



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Заседание Исполкома ВКП
- Из жизни членских организаций
- Мелик МИРЗОЕВ.
На пути оптимизации структуры
- Джамаладдин ИСМАИЛОВ.
В поиске нестандартных форм работы
- О позиции профсоюзов стран СНГ
в современных условиях
- Водники у коллег на Кипре
- Оценки кризиса профсоюзами мира
- Заёмный труд раскалывает персонал
- Безработица означает бедность

11/2009



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

5 ноября 2009 г. в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шамаков**.

* * *

Исполком ВКП прекратил полномочия члена Исполкома ВКП Иманалиева Б.Т. в связи с отзывом его из состава Совета и Исполкома ВКП Федерацией профсоюзов Кыргызстана и подтвердил полномочия **Рысалиева Иманкадыра Зарлыкovichа**, делегированного в состав Совета и Исполкома ВКП от Федерации профсоюзов Кыргызстана.

* * *

Исполком заслушал сообщения членских организаций о текущей ситуации в странах СНГ, действиях профсоюзов в сложившихся условиях.

С информацией по этому вопросу выступили: **Нина Кузьмина** – заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, **Сиязбек Мукашев** – председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан, **Леонид Козик** – председатель Федерации профсоюзов Беларуси, **Юрий Кулик** – первый заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины, **Николай Шатохин** – председатель Международного объединения профсоюзов металлистов, **Муродали Салихов** – председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, **Борис Харатян** – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении, **Иманкадыр Рысалиев** – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, **Рафиг Ильдаров** – председатель республиканского комитета профсоюза работников предприятий электроэнергетики и электротехнической промышленности Азербайджана, **Наталья Подшибякина** – заместитель генерального секретаря ВКП.

После обмена мнениями Исполком ВКП наметил развёрнутую программу дальнейших солидарных усилий профсоюзов Содружества по защите прав и интересов людей труда.

Членским организациям, в частности, рекомендовано:

продолжить работу по минимизации негативных последствий кризиса для трудящихся с использованием в этих целях всех законных форм и методов;

не допускать ограничения прав трудящихся, сворачивания того, что было достигнуто для наёмных работников и профсоюзов в предшествующий период;

продолжить проведение профсоюзного мониторинга социально-экономического положения и положения на рынке труда до улучшения ситуации в государствах региона.

При разработке в странах Содружества стратегий развития в посткризисный период профсоюзы будут выступать за создание новой модели экономического развития: экономически эффективной, социально справедливой и экологически устойчивой. В связи с этим они активизируют свои действия по наиболее полной реализации конституционных положений о социальном государстве, способном защитить работающих от социальных рисков, действительно бороться с бедностью и социальной изоляцией.

Профсоюзы будут настаивать на активной политике государств на рынке труда, на сохранении и создании новых рабочих мест, отвечающих современным требованиям, сохранении традиционных форм занятости, регулировании трудовых отношений.

Предстоит упорно бороться за повышение реальных заработков, настаивая на использовании принципов справедливого распределения произведенного национального продукта.

Профсоюзы полны решимости требовать строгого соблюдения норм трудового законодательства и положений конвенций МОТ, пресекать факты нарушений трудового законодательства, инициировать при необходимости внесение в него изменений и дополнений.

* * *

Заслушав информацию Международного объединения агропромышленных профсоюзов, Международного объединения профсоюзов работников связи, Федерации профсоюзов Украины **по действиям профсоюзов за повышение минимальной заработной платы и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета)**, Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов:

добиваться выполнения обязательств по приближению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума, предусмотренных в генеральных соглашениях государств, или допол-

нительного включения обязательств в соглашения тех государств, где они не предусмотрены;

при ведении переговоров по заключению соглашений и колдоговоров на 2010 г. настаивать на установлении минимальной заработной платы, тарифной ставки I разряда на уровне не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета);

особое внимание обращать на своевременность пересмотра размера минимальной заработной платы, ее индексацию в связи инфляцией;

призыв «Минимальную заработную плату на уровень не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета)» выдвигать в числе основных требований на мероприятиях, связанных с проведением 20 февраля 2010 г. Всемирного дня социальной справедливости, провозглашенного Генеральной Ассамблеей ООН.

* * *

При рассмотрении вопроса **о состоянии здоровья населения, организации системы здравоохранения в странах СНГ** Исполком ВКП отметил, что с начала текущего десятилетия в большинстве государств Содружества значительно выросли расходы на здравоохранение. В рамках реформирования системы здравоохранения произошло увеличение оплаты труда медицинских работников.

ВКП совместно с членскими организациями участвует в работе над «**Основами законодательства в области охраны здоровья населения**», проводимой Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ, Межпарламентской Ассамблеей ЕврАзЭС, а также в подготовке модельных законопроектов по здравоохранению.

В то же время в странах СНГ отмечается значительное ухудшение показателей здоровья населения (сокращение продолжительности жизни, рост заболеваемости социально обусловленными болезнями, инвалидизация трудоспособного населения, снижение профилактической направленности в работе учреждений здравоохранения). Повсеместно в странах СНГ получили распространение вредные привычки: пьянство и курение, употребление наркотиков, особенно в молодёжной среде.

За последние десять лет в результате реструктуризации системы здравоохранения в постсоветских государствах фактически была ликвидирована промышленная медицина, закрылось большинство фельдшерско-амбулаторных пунктов, резко сократилось число лечебно-профилактических учреждений, санаториев-профилакториев. Это в значительной мере осложнило оказание медицинской помощи трудящимся промышленных предприятий и сельскому населению. В государствах Содружества ликвидирован институт доверенных врачей профсоюзов, что в значительной степени сказалось на оказании медицинской помощи ра-

ботникам промышленных предприятий и агропромышленных комплексов. Нарастает коммерциализация сферы здравоохранения, имеются серьезные проблемы в фармацевтической промышленности, в лекарственном обеспечении населения, возросла стоимость лекарственных средств.

Исполком ВКП рассматривает вопросы состояния охраны здоровья, улучшения медицинского обслуживания населения, пропаганды здорового образа жизни как одну из приоритетных задач профсоюзов на длительную перспективу.

Исполком одобрил Доклад «О состоянии здоровья населения, организации системы здравоохранения в странах СНГ», подготовленный совместно Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Межгосударственным статистическим комитетом СНГ.

Принято решение направить Доклад главам правительств, в Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ и Межпарламентскую Ассамблею ЕврАзЭС.

Профсоюзы в своей практической деятельности будут учитывать рекомендации, содержащиеся в Докладе, для выработки общих принципов и подходов при решении конкретных проблем охраны здоровья трудящихся и населения.

* * *

Исполком рассмотрел вопрос **«О ходе солидарной профсоюзной акции «Минимальную пенсию — не ниже минимального прожиточного уровня пенсионера» и действиях профсоюзов по улучшению условий их жизни».**

В сообщении заместителя генерального секретаря **Валерия Юрьева** было отмечено, что в ходе проведения акции в 2007–2009 гг. профсоюзы, руководствуясь солидарной позицией и едиными требованиями, широко используя различные формы, целенаправленно добивались от властных структур государств Содружества принятия конкретных мер по улучшению пенсионного обеспечения трудящихся и населения.

По состоянию на начало 2008 года возросли размеры минимальной пенсии (Азербайджан, Казахстан, Украина), одновременно при этом было достигнуто превышение ее показателей к прожиточному минимуму пенсионера. Средняя пенсия соответственно выросла в соотношении к прожиточному минимуму пенсионера в Азербайджане, Беларуси, России, Казахстане, Украине. В странах СНГ увеличились расходы пенсионных фондов (Россия, Украина), социальных фондов (Азербайджан, Беларусь, Кыргызстан) на выплату пенсий. В государствах Содружества систематически осуществлялась индексация пенсий и повышение её размеров (Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Таджикистан, Украина).

Исполком ВКП подчеркнул, что вопросы пенсионного обеспечения трудящихся и населения, улучшения их жизни должны и в последующем оставаться одной из приоритетных задач профсоюзов.

Исполком ВКП поддержал высказанные предложения и рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов продолжить в 2010–2011 гг. проведение солидарной профсоюзной акции под девизом «За достойную пенсию» до успешного достижения её конечной цели – установить уровень замещения не ниже 40% утраченного дохода.

* * *

Исполком подвел итоги проведения в странах СНГ Всемирного дня действий за достойный труд (7 октября 2009 г.).

Заслушав и обсудив сообщение заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова**, Исполком с удовлетворением отметил, что различные акции солидарности были успешно проведены в этот день всеми членскими организациями ВКП.

Объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов активно откликнулись на призыв ВКП отметить День действий под общим лозунгом «Достойный труд – надёжный путь к преодолению экономического кризиса!». В странах СНГ были организованы митинги и собрания общественности, расширенные заседания руководящих профсоюзных органов, встречи с профсоюзным активом, конференции, круглые столы, другие мероприятия.

Главной целью прошедших акций стало стремление профсоюзов предупредить власти и работодателей против дальнейших попыток решать вызванные кризисом экономические проблемы за счёт ущемления важнейших трудовых прав, ухудшения социально-экономического положения наёмных работников, наступления на свободу профсоюзной деятельности.

Членские организации ВКП считают недопустимым, чтобы под прикрытием действительных или мнимых трудностей разрушались устоявшиеся принципы и механизмы социального партнёрства, нарушались обязательства по коллективным договорам, замораживалась реализация намеченных социальных программ, не выплачивались зарплата и социальные пособия, производились массовые сокращения рабочей силы.

Исполком ВКП призвал членские организации не ослаблять усилий в борьбе за разработку в своих странах социально ориентированных антикризисных программ в тесной увязке с борьбой за реализацию идеи достойного труда; при этом настаивать, чтобы важнейшие вопросы

антикризисной политики решались в рамках трёхсторонних органов, в первую очередь, национальных трехсторонних комиссий.

Исполком ВКП считает необходимым, руководствуясь принципами международной солидарности трудящихся, не ослаблять участия членских организаций ВКП в общей борьбе профсоюзов мира за ликвидацию негативных последствий нынешнего глобального финансово-экономического кризиса, за более справедливое, социально направленное мироустройство в последующий период в свете оценок и предложений, содержащихся в Вашингтонской, Лондонской и Питтсбургской декларациях глобальных профсоюзов.

* * *

По докладу Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Исполком абсолютным большинством голосов одобрил размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2010 г. При этом, учитывая кризисную обстановку и сложное финансовое положение многих профсоюзов, решено не повышать размер членских взносов и оставить его на уровне 14 копеек в год на одного работающего члена профсоюза. (*Справочно: членские взносы в Международной конфедерации профсоюзов составляют в пересчете 8 руб. 80 коп. в год на одного члена профсоюза. Своевременная и полная уплата членских взносов является неотъемлемой уставной обязанностью всех членских организаций.*) В голосовании по данному вопросу из присутствовавших на заседании 24 членов Исполкома и их полномочных заместителей высказались «за» – 23, «против» – 1 (председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**). В соответствии с Уставом вопрос будет внесён на рассмотрение Совета ВКП.

Исполкомом также рассмотрена и одобрена смета доходов и расходов ВКП на 2010 г., заслушана и принята к сведению информация о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2009 г. Абсолютное большинство членских организаций успешно выполняют свои финансовые обязательства перед Конфедерацией. Вместе с тем значительную задолженность имеют Объединение профсоюзов Грузии (председатель **Ираклий Петриашвили**), Международное объединение профсоюзов работников судостроения «Карабел» (председатель **Юрий Плешко**), Международное объединение профсоюзов авиационных работников (председатель **Валерий Селитринников**).

* * *

Исполком рассмотрел также ряд других вопросов текущей деятельности Конфедерации.

◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

**В ПРОФЦЕНТРЕ РЕСПУБЛИКИ НОВЫЙ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**

5 ноября 2009 г. в Кишиневе состоялось заседание Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. В его работе приняли участие 148 членов Совета, а также гости – представители Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной конфедерации профсоюзов.

В повестке дня стояло два основных пункта – организационные вопросы и обсуждение социально-экономической ситуации в стране и действий профсоюзов в условиях экономического кризиса.

В связи с уходом **Леонида Мани** с поста председателя НКПМ, согласно поданному заявлению, по состоянию здоровья в ходе обсуждения первого пункта было утверждено новое положение о процедуре избрания председателя профцентра. Принято также решение об исключении из Конфедерации профсоюза футболистов Молдовы, произведены замены в составе Генсовета.

Главным вопросом заседания стали выборы председателя, проходившие в обстановке горячих

дискуссий. На эту должность баллотировались заместитель председателя Конфедерации **Олег Будза** и председатель Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб **Юрий Спиваченко**. Большинство голосов (125 из 148 присутствовавших в зале членов Генерального совета) председателем НКПМ был избран О. Будза. За его соперника было подано два голоса.

