



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- В межгосударственных органах СНГ
- Жизнь членских организаций ВКП
- Грузия: минимальную зарплату необходимо определить законом
- Заёмный труд на морском и речном транспорте и позиция профсоюзов
- Содружеству исполнилось 25 лет
- Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке»
- День действий за достойный труд
- Юниорский лесной конкурс

10 / 2016



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

Делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря **Н.Д. Подшибякиной**, советника генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилова** приняла участие в 71-м заседании Экономического совета Содружества Независимых Государств, которое прошло 9 сентября в Москве.

На заседание Экономсовета прибыли государственные делегации из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины. В работе Совета участвовали председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ, его заместитель, руководители и представители межгосударственных структур.

Открыл заседание и выступил председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **С.Н. Лебедев**. Он подчеркнул особенность 2016 года – года 25-летия образования Содружества Независимых Государств, охарактеризовал обширный комплекс вопросов взаимодействия стран СНГ в сфере экономики, намечаемых к обсуждению на данном заседании Экономсовета.

Всего было рассмотрено 27 вопросов.

Предметом обсуждения стал ход реализации положений Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года, а также итоги выполнения Плана мероприятий по реализации второго этапа (2012–2015 годов) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года.

Экономическому совету был представлен доклад о развитии конкурентной политики и роли антимонопольных органов в решении социально-экономических задач (на опыте Российской Федерации).

Участники заседания рассмотрели ход выполнения Концепции гармонизации национальных систем организации воздушного движения государств Содружества, Рамочной программы сотрудничества в области мирного использования атомной энергии на период до 2020 года «СОТРУДНИЧЕСТВО «АТОМ–СНГ».

Был одобрен проект решения Совета глав правительств СНГ **о проведении международных сопоставлений на основе паритета покупательной способности валют в СНГ.**

Следует отметить, что паритет покупательной способности (ППС) валют является одним из ключевых показателей, применяемых в официальных международных расчётах. Он используется всеми ведущими международными организациями при сопоставлении уровня экономического развития стран, при расчёте взносов в ООН, квот в Международный валютный фонд, рассмотрении других официальных вопросов. В этой связи 47-я сессия Статистической комиссии ООН (март 2016 года) приняла решение считать программу международных сопоставлений на основе паритета покупательной способности валют важнейшей глобальной регулярной работой и принять 2017 год в качестве очередного базового года.

По решению ООН сбор необходимых данных и расчёты для всех стран мира проводятся в рамках единой методологической и организационной системы, получившей название Глобальных раундов Программы международных сопоставлений (ПМС). В рамках Глобальных раундов ПМС, которые состоялись в 2005 и 2011 годах, общую координацию работ осуществлял Всемирный банк. Все страны, участвующие в сопоставлениях, сгруппированы по регионам – Латинская Америка, Азия и страны Тихого океана, Западная Азия, Африка, СНГ, группа стран – членов ОЭСР–ЕС. Координацию работ в каждом регионе осуществляет соответствующая региональная комиссия ООН или региональный банк развития. Координатором работ по глобальным сопоставлениям в регионе Содружества определён Межгосударственный статистический комитет СНГ.

Страны СНГ успешно выполнили все необходимые работы в рамках Глобальных раундов сопоставлений 2005 и 2011 годов. В соответствии с Решением Экономсовета СНГ от 13 декабря 2013 года в настоящее время проводятся международные сопоставления на основе ППС валют по данным за 2014 год. Их результаты будут получены в конце 2016 года.

Следующее сопоставление в соответствии с проектом решения СГП должно быть проведено в 2017 году, то есть регион переходит на осуществление ПМС на более частой основе – один раз в три года.

Экономсовет одобрил проекты **Соглашения об обмене информацией, необходимой для определения и контроля таможенной стоимости товаров в государствах СНГ, новой редакции Соглашения о сотрудничестве в области карантина растений, Концепции формирования и развития рынка интеллектуальной собственности, Протокола о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве в области правовой охраны и защиты интеллектуальной собствен-**

ности и создании соответствующего Межгоссовета, Соглашения о сотрудничестве в области правового просвещения потребителей.

Последний документ подготовлен в соответствии с Решением Совета глав правительств СНГ от 30 октября 2015 года. Правовая грамотность населения, актуальность которой наиболее остро проявляется в условиях финансово-экономических кризисов, является одним из важных компонентов формирования эффективной системы обеспечения прав потребителей. За последние годы в странах региона проделана большая работа по построению и совершенствованию систем правового просвещения граждан. Подготовлены национальные стратегии образования, разработаны программы повышения грамотности граждан, осуществляется взаимодействие государственных органов в этой сфере. Вместе с тем уровень правового образования граждан и обеспечения их потребительских прав не в полной мере соответствует социальным запросам.

Целью проекта Соглашения является обеспечение взаимодействия государств СНГ по развитию у населения потребительской культуры путём распространения знаний о правах и обязанностях потребителя, формирования способности компетентно выбирать товары и услуги, а также защищать свои интересы от недобросовестных хозяйствующих субъектов, действующих на территориях государств – участников представленного Соглашения.

Проект Соглашения предусматривает основные направления сотрудничества, в том числе в области разработки нормативной базы потребительского образования, государственных образовательных стандартов, подготовки и повышения квалификации преподавательских кадров, а также обмена опытом по наилучшим практикам правового просвещения потребителей.

Был одобрен **проект Плана мероприятий по реализации Стратегии развития гидрометеорологической деятельности государств Содружества (второй этап: 2016–2020 годы), Прогноза производства и потребления энергоресурсов государств СНГ на период до 2030 года.**

Анализ показателей указанного выше Прогноза позволяет сделать вывод о том, что развитие ТЭК государств СНГ идёт различными темпами, но по сравнению с ситуацией 2010–2012 годов их рост несколько замедлился. При этом в перспективе до 2030 года государства Содружества обладают достаточным суммарным энергетическим потенциалом для удовлетворения спроса на все виды энергетических ресурсов.

Необходимость повышения эффективности использования энергетических ресурсов и значительный потенциал энергосбережения придают особое значение решению проблем энергосбережения, внедрения передовых технологий и развития альтернативных источников энергии. Снижение энергоёмкостей и электроёмкостей ВВП государств СНГ в перспективе до 2030 года за счёт интенсификации программ энергосбережения предполагается более предпочтительным.

Стремление высвободить дополнительные ресурсы газа для экспорта (в странах-экспортёрах) и снизить нагрузку на бюджет (в странах-импортёрах) стимулирует большинство стран переводить свою электроэнергетику на альтернативные виды топлива и энергоресурсов (уголь, гидроэнергетика, атомная энергетика), а также нетрадиционные и возобновляемые энергоресурсы.

В перспективе до 2030 года в Содружестве увеличится экспортный потенциал по нефти и природному газу. В связи с этим может возникнуть вопрос о развитии соответствующей инфраструктуры для поставок энергоресурсов на внешние рынки.

Электроэнергетика играет ключевую роль в экономическом и социальном развитии государств СНГ. При этом перед всеми странами стоят задачи не только модернизации генерирующих мощностей и сетевого хозяйства, но и значительного увеличения темпов ввода новых мощностей при одновременном росте эффективности их использования. Особой задачей является изменение структуры производства электроэнергии, прежде всего, за счёт снижения роли газового топлива. В качестве альтернативы ряд государств рассматривают возможность развития атомной энергетики (например, Беларусь), а также альтернативных видов энергии – солнечной, ветровой, на основе биомассы и энергии малых рек (Азербайджан, Армения, Беларусь, Казахстан, Туркменистан, Узбекистан). Планы строительства крупных ГЭС имеются у России и Таджикистана. Обращает на себя внимание тот факт, что все государства в национальных программах развития энергетики стремятся обеспечить как минимум наличие избыточных мощностей, что приводит к суммарному профициту.

Предполагается ускорить реализацию проектов по развитию возобновляемой энергетики. В настоящее время в СНГ доля ВИЭ составляет менее 5% в общем энергобалансе.

Члены Экономического совета ознакомились с **информацией о ходе реализации Комплекса совместных мер государств СНГ по профилактике и борьбе с ящуром на период до 2020 года, о регулятивных режимах в сфере банковского регулирования и надзора в государствах СНГ, Межгосударственной целевой программы «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств».**

Участникам заседания был представлен **обзор торговой политики Республики Молдова, информация о состоянии мелиорации земель сельскохозяйственного назначения государств СНГ и перспективах её развития, о ходе реализации Концепции формирования развития межгосударственной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере научно-технической информации.**

Участники заседания обсудили ряд бюджетно-финансовых и организационных вопросов.

Большинство одобренных материалов будут внесены на рассмотрение Совета глав правительств государств СНГ.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

21 сентября в Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в нём приняла участие заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина**.

В работе Комиссии приняли участие полномочные представители государств Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, сотрудники органов отраслевого сотрудничества СНГ, а также представители органов государственного управления Российской Федерации. На заседании присутствовал заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **С.И. Иванов**.

Заседание вела председатель Комиссии, полномочный представитель Кыргызской Республики **З.М. Асанкожоева**.

Участники заседания рассмотрели ряд вопросов экономического характера. Был одобрен проект **Соглашения о сближении подходов по нормативно-правовому и нормативно-техническому регулированию в области использования атомной энергии в мирных целях**. Работа над совместными проектами стран СНГ по строительству новых объектов атомной энергетики и обеспечению функционирования уже действующих объектов показывает, насколько сложны последствия применения несогласованных подходов в отношении технологически связанных объектов. Поэтому целью Соглашения является выработка согласованной политики и определения основных направлений деятельности в сфере технического регулирования в области использования атомной энергии.

Члены Комиссии одобрили **План мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества в области нормирования труда на 2016–2020 годы**, в разработке которых принимали участие профсоюзы. Первый план после утверждения Концептуальных основ на 2011–2015 годы успешно выполнен. В соответствии с новым планом будут продолжены сотрудничество и формирование нормативно-правовой базы в этой сфере, работа по информационному обмену в области нормирования труда.

Докладчиками были представлены содержательные материалы о деятельности базовой организации в области лесного хозяйства (Белорусский государственный технологический университет), развитии рынков страховых услуг и газомоторного топлива в государствах СНГ.

Комиссия одобрила проект Положения о базовой организации государств СНГ по проблемам технического регулирования в строительном комплексе, который был разработан Межправительственным советом по сотрудничеству в строительной деятельности. Следует отметить, что в 1993 году была создана Межгосударственная научно-техническая комиссия по стандартизации, техническому нормированию и оценке соответствия в строительстве (МНТКС), наделенная полномочиями утверждать межгосударственные стандарты в области строительства, межгосударственные строительные нормы и своды правил. С 2013 года её деятельность была прекращена. За МНТКС осталась только функция согласования проектов межгосударственных стандартов.

В настоящее время в СНГ в области технического нормирования в строительстве отсутствуют межгосударственные документы, правила их создания и утверждения. В целях технического регулирования в строительном комплексе встала задача объединения усилий всех ведущих центров нормирования в строительстве, для чего должна быть определена базовая организация.

Придание Федеральному автономному учреждению «Федеральный центр нормирования, стандартизации и технической оценки соответствия в строительстве» статуса базовой организации государств СНГ по проблемам технического регулирования в строительном комплексе будет содействовать развитию многостороннего сотрудничества между государствами Содружества по вопросам создания единой нормативной базы и проведения единой технической политики в области строительства.

Рассмотрены также организационные вопросы.

После учёта замечаний, высказанных в ходе заседания, проекты ряда документов будут внесены на рассмотрение Экономического совета СНГ.

В КОНСУЛЬТАТИВНОМ СОВЕТЕ ПО ТРУДУ, МИГРАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ СНГ

30 сентября в городе Бишкеке, Кыргызская Республика, состоялось очередное, 29-е заседание Консультативного совета по труду,

миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ.

В работе Совета приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе **Рыскуль Бабаевой** – заместителя председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана и **Евгения Новожилова** – советника генерального секретаря ВКП.

В заседании Консультативного совета участвовали делегации профильных министерств от государств, входящих в Содружество Независимых Государств, кроме Республики Молдова, Республики Узбекистан и Украины.

Заседание прошло под председательством **Кудайбергена Базарбаева** – министра труда и социального развития Республики Кыргызстан.

В ходе заседания рассмотрено одиннадцать вопросов, касающихся сотрудничества государств – участников СНГ в социально-трудовой сфере.

