



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

С Новым 2016 годом!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- В Москве прошли заседания Исполкома и Совета ВКП
- В Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ
- Сообщения из национальных и отраслевых профобъединений
- В Баку отметили юбилей профсоюзов
- Владимир ЩЕРБАКОВ о текущей ситуации, тенденциях и перспективах профдвижения
- Виктор КАРНЮШИН. Делегация лесников СНГ в гостях у французских коллег
- По страницам профсоюзной печати

12 / 2015



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

19 ноября в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные вопросы предстоящего 20 ноября заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.

Исполком ВКП заслушал вопрос «**О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**», сообщение по которому сделала заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

В обсуждении темы приняли участие **Эдуард Тумасян** – председатель Конфедерации профсоюзов Армении; **Жанадил Абдраманов** – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, **Олег Соколов** – секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства; **Геннадий Косолапов** – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей; **Любовь Богданова** – ответственный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения.

Исполком отметил, что в текущем году кампания проходит в условиях рецессии и экономического спада, что стало поводом для активизации наступления власти и бизнеса на основные права трудящихся. Профсоюзы делали все возможное, чтобы социально-трудовые гарантии, в том числе по оплате труда, не были снижены. В большинстве независимых государств удалось добиться определённого повышения минимальной заработной платы.

Однако цель кампании пока не достигнута. В ряде стран увеличилось отставание минимальной заработной платы от прожиточного минимума,

не прекращаются попытки включить в минимальный размер оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано активизировать действия для повышения эффективности кампании и скорейшего достижения намеченной цели.

Профсоюзы будут добиваться безусловного выполнения сторонами социального партнёрства соглашений и колдоговоров в части установления минимальной зарплаты, её сближения с прожиточным минимумом трудоспособного человека. Решено энергично настаивать на законодательном введении механизма индексации размера минимальной заработной платы в зависимости от роста потребительских цен и на ратификации Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы в тех странах региона, где она не ратифицирована. Исполком ВКП, Комиссия ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам продолжат мониторинг хода проведения солидарной кампании.

Информацию по вопросу **«Об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд»** представил Исполкому заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

Исполнительный комитет отметил, что трудящиеся региона активно поддержали эту глобальную акцию профсоюзов. Главной её задачей было вновь напомнить правительствам и работодателям о необходимости претворения в жизнь выдвинутой МОТ Программы достойного труда для всех, потребовать соблюдения социально-трудовых и профсоюзных прав.

Исполком подчёркнул, что в кризисных условиях актуальность принципов достойного труда не только не девальвируется, но многократно возрастает. Любые антикризисные меры должны осуществляться на основе уважения принципов достойного труда, в духе социального диалога, координации действий с социальными партнёрами, всеми общественными силами, заинтересованными в благополучии народов своих стран.

Проведённые акции стали реальным вкладом ВКП и её членских организаций в общие усилия мирового профсоюзного движения в борьбе за достойный труд, в защиту прав и интересов трудящихся, за придание действенного социального измерения процессу глобализации экономики.

Исполком ВКП рекомендовал членским организациям провести анализ требований и призывов, выдвинутых членами профсоюзов в ходе выступлений с тем, чтобы полнее учитывать их в своей практи-

ческой деятельности, добиваться их удовлетворения и воплощения в жизнь.

Исполком рассмотрел **предложения Комиссии Исполкома ВКП по внесению изменений в Устав ВКП**. Обсудив результаты её работы, Исполнительный комитет постановил принять за основу представленный проект Устава с внесенными изменениями, с учётом его обсуждения на заседании и направить его в членские организации ВКП для дальнейшего анализа, замечаний и предложений.

По вопросу **«О сбалансированном представительстве мужчин и женщин в руководстве профсоюзными организациями»** были заслушаны сообщения заместителя генерального секретаря ВКП **Натальи Подшибякиной** и заместителя председателя ФНПР, председателя Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства **Галины Келехсаевой**.

Исполком отметил, что в вопросах социального равенства между мужчинами и женщинами – членами профсоюзов большое значение имеет равное участие в принятии решений и разделение ответственности за них. Реализация этого принципа способствует укреплению и развитию демократии в профсоюзном движении.

В настоящее время в большинстве государств региона доля женщин превышает половину членов профсоюзов. Представительство же мужчин и женщин в руководстве профсоюзных структур свидетельствует о дисбалансе, который в отдельных случаях имеет тенденцию углубления.

В целях гармоничного представительства мужчин и женщин в руководстве профсоюзными организациями Исполком рекомендовал членским организациям ВКП вести статистику профсоюзной членской базы, принять решения о пропорциях представительства мужчин и женщин в руководстве профорганизациями, исходя из их соотношения среди членов профсоюзов; руководствоваться принципом сбалансированного представительства женщин и мужчин на съездах и конгрессах. При формировании делегаций (более одного человека) на съезды ВКП в состав Совета ВКП обеспечивать представительство женщин или мужчин на уровне не менее 30%.

Информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2015 года довел до сведения членов Исполкома ВКП Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

По решению Исполкома **Почётными золотыми знаками ВКП «За заслуги перед профдвижением»** награждены заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, председатель Армянского республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников промышленности **Гамлет Даниелян**; председатель Республиканского комитета профсоюза работников текстильной отрасли и легкой промышленности в 2001–2015 гг. **Саёра Шарипова**.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

20 ноября в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Совет ВКП прекратил полномочия членов Совета ВКП: Токтогулова А.Т. в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов Кыргызстана, **Зокирова С.З.** в связи с отзывом его Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, **Шариповой С.М.** в связи с отзывом её Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, **Бунарева А.С.** в связи с его уходом на пенсию.

Совет подтвердил полномочия членов Совета ВКП: Абдрахманова Жанадила Абдрахмановича – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, делегированного от Федерации профсоюзов Кыргызстана; **Гафурова Тахира Шарифовича** – председателя Совета профсоюзов Согдийской области Таджикистана, делегированного от Федерации независимых профсоюзов Таджикистана; **Назарзода Наргис Джурaxon** – председателя Республиканского комитета профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Таджикистана, делегированной от Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Совет ВКП прекратил полномочия члена Исполкома ВКП Токтогулова А.Т. в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

Совет ВКП подтвердил полномочия члена Исполкома ВКП Абдрахманова Жанадила Абдрахмановича – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, делегированного Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

Совет ВКП рассмотрел вопрос «**О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов**», доклад по которому представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

С сообщениями о ситуации в странах и отраслях выступили первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Ильяс Алиев**, председатель Объединения профессиональных союзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Павел Казанцев**, заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Петр Кирияк**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**,

секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Шерхон Салимзода**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Геннадий Аржанов**.

Совет ВКП отметил, что сложившаяся социально-экономическая ситуация в независимых государствах региона различна, в целом же по региону имеет место её ухудшение. На развитие экономики государств оказывают влияние сокращение внутреннего спроса, снижение инвестиционной активности, сжатие кредитования, а также внешние факторы.

Неустойчивость ситуации в экономике сохраняется. Спрос в большинстве стран оказался на исключительно низком уровне. Произошедшее ослабление национальных валют стало дополнительным препятствием переходу на инновационный путь развития и выходу обрабатывающего сектора из стагнации.

Особую обеспокоенность и протесты вызывает низкий уровень заработной платы у большинства работников, несвоевременность её выплаты, снижение пенсий. Усиливаются тенденции к росту безработицы, которые могут продолжиться и в 2016 г. Во многих государствах сохраняется значительное расслоение по уровню доходов. Активизировалось наступление на права и гарантии трудящихся. Налицо стремление изменить трудовое законодательство в сторону его либерализации. Продолжается коммерциализация здравоохранения, образования, науки и культуры.

Все это свидетельствует о перекладывании во многих государствах тягот кризиса на плечи простых людей, значительном снижении уровня их жизни и увеличении бедности, что ведёт к росту социальной напряженности.

Совет ВКП рекомендовал членским организациям ВКП активизировать борьбу за права и интересы людей труда, содействовать снижению негативных последствий кризиса для них, настаивать на поддержке реального сектора экономики, стимулировании занятости и увеличении внутреннего спроса, усилить контроль над соблюдением трудового законодательства, не допускать ограничения прав трудящихся, сворачивания имеющихся достижений.

Профсоюзы намерены добиваться увеличения реальной заработной платы, индексации зарплаты, пенсий, других социальных выплат на уровне не ниже инфляции.

Необходимо энергично отстаивать при формировании государственных бюджетов расходы на реализацию социальных функций государства, обеспечение качественного и доступного образования, здравоохранения, возможности пользования культурными ценностями. Все социально-значимые решения должны приниматься только после консультаций и согласований с профсоюзами.

По вопросу «**О состоянии охраны труда в независимых государствах**» Совет ВКП заслушал информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева**.

О работе своих профобъединений в этой области рассказали заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Петр Кирияк**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Жанадил Абдрахманов**, председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**, председатель Международной конфедерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов **Геннадий Аржанов**, представитель Международного объединения агропромышленных профсоюзов **Галина Юрова**, председатель Объединения профессиональных союзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

Совет ВКП выразил озабоченность в связи с наметившейся тенденцией роста доли работников, занятых во вредных условиях труда. Это требует активных действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей, замены старых технологий, машин и оборудования, мер по привлечению инвестиций на эти цели, экономического стимулирования работодателей, которые улучшают производственную среду и обеспечивают здоровые и безопасные условия труда.

Совет одобрил совместный доклад ВКП и Межгосударственного статистического комитета СНГ «О состоянии охраны труда в независимых государствах» и решил направить его в членские организации. Руководителям объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов рекомендовано учитывать предложения, содержащиеся в докладе.

При реализации основных направлений государственной политики в области условий и охраны труда профсоюзы будут действовать согласованно с органами государственной власти, местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов.

ВКП продолжит мониторинг состояния производственного травматизма в государствах, а также деятельности национальных профцентров, международных отраслевых объединений профсоюзов в сфере охраны труда, будет осуществлять анализ работы членских организаций ВКП по охране труда, профилактике профессиональной заболеваемости, регулярно информировать членские организации ВКП по этим вопросам.

При рассмотрении вопроса «**Об опыте работы Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации профсоюзов Кыргызстана с молодёжью**» Совет ВКП заслушал сообщения заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Павла Казанцева** и заместителя председателя Федерации профсоюзов Кыр-

гызстана **Рысгуль Бабаевой**. В дискуссии по теме приняли участие генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов** и председатель Международной конфедерации профсоюзов «Строитель» **Геннадий Аржанов**.

В работе с молодёжью национальные профцентры и международные отраслевые объединения профсоюзов исходят из того, что молодые люди очень важны для будущего профсоюзного движения, укрепления его рядов, повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций.

Без сильной молодёжной составляющей невозможно укрепление позиций профсоюзов в современном обществе, возрастание их влияния на социально-экономические процессы, проведение эффективной кадровой политики, формирование кадрового резерва.

Вопросы социально-трудовых гарантий для работающей и учащейся молодежи, привлечения её в ряды профсоюзов, к активной профсоюзной работе постоянно находятся в поле зрения ВКП, национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Совет ВКП одобрил работу Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации профсоюзов Кыргызстана с молодёжью и рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов широко его использовать.

Рекомендовано активнее вовлекать молодёжь в профсоюзы, предусматривать выделение средств на работу с молодёжью, шире привлекать молодёжные советы к формированию и реализации программ повышения мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзам следует добиваться от властных структур, предпринимательского сообщества практической реализации программ трудоустройства молодёжи, обеспечения социально-экономических гарантий, решения жилищных проблем. Крайне важными являются задачи оздоровления и духовно-нравственного воспитания, приобщения к здоровому образу жизни, создания нормальных условий и оплаты труда, внедрения новых форм профессионального развития молодых работников, адаптации молодежи в трудовых коллективах.

Профсоюзы будут выступать инициаторами развития гуманитарных связей молодёжи государств региона, всемерно способствовать организации и проведению фестивалей художественного творчества, смотров, конкурсов, спортивных соревнований, развитию туризма, обмену студентами, формированию общего образовательного, культурного, гуманитарного пространства.

По докладу генерального секретаря ВКП **Владимира Щербаква** Совет определил **размер, порядок и сроки уплаты взносов членс-**

кими организациями ВКП в 2016 году, утвердил смету доходов и расходов ВКП на 2016 год.

В завершение заседания Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков в своем выступлении проинформировал коллег о наиболее важных действиях Исполкома ВКП и членских организаций за прошедший с апреля 2015 года период, поделился видением текущей ситуации в продвижении, складывающихся тенденций и перспектив его в ближайшем будущем.

◆ ВКП – СНГ

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

ЗАСЕДАНИЕ 11 НОЯБРЯ 2015 ГОДА

Был рассмотрен вопрос «О проекте Соглашения об обмене информацией об авариях на объектах электроэнергетики государств – участников СНГ», который был внесён Электроэнергетическим Советом СНГ и предварительно одобрен соответствующей рабочей группой 8 октября 2015 г. Оба заседания происходили с участием представителей МОП «Электропрофсоюз».

