



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Заявление ВКП в связи с Днём ООН
- Заседание Совета глав правительств СНГ
- Комиссии ВКП готовят документы
- Вести из членских организаций
- 25 летний юбилей профцентра России
- Валерий ЮРЬЕВ. Важнейшее направление деятельности профсоюзов
- Алексей БЕЗЮКОВ. Нулевой или приемлемый риск?
- Джаваншир АЛХАСОВ о работе по охране труда и здоровья трудящихся в Азербайджане

11/2015

ПРИВЕТСТВИЕ ВКП

участникам торжественного заседания

Генерального совета

Федерации независимых профсоюзов России

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов сердечно приветствует участников торжественного заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, посвящённого 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию ФНПР.

Поздравляем вас с этими юбилейными и знаменательными датами, нашими общими яркими праздниками!

ФНПР и ее членские организации, профорганы всех уровней России по праву достойны самых добрых и замечательных слов и глубочайшего уважения. Они заслужили их своей выдающейся и славной историей, активной и целеустремленной деятельностью на благо людей труда, во имя дальнейшего развития и укрепления великой страны.

В сегодняшней непростой экономической ситуации ФНПР проявляет принципиальность и боевитость в защите социально-экономических интересов трудящихся, творчески подходит к делу, сосредоточивает свои усилия на решении наиболее актуальных, узловых проблем работников и профсоюзов.

Получает дальнейшее глубокое развитие главный принцип деятельности ФНПР – социальный диалог на всех уровнях, повышается качество соглашений и коллективных договоров, осуществляется жесткий контроль над их выполнением.

Все большую значимость и весомость приобретают действия ФНПР по законодательному обеспечению социально-экономических прав работников.

ФНПР всегда играла и играет консолидирующую и лидирующую роль в объединении усилий профсоюзов России в их многогранной защитной деятельности, будь то интересы трудящихся или профсоюзные права и свободы.

Федерация независимых профсоюзов России стояла у истоков создания ВКП, самым активным и конструктивным образом участвует в ее работе, всячески способствует развитию дружбы, солидарности и сотрудничества профсоюзов нашего региона.

Огромное спасибо замечательным, высококвалифицированным профсоюзным работникам и активистам на всех уровнях профсоюзного движения России за верность своему долгу, искреннюю заботу о трудящихся, о будущем профсоюзов страны.

Мы уверены в сплоченности, стабильности, конструктивности и целенности профсоюзов России на безусловное решение стоящих перед ними задач, в их дальнейшем успешном развитии.

Убеждены в нашем тесном сотрудничестве по укреплению солидарности и единства профсоюзного движения региона.

Успехов вам, счастья и крепкого здоровья!

*Генеральный секретарь ВКП
В.П. Щербаков*

ЗАЯВЛЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ С ДНЁМ ООН

24 октября мир отмечает День Организации Объединённых Наций, которой в этом году исполняется 70 лет.

Создание ООН в 1945 году явилось одним из важных итогов Второй мировой войны, Великой Победы человечества над нацизмом. Оно возвестило о начале новой эры в мировой истории, о желании государств совместными усилиями избавить грядущие поколения от военных бедствий, способствовать развитию дружественных связей между народами при уважении принципа равноправия и права наций на самоопределение; искать мирные пути решения международных проблем, возникающих в экономической, социальной и гуманитарной областях. В этой деятельности надёжным фундаментом для ООН служит её Устав – важнейший международно-правовой акт, закрепивший фундаментальные принципы современного международного права и отношений между странами.

Оглядываясь на пройденный путь, ООН может по праву гордиться своим вкладом в послевоенное переустройство мира. Она сыграла ключевую роль в поддержании мира и безопасности, ликвидации колониализма и апартеида, искоренении смертоносных болезней, защите окружающей среды. В её стенах родилось такое важное понятие, как устойчивое развитие, которое стало одним из определяющих факторов в жизни современного мира.

Созданный ООН механизм глобального управления, основанный на согласовании позиций всех государств, помог избавить человечество от ужасов мировых войн, предотвратить или остановить многие кровопролитные конфликты – и это, бесспорно, важнейший итог её семидесятилетней деятельности. В гуманитарной сфере общепризнана её роль в отстаивании прав человека. Принятая в декабре 1948 года Всеобщая декларация прав человека стала настольной книгой всех борцов за основные права и свободы людей.

Как организация, имеющая официальный статус при Экономическом и Социальном Совете и Департаменте общественной информации ООН и активно участвующая в деятельности крупнейшего учреждения ООН – Международной организации труда, Всеобщая конфедерация профсоюзов, приветствует широкое сотрудничество ООН с неправительственными организациями. Хорошо развитая система её взаимодействия с ними позволяет учитывать мнение гражданского общества, в том числе и профсоюзов, при разработке на мировом политическом уровне важнейших проблем современного развития.

Мы особенно удовлетворены тем, что в последние десятилетия заметно возросло внимание ООН к социальным аспектам международной безопасности. Это способствует созданию социального измерения глобализации, за которое мы выступаем вместе со всеми профсоюзами мира. Неоценимое значение для нас имеют такие документы ООН, как Программа действий Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития (Копенгаген, 1995 г.), Декларация тысячелетия, изложившая цели развития в 21-м веке, решения экологических саммитов, различные международные конвенции и пакты, другие программные инструменты.

ВКП приветствует принятие новой Программы устойчивого развития до 2030 года на Специальном саммите, состоявшемся накануне 70-й сессии ГА ООН в сентябре этого года. Неотъемлемой частью этого документа стало понятие «достойный труд». Тем самым реализация достойного труда объявлена отныне приоритетной целью не только каждого национального государства, но и всего мирового сообщества в целом. Это вдохновляет профсоюзы нашего региона, как и всего мира, на дальнейшую борьбу за претворение в жизнь принципов Программы достойного труда для всех, которую они ведут в течение многих лет в рамках Международной организации труда.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая более 50 миллионов трудящихся на постсоветском пространстве, будет и далее активно поддерживать усилия мировой общественности под эгидой ООН, направленные на устранение глобальных вызовов современности, тормозящих продвижение к достойному труду и социальной справедливости, миру и взаимопониманию между народами.

От имени своих членов ВКП поздравляет Организацию Объединенных Наций с 70-летним юбилеем и желает успехов в её дальнейшей, столь важной для всех жителей Земли деятельности. Мы уверены, что, несмотря на все трудности нынешнего нелёгкого периода, её авторитет и роль ещё более возрастут, а положение – окрепнет.

*Всеобщая конфедерация профсоюзов
Москва, октябрь 2015 г.*

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

30 октября в Душанбе прошло очередное заседание Совета глав правительств государств – участников Содружества Независимых Государств, *сообщает пресс-служба Исполнительного комитета СНГ.*

В заседании приняли участие премьер-министры Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана.

Туркменистан на заседании был представлен на уровне заместителя председателя Кабинета министров. Азербайджан и Узбекистан представляли вице-премьеры, Украину – посол Украины в Таджикистане.

Участников заседания утром принял президент Таджикистана **Эмомали Рахмон.**

В повестку дня был включен широкий круг вопросов интеграционного взаимодействия и социально-экономического развития стран Содружества.

Участники заседания утвердили планы:

мероприятий по реализации третьего этапа (2016–2020 годы) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года;

мероприятий, посвящённых 25-летию СНГ;

мероприятий на 2016–2017 годы по реализации Стратегии международного молодежного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года;

мероприятий на 2016–2018 годы по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта государств СНГ до 2020 года.

Был также уточнен Перечень пилотных межгосударственных инновационных проектов Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 года.

На заседании одобрены Основные направления дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн – участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах СНГ на период до 2020 года.

Главы правительств подписали Протокол о внесении изменений и дополнений в Соглашение о взаимном признании льгот и гарантий для участников и инвалидов Великой Отечественной войны, участников боевых действий на территории других государств, семей погибших военнослужащих от 15 апреля 1994 года.

На заседании принято решение о создании Международного учебного центра по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов государств СНГ в области производства, транспортировки, хранения и использования природного газа в качестве моторного топлива на базе Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина.

Участники заседания приняли решение о придании статуса базовых организаций государств – участников СНГ:

Национальному исследовательскому университет «МЭИ» – по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в сфере электроэнергетики;

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ – по подготовке кадров в области государственного управления.

Был рассмотрен также ряд других вопросов взаимодействия государств СНГ.

Участие в заседании принял Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**.

Следующее заседание Совета глав правительств Содружества Независимых Государств намечено провести в третьей декаде мая 2016 г. в Кыргызстане, к которому на этот год переходит председательство в Содружестве.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 7 октября состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в нём участвовал заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В заседании приняли участие полномочные представители государств Содружества в Комиссии, а также сотрудники ряда межгосударственных, межправительственных органов СНГ и органов управления, общественных организаций государств Содружества. В заседании участвовал заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Сергей Иванов**.

Вел заседание председатель Комиссии, полномочный представитель Казахстана **Олег Песков**.

В повестку дня были включены семнадцать вопросов интеграционного взаимодействия в сфере экономики. Предметом рассмотрения, в

частности, стал проект Протокола между государствами – участниками Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 г. о правилах и процедурах регулирования государственных закупок.

Участники заседания рассмотрели вопрос об актуализации Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 г.

Был также обсужден ход выполнения решения Совета глав правительств СНГ о Концепции установления согласованной тарифной политики на железнодорожном транспорте государств СНГ от 18 октября 1996 г. и о Тарифной политике железных дорог государств Содружества на 2015 фрахтовый год.

Члены Комиссии обсудили вопросы о проведении переписей населения раунда 2020 г. в государствах СНГ, о развитии рынка страховых услуг, о работе базовых организаций государств Содружества в экономической сфере в 2014–2015 гг., о жилищных условиях населения в государствах СНГ.

При подготовке информационно-аналитической материала «О жилищных условиях населения, темпах и практике строительства жилья в государствах – участниках СНГ» (можно ознакомиться на сайте ВКП. – *Ред.*) использованы данные Межгосударственного статистического комитета СНГ, страновые обзоры жилищного хозяйства и землепользования Европейской экономической комиссии ООН, доклады государств Содружества в рамках подготовки к проведению III Конференции ООН по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III), Стратегия в области устойчивого жилищного хозяйства и землепользования в регионе ЕЭК ООН на период 2014–2020 гг., доклад Института экономики города (г. Москва) «Новая стратегия жилищной политики в России: задачи и пути решения».

Материал дополнен информацией Межправительственного совета по сотрудничеству в строительной деятельности, в рамках которого на постоянной основе осуществляется взаимодействие органов управления строительством государств СНГ.

В представленном информационно-аналитическом материале рассмотрено текущее положение в сфере обеспеченности населения жильем, приведены сведения о благоустройстве жилого фонда, темпах и практике строительства, динамике улучшения жилищных условий населения в государствах Содружества в 2000–2015 гг., сформулированы некоторые общие направления деятельности по преодолению существующих проблем в жилищной сфере. Данный материал может быть полезен членским организациям в их работе по защите прав и интересов людей труда.

Помимо этого участники заседания заслушали и обсудили информацию об итогах реализации Перспективного плана совместных работ

государств СНГ в рамках Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр в 2011–2015 гг., а также об итогах реализации Плана мероприятий государств СНГ в области приграничного сотрудничества на 2014–2015 гг. Был рассмотрен ход реализации Основных направлений (плана) развития радионавигации государств СНГ на 2013–2017 гг. и Межгосударственной радионавигационной программы государств СНГ на период до 2016 г.

Членам Комиссии по экономическим вопросам был представлен Обзор торговой политики Российской Федерации. Предметом рассмотрения стал также ряд бюджетно-финансовых и организационных вопросов.

После учёта замечаний, высказанных в ходе заседания, проекты документов будут представлены на рассмотрение Экономического совета СНГ.

ФОРМИРУЮТСЯ ЕДИНЫЕ ПОДХОДЫ К РАССЛЕДОВАНИЮ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

8–9 октября в г. Минске в Исполнительном комитете СНГ состоялось заседание рабочей группы по доработке и согласованию проектов рекомендаций по установлению единых подходов к расследованию повреждений здоровья работников при выполнении трудовых (профессиональных) обязанностей и к формированию статистической отчётности в сфере условий и охраны труда в государствах – участниках СНГ.

В заседании приняли участие представители и эксперты Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации и Республики Таджикистан, а также представители Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, Исполнительного комитета СНГ.

В работе группы участвовала заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Ольга Крикунова**.