Состоялся обмен мнениями по наиболее важным вопросам и проблемам, среди которых были следующие: «О социально-трудовой ситуации в государствах – участниках СНГ и принимаемых мерах в этой области», «О ходе реализации Соглашения о взаимном признании прав на льготный проезд для инвалидов и участников Великой Отечественной войны, а также лиц, приравненных к ним», «О ходе работы по выполнению Плана мероприятий по совершенствованию миграционной статистики в государствах – участниках СНГ на 2014–2016 гг.», «О мероприятиях, посвящённых 25-летию образования СНГ».

В ходе обсуждения вопроса о социально-трудовой ситуации в государствах Содружества выступил Е. Новожилов, который отметил озабоченность профсоюзов региона по поводу фактов задержки выплаты заработной платы работникам в таких отраслях экономики, как промышленность, строительство, сельское хозяйство. Он также обратил внимание профильных министерств на задержку с внесением ими в национальные парламенты на ратификацию Конвенции МОТ № 173, касающейся приоритетности в расчётах с работниками предприятий в случаях их несостоятельности (банкротства).

Рассмотрен был также вопрос о повышении эффективности деятельности Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ.

Вопрос о месте и дате проведения следующего заседания Консультативного совета остался пока открытым, поскольку Республика Молдова, как страна, в которой по действующему регламенту должно было пройти заседание, через Исполком СНГ официально отказалась от его проведения.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

НА II ВСЕМИРНЫХ ИГРАХ КОЧЕВНИКОВ ПРОФСОЮЗНАЯ ЮРТА БЫЛА САМОЙ ЛУЧШЕЙ

В Кыргызстане, в городе Чолпон-Ата Иссык-Кульской области с 3 по 8 сентября на высоком организационном уровне прошли II Всемирные игры кочевников.

В них приняли участие спортсмены из 62 стран. Церемонии открытия Игр начал Президент Кыргызской Республики **А.Ш. Атамбаев**. Зрителям было представлено грандиозное шоу, включающее уникальное выступление всадников, красочный концерт, виртуозное выступление 1000 комузистов, которые одновременно играли мелодию кыргызского фольклора «Маш ботой».

Кыргызстанскую сборную команду возглавил лично Президент Республики А. Атамбаев, под патронажем которого проходят Всемирные игры кочевников.

4 сентября 2016 года, в рамках Всемирных игр кочевников на жайлоо (*летнее горное пастбище*. – **Ред.**) «Кырчын» состоялось официальное открытие юрточного этногородка «Кыргыз айылы», состоящего из 650 юрт. Грандиозное по своим масштабам кочевье (городок) «Кыргыз айылы» про-

тянулось в живописном ущелье с севера-запада на юго-восток. На смотре-конкурсе юрт первое место завоевала юрта здравницы Федерации профсоюзов Кыргызстана – санатория «Голубой Иссык-Куль».

По итогам подведения завоеванных медалей I – место заняла команда Кыргызстана (золото – 25, серебро – 25, бронза – 29), II место – команда Туркменистана, III место – команда Казахстана и IV – место команда Российской Федерации.

Всемирные игры кочевников – это аналог Олимпийских, азиатских и паралимпийских игр.

Данный проект направлен на развитие традиционных, национальных игр многих народов кочевников. Проект представлен от имени Кыргызстана.

Проведение Всемирных игр кочевников даст Кыргызстану возможность дальнейшего развития туристической сферы, санаторно-курортного лечения и оздоровления трудящихся и самое главное дальнейшего укрепления дружественных связей между народами и странами мира.

ВETERАНАМ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ПОЧЁТ И УВАЖЕНИЕ

30 сентября Федерация профсоюзов Кыргызстана и Совет ветеранов профсоюзного движения Кыргызстана провели торжественное мероприятие, посвящённое 20-летию со дня образования Совета ветеранов профсоюзного движения Кыргызстана.

Оно было приурочено Международному дню пожилых людей. В мероприятии приняли участие ветераны профсоюзного движения Джалал-Абадской, Ошской, Нарынской, Таласской и Иссык-Кульской областей.

Открыл торжественное заседание и обратился к собравшимся с приветственной речью председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Жанадил Абдрахманов**. «Мы глубоко благодарны нашим ветеранам за их самоотверженный труд на благо процветания профсоюзов Кыргызстана и желаем всем членам Совета ветеранов здоровья, долголетия и благополучия в семьях», – сказал профлидер.

Отдавая дань труду и преданности профсоюзному движению старших товарищей, Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана наградил нагрудным Почётным знаком ФПК «За заслуги перед профсоюзами Кыргызстана» **Веру Петровну Тюмкину** и **Кулисал Марсовну Чукуеву**. Восьми ветеранам были вручены благодарственные письма.

Со словами приветствия к старшим коллегам обратились руководители отраслевых республиканских комитетов профсоюза. Затем состоялся праздничный концерт, организованный студентами Академии труда и социальных отношений при Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Федерация профсоюзов уделяет большое внимание работе с ветеранами. Совет ветеранов профсоюзного движения ФПК был создан 20 лет назад, в 1996 году, по инициативе членских организаций, руководителей отраслевых центральных, республиканских комитетов профсоюза, областных советов профсоюза. Основной задачей этого органа стала защита социально-экономических прав и интересов, обеспечение достойного медицинского обслуживания и отдыха, пенсионного обеспечения. Первым председателем Совета ветеранов был избран общественный деятель **Казы Дыйканбаевич Дыйканбаев**.

Действующий председатель Совета **З.Т. Исакова** является членом Общественного наблюдательного совета при Социальном фонде КР, членом Межведомственной республиканской комиссии по выработке проектов законов «О пожилых гражданах», «О ветеранах труда» и других социальных законопроектов.

В Совете сегодня насчитываются более 950 ветеранов, старейшему из них, аксакалу **Насыру**

Абдылдаеву 97 лет, он участник Великой Отечественной войны.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В рамках прошедшего 6 сентября заседания члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы утвердили ряд предложений по внесению изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, касающиеся реализации налоговой политики на 2017 год.

Наиболее важные из них относятся к патенту предпринимателя, пособиям по увольнению, благотворительным пожертвованиям, акцизам на ввоз новых и подержанных автомобилей, а также к снижению НДС с 20 до 5% на детскую одежду и обувь. Предложения профсоюзов будут направлены в Министерство финансов.

В ходе заседания Конфедеральный комитет утвердил проект Коллективного соглашения (национальный уровень) о типовых критериях и нормах оценки индивидуальных профессиональных достижений работника, применяемых для дифференциации оплаты труда в бестарифных системах оплаты труда.

На заседании была представлена информация о положении дел в сфере охраны здоровья и безопасности труда в I полугодии 2016 года.

Поддержано решение направить ходатайство в адрес Офиса народного адвоката для обращения в Конституционный суд с целью осуществления проверки конституционности применения положений Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности и Закона о моратории на государственный контроль.

В другом ходатайстве в адрес Парламента Республики Молдова НКПМ требует создания рабочей группы, сформированной из представителей компетентных органов, для разработки предложений по изменению национального законодательства с целью образования специализированных судебных инстанций по трудовым спорам.

Члены Конфедерального комитета приняли также решение о созыве заседания Генерального совета, назначенного на 24 ноября 2016 года, утвердили поправки в Положении о профсоюзном инструкторе и дополнения к Положению о IV Спартакиаде НКПМ, а также заслушали информацию об итогах организации летнего отдыха для детей и подростков в летний период 2016 года.

ДАН СТАРТ ОСЕННЕЙ ШКОЛЕ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

16–18 сентября Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела Осеннюю школу под названием «Молодые профсоюзные лидеры завтрашнего дня» для повышения компетентности членов Молодёжной комиссии НКПМ.

В мероприятии приняли участие 30 молодых профсоюзных активистов из различных национально-отраслевых профсоюзных центров, которые прошли обучение у инструкторов сферы организационного общения.

Вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Петру Кириак** рассказал о действиях профцентра, направленных на развитие, защиту и продвижение интересов профсоюзной молодёжи.

«Молодое поколение должно быть хорошо проинформировано и подготовлено, чтобы достойно справиться с трудностями, ожидающими его на рынке труда. К сожалению, в настоящее время

молодые люди сталкиваются с многочисленными социально-экономическими проблемами, которые нуждаются в незамедлительном решении путём объединения усилий всех социальных партнёров», – подчеркнул П. Кириак.

Председатель Молодёжной комиссии НКПМ **Татьяна Мариан** заявила, что Осенняя школа направлена на укрепление команды молодых профсоюзных активистов, которые пройдут обучение в сфере органайзинга и организационного общения.

В рамках этой школы профсоюзные деятели будут обсуждать приёмы управления эмоциями, эффективное общение в кризисных ситуациях и медиацию конфликтов на рабочем месте.

В октябре будут организованы различные обучающие мероприятия в рамках нового этапа Осенней школы, где будут изучаться эффективные механизмы и способы привлечения новых членов профсоюзов.

ЗАЯВЛЕНИЕ НКПМ О ПОВЫШЕНИИ ТАРИФОВ НА ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выражает глубокую обеспокоенность ситуацией, сложившейся в результате повышения тарифов на теплоэнергию для конечных потребителей, что в дальнейшем может привести

к снижению доходов населения и национальных экономических агентов, *говорится в Заявлении, которое подписал председатель НКПМ Олег Будза.*

Ещё в июле 2014 года и в феврале 2015 года Конфедерация

обращала внимание Парламента Республики Молдова на неблагоприятные последствия обесценивания молдавского лея и на необходимость принятия компетентными органами конкретных мер для приостановления подобных процессов.

НКПМ констатирует, что покупательская способность населения страны является одной из самых низких в мире, занимая 109 позицию из 119 государств. Среднемесячный доход гражданина РМ составляет на сегодняшний день менее 92 евро, у 64,5% трудящихся заработная плата ниже 2300 лей, у 92% пожилых людей пенсия не достигает и 1500 лей, а средняя пенсия по стране не покрывает и 84% прожиточного минимума.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы заявляет, что повышение тарифов на тепловую энергию приведёт к резкому ухудшению уровня жизни населения и будет способствовать дальнейшему снижению покупательской способности, к которому уже привело обесценивание национальной валюты и рост инфляции до 9,7% в 2015 году.

Более того, ситуация осложняется ещё и тем, что предложения профсоюзов о повышении заработной платы в стране, о сокращении налоговой нагрузки посредством увеличения личного освобождения для физических лиц при налогообложении их доходов, а также требования о повышении степени налогообложения на 7% не были приняты центральными публичными органами власти.

Учитывая тот факт, что даже самый незначительный рост тарифов ведёт к подорожанию цен на все товары и услуги, просим, чтобы Президент Республики Молдова, Парламент и Правительство, в качестве гарантов соблюдения конституционных прав граждан, приняли необходимые меры и жители страны вели достойный уровень жизни, не страдая от повышения тарифов и цен, *говорится в Заявлении.*

Во избежание общественных волнений Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обращается с просьбой о принятии и срочном внедрении предложений профсоюзов по улучшению социальной защиты населения республики.

СЕМИНАР ДЛЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Оценка факторов риска должна осуществляться периодически на каждом предприятии, а все рабочие места должны соответствовать требованиям по охране здоровья и безопасности труда.

Это заявила **Елена Каркилан**, начальник Инспекции труда профсоюзов Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, на региональном обучающем семинаре, который состоялся 20 сентября.

В представленном анализе ситуации в сфере охраны здоровья и безопасности труда Е. Каркилан отметила, что за первое полугодие 2016 года Инспекция труда профсоюзов исследовала 20 несчастных случаев на производстве, из них два случая со смертельным исходом и шесть тяжёлых случаев.

По мнению Е. Каркилан, одной из причин возникновения подобных ситуаций является отсутствие оценки факторов риска

на рабочих местах либо их неполная оценка.

Для улучшения положения в данной области Инспекция труда профсоюзов разработала различные справочники и другие материалы информационного характера, которые будут способствовать повышению компетентности ответственных за охрану здоровья и безопасность труда и работодателей, минимизации факторов риска и предотвращению несчастных случаев.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕСС-СЛУЖБЫ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Под заголовком «Осеннее предвыборное обострение» пресс-служба ФНПР 13 сентября опубликовала следующее Заявление:

«Обострение политического процесса, связанное с выборами, накладывает отпечаток на некоторые нестойкие умы. Кандидат в депутаты Госдумы от партии «Справедливая Россия» **Михаил Делягин**, судя по публикациям на личном сайте, являющийся корифеем множества наук и директором Института проблем глобализации с крайне немногочисленным штатом, высказался о трудовых отношениях.

