



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- **Владимир ЩЕРБАКОВ.** ВКП будет содействовать приближению нового, более справедливого будущего сферы труда
- На ленте профсоюзных новостей
- **Дмитрий ШЕВЧУК.** Современные вызовы требуют согласованных действий
- **Николай СУХАНОВ** об автоматизации судоходства, её проблемах и последствиях
- Как распределяются трудовые доходы
- 108-я юбилейная сессия МКТ
- ТЕМП-2019 прошёл в Узбекистане

7 / 2019

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

11 июня в Москве в отделении Исполнительного комитета СНГ прошло заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

В нём приняли участие полномочные представители независимых государств, представители органов отраслевого сотрудничества СНГ, министерств и ведомств государств Содружества, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

От ВКП присутствовала и.о. руководителя Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Вера Савинова**.

Вёл заседание представитель Туркменистана **Сердар Дурдыев**.

В ходе работы было рассмотрено 10 вопросов.

С отчётом о деятельности Электроэнергетического Совета СНГ за 2015–2018 годы выступил председатель Исполкома Совета **Игорь Кузько**, который всесторонне осветил все направления деятельности Совета за четыре года.

В ходе заседания были обсуждены также вопросы:

«О внесении изменений в Положение о базовой организации государств – участников Содружества Независимых Государств по повышению квалификации и переподготовке кадров в области карантина растений»,

«О состоянии рынка ценных бумаг в государствах – участниках СНГ»,

«О реализации Концепции создания банка патентов и инноваций СНГ, утверждённой Решением Совета глав правительств СНГ от 31 мая 2013 года»,

«О продолжении в 2020–2024 годах розыска военнослужащих, без вести пропавших в период войны в Афганистане в 1979–1989 годах, поиска мест захоронений, эксгумации, идентификации останков и перезахоронения их на Родине»,

«О финансировании в 2020 году Плана мероприятий по реализации Основных направлений дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн – участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах – участниках СНГ на период до 2020 года» и ряд других вопросов.

Участникам заседания был представлен «Обзор торговой политики Республики Молдова», который содержит подробную информацию о развитии национальной экономики Молдовы, о законодательной базе, на которую она опирается, о перспективах и путях развития. В документе среди прочих отражены меры по привлечению инвестиций в экономику, на которые делается особая ставка.

Справочно.

В Молдове действует 7 свободных экономических зон и международный свободный порт, а также идёт процесс создания и развития 10 промышленных парков, в которые было уже привлечено инвестиций в размере более 400 млн долл. и созданы 14 тыс. рабочих мест.

Свободные экономические зоны предоставляют налоговые и таможенные льготы отечественным и иностранным инвесторам для ведения различных видов предпринимательской деятельности. При этом инвестируя в молдавские свободные экономические зоны, предприниматель имеет государственные гарантии неизменности законодательства на 10 лет.

Промышленные парки, в свою очередь, дают возможность бизнесу уменьшить финансовые затраты и затраты времени, связанные с началом и осуществлением производственной деятельности. Предприятиям администраторам и резидентам промышленных парков предоставляется ряд специальных льгот, таких как возможность бесплатного изменения назначения предоставляемых земель, уменьшение цены аренды земли и активов в парках до 30%, возможность выкупа земли (имеющей статус публичной собственности) по нормативной (минимальной) стоимости. Кроме того, инвесторам гарантируется техническая, юридическая и консультативная поддержка в процессе получения необходимых для начала деятельности лицензий, разрешений, авторизаций и других необходимых документов.

Материалы по большинству вопросов внесены Комиссией на рассмотрение заседания Экономического совета СНГ, которое состоится в сентябре 2019 года.

ВКП БУДЕТ СОДЕЙСТВОВАТЬ ПРИБЛИЖЕНИЮ НОВОГО, БОЛЕЕ СПРАВЕДЛИВОГО БУДУЩЕГО СФЕРЫ ТРУДА*

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь
Всеобщей конфедерации профсоюзов*

Нынешняя 108-я сессия Международной конференции труда носит особый, юбилейный характер. Она открывает новую страницу в истории МОТ, вступившей в своё второе столетие. Это повод оглянуться назад, чтобы оценить пройденный путь, и заглянуть в будущее.

Сто лет активного, успешного присутствия МОТ на мировой арене убедительно доказывают актуальность и востребованность её мандата. На протяжении этого периода она последовательно продвигает в жизнь принципы социальной справедливости и цивилизованных отношений в сфере труда. В её недрах зародилось понятие социального диалога, и она остаётся активным поборником, разработчиком, проводником этой политики. Благодаря усилиям МОТ, человечеству удалось покончить со многими вопиющими проявлениями несправедливости и дискриминации в сфере социальной политики, труда и занятости.

Заслуга МОТ и в том, что она первой из организаций системы ООН выдвинула лозунг борьбы за социально справедливую глобализацию и развернула широкую кампанию за его реализацию. В этом её единодушно поддержали все профсоюзы мира. Благодаря своим фундаментальным исследованиям, в первую очередь Программе достойного труда для всех, она внесла неопределимый вклад в усилия по приданию действенного социального измерения мировой политике в эпоху глобализации.

* Выступление на сессии Международной конференции труда.

В своё второе столетие Организация вступает с ясным осознанием своей будущей роли. В представленном нам Докладе Генерального директора и в проекте Декларации столетия сформулированы стратегические цели, имеющие первостепенную важность для дальнейшего развития трудовых отношений. Мы всецело поддерживаем позиции этих двух знаковых документов, одобряем основные направления деятельности МОТ, обозначенные ими как ответ на суровые вызовы глобального рынка труда, претерпевающего радикальные изменения под влиянием 4-й технологической революции, других факторов глобального развития. Нам, профсоюзам, особенно импонирует тот факт, что и в том и в другом документе чётко и недвусмысленно заявляется о приоритете интересов людей труда!

Нас радует, что в Докладе и в Декларации особо отмечена важность уважения международных трудовых норм как непреложного условия формирования будущего сферы труда. Мы всегда были поборниками нормотворчества МОТ, как основы основ её деятельности, и ориентировали на это усилия своих членских организаций. В течение вот уже 14 лет ВКП проводит профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения конвенций МОТ в странах нашего региона.

ВКП и её членские организации будут в меру своих возможностей всячески содействовать скорейшему приближению нового, более справедливого будущего для сферы труда. Вместе с тем нынешняя модель мировой экономики с её нестабильностью и перекосами развития, неуёмной корпоративной алчностью, циничным пренебрежением первейшими нуждами работников не служит хорошим фундаментом для такого строительства. Это мнение разделяют сегодня все профсоюзы мира. Поэтому для профсоюзов борьба за формирование нового будущего для сферы труда будет неизбежно сопряжена с борьбой за новую модель мировой экономики, основанную на социальной справедливости. Модель, в недрах которой не затеряются нужды и чаяния людей труда. Важнейшим условием достижения этой цели должна, по нашему убеждению, стать повсеместная реализация Программы достойного труда для всех.

Мы далеки от мысли, что все проблемы, возникающие в сфере труда и социальной политики в национальном плане, могут быть решены в одних лишь рамках МОТ. Однако её программные документы – Глобальный доклад и Декларация столетия – дают участникам трудовых отношений чёткое представление, в каком направлении продвигаться в ближайшие десятилетия. И главная, мобилизационная роль в обеспечении успеха тут должна, безусловно, принадлежать Международной организации труда, обладающей богатейшим опытом объединения усилий правительств, работодателей и работников мира вокруг поставленной общей цели.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОСВАИВАЕМ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

С 3 по 7 июня в Нальчике прошёл традиционный Всероссийский семинар информационных работников членских организаций Федерации независимых профсоюзов России.

Главной темой профсоюзного медиа-форума стала выработка путей повышения эффективности информационной работы на основе решений X съезда ФНПР, состоявшегося в конце мая этого года. Съезд принял резолюцию «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность», которая для участников семинара стала предметом осмысления и практической реализации.

Открыл семинар заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**.

С приветственными словами к участникам выступили секретарь ФНПР, представитель в Северо-Кавказском Федеральном округе **Файна Тлехугова**; председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики **Фатимат Амшокова**; председатель Карачаево-Черкесского республиканского объеди-

нения организаций профсоюзов **Раиса Айбазова**.

С докладом «Актуальные проблемы профсоюзного движения и очередные задачи информационной политики профсоюзов в свете решений X съезда ФНПР» выступил Александр Шершуков. Он поделился своим видением проблем, стоящих перед ФНПР и осветил роль профсоюзных СМИ в укреплении и развитии профсоюзного движения в условиях жестких вызовов времени.

Более детально с такими инструментами, как YouTube и прямые трансляции, участников семинара познакомила **Юлия Магась**, PR-директор сервиса по работе с блогерами EPICSTARS.

Возможности и ресурсы Интернета для наращивания информационного потенциала поистине безграничны. В этом профсоюзных активистов убедила лекция и презентация руководителя Агентства экспертного маркетинга «Next Media» **Эльнары Петровой**.

О том, как теория превращается в практику, на реальных примерах рассказал и показал SMM-менеджер Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Алек-**

сандр Кляшторин. Участники семинара, среди которых большинство – пресс-секретари членских организаций ФНПР, смогли примерить на себя функционал SMM-менеджера.

Обсудить предложенные современные инструменты эффективной информационной работы участники семинара смогли в ходе дискуссии, развернувшейся на круглом столе «Проблемы продвижения профсоюзного контента в социальных сетях».

Существенным и ярким дополнением к основной теме семинара стала презентация «Общение с аудиторией: психологический аспект, работа с возражениями». Целью презентации было вооружить информационных работников профсоюзов некоторыми важными секретами, в частности из

области прикладной психологии, необходимыми при ведении публичных дискуссий.

В ходе семинара, в целом рассматривающего современные PR-инструменты, участники не обошли стороной содержание работы российских профсоюзов, которые имеют большую и сложную историю своего развития. В этой связи актуально прозвучал цикл видеолекций Александра Шершукова по истории российских профсоюзов, охвативший дореволюционный и советский периоды их деятельности, а также период новейшей истории России.

Итоги просмотров подвела панельная дискуссия «История российских профсоюзов: мифы и реальность», модераторами которой выступили Александр Шершуков и **Аксана Сгибнева.**

КОЛЛЕКТИВЫ НЕ ДОЛЖНЫ ПОСТРАДАТЬ

Не допустить остановки строительной отрасли Дальнего Востока, масштабной задержки зарплаты и массовых увольнений специалистов – с такой просьбой к председателю Федерации независимых профсоюзов России **Михаилу Шмакову** обратились представители регионального профобъединения Приморского края.

Причиной коллапса в строительстве ряда дальневосточных регионов может послужить блокировка счетов крупных цементных производств, входящих в группу компаний «Востокцемент», в рамках уголовного дела в отношении

экс-главы Владивостока **Игоря Пушкарёва.**

На основании изложенных в обращении профлидеров фактов, председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо Генеральному прокурору Российской Федерации **Юрию Чайке** с просьбой обратить особое внимание на сложившуюся потенциально опасную социальную ситуацию и принять участие в её разрешении. Контролирующим органам необходимо использовать другие обеспечительные меры, выведя из-под ареста средства на заработную плату и уплату налогов, полагает Михаил Шмаков.

В ЗАЩИТУ РАБОТНИКОВ «НЕСТЛЕ РОССИЯ»

20 июня состоялось заседание Координационного комитета солидарных действий ФНПР, на котором было рассмотрено обращение Профсоюза работников агропромышленного комплекса о поддержке кампании солидарности с работниками «Нестле Россия».

В компании одномоментному увольнению подверглись почти 300 сотрудников, а это около 85% штата в отделе продаж. Филиал в Брянске, где работает председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Нестле Россия – Черноземье» **Дмитрий Исаревич**, решено вовсе ликвидировать.

Участники заседания приняли решение поддержать кампанию солидарности, обратиться в членские организации ФНПР с предложением направлять письма в адрес руководства «Нестле» и активно привлекать к отправке писем профсоюзный актив и молодёжные советы.

Кроме того, в решении Координационного комитета говорится о возможности проведения иных коллективных действий в поддержку отдела продаж компании «Нестле Россия» по согласованию с Профсоюзом работников агропромышленного комплекса РФ в случае, если руководство «Нестле» никак не отреагирует на кампанию солидарности.

С точки зрения профсоюза АПК, сокращения работников со-

вершены с нарушением как российского, так и международного законодательства. Происходящее является атакой, направленной на ликвидацию в «Нестле Россия» профсоюзной активности.

Профсоюз работников АПК РФ, при поддержке ФНПР, проводит кампанию солидарности, в рамках которой на имя менеджмента «Нестле» направляются коллективные обращения от профсоюзных активистов со всей России и из других государств. Участниками кампании уже стали более 1500 человек. 26, 27 и 28 июня группой профсоюзных активистов было организовано пикетирование штаб-квартиры компании «Нестле Россия» в Москве.

3 июля в штаб-квартире ФНПР состоялась пресс-конференция на тему: «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО «Нестле Россия» и требование полноценных переговоров».

