



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Молодёжные профсоюзные вести
- О работе с молодёжью в международных профсоюзных объединениях рассказывают: **Софья МЕДВЕДЕВА** (железнодорожники), **Любовь БОГДАНОВА** (здравоохранение)
- **Турикпенбай АЙЖАРИКОВ**. Трёхсторонние меморандумы повышают ответственность
- Знакомим читателей с опытом профцентров Беларуси и Молдовы по изданию своих газет
- Делегация ВКП на 105-й сессии Международной конференции труда
- Членские организации сообщают

7 / 2016



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ МОЛОДЁЖНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕСТИ

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЗНАТЬ И НАСТОЙЧИВО РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ

Бедность, низкие экономические возможности, слабое здоровье и вредные привычки, неравенство доступа к образованию и информации, снижение родительского контроля как следствие миграции родителей – это основные риски, снижающие возможности и потенциал развития молодёжи.

Об этом и многом другом вели большой разговор в Кишинёве участники V форума молодых профсоюзных активистов.

Форум под девизом «Молодёжь становится приоритетом» проходил 9 и 10 июня в Институте труда. Его организатором стала Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы. Цель мероприятия – выявление основных проблем молодого поколения и поиск решений посредством диалога.

Форум молодых профсоюзных активистов объединил руководство НКПМ, молодых профсоюз-

ных деятелей из национальных отраслевых профсоюзных центров, представителей Правительства и неправительственных организаций, стал платформой не только для обсуждения проблем, но и для их решения.

По мнению заместителя председателя НКПМ **Петру Кирияка**, в Молдове более 111 тыс. членов профсоюзов, то есть около 26%, это молодые активисты. Многочисленные проблемы, с которыми они сталкиваются, всегда находятся в поле зрения Конфедерации и отраслевых профсоюзов республики.

«Положение молодёжи достаточно сложное. Низкий уровень оплаты труда вынуждает их уезжать за границу. Возможности приобретения жилья очень низкие. Мы хотим, чтобы молодое поколение оставалось в стране, развивало свой потенциал, а для этого им нужна максимальная поддержка

со стороны всех социальных партнёров», – отметил П. Кириак.

Говоря о здоровье молодых, начальник Управления первичной медицинской помощи Министерства здравоохранения **Татьяна Затык** выразила обеспокоенность показателями, свидетельствующими о значительных трудностях в данной области.

«Сидячий образ жизни и глупые привычки, так часто встречающиеся среди молодёжи, негативно влияют на демографическую ситуацию в стране, в особенности в сельской среде. Необходимо развивать медицинские услуги, предоставляемые молодым, и менять менталитет», – заявила Т. Затык.

Татьяна Мариан, председатель Молодёжной комиссии НКПМ, подчеркнула важность организации форума молодых профсоюзных активистов для продвижения идей молодёжи, повышения её гражданской активности, обмена опытом, накопления знаний и приобретения навыков, которые могут

пригодиться в профессиональной деятельности.

Молодое поколение, считает Т. Мариан, обеспокоено своими многочисленными социально-экономическими проблемами. В их числе ситуация на рынке труда, высокий уровень безработицы среди молодых специалистов, отсутствие возможностей для получения льготных кредитов, социально-экономическая защита на рабочем месте. В этой связи была отмечена необходимость более активного влияния органов власти на сферу молодёжной политики.

В период проведения форума молодые активисты приняли участие в различных семинарах, где обсудили влияние миграции, трудоустройство молодых специалистов, права и социальные гарантии, деятельность и роль профсоюзов в продвижении молодёжи, изучали технику общения, переговоров и участвовали в различных тренингах по персональному развитию.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ОПРЕДЕЛЕНЫ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

С 28 июня по 3 июля в санатории «Маяк» в городе Евпатория, Республика Крым, проходил IX Международный семинар-совещание по молодёжной политике ФНПР «Приоритетные направления защиты социально-трудовых прав молодёжи».

В работе семинара приняли участие более 120 представите-

лей из 28 субъектов Российской Федерации.

На открытии мероприятия под гимн страны были подняты флаги России и Федерации независимых профсоюзов России.

Семинар начался с выступления заместителя председателя ФНПР **Галины Келехсаевой**, которая передала слова приветствия

от председателя ФНПР **Михаила Шмакова** и пожелала плодотворной работы.

Также с приветствиями к участникам обратились председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области **Сергей Соловьев**, представители Крымского федерального университета.

В ходе семинара-совещания обсуждались вопросы подготов-

ки Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020», развития профсоюзного движения, продвижения профсоюзных групп в социальных сетях и многое другое.

Основными формами образовательной программы были групповые тренинги, практические занятия, исследовательские работы и панельные дискуссии.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ФОРУМ «ТЕМП» СТАНОВИТСЯ ТРАДИЦИЕЙ

В течение пяти дней с 29 июня по 3 июля в Минске на базе образовательного учреждения Федерации профсоюзов Беларуси Международного университета «МИТСО» проходил Второй Международный молодёжный профсоюзный образовательный форум, который носит звонкое название «ТЕМП – Трудом Едина Молодёжь Профсоюзов».

Как сообщает газета «Беларускі Час», 200 молодых профсоюзных лидеров из 17 стран обсуждали молодёжную политику, делились опытом решения проблем и выдвигали предложения, как искоренить бедность. В этом году в форуме приняли участие профсоюзные активисты из Азербайджана, Беларуси, Вьетнама, Греции, Грузии, Израиля, Казахстана, Молдовы, России, Кипра, Латвии, Литвы, Малайзии, Таджикистана, Туниса, Турции и Украины.

«Границы могут быть между государствами, но между профсоюзами их быть не должно, потому что у нас одна общая цель – сделать так, чтобы люди жили лучше. Наш профсоюзный форум – отличный пример эффективности профсоюзной дипломатии, – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** во время открытого диалога с участниками форума. – Профсоюзная работа никогда не была лёгкой. Это всегда тяжёлый труд, а порой даже неблагодарный. Вот почему важно, чтобы на таких форумах приводили примеры успешной работы, обменивались прогрессивными идеями и опытом».

Беларусь неспроста стала принимающей стороной международного форума. «Федерация профсоюзов Беларуси как один из передовых отрядов в профдвижении стран СНГ идёт впереди, – отметил заместитель

генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Валерий Юрьев**, выступая перед участниками «ТЕМПа». – Встречи, подобные нынешнему форуму, вносят серьёзный вклад в сохранение нашего единства, братства, преумножение добрых традиций профсоюзного движения».

В работе форума приняла участие представительная делегация Молодёжного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с его председателем **Софьей Медведевой**. В рамках «ТЕМПа» Молодёжный совет ФПБ и Молодёжный совет ВКП подписали соглашение о сотрудничестве. Эта договоренность позволит консолидировать совместные усилия по реализации молодёжной политики.

За время форума его участники встретились с представителями Министерства труда и социальной защиты, Министерства образования и Министерства связи и информатизации Беларуси. На тренингах лидерской школы «ТЕМПа» молодые активисты получили навыки, необходимые для успешной общественной работы.

Участники также познакомились с опытом первичных профорганизаций знаковых предприятий страны: завода «Атлант», Минского тракторного завода, фабрики «Коммунарка». Профсоюзная молодёжь посетила санатории ФПБ и передвижную выставку «Музейбус», «Цветы Великой Победы» (совместный проект ФПБ и Белорусского республиканского союза молодёжи), другие значимые

культурные и исторические места белорусской столицы.

Главная дискуссия «ТЕМПа» состоялась на молодёжном саммите «Мир труда. Открытый диалог». Вначале участники форума познакомились с положениями доклада главы Международной организации труда Гая Райдера «Инициатива по искоренению бедности МОТ и программа действий до 2030 года». На 105-й сессии Международной конференции труда в Женеве МОТ призвала 187 стран-участниц до 2030 года искоренить явление «бедность», насколько это возможно. А по данным МОТ, молодёжь является наиболее уязвимой частью населения, которая во многих странах живёт за чертой бедности.

Во время открытой дискуссии белорусские участники и иностранные гости «ТЕМПа» поделились проблемами молодёжи и обсудили, как профсоюзы могут их решить. Несмотря на национальные различия, профсоюзные лидеры разных стран волнуют схожие вопросы: мотивация профсоюзного членства, создание новых рабочих мест, предоставление жилья молодым специалистам, преемственность поколений на предприятиях.

Серьёзная дискуссия разгорелась между участниками «ТЕМПа» по поводу надбавок к заработной плате, которые на многих предприятиях разных стран выплачиваются за стаж, а не профессионализм. Звучали разные предложения: что мотивировать нужно не надбавками, а общежитием для рабочих;

что нужно ввести другие коэффициенты, помимо стажа, например, трудового участия и ритмичности, как на заводе «Атлант», или интеллектуальности труда, как в Минском медицинском колледже. Молодые активисты сошлись во мнении, что процесс премирования и распределения надбавок должен быть открытым.

Молодёжный профсоюзный форум «ТЕМП-2016» дал отличную возможность обсудить насущные проблемы и общими усилиями найти пути решений. Теперь при-

шло время действовать. О том, чего активистам удастся добиться в ближайшее время, они расскажут на следующем «ТЕМПе».

«Возможности «ТЕМПа» безграничны. Форум – это наше общее дело. И он будет жить, пока в нём будет необходимость, – заверил Михаил Орда и обратился к участникам форума. – Общайтесь, дискутируйте, создавайте новые проекты, вносите свои предложения по поводу следующего «ТЕМПа»! Мы ещё многое сможем сделать вместе!»

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ НУЖДАЮТСЯ В УЧАСТИИ МОЛОДЫХ

За круглым столом в Актобе встретились молодые активисты филиала АО «НК «Казахстан темир жолы» – «Актобинское отделение дороги» и Западного филиала ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (КАЗПРОФТРАНС).

Теме заседания «Активная и грамотная молодёжь сегодня – залог успешного социального партнёрства завтра!» соответствовали выступление **Мурата Тасмаганбетова**, представителя Совета по делам молодёжи по Актыюбинскому региону АО «НК «КТЖ» «О ходе реализации молодёжной политики в Компании» и презентация **Руслана Жумагалиева**, члена комиссии Комиссии КАЗПРОФТРАНСа

«О работе Комиссии по работе среди молодёжи транспортной отрасли и планах работы Комиссии на II полугодие 2016 года».

Участники заседания договорились и впредь вовлекать молодёжь транспортной отрасли к активному участию в социальных и других проектах компании и профсоюза.

Следует отметить, что это не первый круглый стол молодёжи АО «НК «КТЖ» и профсоюза. 10 июня текущего года, в День профсоюзов Казахстана, аналогичные круглые столы были проведены в городе Астана.

Так, 30 молодых проактивистов центрального аппарата АО «Восенизированная железнодорожная охрана» г. Астана обсудили действующую в транспортной отрасли

молодёжную политику, наметили план работы на II полугодие 2016 года. Также в центральном аппарате АО «Казтемиртранс» провели встречу молодые активисты АО «НК «КТЖ», АО «Казтемиртранс» и КАЗПРОФТРАНСа. Информацию о проделанной работе Компании презентовала менеджер департамента по социальной работе АО «НК «КТЖ» **Акмарал Байгабулова**, рассказавшая «О ходе реализации молодёжной политики в компании»; с отчётом «О планах Комиссии на II полугодие 2016 года» выступил председатель Комиссии отраслевого профсоюза по работе среди молодёжи **Замир Сериков**.

Благодарственным письмом председателя ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и

водного транспорта» О. Ахметбаева была отмечена работа четырёх молодых профсоюзных активистов.

Профсоюзные активисты намерены проводить наставническую работу среди вновь принятых работников транспортной отрасли, оказывать всемерную поддержку молодёжным инициативам, знакомить коллективы с новшествами в работе профсоюза через средства массовой информации. Указанные пункты легли в основу Резолюции молодёжного актива компании и профсоюза, принятой по итогам круглого стола.

Организаторы уверены, что в ближайшее время старт обсуждения молодёжных перспектив на основе социального партнёрства между АО «НК «КТЖ» и Профсоюзом, данный в формате круглого стола, будет поддержан во всех регионах Казахстана.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «ОТ СЕРДЦА К СЕРДЦУ»

Молодёжный совет «Келешек» («Будущее». – *Ред.*) профцентра города Астаны в рамках благотворительной акции «От сердца к сердцу», целью которой является привлечение внимания общественности к нуждающимся семьям, матерям-одиночкам и оказание им всевозможной помощи, выступил с инициативой помощи многодетной матери **Шолпан Калинингараевой**.

Активисты «Келешек» собрали детские вещи, игрушки и денежные средства в размере около 50 тыс.

тенге для погашения долга аренды жилищного помещения (временки) Ш. Калинингараевой – инвалида второй группы, матери семерых детей, растущих без отца.

Шолпан и её дети были безмерно рады визиту молодых профсоюзных активистов, которые рассказали, что в сборе средств и вещей принимали участие все сотрудники аппарата отраслевых профсоюзов и ФПРК. В знак благодарности девятилетняя **Мерей** исполнила песню на домбре для участников акции.

Комиссия по делам молодёжи ФПРК ещё в прошлом году дала старт благотворительной акции «От

сердца к сердцу», которая получила широкий резонанс среди профсоюзных работников всего Казахстана.

◆ **МКП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

С 31 мая по 3 июня в центре отдыха «Локомотив» Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана в посёлке Набрань проходил V Международный молодёжный форум Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ). В работе форума участвовали более 60 представителей молодёжных делегаций профсоюзов железнодорожников из Азербайджана, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, России. От Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта на форум прибыли представители профсоюза работников морского транспорта Азербайджана.

Накануне открытия участники форума посетили Аллею почётного захоронения, где почтили светлую память Гейдара Алиева, возложили венки к его могиле. Работа форума широко освещалась телевидением и прессой Азербайджана.

