



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Вести из национальных профцентров
- В ДИСКУССИЯХ УЧАСТВУЮТ:
 - ✓ ПО ОХРАНЕ ТРУДА –
Петр КИРИЯК (Молдова)
Жанадил АБДРАХМАНОВ (Кыргызстан)
Галина ЮРОВА (МОП агропром)
 - ✓ ПО МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ –
Эдуард ТУМАСЯН (Армения)
Любовь БОГДАНОВА (МОП здравоохранения)
- О затратах на содержание рабочей силы
- Читаем профсоюзную прессу мира
- Сегодня и всегда кадры решают всё

2 / 2016



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

НА ВСТРЕЧЕ МИНИСТРОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ БРИКС В УФЕ

25–26 января 2016 г. в Уфе состоялась встреча министров труда и занятости стран БРИКС – последнее официальное мероприятие в рамках председательства Российской Федерации, которое уже в феврале должно перейти к Индии.

Встреча министров труда и занятости БРИКС проводилась по инициативе России и стала первой такой встречей в истории этой группы стран. К участию во встрече были приглашены представители профсоюзов и работодателей, что свидетельствует о значительном прогрессе в деле налаживания социального диалога в рамках БРИКС на трёхсторонней основе.

От Профсоюзного форума во встрече приняли участие представители семи профцентров всех пяти стран БРИКС. Федерацию независимых профсоюзов России представлял на встрече председатель ФНПР **Михаил Шамаков**.

Накануне министерской встречи среди его участников был распространён Документ для обсуждения «Политика создания качественных рабочих мест и обеспечения доступной занятости».

На открытии встречи министр труда и социальной защиты России **Максим Топилин** заявил, что в повестке дня мероприятия стоят вопросы легализации трудовых отношений и социального страхования, которые, в свою очередь, должны привести к повышению формальной занятости населения.

Обеспечение занятости – ключевое направление для стран БРИКС, заявил министр. По его словам, вопросы неформальной занятости являются достаточно серьёзными для участников встречи. Максим Топилин также отметил, что государства БРИКС принимают все меры для вовлечения большего количества людей в систему социального

страхования, страхования от безработицы, а также пенсионного страхования.

«Сегодня мы пытаемся выстроить эти модели таким образом, чтобы охватить системой страхования максимальное количество граждан, с другой стороны, стимулировать их через легальную занятость, чтобы были обеспечены их права», – отметил Максим Топилин.

В своём выступлении председатель ФНПР Михаил Шмаков, в частности, заявил, что 20% экономически активного населения в России работает нелегально, и это негативно сказывается на экономическом развитии страны. По его словам, в результате бюджет недополучает денежные средства, уменьшаются налоговые и страховые поступления.

От имени Профсоюзного форума БРИКС председатель ФНПР внёс предложение рассмотреть вопрос о формировании отдельной Рабочей группы либо поставить задачу перед создаваемой в рамках встречи межминистерской Рабочей группой по занятости, в обязанности которой входило бы развитие в рамках БРИКС темы социального диалога на трёхсторонней основе.

На открытии министерской встречи выступил также генеральный директор МОТ **Гай Райдер**, который заявил о готовности организации оказывать государствам «пятерки» техническую поддержку при разработке ими экономической политики. Кроме того,

он предложил уделить особое внимание вопросам занятости среди молодёжи. По прогнозам МОТ, безработица увеличится в ближайшие два года на 3,4 млн человек, что, по словам Райдера, должно мотивировать государства на активные действия. Генеральный директор МОТ выразил надежду, что встреча в Уфе приведёт к конкретным результатам.

На заседаниях министерской встречи были обсуждены следующие темы: «Роль бизнеса и профсоюзов в создании рабочих мест и в обеспечении доступной занятости», «Качественная занятость и доступные для всех рабочие места», «Формализация рынка труда – качество и наличие рабочих мест», «Информационное взаимодействие по вопросам труда и занятости – гармонизация индикаторов рынка труда».

В рамках министерской встречи по инициативе РСПП в помещении ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» состоялся круглый стол «Политика создания качественных рабочих мест и обеспечения доступной занятости», в ходе которого особое внимание было уделено вопросам занятости среди молодёжи и развитию социального партнёрства. Примечательно, что встреча прошла в трёхстороннем формате. Помимо президента РСПП Александра Шохина и председателя ФНПР Михаила Шмакова в круглом столе приняли участие министр труда и социальной защиты России Максим Топилин, глава Республики Башкортостан

Рустем Хамитов, генеральный директор МОТ Гай Райдер.

По итогам министерской встречи была подписана Декларация, в которой подчёркивается, что формализация рынков труда является приоритетом для стран БРИКС. «Неформальная занятость сдерживает нашу производительность, потенциальный экономический рост и усилия по повышению благосостояния нашего народа. Стратегии для содействия переходу к формальной экономике могут включать стимулирование работодателей и поддержку работников, которые ищут работу в формаль-

ном секторе экономики, укрепление инспекции труда и контроля соблюдения», – говорится в документе.

Следующее заседание министров по вопросам занятости планируется провести в Индии.

По завершении официальной программы состоялось заключительное совещание членов профсоюзной делегации, в ходе которого они обсудили предварительные итоги министерской встречи, подготовку к очередному Профсоюзному форуму БРИКС в Индии и приняли текст совместного коммюнике.

АНТИКРИЗИСНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТУ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шамаков** направил Президенту Российской Федерации **Владимиру Путину** письма, излагающие позицию ФНПР в современной социально-экономической ситуации, *сообщает сайт ФНПР*.

Профсоюзный лидер выразил озабоченность сужением покупательной способности россиян в условиях продолжающегося кризиса и попытками возврата к налоговому администрированию сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды.

В частности, ФНПР предлагает: предусмотреть в антикризисном плане повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, рас-

считанного по действующей методике;

предусмотреть в антикризисном плане повышение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения как меру частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников, временно потерявших работу;

установить в 2016 г. мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

Председатель ФНПР поставил также перед Президентом вопрос об Указе от 15.01.2016 «О дополнительных мерах по укреп-

лению платёжной дисциплины при осуществлении расчётов с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования».

По этому Указу Правительству поручено до 1 мая 2016 г. внести проекты федеральных законов, предусматривающих возложение на уполномоченный федеральный орган исполнительной власти функции администрирования страховых взносов, уплачиваемых в социальные внебюджетные фонды, формирования и ведения Единого федерального информационного ресурса, содержащего сведения о населении Российской Федерации.

В своём письме М. Шамаков обстоятельно аргументировал все недостатки и опасности возврата к налоговому администрированию сборов в социальные внебюджетные фонды. Это особенно нежелательно делать в условиях кризиса, тем более что в настоящее время все три указанных фонда успешно справляются с задачей аккумулирования средств плательщиков.

Федерация независимых профсоюзов России предлагает всесторонне изучить и просчитать все возникающие риски в случае принятия предлагаемых решений, сосредоточиться на создании Единого федерального информационного ресурса и только после этого определиться с порядком и сроками их реализации.

ПОДПИСАЛИ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Почта России расширила социальные гарантии для своих работников в рамках нового коллективного договора на период с 2016 по 2018 г. Документ подписали генеральный директор Почты России **Дмитрий Страшнов** и председатель Профсоюза работников связи России **Анатолий Назейкин**.

Почта России сохраняет все действующие социальные льготы и продолжает работать над повышением уровня социальной защищённости работников. В частности, с 1 января 2016 г. предприятие

увеличивает размер материальной помощи для сотрудников, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, а также нуждающихся в экстренном дорогостоящем лечении, расширяет диапазон возраста детей работников, которым предоставляется доплата стоимости санаторных путевок, вводит новые направления страхования сотрудников и их детей от несчастных случаев и болезней.

«Как социально ответственное предприятие и один из крупнейших трудовых коллективов страны, Почта России заботится о

своих сотрудников, предоставляя им социальные льготы и гарантии. Все меры поддержки, предусмотренные коллективным договором, отражаются в локальных нормативных актах предприятий и неукоснительно соблюдаются. Мы активно взаимодействуем с Профсоюзом работников связи и совместно находим оптимальные решения для повышения уровня социальной защищённости почтовых работников по всей стране», – отметила заместитель генерального директора Почты России по управлению персоналом, организационному развитию и внутренним коммуникациям **Татьяна Рябова**.

При подготовке проекта коллективного договора рассматривались предложения и пожелания,

поступившие от сотрудников предприятия и региональных профсоюзных организаций, – всего более 300 обращений.

«Отрадно, что руководство Почты России не только добивается роста финансовых показателей, но и в полной мере выполняет все гарантии по заявленным социальным программам, а также осуществляет объявленные ранее планы по повышению заработных плат сотрудникам и развитию социальной политики. В новом коллективном договоре не сокращено ни одной льготы, а, напротив, увеличены размеры выплат и внедрены новые направления поддержки», – подчеркнул председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ДЛЯ РЕШЕНИЯ РЕАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ ГРАЖДАН НУЖНА ПОЛИТИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Генеральный совет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы призвал Правительство страны найти решения для преодоления серьёзного политического, экономического и социального кризиса, который сохраняется в последнее время в республике.

Как сообщает Информационный департамент НКПМ, профсоюзные деятели обратились ко всем политическим силам, орга-

нам государственного контроля и правосудия. Они призвали взять на себя ответственность и действовать в срочном порядке для мобилизации совместных усилий по образованию Правительства, способного обеспечить проевропейское развитие страны, защитить национальные интересы, обеспечить достойный уровень жизни для граждан Молдовы.

Одновременно члены Генерального совета НКПМ потребо-

вали деполитизации государственных учреждений, осуществления реформ в социальной и экономической сферах, возобновления конструктивных отношений с партнёрами по развитию.

Профсоюзные руководители настаивают также на привлечении к ответственности всех лиц, непосредственно или косвенно вовлечённых в нарушения в банковской системе, в коррупционные действия и другие нарушения, независимо от занимаемой ими должности.

Члены профсоюза отмечают, что хроническая политическая нестабильность последних лет привела к ухудшению с каждым днём социально-экономической ситуации в стране. Переговоры по формированию нового Правительства зашли в тупик. Не предпринимаются никакие реальные усилия, чтобы найти общий знаменатель, согласованное решение во имя политической стабильности. Проевропейский вектор Республики Молдова был скомпрометирован.

«НКПМ неоднократно пыталась повлиять на нынешнюю власть посредством ведения диалога на различных уровнях, заявлений, обращений, претензий с тем, чтобы найти решение для чрезвычайно серьёзных проблем, стоящих перед экономикой и гражданами страны, особенно проблем низкооплачиваемых работников и пенсионеров. Однако власть оказалась не в состоянии

мобилизоваться, чтобы решить самую большую проблему на сегодняшний день – обеспечить экономическую безопасность Республики Молдова», – говорится в Заявлении Генерального совета НКПМ.

В этих условиях страна нуждается более чем когда-либо в политической стабильности, чтобы реальные проблемы экономического и социального порядка, которые влияют на уровень жизни граждан, смогли быть решены в приоритетном порядке государственными лицами, принимающими решения, подчёркивается в документе.

Члены профсоюзов твёрдо заявляют, что они будут организовывать акции протеста работников по всей стране в случае, если политические силы не обеспечат социальную и экономическую стабильность в стране, не предпримут меры по преодолению нынешнего кризиса и по повышению уровня жизни населения.

Совет избрал заместителем председателя НКПМ **Сергея Саинчука**, который в течение более чем 10 лет работал в качестве заместителя министра труда, социальной защиты и семьи. За время своей работы С. Саинчук выступал за активную политику в области трудового законодательства, занятости, трудовой миграции, человеческих ресурсов, начисления заработной платы, демографии и социального диалога.

ПРОФСОЮЗЫ БУДУТ УЧАСТВОВАТЬ В РАЗРАБОТКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Представители профсоюзов войдут в состав четырёх рабочих групп, сформированных для разработки и реализации программы деятельности нового Правительства Республики Молдова.

Об этом заявил **Павел Филип**, кандидат на пост премьер-министра, в ходе встречи с членами Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которая состоялась в понедельник, 18 января 2016 г., *сообщает Информационный департамент НКПМ.*

По словам Павла Филипа, «профсоюзы являются элементом, который обеспечивает равновесие в обществе, поэтому их мнение должно быть услышано и принято во внимание, поэтому они будут принимать непосредственное участие в разработке новой правительственной программы».