Рассмотрены также вопросы:

«О проекте Конвенции о сохранении агробиоразнообразия государств – участников СНГ»;

«О проекте Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции ядерной и радиационной безопасности государств – участников СНГ в области использования атомной энергии в мирных целях»;

«О проекте Перспективного плана совместных работ по разведке, использованию и охране недр государств – участников СНГ на 2016–2020 годы» и другие.

По вопросам «О пресечении правонарушений в сфере интеллектуальной собственности в государствах – участниках СНГ в цифровой среде» и «О ходе выполнения решения Совета глав государств СНГ от 7 октября 2002 г. о создании в городе Москве на базе Всероссийского выставочного центра постоянно действующих выставок государств – участников СНГ» была предоставлена письменная информация.

В письменном виде был представлен доклад Совета министров обороны государств Содружества «О сметах расходов на создание и

развитие системы противовоздушной обороны государств – участников Содружества Независимых Государств на 2016 год».

Кроме отмеченных выше были рассмотрены внутренние организационные вопросы работы Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете Содружества Независимых Государств.

По всем обсужденным вопросам приняты взвешенные, мотивированные решения.

ЗАСЕДАНИЕ 3 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА

Без обсуждения в письменном виде была принята информация «О ходе выполнения Решения Совета глав государств СНГ от 10 октября 2014 г. «О роли Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ в развитии межрегионального сотрудничества государств – участников СНГ»

Первым был представлен вопрос «О проекте Основных подходов к формированию в сети Интернет трансграничного пространства доверия государств – участников СНГ. Под термином «трансграничное пространство доверия» документ понимает совокупность правовых, организационных и технических условий, согласованных государствами региона в целях обеспечения доверия при трансграничном обмене между государственными органами, физическими или юридическими лицами, взаимодействующими в процессе составления, отправления, передачи, получения, хранения и использования электронных документов.

Строительство трансграничного пространства доверия предполагает создание универсальной информационно-технологической платформы для взаимодействия национальных информационных пространств и функционирования соответствующих информационных сервисов на пространстве Содружества. Принятие и реализация данного документа будут способствовать формированию в рамках Содружества системы, способной обеспечить надёжный международный обмен юридически значимыми электронными документами в условиях современных киберугроз.

Проект документа одобрен решением Совета глав администраций связи Регионального содружества в области связи и Координационного совета государств – участников СНГ и согласован государствами, одобрен и направлен на решение Экономсовета.

В рамках информации «О деятельности Межправительственного совета по вопросам агропромышленного комплекса СНГ в 2010–2015 годах» раскрыты приоритеты деятельности и формы их реализации в указанный период. Так, деятельность Межправсовета АПК была направлена на координацию сотрудничества по реализации Плана мероприятий по реализации второго этапа Стратегии экономического развития

Содружества Независимых Государств на период до 2020 г., Комплекса мер по повышению продовольственной безопасности государств, утвержденному СГП 14 ноября 2008 г.

За это время Советом было проведено 28 заседаний, рассмотрено около 60 актуальных вопросов по развитию государств – участников СНГ в аграрной сфере. Ключевым этапом стало завершение разработки Концепции повышения продовольственной безопасности и Основных направлений создания и функционирования рынка мясомолочной продукции государств – участников Содружества. Также была разработана Методика расчетов и формы совместных балансов важнейших видов продовольствия.

Для оценки степени достижения Продовольственной безопасности определен показатель – удельный вес производимой сельхозпродукции и рыбной продукции, сырья и продовольствия в общем объеме товарных ресурсов внутреннего рынка, выражаемый в процентах. В среднесрочной перспективе для государств – участников СНГ пороговые значения этого показателя рекомендованы в отношении зерна – не менее 95%, сахара – не менее 80%, мяса и мясопродуктов – не менее 85%, молока и молокопродуктов – не менее 90%, растительного масла и рыбной продукции – не менее 80%.

Советом в течение ряда лет организовывались масштабные конференции, в октябре 2014 года Совет принял активное участие в работе 16-й Российской агропромышленной выставки «Золотая осень».

Сделан общий вывод, что Совет выполняет поставленные перед ним задачи и его работа положительно влияет на развитие сотрудничества в аграрной сфере.

В информации «О ходе выполнения Решения Совета глав государств СНГ от 10 октября 2014 года о роли Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ в развитии межрегионального сотрудничества государств – участников СНГ» пунктом 2 была сформулирована инициатива проведения Форума регионов в 2016 году. Цель Форума – развитие межрегионального и приграничного сотрудничества, организация взаимовыгодных экономических отношений и укрепление дружеских партнёрских связей между регионами государств – участников СНГ.

Оргкомитет постановлением Совета МПА СНГ возглавила **В.И. Матвиенко**, руководителем рабочей группы утверждён заместитель Министра экономического развития РФ **А.В. Цыбульский**. В настоящее время в Исполкоме СНГ осуществляется актуализация реестра регионов государств – участников СНГ и списков руководителей исполнительной власти.

Учитывая значение и роль Московского химико-технологического университета имени Д.И. Менделеева, по итогам обсуждения вопроса

«О базовой организации государств – участников СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению кадров химической отрасли» он был определен как базовый для Содружества.

В ПОВЕСТКЕ ЕАЭС – ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

19 ноября в Ереване состоялось первое заседание Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдении пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств Евразийского экономического союза.

В состав Комитета входят заместители министров труда и социальных вопросов, здравоохранения, образования и науки, заместители руководителей социальных и пенсионных фондов, фондов социального страхования государств – членов ЕАЭС, а также независимые эксперты.

В заседании Консультативного комитета приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе **Е. Новожилова** – советника генерального секретаря – и **К. Мадоян** – заведующей социально-экономическим отделом Конфедерации профсоюзов Армении.

Делегация ВКП была приглашена на указанное заседание Консультативного комитета Евразийской экономической комиссии в соответствии с Меморандумом о сотрудничестве между ЕЭК и ВКП, подписанным в декабре 2013 г.

Председествовал на заседании член Коллегии ЕЭК – министр по экономике и финансовой политике **Т. Сулейменов**

Среди основных вопросов были следующие:

«О ходе работы над проектом Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза», в которой на стадии разработки проекта принимали участие специалисты ВКП;

«О реализации в государствах – членах ЕАЭС порядка оказания медицинской помощи трудящимся государствам – членам и членам их семей»;

«Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях трудящихся государств – членов ЕАЭС».

Состоялся обмен мнениями о ходе исполнения положений Договора о ЕАЭС в сфере социального обеспечения, трудоустройства, образова-

ния, оказания медицинской помощи и налогообложения доходов трудящихся государств – членов в Армения и Кыргызстане.

Представитель ВКП проинформировал членов Консультативного совета о направлении в адрес ЕЭК ряда аналитических материалов ВКП по тематике обсуждаемых вопросов, в которых изложена позиция профсоюзов.

ЗАСЕДАНИЕ КОНСУЛЬТАТИВНОГО СОВЕТА ПО ТРУДУ, МИГРАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

27 ноября в Ереване прошло XXVIII заседание Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств-участников СНГ.

Всеобщую конфедерацию профсоюзов на этом заседании представлял председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**.

Повестку дня представил министр труда и социальных вопросов Армении **Артем Асатрян**.

В повестку были включены свыше десятка вопросов, касающихся в основном трудовых отношений, проблем регулирования миграционных потоков и реализации прав граждан на социальную защиту.

Рассмотрены проекты документов по формированию единых подходов к расследованию повреждений здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей и к разработке статистической отчетности в сфере условий и охраны труда в государствах – участниках СНГ.

На заседании были подведены итоги деятельности Консультативного Совета по выполнению решений предыдущего XXVII заседания. Докладчики говорили об итогах сотрудничества государств – участников СНГ в социально-трудовой сфере и принимаемых мерах в этой области, о ходе работы по определению статистического измерения миграционных процессов на пространстве СНГ и о ряде других важных вопросах.

Участники заседания обменялись мнениями о проекте Плана основных мероприятий по реализации концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2016–2020 гг.

◆ УКРАИНА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС ДОЛЖЕН ПРИНИМАТЬСЯ КАК КОНСТИТУЦИЯ

В связи с принятием Верховной Радой Украины в первом чтении проекта Трудового кодекса Украины совместный представительный орган репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов выступил с Заявлением.

В Заявлении говорится:

«Профессиональные союзы Украины обращаются к парламентским фракциям и внефракционным народным депутатам Украины, в комитеты Верховной Рады Украины с призывом проявить свою ответственность перед миллионами работников предприятий, учреждений, организаций различных отраслей экономики, которые своим повседневным трудом обеспечивают жизнедеятельность страны. Украинский работник заслуживает высокий европейский уровень жизни и надежную защиту своих трудовых и социально-экономических прав. Их сохранение и развитие в новой Трудовой Конституции зависит именно от вас.

Лично обращаемся к народным депутатам Украины – членам Комитета социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения с призывом отнестись к работе

над проектом Трудового кодекса Украины настолько ответственно, как того требует работа над Трудовой конституцией.

Требуем:

1. Безотлагательно прислать проект Трудового кодекса Украины Международному бюро труда для проведения экспертизы и получения экспертных заключений на предмет соответствия нормам конвенций МОТ и другим актам международного права.

Пригласить экспертов Международного бюро труда для обсуждения сделанных ими выводов перед народными депутатами Украины и социальными партнёрами.

Настаиваем: проект Трудового кодекса может рассматриваться во втором чтении только после получения положительного заключения к нему экспертов Международного бюро труда и после учёта всех их замечаний.

2. Опубликовать законопроект в газете «Голос Украины» для широкого ознакомления граждан с его текстом.

3. Создать рабочую группу для подготовки проекта ко второму чтению с участием уполномо-

моченных представителей СПО объединений профсоюзов, СПО объединений работодателей, Правительства, с привлечением учёных в сфере трудового права, специалистов-практиков.

Время работы указанной группы должно быть определено решением Комитета, но оно не может быть меньше трех месяцев. Работа этой группы должна быть максимально открытой и широко освещаться в средствах массовой информации. После завершения работы над каждой книгой должен обнародоваться пресс-релиз с согласованными позициями группы или с оговорками сторон.

4. Предусмотреть в заключительных положениях проекта Трудового кодекса Украины норму об отсрочке во времени введения его в действие как минимум на 6 месяцев для проведения соответствующей разъяснительной работы по применению его норм среди

работодателей, профсоюзных организаций, изменения учебных программ на юридических факультетах вузов, информирования всех граждан.

Уважаемые народные избранники!

Люди доверили вам свою судьбу, и они вправе ожидать от вас решений, которые сделают привлекательным и легальную работу, защитят работающего человека от бедности, минимизируют безработицу, создадут надёжные перспективы для успешной трудовой жизни молодёжи.

Предостерегаем: в случае принятия принципиальных профсоюзных предложений к проекту Трудового кодекса Украины, устранения профсоюзной стороны социального диалога от работы над Трудовой конституцией профсоюзы будут добиваться досрочного роспуска Верховной Рады Украины».

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОЕКТУ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

23 ноября состоялось заседание Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения, в котором принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Сергей Украинец**, сообщает пресс-центр ФПУ.

С. Украинец прокомментировал основные результаты работы заседания Комитета.

Первое. Сформирована рабочая группа, где будут представлены кроме народных депутатов Украины по три представителя от профсоюзов, работодателей, Кабинета министров Украины, а также привлечены учёные, юрис-

ты трудового права, практики по применению трудового законодательства, представители кадровых служб предприятий. 1 декабря с.г. должно состояться первое заседание рабочей группы.

Руководителю рабочей группы председателю Комитета Верховной Рады по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения **Л. Денисовой** предложено назначить четырех заместителей: одного народного депутата и по одному от сторон профсоюзов, работодателей и правительства.

Утверждён официальный регламент и график работы группы.

Достигнута договоренность, что рабочая группа закончит свою работу только тогда, когда будет полностью проработан весь пакет предложений к проекту ТК. Также должно быть принято во внимание, что на проведение экспертизы МОТ, куда направлен проект ТК, нужно около 4 месяцев. Решено, что на каждом заседании рабочей группы поочередно будут председательствовать представители от сторон. Очередь профсоюзов председательствовать наступит при рассмотрении 3-й книги ТК «Условия труда».

Второе. Принято решение о передаче к рассмотрению в первом чтении и принятии за основу ряда законопроектов, которые поддержаны профсоюзами. Это законопроекты, направленные на социальную защиту внутренне перемещенных лиц и повышение

социальной защиты ветеранов войны.

При рассмотрении законопроекта об исключении из перечня праздничных дней 2 мая – одного из Дней международной солидарности трудящихся – профсоюзы выразили свое категорическое несогласие с такой законодательной новацией, так как по результатам анализа использования рабочей силы, проведенного профсоюзами, экономика и бизнес не готовы предоставить полноценную занятость работнику в дополнительный рабочий день. Сейчас десятки тысяч людей работают неполный рабочий день или неделю, поэтому в данных условиях экономического эффекта достигнуто не будет.

