



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Наш девиз – вместе мы сильнее!
Обращение Исполкома ВКП
- На форумах Содружества в Минске
- В Москве прошли заседания
Исполкома и Совета ВКП
- В Комиссии ВКП по гуманитарному
сотрудничеству и информации
- Новости от членских организаций
- Владимир ЩЕРБАКОВ.
Придать новый импульс работе
по защите прав и интересов людей труда
- Александр ШЕРШУКОВ приглашает
к размышлению о профсоюзной информации

11 / 2016



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

◆ НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

ОБРАЩЕНИЕ Исполкома ВКП к членским организациям в связи с 25-летием образования ВКП

Уважаемые товарищи, дорогие братья и сёстры!

В следующем 2017 году наше международное профсоюзное объединение – Всеобщая конфедерация профсоюзов отметит своё 25-летие.

ВКП была образована 16 апреля 1992 года на первом учредительном съезде в Москве в результате свободного волеизъявления профсоюзных центров новых независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов в результате распада Советского Союза.

Создание ВКП стало своевременным и достойным ответом профсоюзов на требование самой жизни, в полной мере соответствовало радикальным общественно-политическим и социально-экономическим переменам в регионе. Это время было отмечено ломкой связей, наработанных десятилетиями в рамках целостного народнохозяйственного комплекса, глубоким спадом производства, сопровождалось тотальным наступлением на самые насущные права и интересы людей труда, миграцией больших масс людей.

Объединение национальных и международных отраслевых профцентров нашего региона отвечало коренным потребностям и надеждам трудящихся и профсоюзов. За это мудрое и смелое решение мы сегодня выражаем искреннюю признательность тем, кто стоял у руководства профсоюзного движения региона в те судьбоносные годы.

С первых же дней ВКП, её членские организации заявили о своей приверженности идеалам рабочей солидарности, международного братства людей труда. В наших рядах мужчины и женщины, ветераны и молодёжь, люди умственного и физического труда, разных национальностей и политических взглядов. Профсоюзы региона стали ядром общественного сопротивления реформам за счёт простых граждан и в центр своей деятельности поставили требование большего социального вектора в политике государств.

Деятельность ВКП, её членских организаций в течение прошедших лет была наполнена напряжённым поиском роли профсоюзов в совершенно новых исторических условиях. Этот творческий поиск осуществлялся с полным уважением к лучшим традициям отечественного и мирового профсоюзного движения, сохранением всего позитивного, что было накоплено за годы совместной жизни в единой стране. Мы особенно дорожили и старались сохранить те духовные скрепы взаимоуважения и дружбы, которые веками объединяли наши народы.

Действия нашей Конфедерации, её членских организаций были направлены на то, чтобы в полной мере овладеть навыками работы в рыночной среде. ВКП настойчиво аккумулирует, обобщает, делает общим достоянием опыт своих членских организаций, координирует совместные солидарные действия по защите законных прав и интересов трудящихся, профсоюзных прав и свобод.

Всеобщая конфедерация профсоюзов оказала содействие в становлении и развитии профсоюзов в независимых государствах. Ныне профобъединения независимых государств – членские организации ВКП занимают прочное место в общественно-политической системе своих государств, стали влиятельным институтом гражданского общества, получили международное признание. Наряду с этим важную роль в консолидации отраслевых отрядов профсоюзного движения на пространстве СНГ играют международные отраслевые объединения профсоюзов – членские организации ВКП.

В этот период был заложен прочный фундамент и наработаны конкретные механизмы взаимодействия ВКП со многими вновь сформированными органами межгосударственного сотрудничества. ВКП неизменно поддерживала все интеграционные усилия в Содружестве Независимых Государств, Евразийском экономическом сообществе, Евразийском экономическом союзе, Союзном государстве Беларуси и России, видя в этом магистральный путь повышения качества жизни людей, вхождения наших государств на равных в мировую экономику. ВКП, её членские организации плодотворно взаимодействуют с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС на принципах социального партнёрства, представляя и отстаивая профсоюзную точку зрения по социально-трудовым отношениям.

Сегодня приоритетом ВКП является борьба за достойный труд, включая эффективную занятость, достойную заработную плату, безопасность на рабочем месте, социальные гарантии. Мы категорически не приемлем то вопиющее социальное разделение, которое стало позорным явлением современной действительности, и будем делать всё для его устранения. В условиях кризиса и стагнации предстоит особое внимание уделять сбережению и развитию ранее достигнутых социальных завоеваний.

Нас вдохновляет, придает силы в справедливой борьбе и уверенность в будущем доверие простых тружеников – членов профсоюзов.

Мы и далее полны желания неустанно трудиться, чтобы в нашей профсоюзной семье каждый чувствовал себя равным среди равных, в окружении товарищей и соратников, всегда готовых поддержать и прийти на помощь.

Наш девиз – вместе мы сильнее! Наша цель – благо тех, кто живёт своим трудом!

Идя навстречу 25-летию ВКП, Исполком ВКП обращается к членским организациям с призывом крепить единство, всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, на социальные проблемы.

Исполком ВКП выражает уверенность, что проведение намеченных мероприятий и дальнейшая деятельность ВКП послужат ещё большему сплочению наших рядов, придадут новый импульс совместной работе по защите прав и интересов людей труда.

17 ноября 2016 года

◆ В ВКП

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

17 ноября в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел **вопросы предстоящего 18 ноября заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов** и по итогам обсуждения принял решения для внесения на заседание Совета.

Исполком ВКП заслушал вопрос **«О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**, доклад по которому сделала заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

Информацию о проделанной в этом направлении работе в государствах и отраслях представили в своих выступлениях председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Мухаммет Толеугазин**, заместитель генерального секретаря Международного объединения

профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности **Юрий Тимофеев**, председатель Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг **Александр Василевский**, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства **Александр Шуриков**.

Исполком отметил, что в большинстве стран не удалось добиться индексации минимальной зарплаты/минимального размера оплаты труда в соответствии с ростом потребительских цен, что привело к увеличению её отставания от прожиточного минимума трудоспособного населения. В отдельных государствах минимальная зарплата не пересматривалась в течение ряда лет. Несмотря на то что приняты законы о прожиточном минимуме, не разработаны методики определения минимальной потребительской корзины. Это не позволяет рассчитать и утвердить официальный показатель прожиточного минимума и использовать его в качестве критерия для установления размера минимальной зарплаты.

Профсоюзы не могут согласиться с предлагаемым некоторыми экономистами переходом на исчисление минимальной зарплаты в процентах от средней зарплаты или введением часовой минимальной заработной платы. Исполком считает, что при низком уровне жизни большинства населения в регионе и значительном удельном весе работающих неполный рабочий день это не приведёт к достижению цели солидарной кампании, а в ряде случаев может ухудшить положение людей труда.

Вызывает осуждение настойчивые попытки неправомерного включения в состав минимальной зарплаты компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», приложив дополнительные усилия для повышения ее эффективности. При достижении заявленной цели кампании перейти к выдвиганию требований по расчёту минимальной зарплаты исходя из минимального от потребительского бюджета – показателя более высокого уровня, чем прожиточный минимум, и наметить этапы его достижения.

Об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона доложил Исполкому заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

ВКП предложила членским организациям провести Всемирный день действий 7 октября под лозунгами, тесно увязанными со специфическими проблемами и трудностями, волнующими трудящихся каждой отдельной страны или отрасли. В ответ на этот призыв ВКП профсоюзы региона провели в своих странах различные акции, в основном в

форме расширенных заседаний профсоюзных органов и трёхсторонних комиссий, встреч с профактивом, собраний, совещаний, конференций, семинаров и круглых столов, сбора подписей, пикетирования зданий органов власти и предприятий, молодёжных акций.

Выступления в День действий за достойный труд в этом году вновь подтвердили, что профсоюзы региона обладают внушительным мобилизационным потенциалом, который позволяет им оперативно и действенно реагировать на вызовы современного экономического развития.

Исполком ВКП призывал членские организации и далее способствовать продвижению принципов и целей Программы достойного труда, активнее пользоваться в своей работе международными трудовыми нормами.

Исполком принял за основу представленный Комиссией проект Устава ВКП с внесёнными изменениями, предложил Комиссии продолжить работу по внесению изменений и доложить о результатах на очередном заседании Исполкома в 2017 году.

Рассмотрен ход выполнения Плана подготовки и проведения основных мероприятий, посвящённых 25-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В приятном **Обращении Исполкома ВКП к членским организациям** говорится, что создание ВКП стало своевременным и достойным ответом профсоюзов на требование самой жизни, в полной мере соответствовало радикальным общественно-политическим и социально-экономическим переменам в регионе. С первых же дней ВКП, её членские организации заявили о своей приверженности идеалам рабочей солидарности, международного братства людей труда. Деятельность ВКП, её членских организаций в течение прошедших лет была наполнена напряжённым поиском роли профсоюзов в совершенно новых исторических условиях. Сегодня приоритетом ВКП является борьба за достойный труд, включая эффективную занятость, достойную заработную плату, безопасность на рабочем месте, социальные гарантии.

Исполком ВКП обращается к членским организациям с призывом, идя навстречу 25-летию ВКП, крепить единство, всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, на социальные проблемы.

«Наш девиз – вместе мы сильнее! Наша цель – благо тех, кто живёт своим трудом!» – говорится в Обращении Исполкома ВКП.

Исполком заслушал **информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2016 года.**

Принято решение о **награждении председателя Международного объединения профсоюзов работников рыбного хозяйства Владимира Круглова Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением».**

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

18 ноября в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Совет ВКП прекратил полномочия Мирзоева М.А. как члена Совета и члена Исполкома ВКП в связи со смертью.

Совет подтвердил полномочия члена Исполкома Савченко Владимира Петровича – президента Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, делегированного в состав Исполкома ВКП от международных отраслевых объединений профессиональных союзов.

С информацией о деятельности Исполкома ВКП после 6-го заседания Совета ВКП за период с апреля 2016 года по ноябрь 2016 года выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

По мнению докладчика, в период нынешнего затяжного экономического и социального кризиса на профсоюзах как выразителях и представителях интересов трудящихся лежит особая ответственность.

«Сегодня пред профсоюзами стоит несколько задач. Во-первых, необходимо приложить максимум усилий, чтобы отстоять завоевания прежних лет и заблокировать попытки их отобрать. Во-вторых, конкретными защитными действиями завоевать дополнительный авторитет и расширить своё влияние в массах, увеличить членство. В-третьих, заложить основу для мощного социального наступления, когда ситуация в экономике начнёт выправляться», – заявил В. Щербаков.

Совет ВКП подчеркнул, что в обстановке продолжающегося кризиса и стагнации в экономике особое внимание в переговорах с социальными партнёрами должно быть уделено сохранению ранее завоеванных социальных гарантий. Требование профсоюзов о неуклонном соблюдении принципов достойного труда и социальной справедливости в нынешних условиях призвано стать залогом на пути применения наихудших форм трудовых отношений, реальным методом преодоления кризисных явлений и выхода на траекторию устойчивого роста, на качественно новый уровень производства. Предметом особой заботы профсоюзных органов всех уровней должно быть укрепление профсоюзных рядов, для чего необходимо держать под контролем все наиболее острые социальные вопросы, принципиально отстаивать законные права и интересы трудовых коллективов и членов профсоюзов.

Совет принял информацию к сведению, поручил опубликовать текст выступления Генерального секретаря ВКП в издании по итогам заседания Совета ВКП, в средствах массовой информации ВКП и членских организаций Конфедерации. Работа по реализации принятых VII съездом ВКП Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы будет продолжена.

Совет ВКП призвал все членские организации Конфедерации всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, проявлять взаимную солидарность перед лицом нового витка противоречий между трудом и капиталом.

Заслушан вопрос **«Об участии профсоюзов региона в осуществлении пенсионных реформ. Итоги проведения в 2014–2016 годах солидарной профсоюзной акции по защите пожилых людей под девизом «За достойную пенсию».** Доклад по данной теме сделал заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев.**

С сообщениями о ситуации в странах и отраслях выступили председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, председатель Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов **Наталья Агапова**, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Джаваншир Алхасов**, председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**, руководитель Департамента социального развития аппарата Федерации независимых профсоюзов России **Константин Добромислов.**

Совет ВКП отметил, что, несмотря на проведённую работу, в странах региона по-прежнему сохраняется актуальность этой проблемы. Пенсионные системы за последние годы неоднократно подвергались реформированию, но соответствия международным стандартам не достигнуто. Уровень пенсионного обеспечения остаётся низким, финансовое состояние пенсионных систем нестабильно, трудовые пенсии растут медленно, а пожилые люди остаются самой малообеспеченной категорией граждан.

