



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- В нашей профсоюзной семье пополнение
- Генсек ВКП Владимир **ЩЕРБАКОВ** поздравляет с Новым 2019 годом
- Вести из членских организаций
- Константин **ДОБРОМЫСЛОВ** о новациях пенсионного обеспечения в России
- Как защитить покупателей в Интернете
- Затраты на рабочую силу в странах СНГ
- Альберт **ПОТАПОВ** рассказывает о ходе и итогах IV Всемирного конгресса МКП
- МОТ идёт к своему столетию
- Юбилей ветерана профсоюзного движения

1 / 2019

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА – ПОЛНОПРАВНЫЙ ЧЛЕН ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

24 декабря 2018 года в столице Республики Узбекистана городе Ташкенте под председательством Президента ВКП **Михаила Шмакова** состоялось выездное заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В заседании приняли участие руководящий состав Федерации профсоюзов Узбекистана, председатели отраслевых и территориальных объединений профсоюзов страны.

В соответствии с Уставом ВКП на заседании Исполкома было обсуждено обращение Федерации профсоюзов Узбекистана в Совет ВКП о приёме в члены ВКП.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратилла Рафиков** подробно доложил о составе, принципах и направлениях деятельности Федерации.

В настоящее время в Федерацию профсоюзов Узбекистана входят 14 отраслевых профсоюзов, Каракалпакское республиканское, Ташкентское городское, 12 областных объединений профсоюзных организаций, насчитывающих в своих рядах более 6,1 млн человек.

Высшим органом Федерации профсоюзов Узбекистана является Курултай, который созывается один раз в 5 лет. Между курултаями деятельностью Федерации руководит Совет Федерации профсоюзов Узбекистана. Члены Совета избираются на курултаях отраслевых профсоюзов, конференциях территориальных объединений профсоюзных организаций, а также на Курултае Федерации.

В своей деятельности Федерация опирается на Закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» и руководствуется программными документами, принимаемыми курултаями.

ФПУз участвует на экспертном уровне в разработке проектов законов и нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав трудящихся и профсоюзов.

Одной из наиболее важных функций Федерации профсоюзов Узбекистана стало развитие социального партнёрства, участие в работе Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социально-экономических и трудовых отношений.

В соответствии с Генеральными соглашениями между Кабинетом министров, Советом ФПУ, Торгово-промышленной палатой республики решаются важные социально-экономические вопросы. Действуют также

отраслевые и территориальные соглашения, в которые внесены дополнительные льготы по защите интересов трудящихся. В настоящее время в республике заключены более 100 отраслевых и 14 территориальных соглашений. Свыше 171 тыс. коллективных договоров действуют непосредственно на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Разработан и осуществляется комплекс мер по участию профсоюзов в обеспечении занятости населения, в том числе трудоустройстве выпускников профессиональных колледжей. Профсоюзами особое внимание уделяется легализации трудовых отношений в неформальном секторе, для чего разработаны и доведены до мест рекомендации по организации информационно-разъяснительной работы в рамках содействия уменьшению неформальной занятости.

В целях усиления социально-экономической защиты молодёжи, обучающейся в высших и средних специальных образовательных учреждениях, работающей на предприятиях, в организациях, а также женщин, обеспечения системной работы с ними при Совете Федерации профсоюзов созданы Молодёжный и Женский советы.

Федерация профсоюзов и её членские организации предпринимают практические меры, направленные на содействие самореализации и поддержке молодых специалистов, в рамках которых ежегодно проводится республиканский конкурс «Самый активный молодой специалист года».

Серьёзное внимание уделяется профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Создана Межведомственная рабочая группа, деятельность которой направлена на участие в разработке нормативных актов в области охраны труда, инвентаризацию и изучение законодательства, международных стандартов, подготовку предложений по внесению изменений и дополнений в соответствующие нормативно-правовые акты.

Принята и осуществляется Программа совершенствования деятельности первичных профсоюзных организаций, проводится конкурс «Образцовая первичная организация».

Постоянно совершенствуются официальный веб-портал Совета Федерации, где внедрены интерактивные услуги, создана возможность обращения граждан в онлайн-режиме. Развиваются веб-сайты членских организаций.

Налажено конструктивное сотрудничество с Национальной телекомпанией Узбекистана, редакциями республиканских печатных средств массовой информации, в которых регулярно освещается многообразная деятельность профсоюзных организаций.

Заявление ФПУз и приложенные к нему документы рассмотрены Исполкомом ВКП. Вынесено решение предложить Совету ВКП принять Федерацию профсоюзов Узбекистана в члены ВКП.

27 декабря 2018 года Совет ВКП постановил поддержать предложение Исполкома ВКП и принять Федерацию профсоюзов Узбекистана в члены Всеобщей конфедерации профсоюзов. С этого дня ФПУз является полноправной членской организацией ВКП.

Вступление Федерации профсоюзов Узбекистана в ВКП, несомненно, усилит мощь и влияние профсоюзов в регионе, будет способствовать более эффективной защите прав и интересов трудящихся стран, где действуют членские организации ВКП.

Мы тепло и сердечно приветствуем наших узбекистанских братьев и сестёр, будем рады идти вместе с ними в едином профсоюзном строю, энергично отстаивать права и интересы трудящихся.

◆ ВКП – СНГ

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 19 декабря состоялось заключительное в 2018 году заседание Комиссии. От ВКП в нём участвовала заместитель генерального секретаря Конфедерации **Н.Д. Подшибякина**.

В заседании приняли участие полномочные представители из Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, ряда органов отраслевого сотрудничества, Статкомитета СНГ, Делового центра СНГ, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

Вёл заседание сопредседатель Комиссии, полномочный представитель Российской Федерации **В.В. Воробьев**.

Подводя итоги завершающегося года, участники заседания дали высокую оценку результатам реализации экономической повестки правительства Республики Таджикистан в СНГ.

В ходе состоявшегося заседания Комиссии были рассмотрены: информация о реализации Протокола между государствами – участниками Договора о зоне свободной торговли о правилах и процедурах регулирования государственных закупок от 7 июня 2016 года, отчёт о деятельности Совета по межрегиональному и приграничному сотрудничеству государств – участников СНГ, информация о выполнении Плана мероприятий по реализации Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности.

По вопросу «О реализации Перспективного плана совместных работ по разведке, использованию и охране недр государств – участников СНГ на 2016–2020 годы» перед Комиссией выступил председатель Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр, заместитель министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь А.В. Хмель. О карантинном фитосанитарном состоянии территорий государств – участников СНГ в 2017 году информировал заместитель директора Всероссийского центра карантина растений М.М. Абасов.

С особым интересом бы воспринят Доклад «О защите прав потребителей в сфере электронной торговли в государствах – участниках СНГ». На основе проведенного исследования в Докладе сделаны выводы и даны предложения для государств – участников СНГ.

Электронная торговля – одно из наиболее бурно развивающихся направлений применения Интернета. Современные сетевые технологии активно используются в рамках информационного пространства СНГ для обеспечения эффективного взаимодействия между участниками коммерческих операций.

При этом будущее успешное развитие цифровой экономики в государствах СНГ возможно обеспечить только при условии, что цифровые платформы и сервисы будут пользоваться доверием потребителей, достаточным для их интеграции в повседневную жизнь людей.

Основные проблемы, связанные с нарушениями прав потребителей в государствах СНГ при приобретении товаров и услуг дистанционным способом в Интернете, касаются: реализации небезопасных товаров, не соответствующих обязательным требованиям; непоставки товара (неоказания услуги) по оплаченному договору; нарушения сроков поставки товара или оказания услуги; реализации некачественного товара (услуги) или товара (услуги), не соответствующих описанию (ожиданию); целенаправленного введения в заблуждение потребителя относительно потребительских свойств товаров; сокрытия или неполного раскрытия информации о продавце (изготовителе, исполнителе); уклонения от рассмотрения требований потребителя, невозврата (уклонения от возврата) уплаченных денежных средств, отказа в возмещении убытков, неудовлетворения иных требований.

В этой связи предложено разработать комплекс организационно-правовых мер, призванных обеспечить эффективную защиту прав потребителей стран региона в сфере электронной коммерции (в том числе при трансграничных поставках товаров и услуг) по следующим основным направлениям:

- разработка и согласование на межгосударственном уровне основных подходов к защите прав потребителей в сфере электронной коммерции;

- развитие информационной системы быстрого предупреждения об опасных товарах и распространение данного опыта в рамках СНГ;
- выработка мер, направленных на ограничение доступа к интернет-ресурсам, содержащим недостоверную информацию о продавце (исполнителе), товарах (услугах), а также информацию, распространение которой привело к причинению вреда жизни, здоровью, имуществу потребителей или создаёт реальную угрозу возникновения такого рода последствий;
- создание и развитие в государствах СНГ эффективных систем учёта информации о субъектах электронной коммерции в целях их идентификации и дальнейшего использования потребителями;
- формирование более эффективного электронного гражданского оборота, (совокупности сделок, заключаемых субъектами гражданского права, и возникающих на этой основе обязательственных отношений) посредством уточнения и при необходимости определения новых и/или уточнения существующих требований к формам сделок;
- установление обязанности по обеспечению приёма к оплате платёжных карт и иных применимых безналичных средств платежа для всех без исключения организаций, осуществляющих продажу товаров дистанционным способом через Интернет;
- формирование правовой основы для создания электронной системы альтернативных механизмов разрешения споров (медиация и онлайн-разрешение споров).

Ответственность за защиту прав потребителей в цифровом мире, охрану персональных данных не может быть обеспечена лишь на уровне отдельных стран. Решение этой задачи требует тесного сотрудничества между правительствами государств СНГ, международными организациями и деловым сообществом. Даны конкретные рекомендации Консультативному совету по защите прав потребителей государств – участников СНГ.

На заседании Комиссии был также рассмотрен Совместный план мероприятий Исполнительного комитета СНГ, Совета постоянных полномочных представителей и КЭВ по реализации поручений, исходящих из принятых в нынешнем году решений высших органов Содружества и предложений, высказанных главами делегаций в ходе этих заседаний.

Участникам заседания был представлен также подготовленный ВКП совместно с Межгосстаткомитетом СНГ доклад «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практике членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы».

С НОВЫМ ГОДОМ!

Поздравление

Генерального секретаря ВКП В.П. Щербакова

Дорогие друзья!

Наступил новый 2019 год.

В 2018 году Всеобщая конфедерация профсоюзов в непростых условиях вела работу по реализации решений своего VIII съезда, главный лозунг которого – «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!».

Этот год подтвердил правильность основных выводов и оценок съезда, данный в его документах прогноз развития социально-экономической ситуации, актуальность основных направлений деятельности профсоюзов.

Отмечен некоторый экономический рост, увеличился приток инвестиций в основной капитал, несколько оживился потребительский спрос. Значительную роль в этом сыграла борьба профсоюзов за повышение заработной платы и её гарантированного уровня – минимальной зарплаты. Огромную победу при поддержке Президента Российской Федерации одержала ФНПР, добившись установления минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения и не включения в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В Беларуси профсоюзам удалось превысить прожиточный минимум и добиться установления минимальной зарплаты на уровне социального стандарта более высокого уровня – минимального потребительского бюджета.

Солидарные действия профсоюзов в рамках кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» привели к росту минимальной зарплаты во всех странах региона, сокращению разрыва между её размером и прожиточным минимумом.

