



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

*С Новым 2017 годом!*

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- В межгосударственных органах СНГ
- Видеоконференция Молодёжного совета
- Членские организации сообщают
- **Наталья ПОДШИБЯКИНА.** Продумать и реализовать меры по усилению солидарной кампании за минимальную зарплату
- Делятся опытом и вносят предложения:  
**Мухаммет ТОЛЕУГАЗИН** (Казахстан)  
**Юрий ТИМОФЕЕВ** (Профцентр «Союзметалл»)  
**Александр ШУРИКОВ** (МОП «Трансдорхоз»)  
**Жанадил АБДРАХМАНОВ** (Кыргызстан)
- Как прошёл Всемирный день действий

**12 / 2016**



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

◆ **ВКП–СНГ**

## **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ**

Делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякиной** и советника генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилова** 9 ноября приняла участие в заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

На заседание Комиссии прибыли полномочные представители государств Содружества в Комиссии, а также Фонда «Сколково», Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, сотрудники Исполкома СНГ. В заседании участвовал заместитель Председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **С.И. Иванов**.

Заседание провела председатель Комиссии, полномочный представитель Кыргызстана в Комиссии **З.М. Асанкожоева**.

В ходе заседания был рассмотрен ряд вопросов интеграционного взаимодействия в социально-экономической сфере. Так, была принята к сведению Информация о реализации Перечня пилотных межгосударственных инновационных проектов Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 года и одобрен проект Комплекса мероприятий на 2017–2020 годы по реализации Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 года, который будет внесён на Экономсовет СНГ.

Была одобрена также Информация о примерных требованиях к профессиональной квалификации специалистов в области бухгалтерского учёта и подходах к их сертификации в государствах – участниках СНГ, подготовленная Координационным советом по бухгалтерскому учёту при Исполкоме СНГ.

Учитывая, что в независимых государствах региона разрабатываются новые профстандарты по разным профессиям, для формирования общего рынка труда важно, чтобы эти профстандарты были максимально сближены. В связи с этим следует особо отметить проделанную Институтом

профессиональных бухгалтеров и аудиторов России работу в рамках Координационного совета.

На заседаниях самого Координационного совета регулярно рассматриваются вопросы профессиональной подготовки бухгалтеров и аудиторов, опыт их обучения Международным стандартам финансовой отчётности и Международным стандартам аудита, взаимного признания национальных сертификатов специалистов в области бухучёта.

В целях координации деятельности по взаимному признанию национальных сертификатов специалистов по бухгалтерскому учёту в рамках Координационного совета в 2012 году была создана Рабочая группа по вопросам взаимного признания национальных сертификатов специалистов по бухгалтерскому учёту. В её состав входят члены Координационного совета, представители национальных профессиональных бухгалтерских организаций, осуществляющих сертификацию специалистов в области бухгалтерского учёта.

Основной задачей Рабочей группы является содействие выработке исходных требований и единых подходов, необходимых для взаимного признания национальных сертификатов специалистов по бухгалтерскому учёту в рамках Содружества, а также сближению и гармонизации действующих требований к уровню профессиональной квалификации представителей бухгалтерской профессии, выработке единых требований для специалистов по бухгалтерскому учёту в рамках СНГ.

На XII заседании Координационного совета, состоявшемся 17–18 сентября 2015 года, было принято решение о подготовке примерных требований к профессиональной квалификации специалистов в области бухгалтерского учёта и подходов к их сертификации в государствах СНГ.

Обобщённая информация по этому вопросу была рассмотрена на XIII заседании Координационного совета 18–19 октября 2016 года, где была отмечена целесообразность дальнейшей гармонизации требований к уровню профессиональной квалификации специалистов бухгалтерской профессии.

В представленной информации отмечено, что квалификационные требования могут быть установлены для главных бухгалтеров всех без исключения организаций. Кроме того, для главных бухгалтеров отдельных групп организаций и/или секторов экономики государств – участников СНГ могут быть установлены дополнительные или более высокие требования.

В список возможных квалификационных требований к главным бухгалтерам всех организаций предлагается включить:

- требования к образованию и опыту работы;
- репутационные требования – отсутствие непогашенной или неснятой судимости в экономической сфере.

Для главных бухгалтеров с высшим образованием требуется стаж работы в области ведения бухгалтерского учёта, составления бухгалтерской (финансовой) отчётности или аудиторской деятельности не менее 3 из последних 5 лет. Для главных бухгалтеров со средним профессио-

нальным (средним специальным) образованием требуемый стаж работы в области ведения бухгалтерского учёта, составления бухгалтерской (финансовой) отчётности или аудиторской деятельности увеличивается и составляет не менее 5 из последних 7 лет.

Не исключается возможность для государств СНГ предусмотреть детализацию профиля образования специалистов. Профильным считается высшее или среднее профессиональное образование в области бухгалтерского учёта, экономики, управления, аудита. Если образование непрофильное, то специалисту, претендующему на должность главного бухгалтера, можно рекомендовать пройти повышение квалификации или профессиональную переподготовку по соответствующей тематике.

На Комиссии был заслушан ход реализации Протокола о международных автомобильных дорогах СНГ от 11 сентября 1998 года, принята к сведению информация о правовой охране и защите средств индивидуализации в государствах Содружества.

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЧТЕНЫ

24 ноября в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце состоялось очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, в котором приняла участие руководитель Юридического департамента ВКП **Занько Н.П.**

На обсуждение были вынесены проекты модельных законов: «О государственном кадастре недвижимости», «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество», «О нотариате», «Об автономном учреждении», «О государственной собственности»; а также о концепции и структуре проекта модельного закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре».

В дискуссии приняли участие: председатель Комитета Маджлиси Намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан по законодательству и правам человека **Насриддинзода Э.С.**; главный советник Аппарата Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по экономической политике **Бокарев В.П.**; член Комитета Жогорку Кенеша Кыргызской Республики по конституционному законодательству, государственному устройству, судебному-правовым вопросам и регламенту Жогорку Кенеша **Бокоев К.С.**, учёные и специалисты Северо-Западного института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и Санкт-Петербургского государственного университета.

Абсолютное большинство замечаний ВКП, высказанных по проектам модельных законов «О государственном кадастре недвижимости», «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество» и «О нотариате», были учтены при их доработке. Все названные проекты предлагается представить на очередное пленарное заседание МПА СНГ.

## НА 45 ПЛЕНАРНОМ ЗАСЕДАНИИ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ

25 ноября в Санкт-Петербурге прошло 45-е пленарное заседание Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств. В его работе приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарём ВКП **Владимиром Щербаковым**.

Этот год для МПА СНГ проходит под эгидой 25-летия Содружества Независимых Государств. Осеннее заседание стало последним в год юбилея. Парламентарии подвели некоторые итоги. Так, за время существования организации ею было принято больше 500 документов, в том числе и модельных законов. В разработке и экспертной оценке более 100 из них принимали участие представители профсоюзов. Они позволили сблизить и гармонизировать национальные законодательства стран-участников в социально трудовой области.

«По моему мнению, Содружество Независимых Государств сделало три важных вещи. Первое – мы не замкнулись в своих национальных квартирах, не разбежались по углам. Второе – Содружество обеспечило механизмы и институты, направленные на развитие, углубление сотрудничества между нашими странами в экономической, политической, военной, гуманитарной сферах и в самых разных других. Третье крайне важное: на постсоветском пространстве были созданы условия для более углублённой интеграции: Межпарламентская Ассамблея, Союзное государство России и Беларуси, Евразийский экономический союз, ОДКБ и другие структуры. Мы сохранили единое пространство и благодаря этому получили такой результат», – отметила председатель Совета МПА СНГ Валентина Матвиенко на пресс-конференции по итогам заседания.

В повестке дня нынешнего пленарного заседания было 18 вопросов. Большое внимание уделено вопросам, связанным со сферой образования в странах СНГ, и социальным вопросам.

Важной темой стало обсуждение предстоящей 137-й ассамблеи Межпарламентского союза. Она пройдет осенью следующего года в Петербурге в Таврическом дворце. Межпарламентская Ассамблея государств – участников СНГ недавно стала ассоциированным членом этой организации.



## ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ВКП

9 ноября Молодёжный совет Всеобщей конфедерации профсоюзов провёл видеоконференцию по Интернету с участием руководителей молодёжных советов членских организаций.

В конференции приняли участие члены Молодёжного совета и председатели молодёжных советов профсоюзных объединений Грузии, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана, ряда международных отраслевых объединений профсоюзов.

Вела конференцию председатель Молодёжного совета ВКП **Софья Медведева**. В её работе приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев** и председатель Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации **Геннадий Косолапов**.

Участники встречи рассказали о своей работе, поделились опытом, внесли предложения в план работы Молодёжного совета ВКП на 2017 год. В активе молодёжных советов и комиссий профцентров участие в проведении значимых общественно-политических мероприятий в своих странах, организация спортивных и культурно-массовых мероприятий, проведение информационно-пропагандистских кампаний о деятельности профсоюзов, оказание шефской помощи детям, ветеранам, семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Много внимания уделяется повышению квалификации молодых работников, конкурсам по профессиям, организации наставничества. Предметом особой заботы является вовлечение молодых людей в члены профсоюза, разъяснение им их трудовых прав и обязанностей, воспитание лидерских качеств.

В своих выступлениях **Артем Игнатенко** (Беларусь), **Татьяна Марьян** (Молдова), **Кирилл Костин** (Россия) рассказали о работе, поделились имеющимся опытом, внесли предложения в план работы Молодёжного совета ВКП на 2017 год. **Николай Цыменов** (ФНПР), который в это время участвовал во встрече молодёжи России, Азербайджана и Казахстана, проходившей в Астрахани, поделился впечатлениями от мероприятия и пригласил участников видеоконференции принять участие в форуме «Стратегический резерв 2016» в Пятигорске.

Достигнута договоренность о взаимном приглашении на проводимые профсоюзными объединениями молодёжные мероприятия, обмене информационными материалами, налаживании постоянных контактов. Для этого, в частности, в социальной сети Facebook (Фейсбук) (адрес: <https://www.facebook.com/groups/1596070760700918/?fref=ts>) создана группа общения под названием «Молодёжный совет ВКП», решено обмениваться электронными адресами и телефонами.

### ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

#### ПРОФСОЮЗЫ ПОДСТАВЛЯЮТ ГОСУДАРСТВУ ПЛЕЧО

Первичные профсоюзные организации по всей стране заканчивают разрабатывать планы по реализации в системе Федерации профсоюзов Беларуси Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы.

Началом этой масштабной работы стало V Всебелорусское народное собрание, подводя итоги которого Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко** подчеркнул, что «проблематика и дух Всебелорусского народного собрания должны стать предметом обсуждения во всех регионах и коллективах». При этом глава государства поручил делегатам собрания вместе с депутатами, руководителями предприятий и организаций должным образом провести эту работу на местах.

В целях выполнения данного поручения и учитывая важность Программы для развития страны, ФПБ рассмотрела основные положения Программы на IV Пленуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси 29 июня 2016 года. Кроме того, 13 июля постановлением

Президиума Совета ФПБ был утвержден Комплекс мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы.

«В этом документе есть всё, что интересует и волнует профсоюзы. Это и вопросы занятости, и охрана труда, и заработная плата. Поэтому крайне важно каждой профсоюзной организации подключиться к этой работе», – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**.

Профсоюзным комитетам совместно с администрациями предприятий предстоит активно работать над такими вопросами, как повышение качества выпускаемой продукции, создание надлежащих условий труда, проведение социально ответственной реструктуризации и другими значимыми направлениями. Важнейшими остаются темы обеспечения производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, недопущения случаев пьянства на производстве. Среди значимых аспектов – конструктивное взаимодействие с нанимателями при возникновении на предприятиях экономических трудностей,

а также взаимодействие с органами по труду, занятости и социальной защите по сохранению

рабочих мест, трудоустройству и переобучению высвобождаемых работников.

## **НОРМЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ГЕНСОГЛАШЕНИЮ**

Об этом шла речь в ходе очередного заседания Президиума Совета ФПБ, которое прошло в штаб-квартире национального профцентра в Минске.

«Генсоглашение служит основой для заключения тарифных, местных соглашений и коллективных договоров и содержит ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищённости работников. В связи с этим необходимо активнее работать над тем, чтобы положения Генерального соглашения включались в колдоговоры», – отметила заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Елена Манкевич**.

Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы было подписа-

но в конце 2015 года. Работа по приведению в соответствие с ним норм коллективных договоров, тарифных и местных соглашений продолжается.

«В первую очередь мы настаиваем на включение в колдоговоры таких норм, как выплата заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчётным, продление контрактов с добросовестными работниками на максимальный срок, защита интересов работников предпенсионного возраста и других уязвимых категорий, – заявила Елена Манкевич. – Также мы обращаем внимание наших социальных партнёров на взятые в рамках Генерального соглашения обязательства сторон по проведению социально ответственной реструктуризации».

## **МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ «СТУДЕНЧЕСКАЯ ОСЕНЬ»**

Главные задачи профсоюзного форума – расширить взаимодействие учебных заведений с производством, дать возможность студентам обсудить вопросы профессиональной подготовки, познакомиться со своими будущими рабочими местами.

Участники форума получили более полное представление о порядке распределения и закрепления молодых специалистов на первом рабочем месте, о гарантиях, предоставляемых им согласно коллективным договорам, о роли профсоюзных

организаций на предприятиях и в вузах.

Открылся профсоюзный форум 15 ноября студенческим саммитом «Вектор роста», который стал своеобразной коммуникативной площадкой, где каждый из участников имел возможность задать вопрос, озвучить свои идеи и предложения. В диалог со студентами вступили председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** и министр образования Республики Беларусь **Михаил Журавков**.

«Очень важно, чтобы у нас была некая неформальная площадка, где каждый может высказать свою точку зрения. Чтобы мы могли услышать ваши предложения, ваши взгляды на происходящее в жизни общества, в учебных заведениях. Если мы хотим сделать что-то лучше вокруг себя, то это, безусловно, надо делать вместе. Если мы будем работать вместе, то обязательно будет тот результат, который нам нужен. Мы очень заинтересованы, чтобы наши профсоюзные комитеты в учебных заведениях работали так, чтобы вам была и понятна, и интересна их работа. Чтобы она отвечала тем запросам, которые сегодня есть в студенческой среде», – отметил Михаил Орда.

В заключительный день 18 ноября состоялось посещение крупных промышленных предприятий страны, среди которых «Атлант», «Белкоммунмаш», «Коммунарка», «Милавица». Здесь будущие

специалисты имели возможность ознакомиться со спецификой работы в крупном производстве и с особенностями выбранной ими профессии.

Так, например, студенты Белорусского государственного университета транспорта и Белорусского торгово-экономического университета побывали на предприятии «Белкоммунмаш», где для них была организована экскурсия по производственным цехам. Студентов посвятили во все нюансы работы на таком крупном производстве, рассказали о деятельности профсоюзного комитета предприятия. По словам председателя профсоюзного комитета «Белкоммунмаша» **Александра Маркова**, на предприятии заинтересованы в привлечении на работу молодых специалистов и всегда внимательно и с заботой относятся к молодёжи.

Так, коллективным договором здесь предусмотрены такие меры стимулирования молодых специалистов, как повышенные расценки за работу, чтобы они сразу в период адаптации на предприятии получили достойную заработную плату, организация прохождения производственной практики во время обучения. Иногородние в первую очередь обеспечиваются общежитием. Ко всем молодым специалистам прикрепляются опытные наставники, чтобы помочь быстрее влиться в рабочий процесс.

«Во время форума, мы постарались показать студентам – будущим специалистам работу крупных

предприятий нашей страны, чтобы познакомившись с производством, молодёжь могла сделать более осознанный выбор первого рабочего места. Участники форума пообщались с опытными работниками предприятий, сделали выводы о том, на что им стоит обратить внимание при обучении, и, возможно, определились с выбором своего будущего места работы, – отметил председатель Молодёжного совета ФПБ **Артем Игнатенко**. – Также для нас важно развивать практику наставничества и передачи опыта молодому поколению. Чтобы на производства шла молодёжь, зная, что коллеги обучат и поддержат. А

старшее поколение в свою очередь будет уверено, что на смену им придут достойные специалисты. И, конечно же, немаловажно познакомить ребят с работой профсоюзных комитетов».

Впервые 31 лауреат из числа профсоюзных активистов вузов были удостоены стипендий ФПБ. Таким методом Федерация стимулирует молодёжь к участию в профсоюзной жизни, а также морально и материально поддерживает обучающихся, успешно совмещающих профсоюзную активность с высокими показателями в учебной, научной, творческой и спортивной деятельности.

## ◆ ГРУЗИЯ

### ПРОФСОЮЗ ПОДАЁТ В СУД НА ТНК

Заместитель председателя профсоюза «Пайплайн Юнион» (The Pipeline Union) подал иск против компании «Бритиш Петролеум» (BP) в Гражданский суд Грузии.

Гражданский суд Грузии впервые принял к рассмотрению иск о дискриминации по признаку профсоюзной принадлежности. Дело было передано в суд заместителем председателя профсоюза Пайплайн Юнион против BP Грузия и её кадрового агентства по подбору персонала (HRRR – Human Resources Recruitment Agency) после того, как процедура посредничества, организованная Министерством труда, не сработала.

Пайплайн Юнион является членской организацией Глобального союза IndustriALL через Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности Грузии. Профсоюз был создан в прошлом году, чтобы защитить права рабочих, после того как компания не смогла предложить грузинским рабочим такие же условия, как другим рабочим BP в регионе Азербайджан–Грузия–Турция.

Топ-менеджмент BP и HRRR оказывали сопротивление объединению в профсоюзы. Глава компании по Грузии **Крис Шлютер** разослал сотрудникам электронное сообщение, предостерегающее от вступления в профсоюз. Менедже-

ры предупреждали сотрудников не вступать в профсоюз посредством СМС на телефоны и «дружеских разговоров». В итоге меры оказались успешными, большинство членов покинули ряды профсоюза. На данный момент в профсоюзе осталось только 10 из 30 членов.

Заместитель председателя профсоюза Пайплайн Юнион **Вахтанг Пирмисашвили** подвергался на протяжении месяцев дисциплинарным взысканиям, пока не был уволен под предлогом «реорганизации». Сейчас законность такого увольнения проверяет Гражданский суд.

«Члены Пайплайн Юнион пытались использовать все средства, чтобы защитить свои права, но безуспешно, в итоге это привело к судебному разбирательству В. Пирмисашвили с ВР и NHRA в Гражданском суде по вопросу нарушения свободы слова и дискриминации на рабочем месте», – рассказал **Гоча Квитатиани**, председатель отраслевого Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Грузии.

Трудовое законодательство Грузии гарантирует проведение коллективных переговоров по запросу от профсоюза. Осенью 2015 комитет профсоюза Пайплайн Юнион подготовил и направил руководству ВР черновой вариант коллективного договора на рассмотрение и утверждение. Юристы ВР и кадрового агентства по подбору персонала затягивают процесс, включив в колдоговор не-

приемлемые условия, которые делают невозможным профсоюзные встречи. По истечению 11 месяцев договор до сих пор не подписан сторонами.

Профсоюз Пайплайн Юнион использовал своё законное право и обратился в Министерство труда за медиацией (посредничеством). ВР отказался от участия в процедуре посредничества.

В ходе процедуры посредничества представители NHRA воспользовались техническими причинами, чтобы препятствовать процессу. Они пожаловались на то, что медиатор не был зарегистрирован в реестре медиаторов и был незаконно назначен министром для проведения медиации. Процедура медиации была приостановлена, а работодатель усилил преследование по профсоюзному признаку.

Генеральный секретарь IndustriALL **Вальтер Санчес** написал генеральному директору ВР, призывая компанию уважать право на объединение. В письме подчёркивается, что ВР пренебрегает национальным и международным трудовым правом, нарушая сразу Трудовой кодекс Грузии и Конвенции МОТ № 87 и 98.

**Этери Матурели**, заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии, заявила: «Бритиш Петролеум и их кадровое агентство совершили немыслимые действия против своих работников, которые являются членами профсоюза. Этот случай подлежит рассмотре-

нию в годовом отчёте Объединения профсоюзов Грузии в Комитете экспертов и Комитете по свободе объединения Международной организации труда. Это дело будет также доведено до сведения Народного защитника (омбудсмана) Грузии, так как оно заключает в себе очевидные факты дискриминации на рабочем месте».

Представители Бритиш Петролеум дали следующий лукавый комментарий: «Бритиш Петролеум полностью уважает право человека на вступление в профсоюз, и, когда они делают это, берёт на себя обязательство работать с

ними в рамках закона и в духе доброй воли. Тем не менее Бритиш Петролеум предпочитает работать с сотрудниками напрямую, без дополнительного администрирования. Дело находится в суде, и мы ждём его законного заключения по нему. Обращаем внимание, что работники – члены профсоюза не являются работниками Бритиш Петролеум».

Такой ответ – яркая иллюстрация опасностей, которые скрываются в найме на работу через кадровые агентства. Будем надеяться, что наши грузинские коллеги распутают этот клубок и помогут людям.

## СЪЕЗД НЕФТЯНИКОВ ПОДДЕРЖАЛ НОВЫЙ ПРОФСОЮЗ

Профсоюзные организации предприятий нефтегазовой промышленности, всего около 4000 сотрудников, выступили в поддержку профсоюзной организации Пайплайн Юнион (Pipeline Union) и заместителя его председателя **Вахтанга Пирмисашвили** в продолжающейся судебной тяжбе с работодателями Бритиш Петролеум Грузия и её кадрового агентства.

В начале ноября прошёл 13-й съезд работников нефтегазовой промышленности Грузии, на котором присутствовали делегаты от профсоюзных организаций работников нефтегазовой промышленности. Среди них были делегаты от первичных профорганизаций СОКАР Джорджия Петролеум (SOCAR Georgia Petroleum), СОКАР Джор-

джиа Гэз (SOCAR Georgia Gas), Багумского нефтяного терминала, кадрового агентства и других профсоюзных организаций. Глава профсоюза работников нефтегазовой промышленности **Гоча Квицатиани** выступил с докладом, основное внимание которого было уделено делам новых членов профсоюзной организации.

В частности, были обсуждены вопросы, касающиеся отношений между Пайплайн Юнион, профессиональной организацией работников, работающих на кадровое агентство HRR (Human Resources Recruitment Agency) и на всех энергоносителей Закавказского региона, и их работодателями.

Было разъяснено, что фактическим работодателем Пайплайн

Юнион является БП Грузии, которая полностью определяет рабочую политику своего подрядчика – кадрового агентства. Председатель отметил, что в прошлом было несколько попыток сотрудников Бритиш Петролеум вступить в профсоюз, но из-за «негативного вмешательства» БП Грузии переговоры были прекращены.

Комитет Паплайн Юнион начал работу над коллективным проектом переговоров сразу же после создания первичной организации профсоюза. Параллельно с этим, как было сказано, Бритиш Петролеум начала преследовать членов первичных профсоюзов с тем, чтобы закрыть организацию. В настоящее время иск заместителя председателя комитета Паплайн Юнион В. Пирмисашвили, предположительно ставшего жертвой преследования, находится на рассмотрении суда по гражданским делам Грузии при содействии юристов профсоюзов. Судьба Паплайн Юнион во многом зависит от решения, принятого на судебном процессе. «Мы надеемся, что правда восторжествует», – сказал Г. Квитатиани в своей речи.

На заседании съезда участники выразили свою солидарность с

членами Pipeline Union и заместителем его председателя. «Есть ещё случаи, когда в Грузии руководители компаний оказывают давление на профсоюзные организации. Такие меры часто завуалированы. Это тем более печально, когда давление на членов профсоюзов и дискриминационные действия имеют место в технически самой хорошо оснащённой, мировой ведущей нефтяной компании», – считают профсоюзные работники.

На 13-м съезде Профсоюза работников нефтегазовой промышленности Грузии были приняты следующие резолюции:

Делегаты съезда рекомендуют Совету и организациям-членам строго придерживаться устава сегмента, закона о профсоюзах, иных правовых актов, с помощью международных профессиональных ассоциаций и поддерживать сотрудников в их усилиях по защите их законных социальных и экономических прав.

Делегаты выражают уверенность в том, что профсоюзные организации – члены сектора будут адекватно решать задачи, стоящие перед ними в настоящее время, и будут использовать все возможные средства для защиты прав каждого члена союза.

