



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- ВКП обновила свидетельство о регистрации
- Продолжить традиции сотрудничества профсоюзных и молодёжных организаций
- Новостная лента членских организаций
- На трибуне делегаты VIII съезда ВКП
Кайракбай ЖАНАБЕКОВ (Казахстан)
Наталья АГАПОВА (МОП агропром)
Олег БУДЗА (Молдова)
Эдуард ТУМАСЯН (Армения)
- Резолюции и заявления VIII съезда ВКП
- Занятость в СНГ в I полугодии 2017 года
- Альберт ПОТАПОВ об итогах 10-го Европейского совещания МОТ

11 / 2017



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

◆ **В ВКП**

ВКП ПОЛУЧИЛА ОБНОВЛЁННОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ

На VIII съезде Всеобщей конфедерации профсоюзов, который прошёл 12 сентября 2017 года в Москве, в числе других вопросов были рассмотрены и приняты изменения в Устав ВКП.

Вносить коррективы потребовалось в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации, где находится штаб-квартира ВКП, а также с учётом накопленного предшествующего опыта работы.

Разработкой предложений по изменениям в Уставе около двух лет занималась специально созданная Комиссия Исполкома ВКП, составленная из представителей членских организаций Конфедерации. Были внимательно проанализированы и по возможности, учтены многочисленные предложения.

Как подчеркнул в отчётном докладе на VIII съезде Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**, изменения в Уставе призваны сделать Конфедерацию более демократичной в обсуждении и принятии решений и более консолидированной в их реализации.

После единогласного принятия съездом изменений в Устав в соответствии с российским законодательством потребовалась его регистрация в Министерстве юстиции РФ.

18 октября после всех необходимых проверок решение о выдаче свидетельства о регистрации было принято.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

18 октября в Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В его работе принял

участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

При рассмотрении вопроса «О подготовке предложений по перечню и источникам формирования статистических показателей, которые будут использоваться при оценке достижений параметров Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года» в разделе Стратегии «Заключение» отмечено, что её осуществление позволит государствам – участникам СНГ достичь роста реального ВВП в 2,4–2,7 раза, роста производительности труда в 2,5–3 раза, роста реальных доходов на душу населения в 3,3–3,7 раза.

В настоящее время Статкомитет СНГ может представить информацию в целом по СНГ по следующим показателям: рост реального ВВП; рост объёмов взаимной торговли; расходы на науку; расходы на образование; расходы на здравоохранение; увеличение доли государств – участников СНГ в мировой экономике.

Что касается таких параметров, как рост производительности труда, снижение энергоёмкости единицы ВВП, рост реальных доходов на душу населения и децильный коэффициент доходов, то их расчёт ведётся отдельными государствами – участниками СНГ по различным методикам, и расчёты в целом по СНГ в настоящее время не осуществляются.

Вместе с тем имеется определённый международный опыт подсчёта данных показателей для групп государств. Его реализация в рамках СНГ потребует дополнительного финансирования как национальных статистических служб, так и Статкомитета СНГ, а также ряда других мер.

Вопрос «О деятельности Совета по промышленной политике государств – участников СНГ в 2013–2016 годах» подготовлен Советом по промышленной политике государств – участников СНГ.

Совет создан Соглашением о сотрудничестве в области промышленности и создании Совета по промышленной политике государств – участников СНГ от 30 мая 2012 года, которое подписали Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Таджикистан, Украина. Положение о Совете является неотъемлемой частью указанного Соглашения. Функции рабочего органа Совета выполняет Отдел отраслевого экономического сотрудничества Департамента экономического сотрудничества Исполкома СНГ.

За отчётный период Советом было проведено три заседания, на которых рассмотрено более 30 вопросов, подготовлен ряд важных документов межгосударственного сотрудничества.

Совет активно взаимодействует с базовыми организациями государств – участников СНГ в нефтегазовой, химической и горно-металлургической отраслях. Отчёт о деятельности Совета по промышленной политике госу-

дарств – участников СНГ в 2013–2016 годах одобрен на четвёртом заседании Совета 12 июля 2017 года.

В рамках рассмотрения вопроса «О проекте Порядка разработки и финансирования межгосударственных инновационных проектов и мероприятий в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года», соответствии с решением Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ от 20 июня 2017 года проект Порядка был одобрен в основном и направлен Исполнительным комитетом СНГ в правительства государств – участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года для дополнительного согласования в министерствах и ведомствах финансового блока, имея в виду его дальнейшее рассмотрение Экономическим советом СНГ.

По вопросу было принято решение Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

На заседании Комиссии были рассмотрены также вопросы «О деятельности Совета по промышленной политике государств – участников СНГ в 2013–2016 годах», «О деятельности Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр в 2014–2016 годах» и «О реализации Перспективного плана совместных работ по разведке, использованию и охране недр государств – участников Содружества Независимых Государств на 2016–2020 годы» и другие вопросы.

ГЕНСЕК ВКП ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СНГ В ТАШКЕНТЕ

3 ноября в Ташкенте состоялось очередное заседание Совета глав правительств СНГ, в котором принял участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**.

Как сообщает Пресс-служба Исполнительного комитета СНГ, обсуждён широкий круг вопросов интеграционного взаимодействия стран Содружества.

На заседании принято Заявление глав правительств государств СНГ о консолидации усилий мирового сообщества для эффективного противодействия международным картелям. Российская Федерация как государство, председательствующее в Содружестве, распространит текст Заявления в Организации Объединенных Наций и других международных организациях.

Рассмотрев Информацию о ходе реализации положений Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года, Совет отметил, что предусмотрен-

ные Договором механизмы разрешения торговых споров являются наиболее эффективным инструментом взаимовыгодного урегулирования разногласий между сторонами по вопросу выполнения своих обязательств по Договору. Главы правительств считают дальнейшее устранение торговых барьеров между сторонами Договора необходимым условием для экономического роста государств – участников Договора.

На заседании были подписаны Соглашение об обмене информацией для определения и контроля таможенной стоимости товаров в государствах СНГ, Протокол о внесении изменений в Соглашение о Правилах определения страны происхождения товаров в СНГ от 20 ноября 2009 года, Протокол о внесении изменений в Соглашение о гармонизации требований к дополнительному обучению и профессиональной компетентности международных автомобильных перевозчиков государств СНГ от 24 ноября 2006 года.

Главы правительств утвердили Концепцию сотрудничества государств СНГ в области мелиорации земель и План первоочередных мероприятий по её реализации.

Были также утверждены Концепция сотрудничества государств СНГ в области нефтегазового машиностроения и План первоочередных мероприятий по её реализации.

Рассмотрев Информацию о ходе подготовки к проведению переписей населения раунда 2020 года в государствах СНГ, Совет глав правительств принял решение об обеспечении правительствами государств Содружества финансирования этих работ.

В целях обеспечения межстрановой сопоставимости итогов национальных переписей населения статистическим службам государств СНГ поручено включить в программы национальных переписей населения раунда 2020 года показатели, утверждённые решением Совета глав руководителей статистических служб государств Содружества.

На заседании был также рассмотрен ряд организационных и бюджетно-финансовых вопросов.

ТРАДИЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ И МОЛОДЁЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРОДОЛЖЕНЫ

9 ноября в штаб-квартире ВКП состоялась встреча руководства Всеобщей конфедерации профсоюзов с руководителями Организационного комитета «Комсомолу–100».

С профсоюзной стороны во встрече приняли участие Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**, Вице-президент ВКП **Виктор Карнюшин**, заместители генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, **Альберт Потапов**, **Валерий Юрьев**, заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**, председатель Международного объединения профсоюзов работников связи **Анатолий Назейкин**.

Оргкомитет «Комсомолу–100» представляли его сопредседатели, в прошлом первые секретари Центрального комитета Всесоюзного ленинского коммунистического союза молодежи **Евгений Тяжелников** и **Борис Пастухов**, бывший секретарь ЦК ВЛКСМ **Александр Жуганов**.

Участники встречи посетили Музей профсоюзов России, где ознакомились с экспозицией, посвящённой 100-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Состоялось обсуждение проекта плана совместных мероприятий в связи с предстоящим 100-летним юбилеем комсомола.

Была подчеркнута необходимость использования всего положительного, что было наработано в воспитании молодого поколения в прежние годы, продолжения традиций тесного взаимодействия и сотрудничества между профсоюзами и молодёжными организациями на всех уровнях.

Представляется, что и современных условиях не утратили актуальности такие направления работы, как патриотическое и интернациональное воспитание, забота об образовании, повышении квалификации и профессиональном росте молодых, всестороннем духовном и физическом развитии, трудовое наставничество, движение студенческих строительных отрядов, художественная самодеятельность и поддержка юных талантов и многое другое.

После доработки проект плана будет представлен на утверждение Исполкома ВКП.

За большой вклад в становление и развитие Всеобщей конфедерации профсоюзов, укрепление единства и авторитета профсоюзного движения стран Содружества, дружбы, солидарности и сотрудничества между профсоюзами и трудящимися различных стран **Е.М. Тяжелников**, **Б.Н. Пастухов**, **А.В. Жуганов** решением Исполкома ВКП были награждены Памятными серебряными нагрудными знаками «25 лет ВКП». Эти награды были им вручены на встрече.

Руководители ВКП и Оргкомитета «Комсомолу–100» выразили готовность продолжить полезные контакты и конструктивное взаимодействие.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

НЕДОПУСТИМО ПОДТАЛКИВАТЬ ВЛАСТИ К НАРУШЕНИЮ КОНСТИТУЦИИ

18 октября Федерация независимых профсоюзов России опубликовала Заявление в связи с появившимися очередными предложения о реформировании организации медицинской помощи в стране.

Приводим его текст.

«В средствах массовой информации «известные реформаторы» социальной сферы **Я. Кузьминов**, **В. Назаров** активно обсуждают вопрос о возможностях софинансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации.

Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предпринят ряд шагов по улучшению финансирования здравоохранения. Это затраты на модернизацию медучреждений, увеличение тарифов взносов в систему ОМС. Однако организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, а серьёзных политических, организационных и кадровых решений.

Человек должен быть главной целью всей политики государства.

Среда его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни страны – все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни.

Здравоохранение – сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путём усиления фискального, экономического, а тем более, административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонически развивающемся обществе вырастают здоровые, целеустремлённые, патриотически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является укрепление мощи и процветания страны. Не случайно в исторической перспективе важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию, как важнейших составляющих и условий равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких доходах основной

массы населения привели и ведут к неравенству в здоровье, образовании и соответственно сильной степени расслоения общества, ослаблению государства.

ФНПР считает недопустимым подталкивание власти к наруше-

нию важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку, создают недоверие к власти».

ФНПР ПРЕДЛОЖИЛА ВЛАДИМИРУ ПУТИНУ ВЫДВИНУТЬСЯ КАНДИДАТОМ В ПРЕЗИДЕНТЫ

25 октября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, на котором был обсужден вопрос «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации в 2018 году».

В работе заседания приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства, руководители внебюджетных социальных фондов, депутаты Государственной Думы, руководители Всеобщей конфедерации профсоюзов.

С докладом выступил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Он заявил, что Федерация должна настаивать на том, чтобы в качестве кандидата в Президенты России на выборах в 2018 году баллотировался **Владимир Владимирович Путин**.

«Именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной и инициативной стороны социального партнёрства, – сказал глава ФНПР. – Собственно, именно в период его руководства оконча-

тельно оформилась как реально работающий механизм система трёхсторонних комиссий в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России. «Майские указы», подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальный критерий успешности или неуспешности своей работы».

Председатель ФНПР также отметил, что Путин «способен вывести Россию на новый уровень развития, увеличить доходы граждан, защитить работников».

Тем не менее докладчик и выступающие отметили ряд серьёзных недостатков в социально-экономическом развитии страны. Профсоюзы считают, что в сфере социально-трудовых отношений назрели более решительные и последовательные меры. Их назвал в своём докладе М. Шмаков и сформулировал как наказания кандидату в президенты.

Вот эти указы в кратком изложении:

- доходы граждан страны, доходы российских работников, доходы членов профсоюзов должны расти;

- борьба с бедностью работающих людей через индексацию зарплат;

- введение базовых окладов не ниже МРОТ;

- ликвидация долгов по зарплате как позорного явления;

- включение работников в процесс управления предприятиями;

- создание инструмента реальной защиты человека, оставшегося без работы, стимулирование его к поиску работы и переобучению;

- поддержка реальной, а не спекулятивной части экономики

России, создание новых рабочих мест;

- построение нового цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работника.

