив и проанализировав состояние рассматриваемой темы и обменявшись мнениями, участники международной научно-практической конференции рекомендуют всем сторонам социального партнёрства:

1.1. Широко освещать результаты рассмотрения вопросов по регулированию коллективно-трудовых споров в средствах массовой информации, проводить выездные заседания соответствующих комиссий, привлекая объединения работодателей к участию в их работе;

1.2. Расширить взаимодействие и активизировать сотрудничество с другими странами для обмена мнениями и опытом работ, взаимопомощи и координации действий на международном уровне;

1.3. Объединениям работодателей прогнозировать причины возникаемых социально-трудовых конфликтов и выработать план действий по минимизации потерь и убытков от забастовок;

1.4. Государственным органам и республиканским трёхсторонним комиссиям в рамках их компетенции инициировать предложения по законодательному закреплению социально-ориентированной деятельности объединений работодателей;

1.5. Сторонам социального партнёрства:

- рассмотреть вопрос о создании центров по изучению социально-трудовых конфликтов на основе трёхстороннего участия в областях республики, где наиболее часто происходят социально-трудовые конфликты;

- осуществлять контроль за исполнением соглашений и коллективных договоров;

- на постоянной основе проводить мониторинг социальной напряженности и рисков возникновения трудовых конфликтов, соблюдения норм трудового законодательства;

- проводить совместные семинары по разъяснению основ трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

- активно применять медиацию при разрешении коллективных трудовых споров;

1.6. В системе высшего профессионального образования продолжить работу по совершенствованию образовательных программ подготовки конфликтологов на уровнях бакалавриата и магистратуры;

1.7. Организациям профессиональных союзов рекомендуется проводить обучение и переподготовку актива в области социально-трудовой конфликтологии, приёмам ведения переговоров и управления конфликтами с целью снижения напряжённости на ранних стадиях его возникновения.

1.8. Государственным органам:

- проводить детальный анализ влияния принимаемых решений на социально-трудовую сферу, предусматривая необходимые меры, направленные на предотвращение социально-трудовых конфликтов;

– продолжить формирование законодательной базы социального партнёрства посредством совершенствования трудового законодательства;
– проводить консультации по разработке согласованных предложений по основным принципам системы оплаты труда в отраслях экономики;

– рассмотреть возможность принятия единой методики определения минимального стандарта оплаты труда и расчета повышающего отраслевого коэффициента для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда соответствующей отрасли.

1.9. Осуществить практические шаги по развитию методов мониторинга, построенных на применении современных информационных технологий, позволяющих получать актуальную и достоверную информацию в режиме реального времени и в форме целевого управления социальными процессами.

2. Предусматривать возможность использования профсоюзами и работодателями, государственными, правоохранительными органами, учёными и исследователями в организациях и на предприятиях результатов мониторинга, которые должны быть общедоступными и практически ориентированными;

2.1. Рассматривать текущее состояние социально-трудовой обстановки и аналитические материалы мониторинга на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с целью выработки мер по выявлению причин осложнения социально-трудовых отношений;

2.2. Учёным, исследователям и специалистам в сфере социально-трудовых отношений проводить работу по формированию единой терминологической базы социально-трудовой конфликтологии, исключаящей двойное и неопределённое толкование применяемых терминов;

2.3. Объединениям работодателей периодически рассматривать положение дел в отраслях и на предприятиях с целью снижения социального напряжения, а также организации и поддержания открытого диалога с органами власти и организациями работников.

Участники Международной научно-практической конференции «Разрешение коллективных трудовых споров. Опыт и перспективы», состоявшейся 9 июня 2015 года в городе Астане, призывают все стороны социального партнёрства, учёных, экспертов и практиков в сфере урегулирования социально-трудовых конфликтов, работников и работодателей к открытому и равноправному диалогу, нацеленному на поддержание экономической стабильности общества, предотвращение социальных столкновений и эффективное урегулирование противоречий в трудовых конфликтах.

<http://www.fprk.kz/ru/node/614>

РЕФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ КОДЕКСОВ И ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

• **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ ПОПРАВОК СОЗДАЕТСЯ НОВАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА

8 июля в Министерстве экономики Кыргызской Республики прошла встреча министра **Олега Панкратова** и председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбека Токтогулова**, на которой были обсуждены инициированные Минэкономики поправки в Трудовой кодекс КР.

Так, в Трудовой кодекс вводится новая глава 26а, регламентирующая особенности регулирования труда лиц, работающих у субъектов предпринимательской деятельности. Доля такой категории работников из всей массы трудящихся граждан составляет более 90%.

Согласно проекту закона предлагается предоставить работодателям возможность заключения срочных трудовых договоров без ограничений, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

Организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью, законодательно освобождаются от обязательства платить надбавки за работу в праздничные и выходные дни, за сверхурочное и ночное время.

Работников можно будет увольнять по усмотрению работодателя по любым основаниям сверх предусмотренных трудовым законодательством, достаточно предусмотреть такие основания в трудовом договоре.

Ущемление прав работников коснётся и в отношении гарантий при потере и поиске работы.

Предлагаемым проектом ограничивается срок для подачи иска по взысканию невыплаченной заработной платы, тогда как в действующем ТК КР срок исковой давности по таким требованиям не применяется.