Из его слов следовало, что Трудовой кодекс РФ, разработанный при участии ФНПР, «лишает лю-

дей труда возможности защитить свои права», чуть ли единственное средство защиты прав – голодовка. Для защиты прав трудящихся господин Делягин предлагает в случае задержек зарплат на срок более 2 месяцев, «конвертировать» долги в участие в капитале предприятия. А создать профсоюзные организации, по его словам, возможно, «чтобы профсоюз мог реально защищать права трудящихся, он должен объединять не менее половины работников данного предприятия...»

Указанные утверждения можно назвать смесью некомпетентности и предвзятости. Ежегодно профсоюзные юристы членских организаций ФНПР принимают участие в

примерно в 15 тысячах судебных дел, где защищают интересы работников, основываясь именно на нормах Трудового кодекса, и побеждают примерно в 90% случаев.

Не выдерживает никакой критики и утверждение о голодовке как единственном методе защиты прав работников. По данным Научно-мониторингового центра «Социально-трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, в первом полугодии 2016 года зафиксировано 97 социально-трудовых конфликтов (СТК). В 22 СТК (23%) конфликты приняли форму забастовки, в 12 СТК (12%) работники отказывались от исполнения трудовых обязанностей. Цитируем: «По сравнению с аналогичным периодом 2015 года, увеличилось количество забастовок, митингов, коллективных обращений работников, выдвижений требований, угроз протестных действий. В то же время снизилось количество пикетов, голодовок».

Господин Делягин предлагает работникам ждать зарплату два месяца, чтобы потом «конвертировать» её в капитал «предприятия». Учитывая то, что такие долги по зарплате в основном касаются предприятий-банкротов, остаётся гадать – в какой именно «капитал» будут они «конвертированы»?

Господин Делягин, вероятно, даже не слышал ни о праве работников прекратить работу после двухнедельной (а не двухмесячной) задержки зарплаты, ни о возможном административном и уголовном преследовании работодателя-должника – о возможностях, которые предоставляет так ненавидимый им Трудовой кодекс.

В рамках предвыборной борьбы у некоторых кандидатов язык начинает жить своей жизнью. Тем не менее за длинный язык нужно отвечать его владельцу. Все лживые измышления господина Делягина в адрес российских профсоюзов будут оспорены в суде».

СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **М.В. Шмаков** принял участие в совещании с таким названием, которое провёл 9 сентября Председатель Правительства Российской Федерации **Д.А. Медведев** с представителями профсоюзов,

работодателей, исполнительной и законодательной власти в городе Чите.

В совещании участвовали также президент Российского союза промышленников и предпринимателей **А.Н. Шохин**, председатель Комитета Совета Федерации по

социальной политике **В.В. Рязанский**.

Как сообщает сайт ФНПР, обсуждались вопросы задолженности по заработной плате, легализация занятости и борьба с «серой заработной платой», повышение минимальных гарантий по оплате труда, улучшение условий труда, безопасный труд в системе социального страхования, развитие Национальной системы квалификаций, повышение престижа рабочих профессий, деятельность трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, механизмы заключения соглашений в системе социального партнёрства, проект Генерального соглашения на 2017 год и другие.

По итогам совещания принят ряд решений и даны поручения.

В частности, Минтруду России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти поручено представить в Правительство РФ предложения о внесении изменений в законодательство об обязательном социальном страховании, направленных на:

– усиление роли профилактики страховых случаев в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– развитие системы комплексной реабилитации пострадавших на производстве с дифференциацией периодов её проведения для

восстановления трудоспособности и возвращения к труду;

– формирование в системе обязательного социального страхования службы, осуществляющей контроль над выполнением индивидуальных программ реабилитации, координирование деятельности по эффективному оказанию медицинской и социальной помощи застрахованному, содействие его трудовой занятости.

Минздраву России с участием заинтересованных органов исполнительной власти, ФНПР и РСПП поручено:

– проанализировать качество медицинской помощи, оказываемой работникам при проведении периодических медицинских осмотров, в том числе провести проверки по выявленным случаям сокрытия медицинскими организациями, проводящими указанные осмотры, профессиональных заболеваний;

– совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, ФНПР и РСПП проработать вопрос о механизмах мотивирования работодателей работников к формированию здорового образа жизни.

О результатах доложить в Правительство РФ до 1 декабря 2016 года.

Минтруду России, Минфину России с учётом состоявшегося обсуждения проанализировать причины возникновения задолженности по заработной плате в бюджетной сфере. По вопросам, требующим решения Правительс-

тва РФ, представить предложения в установленном порядке.

Правительство РФ согласилось с предложением ФНПР о проведении до 7 октября 2016 года заседаний региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам создания благоприятных условий труда и рекомендовать органам исполнительной власти субъектов РФ организовать проведение указанных заседаний. О результатах проинформировать Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Органам государственной власти субъектов РФ поручено принять нормативные акты, обеспечивающие условия участия региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в соответствии со статьёй 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации. О результатах проинформировать Минтруд России до 1 февраля 2017 года.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ГОТОВИТСЯ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОБЗОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

За последние годы Правительством Республики Таджикистан принят целый пакет нормативно-правовых актов по охране труда. Эти документы социального характера направлены на повышение уровня и качества жизни населения, создание лучших условий труда для работников всех отраслей народного хозяйства.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана тесно взаимодействует с социальными партнёрами в решении задач охраны труда и безопасности на производстве. Для достижения эффективных результатов в республике

разрабатывается Национальный обзор по охране труда.

Как сообщают коллеги из Отдела охраны труда ФНПТ, в Душанбе состоялся круглый стол, на котором был обсуждён проект Национального обзора по охране труда. Разработка проекта Национального обзора по охране труда проводилась при участии экспертов МОТ и специалистов трёхсторонних социальных партнёров. В работе приняли участие **Валентин Мокану** – главный специалист по инспекции и охране труда, специалист МОТ, **Рольф Бюшель** – руководитель проекта по достойному труду МОТ, **Вера**

Шувалова – начальник отдела специальной оценки и экспертизы условий труда Федеральной службы по труду и занятости России, **Екатерина Кузнецова** – начальник отдела экономического анализа и мониторинга Минтруда России.

Федерацию независимых профсоюзов Таджикистана представляли заместитель председателя ФНПТ **И.Н. Файзизода**, заведующий отделом охраны труда Федерации **А.А. Курбонов**, инспектор труда ЦК профсоюза работников горно-металлургической промышленности «Таджикметалл» **К.А. Холиков**.

С докладом выступил заместитель председателя ФНПТ И.Н. Файзизода. Он, в частности, отметил, что вопросы охраны труда и создание безопасных условий труда для работников всегда являлись одним из приоритетных направлений действий профсоюзов. С этой целью на основе Закона РТ «Об охране труда» при Федерации создана Инспекция труда. В на-

стоящее время при 20 отраслевых комитетах профсоюза работают 38 инспекторов труда, которые полностью охватывают все отрасли народного хозяйства республики.

Разрабатываемый настоящий Обзор является на сегодняшний день важным и необходимым документом, где приведены все нормативные документы по охране труда, которые были приняты Правительством РТ за последние годы, права и обязанности работодателя и работников, роль надзорных органов по охране труда и т.д.

К сожалению, приходится констатировать тот факт, что не на всех предприятиях знают о новых нормативных документах по охране труда, это показали проведённые проверки в первом полугодии этого года Инспекцией труда в областях и районах республики. Специалисты профцентра надеются, что подготавливаемый Обзор по охране труда будет служить настольной книгой для всех работодателей и профсоюзных активистов.

ПРОФСОЮЗ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Республиканский комитет профсоюза работников промышленности, местного развития, жилищно-коммунального хозяйства, газа и сферы услуг Таджикистана, его структурные подразделения проводят значительную работу среди членов профсоюза отрасли.

Накануне 25-летнего юбилея независимости Республики Тад-

жикистан в профсоюзных организациях отрасли проводился месячник под девизом «Повышение знаний – успех здорового образа жизни».

В этот период профкомы на местах с привлечением специалистов различного профиля проводили лекции, встречи, дискуссии на темы, касающиеся жизни

трудящихся, медицины, охраны труда и техники безопасности, по правовым вопросам. Особое внимание уделялось спортивным мероприятиям.

20 сентября Республиканский комитет профсоюза работников по программе ВИЧ–СПИД организовал участие работников отрасли в посещении спектакля Государственного театра молодёжи имени Махмуджона Вахидова «Подарок из миграции» по повышению информированности и просвещению работников отрасли по проблемам ВИЧ–СПИД на рабочем месте.

В просмотре спектакля приняли участие работники дорожно-эксплуатационных участков районов Сино и Шохмансура города Душанбе в количестве 200 человек.

Работники ДЭУ с большим восторгом приняли выступление актёров, наградили бурными аплодисментами, им были преподнесены букеты цветов за профессионализм, достоверность фактов.

Были высказаны пожелания и просьбы при возможности организовать и другие спектакли на актуальные темы.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ТРЕБУЕТ УЧЁТА ВСЕХ ФАКТОРОВ РИСКА

На протяжении последних лет человеческий фактор остаётся самой распространённой причиной возникновения несчастных случаев на производстве.

Об этом сообщил главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Беларуси **Александр Зайцев** на II республиканской научно-практической конференции по вопросам охраны труда и профилактики производственного травматизма, которая прошла в Могилеве 15 сентября.

«Проверки, которые проводит Техническая инспекция Федерации профсоюзов Беларуси, устранивают в основном технические

причины возникновения несчастных случаев на производстве: неполадки оборудования, неисправность механизмов и многое другое, – пояснил собеседник. – После посещения предприятий нашими специалистами также снимается ряд организационных вопросов по охране труда, которые можно отследить по соответствующим документам. Однако есть и другие моменты – это недоработки со стороны нанимателя и администрации, а также халатность самого работника, нарушающего свою должностную инструкцию и отклоняющегося от норм безопасности, которые он должен соблюдать неукоснительно и которые

при проведении проверок выявить невозможно».

По словам А. Зайцева, в реализации государственной политики в области охраны труда профсоюзы играют важную роль. Так, сегодня созданием безопасных условий труда и профилактикой производственного травматизма на профессиональной основе занимается Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси – а это 114 инспекторов, которые работают во всех регионах страны и во всех отраслях народного хозяйства.

«Ежемесячно каждый технический инспектор труда проводит не менее шести проверок и мониторингов, – отметил А.Зайцев. – Он не только посещает предприятия и организации, фиксируя скрытые нарушения, но и по результатам своего визита выдаёт нанимателю предписания либо рекомендации для их устранения. Тем не менее сегодня мы понимаем, что в во-

просе охраны труда взаимодействия «инспектор – наниматель» уже недостаточно, поэтому активно подключаем к работе районную исполнительную власть, а также средства массовой информации».

Так, по результатам проверок в районе Техническая инспекция труда обобщает полученную информацию и инициирует её рассмотрение на заседании местного райисполкома. В готовом решении, вынесенном на заседание исполнительного комитета, содержится не только общая информация по нарушениям требований и норм охраны труда, но и перечень мер по их устранению, а также взыскания руководителям, допустившим эти нарушения.

«Такая форма работы является действенной мерой по борьбе со злостными нарушителями охраны труда и уже приносит желаемый профилактический результат», – заключил специалист.

СТИПЕНДИИ СТУДЕНТАМ – АКТИВИСТАМ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Такое решение было принято на заседании Президиума Федерации профсоюзов Беларуси, которое прошло 21 сентября в национальном профцентре.

Ежегодно первичная профсоюзная организация учреждений профессионально-технического, среднего специального и высшего образования Республики Беларусь может выдвинуть одну кандидатуру на получение стипен-

дии ФПБ. Рассчитывать на поощрение от профсоюзов могут студенты, которые помимо активного участия в общественной работе своей первичной организации, имеют высокие показатели в научно-исследовательской, творческой или спортивной деятельности. Причем средний балл успеваемости должен быть не ниже 8.

Комиссия Федерации профсоюзов проведёт конкурс среди

кандидатов, по итогам которого 37 лучших в течение года будут получать специальную стипендию. Кроме материальной поддержки, стипендиаты получают право участвовать в заседаниях руководящих органов профсоюзных организаций. Лауреатом стипендии ФПБ можно стать только один раз за весь период обучения.