Члены Генсовета единодушно проголосовали за постановление, в котором первым пунктом содержится предложение В.В. Путину в установленном законом порядке выдвинуть свою кандидатуру на предстоящих выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года.

В постановлении также намечен комплекс дополнительных мер профсоюзов, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

НАДО И СПЛОТИТЬСЯ, И КУРС ИЗМЕНИТЬ

4 ноября в День народного единства представители Федерации независимых профсоюзов России и профсоюзных организаций г. Москвы приняли участие в масштабном митинге-концерте на стадионе «Лужники». По данным столичного МВД, на празднования в «Лужниках» собрались около 130 тыс. человек.

В мероприятии приняли участие гражданские активисты, общественные организации, профсоюзные объединения, представители различных конфессий, видные общественные деятели, олимпийские чемпионы, артисты театра и кино.

По замыслу инициаторов установления данного праздника, он

должен символизировать сплочение народа и его способность объединиться в трудные периоды. Сегодня в условиях сложной социально-экономической ситуации в стране российские профсоюзы призывают общество не только сплотиться, но и потребовать изменить существующий экономический курс, который не приводит к росту благосостояния граждан, промышленного производства, а является причиной многих кризисных явлений в экономике. Федерация независимых профсоюзов России всегда стояла и будет стоять на страже защиты прав работников, членов профсоюзов и их семей, *говорится в сообщении ДОС ФНПР.*

ВМЕСТЕ ОТМЕТИЛИ ДВОЙНОЙ ПРАЗДНИК

19 октября в штаб-квартире Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось церемония награждения Почётным нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзами Кыргызстана» и Почётной грамотой Федерации профсоюзов Кыргызстана за вклад в социальное развитие страны председателей профкомов и работников, которые вносят большой вклад в развитие социального партнёрства.

Поздравляя собравшихся, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Мирбек Асанакун**ов сказал: «Профсоюзные работники – люди большого, доброго сердца, милосердия, труда во благо процветания государства. Труд работников профсоюзов во все время был сложным и остро необходимым. Это труд, который является для них призванием всей жизни. Ведь каждый гражданин имеет право на социальную справедливость и защиту. От всего сердца желаю вам крепкого здоровья, успехов в вашей нелёгкой работе и счастья в кругу близких».

В День работников социальной защиты и профсоюзов Кыргызской Республики в Национальной филармонии состоялось торжественное собрание работников профцентра, Министерства труда и социального развития, Социального фонда Кыргызской Республики.

Участникам торжественного собрания были переданы поздравления

от имени Президента Кыргызской Республики **Алмазбека Атамбаева**, Премьер-министра Кыргызской Республики **Сапара Исакова**.

Передавая поздравление Президента КР, заместитель руководителя Аппарата Президента КР **Эльвира Сариева** отметила, что Федерация профсоюзов Кыргызстана играет большую роль в защите прав людей, которые трудятся в различных сферах, в построении социально справедливого государства и сильного гражданского общества.

Поздравляя собравшихся, вице-премьер-министр Кыргызской Республики **Чолпон Султанбекова** отметила: «Профсоюзы должны быть важнейшим социальным институтом, объединяющим трудящихся и обеспечивающих их социальную защиту. Вы должны выступать ответственным и надёжным партнёрами государства в деле создания достойных условий жизни для трудящихся».

С поздравительным словом выступили Министр труда и социального развития КР **Т. Исакунова**, председатель Социального фонда КР **Т. Абжапаров**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **М. Асанакун**ов.

Торжественное мероприятие завершилось праздничным концертом солистов Кыргызской национальной филармонии и выступлением танцевальной группы «Ак Марал».

О РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

25 октября в Госрезиденции «Ала-Арча» состоялась рабочая встреча руководства ФПК, председателей республиканских, центральных отраслевых комитетов профсоюза с представителями МОТ в Кыргызстане на тему: «Цели устойчивого развития. Перспективы и действия профсоюзов». Рабочая встреча проведена по инициативе ФПК при поддержке МОТ.

Рабочую встречу открыла заместитель председателя ФПК **Рысгуль Бабаева**. С приветствием выступил председатель ФПК **Мирбек Асанакун**, который поблагодарил МОТ за плодотворное сотрудничество.

Национальный координатор МОТ в Кыргызстане **Болот Ороков** выступил с презентацией на тему: «О глобальной повестке дня в области устойчивого развития в сфере труда» и подробно рассказал о Целях устойчивого развития (ЦУР).

Болот Ороков подчеркнул, что практически все направления данной глобальной программы имеют отношение к деятельности профсоюзов и ФПК. Он отметил, что профсоюзы Кыргызстана должны быть локомотивом в реализации соответствующих целей развития и призвал Федерацию профсоюзов Кыргызстана и участников встречи к активному вовлечению ресурсов и рычагов национальных профсоюзов в достижение поставленных задач.

Координатор проекта по искоренению детского труда МОТ в Кыргызстане **Амина Курбанова** представила две презентации: «От ЦРТ (здесь: Цели развития тысячелетия. – *Ред.*) к ЦУР – глобальная повестка дня в области устойчивого развития 2030 и процесс национализации ЦУР» и «Задача 8.7. Краткий обзор целей и индикаторов. Роль и стратегии профсоюзных организаций в реализации и достижении ЦУР Задачи 8.7». Задача 8.7 непосредственно касается обеспечения достойного труда, равных возможностей, искоренения принудительного и детского труда и т.п.

Заместитель председателя ФПК **Р. Бабаева** представила презентацию «О позиции бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV)». Она отметила, что ФПК всегда держит вопросы обеспечения достойного труда, занятости населения в центре внимания. Профсоюзы должны активно участвовать своими предложениями и рекомендациями в разработке государственных, национальных программ по проблемам труда, занятости, защиты трудовых и социально-экономических прав трудящихся, искоренения бедности, к примеру, таких как «Жаны доорго кырк кадам» (Сорок шагов в новую эру). Стратегии устойчивого развития Кыргызстана, а вместе с тем добиваться принятия соот-

ветствующих решений законодательного характера.

«Одна из задач нашей сегодняшней встречи – это объединение усилий и действий профсоюзов для изучения проблем и совместного поиска их решения в области обеспечения достойного труда, занятости, ликвидации принудительного труда и детского труда», – отметила Р. Бабаева.

Собравшиеся лидеры республиканских отраслевых профсоюзов отметили важность поддержки и достижения Цели устойчивого развития 8, касающейся обеспечения достойного труда и продуктивной занятости, а именно искоренению принудительного труда и детского труда во всех его формах (целевой

показатель 8.7). Какие эффективные меры необходимо принять, чтобы добиться искоренения принудительного труда и гарантировать запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда – все эти темы стали ключевыми в дискуссии.

В завершении встречи участники определили роль и позицию профсоюзов в достижении Целей устойчивого развития, где приняли решение о создании Рабочей группы по выработке действий и позиций профсоюзов в реализации ЦУР и провести подобные встречи в г. Ош для профактивов Ошской, Джалал-Абадской и Баткенской областей и в г. Чолпон-Ата для профсоюзов Таласской, Иссык-Кульской и Нарынской областей.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ВЫРАСТАЮТ

Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко** подписал Указ «О повышении пенсий». Согласно документу, с 1 ноября 2017 года фактический заработок пенсионеров будет скорректирован в связи с ростом средней заработной платы в республике, *сообщили в пресс-службе главы государства.*

Средняя зарплата, применённая при предыдущем перерасчёте трудовых пенсий, составила 626,11 бел. руб. Этот показатель, проиндексированный на 5,5%, составляет 660,55 рубля. Он и будет использоваться при перерасчёте. В резуль-

тате с 1 ноября 2017 года пенсии увеличатся в среднем на 5%.

Как отметили в Минтруда и соцзащиты, в среднем выплата в номинальном выражении составит, по предварительной оценке, 315,74 бел. руб. Что касается процента увеличения у каждого пенсионера, то он будет зависеть от индивидуальных параметров его стажа работы и величины заработка до обращения за пенсией, а также начисленных надбавок, повышений и доплат, которые перерасчёту не подлежат. Нынешний указ Президента коснётся более 2,5 млн человек.

Финансирование расходов на повышение пенсий будет производиться из средств государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения. Дополнительные расходы составят 42,76 млн руб. в расчёте на месяц.

Как сообщает портал Федерации профсоюзов Беларуси, на начало этого года в белорусских органах по труду, занятости и соцзащите было зарегистрировано 2 619 300 человек, получающих пенсии по возрасту. Из них 25,4% продолжали трудовую карьеру.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФПРК

В Астане состоялось очередное заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Заместитель председателя ФПРК **М. Толеугазин** представил проект Концепции информационной политики, который планируется принять после одобрения Генсоветом в конце текущего года.

О проводимой работе территориальных объединений профсоюзов города Алма-Аты и Павлодарской области отчитались председатели **Ж. Тажобекова** и **Б. Уразгулов**. Работа ТОПов была высоко оценена по многим критериям, в том числе по увеличению количества членов профсоюзов, активному сотрудничеству с социальными партнёрами.

Так, например, более 46 первичек создано за год в Павлодарской области. В данном регионе ведётся своевременный мониторинг работы производственных советов на предприятиях, что позволяет свести к минимуму количество несчастных случаев. Учитывая промышленную направленность

региона, эта часть работы была признана членами Исполкома особенно актуальной.

Положительно была отмечена практика работы Общественной приёмной ТОП г. Алма-Аты и организация проведения семинаров по разъяснению норм трудового законодательства совместно с социальными партнёрами.

На заседании Исполкома также был рассмотрен ход заключения и исполнения коллективных договоров на предприятиях, входящих в состав отраслевых профсоюзов работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности, а также профсоюза энергетиков.

Большую работу провели вышеуказанные профсоюзы по охвату предприятий коллективными договорами. Так, из 98 предприятий энергетической отрасли коллективным договором охвачены 94 предприятия, что составляет 95%. На предприятиях профсоюза работников химической и нефтехимической отраслей промышлен-

ленности колдоговорами охвачено 93,6% работников.

Кроме того, отраслевым профсоюзом работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности в помощь первичным профсоюзным организациям были разработаны методические материалы для ведения переговоров и заключения коллективного договора, также на постоянной основе осуществляется обучение профактива основам ведения коллективных переговоров и достижения компромисса.

Одним из достижений Казнергопрофсоюза в области со-

циального партнёрства является завоевание коллективным договором ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова» заслуженной награды в номинации «Лучший коллективный договор» среди субъектов крупного предпринимательства в республиканском конкурсе «Парыз».

Вынесенный на рассмотрение Исполкома вопрос о принятии в ряды ФПРК новой членской организации – отраслевого профсоюза работников ремонтных предприятий «Камкор-магистраль» был поддержан большинством, и решение принято.

ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ ПОМОГАЮТ МОЛОДЫМ

6–7 ноября представители Молодёжного совета «Келешек» Федерации профсоюзов Республики Казахстан и профцентра г. Астаны ознакомились с работой Центра занятости акимата столицы, основной целью которого является обучение и содействие в трудоустройстве.

Здесь проводится работа по направлению на бесплатные курсы повышения квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке с выплатой стипендии, оплатой проезда и возможностью возмещения расходов по найму (аренде) жилья иногородним, поиску подходящих вакансий и содействию в трудоустройстве, в том числе на социальные рабочие места и молодёжную практику, частичного субсидирования за-

работной платы физических лиц, трудоустроенных на социальные рабочие места.

Оказывается большая поддержка молодёжи, выпускникам без опыта работы, заинтересованным в получении первого опыта по специальности.

Проект «Молодёжная практика» имеет следующие особенности:

- оплата труда участников молодёжной практики производится за счёт средств государственного бюджета;

- количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для её организации не могут быть использованы постоянные рабочие места;

- направляемые выпускники последних трёх лет зарегистриро-

ванные в качестве безработных и их возраст не старше 29 лет.

В случае принятия решения о приёме безработного «Работодатель» заключает с ним индивидуальный трудовой договор в соответствии с «Трудовым кодексом» Республики Казахстан. Продолжительность молодёжной практики – не более 6 месяцев.

Центры занятости г. Астаны, Алма-Аты, Шымкента и Павлодара

в рамках пилотного проекта трансформации в начале октября начали работу с электронной биржей труда, которая стала площадкой для проведения организованного собеседования с потенциальными кандидатами, где в основе профессионального подбора кадров остаются интересы работодателей. Ежедневно обращается около 300 жителей в поисках работы и для переквалификации.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

СЕМИНАР ПО ПРОБЛЕМАМ ОПТИМИЗАЦИИ В БЮДЖЕТНЫХ ОТРАСЛЯХ

19–20 октября Учебно-исследовательским центром Конфедерации профсоюзов Армении в Цахкадзоре при поддержке Всеевропейского регионального совета МКП проведён семинар на тему «Проблемы, особенности оптимизации и её социальные последствия».