В приветственной речи председатель Республиканского комитета Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана **Фазил Багиров** особо отметил, что в Азербайджане Президентом, Правительством, Конфедерацией

профсоюзов страны, отраслевым профсоюзом много внимания уделяется работе с молодёжью, воспитанию нового поколения граждан страны, молодых железнодорожников. Сейчас важно развивать сотрудничество между молодыми профактивистами. Помимо производственного взаимодействия, надо расширять гуманитарное сотрудничество, в первую очередь молодёжи, используя для этого потенциал Конфедерации.

Открывая форум докладом «О состоянии отраслевого профсоюзного движения железнодорожников и молодёжной политики профсоюзов», генеральный секретарь МКЖП **Геннадий Косолапов** отметил, что целями международных молодёжных форумов профсоюзов железнодорожников являются обобщение опыта работы членских организаций в области молодёжной политики, вовлечения молодых людей в активную профсоюзную деятельность, развитие партнёрских связей и укрепление сотрудничества между молодыми активистами профсоюзов. Но самое главное обменяться мнениями, как более эффективно использовать потенциал молодёжи в профдвижении, как заинтересо-

вать в работе на железнодорожном транспорте, поднять на новый уровень престиж профессии железнодорожника.

Работа форума состояла из двух пленарных заседаний, командной игры и работы четырёх секций: «Организация работы с молодёжью в профсоюзах», «Молодёжь и профсоюзы: стратегия мотивации. Современные технологии мотивации профсоюзного членства», «Я – профсоюзный лидер», «Адаптация молодого работника на предприятии. Стресс и менеджмент». На пленарных заседаниях обсуждались вопросы выполнения членскими организациями резолюций прошлого, IV форума.

Все выступления сопровождались качественными презентациями, демонстрировались видеоролики о проводимых мероприятиях. Делегаты рассказали немало интересного о том, что удалось сделать за последние два года, поделились опытом работы. Так, представители Кыргызстана с гордостью доложили о создании молодёжного крыла профсоюза.

Работа секций сопровождалась практическими занятиями, ситуативными играми, позволяющими закреплять полученный материал и обмениваться навыками. На каждой секции были выработаны решения, которые доложены на пленарном заседании и вошли в резолюцию форума. Основные её акценты сделаны на привлечение молодёжи в профсоюзы, создание и развитие молодёжных советов, использование потенциала молодёжи в коллективно-договор-

ном процессе, развитие института наставничества, закрепление в профсоюзах наиболее активных молодых работников путём кво-тирования мест для молодёжи в выборных коллегиальных органах и развитие международного молодёжного сотрудничества.

От имени форума было принято обращение к МКПЖ, в котором говорилось о необходимости продолжать борьбу профсоюзов за сохранение льгот и гарантий при заключении новых отраслевых соглашений, коллективных договоров по организации железнодорожного транспорта, выступать за недопущение приватизации железных дорог.

Программа форума постоянно совершенствуется. С прошлого проводятся театрализованное представление делегаций, спортивные соревнования, на нынешнем был проведен вечер национальных культур.

Подготовительная работа оргкомитета форума велась на видеозаседаниях Молодёжной комиссии МКПЖ, а также в постоянно действующих группах «МКПЖ & Молодёжь» и «Molodegnaya komissiya MKPG» в социальной сети Facebook, где продолжается общение участников и размещение материалов.

Было проведено анкетирование участников форума.

На вопрос «Что вас больше всего удивило на форуме?», среди ответов были такие: «Радостно удивил энтузиазм всех участников», «Дал новый стимул в работе», особо полезными признаны

круглые столы, обмен опытом. Отмечена возможность самим делегатам быть модераторами секций, тем самым проявить и совершенствовать свои лидерские качества, руководя командной работой. Все участники особо отметили общий позитивный настрой и атмосферу мероприятия, а также высокий уровень организации.

У преобладающего числа участников незаконченное или высшее образование. Делегаты представляли весь спектр профсоюзных структур от первичных до центральных органов профсоюзов, от рядовых членов до руководителей профсоюзов. Стаж профсоюзной работы, включая общественную работу, от года до 15 лет. Прослеживается тенденция увеличения стремления молодых активистов связать свою профессиональную деятельность с работой в органах профсоюза.

Также по ответам респондентов отмечается проявление активности молодёжи и наблюдается значительный рост молодых членов профсоюза. На вопрос «Что и в какой степени мешает молодёжи отстаивать свои трудовые права?» среди главных проблем были отмечены: неэффективность деятельности профсоюзных организаций; отношение к молодёжи, существующее в профсоюзах и молодёжи к профсоюзам; неумение молодёжи постоять за себя; иные ценностные ожидания молодых.

Среди главных факторов повышения доверия молодёжи к профсоюзам было выделено создание условий для повышения квалифика-

ции и профсоюзного роста, а также привлечение молодёжи к участию в управлении предприятием. Часть опрошенных считает необходимым установление квот на избрание молодёжи в органы профсоюза. Среди основных путей повышения мотивации профсоюзной активности было выделено расширение правовых форм защиты интересов молодёжи и прав молодёжных объединений и движений; привлечение молодёжи к социальному партнёрству; совершенствование самоуправления и системы профессиональной подготовки и трудоустройства молодёжи.

К приоритетным направлениям деятельности профсоюзов были отнесены: регулирование социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров и соглашений; решение вопросов улучшения условий труда; контроль над соблюдением трудового законодательства; вопросы достойной оплаты труда работников. Молодёжь не нашла существенных изменений в нынешний кризисный период в отношении к профсоюзам со стороны работников, рядовых членов профсоюза.

Все опрошенные были единодушны в позитивной роли профсоюзов по уменьшению социальной напряжённости в обществе, защите интересов трудящихся.

По завершении форума делегатам были вручены сертификаты участника.

Следующий VI молодёжный форум по приглашению профсоюза железнодорожников намечено провести в Грузии.

◆ **РЕЗЕРВ И РЕСУРС ПРОФСОЮЗОВ**

**АКТИВНАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА
ПОЗВОЛЯЕТ СОХРАНЯТЬ И РАЗВИВАТЬ
ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Софья МЕДВЕДЕВА,
председатель Молодёжной комиссии
Международной конфедерации
профсоюзов железнодорожников
и транспортных строителей,
председатель Молодёжного совета ВКП*

В 1996 году Советом Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) была принята Концепция молодёжной политики. В ней признавалось важным координировать деятельность профсоюзных организаций по защите интересов и социально-трудовых прав молодёжи. Обращалось внимание на подготовку актива и кадров из числа молодёжи, выдвижение молодёжи в выборные органы профсоюзов.

Сегодня в МКПЖ усиливается роль молодёжных советов всех уровней в организации и проведении профсоюзных мероприятий, акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов.

Профсоюзами Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, России и Украины развивается молодёжное движение, работают молодёжные советы и комиссии. На железных дорогах Армении, Беларуси, Казахстана и России с участием профсоюзов разработаны и реализуются отраслевые молодёжные программы. Для координации деятельности, обмена опытом и выработки общих подходов Совет МКПЖ образовал Молодёжную комиссию. При Совете по железнодорожному транспорту государств – участников СНГ также создана Рабочая группа по работе с молодёжью.

Как показывает анализ, практически во всех отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, принимаемых профсоюзами на железных дорогах региона, предусматриваются социальные гарантии для молодёжи, в первую очередь в вопросах повышения квалификации и обеспечения жильем. Так, при участии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) разработаны и приняты целевые программы «Молодёжь ОАО «РЖД», Положения о молодом специалисте ОАО «РЖД». Права и льготы молодёжи закрепляются в коллективных договорах.

В профсоюзах железных дорог России и Казахстана системно осуществляются проекты «Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ). Ежегодно с февраля по август на всех железных дорогах России проходят региональные уровни ШМПЛ. Главным критерием отбора являются возраст до 35 лет, участие только профсоюзных активистов (члены молодёжных советов, профсоюзных комитетов, профгруппорги и др.), заявка с предложениями и идеями, направленными на развитие профсоюзного движения, на улучшение условий охраны труда, на развитие своего производства и др.

Авторов лучших проектов, около 100 человек, приглашают в Москву на финальный этап конкурса ШМПЛ. В течение недели так же, как и со студенческими профсоюзными лидерами, они проходят обучение с лучшими преподавателями. В последнее два года участников финального этапа конкурса ШМПЛ привлекают к работе по подготовке и проведению заседаний Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ. Они готовят выступления для обсуждения основных вопросов, вынесённых в повестку дня пленумов. Участникам предоставляется трибуна. Их предложения весьма конструктивны, находят обязательное отражение в заключительных документах. Они также готовят по темам интересные видеоролики. Эту практику используют и дорожные территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза.

Победители комплексной программы ШМПЛ получают в награду сертификаты на получение высшего образования (первого или второго) в институтах профсоюзов.

В самом проекте ШМПЛ, на финальном этапе комплексной программы, участники создают мотивационные видеоролики о работе профсоюза, которые потом расходятся по всей стране и демонстрируются в первичных профсоюзных организациях.

Ежегодно проводятся однодневные семинары и тренинги для вновь пришедших во все профсоюзы МКПЖ молодых активистов. Молодые лидеры должны быть готовы к созданию эффективных организаций, способных на равных взаимодействовать с другими сторонами социального партнёрства.

В Устав профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины внесена норма, согласно которой председатели молодёжных советов по должности входят в состав выборных профсоюзных органов и их президиумов и одновременно являются делегатами соответствующих конференций, съезда. Профсоюзом ведётся работа по формированию волонтерского движения. Ежегодно молодыми профактивистами проводились акции «Протяни руку помощи», направленные на оказание помощи сиротам и детям, оставшимся без родительской опеки. Советом профсоюза утверждена и реализуется Программа поддержки молодых членов профсоюза. Президиумом Совета профсоюза утвержден знак «Молодёжное отличие Совета профсоюза», которым уже награждены 34 профактивиста. Молодёжными лидерами Украины, России и другими странами сформированы профкарты (справочники) председателей молодёжных советов всех уровней, внедрены электронные почтовые рассылки новостей профсоюза и молодёжного движения, через систему видеоконференции профсоюза проводятся заседания молодёжных советов, семинары по организации эффективной коммуникации среди председателей молодёжных советов всех уровней, тренинги, вебинары, информационные дни. Практикуется анкетирование молодых членов профсоюза в целях совершенствования коллективно-договорного регулирования трудовых отношений с молодыми работниками. К Международному дню защиты детей молодёжные лидеры посещают детские дома, больницы, проводятся для детей конкурсы, развивающие семинары, раздаются детские подарки, канцелярия и т.п.

К Всемирному дню борьбы со СПИДом каждый год проводится широкомасштабная благотворительная акция «Безопасность ради жизни». Молодёжь раздает средства индивидуальной защиты и брошюры с информацией о ВИЧ-заболеваниях. Также совместно с благотворительными фондами проводится анонимное тестирование на ВИЧ.

Профсоюз железнодорожников Беларуси совместно с комитетом Союза молодёжи занимается формированием у молодёжи правового сознания и культуры, активного участия в жизни коллективов, проводятся слёты молодых активистов. Во всех вагонных участках дороги работают молодёжные поездные бригады, проводятся конкурсы профессионального мастерства.

В Грузии профсоюз вёл несколько молодёжных программ, в том числе по обучению работе на компьютере и английскому языку молодых железнодорожников и членов их семей. Молодёжные советы там стали играть значительную роль в пополнении рядов профсоюза молодёжью, продвижении для них социальных гарантий, организации культурно-спортивных мероприятий.

В Азербайджане при рассмотрении обращений предприятий об увольнении работников по инициативе работодателя со стороны проф-

союзных комитетов практически не даётся соответствующего согласия на увольнение молодых кадров. В последние годы всё больше молодых работников избираются в составы первичных, объединённых комитетов профсоюза, также принимаются на работу в профсоюзные органы, находящиеся в подчинении Республиканского комитета. Действующий с 2005 года Молодёжный совет при Республиканском комитете привлёк к своей работе наиболее активных молодых членов профсоюза, представляющих более 4 тыс. молодых работников на дороге.

Молодёжный совет проводит различные мероприятия, посвящённые праздникам и историческим датам, такие как:

- круглый стол по теме «Гейдар Алиев и молодёжь» и воскресники по обустройству и озеленению на объектах дороги, посвящённые памяти общенационального лидера;

- акция «Безопасный переход» на железнодорожных переездах и пешеходных переходах, в ходе которой водителям и пешеходам были розданы буклеты по правилам безопасности;

- в день национального Дня молодёжи проводятся собрания Молодёжного совета с участием работников медицины и правоохранительных органов на тему «Борьба с главным бедствием века – наркоманией».

Советы проявляют заботу об удовлетворении культурно-бытовых потребностей молодых членов профсоюза. В железнодорожных клубах, чья деятельность находится в ведении профсоюза, функционируют курсы по изучению иностранных языков, компьютерному обучению, кройки и шитья, танцам и игре на различных музыкальных инструментах. Проводятся литературно-художественные вечера на темы: «Будущее у молодёжи», «Продолжай дело отцов», «Борьба с наркоманией – это спасение духовности» и другие.

В сентябре 2015 года на спортивных площадках центра отдыха «Локомотив» прошла Спартакиада по шести видам спорта среди коллективов дороги, посвященная 135-летию Азербайджанской железной дороги и 110-летию профсоюза железнодорожников Азербайджана, в которой приняли участие более 300 молодых железнодорожников.

Информация о работе с молодёжью, проводимой профсоюзами, периодически публикуется на страницах газеты «Железнодорожник Азербайджана» и интернет-сайте профсоюза.

Среди основных направлений молодёжной политики профсоюза железнодорожников Казахстана (Казпрофтранс): вовлечение молодёжи в решение корпоративных задач и задач профсоюза; мотивация профсоюзного членства и воспитание корпоративного духа, улучшение профессиональных навыков, духовно-нравственное и патриотическое воспитание, пропаганда здорового образа жизни и спорта, развитие международного молодёжного сотрудничества.