«Если кто-то видит соперника в лице профсоюзов, то для меня, на протяжении моей деятельности в качестве руководителя ряда крупных предприятий в стране, они всегда представляли надёжного партнёра и поддержку в реализации поставленных целей. Все проблемы могут быть преодолены путем диалога, и я рассчитываю в дальнейшем на такое партнёрство», – добавил П. Филип.

Олег Будза, председатель НКПМ, обратил внимание на ряд проблем, которые требуют неот-

ложного решения, чтобы преодолеть социально-экономический кризис в стране и обеспечить гражданам достойную жизнь.

В первую очередь профсоюзный лидер настаивает на повышении эффективности социального партнёрства за счёт включения в программу деятельности Правительства нового раздела, посвящённого его продвижению и развитию. «На протяжении последних двух лет мы приняли участие в рамках работы Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам всего два раза. О каком партнёрстве и социальном диалоге в таком контексте может идти речь? Мы должны иметь прямые переговоры с партнёрами для обеспечения развития, которого мы все желаем», – отметил О. Будза.

По мнению профсоюзов, в перечне главных забот нового Правительства должны быть поддержка молодых специалистов и молодых семей по обеспечению доступным жильём, увеличение единовременных пособий при рождении ребёнка, по беременности и родам и по уходу за ребёнком, недопущение увеличения пенсионного возраста и перераспределения взносов социального страхования между работодателем и работником.

В рамках встречи члены Конфедерального комитета выразили своё несогласие с разработкой нового Трудового кодекса и вы-

ступили за изменение его и других нормативных актов в области труда в целях приведения их к современным требованиям ры-

ночной экономики и обеспечения соблюдения прав и законных интересов обеих сторон трудовых отношений.

ОБРАЩЕНИЕ ПРОФЦЕНТРА В СВЯЗИ С СИТУАЦИЕЙ В СТРАНЕ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, обеспокоенная развитием политической ситуации в стране, 25 января 2016 г. выступила с Заявлением.

В Заявлении говорится:

«Республика Молдова проходит непростой период в политическом, экономическом и социальном отношении. Теперь от нас как никогда требуется относиться к происходящему спокойно и ответственно.

Являясь важным сегментом гражданского общества, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы всегда выступала и продолжает выступать за сохранение диалога. Только посредством конструктивного общения могут быть решены наиболее острые проблемы в обществе, что не раз можно было наблюдать на примере развитых демократических стран.

В этот критический для республики момент Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы предпринимает всё возможное для защиты социально-экономических, профессиональных и трудовых прав и интересов членов профсоюзов, а также их свобод, направляет все усилия для недопущения ухудшения уровня

жизни, укрепления социального диалога, в связи с чем обращается с предложением о созыве в ближайшие дни Исполнительного совета и Национальной комиссии по коллективным переговорам и консультированию для обсуждения социально-экономической ситуации в стране и вариантах её разрешения.

Все вышеуказанные действия могут быть реализованы только при условии правильного функционирования государственных структур, в частности Правительства как одного из участников социального диалога.

В контексте сложившейся ситуации Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, которая в соответствии с действующим законодательством является аполитичной и независимой от органов публичной власти и политических сил организацией, выражает обеспокоенность в связи с недавними событиями и призывает граждан к спокойствию и соблюдению общественного порядка.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обращается к учреждениям, политическим формированиям и гражданскому обществу с призывом незамедлительно приступить к

конструктивному диалогу для урегулирования создавшегося в обществе напряжения и возбу-

новления привычного функционирования всех государственных структур».

МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы требует срочного созыва Национальной комиссии по коллективным переговорам и консультированию для обсуждения социально-экономической ситуации в стране.

В письме, направленном 26 января в адрес Премьер-министра Республики Молдова **Павла Филипа**, профсоюзы обращаются с просьбой о соблюдении принципов социального партнёрства, предусмотренных Конвенцией Международной организации труда и действующим национальным законодательством, и прав профсоюзов на участие в разработке проектов социально-экономических программ и юридических актов.

Также НКПМ настаивает на том, чтобы проекты законов о государственном бюджете, о бюджете государственного социального страхования и фондах обязательного медицинского страхования были включены в обсуждение в рамках Национальной комиссии до их утверждения Правительством.

Вместе с тем профсоюзы требуют немедленного вмешательства Правительства в проверку правильности установления цен

и тарифов на нефтепродукты и энергетические ресурсы, прекращения неоправданного роста цен на социально значимые продукты и товары первой необходимости, а также необходимо незамедлительное принятие мер для недопущения снижения уровня жизни общества путём увеличения доходов населения (зарботные платы, пенсии, пособия и стипендии).

«Рост цен и тарифов за последний год негативно сказался на положении, в котором находится население, покупательская способность которого пребывает в постоянном ухудшении. Согласно официальным статистическим данным, в ноябре 2015 г. средняя номинальная начисленная заработная плата составила 4613,4 лея, увеличившись на 5,9% по сравнению с ноябрем 2014 г., в то время как индекс потребительских цен за тот же период достиг 113,5%. Более сложная ситуация наблюдается среди социально уязвимых слоев населения, в частности пенсионеров, получающих среднемесячную пенсию по возрасту в сумме 1191,83 лея, которая не покрывает даже прожиточного минимума», – заявлено в письме НКПМ.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

СОСТОЯЛОСЬ ИТОГОВОЕ В 2015 ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

23 декабря 2015 г. в Астане состоялось заседание Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан, на котором подведены итоги 2015 г. и намечены основные направления развития Федерации на 2016 г.

Повестка дня, накануне утверждённая на заседании Исполнительного комитета Федерации, предполагала весьма интенсивный формат работы Генерального совета. На рассмотрение были вынесены такие вопросы:

об итогах и направлениях работы профсоюзов в условиях нового Трудового кодекса Республики Казахстан;

о новых форматах сотрудничества с Международной конфедерацией профсоюзов с учётом принятого решения о вхождении Федерации профсоюзов в её состав как членской организации;

об итогах исполнения решений Исполнительного комитета Федерации по реализации Концепции по объединению и укрупнению отраслевых профсоюзных организаций;

а также ряд других вопросов оперативного характера.

Членам Генерального совета было доложено о той большой работе, которую проделала Федерация, её членские организации по обсуждению проекта Трудового

кодекса. К моменту его принятия Федерацией уже была развёрнута системная работа по подготовке лекторов и экспертов по новому трудовому праву, отработаны кустовые и иные форматы обучения и семинарских занятий. Работа на упреждение позволила Федерации уже к середине декабря подготовить более трети профсоюзных активистов к работе в новых условиях, к новой кампании по заключению коллективных договоров.

Члены Генерального совета отметили важность такого рода работы на упреждение. Председателем Федерации по итогам активного обсуждения вопроса поручено членским организациям уделить особое внимание изучению международного и казахстанского опыта по внедрению современных форматов ведения коллективных переговоров с учётом отраслевых особенностей. Также поручено до 1 июля 2016 г. завершить обучение председателей первичных организаций профсоюзов, профсоюзного актива нормам принятого Трудового кодекса, подготовить технических инспекторов к работе в части осуществления контроля по безопасности и охране труда, а также совместно с социальными партнёрами внести изменения и дополнения в действующие коллективные договоры. Особое внимание обращено на не-

обходимость использования норм Кодекса об административных правонарушениях, Уголовного кодекса Республики Казахстан в части привлечения к ответственности за неисполнение трудового законодательства.

С большим интересом членами Генерального совета заслушана и обсуждена информация о вступлении Федерации профсоюзов в качестве полноправной членской организации в Международную конфедерацию профсоюзов, особенно в части, касающейся открывающихся новых горизонтов и возможностей для интеграции казахстанских профсоюзов в международные формы сотрудничества. По итогам рассмотрения вопроса Генеральным советом принято Постановление по целому комплексу вопросов, в числе которых активное взаимодействие и поддержка Плана действий МКП по направлениям роста профсоюзов, созданию новых устойчивых рабочих мест, обеспечению гарантированных доходов трудящихся, социальной защите, молодёжной политике и гендерному равенству. Также отмечено, что в целях консолидации профсоюзного движения и укрепления международной профсоюзной солидарности необходимо строить работу с учётом соблюдения Устава МКП, принимать непосредственное и активное участие в проводимых МКП кампаниях солидарности, а также в подборе кадров для представительств в Молодёжном и Женском комитетах МКП.

Очень непростой разговор состоялся по вопросу итогов выполнения Концепции Федерации профсоюзов по объединению и укрупнению отраслевых профсоюзов. Особенно в части исполнения единогласно принятых постановлений Исполнительного комитета Федерации от 6 мая 2015 г., в которых предметно и адресно рекомендованы меры и алгоритмы по укрупнению и объединению так называемых малых профсоюзов. По итогам принципиального разговора, обсуждения, споров и дебатов были приняты решения о прекращении членства пяти профсоюзов в результате их слияний и объединений с крупными отраслевыми профсоюзами. Три профсоюза прекратили членство по причине неподтверждения статуса в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», один профсоюз прекратил членство по причине неисполнения постановлений Исполнительного комитета об объединении.

По итогам большой и непростой объединительной работы в 2015 г. количество отраслевых членских профсоюзов в Федерации сократилось с 26 до 18, что в целом соответствует тем ориентирам, на которые нацеливалась Федерация в начале года. На региональном уровне Федерация профсоюзов представлена 16 территориальными объединениями профсоюзов во всех областях, городах Алма-Ата и Астана.

На следующий год председателем Федерации обозначены ос-

новые приоритеты оперативной работы, а именно – расширение членской базы, модернизация всей системы работы профсоюзов.

Кроме этого, в результате изменений в членских организациях и прекращения членства ряда из них были внесены соответствующие изменения в состав Генерального совета.

Также на Генеральном совете рассмотрен ряд процедурных и аппаратных вопросов работы Федерации, в том числе отчёт о проделанной работе Учреждения «Управление имуществом и активами Федерации профсоюзов Республики Казахстан».

Рассмотрены и изменения в Положение о наградах Федерации.

УКРЕПЛЯТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

С вступлением в действие нового Трудового кодекса Республики Казахстан особую значимость приобретает консолидация усилий отраслевых профсоюзов в защите социально значимых прав трудящихся.

В декабре 2015 г. был подписан договор о сотрудничестве и взаимодействии между Казахстанским нефтегазовым отраслевым профсоюзом и Отраслевым профсоюзом работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности.

Договор сторон, основанный на совместном членстве в ФПРК и Глобальном союзе IndustriALL, предусматривает формирование общей позиции при работе в единой отраслевой комиссии по ключевым вопросам социально значимых прав и интересов членов профсоюзов.

Кроме того, будет осуществлен обмен информацией и опытом работы в вопросах заключения коллективных договоров, гендерной и молодёжной политики, проведении спортивных и оздоровительных мероприятий.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ СЕМЬЯМ ПОСТРАДАВШИХ В АВАРИИ НА «ГЮНЕШЛИ»

Трагедия, произошедшая 4 декабря 2015 г. на платформе 10 месторождения «Гюнешли», вызвала у профсоюзов Азербайджана, так же как и во всей республике, боль и страдания.

С первых дней события профсоюзы были рядом с семьями погибших и пропавших нефтяников, оказывали всемерную поддержку лицам, нуждающимся в стационарной медицинской помощи.

Председатель КПА **Саттар Мехбалиев** посетил в больнице нефтяников работников, пострадавших во время пожара и аварии.

С. Мехбалиев, побеседовав с пострадавшими, выслушав информацию, лечащих врачей, заявил, что профсоюзы Азербайджана сделают всё возможное для лечения и последующей реабилитации всех работников, находившихся в тот день на платформе 10. Он заявил, что члены профсоюзов, соболезнуя всем пострадавшим, отмечают подвиг нефтяников, не допустивших паники во время борьбы со страшной стихией.

Председатель С. Мехбалиев отметил, что Конфедерация, Отраслевой профсоюз нефтяников окажут единовременную матери-

альную помощь семьям погибших, пострадавшим и участникам ликвидации аварии и пожара на платформе 10, им будут предложены санаторно-курортные путёвки в профсоюзные здравницы.

Исполком КПА принял решение «Об оказании материальной помощи семьям нефтяников, погибшим, пропавшим без вести и пострадавшим во время аварии на платформе 10 месторождения «Гюнешли». В соответствии с принятым решением семьям погибших (7 человек), пропавших без вести (23 человека) выделено каждой по 1 тыс. манатов, каждому пострадавшему (33 человека) выделено по 500 манатов.