В семинаре приняли участие профсоюзные организаторы отраслевых профсоюзов работников науки и образования, вузов, здравоохранения, культуры, агропромышленности, банков.

Открыл семинар своим выступлением председатель КПА **Эдуард Тумасян**. Он рассказал о структуре Конфедерации профсоюзов, осветил программные задачи, принятые на недавнем IV съезде КПА, и планы профсоюзов в отношении проходящей оптимизации

в госаппарате, здравоохранении, образовании, культуре и других бюджетных отраслях.

С проблемами оптимизации и их последствиями слушателей ознакомили председатель Республиканского отраслевого союза работников здравоохранения **Гаяне Армаганова** и представители первичных организаций других отраслей.

Заведующий юридическим отделом **Микаел Пилипосян** детально представил особенности оптимизации в организациях и отметил важность соблюдения трудового законодательства в отношениях работодателей и работников.

Участники семинара разделились на группы по отраслям, проанализировали проблемы и обсудили волнующие их вопросы.

В завершение руководитель Учебно-исследовательского центра КПА **Гарник Вагаршакян** отметил важность получения и

применения информации, роль профсоюзов и поблагодарил всех за активное участие в дискуссии.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ОСЕННЯЯ МОЛОДЁЖНАЯ ШКОЛА ДАЁТ УРОКИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

27 и 28 октября группа молодых активистов из национально-отраслевых профсоюзных центров приняла участие в работе организованной Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы осенней молодёжной школы под названием «Вступивший в профсоюз – активный в обществе».

В ходе мероприятия молодые синдикалисты побеседовали с руководством НКПМ о важности и роли молодёжи в профсоюзах, о преимуществах и возможностях привлечения к профсоюзному движению, а также приняли участие в различных тренингах, дискуссионных панелях и обучающих семинарах.

Как заявил **Петру Кирияк**, вице-председатель НКПМ, 25% всех членов профсоюзов составляет молодёжь из различных отраслей национальной экономики.

«Мы делаем всё возможное, чтобы поддерживать молодых людей и обсуждать их проблемы, в том числе в процессе ведения переговоров и диалога с социальными партнёрами. Мы принимаем активное участие в разработке законов и предложений по политике,

которые помогут молодым гражданам республики найти работу в своей стране. Однако для успешной реализации этих планов необходимо активное сотрудничество всех социальных партнёров», – полагает Петру Кирияк.

Татьяна Мариан, председатель Молодёжной комиссии НКПМ, рассказала о Стратегии НКПМ для молодёжи на 2017–2022 гг., о приоритетах и достижениях Комиссии за 2016–2017 гг.

«Мы считаем крайне необходимым, чтобы молодые люди были активными в обществе и знали как можно больше о деятельности профсоюзного движения, о порядке создания профсоюзной организации, о роли и задачах профсоюзов в обществе и владели эффективными навыками общения с работодателями. По нашему мнению, молодые синдикалисты, принимающие участие в работе школы, должны проводить в территориальных подразделениях региональные форумы, где стороны смогут обсудить текущие проблемы молодёжи из различных населённых пунктов и найти верные пути решения. Нас радует,

что молодые активисты основали коммуникационную базу для общения в онлайн-пространстве, в социальных сетях», – подчеркнула Татьяна Мариан.

Председатель НКПМ **Олег Будза** провёл интерактивный диалог с молодыми профсоюзниками, в рамках которого были рассмотрены самые разные вопросы – от социально-экономической ситуации в государстве, охраны здоровья и безопасности труда, борьбы с неформальной экономикой, изменениях в трудовом законодательстве и молодёжной политики НКПМ до реформы центрального публичного управления.

«Чем больше молодёжи будет в профсоюзных рядах, тем сильнее станет профсоюзное движение. Мы обеспокоены отрицательными демографическими тенденциями и растущим влиянием массовой миграции населения за рубеж. Молодёжь представляет собой будущее и является приоритетом для Конфедерации. В связи с этим подтверждаю неизменную позицию НКПМ по дальнейшему ока-

занию поддержки молодым людям и реализации их инициатив», – заявил профсоюзный лидер.

Во время обучения в школе слушатели были проинформированы о способах использования социальных сетей и других онлайн-инструментов для общения с населением о мероприятиях, задачах и достижениях профсоюзного движения. Кроме того, участники обсудили текущее положение в сфере трудовых отношений молодёжи и их перспективы в обществе, юридические аспекты по защите молодых специалистов на рабочем месте.

Также в течение двух дней молодые люди принимали участие в семинаре «Профсоюзная азбука», в рабочем совещании об организации, в тренинге по личностному развитию и построению взаимоотношений и изучали техники улучшения общения молодёжи в профсоюзах. В завершение молодые активисты подвели итоги по вопросам, которые они обсудили в школе, и получили сертификаты о прохождении курса.

◆ **УКРАИНА**

ПУТЁМ ДИАЛОГА И ПОИСКА ОБЩИХ РЕШЕНИЙ

Актуальные и острые вопросы развития Украины, эффективной защиты законных прав и интересов работающего человека обсудили 7 ноября участники встречи Премьер-министра Украины **Вла-**

димира Гройсмана с представителями наиболее влиятельных профобъединений страны.

Конструктивный диалог социальных партнёров открыли выступления главы Правительства и

председателя СПО объединений профсоюзов, председателя Федерации профсоюзов Украины **Григория Осового**.

В. Гройсман в своём выступлении отметил, что возрождение промышленности Украины и развитие экономики определены ключевыми приоритетами работы правительства и главными ориентирами диалога и сотрудничества Кабинета министров с основными профсоюзными объединениями страны.

Глава Правительства подчеркнул, что заложенные на 2018 год показатели роста относительно небольшие, но в условиях реформ, в том числе в образовании и здравоохранении, они могут быть увеличены.

Одним из инструментов достижения цели, уверен В. Гройсман, является конструктивный и многосторонний диалог на уровне министерств, ведомств, органов местной власти и профсоюзных объединений. Профсоюзы должны играть роль своего рода «давления» в вопросах модернизации отраслей промышленности, улучшения условий труда, увеличения возможностей государства в части обеспечения собственными ресурсами, создания стартапов и индустриальных парков, в вопросах разумного «лоббизма» национального производителя, прежде всего со значительным добавленной стоимостью, а также в решении социальных вопросов, в том числе вопросов тарифообразования на местах.

Председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ Григорий Осовой в своём выступлении сделал акцент на том, что эта рабочая встреча с профсоюзами является свидетельством устойчивого социального диалога, который дополняет ежедневную кропотливую работу по согласованию проектов правительственных решений, еженедельную работу в правительственных комитетах и на заседаниях Кабинета министров Украины.

«Динамика такой работы эффективно обусловлена масштабом реформ на Украине, необходимости взаимоувязки действий социальных партнёров, оперативного реагирования на вызовы в экономике, в сфере трудовых отношений, оплаты труда и общественно-политической жизни, – отметил профсоюзный лидер. – Мы хотим проинформировать Правительство о том, что больше всего беспокоит наших членов, обменяться мнениями, как решать проблемные вопросы в социально-трудовой сфере и как усилить действенность социального диалога и ответственность государственных органов и должностных лиц за принятые решения, чтобы избежать масштабных трудовых конфликтов».

Григорий Осовой подчеркнул, что вопрос для обсуждения на встрече № 1 – это вопрос сферы реальной экономики и развития производства. От имени профсоюзной стороны он предложил обсудить прежде всего ситуацию

в реальном секторе экономики с акцентом на развитие промышленного производства, за счёт которого формируется ВВП и обеспечивается работа значительной части занятого населения.

Председатель ФПУ отметил, что экономический рост в 2–3% является недостаточным для устойчивого развития и повышения благосостояния людей. Как отмечают ведущие экономисты, нужен прирост не менее 5%, но для этого необходимо осуществить структурную перестройку экономики, провести модернизацию производства, создать высокопроизводительные рабочие места и материально поощрить людей работать на Украине.

Было также отмечено, что в стране должна быть единая стратегия развития. Сейчас своё видение имеют Федерация профсоюзов Украины, Национальный комитет по развитию промышленности, Федерация работодателей Украины, Украинский союз промышленников и предпринимателей. Наверное, всё это нужно объединить и ввести в русло единой государственной политики.

Говоря о процессах приватизации, Григорий Осовой отметил, что новая волна приватизации государственных предприятий, законопроект о которой рассматривается в Верховной Раде, может создать предпосылки их оздоровления и спасения, а может привести к конфликтам и протестам работников. «По нашему мнению, профсоюзы должны быть приобщены к выра-

ботке условий приватизации, договоров купли-продажи, осуществлять общественный контроль за их выполнением», – сказал он.

Особое внимание председателя ФПУ уделил вопросам проведения реформ. Он сравнил, как происходил процесс внедрения пенсионной и медицинской реформы. Пенсионная реформа, несмотря на её сложности, благодаря активной информационно-разъяснительной работе, встречах Министра социалитики с профсоюзами и депутатским корпусом происходит без общественного противостояния. Другая реформа – медицинская, которая касается каждого гражданина. Закрытость Министерства здравоохранения, нежелание сотрудничать с профессиональными организациями побуждали к коллективному трудовому спору и впоследствии к всеукраинской акции протеста работников здравоохранения, противостоянию в Парламенте и обществе.

Коснувшись вопроса Госбюджета на 2018 год, цен и тарифов, Г. Осовой отметил: «Будем открытвенны, конструктивного диалога по проекту Госбюджета не произошло, рассмотрение в Национальном трёхстороннем социально-экономическом совете, как это предусмотрено его регламентом, тоже провалено. Профсоюзные предложения, которые вносились на разных этапах бюджетного процесса в основном не учтены, хотя есть соответствующие обязательства Правительства по

Генсоглашению. Это обеспечение полноценного финансирования отраслей из госбюджета и установление минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума (4023 гривен, а не 3723 гривен)».

Председатель ФПУ отметил, что профсоюзы имеют принципиальную и неизменную позицию по вопросу цен и тарифов: они должны быть справедливыми и отвечать реальной платежеспособности населения.

Г. Осовой считает также, что важным вопросом остается вопрос выполнения действующего Генерального соглашения и последующих переговоров по заключению нового Генсоглашения.

«Для этого уже создана профсоюзная сторона. В ней все шесть национальных репрезентативных профобъединений, совокупно насчитывающих 7 млн членов профсоюзов. Совместный представительский орган профсоюзов одобрил Декларацию целей и задач на переговоры. Предлагаем, не теряя времени, её рассмотреть», – сказал он. И подчеркнул, что профсоюзная сторона передала свои предложения социальным партнёрам.

Во время встречи состоялся откровенный, конструктивный, острый диалог о путях решения актуальных проблем, которые волнуют сейчас людей труда, всё украинское общество.

◆ ГРУЗИЯ

ПАРЛАМЕНТ ОБСУЖДАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПО ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Основываясь на анализе недостатков и проблем в законодательстве, выявленных в том числе в ходе судебных процессов, Объединение профсоюзов Грузии разработало рекомендации по совершенствованию трудового законодательства в стране, предотвращению дискриминации по признаку пола в сфере занятости и обеспечению защиты прав женщин на рынке труда.

24 октября Гендерный совет Парламента Грузии обсудил эти

рекомендации и выразил готовность к дальнейшему сотрудничеству и продолжению обсуждения предложений.

В соответствии с рекомендациями профсоюзных юристов, трудовые права работника будут расширены. Законодательство Грузии приблизится к международным стандартам, если следующие поправки профсоюзов будут внесены в Трудовой кодекс:

– работникам будет выдано специальное рабочее время из-за ме-

дицинских осмотров, в случае подачи документов, подтверждающих проведение экзаменов, и зарплаты будут сохранены. То же самое касается беременных женщин;

– на основании медицинского заключения работник будет иметь право временно смягчить условия трудоустройства или временно передать состояние здоровья на соответствующую должность;

– сотрудник имеет право на компенсацию при содействии, предусмотренном законодательством в отношении отпуска по беременности, родам и уходу за ребёнком;

– сотрудник, который уже использовал отпуск из-за беременности, родов и усыновления, будет обеспечен той же или эквивалентной работой и вознаграждением после отпуска;

– определена обязанность работодателя принять все меры (учебные курсы и т.п.) во время беременности, родов и отпусков по уходу за ребёнком, чтобы работник вернулся на работу с повышением квалификации и мог бы продолжать оставаться конкурентоспособными на рынке труда после временного отсутствия.

