



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

*12 сентября 2017 года – VIII съезд ВКПТ*

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- Съезд профцентра Республики Молдова
- Вести из членских организаций
- Агропрофсоюзы наметили новые рубежи
- **Абельгази КУСАИНОВ** предложил меры по защите прав трудящихся Казахстана
- **Михаил ОРДА.**  
Профсоюзы и будущее сферы труда
- О перспективах развития профессий в различных отраслях
- **Владимир ЩЕРБАКОВ** выступил на 106-й сессии МКТ в Женеве
- Грузия: будет закон о безопасности труда

**7 / 2017**



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

## **СЪЕЗД НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

Профсоюзники со всей республики, социальные партнёры и представители международных профсоюзных организаций собрались 7 июня в Кишинёве на III съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которая в этом году отмечает 10-летие со дня основания.

В работе съезда приняли участие более 200 человек – делегатов, представителей территориальных профсоюзных подразделений, социальных партнёров и иностранных гостей. На мероприятии присутствовали представители Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов (МКП) с центральным офисом в Брюсселе, Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) с главным офисом в Москве – структур, полноправным членом которых является НКПМ, а также представители национальных профсоюзных центров Австрии, Греции, Латвии, Румынии, России, Украины, Узбекистана и Европейской конфедерации профсоюзов.

В работе съезда принял участие заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

Делегаты и гости съезда обсудили социально-экономическую ситуацию в стране, оценили деятельность руководства за последние пять лет и определили стратегические направления развития профсоюзного движения в Республике Молдова на 2017–2022 годы.

Было избрано новое руководство НКПМ. Единогласным решением на должность председателя был переизбран **Олег Будза**, вице-председателями остались **Михаил Хынку**, **Серджиу Саинчук** и **Петру Кирияк**, а на должность конфедерального секретаря была избрана **Родика Попеску**, которая в настоящее время занимает должность начальника Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ.

Как заявил Олег Будза, председатель НКПМ, на протяжении последних пяти лет, несмотря на политическую нестабильность в стране, профсоюзам удалось удержать равновесие в обществе в отношениях с властями, сохранив свои твёрдые позиции. Синдикалисты неоднократно обращались с различными призывами и декларациями, выдвигали

требования и предпринимали конкретные меры вместе с социальными партнёрами национального уровня для выявления оптимальных решений по консолидации социальной политики.

Главной задачей НКПМ остаётся увеличение заработной платы как основного источника дохода населения. В связи с этим профсоюзы всегда требовали от социальных партнёров повышения минимальных гарантий в сфере оплаты труда и в первую очередь минимальной заработной платы по стране.

Таким образом, в 2014 году в результате переговоров с социальными партнёрами минимальная заработная плата по стране была увеличена с 600 лей до 1000 лей. К сожалению, не удалось достичь уравнивания минимальной заработной платы по стране с прожиточным минимумом, зарплата на сегодняшний день составляет лишь 52% от размера прожиточного минимума трудоспособного населения.

Кроме того, гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе повысился с 1300 леев в 2012 году до 2380 леев в 2017 году. Согласно статистическим данным, зарплата работников с 2012 по 2016 год выросла в среднем в 1,5 раза.

Политическая нестабильность и финансово-банковский кризис в 2015–2016 годах приостановили ведение переговоров по повышению заработной платы в бюджетной сфере, несмотря на то, что профсоюзы неоднократно обсуждали этот вопрос на всех уровнях. «Мы и впредь будем выступать за единую систему оплаты труда в бюджетной сфере, которая должна быть прозрачной, стимулировать работников и способствовать трудоустройству молодёжи. Однако реформу необходимо проводить одновременно с сокращением неформальной экономики, достигшей угрожающих масштабов», – заявил председатель НКПМ.

По данным Национального бюро статистики, около одной трети занятого населения трудятся нелегально. «До тех пор, пока зарплаты будут ниже прожиточного минимума, неформальная занятость не исчезнет, а текущие потребности граждан окажутся для них гораздо важнее, нежели безопасное будущее», – считает Олег Будза.

В целях повышения уровня благосостояния работников и их семей НКПМ неоднократно предлагала принять новый механизм индексации доходов населения в зависимости от роста показателей потребительских цен и уровня покупательской способности населения, а также настаивала на снижении налоговой нагрузки для граждан с низкими доходами. Таким образом, с 2012 по 2017 год в среднем на 20% увеличились размеры сеток налогооблагаемых доходов, личные годовые освобождения, личные льготные освобождения и освобождения на иждивенцев. В 2017 году обозначенная индексация была произведена лишь на 5%.

Если до настоящего времени профсоюзам удавалось бороться за то, чтобы не нарушались трудовые права и интересы граждан, то разработка

нового Трудового кодекса либо «усовершенствование» действующего, как того требуют предприниматели страны, поставит под угрозу благополучие работников. «Профсоюзам всех уровней необходимо бороться. Нашей основной задачей в этом вопросе остается улучшение трудового законодательства без ущемления существующих прав и гарантий работников», – подчеркнул лидер НКПМ.

Охрана здоровья и безопасность труда стали одними из приоритетов для НКПМ в последнее время. За четыре года деятельности Инспекция труда профсоюзов продемонстрировала свой потенциал, роль и важность в усовершенствовании охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте. Активное вовлечение инспекторов труда профсоюзов в процесс оценки и предупреждения профессиональных рисков на рабочих местах привело к осязаемому снижению количества тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве. В результате число случаев производственного травматизма по вине работников сократилось с 70 до 30%.

Кроме того, НКПМ упорно боролась за восстановление прав и полномочий органов, осуществляющих наблюдение и контроль над соблюдением трудового законодательства в соответствии с международными стандартами, одной из сторон которых является Республика Молдова.

На протяжении следующих пяти лет НКПМ будет выступать в рамках социального партнёрства за продвижение социальной справедливости и за внедрение в стране принципов достойного труда.

Пять стратегических задач Конфедерации на 2017–2022 годы предусматривают:

- улучшение условий жизни и труда членов профсоюзов;
- справедливую оплату труда в зависимости от профессиональных достижений;
- рост социальной безопасности для всех членов профсоюзов;
- консолидацию реального социального диалога, способного привести к решению проблем трудящихся;
- представительство членов профсоюзов в составе трехсторонних и двусторонних партнёрских структур.

Делегаты III съезда приняли Декларацию, в которой с беспокойством констатируют, что члены профсоюзов пребывают в крайне сложной социально-экономической ситуации, отмеченной низким уровнем социальной и экономической безопасности, постоянным снижением покупательской способности доходов от заработной платы, неполной занятостью рабочей силы, высоким уровнем неформальной занятости и трудовой миграции за рубеж. В данном контексте профсоюзы призывают социальных партнёров к началу переговоров для выполнения всех требований работников – членов профсоюзов, которые обеспечат им достойный труд и благополучную жизнь в своей стране.

### ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

## ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ ОЗНАМЕНОВАЛИ ДОБРЫМИ ДЕЛАМИ

В первый день лета, в Международном дне защиты детей 1 июня праздничные мероприятия, благотворительные акции и концерты традиционно проходят по всей Беларуси.

Федерация профсоюзов Беларуси тоже приготовила для маленьких граждан немало сюрпризов. В Республиканском Дворце культуры профсоюзов прошла премьера мюзикла «Дорогою добра», организованного ФПБ и Госавтоинспекцией Министерства внутренних дел совместно с продюсерским центром «Талант Групп». Зрителями познавательного спектакля стали воспитанники детских домов. Мюзикл имеет социальное значение, так как его задача – обезопасить малышей на дорогах. Ведь, по статистике, именно во время летних каникул совершается больше всего ДТП с участием детей, причем 80% из них происходят по вине взрослых. В добром мюзикле сами дети рассказывают о правилах поведения на дорогах. Главные роли исполняют юные артисты продюсерского центра «Талант Групп». Участие в спектакле принимают и звезды белорусской эстрады, в том

числе **Алексей Хлестов** и группа «Тяни-Толкай».

Мюзикл – это только часть подарка для детишек. Шефы также организуют для ребят увлекательное путешествие в Минский зоопарк и насыщенную развлекательную программу. Гиды «Беларустуриста» провели обзорную экскурсию по достопримечательностям столицы. Конечно, не обошлось без вкусного угощения.

Благотворительные мероприятия, приуроченные к Международному дню защиты детей, провели также отраслевые профсоюзы. В частности, представители Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения посетили подшефную организацию – Республиканский клинический центр паллиативной медицинской помощи детям, расположенный в Боровлянах. Учреждению вручили денежный сертификат на сумму 1 тыс. рублей – на укрепление материально-технической базы и реабилитацию детей, находящихся на лечении. Кроме того, отраслевой профсоюз подвёл итоги Республиканского конкурса детского рисунка среди

детей работников здравоохранения. Победителям вручены дипломы и подарки, без призов не останутся и все участники.

Все эти мероприятия Федерации профсоюзов организует в рамках постоянно действующей акции «Профсоюзы – детям».

## МИНСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ РАЗВИВАЕТ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Минский тракторный завод активно развивает промышленный туризм. Экскурсии по производству начали проводить с января этого года.

По словам специалиста по работе среди молодежи предприятия **Сергея Сидоровича**, гостям предлагают посетить два структурных подразделения – корпус сборки тракторов и механический цех № 5, где выпускаются детали. Кроме того, все желающие могут ознакомиться с выставкой завода, увидеть знаменитую технику и посидеть в кабине трактора.

«На сегодняшний день Минский тракторный завод посетили

1200 человек, из них 275 иностранных граждан. Гостям очень нравится наблюдать за процессом сборки техники. Многие из них видели трактор «Беларусь», но не представляли, как он производится», – рассказал С. Сидорович.

В конце июня МТЗ запустит новое направление экскурсий для туристов. Гости смогут покататься на тракторе и принять участие в сборке техники на конвейере.

«Посетители завода вместе с его сотрудниками получают возможность выполнить пять операций. В конце экскурсии им выдадут сертификат об участии в сборке трактора», – пояснил С. Сидорович.

## ОХРАНА ТРУДА – ТЕМА КЛЮЧЕВАЯ

Тема охраны труда стала ключевой на выездном заседании Президиума Совета Белхимпрофсоюза 22 июня.

Общественный контроль в системе управления охраной труда позволил до минимума сократить общий уровень травматизма на Гомельском химическом заводе.

«В Гомельской областной организации профсоюза работников химической, горной и нефтяной

отраслей промышленности действуют 69 общественных комиссий по охране труда и 1397 общественных инспекторов, – сообщил технический инспектор охраны труда обкома отраслевого профсоюза **Игорь Прохоренко**, выступая на выездном заседании Президиума Совета Белхимпрофсоюза. – В результате периодического контроля в 2016 году было выявлено почти 54 тыс. нарушений, устранение

которых позволило резко снизить уровень травматизма в отрасли в целом. Наиболее системно в этом ключе работают Гомельский химический завод, Мозырский НПЗ и ОАО «Светлогорск Химволокно».

Участники мероприятия посетили Гомельский химзавод. Как рассказал старший общественный инспектор этого предприятия **Сергей Гулевич**, охрана труда на заводе – одна из первоочередных задач для всех, начиная с рядовых работников и заканчивая администрацией.

«Тот факт, что за последние 5 лет у нас не зафиксировано ни одного случая травматизма, говорит о многом», – отметил специалист.

Немалая заслуга в обеспечении безопасных условий труда принадлежит общественной комиссии по охране труда, которая координирует деятельность 128 общественных инспекторов. Только в прошлом году в ходе мониторингов и проверок они выявили 18 тыс. нарушений. На заводе четко действует и система общественного контроля над устранением недостатков. Руководитель цеха, к примеру, указывает в отчётах срок выполнения предписаний общественного инспектора и фамилии лиц, ответственных за устранение недочётов. Такой подход, уверены заводчане, приносит пользу общему делу.

Быть нарушителем на химзаводе невыгодно – это чревато финансовыми убытками, а в некоторых

случаях и потерей работы. К слову, в последние месяцы средняя заработная плата на предприятии составляет более 1000 бел. рублей. Но если выявляется нарушение требований охраны труда, то в течение 6 месяцев с момента его выявления доплата или надбавка, согласно колдоговору, не устанавливается.

Кроме того, после прохождения проверки знаний по охране труда работнику выдают 3 талона предупреждения, которые прилагаются к удостоверению по охране труда. При изъятии первого талона жди снижения премии от 10%, внеплановый инструктаж (для рабочих профессий) или внеочередную проверку знаний (для специалистов), замечания. Изъятие второго талона грозит снижением премии от 50%, внеочередной проверкой знаний и выговором. После изъятия третьего талона премию снижают на 100% и поднимают вопрос о несоответствии занимаемой должности в связи с систематическим нарушением требований охраны труда.

