



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

ВЕСОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- В межгосударственных органах СНГ
- Профсоюзы региона в действии
- **Наталья ПОДШИБЯКИНА.**
О состоянии заработной платы
в независимых государствах в 2020 году
- VI Конгресс МФП работников лесных отраслей
- О некоторых вопросах платформенной
занятости и самозанятости
- Завершился июньский сегмент 109-й
Международной конференции труда
- Глобальный призыв к действиям по
восстановлению после кризиса COVID-19

3 / 2021

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

28 мая в Минске прошло заседание Совета глав правительств Содружества Независимых Государств, в работе которого принял участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**.

Как сообщает официальный сайт Исполкома СНГ, в заседании приняли участие делегации всех стран Содружества, за исключением Украины. Председательствовал на заседании Премьер-министр Республики Беларусь **Роман Головченко**.

В узком формате главы делегаций обменялись мнениями по актуальным вопросам экономического взаимодействия в СНГ, в том числе с учетом сложившейся в странах Содружества и мире эпидемиологической ситуации.

Председатель Исполнительного комитета СНГ – Исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев** проинформировал участников заседания о ходе реализации инициатив, выдвинутых главами делегаций на предыдущих заседаниях Совета глав правительств в 2018–2020 годах. По предложению Кыргызской Республики очередное заседание Совета глав правительств решено провести в городе Бишкеке 12 ноября 2021 года.

В ходе заседания в широком формате были заслушаны доклады по трём документам.

Рассмотрен вопрос о Среднесрочном плане совместных действий государств – участников СНГ по противодействию распространению инфекционных болезней. Планом предусмотрены более 20 мероприятий по пяти направлениям взаимодействия.

Заслушан доклад о Соглашении о сотрудничестве в области санитарной охраны территорий государств СНГ. Документом предусмотрено, что стороны будут проводить необходимые мероприятия по санитарной охране территорий стран Содружества в отношении болезней, связанных с чрезвычайными ситуациями или с возможностью их возникновения. Такие мероприятия будут проводиться и в отношении товаров, подлежащих санитарно-эпидемиологическому контролю.

По этим вопросам на заседании выступила руководитель Роспотребнадзора СНГ **Анна Попова**. Министр труда и социальной защиты Российской Федерации **Антон Котяков** выступил перед участниками

заседания с докладом о Соглашении о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения. Целью Соглашения являются развитие взаимодействия стран Содружества в выработке согласованных подходов к решению проблем при формировании общего рынка труда, содействие занятости населения и снижению уровня безработицы.

На заседании были утверждены Концепция сотрудничества органов государственной (исполнительной) власти, осуществляющих управление государственными материальными резервами в государствах – участниках СНГ, на период до 2030 года и План основных мероприятий по ее реализации. Эта Концепция направлена на укрепление интеграционных процессов для эффективного развития систем государственных материальных резервов с целью укрепления национальной безопасности стран Содружества. Подписано Решение о придании Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации статуса базовой организации государств – участников СНГ в области оперативно-стратегической подготовки офицеров вооруженных сил.

Главы правительств подписали решения о кадровых назначениях. Первым заместителем председателя Исполнительного комитета СНГ назначен **Леонид Анфимов**, заместителями председателя Исполнительного комитета СНГ назначены **Бекетжан Жумаханов**, **Ильхом Нематов** и **Денис Трефилов**. **Владимир Соколин** утвержден председателем Межгосударственного статистического комитета Содружества сроком на один год.

Президент Беларуси Александр Лукашенко 28 мая встретился с главами делегаций, прибывшими на заседание Совета глав правительств. В начале мероприятия Глава государства поздравил друзей из Азербайджана с национальным праздником – Днем Республики.

Президент приветствовал участников встречи в Беларуси. «Я рад, что вы на белорусской земле. Несмотря на атаки на Беларусь – в основном в Интернете, – вы видите, что обстановка у нас спокойная, Минск по-прежнему тихий и спокойный, уютный город для жизни людей», – сказал Президент Республики Беларусь.

«Своим приездом вы всем показываете очень важный пример, что нельзя сидеть все время взаперти. Нужно открываться, вести живой диалог, идти друг другу навстречу. Согласитесь, никакие даже самые современные технические средства связи, которыми мы вынуждены порой активно пользоваться, не могут заменить доверительное общение. Тем более что вопросов для обсуждения всегда было много, и сегодня их не меньше», – добавил А. Лукашенко.

На встрече Александр Лукашенко отметил, что сегодня можно с полной уверенностью сказать, что проект под названием СНГ состоялся, и он вновь подтверждает свою жизнеспособность в это сложное время.

Он подчеркнул, что даже развал Советского Союза не смог окончательно порвать прочные интеграционные связи между братскими советскими республиками. «Это была великая страна, и во всех отношениях – очень притягательный геополитический центр с развитой экономикой, передовой культурой, в котором мирно жили более сотни различных этносов», – заявил Александр Лукашенко. Президент констатировал, что все участники Содружества имеют колоссальный опыт нескольких поколений, многовековые традиции дружбы и добрососедства, силу духовного единства. Александр Лукашенко считает, что основное внимание в СНГ нужно сосредоточить на развитии общего экономического пространства. Аргументом в пользу интеграции является целенаправленная работа внешних сил против Содружества.

По итогам заседания Совета глав правительств стран СНГ 28 мая состоялась пресс-конференция.

Республика Беларусь получила поддержку партнеров по Содружеству в связи с усилением санкционного давления со стороны Запада. Об этом заявил журналистам премьер-министр Беларуси Роман Головченко. «Мы активно обмениваемся информацией по этому поводу, получаем поддержку коллег по СНГ. Завтра такую же поддержку получит любая другая страна... Мы рассчитываем, что страны будут объединять усилия в противостоянии внешнему давлению, а также экономическому воздействию».

Как отметил глава Исполкома СНГ Сергей Лебедев, Запад, вводя санкции, оказывает экономическое и политическое давление на страны СНГ. «Это побуждает усилить наше сотрудничество. Только во взаимодействии друг с другом мы сможем решить те экономические проблемы, которые возникают у нас в результате санкций, – сказал С. Лебедев. – Мы решим эти проблемы, только активизировав наше взаимодействие».

МОДЕЛЬНЫЙ НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС СНГ ДОЛЖЕН ПОЛНЕЕ УЧИТЫВАТЬ ИЗМЕНЕНИЯ В ХАРАКТЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Всеобщая конфедерация профсоюзов рассмотрела предложения по трём главам Специальной части модельного Налогового кодекса для стран СНГ и в основном согласилась с представленными материалами. Вместе с тем сформулированы замечания и предложения, которые необходимо учесть при доработке Концепции Налогового кодекса.

Так, по мнению ВКП, следует дать определение самозанятых. Важно также определить ряд требований общего характера, имея в виду запрет использования самозанятыми наёмного труда и годовой доход не выше установленного правительством. Что касается ограничений по видам деятельности, то в настоящий момент в странах региона реализуются разные подходы, и представляется целесообразным отнести этот вопрос к компетенции национальных законодательств, где он может регулироваться с учетом конкретных условий.

ВКП считает необходимым более четко сформулировать в модельном Налоговом кодексе обеспечение прав и гарантий самозанятых на социальное обеспечение и социальное страхование. На сегодняшнем этапе будет правильно отнести эти вопросы к компетенции национального законодательства и предусмотреть возможность софинансирования взносов со стороны государства и компаний, взаимодействующих с самозанятыми, в частности интернет-платформ.

В ряде стран СНГ существует практика применения льгот по налогу на доход самозанятых. В связи с этим представляется целесообразным включить в Модельный кодекс специальную статью о возможности установления определенных льгот.

С полным текстом письма ВКП Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам можно ознакомиться на сайте ВКП.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

18 июня в Москве в павильоне «Космос» Выставки достижения народного хозяйства (ВДНХ) состоялось 90-е заседание Экономического совета СНГ. От ВКП в заседании участвовала заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина.**

Открыл и провел заседание председатель Экономического совета СНГ, заместитель премьер-министра Республики Беларусь **И.В. Петришенко.** В нём приняли участие члены Экономсовета и делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **С.Н. Лебедев,** руководители ряда межгосударственных отраслевых органов, член Коллегии (министр) по интеграции и макроэкономике ЕЭК **С.Ю. Глазьев.**

В повестку дня заседания были включены 14 вопросов. Члены Экономического совета СНГ обменялись мнениями по наиболее ак-

туальным вопросам экономического сотрудничества государств СНГ, обсудили перспективы взаимодействия отраслевых органов Содружества и ключевые задачи, стоящие перед государствами и Исполкомом СНГ.

Генеральный директор ВДНХ **С.Ю. Шогунов** представил членам Экономического совета информацию о статусе и ходе работ по созданию и открытию выставочно-торговых центров государств Содружества на территории ВДНХ. Планируется, что выставочно-торговые центры примут активное участие в проведении мероприятий АО «ВДНХ», посвящённых отмечаемому в этом году 30-летию юбилею СНГ.

На Экономическом совете был заслушан доклад председателя Межгосударственного статистического комитета СНГ **В.Л. Соколина**, который проинформировал участников заседания о проведённом за 2020 год мониторинге макроэкономических показателей, характеризующих социально-экономическое положение, уровень и динамику экономического развития, а также степень экономической интеграции государств Содружества.

В докладе было отмечено, что в соответствии с Решением Совета глав правительств СНГ от 19.11.2010, который определил основные целевые макроэкономические показатели развития государств региона, Экономсовет для четырёх показателей (дефицит бюджета, государственный долг, рост потребительских цен, средневзвешенная ставка по долгосрочным кредитам) установил ориентирные значения. И Статкомитет СНГ осуществляет регулярный мониторинг основных макроэкономических показателей.

Объём инвестиций в основной капитал в целом по Содружеству в 2020 году в реальном исчислении снизился на 4,6% по сравнению с 2019 годом.

Бюджеты Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана и Узбекистана были исполнены с дефицитом. Однако ориентирное значение годового дефицита консолидированного бюджета в процентах к ВВП (не более 4% ВВП) не было превышено во всех странах, кроме Армении (-5,4%).

Государственный долг по отношению к ВВП существенно различался – от 17,7% в России до 68% в Кыргызстане. При этом везде он оставался в пределах рекомендованного уровня (не более 80% ВВП).

Потребительские цены в целом по СНГ выросли на 6%, темпы роста цен ускорились в большинстве стран региона, кроме Молдовы и Узбекистана. Тем не менее уровень инфляции в большинстве стран региона не превысил его ориентирное значение (109,8%)

Для сравнения: в большинстве стран ОЭСР и ЕС темпы роста цен в 2020 году замедлились. По ОЭСР рост составил 1,2%, по ЕС – 0,2%, в США – 1,4%.

Общая численность безработных по методологии МОТ в государствах СНГ в 2020 году увеличилась по сравнению с 2019 годом на 15% и составила 9,1 млн человек. Уровень безработицы в целом по СНГ составил 6,8%. Для сравнения: в ЕС и ОЭСР уровень безработицы составил 7,1 и 7,6% (III кв. 2020 г.), в США – 6,8% (IV кв. 2020 г.).

Докладчик вкратце остановился и на ситуации в 2021 году. За четыре месяца т.г. объём промышленной продукции в целом по СНГ снизился на 1,3%, объём перевозок грузов возрос на 0,7%. Объём взаимной торговли увеличился на 11,8%, объём торговли с другими странами мира – на 4,6% стран СНГ. Стоимостной объём оборота розничной торговли возрос на 13,8%, а физический (в постоянных ценах) – на 5,9%.

В I кв. 2021 года уровень безработицы по методологии МОТ по оценке Статкомитета СНГ составил 7,3% численности рабочей силы.

Потребительские цены в апреле 2021 года по сравнению с декабрем 2020 года в странах СНГ выросли на 3,4%.

После обсуждения доклада Экономсовет отметил, что государства в основном придерживались в 2020 году рекомендуемых значений показателей, характеризующих степень макроэкономической стабильности государств СНГ. Статкомитету поручено продолжить мониторинг и представить соответствующую информацию по результатам 2021 года.

На заседании Экономсовета выступил заместитель министра энергетики Российской Федерации **П. Сниккарс** с докладом об итогах выполнения Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества государств СНГ в сфере энергетики, утвержденного Решением Совета глав правительств СНГ от 21 мая 2010 года, и плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества государств СНГ в области использования возобновляемых источников энергии, утвержденного Решением Совета глав правительств СНГ от 20 ноября 2013 года.

Была одобрена Дорожная карта по реализации раздела «Меры по минимизации негативных последствий, вызванных пандемией COVID-19, для экономики государств СНГ» Плана мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 годы) Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2030 года.

Экономсовет одобрил также План основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств Содружества в области нормирования труда на 2021–2025 годы.

Была принята к сведению информация о выполнении Рамочной программы сотрудничества государств СНГ в области мирного использования атомной энергии на период до 2020 года «СОТРУДНИЧЕСТВО «АТОМ – СНГ», принятой Решением Совета глав правительств СНГ от 19 мая 2011 года (2011–2020 годы).

Была одобрена Дорожная карта по разработке и реализации национальных программ по фитомониторингу и борьбе с саранчовыми вредителями на период до 2026 года.

Принята к сведению информация о деятельности налоговых органов государств СНГ в условиях пандемии COVID-19 и преодолении её последствий, подготовленная Координационным советом руководителей налоговых служб государств – участников СНГ.

Экономсовет придал статус базовых ряду организаций по отдельным вопросам, касающимся отраслевого сотрудничества.

Кроме того, Экономсовет придал статус центра коммерциализации инноваций Белорусскому институту системного анализа и информационного обеспечения научно-технической сферы Государственного комитета по науке и технологиям РБ, основными направлениями деятельности которого являются в том числе научно-информационное обеспечение международного научно-технического и инновационного сотрудничества, продвижение на рынок научно-технической и инновационной продукции; расширение сотрудничества с зарубежными научно-информационными центрами и организациями.

Особое внимание в ходе заседания уделено активизации работы органов отраслевого сотрудничества СНГ. В ходе обсуждения принято решение о необходимости на регулярной основе заслушивать на заседаниях Экономического совета СНГ отчёты органов отраслевого сотрудничества с оценкой проблем и перспектив развития курируемых ими отраслей экономики.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

23 июня в Москве в отделении Исполнительного комитета СНГ состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ (КЭВ) в смешанном онлайн- и офлайн-режиме. От ВКП в работе Комиссии приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина** (онлайн-режим).

В заседании участвовали полномочные представители Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, межгосударственных, межправительственных органов, органов отраслевого сотрудничества и органов управления Содружества, министерств, ведомств, научного сообщества, Фонда «Сколково». Приняли также участие заместители председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Д. Трефилов** и **И. Немалов**, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

Вёл заседание полномочный представитель Республики Беларусь при Экономическом совете СНГ, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Беларусь в Российской Федерации, председатель Комиссии по экономическим вопросам **В. Семашко**.

Члены Комиссии обменялись мнениями по вопросам повестки дня, в которую было внесено и рассмотрено 13 вопросов.

Были одобрены:

- проект Концепции стратегического развития железнодорожного транспорта на «пространстве 1520» до 2030 года;
- отчёт о деятельности Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр в 2017–2019 годах;
- отчёт о деятельности базовой организации государств СНГ по профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в сфере антимонопольного регулирования и конкурентной политики учреждения «Учебно-методический центр федеральной антимонопольной службы» в 2019–2020 годах;
- доклад о состоянии рынка ценных бумаг в государствах – участниках СНГ.

Комиссия приняла к сведению:

- обзор торговой политики Российской Федерации,
- информацию о выполнении Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества в области нефтегазового машиностроения;
- об основных итогах выполнения Межгосударственной программы инновационного сотрудничества на период до 2020 года.

Члены Комиссии одобрили проект Решения Экономического совета СНГ о придании статуса центра коммерциализации инноваций Межгосударственной программы инновационного сотрудничества на период до 2030 года свободной экономической зоне «Навои» (Узбекистан).

Рассмотрен ряд организационных вопросов.

Был дан ряд поручений Исполнительному комитету СНГ по доработке и согласованию отдельных документов, в частности, касающихся:

- проекта Плана основных мероприятий по реализации Концепции развития сельскохозяйственных наук и научного обеспечения агропромышленного комплекса СНГ;
- выполнения Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества в области химической промышленности;
- реализации Комплекса совместных мер по профилактике и борьбе с ящуром на период до 2020 года.

Материалы по большинству обсужденных вопросов будут внесены Комиссией на рассмотрение 91-го заседания Экономического совета СНГ, проведение которого намечено на сентябрь текущего года.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

**СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ТОВАРЫ
БУДУТ ПОД КОНТРОЛЕМ ДО 23 СЕНТЯБРЯ**

Государство продлило регулирование цен на социально значимые товары по 23 сентября 2021 года включительно. Решение согласовано с Коллегией Евразийской экономической комиссии.

В пресс-службе Министерства антимонопольного регулирования и торговли сообщили, что постановлением от 20 июня 2021 года предусматривается ряд изменений.

Государство не будет регулировать цены производителей и импортеров на детское питание (сухие смеси, каши, консервы), соль поваренную пищевую, чай черный байховый, кофе растворимый. Размер предоставляемых скидок будет ограничен 10% на новый ассортимент продукции для предприятий, у которых фактический уровень рентабельности реализованной продукции за 2020 год составил менее 10% по соответствующей товарной позиции социально значимые товары.

Также увеличен размер предельных максимальных оптовых надбавок, торговых надбавок (с учётом оптовой надбавки) с 25 до 30% на отдельные товары. Дополнена норма о необходимости указания в товарно-транспортной накладной ТТР-1 и товарной накладной ТН-2 информации об отпускной цене, оптовой надбавке (скидке), уточнены и отдельные товарные группы.

Изменения, касающиеся продления ценового регулирования, вступают в силу после официального опубликования и распространяются на отношения, возникшие с 30 июня 2021 года.

Профсоюзы ежемесячно проводят мониторинг ценовой ситуации во всех регионах страны. Федерация профсоюзов Беларуси также запустила онлайн-сервис для информирования о завышении цен на продукты и лекарства. Ознакомиться с сервисом и сообщить о

нарушениях ценовой политики в конкретном городе можно на офици-

альном интернет-портале Федерации профсоюзов 1prof.by [по ссылке](#).

