



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- В Исполкоме Всеобщей конфедерации
- Вместе – к новому качеству жизни!
Заявление ВКП к 30-летию СНГ
- Партнёрство на межгосударственном уровне
- Сообщения из членских организаций
- В зоне внимания – конвенции МОТ
Докладывает Альберт ПОТАПОВ
О работе рассказывают Саттар МЕХБАЛИЕВ,
Этери МАТУРЕЛИ, Олег БУДЗА
- Видеоконференцсвязь – на службу профсоюзам
Проблему обсуждают Кудратулла РАФИКОВ,
Геннадий КОСОЛАПОВ
- О пенсионном обеспечении в Содружестве

2 / 2021

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

2 апреля в Москве во Дворце труда в смешанном очном и онлайн-режиме прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком заслушал вопрос «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП», с докладом по которому выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

В дискуссии по теме слово взяли: председатель Казахстанской конфедерации труда **Мурат Машкенов**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Анна Варфоломеева**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии **Этери Матурели**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Нематзода**.

В принятом постановлении Исполком ВКП отметил, что членские организации ВКП продолжали работу по содействию ратификации 11-ти конвенций МОТ, определённых Конфедерацией как приоритетные для профсоюзов и трудящихся региона. Эта работа осуществлялась в нелёгких условиях преодоления последствий коронавирусной пандемии COVID-19, что отрицательно сказалось в том числе на возможностях и сроках ратификации и соблюдения конвенций МОТ.

В силу сложившихся обстоятельств за время, прошедшее с предыдущего обсуждения проблемы, ни одна из стран региона не смогла реализовать свои ратификационные намерения.

В качестве положительного фактора Исполком отметил, что во многом благодаря настойчивым усилиям профсоюзов в ряде стран региона возникли благоприятные предпосылки для рассмотрения возможностей ратификации либо подготовки к ратификации конвенций, особо актуальных в нынешних условиях, таких как: № 102 (Азербайджан, Молдова), № 168 (Азербайджан), № 176 (Беларусь), № 161 (Молдова), № 183 (Кыргызстан, Узбекистан), № 173 (Азербайджан). Тем самым создан задел на продвижение в этом направлении в предстоящий период.

Одновременно Исполком выразил обеспокоенность продолжающимися случаями нарушения конвенций МОТ в странах региона, вплоть до вмешательства органов власти в дела профсоюзов (Кыргызстан), о которых говорится в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций. Исполнительный комитет призвал членские организации сделать всё возможное для исправления ситуации.

Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов не ослаблять усилий по обеспечению ратификации и соблюдения конвенций МОТ с учётом действующих коронавирусных ограничений и специфических условий в своих странах и отраслях. При этом исходить из того, что трудности борьбы с последствиями пандемии не должны использоваться для оправдания принимаемых властями политико-экономических мер, идущих вразрез с международными трудовыми нормами и принципами достойного труда.

Рекомендовано также принять меры к дальнейшему улучшению взаимодействия между ВКП и её членскими организациями в вопросах обеспечения ратификации и соблюдения международных трудовых норм, расширять сотрудничество по этим направлениям с Международным бюро труда в Женеве и субрегиональными бюро МОТ в Москве и Будапеште.

При обсуждении вопроса **об использовании системы видеоконференцсвязи для проведения мероприятий ВКП и членских организаций** основной доклад дополнили своими выступлениями члены Исполкома. Накопленным профцентрами опытом и своими предложениями поделились председатель Международного объединения профсоюзов работников связи **Анатолий Назейкин**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников **Геннадий Косолапов**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Анна Варфоломеева**, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков**, председатель международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**.

Исполком отметил, что ВКП активно использует видеоконференцсвязь в повседневной работе для контактов с членскими и партнёрскими организациями. По линии межгосударственного сотрудничества руководители ВКП и департаментов Конфедерации постоянно участвуют в заседаниях органов СНГ и ЕАЭС, Межпарламентской Ассамблеи СНГ, её комиссий.

Федерация независимых профсоюзов России регулярно проводит в онлайн-режиме и в гибридном очном и виртуальном формате разнообразные общероссийские мероприятия, в том числе уставные, включая

XI (внеочередной) съезд в декабре 2020 года, а также массовые интернет-акции.

Активно применяют технологию видеоконференцсвязи для проведения целевых и уставных мероприятий, для обучения актива национальные и отраслевые профобъединения Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, Узбекистана.

Профцентрами приобретена современная техника, оборудованы переговорные комнаты или оснащены залы заседаний, руководители и сотрудники имеют навыки ведения и участия в онлайн-мероприятиях.

Вместе с тем в дальнейшем широком использовании технологии ВКС имеются ещё технические, организационные и кадровые проблемы и трудности, которые предстоит настойчиво преодолевать, чтобы сделать этот ресурс надёжным средством оперативной коммуникации в профсоюзной среде.

Исполком рекомендовал членским организациям ВКП продолжить внедрение технологии видеоконференцсвязи в практику профсоюзной работы на всех уровнях управления, обратив особое внимание на устранение имеющихся недостатков. Следует отмечать, обобщать и распространять полезный опыт дистанционного проведения профсоюзных акций, их рационального творческого сочетания с очными мероприятиями, информировать по этим вопросам ВКП. Предстоит добиваться законодательного или нормативного решения государственными органами вопроса о правомочности проведения при необходимости уставных мероприятий профсоюзов в дистанционном формате и признания их результатов.

Исполком одобрил Методические рекомендации по организации и проведению сеансов видеоконференцсвязи.

Исполком принял **Обращение ВКП в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая.**

Профсоюзы призывают трудящихся сказать вместе:

– Требуем от правительств и работодателей ответственной социальной политики, уважения прав и интересов людей труда, обеспечения равноправного социального диалога!

– Рабочему человеку – достойный труд, достойную заработную плату, достойные и безопасные условия занятости, достойную жизнь!

– Положить конец росту цен и тарифов, остановить сползание трудового населения в пропасть нищеты!

– Борьба с коронавирусом не отменяет гарантий трудовых и социальных прав!

«Да здравствует Первое Мая, день международной солидарности трудящихся и профсоюзов!» – этой немеркнущей в веках здравицей завершается Обращение ВКП.

Заявление в связи с 30-летием создания Содружества Независимых Государств «Вместе – к новому качеству жизни!» представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**. Краткий экскурс в историю и современное состояние СНГ были проиллюстрированы презентацией.

В преддверии юбилея Содружества Независимых Государств ВКП – подтверждает свою приверженность социально ориентированной интеграции и своё стремление содействовать ее углублению на благо людей;

– последовательно выступает за дальнейшее укрепление и совершенствование СНГ, всех его структур, расширение форматов сотрудничества его участников;

– выражает готовность развивать партнерские отношения и эффективно взаимодействовать с межгосударственными структурами Содружества.

В принятом Исполкомом ВКП **Заявлении в связи с 76-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**. Годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает о том, что такое не должно повториться никогда, говорится в Заявлении. Любого агрессора неизбежно постигнет справедливое возмездие. ВКП призывает профсоюзные организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Состоялось рассмотрение вопроса **«О Заявлении ВКП в связи с Всемирным днем охраны труда и Информационно-аналитической записке «COVID-19: вопросы безопасности труда и жизни работников. Действия профсоюзов Содружества»**, который доложил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**. В обсуждении приняли участие генеральный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения **Геннадий Щербаков**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, генеральный секретарь МКП железнодорожников **Геннадий Косолапов**. Был показан подготовленный отраслевым профсоюзом работников здравоохранения России видеоролик, рассказывающий о героических усилиях врачей страны в борьбе с пандемией.

В заявлении говорится, что пандемия стала глобальным вызовом системы безопасности и гигиены труда и нашла своё отражение в теме Всемирного дня охраны труда: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

Поддерживая инициативу МОТ, подтверждая свою приверженность борьбе за здоровые и безопасные условия труда, ВКП заявляет о не-

обходимости усиления внимания к вопросам охраны труда в условиях пандемии. В этих целях целесообразно:

- совершенствовать национальное законодательство, учитывая глобальный характер пандемии, добиваться того, чтобы заражение COVID на рабочих местах было включено в перечень профессиональных заболеваний, согласно Рекомендации МОТ № 194;

- содействовать обеспечению социального диалога по вопросам охраны труда;

- способствовать дальнейшему развитию национальных систем охраны труда;

- добиваться увеличения финансирования мероприятий по охране труда.

В дополнение к ранее объявленной повестке на заседании Исполкома ВКП состоялось **обсуждение ситуации в Кыргызской Республике, где парламент недавно принял в окончательном третьем чтении одиозный закон о профсоюзах**, в котором грубо нарушаются общепризнанные международные стандарты независимости профсоюзов и права трудящихся на объединение. Закон был принят вопреки негативным отзывам специалистов, указавшим на несоответствие его основополагающим конвенциям Международной организации труда, и многочисленным протестам профсоюзов страны.

Исполком ВКП выразил категорическое несогласие с ошибочными действиями парламента Кыргызстана и принял решение обратиться к Президенту Кыргызской Республики с призывом наложить на закон вето и вернуть его на доработку.

Исполком также призвал членские организации ВКП проявить солидарность с борьбой профсоюзов Кыргызстана и выразить протест против покушения на свободу и независимость профсоюзного движения.

Исполком ВКП принял решение наградить Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением»:

Акчурина Рената Сулеймановича – кардиохирурга, руководителя отделения сердечно-сосудистой хирургии и ангиологии Кардиологического научного центра РАМН;

Кравцова Валерия Ивановича – руководителя Департамента ВКП по связям с профсоюзами мира;

Соловьева Владимира Николаевича – руководителя Департамента ВКП по гуманитарному сотрудничеству, генерального директора ЗАО «Информационно-издательский дом «Профиздат»;

Чеботарева Павла Александровича – руководителя Центра общественных связей ВКП.

На заседании рассмотрен ряд финансово-хозяйственных вопросов.

Центр общественных связей ВКП

ВМЕСТЕ – К НОВОМУ КАЧЕСТВУ ЖИЗНИ!

Заявление Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с 30-летием создания Содружества Независимых Государств

В декабре 2021 года исполняется 30 лет Содружеству Независимых Государств.

Время подтвердило его важную историческую роль в мировых и региональных процессах. СНГ сумело оправдать свое предназначение на переломе, когда встала беспрецедентная по масштабам задача переустройства политических, экономических и правовых отношений. В сложных условиях определялись приоритеты и формы сотрудничества новых независимых государств.

Деятельность Содружества строится на принципах равноправия и учета интересов всех партнеров, уважения и укрепления традиций добрососедства. Фундаментом Содружества стали русский язык как средство межнационального общения, сложившиеся за долгие годы экономические связи, вековые традиции дружбы и добрососедских отношений между народами. Этот стартовый потенциал СНГ был реализован в последующем развитии взаимовыгодного сотрудничества и экономической интеграции, в широком спектре взаимодействия в политической, военной, научной, культурной и иных областях.

Содружество прошло сложный путь становления, который вобрал в себя отказ от завышенных ожиданий, преодоление центробежных тенденций, поиск оптимальных форм сотрудничества, адаптацию его институтов и механизмов к потребностям многостороннего взаимодействия. В итоге сформирована работоспособная система уставных и отраслевых органов, базовых организаций в различных отраслях взаимодействия, создана Межпарламентская Ассамблея.

В начале 90-х годов в рамках Содружества были заключены многосторонние соглашения, которые позволили обеспечить на постсоветском пространстве нормальное функционирование многих необходимых для повседневной жизни людей социальных механизмов: выплату пенсий и пособий, работу транспорта и энергетики и других. Было согласовано безвизовое перемещение граждан, соблюдение прав трудящихся-мигрантов, обеспечение учета трудового стажа и взаимное признание документов об образовании. Эти и многие другие межгосударственные договоренности неизменно находили поддержку со стороны профсоюзного движения. Всеобщая конфедерация профсоюзов с момента создания СНГ заявила о своей поддержке процессов интеграции как важного средства развития экономики и улучшения жизни людей, выступила за развитие ее социального

измерения. Были установлены деловые контакты с органами СНГ. По инициативе и при непосредственном участии ВКП подготовлено 170 модельных законодательных актов в МПА СНГ. Среди них: Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств, концепция модельного трудового кодекса, законы по занятости, прожиточному минимуму, заработной плате, охране труда, социальному обеспечению, ускорению ратификации основополагающих конвенций МОТ и по многим другим вопросам. Активно участвовала ВКП в разработке Концепции формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, регулирования социально-трудовых отношений в создаваемых на территории государств СНГ региональных финансово-промышленных групп.

ВКП полностью разделяет оценку Содружества, данную на Совете глав государств 18 декабря 2020 года, как гибкой и устойчивой формы сотрудничества равноправных независимых государств, признанной международным сообществом региональной межгосударственной организации.

Особо высветилась роль СНГ по противодействию распространению COVID-19. Пандемия показала, что мировая экономика не в полной мере готова противодействовать распространению инфекционных болезней. И есть необходимость формирования определённого механизма борьбы с подобными рода катаклизмами в рамках СНГ. Принятие «Среднесрочного плана совместных действий по противодействию распространению инфекционных болезней» стало важным шагом в данном направлении. Борьба с пандемией еще более укрепила тесное взаимодействие и взаимопомощь государств – участников СНГ в решении жизненно важных вопросов.

Но разразившийся в большинстве стран региона кризис, связанный с пандемией, привел к росту безработицы, снижению уровня жизни. Seriously осложнились вопросы трансграничной трудовой миграции. Эти и многие другие проблемы, которыми обеспокоены профсоюзы, необходимо совместно решать государствам – участникам СНГ. Несмотря на трудности, с которыми государствам пришлось столкнуться в 2020 году, взаимодействие стран СНГ продолжало развиваться по всем направлениям: в экономике, торговле, политике, в сфере безопасности и в культурно-гуманитарной сфере. Сегодня СНГ играет важнейшую роль в обеспечении стабильности и безопасности на евразийском пространстве, в налаживании многогранных деловых и человеческих контактов. На рубеже четвертого десятилетия существования Содружества очевидно, что оно обладает значительным потенциалом, который необходимо в полной мере реализовать на благо населения государств – участников, опираясь на консолидацию усилий, на основе доверия и сотрудничества.

В преддверии юбилея Содружества Независимых Государств ВКП подтверждает свою приверженность социально ориентированной интеграции и своё стремление содействовать ее углублению на благо людей;

последовательно выступает за дальнейшее укрепление и совершенствование СНГ, всех его структур, расширение форматов сотрудничества его участников;

выражает готовность развивать партнерские отношения и эффективно взаимодействовать с межгосударственными структурами Содружества.

Вместе – к новому качеству жизни!

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

14 апреля в Москве в очно-заочной форме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

В нём участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, органов отраслевого сотрудничества Содружества, представители министерств, ведомств, научного сообщества. В заседании участвовали заместители председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Д. Трефилов** и **И. Нематов**, ответственные сотрудники Исполкома СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **А. Баленко**.

Вел заседание председатель Комиссии по экономическим вопросам, полномочный представитель Республики Беларусь при Экономическом совете СНГ, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Беларусь в Российской Федерации **В. Семашко**. Было рассмотрено 12 вопросов, касающихся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере.

Комиссия заслушала **информацию Межгосударственного статистического комитета СНГ, «Об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств – участников СНГ за 2020 год»**, в которой отмечено, что в целом в 2020 году во всех странах Содружества наблюдалось снижение динамики по большинству макроэкономических показателей. Тем не менее государства – участники СНГ в основном придерживались рекомендованных значений показателей, характеризующих макроэкономическую стабильность. По итогам рассмотрения материалов принято решение внести их на рассмотрение Экономического совета СНГ, а также направить представленную информацию в правительства государств – участников СНГ для использования при реализации мероприятий, направленных на достижение положительных темпов экономического роста, укрепление внешнеэкономических связей и обеспечения устойчивости государственных финансов.

Была принята к сведению **информация о создании выставочно-торговых центров государств – участников СНГ на территории ВДНХ**. Работа ведётся в рамках выполнения Решения Совета глав государств СНГ от 7 октября 2002 года о создании в г. Москве на территории ВДНХ постоянно действующих выставок государств – участников СНГ и осуществляется на основании межправительственных соглашений. В настоящее время на территории ВДНХ действуют выставочные павильоны Азербайджана, Армении, Беларуси и Молдовы. Предполагается, что в 2021 году начнут свою работу павильоны Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана. Таджикистан выразил заинтересованность в создании павильона. Выставочно-торговые центры стран СНГ активно участвуют в мероприятиях ВДНХ, что особенно актуально в юбилейный год 30-летия СНГ.

Комиссия одобрительно отнеслась к **проекту Дорожной карты по реализации раздела «Меры по минимизации негативных последствий, вызванных пандемией COVID-19, для экономики государств – участников СНГ» Плана мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 годы) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030**. Проект разработан на основе предложений стран Содружества и включает 73 мероприятия по таким важным направлениям сотрудничества, как предотвращение распространения инфекционных заболеваний, создание современных диагностических средств и методов лечения, повышение квалификации специалистов санитарно-эпидемиологической службы, подготовка предложений по минимизации негативных последствий пандемии для экономик стран СНГ, обеспечение устойчивого международного транспортного (транзитного) процесса в СНГ, обмен опытом о мерах по восстановлению рабочих мест в постпандемический период и социальной защите населения и другие. Этот документ будет внесён на рассмотрение Экономического совета СНГ.

