



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Заседание Исполкома ВКП
- В межгосударственных органах СНГ
- День действий за достойный труд –
смотр силы и влияния профсоюзов
- Минимальную заработную плату –
не ниже прожиточного минимума.
Докладывают:
Наталья ПОДШИБЯКИНА, Кодири КОСИМ
Дмитрий ШЕВЧУК, Николай ШАТОХИН
- Четвёртая промышленная революция
и её влияние на навыки в будущем
(*Окончание публикации*)
- Интернет в жизни россиян

11 / 2018



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

1 ноября в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

По докладу Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Исполком ВКП рассмотрел вопросы, входящие в компетенцию Совета ВКП. Одобрены проекты постановлений Совета ВКП «О размере, порядке и сроках уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2019 году» и «О смете доходов и расходов ВКП на 2019 год». Окончательные решения по данным вопросам будут приняты Советом ВКП.

Исполком заслушал вопрос «**О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**».

С докладами о проделанной работе выступили заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим**, начальник Главного управления социального партнёрства и трудовых отношений Аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси **Дмитрий Шевчук**, председатель Международного объединения профсоюзов металлистов **Николай Шатохин**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников **Геннадий Косолапов**.

Исполком отметил, что объединения профсоюзов независимых государств, международные отраслевые объединения профсоюзов продолжали проведение в странах региона солидарной кампании, используя в своей деятельности различные методы – от переговорных процессов до коллективных действий.

В Беларуси профсоюзам удалось превысить прожиточный минимум и добиться установления минимальной зарплаты на уровне социального стандарта более высокого уровня – минимального потребительского бюджета. Федерация независимых профсоюзов России добилась установления минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения и невключения в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Действия объединений профсоюзов всех стран региона привели к увеличению минимальной заработной платы и приближению её к прожиточному минимуму. В большинстве отраслевых тарифных соглашений минимальная зарплата установлена на уровне прожиточного минимума или превышает его размер.

Вместе с тем цель кампании в большинстве стран и многих отраслях ещё не достигнута. Отдельные государства продолжают политику «замораживания» минимальной зарплаты, несвоевременно пересматривают её размер. В ряде случаев не определён порядок индексации минимальной зарплаты в связи с инфляцией. Не везде разработаны методики определения минимальной потребительской корзины; нарушаются сроки пересмотра её натурально-вещественного состава; не установлен размер прожиточного минимума.

Исполком принял решение продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», рассматривая её как важный механизм борьбы с бедностью и реализации Целей в области устойчивого развития ООН до 2030 года.

Профсоюзы будут добиваться безусловного выполнения сторонами социального партнёрства соглашений и договоров в части установления минимальной зарплаты, настаивать на разработке механизма и своевременном проведении её индексации в зависимости от роста потребительских цен.

В условиях, когда в большинстве независимых государств региона минимальный размер оплаты труда ниже прожиточного минимума, решено опираться в своих требованиях по повышению минимальной зарплаты на критерий прожиточного минимума, а затем минимального потребительского бюджета.

В случае необоснованного противодействия требованиям по увеличению минимальной зарплаты со стороны органов исполнительной власти, работодателей и их объединений профсоюзы намерены использовать все законные способы воздействия, включая коллективные акции.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практике совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы».

С докладами выступили заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Борис Харатян**, руководитель Департамента социального развития Аппарата Федерации независимых профсоюзов России **Константин Добромыслов**, генеральный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения **Геннадий Щербаков**, председатель Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**.

Исполком ВКП отметил постоянное участие профсоюзов государств Содружества в работе по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан, значительную работу, проведённую членскими организациями, в сотрудничестве с национальными законодательными, исполнительными органами власти.

Вместе с тем меры по реформированию и модернизации пенсионной системы, предпринятые за прошедшие годы в странах региона, не достигли ожидаемых результатов. На начало 2018 года пенсионным страхованием в государствах региона охвачено не более 65–70% от общей численности экономически активного населения, а охват самозанятого населения и занятого в неформальном секторе составляет лишь 15–20%.

Коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости в государствах Содружества составляет 35% и менее от среднего размера заработной платы. Только Украина и Российская Федерация присоединились к Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 г.), согласно которой коэффициент замещения должен достигать 40%.

Решено продолжать проведение оправдавшей себя солидарной профсоюзной акции в государствах региона по защите пожилых людей.

Исполком одобрил совместный Доклад ВКП и Межгосударственного статкомитета СНГ «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практика совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы» и направил его членским организациям для использования в работе, а партнёрским структурам СНГ – для сведения.

Профсоюзы будут добиваться скорейшей ратификации основополагающей Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», её воплощения в национальном законодательстве, настаивать на увеличении доли расходов государства на пенсионную систему на базе интенсивного развития экономики.

Будет активизирована борьба за повышение заработной платы работников как определяющего условия для формирования в необходимом

объёме средств пенсионного страхования, развития дополнительных форм пенсионного обеспечения.

Исполком утвердил **План мероприятий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» по подготовке к 75-летию Победы.**

Рассмотрена информация **об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона в октябре 2018 года.**

Исполком отметил, что, как и в прежние годы, членские организации ВКП внесли свой вклад в эту глобальную акцию солидарности. Откликаясь на призывы ВКП и МКП, членские организации провели в своих странах и отраслях различного рода акции. В митингах, собраниях трудовых коллективов, специальных заседаниях трёхсторонних комиссий, тематических конференциях и круглых столах, сборах подписей, пикетах, других мероприятиях приняли участие сотни тысяч тружеников. В ходе этих акций было поднято множество проблем социально-экономического положения трудящихся, требующих принятия срочных мер.

Руководствуясь решениями VIII съезда ВКП, Исполком призвал членские организации не ослаблять внимания к проблемам разработки и реализации в странах региона социально-экономической политики, направленной на реальное повышение жизненного уровня населения с учётом принципов Программы достойного труда.

Исполком ВКП считает необходимым и далее способствовать успешной реализации страновых программ достойного труда, следить за ратификацией и строгим соблюдением важнейших международных трудовых норм, других основополагающих документов Международной организации труда. ВКП намерена и далее оказывать всемерную поддержку политике МОТ по утверждению принципов достойного труда в странах региона и во всём мире.

Исполком ВКП заслушал сообщение заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова** о Республиканском объединении профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» и его заявлении о приёме в ВКП. Принято решение направить в Республику Казахстан в марте 2019 года миссию ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП и представителей членских организаций ВКП для изучения вопроса о приёме Казахстанской конфедерации труда в ВКП. Отчёт миссии будет заслушан на заседании Исполкома ВКП в I полугодии 2019 года.

Информацию **о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2018 года** представил Исполкому Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИИ, ЗДОРОВЬЯ И СОЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ

25 октября в Москве прошло первое после VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социальному обеспечению трудящихся.

На заседание прибыли члены Комиссии из Азербайджана, Беларуси, России, Таджикистана, Казахстана, из международных отраслевых объединений профсоюзов, работники Аппарата ВКП.

В работе Комиссии приняли участие директор Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов **Аметов Е.К.**, первый заместитель директора **Селиверстова Е.А.**; начальник Отдела социальной защиты Департамента трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии **Евдокимов С. В.**

Открыл заседание и обратился с приветствием к его участникам заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев**.

Состоялись выборы руководства Комиссии. Сопредседателями Комиссии были избраны:

Алхасов Джаваншир Агасалим оглы – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана;

Бондарев Василий Ильич – председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз»;

Сафонов Александр Львович – проректор по развитию Академии труда и социальных отношений, доктор экономических наук, профессор, ведущий кафедрой охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

В своём вступительном слове сопредседатель Комиссии ВКП Бондарев В.И., ведущий заседание, сообщил, что оно проводится в преддверии рассмотрения на предстоящем 1 ноября с.г. заседании Исполкома ВКП вопроса «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практике совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы».

Департаментом ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам на основе содержательных информаций, полученных от членских организаций, а также при участии консультантов – ведущих учёных и членов Комиссии ВКП подготовлен обстоятельный доклад на эту тему.

В ходе рассмотрения вопроса первым выступил главный научный сотрудник НИИ труда России **Ронк В.Д.**, доктор экономических наук, профессор.

Сообщение на тему «Аспекты пенсионных реформ в некоторых странах СНГ и Грузии» сделал директор Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов **Аметов Е.К.**

Проблемы рынка труда и пенсионного возраста осветил в своём выступлении проректор по развитию Академии труда и социальных отношений Сафонов А.Л. Он отметил, что рынок труда и заработная плата – элементы, которые напрямую оказывают влияние на пенсионное обеспечение населения; постоянно растущий дефицит Пенсионного фонда в России. Поступающие в Фонд социального страхования взносы недостаточны прежде всего по причине того, что в неформальном секторе страны работают более 14 млн человек.

Начальник Отдела социальной защиты Департамента трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии Евдокимов С.В. сделал сообщение на тему: «Перспективы развития пенсионного обеспечения трудящихся в рамках Евразийского экономического союза». Напомнил, что с 2013 года после подписания Меморандума о сотрудничестве на высоком уровне осуществляется взаимодействие Евразийской экономической комиссии и ВКП.

Как сообщил докладчик, по данным МВД России, количество граждан из государств – членов ЕАЭС, прибывших в Россию, которые при постановке на учёт по месту пребывания указали цель въезда – «работа», в 2017 году составило более 820 тыс. А по информации Минтруда и соцзащиты России, количество граждан, в отношении которых осуществлялась уплата взносов в Пенсионный фонд России, составило чуть более 383 тыс. Получается, большая часть прибывших работала нелегально.

Содержательные сообщения о практике работы стран Содружества в решении вопросов пенсионного обеспечения и социальной защиты населения положили начало заинтересованной дискуссии. В выступлениях участников была дана объективная оценка состояния пенсионного обеспечения населения, а также внесены предложения на перспективу. Все ораторы высказались в пользу целесообразности рассмотрения обсуждаемого вопроса на заседании Исполкома ВКП. Это предложение было поддержано членами Комиссии.

Далее по вопросу «О работе профсоюзов на современном этапе в сфере охраны труда» выступили **Зайцев А.Ф.** – главный технический инспектор труда совета Федерации профсоюзов Беларуси, **Сорокин В.В.** – заместитель главного технического инспектора труда Федерации независимых профсоюзов России, **Алейников С.К.** – председатель республиканского комитета Белорусского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Сопредседатель Комиссии Алхасов Д.А.о. представил в Президиум заседания своё сообщение «Стратегия профсоюзов Азербайджана – путь к совершенствованию здоровых и безопасных условий труда».

Информация коллег о проделанной работе в сфере охраны труда была принята к сведению.

Членам Комиссии для использования в работе был подготовлен комплект документов справочно-информационного характера.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

9–10 октября в Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи СНГ по социальной политике и правам человека, в ходе которого были заслушаны и обсуждены 14 вопросов.

В работе Комиссии приняли участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев** и главный специалист Юридического департамента ВКП **Сергей Юрьев**.

В ходе организационных мероприятий состоялось избрание заместителей председателя комиссии и утверждена повестка дня. Среди основных вопросов, касающихся социально-трудовой сферы, можно назвать следующие: «О проекте модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ», «О проекте модельного Миграционного кодекса для государств – участников СНГ», «О проекте Концепции модельного закона «О беженцах», «О проекте Соглашения о банке недействительных документов, удостоверяющих личность, государств – участников СНГ».

Представители ВКП приняли участие в обсуждении двух вопросов: «О проекте модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ» и «О проекте модельного Миграционного кодекса для государств – участников СНГ».

Рассмотрение проходило активно, в позитивном, но достаточно критическом русле.

Так, при рассмотрении материалов по законопроекту модельного Трудового кодекса членами Комиссии были высказаны замечания по поводу громоздкости представленного варианта, отсутствия нумерации и иных технических моментов. Но главным была констатация того, что, несмотря на большое количество замечаний и предложений, сделанных на прошлом заседании, текст по содержанию остался практически без изменений.

