



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- В межгосударственных органах СНГ
- На 107-й сессии МКТ выступил Генсек ВКП Владимир ЩЕРБАКОВ
- Сообщают национальные профцентры
- Валерий ЮРЬЕВ. «Зелёная» экономика и рабочие места в профсоюзной повестке
- Николай СУХАНОВ. Профессия людей мужественных. 25 июня День моряка
- Встречи лесников на земле Беларуси
- Пенсионная реформа России. Позиция и действия профсоюзов
- Форум профсоюзов транспортников

7 / 2018

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

В Москве 14 июня состоялось 78-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств. От ВКП в заседании участвовала заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В заседании приняли участие члены Совета, делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, руководители и работники Исполкома СНГ, ряда отраслевых советов, фондов и общественных организаций.

Открыл заседание руководитель таджикистанской делегации, министр экономического развития и торговли Республики Таджикистан **Неъматулло Хикматуллозода**. Он подвёл некоторые итоги сотрудничества в социально-экономической сфере.

Председатель Исполкома – Исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев** проинформировал участников заседания о рассмотрении ряда вопросов главами делегаций. Затем были рассмотрены представленные материалы.

Обсудив основные целевые макроэкономические показатели развития экономики государств СНГ за 2017 год, члены Экономического совета отметили, что страны региона в основном придерживались рекомендуемых значений показателей, характеризующих степень макроэкономической стабильности государств Содружества. Межгосударственному статкомитету СНГ поручено продолжить мониторинг основных целевых макроэкономических показателей развития экономики стран Содружества. Эта информация будет направляться в правительства стран Содружества для использования при реализации мероприятий, направленных на решение актуальных вопросов в финансово-экономической сфере.

Принято решение о создании Рабочей группы по подготовке проекта Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2030 года из представителей экономических и финансовых ведомств, научного сообщества и деловых кругов государств СНГ. Рабочая группа должна приступить к работе в I квартале 2019 года.

На заседании были одобрены проекты ряда документов, которые будут вынесены на рассмотрение Совета глав правительств СНГ. Речь

идёт о проектах Соглашения о взаимодействии государств СНГ по обеспечению готовности на случай ядерной аварии или возникновения радиационной аварийной ситуации и взаимопомощи при ликвидации их последствий, Соглашения о взаимодействии по профилактике и ликвидации очагов болезней и вредителей леса на приграничных территориях государств Содружества.

Были также одобрены проекты Концепции сотрудничества государств СНГ по развитию производства высокотехнологичного энергетического оборудования и Плана основных мероприятий по её реализации, подготовленные Национальным исследовательским университетом «МЭИ» – базовой организацией государств Содружества по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в сфере электроэнергетики при участии Исполкома СНГ. Документы направлены на развитие кооперации государств региона в энергетическом секторе. Проект Концепции определяет подходы по увеличению доли энергетического оборудования собственного производства, направлен на содействие созданию благоприятных условий и механизмов развития производства и эксплуатации оборудования государств СНГ в среднесрочной перспективе. Развитие сотрудничества в сфере энергетического оборудования станет одним из механизмов расширения и модернизации производственных мощностей, создания новых высокопроизводительных рабочих мест, повышения научно-исследовательского потенциала, развития соответствующих секторов экономики государств Содружества.

Члены Экономического совета обменялись мнениями о состоянии конкуренции на рынке жилья экономного класса в странах Содружества. Была одобрена проводимая антимонопольными органами государств СНГ и Межгосударственным советом по антимонопольной политике работа, направленная на обеспечение равных возможностей при развитии рынка строительства доступного жилья и совершенствовании его регулирования. Межгоссовету поручено содействовать национальным антимонопольным и профильным государственным органам в устранении недобросовестных антиконкурентных практик по отношению ко всем участникам градостроительных отношений.

Экономический совет утвердил Положение о Головном контактном центре при Операторе Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 года, а также новую редакцию Положения о системе межбиблиотечного абонемента и доставки документов государств Содружества.

На заседании было принято решение о придании российскому федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Московский автомобильно-дорожный

государственный технический университет (МАДИ)» статуса базовой организации государств СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в отраслях автомобильно-дорожного комплекса.

Был обсуждён ряд бюджетно-финансовых и организационных вопросов. Членом Экономсовета СНГ был представлен ряд информационно-аналитических и справочных материалов.

ПРАВО ПРОЖИВАНИЯ В СТРАНЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА – ГАРАНТИЯ ПРАВ И СВОБОД ТРУДЯЩИХСЯ ЕАЭС

В Евразийской экономической комиссии 29 июня прошло заседание круглого стола «Право проживания в стране трудоустройства – гарантия прав и свобод трудящихся стран Евразийского экономического союза».

В заседании приняли участие более 20 экспертов, среди которых были руководители Международного альянса «Трудовая миграция», Международной организации по миграции, представители Государственной Думы Российской Федерации, посольств стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС), Представительства Европейского союза в РФ, Ассоциации европейского бизнеса, НКО, научного сообщества, консалтинговых агентств.

От ВКП в работе круглого стола приняли участие: **Вера Савинова**, заместитель руководителя Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся и **Сергей Юрьев**, главный специалист Юридического департамента ВКП.

Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) внесла на обсуждение свою инициативу о необходимости предоставить гражданам Союза, имеющим долгосрочные трудовые отношения, право на временное или постоянное проживание в государстве трудоустройства

Открыл заседание член Коллегии (министр) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии **Т. Жаксылыков**, который отметил, что: «Несмотря на то, что граждане стран Союза с 1 января 2015 года в рамках общего рынка труда получили право вести трудовую деятельность в любом государстве-члене на тех же условиях, что и граждане государства трудоустройства, трудящиеся и члены их семей сталкиваются с проблемами как миграционного, так и социального характера».

При этом формирование единого рынка труда, как считает министр ЕЭК, невозможно без обеспечения свободы передвижения граждан государств-членов, создания равных, комфортных условий трудоустройства, а также обеспечения социальных гарантий трудящимся и членам их семей.

Одним из возможных вариантов решения комплекса проблем граждан Комиссия видит в законодательном закреплении возможности предоставления им права на временное проживание на срок действия трудового договора (на год и более). Соответствующие изменения можно было бы внести в Договор о ЕАЭС или выработать отдельный нормативный правовой документ. Это возможно, поскольку трудящиеся Союза обеспечены местом и средствами проживания, платежеспособны и востребованы работодателем.

Заместитель директора Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК **О. Артамонов** поднял проблемы, с которыми сталкиваются трудящиеся стран ЕАЭС.

Так, имея право долгосрочного пребывания и работы в стране трудоустройства, трудящиеся Союза обязаны каждый раз при въезде/выезде вставать на миграционный учёт по одному и тому же адресу. Невыполнение этого требования влечёт административную ответственность и последующее возможное закрытие въезда в страну.

Трудящиеся не могут воспользоваться в полном объёме социальным обеспечением наравне с гражданами страны трудоустройства ни в одном государстве-члене, хотя оно закреплено Договором о Союзе.

Граждане стран ЕАЭС обязаны получить статус постоянного или временного проживания в государстве трудоустройства, чтобы заниматься индивидуальным предпринимательством, хотя это предусмотрено союзным законодательством.

Возможностей по доступу к финансово-кредитным операциям и государственным услугам в стране трудоустройства у временно пребывающих значительно меньше по сравнению с теми, что имеют граждане стран Союза, временно или постоянно проживающие в этих странах.

Крайне затруднен статистический учёт трудящихся государств-членов. В этих условиях невозможно проводить эффективный мониторинг уровня свободного передвижения рабочей силы в рамках ЕАЭС.

В то же время граждане третьих стран, имеющие статус постоянного проживания, не сталкиваются с подобными проблемами. Например, медицинское обеспечение им предоставляется наравне с гражданами государства пребывания в полном объёме. При этом условием приобретения такого статуса в Армении является обеспеченность местом и средствами проживания, в Казахстане – подтверждение своей платежес-

пособности, а в Беларуси – востребованность организации в работнике. В Российской Федерации статус временного проживания, который выдаётся иностранным гражданам в пределах ежегодно выделяемых квот, тоже снимает эти проблемные вопросы.

Предоставление гражданам стран Евразийского экономического союза права на временное проживание на период действия трудового договора на продолжительный срок позволит сократить объём нелегальной трудовой миграции за счёт преференций, которые будут предоставлены трудящимся. Появится возможность контролировать привлечение трудящихся ЕАЭС, планировать проверки государственными органами. Повысятся объёмы всех выплат за трудящегося и членов его семьи, предусмотренных законодательством государства трудоустройства. Будет выполняться обязательная процедура дактилоскопирования, позволяющая повысить для госорганов уровень безопасности, а для граждан – социальной защищённости; оптимизируется учёт трудящихся; будет сформирована более корректная государственная статистическая отчётность в сфере трудовой миграции; повышена эффективность мониторинга и регулирования миграционных процессов. Появится возможность расширенного доступа к пользованию государственными услугами, снизится коррупционная составляющая, повысится комфортность ведения трудовой деятельности на едином рынке труда Союза.

ВКП в письме от 15 июня 2018 года высказала свою позицию по данному вопросу. Согласившись с актуальностью постановки вопроса, профсоюзы полагают, что прежде, чем ставить вопрос о законодательном закреплении права на временное проживание для граждан ЕАЭС, заключивших трудовые договора на продолжительный срок, следовало бы принять меры, чтобы декларирование четырёх свобод нашло адекватное закрепление в национальном законодательстве, включая подзаконные акты. Тогда автоматически, наверное, исчезнет понятие трудящихся-мигрантов в Союзе и можно будет законодательно закрепить понятие «граждан ЕАЭС».

Предлагаемые же меры, являясь частью решения проблем, могут запустить механизм законодательного процесса по поставленным вопросам.

Кроме этого, следует иметь в виду, что имеется существенное различие между временным проживанием и временным пребыванием, как юридическими институтами. И если речь о пребывании отражена в Договоре ЕАЭС, то при обсуждении временного проживания пока общей базы, включая нормы регистрации, учёта, ОМС и другие, ещё не создано.

Учитывая изложенное, ВКП считала бы целесообразным начать переговоры по решению поставленных проблем, и создать в этих целях рабочую группу.

Все выступающие на круглом столе (12 человек) отметили актуальность поставленной проблемы и осветили целый ряд вопросов, которые пока не урегулированы и требуют поиска их решения. Это, прежде всего, вопросы медицинского обслуживания и доступности получения других социальных благ в стране трудоустройства наравне с гражданами данного государства. Это вопросы признания дипломов и документов о квалификации в странах Союза; вопросы возможности предоставления кредитов для переселения на новое место жительства; вопросы медицинского страхования до начала подписания трудового договора; вопросы снижения напряжённости между мигрантами и местными жителями; вопросы увязки возможностей и потребностей национальных экономик в кадрах и целый ряд других.

Поднимался вопрос о необходимости единого правового регулирования в трудовой и миграционной сферах. Было отмечено, что такое сотрудничество выгодно всем – и принимающим странам, и странам-донорам рабочей силы. Пока не будет создано единое миграционное пространство с единым трудовым правом и правом социального обеспечения, трудно говорить о какой-либо свободе передвижения в рамках Союза. Поэтому стоило бы рассмотреть возможность принятия нормативного акта, гармонизирующего законодательство, ввода единых рамок в данных сферах для всех граждан стран-участниц.

При существовании подобного единого механизма, гарантирующего реальное равноправие всех граждан Союза (примером называлось Союзное государство Беларуси и России), не будет и необходимости реализации предлагаемых изменений в части права на временное проживание для долгосрочных мигрантов. Эта точка зрения соотносится с позицией ВКП по данному вопросу, выраженной в письме ЕЭК, а также в иных инициативах и действиях в рамках Комиссии.

Также был затронут вопрос необходимости определения статуса гражданина ЕАЭС. Граждане должны ощущать свой особый статус, так как зачастую для мигрантов это проблема психологического уровня. Как вариант, предлагалось создание отдельных служб, которые бы работали именно с мигрантами, имеющими этот статус. И уже по мере решения этого вопроса имело бы смысл обсуждать технические детали.

Подводя итоги, Т. Жаксылыков упомянул о существовании инициативы по созданию электронного портала ЕАЭС в целях снятия остроты проблемы с организованным набором рабочей силы.