Таким образом в ФПБ рассчитывают стимулировать молодёжь к участию в профсоюзной жизни, а также морально и материально поддерживать обучающихся, успешно совмещающих профсоюзную активность с высокими показателями в учебной, научной, творческой и спортивной деятельности.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ИСПОЛКОМ ОБСУДИЛ ПРОГРАММУ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В столице республики под председательством **Абельгази Кусаинова** прошло заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

О состоянии трудовых отношений в Атырауской и Северо-Казахстанской областях сообщили руководители территориальных объединений профсоюзов **Диас Сулганов** и **Джамал Ахметова**.

О Программе молодёжной политики профцентра доложила заместитель председателя ФПРК **Гульнара Жумагельдиева**. Новизной Программы является формирование секторов молодёжной политики. Данные сектора разработаны по шести направлениям.

Первый сектор – развитие человеческих ресурсов, образование и мониторинг. Профсоюзам нужны молодые, подготовленные, квалифицированные кадры. Поэтому сейчас молодёжь непосредственно участ-

вует в формировании базы данных, пополнении профсоюзного актива, в продвижении молодых профсоюзных лидеров, в организации образовательных специальных молодёжных проектов и в защите трудовых прав и интересов молодёжи.

Сектор проектных работ, фандрайзинга (*от англ. fundraising – сбор добровольных пожертвований в денежной или иной форме, как правило, на цели, не связанные с извлечением прибыли.– Ред.*) и инновационных технологий. Это совершенно новое направление в профсоюзном движении. Данный сектор будет работать над привлечением денежных средств, используя инновационные технологии в реализации молодёжных социальных проектов.

Сектор информационно-пропагандистской работы занимается информационной кампанией. Это – социальные ролики, фильмы

про профсоюзную молодёжь, распространение информации через соцсети и СМИ, активное участие в радио-, телепередачах.

Следующим является культурно-массовый и спортивно-оздоровительный сектор. Направления его работы следуют из самого названия.

Сектор внедрения новых форм работы профсоюзов и взаимодействия молодёжных структур занимается созданием горизонтальных связей, развитием дистанционного информирования, участием в коллективных переговорах и в разработке коллективных договоров, ликвидацией разрыва в общении между молодёжью и профсоюзами с помощью внедрения новых коммуникационных каналов и развития новых медийных и других современных технологий, что позволит общаться с молодёжью и даст возможность сделать профсоюзы более привлекательными для молодого поколения.

Сектор международных связей направлен на установление партнёрских отношений, укрепление международных связей, совершенствование форм и методов работы и обмен опытом.

Дополнительную информацию по развитию молодёжных советов и конкретные предложения представили председатель ТОП Костанайской области **Екатерина Смышляева** и руководитель молодёжного совета «Келешек» **Максим Споткай**.

Подробно о практике совместных действий социальных партнёров по обеспечению безопас-

ности и охраны труда на примерах города Астаны также рассказала заместитель председателя ФПРК Гульнара Жумагельдиева. Ввиду актуальности обсуждаемого вопроса накануне состоялась встреча председателя ФПРК Абельгази Кусаинова с акимом города Астаны **Асетом Исекешевым**. В ходе встречи был рассмотрен вопрос о выработке совместных действий социальных партнёров по обеспечению безопасности и охраны труда. Результатом этой работы стала разработка программы «Безопасный труд» на 2017–2019 годы. Главная цель программы – сохранение жизни и здоровья трудящихся, обеспечение безопасного труда на предприятиях Астаны. Территориальным объединениям профсоюзов рекомендовано инициировать разработку аналогичных программ с последующим утверждением на трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству.

С дополнением по данной теме выступил заместитель руководителя Управления занятости, труда и социальной защиты г. Астаны **Артём Абильдинов**, отметивший, что инициированная профсоюзами программа будет иметь большой эффект, поскольку безопасность труда в столице продолжает оставаться одной из злободневных проблем. Так, по состоянию на 1 сентября в Астане из 42 пострадавших на производстве людей 18 погибли. Основное количество несчастных случаев зарегистрировано в строительной отрасли.

Типовое Положение об Общественной приемной профцентров представил вниманию членов Исполкома заместитель председателя ФПРК **Виктор Роголев**.

Единогласным решением членов Исполкома заместителем председа-

теля ФПРК был избран **Мухамет Ешмухаметович Толеугазин**. Окончил Московский государственный институт международных отношений, в совершенстве владеет тремя языками. Имеет опыт работы на руководящих должностях.

МЕТАЛЛУРГИ ОТМЕТИЛИ ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ СВОЕГО ПРОФСОЮЗА

Торжества, посвящённые 50-летию Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл», состоялись в Астане.

Поздравительные телеграммы, приезд зарубежных гостей, чествование ветеранов отрасли – программа юбилейного мероприятия выдалась насыщенной.

С поздравлением ко всем труженикам горно-металлургической отрасли обратился председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**.

«Горно-металлургический комплекс по праву считается одним из базовых отраслей, стратегических составляющих экономики нашей страны. От его эффективной работы во многом зависит индустриальная мощь Казахстана, обеспечение

национальной безопасности и рост благосостояния наших граждан. Профессия металлурга – почётная и всегда востребована, и по праву в вашей отрасли работают сильные и волевые люди, чье трудолюбие, мастерство, ответственность и преданность любимому делу заслуживают глубокого уважения», – отметил председатель ФПРК.

Отраслевой профсоюз, объединяющий в своих рядах более 50 крупных профсоюзных организаций, с численностью более 126 тыс. членов профсоюза, всегда отличался своей выверенной позицией, твёрдостью, принципиальностью.

Состоялось награждение лучших работников отрасли медалями, нагрудными знаками и почётными грамотами.

◆ **УКРАИНА**

МИНФИН ПРЕДСТАВИЛ ПРОЕКТ ГОСБЮДЖЕТА 2017 ГОДА ПРОФСОЮЗАМ И РАБОТОДАТЕЛЯМ

23 сентября в Министерстве финансов Украины состоялась презентация проекта Государственно-

го бюджета Украины на 2017 год для представителей профсоюзов и работодателей.

Основные приоритеты развития государства на следующий год представил заместитель министра финансов Украины **Евгений Капинус**, который акцентировал внимание на том, что определялись они, исходя из необходимости проведения в стране глубинных реформ в экономической и социальных сферах. Среди ключевых направлений названо повышение обороноспособности, социальных стандартов, здравоохранение, развитие образования и культуры, а также сферы АПК, дорожной инфраструктуры, энергетики.

Обсуждение состоялось в рамках доработки проекта Госбюджета, которое началось после его передачи Кабмином в Верховную Раду Украины.

Представители профсоюзов бюджетной сферы и производителей вместе с представителями организаций работодателей констатировали, что в этом году, к сожалению, не проводилось надлежащей проработки проекта Госбюджета с привлечением социальных партнёров на этапе его разработки Правительством. Поэтому только сейчас появилась возможность повлиять на содержание этого важного финансового документа.

Состоялась содержательная профессиональная дискуссия, иногда эмоциональная, о перспективах развития ведущих отраслей экономики, функционирования учреждений образования и науки, здравоохранения. Целью этого

является совершенствование Госбюджета, чтобы он был воспринят обществом и дал толчок дальнейшему развитию государства.

Заместитель председателя ФПУ **Александр Шубин** напомнил, что проект Государственного бюджета верстался с учётом положений недавно подписанного нового Генерального соглашения. Поэтому профсоюзы надеются, что в процессе доработки бюджета будут учтены такие основные требования Генсоглашения, как сокращение разрыва между минимальной заработной платой и 1-м тарифным разрядом в бюджетной сфере, а также кардинальное повышение уровня минимальной зарплаты, которое предусматривает проведение в стране реформы оплаты труда.

Отвечая на вопрос профсоюзов, заместитель министра заверил, что при наличии дополнительных финансовых ресурсов социальные показатели Госбюджета будут расти, и Министерство финансов будет это поддерживать.

«Премьер-министр Украины **Владимир Гройсман** считает, что труд у нас недооценён и поэтому зарплата должна повышаться, – сказал Е. Капинус. – Мы сегодня с Минсоцполитики работаем над тем, чтобы изыскать возможность разработать такой механизм, благодаря которому зарплату можно будет повышать более высокими темпами».

Представители профсоюзов поблагодарили руководителя Министерства за проведённую презен-

тацию Государственного бюджета на 2017 год и выразили надежду, что время, оставшееся на его доработку, окажется результативным,

а предложения профсоюзов в Госбюджет-2017 будут проработаны и максимально учтены в окончательной редакции документа.

◆ **АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРОФСОЮЗЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ РЕФЕРЕНДУМА ПО ИЗМЕНЕНИЯМ В КОНСТИТУЦИИ

25 сентября председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев принял членов международной миссии наблюдателей из стран Содружества Независимых Государств, Межпарламентской Ассамблеи СНГ, которые осуществляли мониторинг на референдуме по изменениям в Конституции Азербайджана 26 сентября.

Миссия состояла из парламентариев 6 стран: Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России и Таджикистана.

С. Мехбалиев рассказал гостям о деятельности агитационной группы

по референдуму «Гражданское общество», о ходе подготовки референдума, организации мониторинга процесса голосования, участия профсоюзов в этом важном общественно-политическом событии.

На встрече состоялся обмен мнениями её участников по вопросам, представляющим взаимный интерес.

Как сообщило информационное агентство АЗЕРТАДЖ, все 29 поправок к Конституции страны получили на референдуме полную поддержку со стороны большинства при высоком уровне явки граждан к избирательным урнам.

◆ **МКП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

ПРОШЁЛ VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ, ОБЩЕСТВЕННЫХ И БАНКОВСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ТАДЖИКИСТАНА

23 сентября в городе Душанбе, Республика Таджикистан, состоялся VI съезд Профсоюза работников государственных, общественных

и банковских учреждений Таджикистана.

В работе съезда приняли участие 105 делегатов из 115 избран-

ных и более 30 приглашённых, в том числе и.о. председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Исмоил Зариф Шарифзода**, вице-президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Николай Гавва**.

Делегаты съезда подвели итоги деятельности Республиканского комитета отраслевого профсоюза, Центральной ревизионной комиссии профсоюза, внесли изменения и дополнения в Устав Профсоюза, обсудили и утвердили Программу действий профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики

Таджикистан на 2016–2023 годы. Съезд прошёл на высоком организационном уровне при активном участии делегатов. Председателем профсоюза единогласно на очередной семилетний период избрана **Наргис Назарзода**.

Во исполнение постановлений Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания выступивший на съезде Николай Гавва вручил Почётные грамоты и Почётные знаки МФП «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами» отличившимся представителям отраслевого профсоюза – членской организации Федерации.

◆ **МОП РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Дружеские контакты с профсоюзами автотранспортников Японии установлены Международным объединением профсоюзов более 20 лет назад, при активном участии тогдашнего председателя МОП **Льва Яковлева**. Регулярно, через год, происходит обмен делегациями профактивистов.

В 2016 году Японию посетила делегация МОП трансордохоз, во главе с его председателем **Александром Шуриковым**. В составе делегации были профсоюзные работники из Москвы и Московской области.

В ходе поездки состоялись встречи с руководством крупней-

шего объединения транспортных профсоюзов КОУН-РОКИО, посещение транспортных предприятий, грузообразующих терминалов.

Произошел обмен мнениями по вопросам развития колдоговорной компании, практике реализации требований профсоюзов по повышению социальных гарантий членами профсоюза.

Особый интерес вызвал взаимный обмен опытом по практике подготовки и проведения коллективных акций в защиту интересов членов профсоюза.

Принято решение о продолжении двухсторонних связей и обмена делегациями.

МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ НЕОБХОДИМО ОПРЕДЕЛИТЬ ЗАКОНОМ

Объединение профессиональных союзов Грузии и аппарат омбудсмена рекомендуют Правительству внести в закон положение «О минимальной зарплате».

Как известно, понятие минимальной зарплаты существует почти во всех странах мира, и её регулирует закон. Таково положение как в развитых, так и в развивающихся и постсоветских государствах. В Грузии же понятие минимальной зарплаты фигурирует лишь в указе Президента, и размер её очень мизерен.