## ВОДИТЕЛИ ТАКСИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ

Водители, трудоустроенные в разных компаниях по вызову такси, а также граждане, которые занимаются частным извозом, ре-

шили создать профсоюз. Об этом решении водители такси объявили на акции, проведённой 11 ноября в Тбилиси.

Собравшиеся говорили, что они объединились, чтобы самостоятельно бороться за свои права, поскольку власти страны не оказывают им помощи в этом вопросе, *сообщает агентство «Новости–Грузия».*

Чтобы создать общественное объединение, водители обратились за помощью к Профсоюзу работников транспорта Грузии. «Они сами создали этот профсоюз и пришли к нам, чтобы мы оказали им помощь в разных вопросах. Несколько десятков тысяч человек в Грузии занимаются сегодня этим делом, и для того, чтобы большинство из них не осталось без работы, мы начнём работать над новыми законодательными актами, которые в первую очередь будут отражать интересы этих людей», – сказал глава Профсоюза работников транспорта **Лаврентий Алания.**

По словам Алания, этот проект находится на стадии обсуждения,

однако уже известно, что планируемые изменения коснутся как водителей столичных такси, так и их автомобилей. «Например, если будет принято решение, что должны ездить такси, выпущенные с 2007 года, а множество таксистов имеет машины 2005 года, у них должно быть время на то, чтобы собрать деньги, поменять машину и так далее», – Л. Алания.

Следует отметить, что в начале года столичная администрация начала учёт и регистрацию водителей и такси, которыми они управляют. Депутаты городского собрания тогда заявили, что после завершения процедуры регистрации водители такси могут начать облагаться определённой платой. Меньшинство горсобрания между тем не поддержало данную инициативу, заявив, что изменения лягут тяжёлым грузом как на таксистов, так и на пассажиров, а многие люди могут остаться безработными.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **СТУДЕНТАМ – ЗНАНИЯ О ПРОФСОЮЗАХ И ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ**

Общественный фонд «Келешек 2050» совместно с Управлением молодёжной политики Костанайской области провели встречу со студентами Лисаковского технического колледжа.

Студенты узнали о государственных программах, направленных на поддержку молодёжи – «С дипло-

мом в село», «Молодёжная практика», «Социальные рабочие места».

Ребятам была предоставлена информация о роли профсоюзной организации на предприятии, её основных функциях и задачах. Заинтересовали студентов особенности Трудового кодекса Республики Казахстан.

Также в работе принял участие Лисаковский городской филиал Палаты предпринимателей, специалисты которого оказывали консультационные услуги по государственным программам поддержки бизнеса «Дорожная карта

занятости – 2020» и «Дорожная карта бизнеса – 2020».

Консультации проводились на базе Лисаковского технического колледжа, консультации получили 40 человек, в том числе студенты, молодые специалисты.

## ПОДПИСАН МЕМОРАНДУМ С АССАМБЛЕЕЙ НАРОДОВ КАЗАХСТАНА

Меморандум о совместной деятельности Ассамблеи народа Казахстана и Федерации профсоюзов Республики Казахстан подписали заместитель председателя АНК **Ералы Тугжанов** и председатель ФПРК **Абельгази Кусаинов**.

Меморандум предусматривает сотрудничество по развитию и распространению примирительных процедур и институтов медиации в урегулировании трудовых споров, включение в состав советов общественного согласия АНК представителей профсоюзных организаций, реализацию совместных проектов по продвижению идеи Общества всеобщего труда.

«Это событие, отвечающее интересам обеих сторон, – отметил в интервью журналистам председа-

тель ФПРК Абельгази Кусаинов. – Мы работаем совместно в трёх направлениях. Первое – это защита интересов казахстанского народа. Если Ассамблея занимается ключевыми вопросами в общественном согласии, то Федерация защищает трудовые права. Второе – это вопросы молодёжной политики, которые имеют одинаково большое значение как для нас, так и для АНК. Третья точка соприкосновения в вопросах медиации. Для нас важно не доводить трудовые споры до суда, и досудебными вопросами призвана заниматься медиация. Ассамблея также занимается этим на территории страны. Таким образом, в этих трёх позициях и будет развиваться наше дальнейшее сотрудничество».

## ПИСАТЬ О ПРОФСОЮЗАХ ЯРЧЕ И ДОСТУПНЕЙ

Этому учились 20 специалистов, ответственных за информационную работу профсоюзных центров Федерации профсоюзов Республики Казахстан на трёхдневном семинаре, прошедшем в городе Астана с 16 по 18 ноября.

В программу семинара были включены как теоретические, так и практические занятия, призванные развивать у профсоюзных работников навыки более эффективного освещения в печатных и электронных средствах массовой

информации деятельности профсоюзных организаций, а также использования в работе новых информационных технологий.

Семинар был организован ФПРК при содействии бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии. В качестве ведущих выступили преподаватели системы профсоюзного образования из Республики Молдова **Василе Чоарик** и **Денис Кирилко**.

Как отметил В. Чоарик, один из ведущих семинара, «сегодняшние профсоюзы нуждаются в хорошо подготовленных специалистах в области связей с общественностью, умеющие оперативنو, доходчиво и убедительно рассказывать в СМИ о борьбе профсоюзов за права и свободы своих членов, наглядно показать, как используется социальный диалог для решения различного рода споров в сфере труда и социальных отношений, и т.д.».

Участники семинара провели обзор профсоюзных веб-сайтов на предмет их соответствия современным требованиям, предъявляемым к этим электронным средствам массовой информации. Ведущие семинара привели примеры из работы молдавских коллег по информационному обеспечению деятельности профсоюзных центров.

В ходе дискуссий участники пришли к мнению, что профсоюзными организациями недостаточно активно и эффективно используются социальные сети для формирования и продвижения позитивного образа профсоюзов, информирования общества о позиции профсоюзов по наиболее важным вопросам социально-экономической жизни, мотивации профсоюзного членства.

Во время практических занятий ответственные за информационное освещение представители профсоюзов разработали предложения по совершенствованию содержания и оформления, а также по обновлению структуры существующих профсоюзных сайтов, научились разрабатывать и использовать в информационной работе фото- и видеоиллюстрации, правильно составлять и эффективно распространять сообщения для прессы.

Как отметил в своём приветственном слове к участникам семинара председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**, «такого рода занятия особенно нужны сегодня, когда профсоюзы Казахстана вступили на путь реформ и преобразований, и когда информационная работа приобретает особую значимость».

---

## ◆ **УКРАИНА**

### **ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ НАРДЕПАМ ОДУМАТЬСЯ**

Верховная Рада Украины 1 ноября приняла постановление,

отменяющее прежнее решение Парламента о повышении зарплат

депутатам в 2–2,5 раза, до более чем 40 тыс. гривен.

*Как сообщило информационное агентство УНИАН, за принятие соответствующего постановления «О внесении изменений в постановление Верховной Рады Украины «О выводах и предложениях к проекту закона Украины о Государственном бюджете Украины на 2017 год» проголосовали 264 народных депутата при необходимом минимуме в 226 голосов.*

Председатель Комитета Верховной Рады по вопросам бюджета **Андрей Павелко** проинформировал, докладывая о постановлении, что предлагается исключить те пункты постановления Парламента о предложениях к проекту Государственного бюджета на 2017 год, которые касаются повышения зарплат депутатов.

Спикер парламента **Андрей Парубий** отметил, что в европейских странах для установления зарплат в стране создаются специальные независимые органы, которые разрабатывают систему и формулы зарплат для всего руководства страны. «Я думаю, мы таким путём должны идти, создав специальную комиссию, желательную из экспертов, в том числе европейских ... Но сейчас я убеждён, мы должны сделать шаг, чтобы пункты 3 и 4 о регулировании зарплат мы могли скорректировать», – сказал А. Парубий.

Таким образом, *говорится в сообщении на сайте профцентра*, Верховная Рада фактически выпол-

нила требование Федерации профсоюзов Украины, которая в своём Заявлении выразила возмущение в связи с повышением должностных окладов руководству Верховной Рады, руководителям и членам комитетов парламента от 40 тыс. гривен и выше без учёта доплат и надбавок в то время, когда размер минимальной зарплаты в стране остается на уровне 1450 грн. В документе было отмечено, что ФПУ категорически не воспринимает такие действия власти при формировании главного финансового документа страны на следующий год и призывает выйти трудящихся на всеукраинскую акцию протеста 17 ноября с.г. за восстановление социальной справедливости в бюджетном процессе.

Председатель ФПУ **Григорий Осовой**, комментируя решение ВРУ о повышении зарплат народным депутатам Украины от 20 октября, отметил недопустимость таких действий.

«Заработная плата любого чиновника – госслужащего или государственного деятеля, которая финансируется за бюджетные средства, должна быть «привязана» к установленной государством минимальной заработной платы и соответствовать общественной значимости и результатам труда, – отметил он. – Растёт благосостояние избирателей – имеешь право на пропорциональный рост собственных доходов от работы. Нынешнее ничем необоснованное повышение нардепами себе вдвое доходов, тог-

да как для других миллионов труженников с 1 декабря повышение составит всего 10% и которые как раз за свои налоги их содержат, – недопустимо преступное ограбление

государственной казны в результате злоупотребления властными полномочиями. Это должно стать предметом расследования НАБУ и Антикоррупционного комитета».

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### РЕФОРМА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ НА КОНТРОЛЕ ЖЕНСКОГО СОВЕТА

В рамках рабочего совещания, организованного 7 ноября Женским советом Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, было сказано о том, что нынешняя пенсионная система не обеспечивает достойного уровня жизни.

Поэтому будущая система должна быть справедливой и прозрачной, чтобы размер пенсий соответствовал реальным потребностям населения.

В ходе встречи участницы обсудили с руководством НКПМ проект по изменению пенсионной системы Республики Молдова и предложения профсоюзов по данному вопросу.

По мнению заместителя председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Петру Кирияка**, проблема реформирования пенсионной системы является очень важной для профсоюзов, а интересы женщин следует продвигать в рамках социального диалога всеми возможными путями.

«Существующая формула для исчисления пенсий вызвала не-

понимание и недовольство общества. Для нас приоритетно, чтобы власти прислушивались к мнению трудящихся, членов профсоюзов, способствуя повышению жизненных стандартов различных категорий работников», – заявил П. Кирияк.

Заместитель председателя НКПМ **Серджиу Саинчук** отметил, что в ходе заседания Конфедерального комитета CNSM, которое состоится 8 ноября, будет детально рассматриваться позиция профсоюзов относительно реформирования пенсионной системы.

«На данный момент социально-экономическая ситуация является крайне сложной. Проблемы можно решить, только если социальные партнёры объединят усилия. Мы неоднократно обращались к международным экспертам, чтобы разработать план по улучшению положения, в котором оказались лица, достигшие пенсионного возраста», – подчеркнул С. Саинчук.

**Люба Ротару**, председатель Женского совета НКПМ, сообщила о том, что вопрос о рефор-

мировании пенсионной системы находится под контролем, а руководимая ею структура принимает все необходимые меры для включения предложений женщин в будущую пенсионную систему.

Также присутствующие обсудили итоги участия председателя

Женского совета НКПМ в конференции Женского комитета ВЕРС (Всевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов), недавно прошедшей в столице Грузии Тбилиси, и другие аспекты организационного характера.

## ЗАСЕДАНИЕ КОНФЕДЕРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

8 ноября состоялось очередное заседание Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В ходе встречи были рассмотрены и утверждены некоторые организационные вопросы о проведении заседания Генерального совета НКПМ, назначенного на 24 ноября.

Кроме того, члены Конфедерального комитета приняли решение о формировании группы специалистов для разработки Стратегической программы НКПМ на 2017–2022 годы.

В рамках заседания профсоюзные лидеры заслушали доклад о задолженностях по заработной плате в различных отраслях национальной экономики, рассмотрели предложения Конфедерации по нескольким пунктам реформы пенсионной системы и утвердили проект Коллективного соглашения (национальный уровень) о порядке и условиях присвоения квалификационных разрядов водителям.