В пресс-конференции приняли участие **Александр Шершук** – заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, **Галина Юрова** – заместитель председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и **Дмитрий Исаревич** – председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия – Черноземье».

Они подробно рассказали журналистам о грубых нарушениях трудовых и гражданских прав работников ООО «Нестле Россия» со стороны менеджмента компании и действиях профсоюзов по защите прав увольняемых.

«14 мая 2019 года 300 человек в разных регионах России в одно время заперли в помещениях и пытались незаконными способами склонить к подписанию документов об увольнении по соглашению сторон», – рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершук.

«Людей запретили покидать помещения. Не позволяли пользоваться телефонами – звонить, отправлять сообщения, снимать фото или видео. Подпись должна была стать пропуском на свободу», – добавил он.

Части работников было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из 120 членов действующей в отделе продаж объединенной первичной организации Профсоюза работников АПК РФ не оказался в их числе.

Среди восьми работников ликвидируемого филиала в Брянске –

сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, другой имеет ребенка-инвалида, третий – онкобольной. Все они к концу июля должны оказаться безработными.

Профсоюз работников АПК РФ также выразил свой протест руководству ООО «Нестле Россия» и потребовал немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры: сокращения, увольнения и закрытие филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации.

Председатель профсоюза **Нагалья Агапова** обратилась к Генеральному прокурору России **Юрию Чайке** с просьбой провести проверку законности действий менеджмента.

К сожалению, должной реакции со стороны государственных органов до сих пор не последовало, о чем свидетельствуют и обращения к Генеральному прокурору РФ депутатов Государственной Думы **Андрея Ветлужских** и **Виктора Пинского**.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

Активисты и рядовые члены профсоюза Республики Молдова отметили 7 июня День проф-

союзного работника. По этому случаю Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

организовала на национальном уровне серию акций и информационных мероприятий о деятельности профсоюзного движения.

В этом году мероприятия прошли под девизом: «Роль профсоюзного лидера в профсоюзах».

В период с 28 мая по 7 июня в районах Кахул, Глодень, Резина, Штефан Водэ, Дрокия, Унгень, Орхей, Хынчешть, Флорешть, Криулень, муниципии Бэлць прошли кампании по информированию и повышению осведомленности населения о праве на достойный труд, роли профсоюзов в защите интересов членов профсоюза. Члены Молодёжной комиссии НКПМ организовали 7 июня информационную кампанию в муниципии Кишинёв.

7 июня в Доме профсоюзов состоялось собрание профсоюзного актива с участием руководства Конфедерации, председателей национальных отраслевых профсоюзных центров, представителей НКПМ на территориях, социальных партнёров, а также других гостей.

Разговор шёл о деятельности профсоюзов, обсуждались социально-экономические проблемы, с которыми сталкиваются работники на современном этапе, результаты, полученные в рамках социального диалога, а также меры и действия, которые необходимо предпринять для повышения уровня социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза.

Профсоюзные деятели высказывались по ситуации в области безопасности и здоровья на рабочем месте, необходимости ратификации конвенций Международной организации труда о социальном обеспечении, участии профсоюзного движения в реализации Национальной стратегии развития «Молдова 2030» и Повестки дня на период до 2030 года в отношении целей устойчивого развития.

День профсоюзного работника отмечается ежегодно после того, как два общенациональных межсоюзных центра (Конфедерация профсоюзов Республики Молдова и Конфедерация свободных профсоюзов «Солидарность») приняли 7 июня 2007 года историческое решение о воссоединении профсоюзного движения в стране путём слияния и создания единого центра – Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. День профсоюзного работника подчёркивает важность мобилизации усилий солидарности работников на всех уровнях для достижения социальной справедливости и трудового достоинства в Республике Молдова.

Национальная конфедерация профсоюзов в Молдове состоит из 25 национальных отраслевых профсоюзных центров с более чем 6 тыс. первичными профсоюзными организациями, в которых насчитывается около 350 тыс. членов профсоюзов.

ВОЗОБНОВИТЬ РАБОТУ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ

Для возобновления деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы предлагает новому Правительству уточнить состав правительственной части Комиссии.

Это обеспечит нормальное функционирование консультативного процесса при разработке социально-экономических стратегий и политик, урегулирование конфликтных ситуаций между социальными партнёрами на национальном, отраслевом или территориальном уровнях.

Создание и развитие процветающего общества, способного реализовать демократические принципы, основано на эффективном партнёрстве и социальном диалоге между социальными партнёрами: Правительством, работодателями и профсоюзами. Институциональные рамки, на основе которых осуществляется социальное партнёрство, регулируются положениями Закона от 21 июля 2006 года № 245 об организации и функционировании указанной Национальной комиссии, а также комиссий по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом и территориальном уровнях.

В соответствии с законодательством, целями деятельности Национальной комиссии, отраслевых и территориальных комис-

сий являются трёхсторонние консультации между социальными партнёрами по трудовым и социально-экономическим вопросам общегосударственных, отраслевых и территориальных интересов, содействие социальному партнёрству на всех уровнях; поддержание мира и социальной стабильности на территории республики; поддержка участия гражданского общества в продвижении национальной политики.

Социальные партнёры на сегодняшний день согласовали и доработали для окончательного обсуждения в рамках Национальной комиссии несколько проектов Коллективной конвенции на национальном уровне, которая включает такие вопросы, как компенсационные пособия за работу, выполненную в неблагоприятных условиях; образец таблицы учёта рабочего времени; утверждение изменений и дополнений об образце индивидуального трудового договора; образец графика ежегодного отпуска и другие.

Профсоюзы считают, что подписание и продвижение этих договорённостей улучшит правовую базу и обеспечит лучшую защиту прав и гарантий работников, членов профсоюза. Следует отметить, что проекты нормативных актов в области трудового и социально-экономического права в обязательном порядке согласовываются с Национальной комиссией. Заклю-

чение Комиссии о проекте законодательного акта сопровождает проект до его принятия.

Профцентр обратил внимание нового Правительства, что в последний раз члены Национальной

комиссии по консультациям и коллективным переговорам созывались на очередное заседание 7 ноября 2018 года. Такой значительный перерыв в работе нельзя считать приемлемым.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КОНКУРС ДАЁТ ЗАМЕТНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

11 июня в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось награждение победителей 2018 года конкурса «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровой и безопасной рабочей среды».

Председатель КПА **Саттар Мехбалиев** отметил, что общественные профсоюзные технические инспекторы, наряду со специалистами государственного здравоохранения, взяли на себя контрольную и профилактическую работу на предприятиях и активно работали над улучшением условий труда на рабочих местах. В 2018 году они проверили 597 предприятий и организаций, выявили 2834 нарушения, из них 92,9% были устранены. В результате 320 технологических установок и станков были приведены в соответствие с нормами и правилами безопасности и улучшены условия труда для 585 человек.

Если посмотреть на ситуацию с производственным травматизмом в стране в 2018 году, можно увидеть, что число пострадавших на предприятиях и в организациях, вов-

леченных в конкурс, снизилось на 41,2% (40 случаев против 68 случаев). Число смертей от производственного травматизма уменьшилось на 48,4% (16 против 38). Расследование несчастных случаев показало, что большинство из них, приведших к смерти в последние годы, произошло на фоне новых возникающих профессиональных рисков.

Профсоюзный конкурс проводится с 2009 года. За это время в нём приняли участие 14 008 предприятий и организаций, 393 из которых были награждены почётными дипломами и ценными призами.

В 2018 году 48 предприятий и организаций, где трудится 16 346 работников, в том числе 5035 женщин, имели высокий уровень контроля и профилактической работы комитетов профсоюзов, комитетов и инспекторов по охране труда, соблюдения правил техники безопасности и охраны труда. Все более эффективно используется совместный с государственными службами контроль за деятельностью по охране труда.

В ходе конкурса вопрос охраны и безопасности труда обсуждался на заседаниях комитетов профсоюзов, на 103 заседаниях комиссий по охране труда. За этот период между работодателями и работниками возникло 50 спорных вопросов, которые были разрешены на месте, и не было необходимости исследовать эти проблемы в профсоюзных органах более высокого уровня или судах. Принятые меры привели к увеличению объёма средств, выделяемых на охрану труда на ряде предприятий, на 4,1% по сравнению с предыдущим

периодом и на 3,7% на каждого работника.

Саттар Мехбалиев поздравил победителей республиканского конкурса и пожелал им успехов в дальнейшей трудовой деятельности.

На мероприятии выступили также заместитель министра труда и социальной защиты населения **Анар Алиев**, президент Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) **Мамед Мусаев** и национальный координатор МОТ в Азербайджане **Яшар Хамзаев**.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

АКЦИЯ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВА НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЯ

17 июня в Бишкеке состоялся флэшмоб в защиту права граждан Кыргызстана на свободу объединения, в ходе которого около 200 работников и членов профсоюзов выстроились вокруг здания Дома профсоюзов живым щитом, условно охраняя право граждан Кыргызстана на свободу объединения.

Причиной акции стало принятие 13 июня депутатами Парламента в первом чтении проекта закона КР «О профессиональных союзах».

До этого состоялись общественное обсуждение, круглые столы, конференции, инициаторам законопроекта были направлены многочисленные обращения. Однако ни одно из предложений и

замечаний международных организаций, юридических компаний, общественных объединений, неправительственных организаций, профсоюзов и обычных граждан не было учтено.

Содержание проекта закона противоречит заявленной концепции. Предлагаемые изменения направлены на ущемление прав работающих граждан на свободу объединения. Более того, учащиеся и пенсионеры теряют право на объединение в профсоюзы. Тогда как действующее законодательство предусматривает такое право.

Проектом закона грубо ограничиваются права профсоюзов и их объединений самостоятельно определять организационную струк-

туру, формы и виды объединений, нормы численности членов профсоюзов, право устанавливать свои органы управления, сроки их выборности и другие. Все эти вопросы должны регламентироваться уставами профсоюзов, как и регулируются ими в настоящее время.

Однако в новом законопроекте устанавливаются рамки, за которые профсоюз не может выходить. Это касается количества заявленных членов профсоюза для обеспечения правоспособности профорганизаций, возрастные и количественные ограничения избрания выборных работников и т.д.

В законопроекте выстроена иерархическая система, при которой все профсоюзы подчинены одному центру, и Федерация профсоюзов Кыргызстана является единственным объединением профсоюзов, которое признаётся социальным партнёром для Правительства КР на республиканском уровне. Независимые профсоюзы запрещены.

Это противоречит конвенциям Международной организации труда – № 87 «О свободе объединения и защите права на объединения в профсоюзы», № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров», № 144 «О трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», Конституции Кыргызской Республики (ст. 4), Трудовому кодексу КР (ст. 29–34).

Согласно нормам указанных международных и национальных

правовым актам «трудящиеся имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам таких организаций», профсоюзы имеют право принимать свои уставы и регламенты, свободно выбирать своих представителей, организовывать свою деятельность. А государственные власти должны воздерживаться от всякого вмешательства, способного ограничить эти права.

Закон в случае его принятия может привести к потере прав граждан на свободу объединения и ухудшению ситуации с соблюдением трудовых прав, ослаблению системы социального партнёрства и института представительства работников, ухудшению социально-экономического положения в стране, росту напряжённости в обществе. Следствием может также стать ограничение членства Кыргызстана в международных организациях и программах, в том числе исключение из системы преференций ЕС ВСП+.

Учитывая вышеизложенное, Федерация профсоюзов Кыргызстана выступает против принятия новой редакции Закона КР «О профессиональных союзах».

Федерация профсоюзов Кыргызстана призывает все СМИ республики к активному сотрудничеству, так как вмешательство парламентариев обостряет ситуацию и нарушает права профсоюзов.

ВСТРЕЧА АКТИВА С ПОСТОЯННЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ ООН

20 июня в Федерации профсоюзов Кыргызстана постоянный представитель ООН в Кыргызской Республике **Озонниа Ожиело** встретился с профсоюзными руководителями и активистами.

Во встрече приняли участие заместители председателя ФПК **Рысгуль Бабаева, Жээнбек Осмоналиев**, председатели республиканских, центральных отраслевых комитетов профсоюзов, представители Молодёжного совета ФПК, сотрудники аппаратов Федерации и отраслевых профсоюзов.

Приветствуя гостей, заместитель председателя ФПК Рысгуль Бабаева рассказала о деятельности Федерации профсоюзов, подчеркнула активное и плодотворное сотрудничество ФПК с системой ООН в лице МОТ, а также выразила надежду на продуктивное сотрудничество с другими агентствами системы ООН в Кыргызстане.

Р. Бабаева остановилась на актуальном вопросе сегодняшнего дня для профсоюзных организаций республики – проекте закона КР «О профессиональных союзах», который инициирован отдельными депутатами Жогорку Кенеша КР. Многие из положений законопроекта вообще могут уничтожить свободные профсоюзы.

Постоянный представитель ООН в Кыргызской Республике Озонниа Ожиело рассказал о реализации Целей устойчивого развития (ЦУР), подчеркнул важность

сотрудничества с профсоюзными организациями, для информирования широкой общественности на всех уровнях, регионах о достижениях и в работе в рамках реализации ЦУР.