Казпрофтранс принимает участие в организации следующих мероприятий, направленных на поддержку молодёжной политики:

- сессии корпоративного молодёжного лагеря АО «НК «КТЖ», проводимые ежегодно. Данный корпоративный лагерь собирает более 300 молодых работников со всех отделений дороги. Профсоюзом организовывается квэст-игра «Проф.ком», в которой акцентировано внимание на коллективный договор, охрану труда;

- республиканские форумы молодёжи АО «НК «КТЖ». В рамках форумов традиционно проводится конкурс «Молодой специалист года», в том числе и «Молодой профсоюзный работник года».

Кроме того, профсоюзом проводится ряд мероприятий, таких как:

- квэст-игра «Детектив.проф», в которой большое внимание уделяется охране труда, коллективному договору, ставятся задачи по командообразованию;

- конкурс профсоюзной рекламы «Алга – пробивной профсоюз», направленный на продвижение и пропаганду молодёжью деятельности профсоюза;

- круглый стол, посвящённый молодёжной политике на базе отраслевой газеты с участием представителей Федерации профсоюзов Республики Казахстан. По итогам круглого стола молодёжью была принята резолюция о дальнейшем развитии молодёжной политики.

Кроме того, всеми профсоюзами проводится большое количество спортивных турниров по лыжным гонкам, мини-футболу, организуются благотворительные акции.

Прошедшая в профсоюзах отчётно-выборная кампания позволяет сделать вывод о положительных тенденциях в омоложении избранного профсоюзного актива и результат этой работы сегодня – каждый третий член профсоюзов МКПЖ – это молодой работник в возрасте до 35 лет. Отмечается и положительная динамика по увеличению молодёжи среди неосвобождённого профсоюзного актива (профгруппорги, члены комитетов, председатели цеховых организаций и т.д.).

Особое внимание уделяется учащейся молодёжи, приток которой позволит значительно оживить деятельность профсоюза. В студенческой среде активно работают в Беларуси, России и Украине. Учреждаются именные профсоюзные стипендии для студентов и учащихся, совмещающих отличную учебу с активной работой в профсоюзе, проводятся форумы и слёты профсоюзной студенческой молодёжи, конкурсы «Лучший студенческий профсоюзный лидер», «Шаг в ЗаВтра». Большая забота проявляется о поддержке студенческих профсоюзных организаций, практически везде заключены коллективные соглашения между администрациями вузов и первичными профсоюзными организациями студентов. Профсоюзные активисты приглашаются для прохождения производственной практики в организациях профсоюзов.

Существенным фактором материальной поддержки молодых семей стали целевые ссуды, выдаваемые кредитными кооперативами железнодорожников Латвии, России, Эстонии на подготовку детей к школе, получение высшего образования, покупку жилья, приобретение бытовой техники, мебели и пр. Эти ссудно-кредитные кооперативы были созданы по инициативе профсоюзов и пользуются большой популярностью у железнодорожников.

На IV конгрессе МКПЖ (2012 год) основными направлениями деятельности поставлена задача продолжать работу по созданию молодёжных объединений в профсоюзных организациях различных уровней, обратив особое внимание на решение социально-экономических проблем молодёжи. Усиливать информационное обеспечение работы с молодёжью, использовать современные технологии для пропаганды профсоюзной идеологии и вовлечения молодёжи в профсоюзное движение. Развивать межгосударственные связи между молодёжными советами профсоюзов железнодорожников.

С учётом положительного опыта Международных молодёжных форумов профсоюзов железнодорожников в 2008–2014 годах, было признано необходимым продолжить их проведение. Целями, которые ставил Совет конфедерации, принимая решение о проведении международных молодёжных форумов профсоюзов железнодорожников, являются обобщение опыта работы членских организаций в области молодёжной политики, вовлечения молодых людей в активную профсоюзную деятельность, развитие партнёрских связей и укрепление сотрудничества между молодыми активистами профсоюзов наших стран.

Но, наверное, самое главное, чтобы в результате дискуссий, общения, обмена мнениями о том, как сделать более активным участие молодёжи в профсоюзах, более эффективно использовать её потенциала в реформировании нашего движения, как привлечь и заинтересовать молодёжь к работе на железнодорожном транспорте, поднять престиж профессии железнодорожника. В настоящее время уже проведено четыре форума: 2008 год – Москва, 2010 год – Одесса, 2012 год – Сочи, 2014 год – Барановичи, Республика Беларусь, 2016 год – пос. Набрань, Азербайджанская Республика.

В работе форумов, как правило, принимали участие 90–120 человек из 8–12 профсоюзов стран региона. Программа проведения форума обычно включает два пленарных заседания, работу 4–5 секций, панельную дискуссию с участием руководителей профсоюзов. Подготовительная работа по форуму ведётся в группе «Молодёжь МКПЖ» в социальной сети Facebook. Для развития и совершенствования молодёжной политики в профсоюзах оргкомитетом среди участников проводится конкурс «Банк идей», анкетирование.

Резолюцией IV форума (2014 г.) было поддержано предложение РОСПРОФЖЕЛ о проведении интернационального велопробега Брест–Москва–Волгоград, приуроченного к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, который был успешно осуществлён в 2015 году.

Резолюции также включали предложения Совету по железнодорожному транспорту государств – участников СНГ по совершенствованию и координации работы с молодёжью, среди них:

- проводить в рамках Совета по железнодорожному транспорту международные молодёжные конкурсы профессионального мастерства как важную форму реализации мер по профессиональному росту и карьерному продвижению молодёжи;

- расширить приграничные молодёжные контакты в области спорта, культуры, профессионального взаимодействия, в том числе и для сохранения языковой общности;

- внести предложение Совету по железнодорожному транспорту о проведении Международных форумов молодых железнодорожников «Содружество 1520».

В 2015 году была впервые проведена Первая региональная молодёжная конференция профсоюзов транспортников, инициатором которой выступила МКПЖ совместно с ВКП. Конференция собрала на своей площадке более 100 представителей молодёжи из различных отраслей транспорта (авиа, железнодорожный, авто, водники и др.) На конференции участники имели возможность обменяться опытом, поставить задачи на перспективу, определить проблемные места и попытались найти пути решения различных проблем. Были выработаны четыре резолюции по основным направлениям молодёжной политики профсоюзов.

Такие конференции было бы полезно проводить и на уровне ВКП с приглашением представителей молодёжи всех международных отраслевых объединений профсоюзов, а не только транспортников.

В помощь молодёжным профактивам профсоюзы создают сайты и группы в социальных сетях. Создание молодёжных разделов на сайтах профсоюзов и общение молодёжи через интернет-ресурсы сегодня самый актуальный способ доведения и получения информации. Также важное условие работы с молодёжью – приглашение молодёжи на заседания выборных коллегиальных органов профсоюзов. Молодёжь должна понимать, что профсоюз – это не только экскурсии и материальная помощь. Профсоюз отстаивает интересы и права трудящихся, следит за правовой грамотностью и условиями охраны труда. Так, например, в РОСПРОФЖЕЛ используется практика обучения молодых профсоюзных активистов на внештатных правовых инспекторов и внештатных инспекторов по охране труда из числа неосвобождённых профсоюзных активистов.

С 2015 года МКПЖ начала использовать в своей работе видеозаседания Молодёжной комиссии, на которых успешно и оперативно рассматриваются все необходимые вопросы.

Молодёжная политика профсоюзов – не самоцель. Это суть работы по сохранению и развитию профсоюзов в качестве действительно массовых, авторитетных организаций, способных своим единством помогать и защищать своих членов. Регулярные обсуждения, встречи помогают правильно расставлять акценты в молодёжной политике для достижения именно этой фундаментальной цели, а также помогают понять важность данного направления для тех организаций, где эта работа ещё на не очень высоком уровне или не проводится вовсе.

ДЕЯТЕЛЬНАЯ И ГРАМОТНАЯ МОЛОДЁЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ – ЗАЛОГ ЕГО СИЛЫ И ВЛИЯНИЯ

*Любовь БОГДАНОВА,
ответственный секретарь
Международной
конфедерации профсоюзов
работников здравоохранения*

Целенаправленная защита социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодёжи в последние годы стала одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения и приобрела системный характер.

Во всех организациях Конфедерации разработаны концепции или программы молодёжной политики. В них определены не только цели, но и направления, которые укрупнённо содержат решение двуединой задачи: с одной стороны – быть привлекательными для молодёжи как организация, представляющая их интересы и защищающая права, а с другой – дать возможность активно и непосредственно участвовать в решении этих вопросов.

Для реализации намеченных целей наши профсоюзы используют формы и средства с активным участием в этой работе на уровне профцентра отрасли – молодёжных советов и молодёжных комиссий, созданных в первичном звене. Председатели молодёжных советов и комиссий, как правило, входят в состав выборных профсоюзных органов разных уровней.

Одним из главных средств в механизме регулирования молодёжных проблем, обострившихся затянувшимися процессами реформирования систем здравоохранения и крайнего недофинансирования отрасли, является система социального партнёрства. Стороны договариваются о совместной деятельности по реализации молодёжной политики.

Усилиями профсоюзов в отраслевых соглашениях предусматриваются специальные разделы, связанные с гарантиями социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодёжи.

Конкретные меры по установлению молодым работникам дополнительных выплат и доплат к заработной плате, помощи в решении жилищных и бытовых проблем, адаптации в трудовых коллективах и другие определяются в коллективных договорах медицинских организаций.

В целях закрепления на рабочих местах молодых специалистов, оказания им помощи в решении практических вопросов под патронажем профсоюзов продолжает развиваться система наставничества, где профсоюзами инициировано внесение соответствующих функций в должностные обязанности наставников и установление им форм морального и материального стимулирования.

Для вовлечения молодёжи отрасли в активную общественную деятельность, раскрытия творческого и интеллектуального потенциала молодёжи, профсоюзы целенаправленно ведут поиск новых форм и методов работы, которые могли бы обеспечить хорошо организованную обратную связь, двусторонний обмен информацией, активное взаимодействие профсоюза и молодёжи.

Новым мотивационным импульсом для молодых медиков Беларуси стало проведение Белорусским профсоюзом в 2012–2013 годах под девизом «Молодёжь выбирает профсоюз!» и в 2015 году под девизом «Поделись идеей, молодёжь!» долгосрочных проектов – конкурсов на лучший молодёжный проект по совершенствованию профсоюзной деятельности. Цель конкурсов – популяризация профсоюзного движения среди молодёжи и реализация представленных проектов в молодёжной среде.

Итоги конкурсов подводились в рамках широкомасштабных форумов, где в рассмотрении и обсуждении принимали участие молодые профсоюзные представители не только из Беларуси, но и России, Казахстана, Украины, Литвы. Участниками этих мероприятий было признано, что значимость заявленных проектов, как для профсоюзов в целом, так и для профсоюзной молодёжи, состоит в том, что идеи по совершенствованию профсоюзной деятельности исходят непосредственно со студенческих и рабочих мест, отражают реальные интересы и новации самой молодёжи.

Как показывает практика многих лет, уровень профсоюзной активности молодёжи напрямую зависит от уровня её подготовленности и компетентности в профсоюзной составляющей.

С целью сделать процесс подготовки молодых профактивистов интереснее, разностороннее, вовлекая участников непосредственно в сам процесс обучения, профсоюзом России признано целесообразным для актива студенческих профкомов проводить это в форме слётов.

На базе Ростовского медицинского университета проведено два таких форума под девизами «Активная и грамотная молодёжь сегодня – залог сильного профсоюза завтра!» и «Молодёжь и профсоюзы: защита, инновации, творчество».

Расширенный формат слётов позволил в их рамках совмещать работу инновационных площадок, проведение пленарных заседаний, круглых столов, обменяться практикой работы профкомов, а также в формате прямого общения вести разговор на актуальные для молодёжи темы с приглашёнными представителями органов исполнительной власти, общероссийского профсоюза, зарубежными гостями.

Выполняя защитные функции интересов молодёжи, осуществляя целенаправленные мероприятия по её обучению и вовлечению в профсоюзную деятельность, профсоюзы Конфедерации активизировали свою работу по реализации культурных и спортивных интересов молодёжи.

Спортивные мероприятия во всех организациях приобрели свои традиции и многоступенчатый характер: от первичной профсоюзной организации до республиканского и международного уровней. Это проведение профсоюзом России на протяжении более полутора десятков лет ежегодного спортивного фестиваля «Бодрость и здоровье», участие спортсменов-медиков Беларуси во Всемирных врачебных играх.

В целях пропаганды и развития культурных традиций среди молодёжи профсоюзом России в содружестве с «Медицинской газетой» и Советом ректоров медицинских вузов при поддержке Минздрава России с 2004 года организовано фестивальное движение искусств студентов-медиков и медицинских работников. Фестивали стали ежегодными яркими крупномасштабными мероприятиями.

Широкое развитие получили и нарабатывали значительную положительную практику приграничные молодёжные контакты в рамках соглашений, заключаемых региональными комитетами профсоюзов России и Беларуси, России и Казахстана и других в области профессионального взаимодействия молодых медиков, обмена опытом профсоюзной жизни, культурного досуга и спортивных состязаний.

Профсоюзами МКПРЗ проводится большой спектр других мероприятий: в форме конференций, семинаров, круглых столов, конкурсов, туристических слётов, социологических исследований.

Проводимые молодёжные мероприятия, помимо своих основных целей, способствуют налаживанию преемственности в работе и эффективному сотрудничеству профкомов учебных заведений и медицинских организаций, а также выявлению и формированию команды молодых перспективных профактивистов – кадрового резерва профсоюзов.