Предложение профсоюзов поддержано депутатами, и Комитет проголосовал против принятия за основу данного законопроекта.

Третье. Рассмотрен законопроект, которым предлагалось в Фондах социального страхования ввести кроме профсоюзов, правительства и работодателей, представителя ещё от одной стороны – организаций пострадавших на производстве. От профсоюзов были приведены убедительные доводы, почему это нецелесообразно делать: прежде всего, это требует внесения изменений в существующее законодательство о социальном диалоге и социальном страховании, а главное состоит в том, что эти организации малочисленны по сравнению

с профсоюзами. В то время как именно профсоюзы представляют интересы десятков тысяч членов союза, которые являются пострадавшими на производстве, например в угольной, металлургической, или химической промышленности, строительстве и других отраслях.

Профсоюзы предложили упомянутым общественным организациям участвовать в работе общественного совета, который создается при Фонде.

Комитет поддержал позицию профсоюзов и принял решение о направлении законопроекта на доработку.

ФПУ ПРИЗВАЛА АКТИВИЗИРОВАТЬ РАБОТУ ПО ГОЛОСОВАНИЮ ЗА ПЕТИЦИЮ ПРЕЗИДЕНТУ

В сообщении Федерации профсоюзов Украины говорится, что после технического перерыва возобновил свою работу сайт электронных петиций к Президенту Украины.

Потеряно драгоценное время, в течение которого профсоюзы могли достичь нужного результата.

ФПУ просит активизировать работу профсоюзных организаций, членов профсоюзов по сбору подписей под петицией о внесении законопроекта для восстановления санаторно-курортного лечения работников, оздоровления студентов и детей.

Для положительного результата необходимо собрать более 25 тыс.

голосов до 26 декабря с.г. По состоянию на 19 ноября с.г. петицию поддержали более 21,5 тыс. граждан.

Профцентр ещё раз обращает внимание, что на сайте Президента Украины появились аналогичные петиции по восстановлению оплаты санаторно-курортных путевок для работающих за счёт средств социального страхования. Не исключено, что сделано это специально, чтобы ни одна из петиций не набрала нужного количества голосов. Поэтому очень важно при голосовании быть внимательным и отдавать свой голос именно за профсоюзную петицию, автор которой – председатель ФПУ **Г.В. Осовой**.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ И МОНГОЛИИ БУДУТ ДРУЖИТЬ ДВОРЦАМИ КУЛЬТУРЫ

Республиканский дворец культуры профсоюзов Беларуси и Центральный дворец культуры

монгольских профсоюзов подписали 5 ноября Договор о сотрудничестве.

Руководство двух учреждений договорилось о создании благоприятных условий для развития сотрудничества и обмена опытом в сфере культурно-массовой деятельности профсоюзов.

Положено начало прямым контактам между коллективами художественного творчества, обмена делегациями любительских коллективов путём организации гастролей и выступле-

ний, сотрудничеству в области музейного дела и выставочной деятельности, обмена профсоюзными музейными экспонатами и информационными материалами.

Взаимодействие будет выражаться и в участии творческих коллективов в конкурсах, фестивалях, днях национальных культур, проводимых на территории двух стран.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОФСОЮЗЫ ВОЗМУЩЕНЫ РОСТОМ ТАРИФОВ И ТРЕБУЮТ ПРИНЯТИЯ МЕР

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы требует созыва чрезвычайной Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам для определения конкретных мер защиты доходов, заработной платы, пособий и пенсий, а также компенсации потерь, возникших в результате повышения тарифов.

В Заявлении НКПМ от 11 ноября текущего года, профсоюзы выражают протест против повышения тарифов на электроэнергию и возможное повышение тарифов на природный газ. «Бремя повышенных тарифов сделает невозможным возмещение населением расходов на жилищно-коммунальные услуги. Немыслимо то, что удельный вес расходов за услуги технического

обслуживания жилищного достигают 60–70% от средней зарплаты по экономике, не говоря уже о том, что он превышает в 2–3 раза средний размер пенсии», – говорится в документе.

Профсоюзы обращают внимание, что увеличение тарифов повлечет за собой рост цен на продукты питания, другие товары и услуги.

«В январе–октябре текущего года индекс потребительских цен вырос на 11,5%, в то время как индекс реальной заработной платы августу 2015 г. по сравнению с августом 2014 г. составил 97,3%. Этот факт свидетельствует о том, что покупательная способность заработной платы уже деградирует», – отмечается в Заявлении НКПМ.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ДЕЛЕГАТЫ СЪЕЗДА ОБРАТИЛИСЬ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ

Делегаты XXIII съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана – представители трудящихся всех отраслей экономики и регионов республики обратились к Правительству Кыргызской Республики по вопросу о необходимости пересмотра социально-экономической политики, в том числе в сфере оплаты труда, ценообразования, национальных программ по улучшению условий и безопасности труда работников, принятия конкретных мер по реальному повышению жизненного уровня населения.

В Обращении говорится, что труд в Кыргызстане утрачивает роль основного источника дохода большинства граждан и их благосостояния. Доля заработной платы в валовом внутреннем продукте не достигает и 30%. Установившаяся цена рабочей силы не обеспечивает жизненно важные расходы на жильё, образование, коммунальные услуги, транспорт, содержание детей, лечение работника и членов его семьи.

Законодательно устанавливаемый минимальный размер заработной платы из-за постоянно опережающего роста цен на продукты, товары и услуги не соответствует реальной стоимости человеческого труда, не покрывает затрат на воспроизводство рабочей силы.

Необоснованное сдерживание роста заработной платы, практика её «теневой» выдачи, высокая диспропорция в окладах рядовых работников и руководителей являются причиной социальной напряжённости в обществе.

Делегаты съезда предлагают Правительству принять соответствующие законодательные акты по совершенствованию организации заработной платы в Кыргызской Республике и предусмотреть:

повышение удельного веса доли заработной платы в валовом внутреннем продукте до 50–60%;

доведение законодательно гарантируемого минимального размера заработной платы до прожиточного минимума трудоспособного человека;

согласование размера минимальной заработной платы с социальными партнёрами на Республиканской трёхсторонней комиссии.

Делегаты XXIII съезда Федерации профсоюзов отмечают, что в республике происходит скачкообразный рост цен на продукты питания первой необходимости, на коммунальные услуги, регулярно повышаются тарифы на электроэнергию, газ, воду. Правительством Кыргызской Республики в 2011 г. был утвержден Перечень отдельных видов социально значимых продовольственных това-

ров первой необходимости, в числе которых мука, хлеб, молоко, масло, мясо, сахар, рис и чай. В Федерацию профсоюзов Кыргызстана поступают многочисленные обращения от членских организаций и членов профсоюзов в связи с повышением стоимости хлеба и других продовольственных продуктов, в которых ставятся вопросы об обоснованности роста цен на эти социально значимые продукты и необходимости принятия действенных мер для изменения складывающейся ситуации.

Делегаты съезда обращаются к Правительству Кыргызской Республики с требованием ввести государственное регулирование ценообразования, остановить необоснованный рост цен на социально значимые продукты первой необходимости и тарифов.

Вместе с тем делегаты съезда отмечают, что продолжает оставаться неудовлетворительным состояние условий труда и здоровья работников, неуклонно возрастает бремя экономических затрат общества на компенсационные выплаты, связанные с производственным травматизмом.

Делегаты XXIII съезда обращаются к Правительству с призывом принять меры, направленные на:

разработку проекта национальной программы по улучшению условий и безопасности труда работников, скоординировав его с национальными программами по социально-экономическому развитию;

совершенствование национального законодательства в сфере безопасности и охраны труда и приведение его в соответствие с международными стандартами.

Кроме того, не достигнуты основные цели проводимых в Кыргызстане реформ в пенсионной сфере. Размеры пенсии растут крайне медленно и не обеспечивают достойные условия жизни подавляющего большинства пенсионеров, ставят их тем самым на грань нищеты. Для большинства граждан Кыргызстана выход на заслуженный отдых равнозначен переходу на другой, более низкий уровень жизни. Проводимые повышения пенсий не только не ведут к кардинальному улучшению материального положения нынешних и будущих пенсионеров по старости, но и обесцениваются инфляцией, ростом стоимости жизни.

Делегаты съезда предлагают Правительству рассмотреть вопросы о ратификации Конвенции МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения.

Федерация профсоюзов Кыргызстана будет настаивать на выработке и реализации государством социально-экономической политики, направленной на соблюдение прав человека, принятие конкретных мер по реальному повышению жизненного уровня населения.

Федерация профсоюзов решительно будет противостоять попыткам, с чьей бы стороны они

ни исходили, пересмотреть национальное трудовое законодательство в сторону снижения уровня социальных прав и гарантий работников, защищать профсоюзные права и свободы, активно использовать при этом национальное законодательство и международные нормы, закрепленные в конвенциях и рекомендациях МОТ.

Федерация профсоюзов Кыргызстана и впредь намерена строить свои отношения с Правительством Кыргызской Республики на принципах диалога и сотрудничества, поддерживать усилия, направленные на созидательную деятельность во имя построения стабильного социального государства.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПРОФАКТИВ ОБУЧАЕТСЯ ОСОБЕННОСТЯМ ПРИМЕНЕНИЯ НОВОГО КОДЕКСА

Во исполнение постановления Исполкома от 30 сентября текущего года Федерация профсоюзов Республики Казахстан и её членские организации проводят целенаправленную работу по разъяснению норм проекта Трудового кодекса.

Федерацией профсоюзов были обучены 25 лекторов со всех регионов страны, которые в свою очередь будут проводить обучение профлидеров на местах с целью охвата всех трудовых коллективов.

Так, в регионах и отраслях прошли однодневные семинары, на которых основной темой стал проект нового Трудового кодекса, вопросы развития социального

партнёрства и заключения коллективного договора как важнейшего инструмента социально-трудовых отношений.

Активно в этот процесс включились отраслевые профсоюзы здравоохранения, нефтегазовой отрасли, предпринимательства, сельского хозяйства, угольной, горно-металлургической промышленности, образования и науки, связи, госучреждений, железнодорожного, воздушного и водного транспорта.

За период с 30 сентября по 13 ноября т.г. обучено 4791 профсоюзный лидер и активист. Данная работа будет продолжена.

НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС ПОДПИСАН ПРЕЗИДЕНТОМ

Президент Казахстана подписан принятый парламентом новый

Трудовой кодекс, разработанный в осуществление Плана нации –

100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ и направлений по модернизации системы трудовых отношений, *сообщает сайт профцентра республики.*

Президент также подписал Закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования труда», направленный на приведение действующего законодательства в соответствие со вновь принятым Трудовым кодексом РК.

Концептуальная модель нового Трудового кодекса предлагает чётко определить границы государственного вмешательства в сферу трудовых отношений между работодателем и работниками и с учётом обеспечения баланса интересов сторон распределить их роль и ответственность.

Государством будут устанавливаться минимальные трудовые стандарты гарантий и компенсаций работникам и жёстко обеспечиваться контроль их исполнения со стороны работодателей.

Отношения между работодателем и работниками будут в

большей степени строиться на принципах саморегулирования, с усилением потенциала коллективных переговоров и заключаемых между ними соглашений в таких сферах, как наём, кадровое перемещение и увольнение работников, рабочее время, условия и оплата их труда.

Кодексом для работодателей упрощены процедуры найма, кадрового перемещения, увольнения, определения условий и оплаты труда работников. При этом закреплены базовые трудовые гарантии и права работников с возможностью их расширения через заключаемые индивидуальные, коллективные договоры и соглашения, а также инструменты защиты их прав и интересов.

Кроме того, расширена роль профсоюзов в обеспечении прав и интересов работников, в том числе с учётом возможностей, предусмотренных в Законе РК «О профессиональных союзах».

Таким образом, *говорится в сообщении ФПРК*, повышается заинтересованность сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

В ГРУППЕ «СОЛИДАРНОСТЬ» РЕЧЬ ШЛА О БЮДЖЕТЕ

17 ноября прошло очередное совместное заседание межфракционной рабочей группы «Соли-

дарность» Государственной Думы Российской Федерации и руководства Федерации независимых

профсоюзов России. Вёл заседание координатор группы, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов **М.В. Тарасенко**.

Председатель ФНПР **М.В. Шмаков** в своём вступительном слове обратил внимание, на то, что проект федерального закона о федеральном бюджете на 2016 г. в условиях падения реальной заработной платы и планируемого увеличения налоговых сборов с граждан направлен на ухудшение экономической ситуации для каждого человека и нуждается в серьезной корректировке.

Подробно позицию ФНПР по федеральному бюджету представила

заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений **Н.Н. Кузьмина**. Также с докладом выступил заместитель председателя Государственной Думы **А.К. Исаев**, который отметил, что в настоящее время ведутся переговоры по улучшению ряда параметров федерального бюджета.