Участники круглого стола отметили, что эта инициатива Евразийской экономической комиссии интересна и будет способствовать более комфортному ведению трудовой деятельности гражданами Союза. Предложение с учётом мнения экспертов рассмотрят представители органов в сфере трудовой миграции государств ЕАЭС.

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА 107-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** приняла участие в работе 107-й сессии Международной конференции труда, проходившей с 28 мая по 8 июня 2018 года под девизом «Строим будущее с достойным трудом!».

Для участия в ней в Женеву прибыли более шести тысяч человек – члены трёхсторонних делегаций из 168 стран, входящих в МОТ, представители международных правительственных и неправительственных организаций, в том числе ВКП, Международной конфедерации профсоюзов и Европейской конфедерации профсоюзов, а также гостей, наблюдателей, журналистов.

В составе своих национальных делегаций в Конференции приняли участие руководители членских организаций ВКП из Азербайджана, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины.

Армения и Таджикистан были представлены только правительствами, за что подверглись порицанию со стороны Мандатной комиссии, а Кыргызстан на Конференции и вовсе отсутствовал.

Заседания Конференции проходили под председательством министра труда Иордании **Самира Мурада**, его заместителем от Группы трудящихся был избран профсоюзный лидер из Японии **Акико Гоно**.

Выступая на открытии, Генеральный директор Международного бюро труда **Гай Райдер** выразил обеспокоенность возрастанием напряжённости в мире. В результате международное сотрудничество, основанное на многостороннем подходе, сталкивается с всё более серьёзными проблемами, а мир становится более жестоким. Он выразил убеждённость, что деятельность МОТ и, в частности, результаты нынешней МКТ будут способствовать успешному противостоянию этой угрозе. В свете стремительных перемен на глобальном и национальных рынках труда особую актуальность приобретает, по его мнению, обсуждение на Конференции широкого круга проблем, связанных с социальным диалогом. Генеральный директор призвал трёхсторонних участников МОТ настойчивее добиваться полной ликвидации всякого насилия и притеснений

на рабочих местах, в том числе и сексуальных домогательств, ставших главным объектом ведущейся в мире кампании «Я тоже». Он призвал делегатов проявить «дух трипартизма, взаимопонимания и согласия» при обсуждении вопросов повестки дня Конференции.

Гай Райдер сообщил, что в начале следующего года будет опубликован программный доклад Глобальной комиссии по вопросу о будущем сферы труда, приуроченный к 100-летию МОТ, которое будет отмечаться в 2019 году. «Будущее сферы труда – это и будущее МОТ», – подчеркнул он.

В повестку дня Конференции был включён ряд актуальных вопросов, в том числе таких, как укрепление социального диалога, сотрудничество в целях развития, насилие на рабочих местах, применение международных трудовых норм. Однако ведущей темой стало положение женщин в сфере труда, необходимость поиска новых путей ликвидации гендерного неравенства, сохраняющегося во всех, даже в самых развитых странах. Именно этому вопросу и был посвящён доклад Генерального директора «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства», который послужил основой для дискуссии на пленарных заседаниях Конференции. По сути, речь шла об обсуждении одной из семи инициатив столетия, выдвинутых МОТ в ходе подготовки к своему юбилею

Выступая на пленарном заседании 6 июня, Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков выразил согласие и солидарность Конфедерации с идеями и предложениями, изложенными в докладе. «Вопрос о достижении равенства мужчин и женщин, – сказал он, – это краеугольный камень в борьбе за социальную справедливость, за создание благоприятных условий реализации Программы достойного труда для всех».

Выступление В. Щербакова публикуется ниже.

По каждому пункту повестки дня МБТ подготовило обстоятельные доклады, на основе которых велись дискуссии в тематических или, по МОТовской терминологии, технических комитетах, а именно:

– эффективное сотрудничество в целях развития в поддержку Целей устойчивого развития ООН (общее обсуждение);

– насилие и домогательства в отношении женщин и мужчин в мире труда. *(Это вопрос нормативного порядка, его обсуждение рассчитано на два года, т.е. на две сессии МКТ, и в результате его ожидается принятие трудовых норм – конвенции и рекомендации, направленных на борьбу с насилием и притеснением на рабочем месте, – Ped.);*

– периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога и трипартизма, проводящееся в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации;

– упразднение ряда морально устаревших конвенций МОТ и отзыв рекомендаций;

– внесение дополнений и поправок в Конвенцию МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве.

Помимо этого, как всегда, работал Комитет по соблюдению международных норм, который создаётся на каждой сессии МКТ и в котором в основном и принимали участие члены делегации.

В качестве общей темы на Комитете был обсуждён подготовленный в МОТ обзор «Обеспечение достойной организации рабочего времени на будущее». Трёхсторонние участники обменялись мнениями о трудовых нормах, имеющих отношение к продолжительности и структуре рабочего времени в свете нынешних изменений в мире труда, и призвали социальных партнёров приложить усилия к тому, чтобы добиться распределения рабочего времени, наилучшим способом отвечающего современным потребностям, как работодателей, так и работников.

Комитет рассмотрел нарушения международных трудовых норм в странах – участницах МОТ. Из нескольких десятков жалоб были отобраны и включены в так называемый короткий список 23 страновых случая, в том числе случаи:

Беларуси (Конвенция № 29 о принудительном труде),

Молдовы (конвенции № 81 и № 129 об инспекции труда),

Грузии (Конвенция № 100 о равной оплате),

Украины (конвенции № 81 и № 129 об инспекции труда).

Причём Молдова попала в первую пятёрку стран, отмеченных двойной сноской (особо строгое рассмотрение). В заключениях, принятых по итогам рассмотрения, правительствам предписано учесть замечания и представить отчёт о принятых мерах на рассмотрение заседания Адмсовета в ноябре 2018 года.

Заключительные документы по итогам работы комитетов в форме докладов, резолюций и заявлений были утверждены на заключительном пленарном заседании Конференции.

Во время Конференции, 7 июня, состоялся очередной Саммит по проблемам мира труда, на этот раз посвящённый роли занятости и достойного труда в обеспечении мира и стабильности в странах, переживших кризис, конфликты и стихийные бедствия. В ходе Саммита на Конференции выступили Генеральный директор МБТ Гай Райдер, руководители ряда стран и правительств, видные учёные. В завершение дискуссии участники отметили 20-летие со дня принятия в 1998 году Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда

Как обычно, состоялось множество так называемых сопутствующих мероприятий различного уровня, проходивших за официальными рамками сессии, но так или иначе связанных с её тематикой и повесткой дня.

К участникам Конференции обратился ряд видных государственных и политических деятелей.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА – ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗОВ

Выступление на 107-й сессии МКП

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

Прежде всего хотел бы выразить благодарность Генеральному директору за интересный, содержательный доклад, в котором нам предлагается обсудить Инициативу столетия МОТ по проблеме гендерного равенства. Вопрос о достижении равенства мужчин и женщин – это краеугольный камень в борьбе за социальную справедливость, за создание благоприятных условий для реализации Программы достойного труда для всех. Мы поддерживаем сделанные в докладе выводы и предложения.

Обеспечение гендерного равенства в сфере труда – одна из важнейших задач Всеобщей конфедерации профсоюзов и её членских организаций. Скажу сразу: на политическом уровне в наших странах нет явных, критических факторов гендерного неравенства.

Нет недостатка и в инструментах, обеспечивающих юридическую основу гендерного равноправия. На этот счёт у нас достаточно законов, подзаконных актов, других важных государственных документов. Равные права мужчин и женщин в политической и экономической жизни гарантированы национальными конституциями. К этому следует прибавить и соответствующие конвенции МОТ и ООН.

Проблема, однако, в том, что между законами и строгим их исполнением на практике всё ещё наблюдается серьёзный разрыв. Важных для гендерного равенства политических решений оказалось не достаточно, чтобы до конца преодолеть культурно-этнические стереотипы, штампы, укоренившиеся предубеждения. Иными словами, при наличии формального равноправия полного гендерного равенства пока нет.

С дискриминацией по признаку пола – явной или опосредованной – нам чаще всего приходится сталкиваться в мире труда и трудовых отношений, в первую очередь по таким вопросам, как:

- разница в уровнях и характере занятости мужчин и женщин в формальном и неформальном секторах экономики; гендерные особенности структуры безработицы;
- дифференциация трудовых занятий, сфер занятости, профессий; конкурентоспособность на рынке труда;
- разрыв в показателях оплаты труда и доходов, определяющих экономический вклад женщин и мужчин в бюджет семьи;

– различие в возможностях продвижения по профессиональной и должностной лестнице, слабое представительство женщин на высоких руководящих постах в экономике и даже в профсоюзах (при том что среди руководителей на низовом профсоюзном уровне женщины доминируют!).

По опросам, каждая третья женщина в нашем регионе сталкивается с предубеждённым отношением работодателя при приёме на работу или с домогательствами на рабочем месте. Женщины составляют у нас более половины рабочей силы, но их доля в высокотехнологичных, высокооплачиваемых отраслях не соразмерна этому показателю. Удел большинства из них – низкооплачиваемые профессии и работы. При экономических трудностях, свёртывании производств или жёсткой экономии именно женщины становятся первыми жертвами сокращения штата.

Профсоюзы в нашем регионе убеждены: на рынке труда женщины будут проигрывать мужчинам, пока не исчезнут обременения, связанные с необходимостью сочетать регулярный наёмный труд с семейными обязанностями, которые принято считать женскими. В силу этого женщины попадают на рынке труда в плен отраслевой и профессиональной гендерной сегрегации.

Всё это ведёт к прискорбно низкой оценке женского трудового вклада. По нашим данным, в странах региона зарплата женщин в среднем намного ниже, чем у мужчин, а именно: в Беларуси, Кыргызстане, России – на 23–26%, Армении – на 34%, Таджикистане – на 40%, в Азербайджане – на 55%.

Мы убеждены, что самый надёжный выход из этой ситуации следует искать на путях всеобщего улучшения благосостояния людей труда, в том числе в качестве первого шага – повышения минимальной зарплаты. Вот уже несколько лет в регионе по инициативе ВКП ведётся солидарная кампания «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума!». Раньше всех этой цели достигла Беларусь, а с мая текущего года – и Россия.

Важная роль в решении обсуждаемой проблемы должна отводиться ратификации и соблюдению конвенций МОТ по гендерному равенству и, прежде всего, краеугольных в данной сфере конвенций № 100, 111, 156 и 183. И если положение с двумя первыми конвенциями обстоит благополучно, то ратификация последних двух не может нас удовлетворить: каждую из них ратифицировало только по четыре страны региона.

Сегодня в большинстве стран нашего региона проводится реформа систем социального обеспечения, и свою задачу мы видим в том, чтобы гендерный фактор нашёл своё отражение в этом процессе, чтобы через коллективные переговоры или иными доступными нам путями добиваться условий, необходимых для фактического равенства женщин и мужчин в сфере труда.

◆ ГРУЗИЯ

ЗАБАСТОВКА МАШИНИСТОВ МЕТРО: КАК ЭТО БЫЛО

Машинисты тбилисского метрополитена планируют устроить 4 июня масштабную забастовку, *сообщил сайт <https://jam-news.net>*. С 1 марта они работают в «предзабастовочном» режиме. Главное требование – повышение зарплаты.

В связи с этими планами машинистов «Тбилисская транспортная компания» обратилась в Тбилисский городской суд. 21 мая суд рассмотрел заявление компании и лишил машинистов права бастовать в рабочее время на неопределённый период. Суд признает, что «право на забастовку, являясь базовым в части прав человека, может использоваться при оказании давления профсоюзов на работодателя для улучшения социальных условий», но там же поясняет, что «данное право не является абсолютным, и в демократическом обществе может негативно отражаться на национальных интересах, интересах безопасности или общественной безопасности».

Своё решение суд объяснил тем, что метрополитен является самым дешёвым и быстрым транспортом, которым еженедель-

но пользуются около 400 тыс. пассажиров. И остановка поездов может вызвать транспортный коллапс. Суд предупредил, что в случае прекращения работы метро возникнут большие проблемы в работе скорой помощи, пожарной команды и других жизненно важных служб.

Машинисты метро уже шестой год требуют повышения зарплаты. Но по сей день ничего в их жизни не изменилось. У них почасовая зарплата, в месяц набегает 1150–1200 лари (*меньше 500 долл.*). Но все при этом знают, что руководитель Тбилисской транспортной компании получает 10 тыс. лари (*почти 4100 долл.*).