Относительно обсуждаемого законопроекта Озонниа Ожиело подчеркнул, что роль и мандат системы ООН – это оказание содействия Правительству КР и Парламенту в разработке законопроектов, которые не противоречат взятым обязательствам на глобальном уровне и фундаментальным правам человека, в данном случае – в сфере труда. Система ООН готова предоставить предложения, рекомендации и наилучшие мировые практики для доработки проекта закона в соответствии с трудовыми стандартами. Он отметил также, что необходимо вести активную работу по обеспечению доступности информации о проекте закона КР широкому кругу общественности.

В завершение встречи заместитель председателя ФПК Р. Бабаева, выразила готовность профсоюзов тесно сотрудничать с представителями структур ООН в КР, так как социальный диалог – важнейшее условие укрепления роли организаций работников в реализации ЦУР.

Особое внимание профсоюзы уделяют целям 8 и 10. Вклад в их решение они вносят как в ходе своей повседневной деятельности

ти, например, отстаивая право работников вступать в независимые профсоюзы, так и за счёт усилий, направленных на сокращение неравенства путём внедрения эффективных систем социальной защиты и ведения коллективных переговоров.

Профсоюзы, представленные на встрече, поблагодарили Постоянного представителя ООН в Кыргызстане Озонниа Ожиело и выразили надежду на проведение дальнейших аналогичных встреч с профсоюзным активом.

◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

МОЛОДЫЕ, АКТИВНЫЕ И ЛУЧШИЕ

Совместное постановление, принятое Федерацией профсоюзов Узбекистана, Министерством высшего и среднего специального образования и Центральным советом Союза молодёжи Узбекистана на 2019 год, направлено на всемерную поддержку юношей и девушек в их стремлении получить достойное образование и специальность, реализовать свой потенциал, быть активными членами общества.

В частности, данным постановлением предусмотрено проведение Республиканского конкурса «Самый активный молодой специалист рабочей профессии».

В рамках реализации постановления Республиканским советом профсоюза работников энергетики на базе Кибрайского энергетического профессионального колледжа проведён республиканский отраслевой этап конкурса в номинации «Электромонтер».

В первичных этапах конкурса приняли участие 223 молодых специалиста до 26 лет, представляющих предприятия и организации

энергетической отрасли страны.

После состязаний, где молодые энергетики продемонстрировали теоретические знания и практические навыки, отобраны 26 финалистов.

Заключительный финальный этап конкурса проходил в острой борьбе, так как здесь состязались победители первичных этапов, уже почувствовавшие вкус победы. К тому же на кону стояла престижная награда – быть самым лучшим профессионалом в отрасли.

Жюри конкурса было нелегко определить победителя и призеров. После совещания рабочей группы по организации и проведению республиканского этапа конкурса объявлены герои дня.

Первое место занял **Жахонгир Ахмедов** – представитель АО «Бухарское предприятие территориальных электрических сетей», второе – представитель Ташкентской области **Серик Куширов** из УП «Ташкентская тепловая электрическая станция», третье место за **Лазизжоном Уктамовым**

из АО «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей».

Победитель и призёры награждены дипломами и ценными подарками.

В рамках конкурса состоялась беседа за круглым столом председателей комиссий по работе с молодёжью отраслевых предприятий и организаций, чьи представители выступали на финальном этапе

конкурса с руководством Республиканского совета профсоюза работников энергетики.

Председатели молодёжных комиссий получили ответы на вопросы, которые их волновали, а также внесли свои предложения по актуальным проблемам. У руководства профсоюза отрасли была хорошая возможность ещё раз узнать запросы молодёжи из достоверных источников.

◆ УКРАИНА

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ЖКХ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОБОСНОВАНЫ

На заседании Правительства Украины 19 июня было принято решение о необходимости в ближайшее время проработать возможности введения предельной цены на тепло и горячую воду.

Это имеет цели, во-первых, приведение цен на этот ресурс до обоснованного уровня, а во-вторых, защиты потребителей от завышенных тарифов.

Премьер-министр Украины **Владимир Гройсман** отметил, что Правительству удалось заставить НАК «Нафтогаз Украины» снизить цену на газ для населения. Сейчас она почти одинакова для всех регионов. Зато цена на тепло – разная. Иногда разница составляет в 2 раза и более. Ситуация осложняется ещё и тем, что Теплокоммунэнерго является фактическим монополистом. «Когда человек получает платежку

в 2,5 тыс. гривен (за тепло), а мог бы получать 1,3 тыс. – жаловаться ему некому. Просто идёт и платит. Платит за бесхозяйственность», – сказал В. Гройсман.

Он отметил, что качество коммунальных услуг и их справедливая стоимость – прямая ответственность местных властей. «Мы увеличили местные бюджеты в 4 раза, – отметил Премьер-министр. – Людей в общинах надо уважать. Даю поручение Министерству юстиции, Министерству регионального развития, строительству ЖКХ внести вопрос экономически обоснованного ограничения цен на тепло и горячую воду со следующего отопительного сезона. Надо проинспектировать системы производства тепла и сделать выводы». По расчётам Правительства, введение такого ограничения позво-

лит уменьшить стоимость тепла на 15–20%.

В своём выступлении от имени Совместного представительного органа объединений профсоюзов заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Александр Шубин** поблагодарил

Правительство за такое решение и отметил, что профсоюзы, как представители потребителей коммунальных услуг, неоднократно подчёркивали необходимость прозрачного и обоснованного образования тарифов на коммунальные услуги.

ЗА СОЦИАЛЬНУЮ И СПРАВЕДЛИВУЮ УКРАИНУ!

В центре внимания новой коалиции, которая будет формироваться после парламентских выборов на Украине, должно быть социальное направление развития экономики. Социальная справедливость должна идти рука об руку с экономической конкурентоспособностью.

Об этом говорится в Обращении ФПУ к участникам избирательного процесса в Верховную Раду Украины и членам профсоюзов «За социальную и справедливую Украину!», которое было одобрено 25 июня на заседании Президиума ФПУ.

«Федерация профсоюзов Украины, которая представляет интересы почти 5 миллионов членов профсоюзов, выступает за развитие Украины на основе солидарности, единства, равенства, социальной справедливости и демократии, за устойчивый экономический рост, полную занятость, качественные рабочие места, достойную оплату труда и справедливое прогрессивное налогообложение, высококачественное общественное обслуживание, образование и медицину,

эффективное государственное управление и местное самоуправление», – отмечается в документе.

ФПУ призывает всех членов профсоюзов, всех граждан Украины прийти на избирательные участки и сделать осознанный выбор, отдав свой голос партиям, которые поддерживают требования профсоюзов и способны обеспечить лучшее будущее гражданам страны. В Обращении отмечается, что Федерация профсоюзов Украины всегда открыта к сотрудничеству с политическими партиями и народными депутатами Украины, которые разделяют общечеловеческие ценности и придерживаются принципа справедливости.

Президиум дал поручение руководству ФПУ направить Обращение основным политическим силам – участникам парламентских выборов – изучить международный опыт сотрудничества и лоббирования интересов профсоюзов в парламентах Европы и отправить членским организациям для практического использования, а также наладить сотрудничество с учреждениями, институтами и

центрами, которые занимаются подготовкой и экспертизой законопроектов; поддержать инициативу о принятии отдельного закона о лоббизме законопроектов.

Члены Президиума также дали поручение руководству профцентра, всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений провести анализ программ политических сил, участвующих в выборах в Верховную Раду Украины, кандидатов в депутаты, которые баллотируются по мажоритарным округам, и поддержать партии и кандидатов, которые в своих программах отстаивают интересы работников и профсоюзов, реально сотрудничают с профсоюзами.

При обсуждении постановления по вопросу «О позиции и участие профсоюзов в выборах в Верховную Раду профсоюзов» в выступлениях звучали разные, иногда полярно противоположные мнения и предложения. Например, предлагалось профсоюзам построить свою собственную партию, которая будет участвовать в парламентских выборах. Но большинство присутствующих высказалась за то, что Федерация профсоюзов Украины – это организация людей труда, которая имеет целью консолидацию и надёжную, эффективную защиту работников, поэтому понятие ФПУ – более широкое и важное, чем просто политическая партия.

Во время заседания было также решено утвердить Дорожную карту мероприятий и действий по реализации и выполнения за-

дач, определённых постановлением Совета ФПУ от 16.05.2019 «О вызовах и угрозах профсоюзному движению и задачи ФПУ, её членских организаций в современных условиях» и поручить руководству ФПУ, всеукраинских профсоюзов, территориальных профобъединений обеспечить выполнение её мероприятий.

Одним из ярких моментов заседания стало подписание Меморандума о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Украины и Координационным центром по оказанию правовой помощи. Свои подписи под этим актуальным и важным документом поставили председатель ФПУ **Григорий Осовой** и директор Центра **Алексей Бонюк**.

Перед этим Алексей Бонюк презентовал систему бесплатной правовой помощи, рассказал о её разветвлённой структуре, достижениях в защите трудовых прав граждан. «Приятно, что профсоюзные лидеры дали во время встречи положительные отзывы о нашей системе, – подчеркнул он. – Вместе мы готовы защищать трудовые права и социальные гарантии граждан, работать над упрощением их доступа к бесплатной правовой помощи».

С информацией о деятельности Фонда социального страхования выступил председатель правления Фонда, заместитель председателя ФПУ **Владимир Саенко**.

Члены Президиума обсудили другие вопросы, среди которых: «О положении о смотре-конкурсе

на лучшую организацию профсоюзной учебы», «О внесении изменений в Типовую программу обучения правовых инспекторов труда профсоюзов», «Текущие изменения в энергетической по-

литике государства и их влияние на цены и тарифы для населения. Анализ ситуации на 1 полугодие 2019 года, возможные варианты дальнейшего развития событий» и другие.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

БУДЕМ СИЛЬНЫМИ И ЗДОРОВЫМИ!

На арене Международной президентской школы города Душанбе Республиканским комитетом профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства, газа и сферы услуг Таджикистана совместно с Центральным советом спортивного общества «Хосилот» проведена спартакиада отрасли, посвящённая Дню работников коммунального хозяйства.

На открытии с поздравлениями и пожеланиями успехов спортсменам выступили генеральный директор ГУП «Жилищно-коммунального хозяйства» Республики Таджикистан **Табарзода Джамшед Авзал** и председатель РК профсоюза работников отрасли **Муродзода Раджабали**.

В спартакиаде приняли участие специалисты и работники 27 предприятий: ГУП «Жилищно-коммунального хозяйства», ГУП «Душанбеводоканал» ЗАО «Фароз», ДЭУ районов Сино, И. Сомони, Фирдоуси и Шахмансур города Душанбе, столичной горсети и других. Всего в спартакиаде участвовало 850 человек.

Прошли состязания по перетягиванию каната среди мужчин, эстафете среди женщин и мужчин, волейболу среди мужчин, настольному теннису среди женщин и мужчин. Спартакиада проводилась с целью привлечения работающей молодёжи к систематическим занятиям физической культурой и спортом и формирования здорового образа жизни.

Профсоюзные организации всех звеньев, наряду с обеспечением социально-экономических интересов и трудовых прав работников, уделяют особое внимание здоровому образу жизни. Организуются спортивные соревнования между работниками, межотраслевые спартакиады и семейные состязания, которые уже стали доброй традицией.

Участники спартакиады продемонстрировали силу, ловкость, стремление к победе. Конечно, для организаторов главное – это массовость плюс пропаганда здорового образа жизни. Но для спортсменов победа не является чем-то второстепенным, за неё борются всерьёз. Кроме ценных призов, у

победителей была возможность показать себя, получить шанс для участия в других соревнованиях республиканского масштаба.

Немаловажно и то, что эти спартакиады собирают огромное количество болельщиков. Поэтому никто не хотел уступать.

Весело и интересно прошёл конкурс перетягивание каната. И участники, на долю которых выпало немало хороших моментов, и болельщики, наблюдая за ходом соревнований, получили истинное удовольствие и своим дружным смехом, криками, речёвками поддерживали участников, помогая им мобилизовать все силы.

Все команды проявили волю к победе и заслуживают только похвалы. Однако борьба тем и интересна, что участников много, а победителей единицы. Борьба за призовые места была упорной, важны были не только

секунды, но и взаимопонимание игроков, их умение действовать в команде.

Победа, как и полагается, досталась самым быстрым, ловким и сильными. В общекомандном победили спортсмены ГУП «Жилищно-коммунального хозяйства», вторыми была команда ДЭУ района Сино, третье место заняла команда ДЭУ района Фирдоуси, четвертое место досталось спортсменам «Таджикводоканала».

Победители и призёры были награждены кубками, почётными грамотами РК профсоюза работников отрасли и ценными подарками. Все участники получили заряд бодрости и хорошего настроения, обрели новых друзей.

«Малая спартакиада стала настоящим праздником спорта и дружбы», – в один голос говорили участники в завершение мероприятия.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ВОЙДУТ В НОВУЮ РЕДАКЦИЮ КОДЕКСА

В Палате представителей Парламента Республики Беларусь во втором чтении принят законопроект по изменению Трудового кодекса. Федерация профсоюзов стала одним из разработчиков документа и внесла более 40 предложений по изменению 30 статей ТК.