Участники заседания обсудили вопросы, касающиеся пенсионного обеспечения, в частности, повышение пенсионного возраста отдельным категориям граждан. С информацией по этому вопросу выступил руководитель Департамента социального развития ФНПР **К.В. Добромислов**.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Интернационал общественного обслуживания (PSI) при поддержке Европейской федерации профсоюзных организаций общественных служб (EPSU) и Международной организации труда 24–25 ноября провели в г. Ереване круглый стол по теме «Трудовая миграция и права профсоюзов».

В работе круглого стола приняли участие 25 представителей от Франции, Швеции, Бельгии, Российской Федерации, Болгарии, Молдовы, Литвы, Украины, Грузии, Узбекистана.

Профсоюзы Армении представляли председатель Республиканского союза профессиональных

организаций работников здравоохранения РА **Г. Армаганова**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций коммунально-жилищного хозяйства и сферы услуг РА **С. Арутюнян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников культуры и средств массовой информации РА **Ж. Арутюнян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания РА **А. Асатрян** и председатель профсоюзной ор-

ганизации министерства труда и социальных вопросов Республики Армения **В. Бабаджян**.

Работу круглого стола открыли председатель КПА **Э. Тумасян**, Генеральный секретарь PSI **Р. Паванелли** и главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве **С. Гловацкас**.

Генеральный секретарь PSI Р. Паванелли представила основные проблемы, стоящие перед организацией, а также перед мигрантами, работающими в отраслях, объединяемых PSI. Она отметила, что процессы трудовой миграции представляют собой серьезную проблему с точки зрения управления, обеспечения безопасности, связей с процессами развития и международного сотрудничества.

Главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве С. Гловацкас в своем выступлении рассказал о роли МОТ в вопросах управления миграционными потоками. Большинство мигрантов занимают на рынке труда ниши, которые не заполняются местными работниками. Важно отметить, что трудовая миграция и денежные переводы мигрантов на родину становятся способом выживания для их семей и обеспечивают их финансовую независимость.

Была затронута также тема беспрецедентного наплыва беженцев в Европу, обсуждались проблемы, которые встали перед властями европейских стран.

Участники круглого стола рассматривали ситуацию с трудовой миграцией в регионе, уделяя осо-

бое внимание существующим мерам регулирования и мерам по повышению доступа к достойному труду и защите трудящихся-мигрантов как в странах происхождения, так и в странах назначения.

Председатель Республиканского союза профессиональных организаций работников здравоохранения РА Г. Армаганова в своем выступлении коснулась проблемы миграции в своей отрасли, главным образом проблем, провоцирующих миграцию.

Говоря о секторе здравоохранения, участники круглого стола отметили необходимость решения первоначальных проблем, заставляющих людей мигрировать в поисках работы, рассматривались условия труда данного сектора и различные «выталкивающие» факторы, такие как осуществление права на объединение, коллективные переговоры и самоорганизация трудящихся-мигрантов.

Председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания РА А. Асатрян рассказала о сирийских армянах-беженцах, нашедших приют в Армении. По некоторым данным, начиная с 2011 г. в Армению прибыло более 16 тыс. сирийских армян, которым оказывается всестороннее содействие.

Подводя итоги круглого стола, участники отметили, что главная идея заключается в том, что миграцию не следует воспринимать только как вопрос пограничного контроля, ведь она является важной

экономической проблемой, проблемой прав человека и трудового права. Миграция оказывает огромное влияние на экономику как стран приёма, так и направляющих стран. Эффективное управление трудовой миграцией может дать позитивные результаты всем вовлеченным в процесс сторонам, включая страны, направляющие мигрантов, и государства приёма, а также самим трудящимся мигрантам и членам их семей. Правительства, работодатели и организации работников играют ключевую роль в деле регулирования миграции и в защите работников от ненужных рисков.

Поскольку именно к работникам социальной сферы и здравоохранения, а также к представителям муниципальных властей и организаций гражданского общества, в первую очередь обращаются беженцы по вопросам обеспечения их жильем, оказания медицинской помощи и социальных услуг, профсоюзам этих отраслей следует иметь четкий план действий с тем, чтобы в минимальные сроки оказать людям необходимое содействие.

Участники круглого стола разработали стратегию действий на предстоящие годы.

◆ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ЗАСЕДАНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

23 октября в городе Алма-Ате (Республика Казахстан) состоялось 48-е заседание Электроэнергетического совета СНГ, *сообщает пресс-служба МОП «Электропрофсоюз».*

В заседании приняли участие руководители органов управления электроэнергетикой и национальных энергетических кампаний или замещающие их лица из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана и Туркменистана.

Присутствовали также представители организаций – наблюдателей при ЭЭС СНГ и приглашённые.

В заседании Совета приняла участие делегация Международного отраслевого объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» в составе: **Василия Бондарева** – председателя МОП «Электропрофсоюз» и **Оразбека Бекбаса** – председателя ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков».

Вёл заседание президент Совета, министр энергетики Российской Федерации **Александр Новак**.

Было рассмотрено 15 основных вопросов, в том числе:

о ходе подготовки энергосистем Содружества к работе в осенне-зимний период 2015–2016 гг.;

о развитии Национальной энергетической сети Казахстана;

о ходе выполнения Сводного плана-графика формирования общего электроэнергетического рынка государств – участников СНГ;

о деятельности Комиссии по координации сотрудничества государственных органов энергетического надзора государств – участников СНГ;

о документах Рабочей группы ЭЭС СНГ по охране окружающей среды и Рабочей группы по энергоэффективности и возобновляемой энергетике;

о документах Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ;

о деятельности Рабочей группы по надёжности работы оборудования и охране труда;

о документах Комиссии по оперативно-технологической координации совместной работы энергосистем стран СНГ и Балтии;

о ходе выполнения Стратегии (основных мероприятий) взаимодействия и сотрудничества государств – участников СНГ в области электроэнергетики;

о реализации Плана первоочередных мероприятий по реализа-

ции Концепции сотрудничества государств – участников СНГ в сфере энергетики; об итогах проведения XII Международных соревнований профессионального мастерства персонала электроэнергетической отрасли государств – участников СНГ – Международных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию линий ВЛ–110 кВ и выше.

По всем рассмотренным вопросам были приняты соответствующие решения.

В период пребывания в Алма-Ате председатель МОП «Электропрофсоюз» В. Бондарев был принят руководством Алма-атинского городского маслихата (городского законодательного собрания), побывал на Алма-атинской ТЭЦ-1.

В Алма-атинском представительстве отраслевого профсоюза состоялась встреча с прежним председателем профсоюза **Ахметом Калиевым**, который в настоящее время исполняет обязанности советника председателя профсоюза. Во всех встречах и посещениях участвовал председатель ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» О. Бекбас.

◆ **МКП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

ОБСУДИЛИ СИТУАЦИЮ В ОТРАСЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНФЕДЕРАЦИИ

48-е заседание Совета Международной конфедерации профсою-

зов железнодорожников и транспортных строителей состоялось 4

ноября в Ташкенте. В этот же период 4–5 ноября в Ташкенте проводилось 63-е заседание Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, в котором также принимала участие представительная делегация МКПЖ.

Совет по железнодорожному транспорту СНГ, на котором председательствовал президент ОАО «РЖД» **О. Белозеров**, рассмотрел итоги работы сети железных дорог и пассажирского комплекса в международном сообщении за 9 месяцев 2015 г., итоги переписи грузовых вагонов и контейнеров в 2015 г., тарифную политику железных дорог в международном сообщении на 2016 г., распределение знака «Почётный железнодорожник» в 2015 г. и ряд других вопросов.

На Совет МКПЖ были приглашен и участвовал актив профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана, профсоюза железнодорожников и отрасли сообщения Латвии. Председательствовал на заседании председатель МКПЖ, председатель Роспрофжела **Н. Никифоров**.

На заседании Совета была проанализирована текущая ситуация в деятельности МКПЖ, с докладом по этому вопросу выступил генеральный секретарь Конфедерации **Г. Косолапов**. Рассмотрен опыт работы профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана, о котором рассказал председатель

Республиканского комитета профсоюза **К. Сабиров**.

Заслушаны сообщения руководителей профсоюзов о социально-экономическом положении трудящихся отрасли и действиях профсоюзов.

Проводимый МКПЖ мониторинг показывает противоречивые тенденции в динамике социально-экономической ситуации на железных дорогах стран. На это ещё раз было обращено внимание Совета в выступлениях руководителей членских организаций из Азербайджана – зам. председателя профсоюза **Л. Мурадова**, председателя профсоюза Белоруссии **В. Ринга**, председателя профсоюза Казахстана **О. Ахмебаева**, председателя профсоюза Киргизии **Р. Мазитова**, председателя профсоюза Латвии **С. Семенова**, председателя Роспрофжела **Н. Никифорова**, председателя профсоюза Эстонии **О. Чубарова**.

Отмечалось, что в большинстве железнодорожных администраций наблюдается уменьшение численности работающих, наиболее значительное в Азербайджане, где объявлено о планах сокращения около 4 тыс. чел. при 22 тыс. работающих. Широко применяется трудоустройство за счёт внутриотраслевого перемещения. Режим неполного рабочего времени, уменьшение премиальных выплат, предоставление отпусков без сохранения заработной платы применялись во многих странах, что привело к протестным действиям работников в Азербайджане, Армении и

Молдове. Вместе с тем по требованию профсоюзов в Казахстане и Кыргызстане были отклонены планы введения неполного рабочего времени с 1 октября с.г. По требованию профсоюзов в Молдове с 15.09.15 отменен режим технического простоя, действовавший более полугодом, а на Украине на железных дорогах отменён режим неполного рабочего времени.

Остается острой во всех странах СНГ проблема повышения заработной платы, покупательная способность которой значительно упала из-за инфляционных процессов, поскольку только в Беларуси по законодательству проводится ежемесячная индексация части зарплаты эквивалентной прожиточному минимуму.

По итогам полугодия во всех странах уровень средней заработной платы железнодорожников (СЗЖ) вырос в национальных валютах, но из-за девальвации уменьшился в долларовом эквиваленте. В пересчете в доллары США в среднем за 6 месяцев 2015 года СЗЖ составила на Украине – 190 долл., в Таджикистане и Молдове – 214, Азербайджане – 290, Кыргызстане – 300, в Грузии – 400, Армении – 415, Беларуси – 534, Казахстане – 758, на железных дорогах России – 765, в Латвии – 1145, Литве – 1230 и Эстонии – 1460 долл.

В Молдове имеется 4-месячная задержка выплаты зарплаты, но по требованию профсоюза новое руководство дороги приняло график погашения задолжен-

ности и обязалось выплачивать предусмотренные колдоговором компенсации, а также не выплачивать пособия к отпуску руководящему составу.

С 2014 г. в ряде дочерних обществ ОАО «РЖД» стали возникать проблемы, связанные с сокращением персонала, снижением заработной платы, с попытками работодателей снизить гарантии коллективных договоров. Твердая позиция Роспрофжела позволила сохранить в коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. все льготы и гарантии. В 2013 и 2014 гг. во всех видах режима неполного рабочего времени работало 14,9% от среднесписочной численности работников ОАО «РЖД». В 2015 г. за шесть месяцев в режиме неполного рабочего времени работало 11,6%.

При обсуждении на Совете перспектив расширения взаимодействия МКПЖ с Московским бюро МОТ и Международной федерацией транспортников отмечалось, что решениями конгрессов и Советов МКПЖ ставилась задача интеграции отраслевого регионального профдвижения в мировое через взаимодействие с МФТ и её европейской структурой ЕФТ. Необходимо в рамках МКПЖ выработать систему участия членских организаций, не являющихся членами МФТ и ЕФТ, в мероприятиях этих организаций: днях действий железнодорожников, кампаниях солидарности, различных специализированных сетях и т.п.

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

ПРИВЕТСТВИЕ ВКП

От имени Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов Президент ВКП **М.В. Шмаков** и Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербак** направили приветствие участникам торжественного мероприятия, посвященного 110-летию создания профсоюзов Азербайджана.

В приветствии говорится:

«Дорогие наши товарищи и соратники!

Всеобщая конфедерация профсоюзов сердечно приветствует участников торжественного мероприятия, посвящённого 110-летию создания профсоюзов Азербайджана.

ВКП и её членские организации всегда относились к профсоюзам Азербайджана с глубоким и искренним уважением. Они вносят большой вклад в деятельность ВКП, международных отраслевых объединений профсоюзов, развитие дружбы и сотрудничества с профсоюзами региона и профсоюзами мира.

У профсоюзов Азербайджана – славное историческое прошлое, которым по праву можно гордиться. Именно на нефтяных промыслах Баку в начале прошлого века зародилась первая профсоюзная ячейка.

Профсоюзы Азербайджана всегда были на страже интересов тружеников республики, активно участвовали в решении важнейших социально-экономических проблем трудовых коллективов.

