



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Делегация ВКП на мероприятиях МПА СНГ
- В Экономическом совете СНГ
- Жизнь членских организаций
- Социально-экономическое положение в странах региона и задачи профсоюзов по докладу Натальи ПОДШИБЯКИНОЙ обсуждают
- Ильяс АЛИЕВ (Азербайджан)
- Павел КАЗАНЦЕВ (Казахстан)
- Михаил ОРДА (Беларусь)
- Шерхон САЛИМЗОДА (Таджикистан)
- Геннадий АРЖАНОВ (МКП «Строитель»)

1 / 2016



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА МЕРОПРИЯТИЯХ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ

27 ноября в г. Санкт-Петербурге состоялось 43-е заседание Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, в работе которого приняла участие делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем **В.П. Щербаковым**.

В составе делегации входили председатель объединения организаций профсоюзов «Ленинградская федерация профсоюзов» **В.Г. Дербин**, советник генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилов**, заведующий международным отделом Ленинградской федерации профсоюзов **А.В. Егоров**.

На заседании под председательством председателя Совета МПА СНГ **В.И. Матвиенко** рассмотрено 25 вопросов, по 23 из них принят ряд модельных законов и рекомендаций, касающихся проблем трудовой миграции, принципов организации, функций и финансирования органов местного самоуправления, взаимодействия органов по борьбе с терроризмом, коррупции и других актуальных проблем Содружества.

Принят также Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2015–2020 гг.

Из рассмотренных на пленарном заседании вопросов специалисты ВКП ранее приняли участие в работе над пятью из них. С учётом предложений и замечаний ВКП в постоянных комиссиях МПА СНГ, на пленарное заседание были вынесены и приняты модельные законы «О миграции», «О миграции трудовых ресурсов» и ряд других законодательных актов Содружества.

Е.А. Новожилов принял участие в заседании Экспертно-консультативного совета Организации договора о коллективной безопасности, где выступил с конкретными предложениями относительно дальнейшей работы над проектом Рекомендаций по совершенствованию национальных законодательств государств – членов ОДКБ в сфере пенсионного обеспечения трудовых мигрантов. В частности члены Совета были проинформированы о работе над проектом Договора «О пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза» и высказано предложение о координации действий по этой проблеме Совета с Евразийской экономической комиссией.

Е.А. Новожилов 26 ноября принял участие в заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, на которой рассмотрено 10 вопросов. По трём из них: о проекте Комментария к модельному закону «О публично-частном партнёрстве»; о проекте Комментария к модельному Налоговому кодексу (общая часть); о проекте модельного закона «О регулировании ценообразования» специалисты ВКП своевременно высказывали ряд предложений и замечаний, которые нашли отражение в указанных проектах.

В ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

10 декабря 2015 г. в Москве прошло 68-е заседание Экономического совета СНГ. От ВКП в заседании принимали участие заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина**, советник генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилов**.

Открыл заседание и выступил с докладом о некоторых итогах уходящего 2015 г. председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **С.Н. Лебедев**.

Участники заседания одобрили проекты Протокола между государствами – участниками Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 г. о правилах и процедурах регулирования государственных закупок, Соглашения об информационном взаимодействии государств СНГ по вопросам перемещения радиоактивных источников, Соглашения о сотрудничестве государств СНГ в области профессионального образования в сфере электроэнергетики.

Целью Соглашения о сотрудничестве государств СНГ в области профессионального образования в сфере электроэнергетики является взаимодействие государств – участников СНГ по принятию согласованных мер в сфере профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала электроэнергетической отрасли.

Важным элементом Соглашения является правовое и организационное обеспечение взаимного признания эквивалентности документов государств – участников СНГ в области профессионального образования электроэнергетической отрасли. Проект определяет основные направления и механизмы сотрудничества, включая межгосударственный информационный обмен; согласование требований и принципов профессиональной подготовки специалистов в отрасли; научно-методическое обеспечение сотрудничества; взаимодействие Электроэнергетического совета СНГ с Советом по сотрудничеству в области образования. В разработке представленного проекта Соглашения участвовало Международное объединение профсоюзов «Электропрофсоюз» Экономический Совет одобрил и принял решение внести на рассмотрение Совета

глав правительств СНГ проект Решения Совета глав государств СНГ о проведении переписей населения раунда 2020 г. в государствах Содружества. С докладом по данному вопросу выступил председатель Статкомитета СНГ **В.Л. Соколин**. Было подчеркнуто, что всеобщая перепись населения – это краеугольный камень любой статистической системы. Намечаемый раунд переписей 2020 г. важен для каждого государства региона, это важно для Содружества в целом. Перепись населения 2020 г. важно поддержать и профсоюзам, поскольку это даст им более объективную информацию для выработки позиции по важнейшим социально-экономическим вопросам, включая рынок труда.

Членам Экономического совета была представлена информация о ходе согласования проекта новой редакции Соглашения о сотрудничестве в области карантина растений государств Содружества, а также о ходе подготовки предложений по актуализации Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 г. Принято решение о внесении изменений в План первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества государств СНГ в сфере энергетики.

На заседании была представлена также информация о развитии рынка страховых услуг, о развитии банковского регулирования и надзора в государствах СНГ в 2013–2015 гг., о ходе выполнения решения Совета глав правительств СНГ о Концепции установления согласованной тарифной политики на железнодорожном транспорте от 18 октября 1996 г. и о Тарифной политике железных дорог на 2015 фрахтовый год.

Состоялся обмен мнениями о ходе реализации Межгосударственной радионавигационной программы государств Содружества на период до 2016 г., а также Основных направлений (плана) развития радионавигации государств региона на 2013–2017 гг. Участники заседания обсудили также итоги реализации Плана мероприятий государств СНГ в области приграничного сотрудничества на 2014–2015 гг. и Перспективного плана на 2011–2015 гг. совместных работ в рамках Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр.

Была одобрена работа по выполнению Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества государств СНГ в сфере энергетики, принято решение о внесении изменений в Межгосударственную целевую программу «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств».

Членам Экономического совета были представлены обзоры торговой политики Республики Таджикистан и Российской Федерации. Была одобрена работа базовых организаций государств – участников СНГ в экономической сфере в 2014–2015 гг. Был также одобрен проект Положения о базовой организации государств Содружества в области научно-технического обеспечения развития транспортного комплекса.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ ПРОШЛО В ТРЕТЬЯКОВКЕ

10 декабря в Москве состоялось заседание Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации.

Мероприятие проходило на базе Государственной Третьяковской картинной галереи. Для участников заседания опытными искусствоведами была проведена обзорная экскурсия по экспозиции, в ходе которой состоялось ознакомление с русской живописью XVIII–XIX вв.

Заседание Комиссии прошло в большом лекционном зале галереи. Его открыла и выступила перед собравшимися с приветственным словом заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

Вёл заседание председатель Комиссии, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов**.

Комиссия заслушала вопрос **«Об участии профсоюзов в реализации Межгосударственной программы гуманитарного сотрудничества государств региона на 2016–2020 гг. и проведении в 2016 г. Гола образования в СНГ»**, сообщение по которому сделал заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Владимир Соловьев**.

Комиссия рекомендовала членским организациям ВКП рассмотреть возможность участия в реализации Межгосударственной программы гуманитарного сотрудничества государств региона на 2016–2020 гг. и проведении в 2016 г. Гола образования в СНГ.

Департаменту ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам рекомендовано внести на рассмотрение Исполкома ВКП предложения о проведении в 2016–2017 гг. Третьего международного фестиваля художественного творчества народов, посвящённого 25-летию Всеобщей конфедерации профсоюзов **«О практике информационной работы Международного объединения профсоюзов работников связи на примере Профсоюза работников связи России»**, рассказала секретарь ЦК Профсоюза работников связи России **Валентина Брагина**. Сообщение вызвало живой интерес участников заседания, которые в ходе дискуссии поделились своим опытом работы, внесли полезные предложения.

В принятом решении Комиссия отметила, что информационную работу профсоюза характеризуют большой размах, систематичность и наступательность, творческий подход к использованию разнообразных форм и методов, умелое применение современных технологий сбора, обработки и распространения информации.

Активное информационное сопровождение всех значимых мероприятий и акций профсоюза способствует повышению их результативности, воспитанию у трудящихся отрасли гордости за своё объединение, стремлению конкретными делами поддержать его социально-экономические требования.

Комиссия одобрила практику информационной работы Международного объединения профсоюзов работников связи на примере Профсоюза работников связи России и внесла рекомендацию Исполкому ВКП довести накопленный опыт до сведения членских организаций Конфедерации и широко распространить через средства информации ВКП.

«О предварительных итогах информационных связей в рамках ВКП в 2015 г.» доложил руководитель Центра общественных связей ВКП **Павел Чеботарев**.

Комиссия отметила, что ВКП, её членские организации проводят работу по развитию электронных связей, реализации установок VII съезда и постановлений Исполкома ВКП.

Это позволяет на достойном уровне поддерживать информационный обмен в рамках Конфедерации. Вместе с тем в овладении современными коммуникационными технологиями, соблюдении информационной дисциплины имеются ещё проблемы и неиспользованные резервы.

Комиссия постановила сообщение Центра общественных связей ВКП принять к сведению, отметить организаторскую работу ЦОС по обеспечению информационных связей в рамках Конфедерации.

Рекомендовано по итогам года представить аналитическую записку по данному вопросу Исполкому ВКП для принятия соответствующих мер.

Членским организациям ВКП Комиссия рекомендовала полнее использовать возможности средств электронной коммуникации для своевременного и полного освещения своей деятельности, связи со штаб-квартирой ВКП, выполнения принятых решений по активизации информационного обмена в рамках Конфедерации.

Комиссия также рекомендовала руководству ВКП рассмотреть вопрос о возможности использования форм дистанционного проведения совещаний (семинаров) с использованием ресурсов Интернета.

Комиссия рассмотрела и одобрила **предложения в План основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП** по реализации решений VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов на январь–декабрь 2016 г. по гуманитарной и информационной тематике.

Была выражена благодарность руководству профсоюза работников культуры г. Москвы (**Н.Т. Чапарова**), администрации и профкому Государственной Третьяковской галереи (**З.И. Трегулова, Н.В. Окурenkova**) за помощь в проведении заседания Комиссии.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

**ПРОФСОЮЗЫ, ВЕТЕРАНЫ И МОЛОДЁЖЬ
ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси прошло трёхстороннее заседание президиумов Совета Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского совета Белорусского общественного объединения ветеранов и Бюро Белорусского республиканского союза молодёжи.

Главная тема встречи крупнейших общественных организаций – подведение итогов работы по проведению мероприятий, акций и иных инициатив в рамках празднования 70-летия Великой Победы.

Состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между тремя организациями, объединёнными общей целью повышения уровня социальной защищённости пожилых людей, ветеранов и лиц, пострадавших от последствий войн, работы по гражданско-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, дальнейшего совершенствования и развития шефской рабо-

ты над ветеранами войны и труда, одинокими пожилыми людьми.

Стороны рассмотрели проект постановления о работе профсоюзных, молодёжных и ветеранских организаций республики по социальной защите и поддержке ветеранов войны и труда. Среди ближайших совместных мероприятий – проведение с 8 апреля по 8 мая 2016 г. месячника «Готовимся к празднику Победы» по благоустройству мест воинских захоронений, а также ремонту и приведению в надлежащий порядок мемориалов воинской славы.

Также планируется продолжить работу по включению в коллективные договоры, местные соглашения мер адресной социальной поддержки ветеранов, оказывать помощь ветеранам в обеспечении топливом, заготовке сельхозпродукции, обработке приусадебных участков, обеспечении необходимыми лекарственными препаратами.

**В НОВЫЙ ГОД
С НОВЫМ ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ**

На заседании Национального совета по трудовым и социальным

вопросам, прошедшем 16 декабря 2015 г. в штаб-квартире Федера-

ции профсоюзов Беларуси, были подведены промежуточные итоги года, дана оценка работе социальных партнёров в нынешней непростой экономической ситуации. Кульминацией встречи стало подписание нового Генерального соглашения, рассчитанного на 2016–2018 гг.

Оценивая принятый документ, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** подчеркнул: «В нём предусмотрены ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищённости работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда, а также действен-

ный механизм контроля за выполнением данных мер».

По словам лидера национального профцентра, абсолютное большинство пунктов нового соглашения взято из предыдущего документа, доказавшего свою состоятельность. Вместе с тем в трёхсторонний нормативный акт включён ряд принципиально важных новшеств. В частности, меры по социальной поддержке безработных, требование не допускать снижения зарплаты работников при введении новых условий оплаты труда, а также норма о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа и другие положения.

ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Президент Беларуси **Александр Лукашенко** 22 декабря 2015 г. встретился с председателем Федерации профсоюзов Беларуси **Михаилом Ордой**, *сообщает сайт профцентра со ссылкой на информационное агентство БЕЛТА.*

Глава государства поблагодарила Михаила Орду за участие в избирательной кампании.

«Мы это абсолютно не скрываем, молодёжные организации и вы вместе с органами власти сделали больше, чем кто-либо, для того, чтобы на достойном уровне провести эту предвыборную кам-

панию. Вы были на передовой, можно сказать, на линии фронта, общались с людьми, доводили до сведения людей всё, что происходит, просили их там, где это надо. Люди нам ответили добром, и в этом большая ваша заслуга, особенно профсоюзного актива», — сказал Президент.

«Теперь наша задача — формировать там, где это надо, руководящий костяк вертикали власти и не обмануть людей. Это главная наша задача. Хотя мы там и не обещали какие-то золотые горы, тем не менее люди же всегда ждут лучшего. И надо по максимуму сделать

это лучшее», – подчеркнул Александр Лукашенко. Он отметил, что его интересует настроение людей в трудовых коллективах с учётом складывающейся ситуации в экономике.

Александр Лукашенко поинтересовался также тем, какие поручения остались невыполненными после VII съезда Федерации профсоюзов Беларуси. Глава государства подчеркнул, что всё, что было обещано на съезде, необходимо реализовать.

Михаил Орда отметил, что удалось решить многие вопросы, которые волнуют трудящихся. Александр Лукашенко подчеркнул, что в центре внимания должна оставаться социальная защита людей, а потому государственная социальная модель остается неизменной. Общая задача и органов государственного управления, и профсоюзов – это сохранение ра-

бочих мест, социально-правовая защита трудящихся.

Глава государства был проинформирован, что Федерация профсоюзов видит тенденцию сокращения работников, непродления контрактов и сокращения затем вакансий. В этой связи Президент подчеркнул, что так быть не должно.

ФПБ внесла предложение о совершенствовании законодательства в ситуации, когда предприятие подпадает под санации и работникам некому платить компенсации. В частности, предлагается рассмотреть вопрос о создании компенсационного фонда, из которого можно было бы выплачивать работникам компенсации в случае, когда на предприятии нечего продавать и нет финансовых средств для выплат.

Кроме того, Федерация профсоюзов предлагает максимально расширить рынок страховых услуг на случай безработицы.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

КАК ПРЕОДОЛЕТЬ НЕФОРМАЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

В Душанбе состоялся семинар-совещание по вопросам достойного труда и сокращения доли неформальной занятости в отрасли, который провёл Республиканский комитет Профсоюза работников промышленности, местного развития, жилищно-коммунального хозяйства, газа и сферы услуг Таджикистана.

В работе семинара-совещания приняли участие представители министерств и ведомств, работодателей и профсоюзных организации областей, городов, районов, крупных организации и предприятий города Душанбе.

Федерацию независимых профсоюзов Таджикистана представляли заместитель председа-

теля ФНПТ **Мархабо Саидова** и заведующий социально-экономическим отделом Федерации **Абдурозик Ризоев**.

Мероприятие вступительным словом открыл председатель Республиканского комитета профсоюза **Муродзода Раджабали**. Он подчеркнул, что вопрос реализации принципов достойного труда и сокращения неформальной занятости в отрасли очень волнует профсоюзные организации.

Масштабы неформальной экономики во всех её проявлениях являются основной проблемой в плане реализации прав работников, включая основополагающие принципы и права в сфере труда, а также в отношении социальной защиты, достойных условий труда, и негативно сказываются на развитии жизнеспособных предприятий, государственных доходах, деятельности правительства по реализации социально-экономической политики.

Профсоюзы признают, что большинство трудящихся оказываются вовлечёнными в неформальную экономику не по своей воле, а по причине отсутствия возможности трудоустройства в офици-

альной экономике и отсутствия возможности получения средств к существованию иным законным способом.

Выступили ответственные работники Республиканского комитета профсоюза, председатели отраслевых обкомов профсоюза, представители работодателей, министерств и ведомств, которые поделились своими соображениями по данному вопросу.

Состоялся заинтересованный разговор участников семинара об этом явлении, о подходах международных организаций и национальных профсоюзных центров к неформальной экономике, о настоящем положении дел, формах и методах работы профсоюза отрасли по уменьшению доли незащищённого труда на предприятиях, где такое явление имеет место.

Подводя итог дискуссии, председатель РК профсоюза отметил, что главной задачей профсоюзов отрасли является сокращение уровня неформальной экономики на основе просвещения работников, вовлечения их в профсоюз и создания профсоюзных организаций на предприятиях сферы неформальной экономики.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ПРОБЛЕМУ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУДИЛИ НА СЕМИНАРЕ

Интернационал общественно-го обслуживания (PSI) при под-

держке Европейской федерации профсоюзных организаций обще-

ственных служб (EPSU) и Международной организации труда 24–25 ноября провёл в г. Ереване круглый стол по теме «Трудовая миграция и права профсоюзов».

В работе круглого стола приняли участие 25 представителей от Франции, Швеции, Бельгии, Российской Федерации, Болгарии, Молдовы, Литвы, Украины, Грузии, Узбекистана.

Профсоюзы Армении представляли председатель Республиканского союза профессиональных организаций работников здравоохранения РА **Г. Армаганова**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций коммунально-жилищного хозяйства и сферы услуг РА **С. Арутюнян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников культуры и средств массовой информации РА **Ж. Арутюнян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания РА **А. Асатрян** и председатель профсоюзной организации Министерства труда и социальных вопросов Республики Армения **В. Бабаджанян**.

Работу круглого стола открыли председатель КПА **Э. Тумасян**, Генеральный секретарь PSI **Р. Паванелли** и главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве **С. Гловацкас**.

Генеральный секретарь PSI **Р. Паванелли** представила основные проблемы, стоящие перед организацией, а также перед мигрантами, работающими в отраслях, объединяемых PSI. Она отметила, что процессы трудовой миграции представляют собой серьёзную проблему с точки зрения управления, обеспечения безопасности, связей с процессами развития и международного сотрудничества.

Главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве **С. Гловацкас** в своём выступлении рассказал о роли МОТ в вопросах управления миграционными потоками. Большинство мигрантов занимают на рынке труда ниши, которые не заполняются местными работниками.

Была затронута также тема беспрецедентного наплыва беженцев в Европу, обсуждались проблемы, которые встали перед властями европейских стран.

Участники круглого стола рассматривали ситуацию с трудовой миграцией в регионе, уделяя особое внимание существующим мерам регулирования и мерам по повышению доступа к достойному труду и защите трудящихся-мигрантов как в странах происхождения, так и в странах назначения.

Председатель Республиканского союза профессиональных организаций работников здравоохранения РА **Г. Армаганова** в своём выступлении коснулась проблемы миграции в своей отрасли, глав-

ным образом проблем, провоцирующих миграцию.

Говоря о секторе здравоохранения, участники круглого стола отметили необходимость решения первоначальных проблем, заставляющих людей мигрировать в поисках работы, рассматривались условия труда данного сектора и различные «выталкивающие» факторы, такие как осуществление права на объединение, коллективные переговоры и самоорганизация трудящихся-мигрантов.

Председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественно-обслуживания РА А. Асатрян рассказала о сирийских армянах-беженцах, нашедших приют в Армении. По некоторым данным, начиная с 2011 г. в Армению прибыло более 16 тыс. сирийских армян, которым оказывается всестороннее содействие.

Подводя итоги круглого стола, участники отметили, что главная идея заключается в том, что миграцию не следует воспринимать только как вопрос пограничного контроля, ведь она является важной экономической проблемой,

проблемой прав человека и трудового права. Миграция оказывает огромное влияние на экономику как стран приёма, так и направляющих стран. Эффективное управление трудовой миграцией может дать позитивные результаты всем вовлечённым в процесс сторонам, включая страны, направляющие мигрантов, и государства приёма, а также самим трудящимся-мигрантам и членам их семей. Правительства, работодатели и организации работников играют ключевую роль в деле регулирования миграции и в защите работников от ненужных рисков.

Поскольку именно к работникам социальной сферы и здравоохранения, а также к представителям муниципальных властей и организаций гражданского общества в первую очередь обращаются беженцы по вопросам обеспечения их жильём, оказания медицинской помощи и социальных услуг, профсоюзам этих отраслей следует иметь чёткий план действий с тем, чтобы в минимальные сроки оказать людям необходимое содействие.

Участники круглого стола разработали стратегию действий на предстоящие годы.

◆ **УКРАИНА**

УГОЛЬЩИКИ ВЫШЛИ НА АКЦИЮ ПРОТЕСТА В СТОЛИЦЕ

23 декабря в Киеве прошла Всеукраинская акция протеста шах-

тёров, которые пикетировали высшие органы государственной власти.

Под стенами Верховной Рады Украины состоялся митинг членов Укруглепрофсоюза, которые требуют достаточного бюджетного финансирования угольной отрасли, обеспечения устойчивой работы предприятий топливно-энергетического комплекса, соблюдения конституционных прав по своевременной и в полном объёме оплаты труда работников.

Вместе с шахтёрами на пикет вышли активисты Федерации профсоюзов Украины, профсоюзов бюджетных отраслей, металлургов, энергетиков, ЖКХ, государственных учреждений, педагогов.

В своём выступлении председатель Профсоюза работников угольной промышленности Украины **Виктор Турманов** подчеркнул, что в то время, когда энергетическая система страны находится в критическом состоянии и не способна обеспечить бесперебойную работу и энергетическую безопасность Украины, Правительство и, в частности, Минэнергоугля продолжают занимать невзвешенную позицию по отношению к отечественным производителям энергоносителей, в том числе угля, который является основной составляющей тепловой генерации.

Отсутствие энергетической государственной стратегии, а также эффективных инструментов взаимодействия во всех цепях действующей энергосистемы привело

к остаточному принципу развития тепловой генерации, экономически необоснованному росту импорта энергоносителей и, как следствие, – к системному снижению экономической активности и свёртыванию предприятий угольной промышленности всех форм собственности.

Подтверждением такой политики, которая направлена на разрушение угледобывающей промышленности Украины, также в очередной раз полное исключение из Государственного бюджета 2016 г. поддержки угольной отрасли.

Многотысячная армия шахтёров, права которых сейчас грубо нарушаются в связи с длительной невыплатой им заработной платы, уже в следующем году может остаться без рабочих мест, а их семьи без источников на жизнь. Вскоре глубоко депрессивными могут стать уже целые угольные регионы, где шахты являются градообразующими предприятиями.

К участникам митинга с речью обратился председатель ФПУ **Григорий Осовой**. «Наши требования неизменны: или власть – Парламент и Правительство будут работать на благо общества и обеспечат условия для всех, кто хочет работать, или она должна уйти. Всеукраинское собрание председателей первичных профсоюзных организаций 30 ноября высказало однозначное требование этому Правительству – отставка».

В выступлениях участников митинга говорилось о необходимости со стороны власти прекратить пренебрегать многочисленными предложениями трудящихся отрасли по решению острых проблем в топливно-энергетическом комплексе и срочно задействовать взвешенную государственную экономическую политику, которая позволит отечественному производителю преодолеть кризис и перейти на путь развития.

Была принята резолюция митинга. От Верховной Рады угольщики требуют:

срочно рассмотреть и принять законопроект о внесении изменений в Государственный бюджет Украины на 2015 г. относительно выделения средств для погашения задолженности по заработной плате работникам отрасли;

обеспечить принятие Закона Украины «О Государственном бюджете Украины на 2016 год», которым предусмотреть бюджетное финансирование угольной отрасли в соответствии с положениями коалиционного соглашения в размерах, обеспечивающих стабильную работу угледобывающих предприятий, а также завершение

строительства шахты «Нововольнская № 10»;

при принятии Трудового кодекса обеспечить полное его соответствие конвенциям МОТ, европейскому трудовому праву, Конституции Украины;

не допускать при принятии новых законов сужения прав и гарантий граждан, в том числе социальных гарантий работникам угольной отрасли.

Митингующие также провели пикетирование Кабинета министров Украины, Министерства энергетики и угольной промышленности Украины и Национальной комиссии, осуществляющей регулирование в сфере энергетики и коммунальных услуг.

В случае невыполнения требований резолюции решено обратиться к председателю Верховной Рады Украины с требованием об отставке Правительства Украины, в частности Министра энергетики и угольной промышленности Украины **В.В. Демчишина** и его первого заместителя **И.М. Мартыненко**, за проведение антисоциальной политики, направленной на разрушение угольной отрасли на Украине, и за нарушение социально-трудовых прав её работников.