Разработчиками рекомендаций выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

По просьбе ВКП в подготовке проектов рекомендаций активно участвовали представители национальных профцентров: Федерации независимых профсоюзов России, Федерации профсоюзов Беларуси, Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В ходе заседания были обсуждены предложения и замечания к проектам рекомендаций, поступившие от Республики Беларусь, Кыргызской Республики, Российской Федерации, МПА СНГ, Статкомитета СНГ, ВКП. Замечания и предложения профсоюзов были также изучены и частично приняты.

По итогам обсуждения доработаны и согласованы проекты рекомендаций.

Рабочая группа приняла решение просить:

Исполнительный комитет СНГ направить материалы заседания рабочей группы членам Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ и наблюдателям в нем;

Министерство труда и социальной защиты РФ представить на XXVIII заседании Консультативного Совета информацию по данному вопросу.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

15 октября руководитель Юридического департамента Всеобщей конфедерации профсоюзов **Занько Н.П.** приняла участие в очередном заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, которое прошло в Таврическом дворце в Санкт-Петербурге.

Комиссией рассмотрены проекты 11 модельных законов.

Представителем ВКП были высказаны замечания по модельному закону «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество». Они касались главы «Общие положения», предусматривающей основные понятия, использованные в законе, полномочия органов, осуществляющих государственную регистрацию прав, применения модельного закона, главы «Гарантии государства», ответственности Госрегистра за ненадлежащее исполнение полномочий, главы «Порядок государственной регистрации прав на недвижимое имущество».

Все предложения и замечания ВКП приняты Комиссией.

По предложению Комиссии в проект Перспективного плана модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на 2016–2020 гг. дополнительно включены шесть модельных законов: «Об обязательном праве» (общая часть), «Об ипотеке», «О защите конкуренции» (новая редакция), «О трастовом управлении активами», «О праве наследования», «О рекламе».

Следующее заседание Комиссии по правовым вопросам состоится в апреле-мае 2016 г. в Санкт-Петербурге.

КОМИССИЯ РАССМОТРЕЛА СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ

15 октября в заседании Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся в Москве приняли участие представители национальных профцентров Азербайджана, Беларуси, Молдовы, России, международных отраслевых объединений профсоюзов, а также учреждений и ведомств, учёные и специалисты.

Вел заседание сопредседатель Комиссии ВКП, председатель Гомельского областного объединения профсоюзов Республики Беларусь **Баранов Л.В.**

Обстоятельно и заинтересованно был обсужден вопрос «**О состоянии охраны труда в независимых государствах**». Рассмотрение этой проблемы на Комиссии ВКП проходило в порядке подготовки к ноябрьскому заседанию Совета ВКП, в повестку дня которого включен доклад по данному вопросу.

Работа над докладом велась ВКП совместно со Статкомитетом СНГ. Документ содержит материалы и аналитические данные по вопросам безопасности и охраны труда в независимых государствах, представленные членскими организациями ВКП. При подготовке доклада были использованы материалы VII съезда ВКП, IX съезда ФНПР, Международной организации труда, Международной ассоциации социального обеспечения, Межгосударственного статистического комитета СНГ, а также материалы международных семинаров Международной конфедерации профсоюзов, Всеевропейского регионального совета МКП и др.

В своём вступительном слове на заседании Комиссии заместитель генерального секретаря ВКП **Юрьев В.С.** подробно проинформировал о текущем положении дел в профцентрах стран Содружества, отметил актуальность проблемы охраны труда, где роль профсоюзов Содружества очевидна и значима. По оценке экспертов, ежегодные экономические потери, обусловленные неблагоприятными условиями труда и производственным травматизмом, составляют в независимых государствах около 4% от ВВП. Хотя за последние годы в большинстве стран региона СНГ наблюдается снижение общего травматизма, его уровень по-прежнему остается высоким. В последние годы отмечается рост числа рабочих мест с вредными условиями труда, а соответственно растёт количество работников, которые трудятся в

условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям охраны труда.

В прениях выступили **Безюков А.Е.** – заместитель главного технического инспектора труда ФНПР; **Алхасов Д.А.** – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана; **Зайцев А.Ф.** – главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Беларуси; **Бондарев В.И.** – сопредседатель Комиссии ВКП, председатель международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз»; **Щемелев Ю.Г.** – главный технический инспектор, заведующий Отделом охраны труда Общероссийского профсоюза работников образования и науки; **Чумаевский Е.Ю.** – председатель профкома Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; **Роик В.Д.** – заместитель председателя Комиссии ВКП, главный научный сотрудник НИИ труда России, доктор экономических наук, профессор.

По вопросу подготовки и проведения мероприятий в связи с 30-й годовщиной катастрофы на Чернобыльской АЭС на заседании комиссии выступили **Гришин В.Л.** – президент Общероссийской общественной организации «Союз «Чернобыль», вице-президент Международной организации «Союз «Чернобыль»; **Виноградова О.Е.** – заместитель начальника Департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного комитета Союзного государства.

В ходе заседания Гришин В.Л. вручил памятные медали «Ликвидатору радиационных катастроф» и памятные медали «За заслуги» I степени ветеранам, принимавшим личное участие в благородной работе по ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы, а также деятелям профдвижения за постоянное и активное участие в решении вопросов социальной защиты, улучшения медико-социальных условий жизни участников ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, в первую очередь детей, инвалидов и семей, потерявших кормильцев.

Участники заседания единодушно отметили, что проблемы ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС сохраняют свою актуальность для государств СНГ. Их решение потребует широкого сотрудничества и координации усилий на национальном и международном уровнях. В этой связи было решено направить письмо в адрес объединений профсоюзов независимых государств с предложением обратиться к главам государств и правительств своих стран о создании национальных оргкомитетов и разработке планов по подготовке и проведению мероприятий связанных с 30-летием катастрофы на ЧАЭС.

Барабанов Л.В. подробно проинформировал о ходе подготовки предстоящего специального заседания Комиссии ВКП в связи с 30-летием Чернобыльской катастрофы 6-8 апреля 2016 г. в городе Гомеле, Республика Беларусь, уделив особое внимание вопросу широкого представит

тельства профсоюзных организаций независимых государств, прежде всего России, Беларуси, Украины, заинтересованных государственных и общественных организаций, а также учёных и специалистов.

С сообщением о выполнении плана работы Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся за период 2013–2015 гг. выступил **Рогальский А.Ф.** – руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам.

ОБСУЖДЕНЫ ПРОЕКТЫ ДОКУМЕНТОВ СОВЕТА И ИСПОЛКОМА ВКП

30 октября в штаб-квартире ВКП состоялось плановое заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Были представлены организации Москвы и международных отраслевых объединений профсоюзов. Члены комиссии – представители независимых государств от Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – обсудили подготовленные материалы в очном и заочном формате.

Присутствовало на заседании 27 человек, из них 19 членов Комиссии. Вели заседание сопредседатели Комиссии **Геннадий Аржанов**, председатель Международной конфедерации профсоюзов «Строитель» и **Мелик Мирзоев**, генеральный секретарь Международной конфедерации профессиональных союзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса.

На повестке дня стояли два основных вопроса:

о социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов;

о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

По этим вопросам выступила и вела обсуждение заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В ходе постатейного обсуждения возникали дискуссии, которые затрагивали глубокие и острые проблемы экономики и социальной политики независимых государств, положения трудящихся и роли профсоюзов в представлении и защите их коренных интересов.

Комиссия одобрила в основном представленные Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся документы и рекомендовала их после соответствующей доработки к рассмотрению на Исполкоме и Совете ВКП.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ТРУДЯЩИЕСЯ РОССИИ
ВЫСТУПИЛИ ПОД ЗНАМЕНАМИ ПРОФСОЮЗОВ**

7 октября Федерация независимых профсоюзов России провела акцию «За достойный труд!» под общим лозунгом: «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!», сообщает Департамент общественных связей ФНПР.

По предварительным данным всего в акции ФНПР приняли участие 1 миллион 723 тыс. человек. По всей стране прошли 91 митинг и более 23 тыс. собраний.

Во Владивостоке на митинг «За достойный труд!» на привокзальной площади столицы Приморья вышли около 600 человек. Выступая на митинге, лидер профсоюзов России **Михаил Шмаков** огласил требования профсоюзов к правительству РФ, которые просты и понятны: отказаться от варварской экономики, от банковского виртуального капитала, который уничтожает реальные рабочие места.

«Зарплата в России у человека труда несправедливая. Мы должны заставить наших руководителей работать на свой народ, иначе трудящимся и профсоюзам такое правительство не нужно. Нынешний экономический кризис в стране искусственный. Он результат ультралиберальной политики правительства. Развитие реального производства – это главное требование Федерации независимых профсоюзов России, которая объединяет сейчас 20 миллионов россиян», – сказал председатель ФНПР.

«Росту цен – опережающий рост зарплаты!», «Доходам россиян – реальный рост!», «Пенсионеры работают не от хорошей жизни!», «Урезание социальных льгот – удар по экономике!», «Правительство! Хватит экономить! Развивай экономику!», «Урезание льгот подрывает стабильность!» – эти и другие лозунги были в руках митингующих.

Выступающие и участники митинга «За достойный труд!» поддержали проект резолюции, предложенный Федерацией профсоюзов Приморского края. Среди выдвинутых требований, которые могли бы снизить социальную напряжённость в обществе, – доведение МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения; сохранение действующего механизма индексации пенсий, пособий, соцвыплат; отказ от увеличения пенсионного возраста; обеспечение безусловного выполнения указов Президента в части повышения зарплаты отдельных категорий работников бюджетного сектора.

По всем субъектам Дальневосточного федерального округа прошли около 3000 профсоюзных собраний, 13 митингов. Они состоялись в административных центрах – Якутске и Хабаровске, а остальные в муниципальных образованиях краев и областей. В Южно-Сахалинске, Магадане и Благовещенске прошли встречи руководителей профорганизаций и профактива с губернаторами регионов. В Петропавловске-Камчатском состоялось расширенное заседание Совета Федерации профсоюзов Камчатки с участием вице-губернатора края, председателя краевого законодательного собрания, глав муниципальных районов. В Еврейской автономии в Биробиджане прошёл профсоюзный форум «За справедливый бюджет-2016!» с участием вице-губер-

натора области, представителей органов власти и союза работодателей, представителей Общероссийского народного фронта, Общественной палаты ЕАО. Всего в акции по округу приняли участие более 130 тыс. членов профсоюзов.

В Сибирском федеральном округе прошли 18 митингов и 4200 собраний. Всего в акции 7 октября по округу приняли участие более 140 тыс. человек.

В Чите более тысячи человек собрались на митинге профсоюзов и трудовых коллективов Забайкалья. Наиболее активное участие в митинге приняли студенты, представители социальной сферы, медики, учителя, представители профсоюза культуры. По итогам митинга участники приняли резолюцию, в которой обратились к губернатору региона, краевому Правительству, депутатам Законодательного собрания, а также органам местного самоуправления с требованиями принять незамедлительные меры по стабилизации финансово-экономического положения.

В Алтайском крае на площади Барнаула собралось около 3 тыс. жителей города, представителей общественных организаций, людей различных политических взглядов. Все, кому небезразлично будущее своё и своих детей, будущее страны выразили солидарность, готовность бороться за свои права. В городах и районах края прошли профсоюзные акции

с основной целью – потребовать от властей и работодателей улучшения качества жизни всех граждан России.

В Красноярске в митинге «За достойный труд!», организованном Федерацией профсоюзов Красноярского края, приняли участие более 1000 человек. Поддерживая требования профсоюзов, свои знамена развернули члены и сторонники партии «Союз Труда».

В Уральском федеральном округе общее количество участников акции профсоюзов 7 октября составило более 180 тыс. человек. Было проведено более 1700 собраний и 2 митинга.

В Приволжском федеральном округе в акции «За достойный труд!» приняли участие более 570

тыс. человек, состоялось 18 митингов и более 7000 собраний.

В Северо-Западном федеральном округе было проведено 248 собраний и 10 митингов. Всего в акции по округу приняли участие 116 тыс. членов профсоюзов.

В Южном федеральном округе в профсоюзной акции приняли участие более 230 тыс. человек. Состоялось 7 митингов и около 3000 собраний.

В Северо-Кавказском федеральном округе в акции «За достойный труд!» приняли участие 67 тыс. человек.

В Центральном федеральном округе в рамках акции 7 октября приняли участие 266 тыс. человек. Было проведено 16 митингов и 4700 собраний.

ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ФНПР

27 октября Москве в Кремле состоялась встреча Президента Российской Федерации **Владимира Путина** с руководством Федерации независимых профсоюзов России во главе с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**, *сообщает сайт <http://kremlin.ru>*

Встреча прошла накануне торжественных мероприятий в связи со 110-летием организованного профсоюзного движения в России и 25-летием ФНПР.

Президент В. Путин отметил, что профсоюзы научились эффективно работать по защите инте-

ресов трудящихся. «Знаю это не понаслышке и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом Председатель Правительства. Мы работали очень активно со многими здесь присутствующими, с Михаилом Викторовичем в частности, в рамках Трёхсторонней комиссии, которая является одним из ключевых инструментов решения социальных задач, защиты прав трудящихся», – сказал Президент.

В. Путин поблагодарил профсоюзы за то, что при безусловной и правильной нацеленности на

действия в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле слова, профсоюзы всё-таки не руководствуются популистскими соображениями, а понимают основную задачу развития страны, развития экономики.

«А она, – напомнил Президент, – заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России напрямую был связан с уровнем развития самой экономики, её диверсификацией, повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов, использования их на важнейших направлениях развития нашего государства, нашей страны и экономики».

Президент обратил внимание, что социальная поддержка со стороны государства должна совер-

шенствоваться и быть адресной. По его оценке, до сих пор очень много из того, что выделяется на эти цели «размазывается тонким слоем», и часто получатели поддержки её и не чувствуют. А иногда достаётся эта поддержка тем, кто не очень-то в ней нуждается.

«В условиях, когда наша экономика переживает явно не лучшие времена, мы должны в социальной сфере действовать очень аккуратно и внимательно следить ещё за одной нашей, безусловно, общей задачей: это касается поддержания занятости, создания новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров», – подчеркнул глава государства.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил главу государства за внимание к деятельности профсоюзов.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА

16 октября прошел XXIII съезд, на котором более 219 делегатов из 21 отраслевого профсоюза со всех регионов страны выбрали нового председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Руководство ФПК выступило перед делегатами с отчётом о проделанной работе за последние 5 лет. В ходе съезда делегатами были приняты изменения и до-

полнения в действующий устав Федерации, которые направлены на улучшение деятельности профсоюзного движения всей страны. Также ими был принят и отчёт руководства ФПК.

Были проведены выборы нового главы Федерации. В числе претендентов на этот пост со своими программами по реформированию профсоюзов выступили: **Жанадил**

Абдрахманов (директор профсоюзной гостиницы «Достук»), **Канатбек Осмонов** (председатель ЦК профсоюза работников лесного хозяйства КР, экс-председатель ФПК), **Рысгуль Бабаева** (председатель ЦК работников профсоюза текстильной промышленности) и **Жээнбек Осмоналиев** (председатель ЦК профсоюза АПК).

В ходе прений перед тайным голосованием кандидат Рысгуль Бабаева заявила о том, что берёт самоотвод, но от участия в выборах на пост заместителя не отказывается. Таким образом, в предвыборной гонке приняли участие оставшиеся три кандидата.

215 делегатов из 218 присутствующих приняли участие в тайном голосовании, по итогам которого

ни одному из трёх кандидатов не удалось преодолеть 51-процентный порог. Так, кандидат Ж. Абдрахманов получил голоса 97 делегатов, Ж. Осмоналиев – 65 голосов и К. Осмонов – 42 голоса. В связи с этим было принято решение о проведение второго тура голосования.

По итогам голосования во втором туре новым председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана стал **Жанадил Абдрахманов**, набравший во втором туре 118 голосов.

Путем голосования также были выбраны и два заместителя председателя: **Жээнбек Осмоналиев** и **Рысгуль Бабаева**.

Как было отмечено участниками съезда, выборы прошли открыто, прозрачно и демократично.

◆ УКРАИНА

МОЛОДЫЕ НЕ ЖЕЛАЮТ БЫТЬ ПОТЕРЯННЫМ ПОКОЛЕНИЕМ

Всемирный день действий за достойный труд профсоюзная молодёжь отмечала не только активным участием в информационном пикетировании Верховной Рады и Кабинета Министров, общественных слушаниях, дискуссиях и диспутах, но и яркими и содержательными флешмобами.

Так, студенты Академии труда, социальных отношений и туризма организовали свой флешмоб перед зданием Международного центра культуры и искусств профсоюзов

«Октябрьский», а молодёжь ФПУ и её членских организаций – перед участниками общественных слушаний на тему «Профсоюзные инициативы по новой политике оплаты труда в контексте евроинтеграции».

Тему молодёжи профсоюзные активисты подняли очень актуальную: перспективы молодёжи Украины. А в перформансе (представлении) показали, что требуют достойного будущего для молодёжи именно сейчас,

а не когда-либо в будущем. Качественное образование, первое рабочее место, соответствующее требованиям настоящей оплаты труда, возможность рожать детей именно в родной стране, их воспитывать, развиваться и быть полезным Украине. Поэтому и неудивительно, что главный ло-

зунг флешмоба: «Не допустим существования потерянному поколению!»

С молодыми участниками акций пообщались председатель ФПУ **Григорий Осовой**, заместители председателя ФПУ **Евгений Драпчатый** и **Сергей Украинец**, представители общественности.

НОВОЕ ВИДЕНИЕ МОЛОДЁЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ГЛАЗАМИ ЕГО УЧАСТНИКОВ

В рамках работы Профсоюзного клуба «Новое видение» состоялось заседание круглого стола «Новое видение развития молодёжного профсоюзного движения на Украине».

Организаторами мероприятия выступили члены Молодёжного совета при поддержке руководства Федерации профсоюзов Украины. Участниками стали представители молодёжных советов отраслевых профсоюзов, специалисты по вопросам молодёжной политики членских организаций ФПУ.

Участие в мероприятии принял заместитель председателя ФПУ **Владимир Саенко**, который в своем обращении к молодёжи отметил, что только в сочетании опыта и мудрости профсоюзных работников с энергичностью и креативностью современной молодёжи возможно двигать вперед и развивать профсоюзное движение на Украине.

«Федерация профсоюзов Украины уже прошла сложный и тер-

нистый путь своего становления. История чётко демонстрирует, что политические силы рождаются и умирают, новые чиновники приходят, разрушают и уходят, но ФПУ живёт и как стояла 25 лет назад, так и стоит на страже трудовых и социальных прав работников. Стабильность – это наш козырь. Руководители членских организаций – это уважаемые люди, которые имеют колоссальный опыт, и именно они являются той несокрушимой стражей, которая все это время защищает ФПУ. Но вы, молодёжь, должны учиться у старшего поколения и плодотворно с ними сотрудничать», – отметил В. Саенко. Заместитель председателя ФПУ заявил о поддержке молодёжных инициатив, которые действительно будут способствовать развитию ФПУ.

Председатель Молодёжного совета ФПУ **Василий Андреев** выступил с докладом о деятельности Молодёжного совета за последние

пять лет. Он говорил о достижениях и проектах, которые удалось реализовать за время его руководства. Акцентировал внимание участников круглого стола на том, что в работе с молодёжью есть много угроз и рисков. Высказал пожелание по модернизации работы Молодёжного совета и необходимости действовать консолидировано и солидарно.

Модератором мероприятия стала член Исполкома Молодёжного совета **Екатерина Барышева**, которая вместе с участниками круглого стола искала ответы на важные ключевые вопросы:

- каким должен быть Молодёжный совет ФПУ и как мотивировать молодёжь к активному участию в работе Совета;

- какие проблемы беспокоят профсоюзную молодёжь и каким образом Молодёжный совет ФПУ может способствовать их решению;

- что конкретно нужно делать в условиях социально-экономического кризиса Украины, когда Правительство не слышит граждан страны и совершенно не заботится об их благосостоянии.

В целом дискуссия на круглом столе была очень интересная и содержательная. Мыслей оказалось немало. Было выработан план совместных действий и намечены направления работы, которые являются наиболее актуальными в нынешних условиях.

Среди вопросов, которые беспокоят молодёжь именно в профсоюзном контексте, поднималось достаточно много актуальных тем.

В частности, это и обеспечение молодёжи первым рабочим местом, жильем, достойный уровень оплаты труда, социальных гарантий, стипендий, карьерный рост молодёжи и качественное профсоюзное образование, необходимость возрождения доверия к профсоюзам, улучшение их имиджа и необходимость обновления символики ФПУ.

Речь шла также о налаживании качественной коммуникации как между профструктурами, так и между молодёжными советами членских организаций ФПУ, поиск путей взаимодействия с работодателями для достижения общих целей, усиление сотрудничества профсоюзной молодёжи с органами исполнительной власти.

Наиболее оживленное обсуждение среди участников круглого стола вызвала тема отсутствия действенной молодёжной структуры. Вызывает беспокойство отсутствие у членов Совета полномочий, которые бы предоставляли возможность влиять на принятие решений ФПУ по молодёжной политике.

К сожалению, участники круглого стола признали, что существующая нормативная база Молодёжного совета ФПУ, а именно Положение и Концепция молодёжной политики ФПУ, носят достаточно формальный характер, не раскрывают всей сущности существования Совета и несколько ограничивают его возможности. Было принято решение совмес-

тными усилиями разработать рекомендации относительно изменений и дополнений к вышеуказанным документам до 1 ноября с.г. и рассмотреть их на заседании Молодёжного совета.

Кроме выступлений и обсуждений участники мероприятия обменялись опытом, а именно были представлены успешные проекты от **Маргариты Майоровой** (Профсоюз работников образования и науки Украины), **Андрея Ивашины** (Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности), **Виталия Копыша и Владимира Ковальчука** (Черниговский учебно-методический центр ФПУ), **Романа Тарасенко**

(Профсоюз металлургов и горняков Украины), **Романа Артеменко** (Харьковский областной молодёжный совет).

Члены Совета работали в группах над такими вопросами:

как должна выглядеть модель идеального профсоюза;

какие перспективы молодёжи в профсоюзах и как эти возможности реализовать;

что нужно сделать или какие условия создать для активизации профсоюзной молодёжи и для увеличения их отдачи в профсоюзной работе.

В результате были получены интересные и перспективные презентационные материалы.

ИНТЕРНЕТ – ПОЛЕ БОРЬБЫ ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

Членскими организациями Федерации профсоюзов Украины в настоящее время ведётся энергичная работа по поддержке электронной петиции Президенту Украины с предложением о внесении законопроекта для восстановления санаторно-курортного лечения работников, оздоровления студентов и детей.

Для рассмотрения петиции в Администрации Президента и успеха этой акции необходимо собрать не менее 25 тыс. голосов. По состоянию на 29 октября профсоюзную петицию, автор которой председатель ФПУ **Осовой Г.В.**, поддержали почти 19 тыс. гражд-

дан. Такой результат – совместная работа тысяч первичных профсоюзных организаций – общее достижение Конфедерации. Но этого ещё недостаточно, и осталось всего две недели.

Однако работа осложняется тем, что на сайте Президента Украины появились аналогичные петиции по восстановлению оплаты санаторно-курортных путёвок для работающих за счёт средств социального страхования. Теперь таких петиций, идентичных по названию и тексту с первоначальной профсоюзной, вброшено (по другому не скажешь!) уже девять. Не исключено, что появятся ещё и

другие. Дубликаты уже забрали на себя более 10% голосов.

Коллеги из ФПУ видят в этом умышленные действия, направленные на то, чтобы распылить голоса сторонников решения проблемы, чтобы ни одна из петиций не набрала нужного количества голосов, то есть торпедировать акцию профсоюзов.

В создавшейся ситуации ФПУ, её членские организации проводят настойчивую и многоплановую

разъяснительную и организаторскую работу среди членов профсоюзов, призывая быть особенно внимательными при голосовании и отдавать свой голос именно за профсоюзную петицию.

В ходе этой работе приобретается ценный опыт, который, несомненно, будет полезен всему профсоюзному сообществу региона.

Желаем нашим товарищам успеха!

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

1000 ШАГОВ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЁЖИ КАЗАХСТАНА

Активисты казахстанского профсоюзного молодёжного движения «Келешек» («Будущее») провели акцию «1000 шагов за достойный труд».

В рамках данной акции молодые профлидеры организовали шествие на одной из центральных улиц города Костаная, по пути следования приветствуя жителей города и рассказывая о значении Всемирного дня действий за достойный труд.