На заседании принято Обращение Генерального совета НКПМ к депутатам парламента Республики Молдова, в котором профсоюзы призывают их сделать всё возможное для того, чтобы исключить проведение новых парламентских выборов. «Избрание президента страны и быстрое формирование министерских структур обеспечат реальную основу для ослабления последствий экономического и финансового кризиса, – говорится в Обращении, – позволит социальным партнёрам (правительство, профсоюзы, работодатели) сесть за стол переговоров для

рассмотрения и предотвращения последствий экономического спада».

Наша справка. *Новый председатель НКПМ Олег Евстафьевич Будза родился 7 февраля 1955 г. Окончил Кишиневский политехнический институт по специальности «инженер-строитель». Трудовую деятельность начал в 1977 г. в качестве техника треста «Молдавкоопстрой». В 1978–1982 гг. работал мастером, инженером, начальником цеха завода железобетонных изделий и крупнопанельного домостроения № 4. К профсоюзной работе приобщился в 1982 г., когда был избран*

председателем профкома вышеназванного предприятия; в 1984–1986 гг. – председатель объединённого профсоюзного комитета треста «Стройиндустрия». В 1986–1990 гг. работает в Министерстве промышленности строительных материалов начальником отдела кадров и социального развития. В 1990–2007 гг. – председатель Федерации профсоюзов строительства и промстройматериалов Молдовы «СИНДИКОНС»; с 2007 г. – заместитель председателя НКПМ. 5 ноября 2009 г. избран председателем Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ФНПР ВРУЧЕНА ВЫСОКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ НАГРАДА

2 ноября в Кремле Президент России **Дмитрий Медведев** вручил высокую государственную награду – орден «За заслуги перед Отечеством» III степени Председателю Федерации независимых профсоюзов России **Михаилу Шмакову**.

Как сказано в Указе Президента Российской Федерации, М.Шмаков удостоен высокой награды «за большой вклад в развитие профсоюзного движения в Российской Федерации».

Признанный лидер российских профсоюзов был награжден в числе группы выдающихся россиян, которые получили из рук главы государства высокие награды и знаки о присуждении почетных званий.

«Вы, как лучшие представители своих профессий, отлично знаете цену творчества и понимаете, как нужно работать в своей сфере... Мне кажется, что государственные награды – это всегда дополнительный повод привлечь

государственное внимание к успехам огромного количества наших людей, часть из которых представлена в этом зале», – сказал

Президент России Д. Медведев на торжественной церемонии, которая по традиции состоялась в Екатерининском зале Кремля.

ПЕРВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФОРУМ

15–18 октября во Владивостоке прошел Первый Дальневосточный форум председателей первичных профсоюзных организаций Федерации независимых профсоюзов России.

Обсудить итоги работы и общие проблемы собрались более 400 председателей профсоюзов Сахалина и Камчатки, Якутии и Магадана, Амурской области, Еврейской автономной области, Хабаровского края и Приморья. Целью профсоюзных лидеров было обменяться опытом и вместе проанализировать свою работу в этом непростом кризисном году.

Основным докладчиком выступил председатель Федерации профсоюзов Приморского края **Виктор Пинский**, который рассказал о солидарных действиях дальневосточных профсоюзов в условиях финансово-экономического кризиса. Содокладчиками стали председатели региональных объединений профсоюзов на Дальнем Востоке.

В своем выступлении на форуме председатель ФНПР **Михаил Шмаков** подчеркнул важность постоянного повышения оплаты труда работников. Зарплата – один

из важнейших показателей для экономики любой страны, считает лидер ФНПР. Несмотря на кризис, необходимо повышать доходы людей, тем самым увеличивая платежеспособный спрос населения.

М. Шмаков раскритиковал официальные оптимистичные данные по безработице. За последние 1,5 месяца рабочих мест лишились порядка 400 тыс. человек, и, по прогнозам ФНПР, ещё примерно столько же людей потеряют работу до конца года. Поэтому профсоюзы России требуют от Правительства доработать антикризисную программу, принятую в начале 2009 г. В частности, ФНПР внесла предложение увеличить срок выплат пособий по безработице в два раза (с 1 года до двух лет), а также увеличить размер пособия, чтобы оно хотя бы дотягивало до уровня минимального размера оплаты труда.

По итогам форума были приняты Резолюция и Обращение.

В рамках форума прошли научно-практическая конференция для председателей координационных советов профсоюзов региона и молодёжные профсоюзные дебаты.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПБ С ПРЕЗИДЕНТОМ СТРАНЫ

5 октября председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** встретился с Президентом Республики Беларусь **Александром Лукашенко**. В ходе встречи был обсужден ряд вопросов, которые нашли поддержку у главы государства.

Президент Беларуси А. Лукашенко поддержал предложение Федерации профсоюзов Беларуси об оптимизации порядка действия в стране контрактной системы найма.

В случаях, когда человек работает добросовестно, не нарушая трудовой дисциплины, и активно участвует в жизни коллектива, целесообразно предоставить ему право работать дальше на контрактной основе или перейти на бессрочный трудовой договор.

В разговоре Президент Беларуси попросил председателя ФПБ доложить об итогах десяти лет функционирования контрактной системы в Беларуси. Профсоюзный лидер сообщил о соответствующем мониторинге, проведённом профсоюзами. По его данным, сегодня в Беларуси более 30% контрактов заключаются на срок более 3 лет, 35% – на срок до 5 лет.

На встрече глава государства отметил успехи, которых добилась ФПБ по оптимизации контрактной

системы в стране. Например, в своё время профсоюзы внесли предложение, чтобы женщине, которая имеет ребенка и находится в декретном отпуске, контракт продлевался не менее чем до достижения ребёнком пятилетнего возраста, а также о том, чтобы с пенсионерами контракт заключался не менее чем за три года до их выхода на пенсию. При этом А. Лукашенко подчеркнул необходимость двигаться дальше в этом процессе.

Президент поддержал позицию профсоюзов о необходимости повышения минимальной зарплаты до уровня бюджета прожиточного минимума. Он напомнил, что ранее Беларусь занимала в этом плане лидирующую позицию в СНГ (соотношение минимальной заработной платы и бюджета прожиточного минимума составляло 1:1, в то время как сегодня МЗП равна 0,93 от БПМ). В этой связи глава государства отметил, что им будут даны соответствующие указания по исправлению ситуации.

Помимо этого, Президент подчеркнул необходимость уделять больше внимания переквалификации людей, которые имеют неполную рабочую неделю и хотели бы освоить другую профессию.

Председатель ФПБ поблагодарил главу государства за со-

хранение количества загородных лагерей для детей, за то, что в прошлом году он дал поручение сохранить внегородской оздоровительный фонд профсоюзов. В минувший сезон в детских оздоровительных лагерях отдохнули 438 тыс. 200 белорусских школьников,

что составило 103,1% от плана. Президенту было доложено, что в этом году тремя детскими оздоровительными лагерями стало больше. А.Лукашенко подчеркнул необходимость поддержания всех детских оздоровительных лагерей в полном порядке.

СОСТОЯНИЮ ЭКОНОМИКИ – ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ

Вопрос о состоянии дел в экономике и о работе членских организаций Федерации профсоюзов Беларуси по недопущению снижения уровня доходов трудящихся и сохранению рабочих мест стал основным в ходе работы Президиума.

Согласно данным социально-экономического мониторинга, проводимого Федерацией профсоюзов Беларуси, в последние месяцы отмечается стабилизация в экономике страны. Так, объём продаж превышает объёмы производимой продукции, что способствует снижению складских запасов и говорит об оживлении внешнего рынка. Большинство предприятий показывает также рост инвестиций в основной капитал (не менее 20%), что, несомненно, способствует обновлению производства и созданию конкурентоспособной продукции. На 2,4% по отношению к 2008 г. увеличилось производство в сельском хозяйстве, успешно выполняются объёмы жилищного строительства.

Однако по-прежнему во многих отраслях остается актуальным вопрос занятости работников. В этой связи Федерация профсоюзов направила в Совет министров предложения выявить невостребованные в перспективе рабочие места и уже сейчас активно заняться переподготовкой работников с учетом потребностей рынка труда. В настоящее время заинтересованными министерствами при участии Федерации профсоюзов разработана комплексная система мер, направленных на повышение эффективности использования рабочего времени в организациях, испытывающих временные трудности с обеспечением полной занятости своих работников. В этом документе также учтено предложение по созданию резервного фонда для оплаты труда работников, занятых на общественных работах, и для финансирования переподготовки кадров.

Вопросы занятости населения находятся на постоянном контро-

ле в ФПБ, а при возникновении каких-либо изменений или проблем оперативно информируются органы госуправления, отсле-

живается выполнение принятых ими решений. Эту практику Федерация намерена продолжать и далее.

◆ УКРАИНА

ПЛОЩАДЬ ГОВОРИТ БЕДНОСТИ «НЕТ!»

17 октября в Киеве по случаю Международного дня борьбы с бедностью Федерация профсоюзов Украины провела Всеукраинскую акцию протеста профсоюзов против бедности на Украине, *сообщает медиа-центр ФПУ.*

Акция проходила в рамках осеннего наступления профсоюзов. На майдане Незалежности (площади Независимости) собралось около 15 тысяч членов профсоюзов из всех областей Украины. Федерацию профсоюзов Украины поддержало население города Киева, присоединившись к участникам народного марша.

Митинг на майдане открыл вступительным словом председатель ФПУ, народный депутат Украины **Василий Хара.**

В своем выступлении он напомнил присутствующим, что в январе 2009 г. Федерация профсоюзов Украины вступила в трудовой конфликт с Кабинетом министров Украины, прошла длительную процедуру, которая завершилась в мае. Все примирительные органы, которые рассматривали этот конфликт, признали правоту Федерации профсоюзов и

обратились к Кабинету министров с рекомендацией выполнить законные требования ФПУ.

К сожалению, сказал В. Хара, Кабинет министров отказывается выполнять требования профсоюзов.

Профсоюзы не требуют чего-то невозможного, понимая, что страна переживает кризис. Минимальная заработная плата не может быть ниже прожиточного минимума, а сам прожиточный минимум необходимо пересмотреть – таково основное требование. Правительство также должно принять меры по ликвидации задолженности по заработной плате, которая в этом году выросла ещё на 30 процентов.

«По моему глубокому убеждению, – заявил председатель ФПУ, – Правительство предало Украину, подписав Меморандум с Международным валютным фондом, по требованию которого взяло на себя обязательство повысить цены на газ для населения до европейского уровня. Это означает, что в 2010 г. население должно было бы оплачивать за газ в 2,5 раза больше, чем сейчас». Только благодаря Федерации профсоюзов

Украины цены на газ не повышены, напомнил В. Хара.

Кабинет министров фактически объявил войну Федерации профсоюзов, продолжил далее лидер профцентра. В состоянии войны с ФПУ так называемые «независимые профсоюзы», которые отличаются холуйским поведением перед Кабмином, соглашаются с замораживанием уровня заработной платы, пенсий, стипендий и социальных выплат. Так, 7 октября по всей Украине прошли акции протеста, посвящённые Всемирному дню борьбы за достойный труд. Однако об этом не сообщено ни одним средством массовой информации. Вместо этого через СМИ выливается океан грязи на ФПУ, лично председателя, публикуется дезинформация относительно распродажи имущества ФПУ.

«На весь майдан и на всю Украину хочу заявить, – сказал В. Хара, – что за 11 месяцев моей работы в Федерации мы не продали ни одного гвоздика. Более того, вернули ранее незаконно проданные 7 санаториев и продолжаем работать в отношении возможности возвращения других, безосновательно

проданных ранее профсоюзных здравниц».

В выступлениях участников акции отмечалось, что возрастает уровень безработицы, необоснованно снижается заработная плата, рекордных размеров достигла её задолженность, снижается уровень безопасности труда на рабочих местах и главное – действует необоснованный прожиточный минимум, что лишает миллионы украинцев законного права на надлежащие социальные гарантии. Размер минимальной заработной платы на 1 февраля 2010 года устанавливается в сумме 681 гривны, что на треть меньше от фактического размера прожиточного минимума и официально определённой черты бедности в 778 гривен. При этом Правительство планирует с этой мизерной суммы ещё и взимать налоги.

После митинга прошло народное шествие к Кабинету министров Украины, где состоялось его пикетирование. Участники акции – представители из всех регионов Украины вручили резолюцию Всеукраинской акции протеста профсоюзов руководству Правительства и Секретариату Президента Украины.