«Все эти предложения сформированы на основе тех запросов

и проблем, с которыми в ФПБ обращались члены профсоюза и трудовые коллективы, – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**. – Мы достаточно долго отработывали все эти вопросы с нашими социальными партнёрами. И благодаря конструктивной позиции всех заинтересованных – и депутатов Палаты представите-

лей, и Министерства труда и социальной защиты, большинство из наших предложений учтено в законопроекте».

Один из самых значимых вопросов – это закрепление в Трудовом кодексе гарантий занятости для добросовестных работников. На протяжении последних нескольких лет профсоюзы отмечали тенденцию к увеличению количества краткосрочных контрактов. Причём нередко такая практика приводила к скрытому сокращению: в случае оптимизации кадров людям просто не продлевали контракты, и человек оставался буквально ни с чем – без работы, без выплат, без переобучения. Именно поэтому ФПБ настояла на включении в Трудовой кодекс нормы, которая гарантирует продление контракта на максимальный срок, если у человека нет взысканий.

Так, согласно законопроекту, если стороны решили продолжить трудовые отношения, то продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия с добросовестным работником осуществляется на максимальный срок. По истечению контракта новый контракт с добросовестными работниками подписывается на срок не менее трёх лет или же заключается трудовой договор на неопределённый срок.

Сохранена норма, что профсоюз имеет право участвовать в обсуждении условий контракта работника. Она направлена на то, чтобы не допустить ущемления прав

работника за счёт невключения в контракт гарантий, предоставленных работнику законодательством, коллективным договором.

Профсоюзы также настояли и на сохранении срока уведомления работников об изменении существенных условий труда.

«Изначально в законопроекте предусматривалась норма о предупреждении работника об изменении существенных условий труда за неделю. На наш взгляд, такой срок явно мал для того, чтобы человек мог найти новую работу, если он не согласен с изменениями условий труда, – подчеркнул председатель национального профцентра. – Именно поэтому мы настояли на том, что работнику необходимо предупредить за 30 дней».

Также в законопроект включена предложенная профсоюзами норма об ограничении материальной ответственности работников.

В настоящее время полная материальная ответственность позволяет нанимателям взыскивать штрафы, наложенные на организацию, с работников, с которыми заключены контракты. В результате нередки случаи, когда такие штрафы возмещаются за счёт работников.

ФПБ настояла на том, что необходим единый подход по вопросу применения материальной ответственности к работникам, работающим как по контрактам, так и по трудовым договорам, заключённым на неопределённый срок, за ущерб, причинённый ими при

исполнении трудовых обязанностей. В результате в соответствии с законопроектом в последующем штрафы, налагаемые на организацию, нельзя будет взыскать с работников.

Еще одно изменение Трудового кодекса, инициированное ФПБ, касается защиты прав работающих пенсионеров. На се-

годняшний день, им в отличие от других категорий работников не выплачивается выходное пособие, если они увольняются по причине нарушения нанимателем трудового законодательства. ФПБ отстаивало позицию об исключении этой нормы из законопроекта, чтобы ко всем работникам был равный и справедливый подход.

◆ ГРУЗИЯ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ САМЫМ БОЛЕЗНЕННЫМ ВЫЗОВОМ

С целью предотвращения, контроля и незамедлительного реагирования на нарушение норм труда и техники безопасности в Грузии создадут укомплектованные государственными регулирующими институтами совместные группы, заявил Премьер-министр **Мамука Бахтадзе**.

Как сообщает агентство «Спутник Грузия», глава Правительства разъяснил, что группы будут проводить интегрированный мониторинг в строительных компаниях. По словам М. Бахтадзе, исходя из того, что в данной сфере создался полный вакуум из-за тех безответственных решений, которые были приняты за последние годы, безопасность труда является одним из самых болезненных вызовов.

«Данное решение будет содействовать сокращению вероятного попадания трудоустроенных в строительном секторе лиц в опас-

ную для жизни и здоровья среду, и доведёт до минимума риски несчастных случаев. Планируется предоставление дополнительной информации трудоустроенным и компаниям-работодателям», – заявил М. Бахтадзе журналистам.

Объединение профсоюзов Грузии неоднократно настойчиво ставило вопрос о необходимости принятия на государственном уровне радикальных мер по охране труда. Согласно данным профцентра, в 2018 году на рабочих местах в стране погибли 39 человек, а тяжёлые повреждения получили 37.

В марте 2018 года Парламент принял новый Закон «О безопасности труда». Он предполагает установление стандартов безопасности труда, а также создание системы контроля, чтобы каждый человек был в безопасности на рабочем месте. Также он предусмат-

ривает штрафы за несоблюдение норм безопасности.

С целью улучшения стандартов зацели в феврале 2019 года Парламент Грузии придал этому закону более высокий статус – статус органического закона.

Кроме того, Парламент принял поправки, согласно которым с первого сентября у Инспекции

труда расширится мандат. Они смогут в любое время дня и ночи без предварительного предупреждения проверять абсолютно все компании страны.

По оценке профсоюзов, принятые меры дают определённый положительный эффект, но не решают всех задач, и движение в этом направлении следует продолжить.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

В ОСНОВЕ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ЛЕЖИТ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

20 мая между Министерством здравоохранения и Казахстанским отраслевым профсоюзом работников здравоохранения подписано дополнительное соглашение, предусматривающее увеличение заработной платы всем работникам отрасли здравоохранения.

Сделано это с учётом поручения Президента **К.-Ж. Токаева** о переносе даты повышения заработной платы работникам отрасли здравоохранения на 1 июня 2019 года, а также в рамках реализации поручений Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы, озвученном 27 февраля 2019 года на очередном XVIII съезде партии «Нур Отан» «Повысить заработную плату отдельным работникам бюджетной сферы до 30 процентов с 1 июля 2019 года»

Важно подчеркнуть, что повышение заработной платы будет

производиться за счёт республиканского бюджета.

Министерство здравоохранения и Профсоюз решительно настроены на повышение статуса медицинских работников, одним из условий которого является достойная оплата труда в отрасли и рост их благосостояния. Отраслевое соглашение и коллективные договоры являются правовыми актами, и выполнение их условий для сторон обязательно. Нарушение или невыполнение условий соглашения и договоров влечёт ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

Следует также отметить, что в ходе переговоров сторонами социального партнёрства совместно были приняты инициативы Профсоюза.

Во-первых, о включении в перечень отдельных категорий ра-

ботников врачей всех специальностей (в том числе заведующих клиническим (параклиническим) подразделением (отделением); врачей (или специалистов) общественного здравоохранения с высшим медицинским образованием (валеологов, эпидемиологов, статистов, методистов), а также провизоров (фармацевтов).

ДЕТИ СЧАСТЛИВЫ. РОДИТЕЛИ СПОКОЙНЫ

Дети сотрудников АО «ТНК «Казхром», входящего в Евразийскую группу (ERG), каждое лето выезжают на отдых под патронажем компании, *сообщает сайт Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл».*

В целом на отдых младшего поколения в Актюбинской области компания выделяет в 2019 году более 147 млн тенге. Всего в этом году «Казхром» отправляет детей в 7 детских центров отдыха – «Мугоджары», «Береке», «Юкон», «Восток», «Акбобек», «Шугыла, и ещё ребята смогут отдохнуть в «Сосновом бору».

Самый большой центр отдыха, который пользуется особой популярностью у детей, летний оздоровительный центр «Мугоджары» Донского ГОКа в Хромтау, где ежегодно отдыхают 1360 детей в возрасте от 7 до 14 лет. 120 путёвок передаются Актюбинскому заводу ферросплавов.

Во-вторых, о повышении заработной платы для всех категорий работников субъектов здравоохранения независимо от форм собственности, оказывающих услуги в рамках гарантированного объёма бесплатной медицинской помощи и системы обязательного социального медицинского страхования.

Лагерь расположен в 25 километрах от Хромтау, рядом находится озеро. Дети размещаются в нескольких корпусах, есть отдельная столовая, тренажерный зал, площадка для тренажеров на улице. Каждая смена длится 15 дней. Первая смена традиционно спортивная – воспитанники секций оздоровительно-физкультурных центров предприятий тренируются на свежем воздухе.

Большая программа мероприятий подразумевает не только спортивные и развлекательные, но и образовательные тематические мероприятия и игры. Здесь есть парламент, президент, шериф, биржа труда и своя валюта – «сомики».

Территория охраняется. С детьми работают вожатые, руководители по физической культуре, ИЗО, танцам и плаванию. За их здоровьем следят врач и медсестры. Шестиразовое сбалансированное питание обеспечивает детям необходимую энергию.

За последние несколько лет в «Мугоджарах» появился тренажерный зал, велосипеды и уличные тренажеры, библиотека с постоянно обновляемыми книгами. Профсоюзный комитет открыл в летнем центре физиокабинет. Трижды в сезон дети пьют кислородные коктейли. В пятницу и субботу «привозят» полнометражные фильмы и мультфильмы в формате 3D.

Председатель профсоюзного комитета Донского ГОКа **Раушан Бекмуханова** отмечает, что в этом году в «Мугоджарах» строится волейбольная и баскетбольная площадки, будет проведён ремонт летней сцены, установлены антивандалные сиденья.

«Условиях для отдыха наших детей – отличные, – говорит специалист по охране труда **Жанара Культаева**. – Детям не дают скучать, творческий персонал помогает им развиваться. Полноценное питание, прекрасные корпуса, безопасность – дети под присмотром воспитателей, охраняемая территория. У нашей дочери за всё время пребывания в «Мугоджарах» ни разу не проявились симптомы бронхиальной астмы на фоне аллергии, этот эффект сохраняется и по приезду домой. Чистый воздух действует благоприятно».

Для детей сотрудников Актюбинского завода ферросплавов «Мугоджары» – тоже любимое место отдыха. Всего лагерное лето для них продлится 5 смен – до

середины августа дети проведут время активно.

Из общего числа отдыхающих на летних каникулах более 240 детей сотрудников Актюбинского завода ферросплавов оформили в лагерь «Юкон» с профлечением.

Активным спросом пользуются лагерь «Мугоджары» и «Береке». Там детям нравится больше всего. В этом году в «Мугоджары» поехало 104 ребенка, а в «Береке» – 242. Больше всего заводских детей принял лагерь «Шугыла». Он открыл свои двери для 304 заводских детей. Как отмечает председатель профкома **Сапаргали Мукашов**, Актюбинский завод – одно из немногих предприятий, которое отправляет своих детей в разные лагеря города, области и даже республики. Помимо перечисленных, завод договорился с лагерем «Восток» и «Акбобек». Детей сотрудников «Казхрома» в лагерях больший процент.

«У меня четверо детей. Младший ещё пока маленький для лагерного отдыха, а вот трое старших ездят уже несколько лет подряд. Двое моих в этом году поедут в «Береке». Им там понравится, уверена. Да и я спокойна, что они отдохнут с пользой, научатся чему-то новому. В родительский день к ним приезжаем, они рассказывают, что весело, кормят хорошо. А улыбки и радость наших детей дорого стоят», – поделилась краповщица плавильного цеха № 1 **Гульназ Байказахова**.

СОВЕТ ОПРЕДЕЛИЛ ДАТУ СЪЕЗДА

25 мая в Москве состоялось очередное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг.

В заседании под руководством председателя Совета МОП **А.Д. Василевского** приняли участие полномочные представители – председатели республиканских комитетов Азербайджана, Армении, Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и приехавший в роли наблюдателя председатель Республиканского комитета профсоюза Узбекистана.

Были рассмотрены вопросы «О социально-экономических проблемах в независимых государствах, позиции и действиях профсоюзов по защите законных прав и интересов трудящихся», «О работе членских организаций МОП Жилкомхоз в 2018–2019 годах», «О выборах председателя Совета МОП» и ряд других.

В МОП был принят Отраслевой профсоюз работников строительного комитета и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан.

Решено созвать VII съезд МОП в мае 2020 года в г. Москве, одобрена работа по организации его

проведения. Принято решение продлить полномочия А.Д. Василевского в качестве председателя Совета МОП до указанного срока.

Отмечено также, что, несмотря на то, что в странах, объединяемых МОП, имеются определённые различия, современный мир характеризуется высоким уровнем глобализации, сопровождающейся усилением эксплуатации трудящихся.

Уровень жизни и реальных доходов большей части населения остаются низкими и в ряде случаев не выходят на показатели 2008 года.

Серьёзную угрозу общественному согласию представляет социальное неравенство, которое питает протестные настроения.

Подводя итоги, Совет МОП акцентировал внимание на важности обеспечения достойного труда, принятии дальнейших мер для его реализации.

В завершении мероприятия состоялось награждение участников Почетными знаками и грамотами ВКП.

Вечером в рамках культурной программы участники совещания посетили Большой театр, где давали оперу П.И. Чайковского «Юланта».