Специально для акции были разработаны календари и брошюры с соответствующими логотипами, которые вручались каждому прохожему, а также распростра-

нялись на предприятиях и торговых точках. Вкупе с наглядной агитацией этой даты раздавались справочники по трудовому законодательству и профсоюзная газета «Қазақстан кәсіподағы».

«Пройдя 1000 шагов, просветив жителей города, мы уверены, что данная акция станет новым свидетельством приверженности профсоюзов нашего региона идеалам борьбы за права и интересы тружеников, против любых форм дискриминации, неравенства, социальной несправедливости», – отмечают представители молодёжной крыла «Келешек», организовавшие эту акцию.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

В рамках проведения Всемирного дня действий за достойный

труд, который проходил под лозунгом «Достойный труд – до-

стойная жизнь», профцентром Жамбылской области совместно с отраслевыми профсоюзами работников культуры и работников государственных и банковских учреждений проведена акция по оказанию бесплатных консультационных услуг по вопросам трудового законодательства, безопасности и охраны труда на рынках.

Работники аппарата профцентра прямо между прилавками раздавали людям информационные буклеты. В ходе акции как для администрации торговых рынков, так и непосредственно для граждан, осуществляющих торговлю на территории рынков, были даны разъяснения по заключению и расторжению трудовых договоров, оплате труда за работу в ночное, праздничное время, работу в выходные дни и сверхурочные работы. Разъяснительная работа проводилась с учётом нового Трудового кодекса, где основной упор делается на коллективные договоры, регулирующие социально-трудовые отношения между работодателем и работниками.

Свою солидарность с мировым профсоюзным движением члены профсоюзов Жамбылской области выразили и на собраниях в коллективах предприятий и организаций области. Во всех первичных проф-

союзных организациях прошли собрания и круглые столы, посвященные Всемирному дню действий за достойный труд под лозунгом «Достойный труд – достойная жизнь».

Традиционными формами профактивисты связи решили не ограничиваться. Творчески подошёл к вопросу филиал «Жамбылской областной организации профессионального союза работников связи». В рамках акции в Жамбылском филиале АО «Казпочта» прошёл профессиональный конкурс на лучшего почтальона области. Программа конкурса включала в себя презентацию почтальонов, ответы на тестовые вопросы, практические навыки по сортировке газет и журналов, правильное заполнение конвертов, вопросы по новым проектам АО «Казпочта». Помимо демонстрации профессиональных навыков почтальоны соревновались в творческом конкурсе, где нужно было представить себя в музыкальной либо в поэтической форме.

«Такие конкурсы прививают работникам любовь к своей профессии, стремление повышать профессиональный уровень, что в свою очередь сказывается на уровне обслуживания населения», – говорит председатель профсоюза отрасли **Рахия Менлибаева**.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ДОЛЖНЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Казахстанский нефтегазовый отраслевой профсоюз при содействии территориального объедине-

ния профсоюзов Актюбинской области провёл семинар-совещание с представителями отраслевых

профсоюзных организаций региона. Выступая перед профсоюзным активом, заместитель председателя Казахнефтегазпрофсоюза **Елена Мустафина**, рассказала о работе профсоюзов в условиях предстоящего принятия нового Трудового кодекса, отметив необходимость активизировать коллективно-договорную работу.

Руководители локальных профсоюзов ТОО ККБК «Великая стена» **Б. Умаров**, АО «СНПС–Актобемунайгаз» **Ж. Кузембаев**

поделились опытом организации социального партнёрства с иностранными инвесторами, подчеркнули необходимость сохранения баланса интересов работников и работодателей через коллективные договоры.

Семинар проведён в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню действий за достойный труд. Ранее, 6 октября, аналогичные встречи были проведены с профсоюзным активом городов Жанаозен и Актау.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ

Призыв Всеобщей конфедерации профсоюзов провести Всемирный день действий за достойный труд под лозунгом «Достойный труд – достойная жизнь» подхватили профсоюзы Алма-Аты, *сообщает сайт Федерации профсоюзов Республики Казахстан.*

Профцентром города проведено совещание с участием членов Координационного совета, председателей городских филиалов общественных объединений отраслевых профсоюзов и председателей крупных первичных профорганизаций. Федерацию профсоюзов представлял директор Департамента по делам женщин, молодёжи и связи с общественностью **Нурлан Нурпеисов.**

«В этом году профсоюзы мира отмечают Всемирный день действий за достойный труд уже восьмой раз. Сегодня, когда мы стоим в ожидании реформ трудового законодательства, призыв к солидарнос-

ти как никогда важен и актуален, – отметила председатель профцентра **Гулира Аблаева.** – Федерацией профсоюзов проделана колоссальная работа, направленная на сохранение баланса интересов и в особенности обеспечения социальных гарантий и интересов работника в новом Трудовом кодексе».

В ходе встречи также состоялось церемония награждения, приуроченная ко Дню труда.

Почётными знаками награждены заместитель председателя городского филиала ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения» **Батурко Г.В.**, председатель профкома АО «Волковгеология» **Батыров Б.Г.**

Почётными грамотами Федерации профсоюзов награждены сотрудник ТОО «Алматыпрофсервис» **Трошин В.С.**, директор КГУ Алма-атинского дома-интерната **Нурбаева С.М.**

В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ НЕФТЯНИКОВ КАЗАХСТАНА ПРИБАВЛЕНИЕ

В Отраслевой профсоюз работников нефтегазового комплекса Казахстана вошли новые локальные профорганизации.

На прошлой неделе в Астане прошло заседание Исполнительного комитета отраслевого профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы принятия новых членских организаций – локальные профсоюзы работников ТОО «Мангистауэнергомунай» из Актау, АО НГСК «КазСтройСервис» из г. Атырау и объединенная профсоюзная организация нефтестроителей из г. Жанаозеня

«Основная цель объединения локальных профсоюзов – создание единой и монолитной отраслевой профсоюзной организации, способной обеспечить эффективную систему защиты прав и интересы работников наёмного труда в предприятиях отрасли. Понимание этой важной задачи и решение о вхождении в наш профсоюз – осознанный и ответственный шаг, который позволит объединить совместные усилия по защите социально-трудовых прав ваших работников», – подчеркнул председатель отраслевого профсоюза **Султан Калиев**.

На заседании Исполкома руководители и представители новых членских организаций отраслевого профсоюза были ознакомлены со стратегией и основными задачами, принятыми на недавно состо-

явшемся Внеочередном третьем съезде отраслевого профсоюза работников нефтегазового комплекса. Отмечена необходимость дальнейшей модернизации низовых звеньев, первичных организаций профсоюзов в условиях вступления в действие нового Трудового кодекса, пересмотра действующих коллективных договоров.

«АО НГСК «КазСтройСервис» является одной из ведущих компаний отрасли, объединяющий многотысячный состав работников предприятия в восьми региональных филиалах. На сегодня в составе локального профсоюза около 500 членов профсоюза. Учитывая требования Закона РК «О профессиональных союзах», мы вошли в отраслевой профсоюз с целью обеспечения защиты прав и интересов работников своего предприятия и отрасли в целом, в которой я работаю не первый год», – отметил председатель локального профсоюза **Орынгали Мусаев**, создавший на предприятии профсоюзное объединение три года назад.

С ним согласен и председатель объединенной профсоюзной организации нефтестроителей из Жанаозеня **Мухамедил Созакбаев**, в рядах которой свыше 600 нефтестроителей предприятий города.

«Профсоюз необходим для защиты прав работников. Особенно актуально это сейчас, когда

экономический кризис повлиял на производственную сферу и соответственно на благосостояние её работников. Несмотря на это, профсоюз борется за то, чтобы рабочие не остались без работы, производство не останавливалось. Если сказать открыто, мы долго думали, прежде чем принять такое решение. Изучив ситуацию и последние тенденции модернизации профсоюзного движения, мы убеждены, что вступаем в профсоюз, который обеспечит

достойную защиту прав работников нашей компании», – считает М. Созакбаев.

На заседании было предварительно рассмотрено также заявление локального профсоюза ТОО «МұнайФильдСервис» о вхождении в состав отраслевого профсоюза. Исполкомом было принято решение о переносе этого вопроса на более поздний срок и рекомендовано более детально изучить положение дел и деятельность локального профсоюза.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОФЦЕНТР ПРИЗВАЛ К ПРОДВИЖЕНИЮ ПРИНЦИПОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обратилась с призывом ко всем гражданам, органам власти и социальным партнёрам объединить свои усилия в продвижении принципов достойного труда в республике, *сообщает Информационный департамент НКПМ.*

Призыв был выдвинут на заседании под названием «Стоп обогащению за счёт эксплуатации рабочих», которое состоялось 7 октября в Кишинёве по случаю Всемирного дня действий за достойный труд.

По словам **Петра Кирияка**, вице-президента НКПМ, профессиональные союзы в качестве представителей рабочего класса

всегда выступали за достойную работу во всех аспектах, таких как нормальные условия труда, медицинское страхование и охрана здоровья, уровень заработной платы, способный удовлетворить материальные требования рабочих и их семей.

«К сожалению, этот элемент часто недооценивается, иногда упускается из виду, а иногда эксплуатируется. Доказательством этого служат статистические данные о сверхурочной работе, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, принудительном труде и недостаточном уровне оплаты труда. Для нашей страны является позором, что рабочий не полу-

чает хорошую заработную плату, достаточную, чтобы обеспечить ему достойную жизнь», – считает профсоюзный лидер.

Дмитрий Стэвилэ, глава Государственной инспекции труда, считает, что государство обязано обеспечить своим гражданам достойную жизнь, в первую очередь путём создания достойных и защищенных условий труда. «Работодатели должны осознать, что дешевле соблюдать минимальные требования трудового законодательства, охраны здоровья и безопасности, чем допускать такие нарушения и быть привлеченными к ответственности», – сказал Д. Стэвилэ.

Кэтэлина Дору, заместитель начальника трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда, социальной защиты и семьи, подчеркнула, что только путём осуществления на деле принципов достойного труда и путём разработки модели развития, которая будет сочетать в себе экономическую конкурентоспособность и социальную справедливость, Республика Молдова наконец сможет стать страной, где работа будет для работников не средством выживания, а возможностью проявить

себя и достичь индивидуальности в социальном плане.

После более чем двух часов дискуссии члены профсоюза сформулировали список требований, которые будут представлены структурам, принимающим решения.

Они касаются:

- установления единого минимального размера заработной платы по стране, равной прожиточному минимуму, с дальнейшим увеличением этого показателя до 50–60% от средней заработной платы,
- ликвидации задолженности по заработной плате,
- сокращения разрыва между заработной платой различных категорий работников,
- разработки стратегии создания новых рабочих мест,
- усиления мер по борьбе с «незаконной» работой и выплатой заработной платы «в конвертах»,
- уменьшения налогового бремени путём увеличения личных освобождений от налога на доходы физических лиц до уровня прожиточного минимума,
- унификации пенсионной системы в республике и недопущения повышения возрастного ценза для выхода на пенсию.

МОЛОДЁЖЬ ОРГАНИЗОВАЛА ИНФОРМАЦИОННУЮ КАМПАНИЮ

В период 8–11 октября Молодёжный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовал в нескольких населённых пунктах на севере

страны информационную кампанию под названием «Достойный труд – приоритет для профсоюзов!», *сообщает сайт профцентра.*

Целью кампании было проинформировать людей об их правах в области трудовых отношений и роли профсоюзов в этом процессе. Программа кампании включила города Дрокия, Рышкань, Единец, Окница, Бельцы.

Представители Молодёжного совета распространяли информа-

ционные материалы, относящиеся к этой теме, и информировали население о деятельности НКПМ и достигнутых результатах.

Акция была частью серии мероприятий, организованных НКПМ в рамках Всемирного дня действий за достойный труд.

СЕМИНАРЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И УСЛОВИЯМ ТРУДА

С 25 августа по 21 октября Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы были организованы 18 региональных семинаров в рамках проекта «Обучение профсоюзов по реализации конвенций МОТ, касающихся безопасности и здоровья на работе». Всего были обучены 524 человека в 27 регионах страны.

Целью этих региональных семинаров было улучшение ситуации в области безопасности и здоровья

путем повышения квалификации лиц, ответственных в этой области на предприятиях и в профсоюзных структурах на территории.

Речь шла об осуществлении контроля над соблюдением национального законодательства о безопасности и гигиене труда, инструментах современной оценки рисков на рабочем месте, повышении достоверности оценки факторов риска, создании комитетов по безопасности и гигиене работников.