В большинстве государств выплаты не способствуют элементарному выживанию пенсионеров, а проблема усугубляется коммерциализацией социальной сферы и ростом цен. Имеются факты приостановления ежегодной индексации пенсий, урезания гарантий и льгот, притом что покупательская способность зарплат и пенсий значительно упала.

Совет рекомендовал членским организациям совместно с органами власти и управления, работодателями принять дополнительные меры для последовательного повышения заработной платы работников, что позволит гарантировать их пенсионные права в страховой системе без дотаций из бюджета, а также ускорить преобразование системы досрочных пенсий

в специальные обособленные при соблюдении условий их обязательности, наличия государственных гарантий сохранности средств.

Совет рассмотрел вопрос **«О неформальной экономике в независимых государствах региона, её масштабах, позиции и действиях профсоюзов»**. Был заслушан доклад заместителя генерального секретаря ВКП **Натальи Подшибякиной**, сообщения заместителя председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Рысгуль Бабаевой**, председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олега Будзы**, председателя Объединения профсоюзов Грузии **Ираклия Петриашвили**. Большой интерес и одобрение аудитории вызвали показанные коллегами из Кыргызстана и Молдовы информационно-пропагандистские видеоролики, на простых примерах убедительно раскрывающие опасности неформальной занятости и призывающие к вступлению в профсоюз.

Совет ВКП выразил озабоченность тем, что неформальная экономика во всех её проявлениях приводит к ухудшению реализации работниками своих прав, их социальной защиты и сокращению достойных рабочих мест. Расширение неформального сектора вызывает уменьшение доходов государств, недофинансирование и сокращение социальных программ, уменьшение конкурентоспособности в формальном секторе. Неформальная экономическая деятельность может превратиться для людей, предприятий и общества в целом в порочный круг непроизводительного труда и бедности.

Совет ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов продолжить работу по содействию переходу независимых государств региона от неформальной к формальной экономике, добиваться, чтобы принимаемые в государствах меры стали одним из важных компонентов национальных стратегий развития.

По докладу Генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова Совет утвердил **размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2017 году, а также смету доходов и расходов ВКП на 2017 год**.

Центр общественных связей ВКП

В КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ

17 ноября в Москве в Государственном музее А.С. Пушкина прошло заседание Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации.

Вначале в сопровождении квалифицированного экскурсовода состоялось знакомство с экспозицией музея, вызвавшее большой интерес собравшихся.

Затем в конференц-зале музея было проведено заседание Комиссии. Вел заседание председатель Комиссии, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов**. В работе приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**, члены Комиссии, а также прибывшие в Москву на заседание Исполкома и Совета ВКП руководители ряда членских организаций ВКП,

Рассмотрен вопрос «О практике Федерации независимых профсоюзов России по совершенствованию информационной работы». Обстоятельный доклад сделал руководитель Департамента общественных связей ФНПР, член Комиссии **Владимир Корнеев**.

Комиссия приняла решение одобрить проводимую во всех звеньях профсоюзной структуры ФНПР работу по совершенствованию информационной составляющей уставной деятельности. Предоставленные ФНПР материалы по данному вопросу будут направлены членским организациям ВКП для сведения и использования в работе по формированию и повышению эффективности системы профсоюзной информации.

О некоторых итогах работы Молодёжного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов в 2016 году рассказала председатель Молодёжного совета ВКП **Софья Медведева**. Члены Комиссии высказались за более тесное взаимодействие с Молодёжным советом ВКП, молодёжными советами и комиссиями членских организаций в проведении гуманитарных акций.

О работе Информационно-издательского дома «Профиздат» и Научного центра профсоюзов доложил генеральный директор ИИД «Профиздат», член Комиссии **Владимир Соловьев**.

Комиссия одобрила работу Информационно-издательского дома «Профиздат» и Научного центра профсоюзов по информационному обеспечению деятельности профсоюзов.

ИИД «Профиздат» рекомендовано шире освещать вопросы подготовки к 25-летию ВКП, важнейшие направления деятельности профсоюзов в современных условиях.

Научному центру профсоюзов Комиссия рекомендовала практиковать заключение договоров с членскими организациями ВКП по изучению опыта работы профсоюзных организаций, продолжить выпуск «Библиотечки Научного центра профсоюзов».



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СНГ

28 октября в Минске состоялось заседание Совета глав правительств Содружества Независимых Государств, в работе которого принял участие Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

Как сообщает пресс-служба Исполнительного комитета СНГ, в ходе заседания рассмотрены более 20 проектов документов, касающихся дальнейшего развития сотрудничества по приоритетным направлениям деятельности СНГ.

Основное внимание было уделено вопросам экономического взаимодействия.

В частности, обсужден ход реализации положений Договора о зоне свободной торговли. На сегодняшний день сторонами согласованы правила и процедуры регулирования государственных закупок, осуществляется подготовка документа, регламентирующего свободную торговлю услугами. Стороны выполняют взятые на себя обязательства в части экспортных пошлин, соблюдают условия применения технических, санитарных и фитосанитарных мер во взаимной торговле. В то же время требуется дополнительная проработка вопросов сопряжения положений Договора в этой части с нормами соглашений об участии сторон в других интеграционных образованиях. По мнению участников заседания, предусмотренные Договором механизмы разрешения торговых споров являются наиболее эффективным путём достижения взаимовыгодных результатов, а устранение барьеров в торговле товарами и услугами способствует развитию взаимной торговли и экономическому росту его участников.

Главам правительств представлен Прогноз производства и потребления энергоресурсов государств – участников СНГ на период до 2030 года, выполненный на основе двух сценариев развития – «консервативного» и «целевого» по опорным годам пятилетних периодов до 2030 года. Оба сценария исходят из того, что страны Содружества обладают достаточным суммарным энергетическим потенциалом для удовлетворения спроса на все виды энергетических ресурсов и предполагают ускоренное развитие возобновляемой энергетики в государствах – участниках СНГ.

На заседании СГП подписаны соглашения о сотрудничестве стран Содружества в горно-металлургической отрасли и в автомобилестроении, направленные на обеспечение скоординированной работы пред-

приятый в этих отраслях. Координация взаимодействия по вопросам сотрудничества сторон соглашений возложена на Совет по промышленной политике государств – участников СНГ.

Принято Решение о проведении международных сопоставлений на основе паритета покупательной способности валют в Содружестве Независимых Государств. Участие в Программе международных сопоставлений (ПМС) на основе паритета покупательной способности валют по данным за 2017 год, рекомендованной Статистической комиссией ООН, позволит определить относительный потенциал и социально-экономическое благосостояние, а также задавать направленность соответствующих социальных программ в государствах – участниках СНГ.

На заседании СГП принята Стратегия сотрудничества государств – участников СНГ в построении и развитии информационного общества на период до 2025 года и одобрен План действий по её реализации, содержащий более 50 мероприятий.

Главы правительств рассмотрели также ряд важных документов в гуманитарной сфере. В частности, запланированы приоритетные мероприятия в сфере гуманитарного сотрудничества на ближайшие два года, распределены полномочия органов Содружества по сотрудничеству в миграционной сфере, приняты решения о финансировании в 2017 году мероприятий в сфере медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн – участников локальных конфликтов и членов их семей.

Главы правительств назначили первым заместителем председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Виктора Александровича Гуминского**.

Кроме того, главы правительств рассмотрели ряд других, в том числе бюджетно-финансовых вопросов, и наметили дату и место своей следующей встречи. Она состоится 26 мая в России, *говорится в сообщении пресс-службы Исполкома СНГ*.

ФОРУМ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ «МИНСКИЕ ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ»

В Минске 27–28 октября состоялся II Международный финансово-банковский форум СНГ, в котором от ВКП принял участие советник Генерального секретаря ВКП **Евгений Новожилов**.

В работе указанного форума приняло участие более 350 представителей государственных органов стран Содружества, банков, страховых компаний и бизнеса. Прибыли также банкиры, бизнесмены из Австрии, Болгарии, Венгрии, Израиля, Италии, Чехии.

В рамках форума состоялись две специализированные секции: «Новые вызовы и возможности для банковских систем стран СНГ», «Использование потенциала страховых компаний в процессах интеграции финансовых рынков СНГ». Прошло также пленарное заседание под председательством **Сергея Лебедева** – Председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ.

На секциях и в ходе пленарного заседания обсуждались проблемы в финансово-банковском секторе на пространстве Содружества в сложившихся реалиях в экономике, когда сокращаются объёмы производства в реальном секторе, снижается количество игроков на финансовом рынке, когда растут объёмы просроченной задолженности по кредитам, налицо низкие объёмы конвертации национальных валют и взаимных расчётов в национальных валютах.

Участники дискуссий делились опытом внедрения новых финансовых инструментов и технологий в банковском секторе стран Содружества, обсудили проблемы трансграничных платежей, кредитование трансграничных проектов.

Затрагивались в ходе дискуссии также принимаемые мегарегуляторами (национальными банками) меры по сокращению рисков в кредитовании, внедрению национальных стандартов, регулирующих деятельность коммерческих банков, вопросы необходимости дальнейшего совершенствования нормативно-правовой базы банковской сферы.

На площадке форума состоялась презентация ряда проектов, представляющих интерес для государств СНГ. В связи с этим обсуждались вопросы, связанные с проектным финансированием и впоследствии совместном кредитовании по их реализации, участием страховых компаний в этом процессе.

Проведение подобных форумов, ставших в последние годы регулярными, ещё раз подтвердило важность государственно-частного партнёрства в дальнейшем развитии интеграционных процессов на постсоветском пространстве.

По итогам форума приняты рекомендации, которые размещены на сайте Финансово-банковского Совета СНГ.



◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

**СЪЕЗД ЕВРАЗИЙСКОЙ АССОЦИАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
УНИВЕРСИТЕТОВ**

11 октября в Ереванском государственном университете состоялся XXIX съезд Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов, в котором приняли участие 50 делегатов из 7 стран. Со вступительной речью выступил председатель Ассоциации **Игорь Котлобовский**.

Ректор ЕГУ **Арам Симонян** представил структуру университета, роль и международные связи в научно-образовательной области, отметил эффективные взаимоотношения с профсоюзной организацией.

Председатель Республиканского отраслевого союза профорганизаций вузов Армении **Гарник Вагаршакян** отметил важную роль профорганизации ЕГУ в республиканской вузовской системе, а также важность социального партнёрства и диалога.

По окончании съезда делегаты подписали декларацию о поднятых вопросах и путях их решения.

В работе съезда принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**.

СЪЕЗД ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

21 октября в Ереване состоялся IV съезд Отраслевого объединения «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций Армении.

С отчётным докладом о проделанной работе выступила председатель Отраслевого объединения **Карине Алоян**. Докладчик дал характеристику периода между III и IV съездами, останавливаясь на основных итогах работы, в числе которых была отмечена помощь, оказанная Объединени-

ем своим членским организациям в деле защиты прав и интересов работников, в заключении коллективных договоров. «Опыт заключения коллективных договоров, основанный на принципах социального партнёрства, в очередной раз демонстрирует тот факт, что многие проблемы решаются более эффективно, если в трудовых отношениях стороны изначально склонны к сотрудничеству», – отметила К. Алоян.

На съезде было оглашено приветствие председателя Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» **В.И. Бондарева**.

С докладом выступил также председатель Ревизионной комиссии отраслевого союза, заместитель председателя профсоюзной организации ЗАО «Электрические сети Армении» **М. Манукян**.

В дискуссии по докладам приняли участие заместитель председателя профсоюзной организации ЗАО «Высоковольтные электросети» **В. Мурадян**, член профкома ЗАО «Армянская АЭС» **А. Багдасарян**, председатель профсоюзной организации ЗАО «Электрические сети Армении» **А. Мурадян**.

Член профкома ЗАО «Армянская АЭС» **А. Багдасарян** в своём выступлении представил деятельность профсоюзной организации, высказал ряд предложений, сделал основной упор на необходимость ввести в стране систему обязательного страхования от несчастных случаев на производстве.

В работе съезда приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э. Тумасян** и заместитель председателя КПА **Х. Аракелян**.