Участникам заседания была представлена **информация об итогах выполнения Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества государств – участников СНГ в области использования возобновляемых источников энергии, утверждённого Решением Совета глав правительств СНГ от 20 ноября 2013 года**. Представленная информация показывает, что страны Содружества проводят работу по увеличению доли альтернативной энергетики в национальных энергобалансах. В период 2010–2020 годов отмечается положительная динамика установленной мощности (с 61,6 ГВт до 72,9 ГВт) объектов ВИЭ, включая ГЭС; объектов наземной ветровой энергетики в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Молдове и России; объектов солнечной электроэнергетики в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Молдове, России и Узбекистане. Создаются привлекательные условия для ускоренного освоения возобновляемых энергоресурсов, в ряде стран используются «зеленые

сертификаты», для инвесторов предусматриваются налоговые льготы. Уделяется внимание развитию биотоплива. На постоянной основе осуществляется обмен опытом и знаниями в сфере использования ВИЭ.

Был одобрен **проект Плана основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2021–2025 годы**. Целью Плана является дальнейшее развитие сотрудничества стран Содружества в сфере организации и нормирования труда. Среди основных мероприятий – развитие национальных интернет-ресурсов в области нормирования труда, обмен информацией, содержащей правила и инструкции по нормированию труда на безвозмездной основе между государствами СНГ, а также предоставление информации хозяйствующим субъектам на договорной основе. В проекте также предусмотрено обучение и повышение квалификации кадров государств СНГ, проведение совместных исследований по разработке концептуальных подходов к организации нормирования труда, проведение конференций и семинаров по данной проблематике. Запланирован ряд международных конференций (семинаров) по вопросам нормирования труда в странах СНГ: в 2021 году – в Узбекистане, в 2022 году – в Таджикистане, в 2023 году – в Кыргызстане, в 2024 году – в Армении, в 2025 году – в Беларуси. Данный вопрос будет внесён на рассмотрение Экономического совета СНГ.

Комиссия одобрила **придание ряду организаций статуса базовой организации государств – участников СНГ по следующим направлениям:**

- по мониторингу, оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения санитарно-эпидемиологического характера – ФКУЗ «Российский научно-исследовательский противочумный институт «Микроб» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Российская Федерация, г. Саратов;
- по вопросам обращения с отработавшим ядерным топливом, радиоактивными отходами и вывода из эксплуатации ядерно- и радиационно опасных объектов – АО «ТВЭЛ»;
- по развитию исследовательской инфраструктуры класса «мега-сайенс» – ФБГУ «Национальный исследовательский центр «Курчатовский институт».

Была принята к сведению **Информация о деятельности налоговых органов государств – участников СНГ в условиях пандемии COVID-19 и преодолении её последствий, Информация о реализации Комплекса мер по развитию энергетического машиностроения государств – участников СНГ, утверждённого Решением Экономического совета СНГ от 21 июня 2019 года**, а также одобрена

деятельность представившей Отчёт Комиссии государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях в 2017–2020 годах.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

В Таврическом дворце в Санкт-Петербурге – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ – в формате видеоконференции состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам.

В нем приняли участие члены Комиссии – парламентарии из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана, начальник Отдела обеспечения модельного законодательства в сфере государственного строительства и экономики экспертно-аналитического управления Секретариата Совета МПА СНГ – секретарь Комиссии, наблюдатели и эксперты из Европейского банка реконструкции и развития, Международного конгресса промышленников и предпринимателей, а также представители ведущих экономических вузов России.

От ВКП в мероприятии принимала участие заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

Вёл заседание председатель Комиссии, заместитель председателя Постоянной комиссии Национального Собрания Республики Армения по региональным вопросам и вопросам Евразийской интеграции **Алексей Иванович Сандыков**.

Заседание началось с выборов заместителя председателя Комиссии. По решению парламентариев им стал член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по экономической политике, промышленности и предпринимательству **Руфат Атакиши оглу Гулиев**.

Парламентарии обсудили и приняли в основном **проект Рекомендаций по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства в государствах СНГ (сборник модельных документов, методических рекомендаций и практик)**. Представленные материалы будут направлены в парламенты государств – участников МПА СНГ для представления замечаний и предложений.

Семь рассмотренных вопросов касались хода разработки модельных актов по развитию экономики в условиях современной реальности. Это модельные законы:

«О цифровом пространстве, его инфраструктуре и регулировании в государствах СНГ»,

«О трансфере технологий и мерах по его поддержке и регулированию в государствах СНГ»,

«О цифровой трансформации отраслей промышленности государств СНГ»,

«О цифровой трансформации сферы услуг государств СНГ»,

«О цифровых финансовых активах», а также проект Концепции развития производительных сил СНГ,

Рекомендации МПА СНГ по развитию сотрудничества государств – участников СНГ в сфере экономической безопасности.

В ходе обсуждения отмечалась высокая степень унифицированности основных терминов и понятий в сфере цифровой трансформации экономики, нацеленность действующих в государствах актов на защиту персональных данных, унифицированность принципов государственной политики в этих вопросах, сходное понимание кадрового обеспечения. В то же время обращалось внимание на недостаточность предоставления вопросов цифрового суверенитета, на пробелы в регламентации прав и ответственности поставщиков, посредников и потребителей услуг при использовании цифровых технологий. Ставился вопрос о возможности введения налога на цифровые услуги. Так, приводился пример по налогу на цифровые услуги во Франции с целью получения налоговых поступлений за счёт налогообложения доходов крупных цифровых компаний от предоставления на территории государства цифровых услуг пользователям – это промежуточная мера до принятия общеевропейского закона.

Что касается цифровых финансовых активов, то здесь по государствам нет единства даже в терминологии. Так, термин «цифровые финансовые ресурсы» используется только в РФ, криптовалюта и ЦФР – здесь это разные понятия. В Беларуси же они объединены в одно. В отдельных государствах региона введено понятие «цифровые знаки». В модельном законе будет сделана попытка унификации понятийного аппарата. Кроме этого, закон будет исходить из подхода правового положения этих явлений как имущества (а не электронной или цифровой записи), то есть криптовалюта и ЦФР должны являться объектами гражданских прав.

Все семь проектов представленных документов по решению Комиссии будут направлены в парламенты государств для представления замечаний и предложений до 15 июня т.г.

Члены Комиссии **обсудили ход разработки трех глав Специальной части модельного Налогового кодекса для государств СНГ, посвящённых специальному (особому) налоговому режиму.** Речь идёт об упрощенной системе налогообложения, патентной системе и налоге на профессиональный доход. Принято решение направить представленные проекты концепций трёх глав в парламенты государств для представления замечаний и предложений до 15 июня т.г.

Что касается налога на профессиональный доход, то на сегодняшний день три государства (Казахстан, Россия, Узбекистан) формируют «самозанятых» как самостоятельную категорию плательщиков с наличием соответствующих особенностей налогообложения. В Тад-

жикистане и Туркменистане отсутствует понятие «самозанятости» и, соответственно, специфические условия налогообложения при наличии стандартного подоходного налога, взимаемого на общих основаниях. В пяти государствах (Азербайджан, Армения, Беларусь, Кыргызстан, Молдова) отсутствует понятие «налог на профессиональный доход» или «налог на самозанятых», но из ряда налогов и специальных налоговых режимов сформированы специфические условия налогообложения физических лиц, осуществляющих индивидуальную деятельность без образования статуса индивидуального предпринимателя.

В главе по налогу на профессиональный доход было предложено отразить:

- общие положения (субъекты, имеющие право применять специальный налоговый режим; термины и определения; освобождение от уплаты налогов и сборов, порядок и условия начала и прекращения применения специального режима);
- налогоплательщиков налога;
- элементы налога (объект налогообложения, порядок признания доходов, налоговая база, налоговый период, налоговые ставки, порядок исчисления и уплаты налога, налоговый вычет);
- систему администрирования налога;
- особенности применения отдельных налогов, страховых взносов и специальных налоговых режимов.

При этом должны быть ограничительные установки:

- особые правила налогообложения должны действовать в рамках специальных налоговых режимов (налогов, сборов), а не общей системы налогообложения;
- указанные режимы применяются только для строго определенных видов экономической деятельности при установлении предельного порога выручки налогоплательщика;
- установлены ограничения по размеру фактически полученного дохода.

Особую озабоченность, на наш взгляд, вызывает отмена или льгота по уплате страховых сборов в пенсионный фонд, на социальное страхование и медицинское обслуживание. Пока в проекте Концепции данного модельного акта нет чёткого указания. Но при обсуждении приводился пример по России и распространения проведенного эксперимента по налогообложению самозанятых в ряде территорий на всю страну. На это следует обратить особое внимание и, если есть такая возможность, принять участие в выработке заключения парламента по данному вопросу. Со своей стороны ВКП проведет консультации с членскими организациями и также представит согласованную позицию в МПА СНГ.

На Комиссии были обсуждены также проекты модельного закона «О государственном регулировании внешнеторговой деятельности», концепции модельного закона «О государственных закупках», заслушан доклад о деятельности Экспертного совета по экономике при Межпарламентской Ассамблее СНГ за период с

2018 года и о предстоящем заседании, намеченном на 20 апреля 2021 года.

Члены Комиссии приняли за основу все представленные проекты документов и вынесли решение направить их в парламенты государств – участников МПА СНГ для представления замечаний и предложений.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

21 апреля в Санкт-Петербурге в штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ в формате видеоконференции состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека.

В нём приняли участие члены Комиссии парламентарии из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы и Таджикистана, секретарь Комиссии, представители международных организаций (МОМ, ВОЗ), представители научного сообщества, специалисты, эксперты, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

От ВКП в заседании участвовали заместитель Генерального секретаря **Наталья Подшибякина** и руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Александра Баленко**.

Вёл заседание председатель Комиссии, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по правовой политике и государственному строительству, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по обороне, безопасности и борьбе с коррупцией **Низами Сафаров**.

Заседание началось с выборов заместителей председателя Комиссии. По решению парламентариев ими стали **Лена Назарян** – заместитель председателя Национального Собрания Республики Армения, член Постоянной комиссии Национального Собрания по защите прав человека и общественным вопросам, **Айгуль Нуркина** – член Комитета Мажилиса Парламента Республики Казахстан по законодательству и судебно-правовой реформе.

Членам Комиссии был представлен пакет законопроектов в сфере здравоохранения. В частности, Комиссия рассмотрела и одобрила проекты модальных законов «О донорстве органов» и «Об обеспечении равного доступа к услугам по профилактике и лечению ВИЧ-инфекции в государствах – участниках СНГ». Принято решение просить Совет МПА СНГ включить данные документы в повестку дня очередного пленарного заседания Межпарламентской Ассамблеи. Также Комиссия

приняла к сведению информацию о проектах концепций модельных законов «О социальной рекламе в области здорового образа жизни» и «О цифровом здравоохранении». Принято решение рассмотреть проекты указанных законов на очередном заседании.

В ходе заседания члены Комиссии обсудили роль парламентов в законодательном регулировании процессов трудовой миграции в период пандемии и поддержали проект Совместного заявления Совета Межпарламентской Ассамблеи СНГ, Регионального офиса Международной организации по миграции в Вене и Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения «О мерах законодательного обеспечения трудовой миграции в период пандемии». В заявлении отмечается, что слаженные усилия и солидарность позволят улучшить социально-экономическое положение мигрантов, благотворно повлияют на общую санитарно-эпидемиологическую ситуацию в государствах.

Заместитель генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина представила разработанный профсоюзами проект Рекомендаций «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)». Была подчеркнута необходимость законодательного обеспечения защиты таких требований, которая связана с реализацией конституционных прав человека на вознаграждение за труд, а в конечном счёте – на жизнь. Рекомендации направлены на сближение законодательства государств СНГ по механизмам защиты требований трудящихся в случае банкротства предприятий с учётом международных норм. Сближение законодательства особенно важно в условиях формирования в регионе общего рынка труда, для обеспечения правовой определенности работников в случае несостоятельности предприятий, осуществляющих свою деятельность в нескольких государствах Содружества, и укрепления прав работников на получение вознаграждения за труд.

Информация была принята к сведению. Комиссия решила просить Совет МПА СНГ включить в Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2020–2022 годы рекомендации «О законодательном обеспечении защиты требований трудящихся в случае несостоятельности (банкротства) предприятий (организаций)», указав в качестве разработчика Всеобщую конфедерацию профсоюзов и указав срок – 2021 год. Представленный ВКП проект рекомендаций по решению Комиссии будет направлен в профильные комитеты и комиссии парламентов государств СНГ для получения замечаний, предложений и экспертных заключений. Доработанный с учётом поступивших замечаний проект Рекомендаций будет рассмотрен на очередном заседании.

Была принята к сведению информация об основных мероприятиях V Санкт-Петербургского международного форума труда и информация о ходе подготовки совместной международной конференции «Всеобщий охват услугами здравоохранения и цели в области устойчивого развития» Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения и МПА СНГ, которая запланирована на ноябрь 2021 года.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Соглашение рассчитано на 2021–2023 годы, оно стало 14-м в истории. В церемонии его подписания в режиме видеоконференции принял участие Президент РФ **Владимир Путин**. «Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры», – отметил Президент.

По словам главы государства, приоритетом Соглашения является формирование антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

При этом Владимир Путин выделил три главных направления в сфере труда и занятости:

- Восстановления рынка труда до уровня 2019 года к концу текущего года.

- Укрепление здоровья работников. Предлагается расширить программы льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха.

- Развитие программы переподготовки кадров. Президент отметил, что они должны стать доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность.

«При подготовке соглашения произошли три новых ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст Соглашения», – отметил в свою очередь председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. По его словам, это:

- Внесение в Конституцию социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений.

• Принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда.

• Пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учёта её последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

«Важно отметить то, что в текст соглашения включены приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих», – также отметил лидер профсоюзов.

Михаил Шмаков подчеркнул, что в обновлённой Конституции РФ закреплено положение, согласно которому МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. «Но мы считаем – все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в соглашение, – что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности», – добавил он.

Особое внимание глава ФНПР призвал уделить регионам и ре-

гиональным трёхсторонним комиссиям. «Мы с сожалением констатируем в этот пандемический период, когда многие вопросы решались в рамках ВКС, на удалёнке, что внимание в ряде регионов к такой работе, как заседания трёхсторонних комиссий, было ослаблено. Нам надо восстанавливать в этом смысле после пандемии наши наработанные механизмы трёхсторонних соглашений, самое главное, решений на региональном уровне тех проблем, которые надо решать в рамках региональных трёхсторонних комиссий», – отметил Михаил Шмаков.

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин** и министр труда и социальной защиты **Антон Котяков**. В церемонии также приняла участие заместитель председателя Правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Татьяна Голикова**.

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

14 апреля в Москве в гостиничном комплексе «Измайлово» состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает официальный сайт ФНПР*.

Мероприятие прошло в очно-заочном формате: 117 членов

Генсовета присутствовали в зале, 22 подключились из регионов по видеоконференцсвязи. Генсовет обсудил насыщенную повестку.

С докладом «О текущей ситуацию в экономике Российской Федерации и на рынке труда» высту-

пил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

«Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомним, экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) – более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста», – заявил председатель ФНПР.

Главными проблемами России, по мнению Михаила Шмакова, остаётся «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» – отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения. По его словам, «безобразия, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в Правительстве», по существу способствуют «хищническому подходу к человеку» со стороны немалой части работодателей.

В своём докладе председатель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами. По данным Федеральной налоговой службы России, число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже

1,8 млн человек. По прогнозу Минэкономразвития России к 2024 году оно достигнет 5 млн человек. «Самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения», – подчеркнул он.

Михаил Шмаков высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для её эффективного развития в первую очередь необходимо повышать заработную плату. Как он заявил, низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Важную роль, которую сегодня играют профсоюзы в решении проблем в сфере пенсионного обеспечения и социально-трудовых отношений в стране, подчеркнули в своих выступлениях председатель Пенсионного фонда РФ **Андрей Кигим** и директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты **Михаил Кирсанов**.

Доклад о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов представил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в

законодательные и представительные органы власти всех уровней. По мнению А. Шершукова, необходимо вовлекать и поддерживать достойных представителей профсоюзов в избирательную кампанию 2021 года, в том числе в качестве кандидатов на избрание.

«Необходимо поручить Комитету политического анализа ФНПР разработать Единый реестр профсоюзных кандидатов, которые готовы подписаться под рамочными общепрофсоюзными обязательствами – руководствоваться и поддерживать программу нормотворческой деятельности, принятую профсоюзами», – предложил он.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** свой доклад посвятил перспективам развития профсоюзного движения и Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Как отметил зампредседателя ФНПР, именно реализация этих мер позволит провести совершенствование и укрепление профсоюзных организаций.

«Будущее профсоюзного движения России в сильных отраслевых профсоюзах, объединённых на федеральном уровне мощной организацией ФНПР, а на региональном уровне – территориаль-

ными объединениями организаций профсоюзов, реализующими функции ФНПР в субъекте Федерации. Только такая сильная, жесткая структура необходима для того, чтобы ответить вызовам времени», – заявил он.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодёжной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации независимых профсоюзов России Федерального закона «О молодёжной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодёжи.