◆ **МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «СТРОИТЕЛЬ»**

ИСПОЛКОМ НАМЕТИЛ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПЛАНЫ

17–18 октября в Москве прошло заседание Исполнительного комитета Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»). Вёл заседание председатель МКП «Строитель» Аржанов Г.Д.

Живейший интерес участников вызвало обсуждение вопроса о подготовке к проведению очередного заседания Совета МКП «Строитель». В результате состоявшейся дискуссии было решено провести во второй половине 2018 года расширенное заседание

Совета и вынести на его обсуждение вопрос: «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача».

Накопилось немало причин для такой постановки вопроса. Главное – несмотря на принимаемые меры, не удаётся приостановить снижение в большинстве членских организаций профсоюзного членства. Это нашло подтверждение и в ходе посещения и продолжения обсуждения этой темы в Московском городском комитете

профсоюза строителей России, где участники были подробно ознакомлены с деятельностью комитета и его организаций.

Изучение ситуации в профсоюзах строительной отрасли послужило основанием сделать вывод о том, что состояние профсоюзного движения в регионе является сложным и проблематичным. Будущее профсоюзного движения остаётся под вопросом, если не будут проведены реформы.

Участники обсуждения констатировали, что при наличии большого числа существенных внешних факторов накопилось много внутрипрофсоюзных причин. И в целом они сводятся к главному: за последние десятилетия профсоюзы не претерпели существенных изменений, несмотря на очевидные потребности в этом.

Они по-прежнему не стали организациями, управляемыми снизу. Или не пожелали, или не смогли реформироваться, хотя намерений и разговоров об этом много.

Исполком постановил вынести проблему на широкое деловое обсуждение как в членских организациях, так и в МКП «Строитель».

Решено тщательно подготовить и в свете предложенной повестки затем обсудить проблему на расширенном заседании Совета МКП «Строитель».

Намечено по возможности максимально изучить опыт успешных профсоюзов, лучших профорганизаций, в том числе других от-

раслей, зарубежных профсоюзов; привлечь широкий круг участников к анализу ситуации и обсуждению проблемы.

Рассмотрев вопрос «Об итогах VIII съезда ВКП и об учёте его решений в деятельности МКП «Строитель», Исполком, отметил, что в целом его оценкам, выводам, положениям, изложенным в итоговых документах, соответствуют принятые VII конференцией МКП «Строитель» Основные направления деятельности Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов на период с 2017 по 2021 годы, и постановил руководствоваться в практической деятельности МКП «Строитель» целями и задачами Основных направлений деятельности ВКП на 2017–2022 годы.

Исполком рассмотрел вопрос «О ситуации в строительной отрасли и о работе членских организаций МКП «Строитель» по защите социально-экономических интересов трудящихся и созданию условий для достойного труда и жизни наёмных работников строительной отрасли и их семей».

Заслушав сообщения руководителей МКП «Строитель» и членских организаций – членов Исполкома по существу вопроса повестки дня, Исполком отметил, что в большинстве государств региона или сохраняется спад строительного производства, или по-

ложение дел поправляется крайне медленно.

В отрасли в большинстве своём крайне медленно устраняются ставшие хроническими проблемы: отсутствие финансирования, неравномерная по регионам нагрузка предприятий, низкая или с незначительным ростом заработная плата строителей, задержки с её выплатой, участвовавшие факты невыполнения принятых коллективных договоров и соглашений.

Представители бизнеса продолжают наступление на законные права трудящихся, добиваются ужесточения трудового законодательства, что находит в ряде случаев поддержку властных структур.

Сложившиеся проблемы в области социально-экономического развития – это по-прежнему серьёзный вызов для профсоюзов, что выдвигает необходимость их ответных действий, перехода к более решительной солидарной наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся.

По итогам обсуждения Исполком принял постановление, в котором рекомендовал членским организациям МКП «Строитель» продолжать борьбу за права и интересы работников отрасли, с учётом реальной обстановки всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся строительной отрасли

и членов их семей, последовательно проводя работу по продвижению достойного труда и принципов социальной справедливости в организациях строительной отрасли государств СНГ.

На заседании Исполкома были подведены итоги мероприятий членских организаций МКП «Строитель» в связи с 10-й годовщиной Международного дня действий за достойный труд.

Приняв к сведению сообщения членов Исполкома, постановили рассматривать проведённые акции как реальный вклад МКП «Строитель» и её членских организаций в общие усилия профсоюзов региона в борьбе за достойный труд, за достойную его оплату, защиту прав и интересов трудящихся.

Решено считать необходимым для МКП «Строитель» и её членских организаций и далее всемерно способствовать продвижению в строительной отрасли региона Программы достойного труда, уделяя особое внимание комплексу проблем, связанных с оплатой труда.

По сложившейся традиции Исполком рассмотрел и одобрил перечень проблемных вопросов для рассмотрения на Совете и Исполкоме на период по 2021 год.

Рассмотрены другие вопросы жизни и деятельности Конфедерации.

Участникам заседания Московским горкомом профсоюза была организована экскурсия в дом-музей В. Высоцкого.

◆ НА ТРИБУНЕ ДЕЛЕГАТЫ VIII СЪЕЗДА ВКП*

Выступает
Кайракбай ЖАНАБЕКОВ,
председатель территориального объединения профсоюзов
«Профсоюзный центр Мангистауской области»

Федерация профсоюзов Республики Казахстан за последние четыре года прошла большой путь реформ и модернизации, являющихся частью программных задач ВКП.

В отчётном периоде принят новый Закон «О профсоюзах». Вот уже полтора года в стране более 6 млн наёмных работников трудятся в условиях нового Трудового кодекса, несмотря на нестабильную экономическую ситуацию и большие недовольства в период обсуждения. Этому способствовало внесение профсоюзами 117 предложений и большая разъяснительная работа в период обсуждения Кодекса в интересах человека труда. Обучено более 60 тыс. членов профактива во всех 16 регионах Казахстана.

В соответствии с трудовым законодательством на предприятиях заключаются новые коллективные договоры. При этом они заключены на 98% предприятий, в которых функционируют первичные профсоюзные организации. Несмотря на снижение цен на нефть, сырьё, предприятия горно-металлургической, энергетической, нефтегазовой отрасли, машиностроения и другие не только сохранили имеющийся перечень социальных льгот для работников, но и отдельные их коллективы расширили его. Так, к примеру, оплата в праздничные и выходные дни установлена в двукратном размере, тогда как в Трудовом кодексе определено не ниже, чем в полуторном размере.

Важнейшей функцией профсоюзов является требование по достижению достойной оплаты труда. Ежегодно этот вопрос является главным

* Выступления публикуются с незначительными сокращениями.

требованием профсоюза. Так, например, в 2016 году отраслевые профсоюзы горно-металлургической промышленности, работников железнодорожного транспорта, нефтегазового комплекса добились повышения заработной платы от 5 до 20%.

В 2017 году на 10–15% была увеличена заработная плата работников АО «Усть-Каменогорский титаномагниевого комбинат», АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат», ТОО «Великая стена».

В отчётном периоде на 28–29% повышена заработная плата учителям и врачам. Сегодня в республике низкооплачиваемыми остаются работники сельского хозяйства, почтовой связи, работники бюджетной сферы. В июне т.г. на заседании Правительства Республики Казахстан был рассмотрен вопрос «О реализации мер по защите трудовых прав работников», где руководство ФПРК поставило вопросы достойной оплаты труда именно этой категории работников.

С 1 января 2018 года в стране пересматривается прожиточный минимум. Федерация профсоюзов заблаговременно в 2016 году провела своё исследование по потребительской корзине в стране и представила конкретные расчёты. Правительство на базе наших данных готовит предложения по совершенствованию методики прожиточного минимума.

Сегодня одним из острых вопросов, требующих решения, является применение униженного заёмного труда. Проблема в том, что в Трудовом законодательстве РК отсутствуют нормы, регулирующие заёмный труд. Сейчас Федерацией совместно с Министерством труда с учётом российского законодательства инициированы поправки в Трудовой кодекс по запрету заёмного труда.

Профсоюзы на всех уровнях уделяют максимум внимания предотвращению трудовых конфликтов. Новый Закон «О профсоюзах» позволил провести модернизацию профсоюзов. Из 26 отраслевых профсоюзов путём реорганизации, слияния и присоединения их количество сокращено до 18. Социальное партнёрство неформально занимает видное место в четырёх уровнях – республика, отрасль, территория, предприятие.

Новыми функциями наделены созданные территориальные объединения профсоюзов. Сегодня они вместе с отраслевыми профсоюзами, исполнительными органами, работодателями показывают оперативность, мгновенно реагируя и разрешая согласовано, путём диалога, трудовые споры и конфликты в регионах на предприятиях.

Благодаря оперативному выявлению и совместным действиям социальных партнёров, за последние три года на предприятиях, где есть

профсоюзы, наблюдает двукратное снижение трудовых конфликтов, несмотря на кризис.

Особое внимание уделяется вопросам обучения, где мы руководствуемся принципом «кто обучен – тот востребован». Большой упор делается на обучение молодежи и активистов, призванных укрепить профсоюзные ряды. С каждым годом их число возрастает и уже насчитывает более 1/3 от общего количества членов профсоюзов.

В рамках Концепции молодёжной политики созданы и с успехом действуют в 15 регионах молодёжные советы «Келешек» («Будущее»), поднимающие наиболее актуальные вопросы защиты трудовых прав молодёжи, а также способствующие мотивации и активизации профсоюзного движения страны.

Также в период выборов в 2016 году в выборные органы всех уровней от профсоюзов избрано 742 депутата, в основном молодёжь, что составило 22% от общей численности. В их числе есть депутат Мажилысы Парламента Республики Казахстан.

Современный мир меняется стремительными темпами, поэтому крайне важно, чтобы инструменты, которыми мы пользуемся для защиты трудовых и социально-экономических прав, постоянно совершенствовались. Об этом говорит наш Президент **Нурсултан Назарбаев** в своём труде «Модернизация общественного сознания».

В этой связи нам необходима более чёткая координация и отстаивание интересов национальных профцентров со стороны ВКП. Необходимо расширить диапазон действенных мер и решений в вопросах консолидации по проведению единой региональной политики. Особенно на международном уровне, где члены ВКП должны выступать единым фронтом и ощущать эффективную поддержку от своих коллег, а не оставаться один на один с волной порой необоснованной критики со стороны отдельных представителей международных организаций, не всегда до конца и верно представляющих менталитет, истинное положение дел и особенности переходного периода в развивающихся странах.

Объективно ВКП проводит важную работу.

Во-первых, это постоянная площадка для обмена мнениями.

Во-вторых, важнейшие аналитические, статистические, сравнительные материалы порождают состязательность между членскими организациями, и это очень важно. Более того, Москва всегда являлась центром многих международных организаций и сегодня является местом консолидации. По одному нас не скоро поймут.

Кроме того, необходимо уже сейчас привлекать и усиливать ряды из числа молодых активистов. Именно за молодёжью будущее, которое стремительно внесёт свои коррективы, о чём постоянно заявляет в своих программных документах ВКП.

Сегодня мир стоит на пороге значительных технологических преобразований, которые окажут влияние на все сферы жизнедеятельности. Чтобы предотвратить грядущую массовую безработицу, вызванную волной инновационных технологий в сфере производства и услуг, требуется выработка мер по участию профсоюзов в выстраивании новой системы собственной работы и подготовки, переподготовки кадров с учётом внедряемых технологий будущего.

Выступает

Наталья АГАПОВА,

*председатель Международного объединения
агропромышленных профсоюзов*

Чередой кризисов и замедление темпов роста мировой экономики не могли не сказаться на развитии сельского хозяйства, агропромышленного комплекса в целом, агропромышленных комплексов наших стран. Стран, где происходят процессы расслоения населения на сверхбогатых и сверхбедных, где так и не сформировался до сегодняшнего дня средний класс, где приходится бороться против нового трудового рабства и использования детского труда в сельском хозяйстве.

Во многом это связано с проводимой нашими странами внутренней экономической политикой и свидетельствует о перекосах в экономике, в которой создаются не материальные, а виртуальные активы, которые не способствуют улучшению дел. А в реальной же экономике в последние годы наблюдается увеличение количества обанкротившихся и убыточных предприятий.