Размер минимальной зарплаты в частном секторе составляет 20 лари, а в государственном секторе 135 лари.

В профсоюзах и в аппарате омбудсмена считают, что при его установлении необходимо учесть рекомендации Трёхсторонней комиссии, и в дальнейшем его следует корректировать в соответствии с протекающими в стране экономическими процессами.

Заместитель председателя Объединения профессиональных союзов Грузии **Гоча Александриа** утверждает, что многим работникам ничего не известно о минимальной зарплате в Грузии, поскольку минимальная зарплата законом не установлена и регулируется лишь указом Президента, причем размер её очень невелик.

«Отсутствие же нормальной минимальной зарплаты ведёт к тому, что работодатели при назначении зарплат пользуются полной свободой. Пресловутые 20 лари в конечном счёте представляют собой нуль, к нулю же можно добавлять столько, сколько заблагорассудится, и этим широко пользуются работодатели для эксплуатации работников.

Рынку труда государство не предлагает никакого механизма определения минимальной стоимости труда, исходя из гуманитарных, социальных и экономических соображений. Единственное, что делает государство, это устанавливает прожиточный минимум, который ежегодно публикует Национальная служба статистики Грузии, однако всё это является только информацией и больше ничем», – заявил Гоча Александриа и тут же добавил, что на сегодняшний день прожиточный минимум в Грузии составляет 156,6 лари, что намного превышает

ет минимальную зарплату как в частном, так и в государственном секторе.

Как показали исследования, число людей, получающих меньшую по сравнению с прожиточным минимумом зарплату, довольно велико. По словам Г. Александриа, зарплату менее прожиточного минимума получают примерно 140 тыс. работников, что составляет почти 20% всех трудоустроенных. «А это означает, что многие работники в стране являются бедняками или нищими. И хотя не исключено, что лица, получающие столь низкую зарплату, получают прожиточное пособие, факт остаётся фактом – у нас очень много низкооплачиваемых работников», – утверждает Г. Александриа.

Как стало известно, Объединение профсоюзов и аппарат омбудсмена приняли решение осуществить совместный проект, касающийся минимальной зарплаты, после того как в начале года в городе Чиатура администрация ООО «Джорджиан манганез» отправила своих сотрудников в четырехмесячный вынужденный, хотя и частично оплачиваемый отпуск. Тогда компания как раз на четыре месяца остановила работу.

«В тот период компания заявляла, что в течение этих четырёх месяцев за работниками сохранится 60% их зарплаты, что было одобрено Правительством, объявившим это хорошей практикой. Однако мы обратили внимание на то обстоятельство, что для некоторых работников, зарплата которых составляла, к примеру, 250 лари, эти 60% составили 150 лари, и таким образом, получаемая ими зарплата оказывалась ниже прожиточного минимума. Мы потребовали от компании и Правительства обратить внимание на этот вопрос, напомнив о том, что прожиточный минимум одной семьи на тот момент составлял 272 лари, и ни в коем случае, нельзя допустить, чтобы зарплата была ниже этой границы. Вокруг этой темы разгорелись дебаты, и под конец компания согласилась на наше предложение, в результате чего материальное положение примерно 300 работников значительно улучшилось», – заявил Гоча Александриа.

По его же словам, чиатурские события подтолкнули к ещё более углублённому изучению этого вопроса. «Следующим нашим шагом было предложить Правительству конкретные рекомендации, которые в дальнейшем должны были перерасти в требования уделять зарплатной политике должное внимание и осуществить реформу политики минимальной зарплаты», – заявляет Гоча Александриа.

Омбудсмен Грузии в своём отчёте за 2015 год заострил внимание на размере минимальной зарплаты. Как заявляет заместитель начальника Департамента по защите гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав аппарата омбудсмена **Лица Циклаури**, этот вопрос назван одной из основных проблем, связанных с недоработкой в трудовом законодательстве.

Как профсоюзы, так и аппарат омбудсмена считают, что вопрос о минимальной зарплате должен регулироваться законодательством, а

не подзаконными актами. Если в Грузии размер минимальной зарплаты будет определяться законом, то обязательно должен осуществляться контроль над его соблюдением. По словам Л. Циклаури, для этого должен существовать эффективный механизм инспектирования.

«Однако у нас существует ещё одна проблема – в стране отсутствует ведомство, ответственное за контроль над соблюдением требований трудового законодательства», – говорит Л. Циклаури.

По заявлению же Гочи Александриа, сегодня в Грузии инспекция труда реально не существует, а если и существует, то лишь на бумаге. По его словам, во всех цивилизованных странах инспекция труда осуществляет контроль как над соблюдением правил безопасности труда, так и соблюдением фундаментальных трудовых прав, в том числе выплаты минимальной зарплаты, то есть проверяет, выплачивается ли работнику зарплата, размер которой не меньше установленной государством законной минимальной зарплаты.

«У нас же обходят молчанием не только проверку, но и сам вопрос установления размера минимальной зарплаты, однако всё же придётся вплотную заняться этими вопросами», – отметил Г. Александриа.

В этой связи Г. Александриа коснулся истории создания Инспекции труда. Он говорит, что это ведомство было создано в процессе либерализации визового режима: «В то время очень следили за тем, чтобы работник не оказался жертвой трефикинга (*торговли людьми. – Ред.*) или принудительного труда. В связи с этим Инспекции труда было дано право выявлять на предприятиях или в организациях возможные случаи трефикинга, принудительного труда и трудовой эксплуатации».

Что такое трудовая эксплуатация, так никто и не понял, конкретное толкование этого понятия нигде не фигурирует. «По нашему мнению, трудовая эксплуатация возникает тогда, когда человека заставляют работать за плату, которая ниже установленной законом минимальной зарплаты. Правительство всячески избегает урегулирования упомянутого вопроса. Если законом будет установлен конкретный размер минимальной зарплаты, то Инспекции труда придется выявлять факты эксплуатации и соответственно реагировать на жалобы работников», – отметил Г. Александриа.

Вот почему в профсоюзах и аппарате омбудсмена считают, что размер минимальной зарплаты должен быть установлен законом. Оплата труда не должна быть меньше минимальной зарплаты и в то же время в законе должны быть прописаны ведомство, ответственное за расчёт и пересмотр минимальной зарплаты, и соответствующие процедуры.

«Может быть записано, что предположительный размер минимальной зарплаты будет определять Трёхсторонняя комиссия социального партнёрства и передавать его затем в виде рекомендации Премьер-министру. Однако и в этом случае в законе должно быть прописано, что размер минимальной зарплаты Премьер-министр устанавливает на основе суждения, вынесенного Трёхсторонней комиссией, а не единолично», – подчеркнул в заключение Г. Александриа.

ЗАЁМНЫЙ ТРУД НА МОРСКОМ И РЕЧНОМ ТРАНСПОРТЕ И ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

На заседании Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ), которое прошло 20 сентября с. г. в латвийской столице Риге, был рассмотрен вопрос «О заёмном труде на морском и речном транспорте». Проанализирована ситуация и определены позиция и действия профсоюзов.

При рассмотрении этого вопроса было отмечено, что с развитием новых информационных технологий и форм организации труда, глобализацией и международной конкуренцией стали возникать и развиваться новые гибкие формы занятости, среди которых особого внимания заслуживает заёмный труд.

В течение последних 10 лет число заёмных работников в мире выросло втрое и сегодня их более 10 млн человек, или 1–5% занятого населения в тех странах, где такой труд применяется. Лидером в применении заёмного труда являются США, где более 2 млн заёмных работников.

Заёмный труд первоначально возник в секторах экономики с колеблющимся уровнем производства товаров и оказания услуг, обусловленным сезонными или иными факторами. Поэтому многие, в том числе и транспортные организации, интенсивно используют услуги агентств по заёмному труду.

Заёмный труд можно определить как труд работников, которые состоят в трудовых отношениях с частным агентством занятости и которые периодически направляются для выполнения временной работы в организациях-пользователях под руководством и с подчинением внутреннему трудовому распорядку последних.

Но уже с первых лет появления заёмного труда стало очевидным, что гибкость и экономичность не даются просто так. Как снежный ком стало нарастать число жалоб и претензий в связи с использованием заёмного труда, критика заёмного труда раздавалась иногда с самых неожиданных сторон. Прежде всего появились жалобы работников, для которых заёмный труд обернулся потерей не столько заработка, и стабильного трудового договора, сколько социального статуса и перспектив.

Однозначно негативными оказались последствия появления аутсорсинговых компаний и агентств, предоставляющих заёмный труд, для профсоюзов. Использование таких форм организации трудовых отношений означало размывание и уменьшение членской базы профсоюзов,

снижение численности профсоюзов, их финансовой устойчивости. В дальнейшем это становилось причиной ослабления позиции профсоюзов как субъекта регулирования трудовых отношений и приводило к ухудшению положения работников.

Следует отметить, что процесс международно-правовой регламентации заёмного труда шёл от его отрицания и запрета до легализации в определённых пределах.

Принятие в 1933 г. Конвенции МОТ № 34 о платных бюро найма стало шагом в признании важности деятельности частных агентств на рынке труда, однако их деятельность так и не была легализована. Затем была принята более гибкая Конвенция № 96 (1949 г.) о платных бюро по найму, которая предоставляла государствам две возможности – либо постепенно запретить, либо строго регулировать деятельность частных агентств, включая ежегодное лицензирование и надзор над их деятельностью агентств. Однако она регулировала только два вида деятельности частных агентств занятости – рекрутинг и трудоустройство.

Последующее широкое распространение во многих развитых странах форм заёмного труда, появление агентств, которые не только исполняли роль посредника на рынке труда, но и выступали в роли формального работодателя заёмных работников, требовало новых подходов. В качестве ответа на изменившиеся экономические реалии МОТ принимает новую Конвенцию № 181 (1997 г.) «О частных агентствах занятости».

Она ограничивается только общими принципами правового регулирования заёмного труда, предоставляя государствам-участникам право установления конкретных правовых форм такого труда в национальном законодательстве.

Эта конвенция ратифицирована лишь немногими государствами (Грузия, Венгрия, Парагвай, Панама, Литва, Молдова, Нидерланды, Испания, Финляндия). Во многих странах, где действуют законы, регулирующие заёмный труд, Конвенция не ратифицирована (Франция, Германия).

Кроме прочего, в ней не запрещается использование заёмных работников для замены бастующих, это лишь отражено в Рекомендации МОТ №188 «О частных агентствах занятости» (1997 г.).

В соответствии с основополагающей для моряков Конвенцией МОТ 2006 года «О труде в морском судоходстве» (КТМС), если на территории государства-члена действуют частные службы найма и трудоустройства моряков, основной задачей которых является их наём и трудоустройство, деятельность этих служб осуществляется только в соответствии с основанной на нормах системой лицензирования или сертификации. Неоправданный количественный рост частных служб найма и трудоустройства моряков не поощряется.

Также КТМС предписывает каждому государству-члену включать в своё законодательство нормативные положения, помимо прочего, заставляющие прямо или косвенно брать оплату издержек за найм и трудоустройство, либо за предоставление рабочего места, за исключением расходов, которые моряк несёт в связи с получением предусмотренных национальным законодательством документов.

Интересны некоторые особенности труда заёмных работников, в том числе моряков, речников и докеров в отдельных странах.

Например, в Великобритании работник «предприятия занятости» (кадрового агентства) имеет право на равное обращение с другими работниками только после 12 недель занятости на соответствующем месте. При этом за услуги по трудоустройству предприятия брать плату не могут, за исключением узкоспециальных случаев.

В Израиле, где договоры о заёмном труде не имеют специального правового регламентирования, вопрос о том, кого следует считать работодателем в трёхсторонних отношениях, обычно разрешается судом.

Важной особенностью правового регулирования заёмного труда в Нидерландах является то, что объём прав работника увеличивается по мере увеличения периода занятости на основе заёмного труда, а по истечении определённого периода работы (1 года) согласно закону работнику следует предложить бессрочный трудовой договор. Законодательство Нидерландов устанавливает и так называемый принцип равного режима условий оплаты труда.

В некоторых странах установлен предельный срок работы заёмного работника на организацию-пользователя: во Франции по общему правилу – до 6 месяцев, в Испании – 6 месяцев, в Японии и Нидерландах – 1 год. По истечении этого срока у работника возникает право на заключение бессрочного трудового договора с организацией-пользователем.