Из состава ФНПР по решению членов Генсовета исключили профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями РФ и независимый профсоюз работников охранных и детективных служб РФ. Эти профсоюзы, по словам Михаила Шмакова, перестали работать, перестали существовать, утратили связь с коллегами. «Такая ситуация должна стать примером для некоторых профсоюзов, которые теряют членство на фоне отсутствия ресурсов на эффективную работу», – подчеркнул председатель ФНПР.

На Генсовете выступили заместители председателя ФНПР **Нина Кузьмина, Сергей Некрасов, Андрей Исаев**, руководители общероссийских профсоюзов: **Владимир Скворцов, Александр Корчагин**, а также председатели территориальных объединений: **Евгений Максименко, Светлана Бессараб, Олег Якимов, Ярослав**

Чирков, Дмитрий Колесников, Иван Панов, Василий Федосов.

Генсовет избрал состав Комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам, решение об учреждении которой было принято на XI (внеочередном) съезде Федерации в декабре 2020 года.

Состоялось вручение Государственных наград в соответствии с Указом Президента Российской Федерации. Орденом Дружбы награждены заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, секретарь ФНПР **Алексей Жарков**, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Нина**

Леонтьева, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – **Наталья Климова**, руководитель Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР.

Также были вручены награды: «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», почётные грамоты ФНПР, благодарности Исполкома ФНПР, проведено награждение лауреатов медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Якова Смирнова, а также победителей и лауреатов Конкурса членских организаций ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива.

УТВЕРЖДЕНА ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Окончательную редакцию Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России утвердили на заседании Координационного комитета солидарных действий, которое состоялось 22 апреля в штаб-квартире ФНПР.

Восстановить справедливое развитие общества!

На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем. Экономический кризис подверг тяжелым испытаниям большую часть населения, а сан-

кционные войны и вооруженные конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли. В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России. Справедливость

и защищённость важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения.

Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда – вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда.

Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объеме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы. Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения Президента Российской Федерации сегод-

ня не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на ее благо. Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников – членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.

Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!

* * *

Голосование за Резолюцию прошло в режиме онлайн на специальной странице сайта профцентра с 25 апреля по 2 мая.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ПРОФСОЮЗЫ ВНОСЯТ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТУРИНДУСТРИИ СТРАНЫ

В городе Турсунзаде было проведён семинар-совещание по теме «Туристические возможности и оз-

доровление ОАО «Туристические услуги» ОАО «Таджикская алюминиевая компания». В работе се-

минара приняли участие представители государственных структур, частного сектора, туристических компаний, курортов, профсоюзов, дипломатического корпуса и международных организаций.

Целью данного мероприятия являлись всесторонний анализ текущей ситуации в отрасли и содействие устойчивому развитию туристической индустрии в стране и особенно оздоровительного туризма.

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Немагзода** выступил на семинаре и рассказал о текущих достижениях отрасли и путях обеспечения ее устойчивого развития.

В своём выступлении он также, отметил, что туризм является одним из приоритетных направлений в стране и в последние годы стремительно развивается. Таджикистан обладает богатым историко-культурным наследием и природными ресурсами и имеет реальный потенциал для привлечения в страну большого количества иностранных туристов. Следует отметить, что в последние годы всё большую популярность

приобрели экологический, пеший, альпинистский и рекреационный туризм. Создание необходимой туристической инфраструктуры будет способствовать привлечению большего количества иностранных и отечественных туристов и созданию новых рабочих мест.

Мероприятие было организовано ОАО «Туристические услуги» ОАО «Таджикская алюминиевая компания» при поддержке Комитета развития туризма при Правительстве Республики Таджикистан и Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Следует отметить тот факт, что акционерное общество имеет обширную инфраструктуру туризма и оздоровления, а именно гостиницу «Ширкент» и санаторий «Ширкент» в городе Турсунзаде, базы отдыха «Ширкент» и «Куран» за городом в живописных горных ущельях. Таким образом, состоялась презентация туристической инфраструктуры данной организации. В завершение семинара-встречи участники посетили базу отдыха «Ширкент», санаторий «Ширкент», «Таджикскую алюминиевую компанию» и другие достопримечательности города.

ГЕНСОВЕТ ПОДВЕЛ ИТОГИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА И НАМЕТИЛ ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

15 апреля в Душанбе в здании Дома профсоюзов республики состоялось заседание Генерального совета Федерации неза-

висимых профсоюзов Таджикистана.

В его работе приняли участие члены Генсовета, руководители

областных советов профсоюза, ответственные работники отделов центрального аппарата Федерации, профсоюзный актив и представители СМИ республики. Генсовет рассмотрел вопрос «О подведении итогов работы профессиональных союзов Таджикистана в первом квартале 2021 года». С докладом выступил первый заместитель председателя ФНПТ **Исмаил Файзизода**. В прениях по докладу выступили руководители республиканских отраслевых профсоюзов и областных советов профсоюзов.

Подводя итоги выступлений, председатель ФНПТ **Маликшо Нематзода** дал оценку текущей санитарно-эпидемической ситуации в республике. Он отметил, что за январь – апрель нынешнего года не зафиксировано ни одного случая заражения коронавирусом. Однако расслабляться нет оснований, потому что в соседних республиках – Казахстане, Кыргызстане, Узбекистане идёт третья волна коронавируса. Пандемия мощно ударила по экономике государства, а закрытие границ оказало отрицательное влияние на экономические связи государств Содружества и на уровень жизни граждан этих государств.

Таджикистан не вводил карантин, и ограничений в работе организаций и предприятий не было. Все работали в обычном режиме, но с соблюдением санитарных и противоэпидемических мероприятий, социальной дистанции, масочного режима. В настоящее

время эпидемическая ситуация в республике нормальная, однако все противоэпидемические мероприятия действуют в полном объёме.

В Таджикистане подписано Генеральное соглашение между Правительством РТ, профсоюзами и работодателями на период 2021–2023 годов. Важнейшая задача на сегодняшний день – это подписание республиканских отраслевых тарифных соглашений, региональных соглашений и принятие коллективных договоров в организациях и предприятиях республики независимо от форм собственности. В этой связи председатель ФНПТ поставил задачу перед профсоюзными организациями республики по широкому охвату социальным партнёрством во всех сферах экономической деятельности, а также в организациях и предприятиях независимо от форм собственности. Также в этом году Таджикистан будет праздновать 30-летие государственной независимости, и профсоюзные организации в соответствии с планом работы должны достойно встретить эту знаменательную дату своими делами в развитии трудовых отношений и продвижении социального диалога, укреплении социальной политики, защите трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников.

В профцентре считают, что в рамках социального партнёрства Правительством РТ проводится большая работа по повышению

уровня благосостояния народа. Несмотря на сложное экономическое положение, в 2020 году с 1 сентября в республике была поднята заработная плата бюджетным организациям и стипендии на 15%. Были подняты пенсии от 15 до 50%, также объявлены налоговые каникулы в отраслях экономики и агропромышленном секторе, налоговые каникулы для агропромышленного сектора были продлены и в 2021 году.

В то же время, как сообщает Агентство по статистике при Президенте РТ, индекс потребительских цен в январе – феврале 2021 года, по сравнению аналогичным периодом прошлого года составил – 109,7%, в том числе на продукты питания – 113,4%, непродовольственные товары – 106,4% и платные услуги населению – 103,7%. По состоянию на 1 января 2021 года размер потребительской корзины для всех категорий населения в среднем составил 674,30 сомони за месяц, из которых на продовольствие – 326,61 сомони,

непродовольственные товары – 207,08 сомони и обслуживание – 140,3 сомони.

На 1 февраля 2021 года средняя номинальная заработная плата наёмных работников в отраслях экономики республики 1445,3 сомони, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года повысилась на 115,4 сомони, или на 8,7 %.

В завершение выступления М. Нематзода особо подчеркнул, что юбилейный год требует от профсоюзных организаций республики максимума собранности, организованности и ответственности в решении текущих вопросов и задач.

На заседании также были рассмотрены вопросы по организации летнего отдыха детей и подростков в 2021 году, утверждён План мероприятий по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы, вопросы подготовки профсоюзных организаций к осенне-зимнему периоду и другие вопросы.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ОБУЧАЮЩИЙ ПРАКТИКУМ ДЛЯ МОЛОДЁЖНЫХ АКТИВИСТОВ

Этот совместный проект Федерации профсоюзов Беларуси и Белорусского республиканского союза молодёжи стал очередным шагом в реализации трёхстороннего соглашения и меморандума, подписанного общественными

организациями 22 марта во время открытого диалога «Беларусь: вчера, сегодня, завтра».

В объявленный в Беларуси Год народного единства важной составляющей программы практикума стала идея сплочённости

белорусского общества, где молодёжь перенимает и сохраняет опыт старших поколений.

«С 5 по 7 апреля 70 активистов профсоюзных организаций учреждений высшего образования страны и БРСМ приняли участие в совместном обучающем практикуме «Роль молодёжи в формировании корпоративной среды», – рассказала начальник главного управления по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ **Елена Голубева**. – Мероприятие проходило на базе Центра молодёжных инициатив ФПБ в Логойском районе».

Основной идеей практикума является выработка конкретных предложений по взаимодействию общественных организаций в высшей школе. Участники мероприятия обсудили насущные проблемы, поделились опытом работы, поговорили о консолидации усилий по воспитанию подрастающего поколения.

По словам Елены Голубевой, немаловажное значение имеет налаживание живого общения среди лидеров молодёжных общественных организаций, установление между ними дружеских контактов, развитие корпоративной культуры.

Для актива была подготовлена насыщенная программа. Она включала формирование команды «Мы – команда», совместную работу в сети «Правила эффективно-го общения», «Мозговой штурм». Также молодые люди обсудили тему «Единое информационное

пространство: как построить эффективную коммуникацию».

С участниками мероприятия встретились председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**, первый секретарь Центрального комитета Белорусского республиканского союза молодёжи **Дмитрий Воронюк** и начальник Управления по делам молодёжи Министерства образования Республики Беларусь **Татьяна Симаановская**.

Участники семинара не понаслышке знают, что сегодня волнует студентов, поэтому дискуссия на семинаре – хороший повод для обсуждения вопросов и выработки предложений по их решению.

Одним из таких вопросов стали права молодых работников, которые впервые устроились на работу, но не имеют статуса «молодой специалист». В случае если в течение первых шесть месяцев бывший студент-бюджетник вынужден уйти на больничный, пособие по временной нетрудоспособности ему выплачивается в полном объёме. Выпускник-«платник» таких гарантий не имеет. Федерация профсоюзов уже не единожды поднимала этот вопрос на разных уровнях. И на этот раз Михаил Орда подчеркнул: профсоюзы на местах, конечно, стараются помочь специалистам, попавшим в такую «ловушку», однако ситуация остается несправедливой и требует конкретных решений.

Немалый интерес со стороны студентов вызвал проект кодекса об образовании. Министр ведомс-

тва **Игорь Карпенко** анонсировал этот документ в Палате представителей. Обновлённый законодательный акт охватил все уровни образования – от дошкольного до послевузовского – и включил изменения, произошедшие в системе с 2011 года.

«Также с этого года начала работу новая Госпрограмма «Образование и молодёжная политика», – проинформировала Татьяна Симановская. – Её основная цель – поддержать инициативы и те общественные организации, которые готовы конструктивно работать над целями и задачами молодёжной политики».

Разговор получился одновременно деловым и открытым. Студенты озвучивали предложения, как можно усовершенствовать систему стипендиального обеспечения, спрашивали о необходимости сохранять «пропускной контроль» в общежитии и проведении мероприятий под эгидой профсоюзов и БРСМ.

Впрочем, шквал вопросов только приветствовался. Михаил Орда отметил: важно услышать проблему, обсудить её и, если есть необходимость, вынести на диалог социальным партнёрам. Такой подход уже не раз доказывал свою эффективность.

«Например, в прошлом году молодёжь поднимала вопрос о невозможности поощрения студентов за счёт внебюджетных средств. Мы рассмотрели эту проблему и решили её, – рассказал лидер ФПБ. – Ещё один пример:

у нас не раз спрашивали, почему с помощью, которая оказывается профсоюзами, взимается налог. Это действительно неправильно – получается двойное налогообложение. Мы добились от Правительства изменения подходов. Или ещё одна важная тема. В прошлом году к нам стали поступать звонки от родителей, которые не могли получить льготный кредит на обучение своих детей. Проблема касалась в основном медработников. Дело в том, что в связи с ковидом они стали получать определённые доплаты, в результате чего их доход превысил установленный законодательством для получения такого кредита порог. Но эти же доплаты непостоянные. Мы доказали Правительству, что «ковидные» выплаты и материальная помощь в связи с болезнью не должны учитываться в совокупном доходе для получения кредита. Нас услышали».

С такой позицией был солидарен и первый секретарь Центрального комитета Белорусского республиканского союза молодёжи Дмитрий Воронюк.

«Профсоюзы и БРСМ – это крупнейшие общественные организации, которым есть над чем работать вместе, – сказал он. – Во время таких мероприятий не только зарождается дружба между людьми и целыми регионами, но и появляются идеи совместных инициатив».

Символично, что совместное мероприятие ФПБ и БРСМ стартовало в храме-памятнике в честь

Всех Святых и в память о жертвах, спасению Отечества послуживших. Молодые люди также посетили Курган Славы, где со-

стоялось торжественная церемония передачи Знамени Победы участникам экспедиции восхождения на Эверест.

ПРОФСОЮЗНЫЕ СТИПЕНДИИ СТУДЕНТАМ

Единовременные поощрительные выплаты от Республиканского и Минского областного комитетов отраслевого профсоюза работников здравоохранения назначены учащимся по итогам первого семестра этого учебного года.

По мнению председателя обкома **Александра Дрейчука**, стипендия для молодых людей будет стимулом к участию в профсоюзном движении и профессиональному росту.

Подарком для молодёжи стала автобусная экскурсия «Минск кинематографический» с посещением киностудии «Беларусьфильм».

Первичные профорганизации медицинских колледжей прикладывают немало усилий для воспитания лидеров. К примеру, успехом пользуется профсоюзный проект «Активность – наша перспектива», благодаря которому председатели первичек учреждений здравоохранения, куда трудоустраиваются выпускники колледжей, сразу могут заметить потенциальных проактивистов.

В медучреждениях региона созданы все условия для вчерашних выпускников. Так, в Столбцовскую центральную районную больницу в прошлом году пришли 35 молодых специалистов. Новички здесь охотно остаются

работать после окончания срока распределения. Коллективный договор больницы наполнен полезными «бонусами».

«Всем молодым специалистам у нас положена 50-процентная надбавка по контракту, еще 50% оклада выплачиваем за сложность и напряжённость, – рассказала председатель первички **Светлана Высоцкая**. – Предоставляются также абонементы в физкультурно-оздоровительный комплекс на занятия в тренажерном зале и бассейне. В 2009 году был сдан в эксплуатацию 60-квартирный дом, жилье получили в том числе и новые сотрудники. Сейчас строится ещё один дом. В кооператив вступили 12 молодых специалистов, пятерым выделено арендное жилье».

Кроме того, у больницы имеются три общежития: одно – для врачей, два – для среднего персонала.

В Столбцовской ЦРБ сильны традиции наставничества. За каждым молодым специалистом закреплены старшие коллеги. Год они работают с новичками по программе адаптации в коллективе и индивидуальными планами. Ежеквартально наставники получают 15-процентную доплату к зарплате.

Работает здесь и «Школа молодого специалиста» – в течение трёх месяцев новичков знакомят с отделениями больницы. Каждый год проходит торжественная цере-

мония посвящения в профессию. В этом году молодёжь побывала в Мирском замке, в планах – поездки в Хатынь и посещение комплекса «Линия Сталина».

МЕМОРИАЛЬНЫЕ КОМПЛЕКСЫ ПОД ОПЕКОЙ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Беларуси на постоянной основе занимается сохранением исторической памяти и восстановлением культурно-исторического наследия страны. Так, 17 апреля во время республиканского субботника профсоюзы по всей стране обустроивали воинские захоронения, мемориальные комплексы и братские могилы, приводили в надлежащее состояние объекты и территории населённых пунктов. К примеру, в Могилевской области обогородили памятный знак «Воин и партизанка» в деревне Николаевка-2. Профсоюзы Брестчины по традиции благоустроили братскую могилу лагеря-госпиталя «Ревир». На Витебщине объектом субботника стал мемориальный комплекс «Прорыв», в Новолукомле развернулись работы по созданию ландшафтно-рекреационной зоны «Народное единство». Профсоюзы Гродненщины работали на мемориальных комплексах «Шауличи» Волковысского района, у памятного мемориала вблизи деревни Шимки Мостовского района.

Национальный профцентр и его организационные структуры

по традиции работали на Кургане Славы, над которым шефствует уже более 10 лет. За время субботника подсыпали стилобат холма Кургана, обновили и привели в порядок травяное покрытие общей площадью 8 тысяч квадратных метров.

Участие в этих работах принимали также и студенты исторического факультета БГПУ им. М. Танка.

«Молодые люди обратились к нам с инициативой об организации совместного проекта по поиску неизвестных фактов военных операций, которые проходили на территории Беларуси в годы Великой Отечественной войны. В частности, операции «Багратион». Безусловно, профсоюзы поддержали эту инициативу. Начало этой совместной работе дано во время республиканского субботника», – рассказали в пресс-службе Федерации профсоюзов.