Впрочем, даже такие строгие меры останавливают далеко не всех. В прошлом году, например, было изъято порядка 50 талонов, а к дисциплинарной ответственности за нарушение правил охраны труда привлечено 89 человек.

Для тех же, кто работает добросовестно, в коллективном договоре предприятия предусмотрены значительные бонусы. Кроме всего прочего, имеет место преми-

рование по Системе управления охраной труда, которое осуществляется независимо от выплаты остальных премий. Основанием для дополнительного премирования служит показатель безопасности. Он рассчитывается как для производственных подразделений, так и для главных специалистов, заместителей и директора. А работника, который не прошёл проверку знаний по охране труда, могут и вовсе лишить всех премий.

Из суммы, выделяемой на премирование, 10% используются для поощрения наиболее отличившихся общественных инспекторов труда. Результаты работы каждого из них ежеквартально рассматриваются также на заседании общественной комиссии, и по итогам выделяются профсоюзные средства на поощрение.

Участники заседания Президиума Совета посетили заводские цеха, ознакомились с условиями

труда работников, поинтересовались вопросами организации горячего питания и медицинского обслуживания на производстве.

«На таких сложных в технологическом плане предприятиях важно всем соблюдать меры предосторожности, но зачастую именно по вине работника допускаются нарушения, цена которым – жизнь, – подчеркнула председатель Республиканского комитета Белхимпрофсоюза **Светлана Ключок**. – Эффективный общественный контроль в системе управления охраной труда на химзаводе позволил свести до минимума общий уровень травматизма и стать предприятию примером для других по вопросам охраны труда, выпуску и реализации качественно новой продукции, умению адаптироваться в сложных экономических условиях, высокому уровню соцзащиты, созданию условий для восстановления и поддержания здоровья работников».

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **ПРОФСОЮЗЫ ОРГАНИЗОВАЛИ ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ**

Центральный комитет профсоюза торговли, общественного питания, потребкооперации и других форм предпринимательства КР совместно с профкомами рынков г. Бишкека накануне Международного дня защиты детей провёл праздничное мероприятие для детей из малообеспеченных семей, детских

домов и сирот, находящихся под шефством рынков столицы.

С приветствием и поздравительной речью мероприятие открыла председатель ЦК торговли **Дамира Долоталиева**.

В рамках мероприятия проведены концерт при участии детских творческих ансамблей, комузис-



тов. Талантливые дети города выступили с танцами и исполнили песни, представлен кукольный интерактивный спектакль «Маша и медведь».

После праздничного концерта всем детям раздали сладости, мо-

роженое, напитки, детскую одежду, канцтовары и сувениры.

На мероприятие было приглашено 500 детей из малообеспеченных семей, детских домов, сирот, находящихся под шефством рынков города.

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ВСТРЕЧА В КОНФЕДЕРАЦИИ

1 июня председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** встретился с **Гоча Александрия**, специалистом по деятельности трудящихся Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В ходе встречи Эдуард Тумасян поздравил Гоча Александрия с новым назначением.

Стороны отметили важность обсуждения социальных проблем

и вопросов, связанных с достойным трудом, выразив надежду, что конструктивное сотрудничество Конфедерации профсоюзов и Международной организации может привести к ожидаемым результатам.

Во встрече приняли участие заместители председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Борис Харатян** и **Хачик Аракелян**, руководитель Учебно-исследовательского центра КПА – Исполнительный секретарь КПА **Гарник Вагаршакян**.

### НОВЫЙ ЭТАП ПРОГРАММЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** 26 июня принял директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Ольгу Кулаеву**, специалиста по деятельности трудящихся Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран

Восточной Европы и Центральной Азии **Гочу Александрия** и координатора программ МОТ в Армении **Нуне Ованесян**.

Приветствуя гостей, председатель КПА высоко оценил сотрудничество с МОТ и выразил уверенность, что оно будет долгосрочным и плодотворным.

Во время встречи О. Кулаева представила условия осуществле-

ния программы МОТ «Достойный труд» в Армении, в рамках которой предусмотрено усовершенствование государственной политики, нацеленной на развитие занятости в стране, механизмов координирования трудовых отношений и диалога социальных партнёров.

В страну прибыла рабочая группа экспертов, состоящая из

лучших специалистов, которые работали над созданием этой программы. 27 июня проведён семинар по разработке программы «Достойный труд».

В завершение встречи Э. Тумасян выразил надежду, что в результате совместных действий разрабатываемая программа будет внедрена в республике, и она даст наилучшие результаты.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### НАУЧИЛСЯ САМ – НАУЧИ ТОВАРИЩА

Ещё одна группа курсантов из национальных отраслевых профсоюзных центров и первичных профсоюзных организаций получила сертификаты об окончании образовательного проекта «Подготовка инструкторов», запущенного 25 октября 2016 года Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и Институтом труда.

Курс включает в себя 4 сессии и подразумевает в общей сложности 96 часов обучения. Главная задача проекта состоит в формировании и развитии необходимых навыков для проведения мероприятий по профсоюзной подготовке, предусматривающих организацию практических курсов по обучению профсоюзного актива.

К моменту окончания проекта участникам удалось развить свои инструкторские навыки; научиться подготавливать, реализовывать, оценивать и продвигать меропри-

ятия по подготовке в различных областях профсоюзной деятельности; узнать, как правильно использовать различные интерактивные методы обучения и вовлечения аудитории; получить опыт в представлении и групповом общении.

По словам вице-председателя НКПМ **Петру Кирияка**, подготовка профсоюзных кадров является приоритетной для Конфедерации. «Профсоюзное движение должно быть современным и перепрофилированным для того, чтобы положение дел в профсоюзных организациях всех уровней стало лучше. Этого можно достичь только с помощью хорошо обученных кадров, способных защищать интересы членов профсоюзов и выдвигать инновационные идеи в сфере образования, которыми сможет воспользоваться всё профсоюзное движение страны», – отметил П. Кирияк.

По завершении курса участники представили индивидуальные проекты по профсоюзной подготовке, в которых рассмотрели такие темы, как: профсоюзный менеджмент, роль информационных технологий в профсоюзной работе, критерии деятельности для

социального партнёрства, роль женщин в обществе и др.

Проекты оценивались комиссией по присуждению квалификационных разрядов в составе шести человек – представителей национальных профсоюзов и НКПМ.

## ЗАЯВЛЕНИЕ В СВЯЗИ С РЕФОРМОЙ УПРАВЛЕНИЯ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выступила с Заявлением, подписанным председателем профцентра **Олегом Будзой**, в связи с предстоящей в стране реформой общественного управления, которая, по мнению профсоюзов, вызовет многочисленные увольнения персонала.

В Заявлении говорится:

«Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы с тревогой констатирует, что вследствие реформы Правительства сотни работников публичных органов власти не войдут в новую структуру системы публичного управления, пополнив таким образом ряды безработных.

Их социально-экономическое положение осложнится ещё и по причине неполной занятости рабочей силы, что, в свою очередь, даст мощный толчок развитию нелегальной занятости, достигающей на сегодняшний день небывалых размеров, и трудовой миграции за рубеж.

Исходя из вышесказанного, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы требует у

Парламента и Правительства Республики Молдова, чтобы меры по реализации реформы публичного управления основывались, прежде всего, на принципах равенства возможностей, социальной справедливости, защиты прав и законных интересов работников, подлежащих высвобождению, чтобы были изысканы оптимальные методы и необходимые юридические инструменты, способные в полной мере обеспечить соблюдение процедуры увольнения работников и защиту всех их трудовых прав и гарантий.

В соответствии с положениями ст. 88 Трудового кодекса Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы требует у Правительства РМ письменного уведомления не менее чем за три месяца первичных и отраслевых профсоюзных организаций о реорганизации органов центральной публичной власти и подведомственных учреждений, влекущей массовое сокращение рабочих мест, и ведения с ними коллективных переговоров о соблюдении трудовых прав и ин-

тересов работников, в том числе госслужащих, согласно их юридическому статусу.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выражает твёрдую уверенность в том, что Парламент и Правительство Республики Молдова примут во внимание проблему, обозначенную настоящей Декларацией, и

не допустят нарушения прав и интересов трудящихся в процессе реформирования системы публичного управления.

Профсоюзы будут тщательно следить за соблюдением трудовых прав и интересов работников, уволенных по причине сокращения численности штатного расписания».

## **ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА ОГРАНИЧИВАЮТ ПРАВА РАБОТНИКОВ**

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы приняла и опубликовала специальное Заявление по этому вопросу, текст которого приводится ниже по сайту официальному профцентра.

«Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы с тревогой констатирует, что изменения и дополнения к Трудовому кодексу, утвержденные Правительством Республики Молдова 23 июня и представленные на рассмотрение в Парламент, прежде всего,

ограничивают социальные, экономические и трудовые права и гарантии работников;

снижают социально-экономическую значимость индивидуальных и коллективных трудовых договоров;

дискредитируют меры, принимаемые государством по борьбе с нелегальной занятостью;

негативно влияют на эффективность социального партнёрства;

создают определённое противоречие между национальным

законодательством и нормами международного права, одной из сторон которых является Республика Молдова.

Печалит тот факт, что на этапе разработки законопроекта о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Правительство проигнорировало многолетний опыт социальных партнёров (правительство, профсоюзы, патронаты) в принятии изменений и дополнений к Трудовому кодексу на основе компромисса, который был накоплен в рамках Рабочей группы, созданной под эгидой Министерства труда, социальной защиты и семьи по принципу равенства и паритетности представленных сторон.

К сожалению, эта практика социальных партнёров была заменена практикой формирования Рабочей группы из представителей различных структур, таких как Американская торговая палата, Ассоциация предпринимателей, Ассоциация европейского бизнеса,

Ассоциация профессиональных бухгалтеров и аудиторов и др.

Профсоюзы считают недопустимым улучшение инвестиционного климата Республики Молдова за счет ограничения трудовых прав и гарантий работников, стимулирования использования нелегальной занятости, усугубления феномена неформальной экономики, установления социального неравенства по причине недостаточного регламентирования трудовых отношений.

Кроме того, НКПМ выражает категорическое несогласие с намерением Правительства Республики Молдова разработать и представить в Парламент для последующего принятия новый Трудовой кодекс.

Практика изменения, дополнения и применения Трудового кодекса неоднократно демонстрировала, что права и интересы социальных партнёров в трудовой сфере могут быть определены и

в полной мере реализованы с помощью законных инструментов – например, посредством ведения коллективных переговоров и консультаций. Однако Правительство не приняло во внимание мнение Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы о разработке нового Трудового кодекса.

Таким образом, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обращается к Парламенту Республики Молдова с требованием вернуть законопроект о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс (№ 216 от 27.06.2017) для его окончательного определения в процессе ведения коллективных переговоров в рамках трёхсторонней Рабочей группы, созданной под эгидой Министерства труда, социальной защиты и семьи. Профсоюзы глубоко уверены в отсутствие любых законных оснований для разработки нового Трудового кодекса и требуют недопущения его принятия».

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### МИНИСТР ТРУДА ОТЧИТАЛСЯ

Общественный совет под председательством заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Гульнары Жумагельдиевой** заслушал отчёт Министра труда и социальной защиты населения **Тамары Дуйсеновой** о проделанной в 2016 году работе и о задачах министерства

по дальнейшей модернизации деятельности.

По итогам 2016 года участниками Программы занятости стали более 198 тыс. казахстанцев, из которых постоянной работой обеспечено почти 170 тыс. человек и ещё 28 тыс. получили временную занятость. Порядка 7,3 тыс. человек

охвачено профобучением, 10 тыс. человек получили возможность открыть или расширить своё дело, при этом было создано дополнительно более 8,8 тыс. рабочих мест. На реализованных 5,7 тыс. инфраструктурных проектах было трудоустроено около 41 тыс. человек, в населённые пункты с высоким экономическим потенциалом было переселено более 1 тыс.

На местах продолжает реализовываться Комплексный план по содействию занятости населения. Это позволило в 2016 году трудоустроить более 474 тыс. человек, при этом более половины – на постоянные рабочие места.

По словам Т. Дуйсеновой, в плане перспектив одной из главных задач является обеспечение экономики Казахстана квалифицированными конкурентоспособными трудовыми ресурсами. Одним из направлений данной стратегии является обучение, создающее возможность бесплатного получения профессии безработными и самозанятыми гражданами. Таким образом решается сразу несколько задач – и долгосрочных в плане устойчивого развития, и краткосрочных, уже сейчас влияющих на уровень безработицы.