В своём выступлении Э. Тумасян отметил, что активная деятельность Отраслевого объединения «Электропрофсоюз», особенно в области защиты прав и интересов трудящихся, трансформировали его в эффективную и успешную структуру. Он при-

вёл ряд примеров деятельности членских профсоюзных организаций объединения, отметив, что на всех предприятиях, входящих в Объединение, заключены коллективные договоры. Так, в ЗАО «Высоковольтные электросети» в коллективный договор включены 10 дополнительных льгот, которые не предусмотрены Трудовым кодексом РА. Например, работника можно уволить только с согласия профкома, оплата вредной для здоровья работы и работы в ночное время выше предусмотренной законодательством, в высокогорных районах работникам выплачивается доплата. В ЗАО «Электрические сети Армении» и «Армянская атомная станция» существует большой социальный пакет, обеспечивающий работников и членов их семей отдыхом и лечением в санаториях, что, безусловно, является большим подспорьем для семьи работника. Начиная с 2000 года в ЗАО «Электрические сети Армении» пенсионерам, проработавшим в сфере энергетики более 40 лет, выплачивается надбавка к пенсии в размере 50% от установленной государством пенсией.

Открытым голосованием съезд единогласно переизбрал **Карине Гагиковну Алоян** председателем Отраслевого объединения «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций Армении.

Съезд утвердил основные направления деятельности Объединения на 2016–2021 годы и избрал руководящие органы.

ПРОФЦЕНТР ВНЁС ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО БЮДЖЕТУ

13 октября состоялось заседание Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Молдовы, в ходе которого социальные партнёры рассмотрели проект Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, касающиеся бюджетно-налоговой и таможенной политики на 2017 год.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы направила в Правительство многочисленные поправки к данному законопроекту. Однако, учитывая тот факт, что лишь некоторые из них были приняты во внимание, профсоюзы продолжают настаивать на утверждении изменений в финальном варианте документа.

Предложения НКПМ предусматривают повышение транша налогооблагаемого дохода, увеличение личного годового освобождения и годового освобождения на иждивенцев, учитывая индекс потребительских цен в 2015 году (109,7%) и ожидаемые показатели в 2016 году (106,8%), а не прогнозируемый индекс на 2017 год (105%).

«Эта мера направлена на поддержку физических лиц с низкими доходами и постепенный перенос налоговой нагрузки на население с доходами среднего и выше среднего уровня», – заявил **Серджиу Са-**

инчук, вице-председатель НКПМ. Профсоюзы подсчитали, что эффект от внедрения данных предложений составит 701,8 млн леев.

Для сбора дополнительных финансовых средств в местные бюджеты Конфедерация предлагает введение новой доли годового дохода в размере 22%, превышающей сумму в 240 тысяч леев, которая пополнит бюджет на 96,3 млн леев.

Профсоюзы также настаивают на необложении налогом выходного пособия, способствующего покрытию некоторых рисков и обеспечивающего социальную защиту лицам, лишившимся рабочих мест.

Другие предложения по законопроекту касаются внедрения нового механизма лимитирования местных сборов, снижения ставки НДС с 20 до 5% на поставки детской одежды и обуви (для поддержания молодых малоимущих семей) и установления НДС на импорт и доставку автотранспортных средств на территорию Республики Молдова. Кроме того, НКПМ требует сохранения выплат, осуществляемых работодателями в форме пожертвований и спонсорской помощи в пользу профсоюзных организаций.

В ходе заседания члены Национальной комиссии по консульта-

циям и коллективным переговорам рассмотрели и одобрили законопроект о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс. Документ был разработан на ос-

новании предложений социальных партнёров, сформулированных по итогам работы Трёхсторонней комиссии, и затрагивает 20 статей Трудового кодекса.

◆ УКРАИНА

ФПУ ПРИВЕТСТВУЕТ ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

Такое заявление сделал Премьер-министр Украины **Владимир Гройсман**, открывая заседание Правительства 26 октября.

«Мы предлагаем, чтобы в 2017 году минимальная заработная плата в Украине составляла 3200 гривен (125 долл. – *Ред.*). Мы с вами обеспечим в стране двукратное увеличение минимальной заработной платы. Это означает одно, что с 1 января ни один гражданин Украины не будет получать меньше 3200 гривен», – заявил В. Гройсман, представляя решение Правительства.

Премьер-министр отметил, что эта инициатива предварительно была обсуждена с Президентом Украины, представителями фракций коалиции Парламента, среди Правительства, и найдено общее решение, которое даёт возможность сделать первые шаги по наведению порядка в оценке работы украинских граждан.

Председатель Правительства отметил, что труд украинских граждан недооценён. В связи с этим, «нужно создать систему, при

которой украинские граждане за свой труд начнут получать надлежащую заработную плату», – отметил Владимир Гройсман.

Премьер-министр напомнил, что Правительство накануне утвердило потребительскую корзину, которая в 2017 году будет равна 3200 гривен. Таким образом, впервые за 25 лет независимости минимальная заработная плата граждан равна реальному, фактическому и юридическому прожиточному минимуму.

«В стране этого никогда не было. Люди всегда жили за гранью возможного. Они вдвое меньше получали средств, чем минимально необходимо для жизни», – отметил Владимир Гройсман.

Председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой** так отреагировал на сообщение: «Сегодняшняя инициатива главы Правительства Владимира Гройсмана о повышении с 1 января 2017 года минимальной заработной платы до фактического обновленного прожиточного минимума в размере 3200 гривен является примером

социально ответственного отношения власти к труду украинских работников и чрезвычайно ответственного отношения Правительства к выполнению социального контракта с профсоюзами, заключённого 23 августа с.г. при подписании Генерального соглашения на 2016–2017 годы».

На этом этапе решается задача минимум – вывести из зоны бедности каждого работающего человека, а это более 2 млн человек, отметил председатель ФПУ.

«Следующие наши совместные с социальными партнёрами

шаги – обеспечение реформы оплаты труда на основе достойного труда и приближения к европейским стандартам. Эра дешёвой рабочей силы, как источника эксплуатации и обогащения олигархических кланов, должна уйти в прошлое нашей горькой истории. Само по себе это не произойдёт, профсоюзы на всех уровнях должны проявлять сплочённость и занимать сильные позиции как в социальном диалоге, на переговорах, как защитники рабочих на рынке труда», – подчеркнул Григорий Осовой.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ЕСТЬ ТАКОЙ ДЕНЬ!

19 октября профсоюзы Кыргызстана отметили День работников социальной защиты и профсоюзов.

В Бишкеке в Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось церемония награждения Почётным нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзами Кыргызстана» и Почётной грамотой Федерации профсоюзов Кыргызстана за вклад в социальное развитие страны инициативных председателей профкомов и работников с активной гражданской позицией, которые своей работой делают историю профсоюзов и вносят большой вклад в развитие социального партнёрства.

Поздравляя профсоюзных работников и награждённых, пред-

седатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Жанадил Абдраманов** отметил: «Профсоюзные работники – люди большого, доброго сердца, милосердия, труда во благо процветания государства. Труд работников профсоюзов во все времена был наиболее тяжёлым и остро необходимым. Это труд, который является для них призванием всей жизни. Ведь каждый гражданин имеет право на социальную справедливость и защиту. Заслуга тружеников профсоюзов перед страной неоценима, несмотря на тяжелое экономическое положение. От всего сердца желаем вам крепкого здоровья, душевной бодрости, неиссякаемой энергии и счастья в кругу близких».

В День работников социальной защиты и профсоюзов в Кыргызской национальной филармонии им. Т. Сатылганова состоялось торжественное собрание работников Федерации профсоюзов Кыргызстана, Министерства социального развития, Социального фонда Кыргызской Республики.

Участникам торжественного собрания были переданы позд-

равления от имени руководителя Аппарата Президента Кыргызской Республики **Фарида Ниязова**, Премьер-министра Кыргызской Республики **Сооронбая Жээнбекова**.

Торжественное мероприятие сопровождалось праздничным концертом солистов Кыргызской национальной филармонии и прекрасными, завораживающими танцами танцевальной группы «Ак Марал».

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

СОКРАЩЕНИЮ ДОЛЖНА БЫТЬ НАЙДЕНА АЛЬТЕРНАТИВА

В столичном Доме профсоюзов состоялось экстренное заседание Совета по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров при Трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству города Астаны.

Срочное заседание проведено в связи тем, что в последнее время 19 предприятий и организаций города направили уведомление в госорган о предстоящем сокращении 327 штатных единиц. Стороны социального партнёрства решили провести встречу с представителями работодателей и выяснить их причины и доводы по сокращению работников.

Заместитель руководителя Управления занятости, труда и социальной защиты **Канат Токтыбаев**, руководитель Департамента комитета труда, социальной защиты и миграции **Дамежан Садвокасо-**

ва, председатель Профсоюзного центра **Сарсенбай Мынбаев**, директор Центра занятости **Олжас Омар** рассказали о проводимой государственной политике по защите прав и интересов людей труда, проявлении к ним заботы и внимания, о нормах Трудового кодекса, нормативных правовых актах, рекомендациях городской Трёхсторонней комиссии по вопросам трудоустройства, обучения, переподготовки и переобучения высвобождаемых работников.

До сведения представителей работодателей, участников заседания Совета доведено, что в городской Центр занятости ежедневно поступают от работодателей 30–40 заявок об имеющихся вакантных местах, примерно столько же человек получают направление на трудоустройство. На сегодняшний день в Центре имеется перечень

свыше 3 тысяч вакантных мест. Также разъяснено, что осуществляются такие программы, как общественная работа, молодёжная практика и другие формы трудоустройства людей.

Особый интерес присутствующих вызвал порядок применения норм Правил организации и финансирования общественных работ и оплата из местного бюджета трудоустроенных работников, возможности участия их предприятий и организаций в этих программах.

На Совете заслушаны все представители работников, и основная часть из них заявила, что согласно трудовому законодательству они обязаны уведомить государственный уполномоченный орган по труду о возможных сокращениях.

Однако ими принимаются меры по предложению сокращаемым лицам другой должности и трудоустройству в своей и других организациях.

На заседании Совета представители работников заявили, что из 327 работников решаются вопросы трудоустройства 312, только 15 человек могут быть сокращены, вопросы их трудоустройства будут решаться совместно с Центром занятости.

По итогам заседания Совет принял протокольное решение принять к сведению заявления работодателей о трудоустройстве высвобождаемых работников, об организации обучения, переобучения и других мерах по соблюдению норм трудового законодательства.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

БЫТЬ НАДЁЖНОЙ ОПОРОЙ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА В ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ

Свести к минимуму социальные риски при проведении реструктуризации предприятий и организаций – этой задачей Федерация профсоюзов Беларуси озабочена сегодня как никогда, *говорится в сообщении на сайте ФПБ.*

Поскольку проблема сохраняет актуальность, ФПБ регулярно проводит масштабные мониторинги предприятий, держа на контроле уменьшение списочной численности работников.

Ещё несколько лет назад при непосредственном участии Ми-

нистерства труда, профсоюзов и нанимателей были разработаны рекомендации по проведению социально ответственной реструктуризации предприятий. Эта пошаговая инструкция позволяет максимально защитить работника в случае проводимой оптимизации. В документе прописано всё – от составления плана по модернизации до вопросов переобучения и нового трудоустройства людей.

Названные рекомендации были учтены и при разработке Генерального соглашения на 2016–2018

годы. В нём по настоянию ФПБ был расширен перечень трудящихся, которым следует отдавать предпочтение в плане продления трудовых отношений при сокращении штата. В перечень вошли работники, имеющие неполную семью; воспитывающие детей-инвалидов; опекуны, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети; кто имеет троих и более детей; один из двух занятых в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей; работники предпенсионного возраста.

Стоит отметить, что есть примеры ответственной реструктуризации. Так, в ОАО «Гродно Азот» за два года успешно выведены на аутсорсинг семь подразделений с общей численностью 550 человек. Все сотрудники получили рабочие места в новых организациях на прежних условиях.

«Заводчане поначалу недоумевали, почему они должны куда-то переходить с большого предприятия, и мы объясняли каждому, что это не приведёт к ухудшению условий труда и снижению зарплаты, – рассказал председатель первичной профорганизации «Гродно Азот» **Геннадий Каравачкий**. – Мы хотели сохранить единый профсоюзный коллектив, поэтому остановились на формате объединённой организации. Профком контролирует все семь колдоговоров дочерних предприятий».

Вопросы, касающиеся сохранения соцпакета в полном объёме здесь прорабатывали совместно с нанимателем. В итоге на дочерних

предприятиях сохранены штатная численность и действующий уровень зарплат со стажевыми коэффициентами; обязательный бесплатный медицинский осмотр; выделение путёвок на оздоровление и другое. В полном объёме сохранились и все льготы, предусмотренные для уходящих на пенсию работников.

Успешно прошло объединение и двух сельскохозяйственных предприятий в Молодечненском районе Минской области: КСУП «Сосновка-Агро» и КСУП «Березина-агропродукт». Благодаря контролю со стороны профсоюза в данном случае удалось избежать сокращения штата.