Несколько лет прошло с тех пор, как профсоюзы говорили о появлении на рынках труда СНГ и ЕврАзЭС (сейчас – Евразийский экономический союз) таких новых форм, как аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала, которые получили теперь общепризнанное название «заёмного труда». Сделанный ВКП анализ позволил вскрыть их опасные для труда характеристики, а последовательная борьба профсоюзов стран СНГ привела к тому, что в современных условиях в системе трудовых отношений они были практически нейтрализованы.

ВКП и МКПРВТ последовательно и категорично выступали против применения заёмного труда, и вследствие проведённой работы удалось и в ЕврАзЭС, и в СНГ исключить из текста модельных законопроектов и гражданско-правовых договоров использование заёмного труда в трудовых отношениях.

Сегодня в соответствии с положениями модельного законодательства и в частности Модельного закона «О деятельности частных агентств

занятости», принятого Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ у агентств нет права заключать трудовой договор и выступать работодателем заёмных работников.

В России с 1 января 2016 года вступили в силу новые законодательные нормы, согласно которым заёмный труд был запрещён. Однако они же и определили особенности регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников.

В ходе предварительной разработки этих законодательных норм и активной деятельности в составе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Российскому профессиональному союзу моряков удалось защитить права своих членов. Для них в федеральном законе о занятости населения была прописана специальная норма, согласно которой направление работников частными агентствами занятости для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) не допускается, в частности при выполнении работниками работ в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания.

Отдельно следует упомянуть ситуацию с использованием заёмного труда, сложившуюся у докеров. Ещё в 2012 году V съезд МКПРВТ принял резолюцию «Нет – заёмному труду докеров» с целью прекращения порочной практики заёмного труда и подписания срочных контрактов в портах нашего региона, а также нормального обеспечения функционирования стабильных коллективов докеров. Эта резолюция была направлена в Минтранс РФ и Ассоциацию морских торговых портов, а также в ВКП.

В России работы докеров отнесены к вредным условиям труда 3 степени и, соответственно, заёмный труд не допускается. Однако в последнее время участились случаи пересмотра работодателями степени вредности работы докеров в портах с целью её понижения в связи с введением новой Специальной оценки условий труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013) и, как следствие, уменьшения уровня их социальной защищённости, включая возможное применение заёмного труда.

В Азербайджане и большинстве других стран нашего региона такое понятие как «заёмный труд» в трудовом законодательстве не предусмотрено, хотя случаи его применения имеются.

Подводя итог, следует отметить, что профсоюзам водного транспорта следует уделять постоянное внимание положению в области такой формы занятости, как заёмный труд, и не допускать нарушения трудовых прав и ухудшения социально-экономического положения членов профсоюза в случае его использования.

СОДРУЖЕСТВУ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ 25 ЛЕТ

**Заявление глав государств –
участников Содружества Независимых Государств
в связи с 25-летием СНГ.**

16 сентября 2016 года, город Бишкек

В Заявлении подчёркивается уникальность и универсальность Содружества, его важная конструктивная роль в системе международных отношений. Отмечается, что СНГ стало удобной базовой платформой для осуществления равноуровневой и разноскоростной интеграции в формате заинтересованных сторон.

Подтверждается приверженность общепризнанным принципам и нормам международного права, Устава ООН, а также целям и задачам, изложенным в Концепции дальнейшего развития СНГ.

Содержится призыв к наращиванию сотрудничества в экономической, финансовой, энергетической, транспортной и иных областях, продолжению целенаправленного формирования условий для свободного перемещения товаров и услуг на пространстве Содружества.

Акцентируется внимание на всемерном содействии взаимообогащающему диалогу культур, совершенствовании партнёрства в сфере образования, науки, здравоохранения, миграции, информации, молодёжного сотрудничества, физической культуры, спорта и туризма.

Высказана общая решимость направить сотрудничество в формате СНГ для предупреждения и эффективного противодействия современным вызовам и угрозам, подтверждается готовность к совместным действиям с заинтересованными государствами и международными организациями при центральной роли ООН.

Выражается заинтересованность в адаптации СНГ к современным реалиям, результатом которой должны стать повышение эффективности Содружества и дальнейший рост его авторитета на международной арене, укрепление интеграции государств-участников.

В заключительной части документа подчеркивается, что СНГ рассматривается в качестве основной диалоговой площадки для взаимодействия государств-участников, и выражается стремление повысить результативность сотрудничества в целях обеспечения мира, добрососедства и прогресса на пространстве Содружества.

**Международная научно-практическая конференция
«25 лет Содружеству Независимых Государств:
итоги, перспективы».
28–29 сентября 2016 года, город Минск**

На пленарном заседании конференции, которое проходило 28 сентября в здании Национальной академии наук Беларуси, присутствовало около 250 человек. Это представители всех стран Содружества – высокопоставленные сотрудники государственных органов, дипломатических миссий, аккредитованных в Беларуси, послы и постпреды стран СНГ, представители органов СНГ и базовых организаций стран СНГ, члены Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ, представители международных и общественных организаций, руководители крупнейших научных и учебных учреждений, ведущие учёные и специалисты, деятели культуры.

От ВКП в работе конференции приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**. В ходе мероприятия состоялось более 100 выступлений по всему спектру функционирования СНГ.

Открыл заседание председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**. Он выступил с докладом об итогах деятельности Содружества за очередное пятилетие и перспективах его развития.

В адрес участников Конференции поступили приветствия Президента Республики Беларусь **Александра Лукашенко**, Президента председательствующей в нынешнем году в СНГ Кыргызской Республики **Асламбека Атамбаева** и Президента принимающей председательство в следующем году Российской Федерации **Владимира Путина**.

В начале пленарного заседания перед участниками конференции выступил Премьер-министр Республики Беларусь **Андрей Кобяков**, который отметил, что позиция Беларуси всегда была последователь-

на и открыта и заключается в том, что СНГ является значимым, востребованным и актуальным межгосударственным объединением, которое позволяет его участникам решать весь спектр насущных вопросов межрегионального сотрудничества. По его словам, именно этот посыл Беларусь предлагает закладывать в основу работы по дальнейшему совершенствованию функционирования СНГ. «Уверен, что в ходе Конференции прозвучит немало конструктивных предложений, направленных на повышение роли Содружества и его адаптации к современным реалиям», – сказал А. Кобяков.

На Пленарном заседании с докладом выступил заместитель председателя Президиума Национальной академии наук Беларуси академик **Сергей Килин**. Он напомнил, что странами СНГ утверждена Межгосударственная программа инновационного сотрудничества на период до 2020 года. Национальная академия наук Беларуси по этой программе выступает заказчиком пяти проектов, в том числе в области суперкомпьютерных и лазерных технологий, медицины. Также белорусские учёные подготовили новые проекты, которые могут быть включены в программу. Докладчик подчеркнул, что без опережающего развития фундаментальных наук не обойтись. «Конференция позволит не только обменяться мнениями, но и выйти на принципиальные подходы в решении стоящих перед наукой общих задач по приоритетным направлениям научно-технической деятельности таких как энергетика, энергосбережение, индустрия наносистем, биотехнологии, рациональное природопользование и другие», – отметил С. Килин.

Выступили президенты академий наук Казахстана, Молдовы, Туркменистана, вице-президент Академии наук Азербайджана, другие представители научной общественности, ряда отраслевых советов СНГ.

Ректор Московского технологического университета, руководитель базовой организации государств – участников СНГ по работе с молодёжью Станислав Кудж рассказал о перспективах её развития: «Московский технологический университет – это более 20 тысяч молодых людей. В будущем – высококвалифицированных специалистов для быстро развивающихся наукоёмких отраслей науки и техники. Для нас очень важно, чтобы эти специалисты, как и выпускники других вузов, имели все необходимые ресурсы для общения, совместной работы и творчества во благо процветания наших государств!»

Во второй половине дня конференция продолжила работу по четырём секциям: «Экономическое взаимодействие и совершенствование законодательной базы государств – участников СНГ»; «Наука и инновационное сотрудничество государств – участников СНГ»; «Взаимодействие государств – участников СНГ в сфере культуры,

туризма, спорта и молодёжной политики»; «Взаимодействие государств – участников СНГ в сфере безопасности, борьбы с преступностью и терроризмом».

В заседании секции «Экономическое взаимодействие и совершенствование законодательной базы государств – участников СНГ» приняла участие и выступила заместитель Генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина (*выступление публикуется на стр. 36*).

На заседании секции были рассмотрены проблемные аспекты экономического сотрудничества государств СНГ, обсуждены перспективы и направления интенсификации экономического взаимодействия. Особое внимание было уделено формированию рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, обращено внимание на гармонизацию новых разрабатываемых профессиональных и образовательных стандартов, отмечены трудности в пенсионном обеспечении трудящихся-мигрантов и предложены пути решения этой проблемы. На секции были выработаны рекомендации.

Вечером в Большом зале Белорусской государственной академии музыки перед участниками Конференции выступил Молодёжный симфонический оркестр государств – участников СНГ.

Во второй день работы конференции продолжилось пленарное заседание. Выступила председатель Центральной избирательной комиссии Республики Беларусь **Лидия Ермошина**, которая проинформировала о взаимодействии стран Содружества в сфере выборов, отметив, что институт наблюдения в рамках СНГ, которому в нынешнем году исполняется 15 лет, является одним из самых жизнеспособных проектов и перспективным направлением его деятельности. Высокий уровень состава миссий, добротный анализ избирательных кодексов государств, огромный опыт являются залогом повышения авторитета наблюдательных миссий СНГ, заставляют другие миссии считаться с их выводами и заключениями.

О роли научно-образовательных организаций в укреплении сотрудничества стран СНГ говорила в своем выступлении первый проректор Национального исследовательского университета МЭИ **Татьяна Степанова**. Ею было предложено рассмотреть возможность создания в рамках Содружества консорциума базовых организаций в целях координации проводимых мероприятий и повышения эффективности их деятельности.

Председатель Межгосстаткомитета СНГ **Владимир Соколин** рассказал о важнейших направлениях развития статистики в странах СНГ. Он подчеркнул, что Совет оказывает помощь национальным статслужбам в работе в соответствии с международными стандартами. В 2012 году совместно со Всемирным банком был образован специальный фонд (15 млн долл.), из которого национальным

статслужбам Армении, Кыргызстана и Таджикистана выделено по 3 млн долл. финансовой помощи. Об эффективности работы Совета говорит и тот факт, что за 25 лет его существования проведено 55 заседаний. Докладчик также отметил важность принятия на саммите в Бишкеке Решения о проведении переписей населения раунда в 2020 году в государствах Содружества.

О вкладе Экономического суда в развитие правового вектора СНГ говорила в своём выступлении его председатель **Людмила Каменкова**. Она убеждена, что международная организация является авторитетной, если в её структуре есть полноценный суд. Л. Каменкова приветствовала принятое в Бишкеке Решение об Экономическом суде, реализация которого должна послужить его укреплению, повышению роли и эффективности.

На пленарном заседании речь также шла о перспективах деятельности Комиссии государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях, подготовке кадров для инновационной экономики, формировании единого правового пространства в рамках Содружества.

Затем на заседании выступили руководители состоявшихся накануне секций. Они доложили участникам Конференции о выработанных в рамках секций рекомендациях, которые были в основном учтены и включены редакционной группой в проект Резолюции Конференции. Рекомендации секций решено в полном объёме направить в профильные органы отраслевого сотрудничества для их практической реализации. Что касается проекта Резолюции, то он принят в качестве основы и в ближайшее время будет доработан с учётом замечаний и предложений, прозвучавших на пленарном заседании.

Национальной академией наук Беларуси будет издан сборник всех докладов и выступлений, который будет использован заинтересованными ведомствами в работе по совершенствованию деятельности СНГ.

Формирование цивилизованного общего рынка труда – составная и необходимая часть общего экономического пространства

***Наталья ПОДШИБЯКИНА,**
заместитель генерального секретаря ВКП*

Минуло 25 лет как после распада единой страны образовавшиеся независимые государства создали новое Содружество.

Лидеры новых суверенных государств уже дали оценку СНГ, которая исходит из того, что это объединение помогло странам обрести своё новое положение, с меньшими потерями справиться с теми трудностями, которые встали на пути их первоначального становления.