С аналогичными замечаниями выступили представители ВКП, отметив, что в предлагаемом тексте существенные и конкретные замечания ВКП в большинстве случаев не учтены.

Разработчик, **Г. Елистратова**, доцент кафедры гражданского и трудового права Северо-Западного института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, объяснила такое состояние дел, как вызванное объективными обстоятельствами, и пообещала учесть предыдущие и вновь высказанные замечания, положительно отметив предложения, сделанные профсоюзами.

Было предложено принять к сведению и рассмотреть документ в полном объёме на следующем заседании Комиссии.

С докладом о проекте модельного Миграционного кодекса для государств – участников СНГ выступил разработчик **С. Болдырев**, директор программ Международного альянса «Трудовая миграция». Практически новых аргументов в защиту своей позиции он не представил. И если раньше основные замечания были сделаны ВКП, то на данном заседании даже кураторы законопроекта из членов Комиссии подставили под сомнение саму концепцию модельного кодекса, его структуру. Представитель Государственной Думы Российской Федерации отметила и невозможность в связи с договором представлять проект по частям.

Подтверждение представителем ВКП своей позиции и её аргументированность не только были одобрительно восприняты Комиссией, но по просьбе разработчика члены Комиссии обратились к ВКП с просьбой оказать авторам законопроекта возможную методическую помощь.

Модельный миграционный кодекс был отправлен на доработку с последующим отчётом на следующем заседании Постоянной комиссии.

Целый блок вопросов был связан с проблемами здравоохранения. Были рассмотрены вопросы:

- о проекте Концепции модельного закона «Об обеспечении прав детей на охрану здоровья в государствах – участниках СНГ»;
- о проекте Концепции модельного закона «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании»;
- о проекте Концепции модельного закона «О донорстве органов»;
- об обращении Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения о поддержке ратификации Протокола к рамочной Конвенции ВОЗ по борьбе против табака о ликвидации незаконной торговли табачными изделиями;
- об обращении Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения о проведении информационной сессии по вопросу развития программы «Здоровые города» в Содружестве Независимых Государств.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 17 октября состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в нём приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В заседании приняли участие полномочные представители государств Содружества в Комиссии, работники посольств государств СНГ в Российской Федерации, а также сотрудники ряда межгосударственных, межправительственных органов СНГ и органов управления, общественных организаций государств Содружества. В заседании участвовал заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Сергей Иванов**.

Вёл заседание полномочный представитель Республики Таджикистан в Комиссии, её председатель, чрезвычайный и полномочный посол Республики Таджикистан в Российской Федерации **Имомуддин Сатторов**.

Комиссия одобрила проект **Протокола о согласованном развитии инфраструктуры международных автомобильных дорог**, дополняющего Протокол о международных автомобильных дорогах СНГ от 11 сентября 1998 года и разработанного в связи с изменениями в развитии дорожного хозяйства стран региона и появлением новых проблем, связанных с содержанием и развитием международных дорог.

Комиссия приняла к сведению информацию **о реализации Комплекса мер по развитию и стимулированию использования природного газа в качестве моторного топлива для транспортных средств государств – участников СНГ на период до 2020 года**. Основными причинами, сдерживающими применение газомоторного топлива для транспортных средств, были названы следующие:

отсутствие развитой инфраструктуры, необходимого для реализации газомоторного топлива (сети АГНКС) и технического обслуживания;

недостаточное количество или отсутствие серийно выпускаемой отечественной техники, использующей газомоторное топливо;

недостаточное государственное стимулирование развития газомоторной инфраструктуры и газомоторной техники;

сложившееся общественное мнение о повышенной опасности применения газомоторного топлива в автотранспортных средствах.

Были предложены возможные направления сотрудничества в этой области: кооперация предприятий стран региона в производстве газо-

балонного оборудования с целью его унификации, взаимодействие по расширению сети АГНКС на территориях государств СНГ, в том числе на международных транспортных коридорах, создание равных условий доступа производителей газомоторной техники на территориях стран Содружества.

Особый интерес у членов Комиссии вызвал **Доклад «О формировании конкурентной политики в государствах – участниках СНГ в условиях развития цифровой экономики»**, в котором описаны основные угрозы в области конкуренции в странах региона, представлены главные направления развития необходимого инструментария для надлежащей защиты конкуренции. Сделан основной вывод, что антимонопольные органы государств СНГ сталкиваются и будут сталкиваться со схожими проблемами в области защиты и развития конкуренции, что ожидаемо, учитывая характер глобальных цифровых правоотношений.

Отмечено, что государства в настоящее время предпринимают необходимые меры по формированию благоприятной среды, необходимой для становления цифровой экономики – как в существующих реалиях, так и учитывающие будущее инновационное развитие.

Хотя программы развития цифровой экономики и общества находятся в странах Содружества на начальном этапе реализации, было замечено, что пока не уделяется должного внимания формированию необходимых условий для развития конкуренции. Прослеживается, что государства традиционно стремятся к регулированию правоотношений в цифровой экономике по технологическому принципу.

Было рекомендовано при планировании и реализации мероприятий по развитию цифровой экономики:

исходить из необходимости реализации в процессах регулирования принципов технологической и сетевой нейтральности, согласно которым, например, провайдерам запрещается блокировать сайты или применять дискриминационные меры против любого интернет-трафика;

обеспечить функционирование единого электронного пространства на базе взаимоувязанных инфокоммуникационных инфраструктур, в том числе путём принятия единых правил и стандартов;

не допускать монополизации рынков, в том числе путём определения единственного поставщика, за исключением случаев, когда такие решения обусловлены интересами безопасности государства, защиты жизни и здоровья граждан.

Было рекомендовано в самое ближайшее время принять меры по совершенствованию антимонопольного законодательства, в том числе предусмотреть:

возможность пресечения ограничения конкуренции в сферах, связанных с реализацией исключительных прав на результаты интеллек-

туальной деятельности и приравненных к ним средствам индивидуализации;

возможность пресечения ограничения конкуренции лицами, не являющимися резидентами государства и (или) осуществляющими деятельность за пределами территории государства;

введение дополнительных инструментов проведения анализа рынка и, в частности, на предмет установления доминирующего положения с учётом специфики цифровых рынков;

внедрение дополнительных инструментов, обеспечивающих полное и всестороннее рассмотрение сделок с учётом особенностей функционирования рынков в условиях цифровой экономики;

введение механизмов понуждения к исполнению требований об обеспечении условий конкуренции.

Доклад был принят к сведению и будет представлен для рассмотрения вице-преьерам государств региона.

Комиссия одобрила также проекты: **Положения о создании сети центров коммерциализации инноваций государств – участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года; Протокола о внесении изменений в Соглашение о Правилах определения страны происхождения товаров в СНГ от 20 ноября 2009 года.**

Была одобрена также деятельность Межгосударственного совета «Радионавигация» в 2014–2017 годах.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

18–19 октября в Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, в повестке дня которого значилось 11 вопросов. В работе Комиссии принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

Вначале председателем Комиссии была единогласно избрана **Нагдальян Эрмине Микаэловна** (Армения), заместителями председателя – **Пантюхов В.И.** (Беларусь) и **Рахимзода Ш.М.** (Таджикистан).

Рассмотрен вопрос «**О проекте модельного Налогового кодекса для государств – участников СНГ**», часть III «**Налоговое администрирование**», представленный **Тютюруковым Н.Н.**, профессором кафедры «Налоги и налогообложение» Финансового университета при

Правительстве Российской Федерации. Позиция и замечания сторон по этому вопросу были приняты ещё в ходе первого рассмотрения, потому его обсуждение не вызвало разногласий.

По вопросу **«О проекте Рекомендаций по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства в государствах – участниках СНГ (сборник модельных документов, методических рекомендаций и практик)»** докладчиком выступил **Зверев А.А.**, старший юридический советник Европейского банка реконструкции и развития.

Были представлены четыре заключительных модуля:

- Основные условия соглашения о публично-частном партнёрстве.
- Рекомендации по реализации проектов публично-частного партнёрства.
- Методология внедрения КПЭ в проекты публично-частного партнёрства.
- Краткие рекомендации по мониторингу качества предоставляемых услуг и результатов проектов публично-частного партнёрства.

Предлагаемые модули содержали исключительно технологические и методические параметры, поэтому возражений не вызвали. Председатель Комиссии высоко оценила проделанную работу, и членами Комиссии было одобрено решение издать Рекомендации отдельной книгой. Если в первом чтении было 214 замечаний и предложений, то в представленном варианте только 6 формально-технического характера.

При выступлении по вопросу о ПЧП докладчик подчеркнул большое значение, которое на ход работы над проектом документа имели концептуальные замечания ВКП. В частности, был изменен формат документа с позиции указаний на статус рекомендаций, в соответствии с правовой компетенцией МПА СНГ. Вопрос вынесен на Пленарное заседание МПА СНГ.

По вопросам **«О проекте модельного закона «Об инженерном деле»** и **«О проекте модельного закона «Об инжиниринговой деятельности и инжиниринге»** выступил **Балашов А.И.**, профессор кафедры государственного и муниципального управления Северо-Западного института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы.

Также к пленарному заседанию МПА СНГ были одобрены **законопроекты модельного Кодекса внутреннего водного транспорта для государств – участников СНГ**, все замечания ВКП по которому были приняты ещё в первом чтении, и **модельного закона «О ценообразовании»**.

Затем после того как был представлен **проект модельного закона «О строительстве недвижимых объектов на долевых началах»**, на Пленарное заседание был рекомендован проект положения об Экспертном совете при МПА СНГ.

СМОТР СИЛЫ И ВЛИЯНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

*Как прошёл Всемирный день действий
за достойный труд*

МОЛДОВА

«Изменение правил обеспечения достойного труда» — такой стала тема круглого стола, организованного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы 5 октября с участием представителей социальных партнёров и Международной организации труда.

Мероприятие было посвящено Всемирному дню действий за достойный труд.

Именно эта тема выбрана не случайно. Как объяснил **Петру Кирияк**, вице-председатель НКПМ, представивший всеобъемлющий отчёт по этому вопросу, Международная конфедерация профсоюзов начала кампанию «Изменение правил обеспечения достойного труда», поддерживаемую НКПМ. Эта инициатива направлена на повышение осведомленности о достойном труде граждан, лиц, принимающих решения, и ключевых институтов на местах. Достойный труд является единственным устойчивым способом сокращения бедности, построения демокра-

тии и социальной сплочённости. Достойный труд служит основой для экономической, торговой, финансовой и социальной политики на национальном, европейском и международном уровнях.

Вице-председатель НКПМ отметил, что профсоюзы вместе с социальными партнёрами разработают более эффективные правовые и институциональные рамки для социального диалога на отраслевом и территориальном уровнях, которые будут способствовать изменению правил обеспечения достойного труда. Эти действия, сказал Петру Кирияк, будут предприняты для того, чтобы работники и все граждане Республики Молдова почувствовали улучшение социально-экономической ситуации в стране.

Озвучивая позицию работодателей в отношении достойного труда, исполнительный директор Национальной конфедерации патроната Республики Молдова **Владислав Каминский** заявил, что позиция Конфедерации в отношении достойного труда явля-

ется краеугольным камнем для всех работодателей страны. Он отметил, что достойный труд означает, прежде всего, достойное рабочее место для работников предприятий страны, что предполагает определённые особые условия, такие как снижение налогового бремени, влияющие на доходы работников, упорядочение контроля, деbüroкратизация трудовых отношений.

«Содействие достойному труду также является инициативой Международной организации труда», – сказала в рамках круглого стола **Ала Липчиу**, национальный координатор Международной организации труда. Она отметила, что, по мнению МОТ, феномен достойного труда фокусируется на четырёх основных компонентах: праве на свободную и производительную занятость для обоих полов; социальной защите, обеспечивающей реальную защиту в случаях риска на протяжении всей жизни; праве на труд для работников, даже для тех, кто работает в неформальном секторе; социальном диалоге с участием всех субъектов рынка труда.