«Мы каждый год стараемся сделать что-то новое для развития этого мемориала и для того, чтобы память о всех, кто воевал за нашу страну, за будущее поколения, сохранялась. И поэ-

тому, конечно, мы поддержали инициативу студентов-историков, чтобы начать новый проект по исследованию неизвестных страниц войны. В первую очередь операции «Багратион», которая проходила именно в этих местах и которая стала началом освобождения нашей страны, – отметила секретарь ФПБ по международной работе **Анна Варфоломеева**, – Сейчас мы об-

суждаем, как мы будем вместе работать, какие необходимы ресурсы, поддержка. А в будущем, когда у нас уже будут определенные наработки по этой теме, мы планируем выйти на масштабный молодёжный исторический форум. Пригласить зарубежных коллег. И рассказать всем о неизвестных страницах войны и о неизвестных до этого времени героях».

◆ ГРУЗИЯ

ЛИДЕР ПРОФЦЕНТРА ВОЗГЛАВИЛ КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ ПРИ ГЛАВНОМ ИНСПЕКТОРЕ ТРУДА

Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** избран главой Консультативного совета при Главном инспекторе труда.

Правление Совета состоит из 7 членов, которыми являются:

- два представителя профсоюзов, входящих в Трёхстороннюю комиссию социального партнёрства;

- два представителя союза работодателей, входящего в Трёхстороннюю комиссию социального партнёрства;

- один представитель от Комитета по здравоохранению и социальным вопросам Парламента Грузии;

- один представитель от Комитета по правам человека и гражданской интеграции Парламента Грузии;

- один представитель Народно-го защитника Грузии.

Задача Консультативного совета – разрабатывать рекомендации для Службы инспекции труда по стратегии, функционированию и её деятельности.

Прошло первое заседание Консультативного совета, на котором был утверждён регламент его деятельности, заслушан отчёт о проделанной работе Инспекции труда и обсуждены другие вопросы.

Совет уже сформулировал ряд рекомендаций по соблюдению условий труда при государственных тендерах, по программе аккредитации специалистов по охране труда, по региональным структурам Инспекции.

Установлено, что Совет будет заслушивать отчёт Главного инспектора труда о проделанной работе один раз в три месяца.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

СТРАТЕГИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНОПРАВИА В ВИДЕНИИ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала онлайн-семинар 12 апреля для анализа и понимания прогресса и неудач в обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин в Республике Молдова в контексте реализации Стратегии обеспечения равноправия женщин и мужчин на 2017–2021 годы.

Участники, руководство НКПМ, председатели национально-отраслевых профсоюзных центров, представители Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты (МЗТСЗ) и неправительственных организаций изучили ситуацию во многих ключевых областях, связанных с гендерным равенством, таких как: рынок труда, политика, образование, доступ к ресурсам, представления и стереотипы, здоровье.

Люба Ротару, председатель Женской комиссии НКПМ, подчеркнула, что профсоюзные активистки представили конкретные предложения к плану действий по реализации Стратегии обеспечения равенства между женщинами и мужчинами на 2017–2021 годы. Она утверждает, что, хотя в последние годы правовая база была несколько улучшена, национальные и международные эксперты продолжают оценивать показатели гендерного равенства

в Республике Молдова на низком уровне.

Председатель Комиссии НКПМ упомянула, что женщины сталкиваются с трудностями при возвращении к работе после родов, есть недостатки с точки зрения обеспечения равной оплаты труда для женщин и мужчин, необходимы дополнительные действия в этих направлениях, в том числе в борьбе с насилием в отношении женщин и его предотвращении, доступе к качественному медицинскому обслуживанию, продвижении прав и интересов женщин, особенно в сельской местности, реализации Целей устойчивого развития, участия женщин в принятии решений.

Заместитель председателя НКПМ **Петру Кирияк** заявил, что организация этого семинара способствует пониманию роли Национальной стратегии в обеспечении гендерного равенства, поскольку этот документ имеет первостепенное значение для всего общества. По его мнению, решение трудностей в процессе реализации данной Стратегии зависит от объединения усилий всех национальных структур – социальных партнёров, НПО, лидеров и тех, кто формирует общественное мнение, общества в целом.

Алексей Бузу, директор Центра развития партнёрства, пред-

ставил результаты среднесрочной оценки Стратегии обеспечения равенства между мужчинами и женщинами на 2017–2021 годы. Недавние исследования ЦРП о влиянии пандемии на гендерное равенство показали, что меры по преодолению последствий коронавируса усугубили неравенство в разделении обязанностей по уходу и привели к ещё большему уходу женщин с рынка труда. Он утверждает, что прогресс в области гендерного равенства идёт медленно и требует дополнительных действий: расширения доступа к услугам дошкольного образования; принятие мер, побуждающих обоих родителей пользоваться отпуском по уходу за ребенком; сокращение разрыва в оплате труда; введение мер по борьбе с сексуальными домогательствами на рабочем месте; ратификация Стамбульской конвенции.

Согласно информации, представленной **Лилией Паскаль**, руководителем отдела политики по обеспечению равенства между женщинами и мужчинами Министерства здравоохранения Стратегия обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2017–2021 годы направлена на воспитание уважения к роли закона в достижении защиты прав человека, обеспечение ценностей верховенства закона, экономического роста и устойчивости общества в целом. Представитель МЗТСЗ рассмотрела основные цели данной Стратегии, прогресс,

достигнутый за последние годы в процессе реализации документа. Она сказала, что в последние годы Правительство, гражданское общество и партнёры по развитию разработали и поддержали множество инициатив и проектов, направленных на обеспечение равенства между женщинами и мужчинами.

Важно отметить, что цель Стратегии обеспечения равенства между мужчинами и женщинами на 2017–2021 годы заключается в расширении прав и возможностей женщин и достижении фактического равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова путем достижения пяти общих целей, за которыми следуют конкретные задачи и направления:

- обеспечение равноправия женщин и мужчин;
- укрепление институционального механизма обеспечения равенства между женщинами и мужчинами;
- борьба со стереотипами в обществе и продвижение ненасильственного общения;
- продвижение гендерного равенства в секторе безопасности и обороны;
- соблюдение гендерных аспектов бюджета.

По данным Национального бюро статистики, в Республике Молдова заработная плата мужчин на 14,4% выше средней заработной платы женщин. А в глобальном масштабе разрыв в оплате труда женщин и мужчин составляет 16%, что означает, что

работающие женщины зарабатывают в среднем 84% от заработ-

ка мужчин, сообщает UN Women Moldova.

ОБУЧАЮЩИЕ СЕМИНАРЫ В РЕЖИМЕ ВИДЕОСВЯЗИ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы регулярно проводит обучающие семинары для профсоюзного актива в режиме видеоконференцсвязи.

Так, 22 апреля такой семинар был организован Женской комиссией профцентра для профсоюзного актива района Унгень. В рамках семинара рассмотрены несколько тем, связанных с социально-экономической защитой работников: особенности Закона о бюджете государственного социального страхования на 2021 год, установление и выплата пособий по потере трудоспособности, изменения в законодательстве об установлении и выплате социальных пособий.

С приветственным словом выступил заместитель председателя НКПМ **Петру Кирияк**. «Через экспертов в области социально-экономической защиты профсоюзные активисты района Унгень имеют возможность получить интересующую информацию, подробные ответы на различные вопросы, а полученные знания будут применены в профсоюзных организациях, на предприятиях и в учреждениях района», – сообщил П. Кирияк.

Открывая мероприятие, **Родика Лупу**, представитель НКПМ в районе Унгень, упомянула, что

лидеры профсоюзов района просили организовать такой семинар, потому что за последний год в законодательство были внесены многочисленные изменения, а профсоюзные лидеры должны быть хорошо подготовленными, чтобы реагировать на текущие вызовы и вносить свой вклад в социально-экономическую защиту членов профсоюза.

Председатель Женской комиссии НКПМ **Люба Ротару**, ведущий тренер семинара, проинформировала профактивистов о работе Комиссии в текущий период и её целях в продвижении достойного труда и охраны здоровья, борьбе с насилием в отношении женщин и всеми формами дискриминации, информировании работников, особенно в сельской местности. Она призвала профсоюзных лидеров проявлять активность и продвигать права и интересы членов профсоюза на всех уровнях.

Председатель Женской комиссии совместно со специалистами Национальной кассы социального страхования рассказала об изменениях и нововведениях в законодательстве. В том числе касающихся взносов обязательного государственного социального страхования, видах социальных пособий, предоставляемых от-

дельным категориям населения, финансирование которых осуществляется из государственного бюджета через Национальную кассу социального страхования и методах их исчисления, пособиях по профилактике заболеваний и восстановления трудоспособности работников через бальнеологическое лечение, пособиях по рождению ребёнка, социальной помощи и государственной финансовой поддержке для некото-

рых получателей пенсий и социальных пособий.

Участники выразили удовлетворение участием в таком семинаре, поскольку тема необходима и актуальна, а также отметили необходимость продолжения обучения профсоюзных лидеров района Унгень и по другим темам, что будет способствовать улучшению их функций, как представителя и защитника прав и интересов членов профсоюза.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ВМЕШАТЕЛЬСТВО ПРОФСОЮЗА ПОМОГЛО УРЕГУЛИРОВАТЬ ТРУДОВОЙ СПОР

Около 40 водителей, работающих на Соткском руднике, принадлежащем GeoProMining Gold, объявили забастовку, *сообщил сайт «Кавказский узел»*. Они перекрыли дорогу к руднику и железнодорожную ветку Сотка-Арагат, по которой руда транспортируется с рудника на Арагатский золоторудный комбинат.

Забастовщики потребовали, чтобы работодатель поменял бонусную систему оплаты труда с премиальными выплатами на фиксированную зарплату.

Руководство компании встретилось с забастовщиками, предложило прекратить несанкционированную забастовку, вернуться к работе, обсудить пути выхода из ситуации в рамках конструктивного диалога. По словам менеджеров, в случае дальнейшего

простоя предприятию придется остановить производство в Сотке на заводе «Арагат», отправить весь коллектив на неоплачиваемый простой из-за производственного паралича. Далее однако последовали угрозы, что инициаторы незаконной забастовки будут привлечены к ответственности.

Как информировал сайт Конфедерации профсоюзов Армении, в переговорах между бастующими работниками и администрацией компании «GeoProMining Gold» принял участие председатель Республиканского союза профсоюзов горняков, металлургов и ювелиров **Эдуард Пахлеваян**. Переговоры длились пять часов. По словам профлидера, компания «ГеоПроМайнинг Голд» пошла на значительные уступки бастующим

водителям Соткского рудника и согласилась ни в коем случае не применять меры взыскания к протестующим.

«Обе стороны достигли соглашения, был составлен план выхода из кризиса, с которым согласились водители», – сказал Э. Пахлянян, добавив, что в последнее время объём производства снизился, и руководство компании, даже пе-

ред забастовкой, пошло навстречу водителям, доведя плановые задания до минимума. По его словам, это позволило с апреля увеличить частичную оплату водителей на 50%.

При этом фиксированная зарплата работников никак не изменилась и составляет 120 тыс. драмов (около 230 долл.), отметил Э. Пахлеваян.

◆ УКРАИНА

СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСЕУКРАИНСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

2 апреля в Киеве в Доме профсоюзов состоялось рабочее совещание руководителей репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов – субъектов СПО объединений профсоюзов на национальном уровне.

Основным вопросом совещания было формирование общей позиции и дальнейших действий всеукраинских объединений профсоюзов по противодействию продвижению законодательных инициатив правительства по дерегуляции трудовых отношений в пользу работодателя. В частности, проекта закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты относительно дерегуляции трудовых отношений», принятого 1 апреля 2021 года Правительственным комитетом по вопросам социальной политики.

По мнению СПО объединений профсоюзов, предложенные законопроектами изменения значительно снижают уровень трудовых гарантий и правовой защиты наёмных работников, сужая возможности профсоюзов защищать трудовые и социально-экономические права трудящихся. По результатам обсуждения определён комплекс консолидированных действий по этому вопросу.

Кроме того, участники совещания обсудили проект закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно оптимизации функций Фонда социального страхования Украины», который содержит как положительные, так и крайне негативные изменения. Данный проект прорабатывается сейчас членами СПО и к нему готовятся замечания и предложения.

Также, при участии приглашенного национального координатора МОТ на Украине **Сергея Савчука**, обсуждён вопрос об

инициировании встречи с координатором организаций системы ООН на Украине по вопросам сотрудничества.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПО ЗАКОНОПРОЕКТУ ОБ ОПТИМИЗАЦИИ ФУНКЦИЙ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Министерством социальной политики Украины разработан проект закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно оптимизации функций Фонда социального страхования Украины».

По инициативе министра **Марины Лазебной** состоялись трёхсторонние консультации, в которых приняли участие:

– от профсоюзной стороны – председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель ФПУ **Григорий Осовой**, заместитель председателя Конфедерации свободных профсоюзов Украины **Петр Туле**;

– от работодателей – председатель Украинского союза промышленников и предпринимателей **Анатолий Кинах**, председатель Федерации металлургов Украины **Сергей Беленький**;

– председатель правления Фонда социального страхования **Евгений Котик**, первый заместитель министра социальной политики Украины.

Во время встречи председатель СПО объединений профсоюзов **Г. Осовой** проинформировал стороны о неприемлемости законопро-

екта для профсоюзной стороны, исходя из того, что предложенные изменения значительно сужают права застрахованных лиц. В частности, в сложных условиях, в которых находится экономика, падения жизненного уровня работников, недопустимо уменьшение расходов на больничные, возложение на бизнес срока их оплаты с 5 до 10 дней, то есть увеличение его в два раза.

Стороны внесли предложения по ликвидации дефицита бюджета Фонда соцстраха за счёт поиска внутренних резервов и выразили чёткую позицию по обязательной финансовой поддержке Фонда государством, поскольку значительный рост расходов на больничные вызваны пандемией, и поэтому нужно поддержать людей, а не перекладывать ответственность на них и на работодателей.

Стороны попросили министра **М. Лазебную** проинформировать Премьер-министра Украины о позиции сторон социального диалога относительно недопущения разрушения действующей системы трёхстороннего и паритетного управления фондами, а также о готовности к совместной работе с целью стабилизации ситуации.

◆ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ ПРОФСОЮЗОВ

VII КОНГРЕСС МОП «ПРОФЦЕНТР «СОЮЗМЕТАЛЛ»

25 марта члены Исполкома Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, избранные делегатами конгресса, присутствовали на заседании очно в офисе штаб-квартиры МОП в Москве. А делегаты от семи горно-металлургических профсоюзов: Армении, Грузии, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Украины подключились посредством видеоконференцсвязи.

С учётом приглашенных в работе конгресса МОП приняли участие более 100 человек.

Президент МОП «Профцентр «Союзметалл» **Асылбек Нуралин**, генеральный секретарь **Андрей Шведов** и председатель Ревизионной комиссии **Михаил Литошенко**, председатель Костанайской областной организации Казпрофметалл отчитались о работе с 2016 по 2021 год.

В обсуждении отчетных докладов и проекта Основных направлений деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2021–2026 годы участвовали делегаты всех членских организаций. Было отмечено, что важнейшим приоритетом в деятельности членских организаций Профцентра в отчётный период было преодоление негативного воздействия мирового финансово-

экономического кризиса на занятость и уровень доходов работников. Активное применение новых технологий в отрасли, передел рынка и «торговые войны», применение аутсорсинга и аутстаффинга ставили перед профсоюзами новые задачи, которые приходилось решать. Непрерывающиеся попытки со стороны правительств и работодателей по пересмотру трудового законодательства в сторону уменьшения гарантий трудящимся требовали от профсоюзов активного сопротивления и большой организационной работы.

2020 год, принесший во все страны новую коронавирусную инфекцию, кардинально изменил социально-экономическую обстановку и вызвал очередной кризис, который в комплексе с падением цен на нефть и спадом всей мировой экономики привёл к обострению социальных, трудовых и экономических проблем.

Конгресс утвердил отчётные доклады и принял Основные направления деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2021–2026 годы.

Прошли выборы руководящего состава объединения.

На очередной срок избраны:

– Президентом МОП – **Нуралин Асылбек Жамашулы**,

председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл»;

– Вице-президентами МОП – **Безымянных Алексей Алексеевич**, председатель Горно-металлургического профсоюза России, и **Рябко Александр Иванович**,

председатель Профсоюза металлургов и горняков Украины;

– Генеральным секретарем МОП – **Шведов Андрей Владимирович**, заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России.

VI КОНФЕРЕНЦИЯ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

30 марта состоялась VI конференция Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз». В связи с продолжающимися действиями в СНГ ограничениями вследствие COVID-19 конференция проходила в видеорежиме на базе платформы «Zoom» с использованием технической базы Всероссийского Электропрофсоюза.

На конференции были представлены своими делегатами отраслевые профсоюзы Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации и Таджикистана, всего 27 человек.

В начале работы делегаты почтили память умерших за предыдущий период ветеранов профсоюзного движения **А.Ж. Калиева** (Казэнергопрофсоюз) и **В.П. Кузичева** (Всероссийский Электропрофсоюз), а также членов отраслевых профсоюзов работников электроэнергетики, электротехнической и топливной промышленности, скончавшихся от COVID-19.