В целом единовременная помощь оказана в размере 49 500 манатов.

ЦЕНТР ОТДЫХА ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ СДАН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

В Кусарском районе Азербайджана сдан в эксплуатацию новый центр отдыха «Шафа», построенный за счёт средств Республиканского комитета Профсоюза работников здравоохранения, *сообщает агентство «Тренд».*

Центр, который будет функционировать круглый год, рассчитан на 80 мест, и вместе с детьми в нём смогут отдыхать 100 человек.

Путёвки будут предоставляться на 3, 7 и 10 дней.

В церемонии сдачи центра отдыха в эксплуатацию приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, министр здравоохранения **Огтай Ширалиев** и другие официальные лица.

Город Кусары расположен на севере Азербайджана в 174 километрах от Баку.

НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗА ВРУЧЕНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ СОРЕВНОВАНИЙ

12 января 2016 г. в Конфедерации профсоюзов Азербайджана

состоялось награждение победителей интеллектуальной игры

«Что, где, когда?» и победителей конкурса «Лучший молодой специалист года».

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, председатель Профсоюза работников образования республики Саттар Мехбалиев рассказал собравшимся о достижениях молодёжной политики в стране.

Затем состоялась церемония чествования победителей игры «Что, где, когда?», завоевавших первое, второе и третье места. Ими стали команды Азербайджанского государственного экономического университета, Азербайджанского государственной университета

нефтяной промышленности и Бакинского государственного университета.

Были награждены и победители соревнований по футболу в закрытых помещениях – футзалу. Это команды Бакинского государственного университета, Азербайджанского государственного экономического университета и Гянджинского государственного университета.

Наконец, по итогам конкурса «Лучший молодой специалист года» дипломами и почётными грамотами были отмечены показавшие высокие результаты 20 молодых учителей.

◆ УКРАИНА

ПРЕЗИДЕНТ РАССМОТРЕЛ ПРОФСОЮЗНУЮ ЭЛЕКТРОННУЮ ПЕТИЦИЮ

Пришёл ответ Президента Украины **Петра Порошенко** на профсоюзную электронную петицию «Восстановить оплату санаторно-курортных путёвок для работающих за счет средств социального страхования».

Как сообщалось, председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой** обратился к Президенту Украины Петру Порошенко с электронной петицией, в которой содержалась указанная просьба. Петиция по состоянию на 22 декабря 2015 г. собрала 25 246 подписей граждан

Украины при необходимых 25000, то есть подлежала рассмотрению.

В ответе Президента даётся развернутое обоснование позиции властей и говорится следующее.

«Разделяя обеспокоенность общественности по затронутой проблеме, хочу отметить, что Законом Украины от 28.12.2014 № 77-V III «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по реформированию общеобязательного государственного социального страхования и легализации фонда оплаты труда» внесены изменения в Закон Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании», в частности по

сокращению функций Фонда социального страхования Украины и его расходов нестрахового характера (не связанные с предоставлением материального обеспечения и социальных услуг в случае наступления страхового случая), а именно: на санаторно-курортное лечение застрахованных лиц, оздоровление детей, частичное финансирование санаториев-профилакториев.

При этом Законом Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании» (в редакции Закона Украины от 28.12.2014 № 77-V III) предусмотрено, что за счёт средств социального страхования осуществляется лечение застрахованных лиц в реабилитационных отделениях санаторно-курортных заведений после перенесённых заболеваний и травм за счёт средств Фонда социального страхования Украины. А Законом Украины «Об оздоровлении и отдыхе детей» (с изменениями, внесенными Законом Украины от 28.12.2014 № 77-V III) установлено, что оздоровление детей, в том числе детей работающих лиц, осуществляется за счёт средств предприятий, учреждений и организаций (в соответствии с коллективными договорами и соглашениями), профессиональных союзов и фондов, добровольных взносов юридических и физических лиц, других источников.

В то же время предложение о направлении средств социального страхования на частичное финансирование санаториев-профилакториев, оздоровительных и от-

дыха, не согласуется с Основами законодательства Украины об общеобязательном государственном социальном страховании, которыми предусмотрено предоставление страховыми фондами, в том числе и Фондом социального страхования Украины, материального обеспечения и социальных услуг застрахованным лицам и определено субъектом общеобязательного государственного социального страхования только застрахованное лицо, а не учреждение, которое оказывает ей услуги.

Учитывая важность обеспечения получения лицами, застрахованными в системе общеобязательного государственного социального страхования, и их детьми профилактических социальных услуг, Премьер-министру Украины А.П. Яценюку предложено принять меры для всесторонней и основательной проработки центральными органами исполнительной власти вопросов определения эффективных механизмов государственной поддержки предоставления соответствующих услуг и по итогам проведённой работы принять необходимые решения».

Таким образом, на данном этапе напряжённая борьба и большая организаторская работа Федерации профсоюзов Украины, несмотря на чинимые многочисленные помехи, увенчалась промежуточным успехом, и вопрос направлен на доработку.

Вместе с нашими украинскими товарищами будем следить за дальнейшим развитием событий.

РЕШЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА И КОММЕНТАРИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЦЕНТРА

Председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой** прокомментировал ряд решений правительства по вопросам социально-трудовой сферы, принятых 13 января 2016 г.

Дискуссию вызвало предложение, внесённое представителем Министерства финансов, о возможности введения практики выплаты пенсий исключительно через государственные банки. Впрочем, большинство присутствующих на заседании высказались против введения монополизма в этой сфере. «По мнению профсоюзов, человек должен самостоятельно определяться, каким способом ему получить свою пенсию, – убежден Г. Осовой, – однако банковским учреждениям, которые претендуют на осуществление операций с пенсионными средствами, действительно необходимо проходить тщательный конкурс, потому что пенсионер не должен в случае вероятного банкротства банка или его ликвидации остаться без средств существования и защиты государства. С учётом такой позиции окончательное решение по этому вопросу будет принято позже».

Правительство отреагировало на акции протеста шахтёров. Принято постановление КМУ о порядке использования средств, предусмотренных в Госбюджете на пополнение оборотных средств или увеличение уставных фондов

угледобывающих предприятий для погашения задолженности по заработной плате работникам, образовавшейся на 1 января 2016 г. «Таким образом, создан механизм расходования средств, предусмотренных бюджетом на эти цели, – отметил председатель ФПУ. – Это очень важно, потому что задолженность перед шахтёрами на начало текущего года составляет почти 800 млн гривен (32 млн долл. – *Ред.*), из которых 56,1 млн ещё за позапрошлый 2014 г. и 742,5 млн – за 2015 г. Приняты соответствующие бюджетные программы по погашению долгов, реализация которых отныне будет регламентироваться принятым постановлением, в этом профсоюзы видят позитив».

На заседании Правительства также рассматривался вопрос о порядке подготовки одобрения и выполнения плана привлечения внешней помощи Европейской комиссии в рамках проекта ТАЕХ (*Technical Assistance Information Exchange – Техническая помощь и обмен информацией.* – *Ред.*) Правительство определило координатором проведения этой работы на Украине Национальное агентство по вопросам государственной службы. Будет утверждён порядок выполнения плана привлечения внешней помощи Европейской комиссии. Г. Осовой внёс предложение привлечь к работе координационной группы по вопросам

внедрения инструментов ТАІЕХ как представителей сторон социального диалога, так и украинской части платформы гражданского общества «Украина – ЕС». Аргументом в пользу этого является активное участие профсоюзов в процессах евроинтеграции. В 2015 г. при содействии ТАІЕХ ФПУ провела в Киеве два семинара по вопросам повышения эффективности социального диалога, ведения коллективных переговоров и урегулирования трудовых споров, а в 2016 г. по этой же программе в феврале планируется семинар на тему: «Возможности для Украины в рамках Соглашения об ассоциации между Украиной и ЕС в сфере занятости и социальной защиты». Предложение представителя СПО профсоюзов в Правительстве было поддержано.

При обсуждении проекта постановления о ликвидации государственного авиастроительного концерна «Антонов» председатель ФПУ обратил внимание членов Кабинета министров Украины, что в пояснительной записке к этому нормативному акту разработчик не указал, каким образом ликвидация концерна повлияет на состояние рынка труда в стране, а именно – на уровень занятости и безработицы. А также отметил, что при разработке проектов документов, следствием принятия которых может быть высвобождение работников, обязательно нужно предусматривать меры социальной защиты членов трудового коллектива ликвидируемых или перепрофилируемых предприятий. Такой довод был воспринят Правительством без возражений.

СОСТОЯНИЕ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ ВЫЗЫВАЕТ ТРЕВОГУ

Федерация профсоюзов Украины направила открытое Обращение к Президенту Украины **Порошенко П.А.**, Председателю Верховной Рады Украины **Гройсману В.Б.**, Премьер-министру Украины **Яценюку А.П.**

Как говорится в тексте, Обращение вызвано катастрофической ситуацией, сложившейся в системе профессионально-технического образования Украины вследствие принятия Закона Украины «О Государственном бюджете Украины на 2016 год».

В статье 27 этого Закона поручено Кабинету министров Украины до 1 января 2016 г. обеспечить передачу в установленном порядке средств на подготовку рабочих кадров в профессионально-технических и других учебных заведениях на финансирование из местных бюджетов. При этом не разработано механизмов перевода заведений системы ПТО в местный бюджет. Передача расходов осуществлена без предоставления соответствующих ресурсов бюджетам органов местного самоуправления. Это мо-

жет привести к необратимым последствиям – разрушению системы профессионально-технического образования на Украине, что негативно скажется на экономике страны и обороноспособности государства.

В Обращении говорится, что в течение 1990–2015 гг. сеть государственных учебных заведений и учреждений профессионально-технического образования сократилась на 34%, а объём подготовки квалифицированных рабочих уменьшился на 56%. Почти не финансируется обновление материально-технической базы профессионально-технических учебных заведений. Бюджетных средств, выделяемых на содержание профессионально-технических учебных заведений, хватает только на основные защищённые статьи расходов (заработная плата с начислениями, коммунальные услуги и энергоносители в неполном объёме, стипендия, питание и обязательные выплаты детям-сиротам и детям, лишённым родительской опеки). Заработная плата педагогов и стипендия учащихся профессионально-технических учебных заведений – ничтожно малые и обуславливают низкую престижность профессионально-технического образования в обществе.

Несмотря на существующие проблемы, утверждается в Обращении ФПУ, система профессионально-технического образования страны обеспечивает национальную экономику высококвалифицированными рабочими. Сейчас в 800 профессионально-технических учебных заведениях государствен-

ной формы собственности получают профессионально-техническое образование более 300 тыс. человек по 35 направлениям и видам хозяйственной деятельности и 500 профессиям. Кроме того, система профессионально-технического образования выполняет важные функции, в частности, обеспечивает профессиональную подготовку детей-сирот, детей, лишённых родительской опеки, детей из неполных семей, детей с особыми образовательными потребностями и т.д., а также безработных.

По мнению профсоюзов, радикальное изменение финансирования может привести к ликвидации многих профессионально-технических учебных заведений, вызовет рост социальной напряжённости в обществе, ухудшение криминогенной ситуации, упадок экономики и лишит Украину не только евроинтеграционных перспектив, но и вообще – перспектив сохранить статус экономически развитого государства.

Федерация профсоюзов Украины предлагает:

в 2016 г. продолжить финансирование профессионально-технических учебных заведений в форме образовательной субвенции из государственного бюджета местным бюджетам;

определить переходный период в течение трёх лет (2016–2018) для осуществления оптимизации сети учреждений системы ПТО;

определить категории учебных заведений, которые могут быть переданы на финансирование из

местного бюджета, и те, которые должны остаться на государственном финансировании, что связано со спецификой подготовки специалистов по определённым направлениям (горнодобывающая, металлургическая, машиностроительная, транспортная, оборонная отрасли, связь и т.п.).

ФПУ просит Президента, Председателя Парламента, Премьер-

министра поддержать эти предложения, что позволит сохранить роль государства в обеспечении доступности и качества профессионально-технического образования, будет способствовать удовлетворению потребностей национальной экономики в высококвалифицированных, конкурентоспособных и профессионально мобильных рабочих кадрах.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В Витебской области в 2015 г. созданы 42 первичные профсоюзные организации, по 21 в государственном и частном секторах экономики. На момент создания первичных профсоюзных организаций ряды членов профсоюза пополнились на 1115 человек.