Ещё один достойный пример – ОАО «Светлогорск Химволокно». Там 18 сотрудникам, попавшим под сокращение штата, оказали помощь в переобучении другой специальности, после чего каждому было предложено не менее двух вакансий.

В то же время профсоюзы столкнулись с негативной тенденцией в ходе реструктуризации предприятий. Речь идёт о так называемом скрытом сокращении, когда руководители предпочитают просто не продлевать контракты, тем самым экономя на выплате компенсаций, положенных при официальном сокращении. По закону же наниматель обязан предупредить об увольнении в связи с сокращением не менее чем за 2 месяца, предоставлять 1 свободный день в неделю для поиска работы и выплатить выходное пособие в

размере не менее 3-кратного среднемесячного заработка. «Скрытое сокращение» имеет место даже при таком на первый взгляд положительном явлении, как модернизация производства. Большинство нанимателей не обременяют себя поиском работы для высвобождаемых сотрудников.

«Нас, профсоюзы, беспокоит наметившаяся негативная тенденция, когда людей не сокращают, а с ними просто не продлевают контракт, – сказал на одном из заседаний Президиума Совета ФПБ **Михаил Орда**. – Высвобождёнными сотрудниками практически никто не занимается, им не предлагают переобучение, не платят компенсации. Как говорится, с глаз долой, из сердца вон. Нас уверяют,

что контракты не продлеваются с недобросовестными работниками, мол, чего мы будем ими заниматься, если они набедокурили? Давайте разбираться, уверен, что «набедокуривших» будет незначительный процент. Среди уволенных много квалифицированных специалистов».

Важно своевременно принять необходимые меры по защите тех, кто в результате упомянутых процессов может остаться без работы, подчеркнул лидер национального профцентра. Федерация профсоюзов настаивает на том, чтобы наниматели совместно с местной властью подыскивали новое место работы для высвобождаемых сотрудников либо занимались их переподготовкой.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ОПРЕДЕЛЕНА ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ В ТЕКУЩИХ УСЛОВИЯХ

26 октября в Москве под председательством **Михаила Шмакова** состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

В заседании приняли участие представители объединений работодателей, депутаты Государственной Думы Российской Федерации.

Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущих социально-экономических условиях», «О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на пред-

стоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» и ряд других.

В докладе председателя ФНПР **Михаила Шмакова** и выступлениях членов Генсовета дана отрицательная оценка антикризисной политике финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжают стагнация промышленного производства, уменьшение инвестиций в экономику, сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

«Несмотря на рост социальной напряжённости в обществе и на снижение уровня жизни работающего человека, у нас у всех – власти, бизнеса, профсоюзов – всё ещё есть возможность выправить положение, – призвал Михаил Шмаков, – но для этого обеим сторонам социального партнёрства нужен реальный процесс выполнения договорённостей, а не говорильня для сброса пара. А нам, профсоюзам, нужно серьёзно усилить свою «профгруппу» – только это даст новые аргументы на переговорах. Там, где слышат разум, мы должны быть разумными, там, где «слышат» силу, мы должны быть сильными!»

Генсоветом ФНПР было отмечено предусматриваемое правительственным прогнозом социально-экономического развития страны на 2017–2019 годы отставание минимального размера оплаты труда на треть от величины прожиточного уровня, а также снижение покупательной способности среднего размера пенсий. Особую тревогу профсоюзов вызывают низкая заработная плата работников бюджетной сферы и перенос на 2018 год обязательств майских указов (2012 года) Президента Российской Федерации о её повышении.

Члены Генсовета проанализировали действия Федерации, которые были направлены на минимизацию влияния негативных социальных и экономических тенденций на уровень жизни работников и членов их семей. В

частности, участники заседания обратили внимание на повышение эффективности социального партнёрства на всех уровнях. Было предложено продлить на 2017 год действие нынешнего Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ для сохранения достигнутых договорённостей.

С докладом по вопросу об информационной работе выступил секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершук** (*публикуется на стр. 44*). В докладе и выступлениях членов Генерального совета было отмечено, что информационная работа является неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости другим направлениям профсоюзной работы.

Генеральный совет констатировал, что информационно-пропагандистской работе зачастую не уделяется должного внимания, а ресурсы используются недостаточно результативно. В ряде членских организаций ФНПР не созданы пресс-службы, не учреждены печатные органы, не открыты сайты в Интернете, слабо ведётся работа в социальных сетях. Остаются невыполненными решения о существенном увеличении подписки на газету «Солидарность».

Члены Генсовета наметили комплексные меры по дальнейшему развитию Единой информа-

ционной системы ФНПР, совершенствованию информационной работы в современных условиях.

Принято решение об объявлении 2017 года Годом профсоюзной информации.

◆ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

НА ЮБИЛЕЙНОМ ЗАСЕДАНИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

21 октября в городе Уфе, Республика Башкортостан, Российская Федерация, состоялось 50-е юбилейное заседание Электроэнергетического совета Содружества Независимых Государств.

На заседании присутствовали представители органов государственной управления электроэнергетикой (министры, заместители министров, другие руководители) и электроэнергетических компаний из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана.

Были представлены Исполнительный комитет Содружества Независимых Государств и Евразийская экономическая комиссия.

В работе ЭЭС СНГ с правом совещательного голоса приняли участие организации, имеющие статус наблюдателя, а также приглашённые.

В заседании традиционно участвовала делегация МОП «Электропрофсоюз» в составе председателя Объединения **В.И. Бондарева** и председателя Республиканского комитета Башкирской территориальной организации Обществен-

ной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Р.М. Хисамудинова**.

В первой половине дня все прибывшие на заседание ЭЭС СНГ приняли участие в Российском энергетическом форуме, проходившем на территории ВДНХ–ЭКПО Башкортостана, где осмотрели выставочную экспозицию, а затем участвовали в пленарном заседании по теме: «Инновационная энергетика: мода или необходимость».

После этого в зале «Нуриев» гостиницы «Шератон Уфа» вступительным словом президента ЭЭС СНГ, министра энергетики Российской Федерации **А.В. Новака** открылось 50-е юбилейное заседание Электроэнергетического совета СНГ. С приветствиями выступили заместитель премьер-министра Правительства Республики Башкортостан **Д.В. Шаронов**, член Коллегии (министр) по энергетике и инфраструктуре Евразийской экономической комиссии **А.О. Жукусов**, представитель Исполнительного комитета СНГ **А.М. Кули-заде**.

В утверждённую членами Электроэнергетического совета

СНГ повестку дня было включено 17 вопросов, в том числе:

– «О документе, регламентирующим правила техники безопасности при эксплуатации электрогазового оборудования»;

– «О проекте методических рекомендаций по организации и проведению психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала электроэнергетических предприятий»;

– «О проекте методических рекомендаций по оснащению учебных классов (кабинетов) охраны труда в организациях электроэнер-

гетической отрасли государств – участников СНГ»;

– «Об итогах проведения Международных соревнований профессионального мастерства персонала электроэнергетической отрасли государств – участников СНГ и Международных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций 110 кВ и выше».

22 октября участникам заседания была представлена возможность ознакомиться с достопримечательностями столицы Башкортостана.

◆ **МКП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

ПРОФСОЮЗЫ ОЗАБОЧЕНЫ ПРОБЛЕМАМИ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК

26–27 октября в Таллине состоялось 65-е заседание Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества. В работе Совета приняли участие также железнодорожные администрации стран Балтии, Болгарии и Финляндии, то есть стран с шириной железнодорожной колеи 1520 мм.

Совет координирует межгосударственные перевозки в регионе стран СНГ и Балтии. Благодаря его деятельности сохранено технологическое единство железнодорожной сети, общее информационное пространство, проводится согласованная тарифная политика и развитие инфраструктуры, на-

учно-технического сотрудничества железных дорог. Деятельность Совета способствует укреплению межгосударственных транспортно-экономических связей стран, участвующих в его работе.

В 1996 году Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) был предоставлен статус наблюдателя в Совете, что стало логическим подтверждением присутствия социальной составляющей в его деятельности.

В заседании Совета участвовала делегация МКПЖ: генеральный секретарь Конфедерации **Г. Косолапов**, председатели профсоюзов Грузии **З. Насарая**, Казахстана –

О. Ахметбаев, Литвы – **В. Лигейка**, Украины – **В. Бубняк**, Эстонии – **О. Чубаров**.

На Совете были рассмотрены организационно-технологические вопросы работы железных дорог стран региона. За девять месяцев 2016 года перевезено 1442,8 млн тонн грузов, что на 0,1% больше чем в 2015 году, на 0,6% вырос грузооборот.

Проводимый МКПЖ мониторинг показывает противоречивую динамику социально-экономической ситуации на железных дорогах стран постсоветского пространства. Реализация антикризисных мероприятий позволила избежать значительных сокращений работающих. В большинстве стран уровень средней заработной платы железнодорожников (СЗЖ) при её росте в национальных валютах из-за девальвации уменьшился в пересчёте в доллары США. Ежеквартальный мониторинг СЗЖ, проводимый МКПЖ и представляемый профсоюзам и железнодорожным администрациям, показал, что зарплата за I полугодие 2016 года составила в Таджикистане 145 долл., Азербайджане и Молдове – 195 долл., Украине – 204 долл., Кыргызстане – 247 долл., Грузии – 378 долл., в Армении – 398 долл., Беларуси – 407 долл., Казахстане – 425 долл., на железных дорогах России – 661 долл., Латвии – 1128 долл., Литве – 1131 долл., Эстонии – 1473 долл. Остаются ниже средней в стране зарплата железнодорожников в Азербайджане, Грузии, Молдове,

причем в Молдове отмечается задолженность по её выплате.

Последние годы наблюдается тенденция падения объёмов перевозок пассажиров в международном сообщении и сокращения маршрутов пассажирских поездов. По данным Совета по железнодорожному транспорту, число перевезённых пассажиров в 2012–2015 годах уменьшилось с 61,6 млн чел. до 20,5 млн чел. За девять месяцев 2016 года в международном пассажирском сообщении было перевезено 13,9 млн пассажиров, что составило 95,8% к 2015 году. Все это угрожает потерей рабочих мест десяткам тысячам работников пассажирского комплекса.

На 50-м заседании Совета МКПЖ (4–5 сентября 2016 года, Кыргызстан) было решено обратиться к железнодорожным администрациям по согласованному решению проблем пассажирского железнодорожного комплекса. Обращение МКПЖ было представлено главам железнодорожных администраций на 65-м заседании Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества и включено в материалы заседания для согласованной проработки администрациями поставленных профсоюзами вопросов.

Также в период заседания Совета по железнодорожному транспорту состоялось совещание профсоюзов по обсуждению вопросов текущей ситуации и выполнения программы совместных мероприятий в рамках МКПЖ в 2017 году.

ПРИДАТЬ НОВЫЙ ИМПУЛЬС РАБОТЕ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЛЮДЕЙ ТРУДА

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

За прошедший с апреля по ноябрь 2016 года период Исполкомом ВКП была проделана полезная работа по реализации решений VII съезда нашей Конфедерации, произошли значимые события в профсоюзном движении нашего региона.

В ВКП, её членских организациях продолжалось **продвижение принципов достойного труда**.

После 6-го (апрельского) заседания Совета ВКП в Конфедерации осуществлялся мониторинг социально-экономического положения, анализ принимаемых государствами мер, а также действий профсоюзов. Уровень социальной напряжённости в трудовых коллективах остаётся высоким, и на это приходится реагировать.

К сожалению, за девять месяцев этого года существенного перелома в экономике государств не произошло. Рост объёма промышленного производства составил в целом по СНГ всего 0,1%, а ВВП сократился на 0,5%.

Наиболее острыми проблемами остаются спад или незначительный рост в большинстве государств региона реальных доходов, прежде всего зарплаты, и потребления.оборот розничной торговли снизился на 3,9%. На рынке труда значительный удельный вес составляет неполная и неформальная занятость.

В этих условиях членские организации ВКП продолжали борьбу за разработку и реализацию экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития.

В помощь членским организациям были подготовлены рекомендации по различным аспектам социально-экономической политики, в том числе о размерах ставки рефинансирования в государствах региона и

мира, о налогообложении юридических лиц, практике реализации проектов государственно-частного партнёрства.

Проведён анализ масштабов неформальной сферы деятельности в экономике, действий органов власти и профсоюзов. Сегодня Совет ВКП обсудит данный вопрос.

Особое внимание членскими организациями ВКП было уделено выполнению принятых государственных программ по **занятости населения**. Профсоюзы осуществляли мониторинг рынков труда, настаивали на увеличении помощи безработным, содействовали подготовке и переподготовке кадров. ВКП был проведён комплексный анализ состояния занятости и материал направлен членским организациям.