ВСЁ БОЛЬШЕ БЕЛОРУСОВ ВЫСКАЗЫВАЮТСЯ ПРОТИВ САНКЦИЙ

Евросоюзом принято решение, которым ограничивается работа ряда белорусских предприятий. В Федерации профсоюзов Беларуси не раз подчеркивали: подобная политика – это удар по простым работникам и в целом по экономике страны.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** выступил в этой связи с обращением, в котором резко осудил введённые санкции.

Профлидер отметил, что для тех, кто вводит санкции, граждане Беларуси – не люди, а просто пешки. Их не волнуют трудности, которые лягут на плечи простого народа. «Мы помним уроки истории, это уже было 80 лет назад, когда была военная интервенция, но то, что происходит сегодня, – тоже ин-

тервенция, только экономическая. Изменились методы, но цель осталась прежней – подчинить нашу страну», – заявил Михаил Орда.

Федерация профсоюзов Беларуси объединяет тех, кто готов говорить, чтобы защитить свои права. Для людей очевидно, что санкции ЕС и США в первую очередь ударят по их зарплатам, пенсиям, пособиям. Подобные дискриминационные меры абсолютно незаконны и нарушают одно из основополагающих прав человека – право на труд.

Белорусы готовы защищать это право. Об этом они говорят с друзьями, в трудовых коллективах, в семьях. Сайт Федерации профсоюзов Беларуси стал той площадкой, где может высказаться каждый.

◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

ВВЕДЁН В ДЕЙСТВИЕ НОВЫЙ САНАТОРИЙ

Федерация профсоюзов Узбекистана, помимо защиты социально-экономических, правовых и интеллектуальных интересов трудящихся, также активно работает над улучшением здоровья народа.

Федерация управляет 22 санаториями и одним домом отдыха на 6 тысяч человек, обслуживающих

соотечественников и граждан зарубежных стран.

В целях расширения объемов работ в этих сферах, повышения качества медицинской помощи Федерация профсоюзов Узбекистана строит новые здравницы и увеличивает пропускную способность существующих.

15 мая был открыт новый санаторий мирового уровня «Абу Али ибн Сино Плаза» в Самаркандской области. Открытие было посвящено 30-летию независимости Республики Узбекистан.

Здравница включает современное медицинское отделение, жилой корпус на 150 мест и столовую на 150 мест со всеми необходимыми условиями и удобствами. Это курортное место является источником уникальной радоновой целебной воды и обладает целебными природно-климатическими свойствами.

«Цель построения свободной и процветающей жизни в нашей стране – новом Узбекистане воплощается в результате радикальных реформ под руководством уважаемого Президента **Шавката Мирзиёева**. Проводится масштабная работа по повышению уровня и качества жизни людей, заботе об их здоровье, исходя из принципа «Интересы человека превыше всего!», – сказал на открытии председатель ФПУз **Кудратулла Рафиков**. – Крупнейшая общественная организа-

ция страны – профсоюзы старается также внести свой вклад в эти процессы. Федерация профсоюзов строит санатории, базы отдыха, детские здравницы, отвечающие современным стандартам и вводит их в действие на благо нашего народа. Новый санаторий «Абу Али ибн Сино Плаза», построенный в Нурабадском районе Самаркандской области, является ярким подтверждением этого.

Первыми отдыхающими только что построенного и сданного в эксплуатацию санатория «Абу Али ибн Сино Плаза» стали ветераны войны и труда. 100 ветеранов из Ташкентской, Джизакской, Самаркандской и Навоийской областей проходят бесплатное лечение в санатории.

Санаторий специализируется на лечении заболеваний нервной, сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, кожи. Один из основных лечебных факторов здесь – радоновая вода, которая похожа на знаменитую воду Цхалтубо в Грузии.

ДЕТСКИЙ ТРУД ИСКОРЕНЁН ПРИ АКТИВНОМ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Узбекистана в детском оздоровительном лагере «Анор» Бостанлыкского района Ташкентской области организовала мероприятие, посвящённое Всемирному дню борьбы с детским трудом.

Цель организации этой социальной акции заключалась в повышении информированности граждан о том, что недопущение детского труда является одним из приоритетных направлений политики государства, а также об

осуществляемых мерах по его реализации.

На торжествах представителями Федерации профсоюзов Узбекистана в формате интерактива и наглядной выставки была представлена обширная информация о сути и значении этой знаменательной даты, а также о проводимой по инициативе Президента **Шавката Мирзиёева** работы в республике по обеспечению прав и интересов ребёнка.

Отмечалось, в частности, что согласно сведениям Международной организации труда, систематическому и системному

использованию детского и принудительного труда в хлопковой промышленности Узбекистана положен конец. Отчёт МОТ показывает, что страна достигла значительного прогресса в соблюдении основополагающих трудовых прав на хлопковых полях. Систематический детский труд в Узбекистане искоренён и более не вызывает серьёзных опасений.

В рамках мероприятия были организованы различные конкурсы и викторины, праздничный концерт и просмотр фильмов, а также театрализованные представления для отдыхающих в лагере детей.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

РЕКОНСТРУКЦИЯ И РЕМОНТ В АКАДЕМИИ ТРУДА ИДУТ ПОЛНЫМ ХОДОМ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана проводит большие работы по реконструкции и ремонту в здании Академии труда и социальных отношений.

Председатель КПА **Саттар Мехбалиев** посетил учебное заведение и ознакомился с ходом работ. Территория вокруг здания была асфальтирована, площадь перед фасадом вымощена гранитом, посажены новые деревья и декоративные кустарники.

Затем председатель КПА ознакомился с работой, проводимой в кабинетах для учителей, аудиториях для студентов, конференц-зале и актовом зале, библиотеке и читальном зале.

Ректор Академии **Гусейн Гарашов** проинформировал председателя КПА о проделанной работе. Было отмечено, что ремонтными работами охвачены все факультеты, покрашены стены и потолок помещений, на полу уложен новый паркет, заменены оконные рамы.

Саттар Мехбалиев также осмотрел студенческое общежитие Академии, ознакомился с созданными условиями и дал рекомендации по решению существующих проблем. Обратив внимание руководства Академии на ряд недостатков, он заявил, что Конфедерация окажет соответствующую поддержку в решении таких вопросов.

Далее С. Мехбалиев посетил расположенные в здании членские организации КПА, осмотрел помещения, поговорил с сотрудниками и выслушал их проблемы.

Было отмечено, что офисные помещения некоторых организаций нуждаются в ремонте, для создания сотрудникам более удобных и безопасных условий труда.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КОНФЕДЕРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФЦЕНТРА: ДОБИТЬСЯ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОВИДНЫХ МЕР

27 мая в Кишинёве состоялось заседание Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Члены Комитета проанализировали информацию о принимаемых мерах социально-экономической защиты для смягчения последствий пандемии COVID-19 и предложения профсоюзов. Таким образом, хотя в течение 2020 года были приняты некоторые меры, оказавшие социально-экономическое воздействие, в том числе связанные с выплачиваемой заработной платой, эти меры имели очень низкую степень реализации. Выяснилось также, что меры по поддержке деловой среды не принесли ожидаемого эффекта. Спад экономической активности ограничил способность компаний оплачивать и содержать рабочую силу. По оценкам, около 100 тыс. работников понесли потери во время кризиса, либо они потеряли работу, либо количество отработанных часов сократилось, и в результате снизилась заработная плата.

После объявления чрезвычайного положения НКПМ раз-

работала и распространила ряд рекомендаций по регулированию трудовых отношений между работодателями и работниками в связи с прекращением деловой активности. Профсоюзы разработали конкретные рекомендации по мотивации работников сферы образования, чтобы поддерживать уровень их заработной платы. Важным направлением вмешательства в контексте борьбы с пандемией является поддержка медицинского сектора, участвующего в борьбе с COVID-19. По предложению профсоюзов инициирован и принят Закон о выплате компенсации детям медицинских работников, погибших на посту в борьбе с COVID-19. Профсоюзы также предложили считать заболевание медицинского персонала вирусом COVID-19 профессиональным заболеванием.

В то же время, профсоюзы продолжали требовать повышения минимальной заработной платы до прожиточного минимума для населения трудоспособного возраста. С 1 января 2021 года минималь-

ное значение среднемесячной заработной платы в бюджетном секторе было установлено на уровне 2200 леев, что почти эквивалентно прожиточному минимуму для населения трудоспособного возраста 2235,4 лея в I семестре 2020 года. Также после предложений НКПМ принято Постановление Правительства № 922 от 22.12.2020, которым установлен с 1 января 2021 года минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе (предприятия, организации, учреждения с финансовой автономией, независимо от вида собственности и формы юридической организации) в сумме 2935 леев.

Профсоюзные лидеры проанализировали статистический отчет

об обучении кадров и профсоюзного актива в 2020 году, согласно которому, несмотря на пандемию, НКПМ и национально-отраслевые профсоюзные центры организовали серию обучающих мероприятий в режиме онлайн или с очной явкой, на которых присутствовали около 7 тыс. человек. Эти мероприятия проводились с соблюдением правил и ограничений по предотвращению и распространению COVID-19.

Принято решение о созыве заседания Генерального совета НКПМ 15 июля этого года.

В ходе заседания члены Конфедерального комитета НКПМ обсудили и другие организационные вопросы, связанные с деятельностью профсоюзного движения.

ПРОФСОЮЗЫ И ПАТРОНАТ ПРЕДЛАГАЮТ ПОВЫСИТЬ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ

Учитывая необходимость обеспечения постоянного роста гарантированной минимальной заработной платы для поддержания покупательной способности заработной платы и обеспечения справедливой конкурентной среды на региональном и международном уровнях с точки зрения использования рабочей силы, профсоюзы и работодатели просят Правительство установить минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе на уровне 3100 леев (172 долл.– *Ред.*) начиная с 1 сентября 2021 года.

Об этом говорится в совместном обращении Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерации патроната Республики Молдова, направленном временно исполняющему обязанности премьер-министра Республики Молдова **Аурелиу Чокою** и Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты.

Стороны отмечают, что по итогам консультаций, достигли общей позиции относительно установления минимального гарантированного размера заработной платы в

реальном секторе на уровне 3100 леев. Гарантированная минимальная заработная плата в реальном секторе пересматривается ежегодно, в зависимости от суммарного увеличения индекса потребительских цен и темпов роста производительности труда на национальном уровне.

В то же время установление новой гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе осуществляется с учетом экономической эволюции Республики Молдова, инфляции, процессов трудовой миграции, необходимости компенсации потерь доходов работников во время пандемии COVID-19, а также обеспечения минимальных гарантий в области оплаты труда, соответствующих потребностям работников.

В этом контексте, профсоюзные руководители и работодатели предлагают инициировать процедуру разработки документа, который предусматривал бы повышение минимального гарантированного размера заработной платы в реальном секторе, согласованное с социальными партнерами на национальном уровне.

Согласно статистическим данным, в 2021 году в Румынии минимальная валовая заработная плата составляет 2300 румынских леев, или около 10 тысяч молдавских леев, что примерно в 3,4 раза превышает гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе Республики Молдова; на Украине – 6000 гривен, или около 3900 молдавских леев; в России – 12 792 рубля, или около 3100 молдавских леев

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ТУРИЗМА

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Нематзода** ознакомился с деятельностью Центра туризма и здоровья профсоюзов.

Директор Центра **Маруф Нодири** проинформировал председателя Федерации о подготовке к летнему сезону 2021 года, оздоровительных и туристических турах, предлагаемых для жителей республики, а также о деятельности Центра в целом. В настоящее время

Центр предлагает любителям путешествий 20 полных внутренних туристических маршрутов.

В частности, у любителей внутренних путешествий большой популярностью пользуются маршруты по достопримечательным местам «Сафеддара», «Искандаркуль», «Чилдухтарон», «Ходжент» и «Нурек».

Маликшо Нематзода обратил внимание сотрудников Центра на организацию полноценной рабо-

ты и оказание качественных услуг, отметив, что туризм в стране является одним из приоритетных направлений и в последние годы стремительно развивается. Страна обладает богатым историко-культурным наследием и природными ресурсами и имеет реальный потенциал для привлечения в страну большого количества иностранных туристов.

Следует отметить, что в последние годы все большую популярность в республике приобрел экологический, альпинистский и рекреационный туризм. Создание необходимой туристической инфраструктуры будет способствовать привлечению большего количества иностранных и отечественных туристов и созданию новых рабочих мест.

НАУЧНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ЧЕСТЬ ДНЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ЕДИНСТВА

23 июня Федерация независимых профсоюзов Таджикистана совместно с Национальной библиотекой провела праздничное мероприятие в честь 24-й годовщины Дня национального единства, отмечаемого 27 июня, на тему «Единство – устойчивость нации».

В конференции приняли участие активисты профсоюзных организаций республики, работники Национальной библиотеки, студенты, молодые учёные.

Перед присутствующими выступил председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Нематзода** с докладом о роли Лидера нации, Президента Республики Таджикистан **Эмомали Рахмона** в налаживании мирного процесса в Республике Таджикистан и сплочении нации под идеей народного единства.

Докладчик напомнил, что глава государства на исторической XVI сессии Верховного Совета

Республики Таджикистан (16 ноября – 2 декабря 1992 года) торжественно пообещал: «Я клянусь направить все свои знания и опыт на восстановление мира в каждом доме и в каждой семье и всегда трудиться для процветания Родины».

Маликшо Нематзода подчеркнул, что национальное единство отмечено на страницах истории таджикского народа именно последовательными усилиями Президента Э.Рахмона по формированию национальной идентичности и государственности в новейшей истории Таджикистана. Этот знаменательный праздник способствует укреплению мира, взаимопонимания и стабильности в обществе, приведёт к возрождению экономики страны, общей ответственности граждан за светлое будущее Таджикистана

«Мы все ещё находимся в начале строительства нашей национальной государственности, – добавил М. Нематзода, – и я уверен,

что благодаря мудрому и дальновидному руководству Президента

Э. Рахмона мы с честью выполняем свою миссию».

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

РЕАЛИЗУЕТСЯ ТРЁХСТОРОННЕЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2021–2023 ГОДЫ

Генеральный секретарь Казахской конфедерации труда **Мурат Машкенов** в статье в журнале «Профсоюзная жизнь Казахстана» дал анализ подписанного нового Генерального соглашения между Правительством РК, республиканскими объединениями профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей на 2021–2023 годы.

«Новый документ определил несколько важных направлений, в рамках которых будет вестись совместная работа. Если мы посмотрим на весь процесс разработки и подписания Генсоглашения ретроспективно, то, на мой взгляд, можно выделить несколько ключевых моментов», – отметил генсек ККТ.

Мурат Машкенов сделал следующие выводы.

Во-первых, переговоры с социальными партнёрами в рамках трипартизма вышли на качественно новый уровень после обращения Президента **Касым-Жомарта Кемелевича Токаева** с Посланием к народу Казахстана.

Во-вторых, свои коррективы в работу внесла пандемия коронавируса. Эта глобальная трагедия стала поводом, чтобы задуматься о самых разных аспектах социаль-

ной политики. Пандемия наглядно показала, каким хрупким является наш привычный мир и насколько уязвимыми становятся все наши социальные гарантии в эпоху кризиса.

В-третьих, активное участие Казахской конфедерации труда в работе Республиканской трёхсторонней комиссии было ещё связано и с тем, что за последние годы ККТ значительно окрепла организационно и стала пользоваться авторитетом как внутри страны, так и за её пределами.

В новом Генеральном соглашении прямо стоит вопрос о повышении роли профсоюзов в защите трудовых и социально-экономических прав работников.

Уже был дан ряд конкретных поручений центральным государственным и местным исполнительным органам, в том числе:

- организовать комплексный анализ мер, реализуемых работодателями Казахстана по оптимизации штатов и условий оплаты труда;

- проработать вопрос по внедрению единых стандартов оплаты труда;

- активизировать работу отраслевых трёхсторонних комиссий.

«В общем, можно сделать вывод, что уникальностью нового Генерального соглашения является его конкретика, четкие экономические показатели и новые обязательства, которые сто-

роны приняли на себя. Теперь от всех нас зависит, как положения Генерального соглашения будут реализованы на практике», – считает Мурат Машкенов.

ДАН СТАРТ НОВОМУ ПРОЕКТУ «ЛЕЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ!»

В режиме видеоконференцсвязи под председательством главы Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сатыбалды Далулеталина** состоялось очередное заседание членов Исполнительного комитета ФПРК.

Представляя профсоюзный проект «Лечись и учись!», заместитель председателя ФПРК **Нурлан Утешев** отметил, что проект направлен на то, чтобы услуги по оздоровлению и одновременному обучению стали более доступными для членов профсоюзов и для их семей.

В текущем году учебно-оздоровительный проект планируется запустить в пилотном режиме на базе реабилитационного центра «Адал Ниет Астана» в городе Нур-Султан, с последующим распространением с 2022 года в санаториях с долей участия Федерации профсоюзов.

«Уникальность проекта в том, что в течение десяти дней член профсоюза получает доступ к высокотехнологичным реабилитационным, физиотерапевтическим оборудованьям, роботизированной технике для реабилитации, консультациям и сопровождению

узких специалистов, широкому спектру оздоровительных услуг и совмещению отдыха с профсоюзным обучением», – отметил Нурлан Утешев.

Соавтор проекта **Бибисара Бисембаева** – представитель Реабилитационного центра отметила, что предусмотрена возможность снижения нагрузки оплаты путёвки профсоюза за счёт привлечения средств ФОМС.

Реализация проекта позволит в течение одного календарного года 12 тысячам членам профсоюзов пройти медицинскую реабилитацию совмещая с повышением квалификации.

Также члены Исполкома ФПРК избрали **Максута Налибаева** председателем территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Кызылординской области». На этом посту он сменил **Серика Сермагамбетова**, недавно назначенного акимом Аральского района Кызылординской области.

Согласно поправкам, внесённым в нормативно-правовую базу территориальных объединений профсоюзов, выдвигаемые на пост председателя профцентра

кандидатуры после совместных консультаций и обсуждения членами координационных советов

в регионах избираются на заседаниях Исполнительного комитета ФПРК.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ВОССТАНОВИТЬ РЕГУЛЯРНУЮ РАБОТУ ОРГАНОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

В 2020 году только в 25 субъектах Российской Федерации были заключены соглашения в сфере социально-трудовых отношений, пять региональных соглашений пролонгированы, а в 21 субъекте подписали соглашения о минимальной заработной плате.

