



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Взаимодействие со структурами СНГ
- Профсоюзные новости региона
- О социально-экономическом положении и задачах профсоюзов говорят:
Олег СОКОЛОВ (Россия)
Бесик ХАРАТИШВИЛИ (Грузия)
Василий БОНДАРЕВ (МОП «Электропрофсоюз»)
Александр ВАНИЧКИН (МОП атомщиков)
- В работе модельный Трудовой кодекс СНГ. Что предлагает ВКП?
- 2018 – год 100-летия ВЛКСМ
- Форум по безопасности труда в Киеве

6 / 2018

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

16 мая в Москве прошло заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От Всеобщей конфедерации профсоюзов в нём участвовала заместитель генерального секретаря Конфедерации **Наталья Подшибякина**.

В заседании приняли участие полномочные представители из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, ряда органов отраслевого сотрудничества, Статкомитета СНГ, Делового центра СНГ, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

Заседание вёл полномочный представитель Российской Федерации, заместитель Председателя Комиссии по экономическим вопросам **Владимир Воробьев**.

В ходе заседания члены комиссии одобрили проект **Плана мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве государств СНГ в области обращения с отходами электронного и электротехнического оборудования и проект Протокола о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве в развитии и использовании систем сотовой подвижной связи от 17 января 1997 года**.

Участники заседания ознакомились и одобрили **итоги работы Межгосударственного совета по выставочно-ярмарочной и конгрессной деятельности СНГ в 2013–2017 годах**, а также деятельность Межгосударственного совета по сотрудничеству в научно-технической и инновационной сферах с момента его создания (2009 г.).

Вниманию членов комиссии был представлен **Доклад о реализации Конвенции о приграничном сотрудничестве государств – участников СНГ**, в котором содержится обобщённый материал о реализации положений Конвенции по различным направлениям приграничного сотрудничества, способствующих развитию приграничных территорий стран региона. Значительное внимание уделено сотрудничеству в области охраны окружающей среды, обеспечению санитарного, эпидемиологического и ветеринарного благополучия, защите от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, регулированию миграции.

На заседании Комиссии был рассмотрен и одобрен также **Доклад «О состоянии конкуренции на рынках производства нерудных строительных материалов в государствах – участниках СНГ»**.

Были рассмотрены также организационно-финансовые вопросы.

В КОМИССИИ МПА СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

17–18 мая в Санкт-Петербурге состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека. В её работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасев**.

Главными для профсоюзов были вопросы кодексов – трудового и миграционного.

С докладом по проекту модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ выступила его головной разработчик **Г.Ф. Елистратова**, доцент кафедры гражданского и трудового права Северо-Западного института управления РАНХиГС при Президенте РФ. В своём выступлении она в целом одобрительно отозвалась о замечаниях и предложениях ВКП. С рядом предложений ВКП высказано согласие, остальные будут детально изучены, чтобы к следующему этапу рассмотрения проявились чёткие определённые позиции.

По проекту структуры модельного Миграционного кодекса выступил директор программ Международного альянса «Трудовая миграция» **С.И. Болдырев**. Здесь также была ссылка на позицию ВКП о том, что, во-первых, собрать в единый кодифицированный массив законы государств, имеющих в сфере миграции противоречия, иногда почти антагонистические, практически невозможно, так как цели будут определять не экономические условия и право, а политические интересы. Во-вторых, и по содержанию процессы миграции противоречивы и разнородны – от этнической и внутренней, через трудовую к политическим и военным беженцам, с элементами нелегальности и криминальности.

Но решение Комиссии уже предварительно на прошлом заседании было принято, так что прошла правка ВКП к статье 142 о публично-частном партнёрстве. Позиция профсоюзов заявлена. При поступлении текста проекта Кодекса ВКП готова вновь скрупулезно и ответственно его проанализировать.

Представитель Исполкома СНГ **О.В. Кремская** доложила о деятельности Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения: актуальность сотрудничества независимых государств в области регулирования рынка труда, занятости и социальной защиты населения.

Секретарь Постоянной комиссии, советник экспертно-аналитического управления Секретариата Совета МПА СНГ **Е.Ю. Владимирова** проинформировала членов комиссии о ходе подготовки государствами – участниками СНГ соглашений в сфере миграции на основе модельных соглашений, принятых МПА СНГ по инициативе комиссии.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

**РАБОТНИКИ ЗАВОДА «НАИРИТ»
ЗАЯВЛЯЮТ О СВОИХ ПРАВАХ**

16 мая многочисленные работники Закрытого акционерного общества «Завод Наирит», бывшие и нынешние, собрались у резиденции премьер-министра РА по адресу ул. Баграмяна, 26. Они требовали перезапуска предприятия и выплаты заработной платы за последние четыре месяца.

По словам председателя профсоюзной организации ЗАО «Завод Наирит» **Грача Тадевосяна**, срок действия трудового договора, заключённого между Министерством по чрезвычайным ситуациям РА и работниками службы безопасности завода, истёк в конце 2017 года, но с тех пор не было приказа об увольнении. Рабочие продолжали работать, однако не получали заработной платы.

«Мы требуем, чтобы были решены вопросы 116 работников, у которых 31 декабря истекли сроки трудовых договоров. Мы не хотим, чтобы вопрос этих работников был представлен на рассмотрение управляющему заводу по вопросам банкротства. В этом случае ему

придётся выставить на продажу имущество завода для погашения долгов по заработной плате, а продажа оборудования будет означать, что уже не будет возможности перезапустить завод. Известно, что общая задолженность по заработной плате Министерства по чрезвычайным ситуациям РА составляет около 8 млн драмов (*около 16 575 долл. – Ред.*). Это не очень большая сумма. Правительство может обязать министерство выплатить зарплату работникам», – сказал Г. Тадевосян и выразил надежду, что новый Премьер-министр Республики Армения **Никол Пашинян** примет положительное решение по этому вопросу.

Несколько участников этой акции во главе с Г. Тадевосяном были приглашены на переговоры, по завершении которых он рассказал сотрудникам завода об их результатах.

Работники ЗАО «Завод Наирит» временно прекратили свою акцию протеста и ожидают ответа Премьер-министра Армении.

НУЖНЫ МЕРЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ИНСТИТУТА СЕМЬИ

В канун Международного дня семьи, который отмечается ежегодно 15 мая, Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала 14 мая в здании Дома профсоюзов круглый стол, где обсуждалась социально-экономическая ситуация в стране и были определены решения, которые могли бы её улучшить.

В работе круглого стола приняли участие представительницы национальных отраслевых профсоюзных центров, руководство НКПМ, председатель Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Парламента Республики Молдова **Валентина Булига**, государственный секретарь в области социальной помощи Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты **Виорика Думбравяну**.

Председатель Женской комиссии в НКПМ **Люба Ротару** представила анализ тенденций, влияющих на институт семьи в республике: «Статистика показывает тревожную ситуацию: число разводов увеличивается и достигло 40%; число новорождённых в 2017 году сократилось на 3,4% по сравнению с 2016 годом; увеличилось число детей-инвалидов; детей воспитывают через Интернет, потому что многие родители работают за границей; около 37 тыс. семей имеют только одного ребёнка; деревни опустели; к 2030 году численность населения может сократиться до

2 млн 300 тыс. человек; значительно увеличилось несоответствие между деревенской и городской жизнью».

Чтобы изменить эти показатели, отметила Люба Ротару, население должно быть хорошо информировано, особенно в сельских районах, необходимо создавать больше возможностей для молодёжи и их семей, чтобы молодые люди имели доступ к образованию и медицинским услугам, рабочие места с достойной заработной платой, а уехавшие граждане вовлекались в программы по развитию страны.

Председатель НКПМ **Олег Будза** считает, что семья – это ядро общества, она является основной поддержкой, которой может обладать человек, абсолютно необходимо иметь сильные, здоровые семьи, в которых доминирует гармония и изобилие. «Важно, чтобы каждый зрелый человек имел рабочее место с достойной зарплатой, которая могла бы обеспечить детям счастливое детство, а пожилым людям спокойную старость», – подчеркнул профсоюзный лидер.

В ходе дискуссий депутат Валентина Булига отметила, что профсоюзы были и остаются сильной организацией, которая активно пропагандирует ценности семьи. «Сегодня мы живём в обстановке сложных социальных процессов и комплексных преобразований, которых не было в прошлом. В тече-

ние многих лет мы били тревогу в отношении негативных тенденций, которые серьёзно влияют на развитие нашего общества. Чтобы решить упомянутые проблемы, необходимо не только развивать сотрудничество в рамках социального партнёрства. Чтобы изменить ситуацию к лучшему, каждый гражданин должен понять, что Молдова – наша страна и способствовать её развитию», – подчеркнула В. Булига.

Участники круглого стола положительно оценили осуществление некоторых реформ в социальной сфере и здравоохранении, которые

способствовали увеличению социального пакета для матерей, постепенному увеличению единовременных пособий на рождение ребёнка, установлению надбавки на пособие до трёхлетнего возраста ребёнка, предоставление отпуска по отцовству на 14 календарных дней.

В то же время присутствующие выразили обеспокоенность негативным воздействием повышения пенсионного возраста и страхового стажа после осуществления пенсионной реформы. По-прежнему затрагивающей женщин проблемой является также насилие в семье.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

С 14 по 17 мая 2018 года в Майкопе проходил Всероссийский семинар руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР по вопросам реализации информационной политики Федерации независимых профсоюзов России.

С приветственным словом выступили секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**; председатель Федерации профсоюзов Республики Адыгея **Руслан Устов**; секретарь ФНПР, представитель в Южном федеральном округе **Дмитрий Чуйков**, руководители членских организаций ФНПР, присутствующие на семинаре.

В докладе «Информационная работа профсоюзов: проблемы и

пути их преодоления», с которым выступил Александр Шершуков, прозвучали оценки состояния информационной работы ФНПР в свете выполнения мероприятий Года профсоюзной информации.

В частности, результаты мониторинга показали, что ряд членских организаций ведёт информационную работу на хорошем уровне. Среди них 6 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 35 территориальных объединений организаций профсоюзов. Провели мероприятия Плана мероприятий Года профсоюзной информации с отдельными недочётами 58 членских организаций ФНПР (20 общероссийских профсоюзов и 38 территориальных объединений организаций профсоюзов).

Вместе с тем итоги Года профсоюзной информации выявили ряд серьёзных недостатков в практике ведения информационной работы членскими организациями ФНПР. Большинство из них не выполнили пункт Плана, связанный с увеличением подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», многие не имеют программ деятельности и базы данных собственных информационных ресурсов, не везде назначены ответственные за ведение информационной работы.

По информации, представленной шестью членскими организациями, большинство пунктов Плана ими не выполнены. 17 членских организаций ФНПР вообще не предоставили сведений для анализа.

На семинаре был организован круглый стол «Год профсоюзной информации: Планы. Проблемы. Перспективы». В ходе обсуждения мероприятий 2017 года выступили практически все представители организаций, участвовавших в медиа-форуме. Они поделились теми проблемами, которые возникали в ходе реализации Плана подготовки и проведения Года профсоюзной информации. Заинтересованный обмен мнениями позволил выявить узкие места в информационной работе профсоюзных организаций и найти пути преодоления проблем.

В завершающий день участники семинара высказали свои рекомендации по повышению эффективности работы членских организаций ФНПР в области пропаганды, агитации и информации.

КОНФЕРЕНЦИЯ МОТ В АСТРАХАНИ

22–23 мая в Астрахани прошла конференция, посвящённая запуску в Российской Федерации второй фазы проекта МОТ «Партнёрство в сфере занятости молодёжи в СНГ».

В открытии конференции приняли участие генеральный директор МОТ **Г. Райдер**, председатель ФНПР **М. Шмаков**, член Бюро Правления РСПП **Д. Якобашвили**, вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» **А. Москаленко**, заместитель председателя правительства Астраханской области **О. Петелин**, руководитель государственной инспекции труда в Астраханской области **И. Авдеева**, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **О. Кулаева**.

Проект явился ответом на острую необходимость в действиях, как было отмечено на Международной конференции труда в июне 2012 года (резолюция «Кризис в сфере занятости молодёжи: призыв к действию»). Целью I фазы проекта являлась поддержка партнёров МОТ в борьбе с кризисом молодёжной занятости и дисбалансом на рынке труда.

Проект стал уникальным примером государственно-частного партнёрства с российской компанией «ЛУКОЙЛ», которая в рамках своей корпоративной социальной ответственности и системы управления человеческими ресурсами сделала приоритетным вопрос содействия занятости молодёжи.