«Концепция достойного труда является сложной», – сказала **Анастасия Очеретний**, государственный секретарь Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты. Однако самое главное, чтобы каждое рабочее место было безопасным, достойно оплачиваемым, позволило бы работнику расти профессионально.

Председатель НКПМ **Олег Будза** подчеркнул, что труд является основным элементом в процессе создания материальных и духовных ценностей. Поэтому, отметил он, на протяжении многих лет профсоюзы борются за права работников, проводя переговоры с работодателями, Правительством определяют пути решения, обеспечивающие достойные условия труда. Олег Будза считает, что для обеспечения достойного труда в стране многое ещё предстоит сделать в контексте условий труда, обеспечения здоровья и гигиены, уровня заработной платы. Поэтому он считает необходимым, чтобы социальные партнёры изменили правила обеспечения достойного труда, чтобы тем самым сократить масштабы нищеты, улучшить качество системы социальной справедливости.

Участники круглого стола, представители социальных партнёров, приняли Обращение, в котором они взяли на себя обязательства перед гражданами для обеспечения достойного труда.

УЗБЕКИСТАН

Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с Комитетом по труду и социальным вопросам Законодательной палаты Олий Мажлиса проведён круглый стол на тему: «Концептуальные основы совершенствования законодательства Республики Узбекистан в сфере труда и социальных от-

ношений», посвящённый Всемирному дню достойного труда.

В круглом столе приняли участие депутаты Законодательной палаты и члены Сената Олий Мажлиса, представители министерств, ведомств, негосударственных некоммерческих организаций, научных учреждений и профсоюзов. В мероприятии также приняли участие представители Международной организации труда и Международной конфедерации профсоюзов.

Как известно, Концепция достойного труда МОТ основывается на следующих четырёх важнейших стратегических целях: реализация основополагающих прав в сфере труда, расширение возможностей занятости и получения дохода, совершенствование систем социальной защиты, укрепление социального диалога. В соответствии с данной Концепцией наиболее важными считаются такие элементы достойного труда, как обеспечение стабильной занятости, охват всех работников трудовыми договорами, создание благоприятных и безопасных условий труда, развитие эффективных систем социального страхования и социальной защиты, реализация права трудящихся на объединение в профсоюзы, ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

Национальные и международные эксперты особо подчеркнули, что стержневым документом,

определяющим развитие страны в предстоящие годы, является «Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах», принятая по инициативе Президента Республики Узбекистан **Шавката Мирзиёева**. В рамках реализации данного документа проводятся кардинальные реформы во всех сферах жизни государства и общества, в том числе и в социально-трудовой сфере. Поэтому в данном направлении в нынешнем году предпринят ряд инициатив, нацеленных на дальнейшую гармонизацию национальных и международных стандартов.

Сегодня по всем направлениям сферы труда в Узбекистане осуществляется системная работа: в частности, на правительственном уровне принимаются меры по стимулированию спроса на рабочую силу, созданию стабильных рабочих мест, расширению систем социальной защиты. Особое внимание уделяется развитию сектора малого бизнеса и частного предпринимательства. В стране осуществляется действенный государственный и общественный контроль в сфере труда, налажен конструктивный социальный диалог и социальное партнёрство между государством, работодателями и профсоюзами для реализации принципов достойного труда. Основным документом социального партнёрства в сфере труда на общенациональном уров-

не является Генеральное соглашение между Кабинетом министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой по социально-экономическим вопросам за 2017–2019 годы.

На круглом столе особо подчеркнуто, что в Узбекистане принимаются действенные меры по реализации ежегодных программ по обеспечению занятости населения, совершенствованию механизмов трудоустройства на вакантные и котируемые рабочие места, развитию эффективных форм самозанятости. Принят ряд нормативно-правовых актов, направленных на стимулирование деловой активности и предпринимательской инициативы граждан, обеспечение занятости социально уязвимых слоёв населения, повышение доступности, качества и оперативности государственных услуг в сфере содействия трудоустройству. Созданы региональные фонды стимулирования создания новых рабочих мест, включающие систему микрокредитования, предоставлены преференции для индивидуальных предпринимателей и субъектов семейного предпринимательства, создающих рабочие места, созданы основы системы страхования от безработицы.

В ходе круглого стола были заслушаны и обсуждены доклады национальных и международных экспертов на темы: «Важность трудовых прав в процессе ре-

форм», «О сути и значении Указа Президента Республики Узбекистан «О Концепции совершенствования налоговой политики Республики Узбекистан», «Контекст и особенности вновь принятого Закона Республики Узбекистан «О частных агентствах занятости», «О концепции реформирования системы государственного пенсионного обеспечения граждан в Республике Узбекистан», «Концепция совершенствования национального законодательства о профсоюзах», «Меры по совершенствованию структуры органов по труду, усилению защиты трудовых прав и укреплению системы охраны труда», «Вопросы, вынесенные на обсуждение очередного конгресса Международной конфедерации профсоюзов», «Проблемы рынка труда в регионе СНГ».

В завершение круглого стола состоялись дискуссии по тем аспектам сферы труда, которые были освещены в докладах выступающих, выслушаны мнения и предложения участников.

Международные и национальные участники отметили, что проведённый диалог был очень полезным и в дальнейшем способствует усововершенствованию национального законодательства в сфере труда, а также станет стимулом для министерств и ведомств в решении вопросов обеспечения достойного труда граждан.

Аналогичные круглые столы, посвящённые Всемирному дню

достойного труда, проведены во всех регионах страны.

РОССИЯ

С 1 по 7 октября 2018 года Федерация независимых профсоюзов России в одиннадцатый раз провела Всемирный день действий за достойный труд. Он был учреждён Международной конфедерацией профсоюзов в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда.

В понятие «достойный труд» профсоюзы включают, прежде всего, устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку достойную заработную плату, безопасные условия труда, справедливый уровень социальной защиты. Между тем в России, по мнению ФНПР, социально-экономическая политика Правительства проводится вразрез с идеями социальной справедливости и задачами социального государства. В связи с этим при проведении коллективных действий было рекомендовано использовать позицию ФНПР в связи с изменениями параметров пенсионной системы, принятую Исполкомом ФНПР 18 сентября.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18 сентября принято решение определить основными формами акции профсоюзов заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, проведение митингов, а также ис-

пользовать иные дополнительные формы коллективных действий.

По предварительным данным, в период с 1 по 7 октября в 66 региональных центрах и 486 городах и посёлках прошли 552 заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В 6 региональных центрах и 4 городах, посёлках состоялись 10 митингов. Состоялись 29 пикетов и 20 410 собраний в трудовых коллективах по всей стране. Всего во Всероссийской акции «За достойный труд!» приняли участие около 860 тысяч человек.

КЫРГЫЗСТАН

Федерация профсоюзов Кыргызстана в рамках Всемирного дня действий за достойный труд 9 октября провела День открытых дверей. Ответственные работники Федерации провели приём граждан независимо от их принадлежности к профсоюзам.

Всем посетителям были даны разъяснения по вопросам трудового и пенсионного законодательства, социально-экономической защиты, охраны и безопасности труда, возмещения вреда пострадавшим от несчастного случая на производстве и от профзаболеваний, незаконных увольнений, начисления заработной платы и пенсий.

В мероприятии также приняли участие представители Социального фонда КР, Министерс-

тва труда и социальной защиты, Национального статистического комитета, которые предоставляли соответствующие консультации и разъяснения всем обратившимся гражданам.

В случае если вопросы граждан подлежали более длительному рассмотрению, изучению обстоятельств дела, то заявления были запрошены в письменном виде, взяты на контроль. На них после изучения и исполнения Федерация профсоюзов Кыргызстана предоставит письменный ответ. Так что никто из обратившихся не остался без внимания.

Федерация профсоюзов Кыргызстана приурочила День открытых дверей к акции «70 дней до 70-летия Всеобщей декларации прав человека». А права человека включают право на соблюдение социальной и экономической справедливости, на достойный труд.

Всеобщая декларация прав человека, которая, напомним, была принята 10 декабря 1948 года, стала первым общемировым документом, определившим права, которыми от рождения обладают все люди, вне зависимости от страны проживания, гражданства, национальности, вероисповедания, пола или возраста.

БЕЛАРУСЬ

Разделяя принципы Концепции достойного труда МОТ, областные объединения, организации от-

раслевых профсоюзов, районные (городские) объединения профсоюзов Беларуси выразили солидарность с профсоюзами мира и поддержали инициативу проведения Всемирного дня действий за достойный труд (ВДДТ).

Были проведены заседания круглых столов, на которых участники признали, что важнейшими направлениями в совместной работе нанимателей и профсоюзных органов остаются повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции и оказываемых услуг, достойная и справедливая оплата труда, обеспечение производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдение законодательства о труде и об охране труда.

В целях поддержки акции областными профсоюзными органами еженедельно осуществляется мониторинг режима занятости, ежемесячно – финансово-экономического положения организаций и цен на продукты первой необходимости, занятости и уровня оплаты труда в организациях реального сектора экономики. По инициативе областных объединений профсоюзов во всех регионах проведены заседания районных (городских) советов по трудовым и социальным вопросам, рассмотрены вопросы повышения уровня заработной платы и своевременности её выплаты.

Во всех регионах Беларуси прошли мероприятия (семинары,

круглые столы, флешмобы и др.), приуроченные к ВДДТ. На них обсуждались актуальные вопросы организации достойного труда, выполнения обязательств соглашений, коллективных договоров, соблюдения законодательства о труде и охране труда.

Отраслевыми профсоюзами также активно проводились мероприятия, приуроченные к ВДДТ.

Так, например, в течение сентября текущего года руководством Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений посещались первичные профсоюзные организации отрасли. В рамках посещений были организованы встречи с трудовыми коллективами, на которых обсуждались вопросы заработной платы низкооплачиваемых категорий работников, безопасных условий труда, занятости и др.

Данные вопросы были вынесены для обсуждения на расширенное заседание президиума Республиканского комитета Профсоюза работников госучреждений, состоявшееся 26 сентября 2018 года.

Также в рамках ВДДТ в организационных структурах Профсоюза работников госучреждений были проведены расширенные заседания профсоюзных органов, семинары, круглые столы, оформлены уголки и стенды, посвящённые тематике достойного труда.

Организационными структурами Брестской районной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки подготовлены и проведены круглые столы: «Мы вместе за достойный труд», «Пути совершенствования профессиональной деятельности молодых специалистов», «Достойному труду – справедливая заработная плата», «Принципы достойного труда»; тематические семинары: «Достойный и безопасный труд для всех», «Коллективный договор – гарантия достойного труда», «Человеку труда – уважение!», «Лучшее (образцовое) содержание рабочего места»; коллаж на тему «При выполнении любой работы важна безопасность».

В учреждениях образования г. Бреста оформлены информационные таблички: «7 октября – Всемирный день действий за достойный труд», «Молодой педагог – наша надежда и будущее», «Создание безопасной и здоровой среды для нового поколения».

Поддерживая ВДДТ, Федерация профсоюзов и её членские организации выступают за обеспечение трудящимся в Беларуси и других странах мира полной и продуктивной занятости, здоровых и безопасных условий труда, справедливого вознаграждения за труд и социальных гарантий, а также надёжной защиты и уважения социально-экономических прав.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ ВЫВЕЛА НА УЛИЦЫ КИЕВА ТЫСЯЧИ ЛЮДЕЙ

В профсоюзных колоннах 17 октября была представлена почти вся Украина – ведущие отрасли промышленности и все без исключения области. Более 15 тысяч тружеников решительно потребовали от властей работы, зарплаты, достойной жизни.