Делегаты заслушали отчётный доклад Совета МОП «Электропроф-

союз» за 2016–2020 годы, с которым выступал председатель Объединения **В.И. Бондарев**, а также доклад председателя Ревизионной комиссии **Х.Ю. Ахунзянова**.

По итогам обсуждения работа Совета МОП «Электропрофсоюз» за истекший период была признана удовлетворительной, одобрены Основные направления деятельности МОП «Электропрофсоюз» на 2021–2025 годы и утверждён Доклад Ревизионной комиссии.

Были проведены выборы Совета МОП «Электропрофсоюз», председателя Объединения и состава Ревизионной комиссии.

Председателем Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» на новый пятилетний срок был избран **Бондарев Василий Ильич**.

Делегаты приняли ряд других документов, вынесенных на рассмотрение Конференции, а также Заявление «Вместе против коронавируса».

После завершения работы конференции состоялось первое заседание вновь избранного Совета МОП «Электропрофсоюз».

◆ В ЗОНЕ ВНИМАНИЯ – КОНВЕНЦИИ МОТ

РАТИФИКАЦИЯ, СОБЛЮДЕНИЕ, МОНИТОРИНГ

*Альберт ПОТАПОВ,
заместитель
генерального секретаря ВКП*

В рамках установленной Всеобщей конфедерацией профсоюзов процедуры постоянного профсоюзного контроля за ратификацией и соблюдением конвенций МОТ в странах нашего региона Исполком ВКП 2 апреля 2021 года рассмотрел этот вопрос.

Давая общую оценку процессу ратификации нашими государствами конвенций МОТ за период 2019–2020 годов, хотел бы отметить, что хотя число ратификаций ещё и не достигло желаемого профсоюзами уровня, но проводимая ими последовательная работа позволяет с оптимизмом оценивать перспективы ратификации всеми странами нашего региона наиболее важных конвенций МОТ, в том числе из списка 11-ти, рекомендованного ВКП и поддержанного Межпарламентской Ассамблеей СНГ.

Как следует из информации членских организаций, формы участия профсоюзов в процессе ратификации конвенций МОТ могут быть разными: это и включение данного вопроса в тексты генеральных приглашений, его рассмотрение на трёхстороннем уровне, обсуждение в рамках социального диалога, постановка вопроса непосредственно перед руководителями законодательных органов власти, а также в ходе массовых профсоюзных мероприятий.

Всего за прошедшие два года из списка 11-ти конвенций, рекомендованных Исполкомом ВКП к приоритетной ратификации, странами региона были ратифицированы две: в Беларуси – № 132 об оплачиваемых отпусках и в Узбекистане – № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм. Кроме того, Беларусь ратифицировала ещё одну Конвенцию – № 176 об охране

труда и здоровья, а Узбекистан две конвенции: об инспекции труда в промышленности (№ 81) и в сельском хозяйстве (№ 129).

Как положительный факт надо отметить, что в России вступили в силу ратифицированные ранее Конвенция № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и Конвенция № 167 о безопасности и гигиене труда в строительстве, а в Грузии – Конвенция № 144 о трёхсторонних консультациях.

Кратко изложу имеющуюся информацию по странам.

Азербайджан. Конфедерация профсоюзов Азербайджана ведёт планомерную работу по продвижению в законодательство республики конвенций и рекомендаций МОТ, которые служат ориентиром для участников трудовых отношений. В профцентре создан механизм, который позволяет поэтапно готовить и продвигать предложения Конфедерации по ратификации конвенций МОТ. Отмечу, что на 1 января 2021 года Азербайджан ратифицировал 58 конвенций МОТ, в том числе 6 из 11 конвенций, рекомендованных ВКП к приоритетной ратификации.

Профсоюзы настояли на включении в текст действующего Генерального соглашения пункта о возможной ратификации еще ряда конвенций МОТ, в т.ч. из списка 11. Более подробная информация содержится в приложении № 2.

Армения. Страна ратифицировала 7 конвенций из списка 11. В 2020 году Армения ратифицировала Конвенцию МОТ № 131, взяв на себя обязательство рассчитывать минимальную заработную плату в соответствии с положениями этого документа. Однако до сих пор в стране не разработаны механизмы расчета минимальной заработной платы.

Беларусь. Всего из списка 11 ратифицированы 4 конвенции. Здесь следует отметить активную роль Федерации профсоюзов Беларуси в этом процессе. Так, в действующем Генеральном соглашении по настоянию профсоюзов содержится обязательство рассмотреть вопрос о подготовке предложений по ратификации Беларусью Конвенции МОТ № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах».

В отношении применения Конвенций № 87 и № 98 о профсоюзных правах и свободах сообщается, что ФПБ занимает активную позицию во взаимодействии с МОТ по вопросам соблюдения указанных конвенций и принимает в рамках своей компетенции меры, направленные на урегулирование на национальном уровне проблемных вопросов, поднимаемых Комитетом экспертов.

Грузия. Здесь тот самый случай, когда мы говорим о важности не только ратификации, но и выполнения конвенций МОТ. Так, во исполнение обязательств, вытекающих из ратифицированной Грузией Конвенции МОТ № 144 о трёхсторонних консультациях в трудовой кодекс были внесены изменения, которые определяют суть и регламентируют

деятельность Трехсторонней комиссии по социальному партнёрству. Формально функции, мандат и принципы работы комиссии определены. Однако на практике государство не поощряет социального диалога на национальном уровне. И, к сожалению, не имеет механизма принуждения, который бы обязывал работодателей вступать в переговорный процесс, что приводит к коллективным спорам, а зачастую и к забастовкам.

Кыргызстан. Кыргызской Республикой ратифицированы 53 конвенции МОТ, в том числе 4 из списка 11. Но с 2008 года ни одной новой ратификации, хотя профсоюзы постоянно иницируют этот вопрос.

К сожалению, в Кыргызстане сложилась тревожная ситуация в связи с тем, что ряд депутатов Парламента инициировали и 4 ноября 2020 года приняли во втором чтении, а 31 марта и в третьем чтении без учета мнения профсоюзов законопроект «О профсоюзах», который не согласуется с нормами действующей Конституции Кыргызстана и основополагающей Конвенцией МОТ № 87 «О свободе объединения». Здесь надо сказать, что в поддержку позиции профсоюзов Кыргызстана выступили многие международные профцентры. ВКП ещё в прошлом году направила заявления в адрес Парламента и Президента Республики Кыргызстан. А в апреле этого года ВКП в своем обращении предложила Президенту Кыргызстана наложить вето на законопроект о профсоюзах и отозвать его для дальнейшей доработки. В заключениях экспертов МОТ также было отмечено, что отдельные статьи проекта закона противоречат конвенциям МОТ и ущемляют права профсоюзов.

Молдова. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы ежегодно представляет свои комментарии к докладу Правительства Республики Молдовы о применении конвенций и рекомендаций МОТ, что свидетельствует о постоянном внимании профсоюзов к этому вопросу. Конфедерация вновь вышла с предложением о ратификации Конвенции № 102 из списка 11-и. В сообщениях Конфедерации говорится о неудовлетворенности профсоюзов ходом выполнения конвенций МОТ об инспекции труда в промышленности (№ 81) и сельском хозяйстве (№ 129). Два года назад Комитет по нормам Генконференции МОТ также выразил серьезную озабоченность ходом выполнения Молдовой данных конвенций и занёс Молдову по данным конвенциям в пятёрку стран, отмеченных двойной сноской, что предусматривает особо строгое рассмотрение этих случаев в будущем.

Конфедерация профсоюзов уделяет этим конвенциям особое внимание и отмечает, что определённые меры предприняты.

Так, благодаря твердой позиции Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы 19 ноября 2020 года был принят Закон № 191, восста-

новивший контрольные положения Государственной инспекции труда в области охраны здоровья и безопасности труда, что отвечает положениям Конвенций МОТ № 81 и № 129.

По ратифицированной Конвенции № 131 о минимальной зарплате следует отметить, что Правительство не соблюдает положение конвенции о пересмотре размера минимальной зарплаты в зависимости от прожиточного минимума и других социальных показателей. Минималка не пересматривалась с октября 2014 года. Хотя сами социальные показатели значительно выросли.

Россия. ФНПР владеет полной картиной процесса ратификации и выполнения конвенций МОТ (и не только из списка 11-ти) и, что важно, осуществляет анализ тех причин и обстоятельств, которые затрудняют этот процесс. Полагаю, что опыт ФНПР в этой области мог бы быть весьма полезен и для других национальных профцентров, с учетом специфики их работы.

Прежде всего отметим, что в России сохраняются устойчивые темпы ратификации конвенций МОТ. Создается определенный задел и на будущее.

Так, в новом Генеральном соглашении на 2021–2023 годы особое внимание будет уделено ратификации остающихся пяти конвенций из списка 11-ти, также практике выполнения уже ратифицированных конвенций МОТ, в частности, социально значимой Конвенции № 102.

Вопросы, связанные с ратификацией конвенций МОТ, регулярно обсуждаются на заседаниях Исполком ФНПР, где утверждаются рекомендации для профсоюзной стороны РТК относительно действий сторон Генсоглашения по его выполнению.

Важную роль в деле ратификации и соблюдения конвенций играют программы сотрудничества РФ и МОТ. Очередная Программа сотрудничества РФ и МОТ на 2021–2024 годы была подписана 11 декабря 2020 года. Наряду с учётом практики и результатов выполнения предыдущих пяти программ, новая программа разработана и с учётом проблем, связанных с пандемией COVID-19, и рассматривает вопросы охраны труда как ключевой фактор повышения производительности труда и благосостояния страны в целом.

По оценке ФНПР, имеющиеся факты нарушений отдельных конвенций МОТ не носят массового характера и становятся предметом достаточно оперативного реагирования в рамках социального диалога.

Так, на основании замечаний МОТ за последние годы в Трудовой кодекс РФ для усиления роли социального диалога на всех уровнях были внесены изменения в более чем 40 статей.

Российские профсоюзы постоянно напоминают властям страны, что ратифицируя конвенции МОТ, правительство берет на себя соот-

ветствующие обязательства и не может их менять в сторону снижения предусмотренных конвенциями гарантий.

Таджикистан. Из списка 11-ти конвенций, предложенных ВКП к приоритетной ратификации, ратифицированы Конвенции № 97 о трудящихся мигрантах (2 октября 2006 года) и Конвенции № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм.

Еще две: № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 183 об охране материнства рассматриваются для ратификации.

Реализация международных конвенций МОТ в Республике Таджикистан осуществляется в соответствии с законодательством, и дискриминации и ущемления прав не наблюдается. В то же время в ходе общественного контроля профсоюзными организациями выявляются факты нарушения трудового законодательства. Они устраняются в срок в соответствии с выданными предписаниями правовой и трудовой инспекциями профсоюзов.

Узбекистан. Федерация профсоюзов Узбекистана отмечает, что особенностью имплементации международных трудовых норм в Узбекистане является предварительное приведение национальной нормы в соответствие с положениями той или иной конвенции МОТ и лишь потом её ратификация.

Так, на протяжении ряда лет болевой точкой во взаимоотношениях Узбекистана и МОТ являлась проблема детского труда, в частности при сборе хлопка. Сегодня сотрудничество налаживается и основывается на совместно подписанной Страновой программе достойного труда, в реализацию которой профсоюзы вносят значительный вклад. Прогресс в применении Узбекистаном Конвенции № 105 о принудительном труде отмечены и в докладе Комитета экспертов МОТ.

В начале выступления уже был отмечен факт ратификации Узбекистаном за истекший период трёх конвенций МОТ. Профсоюзы активно способствовали этому процессу и продолжают работу в области обеспечения равной оплаты за труд равной ценности (Конвенция № 100) и сокращению бедности.

Наряду с ратификацией конвенций МОТ важнейшей проблемой является реализация в трудовых отношениях их положений. На основе доклада Комитета экспертов МОТ ВКП подготовила аналитический материал о соблюдении конвенций МОТ в странах нашего региона, в котором указывается на имеющиеся недостатки.

Упомянуть их все в рамках статьи не представляется возможным, поэтому ограничусь лишь основополагающими конвенциями и назову страны, которые упомянуты в докладе экспертов МОТ.

Конвенции о профсоюзных правах и свободах

Конвенция 87 – Казахстан, Россия

Конвенция 98 – Россия, Узбекистан

1. Конвенции о принудительном труде

Конвенция 29 – Беларусь, Казахстан

Конвенция 105 – замечаний нет

2. Конвенции о дискриминации в области труда

Конвенция 100 – Грузия, Таджикистан, Узбекистан

Конвенция 111 – Россия, Таджикистан, Узбекистан

3. Конвенции о защите детского труда

Конвенция 138 – Кыргызстан

Конвенция 182 – Казахстан, Кыргызстан

Таким образом, лишь две страны, где действуют членские организации ВКП, – Азербайджан и Молдова не попали в список нарушителей основополагающих конвенций МОТ. Отмечу также, что в докладе Комитета экспертов претензий к Азербайджану не имеется и по другим конвенциям.

Какие общие выводы можно сделать из всего вышесказанного?

Первое. Членские организации ВКП продолжают целенаправленную работу по инициированию и поддержке ратификации конвенций МОТ и мониторинг соблюдения международных трудовых норм.

Второе. Если из списка 11-и по Конвенции № 102 намечился определенный прогресс, то Конвенция № 168 по-прежнему имеет нулевой уровень ратификации.

Третье. Особую тревогу вызывают случаи нарушения той или иной основополагающей конвенции МОТ во многих странах нашего региона.

В НЫНЕШНЕМ ГОДУ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ ПЯТЬ ПРИОРИТЕТНЫХ КОНВЕНЦИЙ МОТ

САТТАР МЕХБАЛИЕВ,
*председатель Конфедерации
профсоюзов Азербайджана*

Международная организация труда – единственная международная структура, в работе которой на равных правах участвуют представители правительств, работодателей и наемных работников в лице профсоюзов. МОТ за все годы своего существования внесла поистине неоце-

нимый вклад в утверждение принципов социальной справедливости в сфере политики и трудовых отношений.

Конвенции и рекомендации МОТ являются всемирным трудовым кодексом. В Азербайджане они служат ориентиром для участников трудовых отношений, отправной точкой законодательной и нормотворческой деятельности на национальном уровне.

По состоянию на 1 января 2021 года Азербайджанская Республика ратифицировала 56 Конвенций МОТ, две Конвенции денонсированы. Правительственные отчёты по применению Конвенций МОТ регулярно направляются в штаб-квартиру МОТ в Женеве. Принято национальное трудовое законодательство, отвечающее современным международным стандартам.

Как известно, ВКП в апреле 2004 года рекомендовала членским организациям 11 Конвенций МОТ к приоритетной ратификации. На 1 января 2021 года из 11 Конвенций МОТ социальной направленности в Азербайджане ратифицировано 6. Не ратифицированными остаются конвенции: № 97 «О трудящихся-мигрантах», № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики», № 108 «О содействии занятости и защите от безработицы», № 173 «О защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя».

Конфедерация профсоюзов Азербайджана ведёт планомерную работу по продвижению в законодательство республики Конвенций и Рекомендаций МОТ. Совместно с социальными партнёрами изучается положение дел в мире труда, ведётся просветительская и организационно-практическая работа по продвижению 11 Конвенций МОТ, содержащихся в Обращении ВКП.

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана создан механизм подготовки предложений по ратификации Конвенций МОТ, который включает в себя ведущих профсоюзных специалистов, работающих в этой области. Предложения, подготовленные специалистами и утвержденные Исполкомом КПА, направляются на рассмотрение Республиканской трёхсторонней комиссии по социально-экономическим вопросам.

Ежегодно мы анализируем эту работу на заседании Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана и на заседании комиссии по осуществлению Генерального коллективного соглашения. В нынешнем 2021 году в работе Конфедерации профсоюзов Азербайджана находится 5 приоритетных Конвенций МОТ.

Мы отмечаем, что по отдельным из них в основном завершена организационная работа, и они включены на рассмотрение в рамках Генерального коллективного соглашения на 2020–2022 годы. Конфедерация провела целенаправленную работу на соответствие Конвенции № 155

законодательной и нормативной базе республики. Её итоги по инициативе и практической подготовке КПА были обсуждены на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по социально-экономическим вопросам. По итогам обсуждения предложения по отдельным положениям норм Конвенций, не нашедших отражения в законодательных и нормативных актах республики, были направлены на рассмотрение в соответствующие исполнительные органы власти.

Нормотворческая деятельность КПА рассматривается как один из основных инструментов для претворения в жизнь принципов достойного труда. В действующее на сегодня в Республике Генеральное коллективное соглашение, помимо вышеназванных, включены для подготовки к ратификации конвенции: № 102 «О минимальной норме социального обеспечения», № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы», № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», № 187 «Об основах содействующих безопасности и гигиене труда».

По инициативе Конфедерации профсоюзов 22 декабря 2020 года на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии был также обсужден вопрос о готовности к ратификации Конвенции №173 «О защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя». Предложение о готовности Конвенции № 173 к ратификации Комиссией было одобрено.