В результате успешной реализации проекта «Партнёрство в сфере занятости молодёжи в СНГ» МОТ и компания ЛУКОЙЛ подписали соглашение о продлении сотрудничества для осуществления новой фазы проекта. Вторая фаза проекта рассчитана на период 2018–2022 гг.

Целевыми странами в рамках II фазы являются Азербайджан, Казахстан, Российская Федерация и Узбекистан. В России в дополнение к Калмыкии, Пермскому краю и ХМАО были выбраны три новых пилотных региона: Астраханская, Калининградская области и Республика Коми. Кроме того в проекте участвует Башкортостан.

Основной целью II фазы проекта является дальнейшее повышение эффективности политики и программ, направленных на со-

действие созданию достойных рабочих мест для молодых людей на основе широких и устойчивых партнёрств.

Участники конференции, представлявшие социальных партнёров всех семи регионов России, участвующих в реализации проекта МОТ, обсудили итоги первого этапа и приоритеты на его вторую фазу.

В ходе пребывания в Астраханской области состоялось посещение генеральным директором МОТ Г. Райдером и сопровождающими его ответственными сотрудниками Международного бюро труда морской нефтедобывающей платформы им. В. Филановского, организованное ПАО «ЛУКОЙЛ» – партнёром МОТ по реализации проекта. В поездке делегацию МОТ сопровождали председатель ФНПР М. Шмаков и секретарь ФНПР **А. Жарков**.

◆ **УКРАИНА**

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА

В городе Ужгороде 16 мая состоялась массовая предупредительная акция протеста профсоюзов Украины, которая проходила в форме манифестации, включая пикетирование Закарпатского окружного административного суда и проведение митинга у здания областного совета профсоюзов и областной госадминистрации.

Цель акции – защита социально-экономических прав и интересов трудящихся и своих имущественных прав на Дом профсоюзов на площади Народной, 5 в городе Ужгороде. В акции приняли учас-

тие более 2000 членов профсоюзов.

Поддержать профсоюзы Закарпатья в город над рекой Уж приехали руководители Федерации профсоюзов Украины, делегации региональных профобъединений Винницкой, Волинской, Ивано-Франковской, Львовской, Ровенской, Тернопольской, Хмельницкой, Черновицкой, Сумской областей.

Прибыли представители ряда всеукраинских и областных отраслевых профсоюзных организаций: работников предпринимателей с

иностранными инвестициями; хозяйственных обществ, организаций и учреждений, Киевской и Житомирской областных организаций профсоюза работников здравоохранения, профсоюза работников культуры, агропромышленного комплекса, педагоги.

На митинге у Закарпатского окружного административного суда острыми и эмоциональными были выступления председателя облсовпрофа **Владимира Фленько**, заместителя председателя Федерации профсоюзов Украины **Евгения Драптяго**, главного специалиста по правовым вопросам Закарпатской облпрофсовета **Василия Товтина**, председателя Сумского областного совета профсоюзов **Татьяны Евдокимовой**, членов Совета ФПУ – председателя Закарпатского территориального профобъединения работников социальной сферы **Людмилы Ляпиной**, председателя областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности **Магдалины Глушени**.

Конфликт между Закарпатским облпрофсоветом и окружным административным судом на право собственности на здание профсоюзов получил национальный и международный резонанс. В соответствии с решениями судов, принятых вопреки здравому смыслу, с грубыми нарушениями норм международного права, при полном игнорировании позиций и доводов профсоюзов, Закарпатский областной совет профсоюзов был лишен права на своё здание на пл. Народной, 5 в г. Ужгороде, которое 55 лет находится в его ведении.

На основании этих судебных решений было принято распоряжение Кабинета министров Украины от 29 марта 2017 года «О передаче части здания в г. Ужгороде в сферу управления Государственной судебной администрации».

Закарпатский окружной административный суд, претендуя на здание профсоюзов, намеренно умалчивает и скрывает тот факт, что согласно распоряжению Кабинета министров Украины от 7 декабря 2011 года № 1241-р ему уже было передано в оперативное управление трёхэтажное здание по ул. Другетов, 91, полезной площадью более 2000 квадратных метров.

Участники акции скандировали: «STOP! Остановим судебный произвол!», «Дому профсоюзов Закарпатья – быть!», «Требуем от Кабмина отменить распоряжение о передаче здания профсоюзов Закарпатья Судебной администрации!», «Руки прочь от профсоюзного имущества!» и др.

Колонна участников акции направилась на площадь Народную. Здесь состоялся ещё один митинг, который открыл председатель облсовпрофа **Владимир Фленько**. Выступая перед участниками акции, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой** акцентировал внимание на вопросах развития социального диалога на Украине, конкретных действиях Федерации профсоюзов по защите социально-экономических и имущественных прав членов профсоюзов.

Аргументированными, с беспокоейством за состояние дел и действия профсоюзов в регионах и

отраслях были выступления на митинге председателя Объединения профсоюзов Львовщины **Романа Дацко**, руководителя пресс-центра Федерации профсоюзов Украины **Юрия Работы**, членов Совета ФПУ – председателя областной организации профсоюза работников образования и науки **Татьяны Повханич** и председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения **Владимира Турка**.

Участники акции приняли резолюцию, в которой потребовали от Кабинета министров Украины, Верховной Рады Украины, работодателей:

- Установить в этом году минимальную заработную плату на уровне не ниже фактического прожиточного минимума – 4126 гривен (в ценах марта с.г.).

- Установить размер должностного оклада (тарифной ставки) работника (рабочего) и тарифного разряда на уровне, превышающем размер минимальной заработной платы.

- Обеспечить работой и достойной зарплатой трудовые коллективы предприятий, остановить массовую эмиграцию за границу квалифицированных рабочих, инженеров, строителей, врачей, педагогов, обеспечив возрождения отечественного промышленного комплекса, развитие строительства и транспорта и надёжное финансирование бюджетных отраслей.

- Ежегодно увеличивать количество современных высокопроизводительных рабочих мест не менее чем на 20%.

- Снизить непосильные для населения цены на природный газ, электроэнергию и тарифы на жилищно-коммунальные услуги, исходя из платежеспособности работающих плат, пенсий, стипендий.

- Обеспечить права граждан на доступную и качественную медицинскую помощь, ввести обязательное медицинское социальное страхование, восстановить санаторно-курортное лечение работающих (застрахованных лиц) и их детей.

- Безотлагательно погасить до конца года задолженность по выплатам зарплаты.

- Не допустить снижения существующего уровня прав и гарантий работникам и их представителям при принятии Трудового кодекса Верховной Радой Украины.

В случае невыполнения этих требований профсоюзы оставляют за собой право:

- инициировать проведение в областях Украины и в г. Киеве профсоюзных акций протеста за недоверие Правительству;

- продолжить сбор подписей против коррумпированности судебной системы Украины и организаторов судебного рейдерства в отношении имущественных прав профсоюзов;

- обратиться к Верховному комиссару ООН по правам человека, международных организаций профсоюзов и стран Евросоюза в связи с наступлением на имущественные права профсоюзов Украины, в том числе Закарпатья.

Профсоюзная предупредительная акция протеста, которая состоялась в Ужгороде, была массовой, хорошо организованной, показала

единство действий профсоюзов, их стремление бороться за социально-экономические права и интере-

сы работающего человека, других слоёв населения и свои имущественные права.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Рысгуль Бабаева** приняла участие в работе выездного заседания Комитета Жогорку Кенеша Кыргызской Республики по социальным вопросам, образованию, науке, культуре и здравоохранению.

Заседание проведено 14 мая в г. Ош при содействии Проекта Международной организации по миграции (МОМ) «Содействие Правительству КР в укреплении нормативно-правовой и технической базы для борьбы с торговлей людьми».

В заседании принимали участие депутаты Жогорку Кенеш КР, заместитель министра труда и социального развития КР **Ж. Полотова**, представители Министерства внутренних дел КР, Государственной службы миграции КР, Государственной пограничной службы КР, мэрии городов Бишкек и Ош, представители МОТ и МОМ в КР.

На заседании рассматривались следующие вопросы:

- о проекте Национального механизма перенаправления жертв торговли людьми для оказания помощи;
- об итогах мониторинга и оценки исполнения Закона КР «О предупреждении и борьбе с торговлей людьми»;

- международные трудовые нормы и стандарты, связанные с противодействием принудительного труда;

- обзор операционных индикаторов людьми;

- краткие результаты обзора национального законодательства и политики КР о принудительном труде.

В ходе заседания участники, заслушав презентацию представителей МОТ в КР, пришли к выводу, что нормы Трудового кодекса о принудительном труде нуждаются в совершенствовании во избежание наихудших практик. Государственная политика поддерживает усилия мирового сообщества, направленного на искоренение использования принудительного труда. В качестве задачи 8.7 Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2010 года Кыргызстан взял обязательство по принятию срочных и эффективных мер для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда.

В связи с этим даны соответствующие поручения Правительству КР с целью приведения национального законодательства в соответствие с международными

трудовыми нормами и стандартами, а также провести анализ нормативно правовых актов КР в сфере труда. Также поручено разработать критерии идентификации принудительного труда и меры по его предотвращению.

Заместитель председателя ФПК Р. Бабаева выразила благодарность представительству МОТ в КР за проделываемую работу и обратилась к депутатам Парламента с просьбой об оказании содействия в ратификации конвенций МОТ.

«НЕТ!» ПРИНУДИТЕЛЬНОМУ ТРУДУ

15–16 мая Федерация профсоюзов Кыргызстана совместно с Международной организацией труда в рамках Всемирного дня охраны труда провела двухдневный тренинг при участии 30 технических инспекторов труда.

Основной задачей тренинга явилось обсуждение пути более эффективного подключения технических инспекторов труда к усилиям по противодействию принудительному труду, торговле людьми и искоренению детского труда в Кыргызстане. Технические инспекторы изучили современные формы принудительного труда и торговли людьми, обсудили меры по ликвидации и недопущению детского и принудительного труда.

Представители МОТ в КР **Амина Курбанова** и **Кайыргүль Садыбакасова** отметили важную роль, которую играют технические инспекторы труда профсоюзов, добиваясь от работодателей обеспечения более качественных и безопасных условий труда, а также их активное участие в налаживании сотрудничества с государственными инспекциями труда в таких областях, как снижение производственного травматизма.

Заместитель председателя ФПК **Рысгүль Бабаева** отметила: «Воп-

росы охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, снижения уровня профессиональных заболеваний и производственного травматизма всегда были в центре внимания профсоюзов и находятся в поле зрения технических инспекторов труда профсоюзов. В настоящее время в Федерации профсоюзов Кыргызстана и его членских организациях неустанно трудятся 37 технических инспекторов труда. Но надо и далее расширять штат технических инспекторов». Также Р. Бабаева поблагодарила представителей МОТ в Кыргызстане и отметила, что профсоюзы активно будут работать в деле искоренения и предотвращения детского и принудительного труда.

Работа двухдневного тренинга была очень насыщенной и познавательной для технических инспекторов труда ФПК и проходила по двум основным сессиям: «Детский труд» и «Принудительный труд».

В рамках сессии «Детский труд» Координатором проекта МОТ в КР Аминой Курбановой сделано сообщение участникам с презентацией «Краткий обзор ситуации с детским трудом и системы защиты детей. Обзор целей ЦУР и ЮНДАФ».

Главный трудовой инспектор Госэкотехинспекции при Правительстве КР **Асель Карымбаевой** представила презентацию «О роли и участии трудовых инспекторов ФПК в выявлении и оценке потребностей работающих детей и взаимодействие с управлениями социального развития».

Далее проходила работа в группах, где участники обсудили оценку условий труда детей и выработку типовых рекомендаций по изменению статуса занятости ребёнка.

В рамках второй сессии «Принудительный труд» участники определили понятие принудительного труда, здесь были презентованы работы четырёх групп и сообщения «Обзор операционных индикаторов принудительного труда. Определённые принудительного труда», «Как отличить принудительный труд от трудовой эксплуатации и торговли людьми?», «Обзор национального законодательства и политики КР о принудительном труде. Краткий

обзор трудового законодательства РФ и РК».

В завершение семинара участники обсудили предложения и меры для включения в Межведомственный план действий по предотвращению наихудших форм детского труда на 2019–2022 годы. Предложения и меры для включения в План действий профсоюзов по достижению ЦУР–2030.

Заведующий технической инспекцией труда ФПК **Догдурбай Тыныбеков** призвал участников тренинга сконцентрировать усилия и заверил, что техническая инспекция труда приложит все усилия по предотвращению принудительного труда, согласно задаче 8.7 в рамках Целей в области устойчивого развития ООН.