НА ПОВЕСТКЕ – ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в качестве лиц, принимающих решения в обществе, стали предметом круглого стола, состоявшегося 28 октября в Институте труда, с участием женщин – профсоюзных активистов Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов.

В ходе встречи участники семинара обсудили вопросы, связан-

ные с международным и национальным законодательством в этой области, утверждением принципов расширения прав и возможностей женщин, гендерного равенства в профсоюзах и изображения качества лидера профсоюза. Работа семинара была организована также по тематическим группам.

По словам председателя профсоюза **Маргареты Стрестиан** такие мероприятия проводятся

в первую очередь для женщин Федерации. Их необходимость в том, что в трудовых отношениях существует дискриминация по признаку пола, – в частности, работы, где преобладают женщины, как правило, плохо оплачивается.

«Хотя наша страна стремится к соблюдению обязательств по правам человека, при этом не делается достаточный акцент на обеспечении равного участия женщин и мужчин в обществе и сферы принятия решений на высоком уровне партийных структур и общественных организаций не открыты для женщин и мужчин в равной степени», – отметила М. Стретиан.

Не последним фактором равенства между женщинами и мужчинами является примирение семьи и работы. Несмотря на прогресс, особенно в области образования и занятости, женщины по-прежнему сталкиваются с многочисленными препятствиями в этом отношении.

Женщины считают, что дискриминация проявляется в основном в плане доступа к профессиональной подготовке и возможностям карьерного роста. Имеется разрыв между заработной платой женщин

и мужчин вследствие различий в уровне квалификации и позиции в иерархии на работе. В частности, потому что период отпуска по беременности и родам, по уходу за детьми создает перерыв развития карьеры женщины-работницы.

Ольга Стратулат, старший консультант Отдела организации, образования и информации Национальной конфедерации профсоюзов, заявила, что вопросы гендерного равенства постоянно находятся в повестке дня Женского совета НКПМ, который, когда это необходимо, всегда готов четко и энергично выразить свою позицию по этому вопросу.

В числе первоочередных проблем сегодня – контроль над предоставлением женщинам полноценного отпуска по беременности и родам, по воспитанию ребенка и уходу, обеспечение достойной заработной платы, компенсация цен на лекарства и объединение пенсионной системы. «А наиболее болезненной проблемой для работников и профсоюзов в последнее время является намерение властей повысить пенсионный возраст для женщин с 57 до 62 лет», – считает О. Стратулат.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ШЕСТВИЕ ПО УЛИЦАМ ЕРЕВАНА

Конфедерация профсоюзов Армении провела ряд мероприятий в связи с Всемирным днём действий за достойный труд, *сообщает пресс-служба Конфедерации.*

25 сентября состоялось заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Армении, на котором на повестке дня был вопрос об организации акций ко Дню достойного труда.

7 октября председатель Конфедерации Профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** выступил с обращением в связи с Всемирным днем достойного труда

Ответственный секретарь КПА **Гарник Вагаршакян** в связи с этой датой дал интервью, которое опубликовано на веб-сайте издания «Новая газета» под названием «Постсоветская модель достойного труда».

7 октября профсоюзы организовали шествие по центральным

улицам Еревана, в котором участвовали сотрудники аппарата КПА во главе с председателем профцентра Эдуардом Тумасяном, председатели отраслевых профсоюзов, а также активисты первичных организаций, которые несли плакаты с актуальными требованиями социального характера. В завершение шествия был проведён митинг.

Профсоюзные мероприятия в рамках Дня действий за достойный труд прошли также в ряде отраслей и регионов страны.

◆ ГРУЗИЯ

ОБЕСПЕЧИТЬ ПРАКТИЧЕСКУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИНЦИПОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Объединение профессиональных союзов Грузии организовало ряд мероприятий, посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд, которые прошли под общим девизом «Положим конец корпоративной алчности!».

В Тбилиси состоялось массовое шествие, в котором приняли участие около трёх тысяч человек – представители трудящихся столицы, других городов и районов, членских организаций ОПСГ, студенты, ветераны труда, представители общественности. Колонны участников мирного шествия под флагами Объединения профсоюзов с плакатами и транспарантами, отражающими требования профсоюзов «За достойный труд!», двинулись в два часа дня по проспекту

Руставели к зданию Парламента страны, где состоялся митинг.

Перед собравшимися выступил председатель ОПСГ **Ираклий Петриашвили**. Говоря о деятельности профсоюзов по защите социально-экономических прав работников, он отметил, что ОПСГ за последний период добилось определённого прогресса в реформировании Трудового кодекса. Однако на практике предусмотренные законом трудовые права не соблюдаются работодателями и фактически игнорируются как в государственных компаниях, так и в частном секторе, в то время как оплата труда остается крайне низкой. Профсоюзам предстоит приложить немало усилий в борьбе за практическую реализацию

цию принципов достойного труда. Особое внимание было обращено на кабальные условия труда на предприятиях металлургической и горной промышленности в городах Зестафони, Чиатура, Ткибули и Казрети, а также на текстильных фабриках Аджарии и на ряде других предприятий страны.

Заместитель председателя ОПСГ **Гоча Александрия** в своём выступлении особый упор сделал на недопустимо низком уровне минимальной зарплаты, снижающем её социальную функцию. Он отметил, что размер минимальной зарплаты – 20 лари был установлен ещё в 1999 г. и за прошедшие 16 лет не претерпел никаких изменений. На сегодня величина МРОТ составляет всего 12% прожиточного минимума, и такое соотношение абсолютно абсурдно. Профсоюзы неоднократно указывали правительству на необходимость урегулирования этого вопроса. В связи с этим даже зарубежные бизнес-организации, в частности, руководители известных корпораций, таких как «Аидас», «Найк», «Пума», «Нью-баланс», обратились с письмом к Правительству

Грузии, призвав его пересмотреть политику минимальной заработной платы. В завершение Г. Александрия предложил Правительству закрепить минимальную зарплату в качестве основной государственной гарантии в сфере оплаты труда, повысив её до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

В других выступлениях подчёркивалась необходимость:

сделать более строгими стандарты безопасности труда на рабочих местах и создать Государственную инспекцию труда, которая осуществляла бы полноценный надзор как за безопасностью рабочей среды, так и за соблюдением трудового законодательства;

усилить внимание к проблеме гендерного равенства;

способствовать без каких-либо ограничений реализации права женщин на материнство и обеспечить возможность успешного совмещения семейных обязанностей с трудовой деятельностью.

Профсоюзные мероприятия, посвящённые Дню действий за достойный труд, прошли также в Батуми, Рустави и Поти.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПРИЗНАНИЕ В ЛЮБВИ К РОДНОЙ ДЕРЕВНЕ

Организаторами республиканского конкурса на тему «За что я люблю свою деревню» выступили Белорусский профсоюз работников агропромышленного

комплекса и Белорусский союз женщин.

13 октября в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси состоялось чествование победи-

телей конкурса. Всего лауреатов шестеро. Это школьники, представляющие каждую область страны: **Наталья Бусько, Владислав Верич, Анна Кучинская, Елизавета Позняк, Мария Сочнева, Анна Ушак.**

Победителей поздравили председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса **Николай Лабушев** и

председатель Республиканского отделения при БСЖ «Сельчанка» **Регина Давидович.**

Для детей и их родителей, а также учителей организовали сладкий стол, за которым победители зачитали свои сочинения.

После награждения и беседы участники мероприятия отправились на экскурсию в Музей истории Великой Отечественной войны.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕВИЗ «МЫ – ВМЕСТЕ!» ОБЪЕДИНИЛ ВСЮ СТРАНУ

Основным вопросом повестки дня заседания Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси, состоявшегося 16 октября, стало подведение итогов участия Федерации профсоюзов Беларуси в избирательной кампании по выборам Президента Республики Беларусь.

«Многое для наших активистов в этой работе было в новинку. Впервые мы приняли участие в такой форме сбора подписей, как пикетирование. И надо сказать, отлично сработали. Всего было проведено 2489 профсоюзных пикетов. Это самый значимый результат среди общественных объединений», – отметил председатель Федерации профсоюзов **Михаил Орда.**

Активно представители ФПБ подключились и к следующему этапу избирательной кампании – агитации за кандидата в Президенты. Старт этой работе был дан на II Пленуме, на котором Федерация профсоюзов Беларуси заявила о поддержке на выборах Президента

Республики Беларусь **Александра Григорьевича Лукашенко.** Это Заявление и позиция Федерации были озвучены на центральных телеканалах страны, в республиканских и региональных изданиях.

Агитационная работа также велась в форме пикетирования. Всего проведено 489 профсоюзных агитационных пикетов. Но основной упор был сделан на работу в трудовых коллективах. Руководители отраслевых профсоюзов и их организационных структур посетили 502 организации.

Особое место в агитационной работе ФПБ заняла республиканская народно-патриотическая акция «Мы – вместе!», которая прошла в 52 городах страны.

«Принципиально новые подходы в данной избирательной кампании применила Федерация профсоюзов Беларуси в работе по организации наблюдения за выборами. Всего 7100 активистов ФПБ были аккредитованы в качестве наблюдателей в

избирательных комиссиях. При этом у всех наших наблюдателей была главная установка – качественное, активное наблюдение, – подчеркнул Михаил Орда. – В целом оценивая участие наших профсоюзов в избирательной кампании по выборам

Президента Республики Беларусь, хочу сказать, что мы справились с поставленными задачами. Мы показали свою сплоченность, солидарность и значимость. А наш профсоюзный девиз «Мы – вместе!» в итоге объединил всю страну».

ПРОФСОЮЗЫ УСИЛЯТ КОНТРОЛЬ НАД ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

На заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси председатель ФПБ **Михаил Орда** проинформировал о принятии Указа Президента Беларуси от 12 октября 2015 г. «О внесении изменений и дополнений в Директиву Президента Республики Беларусь «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

Директива направлена на расширение полномочий должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда, повышение ответственности работников за личную безопасность и здоровье, безопасность окружающих в процессе выполнения работ, а также на недопущение ошибок при строительстве.

В этой связи на очередном заседании Президиума Совета ФПБ в ноябре текущего года планируется рассмотреть вопрос повышения эффективности общественного контроля над соблюдением производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности, а также утвердить соответствующий план мероприятий.

Данная инициатива нашла поддержку и на местах. В Гродно предлагают объединить усилия профсоюзов, местных Советов депутатов, госорганов и нанимателей с целью обеспечения общественной безопасности и дисциплины.

Указ Президента Беларуси № 420, касающийся внесения изменений и дополнений в Директиву № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», рассмотрели в Гродненском областном объединении профсоюзов.

Было предложено проводить приёмы граждан, дни профилактики травматизма совместно с представителями местных властей, госорганов и нанимателей; при возможности включать в коллективные договоры нормы, предусматривающие полное ежегодное медицинское обследование за счёт нанимателя работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.

Заместитель председателя областного объединения профсоюзов **Андрей Кардаш** добавил, что в план мероприятий по реализа-

ции указа можно включить следующие пункты:

- тему профилактики производственного травматизма и охраны труда систематически освещать в СМИ и в ходе проведения единых дней информирования населения;
- проводить совместную профилактическую акцию «Дисциплина личная – безопасность общая»;
- в коллективные договоры включать пункты о моральном и материальном стимулировании общественных инспекторов по охране труда;
- при выявлении в ходе мониторингов и проверок непосред-

ственной угрозы жизни и здоровью работающих требовать приостановления работ до момента устранения нарушений;

- совместно с нанимателями активизировать работу по пропаганде безопасных приёмов и методов труда, искоренению пьянства на производстве.

Признано необходимым продолжать вести в трудовых коллективах информационную и разъяснительную работу о состоянии охраны труда на рабочих местах, рисках для здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРАМ И РАБОТНИКАМ

Президент Азербайджанской Республики **Ильхам Алиев** 21 октября подписал распоряжение о награждении большой группы профсоюзных лидеров и сотрудников Конфедерации профсоюзов Азербайджана и отраслевых профсоюзов.

Орденом «За заслуги перед Отечеством» третьей степени награждены 8 человек, медали «Терегги» («Прогресс») за заслуги в развитии профсоюзного движения в стране удостоены 83 профсоюзных работника.

В числе награжденных орденом – первый заместитель председателя КПА **Алиев Ильяс Алхас оглы**.