Асылбек Токтогулов в ходе встречи сообщил, что вносимые поправки в ТК КР вызвали в обществе много обсуждений, а на предложения и возражения Федерации реакции пока не поступило.

«Все вопросы возможно решить путём переговоров. На сегодняшний день нами предложены варианты решения сложившейся ситуации, которые также были предложены Рабочей группе. Многие поправки ведут к ухудшению трудовых прав граждан, хотя в существующем

Трудовом кодексе всё расписано достаточно четко. Среди стран СНГ наш Кодекс числится на хорошем счету. Именно поэтому нам хотелось бы, чтобы поправки были направлены в сторону улучшения, но не ухудшения. Когда идёт ущемление трудовых прав наёмных работников, профсоюзы не могут остаться в стороне. Я считаю, даже если данные поправки будут приняты, инвестиционный климат в стране сильно не улучшится. Ярким примером для этого служит ситуация в Грузии. Мы готовы работать и вести переговоры, поэтому предлагаю не торопиться в данном вопросе», – предложил председатель ФПК.

Министерство труда, Госэкотехинспекция, профсоюзы выступили против законопроекта, но не были услышаны, сообщил председатель отраслевого Горнометаллургического профсоюза **Эльдар Таджибаев**.

«В какой форме законопроект был представлен изначально, в такой он и был отдан на общественное обсуждение, без учёта наших предложений. Должно было быть учтено мнение двух сторон: государственных органов, регулирующих эту сферу деятельности и профсоюзов. На днях нами организован круглый стол, в котором принимали участие работодатели, госорганы, научные и образовательные круги, и все они выступили против внесения поправок. Но мы не говорим «нет» данным поправкам, мы предлагаем обсудить целесообразность отзыва законопроекта и предлагаем создать рабочую группу с участием перечисленных членов и привлечением представителей международных специалистов по Трудовому кодексу», – считает Э. Таджибаев.

По мнению эксперта в области трудового права, автора Трудового кодекса КР и комментариев к нему **Вячеслава Брейво**, с введением новой главы наносится удар по массе трудящихся, так как на сегодняшний день у частных предпринимателей работает больше 80% наёмных работников, которые будут значительно ущемлены в оплате труда и выплатах пособий. «Таким образом, мы наблюдаем правовой, политический абсурд, который подвергает дискриминации огромное количество трудящихся», – заявил он.

По итогам услышанного министр экономики Олег Панкратов со своей стороны отметил, что понимает всю серьёзность вопроса и его последствия.

О. Панкратов согласился с тем, что рабочая группа не приняла во внимание мнение профсоюзов, но с другой стороны напомнил, что пока что законопроект вышел только на общественное обсуждение, в рамках которого нет препятствий для продолжения работы над документом.

«Все поступающие к нам замечания и предложения мы обобщаем, и, если поступило предложение проработать вопрос еще раз в составе двусторонней рабочей группы, думаю, что время для этого у нас есть. Возглавит рабочую группу мой заместитель. До даты завершения общественного обсуждения все высказанные опасения

и предложения профсоюзов будут рассмотрены, и, возможно, будет найдено компромиссное решение», – резюмировал министр экономики О. Панкратов.

МИТИНГ ПРОТИВ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

С лозунгом «Руки прочь от Трудового кодекса!», а также другими плакатами, выступили участники митинга против внесения изменений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики.

14 июля у здания Министерства экономики прошёл митинг против законопроекта о внесении изменений в Трудовой кодекс, инициированного этим ведомством. Организатором акции выступила Федерация профсоюзов Кыргызстана.

Далее митингующие переместились к Дому правительства. По словам организаторов, в акции принимают участие около 500 человек.

Профсоюзы выразили свое решительное несогласие как с непрозрачной процедурой внесения изменений в Трудовой кодекс, так и содержанием предлагаемых нововведений в этот важнейший документ.

По настоянию Федерации профсоюзов Кыргызстана в настоящее время проект рассматривается в Рабочей группе с участием всех заинтересованных сторон.

• РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

НАЧАТА РАБОТА НАД НОВОЙ РЕДАКЦИЕЙ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Первое заседание Рабочей комиссии, которая начала рассматривать проект Трудового кодекса в новой редакции, состоялось 10 июня. В её состав вошла группа экспертов Федерации профсоюзов Республики Казахстан и руководителей крупных отраслевых профсоюзов.

Министерство здравоохранения и социального развития Республики Казахстан на прошедшем съезде Федерации профсоюзов РК обещало, что до 15 августа 2015 г. будет разработан проект нового Трудового кодекса. Главой ведомства было отмечено, что законопроект учитывает принятый Закон РК «О профессиональных союзах», предусматривая либерализацию трудовых отношений. При этом большая роль отводится коллективно-договорным отношениям.

Федерация профсоюзов разослала полученный законопроект 40 профсоюзным объединениям, входящих в её состав с целью

анализа как в отраслевом, так и территориальном разрезе всех внесённых изменений.

ПРАВА РАБОТНИКА ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОХРАНЕНЫ

Одним из основных требований принятого Закона РК «О профессиональных союзах» стало обязательное согласование с Федерацией профсоюзов РК (ФПРК) всех законопроектов, касающихся трудовых отношений.

В рамках реализации данного положения в первой декаде июля Министерство здравоохранения и социальной защиты РК направило в адрес ФПРК на рассмотрение новый Трудовой кодекс. В течение двух недель отраслевыми и территориальными профобъединениями проведены рабочие заседания, по итогам которых Федерация профсоюзов направила следующее письмо разработчику законопроекта.