Председатель ФНПР, координатор профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Михаил Шмаков** выступил с предложением главам субъектов РФ восстановить регулярную работу органов социального партнёрства. «Основной причиной приостановки работы региональных трёхсторонних комиссий является недостаток внимания органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации к вопросам социального партнёрства», – говорится в обращении председателя в адрес заместителя председателя Правительства РФ, координатора Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Татьяны Голиковой**.

ФНПР регулярно проводит мониторинг практики работы регио-

нальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключения региональных соглашений. Данная работа проводится в том числе в рамках реализации Генерального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством РФ на 2021–2023 годы.

ФНПР отмечает, что в некоторых субъектах РФ два года подряд не проводятся заседания региональных трёхсторонних комиссий, в том числе по причине отсутствия координаторов. Так, в Забайкальском крае из-за отсутствия стороны регионального Правительства заседания трёхсторонней комиссии не проводились 15 месяцев. В Иркутской области причиной отказа от работы комиссии со стороны Правительства стала формулировка «отсутствие кворума из-за почтенного возраста некоторых членов комиссии». В Тверской области, несмотря на то, что проект Соглашения был подготовлен в декабре 2020 года, Губернатор не подписал документ до сих пор.

Вместе с тем, по словам Михаила Шмакова, на заседаниях региональных трёхсторонних ко-

миссий регулярно обсуждались проекты бюджетов, федеральные и региональные законопроекты, реализация национальных проектов, меры по снижению уровня бедности, координировалась ра-

бота по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Решение данных вопросов способствовало стабилизации социально-экономической ситуации в субъектах РФ.

ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ВОССТАНОВЛЕНИЯ ВЫЗЫВАЕТ БЕСПОКОЙСТВО

В Федерации независимых профсоюзов России считают, что четыре пункта из Общенационального плана действий по восстановлению занятости и доходов населения, роста экономики и долгосрочных структурных изменений в экономике нужно пересмотреть и доработать.

Соответствующее письмо к ответственному секретарю Российской Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Наталье Жаровой** направила заместитель председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК **Нина Кузьмина**.

Первый пункт касается МРОТ. Согласно общенациональному плану, сумма пособия по безработице вырастет до величины МРОТ. Но сегодня даже максимальная величина пособия не достигает этого показателя. Заместитель председателя ФНПР просит предоставить информацию о планируемых мерах для роста эти пособий.

Во втором пункте письма идёт речь о привлечении самозанятых для работы в строительной отрас-

ли для граждан стран СНГ и ЕАЭС с использованием цифровой платформы. В отчёте, представленном на РТК, указано, что механизм успешно проработан. ФНПР же считает, что в нынешнем виде это рискованный инструмент, так как он освобождает работодателей от обязанности создавать безопасные условия труда для самозанятых. Федерация предлагает отказаться от идеи привлекать мигрантов в качестве самозанятых.

Федеральная служба по труду и занятости разделяет позицию ФНПР. Заместитель руководителя службы в письме Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации предложил законодательно запретить работать самозанятым в тех сферах, где высок риск причинения вреда жизни и здоровью, а также во вредной или опасной производственной среде. Например, строительство или жилищно-коммунальное хозяйство. В качестве альтернативы он предложил установить в Трудовом кодексе Российской Федерации бланкетную норму по запрету любых работ, кроме как по трудовому договору.

Третий пункт – страховые взносы. С 1 апреля 2020 года размер страховых взносов бессрочно снижен с 30 до 15% для субъектов малого и среднего предпринимательства. Речь о выплатах работникам, превышающих МРОТ. По мнению ФНПР, расширение льгот по страховым взносам может привести к нарушению прав тех граждан, которые полностью выплачивают взносы в систему социального страхования.

В своём письме Нина Кузьмина задает вопрос, за счёт каких средств социальным страховым фондам компенсируют снижение

страхового тарифа для исполнения социальных обязательств?

Последний спорный пункт, по мнению зампреда, численность самозанятых. По оценкам системы «Мой налог» их число составляет 6 млн человек. При этом статистического изучения этой категории: уровень доходов, основная работа и т.д. никто до сих пор не проводил.

ФНПР считает, что количество зарегистрированных и реально работающих самозанятых – это две разные цифры, и предлагает начать оценивать статистические показатели самозанятых в России.

ФНПР НАСТАИВАЕТ НА ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** направил письмо Президенту Российской Федерации **Владимиру Путину** с просьбой вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсий работающим пенсионерам.

На данный момент Правительство Российской Федерации не одобрило ни один из законопроектов и при этом не внесло свой вариант.

По мнению Михаила Шмакова, затянувшаяся пауза с испол-

нением поручения Президента РФ о возобновлении индексации пенсий не позволяет улучшить материальное положение многих тысяч пенсионеров. «Необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров», – говорится в письме председателя ФНПР.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

КАК БЫТЬ С ЗАРПЛАТОЙ, ЕСЛИ РАСТУТ ЦЕНЫ

Заметку под таким заголовком опубликовал сайт Конфедерации

профсоюзов Армении со ссылкой на информационное агентство

«Спутник Армения». Ещё в 2004 году в Трудовом кодексе Армении был прописан пункт об индексации зарплат в соответствии с инфляцией. Но прошло почти 20 лет, а это требование не выполняется.

Из-за роста цен в последние месяцы на зарплату можно купить меньше, чем раньше. Многим теперь труднее позволить себе даже необходимое. В Трудовом кодексе Армении зафиксировано требование (статья 182) об индексации зарплат в установленном законом порядке. Кодекс был принят в 2004 году, но «установленный порядок» с тех пор так и не был принят.

Не установлено и то, как должна минимальная зарплата соотноситься с минимально необходимыми товарами. Тогда же, в 2004 году, был принят особый закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном бюджете жизнеобеспечения», но он оказался очередной фикцией. В законе было прописано, что Правительство Армении должно установить методики его расчета, но до сих пор этого сделано не было.

«Все эти годы мы постоянно заявляем об этом. Это не наше желание, а международная правовая норма, на бумаге принятая и в Армении. Нам дают ничего не

значащие ответы типа «изучаем ситуацию, рассматриваем возможности», – отмечает в беседе со «Sputnik – Армения» вице-председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Борис Харатян**.

В России и многих странах Западной Европы индексация применяется регулярно. Во Франции, например, зарплаты повышаются автоматически, если инфляция превышает 2%.

В Армении никаких механизмов подобного рода не применялось и не применяется. Лишь на некоторых предприятиях коллективными договорами установлена минимальная зарплата выше официальных 68 тыс. драмов.

По состоянию на март 2021 года средняя зарплата в Армении составляет 198,1 тыс. драмов, или, за вычетом налогов, 152,6 тыс. (около 290 долл.). За год она выросла на 3%.

Минимальный бюджет жизнеобеспечения, неофициально рассчитываемый национальным Статкомитетом (на основе методики Минздрава), по итогам I квартала составляет 66,6 тыс. драмов (около 130 долл.) на одного человека. За год его стоимость выросла на 7,8% (немного быстрее, чем общая инфляция, которая составила 5,8%).

◆ ГРУЗИЯ

ПРОФЦЕНТР ПРИЗЫВАЕТ РАССМАТРИВАТЬ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИЕЙ

Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий**

Петриашвили обратился с письмом к Премьер-министру Грузии

Ираклию Гарибашвили в связи с ухудшением социальной ситуации в стране, в котором призывает к рассмотрению трудовых споров Трёхсторонней комиссией социального партнёрства.

Приводим его текст по сайту ОПС Грузии в переводе с грузинского.

На фоне обострения социальной ситуации в стране, говорится в письме, в последние месяцы участились коллективные трудовые споры и забастовки. К сожалению, на большинстве предприятий, где профсоюзы пытались избежать крайних форм протеста посредством конструктивного диалога и использования правовых механизмов, это не удалось, потому что работодатели отказались вести добросовестные переговоры.

Более того, ряд компаний (Nitrogen Ltd., Batumi International Container Terminal Ltd., АО «Боржоми», АО «Цкали Маргебели», Gulistan Ltd. и др.) уже открыто заявили, что не будут вести переговоры с профсоюзами и будут пытаться общаться напрямую с сотрудниками. К сожалению, такое отношение часто поощряется государственными чиновниками (губернаторами, мэрами, депутатами, назначенными государством посредниками и т.д.), которые, по словам работодателя, призывают сотрудников к переговорам без участия профсоюзов.

Такие действия противоречат и грубо нарушают как национальное, так и международное право. Как известно, государство обязано способствовать развитию коллек-

тивных переговоров и социального диалога на всех уровнях. Это невозможно без участия профсоюзов.

Согласно части 2 статьи 26 Конституции Грузии, в соответствии с органическим законом каждый имеет право создавать профсоюз и вступать в него. Право на создание профсоюзов, вступление в них и управление ими также гарантируются 87-й Конвенцией Международной организацией труда (о свободе ассоциаций и защите права на организацию) и 98-й Конвенцией (о праве на организацию и заключение коллективных договоров).

Согласно статье 2 (1) Органического закона Грузии о профессиональных союзах, профсоюз – это некоммерческое юридическое лицо, созданное в соответствии с правилами, установленными Гражданским кодексом Грузии, цель которого защищать и представлять трудовые, социально-экономические, законные права и интересы членов профсоюзов.

То есть профсоюз создается и существует для защиты и представительства прав и интересов своих членов.

Как только работник воспользуется правом на создание профсоюзов, гарантированным Конституцией, работодатель обязан принять профсоюз в качестве представителя работников и юридического лица, признанного Органическим законом Грузии о профессиональных союзах.

В соответствии со статьей 12 (2) Закона о профессиональных союзах

и статьей 54 (4) Трудового кодекса работодатель обязан вести коллективные переговоры, если профсоюз выступит с такой инициативой.

Отказ работодателя вести отношения/переговоры с работником без профсоюза также является грубым нарушением права, гарантированного пунктом 2 статьи 26 Конституции, и в то же время может расцениваться как прямая дискриминация на основе принадлежности к профсоюзу.

Это нарушение принципа равенства, установленного статьей 11 Конституции, и нарушение статей 4 (1) и статьи 53 Трудового кодекса, запрещающих дискриминацию по признаку участия в профсоюзном движении.

Кроме того, в результате реформы трудового законодательства дискриминация по признаку профсоюзного движения и уклонение от примирительных процедур установлены статьями 78 и 80 Трудового кодекса.

В случаях, когда профсоюз не имеет возможности представлять права и интересы работников, это вмешательство в деятельность профсоюза, что, согласно статье 166 Уголовного кодекса, является уголовным преступлением (статья 166 – «за воспрепятствование созданию политического, общественного или религиозного объединения или воспрепятствование его деятельности»).

Мы считаем, что продолжение такой практики грубо противоречит основополагающим стандартам МОТ в отношении свободы

ассоциации и ведения коллективных переговоров.

В масштабах страны коллективные переговоры ведутся только на 59 предприятиях. Такое отсутствие коллективных переговоров ясно указывает на неразвитость социального диалога в стране, на котором базируется Европа. Из-за этого я лично слышал скептицизм по поводу утверждения европейских ценностей в Грузии во время многочисленных встреч с депутатами Европарламента.

Это мнение также подтверждается 10-летним обзором петиции GSP профсоюзами Государственного департамента США, в ходе которого от государственных чиновников систематически требовалось сообщать о проблемах, упомянутых в петиции. Жалоба касалась воспрепятствования деятельности профсоюзов, проблем развития социального диалога и фактов дискриминации по признаку профсоюзного движения. Именно такие факты отдаляют страну от западных ценностей.

Господин премьер-министр!

Как глава исполнительной власти страны и председатель Трёхсторонней комиссии по социальному партнерству вы несёте ответственность за создание механизмов, которые не только позволяют государственным служащим находить золотую середину в социальных конфликтах через трудовой диалог, но и вовлечут частный сектор в ценности, которым следуют и чего ожидают наши партнеры.

В контексте развития социального диалога нам не нужно использовать международные площадки в Брюсселе или Вашингтоне.

Следует подчеркнуть, что причиной частых забастовок и протестов на самом деле являются не профсоюзы, которые сосредоточены на продвижении производства, права работников которого будут защищены. Но это связано с тем, что в стране нет механизмов, обеспечивающих справедливое распределение экономического богатства страны, которое она стремится развивать с привлечением социальных партнеров государства. Такими механизмами являются: минимальная заработная плата, страхование от безработицы, инструменты обеспечения соблюдения действующего законодательства и т.д. Годовая норма прибыли банковского сектора ясно показывает, кто пользуется экономическим богатством, в то время как граждане, которые сами

создают это богатство, становятся еще беднее.

Дело в том, что на фоне таких данных невозможно предотвратить такие споры и забастовки, которые, помимо нарушения прав сотрудников и их организаций, наносят ущерб экономике страны и препятствуют установлению социальной справедливости в стране.

Мы считаем важным обсудить вышеуказанные вопросы и текущие трудовые споры в формате Трёхсторонней комиссии социального партнёрства, основной функцией которой является развитие социального партнёрства, а также содействие социальному диалогу между работниками, работодателями и Правительством Грузии на всех уровнях.

Профсоюзы готовы представить свое видение, которое обеспечивает стабильность производства, а работники и работодатели не будут стоять по разные стороны баррикад.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ОБУЧАЮТСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Центральный комитет профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики провёл обучающий семинар для вновь избранных председателей первичных профорганизаций.

В обучении приняли участие вновь избранные председатели

первичных профсоюзных организаций города Бишкек.

Содержание семинара охватило все основные направления деятельности профорганизаций по реализации уставных целей и задач в сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников, организационно-кадрового укрепления профсоюзных рядов.

Кроме того, тренер семинара, заведующая отделом по организационной и правовой работе Центрального комитета профсоюза работников государственных и муниципальных служащих КР **Надежда Карабаева** рассказала о нормах действующего Трудового кодекса КР, о статьях новой редакции Конституции КР, законов «Об охране труда», «О социальном партнёрстве» и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность профсоюзов и человека труда, а также рассказала

о главных задачах профсоюзов, акцентировала внимание и на существующих проблемах.

В помощь обучающиеся получили необходимые методические материалы.

По отзывам участников семинара, семинар имел большое практическое значение, ведь полученные знания будут способствовать более качественному выполнению возложенных на профактивистов задач в деле защиты законных прав и интересов членов профсоюза.

◆ УКРАИНА

VIII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

Очередной VIII Съезд Федерации профсоюзов Украины состоялся 25 мая в Киеве в Международном центре культуры и искусств профсоюзов Украины «Октябрьский дворец».

В работе Съезда приняли участие 340 делегатов от 45 всеукраинских профсоюзов и 25 территориальных профобъединений, руководители центральных органов государственной власти и управления, социальные партнеры, представители общественных организаций, средств массовой информации.

В режиме видеоконференции к участникам форума с приветственным словом обратились руководители международных профсоюзных объединений и национальных

профцентров зарубежных стран **Лука Висентини** – генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов, генеральный секретарь Всеевропейского регионального совета МКП; **Шаран Барроу** – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов, **Мария Хелена Андре** – директор Бюро Международной организации труда по вопросам деятельности трудящихся.

Члены действующего состава Совета ФПУ, Уставной и Контрольно-ревизионных комиссий, которых не избрали делегатами Съезда, а также все члены профсоюзов и желающие имели возможность наблюдать за заседанием в режиме «онлайн», благодаря прямой трансляции.

От Верховной Рады Украины к участникам Съезда с приветственным словом обратились народные депутаты Украины, представители ФПУ в Парламенте **Вадим Ивченко** и **Сергей Рудык**, а также председатель Конфедерации свободных профсоюзов Украины **Михаил Волюнец**.

От работодателей выступили: **Дмитрий Олейник** – председатель Совета Федерации работодателей Украины, председатель СПО работодателей на национальном уровне и **Анатолий Кинах** – президент Украинского союза промышленников и предпринимателей, председатель Объединения организаций работодателей Украины, сопредседатель Национального трехстороннего социально-экономического совета.

Свои поздравления передали Премьер-министр Украины **Денис Шмыгаль**, председатель Национальной службы посредничества и примирения **Александр Окис**.

В адрес VIII Съезда поступили приветственные послания от ряда национальных профцентров и международных профсоюзных организаций.

С докладами о работе Совета ФПУ за последние пять лет и Стратегии деятельности ФПУ на следующий период выступил председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**.

Стратегия деятельности призвана определять политику развития профсоюзов на весь межсъездовский период и направлена на обеспечение достойных условий

труда, защиты трудовых прав и социальных гарантий. Решение о разработке такого программного документа в форме Стратегии было принято Советом ФПУ в ноябре прошлого года.

Документ ориентирован на достижение конкретных результатов на пути к евроинтеграции в экономике, сфере труда, на достижение социального благополучия, где главной ценностью выступает человек труда, создатель материальных и общественных благ для общества.

В докладе было отмечено, что для защиты экономических интересов работников ФПУ вместе с объединениями работодателей активно отстаивала позиции по приоритетному развитию отечественного производства. Важной задачей было и остается создание условий для достойного труда и справедливой оплаты, борьба с задолженностью по заработной плате сотен тысяч человек. Назрело проведение справедливой трудовой реформы.

Успешность решения затронутых социально-экономических и трудовых проблем в значительной степени зависит от того, насколько ФПУ, её членские организации будут сильными и способными активно влиять на эти процессы.

Значительная часть Стратегии посвящена развитию профсоюзного движения в современных условиях, укреплению потенциала Федерации профсоюзов как национального профцентра, который выстраивает самую первую линию защиты прав работников и

профсоюзов. ФПУ будет достойно выполнять миссию представительства интересов работников и членов профсоюзов в отношениях с Правительством, Верховной Радой, всеукраинскими объединениями работодателей.

В нынешние сложные времена, которые переживает Украина и мир, преодолевая последствия пандемии COVID-19, как никогда нужны согласие, солидарность общества и понимание власти, бизнеса и профсоюзов для того, чтобы преодолеть кризис и шаг за шагом строить лучшее будущее для людей.

Федерация профсоюзов всегда находилась на государственных позициях в отношении развития на Украине демократии, правового, социального государства, противодействия коррупции и несправедливости. В бурные годы Революции достоинства 2013–2014 годов ФПУ была активным участником народного сопротивления, боролась за равенство и построение справедливого общества.

Председатель ФПУ подчеркнул: «Чтобы профсоюзам действовать эффективно и результативно, Федерация требует организационного, финансового и кадрового укрепления. Мы исходим из понимания того, что «сильная Федерация – защищены членские организации», и наоборот, «сильные членские организации – мощная Федерация».