Но сильно и влияние негативных факторов. По-прежнему сохраняется дефицит достойных рабочих мест. Ситуация на рынке труда остаётся неустойчивой. Зарплата большинства граждан стран региона на низком уровне. Сохраняется значительный разрыв в уровне оплаты труда основной массы работников и руководства компаний. Сократить неравенство на рынке труда необходимо и возможно. Для этого надо в полной мере использовать инструменты налогово-бюджетной политики. Профсоюзы последовательно выступают за введение прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Тревожит также то, что в ряде стран существует значительное расхождение населения по уровню доходов. У многих доходы ниже прожиточного минимума (черты бедности).

Свою борьбу трудящиеся региона ведут в рамках системы социального партнёрства, так называемого трипартизма (правительство, профсоюзы, работодатели), который в целом работает устойчиво. В то же время в ряде государств приходится сталкиваться с действиями предпринимателей и властей, которые ставят под сомнение их заинтересованность в соблюдении достигнутых с профсоюзами договоренностей. Законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда исполняется и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях. Но профсоюзы будут последовательно и неуклонно и дальше вести борьбу за реализацию принципов социального государства.

В соответствии с решениями VIII съезда ВКП в течение года велась постоянная работа по изучению социально-экономического положения в государствах региона, анализу изменений на рынке труда. Особое внимание было обращено на уровень жизни людей.

Но нельзя не видеть и трудности в работе профсоюзов. Необходима модернизация их деятельности. Поставленная съездом задача всемерно содействовать развитию современных сильных профсоюзов, способствовать вовлечению в их ряды молодёжи и женщин в прошедшем году была в центре внимания. Во всех членских организациях шла интенсивная работа по обучению кадров и профактива с использованием современных технологий. Особое внимание уделяется вовлечению молодёжи в профсоюзные ряды. Реализуются специальные концепции и программы, предпринимаются меры по повышению привлекательности профсоюзного членства. При профорганах активно действуют молодёжные советы и комиссии. Общенациональные молодёжные акции регулярно организует Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Беларуси, Конфедерация профсоюзов Азербайджана, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, другие профцентры.

Эта работа даёт свои результаты. Именно молодёжь составляет половину прироста профсоюзных рядов. Сегодня больше молодых сотрудников стало появляться в аппаратах профорганов, идёт поиск молодых перспективных профлидеров, их включают в кадровый резерв.

В современном мире для ВКП и её членских организаций важно делать всё, чтобы защищать совместные интересы не только на национальном, но и на международном уровне. Важнейшим здесь остаётся сотрудничество с Международной организацией труда (МОТ), что позволяет нам не только вносить вклад в разработку международных норм труда и социальной политики, но и в ходе этого процесса обмениваться опытом с коллегами из различных стран мира.

ВКП добилась принятия Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ специальной рекомендации парламентам стран региона по ратификации конвенций МОТ. В результате все 8 основополагающих конвенций МОТ уже ратифицированы государствами.

ВКП также инициировала ратификацию ещё 11 важнейших для нашего региона конвенций МОТ и осуществляет постоянный мониторинг хода их ратификации. Важным событием стала недавняя ратификация Российской Федерацией Конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения.

В преддверие своего 100-летия МОТ переживает ответственный период. Он связан с поисками ею своего места в изменившемся мире глобализации. От неё требуется привести в соответствие с новыми мировыми реалиями свои методы работы, приоритеты, задачи и цели. ВКП неоднократно выражала поддержку этим усилиям МОТ.

В рамках Всемирного дня действий за достойный труд во всех странах нашего региона профсоюзы провели разнообразные по характеру и массовости мероприятия, в них приняли участие сотни тысяч трудящихся. Итоги этой акции были рассмотрены на ноябрьском заседании Исполкома. ВКП и её членские организации верны принципам международной профсоюзной солидарности в борьбе за права и интересы наёмных работников, против любых проявлений социальной несправедливости.

«Усиливает влияние трудящихся» – под таким девизом прошёл IV конгресс Международной конфедерации профсоюзов. ВКП направила участникам конгресса приветствие, в котором выражена уверенность, что его решения внесут важный вклад в укрепление международного профсоюзного движения.

И очень важно, что журнал «Профсоюзы» в своих публикациях уделяет пристальное внимание теме 100-летия МОТ и проблемам мирового профсоюзного движения.

В наступившем году нам нужно – эффективно используя наши средства информации – сделать так, чтобы голос профсоюзов по самым актуальным вопросам был слышен, надо решительнее вовлекать в совместную работу тех, кто проявляет к нашей деятельности интерес и поддерживает наши принципы.

Уверен, что, действуя единой командой, мы добьёмся поставленных съездом целей. Вера в правоту нашего профсоюзного дела – это лучшая и самая надёжная гарантия внутреннего единства, которое не смогут разрушить никакие внешние силы.

В этой связи хотел бы с удовлетворением отметить факт вступления в ВКП Федерации профсоюзов Узбекистана, шестимиллионной профсоюзной организации, одной из крупнейших на постсоветском пространстве.

Хотел бы сердечно поблагодарить всех коллег, все наши членские организации, читателей, редколлегию журнала «Вестник профсоюзов» за дружную работу, взаимопонимание и сотрудничество и пожелать всем в Новом году здоровья, благополучия и успехов!

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

**ЖЕНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФЕДЕРАЦИИ ХИМИКОВ ПОДВЕЛА
ИТОГИ ПОСЛЕДНИХ ДВУХ ЛЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Социально-экономическая защита работников и гендерное равенство стали темой конференции, организованной 27 ноября в Институте труда Женской организацией Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергоресурсов Республики Молдова.

Основным в мероприятии стал доклад о деятельности Женской организации за период 2017–2018 гг., представленный её председателем **Ингой Гыскэ**. Она отметила, что одним из основных приоритетов Организации является охрана здоровья и обеспечение социальной и экономической защиты женщин, поддержка материнства. Инга Гыскэ отметила, что за последние два года были проведены мероприятия, направленные на соблюдение принципа достойного труда и справедливой оплаты труда занятых женщин, сокращение дискриминации и насилия в отношении

женщин и их дискриминации на рабочем месте.

Председатель Федерации профсоюзов химической промышленности и энергоресурсов Республики Молдова **Маргарета Стретьян** высоко оценила вклад Женской организации в развитие процесса социального диалога на отраслевом уровне, в переговоры по заключению Коллективного соглашения отрасли на 2018–2021 годы, коллективные трудовые соглашения в рамках экономических субъектов, обучение и информирование членов профсоюза о последних изменениях в трудовом законодательстве, социальной и экономической защите работников.

Аналогичным образом положительно оценила работу Женской организации **Люба Ротару**, председатель Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которая отметила, в частности, усилия, направленные

на применение самых передовых стратегий и методов привлечения женщин в профсоюзы и продвижение гендерных перспектив в профсоюзных структурах.

Ещё одной темой обсуждения конференции было достижение гендерного равенства в профсоюзах в рамках Целей устойчивого развития № 5 и № 8 Повестки дня ООН 2030 и Национальной стратегии развития «Молдова 2030». **Лилия Паскал**, руководитель Управления политики по обес-

печению гендерного равенства и предупреждению насилия Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, и **Ольга Стратулат**, старший консультант Департамента оргработы, образования и информирования НКПМ, отметили, что реализация этих целей требует настойчивой работы по устранению всех форм дискриминации по признаку пола, обеспечению равного обращения и возможностей для всех женщины и девочек во всём мире.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В Пятигорске с 6 по 9 декабря прошёл Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв – 2018», собравший около 300 молодых профсоюзных активистов со всей России.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР **Г. Келехсаева**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края **А. Илющенко**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе **Д. Чуйков**.

Старт Всероссийскому слёту молодых профактивистов дало видеообращение председателя ФНПР **М. Шмакова**, в котором он отметил важное значение таких мероприятий для формирования кадрового потенциала профсоюз-

ного движения, обмена практическими навыками между профсоюзной молодёжью из разных отраслей и территорий.

Заместитель председателя ФНПР **Г. Келехсаева** отметила необходимость дальнейшего профессионального развития молодых людей, их карьерного роста, подготовки из их числа профсоюзных лидеров, способных профессионально соответствовать вызовам времени.

После официального открытия участники форума разделились на восемь команд, познакомились друг с другом и своими модераторами и уже вечером первого дня успешно презентовали свои команды.

Профсоюзная молодёжь с головой окунулась в насыщенную

образовательную программу, в основном состоявшую из интерактивных форм обучения. Так, например, уже на тренинге первого дня «Проектная деятельность – от идеи к вовлечению» под руководством опытных модераторов участники осваивали конкретные технологии социального проектирования.

Одним из ярких событий форума стал большой разговор о путях развития молодёжной политики профсоюзов. Панельная дискуссия на эту тему с почётными гостями форума, в том числе и молодыми руководителями членских организаций ФНПР, ставшими наглядным воплощением молодёжной политики профсоюзов, получилась живой и весьма полемичной: профсоюзная молодёжь активно включилась в обсуждение, задавала вопросы и вносила предложения.

Логическим продолжением поднятых в ходе дискуссии тем стали интерактивные площадки, где молодые профсоюзные активисты учились грамотно вести переговорный процесс с работодателями, интегрировать работу своей профсоюзной организации в социальные сети, быть думаю-

щими, правильно излагающими свои аргументы и профсоюзную идеологию членами профсоюзов.

Параллельно все три дня шла защита проектов, с которыми ребята приехали на профсоюзный форум. Профсоюзные дебаты, многоступенчатая школа профактива в студенческой профорганизации и многие другие темы активно поддерживались профсоюзной молодёжью. А круг тем самый разнообразный – от возможности возобновить работу студенческой первички, добиться включения в коллективный договор своей организации тех или других преференций для молодых членов коллектива до разработки эффективных коммуникативных каналов общения между членами профсоюзов.

По итогам форума десять самых активных и творческих молодых профактивистов, успешно защитивших свои проекты, получили право на бесплатное обучение в профсоюзных вузах страны.

Обмен мнениями получился взаимно полезным и содержательным. К тому же, молодые люди получили из первых уст ответы на волнующие их вопросы.

МРОТ НЕОБХОДИМО УВЕЛИЧИТЬ В ДВА РАЗА, СЧИТАЮТ ПРОФСОЮЗЫ

В Трудовой кодекс должны быть внесены поправки, чётко определяющие, какие именно надбавки входят в минимальный раз-

мер оплаты труда, а какие нужно считать поверх него. Об этом рассказал в интервью «Российской газете» председатель Федерации

независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Он пояснил, что есть решение Конституционного Суда, по которому все стимулирующие и компенсационные надбавки за особые условия труда и проживания должны начисляться на минимальную зарплату. Инициаторами этого судебного разбирательства были профсоюзы.

«Следующий шаг – внесение поправок в Трудовой кодекс, чтобы в нём было четко прописано, какие именно надбавки входят в МРОТ, а какие нужно считать поверх него. Мы будем добиваться от Правительства и членов Парламента подготовки и принятия таких поправок», – подчеркнул М. Шмаков.

Он напомнил: «В 2018 году мы добились важного шага – принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Но сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей».

По мнению главы ФНПР, пора переходить на другую методику подсчёта потребительской корзины: «И мы будем настаивать, чтобы «корзину» расширили до размера минимального потребительского бюджета. Его размер примерно вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины – примерно 25 тысяч рублей».

Расходы на продукты питания при этом должны составлять не

более трети всех расходов на потребительские товары и услуги, а объём их потребления должен быть пересмотрен на основе современных рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов.

Как сообщают информационные агентства, отношение парламентариев к этой инициативе профсоюзов различное.

Так, глава Комитета Государственной Думы по труду и социальной политике **Ярослав Нилов** поддержал требования профсоюзов о расширении потребительской корзины до 25 тысяч рублей и соответственно повышении размера МРОТ.

А председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике **Валерий Рязанский** ссылается на недостаток средств в бюджетах субъектов РФ для повышения минимального размера оплаты труда в два раза. По его словам, повышать МРОТ необходимо постепенно. По его словам, повышение МРОТ повлечёт за собой увеличение зарплат врачей, за этим последует необходимость повысить взносы в фонды обязательного медицинского страхования, треть поступлений в которые – это выплаты регионов за неработающее население. Таким образом, повысится и нагрузка на бюджеты субъектов РФ. В заключение глава Комитета СФ заявил, что МРОТ нужно повышать, исходя из возможностей регионов.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ТУРЦИИ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев** встретился с делегацией во главе с **Талипом Гейланом**, председателем Профсоюзов работников образования Турции EGITIM-SEN, председателем Международного союза евразийских профсоюзов образования.

В ходе встречи были обсуждены текущие отношения сотрудничества между Свободным профсоюзом работников образования Азербайджана и Турецким профсоюзом образования и Международным союзом евразийских профсоюзов образования.

С. Мехбалиев отметил важность дальнейшего развития существующего сотрудничества

между организациями и обмена опытом работы.

В ходе беседы председатель КПА рассказал о достижениях страны за последние годы. По его словам, сегодня экономика Азербайджана стремительно развивается. В Турции имеется большое количество азербайджанских компаний, дружественные страны реализуют совместные проекты.

Талип Гейлан также отметил, что сотрудничество между Свободным профсоюзом работников образования Азербайджана и Профсоюзом работников образования Турции, а также Международным союзом евразийских профсоюзов образования находится на высоком уровне и имеет хорошие перспективы.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

УЛУЧШИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСТАНА

Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Кыргызской Республики провёл I женскую конференцию.

В работе конференции приняли участие 30 женщин: председатели первичных профсоюзных организаций, члены Молодёжного совета

отрасли, активистки профсоюза.

Главной целью было обсуждение применения гендерных подходов при заключении коллективных договоров. Тренером-модератором выступала **Елена Рубцова**, экспертом – **Римма Султанова**.

В профсоюзе строителей на учёте состоит 13 000 членов, из них 3800 женщины. На предпри-

ятиях работает от 20–30% женщин, и поэтому все условия – рабочие и бытовые – разработаны с точки зрения мужчин. Раздевалки, санитарно-бытовые места, спецодежда, комнаты отдыха и приёма пищи рассчитаны на «рабочего», и этот рабочий – мужчина. Некоторые законные права не реализовываются, так как женщин мало, а для малого количества рабочих работодатель не хочет создавать особые условия. Например, право на грудное вскармливание невозможно реализовать в рамках работы на строительной площадке или на заводе по изготовлению промышленных материалов, одним из препятствий является отсутствие комнат матери и ребёнка. Некоторые предприятия находятся в отдалении от города, и в зимнее время становится проблематичным добираться до дома.

Все эти вопросы встают перед профсоюзными организациями, но у председателей не хватает знаний, и поэтому они не всегда могут найти решения. Одним из действенных методов стал «Женский раздел» в коллективных договорах. Из 100 первичных организаций в 2 уже появились пункты, которые отражают потребности женщин, и эти пункты работают, женщины пользуются льготами весьма успешно.

Эксперт Р. Султанова рассказала женщинам о том, чем определяется социальный пол, какое значение имеют гендерные роли, насколько важна роль женщины на производстве, в семье, в обществе.

В рамках конференции участникам также рассказали о Международной кампании «16 дней против насилия в отношении женщин», ещё раз подчеркнув необходимость отстаивать свои права, и разъяснили, к чему приводит бездействие.

Во втором блоке конференции была проведена работа в группах, после чего женщины выбрали основные моменты, над которыми необходимо начать работать на следующий год:

- создать социальный паспорт первичной организации;
- проанализировать законодательство Кыргызской Республики на тему «лёгкого труда» для беременных женщин;
- провести опрос среди работниц на необходимость приобретения спецодежды женского кроя и спецобуви маленького размера;
- провести опрос на тему изменения трудовых и бытовых условий, чтобы они подходили для женщин.

В рекомендации конференции по улучшению положения женщин на производстве вошли такие пункты:

1. Рассмотреть возможность открытия к 8 марта женских комнат, закрепив тем самым суть праздника как Дня продвижения права женщин на достойный труд.

2. Рассмотреть возможность проведения ряда исследований, в том числе по темам:

- сексуальные домогательства на рабочем месте;

– разница в заработной плате между мужчиной и женщиной;

– гендерная экспертиза Трудового кодекса КР.

Первое задание, которое получили участницы конференции,

стало составление социального паспорта организации.

Следующую встречу было решено провести в преддверии Международного женского дня 8 марта.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА ОБСУЖДАЛОСЬ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ В ТАШКЕНТЕ

14 декабря в Ташкенте состоялась международная конференция «Будущее сферы труда: инициативы по обеспечению достойной занятости в преддверии 100-летия Международной организации труда».

Она была организована Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Торгово-промышленной палатой Узбекистана и Советом Федерации профсоюзов республики.

В работе конференции принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

Накануне, 13 декабря в Доме профсоюзов состоялась встреча Совета федерации профсоюзов Узбекистана с Генеральным директором бюро МОТ **Гаем Райдером**. С приветственным словом выступил **Кудратилла Рафиков**, председатель Совета Федерации профсоюзов Узбекистана. Краткое ответное слово произнес Г. Райдер, подчеркнувший, что

именно с посещения Узбекистана начинается серия мероприятий по празднованию столетия со дня образования Международной организации труда.

В формате конференции были рассмотрены два пленарных и три секционных заседания.

В церемонии открытия прозвучали речи Премьер-министра Республики Узбекистан **Абдуллы Арипова**, **Гая Райдера**, министра занятости и трудовых отношений **Шерзода Кудбиева**, **Кудратиллы Рафикова** и председателя Торгово-промышленной палаты Узбекистана **Адхама Икрамова**.

Председатель ФПУз **Кудратилла Рафиков**, отметив роль проводимой конференции, как в истории взаимоотношения социальных партнёров и МОТ, так и в реализации инициативы МОТ по столетию со дня его образования, раскрыл основные направления регулирования всех сфер труда, которые реализуются напряжённой работой 6-миллионного отряда узбекских профсоюзов.

Это развитие социального диалога, работа по устранению бедности, осуществление программ гендерного равенства, охрана основных прав наёмных работников в сфере труда. На текущий год подписано более 171 тыс. коллективных договоров, только за последние годы принят закон о социальном партнёрстве, реализуются меры по увеличению оплаты труда, в том числе по повышению минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума. В республике планируется переход на плоскую шкалу налогообложения, реализуются задачи пенсионного обеспечения. Так, с 1 января 2019 года работающие пенсионеры получают полную, а не половинную пенсию.

В Узбекистане ратифицированы 14 конвенций МОТ, в том числе 8 основополагающих.

В ходе пленарного заседания выступили: вице-премьер Правительства Республики Узбекистан **Танзила Нарбаева**, помощник генерального директора МОТ, ди-

ректор регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии **Хайнц Коллер**, министр труда, социального обеспечения и инвалидов Исламской Республики Афганистан **Файзуллах Заки**, заместитель председателя Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан **Светлана Артыкова**.

Три секционные (панельные) заседания проходили по следующим темам:

- Достойный труд и занятость населения.
- Обеспечение безопасности и регулирование трудовой миграции.
- Вопросы социальной защиты населения.

На заключительном пленарном заседании были оперативно подведены итоги работы секций. Итоги будут также обобщены в рекомендациях конференции после их обработки и анализа.

От имени Правительства был дан приём для участников конференции.

◆ УКРАИНА

ФОРУМ ОРГАНИЗАЦИИ МОЛОДЁЖИ АТОМПРОФСОЮЗА УКРАИНЫ

13–14 декабря в г. Киеве состоялся XIV форум Организации молодёжи Атомпрофсоюза «Atomic marathon 2018». Это главное мероприятие профсоюзной молодёжи с этого года носит имя **Александра Валентиновича Юркина**,

в память основателя и первого руководителя Атомпрофсоюза.

Участие в форуме приняли руководители Атомпрофсоюза **Валерий Матов** и **Алексей Лич**, заместитель председателя ФПУ **Евгений Драптяый**, представите-

ли молодёжных организаций предприятий Атомпрофсоюза, а также руководство ГП «НАЭК «Энергоатом». Также к участию были приглашены представители профсоюзов АПК, Укрэлектропрофсоюза, авиастроителей, металлургов, шахтёров и белорусских профсоюзов.

Во время форума были проведены панельные дискуссии по внедрению нового рынка электрической энергии, состоянию атомной энергетики и перспектив её развития на Украине, социальной защиты молодых работников предприятий отрасли и роли молодёжи в современном профсоюзном движении.

Отдельным блоком обсуждались вопросы профессионального

выгорания работников отрасли, организации работы с кадровым резервом и сохранения работников отрасли. Также состоялись панельные дискуссии по международному профсоюзному движению и роли украинских профсоюзов в нём.

Представители профсоюзов авиастроителей, АПК, Укрэлектропрофсоюза, металлургов и горняков, а также угольщиков презентовали свои достижения в области организации обучения, социальной защиты молодых работников и коллективно-договорного регулирования.

По завершению форума участники получили дипломы об участии в мероприятии.

ПРОФСОЮЗЫ СТРЕМЯТСЯ ПРИДАТЬ СОЦИАЛЬНОМУ ДИАЛОГУ НОВЫЙ ИМПУЛЬС

18 декабря в Киеве состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое вёл председатель ФПУ **Григорий Осовой**.

При обсуждении вопроса «О переговорах по заключению Генерального соглашения на новый срок» докладчик – заместитель председателя ФПУ **Александр Шубин**, члены Президиума ФПУ отметили, что в течение января–марта 2018 года состоялось четыре заседания Совместной рабочей комиссии представителей Сторон.

По результатам разработки Сторонами проекта Генерального

соглашения на новый срок, учитывая договорённости последнего заседания Совместной рабочей комиссии 14 декабря 2018 года, Сторонами согласовано большинство положений по разделам «Развитие экономики и отечественного производства, роста производительной занятости, сохранение и создание рабочих мест», «Оплата труда», практически весь раздел «Социальный диалог, Общие/Заключительные положения» (за исключением двух пунктов) и часть положений раздела «Достойные условия труда и социальная защита работающих». Был также пере-

несён ряд положений по разделам в разногласия, часть положений отправлена на дополнительную доработку.

Решено поручить руководству СПО объединений профсоюзов внести согласованные принципиальные для профсоюзов положение на рассмотрение и обсуждение руководителей Сторон социального диалога с целью поиска окончательной компромиссной редакции и определения позиции по заключению Генерального соглашения на новый срок.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов является правозащитная работа. Поэтому в числе тем заседания был вопрос «О состоянии правозащитной работы ФПУ, её членских организаций в современных условиях». После конструктивного обсуждения этого вопроса было решено продолжать совершенствование форм и методов правовой защиты трудовых прав членов профсоюзов, а также прав профсоюзов. Руководству ФПУ поручено принимать все меры по оказанию методической и практической помощи территориальным профобъединением в части создания центров правовой помощи, налаживанию сотрудничества с Советом адвокатов Украины и Национальной ассоциацией адвокатов Украины. Одновременно членским организациям ФПУ поручено обеспечить своевременное, дважды в год, информирование ФПУ о результатах правоза-

щитной работы, сотрудничать с территориальными органами Гоструда, принимать участие в совместных мероприятиях мониторинга реализации права на труд в рамках действия Меморандума о сотрудничестве между Уполномоченным Верховной Рады Украины по правам человека и Федерацией профсоюзов Украины от 24 июля 2018 года, активно использовать Интернет для информирования членов профсоюзов по вопросам защиты трудовых и профсоюзных прав.