Также стороны обсудили организацию обучения в сфере ох-

раны здоровья и безопасности труда с представителями южного подразделения Инспекции труда профсоюзов и председателями межотраслевых территориальных советов профсоюзов из южных регионов Молдовы. На Инспекцию труда профсоюзов возложена ответственность за обеспечение сотрудничества с председателями национально-отраслевых профсоюзных центров, межотраслевых территориальных и районно-отраслевых советов профсоюзов в целях создания контролируемой рабочей среды. Речь идёт о повышении уровня осведомлённости всех участников трудового процесса о возможных рисках и о проверке качества оценки факторов профессионального риска на рабочих местах и планов по защите и предотвращению их возникновения во время рабочих визитов.

Члены Конфедерального комитета приняли постановление о присоединении Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы к кампании под названием «Учитывайте нас!» («Count us

in!)), инициированной Международной конфедерацией профсоюзов (МКП).

Акция направлена на увеличение коэффициента женщин в ор-

ганах управления НКПМ не менее чем на 30%, а в рядах членов профсоюзов – на 5% до IV Конгресса МКП, который состоится в 2018 году.

## ИНТЕРАКТИВНЫЙ ДИАЛОГ С МОЛОДЁЖЬЮ

15 ноября более 150 молодых профсоюзных активистов, членов Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, членов Молодёжного комитета Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов и лица, формирующие общественное мнение в стране, приняли участие в интерактивном диалоге с молодёжью и о молодёжи под названием «Солидарная молодёжь – устойчивый профсоюз».

Мероприятие состоялось в рамках Международной конференции молодых профсоюзных активистов «Инклюзивный и надёжный профсоюз для молодёжи», проходившей в Кишиневе с 14 по 15 ноября.

Участники обсудили текущие проблемы и грядущие перспективы молодого поколения в Республике Молдова и меры, принятые профсоюзами для их поддержки, высказавшись также и по другим насущным вопросам, влияющим на данную категорию граждан.

По мнению **Татьяны Мариан**, председателя Молодёжной комиссии НКПМ, молодые люди сталкиваются со многими сложностями,

в том числе и на рабочем месте. «Вызывает беспокойство высокий уровень социальной отстранённости молодёжи – около 29% из них не стремятся к обучению или к получению профессиональной подготовки и не трудоустроены. 10% работают, не заключив индивидуального трудового договора, 4 из 10 уехали за границу, и только 3 из 10 задействованы на рынке труда. Такие показатели не могут не тревожить. Мы хотим, чтобы молодёжь обладала всеми необходимыми возможностями, была мотивирована, а их роль в обществе была более яркой не только на уровне публичных органов власти, но и местных», – заявила Т. Мариан.

**Петру Кирияк**, заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, подчеркнул, что от молодого поколения зависит устойчивость и благополучие страны. Однако отсутствие привлекательных рабочих мест, низкая оплата труда, невозможность приобретения жилья и слабое участие молодых людей в процессе принятия решений оказывает крайне негативное влияние на положение данной категории населения.

«Социальные партнёры должны поддерживать молодёжь не только словами, но и конкретными делами. Мы надеемся, что в итоге будет принято Национальное соглашение о социально-экономическом развитии молодёжи, которое предоставит нам базу для совместной работы по защите их интересов», – сообщил П. Кириак.

В ходе встречи стороны отметили необходимость создания единой сети для межотраслевого общения молодых людей, укрепления их потенциала, правомоч-

ного участия в многочисленных профсоюзных мероприятиях и сотрудничества с отраслевыми профсоюзами. Кроме того, они посчитали возможным установление партнёрства по развитию различных услуг для молодых граждан путём усиления трансграничных отношений и подписания соглашений о сотрудничестве. Все эти меры будут способствовать соблюдению основных прав молодёжи на образование, работу, достойную оплату труда, социальную защиту, создание семьи и др.

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ИДЁМ В ОДНИХ КОЛОННАХ, НО ПРИЗЫВАЕМ К ИЗМЕНЕНИЮ КУРСА**

Колонна Федерации независимых профсоюзов России приняла участие в шествии и митинге в Москве, посвящённых Дню народного единства, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Шествие стартовало от Пушкинской площади. Колонна демонстрантов прошла по Тверской улице до Манежной площади, где состоялся праздничный концерт. Участники акции держали в руках флаги различных политических партий, общественных организаций, регионов. В шествии приняли участие представители Всероссийской политической партии «Союз Трудя».

Основная причина кризисных явлений в экономике России, *подчёркивается в сообщении ДООС ФНПР*, это, прежде всего, неэффективность либеральных методов управления, в результате которых рост промышленного производства в стране фактически остановился.

Российские профсоюзы призвали и будут призывать общество сплотиться и потребовать изменить губительный экономический курс. В современной сложной социально-экономической обстановке Федерация независимых профсоюзов России стоит на страже защиты прав работников, членов профсоюзов и их семей.

## ПОДПИСАНА ПРОГРАММА СОТРУДНИЧЕСТВА РОССИИ И МОТ

Россия стала первой страной, которую руководитель Международной организации труда **Гай Райдер** посетил после своего переизбрания на новый срок в начале ноября.

Официальная цель визита – подписание программы сотрудничества между Россией и МОТ, направленного на повышение эффективности реализации основных принципов и прав в сфере труда, а также на улучшение системы социальной защиты населения.

Такое соглашение заключается между Россией и МОТ регулярно, нынешняя его версия будет действовать до 2020 года.

22 ноября состоялась встреча Президента России **Владимира Путина** с Генеральным директором Международной организации труда **Гаем Райдером**.

В беседе приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, заместитель председателя Правительства РФ **Ольга Голодец**, а также министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**.

Владимир Путин поздравил Гая Райдера с переизбранием на должность Генерального директора МОТ. Президент отметил, что Россия придаёт большое значение сотрудничеству с Международной организацией труда и задачам, которые она решает. В. Путин подчеркнул готовность решать основные задачи социально-трудовой сферы: улучшение условий труда, рост заработной платы, социальные гарантии трудящимся.

---

### ◆ *РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ*

## РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ СТРАТЕГИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Под председательством министра труда и социальных вопросов Республики Армения **А. Асатрян** 14 ноября состоялось внеочередное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии. В повестке дня заседания было обсуждение проекта Стратегии по охране труда и здоровья работников.

Советник министра здравоохранения РА **В. Даниелян** представил проект Стратегии по охране труда и здоровья работников, который направлен на реализацию более последовательной и системной политики в этой области и на внедрение в стране системы охраны труда и здоровья работников.

В. Даниелян сообщил, что планируется создать межведомственную группу для разработки национальной программы, после утверждения которой будет возможно в течение последующих двух лет координировать политику в области охраны труда и здоровья работников.

Затем члены комиссии выступили с замечаниями и предложениями. Заместитель председателя КПА **Х. Аракелян** предложил рассмотреть возможность включения в стратегию вопрос внедрения системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных болезней. А. Асатрян предложил обсудить данный вопрос в межведомственных группах и включить его в

разрабатываемую национальную программу.

С предложениями выступили также председатели республиканских отраслевых союзов профессиональных организаций работников промышленности, работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания, работников культуры Республики Армения.

В заключение председатель Комиссии, министр труда и социальных вопросов РА А. Асатрян предложил на основе выдвинутых предложений внести дополнения в разрабатываемый проект стратегии и дать положительную оценку той версии, которая будет представлена Комиссией по завершении её работы.

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **ШТАБ ПЕРЕГОВОРЩИКОВ СВЕРЯЕТ ЧАСЫ**

В Федерации профсоюзов Кыргызстана заведующая отделом социально-экономической защиты трудящихся ФПК **Светлана Семенова** провела заседание Штаба переговорщиков Федерации, в состав которого входят по одному представителю от каждого отраслевого комитета профсоюза.

Приветствуя участников Штаба переговорщиков, С. Семенова отметила, что эффективность переговоров по заключению коллективных договоров на предприятиях и в учреждениях зависит от усилий и действий переговорщи-

ков, и подчеркнула, что действия должны быть согласованными.

Участники заседания рассмотрели вопросы: «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» и подписания коллективных договоров на предприятиях и в учреждениях за отчётный период.

Заслушаны отчёты представителей республиканских отраслевых комитетов профсоюза:

о тарифно-договорной кампании в членских организациях Федерации профсоюзов Кыргызстана;

о проведённых конференциях и собраниях по заключению коллективных договоров, отраслевых и региональных соглашений.

Участникам была представлена информация о состоянии дел в области заработной платы, в том числе минимальной, которая составляет 1060 сомов (15,5 долл.).

Несмотря на регулярное рассмотрение вопроса повышения минимума на Республиканской трёхсторонней комиссии, Правительство республики свою позицию по сдерживанию роста минимума оплаты труда не меняет. Неоднократно профсоюзами направлялись заявления и обращения в Правительство и в Аппарат Президента КР с обоснованиями повышения минимального размера заработной платы. Но повышение, как правило, блокируется Минфином.

Вместе с тем было отмечено, что до настоящего времени не подписано Генеральное соглашение между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и

республиканскими объединениями работодателей в связи с изменением структуры Правительства и сменой министров, но тем не менее единая кампания «Коллективному договору – открытую дорогу» должна стимулировать социальных партнёров на подписание договоров и соглашений на местах.

На заседании Штаба принято решение рекомендовать отраслевым объединениям профсоюзов наращивать темпы колдоговорной кампании, добиваясь конкретных результатов.

Центральные отраслевые комитеты профсоюза: авиаработников, лесного хозяйства, транспорта, образования, коммунально-бытового обслуживания, связи, машиностроения, текстильной промышленности, строительства, АПК, торговли, госучреждений, горно-металлургического профсоюза, энергетики рассказали об опыте заключения колдоговоров в отраслях, об организации контроля и учёта выполнения принятых обязательств.

---

## ◆ **МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ**

### **ЕДИНОЕ НЕБО ОБЯЗЫВАЕТ К СОЛИДАРНОСТИ**

В работе съезда, состоявшегося 11 ноября в Баку, приняли участие представители гражданской авиации стран – членов МОП авиа. Председатель МОП авиа, председатель Общероссийского профсоюза авиационных работ-

ников **Валерий Селитринников** рассказал о деятельности объединения, сказал, что оно активно содействует интеграционным процессам на пространстве СНГ, призвал коллег активизировать деловые контакты.

Он напомнил, что основной задачей профсоюзов было и остаётся обеспечение трудовых прав членов профсоюза, улучшение их условий и охраны труда, повышение уровня правовой и социальной защиты с максимальным использованием всех возможностей, представленными трудовым законодательством, заключёнными договорами и соглашениями. «Вопрос справедливой оценки стоимости труда в настоящее время является самым значимым и актуальным как для общества в целом, так и для гражданской авиации в частности», – заявил В. Селитринников.

С докладом о деятельности МОП авиа за период после IV съезда выступил заместитель председателя МОП авиа, председатель Комитета профсоюзов работников авиации Беларуси **Юрий Ершов**. Он рассказал о мероприятиях, проведённых в отчётный период, о мерах, которые принимались для защиты условий охраны труда авиаторов, проблемах, которые возникали в связи с экономическим кризисом, царящем во всём мире.

Выступившие в прениях представители профсоюзов авиационных работников Кыргызстана, России, Латвии, Узбекистана и др. говорили о ситуации с защитой трудовых прав авиаторов в своих странах.

В работе съезда приняли участие директор Государственной администрации гражданской авиации Азербайджанской Республики

**Ариф Мамедов**, вице-президент ЗАО «Азербайджан Хава Йоллары» (AZAL) **Эльдар Гаджиев**.

На съезде выступил заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Ильяс Алиев**, который напомнил о том, что МОП авиа уже второй раз проводит в Азербайджане мероприятие высокого уровня, сказал, что эта организация придаёт большое значение деятельности профсоюзов Азербайджана. Рассказывая о деятельности Конфедерации профсоюзов Азербайджана, он сообщил, что Конфедерация объединяет 26 отраслевых профсоюзов, в рядах которых числится более 1 миллиона 200 членов.

На мероприятии было зачитано приветственное письмо ректора Национальной академии авиации, академика **Арифа Пашаева**. В письме говорится: «Известие о проведении съезда МОП авиа в нашей стране, на гостеприимной земле Азербайджана, явилось отражением заинтересованности членов МОП авиа в дальнейшем укреплении сотрудничества с профсоюзом авиарботников Азербайджанской Республики и признания заслуг многоотраслевого коллектива ЗАО «Азербайджан Хава Йоллары» в деле развития и прогресса гражданской авиации во всём мире».