Задача состоит в том, чтобы трансформировать деятельность организации сверху вниз, в направлении становления её как правозащитной организации, где основной

ценностью является человек труда и его достойный уровень жизни.

ФПУ продолжит участвовать в деятельности Платформы гражданского общества Украина – ЕС, Восточного партнёрства, объединении усилий с другими общественными организациями, когда речь идёт о защите гражданских прав и свобод, противодействии коррупции, принятии законов «О референдуме», «О мирных собраниях», «О публичных консультациях» и других.

Неизменным остается лозунг: «Достоинство человека, труд Украине, благосостояние семье!»

В обсуждении приняли участие делегаты **Татьяна Ясько** – председатель Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг, **Валерий Седов** – председатель Запорожской областной организации Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины, **Роман Дацко** – председатель профсоюзов Львовщины, **Сергей Романюк** и **Ольга Чабанюк** – представители профсоюза работников образования и науки Украины и другие.

Съезд заслушал отчётные доклады Уставной и Контрольно-ревизионных комиссий ФПУ и, обсудив их, принял соответствующие постановления.

Рассмотрен вопрос об избрании председателя ФПУ.

По сообщению Уставной комиссии о соответствии кандидатур на должность председателя

Федерации профсоюзов Украины уставным требованиям в список кандидатур на голосование были включены Григорий Осовой – председатель ФПУ и Владимир Саенко – заместитель председателя ФПУ.

Заслушав выступления претендентов на должность председателя ФПУ, Съезд путём открытого голосования 271 голосами на должность председателя ФПУ избрал **Григория Васильевича Осового**.

Избранный председатель ФПУ поблагодарил за поддержку и выразил готовность работать вместе со всеми членами профсоюзов над воплощением в жизнь решений Съезда, направленных на решение наиболее актуальных социально-экономических и трудовых вопросов.

Следующим пунктом повестки дня был рассмотрены изменения в Устав Федерации профсоюзов Украины. По этому вопросу доложил заместитель председателя ФПУ **Евгений Драпятый**. Предложенные изменения в Устав Съездом утверждены.

Было принято постановление Съезда об утверждении отчёта Уставной комиссии ФПУ.

Съезд утвердил Стратегию деятельности ФПУ на 2021–2026

годы «Время действий и качественных изменений».

По рекомендации Совета ФПУ делегаты приняли Заявление о прекращении наступления на трудовые права работников и профсоюзов» и Резолюцию «Новому поколению – новые возможности».

Также был рассмотрен вопрос «Об утверждении Положения о Контрольно-ревизионной комиссии ФПУ», избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ФПУ и её председатель.

Съездом принято постановление «О подтверждении полномочий нового состава Совета ФПУ и созыве первого организационного заседания Рады».

Сразу по завершении Съезда состоялось первое организационное заседание нового состава Совета ФПУ. На нём были избраны заместители председателя ФПУ: **Евгений Драпятый, Владимира Саенко, Александра Шубина**.

Василий Андреев – председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Украины избран заместителем председателя ФПУ на общественных началах.

Утверждён перечень комиссий Совета ФПУ и их персональный состав.

ПРОТИВ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРАВ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗОВ

По поручению руководителей профобъединений председатель Совместного представительного органа профсоюзов, председатель

Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой** обратился к Председателю Верховной Рады Украины **Дмитрию Разумкову**

в связи с возможным рассмотрением на пленарной неделе 13–16 июля законопроекта «О внесении изменений в некоторые законодательные акты относительно дерегуляции трудовых отношений» (№ 5388 от 16.04.2021).

В обращении председатель СПО отметил, что законопроект № 5388 в нарушение норм статей 9, 22, 36 Конституции Украины, международно-правовых актов содержит ряд крайне угрожающих положений, устанавливающих дискриминационные для работников нормы. Они значительно ослабляют их уровень защиты, сужают объём трудовых прав и социальных гарантий по сравнению с действующим национальным законодательством, ограничивают представительную и защитную функцию профсоюзов.

Указанное противоречит обязательствам Украины, определённым статьями 296, 419, 420 Соглашения об ассоциации, и не соответствует Директивам Европейского парламента и Совета ЕС, судебным решениям ЕСПЧ относительно требований качества закона и его правовой определённости, другим международным актам. Следовательно, предложенные проектом изменения в законодательство не корреспондируются с европейским курсом Украины и взятыми государством международными обязательствами.

Серьёзно ограничивается роль профсоюзов в представительстве и защите трудовых прав работника. Предложенные законопро-

ектом исключения ряда статей действующего Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» значительно снижают правовую защиту наёмных работников, сужают возможности профсоюзов защищать трудовые и социально-экономические права трудящихся.

Предлагаемое законопроектом внедрение договорного режима регулирования трудовых отношений:

- нарушает баланс прав и интересов между сторонами трудовых отношений, предоставляет значительные преимущества для работодателей, существенно ограничивает трудовые права и гарантии работников, отдаёт их в полную зависимость от воли и прихоти работодателя;

- значительно снижая правовую защиту работников, создаёт предпосылки для повышенной эксплуатации работников и даже использования работодателями рабского труда;

- уменьшит эффективность государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

- даст дополнительный толчок дальнейшему выезду украинцев на работу за границу и как следствие ухудшению социально-экономического положения государства.

Учитывая указанное, председатель СПО обратился к спикеру Парламента с просьбой не выносить на рассмотрение пятой сессии Верховной Рады Украины девятого созыва законопроект № 5388.

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА В 2020 ГОДУ

*Наталья ПОДШИБЯКИНА,
заместитель генерального секретаря ВКП*

Профсоюзы независимых государств региона ведут постоянную борьбу за увеличение заработной платы, её минимального размера, за более справедливое распределение созданного национального продукта.

Объединения профсоюзов добились отражения в генеральных соглашениях обязательств государств и работодателей по обеспечению гарантий по оплате труда, повышению уровня зарплаты, доведению её минимального размера до прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета), в целом совершенствованию политики доходов и повышению уровня жизни населения.

Однако в 2020 году, когда сфера труда во всем мире находилась под серьёзным ударом из-за глобальной пандемии коронавируса, в государствах региона трудящимся часто приходилось выбирать между плохим и худшим – потерей работы и снижением зарплаты или переходом на неполную занятость. И вопросы зарплаты отходили на второй план по сравнению с занятостью населения и наличием у каждого работы.

Несмотря на это по данным статистики в национальной валюте общий уровень номинальной среднемесячной зарплаты в 2020 году вырос и составил от 135 долл. в Таджикистане до 708,1 долл. в России. При этом в долларовом исчислении в ряде стран среднемесячная зарплата снизилась (диаграмма 1), что связано с ослаблением валют государств (диаграмма 2).

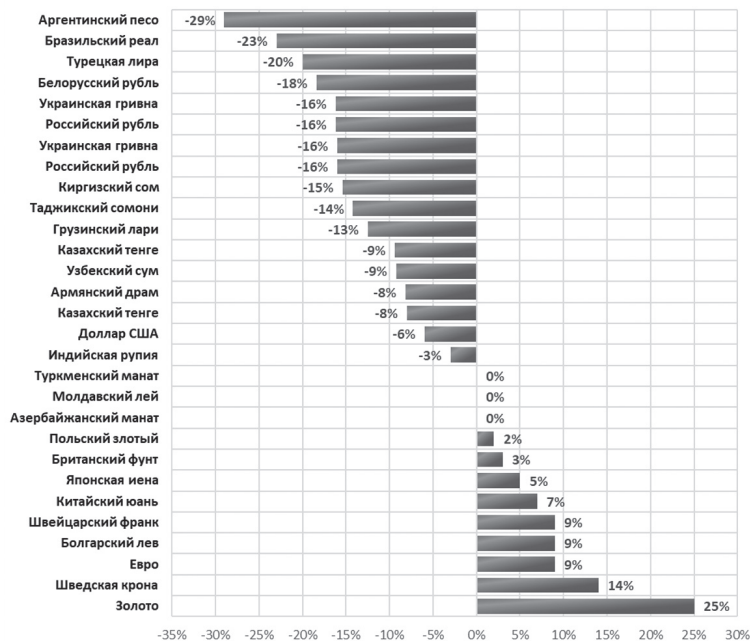
В декабре 2020 году по сравнению с декабрем 2019 года позиции национальных валют всех стран региона по отношению к доллару и к единой европейской валюте ослабли (за исключением курсов нацио-

Диаграмма 1



Диаграмма 2

Динамика курсов основных национальных валют к доллару США в 2020, %



нальных валют Азербайджана, Молдовы и Туркмении – они не изменились).

Реальная зарплата в связи с инфляцией росла меньшими темпами, чем номинальная, а в Грузии и Таджикистане она снизилась.

По-прежнему уровень средней зарплаты в странах региона остается низким, недостаточным для полноценной жизни человека. Значительная часть зарплаты «проедается». В таблице 1 показана доля расходов семей на продукты питания. В развитых странах мира этот показатель составляет 10–15%. Очевидно, что чем выше доля расходов на продукты питания, тем ниже уровень жизни населения. В странах региона она составляет от 30 (Россия) до 54% (Таджикистан). В большинстве государств эта доля превышает 40%.

Таблица 1

Доля расходов семей на продукты питания в 2020, в %

Место	Страна	Доля расходов, %	Место	Страна	Доля расходов, %
1	Люксембург	8,4	21	Мальта	19,8
2	Нидерланды	10,6	22	Греция	20,0
3	Великобритания	10,6	23	Турция	20,8
4	Ирландия	11,5	24	Эстония	21,5
5	Германия	11,7	25	Словакия	23,2
6	Финляндия	11,7	26	Латвия	23,3
7	Австрия	11,8	27	Польша	25,1
8	Норвегия	11,8	28	Венгрия	27,7
9	Дания	12,1	29	Хорватия	28,2
10	Швейцария	12,1	30	Черногория	29,7
11	Исландия	13,1	31	Россия	29,7
12	Франция	13,2	32	Литва	31,5
13	Швеция	13,5	33	Румыния	32,8
14	Бельгия	14,0	34	Сербия	34,2
15	Испания	14,2	35	Беларусь	35,8
16	Португалия	14,3	36	Болгария	36,2
17	Словения	14,4	37	Северная Македония	37,8
18	Кипр	15,3	38	Молдова	40,6
19	Италия	18,1	39	Украина	47,9
20	Чехия	19,2	40	Казахстан	49,4

В Азербайджане, Армении, Кыргызстане, Таджикистане, Узбекистане доля расходов на продукты питания в общих расходах на покупку составила соответственно в 2019 году 41,5; 40,6; 48,3; 53,8; 45,5%.

Экономический кризис заставил граждан стран региона не только меньше тратить на одежду, путешествия и развлечения, но и экономнее питаться. Многие перешли на более дешёвую еду, не обращая внимания на ее качество. В рационе питания среднего потребителя теперь доминируют хлеб, картофель и молочные продукты. Эксперты прогнозируют дальнейший сдвиг потребительских предпочтений в сторону круп, муки, масла, сезонных овощей и сахара. То же касается непродовольственных товаров и вообще бытового комфорта: потребление снижается, дорогое вытесняется дешёвым. По данным глобальной компании Nielsen, отслеживающей потребление товаров повседневного спроса, доля низкого ценового сегмента в продуктах питания и товарах в РФ, например, в 2020 году составила 17,7%. Активнее всех сокращают расходы пожилые люди и трудящиеся с низким уровнем оплаты труда. Все это свидетельствует о снижении уровня жизни.

Зарплата в странах региона существенно ниже, чем во многих странах мира. Данные о среднемесячной зарплате (до вычета налогов) в ряде стран мира приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размер среднемесячной зарплаты в ряде стран мира

	Страна	Долл.		Страна	Долл.
1	Люксембург	5723	16	Словения	3352
2	Швейцария	5547	17	Италия	3266
3	США	5486	18	Япония	3218
4	Дания	4762	19	Израиль	3284
5	Нидерланды	4713	20	Испания	3230
6	Австралия	4533	21	Польша	2664
7	Австрия	4492	22	Чехия	2440
8	Норвегия	4502	23	Чили	2243
9	Германия	4470	24	Греция	2288
10	Канада	4433	25	Португалия	2219
11	Великобритания	3936	26	Венгрия	2185
12	Швеция	3891	27	Словакия	2121
13	Франция	3873	28	Индия	437
14	Финляндия	3808	29	Бразилия	348
15	Корея	3524	30	Вьетнам	275

При этом в РФ, например, где самая высокая зарплата в регионе (708,1 долл.), она ниже, чем в США почти в 8 раз, а стоимость жизни в России по данным NUMBEO в среднем на 55,88% ниже, чем в США. А если сравнить стоимость жизни в странах региона с российской, то в большинстве она ниже. Но разница не очень большая: максимально в Кыргызстане примерно на 28% ниже, Таджикистане на 19% ниже. В Казахстане стоимость жизни близка к российской: ниже примерно на 6%. А среднемесячная зарплата по сравнению с российской в странах региона от 1,3 до 5 раз меньше.

Наиболее адекватное представление об уровне зарплаты в стране дает медианная зарплата. В Азербайджане в 2020 году она составила 343 маната, или примерно 45% от средней зарплаты, в Беларуси – 944,4 руб., это около 73% от среднемесячной зарплаты, в Казахстане она составила 142,3 тыс. тенге, или около 70% от среднемесячной, в России это 32422 руб., или 63% от средней. То есть половина работающих получает зарплату значительно ниже средней по стране.

Низкий уровень зарплаты во многом связан с низким уровнем государственной гарантии в области оплаты труда. В условиях пандемии в ряде государств размер минимальной оплаты труда не пересматривался, в ряде – увеличился с учетом инфляции, а в отдельных рост был значительный. Например, на Украине в 2021 году МЗП выросла по сравнению с 2020 г. на 27% (это самый большой рост в мире, но сам размер остается низким). В Казахстане минимальная оплата труда не изменилась, но из-за повышения страховых взносов «чистая» зарплата уменьшилась. На начало года в долларовом исчислении минимальная зарплата составила в странах региона от 6 до 273 долл. (диаграмму 3).

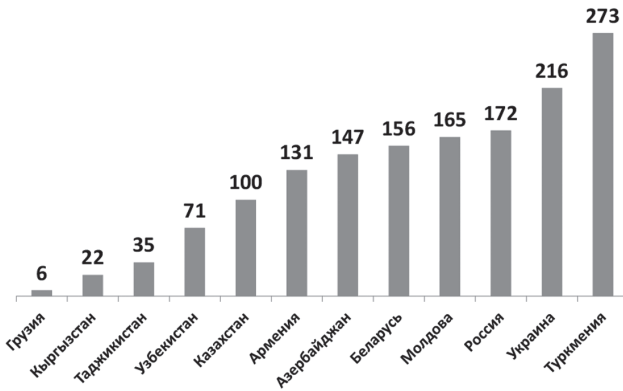
В Грузии в частном секторе 6 долл., в госсекторе 125 долл.

По Молдове показан размер минимальной зарплаты для реального сектора экономики; в бюджетном секторе МЗП составляет около 60 долл.

Несмотря на то что в большинстве государств региона МЗП (МРОТ) вышла на прожиточный минимум или превысила его, ее размер остается низким. Методика расчета ПМ (потребительской корзины) подвергается критике профсоюзов во многих государствах.

Особое беспокойство вызывает изменение методики расчета прожиточного минимума в России. Теперь он исчисляется в процентах от медианного дохода, а для минимальной зарплаты – 42% от медианной зарплаты. То есть произошел полный отрыв от реальных расходов человека. И теперь нельзя ответить на вопрос: на что хватит этих средств, можно ли на них прожить, то есть чему должен отвечать сам показатель прожиточного минимума. А учитывая низкий уровень жизни большей части населения страны, могут приниматься неправильные политические решения. Не случайно Федерация неза-

**Размер минимальной заработной платы
на начало 2021 года, в долл.**



висимых профсоюзов России настояла при подписании Генерального соглашения на 2021–2023 годы на обязательствах сторон проводить консультации по формированию концептуальных подходов к исчислению и использованию минимального (восстановительного) потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство рабочей силы, то есть профсоюзы настаивают, чтобы потребительский бюджет все же считали, чтобы знать реальный размер расходов трудящихся на жизнь.

Часто ссылаются на опыт ЕС, но там перешли к расчету минимальной зарплаты (замечу не прожиточного минимума, а МЗП) в процентах от средней или медианной, когда «минималка» вышла на уровень 2–2,5 прожиточного минимума, и стали использовать этот механизм для уменьшения неравенства в обществе, сглаживания уровней зарплаты. И в соответствии с нормативами европейских стран значение этого показателя должно быть не менее 50%. В среднем по странам ЕС МРОТ <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/ddn-20210205-1> ныне примерно 53,5% медианной зарплаты.

В целом надо отметить, что кризис, связанный с распространением коронавирусной инфекции, еще раз показал несправедливые условия, с которыми сталкиваются работники в странах региона по гарантированной оплате своего труда. Шаги по повышению минимальной зарплаты теперь необходимы как никогда, чтобы сохранить миллионы рабочих мест, которые зависят от роста экономического спроса после карантина.

Эксперты МОТ обращают внимание еще на одну серьезную проблему нынешнего коронакризиса – сокращение доходов тех, кто и так получал зарплаты ниже медианного уровня. По данным организации, 15% наемных работников в мире (или 266 млн чел.) получают за свой труд вознаграждение ниже установленного в стране уровня минимального размера оплаты труда.

Интересное исследование было проведено в Казахстане, для чего была сформирована условная продовольственная корзина, в которую вошли такие продукты, как: хлеб, молоко, яйца, рис, сыр, мясо, фрукты и овощи. Хотя список скудный, но содержащиеся в нем продукты (в указанных количествах) способны удовлетворить минимальную потребность в питательных веществах среднестатистического взрослого человека. Стоимость такой корзины на начало 2021 года составила 25280 тенге, что на 13,87% больше, чем год назад. Это почти 68% от минимальной зарплаты после уплаты налогов. На начало 2020 года это соотношение было 59%, то есть состояние граждан с минимальным заработком ухудшилось.

Единовременные обследования распределения работников по размерам начисленной им месячной зарплаты свидетельствуют о том, что большинство получает низкую зарплату и относится к категории «работающих бедных». В Азербайджане, Армении, Беларуси, Таджикистане, Узбекистане и Украине от 50% до 80% общей численности работников получают зарплату в размере, не превышающем трех установленных минимальных ее размеров (таблица 3).