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ АКТИВНЫХ И РЕШИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Роль профсоюзов в защите законных прав работников в условиях обострения социально-эко-

номических проблем Украины, которое сегодня достигло катастрофических темпов, постоянно

растёт. Поэтому все профсоюзные организации и объединения страны должны отвечать вызовам времени и искать новые формы и методы, позволяющие повысить эффективность их деятельности.

Об этом говорили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, что состоялось 24 декабря в Киеве. Вёл заседание председатель ФПУ **Григорий Осовой**.

Главными темами дискуссии были социально-экономические, организационные и имущественные вопросы.

Участники заседания обсудили проекты основных документов VII съезда Федерации профсоюзов Украины, который назначен на 24 марта 2016 г.

Среди них: проекты Программы действий Федерации профсоюзов Украины на 2016–2021 гг., изменений в Устав Федерации профсоюзов Украины, Стратегии модернизации Федерации профсоюзов Украины, её членских организаций, постановления VII съезда по отчёту Совета ФПУ, резолюций съезда.

После обсуждения этих вопросов Президиум ФПУ решил:

- взять за основу проекты основных документов форума;

- объединить Программу действий и Стратегию модернизации ФПУ и отправить для широкого обсуждения эти и другие проекты основных документов следующего съезда ФПУ в членских организациях ФПУ с последующим

внесением на рассмотрение Совета ФПУ;

- установить предельный срок поступления замечаний и предложений к этим проектам в рабочую группу до 1 февраля 2016 г.

По предложению заместителя председателя ФПУ **Сергея Кондрюка** пакет социально-экономических вопросов был принят за основу с тем, чтобы более детально обсудить их на следующем заседании Президиума ФПУ. Уже названия этих вопросов говорят сами за себя:

«О кризисных явлениях на рынке труда и повышении роли профсоюзов в реформировании политики занятости»;

«О профсоюзной оценке состояния обеспечения в Украине социальной справедливости и меры ФПУ по проведению в 2016 году Дня социальной справедливости»;

«О Государственном бюджете Украины на 2016 год»;

«О профсоюзной редакции проекта Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях».

О Планах работы Федерации профсоюзов Украины на I квартал 2016 г. рассказал заместитель председателя ФПУ **Евгений Драпятый**.

Отдельным актуальным для профсоюзов и работников различных отраслей экономики страны блоком обсуждались вопросы управления имущественным ком-

плексом ФПУ. Ведь в сохранении и укреплении профсоюзной собственности заинтересованы не только сами профсоюзы, но и те, кто благодаря профсоюзам имеет возможность достойно отдыхать и оздоравливаться, проводить культурный досуг. Докладчиками по этим вопросам выступили заместитель председателя ФПУ **Владимир Саенко**, председатель правления ЧАО «Укрпрофздравница» **Николай Суббота**, председатель

правления АО «Укрпрофтур» **Сергей Стрелец**.

Президиум ФПУ также решил ряд организационных и кадровых вопросов.

Так, было рассмотрено заявление Украинской федерации профсоюзных организаций – Профсоюза работников предприятий с иностранными инвестициями, хозяйственных обществ, организаций и учреждений о вступлении в ФПУ.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ИСПОЛКОМ ФНПР ВНОВЬ ОБРАТИЛ ВНИМАНИЕ НА НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ В МОРДОВИИ

9 декабря в режиме видеоконференции прошло заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Заседание вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Члены Исполкома ФНПР утвердили кандидатуры для избрания председателей территориальных объединений организаций профсоюзов в ходе ближайших отчётно-выборных конференций: в республиках Коми и Мордовия, Архангельской, Калининградской и Ростовской областях.

В ходе обсуждения М. Шмаков отметил негативную ситуацию в Республике Мордовия, где на делегатов конференции, кандидатов на должность председателя

и членов выборных органов Федерации профсоюзов Республики Мордовия оказывалось давление со стороны исполнительных органов власти. ФНПР расценивает это как неприкрытое вмешательство в деятельность профсоюзов и нарушение Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

М. Шмаков призвал республиканские комитеты отраслевых профсоюзов Мордовии решительно противостоять нарушению закона, давлению на профсоюзы и провести выборную конференцию в соответствии с демократическими нормами и внутренними решениями профсоюзов.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СДАН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЦЕНТР ОТДЫХА

В Гусарском районе Азербайджана сдан в эксплуатацию новый центр отдыха «Шефа», построенный за счёт средств Республиканского комитета Профсоюза работников здравоохранения, *сообщает агентство «Тренд».*

Центр, который будет функционировать круглый год, рассчитан на 80 мест, и вместе с детьми в нём смогут отдыхать 100 человек.

Отдых будет рассчитан на 3, 7 и 10 дней.

В церемонии сдачи центра отдыха в эксплуатацию приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саггар Мехбалиев**, министр здравоохранения **Огтай Ширалиев** и другие официальные лица.

Город Гусар расположен на севере Азербайджана в 174 км от Баку.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

РОЛЬ И МЕСТО МОЛОДЁЖИ В МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФДВИЖЕНИЯ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала круглый стол, на котором были обсуждены вопросы о роли и месте молодёжи в модернизации профсоюзного движения в стране.

В работе круглого стола приняли участие руководители НКПМ, председатели национальных отраслевых профсоюзных центров, руководство Молодёжного совета НКПМ и молодёжных советов отраслевых профсоюзов.

Заместитель председателя НФПМ **Михаил Хынку** отметил, что молодые люди играют важную роль в профсоюзном движе-

нии в стране, они составляют более 26% всех членов профсоюза. «В настоящее время мы уделяем особое внимание тем проблемам, с которыми сталкиваются молодые люди в стране, и мы стремимся помочь улучшить их социальное положение, чтобы они имели достойные условия труда, активно поддерживать их семьи, чтобы мотивировать остаться жить и работать в стране. Тем не менее есть ещё немало вопросов, которые должны быть решены в социальном диалоге», – сказал профсоюзный лидер.

Председатель Молодёжного совета НКПМ **Стелла Страти-**

ла-Сырбу на конкретных цифрах и примерах проинформировала присутствующих о положении молодёжи в стране и роли профсоюзов в процессе защиты её прав и интересов, рассказала об усилиях в этом направлении, предпринимаемых Молодёжным советом НКПМ. С. Стратила-Сырбу внесла ряд предложений, направленных на более активное вовлечение молодёжи в процесс модернизации и

развития профсоюзного движения в республике.

Молодые люди приняли участие в интерактивном обучении, которое на этот раз было посвящено роли и значению общения в работе профсоюзного лидера.

Наиболее отличившимся молодым профсоюзным активистам, добившимся высоких результатов в общественной работе, были вручены дипломы.

ДЛЯ РЕШЕНИЯ РЕАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ ГРАЖДАН НУЖНА ПОЛИТИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы призвал найти решения для преодоления серьёзного политического, экономического и социального кризиса, который сохраняется в последнее время в республике.

Как сообщает Информационный департамент НКПМ, на заседании 18 декабря 2015 г. профсоюзные деятели обратились ко всем политическим силам, органам государственного контроля и правосудия. Они призвали взять на себя ответственность и действовать в срочном порядке для мобилизации совместных усилий по образованию Правительства, способного обеспечить проевропейское развитие страны, защитить национальные интересы, обеспечить достойный уровень жизни для граждан Молдовы.

Одновременно члены Генерального совета НКПМ потребовали деполитизации государственных учреждений, осуществления реформ в социальной и экономической сферах, возобновления конструктивных отношений с партнёрами по развитию.

Члены профсоюза отмечают, что хроническая политическая нестабильность последних лет привела к ухудшению с каждым днём социально-экономической ситуации в стране. Переговоры по формированию нового Правительства зашли в тупик. Не предпринимаются никакие реальные усилия, чтобы найти общий знаменатель, согласованное решение во имя политической стабильности. Проевропейский вектор Республики Молдова был скомпрометирован.

«НКПМ неоднократно пыталась повлиять на нынешнюю

власть посредством ведения диалога на различных уровнях, заявлений, обращений, претензий с тем, чтобы найти решение для чрезвычайно серьёзных проблем, стоящих перед экономикой и гражданами страны, особенно проблемы низкооплачиваемых работников и пенсионеров. Однако правящая власть оказалась не в состоянии мобилизоваться, чтобы решить самую большую проблему на сегодняшний день – обеспечить экономическую безопасность Республики Молдова», – говорится в Заявлении Генерального совета НКПМ.

В этих условиях страна нуждается больше чем когда-либо в политической стабильности, чтобы реальные проблемы экономического и социального порядка, которые влияют на уровень жизни граждан, смогли быть решены в приоритетном порядке государственными лицами, принимающими

решения, подчёркивается в документе.

Члены профсоюзов твёрдо заявляют, что они будут организовывать акции протеста работников по всей стране в случае, если политические силы не обеспечат социальную и экономическую стабильность в стране, не предпримут меры по преодолению нынешнего кризиса и по повышению уровня жизни населения.

Совет избрал заместителем председателя НКПМ **Сергея Саинчука**, который в течение более чем 10 лет работал в качестве заместителя министра труда, социальной защиты и семьи. За время своей работы С. Саинчук выступал за активную политику в области трудового законодательства, занятости, трудовой миграции, человеческих ресурсов, начисления заработной платы, демографии и социального диалога.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС ЕСТЬ!

11 декабря 2015 г. в Астане с участием Главы государства состоялась церемония награждения победителей республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» («Долг»).

Мероприятие ежегодно проводится Министерством здравоохранения и социального развития

совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» и Федерацией профсоюзов Республики Казахстан. В этом году в конкурсе приняли участие 541 предприятие со всех регионов республики. В конкурсе несколько номинаций, в их числе: «Лучшее

социально ответственное предприятие», «Лучший коллективный договор», «Лучшее предприятие в области охраны труда», «За вклад в экологию».

В номинации «Лучший коллективный договор» среди субъектов среднего и малого предпринимательства одним из призёров стала здравница Федерации профсоюзов – АО «Санаторий Мойылды» из Павлодарской области.

Золотую статуэтку из рук заместителя премьер-министра РК **Дариги Назарбаевой** получил генеральный директор санатория **Фуат Сатыбаев**.

Лечение, предлагаемое в здравнице, не имеет альтернативы в республике. Многолетняя и прочная слава курорта «Мойылды» известна не только в Казахстане, но и далеко за его пределами.

«Главное богатство санатория – это люди, которые создают наиболее комфортное пребывание отдыхающих. Поэтому в деятельности нашей здравницы забота о человеке труда и обеспечение его потребностей являются главными приоритетами», – подчеркнул Ф. Сатыбаев.

А Гран-при конкурса «Парыз» получило АО «Самрук Энерго» как предприятие, достигшее высоких результатов в работе и реализации принципов корпоративной, социальной и экологической ответственности.

Конкурс по социальной ответственности бизнеса «Парыз» был учреждён указом Президента Казахстана в 2008 году. В общей сложности за восемь лет его участниками стали более 3 тыс. предприятий малого, среднего и крупного бизнеса.

ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ

15 декабря в Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялось торжественное собрание, посвящённое Дню независимости Казахстана, который в 2015 году отмечался 16 декабря.

Как сообщает сайт профцентра, в этот же день председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов** принял участие в церемонии награждения, прошедшей в резиденции Президента республики «Акорда».

В своём выступлении Президент Казахстана поздравил всех

с наступающим Днём независимости и отметил важность данной церемонии для награждаемых граждан. **Нурсултан Назарбаев** также остановился на достижениях граждан, отмеченных государственными наградами.

В числе награждённых и представители Федерации профсоюзов РК.

Орденом «Барыс» («Барс») III степени награждён председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**,

орден ему вручил Президент РК Нурсултан Назарбаев.

Орденом «Кұрмет» («Почёт») награжден председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта **Оразгали Ахметбаев**.

Медалью «Ерең еңбегі үшін» («За трудовое отличие») награждена заместитель председателя Федерации профсоюзов РК **Гульнара Жумагельдиева**.

Наши поздравления коллегам с высокими заслуженными наградами!

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРИШЛИ НА ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

В результате землетрясения пострадали жители Кара-Суйского и Алайского районов Ошской области. По информации МЧС Кыргызстана, около 400 домов не подлежит восстановлению. Жители ютятся во временных постройках.

В связи с этим Федерация профсоюзов Кыргызстана проявила инициативу по оказанию материальной помощи пострадавшим. Членские организации ФПК, в том числе гостиница «Достук», направили им денежные средства в размере 240 тыс. сомов. Кроме того, региональные

представительства ФПК оказывают консультационную и иную помощь на местах.

«В такие трудные минуты мы стараемся быть вместе и рядом с членами нашего профсоюза. Необходимо всячески поддерживать пострадавших, которые потеряли свои дома и имущество. Никто не застрахован от подобных чрезвычайных ситуаций. Трудовые коллективы по всей республике соперничают вместе с нашими пострадавшими гражданами», – заявил председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Жанатил Абдрахманов**.