Как показывает практика, в Содружестве так или иначе решались и решаются многочисленные проблемы, которые являются общими для всех стран-участников. Вполне естественно, что независимые государства исходят при этом прежде всего из собственных интересов, и потому неудивительно, что это приводит к возникновению определённых противоречий. Порой тенденции обособления берут верх над интегрирующими элементами, тормозят или вовсе блокируют сотрудничество. Нельзя при этом сбрасывать со счетов и воздействие внешних сил, активно работающих в нашем регионе и преследующих свои цели.

Тем не менее, СНГ и сегодня остаётся основной диалоговой площадкой для взаимодействия стран на постсоветском пространстве.

Профессиональные союзы с первых дней и весь прошедший период убеждённо выступали в пользу интеграции независимых государств, так как видели в этом способ сохранения и приращения их производственного потенциала, перспективу динамичного развития, а значит, обеспечения населения рабочими местами сегодня и в будущем.

Следует отметить, что после распада единой страны в экономике возникли отдельные национальные рынки труда, которые функционируют в границах суверенных государств и опираются на национальные законодательства в сфере социально-трудовых отношений. Однако складывающиеся рынки труда государств СНГ не стали изолированными, замкнутыми системами, а продолжают действовать во взаимосвязи друг с другом.

В пяти государствах СНГ, которые входят и в Евразийский экономический союз, трудящиеся передвигаются и могут работать в любой из стран Союза без каких-либо ограничений. По остальным странам Содружества (Азербайджан, Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Украина) миграционный поток весьма значителен. Но для миллионов трудящихся важно понимать правила, по которым они должны действовать независимо от того, где они работают.

Кроме этого, предприниматели, организуя бизнес в том или ином государстве СНГ, также должны отчётливо представлять условия использования рабочей силы как важнейшего фактора производства товаров и услуг.

Можно приветствовать, что в Содружестве разработана Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, которая сейчас адаптируется к современным условиям.

Под формированием общего рынка труда понимается система согласованных мер по воспроизводству, регулированию, обмену и совместному использованию рабочей силы в странах Содружества, направленных на повышение эффективности труда и отдачи совокупного трудового и интеллектуального потенциалов.

Эти меры призваны обеспечить увеличение занятости населения, снижение безработицы, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, предоставление социальных гарантий гражданам в области труда, медицинского страхования, получение профессионального образования, соблюдение ряда других социальных стандартов и нормативов.

В конечном итоге реально функционирующий общий рынок труда предполагает формирование правовых, экономических условий и механизмов, максимально учитывающих интересы государств Содружества, бизнес-сообщества и работников. И движется Содружество в этом направлении поэтапно.

Сначала важно было гармонизировать социально-трудовое законодательство стран СНГ и принять ряд межгосударственных соглашений, что и было сделано. Межпарламентская Ассамблея одобрила десятки модельных законов и рекомендаций, в разработке которых Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая профсоюзы стран СНГ, принимала непосредственное участие как социальный партнёр.

Были разработаны и приняты межгосударственные соглашения по возмещению вреда, полученного на производстве, по охране труда, по пенсионному обеспечению, по оказанию скорой медицинской помощи, по признанию дипломов, Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей, Конвенция по приграничному сотрудничеству и другие документы.

Но многие из этих документов носили рамочный характер, да к тому же время идет вперёд, и выдвигаются новые задачи. К примеру, если раньше во всех государствах действовал Единый тарифно-квалификационный справочник профессий рабочих, то сейчас во многих странах идёт разработка новых профессиональных стандартов, появляются новые профессии. Как они будут сопрягаться на общем рынке труда? И встаёт вопрос признания свидетельств о квалификации. А как быть с программами обучения по той или иной профессии? Эти проблемы настоятельно просятся в повестку дня и требуют своего разрешения.

Или взять вопросы страхования социальных рисков. Поскольку есть движение рабочей силы, то трудящийся может работать в разных странах Содружества, где действуют национальные системы социального страхования. Как же в этом случае защищён трудящийся, имевший в своей трудовой биографии период работы в качестве мигранта? Пока данный вопрос в Содружестве до конца не решён. Трудности в его решении связаны, прежде всего, с большими различиями национальных систем социального страхования и обеспечения, отсутствием закрепления за трудящимся пенсионных прав независимо от того, где он работает, хотя в ряде случаев пенсионные взносы за таких работников вносятся. Здесь нужно находить решения.

Полагаем, будет полезен опыт Евразийского союза, где трудящиеся государств-членов получили возможность пользоваться бесплатными медицинскими услугами и услугами социального страхования. Плюс к этому вышла на финишную прямую работа над Договором о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения. Он призван решить вопрос с экспортом пенсий и зачётом трудового стажа, накопленного в другой стране – участнице Союза. Делается это за счёт формирования и реализации пенсионных прав трудящихся на основе пенсионных взносов на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства. То есть права закрепляются без изменения национальных систем социального страхования. Будет разработан и механизм перечисления денежных средств. Если схема удачно сработает, можно было бы рассмотреть возможность принятия её за основу и в СНГ.

Говоря в целом, в Содружестве мы приближаемся ко второму и третьему этапу – этапу согласования и отработки механизмов формирования и функционирования общего рынка труда. Конечно, это будет не просто сделать. Но делать надо, поскольку создание цивилизованного общего рынка труда как составной и необходимой части общего экономического пространства является важнейшим фактором экономического подъёма государств и на взаимовыгодной основе будет способствовать гармонизации интеграционных процессов в странах СНГ.

А в условиях глобализирующегося мира, который несёт значительные риски и вызовы, именно региональная экономическая интеграция может стать фактором стабилизации и уверенного поступательного развития на долгие годы.

Нет нужды говорить, что это соответствует жизненным интересам народов стран Содружества, и такая политическая линия, безусловно, получит надёжную общественную поддержку.

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «МИР ТРУДА В XXI ВЕКЕ»

*Заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** приняла участие в Международной научно-практической конференции «Мир труда в XXI веке», которая состоялась 22–23 сентября в Академии труда и социальных отношений в городе Москве.*

Учёные и эксперты из России и зарубежных стран обсудили основные тенденции развития трудовых отношений: вопросы незащищённой занятости, трудовой миграции, социального партнёрства, модернизации национальной экономики и многие другие.

Организаторами конференции выступили Федерация независимых профсоюзов России, Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (АТиСО), Бюро МОТ в Москве и Группа технической поддержки по вопросам достойного труда Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Совет по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации ФС РФ, Всероссийская общественная организация «Трудовая доблесть России».

В работе конференции приняли участие представители как российских, так и зарубежных институтов, учебных центров, университетов и академий.

В их числе:

Азербайджанская академия труда и социальных отношений (г. Баку);

Международный институт трудовых и социальных отношений (г. Минск);

Институт профсоюзного движения Всеобщей конфедерации труда Вьетнама (г. Ханой);

Институт индустриальных отношений Всекитайской Федерации профсоюзов (г. Пекин);

Академия труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Кыргызстана (г. Бишкек);

Институт труда при Конфедерации монгольских профсоюзов (г. Улан-Батор);

Учебный центр Совета Федерации профсоюзов Узбекистана (г. Ташкент).

Открыла конференцию заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений **Нина Кузьмина**. В своём выступлении ректор сделала акцент на основных тенденциях и высокой динамике изменений в сфере социально-трудовых отношений. В частности, было подчеркнуто, что содержание некоторых ключевых понятий меняется в корне, а часть их них просто исчезает. Н.Кузьмина отметила, что в настоящее время Академия по поручению ФНПР работает над описанием будущего рынка труда с выходом на концепцию будущего профсоюзов. По словам ректора, пристальное внимание стоит уделить проблеме доминирования капиталов ТНК в экономических отношениях с национальными государствами, а также стремительному техническому развитию в глобальном масштабе. Перед аудиторией были поставлены следующие вопросы: «Не наступает ли сегодня эра технологической безработицы? Как совершенствовать работу профсоюзов в этих условиях? И есть ли в принципе жизнь профсоюзов после этого?».

Выступая с докладом по социально-значимым тенденциям современного мирового экономического развития, профессор экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова **Кайсын Хубиев** отметил четыре направления.

1. Изменение характера труда.

Профессор остановился на соотношении экономических отношений с уровнем и характером производительных сил. Много информации об изменении технологий, распространении транснациональных компаний, торговых сетях и т.п. Мало изучен вопрос изменения трудовых отношений.

Если говорить об инновационной экономике, то форма наёмного труда устарела. Работники становятся соинноваторами, происходит переход на другие отношения с ними. Речь скорее может идти о партнёрстве и совладении.

2. Новый торгово-экономический передел мира.

В феврале 2016 года в Окленде (Новая Зеландия) было подписано Соглашение о создании Транстихоокеанского партнёрства (Австралия, Бруней, Вьетнам, Канада, Малайзия, Мексика, Новая Зеландия, Перу, США, Сингапур, Чили, Япония), цель которого создание зоны свободной торговли в данном регионе. По прогнозам, доля стран Транстихоокеанского партнёрства в мировом ВВП может достигнуть 38–40% и четверть оборота мировой торговли. Это глянцевая сторона проекта. Истинные цели этого проекта – это борьба с растущим влиянием Китая и России на мировую экономику, за доминирование США в регионе. По всей вероятности, это будет достигаться посредством технологической монополии; вменении недоступных экологических и социальных стандартов; доминированием транснациональных компаний над правительствами государств. Последствиями могут быть торговые войны, демонтаж ВТО, угрозы вооружённых конфликтов.

3. Долговая экономика.

Сегодня развитые страны имеют долговую экономику, которая характеризуется наличием огромных внешних долгов перед развивающимися странами. Так, размеры долга (в % от ВВП) составляют: в Японии – 242,3, Греции – 174, Италии – 133,1, Португалии – 125,3, Ирландии – 121,0, США – 107,3, Сингапуре – 106,2, Испании – 99,1, Великобритании – 95,6.

То есть высокие технологии и социальные стандарты развитые страны создают за счёт долгов, при этом донорами являются развивающиеся страны. Поэтому не случайно увеличиваются потоки трудящихся-мигрантов из развивающихся стран в развитые (пример, одна из основных причин миграционного кризиса в Европе), и при этом нарастает коэффициент квалификации мигрирующей рабочей силы.

Таким образом, налицо феноменальный способ эксплуатации развивающихся стран – через долги и использование дешевой рабочей силы.

Развитые страны поднимают свою экономику не только за счёт притока трудовых мигрантов, но и за счёт дополнительных чужих ресурсов, борьба за которые с каждым днём обостряется.

4. Контрциклическое развитие.

Поменялись тенденции мирового развития. Характер цикла: от принципа «паровоза» к принципу «качелей». Сокращение разрыва в ВВП на душу населения в результате опережающих темпов роста ВВП в развивающихся странах. В них наблюдается также опережающие темпы роста доли инвестиций в ВВП. В результате нарастает напряжение по ресурсам. Развитые страны для своего подъёма пытаются сохранить колониализм, использовать рынки, образовавшиеся после развала СССР, и торгово-экономический передел мира. Всё это ведёт к новым угрозам (конфликтам и войнам). И здесь выход один – это новая модель национального и мирохозяйственного устройства. Это все осознают. И на форуме в Давосе говорят о том, что современное мироустройство неэффективно и неперспективно, его надо менять. Но к какому мироустройству человечеству переходить? Модель капиталистического устройства, по мнению докладчика, по всей вероятности, утрачивает своё историческое значение.

А пока предстоит усиление конкуренции на глобальных рынках, борьбы за ресурсы. Российская Федерация, имеющая значительные запасы ресурсов, имеет свои преимущества. Важно ресурсные преимущества превратить в конкурентные преимущества. Нужны краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные стратегии, основанные на этих преимуществах.

Главный специалист по деятельности трудящихся Группы технической поддержки по вопросам достойного труда Бюро МОТ для

стран Восточной Европы и Центральной Азии **Сергиус Гловацкас** обратил внимание, что Международная организация труда, которая в скором времени будет отмечать своё 100-летие, ежедневно разрабатывает новые инициативы и программы для улучшения регулирования социально-трудовой сферы и непосредственного укрепления роли профсоюзов. Так, в сентябре т. г. в Алма-Ате был представлен проект «Будущее труда для Центральной Азии». В настоящее время активно развивается дискуссия – куда идёт мир труда. Остановился на состоянии профсоюзов в регионе.

Докладчик обратил внимание на выпущенный доклад МОТ «На пути к столетней годовщине МОТ: реалии, модернизация и приверженность трёхсторонних участников», а также на Повестку дня МОТ на период до 2030 года.