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ ТРЕБУЮТ СОГЛАСОВАННЫХ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Дмитрий ШЕВЧУК,

*начальник Главного управления
социального партнёрства и трудовых отношений
Аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси*

Благодаря своевременно выработанным Правительством республики с участием Федерации профсоюзов Беларуси антикризисным мерам в области экономической и социальной политики удалось избежать падения производства в базовых отраслях экономики и сохранять относительную макроэкономическую стабильность.

Объём ВВП в 2018 году в текущих ценах сложился в сумме 59,6 млрд долл., темп ВВП за 2018 год в сопоставимых ценах составил 103%. ВВП на душу населения в 2018 году сложился в сумме 6020 долл.

В 2018 году образовалось положительное сальдо внешней торговли товарами и услугами в размере 694,4 млн долл. (в 2017 году – 82,9 млн долл.).

Из общего объёма экспорта республики в 2018 году на долю стран ЕАЭС приходилось 41,2% (в 2017 году – 46,7%), из них на долю Российской Федерации – 38,4% (44,1%); стран ЕС – 30,2% (26,8%); остальных стран – 28,6% (26,5%). Импорт из стран ЕАЭС составил 59,2% общего объёма импорта (в 2017 году – 57,6%), из них из Российской Федерации – 58,9% (57,2%), стран ЕС – 18,6% (19,4%), остальных стран – 22,2% (23,0%).

Современные вызовы, обусловленные глобализацией, информатизацией и внешней миграцией рабочей силы, требуют согласованных действий сторон социального партнёрства по обеспечению эффективной трудовой занятости, сохранению, приумножению и рациональному использованию национального трудового потенциала, выработке правового механизма защиты социально-трудовых прав трудящихся-мигрантов.

Профсоюзам важно и необходимо участвовать в разработке и реализации политики в сфере занятости, направленной на обеспечение устойчивого спроса на рабочую силу, сохранение и стимулирование создания новых рабочих мест, организацию эффективной системы защиты человека на рынке труда, улучшение заработной платы, условий труда, повышение эффективности охраны труда.

Одним из самых глобальных вызовов будущего сферы труда выступает кардинальное изменение форм занятости. Это обуславливает обострение вопросов защиты интересов работника в условиях нетипичной занятости.

Важной проблемой в связи с широким применением различных форм занятости является стирание различий между трудовыми и гражданско-правовыми отношениями. Отсюда актуальной задачей для сторон трипартизма становится защита работника от подмены трудовых договоров гражданско-правовыми, поскольку последние не гарантируют определённых социально-трудовых прав работникам. Отдельные страны, в том числе Республика Беларусь, закрепляют запрет данной подмены.

Планом мероприятий по реализации Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы предусмотрено информирование профсоюзами органов прокуратуры о выявленных фактах нарушения законодательства в части заключения гражданско-правовых договоров на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

Вместе с тем на законодательном уровне регулирования гибких форм занятости требует дальнейшей проработки. В этой связи важна координация усилий сторон социального партнёрства в совершенствовании законодательства по регламентации нестандартной занятости, отрицательные стороны которой хорошо известны. Определённые шаги в данном направлении сделаны в рамках работы над проектом закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс.

Мы ориентируем также предусматривать в коллективных договорах отдельные положения, которые бы регулировали гибкие формы занятости, применяемые сегодня в конкретной организации.

Учитывая негативные тенденции на рынке труда, актуальным является вопрос оплаты труда работников, которая должна обеспечивать достойный уровень жизни работника и его семьи.

Положительным является тот факт, что профсоюзы Беларуси добились закрепления в Генеральном соглашении гарантии установления размера минимальной заработной платы не ниже уровня среднедушевого минимального потребительского бюджета для семьи из четырёх

человек. Актуальной задачей на текущий год является совершенствование порядка расчёта бюджета прожиточного минимума.

Остро стоят вопросы дифференциации заработной платы отдельных профессиональных групп, одной отрасли экономики и даже в рамках одной организации. Встречается и гендерная дифференциация, при которой заработная плата женщин ниже, чем у мужчин.

Разумеется, следует признать необходимость различия в оплате труда по определённым критериям (производительность труда, объём профессиональных обязанностей, уровень подготовки и квалификации и т.п.). Однако неоправданная дифференциация ведёт к негативным последствиям: расслоение общества, усиление социального напряжения, снижение уровня жизни населения, ухудшение экономической динамики.

В долларовой исчислении за февраль 2019 года номинальная начисленная среднемесячная заработная плата по стране составила 454,2 долл., а в сфере информационных технологий и информационного обслуживания – 1927,8 долл., то есть выше более чем в 4 раза.

С принятием в конце 2017 года Декрета Президента Республики Беларусь «О развитии цифровой экономики» Парк высоких технологий (ПВТ) стал весьма динамичным сегментом экономики. Экспорт Парка за 2018 год вырос на 38% по сравнению с 2017 годом до 1,414 млрд долл. За 2018 год в ПВТ вступило 267 компаний, больше, чем за всю 12-летнюю историю Парка.

Вместе с тем по состоянию на конец прошлого года у резидентов ПВТ работало 45,7 тыс. человек, что составило всего 1% от общей численности занятых в экономике республики (4336,0 тыс. человек). А основными потребителями продуктов ПВТ стали страны ЕС и США (более 90%).

В связи с имеющимися глобальными вызовами перспективными направлениями являются закрепление запрета гендерной дифференциации в оплате труда, совершенствование механизма расчёта средней заработной платы по отдельным отраслям экономики с целью установления реальной ситуации о финансовом положении трудящихся.

Информатизация ряда отраслей экономики, автоматизация производства, развитие рациональных систем явились причинами таких главных особенностей организации современного производственного процесса, как неустойчивость отдельных профессий и необходимость развития новых.

Но не всегда этот вопрос можно рассматривать с точки зрения экономической целесообразности. К примеру, в УП «Светоприбор» общественного объединения «Белорусское товарищество инвалидов по зрению» на сборке работает 500 человек, которых могла бы заменить одна технологическая линия стоимостью 1,5 млн долл. Это было бы рентабельно: затрат электроэнергии стало бы меньше, отпала бы не-

обходимость платить зарплату и содержать социальную сферу. Но в силу имеющихся гарантий подобный вопрос даже не рассматривается. Ведь работа на таком предприятии для незрячего намного больше, чем просто занятость, ибо здесь оказывается комплексная поддержка и реабилитация потерявшим зрение.

С текущего года ФПБ добилась закрепления в Генеральном соглашении предельного уровня безработицы, рассчитанного по методологии Международной организации труда (не более 5%), прописана норма о необходимости расширения возможностей трудоустройства молодёжи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.

По данным выборочного обследования домашних хозяйств, уровень фактической безработицы в 2018 году составил 4,8% от численности рабочей силы (в 2017 году – 5,6%). Среди безработных женщины составили 36,8%. Средний возраст безработных – 38,3 года.

Учитывая такие тенденции и мировой опыт, профсоюзы Беларуси предложили введение механизмов, которые в перспективе могли бы дать дополнительные гарантии более устойчивого положения человека в обществе. В частности, в Генеральное соглашение включен вопрос о проработке мер по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации.

Актуальным является внедрение механизма поощрения работников, осуществляющих повышение квалификации, приобретение новых профессий за счёт собственных средств. Соответствующая рекомендация также включена в Генеральное соглашение.

Современные тенденции оптимизации рабочей силы в организации, массового высвобождения работников диктуют востребованность в совершенствовании механизма обучения и переподготовки кадров.

Уже сегодня актуальна проблема значительного дисбаланса трудовых ресурсов в части востребованных и имеющихся на рынке труда специалистов. Как показал национальный опыт и опыт зарубежных стран, решить данный вопрос усилиями одной стороны социального партнёрства сложно. Требуется слаженная работа всех сторон трипартизма, серьёзное научное изучение предстоящих изменений, что позволит определить перечень востребованных профессий для современных организаций.

На современном этапе важным является проведение работы по совершенствованию технической нормативной правовой базы по нормированию труда, национальной системы квалификаций с учётом проведения комплексной модернизации экономики страны.

Увеличение уровня трудовой миграции обуславливает необходимость исследовать потенциал, структуру и основные направления внешней трудовой миграции.

Проблема для нас в данном вопросе – большая часть трудовой миграции происходит без формального трудоустройства. Это создаёт дополнительное давление на систему социальной защиты, поскольку такие мигранты не участвуют в системе социального (в том числе пенсионного) страхования, но будут нуждаться в поддержке системы социальной защиты при достижении пенсионного возраста и иных социальных рисков.

Для нашей республики эффективным способом борьбы с такой проблемой является легализация (амнистирование) подобных мигрантов, развитие мер по защите национального рынка труда.

В условиях глобальной проблемы старения населения актуален вопрос трансформации системы социальной защиты, объединение усилий государств по решению вопросов в сфере социальных прав работников при трудоустройстве в другом государстве, сохранение приобретенного права на пенсионное обеспечение при переезде на постоянное место жительства за рубеж.

С учётом указанных глобальных вызовов основной задачей профсоюзов в сфере реализации социальных прав работников является проведение социального диалога с целью развития гарантий, предоставляемых работникам в рамках коллективно-договорных отношений, в том числе дополнительного социального (пенсионного) страхования, корпоративных социальных программ, способствующих физическому, культурному развитию работника, поощрение его самообучения и других мер.

Учитывая негативные мировые тенденции, влияющие на национальную пенсионную систему, весьма актуальным является развитие добровольного дополнительного пенсионного страхования.

В условиях формирования единого глобального экономического пространства, привлечения иностранных инвестиций и развития транснациональных корпораций важным представляется повышение роли профсоюзов в индивидуальной защите социально-трудовых прав работников, развитие форм взаимодействия профсоюзов с нанимателями и администрацией корпорации, а также между профсоюзами различных организаций корпорации.

Реструктуризация может порождать серьёзные социальные проблемы: сокращение численности работников; снижение уровня оплаты труда, социальных льгот и гарантий отдельным категориям работников; освобождение компании от содержания объектов социальной и непроизводственной сфер. Стратегическая задача социальных партнёров заключается в том, чтобы свести данные угрозы к минимуму.

При непосредственном участии профсоюзов были разработаны Методические рекомендации по проведению социально ответственной реструктуризации предприятий. Однако, как показала практика, несмотря на колоссальную социальную значимость данного документа, он не всегда применялся руководителями организаций. Именно поэтому ФПБ

последовательно выступала за необходимость придать этому документу более весомого правового статуса для надёжной социальной защиты высвобождаемых работников, усиления роли и значения профсоюзов при проведении реструктуризации, осуществления мероприятий по переобучению высвобождаемых по инициативе нанимателей, предоставления им иных трудовых и социальных гарантий. Эти аспекты нашли отражение в постановлении Министерства труда и социальной защиты по данному вопросу.

Социальное партнёрство предполагает взаимную ответственность сторон за ненадлежащее исполнение или неисполнение согласованных сторонами решений. По инициативе ФПБ в Указ Президента Республики Беларусь «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь» включены нормы, дополнительно регламентирующие деятельность Национального совета по трудовым и социальным вопросам в части контроля хода выполнения Генсоглашения.

В Генеральном соглашении между Правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзами на очередной трёхлетний период 2019–2021 годов сохранены все нормы предыдущего соглашения, а по ряду позиций гарантии усилены.

В новой расширенной редакции изложена глава «Охрана труда». Стороны заявили о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения Концепции «нулевого травматизма» и её семи «золотых правил». Дата подписания Генерального соглашения считается стартом кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма».

Ещё один важный момент – предусмотрено расширение перечня гарантий, рекомендованных для включения в коллективные договоры. Это нормы о стимулировании обучения работников, о развитии института наставничества; а также о защите трудовых прав работников при их увольнении в случаях реорганизации предприятий.

На сегодняшний день перед всеми отраслевыми профсоюзами, структурными подразделениями ФПБ стоит задача проанализировать тексты своих соглашений и провести работу по планомерному включению в них норм нового соглашения.

В то же время понятно, что решение проблем социально-трудовой сферы, обусловленных глобальными вызовами современности, силами одного отраслевого профсоюза, отдельной страны невозможно. Очевидна необходимость объединения усилий, в том числе на международном уровне, для решения данных вопросов. Такой подход к вопросам будущего сферы труда, основанный в том числе на зарубежном опыте развития соответствующих отношений, позволит минимизировать негативные последствия современных тенденций и своевременно реагировать для решения соответствующих проблем, совместно выработать стратегические направления развития социально-трудовых отношений.

◆ ОБУЖДАЕМ БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА**АВТОМАТИЗАЦИЯ СУДОХОДСТВА:
ПЕРСПЕКТИВЫ, ПРОБЛЕМЫ,
ПОСЛЕДСТВИЯ**

Николай СУХАНОВ,
*секретарь по международным вопросам
Международной конфедерации профсоюзов
работников водного транспорта*

Позади почти пятая часть XXI века, и, как предсказывали многие эксперты, технический прогресс идёт всё стремительнее, оказывая всё большее влияние на развитие экономики, и, соответственно, жизнь людей. Пожалуй, быстрее всего расширяются и углубляются возможности и функции компьютерной микроэлектроники, а на её основе всевозможных роботизированных и полностью автоматических систем.