◆ **ГРУЗИЯ**

ТЕМА ДИСКУССИИ – ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

В штаб-квартире Объединения профсоюзов Грузии состоялась дискуссия по вопросам пенсионной реформы. Во встрече участвовали представители службы содействия

пенсионной реформе, представители неправительственного сектора и международные эксперты.

Объединение профсоюзов Грузии приветствует начало осу-

ществления правительством пенсионной реформы, хотя у него имеется собственное мнение, и оно предлагает государству альтернативную модель, содержащую так называемую трёхстолбцовую систему.

Первый столбец представляет собой базисную всеобщую пенсию, которая выдаётся каждому гражданину страны по возрасту.

Второй обеспечивает пенсионную схему, основанную на вкладах государства, работодателя и работника и связанную с определённой пользой, которая рабо-

тает по принципу солидарности между поколениями.

Третий представляет собой добровольно финансируемую частную пенсионную систему, подобную индивидуальному страхованию.

Разработанная государством пенсионная реформа содержит только третью, частную накопительную систему. А по мнению профсоюзов, необходимо осуществить полную реформу, то есть внедрить схему, разработанную в соответствии с европейскими стандартами и с учётом рекомендаций Международной организации труда.

◆ ***МФП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ***

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПРИНЯЛИ ЛАТВИЙСКИЕ КОЛЛЕГИ

9 декабря в городе Риге под председательством президента Федерации **Владимира Савченко** состоялось очередное VI заседание Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В заседании приняли участие члены Совета и их полномочные представители из Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Латвии, Молдовы, России.

На заседание Совета были приглашены и приняли участие коллеги из родственного профсоюза Литвы, а также большая группа

латвийских профсоюзных работников и активистов.

С сообщениями о проблемах в деятельности членских организаций за период с мая по декабрь 2015 г. выступили **Хикмет Османов** (Азербайджан), **Анаит Асатрян** (Армения), **Елена Шуст** (Беларусь), **Коба Майсурадзе** (Грузия), **Марчел Димитраш** (Молдова), **Николай Водянов** (Россия). Совет принял информации к сведению. Проблем, требующих вмешательства Совета Федерации, за этот период не возникало.

Была рассмотрена информация председателя Латвийского

профсоюзу **Андрея Иргенсона** о практике защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов. Совет Федерации рекомендовал использовать накопленный опыт и новшества в профсоюзной деятельности Латвийского профсоюза во всех членских организациях Федерации.

По информации вице-президента Федерации **Николая Гаввы** Совет Федерации подвел итоги своей деятельности в 2015 г. и утвердил план работы Совета на 2016 г.

Совет рассмотрел обращение председателя правления Профсоюза работников государственных, публичных служб, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Грузии **Теймураза Хмаладзе** о готовности возглавляемого им профсоюза провести мероприятия Федерации в Грузии и просьбу освободить Грузинский профсоюз от уплаты членского взноса в Федерацию в 2016 г.

По поставленным вопросам Совет принял соответствующие решения.

По информации главного бухгалтера Совета Федерации **Марии Черновой** Совет рассмотрел вопрос о поступлении членских взносов в Федерацию в 2015 г. и утвердил размеры, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями Федерации в 2016 г.

Заслушав информацию члена Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Савченко о социально-экономическом положении в государствах, где действуют членские организации ВКП, Совет Федерации определил основные направления деятельности профсоюзов, входящих в МФП РГУ, по усилению их борьбы за права и интересы людей труда.

На заседании Совета Президент Федерации Савченко В.П. вручил председателю Республиканского комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана Хикмету Османову диплом МФП РГУ «За достижение лучших показателей по увеличению численности членов профсоюза в 2014 году».

Во время пребывания участников заседания Совета Федерации в Риге 9 декабря состоялась их встреча с председателем Комиссии Сейма (Парламента) Латвии по социальным и трудовым вопросам **Айей Барча** и некоторыми членами Комиссии. Более часа участники встречи обсуждали вопросы совместной деятельности Парламента и профсоюзов Латвии в решении сложнейших социальных и трудовых вопросов.

Состоялось ознакомление с деятельностью Сейма Латвии и условиями работы депутатов.

8 декабря участники заседания Совета побывали на обзорной экскурсии по Риге.

♦ НА ПОВЕСТКЕ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ВКП

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ПОЛОЖЕНИЕ В НЕЗАВИСИМЫХ
ГОСУДАРСТВАХ И ЗАДАЧИ
ПРОФСОЮЗОВ ***

*С докладом выступила
Наталья ПОДШИБЯКИНА,
заместитель генерального
секретаря ВКП*

Во второй половине 2015 г. социально-экономическая ситуация в целом по региону ухудшилась.

Безусловно, независимые государства являются ячейками глобального мира, и их зависимость от внешних факторов стала значительной. А в последние месяцы мир столкнулся с усилением рисков, связанных в первую очередь с состоянием и проводимой политикой в двух крупнейших экономиках. Дестабилизирующее воздействие продолжают оказывать ожидания ужесточения денежно-кредитной политики монетарных властей США и повышения ключевой процентной ставки ФРС, что, в свою очередь, способно усилить отток капитала из развивающихся экономик и вызвать новую волну ослабления их валют. Не менее, а даже более негативное воздействие на экономические ожидания в мире оказывают продолжающееся замедление экономики Китая, обвал на его фондовом рынке и неожиданная девальвация юаня. Добавьте к этому неопределённость ценовой политики на сырьевые товары на мировых рынках. Всё это повлияло на экономические показатели в независимых государствах региона. Но основные причины ухудшения положения кроются, на наш взгляд, во внутренней экономической политике, которая не всегда является эффективной.

* Публикуется по материалам выступлений на заседании Совета ВКП 20 ноября 2015 г.

Анализ социально-экономических показателей за девять месяцев 2015 г. показывает, что ситуация в государствах региона различна. В двух из них – рост, в ряде стран продолжалась рецессия, а в отдельных наблюдается спад.

Многие учёные и эксперты считают, что в большинстве государств региона мы наблюдаем системный кризис. И к нему бесполезно подходить со стандартными антициклическими мерами, а монетаристские рецепты вовсе беспомощны и чаще сплошь вредны. Системный кризис неустраним ничем, кроме замены старой неэффективной экономической системы на новую – прогрессивную, способную обеспечивать сочетание экономической эффективности и социальной справедливости. Иными словами, нужна новая модель развития, о чём мы неоднократно говорили и принимали решения на наших съездах и советах. И профсоюзам важно всячески содействовать этому. Пока же этого не произошло, необходимо максимально защитить людей от последствий кризиса, о котором свидетельствуют представленные показатели.

Следует отметить, что в ряде государств темпы роста промышленного производства, оборота розничной торговли и строительно-инвестиционной деятельности снижались уже на протяжении нескольких последних лет. Снижение же физического объёма выпуска по базовым видам экономической деятельности впервые после кризиса 2008–2009 гг. было зафиксировано в I полугодии 2015 г., которое продолжилось в III квартале.

То, что инвестиции находятся в стадии спада без перспектив быстрого восстановления, – не случайно. На это влияют и внешние факторы, включая санкции, и внутренние: девальвация, высокие процентные ставки кредитов, неготовность национальной промышленности заместить импорт машин и оборудования.

В то же время в отдельных государствах удалось реализовать индустриально-инновационные программы. Так, в Азербайджане за 6 месяцев 2015 г. экономика выросла на 5,7%, а рост ненефтяного сектора составил 9,2%. Промышленное производство увеличилось на 4%, а ненефтяная промышленность – более чем на 14%. В Казахстане достигнуты хорошие результаты в обрабатывающей промышленности и в сфере машиностроения.

На динамику реального сектора экономики помимо низкого внутреннего спроса и сокращения инвестиционной активности оказывали влияние сжатие кредитования и динамика экспортноориентированного сектора. Последний находится под давлением нестабильности сырьевых цен на мировых рынках, причём летом наблюдалось снижение не только нефтяных цен, но и цен на металлы.

Прирост потребительских цен в целом по СНГ в сентябре т.г. по отношению к декабрю 2014 г. был выше, чем в соответствующем периоде

2014 г., и составил 14,3%. Цены выросли во всех странах, за исключением Армении и Грузии. Увеличение потребительских цен во многих странах в определённой мере было связано с дальнейшей девальвацией национальных валют по отношению к доллару США.

К тому же при девальвации валют резко подорожало импортное оборудование, необходимое для модернизации производства. А в отношении отдельных государств действуют санкции, что также уменьшает возможности обновления средств производства. При этом зависимость от импорта в электронике, машиностроении, инструментальной промышленности доходит до 80–90%. Так, в РФ год назад в месяц производилось 180–250 металлорежущих станков. Это в десятки раз меньше того, что выбывает.

Своеобразно отреагировал на рецессию большинства стран региона рынок труда: число безработных увеличилось незначительно, но наблюдаются рост неполной, неформальной занятости и снижение реальной (а в ряде случаев и номинальной) зарплаты. У работников на многих предприятиях в последние полгода увеличились должностные обязанности, при этом, как показывают опросы, в большинстве случаев без увеличения зарплаты.

Численность безработных по критериям МОТ в январе–сентябре 2015 г. увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 3% и составила, по оценке Статкомитета СНГ, 8,4 млн человек, или 6,1% численности экономически активного населения.

Уровень зарегистрированной безработицы по региону СНГ на конец сентября 2015 г. составил 1,3%, или 1,7 млн незанятых граждан. При существенном сокращении выпуска продукции за девять месяцев т.г. во многих странах занятость сократилась немного или вообще сохранилась.

Особую озабоченность вызывает второй важнейший показатель рынка труда – заработная плата. Несмотря на то что в сентябре 2015 г. номинальная зарплата выросла во всех независимых государствах, темпы роста реальной зарплаты в большинстве из них снизились, а в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Украине снизилась и сама реальная зарплата.

При этом уровень инфляции в ряде государств продолжает оставаться высоким, и дорожают жизненно необходимые товары и услуги.

В связи со снижением уровня жизни работников объединения профсоюзов многих государств обратились с требованиями в органы власти о необходимости индексации доходов. Ведь только в Беларуси действует закон об индексации денежных доходов населения, и зарплаты регулярно индексируются, что несколько уменьшает реальные потери работников.

Для работодателей сокращение затрат на рабочую силу, что они вынуждены делать во многих случаях в первую очередь, является одним из меха-

низмов адаптации к новым условиям. А для работников такой подход прямо означает снижение уровня их жизни.

Это делается в условиях, когда зарплата значительно отстаёт не только от её уровня во многих странах мира, но и не достигает даже до установленного там размера пособия по безработице. И речь идёт не только о среднем уровне оплаты труда, но и заработках высококвалифицированных рабочих. Так, обследование *Naу Group*, в которое попало четыре страны региона, показало, что по уровню зарплаты квалифицированных рабочих Россия приблизилась к уровню Китая, а Украина находится примерно на уровне Индии.

Сталкиваясь с низкими зарплатами, наиболее конкурентная молодёжь не случайно ищет работу за границей. В ряде государств уже выявляется негативная тенденция на рынке труда – отток квалифицированных кадров за рубеж. Так, в 2014 г. Россию покинули 52 тыс. квалифицированных специалистов. Усиливаются риски оттока квалифицированных кадров в Казахстане, Украине, ряде других государств региона.

Сегодня человеческий капитал становится главным фактором решения стратегических задач любой страны, и глобальная конкуренция за него нарастает. И уже сейчас можно предположить, что в ближайшем будущем она выйдет на новый уровень.

То есть в современных условиях в независимых государствах региона наряду с оттоком капитала расширяется отток квалифицированных кадров. При наличии новых проектов, направленных на модернизацию производства, заинтересовать высококвалифицированные кадры для участия в них можно в первую очередь высокими заработками. Однако в большинстве стран пока наблюдается обратная тенденция.

Сегодня замедление роста реальных зарплат в странах СНГ следует объяснять уже преимущественно сокращением роста номинальных доходов, а не ускорением инфляции. Эта тенденция с учетом сокращения финансовых возможностей бюджетов и уменьшения издержек на труд предприятиями реального сектора, вероятно, продолжится, особенно в условиях сохранения занятости.

Такое положение связано не только с уменьшением экономических возможностей, но и с проводимой во многих государствах неэффективной политикой в области оплаты труда, а также сохранением порочной практики, когда власть и бизнес закрывают свои экономические просчёты за счет трудящихся.

Во многих государствах, как и ранее, наблюдается значительный разрыв в оплате труда как на отдельных предприятиях, так и в разных отраслях.

Многие компании даже в трудных экономических условиях продолжали наращивать денежные вознаграждения топ-менеджменту. При

этом далеко не всегда просматривается зависимость указанных вознаграждений от эффективности их деятельности.