Таблица 3

Распределение численности работников по размеру начисленной зарплаты (в % к итогу)

	Всего работников	В том числе с начисленной заработной платой			
		до 1 МЗП (МРОТ)	1–3 МЗП (МРОТ)	3–10 МЗП (МРОТ)	Свыше 10 МЗП (МРОТ)
Азербайджан (ноябрь 2019)	100	4,5	76,6	18,9	
Армения (ноябрь 2017)	100	4,0	77,7	17,4	1,6
Беларусь (май 2020)	100	5,0	61,9	31,3	1,8
Казахстан (июнь 2020)	100	46,8		46,3	6,9
Кыргызстан (ноябрь 2019)	100	0,2	10,9	59,1	29,8

Молдова (сентябрь 2019)	100	0,0	30,0	70,0	
Россия (апрель 2019)	100	2,9	46,4	44,1	6,6
Таджикистан (декабрь 2016)	100	5,6	52,0	37,6	4,8
Узбекистан (ноябрь 2019)	100	58,6		38,5	2,9
Украина (декабрь 2019)	100	5,7	65,4	28,9	

При этом сохраняется значительное различие между оплатой труда руководителей компаний, топ-менеджеров и основным коллективом работников, и в большинстве государств не приняты меры по регулированию этого явления. Только в Беларуси максимальный уровень зарплаты руководителей организаций независимо от их формы собственности определяется с применением коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом в размере не свыше 8.

В России установлено, что зарплата топ-менеджера госструктуры не может превышать среднюю зарплату сотрудников более чем в 8 раз, но это относится только к бюджетным и казенным учреждениям федерального уровня. Что же касается госкорпораций и иных компаний с участием государства, то там разрыв между высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми работниками постоянно растет, усиливая социальную напряженность. Не случайно в 2020 году в правительстве обсуждался вопрос об ограничении зарплат топ-менеджеров. Рассматривалась идея установить потолок вознаграждения на уровне трех минимальных заработков премьер-министра. Но решение так и не было принято.

Низкий уровень оплаты труда большинства работников в странах региона усугублялся задержками в выплате зарплаты, которые во многом связаны с банкротством предприятий. Практически везде требования трудящихся по зарплате удовлетворяются при условии ликвидации предприятия при банкротстве. Но страны сейчас стараются не ликвидировать, а провести санацию предприятия и сохранить его. В этом случае механизма защиты зарплаты в странах региона нет. ВКП разработала рекомендации по законодательному обеспечению защиты требований трудящихся в случае банкротства предприятий и внесла их в МПА СНГ. Надеемся на поддержку депутатского корпуса и принятия указанных рекомендаций Межпарламентской Ассамблеи СНГ.

VI КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

28 мая состоялся VI Конгресс Международной Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Членскими организациями Федерации в настоящее время являются отраслевые профсоюзы из семи стран СНГ: Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана и города Москвы.

Конгрессу предшествовала большая подготовительная работа. В заочном формате, путём опроса были рассмотрены и приняты необходимые по Уставу решения Исполкома и Центрального совета Федерации, подготовлены и разосланы проекты документов конгресса.

На Конгресс от организаций было избрано 23 делегата, председатель МФП и председатель Контрольно-ревизионной комиссии является делегатами по должности. Итого – 25 делегатов, из них 9 женщин.

Конгресс проходил в смешанном режиме. Часть делегатов от России и города Москвы находились в конференц-зале, удалённые присоединились по видеосвязи через Интернет. По данным регистрации, в работе Конгресса приняли участие 23 делегата.

В работе Конгресса приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, руководители департаментов ВКП **Павел Лисовский** и **Павел Чеботарев**.

По утвержденному регламенту заседания Конгресса открыл председатель МФП **Виктор Карнюшин**.

Повестка дня конгресса включала следующие вопросы.

1. Отчёт о деятельности Центрального совета МФП работников лесных отраслей СНГ за период с июня 2016 года по июнь 2021 года.
2. Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии МФП работников лесных отраслей СНГ.
3. Об основных направлениях деятельности МФП работников лесных отраслей СНГ на 2021–2026 годы.
4. Выборы председателя МФП работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств.
5. Выборы КРК МФП работников лесных отраслей СНГ.
6. Избрание (по принципу прямого делегирования) состава ЦС МФП работников лесных отраслей СНГ.
7. О размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов.

Заместитель генерального секретаря ВКП Н. Подшибякина огласила приветствие конгрессу Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В приветствии, в частности, говорится: «Уверены в том, VI Конгресс профессиональных союзов работников лесных отраслей определит наиболее важные, болевые точки в работе по защите прав и интересов работников отрасли, наметит текущие и перспективные задачи солидарных действий профсоюзов лесных отраслей стран Содружества. В их решении вы всегда можете рассчитывать на твердую и всестороннюю поддержку Всеобщей конфедерации профсоюзов».

Отчетный доклад, который представил Конгрессу В. Карньюшин, сопровождался подробной презентацией.

В духе социального партнёрства развивались отношения Федерации с межгосударственными и национальными органами по лесному хозяйству, что способствовало продвижению принципов достойного труда. Федерация поддержала цели и задачи объявленной Рослеспрофсоюзом кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве». Солидарные действия позволили добиваться повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного уровня.

Значительно укрепилось сотрудничество ЦС Федерации и членских организаций с Межправительственным советом по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в решении социальных и отраслевых задач. Участие руководителей профсоюзов, входящих в Федерацию в работе Межправсовета даёт возможность консолидировано заявить о позиции профсоюзов по обсуждаемым вопросам, проведении согласованной политики по социально-экономической защите трудящихся и закреплению достигнутых договоренностей в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. Яркие примеры взаимодействия – принятие Советом по инициативе Федерации рамочного коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом, разработка индикаторов в области социальных и трудовых отношений в лесных отраслях государств – участников СНГ, предметное обсуждение вопросов подготовки и переобучения кадров с соответствиями с требованиями современного научно-технического прогресса.

В отчётный период усилилось внимание Центрального совета и членских организаций Федерации к работе с молодежью по профориентации в лесном хозяйстве, проведению юниорских конкурсов в независимых государствах и успешному выступлению представителей учебных заведений в Международном юниорском лесном конкурсе.

Вопросы организационного и финансового укрепления членских организаций рассматривались практически на каждом уставном заседании Исполкома и ЦС Федерации, принимались решения, направленные на создание профсоюзных организаций независимо от форм собственнос-

ти, укреплению среднего звена и его более активному взаимодействию с органами управления в регионах.

В странах Содружества состояние профсоюзного движения сегодня является сложным. В ряде независимых государств происходит прямое ущемление прав профсоюзов, внесение дискриминационных поправок в трудовое законодательство, в законы о профсоюзах, противоречащих Конвенциям МОТ, что влияет на снижении численности членов профсоюза, финансовом состоянии и на деятельности профсоюзов.

Вместе с тем докладчик с сожалением отметил утрату боевитости у части профсоюзных кадров, что не отвечает интересам трудовых коллективов и работников. Это сказывается на авторитете профсоюза и притоке в него новых сил.

За отчётный период Федерация потеряла значительное количество членов. Общее снижение численности составило: 119 369 членов профсоюза, из которых 68 618 членов профсоюза и 458 первичных организаций выбывших из Федерации членских организаций. Это профсоюзы лесных отраслей и охраны окружающей среды Молдовы, лесных отраслей Татарстана, лесного хозяйства Украины и лесных отраслей Украины. Кроме того, на 50 751 члена профсоюза сократилась численность членских организаций, ныне входящих в Федерацию.

Всего численность МКП ныне составляет 234 121, что на 119 369 человек, или на 34% меньше, чем было на начало отчетного периода,

На этом фоне вопреки трудностям возросла численность и количество первичных профорганизаций в Беларуси, сохранилась в Кыргызстане.

С докладом Контрольно-ревизионной комиссии выступила её председатель **Н. Огурцова**.

В дискуссии по докладам выступили все руководители членских организаций, которые детально проанализировали деятельность ЦС Федерации за отчётный период, рассказали о своём интересном опыте работы, внесли предложения к планам на будущее.

Работу Центрального совета Федерации участники Конгресса единодушно оценили как удовлетворительную.

Состоялись выборы руководства. Председателем Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ единогласно вновь избран **Виктор Прокопьевич Карнюшин**.

По принципу прямого делегирования сформирован состав Центрального совета Федерации, в него вошли 23 человека, а также Исполком из 8 человек.

Утверждены Основные направления деятельности Федерации на 2021–2026 годы.

Утвержден размер и порядок уплаты членских взносов.

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ И САМОЗАНЯТОСТИ*

Основополагающие права в сфере труда должны быть достоянием всех работников независимо от их статуса занятости.

Гай Райдер, Генеральный директор МОТ

Процессы трансформации в экономике и широкое распространение цифровизации стали основой для возникновения новых форм занятости. Одной из таких новых форм стала платформенная занятость. По всему миру цифровые платформы проникают на всё новые рынки и меняют привычный уклад целых отраслей экономики.

Платформенная занятость

В настоящее время не существует универсального нормативно закреплённого в международном поле определения платформенной занятости. Национальные органы управления и международные организации предлагают различные, но, по сути, во многом близкие формулировки.

Платформенная занятость – это форма занятости, при которой организации или отдельные лица используют цифровую платформу и онлайн технологии для доступа к другим организациям или частным лицам для решения конкретных проблем или для предоставления определённых услуг в обмен на оплату. Цифровые платформы выступают в качестве посредника между поставщиками услуг (исполнителями работ) и потребителями (клиентами).

* Публикуется в сокращении, полная версия с приложениями доступна на сайте ВКП в разделе «Аналитические материалы»

В качестве одного из ярких примеров в этом сегменте можно привести всем известный Uber. Цифровые платформы уверенно проникают и в экономику стран СНГ, завоевывая все большую популярность. Достаточное большое количество цифровых платформ работает в России, самые известные среди которых «YouDO», «Avito.ru», «Яндекс-Go», «Uber», «Delivery Club», «Gett», «Ozon». Платформы «Яндекс.Такси», «Яндекс.Еда» работают в Армении, Беларуси, Грузии, Кыргызстане, России, Узбекистане, Украине. Очень популярна в Беларуси, Казахстане, России платформа «Профи», предоставляющая доступ к очень широкому спектру услуг. Эксперты предсказывают, что платформенная занятость будет расти, становится всё более актуальной в разных секторах экономики.

В целом в платформенной экономике имеется большое разнообразие организационных форм, которые отличаются своей архитектурой. Несмотря на распространенное мнение о том, что платформенный работник – это либо программист, либо водитель Uber, платформенная занятость представлена практически во всех отраслях экономики и приносит для большей части занятых не основной, а дополнительный доход.

Количество таких цифровых платформ в мире постоянно растет. По оценкам МОТ, общее число платформ за последние 10 лет увеличилось в пять раз и достигло 777 в 2020 году. Около половины из них (49%) оперируют в сфере доставки, 36% являются веб-платформами (выполнение работ онлайн: фрилансеры, программисты и проч.), чуть менее 14% – сервисы такси. Распределение таких платформ в мире не равномерно: 29% из них работают в США, в Индии – 8%, в Великобритании – 5%, в России – 2%. Их создание зависит от наличия в стране соответствующей цифровой инфраструктуры.

Работа посредством платформ – это самостоятельный вид занятости, и зачастую речь идёт не о найме, а об отношениях «диспетчера», который помогает найти исполнителя для той или иной услуги. В отличие от индивидуального предпринимателя и классического самозанятого платформенный занятый не всегда может диктовать свою цену на услуги. Поэтому ряд экспертов предлагает выделить отдельное понятие – «платформенный работник».

Сегодня люди, работая как платформенные работники, используют три варианта легального оформления – заключение трудового договора (в основном те, кто является сотрудником платформы), гражданско-правового договора (выполнение определенных работ и услуг) и как самозанятые.

Во многих странах среди платформенных работников основную часть составляют самозанятые. В России, например, их более 50%.

Определить точное количество людей, которых сейчас охватывает платформенная занятость, практически невозможно. Большинство оценок – неполные, и сильно зависят от методики расчёта. Например, в странах Европы и Северной Америки, по разным данным, в платформенную занятость включено от 0,3 до 22% взрослого населения. Среди мировых лидеров по этому показателю – Китай, где доля занятых на платформах предположительно достигает 15% от всей рабочей силы.

По некоторым оценкам в России около 2 млн человек работают в легальном секторе платформенной занятости и еще порядка 5 млн делают это неофициально. Из-за неопределенности оценок будущую динамику этого сегмента предсказать сложно. Эксперты ожидают, что платформенная занятость будет расти, так как это объективный процесс, продиктованный научно-техническим прогрессом. Прежде всего это касается сферы электронной торговли, курьерской доставки, персональных услуг и информационных технологий.

Исследования показывают, что в настоящее время спрос на платформенный труд существенно превышает предложение: по данным МОТ, 89% опрошенных платформенных работников сообщают о том, что они хотели бы трудиться больше, чем в настоящее время, хотя 44% из них имеют доступ к более чем одной платформе. Половина опрошенных сообщила, что не выполняет больший объём работы на платформе только потому, что «объём работы является недостаточным».

До настоящего времени платформенная занятость не формализована и не встроена в сложившуюся в странах мира систему трудовых и экономических отношений. Регулирование этого растущего сегмента экономики не устоялось.

Почти никому на сегодняшний день не удалось создать более или менее внятные правила регулирования платформенной занятости. Во всех странах практика регулирования имеет свои особенности, зачастую отпечаток накладывают национальные или исторически сложившиеся аспекты. Она неоднородна и неоднозначна. Конкретные прикладные решения практически нигде не приняты, и работники встраиваются в действующую систему, по сути, выбирая между самозанятостью и занятостью по найму.

Платформы дают гибкость, и организация работы на них строится на совсем иных принципах, чем в традиционном бизнесе. По сути, это площадка, на которой происходит состыковка спроса и предложения. Создаваемая платформами инфраструктура позволяет бизнесу снижать издержки, стимулирует расширение сегмента малых и средних предприятий в различных отраслях, ускоряет развитие

экономики в целом. Платформа способствует «обелению» экономики за счёт легализации теневой и неформальной занятости, тем самым создавая источник дополнительных налоговых поступлений.

Однако, если посмотреть на процесс с точки зрения трудового законодательства, то платформы вытесняют традиционные трудовые отношения с их устоявшимися гарантиями социальных прав трудящихся, приводят к уменьшению числа наемных работников.

При этом эксперты сходятся во мнении, что попытка вписать платформы в жесткие рамки традиционного трудового законодательства может привести к разрушению сложившейся экосистемы. В итоге преимущества платформ как для клиентов, так и для исполнителей будут нивелированы. Реализация такого подхода может привести к снижению устойчивости платформенной экономики, повышению издержек и снижению доходности её функционирования, выталкиванию из этого сегмента части операторов. Вследствие этого значительная часть занятых вернется в теневой сектор экономики, а рынок труда покинет часть вовлеченных в платформенную занятость работников – в первую очередь наименее защищённые группы.

Самозанятость

На сегодняшний день, по имеющейся информации, в государствах региона в законодательстве отсутствует чёткое определение самозанятых.

И даже в России, где был проведён эксперимент по налогообложению самозанятых, который с 1 июля 2020 года распространён на всю страну, нет такого определения. В результате отсутствие правового статуса самозанятых граждан приводит к массовому распространению самозанятости за счёт наёмных работников и иных категорий граждан, не являющихся самозанятыми.

И не случайно среди предложений всех общероссийских объединений профсоюзов, направленных в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, были предложения о закреплении в законодательстве РФ правового статуса самозанятых; определении перечня видов деятельности, доход от которой может облагаться налогом на профессиональный доход, установлении запрета для самозанятых во вредных и опасных условиях труда, распространении обязанностей работодателей на цифровые платформы.

В законодательстве Казахстана дано определение плательщика Единого совокупного платежа (ЕСП), но нет определения самозаня-

того, хотя перечислены условия, которым должен соответствовать плательщик.

В Беларуси законодательство пока не предусматривает отдельно определения самозанятых, но сохраняет за гражданами право трудиться без регистрации ИП при определенных условиях и платить единый налог.

В Молдове предусмотрены специальные налоговые режимы (причем они разные) для некоторых категорий занятых по видам деятельности, и также нет определения самозанятых.

В Азербайджане также отсутствует определение самозанятого, хотя в Налоговом кодексе указываются виды деятельности, облагаемые налогом по фиксированной ставке.

В Узбекистане в качестве самозанятых лиц могут быть зарегистрированы лица, самостоятельно осуществляющие основанную на личном трудовом участии деятельность, направленную на получение заработка, предусмотренную Перечнем видов деятельности.

Из-за отсутствия чёткого определения нет и точных данных по указанной категории работающих. По имеющимся оценкам, в Азербайджане их число превышает 16 тыс. человек (участники госпрограммы «Самозанятость»), в Казахстане – более 2 млн человек (по официальной статистике из 8,7 млн трудоспособного населения), в России – 2,4 млн человек (по оценке Минтруда РФ, с перспективой роста к 2030 году до 10–11 млн), в Узбекистане – более 560 тыс. человек.

При этом половозрастной состав самозанятых в государствах региона разный. Так, в России больше половины (59%) – это молодые люди до 30 лет, в Казахстане большинство самозанятых – в возрасте от 25 до 54 лет.

В основном в государствах установлены для лиц, работающих на себя, специальные налоговые режимы (СНР). Практически везде самозанятому запрещено использовать наёмный труд и иметь работодателя. В большинстве стран определена верхняя граница годового дохода. В остальном подходы различны.

Конечно, самозанятость имеет ряд преимуществ для занятых. Прежде всего, это простой и доступный способ получения дохода как на эпизодической, так и на регулярной основе, получения дополнительного заработка. Она позволяет сохранить автономность и свободу в выборе рабочего графика и объёма собственной работы. Низкие барьеры на вход, отсутствие дискриминации по возрасту делают её привлекательной для уязвимых категорий граждан, таких как молодёжь без опыта работы, лица предпенсионного и пенсионного возрастов, матери с детьми, лица с ограниченными возможностями

здоровья. Молодое поколение также привлекает определенная независимость, отсутствие иерархической подчиненности и прямого руководства. Для многих работников значимым является возможность работать по сдельной оплате труда, получая ежедневные выплаты и вознаграждения. Кроме того, платформа расширяет возможности удалённой занятости, вовлекая в занятость целые группы населения, временно или постоянно ограниченные в мобильности, расширяет географию занятости, позволяя выйти за пределы своей местности, где может не быть работы.