В настоящее время в нашей стране проводится широкий спектр работ, направленный на ратификацию Конвенции № 97 МОТ «О трудящихся-мигрантах». Участвуя в выработке национальной миграционной политики, профсоюзы Азербайджана опираются на требования Закона Азербайджанской Республики «О профессиональных союзах», где определено право на объединение работников в профсоюзы на основе принципа добровольности и не ограничивается членство в них иностранцев и лиц без гражданства. В соответствии с законодательством нашей страны работники-мигранты имеют право через профсоюзы страны защищать свои трудовые, социальные и экономические права. В целях оказания им содействия при КПА создана и действует «Рабочая группа по работе с мигрантами», внедрена система отчётности, позволяющая контролировать процессы, обмениваться информацией и планировать конкретную деятельность.

Считаем необходимым отметить, что сложная обстановка коронавирусной инфекции, изменившая режим работы государственных органов, трудовых коллективов и профсоюзных организаций, а также военные действия не могли не отразиться на нашей деятельности. Тем не менее заявляем, что Конфедерация профсоюзов Азербайджана и впредь будет уделять особое внимание ратификации и применению в сфере труда Конвенций Международной организации труда.

ПО НАСТОЯНИЮ ПРОФСОЮЗОВ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПОЛОЖЕНИЯ КОНВЕНЦИИ МОТ ОБ ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА

Этери МАТУРЕЛИ
заместитель председателя
Объединения профсоюзов Грузии

Объединение профсоюзов Грузии продолжал неустанно требовать от Правительства ратификации конвенций № 81, 102, 131, 135, 154, 155 и 183. Однако все усилия Объединения пока оставлены без внимания. Тем не менее мы включили вопрос о ратификации некоторых из упомянутых конвенций: № 81, 166, 183 в план действий Трёхсторонней комиссии социального партнёрства Грузии на 2021–2022 годы. С прошлого года к этим конвенциям добавилось еще одна – Конвенция № 190 «Об искоренении насилия и домогательства в сфере труда».

В результате многолетней борьбы Объединения профсоюзов Грузии в сентябре 2020 года была наконец проведена реформа трудового законодательства, которая расширила полномочия Инспекции труда в соответствии с Конвенциями МОТ № 81 и № 155. Теперь Инспекция труда курирует не только вопросы безопасности труда, но и соблюдение трудовых прав в целом.

По требованиям профсоюзов существенные изменения были внесены в соответствии с Конвенцией МОТ № 183 «О пересмотре конвенции об охране материнства» в связи с правами женщин и гендерным равенством, а именно:

- кормящая женщина имеет право на дополнительный часовой перерыв, который будет засчитываться и компенсироваться как рабочее время;
- беременная женщина может пройти медицинские обследования, и это время будет засчитано как рабочее время и будет возмещено;
- отпуск по беременности и родам – теперь отцы также имеют право на декретный отпуск, если мать ребенка не использует эти дни;
- работодатель обязан приостановить трудовые отношения во время отпуска по беременности и родам, таким образом, рабочее место сохраняется за работницей;
- работодатель обязуется позаботиться о профессиональной переподготовке женщины, вернувшейся из декретного отпуска;
- установлено право на перерыв и право на отдых не менее 24 часов в неделю;

– работодатель обязан ежедневно вести учет рабочего времени сотрудников и представлять им бухгалтерский документ в конце месяца.

Несмотря на ратификацию Конвенции № 144, вновь не обеспечивалось содействие социальному диалогу, и тем самым ограничивались возможности установления условий труда посредством переговоров и заключения коллективных договоров между работодателями и представителями трудящихся, как на государственных предприятиях, так и в частном секторе.

30 марта этого года председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** был избран председателем Консультативного совета при Главном инспекторе труда. Консультативный совет разрабатывает рекомендации по стратегии, функционированию и деятельности службы инспекции труда.

На этом заседании был утверждён регламент деятельности Совета, заслушан отчёт о деятельности Инспекции труда и обсуждены другие вопросы повестки дня. Совет уже дал Инспекции несколько рекомендаций по защите условий труда в государственных тендерах, программе аккредитации специалистов по охране труда, по региональным структурам Инспекции и т.д. Раз в три месяца Совет будет заслушивать отчёт Главного инспектора труда о проделанной работе.

В заключении необходимо подчеркнуть, что позиция Объединения профсоюзов Грузии в рассматриваемом вопросе полноценно выражается словами его председателя о том, что для Грузии по-прежнему остаётся вызовом несоответствие национального трудового законодательства европейскому и необходимо внедрение европейских стандартов. Развитие социального диалога и неэффективность работы Трёхсторонней комиссии социального партнёрства всё ещё остаются проблемой.

ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ НЕТ БОЛЕЕ СЕРЬЁЗНОГО ВОПРОСА, ЧЕМ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА

ОЛЕГ БУДЗА,
*председатель Национальной
конфедерации профсоюзов Молдовы*

Именно поэтому вопрос ратификации и применения конвенций Международной организации труда так важен для профсоюзов Республики Молдова.

Думаю, будет правильным отметить тот факт, что Молдова, подписав в 2014 году Соглашение об ассоциации с Евросоюзом, взяла на себя ряд ответственных обязательств, касающихся проведения в жизнь директив ЕС по вопросам охраны труда и гигиены. На сегодня из 25 директив в Молдове реализованы 19.

В прошлом году было принято Постановление Правительства № 906 от 16.12.2020 «Об утверждении минимальных требований по охране здоровья и безопасности труда при использовании работниками средств индивидуальной защиты на рабочем месте». Постановление вступает в силу 15.07.2021. Одна из главных задач – уйти от порочной практики, когда считалось, что молоко и дополнительный отпуск могут улучшить здоровье человека. Сейчас вопрос надо ставить более радикально – производства с вредностями, опасными для работников, должны быть автоматизированы и там не должно быть трудящихся, подвергающих свою жизнь опасности.

Данные Государственной инспекции труда по несчастным случаям за 2020 год такие: 416 несчастных случаев, из них 63 со смертельным исходом. И даже пандемия COVID-19 ненамного сократила травматизм.

Да, надо признать, что с учётом вынужденных ограничений контрольных функций Инспекции труда профсоюзов, было меньше контроля, но ситуация остается сложной. В этой связи надо также самокритично признать, что, несмотря на все наши усилия, убедить Правительство (их сменилось уже три!) внести в повестку дня заседания Правительства вопрос по безопасности труда и охране здоровья не удалось.

Да, мы рассмотрели этот вопрос на заседании Трёхсторонней комиссии по консультациям и коллективным переговорам, это не тот уровень, но мы надеемся, что сможем всё-таки этого добиться.

Боле четырёх лет мы, профсоюзы Молдовы, боролись за отмену закона, который фактически провёл децентрализацию Государственной инспекции труда и распределил эти функции на 10 агентств, чем грубо нарушил основополагающие Конвенции МОТ № 129 и № 81 «Об Инспекции труда в промышленности и торговле». Исчерпав все возможности добиться правды у себя в стране, мы 2015 году обратились в Комитет МОТ по соблюдению норм. Правительство было заслушано, и сделан однозначный вывод – нарушение есть, всё надо привести в соответствие. Долгие два года длилась бюрократия, и вот, только в марте 2021 года Парламент отменил старый закон и вернул Государственную инспекцию труда как единую структуру, передав ей функции по расследованию и учёту несчастных случаев от 10 агентств.

Это наша победа, и ВКП нас также в этом поддерживала. Приведу только один пример, чтобы было понятно, почему мы так настойчиво этого добивались. Когда эти 10 агентств получили право расследовать тяжелые и смертельные несчастные случаи, мы, вдруг, увидели очень тревожную статистику – на 40% выросло количество несчастных случаев, в которых были виноваты сами работники. Какие тут ещё нужны комментарии? И так всё ясно. Ведь это реальные денежные потери для семей, так как суды значительно уменьшили вину предприятий.

Мы также убеждены в том, что на предприятиях и в организациях нужно более строго подходить к оценке знаний руководящего персонала, ответственного за безопасность труда, т.к. практика показывает, что во многих случаях эта категория крайне плохо знает закон по охране труда и соответственно, предъявляет спрос к подчиненным.

Хочу также проинформировать ещё об одном успехе, которого мы достигли после пять лет тяжелой и продолжительной борьбы, переговоров с Правительством и работодателями. Парламент в марте месяце этого года ратифицировал Конвенцию МОТ № 161 «О службах гигиены труда». Этот термин означает службы, на которые возложены, в основном, профилактические функции и ответственность за консультирование работодателя, работников и их представителей на предприятии, а именно:

- требований относительно создания и поддержания безопасности и здоровой производственной среды, которая будет содействовать оптимальному физическому и психическому здоровью в связи с трудовым процессом;

- приспособления трудовых процессов к способностям работников с учётом их физического и психического здоровья;

- анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Эта Конвенция крайне важна для нас, так как, в конечном счете, обязывает работодателя обеспечить здоровье и безопасные условия труда, и позволит профсоюзам реально выявлять количество профессиональных заболеваний, которые длительное время скрывались, а люди их получившие, ходили по судам и не могли решить свою проблему. Так что будем теперь настойчиво добиваться претворения в жизнь положений этой Конвенции.

**◆ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗЬ –
НА СЛУЖБУ ПРОФСОЮЗАМ****ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ВКП
2 апреля 2021 года**

Исполком ВКП отмечает, что членские организации ВКП настойчиво осваивают видеоконференцсвязь как составную часть внедрения компьютерных и сетевых технологий, как полезное дополнение к очным мероприятиям и личным встречам и достигли определённых результатов.

Рост массового применения на практике видеоконференцсвязи по Интернету в профсоюзах произошёл в 2020 году в связи с введёнными из-за пандемии COVID-19 ограничениями на контакты и передвижение.

Всеобщая конфедерация профсоюзов вплотную приступила к созданию собственной системы ВКС в 2018–2019 годах. Было составлено техническое задание, заключен договор со специализированной фирмой, закуплено и смонтировано необходимое оборудование для аппаратно-трансляционного комплекса.

Сегодня ВКП активно использует видеоконференцсвязь в повседневной работе для контактов с членскими и партнёрскими организациями. По линии межгосударственного сотрудничества руководители ВКП и департаментов Конфедерации постоянно участвуют в заседаниях органов СНГ и ЕАЭС Межпарламентской Ассамблеи СНГ, её комиссий.

Федерация независимых профсоюзов России регулярно проводит в онлайн-режиме и в гибридном очном и виртуальном формате разнообразные общероссийские мероприятия, в том числе уставные, включая XI (внеочередной) съезд в декабре 2020 года, а также массовые интернет-акции.

Активно применяют технологию видеоконференцсвязи для проведения целевых и уставных мероприятий, для обучения актива наци-

ональные и отраслевые профобъединения Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, Узбекистана.

Профцентрами приобретена современная техника, оборудованы переговорные комнаты или оснащены залы заседаний, руководители и сотрудники имеют навыки ведения и участия в онлайн-мероприятиях.

В режиме ВКС осуществляется взаимодействие с социальными партнёрами в рамках трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Руководители и ответственные работники профобъединений независимых государств постоянно участвуют в международных онлайн-встречах по линии Международной конфедерации профсоюзов, Всеевропейского регионального совета МКП, Международной организации труда.

Международные отраслевые профсоюзные объединения используют как собственные ресурсы, так и опираются на возможности и поддержку российских отраслевых профсоюзов – своих членских организаций. Интересный опыт накопила Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников в коллективном использовании приобретённой лицензии на сервис ВКС.

Вместе с тем в дальнейшем широкое использовании технологии ВКС имеются ещё технические, организационные и кадровые проблемы.

Это устаревшее основное и периферийное оборудование, медленный и неустойчивый в ряде регионов интернет-сигнал. Много времени и усилий приходится тратить на предварительную подготовку, на оповещение, тестирование каналов связи. Не все участники сеансов связи уверенно пользуются программой. Делаются ошибки в представлении сообщений, что требует особой чёткости и лаконичности в изложении материала. Организаторы и ведущие допускают погрешности в разработке сценария видеоконференции и неукоснительной его реализации.

Эти и другие трудности предстоит настойчиво преодолевать, чтобы сделать ВКС надёжным средством оперативной коммуникации в профсоюзной среде.

Исполком ВКП постановляет:

1. Рекомендовать членским организациям ВКП продолжить внедрение технологии видеоконференцсвязи в практику профсоюзной работы на всех уровнях управления, обратив особое внимание на устранение имеющихся недостатков;

отмечать, обобщать и распространять полезный опыт дистанционного проведения профсоюзных акций, их рационального творческого сочетания с очными мероприятиями, информировать по этим вопросам ВКП;

добиваться законодательного или нормативного решения государственными органами вопроса о правомочности проведения при

необходимости уставных мероприятий профсоюзов в дистанционном формате и признания их результатов.

2. Одобрить Методические рекомендации по организации и проведению сеансов видеоконференцсвязи (прилагаются).

3. Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации и Центру общественных связей ВКП на основании данных членских организаций ВКП освещать и пропагандировать опыт использования видеоконференцсвязи на официальном интернет-сайте и в печатных изданиях Конфедерации.

По мере накопления фактического материала и анализа практики вносить предложения по дальнейшему продвижению технологии видеоконференцсвязи в деятельность ВКП и её членских организаций.

* * *

Исполком ВКП подчеркивает, что видеоконференцсвязь – это мощный и полезный цифровой ресурс, но он имеет свои серьёзные ограничения и призван служить дополнением, а не заменой очных мероприятий, проверенной десятилетиями традиции личного общения профсоюзных руководителей с членами профсоюзов.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ СЕАНСОВ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗИ

Общие положения

Система видеоконференцсвязи (далее – ВКС) создаёт удобную виртуальную среду для дистанционного общения и совместной работы.

Предшественником ВКС можно считать видеозвонок, то есть общение в режиме «один на один», или «точка-точка».

Различают следующие режимы групповых видеоконференций.

Симметричная конференция – это конференции, в которой все участники могут говорить, и все видны и слышны друг другу. Это полноценный инструмент совместной командной работы.

Ролевая конференция (селекторное совещание, вебинар) – в конференциях этого типа ведущий может назначать докладчиков, и только они будут видны и слышны всем.

Асимметричная конференция (видеоурок) – это конференция, в которой ведущий(-ие) не всегда видит и слышит всех удалённых участников, те же, в свою очередь, слышат и видят только ведущего(-их), взаимодействуя между собой посредством обмена мгновенными сообщениями или аудиорепликами. Режим видеоурока разработан специально для дистанционного образования.

Чаще всего в профсоюзах используются первый и второй варианты дистанционного общения.

В настоящее время на рынке интернет-услуг имеются предложения по разнообразным платформам для проведения видеоконференций. Выбор остаётся за организатором, исходя из количества участников, предполагаемого контента, требований к терминалам участников, стоимости услуги.

Как правило, сервис ВКС включает: индикацию личности и статуса присутствия участника, видеочат, видеозвонки, обмен документами и демонстрацию экрана и презентаций. Скорость, способ и удобство коммуникаций теперь не зависят от расстояния, а только от качества оборудования и сигнала Интернета.

В некоторых программах ВКС имеется опция передачи прав администратора (соадминистратора) любому участнику сообщества, что фактически означает возможность коллективного использования ресурса приобретённой программы любым участником в своих интересах.

Сервисы ВКС могут использоваться как для неформальных, так и для формальных мероприятий, настройки при этом несколько отличаются.

Для неформальных мероприятий (вебинары, совещания и научные конференции) регистрация носит упрощённый характер.

Для формальных (уставных) мероприятий важной задачей становится надёжная идентификация (верификация) участников. На практике для этого применяются различные способы. Самым строгим может быть индивидуальный код доступа, высылаемый на адрес личной электронной почты участника видеоконференции. Некоторую сложность представляет и проведение корректной, вызывающей доверие процедуры голосования и подсчёта голосов.

Профсоюзы накопили определённый опыт использования ресурса ВКС для своей работы, что позволяет и далее его совершенствовать, чтобы в полной мере овладеть возможностями ВКС, эффективно использовать их в практической работе на всех уровнях профсоюзной структуры.

Цель настоящих рекомендаций – обобщить имеющийся на сегодня опыт, сформулировать общие правила, которые позволят выполнять работу по организации и участию в сеансах ВКС рационально и без погрешностей.

Требования к сигналу и оборудованию

Первое и непереносимое условие – выбрать надёжного интернет-провайдера. Для более стабильного и мощного сигнала предпочтительнее использовать проводное подключение устройств.

Требования к скорости интернет-сигнала в значительной степени зависят от используемой платформы (программы) видеосвязи и указываются в руководстве к ней.

Минимально необходимыми общими требованиями эксперты считают следующие:

– видеозвонок «один на один»:

от 1,2 Мбит/с для видео с разрешением 720 p; от 1,3 Мбит/с для видео с разрешением 1080 p; от 2,8 Мбит/с для отправки видео;

– групповая видеоконференция:

– организатору – от 1,5 Мбит/с для видео с разрешением 720 p, от 2,5 Мбит/с для видео с разрешением 1080 p;

– участникам – от 1,2 Мбит/с.

Надёжное и комфортное участие в групповой видеоконференции с большим числом участников будет гарантировано при скорости сигнала не менее 20 Мбит/с.

Если такая возможность на данный момент отсутствует, то следует на время сеанса связи отключить всех иных сотрудников аппарата, которые параллельно пользуются одной и той же интернет-линией.

Рекомендации организаторам

Для успешности, результативности и позитивного визуального восприятия сеанса ВКС всеми его участниками важно на должном уровне провести подготовительную работу.