Само слово «робот», происходящее от словацкого «robota» (т.е. «подневольный труд») означает автоматическое устройство, предназначенное для выполнения каких-либо операций, действующее по заранее заложенной программе. Но Карел Чапек, впервые используя слово «робот» в 1920 году в одной из своих пьес, едва ли мог предполагать, какая долгая и перспективная жизнь уготована его неологизму.

Разумеется, пришла автоматизация и в судоходную отрасль. Хотя сказать «пришла», как видится, ещё преждевременно, но то, что она «громко стучится в дверь» – несомненно.

Речь, конечно, не о многочисленных устройствах и приборах, помогающих морякам и всем, кто непосредственно связан с отраслью, качественно выполнять все необходимые функции. Речь о том, что торговое судоходство в целом, как предполагают разработчики, может стать автономным, «безэкипажным».

Насколько это реально? Что происходит в этой специфической сфере? Как к ситуации относятся те, кто наиболее вовлечён в судовой процесс?

Разработки в этой области ведутся уже не первое десятилетие, но лишь в последние 2–3 года они перешли в стадию практических экспериментов. Приведём конкретные факты.

В июне 2017 году компания Rolls-Royce и международный оператор буксирных и спасательных судов Svitzer продемонстрировали первое в мире судно с дистанционным управлением. Компании подписали соглашение о продолжении тестового режима дистанционных операций на автономных судах. В автономном режиме задействованы системы навигации, ситуационного информирования и дистанционный центр управления и связи.

Буксир «Svitzer Hermod», длина которого составляет 28 метра, в режиме дистанционного управления успешно выполнил несколько маневров. Капитан буксира, управлявший судном из штаб-квартиры Svitzer в порту Копенгаген, выполнил швартовку буксира, затем отшвартовку, разворот на 360°, провёл судно до штаб-квартиры и снова поставил к причалу.

Стоит отметить, что во время эксперимента на борту «Svitzer Hermod» находились квалифицированный капитан и экипаж, которые страховали безопасность операций на случай, если бы произошел сбой системы.

Месяц спустя французская компания Bourbon и норвежская Automated Ships (ASL) подписали меморандум о взаимопонимании по строительству первого в мире прототипа автономного оффшорного судна «Hrönn».

«Hrönn» представляет собой судно обеспечения и может быть использовано как при разработке шельфовых месторождений, так и при проведении гидрографических работ, научных исследований, а также при обслуживании рыбоводческих ферм. Кроме того, беспилотное судно способно участвовать в тушении пожаров совместно с обычными судами.

ASL значительно оптимизировала дизайн и конструкцию первоначально задуманного судна (оно представляло собой катамаран). Сейчас это однокорпусное судно из стали, обеспечивающее большую грузоподъемность и мобильность при выполнении различных операций.

Норвежцы проявляют, пожалуй, наибольшую активность в «автономном» вопросе. Крупный концерн Kongsberg и поставщик минеральных удобрений Yara в октябре 2017 года объявили о завершении разработки модели первого в мире грузового беспилотного судна «Yara Birkeland». Уменьшенная модель имеет длину 6 м и весит 2,4 т, она проходила испытания в Тронхейме. Строительство самого судна планируется завершить к началу 2020 года.

После введения в эксплуатацию «Yara Birkeland», по уверениям разработчиков, сможет за один рейс выполнить работу, эквивалент-

тную 40 тыс. поездок на полуприцепах с завода по производству удобрений Yara в Порсгрунне на юге Норвегии в порты Брейвик и Ларвик. Ожидается, что, помимо экономической эффективности, значимым окажется и экологический эффект благодаря существенному сокращению выбросов парниковых газов.

А в марте 2018 года тот же Kongsberg объявил, что, в сотрудничестве с земляками из Wilhelmсен они создадут первую в мире компанию автономного судоходства. Она получит название Massterly и будет базироваться в Норвегии. Новое совместное предприятие намерено предложить полную цепочку создания автономных судов – от проектирования до логистических сервисов и судовых операций. Также для мониторинга и эксплуатации автономных судов в Норвегии и на международном уровне будут созданы наземные центры.

Отметим, что в Норвегии имеются три испытательных полигона для автономных судов, последний из которых был создан в декабре 2017 года.

Уже упомянутый Rolls-Royce в конце 2018 года заявил, что объединился с Intel для разработки своего плана по введению полностью автономных грузовых судов, в которых чипсеты Intel будут обеспечивать работу системы искусственного интеллекта. Согласно заявлению, суда, оснащённые серверами на базе процессоров Intel Xeon Scalable по сути превратятся в плавающие центры обработки данных.

Интеллектуальная система информирования Rolls-Royce использует сочетание различных датчиков, которые управляются с помощью искусственного интеллекта, и систему принятия решений на основе обработки данных, полученных от лазерных локаторов, радаров, тепловизоров, HD-камер, спутниковых данных и прогнозов погоды. Эти данные позволят судам лучше представлять окружающую обстановку и тем самым повысить безопасность, обнаруживая объекты на расстоянии нескольких километров даже в загроможденных портах. Это особенно важно при работе ночью, в неблагоприятных погодных условиях или на переполненных кораблями водных путях.

Попутно заметим, что Rolls-Royce ещё в 2014 г. впервые представила концепт автономного грузового судно, управляемого компьютером под дистанционным наблюдением оператора.

Столь продвинутая в технологическом отношении страна как Япония, конечно, не могла остаться в стороне. Вот что заявил на открытых слушаниях в Токио министр земли, инфраструктуры, транспорта и туризма: «Наша страна намерена к 2025 году коммерциализировать беспилотные суда и стать лидером в данной области... Инвестиции в технологии безэкипажных судов имеют важное значение, что связано с прогнозами о нехватке моряков в международной индустрии судоходства в условиях роста в будущем грузопотока, и Япония не является исключением... Помимо того, конкуренция с Южной Кореей ужесточается. С целью сохранения конкурентоспособности и положения Японии на мировой арене, необходимо сосредоточиться на технологиях безэкипажных судов».

Слушания посетили все участники отрасли, в том числе и университетские профессора, учёные и руководители японских судоходных и судостроительных компаний. Для улучшения конкурентоспособности на территории страны запущено несколько программ субсидирования с государственной поддержкой, направленных на поддержку частных компаний в области изучения новых технологий.

Между тем компания «Nippon Yusen Kabushiki Kaisha» (NYK), активно работающая над полностью автономными судами, намерена приступить к изготовлению дистанционно управляемого контейнеровоза, который совершит переход через Тихий океан. По словам руководителя Технологического института Монохакоби (подразделение компании «NYK», которое занимается проведением научных исследований в области безопасной эксплуатации судов и энергоэффективности), судоходная линия планирует в целях безопасности оставить на борту судна экипаж. Контейнеровоз должен направиться из Японии в Северную Америку.

Уже в мае нынешнего года автономное судно «Maxlimer» успешно завершило перевозку из Великобритании в Бельгию через пролив Ла-Манш, известный плотным движением судов, ящик устриц. Время в пути составило 22 часа. Управление судном осуществлялось дистанционно. В обратном рейсе из Бельгии в Великобританию было доставлено бельгийское пиво.

Само автономное судно разработано британской компанией SEA-KIT International. Его длина составляет 12 м, грузоподъёмность – 2,5 т. По словам разработчиков, «судно может быть адаптировано к разным задачам, включая гидрографические исследования, мероприятия по защите окружающей среды, а также морской безопасности». А размер и грузоподъёмность, говорят в SEA-KIT, можно увеличить.

Как видим, отдельные компании и страны серьёзно относятся к автономному судоходству, выделяют целевые средства, и можно не сомневаться, что в самом ближайшем будущем «проблему автономности» придётся так или иначе решать.

Поэтому весьма интересно мнение о проблеме знающих специалистов.

В примечательном 2017 году эксперты одной из крупнейших страховых компаний «Allianz Global Corporate & Specialty» (AGCS) провели исследование эффективности и безопасности автономного судоходства. По их мнению, беспилотные суда смогут сократить количество инцидентов на море, потому как порядка 75% из них происходят из-за человеческого фактора, а автоматизация судоходных маршрутов облегчит логистику и повысит надёжность морских перевозок.

Исследование AGCS основывалось на анализе почти 15 тыс. заявок на страхование ответственности, который показал, что выплаты из-за человеческой ошибки на этот объём учтённых страховых требований составляют порядка 1,6 млрд долл. При этом беспилотные суда помогут сократить колонку расходов на сам экипаж, которые равны 10–30% от всех эксплуатационных затрат, а освободившееся

от жилых помещений место на судне можно будет использовать для размещения грузов. Также высказано предположение, что автоматизация может привести к снижению количества пиратских инцидентов, поскольку злоумышленники не смогут захватывать экипаж в заложники.

Заметим, что ни о юридических сложностях в оформлении таких судов, ни о киберугрозах AGCS не упомянула. Поэтому, несмотря на выявленные исследованием AGCS плюсы беспилотных судов, нельзя забывать, что у медали две стороны. И одной из основных проблем автономного судоходства эксперты по всему миру считают недостаточную оснащённость, которая не позволит судам нового поколения справляться с киберпреступностью.

«Отрасль находится далеко не в лучшей форме, если речь идёт о компьютерной безопасности. Эта проблема должна решаться на самом высоком уровне среди представителей отрасли. Брандмауэры и антивирусное программное обеспечение не смогут сдерживать кибератаки. И если вы думаете, что вас не могут взломать, вы ошибаетесь», – считает генеральный директор компании «SealIntelligence» **Ларс Йенсен**.

Управление, полностью переведённое в автономный режим, подразумевает, что у злоумышленников появится возможность попросту уводить суда с маршрута. Уже сейчас существуют устройства, способные фальсифицировать навигационные данные и заманивать тепловоды в пиратские ловушки. Но если пока взять ситуацию под контроль может экипаж, если вовремя заметит неладное, то беспилотное судно, взломанное пиратами, вернуть будет крайне сложно.

Осенью того же года в рамках Лондонской Международной недели морского судоходства была организована панельная дискуссия по теме «Подготовка людей к эпохе умного судоходства» («Preparing people for the Smart Shipping Era»). Представители отрасли явно скептически отнеслись к идее эксплуатации беспилотных судов, несмотря на предполагаемые выгоды, приписываемые автономному судоходству.

Так, исполнительный вице-президент и главный операционный директор «Ardmore Shipping» **Марк Кэмерон** высказал предположение, что концепция автономных судов может разрушить отрасль: «У нас до сих пор есть нерешённые проблемы в таких базовых областях, как обслуживание двигателей которые, например, покрываются коррозией, и многих других. Нам действительно нужны технологии, чтобы сосредоточиться на решении существующих проблем, прежде чем мы сможем задуматься о беспилотных судах».

К тому же М. Кэмерон твердо придерживается мнения, что моряки играют важнейшую роль в судоходстве, особенно с точки зрения безопасности. Несмотря на то, что он и другой участник дискуссии, **Джон Майкл Радзивилл**, генеральный директор «С Transport Maritime», признали, что автономные суда сведут к нулю риски для жизни членов экипажей (потому что их на борту не будет), они уверены, что фрах-

тователи не захотят доверять ценные грузы алгоритмам и датчикам. Также М. Радзивилл и М. Кэмерон отметили, что не верят в широкое распространение беспилотных судов до тех пор, пока эта технология не решит все вопросы, связанные с обеспечением безопасности в отношении пожаров, разливов нефти и потери груза.

Юридическая компания Clyde & Co, специализирующаяся на морском праве, в начале 2018 года подготовила доклад, в котором прямо отмечено, что «внедрение беспилотных транспортных средств в морскую индустрию сопряжено с рядом проблем как для инвесторов, так и для регуляторов судоходной деятельности». По словам экспертов, действующие международные правила регулирования судоходной деятельности охватывают только суда с экипажами, и на разработку новых требований потребуется много времени.

«Прежде чем автономные или беспилотные суда начнут выполнять коммерческие перевозки, необходимо преодолеть серьёзные юридические препятствия, – утверждает ведущий эксперт Clyde & Co **Даниэль Перейра**. – Должны ли эти суда подчиняться тем же правилам, что и морские транспортные средства с экипажем на борту? Или их нужно отнести к другой категории и разработать собственные нормы и правила?»

И это далеко не единственные вопросы, на которые отрасль не может предоставить ответы. Одним из условий готовности судна к плаванию является надлежащая укомплектованность его экипажа. Но как быть, если людей на борту нет? И кто будет ответственным, если произойдёт авария? Международные правила предупреждения столкновений судов требуют присутствия на мостике вахтенного офицера-судоводителя. Странники беспилотных судов пока не могут объяснить, каким образом будут выполняться функции вахтенного офицера.

Другой важный вопрос – о роли капитана судна: его функции взять на себя кто-то другой не может, ведь существенная часть обязанностей капитана выходит за рамки судовождения. Например, юридические обязанности, налагаемые на капитана в соответствии с международными конвенциями и правилами, установленными государствами флага и портами, которые оператор на берегу выполнить не в состоянии.