Но у самозанятости есть и существенные недостатки. Прежде всего, это неустойчивая занятость. В ситуации, когда она является основным или единственным источником дохода, преимущества, связанные с гибкостью графика занятости, размываются. Необходимость постоянной работы в объёме, как правило, превышающем стандартную рабочую неделю и заниженная заработная плата приводит к систематическим переработкам, переутомлению, нарушению режима труда и отдыха. Ограниченный доступ к основным социальным гарантиям, отсутствие отпусков и больничных создаёт высокие риски неблагоприятного исхода в случае временной нетрудоспособности и по завершению трудовой карьеры.

Доходы работников, согласно исследованию МОТ, сильно варьируются. Так, 75% работников США, занятых на условиях труда с множеством исполнителей, зарабатывали меньше, чем предусмотрено уровнем федеральной почасовой минимальной заработной платы. 22% работников указывали на то, что заработная плата была недостаточной. При этом самозанятые имеют ограниченный доступ к механизмам защиты коллективных трудовых прав. Все это может иметь негативные последствия как для самих работников, так и для экономики в целом в долгосрочном периоде.

В тех странах, где развит официальный сегмент с хорошими соцгарантиями и высокой лояльностью к уплате налогов и взносов, на новый формат смотрят с опаской и пытаются вписать его в традиционную систему трудовых отношений. Такой подход характерен в первую очередь для европейских стран. Многие из них стараются либо приравнять новый вид занятости к работе по найму, либо распространить на эту категорию самозанятых все основные социальные гарантии. В ряде стран, таких как Австрия, Швеция, Люксембург, самозанятые и занятые на платформах охвачены всеми формами социальной защиты, кроме страхования от безработицы. Однако в этих странах размеры платежей для самозанятых и наёмных работников изначально очень похожи. Во Франции, Швейцарии, Нидерландах, Финляндии и Словакии у самозанятых есть все

основные соцгарантии, за исключением страхования от несчастных случаев. В некоторых странах, таких как Хорватия, Венгрия и Германия самозанятые могут выбирать размер отчислений, от которого зависит объём гарантий.

Если же в стране неохотно платят налоги и взносы, соцпрограммы не очень развиты, а доля неформальной занятости велика, то власти, как правило, пытаются разработать специальные решения для самозанятых.

В ряде стран Содружества для самозанятых предусмотрены льготы. Так, в Азербайджане до 2024 года сельхозпроизводители, которых среди самозанятых большинство, вообще освобождены от налога. В Беларуси предусмотрены льготы по уплате Единого налога для пенсионеров, многодетных родителей и других социально уязвимых категорий граждан.

Однако по самозанятым остается не решенным вопрос обеспечения гарантий по пенсионному обеспечению, медицинскому страхованию, страхованию по безработице, оплате больничных листов и др.

В разделе, посвящённом самозанятым, Руководства МОТ «Распространение социального обеспечения на работников неформальной экономики. Выводы из международного опыта» (ноябрь 2019 года) среди других вопросов раскрыты подходы и меры, направленные на распространение законодательства о социальном обеспечении на самозанятых.

В странах региона только в Казахстане единый совокупный платеж (ЕСП), выплачиваемый «условно» самозанятыми, включает четыре вида платежа и распределяется в следующих пропорциях: 10% – индивидуальный подоходный налог, 20% – социальные отчисления, 30% – обязательные пенсионные взносы, 40% – отчисления на обязательное медицинское страхование.

В Узбекистане социальный налог, уплачиваемый самозанятым раз в год, полностью направляется во внебюджетный Пенсионный фонд, на основании чего учитывается трудовой стаж и исчисляется пенсия.

В Беларуси же предусмотрен порядок добровольного участия самозанятых в своём пенсионном обеспечении путём самостоятельного перечисления страховых взносов в Фонд социальной защиты населения.

В Молдове в соответствии с положениями Закона № 489 от 08.07.1999 о государственной системе социального страхования для граждан, работающих в режиме самозанятых, исходя из разных тарифов и основ для исчисления взносов обязательного государственного социального страхования предоставляются не все виды социальных пособий.

В России в соответствии с Бюджетным кодексом РФ 37% от суммы уплаты самозанятыми налога на профессиональный доход подлежит к зачислению в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования. Что касается отчислений в Пенсионный Фонд РФ, то в настоящее время установлен добровольный характер перечисления взносов.

В большинстве государств СНГ вопрос социальной защищённости самозанятых решен частично или не решен вообще. Отсутствие у самозанятых права на социальную защиту и государственные гарантии ведёт к росту социальной напряжённости, риску падения реальных располагаемых доходов населения и расширения масштабов бедности, а также к существенному снижению поступлений в государственные внебюджетные фонды и снижению поступлений в государственный бюджет.

Поэтому важно настаивать на необходимости обеспечения прав и гарантий самозанятых на социальное обеспечение и социальное страхование и, учитывая незначительный доход, получаемый самозанятыми, предусмотреть возможность софинансирования взносов со стороны государства и компаний, взаимодействующих с самозанятыми, в частности, платформ.

О необходимости решения этих вопросов уже начали высказываться компании, сотрудничающие с самозанятыми, и прежде всего, цифровые платформы. Так, на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ-2021) один из руководителей «Яндекса» заявил, что в компании рассматривается вопрос о стимулировании самозанятых водителей такси в добровольном отчислении в Фонд социального страхования (оплата больничных листов, выплаты по увечью), для чего, возможно, компания будет софинансировать этот взнос, несмотря на то, что не является работодателем. Таким образом, «Яндекс» хочет привлечь к работе более квалифицированных самозанятых, тем самым повысив свою конкурентность на рынке. Другие платформы, например, «YouDo», так же начали запускать собственные добровольные страховые программы.

Многие эксперты сходятся во мнении, что, учитывая незначительный доход, получаемый самозанятыми, полностью добровольная система страхования не будет работать, поэтому целесообразно настаивать на софинансировании взносов со стороны государства и компаний, взаимодействующих с самозанятыми, в частности, платформ.

Одним из инструментов будущего регулирования может стать экономическое стимулирование платформ, которые создают механизмы социальной защиты работников. Например, добровольно включают их в программы страхования рисков и квалификационного роста.

При решении социальных вопросов существуют определённые опасения платформ в связи с риском признания их работодателями со стороны судебных органов.

Показателен пример с компанией Uber в Великобритании, где Верховный суд в начале 2021 признал таксистов Uber сотрудниками сервиса (до того они квалифицировались как самозанятые), компания Uber заключила соглашение с профсоюзом GMB – одним из крупнейших в Великобритании. Он будет представлять и отстаивать интересы 70 тыс. британцев, сотрудничающих с сервисом онлайн-заказа такси, и бороться за улучшение их условий труда – теперь уже на официальном уровне. Согласно договорённостям, они по-прежнему смогут выбирать режим и место работы. Решение дало право британским водителям на минимальную зарплату, оплачиваемый отпуск и прочие льготы.

Многочисленные примеры имеются и в других странах.

В Нидерландах постановлением суда 2019 года перевозчики, работающие на онлайн-платформе под названием Deliveroo, были отнесены не к самозанятым лицам, а к наёмным работникам: их отношения с платформой были квалифицированы как трудовой договор с соответствующими правами, включая коллективный трудовой договор, применимый к транспортной отрасли. Крупнейшее профобъединение Нидерландов – FNV подало в суд после того, как в прошлом году Deliveroo решил прекратить предлагать трудовые договоры перевозчикам, подключающимся через платформу. При этом в более раннем решении от 2018 года тот же суд постановил, что индивидуальный водитель был правильно квалифицирован как самозанятый работник (Online-Platform Companies, 2019).

В Италии в январе 2020 года Верховный суд применил защиту занятости к группе курьеров Foodora, поскольку выполнение ими работы было организовано клиентом. Ранее Трибунал Милана постановил, что курьер Glovo является индивидуальным предпринимателем, поскольку он вправе решать, когда он будет доступен. Однако в ноябре 2020 года Трибунал Палермо реклассифицировал водителя Glovo как штатного постоянного сотрудника с оплатой в соответствии с применимыми отраслевыми коллективными переговорами (торговлей), поскольку его автономия, по мнению суда, была номинальной (Aloisi, 2020).

В то же время Верховный суд Бразилии по трудовым спорам в 2020 году постановил, что водители Uber не состояли в трудовых отношениях с Uber, поскольку им была предоставлена гибкость, несовместимая с подчинением и, следовательно, несовместимая с трудовыми отношениями. При этом, несмотря на решения вышес-

тоящих судов в пользу компаний (признание статуса самозанятости работника), на сегодняшний день суды по трудовым спорам Бразилии не представили единого понимания относительно регулирования отношений между работником и платформой.

Если анализировать судебную практику, то картина также неоднозначна, а решения инстанций даже внутри одной страны нередко противоречат друг другу. Так, суд в Пекине при рассмотрении спора между водителями и платформой EDJand пришел к выводу, что водитель является независимым подрядчиком и должен сам нести ответственность за ДТП. А в Шанхае в аналогичном процессе было принято противоположное решение: водителей признали сотрудниками EDJand, а компании предписали возместить ущерб третьим сторонам, нанесённый во время аварии.

Таким образом, мы видим, что судебные прецеденты в мире нередко заканчиваются признанием за работником основных прав, свойственных наёмной занятости. Однако это не стоит расценивать как движение в сторону уравнивания платформенной занятости с традиционным наёмным трудом; основная причина такой практики – нормативный вакуум. Необходима разработка адекватного законодательства для этого сегмента занятости.

По всей вероятности, потребуются и изменения и в социально-трудовом законодательстве в странах региона. В России, например, Минтруд РФ совместно с социальными партнёрами начал разработку таких изменений в Закон о занятости, в Трудовой кодекс РФ с учётом развития цифровых платформ и ростом числа самозанятых. Изменения будут направлены на введение новых форм занятости в нормативное поле, что должно способствовать разработке и внедрению механизмов для получения ежегодного отпуска, больничных и декретных выплат.

Во многих странах региона ведётся дискуссия с участием представителей государственных органов, бизнеса, профсоюзов и экспертного сообщества по вопросам новых форм занятости. Обсуждаются механизмы социального партнёрства, обеспечения безопасности труда самозанятых и роль электронных площадок в саморегулировании этой деятельности.

Ясно одно – вопрос требует дополнительного изучения, обсуждения и выработки корректных решений с целью обеспечения прав и гарантий работающих.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических прав трудящихся



ИЮньСКИЙ СЕГМЕНТ 109-Й МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА ЗАВЕРШИЛ СВОЮ РАБОТУ

Июньский сегмент 109-й Международной конференции труда 19 июня подошёл к концу. Это была первая виртуальная конференция МКТ в истории. В её ходе проводились интенсивные дискуссии о влиянии COVID-19 на мир труда и о том, как обеспечить инклюзивное восстановление, ориентированное на человека.

Во время пленарных дискуссий делегаты Конференции обсудили доклад Генерального директора о работе в период COVID, в котором применён ориентированный на человека подход, изложенный в Декларации столетия МОТ 2019 года для достижения устойчивых и всеобъемлющих глобальных ответных мер на пандемию. Делегаты единогласно приняли Глобальный призыв к действию, в котором изложены меры по восстановлению после пандемии, ориентированные на человека во избежание долгосрочных травм для экономики и общества. Глобальный призыв к действию обязывает страны обеспечить, чтобы их экономическое и социальное восстановление после кризиса было «полностью инклюзивным, устойчивым и стабильным».

В рамках Международной конференции труда состоялась **Всемирная встреча на высшем уровне** 17–18 июня, на которой выступили мировые лидеры, представители организаций трудящихся и работодателей, а также Организации Объединенных Наций. Она была посвящена необходимости глобального ответа на кризис COVID-19 и действиям, необходимым для построения лучшего будущего мира труда.

Конференция приняла отчёт своего **Комитета по применению стандартов**, который сделал выводы о применении конкретных конвенций МОТ в 19 странах. Комитет включил Беларусь, Сальвадор и Зимбабве в специальные параграфы, в которых указаны особо серьёзные проблемы в применении стандартов. Он согласился с важностью содействия занятости и достойной работы в быстро меняющемся мире

труда, подчеркнув необходимость для правительств в консультации с организациями работодателей и работников и заинтересованными сторонами разрабатывать, внедрять, отслеживать и пересматривать политику и программы, основанные на международных стандартах труда.

Дискуссия по вопросам социальной защиты сосредоточилась на влиянии COVID-19 и на быстрых изменениях, происходящих в мире труда. Делегаты сформулировали выводы, в которых изложены рамки для неотложных действий по созданию универсальных, адекватных, всеобъемлющих и устойчивых систем социальной защиты, адаптированных к изменениям в сфере труда.

Эти действия включали меры по укреплению национальной политики социальной защиты, устранению финансовых пробелов, усилению управления и адаптации систем социальной защиты после кризиса и в контексте будущего сферы труда.

Делегаты также проголосовали за принятие Программы и бюджета МОТ на двухлетний период 2022–2023 годов. Кроме того, они согласились отменить или отозвать 29 устаревших международных трудовых договоров.

Завершая этот сегмент МКТ, Генеральный директор МОТ **Гай Райдер** выразил удовлетворение результатами, достигнутыми в ходе, по его словам, «замечательной» конференции, гарантирующей институциональную и непрерывную деятельность Организации.

«То, что было сделано за последние несколько недель, ставит нашу Организацию туда, где она должна быть. Он даёт нашей Организации возможность справиться с вызовами в этот самый трудный момент в мире труда. Это выражение того, как многие правительства, работники и работодатели обращаются к нам за лидерством и действиями».

В виртуальной МКТ приняли участие около 4500 делегатов, в том числе 171 министр и вице-министр, а также высокопоставленные представители работников и работодателей из 181 государства – члена МОТ.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** принял участие и выступил на 109-й МКТ.

Конференция приняла ряд резолюций, в том числе Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер.

Второй сегмент конференции пройдет с 25 ноября по 11 декабря этого года, и его повестка дня будет включать тематические дискуссии о неравенстве и мире труда, а также о навыках и обучении на протяжении всей жизни.

По материалам [новостной ленты сайта МОТ](#)

ТРУД ВО ВРЕМЕНА COVID

Из доклада

*Генерального директора МОТ Гая Райдера
на 109-й сессии Международной конференции труда,
июнь 2021 года*

Глава IV

Путь к восстановлению

80. В последние месяцы перспективы возобновления экономического роста заметно улучшились. По последним прогнозам МВФ, рост в мире составит 6% в 2021 году и 4% в 2022 году. Повышение предыдущих прогнозов является результатом успешных стратегий экономической адаптации, дополнительных бюджетных стимулов в ряде стран и, прежде всего, развёртывания программ вакцинации.

81. Очевидно, что есть основания для оптимизма. МВФ оценивает, что экономический спад в 3,8% в 2020 году мог бы быть в три раза более серьёзным, если бы не были приняты чрезвычайные меры поддержки в области политики. По его мнению, «рецессия, вызванная пандемией COVID-19, вероятно, оставит менее глубокие шрамы, чем мировой финансовый кризис 2008 года».

82. Можно только приветствовать такой позитивный настрой в отношении общеэкономических перспектив мира. Дорога к восстановлению, судя по всему, открыта. Однако любую оценку будущих перспектив необходимо рассматривать в более конкретном, то есть человеческом, контексте. Высокий уровень неопределённости и риска, главным образом касательно будущего развития пандемии. Прошлые надежды на восстановление развеивались новыми волнами инфекции. Существование и применение вакцин позволяют надеяться, что на этот раз всё должно пойти по-другому, несмотря на опасения по поводу эффективности вакцин и сомнений населения в необходимости прививаться. Тем не менее тот факт, что на момент написания настоящего доклада новые случаи заражения COVID-19 достигли беспрецедентного уровня с начала пандемии, является суровым напоминанием о том, что мы по-прежнему находимся в чрезвычайной ситуации в области здравоохранения с её ужасающими жертвами. Уже по одной этой причине путь к восстановлению экономики действительно полон опасностей.

83. Более того, ситуация складывается крайне неравномерно как между странами, так и внутри них. Это ярко проявляется в распределении вакцин и, следовательно, в способности стран бороться с виру-

сом. Но это также относится к траектории восстановления экономики. Вопреки опыту глобального финансового кризиса, именно страны с высоким уровнем дохода и Китай с их бюджетными возможностями и размахом прививочных кампаний, как ожидается, оправятся быстрее и увереннее других. Такая динамика заложена в текущем прогнозе МВФ, согласно которому мировой ВВП на душу населения в период с 2019 по 2022 год сократится на 3% по сравнению с прогнозами, предшествовавшими пандемии. При этом в странах с развитой экономикой потери составят всего 1%, в странах с формирующейся рыночной экономикой – 4,3% и в развивающихся странах с низким уровнем дохода – 6,5%.

84. Почти во всех странах, в том числе в относительно благополучных, несоразмерно страдает значительная часть населения, в том числе молодёжь, женщины, мигранты, малоквалифицированные работники и те, кто занят в наиболее пострадавших секторах. Поэтому не только мировая экономика в целом, но и множество, если не большинство, отдельных стран стоят перед перспективой восстановления разными темпами, что усилит существующее неравенство. Создаётся вполне реальный риск потерянного десятилетия развития для некоторых экономик мира и потерянного поколения для некоторых групп населения даже в сравнительно благополучных странах.

85. С этой точки зрения, помимо прогнозов совокупного ВВП, дорога к восстановлению экономики выглядит решительно менее благоприятной, тем более под углом зрения конкретных реалий рынков труда, то есть жизненного опыта людей в эти глубоко деструктивные времена. Например, прогнозируется, что участие населения в составе рабочей силы останется ниже докризисного уровня до конца 2022 года. Поскольку 90% женщин, потерявших работу в 2020 году, вышли из состава рабочей силы, равно как и многие представители молодёжи, которые в несоизмеримо большей степени страдают от потери работы, существует реальная опасность того, что они станут особыми жертвами тревожного роста социальной изоляции и маргинализации. Также ожидается, что в этот период рост производительности снизится до половины докризисного уровня в странах, находящихся на всех этапах развития, но при этом замедление будет самым заметным в странах с низким уровнем дохода и доходом ниже среднего. Все вместе, эти явления будут серьёзно угнетать рост человеческого потенциала работающего населения многих стран и серьёзно ограничивать возможности развития мировой экономики.