Желательно, чтобы организатор (модератор) конференции вёл сеанс из специально оборудованной студии (переговорной комнаты) со стационарным оборудованием. Следует уделить должное внимание равномерному и достаточному освещению и внешнему оформлению, в частности фону (заднику), на котором будет располагаться ведущий(-ие). Фон (задник) может быть постоянным с логотипом организации, специальным для данного мероприятия или постоянным, но со сменными элементами. В крайнем случае, это должен быть просто нейтральный фон, например, книжный шкаф, ширма, стена офиса, без предметов, которые отвлекут внимание.

В некоторых сервисах ВКС предусмотрена возможность размытия фона или демонстрации виртуального фона (задника), то есть заранее заготовленного изображения, так называемая технология хромакей (chroma key – цветовой ключ).

Будет также эффектно предварить сеанс ВКС демонстрацией заставки или озвученного видеоролика.

Ввиду важности установления надёжных предварительных контактов с участниками ВКС необходимо соблюдать следующие правила.

Организатор направляет приглашение на сеанс ВКС по электронному адресу руководителя членской организации ВКП с просьбой

подтвердить получение данного сообщения и добивается получения ответа.

При подготовке мероприятия его организаторам следует запросить, а участникам сообщить свои данные: ФИО, должность, контактные телефоны (рабочий и мобильный), адрес электронной почты. Наличие мобильного телефона обязательно, так как это позволит при нарушении связи по Интернету в ходе сеанса оперативно выяснить причину и соответственно отреагировать.

Организаторам следует рассылать приглашение на предстоящее совещание в текстовом формате (*.doc, *.docx, *.pdf и др.), а не в формате изображения (*.jpg и др.) или дублировать текст в контентном поле электронного послания. Это позволит участникам просто скопировать интернет-ссылку для выхода на страницу видеоконференции (которая может быть длинной и сложной), а не набирать ссылку вручную, что чревато ошибками. Кроме того, по возможности можно дополнительно направить участникам видеосвязи инструкцию по работе с выбранной системой ВКС (при наличии) и ссылку для тестирования технических параметров.

Ведущему (модератору) нужно иметь заранее составленный сценарий (программу) ведения сеанса ВКС, чётко выдерживать последовательность и время действий.

В ходе конференции организаторам необходимо отслеживать знаки, подаваемые участниками, а также письменные сообщения в чате и своевременно реагировать на них. Поскольку это требует отвлечения ведущего (модератора) от управления дискуссией, у него может быть ассистент, который берёт на себя контроль всех сигналов от участников, обращает на них внимание ведущего, подсказывает необходимые действия для управления процессом общения.

В ходе сеанса, перед завершением каждого вопроса повестки, модератору следует предложить взять слово даже тем участникам, которые не обращались с просьбой о выступлении, так как возможно, у них это не получилось по техническим причинам, а необходимость высказать своё мнение имеется. После такого опроса следует выждать время для реакции участников по видео или по чату, чтобы убедиться, что никто не обойдён.

Определённую сложность представляет процедура голосования и подсчёта, особенно по принципиальным вопросам обсуждаемой повестки. Голосование может быть организовано в таких вариантах:

- поднятием руки (программно или по видео);
- написанием ответа (за, против, воздержался) в письменном чате;
- использованием встроенной в платформу функции «опрос»;

рассылкой участникам тестового файла формы с изложением вопроса и вариантами ответов (за, против, воздержался) для особо строгого протокола.

Некоторые сервисы видеоконференцсвязи имеют встроенные функции голосования, в том числе и тайного, их можно использовать.

Подведение итогов голосования потребует некоторого времени (если это не встроенная функция «опрос»), поэтому эту работу должен выполнить ассистент(-ы), например, счётная комиссия, а ведущему целесообразно или выждать паузу для подсчёта, или для экономии времени переходить к обсуждению следующего вопроса повестки и по готовности результатов голосования объявить их, если такое допустимо ходом дальнейшего рассмотрения повестки.

На первых порах организатору желательно проводить тестовое включение за день-два до сеанса ВКС для проверки каналов связи. В нём могут быть задействованы не участники, а только технические (компьютерные) специалисты. По мере создания специальных студий (переговорных комнат), установки в них стационарного оборудования, прочного овладения навыками ВКС, тестовые включения могут стать излишними, а проверку каналов достаточно будет осуществлять в день реального сеанса за 0,5–1 час до его начала. Но на данном этапе тестовые включения призваны дать дополнительную гарантию надёжности связи и правильных действий участников.

Рекомендации участникам

Руководство организации после определения участника(-ов) совещания в ответном электронном письме организатору сообщает данные участника(-ов) или руководителя группы, а именно: ФИО, должность, контактные данные (рабочий и мобильный телефоны, адрес электронной почты). При невозможности принять участие в совещании организатор также об этом уведомляется, что избавляет его от ненужных встречных усилий по выяснению ситуации.

Участникам для подключения к сеансу связи следует использовать интернет-ссылку (URL-адрес), которую рассылает организатор совещания. При этом настоятельно рекомендуется копировать ссылку, вставлять в адресную строку браузера или же просто делать щелчок левой кнопки мышки на ссылке в письме организатора. Нежелательно набирать ссылку вручную, ибо так велика опасность допустить ошибку, не добиться верного соединения и выхода на связь.

После получения ссылки будущий участник сеанса ВКС может с любого компьютера самостоятельно выйти по ней на страницу предстоящего сеанса на используемой платформе. Здесь будет виден примерно такой текст: *«Мероприятие <его название> ещё не началось. Вход станет доступен после начала мероприятия»* или

«Конференция запланирована на <дата>», но это будет означать, что адрес корректно сработал, контакт установлен, остаётся только дожидаться даты и времени сеанса.

На этой же странице может быть кнопка «Проверить подключение». При её нажатии программа, как правило, тестирует установленный на компьютере участника интернет-браузер и даёт рекомендацию, какой лучше использовать для связи. Можно также проверить свои микрофон и видекамеру.

При невозможности выйти на страницу запланированного мероприятия, следует незамедлительно об этом уведомить организатора.

В день совещания выходить на контакт желательно заблаговременно (ссылки для тестирования и для подключения к мероприятию могут различаться), чтобы иметь возможность ещё раз предварительно проверить канал связи, выбрать оптимальные установки, которые следует сохранить на время онлайн-мероприятия.

В отношении оформления студии (переговорной комнаты) к участникам ВКП в принципе относятся такие же требования, как к организатору сеанса. Если это невозможно, то, по крайней мере, следует соблюдать такие правила. Выбирать достаточно ярко и равномерно освещённое место, избегать располагаться на фоне окна, даже если оно задернуто шторой или жалюзи (контровый свет, контражур). В этом случае видекамера настроит свою чувствительность на источник света, и лицо участника будет выглядеть тёмным пятном на светлом фоне.

Желательно использовать не встроенные в компьютер (ноутбук) штатные видекамеру и микрофон, которые имеют невысокие параметры, а микрофон из-за близкого соседства с динамиками может дать искажения. Качественную картинку и звук способны транслировать в сеть выносные камера и микрофон, при этом камеру следует установить и предварительно настроить на расстоянии на менее 1–1,5 метров от лица участника(-ов) на уровне глаз. Съёмка с нижнего или верхнего ракурса нежелательна.

Хороший эффект даёт использование проводной гарнитуры: наушников с микрофоном.

Для верной идентификации регистрироваться в качестве участника следует, указывая вначале организацию (сокращённо), а затем фамилию, имя (отчество), то есть так, как желательно, чтобы к участнику обращались в ходе сеанса связи. Не стоит регистрироваться только по имени, тем более по псевдониму (никнейму, нику), как это принято в социальных сетях Интернета.

Попросить слова у администратора можно:

- щелкнув соответствующий пункт меню в программе,
- написав просьбу в письменном чате,

- просто подняв руку,
- ответив на приглашение в эфир со стороны ведущего.

Микрофоны участникам следует держать выключенными и включать только после приглашения ведущего в эфир (предоставления слова). В противном случае, разговоры участника(-ов) будут идти в общую сеть, накладываться на звук выступающего в данный момент другого участника и создавать помехи.

Включить микрофон можно двояко:

- внешний – кнопкой на самом устройстве, либо программно в компьютере;
- встроенный – программно, щелчком мыши на значке микрофона на экране монитора.

Говорить желательно в умеренном темпе, чётко, имея в виду возможность искажения на линии и определённую задержку при обработке и передаче цифрового видео- и звукового сигнала.

Полезно, если выступление будет сопровождаться презентацией, даже если это просто краткие тезисы (акценты) содержания произносимого текста. Значительно оживит и улучшит восприятие выступления демонстрация информационной графики, фото- и видеоряда.

В течение сеанса есть возможность использовать письменное общение – чат, где, не мешая ходу дискуссии, можно задавать вопросы оратору или конкретному участнику, вносить предложения, высказывать своё мнение по обсуждаемой проблеме, а также голосовать. Но, как сказано выше, за чатом тоже надо следить.

Если в ходе сеанса ВКС по какой-то причине на линии случился сбой в поставке интернет-сигнала, и резко упала его скорость, надо отключить изображение, пользоваться только звуком, а связь с администратором поддерживать голосом или через текстовое общение по чату. Одновременно принять меры по обнаружению и оперативному устранению возникших помех, если они идут от местного провайдера.

Поскольку виртуальное общение всё же является общественным мероприятием, участникам рекомендуется соблюдать принятый на подобных очных встречах стиль одежды (дресс-код), то есть одеваться как «на людях».

Нежелательно в ходе сеанса заниматься чем-то посторонним, поправлять без нужды видеокамеру, так как всё это идёт в сеть и отвлекает участников. Если всё же возникла острая необходимость заняться чем-то личным, надо временно отключить свою передающую видеокамеру, следить за мероприятием в аудиорежиме и не забыть потом снова включить видеокамеру.

Суммируя, подчеркнём: участнику нужно сделать себя хорошо видимым и слышимым и помнить, что его эмоции, мимика и жесты – это тоже средство коммуникации.

Рекомендации IT-специалистам

Добиваться повышения общего уровня использования цифровых технологий в работе профсоюзных органов всех уровней. Постоянно повышать свою личную компетенцию в области технического обеспечения видеоконференцсвязи.

Проводить на должном уровне подготовительную работу при тестовом включении и предварительно в день реальных сеансов ВКС, опробовать и сохранить необходимые настройки.

В полной мере освоить интерфейс и возможности используемой платформы видеоконференции, обеспечить сопровождение проводимых онлайн-конференций, а также обучить необходимым навыкам пользования программой участников сеансов ВКС.

Заключение

Многие из перечисленных советов актуальны и для обычных очных встреч. Но общение в дистанционном формате предъявляет более строгие требования и к организационной и технической стороне дела. Если следовать хотя бы основным, то онлайн-встречи станут намного продуктивнее и комфортнее.

Использование системы видеоконференцсвязи призвано расширить возможности для деловых контактов, повысить оперативность в работе и служить дополнением очных мероприятий и личного общения коллег, каналом связи на случай чрезвычайных обстоятельств.

Прочное усвоение каждым профсоюзным работником навыков работы в системе видеоконференцсвязи является настоятельным требованием времени, неотъемлемым элементом профессиональной квалификации.

ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗЬ СТАЛА ОСНОВНОЙ ПЛАТФОРМОЙ ПОДДЕРЖАНИЯ ТЕСНЫХ СВЯЗЕЙ С ЧЛЕНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

*Кудратулла РАФИКОВ,
председатель
Федерации профсоюзов Узбекистана*

Вот уже больше года всё человечество борется с коронавирусом и его последствиями. Вопросы, обсуждённые на заседании Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов 2 апреля 2021 года, наглядно

подтверждают, насколько сильно повлияла эпидемия коронавируса на развитие государств, в том числе стран СНГ, на уровень жизни людей.

Вместе с тем жизнь продолжается. Становится ясным, что нам необходимо научиться жить и работать в новых условиях и в этом, и возможно в 2022 году. А это требует повышения эффективности форм и методов нашей деятельности.

Федерацией профсоюзов Узбекистана накоплен определённый опыт по внедрению системы видеоконференцсвязи. Сегодня она стала основной платформой поддержания тесных связей с членскими организациями, территориальными советами и международными организациями, обмена мнениями по различным вопросам.

К созданию системы ВКС мы приступили ещё в 2019 году. Были определены места организации центральной и территориальных студий, проведены переговоры с компаниями-производителями и поставщиками систем ВКС.

Основная работа по созданию и внедрению системы ВКС проведена в 2020 году.

В первую очередь мы обратили внимание на создание правовой основы проведения заседаний через системы ВКС, включив в Устав и регламент работы Генсовета и Исполкома Федерации специальное положение.

Была приобретена современная техника – серверы ВКС, соответствующее оборудование – камеры, микрофоны, микшеры, системы эхоподавления и прочее, средства для обработки видео, интеграции с внешними источниками.

В настоящее время оборудованы и действуют:

Центральная студия – в Федерации профсоюзов;

15 территориальных студий – в региональных советах Федерации и Институте повышения квалификации.

Хочу подчеркнуть, что мы используем платформу видеоконференцсвязи российского производителя TrueConf.

В чем мы видим преимущества видеоконференцсвязи данного производителя?

Первое – экономия времени. Видеоконференцсвязь позволяет проводить встречи с удаленными сотрудниками и партнёрами, не покидая офис. Никаких затрат по времени на дорогу до места встречи или командировки, не требуется.

Второе – простота использования. Звонить и участвовать в конференциях можно с рабочего места или переговорной комнаты, используя специальное ВКС-оборудование, компьютер или смартфон.

Третье – масштаб. Количество участников не ограничено: можно общаться с одним абонентом, группой участников до тысячи и более человек.

Четвертое – безопасность. Современные ВКС-системы позволяют работать в закрытых сетях без подключения к Интернету, поэтому обеспечивают надёжную безопасность передачи данных.

В период пандемии в Узбекистане все заседания Генсовета и Исполкома, селекторные совещания с руководителями и работниками профорганов, семинары и вебинары, в том числе международные, проводятся через систему ВКС.

К примеру, 2 апреля буквально перед заседанием Исполкома ВКП мы провели международный семинар с коллегами из Туркменистана.

Кроме того, используем эту систему для организации онлайн учебных курсов для профсоюзного актива, в которых только в январе – феврале текущего года приняли участие около 3 тысяч вновь избранных председателей первичных организаций.

В этих кратких заметках указаны только некоторые преимущества системы ВКС, на самом деле их очень много. Мы особенно убедились в этом при проведении курултая (съезда) Федерации в ноябре 2020 года через систему ВКС.

Убежден, этот коммуникационный ресурс должен теперь прочно войти в нашу практику наряду с очными встречами и постоянно совершенствоваться.

ВИДЕОСВЯЗЬ ОТКРЫВАЕТ ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

***Геннадий КОСОЛАПОВ,**
генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов железнодорожников*

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников 18 февраля 2021 года в режиме видеоконференции провела семинар «Практика проведения уставных и текущих мероприятий, выстраивания коммуникаций в профсоюзах МКПЖ при ограничениях в условиях пандемии». В нём приняло участие более 50 представителей профсоюзов Конфедерации, представители ВКП, Международной (МФТ – Лондон) и Европейской (ЕФТ – Брюссель) феде-

раций транспортников, профсоюзы железнодорожники Франции и Чехии.

Был рассмотрен опыт коммуникаций на всех уровнях профсоюза, при ограничениях на личные контакты. Особое внимание уделено коллективному использованию профсоюзами МКПЖ программы видеоконференций Zoom для проведения своих онлайн-мероприятий.

Действуя в условиях карантина, профсоюзы МКПЖ вели постоянный мониторинг ситуации, взаимодействовали с работодателями, обеспечивая внесение изменений в нормативную базу, контролировали выполнение коллективных договоров. В апреле 2020 года Российским профсоюзом железнодорожников подписаны с работодателями документы по поддержке и сохранению персонала в железнодорожном транспорте и транспортном строительстве, внесены дополнения в коллективный договор ОАО «РЖД». В Азербайджане и Казахстане в онлайн-режиме разработаны и приняты новые договоры, в Литве и Молдове продлены действующие.

Но не все мероприятия перешли в онлайн-режим. Так, профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей Украины провёл 17 февраля с.г. у здания Правительства страны 1,5-тысячную акцию протеста, что стало ответом на социальное напряжение в коллективах из-за нарушений действующего Отраслевого соглашения.

Среди требований профсоюза: увеличение заработной платы не менее чем на 25%; отмена неполной рабочей недели, введённой с нарушением КЗоТ; прекращение неправомерного расторжения трудовых контрактов с рядом категорий работников. Большая часть требований профсоюза удовлетворена, освобождён от должности гендиректор компании из-за отсутствия диалога с профсоюзом.

Непростым был перевод персонала в режим удалённой работы в крайне сжатые сроки. Здесь большую роль сыграло внедрение цифровизации на железных дорогах. На дистанционную работу в период первой и второй волн пандемии переводилось до 17% работающих без снижения оплаты, например, по ОАО «РЖД» это составляло почти 120 тыс. человек.

Мы уже в апреле месяце все мероприятия перевели в ZOOM-формат. В профсоюзах Азербайджана, Казахстана, Литвы, России, Узбекистана, Украины, Эстонии все уставные и текущие (в том числе учебные) мероприятия проводятся в онлайн-режиме.