Президент Азербайджана издал также распоряжение о присвоении почетных званий сотрудникам Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В частности, за заслуги в социально-общественной и культурной жизни Азербайджана присвоено почётное звание «Заслуженный журналист» – заместителю председателя КПА **Дадашову Агилю Исаг оглы**, «Заслуженный работник культуры» – заместителям председателя КПА **Алхасову Джаванширу Агасалим оглы**, **Эйвазову Вагифу Илич оглы**.

Искренне поздравляем всех коллег с высокими наградами!

ПРОФСОЮЗЫ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ДЕЛОВОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

С 13 по 14 октября в Ереване состоялось 15-е заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству стран СНГ.

В работе Совета приняла участие представительная делегация профсоюзов во главе с председателем Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **В.П. Карнюшиным**.

Рассмотрены вопросы реализации принятого в мае 2013 г. соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств – участников СНГ; развития сотрудничества в области лесной науки и реализации совместных научно-технических проектов; обмен информацией о современных технологиях в борьбе с нарушениями закона в лесном секторе; вопросы профессиональной подготовки кадров в системе управления лесами.

В дискуссии приняли участие руководители лесных отраслей Российской Федерации, Беларуси, Казахстана, Армении. Выступивший на заседании Межправительственного совета председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **В.П. Карнюшин** предложил включить в план

развития лесной промышленности и лесного хозяйства разработку и внедрение стандартов достойного труда, их идентификаторов для конкретных этапов развития, а также разработку и внедрение государственных социальных стандартов, совершенствование системы подготовки кадров. Было уделено внимание сфере занятости и достойной оплаты труда, заключению коллективных договоров и соглашений, развитию социального партнёрства.

Выступление **В.П. Карнюшина** активно поддержали руководители отраслевых профсоюзов работников леса Беларуси – **Ч.С. Гоева**, Российской Федерации – **Е.А. Меркулов**, Казахстана – **Ж.Р. Уналбаев**.

В ходе обсуждения разработан план мероприятий по реализации первого этапа на 2016–2020 гг. Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 г.

Участники заседания Межправительственного совета ознакомились с работой Разданского лесхоза, посадками леса вокруг озера Севан, достопримечательностями г. Еревана.

МИХАИЛ ШМАКОВ: «Мы готовы сделать русские профсоюзы ещё сильнее!»

28 октября в Москве состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященное 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования ФНПР.

В заседании приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, журналисты.

В приветствии Президента Российской Федерации, которое было оглашено первым заместителем руководителя Администрации Президента РФ **Вячеславом Володиным**, была дана высокая оценка работе профсоюзных организаций страны, входящих в ФНПР, по совершенствованию социально-трудовых отношений, созданию и развитию системы социального партнерства, его активному использованию для повышения заработной платы россиян, соблюдения трудового законодательства, практической реализации генеральных соглашений профсоюзов, работодателей и правительства.

С докладом выступил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Высокая оценка деятельности ФНПР была дана также в приветствиях: Правительства РФ (вице-премьер **Ольга Голодец**); Совета Федерации (заместитель председателя **Галина Карелова**); Госдумы (заместитель председателя **Андрей Исаев**); РСПП (президент **Александр Шохин**); МОТ (директор Московского бюро **Димитрина Димитрова**).

С приветствием Всеобщей конфедерации профсоюзов выступил генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. «В том, что Россия, её народ сумели за эти годы преодолеть все выпавшие на их долю испытания, есть немалая заслуга профессиональных союзов, объединенных в ФНПР, – сказал генсек ВКП. – Их единство и солидарность, непреклонная коллективная воля сотен тысяч активистов и миллионов рядовых членов профсоюзов помогли сохранить целостность страны, заложить прочный фундамент её могущества».

«Ключевую роль профцентр России сыграл в деле добровольного объединения профессиональных союзов новых независимых государств во Всеобщую конфедерацию профсоюзов, – продолжил В. Щербаков. – ФНПР сегодня, как и всегда, является подлинным центром притяже-

ния, консолидирующей силой профдвижения СНГ, настоящим стержнем Всеобщей конфедерации профсоюзов».

В докладе М. Шмакова и выступлениях участников заседания были отмечены этапы развития профсоюзного движения России от первых профсоюзов на рубеже XIX–XX веков, создававшихся в ходе стачечного движения, до образования ФНПР, её последовательная борьба за социально-трудовые права трудящихся.

Федерация выдержала 25-летний экзамен, по существу, являясь стеновым хребтом России как социального государства, основным защитником прав трудящихся. Кардинальные изменения общественно-политических и социально-экономических устоев, особенно в сфере трудовых отношений, резкий возврат к рыночной (капиталистической) экономике с неизбежным развитием противоречий между работником и работодателем потребовали от российских профсоюзов переосмысления предшествующего опыта и выработки иных подходов к своей деятельности. Отвечая на новые вызовы, ФНПР перестроила работу профсоюзов, проявила себя реальной общественной массовой силой страны, способной на диалог. Она во многом заставила власти пересмотреть свое отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти от их фактического игнорирования на позиции конструктивного диалога.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 млн членов – около 95% всех членов профсоюзов в России.

Сегодняшние экономические проблемы – это серьезный вызов для профсоюзов России, не согласных с тем, что меры по борьбе с кризисом для правительства заключаются в попытках сэкономить на бюджетниках и перекинуть льготников на плечи регионов.

М. Шмаков призвал профсоюзы России «видеть себя в будущем сильными, независимыми, эффективными и подлинно демократическими организациями».

«Несмотря на то что мы прошли долгий путь к этой цели, многое у нас ещё впереди. Нам предстоит большая работа по усилению отраслевых профсоюзов через их объединение. Только по-настоящему сильные отраслевые профсоюзы готовы гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место, юридическую защиту», – сказал М. Шмаков.

Активная и последовательная деятельность Федерации независимых профсоюзов России по защите наёмных работников снискала ей высокий авторитет у трудящихся страны и уважение у социальных партнёров.

ВАЖНЕЙШЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Валерий ЮРЬЕВ,
*заместитель генерального
секретаря ВКП*

В Конституциях стран СНГ закреплено право на безопасные и достойные условия труда. Необходимым условием реализации этого права является создание безопасных рабочих мест, научная организация труда, а также сокращение тяжелого физического труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. Это было, есть и будет одним из основных направлений деятельности профсоюзов.

В настоящее время смертность от несчастных случаев занимает третье место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. Если учесть все несчастные случаи, происходящие в мире, то число людей, ежегодно страдающих от них, составит более 10 млн человек, причем около полумиллиона из них погибает. По оценке экспертов, ежегодные экономические потери, обусловленные неблагоприятными условиями труда и производственным травматизмом, составляют в независимых государствах около 4% от ВВП.

Несмотря на то что за последние годы в большинстве стран региона СНГ наблюдается снижение общего травматизма, его уровень по-прежнему остается высоким. В последние годы отмечается рост числа рабочих мест с вредными условиями труда, а соответственно растет количество работников, которые трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям охраны труда.

По данным Статкомитета СНГ в 2014 г. в целом по странам Содружества, численность работников, травмированных на производстве, включая погибших, составила более 43 тыс. человек при 108 тыс. в 2005 г. и 65 тыс. человек в 2009 г. А временная нетрудоспособность из-за несчастных случаев на производстве составила около 2 млн человеко-дней. В среднем на одного пострадавшего приходилось порядка 46 дней нетрудоспособности. За прошедший пятилетний период (2010–2014 гг.) потери рабочего времени по этой причине выросли в Беларуси, России и Кыргызстане.

В то же время обозначился рост числа рабочих мест с вредными условиями труда, количества работников, ставших инвалидами в результате производственных травм и профзаболеваний (Россия, Беларусь), техногенных аварий и производственного травматизма со смертельным исходом. Наиболее высокий показатель частоты несчастных случаев со смертельным исходом был зафиксирован в Армении.

При снижении показателя тяжести несчастных случаев в 2014 г. по сравнению с 2010 г. в Азербайджане, Армении, Таджикистане его увеличение наблюдается в Белоруссии, России, Кыргызстане.

В течение прошедших пяти лет при имеющейся тенденции к снижению количества работающих, ставших инвалидами в результате травм и профессиональных заболеваний, наибольшее их количество, регистрировалось в России, Беларуси и на Украине.

Обращает внимание тот факт, что наиболее часто фигурируют государства – члены Евразийского экономического союза: Армения, Россия, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан.

Из этого следует, что дальнейшее расширение миграционных потоков, решение проблем трудоустройства значительного количества мигрантов, а также рост количества несчастных случаев требуют от социальных партнёров независимых государств принятия необходимых решений для урегулирования возникших проблем.

В целом основными причинами производственного травматизма и профессиональных заболеваний в странах Содружества по-прежнему являются следующие.

Во-первых, человеческий фактор. Это опасные, ненадлежащие действия или бездействие как пострадавшего, так и должностного лица предприятия, а также допуск к выполнению работ лиц, не прошедших обучение и инструктаж по охране труда, нередко и без соответствующей профессиональной подготовки и др.

Во-вторых, техногенный фактор. Например, устаревшее оборудование и технологии, несовершенные средства защиты.

В-третьих, финансовый фактор. В частности, это недостаточное финансирование мероприятий, связанных с улучшением условий труда работников и др.

Качественному изменению ситуации с безопасностью и здоровьем трудящихся в независимых государствах должны способствовать согласованные действия органов власти и управления, работодателей, профсоюзных организаций и самих работающих по внедрению в производственные процессы новых совершенных технологий и технических средств, снижающих уровень воздействия вредных производственных факторов. Важную роль призваны сыграть систематическое обучение работающих вопросам охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний, улучшение медицинского обслуживания трудящихся.

В настоящее время в странах Содружества на смену порочному подходу, рассматривающему расходы по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах как дополнительные затраты, приходит новый современный подход, при котором здоровье, безопасность и благосо-

стояние работников, престижность их труда, становятся неотъемлемыми элементами экономической стабильности и развития предприятия.

Уместно отметить, что дальнейшая работа по улучшению условий труда, созданию безопасных рабочих мест, совершенствованию охраны труда должна осуществляться с учётом рекомендаций Международной организации труда, Всемирной организации здравоохранения и других международных организаций, работающих в области безопасности и гигиены труда, здоровья трудящихся, снижения числа смертельных случаев на производстве, а также опыта других стран.

Также необходимо учитывать Конвенции МОТ, международные соглашения, действующую Систему стандартов безопасности труда и др. Важной составляющей работы по улучшению условий и охраны труда в независимых государствах является создания служб гигиены (медицины) труда; укрепления профпатологической службы путем решения кадровых вопросов и совершенствования медицинского оснащения.

Несмотря на сложившуюся экономическую ситуацию, важнейшим направлением государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни, здоровья и долголетия работников в государствах Содружества. Значительная роль в улучшении условий и охраны труда в независимых государствах отводится профессиональным союзам, которые объединяют практически всех занятых в экономике.

Вся деятельность профсоюзов Содружества прямо и непосредственно связана с выполнением одной из главных их функций – защитой интересов трудящихся и их здоровья. В принятых VII съездом Всеобщей конфедерации профсоюзов в Основных направлениях деятельности ВКП на 2012–2017 гг. определяющим для профсоюзов независимых государств является лозунг: «Достоиному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии». Важной составляющей понятия «достойный труд» остаются безопасные и здоровые условия труда.

Очевидно, что профсоюзы Содружества и дальше должны содействовать созданию «зелёных» рабочих мест, исключаящих не только травматизм, профессиональные заболевания, но также негативное влияние на окружающую природную среду.

Сохраняется необходимость систематической работы профсоюзов по реализации мер, предпринимаемых правительствами стран СНГ по увеличению финансирования на исследования, разработку, распространение и внедрение новых технологий; инвестиций в «зеленую» инфраструктуру, стимулирующих продуктивную занятость в разных секторах экономики.

Профсоюзы Содружества в обеспечении здоровых и безопасных условий труда активно используют разнообразные формы деятельности. С администрацией предприятия заключаются коллективные договоры, выносятся решения по трудовым спорам, по возмещению ущерба, причиненного здоровью в связи с производственным травматизмом или профессиональным заболеванием. В наиболее острых случаях профсоюз имеет право выдвинуть требование о расторжении трудового договора с работниками, администрацией предприятия, которые не

обеспечивают безопасных условий труда, нарушают законодательство о труде. Практикуется заслушивание отчетов хозяйственных руководителей на собраниях коллектива и заседаниях профсоюзных органов. Осуществляется текущий надзор и контроль над соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда и др.