«Создание профсоюзных первичек открывает новые горизонты и будет способствовать объединению трудовых коллективов», – убеждён председатель Витебского областного объединения профсоюзов **Иван Возмитель**.

К профсоюзному движению присоединились ООО «Бешенковичи-агропродукт», ЧП «Никсилстрой», РУП «Дубровенская райветстанция», КУП «Витебский областной центр маркетинга», Чашникская детская школа искусств, ЧПТУП «Машиностро-

ительная компания «Витебские подъёмники» и др.

Например, в Толочинском районе в декабре создана первичная профсоюзная организация ЗАО «Волок», которая вошла в состав Белорусского профессионального союза работников леса. Организационное собрание, где было принято решение о создании первичной профсоюзной организации, прошло при активном содействии директора предприятия **Дмитрия Сороко** и при участии председателя Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников леса **Владимира Савика**.

Председателем первичной профсоюзной организации предприятия единогласно избрана **Марина Подмазкова**. Избран и профсоюзный комитет. Этой команде предстоит решить ряд задач – разработать проект коллективного договора, защищать права

работников, улучшать материальное стимулирование, условия труда и отдыха.

Работа по созданию первичных профсоюзных организаций в области продолжается.

КУРС НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ПОДДЕРЖИВАЮТ

2 февраля председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** посетил с рабочим визитом Гомельскую область.

Руководитель национального профцентра ознакомился с состоянием и перспективами работы ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит», условиями труда работников предприятия. Кроме того, на встрече с представителями трудовых коллективов Гомельщины были обсуждены актуальные вопросы развития профсоюзов.

ОАО «Гомельский литейный завод Центролит» – одно из ведущих предприятий области. Завод был основан в 1963 г. Изначально производство было ориентировано на изготовление сложной продукции для самых разных отраслей экономики: машиностроения, автомобилестроения, нефтегазовой промышленности, метростроя, сельского хозяйства. Сегодня в состав основной продукции предприятия входит отливка по чертежам заказчика массой от 1 до 19 000 кг из серого и высокопрочного чугуна. Причём в последние годы предприятие активно выходит на зарубежные рынки. За последние десятилетия поставки продукции производились в Россию, Финляндию, Францию, Италию, Венгрию, Германию, Турцию, Ар-

мению, Казахстан, Украину, Литву, Латвию.

Благодаря этому сегодня ОАО «Гомельский литейный завод Центролит» – стабильно развивающееся предприятие. Более 1100 работников завода обеспечены постоянной работой, заработная плата им выплачивается в полном объёме и в установленный срок. В целом в 2015 г. предприятие работало в режиме полного рабочего времени. Михаил Орда поблагодарил коллектив завода за хорошую работу и подчеркнул, что общий успех зависит от работы каждого. И впредь для стабильности предприятия необходимо активно работать над поиском новых заказов, рынков сбыта и качеством продукции.

После ознакомления с работой предприятия в конференц-зале «Центролита» состоялась встреча председателя ФПБ с профактивом крупных промышленных предприятий области.

Михаил Орда отметил важность совместной работы профсоюзов с законодательной и исполнительной властью в части решения насущных проблем трудящихся, защиты их прав и интересов, поддержки молодых специалистов, многодетных семей, решения вопросов безопасных условий труда. Звучала и тема оздоровления работников,

особенно тех, кто трудится на производстве с вредными условиями труда. К сожалению, в данном случае не до конца используются возможности профсоюзных санаториев, где сохранена 25-процентная скидка для членов профсоюза.

Участники встречи обсудили давно назревший вопрос о необходимости модернизации, усиления профсоюзов. На сегодняшний день это требование времени.

Родственным отраслевым профсоюзам необходимо объединяться и тем самым усиливать свои позиции. Это поможет им отстаивать интересы работников отрасли на любых уровнях. Данная идея, которая, к слову, первоначально исходила от представителей первичных профсоюзных организаций, была поддержана и профактивом промышленных предприятий Гомельщины.

◆ ГРУЗИЯ

ГЛАВА ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАССКАЗАЛ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

Председатель Объединенных профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** подвёл итоги работы за 2015 г.

Пресс-конференция состоялась в тбилисской гостинице «Холидей инн» 28 декабря 2015 г., в ней приняли участие представители правительственных и неправительственных кругов и медиасообщества.

И. Петриашвили в своём выступлении рассказал о работе, которую провели в течение года профсоюзные организации страны.

Он, в частности, подчеркнул, что для Грузии по-прежнему остается серьёзным вызовом несоответствие национального трудового законодательства европейскому, и настоятельно необходимо внедрение европейских стандартов, в том числе создание действенной инспекции труда.

Отмечалось также, что в 2015 г. профцентр выиграл в суде 51 трудовой спор, и 40 незаконно уволенных работников были восстановлены на своих рабочих местах благодаря квалифицированному ведению дел профсоюзными юристами.

СОЛИДАРНОСТЬ С ШАХТЁРАМИ ЧИАТУРЫ

Принятое компанией «Джорджианманганез» решение, согласно которому с 20 января на чиатурских шахтах на четыре месяца будет прекращена добыча марган-

цевой руды, обернётся для чиатурцев тяжёлым кризисом.

Шахтёры требуют от Правительства немедленного реагирования и улучшения предложенных

компанией условий, а также прозрачности принимаемых решений по реагированию на кризис.

Требования профсоюзов были выдвинуты и руководству компании: «Существуют обоснованные подозрения, что «Джорджианманганез» замещает добычу марганца для собственных нужд импортом из африканских стран, искусственно заморозив добычу марганца в Грузии», – заявляет профсоюз.

Объединение профсоюзов Грузии выступило со специальным заявлением, в котором выдвинуло обвинения против «Джорджианманганез».

Интернет-издание «Эхо Кавказа» так цитирует фрагмент заявления ОПСГ: «Возникает вопрос, возобновит ли компания добычу марганца в Чиатуре вообще, так как стало известно, что компания для нужд своего Зестафонского завода ферросплавов импортирует

из африканских стран (Гана, Марокко) марганец по демпинговым ценам».

Отраслевые профсоюзы Грузии, молодёжная профсоюзная организация, сотрудники аппарата Объединения профсоюзов и многочисленные первичные организации выражают полную поддержку и солидарность с работниками Чиатурского горно-обогатительного комбината, всеми шахтёрами и населением города Чиатура в их справедливой борьбе за свои права.

Ответ «Джорджианманганез» последовал незамедлительно. В заявлении для прессы, в частности, говорится: «Мнение каждого нашего работника очень важно для компании. Надеемся, что при обоюдной поддержке мы общими усилиями сможем преодолеть кризисную ситуацию».

Слова хорошие. Жизнь покажет, какими будут реальные дела.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

УКРЕПЛЕНИЕ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ВСЕЛЯЕТ УВЕРЕННОСТЬ...

Итоги 2015 г. и задачи профсоюзов республики на 2016 г. были рассмотрены на состоявшемся 15 января расширенном заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Подводя итоги прошедшего года, председатель Федерации **Шерхон Салимзода** подчеркнул,

что Федерацией, её членскими организациями была проделана значительная работа по усилению деятельности, повышению авторитета всех структурных подразделений, в особенности оказанию практической, методической помощи первичным профорганизациям.

За 2015 г. значительно укрепилось финансовое положение Феде-

рации профсоюзов, что позволило заложить основу для строительства Дворца профсоюзов республики.

Утверждённый на 2016 г. бюджет Федерации превышает бюджет 2014 г. в 4 раза. Большая помощь стала оказываться студенческим профсоюзам, более 200 студентов республики получают профсоюзные стипендии.

Конкретная работа проводится по обеспечению выполнения программы по достойному труду, на Исполкоме Генсовета заслушивались результаты проверок по своевременной выдаче заработной платы работникам в организациях и на предприятиях республики. Совместно с Государственной технической инспекцией труда обследуются предприятия различных отраслей.

Генеральный совет Федерации определил основные направления деятельности профсоюзов на 2016 г. Это защита трудовых, экономических, социальных и культурных прав и интересов работников и членов их семей.

Постоянно будут в поле зрения профсоюзов организация отдыха трудящихся, оздоровление членов профсоюза и их семей. В 2015 г. у в стране было создано более 4 тыс. детских загородных лагерей, где отдохнули более 350 тыс. детей и подростков республики.

До начала оздоровительного сезона в лагере «Чайка», принадлежащем республиканскому отраслевому профсоюзному комитету работников образования и науки, будут построены плавательный бассейн и спортивная площадка с современными удобствами. Также такие объекты до начала сезона отдыха детей и подростков будут сданы в эксплуатацию в четырёх других загородных лагерях республиканских отраслевых комитетов.

На заседании Генсовета было принято постановление о единой финансовой политике профсоюзов Таджикистана.

В работе заседания Генсовета принял участие и выступил помощник Президента Республики Таджикистан **Абдужаббор Рахмонзода**.

...А ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФЦЕНТРА ПОЛУЧИЛ НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Национальное информационное агентство Таджикистана «Ховар» 2 февраля опубликовало сообщение под заголовком «Новая должность Шерхона Салимзода».

В сообщении говорится, что **Салимзода Шерхон Одина** назначен директором Агентства по контролю за наркотиками при

Президенте Республики Таджикистан.

Салимзода Шерхон Одина с марта 2015 г. занимал выборный пост председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, а до этого работал генеральным прокурором республики.

◆ В ФОКУСЕ – ОХРАНА ТРУДА

ДОРОЖИТЬ ЗДОРОВЬЕМ ЛЮДЕЙ

Петр КИРИЯК,
*заместитель председателя
Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы*

Здоровье работников – одна из основных проблем и важная составляющая потенциала рабочей силы, поэтому Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы уделяет особое внимание данному вопросу.

Самое большое число несчастных случаев на производстве происходит по причине отсутствия оценки профессиональных рисков, применения устаревших и опасных технологий. Работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты и не имеют должной подготовки в области охраны здоровья и безопасности труда.

На основании Закона об охране здоровья и безопасности труда Республики Молдова от 10 июля 2008 г. организация и осуществление деятельности по охране здоровья и безопасности труда работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков на предприятии выполняются руководителем, работниками, назначенными распоряжением работодателя, внутренней службой защиты и предупреждения и внешней службой защиты и предупреждения.

Первичные профсоюзные организации участвуют в этих процессах через своих уполномоченных по охране труда, через своих представителей в комитетах по охране здоровья и безопасности труда, а на отраслевом и на конфедеральном уровнях – через Инспекцию труда профсоюзов (ИТП).

Инспекция труда профсоюзов является структурной единицей Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Решение о создании Инспекции было принято Конфедеральным комитетом НКПМ 1 октября 2012 г. в реализацию Стратегии по обеспечению безопасности трудящихся, одобренной 7 июня 2012 г. на II съезде НКПМ.

В настоящее время персонал Инспекции составляет 10 единиц. Она осуществляет контроль над соблюдением трудового законодательства и

других нормативных актов в области охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, в которых действуют профсоюзы.

Национальная конфедерация профсоюзов и Международная организация труда при финансовой поддержке со стороны Правительства Норвегии в мае 2015 г. дали старт проекту под названием «Обучение членов профсоюзов реализации конвенций МОТ в области охраны здоровья и безопасности труда». Инспекторы труда профсоюзов были вовлечены в проведение трёх круглых столов (в муниципиях Кишинэу, Бэлць и Кагул), где участвовали и представители социальных партнёров.

Только в октябре-ноябре 2015 г. инспекторы труда профсоюзов приняли участие в 18 региональных семинарах с тематикой «Охране здоровья и безопасности труда – внимание профсоюзов», где участвовали представители из 27 районов страны, всего свыше 500 человек.

Цель данного проекта заключается в улучшении ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда путём повышения уровня подготовки ответственных за эту сферу на предприятиях и в профсоюзных структурах нашей страны. В числе задач проекта – оказание методической помощи представителям профсоюзов в составе комитетов охраны здоровья и безопасности труда, повышение качества и уровня участия представителей работников в деятельности комитетов по охране здоровья и безопасности труда, которые действуют на предприятиях.

Список предприятий, на которых должны осуществляться проверки Инспекции труда профсоюзов Молдовы в 2015 г., был утвержден постановлением Конфедерального комитета НКПМ. Он включил 438 предприятий, входящих в сферу 15 отраслевых профсоюзов.

В течение девяти месяцев 2015 г. Инспекция осуществила 275 проверок соблюдения трудового законодательства и других нормативных актов в области охраны труда, где трудятся 36 589 человек, в том числе 32 663 члена профсоюзов, из которых 21 615 – женщины.