Так, за 2014 г. топ-менеджеры Сбербанка заработали по 209 млн руб. (17 млн в месяц), «Газпрома» – по 150 млн руб. (12,5 млн в месяц), группы ВТБ – по 145 млн руб. (12 млн в месяц). При этом в «Газпроме» и ВТБ зарплаты топ-менеджеров выросли соответственно на 40 и 32% при падении доходов компаний. Годовой доход топ-менеджеров «Газпрома», ВТБ, Сбербанка в 100–200 раз больше, чем у среднего сотрудника компании.

Этот глубокий разрыв в ряде случаев увеличивается, особенно между нижним и верхним слоем.

Следует отметить, что в целях совершенствования условий оплаты труда руководителей организаций в январе 2015 г. Правительство России приняло постановление, согласно которому зарплата руководства федеральных государственных унитарных предприятий не может превышать среднюю зарплату работников более чем в 8 раз. Здесь речь идёт не обо всех, а только об унитарных предприятиях, и расслоение на большинстве предприятий остаётся значительным.

Целесообразно, на наш взгляд, настаивать на введении механизма, регулирующего соотношение уровня оплаты труда рядовых работников и руководства предприятий вне зависимости от формы собственности. В Беларуси, например, уже законодательно установлен коэффициент (8) соотношения средней зарплаты руководителей организаций независимо от формы собственности и средней заработной платы по организации в целом, который не может быть превышен. И здесь нет такой огромной дифференциации в оплате труда (соотношение средней зарплаты 10% работников с наивысшей и 10% работников с наименьшей зарплатой составляет 4).

Можно предложить и другой механизм – введение прогрессивной шкалы налогообложения, тогда сама прогрессия будет сдерживать значительную дифференциацию доходов. Сейчас сложное время, когда можно было бы дополнительно обложить налогом и обязательными социальными взносами зажиточную часть населения, и прежде всего очень богатых людей. Такие предложения неоднократно вносили профсоюзы, но в политике ряда государств был сделан крен на поддержку крупного бизнеса и богатых.

При этом следует иметь в виду, что значительное неравенство не только влияет на уровень социально-политической стабильности в странах, но и является определённым ограничителем экономического роста.

Необходимо также учитывать, что половина всех работников в большинстве государств получают зарплату гораздо ниже средней по стране, о чём свидетельствует её медианный показатель. Так, в Беларуси

среднемесячная зарплата составила в сентябре т.г. 388 долл., а медианная, по последним статданным, – 352, в России – соответственно 500 и 383 долл.

Низкий уровень оплаты труда во многом обусловлен тем, что в большинстве стран основная государственная гарантия – минимальная зарплата – установлена ниже прожиточного минимума. Членскими организациями ВКП уже более 10 лет проводится солидарная кампания «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума», однако инициативы профсоюзов (о чём мы вчера говорили на Исполкоме ВКП) наталкиваются на жёсткое сопротивление властей и бизнеса, которое усилилось в 2015 г. И приближение МЗП (МРОТ) к ПМ откладывается на более дальние сроки.

Во многих странах региона стала увеличиваться задолженность по выплате зарплаты. Основная её часть на 1 сентября 2015 г. приходится на промышленность и строительство (от 53 до 88% общей суммы не выплаченной в срок зарплаты). Профсоюзы с участием трудовой инспекции труда принимают меры по искоренению складывающейся ситуации, но пока многие заработанные средства не могут получить вовремя.

Низкий уровень зарплаты и нарушение прав трудящихся на своевременное её получение явились в 2015 г. в большинстве государств основными причинами трудовых споров и конфликтов. Это ещё раз подтверждает необходимость в современных условиях поставить в центр борьбы профсоюзов увеличение заработной платы и своевременность её выплаты.

Во многих странах на протяжении 2015 г. продолжали сокращаться не только реальные зарплаты, но и другие виды доходов. Так, в январе–сентябре 2105 г. в Азербайджане, Кыргызстане, Таджикистане пенсии вообще не индексировались, в России индексировались на процент, не покрывающий инфляцию. Динамика роста пенсий демонстрирует отрицательные тенденции. Если в январе–сентябре прошлого, 2014 г. во всех странах региона (за исключением Кыргызстана) реальные пенсии росли, то за январь–сентябрь 2015 г. они снизились в шести странах от 1 до 32%. В ряде стран пытаются заткнуть дырки в бюджете за счёт пенсионеров, снизив уровень их жизни.

Сегодня можно констатировать, что большинство граждан могут потратить свои доходы только на покупку продуктов питания, ограниченный круг непродовольственных товаров и оплатить услуги ЖКХ.

Необеспеченные группы населения и большинство групп населения со средним уровнем доходов внезапно обеднели и вынуждены сокращать своё потребление. В то же время богатые люди пострадали намного меньше либо даже выиграли от такой ситуации. Однако их потребление, насколько бы оно ни выросло, не компенсирует снижение

потребления малообеспеченными группами населения. Это усугубляет рецессию, экономический спад и создаёт социальную напряжённость.

Конечно, пройти рецессию и стагнацию без сокращения потребительских расходов, а значит, и реальных доходов населения невозможно. Но бюджетная политика в социальных государствах должна быть нацелена на то, чтобы у малообеспеченных людей потребление и доходы не снижались или снижались по минимуму, а бремя кризиса должно быть переложено на зажиточные слои населения.

На глазах скуднее становятся сетки безопасности, называемые бесплатной медициной, общедоступным образованием, социальным обеспечением и страхованием. В отдельных странах выдвигаются предложения по отказу оплаты нескольких дней больничных, сокращению программ оказания бесплатной медицинской помощи и т.п. Всё чаще звучат призывы перехода на адресную социальную поддержку только наиболее уязвимых категорий граждан, что практически означает отход от принципов социального государства и переход к субсидиарному государству, то есть нарушению конституций государств, где имеется чёткая запись о социальном государстве.

Особую тревогу вызывает содержание проводимых в ряде государств структурных реформ, направленных на коммерциализацию здравоохранения, образования, науки и культуры.

Представление, что государству на этом удастся сэкономить, – иллюзия, поскольку у большинства граждан независимых государств доходы остаются низкими. К тому же сильный удар будет нанесён по рынку услуг. Бизнес в этой сфере не может существовать без массового потребителя. А потребитель в условиях сокращения доходов начнёт отказываться прежде всего от услуг. Всё это приведёт к ухудшению качества рабочей силы и скажется на возможностях обеспечения макроэкономической стабильности и устойчивого роста.

На сегодняшний день неустойчивость ситуации в экономике сохраняется. Спрос находится на исключительно низком уровне. Взятые предприятиями кредиты идут в основном на погашение и реструктуризацию долгов по ранее взятым кредитам, а не на инвестиции в экономику. Начало сказываться и сжатие государственного спроса. Ослабление национальных валют, если не состоится быстрый отскок назад, может препятствовать во многих государствах реальному переходу на инновационный путь развития и выходу обрабатывающего сектора из стагнации.

Особую обеспокоенность вызывает падение реальной зарплаты, пенсий при усиливающейся тенденции к росту общей и зарегистрированной безработицы. Вероятнее всего, это может сохраниться и в 2016 г. Одновременно активизировалось наступление на права и гарантии трудящихся. Налицо стремление пересмотреть трудовое законодательство

в сторону его либерализации. В ряде государств низка эффективность государственного бюджета. Сохраняется чисто фискальный подход к его формированию и расходованию.

Всё это свидетельствует о перекладывании во многих государствах тягот кризиса на плечи простых людей, значительном снижении уровня их жизни и росту бедности, что оказывает прямое влияние на качество рабочей силы. Указанное требует активизации действий профсоюзов, усиления их борьбы за права и интересы наёмных работников на основе реализации новой модели развития государств, главной целью которой должно стать улучшение качества жизни простых людей труда на базе модернизации всех сфер экономики и создания достойных рабочих мест.

ПРОВОДИТЬ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ ПО СОЗДАНИЮ ДОСТОЙНЫХ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

*Ильяс АЛИЕВ,
первый заместитель
председателя Конфедерации
профсоюзов Азербайджана*

В 2015 г. экономика Азербайджанской Республики продолжала динамично развиваться. Проведение курса, направленного на углубление экономических реформ, многоотраслевое развитие, ускорение развития нефтяного сектора обеспечили высокий уровень макроэкономических показателей и показателей, характеризующих рост благосостояния населения.

Негативные политические, экономические процессы, идущие в мире, резкое падение с начала года цен на нефть, несомненно, оказали отрицательное влияние на доходы Азербайджана. Тем не менее сохранена макроэкономическая стабильность, продолжается дальнейшее успешное развитие страны.

Не случайно, согласно отчёту Давосского мирового экономического форума о глобальной конкурентоспособности, экономика Азербайджана по уровню конкурентоспособности среди 140 стран мира заняла 40-е место, сохраняя лидерство на пространстве СНГ последние семь лет.

Наблюдаются высокий уровень макроэкономических показателей, дальнейшее значительное совершенствование бизнеса, повышение

эффективности товарооборота, объёма внутреннего рынка, показателей инфраструктуры. В прошлом месяце Международный валютный фонд поднял до 4% прогноз экономического роста Азербайджана на 2015 г.

По данным Статкомитета страны, в январе–сентябре 2015 г. производство валового внутреннего продукта составило 40,7 млрд манатов, что больше на 3,7% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Развитие нефтефтяного сектора экономики составило 6,4%, удельный вес его в ВВП за год увеличился с 58,5 до 68,8%. В целом по сравнению с 2003 г. производство нефтефтяного сектора возросло более чем в 8 раз. Производство ВВП на душу населения возросло в сравнении с девятью месяцами прошлого года на 2,5% и составило 4275,2 маната.

Объём производства промышленности за 9 месяцев 2015 г. возрос на 2,1%, составив 19,7 млрд манатов. Прирост производства нефтефтяного сектора промышленности по сравнению с тем же периодом 2014 г. составил 10,2%, в нефтяном секторе он снизился на 0,7%. Возросли грузоперевозки и пассажирооперевозки в транспортном секторе соответственно на 0,6% и 3,6%, объём информационных услуг и услуг связи – на 8,8%, объём розничной торговли – на 11,4%, объём платных услуг – на 6,2%.

Производство продукции в аграрном секторе в стоимостном выражении возросло на 6,7%. В соответствии с Государственной программой надёжного обеспечения населения продовольственной продукцией продолжается создание современных комплексов птицеводства и скотоводства, хозяйств интенсивного садоводства и виноградарства, центров логистики, строительство систем мелиорации, зернохранилищ, что создаёт дополнительные возможности для развития аграрного сектора, стабилизации потребительского рынка, роста экспортного потенциала, ослабления импортозависимости и укрепления в целом продовольственной безопасности.

Для развития экономической и социальной сфер в экономику вложено в этот период 16 млрд долл., из них 9 млрд составили внутренние, 7 млрд – иностранные инвестиции.

В 2015 г. особое внимание уделяется развитию предпринимательства. Указами Президента Азербайджанской Республики «О дополнительных мерах, связанных с развитием предпринимательства», «О сокращении числа видов предпринимательской деятельности, требующих специального разрешения (лицензии), упрощении процедур выдачи специального разрешения (лицензии) и обеспечении их прозрачности» ещё раз подчеркивается, что развитие предпринимательства является одним из приоритетных направлений государс-

твенной политики и предусматриваются дополнительные системные меры по стимулированию предпринимательства и улучшению инвестиционной среды, формированию с учётом международного опыта современной нормативно-правовой базы, усилению деятельности и ответственности государственных органов по совершенствованию и упрощению процедур и правил получения разрешений на предпринимательскую деятельность. Внесены изменения в Налоговый кодекс страны, обеспечивающие дополнительные льготные условия для предпринимательства. С целью усиления материальной поддержки частного сектора Национальным фондом поддержки предпринимательства за 9 месяцев 2015 г. 4250 предпринимателям выделено льготных кредитов в сумме 160 млн манатов. С помощью этих кредитов предусматривается создание до 9900 новых рабочих мест.

За 9 месяцев 2015 г. создано 87,9 тыс. новых рабочих мест, из которых 67,6 тыс. – постоянных. С 2014 г., то есть с начала выполнения третьей Государственной программы социально-экономического развития регионов, по сегодняшний день создано 215,2 тыс. рабочих мест, причём 172,7 тыс. – постоянные. Как и в предыдущие годы, в 2015 г. проводится увязанная с общей социально-экономической деятельностью политика занятости. Численность безработных на начало 2015 г. по методологии МОТ составила 237,8 тыс. человек. Уровень безработицы – 4,9%.