Безработица на октябрь 2016 года составила по Содружеству по методологии МОТ 6,3%, или 8,7 миллионов человек. Относительно стабильной ситуации в определённой мере способствовали меры государственной поддержки, разработанные с участием профсоюзов. Но нельзя не видеть, что имеет место рост неустойчивой и неформальной занятости, расширение зоны теневой экономики.

Модернизация экономики требует не только новых рабочих мест, но и соответствующих современным технологиям работников. Большое внимание членскими организациями уделялось участию в разработке профессиональных стандартов, содействию в подготовке и переподготовке кадров.

Была продолжена борьба профсоюзов за **увеличение заработной платы, выведение её на достойный уровень**. И в этом значительную роль играет минимальная заработная плата. Исполком ВКП вчера в очередной раз заслушал информацию ряда членских организаций по этому вопросу.

Проведённая работа способствовала тому, что за восемь месяцев текущего года номинальная заработная плата выросла во всех странах региона. В августе она составила от 130 долларов в Таджикистане до 509 – в России.

Но, к сожалению, высокая инфляция в ряде стран практически «съела» весь прирост. Одна из причин такого положения – отсутствие механизма индексации. Участились случаи невыплаты зарплаты, в том числе на предприятиях-банкротах, что привело к усилению борьбы профсоюзов против этого позорного явления. ВКП подготовил и предоставил членским организациям аналитический материал по оплате труда.

Наглядным проявлением готовности профсоюзов активно бороться за социально-экономические интересы трудящихся, солидарно взаимодействуя с международным профдвижением, стало **участие членских организаций ВКП во Всемирном дне действий за достойный труд**, который вот уже в девятый раз ежегодно проводится 7 октября или в

близкие к нему даты. Вопрос об итогах Дня действий был вчера рассмотрен на заседании Исполкома.

В последнее время в странах СНГ активно идёт **обновление действующего трудового законодательства**. Мы с тревогой отмечаем, что сохраняется тенденция либерализации трудового законодательства за счёт расширения прав работодателей и договорных начал в регулировании трудовых отношений.

Профсоюзы добиваются возможности активного участия в защите трудовых прав работников, порой преодолевая сопротивление власти, и нередко добиваются заметных успехов.

На наш взгляд, **трудовое законодательство должно оставаться прежде всего инструментом защиты законных прав и интересов наёмных работников**. На повестку дня выходит задача обеспечить повсеместное и неукоснительное соблюдение норм и положений кодексов, строгое следование им на предприятиях и в организациях всех форм собственности. Наладить надлежащий общественный контроль над этим процессом – в этом видят свою обязанность членские организации ВКП.

ВКП со своей стороны продолжает **последовательно выступать за унификацию трудового законодательства государств Содружества**, направленного на сближение нормативной правовой базы, основных принципов и механизмов правового регулирования.

В числе приоритетных направлений деятельности ВКП и её членских организаций были проблемы **охраны труда и здоровья работников на предприятиях, охраны окружающей среды, пенсионного обеспечения трудящихся**.

В отчётный период представители ВКП дважды принимали участие в подготовке и рассмотрении на заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека проектов рекомендаций:

- по установлению единых принципов расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве;
- по установлению единых подходов к формированию статистической отчётности в сфере условий и охраны труда.

По призыву ВКП профсоюзы региона 21 апреля **отметили Всемирный день охраны труда**, который в этом году сделал акцент на проблеме стресса на рабочем месте.

О вопросах, связанных с охраной здоровья. Главной целью любой модели здравоохранения является обеспечение доступности и качества медицинской помощи, оказываемых услуг населению. В развитых странах организация системы здравоохранения рассматривается как одно из центральных направлений социальной политики, и расходы на здравоохранение составляют не менее 8–10% от ВВП.

В государствах региона расходы бюджетов на здравоохранение явно недостаточны. В ряде стран происходит значительное уменьшение чис-

ла больничных учреждений, а также численности врачей всех специальностей (Азербайджан, Беларусь, Кыргызстан, Россия, Украина).

Право на охрану здоровья признаётся мировым сообществом в качестве основного неотъемлемого права каждого человека. Поэтому профсоюзы и в дальнейшем будут настаивать на реализации этого права. ВКП в плотном контакте работала по этим вопросам в МПА СНГ, её отраслевых советах, принимала участие в международных форумах.

Проблемным вопросом для региона остаются пенсии. Современные пенсионные системы в странах региона за последние годы неоднократно подвергались реформированию, но при этом соответствия международным стандартам так и не достигнуто. Уровень пенсионного обеспечения населения остается низким, финансовое состояние пенсионных систем неустойчиво, а пенсионеры являются самой малообеспеченной категорией граждан.

В ряде государств региона имеются факты приостановления ежегодной индексации пенсий, урезания социальных гарантий и льгот, притом что покупательная способность значительно упала. Это происходит на фоне увеличения пенсионного возраста в большинстве государств. Сегодня мы подробно обсудим этот вопрос.

Основной формой работы профсоюзов, их взаимоотношений с органами власти и работодателями оставался социальный диалог и партнёрство.

В ряде государств за прошедший период были подписаны генеральные соглашения на новый срок, шла кропотливая работа по разработке и подписанию отраслевых соглашений. В Казахстане разрабатываются совместные «дорожные карты» сотрудничества и расширяется практика подписания меморандумов о совместной работе государства, работодателей и профсоюзов. В Азербайджане на государственном уровне подписан Коллективный договор, сформирована Трёхсторонняя комиссия. Общенациональную акцию «Коллективному договору – открытую дорогу!» проводит Федерация профсоюзов Кыргызстана.

В социальном партнёрстве заложен большой потенциал. Однако всё более дает о себе знать опасность его формализации. На данном этапе борьба профсоюзов за социально-экономические права реализовывалась на фоне снижения внимания органов власти к мнению профсоюзов, противодействия работодателей, что партнёры пытаются объяснить объективными трудностями.

Правильно поступают членские организации ВКП, когда уделяют первостепенное внимание именно эффективности механизма социального диалога. Об этом, в частности, шёл острый разговор на октябрьском Генсовете Федерации независимых профсоюзов России и принято развёрнутое решение. Настойчивость и принципиальность в социальном диалоге с властями Федерация профсоюзов Украины подкрепляет

проведением внушительных массовых акций протеста, усиливая тем свои позиции и добиваясь определённых результатов.

Ведь в конечном итоге трудящимся нужен конкретный результат, выраженный в наличии рабочего места, нормальных условиях труда, приличной зарплате – этих базовых составляющих достойного труда.

Наша общая позиция в этом вопросе однозначна – социальные диалоги и партнёрство должны быть честными и ответственными, а иначе это обман трудящихся, в котором профсоюзам негоже участвовать.

Продолжалась **работа по содействию интеграционным процессам.**

В прошедший период в регионе прошёл ряд мероприятий, посвящённых 25-летию СНГ, в который руководство ВКП принимало участие.

В Заявлении глав государств – участников СНГ, принятом главами государств на летнем саммите этого года, была подчеркнута уникальность и универсальность Содружества, его важная конструктивная роль в системе международных отношений, отмечено, что СНГ стало удобной платформой для осуществления разноуровневой и разноскоростной интеграции, площадкой для взаимодействия государств-участников.

Поддерживалось традиционное сотрудничество ВКП с межгосударственными органами Содружества Независимых Государств и Евразийского экономического союза.

Делегации ВКП приняли участие в двух заседаниях Совета глав правительств, пленарном заседании МПА СНГ и заседаниях её постоянных комиссий; в двух заседаниях Экономического совета и в пяти заседаниях Комиссии по экономическим вопросам.

Около трёх десятков модельных законов разработаны с нашим участием. Проведена экспертиза более 150 нормативно-правовых актов, связанных с вопросами социально-экономического развития и укрепления взаимодействия, в частности, в области нормирования труда на 2016–2020 годы, а также в доработке и согласовании проекта Нормативов качества жизни в соответствии с международной практикой.

В процессе завершения находится проект обновлённой Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, а также Приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017–2020 годы. Предложения и замечания ВКП включены в текст документов.

За отчётный период в центре внимания ВКП и членских организаций находились миграционная ситуация в СНГ, подготовка и реализация двусторонних соглашений по организованному привлечению трудящихся-мигрантов.

ВКП активно сотрудничала по этим вопросам с Советом руководителей миграционных органов государств – участников СНГ, Консуль-

тативным комитетом по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии.

Требует настоятельного решения вопрос о пенсионном обеспечении рабочих-мигрантов, подавляющее большинство которых не приобретает этих прав. ВКП добилась участия наших профсоюзных экспертов в подготовке межгосударственных документов по проблематике пенсионного обеспечения. Идёт разработка отдельного международного договора о пенсионном обеспечении между государствами – членами Евразийского экономического союза. Продолжается работа над Рекомендациями по совершенствованию национального законодательства в сфере пенсионного обеспечения трудовых мигрантов в государствах – членах Организации Договора по коллективной безопасности.

На основе подписанного Меморандума о сотрудничестве строилась наша работа с Евразийской экономической комиссией, происходил обмен информационными материалами, осуществлялось взаимное участие в проводимых мероприятиях. Продолжились консультации по принятию Принципов разработки основ трудового законодательства Евразийского экономического союза. Это сотрудничество нам предстоит углублять, наполнять актуальным содержанием.

В нашем регионе наблюдается возрождение **участия профсоюзов в реализации различных проектов в гуманитарной сфере.**

Страны региона в этом году отметили 71-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. Профсоюзы активно используют своё влияние для улучшения социального положения ветеранов, безусловного выполнения принятых государственных решений. В профсоюзных СМИ убедительно освещается историческая правда об Отечественной войне и подвиге наших народов, победивших фашизм. Только что завершил свою работу VI съезд ветеранов, где мы принимали участие.

В условиях модернизации профсоюзного движения **возрастают требования к молодёжной политике** как инструменту развития и преобразования профсоюзов.

ВКП и её членские организации постоянно держат в поле зрения вопросы, касающиеся положения молодых работников, их обучения и трудоустройства, общего благосостояния.

Крупные молодёжные мероприятия провели профцентры Беларуси, России, Молдовы, Казахстана, МОПы железнодорожников, лесников, здравоохранения, связи. Активно работают со студенческой молодёжью в Азербайджане. В контакте с работодателями заботятся об улучшении трудоустройства молодых коллег из Армении. Организаторами мероприятий часто выступали сами молодёжные советы и комиссии при поддержке профсоюзных органов.

Исполком ВКП оказывал всяческое содействие Молодёжному совету ВКП в его работе. Помогал в подготовке плана его работы на 2016 год, принимал непосредственное участие в формировании деле-

гации на Международный молодёжный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП-2016» в Минске. В рамках форума состоялось совместное заседание с Молодёжного совета Федерации профсоюзов Беларуси и было подписано соглашение о сотрудничестве. 9 ноября при содействии коллег-железнодорожников из Москвы в режиме видеоконференции проведено ещё одно заседание Молодёжного совета ВКП.

Энергично и с полной отдачей работали женские советы и комиссии национальных профцентров. По поступавшим к нам сообщениям, в их поле зрения находились все самые актуальные вопросы. Остаётся только пожелать, чтобы настойчивее проводилась в жизнь рекомендация Исполкома ВКП о более полном представительстве женщин в выборных профорганах.

Стабильно работает информационный блок ВКП. Нарастивает выпуск специальной и художественной литературы издательство «Профиздат». Регулярно выходят из печати и направляются в членские организации и подписчикам журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов». Оперативная информация доводится до профсоюзной структуры и широкой общественности через наш интернет-сайт и обзоры новостей. Прочное место в мировой сети занимают сайты национальных профцентров и ряда международных отраслевых объединений профсоюзов. Но на этом направлении следует и далее наращивать активность, работать в тесном контакте.

Наши членские организации – национальные объединения профсоюзов стали неотъемлемой и востребованной частью политической системы своих независимых государств, со знанием дела и полной ответственностью выполняют важные социальные функции.

За последние полгода в странах региона общественно-политическая повестка была насыщена важными событиями.

Это референдум по Конституции в Таджикистане, Всебелорусское народное собрание прошло и выборы депутатов Палаты представителей Национального Собрания, выборы депутатов Государственной Думы России, референдум по Конституции в Азербайджане, парламентские выборы в Грузии, выборы президента в Республике Молдова.

Как одна из ведущих организаций гражданского общества профсоюзы четко определяли свою позицию по отношению к этим общественно-политическим кампаниям, в необходимых случаях активно участвовали в их подготовке, организации и проведении. Это работало на авторитет профсоюзов, способствовало росту доверия к ним широких слоёв населения.