Процедура контроля заканчивается составлением актов, в которых зафиксировано более 3053 нарушений и отклонений от законов и правил труда, из них 2500 в области охраны здоровья и безопасности труда и 650 в области трудовых отношений. 160 нарушений были связаны с несоблюдением коллективных соглашений на национальном или отраслевом уровне, коллективных договоров на уровне предприятия.

Многие нарушения, которые часто встречаются во время проверок, связаны с неблагоприятными условиями труда, не соответствующими требованиям охраны. Не осуществляется оценка профессиональных рисков, аттестация рабочих мест, проявляется формальность в обучении работников, допускается работа в условиях повышенного риска. Не предоставляются работникам компенсации в связи с выполнением работ с вредными условиями, не выдаются бесплатно специальная

одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также специальное питание работникам.

Из 300 предприятий, на которых были осуществлены проверки, только на 120 были созданы и работают комитеты по охране здоровья и безопасности труда. НКПМ стремится к тому, чтобы в каждой первичной организации профсоюза был создан комитет по охране здоровья и безопасности труда.

К сожалению, из 205 предприятий, подлежащих проверке, только в 29 была осуществлена оценка профессиональных рисков, на 13 предприятиях оценка проводилась внешними службами защиты и предупреждения. На многих предприятиях начата оценка профессиональных рисков, но не составлены оценочные листы рабочих мест и не утверждены мероприятия по защите и предупреждению.

Только в условиях непрерывной оценки профессиональных рисков на рабочих местах с помощью комитетов по охране здоровья и безопасности труда можно снизить огромное количество несчастных случаев и уровень временной нетрудоспособности.

В 2015 г. представители Инспекции труда профсоюзов участвовали в разработке 13 национальных и отраслевых проектов законов и нормативных актов по улучшению условий охраны здоровья и безопасности труда.

Были рассмотрены 82 жалобы, полученные от членов профсоюза, в защиту нарушенных законных интересов в сфере трудовых отношений.

Инспекция труда профсоюзов сотрудничает с Государственной инспекцией труда на основании Соглашения между Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и Госинспекцией. Совместно расследуются несчастные случаи на производстве, в которые были вовлечены члены профсоюза. Так, за январь–сентябрь 2015 г. представители профсоюзной инспекции участвовали в расследовании 124 несчастных случаев.

Надо сказать, Республика Молдова ратифицировала ещё в 1995 г. Конвенцию МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», приняв тем самым положения этого международного акта.

Правительство в своём решении предусмотрело, что Государственной инспекции труда следует предварительно уведомлять работодателя, подлежащего проверке, не менее чем за 5 рабочих дней, производить проверку только на основании решения руководителя органа, наделённого полномочиями по проведению проверок, осуществлять контроль в срок не более 10 календарных дней, независимо от причин и вида проверки, не производить проверку одного и того же работодателя более одного раза в календарный год и т.д.

Вследствие жалобы профсоюзов на Правительство, направленной в адрес МОТ, государственные органы заявили, что готовы привести наци-

ональное законодательство в соответствии с международными нормами. К большому сожалению, на уровне намерений всё и закончилось.

Важно отметить, что Высшая судебная палата республики в своих рекомендациях от 30.12.2014 по применению конвенций МОТ, включая Конвенцию № 81, подчеркнула, что Закон «О государственном контроле предпринимательской деятельности», предусматривающий предварительное уведомление лица, подлежащего проверке, не соответствует положениям Конвенции МОТ № 81, вследствие чего данные положения не могут быть применены в отношении Государственной инспекции труда.

Большой проблемой сегодня в государстве является неформальная занятость, которая пагубно влияет на работников официального сектора. В условиях ослабленной экономики и невысокой социальной защищённости населения профсоюзы не могут игнорировать данную проблему.

Целью международных правовых норм, к которым присоединилась и Республика Молдова, является обеспечение эффективного, оперативного и независимого государственного контроля, направленного на отстаивание трудовых прав и интересов работников.

Государственная инспекция труда в течение девяти месяцев 2015 г. осуществила 5091 проверку соблюдения трудового законодательства и других нормативных актов в области труда. Из этих проверок 3550 были запланированные, и в 1741 случае осуществлён внезапный контроль, из них 55 – вследствие несчастного случая на производстве. Таким образом, на протяжении девяти месяцев 2015 г. в Государственную инспекцию труда поступили уведомления о 303 несчастных случаях.

По распоряжению директора Государственной инспекции труда было расследовано 96 несчастных случаев. Комиссиями предприятий по расследованию несчастных случаев были расследованы 207 несчастных случаев с временной утратой трудоспособности. Из них 45 – несчастных случаев на производстве; 14 – смертельных несчастных случаев (включая с 2 женщинами), 31 – тяжелый случай (в том числе с 8 женщинами).

Распределение несчастных случаев на производстве по видам деятельности свидетельствует, что значительная доля принадлежит обрабатывающей промышленности (13 тяжелых случаев и 2 смертельных), строительству (4 тяжелых и 2 смертельных) и области сельского хозяйства и лесоводства (2 тяжелых и 3 смертельных).

Самыми распространенными обстоятельствами при травмировании работников на рабочих местах остаются падение с высоты; обрушение и разлёт материалов и предметов. В результате расследования установлено, что они произошли в большинстве случаев из-за нарушения исполнителем норм по охране здоровья и безопасности труда, а также из-за несоответствующего производственного задания.

Препятствием в объективном расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и, как следствие, препятствием в выявлении мер по предупреждению подобных случаев является несвоевременное сообщение или несообщение в профком и работодателям об этих случаях.

Все перечисленные трудности нам досконально известны, и наши штатные работники и многочисленные профсоюзные активисты делают всё, чтобы устранить помехи в создании здоровых и безопасных условий труда на каждом производстве.

Вопросы охраны труда всегда будут занимать центральное место в нашей работе, ибо здоровье людей является самым драгоценным капиталом общества, и им надо дорожить.

МАЛУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ ИНСПЕКЦИИ КОМПЕНСИРУЕМ НАПРЯЖЁННОЙ РАБОТОЙ

Жанадил АБДРАХМАНОВ,

председатель

Федерации профсоюзов Кыргызстана

Техническая инспекция труда профсоюзов осуществляет свою деятельность в основном в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики, законами «О профессиональных союзах Кыргызстана», «Об охране труда» и проводит общественный контроль, направленный на защиту охраны труда и здоровья работников, в создании здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте.

На сегодня количественный состав Технической инспекции труда профсоюзов – 27 человек, которые состоят в штатах Федерации профсоюзов Кыргызстана, 2 региональных и 12 республиканских отраслевых объединений профсоюзов.

Деять республиканских отраслевых объединений профсоюзов, а они обслуживают 150 промышленных предприятий и 2300 учреждений, не могут содержать технических инспекторов труда.

Это республиканские профсоюзы работников госучреждений и общественного обслуживания; работников культуры; работников геологии, геодезии и картографии; работников пищевой и перерабатывающей промышленности; работников торговли, общественного питания и потребкооперации; работников строительства промстройматериалов; работников агропромышленного комплекса; а также регионально-тер-

риториальный Совет председателей профкомов, Республиканское профсоюзное объединение работников приборостроения, предпринимательства и туризма.

До января 2006 г. количественный состав Технической инспекции труда профсоюзов составлял 38 человек, и финансирование осуществлялось за счёт Фонда государственного социального страхования. В связи с упразднением этого Фонда большинство из них было сокращено.

Только 10 отраслевых комитетов и 1 региональный профцентр смогли сохранить технических инспекторов труда за счёт своего профбюджета.

В результате долгих переговоров и консультаций с Правительством в 2009 году нам удалось возродить Фонд государственного социального страхования в виде Фонда оздоровления трудящихся, за счет средств которого вновь начали содержать технических инспекторов труда и довели их количество до 27 человек.

В 2013 г. Счётная палата Кыргызской Республики запретила финансирование технических инспекторов труда профсоюзов за счёт средств Фонда оздоровления трудящихся. В связи с этим в 2014 г. вновь были сокращены 7 технических инспекторов труда, а оставшиеся содержатся за счет профбюджета.

Подобные изменения происходят и в государственных инспекциях по охране труда. В 2012 г. в процессе реформирования органов государственного управления и 7 различных инспекций, входивших в разные министерства и ведомства, создана одна Государственная инспекция по экологической и технической безопасности, которая напрямую подчиняется Правительству. Сюда вошли Госинспекция труда, Госгортехнадзор, Энергонадзор, Госархстройнадзор, Экологическая, Пожарная и Земельная инспекции.

Несмотря на малый количественный состав, Техническая инспекция труда профсоюзов, используя предоставленные законами права, совместно с Государственной инспекцией проводит активную работу по охране труда, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывает консультативную и практическую помощь гражданам, обратившимся в профсоюзные органы, проводит обучение и семинары с профактивом, участвует в судебных заседаниях по защите трудовых прав трудящихся.

Так, за 2014 г. по требованию технических инспекторов профсоюзов обследовано, в том числе и с государственными органами надзора, 299 организаций 90 хозяйствующих субъектов. В результате было выявлено 1359 нарушений требования норм и правил охраны труда и техники безопасности.

По выявленным нарушениям было выдано 290 предписаний, в соответствии с которыми получено 155 уведомлений об их выполнении в установленные сроки.

Из-за явной угрозы жизни и здоровью работающих в 23 случаях приостанавливались работы оборудования, машин и механизмов. За нарушения правил и норм охраны труда были привлечены к различным видам ответственности 70 должностных лиц, в том числе отстранены от занимаемой должности 9 человек.

Совместно с органами государственного надзора технические инспектора труда приняли участие в 88 расследованиях несчастных случаев на производстве, из них 30 – со смертельным исходом.

Оказана консультативная и практическая помощь всем гражданам, обратившимся в профорганизации по различным вопросам охраны труда. Из 726 обращений, заявлений, жалоб 90% разрешено в пользу работников.

Технические инспекторы профсоюзов принимали участие в 209 судебных заседаниях, по 80 из них приняты решения в пользу работников.

НАДО РАДИКАЛЬНО УЛУЧШИТЬ СИТУАЦИЮ С ОХРАНОЙ ТРУДА НА СЕЛЕ

Галина ЮРОВА,
*заместитель председателя
Профсоюза работников АПК
Российской Федерации*

Тема состояния охраны труда в агропромышленных отраслях крайне актуальна. Как известно – и эта статистика примерно одинакова по всем странам, – сельское хозяйство является одной из самых смертельно опасных отраслей и самой травмоопасной отраслью.

Большие надежды возлагались на улучшение ситуации в связи с принятием Конвенции № 184 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

В нашем регионе первым государством, которое ратифицировало эту Конвенцию, является Молдова. В настоящее время Конвенция ратифицирована в Кыргызстане и на Украине.

Что касается Российской Федерации, то уже в течение нескольких периодов Конвенция внесена в список на ратификацию, который является приложением к Генеральному соглашению. Мы знаем, что в настоящеем периоде была сделана попытка исключить эту Конвенцию из перечня на ратификацию. Благодаря усилиям Российского отраслевого профсоюза и Федерации независимых профсоюзов России Конвенцию № 184 удалось отстоять.

Но в ближайшем будущем возможности ратификации этой Конвенции в Российской Федерации нет, так как Минтруд России занимает крайне отрицательную позицию. По мнению Министерства, главным аргументом против ратификации является то, что Конвенция носит затратный характер. Следовательно-де, её ратификация является несвоевременной. Когда в личной беседе с одним из руководителей Минтруда мы предложили: «Давайте попробуем хотя бы сблизить наши позиции, проведём какой-то круглый стол», в ответ было заявлено: «Кто придумал написать в этой Конвенции, что мы должны строить жилье для мигрантов?» Из рассуждений чиновников выходит, что мигранты у нас должны жить в землянках, тогда это не будет носить затратный характер.

Так что у нас, к сожалению, здесь очень большие проблемы.

На сегодняшний день Министерство сельского хозяйства Российской Федерации не имеет полномочий по охране труда, как, впрочем, и ряд других министерств. А Минтруд России не заинтересован в разработке ведомственной целевой программы по охране труда, как того требует статья 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

Более того, мы видим сегодня такие негативные явления, как распространение гражданско-правовых договоров в сельском хозяйстве, особенно там, где речь идёт о привлечении сезонных работников и мигрантов на сезонные работы.