Очень важной, актуальной и конкретной была информация о реагировании на требования участников Всеукраинской профсоюзной акции протеста 17 октября 2018 года и Обращения всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений в органы государственной власти, с которой выступил председатель ФПУ Григорий Осовой.

Во время заседания Президиума ФПУ был обсуждён ряд других важных для развития профсоюзного движения и социально-экономической защиты людей труда вопросов, например, «Об участии ФПУ в Координационном совете Платформы национальной стратегии здравоохранения Украины», «Об итогах Всеукраинского смотра работы профсоюзов и трудовых коллективов на лучшую организацию оздоровления и отдыха детей летом 2018 года».

Большое внимание также было уделено организационным

вопросам и вопросам управления имуществом комплексом ФПУ.

Президиум ФПУ принял ре-

шение о созыве пятого заседания Совета Федерации профсоюзов Украины. Оно состоится 28 марта 2019 года в Киеве.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВЫРОСЛА

4173 гривен в месяц, или более 25,13 гривен в почасовом размере, – такая теперь минимальная заработная плата в Украине, *сообщает сайт Федерации профсоюзов Украины.*

Для справки: по текущему курсу 1 долл. равен 27,7 гривны, то есть в долларовом выражении новая минимальная зарплата составляет 150,7 долл. В Российской Федерации, к примеру, с 1 января МРОТ составляет 11280 руб., или 162,4 долл.

Цифры установили согласно с Государственным бюджетом на 2019 год, который приняли народные депутаты Украины в конце ноября 2018 года.

С 1 января документ вступил в силу. Согласно главной смете страны, по сравнению с предыдущими цифрами – 3723 гривны зарплата выросла на 450 гривен (или около 12%), а в почасовом размере – на 2,72 гривны (ранее была 22,41 гривны).

Кроме минимальной зарплаты, в Госбюджете также предусмотрели и рост прожиточного минимума. Его рост произойдёт в несколько этапов. Первое повышение – с 1 января и составляет теперь 1853 гривен. А в конце 2019 года прожиточный минимум вырастет уже до 2027 гривен.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ТРЁХСТОРОННЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОДОЛЖИТСЯ В НОВОМ 2019 ГОДУ

12 декабря 2018 года по соглашению между Правительством Республики Армения, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей Армении срок действия Республиканского коллективного договора был продлен на один год.

По этому поводу 26 декабря в Министерстве труда и социальных

вопросов РА состоялась встреча, на которой и.о. заместителя министра труда и социальных вопросов **Арман Удумян**, заместитель председателя КПА **Борис Харатян** и председатель Союза работодателей Армении **Гагик Макарян** подвели итоги проделанной работы и рассказали о предстоящей деятельности.

В своём выступлении Арман Удумян, подчеркнув важность Республиканского коллективного договора, отметил, что целью договора является содействие установлению и развитию социального партнёрства, улучшению условий труда работников путём организации коллективных переговоров на республиканском уровне.

По мнению Бориса Харатяна, заместителя председателя Конфедерации профсоюзов Армении, Правительство должно установить правила обеспечения социального партнёрства для регулирования отношений между работодателем и работником. Касаясь коллективного договора, он отметил, что данный договор может дать возможность согласования интересов трёх сторон, у которых разные подходы к данному вопросу. Б. Харатян выразил надежду, что те условия контракта, которые были выполнены частично, удастся реализовать полностью в следующем году.

По словам Гагика Макаряна, председателя Союза работодателей, трёхстороннее соглашение

является обязывающим все стороны документом и важным институтом для страны; в нём объединены интересы трёх сторон, а вопросы, возникающие в связи с трудовыми отношениями и социально-экономической ситуацией, решаются на основе взаимного соглашения.

На встрече присутствовали председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства **Шмавон Мкртчян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников промышленности **Гамлет Даниелян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников культуры **Жанетта Торосян**, председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания **Анаит Асатрян**.

НА ВСТРЕЧЕ В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МОТ

17 декабря 2018 года председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** принял заведующего сектором Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ

Сергеюса Гловацкаса и главного специалиста по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ **Гочу Александрия**.

На встрече также присутствовали заместители председателя

КПА **Борис Харатян** и **Хачик Аракелян**, руководитель Учебно-исследовательского центра КПА, ответственный секретарь КПА **Гарник Вагаршакян**.

В ходе встречи обсуждались мероприятия, посвящённые 100-летию МОТ, а также вопросы, касающиеся поддержки программы деятельности КПА на 2019 год.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2019–2021 ГОДЫ

Подписание документа состоялось во время заседания Национального совета Республики Беларусь по трудовым и социальным вопросам.

В новом Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы нашли отражение все наиболее значимые для общества вопросы, которые регулярно обсуждаются социальными партнёрами на всех уровнях. Среди них – рост зарплат и обеспечение занятости населения, цены на важнейшие продукты питания, социальные гарантии.

За основу нового Генсоглашения был взят текст действующего. Стороны договорились сохранить все предусмотренные в нём нормы, включив дополнительные гарантии для трудящихся.

Работа над текстом документа началась в апреле. Во время переговоров социальным партнёрам удалось достигнуть компромисса по спорным вопросам.

На этапе разработки документа Федерация профсоюзов выступила с рядом инициатив, которые

нашли отражение в окончательной версии. Так, к примеру, учтено предложение о разработке мер по защите материальных прав работников в случае банкротства организации. По мнению социальных партнёров, этот вопрос требует дополнительных законодательных решений. Также по инициативе ФПБ расширен перечень гарантий, рекомендованных для включения в коллективные договоры. Это касается норм о стимулировании повышения квалификации и обучения работников, развитии института наставничества, а также о защите трудовых прав работников при их увольнении в случаях реорганизации предприятий. Кроме того, расширены возможности для трудоустройства молодёжи, людей с ограниченными возможностями и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Подводя итоги реализации действующего соглашения, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** подчеркнул, что практически все ключевые параметры действующего Генерального соглашения выполнены. В частности, итоговый год

реализации документа показывает хорошие результаты в повышении благосостояния населения. В январе–октябре 2018 года реальные располагаемые доходы населения составили 108,1% к уровню аналогичного периода прошлого года.

Также лидер национально-профцентра отметил, что сегодня есть взаимопонимание с правительством и прогресс по постепенному достижению обозначенных в соглашении норм по уровню минимальной заработной платы, повышению средней пенсии по возрасту.

Всё это стало возможным благодаря общему подъёму в экономике и росту ВВП за обозначенный период.

В то же время Михаил Орда озвучил ряд вопросов, на которые социальным партнёрам следует обратить особое внимание в следующем году.

«В течение 2018 года мы рассматривали вопрос развития рынка труда. Были отмечены определённые положительные тенденции в этой сфере. Вместе с тем мы видим, что по-прежнему сокращается количество занятых в экономике. Эти тенденции требуют глубокого анализа и проработки, – подчеркнул председатель ФПБ. – Помимо этого, мы неоднократно поднимали вопрос о невысокой заработной плате в отдельных регионах стра-

ны. В большинстве этих районов ситуация несколько улучшилась. Тем не менее считаем, что этот вопрос рано снимать с повестки. В первую очередь принимаемые меры должны быть связаны с развитием производства и созданием новых рабочих мест».

Михаил Орда поблагодарил социальных партнёров за активную совместную работу над новым Генеральным соглашением и сообщил, что в 2019 году председательство в Национальном совете переходит Стороне Правительства.

Заместитель Премьер-министра Беларуси **Игорь Ляшенко** подчеркнул, что Национальный совет по трудовым и социальным вопросам является одним из самых цивилизованных и удобных инструментов для решения актуальных вопросов между Правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзам.

Председатель Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП» **Анатолий Харлап** отметил: «Мне кажется, мы нашли взаимодействие по достаточно сложным вопросам, которые касаются улучшения жизни трудящихся. В дальнейшем мы намерены продолжить диалог, итогом которого должно стать утверждение новых подходов в социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях».

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗАМИ НА СТРАЖЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ЛЮДЕЙ

5 января 2019 года в Беларуси работники социальной защиты

отметили свой профессиональный праздник, а также вековой юбилей

системы органов по труду и социальной защите.

Накануне в Национальном академическом Большом театре оперы и балета Беларуси состоялось торжественное мероприятие, посвящённое знаменательной дате.

В 1919 году, 5 января, постановлением Временного рабоче-крестьянского правительства образованы Комиссариат труда и Комиссариат социального обеспечения. Первыми шагами в уже официальной истории социальной службы стали пособия по случаю бедствий, безработицы и утраты трудоспособности. Спустя два года после создания комиссариатов труда и соцобеспечения был принят Закон о социальном страховании. В 1928 году пенсии привязали к зарплате.

В 2001 году оба направления работы объединили в одно Министерство труда и социальной защиты. По словам министра Ирины Костевич, отрасль многогранная, поскольку затрагивает весь жизненный цикл человека по 9-ти направлениям. В системе ведомства сегодня работает почти 40 тыс. человек и 237 организаций социального обслуживания.

В торжественном мероприятии приняли участие руководители Администрации Президента, Совета Министров, Национального собрания, ряда министерств, представители депутатского корпуса, а также ветераны системы труда и социальной защиты.

Заместитель Премьер-министра **Игорь Петришенко** зачитал приветственный адрес от Президента. Он также вручил отдельным работникам органов по труду и соцзащите почётные грамоты от главы государства и Совета Министров. С такой же почётной миссией от имени Совета Республики Национального собрания и приветственным словом выступила вице-спикер, а в прошлом – министр труда и социальной защиты **Марианна Щёткина**.

Деятельность системы Минтруда и соцзащиты тесно взаимосвязана с профсоюзами. Выступая со сцены с поздравлением от имени Федерации профсоюзов Беларуси, заместитель председателя ФПБ **Елена Манкевич** отметила, что благодаря проделанной работе органами по труду и соцзащите ощутимы результаты реализации многих государственных программ. Поддерживается контролируемая ситуация на рынке труда, оказывается существенная поддержка семьям, воспитывающим детей, ведётся комплексная работа по созданию равных возможностей во всех сферах жизни для людей с ограниченными возможностями.

Почётными грамотами Президиума Совета ФПБ награждены заместитель министра труда и соцзащиты **Игорь Старовойтов**, начальник управления охраны труда и государственной экспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты **Иван Карчевский**.

О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН РОССИИ И ИЗМЕНЕНИЯХ В РОССИЙСКОМ ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 2019 ГОДА*

Константин ДОБРОМЫСЛОВ,
руководитель
Департамента социального
развития Аппарата ФНПР, к.э.н.

Пенсионная система России состоит из трех частей: государственного пенсионного обеспечения, обязательного государственного пенсионного страхования и дополнительного пенсионного страхования.

Основная масса получателей пенсий это лица, получающие страховую пенсию, в пользу которых были уплачены страховые взносы. Во втором полугодии 2018 года общая численность пенсионеров составляет 43,5 млн чел., из них получателей пенсии по старости 36,3 млн чел., 2,2 млн чел. получают пенсию по инвалидности. Остальные получают пенсию по государственному пенсионному обеспечению.

Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» имеют: федеральные государственные гражданские служащие; военнослужащие; участники Великой Отечественной войны; граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф; граждане из числа космонавтов; граждане из числа работников летно-испытательного состава; нетрудоспособные граждане, а также члены семей граждан, в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

* Все выделения в тексте сделаны автором.