В результате целенаправленного курса на улучшение социального благосостояния и усиления социальной защиты продолжается рост доходов населения. По сравнению с 9 месяцами 2014 г. в январе–сентябре 2015 г. они возросли на 5,8%, в расчёте же на душу населения – на 4,5%. Инфляция составила 3,7%, что ниже роста доходов. Уровень среднемесячной заработной платы наёмных работников повысился на 4,4%, и она составила 460,1 маната. Уровень бедности в Азербайджане составляет 5%.

Успешно осуществляется ряд проектов по развитию социальной инфраструктуры. За 9 месяцев в стране построены и капитально отремонтированы 34 школы, 26 детских садов, построено 11 медицинских учреждений, 8 объектов для молодёжи и спорта, 24 объекта культуры и др. В рамках Государственной инвестиционной программы продолжается строительство дорожно-транспортной, энергетической, газовой инфраструктур, улучшается обеспечение питьевой водой и канализационными системами и т.д.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана регулярно проводит анализ социально-экономического положения в стране, состояния занятости, оплаты труда. В 2015 г. перед членскими организациями поставлены задачи:

- проводить совместную с работодателями работу по созданию достойных новых рабочих мест и развитию рынка труда;
- продолжить работу, направленную на повышение заработной платы и доведение уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума;
- проводить работу по переводу занятых в неформальном секторе в формальный сектор, легализации трудовых отношений, а также выступать против распространения заёмного труда;
- уделять особое внимание профессиональной подготовке кадров, их переподготовке и повышению квалификации;
- добиваться создания условий для достойного труда;
- добиваться соблюдения принципов социального партнёрства и, используя его механизмы, усилить социально-экономическую защиту работников в отраслях (на предприятиях);
- продолжить анализ социально-экономического развития страны, информировать руководство КПА о макроэкономических показателях, по занятости и заработной плате и представлять соответствующие предложения.

НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС КАЗАХСТАНА ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ШАНС ДЛЯ АКТИВИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

*Павел КАЗАНЦЕВ,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов
Республики Казахстан*

Объем валового внутреннего продукта в республике за I полугодие 2015 г. составил 17 трлн. тенге, или 61,6 млрд долл., что по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выше на 1,7%.

Рынок труда и уровень жизни населения характеризуются следующими показателями.

Численность экономически активного населения в стране увеличилась с 8,8 млн человек в 2014 г. до 9,02 млн человек в 2015 г. При общей численности населения 17,6 млн человек занятое население составляет 8,6 млн человек. Уровень безработицы снизился с 5,0% в 2014 г. до 4,9% в 2015 г. Численность безработных составила 448,5 тыс. человек и сократилась по сравнению с 2014 г. на 0,7%.

Прожиточный минимум за последние два года вырос с 18 660 тенге (106,4 долл.) до 21 364 тенге (113,6 долл.) в 2015 г. (с учётом девальвации – 76,3 долл.).

В то же время в связи с падением цен на нефть, металлы в Казахстане произошло ухудшение экономических показателей. Тенге перешёл к свободно плавающему курсу, в результате чего курс национальной валюты снизился до 310 тенге за доллар.

В связи с этим Правительством Казахстана принимаются меры по недопущению всплеска цен на товары первой необходимости. Ведётся мониторинг повышения цен.

Также Правительство Казахстана планирует субсидировать сокращённые рабочие часы квалифицированных работников. Это предусмотрено в рамках поправок, вносимых в программу «Дорожная карта занятости – 2020».

Согласно Дорожной карте занятости, будут выделены гранты для квалифицированных работников, чтобы работодатели могли направлять их на обучение или на повышение квалификации.

В республике установлена минимальная заработная плата в размере 21 364 тенге, или 113,6 долл. (с учётом девальвации – 76,3 долл.), и по сравнению с 2013 г. она увеличилась на 12,6%, среднемесячная заработная плата на начало года составила 648 долл. (с учётом девальвации – 435 долл.), что по сравнению с предыдущим годом ниже на 2,9%.

Минимальная пенсия в 2015 г. равна 126 долл. и по сравнению с 2014 г. увеличилась на 8,2%.

Также наблюдается повышение индекса потребительских цен. По данным Комитета по статистике, инфляция за полугодие 2015 г. составила 1,8%, цены на продовольственные товары увеличились на 1,5%, непродовольственные – на 3,4%, платные услуги – на 4%.

Несмотря на достаточно нестабильное положение мировой экономики, Казахстан чётко расставляет приоритеты в социально-экономическом развитии.

Главным остается вопрос создания новых рабочих мест.

В результате принятых мер сегодня в Казахстане реализуется ряд программ, обеспечивающих занятость населения в непростое для нас время.

В Казахстане реализуется Программа занятости – 2020 (Постановление Правительства РК от 31.03.2015 № 316), целью которой является повышение доходов населения путём содействия устойчивой занятости.

В рамках реализации комплексных планов содействия занятости в 2015 г. трудоустроены 269 тыс. человек.

Казахстан, будучи частью мировой экономики, не сумел избежать негативного влияния происходящих процессов в мире. В этой связи для

координации мер, направленных на обеспечение занятости населения и недопущение роста безработицы в стране реализуется определённый алгоритм действий.

Первое – недопущение остановок производств и высвобождения работников. По данному направлению Министерством здравоохранения и социального развития совместно с органами исполнительной власти и профсоюзами осуществляется мониторинг градообразующих и крупных предприятий. Это позволяет оперативно реагировать на проблемные вопросы и принимать меры по их решению.

Второе – реализация региональных комплексных планов содействия занятости с запланированным охватом 332 тыс. человек.

По этим планам трудоустройство граждан осуществляется посредством Дорожной карты занятости и проектов, реализуемых в рамках государственной программы «Нұрлы Жол – путь в будущее», которая играет ключевую роль в социально-экономическом развитии страны, повышении благосостояния казахстанцев.

Только за счёт строительства дорог будут созданы новые 200 тыс. рабочих мест, а это означает занятость и рост доходов населения.

Кроме того, в рамках Дорожной карты занятости предоставляется государственная поддержка безработным и самозанятым, изъявившим желание пройти профобучение, открыть собственное дело.

Федерация профсоюзов Казахстана внесла ряд предложений по недопущению высвобождения работников и сокращению заработной платы в связи с временным переводом в случае простоя, сокращённой продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников.

С февраля 2015 г. по всей стране начата работа по заключению меморандумов о взаимном сотрудничестве между акимами регионов, работодателями предприятий и профсоюзами по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и гарантий работников, социальной защиты и трудоустройства высвобождаемых работников.

Меморандумы предусматривают обязательства работодателей в случае снижения показателей объёмов производства предусмотреть механизмы по временному переводу персонала на неполный рабочий день или перевод на другие виды работ по модернизации и ремонту временно приостановленных цехов и обязательства акиматов по координации совместной работы сторон.

Между акиматами областей, работодателями и профсоюзами заключено более 71 тыс. меморандумов. Охват составляет 39% (от 181 598 действующих предприятий).

В рамках реализации пяти институциональных реформ, выдвинутых главой государства, Министерством здравоохранения и социаль-

ного развития Республики Казахстан был разработан проект нового Трудового кодекса.

10 июля 2015 г. проект Кодекса поступил в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан. Для выработки единых подходов была создана рабочая комиссия при Федерации профсоюзов, в состав которой вошли руководители отраслевых профсоюзов и работники аппарата Федерации.

В целом за период работы комиссии поступило свыше 200 предложений и дополнений от членских организаций. Заседания рабочей комиссии проводились в ежедневном режиме, результатом их стала выработка 117 предложений, направленных разработчику и вошедших в проект Кодекса. Итогом совместной работы в рамках рабочей группы Министерства здравоохранения и социального развития стал 8-й вариант нового Трудового кодекса, который 3 сентября 2015 г. был презентован в Мажилисе Парламента.

10 сентября 2015 г. Федерация профсоюзов провела расширенный круглый стол с участием депутатов Мажилиса, представителей Министерства, международных экспертов и отраслевых профсоюзов, на котором ещё раз обсуждался проект Трудового кодекса. В обсуждении приняли участие все ключевые эксперты по данному вопросу.

Широкое обсуждение в профсоюзных организациях и кропотливая работа специалистов позволили проработать многие проблемные вопросы в трудовых отношениях, а также добиться внесения ряда существенных изменений и дополнений в интересах работников.

Новый Трудовой кодекс предоставляет уникальный шанс для расширения деятельности профсоюзных организаций в сфере общественного контроля над соблюдением трудового законодательства. Данная норма закреплена только за профсоюзами.

Это соответствует общепризнанной мировой практике, когда профсоюзы как сторона социального партнёрства ведёт контроль над соблюдением трудового законодательства.

Кроме того, законодательством о профессиональных союзах представителям работников предоставлено право на осуществление общественного контроля над исполнением работодателями трудового законодательства.

С учётом того, что профсоюзы как особый общественный институт объективно являются участниками общественных отношений в сфере труда, в Кодексе закреплено право на осуществление контроля над исполнением трудового законодательства в отношении их членов.

Ключевым вопросом трудовых отношений является оплата труда. Профсоюзы отстаивали и сохранили в новом Трудовом кодексе обеспечение доли основной заработной платы не менее 75% в заработной плате работников без учёта единовременных стимулирующих выплат,

так как фиксированная часть заработной платы должна обеспечить восстановление трудоспособности и жизненных потребностей человека, и эта часть должна быть гарантирована.

Уточнена редакция статьи по сроку трудового договора. Профсоюзы добились того, что количество продлений срока трудового договора, заключённого на срок не менее одного года, не может превышать двух раз, по истечении которого он считается заключённым на неопределённый срок.

Федерация профсоюзов настояла также, чтобы оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, праздничные и выходные дни была не менее чем в размере 1,5 дневной (часовой) ставки работника. Правительством Казахстана изначально предлагалось снижение размера оплаты труда за сверхурочное, ночное время, в праздничные и выходные дни до 1,25 ставки. Данная норма позволяет профсоюзам добиваться увеличения этой ставки и закрепления через коллективные договоры более высокого размера.

Кроме того, в Трудовой кодекс введено понятие «Производственный совет». Очень важно, что решения Производственного совета по безопасности и охране труда теперь являются обязательными для работодателя и работника. Это важнейшее достижение профсоюзов!

При этом кандидатуры технических инспекторов выдвигаются профсоюзами, то есть появилась реальная возможность для участия профсоюзов в улучшении условий труда.

По Трудовому кодексу отношения между работодателем и работниками будут в большей степени строиться на основе коллективных переговоров. Коллективный договор станет основным правовым документом. Поэтому для профсоюзов важно, чтобы не были ущемлены права работника в оплате, нормах труда, гарантиях и компенсационных выплатах, получении трудового отпуска. Задача профсоюзов – не упустить те нормы, которые работодателю необходимо согласовать с нами.

Необходимо отметить, что Трудовой кодекс рассматривался в сложных экономических условиях и требует активного взаимодействия и конструктивного диалога между социальными партнёрами в регулировании трудовых отношений, сохранения стабильности и устойчивого развития государства.

В связи с этим перед профсоюзами стоят первоочередные задачи по реализации обновлённого трудового законодательства.

В настоящий период Федерацией профсоюзов Республики Казахстан уже начата широкомасштабная работа по подготовке всех профсоюзных звеньев к работе в новых условиях. Это включает такие позиции.

1. Разъяснение положений нового Трудового кодекса.
2. Проведение обучающих семинаров (для председателей первичных профсоюзных организаций), разработка методических рекомендаций.

Всего проведено 78 семинаров, обучены 25 лекторов и более 5 тыс. председателей первичных профсоюзных организаций. Сегодня стоит задача в I полугодие 2016 г. охватить все первичные профсоюзные организации.

3. Повышение ответственности профлидеров в вопросах защиты трудовых прав работников.

4. Обеспечение достойного коллективного договора, безопасного рабочего места, эффективной защиты.

Цель одна – сделать профсоюзы мощными, сплочёнными и эффективными в деле защиты трудовых прав и интересов человека труда.

Только по-настоящему сильные профсоюзы готовы гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место, юридическую защиту.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДОЛЖНЫ НОСИТЬ УПРЕЖДАЮЩИЙ ХАРАКТЕР

*Михаил ОРДА,
председатель
Федерации профсоюзов Беларуси*

В Беларуси сегодня много делается для стабилизации положения в экономике, сдерживания инфляции и выполнения обязательств Генерального соглашения между правительством, объединениями нанимателей и профсоюзов. Однако в условиях влияния внешних факторов мы видим общее ухудшение экономической ситуации. Беларусь находится в точке пересечения нескольких кризисов, которые спровоцированы тремя группами причин. Это

- последствия мирового кризиса;
- внешнее политическое и экономическое воздействие, в первую очередь в части влияния санкций против России как основного торгового партнера нашей экономики;
- структурные проблемы, которые связаны с износом основных производственных фондов, хотя происходит постоянное обновление и проводится модернизация промышленного производства.