Мы старались по просьбам членских организаций оказывать им **необходимую помощь, в том числе в подготовке и проведении уставных мероприятий.** Так, например, руководители ВКП, подразделений Аппарата ВКП приняли участие в работе съезда МОП работников

транспорта и дорожного хозяйства, конгресса Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

ВКП не упускает из виду заседания выборных органов членских организаций, конференции, семинары. Это для нас также ценный источник полезного опыта.

Большое внимание уделялось деятельности Комиссии по **внесению изменений в Устав ВКП**. Предложения этой Комиссии вчера были заслушаны и обсуждены на заседании Исполкома ВКП. Работа продолжается.

В международной работе одним из главных направлений было взаимодействие с Международной организацией труда. В рамках установленного нами профсоюзного мониторинга в апреле Исполком в очередной раз рассмотрел вопрос о ратификации и соблюдении конвенций МОТ в наших странах.

Следует признать, что установленный нами десять лет назад мониторинг стал важным мобилизующим фактором. Во-первых, он даёт нам возможность постоянно держать в повестке проблему ратификации и соблюдения конвенций. Во-вторых, во многом благодаря настойчивым усилиям за эти годы было ратифицировано большое число ключевых конвенций МОТ, включая все восемь основополагающих.

После апрельского заседания Исполкома ВКП произошли некоторые события, позволяющие ожидать положительных сдвигов.

Украина стала 53-м государством – членом МОТ (и первым среди стран нашего региона), ратифицировавшим Конвенцию № 102 о минимальных нормах социального обеспечения. Можно поздравить украинских коллег со столь важным достижением.

ВКП и её членские организации приняли также участие в работе 105-й сессии Международной конференции труда, проходившей в Женеве в мае–июне этого года под девизом «Строим будущее на основе достойного труда!».

В порядке подготовки к мероприятию специалистами ВКП разослан национальным профцентрам справочник, составленный на основе англоязычного документа МБТ «Путеводитель по Конференции», переведён полностью или аннотирован ряд документов сессии.

Нынешняя Конференция стала заметным международным событием. Магистральной её темой было обсуждение МОТовской «Инициативы по искоренению бедности». Рассмотрен также ряд вопросов, связанных с трудностями претворения в жизнь достойного труда в различных условиях и обстоятельствах, возникающих в современном мире.

Отрадно, что на достойном уровне были представлены профобъединения практически всех стран нашего региона (за исключением Кыргызстана и Таджикистана). Это, безусловно, свидетельствует об их ответственном отношении к работе в МОТ. А это в свою очередь способствует росту нашего общего авторитета в данной организации. И

всё же хотелось бы, чтобы голос наших членских организаций громче и уверенней звучал и в зале ассамблей, и на заседаниях тематических комитетов, и в кулуарах Конференции.

Что касается **взаимодействия с профсоюзами мира**, то в прошедший период оно осуществлялось в форме обмена мнениями и посланиями, проявлений братской солидарности, организации бесед и личных встреч руководителей как по линии двусторонних связей, так и в рамках международных мероприятий.

Прошедший период **в финансовом отношении** для ВКП был достаточно сложным. Размер взносов членских организаций не увеличивался. Была освобождена от уплаты взносов Федерация профсоюзов Украины. Происходит падение численности членских организаций. Ряд организаций не выполняет своих финансовых обязательств. Надеюсь, что руководители таких организаций до конца года ликвидируют задолженность. Доля взносов в смете ВКП всё ещё незначительна.

Со своей стороны мы прилагаем усилия по увеличению доходов от предпринимательской деятельности и разумному сокращению расходов. Еженедельно на совещаниях у Генерального секретаря отчитываются руководители коммерческих структур. На постоянной основе работает Финансовая комиссия Исполкома ВКП. Работа по укреплению финансового положения настойчиво продолжается.

Такими в кратком изложении были действия ВКП за прошедшие семь месяцев.

В период нынешнего затяжного экономического и социального кризиса на профсоюзах как выразителях и представителях интересов трудящихся лежит особая ответственность. **Этих задач несколько.**

Во-первых, необходимо приложить максимум усилий, чтобы отстоять завоевания прежних лет и заблокировать попытки их отобрать.

Во-вторых, конкретными защитными действиями завоевать дополнительный авторитет и расширить своё влияние в массах, увеличить членство.

В-третьих, заложить основу для мощного социального наступления, когда ситуация в экономике начнёт выправляться.

Грядущий 2017 год будет иметь особое значение для Всеобщей конфедерации профсоюзов. Это год 25-летия нашей организации, год очередного VIII съезда.

Принято постановление Исполкома по 25-летию образования ВКП, идёт реализация Плана подготовки и проведения основных мероприятий, посвящённых этому важнейшему для всех нас событию.

Исполком ВКП утвердил текст Обращения к членским организациям в связи с юбилеем. Исполком выразил уверенность, что проведение намеченных мероприятий и дальнейшая деятельность ВКП послужат ещё большему сплочению наших рядов, придадут новый импульс совместной работе по защите прав и интересов людей труда.

Комиссия ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации на своём заседании 17 ноября рассмотрела вопрос «О практике Федерации независимых профсоюзов России по совершенствованию информационной работы».

С сообщением о реализации Концепции информационной политики ФНПР, резолюции IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов», соответствующих постановлений Генерального совета и Исполком ФНПР выступил член Комиссии, руководитель Департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев**.

Комиссия одобрила проводимую во всех звеньях профсоюзной структуры ФНПР работу по совершенствованию информационной составляющей уставной деятельности. Решено направить членским организациям ВКП предоставленные ФНПР материалы по данному вопросу для сведения и использования в работе по формированию и повышению эффективности системы профсоюзной информации.

Представляем вниманию читателей записку и доклад секретаря ФНПР **Александра Шершукова** на Генсовете ФНПР 26 октября с.г. по данному вопросу. Полагаем, для наших коллег будут интересны и методика анализа и предлагаемые решения проблем. Публикуется в сокращении.

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА «О СОСТОЯНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ФНПР, ЕЁ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ЗАДАЧАХ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ IX СЪЕЗДА ФНПР»

Информационная работа Федерации независимых профсоюзов России осуществляется на основе решений IX съезда ФНПР, постановлений коллегиальных органов и Концепции информационной политики Федерации.

IX съезд ФНПР, определяя стратегию и тактику деятельности российских профсоюзов на ближайшие годы, конкретизировал задачи обеспечения их пропагандистской деятельности. В соответствии с резолюцией «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов» определены главные направления деятельности ФНПР: содействие успешной деятельности ФНПР и ее членских организаций; укрепление и развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе; усиление мотивации профсоюзного членства. Информационная работа признана неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

Ряд центральных, региональных и местных СМИ объективно отражают наиболее значимые события в жизни российских профсоюзов, а также организованные ФНПР и её членскими организациями массовые акции. Это непосредственная заслуга, как самих российских профсоюзов, так и их информационных служб, опирающихся в своей деятельности на Концепцию информационной политики и резолюции съездов Федерации независимых профсоюзов России.

Весомый вклад в информационную работу профсоюзов вносит программа «Профсоюзные вести», многие годы выходящая в эфир на ведущей радиостанции страны «Радио России». Сегодня руководители ФНПР – частые гости в эфире многих радиостанций: «Русская служба новостей», «Говорит Москва», «Эхо Москвы» и других. Деловые творческие контакты у ФНПР сложились также с радиостанциями – «Бизнес FM», «Коммерсант FM», «Сити-FM» и другими. Материалы радиовыступлений профсоюзных работников оперативно размещаются на официальном сайте ФНПР в разделах «Информационная работа» и «Обзор прессы».

Более сложной проблемой для ФНПР и её членских организаций остаётся продвижение профсоюзной информации на каналы федерального телевидения. Для ведущих федеральных телеканалов профсоюзная тематика по-прежнему остаётся на одном из последних мест. Вместе с тем общественная значимость профсоюзных действий способствует привлечению руководителей ФНПР и её членских организаций к участию в различных общественно-политических телевизионных программах. Позицию ФНПР начинают реально уважать на телеканалах: ТВ Центр, НТВ, «Вести-24», РБК и других.

Информационные и аналитические материалы о важнейших профсоюзных мероприятиях и коллективных действиях все чаще пробивают себе путь на страницы федеральной печати. Председатель ФНПР, его заместители, секретари ФНПР, руководители членских организаций ФНПР принимают участие в пресс-конференциях, проходящих в штаб-квартире ФНПР, информационных агентствах:

«ИТАР-ТАСС», «Интерфакс», «Россия сегодня»; редакциях: «Российской газеты», газеты «Аргументы и факты», других рейтинговых медиа-площадках. В «Российской газете», газетах: «Труд», «Трибуна», «Комсомольская правда», «Известия», «Парламентская газета», «Литературная газета» и других увидели свет статьи и интервью Председателя ФНПР М.В. Шмакова, выступления профсоюзных руководителей и комментарии экспертов; публикуются корреспонденции о деятельности российских профсоюзов. Республиканские, краевые, областные и муниципальные электронные средства массовой информации всё активнее включаются в этот процесс.

По результатам анализа мониторинга информационного пространства, медиа-резонанс действий ФНПР и высказываний профсоюзных руководителей и экспертов увеличился и имеет тенденцию к росту. Ещё несколько лет назад, характеризуя взаимоотношения ФНПР с федеральными средствами массовой информации, приходилось говорить об «информационной блокаде». Сегодня, благодаря реализации ряда принципиальных положений Концепции информационной политики ФНПР и установлению эффективных связей с общественностью и средствами массовой информации, этот термин уже устарел. Однако серьёзная доля аналитических материалов о работе профсоюзов в центральных изданиях осуществляется на договорной основе, что не может заменить содержательных некоммерческих публикаций, поводом для которых является общественный интерес.

Между тем дальнейшая коммерциализация СМИ, обострение противоречий между трудом и капиталом, а также существующие проблемы внутри профсоюзного движения затрудняют проведение информационной работы. Государственные и частные каналы и издания не просто не заинтересованы освещать нашу деятельность, но зачастую пытаются опорочить деловую репутацию профсоюзных организаций. В этих условиях реальные дела профсоюзов и открытость профсоюзных лидеров непосредственно работают на формирование в общественном сознании позитивного образа профессиональных союзов и Федерации независимых профсоюзов России в целом. К сожалению, пока можно констатировать, что встречи с прессой руководители членских организаций ФНПР проводят не регулярно, а эпизодически, приурочивая их, как правило, к акциям 1 мая и 7 октября.

Перед российскими профсоюзами стоит задача – активно используя центральные СМИ, распространять в общественном сознании профсоюзную идеологию и результаты своей правозащитной деятельности, давать жёсткий отпор лжи и клевете, вырабатывать нестандартные методы ведения пропагандистской и контрпропаган-

дистской работы. В эпоху информационных войн заказным публикациям ангажированных СМИ Федерация независимых профсоюзов России и её членские организации должны противопоставить собственную Единую информационную систему, что даст возможность людям узнавать правду о деятельности профсоюзов, обеспечивая ФНПР общественное признание, укрепляя профсоюзное движение страны.

ФНПР объединяет 122 членские организации, в том числе 42 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. 5 общероссийских профсоюзов сотрудничают с ФНПР на основе соглашений. В ходе реализации положений Концепции информационной политики ФНПР и принятых в её развитие резолюций VII и IX съездов ФНПР, а также постановления Генерального совета ФНПР № 4-6 от 29.01.2008 «О задачах по совершенствованию информационной работы ФНПР», информационно-пропагандистская деятельность получила определённые импульсы для развития.

В период с 2008 по 2016 год во многих организациях, входящих в ФНПР, состоялись заседания коллегиальных органов, принявших соответствующие решения. Наиболее крупные из них были организованы такими общероссийскими профсоюзами, как: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности; Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации; Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства; Профсоюз работников связи России; Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности; Горно-металлургический профсоюз России и другие. Среди территориальных объединений организаций профсоюзов, рассмотревших на заседаниях своих коллегиальных органов вопросы повышения эффективности информационной работы, можно выделить: Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»; Липецкое областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области»; Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»; Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»; Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» и другие.