Грандиозным маршем члены профсоюзов прошли по центру Киева, выступая против роста цен, непосильных тарифов, призывая Правительство и работодателей вернуть долги по зарплатам, обеспечить украинцев рабочими местами, достойными зарплатами, надлежащим финансированием медицины и образования в Госбюджете, прекратить рейдерство в отношении профсоюзного имущества.

На митинге в правительственном квартале выступили председатель ФПУ **Григорий Осовой**, председатель профсоюза шахтеров Украины **Виктор Турманов**, председатель Киевской городской организации Профсоюза работников образования **Александр Яцунь** и многие представители трудовых коллективов. Власти должны услышать свой народ – таков был основной призыв тех, кто рассказал с трибуны о болезненных проблемах в отраслях, которые они представляют.

К ФПУ присоединились её партнеры по Совместному представительскому органу объедине-

ний профсоюзов: Всеукраинский профсоюз работников Вооруженных Сил Украины, Объединение всеукраинских профсоюзов и профобъединений «Единство», Профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Украины, а также ряд общественных организаций.

После митинга делегация уполномоченных представителей Всеукраинского профсоюзного вече (*так была названа эта акция.* – **Ред.**) провела в Кабинете министров Украины встречу с вице-премьер-министром Украины, председателем Национального трёхстороннего социально-экономического совета **Павлом Розенко**.

Г. Осовой очертил консолидированные требования ФПУ, которые были единогласно приняты участниками акции, передал пакет отраслевых требований, обращений и писем трудовых коллективов.

На встрече с информацией о ситуации и конкретными предложениями выступили профсоюзные руководители из отраслей и регионов.

В обсуждении профсоюзных требований приняли участие: министр социальной политики Украины **Андрей Рева**, министр образования и науки **Лилия Гриневич**, и.о. министра здравоохранения Украины **Ульяна Супрун**,

руководители различных секторов экономики.

Во время встречи председатель ФПУ Григорий Осовой настоял на проведении в период рассмотрения и доработки Правительством проекта Госбюджета-2019, встречи руководителей Всеукраинских профорганизаций и территориальных профобъединений лично с главой правительства **Владимиром Гройсманом** для учёта профсоюзных предложений в главном финансовом документе страны и

реагирования на переданные на этой встрече профсоюзные требования.

Делегация Всеукраинского профсоюзного вече предупредила чиновников: если будет промедление с рассмотрением профсоюзных требований, если будет и дальше игнорирование представленных ими предложений, профсоюзы вынуждены будут прибегнуть к массовым протестным действиям по всей стране, вплоть до проведения всеукраинской забастовки.

В АРМЕНИИ ОБСУЖДАЮТСЯ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНЕ «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ»

На заседании Постоянной комиссии Национального Собрания Республики Армения по вопросам здравоохранения и социальным вопросам был обсужден доработанный проект об изменениях в Законе «О профессиональных союзах».

В обсуждении приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**, руководитель юридического отдела Аппарата КПА **Микаэл Пилипосян**.

Депутат Национального Собрания от фракции «Царукян» **Геворг Петросян** (один из авторов проекта) предложил создать возможность образования независимого профсоюза и членства в нём. Членами этого профсоюза могут стать люди разных профессий, работающие у различных

работодателей, при условии, если для данной категории работников членство в профсоюзах не запрещено законом. Профсоюзная организация будет независима от работодателя и будет финансироваться исключительно за счёт членских взносов работников и из любых иных источников, не запрещённых законом, но не из средств работодателя, что создает разумную перспективу для полноценной и независимой деятельности профсоюза.

Дискуссии вокруг предлагаемого проекта проводились как в Конфедерации профсоюзов Армении, так и в Постоянной комиссии по здравоохранению и социальным вопросам Национального Собрания Республики Армения, где были представлены рекомендации КПА.

Это было второе обсуждение проекта в Постоянной комиссии НС по здравоохранению и социальным вопросам, где было принято решение предложенную проектом поправку заменить дополнением, представленным КПА, в результате чего 2 абзац статьи 6

Закона РА «О профессиональных союзах» в новой редакции читается таким образом: «Участниками (членами) профсоюзных организаций могут стать также работники, подписавшие трудовой договор с работодателями, занятыми в различных отраслях экономики».

ГЕНСОВЕТ ФНПР ОБСУДИЛ ЗАДАЧИ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

31 октября в Москве под председательством **Михаила Шмакова** состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.*

В нём приняли участие депутаты Государственной Думы Российской Федерации, представители Правительства, объединений работодателей, научной общечеловеческости.

Обсуждался основной вопрос «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации», был также рассмотрен ряд других вопросов.

В докладе председателя ФНПР **Михаила Шмакова** и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей,

намеченных Президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

«Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц, – отметил **Михаил Шмаков**. – И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии, то сегодня людям нанесена психологическая травма...»

Генеральный совет ФНПР считает данную политику, служащую интересам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьёзных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнёров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе коллективных действий потребовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодёжи с учётом рисков, связанных с реформой.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты **Любовь Ельцова**, председатель Фонда социального страхования **Андрей Кигим** и председатель Пенсионного фонда **Антон Дроздов** рассказали о своём видении современных проблем социально-трудовых отношений в стране, отметив ведущую роль профсоюзов в их решении. В частности, о проведе-

нии совместно с представителями профсоюзов аттестации качества работы Фонда социального страхования на местах, о методике работы в регионах по реализации выравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечения единства действий ФНПР и её членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений органов ФНПР.

Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

На заседании обсуждён и утверждён комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

Генеральный совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах профсоюзов по решению задач, стоящих в связи с изменениями в законодательстве страны.

**◆ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ –
НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА**

**ПОЗИТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НАЛИЦО,
НО РАБОТУ НАДО ЭНЕРГИЧНО
ПРОДОЛЖАТЬ**

*Наталья ПОДШИБЯКИНА,
заместитель генерального
секретаря ВКП*

Прошедший в 2017 году VIII съезд ВКП призвал профсоюзы в странах региона добиваться установления минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, а в дальнейшем – на уровне минимального потребительского бюджета; невключения в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. В связи с этим была продолжена соответствующая солидарная кампания.

ВКП рассматривает её как важный механизм борьбы с бедностью и реализации принятых ООН Целей устойчивого развития до 2030 года.

Проводя солидарную кампанию, членские организации ВКП использовали в своей деятельности различные методы – от ведения переговоров до коллективных акций, где выдвигались требования о повышении минимальной зарплаты и доведении её до уровня не ниже прожиточного минимума.

Предложения и замечания профсоюзов представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран региона о необходимости значительного повышения минимальной зарплаты, а также о присоединении государств к Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы. Профсоюзы выступали против «замораживания» минимальной зарплаты; за совершенствование

методик определения прожиточного минимума; за своевременный пересмотр натурально-вещественного состава потребительской корзины с учетом изменяющихся условий.

Объединения профсоюзов независимых государств и их территориальные организации, отраслевые профсоюзы добивались включения обязательств по увеличению минимальной зарплаты в генеральные, отраслевые, региональные соглашения. Профкомы предприятий боролись за установление тарифной ставки 1 разряда не ниже прожиточного минимума в том или ином регионе. В ряде стран разработаны графики доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума.

ВКП также продолжала работу по отстаиванию солидарной позиции в отношении минимальной зарплаты на межгосударственном уровне. В связи с разработкой в МПА СНГ проекта модельного Трудового кодекса Конфедерация настаивает на включении в него чёткого определения минимальной зарплаты, чтобы устранить разночтения и возможность включения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Действия профсоюзов в рамках кампании привели к тому, что в Беларуси превышен прожиточный минимум и минимальная зарплата установлена на уровне социального стандарта более высокого уровня – минимального потребительского бюджета. Федерация независимых профсоюзов России добилась установления минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения и не включения в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Во всех странах региона минимальная зарплата увеличилась и приблизилась к прожиточному минимуму. В большинстве отраслевых тарифных соглашений минимальная зарплата установлена на уровне прожиточного минимума или превышает его размер.

Особо хотелось бы остановиться на двух моментах. Прежде всего о важном, думается, для всех стран региона решении Конституционного Суда РФ о невключении в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Суд рассмотрел жалобы ряда граждан на противоречие Конституции положений ряда статей Трудового кодекса РФ. Он проходил в присутствии адвокатов от ФНПР.

Надо отметить, что Федерация, её членские организации через переговоры, судебные разбирательства на протяжении многих лет вели борьбу с таким неправильным подходом. Профсоюзы и раньше оспаривали неконституционность ряда статей Трудового кодекса в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон на своё усмотрение и включать в МРОТ компенсационные, стимулирующие и социальные

выплаты. Но суды разных инстанций толковали это положение по-разному и не всегда в пользу трудящихся.

И вот, наконец, Конституционный Суд поставил точку. Стоит обратить внимание на ряд аргументаций суда, поскольку их можно использовать в каждой из стран региона. Было отмечено, что по своему конституционно-правовому смыслу не предполагается включение в состав МРОТ всех перечисленных выше выплат. При этом вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учёта особых условий её осуществления. Это согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени.

Негативное же воздействие, которое оказывает на здоровье человека проживание и осуществление трудовой деятельности в регионах с особыми климатическими условиями, и связанный с этим риск преждевременной утраты трудоспособности обязывают государство принимать меры, призванные компенсировать дополнительные материальные и физиологические затраты, обусловленные более высокой стоимостью жизни, складывающейся в местностях с особыми климатическими условиями под воздействием географических, климатических факторов и вызванных ими особенностей социально-экономического развития. В этих целях федеральным законодателем установлена система специальных гарантий и компенсаций, включая повышенную оплату труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Поэтому Конституционный Суд постановил, что компенсационные, стимулирующие надбавки и социальные выплаты в МРОТ не включаются. А районные коэффициенты и надбавки начисляются не к МРОТ, а к фактическому заработку.

В этом решении были подтверждены гуманистические начала социального государства, призванного, прежде всего, защищать права и свободы человека и гражданина на основе принципов равенства и справедливости. Полный текст постановления КС РФ был направлен членским организациям для сведения и возможного использования в работе.

Ещё необходимо обратить внимание на новую форму борьбы за минимальную зарплату, которая была рождена в последнее время. Так, после появления в России интернет-ресурса «Российская общественная

инициатива» Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей выступил с инициативой по внесению изменений в ст. 133 ТК РФ с тем, чтобы в МРОТ не включались компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. И это начинание получило в Интернете большую поддержку.

Кампания была одобрена ФНПР, информация о поддержке отраслевыми и территориальными объединениями инициативы Роспрофжела регулярно размещалась в газете «Солидарность» и на сайте ФНПР. В самом же профсоюзе осуществлялась целенаправленная организация голосования.

Такая форма работы, во-первых, обеспечила участие членов профсоюза в законотворческой деятельности. В результате каждый член профсоюза знает, что он принял участие в большом общем деле. Во-вторых, это позволило более активно членам профсоюза использовать интернет-ресурс в своей борьбе. И в-третьих, нельзя не подчеркнуть организационный аспект – это своеобразная проверка дееспособности, сплоченности любой профорганизации сверху донизу.

Кампания по организации голосования привела в движение внутрипрофсоюзные связи: от Центрального комитета информация доходила по всей цепочке до большинства членов профсоюза (включая самые удаленные станции). При этом дорожные территориальные организации взаимодействовали с региональными профобъединениями ФНПР. Но для того чтобы вся цепочка была задействована, нужны инструменты – и, прежде всего, техническое оснащение профорганизаций и умение пользоваться Интернетом.

Думается, что в своей борьбе профсоюзы могли бы шире пользоваться интернет-ресурсами и сетевыми технологиями.

Приведены всего лишь новеллы, но они показывают, что борьба профсоюзов во всех государствах региона и отраслях за увеличение минимальной зарплаты активно продолжается.