С этой целью уже в сентябре 2017 года 21 тыс. казахстанцев будет направлена на бесплатное обучение в колледжи на 2,5 года, с выплатой стипендии и одноразовым горячим питанием, предусматривающее к тому же материальную помощь на проезд и проживание

для иногородних. Ещё порядка 26 тыс. человек в этом году обучатся на краткосрочных курсах. В пяти регионах (Акмолинской, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Мангыстауской, Костанайской областях) в пилотном режиме будет апробировано использование мобильных учебных центров для организации обучения лиц, проживающих в отдалённых сельских населённых пунктах.

Помимо обучения, в планах Минтруда обеспечение доступности микрокредитования для самозанятых и безработных граждан и обучение их основам предпринимательства, а также усиление адресной поддержки в трудоустройстве отдельных категорий граждан, повышение мобильности трудовых ресурсов и развитие инфраструктуры рынка труда.

На сегодня временными мерами господдержки охвачено около 77 тыс. человек, получивших различные виды пособий. Например, 672 семьи (2019 чел.), переселившиеся в северные области Казахстана, уже получают субсидии на переезд, аренду жилья и оплату коммунальных услуг по программе повышения мобильности трудовых ресурсов.

Кроме того, в рамках модернизации рынка труда министерством создаётся единая электронная биржа труда, охватывающая все вакантные рабочие места и все населённые пункты.

Электронная биржа труда будет включать в себя единую сис-

тему социально-трудовой сферы, информационные системы госорганов, базы данных частных агентств занятости, интернет-портал. К ней будут подключены и все центры занятости регионов, что расширит возможности оказания услуг по трудоустройству. Функционировать биржа начнёт уже этой осенью.

Во время встречи также были обсуждены вопросы социальной сферы, включая социальное обслуживание.

В результате целенаправленной работы Минтруда и соцзащиты более 6 тыс. человек получают специальные социальные услуги, 626 детей из домов-интернатов вернулись в семьи и 693 матери таких ребят были трудоустроены на рынке труда.

В планах Министерства – обеспечение доступности услуг

в местах проживания граждан. В этой связи в Казахстане планируется строить дома социального обслуживания в местах проживания граждан, которые могут быть филиалами действующих медико-социальных организаций либо открыты подготовленными в рамках программ занятости консультантами или социальными работниками. Реализация данного проекта позволит существенно улучшить жизнь людей, имеющих потребности в социальных услугах и проживающих в сельской местности. При этом появится возможность трудоустройства женщин предпенсионного возраста и лиц с ограниченными возможностями.

Заслушав сообщение о результатах 2016 года и планах на 2017 год, Общественный совет одобрил отчёт министра.

## ПЕРВЫЙ СЪЕЗД ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

23 июня прошёл первый съезд ОО «Отраслевой профсоюз работников почтовой отрасли». Профсоюзу почтовиков в июле будет год. За небольшой период зарегистрировано 13 филиалов почти во всех регионах страны. Более девяти тысяч членов объединены в рядах данного профсоюза.

На съезде была принята Программа деятельности профсоюза на 2017–2022 годы, охватывающая все аспекты деятельности профсоюза в вопросах достой-

ной оплаты труда, безопасности и охраны труда, молодёжной и гендерной политики. Делегаты дали высокую оценку работы руководства профсоюза за прошедший период.

Председателем профсоюза на следующие пять лет единогласно избран **А.Г. Абишев**.

В работе съезда принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов РК **В.П. Рогалев**. В приветственном обращении к делегатам съезда В.П. Рогалев

рассказал о том, что проблемные вопросы почтовых работников поднимались на совещании Пра-

вительства Республики Казахстан председателем Федерации профсоюзов РК **А.К. Кусаиновым**.

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ВИЗИТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР В КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ**

29 июня в Краснодаре состоялась встреча председателя ФНПР **Михаила Шмакова** с вице-губернатором края **Анной Миньковой**, лидером профсоюзов Кубани, депутатом Госдумы РФ **Светланой Бессараб** и и.о. руководителя краевого Минтруда и соцразвития **Сергеем Белопольским** по актуальным проблемам социально-экономического развития региона.

А. Минькова заверила лидеров ФНПР, что отношения между профсоюзами и администрацией края носят в полном смысле партнёрский характер. Работа по многим направлениям ведётся с учётом мнения сторон. Далее, она поделилась результатами и проблемами в детском оздоровлении и противостоянии неформальной занятости в крае.

Участники встречи также обсудили методы проникновения профсоюзов в крупные торговые сети, которые зачастую не только препятствуют созданию первичек, но даже отказываются от заключения колдоговоров со своими трудовыми коллективами. По словам вице-губернатора, «давить» на таких работодателей непросто:

к примеру, самая мощная торговая сеть края является и крупнейшим кубанским инвестором и налогоплательщиком.

Содержательный обмен мнениями состоялся по грядущему экспериментальному введению в ряде регионов страны, в том числе и на Кубани, так называемого курортного сбора.

С. Бессараб уверена, что в основе социальной поддержки россиян, прежде всего, должен лежать достойный уровень оплаты труда. Ведь 95% трудоспособных граждан страны живут от зарплаты к зарплате, а более 5 миллионов вообще находятся за чертой бедности. Она отметила, что политика сдерживания роста доходов населения приводит к увеличению расходов государства на социалку. Это сродни истории про пациента и нерадивого врача, который, забыв снять гипс, довёл человека до атрофии мышц. «Мы сначала накладываем ему гипс и вручаем костыли, даём ему поддержку, а затем отбираем саму возможность ходить самостоятельно».

Обсуждались на встрече и общие проблемы региона: недо-



статочное финансирование здравоохранения, долги по зарплате. М. Шмаков заявил, что эти острые вопросы характерны сегодня для всей страны, и заверил, что профсоюзы пытаются их решить с профильными министерствами и ведомствами на федеральном

уровне в рамках Российской трёхсторонней комиссии.

Встреча для её участников оказалась полезным разговором и обменом мнениями, сверкой позиций партнёров по самым актуальным вопросам социально-экономического развития региона и страны в целом.

## СЪЕЗД ПАРТИИ «СОЮЗА ТРУДА»

5 июля в Москве состоялся IV съезд Всероссийской политической партии «Союз труда». Делегаты заслушали отчёт руководства о проделанной за пять лет работе, а также наметили задачи на предстоящий период.

Участники съезда обсудили достижения, которых партии удалось добиться за пять лет. Как рассказал председатель партии А. Шершуков в отчётном докладе, на сегодняшний день представители «СТ» избраны муниципальными депутатами в шести регионах России: Псковская область, Дагестан, Башкортостан, Пермский край, Приморский край, Сахалин. Ещё в нескольких субъектах РФ партии удалось провести своих активистов в территориальные избирательные комиссии, а руководитель регионального отделения в Башкортостане **Тагир Закиров** вошёл в состав республиканского ЦИК.

Также глава партии напомнил, что в прошлом году «СТ» удалось сделать то, чего никогда не было ни в современной, ни в дореволюционной России – выставить на

выборы в главный законодательный орган страны профсоюзную партию и избирательный список, состоящий из профсоюзных активистов. Кроме того, партия смогла в предельно сжатые сроки собрать 200 тыс. подписей в поддержку выдвинутых кандидатов. Лидер партии обратил внимание и на сложности, с которыми приходится сталкиваться представителям «Союза труда»:

Почётным гостем IV съезда «Союза труда» стал председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, выступивший со словами поддержки партии.

Председатель ФНПР высоко оценил деятельность партии в прошлогодней избирательной кампании. «Опыт приобретённый партией бесценен – для каждого из вас, для партии и для общества в целом. Пример «Союза труда» показал необходимость корректировки избирательного законодательства. Чтобы законы были реальными, работали», – полагает профлидер. При этом Шмаков отметил, что по мановению волшебной палочки

партии популярность не получают, а потому надо проявлять активность и продолжать участвовать в избирательных кампаниях.

Участники съезда утвердили доклад председателя и Контрольно-ревизионной комиссии. Секретарь ФНПР **Александр Владимирович Шершуков** вновь избран председателем партии. В качестве

заместителей председателя партии Политсоветом «СТ» были одобрены заместители председателя ФНПР **Давид Кришталь**, председатель профсоюза химических отраслей промышленности **Александр Ситнов** и руководитель регионального отделения партии «Союз труда» в городе Москве **Александр Кляшторин**.

## ◆ **УКРАИНА**

### **ПРИБРЕТАТЬ НОВЫЕ ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ**

В Федерации профсоюзов Украины состоялась рабочая встреча председателя ФПУ **Григория Осового** с президентом Национальной академии государственного управления при Президенте Украины **Василий Куйбида**.

Во встрече также приняли участие заместители председателя ФПУ **Владимир Саенко** и **Евгений Драпятый**, председатель Профсоюза работников государственных учреждений Украины **Юрий Пижук**.

В. Куйбида рассказал о деятельности Академии по подготовке специалистов государственного управления и своём видении сотрудничества с профсоюзами как правозащитными организациями. Он назвал возможные направления обучения профсоюзников, очертил тематику такого обучения.

Г. Осовый отметил чрезвычайную важность подготовки и пере-

подготовки профсоюзных кадров, потому что, когда в обществе происходят динамичные изменения, система движется, профсоюзы также должны модернизировать свою деятельность.

«Мы как общественная организация должны на должном уровне выполнять свою миссию, и для этого нужны кадры, – подчеркнул лидер профсоюзов. – Для каждого члена профсоюза важно получить современные знания и эффективно их использовать в своей работе».

Ю. Пижух акцентировал внимание на отсутствии должного опыта специалистов, которые приходят на посты государственных управленцев, с чем, к сожалению, в последнее время приходится всё чаще сталкиваться. Он внёс предложение создать при НАГУ Центр социального диалога, на базе которого совмест-

но с преподавателями Академии повышать квалификацию профсоюзных и государственных кадров. Особенно это касается тех лиц, которые впервые назначены на должности, для полноценной реализации ими задач по проведению социально-экономических

реформ и развития гражданского общества.

С целью углубления сотрудничества между ФПУ и НАГУ предложено заключить Меморандум о сотрудничестве. Документ планируется рассмотреть на ближайшем заседании Президиума ФПУ в июне с.г.

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Современная социально-экономическая ситуация на Украине, актуальные и острые проблемы в сфере экономики, социальных отношений, достойных и безопасных условий труда, соответствующей её оплаты требуют от профсоюзов активно и эффективно защищать законные права и интересы работников.

При этом нельзя останавливаться на старых, иногда уже не эффективных формах и методах профсоюзной деятельности. Надо решительно перестраивать эту деятельность, решительно отказываться от устаревших мер в пользу поиска новых, современных.

Об этом говорили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось 22 июня в Киеве.

Вёл заседание председатель ФПУ **Григорий Осовой**. В мероприятии также приняли участие и выступили заместители председателя ФПУ **Евгений Драпчатый**, **Владимир Саенко**, **Александр Шубин**.

В начале заседания был подписан Меморандум о сотрудничестве между Национальной академией государственного управления при Президенте Украины и Федерацией профсоюзов Украины. Свои подписи под документом поставили председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель ФПУ Григорий Осовой и президент Национальной академии **Василий Куйбида**.

О законодательном обеспечении профсоюзных инициатив и предложений, перспективах решения вопросов социально-экономической защиты работников в парламенте, мерах, которые необходимо совместно осуществлять в этой сфере, проинформировал присутствующих представитель ФПУ в парламенте, народный депутат Украины **Сергей Каплин**.

Перед собравшимися также выступили народные депутаты Украины **Сергей Рудик** и **Константин Ищейкин**.

Члены Президиума рассмотрели вопросы:

- о ситуации на рынке труда и действия профсоюзов, стратегическое видение ФПУ дальнейшего реформирования оплаты труда;

- о позиции и действия Федерации профсоюзов Украины в связи с реформированием системы здравоохранения;

- о подготовительной работе по проведению коллективных переговоров по заключению Генерального соглашения на новый срок;

- о работе представителей ФПУ, её членских организаций в трёхсторонних органах социального диалога на всех уровнях;

- о совершенствовании нормативных актов ФПУ по вопросам общественного контроля профсоюзов и другие.

Как всегда, очень важным и насыщенным был блок социальных-экономических вопросов.