В нашей отрасли есть официальная квота, которая будет утверждена, но есть и исключение, которое было «пробито» благодаря усилиям Минсельхоза России, когда в период проведения уборочных работ в растениеводстве можно привлекать мигрантов на сезонные работы вне этой квоты.

Мы уверены, что большинство этих людей будет привлечено на условиях договоров гражданско-правового характера или вообще они не будут иметь письменных договоров. К чему это ведёт, мы видели несколько лет назад, когда на одном предприятии в Ставропольском крае в течение небольшого периода времени произошло три смертельных случая.

Во всех случаях основными причинами были неопытность персонала, отсутствие надлежащего обучения, отсутствие спецодежды, то есть работники, а это молодые женщины, работали фактически в домашней одежде, что и повлекло за собой эти случаи. После проведённого расследования по факту несчастного случая семьи погибших не получили никакой компенсации именно потому, что были заключены договоры гражданско-правового характера.

Нам надо предпринять все усилия для того, чтобы в России, в частности в сельском хозяйстве, да и вообще в наших государствах, ситуация с охраной труда была пересмотрена на новом качественном уровне в сторону улучшения.

**♦ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ –
НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА!**

ОСНОВНОЙ ЭЛЕМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

*Эдуард ТУМАСЯН,
председатель Конфедерации
профсоюзов Армении*

В трудовых отношениях одним из важнейших факторов является оплата труда, базу которой составляет минимальная заработная плата.

Минимальная заработная плата является основным элементом государственного механизма регулирования оплаты труда в стране. Главная цель минимальной оплаты труда состоит в защите низкооплачиваемых работников, чтобы гарантировать им достойный уровень жизни. Правильно установленная минимальная заработная плата может способствовать социальной справедливости, а неэффективное решение этого вопроса может иметь очень негативные социально-экономические последствия.

Республика Армения, ратифицировав в 2005 г. Конвенцию № 131 Международной организации труда «Об установлении минимальной зарплаты», взяла на себя обязательство рассчитывать минимальную зарплату в соответствии с требованиями этой Конвенции. Однако до сих пор в стране не определены механизмы расчёта минимальной зарплаты и не определено, за выполнение каких работ может выплачиваться минимальная заработная плата. Она устанавливается произвольно, исходя из возможностей Государственного бюджета.

Не учтены также требования статьи 182 Трудового кодекса Республики Армения, в соответствии с которой «индексация зарплаты проводится в порядке, установленном законодательством Республики Армения». Однако по сей день не принят правовой акт, регулирующий индексацию заработной платы.

С 1 июля 2015 г. минимальная заработная плата в Армении по сравнению с 2014 г. увеличилась на сумму, равную примерно 10 долл., и сегодня она составляет около 116 долл.

Размер минимальной заработной платы крайне низок и не способен обеспечить даже минимальные потребности работника. Повышение размера минимальной заработной платы на указанную сумму не может обеспечить достаточный уровень жизни работников.

Статья 34 Конституции Республики Армения гласит: «Каждый имеет право на удовлетворительный уровень жизни для себя и своей семьи. Государство предпринимает необходимые меры для осуществления этого права». Но ни одним правовым актом не определены понятие «удовлетворительный уровень жизни» и механизмы осуществления права каждого на этот уровень жизни.

Конфедерация профсоюзов Армении регулярно поднимает этот вопрос, но Правительство не предпринимает конкретных шагов в этом направлении, тем более что 32% населения находится за чертой бедности, которая охватывает и работающих людей.

Хотя ещё в 2004 году был принят Закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», в соответствии с которым основанием для установления в республике минимальной заработной платы, пенсии, пособий и других социальных выплат должна послужить стоимость минимального потребительского бюджета, однако до сих пор правовыми актами не установлен размер минимальной потребительской корзины.

Ежеквартально Национальной статистической службой Армении публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны Министерством здравоохранения республики. Во II квартале 2015 г. она составила примерно 125 долл. По итогам обследования уровня жизни, проводимого по методологии Всемирного банка, стоимость потребительской корзины за тот же период составила примерно 97 долл.

Конфедерация профсоюзов Армении придаёт большое значение сотрудничеству, основанному на социальном партнёрстве, и, выражая свою озабоченность уровнем жизни трудящихся, неоднократно предлагала Правительству установить прожиточный минимум и размер минимальной потребительской корзины.

1 августа 2015 г. Правительство Республики Армения, Конфедерация профсоюзов Армении и Республиканский союз работодателей, руководствуясь Трудовым кодексом, впервые подписали Республиканский коллективный договор, которым устанавливаются дополнительные гарантии урегулирования социально-трудовых отношений и координируется совместная деятельность сторон в осуществлении условий договора.

С целью обеспечения реализации договорных обязательств создана комиссия с равным количеством участников со всех сторон.

Разработана программа по реализации мероприятий по выполнению Республиканского коллективного договора, в который нам удалось включить вопросы, касающиеся заработной платы.

Конфедерация профсоюзов считает одной из главных своих задач содействие обеспечению экономического и социального благополучия человека труда, и в нынешних условиях все перечисленные проблемы будут в зоне внимания как Правительства, так и профсоюзов.

ИСКАТЬ НОВЫЕ ФОРМЫ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ ПО МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ

Любовь БОГДАНОВА,

ответственный секретарь

*Исполкома Международной конфедерации
профсоюзов работников здравоохранения*

Вопрос уровня минимальной заработной платы для национальных отраслевых профсоюзов, входящих в Конфедерацию профсоюзов работников здравоохранения, особенно значим, так как для бюджетных отраслей основной государственной гарантией в области оплаты труда является минимальная заработная плата. Поэтому членские организации Конфедерации с учётом специфических особенностей отрасли здравоохранения принимают самое непосредственное участие в солидарной кампании по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума. Ведётся активная работа по достижению намеченной цели, при этом используются все доступные формы и методы деятельности.

Наша совместная работа в этом направлении приносит свои определённые положительные результаты. Это прежде всего прослеживается в росте размера средней заработной платы по отрасли. За последние пять лет средняя заработная плата работников здравоохранения по странам региона выросла от 40 до 70% в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Молдове, России, в 2–2,5 раза – в Кыргызстане, Таджикистане.

Но вместе с тем темпы роста заработной платы в здравоохранении практически во всех странах региона отстают от темпов роста заработной платы в целом по экономике этих стран.

Размер средней заработной платы медиков от аналогичного показателя по экономике продолжают оставаться на уровне 45% в Азербайджане, 60–75% – в Кыргызстане, Армении, Казахстане, Таджикистане, 82% – в Беларуси и 87% – в России.

И только в Молдове заработная плата в здравоохранении выше, чем в целом на экономике республики.

Так, по Российской Федерации, казалось бы, обращения и требования профсоюза по повышению уровня оплаты труда были услышаны, и Президентом Российской Федерации подписаны так называемые майские указы, направленные на доведение размеров заработной платы работников здравоохранения по категориям персонала до уровней, превышающих среднюю заработную плату по экономике или равную таковой в субъектах.

Этому предшествовали неоднократные встречи руководства отраслевого профсоюза с руководством страны, Минздрава и Минтруда России; выработка консолидированной позиции с общественными организациями системы здравоохранения, использование трибуны массовых мероприятий с участием различных категорий медицинских работников, представителей не только профессионального сообщества, но и гражданского общества в целом.

Однако на практике реализация этих указов осуществляется с искажением сути, подменой понятия и методики исчисления средней заработной платы, а ожидаемый результат может оказаться мнимым.

Профсоюзы выступили категорически против стремления Правительства РФ выполнить майские указы Президента чисто «арифметическим путём». Соответствующее Обращение от имени Исполкома Федерации независимых профсоюзов России было вручено Президенту страны В.В. Путину.

По итогам 2015 г. профсоюзами проводится мониторинг ситуации по динамике уровня оплаты труда в бюджетных отраслях с целью обеспечения выполнения скорректированных показателей роста заработной платы и недопущения снижения её размеров.

Практически во всех государствах, где действуют членские организации Конфедерации, оплата труда работников системы здравоохранения более жёстко, чем в других отраслях, регламентируется государством, органами исполнительной власти на местах. Положение усугубляется и тем, что в здравоохранении для отдельных категорий работников заработная плата формируется на уровне минимального

размера оплаты труда. Так, например, по данным статистики, только в Российской Федерации в апреле текущего года количество таких работников составило около 27 тыс. А более чем у 50 тыс. работников здравоохранения и социальной защиты в том же месяце начисленная заработная плата определилась в размере до 6 тыс. руб., то есть ниже установленного государством минимального размера оплаты труда. Таким работникам при активном вмешательстве профсоюзных комитетов производится доплата до установленного минимального размера.

Это свидетельствует, что значительная часть медиков, стоящих на стаже самого дорогого – здоровья человека, находится у черты или за чертой бедности.

В ряде случаев при заключении генеральных региональных соглашений профсоюзы добиваются от органов исполнительной власти всех уровней и объединений работодателей включения обязательств по установлению минимальной заработной платы выше уровня, установленного государством, и приближения его к размеру прожиточного минимума. И здесь, конечно, огромная заслуга региональных федераций профсоюзов. Однако, как правило, это касается главным образом работников внебюджетных отраслей. Для бюджетников же если и устанавливается повышенный по сравнению с установленным государством минимальный размер оплаты труда, то он почему-то на 10–20% ниже, чем для работников внебюджетных отраслей. Так, в Российской Федерации единый для производственной и бюджетной сфер размер минимальной заработной платы установлен лишь в 16% субъектов.

Наши членские организации выражают солидарность и принимают участие в деятельности ВКП, национальных профцентров по организации солидарной кампании, настаивая на необходимости изменения подходов к организации оплаты труда.

Это касается прежде всего:

- повышения размера минимальной оплаты труда;
- повышения размера оплаты труда в целом, а также изменения порядка формирования заработной платы и доведения гарантированной части оплаты труда не ниже 55–60%;
- установления минимального размера оплаты труда без учёта различного рода выплат и доплат, связанных со стимулированием за определённые качественные, количественные показатели и компенсацией за особые условия труда;
- установления базовых окладов работников здравоохранения не ниже размера минимальной заработной платы.

Мы все хорошо понимаем, что всякие меры, направленные на увеличение минимальной заработной платы, установление достойного уровня оплаты труда, повышение эффективности деятельности отрасли в целом, должны иметь соответствующее финансовое обеспечение.

На протяжении ряда лет профсоюзы нашей отрасли обращаются к правительствам государств с требованиями, предложениями изменить политику и отношение к такой стратегически важной отрасли, как здравоохранение, и принимать меры для поэтапного увеличения расходов на охрану здоровья и доведения их до уровня минимальных стандартов Всемирной организации здравоохранения.

А это – 5,5–6% от величины внутреннего валового продукта страны. В ряде наших государств расходы на здравоохранение едва дотягивает и до половины названного стандарта ВОЗ. Однако решение и этого вопроса весьма затруднено.

Из информации, поступающей от членских организаций Конфедерации, следует, что практически во всех странах региона борьба профсоюзов за доведение размера минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума продолжает оставаться актуальной, она приносит свои отдельные положительные результаты в части побуждения правительств наших государств к регулярному пересмотру и повышению размера минимальной заработной платы.

Однако в условиях усугубляющейся экономической напряжённости принимаемые меры весьма скудны и не приносят должного результата.

Как мы видим, отставание размера минимальной заработной платы от прожиточного минимума в ряде государств сокращается незначительно, а в некоторых продолжает расти.

Меры, намечаемые нашими правительствами по сближению этих двух показателей, растянуты на недопустимо длительные сроки. Да и к величине прожиточного минимума достаточно вопросов как по его установлению в отдельных государствах, так и по его содержанию в ряде других.

А посему полагаем целесообразным и признаем действенным продолжение солидарной компании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» с поиском новых форм взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти, активизацией своей профсоюзной деятельности и вовлечением в данную компанию более широких масс участников.

ЗАТРАТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА В 2014 ГОДУ

Стоимость затрат на рабочую силу и общие принципы создания национальных классификаций расходов на эти цели регламентируются Резолюцией о статистике стоимости труда, принятой 11-й Международной конференцией статистиков труда в октябре 1966 г.