Как же обстоит дело в настоящее время, каковы результаты?

На август 2018 года размер минимальной зарплаты составил от 10 долларов США в Грузии до 164 долларов в России.

За время проведения кампании профсоюзам удалось изменить проводимую политику сдерживания роста минимальной зарплаты. Чаще стал пересматриваться её размер. Регулярно он повышался в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Узбекистане, Украине.

Однако цель кампании в большинстве государств пока не достигнута. В отдельных случаях не проводится даже индексация минимальной зарплаты в связи с ростом цен. К тому же уровень минимальной зарплаты намного уступает её размеру в странах Европы и большинстве

стран мира. Даже в России, Беларуси и на Украине, занимающих первые строки в СНГ, минимальная заработная плата в три раза ниже, чем в странах Прибалтики, в Сербии, Румынии, Венгрии.

При повышении минимальной зарплаты в многих государствах имели место случаи, когда исполнительные органы власти шли на разного рода уловки: своевременно не пересматривали структуру и состав потребительской корзины, стремились «заморозить» её размер. А ряд работодателей при повышении МЗП переводили работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю, сокращали разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций.

Так, на Украине прожиточный минимум фактически заморожен. В РФ минималку значительно увеличили, но потребительскую корзину, которая должна была быть пересмотрена к началу 2018 года, оставили прежней до 2021 года. В настоящее время Минтруд РФ готовит предложения для новой корзины по приближению минимального набора продуктов питания к рациональным нормам здорового питания. По ним трудоспособный человек должен за год съесть 96 кг круп и мучного (в действующей потребительской корзине 126 кг), 73 кг мяса (58 кг), 325 кг молочных продуктов (290 кг), 140 кг овощей и 100 кг фруктов (соответственно 114 и 60 кг). По оценкам экспертов, это может сделать потребительскую корзину дороже на 30%. Но это лишь приближение к рациональным нормам здорового питания.

На сегодняшний день в отдельных государствах в потребительской корзине расписана только продовольственная часть, а непродовольственная определяется путём увеличения стоимости минимальной продовольственной корзины на фиксированную долю (процент). При этом общим недостатком методологии формирования продуктовых корзин в странах региона являются заложенные в них низкие нормы потребления продуктов питания. Они не в состоянии обеспечить возмещение затрат физической и умственной энергии человека. И несмотря на проводимую работу по совершенствованию методик формирования потребительских корзин, продолжает доминировать углеводистая модель с пониженным потреблением мяса, животных жиров, молока и молочных продуктов, рыбы, фруктов.

Непродовольственная же часть корзины устанавливается на основании сложившейся структуры расходов малообеспеченных семей, где основная часть доходов тратится на питание.

Но в последние годы произошли большие изменения в налоговой системе, в отдельных государствах введены обязательные платежи трудящихся в фонды социального страхования, включая пенсионные взносы, расширилось применение платных услуг в образовании, здравоохранении, досуга, компьютерных технологий, Интернета, мобильной

связи, выросли затраты на ЖКХ, приобретение жилья, услуги транспорта и т.п., что увеличивает необходимые расходы людей.

Ни в одной из стран региона (кроме Узбекистана) в ПМ не предусмотрены затраты на содержание хотя бы одного ребёнка. Разработанные в государствах потребительские корзины сохраняют все признаки «модели выживания», где значительная часть расходов приходится на продукты питания, что характерно для слаборазвитых стран. Существующий подход скрывает реальные затраты граждан, ведёт к занижению основной государственной гарантии в области оплаты труда. И не случайно проводимые профсоюзами расчёты величины прожиточного минимума намного превышают установленный в государстве.

Примеры потребительских корзин зарубежных стран показывают, что туда входят затраты на отдых, образование, технику для дома, мобильную связь, Интернет, электроэнергию, бензин, затраты на ремонт машины, алкогольные и безалкогольные напитки, походы в бары, кафе, рестораны, услуги соляриев, фитнес-клубов и многое другое.

Все нам потребуются значительные усилия, чтобы добиться улучшения структуры и состава прожиточного минимума, исходя из национальных особенностей каждого государства.

В ряде государств региона при оценке размера МЗП всё чаще начинают обращаться к его соотношению со средней зарплатой по стране (так называемый индекс Кейтца). Однако следует подчеркнуть, что расчёт по этому критерию не показывает, что реально может приобрести трудящийся на заработанные средства, хватит ли их ему на то, чтобы поддержать свою трудоспособность. И в условиях, когда в большинстве стран региона МРОТ ниже прожиточного минимума, профсоюзы могут иметь неверный ориентир в своих требованиях по размеру минимальной заработной платы. По данному показателю трудно ответить, достаточно ли МЗП, взятого как процент от средней зарплаты, даже на простое воспроизводство рабочей силы.

Следует отметить, что во многих странах, и, прежде всего, в странах континентальной Европы, на расчёт МЗП в процентах от средней зарплаты перешли в период, когда государства достигли значительных успехов в обеспечении благосостояния населения, и размер минимальной заработной платы вышел на уровень 1,5–2,5 прожиточных минимума. Так, во Франции, Великобритании МЗП превышала ПМ более чем в 1,5 раза, в Нидерландах – почти в два раза. В этих условиях вполне обоснованно при установлении МЗП применение критерия её доли в средней зарплате, что содействует уменьшению расслоению в обществе и недопущению значительной дифференциации доходов. В соответствии с установкой Европейского комитета по социальным правам минимальный уровень заработной платы в странах ЕС должен составлять 60% от средней за-

рабочей платы по национальной экономике. В то же время соответствующая величина может снижаться в сторону 50%, если государства докажут, что при этом может обеспечиваться «приличный» уровень жизни.

Провозглашая солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», членские организации ВКП осознанно приняли показатель ПМ, поскольку сильной стороной этого метода является детально регламентированные нормативы удовлетворения жизненно важных потребностей людей.

Думается, на современном этапе, когда в большинстве стран региона сохраняется низкий уровень жизни, минимальная зарплата не вышла на прожиточный минимум, целесообразно настаивать на расчете этого показателя (или показателя более высокого уровня – МПБ), а индекс Кейтца использовать как дополнительный показатель. По мере того как в государствах МЗП превысит прожиточный минимум, на наш взгляд, можно будет рассмотреть вопрос о смене критерия расчета МЗП. Такой подход в полной мере соответствует упомянутой Конвенции МОТ №131 и Рекомендации МОТ № 135, где при определении уровня МЗП предлагается использовать ряд критериев, и на первом месте стоит – «потребности работников и их семей», а «общий уровень заработной платы в стране» – на втором месте.

Проведенный анализ свидетельствует о необходимости дальнейшего проведения в регионе профсоюзной солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И МИГРАЦИИ СЛЕДУЕТ РЕШАТЬ КОМПЛЕКСНО

*Кодири КОСИМ,
председатель Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана*

Таджикистан – социальное государство и развитие социальной политики в плане имплементации международных трудовых норм и социальных гарантий в национальное законодательство является приоритетом для Правительства Республики Таджикистан.

Государственный бюджет Таджикистана также является социальным. Около 70% бюджета расходуется на различные направления социальной сферы: наука, образование, просвещение, здравоохранение, социальное страхование и социальная защита, культура и спорт.

Заработная плата является неотъемлемым элементом социально-экономической политики государства, главным источником повышения благосостояния трудящихся, основным средством побуждения членов общества к высокопроизводительному и качественному труду. Ежегодно до 30% госбюджета тратится на выплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий. За последнее десятилетие, исходя из возможности бюджета, 10 раз было осуществлено увеличение заработной платы, стипендий, пенсий, пособий, в отдельных случаях до 20%.

В целом страна достигла значительных успехов в снижении уровня бедности. В настоящее время уровень бедности в республике с 83% в начале 90-х годов снизился до 29% в 2017 году. За последние 5 лет рост ВВП в среднем составил 6,5%, ВВП на душу населения увеличился на 3,8%.

В августе текущего года Президент Республики Таджикистан **Эмомали Рахмон** в целях повышения уровня благосостояния и обеспечения социальной защищённости населения подписал Указ «О мерах по усилению уровня социальной защищённости населения и увеличению действующих должностных окладов государственных служащих, работников бюджетных учреждений, организаций, размеров пенсий и стипендий». С 1 сентября 2018 года в очередной раз на 15% повысились оклады работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета страны, в том числе технического и обслуживающего персонала органов государственного управления, судебных органов и прокуратуры, обороны, правоохранительных органов, местных исполнительных органов государственной власти, органов самоуправления посёлков.

Минимальная потребительская корзина в июне 2018 года составила 569 сомони (60,53 долл.) на одного человека в месяц.

Правительством Республики Таджикистан в 2016 году был установлен минимальный размер оплаты труда в 400 сомони (51,3 долл. в 2016 году, сейчас – 43 долл.). Среднемесячная номинальная заработная плата в июле 2018 года составила 1339,37 сомони (142,4 долл.), самая низкая оплата труда в реальном секторе экономики у работников сельского хозяйства, охоты, лесоводства – 470,84 сомони (50 долл.), самая высокая заработная плата сложилась в секторе услуг у работников финансового посредничества – 3200,56 сомони (340,4 долл.).

Для правильной оценки необходимо учесть высокую покупательскую способность национальной валюты сомони. На среднемесячную номинальную зарплату 1339 сомони в июне 2018 года можно было закупить 10 мешков муки, 35,2 килограмма мяса, 446,3 литра молока, 67 ячеек яиц по 30 штук. Цены в республике относительно низкие, отсюда покупательская способность единицы валюты значительно выше, чем, к примеру, в европейской части земного шара.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана проводила целенаправленную работу по увеличению минимальной зарплаты. В Генеральном соглашении между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов и Объединением работодателей Таджикистана на 2018–2020 годы предусмотрено повышение уровня минимальной зарплаты.

Федерация и её членские организации проводят постоянный мониторинг оплаты труда во всех организациях и предприятиях независимо от форм собственности. Вопросы оплаты задолженности выносятся на рассмотрение трёхсторонних комиссий районов, городов, областей и на республиканском уровне.

Профсоюзы Таджикистана, добившись в 2009 году принятия Закона «О прожиточном минимуме», выступали за неукоснительное выполнение его положений, разработку и утверждение показателя прожиточного минимума и поэтапное приближение к нему размера минимальной зарплаты. В настоящее время Министерством труда и социальной защиты населения и Агентством по статистике разрабатывается Порядок определения стоимости минимальной потребительской корзины, а также проект нормативного правового акта о составе и структуре потребительской корзины в Таджикистане.

В Стратегии национального развития Таджикистана до 2030 года определено повышение минимальной заработной платы, снижение уровня бедности населения, увеличение заработной платы порядка до 7%.

Профсоюзы настаивают на пересмотре политики в области оплаты труда работников в сторону увеличения, так как инфляция и рост цен обесценивают заработную плату и понижают покупательскую способность людей, и, как следствие, низкая заработная плата становится причиной ухода в неформальную занятость.

В настоящее время разработана «Концепция совершенствования системы нормирования труда и заработной платы в Республике Таджикистан на 2019–2026 годы», где профсоюзы приняли активное участие в её разработке. Предложение профсоюзов о поэтапном увеличении заработной платы во всех секторах экономики вошли в редакцию данного документа.

В республике ежегодный прирост населения составляет от 2 до 2,4%. Это один из самых высоких показателей в Центрально-азиатском регионе. Демографический рост ведёт к росту численности трудоспособного населения, что в свою очередь, приводит к дисбалансу на рынке труда. Профсоюзы предлагают мотивировать работодателей для создания новых рабочих мест, компаний с частным капиталом создать для них преференции в виде налоговых льгот, льготных банковских кредитов, свободных экономических зон.

Но в настоящее время рынок труда не может обеспечить всех желающих достойными рабочими местами. Это приводит к трудовой миграции. Хотя уровень трудовой миграции за последние годы сократился почти вдвое, тем не менее ежегодно на заработки выезжают до 700 тыс. граждан республики, в основном в Россию.