Официальными печатными органами ФНПР являются Центральная профсоюзная газета «Солидарность» и информационно-аналитический «Профсоюзный журнал». Если газета выполняет информационно-аналитическую и пропагандистскую функции, то журнал является позиционирующим и презентационным изданием ФНПР. Авторитет журналистских материалов «Солидарности», их анали-

тическая и публицистическая составляющие заметно растут год от года. Расширилась география публикаций, вырос профессионализм авторов, современными стали верстка и оформление. Но главное в том, что издание, чётко следуя в фарватере Единой информационной политики ФНПР, сумело из корпоративного печатного органа превратиться в качественное общественно-политическое издание. Газета является инициатором создания интеллектуальной дискуссионной площадки для внутреннего обсуждения наиболее актуальных проблем развития профсоюзного движения. Для того чтобы материалы, опубликованные в «Солидарности», стали достоянием широкого профсоюзного актива, необходимо существенно увеличить тираж издания. Такая задача, а именно осуществление подписки из расчёта: один экземпляр газеты не менее чем на сто членов профсоюзов, была поставлена VII и IX съездами ФНПР. Однако решить эту задачу прежнему не удаётся.

Осуществлением связей Федерации независимых профсоюзов России с внешними СМИ и общественностью, подготовкой коллегияльных решений в области информационной работы, модернизацией официального сайта ФНПР занимается Департамент общественных связей Аппарата ФНПР. В соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР одной из ключевых направлений работы этого Департамента является координация деятельности Единой информационной системы ФНПР. С этой целью регулярно осуществляются мониторинги состояния информационных ресурсов организаций, входящих в ФНПР.

По данным на октябрь 2016 года, Единая информационная система ФНПР насчитывает 101 (65 газет и 36 журналов и бюллетеней) печатное профсоюзное издание, а также 30 приложений, публикуемых во внешних СМИ. Кроме того, в арсенал Единой информационной системы ФНПР входит 21 профсоюзная теле-, радиопрограмма, выходящая в эфир на региональных отделениях ВГТРК.

На основе сбора и изучения данных, связанных с мониторингом поступающих в ФНПР изданий, стало возможным выявить наиболее качественные печатные профсоюзные СМИ среди общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Это следующие газеты: «Человек труда» Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов; «Единство» Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»; «Действие» Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»; «Профсоюзный курьер» Пермского краевого союза организаций профсоюзов; «Народная трибуна» Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области». Среди приложений и изданий журнального типа следует выделить: приложение

«Солидарность. Профсоюзы Красноярья» Красноярского краевого союза организаций профсоюзов; приложение Липецкого областного объединения организаций профсоюзов «Мы» к областной «Липецкой газете»; журнал «Вестник Электропрофсоюза» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»; журнал «НГСП-ИНФОРМ» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Следует отметить, что статистические данные о наличии у организаций, входящих в ФНПР, периодических изданий носят заявительный характер, 25% от общего количества изданий в ФНПР не поступает. Например, еженедельная газета «Рыбацкие новости» (соучредитель печатного издания – Российский профсоюз работников рыбного хозяйства); ежемесячники «Информационный бюллетень Росхимпрофсоюза» и «Вестник профсоюза» Общероссийского профсоюза военнослужащих; ежеквартальный «Информационный вестник» Межрегионального профессионального союза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации.

Заметна тенденция к переводу ряда печатных изданий в электронный вид. Это, по всей видимости, связано с уменьшением расходов на финансирование информационной работы. Примером может служить газета «Площадь труда» Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская федерация профсоюзов».

У 25 организаций, входящих в ФНПР, вообще нет собственного печатного издания (18 общероссийских и 7 территориальных).

Организациями, входящими в ФНПР, ведётся работа по созданию и совершенствованию веб-сайтов, общее количество которых составляет 117. Из 42 общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, сайты в Интернете созданы в 34 организациях. Нет сайтов у следующих 8 организаций: Профсоюза работников органов безопасности Российской Федерации; Межрегионального профессионального союза работников предприятий пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации; Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства; Российского профсоюза работников рыбного хозяйства; Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности; Профсоюза работников предприятий с иностранными инвестициями Российской Федерации.

Не создано веб-сайтов в следующих организациях: Конгресс российских профсоюзов; Профсоюз работников специального строительства России; Профсоюз трудящихся военных и специализированных строительных организаций Российской Федерации.

**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
наличия информационных ресурсов
членских организаций ФНПР
(2008–2016 гг.)**

№ п/п	Информационные ресурсы	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Общее число изданий:	139	143	129	121	116	119	110	114	101
	– газеты;	72	73	73	67	68	69	67	68	65
	– журналы, информбюллетени	67	70	56	54	48	50	43	46	36
2.	Профсоюзные вклады во внешних СМИ	30	32	32	29	22	15	31	28	30
3.	Не имеют изданий	14	18	18	22	16	14	17	18	25
4.	Сайт в Интернете	75	81	93	105	114	115	114	114	117
5.	Нет сайта в Интернете	51	47	35	23	10	9	10	13	10
6.	Профсоюзные теле- и радиопрограммы	35	53	40	16	27	21	21	22	21
7.	Информационные подразделения	68	66	68	69	70	70	70	70	73
8.	Ответственный за информработу	47	50	55	58	50	50	50	53	43

На 27 сайтах общероссийских профсоюзов (45%) регулярно размещается информация, распространяемая Департаментом общественных связей ФНПР. На 10 сайтах общероссийских профсоюзов (26%) информация ФНПР практически не размещается. На 8 сайтах из 38 (21%) нет раздела «В помощь профактиву» и отсутствует информация для профактива в других разделах. На 7 сайтах из 38 (18%) нет информации о территориальных организациях профсоюза (списка, контактов, ссылок на сайты). Только на 16 сайтах (42%) присутствуют публикации СМИ о деятельности профсоюза, при этом регулярно обновляются соответствующие разделы только на 5 сайтах. На 8 сайтах из 38 (21%) почти не обновляются новости (1 новость в месяц или реже). На 33 сайтах из 38 (87%) редко обновляются разделы, посвящённые направлениям деятельности профсоюза (охрана труда, социальное партнёрство и т.д.), или размещается в них информация общего характера.

Только 5 сайтов отвечают заявленным критериям анализа: Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности; Горно-металлургического профсоюза России; Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации; Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Из 80 территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, сайты в Интернете созданы в 79 организациях. Нет сайта только у Объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия. На 12 сайтах из 79 (15%) нет раздела «В помощь профактиву» и отсутствует информация для профактива в других разделах. Только на 27 сайтах (34%) присутствуют и обновляются публикации СМИ о профсоюзной работе. На 4 сайтах из 79 (5%) почти не обновляются новости (1–2 новости в месяц или реже). На 41 сайте из 79 (52%) редко обновляются разделы, посвящённые направлениям деятельности профсоюзов (охрана труда, социальное партнёрство и т.д.), или размещается в них информация общего характера.

По результатам проведённого ФНПР анализа, 27 сайтов территориальных объединений организаций профсоюзов отвечают установленным ФНПР критериям с некоторыми замечаниями. И только 8 организаций имеют интернет-ресурсы, отвечающие заявленным критериям анализа, без замечаний: Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»; Региональный союз «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов»; Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»; Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края»; Рязанский областной союз организаций профсоюзов; Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»; Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»; Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

ФНПР уделяет большое внимание профессиональной подготовке информационных работников своих членских организаций. Ежегодно проводятся Всероссийские семинары работников по связям с общественностью и руководителей СМИ общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В центре внимания этих семинаров находятся актуальные темы совершенствования деятельности профсоюзов в медийном пространстве. Между тем руководители более чем половины членских организаций ФНПР систематически не направляют своих представителей для участия в работе указанных мероприятий.

Проводимые мониторинги состояния информационных ресурсов членских организаций констатируют сокращение количества перио-

дических изданий и теле-, радиoproграмм. Причем этот процесс идет как в результате укрупнения информресурсов, так и вследствие сокращения бюджета информационной работы. Невыполненным осталось постановление Генерального совета ФНПР № 4-6 от 29.01.2008 «О задачах по совершенствованию информационной работы ФНПР» в части развития периодических изданий, создания информационных подразделений и интернет-сайтов в своих организациях. Информационная работа не утвердилась большинством профсоюзных организаций в числе приоритетных направлений, зачастую носит формальный характер, продолжает осуществляться разобщенными силами, финансироваться по остаточному принципу и часто не соответствует современному уровню PR-технологий. Все это не позволяет развиваться и укрепляться Единой информационной системе ФНПР в целом.

Федерация независимых профсоюзов России поставила перед собой цель – консолидировать усилия профсоюзных организаций всех уровней по направлениям информационной работы. Для решения этой задачи Генеральным советом ФНПР в 2011 году была сформирована Постоянная комиссия по информационной политике. Её возглавляет заместитель Председателя ФНПР Е.И. Макаров.

Комиссией были разработаны и в 2012 году приняты Исполкомом ФНПР Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций. Этот документ конкретизирует и творчески развивает Концепцию информационной политики ФНПР и направлен на реализацию резолюции VII и IX съездов Федерации независимых профсоюзов России. Рекомендации являются ключевым алгоритмом, призванным обеспечивать эффективный информационный обмен внутри всей профсоюзной структуры. Исполком ФНПР поручил членским организациям Федерации разработать собственные Программы реализации Рекомендаций как на отраслевом, так и на региональном уровнях. Но сегодня собственные программы в должном виде создали только 29 организаций, входящих в ФНПР, что составляет всего 23% от общего количества их численности.

В условиях возрастания давления на профессиональные союзы со стороны властей и работодателей, агрессивного поведения «жёлтых» профсоюзов представляется особенно актуальным наращивать информационный потенциал ФНПР. Преодоление застойных и иных преград распространения информации внутри профсоюзных структур, доведение аргументированной профсоюзной позиции до широкой общественности и акцент на работу с мнениями людей – таким должен быть наш ответ на антипрофсоюзную агитацию и пропаганду. Необходим профсоюзный прорыв в отечественное медиа-пространство. Предпосылки для этого прорыва, заложенные в

Концепции информационной политики ФНПР, были в полной мере реализованы в 2015 году в ходе профессионально организованной пропагандистской кампании в связи с празднованием 110-летия легального профсоюзного движения в России и 25-летия со дня образования Федерации независимых профсоюзов России. Особо стоит отметить широкое освещение профсоюзного автопробега «Москва – Магадан», посвящённого этим знаменательным датам.

В целях совершенствования механизма поощрения представителей профсоюзных и иных средств массовой информации Исполком ФНПР в 2016 году принял постановление «О медиа-конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова». В его основу легли рекомендации Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике.

Доступная и понятная членам профсоюзов информация становится реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы. Но сегодня первейшей обязанностью информационных подразделений ФНПР является не просто распространение сведений о конкретных делах профсоюзов, региональных комитетов и профорганизаций. В современных условиях на первый план выходят информационные методики, которые, основываясь на честном, содержательном и, если необходимо, критическом анализе работы профсоюзных организаций, способны воздействовать на людей на уровне формирования их мнений.

В соответствии с резолюцией IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов» следует многократно усилить внимание к информационной работе как действенному механизму роста и сплочения профсоюзных рядов. Это означает необходимость разработки членскими организациями ФНПР собственных программ информационной работы; создания в структуре их аппаратов информационных подразделений (пресс-служба, должность пресс-секретаря), которые должны быть укомплектованы специалистами, имеющими опыт работы в медиа-сфере; обеспечения развития профсоюзных СМИ и установленных норм подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Необходимо совершенствовать систему профессионального обучения информационных работников; продолжить практику проведения Всероссийских семинаров информационных работников; повсеместно внедрять современные информационные технологии; продолжить модернизацию профсоюзных сайтов в Интернете; активизировать деятельность на интернет-форумах и в социальных сетях.

В сложных социально-экономических реалиях и условиях информационного противостояния победить в борьбе за права трудящихся могут только сильные профсоюзы. Одним из главных инструментов их укрепления и развития призвана стать информационная работа.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗАХ: НУЖНЫ ОТВЕТСТВЕННЫЕ РЕШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ НАД ИСПОЛНЕНИЕМ *

Александр ШЕРШУКОВ,
секретарь ФНПР

В предложенной вам информационной записке содержатся основные цифровые параметры, характеризующие количественный уровень развития информационной работы в ФНПР на уровне центрального аппарата и в её членских организациях.

Грубо говоря, общее число и динамика изменений этого числа профсоюзных печатных и электронных СМИ. Тем не менее эти числа не всегда характеризуют качественную ситуацию в информационной работе и, что ещё более важно, качественные проблемы этой работы. И уж совершенно они не затрагивают такую сложную вещь, как методы, эффективно разрешающие эти проблемы. Не имитирующие разрешение, а разрешающие.