В приветственном письме академик Ариф Пашаев пожелал съезду успешной и плодотворной работы на благо прогресса и процветания гражданской авиации.

Также были зачитаны обращения председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Сатгара Мехбалиева**, председателя Межгосударственного авиационного комитета **Татьяны Анодиной**.

На съезде состоялось избрание нового председателя и заместителя председателя МОП авиа. Председателем МОП авиа избран председатель Профсоюза работников авиации Азербайджана **Бекир Юсифов**, его заместителем – председатель Комитета профсоюзов работников авиации Беларуси **Юрий Ершов**, также состоялись выборы членов Совета МОП авиа. Делегаты съезда приняли ряд решений,

в том числе поддержали идею создания Евразийской федерации транспортников, которая должна сформироваться в 2017 году.

Директор Администрации гражданской авиации Азербайджана **Ариф Мамедов** вручил Валерию Селитринникову и Юрию Ершову «Знак почета Гражданской авиации» за особые заслуги в сфере гражданской авиации, а также в установлении дружеских связей и сотрудничества между профсоюзами авиаработников.

Участники V съезда МОП авиа приняли обращение к Президенту Азербайджанской Республики **Ильхаму Алиеву**.

## ◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

### СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА УКРАИНЫ

10 ноября в Киеве состоялся V съезд Профсоюза работников лесного хозяйства Украины. В работе съезда приняли участие делегаты от всех региональных организаций профсоюза, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, руководство Гослесагентства Украины.

В отчёте Центрального комитета профсоюза работников лесного хозяйства Украины о работе за период с ноября 2011 года по ноябрь 2016 председатель ЦК профсоюза **Степан Кривовязый** отметил, что, несмотря на сложные социально-экономические

условия, удалось, используя все возможности социального диалога, осуществить ряд действенных мер, направленных на стабильную работу лесохозяйственных предприятий, создание в них безопасных условий труда, сохранение рабочих мест и повышение уровня доходов работающих

Центральным комитетом наработан опыт двусторонних партнёрских отношений с Гослесагентством по заключению Отраслевого соглашения. Обеспечено стопроцентное заключение коллективных договоров в каждом трудовом коллективе.

Во время работы съезда между Профсоюзом и Государственным агентством лесных ресурсов Украины подписано Отраслевое соглашение на 2017–2021 годы. Свои подписи под документом поставили и.о. председателя Гослесгентства **Кристина Юшкевич** и председатель ЦК отраслевого профсоюза **Степан Кривовязый**.

Выступая перед делегатами, председатель ФПУ **Г. Осовой** рассказал о кропотливой и длительной работе сторон социального диалога, что позволило в этом году подписать новое Генеральное соглашение на 2016–2017 годы, а также войти в Правительство с

инициативой повышения вдвое минимальной зарплаты. **Г. Осовой** высоко оценил работу профсоюза, его вклад в упомянутые достижения.

В работе съезда приняла участие делегация Белорусского профсоюза работников леса и природопользования. С приветствием выступила председатель профсоюза **Чеслава Гоева**.

Съезд рассмотрел ряд важных для работы лесной отрасли вопросов, утвердил Программу действий профсоюза на 2016–2021 годы, вновь избрал председателем ЦК профсоюза **Степана Иосифовича Кривовязого**.

---

## ◆ **МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

### **ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПРОШЛО В ИЕРУСАЛИМЕ**

24 ноября в городе Иерусалиме (Государство Израиль) состоялось VIII заседание Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Под председательством президента Федерации **Владимира Савченко** Совет рассмотрел следующие вопросы:

о проблемах членских организаций Федерации в их деятельности (за период с мая по декабрь 2016 года);

о формах, методах и основных направлениях деятельности проф-

союза государственных служащих Израиля;

об итогах выполнения плана работы Совета Федерации за 2016 год и плане работы на 2017 год;

о созыве VII Конгресса Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и 25-летию Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания;

о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточ-

ного минимума» и задачах членских организаций Федерации по активизации участия в кампании.

На заседание были приглашены и выступили **Ави Нисанкорен** – председатель Гистадрута – Всеизраильской федерации профсоюзов, **Софа Ландвер** – министр алии и абсорбции Израиля, **Наталья Подшибякина** – заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Заслушав сообщения руководителей членских организаций, Совет Федерации отметил, что в период с мая по ноябрь 2016 года членские организации работали стабильно, в плановом порядке. Вместе с тем в истекшем периоде возникли проблемы у Армянского профсоюза, связанные с решением Правительства республики о массовом увольнении государственных и муниципальных служащих. Совет поручил президенту Федерации В. Савченко обратиться от имени Совета Федерации к Премьер-министру Армении о необходимости соблюдения норм международного права при принятии решений о массовом сокращении в системе государственного управления.

По второму вопросу повестки дня Совет Федерации, заслушав информацию председателя Профсоюза государственных служащих Израиля **Ариэля Якоби**, рекомендовал членским организациям использовать опыт работы Израильского профсоюза по организационно-финансовому укреплению профсоюза, формы и методы за-

щиты трудовых, экономических, социальных прав и интересов работников, с учётом законодательства своих стран, политических и социально-экономических условий, в которых они действуют.

На основе информации вице-президента Федерации **Николая Гаввы** Совет проанализировал итоги выполнения плана работы в 2016 году и утвердил план на январь–сентябрь 2017 года.

Заслушав сообщение главного бухгалтера **Марии Черновой**, Совет утвердил размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями Федерации в 2017 году.

По информации президента Федерации В. Савченко, решено созвать VII конгресс Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания 14 сентября 2017 года в г. Москве (Российская Федерация). В рамках конгресса будут организованы юбилейные мероприятия, посвящённые 25-летию образования Федерации.

Заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Н. Подшибякина вручила вице-президенту МФПРГУ **Н. Гавве** Почетный серебряный знак ВКП «За заслуги перед профдвижением».

Гостеприимными израильскими коллегами была предусмотрена и проведена интересная и разнообразная культурно-экскурсионная программа.

**◆ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ  
НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА**

## **ПРОДУМАТЬ И РЕАЛИЗОВАТЬ МЕРЫ ПО УСИЛЕНИЮ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ**

*Наталья ПОДШИБЯКИНА,  
заместитель генерального секретаря ВКП*

В 2016 году солидарная кампания профсоюзов региона по доведению минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума проходит в сложных социально-экономических условиях, что затрудняет работу профсоюзов по достижению намеченной цели.

Членские организации ВКП используют в своей деятельности различные методы – от ведения переговоров до проведения коллективных действий, где выдвигаются требования о повышении минимальной зарплаты и доведении её до уровня не ниже прожиточного минимума.

Предложения и замечания объединений профсоюзов независимых государств по увеличению минимального размера оплаты труда были представлены при рассмотрении проектов бюджетов государств.

Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран региона о необходимости значительного повышения минимальной зарплаты, а также о присоединении государств к конвенциям МОТ № 131 и 117.

Как видно из слайда, в настоящее время эти конвенции ратифицированы соответственно в трёх и пяти странах.

Практически повсеместно конкретные обязательства по повышению минимальной зарплаты по требованию профсоюзов включались в генеральные, отраслевые и региональные соглашения.

**Ратификация конвенций МОТ в странах СНГ  
(по состоянию на 1 ноября 2016 года)**

	Дата ратификации	
	К - 131	К - 117
Азербайджан	11.03.1993 г.	
Армения	29.04.2005 г.	
Беларусь		
Грузия		21.10.1997 г.
Казахстан		
Кыргызстан	12.01.2007 г.	
Молдова	23.03.2000 г.	12.08.1996 г.
Россия		
Таджикистан		
Украина	01.03.2006 г.	10.12.2015 г.

Особо следует отметить достижения украинских профсоюзов, которые вели длительные переговоры, не раз выходили на митинги, акции протеста по увеличению МЗП. 26 октября т.г. на заседании Правительства Премьер-министр заявил, что с 1 января 2017 года минимальная зарплата составит 3200 гривен (125 долл.), то налицо двукратное её увеличение. Впервые за 25 лет МЗП будет равна реальному прожиточному минимуму, утверждённому Правительством, которое признало, что труд украинских граждан недооценен. Председатель ФПУ заявил, что такое решение является примером социально ответственного отношения власти к труду украинских работников и к выполнению социального контракта с профсоюзами, заключённого 23 августа т.г. при подписании Генерального соглашения на 2016–2017 годы.

По результатам переговоров Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Президент Республики с 1 июля 2016 года увеличил минимальную зарплату на 60% и установил её в размере 400 сомони (51 долл. США) в месяц.

Многие международные отраслевые объединения профсоюзов совместно с отраслевыми профсоюзами независимых государств добились через отраслевые соглашения значительного увеличения минимальной зарплаты. Как показал анализ представленных МОПами данных, в

большинстве отраслей МЗП устанавливается на уровне и выше прожиточного минимума.

Действия членских организаций в ходе солидарной кампании привели к тому, что в большинстве государств размер минимальной зарплаты в номинальном выражении вырос, и на 1 ноября 2016 года он составил от 16 долл. (Киргизия) до 120 долл. (Белоруссия). В трёх государствах сократился разрыв между минимальной зарплатой и прожиточным минимумом трудоспособного человека.

**Минимальная зарплата  
(минимальный размер оплаты труда)  
по странам СНГ на 1 ноября 2016 года**

	долл.	01.11.16 к 01.11.15 (%)	Соотношение с ПМ на:	
			01.11.15 (%)	01.11.16 (%)
Азербайджан	66	100	75	73
Армения	116	100	.....	.....
Беларусь	120	110	127	124
Грузия	58	.....	.....	.....
Казахстан	65	107	93	94
Кыргызстан	16	109	16	20
Молдова	51	100	59	54
Россия	112	126	55	70
Таджикистан	51	160	.....	.....
Украина	58	105	100	100

Однако по уровню МЗП страны региона отстают не только от ведущих стран Запада, но от беднейших стран Латинской Америки.

Если говорить об итогах кампании в 2016 году, то они достаточно скромные. Цель кампании достигнута только в Белоруссии. И будем надеяться, что с 1 января вторая страна, которая достигнет цели будет Украина.

В Азербайджане, Молдавии минимальная зарплата не пересматривалась с 2013 года, в Армении – с 2015 года. В ряде стран проведённая

индексация МЗП была недостаточной для компенсации роста потребительских цен, что привело к росту её отставания от прожиточного минимума. Кстати сказать, в большинстве государств региона нет механизма индексации минимальной зарплаты.

Немало примеров, когда в отраслях реального сектора экономики тарифная ставка I разряда установлена на уровне ниже прожиточного минимума.

В ходе солидарной кампании в 2016 г. возникал ряд вопросов, по которым профсоюзам приходилось вырабатывать свою позицию.

Так, в России в Госдуму РФ внесён законопроект о почасовой оплате труда. Предлагается установить минимальный размер оплаты труда 100 рублей в час, что, по мнению депутатов, значительно увеличит минимальную зарплату. Это предложение на момент внесения не рассматривалось с профсоюзами. ФНПР допускает возможность введения почасовой оплаты труда только при наличии такой гарантии, как месячный МРОТ, то есть как дополнение, но не в качестве перехода на часовую оплату как единственную и основную гарантию. По мнению ФНПР, высказываемому неоднократно, введение почасовой оплаты труда ухудшит положение людей, работающих в режиме неполного рабочего дня, а таких сейчас немало.

Или другое предложение, исходящее от исполнительной власти России, – отказаться от общефедеральной гарантии минимального размера оплаты труда, а перейти на региональный уровень, уравнив региональную минимальную зарплату с прожиточным минимумом в данном регионе. По сути, предлагается понизить минимальную зарплату в тех регионах, где жизнь дешевле, ведь сейчас размер «минималки» не может быть ниже общефедерального МРОТ.

К тому же, как показали исследования, нередко региональные органы власти устанавливают прожиточный минимум так, чтобы он давал им возможность большей свободы (а иными словами, манипуляций) в реализации социальной политики, что приводит к тому, что бедные и вовсе лишаются помощи государства. Это выдвигает необходимость единого методологического подхода при расчёте прожиточного минимума и его расчёта на федеральном уровне.