После того как машинисты объявили о решимости бастовать, руководство компании выразило готовность ввести систему надбавок к зарплате с учетом стажа работы и заслуг и выделило для этого из бюджета один миллион лари (*408 тыс. долл.*). Но выполнить требование увеличить почасовую оплату по-прежнему отказывается.

Профсоюз машинистов метро категорически не согласен с решением суда. Они напоминают,

что право на забастовку является конституционным, и профсоюз им обязательно воспользуется.

В Конституции Грузии закреплено право на забастовки. Трудовой кодекс при этом регулирует ситуации, при которых суд имеет право перенести на 30 дней начало забастовки. Это бывает возможно в тех случаях, если суд сочтёт, что забастовка несёт угрозу жизни и здоровью людей, безопасности окружающей среды или собственности третьего лица, а также функционированию жизненно важных служб.

В профсоюзе машинистов считают, что руководство Тбилисской транспортной компании пытается затянуть и выиграть время, чтобы успеть собрать группу штрейкбрейкеров. Представители профсоюза утверждают, что обладают информацией о том, что представители компании активно разыскивают машинистов, уволившихся 15–20 лет назад, и предлагают им вернуться на работу.

* * *

По сообщению сайта «Новости Тбилиси», тбилисское метро не работало 4–5 июня, машинисты продолжают забастовку с требованием повышения зарплаты. Все 50 составов метро по-прежнему стоят в двух депо, а люди находятся в здании Глданского депо.

Машинисты объявили забастовку и голодовку с требованием повышения заработной платы. Работа всех 23 станций была парализована. Метро является третьим

по популярности общественным транспортом в Тбилиси и ежедневно перевозит до 300 тыс. пассажиров. Город оказался на грани транспортного коллапса, мэрия решила сделать общественные автобусы бесплатными. Тем не менее все эти меры не снимают проблемы перемещения, особенно в утренние часы и в направлении от окраин города в центр.

Накануне поздно вечером 4 июня машинистов пригласили в мэрию для проведения переговоров. Встреча закончилась полночь, однако достичь конкретной договорённости не удалось.

Как сообщили журналистам представители профсоюза машинистов, мэр пообещал им, что зарплаты будут увеличены, но не сейчас, а только в 2019 году. Это вызвало недовольство бастующих.

Переговоры с представителями машинистов провёл мэр Тбилиси **Каха Каладзе**, вице-мэр **Ираклий Хмаладзе**, заместитель мэра **Ираклий Бенделиани** и глава Транспортной компании, в ведомстве которой находится метрополитен.

* * *

*Как сообщает сайт Объединения профсоюзов Грузии, по инициативе председателя ОПСГ **Ираклия Петриашвили** профцентр Грузии обратился в Конституционный Суд с просьбой снять необоснованные ограничения права на забастовку. Учитывая частые запрещения судами права на за-*

бастовку в Грузии, что нашло недавнее проявление в столичном регионе при протесте рабочих, грузинские профсоюзы инициировали конституционный спор по данному вопросу.

* * *

ТАСС сообщает, что 6 июня машинисты тбилисского метрополитена заявили о завершении забастовки, продолжающейся два дня. Как заявил в эфире Общественного ТВ Грузии один из участников стачки **Рати Капанадзе**, достигнуто соглашение с мэрией Тбилиси о повышении

заработной платы машинистам, столичный метрополитен начнет работу в привычном режиме с 14:00 (13:00 мск).

* * *

Сайт Объединения профсоюзов Грузии сообщил 5 июля, что напряжённые переговоры профсоюза с администрацией закончились конкретными результатами. Решены многие поставленные коллективом вопросы. В результате соглашения сотрудники Тбилисской транспортной компании получают в общей сложности 2 млн лари.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В Федерации профсоюзов Кыргызстана прошло очередное заседание рабочей группы, созданной в феврале 2018 года Президиумом Совета Федерации профсоюзов, по определению приоритетных Целей устойчивого развития (ЦУР) и выработке плана по их достижению до 2030 года.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы, связанные с обязательствами страны по достижению ЦУР и роли и стратегии профсоюзов в реализации глобальной повестки дня в области устойчивого развития.

Рабочая группа Федерации профсоюзов КР работает над определением стратегий, действий

и мер по искоренению детского и принудительного труда, а также усилению трехстороннего сотрудничества и социального диалога по достижению ЦУР. Выработанные предложения будут основой стратегического плана действий профсоюзов на ближайшие годы.

Мероприятие проходит при поддержке Международной организации труда (МОТ), которая в 2019 году отмечает 100-летие со дня образования.

«Целями устойчивого развития до 2030 года определены реализация 17 целей и выполнение 169 задач, охватывающих все сферы жизни. Федерация профсоюзов КР активно включилась в эту работу,

потому что мы хотим, чтобы цели, определённые Глобальной повесткой дня в области устойчивого развития, вошли во все документы, которые намечает Правительство: краткосрочные и среднесрочные до 2020–2022 годов, а также в Стратегию развития до 2040 года. Важно, чтобы ЦУР были имплементированы в стратегические документы страны. С нашей точки зрения важно, чтобы там нашли отражение те программы, которые касаются защиты прав трудящихся, охраны труда, техники безопасности, гендерного равенства», – сказала заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Рысгуль Бабаева**.

Рабочая группа состоит из представителей аппарата Федерации профсоюзов, отраслевых профсоюзов и областных советов профсоюзов. Заседание рабочей группы предусматривает определение направлений в деятельности, которые в конце июля будут обсуждаться на заседании по стратегическому планированию профсоюзных организаций КР, которое пройдёт при поддержке МОТ.

«Сегодня мы определяем проблемы, приоритеты, стратегии в

развитии профсоюзных организаций в рамках ЦУР. Это заседание является подготовительным перед выездным заседанием, где будет разрабатываться стратегический план профсоюзов. Рабочая группа определяет основные направления, по которым должны работать профсоюзные организации в ближайшие несколько лет, включая вопросы детского, принудительного труда, и определит роль профсоюзных организаций в достижении Целей устойчивого развития. Профсоюзы, как общественная организация, может оказать содействие правительству и внести свой вклад в достижении целей, в частности, через мониторинг достижения ЦУР, через участие в подготовке и экспертизе законопроектов и т.д.», – сказала координатор проекта МОТ **Амина Курбанова**.

Цели устойчивого развития ООН до 2030 года должны быть имплементированы в национальных программах Кыргызстана. Такое мнение журналистам в ходе заседания рабочей группы ЦУР высказала зампреда Федерации профсоюзов Кыргызстана **Рысгуль Бабаева**.

◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

ЕСТЬ В МОЛДОВЕ ТАКОЙ ДЕНЬ

Профсоюзные лидеры и активисты из 25 национально-отраслевых профсоюзных центров, членских организаций Национальной

конфедерации профсоюзов Молдовы, представляющие более 360 тыс. членов профсоюзов, участвовали в собрании, которое было ор-

ганизовано 7 июня по случаю Дня профсоюзного работника.

Мероприятие было отмечено присутствием Премьер-министра Республики Молдова **Павла Филиппа**, председателя Национальной конфедерации работодателей Молдовы **Леонида Череску**, национального координатора Международной организации труда в Молдове **Аллы Липчу**, министра здравоохранения, труда и социальной защиты **Светланы Чеботарь**, народного адвоката **Михаила Которобай**, других представителей центрального публичного управления.

Председатель НКПМ **Олег Будза** в своём выступлении обозначил наиболее важные проблемы, которые волнуют профсоюзы Молдовы, такие, как положение на рабочих местах. Он выразил беспокойство по поводу низких зарплат в стране, и в связи с этим он обратился к Премьер-министру Республики Молдова Павлу Филиппу с просьбой принять меры в этом отношении. В частности, Олег Будза настаивал на сокращении и борьбе с неформальной экономикой, которая стала бы источником увеличения накопленных национального государственного бюджета, предпосылкой для повышения заработной платы и пенсий. Кроме того, в связи с необходимостью увеличения заработных плат, председатель НКПМ выступил за разработку и принятие единого закона о заработной плате в бюджетном секторе.

Олег Будза привлек внимание Правительства Республики Молдо-

ва к важности безопасности труда и здоровья на рабочем месте, особенно необходимости повышения эффективности работы Государственной инспекции труда.

Премьер-министр Республики Молдова Павел Филип заявил, что Правительство высоко ценит участие профсоюзов в защите интересов работников, членов профсоюзов. Он отметил, что в настоящее время существует хорошее сотрудничество между властью и НКПМ, отмечен конструктивный подход профсоюзов даже тогда, когда они высказывают определённые критические замечания. П. Филип заявил, что многие правительственные инициативы, такие, как Закон о талонах на питание, приняты именно благодаря поддержке НКПМ. В целом Премьер-министр доволен тем, что профсоюзы в полной мере участвуют в управлении страной, и здесь, как Правительство, так и профсоюзы стремятся к общей, полезной цели: улучшить жизнь людей в нашей стране.

В качестве представителя социального партнёрства, Леонид Череску, председатель Национальной конфедерации работодателей Молдовы, подчеркнул в своём выступлении совместные усилия профсоюзов и организаций работодателей, направленные на облегчение условий предпринимательской деятельности, улучшение деловой среды Республики Молдова. Лидер организаций работодателей Молдовы отметил вклад профсоюзов в изменение

правовой базы с точки зрения совершенствования нормативных положений для бизнеса.

Национальный координатор Международной организации труда (МОТ) в Республике Молдова Алла Липчиу отметила, что программа помощи МОТ для Республики Молдова предоставляет профсоюзам особое место. Это потому, что многие мероприятия направлены на укрепление потенциала технических знаний на рабочих местах, работе секторальных комитетов.

Народный адвокат Михаил Которобай отметил высокую профсоюзную солидарность, которая проявляется в сотрудничестве между учреждением, которое он

представляет, и НКПМ в отношении защиты интересов людей. В этом контексте были зафиксированы конкретные результаты. Он отметил важность соглашения о сотрудничестве между Народным адвокатом и НКПМ для координации совместных усилий, направленных на соблюдение основных прав человека, которые подразумевают надлежащие условия труда и достойное вознаграждение.

По случаю Дня профсоюзного работника группа профсоюзных лидеров награждена Почётным знаком и Грамотой НКПМ за особые заслуги в защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

КОНФЕДЕРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОВЕЛ ЗАСЕДАНИЕ

Около 20 вопросов были обсуждены 26 июня на заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, последнего в первом полугодии.

Конфедеральный комитет одобрил заключение, отказавшись поддержать проект постановления Правительства РМ об утверждении Положения об аттестации работников экономических единиц. Одним из основных мотивов является беспокойство, что Положение может создать предпосылки для злоупотреблений со стороны работодателей, дать им инструмент для увольнения не-

удобных работников. Ещё один аргумент, на который ссылается НКПМ, заключается в том, что проект Положения об аттестации не предусматривает надлежащего механизма оценки работников для определения уровня его квалификации. Согласно проекту, аттестация производится только на основе интервью с работником и общих данных о нём. НКПМ считает ошибочным, что лицо, получившее квалификационный аттестат, такой, как разрешение, лицензия, авторизация, предоставленные компетентным лицом лишь в определённой области, удостоверяется комиссией, созданной по ус-

ммотрению работодателя, которые не имеют необходимых знаний о сфере деятельности работника, как это предлагается в проекте.

Следует также отметить, что увольнение по мотивам несоответствия занимаемой должности или выполненной работе в связи с недостаточной квалификацией, в соответствии с Трудовым кодексом РМ, неоднократно вызывало противоречивые дискуссии между социальными партнёрами, а также многочисленные незаконные увольнения и апелляции в судебных инстанциях.

Исходя из необходимости правильного и единообразного применения положений Трудового кодекса Республики Молдова относительно заключения контрактов о непрерывном профессиональном обучении, Конфедеральный комитет одобрил и представил в Национальную комиссию по коллективным консультациям и переговорам проект Коллективной конвенции в отношении типового Контракта о непрерывном профессиональном обучении. Контракт обучения является дополнением к индивидуальному трудовому договору.

В проекте Коллективной конвенции о типовом Контракте о непрерывном профессиональном обучении, разработанном НКПМ, содержатся положения, регулирующие гарантии и компенсации работникам, которые по инициативе работодателя проходят курс профессиональной подготовки. В то же время в нём излагаются минимальные положения, которые

должны быть включены в контракт о непрерывном профессиональном обучении.