Международная стандартная классификация расходов на рабочую силу состоит из 10 основных групп расходов, включающих в себя как прямые, так и косвенные затраты на рабочую силу. Первые четыре группы (оплата отработанного времени, оплата неотработанного времени¹, премии и поощрения, натуральные выплаты) относятся к прямым расходам. Косвенные расходы включают в себя затраты на обеспечение работников жильём, культурно-бытовое обслуживание, социальное обеспечение, профессиональное обучение, прочие расходы на рабочую силу и налоги, рассматриваемые как входящие в стоимость труда.

Статистические данные о структуре затрат на рабочую силу в большинстве стран Содружества получают на основе годовой отчётности по труду. В остальных странах эти данные получают с помощью специальных выборочных обследований. В Беларуси такие обследования проводятся с периодичностью один раз в два года, России – один раз в четыре-пять лет и на Украине – один раз в пять лет.

Национальные программы выборочных обследований в этой области охватывают в основном предприятия и организации промышленности, строительства, торговли, предприятия по ремонту автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны, предприятия транспорта и связи, организации, занятые финансовой деятельностью, операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг.

¹ Оплата за неотработанное время включает оплату отпусков, праздников, потерь рабочего времени в связи с вынужденной неполной занятостью, льготных часов подростков и т.п.

В структуре затрат на производство и реализацию продукции, работ и услуг доля затрат на рабочую силу обычно составляет порядка 20–30%.

Несмотря на увеличение затрат на рабочую силу в последние годы, их размер в странах Содружества по-прежнему, значительно уступает аналогичным показателям в других странах.

Так, среднемесячные затраты в расчёте на одного работника по обследованным видам экономической деятельности в 2014 г. в Азербайджане составили 699 долл., Армении – 412, Беларуси – 885, Казахстане – 737, Кыргызстане – 289, Молдове – 365, России (2013 г.) – 1442, Таджикистане – 209, на Украине – 446 долл. Для сравнения: в 2014 г. этот показатель был равен в Германии, Франции, Финляндии – 5,3–5,8 тыс. долл.; Соединённом Королевстве, Испании, Италии – 3,6–4,7; Чешской Республике, Латвии, Литве, Польше – 1,1–1,6 тыс. долл.

Динамика стоимости затрат на рабочую силу представлена в таблице.

Стоимость затрат на рабочую силу в странах Содружества

(в среднем на одного работника в месяц; в национальной валюте)

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Азербайджан, манатов	410	456	490	523	548
Армения, тыс. драмов	126	134	140	159	171
Беларусь, тыс. бел. руб.	1958	...	5871	...	9081
Казахстан, тыс. тенге	85	99	111	121	132
Кыргызстан, сомов	8788	11302	12971	13707	15516
Молдова, лей	3345	3856	4293	4692	5128
Россия, руб.	28590 ¹	45870	...
Таджикистан, сомони	456	561	711	884	1030
Украина, гривен	3754	5297

В структуре затрат на рабочую силу основной составляющей является **заработная плата**, включающая в себя прямую заработную плату (плату за отработанное время), плату за неотработанное время, единовременные премии и поощрения и заработную плату в натуральной форме.

¹ 2009 г.

Затраты на содержание рабочей силы в 2014 г. по сравнению с предыдущим годом по кругу обследованных предприятий и организаций увеличились в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане и Молдове в 1,1 раза, Таджикистане – в 1,2 раза.

Потребительские цены на товары и услуги за 2014 г. в Азербайджане выросли на 1,4%, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане – на 3–8%.

В Беларуси затраты на содержание рабочей силы в 2014 г. по сравнению с 2012 г. выросли в 1,5 раза; в России затраты на содержание рабочей силы в 2013 г. по сравнению с 2009 г. выросли в 1,6 раза; на Украине затраты на содержание рабочей силы в 2014 г. по сравнению с 2010 г. выросли в 1,4 раза. Цены на потребительские товары и услуги за эти периоды выросли в Беларуси в 1,4 раза; России – в 1,3 раза и на Украине – в 1,2 раза.

В общей структуре затрат на содержание рабочей силы в последние годы практически во всех странах Содружества отмечаются увеличение доли заработной платы и снижение доли расходов на социальное обеспечение и культурно-бытовое обслуживание работников.

Доля заработной платы в странах Содружества в 2014 г. колебалась в пределах 71–87%, а в Армении она составила 97%.

Затраты работодателей на обеспечение своих работников **жильём** практически во всех странах сократились и составили 0,2% и менее общих расходов на рабочую силу; в Азербайджане – 0,9% и Казахстане – 0,4%.

Расходы работодателей **по подготовке и переподготовке кадров** (затраты на обучение, стипендии, содержание учебных заведений и помещений) во всех странах Содружества остаются на низком уровне – 0,1–0,5% общих расходов на рабочую силу.

Расходы на **культурно-бытовое обслуживание** работников (проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий и аренда помещений для этих целей, содержание клубов, спортивных сооружений и т.д.) также не превышают 0,1–0,7% общей суммы расходов на содержание рабочей силы.

Отчисления работодателей на **социальное обеспечение работников** в странах Содружества в 2014 г. составили от 1% до 27% всех расходов на рабочую силу, из них на **обязательные** отчисления приходилось от 13% до 24% всех расходов.

В зависимости от вида экономической деятельности предприятий и организаций наблюдаются значительные колебания в уровне затрат на рабочую силу.

Наиболее высокий уровень затрат на содержание рабочей силы по обследованным видам экономической деятельности отмечается на предприятиях добывающей промышленности, где они в 1,1–2 раза (в Азербайджане – в 4 раза) превышают средний уровень затрат по экономике, в организациях, занятых финансовой деятельностью, также превышение составляет 1,5–3 раза. Наиболее низкие затраты на со-

держание рабочей силы наблюдаются в таких видах деятельности, как торговля и оказание услуг по проживанию и питанию.

Разрыв между максимальным и минимальным уровнем среднемесячных затрат организаций на рабочую силу по обследованным видам экономической деятельности в странах Содружества составил в Беларуси, Казахстане, Молдове, России, Таджикистане и на Украине 1,8–3,0 раза; Азербайджане, Армении и Кыргызстане – 3,8–6,1 раза.

Сохраняются различия в уровне затрат на рабочую силу в зависимости от формы собственности предприятия. Более высокий уровень затрат отмечался в негосударственных организациях. Например, в России в 2013 г. в организациях негосударственных форм собственности затраты на рабочую силу были выше, чем в организациях с государственной и муниципальной формами собственности, почти на 9% (в 2009 г. – на 7%).

Уровень среднемесячных затрат на рабочую силу зависит также от размеров организаций по численности работающих: на крупных предприятиях этот показатель выше, чем на малых.

На Украине и в России (2013 г.) на предприятиях с численностью работающих более 1000 человек затраты работодателя в расчёте на одного работника в 2 раза превышали аналогичные затраты на предприятиях с численностью работающих менее 50 человек.

Во всех странах Содружества в 2014 г. по сравнению с предыдущим периодом в расходах на рабочую силу вырос удельный вес **прямой заработной платы**.

В ряде стран по сравнению с 2013 г. выросла доля затрат на **оплату неотработанного времени** (оплата отпусков, потерь рабочего времени в связи с вынужденной неполной занятостью, простоев не по вине работников, льготных часов подростков и др.): в Азербайджане – с 4,1% до 4,4%; Армении – с 6,9% до 7,0%, Беларуси – с 5,3% (в 2012 г.) до 5,6%, Таджикистане – с 5,5% до 5,8%, на Украине – с 5,3% (в 2010 г.) до 5,8%. В Кыргызстане эта доля снизилась с 9,1% до 8,7%, в Молдове – с 6,6% до 6,5% и в России – с 7,3% (2009 г.) до 6,7% (2013 г.).

Во многих странах Содружества увеличение доли расходов работодателей на оплату за отработанное и неотработанное время сопровождалось сокращением удельного веса расходов на **единовременные премии и поощрения** работников, а также выплат по заработной плате **в натуральной форме**.

Полная версия настоящей аналитической записки с приложениями в виде таблиц и диаграмм доступна на интернет-сайте ВКП по адресу: <http://www.vkp.ru/docs/47/623.html>

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Широко, как и обычно, был отмечен мировым профдвижением 10 декабря Всемирный день прав человека ООН.

МКП в своём заявлении высоко оценила факт вручения в этот день Нобелевской премии мира «тунисской четвёрке», включающей Всеобщий союз трудящихся Туниса (ВСТТ), за участие в установлении демократического образа правления в этой стране.

Аналогичная оценка высказана и в заявлении Интернационала работников общественного обслуживания (ИРОО).

Интернационал работников образования (ИРО) заявил, что вручение в этот день международной Нобелевской премии мира «тунисской четвёрке» руководителей установления демократии в этой стране, включая ВСТТ, является «свидетельством признания важности вклада профсоюзов в борьбу за права человека в мире».

С получением этой премии ВСТТ поздравила Глобальная федерация профсоюзов «Международная профсоюзная сеть» (ЮНИ).

Совет профсоюзов стран Северной Европы призвал в этот день правительства стран региона принять дополнительные меры по выполнению Конвенции ООН по правам человека, лежащей в основе его празднования.

КМеждународному дню мигрантов – 18 декабря, совпавшему в нынешнем году с 25-летием принятия ООН Конвенции № 143 о защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей, МКП заявила, что «профсоюзы мира находятся на передовой линии солидарности и защиты интересов мигрантов». В заявлении сформулированы шесть основных требований МКП по данному вопросу, в том числе прекращение антимиграционных и ксенофобских выступлений в странах приёма трудовой миграции и распространение правды о преимуществах от неё в этих государствах, закрепление в их законодательстве прав на труд и социальную защиту мигрантов и «интеграции мигрантов в трудовую жизнь» этих стран.

Взаявлении Всемирной федерации профсоюзов к данной дате выражены солидарность с мигрантами и беженцами из «Сирии и всех других стран» и поддержаны их требования о «достойных и гуманных условиях труда» в принимающих миграцию государствах и закреплении их прав.

Интернационал работников общественного обслуживания призвал в связи с этим днём усилить борьбу против условий, послуживших причинами массового характера трудовой миграции в мире в 2014–2015 гг.

Членские организации этой ГФП в Южно-Африканской Республике отметили указанный день проведением в Йоханнесбурге 14.12.15 общенационального симпозиума по теме: «Достойный труд и социальная защита трудящихся мигрантов в сфере общественного обслуживания» с участием шести профсоюзов и ряда других организаций страны.

Всвязи с публикацией текста Соглашения о Трансатлантическом партнёрстве (ТТП), не оглашавшегося в период проведения переговоров о нём, генеральный секретарь МКП **Шеран Бэрроу** заявила, что он подтверждает опасения, высказывавшиеся профдвижением относительно него ранее.

Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития заявил о намерении широко отметить в 2016 г. 40-летие принятия этой организацией Основных направлений для многонациональных предприятий – документа, в котором сформулированы главные требования к транснациональным компаниям в социальной области.

Всемирная федерация профсоюзов провела в г. Ларнака (Кипр) Всемирную конференцию по проблемам трудящихся женщин. В ней участвовали делегаты от 45 организаций из 27 стран мира. Всекипрская федерация труда (ПЭО) организовала в указанном городе массовый митинг, посвящённый данному мероприятию.

ВФП опубликовала заявление в связи с проведением в Аддис-Абебе 13-й Всеафриканской региональной профсоюзной встречи, подчеркнув в нём, что она уже 70 лет «сражается бок о бок с африканскими трудящимися против империализма, рабства, колониализма и расизма, за национальную независимость африканских стран», внося крупный вклад в дело организации трудящихся и создания профорганизаций на континенте.

Международная организация по миграции (МОМ) предложила Интернационалу работников образования (ИРО) сотрудничать в целях предоставления возможности получения образования всем детям мигрантов в мире.

Со своей стороны, ИРО заявил о готовности принять участие во всемирной кампании за ликвидацию насилия на гендерной основе в учебных заведениях.

По инициативе ИРО на совещании руководителей профцентров арабских стран (Бейрут, 7–8.12.15) было подтверждено непризнание ими принятых в некоторых странах региона планов приватизации учреждений образования.

Интернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) поддержал позицию представителей профсоюзов восьми стран всех континентов на Форуме глобального диалога МОТ, выступивших за закрепление принципов достойного труда в строительстве и его инфраструктуре.

Азиатская региональная группа этой ГФП в индонезийской столице Джакарте 17.12.15 провела семинар профсоюзов работников целлюлозно-бумажной отрасли этого региона с целью разработки программы качественных форм труда для рабочих лесного хозяйства.