В работе тренинга активное участие принимали коллеги из Федерации профсоюзов Узбекистана, которые поделились опытом своей работы в деле искоренения принудительного и детского труда.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

По инициативе Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан была создана межведомственная рабочая группа по разработке проекта Концепции совершенствования системы нормирования труда и заработной платы в Республике Таджикистан на 2019–2026 годы.

11 мая состоялось очередное заседание рабочей группы по обсуж-

дению данного вопроса. Государственное учреждение «НИИ труда Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан» представило для обсуждения проект данной Концепции.

Следует отметить, что 23 июля 2016 года была принята новая редакция Трудового кодекса республики. В соответствии с внесёнными

в Кодекс изменениями необходимо принять много документов нормативно-правового характера, в том числе и систему нормирования труда и заработной платы.

На заседании были приглашены социальные партнёры, специалисты из министерств, Национального банка, работодатели крупных компаний страны, эксперты из Бюро МОТ в Москве и директор Центра изучения трудовых отношений и рынка труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

В ходе обсуждения участники высказали свои замечания и предложения по проекту Концепции. Профсоюзы Таджикистана активно работали над документом. Ими были высказаны предложения в

части роли социального партнёрства в процессе координации деятельности социально-трудовых отношений, расширения понятия социальной политики, нормирования труда, по содержанию ЕТКС и ЕКС, по стратегии увеличения заработной платы на период реализации Концепции, по ожидаемым результатам и срокам реализации Концепции, дорожной карте реализации документа. Несомненно, документ нуждается в доработке, и рабочая группа в настоящее время работает над проектом документа.

Предварительный срок представления Концепции для рассмотрения в Правительстве Республики Таджикистан конец июня 2018 года.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ГОРДОЕ ИМЯ – «БЕЛОРУССКИЙ МАСТЕР»

В Минске в Республиканском дворце культуры профсоюзов состоялось награждение победителей республиканского конкурса «Белорусский мастер».

«Такие конкурсы способствуют популяризации профессий, в первую очередь рабочих, – подчеркнул заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Александр Микша**. – Отраднo, что в этом году в разных номинациях конкурса активно принимала участие молодёжь. За молодыми специалистами будущее. Они понимают это и в полной мере используют возможности, которые предоставляет им век информационных

технологий, чтобы повышать свою квалификацию и заниматься самообразованием».

С каждым годом интерес к курсу профессионального мастерства растёт. Так, в 2018 году организационный комитет получил заявок на участие в 1,5 раза больше, чем в прошлом году.

Лучших представителей 18 профессий отбирали сначала на предприятиях страны. За звание «Белорусского мастера» боролись специалисты по оказанию розничных банковских услуг, ветеринарные врачи, инструкторы по вождению, медсестры, геодезисты, швеи, парикмахеры, пекари, водители,

каменщики, продавцы, операторы автозаправочных станций и товарные операторы, слесари-инструментальщики механосборочных работ, специалисты по туризму и фотографы, педагоги.

Конкурсантам необходимо было показать свой профессионализм на районном, областном и, наконец, республиканском этапах «Белорусского мастера».

В 2018 году впервые проводились соревнования среди ветеринарных врачей. Принять участие решила и **Виргилия Сороко**, которая 15 лет руководит лабораторией ветсанэкспертизы Бобруйской городской ветеринарной станции.

«Я очень благодарна Федерации профсоюзов и руководству профсоюза работников агропромышлен-

ного комплекса, что организовали такой конкурс. Одно дело, когда мастерство работника отмечают на предприятии среди коллег. И совсем другое, когда соревнуешься с лучшими профессионалами отрасли», – говорит обладательница звания «Белорусский мастер-2018» В. Сороко.

Наравне с опытными профессионалами торговой отрасли соревновалась и работница Центрального универмага города Минска **Анастасия Горошко**. В секции промтоваров она трудится четыре года. «Работать в торговле я мечтала с детства. Принимая участие в конкурсе, не могла подвести своё предприятие, потому постаралась и стала «Белорусским мастером», – улыбается А. Горошко.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

К ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Как сообщает агентство АЗЕРТАДЖ, 21 мая в Баку при совместной организационной поддержке Министерства труда и социальной защиты населения, Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики и Международной организации труда прошла международная конференция на тему «К целям устойчивого развития, пропаганда устойчивого развития и достойного труда».

Открывая конференцию, министр труда и социальной защиты населения **Сахиль Бабаев** проин-

формировал о мерах, осуществляемых в Азербайджане в последние годы в области ликвидации бедности и о нынешней ситуации на рынке труда. Министр отметил, что благодаря успешной государственной политике, проводимой в стране, уровень бедности сократился с 49 до 5%, различными иностранными компаниями на рынок труда вложено более 230 млрд долл.

Заместитель премьер-министра **Али Ахмедов** отметил, что за последние 15 лет в Азербайджане было создано 1,9 млн новых рабочих мест, и это составляет 40% экономически активного населения.

По его словам, население страны ежегодно растёт на 1,1–1,2%. «Это означает, что на рынок труда страны каждый год выходят свыше 100 тыс. человек. Поэтому в Азербайджане ежегодно должны открываться не менее 100 тыс. новых рабочих мест», – добавил вице-премьер.

В своём выступлении Али Ахмедов подчеркнул, что международная конференция на тему «К целям устойчивого развития, пропаганда устойчивого развития и достойного труда» посвящена исполнению 8-й Цели устойчивого развития. Вице-премьер напомнил, что на состоявшемся 25–27 сентября 2015 года Саммите по устойчивому развитию государств – членов ООН Азербайджан присоединился к новым глобальным Целям устойчивого развития (ЦУР) на 2016–2030 годы, включающим 17 целей и 169 задач. Указом Президента Азербайджанской Республики от 6 октября 2016 года был создан Национальный координационный совет по устойчивому развитию для координации выполнения задач, поставленных перед государственными органами в связи с обязательствами, вытекающими из ЦУР. Главные цели Совета заключаются в определении национальных приоритетов в соответствии с глобальными целями и показателями по ним, обеспечении согласования государственных программ и стратегий, охватывающих социально-экономические сферы в стране, с Целями устойчивого развития.

В свою очередь, генеральный директор МОТ **Гай Райдер** отметил, что он впервые посещает

страну для участия в конференции. Генсек МОТ, рассказав о значении мероприятия и о руководимой им организации, отметил, что Международная организация труда успешно сотрудничает с Азербайджаном.

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев**, президент НКПА **Мамед Мусаев** рассказали о шагах, принятых в области развития предпринимательства, осуществляемых в последние годы в стране социальных реформах и достигнутых в этой сфере успехах.

На пленарных сессиях выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, министр занятости и трудовых отношений Узбекистана **Шерзод Кудбиев** и министр труда, социальных работ, шехидов и инвалидов Афганистана **Файзуллах Заки**.

В ходе пленарной сессии также был продемонстрирован видеоролик о «Баку Экспо 2025».

По окончании пленарной сессии состоялась пресс-конференция с участием С. Бабаева, Г. Райдера, М. Мусаева и С. Мехбалиева.

На международной конференции «К целям устойчивого развития, пропаганда устойчивого развития и достойного труда» прошли панельные заседания, заслушаны доклады на соответствующие темы.

Президент Азербайджанской Республики **Ильхам Алиев** принял делегацию во главе с генеральным директором Международной орга-

низации труда **Гаем Райдером**, *сообщает АЗЕРТАДЖ*.

Отметив, что генеральный директор Международной организации труда впервые посещает Азербайджан с визитом, Гай Райдер подчеркнул, что очень рад нынешнему визиту.

Поздравив главу государства с переизбранием Президентом, Гай Райдер сказал, что внимательно следил за выступлением Президента Ильхама Алиева на инаугурации, отметил, что высказанные в этом выступлении мысли, связанные с социальными вопросами, вызвали очень большой интерес. Он подчеркнул, что высказывания Президента Ильхама Алиева, связанные с дальнейшим улучшением благосостояния населения, обеспечением его социальной защиты, созданием рабочих мест, имеют большое значение. Подчеркнув, что возглавляемая им организация успешно сотрудничает с Азербайджаном, Гай Райдер выразил надежду на то, что нынешний визит внесёт вклад в укрепление связей.

Поблагодарив за поздравление и добрые слова, Президент Иль-

хам Алиев отметил значение проводимой в Баку Международной конференции на тему «Пропаганда продолжительного развития и достойного труда на пути к Целям устойчивого развития». Глава государства сказал, что в последние годы проводится важная работа, направленная на развитие экономики Азербайджана, в том числе трудовое и социальное обеспечение населения, в частности, достигнуты большие успехи в быстром сокращении безработицы. Президент Ильхам Алиев отметил, что в связи с традиционным для Азербайджана демографическим ростом, происходящим в результате стремительного экономического развития, перед страной стоит такая важная задача, как создание в будущем новых рабочих мест. Он сообщил, что в этом направлении принимаются соответствующие меры. Коснувшись значения сотрудничества между Международной организацией труда и Азербайджаном, глава государства выразил уверенность в успешном продолжении данного сотрудничества.

◆ ГРУЗИЯ

МАШИНИСТЫ ГОТОВЫ ЗАБАСТОВАТЬ

Машинисты тбилисского метрополитена планируют устроить 4 июня масштабную забастовку, *сообщает сайт <https://jam-news.net>*. С 1 марта они работают в «предзабастовочном» режиме. Главное требование – повышение зарплаты.

В связи с этими планами машинистов «Тбилисская транспортная компания» обратилась в Тбилисский городской суд. 21 мая суд рассмотрел заявление компании и лишил машинистов права бастовать в рабочее время на неопределённый

период. Суд признаёт, что «право на забастовку, являясь базовым в части прав человека, может использоваться при оказании давления профсоюзов на работодателя для улучшения социальных условий», но там же поясняет, что «данное право не является абсолютным и в демократическом обществе может негативно отражаться на национальных интересах, интересах безопасности или общественной безопасности».

Свое решение суд объяснил тем, что метрополитен является самым дешевым и быстрым транспортом, которым еженедельно пользуется около 400 тыс. пассажиров. И остановка поездов может вызвать транспортный коллапс. Суд предупреждает, что в случае прекращения работы метро, – возникнут большие проблемы в работе скорой помощи, пожарной команды и других жизненно важных служб.

Машинисты метро уже шестой год требуют повышения зарплаты. Но по сей день ничего в жизни машинистов не изменилось. У них почасовая зарплата, в месяц набегает 1150–1200 лари (меньше 500 долл.). Но все знают, что руководитель Тбилисской транспортной компании получает 10 тыс. лари (почти 4100 долл.).

После того как машинисты объявили о готовности бастовать, руководство компании выразило готовность ввести систему надбавок к зарплате с учётом стажа работы и заслуг и выделило для этого из бюджета один миллион лари (408 тыс. долл.). Но выполнить требование увеличить почасовую

оплату по-прежнему отказывается.

Профсоюз машинистов метро категорически не согласен с решением суда. Они напоминают, что право на забастовку является конституционным, и профсоюз им обязательно воспользуется.

В Конституции Грузии закреплено право на забастовки. Трудовой кодекс при этом регулирует ситуации, при которых суд имеет право перенести на 30 дней начало забастовки. Это бывает возможно в тех случаях, если суд сочтёт, что забастовка несёт угрозу жизни и здоровью людей, безопасности окружающей среды или собственности третьего лица, а также функционированию жизненно важных служб.

В профсоюзе машинистов считают, что руководство «Тбилисской транспортной компании» пытается затянуть и выиграть время, чтобы успеть собрать группу штрейхбрейкеров. Представители профсоюза утверждают, что обладают информацией о том, что представители компании активно разыскивают машинистов, уволившихся 15–20 лет назад, и предлагают им вернуться на работу.

На сайте Объединения профсоюзов Грузии утверждается, что профцентр намерен в ближайшее время обратиться в Конституционный суд Грузии с требованием снять ограничения на забастовки в трудовом законодательстве как неконституционные и будет использовать свои возможности для обращения в Комитет по свободе ассоциации Международной организации труда.

**◆ В ФОКУСЕ – СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ПОЛОЖЕНИЕ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ**

**УДАЛОСЬ ДОГОВОРИТЬСЯ О МНОГОМ.
ТЕПЕРЬ ЗАДАЧА –
ДОБИТЬСЯ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ**

*Олег СОКОЛОВ,
секретарь Федерации
независимых профсоюзов России,
руководитель Департамента
социально-трудовых отношений
и социального партнёрства ФНПР*

Если говорить о главных итогах прошедшего 2017 года для российских профсоюзов, то это было заключение Генерального соглашения. В прошлом году действовало продлённое Генеральное соглашение, а новое было заключено на три года, и это мероприятие впервые прошло в Кремле в присутствии Президента Российской Федерации.