86. Одновременно с непомерно тяжёлым экономическим и социальным воздействием пандемии на обездоленных и уязвимых и с прогнозами неравномерных и неопределённых траекторий роста за счёт

стран с формирующейся рыночной экономикой и развивающихся стран снижающиеся уровни участия на рынке труда и производительности мрачно оттеняют перспективу повторения «ревущих двадцатых годов», ко-торую некоторые предсказывают странам с развитой экономикой в условиях продолжающегося бюджетного стимулирования и отложенного спроса, накопленного за локдауны во время пандемии. Не следует забывать и о том, что в прошлый раз ревущие двадцатые годы закончились плохо.

87. Велика вероятность того, что без осознанных и согласованных мер реагирования средствами политики, направленных на устранение и корректировку разного по характеру воздействия кризиса на страны и население, кризис COVID-19 оставит неизгладимые, глубокие шрамы на теле общих показателей роста и развития в предстоящие годы. Результатом станет ещё больше неравенства и социальной изоляции, а также резкое замедление борьбы с бедностью в мире как долговременным наследием пандемии. Такой результат будет трагической антитезой высоким целям Повестки дня до 2030 года и диаметральной противоположностью Цели 8 с её инклюзивным ростом, производительной занятостью и достойным трудом для всех.

88. Можно ли предотвратить такой губительный провал Повестки дня до 2030 года?

89. Римский папа Франциск недавно заметил, что глобальный финансовый кризис дал миру возможность «развивать новую экономику, более восприимчивую к этическим принципам», однако он им не воспользовался, а антикризисные меры не стали пере-осмыслением «устаревших критериев» прошлого. Поэтому ответ на поставленный вопрос зависит от нашей решимости и способности реализовать ранее упущенные или отвергнутые возможности. Появились определённые признаки того, что пандемия создала условия, которые могут благоприятствовать такой коренной перенастройке намерений и политических действий.

90. Пандемия COVID-19 поставила население и директивные органы перед серьёзной угрозой самим основам их существования – жизни, источникам дохода и привычным формам социального взаимодействия. Она носит беспрецедентный характер по своему масштабу и воздействию на человечество. Наряду с порождением страха она могла вызывать коллективное пробуждение к реальности того, что человечество стоит перед потенциально экзистенциальными или как минимум меняющими существование вызовами, с которыми просто невозможно справиться с помощью существующих подходов к политике и международному сотрудничеству. Более того, реакция на пандемию со всеми её недостатками и трудностями показывает, что возможны – и реально

необходимы – совершенно разные подходы. Из локдаунов, адаптации форм организации труда, бюджетных стимулов и разработки вакцин в 2020 году могут прорасти семена нового общественного понимания и принятия альтернатив, которые вселяют реальную надежду на необходимую резистентность, справедливость и устойчивость процесса восстановления, ориентированного на человека, и на вступление мира на путь, ведущий к достижению целей Повестки дня до 2030 года. Эта безусловно преобразующая повестка дня может, наконец, опереться на трансформацию общественного мнения, которая ей необходима, чтобы достичь успеха.

91. Такое общественное переосмысление уже можно разглядеть в изменении отношения к условиям труда работников, которые, хотя и представляют в своём большинстве малооплачиваемые слои населения, сыграли, по общему признанию, важную роль во время пандемии, например, работники здравоохранения и отрасли ухода, уборщики, розничные продавцы и работники общественного транспорта. Это также просматривается в широко распространённом, хотя и недостаточно сложившемся, общественном понимании того, что существующий общественный договор исчерпал себя или был нарушен и что необходим новый. В таком же ключе начинают действовать директивные органы. Предлагаются новые договоры разного типа, и на этап активного рассмотрения выходят масштабные инициативы, касающиеся налогообложения, углеродного ценообразования и гарантий всеобщего дохода. В настоящее время ведутся серьёзные дебаты о будущем мировой торговой системы и надлежащем использовании финансовых инструментов. Кажется, что начинают сдвигаться тектонические плиты политики, долгое время лежавшие неподвижно.

92. Однако и впредь сохранится необходимость в гораздо более комплексных подходах к разработке и реализации политики, чтобы эти импульсы обрели форму восстановления, ориентированного на человека. Пандемия COVID-19 показала, что прогресс возможен только на основе совместных медицинских, экономических, социальных и гуманитарных действий. По той же логике невозможно решать медицинские, экологические, образовательные, финансовые, цифровые, социально-трудовые и другие задачи восстановления и развития в отрыве друг от друга. Они должны стать частью единых процессов, в которых признаётся объективная взаимодополняемость всех 17 ЦУР и мер политики, необходимых для их достижения.

93. Примером служат действия по обузданию изменения климата, которое даже в разгар глобальной пандемии остаётся главной проблемой нашего времени. В преддверии 26-й Конференции сторон ООН по изменению климата (COP26) и на фоне целей и задач, поставленных в

Парижском соглашении 2015 года, появляются обнадёживающие признаки того, что, пусть запоздало, международное сообщество повышает готовность к активизации усилий до уровня, соизмеримого с абсолютной необходимостью сдержать глобальное потепление на отметке ниже 1,5 °С, что является порогом перед катастрофой. Текущий и дальнейший прогресс зависит от объединения знаний, накапливаемых научным сообществом о причинах, механизмах и последствиях изменения климата; финансирования – из государственных и частных, национальных и международных источников – мер по смягчению последствий и адаптации к ним; построения рынков труда, обеспечивающих процессы справедливого перехода, который позволяет реализовать потенциал достойного труда для защиты планеты и свести воедино социальные и экологические цели.

94. Реальность такова, что если какой-либо из этих элементов отсутствует, весь проект может потерпеть неудачу. Странам настоятельно рекомендуется увеличить определяемые на национальном уровне вклады в переход к углеродной нейтральности к 2050 году. Преобразование желания двигаться вперёд к нейтральности в способность предпринимать реальные действия требует конкретных механизмов, содействующих обеспечению достойных рабочих мест и всеобщего процветания, а также доступа к финансированию этих механизмов.

95. Всё то, что относится к климату, справедливо и для всех других аспектов восстановления, ориентированного на человека. С точки зрения МОТ и её трёхсторонних участников, это означает, что пример инициативы в области изменения климата ради рабочих мест, выдвинутой генеральным секретарём ООН на сессии Генеральной Ассамблеи в 2019 году в качестве универсального инструмента, позволяющего добавить справедливый переход как неотъемлемую часть климатической повестки дня, необходимо перенести в другие области, имеющие решающее значение для процесса восстановления. Для них всех необходимо мобилизовать финансирование.

96. Уже на раннем этапе возможно добиться широкого восстановления, консолидации и использования общественного доверия и политической приверженности многосторонним действиям, которые могут развернуться после пандемии. В ноябре Соединённое Королевство будет принимать конференцию COP26, которая состоится в самый решающий момент в истории для решения задачи по спасению нашей планеты. В её преддверии, вскоре после нынешней сессии Международной конференции труда, генеральный секретарь опубликует доклад «Наша общая повестка дня», порученный ему Генеральной Ассамблеей по случаю 75-летия ООН. Поднимая вопросы общественного договора и нового глобального соглашения и увязывая их с задачами восстановления и бу-

душими многосторонними действиями, генеральный секретарь, судя по всему, выступит с призывом к объединению всех участников, которым будет адресована общая повестка дня восстановления, ориентированного на человека. Естественно, это относится к МОТ и её трёхсторонним участникам.

97. Вопрос в том, готовы ли мы? Созданная на 25 лет раньше, чем ООН, МОТ отметила своё столетие, заглянув глубоко в суть того, что ждёт нас впереди в построении лучшего будущего сферы труда, и сделал соответствующие выводы. Поэтому ответ – да, мы готовы.

98. Конечно, Международная конференция труда приняла Декларацию столетия о будущем сферы труда в июне 2019 года, не зная о глобальной пандемии, которая будет объявлена всего через девять месяцев; нет ни воспоминаний, ни фактов о том, что слово «пандемия» звучало в какой-либо точке процесса реализации инициативы столетия, касающейся будущего сферы труда. В момент принятия Декларации столетия трёхсторонние участники МОТ рассматривали её как ценнейший план действий, что было подтверждено резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН.

99. Важно то, что эта оценка не приуменьшилась с началом пандемии COVID-19 и всего того, что она принесла с собой в сферу труда. На самом деле, всё скорее наоборот. Не потому что авторы Декларации выступили с выдающимся предвидением, а скорее потому, что сам факт серьёзных размышлений трёхсторонних участников всего мира о главных, долговременных задачах, создаваемых динамикой преобразующих перемен в сфере труда, оказал такой же эффект, как и сама пандемия. Внимание повернулось к масштабным вопросам, которые теперь выходят на первый план в рамках восстановления, ориентированного на человека.

100. В основе Декларации столетия лежит призыв ко всем государствам-членам укреплять ориентированный на человека подход к формированию будущего сферы труда и, как следствие, к организации процесса восстановления в трёх областях:

- укрепление способности всех людей посредством действий обеспечивать гендерное равенство, обучение на протяжении всей жизни и качественное образование для всех; всеобщий доступ к всеобъемлющей и устойчивой социальной защите и эффективная поддержка лиц, находящихся на переломных этапах трудовой жизни;

- укрепление учреждений рынка труда, обеспечивающих всем работникам достаточный уровень защиты в отношении: уважения их основополагающих прав, адекватного минимума оплаты труда, максимального ограничения рабочего времени, безопасности и гигиены труда;

- содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойному труду для всех на основе: нацеленной макроэкономической политики; торговой, промышленной и отраслевой политики, способствующей достойному труду и повышению производительности; инвестиций в инфраструктуру и стратегические секторы; стратегий и стимулов, способствующих устойчивому и инклюзивному экономическому росту, созданию и развитию жизнеспособных предприятий, инновациям, переходу от неформальной к формальной экономике и приведению деловой практики в соответствие с целями Декларации; политики, обеспечивающей защиту персональных данных и их конфиденциальность, реализацию возможностей и преодоление вызовов цифровизации сферы труда, включая труд на цифровых платформах.

101. Действия в этих областях создают прочную и содержательную политическую платформу в поддержку восстановления, ориентированного на человека. В Декларации также чётко заявлено, что её реализация в решающей степени зависит от применения международных трудовых норм, участия организаций работодателей и работников, укрепления сотрудничества и повышения слаженности действий между организациями многосторонней системы с учётом прочных, сложных и весомых связей между социальной, торговой, финансовой, экономической и экологической политикой.

102. МОТ настойчиво и продуктивно стремилась найти пути выхода из кризиса и создать практический инструментарий, который может наполнить содержанием концепцию дальнейшего развития по принципу «лучше, чем было» и придать ей новый импульс.

ВКП ПРИЗЫВАЕТ К ПЕРЕСМОТРУ МОДЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

*Выступление Генерального секретаря ВКП
Владимира Щербакова на сессии МКТ*

Уважаемый господин председатель!

Уважаемые делегаты конференции!

Актуальность доклада Генерального директора не вызывает сомнений и чётко вписывается в реалии сегодняшнего дня, когда практически весь мир испытал и продолжает испытывать колоссальные негативные последствия пандемии COVID-19 в экономической и социальной сферах, и особенно в сфере здравоохранения.

В докладе в полной мере обозначены слои общества, понесшие наибольшие потери в связи с падением, а в ряде случаев и ликвидацией производства в целом ряде отраслей.

Сложившаяся ситуация в мире, в том числе и в странах нашего региона, поставила перед всем гражданским обществом, включая профсоюзы, важнейшую задачу: мобилизовать все имеющиеся ресурсы на борьбу с последствиями пандемии во имя достижения целей социальной справедливости, обозначенных в Повестке дня ООН до 2030 года и Декларации столетия МОТ.

Ещё в мае 2020 года Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая более 30 миллионов трудящихся приняла развернутое заявление, в котором не только дана оценка сложившейся ситуации, но и определены меры по решению насущных задач.

Нынешняя модель экономического развития и глобализации навязана миру транснациональным капиталом, в ущерб интересам людей труда, еще более пострадавших в период пандемии,

ВКП наряду с другими профсоюзами мира призывает к пересмотру этой модели во имя ценностей, за которые выступают все профсоюзы – достойный труд и социальная справедливость, уважение прав человека и соблюдение конвенций МОТ.

Мы разделяем содержащийся в докладе Генерального директора тезис о том, что охвативший мир глубокий кризис выявил громадный дефицит достойного труда и показал уязвимость положения миллионов работающих людей.

В этих условиях, ВКП и её членские организации выступают за введение дополнительных экономических стимулов, которые отвечали бы реальным потребностям предприятий с точки зрения обеспечения должного уровня производства, сохранения заработной платы для поддержания достойного уровня жизни трудящихся. Мы настаиваем на том, что в каждом конкретном случае адресная помощь должна определяться при активном участии профсоюзов той или иной отрасли в рамках социального диалога.

В этом контексте ВКП выражает поддержку плану МОТ по преодолению последствий пандемии, который обсуждался под эгидой МОТ в рамках Глобального трёхстороннего саммита «COVID-19 и мир труда».

Мы также полностью разделяем содержащиеся в заключительном документе Конференции выводы о том, что МОТ отводится центральная роль в системе ООН в координации усилий трёхсторонних участников рынка труда по преодолению негативных последствий пандемии COVID-19.

Спасибо за внимание.

**РЕЗОЛЮЦИЯ,
касающаяся глобального призыва
к действиям в целях ориентированного на человека
восстановления после кризиса COVID-19,
которое носит инклюзивный,
стабильный и устойчивый характер
(17 июня 2021 года)**

Генеральная конференция Международной организации труда, получив предложение Комитета Конференции по реагированию на COVID-19;

учитывая срочную необходимость в действиях для обеспечения ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер,

принимает сего семнадцатого дня июня месяца две тысячи двадцать первого года следующую резолюцию.

**ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЯМ
в целях ориентированного на человека
восстановления после кризиса COVID-19,
которое носит инклюзивный,
стабильный и устойчивый характер**

1. Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) оказывает глубокое воздействие на человечество, подчёркивая взаимозависимость всех членов общества и всех стран.

2. Помимо трагической потери жизней и ущерба здоровью человека и населению, пандемия приводит к разрушительным последствиям в сфере труда. Пандемия ведёт к росту безработицы, неполной занятости и экономической неактивности; потере трудовых и коммерческих доходов, особенно в наиболее пострадавших секторах; закрытию и банкротству предприятий, особенно микро-, малых и средних предприятий; сбоям в системах поставок; расползанию неформальной экономики и отсутствию гарантий занятости и дохода; новым вызовам в области безопасности и гигиены труда и трудовых

прав; а также усугублению бедности и социально-экономического неравенства.

3. Кризис несоразмерно воздействует на самых обездоленных и уязвимых, особенно тех, кто занят в неформальной экономике и нестабильных формах занятости; малоквалифицированных работников; мигрантов и лиц, принадлежащих к этническим и расовым меньшинствам; пожилых людей; лиц с ограниченными возможностями или лиц, живущих с ВИЧ и СПИДом. Последствия кризиса обостряют уже существовавший дефицит достойного труда, усугубляют бедность, усиливают неравенство и вскрывают цифровые разрывы внутри стран и между ними.

4. Женщины непропорционально страдают от потери работы и дохода, в том числе по причине их чрезмерной представленности в наиболее пострадавших секторах, и многие продолжают работать на переднем крае, поддерживая системы ухода, экономику и общество, при этом зачастую выполняя бóльшую часть неоплачиваемой работы по уходу, что подчёркивает необходимость восстановления, в котором учитываются гендерные аспекты.

5. Кризис серьёзно нарушает процесс образования, профессиональной подготовки и трудоустройства молодых людей, ещё больше затрудняя им поиск работы, успешный переход от учёбы и профессиональной подготовки к работе, продолжение образования или открытие своего дела и создавая риск ниспадающей траектории заработков и профессионального развития в течение их трудовой жизни.

6. Без согласованных действий правительств, организаций работодателей и работников и международного сообщества эти разрушительные силы сохраняют своё действие в течение долгого времени после самой пандемии с глубокими последствиями для обеспечения социальной справедливости и достойного труда для всех и продолжат обесценивать достижения и подрывать прогресс на пути к целям Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

7. Срочные и согласованные действия, в том числе в многостороннем контексте, необходимы и для того, чтобы всем людям был предоставлен своевременный, равноправный, недорогой и глобальный доступ к качественным, безопасным и эффективным вакцинам против COVID-19, а также лечению и средствам профилактики, включая медицинские технологии, диагностику, терапевтические средства и другие относящиеся к COVID-19 услуги здравоохранения, с обеспе-

чением справедливого распределения такого доступа среди всех слоёв общества, что играет важнейшую роль в обеспечении безопасности и гигиены труда, а также в сдерживании растущего неравенства внутри стран и между ними, перезапуске экономики и повышении эффективности восстановления.

8. Декларация столетия МОТ 2019 года о будущем сферы труда с её ориентированным на человека подходом и опорой на уникальную трёхстороннюю структуру и нормативный мандат Международной организации труда (МОТ) закладывает основу восстановления после кризиса, которое носит в полной мере инклюзивный, устойчивый и стабильный характер и поддерживает справедливый переход. Декларация раскрывает позитивное видение и содержит дорожную карту того, как страны могут успешнее двигаться в будущее. Ускорение её выполнения путём усиления внимания и увеличения инвестиций должно стать одним из главных приоритетов политики государств, деятельности предприятий и международного сотрудничества.

I. Неотложные действия по ускорению ориентированного на человека восстановления, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер

9. Мы, правительства и организации работодателей и работников, обязуемся работать индивидуально и коллективно, опираясь на поддержку МОТ, в интересах ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19 на основе целенаправленной и ускоренной реализации Декларации столетия, способствующей движению вперёд по пути инклюзивного, стабильного и устойчивого развития с достойным трудом для всех.

10. Мы обязуемся бороться с глобальными последствиями кризиса путём расширения международного и регионального сотрудничества, укрепления глобальной солидарности и усиления слаженности политики в экономической, социальной, экологической, гуманитарной и медицинской сферах, что позволит всем странам преодолеть этот кризис и ускориться на пути к достижению целей Повестки дня до 2030 года, Парижского соглашения Рамочной конвенции Организации Объединённых Наций об изменении климата и Аддис-Абебской программы действий третьей Международной конференции по финансированию развития.