Укрепление потенциала лидеров профсоюзов в процессе переговоров по коллективным трудовым договорам является одним из основных эффектов мероприятий, проведённых в апреле–июне с.г., в контексте проведения кампании НКПМ «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав». Это один из основных выводов, вытекающих из информации, представленной членам Конфедерального комитета о проведении кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав».

Члены Конфедерального комитета были проинформированы о четырёх региональных семинарах для лидеров первичных профсоюзных организаций и работодателей, которые прошли обучение по нескольким аспектам, касающимся важности коллективного трудового договора, процедур организации и проведения коллективных переговоров и содержания коллективного трудового договора.

НКПМ разработала и продвинула несколько нормативных актов, которые оказывают значительное влияние на сферу переговоров и регулирования трудовых отношений. Одним из важнейших достижений в этом контексте является принятие Закона об изменении и функционировании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, отраслевых комиссий по консультациям и

коллективным переговорам, проект которого был разработан НКПМ.

Кроме того, Парламент принял в первом чтении Закон о внесении изменений и дополнений в Трудо-

вой кодекс, в котором оговаривается предельный срок для примирения сторон в трудовом конфликте и крайний срок рассмотрения дел в судах.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ХОРОШО ПОДГОТОВИТЬСЯ К ЖАТВЕ

Старт уборочной кампании – в середине июля. Однако техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси заблаговременно начала проверять степень готовности сельхозпредприятий к проведению этого важного для страны мероприятия.

«Месячник общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда стартовал 15 июня. Мы намеренно проводим мониторинги за месяц до начала жатвы, чтобы у предприятий было время исправить все недочёты и нарушения», – отметил главный технический инспектор труда ФПБ **Александр Зайцев**.

«Перед началом посевной мы посетили 1289 хозяйств, вынесли более 8 тыс. предписаний о нарушениях требований охраны труда и приостановили эксплуатацию 300 единиц технологического оборудования, – рассказал Александр Зайцев. – Сегодня наша задача – убедиться, что хозяйства учли все замечания. А также проверить санитарно-бытовые условия всех труженников, обеспечение их горячим питанием, индивидуальными средствами защиты, спецодеждой».

В рамках мониторинга сельхозпредприятий профсоюзные инспекторы изучают и другие вопросы, касающиеся охраны труда. Например, проведение инструктажей, обеспечение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей и механизаторов, а также прекращение эксплуатации машин, тракторов и агрегатов, которые не отвечают требованиям безопасности либо не прошли осмотр Гостехнадзора.

«Самое главное – не допустить несчастных случаев и травмирования людей. Руководители должны понимать, что экономить на здоровье и безопасности работников категорически нельзя», – отметил главный техинспектор труда.

Одним из первых техинспекция ФПБ посетила сельскохозяйственный цех «Гайна» ОАО «МТЗ», который находится в Логойском районе Минской области. В поле зрения сразу попало оснащение комбайнов средствами индивидуальной защиты, выполнение правил безопасности в ремонтных мастерских, наличие спецодежды и тёплого душа.

В целом подготовкой данного сельскохозяйственного цеха про-

веряющие остались довольны. Но рекомендовали его руководителям не расслабляться и следить за дисциплиной в коллективе.

«Мы очень серьёзно подходим к любой работе, независимо от того, уборочная это кампания, посевная или сенокос», – в свою очередь, отметил начальник сельскохозяйственного цеха «Гайна» ОАО «МТЗ» **Василий Кужаль**.

Он также подчеркнул, что на предприятии кадровый состав и парк комбайнов находятся в боевой готовности. Осталось закон-

чить подготовку машин, которые будут задействованы в уборке зерновой части урожая.

«Что касается условий работы, то для нас главным принципом всегда было, есть и будет сохранение здоровья и жизни каждого человека. Поэтому все мероприятия во время подготовки к страде и непосредственно уборке направлены на то, чтобы труд человека был безопасным, комфортным и при этом максимально продуктивным», – сказал **Василий Кужаль**.

ФОРМУЛУ УСПЕХА МОЛОДЕЖИ БЕЛХИМПРОФСОЮЗА

«Мой край родной, горжусь тобой!» – этот девиз объединил молодых работников нефтехимического комплекса Беларуси в рамках VI Республиканской спартакиады «Формула успеха», *сообщает сайт Федерации профсоюзов республики*.

Соревнования прошли на территории загородного клуба «Фестивальный» в живописном месте Воложинского района Минской области.

Особый формат мероприятия чувствовался во всём – и в отсутствии разграничений при проживании на общей лесной поляне, и в жёстком спортивном и творческом протыворбстве на спортивных и сценических площадках. Деловой и бескомпромисный настрой команд задался уже с начала строительства палаточных городков. Отсюда и внимательность ко всем правилам, справедливые апелля-

ции к судейству и оценкам жюри творческих конкурсов.

На торжественном открытии спартакиады председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности **Светлана Ключок** отметила, что шестой год на этот праздник молодости, спортивных достижений и творческого мастерства собираются лучшие представители Белхимпрофсоюза. Для того чтобы добиваться высот в личностном и профессиональном развитии, требуется постоянное движение к достижению самых смелых целей. Это и есть основа формулы успеха, которая каждым человеком выводится для себя индивидуально на основе личного и профессионального опыта, помноженные на труд, упорство, и, конечно же, с долей удачи.

Заместитель генерального директора ОАО «Мозырский НПЗ» **Геннадий Тетерук** также отметил особый формат и дух мероприятия. К слову, команда предприятия «MNPZ-city» завоевала в «Формуле успеха» свою первую победу.

«На этой поляне собрались действительно самые достойные представители своих трудовых коллективов, – подчеркнул Г. Тетерук. – И пусть во время состязаний царит дух соперничества, общая стратегия командного и личного единения членов профсоюза всё равно победит».

Особым испытанием для команд стала трасса препятствий «Вызов»: помимо физической подготовки, она требовала недюжинной моральной закалки.

Иные страсти бушевали в творческих конкурсах. Жюри было не просто выбирать среди ярких выступлений, в которых участники проявляли актёрское мастерство, искромётный юмор, завидный вокал. А кулинарный конкурс, кроме нестандартной импровизации на тему национальной кухни, показал и высокие профессиональные способности участников.

«Не впервые приходится судить подобные мероприятия, – заметил председатель совета Минского клу-

ба команд интеллектуалов, двукратный обладатель Малой хрустальной совы белорусского телевизионного клуба «Что? Где? Когда?» **Евгений Зайцев**. – Но каждый раз они удивляют. Судить было легко, так как оценки определялись уровнем того самого удивления. Но одновременно судить оказалось сложно, потому что уникальных команд было больше, нежели ожидал. Я особо выделю вечерний конкурс, посвящённый Году малой родины, а также богатую на придумки «Утреннюю зарядку».

На пьедестал почёта «Формулы успеха» поднялись четыре команды. Золотые медали и кубок победителя были вручены команде «MNPZ-city» ОАО «Мозырский НПЗ».

Вторую ступеньку пьедестала разделили команды «Цвет настроения» ОАО «Могилёвхимволочно» и объединённая команда Витебской области «Лілея», которые показали по итогам спартакиады одинаковые результаты.

Бронзовые награды завоевала команда белорусских шинников «Belshina.by».

Замкнувшие турнир новички из команды «Лукойл» обещали в следующем году решительнее вмешаться в распределение призовых мест.

◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

ЗАДАЧА ОХРАНЫ ТРУДА РЕШАЕТСЯ ВМЕСТЕ С ПРОФКОМАМИ

Беседа за круглым столом, посвящённая охране труда, состо-

ялась в Республиканском совете профсоюза работников транспор-

та, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана. В ней участвовали работодатели из различных предприятий, организаций и учреждений отрасли, специалисты, уполномоченные по охране труда, председатели профсоюзных комитетов – более 70 человек.

Вёл беседу председатель Республиканского совета профсоюза **Баходир Юлдашев**, отметивший, что на предприятиях и в организациях отрасли уделяется большое внимание повышению уровня безопасности труда, улучшению санитарно-гигиенических условий на рабочих местах, обеспечению работников бытовыми помещениями, аттестации рабочих мест, обучению правилам охраны труда, установлению льгот и компенсаций на вредных условиях работы. Обратил он внимание и на то, что во всех первичках оказывается правовая консультативная помощь работникам, получившим производственные травмы, а также семьям, потерявшим кормильца в результате несчастных случаев на производстве. Ведётся разъяснительная работа по переводу женщин, занятых на опасных и вредных работах, на более лёгкие формы занятости или на рабочие места, не имеющие вредного воздействия на организм.

Ведущие специалисты по охране труда «УзшахарсозликЛИТИ», АО «Кувасайцемент», УП «Трансйулкурилиш» и других предприятий

рассказали о проводимой работе на местах. В ходе круглого стола изучена работа в области создания здоровых и безопасных условий труда, осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных документов в сфере охраны труда, а также взаимодействия в этом направлении представительного органа профсоюза и работодателя. Состоялся обмен мнениями по существующим проблемам, рассмотрены пути преодоления недостатков.

Поддерживая и поощряя лучшие предприятия по созданию безопасных и достойных условий труда, а также ответственных за охрану труда в отрасли, Республиканский совет ежегодно организует республиканский смотр-конкурс «За лучшую организацию общественного контроля по охране труда».

И в этот раз на встрече состоялась церемония вручения победителям ценных подарков и дипломов профсоюза отрасли.

Первые места в номинации «Лучшее предприятие по организации работ по охране труда» заняло АО «Кувасайцемент», в номинации «Лучший профсоюзный комитет по ведению общественного контроля» – АО «Кызылкумцемент».

Звание «Лучший уполномоченный по охране труда» завоевал уполномоченный АО «Кызылкумцемент» **Музаффар Саидов**.

В номинации «Лучший молодой специалист по охране труда» первенство одержал инженер Са-

маркандского государственного архитектурно-строительного института **Бегзод Турсунов**.

«Наш коллектив гордится тем, что занял первое место в смотре-конкурсе, – сказал председатель профкома АО «Кызылкумцемент» **Абубакир Кулдашев**. – Это результат сотрудничества администрации и профсоюзной организации. У нас сформировался дружный и слаженный коллектив, состоящий в основном из молодёжи. На производстве созданы все условия для эффективного труда и отдыха работников. К их услугам комната отдыха, раздевалки, душевые, в медпункте есть все необходимое для оказания первой помощи. Наши сотрудники регулярно проходят медицинский осмотр. Тем, кто нуждается в лечении и оздоровлении, предоставляются льготные путёвки

в санатории, дома отдыха. Есть у нас и своя столовая, где очень вкусно готовят. Все рабочие за счёт предприятия обеспечиваются спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты».

По словам начальника отдела охраны и безопасности труда АО «Кувасайцемент» **Жахонгира Комилова**, весомый вклад в победу на смотре-конкурсе внёс профсоюзный комитет. Он постоянно контролирует выполнение мероприятий по ОТ и ТБ, следит за соперничеством уполномоченных. Для проведения вводного инструктажа и дней охраны труда на предприятии оборудован отдельный кабинет, оснащённый специальной литературой и наглядными пособиями. Здесь регулярно проводятся лекции по обучению молодых работников безопасным методам и приёмам труда.

◆ **УКРАИНА**

АКЦИЯ ПРОТЕСТА ПРОФСОЮЗА УГОЛЬЩИКОВ В КИЕВЕ

19 июня шахтёры Украины и Профсоюз работников угольной промышленности Украины провели в Киеве у стен Верховной Рады, Кабинета министров и Министерства энергетики и угольной промышленности акцию протеста.

Основными требованиями участников акции являлось срочное рассмотрение зарегистрированного в Парламенте проекта Закона Украины от 16.05.2018 «О

внесении изменений в Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2018 год». Проект по инициативе Профсоюза работников угольной промышленности был представлен группой народных депутатов и неоправданно, в том числе по политическим мотивам, тормозится.

Данным проектом предусматривается увеличение финансирования отрасли на 2,8 млрд

гривен, в частности, увеличение расходов госбюджета на 2018 год по бюджетной программе «Осуществление мероприятий по обеспечению отечественного производства угольной продукции и дальнейшему реформированию государственного сектора угольной промышленности», а также погашение задолженности по заработной плате шахтёрам и её своевременная выплата.