В реализации этих целей трудно переоценить вклад многотысячной технической и правовой инспекции труда на предприятиях, проводимой активистами работы по обследованию предприятий, выдаче предписаний, выполнение которых обязательно для администрации. Деятельность актива внештатных и общественных технических инспекторов, членов профсоюзных комиссий по охране труда направлена на предупреждение нарушений законодательства в сфере охраны труда, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии.

Важным направлением совместной работы профсоюзов и хозяйственных организаций остаётся изучение и распространение передового опыта, форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда.

15 октября на заседании Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся состоялось обстоятельное обсуждение состояния охраны труда в независимых государствах.

Содержательные выступления многих участников, высказанные предложения и рекомендации, несомненно, будут способствовать совершенствованию дальнейшей повседневной работы профсоюзов в странах СНГ по созданию и поддержанию безопасных условий труда, неукоснительному соблюдению законодательства. В этом мы видим одно из высоких предназначений профсоюзов, один из ключевых компонентов достойного труда.

НУЛЕВОЙ ИЛИ ПРИЕМЛЕМЫЙ РИСК? Позиция российских профсоюзов

Алексей БЕЗЮКОВ,
*заместитель главного технического
инспектора труда ФНПР*

По данным Фонда социального страхования Российской Федерации, численность застрахованных работников в 2014 г. составила 56437 тысяч человек. За 2014 г. произошел 54721 случай производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Из общего числа несчастных случаев составили: случаи с легким исходом – 39079, тяжелым – 6153 и смертельным исходом – 2221, а также выявлено 7268 профессиональных заболеваний.

По данным Федеральной инспекции труда, в 2014 г. количество несчастных случаев со смертельным исходом по Российской Федерации составило 2223 случая (в 2013 году – 2757 случаев).

По данным Роспотребнадзора, в 2014 г. зарегистрирован 7891 случай впервые выявленных профессиональных заболеваний и отравлений. Показатель профессиональной заболеваемости составил 1,74 на 10 тысяч работающих, что несколько ниже показателя 2013 г. (1,79).

Деятельность технической инспекции труда Федерации независимых профсоюзов России была направлена на принятия законодательных мер, предусматривающих изменение действующей доктрины охраны труда «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска».

Технической инспекции труда ФНПР были внесены замечания и предложения по более 200 проектам федеральных законов и иным нормативным правовым актам в области охраны труда, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, технического регулирования и других.

С 1 января 2014 г. вступил в силу Федеральный закон № 426 «О системе управления охраной труда (СОУТ)» и в течение года готовились и вводились в действие подзаконные акты.

ФНПР заняла принципиальную позицию по проекту приказа Минтруда России «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда», подготовленного в целях реализации проекта федерального закона «О специальной оценке условий труда». Проектом приказа не предусматривалось использование имеющихся рекомендаций в области охраны здоровья работников и улучшения условий труда и практически игнорировалась научно обоснованная система гигиенической оценки условий труда в РФ.

Тем не менее, несмотря на возражения ФНПР и экспертного сообщества, в январе 2014 г. данный приказ был подписан. В этой связи 25 февраля 2014 г. ФНПР обратилась в Правительство с просьбой о вынесении на заседание Российской трёхсторонней комиссии вопроса «О методике специальной оценки условий труда». В результате ряда обсуждений было принято решение (приказ Минтруда России от 07.08.2014) об организации мониторинга реализации приказа Минтруда России от 24.01.2014. ФНПР разработала и направила членским организациям форму для сбора информации о ходе проведения в организациях специальной оценки условий труда в целях выявления необходимости корректировки данного приказа.

ФНПР не согласилась с предлагаемой нормой закона об установлении уровня воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора на организм человека с учётом комплексного применения средств индивидуальной защиты при установлении его эффективности. Было подготовлено отрицательное заключение, так как невозможно фактически определить эффективность средств индивидуальной защиты и средства защиты органов дыхания на рабочем месте без применения соответствующих методик и приборов.

По предложению ФНПР Федеральным законом от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» введена статья 24 «Экспертиза качества специальной оценки условий труда». Теперь порядок

проведения такой экспертизы и порядок рассмотрения разногласий по вопросам её проведения устанавливаются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Работа в области санитарно-гигиенического нормирования

ФНПР подготовлены постатейные замечания и предложения по проекту Санитарных правил и норм 2.2.4/2.1.8014 «Гигиенические требования к физическим факторам производственной и окружающей среды». В частности, в замечаниях было отмечено, что в документ не вошли требования к нормированию аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, необходимо привести нормативные уровни физических факторов для объектов транспорта, прописать методику измерений инфразвука и условия проведения измерений показателей естественного освещения и другие. В целом было отмечено, что документ недостаточно проработан. Работа по нему ведется и по сегодняшний день.

В связи с внесением на ратификацию проекта Федерального закона «О ратификации Конвенции 1995 года «О безопасности и гигиене труда на шахтах» (Конвенция № 176) ФНПР предложила внести корректировки в таблицу сравнительного анализа упомянутой Конвенции и законодательства РФ.

В частности, было предложено в сравнительной таблице учесть постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.07.2011 «Об утверждении СанПиН 2.2.2948-11 «Гигиенические требования к организациям, осуществляющим деятельность по добыче и переработке угля (горючих сланцев) и организации работ»;

статью 366 Трудового кодекса РФ («Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах»);

постановление Правительства РФ от 28.01.2012 № 45 «Об утверждении Положения о военизированных горноспасательных частях, находящихся в ведении Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»;

ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации.

Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»,

также требования Р 2.2.1766-03. 2.2. «Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки».

Все перечисленные предложения ФНПР были учтены.

Трудовое законодательство, гарантии и компенсации

ФНПР подготовила замечания и предложения к проекту Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Было предложено, чтобы данная Концепция

содействовала реализации положений Конвенции МОТ № 81. В законодательство была включена норма о приостановке деятельности во внесудебном порядке, Инспекция труда выведена из-под действия Федерального закона № 294-ФЗ от 26.12.2008 «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Внимание Инспекции при осуществлении ею надзорной деятельности было бы обращено на проблемы микро- и макроорганизаций в области охраны труда и другие социальные проблемы.

ФНПР не был поддержан проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 94 Трудового кодекса Российской Федерации» (о возможности увеличения продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), так как предлагаемая норма, распространяясь на работников угольной промышленности, противоречила Конвенции МОТ № 46 об ограничении рабочего времени в угольных шахтах.

ФНПР внесены предложения к проекту Федерального закона «О внесении изменений в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» в части уточнения перечня доходов, освобождаемых от налогообложения налогом на доходы физических лиц, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в дополнение к повышенному размеру оплаты труда за работу в таких условиях), а также установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В связи с существующей проблемой финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных организациях ФНПР внесла предложения о дополнении Бюджетного кодекса РФ новым разделом по охране труда, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, об обучении охране труда, оценке профессионального риска, а также записью, предусматривающей оплату услуг в области условий и охраны труда.

ФНПР выступила против решения Правительства РФ о передаче отдельных функций Федеральной инспекции труда отдельным региональным органам исполнительной власти. Было направлено обращение Президенту России В. Путину о недопустимости передачи полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере надзора за соблюдением требований норм трудового законодательства региональным органам исполнительной власти. Мы ссылались при этом на нормы ратифицированной Конвенции МОТ 1947 г. об инспекции труда (№ 81), Протокола 1995 г. к этой Конвенции и Конвенции 1978 г. о регулировании вопросов труда (№ 150).

Стандартизация

Активно велась работа в области стандартизации. В Росстандарт были направлены предложения к проекту Концепции развития национальной системы стандартизации Российской Федерации на период до 2015 г. Базовые предложения профсоюзов были учтены.

По инициативе ФНПР в проект Программы национальной стандартизации в Российской Федерации на 2014–2015 годы внесены предложения о разработке следующих стандартов:

«ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»,

«ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования».

В 2014 г. эти проекты стандартов с участием ФНПР разработаны и направлены заинтересованным сторонам для обсуждения.

В Секретариат Российской трёхсторонней комиссии были направлены предложения по изменению и дополнению в Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты». В пунктах замечаний, касающихся требований средств индивидуальной защиты головы и защиты от падения с высоты, приведены примеры неправильного применения отдельных требований стандартов, трансформированных в требования регламента, также подготовлен перечень понятий на средства индивидуальной защиты от падения с высоты, которые необходимо было включить в текст Технического регламента.

Минздравсоцразвития России подготовило проект «Положения о системе управления профессиональными рисками», к которому профсоюзной стороной РТК направлены замечания в Секретариат Комиссии. В замечаниях, в частности, отмечалось, что проект Положения не даёт представления о системе управления профессиональными рисками как наборе соответствующих элементов системы. Проект включает в себя лишь хаотичный набор часто повторяющихся по тексту требований к работодателю по осуществлению управления профессиональными рисками в организации, но не к системе управления рисками, и содержание проекта не соответствует его названию, в связи с чем, он требует серьезной переработки.

Выводы

Таким образом, сложившаяся за последние годы устойчивая тенденция роста рабочих мест с вредными условиями труда и занятых в них работников, числа техногенных аварий и производственного травматизма со смертельным исходом обусловили необходимость признания невозможности достижения в области охраны труда «нулевого риска» и необходимости решения ряда проблем, связанных с обоснованием приемлемого уровня риска и создания инструментов для их измерения и оценки.

Российская практика оценки профессионального риска, основанная на аттестации рабочих мест, за многие годы её применения не дала нужных результатов в части содействия улучшению условий труда.

Введённая Федеральным законом специальная оценка условий труда также не принесла качественных результатов в оценке риска, так как она основана на оценке гипотетических рисков и даёт лишь общее представление об уровнях профессионального риска по отдельным факторам для больших профессиональных групп.

Мы считаем, что необходимо добиваться введения и определения «приемлемого» для общества уровня опасности и риска, а также формирования и принятия мер по исключению чрезмерного или «недопустимого» риска.

ПРОФСОЮЗЫ АЗЕРБАЙДЖАНА СОВЕРШЕНСТВУЮТ СВОЮ РАБОТУ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

***Джаваншир АЛХАСОВ,**
заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

Вопросы охраны труда и техники безопасности всегда находятся в центре внимания профсоюзов Азербайджана.

С принятием конституционного акта государственной независимости и перехода Азербайджанской Республики на рыночные отношения профсоюзы уже не могли действовать по старым принципам демократического централизма. Действовавшие на тот период права профсоюзов в области контроля над соблюдением правил охраны труда были пересмотрены и закреплены за инспекциями труда профсоюзов во вновь принятом и введенном с июля 1999 года Трудовом кодексе.

Отстояв в Трудовом кодексе широкий спектр прав, предоставленных профсоюзам, КПА взяла курс на формирование институтов общественно-профсоюзного контроля над соблюдением работодателями нормативно-правовых актов. Решением Исполкома КПА в мае 2001 г. были утверждены положения об инспекциях труда при профсоюзах: технической инспекции труда, доверенных врачах. Особо было обращено внимание на усиление общественно-профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства со стороны первичных профсоюзных организаций. Были утверждены Положения о создании комиссий по контролю над соблюдением трудового законодательства, по жилищно-бытовым вопросам, по охране здоровья, по охране труда, общественному уполномоченному по охране труда.

Меняя формы и методы работы, которые действовали при старой системе управления профсоюзов, Конфедерация профсоюзов Азербайджана сконцентрировала свое внимание на достижение таких социальных рубежей, которые бы обеспечили базовые критерии достойного труда, это обеспечение права работников на достойные, безопасные, благоприятные для здоровья условия труда и экологическую безопасность.

В последние годы устойчивое социально-экономическое развитие, радикальные преобразования в общественно-политической жизни Азербайджанской Республики привели к существенным изменениям

социальной роли профсоюзов, государственных органов надзора, отношений между работодателями и работниками.

Решением IV съезда Конфедерации профсоюзов Азербайджана, состоявшегося 5 февраля 2013 года, одобрены концептуальные основы достойного труда, одним из элементов которого является соблюдение требований охраны труда. Во исполнение решений съезда постановлением Исполкома КПА были утверждены основные направления деятельности профсоюзных органов в области охраны труда и окружающей среды до 2018 года. Деятельность профорганов всех уровней направлена на усиление исполнения предоставленных профсоюзам прав в вопросах повышения требовательности к работодателям по созданию условий труда, свободных от производственных рисков, стимулирование активных действий по сокращению несчастных случаев, травм и заболеваний. В целях совершенствования механизма общественно-профсоюзного контроля предложено особо обратить внимание на внедрение передовых технологий, ликвидацию технически отсталых и низкооплачиваемых рабочих мест, изыскание новых форм обучения профсоюзного актива, организации и проведения смотров-конкурсов по охране труда и экологии.