Установлено пять видов пенсии: пенсия за выслугу лет; пенсия по старости; пенсия по инвалидности; пенсия по случаю потери кормильца; социальная пенсия. Финансовое обеспечение расходов на выплату пенсий, включая организацию их доставки, производится за счёт межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации.

Обязательное государственное пенсионное страхование в Российской Федерации осуществляется страховщиком, в лице Пенсионного фонда Российской Федерации. Пенсионный фонд РФ является государственным учреждением, а его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, в которой нижестоящие органы подотчётны вышестоящим. Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации, а также иностранные граждане или лица без гражданства, которые работают по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, по договору авторского заказа, а также авторы произведений, лица самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, арбитражные управляющие, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные лица), члены крестьянских (фермерских) хозяйств, священнослужители и др.

Финансирование обязательного государственного пенсионного страхования осуществляется в основном за счёт уплаты страховых взносов работодателем в пользу работника.

На протяжении продолжительного времени с 1932 года по 31 декабря 2018 года общий пенсионный возраст был установлен для мужчин 60 лет, а для женщин 55 лет.

В 2018 году Правительство РФ инициировало очередное реформирование пенсионной системы, в рамках которой был принят пакет законов, вносящих существенные изменения в социально-трудовую сферу Российской Федерации. Прежде всего, это **Федеральный закон от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»**, повышающий пенсионный возраст для мужчин и женщин на 5 лет.

После внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о повышении пенсионного возраста профсоюзная сторона РТК изложила свою позицию на внеочередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июня 2018 года (пись-

мо от 21.06.2018 № 101-110-239н) о том, что законопроект не должен рассматриваться, пока не будут решены и законодательно оформлены вопросы, направленные на: изменение ситуации на рынке труда за счёт высокотехнологических рабочих мест, в том числе их адаптацию для работников старших возрастов и молодёжи; обеспечение гибкой занятости и создание системы переподготовки кадров; пересмотр политики оплаты труда с целью повышения заработных плат; кодификацию действующих нормативных актов в области пенсионного обеспечения; пересмотр методики определения прожиточного минимума; реформирование системы досрочного выхода на пенсию и др. Письма с позицией ФНПР были направлены в Правительство РФ, депутатам Государственной Думы ФС РФ и членам Совета Федерации ФС РФ, а также в членские организации.

ФНПР заручилось поддержкой научного сообщества. В рамках проведенного 19 июля 2018 года в Академии труда и социальных отношений заседания круглого стола подготовлено заключение на проект федерального закона о повышении пенсионного возраста, которое было направлено в Государственную Думу ФС РФ для учёта при рассмотрении во втором чтении.

В рамках работы над законопроектом было проведено два заседания Исполкома ФНПР 26 июня и 18 сентября 2018 года. На заседаниях членами Исполкома ФНПР была поддержана профсоюзная позиция о комплексном («пакетном») рассмотрении проблем в социально-трудовой сфере, а также одобрены предлагаемые поправки в пенсионное законодательство.

В целях реализации Постановлений Исполкома ФНПР от 26 июня 2018 года и от 18 сентября 2018 года ФНПР и её членские организации вели информирование членов профсоюзов о выработанной позиции и проводили мониторинг коллективных действий профсоюзов.

Продвигая профсоюзную позицию о необходимости законодательного закрепления комплексных мер социально-экономического развития, профсоюзы осуществляли работу по взаимодействию с органами государственной власти на всех уровнях. Была достигнута договоренность о комплексном подходе при реализации закона о повышении пенсионного возраста на основе продления деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Государственной Думе ФС РФ.

Многие предложения не нашли своего отражения в ходе подготовки и принятия Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», что противоречит указаниям Президента РФ о реализации комплексного подхода при проведении реформирования пенсионной системы.

В соответствии с достигнутой договоренностью Федерация независимых профсоюзов России направила свои предложения для дальнейшего рассмотрения в Комиссию Государственной Думы ФС РФ по пенсионной реформе для совершенствования системы социальной защиты граждан.

В результате в принятом Федеральном законе от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» пенсионный возраст для женщин был снижен на 3 года.

Закон вступает в силу с 1 января 2019 года. Увеличение пенсионного возраста будет происходить поэтапно, с ежегодным повышением на 1 год, в течение переходного периода с 2019 по 2028 год.

Все, кому уже назначена страховая пенсия по старости, будут ее получать независимо от возраста ее назначения. Все назначенные пенсионные и социальные выплаты в соответствии с уже приобретенными правами и льготами будут выплачиваться.

Параллельно в пакетном режиме Президентом РФ 3 октября 2018 года были подписаны другие законы в рамках принятия закона о повышении пенсионного возраста:

1. Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 46 и 146 Бюджетного кодекса Российской Федерации в части расширения перечня доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации».

Изменения предусматривают включение в перечень доходов, подлежащих зачислению в бюджет ПФР, конфискованных денежных средств, полученных в результате совершения коррупционных правонарушений.

2. Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Предоставление людям предпенсионного возраста двух выходных дней в году для прохождения диспансеризации.

3. Федеральный закон «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации».

Введение уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лиц, достигших предпенсионного возраста.

4. Федеральный закон № 349-ФЗ «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенция № 102)».

Ратифицирована Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения, принятая на 35-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда в городе Женеве 28 июня 1952 года, с принятием в соответствии с пунктом «b» статьи 2 указанной Конвенции обязательств в отношении раздела II «Медицинское обслуживание», раздела III «Обеспечение по болезни», раздела V «Обеспечение

по старости», раздела VI «Обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием», раздела VIII «Обеспечение по материнству», раздела IX «Обеспечение по инвалидности», раздела X «Обеспечение по случаю потери кормильца».

В соответствии с Конвенцией пенсия по старости лицам, имеющим 30-летний стаж уплаты страховых взносов, гарантируется в размере не менее 40% утраченного заработка.

5. Федеральный закон от 30.10.2018 № 378-ФЗ «**О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации**» в части сохранения федеральных льгот по имущественным налогам для физических лиц, соответствующим условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года.

Изменение параметров специального стажа для досрочного выхода на пенсию не предусматривается для следующих категорий граждан:

для граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемым по результатам специальной оценки условий труда;

для лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья;

для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, в том числе вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

для лиц, проработавших в летно-испытательном составе, непосредственно занятых в лётных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники (мужчины и женщины).

Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию, не меняется для граждан, работающих на Крайнем Севере и в приравненных районах. Общеустановленный пенсионный возраст будет поэтапно повышен на 5 лет для мужчин и женщин (до 60 и 55 лет соответственно).

Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию (составляет от 15 до 30 лет), не меняется для педагогических, медицинских и творческих работников. При этом будет постепенно переноситься срок обращения за пенсией.

Закон закрепляет следующие положения:

1) пенсионный возраст для назначения страховой пенсии на общих основаниях устанавливается для мужчин на уровне 65 лет и для женщин 60 лет (сейчас – 60 и 55 лет соответственно);

2) предусматривается новое основание для граждан, имеющих большой стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;

3) повышение пенсионного возраста на первом этапе затронет мужчин 1959 года рождения и женщин 1964 года рождения. Однако для этих граждан предусмотрен выход на пенсию на 6 месяцев раньше нового пенсионного возраста;

4) корректируется понятие предпенсионного возраста – в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

5) для граждан предпенсионного возраста сохраняется возможность выйти на пенсию раньше установленного пенсионного возраста при отсутствии возможности трудоустройства. Пенсия в таких случаях устанавливается на два года раньше с учётом переходного периода;

6) для граждан предпенсионного возраста с 1 января 2019 года увеличивается максимальный размер пособия по безработице с 4900 рублей до 11 280 рублей – период такой выплаты устанавливается в один год;

7) многодетные матери с тремя и четырьмя детьми получают право досрочного выхода на пенсию. Если у женщины трое детей, она сможет выйти на пенсию на три года раньше нового пенсионного возраста с учётом переходных положений. Если у женщины четверо детей – на четыре года раньше нового пенсионного возраста с учётом переходных положений;

8) в переходный период по повышению пенсионного возраста сохраняются все федеральные льготы, **действующие на 31 декабря 2018 года**. Как и прежде, льготами смогут воспользоваться женщины при достижении 55 лет и мужчины с 60 лет;

9) для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве, вводится 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии;

10) с 1 января 2020 года увеличится шаг повышения пенсионного возраста государственным служащим – по году в год. Таким образом, пенсионный возраст для государственных служащих приводится в соответствии с предложением по темпам повышения общеустановленного возраста;

11) для работодателей вводится административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а также за отказ в приёме на работу по причине их возраста. Помимо этого, за работодателем закрепляется обязанность ежегодно предостав-

лять работникам предпенсионного возраста 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы;

12) пенсионный возраст для назначения социальной пенсии устанавливается для мужчин на уровне 70 лет и для женщин 65 лет (сейчас – 65 и 60 лет соответственно).

Также внесены поправки в порядок назначения пенсий и порядок индексации её размеров.

Статьей 10 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»:

- в пункте 7 устанавливается следующая стоимость одного пенсионного коэффициента для расчёта страховой пенсии:

- в 2019 году – 87 рублям 24 копейкам;
- в 2020 году – 93 рублям 00 копейкам;
- в 2021 году – 98 рублям 86 копейкам;
- в 2022 году – 104 рублям 69 копейкам;
- в 2023 году – 110 рублям 55 копейкам;
- в 2024 году – 116 рублям 63 копейкам.

- в пункте 8 устанавливается размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»:

- с 1 января 2019 года – 5334 рублям 19 копейкам;
- с 1 января 2020 года – 5686 рублям 25 копейкам;
- с 1 января 2021 года – 6044 рублям 48 копейкам;
- с 1 января 2022 года – 6401 рублю 10 копейкам;
- с 1 января 2023 года – 6759 рублям 56 копейкам;
- с 1 января 2024 года – 7131 рублю 34 копейкам.

Сокращаются периоды выплаты пособий по безработице (при этом предусматривается одновременное увеличение размеров максимально-го и минимального размеров пособия).

В общем случае пособие будет выплачиваться в первые три месяца в размере 75% среднемесячного заработка, а в следующие три месяца – в размере 60% такого заработка, но не выше установленной максимальной величины пособия и не ниже минимальной величины (с учётом районных коэффициентов).

Для некоторых категорий безработных (например, кто впервые ищет работу) период выплаты пособия может быть сокращён с шести до трёх месяцев.

Вводятся также положения, предусматривающие дополнительные гарантии социальной поддержки для граждан предпенсионного возраста. Например, период выплаты пособий для них может составить

12 месяцев, с возможным повышением на 2 недели за каждый год работы, превышающей установленный страховой стаж, максимально – 24 месяца.

ФНПР считает, что для реализации комплексного подхода по совершенствованию социально-трудовых отношений в связи с повышением пенсионного возраста необходимо:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;

- пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью его оптимизации и возможности использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;

- принять конкретные меры по ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы;

- ввести систему прогрессивного налогообложения доходов физических лиц;

- разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест, в том числе адаптированных под старшее поколение работников;

- возродить систему страхования от безработицы;

- ратифицировать Раздел IV «Пособия по безработице» в Конвенции МОТ № 102;

- законодательно установить коэффициент замещения заработка по обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого международными нормативными актами;

- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наёмных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

- кодифицировать принятые нормативно правовые акты об обязательном государственном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;

- уточнить порядок и условия государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;

- создать подсистему обязательного государственного пенсионного страхования для финансово-неустойчивых организаций и самозанятых;

- исключить накопительную составляющую из системы обязательного государственного пенсионного страхования и обеспечить её развитие на добровольной основе;

- вернуться к полной индексации пенсий работающим пенсионерам.