Кроме того, экипаж обязан оказывать помощь терпящим бедствие, а сделать это на беспилотном судне не получится, а значит – будет нарушено морское право. Единственно возможное в такой ситуации – проинформировать об инциденте поисково-спасательные службы.

Чуть позже Clyde & Co дополнила свой доклад опросом, проведённым совместно с компанией IMarEST, причём, что особо примечательно, в нём участвовали также и моряки. Более 20 тыс. представителей всех сторон судоходной отрасли высказали своё мнение относительно грядущего технического прогресса, беспилотного судовождения и его влияния на жизнь экипажей по всему миру. По итогам мнение подавляющего большинства опрошенных можно выразить следующим об-

разом: собираясь внедрять новые технологии, руководство компаний в первую очередь должно думать о моряках.

В частности, сторонники внедрения новых технологий обращают внимание на выгоды автономного судоходства, указывая три основных преимущества безэкипажных судов: исключение рисков для здоровья и безопасности моряков; сокращение риска человеческой ошибки; сокращение расходов на персонал.

Другие же, в частности, профсоюзы, напротив, озабочены угрозами безопасности, которые несет в себе автоматизация, а также тем, насколько реалистичной является предполагаемая экономия расходов на экипажи.

Вопросы встают в связи предложением сократить до минимума численность экипажей. Многие эксперты уверены, что в таком случае изоляция моряков ещё больше усилится, но длительность пребывания в море не уменьшится. Набор кадров для морской отрасли может столкнуться с дополнительными трудностями, ибо мало кто захочет работать в таких условиях.

Почти все респонденты сходны в том, что морские специальности претерпят значительные изменения, а не исчезнут совсем, хотя бы потому, что морские специалисты нужны будут на берегу. Однако 78% опрошенных уверены, что автономное судоходство однозначно приведет к существенной потере рабочих мест для моряков.

В октябре минувшего года морской портал SAFETY4SEA провёл опрос среди лидеров морской промышленности на тему грядущей автоматизации отрасли и необходимости моряков для выполнения судовых операций.

Опрос предварял следующий пассаж: «Ожидается, что к 2025 году будут применены первые локальные суда с дистанционным управлением, а в полной мере автономные океанские суда начнут работу к 2035 году. Несмотря на уверенные прогнозы, морская индустрия колеблется в принятии новых тенденций».

Вопрос, заданный морской общественности, звучал так: «Нужен ли экипаж на судне для выполнения судовых операций?» Ответы оказались такими:

- 84% ответили, что экипаж на борту судна будет иметь решающее значение в принятии решений;
- 10% уверены, что в будущем моряки на судне будут не нужны;
- 6% считают, что судовая команда будет нужна только в районах интенсивного плавания.

Таким образом, мнение почти однозначно: знания и опыт моряков останутся важным компонентом в долгосрочном будущем судоходного сектора.

Со своей стороны, Международная палата судоходства (ICS) опубликовала новое исследование, проведённое от её имени Гамбургской школой делового администрирования (HSBA). Изучалось возможное влияние автоматизации на роль более 1,6 млн моряков, занятых сейчас в международной торговом судоходстве.

«В свете растущего интереса к теме развития новых технологий в морском секторе и разнообразию экспертных заключений по вопросам инноваций исследование стремится отделить факт от вымысла», – говорится в сообщении Палаты судоходства.

Изучение показало, что в ближайшие два десятилетия проблема нехватки кадров, особенно офицерского состава, исчезнет, а численность экипажей будет варьироваться в ответ на технологические изменения на борту. В то же время значительное количество рабочих мест, требующих опыта плавания, появятся на берегу. В связи с этим главный вывод исследования заключается в том, что роль персонала на борту и на суше должна быть пересмотрена, особенно в юридическом плане. Анализ и понимание того, как эти роли могут развиваться, также отмечены в исследовании как важный аспект для оценки воздействия автономного судоходства на моряков.

Скорее всего, юридические аспекты «автономизации» (в отличие от чисто технических) станут главным тормозом на пути широкого применения судов без экипажей. Очевидно, степень изменений в области регулирования будет зависеть от уровня допустимой автономии.

Так, Lloyd's Register опубликовал классификационное руководство по шести уровням автономии. Документ должен внести ясность в определение желаемого уровня автономии судна. Для обеспечения поддержки при принятии решения первые три уровня предусматривают наличие экипажа на судне. Следующие три уровня касаются беспилотных судов с различной степенью дистанционного управления, в том числе и полностью автономных. К дистанционному управлению относятся береговые операторы, которые при получении сообщения от навигационной системы могут вмешаться в работу судна.

Следует иметь в виду, что суда, как правило, действуют по правилам национального регулятора, регламентирующего внутреннее судоходство, и Международной морской организации (ИМО), отвечающей за международное судоходство. А по существующему морскому праву, любое судно, находящееся в открытом море без экипажа на борту, считается бесхозным.

ИМО уже приступила к оценке потребности в совершенствовании правил для автономных судов. Согласно международным нормам, между странами, принимающими участие в той или иной торговле, должны быть заключены многосторонние соглашения. Считается, что из-за неизбежного столкновения интересов на пересмотр требований ИМО может уйти до 10 лет. В итоге большинство проектов, которые реализуются в настоящее время с участием полностью автономных судов, предназначены для территориальных вод, находящихся под контролем национального законодательства.

В мае 2018 года Комитет по морской безопасности ИМО на своей 99-й сессии рассматривал вопрос о создании правил по безопасной эксплуатации морских автономных надводных судов. Комитет сконцентрировался на определении тех регуляторных механизмов и инс-

трументов, которые необходимы применительно к автономным судам, в том числе с точки зрения человеческого фактора, безопасности, взаимодействия с портами, лоцманской проводки, реагирования в случае инцидентов и защиты морской среды. Далее Комитет должен сформировать план работы в этом направлении, включая механизмы координации, ожидаемые результаты и планы на будущее.

Весьма примечательное суждение высказал **Эндрю Молл**, главный инспектор Отдела по расследованию морских аварий в Великобритании (МАИБ). Он считает, что дальнейшая автоматизация навигации и процесса принятия решений на судах вполне может привести к увеличению числа аварий.

По его мнению, дальнейшее внедрение информационных технологий сведёт обязанности моряков к наблюдению за правильной работой систем. Это может привести к тому, что уставшие члены экипажа расслабятся, не обратят внимания на проблемы с навигацией и не поставят под сомнение информацию компьютера. Моряки будут всецело полагаться на технологии и окажутся неподготовленными, когда придет беда.

Люди – не лучшие наблюдатели. Необходимы системы тревоги и предупреждений, иначе члены экипажа забудут о контроле. Наблюдение за работой полуавтономных систем в длительных переходах через океан приведёт к тому, что работа моряков станет монотонной, лишённой смысла и цели; послужит причиной невнимательности, усталости, психического истощения, неспособности сосредоточиться и ориентироваться в ситуации. Тем временем усталость – одна из главных причин морских инцидентов наряду с потерей ситуационной осведомленности и выхода судового оборудования из строя.

Одной из серьёзных опасностей Э. Молл считает и то, что принимать решения теперь будут не моряки на борту, а люди на берегу, получающие информацию от действующих в автоматическом режиме судовых систем, а не от членов экипажа.

Другой британец – **Дон Кокрилл**, генеральный секретарь Ассоциации лоцманов Великобритании, также предупредил об опасности использования продвинутых автопилотов и систем предварительного планирования маршрутов. По его мнению, передоверив свою работу компьютерам на мостике, моряки потеряют контроль над тем, что происходит вокруг, и не смогут принять быстрое решение в экстренной ситуации.

Разумеется, проблемы автоматизации судоходства серьёзно волнуют отраслевые профсоюзы. На состоявшемся 44-м Конгрессе Международной федерации транспорта (Сингапур, октябрь 2018 года) вопросам автоматизации и последствиям стремительного развития технологий была посвящена отдельная дискуссия.

На Конференции морской секции было представлено исследование, проведенное Всемирным морским университетом (WMU) совместно с МФТ. Президент WMU **Клеопатра Думбия-Хенри**, которая ранее работала в МОТ и была в числе идеологов создания Сводной

конвенции о труде в морском судоходстве (КТМС), отметила, что технологии – это одна из неотъемлемых особенностей нашей жизни, от них невозможно уйти, поэтому морскому образованию необходимо идти в ногу со временем и быть готовым к влиянию автоматизации на работников морского транспорта.

Завершая дискуссии, генеральный секретарь МФТ **Стивен Коттон** заявил: «За время своего существования морская отрасль претерпела фундаментальные изменения. Сегодня существует огромное разнообразие компьютерных тренажеров и симуляторов, которые помогают морякам быстро обучаться в условиях современного мира. Мы предполагаем, что это именно та область, где будет наблюдаться потенциальный рост и дальнейшие преобразования. Я бы сказал, что формы и методы обучения в будущем должны измениться. Сейчас люди по-другому стали запоминать информацию, в программах подготовки появился элемент игры. Отрасли необходимо прислушаться к изменениям и стать частью этих процессов».

Суммируя размышления об автономном судоходстве, можно сказать следующее.

Несмотря на постоянное развитие технологий, сама профессия моряка никуда не исчезнет. Техники на судах с каждым годом будет становиться всё больше, равно как и информации, которую должны обрабатывать моряки во время рейса. Прогресс не остановить, но главным всё равно останется человек.

Моряк как навигатор, который ведёт судно, никуда не денется. Хотя бы потому, что может разбушеваться шторм, и принимать решение о том, что в таком случае делать, должен человек. Искусственный интеллект, конечно, может дать совет, но он не заменит штурмана с его глазами, опытом и интуицией.

Нет сомнений, что в ближайшие десятилетия ни один даже самый быстрый компьютер не сможет стать полноценной заменой человеческому разуму. Но современные программы обучения, конечно, будут меняться. Они уже насыщены важными информационными технологиями, многие расчёты выполняет техника, но управляет ею по-прежнему человек.

Несмотря на значительные экономические выгоды для судовладельцев, которые сулят автономные суда, нельзя забывать о сопутствующих рисках и проблемах. На практике реализация столь сложного и многозначного проекта будет сопряжена с серьёзными трудностями, и вряд ли представители отрасли даже в ближайшие 30–40 лет откажутся от экипажей на борту своих судов. Потому что именно моряк на борту может предотвратить чрезвычайную ситуацию и обеспечить безопасность грузу и судну.

Не меньше вопросов вызывает и юридическая сторона. Мировой морской индустрии ещё только предстоит понять, как регулировать правовые вопросы. Учитывая всё вышесказанное, морякам не следует переживать о скорой потере рабочих мест: скорее всего, ещё одно поколение сможет ходить в море «по старинке».

КАК РАСПРЕДЕЛЯЮТСЯ ТРУДОВЫЕ ДОХОДЫ В МИРЕ

Исследование МОТ

В сфере труда по-прежнему широко распространено неравенство в оплате труда. Это показано в подготовленном МОТ исследовании, в котором впервые дана оценка распределения трудовых доходов в мировом масштабе. Выводы сформулированы на основе новейшей базы данных, включающей данные национального, регионального и общемирового характера.

По последним данным МОТ, 48,9% общемирового объема заработной платы приходится на долю 10% работников, в то время как наиболее низкооплачиваемым 50% работников достается всего 6,4%.

Более того, на долю тех, кто зарабатывает меньше всех, а это 20%, или 650 млн работников, приходится меньше 1% мировых трудовых доходов, и за последние 13 лет этот показатель практически не изменился.

Согласно новейшей базе данных, в целом неравенство в области трудовых доходов по сравнению с 2004 годом сократилось. Однако произошло это не за счёт сокращения неравенства внутри стран – на национальном уровне оно на деле растёт. Дело здесь скорее в растущем благосостоянии крупных стран с формирующимся рынком, а именно Китая и Индии. В целом же, как свидетельствуют полученные в ходе исследования выводы, неравенство доходов в сфере труда по-прежнему широко распространено.

База данных по распределению трудовых доходов, разработанная Департаментом статистики МОТ, содержит данные по 189 странам и составлена на основе крупнейшей в мире подборки данных, полученных в ходе комплексных исследований состояния трудовых ресурсов. В ней для оценки основных тенденций в мире труда на национальном, региональном и общемировом уровне предлагается два новых показателя. В одном случае это впервые подсчитанные сопоставимые на международном уровне данные о доле ВВП, поступающей посредством оплаты труда работникам, а не в капитальные активы. В другом речь идёт о том, как распределяются трудовые доходы.

Согласно «Основным выводам», в общемировом масштабе доля национального дохода, поступающая работникам, снижается: в 2004 году она составляла 53,7%, а в 2017 году – 51,4%.

Если говорить о распределении средней заработной платы по странам, то выясняется, что доля, приходящаяся на средний класс

(это 60% работников, имеющие доход среднего уровня), за период с 2004 по 2017 год снизилась с 44,8 до 43%. За то же время доля 20% наиболее высокооплачиваемых работников выросла с 51,3 до 53,5%. Среди стран, где у наиболее высокооплачиваемых работников их доля в общенациональном объеме оплаты труда выросла по меньшей мере на один процентный пункт, – Германия, Индонезия, Италия, Пакистан, Соединенное Королевство и США.