«Федерация профсоюзов Республики Казахстан, рассмотрев проект нового Трудового кодекса, выражает свое мнение по следующим позициям.

В качестве одной из основных причин принятия нового Трудового кодекса в концептуальных подходах указывается сильное принуждение при жестком трудовом законодательстве. Между тем вполне очевидно, что сегодня работник остается наиболее слабой стороной в трудовых отношениях. Поэтому крайне важно «концептуально» усовершенствовать ключевые для работников разделы Трудового кодекса, такие как

- заключение и расторжение трудового договора;
- оплата, нормирование труда;
- гарантии и компенсации;
- контроль над исполнением трудового законодательства.

Считаем необходимым подчеркнуть, что принципы и нормы проекта нового Трудового кодекса усиливают позиции работодателя в ущерб правам работника. В связи с этим можно обоснованно предположить, что принятие Трудового кодекса обусловит рост социального напряжения в трудовых коллективах, и даже в целых отраслях. Предлагаемый подход к реформированию трудовых отношений усилит зависимость наёмного рабочего от воли работодателя. В частности, работодатель будет вправе продлевать и заключать неограниченное количество раз срочные трудовые договоры, сможет уволить работника в период испытательного срока.

Кроме того, введенные недавно поправки в законодательные акты в части защиты прав молодых специалистов, инвалидов не нашли свое отражение в проекте нового Трудового кодекса.

В Трудовой кодекс предлагается введение дополнительного основания на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с достаточно неопределённой формулировкой «по экономическим причинам». Тем самым возрастает риск для работника оказаться безработным по вине работодателя, допустившего ошибки в планировании экономической деятельности предприятия. Имеющиеся в действующем Трудовом кодексе такие основания, как, например, сокращение штата или численности работающих, уже, по сути, являются экономическими причинами.

Вопросы нормирования и оплаты труда являются для работника жизненно важными. Их нельзя ухудшать. Однако в проекте работодателю разрешено самостоятельно без государственного участия определять нормы труда. Он будет освобожден от того минимума гарантий и компенсаций работникам, который в настоящее время определяется действующим Трудовым кодексом. При упрощении процедуры привлечения работников к сверхурочным работам и увеличении их общей допустимой продолжительности предлагается снизить размер оплаты этих часов, а также часов работы в праздничные и выходные дни.

Проектом кодекса предлагается схема, при которой государство в условиях роста напряжения в трудовых отношениях уже не будет контролировать организацию оплаты труда. В результате чего в Казахстане сформируется одна из самых жёстких систем эксплуатации наемного труда. Так, существующие невысокие зарплаты получают тенденцию к снижению, низкие доходы породят низкие уровни спроса и уровня жизни населения.

Особую озабоченность вызывают «инновации», направленные на ограничение прав профессиональных союзов. Например, серьезный ущерб полномочиям и авторитету профсоюзов наносят такие нововведения, как:

- отмена индексации заработной платы посредством заключения соглашений и коллективных договоров с предоставлением исключительного права принятия таких решений самостоятельно работодателем;
- изъятие из системы контроля над соблюдением трудового законодательства общественного контроля;
- замена института общественных инспекторов техническими инспекторами подчиненными работодателю через производственные советы по безопасности и охране труда.

В настоящее время контроль над состоянием безопасности и охраны труда на производстве осуществляют общественные инспектора по охране труда, наделенные соответствующими правами, полномочиями и обязанностями. В частности, они обязаны защищать права работников на безопасные и нормальные условия труда, контролировать надлежащее исполнение работодателем установленных законо-

дательством норм и правил техники безопасности и охраны труда. В проекте Трудового кодекса отсутствует общественный контроль. Он заменен производственным советом по безопасности и охране труда, в состав которого на паритетной основе будут входить представители работодателя, а также представители работника в лице технического инспектора по охране труда.

Основными причинами конфликтов в сфере безопасности и охраны труда являются отстранённость работников от вопросов совершенствования норм и правил, а также неразвитость общественных институтов, стимулирующих инициативу работников. В новом проекте Трудового кодекса необходимо усилить полномочия и ответственность общественных инспекторов, повысить степень их независимости, защитить от административного нажима работодателя и в целом упрочить их статус как авторитетного представителя работников.

В целом снижение роли профессиональных союзов в осуществлении общественного контроля в сфере безопасности и охраны труда, а также за исполнением работодателями трудового законодательства окажет негативное влияние на социально-экономическую ситуацию в стране, создаст почву для возникновения очагов социальной напряженности.

В целом, на наш взгляд, заложенные в законопроекте подходы идут вразрез с идеями Главы государства, содержащимися в его программной статье «Социальная модернизация Казахстана: 20 шагов к Обществу всеобщего труда», а также с нормами целого ряда законодательных актов, в том числе Закона «О социальной защите инвалидов», Закона «О государственной молодежной политике», Закона «О профессиональных союзах» и др.

Если проводимые реформы именуется народными реформами, то они должны приносить пользу не только частному капиталу, но и трудящимся. Необходимо защитить человека труда от социальных рисков, дать ему социальные гарантии в сфере трудовых отношений. Поскольку человек является не только работником, но и носителем духовных ценностей, то он должен иметь возможность развиваться, повышать компетенции и реализовать свой потенциал. В современном цивилизованном мире развитие человека относится к одним из обязанностей работодателей. В свою очередь профсоюзы и государство обязаны гарантировать ему такие возможности.