На протяжении последних лет происходят неуклонное ухудшение производственно-финансового состояния государственных угледобывающих предприятий и систематические нарушения конституционных прав и гарантий работников.

Ситуация достигла критической точки, что уже привело к социальным взрывам на предприятиях, а вскоре можно ожидать и широкомасштабные неконтролируемые акции протеста.

Особую обеспокоенность профсоюзов вызывает хроническая невыплата заработной платы шахтёрам, долги по которой по состоянию на 14 июня составили более 751,0 млн гривен.

Профсоюз работников угольной промышленности обратился ко всем отраслевым профсоюзам за солидарной поддержкой борь-

бы шахтёров по сохранению государственных угледобывающих предприятий и своих конституционных прав и гарантий.

Как передал ТАСС, 5 июля акция повторилась. Около тысячи шахтеров вновь пикетировали Верховную Раду Украины, требуя погасить задолженности по зарплате. Участники акции стучали касками по тротуару и требовали, чтобы к ним вышли депутаты. Шахтёры держали в руках флаги нескольких профсоюзов и угольных предприятий, плакаты с призывами к государству рассчитаться по долгам.

По словам лидера Независимого союза горняков **Михаила Волицца**, к зданию Парламента съехались представители шахтёрских профсоюзов и трудовых коллективов государственных угольных предприятий со всех регионов Украины.

По его данным, задолженность по зарплате на государственных угольных предприятиях составляет уже 1,1 млрд гривен.

Шахтёры потребовали одобрить внесение изменений в Закон о госбюджете Украины на 2018 год в части надлежащего финансового обеспечения госсектора угольной отрасли.

ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

21 июня в Киеве прошло заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое

вёл председатель ФПУ **Григорий Осовой**. В мероприятии принял участие и выступил представитель

ФПУ в Верховной Раде Украины, народный депутат Украины **Сергей Каплин**.

Большое внимание члены Президиума ФПУ уделили социально-экономическим вопросам.

Среди них – «О позиции профсоюзов по сохранению и развитию трудового потенциала на Украине» и «О предложениях ФПУ к проекту Государственного бюджета Украины на 2018 год», «О позиции ФПУ относительно государственной политики в сфере ценообразования на услуги естественных монополий и социально-значимые товары и услуги», по которым докладчиком выступил заместитель председателя ФПУ **Александр Шубин**.

После выступлений и обсуждения этих вопросов приняты соответствующие постановления Президиума ФПУ.

При обсуждении вопроса «О ходе выполнения постановления Совета ФПУ от 29.03.2018 «О наступлении на права профсоюзов, в том числе имущественные» и постановления Президиума ФПУ от 28.02.2018 «О наступлении на права профсоюзов» докладчиками выступили заместители председателя ФПУ **Евгений Драпчатый** и **Владимир Саенко**.

Отмечалось, что в связи с грубым нарушением государственными органами и работодателями Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», вмешательством в деятельность Федерации профсоюзов Украины и её

членских организаций, в том числе лишения имущества, необходимо для осуществления уставной деятельности, 28 февраля 2018 года Президиумом ФПУ было принято постановление «О наступлении на права профсоюзов».

Во исполнение пункта 3 указанного постановления вопрос нарушения профсоюзных прав вынесен на заседание Совета ФПУ 29 марта 2018 года, и принято постановление «О наступлении на права профсоюзов, в том числе имущественные». С целью обеспечения выполнения руководством и членскими организациями ФПУ указанных постановлений Совета ФПУ и Президиума ФПУ разработаны соответствующие планы мероприятий. Члену Президиума была представлена развёрнутая справка о выполнении намеченного плана.

Анализ материалов, полученных от отдельных членских организаций ФПУ, свидетельствует о том, что запланированные мероприятия выполнены не в полном объёме и работу по реализации задач, поставленных перед профсоюзными организациями, необходимо усилить.

Президиум Федерации профсоюзов Украины постановил: принять к сведению информацию о ходе выполнения постановления Совета ФПУ от 29.03.2018, руководству ФПУ, её членских организаций и принять меры по действенному обеспечению выполнения задач, предусмотренных указанными постановлениями.

На заседании Президиума ФПУ был обсуждён ряд других вопросов, среди которых: «Об инициировании изменений в законы Украины относительно соблюдения прав профсоюзов», «О внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве между Государственной службой Украины по вопросам труда и Федерацией профсоюзов Украины», «О мероприятиях по реализации «Стратегии информа-

ционной деятельности ФПУ на 2018–2021 годы», «О плане работы Федерации профсоюзов Украины на II полугодие 2018 года», «О сотрудничестве с Уполномоченным Верховной Рады Украины по правам человека» и другие.

Было также заслушана информация по ряду вопросов управления имуществом комплексом ФПУ, финансовых и организационных вопросов.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОШЛО НА ПРЕДПРИЯТИИ

В городе Усть-Каменогорске, Республика Казахстан, состоялось выездное заседание Исполкома Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл». Вёл заседание председатель Профсоюза **Асылбек Нуралин**.

В работе Исполкома приняли участие 15 человек, из них 9 являются членами Исполкома, остальные – приглашённые руководители профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса Восточно-Казахстанской области, входящих в состав Отраслевого профсоюза.

Основной целью проведения таких выездных заседаний Исполкома является изучение и обмен опытом работы профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса.

В соответствии с повесткой Исполкома Отраслевого профсоюза были рассмотрены и обсуждены следующие вопросы:

– «О социально-трудовых отношениях в АО «Усть-Каменогорский титано-магниевого комбинат», ТОО «Востокцветмет», АО «Востокмашзавод»;

– «О работе технических инспекторов в ТОО «Казцинк»;

– «О ходе работы по выработке предложений и принятия решений по увеличению действующего повышающего отраслевого коэффициента и установлению доплат работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

Члены Исполкома Отраслевого профсоюза встретились с президентом и руководством АО «Усть-Каменогорский титано-маг-

ниевый комбинат», профсоюзным активом АО «УКТМК», посетили производственные площадки комбината, медицинский центр им. Б.М. Шаыхметова, спорткомплекс и музей.

В ходе встречи президент комбината **А. Мамутова** рассказала членам Исполкома Отраслевого профсоюза о деятельности предприятия. Профсоюзная организация УКТМК является одной из тех, где наблюдается 100-процентный охват профсоюзным членством, в том числе среди руководства предприятия. За последние 7,5 лет, начиная

с 2012 года в УКТМК не зарегистрировано ни одного несчастного случая. Председатель профсоюзной организации **Г. Писмаркин** является членом Совета директоров УКТМК.

24 мая т.г. члены Исполкома Отраслевого профсоюза посетили музей ТОО «Казцинк», а затем профсоюз трудящихся ТОО «Казцинк». Председатель профсоюза **С. Солдатов** подробно ознакомил членов Исполкома с историей и деятельностью ТОО «Казцинк», а также работой профсоюзной организации.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

НАГРАЖДЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ

13 июня в Большом зале Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось награждение победителей трёх мероприятий в честь 95-летия со дня рождения национального лидера **Гейдара Алиева**, организованных Независимым профсоюзом работников образования Азербайджана совместно с Министерством образования республики.

В церемонии приняли участие 30 победителей фестиваля художественных и творческих конкурсов студентов и учеников высших, средних и профессиональных учебных заведений, 112 победителей 5 спортивных соревнований среди учителей учебных заведений Баку, 8 участников шахматных соревнований

среди учителей общеобразовательных учреждений республики.

Победители всех трёх соревнований были награждены дипломами и почётными грамотами, денежными призами и ценными подарками.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев** поздравил победителей и сказал, что главными целями состязаний, посвящённых 95-летию великого лидера Гейдара Алиева, стало воспитание молодых людей в духе уважения к культуре, искусству, национальным традициям, повышение их эстетического уровня, более эффективная организация досуга.

«ЗЕЛЁНАЯ» ЭКОНОМИКА И «ЗЕЛЁНЫЕ» РАБОЧИЕ МЕСТА В ПРОФСОЮЗНОЙ ПОВЕСТКЕ

Валерий ЮРЬЕВ,

заместитель

генерального секретаря ВКП

Сегодня перед человечеством стоят глобальные угрозы его выживания.

В странах «золотого миллиарда», где проживает около 20% населения планеты и где сформировалось так называемое общество потребления, расходуется около 86% всех мировых ресурсов и производится 75% отходов от хозяйственной деятельности.

По оценкам экспертов ООН, в ближайшие 15 лет для предотвращения наиболее критичных последствий изменения климата планеты потребуется привлечь 90 трлн долл. государственного и частного капитала.

В настоящее время четверть всех инвестиций осуществляется в чистые технологии. Предполагается, что мультипликативный эффект у «зелёной» индустрии в 8–10 раз больше, чем у других секторов промышленности.

Страны Содружества принимают полномасштабное участие в этих глобальных процессах, и сегодня можно говорить о коренных преобразованиях в экологической политике в наших странах.

В государствах нашего региона есть свои главные проблемы в сфере экологии. С учётом этого ими выработаны свои концепции устойчивого развития в области труда (Беларусь, Азербайджан, Казахстан, Киргизия, Молдова, Россия).

«Зелёные» рабочие места уже созданы во многих отраслях экономики: от энергоснабжения до переработки отходов и от сельского хозяйства и строительства до транспортировки. Нет нужды говорить об экономической выгоде – она всем известна.

Необходимо, чтобы «зелёные» рабочие места соответствовали критериям достойного труда, т.е. это должны быть высококачественные рабочие места, гарантирующие достаточную заработную плату, безопасные условия труда, стабильность занятости, приемлемые перспективы служебного роста и соблюдение прав работников. Что собственно и составляет основную задачу профсоюзов.

В нашей профсоюзной повестке надо делать всё более энергичный акцент на сочетание двух сторон проблемы: экологической и социальной, поскольку задача создания «зелёного» производства с «зелёными» рабочими местами находится на стыке экологии и охраны труда.

Поясню свою мысль. К отраслям, занятым снижением воздействия вредных выбросов и производственных процессов на окружающую среду, относятся, например, переработка отходов или производство автомобилей, работающих на более экологичном топливе. Тем не менее сами рабочие процессы – очистка, утилизация, работа с заводским оборудованием могут быть и неэкологичными, и вредными, и опасными для жизни и здоровья рабочих.

То есть вполне возможна ситуация, когда производство дружелюбно к окружающей среде, т.е. вполне «зелёное», а рабочие места на этом производстве далеки от комфорта и даже не удовлетворяют требованиям охраны труда.

Такого профсоюзы не могут и не должны допускать.

Вводя понятие достойного труда в определение «зелёных» рабочих мест, Международная организация труда вновь подтверждает, что «достойный труд – это безопасный труд». И это не случайно. По данным МОТ, в результате нарушений техники безопасности и заболеваний, возникающих из-за неподобающих условий, ежегодно погибает около 2 млн человек, из них порядка 15% по причине несчастных случаев.

Учитывая важность перечисленных проблем, за прошедшие годы активизировалась деятельность ВКП и её членских организаций в их решении присущими им формами и методами. Более 20 лет в ВКП работает Комиссия по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся. На её счету много добрых дел и полезных начинаний.

В 2009 году совместно с Межгосударственным статистическим комитетом СНГ впервые был подготовлен Доклад ВКП: «О состоянии охраны окружающей среды в государствах – участниках СНГ и предложениях по улучшению экологической обстановки». Затем в 2012 году второй доклад: «Современная экологическая ситуация и охрана окружающей среды в странах Содружества».

ВКП и её членские организации в 2013 году активно участвовали в мероприятиях «Года экологической культуры и охраны окружающей

среды», добиваясь принятия конкретных мер по улучшению состояния здоровья населения и трудящихся, сохранения природных ресурсов и охраны природы.

В 2014 году был подготовлен третий Доклад об итогах этой работы.

К подготовке докладов в качестве консультантов были привлечены ведущие учёные, практики, специалисты ВКП, её членских организаций. Предложения и рекомендации по совершенствованию работы профсоюзов в решении вопросов охраны окружающей среды и рационального природопользования нашли широкое применение.

Доклады ВКП систематически рассматривались на заседании Совета ВКП, Исполкома ВКП, на Комиссии ВКП и направлялись главам правительства СНГ, в Исполнительный комитет СНГ, Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ, Международное бюро труда, Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, а также в членские организации ВКП. Это в значительной степени способствовало привлечению внимания профсоюзов региона к вопросам экологии.