К ВОПРОСУ О МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ИНТЕРНЕТ-ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

1.1. Развитие трансграничной онлайн-торговли

Доля населения мира, имеющего доступ к Интернету, выросла с 1% в 1995 году до почти 50% в 2017 году. За тот же период электронная торговля продемонстрировала стремительный рост. В 2016 году около 1,6 млрд человек во всём мире приобрели товары в Интернете, а глобальный объём продаж составил 1,9 трлн долл. Предполагается, что к 2020 году объём продаж в сфере электронной коммерции увеличится до 4,06 трлн долл.

Доля респондентов, не совершавших онлайн-покупки вследствие отсутствия доверия к продавцам

Страна	в %	Страна	в %
Тунис	71	Бразилия	42
Польша	59	Египет	40
Гонконг (КНР)	56	Канада	38
Турция	54	Южная Корея	37
Пакистан	52	Швеция	36
Мексика	51	Франция	35
ЮАР	51	Великобритания	33
Австралия	50	Индия	32
Нигерия	45	Италия	32
США	44	Индонезия	32
Кения	44	Япония	25
Германия	43	Китай	18

В целом по миру эта доля составляет 49%.

Рост числа людей, имеющих смартфоны, подтверждает, что все больше транзакций осуществляется через мобильный телефон. Ожидается, что число пользователей смартфонов вырастет с 2,1 млрд в 2016 году до примерно 2,5 млрд в 2019 году. По прогнозам Международной организации потребителей, в 2018 году более 36% населения мира будут пользоваться смартфонами по сравнению с 10% в 2011 году.

По состоянию на IV квартал 2016 года большинство интернет-заказов по всему миру были размещены с помощью настольных компьютеров, но смартфоны занимают первое место среди способов посещения потребителями розничных сайтов.

В электронной коммерции доминирует небольшое количество компаний из США и Китая. При этом цифровой рынок Китая – страны с самым большим в мире числом интернет-пользователей (721 млн человек), – существует почти независимо от мирового, так как большое количество крупнейших глобальных игроков на нём не присутствует.

Примеры недобросовестных практик, подрывающих доверие к рынку электронной торговли, противодействие которым требует особого внимания, приведены ниже.

Скрытое ценообразование. Отдельные интернет-магазины (а также сервисы предоставления услуг) в начале процесса покупки доводят до потребителя неполную информацию о стоимости товара или услуги. Сопоставляя такую «первичную» цену, которая может включать скидку за объём либо являться акционной ценой или не учитывать дополнительные услуги, сборы, налоги, доплаты и комиссии, с более высокой (и более честной) ценой конкурентов, потребитель может сделать неправильный выбор или потратить дополнительное время, прежде чем поймёт особенности ценообразования.

Ценообразование со скрытыми статьями отмечалось, в частности, в отрасли авиаперевозок. В 2017 году компании Virgin и Jetstar были оштрафованы Австралийской комиссией по конкуренции и защите потребителей за использование ими техники ценообразования со скрытыми статьями в нарушение Закона Австралии «О защите потребителей». Штрафы составили 200 и 545 тыс. долл. соответственно.

Сложность при возмещении ущерба. Чтобы доверять интернет-магазинам, потребители должны знать, что любые их проблемы могут быть легко решены. Более половины потребителей считают, что веб-сайты, которые облегчают клиентам общение с сотрудни-

ками компании, способствуют повышению уровня доверия к этим компаниям.

Доступ потребителей к возмещению ущерба онлайн в значительной степени зависит от страны или региона. Абсолютной гарантии получения возмещения не существует ни в одной стране. Глобальная система возмещения отсутствует. Это не единственная проблема, с которой сталкиваются потребители. Недостаток знаний или понимания потребителями их прав может стать серьёзным препятствием. Согласно данным проведённого опроса, большинство потребителей в Европейском Союзе, совершающих цифровые покупки, не знали о своих правах.

1.2. Экономика совместного потребления

Важным барьером, сдерживающим развитие платформ по обмену информацией и услугами в мире (шеринговые платформы), является отсутствие законодательного регулирования этой сферы. Развитие экономики совместного потребления в мире идёт быстрыми темпами, опережающими готовность законодательного регулирования такой деятельности. Об этом свидетельствуют примеры ограничения работы шеринговых сервисов Airbnb в Нью-Йорке и Париже, проблемы с властями ряда стран у компании Uber в связи с тем, что многие водители не имеют лицензии на оказание услуг такси и др.

1.3. Учёт данных о клиентах и кибербезопасность

Озабоченность уровнем безопасности персональных данных – одна из причин недоверия к электронной торговле со стороны потребителей. Проблемы безопасности и конфиденциальности, а также отсутствие доверия к мотивам компаний ограничивают преимущества персонализированных сервисов, если доверие, уверенность и контроль над данными не заложены в них изначально.

Во многих странах, особенно в развивающихся, отсутствуют законы или правила, касающиеся защиты данных и конфиденциальности, тем самым оставляя потребителей незащищёнными в случае нарушения их конфиденциальности. Согласно данным ЮНКТАД законы о защите данных и конфиденциальности действуют в 57% стран.

В 2018 году в Европейском Союзе вступили в силу новые правила обработки персональных данных в форме «Общих положений о защите данных». Для сбора данных потребуется более веское доказательство согласия, а потребители будут немедленно получать информацию о любых нарушениях безопасности и утечках данных. Способы переноса данных должны быть упрощены, чтобы потребители могли легко переключаться между сервисами. Потребители

также будут иметь право запрашивать компании об удалении их персональных данных.

Онлайн-системы электронной коммерции позволяют торговым розничным компаниям собирать большое количество разнородных данных о поведении и предпочтениях пользователя. Аналитика больших массивов данных используется для создания различных механизмов персонализации пользователей. При этом крупные ритейлеры могут использовать как свои собственные ресурсы для развёртывания в системе электронной торговли аналитики больших данных, так и использовать облачные технологии для хранения своих решений и данных, собираемых при работе с различными заинтересованными сторонами.

Среди потребителей, обеспокоенных неприкосновенностью частной жизни, главными причинами такого беспокойства были обозначены киберпреступность (82%), деятельность интернет-компаний (74%) и государственных структур (65%).

Характерен пример компании Uber, которая была уличена в слежке за клиентами. В США бывший сотрудник компании утверждал, что агрегатор такси незаконно собирает данные о пассажирах. По его информации, слежка велась за знаменитостями, политиками, ответственными работниками и даже обычными пользователями.

1.4. Безопасность онлайн-платежей

Как указывалось, согласно прогнозам оборот мировой розничной интернет-торговли к 2020 году составит более 4 трлн долл., то есть увеличится почти вдвое. Основным препятствием для развития этой сферы остаются наличные деньги, которые до сих пор не заменены цифровой альтернативой, несмотря на множество предлагаемых вариантов. В 2013 году 85% денежных операций во всём мире осуществлялись наличными. Несмотря на то, что Нидерланды, Франция, Швеция и Швейцария вошли в список стран с наименьшим использованием наличных денег, даже в Еврозоне 75% покупок оплачиваются наличными. Большая часть стран развивающегося мира тоже полагается на них: в Малайзии, Перу и Египте безналичная оплата составляет только 1% общего числа денежных операций.

1.5. Риски цифровизации дистанционного банковского обслуживания

Основные риски использования биометрических данных для аутентификации пользователей заключаются в том, что в случае потери или кражи такой информации её невозможно обновить. Можно поменять пароль, если его украли, или перевыпустить банковскую карту, если она была скомпрометирована. Но отпечатки пальцев или

сетчатку глаза «перевыпустить» уже не получится. Компрометация каких-либо биометрических данных приведёт к невозможности их безопасного использования в дальнейшем.

В качестве примеров группа компаний Info Watch приводит многократные утечки биометрических данных в Индии. Система идентификации граждан Индии считается крупнейшей мировой базой биометрических данных. В 2017 году правительственные организации допустили утечку около 135 млн данных, которыми, к счастью, не удалось завладеть мошенникам.

1.6. Рост онлайн-микрокредитования и финтех-стартапы

По заключению аналитиков компании PricewaterhouseCoopers, финтех-стартапы, то есть компании, использующие технологии и инновации, позволяющие конкурировать с традиционными финансовыми организациями в лице банков и посредников на рынке финансовых услуг, внедряются в пространство уже сформировавшихся рынков, выбиваясь в лидеры за счёт предоставления удобных для клиентов решений, разработанных с нуля и не обременённых традиционными системами. При этом стремительно сокращается период между появлением революционной технологии и моментом её применения на массовом рынке. В частности, с момента изобретения телефона до его использования половиной населения США прошло 76 лет, тогда как смартфоны вошли в повседневный обиход менее чем за 10 лет. Для новейших информационных технологий (блокчейн, криптовалюта, интернет-продажи, бесконтактные формы оплаты) этот срок может быть ещё меньше.

1.7. Особая уязвимость детей в цифровом мире

В числе рисков, которым подвержены дети как непосредственные потребители товаров, работ и услуг, можно выделить следующие проблемы.

Согласно данным Института современных медиа «Modern Media Research Institute» современные дети – самая многочисленная (22,6 млн) и самая медийная часть социума, значительно опережающая по медиапотреблению подростков и молодёжь. Современные дети родились и растут в домохозяйствах, где есть, как правило, два телевизора, доступ в Интернет, планшет, смартфон, компьютер или ноутбук, а также DVD, игровая приставка и многое другое. Вопреки стереотипу дети являются потребителями самых разных типов контента. И дети уже в раннем возрасте из пассивных потребителей превращаются в активных. И они являются чрезвычайно активными потребителями контента. Всё это надо учитывать.

ЗАТРАТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТРАНАХ СНГ В 2017 ГОДУ

(по материалам Статкомитета СНГ)

Стоимость затрат на рабочую силу – важный социальный показатель, характеризующий фактические затраты, произведённые работодателями при использовании наёмного труда.

Согласно международной стандартной классификации все расходы на рабочую силу являются составляющими десяти базовых групп. Среди них фонд заработной платы, а также дополнительные расходы работодателей, направленные, в частности, на социальные нужды, расходы по обеспечению работников жильём, профессиональное обучение, культурно-бытовое обслуживание, взносы в государственные социальные внебюджетные фонды, страховые взносы на добровольное пенсионное, медицинское и другие виды страхования, командировочные расходы, а также налоги и сборы, связанные с использованием наёмной рабочей силы.

Основными источниками статистических данных о структуре затрат на рабочую силу в странах Содружества являются годовая отчётность по труду (в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане) и специальные выборочные обследования (в Беларуси – один раз в 2 года, России – один раз в 4–5 лет и Украине – один раз в 5 лет).

Несмотря на стабильный рост во всех странах СНГ затрат на рабочую силу (см. табл. 1), они пока ещё существенно ниже, чем в большинстве европейских стран. Так, по данным обследования за 2012 год затраты на рабочую силу составили 4,6–7,9 тыс. евро в Швейцарии, Норвегии, Дании, Бельгии, Швеции; 3,6–4,4 тыс. евро – в Германии, Франции, Финляндии, Австрии, Соединённом Королевстве и Италии; 1,1–2,2 тыс. евро – в Чехии, Эстонии, Словении, Венгрии, Польше.