Следует также отметить, что профсоюзы на региональном уровне не всегда выдерживают натиск социальных партнёров и идут на то, что соглашаются установить на уровне прожиточного минимума не МРОТ, а минимальную зарплату, куда включаются все компенсационные и стимулирующие выплаты.

К тому же судебные органы не всегда объективно рассматривают данный вопрос. Сначала они могут принять одно решение, потом диаметрально противоположное, что было с Верховным Судом РФ. Уже сдав материалы на Исполком, мы получили информацию, что Верховный Суд России принял два определения, согласно которым в «минималку» включаются все виды надбавок. Мы выражаем свою солидарность и поддержку борьбе российских профсоюзов за справедливый минимальный размер оплаты труда без различного рода доплат.

Следует обратить внимание объединений профсоюзов тех стран региона, которые имеют определённые договоренности с ЕС, и которые стремясь повысить минимальную гарантию в сфере оплаты труда, ведут речь об исчислении МЗП в процентах от средней зарплаты, сложившейся в стране: ведь расчёт по этому критерию не раскрывает истинного положения в части реального приобретения трудящимися товаров и услуг и их достаточности для поддержания своей трудоспособности.

В большинстве стран ЕС МЗП составляет от 33 до 57% от средней зарплаты. В США с 1938 году относительная величина МЗП по отношению к средней всегда была ниже среднеевропейского уровня и составляет примерно 35%.

При этом следует отметить, что во многих странах, и прежде всего в странах континентальной Европы, на современный критерий расчёта МЗП перешли в период, когда государства стали государствами всеобщего благосостояния, и они видели в использовании института минимальной зарплаты один из эффективных инструментов смягчения проблемы бедности и расслоения в обществе. В это время во многих странах этого региона минимальная зарплата вышла на уровень 1,5–2,5 прожиточных минимума. В этих условиях, думается, вполне обоснованно при установлении МЗП применение критерия – доли в средней зарплате.

При этом в целях недопущения значительной дифференциации доходов в соответствии с установкой Европейского комитета по социальным правам минимальный уровень зарплаты в странах ЕС должен составлять 60% от средней зарплаты по экономике. В то же время соответствующая величина может снижаться в сторону 50%, если государства докажут, что при этом может обеспечиваться «приличный» уровень жизни.

В странах со сравнительно низким уровнем жизни (Мексика, Индия, Уругвай, Боливия, Бразилия, Аргентина, Чили), где основным критери-

ем установления МЗП является не прожиточный минимум, а соотношение со сложившимся уровнем средней зарплаты, наблюдается один из самых низких этих показателей, и МЗП значительно не дотягивает до прожиточного минимума.

### **Соотношение минимальной зарплаты со среднемесячной номинальной зарплатой (%)**

	на конец года				на 01.09.2016
	2012	2013	2014	2015	
Азербайджан	23,5	24,7	23,6	22,5	21,7
Армения	23,1	30,7	31,5	32,0	29,8
Беларусь	31,9	30,3	30,4	32,5	31,9
Казахстан	17,2	17,1	16,5	17,0	16,1
Кыргызстан	7,1	7,4	7,3	7,2	7,6
Молдова	17,7	16,3	24,4	22,0	19,1
Россия	17,3	17,5	17,1	17,5	21,2
Таджикистан	36,0	36,0	30,6	28,4	44,2
Украина	37,5	37,3	35,0	32,8	27,9

Как видно из таблицы, в независимых государствах региона соотношение МЗП со среднемесячной зарплатой также очень низкое. Оно колеблется по уточненным данным от 7,6 до 44,2%. Причем самый высокий процент наблюдается в Таджикистане, но это не говорит о том, что там приемлемый уровень минимальной зарплаты (в государстве не устанавливается прожиточный минимум и не представляется возможным дать оценку к этому показателю).

Что касается стран региона, то на современном этапе, когда в большинстве государств сохраняется низкий уровень жизни, минимальная зарплата не вышла на прожиточный минимум, совершенно оправдано, что в качестве критерия, выбран прожиточный минимум или показатель более высокого уровня (как в Белоруссии) – минимальный потребительский бюджет. К тому же следует иметь в виду, что в условиях экономической нестабильности, когда не приходится рассчитывать на значительный рост средней зарплаты, переход на расчёт МЗП в процентах от средней может даже ухудшить положение трудящихся.

Поэтому даже при переговорах об установлении МЗП в процентах от средней зарплаты было бы целесообразным настаивать на параллельных расчётах МЗП исходя из основных потребностей семей трудящихся в продуктах питания, одежде, жилище, образовании, медицинском обслуживании, поддержании общекультурного уровня через общение и средства коммуникации, пользовании определёнными видами услуг (транспорт, связь и т.п.).

Вот такие непростые вопросы возникают у нас в ходе проведения кампании. ВКП по просьбе членских организаций всегда оказывала им помощь, ежегодно анализировалось состояние минимальной зарплаты, её покупательная способность и соотношение с прожиточным минимумом. Исполком ВКП держит этот вопрос на контроле, ежегодно рассматривая ход кампании на своих заседаниях.

Учитывая складывающуюся ситуацию, считаем необходимым продолжить в регионе проведение солидарной кампании до достижения намеченной цели, продумать и реализовать меры по её усилению.

## **МЕТОДИКА РАСЧЁТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА НУЖДАЕТСЯ В ПЕРЕСМОТРЕ**

*Мухаммет ТОЛЕУГАЗИН,  
заместитель председателя  
Федерации профсоюзов  
Республики Казахстан*

В центре внимания Федерации профсоюзов Республики Казахстан постоянно находятся вопросы, касающиеся повышения минимального размера заработной платы и величины прожиточного минимума.

В настоящее время социальные стандарты являются фундаментом социальной политики государства. Одним из ключевых индикаторов социальных стандартов является минимальная заработная плата.

Основным критерием установления минимальной заработной платы является прожиточный минимум, правовой статус которого закреплён законодательно.

Ежегодно законодательно устанавливается минимальный размер месячной заработной платы, который не должен быть ниже прожиточного минимума. В настоящее время Законом «О республиканском бюджете на 2016–2018 годы» размеры прожиточного минимума и минимальный

заработной платы установлены на 2016 год на уровне 22 859 тенге (69 долл.).

В 2014 году Казахстаном была ратифицирована Конвенция МОТ № 26 «О создании процедуры установления минимальной заработной платы». Законодательно установленный минимальный размер заработной платы на основе прожиточного минимума сегодня не соответствует реальной стоимости труда, продолжает оставаться значительно заниженным, не покрывает затраты на воспроизводство рабочей силы из-за несовершенства методологии его определения и постоянно опережающего роста цен на продукты питания, товары и услуги.

При формировании минимальной потребительской корзины в 1998 году за основу был взят минимальный продовольственный набор, состоящий из 20 наименований продуктов питания. Стоимость продуктов питания составляла 70%, а расходы на непродовольственные товары и услуги – 30%.

С 2006 года Министерство здравоохранения и социального развития РК по рекомендации экспертов ПРООН и Всемирного банка ввело новое соотношение между продовольственной и непродовольственной частями корзины: вместо прежних 70/30 стало 60/40. Кроме того, был расширен ассортимент пищевых продуктов с 20 до 43 наименований.

Расширение ассортимента корзины не повлияло на её качество и наполняемость. В результате энергетическая и химическая ценность продовольственной корзины не увеличилась.

Федерация профсоюзов неоднократно поднимала вопрос о пересмотре существующего соотношения 60/40 продовольственной и непродовольственной частей потребительской корзины, так как оно давно не соответствует фактическим расходам населения, а также об увеличении нормы потребления продуктов питания.

Как показывает анализ, главным недостатком методологии формирования продовольственной корзины является заложенные в ней низкие нормы потребления продуктов питания, которые не соответствуют нормативам рационального питания и не в состоянии обеспечить возмещение затрат физической и умственной энергии человека.

Согласно международной практике продовольственная корзина должна пересматриваться каждые 5 лет. У нас со времени последнего пересмотра продовольственной корзины прошло уже 10 лет.

Действующие подходы к определению величины прожиточного минимума являются тормозом для социального развития страны. Низкий

уровень минимальной заработной платы негативно влияет на производительность труда, доходы работников.

Сегодня стоит вопрос совершенствования методики и количественных параметров. Совершенствование методики определения прожиточного минимума будет служить законодательной основой для установления реального размера минимальной заработной платы работников.

Точно рассчитанная величина прожиточного минимума позволит государству получить объективные данные о количестве населения, имеющего доходы ниже этого уровня, и проводить эффективную политику борьбы с бедностью.

Как указывалось, основная часть (60%) расходов стоимостной структуры прожиточного минимума приходится на группу продовольственных товаров. В то же время в развитых странах удельный вес этих расходов составляет 10–15%, а в США – 9%. Разница огромная.

Закреплённое на сегодняшний день в Казахстане соотношение между продовольственной и непродовольственной частью (60/40) прожиточного минимума не соответствует необходимым и реальным расходам населения.

ФПРК в настоящее время проводит своё исследование по оценке прожиточного минимума. На сегодняшний день получено 1420 анкет. Предварительные результаты показали, что фактическое соотношение расходов на продовольственные и непродовольственные товары составляют соответственно 43,9 и 56,1%.

Иными словами, почти 44% своих доходов люди расходуют на покупку продуктов питания и 56% – на покупку непродовольственных товаров и услуг. В абсолютном выражении на продукты питания в среднем на одного человека приходится 20 893 тенге (62,3 долл.), на непродовольственные товары и услуги – 26 708 тенге (79,7 долл.), а в целом стоимость потребительской корзины превышает 47 600 тенге (142 долл.). Таким образом, реальные расходы среднестатистического участника анкетирования в два раза превышают официальный прожиточный минимум.

При этом анкетлируемые показали весьма скудный состав продуктов питания: хлеб, молоко, чай, сахар, яйца, крупы, овощи и фрукты, подсолнечное масло и мясо. Крайне редко покупаются товары длительного пользования: телевизоры, холодильники, мебель и другое.

На наш взгляд, непродовольственная часть определяется в виде фиксированной доли и не имеет научного обоснования, такой подход скрывает реальные затраты граждан на эту группу товаров и ведёт

к занижению прожиточного минимума. Это касается приобретения и износа одежды, белья, обуви и других необходимых товаров.

Существенным недостатком действующей потребительской корзины является то, что в них не учитываются последствия реформирования жилищно-коммунального комплекса, оплаты жилья, взятого в ипотеку, растущие транспортные расходы, расширение платности на многие виды услуг в области здравоохранения и образовании, в сфере досуга и эти расходы отсутствуют.

Всё это свидетельствует о том, что методика расчёта прожиточного минимума в Казахстане нуждается в пересмотре его структуры, расширения ассортимента, увеличения норм и нормативов, приведения потребительской корзины к современным социально-экономическим реалиям.

Прожиточный минимум не отвечает установкам и задачам, поставленным Главой государства по динамичному развитию страны, поскольку в нём сохраняются все признаки «модели выживания», где значительная часть расходов приходится на продукты питания, что характерно для слаборазвитых стран.

На современном этапе необходимо совершенствовать методику определения прожиточного минимума, пересмотрев наполнение «потребительской корзины», увеличив нормы и нормативы потребления.

На наш взгляд, такой подход в полной мере соответствует Конвенции МОТ № 131 и Рекомендации МОТ № 135 (1970 года), где при определении уровня МЗП предлагается использовать ряд критериев, и на первом месте стоят «потребности работников и их семей», а «общий уровень заработной платы в стране» – на втором месте.

В связи с этим для разработки вопросов совершенствования потребительской корзины и методических рекомендаций по её определению в целом по Казахстану и в регионах профсоюзы предлагают провести комплекс исследовательских работ по следующим направлениям:

- совершенствование методологического подхода и порядка формирования минимального набора продуктов питания на основе обследований фактического объёма потребления в малоимущих семьях с учётом объективных различий в потреблении, определяемых природно-климатическими условиями и национальными традициями;

- проведение обследований с целью уточнения порядка формирования минимального набора непродовольственных товаров для основных социально-демографических групп населения на основе изучения уровня обеспеченности, минимальной обновляемости непродовольственными товарами малоимущих семей;

– изучение вопросов формирования минимального набора услуг с увязкой с основными направлениями реформирования системы социальной защиты населения. Проведение исследований, связанных с формированием объема транспортных услуг, обусловленных расширением платности транспортных услуг для пенсионеров.