В отдельных государствах со стороны работодателей предпринимаются попытки решать проблемы развития и конкурентоспособности за счёт замораживания зарплат, отказа от социальных гарантий, введения упрощённой системы увольнения, в целом пересмотра трудового законодательства. В ряде наших стран увеличилось количество социально-трудовых конфликтов, в том числе и стихийных. Это усложняет процесс социального диалога, требует от профсоюзов большей организованности, сплочённости, скоординированной борьбы за достойный труд.

Ради справедливости надо отметить, что кризисные ситуации заставили правительства наших стран более пристальнее посмотреть на внутренние резервы и понять, что именно агропромышленный комплекс является, как сейчас модно и нередко говорят, «драйвером роста», что ему сегодня необходимо оказать помощь для того, чтобы вслед за его ростом пошли вверх и другие сектора реальной экономики. С этой целью во многих наших странах были приняты программы по развитию агропромышленного комплекса, разработаны меры поддержки. И это приносит свои результаты.

На примере России могу сказать, что по статистике по виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» создаётся почти 4% валовой добавленной стоимости. Свыше трети отраслей экономики страны связаны с аграрной сферой. Думаю, что это справедливо и для других стран региона.

Однако одним из ключевых вопросов был и остаётся и тот вопрос, который волнует наших членов профсоюза, является достижение достойного уровня заработной платы. Стоит отметить, что в сельском хозяйстве наших стран соотношение заработной платы с прожиточным минимумом законсервировалось на недопустимо низком уровне. Именно работники наших секторов сегодня попадают в категорию работающих бедных. Поэтому профсоюзы агропромышленного комплекса активно участвовали, участвуют и, надеемся, будем продолжать эту работу в проводимой ВКП и национальными профцентрами солидарной кампании «МРОТ – на уровень прожиточного минимума», её обязательно надо продолжать с теми уже шагами, позволю себе сказать, о которых говорилось в докладе.

Наше отраслевое объединение более чем кто-либо заинтересован в положительных результатах этой кампании, так как уровень заработной платы в сельском хозяйстве традиционно является самым низким среди всех отраслей экономики в наших государствах. И, несмотря на то, что наблюдается положительная динамика роста уровня зарплаты, а это – прямая заслуга профсоюза, все же приходится констатировать, что темпы роста заработной платы неудовлетворительны, и справедливо будет еще раз повторить, что те, кто кормит своим трудом других, сами часто недоедают.

Мы понимаем, что уровень заработной платы в реальном секторе экономики напрямую связан с производительностью труда. За последние годы в техническом перевооружении АПК произошли серьёзные изменения. Все более активно внедряются новые малолюдные технологии. Уже сегодня есть роботизированные животноводческие комп-

лексы, где стадо в несколько тысяч голов, а иногда и в сотни тысяч голов обслуживают всего 10–15 человек. Есть роботы и робототехника и в растениеводстве.

Агропромышленный комплекс не единственная отрасль, которая сталкивается с последствиями технологических изменений, значение которых для экономики и социальной сферы мы ещё с вами не в состоянии оценить. Поэтому считаю необходимым и призываю, и прошу вас поддержать Заявление VIII Съезда ВКП «Достижения четвёртой промышленной революции – на благо людей труда». И, конечно, нам нужны новые методы, новые навыки в своей работе в связи с этой четвёртой промышленной революцией. Модернизация и рост экономики должны сопровождаться ростом благосостояния всех граждан наших государств.

Недавний экономический кризис показал, как нужна работникам нашей отрасли действенная система защиты от социальных рисков. И нам предстоит найти ответы на вопросы: как строить трудовые отношения в глобальной экономике, как заставить глобальный капитал нести свою соразмерную ответственность за уважение и соблюдение трудовых норм.

Выступает

Олег БУДЗА,

*председатель Национальной
конфедерации профсоюзов Молдовы*

У нас в этом 2017 году 7 июня состоялся съезд профсоюзов Молдовы. Прошло 10 лет с тех пор, как мы сумели объединиться в одну Конфедерацию. После семи лет длительной борьбы и очень тяжёлых препятствий все-таки объединились и сделали это правильно.

Думаю, что это положительный момент в работе ВКП, хочу это отметить особо. Поясню. Даже, когда в Молдове было два профцентра: «Солидарность» и «Конфедерация», ВКП занимала чёткую позицию – никаких сепаратистов не должно быть в ВКП. Мы, члены профцентра «Солидарность», просились в ВКП, но нас не приняли. Нам объяснили: пока есть Конфедерация профсоюзов Молдовы в составе ВКП, другой не будет. То же самое это касается и профцентров и всех других регионов: Приднестровья, Абхазии и др. Считаю, что это правильная линия, потому что если мы начнём дробиться и заниматься сепаратизмом, то ВКП превратится в какую-то божественную структуру без чётких принци-

пов действия. Это, я считаю, большой плюс именно руководству ВКП, и её руководителям В. Щербакову и М. Шамакову.

Далее. В Молдове мы чувствуем процесс евроинтеграции, поскольку сторона подписала Соглашение об ассоциации с Европейским союзом. Мы двигаемся по этому пути. Процесс идёт очень непросто, даже болезненно, потому что не все рекомендации и стандарты Европейского союза мы принимаем радостно, в них есть целый ряд вопросов, которые либерализуют трудовые отношения; это касается и Трудового кодекса и законодательных актов.

Так, недавно у нас были очень бурные дебаты по пенсионному законодательству. К сожалению, не всё удалось отстоять. Трудовой кодекс начали менять не в пользу трудящихся; мы тоже протестовали. Пока Президент Молдовы не промульгировал дополнения и изменения и приостановил введение Закона в действие. Но у нас в стране парламентская республика, и парламент может преодолеть вето Президента, поставив вопрос на голосование, и это всё войдет в силу. К сожалению, это так.

Надо отметить ещё, что слаба солидарность трудящихся, и по пенсионной реформе, и по Трудовому кодексу, и по другим вопросам, к примеру, по зарплате железнодорожников, учителей. Ощущение такое, что люди ждут, что наверху все вопросы за них решат, а мы-де будем сидеть дома. Вот и выходят на акции 400–500 человек, один раз 2 тыс. вышли, остальные сидят по домам. А посмотрите, как проходили акции у шведов, итальянцев, у французов, когда пытались изменить Трудовой кодекс, там вышли миллионы на улицы. У нас, к сожалению, люди разобщены и ждут каких-то «ценных» указаний. Считаю, что это неправильно.

Нам очень надо заниматься вопросами, связанными с образованием людей. Я это поддерживаю. Мы говорили с коллегами А.К. Кусиновым М.С. Ордой и пришли к единому мнению: нам надо учить людей. Сегодня мы отстаём по ряду вопросов. Надо обучать молодёжь, профсоюзных лидеров переговорным процессам. Не обязательно доходить до забастовки, можно решить вопросы, если есть грамотные переговорщики. Надо заниматься дуальным образованием, т.е. соединять теоретическую подготовку и с практикой, что успешно делается в Германии, Австрии, других странах.

Наша делегация, в том числе 9 председателей отраслевых профсоюзов, которые избраны делегатами через МОПы и присутствуют в зале, мы двумя руками за повышение заработных плат. Но, к сожалению, когда люди сдают определённые квалификационные требования, то

до 50% из них не сдаёт. Почему? Не хотят заниматься собой. Мы их учим, порой уговариваем: занимайтесь, трудитесь, повышайте квалификацию, работайте над собой, получайте смежные профессии. А когда касается сокращения, отбирают наиболее сильных и подготовленных, и мы, как профсоюзы, порой попадаем в очень сложные ситуации. Поэтому, повторяю, надо очень серьёзно заниматься вопросами повышения квалификации работников.

Большой фронт работы предстоит по образовательным стандартам. Этим нам надо заниматься, разрабатывать их, в этом и наша перспектива и работодателей, профсоюзы должны участвовать в аттестации работников.

Мы «пробили» наконец вопрос, который ставили 10 лет: талоны на питание для работников. Это средства, которые выделяются работодателем на организацию питания работников и при этом не облагаются налогами. Мы настойчиво требовали, чтобы он был внедрён с 1 января 2018 года. Но Минфин мешает очень здорово, они не понимают, почему средства на питание, которые выделяет работодатель, не должны облагаться налогом. А мы считаем, что нормальный работодатель и должен тратить на здоровье человека, негоже его за это наказывать налогом.

Начались определённые подвижки в борьбе с теневой и неформальной экономикой. Мы 10–12 лет ходили на демонстрации, требовали принятия мер, у нас ведь доля неформальной экономики на уровне 50–60%. Сейчас требования ужесточились, введены новые нормы в Кодексы административных правонарушений, бюрократический аппарат сократился. Пошли процессы, связанные с уголовным наказанием тех, кто привлекает людей в неформальный сектор экономики.

Мы сейчас подошли к тому, чтобы в бюджетном секторе создать единую сетку по оплате труда. Считаем, что до конца года разработаем этот вопрос и будем принимать решение.

Профсоюзам надо идти в ногу со временем и думать о молодёжи, о тех, кто придёт нам на смену. Но скажу откровенно: сегодня молодые не сильно-то рвутся на освобождённую работу в профсоюзах, очередь за дверями не стоит. Эта профессия непопулярная, она не особенно высоко оплачиваемая, а порой становится просто опасной.

Надо думать, как работать с молодёжью, чтобы её привлечь, заинтересовать, чтобы она пришла к нам. Например, на съезде избрали более молодую, 34-летнюю девушку заместителем председателя. Три начальника департамента уже заменены на более молодых. Я чувствую их активность, они приходят с новыми идеями, с новыми предложени-

ями, нестандартно мыслят. Тех, кто был постарше, мы поставили на второй план. И так процесс будет идти дальше, нельзя только говорить, что молодёжи принадлежит будущее, надо давать ей реальную возможность проявить себя. Я лично хотел бы, чтобы и мне на смену пришли достойные люди, чтобы вся проделанная работа не пропала.

Еще один важный вопрос: информация в профсоюзах. На одном из заседаний Исполкома ВКП вопрос о работе нашего профцентра на этом направлении рассматривался, и нас поддержали. Хотел бы, чтобы ВКП уделило этому дополнительное внимание. Всем нам надо постоянно думать, как лучше пропагандировать деятельность профсоюзов. По нашему мнению, печатные средства массовой информации уходят в прошлое, их читает лишь 9% населения. Взять, к примеру, нашу газету «Голос народа», тираж её держится на уровне 5 тыс. экземпляров уже который год, и ничего не можем сделать, сколько бы ни вливали денег.

Хотел бы ещё сказать, что мы учимся у коллег и в России, на Украине, в Румынии, в Европе, там есть чему поучиться, профсоюзы не стоят на месте. Но самая большая проблема для всех нас – рекрутирование новых членов, и надо, чтобы именно молодёжь этим занималась. Мы планируем создать группу рекрутеров-информаторов, волонтеров, которые бы занимались этой проблемой в госучреждениях, на уровне университетов, в профтехобразовании, обеспечивая приток в профсоюзы новых членов и расширение нашей базы.

Выступает

Эдуард ТУМАСЯН,

председатель

Конфедерации профсоюзов Армении

В этом году исполнилось 25 лет образования ВКП. За прошедшие годы ВКП стала нашей надёжной опорой и партнёром. В центре работы ВКП продолжает оставаться оказание помощи членским организациям, формирование современной нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов.

Надо признать, что в первую очередь благодаря ВКП нам удалось сохранить профсоюзное единство, взаимоподдержку, занять достойное место в международном профдвижении.

В поле зрения ВКП постоянно находится широкий круг актуальных социально-экономических и гуманитарных вопросов. Это и создание

условий для достойного труда, и развитие сферы занятости, изменение её структуры и форм, борьба с безработицей, и защита прав трудящихся.

Профсоюзы выступают за то, чтобы реформы, касающиеся трудовых отношений, не проводились за счёт эксплуатации человека труда.

ВКП выступила с инициативой о ратификации 11 конвенций МОТ, 8 из которых ратифицировано Республикой Армения. На постоянном контроле ВКП находится ход солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Сегодня экономика нашей страны переживает не лучший период.

Расширение неформальной занятости в экономике приводит к снижению уровню доходов и социальной защищённости работников, в результате чего возрастает нищета и безработица, особенно среди молодёжи.

Уровень безработицы в Армении в первом полугодии 2017 года составил 19%, а неформальная занятость – почти 50%.