ВКП в течение десяти лет постоянно принимает участие во всех Невских международных экологических конгрессах, проводимых Межпарламентской Ассамблеей СНГ, в свою очередь, систематически информирует о принятых на них резолюциях объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов.

Используя своё влияние в МПА СНГ, которое завоёвано двадцатипятилетием совместной работы, ВКП, фактически пользуясь правом законодательной инициативы в ней, только за прошедший период принимала участие в подготовке восьми модельных законодательных актов по вопросам охраны природы, а также в их рассмотрении на Пленарных заседаниях МПА СНГ.

В их числе – документы о социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации в результате радиационных аварий, ядерных испытаний и инцидентов (2005 год); о предотвращении крупных аварий, связанных с выбросами/сбросами опасных веществ и об ограничении их возможных последствий (2012 год); об обеспечении экологической безопасности автомобильного транспорта (2013 год).

В 2013 году были приняты акты о защите населения и окружающей среды от шумовых, инфразвуковых, ультразвуковых и вибрационных воздействий различных генерирующих источников и о экологическом аудите.

В 2014 году база пополнилась модельными законами о рациональном использовании и охране трансграничных вод (водных объектов) и об экологическом страховании.

2016 год был отмечен принятием решений по предотвращению и минимизации негативного воздействия биоцидов на окружающую среду и об экологической экспертизе в новой редакции.

Всё это позволяет странам региона иметь и развивать современную национальную законодательную базу по защите окружающей среды.

ВКП много лет активно сотрудничает с Международным объединением «Союз Чернобыль», где наряду с вопросами социальной защиты граждан, пострадавших от радиации, держит в поле зрения и вопросы экологической безопасности.

В сентябре 2017 года на состоявшемся VIII съезде Всеобщей конфедерации профсоюзов в числе других были приняты резолюции: «Охрана окружающей среды – экологическая основа устойчивого развития» и «Безопасность производственной среды и гигиена труда – важнейшие задачи профсоюзов стран региона». Эти документы для профсоюзных организаций являются своеобразной программой действий в этой сфере на последующие годы.

Отрадно, что вопросы «зелёной» экономики и «зелёных» рабочих мест всё более видное место занимают в программах обучения профсоюзного актива. Они присутствуют в страновых программах МОТ, которые осуществляются в государствах нашего региона с активным участием профсоюзов.

Решая глобальные вопросы, нельзя не замечать, что повседневно отравляет нашу жизнь: свалки, их миллионы вокруг нас. Что делать с отходами производства и потребления обсуждается на всех уровнях. В мире накоплен богатейший опыт решения проблем с отходами. Мы только начинаем к этому приступать.

Разноцветный снег, периодически выпадающий вблизи промышленных центров уже не является экзотикой. А снег – это наша вода. Кислотные дожди. А каким может быть качество сельскохозяйственной продукции, выращенной на загрязнённых почвах? Чем дышим, что едим и пьём? и т.д. и т.п.

Крупным шагом в понимании всех перечисленных проблем стало проведение Федерацией профсоюзов Беларуси в апреле этого года Международного форума «Профсоюзы и «зелёные» рабочие места». Итоги работы в г. Минске способствовали мобилизации дальнейших действий профсоюзов на решение экологических проблем, обеспечение достойных условий труда и устойчивого развития, активное участие в экологическом воспитании и образовании трудящихся региона.

Полагаю, назрело время вынести эту проблематику на рассмотрение Исполкома и Совета ВКП. И в этом отношении минская встреча и содержательные дискуссии создают хорошую базу.

ПРОФЕССИЯ ЛЮДЕЙ МУЖЕСТВЕННЫХ

25 июня ежегодно отмечается День моряка

*Николай СУХАНОВ,
секретарь Международной конфедерации
профсоюзов работников водного транспорта
по международным делам*

Одно из важнейших специализированных учреждений ООН – это Международная морская организация (International Maritime Organization, IMO), на неё возложена ответственность за вопросы безопасности судоходства и предотвращения загрязнения морской среды судами.

В 2010 году на Дипломатической конференции IMO в Маниле государства-члены подписали резолюцию № 19, послужившую основанием учреждения нового профессионального праздника – **Дня моряка**. Он отмечается ежегодно 25 июня.

Резолюция содержала утверждение о необходимости проведения такого праздника ввиду огромного вклада моряков в развитие многих сфер деятельности человека, в первую очередь мировых торговли и экономики в целом. История содержит немало славных страниц о заслугах и подвигах моряков, начиная с великих путешественников-мореплавателей. О них написаны многочисленные романы и повести, песни и живописные полотна, сняты кинофильмы.

Заметим, что праздник посвящён именно морякам торгового флота, которые, в отличие от военных моряков, своего праздника до той поры не имели («Дни работников морского и речного флота» отмечались в немногих странах и в основном людьми, не имеющими прямого отношения к работе в море).

Сейчас в мире насчитывается свыше 1,5 млн моряков, работающих на более чем 50 тыс. судов, включая лайнеры, танкеры, паромы, суда прибрежного обеспечения, автомобилевозы и прочие грузовые суда. При этом рядовых моряков на судах трудится примерно вдвое больше, нежели офицеров.

Основными поставщиками офицеров пока остаются страны Северной Америки, Западной Европы, Японии, но сейчас заметно растёт число моряков командного состава, поступающих из стран Дальнего Востока и Восточной Европы.

Большинство рядовых моряков набираются по-прежнему из развивающихся стран, в особенности на Дальнем Востоке и в Юго-Восточной Азии, причём в значительной степени – из Филиппин, Индии и

Китай. При этом многие рядовые моряки приходят также из восточноевропейских стран, таких, как Россия, Украина и Турция.

Оценочное количество моряков-выходцев из стран СНГ, Грузии и Балтии составляет около 200 тыс. человек.

Всеведущая статистика сообщает, что моряками торгового флота осуществляется доставка (по разным оценкам) от 80 до 90% грузов всей мировой торговли.

Почему так? Причин для этого несколько.

Прежде всего морской (в более широком понимании – водный) транспорт – самый дешёвый из всех существующих. Например, типовая стоимость перевозки 20-футового контейнера из Азии в Европу с 20 т груза составляет примерно столько же, сколько перевозка одного авиапассажира экономкласса на такое же расстояние.

Другой характерный пример. Было подсчитано, что шотландскую треску дешевле отправить по морю за 10 тыс. миль в Китай, чтобы превратить её в готовое филе, а затем вернуть обратно в Шотландию, чем платить шотландским рабочим за тот же труд. Конечно, на это влияет в основном дешёвизна рабочей силы в Китае, но и также демонстрирует низкую стоимость морской перевозки.

В целом издержки фрахта составляют в среднем менее 6% от магазинной цены потребительских товаров. Транспортная доля в этой цене варьируется от товара к товару, например, 2% для телевизора и 1,2% для килограмма кофе.

Поскольку крупнейшие современные контейнеровозы могут принять на борт до 20 тыс. контейнеров и имеют длину, равную протяжённости 2–3 футбольных полей, то это говорит о том, что с экономической точки зрения, судоходная отрасль является громадной по своим размерам.

Неудивительно, что эта отрасль является колоссальным источником дохода, во многих странах она вносит значительную в суммарный ВВП государства.

Кроме того, судоходство является «самым зелёным», т.е. экологически «чистым» массовым транспортом. По сравнению с энергией, затраченной на перевозку товаров самолётами или грузовиками, судоходная отрасль наносит намного меньший ущерб с точки зрения выделяемых парниковых газов. Однако масштабы судоходной отрасли настолько велики, что если добавить её в список самых «загрязняющих» стран мира, то она бы оказалась на шестом месте. Так что называть судоходство экологически безупречным неверно.

Как и любой профессиональный праздник, День моряка – это не только повод поздравить настоящих «морских волков». Это, прежде всего, уместный повод заявить о насущных проблемах, с которыми

сталкиваются современные моряки. В частности, одной из таких проблем на международном уровне является проблема пиратства.

К сожалению, пиратство возникло практически одновременно с началом судоходства, и пиратские действия были направлены на захват судов всех категорий. И если раньше традиционными районами регулярных нападений пиратов считались воды Юго-Восточной Азии, побережья Африки и Латинской Америки, то в настоящее время весьма остро стоит проблема пиратства в водах, примыкающих к африканскому государству Сомали.

Еще в 1926 году Комитет экспертов Лиги Наций (предшественницы ООН) сделал вывод о том, что вопрос пиратства важен и «должен фигурировать в числе вопросов международного права, разрешение которых посредством международного соглашения представляется в высшей степени назревшим и необходимым».

И, следует признать, что сегодня борьба с этим злом ведётся всеми государствами на всех морях и океанах, с привлечением серьёзных военно-морских сил.

Но, если торговому судну, по счастью, не довелось «познакомиться» с пиратами, то нельзя думать, что пребывание на борту представляет собой приятную морскую прогулку.

Современные судовладельцы, как и любые бизнесмены, стремятся, прежде всего, к извлечению максимальной прибыли. Применительно к судоходству это означает, что судно должно возить как можно больше грузов, а работникам (т.е. морякам) нужно платить как можно меньше.

И раз судно нагружить сверх меры невозможно, то пусть оно снуёт туда-сюда почаще. И экипаж набрать поменьше числом, при этом самых неприхотливых (филиппинцев, китайцев, индусов, русских, украинцев и т.д.). Поэтому нынешние экипажи большинства судов (кроме пассажирских лайнеров) редко бывают более 15–20 человек.

Конечно, старший офицер на типичном контейнеровозе может иметь каюту на верхнем этаже площадью до 30 кв. м. Помещение может включать отдельную гостиную, а также спальню и маленькую личную ванную комнату.

А вот помещение для экипажа устроено так, чтобы в максимальной степени использовать ограниченное пространство, свободное от контейнеров. Тут уже не до комфорта.

К тому же стоит напомнить, что, в отличие от круизных лайнеров, грузовые суда не имеют стабилизаторов (успокоителей качки), поэтому члены экипажа реально ощущают каждое движение судна. Неудивительно, что многие моряки страдают от морской болезни.

Жизнь на судне подчиняется строгим установленным правилам. Обычно сутки моряка делятся на шесть 4-часовых отрезков. Матрос первого класса часто стоит 4-часовую вахту, получая 8-часовую свободу от вахты. Но в этот промежуток моряк не развлекается, а обычно выполняет другие обязанности, такие как обслуживание судна. К тому же вахты для палубного и машинного экипажа могут составлять день или ночь.

Обычно средний офицер трудится на борту около 4–5 месяцев, прежде чем сойдёт на берег. Типичный контракт рядового моряка на морском грузовом судне – это 9–10 месяцев работы. Можно примерить на себя: подошла бы вам такая работа?

Добавим, что в некоторых портах суда определённых типов вынуждены ожидать якорной стоянки в течение нескольких дней до того, как освободится для них причал, чтобы выгрузить или загрузить своё судно. Но, как сказано выше, для увеличения отраслевого КПД время стоянки в портах стало минимальным, – это означает, что многие моряки зачастую имеют час или чуть больше для схода на берег. Нередки примеры, когда большинство членов экипажа совсем не имеют возможности ступить на твёрдую землю.

Профессию «моряк» частенько называют романтической. Но так, как правило, говорят люди, жизнь которых не связана с морем. Для них интересно: увидеть мир, побывать в стране своей мечты, отправиться в круиз и самое главное – заработать «много денег». Настоящие же моряки признаются, что подобный интерес заканчивается в первые месяцы рейса.

Ради «больших» денег люди этой профессии и их семьи вынуждены жертвовать многим: рождением и воспитанием детей, общением с родными и близкими, временем, молодостью, здоровьем и порой и жизнью.

К сожалению, много случаев, когда судовладелец не платит месяцами экипажу зарплату, при этом бросает «своих» моряков в каком-то далёком порту, не обеспечивает провизией, водой и не разрешает покидать судно.

А когда приходится отбивать атаку морских пиратов, рискуя всем, то всю юношескую романтику заменяет единственное желание – поскорей вернуться живым и здоровым к своей семье. Кроме того, моряки всегда находятся долго вдали от родных.