Любые изменения в трудовом законодательстве не должны ухудшать положение трудящихся, противопоставлять социальных партнеров, порождать социальные противостояния и конфликты.

В новом Трудовом кодексе должны быть заложены все гарантированные Конституцией, международными договорами права и свободы граждан на обеспечение свободы, безопасных условий труда, соответствующего вознаграждения за труд и др».

Процесс появления новых, нестандартных видов занятости в западной литературе получил название «флексibilизация» (от англ. flexible – гибкий). Подобные тенденции, обозначившиеся первоначально в развитых экономиках Запада, указывают на повышение экономической приспособляемости рынка труда. Они выражаются в общем снижении трудовых издержек со стороны предпринимателей, смягчении трудового законодательства в пользу предпринимателей, стимулировании создания рабочих мест с неполным рабочим днем и почасовой оплатой. Сюда же можно отнести снижение роли и влияния профсоюзов как партнёров бизнеса и государства в осуществлении социально-экономической политики и как следствие уменьшение количества их членов.

Вот как проблеме видит коллега из Грузии в статье, озаглавленной

БОРЬБА С ПРОФСОЮЗАМИ МЕТОДОМ ФЛЕКСИБИЛИЗАЦИИ

Профсоюзы в результате исторического процесса сформировались как надежный общественный инструмент защиты социальных, трудовых, материальных и профессиональных прав трудящихся и их интересов. Этот институт призван действовать с целью не допустить, чтобы трудовой процесс стал для трудящихся угнетающим.

Из истории известно, что производственно-трудовой процесс отнюдь не прямо ведёт к прогрессу и гуманизму. Он протекает зигзагообразно и временами даже движется вспять. Пройденный этап часто возникает вновь и в своем новом облике стремится утвердиться в производственно-трудовых отношениях.

Аллергически настроенные против социального партнёрства предприниматели прибегают к различным методам, направленным против профсоюзов. Одним из таких методов является флексibilизация труда. К ней обращаются тогда, когда хотят поставить профсоюзы в положение «вне игры», когда дело идет о производственно-трудовых отношениях. Флексibilизация гибка, подобно змее, и на первый взгляд как будто не лишена определённой привлекательности. В производственно-трудовых отношениях она выступает под личиной проявления заботы и склоняет работников к мысли не вступать в профсоюзы и самим проводить переговоры с нанимателем.

Флексibilизация делает профсоюз «третьим и совершенно лишним элементом» и призывает работников действовать, не прибегая к его помощи. «Разделяй и властвуй» – этот лозунг самым точным образом отражает сущность флексibilизации.

Флексибилизация не может стоять на страже общих стратегических интересов трудящихся и подменяет их преходящими, краткосрочными и крайне специфическими интересами отдельных работников. Флексибилизация загрохивает рабочее время, организацию труда и зарплату. Под предлогом гибкости она выводит их из системы, которая при помощи форм коллективного действия и правовых норм защищает трудовые интересы состоящих в профсоюзе работников, лишает силы тарифные соглашения, достигнутые в результате коллективных трудовых переговоров между работодателем и профсоюзом.

Флексибилизация способствует регрессу рынка труда тем, что она оставляет работника один на один в его отношениях с работодателем. Совершенно беспомощен одинокий искатель работы, лишённый поддержки организации коллективного действия – профсоюза с его зафиксированным в законе статусом и социальными гарантиями. Задача флексибилизации состоит в том, чтобы нарушить крепкую солидарность трудящихся. Если между работниками возникает противостояние, то защита их общих стратегических интересов станет невозможной и они станут уязвимы для любых капризов менеджмента. Вследствие этого менеджменту открывается путь к волюнтаризму и субъективизму, которые он и проявляет в отношении зарплаты, условий труда и рабочего времени работников. Флексибилизация сводит на нет достигнутые ценой больших усилий завоевания профсоюзов за последние два столетия, такие как минимальный стандарт труда, гарантированная минимальная зарплата, минимальные условия безопасности, фиксированное рабочее время. Работник же, введенный в заблуждение своей мнимой индивидуальной свободой, может благодаря флексибилизации совершенно неожиданно для него оказаться на улице в полном одиночестве.

Работник в конечном счете только проигрывает в результате флексибилизации, поскольку происходит не перераспределение его труда, а потеря определённого нормальным рабочим временем заработка. При флексибилизации в конечном счете происходит удешевление рабочей силы, сегментация и десолидаризация трудового коллектива, она ставит работника в зависимость от каприза менеджмента. Вследствие флексибилизации удлиняется рабочее время и труд приобретает потогонный характер.