Говоря об экономической ситуации, которая сложилась в Российской Федерации, коротко её можно охарактеризовать так: большинство макроэкономических показателей по официальным статистическим данным вошли в «зелёную зону». То есть был рост, хотя и небольшой, валового внутреннего продукта, промышленного производства, инвестиций, даже вырос оборот розничной торговли, что в общем-то не наблюдалось на протяжении нескольких кризисных лет.

Та же самая ситуация была отмечена и в отношении номинальной и реальной заработной платы. Номинальная начисленная заработная плата росла, составила в прошлом году в среднем 671 долл. Но при этом несмотря на рост номинальной начисленной заработной платы, несмотря также на рост реальной заработной платы, пока реальная заработная плата не восстановилась до уровня 2013 года. Потери по сравнению с 2013 годом сейчас составляют 3,9%.

Ситуация на рынке труда была достаточно стабильная; более того, уровень безработицы по методологии МОТ был самый низкий за всю постсоветскую историю Российской Федерации, он составлял 5,2%, и сейчас в начале года он снизился ещё и составляет 5% от экономически активного населения.

Что касается напряжённости на рынке труда, то она составила полторы вакансии на одного официально зарегистрированного безработного.

То есть, если говорить о формальных результатах экономической ситуации, можно сказать, что она относительно стабильная, хотя члены профсоюзов, членские организации ФНПР прекрасно понимают, что ситуация наверно не такая позитивная, как она, может быть, выглядит, исходя из средних статистических показателей.

Безусловным достижением российских профсоюзов в прошлом году стало принятие закона об установлении минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума. Федерация независимых профсоюзов России достаточно долго, на протяжении 15 лет с момента принятия нового Трудового кодекса добивалась решения этой задачи, и вот в прошлом году как раз были приняты законопроекты, которые позволили установить минимальный размер оплаты труда на уровне прожиточного минимума.

Был рост в 2009 году, потом топтание на месте вокруг 57–70% от прожиточного минимума, и в этом году с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда увеличен до 85% от прожиточного минимума, что составляет порядка 162 долл., и с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда должен быть равен прожиточному минимуму, то есть порядка 191 долл.

Следующая цель для профсоюзов – это установление минимального размера оплаты труда на уровне минимальной потребительской корзины. Впервые в 2018 году предполагается, что минимальный размер оплаты труда сравняется или даже, может быть, превысит прожиточный минимум. Хотя, конечно, у российских профсоюзов есть серьёзные претензии к самому расчёту прожиточного минимума. Он у нас в отличие, к примеру, от Украины изменяется, но, к сожалению, само наполнение этого прожиточного минимума далеко не соответствует реальным расходам трудоспособного населения.

Ещё одно важное достижение российских профсоюзов в прошлом году – это принятие Конституционным Судом Российской Федерации решения о составе минимального размера оплаты труда.

Очень долгое время в Трудовом кодексе была неопределённость, которая позволяла работодателям достаточно вольно трактовать, что входит и что не входит в минимальный размер оплаты труда, что включается, что – нет. И в результате нередки были такие случаи, особенно в бюджетной сфере или в малом бизнесе, где значительная часть заработной платы выплачивалась по «серым схемам», когда в минимальный размер оплаты труда включались и компенсационные выплаты, то есть за рабо-

ту в опасных условиях, во вредных условиях, в особых климатических условиях, а также стимулирующие выплаты.

Так вот, Конституционный Суд при активном участии в заседании представителей ФНПР принял, на наш взгляд, важное решение. Во-первых, определил, что в минимальный размер оплаты труда не должны включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, это один из видов компенсационных выплат в Российской Федерации. Более того, он определил, что исключается любое иное толкование в правоприменительной практике. То есть это означает, что суды не имеют права принимать иных решений, а, к сожалению, такие решения судов были, когда они вставали на сторону работодателей, таких решений было меньшинство, но они всё-таки были.

И не менее важное значение имеет для нас то, что Конституционный Суд предписал законодателю учесть в сложившейся системе социального партнёрства практику определения тарифной ставки оклада 1-го разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда. Это означает, что законодатель, а мы ему в этом поможем, должен внести изменения в Трудовой кодекс, в соответствии с которым должно быть чётко определено, что минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый на федеральном уровне, а также размер минимальной заработной платы, устанавливаемый в соответствии с Трудовым кодексом через трёхсторонние соглашения в субъектах Федерации, – эти величины должны быть равны минимальному окладу, тарифной ставке и должностному окладу, и в них не должно ничего включаться.

Несколько слов о новациях, которые есть в принятом Генеральном соглашении. Самое главное для нас то, что мы договорились с социальными партнерами о необходимости смены модели экономического развития. Конечно, этот посыл носит общий характер, но для нас он очень важен, потому что, к сожалению, на протяжении очень многих лет, особенно это было очевидно в последние годы, в Российской Федерации реализовывалась модель, когда сжималось внутреннее потребление, снижались и зажимались реальные заработные платы, реальные доходы населения.

И все это делалось для максимизации прибыли, которую получали бизнес-элиты, более того, это позволяло вывозить значительные капиталы из страны, потому что в отношении вывоза капитала законодательство Российской Федерации является одним из самых либеральных в мире. Практически очень мало стран, где практически есть свободный вывоз капитала из страны. У нас платишь налог, а всё остальное можешь вывозить, прятать в офшоры, тратить в других странах и т.д. Понятно, что от этой модели нужно отказываться, потому что она не дает нормального экономического развития для страны.

И в связи с этим, видимо, надо и пересматривать тот прогноз, который предложил на три года Министерство экономического развития. Этот прогноз носит инерционный характер, в нём развитие страны будет составлять порядка 2,3% в год. Это ниже среднемирового уровня; а Пре-

зидент поставил задачу, чтобы экономический рост в стране превышал среднемировой уровень.

Если далее говорить о новациях, которые есть ещё в области экономической политики, то стоит отметить, что в рамках Российской трёхсторонней комиссии будут анализироваться государственные программы, причём и с точки зрения именно влияния их на социально-трудовую сферу. Предполагается подготовить изменение в закон о банкротстве с целью усиления реабилитационных процедур при проведении банкротства, то есть не ликвидация, а все-таки реальное восстановление попавшего в трудную ситуацию предприятия и сохранение рабочих мест.

Также удалось договориться о подготовке предложений по увеличению налогового вычета из налога на доходы физических лиц для малоимущих работников, то есть тех, которые получают заработную плату на уровне прожиточного минимума, чтобы этот налоговый вычет также учитывал и семейную нагрузку. В настоящее время она учитывается очень слабо при выплате минимальной заработной платы и в ряде других случаев.

О планах в области заработной платы. Для нас очень важно, что удалось договориться о подготовке Российской трёхсторонней комиссии рекомендаций по индексации заработной платы. Очень было жёсткое сопротивление со стороны работодателей, хотя в течение года было и давление со стороны профсоюзов, в частности была общественная инициатива, выдвинутая Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей. Она нашла широкую поддержку. Но так называемое открытое правительство, есть такое в Российской Федерации, состоящее из экспертов, в основном представляющих бизнес, заблокировало эту общественную инициативу.

Но, несмотря на это, в Генеральном соглашении нам удалось договориться о том, что совместные рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по вопросу индексации заработной платы будут определены. Также в Генеральном соглашении содержится положение о том, что будет поддерживаться минимальный размер оплаты труда на уровне прожиточного минимума; для нас это первый шаг. Поэтому мы также договорились о том, что будет разработана методика более высокого уровня, чем прожиточный минимум. Речь идёт о минимальном потребительском бюджете, который будет рассчитываться по методике, согласованной всеми тремя сторонами, и который будет применяться именно для проведения коллективных договоров и соглашений и для установления заработной платы.

Очень важный вопрос, по которому тоже удалось договориться, – это повышение заработной платы работникам бюджетной сферы. В этом году заканчивается действие Указа Президента, в соответствии с которым производилось повышение заработной платы, достижение целевых показателей для отдельных категорий работников бюджетной сферы. Понятна была озабоченность профсоюзов в том, что указы Президента в 2018 году заканчиваются; зарплата у отдельных категорий, действительно, выросла,

особенно выросла в 2018 году, в начале года произошёл такой резкий скачок. Но что будет в 2019 году? Для нас это были серьёзные опасения, и нам удалось договориться, что те целевые соотношения, которые установлены в указах о повышении заработной платы, будут исполняться и в 2019, 2020 и в последующих годах тоже.

Следующий очень важный момент для российских профсоюзов – в сфере рынка труда были достигнуты договорённости о развитии национальной системы квалификаций. Такая система действует, причём, профсоюзы участвуют в этой системе на всех уровнях. Есть Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации с участием профсоюзов, созданы отраслевые советы также с участием представителей профсоюзов. Среди вопросов, по которым тоже достигнуть согласия, – подготовка предложения по совершенствованию выплат пособий по безработице.

Теперь о новациях в системе социального партнёрства. Наряду с поддержкой развития различных форм социального партнёрства, наверно, может быть и не столь важное значение, на первый взгляд, но важное с точки зрения перспектив имеет то, что решено разработать новую образовательную дисциплину. Она будет разработана с участием Министерства образования и называться «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнёрства». Предмет будет включён в качестве образовательного модуля во все дисциплины профессионального образования.

Как известно, в Российской Федерации в марте 2018 года прошли выборы президента. Для российских профсоюзов важно, что победил кандидат, который был поддержан ФНПР. Но ещё более важно, что Программа Президента и Послание Президента Федеральному Собранию содержат положения, которые были сформулированы профсоюзами.

Причём практически все предложения, которые прозвучали со стороны профсоюзов, нашли поддержку и воплощение в президентской программе. Но как часто бывает, одно дело программа, другое дело – её исполнители. К сожалению, сейчас уже мы можем констатировать, что уходящий состав Правительства выдвигает очень много всяких инициатив, которые, мягко говоря, противоречат тому, что предлагает Президент.

Назову только некоторые. Это создание офшоров в Российской Федерации, опять же в угоду бизнес-элитам; это дальнейшая приватизация государственных активов; это повышение налога на доходы физических лиц, причем для всех работников, а не введение прогрессивного налогообложения; это повышение пенсионного возраста, это ревизия тех решений, которые были приняты по минимальному размеру оплаты труда.

Но мы понимаем, думаю, и профсоюзы всех стран прекрасно понимают, что даже если законы приняты, приходится бороться, чтобы они исполнялись. Имено с этих позиций профсоюзы массово выступили 1 Мая под лозунгом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

ПРОФЦЕНТР НАСТОЙЧИВО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ ОСТРЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ

*Бесик ХАРАТИШВИЛИ,
председатель профсоюза работников
Тбилисского метрополитена*

Прежде всего некоторые статистические данные и тенденции социально-экономического положения в Грузии на основе официальных данных, опубликованных Государственной службой статистики.

По существующим расчётам и предварительным оценкам, рост ВВП в стране за 2017 году составил 105% по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. По видам экономической деятельности показатели таковы: промышленность – 104,5%; строительство – 111,2%; транспорт – 107,2%; Интенсивно продолжалось исполнение проектов по строительству новых туристических объектов, зимних курортов, развитие международного туризма. По данным Госстата, в 2017 году страну посетили 7,5 млн международных путешественников, а общая сумма валюты, поступившая в страну, составила около 2,7 млрд долл.

Но на фоне позитивной динамики и впечатляющих цифр большинство вызовов социально-экономической сферы остаются все ещё без ответа.

Уровень безработицы является одной из самых актуальных и широко обсуждаемых проблем в Грузии. В течение многих лет безработица остаётся в числе самых насущных вопросов, замедляющих рост экономики страны, и по последним соцопросам международных организации, проблема трудоустройства стабильно занимает верхние строки в перечень острых проблем для населения.

По официальным данным властей, на сегодняшний день уровень безработицы в стране достигает 11,8%, но этот показатель включает в себя всех тех, кто занимается в сельском хозяйстве и самозанятых, которые не имеют ни постоянного дохода, ни стабильной деятельности. И поэтому, по данным разных независимых исследований и социальных опросов, реальная цифра безработицы превышает 20% населения страны.

Все ещё на повестке дня стоит проблема определения минимальной заработной платы на законодательном уровне, сохраняется и чувствительная разница в оплате труда как в разных видах деятельности, так и сохраняется большая брешь в оплате труда по гендерному признаку. Самой низкооплачиваемой пока что остаётся сфера образования, где традиционно большинство занятых являются женщины.