ПОДПИСАН ЗАКОН О ПОВЫШЕНИИ УРОВНЯ СОЦИАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Свою решительную позицию по недопущению снижения уровня жизни работников и членов их семей, пенсионеров и студентов

ФПУ высказала во время Всеукраинской акции протеста 7 и 17 октября. Резолюция митинга с требованиями трудящихся была

передана Президенту Украины, Верховной Раде и Кабинету министров.

Члены профсоюзов призывали высшие органы власти прислушаться к их требованиям и учесть предложения ФПУ при принятии государственных решений. Верховная Рада 20 октября одобрила во втором чтении Закон «Об установлении прожиточного минимума и минимальной заработной платы в 2010 году». 30 октября Президент Украины подписал этот закон, фактически поддержав позицию профсоюзов.

Определённым образом на такое решение Президента повлияло и обращение к нему председателя ФПУ **Василия Хара** с призывом не использовать право вето к закону о повышении социальных стандартов. Однако такая угроза существовала, так как Правительство и объединения работодателей советовали Президенту наложить вето на этот важный и социально значимый для общества закон. И хотя он не в полной мере обеспечивает

уровень государственных социальных стандартов и гарантий, определённых законодательством Украины, тем не менее сам этот документ направлен на поддержку социально незащищенных граждан и предупреждение расширения бедности среди работающих в условиях финансово-экономического кризиса.

Профсоюзы сознают, что подписание Президентом Украины Закона «Об установлении прожиточного минимума и минимальной заработной платы в 2010 году» ещё не является достаточной гарантией его претворения в жизнь. Для реализации норм этого закона необходимо внести изменения в Государственный бюджет на текущий год, а также предусмотреть в бюджете на 2010 г. соответствующие финансовые ресурсы.

ФПУ и далее приложит все усилия для того, чтобы эти решения были окончательно одобрены, и заявляет, что будет жёстко стоять на защите прав трудящихся и членов их семей на достойную жизнь.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

СЕГОДНЯ НУЖНА ОСОБЕННО АКТИВНАЯ РАБОТА

На Генеральном совете Федерации профсоюзов Республики Казахстан рассмотрен вопрос о работе профсоюзов по социально-

экономической защите трудящихся в условиях кризиса.

Членским организациям Федерации профсоюзов рекомендовано:

- продолжить реализацию антикризисных мероприятий в сфере трудовых отношений;

- добиваться неукоснительного выполнения Генерального, региональных и отраслевых соглашений, коллективных договоров, а также меморандумов по сохранению рабочих мест и обеспечению социальной поддержки работников;

- совместно с территориальными департаментами по труду и социальной защиты населения и органами прокуратуры продолжать комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в организациях, планирующих высвобождение работников, имеющих задолженность по выплате заработной платы, допускающих иные нарушения трудовых прав и гарантий работников; во всех случаях нарушений прав работников и профсоюзов своевременно обращаться в государственные органы контроля и надзора, использовать судебную практику восстановления нарушенных прав работников и профсоюзов;

- добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав профсоюзов, принципов и механизмов социального партнерства;

- продолжать практику проведе-

ния активов, профсоюзных собраний с приглашением представительной администрации предприятий и органов местного самоуправления для регулярного информирования членов профсоюзов о текущем положении дел и планах на ближайшую перспективу, а также о мерах по соблюдению социально-трудовых прав работников.

Генеральный совет по согласованию с членскими организациями Федерации профсоюзов утвердил график проведения отчетно-выборных съездов и конференций республиканских отраслевых профессиональных союзов и территориальных профобъединений.

Рассмотрены также вопросы о выполнении членскими организациями постановления Генерального совета Федерации профсоюзов от 10 декабря 2008 г. «О внесении изменений в «Порядок отчисления членских профсоюзных взносов на деятельность Федерации профсоюзов Республики Казахстан». Отмечено, что членские организации Федерации профсоюзов усилили внимание к реализации финансовой политики, в основном выполнили в III квартале 2009 г. установленные Генеральным советом планы отчисления членских взносов.

НАМЕЧЕНА ДАТА ОЧЕРЕДНОГО СЪЕЗДА

На состоявшемся заседании Генерального совета Федерации профсоюзов рассмотрен вопрос о созыве очередного XXII съезда

Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Генеральный совет принял решение созвать очередной XXII

съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан 3 июня 2010 г. в городе Астане.

В повестку дня съезда внесены вопросы:

- Отчет Генерального совета о деятельности после XX съезда Федерации профсоюзов и Программа действий профсоюзов на 2010–2015 годы;

- Отчет Ревизионной комиссии Федерации профсоюзов;

- О внесении изменений и дополнений в Устав Союза «Федерация профсоюзов Республики Казахстан»;

- Выборы председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан;

- О формировании Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан;

- Выборы Ревизионной комиссии Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Генеральный совет утвердил норму представительства на XXII съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Рекомендовано членским организациям Федерации профсоюзов:

в соответствии с установленной нормой представительства, избирать делегатов на XXII съезд на съездах и конференциях;

в целях исключения дублирования при избрании делегатов на съезд республиканским отраслевым профсоюзам и территориальным профобъединениям предварительно согласовать между собой кандидатуры делегатов;

не менее половины избираемых делегатов должны быть рядовые работники – активисты профсоюзного движения; не менее трети – женщины и молодежь.

Генеральный совет образовал комиссии Федерации профсоюзов:

по подготовке проектов программного и других итоговых документов XXII съезда Федерации профсоюзов;

по подготовке проекта изменений и дополнений в Устав Союза «Федерация профсоюзов Республики Казахстан».

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЧТОБЫ ЗАЩИЩАТЬ ЛЮДЕЙ, НАДО БЫТЬ СИЛЬНЫМИ

В Баку 8 октября 2009 г. состоялось заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое вел председатель Конфедерации **Саттар**

Мехбалиев, сообщает Отдел организационной работы и информации КПА.

Исполком обсудил вопросы внутрисоюзной деятельности

профсоюзов работников строительного комплекса и предприятий научно-производственного и частного предпринимательства. В ходе подготовки материалов Исполкома была изучена практическая деятельность названных профсоюзов по мотивации профсоюзного членства на предприятиях малого и среднего бизнеса, отмечена положительная динамика роста численности членов профсоюзов в этой категории предприятий.

Исполком рассмотрел деятельность профсоюзов энергетиков и газовиков по укреплению внутрисоюзной дисциплины, повышению ответственности профсоюзных кадров за исполнение принимаемых выборными органами решений.

Было отмечено, что в условиях мирового экономического кризиса и возникших вследствие его в

экономике республики социально-экономических проблем потребность работников в коллективной защите своих прав и интересов резко возрастает, и профсоюзы остаются реальной силой, способной сказать «нет» попыткам работодателей ущемить права наёмных работников.

На заседании Исполкома также были обсуждены вопросы участия профсоюзов в мероприятиях по борьбе с торговлей людьми, вопросы охраны труда, утверждены мероприятия по подготовке к подписанию Главного коллективного соглашения на 2010–2011 гг. между Правительством, конфедерациями работодателей и профсоюзами.

На заседании Исполкома рассмотрены и другие текущие вопросы деятельности профсоюзов Азербайджана.

ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО И ПРОФСОЮЗЫ

8 октября 2009 г. в Баку в формате конференции «Место профсоюзов Азербайджана в гражданском обществе Азербайджана» состоялось обсуждение Концепции развития Конфедерации профсоюзов Азербайджана, *сообщает Отдел организационной работы и информации КПА.*

Участниками конференции были представители всех поколений профсоюзных работников, правительственных и неправительственных организаций, женских и молодёжных организаций.

«Необходимость принятия новой Концепции развития Конфедерации профсоюзов Азербайджана обусловлена новыми социально-экономическими и общественно-политическими проблемами, вызванными глобальным экономическим кризисом. Имеющие место проблемы – это испытание на прочность, это экзамен для всего общества, в том числе и для профсоюзов. В то же время сегодня время принятия новых решений, новых концепций в определении места профсоюза в обществе», –

такими словами начал работу конференции председатель КПА, член Милли Меджлиса Азербайджана **Саттар Мехбалиев**.

На пленарном заседании конференции выступили: проректор Академии труда и социальных отношений, доктор экономических наук **Р. Искендеров**, председатели отраслевых республиканских комитетов **Э. Алиев** и **Т. Кулиев**, главный специалист отдела Министрства труда и социальной защиты населения **Х. Искендерова**, член Совета неправительственных организаций при Президенте Азербайджана **С. Мамедов** и другие.

Все выступившие отметили основную цель Концепции – усиление и наиболее эффективное использование потенциала проф-

союзов, объединённых в Конфедерацию, модернизация стратегии и тактики их деятельности в деле защиты трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюзов в современном гражданском обществе.

Участники конференции выразили надежду, что реализация принятой Концепции будет способствовать укреплению организационного единства и солидарности профсоюзов, их интеграции в международное профсоюзное сообщество. На основе взаимодействия с органами государственной власти и работодателями, общественными организациями Конфедерация профсоюзов Азербайджана достигнет своей цели – укрепления места профсоюзов в гражданском обществе страны.

ВЕЛИКУЮ ПОБЕДУ МЫ ДОБЫЛИ ВМЕСТЕ

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялся приём с участием ветеранов Великой Отечественной войны Украины и Азербайджана, *сообщает Отдел организационной работы и информации КПА.*

Открывший встречу первый заместитель председателя КПА **Ильяс Алиев** отметил, что государственные и общественно-патриотические организации Украины проводят большую работу по увековечиванию памяти сынов и дочерей азербайджанского народа, сражавшихся в годы

Великой Отечественной войны на земле братской Украины.

Наиболее активно эту работу проводят патриотические организации Украины «Агентство социальной защиты» и «Мы победили вместе». Руководители названных организаций **Светлана Кушнирова**, участница Великой Отечественной войны **Евдокия Завалиева**, первый заместитель главы исполнительной власти Красноармейского района Житомирской области **Леонид Фесенко** в своих выступлениях вспомнили имена погибших героев, расска-

зали о целенаправленной работе по розыску и увековечиванию памяти павших на полях сражений Житомирщины азербайджанцев, о проводимых мероприятиях по укреплению многолетней дружбы между украинским и азербайджанским народами.

Было отмечено, что в этой работе наряду с ветеранами войны активное участие принимает и молодое поколение дружественной Украины. Так, один из участников встречи, выпускник школы села Очертянка Житомирской области, носящей имя героя азербайджанца Г. Новрузалиева, **Виталий Дубинский**, участвуя в экспедиции по местам боевой славы родного края, обнаружил благодаря своей настойчивой поисковой работе могилу двух погибших бойцов-

азербайджанцев. Их останки были доставлены в Азербайджанскую Республику. В перезахоронении одного из них и приняла участие делегация из Украины, специально выехавшая в г. Сиязань, где гости посетили семьи погибших на земле Украины воинов-азербайджанцев, встретились с местным населением, ветеранами войны.

Отмечая большой вклад ветеранов Великой Отечественной войны в укрепление дружбы между Азербайджаном и Украиной, их работу по увековечиванию в памяти двух народов имен сыновей и дочерей Азербайджана, погибших на полях сражений на земле Украины, Исполком КПА наградил группу граждан Украины почетными грамотами Конфедерации.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

НА СТРАЖЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Правозащитная организация «23 августа, Национальный союз», газета «Зоравиг» и общественная организация «Вернатун» провели в городе Гюмри, который является зоной бедствия после разрушительного землетрясения 1988 г., круглый стол, посвященный защите прав человека, *сообщает Отдел по работе с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации Конфедерации профсоюзов Армении.*

Для участия в заседании круглого стола были приглашены председатель Конфедерации профсоюзов Армении, представители прокуратуры, национальной полиции, судебной системы и Уполномоченного по правам человека Армении. Было обсуждено множество вопросов, волнующих жителей Ширакской области, в первую очередь вопросы защиты прав человека, которые непосредственно связаны и с трудовыми вопросами.

Местный телеканал «Цайг» пригласил участников круглого стола на прямой эфир. В передаче приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э. Тумасян** и редактор газеты «Зоравиг» **П. Серобян**. На все интересующие телеаудиторию вопросы были даны исчерпывающие ответы.

На следующий день актовый зал педагогического института им. М. Налбандяна был наполнен до отказа людьми, приехавшими из близлежащих районов со своими проблемами и жалобами. Председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э. Тумасян**, советник

заместителя председателя Национального собрания РА **М. Тадевосян** и председатель правозащитной организации «23 августа, Национальный союз», редактор газеты «Зоравиг» **П. Серобян** ответили на вопросы собравшихся.