Оживленную, острую дискуссию вызвало обсуждение вопроса «О стратегическом видении ФПУ дальнейшего реформирования оплаты труда». Участники заседания отмечали, что за весь период независимости Украины общий уровень оплаты труда является крайне низким. И ни одно правительство, парламент, социальные партнёры не смогли ввести такую политику в оплате труда, чтобы кардинально изменить ситуацию к лучшему. Традиционно актуальной остается проблема задолженности по выплате заработ-

ной платы – 2185,2 млн гривен по состоянию на 1 мая т.г.

Кроме того, углубляется неравенство в оплате труда на всех уровнях, что имеет следствием искаженную дифференциацию по признакам должности (квалификации), пола, принадлежности к определенной отрасли, территории. Эти и другие проблемы являются первопричинами бедности среди работающих. Как следствие, каждый пятый работник находится за чертой бедности. Низкий уровень оплаты труда провоцирует массовую трудовую миграцию за границу.

Первым шагом к решению обозначенных проблем, а также началом реализации договорённостей и положений Генерального соглашения по реформированию оплаты труда стало двукратное повышение минимальной заработной платы и установление её с 1 января 2017 в размере 3200 грн., или фактического прожиточного минимума. Однако такому увеличению размера минимальной заработной платы предшествовало принятие Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины», которым изменены суть и структура минимальной заработной платы, нивелирована дифференциация в оплате труда, не обеспечено достаточного финансирования для введения в действие таких изменений и тому подобное. К тому же, гарантированный размер минимальной за-

рабочей платы 3200 грн., или 123 доллара, меньше, чем определенная ООН минимальная величина дохода в день для обеспечения безопасности человека от бедности – 5 долларов.

Члены Президиума отметили: решение этих и других вопросов с участием сторон социального диалога будет способствовать выполнению государством Соглашения об ассоциации между Украиной и ЕС, Программы достойного труда МОТ для Украины на период 2016–2019 годов, целей устойчивого развития на 2016–2030 годы, а также реализации государственной политики в сфере борьбы с бедностью и обеспечению гарантированных Конституцией Украины прав человека на достаточный жизненный уровень для себя и своей семьи.

Не менее ожесточённые дискуссии вызвало обсуждение вопросов «О позиции и действия Федерации профсоюзов Украины в связи с реформированием системы здравоохранения», «О ситуации на рынке труда и действия профсоюзов», «О подготовительной работе к проведению коллективных переговоров по заключению Генерального соглашения на новый срок» и другие актуальные вопросы, которые волнуют сейчас человека труда.

Во время заседания также состоялась дискуссия по организационным вопросам и вопросам управления имущественным комплексом ФПУ, а также о награждении наградами ФПУ.

По всем вопросам Президиум принял соответствующие постановления.

## АКАДЕМИЯ ДАЛА ПУТЁВКУ В ЖИЗНЬ ВЫПУСКНИКАМ

30 июня в Академии труда, социальных отношений и туризма в Киеве состоялся выпуск бакалавров и специалистов по специальностям: правоведение, социология, социальная работа, экономика, маркетинг и менеджмент.

Особенностью этого выпуска стало то, что это в последний раз, когда Академия выпускает специалистов по образовательно-квалификационному уровню. С сентября этого года согласно Закону Украины «О высшем образовании» будет

проводиться подготовка только бакалавров и магистров.

О достижениях и завоеваниях выпускников во время учёбы рассказала в своей приветственной речи ректор АПСВТ **Виктория Буяшенко**. Поздравляя выпускников, она высказала пожелания молодым людям, которые открывают для себя новую страницу своей профессиональной жизни, просила не забывать Академию и своих сокурсников, уверенно шагая в жизни.

## МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФСОЮЗОВ НАМЕЧАЕТ НОВЫЕ РУБЕЖИ

20 июня прошла отчётно-выборная конференция Международного объединения агропромышленных профсоюзов (МОАП) – членской организации Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе конференции приняли участие делегаты от профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель генерального секретаря ВКП **А.М. Потапов**.

Председатель руководящего коллегиального органа МОАП – Консультативного совета **Н.Н. Агапова** выступила с отчётным докладом о работе членских организаций МОАП по выполнению программного документа – Основных направлений деятельности МОАП на 2012–2017 годы.

Как отмечалось в докладе, за прошедший период, несмотря на непростое организационное и финансовое положение, членские организации МОАП продолжали общение на основе взаимного уважения, взаимопомощи, солидарных действий.

Большую организационную, информационную и методологическую помощь Консультативному совету МОАП оказывала Всеобщая конфедерация профсоюзов. За отчётный период в центре внимания ВКП и членских организаций находились социально-экономическое положение, миграционная ситуация в СНГ, пенсионное обеспечение рабочих-мигрантов, консультации по принятию принципов разработки основ трудового законодательства Евразийского экономического союза.

Членские организации МОАП вели работу, направленную на повышение уровня заработной платы работников АПК, участвовали в кампании ВКП и национальных профцентров «МРОТ – на уровень не ниже прожиточного минимума». Несмотря на рост номинальных денежных доходов населения во всех независимых государствах региона, реальное их выражение с учётом роста потребительских цен во многих странах снизилось. Заработная плата работников агропромышленного сектора, и особенно сельского хозяйства, во всех без исключения странах региона

растет крайне медленно, находясь внизу списков в сравнении с другими отраслями экономики.

В сфере охраны и безопасности труда особого внимания требует работа по ратификации и применению на практике Конвенций МОТ № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве и № 184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве.

Сельскохозяйственными профсоюзами Кыргызстана и Таджикистана продолжалась работа совместно с Международной организацией труда и другими неправительственными организациями по искоренению наихудших форм детского труда. В ряде государств Центральной Азии до сих пор дети используются на работах по выращиванию и сбору сельскохозяйственных культур, таких как табак, хлопок, рис и другие, помогая, а иногда и замещая взрослых.

В докладе была дана оценка социального и политического контекста, в котором приходилось действовать профсоюзам региона, представлены выводы.

Истоки нынешних трудностей, считает докладчик, лежат не только внутри стран региона, но и в дисбалансах мировой экономики и финансовой системы, которые требуют радикальных реформ, а их пока нет. Именно поэтому восстановление в регионе носит сейчас такой неоднозначный характер и подвержено высокой степени рисков.

Провозглашенные задачи по модернизации экономики не сопровождаются в большинстве стран Содружества последовательными системными мерами по осуществлению стратегии развития.

Во многих государствах СНГ не произошло восстановление рынка труда до докризисного уровня. Новые рабочие места создавались, но их было мало, большинство из них не соответствовало понятию «достойное рабочее место». Особую обеспокоенность вызывает безработица среди молодёжи на селе.

Обострение противоречий между трудом и капиталом усложняет процесс социального диалога, требует от профсоюзов большей организованности, сплочённости и настойчивости в своей борьбе за достойный труд.

В этих условиях профсоюзам необходимо внимательно отслеживать ситуацию, стараться не допускать её нового обострения, активнее настаивать на разработке стратегий посткризисного развития государств Содружества с учётом технологической, структурной и кадровой модернизации. При этом следует твёрдо отстаивать социальную составля-

ющую модернизационных проектов, прежде всего, совершенствование и развитие социальных институтов, не допуская проведения реформ за счёт значительного или частичного снижения жизненного уровня и дохода трудящихся. Модернизация и рост экономики должны сопровождаться ростом благосостояния всех граждан государств СНГ.

В своём выступлении заместитель генерального секретаря ВКП А.М. Потапов коснулся возможных последствий так называемой четвёртой промышленной революции, исчезновению традиционных профессий и видов деятельности. В связи с изменениями в сфере труда, занятости работников вследствие более широкого применения высоких технологий, информационно-цифровых платформ, дистанционной и расщеплённой занятости профсоюзы должны выработать позицию и шаги в отношении этих вопросов, сформировать видение своей членской базы в новых условиях, отметил А.М. Потапов.

Работа Консультативного совета в отчётном периоде была признана удовлетворительной.

Делегаты конференции утвердили программный документ – Основные направления деятельности МОАП на 2017–2022 годы и обсудили план работы Консультативного совета на ближайший год по реализации Основных направлений деятельности МОАП.

Делегаты одобрили деятельность Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VII съезда ВКП, рассмотрели кандидатуры на руководящие должности ВКП.

В ходе состоявшихся выборов председателем КС МОАП единогласно избрана председатель Профсоюза работников АПК РФ **Наталья Николаевна Агапова**, заместителями председателя **Н.А. Лабушев** – председатель Белорусского профсоюза работников АПК, **А.Р. Сулейменов** – председатель ЦК Отраслевого профсоюза работников сельского хозяйства Республики Казахстан, **Т.Р.о. Кулиев** – председатель Федерации профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности Азербайджана.

Состоялись выборы нового состава Консультативного совета и Секретаря МОАП, Контрольно-ревизионной комиссии МОАП, выборы делегатов на предстоящий VIII съезд ВКП, делегирование представителя МОАП в состав Совета ВКП.

В завершение работы конференции профсоюзным работникам и активистам членских организаций МОАП были вручены юбилейные памятные знаки «25 лет ВКП» и Почётные грамоты «25 лет ВКП».



*13 июня в Астане на заседании Правительства под председательством Премьер-министра **Бахытжана Сагинтаева** рассмотрены вопросы соблюдения трудовых прав казахстанцев.*

*С докладом о реализации мер по защите прав трудящихся выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**.*

*По итогам заседания Премьер-министр РК **Б. Сагинтаев** поручил акимам на постоянной основе вести мониторинг ситуации на рынке труда в рамках карты трудовых рисков.*

## СОБЛЮДАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА КАЗАХСТАНЦЕВ

***Абельгази КУСАИНОВ,**  
председатель ФПРК*

Очень важно, что новый Трудовой кодекс Республики Казахстан вобрал в себя многие положения, по которым было достигнуто принципиальное согласие всех сторон переговорного процесса: Правительства, профсоюзов, работодателей и депутатов Парламента. Поэтому, если говорить в целом, то мы считаем работу над Трудовым кодексом на всех её стадиях образцом социального партнёрства.

Вот уже 1,5 года в условиях нового Трудового кодекса 6 млн 340 тыс. наёмных работников в основном работают слаженно, несмотря на нестабильную экономическую ситуацию и недовольства в период обсуждения Кодекса. Этому способствовали внесение проф-

союзами 117 предложений в интересах человека труда и большая разъяснительная работа в период обсуждения Кодекса. За короткий период Федерацией обучено более 60 тыс. членов профактива во всех регионах страны.

В рамках правоприменительной практики Трудового кодекса в текущем году был проведён круглый стол совместно с Верховным судом, обобщена судебная практика и подготовлен проект нового нормативного постановления.

В соответствии с трудовым законодательством на предприятиях заключаются новые коллективные договоры.

Несмотря на снижение цен на нефть, сырьё, предприятия горно-металлургической, энергетической, нефтегазовой отрасли, машиностроения и других отраслей не только сохранили имеющийся перечень социальных льгот для работников, но и отдельные коллективы расширили его. Так, оплата в праздничные и выходные дни установлена в 2-кратном размере, тогда как в Трудовом кодексе определено не ниже, чем в 1,5. Оплата простая работ, случившихся по вине работодателя, осуществляется в размере 60% от средней заработной платы работников, хотя в Кодексе установлена в размере не менее 50%.

А теперь коротко о вопросах, требующих поддержки и совместной работы социальных партнёров:

Первое. В целом по республике охват коллективными договорами составляет всего 33,7%. При этом коллективные договоры заключены на 98% предприятий, в которых функционируют первичные профсоюзные организации.

В защите интересов наёмных работников ключевая роль принадлежит коллективному договору, поэтому заключение и гарантия реализации коллективных договоров есть фундамент всей системы трипартизма и конечный итог – согласие в коллективе. Поэтому очень важна системная работа социальных партнёров на предприятиях по заключению коллективных договоров.

Второе. Важнейшей функцией профсоюзов является требование по достижению достойной оплаты труда. Сегодня в республике низкооплачиваемыми остаются работники почтовой связи, часть работников сельского хозяйства, дошкольного образования и младший медицинский персонал.

Мы понимаем, что в условиях кризиса сложно реализовать требования работников. Но обращаем внимание работодателей, что в посткризисный период в первоочередном плане желательно рассмотреть повышение заработной платы именно вышеназванных категорий работников.

Третье. В послании Главы государства со следующего года намечен пересмотр размера прожиточного минимума. Федерация профсоюзов в 2016 году провела исследование по потребительской корзине, поэтому просили бы Правительство в 2018 году при формировании прожиточного минимума обратить внимание на расчёты, которые были сделаны профсоюзами.