Вопрос дефицита достойных условий труда остаётся пока неразрешенным и одним из основных направлений для Объединения профсою-

зов Грузии в диалоге с местными и международными партнёрами. Ещё одним важным вызовом является уровень и доступность качественного образования, в том числе и профессионального образования.

ОПГ остается активным и в отношении реформы пенсионной системы Грузии. Мы предлагаем альтернативную версию: «Трёхопорную пенсионную систему», которая основана на принципе солидарности и учитывает интересы не только занятых членов общества, но и интересы временно безработных, временно неработоспособных, людей, находившийся в декретных отпусках и т.д. Данная пенсионная система обеспечит высокий доход людям пенсионного возраста и будет обязательна как в государственном, так и частном секторе, включая и людей, занятых в неформальной экономике. На сегодняшний день на фоне открытых дебатов, рассмотрения на различных экспертных форумах, включая протесты и уличные акции, проведённые ОПГ, правительственная версия законопроекта о пенсионной реформе уже находится в Парламенте для прохождения слушаний. Но мы надеемся, что ещё не утрачена возможность для внесения соответствующих поправок.

В феврале 2018 года Парламент принял новую редакцию закона «О безопасности труда», которая была инициирована Министерством труда, здравоохранения и социальной защиты.

Хочу привлечь внимание на тот факт, что, несмотря на протесты и требования профсоюзов и других общественных организаций, Закон распространяется только на предприятия и организации, где имеются рабочие места с тяжёлыми, вредными и опасными условиями труда. А такая, например, сфера, как строительство, где наблюдается самое большое число летальных исходов на рабочих местах, остаётся неучтённой.

Вместе с тем государственный действующий орган надзора – Департамент инспектирования условий труда на объектах, подпадающих под их мандат, будет иметь полномочия на осуществление планового инспектирования по вопросам безопасности труда только один раз в течение года. Более того, нынешний мандат не даёт полномочий и на осуществление инспектирования по вопросам трудового законодательства, в любое время суток, как в рабочее время, так и нерабочее время.

В то же время, как известно, в соответствии с требованиями конвенций МОТ № 81 и № 155 Закон «О безопасности труда» должен охватывать все предприятия и организации, как публичного, так и частного секторов. Объединение профсоюзов Грузии в течение последних 10–12 лет постоянно настаивало на повышение роли государства в контроле над состоянием охраны труда на производстве, в том числе на создании государственной инспекции труда. Грузией до сих пор не ратифицирована ни одна конвенция международной организации труда по безопасности труда. Как результат, люди продолжают гибнуть на рабочих местах и только в текущем году, число жертв на местах занятости уже достиг 28 человек.

В ноябре прошлого года Парламент Грузии ратифицировал Конвенцию МОТ № 144 «О трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм». Процедура, после ратификации, она вступает в силу через один год, и связи с этим ОПГ выражает свою готовность и призывает своих социальных партнёров, прежде всего Правительство Грузии, направить все усилия для полномасштабной реализации документа и ведения реального и эффективного социального диалога, который является решающим фактором для социально-экономического развития страны.

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ – В ИНТЕРЕСАХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

*Василий БОНДАРЕВ,
председатель Международного
объединения профсоюзов «Электропрофсоюз»*

Сегодня работодатели предъявляют претензии к качеству рабочей силы, её профессиональной подготовке. И делается грустный вывод: пока проблема рассогласования системы подготовки кадров с потребностями экономики остаётся нерешённой.

Справедливости ради следует сказать, что предъявлять эти претензии работодателям надо к самим себе и, конечно, к государству.

Но мы, работая в интересах членов профсоюзов, понимаем: чем выше квалификация человека, шире его кругозор, тем больше оснований у него и у нас, поддерживающих его, требовать более высокой оплаты труда и весомых гарантий в рамках социального диалога и партнёрства.

Проблема повышения профессионального уровня и профессиональных знаний работника решается различными путями.

В связи с этим хочу поделиться практикой работы наших отраслевых профсоюзов и Международного объединения «Электропрофсоюз» на таком направлении, как конкурсы профессионального мастерства. Они выявляют наиболее эффективные приёмы труда, доказывают необходимость непрерывного образования, способствуют росту профессионализма работников и, соответственно, их высокой конкурентоспособности на рынке труда и, как следствие, дают основания к высокой оценке трудового вклада и достойному заработку.

Надо отдать должное, сторона работодателя в электроэнергетической отрасли СНГ это своевременно поняла, и вот уже 15 лет под эгидой

Электроэнергетического совета СНГ проводятся международные соревнования профессионального мастерства энергетиков.

Решение об их проведении Электроэнергетический совет СНГ принял в июне 2004 года на заседании в г. Душанбе, Республика Таджикистан.

Участвуют команды, как правило, из 7–8 государств Содружества, иногда их число доходило до 10 команд.

Все эти годы соревновались команды, как у нас говорят, сетевиков, т.е. работников как высоковольтных, так и распределительных сетей. Кстати, в сетях практикуется бригадная форма организации труда.

Последние годы предпринимаются усилия по организации соревнований оперативного персонала электростанций (машинисты энергоблоков и т.д.), но пока масштабного разворота таких соревнований на пространстве СНГ добиться не удалось.

Что такие соревнования дают?

Прежде всего массовость вовлечения работников в этот процесс. Отбор команд идёт снизу, поэтапно. К примеру, в России сначала на уровне облэнерго в субъектах Федерации, затем на федеральном уровне. А это уже сотни и тысячи участников, в том числе члены команд, судейские коллегии, обслуживающий персонал.

Финальная часть соревнований проводится на межгосударственном уровне. Решение о приёме международных соревнований принимается на отраслевом уровне, а часто и на высоком государственном. Отбор принимающей стороны – государства и конкретной компании идёт по весьма серьёзным критериям. Нужен хорошо оборудованный учебно-тренировочный полигон, представляющий собой сетевое хозяйство государства как бы в миниатюре. К соревнованиям этот полигон основательно обновляют. В отдельных случаях проведение соревнований служит даже стимулом к сооружению полигона с нуля, как это было в Ленэнерго в 2014 году. После проведения соревнований созданная вновь материальная база активно используется для обучения и совершенствования профессионального мастерства национальных кадров, т.е. развивается учебная база.

В ходе соревнований происходит обмен опытом работы и передовыми приёмами труда. В ряде случаев в период соревнований проводятся научно-практические конференции и выставки нового оборудования.

Проведение соревнований вносит весомый вклад в укрепление профессионального братства энергетиков стран СНГ, чисто человеческое общение людей труда разных национальностей.

Не следует сбрасывать со счетов и такой аспект, как пропаганда нашей энергетической отрасли и профессии энергетика. В информационном отношении церемонии открытия и закрытия, ход состязаний, награждения победителей являются яркими зрелищными событиями и привлекают внимание средств массовой информации.

Законно возникает вопрос: а какова же роль профсоюзов во всём этом процессе? Приведу в этой связи примечательный диалог, который у меня

состоялся с президентом Электроэнергетического совета СНГ ещё в 2004 году на заседании Совета, где принималось решение о проведении первых соревнований.

Я внёс тогда предложение дополнить постановление такой записью: «Органы управления энергетикой в государствах СНГ проводят работу по подготовке и проведению соревнований при участии отраслевых профсоюзов». На это последовал колкий вопрос президента Совета: «А сколько профсоюзы дают денег?.. Я выделяю 100 тыс. долларов».

Пришлось разъяснять, что финансовые возможности профсоюзов довольно скромны, и наш вклад будет не столько денежный и материальный, как организационный и пропагандистский. Согласились.

И действительно, руководители наших профсоюзов и МОПа входят, как правило, в состав национальных оргкомитетов и оргкомитета международных соревнований, берут на себя много организационных вопросов, но также учреждают призы и другие поощрения.

Например, МОП «Электропрофсоюз» установил и вручает приз бригаде-победителю на этапе, связанном с охраной труда, и памятный приз самому молодому участнику соревнований, что воспринимается с уважением. Ряд наших отраслевых профсоюзов также учредил призовой фонд для победителей на национальном уровне. Вообще-то, профсоюзники на этих соревнованиях, что называется, свои люди.

Не всё, конечно, гладко, есть и проблемные вопросы, и материальные, и моральные.

Соревнования – всё-таки весьма дорогостоящее мероприятие как для команд-участников, так и для принимающей стороны. Требуются затраты по проезду, по снаряжению, по командировочным расходам, ведь зачастую команды приезжают на две недели, чтобы освоиться на полигоне, хотя сами соревнования длятся 5 дней. Затраты на основные призы – бригадный автомобиль, автовышку и т.п. ложатся на компании, чьи команды стали победителями. А принимающая сторона (это уже тенденция) стремится сокращать свой денежный вклад, перенося затраты на направляющую сторону.

Что касается морально-аспекта, то все хотят уехать с победой, на крайний случай получить классное место. Но в соревновании, понятное дело, все не могут быть победителями. Приходится иметь дело с постоянными апелляциями в судейскую коллегию и оргкомитет, обидами типа «в следующий раз не приедем». Что тут сказать? Прилагаем все усилия, чтобы судейство было квалифицированным и беспристрастным, а возникающие недоразумения дружески улаживать.

Но в целом положительного в соревнованиях значительно больше. И мы, профсоюзы энергетиков, будем и впредь принимать участие в проведении соревнований профессионального мастерства на всех уровнях, в том числе закрепляя это в отраслевых тарифных соглашениях. Польза для наших членов профсоюзов, работников отрасли налицо, а, значит, сил жалеть не стоит.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

*Александр ВАНИЧКИН,
председатель МОП работников
атомной энергетики и промышленности,
председатель Профсоюза работников
атомной энергетики и промышленности
Российской Федерации*

Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности является активным членом Международного объединения профсоюзов работников атомной энергетики и промышленности, которое на протяжении многих лет входит в состав Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Для нашего профсоюза основная стратегическая задача остаётся неизменной в любых социально-экономических условиях – это защита законных прав и интересов членов профсоюза. Успех в решении этой задачи зависит, прежде всего, от уровня развития социального партнёрства и взаимопонимания сторон.

Важнейшей составляющей профсоюзной работы являются коллективные договоры и территориальные соглашения. Сегодня коллективные договоры заключили 126 из 145 первичных и объединенных профсоюзных организаций профсоюза. В 9 из 10 Закрытых административно-территориальных образованиях заключены территориальные соглашения. Эти цифры положительно характеризуют уровень социального партнёрства в отрасли, однако по-прежнему нам не удалось избежать ситуаций, когда со стороны отдельных работодателей имеют место попытки «поругать» колдоговорными процессами «сверху», без учёта реальной ситуации в разнородных предприятиях, расположенных в разных регионах России.

В сентябре 2017 года стороны вступили в переговоры по подготовке Отраслевого соглашения на 2018–2020 годы, а уже в декабре 2017 года оно было подписано без разногласий. Тем не менее следует отметить, что стороне профсоюза не удалось включить в новое соглашение ряд положений, которые мы рассматриваем как задачи-минимум. Например, в процессе отстаивания справедливой и достойной оплаты труда работников мы постоянно акцентируем внимание работодателей и указываем на их ответственность в ситуации с индексацией заработной платы. При этом профсоюз, в свое время, не устранился от участия в разработке но-

вой отраслевой системы оплаты труда и продолжает участвовать в работе по её совершенствованию. 3 ноября 2017 года была утверждена новая редакция «Единых отраслевых методических рекомендаций по формированию систем оплаты труда в организациях госкорпорации «Росатом». Профсоюз внёс 11 предложений и замечаний к этому документу, и все они были учтены.

Следует отметить, что в 2017 году среднемесячная заработная плата в отрасли была в 1,9 раза выше среднероссийской, однако дифференциация в оплате труда как по дивизионам, так и по различным категориям работников остаётся достаточно высокой и с точки зрения профсоюза не всегда обоснованной. В период очередной промышленной революции перед работодателями встаёт проблема избыточности трудовых ресурсов, а рядом с ней задача сохранения профессиональных кадров и социальной стабильности как основы устойчивого развития. Экономика – это скорее всего не механизм, а организм, который подвержен различного рода влияниям, воздействиям, болезням, давлению и т.д. Поэтому мы считаем, что достойные ответы на все вопросы и вызовы современной экономики можно обеспечить только совместными усилиями социальных партнёров.

Практика показывает, что такое сотрудничество позволяет находить правильные подходы к решению задач по сохранению эффективных рабочих мест и созданию новых – инновационных, при обязательном формировании условий преодоления дефицита квалифицированных работников на рынке труда.