Участники указанных мероприятий подчеркнули всю важность и необходимость подобных выездных встреч, которые оказались столь востребованными людьми, не имеющими возможности добраться до столицы, выжидать в длинных очередях к чиновникам, чтобы решить свои наболевшие проблемы, получить ответы на интересующие их вопросы.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

РАЗВИВАЕТСЯ И УКРЕПЛЯЕТСЯ ЖЕНСКАЯ СЕТЬ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ

13–14 октября в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Кыргызстана при поддержке Центра солидарности АФТ–КПП проведён двухдневный семинар по внедрению гендерных подходов в деятельность отраслевых комитетов ФПК.

Модератором семинара выступила **Клара Токтоналиева**, эксперт-тренер, профессор Дипломатической академии Министерства иностранных дел Кыргызской Республики, кандидат педагогических наук, имеющая большой опыт в проектах Д. Сороса и

Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

Семинар проводился для женщин, работающих в системе профсоюзов республики. Основными темами семинара являлись проблемы гендерного развития в стране, социальные вопросы, роль женщины в трудовых отношениях. По итогам семинара были выработаны гендерная стратегия и план действий по развитию и укреплению Женской сети профсоюзов Кыргызстана.

После окончания первого дня семинара в Кыргызской национальной

консерватории Профессиональный женский комитет при поддержке Центра солидарности организовал яркую презентацию Женской сети профсоюзов Кыргызстана.

В Большом концертном зале консерватории собрались женщины разных профессий и возрастов со своими семьями, а также представители государственных структур, министерств и ведомств, МОТ, неправительственных организаций.

Презентацию открыл председатель ФПК **Иманкадыр Рысалиев**, который высказал участникам благодарность за проводимую полезную и многообразную работу. Председатель ФПК заверил, что профсоюзы будут и впредь держать вопросы гендерного равенства в поле своего зрения. Выступили также **Зенона Слензак-Бегалиева**,

профессор Кыргызской национальной консерватории, председатель Польского культурно-просветительского объединения «Одроздение», **Рысгуль Бабаева**, первый заместитель председателя ФПК, председатель Женской сети профсоюзов Кыргызстана.

В официальной части мероприятия были названы глобальные задачи в области продвижения принципов гендерного развития. Прозвучали призывы к достижению прогресса в выполнении основных гендерных задач, требующих максимального участия всех социальных партнёров в решении гендерных проблем.

После официальной части состоялся показ мод от лучших модельеров Кыргызстана и большой праздничный концерт.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ИДЁТ ПОДГОТОВКА К РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ МОТ № 150

21 октября председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов** встретился с главным специалистом по международным трудовым нормам Субрегионального бюро МОТ в Москве **Аланом Пельсе**, *сообщает пресс-центр Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.*

Во встрече приняли участие специалисты профсоюзов в об-

ласти труда. Обсуждался вопрос о ратификации Правительством Республики Таджикистан Конвенции МОТ № 150, которая устанавливает стандарты в сфере регулирования вопросов труда.

Встрече предшествовал трёхсторонний семинар МОТ на тему: «Укрепление вопросов труда в Таджикистане с перспективой ратификации Конвенции МОТ № 150», где приняли участие представители

Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан, Объединения работодателей и Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Республика является членом Международной организации труда с 1993 г. За истекшее время ратифицировано 46 конвенций. Между МОТ и Республикой Таджикистан подписана Национальная программа достойного труда (НПДТ) на 2007–2009 гг.

Регулирование вопросов в сфере труда, в том числе охраны труда, в соответствии с Конвенцией МОТ № 150 включает в себя всю деятельность государства в сфере национальной политики труда. Участниками семинара было отмечено, что данная Конвенция не противоречит действующим законам Республики Таджикистан, и поддержана инициатива о её ратификации.

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

Доброй традицией членских организаций Федерации независимых профсоюзов Таджикистана стало проведение спартакиад первичных профсоюзных организаций, *сообщает пресс-центр ФНПТ.*

В порядке подготовки к празднованию Дня Конституции Республики Таджикистан (6 ноября) прошли соревнования среди профсоюзных организаций профсоюза работников местной промышленности, жилищно-коммунальных, газовых и бытовых предприятий.

В финальных стартах по восьми видам спорта приняли участие свыше трёхсот членов профсоюза отрасли, их родных и близких. Примечательно, что возраст участников был от 16 до 65 лет.

Предварительная работа, проделанная республиканским коми-

тетом совместно с хозяйственными руководителями, позволила провести спартакиаду на высоком уровне, при заполненных болельщиками команд трибунах, а самое главное – при хорошем настроении и высоком спортивном азарте. Праздничное настроение у спортсменов и болельщиков создавали также коллективы художественной самодеятельности предприятий, показавшие своё искусство во время перерывов.

Выступая на церемонии награждения победителей спартакиады, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов** подчеркнул, что профорганы Таджикистана и впредь будут делать всё возможное для пропаганды здорового образа жизни и дальнейшего развития профсоюзного спорта.

◆ ТРИБУНА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА**ПРОФСОЮЗЫ НЕФТЯНИКОВ И ГАЗОВИКОВ
НА ПУТИ ОПТИМИЗАЦИИ И УКРЕПЛЕНИЯ
СВОЕЙ СТРУКТУРЫ**

*Мелик МИРЗОЕВ,
генеральный секретарь
МК НГСП*

Профсоюзы – членские организации Международной конфедерации профсоюзов нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса (МК НГСП), представляющие и защищающие интересы работников наёмного труда, с особой ответственностью относятся к дальнейшему развитию и реформированию профсоюзного движения, утверждению его в качестве необходимой и мощной силы демократического гражданского общества.

За истекшие после распада СССР годы членские организации Конфедерации выработали стратегию организационного укрепления, определения места и роли в социально-экономической жизни нефтегазстройпрофсоюзов стран Содружества в мировом профсоюзном движении.

Сегодня членскими организациями Конфедерации разработана и успешно функционирует система поиска новых форм и методов работы, позволяющая улучшить взаимодействие с политическими партиями и движениями в реализации социально-экономических реформ в интересах повышения благосостояния работников нефтегазового комплекса. Усилилось также взаимодействие профсоюзов с работодателями, с международными профсоюзными организациями на принципах социального партнёрства, выработки единой стратегии по отношению к альтернативным оппозиционным профсоюзным движениям.

Налаживается эффективное взаимодействие отраслевых профсоюзов стран Содружества в выполнении требований Устава и программных документов Конфедерации. Особое внимание придается работе с кадрами, принятию мер по оптимизации профсоюзной структуры, организационному и финансовому укреплению отраслевых профсоюзов в целях эффективного осуществления ими защитных функций.

Сегодня членские организации Конфедерации в один голос заявляют о необходимости сохранения основополагающих принципов организационного строения структуры нефтегазстройпрофсоюзов Содружества, оправдавших себя многолетней практикой и позволяющих успешно действовать на приоритетных направлениях.

Вместе с тем с целью дальнейшего расширения демократических начал в организационной деятельности назрела необходимость принять дополнительные меры по укреплению организационной структуры как в вертикально-территориальных профсоюзных организациях, так и в вертикально-интегрированных компаниях и организациях.

Особое место в деятельности нефтегазстройпрофсоюзов стран СНГ отводится:

улучшению системы контроля и проверки исполнения принятых решений, обеспечению своевременной подготовки информационных материалов и их достоверности;

повышению роли коллегиальных органов профсоюзов и их структур, взаимной ответственности в реализации требований уставов профсоюзов, усилению внутрпрофсоюзной дисциплины.

Для создания эффективной организационной структуры, налаживания прямых связей между структурными подразделениями отраслевых профсоюзов СНГ и координации их коллективных действий в деле реализации защитных функций нефтегазстройпрофсоюзы стран СНГ считают целесообразным:

обеспечить необходимую помощь и поддержку каждой профорганизации и осуществлять контроль за деятельностью организаций, работа которых в ходе прошедших отчётов и выборов подвергалась серьезной критике;

обратить особое внимание на дальнейшее укрепление сознательной исполнительской дисциплины и ответственности профсоюзных кадров за выполнение устава профсоюза, принять меры по усилению эффективности разъяснительной работы, информационной деятельности профсоюза, обеспечить дальнейшее организационное и финансовое укрепление рядов профсоюза, рост его численности;

поддержку практику работы профсоюзных организаций, общественных советов с пенсионерами, ветеранами войны и труда, по укреплению семейных отношений, охране материнства и детства, усилению гарантий правовой и социальной защищенности женщин и молодёжи.

Для повышения эффективности информационной деятельности нефтегазстройпрофсоюзы Содружества считают необходимым обеспечить внедрение систем автоматизации делопроизводства и электронного документооборота в профсоюзной деятельности, позволяющих в дальнейшем осуществить переход всех членских организаций и Конфедерации в целом к современным технологиям.

Что касается финансовой политики, то взят курс на усиление концентрации и повышение эффективности использования членских профсоюзных взносов. Признано, что профсоюзные средства в большей мере должны централизоваться для решения таких ключевых задач:

- совершенствование информационной деятельности;
- внедрение современной системы документооборота;
- издание информационных, методических и справочных материалов по актуальным проблемам профсоюзной деятельности;
- изготовление профсоюзных билетов, учетных карточек, бланков статистической отчетности, почетных грамот и т.д.

Нашими отраслевыми профсоюзами проводится повседневная и многоплановая аналитическая работа. Она включает изучение таких аспектов, как:

- выполнение профсоюзными структурами норм и положений Устава и решений коллегиальных органов по финансовым вопросам, уплате членских взносов в согласованных размерах, по расходованию денежных средств на основании смет, утвержденных должным образом на собраниях, конференциях, пленумах, по соблюдению финансовой дисциплины и сроков представления вышестоящим профсоюзным органам отчетов и информационных сообщений;

- повышение эффективности коллективно-договорной системы в части привлечения средств работодателей для решения уставных задач профессионального союза, социальных программ и проектов;

- осуществление разрешенной законом производственной и хозяйственной деятельности;

- работа ревизионных комиссий профсоюзных органов, усиление контроля за полной уплатой, своевременным и в полном объеме перечислением, законным расходованием членских профсоюзных взносов, за соблюдением финансовой дисциплины в профсоюзе.

В большинстве нефтегазстройпрофсоюзов СНГ разработана и успешно применяется система социальной защиты профсоюзных работников, морального и материального поощрения профсоюзных кадров.

Настало время провести работу по определению оптимальных размеров оплаты труда различных категорий профсоюзных работников и установлению социальных гарантий при достижении ими пенсионного возраста. Многие членские организации Конфедерации уже сегодня добиваются установления в тарифных соглашениях, коллективных договорах дополнительных гарантий профсоюзным кадрам и активу, создания работодателями условий для осуществления деятельности профсоюзной организации в строгом соответствии с действующим в государствах Содружества законодательством, с международными нормами.

Представление и отстаивание интересов работников нефтегазовых комплексов диктуют необходимость дальнейшего совершенствования системы взаимоотношений профсоюзов и их структур с органами государственной власти, органами управления и местными органами самоуправления, с работодателями, координации совместных действий, и в особенности – согласованности в действиях по решению общих проблем на местах.

Сегодня нефтегазстройпрофсоюзы СНГ вносят в законопроекты, нормативные правовые акты органов государственной власти и местного самоуправления предложения по улучшению налоговой политики, заработной платы, охраны труда, повышению благосостояния трудящихся.

Разрабатываются и реализуются на местах долгосрочные программы взаимодействия профсоюзов с политическими партиями и движениями.

В программных документах на перспективу в числе основных целей закреплены, например, такие: участие профсоюзов в политической жизни общества, влияние на формирование политической воли работников в избирательном процессе, выдвижение кандидатов – профсоюзных работников и актива на выборах в органы государственной власти, регионального и местного самоуправления.

Профсоюзы на местах многое делают для формирования у работников чувства собственного гражданского достоинства, помогают людям полнее узнать свои законные права и уметь отстаивать их перед государством, перед собственником предприятия.

В условиях глобализации экономики все профсоюзные проблемы взаимосвязаны, и их решение носит комплексный характер. При этом модернизация профдвижения должна начинаться с укрепления, активизации и повышения уровня деятельности самой его основы – первичных профсоюзных организаций.

За свою более 100-летнюю историю нефтегазстройпрофсоюзы стран Содружества повидали и ощутили на себе всякое: смуту и революции, войны и репрессии профсоюзных деятелей, невиданный подъём производства и его спад, вихри перестройки и тихий омут последних лет, ликвидации, банкротство и нескончаемые структурные перестройки в нефтегазовом секторе экономики. И, наконец, сегодня – последствия мирового финансового кризиса.

С учётом экономической и социальной ситуации, происходящих в странах СНГ преобразований, наши профсоюзы концентрируют усилия на приоритетных направлениях, перестраивают свою организационную модель путём оптимизации, укрепления и укрупнения структуры.

Возможность эффективного использования всего арсенала профсоюзной деятельности открывает перед нефтегазстройпрофсоюзами СНГ реальные перспективы успешной реализации приоритетных направлений, усиления их влияния на развитие мирового профсоюзного движения.

УСЛОВИЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ ТРЕБУЮТ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ РАБОТЫ

*Джамаладдин ИСМАИЛОВ,
вице-президент Федерации
профсоюзов Азербайджана «Хидмят-Иш»*

Деятельность и перспектива развития профсоюзного движения остаются проблемными темами для всего общества. И естественно, что в период кризиса, экономических перемен, в процессе формирования работодателей, как новой социальной группы, всё чаще ставится вопрос: «Нужны ли профсоюзы вообще?» На примере работы относительно молодой Федерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, кооперации, санаторно-курортных учреждений, туризма, спорта, гостиниц, рыбного хозяйства и других отраслей обслуживания Азербайджана «Хидмят-Иш» хочу поделиться своим мнением, своим пониманием этого часто обсуждаемого вопроса.

Прежде всего отмечу, что для деятельности профсоюзов крайне важно законодательное поле. В эти годы Конфедерации профсоюзов Азербайджана удалось добиться принятия таких основополагающих законодательных документов, как Закон «О профсоюзах», Закон «О коллективных договорах и соглашениях», Трудовой кодекс, Закон «Об индивидуальной трудовой деятельности» и др. Эти документы стали неоценимым подспорьем для нас, заметно облегчив теоретическую и практическую часть работ.

Правовая документальная база, принятие ряда мер с учетом новых реалий позволили профсоюзам Азербайджана не только остановить спад в численности членов профсоюза, но и увеличить количество членских организаций. Сегодня число членов профсоюза в целом по республике составляет более 1,5 млн. человек.

За последние годы возросли авторитет профсоюзов, их роль и значение в обществе. Благодаря продуманной социально-экономической политике Президента страны **Ильхама Алиева**, его взвешенному подходу к возможным экономическим рискам в условиях мирового кризиса развивается экономика страны, открываются новые предприятия и

Редакция благодарит Международное общественное объединение «Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства» за подготовку данной публикации.

заводы, ведется крупное строительство жилья, реализуются социальные, экономические, инфраструктурные проекты. А в результате всё перечисленное – это сотни тысяч новых рабочих мест.

Рациональным шагом Конфедерации профсоюзов явилось создание двух отраслевых федераций профсоюзов. Так, была создана Федерация профсоюзов «Хидмят-Иш», объединившая в своих рядах небольшие, но финансово обеспеченные профсоюзы работников торговли, общественного питания, кооперации, оздоровительных учреждений, туризма, спорта, гостиниц, рыбного хозяйства, птицеводства, зерновиков и других отраслей сферы обслуживания и Федерацию профсоюзов металлургов.

В 2010 году Федерации «Хидмят-Иш» исполняется 10 лет. И сегодня можно с уверенностью сказать, что объединение названных профсоюзов в Федерацию было необходимо и важно в интересах самих профсоюзов, ибо укрупненные профсоюзы имеют больше организационно-финансовых возможностей для более эффективной защиты интересов работников отрасли. Здесь уместно отметить такой немаловажный факт в деятельности профсоюзов, как кадровый фактор. Дело в том, что в период развала 90-х годов многие лидеры профсоюза задавались далеко не риторическим вопросом: с кем дальше связать свою судьбу?

Отрадно, что многие лидеры отраслевых профсоюзов, входящих в Конфедерацию профсоюзов Азербайджана, несмотря на трудности, приняли решение окончательно связать свою судьбу с профсоюзом. Тем самым мы ответили на вопрос: «А нужны ли профсоюзы?» Однозначно – да!

Пример деятельности Федерации профсоюзов «Хидмят-Иш» – убедительное подтверждение необходимости профсоюзов. Дело в том, что входящие в нашу Федерацию профсоюзы в основном действуют в сфере неформальной экономики. Именно здесь широко распространена практика нарушения законодательства. В большинстве случаев коллективные договоры либо отсутствуют, либо составлены с учетом преимущественного соблюдения условий работодателя. Порой работники торговли, общественного питания, гостиничных и туристических комплексов оказываются в положении бесправных по всем статьям, у них нет трудовых книжек и соглашений, фиксированной заработной платы и надлежащих социальных обеспечений и т.д.

К сожалению, нужно отметить, что работодатели и собственники, которые в большинстве своем даже не знакомы с Трудовым кодексом, зачастую не проявляют интереса к работе профсоюзных организаций и их лидеров. Но самое парадоксальное в том, что новые хозяева, считающие предприятие своей вотчиной, требуют от государства всяких мыслимых и немыслимых налоговых и прочих льгот и в то

же время напрочь забывают о своей социальной ответственности перед работниками.

Для того, чтобы достичь успехов, вовлечь в профсоюзы новые организации, мы учились опыту работы передовых профсоюзов в области органайзинга и социального диалога. Мы являемся членскими организациями трех международных глобальных профсоюзов – IUF, UNI, Международного объединения «Конфедерация профсоюзов работников торговли». Особо хотелось бы подчеркнуть наше плодотворное и многолетнее сотрудничество с Конфедерацией профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства, которая оказывает огромную помощь по разным направлениям работы (председатель **Валентина Митрофанова**).

Помимо вопросов экономического характера, мы изучали и обсуждали внутрипрофсоюзные вопросы, в частности, необходимость укрепления профсоюзов и кадрового потенциала. Далеко не праздным для нас был вопрос: способен ли лидер профсоюза приспособить свои профессиональные качества к сегодняшним реалиям? К сожалению, в данном вопросе у нас имелись большие проблемы. Старение профсоюзных кадров – наша беда, болезнь. Пришлось, при всем уважении к ветеранам, пойти на кардинальные меры по обновлению кадров, ибо многие из них уже не смогли перестроить себя. Вот почему мы стали смелее выдвигать на освободившиеся места активную, способную, мобильную, коммуникабельную молодёжь.

Кроме того, в своей работе мы стали уделять больше внимания деятельности профсоюзов столичного мегаполиса, порой забывая о развитии своих ячеек в сельских районах. Пришлось, что называется, засучить рукава и заняться поиском достойных лидеров в районах. Защита рабочих мест, повышение заработной платы, соблюдение законодательства страны – вот главные задачи и цели, которые были поставлены перед ними. В результате проводимой работы нам удалось обновить около 60% председателей районных комитетов.

Сегодня можно констатировать, что только за 2009 год из многих сельских районов, откуда десятилетиями не поступало ни одного маната, стали поступать членские взносы. В Сальянах, Масаллах, Шеки, Кюрдамире, Мингячевире, Гяндже стали действовать наши полноценные профсоюзные ячейки.

Значительная работа проводится и в городах Баку, Сумгаите. В ходе нашей деятельности мы столкнулись с ситуацией, когда в каждом районе Баку численность организаций, предприятий и торговых объектов, где потенциально можно создать профсоюзные организации, составляет от 5 до 10 тысяч. В этих условиях районному комитету

профсоюзу с одним или двумя работниками было не под силу охватить такое количество объектов, поэтому было решено создать дополнительно два региональных комитета: один – для работы в Баку, другой – в сельских районах.

В целях повышения эффективности работы районных комитетов профсоюзов Федерация постановила: из собранных членских взносов до 60% оставлять на местах. Такой вариант явился хорошим стимулом для оживления работы.

Отмечу важный момент в нашей работе с первичками и членами профсоюзов. При создании профорганизаций мы не даем обещаний, что при вступлении в профсоюз они будут обеспечиваться санаторными путевками и материальной помощью, а стараемся довести до их сознания, что профсоюз – это не касса взаимопомощи, а та организация, которая может в нужный момент, в нужном месте защитить социальные, трудовые и юридические права работников, вплоть до бесплатной защиты их прав в суде. А для этого необходимы экономия и централизация финансовых средств.

В работе по увеличению численности членов профсоюзу и, естественно, членских взносов мы постоянно ищем пути укрепления профсоюзных организаций, разные формы и методы работы, мотивацию членства. В нашей практике были даже случаи, когда мы создавали профсоюзные организации по личному знакомству с руководителями предприятий, через другие инстанции, по звонку и т.д. Создавая профсоюз, мы концентрировали свои усилия на разъяснительной работе в коллективе о роли и месте профсоюзу, помогали в подготовке и заключении коллективного договора.

Сегодня сама жизнь подсказывает нам новые решения. Так, в последнее время мы создаем профорганизации по классическому методу, начинаем с общения с работниками на проходной предприятия, с поиска наиболее подходящей кандидатуры на должность лидера и только после этого ускоряем процесс разъяснительной работы и сбора личных заявлений. Именно таким методом нам удалось создать полноценный профсоюз в пивоваренной компании «Балтика-Баку» и на предприятиях ООО «Аз-Макдоналдс», где численность профсоюзных организаций составляет соответственно 78 и 160 человек.

Федерацией профсоюзов была также создана профсоюзная организация в Ассоциации гостиничных комплексов Азербайджана. В настоящее время мы совместно планируем проведение практической конференции по вовлечению работников гостиниц в членство в Ассоциации и одновременно в членство в профсоюзах. Думаю, такое сотрудничество будет перспективным для всех заинтересованных сторон.

Федерации удалось также создать профсоюзную организацию среди частных ювелиров, объединяющую на сегодняшний день 44 члена профсоюза.

В деятельности Федерации заслуживает внимания практика проведения за последние три года образовательных программ по темам: «Мои трудовые права» и «Достойный труд в государственной программе». Проведённые в этот период 22 семинара в Баку, Гяндже, Сумгаите, Казахе, Хачмесе, Закаталах, Нахичеване, Биласуваре, Ленкорани, Масаллах, Гадабеке, Шамкире охватили свыше тысячи человек. Эффективность и значимость семинаров были в том, что в их работе приняли участие представители государственных структур, работодателей предприятий торговли, общественного питания, санаторно-оздоровительных учреждений, гостиниц, туристических комплексов и других сфер обслуживания, представители профсоюзов. На всех семинарах выступали представители Федерации, трудовой инспекции, Фонда занятости, Пенсионного фонда и местных органов власти.

Самое главное: в ходе семинаров мы старались достичь взаимопонимания в вопросах создания условий для достойного труда работников и для цивилизованных отношений между работодателями и работниками. Мы получили массу благодарностей за организацию таких семинаров, что значительно способствовало поднятию рейтинга профсоюзов в обществе. И как итог, сегодня в регионах у нас появляются новые членские организации. Только за текущий год численность членов профсоюза Федерации «Хидмят-Иш» выросла на 2225 человек. Много это или мало? Судить тем, кто трудится на данном поприще.

Для себя мы давно уяснили: чем сильнее будет Федерация профсоюзов, её отраслевые и региональные структуры, тем она сможет полнее отстаивать интересы трудовых коллективов и права членов профсоюзов в условиях мирового финансово-экономического кризиса.

Цель деятельности профсоюзов Азербайджана, Федерации «Хидмят-Иш», как их составной части, в условиях рыночной экономики – служить интересам граждан своей страны. Успеху наших усилий в этой работе во многом способствует политика, проводимая руководством страны, по дальнейшему углублению реформ с расчетом на собственные ресурсы, реализация социальных, экономических проектов, направленных на обеспечение благополучной и безопасной жизни азербайджанского народа в настоящем и будущем.

О ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТРАН СОДРУЖЕСТВА В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

*Из материалов заседания Исполкома ВКП
5 ноября 2009 г.*

1. В 2010 г. серьезного увеличения ВВП в целом по СНГ ожидать не приходится, внутренний спрос пока сокращается. Это будет год относительно медленного оживления при сохранении существующего дефицита бюджетов. Кризис не завершился, неопределенность остается очень высокой, а ростки позитива неустойчивы. Все это свидетельствует о том, что профсоюзы должны **поддерживать продолжение в государствах антикризисной политики и реализацию стабилизационных мер.**

Важно не сворачивать **работу профсоюзов по минимизации негативных последствий кризиса для трудящихся с использованием в этих целях всех законных форм и методов.**

2. Единый по содержанию, но различный по форме проявления, мировой кризис, отразившись в проблемах региона, показал их схожие истоки и наметил общее пространство преодоления. Профсоюзному сообществу в СНГ следует поддерживать действия межгосударственных органов по определению роли и места региона в новой системе мировых и региональных экономических отношений, которые могли бы стать не только ориентиром более справедливых форм организации труда и капитала, но и амортизатором рисков на случай возможных кризисных потрясений в будущем. Речь может идти и об общей валюте нового класса, которая бы позволила перейти от иллюзорной оценки стоимости к новым инструментам реальной оценки истинной ценности товаров и услуг, и о формировании антикризисных фондов, и о более активном взаимном проникновении капитала с целью

создания достойных рабочих мест, и об эффективном регулировании миграционных процессов и др.