Четвертое. Сегодня одним из острых вопросов, требующих решения, является применение заёмного труда. Практика использования заёмного труда в стране показывает увеличение продолжительности рабочего времени, получаемая зарплата ниже, чем у постоянных работников, не предоставляются отпуска и т.д. Проблема в том, что в трудовом законодательстве РК отсутствуют нормы, регулирующие заёмный труд.

Сейчас мы совместно с Министерством труда инициировали поправки в Трудовой кодекс. Просим поддержать и ускорить принятие данных поправок.

Пятое. Система защиты трудовых прав работников предполагает и создание благоприятных и безопасных условий на рабочем месте. На практике постоянно возрастает бремя экономических затрат, исчисляемых миллиардными суммами на компенсационные выплаты, связанные с травмами, ухудшением здоровья работающих.

По данным комитета по статистике, каждый седьмой работник занят во вредных и опасных условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Одна четверть работающих в этих условиях – женщины. Несмотря на некоторое снижение по республике количества несчастных случаев и производственного травматизма, в целом ситуация в области охраны труда остается сложной. Ежегодно погибают более 200 человек.

В связи с этим необходимо принять комплекс мер, предложенных Министерством труда, и отработать условия стимулирования работодателей, обеспечивших безопасные рабочие места экономическими методами. В этом направлении можно изучить и приме-

нить опыт Финляндии по применению скидок для работодателей по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний в условиях обеспечения ими нулевого травматизма.

Поэтому одна из основных задач, которая должна решаться социальными партнёрами, – создание устойчивого организационно-правового финансово-экономического механизма, направленного на улучшение условий труда.

Шестое. Нашей страной ратифицированы 24 международных конвенций. Со стороны МОТ периодически идут критика и напоминания о своевременном и полном информировании социальными партнёрами РК о соблюдении и реализации конвенций МОТ, поэтому просьба снять эту проблему.

Профсоюзы уделяют максимум внимания предотвращению трудовых конфликтов. Новый Закон «О профсоюзах» позволил провести модернизацию профсоюзов и, в том числе, повсеместно в областях упразднить облсовпрофы и создать территориальные объединения профсоюзов. Сегодня они вместе с акиматами, работодателями показывают оперативность, быстро реагируя и разрешая трудовые споры и конфликты, которые возникают на предприятиях.

Благодаря оперативному выявлению и совместным действиям социальных партнёров за последние три года на предприятиях, где есть профсоюзы, наблюдается двукратное снижение количества трудовых конфликтов.

Уважаемые социальные партнёры!

Современный мир меняется стремительными темпами, и поэтому крайне важно, чтобы инструменты, которыми мы пользуемся для защиты трудовых прав, постоянно совершенствовались. Федерация профсоюзов РК, всецело поддерживая новые инициативы Ёлбасы – Президента Казахстана **Н.А. Назарбаева**, делает всё возможное, чтобы итогом преобразований и модернизации рынка труда стала реальная трудовая защита работника.

## ПРОФСОЮЗЫ И БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА<sup>1</sup>

*Михаил ОРДА,  
председатель Федерации  
профсоюзов Беларуси*

Данная тема имеет жизненно важное значение для всего мирового сообщества. Её актуальность обусловлена грандиозными изменениями, происходящими в современном мире. Сегодня нет национальных вызовов! Есть мировые! Которые влияют на всех! Поэтому именно международное обсуждение будущего сферы труда, совместный поиск адекватных ответов на вызовы времени способны дать результат.

Сегодня на глобальном межгосударственном уровне признано, что именно достойный труд для всех и каждого – одно из ключевых условий достойной жизни для человека в любой стране. Более того, достойный труд, который обеспечивает приемлемый уровень жизни человека, – это единственный путь сохранения нашего мира как такового. Социальное неравенство, несправедливость – основа большинства мировых конфликтов и войн. Сегодня в самых разных странах гремят многочисленные вооруженные конфликты, самые благополучные государства столкнулись с невиданными до этого террористическими и миграционными угрозами. Все это результат большого неравенства как внутри, так и между странами. И причина этого неравенства в первую очередь в недостаточности достойных рабочих мест в мировом масштабе. В несправедливости системы распределения ресурсов в мировой экономике. В этих неспоконных условиях, когда социальная несправедливость может привести к мировой катастрофе, мы с вами должны признать: многое из того, что было наработано нами за прошлые годы и когда-то имело реальный

---

<sup>1</sup> Доклад на Международном форуме «Профсоюзы и будущее сферы труда» в Минске 27 апреля 2017 года.

эффект в вопросах защиты трудящихся, сегодня просто не работает. Иначе почему социальное неравенство растёт с каждым годом и почему всё более очевидным для многих стран становится тезис о том, что бедный становится беднее, а богатый – богаче?

В условиях динамично развивающегося мира мы часто оказываемся на шаг позади в решении проблем, возникающих из-за интенсивности темпов глобального экономического развития. Уже сегодня наработанные нами социально-трудовые модели, защитные механизмы всё чаще оказываются неспособными подстроиться под новые условия и выполнять свою главную функцию – обеспечивать защиту интересов работника. И надо понимать, что в перспективе эти процессы будут только нарастать.

Признание этого факта должно подтолкнуть нас к осмыслению тех изменений, которые происходят на рынке труда, и поиску адекватных решений. И это забота не только профсоюзов. Для сохранения мира и стабильности в обществе это должно стать насущным вопросом для всех сторон трипартизма.

Ясно осознавая эти вызовы, все стороны социального партнёрства в Беларуси всецело поддерживают Инициативу МОТ, касающуюся будущего сферы труда.

Хочу подчеркнуть, что уже сегодня в Беларуси совместные усилия социальных партнеров направлены на достижение целей, озвученных Международной организацией труда, а также Организацией Объединенных Наций.

Более того, уже сейчас мы можем говорить об определённых достижениях нашего общества по вопросам, обозначенным Международной организацией труда. Несмотря на ряд сложностей, наша страна сегодня по-прежнему сохраняет социальную направленность. Мы не допустили существенного расслоения общества по уровню доходов и достигли существенного прогресса в вопросах обеспечения гендерного равенства.

Вместе с тем мы ясно понимаем, что в скором времени наша страна столкнётся с рядом новых вызовов. И осознаем, что, не приняв уже сегодня системных и решительных мер по противодействию этим вызовам, в будущем мы имеем шанс столкнуться с существенными социально-экономическими проблемами.

Мы все понимаем, что мир меняется очень стремительно. И вместе с положительными аспектами эти изменения несут за собой множество самых разнообразных угроз. Один из самых глобальных вызовов будущего сферы труда для всех нас – кардинальное изменение форм занятости и, как следствие, обострение вопросов защиты интересов работника в условиях нетипичной занятости.

В настоящее время эти процессы получают всё более широкое распространение во многих странах. И для Беларуси этот вопрос

также приобретает всё большую актуальность. Особенно учитывая активное развитие IT-сектора.

Причин появления и развития гибких форм занятости множество. Это развитие информационных технологий, технического прогресса, развитие средств связи, в том числе Интернета. Определённую роль сыграла и демографическая составляющая, когда напряжение на рынке труда подталкивает работника к поиску любых форм занятости, в том числе нестандартных.

На сегодняшний день нет единого подхода к пониманию нетипичных форм занятости. Как правило, нетипичную занятость определяют как противоположность стандартной занятости.

Все это говорит о том, что есть необходимость менять базовые понятия и определения, которые существуют в трудовом законодательстве. Потому что в реальности они стали гораздо шире и разнообразнее.

Вдумайтесь: традиционно, столетиями, было четко установлено: есть работодатель, у него множество работников, у каждого работника есть осязаемое рабочее место, есть рабочее время и желательно продолжительностью восемь часов. Два дня отдыха, отпуск и четко установленные, в том числе благодаря усилиям профсоюза, правила в области охраны труда, техники безопасности. Всё ясно и понятно. Стационарное рабочее место, стационарная работа, почти немобильная рабочая сила.

А сегодня мы с вами наблюдаем, что всё это начало меняться, и очень сильно. Первое глобальное изменение – само понятие рабочего места. Оно становится практически эфемерным. Сейчас можно лежать на пляже в Гоа и работать в Сизтле, Иваново, в Антарктиде, на любом предприятии. Миллиард человек работают дистанционно. И для огромного количества работников вот это рабочее место за столом уже становится абсолютно ненужным. Более того – неудобным. Например, женщины с маленькими детьми. Многим из них значительно комфортнее работать дома, прерываясь при необходимости на уход за ребёнком. Второе – длительность рабочего дня. Наши требования по установлению 8-часового рабочего дня, справедливые в историческом контексте, в скором времени могут потерять всякую актуальность. Уже сегодня для многих профессий 8-часовой рабочий день неактуален.

Третье: условия труда. Мы постоянно работаем над тем, чтобы оградить работника от всевозможных рисков через установление определённых правил. Но будут ли они действовать, когда сами понятия «рабочее место» и «рабочее время» теряют привычное значение? И в целом, если ещё вчера мы говорили о том, что нестандартные формы занятости – это зло для работника, то сегодня нет такого однозначного определения. Нетипичная занятость необходима, что-

бы сделать рынок труда более гибким, повысить конкурентоспособность и занятость населения. Однако следует продумывать мероприятия для обеспечения при этом достойного труда, охраны жизни и здоровья работников.

*Например. В транспортной сфере благодаря техническому прогрессу есть возможность чётко отслеживать рабочее время водителей – сколько проехал, сколько он должен отдыхать от вождения.*

*При удалённой работе в той же IT-сфере рабочее время человека может быть вообще не регламентировано. И наниматель может ставить такие задачи, что человек будет вынужден работать сутками. Надо думать над механизмами, которые бы помогли защитить работника в таких условиях.*

Всё это требует от нас определения форм и методов защиты работников нестандартных форм занятости. Профсоюзы многих стран разрабатывают различного рода стратегии (направления) для решения этих вопросов.

Одно из основных таких направлений – обеспечение заёмным работникам той же почасовой заработной платы, как и у постоянных работников организаций. По этому пути идут многие компании, которые разделяют цель улучшить положение заёмных работников.

Однако надо понимать, что в большинстве случаев такие примеры появились благодаря доброй воле нанимателей. Для более высокой степени защиты работников всех форм занятости необходимо разрабатывать соответствующие меры как минимум на национальном законодательном уровне.

Если же мы не будем менять трудовое законодательство, то окажемся в ситуации, когда подавляющая часть трудовых правоотношений этим законодательством описываться не будет. В целях включения нестандартных форм занятости в правовую плоскость, защиты прав и законных интересов работников необходимо разработать отдельный нормативный правовой акт, который регулировал бы основные положения в сфере нетипичной занятости.

Следующий, не менее важный вопрос.

В условиях трансформации и структурных изменений в экономике нашей страны наиболее существенным вызовом на ближайшую перспективу нам видится вопрос модернизации, реструктуризации предприятий и, как следствие, значительной оптимизации числа работников.

Подобные процессы уже происходили в ряде стран, в других – только начинаются. В любом случае этот вопрос актуален для всех нас, поскольку технологический уклад сегодня меняется очень быстро. И модернизация, реструктуризация производства – практически непрерывный процесс.



Как показывает международный опыт, реструктуризация может породить серьёзные социальные проблемы. Как минимум это сокращение численности работников; снижение уровня оплаты труда, социальных льгот и гарантий отдельным категориям работников; освобождение компаний от содержания объектов социальной и непромышленной сфер. Непродуманная реструктуризация компаний, которые имеют градообразующее значение, может привести к деградации целых населённых пунктов.

В совокупности это достаточно серьёзные угрозы. Стратегическая задача трёх социальных партнёров – государства, объединений работодателей и профсоюзов – заключается в том, чтобы обеспечить социально ответственную реструктуризацию и свести данные угрозы к минимуму.

Еще в 2015 году в нашей стране с учётом международного опыта Министерством труда и соцзащиты при непосредственном участии профсоюзов были разработаны Методические рекомендации по проведению социально ответственной реструктуризации предприятий. Это пошаговая инструкция, в которой прописаны практически все этапы проведения реструктуризации предприятий с учётом интересов работников – от планирования по оптимизации численности до проведения переобучения высвобождающихся работников и создания новых рабочих мест на смежных производствах.

Однако мы сегодня вынуждены признать, что эта разработка, которая имеет статус рекомендаций, несмотря на колоссальную социальную значимость, применяется руководителями организаций далеко не всегда. Именно поэтому мы уже обратились к нашим социальным партнёрам с предложением придать этому документу более весомый правовой статус, что в перспективе обеспечит более системную и полную защиту интересов трудящихся нашей страны в условиях проведения модернизации экономики. Наряду с модернизацией, перед нами встаёт схожая, но более масштабная угроза будущего сферы труда – информатизация отраслей, в результате чего исчезают целые профессии. В том или ином виде этот процесс идёт давно. Но главная особенность нынешнего момента – стремительность изменений.