Но многие моряки в ходе различных опросов подтвердили, что, несмотря ни на что, продолжают морские семейные традиции или в их городе (портовом) почти все мужчины работают в море...

Праздник этого года позади.

И чтобы встречать его каждый новый год, пусть будет семь футов под килем у тех, кто ходит по водным просторам!

ВСТРЕЧИ ЛЕСНИКОВ НА ЗЕМЛЕ БЕЛАРУСИ

С 19 по 21 июня 2018 года в г. Минске, Республика Беларусь, прошли мероприятия Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств.

В развитие Соглашения между Федерацией и профсоюзом Оз-Орман работников лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства Турецкой Республики в г. Минск прибыла делегация турецкого профсоюза в составе председателя **Сатгара Аслана**, генерального секретаря и членов Исполкома.

Целью приезда делегации в Беларусь было участие в заседании круглого стола «О социальном партнёрстве в сфере труда» совместно с членами Исполкома Федерации и членами Президиума Белорусского профсоюза работников леса и природопользования.

Заседание открыл председатель Федерации **Виктор Карнюшин**, который отметил, что для участников круглого стола представлены извлечения из генеральных и отраслевых соглашений на английском и русском языках между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы, между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы, а также рамочный коллективный договор между работодателями и работниками лесных отраслей СНГ, одобренный в 2013 году Межправительственным советом по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству

Генеральное соглашение в Российской Федерации устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года, как и Генеральное соглашение Республики Беларусь, закрепляют лишь минимальный объём гарантий, который должен быть заложен в каждое отраслевое соглашение и коллективный договор.

Выступающие подчеркивали, что отраслевое соглашение является минимальным, базовым стандартом для организаций лесного хозяйства и лесной промышленности и распространяется на работающих в лесных отраслях конкретного государства Содружества.

Отраслевое соглашение является основой колдоговоров территориальных и региональных отраслевых соглашений и имеет характер прямого действия для предприятий и учреждений отрасли при заключении колдоговоров.

Участники круглого стола в открытой дискуссии рассказали о своём опыте работы, выразили удовлетворение результатами встречи, договорились о продолжении сотрудничества и приняли итоговый документ.

* * *

В состоявшемся заседании Исполкома Федерации приняли участие члены Исполкома от России, Азербайджана, Кыргызстана, Молдовы, от Белорусского профсоюза работников леса и природопользования член Исполкома и члены ЦС Федерации.

Заседание открыл и вёл председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В. Карнюшин.

На заседание Исполкома Федерации был вынесен вопрос о ходе выполнения решений XVI и XVII заседаний Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству и реализации Плана мероприятий от 20 июня 2017 года. Участники заседания были проинформированы, что вопросы о состоянии заработной платы в лесных отраслях, разработке и реализации национальных программ достойного труда, подготовке и переподготовке кадров были вынесены на заседание Межправительственного совета по инициативе Федерации и получили широкое обсуждение.

В развитие рекомендаций ВКП от 18 ноября 2016 года «О неформальной экономике в независимых государствах» был также вынесен вопрос о позиции Федерации по вопросам неформальной экономики в лесных отраслях.

В связи с ухудшением состояния лесов хвойной породы и актуальностью этой проблемы для лесного хозяйства был рассмотрен вопрос «О проекте Соглашения о взаимодействии по профилактике и ликвидации очагов болезней и вредителей леса на приграничных территориях государств – участников СНГ», которое выносится на рассмотрение Совета глав правительств в текущем году.

Участники заседания обменялись информацией о положении в профсоюзах Центральной Азии и Республике Казахстан, выразили озабоченность и поддержали позицию Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ о сохранении единства профсоюзного движения стран Содружества.

Были рассмотрены вопросы уставной деятельности и вопросы членских организаций.

* * *

Делегация профсоюза Оз-Орман и члены Исполкома Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ были приняты председателем Федерации профсоюзов Беларуси **Михаилом Ордой**. В ходе встречи Ми-

хаил Орда рассказал о деятельности профсоюзов Беларуси, актуальных задачах, стоящих перед организацией на современном этапе.

* * *

В рамках программы пребывания турецкая делегация и члены Исполкома посетили Копыльский опытный лесхоз, который является одним из самых молодых в Минской области, начав свою деятельность с июля 1970 года. Производственную структуру предприятия образуют 5 лесничеств и производственно-мастерский участок по переработке древесины. Общая площадь лесов, находящихся в ведении Копыльского лесхоза, составляет 34,8 тыс. гектаров, в том числе покрытых лесом земель – 31,1 тыс. гектаров. Главной целью деятельности лесхоза является сохранение и создание на закреплённой территории высокопродуктивных, качественных биологически устойчивых лесов, оптимального видового и возрастного состава.

В рамках лесхоза имеется охотничье хозяйство, ферма по разведению фазанов. Лесхоз занимается пчеловодством, сбором лекарственных трав, грибов и ягод.

В ходе посещения лесхоза председатель профкома рассказал о работе профсоюзной организации и подробно остановился на процедуре заключения коллективного договора с руководством лесхоза.

ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ круглого стола «О социальном партнёрстве в сфере труда»

20 июня 2018 года участники круглого стола «О социальном партнёрстве в сфере труда», собравшиеся в г. Минске, Республика Беларусь, в составе профсоюзов лесных отраслей Республики Беларусь, Российской Федерации, Республики Азербайджан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, входящих в Международную федерацию профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств и профсоюза Оз-Орман работников лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства Турции, далее – Стороны, пришли к выводу, что:

– исходя из важности взаимной поддержки и укрепления профсоюзной солидарности подобные встречи и открытые дружеские дискуссии являются обоюдно полезными, поскольку дают возможность обмена опытом по проблемам социального партнёрства в интересах своих членов профсоюза;

– осознавая важность взаимного сотрудничества между профсоюзными организациями обеих сторон с целью повышения эффективности защиты прав и интересов трудящихся, Стороны отмечают схожесть подходов в сфере труда и заявляют о необходимости решения проблем в сфере социально-трудовых отношений только в рамках социального партнёрства;

– необходимо продолжать настаивать на искоренении бедности, значительного расслоения общества по уровню доходов.

В этих целях, наряду с мерами по развитию экономики, бороться за установление минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума и минимального потребительского бюджета:

– добиваться увеличения не только номинальной, но и реальной заработной платы и пенсий, рост которых должен превышать уровень инфляции;

– принимать во внимание рекомендации состоявшегося в октябре 2017 года в Стамбуле Европейского регионального совещания МОТ;

– опираясь на общепринятые международные нормы по защите прав человека, закреплённые в основополагающих конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, добиваться как можно более полного учёта ратифицированных конвенций в национальном законодательстве о труде и социальной политике;

– поддерживать органы хозяйственного управления в работе, направленной на сокращение неформальной экономики, вывод рабочих мест из тени, обеспечение прав и гарантий самозанятым гражданам.

Стороны подтверждают свои намерения продолжать сотрудничество в соответствии с Соглашением Сторон от 5 апреля 2017 года в пределах своей компетенции по следующим направлениям:

– обмен опытом в области защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся;

– взаимодействие в области экологической безопасности и охраны труда;

– развитие оздоровительной работы членами профсоюзов;

– иные направления сотрудничества по договорённости сторон.

Стороны договорились об обсуждении в 2019 году проблем экологической и противопожарной безопасности, подготовке работников лесного хозяйства для выполнения этих задач.

От Международной федерации
профсоюзов работников лесных
отраслей СНГ

Виктор Карнюшин

От профсоюза Оз-Орман,
Турецкая Республика,

Саттар Аслан

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА В РОССИИ. ПОЗИЦИЯ И ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ФНПР РЕШИТЕЛЬНО ПРОТИВ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** обратился по данному вопросу к Председателю Правительства РФ **Дмитрию Медведеву** с письмом следующего содержания, опубликованном на официальном сайте ФНПР.

«Правительство Российской Федерации рассматривает возможность повышения пенсионного возраста. В связи с этим считаем необходимым ещё раз проинформировать Вас о позиции Федерации независимых профсоюзов России и её членских организаций по данному вопросу.

Дискуссии на эту тему ведутся не один десяток лет. Требование о повышении пенсионного возраста было в числе первых, поставленных перед Правительством Российской Федерации консультантами Всемирного банка и Международного валютного фонда. Эта мера, иницируемая либеральными экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы и ни разу не получала одобрения ни у абсолютного большинства в научном и экспертном сообществе, ни тем более у народа. Политики и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий и краткосрочный экономический эффект, но большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий, не привели к практическим шагам по формированию таких социально-экономических условий, при которых можно было бы приступить к обсуждению и реализации этой «непопулярной меры».

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу», не растёт. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоёв населения, доступности медицинской помощи и её качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации её результатов.

По-прежнему серьёзной остаётся возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста.

Требует определённого переосмысливания нормативная база, в том числе по ряду законов, принятых в последние двадцать пять лет.

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многократно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 МОТ, которая в очередной раз снята с обсуждения Российской трёхсторонней комиссии правительственной стороной. При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимая в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищённости.

Учитывая вышеизложенное, ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищённости наёмных работников, в том числе в области обязательного социального страхования.

Что касается так называемых «непопулярных мер», ФНПР настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНПР обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходимости представят протоколы этих обсуждений.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить майскому Указу Президента страны № 204 от 07.05.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024

года», основной дух и смысл которого – в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации, но и будут способствовать социальной нестабильности».

ЗАКОНОПРОЕКТ НЕ ПОДДЕРЖАЛИ

В решении Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по итогам обсуждения законопроекта о повышении пенсионного возраста отмечается, что Сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», *говорится в сообщении профсоюзной газеты «Солидарность».*

Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения пенсионного фонда – это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет.

Сторона Комиссии, представляющая работодателей, концептуально поддерживает проект федерального закона, но считает необходимым:

- провести детальную оценку влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и переподготовку лиц старших возрастов;
- предоставить актуарные расчёты и детальные статистические показатели, которые легли в основу законопроекта и подтверждают сбалансированность пенсионной системы в перспективе;
- оценить бюджетные расходы на минимизацию рисков;
- предоставить информацию о мерах, которые будут реализовываться в целях нивелирования рисков;
- активизировать реформирование института досрочных пенсий, в том числе с учётом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков, ускорить рассмотрение соответствующего законопроекта.

Глава РСПП и координатор Стороны работодателей в РТК **Александр Шохин** выразил надежду, что ко второму чтению законопроекта в Госдуме будут даны ответы на все поставленные сейчас вопросы. Также А. Шохин отметил, что нужно и дальше реформировать систему корпоративных и накопительных пенсий.

Глава Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** высказал некоторые предложения по изменению пенсионной системы. В частности, предложения Правительства, по его мне-

нию, можно было бы вводить не с 2019 года, а с 2020, чтобы было время для спокойного обсуждения. М. Шмаков считает, что нужно отказаться от накопительной системы, все имеющиеся в настоящее время средства направить в солидарную систему, а индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться только на добровольной основе.

Кроме того, Шмаков отметил, что хотя в ближайшее время планируется ратифицировать 102-ю Конвенцию Международной организации труда «О минимальных нормах соцобеспечения», в которой признано, что возмещение утраченного в связи с выходом на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40%, из неё изъята часть, касающаяся страхования от безработицы. Профсоюзы считают, что эту Конвенцию следует ратифицировать полностью. Глава ФНПР уверен, что те, кто не уплачивает страховые взносы, не должны рассчитывать на страховую пенсию в принципе, а только на социальную.

Шмаков предложил координатору РТК **Татьяне Голиковой** собрать ещё одно заседание РТК перед вторым чтением законопроекта в Госдуме, чтобы понять, какие предложения были учтены. Также он напомнил о давнишнем предложении перевести управление Фондом социального страхования на трёхстороннюю основу. Профлидер также высказал предложение о выведении Росстата из подчинения Правительству под президентское подчинение.

«Нам нужна объективная информация, а не подстроенные расчёты», – сказал М. Шмаков. Глава ФНПР предложил пересмотреть закон о забастовках, потому что в настоящее время забастовки в России практически невозможны. Однако чтобы добиться реализации своих прав, работники должны иметь возможность прибегать и к таким решительным мерам.