Одним из важных факторов в реализации молодёжной политики является повышение уровня информированности молодёжи о деятельности профсоюзов, что побудило профсоюзы Конфедерации к корректировке приоритетов в их информационной политике.

Налажена системная работа по освещению реализации молодёжной политики на страницах собственных печатных изданий, проводятся мероприятия по совершенствованию информационных молодёжных разделов на сайтах республиканских и региональных комитетов профсоюза, активно используются интернет-ресурсы.

Студенческие профкомы и молодёжные советы региональных организаций имеют свои группы в социальных сетях. С целью продвижения информации о деятельности профсоюза в новостные ленты, российским профсоюзом ведётся активное цитирование ключевых профсоюзных событий на площадке Твиттера.

Для достойного финансового обеспечения мероприятий по работе с молодёжью, расходы по данному направлению составляют до 5% от ежегодных доходов. На протяжении длительного времени устанавливаются стипендии профсоюзов и их региональных организаций.

Проводимая работа по реализации молодёжной политики приносит свои определённые положительные результаты.

Однако не все проблемы молодёжи решаются быстро и везде одинаково. Болевыми точками остаётся получение первого рабочего места, низкая заработная плата, нерешённость жилищных вопросов, низкий уровень социальной защищённости. В рамках осуществления защиты социально-экономических прав и интересов медиков, продолжается работа по содействию в решении этих проблем. Используются все возможные средства, в том числе солидарные акции, акции протеста, активными участниками которых является молодёжь, вносящая в их проведение свои новации.

Работа с молодёжью требует постоянного внимания, поиска новых, привлекательных для молодёжи форм побуждения её к социальной активности и вовлечения в профсоюзное членство, обеспечивающих и раскрывающих преимущества молодых членов профсоюза перед молодёжью, еще не вступившей в профсоюзные ряды. Над этим и будет продолжена работа нашими членскими организациями в соответствии с принятыми концепциями и программами молодёжной политики.

ТРЕХСТОРОННИЕ МЕМОРАНДУМЫ ПОВЫШАЮТ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

*В этом уверен
Турикпенбай АЙЖАРИКОВ,
председатель Профсоюзного центра
Актюбинской области,
член Совета ВКП*

Профсоюзы Казахстана признают, что ключевым элементом в сохранении стабильности и мира в обществе является социальный диалог. Трёхстороннее сотрудничество является важнейшим механизмом регулирования социально-трудовых отношений, достижения компромисса.

Глава государства Н.А. Назарбаев в статье «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к обществу Всеобщего Труда», определил задачу «Создать эффективную модель социально-трудовых отношений, в основе которой будут механизмы партнёрства государства, частного сектора и профессиональных объединений».

С первого июля 2014 года введён в действие новый Закон РК «О профессиональных союзах», который по-новому выстраивает принципы социального диалога, то есть переговорный процесс. Это прописано как в новом законе, так и в семи национальных законах, в т.ч. в Трудовом кодексе Республики Казахстан.

На основе правовой базы и рекомендаций МОТ повсеместно совершенствуются коллективно-договорное регулирование важнейших вопросов социальной политики, добиваются распространения и обязательности выполнения положений Генерального, отраслевых и региональных соглашений на все организации работодателей и профсоюзов.

С начала текущего года на предприятиях Актюбинской области были организованы расширенные совещания, на которых руководители отчитались об итогах производственной деятельности, исполнении обязательств коллективных договоров за 2015 год и задачах на текущей 2016 год.

По итогам совещаний подписаны меморандумы по вопросам стабилизации производств, обеспечении трудовых прав и гарантий работников.

Такие меморандумы послужат дополнительным рычагом для достижения соглашений с учётом особенности каждого региона и экономических ситуаций определённого периода.

Например, согласно меморандуму, руководители предприятий, соблюдая общепринятые принципы трудового законодательства, в случаях сокращения объёма производства продукции либо временной приостановки работ по причинам экономического характера будут рассматривать все возможности по сохранению рабочих мест, включая введение режима неполного рабочего времени, создание временных рабочих мест и переобучения работников.

Меморандумы о взаимопонимании между исполнительной властью области, работодателями и профсоюзами о сотрудничестве по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и трудоустройства работников заключаются между: акиматом области в лице акима области или его заместителя, руководителем предприятия (работодатель), Территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзный Центр Актюбинской области» в лице председателя.

Вот как выглядит Меморандум в целом по области*. Он является своего рода образцом, макетом для всех других.

Стороны настоящим Меморандумом соглашаются о нижеследующем:

Статья 1. Цели Меморандума

Целью настоящего Меморандума является обеспечение стабильной работы производственного комплекса, сохранение рабочих мест и принятие мер по обеспечению занятости персонала.

Статья 2. Меры по стабилизации производственного процесса, обеспечению трудовых прав и трудоустройству работников

Работодатель намерен:

1. Проводить мероприятия по стабильному функционированию технологических процессов на предприятии, обеспечению сбыта готовой продукции.
2. Принимать меры по уменьшению затрат, снижению себестоимости продукции, экономии денежных средств, модернизации производства.
3. При сокращении объёма производства продукции (работ) по согласованию с профсоюзом (представителями работников) рассмат-

* Выделения в тексте настоящего Меморандума сделаны автором.

ривать все возможности по сохранению рабочих мест, включая введение режима неполного рабочего времени.

4. В случае временной приостановки работ по причинам экономического, производственного характера, принимать меры социальной защиты, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

5. Предоставлять информацию акимату и профсоюзу;

1) о предстоящем высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата, количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, с указанием должностей и профессий, специальностей, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников и сроков, в течение которых они будут высвобождаться, не менее чем **за два месяца** до начала высвобождения;

2) о предстоящем изменении условий труда в части перехода работников на режим неполного рабочего времени в связи с изменением в организации производства, в том числе при реорганизации, и (или) сокращением объема работ у работодателя не менее чем **за один месяц**;

3) о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в течение **трёх рабочих дней** со дня их появления в уполномоченный орган.

6. В целях недопущения сокращения работников принять меры по созданию **временных рабочих мест, а также переобучению** работников.

7. При возникновении новых производств и рабочих мест в приоритетном порядке рассматривать кандидатов на занятие вакантной должности из числа ранее высвобождённых, при условии соответствия предъявляемым квалификационным требованиям.

8. Обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам.

9. В целях выполнения поручения Президента Республики Казахстан рассмотреть возможность повышения в 2016 году заработной платы производственному персоналу предприятия в пределах 10%.

10. Соблюдать законодательство Республики Казахстан, выполнять решения трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социально-трудовых отношений, обязательства Генерального, отраслевого, регионального соглашений по социальному партнёрству, коллективному договору.

11. Другие обязательства, вызывающие общую озабоченность.

Акимат намерен:

1. Координировать совместную работу сторон по реализации настоящего Меморандума.

2. Принимать меры, направленные на решение проблемных вопросов производственной деятельности предприятия, формирование благоприятной среды для привлечения инвестиций и внедрения инноваций.

3. Ежемесячно с участием работодателя, профсоюза рассматривать прогнозируемую ситуацию и предлагаемые меры на трёхсто-

ронной комиссии по социальному партнёрству и регулированию социально-трудовых отношений.

4. Совместно с работодателем и профсоюзом проводить в трудовом коллективе разъяснительную работу о принимаемых мерах по стабилизации производственной деятельности и предупреждению рисков возникновения социально-трудовых конфликтов.

5. Принимать все возможные и доступные меры в рамках действующего законодательства с целью содействия в трудоустройстве каждого высвобожденного работника.

6. Соблюдать законодательство Республики Казахстан, выполнять решения трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социально-трудовых отношений, обязательства Генерального, отраслевого, регионального соглашений по социальному партнёрству.

7. Обеспечить экспертную помощь, проведение консультаций для обеспечения работодателем, профсоюзом обязательств в соответствии с настоящим Меморандумом.

8. Другие обязательства, вызывающие общую озабоченность.

Профсоюз намерен:

1. В целях сохранения стабильности и недопущения социально-трудовых конфликтов проводить разъяснительную работу в трудовом коллективе о мерах проводимых администрацией предприятия и государственными органами по стабилизации производственных процессов.

2. Содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины.

3. Соблюдать законодательство Республики Казахстан, выполнять решения трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социально-трудовых отношений, обязательства Генерального, отраслевого, регионального соглашения по социальному партнёрству, коллективному договору.

4. Принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов и обеспечению соблюдения членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций.

5. Другие обязательства, вызывающие общую озабоченность.

Статья 3. Заключительные положения

1. Каждая из сторон, подписавшая настоящий Меморандум, признаёт свою ответственность в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникших проблем на принципах взаимного согласия и состоявшихся договоренностей.

2. В случае возникновения споров и разногласий при толковании или применении положений настоящего Меморандума Стороны разрешают их путём консультаций и переговоров.

3. Настоящий Меморандум составлен в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

4. Все изменения и дополнения к Меморандуму вносятся по согласованию всех сторон путём проведения консультаций и переговоров.

5. Настоящий Меморандум вступает в силу с момента его подписания между сторонами.

В настоящее время в области продолжается целенаправленная работа по заключению меморандумов с производственными предприятиями и одновременно по контролю над соблюдением работодателями взятых обязательств.

На сегодняшний день заключено 6991 единиц с численностью работников 84,7 тыс. человек, из них с 60 крупными предприятиями области с численностью 51,4 тыс. человек и субъектами среднего и малого бизнеса 33,3 тыс. человек. Охват субъектов среднего и малого бизнеса составил 91,0%.

Пунктом 9 (обязательства Работодателя) вышеприведённого областного Меморандума предусмотрено, что работодатели рассмотрят возможность повышения в 2016 году заработной платы производственному персоналу предприятий в пределах 10%. Крупнейшие системообразующие предприятия уже выполнили данное положение Меморандума и произвели индексацию, либо повышение заработной платы от 10,0 до 20,0%. К ним относятся предприятия: Актюбинский ферросплавный завод, Донской горно-обогатительный комбинат, АО «Завод хромовых соединений», ТОО «Стройдеталь», ТОО «Сагиз Петролеум Компани», ТОО «Восход Oriel», ТОО «Восход хром», АО «Трансэнерго», ТОО «Сайгак Казахстан», ТОО «Восход Трейдинг», ТОО «АМК» и другие.

Во всех встречах приняло участие руководство Профцентра. И опять мы данную площадку использовали для популяризации профсоюза, повышении роли коллективных договоров и укрепления социального диалога. Результаты уже видны, ведутся переговоры по созданию профсоюзной организации ТОО «КМК Мунай», ТОО «АРБЗ» (Актюбинский рельсобалочный завод), ТОО «Дина» и др.

Подписание меморандумов с предприятиями области позволило обеспечить в целом стабильность на производствах и проведение на отдельных предприятиях переговорных процессов до принятия крайних негативных мер.

Наша справка

По данным Федерации профсоюзов Республики Казахстан, в целом по стране на 30 июня 2016 года заключено 110 тыс. меморандумов, из них – 1624 с крупными и 108 472 со средними и малыми предприятиями с общей численностью работников более 2,5 млн человек.

◆ **ИСПОЛКОМ ВКП ОТМЕТИЛ ОПЫТ****ВАЖНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ
КАНАЛ ПРОФЦЕНТРА**

Исполком ВКП 21 апреля 2016 года рассмотрел вопрос «О практике организации работы газеты Федерации профсоюзов Беларуси «Белорускі Час» («Белорусское Время») и газеты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «Vocea poporului» («Голос народа»)».

С сообщениями выступили директор Издательского дома «Проф-Пресс» ФПБ **Наталья Позняк**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

При обсуждении этого вопроса подчеркивалась важность информации в профсоюзах для информирования, пропаганды и агитации, для организации и координации действий. Надёжно поставленная информация в профсоюзной структуре важна во все времена, но её значение многократно возрастает в периоды роста социальной напряжённости. В такие периоды у профсоюзов объективно сокращаются возможности использования внешних информационных ресурсов.

Ясно сознавая всё это, членские организации ВКП, и в первую очередь национальные профцентры, создают собственные информационные комплексы, важным элементом которых являются печатные издания.

Исполком ВКП впервые обратился к подобному вопросу на своих заседаниях. Цель этого рассмотрения – попытаться представить коллегам имеющуюся практику, высветить трудности и проблемы, дать полезные рекомендации.

При организации профсоюзного издания приходится решать массу финансовых, организационных, творческих проблем. И то, что оба издания присутствуют в информационном поле своих стран уже более 25 лет, что само по себе свидетельствует об их устойчивости. Понятно, что это результат большой совместной работы профобъединений, главных редакторов, журналистских коллективов.

Одной из нелёгких проблем профсоюзного печатного издания всегда является нахождение разумного баланса между чисто профсоюзной

тематикой и общей, интересной для более широкого круга читателей. От этого зависит многое, и прежде всего тираж. Превалирование одной из сторон грозит превращением либо в издание корпоративное для круга профессионалов, либо в попытках угодить невзыскательным вкусам читателей постепенным сваливанием в «жёлтую газетку», каких немало на медиарынке.

Обе профсоюзные газеты органично сочетают роль профсоюзного печатного органа, трибуны национального профцентра и в то же время выразителя интересов своих читателей, проводника запросов и тревог трудящихся. В конечном счёте это служит укреплению связей с отраслями и регионами, созданию позитивного образа профсоюзов.

Другая проблема – это выстраивание отношений конструктивного взаимодействия с журналистскими коллективами. Как основатель и владелец газеты профцентр имеет право и должен задавать её направление, определять общую линию, настаивать на пропаганде и поддержке своей позиции, социальных требований и решений. С другой стороны, природа журналистского писательского труда предполагает предоставление сотрудникам творческой свободы. Удовлетворить этим двум требованиям одновременно можно только в том случае, когда члены журналистского коллектива придерживаются левых взглядов, разделяют базовые профсоюзные ценности, оставаясь при этом независимо мыслящими личностями. Подбор таких соратников по профсоюзному движению – дело не легкое, но коллеги с этой задачей в целом успешно справились.