Между тем проблема защиты социально-трудовых прав и гарантий мигрантам, особенно в отношении выплаты заработной платы и пенсий, до сих пор как следует не решена.

Поэтому у нас есть предложение на уровне ВКП более тесно работать в данном направлении. Среди членских организаций ВКП есть представители стран, направляющих трудовых мигрантов, и стран, принимающих мигрантов. Уместно было бы разработать солидарную политику в области трудовой миграции. Здесь мы можем опереться на авторитет и роль ВКП как координирующего органа профсоюзов стран Содружества.

В ОСНОВЕ УСПЕХА – ОТВЕСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Дмитрий ШЕВЧУК,

*начальник Главного управления социального
партнерства и трудовых отношений
аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси*

Федерация профсоюзов Беларуси проводит постоянную и активную работу с Правительством Республики и объединениями нанимателей по повышению уровня заработной платы трудящихся и величины минимальной заработной платы.

В процессе определения и установления размеров минимальной заработной платы Федерация профсоюзов Беларуси руководствуется действующим законодательством Республики Беларусь и проводимой солидарной кампанией «Минимальную заработную плату на уровень не ниже прожиточного минимума».

В период 2002–2004 годов Федерация профсоюзов Беларуси на заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам постоянно требовала от Правительства Республики установления размера минимальной заработной платы на уровне бюджета прожиточного минимума.

Требования Федерации профсоюзов Беларуси поддержал Президент Республики Беларусь **А.Г. Лукашенко** и своим Указом установил в

ноябре 2004 года размер минимальной заработной платы на уровне бюджета прожиточного минимума (в эквиваленте 60 долл.). Данное соотношение сохранялось в течение 2004–2011 годов.

По предложению ФПБ с 1 января 2012 года размер минимальной заработной платы был установлен на уровне минимального потребительского бюджета. В последующие годы данное соотношение минимальной заработной платы и минимального потребительского бюджета было закреплено в Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014–2015 годы и пролонгировано в Генеральном соглашении на 2016–2018 годы.

Кроме того, было закреплено обязательство социальных партнёров по обеспечению государственного и общественного контроля соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной зарплаты». Профсоюзы в течение текущего года осуществляли по своей линии контроль над выполнением данного положения.

По общему правилу, если работник добросовестно выполнял свои обязанности в нормальных условиях в течение установленной ему продолжительности рабочего времени, наниматель обязан этот минимум ему предоставить. Зачастую наниматели допускали ошибки, включая в размер минимальной заработной платы выплаты компенсирующего характера либо иные выплаты, не связанные с исполнением работником его обязанностей. К таковым относятся доплаты за совмещение профессий; за работу в сверхурочное время, государственные праздники и праздничные дни, которые установлены нерабочими; доплата за работу в выходной день и в особых условиях труда; за работу в ночное время либо в ночную смену при сменном режиме работы; за разделение рабочего дня на части; за неиспользованный трудовой отпуск и так далее. (Полный перечень закреплён в постановлении Министерства труда и социальной защиты от 25 июля 2014 года № 68). То есть при расчёте минимальной заработной платы наниматель должен вычесть их из размера начисленной зарплаты, и если в результате получится сумма меньше 305 бел. рублей (153,2 долл.), то обязан до этого порога доплатить.

Есть ситуации, когда это общее правило не действует и доплата не производится. Например, если человек не отработал полное рабочее время (брал социальный отпуск без сохранения заработной платы, был на подтверждённом больничном), или не справился с нормой выработки. При этом необходимо отметить, что на некоторых предприятиях, особенно сельскохозяйственного профиля, нормы выработки были нередко завышены. По закону наниматель обязан обеспечить подчинён-

ного таким объёмом работ, при котором он может рассчитывать на зарплатный минимум. И если этого не происходит по объективным причинам, можно сделать вывод, что таким образом наниматели просто пытаются уйти от исполнения предписанных стандартов. Они подводят к тому, что нормы выработки не выполняются, но зачастую их, в принципе, выполнить невозможно (к примеру, животноводы должны обслуживать 80 голов скота, а в реальности в хозяйстве было всего 70 животных).

Конечно же, размер минимальной заработной платы не применяется в отношении лиц, с которыми заключен договор подряда.

За 9 месяцев текущего года Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты выявил 168 случаев нарушений нанимателями законодательства о выплате минимальной заработной платы. Лидируют в антирейтинге Витебская область (50 нарушений), Гродненская (48) и Брестская (28).

Федерация профсоюзов Беларуси продолжает осуществлять постоянный мониторинг своевременности выплаты заработной платы.

По сравнению с прошлым годом ситуация значительно улучшилась. Но все же каждый месяц есть ряд организаций, которые имеют задолженность. В решении этого вопроса профсоюзы действуют совместно с Министерством труда и социальной защиты, органами прокуратуры. В прошлом году мы заключили с Генеральной прокуратурой соглашение о взаимодействии в сфере защиты конституционных прав и гарантий трудящихся, что помогает нам сегодня добиваться решения сложных вопросов.

Есть и такая проблема.

Сегодня только каждый четвёртый работник предприятий-банкротов получает свою честно заработанную заработную плату. Остальные годами ждут выплат, и чаще всего так и не получают их.

В силу требований Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» такие работники, за которых не были уплачены обязательные страховые взносы, не могут также подтвердить свой трудовой стаж в период неуплаты.

Сегодня в мировой практике отработаны механизмы решения этого вопроса. Создаются специальные фонды, куда все предприятия, которые теоретически могут попасть под банкротство, отчисляют совершенно незначительные суммы. Общими усилиями формируется фонд, который позволяет проводить выплаты людям, если предприятие не может рассчитаться. Мы неоднократно обращались к нашим социальным партнёрам и настаивали на необходимости создания такого фонда.

В текущем году мы добились включения в проект Закона Республики Беларусь «О несостоятельности и банкротстве» нормы, предусмат-

ривающей установление на уровне главы государства порядка компенсации работнику в случае невыплаты причитающейся ему заработной платы нанимателем, в отношении которых возбуждено производство по делу о несостоятельности или банкротстве.

К сожалению, ситуация, сложившаяся в текущем году на внешних рынках и в экономике страны, не позволила нашим социальным партнёрам выполнить в полном объеме включенные в Генеральное соглашение обязательства по установлению размера минимальной заработной платы не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырёх человек.

С учётом возможностей республиканского и местных бюджетов с 1 января 2018 года минимальная заработная плата установлена в размере 305,00 рублей (153,2 долл.), что составило 93,8% минимального потребительского бюджета семьи из четырёх человек, действовавшему в январе 2018 года, и 87,7% действующего в ноябре 2018 года.

Более того, в ходе работы трехсторонней рабочей группы по подготовке проекта Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы профильными министерствами было предложено дополнить норму об установлении размера минимальной заработной платы оговоркой – «с учётом экономических возможностей», что фактически нивелирует действие данной гарантии.

По инициативе стороны профсоюзов это предложение вынесено на рассмотрение согласительной комиссии по подготовке проекта Генерального соглашения. Вероятность сохранения указанной нормы Генерального соглашения в действующей редакции считаем высокой, поскольку по данному вопросу основные программные документы, принятые в республике, не претерпели изменений и по-прежнему предусматривают ежегодное установление размера минимальной заработной платы на уровне минимального потребительского бюджета в среднем на одного члена семьи из четырёх человек (подраздел 8.3 Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы, утверждённой Указом Президента от 15 декабря 2016 года; Программа деятельности Правительства Республики Беларусь 2019–2020 годы, одобренная на заседании Президиума Совета Министров 2 октября 2018 года).

Что касается бюджета прожиточного минимума, то в силу требований пункта 41 действующего Генерального соглашения, мы рассматриваем данный социальный стандарт в качестве ориентира при принятии мер, направленных на повышение пособия по безработице.

Средний размер пособия на одного безработного в августе 2018 года составил 28,9 руб. (14,2 долл.), или 13,6% от бюджета прожи-

точного минимума в среднем на душу населения (213,45 руб., или 104,5 долл.).

При этом установление порядка расчёта бюджета прожиточного минимума также вызывало вопросы.

Согласно Закону Республики Беларусь «О прожиточном минимуме в Республике Беларусь», прожиточный минимум – необходимые для сохранения здоровья человека, обеспечения его жизнедеятельности минимальный набор продуктов питания и непродовольственные товары и услуги.

Для расчёта бюджета прожиточного минимума в части продуктов питания за основу берутся объёмы годового потребления продуктов питания, составляющих прожиточный минимум, данные Национального статистического комитета об уровне потребительских цен последнего месяца каждого квартала.

До 2014 года стоимость непродовольственных товаров и услуг определялась как стоимость утверждённых минимальных наборов непродовольственных товаров, рассчитанных на основе товаров индивидуального пользования и обеспеченности предметами общесемейного пользования. Сюда относятся наборы предметов гардероба, предметов бытового и хозяйственного назначения общесемейного пользования, постельных принадлежностей общесемейного пользования, лекарственных средств, предметов санитарии и гигиены, жилищно-коммунальных услуг, бытовых услуг, а также транспортных услуг в объёме, соответствующем стоимости двух месячных проездных билетов на один вид городского пассажирского транспорта общего пользования.

В 2013 году Министерство труда и социальной защиты вышло с предложением упростить расчёт стоимости непродовольственных товаров и услуг и определять их стоимость как фиксированную долю от стоимости минимального набора продуктов питания.

Федерация профсоюзов не поддерживала предложение Минтруда, объясняя свою позицию, прежде всего, тем, что цены на коммунальные и иные услуги для населения с каждым годом будут расти, и установленная фиксированная доля от стоимости минимального набора продуктов питания не будет отражать реальную стоимость прожиточного минимума.

Вместе с тем после длительных споров постановлением Совета Министров от 4 сентября 2014 года стоимость непродовольственных товаров и услуг стала определяться как фиксированная доля в размере 77% от стоимости минимального набора продуктов питания.

В ходе работы над совершенствованием порядка расчёта бюджета прожиточного минимума мы обратим дополнительное внимание на данные вопросы.

Таким образом, необходимость установления размера минимальной заработной платы не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырёх человек, а пособия по безработице – в размере, максимально приближённом к бюджету прожиточного минимума, по-прежнему остаются в числе актуальных задач, которые мы ставим перед собой в ближайшей перспективе.

Федерация профсоюзов Беларуси продолжит проведение активной работы по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников в данном направлении.

Планируется, что в числе прочих данные вопросы будут рассмотрены на ближайших заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

ДОГОВОРЕННОСТИ ДОСТИГНУТЫ. НАДО ОБЕСПЕЧИТЬ ИХ ВЫПОЛНЕНИЕ

*Николай ШАТОХИН,
председатель Международного объединения
профсоюзов металлистов*

Решение проблем достойной оплаты труда членов профсоюзов и работников является основополагающей задачей для профсоюзов металлистов и, как правило, осуществляется в рамках жёстких переговоров с соответствующими госорганами, работодателями и их объединениями.

Профсоюзам приходится использовать любые возможности для её повышения, исходя из того, что постоянно идут инфляционные процессы и что при экономическом развитии немалая часть населения, в том числе работающие в наших отраслях, относится к категории бедных.

В борьбе против бедности, за достойную заработную плату профсоюзы используют, как первое требование, установление минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума. А если позволяют экономические возможности в стране, то ставят задачу побороться, чтоб МРОТ был установлен не ниже минимального потребительского бюджета.

Советом МОП металлистов и его членскими организациями такая работа проводится с учётом решений съездов VIII ВКП, МОП металлистов с использованием всех прав профсоюзов и действующего в странах законодательства в трудовой сфере.