Профсоюзы Азербайджана, активно защищая общественные интересы наемных работников, вносят весомый вклад в совершенствование системы социально-трудовых отношений, социального партнерства через Генеральное соглашение. Конфедерация профсоюзов периодически через каждые два года вносит на рассмотрение социальные партнёров свою позицию по его заключению, в различных вопросах социальной защиты, в том числе по охране труда, здоровья окружающей среды и экологии.

Сегодня уже очевидно, что прошедшие годы сплотили нас как организацию, способную через конструктивную работу с правительством и объединением работодателей решать многие задачи в интересах Государственной программы развития.

В связи с новыми задачами для социальных партнёров всех трудящихся, определенных для промышленности до 2020 года, и объявлением Президентом Республики 2014 года Годом промышленности перед профсоюзами встала необходимость урегулирования в новой версии социально-трудовых отношений с субъектами хозяйствования на основе трехстороннего сотрудничества.

Разработанный КПА проект Генерального коллективного соглашения на 2014–2015 годы, согласованный и подписанный социальными партнерами, включает в себя много нового и перспективного в вопросах охраны труда, технической и экологической безопасности. Намечено разработать целую серию программ, законодательных и нормативных актов, таких как программа улучшения условий и охраны труда, законы о безопасности при использовании химических веществ, о качестве питьевой воды и водоснабжении, положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний и многое другое.

Профсоюзы добились внесения целого ряда поправок в Трудовой и Налоговый кодексы, касающихся режима труда и отдыха, охраны труда работников, снятия налогового обложения с предприятий за приобретение профилактического питания работающим во вредных условиях труда. В принятых поправках регламентирована численность работников на предприятии, при котором создается служба охраны труда. Введено в обязанность учебных заведений осуществление подготовки и повышение квалификации специалистов по охране труда. Введены изменения в температурный регламент: предоставление работникам перерывов и прекращение работ в жаркое и холодное время года.

По инициативе КПА и при активном участии профсоюзов Министерством труда и социальной защиты населения разработан проект Национальной стратегии безопасности труда и здоровья, который в настоящее время проходит согласование в исполнительных органах власти. Стратегия направлена на предупреждение и ликвидацию случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Она включает в себя пути развития, задачи и показатели прогресса в области охраны труда, предлагает анализ ситуации в государстве в целом и в отраслях экономики, а также действенность системы охраны труда. В ней четко определены стратегические задачи и меры по решению вопросов охраны труда органами исполнительной власти, ответственными за их реализацию.

Нами разработаны тезисы разделов и статей к проекту закона «О безопасности при использовании химических веществ». Тезисы проходят обсуждение на семинарах с участием профсоюзного актива и социальных партнёров.

В целях усиления гарантии по социальной защите работников на производстве подготовлен и направлен в Кабинет министров целый ряд предложений.

Мы отреагировали на вызовы, которые сопутствуют интенсификации производства, возникающим новым факторам неблагоприятного воздействия на работающих, таким как напряженность труда, длительное повышенное внимание и связанные с ними нервно-психические и другие расстройства.

По инициативе КПА в августе этого 2015 года постановлением Кабинета министров в «Правила расследования и взятия на учёт несчастных случаев на производстве», действующие с 2000 года, внесены дополнения о связи с производством таких видов заболеваний, как инфаркт и инсульт, возникающих в результате стрессовых ситуаций на производстве. В составе комиссии по расследованию предусмотрено участие представителя страховой компании, а в акте о несчастном случае, выдаваемом пострадавшему, ввели графу причин несчастного случая. Все эти дополнения были поддержаны социальными партнерами.

Значительная работа проводится и отраслевыми профорганами по подготовке и пересмотру нормативно-правовых актов по охране труда. Под их редакцией подготовлены программы обучения и инструктажа

работников, более 20 справочников отраслевых нормативно-правовых актов.

Сотрудничество технических инспекторов труда 27 отраслевых профорганов со службами внутриведомственного контроля, государственными органами надзора только в течение 2013 и 2014 годов обеспечило проведение проверок на 1300 предприятиях и в организациях наиболее неблагоприятных с точки зрения охраны труда. Ими было установлено 6328 нарушений требований промышленной, санитарно-гигиенической и экологической безопасности, что на 14,6% выше показателя 2011 и 2012 годов. Установленный контроль за исполнением выявленных нарушений обеспечил устранение в установленные сроки 96,6% недостатков.

Более 200 предложений были включены в коллективные договоры для исполнения в последующие годы.

В указанный период на основе участия в аттестации 3753 рабочих мест и исполнении работодателями комплекса мероприятий технической инспекция труда добилась высвобождения 108 работников от тяжелого физического труда, 1268 человек от условий повышенного шума и вибрации, пониженной освещенности. На проверенных предприятиях были улучшены санитарно-бытовые условия труда для 2901 работника, а 10632 работникам была упорядочена выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Приведены в соответствие с требованиями техники безопасности 354 единицы технологического оборудования. Проведение санитарно-гигиенических и технических мероприятий позволило вывести 830 работников из условий запыленности и загрязненности. Проводимая контрольно-профилактическая работа в рассматриваемый период предопределила устранение факторов риска для жизни каждого семнадцатого работника на проверенных предприятиях.

Профилактика в области безопасности труда в значительной степени обусловлена финансовыми затратами, которые имеют тенденцию к ежегодному увеличению расходов на охрану труда. В 2014 г. эти расходы увеличились на 4,8% и достигли 53,4 млн манат. Среднегодовые расходы на одного работника составили 43,1 манат (1 манат примерно равен 1 доллару США).

Обсуждаемая тема обязывает раскрыть складывающую картину производственного травматизма на предприятиях профсоюзного обслуживания республики.

Если взять период последних 22 лет со дня создания Конфедерации профсоюзов Азербайджана, то по абсолютным цифрам на предприятиях профсоюзного обслуживания достигнуто снижение числа травмированных 2,7 раза, погибших в 2,3 раза. За последнее десятилетие в 2005–2014 гг. количество пострадавших на предприятиях профсоюзного обслуживания на 100 тыс. работающих доведено до 6–5 человек, а количество погибших до 2 человек. Эти показатели оказались в два раза ниже предыдущего десятилетия 1994–2004 гг. Несмотря на то что в республике проводится комплекс мероприятий

в области охраны труда: контрольно-профилактические, пропагандистские, обучающие и другие мероприятия, мы не достигли стабильности в ежегодном снижении производственного травматизма. Допущен рост травматизма на предприятиях профсоюзного обслуживания в 2006, 2011, 2013 и 2014 гг. Если в республике, по данным Государственной инспекции труда, в 2013 г. по сравнению с 2012 г. число пострадавших, в том числе с летальным исходом, снизилось соответственно на 20,7% (191 пострадавший против 241) и 13,4% (71 погибших против 82), то на предприятиях профсоюзного обслуживания в этот период допущен рост числа пострадавших на 20,4% (65 против 54 травмированных), а с летальным исходом осталось на уровне 2012 года – 26 погибших.

Анализ сложившегося положения с травматизмом на производстве последних лет показал, что аварии, несчастные случаи, травмы происходят в основном на фоне типичных организационных причин: несоблюдение инструкций и правил, неправильная организация работ, отсутствие руководства и надзора. Все это свидетельствует о безответственном отношении к выполнению своих обязанностей со стороны руководителей работ, которые из-за низкой требовательности к выполнению инструкций, правил и норм по безопасному ведению работ порождают у работников пренебрежительное отношение к своей жизни и жизни других работников.

Положение усугубляется ещё и тем, что в республике проходящие процессы глобализации экономики обусловили привлечение частного, в том числе среднего и малого бизнеса в строительный сектор. Из анализа Государственного комитета по статистике на предприятиях частного и малого бизнеса средства на охрану труда практически не выделяются, а потому, как свидетельствует статистика, большое число несчастных случаев, аварий и травм происходит именно в этих сферах.

Для привлечения внимания к не всегда благоприятным условиям труда работающих и росту травматизма в отдельных отраслях 19 декабря 2014 г. был созван II Меджлис (Совет) Конфедерации профсоюзов, рассмотревший вопрос «Роль профсоюзов в совершенствовании здоровых и безопасных условий труда в современных экономических условиях».

Совет принял постановление, в котором предусмотрен поиск новых форм работы по охране труда, направленный как на повышение ответственности бизнеса, так и на его стимулирование. Предложено ввести экономическую заинтересованность работодателей для снижения профессионального риска на рабочих местах, отвечающую условиям рыночных отношений. Для достижения этих целей предусмотрено с социальными партнёрами обсудить целый комплекс возникших проблем и определить пути их решения.

Во-первых, обращено внимание на дальнейшее совершенствование законодательных актов в вопросах создания и внедрения механизма экономического стимулирования работодателей за создание здоровых

и безопасных условий труда и экономическому воздействию за их обеспечение. Рассмотреть вопрос стимулирования работодателей за выпуск средств защиты и пропаганды безопасного ведения работ, используя налоговую, кредитную и ценовую политику, предусмотренную Трудовым кодексом.

Во-вторых, решено обсудить вопрос необходимости совершенствования и оптимизации общественно-профсоюзных контрольных функций, которые должны соответствовать изменяющейся экономике и вписываться в процесс социальных перемен. Намечить пути совершенствования эффективности и действенности профсоюзного, государственного и внутриведомственного контроля над соблюдением трудовых прав работников.

В-третьих, профсоюзы потребовали от социальных партнеров принять меры по ускоренному и в полном объеме выполнению комплекса мероприятий в области охраны труда и окружающей среды, предусмотренные Генеральными соглашениями.

За прошедший после II Меджлиса период действенность принятых решений проявилась в усилении внимания социальных партнёров к вопросам охраны труда, здоровья граждан, социального обеспечения, экологии.

На II Меджлисе отмечалось, что созданный в январе 2012 г. Национальный совет по безопасным и здоровым условиям труда не в полном объеме обеспечил решение задач в социальной сфере. Для активизации деятельности социальных партнёров в настоящее время по инициативе КПА ведется работа по организации Национальной трехсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам. Основная цель Комиссии – способствовать установлению равноправного взаимодействия с органами власти и управления, предпринимательскими структурами, реализации на практике всех составляющих достойного труда, включая вопросы охраны труда, здоровья и правовой защищенности работников.

Мы продолжаем сотрудничество с социальными партнерами по дальнейшему развитию законодательной базы в области охраны труда. Совсем недавно в дополнение к подготовленному Министерством труда и социальной защиты населения предложению по усилению административной ответственности руководителей в случае отказа ими в создании службы охраны труда на производстве Конфедерация профсоюзов рекомендовала законодательно повысить статус службы охраны труда. В статье 223 Трудового кодекса предлагается службу охраны труда отнести к основному структурному подразделению как в министерствах, ведомствах, так и на предприятиях и в организациях. Данное предложение в настоящее время проходит согласование в соответствующих исполнительных органах власти.

По нашему предложению ведётся обсуждение вопроса о возложении функций службы охраны труда на руководителей, если численность работающих на предприятии менее 50 человек. Это восполнит имеющийся пробел в Трудовом кодексе и даст хороший эффект.

Мы намерены продолжить совершенствование трудового законодательства с целью гармонизации его с международными стандартами. Так, сейчас работаем над проектом Генерального соглашения на 2016–2017 гг., в котором планируем отразить вопросы, связанные с трудоустройством и соблюдением требований охраны труда людей с ограниченными возможностями, использованием их трудового потенциала.

В течение I полугодия 2015 г. обследовано около 400 предприятий и организаций. Выявлено более 1700 нарушений технического и организационного характера, что соответственно на 11,5 и 12% выше показателя аналогичного периода прошлого года. В результате приведения около 150 единиц технологического оборудования в соответствие с требованиями норм были улучшены условия труда более 800 работников, что соответственно на 6 и 9% выше показателя I полугодия 2014 г.

Удалось добиться ежемесячного снижения производственного травматизма. Если на предприятиях профсоюзного обслуживания по итогам I полугодия 2015 г. было достигнуто снижение числа погибших на 40,9% (13 погибших против 22), то это обеспечило в целом по республике снижение числа травмированных на 49,2% (66 пострадавших против 130), а с летальным исходом на 50% (20 погибших против 40). Работа в этом направлении продолжается.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можасв В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 20.11.15. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.