Сегодня мировым трендом стало обладание наряду с печатным изданием также его электронной версией. Наши коллеги в полной мере следуют этой прогрессивной практике двух сопряженных каналов распространения. Сочетание печатной и электронной версий позволяет охватить большой круг читателей и пользователей Интернета, в том числе молодёжи, быть более оперативными, установить интерактивное общение с пользователями.

Докладчики Н. Позняк и О. Будза откровенно рассказали об имеющихся проблемах и нерешённых вопросах. Но отраднo, что ФПБ и НКПМ, коллективы редакций имеют чёткое представление о дальнейшем развитии и совершенствовании своих изданий, планах освоения новых информационных и издательских технологий, улучшения экономических показателей.

В принятом решении Исполком ВКП отметил положительный опыт Федерации профсоюзов Беларуси по организации работы газеты «Беларускі Час» и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по организации работы газеты «Vocea poporului».

Исполком поручил довести информацию по этому вопросу до сведения членских организаций ВКП для использования в практической работе по организации работы печатных изданий профсоюзных органов.

Намечен также ряд мер по изучению и распространению имеющейся практики организации работы средств массовой информации объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Предлагаем вниманию читателей записки коллег из Беларуси и Молдовы о деятельности газеты «Беларускі Час» и газеты «Vocea poporului».

Надеемся, что другие наши коллеги – редакторы и журналисты поддержат тему, также интересно и откровенно расскажут о печатных изданиях своих профсоюзных объединений.

Еженедельная газета Федерации профсоюзов Беларуси «Беларускі Час» («Беларуски Час»)

Республиканская общественно-политическая еженедельная газета Федерации профсоюзов Беларуси «Беларускі Час» издаётся с октября 1989 года. До 1990 года носила название «Праца» («Труд»). Газета «Беларускі Час» зарегистрирована Министерством информации Республики Беларусь в Государственном реестре средств массовой информации под № 840 10 декабря 2009 года.

В целях построения Единой информационной системы средств массовой информации Федерации профсоюзов Беларуси и сопутствующих им производств, популяризации профсоюзного движения, повышения управляемости и оптимизирования затрат постановлением Президиума Совета ФПБ от 26 ноября 2009 года № 222 Учреждение «Редакция газеты «Белорусский Час» было преобразовано в Частное унитарное предприятие «Издательский Дом «Проф-Пресс».

Предприятие является коммерческой организацией и правопреемником всех имущественных и неимущественных прав и обязанностей Учреждения «Редакция газеты «Беларускі Час». Основной вид деятельности предприятия – издание газеты «Беларускі Час», среди иных уставных видов деятельности закреплены также рекламная и издательская.

В структуру предприятия входят редакция газеты «Беларускі Час», отдел сайта, издательский центр.

Предприятие является также учредителем радиовещательного дочернего унитарного предприятия «Новое радио» и производственного дочернего унитарного предприятия «Типография Федерации профсоюзов Беларуси». Собственник вышеуказанных дочерних предприятий – ФПБ.

На VII съезде Федерации профсоюзов Беларуси, который состоялся 22 мая 2015 года, было принято решение активизировать взаимодействие со СМИ профсоюзным организациям всех уровней в целях открытого, объективного и всестороннего освещения деятельности профсоюзов ФПБ. В связи с этим обеспечить подписку на газету «Беларускі Час» каждой организационной структуры профсоюза из расчёта не менее одного экземпляра на 60 членов профсоюза, считать обязательной подписку на газету «Беларускі Час» для руководителей и других штатных работников профсоюзных организаций всех уровней.

Газета выходит еженедельно, по пятницам, 51 раз в год, на 24 полосах формата А3 на русском и белорусском языках, имеет собственных корреспондентов во всех регионах Беларуси. Распространяется газета по всей территории Беларуси через ведомственную (70%) и индивидуальную (30%) подписку, организованную Республиканским унитарным предприятием «Белпочта» и предприятиями «Союзпечати», а также посредством розничных продаж через магазины «Союзпечати». Индексы газеты: для индивидуальной подписки – 63 855; для ведомственной – 638 552.

На протяжении 12 лет газета развивается на условиях полной самоокупаемости.

В 2016 году руководство Издательского Дома «Проф-Пресс» планирует организовать для читателей и подписчиков профсоюзного еженедельника «Беларускі Час» дополнительные возможности по оформлению подписки на электронную версию газеты в формате pdf. В настоящее время ведутся переговоры с ЧУП «Белинфоцентр» – владельцем электронного ресурса belkiosk.by о возможностях оформления электронной подписки и покупки отдельных номеров издания через данный сайт. Таким образом, с помощью специальных бесплатных программ Adobe Reader активные пользователи Интернета – подписчики газеты «Беларускі Час» смогут читать электронную версию газеты на своём компьютере, планшете или смартфоне в любое удобное для себя время.

Помимо несомненного удобства, для многих читателей данная услуга позволит также удешевить стоимость подписки на профсоюзное издание за счёт экономии затрат на газетную бумагу, типографскую печать и доставку бумажной версии через РУП «Белпочта» и предприятия «Союзпечати». Организация электронной подписки планируется со второго полугодия 2016 года. Кроме того, прорабатывается также вопрос об организации подписки на электронную pdf-версию непосредственно через электронный ресурс самого издания belchas.by.

Оба нововведения, на наш взгляд, позволят привлечь к газете новую, более молодую аудиторию и расширят возможность получения профсоюзной информации для постоянных читателей газеты.

На сегодняшний день ядро целевой аудитории еженедельника – экономически активное население в возрасте от 35 до 55 лет, представляющее разные сферы народного хозяйства, что обусловлено разветвлённой отраслевой составляющей белорусского профсоюзного движения. Сопутствующая аудитория находится в возрасте от 28 до 34 лет и от 55 до 65 лет.

Тираж газеты составляет 76 тыс. экземпляров. «Беларускі Час» занимает 2-е место по тиражу в стране.

Редакционный штат состоит из 20 сотрудников. В каждом из шести регионов страны работают собственные корреспонденты, налажены контакты с фотокорреспондентами по всем областям, четверо журналистов и штатный фотограф находятся непосредственно в Минске. Отношения выстраиваются не столько в рамках «руководитель – подчинённый», сколько на партнёрской основе. Каждый журналист смело высказыва-

ет своё мнение о содержании и оформлении материалов. Руководство выслушивает все предложения и коллегиально принимает решение.

На протяжении многих лет еженедельник «Беларускі Час» номинировался Министерством информации Республики Беларусь в Национальном конкурсе печатных СМИ «Золотая Литера» на лучшую отраслевую газету. На Международной специализированной выставке «СМИ Беларуси» редакции газеты ежегодно присуждается диплом «За пример формирования гражданской ответственности». В 2010 году «Беларускі Час» стал лауреатом VI Национального конкурса печатных СМИ «Золотая Литера» в номинации «Лучший творческий проект года республиканских печатных СМИ, информационных агентств». Диплом Гранпри присуждён редакции газеты за фотопроjekt «Беларусь – это мы». В 2015 году коллектив редакции «Беларускі Час» награжден Почётной грамотой Министерства информации Республики Беларусь.

«Беларускі Час» информирует читателей о деятельности ФПБ; освещает общественно значимые события, происходящие в стране и за рубежом; повышает авторитет профсоюзного движения в обществе; содействует развитию национальной культуры; пропагандирует здоровый образ жизни. Газета публикует проблемные статьи и комментарии специалистов по наиболее обсуждаемым в обществе вопросам, анализирует хронологию событий за неделю, консультирует, затрагивает вопросы охраны и безопасности труда, соблюдения трудового законодательства. «Беларускі Час» стремится представлять на своих страницах разнообразные материалы, кроме профсоюзной тематики, журналисты пишут на социально значимые темы, касающиеся здоровья, образования, экономической ситуации в Беларуси и других странах, и т.д.

В целях формирования обратной связи с читателями корреспонденты газеты организуют «прямые телефонные линии» с участием правовых инспекторов отраслевых профсоюзов. Регулярно проводятся конкурсы среди подписчиков (фотоконкурс «Осенние трофеи», «Подпишись, первичка!», народный фотомарафон «Человек труда» и др.), викторины, участие в которых не требует от читателей значительных временных усилий. Самых активных поощряем призами и грамотами, публикации о них появляются на страницах «Беларускага Часу». Таким способом повышается интерес к газете, и профсоюзная работа популяризируется на местах, так как материалы о своей организации подписчики показывают коллегам, родственникам, знакомым.

В марте 2015 года стартовал совместный проект редакции с областными, городскими и районными объединениями профсоюзов – цикл статей о работе правовых и технических инспекторов труда ФПБ, которые проводят выездные приёмы граждан на предприятиях и на базе районных объединений профсоюзов. Материалы об этом публикуются под рубриками «Правовые приёмы», «Есть проблема», «Ситуация», «Размышления на тему». Журналист, присутствуя на приёме, узнаёт о том, что волнует граждан (а это, как правило, вопросы выплаты заработной платы, социальных льгот, нюансы контрактной системы и в целом соблюдение норм трудового законодательства в разрезе отношений

«наниматель – работник»), берёт в разработку несколько интересных тем и работает над ними, раскрывая по максимуму с обязательными комментариями специалистов.

Под рубрикой «Помог профсоюз», как правило, размещаются проблемные материалы: о расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на производстве; о невыплате компенсаций семьям погибших работников, массовых сокращениях на предприятиях с нарушением трудовых прав сотрудников и другие. Показана конкретная помощь, которую оказал профсоюз в разрешении того или иного конфликта. Такие статьи вызывают резонанс, отправляются на реагирование в соответствующие службы и ведомства. Читатели нередко звонят и благодарят за подобные публикации.

Кроме того, в каждом номере размещается информация о жизни регионов и деятельности профсоюзов на местах. Следуя современным тенденциям, газета практически отошла от формата отчётов в подаче материалов с заседаний президиумов отраслевых профсоюзов и областных объединений профсоюзов. За основу берётся информационное наполнение.

Одна из рубрик – «Профсоюзный дебют» рассказывает о вновь созданных первичных профсоюзных организациях как в государственном, так и в частном секторе экономики.

«Как живёшь, первичка?» включает материалы о трудовых коллективах и опыте работы профсоюзных активистов.

В рубрике «Профнавигатор» представлены ответы на вопросы, волнующие профактив предприятий и организаций, они помогают профсоюзным активистам находить выход из проблемных ситуаций, нередко возникающих в трудовых коллективах.

Один из проектов газеты – публикация серии материалов под названием «Люди говорят!», ставших не просто площадкой для диалога, а трибуной, с которой представители трудовых коллективов задавали вопросы не только собственному руководству, но и местной власти, правительству, законодателям. В рамках проекта журналисты профсоюзной газеты объехали все регионы страны, посетили более 20 предприятий, а затем разобрали каждую ситуацию, проанализировали каждый отклик. Рабочих, на которых прежде всего ориентировано профсоюзное издание, в первую очередь интересовали вопросы заработной платы, роста цен, инфляции. Поднимались вопросы техники безопасности, аттестации рабочих мест, качества спецодежды, льготных пенсий, взаимоотношений с местными властями по вопросам обращений граждан и другие. Все они нашли взвешенные ответы на страницах газеты.

Тематические полосы «Здоровье», «Образование», «Молодёжный ракурс» ведутся вместе со специалистами соответствующих отраслевых профсоюзов по предварительной договорённости.

«Чашка чая». В этой рубрике представлены известные люди, в том числе профсоюзные лидеры с неизвестной стороны. В интервью они рассказывают о своих увлечениях и интересах, не затрагивая рабочих тем.

«Забытые герои» – очерки о несправедливо забытых людях, совершивших героические поступки.

«Люди Беларуси» – материалы о людях с интересными судьбами.

«Спортплощадка» – интервью с профсоюзными спортсменами, материалы о спортивной жизни профсоюзов (международные турниры, туристические слёты, спартакиады и т.д.).

В 2015 году совместно с профсоюзным Туристско-экскурсионным унитарным предприятием «Беларустурист» был реализован проект «Беларусь в новом облике». Журналисты газеты проехали по всей стране экскурсионными маршрутами, разработанными работниками районных объединений профсоюзов, и рассказали на страницах «Беларускага Часу» о достопримечательностях нашей страны и малоизвестных фактах из её истории, которые однозначно привлекательны для туристов.

Последние исследования подтвердили, что читателям нравятся компактный формат и преобладание визуальных элементов: крупные заголовки, фото и т.д. Они начинают с беглого просмотра страницы, определяя зоны чтения, а потом переходят от зоны к зоне. Как правило, читатели просматривают 62% текста (40% – полностью). Таким образом, подписчик читает полосу не как набор отдельных элементов, не перескакивает от одного элемента к другому, а как бы делит полосу на зоны восприятия. Кроме того, есть ещё «принцип соседства»: если читатель задержался на особенно интересном элементе, то, скорее всего, обратит внимание и на элемент, расположенный рядом с ним. Если говорить о других тенденциях в мире газетного бизнеса, то следует заметить, что фотографий в печатных СМИ становится больше, причём они увеличиваются в размерах.

С учётом этих и других данных в 2015 году был проведён редизайн издания, осуществлено изменение оформления полос, логотипа.

Сейчас в еженедельнике «Беларускі Час» используется не только газетный, но и журнальный формат. На первой полосе – крупные фото и заголовки, развёрнутая система навигации; на внутренних полосах сохраняется единый стиль – крупные заголовки и фото, больше «воздуха»; больше цвета. Частью бренда является постоянная цветовая палитра, в рубрикации главное – ритм, каждый раздел начинается с яркой подводки, крупного фото или заголовка; важную роль играют иллюстрации и инфографика.