3. Современный экономический кризис ясно показал неадекватность «неолиберальной модели регулирования» и необходимость государственного вмешательства в экономические циклы, а также общего социального планирования.

Для всех, чья жизнь зависит от доходов, получаемых от оплаты труда, неолиберализм имеет существенные отрицательные последствия, которые возросли в условиях кризиса. Он привел к такому положению, когда приоритетным стало укрепление капитала, усилились тенденции к его концентрации, а доходы были чрезвычайно неравномерно распределены по всему миру на благо обладателям прибылей и дивидендов. В то время как последние становились всё богаче, стагнация реальных заработков вела к дальнейшему росту числа людей, которым угрожала бедность или которые находятся в нищете. Трудящиеся вынуждены соглашаться с «гибкими» условиями труда, которые вводят ограничения в их жизнь и в возможности развития личности. Более того, растёт число увольняемых работников и экономические риски становятся для людей всё более опасными.

Кризис поставил государства СНГ, так же как государства всего мира, перед судьбоносным выбором. Если это время не будет использовано на модернизацию экономики, переход на инновационный путь развития с созданием условий для достойного труда, то уже через год-два встанет под удар вся социальная сфера, все социальные расходы, и общества эксплуатации могут превратиться в общества отчуждения. При этом задачи по модернизации и решению социальных проблем не должны противопоставляться. Подъем должен происходить на принципиально новой основе, с опорой на новые факторы роста. В целом нужна **другая модель экономики: экономически эффективная, социально справедливая и экологически устойчивая.**

Об этом ВКП заявила в своей апрельской (2009 г.) Декларации, которая доведена до глав правительств и парламентов государств – участников СНГ. Именно об этом говорится и в заявлении, сделанном глобальными профсоюзами к Саммиту лидеров «большой двадцатки», который состоялся 24–25 сентября 2009 г. в Питтсбурге («Питтсбургская декларация» глобальных профсоюзов). **Построение новой модели для сбалансированной экономики** выдвинуто в Декларации в качестве одной из основных политических проблем.

В странах Содружества необходима фундаментальная смена экономической политики, которая должна не только вести к стабилизации финансового сектора, но и быть ориентирована на дости-

жение положительных результатов в области занятости и доходов. В нынешней ситуации необходимо укрепить общую покупательную способность людей, что позволит им жить благодаря оплачиваемой занятости, полученных пенсий и пособий, и расширить внутренний спрос как фактор роста экономики. На первый план должны выйти общественные инвестиции в социальную инфраструктуру, включая образование и здравоохранение, общественное и субсидируемое жилищное строительство.

В рамках поставленной выше задачи важно усилить в странах Содружества кампанию за создание социального государства, что продекларировано в конституциях большинства государств региона. Основываясь на принципах солидарности, развитое социальное государство должно защищать работающих от социальных рисков, действительно бороться с бедностью и социальной изоляцией.

Для финансирования функционирования социального государства должно быть дополнительно развито налогообложение, включая увеличение налогов на доходы от капитала, акций, крупное имущество, введение прогрессивного налогообложения доходов граждан, международное налогообложение краткосрочных финансовых сделок (так называемый налог на финансовые трансакции) и др. Расширение базы налогообложения должно проводиться так, чтобы плата за кризис была справедливой. При этом следует исходить из того, что более справедливое перераспределение богатств является единственным устойчивым выходом из этого кризиса и единственным путем для восстановления доверия трудящихся к экономическим и финансовым системам.

Пока же принимаемые в государствах меры по сглаживанию негативных последствий кризиса не приводят к изменению существующей модели. Сейчас, когда в государствах СНГ может начаться **разработка стратегий выхода стран из кризиса, думается, что профсоюзы должны активно включиться в эту работу с тем, чтобы повлиять на выбор экономической политики.**

4. Наибольшую, отдельно взятую угрозу для восстановления экономики и для жизни людей представляет безработица. В ближайший год она может достигнуть своего пика, в большей степени это затронет молодёжь, женщин, людей с ограниченными возможностями. Высокий уровень безработицы сохранится в большинстве стран СНГ вплоть до 2011 г. Рост безработицы приведет к обнищанию семей и еще больше осложнит жизнь тех, кто и до кризиса жил бедно.

Особое внимание должно быть уделено скрытым формам безработицы, включая режимы неполного рабочего времени, административные отпуска. Важно противостоять растущему стремлению работодателей и правительств увеличить «гибкость» на рынке труда любым путем.

Сейчас, как никогда прежде, профсоюзы должны настаивать на **активной политике государства на рынке труда**, на сохранении традиционных форм занятости, регулировании трудовых отношений, с тем, чтобы не было усиления эксплуатации наемных работников. Учитывая, что значительный рост безработицы чрезвычайно трудно повернуть вспять, **первоочередной задачей социальных партнеров должно стать сохранение и создание новых рабочих мест.**

При этом неприемлемо создание рабочих мест на основе негуманных заработков и условий труда, лишь ради увеличения их числа. Сомнительные с социальных и экологических позиций виды производства должны быть исключены в соответствии с принципом устойчивого развития. В этих целях целесообразно поддерживать меры, принимаемые в государствах для инновационного развития. В частности, это может быть введение льгот по налогу (или временная его отмена) на прибыль, направляемую на инвестиции в производство; поощрение инвестиционными кредитами тех предприятий, которые внедряют новую современную технику, технологии и др.

Особенно важно создать минимальную защитную систему и увеличить поддержку людей, потерявших работу. Размер пособий по безработице не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека. Необходимо настаивать на обязательном страховании по безработице и выплате пособий, исходя из размера утерянного заработка.

5. На стадии выхода из кризиса могут появиться узкие места в точках быстрого экономического роста, где начнется острая нехватка квалифицированной рабочей силы. Необходимо содействовать тому, чтобы подготовка и переподготовка специалистов, воссоздание и развитие систем профессиональной подготовки и переподготовки, курсов повышения квалификации стали общенациональными задачами и были решены в кратчайшие сроки.

6. В прошлые десятилетия доходы от прибылей предприятий значительно выросли, в то время как доходы от оплачиваемой занятости показывали умеренные темпы роста. Эта непропорциональность не только несправедлива с точки зрения общественной и социальной политики, но и ослабляет покупательную способность трудящихся, и поэтому крайне сомнительна с точки зрения политики возрождения экономики. В настоящее время особо необходимо повысить доходы трудящихся. Поэтому профсоюзам **следует ещё более упорно бороться за повышение реальных заработков**, не соглашаясь на политику замораживания или даже снижения зарплат в результате

перехода на сокращённое рабочее время, реализацию мер по борьбе с инфляцией и бюджетным дефицитом. Политика в области зарплат должна быть ориентирована на производительность и инфляционные показатели.

Необходимо усилить солидарную кампанию профсоюзов по **повышению минимальной зарплаты** и установлению её на уровне не ниже прожиточного минимума, уделить особое внимание индексации минимальной зарплаты в связи с инфляцией.

7. Следует настаивать на **жестком контроле сверхкрупных зарплаток топ-менеджеров, разработке механизма надзора за выплатами премиальных вознаграждений сотрудникам системообразующих компаний, включая банки**, получивших господдержку в условиях кризиса. Важно содействовать тому, чтобы решения лидеров стран «большой двадцатки» по реформе корпоративного управления в части проведения соответствующего надзора за выплатами, зависящими от рисков, были реализованы в государствах СНГ. Реформа предполагает задержку до трех лет выплаты части бонусов по конкретной сделке для проверки успеха всей операции; возвращение банкирами бонусов в тех случаях, если сделки, в первую очередь со сложными ценными бумагами, не привели к ожидавшейся финансовой или иной прибыли и др.

Необходимо также добиваться введения ограничений выплат руководителям и топ-менеджерам компаний, и прежде всего с государственным участием, которые одновременно являются оплачиваемыми членами правлений (советов директоров) дочерних и зависимых компаний.

8. Учитывая, что в условиях кризиса и реструктуризации экономики не исключено массовое банкротство предприятий, необходимо настаивать на **разработке и внедрении правовых механизмов защиты материальных прав работников**. Работник должен быть признан первоочередным кредитором, и необходимо создавать в государствах Содружества гарантийный институт защиты заработной платы.

9. В целях поддержки малообеспеченных групп населения, продолжить проведение кампании профсоюзов по **повышению минимального размера пенсий** и доведению его до уровня не ниже прожиточного минимума.

10. Сегодняшний кризис следует рассматривать как возможность разработки новых политических мер в сфере гендерного равенства. При реализации антикризисных программ важно принимать во внимание гендерные аспекты, то есть их воздействие на женщин и мужчин. Во время обсуждения комплекса восстановительных мер, с

точки зрения как их разработки, так и оценки их результативности, женщины должны иметь равный с мужчинами голос.

11. В странах Содружества необходимо продолжить усиленный скоординированный **контроль** трудовых и социальных условий со стороны органов прокуратуры, трудовых инспекций и профсоюзов **с целью недопущения нарушения социально-трудового законодательства**, подрыва достигнутых соглашений по коллективным переговорам.

12. IV квартал 2009 г. должен стать для профсоюзов периодом завершения **консультаций и переговоров по заключению соглашений и колдоговоров на 2010 год**. В это время работодатели разрабатывают и утверждают финансовые планы (бюджеты) на следующий год, и надо позаботиться, чтобы там были предусмотрены средства на повышение оплаты труда, улучшение его условий, социальные гарантии и иное.

13. Добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав профсоюзов, принципов и механизмов социального партнерства, активно противодействовать попыткам разрушить сложившуюся систему. Осуществлять дополнительные меры по защите профсоюзных лидеров и активистов.

Усилить работу по мотивации профсоюзного членства, особенно в условиях вынужденного повышения мобильности рабочей силы.

14. Важно скоординировать действия профсоюзов по защите социально-экономических интересов на межотраслевом и внутриотраслевом уровне при разработке отраслевых антикризисных мер на принципах согласования корпоративных интересов с общественными, преодоления корпоративного эгоизма на базе солидарной позиции.

Противодействуя негативному влиянию кризиса на положение трудящихся в странах Содружества, необходимо **крепить профсоюзную солидарность в регионе, активнее поддерживать антикризисные инициативы, требования и выступления международного профсоюзного сообщества**.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов
трудящихся*

ВСТРЕЧИ С КОЛЛЕГАМИ НА КИПРЕ

В соответствии с планом работы и официальным приглашением делегация Международной конфедерации работников водного транспорта в составе председателя Конфедерации **Георгия Столяренко** и секретаря по международным делам **Николая Суханова** посетила Кипр 1–5 октября 2009 г.

Главной целью визита было участие в качестве гостей в работе юбилейного 30-го конгресса Кипрского профсоюза рабочих транспорта, моряков, портов и других родственных отраслей (СЕГДАМЕЛИН), входящего во Всекипрскую федерацию труда (ПЕО), с которым МКПРВТ имеет давние дружеские отношения. Имелось также в виду обсудить реализацию Договора о сотрудничестве между организациями, обменяться информацией по общим направлениям профсоюзной работы.

Делегация присутствовала на открытии и официальной части 30-го конгресса СЕГДАМЕЛИН. Начиная свое выступление на конгрессе, генеральный секретарь СЕГДАМЕЛИН **Атос Элефтериу** поблагодарил персонально за участие всех иностранных гостей. Профсоюзные делегации прибыли из Португалии, Франции, Греции, России (кроме МКПРВТ, еще представителем Международного объединения

агропромышленных профсоюзов), а также из Фамагусты – города в северной части Кипра, с 1974 г. оккупированной Турцией.

В докладе А. Элефтериу остановился на международной обстановке, связанной с повсеместным распространением финансово-экономического кризиса и влиянием его на положение трудящихся. Он особо отметил, что профобъединение ПЕО стало крупной и влиятельной силой в государстве, оно всецело поддерживает усилия представителя левых сил – Президента Кипра **Димитриса Христофиаса** в осуществлении конкретных социальных программ, объявленных правительством.

Недавнее вступление страны в состав Европейского Союза имело, в числе прочих целей, намерение добиться реальной помощи Европы в решении «кипрского вопроса», особенно с учётом европейских устремлений Турции. Президент Д. Христофиас, объявивший решение этой проблемы одним из важнейших направлений своей политики, может всецело рассчитывать на помощь ПЕО и стоящих за ней трудящихся.

Говоря о преимущественно профсоюзных проблемах, генеральный секретарь отметил возросшую социальную напряженность, причина

которой не только в экономическом кризисе, но и в присоединении к либеральному рынку труда ЕС, в продолжающемся общем удорожании жизни и в почти открытом нежелании работодателей заключать коллективные договоры. Отрядным фактом является то, что трудящиеся верят в профсоюз, надеются на его защиту и помощь в трудных жизненных ситуациях. Об этом говорит тот факт, что общее членство в СЕГДАМЕЛИН не только не снизилось, но даже немного возросло и составляло на конец 2008 г. более 9 тыс. человек.