Таблица 1

Стоимость затрат на рабочую силу в странах Содружества (в среднем на одного работника в месяц)

	2010	2014	2015	2016	2017	2017
	в национальной валюте					евро ¹
Азербайджан, манатов	410	548	575	616	649	334

Армения, тыс. драмов	126	172	186	189	196	359
Беларусь, тыс. бел. рублей	1958	9081	...	1088 ²	...	494 ³
Казахстан, тыс. тенге	85	132	138	154	165	447
Кыргызстан, сомов	8788	15516	16098	17921	18886	243
Молдова, лей	3345	5128	5694	6257	7055	339
Россия, рублей	28590 ⁴	45870 ⁵	59902	911
Таджикистан, сомони	456	1030	1104	1215	...	140 ³
Украина, гривен	3754	5297	338 ⁶

¹ Здесь и далее – в пересчёте по официальным курсам валют, установленным центральными (национальными) банками стран СНГ.

² Деноминированных белорусских рублей.

³ 2016 г.

⁴ 2009 г.

⁵ 2013 г.

⁶ 2014 г.

Как показывает анализ, основной составляющей в структуре затрат на рабочую силу является фонд оплаты труда, включающий в себя прямую заработную плату (плата за отработанное время), плату за неотработанное время, единовременные премии и поощрения, а также заработную плату в натуральной форме (см. табл. 2).

Таблица 2

Структура затрат на содержание рабочей силы
(2017 г., в %)

	Азербайджан	Армения	Беларусь (2016)	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	Россия	Таджикистан (2016)	Украина (2014)
Общая сумма затрат на содержание рабочей силы	100	100	100	100	100	100	100	100	100

в том числе:										
прямая денежная заработная плата (оплата за отработанное время)	74,6	84,9	61,5	67,4	66,6	67,8	63,4	68,9	60,2	
оплата за неотработанное время	5,2	7,5	5,7	7,2	8,3	6,7	6,4	5,7	6,0	
премии и денежные поощрения	1,7	4,4	4,3	12,0	7,3	4,6	4,8	4,1	3,6	
заработная плата в натуральной форме	0,0	0,2	0,2	0,0	0,7	0,1	0,4	0,4	0,2	
расходы предприятия на жилье для работников	0,4	0,3	0,2	0,7	0,0	...	0,1	0,1	0,1	
расходы на социальное обеспечение работников	17,3	0,9	25,1	4,5	13,7	19,9	22,1	19,4	27,1	
из них обязательные отчисления	17,0	...	23,4	0,4	13,3	19,1	20,1	18,7	...	
расходы по подготовке и переподготовке кадров	0,2	0,2	0,2	0,6	0,1	0,3	0,3	0,3	0,1	
расходы на культурно-бытовое обслуживание	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	–	0,3	0,2	0,7	
прочие расходы	0,4	1,5	2,2	1,3	3,0	0,6	2,2	0,7	2,0	
налоги, включаемые в расходы на рабочую силу	0,0	...	0,3	6,1	–	–	...	0,2	...	

Доля расходов на заработную плату в общей стоимости затрат на рабочую силу в странах региона сопоставима с этим показателем в странах Европейского Союза.

Точно также доля расходов на социальное обеспечение работников большинства стран Содружества примерно соответствует европейскому уровню.

Затраты предприятий и организаций по обеспечению работников жильём в странах СНГ составляют 0,1–0,7% всех затрат.

Удельный вес расходов по подготовке и переподготовке кадров (затраты на обучение, стипендии, содержание учебных заведений и помещений) и на культурно-бытовое обслуживание работников (проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий и аренда

помещений для этих целей, содержание клубов, спортивных сооружений и т.д.) почти во всех странах Содружества по-прежнему не превышало 0,3%.

Уровни затрат на рабочую силу в разрезе видов экономической деятельности существенно различаются (см. табл. 3).

Таблица 3

**Затраты на рабочую силу по некоторым видам
экономической деятельности в 2017 году**
(в % к средней сумме затрат на содержание
рабочей силы по стране)

	Азербайджан	Армения	Беларусь (2016)	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	Россия	Таджикистан (2016)	Украина (2014)
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	49	63	63	53	61	64	100	30 ¹	...
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	582	241	173	250	158	96	174	200	168
Обрабатывающая промышленность	106	96	101	114	154	97	90	121	102
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	105	149	95	101	190	187	101	144 ²	137
Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	61	87	92	69	75	101	66	–	80
Строительство	149	113	99	125	84	95	87	218	82
Оптовая и розничная торговля, ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов	73	80	86	95	88	83	80	101	93
Транспорт и складирование	139	86	107	131	149	96	107	222 ³	108

Услуги по проживанию и питанию	96	67	80	92	70	63	57	112	58
Информация и связь	164	237	240	141	179	216	135	–	141
Финансовая и страховая деятельность	261	221	164	181	211	194	177	239	182
Операции с недвижимым имуществом	66	86	146	98	63	85	67	148	80
Государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение	101	117	183	84	115	93 ⁴	...	104	...
Образование	61	63	85	63	70	–	...	80	82
Здравоохранение и соц. услуги	42	75	95	69	63	110	...	77	64
Искусство, развлечения и отдых	51	58	98	78	55	–	116
Предоставление прочих видов услуг	118	76	71	112	106	111	...	109	78

¹ Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство.

² Производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

³ Транспорт и связь.

⁴ Государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение, образование и искусство развлечения и отдых.

Во всех странах Содружества отмечается стабильный ежегодный рост среднемесячной номинальной заработной платы (см. табл. 4).

Таблица 4

Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата
(в среднем за период)

	2010	2014	2015	2016	2017	янв. – сент. 2018
в национальной валюте						
Азербайджан, манатов	332	445	467	500	529	540,5
Армения, драмов	102652	158580	171615	174445	177817	168751
Беларусь, тыс. бел. рублей	1217	6052	6715	722,7 ¹	822,8 ¹	932,3 ¹
Казахстан, тенге	77611	121021	126021	142898	150827	158655

Кыргызстан, сом	7189	12285	13483	14847	15670	15752
Молдова, лей	2972	4090	4538	4998	5587	–
Россия, рубль	20952	32495	34030	36709	39167	42325
Таджикистан, сомони	354	816	879	962	1144	1204
Туркменистан, манатов	743	1153	1263	1381	1403	...
Узбекистан, тыс. сум	504,8	1007,9	1171,7	1293,8	1457,8	1684,5
Украина, гривен	2239	3480	4195	5183	7104	8605
в % к предыдущему периоду						
Азербайджан	111,2	104,6	105,0	107,0	105,7	102,8
Армения	106,9	108,2	108,2	101,6	101,9	103,8
Беларусь	124,0	119,6	110,9	107,6	113,8	117,6
Казахстан	115,3	110,9	104,2	113,4	105,5	108,8
Кыргызстан	116,7	108,3	108,5	110,1	105,5	106,3
Молдова	108,2	111,3	111,0	110,1	111,8	–
Россия	112,4	109,1	105,1	107,9	107,3	110,7
Таджикистан	124,6	117,5	107,7	109,5	118,9	105,8
Туркменистан	109,6	110,1	109,6	109,2	101,6	...
Узбекистан	129,4	116,4	116,2	110,4	112,7	122,9
Украина	117,6	106,0	120,5	123,6	137,1	125,7

¹ С учетом деноминации.

В 2017 году в большинстве стран Содружества оплата труда работников добывающей промышленности превышала её средний уровень по экономике: в 5,6 раза – в Азербайджане, в 1,7–2 раза – в Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Таджикистане. Также к категории высокооплачиваемых относились работники, занятые на предприятиях и в организациях информации и связи (в 1,5–2,9 раза больше, чем в целом по экономике во всех странах СНГ), финансовой и страховой деятельности (в 1,7–2,7 раза).

Среднемесячная заработная плата работников социальной сферы почти во всех странах Содружества на 20–40% ниже, чем в экономике в целом в странах СНГ, в сельском хозяйстве – на 35–60%.

*Департамент ВКП по вопросам
защиты социально-экономических
интересов трудящихся*

УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ: ПОМЕНИТЬ ПРАВИЛА

IV Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов

*Альберт ПОТАПОВ,
заместитель
генерального секретаря ВКП*

Из истории

Международная конфедерация профсоюзов (МКП), крупнейшее мировое профсоюзное объединение, была создана в 2006 году путём объединения Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) и Всемирной конфедерации труда (ВКТ). Учредительный конгресс прошёл в Вене с 1 по 3 ноября 2006 года и последовал за состоявшимися там же накануне 31 октября конгрессами обеих профсоюзных федераций, принявших решение о самороспуске.

В МКП входят более 340 членских организаций, представляющих 207 млн трудящихся из более 160 стран мира. В рамках МКП действуют несколько региональных профсоюзных структур.

Через Совет глобальных профсоюзов осуществляется сотрудничество с международными отраслевыми федерациями профсоюзов.

Во исполнение принятой на учредительном Конгрессе МКП резолюции 19 марта 2007 года был создан Всеевропейский региональный совет (ВЕРС) МКП. В ВЕРС вошли 87 национальных профцентров, членских организаций МКП, представляющих свыше 85 млн членов профсоюзов всего евразийского континента, включая профцентры из нашего региона.

II и III конгрессы проходили соответственно в 2010 году в Ванкувере (Канада) и в 2014 году в Берлине (Германия).

На IV конгрессе

Конгресс состоялся 2–7 декабря 2018 года в столице Дании Копенгагене. В нём приняли участие более 1200 делегатов, наблюдателей

и гостей, в том числе делегации национальных профцентров России, Азербайджана, Армении, Грузии, Молдовы, которые входят в ВКП, а также Казахстана и Украины.

Число женщин-делегатов, присутствовавших на конгрессе МКП, увеличилось с 42% в 2014 году до 46% в нынешнем году.

Перед открытием конгресса в первой половине дня 2 декабря прошло заседание Генерального совета МКП, который своим решением приостановил членство в МКП Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

В отчёте мандатного комитета конгресса МКП указывается: «В соответствии с запросом 19-го Генерального совета, мандатный комитет в срочном порядке рассмотрел вопрос о ФПРК. В сложившихся обстоятельствах мандатный комитет следует позиции Генерального совета, приостановившего членство ФПРК. Таким образом, в соответствии со статьей IV (b) Устава, мандатный комитет принял решение о невозможности участия делегации ФПРК в работе конгресса».

Генсоветом принято также решение предоставить статус наблюдателя Федерации профсоюзов Узбекистана, что по существующим правилам является первым шагом к вступлению в организацию.

На церемонии открытия делегатов и гостей конгресса приветствовали председатель профцентра Дании **Лизетт Рисгаард**, Премьер-министр Дании **Ларс Расмуссен**, мэр Копенгагена **Фрэнк Иенсен**, президент МКП **Жоао Фелисио**, Генеральный директор МБТ **Гай Райдер**.

Конгресс проходил под общим лозунгом «Усиление влияния трудящихся: поменять правила».

Основной документ конгресса, проект которого был подготовлен и разослан делегатам заблаговременно, обсуждался на пленарных заседаниях и региональных встречах. В нём говорится, что социальная справедливость в послевоенный период (то есть по прошествии более 75 лет) никогда ещё не находилась под такой большой угрозой, как сегодня. Экономическая, социальная и политическая нестабильность угрожают правам человека и профсоюзов, самим основам свободной и демократической профсоюзной деятельности. В этих условиях МКП требует реализации альтернативного взгляда на управление мировой экономикой. XXI веку необходим новый социальный договор.

Изложенные в основном документе концепции и тезисы во многом определяют будущие тенденции и направления развития мирового профсоюзного движения в условиях глобальных изменений на рынке труда, когда «эксплуататорская экономическая модель поддерживается большинством правительств, а правила мировой экономики служат меньшинству». И эти правила должны меняться – таков основной посыл документа.