Согласно опросу РОМИР, уже 92% россиян не поддерживают планы по повышению пенсионного возраста. Профсоюзы выступают категорически против любого повышения пенсионного возраста, считая такую меру не только антисоциальной, но и вредной для экономики, о чем председатель ФНПР М. Шмаков написал в письме Премьер-министру страны **Дмитрию Медведеву**.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИЗЛОЖИЛ ПОЗИЦИЮ ПРОФЦЕНТРА

25 июня в Москве в Информационном агентстве «Интерфакс» состоялась пресс-конференция председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова** на тему «Позиция ФНПР по законопроекту о повышении пенсионного возраста в России», сообщает Департамент общественных связей ФНПР.

Профсоюзы России выступили против правительственного законопроекта, направленного на повышение пенсионного возраста, в предложенной редакции. Федерация независимых профсоюзов России считает, что до перехода к решению вопроса о повышении пенсионного возраста необходимо принять целый пакет законов, совершенствующих российскую пенсионную систему.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Мы считаем, что данный законопроект, касающийся изменений в пенсионном законодательстве, только частично затрагивает вопросы совершенствования пенсионной системы Российской Федерации. Он должен в дальнейшем рассматриваться исключительно в пакете с другими законопроектами. Без этого мы не придём к успеху, и не будет реального совершенствования пенсионной системы в нашей стране».

По словам профсоюзного лидера, самые главные факторы для повышения пенсий – это повышение заработной платы работников, занятых в экономике, и исключение накопительного элемента из государственного обязательного пенсионного страхования. Кроме того, 6%, перечисляемых на накопительную часть, «вымывают из бюджета Пенсионного фонда одну треть». «Поэтому возврат этих средств в солидарную систему позволит сразу поднять пенсии достаточно серьёзно, а не говорить о каких-то небольших суммах повышения пенсий», – пояснил он.

Михаил Шмаков подчеркнул, что повышение пенсий не ограничивается их индексацией на уровне высших инфляций, так как этого недостаточно. Глава ФНПР напомнил, что в 2012 году в РФ была принята стратегия совершенствования пенсионной системы, в соответствии с которой необходимо было принять ряд решений, чтобы пенсии реально повышались у сегодняшних пенсионеров.

М. Шмаков отметил, что все предложения ФНПР относятся, прежде всего, к государственному обязательному пенсионному страхованию, тогда как сфера деятельности Пенсионного фонда РФ гораздо шире, но большинство россиян пользуется именно этой схемой. Предложения профсоюзов были направлены в Правительство в рамках работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По его словам, утверждение, что Пенсионный фонд нуждается в ежегодных дотациях из федерального бюджета, неточны, «потому что Пенсионный фонд сбалансирован и доходов страховой части Пенсионного фонда на сегодняшний день вполне хватает для того, чтобы выплачивать пенсии на сегодняшнем уровне». «А то, что пенсии нуждаются в резком увеличении, – это абсолютно точно», – сказал глава ФНПР.

Среди предложений профсоюзов: изменение ситуации на рынке труда за счёт создания высокотехнологичных рабочих мест, обеспе-

чение гибкой занятости по возрасту, создание систем перманентной подготовки кадров. В рамках этой программы необходимо предусмотреть рабочие места, адаптированные для возрастных категорий работников, а также гарантировать первое рабочее место для выпускников профессиональных учебных заведений, т.е. тех, кто получил высшее и среднее профессиональное образование», – сказал Михаил Шмаков.

Необходимо пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его оптимизации и возможности использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

«Сегодняшняя методика определения прожиточного минимума, как известно, была разработана еще в 50-х годах прошлого столетия, модернизирована в 1992 году и принята на восемь месяцев для преодоления экономического спада, но действует до сих пор с минимальными поправками», – напомнил М. Шмаков.

Вместе с тем следует, по мнению ФНПР, провести реформирование системы обязательного пенсионного страхования, предусматривающее создание пенсионных подсистем для страхования различных категорий работников с учётом характера оплаты их труда, прекращение практики льгот по оплате страховых взносов, а также унификацию порядка назначения и получения пенсии.

ИСПОЛКОМ ОПРЕДЕЛИЛСЯ

На очередном заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, прошедшем 26 июня под председательством **Михаила Шмакова**, был рассмотрен вопрос «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Было отмечено, что данный законопроект, направленный на повышение пенсионного возраста, не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с майским Указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. А реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16 июня с.г., не может привести к желаемым результатам.

Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным правительственным законопроектом, включая увеличение

размеров заработной платы, ратификации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны.

В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме председателя ФНПР от 18 июня, продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект.

Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

НУЖНЫ СПРАВЕДЛИВЫЕ И СТАБИЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРАВИЛА

Федерация независимых профсоюзов России опубликовала свои предложения в «пакетное» соглашение при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста.

1. Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!

2. Принять Конвенцию № 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.

3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодёжь!

4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию – только в добровольном порядке!

5. Вместо множества законов нужен единый пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах – какая будет пенсия, и как её будут считать.

6. Нет полного взноса в пенсионный фонд – нет полной пенсии! Кто даёт льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.

7. Пенсионные правила – не менять каждые три года!

8. Страховые социальные фонды – под трёхстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).

РЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ

27–28 июня в Баку прошла VII Региональная конференция профсоюзов транспортников. Конференция была организована Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) и Независимым профсоюзом железнодорожников Азербайджана с участием Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз») и Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ).

Регион СНГ занимает огромную территорию Евразийского континента с исторически сложившимися экономическими и культурными связями, высокой степенью экономической и транспортной интеграции, важной ролью русского языка в межгосударственном общении, большой транспортной инфраструктурой, где работает свыше 6 млн человек, является регионом деятельности международных объединений профсоюзов транспортников и их членских организаций.

Тема конференции: «Защита профсоюзами трудовых прав работников транспорта». В её работе приняли участие 80 представителей, в том числе Международной организации труда (МОТ), Международной федерации транспортников (МФТ), Всеобщей конфедерации профсоюзов, МКПЖ и 30 профсоюзов стран СНГ и Балтии. На конференции присутствовали руководители Конфедерации профсоюзов Азербайджана, профсоюзных комитетов ЗАО «Азербайджанские железные дороги» и транспортников страны.

Цели проведения конференции:

- показать единство транспортного комплекса и его значение в обеспечении экономического развития стран региона;
- выявить направления влияния профсоюзов на решение важнейшей задачи – скоординированной транспортной политики, а через неё и на социальные аспекты её реализации для работников отрасли;
- ещё раз продемонстрировать возможность и необходимость скоординированных действий транспортных профсоюзов, как на национальном, так и межгосударственном уровне;
- обсудить опыт реализации профсоюзами защиты трудовых прав работников транспорта.

Конференция прошла под председательством главы МКПЖ **Николая Никифорова**. Доклад сделал председатель Оргкомитета, генеральный секретарь МКПЖ **Геннадий Косолапов**.

Выступления представили председатель Республиканского комитета независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана **Фазаил Багиров**, заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Наталья Подшибякина**, национальный координатор МОТ в Азербайджане **Яшар Хамзаев**, первый заместитель председателя секции моряков МФТ **Томас Абрахамссон**, руководители делегаций.

Проведена обстоятельная дискуссия по вопросам совершенствования структуры профсоюза и колдоговорной работы при реформировании отрасли, роли и действий профсоюза при внедрении аутсорсинга. Обсуждены возникающие проблемы вследствие укрупнения профсоюзов, выработка компенсационных мер при изменении социального законодательства в стране.

Во всех отраслях транспортного комплекса проведена приватизация авиационного, автомобильного и водного транспорта, идёт процесс акционирования железных дорог. Реальнее ощущаются вызовы глобализации экономики. Расширяется применение аутсорсинга. Новые работодатели препятствуют созданию в этих компаниях профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров. Все это влияет на направления и приоритеты деятельности профсоюзов, их членскую базу.

Одна из главнейших проблем – продолжающееся снижение численности профсоюзов. Произошло разделение профсоюзов на ряд параллельных, привело к их конкурентной борьбе, что особенно проявилось у авиаработников и моряков. За 25 лет почти на 37% снизилась общая численность профсоюзов железнодорожников, более чем в 4–10 раз в других отраслях транспорта.

Обострились проблемы мотивации профсоюзного членства, решение которой профсоюзы видят в адресной работе с отдельными профессиональными и социальными группами членов профсоюза – женщинами, молодёжью, ветеранами.

Безусловно, главным мотивационным фактором членства в профсоюзе является выполнение его основного предназначения – защиты социально-трудовых прав своих членов, что в значительной мере реализуется профсоюзами.

Так, в декабре 2017 года в Астане прошёл 5 Конгресс МКПЖ, поставивший перед профсоюзами железнодорожников ряд основных задач:

- вести защиту профсоюзных прав, солидарную поддержку членских организаций, укрепление профсоюзов;
- развивать формы и институты социального диалога и партнёрства;
- добиваться повышения зарплат на уровень выше инфляции;
- в условиях приватизации добиваться использования части доходов от первичной продажи акций компаний, отдельных предприятий

на социальное развитие, для инвестирования отраслевых социальных программ – пенсионных, страховых, ипотечных, молодёжных.

Стратегическим курсом большинства транспортных профсоюзов выбран конструктивный социальный диалог с работодателями. Диалог удерживает противоречия между трудом и капиталом в определённых рамках, но как определённая стратегия позволяет добиваться роста зарплаты, управления социальной политикой, преемственности достигнутого уровня гарантий и льгот, защищённости трудящихся от социальных рисков.

Новые коллективные договоры и соглашения, несмотря посткризисные явления, были подписаны профсоюзами на хороших условиях.

Тревожит новая тенденция – отставание роста заработка в отрасли по отношению к зарплатам в стране. Если раньше, например, только зарплата железнодорожников Азербайджана и Молдавии была ниже средней в стране, то теперь к ним добавились Грузия и Таджикистан.

Заниженная цена рабочей силы остаётся общей системной проблемой, а отсюда чрезмерное и опасное социальное расслоение общества.

Высказывалось мнение, что профсоюзам надо менять стратегию переговоров по заработной плате. Традиционно настаивая на гарантиях повышения (индексации) зарплаты на уровень инфляции, профсоюзы добиваются не её увеличения, а лишь сохранения покупательной способности, и то отчасти, ибо инфляция по товарам массового спроса выше общей. Тем самым фактически соглашаются с её нынешним заниженным размером. Вот почему необходимо настаивать на повышении зарплаты на уровень выше инфляции.

Повышение эффективности работы профсоюзы видят и в совершенствовании взаимодействия на межсоюзном уровне. В Беларуси и Казахстане произошло объединение профсоюзов транспортных страны в единые организации. Эта тема актуальна во всех странах региона.

Подписание МКПЖ протокола с Московским бюро МОТ в 2014 году открыло путь к Соглашению о сотрудничестве с Международной (глобальной) федерацией транспортников. Было проведено 12 совместных мероприятий. МКПЖ не подменяет членские организации в работе с международными структурами, а способствует выработке общих позиций и подходов во взаимодействии с ними. Но в то же время она берёт на себя организационную часть совместных проектов, например, образовательной программы с МОТ и МФТ для кадров и актива Конфедерации.

На VI региональной конференции в 2013 году было предложено объединить членские профсоюзы МФТ нашего региона в единую электоральную группу, что было поддержано МФТ и 29 июня в рамках Конференции состоялось её заседание по выдвижению кандидатов в

состав Исполкома Федерации. Также предполагается обсуждены вопросы подготовки 44 Конгресса Международной (глобальной) федерации транспортников (МФТ), который состоится в октябре 2018 года. Безусловно, это значимый шаг вперед.

Но работа с МФТ выявляет проблемы нашего регионального движения. В странах на транспорте около 80 профсоюзов, 47 из них входят в пять узкоотраслевых Международных объединений профсоюзов региона. Из них 19 профсоюзов – члены МФТ. Возникает вопрос: как вести взаимодействие в этом случае, исходя из совпадения членской базы, интересов и целей?

На V региональной конференции в 2009 году было предложено профсоюзам региона объединиться в Евроазиатскую Федерацию транспортников. Однако объединение тормозится. Следует осознать, что при укрупнении национальных профсоюзов слияние Международных отраслевых объединений транспортников региона в единую организацию становится стратегически необходимым.

Во второй день мероприятия состоялась 54-я сессия Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников.

В свободное время для участников были организованы экскурсии по достопримечательностям Баку, а также поездка в расположенный в Набрани центр отдыха «Локомотив».

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.,
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 16.07.18. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018