Новая обстановка, переход к рыночным отношениям объективно и коренным образом изменили функции профсоюзов, но суть их работы осталась прежней – всесторонняя защита прав и интересов людей труда.

Сегодня профсоюзы страны являются неотъемлемой и влиятельной частью азербайджанского общества, вес которой неуклонно растет.

Несомненная лидирующая роль в профдвижении республики по праву принадлежит Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В сложных условиях углубления процессов глобализации экономики, прихода транснациональных корпораций на территорию республики профсоюзы Азербайджана ведут поиск наиболее эффективных в современных условиях форм и методов своей деятельности, настойчиво отстаивают жизненные интересы рабочих и служащих, ведут многогранную и целенаправленную работу по обеспечению достойной оплаты труда и занятости, улучшению условий труда и решению других актуальных проблем трудящихся и профсоюзов.

Особое внимание уделяется насущным внутрипрофсоюзным вопросам: укреплению организационного единства, созданию новых профсоюзных организаций, умножению профсоюзных рядов, улучшению профсоюзного образования.

Дорогие друзья!

Всеобщая конфедерация профсоюзов выражает уверенность в том, что и в дальнейшем Конфедерация профсоюзов Азербайджана будет проявлять в полную силу свои огромные возможности в деле консолидации профсоюзного движения в республике, укрепления его единства, братства и солидарности в борьбе за насущные интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы.

Огромная благодарность вам за наше тесное сотрудничество, глубокое понимание важнейших задач, стоящих перед ВКП, её поддержку на благо людей труда, во имя развития и процветания независимых государств региона».

ТОРЖЕСТВА В БАКУ

25 ноября в Баку в Государственном музыкальном театре состоялась торжественная юбилейная церемония по случаю 110-летия создания профсоюзов Азербайджана, *сообщает агентство «Азертадж».*

В ней приняли участие представители государства, руководящие лица международных профсоюзных организаций, а также профсоюзных структур ряда стран, представители республиканских профсоюзов.

Открывая мероприятие, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев** поздравил присутствующих со знаменательным событием.

Говоря об истории профсоюзов, С. Мехбалиев отметил, что во второй половине XIX – начале XX века с расцветом нефтяной промышленности в Азербайджане Баку превратился в крупный промышленный центр, ширилось рабочее движение. 30 декабря 1904 г. на заводе «Электросила» был подписан первый коллективный договор между нефтепромышленниками и рабочими. А 17 октября 1905 г. работники конки создали профсоюзную организацию. В конце 1906 г. число членов действовавших в Баку 18–20 профсоюзов превысило 12 тыс. человек.

В 1991 г., в деятельности профсоюзных организаций, как и во всех сферах жизни страны, произошли существенные перемены. 5 февраля 1993 г. Республиканский совет профсоюзов Азербайджана передал полномочия вновь учрежденной Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

«Сегодня профсоюзы Азербайджана являются одним из основных институтов гражданского общества», – сказал председатель КПА.

КПА выступила в качестве инициатора подготовки и заключения Генерального коллективного соглашения. В настоящее время в Азербайджане действуют 13451 коллективный договор, 119 тарифных соглашений. В республике с каждым годом совершенствуются формы социального партнёрства, в Генеральном коллективном соглашении нашло отражение много новых и перспективных положений.

КПА, объединяющая сегодня в своих рядах более 1,6 млн членов профсоюзов, ведёт эффективную борьбу за восстановление нарушенных трудовых и социальных прав работников. Положительно разрешены 143 из 823 обращений, связанных с восстановлением на работе. В результате этой деятельности 4211 человек сохранили свои рабочие места. Профсоюзы Азербайджана накопили определённый опыт и в области привлечения в профсоюзы работников в транснациональных компаниях. В таких компаниях действует около 70 профсоюзных организаций.

Завершая свое выступление, С. Мехбалиев сказал: «КПСА, глубоко осознавая возложенную на нас ответственность, стремится к сохранению единства профсоюзов, повышению их роли и влияния в обществе, укреплению социального сотрудничества на всех уровнях».

С большой речью на церемонии выступил помощник Президента Азербайджанской Республики по общественно-политическим вопросам **Али Гасанов**, который высоко оценил деятельность профсоюзов.

К участникам заседания с приветствиями обратились заместитель министра труда и социальной защиты населения **Метин Керимли**, который огласил поздравительное послание министра **Салима Муслимова**, и президент Национальной конфедерации организаций предпринимателей **Мамед Мусаев**.

Участники торжественного собрания заслушали видеообращение генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов **Шаран Барроу**, а также выступления руководителей ряда других международных профсоюзных объединений.

Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** от имени возглавляемых им организаций передал поздравления по случаю 110-летнего юбилея создания профсоюзов Азербайджана. Он подчеркнул, что профсоюзы Азербайджана проявляют высокую активность и добились важных успехов.

С приветствиями выступили председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, секретарь Федерации профсоюзов Беларуси **Анна Варфоломеева**.

Активистам профсоюзов, удостоенных орденов, медалей и почетных званий, были вручены заслуженные награды.

В заключение участники юбилейной церемонии приняли обращение к Президенту Азербайджанской Республики **Ильхаму Алиеву**.

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП:*

«ОЦЕНИВАТЬ СВОИ ДЕЙСТВИЯ ТЕМ, КАК ОНИ СКАЗАЛИСЬ НА ПОЛОЖЕНИИ КОНКРЕТНОГО ТРУЖЕНИКА»

На прошедших в ноябре 2015 г. заседаниях Исполкома и Совета ВКП были заслушаны содержательные сообщения руководителей и представителей членских организаций ВКП по важным направлениям деятельности, в том числе о социально-экономическом положении в независимых государствах, о ходе солидарной кампании по минимальной заработной плате, об участии в акции за достойный труд, о состоянии охраны труда, о работе с молодёжью.

Из сказанного в эти дни сложилась картина насыщенной и напряжённой деятельности профсоюзов нашего региона, притом что многое ещё осталось за кадром. Всё это даёт богатую пищу для размышлений, анализа, для обобщения и практических выводов.

В большинстве стран региона профсоюзы самыми разнообразными акциями широко и торжественно отметили **70-летие Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**. Празднование показало, что в среде трудящихся память о великом интернациональном подвиге свято хранится и передается из поколения в поколение.

Некоторые члены Исполкома и Совета ВКП в апреле этого года посетили Центральный музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе в Москве и приняли участие в торжественных мероприятиях Межпарламентской Ассамблеи СНГ в Санкт-Петербурге.

Высокий мобилизационный потенциал профсоюзы убедительно продемонстрировали **Первого мая и во Всемирный день действий за достойный труд 7 октября**. Под наши знамена встали миллионы членов профсоюзов, заявивших о своих насущных требованиях.

Продолжились деловые **контакты с межгосударственными органами СНГ и Евразийского экономического союза**.

Генеральный секретарь ВКП принимал участие в заседаниях глав государств и глав правительств СНГ. Делегация ВКП работала на апрельском пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи СНГ, а руководители и специалисты ВКП были непременными участниками работы Экономического совета СНГ, Экономической комиссии при Экономсовете СНГ, комиссий Межпарламентской Ассамблеи СНГ.

Свой вклад в сотрудничество с межгосударственными органами отраслевого сотрудничества вносили МОПы железнодорожников, лесников, «Электропрофсоюза», транспортников.

Как верно отмечалось на Исполкоме и Совете, **мировой социально-экономический кризис не мог не затронуть страны нашего региона.** Важной особенностью его нынешнего этапа является совпадение с геополитическими осложнениями, что только усугубляет негативные факторы. Кризис сказался на экономической активности, темпах роста, привёл к трудностям в реализации продукции, приостановил осуществление инвестиционных проектов и создание новых рабочих мест.

Серьёзная напряженность наблюдается в социально-трудовых отношениях. Вместо поиска инновационных решений, немалое число предпринимателей пошло по самому простому (впрочем, для капиталиста – самому очевидному) пути сокращения издержек на оплату труда и социальных расходов. Мы все столкнулись с попыткой переложить основные тяготы кризиса на плечи простого труженика, проще говоря, усилить его эксплуатацию. Это проявилось в многочисленных фактах увольнения персонала, перехода на сокращенный рабочий день без компенсации, задержках и невыплатах заработной платы, уменьшении её реального, а кое-где и номинального размера, росте цен на товары повседневного спроса, тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Развернуто беспрецедентное наступление на права пенсионеров.

Стала давать сбои отлаженная за многие предыдущие годы система социального диалога. С трудностями идёт реализация ранее заключенных соглашений и коллективных договоров.

В ряду проблем, которыми мы занимаемся, – а в ближайшее время придётся уделить этому самое пристальное внимание – стоит **трудо-вая миграция.** Пока что «миграционный взрыв», поразивший этой осенью Европу, воспринимается как нечто отдалённое, напрямую нас не касающееся. Полагаю, следует избавиться от такой иллюзии. Конечно, создание Евразийского экономического союза уравнило граждан входящих в него стран в правах на получение рабочего места. Но есть государства, которые находятся за рамками Союза, есть также немалая внешняя миграция из дальнего зарубежья. Нам нужно более чётко определить согласованные позиции в этом отношении, имея в виду гармонизацию интересов местных работников и вынужденных трудовых мигрантов.

Наши организации сталкиваются с фактами ущемления прав профсоюзов, изолированными попытками осложнить и принизить их работу, присвоить собственность, лишить финансовых источников. Не считаются с законами страны пребывания и даже усилили свою антипрофсоюзную деятельность многие транснациональные компании. К сожалению, это не встречает заметного противодействия со стороны правоохранительных органов, что порой граничит с молчаливым одобрением.

Подобные тревожные явления по-разному дают о себе знать в независимых государствах, но главные тенденции весьма сходны и характерны для всех стран региона. **Сегодняшние проблемы – это серьезный вызов для профсоюзов**, для всех нас. От того, как мыотреагируем, зависят положение трудящихся, настоящее и будущее профсоюзного движения в регионе.

При всех сложностях профсоюзы в этих условиях прочно удерживают за собой роль той общественной силы, без мнения и участия которой решение сложных социально-политических проблем, прежде всего в сфере трудовых отношений не приносит желаемого эффекта. Этот вывод в полной мере подтверждается состоявшимся обсуждением вопросов повестки дня Исполкома и Совета Конфедерации.

Жизнь дает много убедительных примеров умелой и настойчивой работы наших товарищей.

Федерация независимых профсоюзов России с первых же дней чётко заявила, что кризис в стране имеет искусственное происхождение, он вызван непрофессиональными действиями финансового блока правительства и служит для раскручивания нового наступления на права членов профсоюзов.

А прошедшая в ноябре научно-практическая конференция в Академии труда в Москве пришла к выводу о неустойчивом характере нынешних трудовых отношений в России. Так называемая экономическая целесообразность берёт верх над социальной составляющей. Интересы конкретного человека постоянно отодвигаются на второй план. Неустойчивость экономического развития, десоциализация отношений в сфере труда – таковы реалии сегодняшнего дня.

По мере развития событий Федерация постоянно выступала с обоснованным осуждением неолиберальных действий правительства.

Такая острая критическая оценка послужила базой для всех последующих решений, заявлений и конкретных действий российского профцентра, которые позволили несколько сгладить негативное влияние кризиса на положение работников. Мы об этом сегодня слышали. Но главные схватки, как считают коллеги, ещё впереди, причём не только на общероссийском, но международном уровне. Так, вопросы социальной защиты людей труда по инициативе ФНПР были в полный голос заявлены на встрече профсоюзов стран БРИКС в Уфе в июле 2015 г.

На острие борьбы постоянно находится **Федерация профсоюзов Украины**. В условиях экономических трудностей нашим товарищам приходится настойчиво выступать за сохранение и реальное функционирование механизмов социального диалога. В противостоянии наступлению на интересы трудящихся ФПУ сумела объединить вокруг себя все профобъединения страны, выступать с ними солидарно и заставила власть искать пути взаимопонимания. Однако разного рода попытки усилить нажим на организации трудящихся не прекращаются.

В текущем году в ряде стран осуществлен или намечается пересмотр базового документа, регулирующего трудовые отношения – Трудового кодекса. Это произошло в Армении и Молдове, идёт работа в Кыргызстане и на Украине, в конце ноября завершилась процедура в Казахстане, есть такие попытки в России. И когда профцентры на самых ранних стадиях активно вступают в законотворческий процесс и не выпускают его из-под своего влияния вплоть до завершения, это даёт свои положительные результаты.

Так поступила **Федерация профсоюзов Республики Казахстан**, которая организовала широкое гласное многомесячное обсуждение проекта обновлённого Кодекса, его экспертную оценку специалистами, в которой, к слову, участвовали и представители ВКП, аккумулировала массу ценных предложений профактива с мест и добилась учёта многих из них в окончательной редакции.