В этих экономических условиях Правительство и Национальный банк отреагировали соответствующим образом и внесли коррективы в экономическую политику государства.

Теперь органы государственного валютного регулирования и контроля не вмешиваются в формирование рыночного уровня валютно-

го курса национальной валюты, но оставляют за собой возможность участия на внутреннем валютном рынке путём проведения валютных интервенций в случае угрозы финансовой дестабилизации.

Однако, как подчеркнул Президент Беларуси **А.Г. Лукашенко**, восстановление невозможно только за счёт обменного курса. Главными направлениями сдерживания негативных факторов станут комплексные решения по поддержке малого и среднего бизнеса, ключевых экспортноориентированных отраслей экономики

В сложившихся условиях, анализируя итоги социально-экономического развития страны за 9 месяцев, можно сделать вывод: корректировка экономической политики государства себя оправдала. Экономическими методами разорвана девальвационно-инфляционная спираль. И как результат наблюдается замедление инфляции до 9,2% в сентябре 2015 г. к декабрю 2014 г. против 13,4% за аналогичный период 2014 г., а также рост платежного сальдо внешней торговли товарами и услугами с 660 млн долл. до 1436 млн долл., то есть более чем в два раза.

В данный момент происходит стабилизация уровня золотовалютных резервов и сбалансированность на валютном рынке. ВВП Беларуси на сегодняшний день составляет 96,3%. Ожидается, что к концу года он вырастет до 96,6% при прогнозе 100,2–100,7%.

Во втором полугодии имеют место стабилизация ситуации в промышленности и рост объёмов промышленного производства на фоне снижения складских запасов готовой продукции. Однако сдерживающее влияние на эти процессы всё ещё оказывают падение инвестиционной активности и снижение платежеспособности населения как в Беларуси, так и у нашего основного торгового партнера – России.

Производительность труда. Индекс производительности труда за 9 месяцев составил 97,8% (при прогнозе 101,5–102%), опередив динамику ВВП. Это обусловлено снижением численности занятых в экономике на 1,5%. Но при этом динамика производительности труда (97,8%) опережает рост реальной заработной платы (96,9%).

Торговля, цены и доходы населения. На потребительском рынке сохраняется стабильная ситуация. У нас широкий выбор продовольственных и непродовольственных товаров, отсутствуют ажиотаж и дефицит.

Заработная плата. Реальный уровень денежных доходов населения составляет 94,7% к 2014 г. Основная причина снижения – низкие темпы роста реальной заработной платы, которая взаимосвязана с ростом производительности труда и темпами роста инфляции.

По предварительной оценке, по итогам 2015 г. реальные располагаемые денежные доходы населения составят 95,6%. Средняя заработная плата в целом по стране возрастет на 10,3% по сравнению с 2014 г. и составит 6 млн 720 тыс. бел. руб.

Жилищно-коммунальные услуги. Удельный вес платежей за ЖКУ в совокупном доходе семьи из трёх человек, проживающей в типовой двухкомнатной квартире, при двух работающих в сентябре с учётом отопления составил 3,6% (без учёта отопления – 2,7%).

Однако не всё проходит так гладко, как нам бы хотелось. Большую озабоченность у Федерации профсоюзов Беларуси вызывают:

наличие просроченной задолженности по заработной плате;

неполная занятость работников, хотя за последние три месяца, согласно данным мониторинга неполной занятости, который проводят ФПБ и Министерство труда и социальной защиты, отмечена тенденция стабилизации неполной занятости.

Особую актуальность в условиях экономического кризиса, рыночных производственных отношений, которые мы будем развивать в рамках ЕАЭС, приобретают вопросы полного осуществления социальных гарантий и обязательств перед работниками в случае банкротства организации.

Проблема есть, и к её решению мы подступаем на государственном уровне, так как на момент наступления банкротства организации отсутствуют реальные механизмы погашения задолженности по заработной плате работников. Взять деньги просто неоткуда при моральном и физическом износе основных фондов.

В этой связи ФПБ сегодня пытается внести в проект нового Генерального соглашения на 2016–2018 гг., который на данный момент готовится, обязательство сторон о разработке нормативного правового механизма формирования и функционирования государственного обеспечения социальных обязательств работодателей при наступлении их неплатежеспособности в связи с риском предпринимательской деятельности.

Подчеркну, что мы уже договорились с Правительством и нанимателями о том, что рост уровня малообеспеченности не должен превышать 5,5%, а размер минимальной заработной платы должен быть не ниже уровня минимального потребительского бюджета семьи из четырёх человек и не менее трети от средней заработной платы по республике. Профсоюзы смогли сохранить эту формулировку и перенести её в проект разрабатываемого нового Генерального соглашения.

Также сохраняется государственное регулирование цен на коммунальные услуги, газ, топливо, электроэнергию, медикаменты и социально значимые товары и услуги, оказываемые населению.

В мае 2015 г. на VII съезде ФПБ Президент Беларуси А.Г. Лукашенко подчеркнул, что Генеральное соглашение должно стать обязательной основой для всех тарифных соглашений и коллективных договоров. Исходя из этого, сторона профсоюзов настояла на внесении в проект нового Генсоглашения положений и норм, которые касаются защиты

социально-экономических прав трудящихся в условиях возможного реформирования экономики.

Так, крайне важным нам видится принятие неотложных мер по социальной поддержке безработных. Важно уже сейчас принять превентивные меры по защите тех, кто в результате модернизации или приватизации предприятия может остаться без работы.

Во-первых, предлагается в случае приватизации организации предусматривать в инвестиционных договорах обязательства по сохранению не менее 6 месяцев занятости работающих на том же уровне. Это позволит планово решать вопросы с высвобождающимися работниками.

Во-вторых, ФПБ предложила повысить уровень пособия по безработице и установить его в размере не менее бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения. Есть случаи, когда наниматель вынужден отказываться от тех или иных обязательств в рамках коллективного договора. Это может быть продиктовано вполне объективными причинами. Вопрос в другом: как наниматель проводит эту процедуру. К сожалению, бывают случаи, когда работников просто ставят перед фактом отмены тех или иных преференций без объяснения причин и сроков такого положения. Мы предлагаем ввести норму, которая бы обязывала нанимателя приостанавливать действие тех или иных положений колдоговора только по согласованию с профсоюзом. А также с определением конкретного периода приостановки и механизма возобновления их действий.

Уверен, что все это, а также другие наши действия помогут защитить работников в непростой экономической ситуации.

НЕОБХОДИМО ИСКАТЬ НОВЫЕ ПУТИ И СПОСОБЫ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

*Шерхон САЛИМЗОДА,
председатель Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана*

Анализ основных показателей социально-экономического развития Республики Таджикистан в 2015 г. показывает, что принимаемые меры по стабилизации финансового и экономического положения за последние годы позволили добиться устойчивого развития экономики страны. Несмотря на отрицательное влияние внешних факторов, нам удалось

достичь определённых успехов на пути повышения уровня и качества жизни населения.

Наблюдается реальный рост макроэкономических показателей. За последние восемь лет темпы среднегодового роста валового внутреннего продукта достигли 7%, а показатели бедности снизились с 53% в 2007 г. до 32% в 2014 году, что свидетельствует о значительном улучшении уровня и качества жизни населения.

Также были возведены и сданы в эксплуатацию сотни новых школ и других учреждений образования, больниц, дорог, мостов, тоннелей, энергетических, культурных и спортивных объектов. Например, только в одном Гиссарском районе в текущем году построены и сданы в эксплуатацию 13 объектов, из которых 11 являются производственными предприятиями.

Произведённый валовой внутренний продукт за январь–сентябрь 2015 г., по оперативным данным, сложился в сумме 33 млрд 644 млн сомони, что по сравнению с аналогичным периодом 2014 г. в сопоставимых ценах составляет 106,4%.

Таджикистан как активный член мирового сообщества тесно сотрудничает с международными организациями и иностранными государствами с целью решения актуальных проблем регионального и мирового уровня и наряду с этим предпринимает необходимые меры по неуклонному расширению своих политических, экономических, торговых и культурных связей.

Инициативы Таджикистана относительно рационального использования и распределения питьевой воды получили всестороннюю поддержку Организации Объединённых Наций, и в этом году подведены итоги десятилетия «Вода для жизни».

Мы уверены, что предложение нашего Президента о провозглашении следующего десятилетия декадой «Вода для устойчивого развития» также найдет поддержку со стороны ООН.

В целях развития малого и среднего предпринимательства и предоставления предпринимателям доступа к льготным кредитным ресурсам был основан Фонд поддержки предпринимательства, в распоряжении которого на сегодняшний день за счёт государственного бюджета выделено 133 млн сомони, и в дальнейшем его средства должны составить 1 млрд сомони к 2020 году.

По бизнес-планам субъектов предпринимательства, получивших льготные кредиты из этого Фонда, предусмотрено создание более 2 тыс. рабочих мест.

Действующее законодательство Республики Таджикистан предоставляет инвесторам большие гарантии и льготы и, в частности, в рамках Налогового кодекса для развития малого и среднего предпринимательства предусмотрено более 240 видов льгот и упрощений.

Общая сумма предоставленных льгот в денежном выражении только за прошлый год составила 3,6 млрд. сомони, а в нынешнем году она достигнет 4 млрд. сомони.

С 2011 г. по настоящее время субъектами внешнеэкономической деятельности на таможенную территорию страны ввезено производственно-технологического оборудования и сельхозтехники на сумму 312 млн. долл., за которое владельцы были освобождены от уплаты таможенных платежей в размере 360 млн. сомони.

Наряду с этим в целях усиления развития малого и среднего предпринимательства и увеличения импорта современных технологий Правительство республики рассматривает вопрос расширения перечня техники и технологического оборудования, ввозимых на льготных условиях.

В результате принятых мер в сфере регулирования инвестиционного климата и предпринимательства наблюдается улучшение показателей страны в международных рейтингах, и Таджикистан в 2015 г. в третий раз вошел в десятку стран-реформаторов.

На основе реализации политики поддержки предпринимательства вклад частного сектора в экономику Таджикистана год за годом увеличивался и в прошлом году составил 67%.

В 2015 г. выросли объемы производства промышленной продукции (работ, услуг) на 112,8%, товаров народного потребления – на 105,3, валовой продукции сельского хозяйства – на 101,6, грузовых перевозок – на 110,8, объем розничного товарооборота – на 107,3 и платных услуг – на 91,9%.

В январе–сентябре 2015 г. промышленными предприятиями произведено продукции на сумму 8 млрд 315,5 млн сомони, по сравнению с прошлым годом объем производства промышленной продукции увеличился на 12,8% в сопоставимых ценах. Из 100 важнейших видов выпускаемой промышленной продукции за девять месяцев 2015 г. увеличен выпуск 54 наименований (54,0%), снижен – 41 (41,0%), не производилось – 5 наименований (5,0%).

Объем валовой продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств за девять месяцев 2015 г. составил 14 млрд 662,6 млн сомони, по сравнению с аналогичным периодом 2014 г. он увеличился в сопоставимых ценах на 5,0%. Объем производства мяса во всех категориях хозяйств за этот период составил 117 304 т, что на 4,6% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Курс Правительства Таджикистана на приоритетное развитие гидроэнергетики обеспечит энергетическую независимость страны, даст толчок развитию производства, обеспечит рабочими местами население и поможет качественно изменить жизнь народа.

Согласно данным Госкомитета статистики Республики Таджикистан, численность рабочей силы выросла по сравнению с 2014 г. на

0,4% и составила в августе 2015 г. – 2 млн 295 тыс. человек, из них 2 млн 237 тыс. человек заняты в сфере экономики и 58,3 тыс. человек имеют официальный статус безработного, что составляет 2,5% рабочей силы.

Из общего числа занятых в августе 2015 г. численность работающих по найму на предприятиях всех форм собственности составила 1 млн 089 тыс. человек, или 48,7%, численность наёмной рабочей силы в августе 2015 г. по сравнению с августом 2014 г. выросла на 0,7%.

В общей численности занятого населения удельный вес работающих по найму снизился и в 2015 г. составил 52,2%. Следует также отметить, что численность занятого населения по формам собственности изменилась в сторону уменьшения доли занятых в государственной и коллективной собственности и увеличения в частной.

По данным Агентства труда и занятости населения республики, на учёте ищущих работу состоят 89,9 тыс. человек, что больше на 5,7% соответствующего периода 2014 г.

В 2015 г. экономика Таджикистана развивалась достаточно стабильно, что способствовало появлению положительных тенденций в социально-трудовой сфере, в том числе и в области оплаты труда.