В этот период проведены отчётно-выборные кампании в членских профсоюзах Армении, Молдовы, причём в Казахстане, России и Узбекистане проведены в видеорежимах, также в профсоюзе Казахстана на онлайн-конференциях ряда филиалов проведены тайные выборы при нескольких кандидатах.

В этом году эта практика отчётно-выборных кампаний продолжается в профсоюзах Грузии, Украины и Эстонии. На прошедшем 24 марта 33 съезде Роспрофжела к видеотрансляции со съезда были подключены все членские организации МКПЖ. Аналогично было организовано проведение 17 апреля съезда профсоюза Грузии с синхронным переводом.

Ряд профсоюзов уже были готовы к дистанционной работе, имея для этого необходимую нормативную и техническую основу.

Роспрофжел ещё в 2008 году принял решение о возможности проведения заседания выборных органов дистанционно в видеоили аудиорежиме, стал применять систему видеоконференций для совещаний.

В 2013 году профсоюз Украины создал свою независимую от работодателей систему видеоконференций, оборудовав по сети железных дорог 20 студий и переводя в онлайн-режим заседания отдельных президиумов, отраслевых секций, Молодёжного совета, проведение совещаний, информационных дней, значительной части учебных семинаров.

Интересный опыт использования мессенджера WhatsApp накоплен у Казпрофтранса, когда с его помощью было проведено анкетирование более 20 тыс. железнодорожников с последующей обработкой результатов в автоматическом режиме.

МКПЖ на базе системы видеоконференций Роспрофжела проводились заседания Молодёжной комиссии, осуществлялась подготовка V Конгресса Конфедерации (2017 год). В 2020 году, на базе платформы Zoom был проведён ряд совещаний, два заседания Совета Конфедерации.

По предложению МКПЖ с 2009 году профсоюзами Казахстана и России широко используются сетевые технологии, что позволило централизовать бухгалтерский учёт в профсоюзах по примеру крупных компаний с большой региональной филиальной сетью.

Фактически это единая бухгалтерия, но с рабочими местами, удалёнными друг от друга на сотни километров.

Мы пришли к выводу, что, несмотря на вынужденный характер онлайн-режима, несмотря на то, что он не может полностью подменять мероприятия с личным присутствием, накопленный опыт позволяет использовать его в дальнейшем, в том числе и гибридной форме, сокращая тем самым расходы средств и времени, повышая оперативность и коллегиальность, расширяя вовлечённость в принятие решений большего круга актива профсоюзов.

Поэтому тема регламента проведения уставных мероприятий в очной форме с использованием современных технологий требует определённого анализа как в МОПах, так и в рамках ВКП в части

обобщения опыта изменения нормативной базы, уменьшения числа, территориального рассредоточения и верификации делегатов, работы комиссий, процедур голосований и т.д.

Ещё об одном. Профсоюзом Украины для МКПЖ в счёт членских взносов приобретена версия «Бизнес» программы Zoom для коллективного использования в рамках Конфедерации. Поскольку профсоюз Украины по известным причинам не имеет сегодня возможности перечислять взносы, коллеги купили нам лицензионное программное обеспечение и передали ключи пользования.

Программа обладает рядом дополнительных возможностей по сравнению с базовыми версиями, позволяя десятью администраторам проводить свои конференции с 300 участниками в каждой в видео- или до 10 тыс. в аудиорежиме, включения до 8 каналов синхронного перевода, проведения анкетирования участников, открытого или анонимного тайного голосования, правда, предъявляя общий итог без бюллетеней и т.д. Важным достоинством программы является высококачественный формат видеозаписи, что позволяет её использовать для включения в видеофильмы, а также вести трансляцию мероприятий в реальном времени на Facebook, в Youtube.

Иными словам, данная версия программы позволяет нам её использовать десятью профсоюзами.

Считаю своевременным разработку ВКП Методических рекомендаций по организации и проведению сеансов видеоконференцсвязи и как положительный факт оцениваю создание системы видеоконференций ВКП, тем более что предложение о необходимости её создания вносилось на VIII съезде ВКП в 2017 году.

Также на том же съезде мы предлагали принять программу образовательной деятельности ВКП, поскольку без этой работы современное международное профсоюзное объединение существовать просто не может. А аппарат ВКП, актив её комиссий располагают высококвалифицированными специалистами, имеет мощную аналитическую базу и должен выходить на широкую аудиторию, проводя линию Исполкома. Полагаю, что было бы полезным привлечение к этой работе и Академий труда членских организаций. Созданная система видеоконференций ВКП позволяет начать дистанционное проведение как учебных семинаров, так и совещаний для обмена опытом по направления деятельности профсоюзов. Настало время уделить этому вопросу особое внимание.

О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА*

На начало 2020 года численность пенсионеров, состоящих на учёте в органах социальной защиты населения и в пенсионных (социальных) фондах стран Содружества, составила 68 млн человек, или 24% общей численности населения.

Численность пенсионеров (на начало года; по всем видам пенсионного обеспечения)

	Тыс. человек		2020 в % к 2019	На 1000 населения	
	2019	2020		2019	2020
Азербайджан	1295	1271	98,1	130	127
Армения	463	467	100,8	156	158
Беларусь	2561	2532	98,9	270	267
Казахстан	2874	2911	101,3	157	157
Кыргызстан	784	808	103,1	124	125
Молдова	699	698	99,9	258 ³⁾	262 ³⁾
Россия	43865	43546	99,3	299	297
Таджикистан	687	711	103,5	76	77
Узбекистан	3690	3878	105,1	111	115
Украина	10916	10781	98,8	259	258
Всего по СНГ	68 млн	68 млн	99,7	242	240

* Сокращённая версия, полная с приложениями и графиками доступна на сайте ВКП в разделе «Аналитические материалы».

В 2019 году общая численность пенсионеров, состоящих на учете в органах социальной защиты, увеличилась в половине государств Содружества/

Действующим в странах Содружества законодательством установлены два основных вида назначенных пенсий – трудовые (страховые) и социальные. Трудовые пенсии назначаются с учетом трудового стажа и подразделяются на пенсии по возрасту, за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца и др. Право получать социальную пенсию предоставляется гражданам при отсутствии у них по разным причинам необходимого для назначения пенсии трудового стажа.

**Численность пенсионеров по основным
видам получаемых пенсий
(на начало года)**

	По возрасту		По инвалидности		По случаю потери кормильца	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
тыс. человек						
Азербайджан	756	742	390	384	149	145
Армения	323	330	116	114	9	8
Беларусь	2102	2074	259	259	84	82
Казахстан	2095	2124	319	322	259	259
Кыргызстан	494	512	119	122	65	64
Молдова	527	524	128	125	15	13
Россия	36710	36341	2043	2088	1403	1381
Таджикистан	443	459	67	67	31	30
Узбекистан	2618	2750	380	392	260	261
Украина	8693	8535	1370	1406	536	539
Всего по СНГ, млн	55	54	5	5	3	3
в % к предыдущему году						
Азербайджан	97	98	100	98	99	97
Армения	103	102	97	98	92	90

Беларусь	99	99	100	100	97	98
Казахстан	102	101	99	101	99	100
Кыргызстан	103	104	102	103	102	97
Молдова	99	100	97	98	93	91
Россия	101	99	97	102	100	98
Таджикистан	104	104	93	100	96	95
Узбекистан	106	105	103	103	105	100
Украина	97	98	101	103	97	101
Всего по СНГ	101	99	99	102	99	99

Трудовые пенсии по возрасту в среднем по Содружеству получает 80% общего числа пенсионеров, 8% – по инвалидности, 4% – по случаю потери кормильца. Около 6% пенсионеров получают социальные пенсии.

В большинстве стран Содружества в последние годы увеличивался возраст выхода на пенсию:

на 1 января 2020 года в Азербайджане он составил для мужчин 64 года и 6 месяцев, для женщин – 61 год и 6 месяцев (с 1 июля 2017 года пенсионный возраст для мужчин и женщин постепенно повышается до 65 лет),

в Армении и для мужчин, и для женщин – 63 года,

в Беларуси – 62 года для мужчин и 57 лет – для женщин (с 1 января 2017 года пенсионный возраст для мужчин повышается до 63 лет и для женщин – до 58 лет),

в Казахстане – соответственно – 63 года и 59 лет и 6 месяцев (с 1 января 2018 года повышается пенсионный возраст для женщин до 63 лет),

в Кыргызстане – 63 года и 58 лет,

в Молдове – 63 года и 58 лет и 6 месяцев (с 1 июля 2017 года идет повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин до 63 лет),

в России – 61 год и 6 месяцев и 56 лет и 6 месяцев (с 1 января 2019 года началось повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 60 лет – для женщин),

в Таджикистане – 63 года и 58 лет,

в Туркменистане – 62 года и 57 лет,

в Узбекистане – 60 лет и 55 лет,

на Украине – 60 лет и 59 лет (с 1 октября 2011 года пенсионный возраст для женщин повышается до 60 лет).

**Численность пенсионеров
в расчете на 1000 занятых в экономике
(на начало года, человек)**

	Всего пенсионеров		Пенсионеров по возрасту	
	2019	2020	2019	2020
Азербайджан	265	257 ¹⁾	155	150
Армения	442	462	308	327
Беларусь	523	516	429	422
Казахстан	331	332	241	242
Кыргызстан	329	331	207	210
Молдова	707	800	533	601
Россия	605	605	506	505
Таджикистан	283	289	183	186
Узбекистан	278	286	197	203
Украина	667	647	531	512
Всего по СНГ	532	530	430	426

Значительная часть пенсионеров в странах Содружества продолжает работать после достижения пенсионного возраста.

По данным отчетности органов социальной защиты населения, на начало 2020 года в Азербайджане продолжала трудиться 161 тыс. пенсионеров (13% получателей всех видов пенсий), что составило 3% занятого населения, Армении – соответственно 82 тыс., 18 и 8%, Беларуси – 634 тыс., 25 и 13%, Кыргызстане – 96 тыс., 12 и 3%, Молдове – 176 тыс., 25 и 20%, Таджикистане – 39 тыс., 6 и 2%.

В Казахстане, по материалам выборочного обследования занятости населения, в 2019 году 209 тыс. лиц пенсионного возраста работали, что составляло 10% по отношению к числу пенсионеров по возрасту и 2% занятого населения; в России – соответственно – 7,9 млн, 22 и 11%; на Украине – 773 тыс., 9 и 5%.

В странах Содружества в качестве минимальных социальных нормативов для лиц старшего возраста, гарантированных государством, устанавливаются размер минимальной пенсии и прожиточный минимум пенсионера.

В 2019 году повышался минимальный размер пенсии по возрасту (базовой пенсии): в Казахстане, Кыргызстане, Молдове и России – на 5–7%, Беларуси, Туркменистане, Узбекистане и Украине – на 9–12%, Азербайджане – в 1,8 раза. За период с января по сентябрь 2020 года он увеличился в Беларуси, Казахстане, Молдове, России и Украине на 5–7%, Туркменистане – на 10%, Таджикистане – на 15%, в Узбекистане – на 18%.

Минимальный размер пенсий по возрасту (декабрь)

Страна, валюта	В национальной валюте			2019 в % к 2018	сентябрь 2020 в % к декабрю 2019
	2018	2019	сентябрь 2020		
Азербайджан, манатов	110	200	200	182	100
Армения, тыс. драмов	16	16	16	100	100
Беларусь, бел. рублей	279	313	335	112	107
Казахстан, тыс. тенге	49	52	55	106	106
Кыргызстан, сомов	1880	1980	1980	105	100
Молдова, лей	1025	1079	1131	105	105
Россия, рублей	4983	5334	5686	107	107
Таджикистан, сомони	180	180	207	100	115
Туркменистан, манатов	279	307	338	110	110
Узбекистан, тыс. сумов	397	436	513	110	118
Украина, гривен	1497	1638	1712	109	105

Минимальный размер пенсий по возрасту в долларах
(сентябрь 2020 года)

Азербайджан	117,7
Армения	31
Беларусь	132
Казахстан	131
Кыргызстан	23
Молдова	113
Россия	76,5
Таджикистан	18,2
Туркменистан	96,7
Узбекистан	49
Украина	60,6

В 2019 году минимальная пенсия по возрасту превышала размер прожиточного минимума пенсионера в Азербайджане в 1,3 раза, Беларуси – в 1,7 раза и Казахстане – в 1,9 раза.

Ниже прожиточного минимума был установлен размер минимальной пенсии по возрасту в Молдове (на 36%), размер базовой пенсии – в Кыргызстане (на 55%), России (на 39%). На Украине в соответствии с законодательством минимальная пенсия по возрасту устанавливается в размере прожиточного минимума лиц, утративших трудоспособность.

**Соотношение размеров пенсии
и прожиточного минимума пенсионера в странах Содружества**
(декабрь 2019 года)

	Минимальная пенсия по возрасту	Средняя пенсия	Прожиточный минимум пенсионера	в % к прожиточному минимуму пенсионера	
				мин. пенсия по возрасту	средняя пенсия
Азербайджан,					
манатов	200	264	149	134	177
Армения,					
тыс. драмов	16	40
Беларусь,					

белорусских рублей	313	431	184	170	234
Казахстан,					
тыс. тенге	52	70	28	187	252
Кыргызстан,					
сомов	1980	9187	4435	45	207
Молдова,					
лей	1079	1901	1688	64	113
Россия,					
рублей	5334	14242	8788	61	162
Таджикистан,					
сомони	180	303
Узбекистан,					
тыс. сумов	436	733
Украина,					
гривен	1638	2969	1638	100	181

Размер *средней пенсии* был выше величины *прожиточного минимума пенсионера* в Азербайджане, Молдове, России и Украине в 1,1–1,8 раза, в Беларуси, Казахстане и Кыргызстане – в 2,1–2,5 раза.

На рост *средних номинальных размеров назначенных пенсий* влияет общий рост заработной платы, из расчёта которой устанавливается размер пенсии, а также индексация пенсий, повышение уровня минимальных пенсий и компенсационных выплат.

Средний размер пенсии (декабрь)

	2018	2019	2019 в % к 2018	
			номинальный	реальный
Азербайджан, манатов	221	264	119,1	116,3
Армения, драмов	40478	40424	99,9	99,2
Беларусь, бел. рублей	381	431	113,1	108,0

Казахстан, тенге	66663	70231	105,4	100,0
Кыргызстан, сомов	8934	9187	102,8	99,7
Молдова, лей	1709	1901	111,2	103,4
Россия, рублей	13409	14242	106,2	103,1
Таджикистан, сомони	310	303	97,8	90,5
Узбекистан, тыс. сумов	641	733	114,5	99,4
Украина, гривен	2542	2969	116,8	112,2

**Средний размер пенсии
в долларах США
(декабрь)**

	2018 г.	2019 г.
Азербайджан	130	155,4
Армения)	77,9	77,8
Беларусь	150	169,9
Казахстан	159,3	167,9
Кыргызстан	106,6	109,6
Молдова	97,7	108,7
Россия	180	191,3
Таджикистан	27,2	26,6
Узбекистан	61,2	70
Украина	89,9	105

В декабре 2019 года реальный размер пенсии превысил уровень предыдущего года в Молдове и России на 3%, Беларуси – на 8%, Украине – на 12%, Азербайджане – на 16%. В Казахстане и Кыргызстане он не изменился. В Армении и Узбекистане темп роста назначенных пенсий отставал от темпа роста потребительских цен, что привело к снижению реального размера пенсий по сравнению с предыдущим годом на 1%, в Таджикистане – на 9%.

Во всех странах Содружества размер пенсии значительно ниже размера заработной платы.

Их соотношение в 2019 году в Армении, Молдове, России, Таджикистане, Узбекистане и Украине находилось в пределах 22–32%, Азербайджане, Беларуси, Казахстане – 38–42%, Кыргызстане – 53%.

Коэффициенты замещения дохода в ряде стран мира
(уровень пенсии по отношению к заработку, в %)

	Уровень пенсии по отношению к среднему заработку (брутто-коэф. замещения)	Уровень пенсии по отношению к среднему заработку после уплаты налогов (нетто-коэф. замещения)
Австрия	76,5	89,9
Бельгия	46,8	66,2
Бразилия	58,9	64,8
Венгрия	56,1	84,3
Германия	38,7	51,9
Греция	49,9	51,1
Дания	74,4	70,9
Индия	83,4	94,8
Ирландия	27,0	35,9
Исландия	66,1	69,8
Испания	72,3	83,4
Италия	79,5	91,8
Канада	39,0	50,7
Китай	71,6	79,4
Нидерланды	70,9	80,2
Новая Зеландия	39,7	42,8
Норвегия	45,4	51,6
Польша	29,4	35,1
Португалия	74,4	89,6

Словакия	49,6	65,1
Великобритания	21,7	28,4
США	39,4	49,4
Финляндия	56,5	64,2
Франция	60,1	73,6
Чехия	45,9	60,3
Швейцария	42,4	44,3
Швеция	54,1	53,4
Япония	32,0	36,8

В целях поддержания уровня жизни людей в пожилом возрасте некоторые страны принимают меры по развитию добровольных частных и профессиональных пенсионных схем, которые являются дополнением к государственному пенсионному обеспечению; предусматривают индексацию пенсий, государственную гарантию минимального дохода и социальную помощь.

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,
Кравцов В.И.,
Крикунова О.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Пекина Н.А.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 11.05.2021. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2021