Реализация цели – установление МРОТ не ниже прожиточного минимума профсоюзами, входящими в объединение металлистов, осу-

ществляется, прежде всего, на базе, как правило, многоуровневого социальных диалога и партнёрства. А при необходимости, когда социальные партнёры пытаются уклониться от конструктивного диалога или удовлетворения обоснованного требования профсоюзной стороны, используются иные, в том числе активные, формы профсоюзной борьбы.

Повышение МРОТ очень важно для многих предприятий и организаций машиностроения, приборостроения и металлообработки, так как его величина является постоянной тарифной ставкой I разряда во многих действующих системах оплаты труда.

Кроме того, профсоюзы, входящие в МОП металлистов, активно пытаются достичь цели, используя также результаты работы национальных профцентров с соответствующими госорганами и объединениями работодателей, через заключение отраслевых (тарифных) соглашений и коллективных договоров.

Так, в текущем году Федерации профсоюзов металлистов Азербайджана удалось достичь договоренности об установлении МРОТ на уровне 136 манатов, и хотя это от прожиточного минимума составляет 80%, но все же наблюдается движение.

В результате усилий Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников промышленности Армении, несмотря на сложнейшую ситуацию на ряде предприятий, в том числе на таком крупном и проблемном, как завод «Наирит», соотношение МРОТ и прожиточного минимума составляет на сегодня около 95%.

Профсоюзы, входящие в объединения металлистов Беларуси, Казахстана, Молдовы и Украины, добились установления МРОТ на уровне и выше прожиточного минимума. Но везде есть свои особенности и нюансы.

В Беларуси эта работа проводится достаточно последовательно, причём все уровни социального партнёрства ответственно подходят к проблеме, и МРОТ реализуется на уровне минимального потребительского бюджета. Есть, конечно, в республике и свои проблемы, но они успешно решаются.

В Казахстане с 1 января 2018 года МРОТ законодательно установлен на уровне 28 284 тенге для нормальных условий труда. А Отраслевым соглашением определен коэффициент 1,2. То есть в машиностроении МРОТ установлен в размере 33 940 тенге, а для работников с тяжёлыми и вредными условиями труда коэффициент составляет 1,5, и МРОТ – 42 426 тенге. При этом средняя зарплата в обрабатывающей промышленности в I квартале 2018 года составляла более 172 тыс. тенге.

В Молдове в соответствии с заключённым профсоюзом машиностроения, приборостроения и профессионального образования при содействии национального профцентра соглашением по реальному секто-

ру экономики с Правительством и Патронатом МРОТ был установлен на уровне свыше 2630 леев, то есть выше прожиточного минимума, составляющего 1862 лея.

По профсоюзам Украины и России следует обратить внимание на некоторые особенности.

На Украине МРОТ законодательно приравнивали к прожиточному минимуму, однако размер прожиточного минимума давно не пересматривался. Профсоюзами, действующими в гражданских отраслях машиностроения, приборостроения и металлообработки, после длительных и острых переговоров заключено в 2017 году межотраслевое соглашение, но уже без профсоюзов военно-промышленного комплекса, как было ранее. У этих профсоюзов своё соглашение.

Соглашение заключено с Министерством экономики и предусматривает установления МРОТ с коэффициентом 1,5 к государственному показателю (3470 гривен в 2018 году). Но, учитывая, что прожиточный минимум не пересчитывается длительное время, профсоюзная сторона считает, что нынешний МРОТ не дотягивает до возросшего ПМ.

В России МРОТ также законодательно установлен на уровне прожиточного минимума, но, как известно, есть общая проблема с реализацией на практике определения Конституционного Суда РФ о не включении в состав МРОТ компенсирующих, стимулирующих и социальных выплат. Этим вплотную занимается Федерация независимых профсоюзов России при поддержке всех своих членских организаций.

А так в соответствии с межотраслевым соглашением по машиностроительному комплексу, которое заключалось совместно тремя профсоюзами (машиностроителей, работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и «Электропрофсоюзом») с объединением работодателей «Союз машиностроителей России», предусмотрено, что для основного персонала МРОТ установлен с коэффициентом 1,4; а для остального – 1,2. Будем теперь добиваться претворения в жизнь договоренностей.

У машиностроителей России есть ещё одно отдельное соглашение с Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии. Здесь особых проблем не предвидится, зарплата у сотрудников ведомства и в отраслевых научных учреждениях приличная. Но тем не менее вопросы оплаты труда в данной сфере мы держим на контроле.

В заключение следует отметить, что достижение договорённостей о повышении размера МРОТ и его реальный рост в определённой мере свидетельствуют о некоторых положительных процессах в экономиках стран региона, и будем надеяться, что это будет продолжаться и последующие годы.

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ЧЕТВЁРТОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ЕЁ ВЛИЯНИИ НА НАВЫКИ В БУДУЩЕМ

*Обзор доклада Global Education Futures
и WorldSkills Russia «Навыки будущего»*

(окончание, начало в № 10/2018)

3. Глобализация экономики, знаний и технологий

Глобализация уже давно стала реальностью. Производственные цепочки многих товаров уже давно преодолели национальные барьеры. Всё сложнее сказать, где именно произведён тот или иной продукт, ведь разные его части могли быть произведены в разных концах планеты.

Все человечество постоянно договаривается об общих протоколах маршрутизации физических грузов (почта, авиасообщение) или информации (Интернет, телефония). Современные научные исследования опираются на коллективные знания и ведутся международными группами.

Культурная глобализация привела к тому, что новые фильмы и эпизоды сериалов приходится запускать в разных странах по часам, чтобы пираты не разнесли их по миру раньше официальных дистрибьюторов.

В последние пару лет устойчивый тренд глобализации начал немного сбиваться – мировые надправительственные структуры потеряли прежний авторитет, началось усиление региональных экономических блоков, Великобритания вышла из ЕС, а президент США стал говорить, что «американизм должен быть выше глобализма». Но фундаментальные причины, приводящие к объединению мира, ещё очень сильны, и процесс глобализации в масштабах планеты будет продолжаться.

Глобальные цепочки производства

Связность компаний обеспечивается по всему миру, что означает не только синхронизацию бизнес-процессов и технологических стандартов, но и схожие требования к кадрам на разных континентах. Одним из ключевых требований, которые глобальные компании предъявляют к своим потенциальным сотрудникам, становится способность к кросс-культурным взаимодействиям.

Глобализируются не только товары, но и знания, и культура

В последние десятилетия наблюдается смена характера разделения труда: потоки товаров и финансового капитала, перетекающие из экономики в экономику, замедляются, в то время как потоки знаний и технологий, наоборот, возрастают. Все чаще научные работы пишутся соавторами из разных стран. Возрастающая сложность задач, стоящих перед современной наукой, требует новых уровней сотрудничества. Само производство знаний становится глобальным: в таких проектах, как Большой адронный коллайдер или Human Brain Project, одновременно задействованы сотни учёных из десятков стран.

Популярная культура уже давно преодолевает национальные границы. Помимо трансграничного распространения привычных культурных феноменов, мы наблюдаем возникновение новой цифровой культуры – сетевые компьютерные игры. Это показывает, как быстро культурный феномен может распространиться в современном сверхсвязанном мире, пренебрегая национальными, культурными и языковыми границами.

В настоящее время центр мировой активности постепенно смещается в Азию. К 2030 году на развивающиеся экономики будет приходиться более $\frac{2}{3}$ глобального роста и большая часть мировой торговли. Ожидается, что в регионе будет нарастать активность и в области создания знаний и технологических инноваций. Китай уже занимает второе место в мире по затратам на исследование, уступая только США.

Смена баланса сил окажет своё влияние и на глобальный рынок труда. Транснациональные корпорации способны переводить свою деятельность из страны в страну за очень короткие сроки. Это даёт толчок развития для территорий, где активно разворачивается новая деятельность, однако вместе с тем является угрозой для тех мест, которым приходится бороться с массовым высвобождением рабочей силы.

4. Экологизация

Запрос на «озеленение» заметен и «снизу» (повышение популярности здорового образа жизни, осмысленного потребления), и «сверху» (внед-

рение различных экологических государственных и отраслевых политик и стандартов). До определенного момента экология воспринималась как ограничение, накладываемое на экономическую активность ради поддержания чистоты окружающей среды. «Зелёные» навыки были нужны только тем, кто работал в сфере сохранения природы.

Сейчас наблюдается постепенный переход к более целостному пониманию земной экосистемы и роли, которую играет человечество и создаваемые им технологии, в эволюции биосферы. Происходит интеграция экологического мышления практически во все сферы.

Вопрос о пределах роста численности человечества

Запрос на экологизацию отчасти развивается как системный ответ на экологические проблемы в разных уголках Земли, которые становятся всё более очевидными. В 1987 году Всемирная комиссия по окружающей среде и развитию опубликовала доклад «Наше общее будущее», где была изложена парадигма устойчивого развития, при котором «удовлетворение потребностей настоящего времени не подрывает способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

Зелёная альтернатива становится мейнстримом

Общественный запрос на «озеленение» сопровождается развитием технологий, которые делают многие экологические решения экономически эффективными. То, что ещё недавно было интересно только убеждённым защитникам окружающей среды, становится мейнстримом.

Самые очевидные изменения происходят в сфере энергетики. Ещё недавно уголь и газ доминировали на рынке, а инвестиции в солнечную и ветряную энергетику шли в основном на исследование и разработку эффективных технологических решений. Но за последние десять лет ситуация изменилась. В 2016 году ВЭФ сообщил о достижении исторического момента, когда стоимость возобновляемой энергетики сравнялась с традиционной в 30 странах. Большая часть электричества всё ещё производится за счёт угля и газа, но альтернативная энергетика уже несколько лет обходит традиционные источники по приросту мощностей.

Экосистемный подход

По мере того как углубляется понимание возможностей использования экологических методов при развитии городов или производства, происходит и «озеленение» мышления. Экологические метафоры стремительно входят в повседневную жизнь и в деловую деятельность.

Требуется другая логика построения бизнес-процессов – каждый участник должен думать в терминах всей экосистемы и выгод её учас-

тников, понимать свою роль в этой системе и оценивать долгосрочные последствия своих действий. Вполне очевидно, что способность мыслить экосистемно и строить процессы по принципам биомимикрии становится навыком, необходимым для менеджеров и разработчиков.

5. Демографические изменения

Скорость демографических изменений, с которыми человечество столкнулось за последнее столетие, не имеет прецедентов в истории. Продолжительность жизни продолжает увеличиваться во многих странах мира. Согласно прогнозам ООН, средняя продолжительность жизни в мире в 2050 году увеличится до 76 лет. Урбанизация остаётся одним из ключевых факторов, определяющих демографические тенденции. Она во многом поддерживает изменение роли женщин и детей в экономике и обществе.

Но речь идёт не просто о росте продолжительности жизни, но и о продлении срока активной жизнедеятельности. Согласно исследованиям американского геронтолога Р. Батлера, современное общество не готово принять в свои ряды активных людей старшего возраста, оно находится во власти сложившегося стереотипа о немощных стариках. При этом рост доли стареющего населения на фоне снижения доли молодых провоцирует ряд экономических проблем в развитых странах, так как финансировать пенсии для растущей доли пожилых становится всё сложнее. Это приведёт к тому, что возраст выхода на пенсию будет увеличиваться, а уровень доходов пенсионеров снижаться.

Влияние демографических изменений на рабочие места

Продолжающиеся демографические изменения окажут ощутимое влияние на образ рабочих мест в будущем, хотя это влияние не столь очевидно по сравнению с прочими трендами. Увеличение числа людей в возрасте от 60 лет и старше, продолжающих работать, создает напряжение для нового поколения рабочих. Формируется спрос на новые услуги (в том числе на обучение новым навыкам) людьми, продолжающими активную жизнь в возрасте 60+. Увеличится доля работающих женщин в странах, где паритет еще не достигнут, и будет выравниваться зарплата в странах, где женщины уже активно присутствуют на рынке труда. Увеличится самостоятельная роль детей в цифровой экономике (как в качестве потребителей, так и в качестве участников рынка труда). Вырастет спрос на специалистов, понимающих специфику старшего и младшего поколений во всех областях экономики. Появится необходимость навыка межвозрастного общения не только при работе с клиентами, но и в отношениях с коллегами. Скоро можно будет встретить команды, в которых будут работать люди младше 18 и/или старше 80 лет. Окончательно

разрушатся границы между жизненными периодами «подготовка–работа–пенсия», которые приведут к всеобщему признанию необходимости учиться и переучиваться в течение всей жизни.