Журналистами и руководством редакции постоянно проводятся мероприятия по агитационно-информационной работе с целью увеличения тиража газеты, расширения читательской аудитории, стимулирования наиболее активных подписчиков (первичных профсоюзных организаций). Так, в рамках подписной кампании сотрудниками редакции были проведены встречи и телефонные переговоры более чем с 500 профсоюзными организациями по всей республике. Журналисты приняли участие во всех заседаниях президиумов областных объединений профсоюзов и членских организаций ФПБ.

Проведена масштабная республиканская рекламная кампания по продвижению еженедельника «Беларускі Час». Это включает размеще-

ние наружной рекламы – бигбордов, интерактивных экранов с логотипом газеты во всех областных городах страны; размещение имиджевого рекламного ролика на радиостанциях; проведение конкурса с читателями; размещение рекламных баннеров на информационных сайтах и порталах, распространение полиграфической продукции.

Сейчас редакцией газеты для детального анализа читательской аудитории проводится соцопрос посредством анкетирования. Исходя из анализа полученных данных, будет корректироваться направленность рубрик и тематических материалов.

Электронная версия газеты

С декабря 2010 года в сети Интернет запущен сайт www.prof-press.by, который до середины 2014 года работал как сайт-визитка. В июне 2014 года у газеты «Беларускі Час» появился собственный одноименный интернет-ресурс www.belchas.by. Ресурс www.prof-press.by теперь выполняет функции сайта-визитки УП «Издательский Дом «Проф-Пресс».

В 2015 году был проведён редизайн сайта газеты: изменение логотипа, аналогичного печатному изданию, соответственно изменение внутренних страниц, некоторых рубрик.

Основные задачи сайта belchas.by – популяризация белорусского профсоюзного движения через Интернет, повышение узнаваемости бренда газеты «Беларускі Час», расширение читательской аудитории.

Преимущества интернет-ресурса газеты «Беларускі Час» перед печатной версией: интерактивность, то есть возможность всегда быть на связи: комментировать, обсуждать, пересылать информацию; возможность вернуться к просмотренной информации; отсутствие ограничений по объёму размещаемой информации; визуальные и звуковые контакты; возможность маркетингового анализа.

В соответствии со Стратегией развития информационного общества в Республике Беларусь до 2016 года планируется, что в 2016 году половина населения страны будет пользоваться широкополосным (скоростным) доступом в Интернет, и Беларусь войдёт в тридцатку стран с наивысшим уровнем развития информационно-коммуникационных технологий.

Присутствие версий печатных изданий в интернет-пространстве имеет несколько целей.

Во-первых, обозначить своё существование на перспективном рынке.

Во-вторых, создать дополнительное рекламное пространство.

В-третьих, продавать свою информацию.

Предприятие стремится к тому, чтобы электронная версия издания не являлась полной копией печатного. В отличие от еженедельного издания, сайт обновляется ежедневно. Его аудитории предлагаются свежие новости в пять раз чаще, чем в печатном еженедельнике. Каждый посетитель имеет возможность высказать своё мнение по любой статье, опубликованной на сайте, в некоторых случаях до появления материала в газете. Эти мнения учитываются при подготовке печатного аналога, а в отдельных случаях публикуются в еженедельнике «Беларускі Час» вместе с мнением автора. В ближайшей перспективе сайт газеты поз-

волит проводить публичные дискуссии среди жителей каждого региона страны и сделать профсоюзную информацию более доступной.

Главной задачей на 2016 год для газеты «Беларускі Час» является увеличение тиража до 80 000 экземпляров, выход на новые целевые рынки, расширение аудитории за счёт новых проектов и внедрения новых информационных концепций, а также за счёт привлечения внутреннего ресурса и использования всего комплекса интегрированных маркетинговых коммуникаций.

*Федерация профсоюзов Беларуси
УП «Издательский Дом «Проф-Пресс»*

Газета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «Vocea poporului» («Вочя попурулуй»)

Газета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «Vocea poporului» («Голос народа») была основана в 1990 году как неправительственная организация. Первоначально в газете было 8 полос в черно-белом исполнении.

Новый главный редактор Анжела Кикю и новый состав коллектива редакции пришли в 2013 году. Издание было перерегистрировано в Министерстве юстиции Республики Молдова, получен соответствующий сертификат. Название газеты «Голос народа» и название сайта www.vocea.md были зарегистрированы как интеллектуальная собственность, на что также получен сертификат. Теперь никто не сможет воспользоваться этими именами.

Был полностью изменен дизайн газеты, объём увеличен с 8 до 16 полос, из которых половина печатается в цвете, а другая в черно-белом варианте. Периодичность осталась прежней, один раз в неделю, выход в свет по пятницам.

Первоначально в штате было 20 человек, но в связи с экономическим кризисом в этом 2016 году пришлось сократить две единицы, таким образом, сегодня осталось 18 штатных и 3 нештатных сотрудника.

Благодаря вниманию и поддержке руководства Национальной конфедерации и лично председателя НКПМ О.Е. Будзы созданы все условия для продуктивной работы редакционного коллектива. В помещении сделан ремонт, установлены кондиционеры, кулер с водой. Закуплена и смонтирована компьютерная и организационная техника: телефоны, факс, компьютеры, принтеры, сканеры, копиры, наушники и записывающие устройства. У каждого журналиста современное, полностью оборудованное рабочее место.

Газета публикуется на молдавском и русском языках. После написания журналистом материала, он обрабатывается стилистически, вычитывается корректором, далее передаётся на перевод для русского

варианта газеты и макетируется. Макет делается в редакции и по электронной почте передается в типографию для печати.

Тираж газеты сегодня составляет 5100 экземпляров. Подписка ведётся на протяжении всего года, а не только в период подписной кампании. В функции ассистента менеджера входит и подписка. Каждый день начинается с телефонов и напоминаний. Ежемесячно делается сводный отчёт, где выявляется ситуация по районам. В основном подписка корпоративная, но есть 10–15% сторонние подписчики, как частные лица, так и организации. В подписке помогают все, начиная от руководства НКПМ до председателей межотраслевых профсоюзов. Ранее была продажа и в розницу, в этом 2016 году пришлось от неё отказаться с целью оптимизации затрат.

Все материалы печатной версии газеты выкладываются на интернет-сайт в её электронную версию, но не сразу, а постепенно, с целью сохранения интриги, для того чтобы люди подписывались на печатную версию. Макетированием занимается технический редактор, а разработчик сайта – программист обеспечивает поддержку сайта и одновременно обслуживает всю электронную технику редакции. Вообще у каждого сотрудника несколько функций.

Из-за сложной экономической ситуации в республике, невысоких заработков населения, больших затрат на содержание персонала и типографские услуги газета находится на полной дотации профцентра.

Практически все публикуемые материалы газеты «Vocea poporului» излагаются через призму взглядов и оценок профсоюзов, хотя тематика и аудитории, конечно, разные. За плечами журналистского коллектива газеты уже немалый опыт, ведь на протяжении более четверти века это издание бесценно пишет о людях, которые стремятся возродить свою страну, о несоблюдении трудовых и социальных прав, стремясь приблизить её к европейским стандартам. Справиться с такой задачей весьма непросто, для этого коллективу редакции приходится немало трудиться, проявлять упорство и настойчивость. «VP» постоянно стремится быть в курсе нужд своих подписчиков и поддерживать их, а благодаря этому число наших читателей увеличивается с каждым годом.

Будучи периодическим изданием Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, «Vocea poporului» пытается своей повседневной деятельностью не только оставаться профсоюзной газетой и рупором НКПМ, но и действительно выражать чаяния всех трудящихся, которых представляет и во всём поддерживает НКПМ. Выходящие на страницах издания материалы, с нашей точки зрения, служат тому подтверждением. Ведь в газете можно найти как истории успеха профсоюзного движения, так и статьи о печальной участи простых людей, представителей интеллигенции, которые оказались помехой для режима, поэтому были вытеснены из трудового поля, вынуждены уйти либо на пенсию, либо в небытие...

Издание «Vocea poporului» никогда не боялось, по крайней мере, на протяжении последних лет, с момента выхода в 2013 году газеты в новом формате, быть обвинённой в причастности к политике. Но при этом и никогда не оставалось безучастным и стоящим далеко от по-

литики государства, когда речь шла о судьбе простого человека, и неважно был ли это член профсоюза, безработный или даже бездомный. Свидетельством тому служат тематические страницы: «Голос женщин», «Голос молодых», «Голос детей», «Интервью», «Голос народа на местах», «Здравоохранение», «Культура», «Общество», «Спорт», «Взаимодействие», «Актуально», «Расследование», «Ретроспектива».

Не менее красноречивыми являются рубрики, под которыми выходят материалы: «Вечный переходный период», «Конфликт», «Человек на своём месте», «Гражданин и закон», «Совет экономиста», «Консультация адвоката», «Мы ищем таланты», «Исторический календарь», «Инициативы», «Сотрудничество», «В стране и в мире», «Мониторинг», «Письмо в редакцию», «Исследование» и пр.

Коллектив газеты «Vocea pororului» единая команда, здесь работают журналисты с отличной подготовкой, мастера своего дела, способные писать на различные темы, хотя, как это вполне естественно, каждый из них специализируется на определённой тематике. Однако самое главное состоит в том, что это творческие личности с прочным внутренним стержнем, умеющие отстаивать свои принципы – точность, объективность и непредвзятость, истину и честь. Мы полагаем, что в этом смогли убедиться все, с кем нам доводилось общаться и взаимодействовать по долгу службы.

Как известно, все люди очень разные, и 27 профсоюзов и профсоюзных федераций, которые вошли в единый национальный профцентр, не являются исключением. Речь идёт о различных секторах национальной экономики, разных по своей значимости, да и в конечном счёте о разных характерах лидеров отраслевых профсоюзов. Вместе с тем издание «Vocea pororului» («Голос народа») всегда старалось поддерживать и сохранять баланс (пусть и очень хрупкий порой) между нашими партнёрами, которых иногда разделяли разногласия. Газета пытается быть непредвзятой и открытой для всех и для каждого, кто обращался к нам с различными идеями или намерениями о сотрудничестве. Журналисты стараются освещать их деятельность объективно, и даже с симпатией и пониманием. В какой мере это удаётся, может судить сам читатель, а не только финансирующая структура.

Примером взаимодействия с партнёрами могут служить и связи газеты с регионами страны. Несмотря на то что журналисты газеты достаточно часто выезжают на места, встречаются с трудовыми коллективами, профсоюзными активистами из первичных организаций, а по итогам командировок готовят тематические страницы, редакция всегда поддерживала и приветствовала идеи и инициативы, исходящие с мест, что выражается в материалах, написанных людьми из регионов, то есть теми, кому суть затронутых проблем известна лучше всех.

Коллектив редакции осознаёт, что улучшить жизнь можно только путём сплочения всех сил в обществе, только упорным и самоотверженным трудом, только преумножением добрых дел, вот почему газета постоянно публикует в рубриках «Интервью» и «Профсоюзные лидеры» материалы о людях, не бросающих слов на ветер, лидерах первичных профсоюзных

организаций и национальных отраслевых профсоюзных центров, о представителях высшего руководства профсоюзов, то есть о тех, кто своими делами улучшил жизнь коллективов, в которых они работают.

Быть профсоюзным лидером в самой бедной европейской стране уже не роскошь, это постоянное противостояние и борьба с теми чиновниками, которые наделены правом принимать решения. И чтобы противостоять этим «важным начальникам», председателям профсоюзных организаций необходимо проявлять недюжинную волю, принципиальность, блистательный ум. Именно поэтому очень важно, чтобы члены профсоюза находили и избирали во главе организации своих самых порядочных, смелых и неподкупных коллег, ведь в противном случае администрация сможет легко попирать права трудового коллектива.

Чтобы помочь профсоюзным лидерам, НКПМ практически каждую неделю организует семинары и встречи, цель которых состоит в обучении и совершенствовании навыков председателей профкомов, национальных отраслевых профсоюзных центров, межотраслевых советов профсоюзов. Такие мероприятия положительны тем, что в их ходе упор делается как на обучение и повышении квалификации лидеров, так и на укреплении профсоюзных организаций. Принимая участие в этих семинарах, репортеры газеты «VP» стараются обозначить очень важный аспект: профсоюзные лидеры не должны чувствовать себя одинокими в своей деятельности, они должны знать, что за ними стоят их коллеги, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, газета «Vocea poporului» («Голос народа»), которые в любой момент готовы прийти на помощь.

Сегодня Республика Молдова стала государством, в котором коррупция процветает, экономика находится в катастрофическом положении, а закон уже давно попирают. В подобных условиях, к сожалению, не всем профсоюзным лидерам хватает стойкости и смелости противостоять беззаконию, когда начальник нарушает права работников. Хотя трудящиеся избирают профсоюзных лидеров, чтобы те защищали их права, многие профсоюзные лидеры предпочитают оставаться в тени, опасаясь, что в противном случае потеряют основную работу.

В рамках НКПМ действуют свыше 7000 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят около 400 тыс. человек. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы – самая крупная общественная организация в стране, вот почему главная задача НКПМ, да и газеты «Vocea poporului» («Голос народа»), состоит в сплочении деятельности этих организаций, чтобы профсоюзы стали той весомой силой, с мнением которой будут считаться как власти и местные публичные органы, так и руководство предприятий.