Экономические аспекты работы организаций атомной отрасли напрямую связаны с решением вопросов обеспечения безопасности по целому ряду направлений, поэтому атомная отрасль по праву считается одной из лучших в вопросах обеспечения охраны труда.

Общей задачей социальных партнёров является дальнейшее развитие и совершенствование отраслевой культуры безопасности, с осознанием того, что внутренняя культура работника должна формироваться и только приказами тут не обойтись.

Важным звеном в работе по поддержанию здоровых и безопасных условий труда являются совместные с работодателями комиссии и комитеты. Мы постоянно анализируем проводимую этими органами работу и вырабатываем меры по повышению ее эффективности. Кроме того, важное место отводится деятельности инспекции труда профсоюза. Регулярно обновляются и актуализируются соответствующие нормативные и методические документы, увеличивается численность профсоюзных инспекторов в основном за счёт внештатной категории.

В 2018 году исполняется 70 лет со дня основания нашего профсоюза. За прошедшие годы профсоюз атомщиков стал значимой общественной организацией, которая на всех этапах своего становления и развития выступала и будет выступать активным защитником законных прав и интересов работников отрасли.

О ПРОЕКТЕ МОДЕЛЬНОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА ДЛЯ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

Всеобщая конфедерация профсоюзов рассмотрела проект модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ и направила Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи СНГ по социальной политике и правам человека свои дополнения и уточнения.

Поскольку в предложениях ВКП отражена позиция профсоюзов по ряду принципиальных аспектов трудовых отношений, считаем полезным ознакомить читателей с направленным в МПА документом.

ВКП отмечает, что предложенный проект в целом отвечает основным принципам, целям и задачам разработки модельного Трудового кодекса, предлагаемая структура Кодекса включает основные институты трудового права и раскрывает их содержание.

Представляется, что цель Трудового кодекса как кодифицированного нормативного правового акта заключается в создании необходимых правовых условий для достижения оптимального баланса интересов сторон трудовых отношений с учётом их неравного положения на рынке труда, усиления реальной защиты трудовых и социальных прав работников при учете заинтересованности работодателя в повышении эффективности производства. Для профсоюзов стран СНГ особенно важно, что разработчиками проекта модельного ТК учитываются общепризнанные принципы и нормы международного права, а также важнейшие положения конвенций и рекомендаций МОТ в сфере труда, имеющие принципиальное значение для реализации прав наемных работников. Представляется правильным и стремление разработчиков Кодекса учесть нормы действующего национального законодательства.

ВКП поддерживает позицию авторов законопроекта, которые не ставят задачу полной унификации трудового законодательства всех стран – участников СНГ в силу естественных различий в государственном устройстве и закреплённых в конституциях государств политических и правовых системах. Также не вызывает сомнения то, что нормы международного права должны имплементироваться в национальное законодательство лишь при условии установления ими более выгодного положения для наёмных работников.

Вместе с тем в отдельные положения предлагаемого документа представляется целесообразным внести некоторые дополнения и уточнения.

1. В наименованиях Частей 1 и 2 **поменять местами слова «основные» и «общие» в силу смыслового соответствия**, так как традиционно в Кодексах государств Содружества вводным положениям, как правило, соответствует определение «общий», основным же институтам права – «основной».

2. С целью более четкого обозначения предмета регулирования документа из части 2 статьи 1 исключить слово «включая», а перечень отношений, регулируемых трудовым законодательством, выделить в отдельную статью 2, дополнительно включив в нее организацию труда и управление трудом, профессиональную подготовку и дополнительное профессиональное образование у работодателя, трудоустройство у данного работодателя. Предлагается следующая редакция:

«Статья 2. Отношения, регулируемые трудовым законодательством

Трудовым законодательством регулируются трудовые отношения, а также иные непосредственно связанные с ними отношения:

- организация труда и управление трудом;
- трудоустройство у данного работодателя;
- подготовка и дополнительное профессиональное образование работников непосредственно у данного работодателя;
- социальное партнерство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений;
- участие работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства;
- материальная ответственность работодателей и работников в сфере труда;
- государственный контроль (надзор), профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешение трудовых споров;
- обязательное социальное страхование работников;
- иные отношения, предусмотренные национальным законодательством».

3. Для наиболее полного отражения основных принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений включить в их перечень, данный в статье 2, следующие принципы: **запрещение необоснованного отказа в заключении трудового договора, запрещение наихудших форм детского труда, недопустимость ограничения прав человека в сфере труда, запрещение заемного труда, запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, обеспечение профессионального обучения работников, приоритет международных норм над национальными, если международные нормы предусматривают более высокий уровень прав и гарантий работников.**

Седьмой абзац части 2 данной статьи изложить в следующей редакции:

«– **обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека для него самого и его семьи, и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда**»;

девятый абзац дополнить словами «**в предусмотренных настоящим Кодексом и национальным законодательством формах**»; семнадцатый абзац дополнить словами «**и иных актов, содержащих нормы трудового права**».

Также в наименовании и по тексту данной статьи после слова «**трудовых**» вставить слова «**и иных непосредственно связанных с ними**», когда речь идет о трудовых отношениях.

4. В наименовании статьи 8 нарушен порядок слов, поэтому целесообразно **перенести слово «непосредственно» и вставить его перед словами «связанных с ними отношений».**

5. В части 3 статьи 10 после слов «с участием иностранных граждан, лиц без гражданства» вставить слова «**в том числе трудовых мигрантов, беженцев, вынужденных переселенцев**» с целью подчеркивания равенства перед законом данных категорий лиц и граждан государства.

6. Для обеспечения логической связи между положениями Главы 2. «**Правовые основы регулирования трудовых отношений**» и Раздела 3. «**Трудовые отношения**» **вставить указанный раздел перед Разделом 2. «Социальное партнерство», таким образом поменяв их местами.** Это обуславливается также тем, что положения о социальном партнерстве оперируют понятиями, раскрывающимися в разделе о трудовых отношениях (например, «**трудовые отношения**», «**работодатель**», «**работник**»), и в Кодексах государств Содружества, как правило, упоминаются именно в такой последовательности.

7. Для более полного раскрытия значения социального партнерства в системе законодательства о труде дополнить Главу 3 нынешней редак-

ции новой статьей 14, посвященной задачам социального партнерства в сфере труда, следующего содержания:

«Статья 14. Задачи социального партнерства»

Социальное партнерство направлено на решение следующих задач:

- содействие в обеспечении гарантий прав работников в сфере труда, осуществлении их социальной защиты;
- создание эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений, их укрепления и развития;
- содействие процессу консультаций и переговоров между сторонами социального партнерства на всех уровнях;
- предотвращение коллективных трудовых споров и содействие разрешению социально-трудовых конфликтов;
- создание благоприятных условий для обеспечения занятости населения и развития рынка труда;
- выработка предложений по реализации государственной политики в области социально-трудовых отношений».

7. Поскольку присутствие в числе признаков трудовых отношений обязательной связи с наличием заключенного трудового договора противоречит такому основанию их возникновения, как фактическое допущение работника к работе в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (оно зафиксировано в том числе в части 3 статьи 42 проекта модельного Кодекса), предлагается в статье 41 слова «возникающие в результате заключения трудового договора» заменить словами **«основанные на добровольном соглашении»**.

8. Ввиду отсутствия определения понятия «работник» дополнить статью 44 новой частью следующего содержания: **«Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем»**.

9. В целях повышения защищенности трудовых прав работников включить в часть 1 статьи 47 права работника на: **уважение достоинства личности, свободный выбор работы, равные возможности и равное обращение в занятости и выборе рода занятий без дискриминации по любому признаку, подготовку и дополнительное профессиональное образование, участие в определении и улучшении условий труда и производственной среды**; в седьмом абзаце части 1 данной статьи после слов «охраны труда на рабочем месте» вставить слова **«, а также экономическом положении организации»**; в десятом абзаце слова «на информацию о выполнении» заменить словами **«на информацию о содержании и выполнении»**.

В связи с тем, что от ответственного и грамотного поведения работника в процессе выполнения им своих обязанностей зачастую зависят жизнь и здоровье не только самого работника, но и его коллег, в шестом абзаце части 2 данной статьи после слов «обеспечению безопасности труда» целесообразно вставить слова **«, пожарной безопасности и**

производственной санитарии»; дополнить восьмой абзац словами «и других работников».

Дополнить статью частью 3 следующего содержания: «**Работник может иметь иные права и обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, национальным законодательством, а также трудовым договором, коллективным договором**».

10. Предлагается указать в части 1 статьи 48 право работодателя на обращение в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда как корреспондирующее праву работника на защиту его трудовых прав и свобод.

Соответственно пункту 9 настоящих предложений в целях более полного отражения обязанностей работодателя как наиболее сильной стороны трудовых отношений включить в часть 2 статьи 48 **обязанность работодателя обеспечивать работникам профессиональную подготовку и обучение в соответствии с национальным законодательством, направлять на прохождение независимой оценки квалификации**; изложить второй абзац части 2 данной статьи в следующей редакции:

«соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия трудовых договоров, коллективных договоров и соглашений, обеспечивать контроль за их выполнением должностными лицами администрации»;

изложить седьмой абзац в следующей редакции: **«своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату и иные выплаты, предусмотренные настоящим Кодексом, национальным законодательством, коллективным договором, трудовыми договорами**»;

дополнить девятый абзац словами «, а также информацию о деятельности организации и условиях труда»; в десятом абзаце после слов «знакомить работников под роспись с» добавить слова **«коллективным договором и»**; в одиннадцатом абзаце после слов «за соблюдением трудового законодательства» вставить слова **«, законодательства об охране труда»**; в тринадцатом абзаце заменить слова «**трудовым Кодексом** случаях» на слова **«настоящим Кодексом и коллективным договором формах»**; дополнить пятнадцатый абзац словами **«работников в порядке, установленном национальным законодательством»**; восемнадцатый абзац выделить в отдельную часть 3 и изложить следующим образом:

«Работодатель может иметь иные права и обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, национальным законодательством, а также коллективным договором, коллективными соглашениями, трудовыми договорами».

11. С целью предотвращения негативных последствий так называемой нестандартной занятости, получившей распространение в последние

годы (злоупотребления работодателей, экономия на трудовых и социальных гарантиях работников), и достижения определенного компромисса между интересами крупных корпораций и наемными работниками дополнить Главу 11 нынешней редакции новой статьей 50, посвященной запрету заемного труда, следующего содержания:

«Статья 50. Запрещение заемного труда

Заемный труд запрещен.

Заемный труд – труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Национальным законодательством могут устанавливаться особенности регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)».

Представляется, что прописать подобные положения необходимо для успешного регулирования современного рынка труда, и они уже присутствуют в Трудовом кодексе Российской Федерации.

12. Поскольку в части 2 статьи 72 имеется редакционная путаница (излишнее употребление слова «работника» несколько раз), а также с целью дополнения нормы, изложить данную часть в следующей редакции: **«Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или национальным законодательством».**

По всему тексту статьи добавить после упоминания отстранения в скобках альтернативный вариант – недопущение к работе там, где он отсутствует.

13. Для ввода в статью 93 отсутствующего там определения режима рабочего времени дополнить ее новой частью 1 следующего содержания: **«Режим рабочего времени – распределение установленных для работников норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении календарных периодов (суток, недели, месяца и других)».**

В нынешнюю редакцию данной статьи после слов «графиками сменности» вставить слова **«иными актами работодателя, коллективным договором».**

14. Статью 95 изложить следующим образом ввиду редакционных уточнений:

«Статья 95. Работа в режиме гибкого рабочего времени

В целях сочетания семейных, бытовых и личных потребностей работника с интересами работодателя работнику может устанавли-

ваться режим гибкого рабочего времени, при котором продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) и (или) еженедельной работы может быть больше или меньше нормы ежедневной и (или) еженедельной продолжительности рабочего времени. Начало, окончание и общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других)».

15. В части 2 статьи 115 после слов «По соглашению сторон» вставить слова «, а также в случаях, установленных настоящим Кодексом или национальным законодательством», так как в противном случае, если следовать имеющейся формулировке, остается лишь договорный порядок предоставления оплачиваемого отпуска работнику до истечения шести месяцев, следовательно, следующие далее положения части 3 данной статьи, перечисляющие категории работников, имеющих на это право вне зависимости от договоренности с работодателем, теряют смысл.

16. В наименование статьи 129 вставить слова «и снятие», так как речь в ней идет не только о сроках действия дисциплинарного взыскания, но и о праве работодателя досрочно его снять. В части 1 данной статьи после слов «Срок действия дисциплинарного взыскания» вставить слова «устанавливается национальным законодательством, но».