На первые же появившиеся признаки попытки флексибилизации профсоюзы должны активно отреагировать и не допустить отчуждения между системой рабочего времени и стандартами тарифного договора. Для сохранения защитных норм трудового законодательства профсоюзы должны задействовать все апробированные методы социального протеста. Его усилиями к социальному протесту должны подключиться как кадровые, так и временные работники. Задача

профсоюзов – добиться, чтобы на всех рабочих местах существовали минимальные и максимальные квоты полного и неполного рабочего времени, чтобы длительность частично занятой рабочей недели не превышала бы 20 часов, а длительность рабочего дня не была бы меньше 4 часов, чтобы социальное страхование и условия тарифных договоров полностью и равномерно распространялись бы на все категории работников, а общественное мнение критически относилось бы к методу флексибилизации. Профсоюзы должны действовать в направлении не поэтапного увеличения, а уменьшения рабочего времени, для того чтобы работник мог восстанавливать затраченную энергию, заботиться об умственном, культурном и физическом развитии своей личности. Между тем ныне существующие формы организации труда, техника и технологии зачастую ведут к деградации человека. Изменить это положение возможно путём организации труда, внедрения техники и технологий при непосредственном участии профсоюзов. Мониторинг за этим процессом должен непрерывно осуществляться профсоюзом со всеми элементами контроля, в том числе со стороны ученых – членов профсоюзов.

Новая техника и технологии, новая организация труда повышают производительность труда, однако если к этим процессам не подключится профсоюз, то зарплата работника не увеличится, зато возрастает интенсификация его труда, а возможно, и его рабочее время. Новшества должны сопровождаться переквалификацией работников и присвоения им новой квалификации, а не механическим уменьшением рабочих мест. Процесс перевооружения должен протекать прозрачно, профсоюзы должны быть должным образом проинформированы, чтобы они тоже могли подключиться к процессу принятия решения. Их участие в управлении будет способствовать защите социальных, трудовых, материальных и профессиональных интересов работников и тем самым повышению производительности труда.

Социальная активность, гражданская, в том числе профсоюзная, инициативность содержат в себе элемент социального конфликта, но только этот путь помогает обществу создать социально справедливую и, следовательно, эффективно функционирующую экономику.

Флексибилизация в нынешнем её виде является оружием борьбы с профсоюзами. Это – средство заставить человека работать до седьмого пота, и защититься от него под силу лишь работникам, состоящим в профсоюзах.

Давид Арабидзе

<http://gtuc.ge/ru/?p=1054>

◆ ИЗ МЕЖДУНАРОДНОГО ОПЫТА

ОТРАСЛЕВЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ – НЕОБХОДИМЫЙ ИНСТРУМЕНТ В БОРЬБЕ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ

Вывод экономики из-под государственного регулирования и наступление на коллективные переговоры привели к огромному росту неравенства в мире. Консолидация профсоюзного влияния с целью подписания отраслевых соглашений играет решающую роль в борьбе за зарплату не ниже прожиточного минимума и против нестандартных форм занятости.

Сегодня одному проценту богатейших людей мира принадлежат 50% всего мирового богатства. Цифры ошеломляют: 85 самых богатых людей мира владеют таким же объемом богатства, что и 50% беднейшего населения планеты.

С 1990 г. доля трудовых доходов в валовом внутреннем продукте (ВВП) неуклонно сокращается во всем мире. Пока глобальные корпорации стремятся к получению все более высоких прибылей, из трудящихся выжимают последнее. Компания Apple недавно объявила о рекордном уровне квартальной прибыли для открытой акционерной компании – 18 млрд долл. Она сидит на денежных резервах объемом в 142 млрд долл. В то время как за один iPhone, продающийся за сотни долларов, работникам платят всего 7 долл.

Растущий разрыв между ростом производительности труда и зарплаты особо отмечен в Докладе МОТ «Заработная плата в мире» за 2014/15 годы. Это явление напрямую связывается с упадком института коллективных переговоров. Работникам во всем мире отказывают в доступе к тому самому механизму, который был ясно предназначен для повышения социальной стабильности путём предоставления профсоюзам возможности добиваться через переговоры более справедливого распределения богатства, создаваемого их членами.

Международная организация труда (МОТ) установила, что страны с высоким процентом охвата работников коллективными договорами и соглашениями имеют более низкий уровень неравенства в заработной плате. Но воздействие соглашений на ситуацию зависит от уровня централизации

системы ведения коллективных переговоров. В децентрализованных системах, таких как американская, охват работников коллективными договорами ниже, и различия в зарплате оказываются существеннее. В системах, где преобладают отраслевые соглашения, распространяющиеся на большое число работников, ситуация обратная.

В докладе Европейской комиссии за 2013 г. говорится, что ведение переговоров с объединениями работодателей является наилучшей гарантией широкого охвата трудящихся коллективными соглашениями. Доклад также привёл многочисленные свидетельства тенденции к децентрализации коллективных переговоров, начавшейся в 1980-х годах и набравшей темпы в годы экономического кризиса.

Массовое снижение охвата работников коллективными договорами и соглашениями отмечалось в Великобритании, Австралии и Новой Зеландии, где правительства правого толка провели законы, нацеленные на подрыв влияния профсоюзов путём ликвидации института коллективных переговоров на отраслевом уровне.

После принятия в Новой Зеландии в 1991 г. Закона о договорах найма процент работников, охваченных соглашениями со множественным работодателем, снизился с 77 до 20% от общего числа работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями всех уровней. К 2000 г. система коллективных переговоров с объединениями работодателей развалилась окончательно. Охват работников коллективными соглашениями упал с 61% в 1990 г. до 18% в 2010 г. Везде, где переговоры на уровне отрасли заменяются на переговоры на уровне предприятия, охват работников стремительно падает, так как работодатели используют эту возможность, чтобы полностью избежать коллективных переговоров и не допустить создания профсоюзов.