Участников конференции приветствовали председатель Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» **Алексей Левин**, который особо подчеркнул необходимость создания института наставничества как важного фактора роста экономики и укрепления гражданского общества; заместитель Генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, отметившая изменившиеся в новых условиях производственно-технические и трудовые отношения и необходимость смены стратегии и тактики деятельности профсоюзов, а возможно и их организационного строения, высказавшая надежду на помощь в этой непростой работе научного сообщества.

В рамках панельной дискуссии «Положение наёмного труда в странах мира. Действия профсоюзов» зарубежные участники конференции доложили каждый об основных проблемах, задачах и тенденциях рынка труда своей страны. Российские учёные в свою очередь поделились с коллегами опытом.

Во второй день конференции, 23 сентября, в Академии был организован круглый стол «Вопросы развития волонтерства и наставничества», на котором участники заслушали доклад президента АТиСО **Николая Гриценко** и обсудили вопрос современной политики в отношении людей старшего возраста.

По итогам обсуждения оргкомитету Конференции поручено разработать заключительный (итоговый) документ, который вместе со стенограммой будет направлен всем участникам.

◆ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

ПИКЕТИРОВАНИЕ ВЕРХОВНОЙ РАДЫ И КАБМИНА УКРАИНЫ

Профсоюзы Украины ежегодно 7 октября вместе со своими собратьями из других стран отмечают Всемирный день действий за достойный труд. По случаю этой даты в Киеве Федерация профсоюзов Украины выставила информационные пикеты у центральных органов исполнительной власти.

Цель – привлечь внимание правительственных структур к проблемам достойного труда в Украине, информирование широкой общественности к требованиям и действиям профсоюзов.

Пикеты были проведены у стен Верховной Рады Украины, парламентских комитетов, Дома Правительства.

Акция состоялась согласно постановлению Президиума ФПУ и поддержана её членскими организациями.

Председатель ФПУ **Григорий Осовой** отметил, что во многих странах мира профсоюзы отмечают этот день активными солидарными действиями в борьбе за утверждение достойного труда. На Украине в сфере труда очень много проблем, это – безработица, низкая зарплата, опасные условия труда. Поэтому профсоюзы выступают за повышение уровня заработной платы, прожиточного минимума, пенсий и других социальных выплат, гарантированных законами для граждан, но на сегодня они являются заниженными. Поэтому профсоюзы проводят и будут проводить действия под лозунгами: «Европейским ценам – европейские зарплаты».

В МОЛДОВЕ ОТМЕТИЛИ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

7 октября Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы отметила Всемирный день достойного труда и организовала по республике многочисленные кампании по информированию.

НКПМ традиционно организует в Республике Молдове ряд мероприятий по информированию для солидаризации с международным профсоюзным движением. Таким образом НКПМ продвигает концепцию достойного труда в рамках кампаний в Кишинёве, Бельцах и Ставченых.

Представители Конфедерации сообщили гражданам о деятельности профсоюзов и о мерах, направленных на защиту прав и интересов трудящихся. Кроме того, профсоюзы распространили полезные информационные материалы для популяризации концепции достойного труда.

По мнению вице-председателя НКПМ **Петру Кирияка**, присутствовавшего на встрече со студентами Национального колледжа виноделия и виноградарства г. Ставчены, этот день имеет особое значение для мирового профсоюзного движения и является прекрасным поводом, чтобы поговорить о достойном труде.

«В рамках проводимых мероприятий Молодёжная комиссия НКПМ организовала акцию по информированию граждан в г. Бельцы. «Молодёжь хочет иметь доступ к достойному и устойчивому труду в условиях свободы, равноправия, надёжности и безопасности», – заявила председатель Молодёжной комиссии **Татьяна Мариан**.

АКЦИЯ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В РОССИИ

В рамках Всемирного дня действий в большинстве регионов России 7 октября прошла Всероссийская акция в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе этих мероприятий был проведен анализ эффективности социального диалога с целью добиться того, чтобы трёхсторонние комиссии работали с большей отдачей.

В Москве 7 октября прошло заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Были, в частности, обсуждены основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, а также проекты федерального бюджета и бюджетов социальных фондов на будущий год, которые сейчас готовятся для внесения в Государственную Думу.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЁЖЬ КАЗАХСТАНА ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

В рамках мероприятий, посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд, который в этом году в стране проходит под лозунгом: «Молодёжь за равенство и достойный труд» активисты Совета по делам молодёжи «Келешек» Федерации профсоюзов Республики Казахстан совместно с отраслевым профсоюзом работников культуры, спорта и информации посетили ледовый дворец столицы «Алау» и встретились с работниками и спортсменами, которые тренируются в этом дворце.

На предприятии работают 54 человека, и все они являются членами профсоюза. Председатель первички **Нургуль Ахметкалиева** ознакомила молодых профсоюзных активистов с условиями труда работников. В ходе встречи молодыми активистами профсоюзов даны разъяснения в части заключения и расторжения трудовых договоров, оплаты труда за

работу в ночное, праздничное время, работу в выходные дни и сверхурочные работы.

Представитель ФПРК **Жанна Абилова** рассказала, что в этот день профсоюзы всего мира требуют, чтобы Концепция достойного труда легла в основу правительственных программ, поскольку только таким образом можно обеспечить экономический рост и повысить роль и укрепить место человека труда в гражданском обществе.

Председатель Молодёжного совета «Келешек» Профцентра г. Астаны **Толген Кунадилов** рассказал работникам, что в городе Астане социальные партнёры проводят совместные мероприятия, касающиеся контроля за соблюдением норм трудового законодательства, безопасности и охраны труда на рабочих местах, своевременной выплаты заработной платы. Эти и другие актуальные вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях городской трёхсторонней комиссии и принимаются соответствующие решения. Разработана и утверждена городская программа «Безопасный труд», которая одобрена Исполкомом Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

ЛЮДЯМ ТРУДА ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Во Всемирный день действий за достойный труд в профсоюзных организациях столицы Казахстана города Астаны прошёл ряд мероприятий, организованы встречи в трудовых коллективах.

Председатель Профсоюзного центра **Сарсенбай Мынбаев** и председатель филиала «Астана» Профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства **Тлеулес Мадьярова** посетили ТОО «Астана–Тазарту» и встретились с работниками.

На предприятии трудятся 494 человека, из них более 95% являются членами профсоюза. Средний возраст работающих 35–40 лет.

Представители профсоюзов интересовались условиями труда, соблюдением требований и норм охраны труда, выплатой заработной платы, провели разъяснительную работу как среди представителей работодателей, так и работников по соблюдению норм Трудового кодекса и других законов, касающихся регулирования трудовых отношений.

На предприятии действует коллективный договор, на основе которого ежегодно увеличивается социальный пакет. Например, летом этого года более 25 детей работников отдохнули в детских оздоровительных учреждениях, при этом оплата родителей составляла всего 20% от стоимости путёвки, остальную часть оплачивали профсоюзный комитет и работодатель. Снижена стоимость обеда, теперь она составляет от 300 до 400 тенге. Заработная плата выплачивается без задержки. Для работающих женщин арендованы фитнес-центры, для мужчин – спортивные залы. Работники предприятия участвуют в различных спортивных мероприятиях города и отрасли, занимают призовые места.

Высоко оценивают рабочие и деятельность председателя профкома **Жаннат Бакаевой**, которая отстаивает их интересы перед работодателем.

ХІІІ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС

С 4 по 9 сентября в городах Санкт-Петербург и Петергоф состоялся XIII Международный юниорский лесной конкурс. Он объединил учащихся лесотехнических и общеобразовательных учреждений в возрасте от 14 до 22 лет. На конкурс прибыли 45 участников из 27 стран: Азербайджана, Армении, Бангладеш, Беларуси, Болгарии, Бразилии, Вьетнама, Египта, Индонезии, Казахстана, Китая, Конго, Кореи, Кыргызстана, Литвы, Малайзии, Монголии, Норвегии, Польши, Российской Федерации, Румынии, США, Таджикистана, Узбекистана, Южной Осетии, Южно-Африканской Республики, Японии.

В состав представительного жюри конкурса, которое бесценно возглавляет президент Российского общества лесоводов, академик РАН, доктор сельскохозяйственных наук **Анатолий Писаренко**, вошли представители России, Беларуси, Республики Корея, Кыргызстана, Малайзии, Узбекистана, Европейской экономической комиссии ООН, Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), всего 13 членов.

В проектах, исследованиях, докладах участников конкурса были затронуты разные аспекты лесных отраслей.

Жюри отметило высокий уровень представленных на конкурс работ.

В торжественной церемонии подведения итогов XIII Международного юниорского лесного конкурса приняли участие заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства **Александр Панфилов**, вице-губернатор Санкт-Петербурга **Николай Бондаренко**, депутат Государственной Думы **Николай Кузьмин**, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**, секретарь ЦС Федерации **Марина Мусиньянц**, заместитель председателя Профсоюза работников лесных отраслей РФ, председатель Московского обкома профсоюза **Анатолий Рожков**.

Победителем, занявшим первое место, стал ученик средней общеобразовательной школы № 40 из Новороссийска **Алексей Григорьев**, Российская Федерация. В своей работе «Особенности реинтродукции и сохранения редкого вида цикламена (*Cyclamen Coum* в ex-situ)» он подвёл итог исследований, доказав, что биостимуляторы положитель-

но влияют на прорастание семян цикламена косского и увеличивают процент всхожести.

Два вторых места, согласно решению жюри, присуждено **Дарье Залеской**, учащейся средней школы, Республика Беларусь, с докладом «Профилактика лесных пожаров с помощью экологически чистого ингибитора горения» и **Фан Панвэнь**, студентке Нанкинского университета лесного хозяйства, Китайская Народная Республика, с работой «Патогенность и технология обнаружения развития паразитической нематоды сосны».

Два третьих места присуждены: студенткам из США **Меган Джин Албон**, Университет Дубьюк, и **Мадлен Эллис Зурчер**, Калифорнийский университет в Беркли, которые представили проект «Экология летучих мышей в лесах северо-восточной части штата Айова: определение пространственных и временных характеристик и подверженность риску синдрома белого носа», и учащимся средней школы, Кыргызская Республика, **Айсулуу Руслан кызы** и **Перизат Руслан кызы**, которые выступили с докладом «Современное состояние благородного оленя (марала) Тянь-Шаня»

Жюри XIII Международного юниорского лесного конкурса также приняло решение наградить специальными призами остальных участников конкурса.

Приз Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ председатель Федерации В. Карнюшин вручил **Венере Айкынбай**, ученице средней школы, Республика Казахстан, которая представила исследование «Состояние экосистемы сфагнового болота и выявление факторов, способствующих их деградации».

Ректор Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета им. С.М. Кирова **Юрий Беленький** вручил десять сертификатов на внеконкурсное поступление на бюджетное отделение Университета с повышенной стипендией и проживанием в общежитии призерам и финалистам конкурса: Азербайджан – 1, Беларусь – 1, КНР – 1, Кыргызстан – 2, Российская Федерация – 3, США – 2.

Подводя итоги конкурса, заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства **Александр Панфилов** сказал: «В исследованиях конкурсантов поднимаются те темы, которые являются наиболее важными на сегодняшней мировой повестке: развитие лесов в целях обеспечения людей продовольствием и питьевой водой, сохранения климатической стабильности, благосостояния людей всего мира. Эти вопросы имеют огромное значение для общества, для каждого человека».

Для конкурсантов помимо заседаний была организована интересная программа. Знаменательным событием стало посещение Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета им. С.М. Кирова, известного также как Лесотехническая академия. Это учебное заведение, созданное в 1803 году указом императора Александра I, имеет долгую и славную историю. Участники конкурса встретились с руководством Университета, его преподавателями, побывали на кафедрах, в дендрарии. Посещение этого старейшего российского учебного заведения произвело на них большое впечатление. В завершение на территории Университета были посажены четыре дуба.

Конкурсанты имели возможность ознакомиться с достопримечательностями северной столицы России, чему способствовала хорошая погода.

*Марина Мусиньянц,
секретарь ЦС Федерации профсоюзов
работников лесных отраслей СНГ*

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Зав. отделом допечатной подготовки *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*
Печать *Х.К. Кришнарамов*
Брошюровка *Х.К. Кришнарамов*

Подписано в печать 25.10.16. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2016