6. Сетевое общество

Распространение сетевых технологий кардинальным образом изменит устройство общества и образ жизни каждого отдельного человека.

В странах ОЭСР к глобальной сети уже подключено более 80% населения, а в странах, где этот показатель ниже, наблюдается устойчивый рост пользователей. Наблюдается распространение новой сетевой культуры, которая проявляется в изменяющемся отношении людей к работе, потреблению, досугу и другим аспектам жизни. Эти изменения сопровождаются технологическим прогрессом, который упрощает распределённое управление ресурсами и позволяет отойти от привычных иерархических систем администрирования.

Работа в сети

В мире, связанном сетями, исчезает необходимость ходить в офис по стабильному графику и работать на одну компанию. Все больше людей становятся фрилансерами. Всевозможные рынки труда, начиная от программистов и копирайтеров, заканчивая сантехниками и нянями, дают возможность прямого контакта между заказчиком и исполнителем. Система отзывов помогает построить доверительные отношения и практически исключает необходимость в централизованном регулировании.

В сетевом мире возникает новая инженерная культура. Мейкеры (от англ. maker – создатель) пользуются доступностью новых технологий и создают любительские проекты, некоторые из которых становятся прототипом новых промышленных продуктов. Всё больше людей решают работать на себя и становятся предпринимателями, а Интернет помогает им продвигать свои товары или даёт возможность полностью перейти в цифровую экономику. Рабочим местом фрилансера и предпринимателя может быть собственная гостиная или кафе в любой точке мира с надёжным интернет-доступом. Но многие из них предпочитают работать в коворкингах (от англ. coworking – совместная работа), где за умеренную плату получают доступ к офисной инфраструктуре но, что еще более важно, оказываются в компании близких по духу людей.

Осмысленное потребление

Постоянно участвуя в обмене информацией друг с другом и с компаниями-производителями, формируется новое отношение к потреблению

и производству. Корпорация Ericsson выделяет пять основных типов потребления, возникающих в сетевом обществе:

- Персонализированное потребление (потребитель настраивает товары или услуги под себя).
- Совместное создание (потребитель столь серьезно включается в дизайн и производство продукта, что стирается грань между потребителем и производителем).
- Краудфандинг (участие потребителей в финансировании бизнеса. Потребители не только вкладывают свои деньги, но и становятся участниками сообщества, заинтересованного в реализации проекта).
- Спрос на ремесленничество (на фоне роста массового производства потребители хотят не просто уникальных товаров, но предметов, созданных конкретным человеком, с конкретной историей и смыслом).
- Совместное потребление (приобретение товаров для общего пользования или предоставления продуктов в краткосрочную аренду).

Стремительное распространение экономики совместного потребления отражает идеи сетевого общества. Потребители хотят пользоваться конкретными продуктами только тогда, когда они нужны, и не хотят владеть ими в остальное время. Таким образом, они сокращают свой экологический след и снижают издержки по содержанию имущества.

Прорыв уже произошёл благодаря сервисам совместного пользования автомобилями. Каршеринги (от англ. car sharing – «делиться автомобилем») можно встретить в большинстве крупных городов. Развитие беспилотных автомобилей увеличит удобство подобных программ.

Новый подход к бизнесу

Старые иерархические системы управления с трудом выживают в сетевом обществе. Им на смену приходят новые формы сообществ и команд, основанные на интеграции локального опыта, глобального видения и интегрального подхода к деятельности, объединяющей творческую и рабочую реализацию. В корпоративном секторе этот тренд проявляется в распространении новых схем управления.

- Agile-менеджмент – подход, который предполагает гибкое управление проектами для создания работающего продукта с помощью череды прототипов. Он опирается на свободное сотворчество участников процесса. Этот подход зародился в сфере разработки IT-продуктов, но со временем стал применяться не только в IT-сфере.
- Холократия – система управления организацией, в которой полномочия распределяются по сети самоорганизующихся команд. Основное внимание уделяется созданию общих правил, выявлению индивидуальных ролей, организации малых команд и взаимодействия между ними.

• Бирюзовые организации – такой подход исходит из предпосылки, что организации способны эволюционировать в самоуправляемые структуры. Эти новые организации реализуют свою миссию в этом мире и каждый сотрудник вкладывается в неё по мере своих возможностей.

Новые организации и сообщества возникают как сеть взаимосвязанных индивидов и небольших групп, создавая среду для полноценной реализации человека. Внешняя мотивация премиями и карьерным ростом уступает место развитию внутренней мотивации созидать и реализовывать совместные масштабные проекты на благо общества.

Blockchain и сила семей

Технология Blockchain (блокчейн) лежит в основе криптовалюты Bitcoin, но имеет потенциал применения во всех областях работы с данными. Эта технология позволяет создавать распределенные базы данных с крайне высокой степенью безопасности без центральных узлов или агентов по верификации. Вся информация хранится одновременно у многих пользователей и её крайне сложно уничтожить. Каждая транзакция подтверждается многочисленными участниками, что защищает данные от манипуляций. В Blockchain нет главного, нет даже ответственного секретаря или центрального узла хранения данных. Это протокол, на основе которого будут расти сети нового поколения.

Сетевое общество предполагает устранение различных посредников при регистрации или учёте прав собственности на любое имущество, а также при заключении любых сделок с материальными или нематериальными активами. Это приведёт к колоссальным изменениям в государственной и корпоративной бюрократии и к полномасштабной демократизации финансового сектора.

7. Ускорение технологических и социальных изменений

Ускорение технологических и социальных изменений – это метатренд, который проявляется во всех шести описанных выше ключевых трендах. Мир не просто изменяется, он изменяется нарастающими темпами.

Ускорение темпов технологического роста становится отчётливо видно при сравнении скорости распространения новых технологий в XX и XXI веках. Если на освоение электричества с момента его изобретения понадобились десятилетия, то повсеместное распространение смартфонов в развитых странах составило считанные годы.

Нарастание скорости развития и внедрения технологий уже в ближайшие десятилетия с высокой вероятностью может привести к техно-

логической сингулярности* – гипотетическому моменту, по прошествии которого технический прогресс станет настолько быстрым и сложным, что окажется недоступным человеческому пониманию. К этому моменту возникнет полноценный саморазвивающийся искусственный интеллект, который возьмёт на себя ответственность за управление технологическим и социальным развитием. Хотя это утверждение кажется достаточно спорным, сам факт ускорения темпов социальных и технологических изменений не вызывает сомнений.

8. Новый сложный мир

Анализируя описанные тренды, авторы доклада пришли к выводу, что экономику ждут существенные изменения. Были выделены растущие и сегменты, которые определяют структуру новой экономики.

Растущие сегменты	Стагнирующие сегменты
Автономное киберфизическое производство	Ручной труд в большинстве производственных и многих сервисных операциях
Беспилотный транспорт	Централизация инфраструктуры, управления и развития
Тотальная связность	Города как центры массового промышленного производства
Гибридная реальность	Рутинный интеллектуальный труд и посредничество (занятые в продажах, маркетинге, логистике, финансах, IT-поддержке и др.)
Локализация производства	Крупные индустриальные производства как крупные работодатели
Горизонтальные структуры управления	Жёсткие границы между работой, творчеством, обучением, игрой и жизнью
Экологичное производство и сервисы	
Высоко персонализированные сервисы (в здравоохранении, индустрии красоты и спорта, образовании и других областях)	
Практики ludic-сообществ, естественным образом объединяющих работу, творчество и повседневную жизнь	

* Две распространенных трактовки этого слова: 1 (традиционная) – это точка, в которой что-то стремится к бесконечности; 2 – это граница, за которой предсказания модели становятся бессмысленными. Например, в массовой культуре технологическая сингулярность – гипотетическое будущее, когда вычислительные возможности компьютера превысят возможности человеческого мозга. Считается, что предсказания хода истории после этого момента теряют всякий смысл: история будет твориться разумом, превосходящим человеческий.

Новые сложные задачи для человека

Каждый участник экономики будущего будет существовать в мире, который окажется на порядок сложнее, чем тот, к которому он привык. Это приведёт к появлению нового класса сложных задач, которые придётся решать человечеству и его отдельным представителям. Сейчас этот мир всё чаще описывается термином **VUCA**, что означает: **V** (volatility) – волатильность, изменчивость, нестабильность; **U** (uncertainty) – неопределённость, неясность; **C** (complexity) – сложность; **A** (ambiguity) – аморфность; неоднозначность, двойственность.

Развитие технологий по мере развития цивилизации всё больше направлено на вызовы, порождаемые самим человеком. Основные планетарные риски связаны с нашей собственной деятельностью. Вопрос коллективного успеха на планете в этом столетии будет напрямую связан с нашей способностью «обуздать» растущую сложность цивилизации.

Системе необходимо совершить эволюционный переход, чтобы справиться с растущими сложностями.

В новом сложном мире:

- не будет профессий, навыки для которых получают в юном возрасте и в дальнейшем не перечиваются;
- не будет простой работы, предполагающей выполнение рутинных операций на конвейере;
- не будет линейной иерархии, где у подчиненного нет возможности принятия решения, а вся ответственность лежит на начальстве;
- не будет рутинной работы за компьютером, когда понятно что, откуда и куда надо скопировать;
- не будет чётких границ между личным и рабочим временем;
- будет много новых профессий, для которых ещё нет названия и которые будут постоянно меняться;
- будет работа, требующая настройки и обучения сложных систем;
- будут горизонтальные команды, работающие над общей целью;
- будут рабочие места в виртуальной реальности, а дополненная реальность станет привычным явлением;
- будет возможность и даже необходимость совмещать творческую и профессиональную реализацию.

Источник: https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_rus.pdf

Краткая версия доклада размещена на сайте ВКП по адресу:
http://www.vkp.ru/upload/global/180712_digital_economy.doc

ИНТЕРНЕТ В ЖИЗНИ РОССИЯН

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные опроса о том, какова доля интернет-пользователей в России, и для чего граждане чаще всего заходят в глобальную сеть.

На сегодняшний день доля интернет-пользователей в России довольно высокая – 81% граждан с той или иной периодичностью пользуются Интернетом. Ни к каким интернет-ресурсам не обращаются 19% опрошенных.

Для чего же россиянам нужен Интернет? Прежде всего, наши сограждане пользуются Интернетом по работе и учебе – 44% (чаще 18–24-летние – 68%, высокообразованные – 56%). Эта доля за последние четыре года выросла на 7 п.п. (с 37% в 2014 г.). Большой популярностью пользуются и различные медиаресурсы, содержащие музыку, фильмы, книги (42%). В топ-3 наиболее распространённых видов интернет-активности также входит использование электронной почты – 37%. Более трети наших сограждан (36%) ежедневно пользуются Интернетом, чтобы расширить свой кругозор (рост с 28% в 2014 г. до 36% в 2018 г.). Еще 35% пользователей благодаря Интернету всегда могут быть в курсе последних новостей о событиях в стране и мире.

Россияне стали реже общаться в социальных сетях с друзьями (снижение с 31% в 2014 г. до 28% в 2018 г.) и искать новых знакомых, близких по интересам (снижение с 16% до 4%).

Ежедневно покупки через Интернет оформляют 2% опрошенных (против 7% в 2014 г.).

Источник: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9322>

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.,
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 20.11.18. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018