В результате подобных изменений мы оказываемся перед фактом невостребованности целых профессий. И эти тенденции становятся все более характерными не только для профессий физического труда, но и интеллектуального. Роботы и умные системы всё чаще заменяют человека даже в таких отраслях, как банковское дело. Учёные говорят нам о том, что в будущем исчезнут и такие профессии, как фармацевт, бухгалтер, страховой агент и многие другие.

Вместе с тем история говорит о том, что технологии убирают рабочие места в одном месте, а дают в другом! Но новые места

требуют и новых навыков. Проблема в том, что быстро переучиваться сможет небольшой процент населения. Все остальные будут нуждаться в поддержке, хотя бы на определённое время. Учитывая эти тенденции и мировой опыт, мы уже сегодня предложили создать устойчивый механизм поддержки людей в быстроменяющихся условиях рынка труда. Мы предложили введение трёх механизмов, которые в перспективе дадут дополнительные гарантии более устойчивого положения человека в обществе. Это страхование от безработицы, страхование рисков невыплаты заработка при банкротстве предприятий и постоянное повышение квалификации работников.

Но открытым остается главный вопрос: какие все же профессии будут гарантированно востребованы в будущем? И это серьёзный вызов, который невозможно решить в одной, отдельно взятой стране. Здесь требуется консолидация усилий представителей всех стран.

Для нашей страны проблема значительного дисбаланса трудовых ресурсов в части востребованных и имеющихся на рынке труда специалистов актуальна уже сегодня. Наш опыт показывает, что этот вопрос невозможно решить усилиями одного ведомства – образования или труда. Здесь требуется слаженная работа всех отраслей и серьёзное научное изучение предстоящих изменений.

Кроме того, требует совершенствования и система получения квалификации. Сегодня у нас в стране существует жёсткая увязка квалификации с полученным официальным образованием. Эта система не позволяет оперативно реагировать на изменения на рынке труда и нередко ущемляет интересы работника. В связи с этим необходимо создание условий для оценки квалификации, полученной не только в рамках формального образования, но и неформальным способом, например, в процессе краткосрочных курсов или работы на предприятии. Будущее – это постоянная переподготовка отдельными специальными курсами. Мы же пока только в начале этого пути. И будем рады изучить опыт по решению данного вопроса в других государствах. Есть ещё один вопрос, который, как никакой другой, требует нашей профсоюзной консолидации и солидарности. Я говорю о миграции трудовых ресурсов. Мы все сегодня наблюдаем значительное расширение её масштабов, вовлечение в этот процесс работников практически всех континентов.

В целом в мире число трудящихся мигрантов превышает 150 миллионов человек. И это число будет и дальше увеличиваться из-за социального неравенства между странами.

Внешняя трудовая миграция может по-разному влиять на экономику страны, давая как существенные плюсы, так и минусы. Но для профсоюзов в данном вопросе главным является то, насколько защищены работники-мигранты? Какие механизмы нам с вами надо выработать, чтобы работник, независимо от страны нахождения, был

уверен в своей защите? Что касается нашей страны, то на сегодня можно с уверенностью говорить, что процесс включения Республики Беларусь в мировой рынок труда приобрёл необратимый характер. По некоторым оценкам представителей научного сообщества, к 2020 году экспорт рабочей силы, по сравнению с 2008 годом, увеличится примерно в 2,5 раза, а её импорт возрастёт в 1,7 раза.

На наш взгляд, в целях дальнейшего повышения эффективности управления внешней трудовой миграцией в Республике Беларусь необходимо исследовать потенциал, структуру и основные направления внешней трудовой миграции. Определение основных позиций на этом рынке позволит эффективно проводить политику по расширению международного сотрудничества в сфере внешней трудовой миграции. В том числе и по линии профсоюзов.

Один из возможных путей решения вопроса – это выработка на уровне глобальных отраслевых объединений профсоюзов общих подходов, принципов и стратегии защиты работников-мигрантов. Далее, на уровне межстрановых соглашений эти стратегии могут уточняться и находить своё практическое воплощение. Таким образом профсоюзы – участники глобальных отраслевых объединений могут заключать двусторонние соглашения с профсоюзами тех стран, куда направляются их граждане, и тем самым гарантировать защиту их трудовых прав.

Ещё одна видимая проблема для нас в данном вопросе: большая часть трудовой миграции происходит без формального трудоустройства. Это создает дополнительное давление на систему социальной защиты, так как мигранты не уплачивают социальные взносы (т.е. не участвуют в финансировании выплат текущим пенсионерам), но будут нуждаться в поддержке системы социальной защиты при достижении пенсионного возраста. Эта система также требует упорядочения.

Ещё один вопрос, который волнует профсоюзы всего мира. Это трудоустройство молодежи. В нынешних условиях эта проблема является объектом пристального внимания правительств, профсоюзного движения стран, международных организаций. В опубликованном исследовании Международной организации труда о положении молодежи на рынке труда Восточной Европы и Центральной Азии отмечено, что во многих странах очень высок уровень молодежной безработицы. При этом особое беспокойство вызывает длительность периодов безработицы. Пребывание в поиске работы в течение года и дольше негативно влияет не только на финансовое положение, но и на сохранение профессиональных навыков, самооценку личности. А это уже вопросы, которые, в свою очередь, будут провоцировать самые негативные последствия в будущем сферы труда.

В этом вопросе в Беларуси существует законодательная норма об обязательном предоставлении молодым специалистам первого

рабочего места. И наш опыт показывает, что эта практика даёт свои результаты. В стране нет серьёзной проблемы с трудоустройством молодёжи.

Вместе с тем с развитием рыночных отношений требуется проработка новых механизмов защиты молодых людей на рынке труда. Поэтому сегодня выдвигаются предложения о разработке и законодательном закреплении механизмов экономического стимулирования нанимателей в случае принятия ими значительного числа молодёжи. В совокупности с изменением системы получения квалификации эти меры будут способствовать более эффективному трудоустройству молодых людей.

Картина мира меняется очень быстро. А рынок труда – ещё быстрее. Еще два года назад в нашей стране была и прогнозировалась нехватка рабочей силы. Сейчас мы ощущаем трудности с трудоустройством, причем по тем специальностям, которые были в дефиците. Этот простой пример говорит о том, что нам крайне важно научиться видеть перспективу и определять наиболее явные угрозы. Только в таком случае мы можем гарантировать уверенное будущее сферы труда.

*Источник:* [http://lprof.by/news/in\\_the\\_country/dfc37a854fe761d.html](http://lprof.by/news/in_the_country/dfc37a854fe761d.html)



## **О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИЙ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ**

Во всем мире пытаются предсказать, какие потребности в профессии возникнут в скором будущем: есть страновые подходы, у Международной организации труда есть свои подходы.

Уже сегодня профессии становятся всё более сложносоставными, меняется сама суть профессии. На первый план выходят навыки и умения, которые не только позволяют состояться человеку в отдельно взятой отрасли, как профессионалу, но и при необходимости кардинально поменять область своей профессиональной деятельности. Требования работодателя к навыкам и умениям работника сегодня таковы, что профессии состоят из многих умений, которые быстро меняются.

Проблема отставания системы образования от потребностей реального сектора экономики в кадрах актуальна не только для всех стран. Скорость изменений в отраслях настолько велика, что пока стандарт подготовки нового специалиста войдёт в реальность, отрасль может свернуться. Например, в России полный цикл от запроса работодателя до внедрения этого стандарта занимает 10 лет.

Московская школа управления «Сколково» и эксперты Агентства стратегических инициатив подготовили «Атлас новых профессий», где прописано, какие профессии будут активно развиваться в ближайшие десятилетия, а на каких можно поставить крест. «Атлас новых профессий» – результат масштабного исследования, в котором приняли участие свыше 4000 экспертов из реального сектора экономики, научного и образовательного сообщества, органов исполнительной власти, экспертов в области мировой экономики, юриспруденции, рынка труда. В Атласе представлены отрасли, покрывающие 80% экономики России. Ниже приводятся:

## **УСТАРЕВАЮЩИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ НА ГОРИЗОНТЕ 2013–2030 ГОДОВ**

Бухгалтер, сметчик, менеджер по кредитам, статистик, стенографист/расшифровщик, копирайтер, корректор, бильд-редактор, монтировщик декораций, библиотекарь, документовед/архивариус, турагент, испытатель, дублёр/каскадёр, юрисконсульт, нотариус, банковский операционист, маклер/риэлтор, экскурсовод, аналитик, журналист, спортивный аналитик, референт, переводчик, оператор государственных услуг, логист, диагност, системный администратор, диспетчер, штурман, провизор.

## **УСТАРЕВАЮЩИЕ РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ НА ГОРИЗОНТЕ 2013–2030 ГОДОВ**

Билетёр, вахтёр, лифтёр, парковщик, оператор call-центра, почтальон, высокопрофессиональный с/х работник, курьер, смотритель зала в музее, машинист товарного состава, инспектор ДПС, охранник, горняк, шахтёр, фасовщик, варщик, бурильщик, прораб, работник транспортного терминала, швея, носильщик, бетонщик, работник химчистки, официант, тренер.

## **СПИСОК НОВЫХ ПРОФЕССИЙ ПО ОТРАСЛЯМ**

### ***МЕДИЦИНА***

Медицина всегда была крайне важной сферой для человека, однако её значение в будущем будет только расти: уже сегодня мы наблюдаем растущую продолжительность жизни, что означает и растущее внимание к здоровью человека от зачатия и на протяжении всей жизни, при этом акцент внимания медицины смещается в сторону лечения возрастных заболеваний и поддержания здоровья.

Исследования ДНК открыли в медицине новую эру – от диагностики и лечения болезней отдельных органов и тканей врачи переходят к системной работе со здоровьем человека. Анализ генов уже сейчас становится доступной услугой, а в ближайшем будущем каждый пациент сможет предъявить врачу «природную амбулаторную карту» – свой собственный генетический код, расшифрованный специалистами. Это, во-первых, даёт толчок к развитию превентивной медицины, задача которой – выявить возможные заболевания и предотвратить их на ранней стадии. А во-вторых, на смену методикам массового лечения приходит индивидуальная терапия на уровне генома пациента. Кроме того, в медицине уже сейчас активно используются биотехнологии, они помогают в разработке лекарств и создании пересаживаемых тканей и органов. Робототехника тоже вносит свой вклад: автоматические устройства превосходят в точности обычных хирургов, а тщательно продуманные киберпротезы могут не просто компенсировать физические изъяны, но и открыть перед человеком новые возможности. Медицина будущего принесёт с собой сверхточную диагностику состояния здоровья на протяжении всей жизни и возможность прогнозировать свои заболевания и заболевания потомков.

### **Профессии**

ИТ-медик, архитектор медоборудования, биоэтик, генетический консультант, клинический биоинформатик, оператор медицинских роботов, молекулярный диетолог, ИТ-генетик, разработчик киберпротезов и имплантатов, тканевый инженер, проектант жизни медицинских учреждений, эксперт персонифицированной медицины, консультант по здоровой старости, сетевой врач, медицинский маркетолог, R&D менеджер здравоохранения.

## ***СТРОИТЕЛЬСТВО***

Строительство – одна из важнейших инфраструктурных отраслей, обеспечивающая как развитие экономики, так и повседневный комфорт населения. Эта отрасль является одним из лидеров по числу рабочих мест в стране. В то же время современные требования к строительству подразумевают его значительную трансформацию. Изменения в этой сфере происходят медленно, но тем не менее и в типовом, и в индивидуальном строительстве постепенно начинают применяться новые материалы, обеспечивающие повышенный комфорт, экологичность и экономичность эксплуатации (например, снижение энергопотребления). Использование новых материалов позволяет предлагать новые архитектурные и дизайнерские решения, которые раньше были недоступны.

## **Профессии**

Специалист по модернизации строительных технологий, проектировщик инфраструктуры «умного дома», прораб-вотчер, BIM-менеджер-проектировщик, проектировщик доступной среды, экоаналитик в строительстве, проектировщик 3d-печати в строительстве, специалист по перестройке/усилению старых строительных конструкций, архитектор «энергонулевых» домов,

## **БЕЗОПАСНОСТЬ**

Обеспечение безопасности до начала 1990-х было заботой либо самих граждан, либо государства, но после 1990-х появился и начал активно развиваться частный сектор услуг в этой области. В этом разделе мы сосредотачиваемся именно на нём, не касаясь вопросов государственной и военной безопасности и защиты граждан от криминала.