Последнее является самым важным. По большому счету, все мы, хотя бы интуитивно и в общем смысле, понимаем проблемы, как профсоюзного движения в целом, так и в частности информационной работы. Стали общим утверждением тезисы, начиная от «кто владеет информацией – владеет миром» до заявлений о необходимости развития информработы. В большинстве случаев эти утверждения не имеют ничего общего с реальным разрешением проблем. Точно также в документах коллегиальных органов, оценивающих проблемы информработы и предлагающих методы разрешения этих проблем, очень часто либо мало конкретики, либо конкретные предложения регулярно не реализуются в отведённые сроки.

Приведу пример. Понятно, что мы все карлики на плечах гигантов, готовящих предыдущие постановления, поэтому я посмотрел документ Генсовета 2008 года (в прошлый раз Генсовет рассматривал вопрос информационной работы восемь лет назад), где давались конкретные поручения различным профсоюзным структурам.

Вот некоторые поручения, которые были зафиксированы с конкретной временной привязкой.

Цитата: «...всемерно поддерживать деятельность центральной профсоюзной газеты «Солидарность», журналов ФНПР «Профсоюзы и экономика» и «Вести ФНПР», печатных органов общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР, разработав комплекс мер, направленных на увеличение подписки на периодические издания членских организаций ФНПР и развитие, там, где это целесообразно, практики региональных выпусков газеты «Солидарность». Срок: до конца 2008 года».

* По материалам доклада на заседании Генсовета ФНПР 26 октября 2016 года.

Цитата: «...направить усилия на решение проблем... обязательного подключения к сети Интернет и создания собственного веб-ресурса; изучения вопроса разработки и перспективного внедрения технологии клон-сайтов в структуре среднего и первичного звена общероссийских профсоюзов; проведения организационно-технических работ по обеспечению проведения прямых трансляций мероприятий ФНПР интернет-видеоконференций. Срок: второе полугодие 2009 года»,

Цитата: «...обеспечения каждого уровня профсоюзной структуры подразделением пресс-службы или должностью пресс-секретаря, укомплектовав подразделение компьютерной техникой и профессиональными кадрами; обеспечения увеличения подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и информационно-аналитический журнал ФНПР «Профсоюзы и экономика». Срок: до конца 2008 года».

Цитата: «...разработать и ввести специальный курс подготовки (повышения квалификации) кадров, работающих в информационных структурах профсоюзов, включив в данный курс современные разработки в области PR-технологий, основы социологии, психологии, информатики, рекламы и т.д. Срок: второе полугодие 2008 года; создать учебную видеостудию для производства документальных фильмов о мероприятиях, проводимых ФНПР и ее членскими организациями, в том числе коллективных действий профсоюзов. Срок: май 2008 года». И так далее.

Все предложения очень правильные. Вопрос в том, почему они не были реализованы? Дело не в исполнительной дисциплине. Суть в том, что отдельные мероприятия невозможно выполнить без качественного изменения отношения к теме информработы, без принятия аналогичных решений в членских организациях ФНПР, без контроля над реализацией этих решений и без ответственности за невыполнение. Скажем, откроет профсоюзный вуз спецкурс подготовки кадров работающих в информструктурах, как было изложено в вышеназванном постановлении. Дело вроде бы полезное. А кто туда приедет учиться, если регион или отраслевой профсоюз на это не выделит финансов? Сейчас ситуация обстоит так, что выделение или невыделение денег на информационную работу является не элементом последовательной политики, а совершенно ситуационным действием.

За решением в области информполитики должны идти деньги и ответственность. Если денег нет и ответственности нет – можно принимать любые решения. Они не будут реализованы.

Почему не идут деньги и ответственность?

Потому что, несмотря на общепринятые утверждения о важности и нужности информационной работы, она остается в положении бедной родственницы, которая служит на посылках по совершенно разным поводам и которую при этом постоянно подозревают в мелких кражах родового серебра и гулянках.

Пример. Никто и никогда не пытается вменить в обязанность профсоюзному бухгалтеру оценку социально-экономической ситуации в регионе на том основании, что он тоже считает цифры. Но яв-

ляется общей практикой, когда информационный работник должен уметь верстать газету, выступать на радио и организовать встречу с представителями СМИ. Хотя это совершенно разный функционал. И совершенно разные специальности. А попытки совместить в одном лице информработника и жнеца и швеца, чтобы сэкономить, приводят к тому, что жнут и шьют зачастую плохо.

Но и это – частность.

Представляется, что есть серьёзное недопонимание того, для чего в принципе необходима информационная работа в профорганизации. Обычно она рассматривается в отрыве от организационной работы и мотивации профсоюзного членства. Как некая формальность. Вроде должен быть пресс-центр. Вроде бы нужна газета.

Если же попытаться проанализировать три этих направления в комплексе: информработу, оргработу и мотивацию, а точнее – их проблемные точки, то многое становится на места.

Почему при проведении профсоюзных акций, региональные профструктуры зачастую опираются на административный ресурс (и мы об этом знаем, это не является секретом)? Потому что людям трудно привлечь к добровольному и активному участию в пикетах, митингах и демонстрациях. Почему сложно привлечь? Не только из-за технических сложностей. Потому что они не убеждены в правильности и эффективности этих акций. Почему не убеждены? Потому что либо не убеждали, либо убеждали формально и непрофессионально.

Почему после повышения зарплаты на предприятии люди выходят из профсоюза, чтобы не платить увеличившиеся профвзносы? Потому что они не убеждены в наличии прямой связи между работой профсоюза и повышением зарплаты. То есть им об этом говорили, но не убедили.

Почему люди не вступают в профсоюз? Потому что они не убеждены в том, что это эффективно, что это моральная ценность, за которую нужно держаться и ради которой нужно иногда претерпевать некоторые или многие неудобства. Потому что они в этом не убеждены.

Да, иногда их информируют. Но эти формы информирования не убеждают.

Почему так происходит? Считаю, что причин несколько. Но главной является следующая: система убеждения (читай, информационной работы) у нас не отстроена.

Несмотря на то что в масштабе ФНПР заявлена Единая информационная система профсоюзов, в настоящий момент единой она не является. Продолжая аналогию с организационной работой, информационная работа реализуется на каждой территории и в каждом отраслевом профсоюзе по-своему – от более эффективных форм до имитации, в каждом отраслевом профсоюзе также по-своему, это относится и к уровню региональных комитетов профсоюзов и к уровню первичных профсоюзных организаций.

Можно, конечно, сказать, что так отражается отраслевая или региональная специфика. Но эта специфика никак не мешает чле-

нам профсоюза читать одни и те же общепопулярные издания или смотреть центральные телеканалы, где, кстати, профсоюзная тема появляется редко. Но только речь заходит о единых методах формирования, пропаганды и агитации в пользу профсоюзной идеи, которые за счёт стандартизации приобретают мультипликативный эффект, как сразу звучат аргументы о специфике. Как будто и зарплату наши работники получают не рублями всюду, а в Новгороде серебром, а в Сибири куницами.

Древнее выражение «кто владеет информацией – владеет миром» на уровне многих региональных организаций превратилось в циничное «кто скрывает информацию – владеет своей организацией». Поясню. Нередко, приезжая в регион, из уст руководителей комитета отраслевого профсоюза можно слышать: «Чем занимается ФНПР? Чем занимаются профсоюзы на уровне России?».

Такой вопрос не мог появиться у того, кто регулярно читает центральные профсоюзные издания, интернет-сайт ФНПР. Сложилась ситуация, когда можно свою личную неграмотность возводить в достоинство, адресуя претензии, образно говоря, в Москву. Если этого не знает председатель обкома, если на территории региона выписан один экземпляр газеты «Солидарность», если можно заявлять что на агитацию и пропаганду нет денег, возникает вопрос: «На что они есть?» И возникает убеждение, что и эти деньги скоро окончатся. За отсутствием членских взносов.

На уровне большинства регионов профсоюзные СМИ и информационные службы поставлены в ситуацию, когда они вынуждены либо выпрашивать деньги на своё существование, либо заниматься имитацией работы целиком или по ряду направлений. Хочу напомнить, что издание профсоюзной газеты раз в месяц или ещё реже тиражом в тысячу экземпляров на 4 страницы является имитацией профсоюзной работы. Особенно, если при этом она складывается в кабинетах, не попадает в первички, и даже цели такой не ставится.

Как главный редактор газеты «Солидарность» не могу не сказать о проблеме подписки. Решений двух съездов ФНПР о минимальном уровне подписки «один экземпляр газеты не менее чем на сто членов профсоюзов» оказалось явно недостаточно. На страницах газеты мы публиковали процент выполнения этих резолюций на уровне регионов и всей России. В масштабах страны мы добились выполнения нижней планки подписки на уровне около 16%. То есть один экземпляр газеты «Солидарность» поступает даже не одному из ста членов профсоюзов (что, кстати, не очень много), а примерно одному из 800 членов профсоюзов. При этом нужно учитывать, что бюджет газеты на 80% складывается из подписки и только примерно на 20% из дотаций учредителей. Мы стараемся предоставлять профсоюзной аудитории полезную информацию. В том числе выступая организаторами и кампаний солидарности в поддержку профорганизаций, и различных мотивационных конкурсов. Так сказать, и поём, и пляшем. Но весело нам, как изданию, находящемуся по сути в рыночных условиях, далеко не всегда.

Нужно прямо признать – в формате рекомендаций информационная работа, извините за тавтологию, не работает. К слову сказать, точно так же не работает в формате рекомендаций и организационная работа. Можно ещё представить, что ФНПР рекомендует нечто своим членским организациям. Однако, когда отраслевой профсоюз – гораздо более централизованная структура – даёт своим комитетам и первичкам только рекомендации, а не прямые распоряжения, мы должны понимать сразу: эти рекомендации скорее всего не будут выполнены.

Нужны ответственные решения с контролем над исполнением. Причём с контролем в отношении избранных профсоюзных руководителей, отвечающих за данные направления.

Это означает, что необходимы последовательные шаги для изменения ситуации.

1. Нужно уйти от представления, что эффективно работающая система информационной работы в членской организации ФНПР – на территории или в отрасли – может сложиться сама по себе, стихийно. Мы сегодня имеем дело с тем, что сложилось стихийно. Причем как сложилось стихийно, так стихийно и работает. Или не работает.

2. Необходимо, чтобы в членских организациях были определены ответственные избранные руководители, которые лично отвечают за информацию, агитацию и пропаганду. Оптимально – это избранные профсоюзные руководители: председатель или заместитель председателя членской организации.

3. Необходимо провести ревизию наших информационных ресурсов. Речь здесь не только об изданиях, сайтах или программах. Два года назад при попытке проведения подобного исследования на базе Департамента общественной связей ФНПР мы столкнулись с тем, что ни на уровне членской организации, ни на уровне регионального комитета нет информации о ситуации в первичках – ни о стендах, ни об имеющейся там печатной продукции, ни об уровне подписке на профсоюзные издания, ни о регулярности встреч в коллективах. Почти ничего ни о том, **что** мы распространяем сейчас, **где** мы это распространяем и с помощью чего.

4. Необходима централизованная и массовая система распространения информации. Базирующаяся на директивных решениях отраслевых профсоюзов и координирующих, поддерживающих эти решения, действиях территориальных профобъединений. В рамках членской организации ФНПР в первую очередь отраслевого профсоюза, необходимо определить тот прожиточный информационный минимум, который должен быть в каждом региональном комитете, в первичке. В Рекомендациях по взаимодействию информационных структур, принятых Исполкомом ФНПР еще в 2012 году, был описан такой минимум. Он должен быть осмыслен, адаптирован и принят решениями коллегиальных органов в виде конкретных параметров для отраслевого профсоюза.

5. И последнее. На основании общих решений и на базе определённого «информационного прожиточного минимума» нужно воз-

вращаться к системе квот в каждой профорганизации. Имеются в виду квоты и на финансирование информработы, и на наличие в профсоюзной структуре соответствующих подразделений и должностей, и на распространение профсоюзных изданий. Не рекомендации, а конкретные параметры.

Эти предложения нашли отражение в постановлениях Генсовета. Совет принял наше предложение объявить 2017 год Годом профсоюзной информации на всех уровнях: от центрального Аппарата ФНПР до первичной организации и цеха.

Позволю напомнить цитату В. Маяковского, относящуюся к информационной работе, работе со словом.

*Я знаю силу слов, я знаю слов набат.
Они не те, которым рукоплещут ложи.
От слов таких срываются гроба
Шагать четвёркою своих дубовых ножек.*

Давайте не только найдём и скажем такие слова членам профсоюзов, но вместе донесём эти слова в первички и убедим их в нашей правоте.

И только тогда за нами пойдут по-настоящему!

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Зав. отделом допечатной подготовки *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*
Печать *Х.К. Кришнарамов*
Брошюровка *Х.К. Кришнарамов*

Подписано в печать 25.11.16. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2016