Ведение переговоров и подписание колдоговора с конкретным работодателем остается важной частью профсоюзной работы. Это дает возможность обеспечить получение работниками своей доли дополнительных доходов, возникающих вследствие повышения производительности и экономичности их труда, а также позволяет регулировать весь спектр условий найма, отражающих специфику того или иного предприятия. Однако при отсутствии фундамента для таких переговоров в виде отраслевого соглашения отдельные работодатели будут и далее избегать создания у себя профсоюзов и ведения коллективных переговоров, чтобы занижать зарплату и экономить на условиях труда работников.

Колдоговоры с отдельными компаниями обычно охватывают лишь небольшую часть не входящих в профсоюзы работников (в среднем 7%). При наличии отраслевого соглашения эта цифра возрастает до 40%, обеспечивая столь нужной защитой тех трудящихся, которые не имеют возможности вступить в профсоюз.

Однако по данным МОТ страны, где существуют системы и механизмы ведения переговоров с отраслевыми объединениями работодателей, позволяющие распространять их действие на других работников и работодателей отрасли, имеют более высокие показатели охвата работников коллективными договорами и соглашениями.

В таких странах, как Австрия, Дания, Бельгия, Франция, Финляндия, Италия и Португалия, переговоры со множественным работодателем и расширение сферы действия коллективных соглашений означают охват ими большего числа не входящих в профсоюзы работников, давая, таким образом, возможность наиболее уязвимым категориям трудящихся выигрывать от повышения зарплат по отрасли, которого они в противном случае не смогли бы добиться у себя на предприятиях в силу своей недостаточной организованности и влияния.

В нашем мире глобальных цепочек поставок значение коллективных переговоров на отраслевом уровне велико, как никогда.

Во многих странах-производителях, например в швейной промышленности, структуры для ведения коллективных переговоров слабы или отсутствуют вовсе, и плотность профсоюзного членства находится на низком уровне. Более 90% работников мировой швейной промышленности не имеют возможности вести переговоры по оплате и условиям своего труда и не могут добиться для себя справедливой доли той добавленной стоимости, которую они производят.

Почти полное отсутствие отраслевых переговоров по зарплате в швейной отрасли заставило работников полагаться на неэффективные механизмы государственного регулирования минимальной зарплаты, чтобы получить хоть какую-то прибавку.

Отраслевые соглашения, особенно такие, которые распространяются на все предприятия отрасли, существенно ограничивают работодателей, стремящихся уклониться от своих обязательств. Они фактически выводят заработную из сферы конкуренции, создавая одинаковые для всех правила, позволяющие улучшать условия и повышать оплату труда всех работников отрасли, независимо от того, на кого они работают.

Все больше условия найма того или иного работника выходят из-под контроля какого-то одного работодателя. Благодаря использованию субподрядного и заёмного труда работодатели передают на сторону свои обязанности в отношении работающих у них людей, создавая многосторонние отношения найма и дробя на части группы трудящихся, от имени которых профсоюзы уполномочены вести коллективные переговоры. ТНК как покупатели, находящиеся на самом вершине глобальных цепочек поставок, не являются прямыми работодателями для тех, кто трудится на фабриках, производящих их товары, но и закупочная политика оказывает огромное влияние на заработную плату и продолжительность рабочего дня этих трудящихся.

Для работников с нестандартными формами занятости трудность может составлять даже определение их юридического работодателя, а ведение коллективных переговоров зачастую оказывается просто невозможным. Треугольная модель отношений найма фактически используется работодателями именно с этой целью: не допустить создания профсоюзов и избежать ведения коллективных переговоров.

Все это делает отраслевые переговоры особенно важными для работников с нестандартной занятостью. Заключая соглашения, распространя-

ющиеся на всех работников отрасли, включая заёмных и субподрядных рабочих, или расширяя сферу действия существующих коллективных соглашений на эти категории трудящихся, профсоюзы имеют возможность защитить работников с нестандартной занятостью вне зависимости от того, могут те вступить в профсоюзы или нет.

Коллективные переговоры на уровне отрасли способны сыграть важную роль в регулировании использования нестандартных форм занятости, равно как и условий труда таких категорий трудящихся.

В Дании в секторах промышленного производства профсоюзы подписали отраслевые соглашения, включающие в себя протоколы по заёмному труду. Эти протоколы гласят, что заёмные работники должны приниматься на работу в соответствии с положениями соответствующих отраслевых соглашений, охватывающих все аспекты оплаты труда, продолжительности рабочего времени и прочие важные условия труда и найма. Аналогичным образом отраслевое соглашение между норвежскими профсоюзами и федерациями работодателей подчиняет деятельность агентств занятости тем же условиям; это означает, что заёмные работники получают ту же зарплату и имеют те же условия труда, что и работники, нанятые конечным пользователем напрямую.

В ЮАР Национальный профсоюз металлистов NUMSA заключил ряд соглашений по различным отраслям (автомобильной, шинной, металлургической), которые нацелены на постепенное прекращение деятельности индивидуальных брокеров рабочей силы и улучшение условий труда работников с нестандартными формами занятости.