Конфедерация профсоюзов Армении обеспокоена вопросом обеспечения достаточного уровня жизни работников и постоянно напоминает правительству и работодателям о необходимости уважения прав трудящихся, и о том, что минимальная зарплата должна обеспечить минимальные потребности работников и членов их семей. Однако до сих пор не определены механизмы расчёта минимальной зарплаты и не определено, за выполнение каких работ может выплачиваться минимальная заработная плата.

Государственный контроль за соблюдением норм и правил трудового права со стороны работодателей, соответственно Трудовому кодексу, осуществляла Государственная инспекция труда. Однако ещё в 2013 году решением Правительства, нарушая закон, её расформировали и преобразовали в новое учреждение, соединив Государственную инспекцию труда со станцией Санэпидемиологической инспекцией Минздрава Армении. И получилось, что Инспекция здравоохранения Минздрава Армении переименовалась потом в инспекционный орган здравоохранения, который не выполняет те функции, для которых была назначена Государственная инспекция труда.

Конфедерация профсоюзов Армении считает, что для обеспечения права на достойный труд, безопасные и здоровые условия труда, государственная политика должна быть нацелена на соблюдение трудовых норм и правил, предотвращения несчастных случаев, защиту здоровья и безопасности работников.

РЕЗОЛЮЦИЯ VIII СЪЕЗДА ВКП «Молодёжь – будущее профсоюзов»

В условиях инновационного развития экономики, изменяющихся производственных отношений, появления новых специальностей и повышения требовательности к квалификации работников, необходима опережающая модернизация профсоюзного движения, и прежде всего более широкое привлечение к профсоюзной активности деятельности молодёжи, обладающей нестандартным креативным мышлением и имеющей возможности непрерывного повышения своих знаний и квалификации.

В ходе социально-экономических реформ обострились многие проблемы, связанные с положением молодёжи в части получения первой профессии и трудоустройства на достойные рабочие места, возможностей для создания семьи и ее социально-бытового обеспечения. В ряде стран молодые люди составляют более 40 процентов от общего числа безработных. И если государствами и предпринимательскими сообществами не будут найдены срочные решения молодёжных проблем на приемлемом уровне, государства рискуют потерять поколение необходимых рабочих и специалистов.

Съезд подтверждает, что в основе молодежной политики ВКП и её членских организаций лежит уважение фундаментальных прав учащейся и работающей молодёжи на получение качественного, в том числе профессионального образования, достойного рабочего места и повышение квалификации, наличия «социальных лифтов», общего благосостояния; и профсоюзы делают многое, чтобы изменить их положение к лучшему. Это должно привлекать молодёжь в профсоюзы и к активной деятельности по защите своих прав и интересов.

Молодёжь осознанно признает профсоюзные принципы и ценности, о чем свидетельствует, что почти половина вступающих в профсоюзы – молодые люди в возрасте до 35 лет и в целом она составляет треть всех членов профсоюзов. Однако юноши и девушки часто сталкиваются с

трудностями в понимании своего места в профсоюзных структурах и их деятельности, в том числе из-за отсутствия к себе должного внимания и необходимой поддержки в реализации своих инициатив со стороны профорганов, а также жесткой, часто не обоснованной, критики деятельности профсоюзных структур в СМИ.

Съезд отмечает, что без сильной молодёжной составляющей невозможно укрепление позиций профсоюзов в современном обществе, возрастание их влияния на социально-экономические процессы, проведение эффективной кадровой политики. Сформированная членскими организациями ВКП система молодёжных советов, регулярное активное участие молодёжи в системе социального партнёрства, коллективных действиях и акциях солидарности, проведение образовательных форумов и слётов, поддержка молодёжных инициатив, выдвижение молодых в профсоюзные лидеры, сохранение и создание новых профсоюзных организаций учащейся молодёжи являются важным фактором профсоюзного влияния в молодёжной среде.

Съезд считает необходимым и предлагает ВКП и её членским организациям:

- разработать программы вовлечения молодёжи в профсоюзы и в активное участие в профсоюзной деятельности, используя в этой работе одобренные Исполкомом и Советом ВКП опыт членских организаций, выделение необходимых средств для проведения молодёжной политики. Обратить особое внимание на необходимость устранения имеющих место разрывов в общении между молодёжью и профсоюзами с помощью использования действующих коммуникационных каналов и развития новых технологий, привлечения к этой работе наиболее продвинутых в этой области молодых людей;

- активно поддерживать и продвигать конструктивные идеи и предложения трудящейся молодёжи, состоящей в профсоюзах, укреплять её роль с помощью привлечения к решению социальных и трудовых проблем в рамках социального партнёрства, организации и проведения профсоюзных мероприятий на региональном, национальном и местном уровнях; привлечения молодёжных советов к работе по модернизации профсоюзов, их организационному, кадровому и финансовому укреплению;

- активнее и шире развивать формы профсоюзного влияния на учащихся общеобразовательных и технических учебных заведений, работников, занятых в частном секторе экономики, сферах нестабильной, неформальной и временной занятости, предпринимательской деятельности, а также привлекать их к профсоюзной деятельности;

- использовать партнёрство с межгосударственными органами региона, органами законодательной и исполнительной власти государств, другими институтами и организациями для улучшения положения молодё-

жи, развернуть кампанию по привлечению внимания к необходимости серьёзного улучшения ситуации в вопросах условий труда, занятости молодёжи, развитию движения наставничества;

– стимулировать более широкое участие молодёжи в деятельности ВКП и её членских организаций в целях развития гуманитарных связей молодёжи государств региона, содействуя обмену информацией и опытом профсоюзной работы с молодёжью и способствуя организации и проведению совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий, развитию межгосударственного туризма, формированию общего гуманитарного пространства.

Активная молодёжная политика – залог сильных профсоюзов!

РЕЗОЛЮЦИЯ VIII СЪЕЗДА ВКП

«Равные права и возможности для мужчин и женщин – залог достижения целей устойчивого развития»

VIII Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов вновь подтверждает, что обеспечение равных прав и возможностей для мужчин и женщин является одной из составляющих социальной справедливости и залогом достижения целей устойчивого развития.

Съезд ВКП констатирует, что в независимых государствах региона женщины играли и играют большую роль в развитии своих стран. Они составляют примерно половину от работающих граждан. В государствах осуществляются программы, нацеленные на улучшение положения женщин в политической и экономической сферах жизни, проводятся в жизнь меры по предупреждению дискриминации по признаку пола при найме на работу, введен запрет на увольнение по причине беременности, предпринимаются другие шаги по обеспечению гендерного равноправия в соответствии с документами ООН и МОТ.

Женщины принимают участие в укреплении профсоюзного движения. Вступая в профсоюзы и включаясь в жизнь трудовых коллективов, они вносят огромный вклад в борьбу за свои права и социально-экономические интересы. Это способствует повышению статуса женщин в обществе, их роли в жизни стран региона.

В то же время съезд ВКП с беспокойством отмечает, что в условиях нерешенных экономических проблем, определённой неустойчивости в развитии государств региона женщины продолжают сталкиваться с серьёзными препятствиями на пути к достойному труду и обеспечения равноправия. На рынке труда между женщинами и мужчинами сохра-

няется неравенство возможностей, обращения и результатов. Во многих странах у женщин чаще, чем у мужчин, возникает угроза потерять работу и в перспективе её не найти. Мужчины чаще продвигаются по служебной лестнице. Квалификация и труд женщин по-прежнему недооцениваются. В независимых государствах заработная плата женщин в среднем меньше зарплаты мужчин: в Беларуси, Кыргызстане, России и Украине – на 23–26%, Казахстане – на 33%, Армении – на 34%, Таджикистане – на 40%, Азербайджане – на 55%. При высоком уровне профессионального образования женщины чаще заняты менее оплачиваемыми видами деятельности: в сельском хозяйстве, легкой и пищевой промышленности, социальной сфере.

Сегодня, в меняющемся мире работы все более характеризуются нестабильностью и неформальностью трудовых отношений, что оказывает влияние прежде всего на женщин. Программы жесткой экономии и структурной перестройки во многих независимых государствах привели к коммерциализации социальных услуг, что ставит под угрозу их доступность. Дальнейший переход на цифровую экономику может привести к размыванию границы между работой и личной жизнью, что скажется на трудовой нагрузке и увеличению продолжительности рабочего времени, а также вызвать дополнительное сокращение рабочих мест.

Съезд ВКП подчеркивает, что последствия мер жесткой экономии продолжают сильно сказываться на женщинах, сокращая рабочие места, традиционно занимаемые ими, урезая общественные услуги, на которые женщины полагаются больше чем мужчины, и увеличивая их и без того непропорциональную долю обязанностей по уходу. Женщины, живущие в бедности, особенно уязвимы при экономической политике, перераспределяющей богатство общества от 99% в пользу 1% граждан, в то время как их труд субсидирует экономики стран, предоставляя услуги по уходу, которые отказываются финансировать правительства.

Важные для достижения гендерного равноправия политические решения и программные документы оказались не в состоянии в полной мере покончить со стереотипами и преодолеть укоренившиеся предрассудки и несправедливость.

Съезд ВКП отмечает, что в профсоюзном движении государств региона далеко не везде соблюдается гендерный баланс. В отдельных случаях наблюдается тенденция несбалансированного участия мужчин и женщин в руководстве профсоюзных структур. При этом следует отметить, что в первичных профсоюзных организациях, т.е. на низовом уровне профсоюзов, доминируют женщины. Принятые рекомендации Исполкома ВКП, руководящих органов объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов, касающиеся равных прав в принятии профсоюзных решений на высшем уровне для более успешного решения многих существующих

важнейших проблем в деятельности профсоюзов, не всегда полностью выполняются.

Рассматривая обеспечение гендерного фактора как важную составную часть деятельности профсоюзов по достижению социальной справедливости, социально-экономического равенства, Съезд ВКП призывает Конфедерацию, её членские организации:

способствовать созданию условий для фактического равенства женщин и мужчин в области труда, общественно-политической и социально-экономической сферах, руководствуясь в первую очередь документами ООН и МОТ;

через систему национальных (генеральных), региональных и отраслевых соглашений содействовать продвижению в них основных положений гендерной политики;

добиваться совершенствования системы профессиональной подготовки, переквалификации и непрерывного обучения женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

бороться против неформальной экономики, развития нестандартных форм занятости, приводящих к уменьшению прав и гарантий в сфере труда женщин;

настаивать на осуществлении мер, направленных на обеспечение равного вознаграждения за труд равной ценности, включая повышение заработной платы в бюджетной сфере, проведение специальных исследований, информирование и проведение коллективных переговоров по преодолению гендерного разрыва в оплате труда;

совместно с национальными женскими организациями добиваться формирования общественного мнения в пользу политики равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин, укрепления семьи, признания общественно полезной значимости материнства, отцовства, домашнего труда женщин;

продолжить работу по информированию и просвещению профсоюзных руководителей и активистов с целью включения гендерного аспекта в программные документы, решения коллегиальных органов, коллективные договоры и публикации СМИ;

содействовать сбалансированному представительству мужчин и женщин в выборных руководящих профсоюзных органах;

оказывать организационную поддержку проведению конкурсов, имеющих своей целью выявление и общественное признание женщин-руководителей, добившихся успехов в деятельности своей организации, повышение социального статуса женщин, их роли в социально-экономическом развитии; выявление и распространение эффективной социальной политики, реализуемой в отношении работающих женщин с детьми;

продолжать сотрудничество с международными объединениями

профсоюзов, с неправительственными национальными организациями по выполнению совместных проектов для обеспечения равных прав и возможностей для мужчин и женщин, обмениваться опытом работы и распространять надлежащие практики.

Делегаты VIII Съезда ВКП убеждены, что дальнейшие действия профсоюзов станут весомым вкладом в достижение равенства прав женщин и мужчин на рынке труда и социальной справедливости, в демократическом развитии стран, что позволит обеспечить благополучие граждан, их достойную жизнь.

ЗАЯВЛЕНИЕ VIII СЪЕЗДА ВКП «Достижения четвертой промышленной революции – на благо людей труда»

VIII Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает, что в мировом масштабе сегодня достаточно громко заявляет о себе четвертая промышленная революция, которая фундаментально изменит нашу жизнь, наш труд и наше общение. По масштабу, объему и сложности это явление не имеет аналогов во всем предыдущем опыте человечества. Её отличают темпы развития, широта и глубина, системное воздействие.

Речь идет о сочетании зарождающихся технологических прорывов в самом широком спектре областей. Многие из этих инноваций только зарождаются, но уже приближаются к тому переломному моменту, когда начнут развиваться, наслаиваясь и усиливая друг друга, представляя из себя переплетение технологий из мира физики, биологии и цифровых реалий.