17. На наш взгляд, в статье 136 содержатся отдельные гарантии, которые относятся к общим принципам трудового законодательства, и они уже закреплены в статье 2 проекта модельного Трудового кодекса. Речь идет, например, о дискриминации в сфере труда и дискриминации в оплате труда; о принципах обеспечения равной и справедливой оплаты за равный труд. Кроме того, полагаем, не является предметом данного законопроекта положение о налогообложении доходов от заработной платы. Ряд других положений статьи также нуждаются в редакционных поправках. Предлагаем изложить ее в следующей редакции:

«Статья 136. Государственные гарантии по оплате труда работников

Система основных государственных гарантий по оплате труда работников включает в себя:

- величину минимального размера оплаты труда;
- введение размеров компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
- ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя;

- ограничение оплаты труда в натуральной форме;
- обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;
- государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, коллективных договоров, соглашений по вопросам оплаты труда, в том числе контроль за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда;
- ответственность работодателей за нарушение требований, установленных национальным законодательством, иными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями по вопросам оплаты труда;
- ограничение прав работодателя на одностороннее изменение условий трудового договора по оплате труда;
- сроки и порядок выплаты заработной платы».

18. Необходимо дать определение минимального размера оплаты труда, чтобы устранить возможные разночтения. Тем более что в трудовых кодексах большинства государств СНГ есть определение минимальной заработной платы. В Российской Федерации толкование понятия «минимальный размер оплаты труда» было дано в Постановлении Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 г. № 38-П ввиду отсутствия в ТК РФ данного определения. В связи с этим следует начать статью 138 с включения в нее новой части 1 следующего содержания:

«Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) – это размер оплаты труда за простой неквалифицированный труд в нормальных условиях при выполнении установленной нормы труда, в который не входят компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты».

19. Начало статьи 139 изложить в следующей редакции:

«Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги...» и далее по тексту.

20. Поскольку в случае возникновения спора между работником и работодателем относительно причиненного работнику морального вреда суд определяет не только размер компенсации, но и устанавливает сам факт его причинения, а также для обозначения понятия морального вреда, изложить часть 2 статьи 159 в следующей редакции:

«Моральный вред (физические или нравственные страдания, причиненные работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя) компенсируется работнику в денежной или иной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба».

21. В наименованиях Раздела 9, Глав 25 и 26, статьи 177 нынешней редакции заменить слова «гарантийные и компенсационные выплаты» на слова «**гарантии и компенсации**» в соответствующих падежах, так как такая формулировка представляется более корректной ввиду наличия в их положениях не только выплат, но и нематериальных привилегий, что также непосредственно отражено и в определениях гарантий и компенсаций, данных в статье 177.

22. В целях раскрытия сущности государственных или общественных обязанностей, при привлечении к которым работникам предоставляются обозначенные в статье гарантии и компенсации, привести их примерный перечень, включив в часть 1 статьи 183 после слов «общественных обязанностей» слова «**(при осуществлении избирательного права, участия в коллективных переговорах, при вызове в орган дознания, предварительного следствия, прокуратуру или в суд в качестве свидетелей, потерпевших, экспертов, специалистов, переводчиков, понятых, участие в качестве члена добровольной пожарной дружины в ликвидации пожара или аварии, при исполнении иных обязанностей, предусмотренных национальным законодательством)**».

23. В части 3 статьи 184 слова «**трудовым законодательством**» предлагается заменить словами «**статьей 231 настоящего Кодекса и национальным законодательством**» (нынешней редакции, без учета последующего изменения нумерации статей в соответствии с данными предложениями) для указания на важность учета мнения профсоюзной организации при принятии решения об увольнении работников, избранных в состав комиссий по трудовым спорам, или же прямо предусмотреть необходимость такой процедуры в тексте статьи.

Исключить часть 4 данной статьи, так как данная норма не относится к гарантиям работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам, а соответствует содержанию статьи 183 (в данном случае – гарантии и компенсации при осуществлении избирательного права), учитывая предлагаемые пунктом 12 настоящих предложений поправки.

24. Предлагается **исключить статью 192** как необоснованно сужающую возможности для установления **дополнительных** по сравнению с установленными законодательством гарантий работникам через прямой запрет включения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, трудовые договоры, решения работодателя выплат в любой форме в случаях увольнения работников по основаниям, связанным с дисциплинарными взысканиями или виновными действиями. Кроме того, несмотря на наличие таковых в ТК РФ, положения данной

статьи не нашли отражения в трудовых кодексах большинства стран СНГ.

25. Современные трудовые отношения невозможны вне квалификационного уровня работников, и трудовое законодательство государств СНГ предусматривает соответствующие положения. Для отражения соответствующих норм, а также положений о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников предлагаем дополнить проект модельного Кодекса следующим разделом, идущим после Главы 30 нынешней редакции:

«РАЗДЕЛ 11. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Глава 31. Общие положения

Статья 225.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Статья 225.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Независимого государства с учетом мнения трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 225.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Если настоящим Кодексом, другими национальными законами, иными нормативными правовыми актами государства установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения

требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда. Соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

Статья 226. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников), а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном национальным законодательством для принятия локальных нормативных актов.

В предусмотренных национальным законодательством случаях работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные настоящим Кодексом, национальным законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные настоящим Кодексом, национальным

законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Статья 227. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации

Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

26. Поскольку для эффективного отстаивания законных прав и интересов работников, а также предупреждения их нарушения и всестороннего улучшения положения человека труда профсоюзам требуются весьма разнообразные механизмы воздействия на ситуацию, в том числе возможность участвовать в формировании правового поля в соответствующей сфере, часть 1 статьи 230 дополнить словами «, а также в других случаях, установленных национальным законодательством»; в части 3 данной статьи в перечень прав представителей профсоюзов включить право защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам соблюдения трудового законодательства, а также право законодательной инициативы профсоюзов в сфере трудового законодательства.

В связи с тем, что действенная защита трудовых прав работников в полной мере возможна лишь на условиях взаимодействия между профессиональными союзами и государственными органами, дополнить статью 230 новой частью 4 следующего содержания: «**Профессиональные союзы при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с государственными органами, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иными государственными органами, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности**».

27. На наш взгляд, целесообразно предусмотреть в проекте модельного Кодекса право работника на самостоятельные активные действия по охране своих трудовых прав, жизни и здоровья без необходимости обращения в надзорные органы или в органы, уполномоченные на рассмотрение индивидуальных трудовых споров, включив в Раздел 11 нынешней редакции главу, посвященную самозащите работников. Стоит отметить, что статьи 53, 143, 217 представленного документа также подразумевают наличие у работника упомянутых прав. Предлагаемая редакция главы:

«Глава 33. Самозащита работниками трудовых прав

Статья 236. Формы самозащиты

В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного

представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных национальным законодательством. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Кодексом, национальным законодательством могут предусматриваться также другие случаи, когда в целях самозащиты трудовых прав работник имеет право отказаться от выполнения работы.

Статья 237. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты

Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав».

Соответствующим образом изменить наименование раздела, отразив включение в него положений о самозащите работниками трудовых прав.

28. Представляется, что в силу сквозной нумерации нормативно-правового акта и введения в него такой структурной единицы, как раздел, в Части 3 проекта модельного Кодекса не может отсутствовать деление на разделы. В этой ситуации необходимо либо дополнить ее разделом с соответствующим наименованием, либо отказаться от выделения «Особенностей регулирования труда отдельных категорий работников» в самостоятельную Часть 3, либо вообще снять деление текста на Части, оставив только деление его на разделы (в таком случае вместо Части 3 Главу 35 нынешней редакции будет предварять Раздел 13).

29. В связи с тем, что Главой 36 нынешней редакции регулируется труд не только женщин, но также и других лиц с семейными обязанностями, а также широким распространением именно этой формулировки в Кодексах стран СНГ, отразить это в наименовании главы следующим образом: «Глава 36. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями».

30. Изложить наименование Главы 37 нынешней редакции следующим образом: «Глава 37. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет», поскольку понятия «молодежь» текст модельного Кодекса не содержит и вводить его нецелесообразно, ведь в названиях практически всех статей данной главы фигурируют именно «лица моложе восемнадцати лет».

31. В статье 287, а также по всему тексту документа после слова «осмотр» вставить слово «(обследование)» в соответствующих падежах

и числе, так как, например, в Азербайджанской Республике в соответствующих случаях употребляется именно этот термин.

Поскольку обязательный предварительный медицинский осмотр лиц моложе восемнадцати лет проводится, в том числе, в интересах самих работодателей и поступающие к ним на работу молодые работники в силу своего статуса не должны нести расходы, связанные с этим, предлагается включить в статью 287 две новые части следующего содержания:

«Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

Обязательные ежегодные медицинские осмотры (обследования) работников в возрасте до восемнадцати лет проводятся в рабочее время с сохранением средней заработной платы».

32. Для обозначения необходимости квотирования и ее целей изменить редакцию части 2 статьи 307 следующим образом: **«В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов осуществляется квотирование рабочих мест. Работодатели обязаны выделять или создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов в порядке, установленном национальным законодательством».**

33. Для более четкого указания на то, о каком именно нормативном правовом акте идет речь в конкретной норме, по всему тексту слова «Трудовой Кодекс» заменить на слова **«настоящий Кодекс»** в соответствующих падежах, когда имеется в виду модельный Трудовой кодекс; также в проекте модельного Кодекса не везде определено разграничение регулирования отношений между указанным Кодексом и национальным законодательством, в связи с чем предлагается там, где это необходимо по тексту (некоторые случаи употребления лишенных определенно-го контекста слов «законодательство», «трудовое законодательство» в соответствующих падежах), **указать на модельный Трудовой кодекс («настоящий Кодекс») и (или) национальное законодательство в соответствующих падежах.**

34. По всему тексту слова «профсоюзный союз» заменить словами **«объединение профсоюзов»** в соответствующих падежах и числе как более корректное и используемое в законодательстве государств Содружества понятие.

35. Привести нумерацию разделов, глав и статей по всему тексту документа в соответствие с предложенными изменениями, а также для удобства его восприятия и соответствия юридической технике **пронумеровать части статей.**

◆ 2018 – ГОД 100-ЛЕТИЯ ВЛКСМ

Совет ВКП 13 апреля принял обращение ВКП в связи со 100-летием образования комсомола который многие годы был молодёжной организацией, объединявшей миллионы юношей и девушек нашей многонациональной единой страны (опубликовано в ВП № 4/2018).

В декабре 2017 года ВКП был утверждён план мероприятий в связи с предстоящей в октябре нынешнего 2018 года знаменательной датой. План рассчитан на весь текущий год и он последовательно осуществляется.

В первом номере журнала «Профсоюзы» за 2018 год опубликовано обращение Оргкомитета «Комсомолу – 100». В 4-м номере журнала вышла статья Вице-президента ВКП В.П. Карнюшина. Выпущены юбилейные почтовые марки и конверты, изготовлены значки «100 лет комсомолу», которые получили участники заседания Совета ВКП.

При поддержке МОП работников связи и лично его председателя А.Г. Назейкина подготовлена и отпечатана серия из 12-ти плакатов, где отражена вся история становления и развития комсомола, отмечен его вклад в строительство и защиту государства. Два плаката посвящены теме взаимодействия комсомола и профсоюзов по трудовому и патристическому воспитанию молодёжи. МФП работников лесных отраслей СНГ выпустила календарь, посвящённый различным этапам и направлениям деятельности комсомола, в том числе в лесной отрасли.

Работа по реализации плана мероприятий активно продолжается как по линии ВКП, так и её членских организаций.

На заседании Совета ВКП слово взял Е.М.Тяжельников, сопредседатель Оргкомитета «Комсомолу – 100».

ПРОДОЛЖАТЬ СЛАВНЫЕ ТРАДИЦИИ ДОБРА И СЛУЖЕНИЯ ОТЕЧЕСТВУ

Евгений ТЯЖЕЛЬНИКОВ,
сопредседатель
Оргкомитета «Комсомолу – 100».

Сотрудничество профсоюзов и комсомола имеет славную историю. Первые лидеры ленинского комсомола – выходцы из профсоюзного движения. Многолетним лидером и комсомола и советских профсоюзов

был **Александр Николаевич Шелепин**, председателем ВЦСПС был также **Геннадий Иванович Янаев**, в прошлом комсомольский работник высокого ранга. Постоянно одним из секретарей Центрального комитета комсомола, входил в Президиум ВЦСПС.

То есть связи профсоюзов и комсомола были многолетние и эффективные.