Есть масса убедительных свидетельств того, что отраслевые переговоры играют жизненно важную роль в снижении неравенства и повышении минимального уровня оплаты труда. Правительствам необходимо стимулировать и оказывать содействие ведению переговоров на отраслевом уровне для распространения действия таких коллективных соглашений на работников, которые, с одной стороны, фактически лишены возможности вести коллективные переговоры, а с другой, больше всего в них нуждаются. Это потребует значительной политической воли, особенно в странах, поставляющих дешёвую рабочую силу для глобальных цепочек поставок. Это также предполагает создание или усовершенствование структур сферы трудовых отношений, включая развитие объединений работодателей там, где таковые отсутствуют.

«*IndustriALL*» будет и далее требовать возвращения к отраслевым переговорам как основному механизму формирования уровня оплаты труда. Только путём заключения отраслевых соглашений возможно создать равные условия для всех и добиться, чтобы все трудящиеся, включая работников с нестандартной занятостью, получали справедливую долю того богатства, которое они производят.

Александр Кулагин,
заведующий Международным отделом
Горно-металлургического профсоюза России
(по материалам Глобального союза «*IndustriALL*»)

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. Национальный секретарь профсоюза машиностроителей (AMWU) в передовице журнала союза заявил, что основным приоритетом его работы в 2015 г. является поиск момента, когда станет возможным произвести в стране серьёзные изменения в интересах трудящихся. В числе уже достигнутых успехов журнал называет реализацию права на перевод временных работников после 6 месяцев труда в таком качестве на постоянный трудовой контракт и закрепление на рабочих местах сотен работников в австралийских офшорных зонах.

АВСТРИЯ. Единый профцентр страны – Объединение австрийских профсоюзов (ОАП) – отмечает 70-летие своего создания. В профсоюзах, входящих в ОАП, состоят на сегодняшний день почти 1,2 млн членов, 8 отраслевых профсоюзов и 54 региональных организаций, которые заключают ежегодно 859 коллективных соглашений разного уровня на общую сумму 125 млрд евро.

БРИТАНИЯ. В журнале норвежского профцентра ЦОПН помещён объёмный материал о поддержке британскими профсоюзами во главе с профцентром БКТ лейбористской партии на выборах парламента, положительно оценив его позиции по основным, по мнению журнала, темам – членству Британии в Евросоюзе и ситуации с трудовой миграцией.

ВЕНГРИЯ. ЕКП выразила «чрезвычайную обеспокоенность» объявленными премьер-министром Венгрии **В. Орбаном** «национальными консультациями по проблемам иммиграции и терроризма», назвав их «негодной популистской попыткой криминализации миграции, не отвечающей интересам венгерских граждан».

ДАНИЯ. Журнал ЦОП Норвегии опубликовал материал о серьёзном падении профчленства в Дании в последние годы и привёл свою страну в качестве примера иной тенденции, где не только растёт численность профдвижения, но и увеличивается, даже в ещё большей мере, авторитет профдвижения, что проявляется наглядно на коллективных переговорах с работодателями.

ИНДИЯ. Всемирная федерация профсоюзов предложила правительству Индии принять срочные меры помощи семьям трудящихся, погибших на рабочих местах от жары и солнечных ударов в последние дни мая, а также безработным и другим нуждающимся в ней слоям населения.

ИНДОНЕЗИЯ. Федерация работников целлюлозно-бумажной промышленности этой страны на своём съезде назвала главными проблемами, стоящими перед нею, вовлечение новых членов в ряды профсоюза и реакцию на широкое применение в данных отраслях заёмного труда, а «ключевым средством борьбы» с этими явлениями — развитие работы и профсоюзного образования.

ИРАН. МКП и Международная федерация транспортников (МФТ) приветствовали освобождение из тюремного заключения 12 профактивистов, арестованных в начале мая за помощь в создании первичных организаций профсоюзов, незарегистрированных в органах власти.

КАНАДА. Согласно недавнему соцопросу, в результате развития современных технологий работники, связанные с их применением, уделяют труду значительно больше времени. Эта категория составляет в Канаде около 40% трудящихся, и среди них намного выше, чем у других, процент профчленства.

КАТАР. Международная организация труда заявила, что даёт Катару срок до ноября с. г. для того, чтобы покончить в стране с «рабской системой труда» и ввести в ней международные трудовые нормы, в том числе на строительстве объектов для первенства мира по футболу.

Продолжается поток заявлений международного профдвижения с осуждением условий труда работников-мигрантов на указанном строительстве.

На сайте ИРСД публикуется серия интервью с трудящимися мигрантами, работающими в Катаре, в которых содержатся практические свидетельства об их тяжёлом положении.

Наконец, в конце мая ИРСД принял документ, в котором констатирован провал в деле создания на спортивных объектах Катара нормальных условий труда, и вина за это возложена на ТНК, осуществляющие их строительство.

КОЛУМБИЯ. После шестилетней борьбы союзов горняков различных профцентров Колумбии в судебных инстанциях многих стран против угольной ТНК «Драммонд» апелляционный суд США, где расположена её штаб-квартира, признал корпорацию невиновной в использовании нелегальных военизированных формирований для подавления стачечных выступлений трудящихся и в выдвижении угроз увольнений участвовавших в них рабочих.

ГФП работников промышленности осудила указанное решение суда, продолжающиеся нарушения прав трудящихся и профсоюзов Колумбии

и потребовала немедленного роспуска таких формирований в соответствии с резолюциями ООН.

МЕКСИКА. Правительство страны согласилось внести на ратификацию в парламент конвенцию МОТ № 98 о свободе коллективных переговоров. По мнению профсоюзов, это произошло в результате многолетнего давления международного профдвижения.