За последние два года ежегодно увеличивался не только размер номинальной, но и реальной заработной платы. Размер номинальной заработной платы вырос в 6,3 раза, размер минимальной заработной платы составляет 250 сомони.

Как показывает анализ, тенденция ежегодного роста заработной платы экономически обоснованна, так как обусловлена ежегодным ростом валового внутреннего продукта при некотором уменьшении количества наёмных работников, что также свидетельствует о росте производительности труда.

Несмотря на имеющиеся положительные изменения в динамике роста средней заработной платы, которая в первом полугодии 2015 г. составила 891,5 сомони, она по-прежнему остается низкой и составляет 130 долл.

О низком уровне оплаты труда свидетельствует и показатель удельного веса заработной платы в валовом внутреннем продукте. Он составляет от 20 до 30% с учетом скрытой заработной платы.

Самая низкая заработная плата – в реальном секторе экономики 270 сомони – в августе 2015 г. сложилась у работников сельского хозяйства, охоты, лесоводства.

Задолженность по заработной плате на август 2015 г. составляет 21,3 млн сомони.

Из общей суммы задолженности по заработной плате основная доля приходится на сельское хозяйство, промышленность и строительство.

За девять месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года из-за влияния внешних факторов снизились темпы роста валового внутреннего продукта на 0,5%, внешнеторговый оборот – на 17,9%а (или на 687 млн долл.), в том числе ввоз товаров – на 21,8%, а платные услуги – на 8,1%. Под давлением находится курс национальной валюты. В Государственный бюджет за истекший период текущего года меньше поступило средств более чем на 391 млн сомони.

Теперь несколько слов самокритики о деятельности профсоюзных организаций Таджикистана.

Мы считаем, что профсоюзные организации Таджикистана всё ещё работают в духе и настроении старых времён. Не чувствуется, что они работают и функционируют как общественная **самостоятельная** организация суверенного демократического государства, целью которого является построение гражданского общества, где общественные организации (какими являются профсоюзы) являются основным элементом такого общества.

По нашем наблюдениям, они все ещё ждут каких-то указаний или выполнения их дел со стороны и слабо занимаются выполнением основных своих уставных задач по защите трудовых, экономических, социальных, моральных и интеллектуальных прав и интересов членов профсоюзов и работников в целом.

В целях улучшения и совершенствования работы профсоюзных организации Таджикистана мы 26 июня текущего года провели расширенное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, где рассмотрели вопрос «Новые пути и способы работы профсоюзных организаций на современном этапе». На этом Совете мы определили основные направления деятельности профсоюзов и поставили перед профсоюзными организациями Таджикистана следующие задачи.

1. Выполнение уставных задач признать основными направлениями деятельности и первоочередными функциями профсоюзных организаций.

2. Повысить роль и место первичных профсоюзных организаций на предприятиях, организациях и в трудовых коллективах, особенно в частном секторе, где больше всего нарушаются права трудового человека.

3. Повысить роль профсоюзных организаций в общем воспитании членов профсоюзов и работников трудовых коллективов. Особенно в нынешнем сложном современном мире воспитывать их в духе патриотизма, национального единства и уважения национальных достоинств и достижений. Мы поставили задачу, чтобы они не только поддержали, но и активно принимали участие в реализации государственной

политики, направленной на благо трудового человека и обеспечения национального единства.

4. Улучшить и совершенствовать организационную, руководящую и координирующую роль Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Неизвестно, из каких соображений в одной нашей области была образована вторая Федерация профсоюзов с неопределённым правовым статусом, одновременно самостоятельная, вместе с тем являющаяся членом Федерации профсоюзов республики (но не всегда и в не полном объёме даже платила членские взносы). В 2014 г. один из республиканских отраслевых комитетов принял решение и вышел из состава Федерации и до недавнего времени функционировал самостоятельно.

5. Определить единую финансовую политику для всех профсоюзных организаций республики.

Таким образом, в плане совершенствования и улучшения работы профсоюзных организаций Таджикистана нам наряду с вышеперечисленными задачами ещё предстоит решать много задач и проблем.

Необходимо отметить, что в деле совершенствования деятельности профсоюзов республики у нас имеется понимание среди всех отраслевых и региональных объединений профсоюзов, и мы уверены, что имеющиеся задачи и проблемы успешно будут решены в ближайшем будущем.

СЛОЖИВШАЯСЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ СИТУАЦИЯ ДИКТУЕТ НЕОБХОДИМОСТЬ АНАЛИЗА И ПОИСКА НЕОРДИНАРНЫХ РЕШЕНИЙ

*Геннадий АРЖАНОВ,
председатель Международной конфедерации
профсоюзов работников строительства
и промышленности строительных материалов*

Строительную отрасль нередко называют локомотивом развития всей экономики страны. Тому есть основания. Прежде всего – это одна из системообразующих отраслей. Напомню хотя бы о том, что один строитель даёт усреднённо восемь рабочих мест в смежных отраслях.

В последние несколько лет строительство в наших странах, несмотря на целый ряд серьёзных проблем, в том числе и внутриотрас-

левых, набирало темпы и, безусловно, способствовало их социально-экономическому развитию. В большинстве государств Содружества осуществляются программы строительства жилья. Активизировалось промышленное строительство. Реализуются крупные имиджевые проекты. Наметились подвиги и в развитии стройиндустрии. Через капитальное строительство происходит около 40% всех капитальных вложений.

Нынешний кризис наносит, без преувеличения, новый удар по строительной отрасли, и именно она одной из первых существенно страдает от его влияния.

21 октября 2015 г. на заседании Совета нашей Конфедерации был рассмотрен давно ставший традиционным вопрос «О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов».

Был сделан достаточно обстоятельный анализ сложившейся ситуации. Что он показал? Уже в 2013 г. в ряде наших стран было отмечено замедление инвестиционной активности: рост объёма инвестиций сошелся до 10% по сравнению с предыдущим периодом. Это в среднем. В ряде из них – и того больше. В нынешнем году ситуация существенно усугубилась.

Во втором квартале 2015 г. Росстат провёл опрос руководителей свыше 6,5 тыс. строительных организаций, работающих в 82 субъектах РФ. Выявлено дальнейшее ухудшение подавляющего большинства основных операционных показателей, характеризующих состояние делового климата в отрасли. По сравнению с далеко не самым благополучным I кварталом 2015 г. участники опроса дали ещё более негативные оценки по ключевым показателям. В их числе – «обеспеченность заказами на строительные услуги», «выполненный объём строительно-монтажных работ», «количество заключённых договоров», «численность занятых», «обеспеченность собственными финансовыми ресурсами», «оценка инвестиционной активности и экономической ситуации в строительных организациях», а также прогнозные ожидания на ближайшие кварталы.

Помесячные темпы объёма строительных работ по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года весь 2014 г. уже находились в отрицательной зоне. Падение продолжилось и в текущем 2015 г. В частности, в апреле объём работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», составил 94,8% (в сопоставимых ценах) к уровню соответствующего периода предыдущего года.

Единственная надежда, которая сохраняла отрасль в РФ на относительном плаву, – жилищное строительство. Здесь ежемесячные

темпы роста весь 2014 г. и в начале 2015 г. составляли выше 100%. Однако и этот «локомотив» сейчас тормозит. Так, в апреле впервые за последний год строителями было введено в действие жилых домов общей площадью менее 5 млн кв. м., в то время как ещё в январе–марте текущего года месячный ввод жилья превышал 6 млн кв. м.

Объяснения этому очевидны. Строителям необходимо реализовать уже созданный задел жилищного строительства, а в условиях снизившегося платёжеспособного спроса со стороны населения на приобретение недвижимости сделать это проблематично.

В отчётном квартале средний уровень загрузки большинства производственных мощностей в отрасли составил 50–60%. При этом 5% организаций имели уровень загрузки не более 30%, а 10% организаций – свыше 90%. Наибольшая доля (34%) строительных организаций использовала мощности от 51 до 60%.

Как минимум на 15–20% снизились объёмы строительства жилья в Беларуси. Существенно выросла задолженность заказчиков перед строителями за выполненные работы. Не менее 20% строительных организаций попали в число убыточных. Почти на 16 тыс. человек сократилось количество строителей.

Существенный спад объёмов строительства произошёл в Казахстане. Характерный, и не только для Казахстана, пример привёл на заседании Совета **В. Чернов**, председатель Костонайского обкома профсоюза: из трёх крупных строительных организаций города работу имеет только одна. Приостановлены работы на 89 объектах Астаны.

Притормозил стройкомплекс Азербайджана. По-прежнему лихорадит строительную отрасль Молдовы.

Следствием спада является снижение, а то и невыполнение социальных обязательств работодателей перед строителями.

Вновь вынуждены говорить о просроченной задолженности по заработной плате.

Увеличились переводы работников на режим неполного рабочего дня или недели, отправление в неоплачиваемые отпуска и увольнения. Многолетний флагман домостроения Москвы и многих регионов, в том числе и зарубежных, ДСК-1 вот уже полгода работает четыре дня в неделю. Ещё хуже дела в других регионах. Профсоюзы сталкиваются с фактами невыполнения социальных обязательств, предусмотренных трудовыми законодательствами, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами. Участились конфликты между предпринимателями и их объединениями и профсоюзами.

В таких условиях приходится действовать нашим членским организациям и самостоятельно, и в рамках и национальных федера-

ций, и Конфедерации. Сложившаяся ситуация заставляет их вести постоянный мониторинг, анализировать и искать решения, прежде всего во взаимоотношениях, часто жёстких, с работодателями и их органами.

22 октября 2015 г. съездом Профсоюза строителей России завершилась отчётно-выборная кампания в членских организациях МКП «Строитель». Каждым профсоюзом определены задачи и меры, которые, конечно же, повседневная реальность и дополняет, и поправляет, и требует постоянного оперативного вмешательства.

Сегодня главное – добиваться выполнения соглашений и коллективных договоров. Одновременно с этим идёт работа над соглашениями на очередной период. Наши профсоюзы уже сталкиваются с трудностями при выработке и подписании новых соглашений и коллективных договоров.

Постоянно осуществляем совместные действия. Из последних таких действий – проведение нашего Совета, о котором сказано выше. Полезность таких встреч в том, что происходит разговор на понятном языке о конкретных проблемах и опыте их разрешения. Рабочие контакты-консультации с членскими организациями и членами Совета, без преувеличения, постоянны. Стремимся довести до них интересный опыт и работы, и борьбы.

Конфедерация, её членские организации – заинтересованные участники всех значимых кампаний в рамках ВКП по социально-экономическим и другим вопросам.

Этой задаче подчиняем и проводимые нами, и получающие одобрение членских организаций конференции, круглые столы и т.п. Вот некоторые: НПК «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость» (Кишинёв, май 2013 г.); круглый стол «Профсоюзы и молодёжь» (Кыргызстан, июнь 2014 г.) и круглый стол «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества» (20 октября 2015 г., Москва).

И, наконец, сейчас, в связи со сложившейся в отрасли ситуацией, готовим совместное обращение к руководству наших стран.

В то же время, занимаясь настоящим, нельзя не задумываться о будущем. В связи с этим обозначу две чрезвычайно важные проблемы, требующие наших общих действий.

Во всех странах Содружества одной из приоритетных задач в рамках государственных социальных программ названо обеспечение граждан жильём. Профсоюзы в своих программных документах заявили о намерении содействовать этому и бороться за создание условий обеспечения доступности жилья для всех категорий граждан. Это непростая задача. В связи с кризисом её выполнение усложняется.

В строительной отрасли по-прежнему очень много нерешённых проблем капитального характера, что свидетельствует о явной недооценке властями этой ситуации. Убеждён, что вопрос, в значительной мере определяющий выполнение столь важной социальной задачи, как строительство жилья, заслуживает и внимания, и реакции Федераций профсоюзов независимых государств.

И второе. К примеру, в строительстве в России работают (по разным оценкам) от 3 до 5 млн чел. Профсоюз строителей сегодня насчитывает чуть больше 230 тыс. Охват – ниже 5%.

Примерно аналогичный (или чуть выше) в других наших профсоюзах, исключая Белорусский, где охват почти 90% и где реально решают задачу: на каждом предприятии должна быть профорганизация. Ныне проблемы с профсоюзным влиянием имеются и в ряде других производственных отраслей. Конечно же, в первую очередь это проблемы профсоюзов отраслей, и в первую очередь им их решать.

Но учитывая, что это проблемы в значительной мере объективного характера, считаю, что они заслуживают и внимания, и анализа, и действий национальных Федераций профсоюзов.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
(495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkrp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Зав. отделом допечатной подготовки *Н.Н. Маглюй*
Корректор *А.А. Черный*
Верстка *С.А. Бурукин*
Печать *Л.А. Лучненко*
Брошюровка *Х.К. Кришнарамов*

Подписано в печать 29.01.16. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2016