Человеческая жизнь становится все более комфортной и продолжительной, но появляются и новые угрозы – техногенные и экологические катастрофы, новые виды оружия и кибератаки. Поэтому вопросы безопасности становятся еще более актуальными. Развитие ИТ-технологий приведёт к расширению возможностей охраны и самозащиты и, соответственно, к изменению стандартов безопасности как в виртуальном мире, так и в реальности. Мы будем всё меньше доверять функции охраны людям – и всё чаще полагаться на «умные» системы контроля, аналитики и автоматического управления.

Новые системы безопасности будут требовать нового законодательного регулирования и разработки профессиональных стандартов и технических регламентов. Появится больше независимых компаний с большим количеством подготовленных специалистов в области риск-менеджмента. Возникнет спрос на услуги по оценке и проектированию персональной безопасности в разных условиях – например, человек сможет проконсультироваться со специалистом по безопасности перед поездкой в джунгли или в мегаполис с высоким уровнем преступности.

В усложняющемся и нестабильном мире станут популярными различные устройства, обеспечивающие персональную безопасность граждан.

В то же время развитие искусственного интеллекта и повсеместное использование автоматизированных систем управления может привести к тому, что умные системы станут слишком сложны для человеческого понимания или пользователи станут слишком зависимы от них. А это создает серьёзные угрозы в том случае, если программа выйдет из строя или решит действовать самостоятельно. Поэтому в будущем развитие систем безопасности предполагает разработку защиты от некорректной работы искусственного интеллекта

и альтернативных планов спасения на случай, если компьютерами нельзя будет воспользоваться.

### **Профессии**

Аудитор комплексной безопасности в промышленности, дистанционный координатор безопасности, специалист по преодолению системных экологических катастроф, проектировщик личной безопасности, дизайнер-эргономист носимых устройств для безопасности, менеджер непрерывности бизнеса.

## ***АВИАЦИЯ***

В этой сфере ожидаются значительные технологические прорывы, и она будет иметь возрастающее значение в будущем. Авиатранспорт станет более доступным и разнообразным – уже сейчас активно развивается малая гражданская авиация, а в ближайшие 10–15 лет могут появиться летательные аппараты, по стоимости сопоставимые с автомобилем.

Кроме того, будет активно развиваться беспилотная авиация. В городах автономные летательные аппараты смогут применяться для доставки грузов, при строительстве, для контроля над движением и безопасностью в районах.

Будет возрождаться и воздухоплавание – появятся дирижабли на новой технологической основе, которые будут использоваться в труднодоступных районах (например, для тушения лесных пожаров или доставки грузов). Рост «небесного трафика» потребует новых, более развитых систем диспетчерского контроля. Это будет задавать новые требования к строительству инфраструктуры и интеллектуальным системам поддержки диспетчеров.

В строительстве летательных аппаратов также происходят изменения. В первую очередь – применение композитов, позволяющих уменьшить вес и увеличить прочность аппаратов. Например, Boeing 787 Dreamliner уже наполовину состоит из композиционных материалов. Другими важными факторами станут развитие интеллектуальных систем управления (в том числе для крупных аппаратов, например, грузовых самолётов), комплексы активной защиты от угроз, а также применение экотоплива и переход на электродвигатели.

### **Профессии**

Инженер производства малой авиации, аналитик эксплуатационных данных, проектировщик дирижаблей, проектировщик интерфейсов беспилотной авиации, технолог рециклинга летательных аппаратов, проектировщик инфраструктуры для воздухоплавания, разработчик интеллектуальных систем управления динамической диспетчеризацией.



## **КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО**

Культура – одна из самых древних сфер человеческой деятельности, но постепенно она стала прерогативой узкого круга профессионалов. Однако по мере того, как рутинные функции в работе будут переходить к машинам, всё больше людей начнут заниматься творческой деятельностью и станут авторами художественных произведений – как из-за доступности изобразительных технологий (специальные фотофильтры для iPhone позволяют создавать художественные фотографии буквально на ходу, а программа Garage Band может заменить запись в музыкальной студии), так и из-за размытости критериев искусства.

Развитие технологий может вывести человечество как на новый уровень восприятия искусства, так и на новый уровень креативности: можно будет не только создавать более сложные арт-объекты с помощью 3D-принтеров, роботов и нейроинтерфейсов, но и научиться лучше управлять творческими состояниями.

Уже сейчас мы наблюдаем уход от классических способов взаимодействия искусства со зрителем – всё чаще используются интерактивные форматы. Создаются интерактивные книги для iPad, набирает популярность иммерсивный театр, где не существует деления на зал и сцену, и зритель оказывается максимально вовлечён в происходящее.

Взаимопроникновение искусства в другие сферы даёт интересные сочетания – например, Science Art, вид современного искусства, где художники используют достижения науки и часто сами являются учеными. Искусство начнёт играть большую роль и в образовании – могут появиться арт-университеты, где студенты будут учиться, в том числе, через разные формы творчества.

### **Профессии**

Куратор коллективного творчества, тренер творческих состояний, личный тьютор по эстетическому развитию, science-художник, куратор коллективного творчества, тренер творческих состояний, личный тьютор по эстетическому развитию, science-художник, арт-оценщик.

## **ОБРАЗОВАНИЕ**

Образование традиционно считается очень консервативной сферой, но развитие технологий меняет наши представления о способах получения знаний и заставляет серьёзно переосмыслить привычный подход к учебному процессу, что означает, что в будущем специалисты в области образования будут весьма востребованными.

Во-первых, в образовании начинают использоваться инструменты обучения с применением ИТ – онлайн-курсы, симуляторы, тренажёры, игровые онлайн-миры. Это даёт новые возможности – ученики не просто усваивают необходимые знания, но и развивают умение работать с информацией. А также учатся входить в продуктивные состояния сознания, позволяющие лучше концентрироваться и решать сложные творческие и аналитические задачи. Например, состояние потока, когда человек полностью включён в созидательный процесс и не испытывает тревоги насчёт возможного успеха или провала.

Во-вторых, новые технологии позволяют сделать образование более индивидуальным. Больше нет необходимости подстраиваться под общие расписания и пожелания группы – теперь процесс обучения достаточно легко адаптируется к запросам конкретного ученика и его личным особенностям. Можно выбрать формат обучения и его темп, сконцентрироваться на очень узкой теме или наоборот, пройти необычную междисциплинарную программу.

Расстояние тоже больше не играет роли – курсы многих престижных вузов уже сейчас можно слушать онлайн из любой точки мира. В будущем дистанционные школы и университеты станут равноправной альтернативой традиционному очному образованию, а «электронные наставники» будут курировать учебный процесс и помогать студентам осваивать программу.

Всё чаще будут использоваться игровые формы обучения, поскольку игра позволяет более эффективно осваивать изучаемый предмет.

Мир меняется так быстро, что мы больше не сможем позволить себе пять лет изучать теоретические дисциплины, а потом еще какое-то время осваивать профессию за счёт работодателя. Поэтому образование, особенно для учащихся вузов и взрослых, становится всё более предметным и практико-ориентированным. А это значит, что акцент смещается с теории на реальные проекты учащихся, в том числе их стартапы. Кроме этого, развиваются формы, в которых студент может одновременно учиться и работать.

### **Профессии**

Координатор образовательной онлайн-платформы, ментор стартапов, модератор, игромастер, тьютор, организатор проектного обучения, экопроповедник, тренер по майнд-фитнесу, разработчик образовательных траекторий, игропедагог, разработчик инструментов обучения состояниям сознания.

## ***ТУРИЗМ И ГОСТЕПРИИМСТВО***

Сектор гостеприимства остаётся одной из отраслей с существенным потенциалом развития, как за счёт спроса со стороны российских туристов, так и за счёт интереса иностранных гостей. Возможности

для роста имеются в первую очередь за пределами мегаполисов – Москвы и Санкт-Петербурга – в крупных промышленных центрах, малых городах с большой историей и природных заповедниках.

Развитие транспортных систем и растущая мобильность позволят путешественникам быстрее и проще добираться до интересующих их мест. А это означает, что сфера туризма и гостеприимства столкнется с новыми вызовами, связанными как с ростом числа туристов, так и с их взыскательностью.

Этот сектор – один из первых, где заметна тенденция по снижению числа посредников между потребителем и интересующей его услугой. Поэтому многие сервисы массового использования будут упрощаться и автоматизироваться: единые транспортные системы и проездные билеты, инструменты для выстраивания логистики индивидуальных поездок, автоматизированные диспетчерские для синхронизации индивидуального общественного транспорта, сервисные роботы, электронные гиды и устройства для синхронного перевода. В этом сегменте появятся много профессий-пенсионеров – заметное количество дел возьмут на себя машины.

Поскольку разнообразие выбора сделает туристов более привередливыми, будут появляться новые туристические форматы и возможности для кастомизации отдыха под запрос пользователя – в соответствии с его физической формой, вкусами и интересами.

С развитием технологий виртуальности одним из вызовов для отрасли станет конкуренция за внимание пользователя со сферой медиа и развлечений – ведь клиент сможет выбирать, скажем, между поездкой в США на реальный рок-фестиваль и виртуальной многопользовательской ролевой игрой «Вудсток». Поэтому отрасли придётся расширять спектр услуг с учётом этих технологий, например у туристов появится возможность участвовать в экскурсиях и шоу с дополненной реальностью, играх и реконструкциях исторических событий.

В условиях жесткой конкуренции удержать внимание потенциального клиента можно, только предложив ему уникальные впечатления. Поэтому большое значение приобретет процесс брендинга территории – наполнения её объектами и игровыми форматами, позволяющими туристу оказаться сопричастным к историческому событию и пережить ни с чем не сравнимые эмоции. Уже сейчас развиваются разные аспекты туризма впечатлений – гастрономический туризм, агро- и экотуризм, духовный туризм.

### **Профессии**

Режиссёр индивидуальных туров, бренд-менеджер странств, разработчик интеллектуальных туристических систем, разработчик тур-навигаторов, дизайнер дополненной реальности территорий, консьерж робототехники, архитектор территорий.

## **МЕДИА И РАЗВЛЕЧЕНИЯ**

В XX в. масс-медиа стали одним из основных способов коммуникации и их задачей было предоставлять людям максимум информации о том, что происходит в мире. В XXI в. их роль меняется: в связи с этим растет необходимость ограничения информационных потоков. Поэтому из уникальных источников новостей медиаресурсы постепенно превращаются в мощные фильтры, расставляющие важные акценты и помогающие сориентироваться в повестке дня.

Уже сейчас можно настроить ленту для чтения интересных страниц или фильтровать информацию в социальных сетях с помощью специальных дополнений, но пока удобство подобных настроек оставляет желать лучшего. А в будущем пользователь будет сам формировать информационный поток и определять принципы его редактирования. В этом нам все больше будут помогать медиа программы – поисковики, сортировщики и преобразователи информации, способные создавать индивидуальные информационные пакеты по запросам потребителей. Кроме того, будут развиваться машинные сервисы по автоматическому переводу текстов, распознаванию речи, поиску, извлечению, сортировке и обработке данных.

Тем не менее будет сохраняться и роль массовых СМИ, поскольку многие пользователи будут использовать стандартные настройки, отказываясь от личного влияния на то, что они получают.

Из-за растущей автоматизации медиасферы многие журналистские функции перейдут от человека к машине. Например, в Associated Press уже появился робот-новостник, в чьи обязанности входит создание коротких текстов с отчётами по доходам компаний. Профессиональные журналисты останутся работать в форматах, требующих больших творческих талантов – например, авторская журналистика.

Произойдёт массовое внедрение новых технологий воздействия на органы восприятия человека (обоняние, тактильные ощущения, вкус, чувство силы притяжения) — новые каналы доставки информации позволят сфере медиа и развлечений выйти на ещё более близкий и реальный контакт с потребителем.

### **Профессии**

Редактор агрегаторов контента, инфостилист, разработчик медиа программы, медиаполицейский, игропрактик, продюсер смыслового поля, дизайнер эмоций, архитектор виртуальности, дизайнер виртуальных миров.



## ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА 106-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

С 5 по 16 июня 2017 года в Женеве под девизом «Строим будущее с достойным трудом» проходила 106-я сессия Международной конференции труда (МКТ). В её работе приняли участие около 6 тысяч членов трёхсторонних делегаций из 187 стран – членов Международной организации труда, а также представителей международных правительственных и неправительственных организаций, в том числе Международной конфедерации профсоюзов, Европейской конфедерации профсоюзов, Международной конфедерации арабских профсоюзов, Организации африканского профсоюзного единства, гостей, журналистов.