Отрадно, что и в наши дни Совет ВКП счел нужным заблаговременно обсудить этот вопрос и принять специальное Обращение в связи со 100-летием комсомола.

И профсоюзы, и комсомол решали важные, нужные вопросы: и воспитания, и обучения, и всестороннего развития молодого поколения нашей страны. Тесны и плодотворны были связи ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. На всех комсомольских съездах выступали секретари ВЦСПС; на профсоюзных съездах выступали секретари Центрального комитета комсомола. А сколько выходцев из комсомола пополнили ряды работников советских профсоюзов; они и сейчас в строю, мы очень ими гордимся и искренне желаем, чтобы и дальше ВКП уделяла максимально большое внимание проблемам воспитания юношества.

А проблем здесь немало. Президент России **В.В. Путин** неоднократно подчёркивал необходимость творческого использования созидательного опыта комсомола. Постепенно жизнь заставляет возвращаться к некоторым формам работы. Возрождены студенческие строительные отряды, юнармейское движение. Сейчас началось возрождение наставничества, в которое профсоюзы и комсомол вложили так много энергии и творчества. Возвращён комплекс ГТО – Готов к труду и обороне, конкурсы профессионального мастерства и многое, многое другое.

Думаю, что наша задача, идя навстречу 100-летию комсомола, постараться не только рассказать о том, что было сделано теми, кто прошёл школу комсомола, кого комсомол воспитал, кем комсомол и наша страна гордится; но и всемерно содействовать и способствовать решению сегодняшних молодёжных проблем. Как ни прискорбно, но до сих в России пор нет закона о молодёжи, нет целого ряда других законодательных актов, что, конечно, создаёт немалые трудности. И в этом смысле профцентр России, может, полагаю, сыграть очень и очень важную позитивную роль.

Ещё одно. Я уже упомянул имя А.Н. Шелепина. 18 августа этого года исполнится 100 лет со дня его рождения. Думаю, что было бы очень хорошо, если бы Совет ВКП принял специальное решение по этому вопросу. Вместе мы – Международный оргкомитет «Комсомолу – 100» и ВКП провели бы круглый стол о жизни и деятельности А.Н. Шелепина, она прекрасна и того стоит.

Должен проинформировать, что в городе Воронеже, где А.Н. Шелепин родился, закончил школу, был секретарём школьного комитета комсомола, избирался членом Воронежского горкома комсомола, установили мемориальную доску на школе, где Александр Николаевич

учился. А в конце прошлого 2017 года одну из улиц назвали именем А.Н. Шелепина.

Думаю, у москвичей, у властей Москвы при поддержке ВКП, мы сумеем добиться того, чтобы установить мемориальную доску на доме, где А.Н. Шелепин жил или где трудился. Кстати, перед Дворцом труда есть бюст Николая Михайловича Шверника, полагаю, было бы очень хорошо, если бы Совет ВКП и Генсовет ФНПР сочли бы возможным установить также бюст или барельеф Александра Николаевича на территории Дворца труда.

Замечу попутно, что ещё одному видному комсомольскому лидеру, первому секретарю ЦК ВЛКСМ с 1959 по 1968 год, а затем председателю Комитета по физической культуре и спорту при Совете министров СССР. Сергею Павловичу Павлову бюст установлен в Национальном олимпийском комитете России, который он возглавлял в 1977–1983 годах.

Что касается А.Н. Шелепина, то это настолько яркая и многогранная фигура, что рассказать о его жизни и деятельности было бы очень полезно и для деятельности современных профсоюзов. Вам, конечно, лучше известно, что профсоюзы – это была мощнейшая организация, которая решала широкий круг вопросов, начиная от самых маленьких и кончая грандиозными общегосударственными.

Поэтому я хочу искренне и сердечно от имени Международного оргкомитета «Комсомолу – 100» сказать Совету ВКП спасибо за то, что вы сочли нужным и обсудить этот вопрос, и принять обращение в связи со 100-летием комсомола!

Давайте вместе сделаем всё, чтобы в год юбилея комсомола придать новый импульс работе на молодёжном направлении, с учётом имеющихся возможностей и во взаимодействии с национальными молодёжными структурами провести яркие, запоминающиеся мероприятия.

И пусть эти юбилейные профсоюзно-молодёжные общественные акции станут нашим общим вкладом в интеграционные процессы, продолжением славной традиции солидарности поколений, дружбы и братства трудящихся и народов наших стран, поднимут работу с молодёжью на новый уровень.

Наша справка.

Евгений Михайлович Тяжельников, родился 7 января 1928 года.

Ректор Челябинского государственного педагогического университета (1961–1964).

Член ЦК КПСС (1971–1990), депутат Верховного Совета СССР (1968–1984).

Первый секретарь ЦК ВЛКСМ (1968–1977).

Заведующий Отделом пропаганды ЦК КПСС (1977–1982).

Чрезвычайный и Полномочный посол СССР в Румынии (1982–1990).

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ В КИЕВЕ

Важные и актуальные вопросы обеспечения достойных условий и безопасности труда обсудили 23 мая в Киеве участники Национального форума «Безопасность труда в Украине: необходимость качественных изменений для лучшей защиты жизни и здоровья работников. Через 100-летие профсоюзного опыта – к европейским стандартам защиты».

Форум состоялся по случаю 100-летия со дня образования Технической инспекции труда профсоюзов.

В мероприятии приняли участие представители Минсоцполитики, Гоструда, Фонда социального страхования Украины, представительства МОТ на Украине, других учреждений и организаций, занимающихся проблемами охраны труда и здоровья, технические инспекторы труда, ветераны технической инспекции труда, представители профсоюзов, социальные партнёры.

С приветственным словом к участникам форума обратились председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, председатель Государственной службы Украины по вопросам труда **Роман Чернега**, ветеран Технической инспекции труда **Вячеслав Петров**.

Григорий Осовой в своём выступлении отметил, что основной задачей технической инспекции труда профсоюзов, созданной века назад Декретом Совета Народных Комиссаров «Об учреждении Инспекции Труда», всегда была охрана жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых любой хозяйственной деятельностью. В течение многих лет Техническая инспекция труда профсоюзов в тесном социальном партнёрстве с различными государственными структурами защищала законные права работников на безопасные рабочие места, способствовала формированию безопасной и здоровой производственной среды, минимизации рисков производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и аварий на производстве.

За свою 100-летнюю деятельность Техническая инспекция труда профсоюзов претерпела немало изменений и преобразований. Менялись также её название и подчинённость. Но главная задача оставалась неизменной – охрана жизни, здоровья и труда, в частности путём осуществления мероприятий по организации технического надзора. За невыполнение или нарушение декретов, постановлений и других актов по охране труда, непринятие соответствующих мер безопасности труда, инспекторы имели право привлекать виновных к суду, а также накладывать на них денежное взыскание. Причём они имели право свободного доступа в любое время не только ко всем рабочим местам, а также к местам отдыха и жилья трудящихся и их семей.

Инспекторы труда избирались советами профсоюзов и общегородским или окружными страховыми кассами по их согласию. Сначала Инспекция труда была подчинена Народному комиссариату труда и его местным органам.

С сентября 1933 года все кадры органов труда, в том числе и Инспекции труда, а также социального страхования, были переданы в Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов, на который было возложено общее руководство инспекциями труда, а на местах – на местные советы профессиональных союзов. Было также определено, что Инспекция труда должна строиться по отраслевому принципу при всех центральных комитетах профсоюзов и их местных органах, а правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии устанавливаются соответствующими ЦК профсоюзов по согласованию с заинтересованными ведомствами.

В 1977 году Инспекция труда была переименована в Техническую инспекцию труда профсоюзов. С таким названием она работает до сих пор. В течение многих лет Техническая инспекция труда профсоюзов Украины, которая насчитывала более 1200 человек, эффективно осуществляла государственный надзор в области охраны труда и защищала права работников в этой сфере.

С введением в действие 24 ноября 1992 года Закона Украины «Об охране труда» и передачей государственного надзора за охраной труда от профсоюзов к государству она была значительно сокращена и начала осуществлять только общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и защищать права работающих на здоровые и безопасные условия труда, социальную защиту лиц, пострадавших от несчастных случаев и профессиональных заболеваний и членов семей, погибших на производстве.

Сегодня, несмотря на сложные социальные и экономические условия в стране, незначительный количественный состав, Техническая инспекция труда находится на одном из важнейших участков профсоюзной деятельности, продолжает выполнять возложенную на неё гуманитарную функцию защиты жизни и здоровья работников.

Григорий Осовой подчеркнул, что основной задачей Федерации профсоюзов Украины является защита прав и законных интересов работников в области охраны труда, оказание им практической помощи в решении этих вопросов, осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями требований законодательства относительно прав работников в области охраны и гигиены труда. Это такие направления деятельности:

- участие в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда;
- осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем законодательства об охране труда, создание безопасных условий труда, надлежащего производственного быта для работников, своевременным обеспечением соответствующими средствами защиты;
- участие в разработке и осуществлении государственной политики в области охраны труда и социальной защиты работников;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- организация и проведение обучения по вопросам охраны труда для представителей профсоюзов;
- контроль за внедрением эффективной системы комплексного управления охраной труда.

С целью реализации основных принципов политики в области охраны труда и социального диалога, ФПУ сотрудничает с его сторонами по всем вышеприведённым направлениям деятельности и пытается решить основные поставленные задачи. Одним из таких путей является гармонизация действующего законодательства об охране труда с законодательством ЕС.

Очень важной задачей, которая стоит перед профсоюзами и их социальными партнёрами, подчеркнул профсоюзный лидер, является легализация трудовых отношений, сокращение объёмов нелегального труда. Работник, получающий зарплату в «конверте», не имеет никаких доказательств в подтверждение действительного размера своей заработной платы и трудового стажа. А значит, и права на реальные социальные льготы и выплаты в случае наступления несчастного случая, так как соответствующие выплаты осуществляются Фондом на основании реальной заработной платы, а не «теневого», которая в некоторых случаях бывает в разы больше.

Достичь положительных результатов в реализации государственной политики в сфере охраны труда возможно лишь консолидировав действия всех сторон социального диалога и общества в целом, при условии приоритета этой задачи наравне с экономическим развитием страны и одновременным внедрением европейских стандартов достойной и безопасной работы, подчеркнул Григорий Осовой.

Правопреемницей Технической инспекции труда профсоюзов стал Гоструд. Поэтому при реформировании системы надзора за охраной труда на Украине много технических инспекторов пополнили его ряды. На это в своём выступлении обратил внимание председатель Гоструда Роман Чернега. Коротко рассказав историю реорганизации органов системы надзора за охраной труда, он подробнее остановился на особенностях осуществления государственного надзора за соблюдением законодательства об охране труда в наше время, обозначил основные функции и полномочия Гоструда, назвал современные проблемы и охарактеризовал возможные перспективы.

Одним из приоритетных направлений деятельности Гоструда, подчеркнул он, является предотвращение использования недекларированного труда. Это социальное явление оказывает значительное негативное влияние на развитие экономики страны, жизненный уровень людей. Недекларированный труд не только ограничивает возможности государства проводить современную социальную политику в сферах образования, здравоохранения, развития профессиональных навыков, занятости, социальной защиты и пенсионного обеспечения, он создаёт недобросовестную конкуренцию относительно тех субъектов хозяйствования, которые полностью обеспечивают выполнение обязательств по уплате налогов, охраны труда и социального обеспечения работников. Кроме того, недекларированный

труд даёт работодателям неограниченные возможности давления на работников.

Принимая во внимание тот факт, что по данным Минэкономразвития, уровень теневой экономики в январе – сентябре 2017 составил 33% от официального ВВП, Гоструд среди других действенных инструментов в преодолении незадекларированного труда использует такой, как разъяснительная работа – информирование населения о последствиях, которые влечет за собой безответственное отношение к вопросу трудоустройства, предупреждение работодателей о применении санкций за нарушение законодательства о труде.

На форуме выступили руководитель Департамента охраны труда ФПУ **Юрий Андриевский**, генеральный директор Директората норм и стандартов достойного труда Минсоцполитики **Юрий Кузовой**, заведующий отделом Технической инспекции труда Департамента охраны труда ФПУ **Татьяна Горюн**, менеджер проекта ЕС – МОТ на Украине «Укрепление администрирования труда с целью улучшения условий труда и преодоления незадекларированного труда» **Антониу Сантуш**, ветераны.

Состоялась торжественная и волнующая церемония награждения по случаю 100-летия со дня образования Технической инспекции труда профсоюзов. Профсоюзные награды под бурные овации вручил председатель ФПУ Григорий Осовой.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.,
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 31.05.18. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018