Бесспорно, гораздо разумнее настоять на участии в законотворческом процессе, если хотите – силой навязать его, как это сделали коллеги из **Федерации профсоюзов Кыргызстана**, чем отстраниться, а потом протестовать против уже принятого документа.

Именно такое решение – участвовать в редактировании Кодекса – приняла **Федерация профсоюзов Украины**, которая хотя и выступает против самой идеи пересмотра, но, видя неизбежность этого в парламенте, не пожелала пускать дело на самотёк и включилась в работу.

А вот **Объединение профсоюзов Грузии**, продолжая свои многолетние усилия, само активно выступает инициатором пересмотра Трудового кодекса, принятого ещё при прежней власти. На первом этапе удалось добиться изменения ряда наиболее одиозных его статей. Грузинские коллеги считают, что есть настоятельная необходимость двигаться дальше, чтобы документ приобрел вид, соответствующий статусу социального государства.

ВКП предстоит глубоко проанализировать произошедшие изменения в Трудовых кодексах. Но уже сегодня можно сделать вывод, что государства уходят от многих нормативных установлений, передавая функции защиты работника на уровень предприятий, где профсоюзам приходится в нелегких переговорах с собственниками и управляющими добиваться тех или иных социальных гарантий.

Вот почему важно научить профсоюзный актив умело пользоваться обновленными законодательными трудовыми нормами, суметь поставить их на службу всем лицам наёмного труда. Так, целую серию обучающих семинаров по Трудовому кодексу провела **Конфедерация профсоюзов Армении**. Активно эта работа идёт сейчас в **Казахстане**. Постоянно и целенаправленно занимаются юридической учёбой актива в **России, Азербайджане, Молдове**.

В 2015 г. **некоторые наши членские организации приняли участие в общественно-политических кампаниях своих стран**.

Федерация профсоюзов Беларуси поддержала на выборах президента страны кандидатуру **Александра Лукашенко**, провела успешную работу по сбору подписей за его регистрацию, а затем организовала массовую кампанию в поддержку своего выдвиженца. В том, что профсоюзный кандидат убедительно победил, что выборы прошли честно и прозрачно и признаны мировым сообществом, есть немалый вклад Федерации. Профсоюзы показали свою сплочённость, солидарность и значимость, а их девиз «Мы – вместе!» в итоге консолидировал общество.

Успешную личную избирательную кампанию провёл наш коллега, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, который в очередной раз баллотировался на выборах в парламент республики в своем округе. На Совете ВКП коллеги поздравили **Саттара Сулеединовича** с победой, пожелали ему и далее также энергично и со знанием дела отстаивать интересы людей труда в законодательном органе страны.

За время после апрельского (2015 г.) IV заседания Совета ВКП, в **ряде членских организаций ВКП состоялись отчетно-выборные мероприятия**.

22 мая на VII съезде Федерация профсоюзов Беларуси была принята Программа деятельности на 2015–2020 гг., а председателем ФПБ избран **Михаил Сергеевич Орда**.

10 июня прошёл XXIV съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Делегаты обсудили и утвердили Стратегию деятельности ФПРК на 2015–2020 годы, приняли ряд резолюций. **Абельгази Калиакпарович Кусайнов** был единогласно вновь избран на пост председателя ФПРК.

Непростой была обстановка в преддверии XXIII съезда **Федерации профсоюзов Кыргызстана**, который прошёл 16 октября, из-за ситуации в самом профцентре. В то же время вызывает уважение, что коллеги сумели достойно, с полным соблюдением уставных требований преодолеть кризис и, надеемся, выйти на рельсы устойчивого развития. На заседаниях Исполкома и Совета мы приветствовали вновь избранного председателя ФПК **Жанадила Абдрахмановича**

Абдрахманова, человека в профсоюзных кругах известного и заслуженного.

В апреле–ноябре 2015 г. прошли также съезды международных отраслевых объединений профсоюзов: **работников здравоохранения, работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг, металлистов, работников оборонной промышленности**. Руководителями МОПов вновь избраны **Михаил Михайлович Кузьменко, Александр Дмитриевич Василевский, Николай Павлович Шатохин, Андрей Иванович Чекменев**.

Прошедшие съезды ещё раз показали востребованность рабочей солидарности, стремление действовать согласованно, учиться друг у друга, сообща добиваться результата в борьбе за насущные интересы людей труда, готовность противопоставить трансграничному союзу капитала единство людей труда.

В членских организациях **продолжалась работа по созданию новых первичных организаций, упорядочению структуры профдвижения, объединению и укрупнению отраслевых профсоюзов**.

Так, в **профсоюзах Азербайджана** за последнее время было создано 197 профсоюзных организаций, из них 41 организация в негосударственном секторе.

Создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях частного сектора – сегодня одна из приоритетных задач **Федерации профсоюзов Беларуси**, поставленная VII съездом ФПБ. Она успешно выполняется. По состоянию на 1 октября отраслевыми профсоюзами, входящими в Федерацию, были созданы 234 первичные организации, в том числе 158 – в частном секторе экономики.

Проводится подобная работа и в **Таджикистане**. Так, расширяет свое влияние на декханские хозяйства Профсоюз работников агропромышленного комплекса республики. Укрепляется финансовое положение национального профцентра.

Заметных результатов в консолидации отраслевого профдвижения достигли в **Федерации профсоюзов Республики Казахстан**, успешно идёт работа в **Конфедерации профсоюзов Армении**.

Задачу усиления отраслевых профсоюзов через их объединение настойчиво ставит **Федерация независимых профсоюзов России**, справедливо считая, что только по настоящему сильные отраслевые профсоюзы готовы гарантировать работнику достойное коллективное приглашение, безопасное рабочее место, юридическую защиту.

Было бы правильно, чтобы и международные объединения профсоюзов с учётом опыта своих членских организаций из независимых государств более энергично двигались по этому пути.

Всё, о чем сказано выше, примеры позитивные. Они есть, и на них надо равняться, но для самоуспокоенности оснований нет. Мы пока в

целом не смогли переломить тенденцию к снижению численности профсоюзов, а значит, предстоит упорная, длительная работа. И здесь взгляд вполне естественно обращается к молодёжи. Вовлечение в профсоюзные ряды молодых людей – вот наш ресурс, о чём на заседании Совета ВКП убедительно рассказали коллеги из **Казахстана и Кыргызстана**.

Вообще в нынешней обстановке нужно особенно критично относиться к себе, придирчиво сопоставляя усилия и полученный результат. Все свои действия мы должны оценивать тем, как они сказались на положении конкретного труженика.

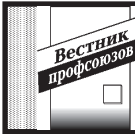
Хотел бы отметить и следующее. **Мы вступили в своеобразный период юбилейных дат для профсоюзов СНГ**. 110 лет назад в горниле революции 1905 г. создавались многие отраслевые профсоюзы на огромном пространстве Российской империи, в разных её частях. 25-летие со дня основания отметила Федерация независимых профсоюзов России.

В своем выступлении на торжественном заседании Генерального совета ФНПР **Михаил Викторович** сказал: «За четверть века мы добились многого. И добьемся большего! Ведь в двадцать пять лет жизнь только начинается!» Это с полным основанием можно отнести ко всем нашим братским организациям.

На конец октября 2015 г. выпала **ещё одна четвертьвековая знаменательная дата в истории нашего профсоюзного движения**. Прошедший 23–27 октября 1990 г. XIX съезд профсоюзов СССР принял решение об упразднении Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов как исчерпавшего свои полномочия и образовании Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР. Хотелось бы с благодарностью вспомнить всех, кто был причастен тогда к этому историческому акту, отдать должное их мужеству и мудрости. Такое предусмотрительное решение съезда сделало возможным в недалёком будущем, в апреле 1992 г., осуществить мягкую трансформацию национального профцентра единого государства в международную организацию, обеспечить между ними преемственность во всех важных аспектах. Примерно с этого рубежа начинают отсчёт своей деятельности и большинство национальных профцентров новых независимых государств, которые стали правопреемниками организаций, входивших в состав ВКП СССР.

Через полтора года, в апреле 2017-го, Всеобщая конфедерация профсоюзов как международная профсоюзная организация подойдёт к своему 25-летию.

Лучший способ отметить эту дату – глубоко и всесторонне осмыслить пройденный путь, сделать необходимые выводы из опыта, успехов и неудач прошлого, определить достойные и актуальные задачи на будущее.



О ВИЗИТЕ ДЕЛЕГАЦИИ ЛЕСНИКОВ СНГ К ФРАНЦУЗСКИМ КОЛЛЕГАМ

рассказывает
Виктор КАРНЮШИН,
*председатель Федерации профсоюзов
работников лесных отраслей СНГ*

С 8 по 14 ноября 2015 г. по приглашению Национальной федерации работников агропромышленной и лесной отраслей (ФНАФ) Всеобщей конфедерации труда для изучения и обмена опытом профсоюзной работы, взаимодействия профсоюзов с органами хозяйственного управления, профессиональной переподготовки кадров, заключения колдоговоров и управления лесами во Францию выезжала делегация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

В делегацию входили **В.П. Карнюшин** – председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, руководитель делегации; **Ч.С. Гоева** – председатель РК Белорусского профсоюза работников леса; **А.С. Рожков** – председатель Московского обкома профсоюза работников лесных отраслей РФ; **К.Д. Осмонов** – председатель профсоюза работников лесных отраслей Кыргызской Республики; **Ю.Ю. Зарембо** – заместитель руководителя Департамента ВКП по связям с профсоюзами мира.

9 ноября делегация выехала в провинцию Шампань-Арденны в сопровождении секретаря ФНАФ, президента Фонда профессиональной подготовки работников сельского хозяйства и лесных отраслей **Филиппа Пэшо** и секретаря ФНАФ от лесного сектора **Эрвэ Пепина**. Ознакомились с естественным возобновлением дуба и бука, посетили особо охраняемую территорию парка деревьев буковых пород, которые имеют невероятной причудливые формы. Этот парк ежегодно посещают несколько миллионов туристов, он признан ЮНЕСКО самым живописным.

10 ноября в офисе ФНАФ (ВКТ) состоялась беседа с руководством ФНАФ, в которой приняли участие **Фредди Юк** – президент Исполкома ФНАФ, **Жюльен Юк** – заместитель генерального секретаря ФНАФ, **Эммануэль Грюан** и **Эрвэ Пепин** – секретари ФНАФ.

Как сообщил Фредди Юк, во ФНАФ входят работники сельского хозяйства, лесных отраслей, пищевой и табачной промышленности, работающие в коневодстве, а также на ипподромах и школах верховой езды. В сельском хозяйстве занято около 1 млн человек, в основном

сезонные работники, и только 10% – постоянных, из которых 7–8% входят в различные профсоюзы. Во ФНАФ от общего числа – 38%. В пищевой промышленности 500 тыс. работников. В большинстве это частные кооперативы и индивидуальные предприниматели, занятые в булочных, молочных («Данон»), мясных, рыбных сферах. Здесь также только 7% входят в профсоюз, из которых – 29% во ФНАФ. У профсоюза хорошие деловые отношения с Национальной службой лесов.

В лесном секторе занято 70 тыс. работников, из них 6% от всех работающих входят во ФНАФ, из которых 3 тыс. работают в частном секторе, а 6 тыс. заняты в госсекторе. Наибольшее количество работников (50%) деревообрабатывающих производств входят во ФНАФ. В табачном производстве (включая выращивание и переработку табака) работает 4 тыс. человек, которые входят во ФНАФ.

Из 50 тыс. работающих на ипподромах, занятых коневодством, выращиванием лошадей (для выполнения работ, для кавалерии в армии и полиции, для скачек и выездки), во ФНАФ входят 20%

Фредди Юк проинформировал делегацию о деятельности профсоюза, социальном партнерстве, об участии ФНАФ в международной профсоюзной работе и пригласил профсоюзы лесных отраслей, входящие в нашу Федерацию, принять участие в готовящейся 4-й Международной конференции МОП трудящихся сельского, лесного хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и родственных отраслей промышленности с 12 по 16 июня 2016 г. в Париже.

В.П. Карнюшин рассказал о деятельности Федерации и работе профсоюзов лесных отраслей СНГ, взаимодействии с органами государственного управления в Межправительственном совете по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству стран Содружества, а также о подготовке V конгресса профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, который состоится в Москве 2 июня 2016 г.

Ч.С. Гоева, К.Д. Осмонов, А.С. Рожков рассказали о профсоюзной структуре, работе возглавляемых ими профсоюзов по заключению и реализации коллективных договоров, состоянии экономики лесных отраслей и ведении лесного хозяйства.

Большой интерес вызвала работа ФНАФ в непривычных для нас условиях, когда на предприятии действуют от 5 до 10 профсоюзов, а в стране 5 самостоятельных профцентров. На все вопросы были даны исчерпывающие, обстоятельные ответы. Много вопросов было к членам делегации со стороны профработников ФНАФ. Встреча прошла в деловой, дружеской обстановке и длилась почти три часа. В.П. Карнюшин подтвердил Ф. Юку, что при получении приглашения на 4-ю международную конференцию в Париже Федерация по согласованию с членами Исполкома сформирует делегацию для участия в её работе.