НИГЕРИЯ. Банкротство ряда промышленных компаний в последнее время привело, в частности, к переходу значительного числа работников в неформальный сектор экономики, в котором, по данным профсоюзов, трудятся до 60% всей рабочей силы страны. Профсоюзы намерены в данной связи усилить работу по их вовлечению в свои ряды.

НОРВЕГИЯ. Парламент страны (стортинг) принял новую редакцию закона о производственной среде. Главные изменения, содержащиеся в нём, касаются удлинения предельного возраста выхода на пенсию с 70 до 72 лет, большего применения в стране срочной занятости, более длительного оплачиваемого периода поиска уволенным работником нового рабочего места, увеличения размеров оплаты сверхурочных.

Председатель ЦОПН **Г. Кристансен** выступила в журнале профцентра с разъяснением причин того, что 62% членского состава его организаций голосуют на выборах за Норвежскую рабочую партию, придерживающуюся социал-демократических принципов. По её словам, основная причина этого – растущее доверие членов профсоюзов к политической линии партии в результате последовательного выполнения ею своих предвыборных обещаний и то, что она учитывает в своей деятельности рекомендации со стороны профдвижения.

СВАЗИЛЕНД. В результате трёхлетней борьбы профдвижения этой страны при широкой её международной поддержке правительство Свазиленда в мае этого года зарегистрировало единый профцентр — Конгресс профсоюзов Свазиленда TUCOSWA.

МКП направила в Свазиленд расследовательскую миссию, которую сопровождали представители АФТ-КПП США и южноафриканского профцентра КОСАТУ, для оценки прогресса в этой стране в области свобод ассоциации, собраний и высказываний и для выражения солидарности с лицами, находящимися в заключении за выступления в пользу свободы слова, а также с активистами борьбы за политические и человеческие права.

Миссия отметила регистрацию указанного профцентра, но выразила возмущение по поводу нежелания властей гарантировать права профдвижения в дальнейшем.

США. Профсоюзы установили, что известная ТНК «Макдональдс» недоплатила в казну США налогов на сумму 1,8 млрд долл из-за недостатков в мировом налоговом праве.

Появились также сообщения о том, что в середине нынешнего года ожидается повышение зарплат у работников данной ТНК на 1 долл. в час, т.е. до среднего уровня в 9,9 долл.

ТУРЦИЯ. Закончилась четырёхмесячная стачка 218 рабочих лесоперерабатывающего предприятия ТНК «Кроноспан», известной в мире своей антипрофсоюзной практикой. В результате забастовки рабочие добились повышения зарплаты и улучшения условий труда, но это не было закреплено в колдоговорном порядке. Абсолютное большинство рабочих отказалось выполнить требование компании и выйти из профсоюзной организации.

ГФП работников промышленности организовала в мае в Стамбуле конференцию в целях создания профсоюзной сети женщин – членов турецких профсоюзов в борьбе за гендерное равноправие. В ней участвовали 25 представительниц 9 отраслевых профсоюзов страны, её спонсировал немецкий Фонд Ф.Эберта.

ФИНЛЯНДИЯ. О победе финляндского профсоюза электриков в Евросуде, поддержавшем требование союза оплачивать труд 186 польских иммигрантов, ставших его членами, наравне с работниками коренных финляндских наций сказано в интервью с председателем данного союза **М. Алакоски**, опубликованном в журнале норвежского профсоюза электриков и компьютерщиков.

Профсоюзы страны объединяют около 70% трудящихся. Только Центральная организация профсоюзов ЦОПФ, или SAK и FFC, на обоих государственных языках страны – финском и шведском насчитывает в своих рядах около 1 млн членов, а колдоговорной системой охвачены почти 90% трудящихся.

ФРАНЦИЯ. Профцентр «Форс увриер» выпустил спецномер своего еженедельника, посвящённый налоговым проблемам. Он открывается передовицей за подписью генсека профцентра **Ж.К. Мэйи**, в которой содержится призыв к проведению «всеобщей реформы» налоговой системы страны в целях уменьшения неравенства в доходах различных слоёв населения и усиления «прогрессивности» налогообложения.

ЧИЛИ. Председатель Единого профцентра трудящихся страны (ЕПТЧ, CUT) **Б. Фигероа** была в числе видных деятелей страны,

обратившихся к премьер-министру **М. Бачелет** с призывом изменить трудовой кодекс Чили, принятый ещё в период диктатуры **А. Пиночета**. Премьер передала данное обращение от своего имени на рассмотрение парламента.

ШВЕЦИЯ. В статье журнала норвежской ЦОПН помещён материал, в котором одобряется выделение в госбюджете страны немалых сумм на помощь работникам, получающим низкую зарплату, трудящимся женщинам и другим нуждающимся слоям населения и при этом отмечено, что это является заслугой нового, «красно-зелёного» правительства, возглавляемого социал-демократами.

Вместе с тем этот журнал сообщил, что за последние 10 лет в 3 раза вырос процент нуждающихся среди таких категорий, как безработные и работники, находящиеся на больничном.

ШРИ-ЛАНКА. Членские организации ГФП работников промышленности в этой стране путём совместных выступлений добились повышения зарплат в частном секторе своих отраслей на 15-35% и повышения уровня минимальной зарплаты в нём до 74 долл.

Всеволод Можжев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можжев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 04.08.15. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.