Начавшиеся преобразования, связанные с внедрением новых технологий, происходят столь стремительно и масштабно, что предопределяют трансформацию в экономике, общественных отношениях и в странах региона, где действуют членские организации ВКП. При этом если предпринимательское сообщество активно продвигает свое видение того, как эти перемены будут формировать будущее, то в профсоюзах эта тема только начинает обсуждаться.

Съезд заявляет, что по существу мы сталкиваемся с политической проблемой. Инновации, новые технологии – это не предмет политики. Но как их применять, на кого они будут воздействовать, к каким результатам все это приведет, какие будут социальные последствия, будут решать люди, политические партии в своих программах, органы власти и управления. И задача профсоюзов содействовать тому, чтобы политические решения по использованию достижений промышленной революции были направлены на улучшение жизни всех людей.

Съезд подчеркивает свою особую озабоченность перспективами рынка труда, возможными изменениями в сфере труда и трудовых отношениях. Уже сейчас ясно, что применение новых технологий может привести к замене человеческого труда техникой и росту безработицы. Может значительно возрасти интенсификация труда. Появится много новых профессий, новые формы занятости.

Вместо стандартизации и унификации, характерных для трудовых отношений в индустриальной экономике, все большее развитие могут получить дестандартизация труда, непостоянный найм и гибкие формы занятости: частичная занятость, гибкий рабочий график, сокращенная рабочая неделя, временная занятость, самозанятость, дистанционная занятость и т.п.

Грядущие изменения могут привести к радикальному пересмотру характера и форм трудовых отношений, углублению социального неравенства, перетоку работников в другие сферы, и как следствие, к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, сужению рамок их организационной работы, расшатыванию устоев социального диалога и к ослаблению позиций одного из главных его участников – профсоюзов.

В настоящее время профсоюзы и их объединения в независимых государствах региона являются составной частью гражданского демократического общества, равноправными партнерами в рамках социального диалога и регулирования трудовых отношений, гарантами профсоюзных прав и свобод. Их сегодняшняя структура и практическая деятельность, в целом отвечающая состоянию текущего экономического и социального развития стран, потребует совершенствования.

В целях противостояния потенциальным негативным последствиям внедрения результатов промышленной революции, новых технологий на жизнь людей, включая их достойную занятость, благосостояние, благоприятную окружающую среду, распределение доходов, повышение роли и эффективности участия профсоюзов в процессе социального диалога, Съезд ВКП заявляет о необходимости следующих действий профсоюзов:

1. В рамках социального диалога настаивать на главной цели всех социально-экономических преобразований в независимых государствах – повышении уровня жизни граждан.

2. Учитывая, что инновационные процессы развиваются в странах региона по-разному, важно проводить анализы и прогнозировать развитие промышленной революции в разрезе стран и отраслей.

3. На системной основе отслеживать, чтобы растущее внедрение достижений новой промышленной революции, всё более широкое использование цифровых технологий, роботизации и автоматизации производства не обернулись масштабными негативными последствиями для трудящихся, включая рост безработицы, снижение зарплаты, другие

социальные утраты, и принимать меры, чтобы их предотвратить или смягчить.

4. Учитывая возможности промышленной революции по созданию условий для расширения гибкости в занятости населения, необходимо особое внимание обращать на вносимые предложения по совершенствованию социально-трудового законодательства с целью не допустить, чтобы новые трудовые отношения привели к усилению эксплуатации трудящихся, были урезаны их права и гарантии.

5. Исходя из того, что происходящие изменения в подавляющем большинстве случаев будут способствовать совершенствованию человеческого труда и творческой деятельности, требовать обучения и переподготовки трудящихся в течение всей жизни. Важно настаивать на выстраивании новой системы подготовки и переподготовки кадров, развитии модели образования, выступать за более полное использование потенциала государств региона для удовлетворения потребностей граждан в образовании.

Инициировать создание и принять участие в разработке соответствующих национальных «дорожных карт» по переобучению сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству с учетом гендерного и возрастного факторов. Уделять особое внимание вопросам занятости молодежи и получению достойного рабочего места на рынке труда.

6. Учитывая, что вызовы, связанные с надвигающейся промышленной революцией и изменениями на рынке труда, в сфере трудовых отношений требуют поиска адекватных организационных структур и форм работы профсоюзов, необходимо обсудить данные проблемы и выработать соответствующие предложения по деятельности профсоюзов, включая принципы вовлечения в профсоюзы трудящихся новых постиндустриальных секторов экономики, а также категорий работников, для которых будут возникать новые и нестандартные трудовые отношения.

В качестве дополнительных мотивационных факторов использовать в практической работе в новых секторах рынка труда оказание профсоюзных услуг в таких сферах, как развитие потребительских кооперативов, страхование, профобучение, культурные и спортивные мероприятия и т.д.

7. Необходимо противостоять попыткам сужения правовых возможностей профсоюзов влиять на регулирование отношений в сфере труда и добиваться отражения механизмов защиты интересов работников в национальном законодательстве. Активнее использовать международные нормативные документы в этой сфере.

Съезд подчеркивает необходимость рассматривать возможное влияние внедрения инноваций на рынок труда и деятельность профсоюзов не только в краткосрочной перспективе, но и оценивать долгосрочные последствия технологических перемен на изменения производственных отношений и общества в целом.

ЗАЯВЛЕНИЕ VIII СЪЕЗДА ВКП «О ратификации и соблюдении Конвенций МОТ»

Делегаты VIII Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов выражают озабоченность социально-экономической обстановкой в странах региона, переживающих экономический спад вследствие глобального кризиса, усугублённого обострением геополитической ситуации. Социальная цена проводящихся в последние годы антикризисных мер, экономических, политических и законодательных преобразований почти повсюду непомерно высока. Снизился уровень правовой и социальной защищённости людей труда, резко упали их реальные доходы, возросло число безработных, и даже тем, кто имеет работу, не всегда удаётся обеспечить себе достойный уровень жизни.

Особое беспокойство вызывает тот факт, что в условиях финансово-экономических затруднений власти и работодатели всё чаще поддаются соблазну решать возникающие проблемы путём грубого пренебрежения интересами трудящихся, попрания их прав, обеспеченных национальными конституциями и законодательствами, коллективными договорами.

С таким положением мириться нельзя. Делегаты съезда считают, что сегодня, когда в наших государствах продолжается интенсивный, нередко сложный и противоречивый процесс законотворчества, при разработке любого акта, затрагивающего социальную сферу, крайне важно сверяться с положениями совместно разработанных и принятых всеми государствами конвенций Международной организации труда. Эти нормативные акты давно уже служат профсоюзам надёжным ориентиром в борьбе за социальную направленность экономики, за жизненные интересы и законные права трудящихся, за построение цивилизованных трудовых отношений и реализацию принципов достойного труда для всех.

На этом фоне особую остроту приобретает вопрос о ратификации и соблюдении в странах, где действуют членские организации ВКП, важнейших конвенций МОТ. Всеобщая конфедерация профсоюзов при поддержке Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ с 2006 года осуществляет мониторинг ратификации и соблюдения основополагающих конвенций МОТ и 11 других международных трудовых норм, отобранных Конфедерацией для приоритетной ратификации ввиду их особой важности в специфических условиях переходной экономики.

За прошедший период в этом направлении был достигнут заметный прогресс. Вместе с тем Съезд отмечает, что в последние годы процесс

ратификации замедлился. Ни в одной из стран региона не ратифицирована конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы, а конвенция № 102 о минимальных нормах социального обеспечения ратифицирована лишь одной страной.

Наряду с этим съезд выражает обеспокоенность тем, что в последнее время всё чаще нарушаются уже ратифицированные трудовые нормы. Речь идёт, прежде всего, о таких основополагающих конвенциях, как № 87 о свободе ассоциации и праве на организацию, № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров, № 29 о применении принудительного труда, № 182 об искоренении наихудших форм детского труда. В связи с участвовавшими длительными задержками оплаты труда постоянно нарушается также ратифицированная всеми странами региона конвенция № 95 о защите заработной платы.

Проблемы с ратификацией и соблюдением международных трудовых норм правительства, как правило, объясняют текущими экономическими трудностями, связанными с затянувшимся выходом из финансово-экономического кризиса. Между тем в международном профсоюзном сообществе давно сложилось твёрдое убеждение, что социальные вопросы не должны отодвигаться на периферию приоритетов экономической политики ни при каких обстоятельствах. ВКП разделяет мнение профсоюзов мира о коллективной ответственности государств за успех устойчивого развития в мире.

VIII Съезд ВКП обращает внимание правительств и парламентов стран, где действуют членские организации Конфедерации, а также партнёров по социальному диалогу на недопустимость сложившегося положения и призывает их принять необходимые меры для скорейшей ратификации важнейших конвенций МОТ, с последующим их воплощением в законодательстве и строгим соблюдением в трудовой практике. Мы убеждены, что в условиях нынешней экономической нестабильности успех этих усилий послужил бы дополнительной гарантией того, что программы выхода из критических ситуаций не будут осуществляться в первую очередь за счёт ущемления социально-экономических интересов наёмных работников.

Мы также призываем членские организации – объединения профсоюзов независимых государств и отраслевые Международные объединения профсоюзов – не ослаблять усилий в этом направлении и сделать всё от них зависящее для исправления ситуации в духе принятых ранее решений.

Съезд подтверждает дальнейшую поддержку Международной организации труда и выражает надежду, что взятый ею курс на модернизацию своей деятельности и уточнение приоритетов приведёт к её дальнейшему укреплению, к повышению эффективности её нормотворческой деятельности.

О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА В I ПОЛУГОДИИ 2017 ГОДА

Численность экономически активного населения/рабочей силы (занятых и безработных) в странах Содружества в I полугодии 2017 года составила, по оценке, 136 млн человек (примерно половина общей численности населения), оставшись практически на уровне соответствующего периода прошлого года.

В I полугодии 2017 года численность безработных в странах Содружества в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ), по оценке Статкомитета СНГ, составила 8,6 млн человек, или 6,3% численности экономически активного населения/рабочей силы (в I полугодии 2016 года – 8,8 млн человек, или 6,4%).

Уровень безработицы в странах Содружества (в среднем за период, в %)

	2016				2016	2017	
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.		I кв.	II кв.
Азербайджан	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Армения	18,3	18,4	18,1	17,4	18,0	19,0	...
Казахстан	5,1	5,0	4,9	4,9	5,0	4,9	4,9
Молдова	6,2	4,0	2,9	3,8	4,2	6,3	...
Россия	5,9	5,7	5,3	5,4	5,5	5,6	5,2
Украина	9,9	9,0	8,8	9,7	9,3	10,1	...

В государственных службах занятости стран Содружества на конец июня 2017 года было зарегистрировано 2,1 млн незанятых граждан, обратившихся в поисках работы, из них получили статус безработного 1,5 млн человек. По сравнению с соответствующим периодом 2016 года значение каждого из этих показателей уменьшилось соответственно на 6% и 11%.

Уровень зарегистрированной безработицы на конец июня 2017 года в странах СНГ составил 1,2%, что на 0,2 процентного пункта ниже, чем в том же периоде прошлого года.

**Численность безработных, зарегистрированных
в службах занятости в июне 2017 года
(на конец месяца)**

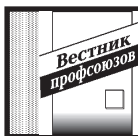
	Численность безработных			Удельный вес безработных в численности экономически активного населения, в%
	Всего, тысяч человек	в % к		
		соответствующему месяцу предыдущего года	Предыдущему месяцу	
Азербайджан	36,3	105,2	100,2	0,7
Армения	76,6	98,0	98,0	...
Беларусь	34,2	72,3	91,1	0,8
Казахстан	94,3	137,7	101,6	1,1
Кыргызстан	62,1	107,4	100,7	2,4
Молдова (на начало месяца)	24,7	89,7	89,2	2,1
Россия	815,7	84,3	96,8	1,1
Таджикистан (на начало месяца)	56,3	100,9	100,4	2,4
Украина	330,2	84,9	93,6	...
Всего по СНГ	1530,4	88,9	96,7	1,2

На конец июня 2017 года в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане (на начало июня) в оплачиваемых общественных работах принимали участие 0,1–6% незанятых граждан, Беларуси – 8%. Профобучение в странах проходили от 0,4% до 9% незанятых.

Пособие по безработице на конец июня 2017 года получали в Кыргызстане 0,3% зарегистрированных безработных, Таджикистане – 1, Молдове – 7, Азербайджане – 20, Беларуси – 46, Украине – 80 и России – 83%.