Признавая важную роль международного профсоюзного движения, А. Элефтериу рассказал о работе в этой области, отметив прежде всего постоянное участие в мероприятиях Всемирной федерации профсоюзов и её транспортного сектора (TUI Transport), а также Международного совета докеров (IDC, со штаб-квартирой в Барселоне).

По завершении доклада генсека трибуна была предоставлена представителям всех иностранных делегаций. Георгий Столяренко в своем выступлении напомнил, что истинно дружеские взаимоотношения между СЕГДАМЕЛИН и Конфедерацией сложились давно и развиваются успешно. Конкретным выражением этой дружбы служит, в частности, очередное Соглашение о сотрудничестве между нашими организациями, подписанное в апреле 2008 г. во время предыдущего визита делегации МКПРВТ на Кипр. Он также отметил высокую эффективность работы СЕГДАМЕЛИН по защите интересов трудящихся

и поиску путей взаимодействия с государством и работодателями.

В числе почётных гостей и ораторов конгресса были также министр труда и социального страхования Кипра **Сотирула Хараламбус** и генеральный секретарь ПЕО **Памбис Кирицис**.

По завершении официальной части П. Кирицис, избранный членом парламента страны, пригласил всех иностранных гостей на встречу, рассказал о деятельности ПЕО – старейшей (основана в 1941 г.) и наиболее многочисленной на Кипре организации трудящихся, объединяющей 8 различных профсоюзов, представляющих широкий спектр трудящихся.

Конгресс в целом, собравший более 150 делегатов из всех областей страны, прошел успешно, подтвердив курс на всемерную поддержку усилий президента по мирному воссоединению страны и по реализации заявленных им социальных программ, на усиление работы по защите трудовых интересов работников и профсоюзных прав (особенно в условиях нынешнего экономического кризиса), на продолжение многостороннего международного сотрудничества и акций профсоюзной солидарности. Атос Элефтериу был единодушно переизбран в качестве генерального секретаря СЕГДАМЕЛИН на новый 5-летний срок.

На двусторонних переговорах с А. Элефтериу, традиционно прошедших в духе братского взаимопонимания, было подтверждено взаимное стремление к продолжению и углублению сотрудничества,

к постоянному обмену информацией и опытом профсоюзной работы.

А. Элефтериу рассказал о важных направлениях деятельности СЕГДАМЕЛИН, включающих налаживание конструктивного диалога с турецкими профсоюзами, действующими в северной (оккупированной) части страны. Стремление к диалогу проявилось, к примеру, в том, что на конгресс была приглашена (и участвовала в его работе) делегация Революционной федерации профсоюзов турков-киприотов (DEV-IS) во главе с её президентом **Мехметом Сейсом**.

Совсем недавно в структуре ПЕО появилось направление, связанное с социальной ассимиляцией этнических греков-иммигрантов, прибывающих на Кипр на постоянное жительство из разных стран. Благодаря профсоюзам эти люди быстрее находят работу, могут рассчитывать на юридическую помощь и получение льготных (иногда бесплатных) государственных кредитов, участвуют в специальных культурных программах. Один из таких переселенцев (из Тбилиси), уже 17 лет живущий в стране, как раз и занимается в Федерации этой работой, он же был переводчиком для нашей делегации.

В рамках обмена информацией стороны обсудили конкретные действия по реализации Соглашения о сотрудничестве и поделились планами на ближайшее будущее. Председатель МКПРВТ Г. Столяренко предложил следующую встречу провести в Москве и пригласил генерального секретаря А. Элефте-

риу посетить российскую столицу ориентировочно в мае 2010 г. Это предложение было с благодарностью принято.

У нас состоялись также двусторонние беседы с представителями некоторых делегаций, прибывших для участия в конгрессе.

Так, **Жозе Мануэл Оливейра**, председатель TUI Transport и национальный координатор Португальского профсоюза работников железных дорог, рассказал о работе своей организации, выразил заинтересованность в налаживании прямых контактов с профсоюзами постсоветского пространства и пригласил делегацию МКПРВТ принять участие в Европейской конференции TUI Transport, которая состоится в Лиссабоне.

Мехмет Сейис, президент профсоюзной Федерации DEV-IS, говорил об исключительной важности для преодоления «кипрской проблемы» и мирного воссоединения страны постоянных контактов на профсоюзном уровне греков-киприотов и турков-киприотов. Ведь для трудящихся, независимо от национальности (и к тому же живущих в одной небольшой стране), главные проблемы и интересы всегда общие, поэтому они гораздо лучше и быстрее приходят к взаимопониманию, чем политики, преследующие свои цели, весьма далекие от интересов простых людей.

Краткие беседы состоялись также с представителями французских и греческих профсоюзов, участвовавших в работе конгресса.

Николай Суханов

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОЦЕНКИ ОСНОВНЫХ АСПЕКТОВ МИРОВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

За период развития мирового финансово-экономического кризиса профсоюзные организации – международные, региональные и национальные – опубликовали немало заявлений, программных и иных документов, содержащих оценки его причин, социальных последствий и мер по скорейшему преодолению кризисных явлений. При всём вполне понятном их разнообразии, зависящем как от различий в степени воздействия кризиса на соответствующий регион, страну, отрасль, так и от общего подхода, включая идеологический, той или иной организации к современной мировой ситуации, можно отметить сходство их позиций по указанным проблемам.

Причины кризиса и виновники его возникновения и развития

Основной причиной возникновения кризиса объявляется крах сложившейся системы глобализации, отрыв мировой финансовой системы от реальной экономики. Результатом этого стало появление огромного «финансового пузыря» в виде различных спекулятивных фондов, налоговых оазисов и т.п. Объём этого «пузыря» в нынешнем десятилетии в 10 раз превысил мировой валовой внутренний продукт (ВВП).

Нередки и высказывания профсоюзов о том, что кризис является следствием природы капитализма (так называемого «капитализма в стиле казино»), провала созданного им рыночного фундаментализма, безответственного дерегулирования мировых финансовых рынков. Говорится и о вине правительств, в том числе администрации США при президенте **Джордже Буше-младшем**, финансовых кругов, особенно американских, их «безрассудных, порождённых алчностью» действий.

В последние 20 лет, отмечается в профсоюзных документах, расширились расхождения между капиталом и трудом, между небольшой группой получателей высших доходов и остальным миром. Первые из них возродили анахроничные формы корпоративного управления, основанные на принципах иерархии, и всё чаще стали отказываться от сотрудничества менеджмента с работниками.

Работники же не по своей вине вынуждены платить высокую цену за издержки кризиса, в то время как главная доля ответственности должна быть возложена на правительства развитых государств и работодателей. То же относится в мировом плане к развивающимся странам и «растущим», или «расширяющимся», экономикам, под

которыми разумеются в том числе и страны Восточной Европы и СНГ. В данном контексте критикуются международные финансовые учреждения (МФУ), которые, при оказании помощи указанным странам, выдвигали неправомерные требования либерализации их экономик и приватизации собственности.

Профдвижение предостерегает от переоценки правительственных мер по выходу из кризиса, если они не основаны на более справедливом распределении национальных богатств, ибо только в таком случае возможно восстановление доверия к ним со стороны трудящихся. С учётом этого следует относиться и к явлениям, как бы свидетельствующим о смягчении кризиса, так как оно не может быть прочным без решения коренных социальных проблем современности.

Социальные последствия кризиса и их влияние на положение профсоюзов

С точки зрения профсоюзов, самым тяжёлым последствием кризиса для трудящихся мира стал, безусловно, рост безработицы, который, по мнению большинства экспертов, может продолжиться и после того, как кризис пройдёт свою худшую фазу. Особо затронутыми ею оказались такие слои работников, как занятые по срочным трудовым контрактам, рабочая сила «неформального сектора» экономики, лица заёмного труда, трудящиеся-мигранты, сезонные рабочие, работники малых и средних предприятий.

В наибольшей мере от безработицы пострадали женщины, молодёжь и люди старших возрастов, а из отраслей экономики – банковский и аграрный сектора, автомобилестроение и строительство. К массовой безработице добавляется рост числа ненадёжных рабочих мест, которые находятся в зоне риска попадания под сокращение в случае дальнейшего углубления кризиса.

Профсоюзы отмечают, однако, что эти факторы, в принципе, не ухудшили возможности использования в интересах работников таких рычагов социального партнёрства, как коллективные переговоры и использование законодательства, предусматривающего в ряде стран государственное финансирование расходов предприятий на рабочую силу в период её увольнения на определённое время.

Другим серьёзным следствием кризиса явились рост бедности, снижение уровня заработной платы и её покупательной способности. Появился термин «эрозия зарплаты», связанный с падением производства и с ростом цен на продовольствие и энергоносители. В целом в мире заметно выросло количество «работающих бедняков», получающих менее 2 долл. в день. Отмечено снижение доли зарплаты в ВВП многих стран. Положение усугубляется ростом неравенства в доходах, который объясняется не только различием между высокооплачиваемыми

менеджерами и чиновниками, с одной стороны, и основной массой работников – с другой, но и, например, гендерным неравенством. Кроме того, работодатели нередко используют кризис как предлог для снижения уровней зарплаты или невыполнения обязательств по индексации зарплат в связи с инфляцией.

По оценке профсоюзов различных направлений, создавшаяся ситуация возмущает всё более широкие круги общественности и чревата политической дестабилизацией в ряде государств, усилением в них крайне правых и националистических сил. В то же время констатируется увеличение в разных странах числа совместных выступлений профсоюзов и организаций работодателей по вопросам, связанным с кризисом и с попытками найти выход из него, поскольку это в значительной мере затрагивает все слои, которые они представляют.

Рекомендуемые профсоюзами меры по преодолению кризиса

Эти меры чрезвычайно разнообразны, поэтому здесь будут изложены только наиболее общие из них.

Прежде всего, профсоюзы считают особо важной задачей создание «нового мирового порядка, экономически эффективного и социально справедливого», и в его рамках – глобальных регулятивных структур с участием профдвижения. В таком контексте они приветствовали ряд решений всемирных саммитов последнего периода – «Большой 8-ки» (G-8), «Большой 20-ки» (G-20) и др., в частности, об учреждении Бюро социальной стабильности, в котором будут представлены и руководители центральных банков крупнейших стран мира. Выдвинуто предложение о введении в состав этого органа профсоюзных представителей или об их участии в его работе на постоянной основе.

Общей целью объявлено создание «новой модели сбалансированного мирового экономического развития», призванной изменить соотношения государственного участия и рыночных сил в экономическом развитии, финансовой и реальной экономики, труда и капитала, промышленно развитых и развивающихся стран.

Более справедливое распределение богатств в национальных и мировом масштабах названо единственным устойчивым выходом из кризиса; для его реализации рекомендовано изменить налоговую систему государств и ввести международное налогообложение краткосрочных трансграничных финансовых сделок, а также создать «эффективные, прозрачные и публично подотчётные органы надзора за деятельностью банков и других финансовых учреждений». Глобальными профсоюзами разработан План действий по данной проблеме из восьми пунктов, важнейшими из которых можно считать: борьбу с «теневой» экономикой и «налоговыми оазисами»; реформирование

модели частного банковского бизнеса с целью недопущения упомянутых выше «финансовых пузырей»; укрепление государственной отчётности, мандатов и ресурсов контрольных органов; реструктурирование банковского сектора, включая национализацию неплатежеспособных банков.

Профсоюзы поддержали идею канцлера Германии **Ангелы Меркель** о разработке Всемирной хартии достижения глобального консенсуса по ключевым ценностям и принципам устойчивой экономики и выдвинули в качестве одной из таковых «достижение достойного труда для всех», включая такие его компоненты, как занятость, права трудящихся, социальная защита и социальный диалог.

Одобрено ими и предложение президента Франции **Николя Саркози** о создании Всемирной финансовой организации, а также мысль А. Меркель о совмещении социальных стандартов пяти международных организаций – Международной организации труда (МОТ), Международного валютного фонда (МВФ), Всемирного банка (ВБ), Всемирной торговой организации (ВТО) и Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) с целью выработки единых мировых социальных правил.

Подчёркнута роль ООН и утверждённых ею Целей развития на пороге нового тысячелетия, а также МОТ с её Программой достойного труда, Декларацией о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, и Глобальным пактом о рабочих местах, принятым на 98-й сессии Международной конференции труда в Женеве в июне 2009 г. Выражена надежда на то, что МОТ станет постоянным участником встреч G-8 и G-20, способствуя доведению точек зрения своих трёхсторонних участников, в том числе и профдвижения, до сведения лидеров ведущих государств мира. Что касается ООН, то она могла бы занять видное место в будущем международном мониторинге вышеуказанных мировых социальных правил.