Если остановиться более подробно на рубриках газеты, то стоит подчеркнуть, что одна из самых новых это «VP» в таком-то регионе, в которой публикуются материалы, подготовленные по итогам поездок на места. Новая рубрика стала самой популярной. Практически в каждом номере в этой рубрике печатается материал о деятельности межотраслевых советов профсоюзов районов страны, первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в учреждениях

по всей стране. Для этого почти каждый месяц журналисты издания «Vocea pororului» совместно с главным редактором выезжают в один из районов или муниципий страны, где встречаются с председателями территориальных межотраслевых советов профсоюзов, с профсоюзными лидерами и активистами. Во время встреч представители редакции узнают из первоисточника о деятельности этих профсоюзников, об опыте территориальных организаций и проблемах, связанных с защитой интересов и прав членов профсоюза, с которыми им приходится сталкиваться в своей работе. Плодом таких действий стали опубликованные на страницах газеты под этой рубрикой статьи, корреспонденции, интервью, рассказывающие о процессе заключения коллективных соглашений на уровне района и коллективных трудовых договоров на предприятиях и в учреждениях страны, а также о детальной реализации содержащихся в этих документах положений. Помимо этого, в результате регулярных встреч редакционного коллектива с профсоюзными лидерами и активистами на местах, на страницах газеты появляются материалы, в которых некоторые профсоюзные лидеры, в частности председатели первичных профсоюзных организаций, рассказывают о своих проблемах и препятствиях в их сложной работе по защите прав трудящихся, членов профсоюза.

Убедительным тому подтверждением является статья «Профсоюзные лидеры между молотом и наковальней», в которой председатель межотраслевого совета профсоюзов одного из районов страны рассказывает, что профсоюзному лидеру всё сложнее защищать права и интересы работников, членов профсоюзов, вмешиваться в конфликтные ситуации, возникающие между работниками и работодателями, в силу того, что сами председатели профорганизаций становятся всё более зависимыми от работодателей, особенно в аспекте трудовых отношений и оплаты труда. К примеру, если раньше председатели профсоюзных организаций крупнейших предприятий и учреждений страны получали зарплату за исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации, то в настоящее время в нашей стране нет ни одного работодателя, который бы платил зарплату профсоюзному лидеру, избранному всем коллективом соответствующего предприятия или учреждения. Напротив, работодатели, особенно владельцы приватизированных или купленных иностранными инвесторами предприятий, враждебно настроены против профсоюзного движения и пытаются всеми средствами ограничить полномочия профсоюзных органов, противятся созданию профсоюзных организаций на предприятиях.

Помимо этого, частые встречи членов редакции с профсоюзными лидерами и активистами страны призваны развивать и укреплять отношения коллектива периодического издания «Голос народа» с членами профсоюзов страны. Эти встречи помогают лучше узнавать их тревоги и ожидания, усиливают прямую и обратную связь между редакцией и первичными организациями страны. Вследствие этого, редакторы и руководство издания получают возможность согласовывать и корректировать затрагиваемую на страницах газеты тематику и издательскую

политику в соответствии с пожеланиями, проблемами, переживаниями членов профсоюзов страны.

Отдельное место на страницах периодического издания «Vocea pororului» отведено материалам, помещённым под рубриками «Экономика», «Вечный переходный период», «Расследование», которые сосредоточены на экономическом анализе, исследованиях истинного положения дел в различных областях экономики, и в особенности на том, как всё это сказывается на условиях жизни работников, состоящих в профсоюзах. Как известно, в настоящее время Республика Молдова сталкивается с экономическим кризисом, даже более разрушительным, чем кризис 2008–2009 годов, когда наша страна пострадала от последствий мирового экономического спада. Примечательно, что именно издание «Голос народа» в мае прошлого года, когда пока ещё отмечался рост валового внутреннего продукта страны, напечатало статью «Республика Молдова входит в новый виток экономического кризиса», которой предупредило правительство и население страны о неотвратимости нового экономического спада, что приведёт к осложнению условий жизни трудящихся и падению числа рабочих мест.

В этой же связи и под этими же рубриками, чаще всего под рубрикой «Расследование», газета опубликовала ряд разоблачительных материалов о беспорядках в отечественном банковском секторе, приведших к драматическому для страны финалу – к краже одного миллиарда долларов через три коммерческих банка. Также мы писали об усилиях, приложенных Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы для предупреждения этой кражи века, спровоцировавшей резкое падение курса национальной валюты, что, в свою очередь, привело к скачку цен и тарифов на газ, электричество и другие товары и услуги и в конечном счёте к стремительному обнищанию населения страны. В этом контексте особенно стоит отметить статью, появившуюся на страницах издания в начале лета прошлого 2015 года и озаглавленную «Парламент формально и поверхностно относится к обращениям профсоюзов», автор которой, в частности, ссылается на обращение руководства НКПМ к председателю парламента с требованием предпринять срочные меры для пресечения незаконных действий в банковском секторе.

Но, безусловно, самыми читаемыми материалами газеты являются статьи под рубрикой «Общество», которые отражают наиболее животрепещущие переживания, проблемы, заботы граждан, состоящих в рядах профсоюзов. В первую очередь отметим, что публикуется обширный цикл материалов о недостатках законодательства и пенсионной системы страны, о необходимости их реформирования. Особенно «Vocea pororului» старается отражать и доводить до сведения общественности позицию Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которая противится повышению пенсионного возраста, за что ратует правительство страны под давлением международных финансовых организаций. Напротив, НКПМ настаивает на том, чтобы средства на выплату пенсий были дополнены усилением мер по сокращению масштабов неформального сектора экономики, по сокращению практики выплаты заработной

платы «в конвертах» и нелегальной занятости. В этой связи следует подчеркнуть, что ещё в мае прошлого 2015 года «Vocea poporului» опубликовала статью на тему «Профсоюзы требуют рассмотрения вопроса о неформальной экономике Высшим советом безопасности», в которой указывалось насколько важное место занимает в рабочей повестке НКПМ этот бич, который приводит к истощению экономики страны и снижению доходов в публичный бюджет.

Под этими же рубриками помещены аналитические материалы об увеличении пропасти между доходами небольшой группы граждан и большинства трудящихся страны, разрастании бедности вследствие роста инфляции и снижения покупательной способности работников – членов профсоюза.

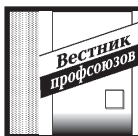
Важную роль в профсоюзной деятельности играет Институт труда, с которым газета «Vocea poporului» («Голос народа») плодотворно сотрудничает. В последние годы, благодаря работе Института труда, радикально изменилась ситуация с информированием, подготовкой профсоюзных лидеров.

Газета «Vocea poporului» активно включается и в освещение деятельности профсоюзной школы, организованной НКПМ для молодых профсоюзных лидеров, которая в последнее время добилась отличных результатов. Практически в каждом номере издания, под тематической рубрикой или на странице «Голос молодых» публикуются материалы о деятельности профсоюзной молодёжи – золотого резерва профсоюзов.

И, конечно же, страница «Голос детей», где обычно помещаются репортажи о детских конкурсах рисунка, тема которых уже третий год подряд не меняется и посвящена борьбе с детским трудом и насилием. Также читатель может найти на этой странице статьи о талантливых и находчивых детях, сообщения под рубрикой «Любопытные факты», «Полезные советы» и многое другое. Потому что дети это будущие профсоюзники, будущее страны. И как их будут растить и воспитывать сегодня, так будет выглядеть завтра наше общество, со всем, что есть в нём хорошего и не очень.

Цель коллектива редакции заключается в том, чтобы в тесном сотрудничестве с руководством НКПМ, с профсоюзными структурами на местах, газета с каждым днём становилась интереснее, многопланово отражала действительность, ведь все мы хотим жить в лучшем обществе, в процветающей стране с высоким уровнем жизни для всех её граждан. В конечном счёте постоянное стремление всех, кто делает газету, заключается в том, чтобы она пользовалась популярностью не только среди профсоюзников, но и среди всех остальных граждан, интересующихся проблемами и темами, которые мы затрагиваем.

*Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы
Редакция газеты «Vocea poporului» («Голос народа»)*



ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА 105-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

С 30 мая по 10 июня 2016 года под девизом «Строим будущее с достойным трудом!» проходила 105-я сессия Международной конференции труда (МКТ).

Для участия в ней в Женеву съехались почти шесть тысяч членов трёхсторонних делегаций из 187 стран-членов МОТ, представителей международных правительственных и неправительственных организаций, в том числе Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП), Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ), гостей, журналистов и пр.

В работе Конференции приняли участие делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря **А.М. Потапова** и руководителя Департамента по связям с профсоюзами мира **В.И. Кравцова**, а также руководители членских организаций ВКП из Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдавии, России и Украины.

Заседания Конференции проходили под председательством министра труда Южно-Африканской Республики **Милред Олифант**, её заместителем от Группы трудящихся был избран профсоюзный лидер из Руанды **Эрик Манзи**.

Выступая на открытии Конференции, генеральный директор МБТ **Гай Райдер** отметил, что человечество вступило в эпоху, когда технологии в корне меняют характер труда, но при этом остаются и продолжают расти неравенство, маргинализация и противоречия, и на них вынужден реагировать трудовой мир. «Если позволить и без того беспрецедентному неравенству расти и далее, то, в конечном итоге, проиграют все», – подчеркнул он и призвал трёхсторонних участников «разделить с Международной организацией труда ответственность за выполнение обязательств по обеспечению социальной справедливости».

Одной из основных проблем, тормозящих продвижение человечества к социальному прогрессу и устойчивому развитию, остаётся, по его мнению, стремительный рост бедности в мире. Все принятые в этом направлении международные усилия не принесли пока желаемых

результатов. Между тем масштабы бедности ширятся, охватывая всё новые и новые, в том числе и весьма благополучные страны. В этой связи на обсуждение 105-й сессии МКТ был вынесен вопрос о реализации инициативы МОТ по борьбе с бедностью – одной из семи «Инициатив столетия», принятых Организацией в ознаменование своей столетней годовщины в 2019 году.

В своём докладе, озаглавленном «Инициатива по искоренению бедности: МОТ и Повестка дня на период до 2030 года», генеральный директор предложил проводить эту работу в тесной увязке с участием МОТ в реализации задач, поставленных в «Повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года». В этом документе, принятом на всемирном саммите, проходившем в рамках сессии Генеральной Ассамблеи ООН в сентябре 2015 года, говорится, в частности, о том, что «ликвидация бедности во всех её формах и проявлениях, включая крайнюю нищету, является важнейшей глобальной задачей и одним из необходимых условий устойчивого развития». Подписав этот документ, мировые лидеры взяли на себя обязательство в исторически короткий срок (15 лет!) покончить с бедностью, восстановить социальную справедливость на Земле, придать новое качество устойчивому развитию МОТ и её трёхсторонние участники при поддержке так называемой «Группы друзей достойного труда в целях устойчивого развития» оказывали активное влияние на процесс подготовки «Повестки дня ООН-2030», в результате чего в ней всецело нашли отражение основные положения Программы достойного труда. Это последнее обстоятельство, а также богатый опыт в сфере социальной политики, уникальный инструментарий в виде конвенций, рекомендаций, программных деклараций, других документов автоматически выдвигают МОТ на ключевую позицию среди других участников международной многосторонней системы в борьбе за осуществление Повестки дня – 2030.

Выступая на пленарном заседании 6 июня, руководитель делегации ВКП выразил согласие и солидарность Конфедерации с идеями, изложенными в докладе. «Мы уверены, – сказал он, – что с завершением организационной реформы МОТ у неё появится ещё больше возможностей для того, чтобы успешно справляться с этой ролью при полном сохранении своей собственной идентичности, своего предназначения как единственной в системе ООН трёхсторонней структуры».

По мнению МОТ, для успешного продвижения к всеместному искоренению нищеты мировому сообществу предстоит в первую очередь сосредоточиться на решении проблемы безработицы. Это потребует обеспечения грандиозных объёмов занятости: к намеченному сроку – 2030 году необходимо будет создать 600 млн достойных рабочих мест, то есть по 40 млн ежегодно. Поставленная задача невероятно

сложна, её осуществление будет зависеть от развития геополитической обстановки, темпов мирового экономического роста, скорейшего погашения очагов напряжённости. Выступавшие отмечали, что для того чтобы взятые государствами обязательства в очередной раз не остались на бумаге, потребуются добрая воля и беспрецедентная концентрация усилий всех правительств, мощная поддержка организаций гражданского общества, в том числе организаций трудящихся и работодателей.

В повестку дня Конференции был внесён ряд важных вопросов. Помимо традиционных пунктов, ежегодно включаемых в соответствии с Уставом МОТ (а это обсуждение докладов председателя Административного совета МОТ и генерального директора Международного бюро труда, проекта программы и бюджета, докладов о применении конвенций и рекомендаций МОТ), Адмсовет предложил рассмотреть следующие вопросы:

- достойный труд в глобальных системах (цепях) поставок;
- занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия: рекомендация № 71 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру;
- оценка резонанса Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации;
- утверждение поправок к Кодексу Конвенции 2006 года № 185 о труде в морском судоходстве Принятие поправок к приложениям Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков.

Эти вопросы обсуждались в соответствующих четырёх тематических комитетах Конференции. Помимо этого, как всегда, работал Комитет по соблюдению международных норм, который создаётся на каждой сессии МКТ. Заключительные документы по итогам работы комитетов в форме докладов, резолюций и заявлений были утверждены на заключительном пленарном заседании Конференции 19 июня 2016 г.

Комитет по достойному труду в глобальных цепях/системах поставок (ГЦП). Дискуссия проходила в форме общего обсуждения, и цель её была выяснить, каким образом, с одной стороны, помочь устойчивому развитию и экономическому росту, а с другой – добиться соблюдения принципов достойного труда на всех ступенях глобальной цепи поставок. При этом речь идёт о положении свыше 450 миллионов трудящихся, занятых сегодня в этой системе, которая включает в себя самые разные звенья производства – от добычи сырья, выпуска готовой продукции или услуги и до доставки её потребителю. Это – одна пятая мировой рабочей силы, и значительная часть её – дети. В январе этого года вышел в свет доклад МКП под названием «Скандал», в котором сообщается, что из общего числа работников цепей поста-

вок, обслуживающих 50 обследованных ТНК, 116 миллионов – это так наз. «скрытая» рабочая сила. Под этим определением подразумеваются трудящиеся, недосягаемые для технической и правовой инспекции, не имеющие никакой социальной защиты, достойных условий труда или гарантии занятости и, следовательно, абсолютно бесправные.