«Эти данные говорят о том, что в относительном выражении рост трудовых доходов в верхнем сегменте связан с их снижением у всех остальных, причем это касается работников как со средним, так и с низким уровнем доходов, – говорит руководитель отдела составления данных и анализа Департамента статистики МОТ **Стивен Капсос** (Steven Kapsos). – Вместе с тем увеличение доли трудовых доходов, приходящейся на работников со средним и низким уровнем доходов, это выгодно всем, за исключением наиболее высокооплачиваемых».

Уровень неравенства в оплате труда наиболее высок в беднейших странах, и там это усугубляет бедственное положение обездоленных. В Африке к югу от Сахары на долю 50% наиболее низкооплачиваемых работников приходится всего 3,3% совокупных трудовых доходов. Для сравнения: в странах Европейского Союза этот показатель составляет 22,9%.

«Большинство мировой рабочей силы сталкивается с вопиюще низкой оплатой труда, и для многих иметь работу не означает иметь достаточно средств существования, – говорит экономист **Роже Гомис** (Roger Gomis). – Половина работников в мире трудится в среднем за 198 долл. в месяц, а тем 10%, которые составляют беднейшую часть мировых трудовых ресурсов, потребуются работать более трех столетий, чтобы заработать столько, сколько самые высокооплачиваемые 10% получают за год».

Новая база данных выпущена в свет в соответствии с рекомендацией, содержащейся в докладе Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда, в котором подчеркивается необходимость разработки новых показателей, позволяющих более точно отслеживать прогресс в таких областях, как рост благосостояния, укрепление экологической устойчивости, обеспечение равенства, развитие в интересах человека. Новая база данных будет также использована для отслеживания хода реализации провозглашенных ООН Целей в области устойчивого развития (ЦУР).



108-Я ЮБИЛЕЙНАЯ СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

Юбилейная 108-я Международная конференция труда, проходившая в Женеве с 10 по 21 июня, собрала широкий круг мировых лидеров.

В сессии приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым**.

В центре внимания Конференции – будущее сферы труда, а также проблемы насилия и притеснения на рабочих местах.

СООБЩАЕТ ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ МОТ

В первые два дня юбилейной сессии перед делегатами Международной конференции труда выступило более двух десятков глав государств и правительств. Примерно столько же выступлений высоких гостей ожидается на последующих пленарных заседаниях. Они подтвердили приверженность провозглашённым МОТ принципам социальной справедливости и указали на необходимость решения проблем, возникающих в связи со стремительными переменами в сфере труда.

«Сто лет назад мир, оказавшийся в состоянии хаоса, но стоявший при этом на пороге радикальных технологических и социальных перемен, узнал о создании МОТ, – отметила Президент Грузии **Саломе Зурабишвили**. – Целью этой организации было помочь человечеству преодолеть порождённые войной разруху и отчаяние, превратив человеческое достоинство и социальную справедливость в движущую силу примирения и развития. И она с этим справилась».

«Мы в полной мере разделяем миссию и задачи МОТ и солидарны с её позицией о том, что наша общая задача – сделать труд в XXI веке источником раскрытия и реализации возможностей для всех людей», – заявил, обращаясь к делегатам, Председатель Правительства Российской Федерации **Дмитрий Медведев**, охарактеризовавший МОТ как «одну из наиболее авторитетных мировых структур».

«По собственному опыту, – подчеркнул он, – мы знаем о необходимости профессионального и своевременного реагирования на социальные перемены».

ны, на новые запросы общества, на потребности трудящихся. Игнорирование этих вызовов всегда приводит к печальным последствиям».

На конференции, в которой принимают участие почти 6000 делегатов, представляющих правительства, работников и работодателей, обсуждались пути построения будущего сферы труда, основанного на социальной справедливости и достойном труде.

На пленарных заседаниях Конференции выступили Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков и руководители национальных профсоюзных центров – членских организаций ВКП.

АКТИВИЗИРОВАТЬ БОРЬБУ ЗА ИСКОРЕНЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА

Борьба против детского труда стала предметом широкого обсуждения на ежегодной конференции Международной организации труда, проходящей в год её столетия в Женеве, *сообщает сайт МОТ*.

Участники тематического форума, прошедшего в рамках юбилейной сессии Международной конференции труда, под названием «Вместе к светлому будущему, избавленному от детского труда», высказались за скорейшую реализацию Задачи 8.7 в рамках Целей в области устойчивого развития. Она заключается в том, чтобы «принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах.

«С первых дней существования нашей Организации ликвидация детского труда стала для неё одним из главных приоритетов», – заявил Генеральный директор МОТ **Гай Райдер**. Он выразил надежду, что МОТ уже в ближайшее время добьётся всеобщей ратификации Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182).

ПРОТИВ НАСИЛИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ В СФЕРЕ ТРУДА

Конвенция 2019 года о насилии и домогательствах, а также Рекомендация 2019 года о насилии и домогательствах были приняты делегатами в заключительный день работы юбилейной сессии, *сообщает сайт МОТ*.

За Конвенцию проголосовало 439 делегатов при 7 «против» и 30 воздержавшихся. Рекомендация была принята 397 голосами «за» при 12 «против» и 44 воздержавшихся.

В Конвенции признается, что насилие и домогательства в сфере труда «могут являть собой нарушение прав человека или злоупотребление ими... представляют угрозу для равенства возможностей, недопустимы и несовместимы с достойным трудом». Документ определяет «насилие

и домогательства» как поведение, действия или угрозы действия, «цель, результат или возможный результат которых – причинение физического, психологического, сексуального или экономического ущерба». В нём содержится напоминание государствам – членам МОТ об их обязанности содействовать поддержанию «общей обстановки нулевой терпимости» по отношению к таким явлениям.

Цель новой международной трудовой нормы – обеспечить защиту работникам безотносительно их договорного статуса. Она охватывает лиц, проходящих профессиональную подготовку, стажёров и учеников, работников, чьи трудовые отношения были прекращены, волонтеров, людей, ищущих работу, и соискателей вакансий. В документе признаётся, что «лица, осуществляющие полномочия, обязательства или обязанности работодателя», также могут подвергаться насилию и домогательствам.

Принятая норма касается насилия и домогательств на рабочем месте; в местах, где работник получает заработную плату, отдыхает, принимает пищу в течение рабочего дня, пользуется санитарно-гигиеническими удобствами или переодевается; в ходе служебных командировок, поездок, учетных занятий, общественных и иных мероприятий; в процессе общения, связанного с работой (в том числе с использованием информационных и коммуникационных технологий), в предоставленных работодателем жилых помещениях; при поездках на работу и обратно. В документе также признаётся, что в насилие и домогательства могут быть вовлечены третьи лица.

Принятие обоих документов высоко оценил Генеральный директор МОТ **Гай Райдер**. «Новые нормы признают за каждым право находиться в сфере труда, свободной от насилия и домогательств, – отметил он. – Следующим шагом должно стать внедрение этих защитных механизмов на практике: так мы сможем создать более благоприятную, более безопасную, достойную производственную среду женщинам и мужчинам. Уверен, учитывая тот уровень взаимодействия и солидарности, который был проявлен по отношению к этому вопросу, а также то, что общественность ждёт от нас действий, ратификация и меры по реализации этих документов не заставят себя ждать и будут носить повсеместный характер».

Конвенция вступит в силу через 12 месяцев после того, как её ратифицирует не менее двух государств – членов МОТ. Рекомендация, не имеющая обязательной юридической силы, содержит руководящие принципы относительно применения Конвенции.

Двухнедельная юбилейная сессия Международной конференции труда завершилась принятием также Декларации столетия МОТ под названием «Прокладывая путь к ориентированному на человека будущему сферы труда».

«ТЕМП-2019» В УЗБЕКИСТАНЕ СОБРАЛ ПРОФСОЮЗНУЮ МОЛОДЁЖЬ

С 23 по 27 июня проходил Ташкентский международный форум профсоюзной молодёжи «ТЕМП-2019» (Трудом единая молодёжь профсоюзов), который на этот раз принимала Федерация профсоюзов Узбекистана.

В течение пяти дней более 100 представителей зарубежной профсоюзной молодёжи и 100 молодых профсоюзных активистов Узбекистана участвовали в международной конференции, круглом столе, посетили мастер-классы и тренинги, побывали в исторических городах страны.

На открытии форума председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков** подчеркнул, что «ТЕМП» имеет хорошие традиции: он учит видеть проблемы, находить нестандартные пути решения, брать ответственность за свою деятельность и жизнь коллектива. Это очень ценные качества, которые нужно воспитывать в себе каждому молодому человеку, особенно профсоюзному лидеру.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** отметил, что «ТЕМП» проходит в пятый раз. И впервые за пределами Минска. После инициативы Узбекистана о проведении форума в Ташкенте, уже поступило пять заявок с предложением провести «ТЕМП» у себя. Среди них Молдова, Казахстан, Азербайджан, Туркменистан и Турция.

Михаил Орда вручил председателю Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулле Рафикову юбилейную медаль в честь 115-летия профсоюзного движения Республики Беларусь, которой награждается профсоюзный актив, ветераны труда, лучшие представители профессий, а также переходящий символический знак «ТЕМПа».

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершуков** подчеркнул, что проведение форума играет важную роль в развитии международных трудовых отношений и налаживании связей между молодыми профсоюзными активистами.

«ТЕМП» – своеобразная международная молодёжная площадка для обмена опытом профсоюзной работы. Вместе, рука об руку здесь участвуют, принимают участие в мастер-классах и тренингах высококвалифи-

цированных бизнес-тренеров, обмениваются опытом, посещают достопримечательные исторические и современные места.

За четыре предыдущих года в форуме приняли участие более 600 молодых профсоюзных активистов из Азербайджана, Беларуси, Вьетнама, Греции, Грузии, Израиля, Индии, Казахстана, Кипра, Киргизии, Латвии, Литвы, Малайзии, Молдовы, России, Таджикистана, Туниса, Турции, Узбекистана, Украины и Эстонии.

В соответствии с программой ташкентского форума участники ознакомились с производственными предприятиями страны, национальным ремесленничеством, а также историческими памятниками, достопримечательностями Ташкента, Самарканда, встретились с чемпионами мира и Олимпийских игр.

В рамках форума была организована международная научная конференция «Роль профсоюзной молодёжи в социальном развитии страны: опыт Узбекистана и международная практика» и круглый стол «Гармонизация приоритетов государственной и профсоюзной молодёжной политики». Участники ознакомились с созданным в системе профсоюзов страны механизмом по работе с молодёжью, содержанием выдвинутых Президентом страны пяти важных инициатив по широкому привлечению молодого поколения к культуре, искусству, физической культуре и спорту, формированию у них навыков правильного использования компьютерных технологий, пропаганде культуры чтения, обеспечению занятости женщин. По каждой инициативе разработан проект программы мер, реализация которых намечена на 2019–2020 годы.

Проект программы предусматривает привлечение 2 млн молодых людей от 14 до 30 лет к культуре и искусству. В детских школах музыки и искусства планируется открыть дополнительные классы, а в центрах культуры – кружки инструментального, вокального исполнения и изобразительного искусства, самодеятельные театральные группы и детские ансамбли.

В ближайшие два года в каждом районе будут построены малые спортивные залы с использованием легких конструкций и сэндвич-панелей.

Открываются учебные центры по цифровым технологиям с бесплатным обучением. На 19 тыс. объектов социальной сферы появится высокоскоростной Интернет.

Каждый регион получит по 1 млн художественных, исторических и научно-познавательных книг. Намечена реконструкция и капитальный ремонт информационно-библиотечных центров и открытие народных библиотек по инициативе предпринимателей.

В каждом районе будут открыты швейно-трикотажные предприятия, что обеспечит работой женщин.

Наряду с осуществлением приоритетных направлений деятельности профсоюзы всех стран уделяют особое внимание работе с молодёжью.

В частности, в Федерации профсоюзов Узбекистана создан Совет молодёжи, который ведёт работу по защите социально-экономических интересов молодёжи, её всесторонней поддержке.

Под руководством главы государства в стране уделяется особое внимание воспитанию физически и духовно здорового молодого поколения с высоким интеллектуальным потенциалом. Реализация Программы мероприятий, направленных на осуществление государственной молодёжной политики, сыграла важную роль в обеспечении прав и интересов молодого поколения, эффективной организации работы в этом направлении, развитии социального партнёрства. Активное участие в этом принимают профсоюзные организации страны.

Нынешний форум был насыщен интересными мероприятиями и событиями. Он стал не только информативным, но и радушным для его участников. Для этого были внедрены инновационные формы проведения.

При завершении работы форума его участники выразили глубокую признательность Федерации профсоюзов Узбекистана за образцовую организацию форума, за радушие и гостеприимство: «Мы нашли здесь много новых друзей. Мы не прощаемся с Ташкентом, говорим «До свидания, до новых встреч!»

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Кравцов В.И.,
Крикунова О.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Пекина Н.А.,
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 11.07.19. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2019