Наряду с этим, в профсоюзных документах последнего времени содержится идея о необходимости продолжать и усиливать давление на указанные органы, имея в виду повлиять на решение ими ряда проблем, которые пока не стали объектами достаточного внимания с их стороны.

Так, по мнению профдвижения, им необходимо чётко заявить о приверженности принципам социальной справедливости и стабильности и «поставить трудовые нормы на равную ногу с нормами торговыми и финансовыми». Необходимо исключить возможность возврата к «капитализму в стиле казино» и вообще к «обычному бизнесу последних 20 лет на финансовых рынках», запретить «налоговые оазисы» и спекулятивные фонды, ввести надзорные коллегии с участием профсоюзов в транснациональных корпорациях (ТНК), обеспечить открытость деятельности банков, прежде всего междуна-

родных. Следует избегать протекционизма и политики под девизом «Разори соседа!».

Профдвижение рекомендует существенно увеличить помощь развивающимся странам, включая реализацию решения «Большой 8-ки» о выделении развитыми государствами на эти цели не менее 0,75% своего ВВП. Первоочередным должно стать содействие им в борьбе с распространением ВИЧ/СПИДа, с применением генно-модифицированных продуктов и с употреблением некачественной воды. При этом не должно допускаться выдвигание требований проведения структурных корректировок экономик этих стран в качестве условия получения помощи. Следует принять меры для усиления влияния развивающихся стран и «растущих экономик» на деятельность МФУ.

Европейская конфедерация профсоюзов провозгласила «новый социальный курс» в целях сохранения и развития европейской социальной модели, основанной на социальном диалоге, и «возвращения к капитализму всеобщего благоденствия» (*welfare capitalism*). ЕКП намерена добиваться отмены решений Европейского суда, «благоприятствующих рыночным свободам в ущерб профсоюзным правам и отрицающих принцип равноправия трудящихся-мигрантов».

Национальным правительствам профдвижение рекомендует принимать развёрнутые, комплексные программы выхода из кризиса, включающие создание большего количества рабочих мест лучшего качества (в том числе «зелёных» рабочих мест, т.е. отвечающих требованиям экологии или создающихся в сфере природоохранной деятельности), расширение инвестиций в новые технологии, развитие в первую очередь общественного (государственно-муниципального) сектора. Всё это призвано внести вклад в создание новых рабочих мест.

Необходимы также меры по повышению уровня зарплат, пенсий, стипендий и всех видов социальных пособий, что увеличило бы потребительский спрос. Особое внимание следует уделить социальной защите вышеназванных слоёв населения и категорий работников и их семей, наиболее пострадавших от кризиса. Достижению таких целей мог бы способствовать пересмотр норм минимальной зарплаты.

Нередки требования усиления регулирования частного сектора и обеспечения того, чтобы общественные средства действительно шли на удовлетворение коренных социальных потребностей. Предлагается сделать более строгим прогрессивное налогообложение и установить контроль за финансовыми операциями крупных, в том числе транснациональных, компаний, урезав, в частности, их «необязательные» расходы, а также усилить защиту потребительских кредитов и ипотечных систем. Государственные инвестиции следует направлять в первую очередь в общественный сектор, в основном в инфраструктуру, строительство жилья, образование, здравоохранение, в работу социальных и экологических служб.

В заключение следует отметить, что профсоюзные точки зрения в последнее время не просто провозглашаются. Создалась своего рода система доведения их до сведения регулярно проводимых международных встреч на высшем уровне – упомянутых выше G-8 и G-20, а также саммитов стран Европейского Союза.

Обычно накануне таких встреч проводятся совещания руководителей основных профцентров их стран-участниц и на них утверждаются документы по их тематике, разработанные глобальными профсоюзами. Этот термин включает в себя Международную конфедерацию свободных профсоюзов (МКП), отраслевые глобальные федерации профсоюзов (ГФП) и Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК ОЭСР). Эти документы передаются затем участникам саммитов и, как правило, в той или иной мере учитываются в ходе обсуждения и при разработке решений таких встреч. Поскольку на недавней встрече G-20 (Питтсбург, США, сентябрь 2009 г.) было решено сделать саммиты «Большой 20-ки» чем-то вроде постоянного органа, значение данной системы продвижения профсоюзных оценок социальных аспектов кризиса и предложений по смягчению его последствий для трудящихся будет, видимо, возрастать.

Особое место среди указанных документов, несомненно, занимают Вашингтонская, Лондонская и Питтсбургская декларации глобальных профсоюзов, переданные встречам G-20, состоявшимся в этих городах в 2008–2009 гг. Содержащиеся в декларациях идеи и предложения являются, в основном, обобщением оценок большого числа национальных и континентальных профцентров и отраслевых организаций.

Существенное значение имеют также документы, принятые в последние годы МОТ, в первую очередь её Программа достойного труда. В силу трёхстороннего характера МОТ в них тоже отражены профсоюзные позиции.

Наряду с принципиальными положениями, профсоюзы вносят и ряд конкретных предложений. Так, они рекомендовали G-20: создать Рабочую группу по занятости с участием социальных партнёров; утвердить и реализовать на национальном уровне упомянутый Глобальный пакт о рабочих местах; созвать встречу министров труда стран G-20, а также, при участии соцпартнёров, включить в Хартию устойчивой экономической деятельности, выработанную в рамках «Большой 20-ки», положения Программы достойного труда МОТ и т.д.

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

ЗАЁМНЫЙ ТРУД РАСКАЛЫВАЕТ ПЕРСОНАЛ

Тысячи заёмных работников лишились в период кризиса своих рабочих мест. По мнению аналитика концерна «ИГ Металл» Клауса Дерре¹, после кризиса таких работников ждут ещё более худшие условия, чем раньше.

Всё больше фирм входят во вкус: заёмные работники не только нивелируют краткосрочные отпуска по болезни и продолжительность ежегодных отпусков, но их труд используется и как стратегический инструмент.

Стратегическое применение. Заёмные работники, вливающиеся в штатные трудовые коллективы на продолжительный срок, укореняются среди членов штатного персонала и выполняют зачастую идентичную со штатными сотрудниками работу, однако на отличных от последних условиях. Использование заёмной рабочей силы уже далеко не ограничивается лишь простыми трудовыми операциями. Показателем стратегического масштаба этой тенденции на рынке труда служит широкий профессиональный охват – от монтажника и секретарши до инженера.

Прощай защита от увольнений. Используя заёмный труд, предприятия выхолащивают для части своего персонала условия, по закону гарантирующие им занятость.

Заёмные работники могут быть уволены в кратчайшие сроки – и это может произойти без согласований с представителями трудового коллектива и прежде всего – без социальных гарантий. Таким образом, предприниматели перекалывают часть рыночных рисков непосредственно на заёмных работников. Текущий кризис как никогда ранее ясно продемонстрировал, что даже надёжный трудовой договор отнюдь не предоставляет таким работникам твёрдых гарантий безопасности.

Жертвы безудержной гонки за прибылью. Используя заёмный труд, фирмы получают инструмент для перекалывания предпринима-

¹ Клаус Дерре, 1957 г.р. С 2005 года является профессором по трудовой и промышленно-экономической социологии университета г. Йена, Германия. При поддержке Фонда Отто Бреннера и в сотрудничестве с Хайо Хольстом и Оливером Нахтвеем он подготовил аналитическое исследование «Функциональные изменения в заёмном труде». /www.otto-brenner-stiftung.de/.

тельских рисков на эту категорию работников. Занятость превращается в элемент гибкой политики, призванной, прежде всего, обеспечить достижение максимальной прибыли. Тем самым в условиях рыночных колебаний защитой обеспечиваются не трудящиеся, а процентные ставки и прибыльность.

Под давлением. Надежда на трудоустройство и боязнь быть лишенным пособий по безработице дисциплинирует заёмных работников. Следствием этого являются готовность к повышенной интенсивности труда и согласие с ухудшением условий труда. И хотя отдельные заёмные работники периодически и получают возможность зачисления в постоянный штат, для большинства их коллег практически нет профессионального роста.

Стратегическое использование заёмного труда оказывает, помимо этого, давление и на штатных работников предприятия. Последние видят для себя в заёмной рабочей силе скрытую угрозу для своей занятости. Присутствие заёмных работников, выполняющих ту же трудовую деятельность, что и работники с многолетним стажем, наглядно демонстрирует возможность замены последних. Таким образом, обе категории занятых непроизвольно вступают в непосредственные конкурентные отношения.

Больше участия в управлении производством. Стратегические масштабы использования заёмного труда ставят перед профсоюзами и производственными советами повышенные требования. Выхолащивается принцип «одно предприятие – один тарифный договор». Одновременно с усложнением задач, стоящих перед защитниками интересов трудящихся, происходит значительное ослабление их ресурсов. Причина: категория заёмных работников не учитывается при определении состава и числа освобождённых членов производственных советов. Но, как показывает практика, проводимая производственными советами и профсоюзами политика солидарного представительства интересов трудящихся позволяет смягчать то дисциплинарное давление, которое возникает при использовании заёмного труда.

«Стратегическое использование заёмного труда усиливает давление на персонал...» Следует ожидать, что стратегическое использование заёмного труда после кризиса может возрасти. В этой связи в настоящее время необходимо развернуть дебаты о том, как добиться в будущем того, чтобы наиболее рационально и устойчиво отвечать экономическим требованиям к гибкости проводимой политики, не форсируя при этом дальнейшего усложнения трудовых отношений. Это тот вопрос, который встает не только перед профсоюзами, но и, прежде всего, перед политиками.

*Перевёл с немецкого и подготовил
Александр Кулагин*

БЕЗРАБОТИЦА И ЕЁ ВЕЧНЫЕ СПУТНИКИ – БЕДНОСТЬ И ГОЛОД

По данным Европейского статистического агентства (Евростат), опубликованным 30 октября 2009 г., количество безработных в сентябре, несмотря на некоторое улучшение экономических показателей и замедление рецессии, в зоне евро (16 стран Европейского Союза) возросло на 9,7%, достигнув, таким образом, своего наивысшего показателя за последние 10 лет, т.е. с 1996 г. число безработных за сентябрь возросло на 184 тыс. человек и составило в общей сложности 15 млн. 324 тыс.

Не менее удручающая картина и в Европейском Союзе в целом (27 стран). Уровень безработицы составил 9,2%, по сравнению с 9,1% в августе. Также наивысший показатель с момента начала подведения статистических данных в 2000 г. За сентябрь количество безработных в ЕС возросло на 286 тыс. человек и составило 22 млн. 123 тыс.

Больше всего безработных насчитывается в Латвии (19,7%) и Испании (19,3%), меньше всего в Нидерландах (3,6%) и Австрии (4,8%).

Вслед за безработицей идёт и её вечная спутница – бедность. По данным сентябрьского опроса, проведенного агентством «Евробарометр», девять из десяти европейцев ожидают решительных действий от властей в вопросе борьбы с бедностью. Наиболее тревожные ответы пришли из Венгрии, Болгарии и Румынии: там около 90% населения называют проблему бедности острой; в среднем по ЕС тех, кто наблюдает резкое падение доходов населения, – 86%. Самыми благополучными в плане благосостояния населения признаны Дания, Швеция и Кипр.

Опрос показал, что 54% респондентов считают, что бедность затрудняет социальные контакты, делает человека изгоем. Главными причинами бедности респонденты называют безработицу и низкие зарплаты.

Десять лет назад власти Европейского Союза ставили задачу добиться существенного уменьшения показателя бедности в ЕС к 2010 г. Совершенно очевидно, что эта задача не решена, и следующий год объявлен Годом борьбы за снижение уровня бедности.

Однако эта цель будет достигнута только в том случае, если завершится финансово-экономический кризис. Однако некоторые финансисты, включая небезызвестного **Д. Сороса**, не исключают, что начавшееся восстановление мировой экономики выдохнется и последует вторая волна рецессии. По информации агентства Bloomberg, Д.Сорос заявил: «Я не уверен, последует она (рецессия) в 2010-м или в 2011 г.».

Финансовый кризис, по словам финансиста, вызвал тектонические сдвиги в экономической сфере в пользу Китая. Экономическая модель КНР создает конкуренцию модели «международного капитализма», которая нестабильна из-за недостаточного регулирования.

Что касается голода, то, как заявил недавно генеральный директор Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) **Жак Диуф**, голод в настоящее время разрушает жизнь более чем миллиарда человек, в то время как на вооружение в мире тратится 1340 млрд. долл. ежегодно! По данным той же ФАО, для того, чтобы накормить всех голодных, необходимо всего 44 млрд. долл. в год!

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 25.11.09. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.