Вышеназванные меры будут в значительной степени способствовать практической реализации и переходу к достойным минимальным социальным стандартам.

## **БОРЕМСЯ ЗА ВНЕДРЕНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОЦИАЛЬНОГО СТАНДАРТА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Юрий ТИМОФЕЕВ,**

*заместитель генерального  
секретаря Профцентра «Союзметалл»*

Полагаю, что нет необходимости говорить о безусловной целесообразности проведения работы по увеличению минимальной заработной платы на уровень не ниже прожиточного минимума. Тем более в кризисной ситуации, когда вся тяжесть роста цен и стагнации уровня зарплаты ложится на плечи наших членов профсоюза.

Увы, в очередной раз мы видим, что в наших странах усугубляется расслоение граждан по уровню доходов. Нам не удаётся достучаться до властей по изменению плоской шкалы налогообложения. Вместо этого у нас пробуют внедрить новации по налогообложению безработных, домохозяек и т.д.

В рамках нашего объединения Профцентра «Союзметалл» эти вопросы в большинстве членских организаций находятся на первом месте. При проведении колдоговорной кампании на предприятиях, при заключении Отраслевых тарифных соглашений главным остаётся раздел переговоров по зарплате и по минимальной тарифной ставке (условно I разряда).

Горно-металлургический профсоюз России в течение нескольких лет при участии ученых института Всероссийского центра уровня жизни разрабатывал отраслевой социальный стандарт оплаты труда, который включал в себя прожиточную корзину для работающих в металлургической отрасли. Наши российские коллеги договорились и включали

стандарт в Отраслевое тарифное соглашение с 2006 года по 2008 год. К сожалению, им не удаётся узаконить этот социальный стандарт через Министерство труда, так как у него постоянно находятся более «срочные и актуальные» проблемы. И в это же время в ходе переговоров в рамках Отраслевого тарифного соглашения сторона работодателей, дабы не признавать этот стандарт, пытается связать его с экономическими показателями работы предприятий.

По опыту Горно-металлургического профсоюза России аналогичный социальный стандарт был разработан и Профсоюзом металлургов и горняков Украины, и казахстанскими коллегами из «Казпрофметалла». Все попытки ввести этот стандарт как норму в Отраслевое тарифное соглашение также были отвергнуты работодателями.

Наиболее успешно эта работа была проведена в Отраслевом горно-металлургическом профсоюзе «Казпрофметалл». Им удалось провести через Министерство труда в законодательном порядке решение о введении повышающего коэффициента от минимальной зарплаты.

В 2008 году этот коэффициент составлял 1,6, в настоящее время удалось добиться увеличения этого соотношения до 1,8 раза. К сожалению, несмотря на активную позицию Федерации, данное соотношение не вошло в новое законодательство о труде. Таким образом, это опять ушло на уровень переговорного процесса в рамках коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений.

Неоднократно на заседаниях Исполкома Профцентра «Союзметалл» и семинарах данный вопрос был в центре обсуждения руководителей членских организаций. Были подготовлены аналитические материалы, которые печатались в нашем Информационном бюллетене.

В большинстве других членских организациях при заключении коллективных договоров и Отраслевых тарифных соглашений включаются пункты по установлению минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума. Так, в ГМПР – 1,5 ПМ (сейчас ведём переговоры по установлению 1,7 ПМ). Однако, к сожалению, имеются случаи, когда эти положения некоторыми работодателями просто не выполняются.

Почему я так подробно останавливаюсь именно на опыте наших членских организаций? Понятно, что подчас решение этой проблемы в рамках правительств государств в условиях кризиса натывается на жёсткое противодействие. Таким образом, если нам удастся снизу в первичках, в наших членских организациях решать эти вопросы, то федерациям профсоюзов государств легче будет отстаивать этот жизненно важный показатель.

# ДОБИВАТЬСЯ ПОВСЕМЕСТНОГО ВКЛЮЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ НОРМ В ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

*Александр ШУРИКОВ,  
председатель МОП транспорта  
и дорожного хозяйства*

Для нашего Международного объединения профсоюзов транспорта и дорожного хозяйства повышение уровня минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума является приоритетной и самой актуальной задачей.

Автотранспорт и дорожное хозяйство, как и многие другие отрасли, испытывают серьёзные финансовые трудности. В этой ситуации руководители в ряде регионов стараются значительно занижать уровень зарплаты, объясняя это, по их мнению, объективными причинами.

С учётом этого МОП ведёт работу, чтобы республиканские комитеты профсоюза добивались включения Положения о минимальной зарплате на уровне не ниже прожиточного минимума в отраслевые соглашения. В результате в большинстве регионов это уже выполнено.

Это, так сказать, был первый этап работы.

Далее мы поставили задачу – добиваться, чтобы размер минимальной заработной платы в отраслях был выше прожиточного минимума в регионе. Задача непростая, но вполне реальная. Такая практика уже имеет место в Беларуси, Казахстане, где минимальные гарантии по заработной плате превышают прожиточный минимум.

Приведу пример Общероссийского профсоюза автотранспортников и дорожников.

По инициативе профсоюза в отраслевом соглашении по дорожному хозяйству размер оплаты труда рабочих первого разряда определён с коэффициентом 1,15 к прожиточному минимуму, установленному по каждому конкретному региону. Соответственно, профсоюзные комитеты, имея все законные основания, добиваются включения в колдоговоры размера минимальной зарплаты, превышающей прожиточный минимум в регионе с этим повышенным коэффициентом. Особенно важно, что этот размер тарифной ставки рабочих первого разряда учитывается при определении стоимости дорожных работ.

Приведу ещё один пример подхода к решению этой задачи.

Московский городской профсоюз автотранспортников и дорожников только что заключил с правительством города и работодателями отраслевое городское соглашение на три ближайших года. В нём определён размер минимальной заработной платы, равной размеру минимальной зарплаты в городе Москве в соответствии с действующим Московским трёхсторонним соглашением. С 1 июля 2016 года – это 17 561 руб. Такой уровень практически в два раза выше общефедерального уровня.

Размер минимальной заработной платы в зависимости от роста уровня прожиточного минимума в городе пересматривается ежеквартально.

Комитеты профсоюза включают эту норму в колдоговоры и затем осуществляют постоянный контроль над обеспечением этого уровня минимальной зарплаты. Выполнение этого пункта соглашения стало обязательным и для руководителей предприятий.

Проведённые проверки показывают, что сегодня на автотранспортных предприятиях города практически нет случаев нарушения этой нормы, нет работников, чей уровень зарплаты ниже прожиточного минимума. Фактически уровень минимальной зарплаты на городском транспорте превышает прожиточный минимум почти на 20%.

МОП обобщил этот опыт и довёл его до комитетов профсоюза регионов.

В течение ряда лет у нас сложилась практика встреч в рамках Межправительственных советов государств Содружества с руководителями министерств транспорта и дорожного хозяйства республик, где МОП доводит информацию о социальном положении работников отрасли, обращая особое внимание именно на необходимость повышения уровня заработной платы.

Ранее на этих Советах руководители министерств рассматривали лишь технологические и технические вопросы. Теперь нам удалось, как говорят, пробить эту брешь, и на совместных встречах обсуждаются социальные проблемы отраслей.

По инициативе МОП на Совете дорожников стран СНГ в Минске была рассмотрена конкретная проблема о социальной защите работников отрасли. В подготовленном МОП материале было обращено внимание в первую очередь на повышение заработной платы. Это был один из главных, ключевых моментов при обсуждении столь актуального вопроса.

По решению Межправительственного совета дорожников вопрос был вынесен на Исполком СНГ и рассмотрен на заседании его эконо-

мической комиссии. Мы считаем, что это дало определённый импульс к повышению внимания руководителей отрасли к этой проблеме.

МОП продолжает эту практику обсуждения злободневных социальных вопросов непосредственно с руководителями отраслей. В октябре этого года на аналогичной встрече в столице Туркменистана городе Ашхабаде МОП подготовил и вынес на рассмотрение вопрос об условиях и безопасности труда. И вновь принято решение по итогам обсуждения вынести этот вопрос на заседание Исполкома СНГ. Сейчас МОП готовит этот обобщённый материал для обсуждения его на столь важном исполнительном органе Содружества. Мы считаем подобную практику очень полезной. Она позволяет рассматривать социальные вопросы на самом высоком отраслевом уровне, и призываем наши отраслевые комитеты профсоюзов в регионах к аналогичным действиям. Ещё раз хочу подчеркнуть, что нам в первую очередь необходимо добиваться включения социальных норм, достойного уровня минимальной зарплаты в отраслевые соглашения во всех регионах. Особенно важно, чтобы профсоюзы конкретно участвовали в контроле над реализацией социальных нормативов, предусмотренных соглашениями, и в первую очередь над уровнем минимальной заработной платы.

## **ПРОБЛЕМУ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ РЕШАЕМ ЧЕРЕЗ КОЛДОГОВОРЫ**

*Жанадил АБДРАХМАНОВ,  
председателя  
Федерации профсоюзов Кыргызстана*

Минимум заработной платы в 2016 году в Кыргызстане остался в размерах, предложенных Правительством – 1060 сомов (16 долл.), и его предполагаемое значение в 2017 году, – 1140 сомов (с учётом опережающего роста прогнозируемого курса доллара США – 15,3 долл.). Ситуация непростая: налицо тенденция увеличения отрыва от прожиточного минимума.

Несмотря на то что вопрос повышения минимума регулярно рассматривается на Республиканской трехсторонней комиссии, Правительство свою позицию по сдерживанию роста минимума оплаты труда не меняет.

Неоднократно профсоюзами направлялись заявления и обращения в Правительство и Аппарат Президента с обоснованиями повышения минимального размера заработной платы. Федерацией профсоюзов подготовлены предложения по разработке критерия и порядка пересмотра МРОТ, которые были направлены Премьер-министру Кыргызской Республики.

В поддержку солидарной кампании «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума», проводимой Всеобщей конфедерацией профсоюзов, был выработан План коллективных действий ФПК «Минимальную заработную плату – на уровень прожиточного минимума».

В Генеральном соглашении, начиная с 2009 года, профсоюзы отстаивают позицию о повышении в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики размера минимальной оплаты труда до уровня не ниже прожиточного минимума.

В рамках правительственной комиссии нами готовились проекты указов Президента и постановлений Правительства с обоснованиями о реформировании оплаты труда. Профсоюзы настойчиво добивались перелома ситуации в области процедуры установления минимума оплаты труда, возвращения минимальной заработной плате статуса государственной гарантии вознаграждения за труд.

Минимальная заработная плата устанавливается в Кыргызской Республике ежегодно с перспективой на ближайшие два года, её величина ориентируется прежде всего на финансовые возможности государства и в меньшей мере – на реальные потребности работника.

Если в 1998 году после первого повышения, минимальная заработная плата покрывала минимальный потребительский бюджет на 10,6%, то за 18 прошедших лет картина практически та же: на 1 октября 2016 года МЗП составляет 20% от прожиточного минимума трудоспособного человека.

Таким образом, роль минимальной заработной платы, как одного из регуляторов в системе оплаты труда и законодательными, и исполнительными органами государственной власти и управления сведена к нулю. Повышение размера МЗП блокируется, как правило, Минфином.

В настоящее время в республике сохраняется сложная ситуация со спросом на рабочую силу. По данным Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики, численность незанятого населения, состоящего на учёте в органах государственной службы занятости

в поисках работы на 1 октября 2016 года, составила 86,4 тыс. человек. Численность зарегистрированных безработных – 56,2 тыс. человек.

Из общего числа зарегистрированных безработных 52,9% составили женщины. Доля безработной молодежи в числе официальных безработных составляет 42%.

В соответствии с действующим Трудовым кодексом Кыргызской Республики размер минимальной заработной платы устанавливается законом. Несмотря на то что у профсоюзов Кыргызстана отсутствует право законодательной инициативы, это не помешало нам разработать законопроект «О минимальном размере оплаты труда», который был направлен в Парламент страны. Однако законопроект там сих не рассматривался даже комитетах Парламента.

Основываясь на едином понимании текущих проблем и трудностей социально-экономического развития Кыргызской Республики, в решении которых заинтересованы профсоюзы, стремясь приблизить национальные нормы в сфере труда к международным трудовым стандартам, ФПК приступила к разработке Программы по достойному труду, где раздел минимальной заработной платы станет одним из основных.