Исполком Международной профсоюзной сети принял на своём заседании заявление о том, что в связи с подписанием Транстихоокеанского соглашения о партнёрстве (ТІРР) «пришло время для мобилизации мирового общественного мнения, и прежде всего законодателей 12 стран – подписантов его, с целью остановить сползание экономики в пропасть».

Международная федерация журналистов (МФЖ) обратилась к правительствам всех государств – членов ООН с призывом укрепить сотрудничество в деле борьбы против убийств и других актов насилия в отношении журналистов во всём мире.

Она, как и годом ранее, осудила нападки на журналистов-женщин в связи с начавшейся 25.11.15 ежегодной кампанией ООН за прекращение насилия над этой категорией работниц в мире.

А в конце года МФЖ опубликовала список всех журналистов, убитых в течение 2015 г.

Организация МФЖ в Азиатско-Тихоокеанском регионе объявила трёхнедельную кампанию под девизом: «Покончить с безнаказанностью в отношении убийств журналистов».

Представители профорганизаций предприятий ТНК NXP (*микроэлектроника, штаб-квартира в Нидерландах. – Ред.*) в трёх странах Азии создали на встрече 19.12.15 в Маниле (Филиппины) азиатскую региональную профсоюзную сеть в этой компании.

В журнале Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) помещён объёмный авторский материал о детском труде в мире под заголовком «По другую сторону шоколадки». В нём сказано, что значительное распространение такого труда отмечено в последние годы не только в развивающихся странах, но и во многих экономически развитых, включая США и Австрию. Основной причиной этого автор называет рост бедности в мире и призывает как можно скорее «прорвать чёртов круг» детского труда.

В статье подробно рассмотрены различные его виды и приведены ссылки на утверждённые ООН 10 конвенций, определяющие права детей, в том числе в трудовой области.

По данным Всемирного банка, в 2015 г. зафиксировано некоторое уменьшение числа людей в мире, живущих в условиях крайней бедности: получателей доходов в сумме менее 1,9 долл. в день насчитывается около 700 млн человек, то есть примерно на 200 млн меньше, чем было в 2012 г.

Согласно опубликованным данным, в мире в 2014 г. по воскресным дням работали не менее 4,2 млн трудящихся, или 18% наёмных работников, а 12% трудились по выходным не реже двух раз в месяц.

В данной связи Профсоюз работников сервиса Финляндии высказал возмущение тем, что в стране принят закон, фактически создающий работодателям возможность открывать сервисные учреждения, прежде всего магазины, в воскресные и праздничные дни.

В органе норвежского профцентра ЦОПН помещена таблица, из которой видно, что в ряде стран значительная часть населения приветствует массовый наплыв иммигрантов, которые-де внесут вклад в успешное развитие принимающих стран, другая часть придерживается противоположного мнения. Первые составили от общего числа опрошенных в Германии 68%, вторые – 29%, в США – 61% и 41%, во Франции – 45% и 52%, в Греции – 19% и 70% соответственно. Из этих цифр видно, что есть в указанных странах и те люди, кто совмещает оба подхода.

В ЕВРОПЕ

Комментируя экономический прогноз Комиссии Европейского Союза (КЕС) на 2016 г., генеральный секретарь ЕКП Лука Византини заявил, что он исходит из «слабого роста экономики и высокого уровня безработицы». Поэтому КЕС следует быть заметно активнее в деле содействия повышению уровня зарплат, которое, в свою очередь, повысит покупательский спрос населения.

ЕКП расценила тот факт, что КЕС не раскритиковала ни один проект национального бюджета входящих в Евросоюз государств на 2016 г. как признак пассивного одобрения продолжения ими политики жёсткой экономии.

К очередной сессии Европейского совета, состоявшейся 17–18.12.15, ЕКП подготовила перечень из шести тем, развитие которых она будет особо отслеживать. Это – кризис проблемы беженцев, борьба с терроризмом, деятельность Валютно-экономического союза, внутреннего рынка и энергетического союза в рамках ЕС, а также продолжение членства Британии в Евросоюзе.

Тема массовой миграции в страны ЕС оставалась одной из наиболее обсуждаемых в европейских профсоюзных СМИ.

В заявлении ЕКП к Международному дню мигрантов – 18.12.15 – были сформулированы следующие цели работы в Евросоюзе с этой группой лиц:

- содействие их интеграции в общество принимающих стран;
- увеличение госинвестиций в общественные службы по оказанию помощи мигрантам;
- поощрение работы Еврокомиссии по формированию общеевропейской политики в области миграции;
- предъявление требований к странам приёма мигрантов соблюдения принципов солидарности и ответственности в отношении к ним;
- признание ценности ведения коллективных переговоров при включении мигрантов в производственную деятельность при сохранении уровня жизни и оплаты труда для граждан страны приёма.

ЕКП также приветствовала заявление Комитета КЕС по «мобилизации, миграции и инклюзии» (включению мигрантов в общественную жизнь) с призывом «прекратить дискриминацию беженцев на национальной основе», в котором содержится критика позиций в данном отношении таких стран, как Македония, Сербия, Словения и Хорватия, запретивших въезд на свою территорию гражданам Афганистана, Ирака и Сирии.

Вместе с тем, комментируя отсутствие новых инициатив в отношении «кризиса беженцев» в решениях сессии Европейского совета, Л. Византини назвал этот факт «глубоко разочаровывающим».

В журнале Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) помещены соображения по проблеме беженцев председателя профцентра **Э. Фоглара**, который считает её «испытанием ЕС на прочность» и рекомендует подойти к ней в комплексе с другими вопросами экономического развития ЕС, например, совместной инвестиционной политики.

В статье главного редактора этого органа в связи с указанной проблемой содержится призыв «сохранять холодные мозги и не поддаваться на дешёвые трюки правых популистов», а придерживаться принципа равенства всех перед законом.

Журнал норвежского профцентра ЦОПН опубликовал авторскую статью по проблеме отношения в Европе к нынешнему массовому наплыву беженцев. Основная её мысль – «Европа, создающая войны в Азии и на Ближнем Востоке, не вправе жаловаться» на данное явление.

В связи с переговорами ЕС с британским правительством об условиях сохранения членства Британии в Евросоюзе ЕКП заявила, что в число предметов таких переговоров должны быть непременно включены вопросы сохранения свободы передвижения рабочей силы между Британией и ЕС, а также равной оплаты труда работников.

Член Комиссии Совета Европы – руководящего органа этой общественной европейской организации **Нильс Муйжниекс** посетил штаб-квартиры Международной и Европейской федераций журналистов в Брюсселе для обмена мнениями относительно опасности законодательного ограничения в некоторых странах Европы свободы печати, а также вызываемой этим самоцензуры журналистов.

ГФП работников промышленности присоединилась к требованию советов европейских предприятий (органов участия трудящихся в управлении производством) цементных ТНК Германии и Италии о практическом налаживании системы консультаций с этими органами.

Журнал норвежского профцентра ЦОПН сообщил о начале сбора подписей под призывом транспортных профсоюзов Европы

положить конец социальному демпингу в данной отрасли. Поставлена цель – собрать 1 млн подписей в его поддержку, после чего передать этот призыв Еврокомиссии для немедленного принятия мер.

ЕКП и входящие в её состав Британский конгресс тред-юнионов (БКТ) и три профцентра Италии (ВИКТ, ИКПТ и ИСТ) выступили с «совместным разоблачением» возможных социальных последствий призыва к созданию «Европы двух скоростей», изложенным в статье за подписью министров иностранных дел Британии и Италии. Это особенно касается, по мнению профцентров, вопросов занятости в странах Экономического и валютного союза (EMU). «Двухскоростной Европы не может быть!» – заверяют профцентры.

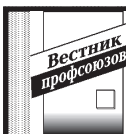
По мнению еженедельника французского профцентра «Форс уври-Пер», в последние месяцы наступил период «атак на забастовочное право во всей Европе»; в доказательство приводится борьба британских профсоюзов против попыток ввести запрет на стачки, предпринимаемых правительством **Д. Кэмерона**.

Согласно результатам социологического исследования, проведённого Европейским центром развития профобразования, почти треть работников в Европе трудится на рабочих местах, требующих меньшего уровня квалификации, чем тот, каким они обладают.

Совет профсоюзов стран Северной Европы (СПСЕ) сообщил, что Совмин этого региона выдвинул в качестве приоритетов своей работы на 2016 г., когда председательство в нём по ротации перейдёт к Финляндии, следующие темы: защита водных ресурсов, свобода передвижения трудящихся в регионе и охрана единого рынка труда северных стран.

На очередном заседании правления СПСЕ в Хельсинки 26.12.15 была принята совместная позиция стран региона относительно переговоров Евросоюза и США по Соглашению о свободной торговле – ТТИР, которая исходит из положительной в целом его оценки как инструмента «свободной и равноправной конкурентной борьбы двух развитых экономик, содействующей экономическому росту и необходимым структурным переменам».

Вместе с тем профсоюзная печать северных стран продолжает помещать материалы о массовых протестах против переговоров по данному соглашению.



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

СЕГОДНЯ И ВСЕГДА КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

В последнее время профсоюз металлистов ФРГ – ИГ «Металл», который является самым крупным промышленным профсоюзом в мире и насчитывает более 2,3 млн членов, уделяет в своей повседневной деятельности самое пристальное внимание вопросам подготовки профсоюзных кадров. Для этой цели профсоюз предлагает всем своим членам, штатным работникам и активистам, членам производственных советов многообразные возможности приобретения профессиональной компетентности для более активного отстаивания своих интересов на предприятиях и в обществе.

Программы так называемых центральных семинаров, организуемых Правлением ИГ «Металл» для членов производственных советов предприятий, доверенных лиц, представителей молодёжи, обучающихся профессии, и референтов, дополняются образовательными лекциями и консультациями, мероприятиями, способствующими расширению и углублению политических знаний, усвоению навыков решения конкретных практических задач.

На региональном уровне местные организации в сотрудничестве с образовательными учреждениями проводят семинары под руководством как штатных сотрудников и активистов профсоюза, так и приглашённых специалистов. Тематика и содержание подобных семинаров, их продолжительность определяются в зависимости от региональной специфики, потребностей членов и функционеров профсоюза и соответствующих отраслей.

Семь профсоюзных школ и учебных центров при Правлении профсоюза дополняют возможности регионов и поддерживают дальнейшее развитие подготовки кадров путём реализации инновационных проектов для регионов.

Темами семинаров являются, например, такие:

структура и задачи профсоюзов; программы образования для членов производственных советов предприятий и доверенных лиц;

повышение квалификации для более эффективного участия в организации системы оплаты труда и рабочего места, тарифной политики, охраны здоровья, экономики, расширения экологических задач;

международные семинары, семинары для членов производственных советов предприятий и доверенных лиц на европейском уровне;

семинары по приобретению знаний и умений в области социальной методики (например, роль ведущего, использование наглядных средств, риторика, разрешение конфликтных ситуаций, иностранные языки);

перспективные общественно-политические вопросы; привлечение к работе членов профсоюза и расширение его членской базы.

Для некоторых категорий членов профсоюза, в частности иностранных рабочих, ИГ «Металл» проводит специальные семинары, чтобы защитить их от произвола предпринимателей и иных трудных ситуаций на предприятиях.

ИГ «Металл» считает, что профсоюзное обучение является важной частью образования молодёжи и взрослого населения. На эти цели тратится 9% бюджета профсоюза. Почти во всех европейских странах оно традиционно дополняет всеобщую систему образования. Цель профсоюзного обучения выражается в стимулировании активного участия трудящихся в жизни предприятий и общества. Оно способствует развитию критического мышления, решительности и самосознания обучаемых с целью их солидарного участия в производственных и общественных направлениях развития.

ИГ «Металл» рассматривает профсоюзную подготовку кадров как неотъемлемое условие для их участия в производстве, на рынке труда, в обществе, политике и образовательных системах. Обучение нацелено на развитие компетенции для более успешной борьбы против несправедливости и на осуществление права участия в принятии решений. Тем самым оно способствует развитию демократических начал в профсоюзе, осознанному членству в ИГ «Металл» и единству его рядов.

Александр Кулагин,
заведующий международным отделом ГМПР

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
(495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkrp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», РИА «Новости»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Зав. отделом допечатной подготовки *Н.Н. Маглюй*
Корректор *А.А. Черный*
Верстка *С.А. Бурукин*
Печать *Л.А. Лучненко*
Брошюровка *Х.К. Кришнарамов*

Подписано в печать 15.02.16. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2016