В работе Конференции приняла участие делегация ВКП во главе Генеральным секретарём **В.П. Щербаковым**, а также делегации членских организаций ВКП, возглавлявшиеся в большинстве своём первыми лицами: Азербайджан (**С.С.о. Мехбалиев**), Беларусь (**М.С. Орда**), Грузия (**И.Л. Петриашвили**), Казахстан (заместитель председателя **М.Е. Толеугазин**), Кыргызстан (**М.А. Асанакүлов**), Молдова (заместитель председателя **С. Саинчук**), Россия (**М.В. Шмаков**) и Украина (**Г.В. Осовой**).

Армения была представлена лишь правительственной стороной. Таджикистан в работе сессии не участвовал. Оба факта были отмечены в докладе Мандатной комиссии.

Магистральной темой Конференции стали угроза губительного глобального потепления и меры по предотвращению его дальнейшего развития. Этим вопросам и был посвящён доклад Генерального директора МБТ **Гая Райдера**, который назывался «Труд в изменяющихся условиях. Зелёная инициатива». Речь шла о том, как обес-

печить справедливый переход к экологически устойчивой, «зелёной экономике». Следует отметить, что зелёная инициатива – одна из семи инициатив, выдвинутых МОТ в ознаменование своего 100-летия, которое отмечается в 2019 году.

Важность темы диктовалась Парижским соглашением по климату и возможными его изменениями (после выхода из него США будущее данного соглашения не вполне ясно), а также Повесткой дня ООН в области устойчивого развития до 2030 года.

В докладе Гендиректора обозначены четыре последствия для занятости при переходе в «зелёную экономику».

1. Политика, нацеленная на содействие «зелёной продукции», «зелёным услугам» и инфраструктуре неизбежно приведёт к повышению спроса на трудовые ресурсы в зелёных секторах и родах занятий.

2. Отход от загрязняющих окружающую среду технологий и перемещение оттуда рабочей силы.

3. Неизбежное сокращение или ликвидация рабочих мест в целом ряде традиционных отраслей.

4. Адаптация большинства рабочих мест к требованиям «зелёной экономики».

Так, в Евросоюзе в 2013 году в экологических отраслях промышленности было занято более 4,2 млн человек, что заметно превышает численность работников автомобилестроительной, текстильной или химической промышленности. Ежегодный оборот в секторе экологических товаров и услуг составил более 700 млрд евро.

А в мировом масштабе в ближайшие 10–12 лет в зелёной экономике ожидается до 60 млн дополнительных рабочих мест, в частности, в секторах сельского хозяйства, лесной промышленности, энергетики, переработки отходов, строительства и транспорта.

К сожалению, у профсоюзов наших стран, впрочем, как и всего остального мира, вопросы сбережения окружающей среды сегодня не входят в число приоритетных. Между тем проблема буквально стучится в дверь, и в сочетании с грядущей четвёртой технологической революцией она обещает стать одним из главных факторов, которые в ближайшее время будут оказывать определяющее влияние на характер рынков труда и трудовых отношений.

Как отмечалось на Конференции, продвижение к этой цели потребует беспрецедентной перестройки всего комплекса глобальной

экономики, не говоря уже о колоссальных финансовых затратах. Мировому сообществу предстоит не только в корне изменить свои представления о взаимосвязи труда и природной среды, но и (что не менее важно!) умонастроения участников трудовых отношений работодателей и наёмных работников, которые не без оснований опасаются, что эта перестройка может иметь негативные последствия для нынешней системы занятости.

Уместно упомянуть, что в последние десятилетия огромную работу в этом направлении проводит ООН. Решения её конференций по окружающей среде и устойчивому развитию, проходивших с широким привлечением общественности, особенно последней, Парижской конференции, вывели проблему из задворков мировой политики на её передовые рубежи. Принятая ООН Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года стала руководством к действию для национальных правительств, общественных движений и организаций, профсоюзов и работодателей, всех, кому небезразлична судьба природной среды на планете.

В своём выступлении Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков выразил уверенность, что намерение Международной организации труда играть лидирующую роль в многосторонних усилиях ООН по переходу к экологически устойчивой, низкоуглеродной экономике, к «озеленению индустрии» и широкому развитию «зелёной занятости» – гарантия того, что не будут отодвинуты на задний план интересы людей труда, принципы социальной справедливости. ВКП поддержала решение МОТ сделать вопрос о содействии справедливому переходу к экологической устойчивости пятым компонентом Программы достойного труда и подумать о разработке и принятии специальной нормы по социально-экономическим аспектам этого перехода.

В Комитете по применению норм были рассмотрено 24 случая, в том числе в том числе ситуация в Казахстане в части соблюдения Конвенции № 87 о свободе ассоциации и защите права на объединение.

В рамках общей дискуссии Конференция рассмотрела вопрос о трудовой миграции. Обсуждались проблемы управления трудовой миграцией на национальном, региональном (для Евросоюза вопрос

более чем актуальный) и международном уровнях, а также вопросы справедливого найма. Были рассмотрены и двусторонние механизмы регулирования трудовой миграции, которые всё чаще встречаются в различных частях света, а также роль трёхсторонних членов МОТ в разработке и осуществлении надлежащих мер в данной области.

Принятый МОТ Доклад имеет очень важное значение, если учесть, что в рамках ООН готовится Глобальный договор (пакт) о безопасной, упорядоченной и регулярной миграции, который будет представлен для принятия в 2018 году на Межправительственной конференции по вопросам миграции.

На Генконференции принята Рекомендация «Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и устойчивости».

В рамках общей дискуссии состоялось обсуждение четырёх основополагающих принципов и прав в сфере труда:

- свобода ассоциации и заключение колдоговоров;
- упразднение всех форм принудительного труда;
- ликвидация детского труда;
- ликвидация дискриминации в сфере труда и занятий.

Названные проблемы отражаются в конвенциях МОТ, входящих в число восьми основополагающих.

В этом году в Докладе рассматривался общий прогресс и вызовы, касающиеся их ратификации, а также вопрос о включении основополагающих принципов и прав в сфере труда в международные торговые соглашения. Эта инициатива, в случае её реализации, будет иметь далеко идущие практические последствия.

На Генконференции состоялись выборы в Административный совет МОТ, в состав которого по Группе трудящихся был избран секретарь Федерации независимых профсоюзов России **А.В. Жарков**.

На саммите «Мир труда», при участии президентов Мальты, Маврикия и Непала обсуждалось положение женщин на рынке труда. Вопрос предполагается включить в повестку дня следующей Генконференции.

Всего за две недели работы Конференции её трёхсторонние участники рассмотрели большой список актуальных проблем. По итогам обсуждений приняты содержательные документы, которые будут полезны в работе профсоюзов.



## **ВЫСТУПИЛ НА 106-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА**

Всеобщая конфедерация профсоюзов согласна с выводом Генерального директора, что для мирового сообщества назрела необходимость разработать и принять новые, более эффективные меры по упреждению и преодолению губительных последствий изменения климата в первую очередь его глобального потепления.

Однако все мы понимаем, что на пути к этой цели предстоит преодолеть немало серьёзных препятствий. Прежде всего это геополитическая нестабильность в мире, порождаемая раздорами, разногласиями и даже вооружёнными конфликтами между государствами и тем самым осложняющая достижение согласия. Это противодействие промышленного капитала и, прежде всего, ТНК, для которых любое сокращение вредных выбросов в атмосферу означает уменьшение объёмов производства, а следовательно, и прибылей. Наконец, это консерватизм участников рынка труда, справедливо опасующихся негативного воздействия перехода к «зелёной» экономике на занятость. В дополнение к этому, как видно из Доклада, понадобятся основательная переориентация всего комплекса глобальной экономики, пересмотр нынешних представлений о взаимосвязи труда и природной среды.

В поддержку курса на «озеленение» экономики потребуется широчайшая мобилизация всех компонентов мирового сообщества, и это под силу только Организации Объединённых Наций. В последние десятилетия она проводит огромную работу в этом направлении. Решения её конференций по окружающей среде и устойчивому развитию, проходивших с широким привлечением общественности, особенно последней, Парижской конференции, помогли вывести эту проблему из задворков мировой политики на её передовые рубежи. Принятая ООН Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года стала, по сути, руководством к действию для национальных правительств, общественных движений и организаций, профсоюзов и работодателей, всех, кому небезразлична судьба природы на планете.

Мы согласны, что успех справедливого перехода к экологически устойчивой, низкоуглеродной экономике будет во многом зависеть от слаженности взаимодействия многосторонней системы ООН – на условиях единого понимания целей и чёткого распределения усилий между всеми её учреждениями. Мы рады, что МОТ изъявила желание играть

одну из ключевых ролей в этом процессе. Обладая богатым опытом решения проблем на основе трёхстороннего диалога и солидным инструментарием в виде Программы достойного труда и семи инициатив столетия, в том числе и обсуждаемой сегодня «зелёной инициативы», МОТ как никто другой подходит для исполнения такой роли. Её участие в многосторонних усилиях – это гарантия того, что ради достижения консенсуса не будут забыты интересы трёхстороннего социального диалога и занятости, основополагающие принципы и права в сфере труда. Через её посредство организации трудящихся и работодателей получают возможность полноценного, активного, сознательного влияния на разработку и осуществление соответствующих международных проектов.

Мы приветствуем решение МОТ сделать вопрос о содействии справедливому переходу к экологической устойчивости пятым компонентом Программы достойного труда. Выражаем также поддержку прозвучавшей в Докладе мысли о возможной разработке и принятии специальной нормы по социально-экономическим аспектам этого перехода.

Вопросы защиты природной среды от последствий производственной деятельности человека являются предметом растущего внимания со стороны профсоюзов стран нашего региона. В сотрудничестве с органами власти, работодателями, другими общественными организациями они участвуют в экологических форумах, ведут работу по вовлечению рядовых членов в природоохранную деятельность. Стремясь воспитывать в них чувство экологической ответственности, они вносят свой вклад в разработку и реализацию программ экологического просвещения. Членские организации ВКП принимают также участие в экологическом мониторинге на местном, национальном и международном уровнях, проводят регулярные анализы состояния экологической обстановки. С привлечением учёных ВКП регулярно готовит также аналитические доклады о состоянии экологии в странах региона. Вопросы экологии в увязке с проблемами «зелёной» занятости регулярно включаются в повестки дня заседаний уставных органов, комиссий по охране труда, действующих при ВКП и её членских организациях. На очередном съезде ВКП, который будет проходить в сентябре в Москве, будет принята специальная резолюция, посвящённая Году экологии, который отмечается в 2017 году.

Мы уверены, что результаты нынешнего обсуждения Зелёной инициативы МОТ дадут серьёзный импульс активизации действий профсоюзов, как и других трёхсторонних участников МОТ, в сфере экологически безопасной экономики. ВКП, со своей стороны, будет оказывать всяческое содействие реализации целей «Повестки дня – 2030» с учётом инициатив столетия МОТ, в духе решений, которые будут приняты на нынешней сессии Конференции.

## ◆ ИНФОРМАЦИЯ

### В ГРУЗИИ ГОТОВИТСЯ ЗАКОН О БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Парламент Грузии приступает к рассмотрению проекта закона «О безопасности труда». Автор проекта – Министерство труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии предложило не только ввести правила, но и наказание в виде штрафов за их несоблюдение.

Согласно проекту, работодатель будет обязан соблюдать нормы безопасности труда и заботиться о безопасности трудящихся и лиц, находящихся на предприятии, предоставить сотрудникам информацию о профессиональных рисках и вредных факторах, связанных с трудовой деятельностью, а также о потенциальных рисках.

Законопроект предполагает введение на предприятиях новой должности – специалист безопасности труда. При этом на предприятии численностью до 100 человек предполагается иметь одного специалиста, а численностью больше 100 – службу специалистов.

Сотрудники обязаны соблюдать инструкции по безопасности, но при этом они имеют право отказаться от выполнения такой работы, которая явно создает угрозу их жизни или здоровью, а также потребовать перевода на другую более безопасную работу по состоянию здоровья.

Контролировать соблюдение закона будет специальная служба надзора, которую сформирует Правительство Грузии при участии Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты.

Всего этого долго и настойчиво добивались профсоюзы. Похоже, проблема наконец близка к решению.

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Кравцов В.И.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузиков П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Куприянов В.В.,  
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Главный менеджер по допечатной подготовке

и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*

Корректор *И.В. Рязанова*

Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 18.07.17. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.

Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2017