Ч.С. Гоева, К.Д. Осмонов и А.С. Рожков поблагодарили Ф. Юку за приглашение и проявленное внимание и, в свою очередь, пригласили делегацию ФНАФ с ответным визитом в 2016 г. Выбор куда приехать – за руководством ФНАФ.

Во второй половине дня делегация была принята генеральным директором Национальной службы лесов Франции **Патриком Суле**,

в прошлом работавшим в посольстве Франции в Москве. Встречу П. Суле начал с добрых воспоминаний о Москве и России, затем кратко проинформировал о деятельности Госслужбы лесов.

Национальная служба лесов (НСЛ) Франции была создана в 1964 г. Это государственное учреждение имеет не только контрольно-надзорные функции, но и занимается коммерческой деятельностью, предоставляет услуги в сфере лесного хозяйства местным органам власти и частным клиентам – собственникам лесов.

Национальная служба лесов Франции управляется Административным советом, чья компетенция определяется Лесным кодексом. Члены Совета назначаются декретом правительства. Состав Административного совета насчитывает 28 человек.

Генеральный директор НСЛ назначается Советом министров и подписывает контракт на 5 лет с государством в лице Министерства сельского хозяйства и рыболовства и Министерства по охране окружающей среды. В рамках этого контракта Национальная служба берет на себя обязательства по:

- обеспечению устойчивого и инновационного управления государственными лесами, являющимися национальным достоянием, чтобы по всем параметрам являть образец ведения лесного хозяйства в масштабах страны;

- содействию непрерывному и регулярному обеспечению всей структуры национальных потребностей в древесине и развитию возможностей её использования в решении проблем энергопотребления;
- повышению конкурентоспособности своей продукции.

Руководящий комитет НСЛ включает в себя руководителя Генеральной инспекции служб, директоров – генерального, центральных директоров аппарата НСЛ (по направлениям), территориальных директоров, главу департамента коммуникаций и главного бухгалтера. Этот комитет собирается каждую неделю в ограниченном составе и один раз в месяц в полном («пленарном») составе.

Генеральная инспекция НСЛ, состоящая из 7 членов, находится как бы в стороне от всей аппаратной иерархии НСЛ и подчиняется лично Генеральному директору. Инспекция постоянно занимается внутренним аудитом по тематическому, географическому принципам, проводит инспекционные миссии, а также точечные проверки и расследования.

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ЛЕСОВ

Основой политики устойчивого управления НСЛ на территории являются региональные директивы лесоустройства для государственных лесов и региональные схемы лесоустройства для лесов, принадлежащих местным коммунальным объединениям.

Все эти рамочные документы вырабатываются в рамках НСЛ для региона. Реализация как директив, так и схем принимает во внимание

по каждому региону особые социально-экономические цели, социальные запросы и задачи сохранения биологического разнообразия природной среды.

В системе Национальной службы работает 6 тыс. государственных служащих и 3 тыс. рабочих лесной службы, работающих по найму (лесорубов и лесоводов).

НСЛ опирается в своей деятельности на 10 территориальных дирекций, объединяющих 64 агентства, которые включают в свою очередь более чем 500 территориальных объединений (своего рода лесничества). Еще 5 территориальных дирекций охватывают лесные площади острова Корсика и заморских департаментов и территорий.

Национальная служба лесов Франции работает в тесном деловом контакте с Национальной федерацией лесных коммун, с которой подписывают Хартию коммунальных лесов.

В соответствии с Хартией НСЛ предоставляет услуги в сфере лесного хозяйства местным органам власти и частным клиентам, собственникам, в чьем ведении также находятся леса, такие как проведение исследований, экспертиз, организацию и проведение работ по лесоустройству, маркировке спелого леса, подлежащего рубке. Территориальным коммуна, управляемым на договорной основе в рамках социальной Хартии, принадлежит 2,8 млн га.

В непосредственном ведении и управлении НСЛ находится 1,8 млн га государственных лесов на территории Франции. В общей сложности французские леса занимают 4,6 млн га леса и лесистых территорий, что составляет 27% всего французского леса и 8% национальной территории. Частные леса во Франции занимают 73% национальной территории. Для их управления имеется Центр управления частными лесами, который заключает долгосрочные договора с владельцами частных лесов. В порядке исключения на основе специального контракта с Центром, НСЛ осуществляет управление 35,6 тыс. га лесов, принадлежащих частным лицам.

Кроме того, в ведении НСЛ находятся 8 млн га лесов в так называемых заморских департаментах и территориях Франции, это Французская Гвиана, Корсика и, главным образом, леса в Южной Америке. Этими лесами управляют специальные дирекции, работа которых имеет характер общего надзора.

Рубка древесины производится во всех видах лесов под контролем агентов лесных департаментов. Всего функционирует 64 агентства (лесхозов). Под контролем одного агента находится 1000–1500 га леса. Сплошные рубки ведутся только в местах, подверженных стихийному бедствию. Все частные леса, не имеющие ограждений, доступны для посещения населением.

НСЛ имеет специальную службу по управлению в кризисных ситуациях, включая борьбу с пожарами, наводнениями, оползнями и другими стихийными бедствиями.

Бюджет НСЛ составляет свыше 600 млн евро. Национальная служба финансирует и содержит муниципальные службы. В ведении НСЛ находятся услуги для охоты и посещения леса гражданами. Услуги от

охоты приносят доход в 150 млн евро. На обучение и переобучение кадров отчисляется 6% от фонда заработной платы.

Кроме того, в бюджет поступает 200 млн евро от продажи древесины из государственных лесов, непосредственно управляемых НСЛ, и 150 млн евро – за услуги от частных и муниципальных лесов. Бюджет формируется с профицитом, а средства от коммерческой деятельности позволяют формировать резервный фонд Национальной службы.

Определённый законодательством режим ведения лесного хозяйства позволяет Национальной службе лесов вести устойчивое управление государственными лесами. Для каждого леса, независимо от принадлежности и разработки, действует перспективный план лесоустройства. Для лесов местных коммун используется практика так называемого компенсационного перечисления им средств на ведение лесоустроительных работ.

В реализации своих целей Национальная служба опирается на три элемента концепции устойчивого развития.

1. Экономическая эффективность.

В этот структурный элемент включаются такие направления, как

- оптимизация качества и прибыльности продукции государственных лесов и лесов, принадлежащих местным коммуна и территориальным объединениям;
- поиск и определение наиболее приемлемых цен по уровню качества услуг, предоставляемых клиентам;
- постоянное повышение уровня профессиональной компетенции в целях улучшения качества предоставляемых услуг;
- повышение производительности и постоянный учет новых запросов и требований рынка.

О показателях экономической эффективности предприятий и системы Национальной службы лесов по итогам 2014 г. говорят следующие цифры:

- 6 млн куб. м продажи древесины в год (на сумму 180 млн евро);
- охранные мероприятия по содержанию лесов местных коммун и территориальных объединений осуществляются на сумму 139 млн евро;
- различные виды договорных услуг НСЛ оказываются ежегодно на сумму свыше 160 млн евро, и эта сумма постоянно растёт.

2. Поддержание на должном уровне окружающей среды.

Обеспечение надежного управления в таких областях, как сохранение биологического разнообразия лесов и животного мира, поддержка содержания воды, почв и обеспечение достойного ландшафтного (или «постоянного») облика.

Соблюдение регламентных норм в охране окружающей среды и обязательств по устойчивому управлению лесным хозяйством в соответствии с требованиями и особенностями каждого региона.

Для обеспечения поддержания должного состояния окружающей среды проводятся лесоустроительные работы, сертифицированное управление государственными лесами, поддержание равновесия между флорой и фауной и регулирование охоты в лесах.

3. Социальная ответственность.

Во-первых, эта социальная ответственность распространяется на всех потребителей, представителей общества, которые посещают леса, а также по отношению к тем, кто работает на Национальную службу по найму, по контрактам поднайма и т.п.

Кроме того, социальная ответственность включает в себя соблюдение социальной ответственности при всех видах работ и в осуществлении всех направлений деятельности, реализуемых в рамках Национальной службы лесов.

Это также означает и всеобъемлющий учёт фактора социальной ответственности при обучении и переподготовке персонала и в процессе постоянной адаптации Службы к новым запросам и требованиям рынка.

Реализация функции социальной ответственности службы включает в себя обеспечение достойного приёма посещающих лес людей и населения на территории лесов (в год число граждан, посещающих леса Франции, достигает 200 млн посещений), сохранение и преумножение лесов для будущих поколений.

Кроме того, в рамках этой функции важное место занимает управление предотвращением рисков, связанных с природной средой: схода лавин, пожаров и иных факторов.

Дирекция выстраивает свою работу с профсоюзами на основе социального партнерства и диалога.

На Госслужбу выходят 11 различных профсоюзов. Госслужащие имеют свой профсоюз и во ФНАФ не входят, однако с ФНАФ у дирекции самые деловые отношения. Совместно с ФНАФ создана аудиторская компания по проверке всей работы с персоналом. Дирекция выстраивает свою работу с профсоюзом на основе социального партнерства и диалога.

По установившейся традиции Национальная служба находится под контролем Президента страны. Роль государства очень важна, оно определяет заработную плату и охрану труда. Государственная инспекция по охране окружающей среды контролирует состояние лесов. В настоящее время во Франции свыше 3,5 млн владельцев леса, в их собственности находится 14 млн гектаров лесов, в среднем на одного владельца приходится 4,5 га леса.

В Париже делегация посетила Фонд профессиональной подготовки работников сельского хозяйства и лесных отраслей, учредителями которого являются ВКТ Франции, Конфедерация служащих, Союз работодателей. Фонд имеет финансовую поддержку от Европейского Союза. Фонд возглавляют президент и генеральный директор, избираемые Административным советом, который состоит из 60 человек: 30 представителей работодателя и 30 представителей трудящихся (профсою-

зов). Президентом Фонда является Филипп Пэшо – секретарь ФНАП, а генеральным директором **Ив Анорэ**. Кроме Административного совета, в Фонде есть Бюро в паритетном составе 50:50, как и в административном Совете. Всего Фонд обслуживает 200 предприятий, в которых занято свыше 1,5 млн человек.

По информации генерального директора Фонда Ива Онорэ, годовой бюджет Фонда составляет 260 млн евро, из которых 230 млн евро отчисляют предприятия, а 20 млн евро поступают от регионов и 10 млн евро – от ЕС. Государство не отчисляет денежных средств Фонду, делают это предприятия в соответствии с Законом, в зависимости от экономического состояния предприятия и численности работающих.

При численности работающих до 10 человек отчисления от фонда заработной платы составляют 0,55%, от 10 до 20 человек – 1%, более 20 человек – 1,6%. Все эти отчисления идут в фонд отраслевой структуры, откуда затем выделяются деньги предприятиям на организацию курсов. Кроме того, у каждого работника есть свой персональный фонд.

Фактически до ухода на пенсию работник может пользоваться этим фондом. Персональный фонд формируется предприятием, которое отчисляет 0,2% от фонда зарплаты на эти цели. Личный фонд можно использовать по профессиям, утвержденным государством. По утвержденному отраслевому перечню для профессионального обучения можно выезжать за рубеж.

В деревообработке и лесном хозяйстве есть Комитет, который формирует список профессий. Комитет пересматривает перечень профессий раз в 5 лет, а по новым профессиям – по необходимости их подготовки, в которых нуждается отрасль. Фонд финансирует подготовку для деревообрабатывающих предприятий и лесного хозяйства, сельского хозяйства, коневодства, ипподромов, садоводства. За время обучения неделю оплачивает предприятие, а центр возвращает эти средства.

В соответствии с законодательством каждое предприятие численностью более 50 работающих обязано иметь планы (программу) обучения и переобучения работников, поддерживать компетенцию на уровне производственных знаний с учётом модернизации производства, применения новых технологий, станков и оборудования. Контроль за наличием и исполнением таких планов осуществляют государственные контролеры.

Готовится новый декрет о передаче контроля таких планов с 2017 г. Центру подготовки и переподготовки. Устанавливается периодичность и продолжительность обучения для тех, кто работает от 200 до 500 часов. Новый состав работников подписывает контракт профессионализации. При этом работники часть времени заняты на работе, часть – обучением. Длительность может быть до 2 месяцев. План подписывает работодатель, в зависимости от потребности в работниках.

Отпуск на период обучения регулируется работником, который имеет право один раз в год получить отпуск на обучение, при этом он должен аргументировать необходимость обучения. Комиссия Центра рассматривает заявление работника, выносит решение о месте и сроках обучения, при этом Фонд компенсирует затраты на его обучение.

Такое обучение дорогое, оно может длиться до 2000 часов. Центр старается привлекать на обучение профессиям в сельском и лесном хозяйстве, которые не пользуются популярностью, но необходимы в этих отраслях. Центр финансирует обучение от 3 до 5 тыс. безработных. За время обучения безработные получают пособие по безработице и 600 евро от Фонда.