Какие же действия предлагает МКП для достижения нового социального договора?

Их можно разделить на четыре главных направления.

Мир, демократия и права

Конгресс подтвердил, что в условиях «вооружённых конфликтов, милитаризации обществ и ослабления демократии, подрывающих свободу объединения, центральным приоритетом МКП является защита прав профсоюзов».

Так, по оценке МКП, в прошлом году демократическое пространство ограничивалось правительствами 54 стран мира, а число стран, в которых имеет место физическое насилие и угрозы в отношении трудящихся, возросло до 65. В 59 странах профсоюзные лидеры и активисты подвергались арестам или задержаниям.

В рамках защиты профсоюзных прав и свобод конгресс решительно осудил начатое в 2012 году Группой работодателей МОТ наступление на всеобщее признание права на забастовку в Конвенции № 87 и призвал к проведению глобальной кампании по ратификации основополагающих Конвенций МОТ № 87 и № 98. В нашем регионе профсоюзы эту задачу уже выполнили.

Наряду с правом на забастовку конгресс призвал включить в набор основополагающих норм трудовых отношений конвенции МОТ в области гигиены и безопасности труда. То, что их там нет – является аномалией, так как связанные с работой смертельные травмы и заболевания насчитывают сегодня 2,78 млн случаев в год. МКП вполне могла бы поддержать эту инициативу.

Регулирование экономического влияния

Это второе главное направление действий МКП. Объявив существенную мировую экономическую модель «несправедливой и неустойчивой», конгресс призвал профсоюзы к усилению борьбы «против всех форм корпоративной алчности и за регулирование экономического влияния в интересах общества», особенно в условиях, когда «правительства сникли под нажимом корпораций, банков и финансовых рынков». По мнению МКП, правительства угодили в западную жёсткой экономики, проталкиваемой несостоятельной ортодоксальной позицией МВФ, Всемирного банка и других финансовых организаций.

Какие же области были затронуты в докладе в рамках регулирования экономического влияния?

Речь шла прежде всего о новой модели торговли, где составляющие скрытую рабочую силу 94% работников глобальных цепочек поставок не получают справедливую заработную плату, а корпорации уводят налоги, снижая тем самым финансовую базу социальных программ.

В сфере общественного обслуживания конгресс выступил против тенденции сокращения государственного управления, против любых форм приватизации и передачи процесса разработки государственной политики на откуп различным частным фирмам в таких чувствительных областях как здравоохранение, образование, водо- и энергоснабжение и т.д.

В рамках справедливого налогообложения МКП и глобальные федерации профсоюзов выступают за унитарный подход к налогообложению транснациональных корпораций.

Конгресс следующим образом определил основные вехи нового и новаторского социального договора XXI века:

- гарантии минимальных и достойных выплат;
- возможности ведения коллективных переговоров на всех уровнях;
- полная занятость с достойными рабочими местами;
- всеобщая социальная защита и общественное обслуживание для всех;
- основанные на нормах МОТ законы, гарантирующие права трудящихся;
- гендерное равенство, недопущение дискриминации, равное обращение для мигрантов и беженцев.

Как бы суммируя эти требования, выдвигается общая задача поставить на первое место защиту людей, а не прибыльность корпораций, для чего профсоюзы должны «восстановить свою власть над капиталом трудящихся». И с таким подходом нельзя не согласиться.

Глобальные сдвиги – справедливый переход

Третье главное направление действий требует, чтобы все преобразования в мире труда осуществлялись в формате так называемого справедливого перехода, чтобы нейтрализовать огромное и постоянно растущее глобальное неравенство.

В рамках этого направления рассматриваются возможные негативные и позитивные последствия для трудящихся надвигающихся технологических преобразований; роль и место государства в этом процессе (ему нельзя руководствоваться только технологическими соображениями); борьба с обезчеловечивающим отношением на производстве, не делающим разграничений между человеком и роботом; участие профсоюзов в процессах стратегического планирования внедрения новых технологий; последствия климатических изменений.

Равенство

Четвёртое главное направление охватывает широкий круг вопросов, относящихся к дискриминации и непризнанию прав человека.

Конгресс поддержал идею равенства и профсоюзной солидарности, в том числе в отношении таких категорий трудящихся, как работники –

мигранты, неформальной экономики, с временной, заёмной или иными формами занятости, которые лишают трудящихся прав и механизмов защиты. Особое внимание уделено обеспечению прав женщин в условиях имеющего места гендерного неравенства.

Конгресс призвал мировое профсоюзное сообщество ответить на вызовы, стоящие перед людьми труда и изменить правила мировой экономики. В заключительном документе сказано: «Мы реализуем новый социальный договор, который ставит людей на первое место. Мы никого не бросим на произвол судьбы».

Помимо основного документа, на конгрессе были приняты пять срочных резолюций по:

- правам человека и миру в Колумбии,
- солидарности с рабочими и студентами в Иране,
- реформам трудового законодательства в Венгрии,
- трудовым правам и солидарности с независимыми профсоюзами в Казахстане,
- также с требованием свободы для бывшего Президента Бразилии

И. Лулы.

Выборы

Состоялись выборы руководящих органов Конфедерации.

На пост Генерального секретаря было выдвинуто два кандидата: прежний Генсек **Шаран Барроу** (Австралия) и **Сюзанна Камуссо** (Италия). Кандидатуру Ш. Барроу поддержали 91 делегация из 59 стран, С. Камуссо – 36 делегаций из 25 стран. Но по численности отданных за кандидатов голосов разрыв не так велик: Ш. Барроу получила 54 млн 740 тыс. голосов (52%), С. Камуссо – 52 млн 420 тыс. голосов (48%).

Таким образом, Генеральным секретарем МКП на следующие четыре года избрана **Шаран Барроу**.

На прошедшем сразу после конгресса Генеральном совете МКП Президентом МКП избран **Аюбу Вабба** (Нигерия). Его заместителями – **Кэти Фейнгольд** из США и **Карл-Петтер Торвальдссон** из Швеции.

Избраны также четыре заместителя генерального секретаря МКП – **Оуэн Тюдор** (Англия), **Виктор Баез** (Северная и Южная Америка), **Мамаду Диалло** (Сенегал).

Можно определенно сказать, что данные IV конгрессом МКП оценки современного положения в мире, поставленные им задачи во многом перекликаются с теми направлениями работы и проблемами, которые решают профсоюзы и нашего региона. Так что поле для плодотворного сотрудничества имеется, и его следует развивать.

В 2019 ГОДУ МОТ ОТМЕЧАЕТ СВОЁ СТОЛЕТИЕ

На протяжении 2019 года Международная организация труда планирует проводить на глобальном, региональном и национальном уровне мероприятия, связанные со 100-летием существования Организации, *сообщает сайт МОТ.*

Торжества под девизом «МОТ–100» откроются 22 января в Женеве, Швейцария, официальной презентацией доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда.

Этот документ – итог работы, начатой в 2015 году, когда Генеральный директор МОТ представил на Международной конференции труда доклад об Инициативе, касающейся будущего сферы труда, которая в дальнейшем стала предметом диалогов на национальном уровне, проведённых в государствах – членах МОТ.

Целью создания Глобальной комиссии был углублённый анализ будущей сферы труда и выработка рекомендаций, направленных на обеспечение социальной справедливости в XXI веке. Входящие в её состав видные деятели, известные выдающимися личными заслугами и широким кругозором, представляют различные регионы планеты и сферы человеческой деятельности.

Работа Комиссии построена на так называемых диалогах столетия по четырём основным темам: «Труд и общество», «Достойный труд для всех», «Организация труда и производства», «Управление сферой труда».

Доклад Комиссии должен стать основой для дальнейшей дискуссии и взаимодействия с трёхсторонними участниками МОТ (правительствами, представителями работодателей и работников) и партнёрами Организации. В 2019 году он будет представлен на юбилейной сессии Международной конференции труда.

В ряду мировых торжеств в честь столетия МОТ особое место займёт 24-часовой Всемирный телемарафон, цель которого – подробно рассказать жителям четырёх континентов о деятельности Организации.

Всемирный телемарафон стартует 11 апреля 2019 года в Суве (Фиджи) и 24 часа спустя финиширует в Лиме (Перу). В ходе марафона в режиме онлайн на единой интерактивной платформе будет рассказано о национальных мероприятиях в 24 странах, где действуют бюро МОТ.

Всемирный телемарафон проводится в годовщину пленарного заседания Парижской мирной конференции, на котором 11 апреля 1919 года был принят Устав МОТ. Марафон начнётся в 00:00 по Гринвичу и завершится в 24:00. С помощью онлайн-платформы пользователи смогут следить за торжествами по мере их продвижения вокруг земного шара.

Помимо Сувы и Лимы мероприятия в рамках марафона пройдут, в частности, в таких городах, как Бангкок, Нью-Дели, Аддис-Абеба, Абиджан, Москва, Париж, Вашингтон, Нью-Йорк, Буэнос-Айрес и Женева.

ЮБИЛЕЙ ВЕТЕРАНА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

5 января исполнилось 90 лет ветерану профсоюзного движения, бывшему председателю Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС) **Степану Алексеевичу Шалаеву**.

С.А. Шалаев в 1951 году окончил Московский лесотехнический институт, работал на предприятиях лесной и деревообрабатывающей промышленности, с 1964 года – председатель Центрального комитета профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР.

С 1968 по 1980 год работал секретарём ВЦСПС.

В 1980–1982 годах был министром лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР.

В 1982–1990 годах – на посту председателя ВЦСПС.

Был членом Центрального комитета КПСС в 1982–1990 годах. Депутат Верховного Совета СССР 10–11 созывов. Народный депутат СССР.

Награждён тремя орденами Трудового Красного Знамени и двумя орденами «Знак Почёта».

После добровольного ухода с поста председателя профцентра С.А. Шалаев долгое время работал в Научном центре профсоюзов.

Ныне – персональный пенсионер союзного значения.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** направил С.А. Шалаеву поздравительную телеграмму.

В поздравлении говорится: «Ваш юбилей – знаменательное событие для всех тех, кто высоко ценит Вас как видного государственного и общественного деятеля, как лидера отечественных профсоюзов, который без остатка отдавал себя делу их укрепления и развития.

Уникальный талант организатора, широкая эрудиция в самых разных областях, глубокое знание всех ступеней профсоюзной работы, личная скромность – вот лишь некоторые из присущих Вам личных качеств, которые наиболее ярко раскрылись в годы Вашей работы председателем ВЦСПС.

Какие бы сложные и масштабные профсоюзные задачи ни стояли перед Вами, решая их, Вы всегда стремились помнить о простом труженике, о его повседневных заботах и проблемах.

Ваш вклад в дело защиты прав и интересов трудящихся неоценим. Об этом всегда помнят те, кто работал с Вами – Ваши коллеги, друзья и ученики.

Желаем Вам, дорогой Степан Алексеевич, активного долголетия, крепкого здоровья, счастья и благополучия!»

Многие национальные и международные отраслевые объединения профсоюзов прислали юбиляру тёплые поздравления, в которых отмечали его видную роль и большой личный вклад в профсоюзное движение.

Так, в приветствии Федерации профсоюзов Беларуси отмечается: «Вы – человек исключительной силы духа. Ваш жизненный путь – яркий пример мудрости, стойкости и оптимизма, искреннего и самоотверженного служения своему делу. Ваш опыт, знания и сегодня ценны для молодого поколения».

Жизнь и деятельность Степана Алексеевича Шалаева служит образцом для всех, кто и сегодня в рядах профсоюзов борется за права и интересы людей труда.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.,
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 14.01.19. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018