До сих пор ни одна международная организация не вникала в положение работников в системе ГЦП, поэтому рассмотрение проблемы на 105-й сессии МКТ привлекло к себе особое внимание. Группа трудящихся потребовала принять правовую норму, которая обязывала бы правительства следить, чтобы расположенные в их странах предприятия ТНК несли юридическую ответственность за соблюдение трудовых стандартов на протяжении всей цепочки поставок.

Комитет по занятости и достойному труду в целях обеспечения мира и потенциала противодействия. По решению 320-й сессии (март 2014 г.) Административного совета МОТ этот вопрос был вынесен на обсуждение в рамках двухлетней процедуры, и цель его – пересмотр Рекомендации № 71 о занятости в период перехода от войны к миру. Эта норма была принята на исходе Второй мировой войны в 1944 году и по сей день остаётся единственным в своём роде документом в системе ООН, во всём международном сообществе.

Вопрос обрёл особую актуальность в последние годы в связи с развитием глобального кризиса, усугублённого обострением геополитической обстановки, осложнением проблемы беженцев, когда в результате вооружённых конфликтов огромное число людей в поисках безопасности и занятости хлынуло в другие страны. Более того, за прошедшие десятилетия изменились мировые реалии, появились новые понятия, эволюционировали и приобрели иное измерение сам мандат МОТ, методы её работы и опыт кризисного реагирования. Всё это актуализировало вопрос о создании обновлённой нормативной базы для разработки антикризисных мер, которая принимала бы во внимание «современный контекст и необходимость ответных действий на конфликты и катастрофы».

В подготовленных МБТ двух докладах на эту тему, послуживших основой для дебатов на заседаниях Комитета, было дано расширенное толкование понятия «кризис», которое выходит за рамки международных военных действий и включает в себя немеждународные вооружённые конфликты, другие ситуации, связанные с широким распространением насилия, а также стихийные и антропогенные бедствия. Весьма подробно описана архитектура международной системы реагирования на кризисы, анализируется роль МОТ в рамках этой системы, её участие в разработке и осуществлении программ экономического восстановления и реконструкции в соответствии с концепцией достойного труда.

Обсуждение вопроса будет продолжено на 106-й сессии МКТ в 2017 году, в результате чего, как ожидается, будет принята пересмотренная рекомендация.

Комитет по оценке резонанса Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. На Комитете обсуждалось, какое влияние Декларация оказывает на деятельность МОТ и её трёхсторонних участников, как она способствует соблюдению международных трудовых норм на национальном уровне, какова её роль в борьбе за комплексную реализацию четырёх стратегических целей МОТ: занятости, социальной защиты, социального диалога и основополагающих принципов и прав в сфере труда. Проанализировав, что ещё предстоит сделать, чтобы повысить эффективность выполнения Декларации в будущем для достижения целей достойного труда, участники согласились, что на сегодняшний момент во главу угла социально-экономической политики стран-участников МОТ должны быть поставлены проблемы занятости и достойного труда.

Оценки и выводы, представленные Комитетом, будут учтены при осуществлении деятельности, связанной со столетним юбилеем МОТ, работой МОТ по выполнению Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 и реализацией Основ стратегической политики Организации в 2018–2021 годах.

Комитет по проблемам морского судоходства. На Комитете рассматривались вопросы, связанные с внесением поправок в Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве. В частности, подготовлены предложения по пересмотру порядка выдачи и продления свидетельств о соответствии международным трудовым нормам в морском судоходстве. Разработаны рекомендации по предотвращению издевательств и притеснений на борту судов, модернизации удостоверений личности моряков.

Комитет по нормам рассмотрел 24 страновых случая нарушения международных трудовых норм, в том числе случаи Белоруссии (Конвенция № 29 о принудительном труде) и Казахстана (Конвенция № 87 о праве на организацию). В качестве общей темы был обсуждён доклад о проблемах трудовой миграции.

Во время Конференции 9 июня прошёл очередной Саммит по проблемам мира труда, на этот раз посвящённый молодёжной занятости. Как обычно, состоялось множество так наз. «сопутствующих» мероприятий различного уровня, проходивших за официальными рамками сессии, но так или иначе связанных с её тематикой и повесткой дня.

К участникам Конференции обратился ряд видных государственных и политических деятелей, в частности, Президент Швейцарии **Йохан Шнайдер-Амманн** и председатель Европейской комиссии **Жан-Клод Юнкер**.

ОБЕСПЕЧИТЬ УЧАСТИЕ В ФОРМИРОВАНИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ СИСТЕМ КВАЛИФИКАЦИЙ

Международная конфедерация профсоюзов рабочих строительства и промышленности строительных материалов провела 2 июня в столице Казахстана городе Астане круглый стол по проблеме формирования национальных систем квалификаций.

Задачи по реформированию национальных систем образования, подготовка и переподготовка специалистов, повышение в соответствии с современными требованиями качества квалификационных систем, уровня профессиональных навыков входят в число приоритетных направлений деятельности большинства стран мира. Более ста государств в той или иной форме занято внедрением или разработкой таких систем.

Страны Содружества также в своём большинстве сделали выбор в пользу формирования новых национальных систем квалификаций. Один из путей решения проблемы в регионе стала гармонизация национальных квалификаций профессий (занятий) и отраслей с международными классификаторами. При этом, двигаясь в одном направлении, государства региона имеют как общие черты, так и особенности в создании новой системы.

Важнейшее условие успешности формирования и внедрения в конечном итоге в практику этих систем – участие в работе всех советов по профессиональным квалификациям равного числа представителей трёх сторон социального партнёрства: органов государственной власти, профсоюзов и работодателей.

Процессу реализации задач по формированию новых национальных систем квалификаций применительно к строительной отрасли и участию в нём членских организаций МКП «Строитель» был посвящён состоявшийся 2 июня 2016 года в столице Казахстана городе Астане круглый стол, участниками которого были представители членских организаций Конфедерации из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана.

Было констатировано, что в государствах Содружества реализуются программы реформирования или совершенствования национальных

систем квалификаций, целью которых заявлена необходимость создания реальных механизмов, гарантирующих тесную связь системы профессионального образования, повышения уровня подготовки и профессиональных навыков кадров с социально-экономической сферой и её современными реальными потребностями.

На сегодняшний день сформирована достаточно обширная нормативная правовая база как в целом, так и по отдельным элементам национальных систем квалификаций.

В большинстве государств образованы национальные советы по профессиональным квалификациям. Они занимаются развитием нормативной базы, которая позволит устанавливать порядок работы центров оценки квалификации, включая механизм присвоения соискателям квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами.

В то же время очевидно, что всё это только начало огромной разноплановой работы. Обнаружился ряд проблем, не позволяющих связать систему профессионального образования (обучения) с потребностями рынка труда. Нормативная правовая база не в полной мере отвечает задачам обеспечения баланса спроса и предложения квалифицированных кадров на рынке труда. Ход работы по развитию национальных систем квалификаций в ряде случаев показывает, что проводятся они спонтанно, без глубокой проработки. Инициаторами и основными разработчиками выступают работодатели и их объединения. Активного участия профсоюзов, особенно на отраслевом уровне, в разработке систем квалификаций до сих пор не наблюдается.

Все проблемные вопросы формирования национальных систем квалификаций, участия в нём профсоюзов строительной отрасли стали предметом обстоятельного обсуждения на круглом столе. С развернутым сообщением выступил председатель МКП «Строитель» **Г.Д. Аржанов**.

В дискуссии приняли участие президент национальной Ассоциации строительной отрасли Казахстана **А.М. Ермуханов**, эксперт Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» **М.У. Исабеков**, председатель Федерации профсоюзов строителей «Синдиконс» Республики Молдова **В.Е. Талмач**, председатель Республиканского профсоюза строителей Беларуси **Н.С. Бунас**, заместитель председателя Федерации профсоюзов «Синдиконс» Республики Молдова **О. Мырляну**, председатель Профсоюза строителей Азербайджана «Иншаат-Иш» **У.А.о. Гусейнов**, председатель филиала «Костонайская областная организация ОО «Отраслевой профсоюз работников строительного комплекса и ЖКХ» **В.В. Чернов**, председатель Профсоюза строителей Кыргызстана **Т.С. Султакеев**, председатель ЦК профсоюза строителей Таджикистана **А. Муборакшоев**, главный специалист по социально-экономическим вопросам Республиканского комитета профсоюза строителей Кыргызстана **Е.А. Чуб**, председатель Брестского областного комитета Белорусского профсоюза строителей **С.В. Сироч**, председатель Профсоюза строителей России

Б.А. Сошенко, председатель Согдийского обкома профсоюза строителей Таджикистана **Н. Ахмедов**, председатель Минского областного комитета Белорусского профсоюза строителей **В.В. Гарунович**, директор Института исследований современного общества (Казахстан) **М.З. Кажикен**, председатель Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Казахстана **К.Ш. Есенгазин**.

Подводя итоги обсуждения, Г.Д. Аржанов отметил: «Причины неучастия можно приводить разные: и отсутствие в штатах центральных (республиканских) комитетов профсоюзов соответствующих специалистов, и малочисленность этих комитетов, и то, что этому не уделяется внимание. В то же время, какие бы объяснения мы не находили, надо помнить: сейчас, в процессе формирования НСК создаются и в конечном итоге будут узаконены правила, от реализации которых будет зависеть как подготовка и присвоение квалификации, так и занятость работника и его зарплата. Упуская этот вопрос, профсоюзы получают худшие результаты на рынке труда».

Итоговый документ круглого стола нацеливает членские организации Конфедерации на активизацию участия, в том числе и через систему социального партнёрства, в разработке и внедрении новой как национальной, так и отраслевой систем квалификаций. Подчёркнута необходимость добиваться правового статуса профсоюзов в этой работе, нормативного (законодательного) закрепления их участия в разработке, утверждении и применении профессиональных стандартов (квалификационных характеристик) совместно с работодателями.

НА СОВЕТЕ МФП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Очередное VII заседание Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФПРГУ) состоялось 8 июня в городе Чолпон-Ата (Кыргызская Республика).

Под председательством президента Федерации **Владимира Савченко** на Совете были рассмотрены вопросы:

о деятельности членских организаций и возникших проблемах за период с декабря 2015 года по май 2016 года;

о совершенствовании и развитии системы социального партнёрства – приоритетном направлении деятельности профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики;

об участии членских организаций Федерации в ратификации конвенций МОТ, относящихся к правам служащих; о проведении итогов конкурса на лучшую членскую организацию по увеличению численности членов профсоюза по итогам 2015 года;

об исполнении сметы доходов и расходов за 2015 год;

об утверждении бухгалтерского баланса Совета Федерации за 2015 год и сметы доходов и расходов на 2016 год;

об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности за 2015 год;

о составе Рабочей группы Совета Федерации по подготовке предложений о внесении изменений в Устав и Положение о ревизионной комиссии МФП РГУ.

Также были рассмотрены информации о деятельности Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов за период с апреля 2015 года по апрель 2016 года; о социально-экономическом положении независимых государств, где действуют членские организации ВКП и задачах профсоюзов, входящих в МФПРГУ.

На заседание были приглашены и приняли активное участие **Рысгуль Бабаева** – заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, **Валентин Карасев** – руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Накануне, 7 июня, в городе Бишкеке прошла встреча участников заседания Совета МФПРГУ с руководством Федерации профсоюзов Кыргызстана, во главе с её председателем **Жанадилом Абдрахмановым**, в ходе которой состоялся заинтересованный разговор о профсоюзном движении и его перспективах как в Кыргызстане, так и на международной арене.

ПЛЕНУМ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

Решения V Всебелорусского народного собрания обсудили на IV пленуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси, который прошёл в штаб-квартире национального профцентра 29 июня. В нём приняли участие свыше 300 профсоюзных активистов, которые представляли все регионы и отрасли народного хозяйства.

Председатель Федерации профсоюзов **Михаил Орда** отметил, что цели и задачи, обозначенные на V Всебелорусском народном собрании, совпадают с целями и задачами решений, принятых на VII съезде Федерации профсоюзов Беларуси, который прошёл в мае 2015 года.

«Программа социально-экономического развития нашей страны на пять лет является очень важным документом для профсоюзов, поскольку

она затрагивает абсолютно все вопросы, которые находятся у нас на повестке дня. Очень важным моментом является то, что эта программа работает на развитие предприятий, на их модернизацию. Если предприятия будут работать устойчиво, стабильно, эффективно, значит, будет и заработная плата, и у людей будет улучшаться благосостояние. Это то, за что всегда выступали профсоюзы», – сказал Михаил Орда.

На пленуме была проанализирована деятельность Федерации профсоюзов по выполнению решений VII съезда ФПБ. В частности, речь шла о создании первичных профсоюзных организаций, коллективно-договорной работе, о проведении мониторинга социально-экономического положения предприятий, занятости, правовой и социальной защите трудящихся.

Одним из важнейших направлений деятельности для Федерации профсоюзов остается охрана труда. Вызывает беспокойство тот факт, что, несмотря на проводимую работу, в республике по-прежнему регистрируется большое количество несчастных случаев на производстве, где люди получают серьёзные травмы. Техническими инспекторами труда профсоюзов за 2015 год выявлено почти 7 тыс. нарушений законодательства об охране труда. В первом квартале текущего года зарегистрировано уже 2,5 тыс. нарушений. Это направление деятельности будет активизировано.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Зав. отделом допечатной подготовки *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*
Печать *Л.П. Лучненко*
Брошюровка *Х.К. Кришнарамов*

Подписано в печать 18.07.16. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2016