Средний размер пособия по безработице в июне 2017 года в Азербайджане составил 258,3 маната (152 долл.), Беларуси – 27,9 белорусского рубля (15 долл.), Молдове (в мае) – 1299 лей (70 долл.), Таджикистане (в мае) – 382,3 сомони (44 долл.), Украине – 1921 гривну (74 долл.). В России на 2017 год минимальное пособие по безработице установлено в размере 850 рублей (в июне минимальный размер пособия составил 15 долл.), максимальное – 4900 рублей (85 долл.).

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*



10-Е ЕВРОПЕЙСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

*Альберт ПОТАПОВ,
заместитель
Генерального секретаря
Всеобщей конфедерации профсоюзов*

В работе 10-го Европейского регионального совещания Международной организации труда в Стамбуле 2–5 октября 2017 года приняли участие представители правительств, профсоюзов и предпринимателей из 42 государств европейского региона. Всего в состав региона по классификации МОТ входит 51 государство из Европы и Центральной Азии, в том числе страны СНГ.

Основное внимание было уделено обсуждению доклада Генерального директора МОТ на тему: «Какое будущее у достойного труда в Европе и Центральной Азии: возможности и вызовы».

Доклад в целом поддержан правительствами, но, по мнению большинства предпринимателей, носит слишком пессимистичный характер, так как не отражает того факта, что экономика Европы фиксирует рост показателей и положительные изменения на рынке труда.

Остановимся на отдельных положениях доклада Гендиректора и выступлений делегатов, характеризующих состояние рынка труда в Европе.

Европейские государства отличают такие характерные особенности, как растущая нестабильность и углубляющееся неравенство. В то же время, несмотря на низкие цены на нефть, в странах Восточной Европы и Центральной Азии отмечаются некоторые весьма динамичные процессы, в том числе в рамках Евразийского экономического союза. Эти два тезиса доклада были восприняты делегатами весьма неоднозначно.

Процессы последнего времени приводят к крайне неопределённому политическому климату и вызывают необходимость серьёзных размышлений о будущем Европейского союза.

Таковы общие политические оценки.

Говоря о ситуации на рынках труда в регионе, прогнозируется преимущественно вялый экономический рост. Так в странах ЕС ежегодные темпы роста в среднем составят 1,8% в 2016–2018 годах, а ВВП Российской Федерации увеличится на 1,5% в 2017 году и на 1,7% в 2018 году, в странах Центральной Азии рост в среднем составит 4,9%.

В среднесрочном плане на экономику всего региона будет оказывать влияние медленный (0,5%) и даже отрицательный рост населения. Стабильный рост ожидается в некоторых странах СНГ. В ряде стран сокращение населения частично может компенсироваться за счёт трудовой миграции (в 2015 году Россия и Германия приняли по 12 млн, Франция и Великобритания – по 8 млн, Италия и Испания по – 5,8 млн). Свыше трети граждан балканских и прибалтийских стран в настоящее время проживают за рубежом.

На будущий экономический рост будет также влиять наблюдаемая во всем регионе тенденция к снижению уровня производительности труда. По сравнению с 10 годами ранее, когда её рост повышался на 2–5%, он замедлился в 2015 году до 0,5% в странах ЕС и приобрёл отрицательные значения в Российской Федерации. Только в странах Центральной Азии темпы роста производительности труда по-прежнему достигают около 3%, что можно объяснить эффектом наверстывания.

С точки зрения численности занятых ситуация в регионе начала медленно улучшаться, хотя и с субрегиональными различиями. Данные о странах ЕС говорят о том, что к середине 2016 года общая занятость восстановилась до докризисного уровня по прошествии 8 лет. В то же время в странах СНГ, которые относительно благополучно пережили кризис 2008 года, безработица увеличилась в трудной экономической ситуации в 2014–2015 годах.

По-прежнему в Европе широко распространены гендерные разрывы в отношении участия на рынке труда, безработицы, неполной занятости и размеров доходов.

Большинство новых рабочих мест во всех странах региона создается в сфере рыночных услуг (например, в розничной торговле, в области недвижимости и финансов). В 2010–2015 годах в сфере рыночных услуг было создано около 10 млн рабочих мест, а в сфере государственных услуг – только около 4 млн. В сельском хозяйстве продолжилось сокращение рабочих мест во всех субрегионах, хотя объём сельхозпродукции неуклонно растёт в РФ начиная с 2015 года. В странах Кавказа и Центральной Азии на сектор услуг приходится свыше 50% всех работающих.

Занятость по найму остается доминирующей во всём регионе: в РФ – 92%, в ЕС – 85%, в Центральной Азии – 60% (данные 2015 года).

Уровень безработицы в регионе в начале 2017 года колебался от 3,9% в Германии до более чем 25% в ряде балканских стран и остаётся стабильным в РФ на уровне 5,5%. На ситуацию с безработицей влияют следующие факторы:

1. Продолжаются полномасштабные структурные преобразования: один сектора экономики (сельское хозяйство и обрабатывающая промышленность) сокращаются, а другие (в основном рыночные услуги) расширяются.

2. Доля молодёжи в общей численности безработных снизилась до 20% в начале 2017 года по сравнению с 25% в 2008 году.

3. Долгосрочно безработными (от года и более) являются около 50%, а от двух лет и более – 30%.

4. Уровень безработицы среди малоквалифицированных работников в ЕС в два раза превышает общий показатель. Около 30% безработных молодых людей в 2015 году имели только базовое образование.

5. Кризис больно ударил по трудовым мигрантам. В 2014–2015 годах денежные переводы из России сократились на 40%.

В 2015 году среднемесячная реальная заработная плата выросла на 1,9% в странах ЕС и резко сократилась в РФ (в 2016 году рост на 0,6%).

Тенденция к росту неравенства доходов, наблюдавшаяся в Европе последние десятилетия, так и не преодолена. В 2014 году в странах ЕС доля низкооплачиваемых работников составляла 17,5%. Низкооплачиваемый труд редко встречался в скандинавских странах и Бельгии (5–6%) и чаще в Центральной и Восточной Европе, а также в Ирландии и Великобритании (21–25%).

Неравенство в оплате труда обуславливается гендерным фактором, размером предприятия, типом трудового договора и видом деятельности. В Европе женщины составляют от 50 до 60% всех работников в трёх нижних секторах заработной платы.

В докладе отмечается, что слабый рынок труда провоцирует рост числа неимущих. Так, в 15 странах ЕС масштаб относительной бедности увеличился в период 2008–2015 годов, а в 10 странах этот рост превысил 10%. В РФ рецессия 2015 года свела на нет усилия нескольких лет по сокращению масштабов бедности, в состоянии которой в 2016–2017 годы проживает 13,9% населения, или 21 млн человек.

И в докладе и в выступлениях делегатов большое внимание было уделено вопросу международных трудовых норм. Отмечено, что регион может гордиться своими достижениями по ратификации столь большого числа конвенций МОТ. После ратификации Узбекистаном Конвенции № 87 о профсоюзных свободах Европа стала единственным регионом, в котором государства – члены МОТ ратифицировали все восемь осно-

вополагающих конвенций. Вместе с тем в регионе остаются серьёзные проблемы, связанные с применением и соблюдением норм, в том числе тех же основополагающих конвенций.

Отмечено, что страны региона имеют давнюю традицию создания комплексных и высокоразвитых систем социальной защиты, безопасности и гигиены труда. Расходы на социальную защиту в процентах к ВВП увеличиваются во всех субрегиональных группах стран. По нашему региону они сократились на Украине (– 6,5 процентных пункта от ВВП), в Беларуси (– 2,7 процентных пункта).

В большинстве стран региона охват пенсионным обеспечением по старости превышает 90% и продолжает расширяться, однако сужается в Азербайджане, Молдове и Таджикистане.

Ежегодно от производственных травм в регионе погибают 4 из каждых 100 тыс. работников в странах с низким уровнем дохода и менее 2 работников в странах с высоким уровнем дохода.

Меняется характер профессиональных рисков и опасностей. Одним из серьёзных факторов риска стал трудовой стресс, провоцируемый реорганизацией труда и отсутствием стабильности, продолжительностью рабочего времени или производственной нагрузкой. В странах ЕС каждый пятый работник выходит на работу в свободное время по несколько раз в месяц, чтобы выполнить производственный план.

Большое внимание в докладе и на совещании уделено социальному диалогу, который признан мощным инструментом, содействующим обеспечению достойного труда и устранению диспропорций на рынке труда. Вместе с тем во многих странах региона отмечено ослабление социального диалога, сужение сферы охвата коллективными переговорами, увеличение числа односторонних решений, принимаемых правительствами без проведения консультаций с социальными партнёрами.

Во многих странах сокращается членство в профсоюзах (исключение составляют Италия и Испания, где отмечен незначительный рост). Средний показатель членства в профсоюзах в 2016 году составлял 16% в странах Центральной и Восточной Европы (от 4,5% в Эстонии до 22% в Болгарии), 39% в северных и западных странах ЕС (от 7,7% во Франции до 84% в Дании) и 35% в южных странах ЕС (от 14% в Испании до 69% на Кипре). Средний показатель членства в профсоюзах в странах СНГ – 36%.

Отдельная глава доклада посвящена теме будущего сферы труда в Европе (эта тема звучала и в выступлениях делегатов совещания). Констатируется, что традиционные социальные модели не дают адекватного ответа на всё более диверсифицируемые рынки труда, и их необходимо будет адаптировать к новым условиям.

Признано, что труд остается главной опорой нашей жизни. Однако меняется сам характер труда. Единственная работа на протяжении всей жизни уже не является правилом. Географически разрозненная работа и новые формы предприятий меняют взаимосвязи между работниками и работодателями, а также внутри этих групп.

Был обозначен важнейший вопрос – как создавать достойные рабочие места для всех в будущем? Особое значение приобретают два фактора, которые стали предметом дискуссии: это сохраняющиеся вялые темпы роста и стремительные технологические изменения.

Действительно, согласно долгосрочным прогнозам для Европы и Центральной Азии до 2060 года будущее будет отмечено замедленным ростом производства от 1 до 2%. Эти проблемы усугубляются демографическими изменениями – население многих стран сокращается.

Тревожные результаты ряда исследований вызывают опасения по поводу потери рабочих мест под воздействием новых технологий. Успехи в области цифровых технологий не вызвали резкого экономического роста, как это происходило во время предшествующих трёх промышленных революций. Как правило, акцент смещается от традиционных предприятий к нескольким глобальным прибыльным фирмам цифровой экономики.

Отмечена важная роль политических инициатив в этом процессе. Одни предлагают ввести всеобщую гарантию занятости, поручив госсектору роль работодателя последней инстанции. Другие выступают за общее сокращение рабочего времени и прикрепление нескольких работников к одному рабочему месту.

К перспективным секторам развития отнесли так называемые зелёные отрасли, здравоохранение, образование и профессиональную подготовку, сферу услуг, включая индустрию отдыха и туризма.

Для будущего рынка труда одной из главных задач становится развитие профессиональных навыков и расширение доступа всего населения к образованию на протяжении всей жизни. При этом подчёркнуто, что все большее распространение временной работы, неполной занятости, гибких форм организации труда снижают вероятность того, что предприятия будут вкладывать средства в развитие долгосрочных навыков и компетенций своих работников. Бремя инвестирования в профподготовку всё в большей мере будет ложиться на самого работника.

И, наконец, ещё одной темой доклада и дискуссий было правовое регулирование рынка труда. Не вызывает сомнения, что большая диверсификация форм производства и, как следствие, повышение гибкости рабочей силы меняют отношения между главными участниками рынка

труда. Эти изменения постепенно размывают традиционное понимание трудового правоотношения как нормы договорных отношений между предприятием и работником.

На этом фоне меняется роль государства в формировании нормативной базы. Необходимо, чтобы правительства не только реагировали на изменения, но и действовали на упреждение, и чтобы они проводили политику в рамках содержательного трёхстороннего социального диалога.

Все вышеизложенные темы были предметом дискуссий не только на пленарных заседаниях в рамках обсуждения доклада Генерального директора МОТ, но также рассматривались на четырёх тематических заседаниях:

1. Достойные рабочие места для всех.
2. Организация труда и производства, включая ТНК.
3. Управление сферой труда.
4. Труд и общество.

По результатам совещания принят документ, который носит название «Стамбульская инициатива столетия: будущее достойного труда во имя обеспечения прочного и ответственного партнёрства в Европе и Центральной Азии».

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 27.11.17. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2017