В каждой отрасли, а также в регионах имеются комиссии (на паритетных началах 50:50 работодатели и профсоюзы), которые определяют количество обучаемых той или иной профессии. Они формируют заявки, которые после утверждения на Административном совете получают право на выплату за обучающихся.

Сложно финансировать мелкие предприятия, в которых работает 5–7 человек. Для таких предприятий Фонд выделяет 3 тыс. акций на обучение. В профцентре ВКТ создан специальный Отдел для работы с малыми предприятиями. Проблема ещё усложняется тем, что малые предприятия находятся в сельской местности, а центры профподготовки находятся в отрыве от них на 40–80 км, и работники неохотно идут на обучение и переобучение. Частое изменение законодательства, новые технологии в области профтехобразования отнимают у Фонда много времени и средств на разработку регламентов согласно принимаемым решениям правительства.

Фонд контролирует и поддерживает финансирование в 22 регионах Франции, оплачивает из поступающих в Фонд средств 7 млн часов, готовит методику и регламенты ФОТ для малых предприятий. Генеральный директор Фонда Ив Онорэ дал обстоятельные ответы на интересующие членов делегации вопросы.

В завершение пребывания состоялась заключительная встреча с генеральным секретарем ФНАФ **Жаном Люком Бэндэлем** и его заместителем **Жульеном Люком**. Федерации было подтверждено ранее сделанное Фредди Юком предложение принять участие 11–18 июня 2016 г. в Международной конференции профсоюзов в Париже. Нами было дано согласие направить делегацию, персональный состав которой будет утвержден при получении официального приглашения. В свою очередь, руководитель Федерации, члены делегации высказали свое удовлетворение хорошо продуманной программой, содержательными беседами, вниманием, оказанным делегации. Стороны договорились о дальнейшем сотрудничестве ФНАФ с Федерацией и отраслевыми профсоюзами.

Руководитель делегации и руководители отраслевых профсоюзов Ч.С. Гоева и К.Д. Осмонов сделали предложение руководству ФНАФ направить в июле–августе 2016 г. делегацию с ответным визитом. Для установления двусторонних отношений между отраслевыми профсоюзами делегацию готовы принять Белорусский профсоюз работников леса и профсоюз работников лесных отраслей Кыргызстана.

Опыт работы профсоюзов ФНАФ, взаимодействие с Национальной службой лесов Франции и Фондом профессиональной подготовки и переподготовки кадров может быть использован в практической работе профсоюзов СНГ.

МЕТАЛЛУРГИ ЗАЩИЩАЮТ СВОИ ПРАВА

В «стальной столице» США – г. Питтсбурге 3–4 ноября 2015 г. состоялось заседание Рабочего комитета Глобального союза «ИндастриОЛЛ» (IndustriALL) по металлургии. В этой встрече, которая проходила в штаб-квартире крупнейшего промышленного профсоюза Северной Америки – Объединения сталеплавильщиков США и Канады (ОПСА), – приняли участие представители профсоюзов – членских организаций Глобального союза «ИндастриОЛЛ» из 11 стран мира.

Делегацию Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) на заседании возглавил заместитель председателя профсоюза **Андрей Шведов**.

С приветственным словом к участникам встречи обратился **Фернандо Лопес**, заместитель генерального секретаря Глобального союза, который в Секретариате «ИндастриОЛЛ» курирует вопросы металлургии и горнодобывающей промышленности. От имени всех присутствующих он выразил солидарность с американскими металлургами, ведущих настоящее время с металлургическими компаниями США тяжёлые переговоры, итогом которых должно стать подписание нового справедливого коллективного договора.

В повестку дня этой встречи, о необходимости проведения которой неоднократно шла речь на заседаниях Исполкома «ИндастриОЛЛ», были включены следующие вопросы:

обзор мирового рынка стали и алюминия, подготовленный стратегическим отделом ОПСА;

создание профсоюзных сетей в ТНК («Арселор-Миттал», «Тата-Стил», «Жердау», «Тенарис», «Рио Тинто», «Гленкор», «Вале» и др.);

деятельность европейских производственных советов на примере компании «Тиссен-Крупп»;

органайзинг в отрасли и привлечение в профсоюзы женщин, молодёжи, заёмных рабочих и работников умственного труда;

подготовка к Всемирной отраслевой конференции в октябре 2016 г. (ФРГ) и участие представителей «ИндастриОЛЛ» в заседании Комитета по стали Организации экономического развития и сотрудничества 16-17 ноября 2015 г. (Франция, г. Париж),

сменная работа и продолжительность рабочего времени;

выборы сопредседателей Комитета по металлургии «ИндастриОЛЛ».

Томас Конвей, являющийся вице-президентом ОПСА, который председательствовал на встрече, в состоявшейся дискуссии проинформировал её участников о ситуации в отрасли, о проводимой в то время профсо-

юзом акции протеста и подготовке к проведению забастовки в связи с тем, что такие компании, как «Арселор-Миттал», «ЮС-Стил» и «АТИ», прервали начавшиеся переговоры по подписанию нового коллективного договора, выдвинув совершенно неприемлемые предложения.

Руководство вышеуказанных компаний настаивает на сокращении оплаты труда, снижении уровня медицинского обслуживания и безопасности труда, распространении заёмного труда и аутсорсинга, сокращении участия металлургов в распределении прибыли компании и урезании других льгот.

В ходе состоявшейся дискуссии **Андрей Шведов** рассказал о социально-экономическом положении в горно-металлургическом России, о закончившемся в этом году двухгодичном проекте ГМПП по подготовке органайзеров, ответил на вопросы участников заседания.

Делегации из Бразилии, Великобритании, Мексики, Южной Африки в своих выступлениях привели факты, которые свидетельствуют о том, что такие компании, как «Рио-Тинто», «Вале», «Англо-Американ» и другие, на своих предприятиях в Азии, Африке, Австралии и Южной Америке вообще отказываются признавать профсоюзы и их права, а их работники трудятся в рабских условиях.

Участники совещания обсудили проект документа, получившего название Питтсбургской декларации, который будет утвержден на заседании Исполкома «ИндастриОЛЛ» в Пномпене (Камбоджа). В нём, в частности, говорится, что сталеплавильное производство – вторая в мире по величине отрасль промышленности с оборотом в 900 млрд долл., объемы которой, по прогнозам, к 2050 г. увеличатся не менее чем на 50%. Несмотря на то что на протяжении последнего десятилетия в среднем отмечается рост использования стали, избыток мощностей, и прежде всего в Китае, представляет серьезную угрозу для долгосрочной перспективы отрасли.

Принявшие участие в заседании делегации профсоюзов призвали правительства принять неотложные меры по защите рабочих мест и общин от волны ликвидации промышленных объектов. Закрытие производств приведёт к сокращению промышленных рабочих мест в глобальном масштабе, систематическому нарушению прав металлургов и ухудшению условий труда.

У делегации ГМПП во время пребывания в Питтсбурге состоялась беседа с Фернандо Лопесом, в ходе которой были обсуждены вопросы проведения заседания Исполкома Глобального союза «ИндастриОЛЛ» в декабре с. г. в Пномпене (Камбоджа), а также встречи с делегациями Австрии, Великобритании, ФРГ и Японии.

*Александр Кулагин,
заведующий международным отделом ЦС ГМПП*

В МИРЕ

Всвязи с подписанием Трансатлантического соглашения о торговле и инвестициях (ТТИР – Transatlantic Trade and Investment Partnership) МКП приняла заявление, в котором охарактеризовала его как «выражение алчности ТНК».

Около 250 тыс. демонстрантов прошли по улицам Берлина 10.10.15 в знак протеста против соглашения и свыше 3 млн человек подписали интернет-петицию, в которой сказано, что оно означает установление «корпоративного руководства» экономикой европейских стран.

В еженедельнике французского профцентра «Форс увриер» дана отрицательная оценка соглашению ТТИР в целом. При этом подчёркнуто, что оно приведёт к «сокрушительным последствиям для демократических систем соцзащиты», так как не учитывает требования, касающиеся охраны окружающей среды, сохраняет и закрепляет нынешнее неравенство в развитии различных стран обеих сторон Атлантики.

ГФП ЮНИ («Международная профсоюзная сеть») призвала опубликовать секретные приложения, имеющиеся, по её данным, к указанному соглашению, а также «мобилизовать против него общественное мнение» с целью повлиять на национальные парламенты европейских стран-подписантов против его ратификации.

Критике профсоюзов подверглось также другое подобное соглашение – о Транстихоокеанском торговом партнёрстве (TPPA Trans-Pacific Partnership Agreement). Интернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) заявил, что при его разработке не были учтены замечания профсоюзов по той его части, которая касается Северной Америки, и он создаёт «слишком большие возможности для частных инвесторов и правительств в ущерб полномочиям парламентов. Недостаточное внимание уделено в нём, по мнению ИРСД, вопросам соцзащиты трудящихся.

В ЕВРОПЕ

На рубеже сентября-октября в Париже прошёл очередной, 13-й конгресс Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП).

Основным итоговым документом стал Парижский манифест. В нём сказано, прежде всего, о том, что «ЕКП представляет всех людей труда

Европы. Она существует в целях проведения коллективных переговоров, кампаний и акций за улучшение условий труда и жизни работников» на континенте.

«ЕКП выступает за лучшее будущее Европы, основанное на солидарности и равенстве, социальной справедливости и единении, мире и демократии». Она борется за устойчивый рост экономики, полную занятость, качественный труд, его справедливую оплату, полноценное общественное обслуживание, образование и профессиональную подготовку, справедливое налогообложение, качественное управление, гендерное равенство и уважение основополагающих прав в обществе». Для этого необходима иная, чем сегодня, экономическая модель для Европы и всего мира и процесс развития, базирующийся на соблюдении прав человека и норм защиты окружающей среды.

В документе критически охарактеризовано нынешнее положение в Европейском Союзе, причём особо выделены рост бедности и неравенства различных слоёв общества. Исправление ситуации, говорится в Манифесте далее, требует признания значимости ЕКП и усиления её привлечения к принятию решений в Евросоюзе.

Наконец, перечислены и подробно разъяснены «приоритеты ЕКП в деле улучшения положения в Европе»: сильная экономика, служащая интересам народов; сильные профсоюзы, отстаивающие демократические ценности; установление амбициозных социальных нормативов. Всё это должно быть закреплено как на общеевропейском, так и на национальном уровне, сказано в документе, причём в ряде вопросов выделены страны зоны евровалюты, а также особые интересы отдельных категорий работников – женщин, молодёжи, трудящихся мигрантов, людей с ограниченными возможностями и т.п. Подчёркнуто также, что ЕКП выступает против либерализации и коммерциализации любых общественных служб и за немедленную реакцию на климатические изменения в Европе. В заключение вновь сказано о необходимости борьбы за качественные рабочие места и сильное профдвижение в Европе.

Срочная резолюция была принята на Конгрессе о нынешнем кризисе проблемы беженцев в Европе. В ней отмечено, что большое количество беженцев прибыло в европейские страны, рискуя своей жизнью и жизнью своих детей ради попадания в мирную и достойную среду. Поэтому ЕКП «сурово осуждает любые меры, ведущие к угрозе их достоинству, человеческим правам и физической неприкосновенности». Конгресс обратился к Комиссии Евросоюза с призывом продолжать линию на поиск новых методов оказания беженцам помощи.

ЕКП противостоит как популистским, так и ксенофобским подходам к проблемам беженцев. Принципы и позиции должны незамедлительно превратиться в дела. Следует немедля одобрить правила справедливого распределения беженцев по всем странам – членам Евросоюза.

Конфедерация останется «бастионом борьбы против любых сил национальной нетерпимости» и продолжит оказывать давление на правительства и общественность в пользу выработки гуманного ответа на нынешний кризис.

На Конгрессе существенно обновился состав руководства ЕКП. Её президентом был избран бельгиец **Руди да Лёёв**, генеральным секретарём — **Лука Византини**, много лет работавший в Итальянском союзе труда — профцентре социал-демократической направленности, заместителями генсека – **Вероника Нильссон** (ЦОП Швеции) и **Петер Шеррер** (немецкое ОНП), конфедеральными секретарями **Лийна Карр** (Эстония), **Эстер Линч** (Ирландия), **Монсеррат Мир Рока** (Испания) и **Тибо Вебер** (Франция).

Утверждена программа действий ЕКП на 2015–2019 гг.

Выступая по итогам конгресса, новый генсек ЕКП **Л. Византини** заявил, что основной миссией профцентра на следующий мандатный период будет продолжение сопротивления трудностям нынешней ситуации в Евросоюзе и попытка «изменить негативный контекст, в котором находится ЕКП, восстановить наши прерогативы и силы и предъявить конкретные результаты нашим членам».

Всеволод Можяев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 14.12.15. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.