В целях укрепления потенциала профсоюзов по установлению минимальной заработной платы в соответствии с положениями Конвенции МОТ № 131, Федерация профсоюзов неоднократно проводила круглые столы, семинары для отраслевых профсоюзов по теме: «Внедрение механизмов влияния профсоюзов на политику установления минимальной заработной платы в соответствии с международными трудовыми нормами». В результате профсоюзные работники обучились принципам и методам регулирования оплаты труда через коллективные договоры и соглашения, способам реализации права на ведение переговоров, процедурам установления минимальной заработной платы. Отраслевые комитеты утвердились в своей позиции: минимальный размер оплаты труда должен быть не ниже прожиточного минимума.

Осознавая насколько «неподъёмным» оказался для экономики Кыргызстана вопрос повышения минимума оплаты труда, Федерация профсоюзов, используя возможности объявленной в 2016 году колдоговорной кампании «Открытую дорогу колдоговору», на заседаниях Штаба переговорщиков ежеквартально подводит итоги заключения колдоговоров, акцентируя внимание на повышение заработной платы по отраслям, в том числе минимальной оплаты труда. Результаты есть.

Из общего числа 5958 коллективных договоров размер минимальной заработной платы установлен в 4766 договорах (80%). На заседании Штаба принято решение рекомендовать отраслевым объединениям профсоюзов наращивать темпы колдоговорной кампании, добиваясь конкретных результатов.

Не исключают профсоюзы и использовать свое право в соответствии со статьей 22 Устава МОТ на подготовку альтернативного доклада по применению ратифицированной КР Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы.

Профсоюзы Кыргызстана и в дальнейшем намерены в отношении минимальной заработной платы проводить политику, которая предусматривает установление МРОТ в законодательном порядке при полномасштабных консультациях с социальными партнёрами в рамках регулярных трёхсторонних переговоров. Движение в этом направлении остаётся наступательным. Об этой позиции профсоюзов было твёрдо заявлено мною на недавних встречах с председателем Парламента и Премьер-министром республики.

---

## **«О ХОДЕ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ «МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА»**

*Постановление Исполкома ВКП от 17 ноября 2016 года  
(Извлечение)*

**Исполком ВКП отметил**, что в 2016 году кампания проходит в сложных социально-экономических условиях, что затрудняет работу профсоюзов по достижению намеченной цели.

В большинстве стран при согласии государственных органов на увеличение минимальной зарплаты/минимального размера оплаты труда (МЗП) не удалось добиться её индексации в соответствии с ростом потребительских цен, что привело к увеличению её отставания от прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ). В отдельных государствах минимальная зарплата не пересматривалась в течение ряда лет. Кроме этого, имеет место и нарушение достигнутых догово-

ренности. В ряде случаев из-за разногласий социальных партнёров в генеральные соглашения вносились обязательства лишь по продолжению консультаций по данному вопросу.

В некоторых странах, несмотря на то, что приняты законы о прожиточном минимуме, не разработаны методики определения минимальной потребительской корзины. Это не позволяет рассчитать и утвердить официальный показатель ПМ и использовать его в качестве критерия для установления размера МЗП.

Переход на другой критерий исчисления минимальной зарплаты (в % от средней зарплаты, введение часовой МЗП) при низком уровне жизни большинства населения в независимых государствах региона и значительном удельном весе работающих неполный рабочий день не приведёт к достижению цели солидарной кампании, а в ряде случаев может ухудшить положение людей труда.

В отдельных государствах не прекращаются попытки неправомерного включения в состав минимальной зарплаты компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Учитывая, что минимальная заработная плата/минимальный размер оплаты труда является одной из важнейших государственных гарантий для трудящихся, **Исполком ВКП постановил** продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровне не ниже прожиточного минимума», приложив дополнительные усилия для повышения её эффективности и скорейшего достижения намеченной цели.

Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано при ведении переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров настаивать на включении в них обязательств по установлению минимальной заработной платы, тарифной ставки I разряда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

В случае необоснованного противодействия требованиям профсоюзов по увеличению минимальной зарплаты со стороны органов исполнительной власти, работодателей и их объединений использовать все законные способы воздействия, включая коллективные акции.

Необходимо использовать проводимые в государствах мероприятия, включая выборы в органы государственной власти, Всемирный день социальной справедливости, Всемирный день борьбы за достойный труд, для выдвижения требований трудящихся о повышении минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

Профсоюзы будут настаивать на введении индексации размера минимальной заработной платы в зависимости от роста потребительских цен.

Подчеркнута актуальность продолжения борьбы против изменения состава минимальной заработной платы/минимального размера оплаты труда – включения в него компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В государствах, где установлен прожиточный минимум или минимальный потребительский бюджет (МПБ), профсоюзы будут участвовать в работе по пересмотру этих социальных нормативов, добиваясь изменения структуры, расширения ассортимента товаров и услуг, входящих в потребительскую корзину, на основании необходимости удовлетворения потребностей человека в продуктах питания, непродовольственных товарах, услугах и др.

В тех странах, где не рассчитывается ПМ или МПБ, настаивать на ускорении разработки методических рекомендаций по определению минимальной потребительской корзины, на основании которой устанавливаются эти показатели.

Важно добиваться безусловного выполнения сторонами социально-го партнёрства взятых в соглашениях и коллективных договорах обязательств по размеру минимальной зарплаты.

При достижении цели кампании следующий рубеж – переход к выдвиганию требований по расчёту минимальной зарплаты исходя из минимального потребительского бюджета – показателя более высокого уровня и наметить этапы его достижения.

Национальным профцентрам рекомендовано настаивать на ратификации конвенций МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» и № 131 «Об установлении минимальной заработной платы» в тех странах региона, где они не ратифицированы.

Исполком ВКП, Комиссия ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам продолжат мониторинг хода проведения солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся поручено регулярно анализировать состояние с минимальной зарплатой, её покупательную способность и соотношение с прожиточным минимумом, а также оказывать практическую помощь членским организациям в проведении солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».



# ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В СТРАНАХ РЕГИОНА

7 октября 2016 года профсоюзы мира в девятый раз провели Всемирный день действий за достойный труд.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) призвала членские и дружественные организации провести 7 октября 2016 года под тем же девизом, что и в прошлом году: «Покончим с алчностью корпораций!»

С призывом к своим членским организациям принять активное участие во Всемирном дне действий за достойный труд обратились также региональные и отраслевые профсоюзные объединения, в том числе Европейская конфедерация профсоюзов, Всеевропейский региональный совет МКП, глобальные федерации профсоюзов.

ЕКП призвала Европейский Союз гарантировать трудящимся континента достойный труд и его достойную оплату. Молодёжный комитет ВЕРС призвал правительства и бизнес выстроить новую глобальную экономическую модель, основанную на равенстве, достойной оплате труда, стабильной занятости, социальном мире и экономическом росте.

Откликаясь на эти призывы, трудящиеся мира выступили против корпоративной алчности, призывая компании и правительства к ответственности за наступление на права трудящихся, потребовав обеспечения достойного уровня жизни и ликвидации роста огромного экономического неравенства.

**Азия.** В Республике Корея трудящиеся ряда отраслей промышленности выступили против антипрофсоюзного курса правительства. Профактивисты организовали митинг у офиса компании «Самсунг», печально известной своей сверхэксплуатацией работников. Национальный профцентр Австралии провёл митинг против навязанного корпорациями Транстихоокеанского партнёрского соглашения. Целый ряд акций, посвящённых достойному труду, организовали профсоюзы Непала.

**Америка.** Профсоюзные акции протеста состоялись в Аргентине, на Бермудах, в Венесуэле, Доминиканской Республике, Колумбии, Коста-Рике, Сальвадоре, Панаме. Канадские профцентры призвали правительство установить минимальную оплату труда в размере 15 долл. в час и решить проблему с занятостью молодёжи.

**Африка.** 7 октября широко отметили профсоюзные объединения Буркина-Фасо, Коморских островов, Демократической Республики Конго, Нигерии, Сенегала, ЮАР, Замбии.

**Европа.** В проведении Всемирного дня действий активно участвовали профцентры Бельгии, Германии, Испании, Македонии, Нидерландов, Польши, Швейцарии, Черногории, Хорватии и других стран.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, неизменно участвующая в проведении Всемирного дня действий, в своём Заявлении от 26 сентября отметила, что «на нынешней стадии финансово-экономического кризиса, порождающего нестабильность социально-экономической ситуации, многократно возрастают роль и значение концепции достойного труда. По твёрдому убеждению профсоюзов, её принципы и цели должны лежать в основе любых мер экономического оздоровления, затрагивающих интересы наёмных работников, и это единственно верный путь к преодолению текущих трудностей».

Попытки властей латать бюджетные дыры за счёт повышения цен, налогов, тарифов, любых поборов с людей труда, равно как и сокращать объёмы финансирования социальной сферы должны получать решительный отпор со стороны организаций трудящихся».

ВКП поддержала главный девиз МКП «Покончим с алчностью корпораций!», однако посчитала, что лозунги и требования Дня действий на местах должны быть тесно увязаны с конкретными проблемами и обстоятельствами, волнующими трудящихся каждой отдельной страны или отрасли, где действуют наши членские организации.

Исполком ВКП на своем заседании 17 ноября 2016 года подвёл итоги проведения акции в регионе.

Заслушав и обсудив информацию заместителя генерального секретаря ВКП **А.М. Потапова**, Исполком отметил, что трудящиеся стран региона практически повсеместно в той или иной форме поддержали эту акцию профсоюзов мира, призванную на глобальном уровне напомнить правительствам и работодателям о необходимости принятия практических мер по реализации принципов достойного труда, изложенных в Программе МОТ.

Профсоюзы региона провели в своих странах различные акции в основном в форме расширенных заседаний профсоюзных органов и трёхсторонних комиссий, встреч с профактивом, собраний, совещаний, конференций, семинаров и круглых столов, сбора подписей, пикетирования зданий органов власти и предприятий, молодёжных акций.

Особое внимание было уделено популяризации идей достойного труда с использованием профсоюзных и не профсоюзных СМИ. С этой целью устраивались пресс-конференции, оборудовались информационные стенды, в людных местах раздавались брошюры и буклеты, публиковались специальные статьи и интервью с профсоюзными лидерами.

В условиях экономических трудностей, переживаемых сегодня практически всеми странами региона, общими требованиями, обращёнными к правительствам и работодателям, стали отказ от политики затягивания поясов и проведение курса на экономическое оздоровление посредством поддержки реального сектора экономики, стабилизации положения на рынках труда, повышения уровня доходов населения, осуществления ответственной социальной политики.

В рамках этих основных требований участники призывали правительства и работодателей соблюдать принципы достойного труда и конвенции МОТ, уважать социально-трудовые и профсоюзные права, способствовать повышению эффективности социального диалога, создавать надёжные предпосылки для обеспечения полной и продуктивной занятости, ликвидации бедности, адекватного повышения зарплат и пенсий, справедливого налогообложения, устранения любых форм неравенства, дискриминации и социального исключения.

Акции, проведённые в девятый Всемирный день действий за достойный труд, подтвердили, что профсоюзы региона обладают внушительным мобилизационным потенциалом. Он позволяет им оперативно и действенно реагировать на вызовы современного экономического развития, вместе и одновременно со всем профсоюзным миром отстаивать принципы достойного труда, добиваться возможности для каждого человека иметь качественное рабочее место, справедливую зарплату, надёжный уровень социальной защиты, свободу пользования своими правами.

Исполком ВКП рекомендовал членским организациям, проанализировав требования и призывы, выдвинутые в ходе состоявшихся акций солидарности, полнее учитывать их в последующей практической деятельности.

Исполком призвал членские организации и далее способствовать продвижению на пространстве региона принципов и целей Программы достойного труда, активнее пользоваться в своей работе международными трудовыми нормами.

## **Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Кравцов В.И.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
*зам. глав. редактора,*  
Куприянов В.В.,  
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*  
Зав. отделом допечатной подготовки *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Вёрстка *С.А. Бурукин*  
Печать *Х.К. Кришнарамов*  
Брошюровка *Х.К. Кришнарамов*

Подписано в печать 09.12.16. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2016