11. Мы обязуемся придавать центральное значение цели обеспечения полной, производительной и свободно избранной занятости и

достойного труда, нуждам всех тех, кто наиболее уязвим и кто больше всех пострадал от пандемии, и содействия развитию жизнеспособных предприятий, рабочих мест и доходов в рамках гендерно чувствительных стратегий, обеспечивая более эффективное восстановление после кризиса в соответствии с конкретными ситуациями и с полным учётом национальных обстоятельств и приоритетов, в том числе работая, с тем чтобы:

А. Инклюзивный экономический рост и занятость

а) обеспечить широкое восстановление с созданием большего числа рабочих мест и возможностей достойного труда для всех путём принятия комплексных мер в области национальной политики занятости, признавая важную роль частного и государственного секторов, а также социальной и солидарной экономики, включая:

i) благоприятную макроэкономическую, бюджетно-налоговую и промышленную политику, в том числе ориентированную на достижение равенства и стабильности;

ii) соответствующие государственные и частные инвестиции в секторы, наиболее пострадавшие от кризиса, такие как гостиничный бизнес, туризм, транспорт, искусство, сфера отдыха и развлечений, а также некоторые сегменты розничной торговли и секторы, обладающие высоким потенциалом расширения возможностей достойного труда, такие как экономика ухода, образование и развитие инфраструктуры;

b) способствовать скорейшему восстановлению устойчивого сектора путешествий и туризма, принимая во внимание его трудоёмкий характер и ключевую роль в странах, которые сильно зависят от туризма, включая малые островные развивающиеся государства;

c) поощрять глобальную солидарность путём оказания поддержки развивающимся странам, испытывающим в условиях кризиса сужение пространства бюджетно-налоговой и денежно-кредитной политики или обременённым непосильными обязательствами по внешним долгам;

d) поддерживать непрерывную деятельность предприятий и обеспечивать благоприятную среду для инноваций, роста производительности и развития жизнеспособных предприятий, включая микро-, малые и средние предприятия, признавая важнейшую роль жизнеспособных предприятий как источников занятости и поборников инноваций и достойного труда;

е) предоставлять работодателям стимулы для удержания работников, несмотря на снижение деловой активности в условиях кризиса, например, путём дробления рабочих мест и сокращения продолжительности рабочей недели, целевого субсидирования заработной платы, принятия временных мер, касающихся налогов и взносов на социальное обеспечение, предоставления предприятиям доступа к мерам поддержки, содействующим сохранению рабочих мест и обеспечению постоянства доходов;

ф) усилить национальные службы занятости и национальную политику в области трудоустройства с целью обеспечения качественных услуг по трудоустройству для работников и работодателей, для того чтобы сократить вызванную кризисом дестабилизацию в экономике и на рынке труда, признавая в соответствующих случаях вспомогательную роль частных служб занятости, деятельность которых надлежащим образом регулируется в соответствии с международными нормами труда, в том числе включая запрет на взимание сборов и компенсации расходов с работников;

г) поддерживать качественное образование, профессиональную подготовку и достойную работу молодёжи в целях максимального использования её потенциала как источника динамизма, таланта, творчества и инноваций в сфере труда и как движущей силы в формировании лучшего будущего сферы труда;

h) активизировать государственные и частные инвестиции в профессиональную подготовку и обучение на протяжении всей жизни, в том числе обеспечивая всеобщий доступ к качественному образованию и более равноправный и эффективный доступ к профессиональной подготовке, включая программы ученичества, профессиональной ориентации, повышения квалификации и переподготовки, и реализуя другие меры активной политики на рынке труда и партнёрства, которые способствуют успеху переходов на рынке труда и позволяют сокращать дисбалансы, пробелы и дефицит профессиональных навыков, в том числе среди малоквалифицированных работников и тех, кто долгое время остаётся без работы;

і) содействовать созданию более устойчивых систем поставок, способствующих:

i) обеспечению достойного труда;

ii) жизнеспособности предприятий на всём протяжении системы поставок, включая микро-, малые и средние предприятия;

iii) экологической устойчивости;

iv) защите и соблюдению прав человека в соответствии с тремя основополагающими компонентами Руководящих принципов ООН по бизнесу и правам человека и Трёхсторонней декларации принципов МОТ, касающейся многонациональных предприятий и социальной политики, поддерживаемых устойчивой международной торговлей и инвестициями;

j) использовать возможности справедливого цифрового и экологического перехода для содействия достойному труду, в том числе посредством социального диалога, включая коллективные переговоры и трёхстороннее сотрудничество;

k) разрабатывать и внедрять всеобъемлющие, инновационные и комплексные подходы, сдерживающие расползание неформальной экономики и ускоряющие переход к формальной экономике, в частности к созданию, сохранению и формализации предприятий и достойным рабочим местам с должным вниманием к сельской экономике.

В. Защита всех работников

a) обеспечивать всех работников адекватной защитой, укрепляя соблюдение международных трудовых норм и поощряя их ратификацию, соблюдение и контроль с особым вниманием к областям, в которых кризис вскрыл серьёзные пустоты. Это включает уважение основополагающих принципов и прав в сфере труда, адекватный минимум заработной платы, установленный законом или по итогам переговоров, максимальное ограничение рабочего времени, обеспечение безопасности и гигиены труда с особым вниманием к текущим вызовам, связанным с пандемией COVID-19;

b) удвоить усилия в борьбе с растущими нарушениями основополагающих прав, вызванными пандемией, с особым упором на искоренение детского и принудительного труда;

c) обеспечить, чтобы работники, подверженные повышенному риску заражения COVID-19 и увеличенному риску негативного воздействия на здоровье, в том числе медицинские работники и все другие работники, находящиеся на переднем крае, например те, кто работает в транснациональных условиях, имели доступ к вакцинам, средствам индивидуальной защиты, обучению, тестированию и психологической и социальной поддержке и чтобы они получали адекватное вознаграждение и защиту на работе, в том числе от чрезмерных нагрузок;

d) усиливать меры по безопасности и гигиене труда посредством сотрудничества с государственными учреждениями, частными пред-

приятными, работодателями, работниками и их представителями по вопросам:

- i) предоставления конкретных практических рекомендаций;
- ii) оказания помощи в управлении рисками;
- iii) принятия соответствующих мер предупреждения чрезвычайных ситуаций и повышения готовности к ним;

- iv) реализации мер, направленных на предотвращение новых очагов заболеваний или других производственных рисков;

- v) соблюдения реализации мер в области здравоохранения и иных относящихся к COVID-19 норм и положений, признавая, что условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, носят основополагающий характер для обеспечения достойного труда;

- e) внедрить, использовать и адаптировать механизмы удалённой работы и другие новые формы организации труда в целях сохранения рабочих мест и расширения возможностей достойного труда, в том числе и посредством регулирования, социального диалога, коллективных переговоров, сотрудничества на рабочих местах и усилий по сокращению неравенства цифрового доступа, при соблюдении международных трудовых норм, приватности, обеспечения защиты данных и баланса трудовой и личной жизни;

- f) поддерживать непреложную актуальность трудового правоотношения как средства, обеспечивающего определённую и правовую защиту работников, признавая при этом масштабы неформальности и настоятельную необходимость эффективных действий в поддержку перехода к формальной экономике и достойному труду;

- g) осуществлять посредством политики государства и практики предприятий программу преобразований в поддержку гендерного равенства путём:

- i) обеспечения равной оплаты за труд равной ценности с опорой в том числе и на прозрачную практику оплаты труда;

- ii) расширения политики, предоставляющей адекватные оплачиваемые отпуска по уходу и предусматривающей более сбалансированное разделение трудовых и семейных обязанностей;

- iii) поощрения политики создания рабочих мест и обучения на протяжении всей жизни, направленной на восполнение гендерных пробелов в профессиональных навыках;

- iv) направления инвестиций в образование, здравоохранение, социальную сферу, экономику ухода и другие отрасли, на решение

проблемы недоукомплектованных штатов и на улучшение условий труда;

v) устранения юридических и других препятствий для доступа и продвижения в сфере образования, профессиональной подготовки, трудоустройства и карьерного роста, в том числе и посредством борьбы с гендерными стереотипами;

vi) предотвращения и защиты от гендерного насилия и домогательств в сфере труда;

h) осуществлять в государственном и частном секторах программу преобразований в поддержку принципов равенства, разнообразия и социальной интеграции, направленную на искоренение насилия и домогательств в сфере труда и дискриминации по всем признакам, включая расу, цвет кожи, пол, религию, политические взгляды, национальное и социальное происхождение, и принимая во внимание особые обстоятельства и уязвимость мигрантов, представителей коренных и ведущих племенной образ жизни народов, лиц африканского происхождения, этнических меньшинств, пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями и лиц, живущих с ВИЧ и СПИДом.

С. Всеобщая социальная защита

a) обеспечивать всеобщий доступ к всеобъемлющей, адекватной и устойчивой социальной защите, включая национально определённые уровни социальной защиты, гарантируя как минимум, чтобы на протяжении жизни все нуждающиеся имели доступ к стабильному базовому доходу и основным видам медицинских услуг с признанием права на пользование наиболее совершенными медицинскими услугами по поддержанию физического и психического здоровья, что сейчас более значимо, чем когда-либо;

b) расширять доступ к защите от безработицы, чтобы обеспечивать поддержку работников, потерявших из-за пандемии работу и источники дохода, и чтобы облегчить им переходный период;

c) обеспечивать доступ к адекватным оплачиваемым отпускам по болезни, пособиям по болезни, а также услугам по уходу, отпускам по семейным обстоятельствам и другим мерам семейной политики для всех работников, обеспечивая их применение в случае карантина и самоизоляции и разрабатывая ускоренные механизмы выплаты пособий;

d) обеспечивать справедливое и устойчивое финансирование систем социальной защиты путём действенной мобилизации ресурсов,

а также укрепления глобальной солидарности и повышения согласованности действий, чтобы никто не был забыт;

е) усиливать важнейшую роль государственного сектора в поддержке хорошо функционирующей экономики и общества, признавая, в частности, важную роль систем общественного здравоохранения и ухода во время кризиса здравоохранения и в предотвращении будущих потрясений и пандемий.

D. Социальный диалог

а) действовать исходя из той роли, которую социальный диалог – двусторонний и трёхсторонний – сыграл в организации немедленного отпора пандемии COVID-19 во многих странах и секторах, на основе уважения и содействия реализации прав на свободу объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров;

б) поощрять социальный диалог, в частности, ради достижения результатов, изложенных в настоящем глобальном призыве к действиям, в том числе посредством усилий правительств, консультирующихся с социальными партнёрами по вопросам разработки и реализации национальных планов и политики восстановления, направленных на сохранение и создание достойных рабочих мест, обеспечение непрерывной деятельности предприятий и направление инвестиций в приоритетные секторы и сферы – как государственные, так и частные, чтобы обеспечить процесс восстановления, при котором создаётся большое число рабочих мест;

с) укреплять потенциал государственных органов и организаций работодателей и работников для участия в таком диалоге в качестве средства разработки и реализации региональных, национальных, отраслевых и местных стратегий, политики и программ восстановления.

II. Лидерство МОТ и поддержка процесса восстановления, ориентированного на человека, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер

12. МОТ, облечённая мандатом, олицетворяющим социальную справедливость и достойный труд, должна играть ведущую роль среди всех государств-членов, а также в международной системе, содействуя ориентированному на человека восстановлению после кризиса COVID-19, которое является инклюзивным, стабильным и устойчивым. МОТ посредством целенаправленной и ускоренной реализации Декларации столетия расширит поддержку усилий государств-членов в рамках восста-

новления и заручится поддержкой других многосторонних организаций и международных учреждений, при этом активно поощряя усилия системы ООН по ускорению хода выполнения Повестки дня до 2030 года.

13. Для того чтобы помочь правительствам и организациям работодателей и работников повысить эффективность процесса восстановления после кризиса, МОТ будет использовать все свои средства действий, чтобы поддержать разработку и выполнение стратегий восстановления, в которых никто не будет забыт. С этой целью МОТ активизирует поддержку усилий государств-членов, ставящих цель:

1) обеспечить инклюзивный и устойчивый экономический рост, занятость и социальное развитие, в том числе путём расширения поддержки в формировании политики и подходов, которые:

i) предусматривают инвестиции с высоким потенциалом создания рабочих мест;

ii) усиливают активную политику на рынке труда;

iii) способствуют созданию стимулирующих условий для развития предпринимательской деятельности и жизнеспособных предприятий;

iv) повышают производительность на основе диверсификации и инноваций;

v) используют весь потенциал технического прогресса и цифровизации, включая работу платформы, для создания достойных рабочих мест и жизнеспособных предприятий, обеспечивают широкое участие общества в распределении благ прогресса и устраняют риски и проблемы, в том числе путём сокращения цифрового разделения между людьми и странами;

vi) способствуют созданию возможностей для развития профессиональных навыков с учётом требований рынка труда и поддерживают эффективный переход молодых людей от образования и профессиональной подготовки к работе;

vii) содействуют внедрению рекомендательных услуг, а также услуг по профессиональной подготовке и трудоустройству; помогая работникам старшего возраста получить средства, консультации и помощь, которые им могут быть необходимы для расширения и оптимизации их возможностей трудоустройства в продуктивной, здоровой среде надлежащего качества до выхода на пенсию, а также для поощрения активного образа жизни пожилых людей;

m) защищать всех работников, в том числе путём активизации консультирования по вопросам политики, наращивания потенциальных возможностей и оказания технической помощи в поддержку:

i) здоровых трудовых отношений и поощрения правовых и институциональных механизмов, основанных на международных трудовых нормах, включая основополагающие принципы и права в сфере труда и особый упор на безопасность и гигиену труда, принимая во внимание опыт, накопленный в условиях пандемии COVID-19;

ii) установления приоритетов и актуализации стратегий по решению проблем неформальной экономики и небезопасных форм труда, в которых последствия кризиса проявились особенно остро, в том числе посредством исследований, сотрудничества в целях развития, а также политических мер и консультирования;

iii) сохранение рабочих мест и повышение устойчивости рынков труда к кризисам и пандемиям;

n) добиваться всеобщего доступа к всеобъемлющей, адекватной и устойчивой социальной защите, включая минимальные уровни социальной защиты, обеспечивающего стабильный доход и охрану здоровья и позволяющего людям, включая самозанятых и работников неформальной экономики, преодолевать переломные периоды в жизни и работе, как те, что были вызваны кризисом COVID-19;

o) усилить потенциал органов регулирования вопросов труда, служб инспекции труда и иных соответствующих органов, для обеспечения реализации норм и постановлений, особенно тех, которые касаются социальной защиты, безопасности и гигиены труда;

p) использовать социальный диалог для разработки и реализации стратегий восстановления, укрепления позиций организаций работодателей и работников; участвовать в национальных стратегиях восстановления и поддерживать членов таких организаций в ходе восстановления, в том числе посредством Международного учебного центра МОТ и его партнёров в области обучения.

14. Подчёркивая важность многостороннего подхода, особенно в части преодоления последствий кризиса COVID-19 в сфере труда, МОТ будет укреплять сотрудничество с соответствующими многосторонними и региональными организациями и процессами в интересах решительного и последовательного глобального реагирования в поддержку национальных стратегий восстановления, в том числе чтобы:

a) согласовывать предоставление технической помощи и финансовой поддержки в целях максимального повышения их благотворного влияния на возможности трудоустройства и достойную работу, уделяя особое внимание самым уязвимым и пострадавшим группам

населения и секторам, испытавшим самые тяжёлые последствия кризиса;

b) установить в качестве приоритетов национальной политики и сотрудничества: уважение к основополагающим принципам и правам в сфере труда; ратификацию и реализацию международных трудовых норм на законодательном уровне и в практическом применении; развитие профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни и других направлений активной политики на рынке труда; обеспечение гендерного равенства; безопасность и гигиену труда; финансирование действий, обеспечивающих непрерывность функционирования предприятий, которые несоразмерно пострадали от кризиса, в том числе микро-, малые и средние предприятия;

c) оказывать государствам-членам помощь в разработке и реализации стратегий финансирования при глобальной поддержке систем социальной защиты с целью обеспечения всеобъемлющей, адекватной, устойчивой и всеобщей социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, на основании международных трудовых норм;

d) полнее согласовывать цели достойного труда и помощь в укреплении потенциальных возможностей с международной торговой и инвестиционной политикой, чтобы усиливать отдачу международной торговли и инвестиций и поощрять достойный труд, экологическую устойчивость и жизнеспособные предприятия в системах поставок, принимая во внимание прочные, сложные и важные связи между социальной, торговой, финансовой, экономической и экологической политикой;

e) содействовать бюджетно-налоговой, денежно-кредитной, торговой и инвестиционной политике, направленной на обеспечение поступательного, стабильного и устойчивого экономического роста, полной, производительной и свободно избранной занятости и достойного труда, в том числе путём укрепления понимания потенциально выгодных макроэкономических последствий ориентированного на человека подхода, изложенного в Декларации столетия;

f) сократить неравенство, формализовать неформальную экономику, разрешать вопросы, связанные с нестабильными формами работы, и поощрять создание стимулирующей среды для предпринимательской деятельности и жизнеспособных предприятий;

g) расширять исследования и совершенствовать данные о потенциале Целей в области устойчивого развития для создания достойных

рабочих мест, помогая нацеливать стратегии финансирования процесса развития на инвестиции, обеспечивающие занятость и справедливый переход к экологической устойчивости, в том числе в безотходной экономике как неотъемлемой части процесса восстановления;

h) поощрять международное сотрудничество и использовать механизмы солидарности с целью обеспечения всеобщего доступа к вакцине против COVID-19 и связанной с COVID-19 сертификации на недискриминационной основе.

15. МОТ будет взаимодействовать с другими многосторонними учреждениями с целью созыва крупного политического форума, условия проведения которого будут определяться Административным советом, призванного мобилизовать решительное и последовательное глобальное реагирование в поддержку ориентированных на человека стратегий восстановления, которое является инклюзивным, стабильным и устойчивым к кризисам, в том числе посредством совместных инициатив и расширения институциональных механизмов с участием международных и региональных организаций.

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,
Кравцов В.И.,
Крикунова О.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Пекина Н.А.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 23.07.2021. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2021